

LABOD izhaja štirinajst-dnevno v nakladi 2650 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Odgovorna urednica: Lidija Jež, tehnično ureja: novinarski servis — Grafična priprava in tisk: Dolenjski Informativni center Novo mesto.

labod

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE LABOD TOVARNE OBLAČIL NOVO MESTO

LETO 12

NOVO MESTO, 22. MAJA 1986

ŠTEVILKA 8

priznanja našemu delu

Ob letošnjem prazniku dela in dnevu OF smo v Labodu prejeli kar lepo število priznanj: Temenica je prejela zvezno prvomajsko priznanje, občinski svet ZSSS Novo mesto je podelil priznanje naši konferenci sindikata, OS ZSS Ljubljana-Bežigrad je podelil srebrni znak ZSS enoti Commerce in Ani Ceglar, OS ZSS Ptuj pa srebrni znak ZSS Anici Kokolj, predsednici, OOS v Delti. Tu je še priznanje OF Stuparjevi.

Lepa bera, ki vsckakor kaže na dokaj plodno obdobje lanskega leta, ko smo v Labodu dodelali sistem nagrajevanja in z njim vzporedno akte s področja delitve. Živo je bilo naše delegatsko delo, pogumno smo zakoračili v priprave za delo na procesnem računalniku. Pa še bi lahko naštevati.

V vsakdanjem hitenju pozabljamo na doseženo in smo vse bolj nagnjeni h kritičnim pogledom na odstopanja. Prav pa je, da se ozremo tudi po lepih rezultatih, ki so tudi evidentni in ki nam jih priznavajo v širši družbeni skupnosti, mi sami pa jih včasih ne cenimo dovolj!

odmevi z zborov

Rezultatov prvega četrtletja zaradi oddaljenosti ne bomo posebej predstavljali. To obdobje prinaša s seboj tudi določene specifičnosti, ki vplivajo na uspeh prvega kvartala. Sicer pa so delavci na zborih temeljito ocenili tudi precej sklepov za delo in poslovanje v naprej.

Delta: rezultati so lepši

Na rezultate Delte na zboru ni bilo pripomb. Ti so se, glede na



prvomajsko priznanje ZSJ

Med letošnjimi prvomajskimi nagradenci, je to priznanje, ki ga podeljuje Zveza sindikatov Jugoslavije, prejela tudi tozdr Temenica. Predsednica OOS, Majda Greznik, je priznanje prejela v Domu sindikatov v Beogradu. Priznanje je Temenica prejela za uspešno delo v letu 1985 na vseh področjih — tako samoupravnem kot tudi strokovnem kot tudi strokovnem in še posebno, sindikalnem.

lanske, precej izboljšali, kar je dalo kolektivu Delte novih moči in optimističnega delovnega zagona. S tem pa seveda še ni rečena tudi zadnja beseda. Rezerve so še, pravijo, tako pri njih samih kot tudi pri strokovnih službah v tozdr Commerce in v DSSS. Če bomo vsi izpolnjevali svoje naloge in pri tem ne zanemarili dograjevanja organizacije dela, se nam za nadaljnje uspehe ni bati.

Tip-top: prva skrb — kadri

Primerjava rezultatov, doseženih v Tip-topu v prvih treh mesecih, z rezultati zaključnega računa kaže na kvaliteten premik. V lanskem letu so na primer uspeli zagotoviti 400.000 din poslovnega

sklada, v prvem kvartalu letos pa 1.600.000 din. Še vedno pa v Tip-topu menijo, da z doseženimi rezultati še ne smejo biti zadovoljni. Njihov moto je: primerjati se z boljšimi, ne s slabšimi.

Za naprej je njihova osrednja naloga pridobiti in zadržati delavke v neposredni proizvodnji. V Tip-topu se fluktuacija povečuje, kar je zaskrbljujoče, saj brez popolne kadrovske zasedbe ne bo moč dosegati primernih rezultatov. Zato direktor Tip-topa pravi, da bi morali pogumnejše zakorakati v delitev osebnih dohodkov, saj bodo le tako lahko stimulirali mlade delavke, ki so jih tudi štipendirali.

Na zboru delavcev so bili tudi mnenja, da bi morali osrednjo

pozornost posvetiti stroškom, ki lahko pomenijo bistvene prihranke, in se ne ustavljati ob drobnih stroških (toaletni papir ipd.). Ponovno so zahtevali, da mora biti delo tako pripravljeno, da bodo v proizvodnji lahko začeli z delom, ne pa da mnogokrat še iščejo načine, postopke...

To pa od vseh nas zahteva veliko več znanja!

Izoblikovali so tudi dve delegatski vprašanji: kaj pri nas pomeni riziko (v vsebini in znesku) in ali smo in koliko smo v Labodu odvajali za pokrivanje izgube IMV, glede na to, da je sedež delovne organizacije v Novem mestu.

Libna: delati tako, da ne bo nikogar med nami s samo zajamčenim osebnim dohodkom

Delavci Libne so kritično govorili predvsem o visoki bolniški, saj prednjačijo s 15,79 odstotki. Kritično so se ozrli tudi na opravljene ure, saj so po normi le na 62,74 odstotkih. Ugotovili so, da iz naložbe prispevka delavcev ni več kaj pričakovati. Rezerve so le še v organizaciji dela in v lansiranju proizvodnje glede na strojne zmogljivosti in strokovno usposobljenost zaposlenih.

Razprava o visoki bolniški je pokazala, da ne gre za simulantne, saj so tudi sistemski pregledi delavk med 30. in 40. letom, torej v času delovno najbolj ustvarjalnega obdobja, pokazali na veliko resnih obolenj. Zato menijo, da je njihova prva skrb zdravje delavcev in humanizacija dela. Vzporedne naloge so skrb za reševanje primarnih problemov posameznika (varstvo otrok, stanovanje in, ne nazadnje, višji osebni dohodek).

Za doseg višjega osebnega dohodka pa bodo morali v Libni zelo skrbno bdeti nad stroški in jih kolikor se da omejevati.

Med sklepi je zabeležen tudi ta, da si bodo prizadevali delati tako, da ne bo nikogar med njimi z zajamčenim osebnim dohodkom.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Temenica: dober doseg plana se odraža tudi v OD

Ob lepih rezultatih, ki jih je tozda Temenica dosegel v letošnjem prvem trimesečju, je tudi na zboru delavcev prevladalo predvsem zadovoljstvo. Temenica ima v letošnjem prvem kvartalu najboljše dosežen plan. Temu ustrezni so tudi osebni dohodki, kar vse potrjuje pričnanje, da se še kako splača pomujati za dosežene planske obveznosti.

Ob pogledu na bodoče obveznosti tako ni bilo vprašanj ali pomislekov, nasprotno, volje do dela in pripravljenosti ne manjka.

Commerce: na odstopanja vplivati že med obdobjem, ne šele po PO

Na zboru ni bilo izpostavljenih izrazitejših vprašanj, saj je direktor že v uvodu zajel razmišljanje o doseženih rezultatih. Več pozornosti so posvetili stroškom, ki jih morajo strogo spremljati. Med temi so bili posebej izpostavljeni obiski sejmov, ki pa jih moramo obravnavati kot del funkcionalnega izobraževanja. Le-to mora dati seveda tudi rezultate, ki se v omenjenem primeru kažejo tudi skozi vse lepše in vse bolj prodane kolekcije. Zato ne gre stroškov vseh po vrsti za vsako ceno omejevati, ampak jih vsebinsko razčleniti in analizirati.

Posebno poglavje je tudi presejanje kalkulacijskih časov, za kar je lahko več vzrokov: slabša kvaliteta materialov, odstopanja v dimenzijah bal, premajhno število delavcev v neposredni proizvodnji, organizacijske težave, pa še kaj. Seveda vse te težave niso nove, so pa v zadnjem času nekoliko izrazitejše. Predvsem je zaradi znanih težav v verigi vse več materialov slabše kvalitete. Naša služba kontrole kvalitete sicer spremlja in pregleduje vse večji odstotek blaga, vendar je nemoogoče kontrolirati vse količine. Tako še naprej ostaja na tozdh, da pravočasno izločijo slabše dele tkanin in da se tako pravočasno izognejo kasnejšim popravilom ali celo zamenjavam delov.

Dana je bila tudi pripomba na pozne in nepopolne dobave v skladišče, kjer zaradi nekompletnih nalogov ne morejo komisiorirati izdelke. Beseda je tekla tudi o dokajšnji neplačani realizaciji in o vzrokih za to, ki tiče predvsem v odpremi izdelkov iz tozdov v zadnjih dneh meseca.

Med sklepi je tudi ta, da je treba tekoče analizirati gibanja, da bi lahko vplivali na doseganje boljših rezultatov že med obdobjem, ne šele po periodičnem obračunu.

DSSS: sposobni smo več doseči

Na zboru delavcev v DSSS je izzvenelo mnenje, da smo v Labodu sposobni dosežati boljše rezultate in da je pravi trenutek za ukrepe, ki nas bodo ponovno

popeljali v sam vrh naše branže. Morda se zdi, da za tako korenite ukrepe ni pravega vzroka, saj so naši rezultati še zadovoljivi, vendar pa so delavci DSSS enotno menili, da moramo v bodoče dosežati boljše rezultate, kot smo jih v prvem trimesečju, ki je sicer specifično (veliko stroškov je skoncentriranih na začetek leta, precej smo delali za izvoz ipd.). Sicer je naša celotna branža dosegla v prvem letošnjem kvartalu slabše rezultate, kar pa ne pomeni, da smo lahko s tem dejstvom kar potolaženi. Prek naših delegatov na republiških in federacijskih nivojih moramo doseči, da se bo situacija naše dejavnosti glede na celotno gospodarstvo popravila.

Sami v svojih delovnih okoljih pa moramo z dobro pripravljeno akcijo zagotoviti tako delo, da bo rodilo dobre rezultate. Da ne bi ob polletnih rezultatih ponovno ugotavljali, da nismo najboljši, so delavci DSSS na delavskem svetu in zato na zboru zahtevali zadolžitev posameznih delavcev z imeni in priimki ter da naloge opredelimo z roki. Tako bomo lahko sproti reagirali na vse, kar bi nam lahko zmanjševalo rezultate. Ne nalog in ne odgovornosti ne gre več posploševati na »vsi« in »vse«.

Ločna: uspešen prvi kvartal

Ločna je imela v prvem trimesečju lep finančni rezultat, saj je oblikovala prek 33% celotnega poslovnega sklada Laboda. S svojim delom so lahko zadovoljni, saj so fizični plan dosegli 103,25% (indeks na enako obdobje je 103,66%), normo pa 112% (indeks 104). Tudi kvaliteta njihovega dela je bila primerna, kar vse kaže, da je planirane rezultate možno dosežati, če so izpolnjeni osnovni pogoji za proizvodnjo (če je delo

primerno pripravljeno). Da bi zadostili pričakovanim rezultatom tudi v bodoče, mora tudi Ločna poskrbeti za novo zaposlovanje. Da bodo lahko zadržali sedanjí obseg proizvodnje, potrebujejo glede na podaljšan porodniški dopust vsaj še 2 odstotka delavk.

Zala: zahtevek za rebalans plana

Četrletni rezultati tozda Zale ne samo da niso zadovoljivi, ampak so delavci ob dejstvu, da je imela Zala celo izgubo, obnemeli. Rezultati kažejo na 8 milijonov izgube. Te ne bi bilo, če ne bi imeli tolikšne neplačane realizacije. Vendar pa po besedah direktorice Tušarjeve tudi tak rezultat Zale ne bi zadovoljil. Lani so na primer ustvarili skoraj staro milijardo poslovnega sklada, letos pa bi v treh mesecih v najboljšem primeru lahko ustvarili le 300.000 din za poslovni sklad.

Vzrokov za nastalo situacijo, menijo, ne gre iskati izključno v tozdu. Na svoje rame delno prevzemajo nedoseganje plana, ki izhaja iz predhodne napake v fakturiranju minut, v načrtu pa so imeli to napako postopno popraviti. Na drugi strani so v prvih treh mesecih delali predvsem za izvoz (Aigner in Gollas), kjer je ob najvišji zahtevani kvaliteti prihajalo do mnogih potrebnih pa tudi nepotrebnih popravil. To pa jih je pri doseganju plana močno prizadelo. Računali so, da bodo zamujeno nadoknadili z delom za domači trg, vendar so se tudi tu ušeli. V predelavo so dobili izredno lahke tkanine, ki jim ne »leže«, saj so specializirani predvsem za težke tkanine.

Dokaj zaostrena situacija se vleče tudi v drugo trimesečje. Predvideno eno mesečno delo za ZDA je bilo stornirano, v proizvodnjo pa so ponovno dobili delo za Aignerja in Gollasa.

Dogovorili so se za stroge ukrepe. Tedensko se sestaja delavski svet s proizvodno režijo in analizira gibanja v proizvodnji. Menijo, da do zastojev ne bo prišlo, težko pa bo nadoknaditi zamujeno v prvem trimesečju. V sedanjí situaciji pričakujejo, da bi jim moral tozda Commerce v toliko stati ob strani, da bi dobili delo, ki ustreza njihovi specializaciji. Ne zahtevajo posebnega obravnavanja, le nekoliko več poslušanja pri lansiranju proizvodnje. Samo doseganje boljših rezultatov bi ponovno lahko pomenilo stimulans za nadaljnje napore, za delovni elan, za borbenost, ki je zdaj precej upadla. Predvsem pa so delavci Zale zahtevali takojšen rebalans plana, ki je izračunan na polno število delavcev v neposredni proizvodnji, v Zali pa primanjkuje kar 16 delavk.

O naši obrambi in samozaščiti

Seja komiteja za SLO in DS je načela precej področij, ki se še kako tičejo naše varnosti. Na dnevnem redu so imeli tudi sprejem mobilizacijskega načrta in dopolnitve varnostno-političnih ocen. Že na samem začetku dela pa so ob realizaciji sklepov s prejšnje seje ugotovili, da sklepov nismo v celoti realizirali. Med tistim, ki najbolj zaskrbljuje, je to, da še vedno nismo dovolj postorili za protipožarno varnost. Pereča sta predvsem kajenje v nekaterih prostorih, kjer prepovedi še vedno



Delegata za centralni delavski svet v preteklem mandatnem obdobju iz tozda Zala (levo) in DSSS.

ne spoštujemo dovolj, in uporaba kuhalnikov v prostorih, kjer to ni dovoljeno. Dosledneje pa moramo skrbeti tudi za to, da bodo gasilski aparati in oprema vedno dostopni.

Sicer pa so člani komiteja ugotovili, da obrambna in zaščitna dejavnost in aktivnosti v tozdih s tega področja vse bolj preučajo v trajno sestavino uredničenja koncepta SLO. Ugodno je bilo ocenjeno tudi stalno usposabljanje delavcev za potrebe obrambe in samozaščite.

Tudi akcijski program za naslednje obdobje vsebuje poudarke za preventivno-samozaščitno delovanje, povečano skrb na področju požarnega varstva in stalno nalogo pri dopolnjevanju politično-varnostnih ocen. Vsebuje pa tudi nalogo stalnega ocenjevanja varovanja družbene lastnine in skrb za še boljše gospodarjenje.

Na seji so bili člani seznanjeni tudi z dopolnitvami pri imenovanju komiteja za SLO in DS v delovni organizaciji. Te narekujejo, da v komite za SLO in DS na raven delovne organizacije imenujejo tozdi delegata, ki je član tudi tozdovega komiteja.

obisk predsednika GZS

6. maja sta bila na delovnem obisku v krški občini predsednik in podpredsednik Gospodarske zbornice Slovenije, Marko Bulc in Andrej Miklavčič. Dopoldne sta se v tovarni »Đuro Salaj« pogovarjala o ekonomskem položaju naše papirne industrije in o nadaljnjem razvoju krške tovarne, popoldne pa je pogovor potekal s predstavniki republiških komitejev za energetiko, varstva okolja ter kmetijstva in gozdarstva in s predstavniki občinskih in medo-



Ob prvem maju so v Libni tudi uradno odprli nove prostore in obnovljeno likalnico. Pridobitve so si ogledali tudi krajanji, ki so se udeležili proslave.

bčinskih DPO o razvoju krškega področja in znotraj tega izgradnje savskih elektrarn. Ta pogovor je potekal v tozdu Libna. Po končanih razgovorih so si gostje ogledali proizvodnjo v Libni in se zanimali za naše poslovne rezultate. Predsednik GZS Bulc je bil navdušen nad izrednim redom in čistočo v Libni ter skrbjo za humanizacijo naše delovno intenzivne panoge. Menil je, da si delavke ob tako napornem delu vsekakor zaslužijo primerno urejene prostore, ki jih krasi tudi rože, primerno umivalnico, garderobo ipd.

Pohvalno se je izrazil tudi o našem deležu izvoza na najzahtevnejše tržišče, o obnavljanju strojne opreme ter se zanimal za razvojne načrte tozda in delovne

organizacije. Tokrat je bil Bulc prvič v našem tozdu, zato si je še toliko večjim zanimanjem ogledal proizvodnjo in prostore, ki so jih v Libni uradno odprli ob prazniku dela. Menil je, da je ob vsem doseženem osebni dohodek le nekoliko nizek, kar je značilnost naše branže, da pa pravilno zastavljena razvojna politika gotovo zagotavlja tudi primernejši osebni dohodek za naprej.

izpad parnega kotla

V Temenici je prišlo do poškodbe parnega kotla. Prve ugotovitve kažejo, da je prišlo do izpada zaradi pomanjkanja napajalne vode v tlačnem delu kotla, kar je predvsem posledica nepazljivosti in odsotnosti upravljalca parnega kotla. Tehnični predpisi s tega področja niso zaman strogi in zahtevajo predvsem in na prvem mestu strokovno usposobljenega človeka.

Ker v kotlu ni bilo napajalne vode, je prišlo do pregretja, pri čemer je bila popolnoma uničena parna spirala, delno pa tudi plašč kotla s pripadajočo avtomatiko. Gotovo pa je ob tem najhujši in največji strošek zaradi zastoja proizvodnje. Kotel je sicer že nabavljen, do vključitve tega pa je potrebno postoriti še nekaj tehnično administrativnih del.

Ob tem velja povedati, da bi do podobne poškodbe prišlo v naših

proizvodnjah, ob izpadu kateregakoli vira energije, potrebnega za nemoten potek proizvodnje, kot je: komplimiran zrak, elektoenergija ali tehnološka para. O teh vprašanjih je velikokrat tekla beseda. Na žalost pa taka opozorila ne zaležejo, prej, predno ne pride do poškodbe, kot se je to zgodilo v Temenici. Šele takrat se zavemo nujnosti brezhibnega obratovanja kompresorja in podobno, šele takrat se zavedamo, da je ta za to, da bo tekla šivanka in da bo naš izdelek prišel v skladišče, predhodno treba marsikaj postoriti, marsikaj zagotoviti.

Predvsem prvi ljudje v tozdu — direktorji in vodje proizvodnje — bi morali temu področju posvečati več pozornosti. Nasveti o potrebnosti dveh parnih kotlov so do sedaj izzveneli v prazno, pa marsikatero drugo priporočilo ali nasvet tudi... Gotovo bo ta skrajni primer v Temenici (pri katerem je bil kriv človeški faktor, do podobnih težav pa bi lahko prišlo ob izpadu kateregakoli potrebnega vira energije) dovolj resno opozorilo za dosledno in bolj odgovorno skrb za tehnološko pripravo proizvodnje.

M. R.



Prvomajska svečanost v Libni je privabila tudi precej krajanov. Slavnostni govornik ob otvoritvi novih pridobitev je bil predsednik OS ZSS Krško Franci Dular, vrstico pa je prerezala najstarejša delavka Libne, Štefka Kokotič.

izvolili smo jih v organe upravljanja tozd ločna

I. DELAVSKI SVET DO:

1. Klobučar Danica
2. Pavlin Jože
3. Pirnar Milena

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO:

1. Perše Milan

III. DELAVSKI SVET TOZDA:

1. Avsec Anica
2. Hočevar Vera
3. Korasa Jožica
4. Klobučar Danica
5. Klobučar Marija
6. Murn Slavica
7. Ravbar Fanika
8. Rozman Jožica
9. Šimc Marija

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZDA LOČNA:

1. Bohte Majda
2. Belavič Cvetka
3. Gregorič Marija
4. Perše Milan
5. Škrbec Ivanka

V. DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD LOČNA:

1. Bukovec Branka — zunanji član
2. Cvijanovič Zdenka — predsednik
3. Mišura Marta
4. Zupančič Fanika
5. Verstovšek Marija

TOZD LIBNA

I. DELAVSKI SVET DO LABOD:

1. Debeljak Marija
2. Hočevar Lidija
3. Kostrevc Ivan

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO LABOD:

1. Štampfelj Marija

III. DELAVSKI SVET TOZDA LIBNA:

1. Baznik Anica
2. Cimeša Milka
3. Fuks Vera
4. Ivanetič Mihaela
5. Jordan Mihaela
6. Kerin Jožica
7. Lapuh Nuška
8. Petaci Anica
9. Sinti Franc
10. Vogrinc Marija
11. Zagorc Tina

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZDA LIBNA:

1. Hribar Ljudmila
2. Jankovič Darinka
3. Kostrevc Majda
4. Petan Franc
5. Špiler Dragica

V. DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD LIBNA:

1. Naraglav Anton
2. Perc Marija
3. Strgar Irena
4. Zupanc Majda
5. Bogovič Bojan

TOZD DELTA

I. DELAVSKI SVET DO LABOD:

1. Hlušička Ivanka
2. Ladič Milena
3. Štager Marija

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO LABOD:

1. Dobrotič Ljubica

III. DELAVSKI SVET TOZD DELTA:

1. Danilovič Marjeta
2. Horvat Anton
3. Kociper Jožica
4. Kociper Ljudmila
5. Kuplen Antonija
6. Kumer Danica
7. Lapornik Silva
8. Prosenjak Silva
9. Toplak Slava
10. Trebovšek Ivanka
11. Zorman Pavla

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZD DELTA:

1. Gašperšič Irena
2. Jurgec Marija
3. Mlakar Marija
4. Nikolovski Nada

V. DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZDA DELTA:

1. Horvat Majda
2. Kramberger Nevenka
3. Kumer Rozalija
4. Potrč Alojz
5. Zadravec Ljubica

TOZD TIP-TOP

I. DELAVSKI SVET DO LABOD:

1. Bajramovič Hado
2. Sopotnik Fani
3. Šturm Angelca
4. Šturm Angelca

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO LABOD:

1. Mihelič Hermina

III. DELAVSKI SVET TOZDA TIP-TOP:

1. Berčon Vida
2. Boh Anton
3. Dragar Irena
4. Klopčič Antonija
5. Konda Ana
6. Kos Angelca
7. Resnik Frančiška
8. Ristič Zdenka
9. Sitar Dragica
10. Ulčnik Ivan
11. Zupančič Drago

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZDA TIP-TOP:

1. Cvetkovič Ilija
2. Dervišević Raba
3. Pezdir Slavka
4. Radovanovič Živorad
5. Žakelj Majda

V. DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD TIP-TOP:

1. Seferagič Esmā
2. Kosi Marija
3. Kobe Frana
4. Gregorin Milan
5. Veršnik Pavla

TOZD TEMENICA

I. DELAVSKI SVET DO LABOD:

1. Berk Frančiška
2. Gregorič Viktor
3. Mežan Ludvik

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO LABOD:

1. Gačnik Majda

III. DELAVSKI SVET TOZD TEMENICA:

1. Skol Stanislava
2. Bevc Sonja
3. Femeč Ivanka
4. Rajer Anica
5. Zaletel Milena
6. Štepec Mihaela
7. Šmerke Jožefa
8. Štancar Marija
9. Hauptman Jelka
10. Zidar Marija
11. Kovačič Joži

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZD TEMENICA:

1. Krevs Marija
2. Mežan Jožica
3. Pate Marija
4. Praznik Anica
5. Smrke Majda

V. DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD TEMENICA:

1. Brezar Ivanka — predsednik
2. Lindič Anica
3. Papež Nada
4. Medved Frančiška
5. Medved Majda — zunanji član

TOZD ZALA

I. DELAVSKI SVET DO LABOD:

1. Mlinar Jaka
2. Podobnik Marica
3. Rupnik Majda

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO LABOD:

1. Kumer Lea

III. DELAVSKI SVET TOZD ZALA:

1. Čuk Tončka
2. Likar Majda
3. Leskovec Vlasta
4. Mandič Almira
5. Namar Elvira
6. Peternel Metka
7. Poljanc Franci
8. Sečnik Marija
9. Svetlik Milena
10. Štravs Andreja
11. Žonta Olga

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZDA ZALA:

1. Kumer Lea
2. Likar Sonja
3. Markovič Nataša
4. Šorli Justina
5. Vončina Natalija

V. DISCIPLINSKA KOMISIJA TOZD ZALA:

1. Brenče Marija — predsednik
2. Bevk Marinka
3. Kogej Nada
4. Miklavčič Agica
5. Veselič Slavko — zunanji član

TOZD COMMERCE

I. ZA DELAVSKI SVET DO LABOD:

1. Kastelic Pepca
2. Šter Milan
3. Podobnik Ljiljana

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO LABOD:

1. Bogdanov Milena

III. DELAVSKI SVET TOZDA COMMERCE:

1. Vidic Anica
2. Vodopivec Alojz
3. Dular Marjan
4. Kumer Štefka
5. Popadič Slavica
6. Kostanjšek Tone
7. Opalk Irena
8. Zoran Ivan
9. Žerovnik Aleša
10. Tomič Slavica
11. Vrečar Alojz
12. Potočar Ivica
13. Furlan Milena
14. Majerle Suzana
15. Kušar Zinka
16. Kožuh Nuša

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA TOZD COMMERCE:

1. Bukovec Ciril
2. Kavšek Stane
3. Koračin Slavko
4. Švajger Andreja
5. Zupančič Samo

DSSS

I. DELAVSKI SVET DO LABOD:

1. Bevc Sonja
2. Kum Rozika
3. Tušek Mira

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO LABOD:

1. Zupan Rado

III. DELAVSKI SVET DSSS:

1. Antončič Darinka
2. Arko Valerija
3. Avbar Zlatko
4. Frantar Martina
5. Jerin Rezka
6. Koljanin Nikola
7. Kramar Majda
8. Muhič Jože
9. Novak Mojca
10. Rifelj Milan
12. Vučenič Vesna

IV. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DSSS:

1. Bogolin Slavica
2. Rotar Janez
3. Šepetavc Bojan
4. Urek Darko
5. Žiberna Fanika

V. DISCIPLINSKA KOMISIJA DSSS:

1. Božinovič Marica
2. Bukovec Branka
3. Bukovec Marjana
4. Jež Lidija
5. Perpar Anica
6. Potočar Bojan
7. Slak Cveta

I. DELAVSKI SVET DO:

1. Klobučar Danica
2. Pavlin Jože
3. Pirnar Milena
4. Debeljak Marija
5. Hočevar Lidija
6. Kostrevc Ivan
7. Hlušička Ivanka
8. Ladič Milena
9. Štager Marija
10. Berk Frančiška
11. Gregorič Viktor
12. Mežan Ludvik
13. Mlinar Jaka
14. Podobnik Marica
15. Rupnik Majda
16. Kastelic Pepca
17. Šter Milan
18. Podobnik Ljiljana
19. Bevc Sonja
20. Kum Rozina
21. Tušek Mira
22. Bajramovič Hado
23. Sopotnik Fani
24. Šturm Angelca

II. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA DO:

1. Perše Milan
2. Štampfelj Marija
3. Dobrotič Ljubica
4. Mihelič Hermina
5. Gačnik Majda
6. Kumer Lea
7. Bogdanov Milena
8. Zupan Rado





Z zadnje seje delavskega sveta v mandatnem obdobju 1984 — 1986. Delavski svet se je sestel v tem mandatu 12-krat.



najnižji OD ni vnaprejšnja pravica

Različne rešitve najnižjega osebnega dohodka, a nobena ni v skladu z zakonom

BEOGRAD, 12. maja (Tanjug) — Praksa je pokazala, da izraz »najnižji osebni dohodek«, v posameznih naših okoljih pomenjuje zelo različno. To je bil edini zanesljivi sklep današnje seje koordinacijskega odbora za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o ustvarjanju in delitvi dohodka.

Kot je bilo rečeno, najnižji osebni dohodek določajo konvencionalno — približno 60 do 70 odstotkov povprečnega osebnega dohodka v letu poprej. Ponkod je »najnižji OD« precej višji, kar pojasnjujejo s tem, da je tudi z najnižjimi osebnimi dohodki treba pokriti potrebe delavskih družin. Druge spet imajo za najnižji osebni dohodek prejemek delavca, ki opravlja najpreprostejša dela.

Tako torej nikjer ne upoštevajo najpomembnejše zahteve družbenega dogovora, da je osebni dohodek planski element in kazalec rezultatov dela z družbenimi sredstvi, nikakor pa ne socialna kategorija. Z drugimi besedami povedano, gre za planski cilj, ki ga je treba šele uresničiti, ne pa za nekakšne vnaprejšnje zagotovljene pravice.

DELO, 13. 5. 1986

kviz bo 24. maja na sromljah

Letošnji praznik mladosti bodo labodovci obeležili na prosto soboto, 24. maja na Sromljah. Kot že nekaj let doslej bo na ta dan organiziran kviz znanja, in sicer se bo naših osem ekip pomerilo v poznavanju mirovniških gibanj. Gradivo zajema obdobje od druge polovice 19. stoletja pa do današnjih prizadevanj za mir v svetu.

Sicer pa je osrednji namen kviza srečanje mladih po letih in po srcu. Zato je organizacijski odbor pripravil tudi spremljajoče dejavnosti, med katerimi bodo kulturne in zabavne točke. Gotovo se bodo vsi najraje pomerili v zabavnih igrah, kjer je vključen ples s baloni, vleka vrvi za ženske ekipe, hitrost v jedenju »kremšnit«, jabolok, tekmovanje v hitrem in kvalitetnem šivanju gumbov, pa še kaj.

Ob pripravah takih prireditev je vselej velik poudarek tudi na glasbi za ples ter na jedači in pijači. Kot kažejo izkušnje iz Sromelj in s kvizom do sedaj, se za to področje ni bati. Gotovo pa bodo tudi pri znanju naši mladinci pokazali veliko zavzetosti.

Torej, 24. maja se srečamo na Sromljah!

Silva Puhar:

POMLAD

*Topel dih,
hladen veter,
vroč poljub,
sijaj oči,
žarek sonca,
mavrica po dežju,
Utiraš si pot
v dolini,
med skalovjem
zaideš v skrite koticke,
povsod je tvoj dom.
Ljubim to tvojo moč.
Odšla boš,
a po dolgi zimi
nas zopet pozdraviš.*

zlato runo za labod

Labod je prejel priznanje zlato runo, ki ga podeljuje Jugotekstil-impex za uspešno vključevanje v izvoz. Priznanje je vezano na preteklo poslovno leto, in sicer na povečan in uspešen izvoz damskih oblačil v ZDA. V obrazložitvi je zapisano, da s tujimi partnerji sodelujemo na osnovi dolgoročne kooperacije proizvodnih zmogljivosti in da smo tako povezani s tržiščem v Holandiji, ZRN, Italiji, ČSSR in ZDA, vzporedno pa krepiamo tudi čisti izvoz z vključevanjem novih trgov in izdelkov z lastnimi blagovnimi znamkami. V preteklem letu je Labod preko Jugotekstil-impexa izvozil za 11.364.000 dolarjev blaga, kar pomeni skoraj četrtino več kot leto prej. Poudarjeno je tudi, da izvažamo kar 55 odstotkov lastne proizvodnje, kar je maksimum, če želimo obdržati še domače tržišče ter poslovati rentabilno.

Konferenca ZK

Konec maja bo konferenca ZK. Komunisti Laboda, ki živimo in delamo v šestih občinah, smo že dlje čutili potrebo po snidenju na delovnem sestanku, saj je veliko skupnih in specifičnih problemov, ki jih moramo skupaj razreševati. Osrednja tema konference je kadrovska politika, področje torej, ki je še kako živo in aktualno.

Srebrni znak ZSS v Delti

Tozda Delta je izdelal nekaj predlogov za priznanje srebrni znak Zveze sindikatov Slovenije. Občinski sindikalni svet je ob strogih kriterijih izbral za prejemnico priznanja predsednico osnovne organizacije sindikata v Delti, Anico Kokolj. Prizadevna družbenopolitična delavka je aktivno sodelovala že v delavskem svetu tozda, v DPO na ravni delovne organizacije in seveda se je še posebno izkazala kot sindikalna delavka.

Sindikalno priznanje enoti Commerce

Enota Commerce in znotraj te Ana Ceglar sta prejeli srebrni znak ZSS, ki jima ga je podelil občinski sindikalni svet Ljubljana-Bežigrad.

informacija o oblikah štipendiranja v Sloveniji

S sprejetjem samoupravnih sporazumov o štipendiranju v občinah v letih 1980 in 1981 so začeli bolj uveljavljati nekatere osnovne vidike štipendijske politike. Štipendijska politika je postala pomemben del vlaganj v družbeno reprodukcijo, ena od pomembnih oblik za izenačevanje materialnih možnosti za vzgojo in izobraževanje, element usmerjanja pri vključevanju mladine v usmerjeno izobraževanje ter tudi vspodbujevalni element za doseganje boljših učnih uspehov.

Na kratko vam predstavljamo oblike štipendiranja v Sloveniji

I KADROVSKE ŠTIPENDIJE IN ŠTIPENDIJE IZ ZDRUŽENIH SREDSTEV

Kadrovske štipendije so se uveljavile kot temeljna oblika štipendiranja. Med vsemi štipendijami jih je že vsa leta približno 70 odst., 30 odst. pa je še vedno štipendij iz združenih sredstev, čeprav so v aktih opredeljene kot prehodna oblika štipendiranja. Z njimi namreč zagotavljamo enako možnost šolanja vsej mladini, predstavljajo socialni korektor, ki vsebuje tudi usmerjalni kadrovski element, saj se za suficitarne poklice praviloma ne podeljujejo.

Kadrovske štipendije so v letu 1982 začele upadati. Samoupravni organi štipendiranja so spodbudili družbenopolitično akcijo, s katero so opozarjali, da je kadrovske štipendiranje v funkciji dolgoročnega razvoja organizacij združenega dela in da zato ne sme biti med prvimi viri varčevanja v zaostreni gospodarski politiki. Rezultat teh akcij je bilo povečanje razpisov kadrovskih štipendij, tako, da je za šolsko leto 1985/86 razpisanih največ kadrovskih štipendij v tem srednjeročnem obdobju (32.889).

V 50. letih je bilo relativno malo štipendistov. Po podatkih za leto 1954 je bilo na 1000 srednješolcev dodeljenih povprečno 89 štipendij in na 1000 študentov 183 štipendij. V letu 1984 je v Sloveniji prejelo štipendijo 53401 učencev in študentov. Med 1000 srednješolci je bilo 500 štipendistov, med 1000 študenti 408. Na 1000 zaposlenih delavcev pride povprečno 52 štipendistov srednješolcev in 14 štipendistov študentov.

Žal pa kadrovske štipendije še vedno niso usklajene z vzgojno-izobraževalnimi zmogljivostmi

po programih in smereh, ki bi morale biti usklajene s srednjeročnimi in dolgoročnimi kadrovskimi potrebami.

Še vedno je kar dve tretjini kadrovskih štipendij razpisanih za smeri od IV. stopnje zahtevnosti, za V. stopnjo pa le dobra sedmina, čeprav je razmerje med učenci, ki se šolajo za to stopnjo, 55:45 v korist učencev V. zahtevnostne stopnje. Struktura neskladja se rešuje s štipendijami iz združenih sredstev.

Že kmalu po uveljavitvi samoupravnega sporazuma v občinah leta 1981 so prišle pobude za dopolnitve oziroma spremembe tega sporazuma. Pobude, zbrane do januarja 1985, je ovrednotila posebna delovna skupina, ki jo je imenoval IO skupščine delegatov udeležencev sporazuma o štipendiranju na ravni republike, in pripravila osnutek sprememb, ki je bil dan v javno razpravo do 31.7.1985. Na osnutek so bile

posredovane pripombe in večina je bila osvojenih, tako da je bil delovnim organizacijam v januarju 1986 posredovan predlog sporazuma o štipendiranju v sprejem.

Bistvene spremembe samoupravnega sporazuma so:

I. Temeljne določbe:

— razširjeni so cilji štipendiranja; štipendiranje za podiplomski študij.

— razširjena je namenska poraba sredstev za regresiranje prehrane učencev in študentov,

— štipendiranje posebno nadarjenih učencev in študentov.

II. Kriteriji in merila

Cenzus:

— za kadrovske štipendije iz združenih sredstev bo cenzus od 55 do 65 odst., določal se bo vsako leto ob razpisu,

— posebno nadarjena mladina ima pravico do štipendije, če ožji družinski člani za preteklo leto niso plačali davka od skupnega dohodka občanov.

Kadrovske štipendiranje

Višina se določa glede na uspeh in na kraj bivanja v času šolanja, npr:

učenci uspeh	število točk sedaj	po novem predl. doma	izven kraja
zadosten	400	285	800
dober	480	365	880
prav dober	590	475	990
odličen	720	605	1120

Pri kadrovskih štipendijah za študente se poveča število kategorij od 6 na 9:

ocena	doma	izven kraja
6,0 — 7,0	425	895
7,1 — 7,3	540	1010
7,4 — 7,6	630	1100
7,7 — 7,8	690	1160
7,9 — 8,1	775	1245
8,2 — 8,3	835	1305
8,4 — 8,6	925	1395
8,7 — 8,9	1010	1480
9,0 — 10,0	1320	1790

Prvi letnik enotno štipendijo za dober uspeh in za oceno 7,4 — 7,6.

— vozačem pripadajo točke v kraju bivanja ter dodatek na vožnjo,

— višina kadrovskih štipendij za podiplomski študij je najmanj v višini minimalnega OD pripravnika z visoko izobrazbo,

— deficitarni poklici so do višine zajamčenega OD v Sloveniji,

— valorizacija štipendij glede na gibanje OD in življenjskih stroškov v vsakem trimesečju.

Združena sredstva:

— osnovna štipendija se poviša za 5 odst., tako da je za učence 30 odst. povprečnega OD; za študente 35 odst., povečano za odstotek rasti OD v tekočem letu,

— višina štipendije ne sme presežati 60 odst. povprečnega OD,

— valorizacija trimesečno,

— prispevek staršev je enak za

vse ne glede na to, ali študira doma ali izven kraja bivanja, od 50 odst. dohodka na člana družine (sedaj dve lestvici),

— štipendija se ne izplačuje, če znaša do 2 odst. povprečnega OD v Sloveniji (sedaj v sporazumu 4 odst.).

V spremenjenem sporazumu je podrobno opredeljeno, kaj se šteje v dohodek družine.

Organi udeležencev SS:

— skupni organi udeležencev na nivoju republike so v okviru delegatske organiziranosti zveze skupnosti za zaposlovanje SRS in ne posebni organi.

2. SKLAD BORISA KRAIGHERJA

Štipendira študente na visokošolskih organizacijah za potrebe znanstveno-raziskovalnega dela in kadre za visokošolske organizacije. Sklad štipendira skupaj 150 štipendistov, za šolsko leto 1985/86 pa je bilo razpisanih 50

štipendij. Sklad dobiva sredstva iz vračil posojil za študij in delno iz združenih sredstev za štipendiranje.

3. TITOV-SKLAD ZA ŠTIPENDIRANJE MLADIH DELAVCEV IN OTROK DELAVCEV

V tem skladu štipendirajo mlade delavce za študij ob delu in iz dela ter otroke delavcev — delavce in študente. V šolskem letu 1985/86 je bilo razpisanih 145 štipendij za mlade delavce in 112 za otroke delavcev. Od leta 1984 razpisujejo tudi štipendije za podiplomski študij za mlade delavce, v bodoče pa nameravajo štipendirati tudi specializacije v tujini iz deviznih sredstev sklada. Osnovni problem sklada je premajhen odziv mladih delavcev, nepodeljenih ostaja približno tretjina razpisanih štipendij, in to kljub ponavljanju in podaljševanju razpisa. Da bi to situacijo spremenili, so začeli razmišljati o nekaterih novih oblikah (štipendist, mladi delavec naj bi v večji meri delil usodo svoje delovne organizacije, povezovanje z delovno organizacijo, spremembe kriterijev solidarnosti pri delitvi sredstev, ki se zbirajo v federaciji).

4. RAZISKOVALNA SKUPNOST SLOVENIJE

Štipendira redni podiplomski študij in študij za kandidate iz prakse. Odziv za študij iz prakse je premajhen tako s strani kandidatov kot delovnih organizacij. Ugotovljeno je, da želje posameznikov so, da pa se zatika pri realizaciji zaradi neelastičnosti v delovnih organizacijah in drugih vzrokov.

5. ZAMTES

Štipendije podeljujejo na podlagi podpisanih programov med SFRJ in evropskimi ter izvenevropskimi državami. Namenjene so za podiplomski študij, zato je pogoj diploma 2. stopnje. Postopek traja eno leto. Izpopolnjevali naj bi se za področja, za katera doma ni možnosti. Največ zanimanja je za študij v ZRN, ZDA in skandinavskih deželah. Štipendija je odvisna od višine standarda v posameznih državah.

6. KULTRNA SKUPNOST SLOVENIJE

Štipendira skupaj z enakim deležem občinskih skupnosti za vse vrste študija iz kulturnih smeri.

Skupnost razpisuje tudi štipendije za izredno talentirane umetnike na osnovi predlogov in priporočil strokovnih skupin in profesorjev.

Za 85/86 so imeli razpisanih 70 štipendij za visokošolski študij in 105 za srednje šole. Obseg oziroma število štipendij se je v zadnjih letih zaradi finančnih težav bistve-

no zmanjšalo. Tudi kriteriji za pridobitev štipendije so se poostri-
li predvsem zaradi pogostega
neizpolnjevanja pogodbenih ob-
veznosti.

Uvajajo tudi nov sistem, nepo-
sredno štipendiranje za potrebe
srednjih šol za določene smeri
oziroma poklice. Pogodbo pod-
pišeta šola in štipendist.

(Povzetek je iz gradiva, ki je bilo
pripravljeno v IO skupščine dele-
gatorov udeležencev SS o štipendi-
ranju na ravni republike.)

TATJANA MAREŠIĆ

tudi letos bo kolonija otrok

Kadrovsko-socialna služba je
izdelala nekaj predlogov za leto-
vanje otrok naših delavk. S to
obliko pomoči smo v Labodu
začeli, ko smo prvič na Sromljah
organizirali kolonijo. Kasneje smo
želeli to obliko oddiha otrok, ki
nimajo drugih možnosti za počit-
nice, dopolnjevati. Iskali smo
nove možnosti, nove oblike. Ker
so kriteriji za organiziranje kolo-

nije otrok zelo strogi tako v hi-
gienskem smislu (primerno število
kopalnic, stranišč, določeni nor-
mativi za spalne in igralne prosto-
re), pri pedagoškem kadru kot tu-
di v organizacijskem smislu, so
imeli organizatorji Labodove kol-
onije težke naloge.

Do sedaj smo organizirali kolo-
nije na Sromljah, na Debelem
Rtiču, v Trenti in na Ljubelju.
Med letošnjimi pobudami je tudi
organizacija kolonije v sklopu
Rdečega križa, ki je vezana, na
žalost, strogo na občino in tako
Labod skoraj nima pravih mož-
nosti v tem smislu. Pobuda, da bi
bila letošnja kolonija v Savudriji,
kjer bi sicer lahko zadostili tudi
vsem potrebnim kriterijem, je bila
zelo vabljiva, toda, na žalost, zara-
di datuma, ko bi jo bilo možno
izpeljati, nesprejemljiva. Ker zač-
nemo z našimi dekadami takoj po
končani šoli, bi lahko kolonijo or-
ganizirali le pred koncem šolskega
leta. V šolah pa bi težko dosegli
soglasje za predčasen zaključek
šolanja izbranih otrok.

Tako je bil sprejet sklep, da bo
tudi letos kolonija na Ljubelju. Izu-
kušnje lanskega leta kažejo na to,
da so se otroci v tem planinskem
okolju dobro počutili, da so se
lepo vklopili v krajevno skupnost
(obiskali so carinarnico, sodelo-
vali s krajani...). Organizatorji bi
bili veseli pomoči pri zagotovitvi
pedagoškega kadra, pričakujejo
pa tudi dosledno spoštovanje
kriterijev za izbrane otroke. Tjaj
bi bili med osmim in desetim
letom. Vsako odstopanje v tem
smislu povzroča v skupini težave,
ki se jim moramo že v naprej
izogniti.

šolanje tekstilnih strokovnjakov

**Kratka predstavitev vtozd
tekstilne tehnologije, fakul-
tete za naravoslovje in teh-
nologijo, univerza Edvarda
Kardelja v Ljubljani**

Ustanovitev oddelka za visoko-
šolsko izobraževanje tekstilnih
strokovnjakov je narekovala po-
treba o ustrezno izobraženih kad-
rih za hitro razvijajočo se teks-
tilno industrijo Jugoslavije v
povojnem obdobju.

Oddelek za tekstilno tehnolo-
gijo je bil ustanovljen leta 1956 na
pobudo Zvezne industrijske zbor-
nice v Beogradu in Združenja
podjetij tekstilne industrije FLRJ,
najprej kot odsek pri oddelku za
kemijsko tehnologijo pri takratni
fakulteti za rudarstvo, metalur-
gijo in kemijsko tehnologijo.

Odziv na razpis je bil izreden.
Vpisovali so se mladi in že uve-
ljavljani tekstilni strokovnjaki iz
vse Jugoslavije, ker jih je k temu
silil nagel napredek tekstilne
znanosti, tehnologije, tehnike in
razvoj novih kemičnih vlaken v
svetu na eni strani ter zastarelost,
nizka produktivnost in slaba
kakovost izdelkov doma. Odsek
je zato hitro prerasel v samostojen
oddelek, danes VTOZD Tekstilna
tehnologija pri VDO fakulteta za
naravoslovje in tehnologijo Uni-
verze Edvarda Kardelja v Ljublja-
ni, s samostojno stavbo z labo-

ratoriji, predavalnicami in delav-
nicami ter potrebnim učiteljskim
in pomožnim kadrom.

VTOZD Tekstilna tehnologija
je širila svojo dejavnost na izob-
raževalnem in raziskovalnem po-
dročju Leta 1977/78 je bil uveden
poleg visokošolskega še višješol-
ski študij tekstilne tehnologije in
leta 1979/80 tudi višješolski študij
oblikovanja tekstilij in oblačil.
VTOZD Tekstilna tehnologija iz-
vaja tudi študij tekstilne tehnolo-
gije in oblikovanja tekstilij in
oblačil ob delu. Že leta 1964 je bil
pri VTOZD Tekstilna tehnologija
ustanovljen inštitut za tekstilno
tehnologijo, ki je omogočil razši-
ritev in poglobitev raziskovalnega
in strokovnega dela in stike s tu-
jino in domačimi sodobnimi insti-
tucijami ter industrijo.

VTOZD Tekstilna tehnologija
je izvršila pionirsko delo pri izob-
raževanju visoko in višješolskih
strokovnjakov tekstilne tehnolo-
gije in oblikovanja. Prav tako so
delavci tega VTOZD prvi pričeli z
znanstveno-raziskovalnim delom
na področju tekstilstva in so bili
pobudniki in sodelavci pri uvaja-
nju domače proizvodnje kemičnih
vlaknen.

Obsežno delo, ki ga je VTOZD
Tekstilna tehnologija opravila v
svojih 30 letih obstoja, se kaže v
578 diplomiranih inženirjih, 165
inženirjih tekstilne tehnologije in
63 inženirjih oblikovanja tekstilij
in oblačil. Na VTOZD Tekstilna
tehnologija je magistriralo 20
kandidatov in 10 kandidatov je
bilo promoviranih v doktorje
tekstilnih znanosti.

Plod obsežnega raziskovalnega
dela so številna poročila za zvezni
raziskovalni sklad, sklad Borisa
Kidriča in raziskovalno skupnost
Slovenije in se kaže v objavah v tu-
jih in domačih znanstvenih in
strokovnih revijah.

VTOZD Tekstilna tehnologija
je od prvotno dveh redno zaposle-
nih učiteljev prerasla v kadrovsko
močno organizacijo, ki redno
zaposluje 39 delavcev, od tega 12
učiteljev (z doktoratom ali ma-
gisterijem), 3 asistente (magistre),
8 tehničnih sodelavcev, bibliote-
karsko, administrativno in pomo-
žno osebje. Razen tega pri pouku
sodeluje še 8 zunanjih učiteljev in
4 asistentov.

VTOZD Tekstilna tehnologija
ima opremljene predavalnice in
laboratorije (oprema je že iztroše-
na in zastarela), delavnico in
knjižnico.

Delavci VTOZD Tekstilna teh-
nologija so neposredno in posre-
dno prek diplomirancev (ki so
priznani tekstilni strokovnjaki,
zaposleni v zveznih in republiških
zdrženjih, tekstilni industriji, in-
štitutih in šolah v SFRJ in tujini)
prispevali k uspešnemu razvoju
tekstilne znanosti, tekstilnega šol-
stva in k uspehom tekstilne in-
dustrije Jugoslavije.



Tudi letos bo KSS organizirala kolonijo za otroke naših delavk na Ljubelju. Posnetek je z lanskega letovanja naših otrok.

naš pogovor: jožica korasa iz ločne

Pred dvajsetimi leti je začela z delom v Labodu. Pravzaprav je v tej skupni Labodovi dobi še dve leti premora, saj je zaradi otroka morala za ta čas pustiti delo. Ko je po dveh letih ponovno prišla v Labod, je začela v novih prostorih v Ločni.

— Si bila že na samem začetku tako aktivna, kot si danes?

— »Skoraj bi lahko rekla, da v ZK pa sem se vključila leta 1974. V Labodu smo samoupravo zares vzeli in mislim, da se je kar večina šivilj in likaric čutila dolžna aktivno sodelovati tako v delegatskem delu kot tudi v družbenopolitičnih organizacijah.«

— Letos si bila tudi delegatka na kongresu ZK. Kakšne vtise si odnesla?

— »Tokrat sem bila prvič na kongresu. Če odkrito povem, moram reči, da sem pričakovala več konkretnosti, manj ponavljanja starih ugotovitev, in na drugi strani jasno začrtane naloge in poti za naprej. Delala sem v komisiji zunanjepolitičnih odnosov in mislim, da smo bili še najbolj sveži pri delu. Zanimive teme, ki so obravnavale položaj Slovencev v zamejstvu in ostale odnose v teh relacijah, so zame bile nove, medtem ko so se v ostalih dveh komisijah nekatere že znane teme samo ponavljale.«

— Kako je nastopila novomeška delegacija?

— »Pripravili smo šest razprav, in sicer s področja znanosti in raziskovanja, kmetijstva, turizma in gostinstva, šolstva in komunale.«

— Kako to, da tudi tekstilci nismo izpostavili naših problemov, saj so končno kar precejšnji

in tudi tekstilcev nas je v naši občini kar nekaj?

— »Sprva smo razmišljali v Ločni, da bi predstavili probleme konfekarjev in generalni direktor je bil pripravljen pomagati pri oblikovanju referata, kasneje pa smo se v Labodu dogovorili, naj bi delegatka iz tip—topa na kongresu jugoslovanskih komunistov predstavila našo problematiko, ki izhaja tudi iz težav v reproverigi, kar gotovo ni samo naš, ampak širši problem. Sicer pa so slovenski tekstilci tudi na partijskem kongresu zgovorno predstavili svoja prizadevanja in svoje težave.«

— Vprašanja iz naših proizvodenj so ti, kot šivilji, aktivni družbenopolitični delavki in, ne nazadnje, kot članici poslovnega odbora, kjer si delovala kar dve mandatni obdobji, še kako znani.

— »Slehera delavka v neposredni proizvodnji pozna probleme kvalitete, norme, izvoza, seveda iz svojega stališča. Zame je bilo delo v poslovnem odboru zanimivo in poučno, saj sem te probleme, ki jih čutimo za šivalnimi stroji, spoznavala širše in globlje.«

— Kako si ti posredovala informacije s tega organa in kako ste v Ločni oblikovali svoja stališča, pripombe?

— »Reči moram, da sem predvsem po sejah spregovorila o obravnavanih temah, kar je zanimalo moje sodelavce, pa tudi brigadirje. Torej je delovala informacija predvsem v tej smeri. Premalo pa sem morda storila za priprave na seje, premalokrat smo stopili skupaj. Menim, da bi moral biti delegat poslovnega odbora povabljen tudi na seje delavskega sveta, večkrat bi se bilo dobro sestati z brigadirji, vodjo proizvodnje in direktorjem... Čeprav dosejaj ni bilo izrazitih potreb po tako organiziranem nastopu na seji PO.«

— Na zadnji seji PO smo se pogovarjali tudi o oblikah dela, o tem, ali je prav, da smo »sejali« skupaj z direktorji, ali bi morali morda člani PO sami spregovoriti o izpostavljenih vprašanjih.

— »Moje mnenje je, da je oblika, kakršno smo negovali do sedaj, pravilna in dobrodošla. Dragoce ne so bile informacije, ki so nam jih podali direktorji, brez teh bi sami člani PO ne mogli biti dovolj seznanjeni. Na drugi strani pa mislim, da morajo biti člani PO predvsem delavci iz neposredne proizvodnje.«

— Pa se vrniva nazaj k tvojemu partijskemu delu. V sedanjem mandatu si tudi članica predsedstva občinske konference ZK. Povej nam o tem delu, in tudi to, kako družina gleda na tvoje celodnevne zadolžitve.

— »Predvsem moram reči, da je to zahtevno delo. Skoraj tedensko se dobiva predsedstvo, poleg tega pa sem še v komisiji za raziskovalno delo in znanost ter zadolžena za sedem osnovnih organizacij ZK v

krajevnih skupnostih. Dela je veliko, vendar je tudi zanimivo. Še sreča, da imam starejšega otroka, sina, že pri kruhu, hčerka, ki je v 1. letniku srednje šole, pa je tudi že dokaj samostojna in končno tudi že navajena na moje celodnevne zadolžitve. Prav tako mož in ob razumevanju se da uspešno spoprijeti s še tako zahtevnimi in obsežnimi nalogami.«

prišli — odšli v aprilu

DELTA

Prišla je ena delavka s 6. stopnjo izobrazbe (konfekcijski inženir), odšli pa sta dve, in sicer s 1. in 3. stopnjo izobrazbe.

LIBNA

Prišle so tri delavke, dve s 4. stopnjo izobrazbe (v kuhinjo za določen čas in za čiščenje prostorov) ter ena s 1. stopnjo izobrazbe (tudi čiščenje prostorov). Odšel ni nihče.

ZALA

Prišla je ena delavka s 1. stopnjo izobrazbe, odšla pa so tri, in sicer ena s 4. stopnjo izobrazbe in dve s 1. stopnjo izobrazbe. Vse iz neposredne proizvodnje.

TIP-TOP

Prišla je ena delavka s 4. stopnjo izobrazbe, odšla pa tudi ena delavka, in sicer z 2. stopnjo izobrazbe.

TEMENICA

Prišle so tri delavke, ena s 1. stopnjo izobrazbe, dve pa s 4. stopnjo izobrazbe.

LOČNA

Prihodov in odhodov ni bilo.

COMMERCE

Novo mesto: prihodov ni bilo, odhod pa en, in sicer s 4. stopnjo izobrazbe po preteku neuspešne pripravniške dobe.

Ljubljana: za določen čas je prišla ena delavka s 3. stopnjo izobrazbe, odšla pa je tudi ena delavka s 4. stopnjo izobrazbe.

DSSS

Za določen čas je prišla ena delavka s 4. stopnjo izobrazbe, odhodov pa ni bilo.

kotiček za jezik

Nekaj naših najpogostejših napak, ki jih moramo odpraviti: Često napišemo »povdariti«, kar ni pravilno, torej za knjižno rabo ni dovoljeno. Pravilno je »poudariti«.

Podobna napaka je »vskladiti« ali »vzkladiti«, saj teh dveh izrazov naš pravopis ne pozna. Pravilno je samo »uskladiti«.

Velikokrat pišemo in govorimo o »izgledu« naših izdelkov. Ta beseda je v slovenskem pravopisu označena kot ljudska izposojenka, zato bomo uporabljali besedo »videz«.

Tudi predlog »vsled« za knjižno rabo ni dovoljen in ga bomo zato zamenjali s pravilno slovensko besedo »zaradi«.

zahvala v verzih

*Upokojenka Laboda nam je poslala zahvalo za pozornost:
Zahvala
Upokojenci Laboda smo lahko srečni in veseli.
Skrbne roke delajo za nas.
Hvala vsakemu posamezniku
za darilo
za vse nas.*

ANICA ŽUČAK

Šopek modrosti

*Zasmehovanje je pogosto znak revščine duha.
Bogat je tisti, ki je zadovoljen.
Reven ni tisti, ki ima malo, ampak tisti, ki si želi veliko.
Živeti je treba, kakor zmoremo, ne pa tako, kot želimo.
Kakor ga vidimo, takšno je naše življenje.*



Jožica Korasa