



Iranski šahanšah Mohamed Reza Pahlavi je v sredo, 30. maja, obiskal kranjsko Iskro in si z velikim zanimanjem ogledal proizvodne obrate. Posebno so ga zanimali najnovejši Iskrini telefoni. Na vprašanje, kakšno je sodelovanje Iskre z Iranom, je bilo rečeno, da je vrednost izvoza kranjske tovarne dosegla lani 140.000 dolarjev, poslovno sodelovanje pa bo Iskra še razširila, saj so nekatere pogodbe že sklenjene, v izvoz pa se bodo vključile tudi nekatere druge Iskrine tovarne. Na sliki: Iranski cesar s spremstvom pri ogledu proizvodnje v obratu ATN v kranjski tovarni

Iranski šahanšah v ISKRI

Iranski šahanšah Mohamed Reza Pahlavi Ariamer si je ogledal proizvodnjo v Elektromehaniki in vpisal svoje vtise v knjigo častnih gostov.

V sredo, 30. junija, je obiskal Iskro iranski cesar Mohamed Reza Pahlavi s svojimi sodelavci in v spremstvu podpredsednika skupščine SRS dr. Jožeta Brileja. Pred vhomom kranjske tovarne je visokega gosta pozdravil predsednik kranjske občinske skupščine Slavko Zalokar, generalni direktor ZP Iskra Vladimir Logar, glavni direktor Elektromehanike Jože Hujs in drugi predstavniki naše Iskrine skupnosti, nato pa sta mu Marina Kuralt in Jože Perko izročila šopek gorenjskih nageljnov. Iranski cesar si je nato s svojim spremstvom ogledal proizvodnjo v Elektromehaniki. Med potjo so ga pozdravljali naši delavci s ploskanjem.

Osrednji ogled je veljal obratu avtomatskih telefonskih naprav in relejev in razstavi nekaterih naših pomembnejših izdelkov. Po vprašanjih sodeč, se je šahanšah zelo zanimal za nekatere naše izdelke, zlasti s področja telefonije.

Po ogledu tovarne je v sejni sobi generalni direktor ZP prikazal visokemu gostu razvoj združenega podjetja, navedel podatke o proizvodnji,

zlasti pa dosedanja izvoz Iskre v Iran ter nadaljno živitev sodelovanja. Omenil je tudi številna priznanja, ki jih vsako leto dobiva Iskra na mednarodnih razstavah in sejnih. Ob koncu razgovora je generalni direktor izročil iranskemu suverenu darilo — najnovejši telefonski aparat ATA 40.

Pred zaključkom razgovora je šahanšah dejal, da se

zahvaljuje za prisrčen sprejem in upa, da bo imel kmalu priložnost videti telefone in druge naprave iz proizvodnje Iskre v Iranu.

Ob slovesu je iranski cesar v knjigo gostov zapisal: »Impresioniralo me je delovno vzdušje in organizacija, ki omogoča tej veliki tovarni, da je vedno na visoki stopnji tehnološkega napredka današnjih dni.«

Z najboljšimi željami
M. R. PAHLAVI
30. maja 1973

Lipica vabi

Le tri tedne nas loči od velike proslave dneva borca in Iskre, ter 20-letnice tovarne »Sprejemniki« Sežana, ki bo 30. junija v Lipici. V želji, da bi se kolektivi združene Iskre med seboj čimbolj spoznali in utrdili medsebojno vez, da bi bil jutrišnji dan lepši in plodnejši, vas 30. junija pričakujemo v čim večjem številu na skupni proslavi. Pokrovitelj proslave je kolektiv Iskrine tovarne »Sprejemniki« Sežana.

Do Lipice, kraja proslave, je le 5 kilometrov. Da se bodo udeleženci proslave bolje seznanili s Sežano in njeno okolico, ter se lažje odločili za razne izlete — objavljamo na 4., 5. in 6. strani daljši sestavek pod naslovom »Sežana z okolico nekdanj in danes«.

Pripravljalni odbor
za proslavo

LIPICA
30. VI. 1973

Ostanimo zvesti našemu prazniku!

Organizator letošnjega tradicionalnega praznika dneva borca in dneva ISKRE je ISKRA — tovarna radijskih sprejemnikov, Sežana. Izbrana je izredno dobra lokacija za tako množično prireditev — Lipica pri Sežani. Praznovanje bo v soboto 30. junija 1973 v Lipici, s pričetkom ob 10. uri.

Vsako leto ugotovljamo veliko udeležbo delavcev iz naših delovnih kolektivov na praznovanju tradicionalnega dneva ISKRE. Tudi letos v Lipici pričakujemo enak odziv, vsaj 6000 oz. približno 30 % zaposlenih iz posameznih delovnih organizacij. Samoupravni organi in družbeno-politične organizacije ZP ISKRA so že večkrat ugotovili, da tako skupno praznovanje kolektiva ISKRE zbližuje in pogloblja pripadnost firmi, poleg tega pa ta manifestacija predstavlja nadaljnjo afirmacijo ISKRE v gospodarstvu in družbeno političnem življenju.

Spričo takih ugotovitev menimo, da se morajo vsi delavci in vseh delovnih organizacijah polno angažirati za čim večjo udeležbo.

Pozivamo vsa vodstva delovnih organizacij, samoupravne organe in družbeno-politične organizacije, da zagotovijo z ustrežno akcijo vsaj 30 % udeležbo svojih delavcev na proslavi DNEVA ISKRE v Lipici.

Stroški celotne prireditve se dele v dva dela:

1. priprava prostora, programa prireditve, zavarovanja, propagande, kulturnega srečanja skupin iz delovnih organizacij ZP, itd. (financira sindikat ZP) in
2. prehrano in prevoze, kar krijejo delovne organizacije in delno posamezni udeleženci.

Stroški prehrane in pribora so letos zelo porasli, saj so skupaj 40,00 dinarjev na posameznika.

Proslave dneva ISKRE se udeležuje mnogo delavcev z nizkimi OD; poleg tega vzamejo seboj še ožje družinske člane, zato predlagamo, naj posamezniki prispevajo za prehrano 10,00 in največ 20,00 din, ostale stroške prehrane in prevoza pa naj krije delovna organizacija oz. sindikat. Kdor ne želi tradicionalne prehrane in pribora, se vseeno lahko udeleži praznovanja, saj bo za splošno prehrano itak dobro preskrbljeno.

Pripravljalni odbor prireditve iz Tovarne radijskih sprejemnikov, Sežana je že razposlal dopis in program proslave 21. maja 1973 in navedel za prehrano in pribor ceno 43,65 din, vendar pa je znižanjem stroškov prehrane in delno pribora dejanska cena 40,00 din.

Da bodo priprave proslave lahko stekle v ustreznem obsegu, prosimo, da čimprej sporočite pripravljalnemu odboru v tovarni Sprejemniki v Sežani predvideno število udeležencev, denar pa nakažite na žiro račun številka 52220-679-92264 — Sindikalna podružnica ISKRA, Sežana.

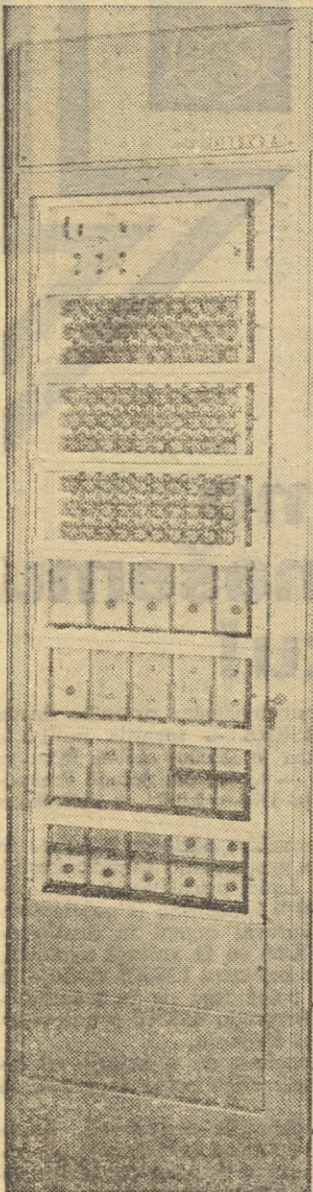
Predsednik pripravljalnega odbora ISKRA Sežana
Jože Gostinčič

Predsednik osrednjega prireditvenega odbora
Vladimir Logar, gen. dir.

dir. tovarne Stane Pavlin

Za družbeno-politične organizacije
ZP ISKRA
predsednik sindikata
Jože Čebela

Avtomatizacija elektrarn



Avtomat ARH-108: naprava za avtomatski zagon in zaustavitev agregata, ki je vgrajena in uspešno preizkušena v hidroelektrarni Dravograd; izdelek Zavoda za avtomatizacijo odd. 860

Stalno naraščanje potrošnikov električne energije postavlja pred elektrarne vedno strožje zahteve za ekonomično proizvodnjo kvalitete električne energije. Ta osnovni razlog sili elektrarne k avtomatizaciji proizvodnega procesa.

Na zahodu in vzhodu obratujejo dancs že popolnoma avtomatizirane elektrarne, ki jih vodijo daljinsko iz dispečerskega centra. Tuđi v Jugoslaviji že obratuje nekaj lokalno avtomatiziranih elektrarn, vendar imajo vse elektrarne posadko, stopnja avtomatiziranosti pa je v večini primerov še zelo nizka. Poleg osnovnega kriterija ekonomičnosti proizvodnje sili naše elektrarne v avtomatizacijo tudi zaradi pomanjkanja in neustreznosti

oprema ter naravni osip kadra, ki je zaradi težkih delovnih pogojev vedno večji. Zaradi takšnega stanja elektrarn se je pred 3 leti bivši Sektor za avtomatizacijo v energetiki na ZZA odločil, da prične razvijati osnovne elemente in naprave za avtomatizacijo elektrarn. Lani februarja se je že ustanovila samostojna razvojna skupina za avtomatizacijo elektrarn, ki danes šteje 6 sodelavcev.

Osnovni program skupine za avtomatizacijo elektrarn obsega:

- študij avtomatizacije, regulacije in procesiranja v elektrarnah
- razvoj in izdelava prototipov elementov in naprav za lokalno avtomatizacijo elektrarn.

Do sedaj je skupina razvila in izdelala več avtomatov za programski zagon in zaustavitev agregatov, ki so vgrajeni v Makedoniji v hidroelektrarni VRUTOK (dva avtomata ISKRA-ARH 101) v HE RAVEN (avtomat ISKRA-ARH 105) in v HE DRAVOGRAD (avtomat ISKRA-ARH 108). Poleg tega je skupina razvila avtomatsko napravo ISKRA APZ 102, ki omogoča digitalno pozicioniranje zapornic v pretočnih poljih hidroelektrarn. Prvih 8 takšnih naprav brezhibno obratuje v HE DRAVOGRAD, kjer so vgrajene od decembra lani.

V okviru razvojne naloge, ki jo sofinancira Sklad Bo-

risa Kidriča, je skupina z zunanjimi sodelavci izdelala koncept kompleksne avtomatizacije verige elektrarn na Dravi. Osnovna dejavnost skupine je namreč v prvi fazi orientirana na slovenske elektrarne, zlasti na dravsko verigo. Preko pokrovitelja CIGRE za zaščito in avtomatizacijo hidroelektrarn pa ima skupina stike tudi z ostalimi jugoslovanskimi elektrarnami.

Glavni problem, ki tare skupino, je financiranje, saj razen sofinanciranja Sklada Borisa Kidriča (ca. 20 %) predstavljajo direktni naročniki (elektrogospodarstvo) edini vir financiranja.

V perspektivnem razvoju skupine so še naslednje naprave:

- turbinski regulator
 - naprava za digitalno pozicioniranje delovne in jalove moči
 - avtomat za programsko zaviranje agregatov.
- Poleg navedenega pripravljajo skupina za avtomatizacijo elektrarn še:
- avtomatizacijo vseh zapornic na dravskih elektrarnah
 - avtomatizacijo HE Moste in HE Doblar.

Za svoje dosedanje delo je skupina prejela eno izmed nagrad, ki jih je ZZA podelil za svoje najboljše razvojno-raziskovalne dosežke v lanskem letu.

Boštjan Skorjak

ZZA sodeluje na pariškem salonu s štirimi licencami

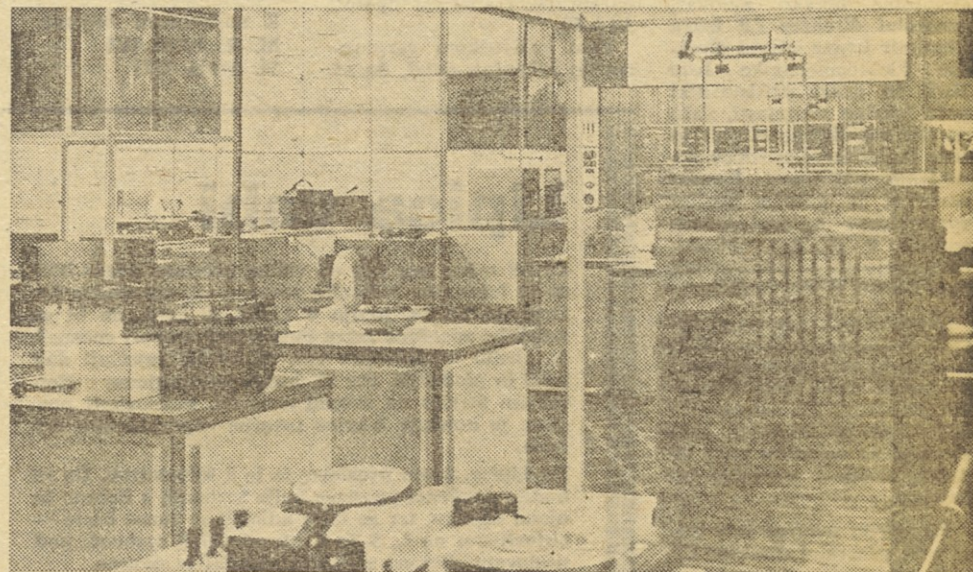
Sedem jugoslovanskih podjetij in sedem raziskovalnih inštitutov razstavlja na Pariškem salonu skupaj 36 lastnih licenc, pri čemer nudijo večinoma skupno proizvodnjo zainteresiranim partnerjem.

Licence obsegajo različna področja: 24 tehničnih izboljšav iz elektroindustrije, elektronike in avtomatizacije do industrije pohištva, gradbene in prehranske industrije ter poljedelstva.

Med raziskovalnimi inštituti so najbolj številni raziskovalci iz Slovenije: »Inštitut Jožef Stefan« ponuja pet licenc, »Gradbeni center Slovenije« štiri, »Inštitut za elektroniko in vakuumsko tehniko« iz Ljubljane dve, Zavod za varjenje pa eno licenco. Druge licence nudijo inštituti iz Beograda, Osijeka in Zagreba.

Med industrijskimi podjetji ima največ licenc sarajevski »Energoinvest«, ki s svojimi tremi raziskovalno-razvojnimi središči za avtomatiko, elektrotehniko, termalno in jedrsko tehnologijo ponuja osem licenc, Iskra oziroma Zavod za avtomatizacijo ponuja po

štiri licence, po eno ali dve licenci nudijo »Jadranbrod« iz Zagreba, »Gorenje« iz Velenja, »Krka« iz Novega mesta, »Tovarna stikalnih naprav« iz Ljubljane in »Agroindustrija« iz Novega Sada.



Po lanskem razstavi Iskre v Varšavi je pred dnevi poljsko zunanjetrgovinsko podjetje »Unitras« razstavljal na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, odkoder je gornji posnetek

ISKRA IEZE LJUBLJANA

Na letošnjo tradicionalno proslavo dneva borca in Iskre, ki bo dne 30. 6. 1973 v Lipici pri Sežani, vabimo tudi vse upokojene člane kolektivov in upokojene člane ZB NOV, ki so delali v tovarnah »Avtomatika« Pržan, »Elementi« Ljubljana (sedanja IEZE) ter obratih. Prijavite se takoj svojim matičnim delovnim organizacijam.

Sindikata in komisije
ZB NOV v IEZE

IEZE - TOZD Avtomatika Ljubljana

Naša delovna organizacija in splošni ljudski odpor

Drugi člen Zakona o splošnem ljudskem odporu nam daje neodtujljivo pravico, da vsi občani v krajevnih skupnostih in delovni ljudje gospodarskih organizacij brani mo neodvisnost, suverenost in zemeljsko nedotakljivost in z ustavo določeno družbeno in politično ureditev SR Slovenije in SFRJ ter da sodelujemo pri obrambnih pripravah in v vseh oblikah splošnega ljudskega odpora.

Na podlagi določil Zakona o splošnem ljudskem odporu smo tudi v naši TOZD — Avtomatika pristopili k delu — pripravljenosti in najprej sprejeli interne akte, ki regulirajo in določajo naloge organov za NO. Te akte oz. določila, ki določajo delo odbora za SLO in so navedena v Statutu tovarne in Pravilih o zaščiti tajnosti, je sprejel DS ter imenoval odbor za SLO na Pržanu in obratu Mokronog. Tako je odbor zadolžen, da deluje po svojem poslovniku in določilih Zakona.

Njegove naloge pa so zlasti naslednje:

- usklajuje konkretne priprave za SLO PE in enot CZ
- sprejme in vodi vojni načrt delovnih organizacij
- organizira in pripravlja vse možne oblike odpora
- predlaga pristojnim organom razpored delavcev za delo v PE
- organizira obrambno vzgojo delavcev

— skrbi za izvajanje varnostno zaščitnih ukrepov pri pripravah za SLO itd.

Da bi odbor za SLO lahko deloval in ustanovil predvidene formacije PE in CZ, pa so potrebna finančna sredstva, za nabavo opreme enot. Zato je bil v okviru mestne skupščine Ljubljana, sporazumno z delovnimi organizacijami ustanovljen skupen sklad za financiranje potreb splošnega ljudskega odpora. Tudi naša delovna organizacija je članica sklada in sedaj iz tega vira dobivamo postopoma vsa potrebna materialna sredstva.

Poleg omenjenega so delovne organizacije dolžne iz svojih sredstev poskrbeti za zaklonitev ljudi in materialnih dobrin ter v ta namen zgraditi rovna in druga ustrezna zaklonišča. Zato je naš DS za leto 1973 v te namene s finančnim planom predvidel znesek 101.000 din poleg tega pa še 5.500 din za potrebe enote požarne varnosti.

Dne 23. 5. 1973 pa je predsednik odbora za SLO — Avtomatike Andrej Pardubsky sklical sejo odbora, na kateri je bila podana informacija o ustanovitvi nove PE. Proučili so smernice za obrambo SFRJ pred napadom in se seznanili z različnimi uredbami z zakonsko močjo, ki veljajo za primer vojne.

R. K.

Razgovor z glavnim direktorjem Iskra Commerce

Novemu glavnemu direktorju Iskra Commerce Antonu Stipaniću je naš sodelavec zastavil nekatera vprašanja, na katera smo dobili izčrpne odgovore, ki jih v celoti objavljamo.

Kako Iskra Commerce izpolnjuje planske naloge v letošnjem letu, ki so bistveno večje od lanskoletnih, seveda posebej za domači trg in posebej v mednarodni menjavi?

Iskra Commerce v prvem tromesečju izvršuje planske naloge v globalnih razmerjih, v podobnih odnosih kot se realizirajo plani v proizvodnji. To zlasti velja za izvoz in uvoz, nekoliko manj pa za domači trg. Na posameznih področjih pa ugotovljamo velike motnje, zlasti še v široki potrošnji, kjer so nam zaloge izredno porasle.

Kaj vpliva in kako, na plaman blaga? Kateri so zunanji in kateri notranji vzroki, ki zavirajo prodajo in povzročajo naraščanje zalog?

Prodaja blaga široke potrošnje, zlasti trajnejših in dražjih izdelkov, je padla zaradi splošne rasti življenjskih stroškov na eni strani in neustreznega zvišanja OD prebivalstva na drugi strani. Znano je, da so bili OD za skoraj tretjino zaposlenih v Jugoslaviji »zamrznjeni«. To so takozvani zunanji vzroki zastoja prodaje, notranje je nekoliko težje ugotovljati, čeprav najbrž v danih pogojih nismo storili vsega, kar bi morali storiti.

Kaj lahko storimo sami in kakšne ukrepe pričakujemo od družbe, da bi sedanjo stagnacijo in nesorazmerje na trgu uspešno premostili?

Sami smo že večkrat analizirali stanje in sprejeli nekatere konkretne ukrepe, kot je sezonski popust za vse vrste televizorjev, ki je pravkar v teku. Uredili smo tudi vprašanja potrošnikov kreditov, boljše reklame, ponudbe itd. Iz tega se že vidi, da je družba poskrbela za potrošniške kredite, IC pa za ostalo, kar naj bi pospešilo prodajo zastajajočega blaga. Menim pa, da gre za globlja nesorazmerja na trgu in bo potrebno zadržati tudi druge dolgoročne ukrepe. S strani družbe zlasti preprečitev nadaljnega padanja življenjske ravni — o tem smo že slišali vrsto zahtev in predlogov — s strani industrije pa prilagajanje nastali situaciji eventualno tudi s preusmeritvijo nekaterih kapacitet.

Kakšne ukrepe je že ali pa še bo podvzel IC, kaj pa bi morale storiti proizvodne organizacije?

Delno sem na vprašanje že odgovoril, dodam naj še, da smo v intenzivnih kontaktih z vsemi proizvodnimi organizacijami Iskre, kjer nastajajo problemi, kajti le skupaj jih lahko rešujemo. Pri tem ni večjih težav, saj vsak proizvajalec razume, da ne more dolgo proizvajati za zaloge v IC.

Kakšne so lahko posledice, če pri tem ne bomo dosledni?

Če ne bomo dosledni, vztrajni, če ne bomo podvojili naporov za prodajo blaga, bo bistveno ogrožen z gospodarskim planom planirani dohodek, s tem pa tudi osebni dohodki in vse tisto, kar smo sprejeli kot svoj delovni načrt. Večji disproporciji pa bi resno ogrozili tudi proizvodnjo. To pa moramo preprečiti.

Stališča k seminarju v Gozd Martuljku

V prejšnji številki ISKRE smo na kratko poročali o dvodnevem seminarju 25. in 26. maja v Gozd Martuljku za predsednike osnovnih organizacij sindikata in predsednike komisij ZB vseh 47 TOZD v združenem podjetju. Danes objavljamo stališča udeležencev seminarja v zvezi s politiko nagrajevanja, s kadrovsko politiko in samoupravnim sporazumevanjem.

Samoupravni sporazumi o delitvi dohodka in osebnih dohodkov veljajo že blizu 2 leti, pri tem pa ugotavljamo, da se osnove kalkulativnih osebnih dohodkov po posameznih kvalifikacijskih razredih niso spremenile. Nasprotno je iz družbenega dogovora izpadlo določilo, ki je predvidevalo povišanje kalkulativnih osebnih dohodkov v primeru, če so življenjski stroški presegli raven 5 %.

Težak finančni položaj članov naših kolektivov, posebno tistih z najnižjimi OD, se je že odrazil v precejšnjem nezadovoljstvu po nekaterih naših delovnih organizacijah v mesecu maju. Znano nam je, da so življenjski stroški znatno presegli planirano raven, kar ima za posledico občutno nižji standard, predvsem pri najnižje vrednotenih kategorijah delavcev.

Predsedniki sindikata vseh TOZD v ZP Iskra in predsedniki ZB ZP Iskra so zavzeli enotno stališče, naj se republikemu svetu ZSS predlaga povečanje kalkulativnih OD po posameznih razredih za odstotek porasta življenjskih stroškov v času izvajanja samoupravnega sporazuma. Predlagamo povišanje v enakem znesku za vse zaposlene, ne glede na kvalifikacije. Vsako procentualno povišanje kalkulativnih OD bi imelo za posledico povečanje razlik med najnižjimi in najvišjimi kategorijami, kar pa za sedanje stanje ni primerno.

Prisotni so bili mnenja, da je potrebno s tem v zvezi nemudoma ukrepati, v izogib političnim konfliktom, ki se že kažejo.

Smernice srednjeročnega razvoja ZP Iskra nalagajo



vsem delovnim kolektivom ZP Iskra precejšnje naloge na vseh področjih delovanja. Na posvetovanju je bil zelo kritično ocenjen sedanji položaj na področju kadrovske problematike.

Za realizacijo ciljev srednjeročnega razvoja ZP Iskra je nujno treba izdelati bolj definiran program nalog in planov z vseh področij (kadrovski, programski, razvojni, tržni in finančni) ter celotno gradivo posredovati družbeno-političnim organizacijam in samoupravnim organom ZP Iskra.

Prisotni so menili, da v srednjeročnem planu postavljenih ciljev ne bo mogoče realizirati brez ustrezne koordinirane kadrovske politike, ki naj se odraža na vse kvalifikacijske strukture obstoječih in bodočih kadrov. Če hočemo ta osnovni problem zadovoljivo rešiti, bodo potrebna večja vlaganja in koordinirano delo, kar pa ni samo naš problem, ampak problem vse slovenske družbe.

V zadnjem delu seminarja so bile prisotnim podane osnove samoupravnega sporazuma ZP Iskra, po tretjem delovnem osnutku. Razvila se je živahna razprava, predvsem o vprašanju odnosov med TOZD in ZP ter TOZD in branžnimi organizacijami, tako v organizacijskem kot tudi v finančnem pogledu. Sklenjeno je bilo, da se mora tretji osnutek samoupravnega sporazuma ZP čimprej dati v obravnavo družbeno-političnim organizacijam in samoupravnim organom, nato pa v javno razpravo.

Dobro blago se samo hvali



MERILNI INSTRUMENTI

Panoga merilno regulacijske tehnike, kamor sodijo električni merilni instrumenti, tako analogne, kot digitalne tehnike, terja po svoji tehnologiji izredno skrbno proizvodnjo. Ne samo velika natančnost pri prikazovanju merjene vrednosti, tudi vzdržljivost pri električnih preobremenitvah, neobčutljivost za mehanske zunanje udarce in magnetne vplive so lastnosti, ki postavljajo instrumente za izredno težavno proizvodnjo.

Pri nas se ukvarja z merilnimi instrumenti otoška tovarna, Sprva, od leta 1947, je bil to obrat Elektromehanike, nato pa se je ta proizvodnja osamosvojila z gradnjo tovarne v Otočah. Danes proizvaja tovarna približno 70 različnih izvedb instrumentov, v celoti pa nekako 3.500 instrumentov različnih merilnih območij.

Zaradi odlične kvalitete izdelujemo veliko teh instrumentov in jih tudi izvažamo. Lani smo jih izdelali 502.461 kosov in prodali na tuje 167.729. Letos bo proizvodnja precej večja. Planiranih je 721.300 kosov, od tega 293.700 za izvoz. Izvažamo v Zahodno Nemčijo, Poljsko, Francijo, Anglijo in drugam.

Vzlic temu, da tovarna v državi nima konkurence, nenehno izboljšuje svojo tehnologijo. Izboljšave teže v glavnem k miniaturizaciji instrumentov, prehodu od zunanjega na notranji magnet in univerzalnosti rabe nekaterih aparatov. Tovarna tudi ne zanemara oblikovne plati izdelkov, saj je več instrumentov kot npr. Digimer prejelo mednarodna priznanja in nagrade za lepo, sodobno obliko združeno s funkcionalnostjo izdelka.

M. K.



France Benedik

V sredo so v Selcih nad Skofjo Loko pokopali Franceta Benedika, člana Iskrine skupnosti v »Elektromotorjih« železniki. France Benedik se je zaposlil v Iskri pred 23 leti. V kratkem je postal vodja planskega oddelka oziroma je plansko službo

šele formiral. Samo on je vedel, koliko je presedel ob strokovni literaturi in študijski mizi, marsikaj pa je nadomestil s svojo praktičnostjo in bistrostjo. Po petnajstih letih je prevzel vodstvo kontrole in tam ostal, dokler ga ni kruta bolezen odtrgala od aparatov in naprav.

Zanj lahko rečemo, da je bil zvest Iskraš. Med sodelavci je bil znan kot vesten, pravičen in tovariški. Nanj so se zanesli, ker je bil vedno mož beseda.

Vedno je rad pomagal v krajevni skupnosti, pri gasilcih in pri krajevnih zadevah. S polno pravico lahko rečemo, da je pokojni delovni tovariš France popolnoma razumel Gregorčičevo misel: »Ne kar veleva mu stan, kar more, mož je storiti dolžan«.

Ohranili ga bomo v najlepšem spominu.

K. F.

ZP Iskra Kranj razpisuje štipendije

ISKRA — Tovarna elektromehaničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
 - 5 štipendij — industrijska elektronika
 - 3 štipendije — industrijska elektrotehnika
 - 7 štipendij — telekomunikacije
 - 4 štipendije — merilno-regulacijska smer
- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
 - 2 štipendiji — energetska smer
 - 6 štipendij — konstruktorska
 - 7 štipendij — tehnološka
- EKONOMSKA FAKULTETA
 - 2 štipendiji — poslovno organizacijska smer
 - 2 štipendiji — splošno ekonomska smer
- FAKULTETA ZA NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJO
 - 2 štipendiji — tehnična matematika
- FILOZOFSKA FAKULTETA
 - 1 štipendija — psihologija
- VISOKA SOLA ZA SOCIOLOGIJO, NOVINARSTVO IN POLITIČNE VEDE
 - 1 štipendija — politologija
- VIŠJA EKONOMSKO-KOMERCIJALNA SOLA
 - 3 štipendije — bančno-finančna smer
 - 2 štipendiji — knjigovodska smer
- VIŠJA SOLA ZA ORGANIZACIJO DELA
 - 4 štipendije — poslovna smer
 - 3 štipendije — proizvodna smer
- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — ELEKTRO
 - 3 štipendije — jaki tok
 - 7 štipendij — šibki tok
- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — STROJNA
 - 10 štipendij
- EKONOMSKA SREDNJA SOLA
 - 5 štipendij
- UPRAVNO ADMINISTRATIVNA SOLA
 - 5 štipendij
- 1 spominska štipendija B. Kryštufka za študij na EKONOMSKI FAKULTETI
- 2 štipendiji za študente odnosno učence z odličnimi in prav dobrimi ocenami, ne glede na stroko, na srednji, višji ali visoki šoli

ISKRA — Industrija elementov in zabavne elektronike Ljubljana-Stegne

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
 - 1 štipendija — industrijska elektronika (za TOZD Keramični kondenzatorji)
 - 1 štipendija — industrijska elektrotehnika — višji letnik (za TOZD Žarnice)
 - 2 štipendiji — telekomunikacije (za TOZD Feriti)
- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
 - 1 štipendija — konstrukcijska smer (za TOZD Keramični kondenzatorji)
 - 1 štipendija — tehnološka smer — višji letnik (za TOZD Žarnice)
- FAKULTETA ZA NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJO
 - 1 štipendija — kemijska tehnologija — 3. ali 4. letnik (za TOZD Keramika)
 - 1 štipendija — tehnična fizika (za TOZD Žarnice)
- VISOKO EKONOMSKO-KOMERCIJALNA SOLA
 - 1 štipendija — I. stopnja — knjigovodstvo
 - 1 štipendija — II. stopnja — ekonomsko finančna smer
- VIŠJA SOLA ZA ORGANIZACIJO DELA
 - 1 štipendija — I. stopnja — proizvodna smer (za TOZD Keramični kondenzatorji)
- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — ELEKTRO
 - 1 štipendija — jaki tok (za TOZD Magneti)
 - 1 štipendija — šibki tok — višji letnik (za TOZD Žarnice)
 - 2 štipendiji — šibki tok (za TOZD Feriti)
 - 1 štipendija — šibki tok (za TOZD Keramični kondenzatorji)
- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — STROJNA
 - 1 štipendija — višji letnik (za TOZD Žarnice)
 - 1 štipendija 1. ali 2. letnik (za TOZD Keramika)
 - 1 štipendija 3. ali 4. letnik (za TOZD Keramika)
 - 1 štipendija (za TOZD Keramični kondenzatorji)
- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — METALURGIJA
 - 1 štipendija (za TOZD Magneti)
- EKONOMSKA SREDNJA SOLA
 - 1 štipendija (za TOZD Feriti)
 - 1 štipendija (za TOZD Keramični kondenzatorji)

Sežana z okolico

Le tri tedne nas loči, pa se bomo 30. junija srečali ob praznovanju dneva borca in Iskre ter 20-letnice Iskrine tovarne v Sežani. To srečanje bo v čudoviti Lipici, ki jo večina pozna po svetovno znani kobilarni oz. plemenitih konjih lipicancih. Ker je pokrovitelj proslave kolektiv tovarne Sprejemniki v Sežani in ker je Lipica v bližini Sežane (5 km), ki je znana po izrednih turističnih zanimivostih, smo v tej številki objavili večji zadevni zapis.

Pisati zgodovino Sežane in okolice ni lahko, kajti viri, kolikor obstoje, so v tujini, bodisi v Italiji ali Avstriji. Da bi se mogel dokopati do virov v študijski knjižnici v Kopru, bi rabil mnogo časa, sežanska knjižnica takih zgodovinskih virov nima, zaščitena knjižnica v Tomaju pa virov v glavnem le navaja, a jih ne vsebuje. Vendar je zgodovina Krasa in z njim Sežane bogata.

Mesto Sežana leži med hribova Tabor in Planino, v sedlu med njima. V tem sedlu poteka danes tudi cesta Ljubljana—Trst in pride v Fernetičih na mednarodni prehod za Italijo. Že projektirana avtocesta bo obšla hrib Tabor, toda prišla do držav-

Močna prometna žila Trst—Sežana

Ker je bil v bližini Trst z močnim pomorskim prometom, ki ga je cesar Karel VI.



ne meje na istem mestu. Sedanja Sežana je nastala iz treh vasi: Vas, Britof in Gradišče. Ime Gradišče je vsekar nastalo na zgodovinski podlagi, kajti leži pod Taborom, a na Taboru (484 m) se še danes dobro vidi razvaline nekdanje utrdbе, v katero so se zatekali vaščani, kadar so prihajali Turki. Utrdba je imela tudi podzemni rov, ki je še tudi dobro viden. To trdnjavo so koroški vojvode podarili leta 1083 tedanjemu rožarkemu samostanu — torej je tedaj bila trdnjava v dobrem stanju in tudi strateško pomembna.

Benečani in kraška burja

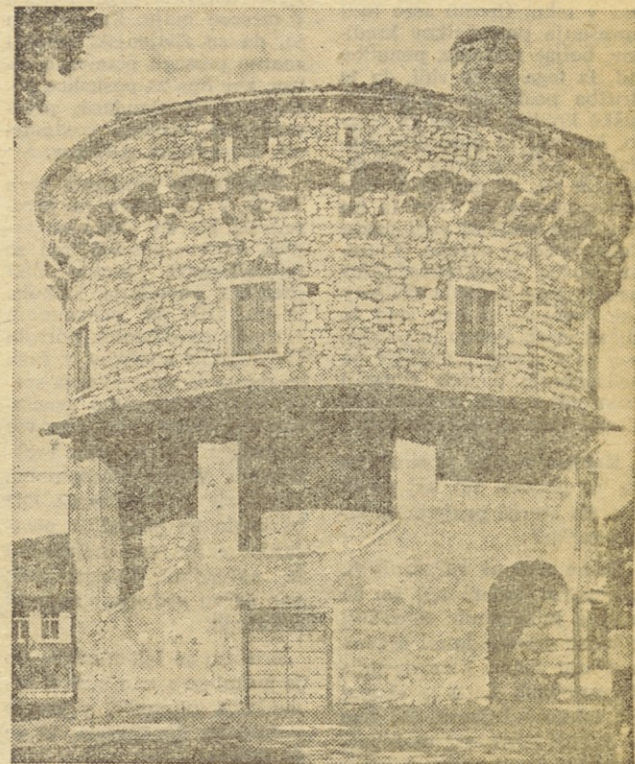
Kras je bil tedaj najmanj »kraški«. Pokrivali so ga temni hrastovi gozdovi, ki so jih v poznejših stoletjih sekali in z njimi utrjevali Benečke. Dovoljenje za posek je dal rimskoneški cesar Ferdinand I. Benečani so dovoljenje do dna izrabili in postopoma kraške hraste do korenin izsekali.

Kras je postal gol in pojavila se je še danes znana »kraška burja«, ki se vsuje s Trnovskega gozda in potegne tudi prek Kopršćine. Pojavila se je suša, prebivalci so pričeli zbirati vodo v »štirnah«, sejati lan in saditi vinsko trto.

s prenočišči, delavnice so odpirali mnogi rokodelci, zlasti kovači. Se danes pomnijo gostilno »Pri bokalu«, hudomušneži pa trdijo, da je tam popival tudi Martin Krpan in dokazujejo to s tem, ker je v Sežani Krpanova ulica (kar nikakor ne drži). Ko je torej Trst dobil leta 1719 prsto luko, so se pričeli v Sežani poleg obrtnikov naseljevati tudi bogataši, ki so izrabljali prometno cesto. Že leta 1700 so se naselili razni grofje, med njimi Petačji ter Pollany, ki sta bila lastnika polovice tedanje Sežane. Bogat trgovec Scaramanga je zgradil nasproti sedanjega hotela Triglav poslovno zgradbo (1803) in kasneje uredil daleč naokoli znan in še danes obstoječ botanični vrst z mnogimi eksotičnimi drevesi. V tej zgradbi je danes sedež občinske skupščine. Navedeni družini sta tudi prevzeli gradnjo Južne železnice, po kateri je stekel prvi vlak leta 1857.

Važen kulturni center

Sežana je postala v začetku 19. stoletja že važen kulturni center Slovencev, ki so tod trdoživili kakor kraški brin. Že leta 1824 je bila osnovna šola v Sežani, Lokvi in Duttovljah. Svojega poslopja ni



Lokev pri Sežani — Sredi vasi so ostanki tabora in dobro ohranjen obrambni stolp beneškega tipa iz 15. stoletja



ISKRA - IEZE
Ljubljana

Samoupravni sporazum

**o združevanju
v samoupravno
skupnost
in urejanju
medsebojnih
odnosov**

**Ljubljana,
31. maja 1973**

TEMELJNE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

1. AVTOMATIKA, Ljubljana
— Pržan
2. FERITI, Ljubljana — Stegne 19
3. KERAMIČNI KONDENZATORJI,
Žužemberk
4. KERAMIKA, Ljubljana, Pipanova
pot 18 — Vižmarje
5. MAGNETI, Ljubljana, Stegne 21
6. ORODJARNA, Ljubljana
— Stegne 17
7. UPORI, Šentjernej
8. ŽARNICE, Ljubljana
— Kotnikova 16

sklenejo na podlagi 1. točke sklepa o ustanovitvi in organiziranju temeljnih organizacij združenega dela, izhajajoč iz XXI, XXII in XXIII ustavnega amandmana SFRJ in XXVIII in XXIX dopolnila ustave SR Slovenije tale

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU V SAMOUPRAVNO DELOVNO SKUPNOST IN UREJANJU MEDSEBOJNIH ODNOSOV

I. TEMELJNE ODLOČBE

1.

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela (v nadaljevanju TOZD), podpisnicah tega sporazuma, so se zavoljo skupnih interesov, prikazanih v dolgoročnem načrtu razvoja ob ustanovitvi TOZD, odločili združiti v samoupravno delovno skupnost TOZD (kratko: skupnost TOZD). S sprejetjem in podpisom tega sporazuma je to združevanje sklenjeno.

2.

Skupnosti TOZD se s tem sporazumom priznava tudi svojstvo pravne osebe in delovne organizacije v sestavu ZP ISKRA — Kranj.

Skupnost TOZD je kot delovna organizacija in pravna oseba nosilec pravic in obvez-

nosti, ki ji gredo po ustavi, zakonu in tem sporazumu.

Začasno ime in naziv skupnosti TOZD se glasi: ISKRA — INDUSTRIJA ELEMENTOV IN ZABAVNE ELEKTRONIKE v sestavu združenega podjetja ISKRA — Kranj (kratko ISKRA — IEZE v ZP ISKRA Kranj). Zaščitni znak skupnosti je enak zaščitnemu znaku ZP ISKRA Kranj. Sedež skupnosti je v Ljubljani, Stegne 17.

3.

TOZD so sporazumne, da predstavlja njihova skupnost panogo dejavnosti s področja elementov in zabavne elektronike, namenjene široki potrošnji iz programa dejavnosti ZP ISKRA — Kranj in ostaja kot taka odprta za vse organizacije, ki se žele vanjo vključiti na temelju tega sporazuma in predmeta poslovanja.

Izhajajoč iz panoge dejavnosti in predmeta poslovanja posameznih TOZD, podpisnic tega sporazuma, je predmet poslovanja skupnosti TOZD tale:

a) osnovna dejavnost:

— proizvodnja polizdelkov in elementov za elektroniko, avtomatiko in svetlobnih teles in magnetov na bazi mehaničnih, metalurških, kemičnih, elektrokemičnih, elektrofizikalnih in drugih postopkov;

— proizvodnja vseh vrst aparatov zabavne elektronike ter sestavnih delov za te aparate;

— proizvodnja električnih aparatov široke potrošnje;

— prodaja vseh izdelkov, sestavnih in rezervnih delov iz dejavnosti panoge na domačem in tujem tržišču;

— nabava surovin in drugega proizvodnega materiala na domačem in tujem tržišču;

— izvozno-uvozno poslovanje s področja dejavnosti panoge;

— maloprodaja vseh izdelkov iz dejavnosti panoge;

— razvojna, projektantska, konstrukcijska in raziskovalna dejavnost iz dejavnosti panoge zase in za druge;

b) druge dejavnosti:

— izdelava orodij in opreme za proizvodnjo iz dejavnosti panoge zase in za druge;

— usluge galvaniziranja, tehničnega tiska, orodjarstva in mehanske obdelave vključno s projektiranjem in konstruiranjem zase in za druge;

c) stranska dejavnost:

— družbena prehrana;

— gospodarjenje z objekti družbenega standarda;

— gospodarjenje in upravljanje s skupnimi objekti.

Predmet poslovanja skupnosti TOZD je zbir predmetov poslovanja posameznih TOZD, oblikovan in razširjen tako, da zajema vsa področja dejavnosti panoge, navedene v 1. odstavku, pri čemer pa se TOZD glede na pogodbene obveznosti do ZP ISKRA Kranj omejujejo na proizvodnjo tistih izdelkov, ki niso zajeti v programih drugih organizacij v sestavi ZP ISKRA Kranj. Ta omejitve in obveznost zavezuje TOZD vse dotlej, dokler se ne spremenijo pogodbene obveznosti do ZP ISKRA — Kranj.

4.

TOZD se s tem sporazumom zavezujejo, da bodo poslovale pod imenom, nazivom in zaščitnim znakom skupnosti, ki mu priključijo še svoj naziv.

5.

TOZD so sporazumne, da so njihovi skupni interesi, ki jih združujejo v skupnost TOZD na osnovi tega sporazuma, naslednji:

— načrtovanje programsko-razvojne usmeritve vseh delov skupnosti in uporabe znanstveno-tehniških in tehnoloških dosežkov s področja panoge;

— vsklajevanje in dopolnjevanje proizvodnih programov in proizvodnje;

— tehnološka specializacija dela, ki bo zagotavljala racionalno organizacijo proizvodnih zmogljivosti za doseganje večjih poslovnih učinkov z visoko stopnjo produktivnosti;

— povezovanje proizvodenj, ki se dopolnjujejo v določenem faznem zaporedju (polproizvod — finalni proizvod);

— združevanje na področju marketing dejavnosti, plasmana in prodaje izdelkov, v enotnem nastopu na trgu pri nabavi reprodukcijskega materiala, vodenja enotne politike in pogledu osvajanja in razvijanja tržišč;

— uvajanje sodobnih poslovnih sistemov in racionalne organizacije tehnoloških procesov in celotnega poslovanja;

— združevanje in pridobivanje sredstev zaradi krepitev ekonomske moči, gospodarne uporabe sredstev, zavarovanja poslovne trdnosti in ustvarjanja materialne osnove za razširjeno reprodukcijo ter vlaganja sredstev v druge organizacije, s tem, da rezultati vlaganj vselej pripadajo TOZD ne glede na to, kje so doseženi;

— zagotovitev večje socialne varnosti;

— razvijanje vseh oblik solidarnosti združenega dela;

— razvijanje enotnih načel kadrovske politike izobraževanja, nagrajevanja in sodobnih organizacijskih in informacijskih sistemov;

— drugi skupni interesi, ki bi kakorkoli pripomogli k ekonomski afirmaciji in trdnosti TOZD, njihove skupnosti in združenega podjetja.

6.

TOZD se obvezujejo, da bodo pri vzpostavljanju medsebojnih odnosov skupnosti in preko nje ravnale skladno s skupnimi interesi iz tega sporazuma, upoštevajoč načela enakopravnosti, vzajemnosti in solidarnosti.

Načelo samoupravnega dogovarjanja in sporazumevanja je in mora biti osnovno načelo pri vzpostavljanju in urejanju medsebojnih odnosov med podpisnicami tega sporazuma na vseh ravneh in v skupnosti. Ravnanje proti tem načelom je protipravno ravnanje, kar izzove zaščitene ukrepe po tem sporazumu v zavarovanje interesov vseh TOZD.

Izhajajoč iz 1. in 2. odstavka te točke se s tem sporazumom v njegovem nadaljevanju vzpostavljajo in urejajo medsebojni odnosi vseh v skupnosti združenih TOZD, na vseh področjih njihovega skupnega dela.

II. UVELJAVLJANJE USTAVNIH PRAVIC V MEDSEBOJNIH ODNOSIH

7

Pri vzpostavljanju in urejanju medsebojnih odnosov je obveznost vseh podpisnic tega sporazuma, da izhajajo iz neodtujljivih pravic delavcev v TOZD.

Delavci v TOZD imajo ustavno pravico in dolžnost, da neposredno in enakopravno na podlagi svojega dela v TOZD in v vseh drugih oblikah združevanja in poslovanja v svojem in skupnem interesu:

- urejajo medsebojna razmerja pri delu;
- upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije;
- pridobivajo dohodek;
- odločajo o oblikovanju in delitvi dohodka;
- odločajo o drugih vprašanih svojega družbeno-ekonomskega položaja.

8.

Izhajajoč iz pravic in dolžnosti delavcev v TOZD, navedenih v prejšnji točki, temeljne organizacije združenega dela združene v skupnosti samostojno:

- ugotavljajo, oblikujejo in delijo dohodek in osebne dohodke na način, ki ga določijo s tem sporazumom;
- sprejemajo letne gospodarske načrte, srednjeročne programe razvoja in druge programe, pomembne za gospodarjenje in poslovanje TOZD, upoštevajoč skupne interese iz tega sporazuma in načela o solidarnosti in enakopravnosti vseh v skupnosti združenih TOZD;

— uveljavljajo zakonodajo in drugo normativno iniciativo znotraj sebe in v skupnosti;

— odločajo o vlaganju, združevanju in drugih naložbah sredstev v korist in zagotovitev skupnih interesov iz tega sporazuma;

— odločajo o skupnih interesih, ki sicer niso posebej navedeni v tej točki ali v tem sporazumu, vendar bistveno vplivajo na razvoj tako TOZD same, kot celotne skupnosti, kakor tudi na razvoj družbenih sredstev;

— odločajo o skupnih interesih, ki sicer v tej točki niso posebej navedeni, so pa navedeni v tem sporazumu, pri čemer pa ne smejo biti prizadete pravice drugih;

— odločajo o vseh drugih zadevah, ki predstavljajo neodtujljivo pravico delavcev — skladno s tem sporazumom in nekvarno za pravice delavcev v drugih TOZD, skupnim interesom in obveznostim iz združenega dela.

Temeljne organizacije združenega dela, podpisnice tega sporazuma, so sporazumne, da se uveljavljanje zgoraj navedenih pravic in dolžnosti podrobneje uredi v statutu TOZD.

9.

V zavarovanje pravic in obveznosti vsake TOZD se podpisnice tega sporazuma zavežejo:

— da gospodarijo skladno z načeli dobrega gospodarja in ustavnimi načeli, načeli in obveznostmi iz družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, načeli in obveznostmi iz tega sporazuma, skladno z zakonom in drugimi veljavnimi predpisi in samoupravnimi akti;

— da zagotovijo izpolnjevanje obveznosti do združenega dela, do samoupravne in družbene skupnosti;

— da obnavljajo sredstva družbene reprodukcije;

— da zagotovijo izvajanje svojega proizvodnega programa in da ne posegajo v proizvodni program drugih brez predhodnega soglasja;

— da omogočijo izpolnjevanje obveznosti sprejetih v skupnem interesu in da v ta namen zagotovijo sredstva, dogovorjena s soglasno sprejetim gospodarskim načrtom ali drugim programom;

— da omogočijo izpolnjevanje nalog in obveznosti skupnosti TOZD kot pravne osebe in pravnega subjekta s pooblastili po tem sporazumu;

— da v skladu z načelom vzajemnosti in solidarnosti poskrbijo za ekonomsko in drugačno pomoč tisti TOZD, ki je tega potrebna, skladno s pogoji iz tega sporazuma;

— da sodelujejo pri skupnem razvijanju samoupravnega sistema in družbeno ekonomskih odnosov in oblik;

— da izpolnjujejo vse druge naloge, ki so se jih zavezale izpolnjevati s tem sporazumom in z drugimi splošnimi in posamičnimi soglasno sprejetimi akti.

10.

Zavoljo skupnih interesov, ki predstavljajo po tem sporazumu temelj združitvi, se TOZD sporazumejo, da prek svoje skupnosti in njenih organov:

— sklepajo samoupravne sporazume in druge sporazume, pomembne za skupne interese TOZD;

— urejajo statutarne in druge temeljne normativne zadeve in tako zagotovijo enotnost in enakopravnost vseh delov skupnosti na tem področju samoupravne dejavnosti;

— postavljajo skupna izhodišča o vprašanih in zadevah, ki so v skupnem interesu vseh TOZD po tem sporazumu (5. točka);

— načrtujejo naloge, ki so v skupnem interesu vseh TOZD po tem sporazumu (5. točka);

— obravnavajo poslovne rezultate posameznih TOZD in skupne poslovne rezultate;

— obravnavajo skupen zaključni račun in periodične obračune;

— vsklajujejo vse zadeve, ki so v skupnem interesu vseh TOZD po tem sporazumu (5. točka);

— obravnavajo in zagotavljajo izpolnjevanje obveznosti iz tega sporazuma in obveznosti, ki izhajajo iz drugih soglasno sprejetih aktov, kakor tudi vse zakonske obveznosti;

— ocenjujejo nastopanje pooblaščenecv skupnosti pri izpolnjevanju nalog in pooblastil skupnosti kot subjekta na tržišču in pravne osebe;

— porazumno in v skladu z načeli enakopravnosti, vzajemnosti in solidarnosti sprejemajo odločitve o združevanju in vlaganju sredstev v namene, ki so v skupnem interesu vseh TOZD;

— nadzorujejo in ocenjujejo delo izvršilnih in operativnih organov v skupnosti TOZD;

— omogočajo delavcem v organih skupnosti, izpolnjevanje njihovih samoupravnih pravic;

— imenujejo in postavljajo organe in delavce, ki imajo pravico nastopati, zastopati in podpisovati za skupnost v imenu in na račun vseh vanjo združenih TOZD;

— zagotavljajo sredstva družbene reprodukcije skladno s soglasno sprejetimi programi;

— zagotavljajo sredstva za solidarno ekonomsko in drugačno pomoč tistim TOZD, ki je take pomoči potrebna, pod pogoji iz tega sporazuma;

— usklajujejo proizvodne, tehnične in tehnološke programe posameznih TOZD in skrbijo za njihovo kontinuiteto;

— skrbijo za razširitev prodajne mreže, prodaje in prodajnega asortimana skladno z zahtevami tržišča in proizvodnimi zmogljivostmi;

— skrbijo za redno dobavo reprovmateriala in drugega materiala, potrebnega za proizvodnjo in delo;

— skrbijo za pravno, ekonomsko in socialno varnost;

— skrbijo za stike z ZP ISKRA in za izpolnjevanje obveznosti do njega;

— urejajo, obravnavajo in vsklajujejo ter izpolnjujejo še vse druge zadeve, ki sodijo v okvir pooblastil skupnosti, njenih organov in služb po tem sporazumu in drugih soglasno sprejetih skupnih aktih.

Pod skupnostjo je v tej točki razumeti nje-no samoupravno organiziranost, delovno organizacijo in pravno osebo, pod organi skupnosti pa tiste, ki so pooblašteni zastopati in opravljati naloge skupnosti v imenu in na račun njenih članov (TOZD) v okviru pooblastil iz tega sporazuma.

11.

Samoupravne in druge pravice uveljavljajo delavci v TOZD neposredno prek zborov delovnih ljudi, na referendumu, posredno pa prek svojih delegatov v samoupravnih organih TOZD in delegatov v organih skupnosti TOZD, kadar gre za uveljavljanje samoupravnih in drugih pravic v skupnem interesu.

Pri uveljavljanju samoupravnih pravic velja pravilo, da je treba o njih razpravljati in sklepati v bazi — to je neposredno v sami TOZD tudi tedaj, kadar gre za skupne interese. Delegati TOZD v samoupravnih organih TOZD in v organih skupnosti nastopajo izključno le v imenu delavcev TOZD oziroma v imenu TOZD kot celote.

12.

Delavci v TOZD so sporazumni, da imajo v svoji organizaciji tele samoupravne in izvršilne organe:

— Delavski svet TOZD,

— Komisije oziroma odbori DS TOZD kot kolektivni izvršilni organi;

— Direktorja TOZD kot individualni izvršilni organ.

13.

Delavci TOZD in v njihovem imenu TOZD prek svojih organov uveljavljajo samoupravne in druge pravice, ki so v skupnem interesu vseh TOZD, kot je rečeno v tem sporazumu, prek samoupravnega in drugih organov skupnosti TOZD (10. točka sporazuma).

Samoupravni organ je predstavniško telo vseh TOZD in predstavlja tribuno medsebojnega dogovarjanja, sporazumevanja, usklajevanja in soodločanja o skupnih interesih vseh TOZD, zavoljo katerih se te združujejo v to skupnost.

TOZD so soglasne, da se samoupravne in druge zadeve, ki so v skupnem interesu vseh njih, urejajo prek;

1. Skupščine TOZD,

2. Direktorja skupnosti, kot individualnega izvršilnega organa,

Opomba: Za direktorja kot izvršilnega organa se uporablja gornji naziv, v poslovanju IEZE navzven pa se uporablja delovni naziv glavni direktor IEZE.

3. Pomočnik direktorja skupnosti — kot individualni izvršilni organ skupnosti;

4. Vodje skupnih strokovnih služb — kot individualni izvršilni organi v skupnosti.

Individualne izvršilne organe imenuje skupščina TOZD za določeno dobo.

Kakšna naj bo organizacija in kakšna so pooblastila skupščine in izvršilnih organov, navedenih v tej točki in drugo se dogovorijo TOZD v posebnem sporazumu o organizaciji in pooblastilih samoupravnih in izvršilnih organov skupnosti in skupnih strokovnih služb.

Skupščino TOZD sestavljajo delegati TOZD in skupnih strokovnih služb.

Izhajajoč iz števila delovnih skupin delavcev v posamezni TOZD in skupnih strokovnih službah, imajo TOZD in skupne strokovne službe v skupščini naslednje število delegatov:

- TOZD Avtomatika in TOZD Upori po 5 delegatov
- TOZD Keramični kondenzatorji 4 delegate
- Vse ostale TOZD in skupne strokovne službe po 3 delegate

Če pristopi v skupnost še katera druga TOZD, se njeno število delegatov določi po enakem merilu.

Neposredno so kot delegati v skupščini predsedniki DS TOZD in predsednik sveta delovne skupnosti skupnih strokovnih služb.

Glede na to, da ima skupščina TOZD značaj tribune dogovarjanja, sporazumevanja, usklajevanja in soodločanja, morajo biti njeni sklepi sprejeti soglasno vselej, kadar gre za interese skupnosti kot celote, še posebej pa, kadar se obravnavajo zadeve, ki neposredno ali posredno izhajajo iz neodtujljivih pravic delavcev v TOZD.

Vsaka TOZD ima v skupščini po en glas, ne glede na to koliko ima v njej delegatov. Kadar se v skupščini glasuje o zadevah iz prejšnjega odstavka, so odločitve sprejete in veljavne, če so zanje glasovale vse TOZD. V vseh drugih zadevah, ki ne štejejo med zadeve iz prejšnjega odstavka se odločitve sprejemajo z večino oziroma z 2/3 tretjinsko večino vseh TOZD, če je kje tako določeno.

Natančneje se glasovalni postopek v skupščini uredi s sporazumom iz prejšnjega člena.

15.

Direktor skupnosti je individualni izvršilni organ skupnosti s pooblastili, ki mu jih da skupščina TOZD. Glede na statusni položaj skupnosti kot pravne osebe in subjekta na tržišču in pred družbeno skupnostjo nastopa direktor skupnosti in zanjo podpisuje, po delovnim nazivom glavni direktor IEZE.

Direktorja skupnosti imenuje skupščina TOZD in je podvržen reelekciji.

Za opravljanje in organiziranje določenih operativnih nalog ima direktor skupnosti svojega pomočnika (delovni naziv: pomočnik glavnega direktorja IEZE). Pomočnika glavnega direktorja imenuje skupščina TOZD in je kot individualni izvršilni organ podvržen reelekciji.

16.

Individualni in izvršilni organi navedeni v 13. točki tega sporazuma so izvršilno-operativni organi, prek katerih skupščina izvaja

odločitve, sprejete na skupščini. Individualni izvršilni organi so hkrati strokovno-operativni delavci za določena področja dela v skupnosti TOZD.

Prek individualnih izvršilnih organov skupščina izvaja tudi vsklajevalni postopek, kadar je treba izvesti zavoljo različnih stališč posamezne TOZD, oziroma kadar je potrebno priti do skupnih izhodišč v zadevah, ki so v skupnem interesu vseh TOZD.

Individualni izvršilni organi so za svoje delo odgovorni skupščini, ki jih imenuje in direktorju skupnosti kot glavnemu direktorju in operativnemu vodji.

17.

Izhajajoč iz načel gospodarnosti in racionalnosti poslovanja se TOZD sporazumejo, da za operativno opravljanje skupnih zadev, kakor tudi posamičnih zadev TOZD po posebnem dogovoru ali sporazumu, ustanovijo skupne strokovne službe za področje financ, komerciale, programiranja razvoja in investicij, marketinga, načrtovanja in analiz, organizacije poslovanja in mehanografske obdelave podatkov, kadrovskih in splošnih zadev.

Organizacijo skupnih strokovnih služb in obseg njihovih pooblastil in zadolžitev se določi v posebnem sporazumu (točka 13).

Skupnim strokovnim službam se priznava status delovne skupnosti, ki ima svoj samoupravni organ in svoje predstavnike v skupščini TOZD.

Samoupravni organ skupnih strokovnih služb je svet delovne skupnosti, prek katerega delavci uveljavljajo samoupravne pravice znotraj te skupnosti.

Vodja skupnih strokovnih služb je direktor skupnosti, pomočnik direktorja in vodje posameznih organizacijskih delov teh služb pa so individualni izvršilni organi, podvrženi reelekciji.

V sporazumu iz drugega odstavka te točke se podrobneje uredijo tudi ostala vprašanja iz te točke sporazuma.

18.

TOZD se sporazumejo, da imajo statut, v katerem podrobneje obdelajo posamezne določbe iz tega sporazuma.

Statut TOZD predstavlja v tistem delu, ki obdeluje posamezne določbe iz tega sporazuma, izvršilni akt, v delu, ki obravnava samoupravno organiziranost in delovanje TOZD, pa temeljni akt vsake posamezne TOZD.

Opomba: Vsaka TOZD mora imeti svoj statut. Ta pa je lahko povsem enak za vse, oziroma prirejen tako, da je uporaben za vsako TOZD. Skupnost TOZD nima statuta — temveč se določene izvršilne zadeve lahko rešujejo s statutom TOZD ali s posebnimi izvršilnimi akti, na osnovi dogovora med TOZD.

III. MEDSEBOJNI SAMOUPRAVNI IN EKONOMSKI ODNOSI

19.

Izhajajoč iz tega, da so delavci v TOZD dejanski nosilci gospodarjenja in upravljanja s svojim delom in sredstvi družbene reprodukcije, je pri vzpostavljanju medsebojnih samoupravnih in ekonomskih odnosov izhajati iz neodtujljivih pravic delovnega človeka, dogovorjenih skupnih interesov, ki jih vzpostavljajo in družbenih interesov.

V zaščito zgoraj navedenih pravic, obveznosti in interesov, se TOZD s tem sporazumom zavezujejo, da bodo ob zagotavljanju in delitvi dohodka, oblikovanju in razpolaganju s sredstvi skladov in drugimi sredstvi pri vzpostavljanju samoupravnih in ekonomskih odnosov ravnale tako, da ne prizadenejo pravic tretjih, s katerimi imajo vzpostavljena določena razmerja in ne pravic delavcev iz njihovega tekočega in minulega dela.

20.

Celotni dohodek temeljne organizacije združenega dela je vrednost, ki jo je ta med letom dosegla s svojim poslovanjem. Kaj se šteje za vrednost, ki jo je TOZD dosegla s poslovanjem, navaja zakon (Zakon o ugotavljanju in obračanju celotnega dohodka in dohodka TOZD — Ur. l. SFRJ, št. 71/72).

Celotni dohodek skupnosti predstavlja celotni dohodek vseh temeljnih organizacij združenega dela, združenih v skupnost.

Dohodek, ki ga ustvarijo delavci v TOZD v katerikoli obliki združenega dela in združevanja sredstev, pripada v celoti temeljni organizaciji združenega dela. Iz tega izhaja tudi obveza temeljnih organizacij združenega dela, da iz ustvarjenega dohodka za sebe krijejo vse obveznosti, ki jih nalagajo predpisi in obveznosti, sprejete s tem ali drugimi sporazumi, dogovori, pogodbami ipd.

21.

Da se zagotovijo možnosti trajnega poslovanja, razširjene reprodukcije, ekonomske in socialne varnosti, tehničnega in tehnološkega napredka ipd., se TOZD podpisnice tega sporazuma obvežejo zase in v skupnem interesu skupnosti ustvariti najmanj tako stopnjo akumulativnosti, da bodo sposobne poravnati s tem sporazumom sprejete obveznosti.

Stopnjo akumulativnosti se določi z vsakoletnim gospodarskim načrtom.

22.

TOZD so sporazumne, da mora tista temeljna organizacija združenega dela, ki ne bo dosegla take stopnje akumulativnosti, da bi krila porabljena sredstva, pogodbene in zakonske obveznosti in osebne dohodke, sprejeti in podvzeti ustrezne sanacijske ukrepe in jih predložiti skupščini TOZD v potrditev.

Ce TOZD, ki bi morala sprejeti in podvzeti ustrezne sanacijske ukrepe, tega ne

stori, odločajo o njenem nadaljnjem poslovanju in obstoju delavci vseh drugih, v skupnosti združenih TOZD, na skupščini TOZD.

Ce se lastni viri TOZD, kot pozitivni element stopnje akumulativnosti, znižajo zaradi nedoseganja dohodka do take mere, da jih TOZD v obdobju treh let, kljub podvzetim sanacijskim ukrepom ni bila v stanju nadomestiti s pozitivnimi rezultati, imajo delavci v drugih TOZD po tem obdobju pravico in dolžnost prek skupščine sprejeti sklep o saniranju negativnih razlik na način, ki ga sami izberejo ali pa sprejeti sklep o prenehanju tiste TOZD, ki ni dosegla tolikšnih lastnih virov, da bi bila sposobna še naprej samostojno poslovati.

V primeru ukinitve TOZD prevzamejo druge TOZD njeno aktivno, v enakem razmerju pa še njene lastne vire. Ce se taka TOZD pripoji drugi, preide na to drugo TOZD vsa njena aktiva in pasiva. Pri sprejemanju ukrepov iz prejšnjega odstavka se ne more ravnati mimo ustavnih načel in je delavcem ukinjene TOZD zagotoviti polno zaščito.

23.

Obveza vseh TOZD, ki jo sprejemajo s tem sporazumom, je tudi ta, da zagotovijo za nemoteno, uspešno in stimulatívno poslovanje skupnih strokovnih služb sredstva za kritje s planom določenih in soglasno odobrenih stroškov poslovanja, pogodbenih in zakonskih obveznosti, osebnih dohodkov in morebitne druge izdatke, sredstva za razširjeno reprodukcijo, za sklad skupne porabe in druga soglasno s planom odobrena sredstva, ki so nujna za uspešno delovanje teh služb.

TOZD se zavezujejo zagotoviti delavcem delovne skupnosti skupnih strokovnih služb v pogledu osebnih dohodkov in drugih pravic iz dela in po delu, enake pravice kot delavcem v TOZD.

24.

V pogledu solidarne in subsidiarne odgovornosti so podpisnice tega sporazuma soglasne, da gre do vse obveznosti v breme dohodka tiste TOZD, ki jih je povzročila s svojim poslovanjem oziroma tiste, v katere korist so nastale.

Subsidiarna odgovornost izvira iz družbenih sredstev za skupno sprejete in soglasno dogovorjene obveznosti do tretjih, ne glede na to, v čigavo korist so nastale. Znotraj skupnosti te obveznosti bremene TOZD po načelu iz 1. odstavka.

Glede na skupen zaključni račun prevzamejo TOZD subsidiarno odgovornost tudi tedaj, kadar vse skupaj ne dosežejo tolikšnega celotnega dohodka, da bi pokrile izgube na načine, kot jih predvideva zakon.

V vseh drugih primerih velja solidarna odgovornost — kot jo predvideva ta sporazum.

Odgovornost po tej točki velja od dneva sklenitve tega sporazuma in ne za zatečene obveznosti, za katere je v tem sporazumu drugače določeno.

Skladno z načeli delitve dohodka po tem sporazumu so temeljne organizacije združenega dela sporazumne, da se pri zagotavljanju in delitvi sredstev za osebne dohodke izhaja iz enotnih temeljnih osnov in meril, soglasno sprejetih in določenih v skupnem temeljnem aktu na osnovi družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov gospodarske panoge, v katero so razvrščene po veljavni nomenklaturi.

V temeljnem aktu iz prejšnjega odstavka mora biti uveljavljeno izhodiščno načelo, da gre za enako delo enako plačilo.

Notranjo delitev sredstev za osebne dohodke oblikujejo TOZD same v svojih aktih, izhajajoč iz zgoraj navedenih temeljnih osnov in meril. Pri tem se zavezujejo v delitvi izpolnjevati obvezo iz zadnjega odstavka 23. točke, do delavcev skupnih strokovnih služb.

26.

Temeljne organizacije združenega dela, združene v skupnosti, se sporazumejo, da se njihova sredstva vodijo skupno v naslednjih skladih:

- v poslovnem skladu,
- rezervnem skladu,
- skladu skupne porabe.

Vse prej navedene sklade se knjigovodsko in obračunsko vodi za vsako TOZD posebej.

TOZD so sporazumne, da imajo skupno knjigovodstvo, skupne periodične obračune in skupen zaključni račun.

Za vsako TOZD se sestavi interni zaključni račun (za, obračun z družbeno skupnostjo in poslovnimi partnerji), ki vsebuje zlasti te podatke:

- 1.) o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka;
- 2.) o delitvi dohodka;
- 3.) o virih sredstev, s katerimi razpolaga TOZD;
- 4.) druge podatke, ki jih potrebujejo delavci v TOZD, da bi mogli odločati o poslovanju in upravljanju v TOZD.

Način sestavljanja internega zaključnega računa ter njegova vsebina in roki morajo biti vsklajeni z zakonom o knjigovodstvu organizacij združenega dela. Podrobnosti o tem se uredijo s skupnim pravilnikom o knjigovodstvu, ki ga sprejme skupščina TOZD.

Za obračun z družbeno skupnostjo in poslovnimi partnerji imajo TOZD skupen zaključni račun in skupen periodični obračun. Glede na zakonsko obvezo, da se za vsako TOZD ugotovi celotni dohodek in njegovo delitev ter vire sredstev, s katerimi razpolagajo, mora biti za vsako TOZD izdelan interni obračun.

Za opravljanje poslov skupnega pomena temeljne organizacije združenega dela, združene

v skupnost TOZD, združujejo del svojih virov poslovnih sredstev, ki se jih vodi kot združena poslovna sredstva. Ta del se določi z vsakoletnim gospodarskim načrtom.

27.

Mimo skladov iz prejšnje točke osnujejo TOZD še poseben solidarnostni sklad. Vlaganje v ta sklad je solidarnostna obvezna TOZD.

TOZD so sporazumne, da vlagajo v solidarnostni sklad sredstva iz nerazporejenega dela ostanka dohodka. Kolikšen del iz nerazporejenega dela ostanka dohodka bo posamezna TOZD vložila v solidarnostni sklad in do katere višine bo vlagala, odločajo delavci v TOZD sami ob delitvi nerazporejenega dela ostanka dohodka. Sredstva vložena v solidarnostni sklad, se vodi knjigovodsko po vlagateljih in se jih vrne vlagatelju šele ob izstopu iz te skupnosti, če jih zahteva in če jih ni med tem že izkoristil.

Do sredstev iz solidarnostnega sklada imajo praviloma pravico le vlagatelji, če zanje zaprosijo, in le izjemoma drugi, ki te obveze do sklada niso izpolnili. Sredstva sklada se lahko odobrijo bodisi kot pomoč, bodisi kot posojilo. O delitvi sredstev sklada in o pogojih ter načinu dodelitve in vračanja, odloča na prošnjo posamezne TOZD skupščina TOZD z absolutno večino drugih TOZD v tej skupnosti. Skupščina TOZD lahko v naprej s posebnim sklepom in s soglasjem vseh vlagateljev določi kriterije dodeljevanja, koriščenja in vračanja sredstev solidarnostnega sklada. (n. pr. prekvalifikacija delavcev, premostitev trenutnih objektivnih težav v poslovanju, na tržišču ipd.)

28.

S planiranjem opredeljujejo TOZD svojo poslovno politiko in poslovno politiko celotne skupnosti, vsklajujejo medsebojne interese, razmerja in odnose, sprejemajo obveznosti in izvršujejo pravice, zastopajo in vzpostavljajo poslovna in druga razmerja s poslovnimi udeleženci, fizičnimi in pravnimi osebami ter družbeno-politično skupnostjo.

TOZD so soglasne, da predstavlja skupen soglasno sprejet srednjeročni načrt razvoja TOZD in skupnosti kot celote, osnovo poslovne politike za obdobje petih let, razčlenjeno po obdobjih enega leta s stalnim premikom eno leto.

Letni gospodarski načrt, ki obsega obdobje enega leta in ga sprejme vsaka TOZD sama, mora biti usklajen z intencijami srednjeročnega načrta razvoja in s soglasno sprejetimi izhodišči. Letni plan skupnosti je zbir letnih planov TOZD.

Načrte po tej točki pripravljajo za TOZD in skupnost pooblaščen delavci skupnih strokovnih služb ob udeležbi pooblaščenih delavcev v TOZD. Morebitna neskladja so še pred obravnavo na skupščini dolžni odpraviti individualni izvršilni organi v sodelovanju z delegati DS TOZD.

Letni načrti morajo biti sestavljeni in sprejeti najpozneje do dobe, na katero se nana-

šajo. Izvrševanje načrtov (plana) se ugotavlja s periodičnimi obračuni in zaključnim računom, ki jih je izdelati skladno z veljavnimi predpisi.

29.

TOZD so sporazumne, da se vse zadeve iz tega poglavja podrobneje uredijo s posebnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov kot skupnim temeljnim aktom s tega področja.

IV. MEDSEBOJNA POSLOVNA RAZMERJA ZNOTRAJ SKUPNOSTI

30.

TOZD se sporazumejo, da vstopajo v medsebojna razmerja znotraj skupnosti samostojno, kot enakovredni poslovni partnerji.

Pri vzpostavljanju medsebojnih poslovnih razmerij je treba izhajati iz tega sporazuma in drugih normativnih aktov, sprejetih na osnovi tega, upoštevajoč načela o poslovnih morali, enakopravnosti, vzajemnosti in solidarnosti.

Z vstopanjem in vzpostavljanjem medsebojnih poslovnih razmerij ne smejo v nobenem pogledu biti kršene pravice tretjih znotraj ali izven skupnosti.

Pri vzpostavljanju medsebojnih poslovnih razmerij velja načelo samoupravnega dogovarjanja in sporazumevanja. Če do sporazuma ne pride, se stranke obrnejo po pomoč na direktorja skupnosti kot individualnega izvršilnega organa ali neposredno na skupščino, v kolikor ta ni uspel uskladiti strankinih nasprotujočih si stališč. Podrobnosti usklajevalnega postopka se navede v sporazumu iz 13. točke tega sporazuma.

Ce pride do spora med izvajanjem dogovora ali sporazuma, velja, da je razsodnik v sporu skupščina TOZD in šele v končni fazi notranja arbitraža, v kolikor bi se takega spora ne moglo rešiti po samoupravni poti.

31.

Dogovori in sporazumi, sprejeti mimo načel iz prejšnje točke, nimajo pravne veljave, še posebno ne tedaj, kadar so v škodo tretjih.

Dogovore in sporazume med posameznimi TOZD je treba predložiti skupščini TOZD, da jih verifcira. Z verifikacijo skupščina ocenjuje skladnost sklenjenih sporazumov s postavljenimi načeli v zaščito samoupravne skupnosti kot celote.

32.

TOZD se dogovorijo, da bodo pri vzpostavljanju medsebojnih poslovnih razmerij mimo prej navedenih načel ravnale skladno z načelom ekonomike poslovanja in storitve ter druge usluge v medsebojnem prometu obračunavale po pogodbeno dogovorjenih cenah.

V pogodbah iz prejšnjega odstavka določijo stranke, kdaj in ob kakšnih pogojih in za

koliko se lahko spremenijo pogodbeno dogovorjene cene. Kot osnova za pogodbeno dogovorjene cene se vzamejo predvsem spremembe novih pogojev v določenem obdobju, splošni gospodarski ukrepi, spremenjene družbene obveznosti do skupnih interesov članov skupnosti TOZD in spremembe veljavnih družbenih dogovorov in sporazumov.

S pogodbo se lahko določijo tudi premoženjske sankcije za tisto pogodbeno stranko, ki ne bi izpolnjevala pogodbenih obveznosti.

TOZD so sporazumne, da se pogodbe o vzpostavljanju poslovnih odnosov na področju proizvodne dejavnosti, kooperacij, tehničnega sodelovanja in drugih podobnih akcij, ki bi prispevale k učinkovitejšemu poslovanju obeh strank sklepajo za dobo najmanj 5 let.

V sporih, nanašajočih se na sklenjene pogodbe po tej točki, se je ravnati tako, kot je dogovorjeno v tem sporazumu.

33.

TOZD se tudi dogovorijo, da si bodo medsebojno zagotavljale naročila tehnično in tehnološko pomoč, ustrezno zasedbo prostih proizvodnih zmogljivosti in podobne storitve in usluge.

TOZD se zavežejo, da storitev in uslug ne bodo iskale izven skupnosti, če so možnosti, da jih opravijo znotraj nje.

Ce TOZD zagotovi dobave in nudi usluge ob najugodnejših tržnih pogojih, potem druga TOZD tega ne more in ne sme odločiti. Takšna je obveza, ki jo TOZD sprejmejo s tem sporazumom.

V. REŠEVANJE SPORNIH ZADEV V MEDSEBOJNIH ODNOSIH

34.

Pri vsklajevanju stališč in vzpostavljanju medsebojnih samoupravnih odnosov se stranke v tem sporazumu zavežejo posluževati samoupravne poti. Šele tedaj, ko po tej poti ne bi mogle vskladiti svojih interesov z interesi celotne skupnosti TOZD, prepuste morebitni spor v reševanje ustavnemu ali drugemu pristojnemu sodišču.

Ce pride do spora v stališčih pri vzpostavljanju medsebojnih samoupravnih odnosov, se stranke v tem sporu zavezujejo podati predlog o sporni zadevi skupščini TOZD. Preden skupščina obravnava sporni predlog, naloži direktorju skupnosti, da izvede usklajevalni postopek. V usklajevalni postopek pritegne direktor skupnosti delegate DS spornih strank. Ko je usklajevalni postopek končan, bodisi uspešno, bodisi da ne, vrne direktor skupnosti sporni predmet skupščini, da o njem zavzame stališče in ga v izogib morebitnemu nadaljnemu sporu reši — vendar v nobenem primeru ne na škodo enega ali drugega sospornika ali tretjih članov v skupnosti. Usklajevalni postopek ima prednost pred vsemi drugimi zadevami in se ga izvede po hitrem postopku.

Stranka, ki meni, da je bila z dokončno odločitvijo skupščine prizadeta, ima pravico sprožiti ustavni spor, kadar gre za zadeve, ki imajo ustavni značaj (statusne zadeve).

35.

V sporih, izhajajočih iz medsebojnih poslovnih (ekonomskih) razmerij, se stranke zavezujejo poslužiti samoupravne poti, kot je navedeno v prejšnji točki tega sporazuma s to razliko, da v takem sporu nastopa v končni fazi ustavno sodišče, temveč notranja arbitraža, katere odločitev je dokončna in obvezna za vse sporne stranke. Odločba notranje arbitraže ima tudi moč izvršilnega naslova. Za izvršbo na podlagi odločbe notranje arbitraže je pristojno Okrožno gospodarsko sodišče, na katerega območju je sedež skupnosti TOZD.

Nova arbitraža ima šest članov in predsednika. Dva člana arbitraže imenuje skupščina TOZD, po dva člana pa DS TOZD, ki sta v sporu. Predsednika arbitraže imenujejo njeni člani, če se ne morejo zediniti, pa ga imenuje predsednik okrožnega gospodarskega sodišča. Za predsednika in člana arbitraže so lahko imenovane osebe, ki niso člani skupnosti TOZD.

Postopek pred arbitražo se lahko uredi v skupnem statutu TOZD ali v posebnem aktu.

36.

Pri reševanju kolektivnih sporov ali sporov med TOZD, združenih v skupnost in skupnostjo TOZD kot pravno osebo, se lahko zahteva posredovanje mešane arbitraže.

Posredovanje mešane arbitraže je mogoče zahtevati v 30 dneh od dneva, ko so bile TOZD seznanjene s sklepom skupščine TOZD (pride v poštev samo tak sklep, ki ga je skupščina sprejela v skladu s pooblastili iz tega sporazuma z navadno večino). Skupščina lahko še pred svojim sklepom tudi sama zahteva mnenje mešane arbitraže.

Mešano arbitražo imenuje predsednik Okrožnega gospodarskega sodišča, na katerega območju ima sedež skupnost.

Glede sestave dela mešane arbitraže je uporabiti veljavne predpise.

Te določbe veljajo toliko časa, dokler ne bodo sprejeti novi predpisi, usklajeni z ustavnimi amandmani. S sprejetjem novim predpisov se uporabljajo ti predpisi.

VI. POSLOVNA IN DRUGA RAZMERJA S TRETJIMI OSEBAMI IZVEN SKUPNOSTI TOZD

37.

TOZD so soglasne, da pri vzpostavljanju poslovnih in drugih razmerij s tretjimi osebami izven skupnosti TOZD nastopajo TOZD samostojno, kadar gre za zadeve, ki niso v skupnem interesu vseh TOZD združenih v skupnost.

Kadar gre za zadeve, ki so po tem sporazumu v skupnem interesu vseh TOZD, pooblašajo TOZD s tem sporazumom skupnost TOZD — kot pravno osebo, da prek organov in služb skupnosti vzpostavlja in vstopa v poslovna in druga razmerja s tretjimi osebami na tržišču, v družbeno-političnih skupnostih in drugod v imenu in na račun TOZD. Pred vzpostavitvijo določenega razmerja je obvezno dobiti soglasje tistih TOZD, v katerih interesu je vzpostavljanje določenega razmerja, če ni tako soglasje že dano s soglasno sprejetim drugim aktom (programom razvoja, letnim gospodarskim načrtom itd.).

38.

Pri vzpostavljanju poslovnih in drugih razmerij s tretjimi osebami izven skupnosti se je ravnati po zakonu, običajih svoje stroke in načelu poslovne morale.

39.

Obveznosti, ki jih prevzamejo TOZD, ko samostojno vzpostavljajo poslovna in druga podobna razmerja, so izključno njene obveznosti in jo za neizpolnjevanje zadene vsa odgovornost.

Obveznosti, ki jih sprejme skupnost TOZD — kot pravna oseba v imenu in na račun TOZD z njihovim soglasjem, so obveznosti TOZD. Za te obveznosti velja subsidiarna odgovornost vseh tistih TOZD, za katere so bile sprejete, če ni v delu tega sporazuma, ki govori o subsidiarni oziroma solidarni odgovornosti drugače določeno.

40.

Natančneje se določbe iz tega poglavja lahko uredijo v statutih TOZD ali katerem drugem splošnem aktu.

VII. ODNOSI DO DRUŽBENO-POLITIČNIH ORGANIZACIJ IN DRUŽBENO POLITIČNIH SKUPNOSTI

41.

Obveza vseh TOZD in skupnosti, ki jo sprejemajo s tem sporazumom je, da zagotovijo vsem družbeno političnim organizacijam čim širše sodelovanje na vseh področjih samoupravnega delovanja tako v razpravah o gospodarskih, samoupravnih in drugih vprašanjih razvoja TOZD in skupnosti kot celote.

Družbeno političnim organizacijam je treba omogočiti za njihovo uspešno vključevanje na vseh nivojih samoupravnega delovanja ustrezno materialno osnovo (sredstva, podatke in gradivo), da bodo v stanju zavzeti svoja stališča, aktivno sodelovati pri vseh pomembnih odločitvah, organizirati in usmerjati razprave med člani delovne skupnosti in dajati pobudo za ustrezne rešitve.

Stranke v tem sporazumu se zavežejo, da ne bodo sprejele nobene pomembne odločitve,

ki zadevajo samoupravne pravice delovnega človeka, ne da bi prej dobile mnenje družbeno političnih dejavnikov v TOZD oziroma skupnosti. Stranke se tudi zavezujejo, da bodo upoštevale vsako kolektivno izraženo mnenje teh dejavnikov, ki ne nasprotuje samoupravnim pravicam ali skupnim interesom, hkrati pa pričakujejo od njih vso podporo, ki bo pripomogla k uspešnejšemu opravljanju samoupravnih pravic in odnosov v celotni skupnosti.

42.

Delovanje družbeno političnih organizacij v celotni skupnosti mora biti usmerjeno k uveljavljanju samoupravnih teženj in pravic, vseh delov skupnosti in njenih članov, zato jih je treba usklajevati s skupnimi cilji in interesi, ki jih nakazuje ta sporazum in drugi akti.

43.

Organi in službe v TOZD in skupnosti so dolžni dajati družbeno-političnim organizacijam v razpravo in oceno osnutke vseh normativnih aktov vključno s tem sporazumom, predloge o spremembi organizacijske strukture, finančne, proizvodne in druge načrte in programe in zaključne račune, skratka vse, o čemer se razpravlja na zborih delovnih ljudi in v organih upravljanja na katerikoli ravni.

Družbeno politične dejavnike je treba tudi sprti in pravočasno informirati o vseh dogajanjih znotraj in izven TOZD oziroma skupnosti.

44.

TOZD in skupnost TOZD — kot pravna oseba, so za svoje delo in delo z družbenimi sredstvi odgovorne družbeno-politični skupnosti za zakonitost, za skladnost poslovanja z načrti družbeno-političnih skupnosti, za razširjeno reprodukcijo in smotrno gospodarjenje z družbenimi sredstvi.

Skupnost TOZD — kot pravna oseba — je v imenu TOZD in v svojem imenu dolžna obveščati družbeno politično skupnost o svojih investicijskih planih in dajati poročila o svojem poslovanju. To obveznost imajo tudi dislocirane TOZD, katerih sedež ni v istem kraju, kot je sedež skupnosti.

Organi TOZD in skupnosti so dolžni obravnavati priporočila in pripombe družbeno-političnih skupnosti in njenih organov, ter jih o svojih odločitvah obveščati, s tem, da imajo od njih pravico zahtevati in dobiti pojasnila in poročila o vseh zadevah, o katerih so odločali ali soodločali.

Temeljna družbeno politična skupnost je tista skupnost, na katere območju ima TOZD oziroma skupnost TOZD svoj sedež.

VIII. DELAVSKA KONTROLA

45.

V zaščito samoupravnih pravic delovnih ljudi v posamezni TOZD in skupnosti TOZD kot celoti, organizirajo TOZD, podpisnice tega sporazuma zase in za skupnost kot celoto delavsko kontrolo.

Delavsko kontrolo izvajajo poseben organ, izvoljen na zborih, delovnih ljudi v TOZD.

Organ za delavsko kontrolo je v vsaki TOZD za njo samo in pri skupnosti za skupnost TOZD kot celoto. O njegovem sestavu odloča zbor delovnih ljudi sam, pri čemer pa naj se ravna po načelu, da so v njem zastopani člani delovne skupnosti iz vseh delov TOZD oziroma iz vseh TOZD, kadar gre za nadzorni organ pri skupnosti.

Organ za delavsko kontrolo ima polno pravico nadzora nad delovanjem posameznikov in organov v TOZD ter skupnosti. Organ za delavsko kontrolo deluje kot zaščitnik vseh tistih pravic, ki so zajamčene z ustavo, ustavnimi amandmani, zakoni, tem sporazumom in z drugimi akti, ki bodo sprejeti na osnovi tega sporazuma. Njegova pravica je zahtevati odpravo vseh nepravilnosti in nezakonitosti ki se pojavljajo v delovanju in poslovanju kateregakoli dejavnika v TOZD in skupnosti zahtevati zaščito zakonitosti znotraj skupnosti in tudi izven nje, kadar je to nujno in potrebno. Organ za delavsko kontrolo ima pravico od pristojnih samoupravnih organov oziroma prek zbora delovnih ljudi zahtevati razpravo o odgovornosti kateregakoli posameznika, pa tudi organa in v primeru ugotovljenih nepravilnosti predlagati ustrezen postopek.

Podrobneje se to točko lahko obdela v skupnem statutu TOZD, če ne bo z zakonom oziroma dopolnili ustave drugače rečeno.

IX. ENOTNOST V NORMATIVNI DEJAVNOSTI

46.

V zaščito skupnih interesov vseh v skupnost združenih TOZD, se podpisnice tega sporazuma odločijo za enotnost na področju temeljne normativne dejavnosti.

Vsi akti, ki jih TOZD samostojno sprejemajo v smislu dogovora po tem sporazumu, morajo biti soglasni s temeljnimi akti, ki jih sprejema skupnost kot celota, da zagotovijo enotnost normativne dejavnosti, ki je v skupnem interesu vseh TOZD.

Kateri so še temeljni akti, mimo tistih, ki jih omenja že ta sporazum, se določi v statutih TOZD in drugih sporazumih.

X. VSTOP V SKUPNOST TOZD

47.

V skupnost TOZD, ki so jo ustanovile podpisnice tega sporazuma, lahko pristopi vsaka delovna ali temeljna organizacija združenega dela (v nadaljevanju samo organizacija), katere člani so izrazili svobodno voljo, da se žele vključiti v to skupnost.

Organizacija vstopi v to skupnost TOZD in postane njen enakopraven član s podpisom tega sporazuma.

S pristopom druge organizacije v to skupnost morajo soglašati vse TOZD, ki so že podpisale ta sporazum. Organizaciji združenega dela, ki želi vstopiti v to skupnost, pa v danem trenutku ne izpolnjuje vseh pogojev pristopa, naloži skupščina TOZD, da jih v določenem roku izpolni, nakar šele dokončno odloča o njenem pristopu.

XI. ODPSTOP OD SPORAZUMA, NJEGOVE SPREMEMBE IN DOPOLNITVE

48.

TOZD lahko odstopa od samoupravnega sporazuma, ki ga je podpisala. Njen odstop pomeni odcepitev in izločitev iz skupnosti, v katero je vključena s tem sporazumom.

Sklep o odstopu mora biti sprejet po postopku, ki velja za sprejemanje vseh drugih lastnih splošnih aktov in ga dostavi vsem TOZD podpisnicam tega sporazuma.

Ne glede na to, da je odstop od sporazuma neodtujljiva pravica delavcev v TOZD, se vse TOZD s podpisom tega sporazuma zavedajo, da s svojim odstopom ne smejo prizadeti delavcev v drugih TOZD. Izhajajoč iz zaščite drugih podpisnic tega sporazuma so te soglasne, da velja odstop šele od tedaj, ko so poravnane vse materialne in druge obveznosti, ki so nastale iz skupnega poslovanja, če se ne sporazumejo kako drugače. Tak sporazum mora biti pismen in ima značaj civilno pravnega akta.

Podpisnice tega sporazuma, ki menijo, da so z odstopom druge prizadete, ali da so prizadeti skupni interesi, smejo zahtevati od izvršilnih organov skupnosti, da sprožijo z ustavo ali zakonom predvideni postopek. Sklep o odstopu stopi v veljavo šele po pravnomočnosti. Če postopek zoper sklep ni sprožen v 30 dneh od dneva, ko so ga sprejele vse TOZD podpisnice tega sporazuma, postane pravnomočen po izteku odstopnega roka.

TOZD — podpisnice tega sporazuma soglašajo, da je mogoče odstop najaviti in sklep sprejeti 6 mesecev pred polletnim obračunom oziroma pred zaključnim računom (odstopni rok).

49.

Sprememba in dopolnitev tega sporazuma je mogoča le tedaj, če s tem sklepom soglašajo vse podpisnice.

O spremembah in dopolnitvah se razpravlja najprej na zboru delovnih ljudi s tem, da so z osnutki teh sprememb in dopolnitev seznanjeni najmanj 15 dni prek ustreznega javnega informativnega sredstva. Zaključke zborov potrdi DS TOZD in jih posreduje v roku 15 dni s svojim stališčem skupščini TOZD. Skupščina TOZD je dolžna nasprotujoča stališča vskladiti po postopku, ki je določen v tem sporazumu. Po odpravi nasprotujočih si stališč skupščina sporazum verificira.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

50.

Obveznosti, nastale (zatečene obveznosti) do sklenitve tega sporazuma, so obveznosti tistih TOZD, za katere so bile nastale in uporabljene. Za njihovo izpolnitev velja subsidiarna odgovornost do tretjih izven skupnosti.

Glede na to, da se s tem sporazumom vključujejo v skupnost TOZD, ki so bile kot obrati, ali kot celota vključeni v dve delovni organizaciji, ki sta imeli vsaka zase svojstva pravne osebe in samostojne organizacije, padejo obveznosti iz prvega odstavka na TOZD tiste samostojne delovne organizacije in pravne osebe, iz katere izhajajo.

To določbo se uporablja tudi v primeru, ko v skupnost pristopa nova TOZD, ki je pred tem delovala samostojno kot delovna organizacija.

51.

Po sprejetju tega sporazuma je v roku 90 dni pripraviti in sprejeti naslednje skupne temeljne akte in sporazume:

— statute TOZD,

— sporazum o organizaciji in pooblastilih samoupravnih in izvršilnih organov skupnosti in skupnih strokovnih služb;

— sporazum o ugotavljanju in delitvi dohodka;

— sporazum o osnovah ter merilih za delitev osebnih dohodkov.

Vse druge temeljne in splošne akte se izdelajo na osnovi statuta TOZD in tega sporazuma v roku enega leta od sprejetja statuta, do tedaj pa se uporablja dotedanje akte, če ti niso v nasprotju s tem sporazumom. Določbe iz dosedanjih aktov, ki so v nasprotju s tem sporazumom, se do sprejetja novih nadomesti s sklepi pristojnih samoupravnih organov.

52.

Ta sporazum je temeljni akt in vsebuje določbe o združevanju vseh TOZD, ki so ga podpisale ali k njemu pristopile.

S podpisom ali pristopom k temu sporazumu so TOZD postale enakopraven član skupnosti z enakimi pravicami in dolžnostmi,

Ta sporazum je bil sprejet z večino vseh glasov na zborih delovnih ljudi v TOZD in to:

1. TOZD Avtomatika dne 14., 15., 16.
in 19. 2. 73
2. TOZD Feriti dne 20. 2. 73
3. TOZD Ker. kond. dne 17. 2. 73
4. TOZD Keramika dne 17. 2. 73
5. TOZD Magneti dne 21. 2. 73
6. TOZD Orodjarna dne 14. 2. 73
7. TOZD Upori dne 9. 3. 73
8. TOZD Žarnice dne 13. 2. 73

Sporazum velja od dneva, ko ga podpišejo predsedniki DS TOZD, uporabljati pa se ga začne z dnem, ko ga verificira skupščina TOZD in ga podpiše njen predsednik.

54.

Ker v času sprejemanja in podpisovanja tega sporazuma še niso konstituirani stalni samoupravni organi TOZD in skupnosti, podpišejo ta sporazum na podlagi zadnjega odstavka prejšnje točke predsedniki začasnih organov v TOZD in skupnosti.

Ljubljana, dne 5. 4. 73

Štev.

- | | |
|--------------------|------------------------------|
| 1. TOZD AVTOMATIKA | predsednik DS Keršič Jože |
| 2. TOZD FERITI | predsednik DS Limpel Marjeta |
| 3. TOZD KER. KOND. | predsednik DS Klobčar Jože |
| 4. TOZD KERAMIKA | predsednik DS Kajzer Jožica |
| 5. TOZD MAGNETI | predsednik DS Žerjav Jože |
| 6. TOZD ORODJARNA | predsednik DS Hrzenjak Stane |
| 7. TOZD UPORI | predsednik DS Pirkovič Jože |
| 8. TOZD ŽARNICE | predsednik DS Šketa Edvard |

Začasna skupščina je verificirala ta sporazum na svoji 2. redni seji dne 31. 5. 1973.

Predsednik začasne skupščine

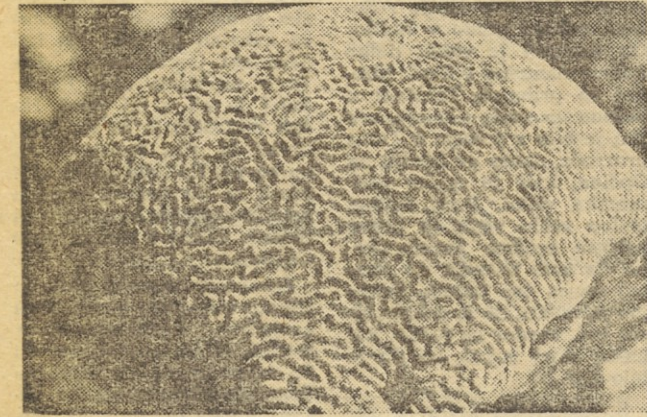
KERSIČ JOŽE

KAZALO

Vsebina	Stran
I. Temeljne določbe	3
II. Uveljavljanje ustavnih pravic v medsebojnih odnosih	5
III. Medsebojni samoupravni in ekonomski odnosi	8
IV. Medsebojna poslovna razmerja znotraj skupnosti TOZD	10
V. Reševanje spornih zadev v medsebojnih odnosih	10
VI. Poslovna in druga razmerja s tretjimi osebami izven skupnosti TOZD	11
VII. Odnosi do družbeno-političnih organizacij in družbeno-političnih skupnosti	11
VIII. Delavska kontrola	12
IX. Enotnost v normativni dejavnosti	12
X. Vstop v skupnost TOZD	13
XI. Odstop od sporazuma, njegove spremembe in dopolnitve	13
XII. Predhodne in končne določbe	13

nekdaj in danes

imela nobena, zaradi česar so poučevali v prostorih tistega bogataša, katerega otroci so obiskovali šolo. Sedanja šola v Sežani je postavljena v letu 1883 (v njej se je rodil pesnik Srečko Kosovel). V šo-



Vrh stopnic, ki vodijo v botanični vrt, je moč videti okameneli morski gobi, ki sta prav gotovo edinstvena primera

lah so poučevali v slovenskem jeziku do leta 1923/24, ko so Italijani slovenski pouk prepovedali in uvedli strogo italijanskega. Ta sprememba jezika se vidi tudi na pokopališčih, kjer so do tega leta nagrobni napisi v slovenskem, od tu dalje pa v italijanskem jeziku. Taki napisi so najbolj zgovorni in neizpodbitni dokazi slovenskega življa.

Na podlagi Bleiweissovih »Novic«, ki so prihajale tudi v Sežano, se je leta 1852 ustanovilo bralno društvo ter društvo za pogozdovanje Krasa. Narodna zavest se je širila in krepila. Za leto 1869 sklican Tabor je bil za leto dni preložen, ker ga tržaško namestništvo ni dovolilo, vendar se je naslednje leto zbralo nad 6000 udeležencev. To je bila prava manifestacija slovenske misli.

Leta 1889 je bilo ustanovljeno gasilsko in bralno društvo, ki je imelo bogato knjižnico, godbo na pihala, pevsko društvo, dramski in tamburaški odsek. Pevsko društvo je vodil Anton Kosovel, oče že omenjenega pesnika Srečka Kosovela, ki je bil učitelj v Sežani in kasneje zaradi narodne zavesti premeščen v Tomaj. To društvo je delovalo do leta 1926, ko so Italijani društvo razpustili.

Zavedni Kraševci

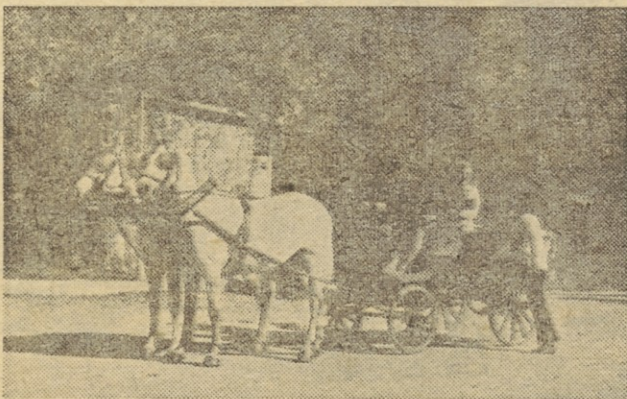
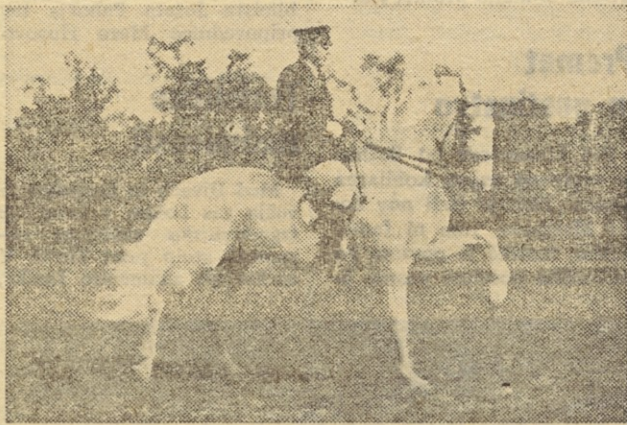
Kraševci so imeli vseskozi trdo življenje. Kakor je razvidno, jih mati narava ni obdarila z naravnimi bogastvi. Morali so vedno trdo delati. Prav to in pa dejstvo, da živijo in so živeli na prelomnici med Germani, Romani in Slo-

vani, je dvigalo njihovo narodno zavest. Že pred in med prvo svetovno vojno jih je nekaj zbežalo iz domačih krajev, kar se je množilo po prvi svetovni vojni. Bežali so mnogi, delavci in napredna

V boj za svobodo

Kmalu po napadu na bivšo Jugoslavijo so Kraševci pričeli odhajati v partizane; skoraj ni hiše, da ne bi imela vsaj enega udeleženca v NOB. Kraška mladina je 5. aprila 1942 napadla municijsko skladišče pri Sežani in 16. aprila istega leta napadla celo oddelek italijanske vojske. Skvadristi so pričeli dobesedno divjati, padle so prve žrtve, nekateri so si morali sami pred smrtjo izkoptati grob. Nastajale so prve organizacije AFZ, krajevni odbori OF. Ko so Italijo v septembru 1943 zasedli Nemci, so v Sežani ustanovili šolo, ki je delovala po zasebnih hišah, kajti šolsko poslopje so zasedli nemški vojaki. Med učitelji je bil tudi tov. Ivo Barišič, zdaj zaposlen v Iskrni Sežana, ki je vodil tudi prirejanje enodejank in kasneje postal skoraj poklicen režiser v Sežani. Zaradi izdaje je prišlo do aretacij, mnogi so odšli v internacijo, kjer jih je sedem tudi umrlo. Ko je bilo konec nemške okupacije in terorja, je prek Ilirske Bistrice prišla IV. armada NOB, osvobodila Sežano in napredovala v Trst.

Se bi lahko opisoval, kakšne nevšečnosti je povzročala (Dalje na 6. strani)



Udeleženci Iskrine proslave v Lipici, ki bo 30. junija v Lipici, si bodo lahko ogledali dresuro lipicancev (zgoraj), pa tudi kočije bodo ta dan na razpolago

ISKRA — Industrija elementov in zabavne elektronike TOZD Avtomatika Ljubljana-Pržan

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
5 štipendij — industrijska elektronika
- EKONOMSKA FAKULTETA
1 štipendija — poslovno-organizacijska smer
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — ELEKTRO
5 štipendij — šibki tok
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — STROJNA
2 štipendiji

ISKRA — Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
1 štipendija — telekomunikacije ali industrijska elektronika
- VISJA ŠOLA ZA ORGANIZACIJO DELA
1 štipendija — računalništvo
- VISJA TEHNIŠKA VARNOSTNA ŠOLA
1 štipendija
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — ELEKTRO
4 štipendije — šibki tok

ISKRA — Tovarna električnih aparatov Ljubljana

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
3 štipendije — industr. elektronika — 3. letnik
- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
2 štipendiji — tehnološka smer — 3. letnik
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — ELEKTRO
1 štipendija — šibki tok
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — STROJNA
1 štipendija
- EKONOMSKA SREDNJA ŠOLA
2 štipendiji

ISKRA — Tovarna elektromotorjev in gospodinjstkih aparatov Železniki

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
1 štipendija — indust. elektronika
- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
2 štipendiji — II. stopnja — tehnološka smer
- EKONOMSKA FAKULTETA
1 štipendija — poslovni študij — I. stopnja
- PRAVNA FAKULTETA
1 štipendija — gospodarsko pravo
- VISJA EKONOM.-KOMERCIALNA ŠOLA
1 štipendija — splošna komerciala
- VISJA TEHNIŠKA ŠOLA
2 štipendiji — energetika
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — ELEKTRO
6 štipendij — jaki tok
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — STROJNA
5 štipendij

ISKRA — Tovarna elektronskih naprav Ljubljana

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
7 štipendij — telekomunikacije
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — ELEKTRO
4 štipendije — šibki tok
- EKONOMSKA SREDNJA ŠOLA
2 štipendiji

ISKRA — Tovarna elektronskih instrumentov Horjul

- EKONOMSKA FAKULTETA
1 štipendija — poslovno organizacijska
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — ELEKTRO
1 štipendija — šibki tok
- EKONOMSKA SREDNJA ŠOLA
2 štipendiji

ISKRA — Tovarna kondenzatorjev Semič

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
1 štipendija — avtomatika
- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
1 štipendija — I. stop. konstrukcijska smer
- FAKULTETA ZA NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJO
1 štipendija — kemijska tehnologija
- VISJA EKONOMSKO-KOMERCIALNA ŠOLA
1 štipendija — splošna komerciala
- VISJA TEHNIŠKA ŠOLA
1 štipendija — energetska smer
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — ELEKTRO
2 štipendiji — jaki tok
- TEHNIŠKA SREDNJA ŠOLA — STROJNA
3 štipendije
- UPRAVNO ADMINISTRATIVNA ŠOLA
1 štipendija — 4. letnik

(Dalje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)

ISKRA — Tovarna električnih merilnih instrumentov Otoče

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
2 štipendiji — ind. elektronika
1 štipendija — ind. elektrotehnika
1 štipendija — merilno regulacijska smer
- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
1 štipendija — konstruktorska smer
1 štipendija — tehnološka smer
- EKONOMSKA FAKULTETA
1 štipendija — poslovno organizacijska smer

ISKRA — Tovarna polprevodnikov Trbovlje

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
2 štipendiji — ind. elektronika
1 štipendija — ind. elektronika 3. letnik
2 štipendiji — ind. elektrotehnika 2. letnik
- EKONOMSKA FAKULTETA
2 štipendiji na Ekonomski fakulteti ali na Višji ekonomsko-komercialni šoli — dogovor smeri kasneje
- FAKULTETA ZA NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJO
1 štipendija — tehnična fizika
- VISJA TEHNIŠKA SOLA
1 štipendija — merilno tehnološka smer — 2. letnik

ISKRA — Tovarna orodij Ljubljana

- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
1 štipendija — konstruktorska smer

ISKRA — Elektrotehniško podjetje Vrhnika

- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
1 štipendija — I. stopnja tehnološka smer

ISKRA — Zavod za avtomatizacijo Ljubljana

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
6 štipendij — avtomatika — absolventi
6 štipendij — avtomatika — 4. letnik
10 štipendij — avtomatika 2. ali 3. letnik
8 štipendij — ind. elektronika — absolventi
6 štipendij ind. elektronika — 4. letnik
10 štipendij — ind. elektronika 2. ali 3. letnik
4 štipendije — telekomunikacije — absolventi
2 štipendiji — merilno regulacijska smer — absolventi
- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
4 štipendije — konstruktorska smer II. stop. 2. do 4. letnik
2 štipendiji — tehnološka smer II. stop. 2. do 4. letnik
2 štipendiji — konstrukcijska smer I. stop.
2 štipendiji — tehnološka smer I. stop.
- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — ELEKTRO
2 štipendiji — jakni tok
6 štipendij — šibki tok

ISKRA — Commerce Ljubljana

- FAKULTETA ZA ELEKTROTEHNIKO
2 štipendiji — ind. elektrotehnika — 2. letnik
1 štipendija — ind. elektrotehnika 4. letnik
5 štipendij — telekomunikacije — 1. letnik
2 štipendiji — merilno regulacijska smer — 2. letnik
1 štipendija — merilno regulacijska smer — 3. letnik
- EKONOMSKA FAKULTETA
6 štipendij — poslovno organizacijska smer — 1. letnik
12 štipendij — poslovno organizacijska smer 2. letnik
2 štipendiji — poslovno organizacijska smer — 3. letnik
3 štipendije — I. stop. bančništvo — 1. letnik
3 štipendije — I. stop. stroškovno računovodstvo — 1. letnik
1 štipendija — I. stop. stroškovno računovodstvo 2. letnik
3 štipendije — I. stop. zunanja trgovina — 1. letnik
- VISJA SOLA ZA ORGANIZACIJO DELA
5 štipendij — računalništvo — 1. letnik
- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — ELEKTRO
23 štipendij — šibki tok — 1. letnik
- EKONOMSKA SREDNJA SOLA
24 štipendij — 1. letnik
- UPRAVNO ADMINISTRATIVNA SOLA
8 štipendij — 1. letnik
1 štipendija — 2. letnik
- ADMINISTRATIVNA SOLA
14 štipendij — 1. letnik

ISKRA — Industrija EMO Celje

- FAKULTETA ZA STROJNISTVO
3 štipendije — energetska smer
7 štipendij — konstruktorska smer
10 štipendij — tehnološka smer
- EKONOMSKA FAKULTETA
6 štipendij — poslovno organizacijska smer
10 štipendij — splošno ekonomska smer
4 štipendije — zunanja trgovina
- VISJA EKONOMSKO KOMERCIJALNA SOLA
6 štipendij — bančno finančna smer
10 štipendij — knjigovodstvo in informatika
5 štipendij — splošna komerciala
- VISJA TEHNIŠKA SOLA
5 štipendij — energetska smer
10 štipendij — merilno tehnološka smer

Sežana z okolico nekdanj in danes

(Nadaljevanje s 5. strani)

anglo-ameriška okupacijska oblast, ki je prepovedala v letu 1945 miting, ki pa je vendarle bil, čeprav na prostem; na njem je govoril pokojni pesnik France Bevk.

Delovni polet svobodnih ljudi

Dne 15. 9. 1947 je bila Sežana v svojo okolico in z mirovno pogodbo priključena k Jugoslaviji. Pričelo se je novo in uspešno delo. Z delovnimi brigadami je bila zgrajena železnica Sežana—Dutovlje in tako je Sežana dobila železniško zvezo z Novo Gorico in Jesenicami. To je bil vsekakor prvi večji gospodarski uspeh po osvoboditvi. Kasneje so se tu razvila (in v okolici) še razni podjetja, ki poslujejo še danes, npr. Iskra — Sprejemniki Sežana, Krasmetal, Jadran, Mitol v Sežani, Krasoprema v Dutovljah, Pletenina v Sežani in Tekstilna tovarna v Senožečah, v Kozini Kovinar in Steklarna. V Sežani, kjer je obmejna postaja proti Italiji, ima najmanj 15 podjetij od drugod svoja obmejna predstavništva, pripravljajo se pa izgradnja terminala, ki bo prevzel vse poslovanje z blagom, ki prihaja iz Italije ali gre v njo, zlasti za vzhodne države. Ta terminal bo pomenil nov razmah Sežane, dvignil obmejni promet itd.

Promet in gostinstvo

Pet kilometrov od Sežane je svetovno znana kobilarna Lipica. Tam je tudi nov hotel Maestoso, Ime ni fantazijsko, temveč je povzeto po začetniku posebne pasme li-

picancev in ima torej zgodovinski pomen.

Sežana ima dva hotela (razen v Lipici, ki je v poletju vedno zaseden) in mnogo privatnih turističnih sob. Turisti se v Sežani ne zadržujejo prek nekaj dni, vendar tudi domači turisti prespijo v Sežani, preden grejo v Italijo. Ob sobotah je videti dolge kolone namenje v Trst. Nekdanj so prihajali Tržačani v Sežano na svoje vikende, ker jim je bilo v poletju v Trstu prevroče, danes pa hodijo na Opčine, kjer je enaka nadmorska višina. Prek Sežane stalno rahlo vleče in prave poletne vročine pravzaprav ni. Če smo navedli, da imamo danes dva hotela, moramo povedati, da je gostiln sicer več, vendar ne toliko, kakor pred vojno, ko jih je bilo kar 23!

Stanovanjska kriza je zavlada tudi v Sežani, čeprav se mnogi boje naseliti tukaj. Med Sežano in Lokvijo je v zadnjih 10 letih nastala nova Sežana (novo naselje) samih zasebnih dvostanovanjskih hiš z vrtovi, torej vrtni del Sežane.

Znamenite osebnosti

Sežana je dala tudi nekaj znanih mož: pesnika Srečka Kosovela, pesnika in publicista Stanka Kosovela, pripovednika, urednika in publicista Jožeta Pahorja ter pripovednico Maro Husovo.

Turistične zanimivosti

Med Divačo in Bazovico je večja vas Lokev, v kateri je (zgodovinsko zaščiten) obrambni stolp pred Turki. V cerkvi so znamenite freske,

ki jih je naslikal slikar Kralj. V štirih alegorijah je sarkastično prikazal Mussolinija kot hudiča, ki seje plevel med pšenico itd. Te freske si je vredno ogledati. Zelo zanimiva je kobilarna v Lipici, ki ima svetoven sloves. Med Sežano in Lokvijo je podzemska jama Vilenica, v katero so zahajali že pred 150 leti. Nekatera imena so na dnu jame zapisana; tudi Franc Jožef je bil v tej jami. Na tem področju je še več jam, ki ali še niso raziskane ali pa so jih Italijani na vhodih zasuli in jih sedanji jamarji marljivo iščejo. Jamarje vodi delavec Iskre v Sežani Jože Gustinčič.

Sežano in obmejni blok bo treba z avtocesto povezati na avtocesto Ljubljana—Nova Gorica. Ni še objavljeno, ali bo ta povezava šla direktno Senožeče—Sežana ali bo Sežana dobila odcep iz Divače. Mnogi trde, da bi direktna povezava kamionski in železniški promet bolje rešila kakor cesta Senožeče—Divača—Koper in odcep Divača—Sežana. Zemljišča so že rezervirana in mesto Sežana s to cesto ne bo ničesar zgubilo na svojih zazidalnih površinah.

Kras, kakršnega si danes predstavlja mnogo ljudi, že zdavnaj ni več »kraški«. Kraška planota je pokrita z bori, hrasti in gostim grmičevjem, med katerim je izredno mnogo brinja. Ni torej čudno, če prebivalci makuhaajo mnogo brinjevca, ki ga prodajajo sosedom (Italijanom) za dober denar. Poleg navedenega je planota prekrita tudi z njivami in vinogradi. Posebna sestava tal daje svetovno znan »kraški teran«, ki je kot vinska sorta tudi zaščiten. V Tomaju in Dutovljah praznujejo vsako leto »praznik pršuta in terana«.

Po raznih virih sestavil
Lojze Cafuta



Pred praznikom dneva borbe in Iskre bo v Sežani izročena prometu nova poštna zgradba (desna struba), kjer bo tudi telefonska centrala za direktno povezavo z Italijo

Obvestilo počitniške skupnosti Iskra

Vsi, ki so se prijaviili za letovanje v počitniških domovih tujih podjetij (Bohinj, Savudrija, Debeli Rtič, Umag, Vodice in Kašteli), naj najpozneje do 15. 6. 1973 nakažejo akontacije, ker bomo sicer letovanja odpovedali. V primeru, da vsi še niso bili obveščeni, objavljamo seznam vseh, ki so dobili rezervacije za letovanje:

BOHINJ:

1. Negro Matilda
2. Tavčar Andrej
3. Klopčavar Marjan

SAVUDRIJA:

1. Tolmajner Milena
2. Svetina Marija
3. Kmetič Franc
4. Perko Anica
5. Maljkovič Joži
6. Jerman Pavel
7. Šiler Vlado
8. Kunstelj Janko
9. Brezovar Marjan
10. Lampe Žitomir
11. Pavšek Janez
12. Vehovec Greta
13. Krištofelic Nada
14. Pavlin Elvira
15. Kavčič Adolf

16. Orehek Fortunat
17. Sinjanovski Danica
18. Fortuna Majda
19. Križnar Jože
20. Zerovnik Vinko
21. Valič Jožica
22. Humer Jure
23. Novak Lidija
24. Marn Iva
25. Leskovar Martin
26. Breljih Dragica
27. Pretnar Jože

DEBELI RTIČ:

1. Kavčič Angela
2. Lovšin Marija
3. Justin Stanka
4. Repinc Pavla
5. Štimfelj Franc
6. Treul Milan
7. Pretnar Jože
8. Prašnički Jože

UMAG:

1. Ravnikar Peter
2. Leben Nika
3. Pogačnik Franc
4. Virant Ivan
5. Koprivnikar Milena
6. Vrhovnik Joža
7. Ramovš Branko

VODICE:

1. Simič Pavle
2. Težak Milena
3. Stanežič Marjan
4. Pičulin Marjan
5. Gril Sonja
6. Škodlar Marinka
7. Marušič Joži
8. Kavaš Angela
9. Tavčar Andrej
10. Šimnic Zdravko
11. Pislak Jože
12. Tomazin Olga
13. Mikič Andrej

Za vse ostale interesente nismo dobili rezervacij. V mesecu juliju so vse zmogljivosti že zasedene, nekaj prostih mest je le še na voljo konec junija in v avgustu v Crikvenici, Vodica in Trenti.

Uprava PSI

Športni uspeh v Železnikih

Iskrina tovarna v Železnikih je premajhna, da bi lahko razvila širšo športno dejavnost. Svoje športnega kluba nima, pač pa Iskraši sodelujejo v različnih klubih v Železnikih, Skofji Loki in celo v Kranju.

Preteklo nedeljo je bila v Selcih na rokometnem igrišču pristrčna slovesnost. Rokometašice Alples, v kateri sodelujejo tudi dekleta iz »Elektromotorjev« je slavila zmago: premagala je ekipo Gorenja z 21:6. S to zmago so postale republiški prvaki in član druge zvezne lige. Dekletom je čestital predsednik škofjeloške občine Tone Polajnar in jim izročil pokal republiške rokometne zveze. K uspehu so jim čestitali tudi sekretar občinskega komiteja ZK Janez Jemec in predsednik odbora lige slovenske rokometne zveze Nikica Božič ter domači športni funkcionarji.

- TEHNIŠKA SREDNJA SOLA — STROJNA 6 štipendij
- EKONOMSKA SREDNJA SOLA 10 štipendij
- UPRAVNO ADMINISTRATIVNA SOLA 10 štipendij

Kandidati za štipendije naj pošljejo svoje vloge na naslov: ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ, Strokovne službe, Referat za štipendije LJUBLJANA, Trg prekomorskih brigad 1/VI (telefon: 55-021, int. 302), kjer dobite tudi vse informacije.

Kandidati, ki želijo biti štipendirani za Industrijo elementov in zabavne elektronike Ljubljana-Stegne, naj pošljejo svoje vloge na naslov: ISKRA — Industrija elementov in zabavne elektronike, Ljubljana-Stegne.

Kandidati, ki želijo biti štipendirani za Zavod za avtomatizacijo, naj pošljejo svoje vloge na naslov: ISKRA — Zavod za avtomatizacijo, Tržaška 2, Ljubljana.

Kandidati, ki želijo biti štipendirani za Industrijo EMO Celje, naj pošljejo svoje vloge na naslov: ISKRA-EMO Celje, Izobraževalna dejavnost, Mariborska 86.

K vlogi, ki mora biti izpolnjena na posebnem obrazcu DZS naj kandidati priložijo:

— spričevalo (ali overovljen prepis) zadnjega letnika in zaključnega izpita oz. potrdilo o vseh doslej opravljenih izpiti in vajah z ocenami (študenti, ki so že vpisani na fakulteti)

— potrdilo o premoženjskem stanju in dohodkih družinskih članov v družinski skupnosti za leto 1973 (dohodki iz obrti, kmetijstva, pokojnine, postranske dejavnosti, itd) obr. 0,12. Priložena morajo biti tudi potrdila organizacij, kjer so člani družinske skupnosti zaposleni, kjer dobivajo pokojnino, kjer je registrirana obrt, kjer so določene davčne obveznosti, itd.

— potrdilo o višini otroških doklad oz. potrdilo, da letih ne prejemajo

— potrdilo o začasnem bivališču, če študent biva, oz. bo med časom študija bival izven kraja svojega stalnega bivališča.

V vlogi naj kandidati navedejo za katero organizacijo v okviru ZP ISKRA želijo biti štipendirani.

Upoštevali bomo samo tiste vloge, ki bodo vložene do 20. junija 1973 in ki jim bodo priloženi vsi potrebni dokumenti.

Kandidate bomo obvestili o sklepu Komisije za štipendije do 31. avgusta.

Šolski center ZP Iskra Kranj

BO SPREJEL ZA SOLSKO LETO 1973/74 V I. LETNIK

tehniške strojne in elektro šole Kranj

90 učencev, in sicer:

- 30 učencev v strojni odsek
- 30 učencev v elektro odsek — šibki tok
- 30 učencev v elektro odsek — jaki tok

poklicne kovinarske in elektro šole Kranj

148 učencev za naslednje tovarne v ZP Iskra Kranj:

— 100 učencev za Tovarno elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov v Kranju, in sicer:

- 15 orodjarjev
- 15 finomehanikov
- 10 strojnih ključavničarjev
- 15 strugarjev
- 10 rezkalcev
- 15 elektromehanikov
- 20 telekomunikacijskih mehanikov

— 16 učencev za Tovarno električnih merilnih instrumentov v Otočah, in sicer:

- 4 orodjarje
- 4 finomehanike
- 1 strugarja
- 1 rezkalca
- 6 elektromehanikov

— 20 učencev za Tovarno elektromotorjev in gospodinskih aparatov v Železnikih, in sicer:

- 5 orodjarjev
- 6 strojnih ključavničarjev
- 2 strugarja
- 3 rezkalce
- 4 elektromehanike

— 12 učencev za Tovarno industrijske opreme v Lescah, in sicer:

- 2 orodjarja
- 2 strojna ključavničarja
- 6 strugarjev
- 2 rezkalca

(Dalje na 8. strani)

Iskra Commerce

Ponovno znižanje cen

Iskra Commerce obvešča, da je naknadno še za 5% znižala cene televizorjem, tako da stane:

— barvni televizor namesto 16.715 din s popustom 15.787 din,

— črno-beli televizor namesto 3382 din s popustom 3194 din.

Obenem obvešča, da so na razpolago sesalci HOO-WER za 1240 din.

Razen tega bo Iskra Commerce organizirala razstavo vseh izdelkov ZP Iskra v dvorani nad restavracijo Iskre v Kranju 14. in 15. 6. 1973, ki bo odprta med odmorom dopoldne in popoldne.

Na razstavi bo možno kupiti katerikoli razstavljeni artikel po znižanih cenah od 5 do 20%, po pogojih, ki so bili že objavljeni.

Razpis

ISKRA TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV SEŽANA

razpisuje prosto delovno mesto

KOMERCIALNI REFERENT

Pogoji: srednja šolska izobrazba ekonomske ali tehniške smeri, 5 let primerne prakse.

Delovno mesto za ojačevalne naprave s sedežem v Kranju.

Kandidati naj pismene vloge vložijo na naslov Iskra Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana.

ISKRA Tovarna električnih aparatov Ljubljana, Savska cesta 3

razpisuje v skladu s 123. členom statuta vodilno delovno mesto:

VODJA SEKTORJA RELEJI

Kandidati morajo poleg splošnih pogojev izpolnjevati še naslednje:

— da imajo visoko strokovno izobrazbo elektrotehniške stroke

— najmanj pet let delovnih izkušenj na delih v proizvodnji, v pripravi proizvodnje, na komercialno-tehničnih delih in vodstvenih delovnih mestih.

Delovno mesto zahteva od kandidata smisel za organizacijo in poznavanje ekonomskih zakonitosti moderne poslovanja ter znanje enega od svetovnih jezikov (angleščina, nemščina).

Ponudbe z opisom dosegedanega dela in dokazili o doseženi stopnji strokovne izobrazbe naj kandidati pošljejo v 15 dneh od dneva razpisa na naslov: ISKRA, Tovarna električnih aparatov, Ljubljana, Savska c. 3 (za razpisno komisijo).

O izidu razpisa bodo kandidati obveščeni v roku 8 dni po sprejemu sklepa o izbiri kandidata.

(Nadaljevanje s 7. strani)

V tehniško šolo bomo vpisovali do vključno 23. junija 1973, v poklicno šolo pa do vključno 30. junija 1973. Kandidati za sprejem v obe šoli morajo ob vpisu predložiti osebno tajništvo šolskega centra v Kranju, Savska loka 2, naslednje listine:

— izpolnjeno prijavo za vpis na obrazcu 1,20 (tiskovina se dobi v knjigarni), kolkovano z državnim kolekom za 2 din (v prijavi navedejo kandidati za vpis v poklicno šolo poklic, ki se ga želijo izučiti, in tovarno, za katero se želijo šolati, kandidati za tehniško šolo pa odsek)

— izpisek iz rojstne matične knjige

— spričevalo o končani osemletki

— zdravniško potrdilo, ki ga izstavi obratna ambulanta Iskre v Kranju.

Vpišejo se lahko kandidati do 18. leta starosti.

Izbor kandidatov za poklicno šolo in razporeditev za posamezne poklice bo opravila komisija za sprejem na osnovi učnih uspehov z osemletke, sposobnostnih rezultatov zavoda za zaposlovanje in razgovora s kandidati.

Izbor kandidatov za tehniško šolo bo opravila komisija za sprejem na osnovi učnih uspehov z osemletke.

Učencem, ki bodo sprejeti v poklicno šolo, bo tista tovarna, za katero se bodo šolali, izplačevala štipendijo. Zanj bodo učenci zaposlili v mesecu septembru po navodilih uprave šole.

Učenci iz oddaljenejših krajev, ki želijo stanovati v internatu, naj zaprosijo za sprejem Dijaški dom v Kranju, Kidričeva 2.

Učenci za potrebe tovarn v ZP Iskra z ljubljanskega področja se bodo šolali v poklicni šoli Izobraževalnega centra Litostroj v Ljubljani.

Sprejetih bo 89 učencev za naslednje tovarne:

— 14 učencev za Tovarno električnih aparatov v Ljubljani, in sicer:

- 3 orodjarje
- 3 strojne ključavničarje
- 2 strugarja
- 2 rezkalca
- 4 elektromehanika

— 15 učencev za Industrijo elementov in zabavne elektrone v Ljubljani, TOZD avtomatika Ljubljana — Pržan, in sicer:

- 1 orodjarja
- 1 finomehanika
- 1 strojnega ključavničarja
- 1 strugarja
- 1 rezkalca
- 1 elektromehanika
- 9 RTV mehanikov

— 29 učencev za Iskra Commerce v Ljubljani, in sicer:

- 28 telekomunikacijskih mehanikov
- 1 RTV mehanika

— 7 učencev za Zavod za avtomatizacijo, in sicer:

- 2 finomehanika
- 2 strugarja
- 1 elektromehanika
- 2 RTV mehanika

— 7 učencev za Industrijo elementov in zabavne elektrone v Ljubljani — Stegne, in sicer:

- 6 elektromehanikov
- 1 RTV mehanika

— 6 učencev za Tovarno elektronskih naprav v Ljubljani, in sicer:

- 3 strojne ključavničarje
- 1 strugarja
- 2 telekomunikacijska mehanika

— 4 učence za Tovarno elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu, in sicer:

- 1 orodjarja
- 1 elektromehanika
- 2 RTV mehanika

— 4 učence za Tovarno orodja v Ljubljani — Stegne, in sicer:

- 4 rezkalce

— 3 učence za Tovarno usmerniških naprav v Novem mestu, in sicer:

- 1 strojnega ključavničarja
- 2 elektromehanika

Kandidate bo vpisoval Izobraževalni center Litostroj v Ljubljani do 30. junija 1973. Ob vpisu morajo kandidati predložiti tajništvo Izobraževalnega centra Litostroj v Ljubljani, Djakovičeva 53, naslednje listine:

— izpolnjeno prijavo za vpis na obrazcu 1,20 (tiskovino dobi v knjigarni), kolkovano z državnim kolekom za 2 din (v prijavi navedejo kandidati poklic, ki se ga želijo izučiti, in tovarno, za katero se želijo šolati)

— izpisek iz rojstne matične knjige

— spričevalo o končani osemletki

— zdravniško potrdilo

Vpišejo se lahko kandidati do 18. leta starosti.

Izbor kandidatov bo opravila komisija za sprejem na osnovi učnih uspehov z osemletke.

PRED IX. LETNIMI ŠPORTNIMI IGRAMI ISKRE

Avtoelektrika in Elektromehanika že finalist v nogometu

Ceprav bodo letošnje letne športne igre ISKRE šele 23. in 24. junija, lahko rečemo, da so se praktično začele že 17. maja, s predtekmovanji v nogometu. Nogomet je namreč športna zvrst, v kateri na naših letnih športnih igrah vselej nastopa toliko ekip, da je treba najprej izvesti predtekmovanja v štirih skupinah in je tako v okviru

dveh dni športnih iger le še finale štirih najboljših ekip.

Tudi letos so bile nosilke skupin nogometne ekipe: Avtoelektrika, Elektromehanika, Iskra Commerce in ZZA.

V prvih dveh skupinah se je predtekmovanje že končalo 17. in 23. maja, medtem ko bo druga polovica predtekmovanja na igrišču »Sava« v Tacnu in na pomožnem igri-

šču: NK Olimpije, 9. junija. Na igrišču »Sava« se bodo pomerile ekipe ZZA, Aparati in IEZE — Elementi, na igrišču Olimpije pa Iskra Commerce, Emo Celje in Gospodinjski aparati.

V prvih dveh skupinah sta finalist postali po pričakovanju Avtoelektrika in Elektromehanika s tem, da je prva premagala ekipo Elektromotorji s 4:0 in Sprejemniki s 14:1 (ekipa Elektromotorji je premagala s 4:0 ekipo Sprejemniki), druga pa ekipo IEZE — Avtomatika z 12:0 in Naprave s 6:2 (ekipa Naprave je premagala ekipo IEZE — Avtomatika s 3:0).

V skupini, katere nosilec je ekipa ZZA, je skoraj zanesljivo, da ne bo presenečenj in bo ekipa ZZA najbrž tretji finalist, več možnosti za presenečenje pa je v skupini, katere nosilec je ekipa Iskra Commerce.

Kegljaško tekmovanje kranjskih orodjarjev

V soboto 12. maja t. l. je bilo na kegljišču KK »Triglava« Kranj veliko kegljaško tekmovanje posameznikov in ekip kranjskih orodjarjev. Da je bilo tekmovanje res veliko, priča že samo število, saj se je za naslov najboljšega potegovalo kar 30 posameznikov in 2 ekipe. Kegljaško tekmovanje je postalo že tradicionalno, saj je letos že deveto po vrsti. Glavni organizator in vodja tekmovanja je bil ponovno Ivan Kranjc-Vasko, ki zasluži vse priznanje, saj je neumoren vsestranski športnik in lahko zgled mladim. Da se je tekmovanje odvijalo, je prispeval vsak tekmovalac 10 din, kar pa se je pozneje uporabilo za nabavo malice. Samo tekmovalno stezo pa je letošnje leto plačal sindikalni odbor »Orodjarne« s svojim denarjem, kar je zelo razveseljivo, saj so vsa dosedanja tekmovanja plačevali udeleženci — tekmovalci — sami. Tekmovanje je lepo uspelo in si ga je tudi ogledalo veliko ljubiteljev kegljaškega športa.

Rezultati posameznikov:
1. in zlata medalja Jože Lombar (434); 2. in srebrna

medalja Mirko Grmič (433); 3. in bronasta medalja Bruno Sternad (426); 4. mesto si je prikegljal Alojz Mezek (416); 5. Ropret Petek 411); 6. Franc Oman (407).

Ostali posamezniki so na sto lučajev podrli pod 400 kegljev.

Prvo mesto med ekipami si je priborila ekipa »Brusilnice« v postavi: Plestenjak (382), Fajfar 372, Mezek 416, Grmič 433, Lombar 434, Sternad 426, Sparovec 381, Brezar I. 372 podrti keglja (skupaj 3216). Drugo mesto si je priborila ekipa »Ročne« v postavi: Kranjc 373, Rajgelj 397, Bradaška 397, Oman 407, Bajželj 358, Ropret 411, Prevodnik 396, Fajdiga 394 podrti keglji (skupaj 3133).

Ekipa »Brusilnice« si je z zmago 3216 podrtih kegljev nasproti 3133 podrtim kegljem priborila lep prehodni pokal.

Upamo, da bo tekmovanje prihodnje leto privabilo še več udeležencev in, da bo borba za vrh še bolj zagrižena kot letošnje leto.

Franc Senk

PLANINSKO DRUŠTVO ISKRA
organizira

Vzpon na Mont Blanc

Opis ture:

Prevoz z avtobusom prek Italije po avto cesti v Chamonix, kjer bo izhodno taborišče. Za spanje so predvideni šotori. Pristop na vrh bo po običajni planinski poti v navezah gorskih vodnikov. Do višine Aig du Gouter se peljemo z zobato železnico, od koder je do vrha še 8 do 9 ur hoje. Po uspešnem zavzetju povratek v Chamonix še isti dan, kjer je kratek oddih. Naslednji dan povratek prek Švice (kopenje v Lago di Como) in čez Italijo domov.

Stroški:

Vsak član odprave bo moral imeti ustrezno opremo (občeke, dereze, cepin, ledeniška očala). Za hrano skrbi vsak sam. Predvidena cena za prevoz, vodnike in ostalo je 500 dinarjev za člane PD Iskra, za ostale 1000 din.

Ob prijavi je treba vplačati 100 dinarjev. Pred odhodom na Mont Blanc bo trening tura na ustrezni domači vrh, kar bo istočasno preskus udeležencev.

Prijave sprejema: PD Iskra, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, tel. 57-969, do vključno 9. junija 1973.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi dragega očeta

JOZETA KERNA

se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji, očetovim sodelavcem v obratu ATN in mojim sodelavcem v obratu Stikala kranjske tovarne za izraze sožalja, podarjene venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Jože Kern

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

JANEZA LOTRIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v merilnih napravah v kranjski tovarni za izraze sožalja, podarjeni venec, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Sin Janez z družino

ZAHVALA

Ob izgubi ljubljene mame

ANE RIBNIKAR

matere 16 otrok

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TPD obrata Stevci v kranjski tovarni za izraze sožalja, podarjeni venec in spremstvo k zadnjemu počitku.

Sin Peter

ISKRA — glasilo delovne kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko telekomunikacije, elektronike in avtomatiko — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Igor Slavec. Odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj