

7 TRG DELA LABOUR MARKET

št./No 3

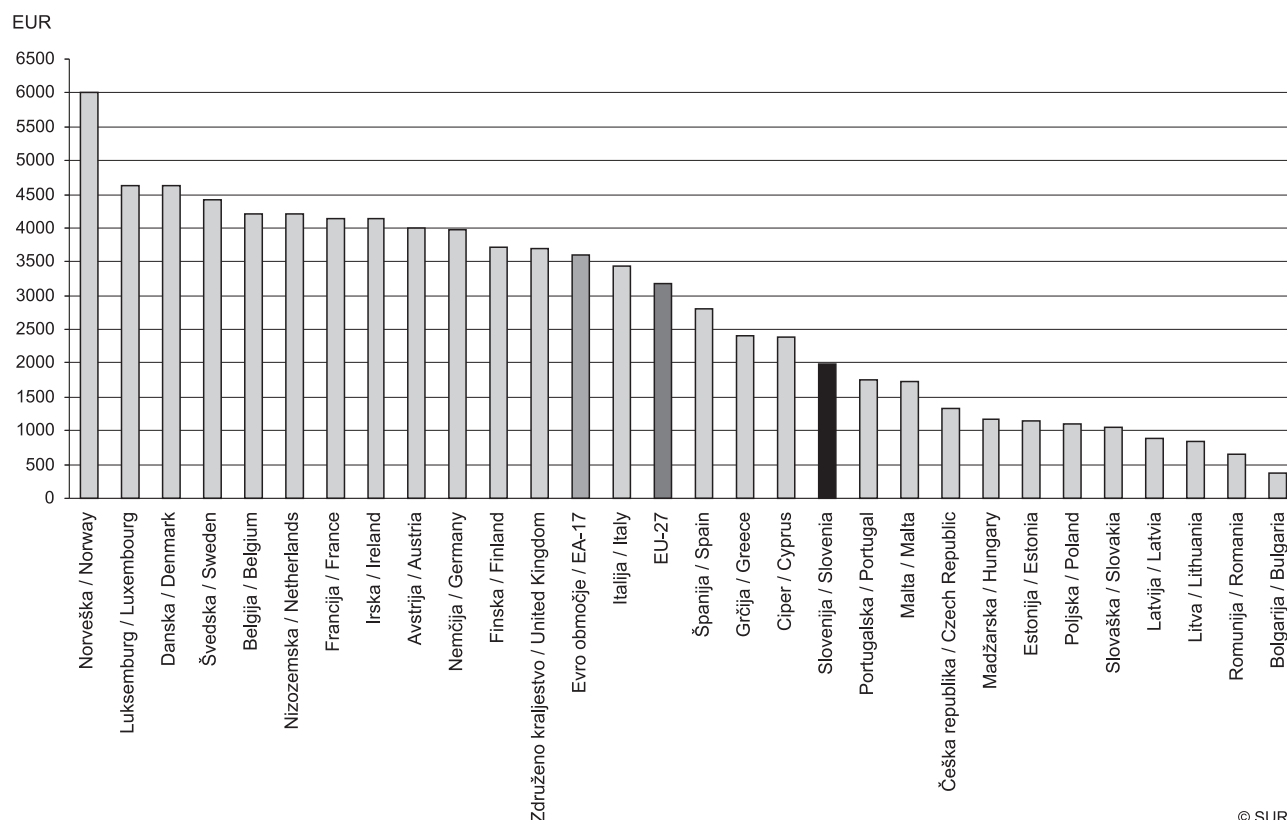
STROŠKI DELA (PO RAZISKOVANJU O STROŠKIH DELA), SLOVENIJA, 2008 – končni podatki

LABOUR COSTS (BY THE LABOUR COST SURVEY), SLOVENIA, 2008 – final data

- ▶ Povprečni mesečni stroški dela na zaposleno osebo so v Sloveniji v letu 2008 znašali 1.916,23 EUR.
- ▶ Najvišji so bili v finančnih in zavarovalniških dejavnostih, in sicer so znašali 3.081,06 EUR na zaposleno osebo.
- ▶ Povprečni mesečni stroški dela za dejansko opravljeno delovno uro so v letu 2008 znašali 13,65 EUR.
- ▶ Od leta 2004 do leta 2008 so se povprečni mesečni stroški dela zvišali za 18,6 %.
- ▶ V letu 2008 so povprečni mesečni stroški dela v Sloveniji dosegli 62,8 % povprečnih mesečnih stroškov dela v EU-27.
- ▶ In 2008 average monthly labour costs per person in paid employment in Slovenia amounted to EUR 1,916.23.
- ▶ In 2008 average monthly labour costs were the highest in financial and insurance activities, where they amounted to EUR 3,081.06.
- ▶ In 2008 average monthly labour costs per hour worked amounted to EUR 13.65.
- ▶ Between 2004 and 2008 average monthly labour costs increased by 18.6%.
- ▶ In 2008 average monthly labour costs in Slovenia reached 62.8% of average monthly labour costs in the EU-27.

Grafikon 1: Povprečni mesečni stroški dela na zaposleno osebo, EU-27 in Norveška, 2008¹⁾

Chart 1: Average monthly labour costs per person in paid employment, EU-27 and Norway, 2008¹⁾



© SURS

1) Podrobnejša razlaga je v poglavju Mednarodna primerjava.
More detailed explanations are available in the chapter International comparison.

I. POVPREČNI MESEČNI STROŠKI DELA**... najvišji znašali 3.081 EUR**

Povprečni mesečni stroški dela¹⁾ za leto 2008 so v Sloveniji znašali 1.916,23 EUR. Najvišji so bili v finančnih in zavarovalniških dejavnostih, in sicer 3.081,06 EUR, to je za 60,8 % več od slovenskega povprečja. Sledili sta dejavnosti oskrba z električno energijo, plinom in paro (2.866,20 EUR, to je za 49,6 % več od slovenskega povprečja) in informacijske in komunikacijske dejavnosti (2.805,97 EUR, to je za 46,4 % več od slovenskega povprečja). V finančnih in zavarovalniških dejavnostih sta bila v povprečju najvišja osnovna bruto plača z dodatki (1.642,65 EUR) in izplačilo za osebno delovno uspešnost (146,78 EUR). Tej dejavnosti so po višini povprečne bruto osnovne plače sledile informacijske in komunikacijske dejavnosti (1.577,42 EUR), izplačila za osebno delovno uspešnost in za uspešnost poslovanja pa so bila v tej dejavnosti v povprečju nižja, zato so bili tudi končni stroški dela nižji.

... najnižji znašali 1.319 EUR

Najnižje povprečne mesečne stroške dela so imeli v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (1.319,00 EUR, to je 68,8 % slovenskega povprečja) in v dejavnosti gostinstvo (1.400,11 EUR, to je 73,1 % slovenskega povprečja).

I. AVERAGE MONTHLY LABOUR COSTS**... the highest at EUR 3,081**

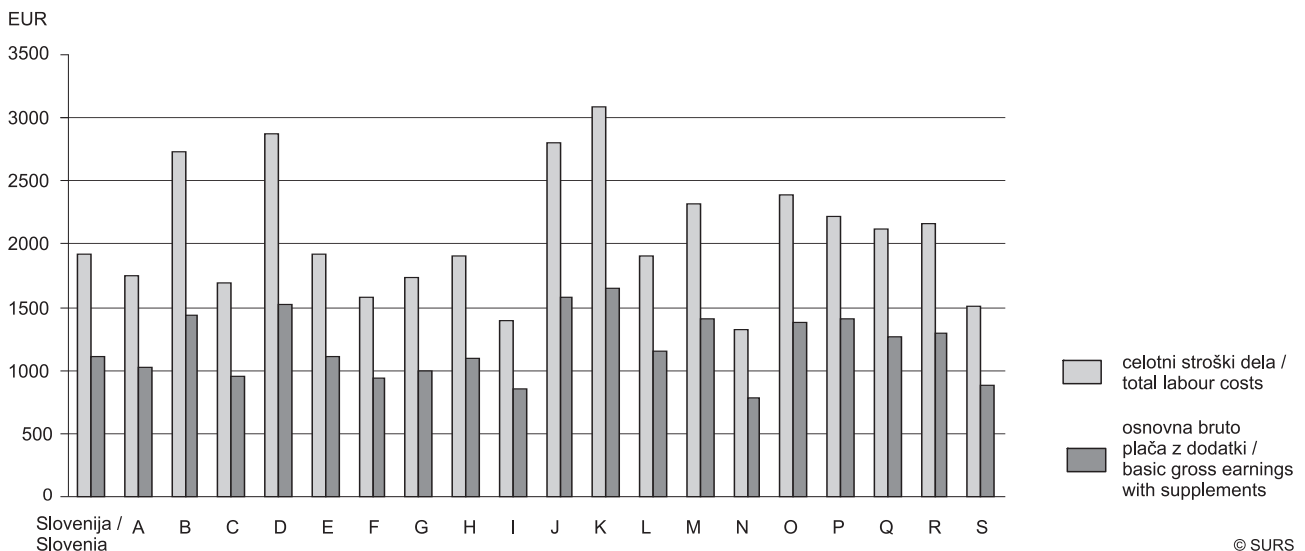
In Slovenia average monthly labour costs¹⁾ for 2008 amounted to EUR 1,916.23. The highest labour costs were registered in financial and insurance activities (EUR 3,081.06 or 60.8% above the national average). This activity was followed by electricity, gas, steam and air conditioning supply (EUR 2,866.20 or 49.6% above the national average) and information and communication (EUR 2,805.97 or 46.4% above the national average). Basic gross earnings with supplements (EUR 1,642.65) and individual performance bonuses (EUR 146.78) were also the highest in financial and insurance activities. As regards average basic gross earnings with supplements, financial and insurance activities were followed by information and communication (EUR 1,577.42); however, in this activity individual performance bonuses and bonuses linked to collective performance were on average lower, which had an impact on lower total labour costs.

... the lowest at EUR 1,319

The lowest average monthly labour costs were registered in administrative and support service activities (EUR 1,319.00 or 68.8% of the national average) and hotels and restaurants (EUR 1,400.11 or 73.1% of the national average).

Grafikon 2: Povprečni mesečni stroški dela in povprečne mesečne osnovne bruto plače z dodatki na zaposleno osebo po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008

Chart 2: Average monthly labour costs and average monthly basic gross earnings with supplements per person in paid employment by section of activity, Slovenia, 2008



Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

1) Podrobnejše definicije stroškov dela so v metodoloških pojasnilih.
More detailed definitions on labour costs are in methodological explanations.

Povprečni stroški dela najvišji v osrednjeslovenski, najnižji pa v pomurski statistični regiji

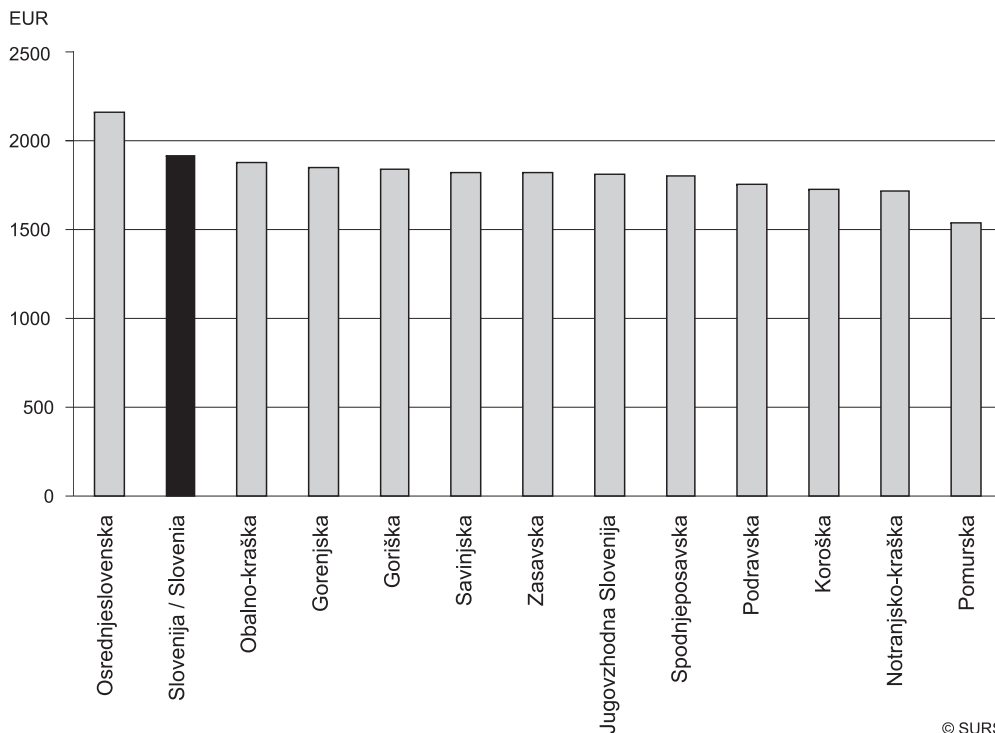
Primerjava stroškov dela po statističnih regijah pokaže, da so bili povprečni stroški dela višji od slovenskega povprečja samo v osrednjeslovenski regiji, in sicer za 13,0 %; v vseh drugih regijah so bili nižji; najnižji so bili v pomurski statistični regiji (80,2 % slovenskega povprečja).

Average labour costs the highest in Osrednjeslovenska, the lowest in Pomurska statistical region

The comparison of labour costs by statistical regions revealed that only the Osrednjeslovenska region had higher average labour costs than the national average (by 13.0%). In all the other statistical regions labour costs were below the national average; the lowest were recorded in the Pomurska region (80.2% of the national average).

Grafikon 3: Povprečni mesečni stroški dela na zaposleno osebo po statističnih regijah, Slovenija, 2008

Chart 3: Average monthly labour costs per person in paid employment by statistical region, Slovenia, 2008



Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Povprečni stroški dela v zasebnem sektorju nižji kot v javnem sektorju²⁾

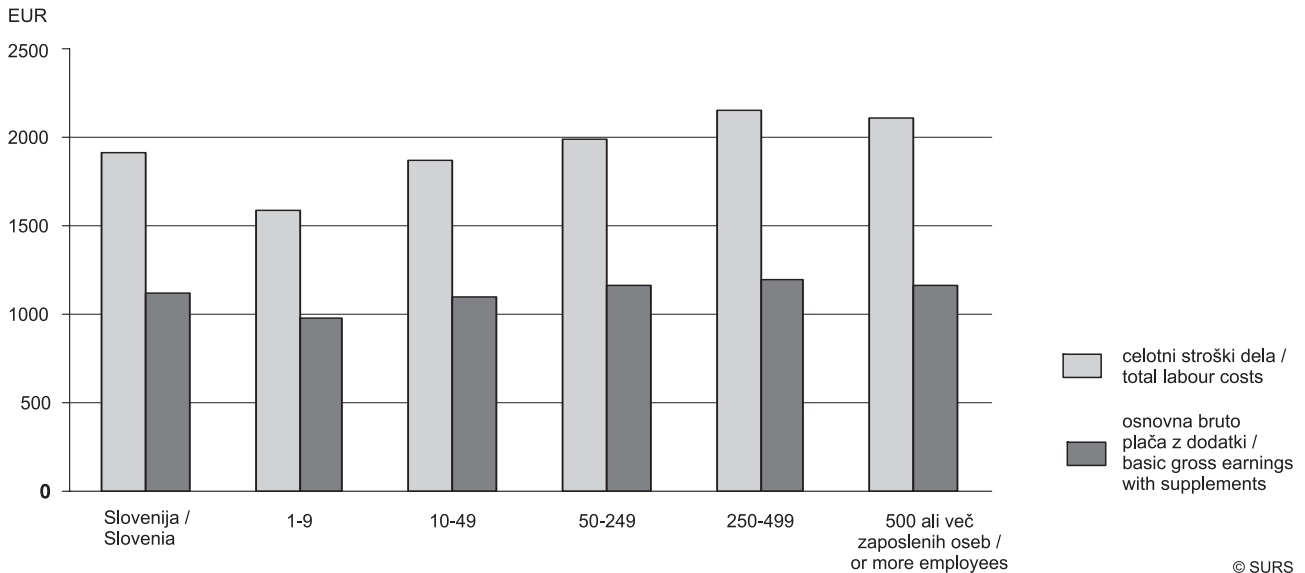
Povprečni mesečni stroški dela v javnem sektorju (2.282,93 EUR) so bili za 30 % višji od povprečnih mesečnih stroškov dela v zasebnem sektorju (1.756,45 EUR). V zasebnem sektorju so imeli v povprečju višja izplačila za osebno delovno uspešnost, v javnem sektorju pa so imeli višjo povprečno osnovno bruto plačo z dodatki in tudi višja nadomestila plač.

In the private sector lower average labour costs than in the public sector²⁾

Average monthly labour costs in the public sector (EUR 2,282.93) were 30% higher than average monthly labour costs in the private sector (EUR 1,756.45). Individual performance bonuses were higher in the private sector, while - in addition to higher average basic gross earnings with supplements - the public sector also had higher compensation of earnings.

2) Javni in zasebni sektor sta določena na podlagi Standardne klasifikacije institucionalnih sektorjev.
The public and the private sector are set by the Standard Classification of Institutional Sectors.

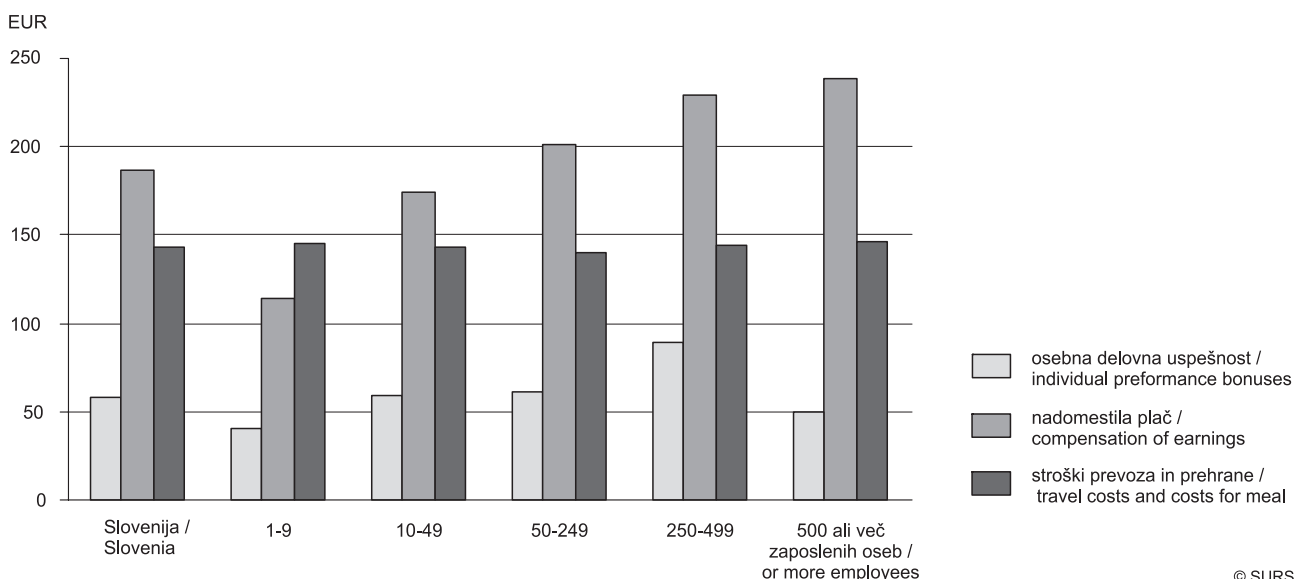


Grafikon 4: Povprečni mesečni stroški dela in povprečne mesečne osnovne bruto plače z dodatki na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008¹⁾Chart 4: Average monthly labour costs and average monthly basic gross earnings with supplements per person in paid employment by size class of business entity, Slovenia, 2008¹⁾

© SURS

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Grafikon 5: Izplačila za osebno delovno uspešnost, izplačila nadomestil plač ter stroškov prevoza in prehrane na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008^{1) 2)}Chart 5: Individual performance bonuses, compensation of earnings and travel costs from/to work and costs for meals per person in paid employment by size class of business entity, Slovenia, 2008^{1) 2)}

© SURS

- 1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.
- 2) Nekateri podatki so lahko slabše kakovosti. Podrobnejša razlaga je v metodoloških pojasnilih.
Some data can be of lower quality. More detailed explanations are available in methodological explanations.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Povprečni stroški dela nižji v manjših poslovnih subjektih

Z vidika velikostnih razredov poslovnih subjektov glede na število pri njih zaposlenih oseb so povprečni stroški dela nižji v manjših poslovnih subjektih. V letu 2008 so imeli najvišje stroške dela poslovni subjekti, ki so imeli od 250 do 499 zaposlenih oseb, in sicer 2.150,99 EUR, najnižje pa tisti, ki so imeli od 1 do 9 zaposlenih oseb, in sicer 1.589,44 EUR. Večji poslovni subjekti imajo v primerjavi z manjšimi poslovnimi subjekti višji večji del stroškov dela, še posebej izplačila za osebno delovno uspešnost, nadomestila plač in stroškov plačil za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

II. STROŠKI DELA ZA DEJANSKO OPRAVLJENO URO

V Sloveniji dejansko opravljenih v povprečju 140 ur na zaposleno osebo na mesec

Z raziskovanjem o stroških dela se zbirajo tudi podatki o plačanih in dejansko opravljenih urah. Tako je mogoče neposredno primerjati število ur, ki so jih zaposlene osebe dejansko opravile, in število ur, ki jih je delodajalec plačal, čeprav jih zaposlene osebe niso opravile (dopust, prazniki, bolniške odsotnosti itd.). V Sloveniji je bilo leta 2008 na zaposleno osebo plačanih v povprečju 173 ur na mesec, dejansko opravljenih pa je bilo 140 ur. Povprečni mesečni stroški dela za dejansko opravljeno uro so znašali 13,65 EUR. Razmerje med plačanimi in dejansko opravljenimi urami je bilo 80,9 %; to pomeni, da je bilo med plačanimi urami 19,1 % ur, ki niso bile dejansko opravljene.

Število plačanih ur v Sloveniji najnižje v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih

Število dejansko opravljenih ur je bilo najvišje v dejavnostih gradbeništvo in trgovina, vzdrževanje in popravila motornih vozil, v vsaki po 145 ur; plačanih ur pa je bilo v teh dveh dejavnostih v vsaki 176. Število plačanih ur je bilo najvišje v dejavnosti oskrba z električno energijo, plinom in paro (178 ur). Število dejansko opravljenih ur je bilo najnižje v dejavnosti javne uprave in obrambe ter v dejavnosti obvezne socialne varnosti (132 ur), število plačanih ur pa je bilo najnižje v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (164 ur).

Average labour costs lower in case of small business entities

As regards the size class of business entities determined by the number of employees, average labour costs are lower in small business entities. In 2008 the highest labour costs were registered at business entities with 250 to 499 employees (EUR 2,150.99) and the lowest at business entities with 1 to 9 employees (EUR 1,589.44). In larger business entities most of the labour costs are higher than in smaller business entities; this is especially true for individual performance bonuses, compensation of earnings and payments for voluntary supplementary pension insurance.

II. LABOUR COSTS PER HOUR WORKED

On average 140 hours worked per person in paid employment per month in Slovenia

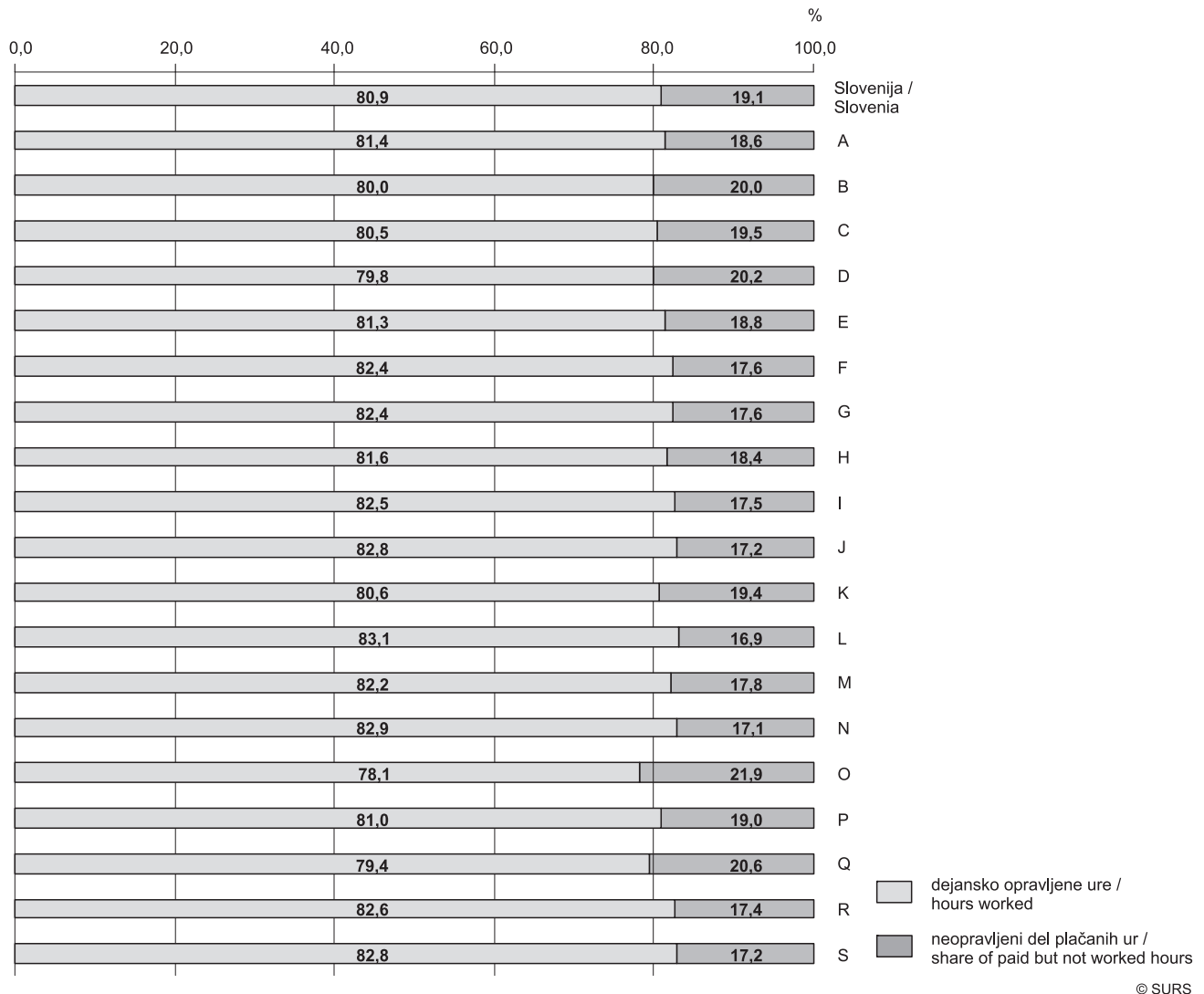
The Labour Costs Survey is also used to collect data on paid hours and hours worked. In this way we get a direct comparison between how many hours the employees actually work and how many hours are paid by the employer though they were not worked (annual holiday, public holidays, sick leave, etc). In 2008 on average 173 hours were paid per month in Slovenia, while actually only 140 hours were worked per person in paid employment. Average monthly labour costs per hour worked amounted to EUR 13.65. The ratio between paid hours and hours worked was 80.9%, which means that 19.1% of paid hours were not actually worked.

The fewest paid hours in Slovenia in administrative and support service activities

The largest number of hours worked was registered in construction and in wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and motorcycles (145 hours in each); in each of those two activities there were 176 paid hours, while the largest number of paid hours was registered in electricity, gas, steam and air conditioning supply (178 hours). The fewest hours worked were registered in public administration and defence, compulsory social security (132 hours), while the fewest paid hours were registered in administrative and support service activities (164 hours).

Grafikon 6: Razmerje med povprečnim številom dejansko opravljenih in številom neopravljenih ur v številu plačanih ur na mesec, Slovenija, 2008

Chart 6: Ratio between average hours worked and hours not worked in paid hours per month, Slovenia, 2008



Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Razlika med številom dejansko opravljenih in številom plačanih ur najmanjša v dejavnosti poslovanje z nepremičninami

Razmerje med številom dejansko opravljenih in številom plačanih ur, izraženo v odstotkih, je bilo največje v dejavnosti javna uprava in obramba ter dejavnost obvezne socialne varnosti, in sicer 78,1%; to pomeni, da je bilo v tej dejavnosti med plačanimi urami 21,9 % ur, ki niso bile opravljene. Omenjeno razmerje je bilo najmanjše v dejavnosti poslovanje z nepremičninami (83,1 %).

The lowest ratio between hours worked and paid hours in real estate activities

The highest ratio between hours worked and paid hours was registered in public administration and defence, compulsory social security (78.1%), which means that in this activity 21.9% of paid hours were not actually worked. The lowest ratio was registered in real estate activities (83.1%)

III. STRUKTURA STROŠKOV DELA

Delež samo osnovne bruto plače z dodatki presegal 58 %

Največji delež med vsemi stroški dela je v Sloveniji v letu 2008 –

III. STRUCTURE OF LABOUR COSTS

Average basic gross earnings with supplements alone account for over 58% of total labour costs

In 2008 earnings represented by far the largest share of total labour costs in



pričakovano – obsegala plača. Delež samo osnovne bruto plače z dodatki je obsegal 58,2 %; če pa upoštevamo še izplačila za osebno delovno uspešnost, uspešnost poslovanja in vsa nadomestila plač, se ta delež zviša na 72,3 %.

Stroški prevoza in prehrane zavzemajo v stroških dela 7,5-odstotni delež

Bistveno nižji od plač in nadomestil plač so bili zakonsko določeni prispevki za socialno varnost; delež teh je znašal 11,9 %. Precejšnji delež stroškov dela pa v Sloveniji obsegajo tudi stroški prevoza in prehrane, in sicer so v opazovanem letu dosegli 7,5 %. Sledili so stroški regresa (3,5 %) in stroški davka na izplačane plače (1,3 %). Druge sestavine stroškov dela niso presegle 1 % stroškov dela; med temi je bil izjema le delež plačil za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje; ta je v letu 2008 obsegal 1,0 % vseh stroškov dela.

Delež bruto plače z nadomestili plače najmanjši v dejavnosti rudarstvo

Pri strukturnih deležih stroškov dela po dejavnostih ni med dejavnostmi nobenih večjih razlik. Delež bruto plače z nadomestili plače je bil največji v kulturnih, razvedrilnih in rekreacijskih dejavnostih, in sicer je obsegal 76,7 %, najmanjši pa v dejavnosti rudarstvo, obsegal je 68,1 %. Struktura deležev stroškov dela med dejavnostmi je bila približno enaka. Do razlik v deležih med dejavnostmi prihaja predvsem zaradi različnega števila zaposlenih oseb, ki so prejele različna izplačila, in tudi zaradi značilnosti posameznih izplačil. Tako je na primer delež davkov na izplačane plače odvisen od višine izplačanih bruto plač. Ker so te najvišje v finančnih in zavarovalniških dejavnostih, je bil v teh dejavnostih največji tudi delež davkov na izplačane plače (1,9 % v letu 2008). Obratno velja za druge raznovrstne poslovne dejavnosti: ker so bruto plače v tej dejavnosti najnižje, je bil tudi delež davkov na izplačane plače tu najnižji (0,7 % v letu 2008). Prav tako se zelo razlikujejo tudi deleži izplačil osebne delovne uspešnosti in uspešnosti poslovanja, kajti obe vrsti izplačil sta odvisni od poslovanja pravne osebe, to pa je, med drugim, odvisno od dejavnosti, s katero se pravna oseba ukvarja.

Slovenija. Average basic gross earnings with supplements alone represented 58.2% of total labour costs, but when we took into account individual performance bonuses, bonuses linked to collective performance and compensation of earnings the share grow to 72.3%.

Travel costs from/to work and costs for meals have a 7.5% share in labour costs

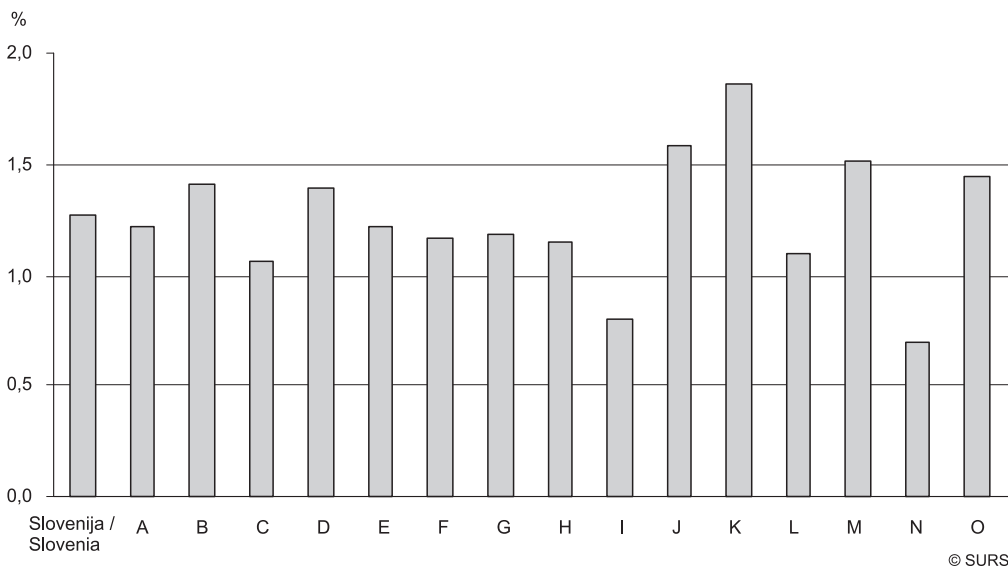
In terms of the share in labour costs, earnings and compensation of earnings were followed by statutory social security contributions (11.9%), while a large share of labour costs in Slovenia was represented by travel costs from/to work and costs for meals (7.5%). These were followed by holiday bonuses (3.5%) and the wage tax (1.3%). Other components of labour costs did not exceed 1%, except voluntary supplementary pension insurance, which in 2008 represented a 1.0% share in total labour costs

The lowest share of earnings and compensation of earnings in labour costs in mining and quarrying

In the structure of labour costs by activity no major differences can be observed. The highest share of earnings and compensation of earnings in labour costs was observed in arts, entertainment and recreation (76.7%), and the lowest in mining and quarrying (68.1%). As regards the comparison among activities, the structure of labour costs is more or less the same. The differences in shares among activities occur mainly due to different number of persons in paid employment who received different payments and due to the characteristics of individual payments. For example, the amount of wage taxes depends on the amount of gross earnings. Because earnings are the highest in financial and insurance activities, in this activity the share of wage taxes is also this highest (at 1.9% in 2008). The situation is exactly the opposite in administrative and support service activities where gross earnings are the lowest, so the share of wage taxes is also the lowest (0.7% in 2008). The difference is also large in the shares of individual performance bonuses and bonuses linked to collective performance, which depend on the operation of the legal person, which, among other things, depends on the activity of the legal person.

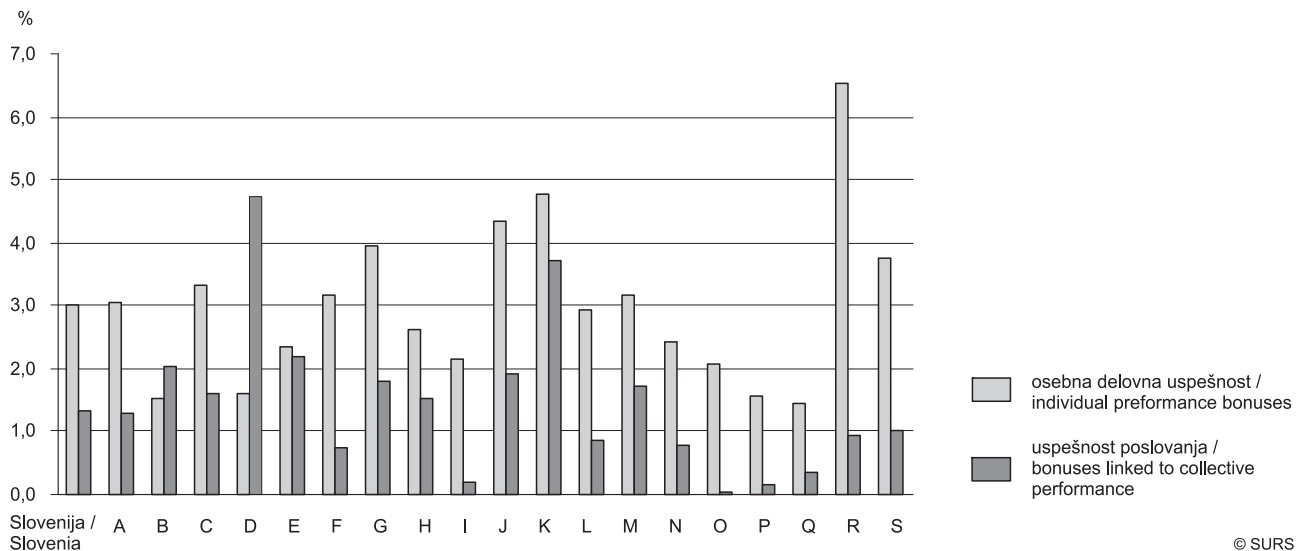
Grafikon 7: Delež davka na izplačane plače po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008

Chart 7: Share of wage tax by sector of activity, Slovenia, 2008



Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Grafikon 8: Deleži izplačil za osebno delovno uspešnost in uspešnost poslovanja po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008¹⁾
Chart 8: Shares of individual performance bonuses and bonuses linked to collective performance by sector of activity, Slovenia, 2008¹⁾



© SURS

1) Nekateri podatki so lahko slabše kakovosti. Podrobnejša razlaga je v metodoloških pojasnilih.
 Some data can be of lower quality. More detailed explanations are available in methodological explanations.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
 Source: SORS (Labour Cost Survey)

Razlike v višini drugih stroškov dela med statističnimi regijami manjše

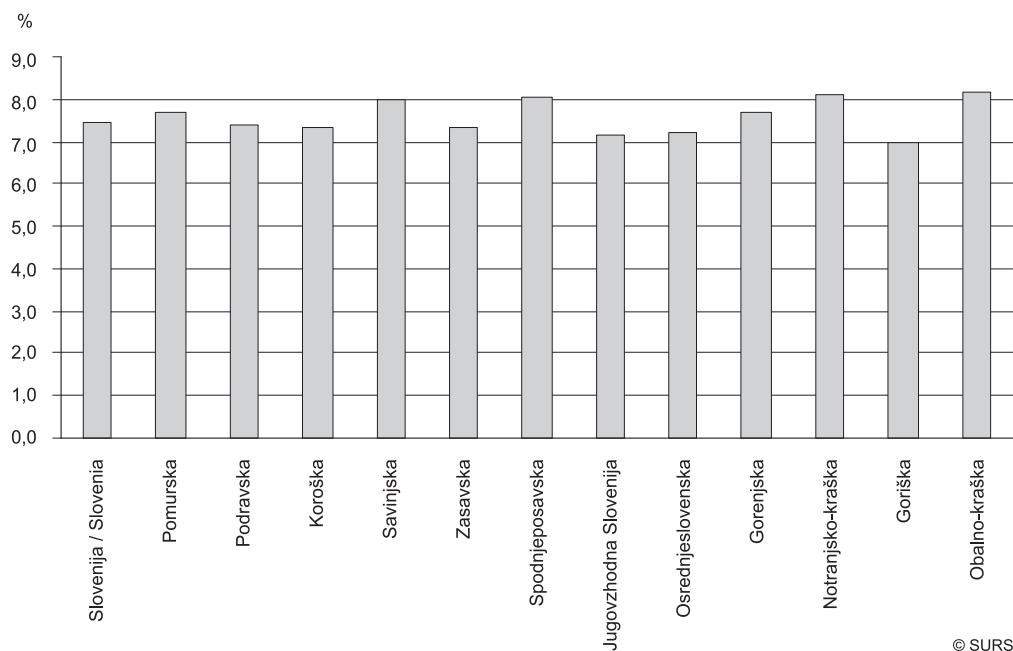
Čeprav so razlike v višini povprečnih bruto plač in posledično tudi stroškov dela med statističnimi regijami očitne, pa so razlike v višini drugih stroškov dela med statističnimi regijami manjše. Enaki razlogi za razlike v deležih stroškov dela kot pri porazdelitvi po dejavnostih so tudi pri porazdelitvi po statističnih regijah. Nekoliko večje razlike so med drugim tudi pri stroških izobraževanja in stroških za prehrano in prevoz; tu so vzrok za razlike predvsem stroški prevoza, ker so ti odvisni od razdalje med krajem prebivališča in krajem dela.

Smaller differences in the distribution of labour costs between statistical regions

Even though the difference in the amount of gross earnings and as a result also that of labour costs among statistical regions is more than obvious, there are no such differences in the distribution of labour costs. As in the distribution by activities, in the distribution by statistical regions the reasons for the differences in the shares of labour costs are the same. Slightly larger differences can be observed in vocational training costs and travel costs from/to work and costs for meals where the reason for the differences lies in travel costs, which depend on the distance between the place of residence and the place of work.

Grafikon 9: Deleži stroškov prevoza in prehrane po statističnih regijah, Slovenija, 2008¹⁾

Chart 9: Shares of travel costs from/to work and costs for meals by statistical region, Slovenia, 2008¹⁾



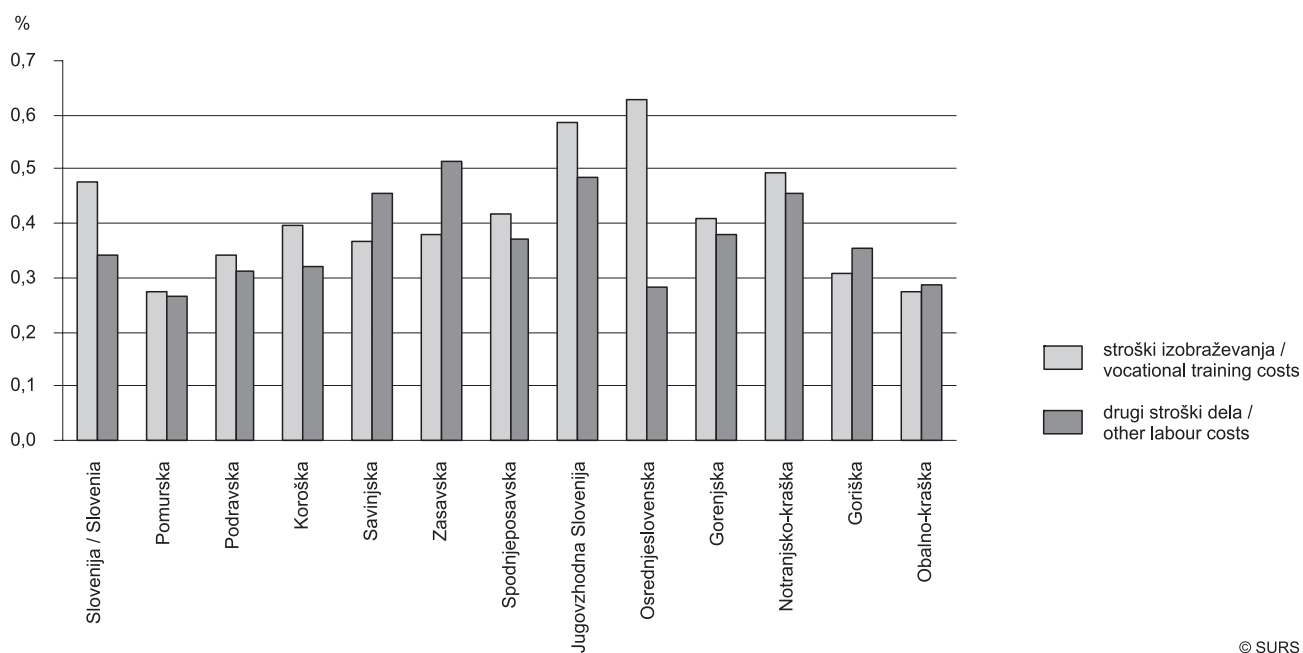
© SURS

1) Nekateri podatki so lahko slabše kakovosti. Podrobnejša razlaga je v metodoloških pojasnilih.
Some data can be of lower quality. More detailed explanations are available in methodological explanations.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Grafikon 10: Deleži stroškov izobraževanja in drugih stroškov dela po statističnih regijah, Slovenija, 2008¹⁾

Chart 10: Shares of vocational training costs and other labour costs by statistical region, Slovenia, 2008¹⁾



© SURS

1) Nekateri podatki so lahko slabše kakovosti. Podrobnejša razlaga je v metodoloških pojasnilih.
Some data can be of lower quality. More detailed explanations are available in methodological explanations.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



IV. PRIMERJAVA STATISTIČNIH PODATKOV ZA LETI 2004 IN 2008

Spremenjeno zajetje, nova klasifikacija dejavnosti

Zadnje redno raziskovanje o stroških dela pred raziskovanjem leta 2008, s katerim smo zbirali podatke o stroških dela, smo izvedli za leto 2004. Raziskovanje za leto 2008 se razlikuje od prejšnjega po dveh metodoloških spremembah, ki vplivata na primerjavo podatkov. Prva taka sprememba je bilo zajetje: leta 2004 smo zajeli samo pravne osebe, leta 2008 pa vse poslovne subjekte, torej tudi registrirane fizične osebe. Druga taka sprememba pa je bila uvedba nove različice klasifikacije dejavnosti (SKD 2008), zato primerjava podatkov po dejavnostih med opazovanimi leti ni mogoča.

Stroški dela v štirih letih višji za 18,6 %

Primerjava višin celotnih povprečnih stroškov dela pokaže, da so se ti stroški od leta 2004 do leta 2008 zvišali za 18,6 %, povprečne bruto plače in nadomestila plač pa so se zvišali za 21,4 %. Po izsledkih mesečnega raziskovanja o plačah pa so se bruto plače v tem obdobju v povprečju zvišale za 24,6 %. Razlika med podatki iz raziskovanja o stroških dela in podatki iz mesečnega raziskovanja o plačah je deloma posledica različnih metodologij, deloma pa revizije mesečnega raziskovanja o plačah leta 2005 in preloma časovne vrste.

V 2008 spremenjene davčne stopnje pri davku na izplačano plačo

Struktura stroškov dela se od leta 2004 do leta 2008 skoraj ni spremenila. V obeh letih je največji delež stroškov dela zavzemala osnovna bruto plača z dodatki, in sicer leta 2004 58,0 %, leta 2008 pa 58,2 %. Tudi pri drugih sestavinah stroškov dela na ravni Slovenije ni bilo večjih razlik v strukturnih deležih, razen pri davku na izplačane plače; delež tega davka se je v letu 2008 glede na leto 2004 znižal zaradi nižjih davčnih stopenj. Tako je bil delež tega davka v letu 2004 3,8-odstoten, v letu 2008 pa le 1,3-odstoten.

IV. COMPARISON OF DATA BETWEEN 2004 AND 2008

Change in coverage, new classification of activities

Before 2008 the data on labour costs were collected with the regular Labour Costs Survey for 2004. Between the two surveys two methodological changes happened which influenced the data comparison. The first methodological change involved coverage: in 2004 only legal persons were covered, while in 2008 all business entities were covered, including registered natural persons. The second change was the introduction of the new classification of activities (NACE Rev. 2), which makes it impossible to compare data by activities for the observation years.

18.6% increase in labour costs in four years

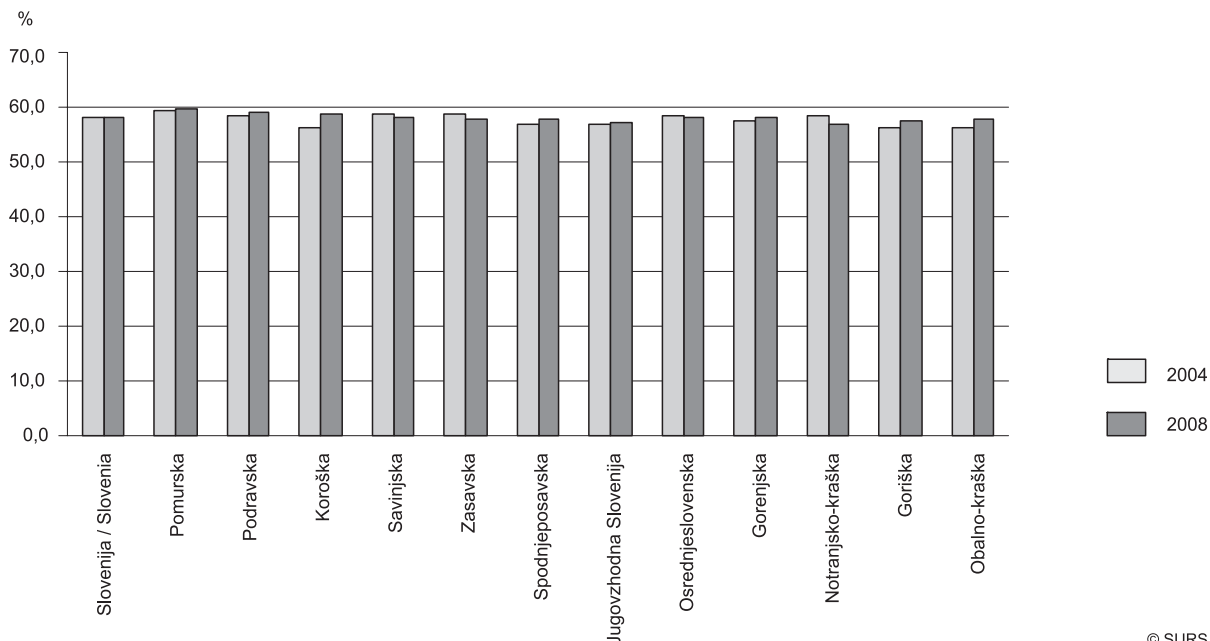
The comparison of the amount of total average labour costs showed that between 2004 and 2008 they increased by 18.6%, while gross earnings and compensation of earnings grew by 21.4%. For comparison, results of the monthly survey on earnings showed that in this period gross earnings grew by 24.6%. Besides different methodologies, the difference between Labour Cost Survey data and data collected with the monthly survey on earnings was the result of the revision of the monthly survey on earnings in 2005 and the break in time series.

Change in wage rates of wage tax in 2008

The structure of labour costs between 2004 and 2008 did not change much. In both years the highest share in labour costs was that of basic gross earnings with supplements: in 2004 it amounted to 58.0% and in 2008 to 58.2%. As regards other components of labour costs, there were no major differences in shares at national level, except for wage taxes where the share decreased from 3.8% in 2004 to only 1.3% in 2008 - because of lower tax rates in 2008.

Grafikon 11: Deleži povprečne mesečne osnovne bruto plače z dodatki po statističnih regijah, Slovenija¹⁾

Chart 11: Shares of average monthly basic gross earnings with supplements by statistical region, Slovenia¹⁾



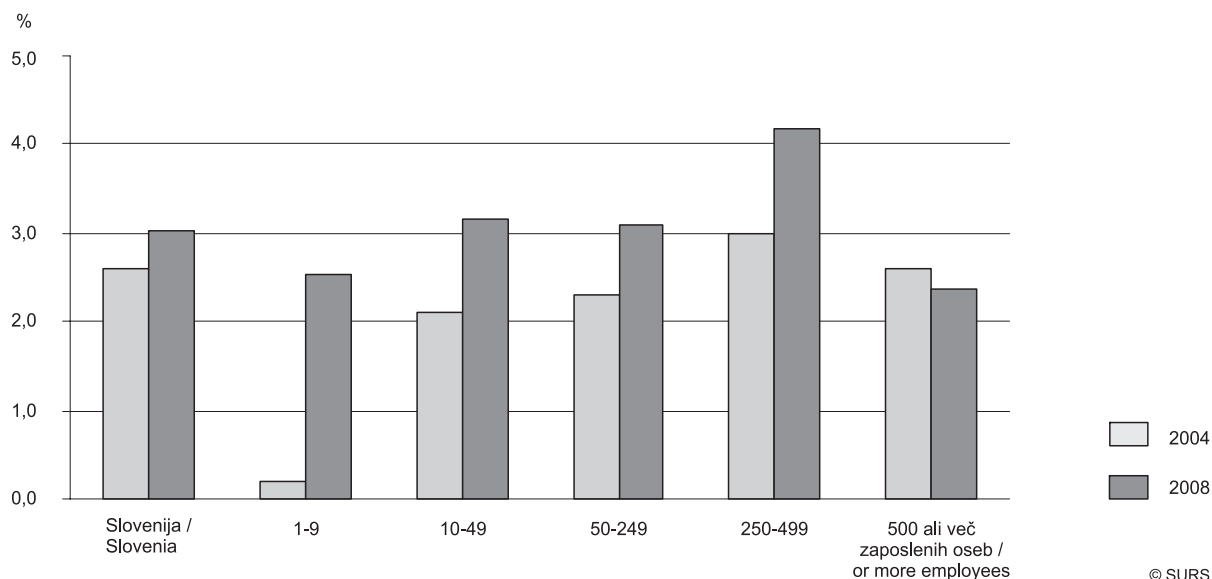
© SURS

1) Nekateri podatki so lahko slabše kakovosti. Podrobnejša razlaga je v metodoloških pojasnilih.
Some data can be of lower quality. More detailed explanations are available in methodological explanations.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



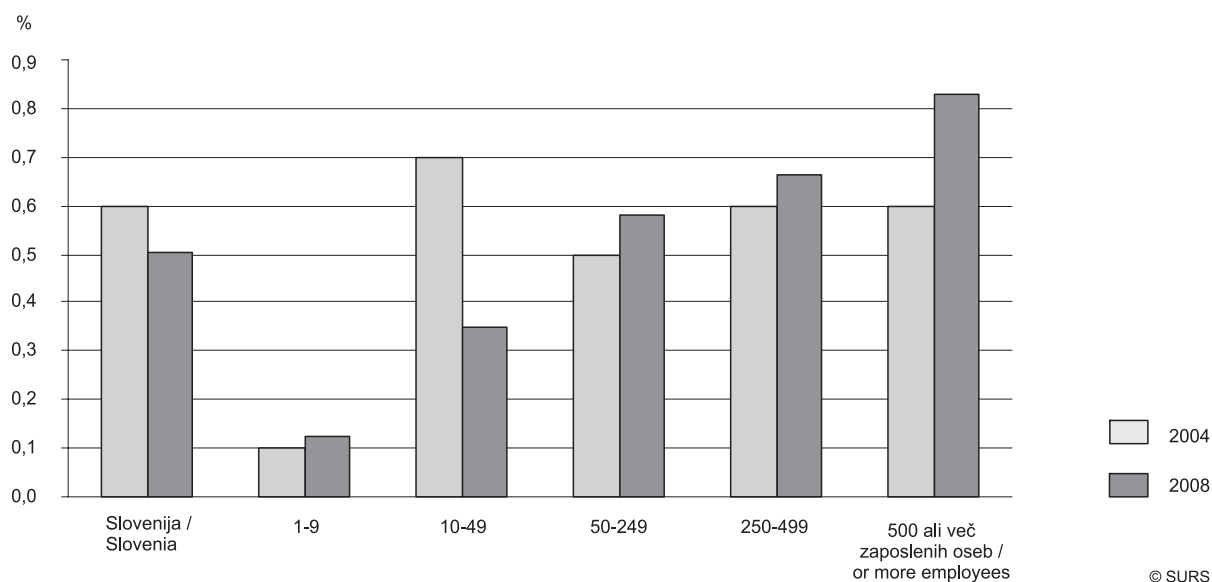
Grafikon 12: Deleži izplačil za osebno delovno uspešnost po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija¹⁾²⁾
Chart 12: Shares of individual performance bonuses by size class of business entity, Slovenia¹⁾²⁾



- 1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.
- 2) Nekateri podatki so lahko slabše kakovosti. Podrobnejša razlaga je v metodoloških pojasnilih.
Some data can be of lower quality. More detailed explanations are available in methodological explanations.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Grafikon 13: Deleži izplačil za jubilejne nagrade po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija¹⁾²⁾
Chart 13: Shares of jubilee rewards by size class of business entity, Slovenia¹⁾²⁾



- 1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.
- 2) Nekateri podatki so lahko slabše kakovosti. Podrobnejša razlaga je v metodoloških pojasnilih.
Some data can be of lower quality. More detailed explanations are available in methodological explanations.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Več razlogov za razlike v strukturnih deležih stroškov dela med letoma 2004 in 2008

Podrobnejši pregled nekaterih sestavin stroškov dela pokaže, da so bile razlike pri nekaterih strukturnih deležih med letoma 2004 in 2008 nekoliko večje (npr. pri deležu izplačil za osebno delovno uspešnost in deležu odpravnin), pri nekaterih pa so bile razlike zelo majhne (npr. pri deležu osnovne bruto plače z dodatki). Razlog za to je v tem, da je osnovna bruto plača določena s pogodbo o zaposlitvi in se ne spreminja tako pogosto, na spremenljivi del plače in druga izplačila pa vplivajo različni dejavniki, ki se pogosto spreminjajo (položaj na trgu, delež prodaje, finančno stanje poslovnega subjekta, zanesljivost in uspešnost zaposlene osebe in drugo).

Many reasons for differences in shares between 2004 and 2008

A more detailed review showed differences in shares between 2004 and 2008 at some components of labour costs (e.g. the share of individual performance bonuses and of redundancy payments), while in some cases differences were very small (e.g. the share of basic gross earnings with supplements). The reason behind this was that basic gross earnings were determined with employment contracts and do not change that often, while the variable part of the earnings and other payments was influenced by various factors (market position, the share of sales, financial situation in the business entity, reliability and success of the employee, etc.), which can change frequently.

V. MEDNARODNA PRIMERJAVA ^{3) 4)}**Eurostat objavlja podatke o poslovnih subjektih z 10 ali več zaposlenimi osebami in za dejavnosti B-S, razen za O**

Podatke, pridobljene z Raziskovanjem o stroških dela, države članice EU redno, in sicer vsaka 4 leta, pošiljajo Eurostatu; ta podatke preračuna pripravi podatek za celotno EU in ga objavi. Podatki, ki jih je Eurostat uporabil za izračun tega podatka za leto 2008, zajemajo poslovne subjekte z 10 ali več zaposlenimi osebami, in sicer le za dejavnosti B-S, vendar brez O; to pomeni, da v rezultatih niso upoštevane dejavnost kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo in dejavnost javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti.

V. INTERNATIONAL COMPARISON ^{3) 4)}**Eurostat published data for business entities with 10 and more employees for activities B-S, without O**

EU Member States send Labour Costs Survey data to Eurostat every four years. Eurostat recalculates the data to the EU level and publishes them. However, the data for 2008 included business entities with 10 or more employees and only activities B-S (excluding O), which meant that agriculture, forestry and fishing, and public administration and defence and compulsory social security were not included in the results.

Slovenija med državami s srednje visokimi povprečnimi stroški dela

Slovenija se po višini povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo v letu 2008 (1.991 EUR) uvršča med države s srednje visokimi povprečnimi stroški dela, in sicer med Portugalsko (1.747 EUR) in Ciper (2.387 EUR) – glej grafikon 1. Najvišje stroške dela so leta 2008 imele Norveška (6.008 EUR), Luksemburg (4.630 EUR), Danska (4.619 EUR) in Švedska (4.428 EUR), najnižje pa Bolgarija (374 EUR), Romunija (648 EUR) in Litva (848 EUR). Stroški dela v EU-27 pa so v obravnavanem letu znašali 3.170 EUR.

Slovenia among countries with medium high average labour costs

As regards the amount of labour costs per person in paid employment in 2008, Slovenia ranked among countries with medium high average labour costs (EUR 1,991), between Portugal (EUR 1,747) and Cyprus (EUR 2,387) – see Chart 1. In 2008 the highest labour costs were recorded in Norway (EUR 6,008), Luxembourg (EUR 4,630), Denmark (EUR 4,619) and Sweden (EUR 4,428) and the lowest in Bulgaria (EUR 374), Romania (EUR 648) and Lithuania (EUR 848); the average for the EU-27 was EUR 3,170.

Delež osnovne bruto plače z dodatki v EU-27 od 51,7 % do 76,2 % celotnih stroškov dela

Tako kot v Sloveniji je tudi v preostalih državah članicah EU največji delež v stroških dela v letu 2008 zavzemala osnovna bruto plača z dodatki, vendar pa so se ti deleži med državami močno razlikovali; delež osnovne bruto plače z dodatki je na primer znašal na Malti 76,2 % celotnih stroškov dela, v Avstriji pa 51,7 % (v Sloveniji 57,6 %, v EU-27 60,5 %).

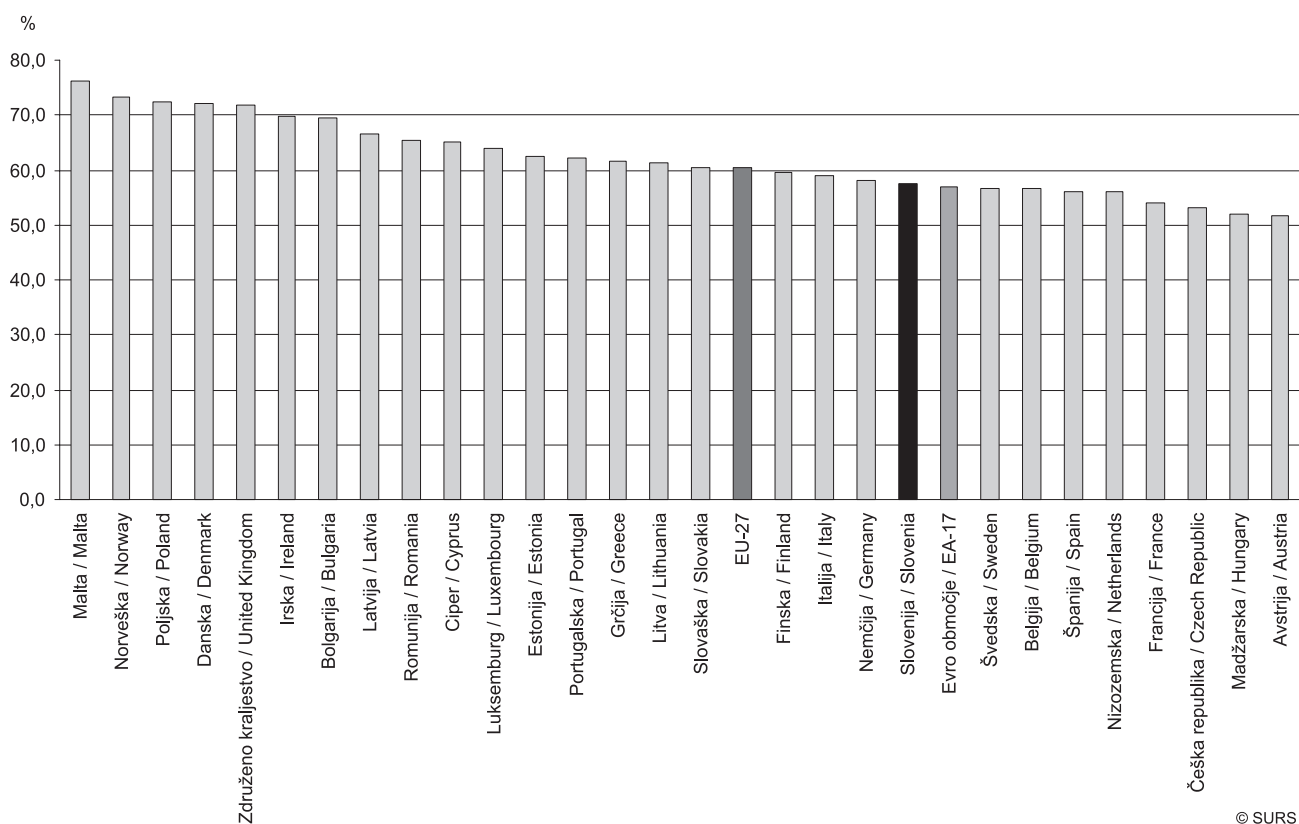
In the EU-27 in 2008 the share of basic gross earnings with supplements ranged from 51.7% to 76.2%

As in Slovenia, in other EU Member States basic gross earnings with supplements represented the highest share among labour costs in 2008; however, the differences in shares were quite large among the countries. In Malta the share of gross earnings with supplements was 76.2% of total labour costs, while in the Austria it was 51.7% (in Slovenia 57.6% and in the EU-27 60.5%).

3) Vir: Eurostat (http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database, 21. 6. 2011)
Source: Eurostat (http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database, 21. 6. 2011)

4) Norveško omenjamo posebej, ker ni država članica EU-27.
Norway is mentioned separately as it is not an EU-27 Member State.

Grafikon 14: Deleži povprečne mesečne osnovne bruto plače z dodatki, EU-27 in Norveška, 2008
 Chart 14: Shares of average monthly basic gross earnings with supplements, EU-27 and Norway, 2008

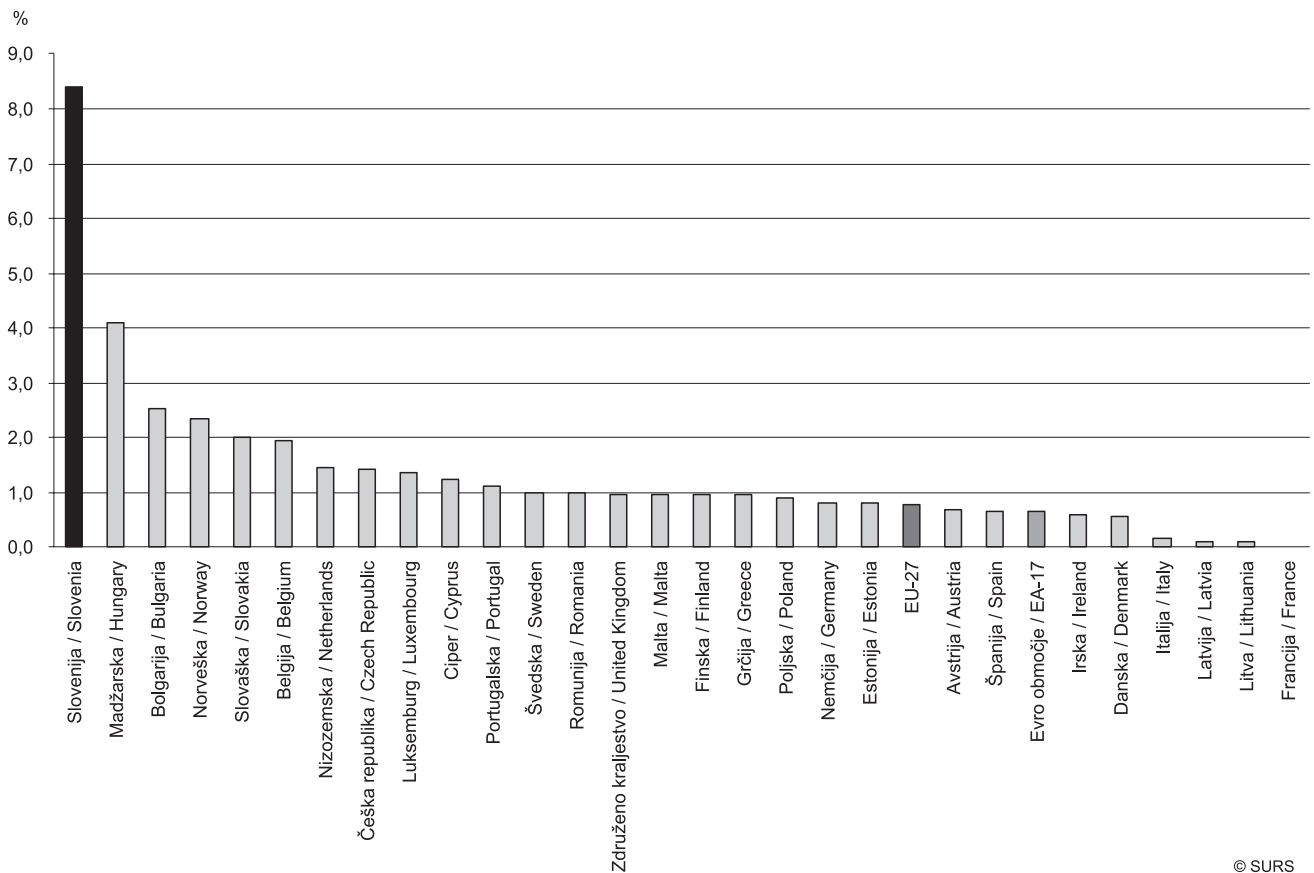


© SURS

Vir: Eurostat (http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database, 21. 6. 2011)
 Source: Eurostat (http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database, 21. 6. 2011)

Grafikon 15: Deleži plačil v naravi, EU-27 in Norveška, 2008

Chart 15: Shares of payments in kind, EU-27 and Norway, 2008



© SURS

Vir: Eurostat (http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database, 21. 6. 2011)Source: Eurostat (http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_costs/database, 21. 6. 2011)**Slovenija leta 2008 izstopala po deležu plačil v naravi**

V primerjavi z drugimi državami je Slovenija leta 2008 izstopala po deležu plačil v naravi (8,4 %, v EU-27 0,76 %). Razlog za to razliko je ta, da se v to sestavino stroškov dela po definiciji Eurostata všttevajo stroški prevoza in prehrane, ti pa zavzemajo v Sloveniji v celotnih stroških dela precej velik delež.

V Sloveniji dejansko opravili na mesec povprečno 143 ur, v EU-27 povprečno 146 ur

Posamezne države so se v letu 2008 precej razlikovale tudi po povprečnem številu plačanih ur in po povprečnem številu dejansko opravljenih ur na mesec. Povprečno največ plačanih ur na zaposleno osebo na mesec je izkazovala Malta, 177 ur, najmanj pa Irska, 140 ur; v EU-27 pa je bilo plačanih povprečno 165 ur na mesec. Povprečno najmanj dejansko opravljenih ur na mesec je izkazovala Irska, 123 ur, povprečno največ pa Združeno kraljestvo, 176 ur; v EU-27 je bilo v letu 2008 dejansko opravljenih povprečno 146 ur na mesec. V Sloveniji smo v tem obdobju dejansko opravili v povprečju 143 ur na mesec, plačanih pa nam je bilo povprečno 176 ur na mesec.

Slovenija stood out in 2008 in the share of payments in kind

Compared to other countries, Slovenia stood out in 2008 in the share of payments in kind (8.4%, in the EU-27 0.76%). The reason is that according to Eurostat's definition this component of labour costs includes travel costs from/to work and costs for meals, which in Slovenia represent a large part of total labour costs.

In Slovenia on average 143 hours were worked, the EU-27 average is 146 hours worked

In 2008 large differences were observed among countries in the average number of paid hours and hours worked. The highest average number of paid hours per person in paid employment was registered in Malta (177 hours), the fewest in Ireland (140 hours), while the average for the EU-27 was 165 hours. The highest average number of hours worked was registered in the UK (176 hours), the fewest in Ireland (123 hours) and the average for the EU-27 was 146 hours. In 2008 Slovenia recorded on average 143 hours worked and 176 paid hours.



Tabela 1: Povprečni mesečni stroški dela na zaposleno osebo po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008
Average monthly labour costs per person in paid employment by sections of activities, Slovenia, 2008

EUR

Področja dejavnosti	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ¹⁾ Subsidies ¹⁾	Sections of activities
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	1916,23	1881,36	1622,36	259,00	9,10	6,51	24,26	5,01^M	SLOVENIA
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	1751,11	1712,51	1508,62	203,89	4,78 ^M	17,04 ^M	21,45 ^M	N	A Agriculture, forestry and fishing
B Rudarstvo	2724,51	2657,72	2153,21	504,50	6,75	21,52	38,59	N	B Mining and quarrying
C Predelovalne dejavnosti	1693,66	1663,95	1434,00	229,96	7,24	8,68	17,94	4,15 ^M	C Manufacturing
D Oskrba z el. energijo, plino in paro	2866,20	2791,63	2336,73	454,90	17,64 ^M	17,17	39,74	N	D Electricity, gas, steam and air cond. supply
E Oskr. z vodo; rav. z odpl., odp; san. okolja	1912,91	1872,27	1624,08	248,19	5,91 ^M	15,63 ^M	23,13	4,02 ^M	E Water supp.; sewer, wst manag., remed. act.
F Gradbeništvo	1577,95	1550,30	1353,50	196,81	3,04 ^M	6,74 ^M	18,26	0,39 ^M	F Construction
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	1740,09	1711,14	1494,67	216,46	5,44 ^M	3,71 ^M	20,47	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles
H Promet in skladiščenje	1898,46	1876,39	1615,84	260,55	3,40 ^M	7,42 ^M	21,88	10,64	H Transportation and storage
I Gostinstvo	1400,11	1374,07	1194,54	179,53	N	N	11,29	N	I Accomodation and food ser. activities
J Informacijske in komunikacijske dej.	2805,97	2724,54	2331,39	393,16	35,70	3,91	44,30	N	J Information and communication
K Finančne in zavarovalniške dej.	3081,06	2993,23	2556,28	436,95	24,91 ^M	5,60 ^M	57,60	N	K Financial and insurance activities
L Poslovanje z nepremičninami	1898,46	1864,67	1605,33	259,33	N	N	20,86 ^M	N	L Real estate activities
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	2316,94	2278,49	1976,98	301,51	16,22 ^M	4,56 ^M	35,24	N	M Professional, scientific technical act.
N Druge raznovrstne poslovne dej.	1319,00	1306,41	1148,49	157,92	2,83 ^M	5,53 ^M	9,28	N	N Administrative and support act.
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	2394,07	2339,13	1985,81	353,32	16,41	4,27 ^M	34,48	N	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.
P Izobraževanje	2219,31	2179,36	1871,24	308,12	6,59 ^M	1,82 ^M	31,77	N	P Education
Q Zdravstvo in socialno varstvo	2115,61	2069,53	1776,45	293,08	17,83	5,27	30,67	N	Q Human health and social work activities
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	2156,23	2183,81	1874,30	309,51	8,35 ^M	14,69	30,45	N	R Arts, entertainment and recreation
S Druge dejavnosti	1505,90	1518,34	1313,32	205,02	N	N	19,79 ^M	N	S Other service activities

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 2: Deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008
Table 2: Shares of average monthly labour costs per person in paid employment by sections of activities, Slovenia, 2008

EUR

Področja dejavnosti	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ¹⁾ Subsidies ¹⁾	Sections of activities
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	100,0	98,2	84,7	13,5	0,5	0,3	1,3	0,3^M	SLOVENIA
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	100,0	97,8	86,2	11,6	0,3 ^M	1,0 ^M	1,2 ^M	N	A Agriculture, forestry and fishing
B Rudarstvo	100,0	97,5	79,0	18,5	0,2	0,8	1,4	N	B Mining and quarrying
C Predelovalne dejavnosti	100,0	98,2	84,7	13,6	0,4	0,5	1,1	0,2 ^M	C Manufacturing
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	100,0	97,4	81,5	15,9	0,6 ^M	0,6	1,4	N	D Electricity, gas, steam and air cond. supply
E Oskr. z vodo; rav. z odpl., odp. san. okolja	100,0	97,9	84,9	13,0	0,3 ^M	0,8 ^M	1,2	0,2 ^M	E Water supp.; sewer, wst manag., remed. act.
F Gradbeništvo	100,0	98,2	85,8	12,5	0,2 ^M	0,4 ^M	1,2	0,0 ^M	F Construction
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	100,0	98,3	85,9	12,4	0,3 ^M	0,2 ^M	1,2	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles
H Promet in skladiščenje	100,0	98,8	85,1	13,7	0,2 ^M	0,4 ^M	1,2	0,6	H Transportation and storage
I Gostinstvo	100,0	98,1	85,3	12,8	N	N	0,8	N	I Accomodation and food ser. activities
J Informacijske in komunikacijske dej.	100,0	97,1	83,1	14,0	1,3	0,1	1,6	N	J Information and communication
K Finančne in zavarovalniške dej.	100,0	97,1	83,0	14,2	0,8 ^M	0,2 ^M	1,9	N	K Financial and insurance activities
L Poslovanje z nepremičninami	100,0	98,2	84,6	13,7	N	N	1,1 ^M	N	L Real estate activities
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	100,0	98,3	85,3	13,0	0,7 ^M	0,2 ^M	1,5	N	M Professional, scientific, technical act.
N Druge raznovrstne poslovne dej.	100,0	99,0	87,1	12,0	0,2 ^M	0,4 ^M	0,7	N	N Administrative and support act.
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	100,0	97,7	82,9	14,8	0,7	0,2 ^M	1,4	N	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.
P Izobraževanje	100,0	98,2	84,3	13,9	0,3 ^M	0,1 ^M	1,4	N	P Education
Q Zdravstvo in socialno varstvo	100,0	97,8	84,0	13,9	0,8	0,2	1,4	N	Q Human health and social work activities
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	100,0	101,3	86,9	14,4	0,4 ^M	0,7	1,4	N	R Arts, entertainment and recreation
S Druge dejavnosti	100,0	100,8	87,2	13,6	N	N	1,3 ^M	N	S Other service activities

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 3: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008
 Table 3: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment by sections of activities, Slovenia, 2008

EUR

Področja dejavnosti	CELO- TNI STRO- ŠKI DELA TOTAL LA- BOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Sections of activities	
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES															
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubi- lejne na- grade Jubi- lee re- wards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind					
		osno- vna bruto plača z dodatki basic gross ear- nings with supple- ments	izpla- čila za osebno delov- no us- pešnost indi- vidual perform- ance bon- uses	doda- tna de- narna izpla- čila za uspe- šnost poslo- vanja bon- uses linked to colle- ctive perform- ance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of ear- nings for annu- al holi- day, pub- lic holi- days, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni compen- sation of ear- nings in case of sick- ness	druga nado- mestila plač other compen- sation of ear- nings	plačila v nara- vi (iz- delki) pay- ments in kind (pro- ducts)				izdatki za bla- govne bone costs for vou- chers	stroški nas- tanitev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v nara- vi other pay- ments in kind		
SLOVENIJA	1916,23	1115,35	57,79	25,43	156,77	25,90	3,64	67,43	3,30	143,12	0,13^M	0,23^M	2,39^M	8,10	12,80	SLOVENIA	
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	1751,11	1024,67	53,17 ^M	22,54 ^M	128,67	20,19 ^M	N	66,37	N	145,03 ^M	N	N	N	N	N	A Agriculture, forestry and fishing	
B Rudarstvo	2724,51	1441,31	41,15 ^M	55,52	269,32	41,63	6,61 ^M	98,01	4,19	163,70	N	N	N	N	28,17	B Mining and quarrying	
C Predelovalne dejavnosti	1693,66	959,80	56,09	26,98	140,26	25,73	4,79 ^M	70,67	4,17	127,06	0,15 ^M	0,47 ^M	1,05 ^M	5,56 ^M	11,21	C Manufacturing	
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	2866,20	1517,93	46,07 ^M	135,97	265,85	35,60	7,32 ^M	115,74	15,25	154,91	N	N	0,29	12,82 ^M	28,66 ^M	D Electricity, gas, steam and air cond. supply	
E Oskr. z vodo; rav. z odpl., odp.; san. okolja	1912,91	1105,00	44,85 ^M	41,72 ^M	161,55	26,19	1,46 ^M	76,70	5,43 ^M	141,73	0,15	N	N	N	12,79 ^M	E Water supp.; sewer, wst manag., remed. act.	
F Gradbeništvo	1577,95	939,13	49,93 ^M	11,72 ^M	97,71	17,86	2,33 ^M	57,45	1,78 ^M	146,82	N	N	9,71 ^M	6,52 ^M	N	F Construction	
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	1740,09	1002,32	68,40 ^M	31,59 ^M	117,46	19,66	N	67,43	2,33 ^M	155,27	N	N	N	13,32 ^M	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles	
H Promet in skladiščenje	1898,46	1095,36	49,57 ^M	29,10 ^M	148,80	23,43	4,46 ^M	66,27	3,26	168,01 ^M	N	N	N	7,43 ^M	N	H Transportation and storage	
I Gostinstvo	1400,11	847,68	30,09 ^M	N	90,44	16,52 ^M	N	60,61	1,77 ^M	131,14	N	N	N	N	4,80 ^M	I Accommodation and food ser. activities	
J Informacijske in komunikacijske dej.	2805,97	1577,42	121,87 ^M	54,13	234,36	26,42	3,17 ^M	69,68	3,01	172,41	0,94 ^M	N	11,01 ^M	25,13 ^M	31,74 ^M	J Information and communication	
K Finančne in zavarovalniške dej.	3081,06	1642,65	146,78	114,68	269,59	36,76	3,94	123,25	4,86	167,01	0,26 ^M	N	0,78 ^M	20,57 ^M	25,06	K Financial and insurance activities	
L Poslovanje z nepremičninami	1898,46	1147,54	N	16,41 ^M	126,75 ^M	23,13 ^M	N	71,22	N	134,98	N	N	N	N	N	L Real estate activities	
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	2316,94	1409,96	73,02 ^M	40,31 ^M	161,69	15,04	N	67,92	1,72 ^M	162,69	N	N	N	15,15 ^M	N	M Professional, scientific, technical act.	
N Druge raznovrstne poslovne dej.	1319,00	778,32	32,03 ^M	10,30 ^M	86,84	19,90	1,70 ^M	60,48	1,63 ^M	132,37	N	N	0,91 ^M	14,49 ^M	9,49 ^M	N Administrative and support act.	
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	2394,07	1381,02	49,55	N	256,81	42,09	4,32 ^M	57,50	3,05	171,00	N	N	N	4,14 ^M	10,70 ^M	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.	
P Izobraževanje	2219,31	1413,48	34,72	3,32 ^M	194,31	37,26	4,02 ^M	58,20	4,21	113,43	N	N	0,20 ^M	N	N	P Education	
Q Zdravstvo in socialno varstvo	2115,61	1262,18	30,99 ^M	7,40 ^M	228,49	33,36	2,69	59,51	3,00	140,32	0,01 ^M	N	0,33 ^M	N	N	Q Human health and social work activities	
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	2156,23	1287,15	140,45	20,41	177,25	25,39	2,20 ^M	60,57	2,91	139,67	0,04	N	N	N	N	R Arts, entertainment and recreation	
S Druge dejavnosti	1505,90	881,55	56,46 ^M	15,29 ^M	122,50	27,44 ^M	0,20 ^M	58,78	N	121,22	N	0,01	0,00	N	N	S Other service activities	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
 less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
 too imprecise estimate to be published

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
 Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 3: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)
Table 3: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment by sections of activities, Slovenia, 2008 (continued)

EUR

Področja dejavnosti	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ¹⁾ SUBSI- DIES ¹⁾	Sections of activities
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS									
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions						
	zakonsko določeni prispevki za soci- alno varnost statutory social security contri- butions	dodatna plačila za socialno varnost supple- mentary security contri- butions	plačila za pro- stovoljno dodatno pokojnin- sko zava- rovanje payments for volun- tary supple- mentary pension insurance	odprav- nina redun- dancy payments	solidar- nostna pomoč solidarity aid					
SLOVENIJA	228,97	0,66^M	18,69	9,61	1,07	9,10	6,51	24,26	5,01^M	SLOVENIA
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	184,06	N	11,13 ^M	7,53 ^M	N	4,78 ^M	17,04 ^M	21,45 ^M	N	A Agriculture, forestry and fishing
B Rudarstvo	378,56	N	64,56	60,72	0,63	6,75	21,52	38,59	N	B Mining and quarrying
C Predelovalne dejavnosti	196,98	0,86 ^M	17,16	13,71	1,25	7,24	8,68	17,94	4,15 ^M	C Manufacturing
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	344,55	N	79,38	26,25 ^M	4,71 ^M	17,64 ^M	17,17	39,74	N	D Electricity, gas, steam and air cond. supply
E Oskr. z vodo; rav. z odp., odp. san. okolja	213,56	N	23,92 ^M	9,03 ^M	1,66 ^M	5,91 ^M	15,63 ^M	23,13	4,02 ^M	E Water supp., sewer, wst manag., remed. act.
F Gradbeništvo	185,13	N	6,67 ^M	4,52 ^M	0,49 ^M	3,04 ^M	6,74 ^M	18,26	0,39 ^M	F Construction
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	200,27	N	12,15 ^M	3,50 ^M	N	5,44 ^M	3,71 ^M	20,47	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles
H Promet in skladiščenje	232,17	N	18,90	6,96	0,53 ^M	3,40 ^M	7,42 ^M	21,88	10,64	H Transportation and storage
I Gostinstvo	168,57	N	6,44 ^M	3,86 ^M	0,53 ^M	N	N	11,29	N	I Accommodation and food ser. activities
J Informacijske in komunikacijske dej.	329,13	N	37,02	26,30 ^M	0,70 ^M	35,70	3,91	44,30	N	J Information and communication
K Finančne in zavarovalniške dej.	358,28	2,18 ^M	59,88	14,18 ^M	2,44 ^M	24,91 ^M	5,60 ^M	57,60	N	K Financial and insurance activities
L Poslovanje z nepremičninami	239,41	N	15,07 ^M	N	N	N	N	20,86 ^M	N	L Real estate activities
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	282,45	N	14,10 ^M	N	0,24 ^M	16,22 ^M	4,56 ^M	35,24	N	M Professional, scientific, technical act.
N Druge raznovrstne poslovne dej.	147,38	0,02	4,25 ^M	5,88 ^M	0,40 ^M	2,83 ^M	5,53 ^M	9,28	N	N Administrative and support act.
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	313,77	N	28,56	9,30	1,61	16,41	4,27 ^M	34,48	N	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.
P Izobraževanje	273,00	N	20,71	11,92 ^M	1,50 ^M	6,59 ^M	1,82 ^M	31,77	N	P Education
Q Zdravstvo in socialno varstvo	261,05	N	20,33	8,04	2,30	17,83	5,27	30,67	N	Q Human health and social work activities
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	265,83	N	31,94	10,67	0,89 ^M	8,35 ^M	14,69	30,45	N	R Arts, entertainment and recreation
S Druge dejavnosti	187,54	N	N	4,69 ^M	N	N	N	19,79 ^M	N	S Other service activities

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 4: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008

Table 4: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment by sections of activities, Slovenia, 2008

EUR

Področja dejavnosti	CELO-TNI STROŠKI DELA TOTAL LA-BOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Sections of activities	
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES															
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubi- lejne na- grade Jubi- lee re- wards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind					
		osno- vna bruto plača z dodatki basic gross ear- nings with supple- ments	izpla- čila za osebno delov- no us- pešnost indi- vidual perform- ance bon- uses	doda- tna de- narna izpla- čila za uspe- šnost poslo- vanja bon- uses linked to colle- ctive perform- ance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of earnings for annu- al holi- day, pub- lic holi- days, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni compen- sation of earnings in case of sick- ness	druga nado- mestila plač other compen- sation of earnings	plačila v nara- vi (iz- delki) pay- ments in kind (pro- ducts)				izdatki za bla- govne bone costs for vou- chers	stroški nas- tanitev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v nara- vi other pay- ments in kind		
SLOVENIJA	100,0	58,2	3,0	1,3	8,2	1,4	0,2	3,5	0,2	7,5	0,0^M	0,0^M	0,1^M	0,4	0,7	SLOVENIA	
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	100,0	58,5	3,0 ^M	1,3 ^M	7,3	1,2 ^M	N	3,8	N	8,3 ^M	N	N	N	N	N	A Agriculture, forestry and fishing	
B Rudarstvo	100,0	52,9	1,5 ^M	2,0	9,9	1,5	0,2 ^M	3,6	0,2	6,0	N	N	N	N	1,0	B Mining and quarrying	
C Predelovalne dejavnosti	100,0	56,7	3,3	1,6	8,3	1,5	0,3 ^M	4,2	0,2	7,5	0,0 ^M	0,0 ^M	0,1 ^M	0,3 ^M	0,7	C Manufacturing	
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	100,0	53,0	1,6 ^M	4,7	9,3	1,2	0,3 ^M	4,0	0,5	5,4	N	N	0,0	0,4 ^M	1,0 ^M	D Electricity, gas, steam and air cond. supply	
E Oskr. z vodo; rav. z odpl., odp.; san. okolja	100,0	57,8	2,3 ^M	2,2 ^M	8,4	1,4	0,1 ^M	4,0	0,3 ^M	7,4	0,0	N	N	N	0,7 ^M	E Water supp.; sewer, wst manag., remed. act.	
F Gradbeništvo	100,0	59,5	3,2 ^M	0,7 ^M	6,2	1,1	0,1 ^M	3,6	0,1 ^M	9,3	N	N	0,6 ^M	0,4 ^M	N	F Construction	
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	100,0	57,6	3,9 ^M	1,8 ^M	6,8	1,1	N	3,9	0,1 ^M	8,9	N	N	N	0,8 ^M	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles	
H Promet in skladiščenje	100,0	57,7	2,6 ^M	1,5 ^M	7,8	1,2	0,2 ^M	3,5	0,2	8,8 ^M	N	N	N	0,4 ^M	N	H Transportation and storage	
I Gostinstvo	100,0	60,5	2,1 ^M	N	6,5	1,2 ^M	N	4,3	0,1 ^M	9,4	N	N	N	N	0,3 ^M	I Accommodation and food ser. activities	
J Informacijske in komunikacijske dej.	100,0	56,2	4,3 ^M	1,9	8,4	0,9	0,1 ^M	2,5	0,1	6,1	0,0 ^M	N	0,04 ^M	0,9 ^M	1,1 ^M	J Information and communication	
K Finančne in zavarovalniške dej.	100,0	53,3	4,8	3,7	8,7	1,2	0,1	4,0	0,2	5,4	0,0 ^M	N	0,0 ^M	0,7 ^M	0,8	K Financial and insurance activities	
L Poslovanje z nepremičninami	100,0	60,4	N	0,9 ^M	6,7 ^M	1,2 ^M	N	3,8	N	7,1	N	N	N	N	N	L Real estate activities	
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	100,0	60,9	3,2 ^M	1,7 ^M	7,0	0,6	N	2,9	0,1 ^M	7,0	N	N	N	0,7 ^M	N	M Professional, scientific, technical act.	
N Druge raznovrstne poslovne dej.	100,0	59,0	2,4 ^M	0,8 ^M	6,6	1,5	0,1 ^M	4,6	0,1 ^M	10,0	N	N	0,1 ^M	1,1 ^M	0,7 ^M	N Administrative and support act.	
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	100,0	57,7	2,1	N	10,7	1,8	0,2 ^M	2,4	0,1	7,1	N	N	N	0,2 ^M	0,4 ^M	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.	
P Izobraževanje	100,0	63,7	1,6	0,1 ^M	8,8	1,7	0,2 ^M	2,6	0,2	5,1	N	N	0,0 ^M	N	N	P Education	
Q Zdravstvo in socialno varstvo	100,0	59,7	1,5 ^M	0,3 ^M	10,8	1,6	0,1	2,8	0,1	6,6	0,0 ^M	N	0,0 ^M	N	N	Q Human health and social work activities	
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	100,0	59,7	6,5	0,9	8,2	1,2	0,1 ^M	2,8	0,1	6,5	0,0	N	N	N	N	R Arts, entertainment and recreation	
S Druge dejavnosti	100,0	58,5	3,7 ^M	1,0 ^M	8,1	1,8 ^M	0,0 ^M	3,9	N	8,0	N	0,0	0,0	N	N	S Other service activities	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
 less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
 too imprecise estimate to be published

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
 Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 4: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008

Table 4: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment by sections of activities, Slovenia, 2008

EUR

Področja dejavnosti	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ¹⁾ SUBSI- DIES ¹⁾	Sections of activities
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS									
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions						
	zakonsko določeni prispevki za socialno varnost statutory social security contributions	dodatna plačila za socialno varnost supplementary security contributions	plačila za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje payments for voluntary supplementary pension insurance	odpravnina redundancy payments	solidarnostna pomoč solidarity aid					
SLOVENIJA	11,9	0,0^M	1,0	0,5	0,1	0,5	0,3	1,3	0,3^M	SLOVENIA
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	10,5	N	0,6 ^M	0,4 ^M	N	0,3 ^M	1,0 ^M	1,2 ^M	N	A Agriculture, forestry and fishing
B Rudarstvo	13,9	N	2,4	2,2	0,0	0,2	0,8	1,4	N	B Mining and quarrying
C Predelovalne dejavnosti	11,6	0,1 ^M	1,0	0,8	0,1	0,4	0,5	1,1	0,2 ^M	C Manufacturing
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	12,0	N	2,8	0,9 ^M	0,2 ^M	0,6 ^M	0,6	1,4	N	D Electricity, gas, steam and air cond. supply
E Oskr. z vodo; rav. z odp., odp. san. okolja	11,2	N	1,3 ^M	0,5 ^M	0,1 ^M	0,3 ^M	0,8 ^M	1,2	0,2 ^M	E Water supp., sewer, wst manag., remed. act.
F Gradbeništvo	11,7	N	0,4 ^M	0,3 ^M	0,0 ^M	0,2 ^M	0,4 ^M	1,2	0,0 ^M	F Construction
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	11,5	N	0,7 ^M	0,2 ^M	N	0,3 ^M	0,2 ^M	1,2	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles
H Promet in skladiščenje	12,2	N	1,0	0,4	0,0 ^M	0,2 ^M	0,4 ^M	1,2	0,6	H Transportation and storage
I Gostinstvo	12,0	N	0,5 ^M	0,3 ^M	0,0 ^M	N	N	0,8	N	I Accommodation and food ser. activities
J Informacijske in komunikacijske dej.	11,7	N	1,3	0,9 ^M	0,0 ^M	1,3	0,1	1,6	N	J Information and communication
K Finančne in zavarovalniške dej.	11,6	0,1 ^M	1,9	0,5 ^M	0,1 ^M	0,8 ^M	0,2 ^M	1,9	N	K Financial and insurance activities
L Poslovanje z nepremičninami	12,6	N	0,8 ^M	N	N	N	N	1,1 ^M	N	L Real estate activities
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	12,2	N	0,6 ^M	N	0,0 ^M	0,7 ^M	0,2 ^M	1,5	N	M Professional, scientific, technical act.
N Druge raznovrstne poslovne dej.	11,2	0,0	0,3 ^M	0,4 ^M	0,0 ^M	0,2 ^M	0,4 ^M	0,7	N	N Administrative and support act.
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	13,1	N	1,2	0,4	0,1	0,7	0,2 ^M	1,4	N	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.
P Izobraževanje	12,3	N	0,9	0,5 ^M	0,1 ^M	0,3 ^M	0,1 ^M	1,4	N	P Education
Q Zdravstvo in socialno varstvo	12,3	N	1,0	0,4	0,1	0,8	0,2	1,4	N	Q Human health and social work activities
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	12,3	N	1,5	0,5	0,0 ^M	0,4 ^M	0,7	1,4	N	R Arts, entertainment and recreation
S Druge dejavnosti	12,5	N	N	0,3 ^M	N	N	N	1,3 ^M	N	S Other service activities

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 5: Povprečni mesečni stroški dela na zaposleno osebo po statističnih regijah, Slovenija, 2008
Table 5: Average monthly labour costs per person in paid employment by statistical regions, Slovenia, 2008

EUR

Statistične regije Statistical regions	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraže- vanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ¹⁾ Subsidies ¹⁾
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalče- va plačila za socialno varnost employer's social security payments				
SLOVENIJA / SLOVENIA	1916,23	1881,36	1622,36	259,00	9,10	6,51	24,26	5,01^M
Pomurska	1536,56	1516,14	1310,02	206,11	4,19 ^M	4,05 ^M	15,02	N
Podravska	1754,83	1727,13	1493,19	233,93	6,02	5,46	21,11	N
Koroška	1725,56	1698,11	1475,22	222,89	6,84 ^M	5,50 ^M	17,33	N
Savinjska	1821,26	1789,46	1540,54	248,92	6,68	8,33	19,86	3,06 ^M
Zasavska	1820,90	1782,91	1521,50	261,42	6,93 ^M	9,37 ^M	24,07 ^M	N
Spodnjeposavska	1804,93	1774,37	1519,50	254,87	7,56 ^M	6,67 ^M	19,22	N
Jugovzhodna Slovenija	1817,48	1778,65	1531,35	247,31	10,62	8,78	21,12	1,70 ^M
Osrednjeslovenska	2165,80	2122,65	1829,65	293,00	13,65	6,12	31,62	8,24 ^M
Gorenjska	1854,65	1824,54	1574,37	250,17	7,55	7,03	21,39	N
Notranjsko-kraška	1719,40	1687,18	1454,71	232,47	8,50 ^M	7,84 ^M	18,41 ^M	N
Goriška	1844,83	1811,05	1559,17	251,88	5,68 ^M	6,50	23,84	N
Obalno-kraška	1876,77	1845,55	1594,72	250,83	5,16 ^M	5,35 ^M	21,93	N

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 6: Deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po statističnih regijah, Slovenija, 2008
Table 6: Shares of average monthly labour costs per person in paid employment by statistical regions, Slovenia, 2008

%

Statistične regije Statistical regions	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraže- vanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ¹⁾ Subsidies ¹⁾
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalče- va plačila za socialno varnost employer's social security payments				
SLOVENIJA / SLOVENIA	100,0	98,2	84,7	13,5	0,5	0,3	1,3	0,3^M
Pomurska	100,0	98,7	85,3	13,4	0,3 ^M	0,3 ^M	1,0	N
Podravska	100,0	98,4	85,1	13,3	0,3	0,3	1,2	N
Koroška	100,0	98,4	85,5	12,9	0,4 ^M	0,3 ^M	1,0	N
Savinjska	100,0	98,3	84,6	13,7	0,4	0,5	1,1	0,2 ^M
Zasavska	100,0	97,9	83,6	14,4	0,4 ^M	0,5 ^M	1,3 ^M	N
Spodnjeposavska	100,0	98,3	84,2	14,1	0,4 ^M	0,4 ^M	1,1	N
Jugovzhodna Slovenija	100,0	97,9	84,3	13,6	0,6	0,5	1,2	0,1 ^M
Osrednjeslovenska	100,0	98,0	84,5	13,5	0,6	0,3	1,5	0,4 ^M
Gorenjska	100,0	98,4	84,9	13,5	0,4	0,4	1,2	N
Notranjsko-kraška	100,0	98,1	84,6	13,5	0,5 ^M	0,5 ^M	1,1 ^M	N
Goriška	100,0	98,2	84,5	13,7	0,3 ^M	0,4	1,3	N
Obalno-kraška	100,0	98,3	85,0	13,4	0,3 ^M	0,3 ^M	1,2	N

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 7: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po statističnih regijah, Slovenija, 2008

Table 7: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment by statistical regions, Slovenia, 2008

EUR

Statistične regije Statistical regions	CELO- TNI STRO- ŠKI DELA TOTAL LABO- UR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES														
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubilejne nagrade Jubilee rewards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind				
		osnovna bruto plača z dodatki basic gross earnings with supple- ments	izplačila za oseb- no delov- no uspe- šnost individual perform- ance bonuses	dodatna denarna izplačila za uspe- šnost poslo- vanja bonuses linked to collective perform- ance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of earnings for annual holid- ay, pub- lic holidays, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni compen- sation of earnings in case of sickness	druga nado- mestila plač other compen- sation of earnings	plačila v naravi (izdelki) payments in kind (produ- cts)				izdatki za blagovne bone costs for vouchers	stroški nastani- tev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v naravi other payments in kind	
SLOVENIJA / SLOVENIA	1916,23	1115,35	57,79	25,43	156,77	25,90	3,64	67,43	3,30	143,12	0,13^M	0,23^M	2,39^M	8,10	12,80	
Pomurska	1536,56	914,97	39,57 ^M	11,63 ^M	122,37	22,97	3,33 ^M	64,38	3,57	118,22	N	0,01	N	N	7,02 ^M	
Podravska	1754,83	1037,42	48,58	16,03 ^M	141,91	23,84	3,60 ^M	66,10	3,37	130,10	N	N	3,55 ^M	7,29 ^M	N	
Koroška	1725,56	1014,44	54,17 ^M	17,76 ^M	147,09	25,84	3,10 ^M	68,58	4,40 ^M	126,64	N	N	0,18 ^M	N	8,60 ^M	
Savinjska	1821,26	1058,13	43,95	20,72 ^M	150,93	24,68	N	70,54	3,40	145,16	0,14 ^M	N	N	4,26 ^M	N	
Zasavska	1820,90	1054,40	56,30 ^M	N	145,27	18,65 ^M	2,92 ^M	72,44	2,91 ^M	133,01	N	N	N	N	19,94 ^M	
Spodnjeposavska	1804,93	1045,41	39,60 ^M	29,58 ^M	142,33	29,96 ^M	1,65 ^M	69,67	2,94 ^M	145,31	N	N	0,32 ^M	N	8,08 ^M	
Jugovzhodna Slovenija	1817,48	1041,28	60,01 ^M	40,68	147,43	24,06	2,15 ^M	66,44	4,00	130,15	0,30 ^M	N	0,42	2,59 ^M	11,82	
Osrednjeslovenska	2165,80	1259,51	66,37	33,72	178,26	28,37	3,37 ^M	67,12	3,04	156,76	0,11 ^M	0,12 ^M	3,37 ^M	13,35 ^M	16,17 ^M	
Gorenjska	1854,65	1080,23	62,14	19,59 ^M	151,57	21,11	5,67 ^M	67,83	2,87	142,93	0,04 ^M	0,16 ^M	N	7,37 ^M	11,55 ^M	
Notranjsko-kraška	1719,40	978,40	47,23 ^M	10,54 ^M	151,03	28,72	N	70,24	4,53 ^M	139,21	N	N	N	N	10,53 ^M	
Goriška	1844,83	1058,69	66,95	28,02 ^M	155,42	28,39	2,16 ^M	69,10	3,05	128,86	0,17 ^M	N	1,83 ^M	N	12,84 ^M	
Obalno-kraška	1876,77	1087,79	66,86 ^M	19,82 ^M	142,05	28,00	2,47 ^M	63,79	3,33	153,55	N	N	N	11,14 ^M	N	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 7: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po statističnih regijah, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)
Table 7: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment by statistical regions, Slovenia, 2008 (continued)

EUR

Statistične regije Statistical regions	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATIONAL TRAINING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVENCije ¹⁾ SUBSIDIES ¹⁾
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS								
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions					
	zakonsko do- ločeni prispev- ki za socialno varnost statutory social security contributions	dodatna plačila za socialno varnost supplemen- tary security contributions	plačila za prostovoljno dodatno po- kojninsko zavarovanje payments for voluntary supplemen- tary pension insurance	odpravnina redundancy payments	solidarnostna pomoč solidarity aid				
SLOVENIJA / SLOVENIA	228,97	0,66^M	18,69	9,61	1,07	9,10	6,51	24,26	5,01^M
Pomurska	181,71	N	13,00 ^M	10,35 ^M	0,88 ^M	4,19 ^M	4,05 ^M	15,02	N
Podravska	207,89	1,29 ^M	15,00	7,93	1,83 ^M	6,02	5,46	21,11	N
Koroška	195,11	N	16,91 ^M	9,28 ^M	1,53 ^M	6,84 ^M	5,50 ^M	17,33	N
Savinjska	216,47	N	22,44	8,77	1,02	6,68	8,33	19,86	3,06 ^M
Zasavska	213,96	N	20,86 ^M	25,54 ^M	0,66 ^M	6,93 ^M	9,37 ^M	24,07 ^M	N
Spodnjeposavska	222,10	N	22,00 ^M	9,69 ^M	1,06 ^M	7,56 ^M	6,67 ^M	19,22	N
Jugovzhodna Slovenija	214,80	N	22,35	9,06	0,80 ^M	10,62	8,78	21,12	1,70 ^M
Osrednjeslovenska	262,02	0,64 ^M	19,82	9,56	0,96	13,65	6,12	31,62	8,24 ^M
Gorenjska	220,92	N	15,91	11,70	0,97 ^M	7,55	7,03	21,39	N
Notranjsko-kraška	200,35	N	18,71 ^M	9,66 ^M	0,95 ^M	8,50 ^M	7,84 ^M	18,41 ^M	N
Goriška	224,01	N	16,90	9,40 ^M	0,80 ^M	5,68 ^M	6,50	23,84	N
Obalno-kraška	220,94	N	19,19	9,50 ^M	0,70 ^M	5,16 ^M	5,35 ^M	21,93	N

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 8: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po statističnih regijah, Slovenija, 2008
Table 8: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment by statistical regions, Slovenia, 2008

%

Statistične regije Statistical regions	CELO- TNI STRO- ŠKI DELA TOTAL LABO- UR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES														
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubilejne nagrade Jubilee rewards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind				
		osnovna bruto plača z dodatki basic gross earnings with supple- ments	izplačila za oseb- no delov- no us- pešnost individual perform- ance bonuses	dodatna denarna izplačila za uspe- šnost poslo- vanja bonuses linked to collective perform- ance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of earnings for annual holid- ay, pub- lic holidays, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni compen- sation of earnings in case of sickness	druga nado- mestila plač other compen- sation of earnings	plačila v naravi (izdelki) payments in kind (produ- cts)				izdatki za blagovne bone costs for vouchers	stroški nastani- tev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v naravi other payments in kind	
SLOVENIJA / SLOVENIA	100,0	58,2	3,0	1,3	8,2	1,4	0,2	3,5	0,2	7,5	0,0^M	0,0^M	0,1^M	0,4	0,7	
Pomurska	100,0	59,5	2,6 ^M	0,8 ^M	8,0	1,5	0,2 ^M	4,2	0,2	7,7	N	0,0	N	N	0,5 ^M	
Podravska	100,0	59,1	2,8	0,9 ^M	8,1	1,4	0,2 ^M	3,8	0,2	7,4	N	N	0,2 ^M	0,4 ^M	N	
Koroška	100,0	58,8	3,1 ^M	1,0 ^M	8,5	1,5	0,2 ^M	4,0	0,3 ^M	7,3	N	N	0,0 ^M	N	0,5 ^M	
Savinjska	100,0	58,1	2,4	1,1 ^M	8,3	1,4	N	3,9	0,2	8,0	0,0 ^M	N	N	0,2 ^M	N	
Zasavska	100,0	57,9	3,1 ^M	N	8,0	1,0 ^M	0,2 ^M	4,0	0,2 ^M	7,3	N	N	N	N	1,1 ^M	
Spodnjeposavska	100,0	57,9	2,2 ^M	1,6 ^M	7,9	1,7 ^M	0,1 ^M	3,9	0,2 ^M	8,1	N	N	0,0 ^M	N	0,4 ^M	
Jugovzhodna Slovenija	100,0	57,3	3,3 ^M	2,2	8,1	1,3	0,1 ^M	3,7	0,2	7,2	0,0 ^M	N	0,0	0,1 ^M	0,7	
Osrednjeslovenska	100,0	58,2	3,1	1,6	8,2	1,3	0,2 ^M	3,1	0,1	7,2	0,0 ^M	0,0 ^M	0,2 ^M	0,6 ^M	0,8 ^M	
Gorenjska	100,0	58,2	3,4	1,1 ^M	8,2	1,1	0,3 ^M	3,7	0,2	7,7	0,0 ^M	0,0 ^M	N	0,4 ^M	0,6 ^M	
Notranjsko-kraška	100,0	56,9	2,7 ^M	0,6 ^M	8,8	1,7	N	4,1	0,3 ^M	8,1	N	N	N	N	0,6 ^M	
Goriška	100,0	57,4	3,6	1,5 ^M	8,4	1,5	0,1 ^M	3,7	0,2	7,0	0,0 ^M	N	0,1 ^M	N	0,7 ^M	
Obalno-kraška	100,0	58,0	3,6 ^M	1,1 ^M	7,6	1,5	0,1 ^M	3,4	0,2	8,2	N	N	N	0,6 ^M	N	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 8: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po statističnih regijah, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)
Table 8: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment by statistical regions, Slovenia, 2008 (continued)

%

Statistične regije Statistical regions	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATIONAL TRAINING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVENCije ¹⁾ SUBSIDIES ¹⁾
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS								
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions					
	zakonsko do- ločeni prispev- ki za socialno varnost statutory so- cial security contributions	dodatna plačila za socialno varnost supplemen- tary security contributions	plačila za prostovoljno dodatno po- kojnjinsko zavarovanje payments for voluntary supplemen- tary pension insurance	odpravnina redundancy payments	solidarnostna pomoč solidarity aid				
SLOVENIJA / SLOVENIA	11,9	0,0^M	1,0	0,5	0,1	0,5	0,3	1,3	0,3^M
Pomurska	11,8	N	0,8 ^M	0,7 ^M	0,1 ^M	0,3 ^M	0,3 ^M	1,0	N
Podravska	11,8	0,1 ^M	0,9	0,5	0,1 ^M	0,3	0,3	1,2	N
Koroška	11,3	N	1,0 ^M	0,5 ^M	0,1 ^M	0,4 ^M	0,3 ^M	1,0	N
Savinjska	11,9	N	1,2	0,5	0,1	0,4	0,5	1,1	0,2 ^M
Zasavska	11,8	N	1,1 ^M	1,4 ^M	0,0 ^M	0,4 ^M	0,5 ^M	1,3 ^M	N
Spodnjeposavska	12,3	N	1,2 ^M	0,5 ^M	0,1 ^M	0,4 ^M	0,4 ^M	1,1	N
Jugovzhodna Slovenija	11,8	N	1,2	0,5	0,0 ^M	0,6	0,5	1,2	0,1 ^M
Osrednjeslovenska	12,1	0,0 ^M	0,9	0,4	0,0	0,6	0,3	1,5	0,4 ^M
Gorenjska	11,9	N	0,9	0,6	0,1 ^M	0,4	0,4	1,2	N
Notranjsko-kraška	11,7	N	1,1 ^M	0,6 ^M	0,1 ^M	0,5 ^M	0,5 ^M	1,1 ^M	N
Goriška	12,1	N	0,9	0,5 ^M	0,0 ^M	0,3 ^M	0,4	1,3	N
Obalno-kraška	11,8	N	1,0	0,5 ^M	0,0 ^M	0,3 ^M	0,3 ^M	1,2	N

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 9: Povprečni mesečni stroški dela na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008¹⁾Table 9: Average monthly labour costs per person in paid employment by size class of business entities, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Velikostni razredi	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ²⁾ Subsidies ²⁾	Size classes
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	1916,23	1881,36	1622,36	259,00	9,10	6,51	24,26	5,01^M	SLOVENIA
od 1 do 9	1589,44	1569,29	1368,54	200,75	3,65 ^M	3,30 ^M	16,47	N	from 1 to 9
od 10 do 49	1865,79	1836,71	1595,38	241,33	6,95 ^M	6,21	22,30	N	from 10 to 49
od 50 do 249	1990,96	1954,29	1682,81	271,48	9,18	6,32	26,57	5,39 ^M	from 50 to 249
od 250 do 499	2150,99	2102,82	1803,97	298,86	11,08	8,96	29,51	1,38	from 250 to 499
500 ali več zaposlenih oseb	2109,90	2058,98	1748,13	310,85	18,08	9,91	29,31	6,38	500 or more employees

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 10: Deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008¹⁾Table 10: Shares of average monthly labour costs per person in paid employment by size class of business entities, Slovenia, 2008¹⁾

%

Velikostni razredi	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ²⁾ Subsidies ²⁾	Size classes
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	100,0	98,2	84,7	13,5	0,5	0,3	1,3	0,3^M	SLOVENIA
od 1 do 9	100,0	98,7	86,1	12,6	0,2 ^M	0,2 ^M	1,0	N	from 1 to 9
od 10 do 49	100,0	98,4	85,5	12,9	0,4 ^M	0,3	1,2	N	from 10 to 49
od 50 do 249	100,0	98,2	84,5	13,6	0,5	0,3	1,3	0,3 ^M	from 50 to 249
od 250 do 499	100,0	97,8	83,9	13,9	0,5	0,4	1,4	0,1	from 250 to 499
500 ali več zaposlenih oseb	100,0	97,6	82,9	14,7	0,9	0,5	1,4	0,3	500 or more employees

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 11: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008¹⁾
Table 11: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment by size class of business entities, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Velikostni razredi	CELO-TNI STROŠKI DELA TOTAL LABOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Size classes	
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES															
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubi- lejne na- grade Jubi- lee re- wards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind					
		osno- vna bruto plača z dodatki basic gross ear- nings with supple- ments	izpla- čila za osebno delov- no us- pešnost indi- vidual perform- ance bon- uses	doda- tna de- narna izpla- čila za uspe- šnost poslo- vanja bon- uses linked to colle- ctive perform- ance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compe- nsation of ear- nings for ann- ual ho- liday, public holi- days, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni compe- nsa- tion of earn- ings in case of sick- ness	druga nado- mestila plač other compe- nsa- tion of earn- ings	plačila v nara- vi (iz- delki) pay- ments in kind (pro- ducts)				izdatki za bla- govne bone costs for vou- chers	stroški nas- tanitev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v nara- vi other pay- ments in kind		
SLOVENIJA	1916,23	1115,35	57,79	25,43	156,77	25,90	3,64	67,43	3,30	143,12	0,13^M	0,23^M	2,39^M	8,10	12,80	SLOVENIA	
od 1 do 9	1589,44	974,93	40,37 ^M	11,81 ^M	99,19	13,10	N	60,16	1,58 ^M	145,40	N	N	N	6,09 ^M	N	from 1 to 9	
od 10 do 49	1865,79	1101,49	58,88	20,01 ^M	145,40	25,75	3,07 ^M	66,52	2,98	143,03	N	N	2,96 ^M	10,71 ^M	14,29 ^M	from 10 to 49	
od 50 do 249	1990,96	1162,03	61,72	26,13	168,55	28,93	4,25 ^M	67,94	3,58	139,89	0,18 ^M	N	2,25 ^M	6,85	10,30 ^M	from 50 to 249	
od 250 do 499	2150,99	1198,08	89,51	34,48	194,08	30,07	4,67	74,34	4,34	144,54	0,26	0,33 ^M	5,27	8,12	15,88 ^M	from 250 to 499	
500 ali več zaposlenih oseb	2109,90	1167,30	50,04	44,33	200,36	33,35	4,88	72,66	4,76	146,06	0,20	N	2,27 ^M	8,81	12,71	500 or more employees	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 11: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)¹⁾Table 11: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment by size class of business entities, Slovenia, 2008 (continued)¹⁾

EUR

Velikostni razredi	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ²⁾ SUBSI- DIES ²⁾	Size classes
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS									
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions						
	zakonsko določeni prispevki za soci- alno varnost statutory social security contri- butions	dodatna plačila za socialno varnost supple- mentary security contri- butions	plačila za pro- stovoljno dodatno pokojnin- sko zava- rovanje payments for volun- tary supple- mentary pension insurance	odprav- nina redun- dancy payments	solidar- nostna pomoč solidarity aid					
SLOVENIJA	228,97	0,66^M	18,69	9,61	1,07	9,10	6,51	24,26	5,01^M	SLOVENIA
od 1 do 9	192,97	N	5,32 ^M	1,94 ^M	N	3,65 ^M	3,30 ^M	16,47	N	from 1 to 9
od 10 do 49	218,72	0,58 ^M	14,66	6,49 ^M	0,88 ^M	6,95 ^M	6,21	22,30	N	from 10 to 49
od 50 do 249	237,67	0,83 ^M	20,23	11,56	1,19	9,18	6,32	26,57	5,39 ^M	from 50 to 249
od 250 do 499	255,08	0,20	27,87	14,24	1,46	11,08	8,96	29,51	1,38	from 250 to 499
500 ali več zaposlenih oseb	256,96	0,99	33,24	17,52	2,13	18,08	9,91	29,31	6,38	500 or more employees

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 12: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008¹⁾

Table 12: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment in size class of business entities, Slovenia, 2008¹⁾

%

Velikostni razredi Size classes	CELO- TNI STRO- ŠKI DELA TOTAL LABO- UR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Size classes	
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES															
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubi- lejne na- grade Jubi- lee re- wards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind					
		osno- vna bruto plača z dodatki basic gross earn- ings with supple- ments	Izpla- čila za osebno delov- no us- pešnost individual perform- ance bon- uses	doda- tna de- narna izpla- čila za uspe- šnost poslo- vanja bon- uses linked to colle- ctive perform- ance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of ear- nings for ann- ual ho- liday, public holi- days, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni compen- sa- tion of earn- ings in case of sick- ness	druga nado- mestila plač other compen- sa- tion of earn- ings	plačila v nara- vi (iz- delki) pay- ments in kind (pro- ducts)				izdatki za bla- govne bone costs for vou- chers	stroški nas- tanitev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v nara- vi other pay- ments in kind		
SLOVENIJA	100,0	58,2	3,0	1,3	8,2	1,4	0,2	3,5	0,2	7,5	0,0^M	0,0^M	0,1^M	0,4	0,7	SLOVENIA	
od 1 do 9	100,0	61,3	2,5 ^M	0,7 ^M	6,2	0,8	N	3,8	0,1 ^M	9,1	N	N	N	0,4 ^M	N	from 1 to 9	
od 10 do 49	100,0	59,0	3,2	1,1 ^M	7,8	1,4	0,2 ^M	3,6	0,2	7,7	N	N	0,2 ^M	0,6 ^M	0,8 ^M	from 10 to 49	
od 50 do 249	100,0	58,4	3,1	1,3	8,5	1,5	0,2 ^M	3,4	0,2	7,0	0,0 ^M	N	0,1 ^M	0,3	0,5 ^M	from 50 to 249	
od 250 do 499	100,0	55,7	4,2	1,6	9,0	1,4	0,2	3,5	0,2	6,7	0,0	0,0 ^M	0,2	0,4	0,8 ^M	from 250 to 499	
500 ali več zaposlenih oseb	100,0	55,3	2,4	2,1	9,5	1,6	0,2	3,4	0,2	6,9	0,0	N	0,1 ^M	0,4	0,6	500 or more employees	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 12: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)¹⁾Table 12: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment in size class of business entities, Slovenia, 2008 (continued)¹⁾ %

Velikostni razredi	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ²⁾ SUBSI- DIES ²⁾	Size classes
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS									
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions						
	zakonsko določeni prispevki za soci- alno varnost statutory social security contri- butions	dodatna plačila za socialno varnost supple- mentary security contri- butions	plačila za pro- stovoljno dodatno pokojnin- sko zava- rovanje payments for volun- tary supple- mentary pension insurance	odprav- nina redun- dancy payments	solidar- nostna pomoč solidarity aid					
SLOVENIJA	11,9	0,0^M	1,0	0,5	0,1	0,5	0,3	1,3	0,3^M	SLOVENIA
od 1 do 9	12,1	N	0,3 ^M	0,1 ^M	N	0,2 ^M	0,2 ^M	1,0	N	from 1 to 9
od 10 do 49	11,7	0,0 ^M	0,8	0,3 ^M	0,0 ^M	0,4 ^M	0,3	1,2	N	from 10 to 49
od 50 do 249	11,9	0,0 ^M	1,0	0,6	0,1	0,5	0,3	1,3	0,3 ^M	from 50 to 249
od 250 do 499	11,9	0,0	1,3	0,7	0,1	0,5	0,4	1,4	0,1	from 250 to 499
500 ali več zaposlenih oseb	12,2	0,0	1,6	0,8	0,1	0,9	0,5	1,4	0,3	500 or more employees

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 13: Povprečni mesečni stroški dela na zaposleno osebo v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008¹⁾
Table 13: Average monthly labour costs per person in paid employment in public and private sectors, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Sektorji	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ²⁾ Subsidies ²⁾	Sectors
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	1916,23	1881,36	1622,36	259,00	9,10	6,51	24,26	5,01^M	SLOVENIA
Javni sektor	2282,93	2239,43	1911,40	328,03	12,64	6,33	32,93	8,40 ^M	Public sector
Zasebni sektor	1756,45	1725,34	1496,42	228,92	7,56	6,59	20,49	3,53 ^M	Private sector

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Javni in zasebni sektor sta določena na podlagi Standardne klasifikacije institucionalnih sektorjev.
The public and the private sector are set by the Standard Classification of Institutional Sectors.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 14: Deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008¹⁾
Table 14: Shares of average monthly labour costs per person in paid employment in public and private sectors, Slovenia, 2008¹⁾

%

Sektorji	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ²⁾ Subsidies ²⁾	Sectors
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	100,0	98,2	84,7	13,5	0,5	0,3	1,3	0,3^M	SLOVENIA
Javni sektor	100,0	98,1	83,7	14,4	0,6	0,3	1,4	0,4 ^M	Public sector
Zasebni sektor	100,0	98,2	85,2	13,0	0,4	0,4	1,2	0,2 ^M	Private sector

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Javni in zasebni sektor sta določena na podlagi Standardne klasifikacije institucionalnih sektorjev.
The public and the private sector are set by the Standard Classification of Institutional Sectors.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 15: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008¹⁾
Table 15: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment in public and private sectors, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Sektorji	CELO-TNI STROŠKI DELA TOTAL LABOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Sectors	
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES															
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubi- lejne na- grade Jubi- lee re- wards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind					
		osno- vna bruto plača z dodatki basic gross ear- nings with supple- ments	izpla- čila za osebno delov- no us- pešnost indi- vidual perform- ance bon- uses	doda- tna de- narna izpla- čila za uspeš- nost pos- lovanja bon- uses linked to colle- ctive per- formance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of ear- nings for annu- al holi- day, pub- lic holi- days, etc.	nado- mestila plač za čas bo- lezni com- pen- sation of ear- nings in case of sick- ness	druga nado- mestila plač other com- pen- sation of ear- nings	plačila v nara- vi (iz- delki) pay- ments in kind (pro- ducts)				izdatki za bla- govne bone costs for vou- chers	stroški nas- tanitev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v nara- vi other pay- ments in kind		
SLOVENIJA	1916,23	1115,35	57,79	25,43	156,77	25,90	3,64	67,43	3,30	143,12	0,13^M	0,23^M	2,39^M	8,10	12,80	SLOVENIA	
Javni sektor	2282,93	1335,76	50,22	25,86	225,45	36,54	4,51	68,18	4,58	143,91	0,13	N	1,60 ^M	3,95	10,68 ^M	Public sector	
Zasebni sektor	1756,45	1019,31	61,10	25,24	126,85	21,26	3,26 ^M	67,10	2,74	142,77	0,14 ^M	0,31 ^M	2,73 ^M	9,90	13,72	Private sector	

Tabela 15: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)

Table 15: Structure of average monthly labour costs per person in paid employment in public and private sectors, Slovenia, 2008 (continued)

EUR

Sektorji	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES						STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ²⁾ SUBSI- DIES ²⁾	Sectors
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS										
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions							
	zakonsko določeni prispevki za soci- alno varnost statutory social security contri- butions	dodatna plačila za socialno varnost supple- mentary security contri- butions	plačila za pro- stovoljno dodatno pokojin- sko zava- rovanje payments for volun- tary sup- plementary pension insurance	odprav- nina redun- dancy payments	solidar- nostna pomoč solidarity aid						
SLOVENIJA	228,97	0,66^M	18,69	9,61	1,07	9,10	6,51	24,26	5,01^M	SLOVENIA	
Javni sektor	280,96	0,93 ^M	29,98	14,17	1,99	12,64	6,33	32,93	8,40 ^M	Public sector	
Zasebni sektor	206,31	0,54 ^M	13,78	7,62	0,66	7,56	6,59	20,49	3,53 ^M	Private sector	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Javni in zasebni sektor sta določena na podlagi Standardne klasifikacije institucionalnih sektorjev.
The public and the private sector are set by the Standard Classification of Institutional Sectors.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 16: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008¹⁾
Table 16: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment in public and private sectors, Slovenia, 2008¹⁾ %

Sektorji	CELO-TNI STROŠKI DELA TOTAL LABOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Sectors
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES														
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Plačila v naravi Payments in kind							
		osnovna bruto plača z dodatki	izplačila za osebno delovno uspešnost	dodatna denarna izplačila za uspešnost poslovanja	nadomestila plač (dopust, prazniki itd.)	nadomestila plač za čas bolezn	druga nadomestila plač	Regres Holiday bonus	Jubilejne nagrade Jubilee rewards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	plačila v nara- vi (iz- delki) payments in kind (pro- ducts)	izdatki za bla- govne bone costs for vou- chers	stroški nas- tanitev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v nara- vi other pay- ments in kind	
SLOVENIJA	100,0	58,2	3,0	1,3	8,2	1,4	0,2	3,5	0,2	7,5	0,0^M	0,0^M	0,1^M	0,4	0,7	SLOVENIA
Javni sektor	100,0	58,5	2,2	1,1	9,9	1,6	0,2	3,0	0,2	6,3	0,0	N	0,1 ^M	0,2	0,5 ^M	Public sector
Zasebni sektor	100,0	58,0	3,5	1,4	7,2	1,2	0,2 ^M	3,8	0,2	8,1	0,0 ^M	0,0 ^M	0,2 ^M	0,6	0,8	Private sector

Tabela 16: Strukturni deleži povprečnih mesečnih stroškov dela na zaposleno osebo v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)
Table 16: Shares in the structure of average monthly labour costs per person in paid employment in public and private sectors, Slovenia, 2008 (continued) %

Sektorji	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES						STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ²⁾ SUBSI- DIES ²⁾	Sectors
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS										
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions							
	zakonsko določeni prispevki za soci- alno varnost statutory social security contri- butions	dodatna plačila za socialno varnost supple- mentary security contri- butions	plačila za pro- stovoljno dodatno pokojnins- ko zava- rovanje payments for volun- tary supple- mentary pension insurance	odprav- nina redun- dancy payments	solidar- nostna pomoč solidarity aid						
SLOVENIJA	11,9	0,0^M	1,0	0,5	0,1	0,5	0,3	1,3	0,3^M	SLOVENIA	
Javni sektor	12,3	0,0 ^M	1,3	0,6	0,1	0,6	0,3	1,4	0,4 ^M	Public sector	
Zasebni sektor	11,7	0,0 ^M	0,8	0,4	0,0	0,4	0,4	1,2	0,2 ^M	Private sector	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Javni in zasebni sektor sta določena na podlagi Standardne klasifikacije institucionalnih sektorjev.
The public and the private sector are set by the Standard Classification of Institutional Sectors.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 17: Povprečni mesečni stroški dela za dejansko opravljeno uro po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008

Table 17: Average monthly labour costs per hour worked by sections of activities, Slovenia, 2008

EUR

Področja dejavnosti	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ¹⁾ Subsidies ¹⁾	Sections of activities
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	13,65	13,40	11,55	1,84	0,06	0,05	0,17	0,04^M	SLOVENIA
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	12,88	12,60	11,10	1,50	0,04 ^M	0,13 ^M	0,16 ^M	N	A Agriculture, forestry and fishing
B Rudarstvo	19,42	18,95	15,35	3,60	0,05	0,15	0,28	N	B Mining and quarrying
C Predelovalne dejavnosti	12,12	11,91	10,26	1,65	0,05	0,06	0,13	0,03 ^M	C Manufacturing
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	20,17	19,64	16,44	3,20	0,12 ^M	0,12	0,28	N	D Electricity, gas, steam and air cond. supply
E Oskr. z vodo; rav. z odpl., odp.; san. okolja	13,38	13,09	11,36	1,74	0,04 ^M	0,11 ^M	0,16	0,03 ^M	E Water supp.; sewer, wst manag., remed. act.
F Gradbeništvo	10,88	10,69	9,33	1,36	0,02 ^M	0,05 ^M	0,13	0,00 ^M	F Construction
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	12,03	11,83	10,34	1,50	0,04 ^M	0,03 ^M	0,14	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles
H Promet in skladiščenje	13,35	13,20	11,36	1,83	0,02 ^M	0,05 ^M	0,15	0,07	H Transportation and storage
I Gostinstvo	9,95	9,76	8,49	1,28	N	N	0,08	N	I Accomodation and food ser. activities
J Informacijske in komunikacijske dej.	19,51	18,94	16,21	2,73	0,25	0,03	0,31	N	J Information and communication
K Finančne in zavarovalniške dej.	21,85	21,22	18,13	3,10	0,18 ^M	0,04 ^M	0,41	N	K Financial and insurance activities
L Poslovanje z nepremičninami	13,30	13,06	11,24	1,82	N	N	0,15 ^M	N	L Real estate activities
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	16,20	15,93	13,83	2,11	0,11 ^M	0,03 ^M	0,25	N	M Professional, scientific, technical act.
N Druge raznovrstne poslovne dej.	9,69	9,60	8,44	1,16	0,02 ^M	0,04 ^M	0,07	N	N Administrative and support act.
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	18,19	17,77	15,09	2,68	0,12	0,03 ^M	0,26	N	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.
P Izobraževanje	16,38	16,08	13,81	2,27	0,05 ^M	0,01 ^M	0,23	N	P Education
Q Zdravstvo in socialno varstvo	15,25	14,92	12,81	2,11	0,13	0,04	0,22	N	Q Human health and social work activities
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	15,58	15,77	13,54	2,24	0,06 ^M	0,11	0,22	N	R Arts, entertainment and recreation
S Druge dejavnosti	10,77	10,86	9,39	1,47	N	N	0,14 ^M	N	S Other service activities

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 18: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008
Table 18: Structure of average monthly labour costs per hour worked by sections of activities, Slovenia, 2008

EUR

Področja dejavnosti	CELO-TNI STROŠKI DELA TOTAL LABOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Sections of activities
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES														
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Plačila v naravi Payments in kind							
		osnovna bruto plača z dodatki basic gross earnings with supplements	izplačila za osebno delovno uspešnost individual performance bonuses	dodatna denarna izplačila za uspešnost poslovanja bonuses linked to collective performance	nadomestila plač (dopust, prazniki itd.) compensation of earnings for annual holiday, public holidays, etc.	nadomestila plač za čas bolezni compensation of earnings in case of sickness	druga nadomestila plač other compensation of earnings	Regres Holiday bonus	Jubilejne nagrade Jubilee rewards	Stroški prevoza in prehrane Travel costs and costs for meals	plačila v naravi (izdelki) payments in kind (products)	izdatki za blagovne bonuse costs for vouchers	stroški nastanitve zaposlenih oseb costs of staff housing	stroški za avtomobile costs for cars	druga plačila v naravi other payments in kind	
SLOVENIJA	13,65	7,94	0,41	0,18	1,12	0,18	0,03	0,48	0,02	1,02	0,00^M	0,00^M	0,02^M	0,06	0,09	SLOVENIA
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	12,88	7,54	0,39 ^M	0,17 ^M	0,95	0,15 ^M	N	0,49	N	1,07 ^M	N	N	N	N	N	A Agriculture, forestry and fishing
B Rudarstvo	19,42	10,28	0,29 ^M	0,40	1,92	0,30	0,05 ^M	0,70	0,03	1,17	N	N	N	N	0,20	B Mining and quarrying
C Predelovalne dejavnosti	12,12	6,87	0,40	0,19	1,00	0,18	0,03 ^M	0,51	0,03	0,91	0,00 ^M	0,00 ^M	0,01 ^M	0,04 ^M	0,08	C Manufacturing
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	20,17	10,68	0,32 ^M	0,96	1,87	0,25	0,05 ^M	0,81	0,11	1,09	N	N	0,00	0,09 ^M	0,20 ^M	D Electricity, gas, steam and air cond. supply
E Oskr. z vodo; rav. z odpl., odp.; san. okolja	13,38	7,73	0,31 ^M	0,29 ^M	1,13	0,18	0,01 ^M	0,54	0,04 ^M	0,99	0,00	N	N	N	0,09 ^M	E Water supp.; sewer, wst manag., remed. act.
F Gradbeništvo	10,88	6,47	0,34 ^M	0,08 ^M	0,67	0,12	0,02 ^M	0,40	0,01 ^M	1,01	N	N	0,07 ^M	0,04 ^M	N	F Construction
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	12,03	6,93	0,47 ^M	0,22 ^M	0,81	0,14	N	0,47	0,02 ^M	1,07	N	N	N	0,09 ^M	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles
H Promet in skladiščenje	13,35	7,70	0,35 ^M	0,20 ^M	1,05	0,16	0,03 ^M	0,47	0,02	1,18 ^M	N	N	N	0,05 ^M	N	H Transportation and storage
I Gostinstvo	9,95	6,02	0,21 ^M	N	0,64	0,12 ^M	N	0,43	0,01 ^M	0,93	N	N	N	N	0,03 ^M	I Accommodation and food ser. activities
J Informacijske in komunikacijske dej.	19,51	10,97	0,85 ^M	0,38	1,63	0,18	0,02 ^M	0,48	0,02	1,20	0,00 ^M	N	N	0,17 ^M	0,22 ^M	J Information and communication
K Finančne in zavarovalniške dej.	21,85	11,65	1,04	0,81	1,91	0,26	0,03	0,87	0,03	1,18	0,00 ^M	N	0,01 ^M	0,15 ^M	0,18	K Financial and insurance activities
L Poslovanje z nepremičninami	13,30	8,04	N	0,11 ^M	0,89 ^M	0,16 ^M	N	0,50	N	0,95	N	N	N	N	N	L Real estate activities
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	16,20	9,86	0,51 ^M	0,28 ^M	1,13	0,11	N	0,47	0,01 ^M	1,14	N	N	N	0,11 ^M	N	M Professional, scientific, technical act.
N Druge raznovrstne poslovne dej.	9,69	5,72	0,24 ^M	0,08 ^M	0,64	0,15	0,01 ^M	0,44	0,01 ^M	0,97	N	N	0,01 ^M	0,11 ^M	0,07 ^M	N Administrative and support act.
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	18,19	10,49	0,38	N	1,95	0,32	0,03 ^M	0,44	0,02	1,30	N	N	N	0,03 ^M	0,08 ^M	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.
P Izobraževanje	16,38	10,43	0,26	0,02 ^M	1,43	0,28	0,03 ^M	0,43	0,03	0,84	N	N	0,00 ^M	N	N	P Education
Q Zdravstvo in socialno varstvo	15,25	9,10	0,22 ^M	0,05 ^M	1,65	0,24	0,02	0,43	0,02	1,01	0,00 ^M	N	0,00 ^M	N	N	Q Human health and social work activities
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	15,58	9,30	1,01	0,15	1,28	0,18	0,02 ^M	0,44	0,02	1,01	0,00	N	N	N	N	R Arts, entertainment and recreation
S Druge dejavnosti	10,77	6,30	0,40 ^M	0,11 ^M	0,88	0,20 ^M	0,00 ^M	0,42	N	0,87	N	0,00	0,00	N	N	S Other service activities

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 18: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro po področjih dejavnosti, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)
Table 18: Structure of average monthly labour costs per hour worked by sections of activities, Slovenia, 2008 (continued) EUR

Področja dejavnosti	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ¹⁾ SUBSI- DIES ¹⁾	Sections of activities
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS									
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions						
	zakonsko določeni prispevki za soci- alno varnost statutory social security contri- butions	dodatna plačila za socialno varnost supple- mentary security contri- butions	plačila za pro- stovoljno dodato pokojnin- sko zava- rovanje payments for volun- tary supple- mentary pension insurance	odprav- nina redun- dancy payments	solidar- nostna pomoč solidarity aid					
SLOVENIJA	1,63	0,00^M	0,13	0,07	0,01	0,06	0,05	0,17	0,04^M	SLOVENIA
A Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo	1,35	N	0,08 ^M	0,06 ^M	N	0,04 ^M	0,13 ^M	0,16 ^M	N	A Agriculture, forestry and fishing
B Rudarstvo	2,70	N	0,46	0,43	0,00	0,05	0,15	0,28	N	B Mining and quarrying
C Predelovalne dejavnosti	1,41	0,01 ^M	0,12	0,10	0,01	0,05	0,06	0,13	0,03 ^M	C Manufacturing
D Oskrba z el. energijo, plinom in paro	2,42	N	0,56	0,18 ^M	0,03 ^M	0,12 ^M	0,12	0,28	N	D Electricity, gas, steam and air cond. supply
E Oskr. z vodo; rav. z odpl., odp. san. okolja	1,49	N	0,17 ^M	0,06 ^M	0,01 ^M	0,04 ^M	0,11 ^M	0,16	0,03 ^M	E Water supp., sewer, wst manag., remed. act.
F Gradbeništvo	1,28	N	0,05 ^M	0,03 ^M	0,00 ^M	0,02 ^M	0,05 ^M	0,13	0,00 ^M	F Construction
G Trgovina; vzdrž. in popravila mot. vozil	1,38	N	0,08 ^M	0,02 ^M	N	0,04 ^M	0,03 ^M	0,14	N	G Wholesale, retail; repair of mot. vehicles
H Promet in skladiščenje	1,63	N	0,13	0,05	0,00 ^M	0,02 ^M	0,05 ^M	0,15	0,07	H Transportation and storage
I Gostinstvo	1,20	N	0,05 ^M	0,03 ^M	0,00 ^M	N	N	0,08	N	I Accommodation and food ser. activities
J Informacijske in komunikacijske dej.	2,29	N	0,26	0,18 ^M	0,00 ^M	0,25	0,03	0,31	N	J Information and communication
K Finančne in zavarovalniške dej.	2,54	0,02 ^M	0,42	0,10 ^M	0,02 ^M	0,18 ^M	0,04 ^M	0,41	N	K Financial and insurance activities
L Poslovanje z nepremičninami	1,68	N	0,11 ^M	N	N	N	N	0,15 ^M	N	L Real estate activities
M Strokovne, znanstvene in tehnične dej.	1,98	N	0,10 ^M	N	0,00 ^M	0,11 ^M	0,03 ^M	0,25	N	M Professional, scientific, technical act.
N Druge raznovrstne poslovne dej.	1,08	0,00	0,03 ^M	0,04 ^M	0,00 ^M	0,02 ^M	0,04 ^M	0,07	N	N Administrative and support act.
O Javna uprava in obramba; obv. soc. varnost	2,38	N	0,22	0,07	0,01	0,12	0,03 ^M	0,26	N	O Public admin. defence; compulsory soc. sec.
P Izobraževanje	2,01	N	0,15	0,09 ^M	0,01 ^M	0,05 ^M	0,01 ^M	0,23	N	P Education
Q Zdravstvo in socialno varstvo	1,88	N	0,15	0,06	0,02	0,13	0,04	0,22	N	Q Human health and social work activities
R Kulturne, razvedrilne in rekreac. dej.	1,92	N	0,23	0,08	0,01 ^M	0,06 ^M	0,11	0,22	N	R Arts, entertainment and recreation
S Druge dejavnosti	1,34	N	N	0,03 ^M	N	N	N	0,14 ^M	N	S Other service activities

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 19: Povprečni mesečni stroški dela za dejansko opravljeno uro po statističnih regijah, Slovenija, 2008

Table 19: Average monthly labour costs per hour worked by statistical regions, Slovenia, 2008

EUR

Statistične regije Statistical regions	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraže- vanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ¹⁾ Subsidies ¹⁾
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalče- va plačila za socialno varnost employer's social security payments				
SLOVENIJA / SLOVENIA	13,65	13,40	11,55	1,84	0,06	0,05	0,17	0,04^M
Pomurska	10,89	10,75	9,29	1,46	0,03 ^M	0,03 ^M	0,11	N
Podravska	12,61	12,41	10,73	1,68	0,04	0,04	0,15	N
Koroška	12,42	12,22	10,62	1,60	0,05 ^M	0,04 ^M	0,12	N
Savinjska	13,02	12,79	11,01	1,78	0,05	0,06	0,14	0,02 ^M
Zasavska	12,59	12,32	10,52	1,81	0,05 ^M	0,06 ^M	0,17 ^M	N
Spodnjeposavska	13,03	12,81	10,97	1,84	0,05 ^M	0,05 ^M	0,14	N
Jugovzhodna Slovenija	13,01	12,74	10,97	1,77	0,08	0,06	0,15	0,01 ^M
Osrednjeslovenska	15,20	14,89	12,84	2,06	0,10	0,04	0,22	0,06 ^M
Gorenjska	13,29	13,07	11,28	1,79	0,05	0,05	0,15	N
Notranjsko-kraška	12,30	12,07	10,41	1,66	0,06 ^M	0,06 ^M	0,13 ^M	N
Goriška	13,36	13,11	11,29	1,82	0,04 ^M	0,05	0,17	N
Obalno-kraška	13,71	13,49	11,65	1,83	0,04 ^M	0,04 ^M	0,16	N

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 20: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro po statističnih regijah, Slovenija, 2008

Table 20: Structure of average monthly labour costs per hour worked by statistical regions, Slovenia, 2008

EUR

Statistične regije Statistical regions	CELOTNI STROŠKI DELA TOTAL LABOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES														
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubilejne nagrade Jubilee rewards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind				
		osnovna bruto plača z dodatki basic gross earnings with supple- ments	izplačila za oseb- no delov- no uspeš- nost individual perform- ance bonuses	dodatna denarna izplačila za uspeš- nost poslo- vanja bonuses linked to collective perform- ance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of earnings for annual holid- ay, pub- lic holidays, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni compen- sation of earnings in case of sickness	druga nado- mestila plač other compen- sation of earnings	plačila v naravi (izdelki) payments in kind (produ- cts)				izdatki za blagovne bone costs for vouchers	stroški nastani- tev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v naravi other payments in kind	
SLOVENIJA / SLOVENIA	13,65	7,94	0,41	0,18	1,12	0,18	0,03	0,48	0,02	1,02	0,00^M	0,00^M	0,02^M	0,06	0,09	
Pomurska	10,89	6,49	0,28 ^M	0,08 ^M	0,87	0,16	0,02 ^M	0,46	0,03	0,84	N	0,00	N	N	0,05 ^M	
Podravska	12,61	7,46	0,35	0,12 ^M	1,02	0,17	0,03 ^M	0,48	0,02	0,94	N	N	0,03 ^M	0,05 ^M	N	
Koroška	12,42	7,30	0,39 ^M	0,13 ^M	1,06	0,19	0,02 ^M	0,49	0,03 ^M	0,91	N	N	0,00 ^M	N	0,06 ^M	
Savinjska	13,02	7,56	0,31	0,15 ^M	1,08	0,18	N	0,50	0,02	1,04	0,00 ^M	N	N	0,03 ^M	N	
Zasavska	12,59	7,29	0,39 ^M	N	1,00	0,13 ^M	0,02 ^M	0,50	0,02 ^M	0,92	N	N	N	N	0,14 ^M	
Spodnjeposavska	13,03	7,55	0,29 ^M	0,21 ^M	1,03	0,22 ^M	0,01 ^M	0,50	0,02 ^M	1,05	N	N	0,00 ^M	N	0,06 ^M	
Jugovzhodna Slovenija	13,01	7,46	0,43 ^M	0,29	1,06	0,17	0,02 ^M	0,48	0,03	0,93	0,00 ^M	N	0,00	0,02 ^M	0,08	
Osrednjeslovenska	15,20	8,84	0,47	0,24	1,25	0,20	0,02 ^M	0,47	0,02	1,10	0,00 ^M	0,00 ^M	0,02 ^M	0,09 ^M	0,11 ^M	
Gorenjska	13,29	7,74	0,45	0,14 ^M	1,09	0,15	0,04 ^M	0,49	0,02	1,02	0,00 ^M	0,00 ^M	N	0,05 ^M	0,08 ^M	
Notranjsko-kraška	12,30	7,00	0,34 ^M	0,08 ^M	1,08	0,21	N	0,50	0,03 ^M	1,00	N	N	N	N	0,07 ^M	
Goriška	13,36	7,67	0,48	0,20 ^M	1,13	0,21	0,02 ^M	0,50	0,02	0,93	0,00 ^M	N	0,01 ^M	N	0,09 ^M	
Obalno-kraška	13,71	7,95	0,49 ^M	0,14 ^M	1,04	0,20	0,02 ^M	0,47	0,02	1,12	N	N	N	0,08 ^M	N	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 20: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro po statističnih regijah, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)
Table 20: Structure of average monthly labour costs per hour worked by statistical regions, Slovenia, 2008 (continued) %

Statistične regije Statistical regions	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATIONAL TRAINING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVENCije ¹⁾ SUBSIDIES ¹⁾
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS								
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions					
	zakonsko do- ločeni prispev- ki za socialno varnost statutory social security contributions	dodatna plačila za socialno varnost supplemen- tary security contributions	plačila za prostovoljno dodatno po- kojinsko zavarovanje payments for voluntary supplemen- tary pension insurance	odpravnina redundancy payments	solidarnostna pomoč solidarity aid				
SLOVENIJA / SLOVENIA	1,63	0,00^M	0,13	0,07	0,01	0,06	0,05	0,17	0,04^M
Pomurska	1,29	N	0,09 ^M	0,07 ^M	0,01 ^M	0,03 ^M	0,03 ^M	0,11	N
Podravska	1,49	0,01 ^M	0,11	0,06	0,01 ^M	0,04	0,04	0,15	N
Koroška	1,40	N	0,12 ^M	0,07 ^M	0,01 ^M	0,05 ^M	0,04 ^M	0,12	N
Savinjska	1,55	N	0,16	0,06	0,01	0,05	0,06	0,14	0,02 ^M
Zasavska	1,48	N	0,14 ^M	0,18 ^M	0,00 ^M	0,05 ^M	0,06 ^M	0,17 ^M	N
Spodnjeposavska	1,60	N	0,16 ^M	0,07 ^M	0,01 ^M	0,05 ^M	0,05 ^M	0,14	N
Jugovzhodna Slovenija	1,54	N	0,16	0,06	0,01 ^M	0,08	0,06	0,15	0,01 ^M
Osrednjeslovenska	1,84	0,00 ^M	0,14	0,07	0,01	0,10	0,04	0,22	0,06 ^M
Gorenjska	1,58	N	0,11	0,08	0,01 ^M	0,05	0,05	0,15	N
Notranjsko-kraška	1,43	N	0,13 ^M	0,07 ^M	0,01 ^M	0,06 ^M	0,06 ^M	0,13 ^M	N
Goriška	1,62	N	0,12	0,07 ^M	0,01 ^M	0,04 ^M	0,05	0,17	N
Obalno-kraška	1,61	N	0,14	0,07 ^M	0,01 ^M	0,04 ^M	0,04 ^M	0,16	N

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 21: Povprečni mesečni stroški dela za dejansko opravljeno uro po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008¹⁾
Table 21: Average monthly labour costs per hour worked by size class of business entities, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Velikostni razredi	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ²⁾ Subsidies ²⁾	Size classes
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	13,65	13,40	11,55	1,84	0,06	0,05	0,17	0,04^M	SLOVENIA
od 1 do 9	11,29	11,15	9,72	1,43	0,03 ^M	0,02 ^M	0,12	N	from 1 to 9
od 10 do 49	13,26	13,05	11,34	1,72	0,05 ^M	0,04	0,16	N	from 10 to 49
od 50 do 249	14,10	13,84	11,92	1,92	0,07	0,04	0,19	0,04 ^M	from 50 to 249
od 250 do 499	15,44	15,09	12,95	2,14	0,08	0,06	0,21	0,01	from 250 to 499
500 zaposlenih oseb in več	15,22	14,85	12,61	2,24	0,13	0,07	0,21	0,05	500 employees and more

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



Tabela 22: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008¹⁾

Table 22: Structure of average monthly labour costs per hour worked by size class of business entities, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Velikostni razredi	CELO-TNI STROŠKI DELA TOTAL LABOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Size classes	
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES															
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Regres Holiday bonus	Jubi- lejne na- grade Jubi- lee re- wards	Stroški prevoza in pre- hrane Travel costs and costs for meals	Plačila v naravi Payments in kind					
		osno- vna bruto plača z dodatki basic gross ear- nings with supple- ments	Izpla- čila za osebno delov- no us- pešnost indi- vidual perfor- mance bon- uses	doda- tna de- nama izpla- čila za uspe- šnost poslo- vanja bon- uses linked to colle- ctive perfor- mance	nado- mestila plač (do- pust, prazniki itd.) compen- sation of ear- nings for ann- ual ho- liday, public holi- days, etc.	nado- mestila plač za čas bolezni com- pen- sation of ear- nings in case of sick- ness	druga nado- mestila plač other com- pen- sation of ear- nings	plačila v nara- vi (iz- delki) pay- ments in kind (pro- ducts)				izdatki za bla- govne bone costs for vou- chers	stroški nas- tanitev zapo- slenih oseb costs of staff housing	stroški za avto- mobile costs for cars	druga plačila v nara- vi other pay- ments in kind		
SLOVENIJA	13,65	7,94	0,41	0,18	1,12	0,18	0,03	0,48	0,02	1,02	0,00^M	0,00^M	0,02^M	0,06	0,09	SLOVENIA	
od 1 do 9	11,29	6,93	0,29 ^M	0,08 ^M	0,70	0,09	N	0,43	0,01 ^M	1,03	N	N	N	0,04 ^M	N	from 1 to 9	
od 10 do 49	13,26	7,83	0,42	0,14 ^M	1,03	0,18	0,02 ^M	0,47	0,02	1,02	N	N	0,02 ^M	0,08 ^M	0,10 ^M	from 10 to 49	
od 50 do 249	14,10	8,23	0,44	0,19	1,19	0,20	0,03 ^M	0,48	0,03	0,99	0,00 ^M	N	0,02 ^M	0,05	0,07 ^M	from 50 to 249	
od 250 do 499	15,44	8,60	0,64	0,25	1,39	0,22	0,03	0,53	0,03	1,04	0,00	0,00 ^M	0,04	0,06	0,11 ^M	from 250 to 499	
500 zaposlenih oseb in več	15,22	8,42	0,36	0,32	1,44	0,24	0,04	0,52	0,03	1,05	0,00	N	0,02 ^M	0,06	0,09	500 employees and more	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
 less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
 too imprecise estimate to be published

1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
 Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
 Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 22: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro po velikostnih razredih poslovnih subjektov, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)¹⁾Table 22: Structure of average monthly labour costs per hour worked by size class of business entities, Slovenia, 2008 (continued)¹⁾

%

Velikostni razredi	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES					STROŠKI IZOBRA- ŽEVANJA VOCATI- ONAL TRAIN- ING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVEN- CIJE ²⁾ SUBSI- DIES ²⁾	Size classes
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS									
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions						
	zakonsko določeni prispevki za socialno varnost statutory social security contributions	dodatna plačila za socialno varnost supplementary security contributions	plačila za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje payments for voluntary supplementary pension insurance	odpravnina redundancy payments	solidarnostna pomoč solidarity aid					
SLOVENIJA	1,63	0,00^M	0,13	0,07	0,01	0,06	0,05	0,17	0,04^M	SLOVENIA
od 1 do 9	1,37	N	0,04 ^M	0,01 ^M	N	0,03 ^M	0,02 ^M	0,12	N	from 1 to 9
od 10 do 49	1,55	0,00 ^M	0,10	0,05 ^M	0,01 ^M	0,05 ^M	0,04	0,16	N	from 10 to 49
od 50 do 249	1,68	0,01 ^M	0,14	0,08	0,01	0,07	0,04	0,19	0,04 ^M	from 50 to 249
od 250 do 499	1,83	0,00	0,20	0,10	0,01	0,08	0,06	0,21	0,01	from 250 to 499
500 zaposlenih oseb in več	1,85	0,01	0,24	0,13	0,02	0,13	0,07	0,21	0,05	500 employees and more

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published1) Velikostni razredi poslovnih subjektov so določeni glede na število zaposlenih oseb.
Size classes of business entities are defined on the basis of the number of employees.2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costsVir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)**Tabela 23: Povprečni mesečni stroški dela za dejansko opravljeno uro v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008¹⁾**Table 23: Average monthly labour costs per hour worked in public and private sectors, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Sektorji	Skupaj stroški dela Total labour costs	Sredstva za zaposlene Compensation of employees			Stroški izobraževanja Vocational training costs	Drugi stroški dela Other labour costs	Davki Taxes	Subvencije ²⁾ Subsidies ²⁾	Sectors
		skupaj total	prejemki zaposlenih oseb employees' incomes	delodajalčeva plačila za socialno varnost employer's social security payments					
SLOVENIJA	13,65	13,40	11,55	1,84	0,06	0,05	0,17	0,04^M	SLOVENIA
Javni sektor	16,71	16,39	13,99	2,40	0,09	0,05	0,24	0,06 ^M	Public sector
Zasebni sektor	12,36	12,15	10,53	1,61	0,05	0,05	0,14	0,02 ^M	Private sector

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution^N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published1) Javni in zasebni sektor sta določena na podlagi Standardne klasifikacije institucionalnih sektorjev.
The public and the private sector are set by the Standard Classification of Institutional Sectors.2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costsVir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)

Tabela 24: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008¹⁾
Table 24: Structure of average monthly labour costs per hour worked in public and private sectors, Slovenia, 2008¹⁾

EUR

Sektorji	CELO-TNI STROŠKI DELA TOTAL LABOUR COSTS	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES														Sectors
		PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB EMPLOYEES' INCOMES														
		Plača in nadomestila plače Earnings and compensations of earnings							Plačila v naravi Payments in kind							
		osnovna bruto plača z dodatki basic gross earnings with supplements	izplačila za osebno delovno uspešnost individual performance bonuses	dodatna denarna izplačila za uspešnost poslovanja bonuses linked to collective performance	nadomestila plač (dopust, prazniki itd.) compensation of earnings for annual holiday, public holidays, etc.	nadomestila plač za čas bolezni compensation of earnings in case of sickness	druga nadomestila plač other compensation of earnings	Regres Holiday bonus	Jubilejne nagrade Jubilee rewards	Stroški prevoza in prehrane Travel costs and costs for meals	plačila v naravi (izdelki) payments in kind (products)	izdatki za blagovne bonuse costs for vouchers	stroški nastanitve zaposlenih oseb costs of staff housing	stroški za avtomobile costs for cars	druga plačila v naravi other payments in kind	
SLOVENIJA	13,65	7,94	0,41	0,18	1,12	0,18	0,03	0,48	0,02	1,02	0,00^M	0,00^M	0,02^M	0,06	0,09	SLOVENIA
Javni sektor	16,71	9,78	0,37	0,19	1,65	0,27	0,03	0,50	0,03	1,05	0,00	N	0,01 ^M	0,03	0,08 ^M	Public sector
Zasebni sektor	12,36	7,18	0,43	0,18	0,89	0,15	0,02 ^M	0,47	0,02	1,01	0,00 ^M	0,00 ^M	0,02 ^M	0,07	0,10	Private sector

Tabela 24: Struktura povprečnih mesečnih stroškov dela za dejansko opravljeno uro v javnem in v zasebnem sektorju, Slovenija, 2008 (nadaljevanje)
Table 24: Structure of average monthly labour costs per hour worked in public and private sectors, Slovenia, 2008 (continued)

EUR

Sektorji	SREDSTVA ZA ZAPOSLENE COMPENSATION OF EMPLOYEES						STROŠKI IZOBRAŽEVANJA VOCATIONAL TRAINING COSTS	DRUGI STROŠKI DELA OTHER LABOUR COSTS	DAVKI TAXES	SUBVENCIJE ²⁾ SUBSIDIES ²⁾	Sectors
	DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST EMPLOYER'S SOCIAL SECURITY PAYMENTS										
	Posredni prispevki za socialno varnost Actual social security contributions			Neposredni prispevki za socialno varnost Imputed social security contributions							
	zakonsko določeni prispevki za socialno varnost statutory social security contributions	dodatna plačila za socialno varnost supplementary security contributions	plačila za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje payments for voluntary supplementary pension insurance	odpravnina redundancy payments	solidarnostna pomoč solidarity aid						
SLOVENIJA	1,63	0,00^M	0,13	0,07	0,01	0,06	0,05	0,17	0,04^M	SLOVENIA	
Javni sektor	2,06	0,01 ^M	0,22	0,10	0,01	0,09	0,05	0,24	0,06 ^M	Public sector	
Zasebni sektor	1,45	0,00 ^M	0,10	0,05	0,00	0,05	0,05	0,14	0,02 ^M	Private sector	

^M manj natančna ocena – previdna uporaba
less precise estimate - use with caution

N za objavo premalo natančna ocena
too imprecise estimate to be published

1) Javni in zasebni sektor sta določena na podlagi Standardne klasifikacije institucionalnih sektorjev.
The public and the private sector are set by the Standard Classification of Institutional Sectors.

2) Subvencije zmanjšujejo stroške dela
Subsidies reduce labour costs

Vir: SURS (Raziskovanje o stroških dela)
Source: SORS (Labour Cost Survey)



STATISTIČNA ZNAMENJA

-	ni pojava
Z	statistično zaupno
M	manj natančna ocena – previdna uporaba
N	za objavo premalo natančna ocena
,	decimalna vejica
+	in več (let, članov)
1)	izpostavno znamenje za opombo pod tabelo ali pod črto

KRATICE

EA-17	evroobmočje
EU-27	27 držav članic EU

PODROČJA DEJAVNOSTI, SKD 2008

A	KMETIJSTVO IN LOV, GOZDARSTVO, RIBIŠTVO
B	RUDARSTVO
C	PREDELOVALNE DEJAVNOSTI
D	OSKRBA Z ELEKTRIČNO ENERGIJO, PLINOM IN PARO
E	OSKRBA Z VODO, RAVNANJE Z ODPLAKAMI IN ODPADKI, SANIRANJE OKOLJA
F	GRADBENIŠTVO
G	TRGOVINA, VZDRŽEVANJE IN POPRAVILA MOTORNIH VOZIL
H	PROMET IN SKLADIŠČENJE
I	GOSTINSTVO
J	INFORMACIJSKE IN KOMUNIKACIJSKE DEJAVNOSTI
K	FINANČNE IN ZAVAROVALNIŠKE DEJAVNOSTI
L	POSLOVANJE Z NEPREMIČNINAMI
M	STROKOVNE, ZNANSTVENE IN TEHNIČNE DEJAVNOSTI
N	DRUGE RAZNOVRSTNE POSLOVNE DEJAVNOSTI
O	DEJAVNOST JAVNE UPRAVE IN OBRAMBE, DEJAVNOST OBVEZNE SOCIALNE VARNOSTI
P	IZOBRAŽEVANJE
Q	ZDRAVSTVO IN SOCIALNO VARSTVO
R	KULTURNE, RAZVEDRILNE IN REKREACIJSKE DEJAVNOSTI
S	DRUGE DEJAVNOSTI

METODOLOŠKA POJASNILA**Namen raziskovanja o stroških dela**

Z rezultati Raziskovanja o stroških dela želimo omogočiti vpogled v višino in sestavo stroškov dela in s tem zagotoviti delodajalcem in načrtovalcem ekonomske politike podatke o stanju in spremembah na področju stroškov dela na slovenskem trgu dela. Želimo pa tudi prikazati vpliv posameznih zakonskih sprememb na višino in sestavo stroškov dela, ki jih ima delodajalec z zaposlovanjem, in omogočiti primerjavo med stroški dela na slovenskem trgu dela in stroški dela na mednarodnih trgih dela, predvsem pa na trgih dela Evropske unije.

Enote opazovanja

Opazovane enote so poslovni subjekti ali njihove enote v sestavi, ki so registrirani za opravljanje dejavnosti na ozemlju Republike Slovenije, izbrane pa so bile s pomočjo vzorca.

STATISTICAL SIGNS

-	no occurrence of event
Z	confidential
M	less precise estimate – use with caution
N	too imprecise estimate to be published
,	decimal point
+	and over (years, members, etc.)
1)	footnote

ABBREVIATIONS

EA-17	Euro Area
EU-27	27 EU Member States

SECTIONS OF ACTIVITIES, NACE Rev.2

A	AGRICULTURE, FORESTRY AND FISHING
B	MINING AND QUARRYING
C	MANUFACTURING
D	ELECTRICITY, GAS, STEAM AND AIR CONDITIONING SUPPLY
E	WATER SUPPLY, SEWERAGE, WASTE MANAGEMENT AND REMEDIATION ACTIVITIES
F	CONSTRUCTION
G	WHOLESALE AND RETAIL TRADE, REPAIR OF MOTOR VEHICLES AND MOTORCYCLES
H	TRANSPORTATION AND STORAGE
I	ACCOMMODATION AND FOOD SERVICE ACTIVITIES
J	INFORMATION AND COMMUNICATION
K	FINANCIAL AND INSURANCE ACTIVITIES
L	REAL ESTATE ACTIVITIES
M	PROFESSIONAL, SCIENTIFIC AND TECHNICAL ACTIVITIES
N	ADMINISTRATIVE AND SUPPORT SERVICE ACTIVITIES
O	PUBLIC ADMINISTRATION AND DEFENCE, COMPULSORY SOCIAL SECURITY
P	EDUCATION
Q	HUMAN HEALTH AND SOCIAL WORK ACTIVITIES
R	ARTS, ENTERTAINMENT AND RECREATION
S	OTHER SERVICE ACTIVITIES

METHODOLOGICAL EXPLANATIONS**Purpose of the labour costs survey**

With the Labour Cost Survey results we wish to provide insight into the level and structure of labour costs and to provide to employers and economic policy makers the data on the situation and changes of labour costs on the Slovenian labour market. The purpose of the survey is to show the influence of individual legal changes on the level and structure of labour costs borne by employers in order to employ workers, and to enable the comparison between labour costs on the Slovenian labour market and labour costs on international labour markets, especially the labour markets in the European Union.

Observation units

Observation units are business entities or their units registered for performing activities on the territory of the Republic of Slovenia. They were selected with a sample.



Opis vzorca

Vzorčni načrt za to raziskovanje je stratificiran; stratumi so določeni z dvomestno šifro dejavnosti SKD 2008 in z velikostnim razredom poslovnega subjekta glede na število zaposlenih oseb. Določeni so bili naslednji štirje velikostni razredi:

1. 250 ali več zaposlenih oseb
2. 50–249 zaposlenih oseb
3. 10–49 zaposlenih oseb
4. manj kot 10 zaposlenih oseb.

Enote največjega (prvega) velikostnega razreda so bile izbrane z gotovostjo, medtem ko so bile enote drugih stratumov izbrane s sistematičnim izborom (znotraj vsakega stratuma) glede na pravno obliko in dvomestno dejavnost po SKD 2002 (ker se zahtevajo statistike tudi po teh dveh spremenljivkah). Predvidena velikost slučajnega dela vzorca je bila okoli 3.000 enot (določena je bila arbitrarno, zaradi omejitev pri obremenitvah poslovnih subjektov), alokacija je bila optimalna po stroških dela, pri čemer je bilo v vsakem stratumu izbranih vsaj 8 enot oz. cel stratum, če je bilo enot manj. V končni vzorec je bilo izbranih 3.531 enot.

Po izboru vzorca med poslovnimi subjekti so bile določene še ključne enote (ključni dajalci statističnih podatkov, angl. key respondents), to so enote, ki so bistvenega pomena za raziskovanje in je posebej pomembno, da se pridobi njihov odgovor. Splošno pravilo za določanje ključnih enot je naslednje:

1. Veliki poslovni subjekti (1. velikostni razred) so vsi ključne enote.
2. Običajno je pogoj 70-odstotni delež v vsakem stratumu po spremenljivki, ki nas zanima; n te deleže se spreminjamo (običajno manjšamo), dokler ne dobimo približno tretjine ključnih enot v stratumu. Spremenljivka, po kateri smo določali ključne enote pri tem raziskovanju, so stroški dela. Paziti je bilo treba, da so bile med ključnimi enotami, ne glede na delež stroškov dela, v vsakem stratumu vsaj tri enote. Končno število ključnih enot je bilo 1.365.

Zajetje

V raziskovanjem o stroških dela so bile zajete vse zaposlene osebe s pogodbo o zaposlitvi, ki so delale v poslovnih subjektih iz opisanega vzorca oz. v njihovih enotah v sestavi. V raziskovanju nismo upoštevali oseb, ki so delale po pogodbah o delu in avtorskih pogodbah, učencev in študentov na praksi, detaširanih zaposlenih oseb ter delovne sile, najete preko študentskega servisa.

Način zbiranja podatkov

Podatke o stroških dela zbiramo z vprašalnikom vsaka štiri leta na podlagi uredbe evropskega sveta (EC) 530/1999, uredb Evropske komisije (EC) 1726/1999 in (EC) 1737/2005, zakona o državni statistiki (Uradni list Republike Slovenije, št. 45/95 in 9/01) in letnega programa statističnih raziskovanj. Za vmesna leta izračunamo ocene na podlagi podatkov iz obstoječih virov (redna raziskovanja in administrativnih virov).

Natančnost ocen

Ker v raziskovanje niso vključene vse enote ciljne populacije, temveč le izbran slučajni vzorec, se pri ocenah populacijskih vrednosti pojavijo vzorčne napake. Velikost vzorčne napake je odvisna od vzorčnega načrta, velikosti vzorca in variabilnosti podatkov. Zato so ocene različno natančne. Uporabnike statističnih podatkov opozorimo na manjšo natančnost ocene tako, da takšno oceno opremimo s posebno opozorilno oznako ali pa je sploh ne objavimo.

Sample description

The sampling plan for the survey was stratified, whereby strata were determined with the two-digit code of activity by NACE Rev. 2 and size class of the business entity, which is determined by the number of employees. These four size classes were determined:

1. 250 or more employees
2. 50–249 employees
3. 10–49 employees
4. fewer than 10 employees.

Units of the largest (first) size class were selected with certainty, while units from other strata were selected by systematic selection (within each stratum) by legal form and two-digit activity according to NACE Rev. 1.1 (because statistics by these two variables are also required). The anticipated size of the random part of the sample was about 3,000 units (it was determined arbitrarily due to the limitations in burdening the business entities), the allocation was optimal by labour costs and in each stratum at least eight units (or the entire stratum if there were fewer than eight units in it) were selected. The final sample contained 3,531 units.

After sample selection, key units (i.e. key respondents) among business entities were determined, i.e. units that are essential for the survey and for which it is especially important to get their answers. A general rule for determining key units is:

1. Large business entities (1st size class) are all key respondents.
2. The usual condition is the 70% share in each stratum by variable that is of interest; these shares are changing (usually decreasing) until about a third of key units in the stratum are obtained. The variable by which key units were determined in this survey was labour costs. We had to be careful to include at least three units in each stratum among key respondents, irrespective of the share of labour costs. The final number of key units was 1,365.

Coverage

The Labour Cost Survey covered all persons in paid employment in business entities or their units from the described sample. The survey did not cover persons employed under work contracts and royalty, pupils and students on practice, detached employees and labour force hired through the student employment centre.

Method of data collection

Data on labour costs are collected every four years with the Labour Cost Survey on the basis of Council Regulation (EC) No. 530/1999, Commission Regulation (EC) No. 1726/1999, Commission Regulation (EC) No. 1737/2005, the National Statistics Act (Official Journal of the Republic of Slovenia, No. 45/95 and No. 9/01) and the Annual Programme of Statistical Surveys. For the years between two surveys estimates are calculated on the basis of data from existing sources (surveys and administrative sources).

Precision of estimates

Because the survey does not include all units of the target population but only a selected random sample, sampling errors appear in estimates. The size of the sampling error is determined by the sampling design, the sample size and the variability of data. Therefore, the precision of estimates can vary. The Statistical Office of the Republic of Slovenia draws attention to less precise estimates by flagging them with a special sign or by not publishing them at all.

Če je **koeficient variacije (CV)** ocene

- 10 % ali manj ($CV \leq 10\%$), je ocena dovolj natančna, zato je objavljena brez omejitve;
- v intervalu od 10 % do vključno 30 % ($10\% < CV \leq 30\%$), je ocena manj natančna, zato je označena s črko **M**;
- večji od 30 % ($CV > 30\%$), je ocena za objavo premalo natančna, zato je nadomeščena s črko **N**.

DEFINICIJE STROŠKOV DELA

CELOTNI STROŠKI DELA vsebujejo sredstva za zaposlene (prejemke zaposlenih oseb in delodajalčeva plačila za socialno varnost), stroške izobraževanja, druge stroške dela, davke in subvencije. Subvencije zmanjšujejo stroške dela.

PREJEMKI ZAPOSLENIH OSEB vsebujejo plačo in nadomestila plače (osnovna bruto plača z dodatki, izplačila na podlagi osebne delovne uspešnosti in dodatna denarna izplačila iz naslova uspešnosti poslovanja, nadomestila plač za čas letnega dopusta, za čas bolezni in druga nadomestila plač) **regres za letni dopust, jubilejne nagrade, stroške prevoza in prehrane in plačila v naravi** (plačila v naravi (v izdelkih), izdatki za blagovne bone, stroški nastanitve zaposlenih oseb, stroški za avtomobile in ostala plačila v naravi).

Osnovna bruto plača z dodatki vsebuje izplačilo osnovne bruto plače, dodatek za delovno dobo, za izmensko delo, za delo v deljenem delovnem času (prekinitev dela do in nad dve uri), za dežurstva, za pripravljenost na domu, za nočno delo, za nadurno delo, za delo ob nedeljah, praznikih in dela prostih dnevih, za dodatke zaradi izpostavljenosti nevarnostim in neprijetnostim delovnega okolja, dodatek za stalnost in dodatek za delo s strankami.

Izplačila na podlagi osebne delovne uspešnosti vsebujejo izplačila zaposlenim osebam na podlagi osebne delovne uspešnosti (količina, kakovost in gospodarnost dela, inventivnost in inovativnost).

Dodatna denarna izplačila iz naslova uspešnosti poslovanja vsebujejo dodatna izplačila na podlagi periodičnega obračuna in zaključnega računa, 13. plačo, božičnico ali kakor koli drugače poimenovano plačo, ki je opredeljena v kolektivni pogodbi ali notranjem aktu.

Nadomestila plač za čas letnega dopusta, državnih praznikov in podobno vsebujejo izplačana nadomestila plač zaposlenim osebam za čas letnega dopusta, državnih praznikov in dela prostih dni, za čas napotitve na izobraževanje, prekvalifikacijo ali dokvalifikacijo, za čas prekinitve dela zaradi elementarnih nezdod, izpada energije, okvare strojev in naprav, pomanjkanja surovin, stavk in drugih primerov, določenih z zakonom, s kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom.

Nadomestila plač za čas bolezni vsebujejo nadomestila plač zaposlenih oseb v breme delodajalca za čas bolezni (do 30 dni), zaradi poklicne bolezni ali nesreče pri delu. **Ne vsebujejo** refundiranih nadomestil plač zaposlenih oseb za čas bolezni (nad 30 dni), ki jih plača Zavod za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije.

Druga nadomestila plač vsebujejo nadomestila plač za čas čakanja na delo doma in nadomestila plač trajno presežnih zaposlenih oseb v odpovednem roku. Vsebujejo tudi nadomestila plače za odsotnost zaradi lastne poroke, poroke otroka, rojstva otroka, smrti zakonca, otrok, staršev, selitve in drugo.

Plačila v naravi vsebujejo neto stroške podjetja za izdelke, ki so bili podarjeni zaposlenim, ali razliko med nabavno ceno in ceno, po kateri so bili izdelki prodani zaposlenim osebam, in blagovne bone.

Stroški nastanitve zaposlenih oseb vsebujejo stroške delodajalca za vzdrževanje, popravila in upravljanje nastanitvenih objektov in opreme za zaposlene osebe, davke in zavarovanja, stroške delodajalca za

If the **coefficient of variation (CV)** of the estimate is

- 10% or below ($CV \leq 10\%$) the estimate is of acceptable precision and is published without limitations;
- in the interval from 10% and up to 30% ($10\% < CV \leq 30\%$) the estimate is less precise and is flagged for caution with letter **M**;
- over 30% ($CV > 30\%$), the estimate is too imprecise to be published and therefore suppressed for use by letter **N**.

DEFINITIONS OF LABOUR COSTS

TOTAL LABOUR COSTS cover compensation of employees (employees' incomes and employer's social security payments), vocational training costs, other labour costs, taxes and subsidies. Subsidies reduce labour costs.

EMPLOYEES' INCOMES cover earnings and compensation of earnings (basic gross earnings with supplements, individual performance bonuses, bonuses linked to collective performance, compensation of earnings for annual leave, in case of sickness and other compensation of earnings), **the holiday bonus, jubilee rewards, travel costs and costs for meals and payments in kind** (payment in kind (products), costs for vouchers, costs of staff housing, costs for cars and other payment in kind).

Basic gross earnings with supplements cover payment of basic wages, working span bonus, shift work bonus, divided working hours bonus (interruption of up to and over two hours), turn of duty, waiting for work at home, night work, overtime work, work on Sundays, public holidays and days off, bonuses for dangerous working environment, bonuses for constancy and for working with clients.

Individual performance bonuses cover payment to employees on the basis of their personal effectiveness (amount, quality and economy of work, inventiveness).

Bonuses linked to collective performance cover additional payments on the basis of periodical and final accounts, 13th payment, Christmas bonus or some other additional cash payment defined by the collective agreement or by internal acts of the legal person.

Compensation of earnings for annual holiday, public holidays, etc. covers paid compensation of employees' earnings for annual holiday, public holidays and days off, training, retraining or additional training, interruption of work due to natural disasters, electricity cut-out, breakdown of machinery and equipment, lack of raw material, strikes and other cases defined by law, a collective agreement or a general act.

Compensation of earnings in case of sickness covers compensation of earnings of employees paid by employers during sickness (sick leave shorter than 30 days), due to occupational disease or accident at work. **Not covered** is reimbursed sickness benefit paid by the Health Insurance Institute of Slovenia (sick leave longer than 30 days).

Other compensation of earnings covers compensation for waiting for work at home and compensation of earnings of permanent lay-offs during the notice period. Also compensation of earnings for absence because of own or child's wedding, child birth, death of spouse, child or parents, change of residence, etc. are covered.

Payment in kind covers net costs of the enterprise for products given away to employees (or the difference between the purchase price and the price at which the products were sold to employees) and goods coupons.

Costs of staff housing cover employer's costs of maintenance, repair and management of accommodation facilities and equipment for employees, taxes and insurance, employer's costs of rent for employees'



najemnine, za nastanitev zaposlenih oseb, stroške za stanovanjske kredite (razlika med bančnimi in delodajalčevimi obrestmi za kredite).

Stroški za avtomobile vsebujejo stroške za uporabo službenih avtomobilov za zasebne potrebe zaposlenih (za lizing ali amortizacijo, zavarovalnine, vzdrževanje, popravila, parkiranje, garažiranje, gorivo in podobno). Ne vsebujejo stroškov za nabavo avtomobilov, za službeno uporabo avtomobilov in za avtomobile, ki so namenjeni le za službeno uporabo, prihodkov od prodaje avtomobilov, namenjenih zasebni uporabi, in subvencioniranja stroškov za avtomobile.

Druga plačila v naravi vsebujejo stroške za popravila, vzdrževanje in amortizacijo prostorov za storitve in stroške s področja kulture, športa in drugih prostih aktivnosti v zvezi z zaposlenimi osebami, stroške za varstvo otrok zaposlenih oseb (stroški vrtec in za varstvo otrok na domu), stroške za počitniške domove, stroške nabave in uporabe prenosnih telefonov, delodajalčeva plačila v sindikate, štipendije in podobno. Vsebujejo tudi plačila ali doplačila okrevanja, plačevanje prostovoljnega zdravstvenega zavarovanja, dodatnega nezgodnega zavarovanja, življenjskega zavarovanja in drugih osebnih zavarovanj, preventivnih zdravstvenih pregledov, ki niso zakonsko predpisani, in preventivnega zdravstvenega varstva, vse v breme delodajalca. Ne vsebujejo stroškov za obleke, namenjene za uporabo na delovnem mestu, investicij v objekte, prostore, prevozna sredstva in opremo in denarnih pomoči iz različnih skladov.

DELODAJALČEVA PLAČILA ZA SOCIALNO VARNOST sestavljajo posredni prispevki za socialno varnost (zakonsko določeni delodajalčevi prispevki za socialno varnost in dodatna plačila za socialno varnost in plačila za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje v breme delodajalca) in neposredni prispevki za socialno varnost (odpravnine in solidarnostna pomoč).

Zakonsko določeni delodajalčevi prispevki za socialno varnost vsebujejo delodajalčeve prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno varstvo, zaposlovanje, poškodbe pri delu in porodniško varstvo

Dodatna plačila za socialno varnost vsebujejo dodatna plačila v različne sklade, namenjene socialni varnosti zaposlenih oseb.

Plačila za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje vsebujejo plačevanje premije ali dela premije v breme delodajalca za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Odpravnine vsebujejo odpravnine ob upokojitvi, dokup delovne dobe zaposlenim osebam in nadomestila zaradi konkurenčne klavzule.

Solidarnostna pomoč vsebuje zneske izplačila solidarnostne pomoči zaposlenim osebam v breme delodajalca (denarna pomoč v primeru finančne stiske, naravnih in drugih nesreč v škodo zaposlene osebe in drugo).

STROŠKI IZOBRAŽEVANJA vsebujejo stroške vzdrževanja, popravil in amortizacije prostorov in opreme, ki so namenjeni izključno za izobraževanje, izdatke za orodja in pripomočke, ki se uporabljajo za izobraževanje, izdatke za tečaje, seminarje, strokovna potovanja in plačila za zunanje inštruktorje v breme delodajalca. Ne vsebujejo plač, nadomestil plač in prispevkov za inštruktorje, zaposlene v podjetju, naložb v prostore in opremo, namenjeno za izobraževanje, in stroškov za izobraževanje, ki jih plačajo zaposlene osebe.

DRUGI STROŠKI DELA vsebujejo stroške kadrovanja in stroške za obleke.

Stroški kadrovanja vsebujejo stroške vzdrževanja, popravil in amortizacije prostorov in opreme, ki se uporabljajo izključno za kadrovanje, izdatke za oglaševanje potreb po delavcih, testiranja, potne stroške kandidatov in podobno. Ne vsebujejo stroškov plač, nadomestila plač in prispevkov za kadrovske delavce, zaposlene v podjetju, in investicij v prostore in opremo, namenjeno za kadrovanje.

accommodation, costs of housing loans (the difference between the bank interest and the employer's interest).

Costs for cars cover costs of personal use of company cars by employees (costs of leasing or depreciation, insurance, maintenance, repair, parking, fuel and similar). **Not covered** are costs of purchasing cars, of official use of cars and of cars intended only for official use, income from selling cars intended for personal use and subsidies of car costs.

Other payment in kind covers costs of maintenance, repair and depreciation of premises for services and costs of services from the fields of culture, sport and other leisure activities in connection with employees, costs of babysitting children of employees (costs of kindergartens and of child care at home), costs of holiday homes, costs of purchasing and using mobile phones, employer's payment for trade unions, scholarships and similar. Also payment or additional payment of convalescence, payment of voluntary health insurance, additional accident insurance, life insurance and other personal insurance, medical check ups that are not statutory and prevention health care are covered. **Not covered** are costs of clothing to be used at the workplace, investment in buildings, premises, means of transport and transport equipment, and monetary assistance from various funds.

EMPLOYERS' SOCIAL SECURITY PAYMENTS cover actual social security contributions (employer's statutory social security contributions, supplementary employer's social security contributions and payments for voluntary supplementary pension insurance) and imputed social security contributions (redundancy payments and solidarity aid).

Employer's statutory social security contributions cover employer's pension and disability insurance contributions, health care contributions, employment contributions, injuries at work contributions and maternity leave contributions.

Supplementary employer's social security contributions cover additional payments in different funds for social security.

Payments for voluntary supplementary pension insurance cover payments for voluntary supplementary pension insurance (total premium or part of the premium) by employers.

Redundancy payments cover retirement bonus, purchase of working span of employees and compensation due to competition clause.

Solidarity aid covers amounts paid by the employer as sympathy assistance to employees (financial assistance in case of straitened circumstances, natural and other disasters affecting the employee, etc.).

VOCATIONAL TRAINING COSTS cover costs of maintenance, repair and depreciation of premises and equipment intended exclusively for training, costs of tools and instruments used for training, costs of courses, seminars, conferences and payment for external instructors paid by the employer. **Not covered** are earnings, compensation of earnings and contributions for in-house instructors, investment into premises and equipment intended for training, and training costs paid by employees.

OTHER LABOUR COSTS are recruitment costs and clothing costs.

Recruitment costs cover costs of maintenance, repair and depreciation of premises and equipment intended exclusively for human resource management, costs of advertising job vacancies, testing, travel expense of candidates and similar. **Not covered** are costs of earnings, compensation of earnings and contributions for human resource personnel employed by the enterprise and investment into premises and equipment intended for human resource management.

Stroški za obleke vsebujejo izdatke za nakup oblek, delovnih oblek, zaščitnih oblek in zaščitnih pripomočkov v breme delodajalca, ki so namenjeni uporabi na delovnem mestu, ne glede na to, ali so zaposlene osebe dobile obleke ali denar za nakup oblek. Ne vsebujejo izdatkov za obleke v breme delodajalca, ki se ne uporabljajo na delovnem mestu.

DAVKI vsebujejo vse davke, ki so vezani na izplačila plač in gredo v breme delodajalca (davek na izplačane plače). Ne vsebujejo davkov od osebnih prejemkov zaposlenih oseb (dohodnina).

SUBVENCIJE vsebujejo vse vrste subvencij s strani države ali drugih podjetij, družb in organizacij iz Slovenije ali iz tujine z namenom subvencionirati del stroškov dela ali celotne stroške dela. **Subvencije zmanjšujejo stroške dela.**

DEFINICIJE UR

DEJANSKO OPRAVLJENE URE vsebujejo opravljene ure (ure, opravljene v polnem delovnem času ali v delovnem času, krajšem ali daljšem od polnega). Vsebujejo tudi ure, porabljene za pripravo na delo, popravilo, vzdrževanje in popravilo orodja ali strojev, zastojev pri delu (nesreče, pomanjkanje materiala) ali pisanja poročil. Ne vsebujejo plačanih in neplačanih delovnih ur, ko zaposlene osebe niso delale ali jih ni bilo na delovnem mestu (malica, dolga 30 ali več minut, kosilo, dopust, bolniška odsotnost (manj in več kot 30 dni), državni prazniki, dela prosti dnevi, študijski dopust, izobraževanje, plačane odsotnosti do 7 dni, čakanje na delo itd.) ter prevoza na delo in z dela.

PLAČANE URE vsebujejo dejansko opravljene ure (ure, opravljene v polnem delovnem času, v delovnem času, krajšem ali daljšem od polnega) in neopravljene, a plačane ure (dopust, prazniki in dela prosti dnevi, bolniške odsotnosti do 30 dni, druge plačane neopravljene ure). Ne vsebujejo refundiranih ur (ur porodniških odsotnosti, ur nege, ur bolniške odsotnosti, daljše od 30 dni, in drugih refundiranih ur).

OBJAVLJANJE REZULTATOV

Letno:

Statistični letopis Republike Slovenije

Stroški dela. *Prva objava*

4-letno:

Stroški dela (po raziskovanju o stroških dela). *Statistične informacije.*

Clothing costs cover costs of purchasing clothing, working clothes, protective clothes and protection instruments paid by employers and intended for use at the workplace, irrespective of whether employees got the clothes or money to buy them. Not covered are costs of clothing paid by employers but not used at the workplace.

TAXES cover all taxes which are linked to paying earnings and which are to be paid by employers (wage tax). Not covered are taxes on employees' earnings (income tax).

SUBSIDIES cover all types of subsidies paid by the state or other enterprises, companies and organisations in Slovenia or from abroad with the purpose to subsidise part of the labour costs or total labour costs. **Subsidies reduce labour costs.**

DEFINITIONS OF HOURS

ACTUALLY WORKED HOURS cover hours actually worked in full time, part time and overtime and hours when employees were at the workplace and received earnings but did not work due to work and site preparation, breakdown or cleaning of machinery, accidents, temporary lack of work or writing reports. Not covered are paid and unpaid working hours when employees did not work or were not present at the workplace (lunch breaks longer than 30 minutes, annual holiday, sick leave (less and more than 30 days), public holidays, days off, study leave, education, paid leave shorter than 7 days, waiting for work, etc.) and transport to and from work.

PAID HOURS cover hours worked (hours worked in full time, part time and overtime) and paid hours not worked (annual holiday, public holidays and days off, sick leave shorter than 30 days, other paid hours not worked). Not covered are reimbursed hours (maternity leave, nursing, sick leave longer than 30 days and other reimbursed hours).

DATA PUBLISHING

Annually:

Statistical Yearbook of the Republic of Slovenia

Labour Costs. *First Release*

Every four years:

Labour costs (by Labour Cost Survey). *Rapid Reports.*

Avtor Miran Žavbi

Publikacija je na voljo na spletnem naslovu www.stat.si/pub.asp

Informacije daje Informacijsko središče:

tel. (01) 241 51 04

elektronska pošta info.stat@gov.si

Author Miran Žavbi

Access to the publication at: www.stat.si/eng/pub.asp

Information: Information Centre

phone: + 386 1 241 51 04

e-mail: info.stat@gov.si