

Naš glas

GLASILO KOMBINATA DELAMARIS

INTERNA IZDAJA

LETNIK X.

IZOLA, OKTOBER 1968

11434

STEV. 3

Predlog za uskladitev osebnih dohodkov

Zaradi nezadovoljivega gospodarskega stanja podjetja v zadnjih letih so ostali osebni dohodki članov našega delovnega kolektiva na ravni iz leta 1966. Življenjski stroški so se v tem času znatno povečali, podjetje pa ni bilo v stanju ustrezno povečati osebnih dohodkov kolektiva.

Pospešitev proizvodnje in prodaje naših proizvodov v zadnjih nekaj mesecih, zlasti pa nekaterih novih vrst proizvodov, ter izboljšanje izvoznih pogojev kažejo na to, da se stanje v našem podjetju postopoma izboljšuje in da bomo letos dosegli boljši poslovni uspeh kot v preteklih dveh letih; prav tako je realno pričakovati, da bo tudi naše nadaljnje poslovanje uspešnejše.

Naše finančno stanje ni še takšno, da bi lahko takoj povečali osebne dohodke delavcev na zadovoljivo raven. Nekaj pa vendarle lahko ukrenemo, da vsaj nekoliko izboljšamo položaj tistih kategorij delavcev, ki so pri

sedanji delitvi še posebej prizadete. Gre predvsem za delavce z najnižjimi osebnimi dohodki, za delavce z daljšo delovno dobo in za strokovne delavce, ki imajo znatno nižje osebne dohodke, kot jih prejema delavci z enako stopnjo strokovne izobrazbe v drugih delovnih organizacijah.

Nekateri delavci imajo namreč tako nizke osebne dohodke, da jim ne zadoščajo niti za najnujnejše življenjske potrebe. Težave in škodo nam povzročajo tudi zelo nizki osebni dohodki strokovnih kadrov, ki jih ob takšnih pogojih nagrajevanja ne bomo mogli več dobiti (saj še pripravnikov ne moremo dobiti!), temveč je celo nevarno, da bomo še te, ki jih imamo, zgubili.

Korekturo osebnih dohodkov moramo izvesti čimprej, po možnosti z veljavnostjo od 1. novembra t. l.

Naš sedanji pravilnik o delitvi osebnih dohodkov je precej pomanjkljiv, zato bomo morali iz-

delati novega. Izvedba potrebnih analiz, izdelava pravilnika in postopek za njegov sprejem zahtevajo daljši čas. Dotlej pa ne smemo čakati, zato moramo izvesti uskladitev osebnih dohodkov na podlagi veljavnega pravilnika.

Gre za to, da se najprej odločimo za način, s katerim lahko v smislu določb sedanjega pravilnika in po čim enostavnejšem postopku dosežemo namen, ki smo si ga zastavili. Spreminjanje sedanjih kategorij bi bilo po mojem mnenju neprimerno, ker bi zahtevalo kompleksnejše analize, daljši postopek in bi že sama razprava o kategorijah povzročila mnogo hude krvi, kot jo je vselej, kadar smo o tem razpravljali. Prav tako bi bilo zgrešeno spreminjati (zniževati) norme in akorde, ker bi s tem naš delitveni sistem izmalčili. Tudi kriterije lahko samo uskladimo, ker ne morejo služiti za uskladitev osebnih dohodkov vseh prizadetih kategorij delavcev.

Če naj izključimo uporabo zgoraj navedenih meril in če naj bo postopek čim krajši in enostavnejši, ukrepi pa naj zajamejo vse najbolj prizadete kategorije delavcev ter strokovne delavce, ki so nujno potrebni za normalno poslovanje in za nadaljnji razvoj podjetja, se moramo torej odločiti za spremembo nekaterih drugih določb pravilnika o delitvi osebnega dohodka.

V ta namen predlagam naslednje ukrepe in postopke:

1. Glede na to, da je med prizadetimi delavci največ takih, ki imajo daljšo skupno delovno dobo in daljšo delovno dobo v podjetju, naj bi se povečal dodatek na delovne izkušnje na 20 odstotkov s tem, da bi delavci prejeli za vsako leto delovne dobe po 1 odstotek dodatka do vključno 20 let skupne delovne dobe. Delavcem, ki delajo že najmanj 5 let v podjetju, pa bi pripadal še poseben dodatek. Ta bi

(Nadaljevanje na 2. str.)

OB DNEVU MRTVIH

GROB KRAJ POTI

Vsak dan nas kraj gomile tvoje vodi pot,
vsak dan za hip presahne govorica.
Kot plaha ptica plane od nekod
spomin in trpko leže v lica.

Ob uri boja ranjen si omahnil,
v očeh zamrla je neba sinjina
in tiho, komaj slišno si še dahnil
besedo zadnjo: Srečno, domovina!

Skopali smo tovariši gomilo
in nanjo položili trudno glavo.
Zdaj cvetje je tvoj rani grob prekrilo,
v nočeh ti poje veter čez planjavo.

Vsak dan nas kraj gomile tvoje vodi pot...
Na grobu drobna se smehlja cvetica.
Tako lepo, lepo je zdaj povsod:
kar ti si sanjal, danes je resnica.

Kajetan Kovič

(Nadaljevanje s 1. strani)

znašal po 5 letih dela v podjetju 2 odstotka, po 10 letih 3 odstotke, po 15 letih 4 odstotke in po 20 letih 5 odstotkov vrednosti kategorije.

Upoštevač dejstvo, da predstavlja dodatek redno napredovanje v osebnem dohodku kot rezultat kvalitetnejšega opravljanja dela zaradi večjih delovnih izkušenj, da bi bil pri tem postopek najbolj enostaven in da bi bile na tak način korekture OD v sorazmerju z vrednostjo posameznega delovnega mesta odstotkovno enake, je takšna oblika korekture OD najustreznejša. S tem bi dosegli, da bi se OD delavcev in delavk z daljšo delovno dobo in najnižjimi osnovnimi postavkami znatno približal višini, ki predstavlja življenjski minimum (60 tisoč dinarjev mesečno).

29 delavcev je razvrščenih v prvo kategorijo, za katero je določena osnova 44.000 dinarjev. Da bi se položaj teh delavcev vsaj nekoliko izboljšal, bomo predlagali DS, da se razvrstijo v drugo kategorijo, razen čistilk v oddelku predelave rib, ki naj bi se razvrstile v tretjo kategorijo. S povečanjem dodatka na delovne izkušnje in na stalnost v podjetju ter s takšnim povečanjem kategorije se bo tudi položaj navedenih delavcev znatno izboljšal.

2 S povečanjem dodatkov na delovno dobo izgubijo odtegljaji na pomanjkanje predpisane prakse svoj prvotni pomen, zato bi jih odpravili. S tem ukrepom bi vsaj deloma izboljšali položaj mladih strokovnih delavcev.

3. Tudi osebne dohodke pripravnikov bi morali nekoliko povečati, in sicer:

a) pripravnikom z visoko šolsko izobrazbo:

— za prvih šest mesecev pripravniške dobe 90.000 din mesečno

— za ostalih 6 mesecev pripravniške dobe 100.000 din mesečno

b) pripravnikom z višjo šolsko izobrazbo:

— za prvih šest mesecev pripravniške dobe 70.000 din mesečno

— za ostalih 6 mesecev pripravniške dobe 80.000 din mesečno

c) pripravnikom s srednjo šolsko izobrazbo:

— za prve 3 mesece pripravniške dobe 50.000 din mesečno

— za ostale 3 mesece pripravniške dobe 60.000 din mesečno.

S sprejemom predlaganih sprememb bi se delno izboljšal položaj večine članov kolektiva.

Dr. Branko Furlan

Opomba: Predlog je obravnaval in sprejel upravni odbor na svoji 9. seji dne 22. 10. 1968. S tem se predlog daje v razpravo članom delovnega kolektiva in predlaga DS v sprejem.

Tajništvo samouprav. organov

Domača goveja juha prejela jugoslovanskega oskarja za embalažo 1968



Priznanja za embalažo domače goveje juhe

Ze dolgo let se ni Delamaris predstavil jugoslovanskemu potrošniku s tolikšnim številom novih artiklov kot prav letos. To je prav gotovo uspeh, katerega veličine ne moremo opisati, vsi pa vemo, da je to velik uspeh. Med najuspešnejšimi novimi proizvodi je prav gotovo domača juha.

Iz tisočev pismenih priznanj gospodinj (odgovori na anketo) je razvidno, da smo z domačo juho zadeli okus jugoslovanskega po-

trošnika. Za embalažo domače juhe pa smo dobili že dve najvišji priznanji strokovnjakov. Na spomladanskem novosadskem mednarodnem sejmu smo prejeli zlato medaljo za embalažo domače juhe. V Skopju pa je bil 4. 10. podeljen Delamarisu za domačo govejo juho jugoslovanski Oskar za embalažo 1968. To je do sedaj najvišje priznanje, ki ga je Delamaris prejel za embalažo.

Tomaž Pavletič

Doseganje plana v devetih mesecih

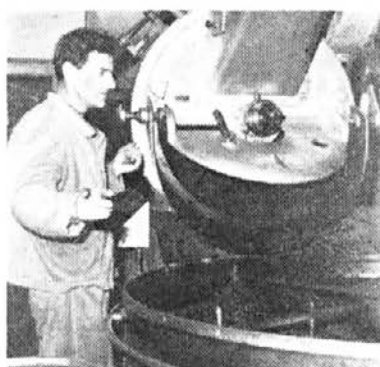
V devetih mesecih smo dosegli plan proizvodnje z 68,3 odstotka. Do konca leta ostaja še 31,7 odstotka. Pri polproizvodih je dosežen plan s 53,2 odstotka. Ta rezultat gre predvsem na račun slabšega ulova. Plan ulova smo dosegli s 56,2 odstotka. Predelava rib in predjedi je dosežena s 63,3 odstotka. Nesterilizirane ribje konzerve 51,6 odstotka, Sterilizirane pa 87,5 odstotka plana.

Oddelek paradižnika je dosegel plan z 90 odstotki in bo presegel letni plan.

Oddelek proizvodnje juh je daleč pod planom s 57,7 odstotka, vendar se povečujeta proizvodnja in prodaja.

Za dosego plana je potrebno v zadnjih dveh mesecih vložiti še polno delovnih in umskih naporov celotnega kolektiva.

Iz poročila sektorja proizvodnje živil



Jože Frank pri praženju kave v DE proizvodnje hranil v prahu

Pri praženju kave dosegli letni plan

Oddelek za proizvodnjo hranil v prahu je pri praženju kave dosegel letni plan v devetih mesecih s 103 odstotki. Po sedanjem tempu proizvodnje in ob pravilnem dotoku kave bodo do konca leta preseglji plan za 30 odstotkov. Preseg plana pri proizvodnji pražene kave gre na račun nakupa surovin iz trgovske mreže, kajti po kontingentirani količini kave bi plan do konca leta samo dosegli.

Kapacitete za polnjenje kave pa niso polno izkoristili, saj že dalj časa stoji avtomat zaradi pomanjkanja folije. Asortiman je nepopoln, ker manjka embalaža.

Pri oprashaevanju hranil pa zaostajamo za planom.

Iz poročila sektorja proizvodnje živil

Istrski odred je slavil

Dne 6. oktobra je na Kozini slavil Istrski odred 25. obletnico svoje ustanovitve.

Prišli so od vsepovsod, z vseh strani Primorske in Istre, iz Slovenije in daljnih jugoslovanskih mest, kamor je povojno življenje raztreslo bivše borce iz partizanskih in vojaških enot JLA, ki so med vojno operirale na območju šestih občin južne Primorske in Istre. Več kot tri četrtine vseh udeležencev zborovanja in slavlja na Kozini je bilo nekdanj udeleženi v bojih za osvoboditev in zmago socialistične revolucije na tem območju. Prišli so borci s polnimi prsmi odlikovanj, prišle so stare kmečke ženice, ki so nekoč delile zadnji krompir z njimi. Prišli so nekdanji politični in vojaški terenski delavci, da se po petindvajsetih letih zmagovitega boja za svobodo, za revolucijo in izgradnjo novega življenja spet srečajo in poveselejo.

Desettisočglavi množici je na velikem zborovanju pred novim spomenikom padlim v boju za svobodo, ki so ga na ta dan odkrili, govoril nekdanji komisar

Ce nekaj zanima tebe, bo gotovo zanimalo še koga. Zato sporoči vsako novico uredništvu —

VII. korpusa NOV in POJ, sedanjí podpredsednik skupščine SR Slovenije dr. Jože Brilej.

Predsednik GO ZZB Slovenije Franc Leskošek-Luka je na bojno zastavo Istrskega odreda pripel visoki odlikovanji, s katerima je to našo partizansko enoto odlikovat predsednik republike Josip Broz-Tito za njene zasluge v boju za svobodo ter za pomembno kulturno in politično poslanstvo, ki

so ga izpolnile enote in borci odreda med NOB, hkrati pa tudi za širjenje bratstva in enotnosti med Slovenci, Hrvati in Italijani na območju Slovenske Istre in Primorske.

Velikega slavlja na Kozini so se udeležili tudi naši občani in člani naše delovne organizacije, med katerimi je tudi 10 članov Istrskega odreda.

Davorin Reščič

ŽENE NA PROSLAVI V DOBRNIČU

V Dobrničju na Dolenjskem so 20. oktobra slovenske žene proslavile 25-letnico prvega kongresa protifašistične ženske zveze. Prav v tem kraju so slovenske žene v dneh 17. in 18. oktobra 1943. leta postavile trdne temelje za svojo politično, pravno in ekonomsko neodvisnost. Tako kot so naše žene aktivno, množično in enakopravno sodelovale v NOB, sodelujejo danes v jugoslovanski samoupravni socialistični praksi. Žena je danes pri nas na delovnem mestu in v družbi enakopravna, vendar številne druge strani njenega življenja nenehoma rušijo uresničevanje te enakopravnosti... Problem, ki se zastavlja, je ta, kako omogočiti, da bo srečna mati in da bo otrok deležen vse potrebne nege in individualne skrbi, ne da bi se morala zavoljo materinstva odreči ustvarjalnemu delu in svojemu poklicu.

Dejstvo je, da je v Sloveniji med zaposlenimi 41 odstotkov žena in da smo glede tega na tretjem mestu na svetu. V našem podjetju je ta odstotek še nekoliko višji.

V zadnjem času se tu in tam slišijo glasovi in nasveti, naj se žena vrne v družino, da bo s tem več storjeno za oskrbo in vzgojo otroka, pa tudi, da bomo odpri možnost zaposlitve prihajajoči

delovni sili. Predsednik republiške konference SZDL Slovenije Janez Vipotnik, ki je govoril na veličastni proslavi, je v zvezi s tem dejal:

»Konzervativno in malomeščansko potiskati ženo nazaj v družino pomeni zaustavljati razvoj, pomeni konzervirati ustvarjalne energije, pomeni odrekati polovici prebivalstva udeležbo pri družbenem delu in samoupravljanju, pomeni zaustavljati zgodovinski boj družbe za enakopravnost človeka. Jasno je, da to ni način za odpravljanje težav, ki se z njimi srečujemo. Socialistična zahteva ne more biti niti ta, da se žena odtrga od družine in samo družbeno ter javno dela, vendar niti ta, da se zapre v družino.« To pomeni, da žena ne sme biti objekt, marveč subjekt družbenega dogajanja, družbenega upravljanja, subjekt v reševanju konflikta med delom in materinstvom.

Proslave v Dobrničju se je udeležilo tudi 100 žena iz naše občine, med njimi tudi žene našega kolektiva, ki so bile od strani naše sindikalne podružnice deležne še posebne podpore. Vsem našim ženam ob veliki obletnici za resnično enakopravnost čestitamo!

Davorin Reščič

DELAVSKI SVET JE ZASEDAL

Vseljudska obramba

Dne 30. septembra je delavski svet na svoji redni seji razpravljajal o obrambni vzgoji. Uvodno misel in pomen obrambne vzgoje prebivalstva je podal rezervni p. polkovnik Ivan Jagič iz Kopra. Poudaril je, da smo bili Jugoslovani vse do okupacije Češkoslovaške prepričani, da nam grozi nevarnost predvsem z zahodne strani. Nihče ni namreč pričakoval, da bi socialistična dežela lahko postala agresor socialistične dežele. Zdaj pa vemo, da tudi pred tistimi deželami, ki same o sebi trdijo, da so socialistične in ki bi morale zato še toliko bolj spoštovati neodvisnost, suverenost in enakopravnost držav, jugoslovanske socialistične pridobitve niso varne.

V teh dneh se je ponovno izkazalo, kako prizadeto in globoko so naši delovni ljudje zainteresi-

rani, da bi bila naša obramba kar najbolj učinkovita. Njihova zahteva je, da postane obramba pomemben element aktivnosti vseh delovnih ljudi in vseh dejavnikov naše samoupravljalke družbe.

Delavski svet je nadalje odločil, da se za 13.500.— Ndin nabavi hladilna vitrina za ribarnico v Novem mestu — in da se na javni dražbi proda avtomobil OPEL BLITZ, KP 19-06, nosilnost 1,8 tone za izključno ceno 4.000.— Ndin ter dostavni avto FIAT KP 16-69, nosilnost 1 tona, tudi za izključno ceno 4.000.— Ndin.

Delovno mesto »težak« v internem transportu je bilo prekategorizirano iz 4. v 6. kategorijo in delovno mesto »telefonist v obratu Argo« iz 10. v 12. kategorijo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, z uporabo od 1. julija 1968 dalje.

Sklepanje o predlogu za nabavo analitiške tehnične za potrebe kontrolnega laboratorija je delavski svet odložil.

Delavski svet je obravnaval tudi vse odgovore na vprašanja, ki so jih po sklepu 58. seje pripravile strokovne službe.

Pomen požarne varnosti

Če hočemo pojasniti pomembnost požarne varnosti, se moramo poslužiti števil. V naši državi vsako uro izbruhne po en požar. To pomeni, da imamo dnevno v naši državi 24 požarov, mesečno 733, letno 8800. Materialna škoda lanskoletnih požarov je presegla 22 milijard starih dinarjev. Za ta denar bi lahko zgradili 3000 novih komfortnih dvo-sobnih stanovanj.

Razen materialne škode povzročijo požari vsako leto povprečno tudi 65 človeških žrtev, težje ali lažje poškodovanih pa okoli 400 oseb. To so nenadomestljive izgube, ki jih ne moremo izraziti z nobeno računsko primerjavo.

Iz požarne statistike je razvidno, da povzroči človek 70 % vseh požarov, zaradi svoje nepazljivosti, malomarnosti, nevednosti, neupoštevanja požarnovarnostnih predpisov, neizvajanja požarnovarnostnih ukrepov itd.

Da bi zmanjšali nevarnost požarov, moramo v našem podjetju paziti na naslednje:

- ne kadimo in ne uporabljamo odprtega ognja v prostorih in povsod tam, kjer se uporabljajo in skladiščijo vnetljive tekočine;

- električna inštalacija mora biti izdelana po predpisih;

- ne preobremenjujmo električne inštalacije preko dovoljene meje;

- ko zapuščamo delovna mesta, ne pozabimo izključiti električne pečice;

- strelovodne naprave morajo biti instalirane po predpisih;

- vnetljive tekočine skladiščimo in hranimo v podzemeljskih cisternah ali v nadzemeljskih skladiščih, ki morajo biti grajeni v skladu z veljavnimi predpisi;

- v delovnih prostorih spravimo le toliko vnetljivih tekočin,

kolikor jih potrebujemo za osemurni delovni čas;

- z dobro ventilacijo zaščitimo prostore, v katerih se pojavljajo pare vnetljivih tekočin in formirajo eksplozivne zmesi gorljivega prahu;

- pazljivo uporabljajmo propan-butan plin, kajti ta plin je gorljiv in eksplozivno nevaren;

- na delovnem mestu vedno uporabljajmo osebna zaščitna sredstva in jih vzdržujmo v stalno uporabnem stanju;

- mastne krpe, bombaž, papir in podobne snovi hranimo med delom v zaprtih kovinskih posodah, ker so te snovi podvržene samovžigu.

Če bi kljub gornjim ukrepom prišlo do požara, moramo imeti pripravljeno gasilsko enoto, ki bo hitro lokalizirala nastali požar, zato priporočamo vsem tistim, ki so pripravljene sodelovati z gasilci, naj se prijavijo v gasilsko enoto podjetja!

Zarko Višnjč

Pripravniki v podjetju

Letos septembra je v podjetje prišlo 15 pripravnikov, ki bodo po odsluženju pripravniškega staža šli na svoja delovna mesta.

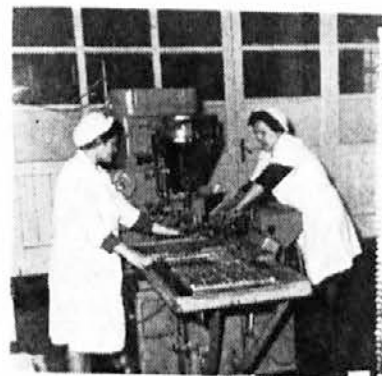
Začeli smo izvajati poseben pripravniški program, ki traja šest mesecev. Program je razdeljen na tri faze. V prvi smo se seznanili s podjetjem kot celoto. Ogleдали smo si obrate, se spoznali s planom, samoupravnimi organi podjetja, z organizacijo podjetja, z varstvom pri delu in s proizvodnim programom. Tako smo v relativno kratkem času dveh tednov spoznali nekatere probleme podjetja in se pripravili za konkretne naloge.

V drugi fazi smo se razdelili v skupinice po dva in bomo dva meseca hodili od obrata do obrata, od sektorja do sektorja in od oddelka do oddelka. V vsakem se zadržimo slab teden in si v tem času podrobneje ogledamo konkretno delo v oddelku.

V zadnji fazi našega programa pa se bomo ustavili v oddelku, kjer bomo dobili tudi svoje delovno mesto. Tu bomo do konca šestih mesecev opravljali čisto določene naloge, toda brez odgovornosti. Dodeljeni nam bodo mentorji, ki bodo skrbeli za nas.

Med pripravniško dobo moramo voditi dnevnik o posameznih nalogah, v vsakem oddelku pa moramo izdelati tudi nalogo. Ko odhajamo iz oddelka, nam vodja oddelka napiše tudi oceno našega pripravništva. Te ocene služijo nato za analitično oceno pripravnika.

Zoran Markuža



Marija Roša in Marija Raspolč pri proizvodnji briketov v DE proizvodnje juh

Z zasedanj skupščine občine Izola

Na seji Skupščine občine Izola, ki je bila dne 24. septembra 1968 in dne 1. oktobra 1968, je bilo obravnavano in sprejeto naslednje:

A) ENAKOPRAVNO SKLEPANJE OBEH ZBOROV:

1. Sprejeto je bilo poročilo o učnih uspehih v šolskem letu 1967/68, v zvezi s tem je bilo sprejeto naslednje priporočilo:

a) šole naj še nadalje posvečajo več pozornosti vzgoji mladine;

b) več pozornosti je treba posvečati privajanju otrok na delovne navade;

c) čim več otrok je treba pritegniti k raznim izvenšolskim dejavnostim in k delu v krožkih;

d) učno vzgojno osebo naj se stalno izpopolnjuje v učno vzgojni teoriji;

e) več skrbi je treba posvečati razvijanju samouprave učencev v vseh razredih.

Priporočilo je bilo poslano vsem šolam občine Izola.

2. Skupščina je obravnavala in sprejela poročilo o stanju kmetijstva v občini Izola, s pripombo, da naj se v bodoče dela po točki 2, 4, 5, 7, 8. in 10 sprejetih zaključkov in smernic poročila, ki jih je predlagal Svet za gospodarstvo. Le-ta naj bo tudi iniciator za sklic posvetovanja med zadrugami in podjetjem »Delamaris« Izola.

3. Obravnavano in sprejeto je bilo poročilo »Mehanotehnike« o izvrševanju priporočila Skupščine občine Izola in v zvezi s tem je bil sprejet sklep, da »Mehanotehnika« v poslovnem poročilu za leto 1968 ponovno poroča skupščini o izvršenih sklepih.

4. Sprejeto je bilo poročilo o inšpekcijskem pregledu območja mesta Izola in ugotovljenih nedovoljenih gradnjah. V zvezi s tem so bili sprejeti naslednji zaključki:

a) vprašanje prestavitve nepriemernih objektov nad cesto naj prouči upravni organ občine v teku enega meseca in naj o tem pripravi za skupščino pismeno poročilo;

b) v mestu naj se porušijo le tisti objekti, ki kvarijo izgled mesta;

c) vse ostale primerne objekte naj se pusti oziroma legalizira, vendar brez povrnitve odškodnine v primeru nujne odstranitve, ki bi jo terjal morebitni zazidalni načrt;

d) Stanovanjskemu podjetju naj se predlaga, da prične urejati oz. reševati to vprašanje v tistih primerih, kjer je to mogoče in kjer so na razpolago potrebna sredstva;

e) tudi v bodoče naj upravni organ izdaja dovoljenja za gradnjo podobnih objektov, vendar brez obveznosti v primeru morebitne odstranitve.

5. Obravnavan je bil predlog odloka o določitvi tarif za uporabo luških naprav v občini Izola. Predlog je bil odložen za prihodnjo sejo, s tem da se dopolni, oz. uskladi glede pristojbin z občino Koper in Piran.

6. Obravnavana je bila odredba o spremembi odredbe o določitvi ravni cen za nekatere proizvode in določitvi marž v prometu na drobno. V zvezi s tem je skupščina sprejela sklep, da se predlagana odredba obravnava skupaj s poročilom podjetja »Mlinotest« o kvaliteti in podražitvi kruha ter o podražitvi mlečnih izdelkov na prihodnji seji.

7. Obravnavane so bile spremembe in dopolnitve statuta Splošnega komunalnega podjetja Izola. Spremembe so se predvsem nanašale na sestav delavskega sveta. Uzakonjeno je bilo, da so v delavskem svetu SKP Izola zastopani poleg članov kolektiva tudi člani družbene skupnosti, ki jih imenuje Skupščina občine Izola. Gornje spremembe so bile tudi potrjene.

8. Obravnavane so bile tudi spremembe in dopolnitve statu-

ta tovarne »Mehanotehnika« Izola. Predlagane spremembe se nanašajo na priporočilo SO Izola.

B) SKUPNA SEJA OBEH ZBOROV:

1. Z odlokom, ki ga je skupščina sprejela na prejšnji seji in se nanaša na dodeljevanje poslovnih prostorov na območju mesta Izola, je predpisano, da jih dodeljuje komisija, ki jo imenuje skupščina. V zvezi s tem je skupščina imenovala 5-člansko komisijo, in sicer: BENSJA Cvetka, MIHNA Franja, RUŽICA inž. Josipa, HROVATINA Aleksandra in STOJANSKINA Milana.

2. Sprejet je bil sklep o imenovanju predstavnikov družbene skupnosti v svet SKP Izola in to: BOGATEC Vojko, HALADEJA Branko, KOBAL Miro, KAPELJ Savo, BREZAVSCEK AVGUST, CIVIDINI Božo in MEDOS Marcel.

3. Sprejet je bil sklep o imenovanju člana v komisijo za ugotavljanje delovnih mest, na katerih se zavarovancem staž računa s povečanim trajanjem.

Naloga te komisije je, da v delovnih organizacijah na območju občine Izola ugotovi, če obstajajo delovna mesta s težkimi delovnimi pogoji, katerim bi se računal staž s povečanim trajanjem.

Tajnik: Drago Ukmar

O civilni zaščiti

Civilna zaščita kot organizirana obramba zaledja v vojni se je pojavila z začetki letalstva in se je istočasno z njim tudi razvijala. Že v prvi svetovni vojni je postalo jasno, da letalski napadi na industrijske, preskrbovalne in komunikacijske centre razširjajo območje bojevanja s fronte celo daleč v zaledje in lahko odločilno vplivajo na strategijo in rezultate vojskovanja.

V drugi svetovni vojni so vojskujoče se dežele že poznale pomen civilne zaščite in so imele organizirano obrambo civilnega prebivalstva pred napadi iz zraka. Iz knjig in filmov je vsakomur znana odločilna vloga civilne zaščite ob Hitlerjevih zračnih napadih na Anglijo. Organizirano in hitro obveščanje o zračnih napadih, obramba pred njimi in hitro odpravljanje posledic je bil odločujoč faktor, da letalski napadi niso dosegli svojega namena. Pomen civilne zaščite je v zadnjih letih vojne ob kontinuiranih zračnih napadih boleče občutila tudi Nemčija.

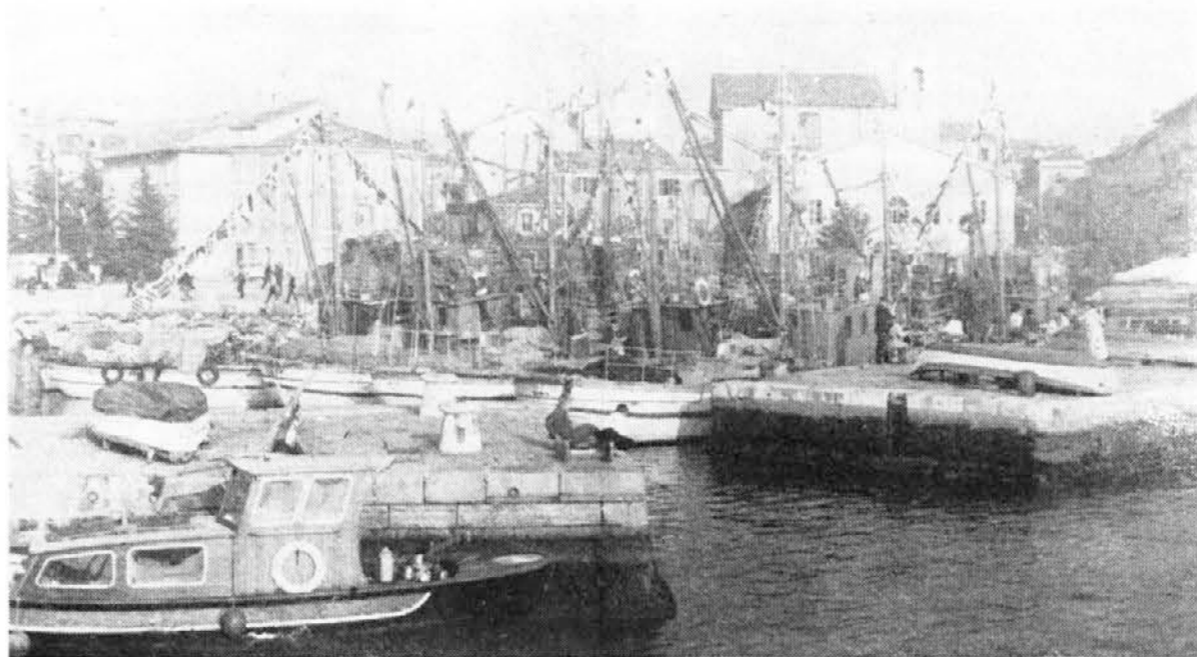
Izkušnje iz druge svetovne vojne in hiter razvoj vojaške tehnike, predvsem letalstva, so pokazali, da sodobna vojna ni omejena na nekdanjo fronto, ampak zajema celotno ozemlje vojskujočih se držav.

Naloga civilne zaščite danes je preprečitev uničenja gospodarskega potenciala države in dezorganizacije prebivalstva ob nenadnem napadu ter organizirana in trajna obramba mest, gospodarskih in drugih važnih objektov pred napadom.

Pripravljenost oboroženih sil ni več edini pogoj za uspešno obrambo pred morebitnim napadom. Civilna zaščita kot organizacija civilnega prebivalstva je dobila odločilno vlogo, saj prav ona omogoča oboroženim silam, da svojo vlogo direktne obrambe lahko opravijo. Vzporedna organizacija obrambenih sil in civilne zaščite je jedro pojma vse ljudske obrambe, za katero se naša družba prav v zadnjem času intenzivno zavzema.

Izola, 21. oktobra 1968.

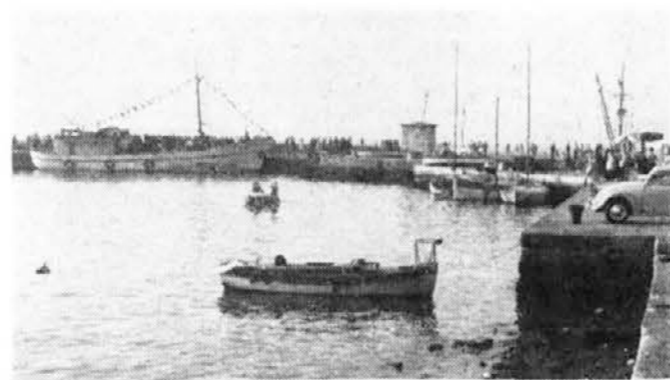
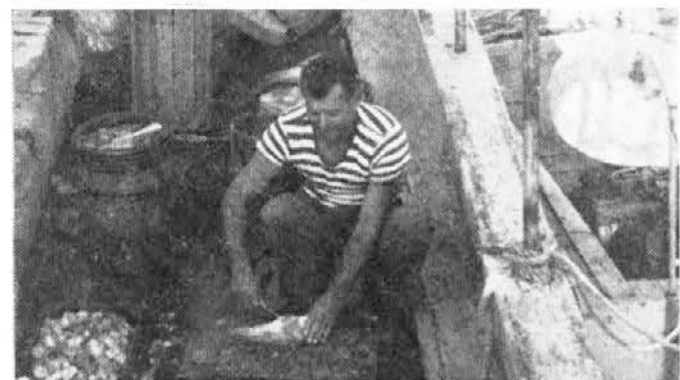
Zarko Višnjčič



RIBIŠKI PRAZNIK V SLIKAH

IZOLA, 5. in 6. X. 1968

Foto: Cvetko Ros



S sej upravnega odbora

— Na seji dne 21. septembra so člani upravnega odbora razpravljali o vseljidski obrambni vzgoji in o nalogah kolektiva s tem v zvezi. Poudarjeno je bilo znano geslo, da »moramo delati tako, kot da bo vedno mir, pripravljani pa tako, kot da bo jutri vojna.« Upravni odbor je ugotovil, da je obrambna dokumentacija podjetja ažurna in da štab civilne zaščite deluje. Alarmne znake z navodilji je treba uokviriti pod steklo in jih razobesiti na več mestih v tovarni. Člani civilne zaščite so dolžni svoje naloge poznati do potankosti.

V koordinacijski odbor vseljidske obrambne vzgoje pri Mestni konferenci socialistične zveze Izola je bil imenovan tov. Zvonko Filipi, namestnik predsednika upravnega odbora.

— Od odbora istrskega odreda Koper bomo odkupili 10 izvodov knjig v skupni vrednosti 1.000.— Ndin za člane istrskega odreda, ki so pri nas zaposleni. Sredstva gredo iz materialnih stroškov.

— Motoristu m/1 »VOJKO« Si metu Škarponi se krije del najemnine za stanovanje v znesku 150.— Ndin v času od 1. 9. 1968 do 30. 6. 1969. Imenovani je brez stanovanja in je to le zasilna rešitev.

— Glavnemu direktorju se za službena potovanja po potnih nalogah št. 2/68, 7/68 in 13/68 izplača presežek nočnin nad višino, določeno v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, v znesku novih din 193,90.

— Upravni odbor je obravnaval ugovor Nadje Kovačič zoper sklep komisije za izobraževanje našega podjetja. Tudi UO je prošnjo negativno rešil, ker bomo deljevali štipendije samo dijakom, ki se usmerijo na oddelek za živilsko industrijo biotehnične fakultete.

— Pritožbi Miroslave Zarija in Branka Rašiča na sklep komisije za izobraževanje našega podjetja zaradi odklonitve sprejema na delovno mesto kemijskega tehnika — pripravnika se ne ugodi. O tem sklepu je razpravljal tudi DS na svoji seji 30. septembra in priporočil vsem organom podjetja, da ob izvajanju kadrovske politike podjetja posvetijo večjo skrb sprejemu mladih strokovnih delavcev.

— Emilu Božiču, komercialistu, in Stanetu Makovcu, šoferju, je bilo odobreno 6-dnevno službeno potovanje v Holandijo zaradi naročila in nujne nabave liofilizirane mesa za izdelavo novih juh.

— Borisu Grebencu, direktorju izvozno-uvoznega sektorja, je bilo odobreno 4-dnevno službeno potovanje v Avstrijo zaradi dogovorov s kupci za izvoz v IV. tromesečju.

— Bogomirju ing. Cotiču, Benu ing. Saksidi, Ivanu ing. Baričiču in šoferju Marjanu Budihni je bilo odobreno 4-dnevno službeno potovanje na sejem živilske industrije v Parmo — Italija.

— Ob ribiškem prazniku 5. in 6. 10. 1968 se vsem članom našega

kolektiva izda bon za 1 obrok pečenih rib in 2 dl vina.

PARKIRANJE V OBRATU ARGO

1. Glede na to, da je pred obratoma Iris in Riba dovolj prostora za parkiranje avtomobilov, je parkiranje v notranjosti obeh navedenih obratov v celoti prepovedano.

2. Parkiranje avtomobilov v notranjosti obrata Argo je prepovedano, dopuščajo pa se naslednje izjeme:

a) vodilni in drugi delavci, ki so zaposleni v drugih obratih, lahko parkirajo svoje avtomobile v notranjosti tega obrata, kadar se morajo po službeni potrebi začasno zadrževati v obratu Argo.

b) šoferja, ki uporabljata lastna avtomobila za potrebe podjetja, lahko parkirata svoj avtomobil v obratu, toda izven prostorov avtotransporta. To izjemno dovoljenje naj velja le do nakupa službenih osebnih avtomobilov.

Delavci iz točke a) in b) lahko svoje avtomobile parkirajo le na prostoru med delavsko restavracijo in skladiščem oziroma kurilnico ter na prostoru pod kurilnico, postaviti pa jih morajo tako, da ne ovirajo notranjega prometa v obratu.

RAZPRAVA O POSEBNIH KRITERIJIH

Na seji dne 8. oktobra je UO izvršil pregled obračuna posebnih kriterijev za mesec september, ki predstavlja 19.530.— din, od tega za rentabilnost 2.159.— din.

Težišče razprave o posebnih kriterijih ni bila obravnava izpla (Nadaljevanje na 9. strani)

NOVI OKUSI SARDIN – NOVOST DELAMARISA

Poleg vrste novih proizvodov juh, hrena itd. smo začeli s proizvodnjo sardin v aromatiziranem olju, specialni omaki in paradižnikovi omaki.

Novi okusi sardin niso le novost za Delamaris, ampak novost za jugoslovanski trg.

Potrošnik, ki mu je bil dosednji okus sardin v olju premočan, bo našel v našem novem asortimanu izdelek po svojem okusu.

S tem smo seveda razširili možnosti prodaje sardin in zadovoljili naše dosedanje in bodoče kupce.

Sardine v aromatiziranem semenskem olju proizvajamo v I. in II. kvaliteti, in sicer SEVERNA ZVEZDA v dec. dozi, NORTH ADRIATIC v vleč. dozi.

Sardine v specialni omaki prav tako proizvajamo v 2 kvalitetah: PONOS JADRANA I. vrsta AMBROZIJA II. vrsta

Sardine v paradižnikovi omaki pa nosijo ime: ALPE ADRIA II. vrsta

Tomaž Pavletič



Naši novi proizvodi sardin

(Nadaljevanje z 8. str.)

čil kriterijev po delovnih mestih, ker tak pregled ne bi ugotovil ničesar, ampak problemi in anomalije, ki se pri obračunu kriterijev pojavljajo. Prva pripomba UO se je nanašala na obveščanje o obračunu. Posamezni delavci ne vedo, kateri kriteriji in v kakšnem znesku so obračunani v vsakem mesecu. S tem je poglavitni namen kriterijev — stimulacija za boljše delo — zgrešen ali vsaj zamagljen. Predstavniki FRS so povedali, da je individualno obveščanje o obračunu kriterijev praktično neizvedljivo, ker predstavlja dodatno delo, ki ga sektor ni zmožen opraviti. Mogoče pa je obveščanje z mesečnimi poročili, ki bi jih dobivali sektorji in oddelki.

Vprašanje kriterija rentabilnosti je načela Maja Požrl. Ob sprejemu nove organizacije se je povečalo število delavcev, ki so udeleženi pri tem kriteriju, ne da bi se povečala kvota za izplačilo. Zato je vrednost točke zmanjšana. Finančno-računovodski sektor še naprej obračunava prvotno vrednost točke, ker bi bili sicer udeleženci pri tem kriteriju brez razloga prikrajšani.

Vodja upravno-kadrovskega sektorja dr. Branko Furlan je preverjal govorice o nepravilnostih v izplačilu kriterijev. Vsa izplačila so bila v skladu s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov, torej lahko govorimo le o slabostih pravilnika, ne pa o nepravilnostih pri obračunu.

Ob zaključku obravnave je glavni direktor povzel, da vtis o »raztegljivosti« kriterijev ni osnovan. Od treh oblik stimuliranja: norm, akordov in kriterijev so dejansko kriteriji najtrdnješi.

Res pa je, da imamo prav pri kriterijih mnoga nesorazmerja in anomalije. Poudaril je, da je treba imenovati komisijo, ki naj pregleda sedanje kriterije, jih revidira in popravi anomalije ter predlaga v potrditev samoupravnim organom.

V komisijo so bili imenovani: Maja Požrl, predsednik, Jože Jamšek, Emil Pugelj, Zvonko Filipi in Tomaž Pavletič, člani. Komisija naj do 15. novembra 1968 poda UO predlog potrebnih sprememb pravilnika o delitvi OD za odpravo nesoglasij in anomalij v obračunu posebnih kriterijev.

— V mesecu decembru poteče mandat sedanjim sodnikom porotnikom Okrožnega gospodarskega sodišča v Kopru. Iz našega podjetja sta bila doslej porotnika Draga Božič in Rajko Makovec.

Upravni odbor je za izvolitev sodnikov porotnikov Okrožnega gospodarskega sodišča v Kopru, glede na priporočilo sodišča o kriterijih pri izbiri kandidatov, predlagal naslednja kandidata: Marijo Kenda, vodjo finančnega knjigovodstva, Rajka Makoveca, vodjo izvozno-uvoznega oddelka.

— Ob odločanju o pristopu v kolektivno članstvo Tehniškega muzeja Slovenije je bilo poudarjeno, da se bomo s pristopom v kolektivno članstvo morali tudi zavzemati, da bosta morsko ribištvo in ribja predelovalna industrija dobila svoje mesto v kmetijskem oddelku Tehniškega muzeja Slovenije. Soglasno je bil sprejet sklep, da Kombinat Delamaris sprejema kolektivno članstvo v Tehniškem muzeju Slovenije z letno članarino 1.000 novih dinarjev.

Iz pisarne samoupravnih organov

V novembru in decembru po tri proste sobote

Delavski svet je obravnaval in sklepal o razporeditvi delovnega časa od 1. novembra do 31. decembra 1968. Že v začetku leta je bilo sklenjeno, da bo v okviru povprečnega 44-urnega delovnega tedna delovni čas v februarju, marcu, aprilu, maju, novembru in decembru 42 ur na teden, v januarju, juniju, juliju, avgustu, septembru in oktobru pa po 46 ur na teden.

Tako je delavski svet sprejel naslednji sklep:

»V času od 1. 11. do 31. 12. 1968 je povprečni delovni čas 42 ur na teden. Razporedi pa se takole:

- vsak dan od 6. do 14. ure,
- tri tedne v mesecu se dela po 5 dni, en teden pa po 6 dni,
- vse sobote, razen 9. novembra in 7. decembra so dela prosti dnevi,
- delo v izmenah se opravlja od 14. do 22. oziroma od 22. do 6. ure zjutraj.«

Predlog za uvedbo treh namesto štirih prostih sobot je bil utemeljen s tem, da bo na ta način enotnejše razporejen delovni čas v okviru povprečnega 42-urnega delovnega tedna. Tako ne bo potrebno, da delamo 4 dni na teden po 8,30 ur, kar je za slehernega delavca prenaporno.

Iz pisarne samoupravnih organov

SVET DE VZDRŽEVANJA IN ENERGETIKE

O ODGOVORNOSTI

Na predlog vodje sektorja inž. Roberta Primožiča je svet DE vzdrževanja in energetike na svoji seji dne 30. septembra zadolžil posamezne člane enote za vzdrževanje dviznih naprav in posod pod pritiskom. Pojasnjena je bila velika pomembnost in odgovornost dela s temi napravami in važnost pravilnega vzdrževanja.

Sprejete so bile naslednje zadolžitve:

— V obratu IRIS odgovarjata za mehanska popravila vseh dviznih naprav Ernest Ipavec in Marjan Novak, za elektro popravila pa Srečko Furlan.

— V obratu ARGO in RIBA odgovarjata za mehanska popravila dviznih naprav Stanko Sutlovčič in Stanko Zbogar, za elektro popravila pa Vlado Milk in Jordan Kraševc.

— Za kontrolo posod pod pritiskom so odgovorni vodje oddelkov, ki vsa potrebna popravila naročajo v mehanični oziroma elektro delavnici.

— Za izvajanje in kontrolo vseh popravil so odgovorni: za mehanska dela Anton Stanič, vodja mehanične delavnice, in Ernest Ipavec, skupnovodja mehanične delavnice Iris, za elektro popravila odgovarja Oktavio Smokovič, vodja elektro delavnice.

Iz zapisnika sveta



Predsednik sveta DE vzdrževanja in energetike Cvetko Ros na delovnem mestu

Vtisi z ribolova v Afriki

Ustanovitev novega ribiškega podjetja »Jugoatlantik« je naredila pri večini mladih ribičev močan vtis in marsikdo je optimistično gledal na možnost njegovega uspeha. Naše ribištvo že dolgo ne gre v korak z ribištvo v svetu. Moderne ladje s sodobnimi ribolovnimi pripomočki so bile dovolj močan razlog, da smo tudi sami želeli z novoustanovljenim podjetjem narediti prve korake.

V Ribiški šoli smo pridobili znanje o ribištvo, ki smo ga po nekaj letih v Delamarisu želeli razširiti in obogatiti z novimi izkušnjami. Na našo odločitev, da se pridružimo kolektivu Jugoatlantika, ni nazadnje vplivala tudi možnost dobrega zaslužka, ki bi nam po dveh letih dela omogočil ustvarjanje pogojev za boljše življenje.

Same priprave za odhod na ribolov v Afriko so bile pri Puli. 1065 metrov dolga nylon mreža, sešita iz 4 delov, je imela 3 sake, ki so se med seboj poljubno delili, pač glede na količino obkrožene ribe. Plovci so bili iz posebne mase, ki se pri prehodu skozi power-lock ne lomi, obtežena je pa bila z verigo, ne s svincem kot tukajšnje mreže. Vsa vitla, vključno power-lock, so bila hidravlična. Sama ladja je dolga 47 m, ima motor 1570 KM in 450 ton hladilnega prostora ter je med največjimi, kar smo jih srečevali na zahodni obali Afrike.

Naše lovno področje je bila zahodna obala Afrike, od ekvatorialnega otočja Anabon, San Tome in Ill de Prince, ob obalah Gane, Slonokoščene obale in Sierra Leone do lovišč na 10—11 stopinj severne širine. Celotni met mreže je trajal približno 45 minut.

Na razigrano jato tunov smo ob polni vožnji ladje na dani znak spustili v morje skiff (čoln s propelerjem), ki je za seboj potegnil začetek mreže. S prvo polovico mreže smo tuno zaustavili, z drugo pa se v loku vračali do skiffa. Vloga skiffa je bila držati in obračati matično ladjo tako, kot je to zahtevalo delo z mrežo. Ladja sama ne bi mogla zamenjati skiffa zaradi prevelikih globin, pa tudi zaradi velike izgube časa in neokretnosti. Lov je bil v večini primerov zadovoljiv.

Zanimiv je bil način lova japonskih tunolovcev plivaričarjev, katerih mreža je bila na štirih ladjah, od katerih sta bili dve vezani bok z bokom in je vsaka pri metanju mreže delala pol

kroga, drugi dve pa sta imeli vlogu skiffa. S takšnim načinom je bil lov siguren, vendar kompliciran in nepraktičen, saj je met trajal najmanj 6 ur. Mreža je bila dolga 3000 m in 300 m visoka (oziroma globoka). Za primer razkropljenosti jate tunov so Francozi v svoji floti imeli ladje, ki so s pomočjo umetnega dežja in žive vabe (običajno sardele), ki so jo hranili v tankih, zbirali tune pod ladjo, medtem ko jih je druga ladja obkrožila z mrežo.

Predlog sprememb statuta

1. 4. člen statuta se dopolni tako, da se predmet poslovanja podjetja razširi na:

- proizvodnja, embaliranje in prodaja kozmetičnih izdelkov;
- posredovanje v zunanjetrgovinskem prometu.

Sprememba poslovnega predmeta se nanaša na pričetno proizvodnjo kozmetičnih izdelkov, registracija posredovanja v zunanjetrgovinskem prometu pa bo kombinatu Delamaris omogočila boljše poslovno sodelovanje s partnerji v tujini.

2. 5. člen statuta se spremeni in se glasi:

»Pečat podjetja ima pravokotno obliko in vsebuje naslednje besedilo: DELAMARIS — Kombinatska konzervna industrija — Izola.« Na vsakem pečatu je z zaporedno številko označena organizacijska enota, ki pečat uporablja.

Skladno z notranjo organizacijo podjetja sprememba opušta dvojno označevanje žigov s številkami uporabnikov žigov.

3. 8. člen statuta se spremeni in se glasi:

»Glavna direktorja med odsotnostjo nadomešča eden od naslednjih vodilnih delavcev: direktor sektorja proizvodnje živil, direktor izvozno-uvoznega sektorja, direktor sektorja prodaje ali vodja upravno-kadrovskega sektorja. Glavni direktor pred odsotnostjo odredi vodilnega delavca, ki ga bo med časom odsotnosti nadomeščal.

Vodilni delavec, ki nadomešča glavnega direktorja, ima ta čas vse njegove pravice in dolžnosti.«

Povečanje števila vodilnih delavcev, ki nadomeščajo glavnega direktorja, je utemeljeno z novo organizacijsko strukturo podjetja in daje možnost izbire tistega vodilnega delavca, ki bo v vsakem posameznem primeru odsotnosti najustreznejše in najuspešnejše nadomeščal glavnega

Svojo prisotnost na afriških loviščih smo — neizkušeni kot smo prišli — opravičili s 70—80 vagonov ulovljene tune. Res je, da smo za razliko od flot drugih držav z dolgoletnimi izkušnjami v oceanskem ribolovu imeli težave s hlajenjem in vzdrževanjem ulovljenih rib. Temu so krive pomajkljive izkušnje in premajhna skrb podjetja Jugoatlantik, da res dobro pripravi strokovne kadre.

Vrnili smo se na delovna mesta v Delamarisovi floti. Nismo se vrnili bogati v denarju — pridobili pa smo izkušnje, ki nam koristijo pri delu.

Rihard Trebše

direktorja glede na trenutne potrebe in tekočo problematiko.

V 224. členu statuta se za 4. točko doda nova 5. točka, ki se glasi:

»Opravljanje priložnostnega dela manjšega obsega v poslovnih enotah in mestih izven sedeža podjetja.«

Pri navajanju primerov, za katere statut dopušča sklenitev civilno-pravnega razmerja, so bila priložnostna dela manjšega obsega izpuščena, čeprav v tem primeru zakon dopušča sklepanje civilno-pravnih pogodb. Ker se v izločenih poslovnih mestih (ribarnice, skladišča) takšne potrebe v praksi pojavljajo, je umestno spremeniti statut.

Gregor Kirn

...SREČALI SMO SE S PROIZVODNIM DELOM V TOVARNI

Kot vsi dijaki drugih letnikov, smo morali tudi mi na štirinajstdnevno delovno prakso. Z veliko radovednostjo smo prišli v tovarno DELAMARIS. Tu smo se morda prvič v življenju srečali s proizvodnim in tudi z ostalim delom in ne vem, če smo mu bili vsi dovolj kos. Spoznali smo se z novimi ljudmi, z delavci, s katerimi smo delali, in seveda najprej z vodji oddelkov. Morda sta nam njihova vljudnost in spoštovanje do nas vtili toliko poguma, da smo se v tako kratkem času vživeli v tovarno in ko smo zapuščali oddelke in odšli v drugega, nam je bilo malce žal.

Prav zaradi tega pisanega življenja odnašamo s seboj vtise, ki so nekaj edinstvenega. Morda je k temu pripomoglo dejstvo, da smo morali delati kot vsi ostali in bili zato tudi cenjeni kot vsi ostali, ne kot dijaki, ki povzročajo toliko skrbi.

Dijaki drugih razredov
gimnazije v Kopru

Ustanovljen je iniciativni odbor mladinske organizacije v kombinatu



V kombinatu Delamaris je zaposlenih vsega skupaj 155 ljudi, ki so mlajši od 25 let. Od tega je tretjina v začasnem delovnem razmerju. Zal kljub tako razmeroma velikemu številu mladine ni nobene organizacije, ki bi se zavzela za mladinske probleme, ki bi stimulirala želje mladine, ki bi mladino med seboj povezala. Pred leti je obstajala mladinska organizacija v podjetju, toda že dolgo je tega, odkar ne deluje več. Vzrokov za to, da takratni komite ZM ni izpolnjeval svojih dolžnosti, je vsekakor več. Ne bomo jih iskali in analizirali, ker bi to ne privedlo nikamor. Vsi se zavedamo, da je v kombinatu nujna mladinska organizacija.

Prvi so dali iniciativo za ponovno organiziranje mladine v novo organizacijo komunisti. Nekaj dni pozneje se je zavzel tudi Obalni komite ZMS v Koprju za ustanovitev mladinske organizacije v kombinatu. Treba se je bilo lotiti dejanj in prvi korak je bil storjen že 3. oktobra 1968.

Popoldan ob štirih smo se zbrali v sejni dvorani obrata Iris in ustanovili pripravljajni odbor mladinske organizacije v kombinatu. Na prvem sestanku nas je bilo samo pet mladincev, vendar število ni važno, važno je delo. Med sabo smo si razdelili prve naloge, ki so važne za obstoj same organizacije. Treba bo pripraviti akcijski program, pripraviti moramo konferenco Zveze mladine v kombinatu, na kateri bodo izvoljeni legalni organi mladinske organizacije. Poleg tega moramo pripraviti predlog za sprejem mladine v vrste ZK. Mladji komunisti bodo idejno jedro mladinske organizacije. Preko »Našega glasu« pa bomo obveščali vse člane kombinata o delu mladine, o naših problemih itd. Nam mladincem ne more biti vseeno, kako gre podjetju, saj bomo preživeli precejšen del svojega življenja v tovarni.

V program mladinske organizacije moramo zato vključiti čim-

več konkretnih stvari in čimmanj fraz in formalnosti. Program moramo v celoti nato izvesti. Vsak član se mora potruditi, da bo organizaciji čimveč doprinesel, kajti od organizacije lahko le toliko zahtevaš, kolikor si ji dal.

Vodilo novoustanovljene mladinske organizacije mora biti: preiti od besed k dejanjem. Mladinsko organizacijo morajo voditi njeni člani. Organizacija je naša in vsi moramo v njej delati. Vsak mladinec naj izrazi svoje probleme na jasn način. Vsak mladinec naj s svojo aktivnostjo v svoji delovni enoti in izven nje pokaže nase. Ni res, da je človek, ki je končal osnovno šolo, odšel k vojakom in ima sedaj nekaj več kot dvajset let, že odrasla oseba. Ne! Vsak, ki se čuti mladega, je še vedno mladinec. Njegova naloga je, da v okviru mladinske organizacije aktivno sodeluje v družbenem življenju. To pa ne pomeni, da mora postati politik. Aktiven je lahko na vseh področjih udejstvovanja: kot športnik, tabornik, član v raznih drugih organizacijah, da se udeležuje raznih izletov in prireditev, da izrazi vse svoje probleme na jasn način... Če bi v okviru občine delovala mladinska organizacija in imela svoj klub, bi v Izoli verjetno ne bilo toliko mladine v gostinskih lokalih. S tem v zvezi bi jasno imeli drugačno gledanje do mladinskih plesov tudi drugi organi in organizacije v občini. Zamislimo se malo ob tem!

V iniciativnem (pripravljalnem) odboru mladinske organizacije je trenutno vključenih le pet oseb. Radi bi videli, da bi se naš delokrog čimbolj povečal, da bi čimveč mladine stopilo v naše vrste. Trenutno delujemo le naslednji mladinci:

Brezavšček Nuša — zaposlena v razvojnem laboratoriju

Djajič Ivanko — učenec v ribiški šoli in član ZK

Valpotič Vilko — ribič

Repek Danilo — delavec v litografiji in

Markuža Zoran — pripravnik, član Obalnega komiteja ZMS in član ZK.

Markuža Zoran je tudi predsednik iniciativnega odbora. Vsi smo še mladi in polni elana. Ob pomoči vseh mladincev v kolektivu bomo svojo nalogo v redu opravljali. Vsak pa se mora zavdati, da ne dela za osebne koristi, pač pa za interes vseh nas.

Na koncu pozivam vse mladince k sodelovanju pri ustanavljanju nove organizacije Zveze mladine v kombinatu!

Zoran Markuža

Zoran

Ljubezenske

I
klop v parku
in svetilka
rahlo pršenje dežja
in nežna melodija iz daljave
in nič drugega
samo misli
misli o najinem včeraj
in o najinem nocoj
misli
o brezmejni sreči
včeraj in danes
in jutri

II
nežen šepet morja
in rdeča večerna zarja
ki se potaplja v zrcalno morje
da bo jutri vstala še lepša
prve zvezde in prve svetilke
v mestu

sam
ne vidim rdeče zarje
ne slišim tajnega šepeta morja
gledam zvezde a jih ne vidim
vidim samo tebe
slišim le tebe
in ker te ni
sem tako sam

P. S.: Mladina je napisala še več prispevkov, ki jih bomo objavili v naslednjih številkah.

Uredništvo

Najvažnejše o zapisniku

Pisanje zapisnikov prav gotovo ni lahka stvar. Zato opazamo, da tudi v našem podjetju zapisnike kaj različno pišemo, tudi z določenimi pomanjkljivostmi. Ta prispevek naj bi služil predvsem tistim, ki morda niso nikoli imeli prilike slišati, kako se zapisnik piše, vendar pa jih pri vsakdanjem delu večkrat pišejo in se pomanjkljivosti pri delu ne zavedajo. Zapisnike pišemo vsak dan na sejah komisij, sejah svetov DE, na zborih delovnih enot, na UO, DS in drugih organih.

Kaj so zapisniki? Zapisniki so dokumenti trajne vrednosti, njih vsebina pa je podlaga, da pravilno ukrepamo v ustreznih zadevi. Napisani morajo biti torej povsem razumljivo. Vsebinska mora biti resničen prikaz stanja, poro-

čil, dogodkov, mišljenj, diskusije, sklepov itd.

Zapisniki so javne listine, ki imajo dokazno moč. Zapisnikar se mora zavedati odgovornosti, ker po zakonu o upravnem postopku velja, da zapisnik ni dokaz, da so podane izjave resnične, temveč le, da so bile takšne izjave resnično podane. Zato je dopustno dokazovati, da je zapisnik nepravilen.

Po obsegu so zapisniki:

1. dobessdni ali popolni (steno-grafski ali dešifrirani z magnetofonskega traku);

2. zapisniki v izvlečku ali običajni (navadni, redni) zapisniki ter

3. predmetni (kratki, skrajšani).

V našem podjetju uporabljamo največ zapisnike v izvlečku oziroma običajne ter predmetne.

Pri sestavi zapisnika v izvlečku bo več zapisnikar izbral le tisto, kar je za potek razprave bistveno. Poudarjeni morajo biti sklepi in imena diskutantov; pregledna in učinkovita razčlemba bo zbudila pozornost bralca. Gre torej za racionalno izražanje in racionalno reprodukcijo. Važno je pri tem to, da se z malo besedami mnogo in prav pove. Po potrebi navajamo tudi direktne, tehtne besede govornikov. Kratki stavki so v zapisniku zelo zaželeni. Stavki je ogledalo naših

misli, zato si prizadevajmo, da se bo vanj vsakdo rad pogledal.

Sestavni deli običajnega sejnega zapisnika:

- a) glava ali uvod
- b) razplet dnevnega reda
- c) konec (sklep).

V uvodu (glavi) je treba napisati:

1. besedo »zapisnik«
2. kdo zaseda
3. zaporedno številko in vrsto sestanka

4. kraj in datum

5. začetek seje

6. podatke o prisotnih, o odsotnih (opravičeno in neopravičeno), o gostih in povabljenih ter številu udeležencev,

7. kdo je izvoljen v delovno predsedstvo in kdo za overitelja zapisnika,

8. začetek seje, sestanka ali konference in ugotovitev sklepčnosti ter

9. potrditev ali spremembo predlaganega dnevnega reda.

V razpletu dnevnega reda je običajno:

1. poročilo ali predlog,

2. utemeljitev,

3. razprava in sklepi.

V sklepu zapisnika pa:

1. čas sklenitve (konec) seje,

2. podpis predsedujočega (desno),

3. podpis zapisnikarja (levo),

4. pečat organizacije na sredini,

5. podpisi overiteljev (navpično pod pečatom),

6. po potrebi: priloge, pripisi.

Davorin Reščič

Tudi v šali je resnica

Ce te kdo potrepja po rami, vedi, da preizkuša, če bi se ti lahko povzpel na hrbet.

Ne verjamem, da so mogoče velike zlorabe malih položajev.

Današnji ljudje živijo manj časa kot današnji problemi.

Človek ni ustvarjen za delo. Dokaz za to je, da ga delo utruja.

Žene nikdar ne opazijo tega, kar naredimo zanje. Vedno pa opazijo to, česar zanje ne naredimo.

Človek rajši spoznava vsemirje kot samega sebe.

Šoferji so v neposrednem upravljanju največ dosegli.

Vedno bolj se mi dozdeva, da biti pameten ni najpametnejša stvar.

Kdor tebe s teorijo, ti njega s prakso itd.

»NAS GLAS« izdaja kolektiv Kombinata konzervne industrije »Delamaris« Izola. — List urejuje uredniški odbor skladno z 229. členom statuta kombinata Delamaris v sestavi: Rajko MAKOVEC, predsednik, Davorin REŠČIČ, Mihaela TREBŠE, ing. Dušan FERLUGA, Marjan MIKLOŠIČ, Gregor KIRN, Cvetko ROS. člani. — Lektor: Gregor KIRN, strojepiska: Stana KOMEL. — Glavni in odgovorni urednik Davorin REŠČIČ. — Tiska tiskarna CZP Primorski tisk Koper. — List dobijo člani kolektiva brezplačno.

Zakaj tako?

V naši maloprodajni trgovini dne 16. oktobra ni bilo moč dobiti sardin in picnica. Tudi naslednjega dne so delavci in njihovi svojci zaman spraševali za sardinami — odgovor je bil: »Nimamo.«

Ker ni verjetno, da naših najbolj množičnih artiklov ne bi imeli na zalogi, smo se na delavce v maloprodaji obrnili z vprašanjem — zakaj tako? Izvedeli smo, da je delavec takoj ko je zaloga v maloprodaji pošla, odšel v nekaj metrov oddaljeno skladišče gotovih izdelkov Iris in naročil oba artikla. Odgovor skladiščnika je bil: »Nimam časa, danes je gužva.«

Ce še povemo, da skladiščnik v Argu vedno najde čas za potrebe maloprodaje, to je potrebe vseh delavcev, lahko upravičeno ponovimo vprašanje: ZAKAJ TAKO?

Davorin Reščič

ODRED JADRANSKIH STRAŽARJEV IZOLA

IZREKA

PRIZNANJE

ZA POMOČ PRI ORGANIZACIJI TABORJENJA 1968

KOMBINATU »DELAMARIS«

IZOLA

V IZOLI, DNE 29. 9. 1968

Predsednik
Enio AGOSTINI, l. r.