



CINKARNA

GLASILO DELAVSKEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Uredniški odbor. Odgovorni urednik Herbert Savodnik. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 25. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Tel. 215 in 216. Naklada 2100 izvodov. Tisk in klišiji CP »Celjski tisk« Celje.

Kakšni so naši bolniki?

V teh dneh so tudi v zadnjih obratih zaključili z razpravami o tovariših, ki bolehalo čisto in smo zanje sumili, da izkoriščajo socialno zavarovanje. Analize so pokazale, da je med njimi zares nekaj takih, ki sodijo, da bo družba plačevala njihove nerednosti.

V pomožnem oddelku so večidel bolniki, ki so obnemogli pri težjem delu, a vseeno je med njimi nekaj takšnih, ki niso najbolj vestni in marljivi. Kopalničarji so odkrili v svoji sredi nekoga, ki izostaja zaradi del na domačem posestvu. Prav tako je tudi v transportnem oddelku nekaj ljudi, ki so nedisciplinirani in radi pogledajo v kozarček. V skladiščih so večidel delavci, ki bolehalo zaradi nezgod, a sicer so marljivi delavci. V superfosfatu nekaj bolnikov iz seznama ni več v obratu, drugi so resni bolniki. Tudi v gradbenem oddelku so trije iz seznama že upokojeni, eden ima odpoved, enega so predlagali za odpust, drugi so pa resni bolniki. V cinkovem

belilu je eden že upokojen, dva sta izstopila. Sicer pa so v spisku večidel bolniki, ki gredo iz obrata v obrat in jih ni mogoče najbolje oceniti. V elektro oddelku so ugotovili, da je povprečno izpad delovnih dni v prvem polletju 4,6%. Analiza opozarja, da moramo poostriiti ukrepe za izvajanje zaščitnih mer proti nesrečam (96 izgubljenih dni). Nesreče izven tovarne se dogajajo večidel s prevoznimi sredstvi (66 izgubljenih dni). Natančno teh nesreč ne moremo oceniti, a verjetno bi mogli kako posredovati tudi v teh primerih. V aglomeraciji in H₂SO₄ so odkrili tri tovariše, ki se bodo morali z njimi resno pomeniti, a drugi bolniki so opravičljivi. Enako imajo v valjarni nekaj primerov, ki kažejo na simuliranje, med njimi so tudi takšni, ki izostajajo zaradi domačih opravkov. Morali jih bodo opozoriti, ker sicer čutijo vsi drugi posledice izostankov.

Na množičnem sestanku obrata anorganske kemije so razpravljali o 23 tovariših, a do

določenih zaključkov niso prišli. Sklenili so, da bodo vse primere znova pregledali in posebej preverili neopravičeno izostajanje, zamujanje, predčasno zapuščenje delovnega mesta in delo v vinjenem stanju. V obratu organskih barvil so razpravljali o petih bolnikih. Ugotovili so, da nihče od njih nima doma posestva, vendar so sklenili, da se bodo še pogovorili z vsakim posebej. V keramiki so nasploh ugotovili, da so bolniki opravičljivi. Samo za enega tovariša so ugotovili, da je kljub številnim opozorilom še vedno malomaren in so zato predlagali, da ga odpustimo. V topilnici so se med 23 primeri posebej zadržali pri osmih tovariših, ki so zanje odkrili, da skušajo bolehati, četudi za to nimajo razlogov, narobe, nekateri med njimi so celo javno dejali, da bodo že kako dobili bolniško. Sklenili so, da bodo v prihodnje bolj pazili na takšne, ki skušajo bolehati in jih bodo sproti opozarjali, če bodo kazali težnjo, da bi bolehal brez potrebe. V glavnem laboratoriju so razpravljali o treh tovariših in zaključili, da so opravičeni.

To so samo kratki izvlečki iz zapisnikov o sestankih v posameznih obratih, a verjetno bomo v prihodnje z nadaljnimi analizami odkrili, zakaj odstotek bolehanja tako narašča. Zaposlili smo tudi tovariša zdravnika, da nam sporoči svoje mnenje in v prihodnji številki nameravamo poleg drugih podatkov objaviti tudi njegovo sodbo.



Novo skladišče, čigar ogrodje vidite na sliki, mora biti gotovo 15. oktobra

Tričetrletje

še vedno nad obveznostjo, toda ne dovolj

V našem časopisu že ves čas zasledujemo uspehe naše proizvodnje, zategadelj lahko tudi zdaj ob tričetrletju zabeležimo nekaj števil, ki nam bodo razložile naše uspehe in izgleda.

Ob koncu septembra bi moral procent naših uspehov pokazati 75,00%, vendar ugotavljamo, da smo dosegli 76,51% letnega načrta. Torej za 1,51% več, kakor smo družbi obljubili. Toda vsi vemo, da smo zase obljubili povečati proizvodnjo za 9% nad našim družbenim planom in tako bi morali ob koncu septembra imeti 81,75% uresničene proizvodnje. Toda za to številko zaostajamo za 5,24%. Ta zaosta-

nek nam zna škoditi predvsem pri delitvi osebnih dohodkov in zato bomo morali v zadnjem četrtletju še krepko pritisniti, če si bomo hoteli zagotoviti enake osebne dohodke, kakor smo jih imeli lani.

V posameznih obratih beležimo uspehe, ki nas lahko zadovoljujejo. Letni načrt so najbolje izpolnili v Mozirju z 81,90%, medtem ko je anorganski obrat v Celju dosegel 79,41%. Povpreček anorganske kemije skupaj je torej 79,61%, in še vedno najboljši. Za njo je obrat organskih barvil z 78,35%, medtem ko je metalurgija to pot nekoliko zaostala in (Nadaljevanje na 2. strani)

OB IZREDNI PARTIJSKI KONFERENCI

Komunisti bi morali biti bolj kritični

Po poročilu o polletnih gospodarskih uspehih podjetja, ki ga je prečital sekretar tovarniškega komiteja, tovariš Janez Jančigaj, se je prigrabil k razpravi nekaj tovarišev, ki sicer niso razpravljali ravno o problematiki iz poročila, temveč o obrobni vprašanjih, ki so kljub vsemu zelo bistvena za trenutno politiko v gospodarstvu.

Tovariš Bricman je poročal o rezultatih ankete, ki so jo izpolnili komunisti v marcu letos. Ta anketa naj bi dokazala, v koliki meri se člani ZK zanimajo za gospodarsko problematiko v podjetju. Določeni podatki iz ankete so pokazali, da je to zanimanje članstva zelo majhno, ali je vsaj bilo do marca letos. Z mnogimi podatki, ki jih kaže anketa, seveda ne moremo meriti in ocenjevati dejanskega stanja, ker lahko ugotavljamo na drugi strani dosti boljše rezultate posamezne dejavnosti, kakor jo je ocenila anketa. A ta negativnost ankete v posameznih vprašanjih je dokazala, da člani ZK čisto ne vedo dosti o

delu posameznih služb, sektorjev in organov samoupravljanja. Negativni rezultati v anketi nas zategadelj ne smejo zavarati in zavesti v prepričanje, da bi ocenjene dejavnosti bile v resnici tako negativne, kakor jih je ocenila anketa, pač pa moramo priznati, da komunisti ne zasledujejo dovolj dosledno dogajanja v podjetju. In zato nam lahko rezultati ankete zelo dobro kažejo smer dela s člani ZK, ki jih bomo morali v prihodnje podrobno seznanjati z delom raznih služb, sektorjev in organov samoupravljanja, če bomo hoteli doseči, da bomo komunisti v prihodnje objektivno ocenjevali prizadevanja za gospodarski napredek podjetja.

Tovariš Karlo Sagadin je razpravljal o bolezenskih in drugih izostankih in o disciplini sploh. Opozoril je na vedno večje stroške, ki jih ima Zavod za socialno zavarovanje in poudaril, da bomo morali v prihodnje strogo paziti, da ne bomo imeli v staležu ljudi, (Nadaljevanje na 3. strani)

Nagrajenci odgovarjajo

Nagrajencem letošnjega nagradnega natečaja v mesecu racionalizacij, izboljšav in predlogov, smo zastavili vprašanja: 1. kako ste se domislili predloga in kaj vas je vzpodbudilo, da ste zamislili predložili Komisiji za sprejemanje in ocenjevanje predlogov? 2. Mislite da je Komisija vaš predlog ocenila in nagradila pravilno? in 3. Nameravate prihodnje leto spet sodelovati v razpisu racionalizacij, izboljšav in predlogov?

Naši letošnji nagrajenci so odgovorili:

Poznič Ivan — superfosfat

1. Obrat, v katerem delam, je zelo zastarel, naprave so iztrošene, delovni pogoji pa precej težki. Ti pogoji in številni zastoji v obratu so me vzpodbudili, da sem začel misliti, kako bi to stanje izboljšali. Moji predlogi pogojev za delo ne bodo dosti spremenili, toda pri enakem delu bomo zaradi boljše izkoriščenosti delovnih ur povečali proizvodnjo superfosfata za nekaj sto ton letno.

2. Menim, da je Komisija moj predlog pravilno ocenila in nagradila.

3. Ker različne izboljšave strojev v obratu olajšajo delo tudi meni, sem zelo zainteresiran za takšne izboljšave in zato bom tudi v prihodnje sodeloval pri takšnih razpisih.

Lukašček Zlatko — valjarna

1. Vsak tak razpis ima dvojni namen:

a) da med letom delavci zbirajo vse mogoče zamisli o svojem delu, bodisi slabe ali dobre, in da živijo s tovarno.

b) vsi taki razpisi imajo pozitivno značaj in lahko tovarni samo koristijo.

2. Mislim, da je Komisija ocenjevala brez napak, škoda je samo, da je šlo nekaj predlogov mimo obratovodstva, ki je bilo z njimi direktno tangirano. Verjetno se to v prihodnje ne bo dogajalo.

3. Da. V kolikor se med letom izkristalizira kakšna zamisel. Naše tovarniško glasilo bi moralo med letom nenehno vzpodbujati člane kolektiva na mesec izboljšav.

Zorko Anton — cinkovo belilo

1. Zapažanja med delom so mi odkrila, da bi mogli v oddelku marsikaj izboljšati. Že z majhno rekonstrukcijo bi mogli marsikaj doseči, da bi stroji začeli delati

bolj ekonomično. Moji predlogi, v kolikor jih bomo mogli uresničiti, bodo verjetno znižali proizvodne stroške in olajšali delo meni in mojim sodelavcem. Glavna vzpodbuda, da sem sodeloval v razpisu, je bila želja, da bi olajšal delo delavcu, a s povečano proizvodnjo povečujemo tudi osebne dohodke.

2. Na to vprašanje ne morem odgovoriti, ker nisem povsem prepričan, da bi vsi moji predlogi uspeli. Razen tega pa nisem niti pričakoval, da bi Komisija moje predloge nagradila s kakšno izredno nagrado.

3. Mislim, da so še nekatere stvari v obratu, ki bi jih mogli izboljšati. Če mi bo uspelo, da se domislim česa pametnega, bom sodeloval tudi v prihodnjem razpisu. (Nadaljevanje na 3. strani)

ZAPISEK OB LETNI KONFERENCI MLADINE

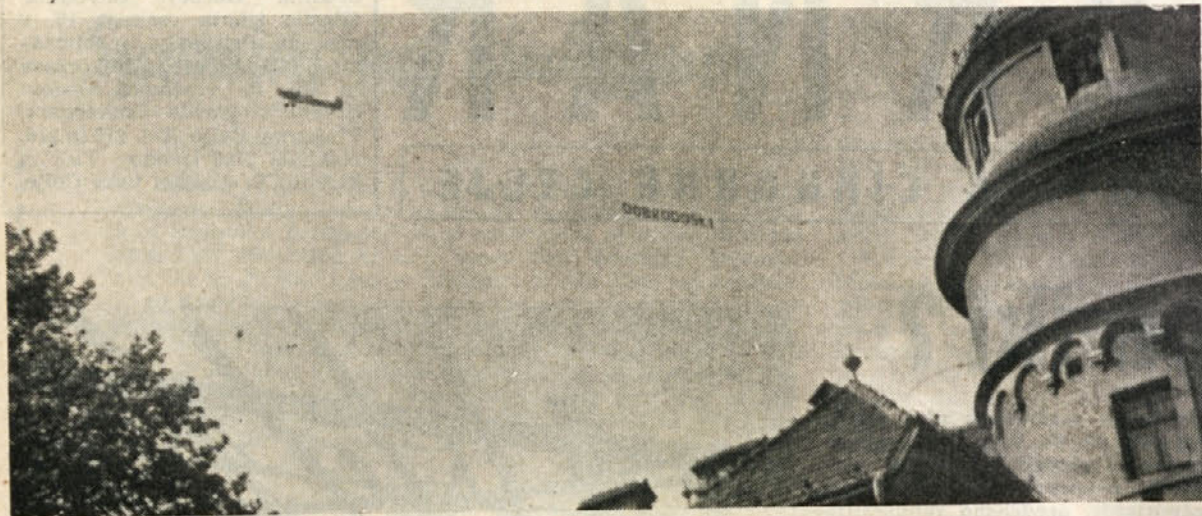
Letos dosti bolje a še vedno ne dovolj dobro

Ves čas že trdimo, da je v Cinkarni okoli tri sto mladincev. Za letno konferenco so se odločili, da bodo to mladino zastopali njeni delegati. Moralo bi jih biti okoli sedemdeset, a na konferenci je bilo štirideset mladincev in mladink. Zakaj mladina ne prihaja na sestanke, zakaj se ni udeležila niti letne konference?

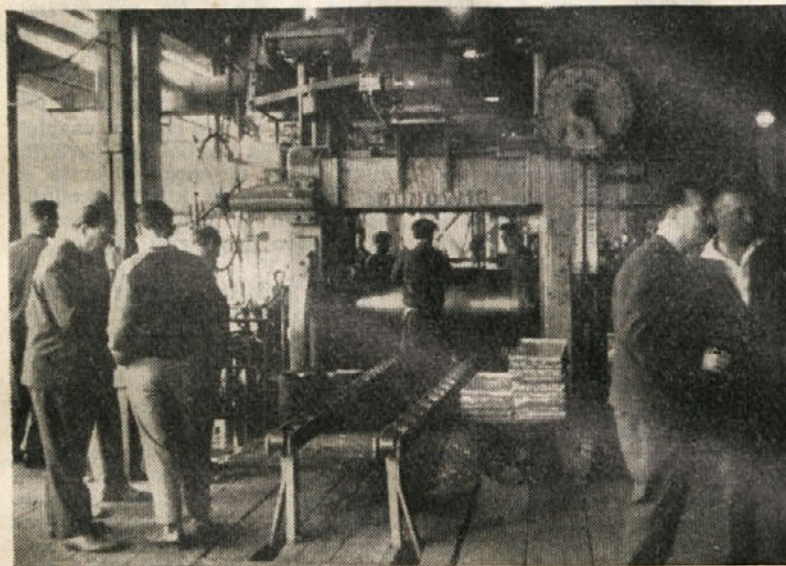
Iz uvodnih poročil in iz nadaljnje razprave moremo zaključiti, da mladine — vsaj tiste, ki je v večini — ni mogoče pritegniti k nobenemu delu. V začetku leta je

mladinski komite anketiral člane mladine in jih skušal potem tudi vključiti v dejavnosti, ki so se mladinci zanje izrazili, da bi radi v njih sodelovali. A, žal. Kljub osebnim vabilom ni prišel nihče, ki bi hotel resno sodelovati v sekciji, ki se je bil zanjo sam odločil.

Ugotoviti moramo — vsaj po podatkih — da je letos v mladinski organizaciji delovalo nekaj več mladine, kakor lani. Toda potem moramo vprašati, kaj je mladina delala pred tem? V prihodnje si je (Nadaljevanje na 5. strani)



Tovariš Vilko Špat se je našel s svojimi tovariši iz Srbije



Predstavniki vlaka »Bratstva in enotnosti« so si ogledali naše podjetje. V valjarni

Bratstvo in enotnost

Tričetrtletje

(Nadaljevanje s 1. strani)

dosegla samo 74,64 %. Celotno podjetje je torej ob koncu septembra doseglo 76,51 % letnega proizvodnega načrta.

V kumulativnem pogledu, to je v izpolnitvi načrta proizvodnje do konca septembra, beležimo presežke v vseh obratih, razen v obratu Mozirje, ki je kumulativni načrt uresničil samo z 99,05 %. Obrat organskih barvil je dosegel 107,71 %, metalurgija 102,66 % in anorganska kemija Celje 102,44 %, anorganska kemija skupaj ima 102,14 %, a podjetje v povprečju 103,15 % kumulativnega plana.

Če primerjamo proizvodne uspehe v posameznih mesecih tretjega četrtletja, ugotavljamo, da smo julija bili še 2,36 % nad letnim proizvodnim načrtom, avgusta samo še 1,33 %, a septembra smo znova dvignili presežek na 1,51 %. Po našem internem planu smo ob polletju zaostajali za 1,67 %, a v naslednjih mesecih procent zaostanka narašča in doseže julija 2,89 %, avgusta 4,67 % in septembra 5,24 %. Če ugotavljamo, da v plačilni realizaciji zaostajamo v plačilnih možnostih za 4,6 %, bi morali naš sedanji presežek 1,51 % povečati vsaj še za 3,1 %. V izvozu smo dosegli ob koncu septembra 75,12 %, torej več, kakor določa načrt.

Še tri mesece imamo čas, da popravimo vse te razločke in rešimo zadovoljivo tako dohodke podjetja, kakor naše osebne dohodke.

Izračunavanje osebnih dohodkov

Zaradi zapletenega obračuna naših osebnih dohodkov je večkrat marsikdo v dvomih, če je njegov obračun pravilen ali ni. Priznati moramo, da je obračun zapleten, zato vas hočemo s kratka razlago poučiti, kako si izračunate vaš minimalen osebni dohodek sami.

Delovne ure vnašajo mojstri v delovne knjige, iz katerih prenesemo ure na delovne naloge, ali pa tudi ne; to je seveda odvisno od obrata. Tako na primer ni potrebno vnašati ur v režijskih obratih, kjer dela en človek ves čas na enem delovnem mestu, na delovne naloge, medtem ko je nujno potrebno, da so ure vnešene na delovne naloge pri proizvodnih obratih, kjer se en človek pojavlja na različnih delovnih mestih.

Pod kolono 2 na listku imamo zapisano bruto tarifno postavko, ki nam služi kot osnova za celoten izračun. Poudariti moramo, da nam ta postavka služi le kot osnovno merilo za celotni izračun. Vse do 24 kolone so vnešene ure. Mislimo, da je to vsem jasno in ni potrebno posebne razlage, ker je na listku točno označeno, kakšne ure so v kateri koloni. Ko imamo torej bruto tarifno postavko in ure, lahko začnemo z obračunom. Redne ure po času in učinku pomnožimo s tarifno postavko in bruto zaslužek najdemo v koloni »po času« oziroma »po učinku«.

Če imamo nadure, najdemo 100-procentni zaslužek za nadure 20-krat v koloni »osebni dohodki po času« oziroma »po učinku«, 50-procentni zaslužek za nadure pa v koloni »nadure« ali v koloni »dodatki za nedelje«. Presežek izračunamo tako, da s procentom pomnožimo celotni zaslužek po učinku (redni po učinku in nadure po učinku — 100-procentne).

Za nočno delo štejemo čas med 22. in 5. uro, torej je eno noč možnih največ 7 nočnih ur. Za nočno delo pripada vsakemu 12,5 % nočni dodatek, ki ga najdemo v koloni »nočni«.

Za redni letni dopust zračunamo povprečje v zadnjih treh mesecih. Bruto postavko za izračun dopusta dobimo tako, da vzamemo celotni bruto zaslužek v zadnjih treh mesecih, odšteti pa moramo prejemke nad predpisanimi zneski (gasivska dežurna, reševalna, tehnična dežurna, stanovanjska komisija, disciplinska komisija...); celotni trimesečni bruto zaslužek pa delimo z vsemi urami v zadnjih treh mesecih. Če smo delali nadure, moramo ure povečati za 50 odstotne nadure, ali pa od bruto zaslužka odšteti 50 odstotni zaslužek za nadure.

Državni praznik je plačan po tarifni postavki.

V kolonah »nadomestila za prekinitve, državne dolžnosti in plačani izostanki« najdemo nadomestilo za izredno plačani dopust do 7 dni (po tarifni postavki), nadomestilo za orožne vaje (povprečje zadnjih treh mesecev), nadomestilo za pripor in to ena polovica za poročene in ena tretjina za samske (povprečje zadnjih treh mesecev), opravljanje državljanjskih dolžnosti (sodnik porotnik).

V koloni »premijske« imamo bruto znesek premij.

Kolona »nagrade« je največkrat prazna, skoraj vedno pa imamo znesek v koloni »druga izplačila nad TP«. V tej koloni najdemo bruto izračun ekonomske enote po interesnih skupinah.

Gasivsko dežurno službo, reševalno, tehnično dežurno, vlogo voznin, disciplinsko komisijo, stanovanjsko komisijo najdemo v koloni »prejem«. To so torej prejemki nad predpisanimi zneski. V tej koloni imamo vedno označeno, na kaj se kateri znesek nanaša.

Vse zneske iz posameznih kolon seštejemo in seštevek vnesemo v kolono »skupaj obračun«. Imamo torej naš celotni bruto zaslužek za ves mesec. Zraven kolone »skupaj obračun« imamo kolono »osn. za izračun po int. skup.«. V tej koloni imamo znesek, ki nam služi za izračun ekonomske enote po interesnih skupinah. Ker pa lah-

ko to kolono dobimo šele takrat, ko imamo obračun gotov vse do bruto, se upošteva ta osnova šele naslednji mesec; zato je torej plača za en mesec nazaj, a zaslužek po interesnih skupinah za dva meseca nazaj.

V osnovo za izračun po interesnih skupinah upoštevamo naslednje kolone: zaslužek po času, po učinku, presežek, nadure, dodatki za nedelje, nočni dodatek, državni praznik.

Vkolono »izplačila iz CFODP« se upoštevajo naslednje kolone: nadomestilo za prekinitve — izredno plačani dopust, nagrade, vsi prejemki nad predpisanimi zneski.

Kolona »rezervni fond« je sestavljena iz kolone »izplačila iz CFODP«, opravljanje državljanjskih dolžnosti in izplačila nad TP.

Od bruto zaslužka odštujemo proračunski prispevek in dopolnilni proračunski prispevek. Redni proračunski prispevek je 37 % (tu je upoštevan tudi prispevek za soc. zavarovanje — 22 %). Dopolnilni proračunski prispevek je odvisen od višine bruto osebnega dohodka in se opredeljuje po naslednji lestvici

od 0 do 23.810	je 0 %
od 23.810 do 31.746	je 0,90 %
od 31.746 dalje	je 1,35 %

Neto osebni dohodek dobimo torej tako, da pomnožimo bruto osebni dohodek s 37 % in 0,90 % oziroma 1,35 %, odštujemo dobljene zneske od bruto osebnega dohodka in dobimo neto prejemek.

Nadomestilo za bolezen do 7 dni je neto, prav tako tudi nadomestilo za potne stroške (vlak, avto), zato vzamemo za izračun proračunskega prispevka in dopolnilnega proračunskega prispevka kolono »skupaj obračun« in ne kolono »skupno«.

V kolono otroške doklade vnesemo višino otroških doklad. Za vsako uro, ki je neplačana, pa naj bo to neplačani dopust, opravičeni ali neopravičeni izostanek, moramo trgati otroške doklade.

Primer izračuna:

Tovariš N. N. je zaposlen v valjarni. V mesecu avgustu je delal 80 ur po času, 40 ur po učinku, 8 nadur po učinku, koristil je 11 dni rednega letnega dopusta, 8 ur pa je imel izredno plačani dopust zaradi selitve. Naš sodelavec, tov. N. N. je član gasivskega društva. Je I. brusičev, zato ima 108 din (bruto) na uro.

po času	80 ur × 108 din	8.640
po učinku	40 ur × 108 din	4.320
nadure po učinku 100 %	8 ur × 108 din	864
presežek	(4320 + 864) × 20,25 %	1.049
(procent za preseg je izmišljen)		
nadure — 50 %		432

redni letni dopust 88 ur × 202 din	17.776
izr. plač. do 7 dni 8 ur × 108 din	864
izplačila nad TP (EP VII. — znesek izmišljen)	15.324
prejem. (gasivska dežurna)	4.669
skupaj obračun	53.938

proračunski prispevek	53.938 × 37 =	19.957
dopolnilni proračunski prispevek	53.938 × 1,35 =	728
skupaj prispevki		20.685
obračun za izplačilo		33.253

Primer izračuna za dopust:

Mesec	Redne ure	Nadure	50 % nadure	Skupaj ure	Bto os. doh.
V.	216	5	2,5	223,5	42.056
VI.	208	9	4,5	221,5	44.682
VII.	208	—	—	208	45.453
				653,00	132.191

132.191 : 653 = 202
285 ost.

Povprečje za dopust je 202 din na uro.

Kako dobimo osnovo za izračun po interesnih skupinah?

po času	8.640
po učinku	4.320
nadure 100 odstotne	864
presežek	1.049
nadure 50 odstotne	432
osnova za izračun	
po int. skupini	15.305

Tovariš N. N. ima meseca avgusta zelo nizko osnovo za izračun po interesnih skupinah, ker je koristil v mesecu avgustu redni letni dopust, za katerega je dobil plačano po povprečju zadnjih treh mesecev, to je za 202 din in ne po 108 din na uro, kakor ima plačane ostale ure.

Osnova din 15.305, se prenese na listič za EP in se pomnoži s procentom, ki ga izračuna plansko-analitični oddelek. Nadomestilo ekonomske enote se upošteva šele meseca septembra, zraven septembra obračuna, izplača se pa šele 15. oktobra.

Upamo, da si boste zdaj znali sami izračunati svoje osebne dohodke in ne bo več nezaupanja, češ narobe je, a drugi zatrjujejo, da je obračun pravilen. V kolikor pa bo kdo še hotel kaj vedeti, naj pošlje pismeno vprašanje uredništvu, ali pa ga naj vrže v nabiralnik »Cinkarnarjeva pošta«!

M. U.

RAZLOČKI MED STARIM IN NOVIM ZAKONOM o socialnem zavarovanju

K spremembam, nastalim z novim zakonom pri obračunavanju nadomestila plač (bolniške), ki smo jih nanizali že v prejšnji številki našega glasila, bi dodali še to, da je pri izračunu osnove nastala sprememba samo v tem, da seštevek trimesečnih osebnih dohodkov delimo s tri in dobimo tako mesečno povprečje, ki ga nato delimo še s 26, da dobimo povprečni dnevni zaslužek. Ta nam služi kot osnova za nadaljnji izračun višine nadomestila.

Po prejšnjih predpisih smo seštevek trimesečnih osebnih dohodkov delili z dejansko opravljenimi urami, da smo dobili dnevni povpreček.

Se je s tem kaj spremenilo?

Pri zavarovancih, ki nimajo neopravičenih izostankov, se s tem ni izpremenilo prav nič. Le pri zavarovancih, ki imajo v zadnjem trimesečju pred obolenjem neopravičene izostanke, se jim po novem načinu izračuna zaradi teh izostankov dnevna osnova precej zmanjša.

Torej neopravičeni izostanki, kakor tudi izredni neplačani dopusti, ki niso bili odobreni po določbah 225. čl. ZDR, zmanjšujejo osnovo za nadomestilo za plače in s tem seveda tudi samo nadomestilo.

Ko smo že pri nadomestilu, po-

glejmo še, v kakšnih primerih zavarovanec nima pravice do nadomestila oziroma v kakšnih primerih se nadomestilo preneha izplačevati? Nadomestilo se ne prizna oziroma se preneha izplačevati v primerih:

1. če si nalašč povzroči nezmožnost za delo;

2. če namenoma preprečuje ozdravljenje oziroma osposobitev za delo;

3. če se brez opravičenega vzroka ne odzove vabilu na določeni zdravniški oziroma komisijski pregled;

4. če dobiva med bolezenskim dopustom osebni dohodek ali se ukvarja z gospodarsko dejavnostjo;

(2) zavarovanec nima pravice do nadomestila osebnega dohodka od takrat, ko ugotovimo, katero od okoliščin iz prvega odstavka, pa vse dotlej, dokler taka okoliščina traja.

(3) Zavarovanec, ki se med boleznijo brez opravičenega razloga ne podvrže določenemu zdravljenju, razen če ni za to potrebna posebna privolitve, nima pravice do nadomestila osebnega dohodka, dokler se ne ravna po danih nalogah.

(4) Do nadomestila osebnega dohodka nima pravice zavarova-

nec, ki ni dobil osebnega dohodka, ker ni nastopil dela.

(5) Nadomestilo osebnega dohodka ne gre zavarovancu tisti čas, ko prestaja kazen zapora ali strogega zapora.

Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti še na to, da za dneve, za katere ni priznana nadomestilo, ne priznamo tudi otroškega dodatka.

Da se izognemo takim neprijetnostim, je potrebno, da si zgoraj nanizane odstavke vtisnemo globoko v spomin.

Ceravno glede pravice zavarovancev iz zakona o zdravstvenem zavarovanju ni bistvenih sprememb, ne bo škode, da jih na kratko ponovimo.

Razen zdravstvenega varstva in nadomestila ima zavarovanec še pravico do povračila potnih stroškov v zvezi z zdravstvenim varstvom, pravico do denarnih prejemkov ob rojstvu otroka in smrti zavarovane osebe.

V prihodnji številki začnemo odgovarjati na vprašanja, ki jih zastavljajo naši cinkarnarji iz zakona o zdravstvenem, invalidskem in starostnem zavarovanju in to pod naslovom CINKARNAR — CINKARNARJU.

I. F.

Komunisti bi morali biti bolj kritični

(Nadaljevanje s 1. strani)

ki bi izkoriščali socialno zavarovanje, saj nas sicer čakajo veliki izdatki, ki bodo bremenili naše sklade in osebne dohodka, kakor to določa nov zakon o socialnem zavarovanju.

V razpravi so zatem sodelovali še tovariš Zlatko Lukaček, ki je govoril o planskih zgubah v valjarni, tovariš Pavle Žele je poročal o problemih v kemičnih obratih, tovariš Franc Poklšek je s kratkim povzetkom iz referata tovariša Slavka Komarja prikazal potrebo za sodobno industrializacijo našega kmetijstva, ki nikakor ne sme zaostati v splošnem razvoju, če hočemo, da bo naš delavec preskrbljen, tovariš Jože Naraks je govoril o problemih topilnice, tovariš Erjavec je poročal o vprašanjih proizvodnje v obratu Mozirje.

V razpravo je posegel tudi tovariš ing. Drago Ceh, ki je dejal, da je delo komunistov preloso kritično. »Ocenjevanje naših uspehov bi moralo biti bolj ostro, ničesar ne bi smeli olepšati, strogo bi morali oceniti težave, razčleniti dejansko stanje in potem skleniti, kaj bomo počeli dalje. Komunisti bi se morali bolj živo in aktivno vključevati v razprave o proizvodnih uspehih, morali bi terjati pojasnila od strokovnih služb glede rekonstrukcij, investicij, prodaje in podobno, tako da bi bili vedno seznanjeni s položajem in bi potlej mogli vplivati na razvoj, kakor terjajo od nas sklepi in določila III. in IV. plenuma CK ZKJ.« V zaključku svoje razprave je dejal tovariš direktor, da nam preostaja samo vsestranska skrb za proizvodnjo, proizvodnjo in še enkrat proizvodnjo!

Naše izredne konference ZK se je udeležil tudi tovariš Franc Lubej, predsednik Gospodarske zbornice za okraj Celje in član OK ZKJ Celje, ki je pozdravil vse udeležence in v krajšem nagovoru potrdil pomembnost in tehtnost problemov, o katerih je razpravljala konferenca in zaželel v prihodnje še polno uspehov in budnosti.

NAGRAJENCI ODGOVARJAJO

(Nadaljevanje s 1. strani)

Mehdi Isljam — OOB

1. Meseca maja je bilo na pobudo ZK v podjetju predavanje za vse politične organizacije. Tema predavanja je bila: Perspektivni razvoj podjetja. V tem predavanju je tovariš direktor posebej poudaril, da morajo vsi naši delavci sodelovati in spremljati razvoj našega podjetja. Ta poudarek tovariša direktorja je bil zame največja vzpodbuda, da sem začel misliti, kako bi sebi in sodelavcem olajšal delo. Tako sem tudi napisal svojih devet predlogov.

2. Mislim, da je Komisija moje predloge pravilno ocenila. Predlogov nisem dal zato, da bi bil pohvaljen ali nagrajen, temveč da olajšam delo sebi in sodelavcem.

3. Če mi bo le kaj pametnega prišlo na misel, bom gotovo sodeloval. Pri svojem delu vedno razmišljam, kako bi mogli kakšno napravo izboljšati.

Sribar Karl — valjarna

1. Misel, kako bi v valjarni izboljšali prevoz platin od valjev do škarij, je glodala v meni že dlje časa. Posebno pa se je razrasla, ko se je primerila zaradi nepraktičnih vozičkov težka nesreča. To je bila glavna vzpodbuda, da sem dal Komisiji svoj predlog v oceno.

Drugi predlog pa sem dal predvsem zato, ker imam občutek, da se bo tudi na tem delovnem mestu enkrat primerila nesreča, kajti vedno je mogoče, da se vrh utrga ali pa da se polomijo naprave za dviganje mize.

2. Prijeto me je presenetilo, ko sem zvedel, da me je delavski svet nagradil. O kakšni nagradi za predlog nisem dosti razmišljal. Komisiji in organom upravljanja se za priznanje najlepše zahvaljujem.

3. Vsekakor bom še nadalje sodeloval pri izboljšavah delovnih pogojev, ker sodim, da je to tudi moja dolžnost. Menim, da z različnimi predlogi za izboljšave ne bi čakali na razpis, ker bi to delo lahko stalno opravljala Komisija za ocenjevanje racionalizacij.

Jančič Stane — topilnica

1. Sem kurjač pri destilacijski peči v topilnici in odgovarjam za pravilno delo peči. Večkrat so me kregali mojstri ali obratovodja, ker zaradi odpadle piščavke v alonži peč ni lepo gorela. Nenehno opozarjanje mojstrov me je vzpodbudilo, da sem začel misliti in tudi predlagal stisnjeno piščavko v alonži. Da bi čim bolj prepričljivo dokazal, da je mogoče napraviti alonžo s stisnjeno piščavko iz enega kosa pločevine, sem napravil tudi model take alonže. Mimo pri-

hranka pločevine bomo prihranili verjetno tudi nekaj cinkovega prahu, ker ga bo manj zgorelo.

2. S sedanjo ocenitvijo in nagrado sem zadovoljen, pač pa želim, da bi o mojem predlogu razpravljali v primeru, če se bo izkazalo, da je prihranek vreden več, kakor kažejo zdajšnja predvidevanja.

3. Kolikor časa bom v Cinkarni, bom pri takšnih razpisih vsekakor sodeloval. Sicer imam doma že neki stroj, izdelan v miniaturi, a predlog za zdaj še ni povsem dozorel.

Rožnik Martin — mehanična delavnica

1. Glavni razlog in vzpodbuda, da sem začel misliti, kako bi lažje spravili praženec oziroma posteljico v Dorrovo peč, je bilo zelo težko delo, ki ga mora opraviti delavec, ko prenaša z vedricami praženec in ga vsipuje v peč. Pri moji zamisli stroja mi je nekoliko pomagalo to, ker je pri peči podobna naprava, ki transportira praženec v transporter oziroma bunker.

2. Če bi naprava delala stalno, to je vsak dan, bi bila ocenitev in nagrada preizkušna, ker pa bomo napravo uporabljali samo nekajkrat letno, je ocenitev pravilna. Za priznanje se upravnemu odboru in delavskemu svetu najlepše zahvaljujem.

3. Vsekakor bom sodeloval tudi v prihodnjem razpisu, samo če se bom domislil česa pametnega.

Miheve Stane — valjarna

1. Zelo težki delovni pogoji v valjarni so bili glavni razlog in pobuda, da sem predložil svojo zamisel za obrezovanje pločevine namesto zdajšnjih škarij. Toda žal je bil predlog z utemeljitvijo zavrnjen. Sicer pa je delo pri škarijah zdaj dosti lažje, ko smo postavili mizo namesto nepraktičnega vozička za prevažanje neobrezanih platin.

2. Z ocenitvijo soglašam, ker sem prepričan, da je komisija moj predlog dobro preštudirala, preden ga je zavrnila.

3. V prihodnjih razpisih bom vsekakor sodeloval, če se bom česa domislil.

Na vprašanja to pot ni odgovoril tovariš Ernest Bratina iz keramike, ki je bil na dopustu. Pričakujemo, da nam bo poslal odgovore, da jih bomo objavili v prihodnji številki.

Mimo tega pa računamo, da nam bo o predlogih in nagradah napisal še kdo od delavcev, ki z novimi napravami odkrivajo, kako vplivajo uvedeni predlogi na proizvodnjo.

Halo, velesajam 671...



Tovariš Kolar pred našim paviljonom v Zagrebu. V ozadju pri drugem vходу tovariš Franc Poklšek kot obiskovavec

Obiskali smo naše razstavišče na zagrebškem velesajmu. Ze od daleč nas je privabil lep sivkast paviljon s črnimi napisnimi ploščami: CINKARNA CELJE. Naši predstavniki so nas pri srčno sprejeli. Takoj smo se zapletli v razgovor s tovarišem Kolarjem, vmes je razlagal kakšne posebnosti tudi tovariš Filač, ki je bil izredno razpoložen, a tovariš Podsedenski je bil večidel dežurni pri telefonu.

»Halo... Da, ovde Velesajam 671... Cinkarna Celje... Izvolite...« In potem so prišle besede strogo poslovnega značaja, s številkami in kraticami, ki znaajo biti zelo dolgočasne.

Nas so vendarle razveselili glavni podatki. Tovariš Kolar je dejal, da bi z določenimi proizvodi komaj zadovoljili kupce, če bi jih izdelali tudi dvakrat toliko, kolikor jih izdelamo. Seveda, še vedno imamo tudi proizvode, ki jih ne moremo najbolje prodati. Tako je tudi z barvami iz Mozirja, ki so razstavljene v velikih steklenih cevkah. Tudi te cevke so morale na razstavišču povezati, ker jih je hotel marsikdo odnesti. Morda za spomin. Podobno je nekajkrat izginila z razstavišča tudi steklenička z modro galico.

Se mnogo čudovitega so doživeli naši zastopniki na velesajmu. Kdo bi vedel ponoviti vse tisto, kar so nam v naglici pripovedovali. Ljudje so sicer večidel hodili mimo našega razstavišča. Pač nimamo proizvodnje, ki bi zanimala najbolj širok sloj potrošnikov. A vsak je vendarle mimogrede pogledal na napis CINKARNA CELJE.

V prvem tednu je poslovno sicer kazalo precej slabo. Potem pa so stranke navalile in — tovariš Kolar nam je v šali dejal: »Ne čudite se, če bo prišlo namesto mene v Celje samo še kup belih kosti. Kupci me bodo pojedli, ker ne morem izpolniti njihovih zahtev...«

Po daljšem razgovoru smo se poslovili od naših zastopnikov in razstavišča, ki je bil v Paviljonu VI na galeriji s številko 500. V njegovi soseščini je bilo razstavišče Tovarne emajlirane posode, Kombinat obojenih metala i armatura Joža Vlahović in tovarna Saturnus.

Med mnogimi vtisi, ki jih je letošnji obiskovavec odnesel z velesajma, ni bil na zadnjem mestu vtis, ki ga je nanj napravilo razstavišče CINKARNE CELJE.

ALI VESTE?



Da morate pred pričetkom dela v kanalih, plinovodih in rezervoarjih, v katerih se utegnejo razvijati omamljivi in strupeni pli-

ni ter hlapi, obvestiti HTV službo podjetja, ki prevzame skrb za varnostne ukrepe ter zaščito pri tem delu.



SPET PISMA

Ze tolikokrat smo opozorili člane kolektiva, da nabiralniki rumene barve z napisom »Cinkarnarjeva pošta« niso za pisma, ki jih namenjate svojim sorodnikom, temveč samo za dopise v naše glasilo. Toda še vedno se primeri, da v teh nabiralnikih najdemo drugo pošto. Tokrat smo našli pismo, ki ga je pisal DRAGO KRIZANEC tovarišu Josipu Žerjavu, potem pismo, ki ga je nekdaj pisal Mariji Svenšek, dopisnico, ki jo je mama Mastnakova pisala hčerki Angeli in še neko dopisnico, ki jo je J. S. namenil neki Marici, a je pozabil napisati njen naslov.

Tovariše opozarjamo, naj pisem in dopisnic ne mečejo v nabiralnike, ker jih uredništvo odpira samo enkrat mesečno. Tako pisma odhajajo z veliko zamudo, a mi-mo vsega to korespondenco za-beležimo tudi v našem glasilu.

Tokrat prosimo tovariša J. S., ki je napisal dopisnico Marici in v njej pozdravlja tudi neko Tilčko, naj se zgleda v uredništvu, da mu jo vrnemo, ker je pozabil napisati naslov.

Urednik

DRAGI D. F.!

Obžalujem, da Vam to pot ne morem ugoditi, kajti Vaš dopis in odgovor nanj je bil povsem zadosten. Če bi zdaj s tem nadaljevali, bi to postalo navadno pre-rekanje, tega pa naše glasilo ne prenese. V primeru, da želite podrobnejša pojasnila, se oglasite osebno v uredništvu, ali pa v prihodnjem dopisu sporočite svoje ime in priimek. Lahko Vas seznanimo s piscem članka, ki mu ugovarjate, da se sami z njim pomenite. Za nas pa je ta zadeva zaključena, posebno še, ker vse doslej niste sporočili svoje identitete, a z neznanecem nikakor ne moremo voditi nadaljnjih polemik.

Urednik

NI DOVOLJ ZANIMANJA

V mesecu mehanizacije sem na razpis oddal devet predlogov za izboljšanje raznih delovnih pogojev. Eden izmed teh predlogov je bil takomenovan voziček in zanj hočem dejati, da bi bil najbolj nujen in najbolj pomemben, če bi ga uresničili.

Sicer sodim, da zadeva ni tako zapletena, četudi je komisija predlog zavrnila. Ker pa delam večkrat na tem delovnem mestu, kjer bi bil ta voziček potreben, se čisto spomnim nanj. Zato sem se odločil, da pozvem za to stvar, ker me sodelavci sprašujejo, kdaj bo narejen ta voziček. Pravzaprav predlagam, da bi bila dva vozička, da bi bilo vse bolj tekoče. Eden naj bi bil zgoraj v sušilnici, drugi pa spodaj pri gnetivcu paste »črna O«.

Poudariti moram, da bi bil ta voziček enostavno in nujno potreben, ker pri nas zmanjšujemo delovno silo, pri tem delu pa morata biti dva delavca. Voziček pa bi mogel potegniti do dvigala en sam delavec, napolnil bi ga pa s pipo s premerom kakšnih 60 mm v pločevine, ki na njih sušimo pasto. Tako bi odpadlo dvigavanje pločevinastih sodov, kar opravljata dva delavca, medtem ko bi po mojem predlogu mogel to delo opraviti en sam delavec. Vozički bi naj bili na treh kolesih z ročico za vleko.

Dve kolesi bi naj zadaj, krmilno kolo pa spredaj. Voziček naj bi

meril v dolžino 140 cm, v širino 90 cm, visok pa naj bi bil 80 do 85 cm. Sicer nisem ravno meril, vendar mislim, da bi te mere ustrezale, ker bi tolikšen voziček mogli spraviti na dvigalo in skozi vrata sušilnice.

Razen tega, da bi takšen voziček prihranil eno delovno moč in olajšal fizično delo, bi odpravili tudi razlivanje paste po tleh, kar je tudi znatna škoda. Ta predlog so morda drugi smatrali za odvečen, a meni in mojim sodelavcem, ki smo izpostavljeni precejšnjim fizičnim naporom, je videti zelo nujen, potreben in koristen. Zategadelj sem moral o tem predlogu napisati nekaj besed. Mislim, da je tehnično vodstvo o tem predlogu sicer že nekaj razpravljalo, vendar sodim, da je pri nas zanimanje za olajšanje dela še vedno premajhno.

I. M.

TOVARIŠ UREDNIK!

Dovolite mi, da se Vam malo oglasim.

Odkar sem odsoten iz Cinkarne, se vedno rad spomnim nanjo, saj sem delal v njej več kot dve leti in tako sem se na njo tudi navezal. Zanimajo me razne stvari, ki se dogajajo v Cinkarni, kar pa lahko zvem v Vašem glasilu, ki mi ga pošiljate. Zato sem tudi zelo zadovoljen z Vašim glasilom, ker lahko v njem prečitam marsikaj zanimivega.

Nad vse me seveda zanimajo vesti o napredovanju, o gospodarskih uspehih, izgradnji in o načrtih za izobraževanje kadra. V zadnji številki glasila sem čital, da bo začela delovati srednja tehniška šola za cinkarniške delavce. To me je presenetilo, ker bi se tudi jaz želel vključiti v to šolo, a zdaj mi ni mogoče, ker čuvam našo lepo domovino, da lahko vi v miru proizvajate.

Prijateljske pozdrave vsem tovarišem in tovarišicam v Cinkarni, pošilja

Verk Stanko
V. P. 7555/1
Karlovac

ZAKAJ ČAKAMO Z DELOM V KOPALNICI METALURŠKIH OBRATOV?

Začeli smo z rekonstrukcijo in razširitvijo metalurške kopalnice. Vsi smo si oddahnil. Naše želje. Kopati se v topli vodi, kljub nizki zunanji temperaturi, se že začnemo uresničevati.

Vesetje ni trajalo dolgo. Delavci, ki so bili določeni za grad-bena dela, so se porazgubili in termin 15. september — za začetek montažnih del, je padel v vodo.

Hladni jesenski dnevi so nas v kopalnici presenetili pri mrzli vodi in videti je, da se krivulja bolehanja, ki je že uspešno padala, ponovno dviga.

Mar nihče ne čuti odgovornosti za to prekinitvev del?

M.

OBLJUBA DELA DOLG

Na 7. seji delavskega sveta se je oglasil eden izmed članov in vprašal, kako bo podjetje rešilo njegov stanovanjski problem, ki na njegovo rešitev čaka že devet let. Pred devetimi leti je namreč dobil odločbo za novo stanovanje, ki ga je po nagovarjanju enega izmed vodilnih uslužbencev odstopil drugemu tovarišu, a njemu so za to uslugo obljubili prvo stanovanje, ki bo na razpolago. Vendar v devetih letih zanj podjetje ni našlo stanovanja in tudi to pot je odpadel, pa bo moral znova čakati še nekaj let.

Tovariš je vprašal, zakaj je potlej sploh prihajala stanovanjska komisija k njemu na dom, da oceni njegovo stanovanje oziroma stanovanjske razmere. Zagro-zil je, da jih bo v prihodnje pognal, ker nimajo česa iskati v stanovanju, če od njihovih obiskov ni nobene koristi.

Zakaj imamo varnostne predpise in HTV pravilnik?

V podjetju je veliko ljudi, ki sicer vedo, da imamo varnostne predpise, vendar jih ne razumejo.

Vsak si predstavlja, da varnostni predpisi določajo samo pravice posameznikov v vprašanih varnostih, ki da jih mora zagotoviti podjetje. Ker smo pa upravljavci mi, odgovarjamo za izvajanje varnostnih predpisov v podjetju sami.

Varnostni predpisi nam niso tuji, ker nas nehoti čut opozarja na nevarnost. Vsak človek, čeravno ni poučen, pristopa previdno k novemu stroju. Ščasoma se pa nanj navadi in postane manj previden, kar se mu lahko maščuje.

Kakšne so potem naše dolžnosti in kdo je za kaj odgovoren?

a) Vsak delavec je odgovoren, da upošteva varnostne predpise in da disciplinirano uporablja tehnično in osebno zaščito.

b) Skupinovođa poučuje in opozarja svojo skupino o varnosti pri delu, ker je zanj odgovoren.

c) Mojster odgovarja poleg skrbi za proizvodnjo tudi za izvajanje varnostnih predpisov, noše-

nja zaščitnih sredstev in za higieno na delovišču.

d) Obratovođa odgovarja za kontrolo izvajanja varnostnih predpisov in ukrepov v svojem obratu.

e) Glavni inženir je odgovoren za koordinacijo dela v vprašanih varnostih in higieni dela v svoji ekonomski enoti.

Zdaj, ko vemo, kdo za kaj odgovarja, moramo vedeti tudi osnovne predpise za varno delo. Ti so:

1. Skrbeti moramo za pravilnost tehnične zaščite strojev.

2. Vzdrževati red na delovišču.

3. Odre in stopnice opremiti z ograjo.

4. Pri delu na strehi moramo uporabljati varnostni pas.

5. Pri delu s tekočim cinkom in jedkavimi tekočinami moramo obvezno uporabljati ščitnik za obraz.

6. Mazanje, čiščenje in popraviljanje strojev v času obratovanja je strogo prepovedano in se disci-

plinsko kaznuje.

7. Popravila strojnih in elektro naprav opravlja lahko samo za to usposobljen ključavničar ali električar.

Če takšna popravila opravlja nestrokovna oseba, in se pri tem poškoduje, smatramo to dejanje za samovoljno.

8. Tehnično zaščito, ki smo jo med popravilom odstranili, moramo po opravljenem delu takoj namestiti.

9. Obvezno moramo nositi predpisana osebna zaščitna sredstva na določenih delovnih mestih.

10. Previdno moramo voziti s prometnimi sredstvi v podjetju.

11. Upoštevat moramo predpise za ravnanje s plinom in električnim tokom.

12. Jermene moramo mazati z raztopljeno smolo, nikoli s trdo smolo za časa obratovanja.

Koliko nesreč bi bilo manj, če bi posamezniki upoštevali te osnovne varnostne predpise R. M.

Kaj lahko pričakujemo?

V številki 6 z dne 15. septembra našega lista »Cinkarnar«, sem prebral, da pri delitvi osebnih dohodkov ne sme biti nikogar, ki bi prejemal manj dohodkov kot 15.000 din. Tu je navedeno, od kod bomo črpali sredstva za dodelitev osebnih dohodkov in da je iz te korekture izvzet le pomožni oddelek, kamor spadamo čuvaji in vratarji. V isti številki je članek, kjer pisec predlaga, da naj bi se v Celju ustanovil servis za opravljanje pomožnih del, kamor bi prav gotovo spadal tudi naš oddelek. Podjetje bi s tem imelo manj izdatkov in bi izplačevalo le dejanske usluge, ki bi jih opravil ta servis.

V tej zvezi sem se odločil, da se tudi jaz oglasim, ker z vsebino ne soglašam. Predvsem naj pisec članka upošteva, da smo v pomožnem oddelku zaposleni ljudje s slabim zdravjem, invalidi, tuberni itd. Zdravje smo pustili v podjetju, kjer smo bili zaposleni. Torej naj se nas danes podjetje odkriža kot odpadni material? Vsakemu delavcu se danes lahko zgodi, da trajno zbolji, se pone-sreči ali pa postane trajni invalid.

Zdaj sem, zdaj tja...

V zvezi z dodeljevanjem stanovanj in delom stanovanjske komisije je bilo v zadnjih tednih precej vznemirjanja in zato ni nič čudnega, če sta postala nekoliko vznemirjena tudi upravni odbor in delavski svet.

Na predlog raznih strokovnih služb sta delavski svet in upravni odbor na zadnjih sejah dvakrat

spreminjala pravila in člene v Pravilniku o dodeljevanju stanovanj. S tem, ko so na eni seji zagovarjali eno definicijo, pa na drugi seji to preklicali in pristali spet na prvotno odločbo, so upravljavci dokazali, da nimajo dovolj jasne podobe o vlogi samoupravnih organov in da čestokrat pristanejo in glasujejo za določen sklep, ne da bi o tem dovolj tehtno in trezno premislili. Vsekakor pristajamo, da je čestokrat težko odločati o kaki zadevi, vendar je povsem nepravično, da v nekaj dneh nekajkrat spremenimo principiella vodila, kajti delavci nikakor ne morejo zaupati takim postopkom.

REVALORIZACIJA

Komisija za novo ocenitev osnovnih sredstev je na 6. seji delavskega sveta poročala o svojih zaključkih. Iz tega poročila povzemamo, da smo v skupini osnovnih sredstev, ki jih določa zakon za ponovno ocenitev, zabeležili osnovna sredstva, ki doslej niso bila zabeležena. Vrednost teh novih zabeleženih osnovnih sredstev je 21.759.478 dinarjev.

Mimo tega je na tej seji komisija predlagala, da bi znova aktivirali nekatera osnovna sredstva, katerih rok trajanja je po odpisih potekel, vendar še vedno ustrezajo in zadovoljujejo proizvodnim namenom in zato jim je delavski svet po predlogu komisije znova predpisal določeno dobo trajanja. Za nekatera sredstva, ki so že odpisana in so tudi povsem dotrajala, pa je delavski svet odobril, da jih likvidiramo.

Prakse ILO

Na 6. seji delavskega sveta so odobrili dve praksi, ki jih nudi našemu podjetju mednarodna organizacija za delo (International Labour Organization). Praksi bosta trajali po tri mesece in bo Cinkarna zanje dala samo dinarska sredstva. Delavski svet je odobril, da se prakse s temo: »Izdelava cinkovih plošč za grafično industrijo« udeleži Zlatko Lukašček, prakse s temo: »Proizvodnja in predelava cinkovih zlitin« pa Štefan Veselko.

ZADNJE PRITOŽBE

Na 7. seji je delavski svet razpravljal o pritožbah, ki so jih vložili delavci proti odločbam o dodelitvi stanovanj.

Med petimi pritožbami je delavski svet dve pritožbi zavrnil, za eno je ugotovil, da je medtem že ustrezno rešena, eno je ugodil s tem, da je prosvetu dodelil drugo stanovanje, medtem ko je za zadnjo pritožbo ugotovil, da bo dosledno upoštevana v primeru, če tovariš, ki se pritožuje, predloži ustrezno dokumentacijo.

Preizkušnja znanja cinkarniških gasivcev

Biti gasivec, ni lahka stvar, biti dober gasivec pa je še težje. Mnogo ur prostega časa mora žrtvovati član našega društva, da si pridobi znanje in veščino, ki mu bo koristila, če bo treba iti na požarišče. Tedensko po dve uri se naši gasivci izpopolnjujejo in urijo svoje sposobnosti. Kaj zmoro in koliko znajo, pa so naši najboljši člani pokazali na društvenem tekmovanju 11. 9. 1962.

Po programu Gasivske zveze, ki smo ga prikrojili za tekmo-

vanje posameznikov, so se tekmovalci pomerili v petih gasivskih disciplinah in v streljanju z zračno puško. V gasivskih disciplinah so tekmovali v metanju 25 metrske vrvi, hoji po gredi, vezanju gasivskih vozlov, teku na 100 metrov s popolno gasivsko opremo in gasivskim ročnikom in trojkom in v hitrem oblačenju.

Tekmovalni komisiji se je pred tekmovanjem prijavilo 13 najboljših gasivcev, ki so se v plemeniti borbi pomerili za častne naslove in za lepe nagrade, ki jih je upravni odbor društva namenil tekmovavcem od prvega do šestega mesta.

Borbe so bile vseskozi zanimive in napete, ker so se mesta v različnih disciplinah zelo menjavala, tako da do konca tekmovanja ni bilo mogoče predvidevati, kdo bo v končnem vrstnem redu zasedel prvo mesto, posebno še zato, ker je bilo v vsaki gasivski disciplini, ki je bila časovno določena, možno doseči pribitek točk. Tako je lahko tekmovavec, ki se je v eni disciplini slabše odrezal, to izgubo nadomestil v drugi disciplini.

Prvaki v posameznih disciplinah so postali: **Metanje vrvi:** 1. Ciril Počivalšek, 2. Alojz Tašner, 3. Slavko Vervega. **Streljanje z zračno puško:** 1. Boris Brečko, 2. Jože Valenčak, 3. Vinko Pungaršek. **Vezanje vozlov:** 1. Edi Poček, 2. Boris Brečko, 3. Franc Rebernik. **Tek na 100 m:** 1. Alojz Tašner, 2. Mehdi Isljam, 3. Slavko Vervega. **Hitro oblačenje:** 1. Mehdi Isljam, 2. Ludvik Žagmajster, 3. Edi Poček.

Pri končnem obračunu je bil vrstni red od prvega do šestega mesta naslednji: 1. Edi Poček, 2. Boris Brečko, 3. Alojz Tašner, 4. Jože Valenčak, 5. Ludvik Rebernik, 6. Ciril Počivalšek.

Tem tovarišem je izročil zaslužene nagrade predsednik, tovariš Franc Poklšek, ki je nagrajencem iskreno čestital, vse ostale pa pozval, da z intenzivnim delom v prihodnje pokažejo še boljše uspehe.

Z doseženimi rezultati so naši člani dokazali, da jim gasivske veščine ne delajo preglavic, saj je najslabši tekmovavec dosegel 63% možnih točk, prvak pa je z boljšimi časi, kot jih določa

norma, presegel število točk kar za 21%.

Tekmovanje je torej doseglo svoj namen, veseli smo bili uspeha, še bolj veseli pa tudi priznanja, ki so ga s svojo prisotnostjo na tekmovanju dali naši gasivski stvari, namestnik direktorja podjetja, tovariš ing. Klemen Stegenšek in direktor kadrovskega sektorja, tovariš Karlo Sagadin.

S. L.

LETOS DOSTI BOLJE

A SE VEDNO NE DOVOLJ DOBRO

(Nadaljevanje s 1. strani)

mladinski komite na občnem zboru naložil težko breme. Na trinajstih tipkanih straneh so zapisani načrti, določila in oblike dela, ki jih namerava izvajati mladinska organizacija. Vendar sodimo, da sam načrt in določila na papirju ne bodo opravila ničesar. Mladinski komite in vsi tisti člani mladinske organizacije, ki se zavedajo svoje naloge, morajo v prihodnjem delovnem obdobju rešiti vprašanje, kako vključiti vso cinkarniško mladino v delokrog mladinske organizacije.

VSAJ ENKRAT LETNO...

V razpravi se je oglašil tudi direktor podjetja, tovariš ing. Drago Čeh. Užalosten je ugotovil toliko nedejavnost in neprizadetost našega mladega rodu. »Vprašujem se, kaj našo mladino sploh zanima,« je dejal med drugim tovariš direktor. »Mladina, ki bo morala prevzeti naše skrbi, ki bo kmalu začela zasedati pomembna mesta v našem samoupravljanju, ki bo postala materialno in moralno odgovorna za vse pridobitve naše revolucije in izgradnje, ta mladina se nikjer ne pojavlja, te mladine ni nikjer. Kar pogledimo današnji občni zbor? Mar delegati, ki jih je izbrala mladina, da jo zastopajo tu, ne čutijo odgovornosti in dolžnosti, da bi svoje poslanstvo izpolnili? Če sem lahko prišel jaz, ki imam polno skrb s proizvodnjo in rekonstrukcijo, in nisem utegnil doslej iti na letni dopust, pa sem prišel sem, ker sem vesel, da lahko pridem med vas, in sem ponosen, da sem lahko med vami. V kolono »izplačila iz CFODP« da vas lahko pozdravim, a mi je žal, da ni tu vseh tistih, ki jih kritiziram, ker so malomarni, saj bi vendarle morali najti toliko časa, da bi vsaj enkrat letno žrtvovali nekaj minut za svojo organizacijo...«

V CINKARNI NI VEČ 300 MLADINCEV!

je dejal sekretar Občinskega komiteja LMS Celje, ki je pozdravil naš občni zbor. In res jih ni. Ostalo je nekaj mladincev in njihov prizadevanja moramo pozdraviti in jim čestitati, da so uspeli vsaj v tem, kar ugotavljamo koristnega. Toda teh nekaj mladincev bo moralo v prihodnje skrbeti, da razširi dejavnost mladinske organizacije, da pritegne v svoje vrste vso tisto mladino, ki še stoji ob strani, da jo prepriča, kako pomembno je zanj, če hoče uspevati nekoč v prihodnosti, da še danes poseza v boj za napredek proizvodnje, za ustrezne rekonstrukcije, za pravilne medsebojne odnose in še v vrsto številnih gospodarskih in družbeno-političnih vprašanj, ki jih rešujemo v skupnosti socialistične Jugoslavije.

NOV KOMITE LMS CINKARNE

Na občnem zboru so izvolili tudi nov komite LMS Cinkarne. Za novega predsednika so izvolili mladinec tovariša Vilija Hladina iz elektro delavnice. V Komiteju pa so: Franc Smeh, laboratorij; Konrad Cvrle, mehanična delavnica; Nuša Fležar, obratna pisarna metalurgije; Lojze Bombač, konstrukcijska pisarna; Drago Čeh, konstrukcijski oddelek; Miran Gobec, mehanična delavnica; Metoda Kastelic, laboratorij; Marjana Mirnik, laboratorij; Ivan Rašič, kemija I; Đorđe Tojč, kemija I in Adolf Knez, keramika.

V nadzornem odboru so Maks Košič, Ciril Počivalšek in Tinka Savodnik.

Novemu komiteju želimo kar največ uspehov in pričakujemo, da bomo kmalu o mladinski organizaciji mogli zapisati kaj lepšega!

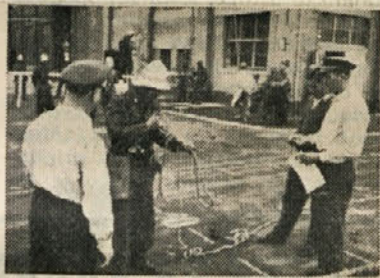
Uredništvo



Met 25-metrske vrvi iz vrečice je zahteval spretne roke



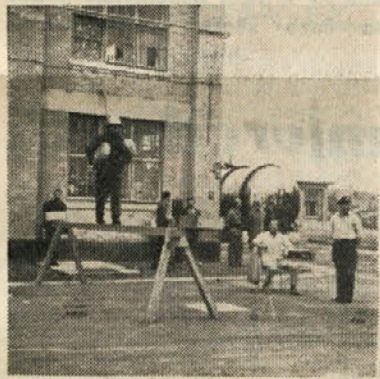
Pri hitrostnem oblačenju so se mnogim zapletli rokavi in jermeni



Vezanje vozlov je posebna umetnost, posebej se rado kaj zavozla, če se nam muči



Kakor pravi vojaki. Nekateri so se tudi prav dobro izkazali kot strelec



V hoji po gredi so morali gasivci pokazati občutek za ravnotežje



Tek na 100 m je terjal dosti dobre volje, posebno še pri tistih, ki so z leti dobili še vse druge dodatke

Letošnji praktikanti

Med letošnjimi letnimi počitnicami smo prejeli 78 prošenj za sprejem na prakso. Razumljivo je, da vsem prosivcem nismo mogli ustreči, saj smo morali v prvi vrsti omogočiti opravljanje obvezne prakse študentom našega podjetja. Kljub temu pa smo nekaj mest odstopili ostalim dijakom in študentom. Počitniško prakso med letošnjimi počitnicami je opravljal v našem podjetju 44 študentov in dijakov, in sicer: Metalurški obrati 7, OOB 6, Finančni sektor 6, Raziskovalni laboratorij 4, Gradbeni oddelek 4, Glavni laboratorij 4, Obrati anorganske kemije 4, Transport 3, Komercialni sektor 4, Kadrovski sektor 1, Elektrodelaavnica 1, Skupne delavnice 1, Investicijski sektor 1. Skupaj 44.

Na splošno so bili obratovodje oziroma šefi posameznih oddelkov zadovoljni z delom praktikantov, saj so le-ti opravljali svoje delo vestno in kvalitetno. V času trajanja praks ni bilo primera nediscipliniranosti. Tudi praktikanti so bili z delom v podjetju povsem zadovoljni. Kljub vsem tem dejstvom pa menimo, da smo naše praktikante premalo seznanili z delavskim samoupravljanjem, kar brez dvoma sodi v počitniško delo slehernega praktikanta. Letos

naš je hiter tempo dela to preprečil, vendar pa bomo za prihodnje leto poskušali napraviti poseben program dela, po katerem se bodo praktikanti seznanjali tudi z delavskim samoupravljanjem in nasploh z vsemi aktualnimi problemi v podjetju.

Telefonska govorilnica

V času, ko smo zavoljo vsestranske štednje omejili telefonske razgovore, je nekdo predlagal, da bi v Cinkarni uvedli telefon, ki bi bil registriran za javno telefonsko govorilnico. V tej govorilnici bi mogli člani kolektiva naročiti privatne telefonske razgovore na svoj račun, če bi imeli za to potrebo. Ker doslej ni bilo večje težnje, da bi uredili takšno govorilnico, sodimo, da verjetno ni potreba. Če pa kdo meni, da bi kaj takega v Cinkarni vendarle potrebovali, prosimo člane kolektiva, da potrebo izrazijo in hkrati svetujejo, kako bi mogli takšno govorilnico urediti.

Industrijsko gasivsko društvo Cinkarna Celje

Članstvu gasivskega društva in vsem prijateljem gasivstva sporočamo naš delovni program za četrto trimesečje.

Vse operativno članstvo pozivamo, da se vseh vaj obvezno udeležuje, vabimo pa vse, ki se zanimajo za delo gasivcev, da kot gledavci prisostvujejo našim naporom za strokovni dvig našega članstva.

Datum	Vrsta vaje	Naziv vaje
2. 10.	mokra	Na objekt mizarske delavnice
9. 10.	mokra	Na objekt Superfosfat
16. 10.	mokra	Na skladišče v OOB
23. 10.	mokra	Vrzična vaja v Cinkarni
30. 10.	mokra	Tekmovanje strojnikov
6. 11.	suha	Pregled vodnih naprav
13. 11.	suha	Ponovitev vaj iz tekmovanja
20. 11.	suha	Ogled požarne varnosti naprav Emajl
27. 11.	suha	Sestanek članstva
		Opis R aparata T 15 in T 14 in njih delovanje
4. 12.	predavanje	Elektrika
11. 12.	predavanje	Kemija
18. 12.	predavanje	Kemija
25. 12.	predavanje	Stavbarstvo

Na pomoč!

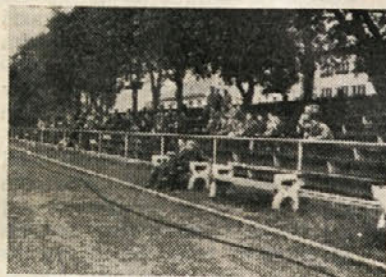
Poveljstvo

SUHI PROTI DEBELIM



Nič čudnega, če so suhi trepetali, saj je bil razloček med njimi in debelimi precejšen

5:5



Publike ni bilo ravno dosti, pa je zato toliko bolj glasno navijala



Slika je sicer megljena, toda zato, ker so se naši nogometaši podili za žogo skoraj z nadzvočno hitrostjo

PSIHOLOG
SVETUJE

O kompleksu manjvrednosti

Zelo pogosto nam izraz kompleks manjvrednosti služi za pokazatelja raznih vrst občutkov, ki imajo sicer lahko podobne simptome kot kompleks. Bistvena razlika med n. p. občutkom manjvrednosti in kompleksom manjvrednosti je v tem, da je občutek lahko samo začasen in se nanaša le na določeno situacijo, v kateri se je človek znašel in, ki ji ni kos. Kompleks pa je predvsem trajnejši, poleg tega pa je pogojen s časovno daljšimi vplivi, ki so zapustili v človeku neko stalno mišljenje o lastni manjvrednosti. Zato kompleks ni nujno pogojen od situacije, v kateri se izraža. Človek s kompleksom manjvrednosti se bo tudi takrat, kadar je sam, počutil slabšega od ostalih.

Danes je kompleks manjvrednosti zelo razvit in ga lahko najdemo tudi pri tako imenovanih normalnih ljudeh. Oblike kompleksa so zelo različne. Samo nekaj primerov vam bo gotovo pokazalo, da se pojavlja tak kompleks pri velikih ljudeh.

Tako je n. pr. človek s takšnim neobičajnim kompleksom zelo občutljiv na kritiko četudi mu pokažemo njegove napake na še tako previden, taktičen način, bo trpel v sebi, pričel bo hitro in zmedenno opravičevati svoje napake, zardel bo in kazal druge znake zmedenosti. Celo če tak človek sliši katerokoli kritiko, bo vedno prepričan, da je on glavni predmet te kritike.

V povezavi s tem pojavom je pretirano reagiranje na laskanje in pohvalo, ki trenutno povzroči zaupanje v samega sebe. Takšen človek bo zelo težko tudi pristal na tekmovanje, razen če bo vedel, da bo zagotovo zmagal. Zmaga mu namreč zopet za nekaj časa razbije tesnobo in njegovo pomanjkanje spoštovanja samega sebe.

Psihično tako neuravnovešen človek vedno zameri drugemu, pa

če za to obstaja kak razlog ali ne. Vedno zahteva, da postopamo z njim posebno previdno in rahločutno, da se z njim več ukvarjamo kot z ostalimi, kajti sicer mu dokazujemo, da je njegov kompleks manjvrednosti upravičen.

Najpogosteje ti ljudje težijo k osamljenosti in so celo v družbi dobrih prijateljev ob strani, kajti bojijo se vsake situacije, ki bi jih postavila pred preizkušnjo. Kot večina ostalih neuravnovešenosti, je tudi kompleks manjvrednosti rezultat vpliva okolice. Tako so n. pr. človeka, ki je občutljiv za kritiko, starši zelo verjetno v mladosti kaznovali za malenkosti. Človek, ki se boji tekmovanja, je verjetno postal tak zaradi posmehovanja sotovarišev, ker je bil nesposoben, da uspešno tekmuje v otroških igrah zaradi fizične napake ali pomanjkljivosti. Kako odstraniti kompleks manjvrednosti? Verjetno ste že sami kdaj opazili, da prepričevanje o neumnosti kompleksa ni rodilo nobenih sadov. Za takšnega človeka je prijetno samo takrat, kadar mu okolica daje priznanja. Kompleks pa ostane in se ob prvem neuspehu zopet pojavi, pogosto še močnejši, ker je človek doživel prijetnost razbremenitve. Najuspešnejše se s kompleksom bori sam prizadeti, in sicer tako, da najprej sploh uvidi, da trpi zaradi njega, da nato poišče razloge, zaradi katerih trpi in nato te razloge postavi na pravo mesto v odnosu do okolice. Pogosto je razlog zaradi katerega doživlja človek kompleks manjvrednosti za njegove znanice in prijatelje popolnoma nepomemben in nerazumljiv, in zelo verjetno tak tudi je. Potrebno pa je odkriti v sebi tiste pozitivne plati, s katerimi se lahko uspešno uveljavimo. Človek s kompleksom manjvrednosti pa je z njim toliko zaposlen, da svojih pozitivnih lastnosti in sposobnosti sploh nem ore razviti ter poka-

zati. Najbolj očtni so takšni primeri pri invalidih, ki zelo pogosto boleha za to mentalno boleznijo. Veliko invalidov je uspelo, da njihove invalidnosti sploh ne opazimo, ker izrabljajo ostale sposobnosti v polni meri, medtem ko se drugi ukvarjajo samo s tem problemom, kako bi svojo »pomanjkljivost« čimbolj prikrili. Za človeka, ki zaradi kompleksa manjvrednosti ne uspeva v družbi, je priporočljivo, da je čimveč v družbi, seveda če bo znal odkriti razloge svoje »manjvrednosti« in jih bo skušal odpraviti.

Pri kompleksu manjvrednosti lahko opazimo še en pojav. Ljudje, ki trpijo za takšnim kompleksom, skušajo tega prikriti tako, da nastopajo pretirano samozavestno. Pojavi se kompleks superiornosti, večvrednosti. Tudi za takšne je priporočljivo, da najprej poiščejo razloge kompleksa manjvrednosti, nakar bodo kmalu našli svoje pravo, realno mesto v družbi.

Vajenci - novinci kovinarske stroke

SE ŠOLAJO V ŠOLSKEM INDUSTRIJSKO KOVINARSKEM CENTRU V ŠTORAH

Cinkarna je v letošnjem šolskem letu sprejela 7 novih vajencev kovinarske stroke. Za razliko od prejšnjih let se bodo ti vajenci šolali v Šolskem industrijsko-kovinarskem centru v Storah, do sedaj smo namreč vajence kovinarske stroke pošiljali na občasni trimesečni pouk, na Vajensko šolo Borisa Kidriča v Celju.

Praksa je pokazala, da način, ko je vajenec opravljal praktični del programa v podjetju, teoretični pa občasno v šoli, ni bil za naše razmere najboljši, saj so vajenci žal v večini primerov predstavljali ceneno delovno silo

Danes se čudeži ne godijo več, in zato tudi navadno študentje in dijaki nimajo denarja. Če ga ima kdo precej (ne prištevam tujih študentov), potem je gotovo čudež. Sama spadam med tiste, ki boleha na žepni jetiki. Preostalo mi ni nič drugega, kot da si v počitnicah poiščem službo, ker mi je vsak dinar dobrodošel.

Kakšen je bil moj prvi vtis iz Cinkarne? Na žalost, zelo slab.

MOJI VTISI S PRAKSE V CINKARNI

Prav prijazno me je namreč pozdravil plin, ki se je valil iz pokvarjenega dimnika in zastrupljal ozračje (kakor sem slišala, so bili odpovedali filtri). Toliko sem ga vdihnila da sem bila sita ves dan. Z delom sem bila zadovoljna. Včasih ga je bilo manj, drugič več; kakor je pač naneslo. Delo samo je bilo zanimivo in pestro. V enem mesecu sem se popolnoma vživela vanj in se skupno z drugimi veselila delovnih uspehov. Predpostavljeni so mi rade volje pomagali in me uvajali v delo. Potrudila sem se, kolikor je bilo v mojih močeh. Upam, da sem delo opravljala zadovoljivo. Spoznala sem nekatere probleme Cinkarne (vendar se mi zdi marsikateri nepotreben, ali pa bi ga lahko rešili na lažji način). Seznanila sem se tudi z načinom proizvodnje. V šoli, kljub predavanjem, dijak ne more dobiti prave predstave o samoupravljanju in proizvodnji. Šele, ko se sam aktivno vključi vanjo, dobi lahko človek pravo predstavo o njej. Veseli me, da sem se spoznala z notranjo upravo same Cinkarne. Že prej sem veliko slišala o njenih ekonomskih enotah in o njihovem uspešnem delovanju.

Spoznala sem veliko ljudi in tudi njihov odnos do dela. Ugotovila sem, da se nekateri delavci ne zavedajo, kljub svoji starosti, da mora biti pri delu disciplina, in da delajo zase in za svojo družino. Kam bi prišli, če bi delal vsak po svoje? In še nekaj. Marsikdo je pridiral zadnje minuto in zahteval uslugo. Veliko se jih

je oglasilo že prej in kdor prej pride, prej melje. Zato so ti zamužniki odšli praznih rok in njihova drva ali gramoz so morala čakati. Nekateri so bili uvidetni, vendar so padle tudi pripombe (kot npr.: »Kadar jaz pridem, ni zame nikoli nič, za druge je pa vse takoj na razpolago«). Upam, da je tovarišica izgovorila te besede brez premisleka.

Zelo mi je ugajalo to, da se je mladinski aktiv Cinkarne zanimal za praktikante. Predvsem, če

delo ustreza njihovim namenom in če lahko uporabljajo svoje znanje, ki so si ga pridobili v šoli. Meni osebno je vseeno, kje in kaj delam, ker nisem vezana na določeno delo. Vendar mladinska organizacija ni izpolnila obljube, ki jo je dala praktikantom, da nas bodo seznanili s kratkim in zanimivim predavanjem z zgodovino Cinkarne in njenim razvojem. Odšli smo iz Cinkarne, ne da bi spoznali njene začetke, razen kolikor se je kakšen posameznik sam zanimal za to.

Zadnji dan me je môtlo še nekaj. V Cinkarni so opustili »gospode« in večinoma so že »tovariši«. Vendar sem naletela na nekoga takšnega »gospoda« in ga nagovorila s »tovarišem«. Bilo je že prepozno, ko sem se spomnila, da ga vedno kličejo za »gospoda«. Na žalost, sem dobila na svoje vprašanje, ki sem ga zastavila, zelo nevljuden odgovor. Mogoče zato, ker sem se zmotila? Vseeno pa se mi zdi, da lahko vsak človek pričakuje na prijazno vprašanje, prijazen odgovor. Na žalost, pa niso taki ljudje samo v Cinkarni. Celo na šolah so še profesorji, ki jim bolj ugaja, če jih nagovorijo z »gospodom«.

Oprostite majhni kritiki, čeprav bi se še marsikaj našlo. Kljub temu pa sem se v Cinkarni počutila dobro. Dobila sem vtis, da se Cinkarnarji trudijo, da bi dosegli čimveč uspehov pri delu. Seveda se tudi kakšen neuspeh vrine vmes. Vendar zaradi tega ni vredno vreči puške v koruzo, kajti upanje je pol življenja.

TEČAJ ZA KURJAČE V TOPILNICI

V okviru izobraževanja za delovno mesto, ki je ena od poglavitnih nalog na področju izobraževanja v podjetju, smo v mesecu septembru pričeli s tečajem za kurjače v topilnici. Program za ta tečaj temelji na načelu, čim bolj dvigniti produktivno sposobnost proizvajavcev v korist večje proizvodnje, hkrati pa ima tudi stimulativni pomen, saj je kurjač v topilnici zelo pomemben poklic.

Tečaj obiskuje 40 preizkušenih delavcev iz topilnice in je zaradi velikega števila razdeljen v dva oddelka. Prvi oddelk ima predavanja v tork in sredo, drugi pa v četrtek in petek popoldne po 4 šolske ure. Predavanja obsegajo

naslednje predmete: 1. Osnove kemije in fizike, 2. Tehnologija cinka, 3. Ognjestalni material, 4. Izdelava retort in predležev, 5. Goriva, 6. Toplotna tehnika, 7. Konstrukcija destilacijske peči, 8. HTV, 9. Zakonodaja.

Na tečaju predavajo strokovnjaki iz podjetja. Ob zaključku tečaja bodo slušatelji opravljali izpite iz predelane snovi pred strokovno izpitno komisijo. Prihodnje leto pa bomo v topilnici pričeli s podobnim tečajem za topilce.

POSLAL SEM PO DENAR

Čestokrat se pri blagajniškem okencu razburjajo žene, ki so prišle daleč po denar, a ga ne dobijo. Denar je sicer zaslužen, pripravljen v ovojnici, a kljub temu — žena ga ne more dvigniti, ker nima pooblastila.

Zato opozarjamo vse člane kolektiva, da vselej, kadar pošljejo koga po denar, izdajo tudi pooblastilo za dvig denarja. Pooblastilo mora biti napisano na ime tistega, ki dviga denar, a oseba, ki pride po denar, mora imeti s seboj tudi osebno izkaznico.

V mnogih primerih so se morali zdaj vračati ljudje daleč brez denarja, ker niso imeli s seboj niti pooblastila, niti osebne izkaznice. Zato ugodite sami sebi in mislite tudi na to, če hočete dobiti denar, ki ga res ne more nihče izročiti neznanim osebam.

KADROVSKE VESTI

V času od 15. avgusta do 15. septembra je prišlo v podjetje 40 delavcev in odšlo prav tako 40 delavcev.

V POKOJ SO ODSLI

Crešnar (Franc) Maks — gradbeni oddelek, invalidska upokojitev; **Grabner** (Matija) Anton — KIM, starostna upokojitev; **Romih** (Andrej) Franc — kemija I, invalidska upokojitev; **Sivka** (Jernej) Franc — prazarna starostna upokojitev in **Vinkovič** (Ivan) Anton — topilnica, invalidska upokojitev.

POROČILI SO SE

Pungaršek Karel (kemija I) in **Smeh** Franc (laboratorij). Cestitamo.

MANJKALI SO

Na 7. seji upravnega odbora (15. avgusta) so bili vsi člani.
 Na 8. seji upravnega odbora (24. avgusta) ni manjkal noben član neopravičeno.
 Na 9. seji upravnega odbora (4. septembra) ni manjkal noben član neopravičeno.
 Na 10. seji upravnega odbora (11. septembra) ni manjkal noben član neopravičeno.
 Na 1. izredni seji upravnega odbora (14. septembra) ni manjkal nihče neopravičeno.
 Na 11. seji upravnega odbora (22. septembra) ni manjkal nihče neopravičeno.
 Na 6. seji delavskega sveta (8. septembra) so neopravičeno manjkali: **Ivan Amon** (prazarna), **Rudi Fajš** (skladišče), **Marijana Mirnik** (laboratorij), **Jože Slatinšek** (mehanična delavnica) in **Jože Krajnik** (gradbeni oddelek).
 Na 7. seji delavskega sveta (26. septembra) so neopravičeno manjkali: **Jože Jančič** (topilnica), **Jože Goršek** (topilnica), **Ivan Rabuzin** (skladišče) **Majda Marcen** (uprava), **Slavko Brumec** (mehanična delavnica), **Jože Slatinšek** (mehanična delavnica), **Stanko Korošec** (anorganska kemija) in **Maks Polenik** (organska kemija).

Kino

Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. oktobra do 15. novembra letos:
KINO UNION:
 Od 14. do 17. X.: CEZ NOČ MILIJONAR, francoski cinemascope
 Od 18. do 22. X.: SEVER — SEVERO-ZAHOD, ameriški barvni vstavitven
 Od 23. do 26. X.: VSI DOMOV, italijanski
 Od 27. do 29. X.: TISOČ OCI DR. MABUZE, nemški
 Od 30. do 31. X.: ALBA REGIA, madžarski
 Od 1. do 5. XI.: LJUBIM, LJUBIS, italijanski barvni
 Od 6. do 10. XI.: LINE, norveški (prevedan za mladino do 16 let)
 Od 10. do 13. XI.: ELEVSKA PRINCEZA, francoski barvni cinemascope
 Od 14. do 16. XI.: PLES NA GRADBISCU, jugoslovanski
KINO METROPOL:
 Od 15. do 16. X.: AUSTERLITZ, francoski barvni
 Od 17. do 21. X.: GRASCINA STRAHOV, nemški
 Od 22. do 25. XI.: PRIDI, OCKA, poljski
 Od 26. do 29. X.: IGRE LJUBEZNI, francoski barvni cinemascope
 Od 30. do 31. X.: EVGENIJA GRANDETOVA, ruski
 Od 1. do 5. XI.: UBIJAVEC, italijanski cinemascope
 Od 6. do 11. XI.: ZIVIM ZA TEBE, ameriški barvni cinemascope
 Od 12. do 13. XI.: JUNAKI SPORTNE ARENE, jugoslovanski
 Od 14. do 17. XI.: NAZARIN, mehiški
 Spored objavljamo po podatkih Kino podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

ŠE 236 milijonov

Na 6. seji je delavski svet razpravljal o predlogu finančne komisije, ki je obravnavala predlog finančnega sektorja za najetje dodatnih kreditov za rekonstrukcijo nekaterih obratov. Vsega skupaj je na tej seji delavski svet odobril 236.800.000 dinarjev za dobo dveh let s 7-odstotnimi obrestmi. Ti krediti nam bodo pomagali, da poravnamo račune zavoljo podražitve rekonstrukcije prazarne, da izgradimo in povečamo kapaciteto kontaktne žveplene kisline, za nadaljnjo rekonstrukcijo litopona in za rekonstrukcijo intermediatov.

Če upoštevamo, da bomo investirali ta sredstva v obrate, ki nam bodo s povečano proizvodnjo denar v kratkem času vrnili, potem ugotavljamo, da so investicije rentabilne in da so najeti krediti umestni.

ZNOVA NERED

Že nekajkrat smo v našem glasilu opozorili tovariše, naj ne odmetujejo v hodnikih in po dvoriščih ovojnice in obračunskih lističev, kajti slika našega okolja je povsem nemogoča ob izplačilnih dnevih. Zagrozili smo celo, da bomo ob priložnosti slikali tiste, ki odmetujejo ovojnice, ki v njih dobijo denar. To nam sicer ni uspelo, a nabrali smo nekaj lističev z imeni tovarišev, ki ne znajo paziti na red in čistočo. To pot objavljamo imena teh tovarišev: **Ivan Pelko**, **Stefan Gaberšek**, **Franc Špiljak**, **Henrik Ovter**, **Franc Lešnik**, **Mihael Jevševar**, **Franc Rečnik I.**, **Anton Podkrižnik**, **Anton Debelak**, **Franc Stifter**, **Anton Macuh**, **Anton Krajšek** in **Franc Erjavec**.

Navedene tovariše opozarjamo, naj v prihodnje ne odmetujejo ovojnice in obračunske lističe v naših hodnikih in po dvoriščih, hkrati pa opozarjamo tudi vse druge, da bomo vselej pazili, kdo so tisti, ki delajo nered.

Urednik

ZNA SKRBETI ZA OBLEKO

JOŽE: Tone, pogledj no, kako lepo obleko ima še vedno Francelj, pa sva prišla hkrati v fabriko in dobila istega dne novo delavniško obleko, zdaj pa je njegova še vedno kakor nova, moja moja pa že kar cveti!

TONE: Pa menda ne misliš, da je tako skrben? Ti naj zaupam, kako prideš v petih mesecih do treh novih delavniških oblek?

JOŽE: Beži, beži! Kje neki, saj mora obleka vzdržati osem mesecev, čevlji pa leto dni!

TONE: Ze res, toda Francelj ima vseeno že tretjo obleko, med-

Zakaj niste prišli?

Približno tako začne vedno vprašanje, kadar predsednik nekega organa, komisije ali sveta vprašuje člane, zakaj se niso udeležili neke seje. Podobno vprašanje je postavil tudi predsednik delavskega sveta nekaterim članom na 6. seji. Tovariši so v opravičilo navajali, da prejemajo vabila za seje delavskega sveta neredno, da je dostavljanje teh vabil nedosledno in zaradi tega dostikrat niti ne vedo, kdaj je seja in je potlej povsem opravičljivo, da na sejo ne pridejo.

Zato bo nujno potrebno, če hočemo zagotoviti udeležbo na sejah delavskega sveta in drugih organih upravljanja, da razdeljevanje vabil, to je kurirsko službo in posredovanje mojstrov, izpopolnimo do kraja.

tem ko ti še vedno nosiš stare cunje in škarpete.

JOŽE: Pa kako je prišel do novih delavniških oblek?

TONE: Preprosto: Ko se je naveličal dela v našem obratu, je odšel drugam. Tedaj je pri nas oddal komaj mesec dni staro obleko in čevlje, v drugem obratu pa je dobil povsem novo. Kmalu zatem se je zgodilo podobno še v tretjem obratu. Tako ima Francelj zdaj že tretjč v petih mesecih novo obleko in čevlje.

JOŽE: Kje pa so stare obleke?
TONE: V skladiščih čakajo, da jih bo kdo uporabil za krpe, ker nimamo nikogar, da bi delovniške obleke opral.

JOŽE: Pa mora res vsakič, ko nekdo prestopi iz obrata v obrat dobiti novo obleko in čevlje?

DA, ZARES, ZAKAJ NE BI UREDILI TUDI TE MALENKOSTI, SAJ SICER Z LJUDMI, KI SE SELIJO IZ OBRATA V OBRAT, NIKJER V KRATKEM ČASU NIC NE KORISTIJO, IZGUBLJAMO ŠE SREDSTVA, KI SO NAMENJENA NAM VSEM IN DOLOČENA ZA DALJŠI ČAS.

HIŠA IZ PAPIRJA

Prvo hišo iz posebnega impregniranega papirja, ki je negorljiv, so pred nekaj meseci postavili v Long Islandu — kjer so znane vile ameniških veljakov, znastvenikov in umetnikov. Od temeljev do strehe so postavili hišo, ki me-

Topilničar

Ko v rani uri oznanja petelin, novo rojeni dan topilničar vstaja ves zaspan.

Urca kar hiti, v cinkarno se mudi, kar hitro na kolo, pa bo v dolino šlo.

Povsod je vse tiho, vsi še prav sladko spijo, samo cinkarnarji hitijo, da v topilnico ne zamudijo.

Tam pa pri vroči peči, začne po hrbtu teči, ogenj šviga, kakor v pekli, da lahko bi koštruna spekli.

Če koga zanima, kako se imamo mi naj oglasi zjutraj se v topilnici.

Miha Kajtna

Iznajdljivi poštarji

— Ti ne veš, mamica, kako smo se lepo šli pismonoše.

— To me veseli, dragec, da ste se lepo igrali!

— In še kako lepo, mamica! Veš, mi smo vsem v naši ulici vrgli po eno pismo v nabiralnik za pismo, ki ga imajo na vratih!

— Kje ste pa dobili toliko pisem?

— Veš, jaz sem jih dobil v tvoji pisalni mizi... Tam jih je bil cel kup in vsa so bila lepo povezana z modrim trakcem...

Poznate svoje pravice?

Založniško podjetje »Rad« v Beogradu je začelo izdajati vrsto knjig s skupnim naslovom »Delavci sprašujejo«. V teh knjigah najdemo odgovore na številna in raznovrstna vprašanja o družbenem in političnem dogajanju, a hkrati so knjige velika pomoč delavcem, da spoznava- jo svoje osebnostne in družbene pravice in dolžnosti.

Doslej sta izšli dve knjigi: 1. »Delo in delovna razmera v podjetju«, ki sta jo napisala **Rajko Mačkovič** in **dr. Borislav Jovič**. V knjigi je 100 vprašanj in na vsako vprašanje odgovarjata pisca določeno in neposredno, ali pa svetujeta, kako lahko uveljavimo ali zaščitimo določeno pravico. V knjigi najdemo tudi odgovore na vprašanja, ki jih še ne določajo zakonska besedila. (Cena Din 375.)

2. »Kako naj upravljamo podjetje in njihove enote«, ki jo je spisalo več piscev, sodelavcev Centra za delavsko upravljanje republiškega sveta ZSJ za Srbijo.

V tej knjigi najdemo odgovore na nekatera najbolj živa vprašanja delavskega upravljanja. Pisce so kar se da široko in dosledno zajeli problematiko delavskega upravljanja in upoštevali težnje večine delavstva. Z odgovori prikazujejo dejavnost najbolj pomembnih delavcev v zapletenem postopku nastajanja, sprejemanja in izvajanja samoupravnih sklepov, opisujejo vlogo delavskega kolektiva, samoupravnih organov in njihovih članov, vlogo sindikalne organizacije in drugih družbeno-političnih dejavcev v podjetju in izven njega. Posebno skrbno obravnavajo vprašanja upravljanja v enotah, ki jih nakazuje praksa zadnjega časa. (Cena 550 din.)

Obe knjigi lahko naročite na naslov: **IZDAVAČKO PREDUZEČE »RAD«**, Moše Pijade 12/III, poš. fah 881, telefon 30-241, BEOGRAD, tek. račun 101-20-1-75

Veselo čez hribe in doline

KONDICIJSKA VOZNJA AVTO-MOTO KROŽKA CINKARNE

V soboto ob 15.30 so se zbrali vsi prijavitelci za kondicijsko vožnjo. Prijavljenih je bilo 24 članov moto krožka, tako da so prišli v vsak avto po 4 člani. Relacija je bila dolga nad 800 km, tako da je vsak član prevozil približno po 200 km. Smer kondicijske vožnje je bila: Celje, Ljubljana, Postojna, Rijeka, Crikvenica, kjer smo prenočili. Drugi dan ob 7 smo krenili na naporno vožnjo čez Velebit, tako da smo prispeli na Plitvice ob enih. Po enournem odmoru smo nadaljevali pot proti Karlovcu, Zagrebu, Ljubljani in Celju. V Celje smo prispeli ob 23.

Med našo kondicijsko vožnjo je bilo marsikaj zanimivega. Vozili smo v koloni, v kateri je bilo šest avtomobilov. Na čelu kolone je bil vodja kolone naše ekspedicije, tovariš **Lužar**, s svojim Fiatom 1400, konec kolone ja zaključil črni Volkswagen z žensko posadko. Atraktivna kolona je bila stara Skoda, ki je s svojo zunanostjo vplivalo na celotno kolono.

V Ljubljani se je pripetila prva nezgoda. Vozač Fiata 600 je na križišču in ob pogledu na brhke Ljubljančanke, zapeljal na pločnik. Postojnske »ride« so bile prepreka za marsikaterega vozača. Po kratkem postaneku v Postojni, zato da so nas dobili drugi člani ekspedicije, smo nadaljevali pot proti Rijeki. Tudi v Rijeki nismo dolgo ostali, temveč smo nadaljevali pot proti Crikvenici, kjer nas niso čakale obljubljene rezervirane sobe Tovarne emajlirane posode. Po večurni borbi za preno-



Tudi izkušeni šoferji si morajo včasih pomagati z zemljevidi čišče, smo le našli nekaj praznih postelj. Ko smo končno dobili prenočišča v privatnih sobah, je razigranost naše kolone splahnela. Naslednje jutro so pričeli posamezno prihajati na parkirni prostor posamezni člani. Tako kakor v koloni, je tudi zdaj posadka črnega Volkswagna prišla s precejšnjo zamudo. Tej zamudi je botroval neki tovariš, ki je vso noč prespal na parketu, samo da bi bil v bližini nežnega spola.

Zadnji postanek pred vzponom čez Velebit, smo imeli v Senju, kjer smo na parkirnem prostoru imeli manjši karambol, ko se je poljubil Fiat 600 s svojim starejšim bratom Fiatom 1400. Ker je bil preveč vnet, si je razbil levi blatnik.

Pri vzponu čez Velebit ni bilo nikakršnih nezdov in tudi stara Skoda je izpolnila zaupano nado.

ri 12x6 m, trije delavci v štirih dneh. V tej hiši je spalnica, dnevna soba, kuhinja in kopalnica.

Kaj menite, bi ne bilo dobro, če bi tudi pri nas začeli podobno reševati stanovanjsko stisko?

postanku v Otočcu je kolona krenila proti Ljubljani in Celju.

Mislim, da mi bodo člani-udeleženci kondicijske vožnje oprostil, ker se nisem dotaknil vseh podrobnosti. Vendar sodim, da menijo vsi člani Avtomoto krožka, da so take kondicijske vožnje zelo koristne, hkrati pa privlačne.

B.



Če brisaveci stekla niso mehanizirani, si je treba pomagati z roko — po cinkarniško

Spomini na Cinkarna

Tovariš urednik!

Z veseljem prebiram Cinkarnarja in zelo mi je všeč. Posebno se Vam zahvaljujem, ker ga pošiljate tudi nam upokojevcem, ki pravzaprav ismo več produktivni, vendar je to dokaz, da nas še vedno smatrate za člane kolektiva.

Med prebiranjem člankov sem našel tudi na Vašo željo, da bi člani kolektiva čim več sodelovali in dopisovali. Pa se mi je po-

svetilo v glavi, kaj če bi poleg Butalcev tudi mi penzionisti kaj prispevali, da bi bil list še bolj pester in zanimiv. Mislim, da je med nami precej takih, ki bi si upali napisati vesele, še bolj pa seveda žalostne zgodbe, ki so jih doživeli nekoč pod tujimi gospodarji v času svojega službovanja. Samo nekdo bi moral začeti, potem bi se že tudi drugi ojnacili.

Ko sem takole razmišljal, mi je nekaj reklo: »Veš, Anza! Zme-
raja si bil korenjak, povsod so te

šibali, kjer je bilo bolj nevarno, čeprav si zato nastradal, zakaj pa ne bi še enkrat pred smrtjo sam vtaknil nekam svoj nos? Saj se ti ne more nič zgoditi! Z eno nogo si že itak v grobu, nadušljiv si, da pihaš ko stara lokomotiva, tri »pruhe« imaš, četudi si bil že petkrat operiran, po zobeh je pa tudi ne moreš skupiti, saj že več ko dvajset let nimaš nobenega več. Nekateri sicer pravijo, da si še kar »kerle«, kadar se obuješ in oblečeš »taboliš gvant«. Kar pokorajži se. Napiši uredniku pismo in mu predlagaj, če te vzame nekaj časa za dopisnika, saj imaš precej »žalostnih spominov«, ki ne bi bilo treba, da bi šli s teboj

v grob. Saj, če bo kaj robatega, bo že poslal v mehanično, da mu opilijo, kar pa ne bo za rabo, bo romalo pač v koš.»

No, in tako je prišlo do tega, tovariš urednik, da Vam z okorno roko in s strahom pišem in dajem moj predlog v preizkušnjo. Če ste za, mi boste povedali, če pa ste proti, vrzite vse skupaj v peč in nikomur ne povejte, kako sem bil predrzen. Samo kaznovati me ne, ker kaznovan pa še v življenju res nisem bil in si tudi ne želim.

Najlepše pozdrave Vam, kakor tudi vsem članom kolektiva,

Ivan Stermecki
Lokrovca 29
Celje

Dragi tovariš Stermecki!

Z veseljem objavljamo Vaše pismo in upamo, da bomo lahko kmalu objavili tudi kak Vaš prispevek. Hkrati pričakujemo, da bo Vaše pismo spodbudilo tudi druge tovariše v pokoju, da se bodo oglasili.

V 6. številki našega glasila smo objavili prispevek tovariša Alojza Klosternika, ki se je spomnil velike poplave leta 1954. Upamo, da nam bodo razni tovariši odslej redno pošiljali prispevke in da bo v vsaki številki Cinkarnarja kakšen drobec iz naše preteklosti.

Pišite nam — obiščite nas!

Urednik

Mario Šubic:

FIČKOMANIJA

(Prvo nadaljevanje)

Napočil je dan tombole. Veliki stadion je bil prepoln ljudi: eni so sedeli na klopih, drugi na sklopnih stolčkih, tretji so se stojte gnetli, predmestni navijači pa so kakor ob nogometnih tekmah osedlali drevesne rogovile, s katerih so speljali sestopno vrvo.

Ko so zatrobile fanfare, se je oglasila v Dezideriju družbena zvest: kako si vendar upa tako neusmiljeno zastavljeni svojo bodočo lastnino na račun petnajstih tisočev državljanov, ki imajo vsi isto upravičeno željo, pa so zato ne prepričajo o garažah in družinskih proračunih. Najraje bi bil vrnil vse tiste srečke, ki jih je imel tako vzorno nalepljene na dveh straneh škatle, v kateri je pred kratkim prinesel domov fantove čevlje. A bal se je ženinih očitkov in bilo ga je sram, da bi kot lastnik Fička ne mogel ovrči taščinih predsodkov zoper zakonsko zvestobo.

Tombola se je dramatično stopnjevala, ljudje so bili vse bolj razburjeni. Nekateri so bili tako nespametni, da so tablice z izpolnjenimi številkami kar tekli vnočvit za nižje dobitke...

Zdaj smo na vrhu napetosti, fanfara je napovedala prve tombole. Med občinstvom je nemirno završalo in Deziderija je spreletelo: zdaj se bo na tribuni z veliko tombolsko tablo na pročelju, pred katero je majhno dekletce jemalo številke iz možnička, kot bi mignil nagnetlo srečolovcev.

Zdrnil se je. Kaj če le ni dovolj blizu tribuni? In če tudi šoferske izkaznice nima s sabo... Srce mu je utripalo z nečakano hitrostjo. Vsak čas bo klicar napovedal številko... Potne srage so mu stopile na čelo, podzavestno se je pripravil na tek...

Izklicana je! — Številka devetinsedemdeset!

Njegov pot je bil zaman. Obrisal si je čelo, preklel ciganko iz mladih let in že hotel odložiti ogrodje nekdanje škatle za fantove čevlje.

Zopet fanfare. Malomarno je prisluhnil. Številka... osemnajst. Kako se to povprečno sliši. Toda v prihodnjem trenutku je doživel pozni žvižg, prav kakor ga ima tudi Fičko. Številka osemnajst?! Saj ga je kmalu razklalo! In v blaznem diru je oddivil proti tribuni.

Tisti hip pa je postal malone žrtev osebnega napada. Kajti, tik preden je prispel do tribune, ga je prestregla, kot da je zrasla iz zemlje, njegova ljuba tašča, in tik ob njej kakor bi bili zvarjeni v eno, njegova žena. Ta naskok je moral biti dobro pripravljen.

»Srečko sem plačala jaz«, je prhnila vanj, »sem jo daj!«

Dobro je namerila: tik pred tribuno naj bi torej zmagovavec v

njunem finančnem dvoboju odnesel laboriko na žrtvenik loteriji. »Saj ni res; in tiše govori, ljudje te slišijo«, se je skušal izviti iz precepa in si obenem priznal, da je — pravno vzeto — imela prav.

»Kako da ne! Saj ti si bil suh, jaz pa sem jih od svojih prihrankov založila«, je odornila in privila njegov komolec. »Saj, Založi!«

»Kaj se pričkata«, ju je pre-



Kako so se Butalci šli politike

Butale. Dan je enak dnevu. V Butalah je vse mirno. Vstajajo zgodaj, gredo na delo, delajo in se vračajo domov. Nekateri se vsedejo k televizorju; ja, tudi ta reč je že prodrla v Butale. Drugi vrtičkajo, a neki »fušajo« in tako jih ni briga za ves drugi svet izven butalskega plota. Kaj pa naj mislijo? Mislijo za njih vsi pametniki, važno je le, da imajo dovolj kostanja in, da je v kostanju dovolj C vitamina. Sicer ga imajo zadnje čase manj kot prej, a vendar še dovolj. Če se kje, potem se ob jabolčniku in kostanju zbero prijatelji, tedaj steče beseda o tem in onem, tudi o politiki marsikatero pametno razderejo, a pri tem tudi ostane.

Butale so urejene demokratično. Imajo svoj veliki svet, male svete in imajo tudi svoje cehovske bratovščine. Vse to je razvejano in prikrojeno zadnji modli.

Butalci so čudni ljudje. Veliko opazujejo. Gledajo čez svoj plot ter vse novosti pridno prenašajo med svoje planke. Trudijo se, da so na tekočem. Tako jih vidijo tisti ljudje od zunaj, kateri samo od daleč gledajo žitje v Butalah.

Kako pa vidijo sebe? To pa ne vedo, ali pa nočejo videti. V skupinah ob jabolčniku se razgovore in eni vedo, a kaj ko potem — ničesar več ne vedo. Že nekajkrat

je bil ta butalski notranji mir na močni preizkušnji. Vse je kazalo, da jih bo razbudil iz dremeža, vendar jim je še vedno uspelo obdržati tako težko doseženi mir.

Poglejmo, kdaj in kako se je to dogajalo. Povzemimo pisanje nekoga svojega liričnega kronista.

Nekega dne v bližnji preteklosti so se Butale pismomirile:

pismo, pismo, pismo, P I S M O !

Kaj, kako? Zakaj? Sepet se je širil: »Ja, zdaj pa bo!«, so nekateri menili. Drugi, bolj zaspani, pa so samo kimali. Ne bomo samo mi živeli le ob kostanju in jabolčniku, tudi ONI bodo spremeni-
nili jelovnik. Od kapunov na kostanj, od medice na jabolčnik. Lepo so govorili, mnogo povedali, veliko se jih je vnelo in navdušene besede so bile izrečene ter trdni in dobri sklepi pozreti. Lepo je bilo videti in slišati Butalce, drugače tako zaspane, zdaj zbujene in živahne. A hrup se je v Butalah polegel in Butalci ter Butale so ostale doga dremajoča vas.

P I S M O , p i s m o , p i s m o , pismo!

Vidite, to so Butalci. Pridni za delo, orni za pesem, hitri, da osvoje vse svoje, vendar zaspani povsod tam, kjer se neha delo in začne delo. Tako so Butalci predremali poletje, da jih je pri tem iznenadila nekoliko tanjša kuverta, jih je malo predramilo, a vendar jih ni zbudilo. Menili so: »Ah, bodo že Pametniki popravili!« Tako so pustili vse svoje skrbi zmerom NJIM, da oni pogruntajo pravo rešitev. Ker pa je tudi pametnikom zmanjkalo moči in volje in ker so želeli zdramiti Butale, so napovedali več velikih

kinila njegova žena, »saj avtomobila itak ne boš dobil — potem greva narazen.«

Pred tribuno so bili sprva komaj štirje tekmeči. Vsaka tisoča srečka je tombola!, je prešinilo Deziderija, ki je že videl srečkarje kakor kobilice naletavati na tribuno.

Zdaj jih je pridrvelo že šest. Klicar je zadovoljen zastal in se v dušku odžejal z vrčkom piva. Avto in obe vespi sta šli, je potrl Deziderija.

»Pusti to meni«, je še previdno hlinila tašča. »Jaz imam srečnejšo roko.«

Preslišal je njene zadnje besede in v tem, ko je čvrsto stisnil kartona s srečkami pod pazduho, je kot iz uma stekel na tribuno.

Zdi se, da je tašča odločno zagovarjala svoje namere; kajti kljub spoštljivi prednosti, ki jo je imela v letih, se je kakor sputnik pognala za njim in ga pričela obkrožati.

Ukopal se je. Menda je spregledal trenutke, zdaj je obstal kot bi ga zatlačil s teptačem v zemljo. Ko je obupan prešel vrsto pred sabo, se je v njej znašel kot enajsti.

Za njim so prišli še trije. Zdaj se je zadnji žreb v vsej sopari tekme lahko pričel.

Prvi je zadel zakonsko spalnico, drugi kuhinjo, tretji lepo, bleščajočo novo vespo. Njegovi živeci so bili napeti kot vrvi pod pilom. Številka sedem — Fičko!!

(Konec prihodnjic)

Opeke

			2	
	1			3
			4	
	5	6	7	

Besede začnite vpisovati v polje s številko in jih pišite v smeri, kakor se giblje kazalec na uri!

1. plemenita kovina; 2. glavno mesto sosednje države; 3. popust pri ceni; 4. naslov španskih in portugalskih princev; 5. vrsta viharja, ki običajno pušča v Ameriki; 6. južno sadje; 7. stvar, resničen.

Ob pravilni rešitvi dobite na zaokroženih poljih primere slovenskega pisatelja, Levstikovega sodobnika (Josip).

Rešitev križank iz 6. št.

REŠITEV »VZHODNE KRIŽANKE«

Vodoravno: 1. Amur, 4. čelo, 8. TAM, 9. romor, 10. Oger, 12. pipe, 13. satan, 14. ral, 15. rek, 17. lan, 18. tuš, 21. I(van) C(ankar), 22. Sirija, 24. Po, 25. elan, 26. amid, 27. nota.

Navpično: 1. Atos, 2. magarac, 3. umeten, 4. Čop, 5. emir, 6. lopar, 7. orel, 11. rak, 16. turen, 17. lipa, 18. ti, 19. šilo, 20. Nana, 22. sod, 23. JAT, 24. Pi.

REŠITEV »KRIŽANKE ZA VSAKOGAR«

Vodoravno: 1. atomi, 5. livar, 10. cink, 12. voda, 13. eta, 14. sel, 16. LIP, 17. to, 18. stran, 20. si, 21. na, 22. in, 24. nenormalen.

Navpično: 1. acetone, 2. Tito, 3. ona, 4. MK, 6. IV, 7. vol, 8. Adis, 9. papir, 11. serum, 14. st, 15. la, 18. Sao, 19. Nil, 21. NN, 23. ne.

Mala poživitev je prišla z govorom župana Draguna, ki je Butalce pohvalil in menil, da le niso tako veliki dremavci, kakor piše v tem zgodovinskem zapisu, ki ga berete — ali ne. Nekaj pa bo: zapravljenčki bodo zginili z butalskih cest. Zamenjala jih bodo preizkušena prometna sredstva Butal — noge in kolo. Vse, ki niso bili na tem zboru, pa hudo obžalujemo, ker jih bo začel pritiskati prijateljski »šraf« ter jim ne bo dal spati. Bati se je, da bo ta »šraf« preveč prijateljski in bo še nadalje omogočil Butalcem njihovo družbeno spanje.

Butalcem pa je želeli, da če potrebujejo tona premoga, naj ne kupijo premogovnika.

OSA

Izpolnite, izrežite in vrzite v nabiralnik »Cinkarnarjeva pošta«!

Ste zadovoljni z našo številko? Da — ne. _____

Kaj vam je najbolj ugajalo? _____

O čem bi radi brali prihodnjic? _____