



ALUMINIJ

Glasilno delovnega kolektiva tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo

IZDAJA DELAVSKI SVET
TOVARNE GLINICE IN
ALUMINIJA
»BORIS KIDRIČ«
KIDRIČEVO

Urejuje uredniški odbor:
predsednik Franjo Vrlič,
člani: Alenka Gorup, Sto-
jan Inž. Kerbler, Janez
Kostanjevec, Franc Meško,
Andrej Podbreznik, Janez
Sukič, Boris Solovjev, Ru-
di Stelcer in Anton Zadra-
vec.

Odgovorni urednik:
inž. Stane Tonejc
Naslov uredništva:
Aluminij Kidričevo
Tekoči račun pri NB Ptuj
604-19-1-320
Telefon 3 10 95/341
Rokopisov ne vračamo
Tisk: tiskarna časopisnega
podjetja »Mariborski tisk«
Maribor

Ob prvem maju

Ob vsakem prvem maju pregle-
dujemo uspehe in izkušnje, pre-
gledujemo, katere od začrtanih
nalog smo dosegli in kaj moramo
še storiti, da bomo zamujeno na-
domestili. Tudi letos smo dočakali
praznik dela v znamenju nadalj-
nje vsestranske uveljavitve delov-
nega človeka proizvajalca in
upravljalca. Dosegli smo pomemb-
ne rezultate. Ustvarili smo trdne
materialne temelje za hitrejši na-
predek našega gospodarstva. Samoupravljanje in načelo delitve
po delu sta postala nedotakljiva
pridobitev naših delovnih ljudi.

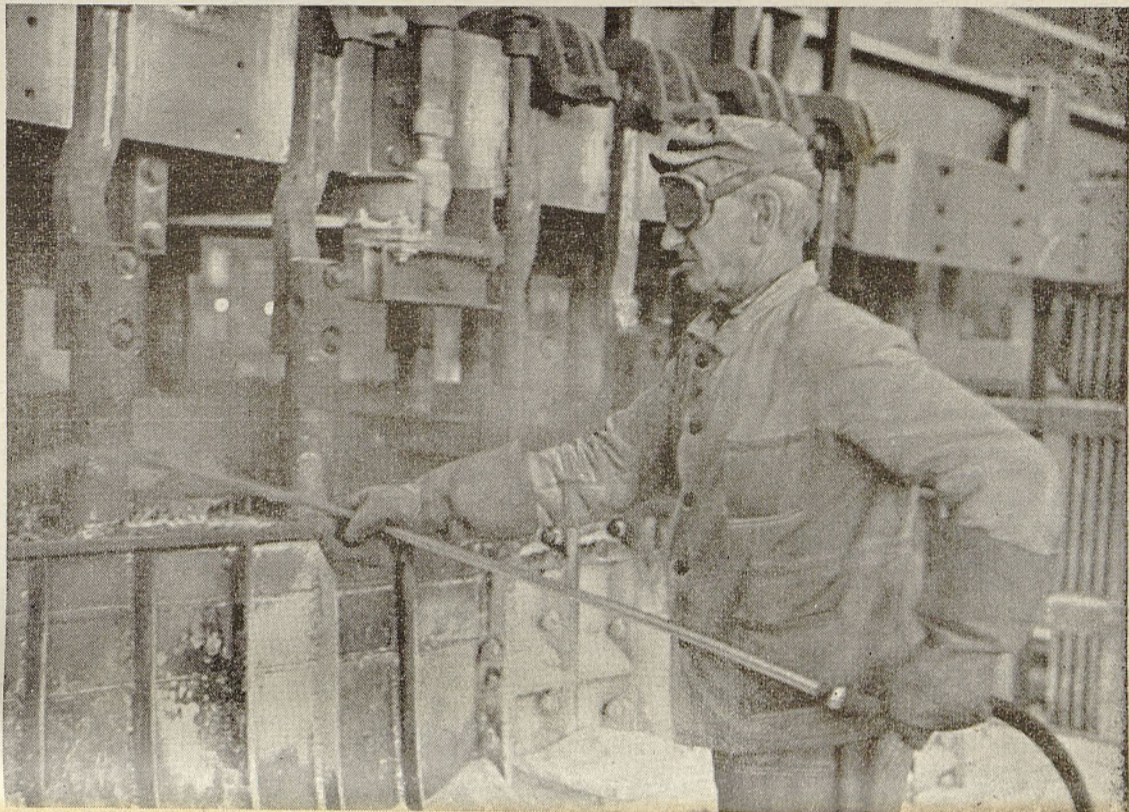
Pred nami je sedaj obdobje po-
glabljanja in izpopolnjevanja na-
šega ekonomskega in družbeno
političnega sistema. Reformni
ukrepi, o katerih razpravlja naša
skupnost, predstavniki in upravni
organi bodo s svojimi novimi
usmeritvami prispevali k nadaljnji
hitrejši rasti našega gospodarstva
in življenjskega standarda delov-
nih ljudi. Pri izvajanju teh ukre-
pov naj nam služijo kot napotilo
sklepi III. plenuma CK ZKJ, ures-
ničeni pa bodo toliko prej, kolikor
bodo prizadevanja, ustvarjalne
pobude in polna družbena odgo-
vornost vseh delovnih ljudi v de-
lovnih organizacijah in komunah
prišli do še neposrednejše uvelja-
vitve.

Doseženi uspehi v naši delovni
organizaciji, tako na področju
proizvodnje kot pri razvijanju
družbenih odnosov, so takšni, da
smo za praznik prvi maj srečni
in zadovoljni. S tem pa ni
rečeno, da smo storili že vse in
da so ustvarjeni vsi pogoji za go-
spodarjenje v novih pogojih, ki
jih narekujejo ukrepi reforme. Še
nadalje moramo skrbeti, da bo
proizvodnja količinsko in kvali-
tetno stalno naraščala. Storit
moramo vse, da bodo vgrajene zmog-
ljivosti v celoti izkoriščene. Z
večjo proizvodnjo na osnovi višje
produktivnosti dela ne bomo kre-
pili samo materialne osnove za
gospodarjenje in upravljanje,
temveč bo življenjski standard
članov kolektiva hitreje naraščal,
kar bo močna spodbuda za nadalj-
nje delo. Hitreje moramo spre-
meniti odnos do dela in do sred-
stev za proizvodnjo. Osebna odgo-
vornost vsakega člana našega ko-
lektiva mora postati osnovna vrli-
na. Še nadalje moramo razvijati
in poglobljati sistem samoupravl-
ljanja, v katerem bodo prišle
ustvarjalne pobude članov kolek-

tiva do popolnega izraza in v ka-
terem ne bo prostora za anarhič-
nost, osebnosti in neodgovornosti.
Sistem delitve dohodka moramo
izpopolnjevati tako, da bo vsakega
proizvajalca materialno spodbujal
pri vsakodnevnem izpolnjevanju
nalog. Medsebojni odnosi morajo
postati taki, da bodo zadovoljevali
vsakega člana našega kolektiva in
ga spodbujali k boljšemu delu.

Še in še bi lahko naštevali, kaj
vse bi morali storiti, da bi bili
srečni in zadovoljni za praznik
dela prvi maj. Čim več bomo na-
redili, toliko bolj zadovoljni bomo
v prihodnje praznovali prvi maj.
Z našim ustvarjalnim delom, z na-
šimi uspehi in vzgledom posredno
pomagamo mednarodnemu delav-
skemu gibanju pri uveljavljanju
njegovih prizadevanj. Naši delov-
ni ljudje so neločljivo povezani z
nalogami v svetu, v prizadevanjih
za krepitev miru in za uveljavi-
tev načela aktivne miroljubne
koeksistence. Življenjsko so zain-
teresirani, da se iz mednarodnega
življenja odstrani reševanje spor-
nih problemov in nasprotij z voj-
nami in s silo, da bi odpravili raz-
like med razvitimi in nerazvitimi
deželami in da bi močno podprli
boj proti kolonializmu in neokolo-
nializmu. Živimo v času, ko so se
začeli procesi globokih sprememb,
ki se razvijajo v čedalje bolj raz-
nolikih oblikah. Socializem kot
svetovni proces nezadržno napre-
duje. Vsako leto je več držav, ki
uradno proslavijo prvi maj. Daleč
za nami je že čas, ko so praznik
dela uradno praznovali samo v so-
cialističnih deželah. Tudi to je
eden zunanjih znakov nenehnega
razvoja socialistične misli in dej-
stva, da je socializem idejno že
zmagal v svetu. Celo v državah,
ki so videti trdno zasidrane v ka-
pitalističnem sistemu, se množe
in krepe sile, ki vodijo k družbeni
preureditvi. V svetovnem merilu
se danes ne postavlja več vpraša-
nje obrambe in ohranitve socia-
lizma. Danes gre predvsem za na-
daljnji razvoj socializma.

Z doslednim razvojem demo-
kratičnih družbenih odnosov se
najbolj uveljavlja socialistični
družbeni sistem. Zato se bo lahko
mednarodno delavstvo in napre-
dno gibanje zasidralo le z vztraj-
nim bojem za demokratični raz-
voj v svojih vrstah in krepilo ter
kljubovalo vsem poskusom do-
gmatskih sil, ki si prizadevajo s
(Nadaljevanje na 2. strani)



Martin Lah izpihuje anodo pred dopolnitvijo z anodno maso

PONOSNI SMO NA NJEGOVO IME

USTANOVITEV OF

11. aprila 1953. leta je vso ju-
goslovansko javnost pretresla
žalostna vest o smrti neustraš-
nega borca za človečanske pra-
vice Borisa Kidriča-Petra.

Ze kot študent se je z vso
predanostjo zavzemal za pravice
delavskega razreda. V svojem
16. letu je postal član SKOJ.
Njegova aktivnost in borbenost
ga je že v letu 1929 privedla do
tega, da je bil aretiran in obsol-
jen na eno leto zopora. Kazen je
prestajal v mariborskih zaporih.
Med prestajanjem kazni si je za-
snoval načrt, kako ponovno ob-
noviti razbite partijske organiza-
cije.

Po izpustitvi iz zopora je takoj
navezal stike med partijskimi
celicami, ki so pod udarcem
ŠESTOJANUARSKE DIKTATURE
ostale brez povezave. Začasno
formirano pokrajinsko vodstvo
komunistične partije Jugoslavije,
ki ga je on osnoval, je v letu
1932 po njegovi zaslugi preraslo
v organizacijo KP Slovenije. S
svojim neutrudnim delom in pre-
danostjo partiji ter delavskemu
razredu je vedno več prispeval
k razvoju in utrjevanju delav-
skega gibanja.

Kot vesten tovariš je užival
med tovariši popolno zaupanje.
Izvolili so ga za sekretarja CK
SKOJ, sočasno pa je postal kan-
didat CK KPJ. V Zagrebu je or-
ganiziral četrto državno konfe-
renco fronte. Pod njegovim vod-
stvom se je naša delegacija ude-
ležila četrtega kongresa komu-
niistične mladine internacionale v
Moskvi. Na povratku iz Moskve
so ga na Dunaju aretirali, obsol-
dili na leto dni zopora in zaprli.
Po prestani kazni je po nalogu

partije odšel na Češko in od tam
v Francijo. Decembra leta 1939
se je vrnil v Ljubljano, tam je
bil aretiran in zaprt. Med zaporom
je bil kooptiran v CK KPS.
Na peti državni konferenci je
imel izčrpen referat, sočasno pa
so ga izvolili za člana CK KPJ.

Skupaj z ostalimi vidnimi slo-
venskimi revolucionarji, pred-
vsem pa z Edvardom Kardeljem,
je Boris Kidrič-Peter glavni ne-
posredni organizator narodno-os-
vobodilnega gibanja v Sloveniji.
Kot političnemu komisarju glav-
nega štaba NOV in POS je bilo
zaupano vodstvo nad slovensko
delegacijo na drugem zasedanju
AVNOJ v Jajcu. Že v času borbe
je Boris Kidrič posvetil glavno
skrb in pozornost razvoju ljud-
ske oblasti. S svojimi številnimi
govori, članki in razpravami je
dajal poudarek značaju in vred-
notenju razvoja ljudske oblasti.

Leta 1945 je postal prvi pred-
sednik slovenske ljudske vlade.
Od leta 1946 je bil minister za
industrijo pri zvezni vladi in za-
vzemal druge visoke položaje v
okviru zveze. Ves čas po osvo-
bitvi je bil izvoljen kot poslanec
v zvezno republiško skup-
ščino. Za svoja hrabra dela je
dosegel čin rezervnega general-
nega polkovnika. Za svoja veli-
ka dela je bil odlikovan z ORDE-
NOM NARODNEGA HEROJA in
drugimi najvišjimi odlikovanji.
Za izredno požrtvovalnost v iz-
gradnji socialističnega gospodar-
stva je bil odlikovan z ORDE-
NOM JUNAKA SOCIALISTIČ-
NEGA DELA. Slovenska akade-
mija znanosti in umetnosti ga je
v decembru leta 1949 imenovala
za svojega rednega člana.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Preteklo je 25 let od ustanovitve
Osvobodilne fronte slovenskega
naroda. Tak časovni razmak, ki
vključuje tudi dosežke 25-letnega
dela in ustvarjanja, omogoča
namreč popolnejše vrednotenje
pomena tega svojevrstnega izvir-
nega zgodovinskega dejstva. Dan
ustanovitve osvobodilne fronte je
bil mejnik, ko so delovne množice
prebujene in usmerjene od komu-
nistične partije Slovenije zagre-
nile zastor žilostne preteklosti in
odprle novo poglavje svoje zgodo-
vine. Od takrat naprej si piše
svojo sodbo ljudstvo samo. Za
nami je ostala zgodovina, v kateri
je bilo delovno ljudstvo ponižano
na stopnjo hlapcev. Piše se nova
zgodovina, v kateri se začenja
nova družba, nova ne le po mate-
rialnem napredku, temveč tudi po
odnosih, ki osvobajajo delovnega
človeka.

Pogled nazaj je potreben, kori-
sten pa je le takrat, kadar ne
išče v tradiciji opore za nazad-
njaške cilje. Naš pogled nazaj
išče v preteklosti revolucionarna
izročila, pridobitve, ki jih je treba
razvijati naprej, pozitivne izkuš-
nje, da bi z njimi še hitreje na-
predovali. Danes po 25 letih ugo-
tavljamo, da so bila izpolnjena
izročila in uresničene perspektive,
ki so jih odprli taki zgodovinski
dogodki, kakršni so bili ustanovi-
tev Osvobodilne fronte, zbor od-
poslancev slovenskega naroda,
II. zasedanje AVNOJ in drugi.
V socialistični skupnosti svobod-
nih, samostojnih, neločljivo pove-
zanih jugoslovanskih narodov in
delovnih ljudi smo dosegli uspe-
he, za kakršne so druge genera-
cije potrebovale stoletja. Z gra-
ditvijo materialnih temeljev socia-

(Nadaljevanje na 2. strani)

**ŽELIMO VSEM DELOVNIM
LJUDEM PRIJETEN
PRAZNIK DELA IN POLNO
NOVIH USPEHOV**

Z ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA

Deveto redno zasedanje delavskega sveta je bilo 9. marca 1966 in ga je vodil namestnik predsednika Anton Kosi, ker je bil predsednik Viktor Prelog službeno odsoten. — Osnovni namen tega zasedanja je bila razdelitev ustvarjenega dohodka v preteklem letu in nerazporejenega dohodka iz preteklih let.

● RAZPRAVA O ANALIZI PROIZVODNJE IN DELITVI DOHODKA

Razvoj je pripravil obširno poročilo o proizvodnji za leto 1965 s pregledom normativov in obrazložitvami. O tem poročilu sta razpravljala upravni odbor in delavski svet, pri čemer sta naročila vodstvu delovnih enot, naj posvetijo vso skrb redni proizvodnji tako, da ne bo prišlo do zastojev in da bodo proizvodne naprave vedno take, da ne bodo vzrok izpadom. — Sveti proizvajalcev delovnih enot so dolžni spremljati proizvodnjo v svojih delovnih enotah, pri tem pa vplivati na zaposlene, da bodo svoje delo v redu in vestno opravljali. — Sveti proizvajalcev bi naj tudi razpravljali o medsebojnih odnosih med posameznimi delovnimi enotami in o obračunavanju storitev.

Vodstvo osrednjih služb je pripravilo tudi analizo celotnega dohodka in njegove delitve v letu 1965, ki je razdeljena na dve obdobji, in sicer na predreformsko in poreformsko obdobje. S to analizo so prikazana predvidevanja za naše podjetje ob koncu letošnjega leta, ob enakih pogojih gospodarjenja, kot smo jih imeli v preteklem letu. — Ko je delavski svet usvojil ta predvidevanja, je sodil, da bo potrebno vsestransko skrbeti, da bi dosegli čim boljše količinsko proizvodnjo, ker je od te odvisna realizacija.

Na predlog upravnega odbora je delavski svet razporedil sredstva iz dohodka po zaključnem računu za leto 1965 in razporedil neobvezni rezervni sklad preteklih let. — Celotna sredstva neobveznega rezervnega sklada so bila 1053 milijonov starih dinarjev, od česar je razporedil delavski svet 750 milijonov v poslovni sklad, 203 milijone v sklad skupne porabe, 100 milijonov pa je zadržal nerazporejenih. Vsa sredstva je razdelil na posamezne delovne enote v predpisanih odnosih in jim sočasno predlagal, da pretežni del sredstev centralizirajo za pokrivanje skupnih potreb.

Sočasno s razporeditvijo sredstev je delavski svet razpravljali tudi o prošnji nogometnega kluba »Aluminij« za odobritev akontacije na dotacijo. DS je odobril nogometnemu klubu »Aluminij« 25.000 N din akontacije, tako da bo lahko le-ta nadaljeval z drugim delom tekmovanja v SNL. Delavski svet je odobril tudi tovarniškemu komiteju ZKS 15.000 N din akontacije na dotacijo, da bo lahko pokrival sprejete obveznosti. O celotnih dotacijah bo delavski svet razpravljali na prihodnji seji.

● SPREMEMBE ORGANIZACIJSKIH SHEM

Delavski svet je soglasno s spremembami organizacijske sheme DE vzdrževalni obrati, ki je ukinila delovno mesto št. 9 — evidenca materiala in osebnih dohodkov in povečala zasedbo delovnega mesta št. 77 — pkv ključavničar.

Svet proizvajalcev delovne enote osrednjih služb je sprejel naslednje spremembe svoje organizacijske sheme: zasedbo delovnega mesta »snažilka« je zmanjšal za eno osebo in na ta račun ustanovil delovno mesto »čistilec« (cest v podjetju). Zasedbo delovnega mesta »kontrolor za boksit« je povečal od 1 na 5 (na teren je potrebno poslati več vzorčevalcev). — K tem spremembam je podal delavski

svet soglasje, ni pa soglašal s tem, da bi v knjigovodski službi odprli novo delovno mesto »knjigovodje družbenega standarda«, ki bo opravljal vse knjigovodske posle samskega doma v Kidričevem in počitniškega doma v Crikvenici, temveč je naročil upravnemu odboru počitniškega doma in vodstvu osrednjih služb, naj skupaj proučita organizacijo finančnega poslovanja počitniškega doma in predložita do prihodnje seje delavskega sveta konkretni predlog za rešitev tega problema.

● RAZPRAVA O DODATNIH IZREDNIH DOPUSTIH ZA IZREDNE ŠTUDENTE

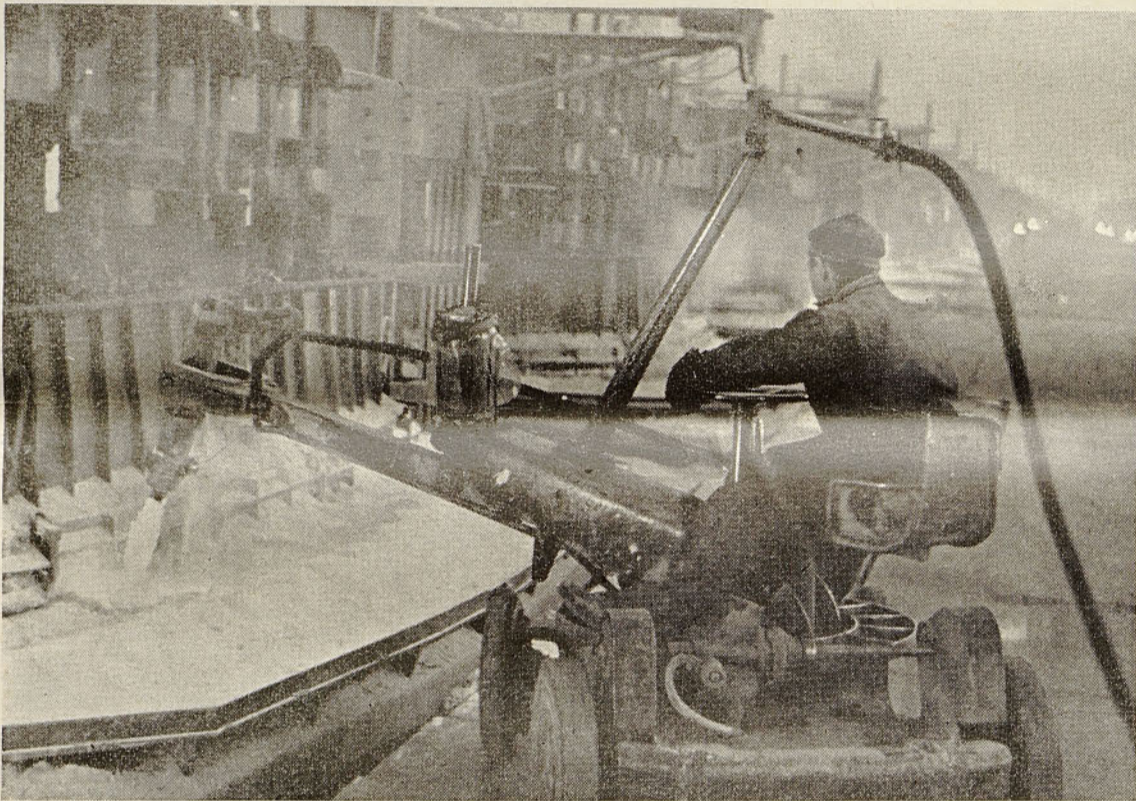
Komisija za kadrovanje in štipendiranje je predlagala delavskemu svetu, da naj napoti na študij posamezne člane naše delovne skupnosti in pri tem sklepe, da naj ponovno uveljavijo sprejete sklepe delavskega sveta o koriščenju izrednih plačanih

dopustov, ki so jih dobivali izredni študenti do sprejetja novega pravilnika o delovnih razmerjih, ki je te sklepe razveljavil. — Delavski svet tega predloga ni mogel osvojiti, ker pravilnik o delitvi osebnih dohodkov ne vsebuje določil o obračunavanju osebnih dohodkov med takšno odsotnostjo.

● IZKLJUČITEV IZ DELOVNE SKUPNOSTI

Fideršek Janez, ki je bil zaposlen v delovni enoti glinice, je samovoljno zapustil podjetje, zato ga je delavski svet izključil.

Komisija za izrekanje vzgojnih ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti DE aluminij je predlagala delavskemu svetu, da naj izključi Ivana Frketina, zaposlenega v organizacijski enoti elektrolize, zaradi neupravičenega izostanka z dela. Delavski svet je s tajnim glasovanjem izključil tudi tovariša Frketina.



Andrej Vidovič prebija skorjo na elektrolitski peči

Sveti delovnih enot razpolagajo s sredstvi

Po določenih statuta in pravilnika o delitvi čistega dohodka razpolagajo z ustvarjenimi sredstvi sveti proizvajalcev delovnih enot. Delitev sredstev opravi delavski svet, ki pri tem določi centralne sklade, s katerimi razpolaga delavski svet in ki služijo za kritje potreb podjetja kot celote ter sredstva skladov za prosto razpolaganje posameznih delovnih enot.

Delavski svet je tako delitev opravil na svojem zasedanju 9. marca 1965, pri čemer ni mogel izvršiti dejanske razdelitve po posameznih delovnih enotah, ker tudi osebni dohodki niso bili obračunani po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov.

Po takšni razdelitvi dobijo posamezne delovne enote iz neobveznega rezervnega sklada naslednja sredstva: aluminij (vse v milijonih) 297, glinica 193, energetika 75, vzdrževanje 220, promet 89, osrednje službe 176.

Ta sredstva se delijo na poslovni sklad in sklad skupne porabe. Za centralne potrebe odvedejo delovne enote 90%, z ostankom pa prosto razpolagajo. Po taki razdelitvi razpolagajo delovne enote s 75 milijoni dinarjev poslovnega sklada, in si-

cer: aluminij 21,2 (vse v milijonih din), glinica 13,7, energetika 5,3, vzdrževanje 15,6, promet 6,3, osrednje službe 12,5.

Predvidena je tudi delitev amortizacije. Le-ta se deli v odnosu 95%:5% v korist centralnih potreb. Delovne enote bodo razpolagale s 132 milijoni amortizacijskih sredstev, in sicer: glinica 64, aluminij 49, energetika 12,7, vzdrževanje 1,8, promet 3 in osrednje službe 2 milijona dinarjev (starih).

Centralne potrebe, ki bi jih bilo potrebno financirati iz centralnih sredstev poslovnega sklada in amortizacije, so obširne, saj predvidevamo razširitev glinice oziroma povečanje posameznih objektov, s čimer bi se povečala zmogljivost glinice. Podjetje si mora zagotoviti elek-

● IMENOVANJA DELEGATOV V ZDRUŽENJA

Delavski svet je imenoval za člana upravnega odbora poslovnega združenja energetike SR Slovenije direktorja podjetja inž. Franja Grünfelda, dipl. inž. kem., za njegovega namestnika pa Jožeta Operčkala, dipl. inž. kem.

Delavski svet je sočasno pooblastil direktorja podjetja, da lahko polnopravno zastopa podjetje na plenumu gospodarskih organizacij za proizvodnjo in predelavo barvnih kovin v Beogradu.

● ODOBRITEV NABAVE OSNOVNEGA SREDSTVA

Za potrebe delovne enote aluminij je delavski svet odobril nabavo ene krožne žage za žaganje aluminija, ki stane okrog 850.000 N din. Žago je potrebno kupiti zaradi tega, ker so obstoječe žage že precej izrabljene in ne moremo več zadovoljevati naročil naših odjemalcev.

Ob koncu je delavski svet še pristal na ponovni sprejem v delovno razmerje Jožeta Zagorščaka, in sicer na predlog komisije za sklepanje delovnih razmerij DE remont. K. N.

Ob prvem maju

(Nadaljevanje s 1. strani)
svojo dejavnostjo oslabiti in preprečiti nadaljnji razmah socializma v svetu. Pred nami je moralna obveza, da z razvojem demokratičnih odnosov pri nas, z brezpogojno podporo osvobodilnim gibanjem v svetu, s svojimi prizadevanji, da bi se utrdil mir, s svojim aktivnim bojem za miroljubno koeksistenco med državami z različno družbeno ureditvijo in z bojem za pravico slehernega naroda do neodvisnosti pomagamo delovnim ljudem sveta, da bi njihov prvi maj bil vsako leto srečnejši in zadovoljnejši.

K. J.

Ponosni smo na njegovo ime

(Nadaljevanje s 1. strani)

V času ekonomskega in političnega pritiska na Jugoslavijo po letu 1948 je neutrudno branil v teoriji in praksi sfašiča, da je neodvisnost SFRJ možno ohraniti predvsem z lastnimi naporji in moralno politično enotnostjo ljudstva.

Nepopustljiva borba proti birokratizmu in državno kapitalističnim tendencam, osnivanje delavskih svetov, predaja tovarn v upravljanje neposrednim proizvajalcem, borba proti administrativnemu dušenju objektivnih ekonomskih zakonov, borba za resnično družbeno privzvanje viška dela in za socialistično demokratično upravljanje, razvijanje mednarodnih ekonomskih odnosov, vse to so dela, ki bodo ostala tesno povezana z imenom Borisa Kidriča-Petra.

V znak priznanja njegovemu delu je IO SRS 12. aprila 1953 sprejel sklep, da se naselje in tovarna glinice v Strnišču preimenujeta po narodnem heroju Borisu Kidriču.

Naša naloga je, da kolektiv kot nosilec njegovega imena stalno krepi njegove ideje ter tako realizira tisto, čemur je Boris Kidrič posvetil vse svoje prekatko življenje.

Simon PEŠEC

Ustanovitev OF

(Nadaljevanje s 1. strani)

listične družbe: nove in nove tovarne, ceste in železnice, še več šol, kulturnih domov, stanovanj in še marsikaj drugega, smo oblikovali tudi sami sebe — v upravljalce. Bilanca tega razvoja ni le, denimo, več kot petkrat bolj razvita industrija, temveč predvsem to, da upravljalci s tem, kar ustvarijo, tudi sami upravljajo. Vseposod — pri stroju, v šoli, bolnišnici in drugod — odločajo delovni ljudje o proizvodnji oziroma poslovanju svoje delovne organizacije, o delitvi dohodka, s tem pa neposredno vplivajo na svoj materialni položaj.

Ob vsem tem spoznavamo, da smo lahko dosegli take uspehe le na bogati dediščini osvobodilne fronte, ki se je z rastjo naše domovine organsko razvila v današnjo socialistično zvezo, v najširšo oporo in obliko samoupravljanja delovnih ljudi. KJ

Zahvala

Podpisana Marija Hliš, zaposlena v delovni enoti aluminij, se toplo zahvaljujem vsem, ki so mi ob dnevu žena podarili darilo, ki me je zelo iznenadilo, saj nisem pričakovala take pozornosti od strani zaposlenih tovarišev. Taka gesta sodelavcev I. izmene v hali »B« je pokazala, da mnogi znajo ceniti delo zaposlene žene, ki se skupno z njimi trudi za čimboljši uspeh delovne enote in podjetja kot celote ter mi je to njihovo darilo toliko dražje in priskrbnejše, ker mi je bilo podarjeno ob prazniku dneva žena. Še enkrat vsem, ki so prispevali za to darilo, najiskrenejša hvala in obilo sreče ter uspehov v njihovem vsakdanjem delu ter obilo družinskega zadovoljstva doma, v krogu svojih najdražjih.

Marija Hliš

(Nadaljevanje na 5. strani)

Pred volitvami v organe samoupravljanja

NOVE VOLITVE V SAMOUPRAVNE ORGANE SO ŽE RAZPISANE. NA ZBORIH VOLILCEV PA SE ODLOČAMO ZA KANDIDATE, KI NAJ BI PO NAŠEM PREPRIČANJU V PRIHODNJI MANDATNI DOBI NAJBOLJE URESNIČEVALI INTERESE NAS VSEH.

Preden izrečemo razrešnico dosedanjim članom samoupravnih organov, ki jim je potekel mandat, moramo temeljito preanalizirati njihovo delo. To lahko naredimo najlaže tako, da pregledamo uspehe, ki so jih ti organi v minulem obdobju dosegli. Istočasno pa bomo spoznali tudi vse pomanjkljivosti v delu samoupravnih organov ter samoupravnih odnosov. Tako analiza pa bo lahko tudi nakazala osnovne probleme nadaljnega razvoja samoupravljanja v našem kolektivu.

Vemo, da so nekateri člani organov samoupravljanja, zlasti članov svetov proizvajalcev DE, slabo opravljali zaupano jim nalogo. Zelo neredno so obiskovali seje, nekateri so v vsej svoji mandatni dobi prišli le enkrat ali dvakrat. Mnogi so svoje dolžnosti izvrševali le s pasivnim dviganjem rok, niso pa s svojimi predlogi pomagali reševati perečih problemov.

Pri izbini novih kandidatov bomo morali poiskati takšne proizvajalce, ki se zavedajo, da samoupravljanje ni le njihova pravica, ampak tudi dolžnost. Poiskati moramo aktivne ljudi, ki so se s svojim delom v družbeno-političnih organizacijah že uveljavili, to se pravi, izbrati ljudi, ki so že pokazali veselje do dela in ki bi bili pripravljene delati tudi v organih samouprave. Pri tem je treba zelo paziti, da ne bi v različne organe izbirali vedno iste ljudi, ampak bi morali vključevati vse širši krog ljudi. Le tako se bomo lahko praktično izognili temu, da na ljudi, ki so pripravljene delati, naložimo celo goro funkcij, ki pa jih potem, kljub veselju in volji do dela, ne morejo več zadovoljivo opravljati. Upoštevati bo treba vse tovariše, ki so za izvolitev v organe upravljanja že bili evidentirani, pri tem pa se z njimi tudi pogovoriti in upoštevati njihove osebne razloge.

Uveljavljanje gospodarske reforme postavlja pred naše organe samoupravljanja obsežne in zelo odgovorne naloge, katerih razreševanje bo zahtevalo velike napore vseh upravljalcev. Prav to pa zahteva doslednost pri izbiranju kandidatov, saj je interes vseh nas, da izvolimo tiste naše sotovariše, ki bodo sposobni poiskati najboljše poti in načine za uresničevanje naših skupnih hotenj. Naša dolžnost pa je, da tem tovarišem že zdaj povemo, kaj od njih želimo in pričakujemo. Le tako se lahko izognemo vsem bodočim nesporazumom in očitkom, da so organi samoupravljanja neaktivni in neodgovorni.

Priloge na volitve v samoupravne organe v naši tovarni ne bi smele izzveneti v kampanjsko politično akcijo, ampak v praviški in demokratičen pogovor vseh naših proizvajalcev o bodočih nalogah in o načinih njihovega uresničevanja.

s.j.

Razvoj SR Slovenije v letu 1966

SKUPŠČINA SR SLOVENIJE JE V FEBRUARJU SPREJELA POMEMBEN DOKUMENT ZA USMERJANJE NADALJNJEGA RAZVOJA NAŠE REPUBLIKE. IZ TE SKUPŠČINSKE RESOLUCIJE O USMERITVI RAZVOJA SR SLOVENIJE V LETU 1966 POVZEMAMO NEKATERE NAJVAŽNEJŠE UGOTOVITVE.

Gospodarska reforma pozitivno učinkuje na gospodarski in družbeni razvoj Slovenije. V dokaj intenzivni obliki pa je razkrila nesorazmernosti in neskladnosti, ki jih je povzročil naš dosedanj način gospodarjenja. Take razmere postavljajo delovne organizacije in družbeno politične skupnosti v zahtevnejše pogoje delovanja in poslovanja, zlasti še zato, ker se bodo v letu 1966 učinki gospodarske reforme še določneje pokazali. V tem letu bodo potrebni še posebni napore za gospodarjenje v pogojih, ki jih ustvarja gospodarska reforma. Pri vseh akcijah za usmerjanje in vplivanje na družbeni razvoj je potrebno izhajati iz načel in ciljev gospodarske reforme.

Zahtevnejši pogoji gospodarjenja otežkočajo doseganje tako visoke stopnje rasti družbenega proizvoda, kot je bila v letih pred reformo. Kljub temu pa skupščina SR Slovenije sodi, da bo ob izkoriščanju vseh objektivnih možnosti in ob maksimalnem prizadevanju subjektivnih činiteljev v tem letu mogoče doseči 7 do 8% povečanje družbenega proizvoda. Le če bo dosežena taka stopnja rasti družbenega proizvoda, bomo lahko dosegli tak obseg potrošnje, na kakršnega smo računali v letu 1966.

Predvidena rast družbenega proizvoda je predvsem odvisna od prizadevanja samih delovnih organizacij. V tem pogledu so odločilnega pomena napore za dvig produktivnosti in izvoz blaga na tuje tržišče. Za doseg te

ciljev bodo republiški organi nudili delovnim organizacijam pomoč pri uporabi proizvodnih zmogljivosti in obratnih sredstev, razvoju specializacije in kooperacije, ustvarjanju ustreznega sistema delitve dohodka, politiki zaposlovanja in pri vlaganjih v razširjeno reprodukcijo. Posebne-

reprodukcijo. Dosedanji viri in sistem financiranja ne zagotavljajo niti vzdrževanja cest.

Na področju stanovanjskega gospodarstva si bo prizadevala, da se bodo sredstva iz stanarin uporabljala v prvi vrsti za vzdrževanje in obnovo stanovanjskega sklada in da bi čim manjši del teh sredstev porabili za neproduktivne administrativne izdatke. Skrb za gradnjo novih stanovanj pa naj bi prevzele gospodarske organizacije, poslovne banke ter občani z različnimi oblikami varčevanja.

S. J.



Albert Zajšek zapisuje proizvodne podatke v elektrolizi A

Dopolnjujemo statut

Po sprejemu nove ustave so zakonodajni organi intenzivno usklajevali zakone in druge normativne pravne akte z določbami ustave. Zvezna skupščina je sprejela tudi prečiščena besedila zakonov, ki urejujejo razmerja v delovnih in drugih organizacijah. Tako so bili sprejeti novi temeljni zakon o delovnih razmerjih, temeljni zakon o volitvah, temeljni zakon o podjetjih, temeljni zakon o varstvu pri delu in še drugi predpisi, s katerimi morajo biti usklajeni statuti podjetij.

Statut našega podjetja smo sestavljali v času, ko so že bila znana načela za zgoraj omenjene zakone, zato je del takšnih določb že vseboval, kljub temu pa ni bil v podrobnostih usklajen z vsemi novimi zakonitimi predpisi.

Delavski svet podjetja je zaradi tega na svoji seji 24. maja 1965 imenoval komisijo za uskladitev statuta z novimi predpisi.

Že v uvodnih razpravah o popravkih statuta se je komisija odločila, da je osnovni koncept podjetja po veljavnem statutu pravičen in ga zaradi tega ne bi bilo umestno spreminjati oziroma dopolnjevati. Organizacija podjetja je bila temeljito preštudirana že pri izdelavi osnutka statuta, saj je znano, da so bile takrat pripravljene organizacijske sheme posameznih delovnih enot tudi v desetih variantah. Pri sedanjem poslovanju po prejetih organizacijskih shemah se niso pokazale bistvene napake, zato je komisija sklenila, da bo v statutu uskladila besedilo z novo terminologijo in ga dopolnila z določbami, ki jih zahtevajo zakoniti predpisi.

Bistvene spremembe statuta so komisija je vnesla v statut novo organizacijsko enoto, in sicer izločeno organizacijsko enoto »Počitniški dom Aluminij v Crikvenici«. Uskladila je organe upravljanja podjetja in delovnih enot

(Nadaljevanje na 6. strani)

Obe plati medalje

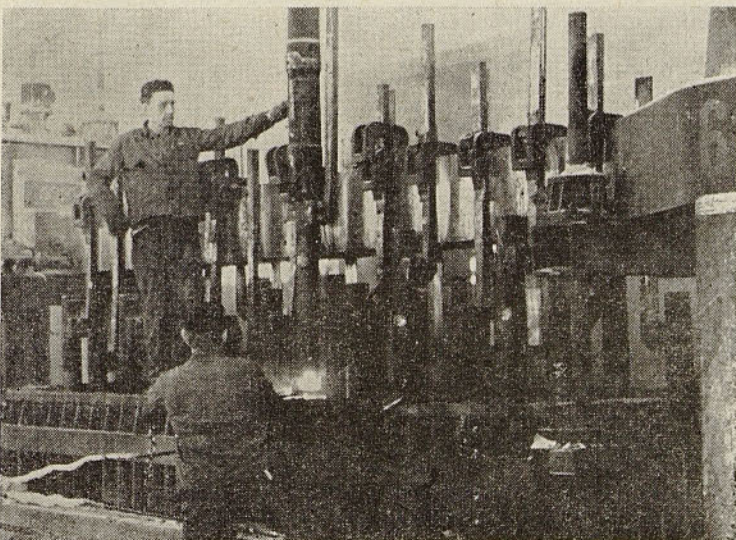
10. marca se je sestel na svojem 6. rednem zasedanju svet proizvajalcev delovne enote glinice ter med drugim največ razpravljalo o analizah proizvodnje v minulem letu in v prvih dveh mesecih letošnjega leta, ker je sodil, da je prav to vprašanje sedaj najbolj aktualno in pereče. Že na začetku se je pokazalo, da bo razprava precej obširna in zanimiva še predvsem zato, ker je dan pred tem zasedal delavski svet podjetja in obravnaval to problematiko na osnovi predloga upravnega odbora, ki ga je leta podal na osnovi poročila osrednjih služb — razvoj, in seveda tudi na osnovi dejstva, da proizvodnja res ne gre in ne gre, kot bi morala. Vsekakor pa moram že uvodoma poudariti, da v naslednjih vrsticah nikakor ne mislim zagovarjati tistih slabosti, ki so jih povzročili proizvajalci sami, in ki dejansko res obstajajo in jih je seveda kot take tudi treba analizirati in še predvsem odpraviti. Želim namreč predvsem povedati le to, kar so iznesli člani sveta proizvajalcev DE glinice. Iz razprave je namreč bilo razvidno, da v poročilu osrednjih služb niso nakazali vseh problemov, ki so privedli do takega položaja v proizvodnji glinice v minulem letu, pa tudi letošnje leto se je pričelo s takimi in podobnimi problemi kot lani.

Že v lanskem letu, ko je svet delovne enote sprejemal proizvodni program za leto 1965, so člani sveta dvomili, da bi lahko realizirali tako postavljen plan proizvodnje, in je zato zahteval, da naj obratu glinice prej zagotovijo kvalitetne in kvantitetne surovine, da naj nekaj ukrenejo za čimvečje zmanjšanje organskih substanc v lugu, redno in kvalitetno vzdrževanje strojnih

naprav od strani strojnega vzdrževanja itd. Vendar tega v celoti niso uresničili, kar pa ni nikjer obširneje prikazano v tem poročilu. Pomanjkanje razklopnega luga, visoka količina organskih substanc v lugu in prepočasno pa tudi ne preveč kvalitetno vzdrževanje strojnih naprav, so problemi, ki povzročajo še vedno največ težav v proizvodnji glinice, kar pomeni da bo treba resneje pristopiti k rešitvi tega problema, kajti same razprave še ne pomenijo, da je s tem problem že rešen.

Situacija v proizvodnji je nedvomno resna in je treba zato hitreje ukrepati in čimprej nabaviti kaustični lug. Zelo zanimiv je tudi tisti del v poročilu, še bolj pa v sklepu upravnega odbora, ki pravi, da je bistveni

zastoj v proizvodnji glinice bil tudi v tem, da si je obrat sam menjaval mreže na filterjih, in da se je položaj popravil šele, ko je le-te pričelo menjavati spet vzdrževanje. Povsem razumljivo je, da se je okrog tega razvila še posebno živahna razprava, ki je precej osvetlila tudi drugo plat, ki pa v poročilu ni bila nikjer nakazana. Res je, da je obrat sam s svojimi ključavničarji menjaval mreže in da jih ni pravilno montiral, vendar pa to ni bilo tolikokrat, da bi prav tu bilo treba iskati bistveni vzrok. Prav bi namreč bilo v poročilu povedati tudi to, da je tudi strojno vzdrževanje montiralo nove mreže na filter tako, da so pričele ob robovih izpadati že pri preizkusu. Prav zato je svet proizvajalcev (Nadaljevanje na 6. strani)



Klinarji pri delu

Misli vedno na varnost!

Poznamo štiri osnovna načela, ki bistveno vplivajo na varnost pri delu:

- Upoštevaj vse varnostne predpise in določila, ki se nanašajo na preprečitev nesreč pri delu.
- Brez ugovarjanja uporabljaj vsa zaščitna sredstva, ki ti jih daje podjetje v uporabo, saj so namenjena za zaščito tvojega zdravja.
- Prihajaj na delo trezen in spočit!
- Pri delu ne bodi raztresen!

— Nikar ne vklaplaj strojev in ne poizkusi z njimi delati, če jih ne poznaš. Za delo s stroji so določene osebe, ki so zato usposobljene in imajo potrebno znanje in dovoljenje.

— Če imaš dovoljenje za upravljanje s stroji, pa se vedno prepričaj, preden vklopiš stroj, če je brezhiben, če so varnostne naprave v redu in pravilne in če z zagonom stroja ne spravljaš v nevarnost druge osebe.

— Ne spuščaj v pogon stroja, ki nima varnostnih naprav.

— Med obratovanjem strojev in naprav je prepovedano:

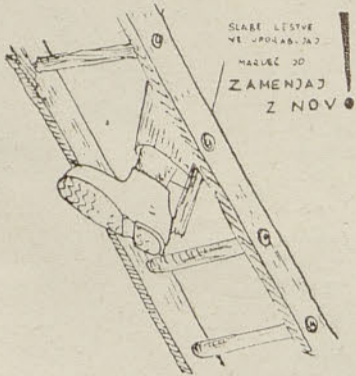
odstranjevati varnostne naprave,

čistiti in mazati stroje, če to ni posebej določeno,

z golimi rokami odstranjevati s stroja ali naprave material, smeti, ostružke ali druge predmete.

— Če si zaposlen pri brušenju, čiščenju rje, struženju, dletenju, autogenem rezanju, kjer je nevarnost tujkov, opilkov in raznih smeti, moraš brezpovojno nositi zaščitna očala.

koili vseh vrst ter druge posode, v katerih so plini, zrak ali druge snovi pod večjim pritiskom. S temi posodami smejo delati samo tiste osebe, ki so posebno poučene o delu z njimi ter imajo posebno dovoljenje.

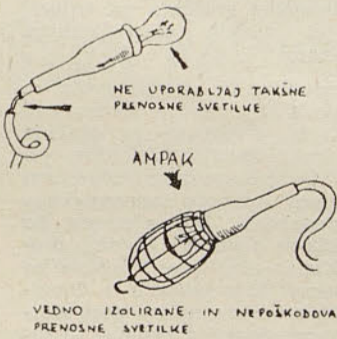


— V tovarni imamo precejšnje število različnih žerjavov. Namenjeni so za dviganje ter prenašanje materiala. Pri tem delu preti tudi nevarnost. Posebno nevarno je, če stojiš pod visečim bremenom. Če se breme utrga, kar se lahko zgodi, boš žrtev nesreče. Pri vezanju ali pritrjevanju bremena z verigami ali jeklenimi vrvmi, bodi previden in pazi predvsem na prste. Kaj rado se pripeti, da ti veriga, vrv ali kavelj stisne prste ali roko, ko pritrjuješ breme.

— Žerjave in druge transportne naprave smejo upravljati samo zato določene osebe, ki so opravile predpisani izpit. Zato jih ne poskušaj samovoljno uporabljati, ker je to prepovedano in kaznivo.

— Ne odlagaj bremena ali drugega materiala na prehode, na pokrite kanale, ter ob vratih in zaznamovanih poteh. Prehodi morajo biti vedno prosti.

— Če delaš na kraju, kjer se uporablja električno varjenje, še posebej pazi na svoje oči. Torej ne glej v obločni plamen. Če delaš v bližini, zahtevaj zaščitna očala ali pa, da naj mesto električnega varjenja zaščitiš.



— Ne popravljalj cevi, ventile, posode, kadar so pod pritiskom. Pred popravilom se dosledno prepričaj, če je pritisk padel na

ničlo. Na zaporne organe obesi opozorilno tablo. Kolikor moraš delo opraviti pod pritiskom, stori to le pod strokovnim nadzorstvom in z zaščitno opremo.

— Pri ročnih prenosnih svetilkah uporabljaj le transformatorje, ki dajejo 24 voltov napetosti po žarnici.

— Ko stopiš na delo, sprejmeš delovno zaščitno obleko ali plašč ter druga zaščitna sredstva. Ta sredstva so namenjena samo za uporabo pri delu. Delovno-zaščitno obleko moraš varovati ter jo obvezno dajati v pranje. Če obleko prekomerno trgaš ali drugače poškoduješ, boš moral povrniti škodo. Tudi ostala zaščitna sredstva moraš čuvati in zanje tudi odgovarjati. Oblika tvoje delovne obleke je slika tvojega odnosa do reda in čistoče.

— Vsakemu delavcu je dodeljena garderobna omarica, v katero spravlja delovno obleko, med delom pa osebno obleko. Omarica mora biti vedno zaklenjena. Pazi, da se ti v omari ne nakopičijo razni odpadki — skratka, imej garderobno omaričo vedno čisto.



Na nezaščitenih varilnih mestih se dostikrat pripeti, da si delavci poškodujejo oči. Tudi ta varilec se ne zaveda svoje dolžnosti v skrbi za varnejše delo — ni zaščitil svojega delovnega mesta.

Za uspešno in varno delo v proizvodnih obratih

V mesecu februarju se je pričelo v delovni enoti glinice testiranje proizvajalcev z namenom, da bi ugotovili, kako poznajo in obvladajo delavci tega obrata pogonska navodila in kako spoštujejo HTV navodila in predpise. Že pred tem so namreč vsi zaposleni dobili navodila za pravilno posluževanje strojnih naprav in navodila o prvi pomoči ponesrečencu, ki je dobil lužne opekline. Ker je bilo to prvo tovrstno testiranje vseh proizvajalcev v tej delovni enoti, bo morda zanimivo, če se nekoliko podrobneje seznanimo s potekom, posebno še zato, ker so bila o tem testiranju razna mnenja pri samih delavcih pa tudi pri komisiji. Najprej me je seveda zanimalo mnenje o tem testiranju vodje organizacije enote, ki mi je v krajšem razgovoru dejal, da je bil skoraj malce presenečen, ko je slišal odgovore delavcev, in se čudil, da tako dobro poznajo pogonska navodila in HTV predpise (razen nekaj izjem), medtem ko jih v praksi na delovnih mestih ne upoštevajo tako dosledno, kot je bilo slišati iz odgovorov testiranih delavcev.

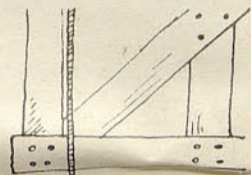
Pred tem je namreč, kot je sam dejal, mislil, da morda vsi delavci le niso povsem seznanjeni s pogonskimi navodili in HTV predpisi, kar je pač sklepal zato, kar je opazil pri vsakodnevnem obhodu obrata na posameznih delovnih mestih. Kot sem že prej omenil, so tudi delavci iznesli nekatera mnenja o testiranju, ki pa so si mnogokrat bila zelo navzkrižna in različna. Medtem, ko so namreč nekateri sodili, da je takšno testiranje zelo koristno, ne samo za njih, ampak tudi za obrat in celotno podjetje, pa so drugi menili, da je bilo to nepotrebno zapravljjanje časa, ki pravzaprav ni imelo po njihovem mnenju nobenega pomena, niti vpliva za nadaljnje delo v obratu. Nekateri so celo menili, da je to nekako podcenjevanje delavcev, češ ali res doslej v 11 letih nismo nič naučili, da še danes vedno nekdo dvomi v njihovo znanje. Bil je celo tak, ki je dejal: »To je čista zafkancija, saj tega testiranja ni v nobeni drugi delovni enoti, ampak samo v glinici.«

No, to je sicer le nekaj takih izjemnih primerov, ko so neka-

teri po svoje ocenjevali in komentirali omenjeno testiranje, medtem ko se je pretežna večina



NE NOSI TOD KOŃIČASTEGA DRODJA, DA SE NE POŠKODUJEŠ



BOLE JE VISETI



KAKOR PASTI



proizvajalcev opredelila za to, da je tako preverjanje znanja dobro. Prav in pozitivno je, da vsak proizvajalec odkrito in jasno pove svoje mnenje o nekem določenem problemu in mu nihče to ne sme vzeti za zlo, ampak je treba takim tovarišem lepo in razumljivo povedati pravi namen tega testiranja in jim skušati na najboljši način dokazati, da je tako preverjanje znanja o po-



POMLAD JE TU, VI JO VIDITE JAZ JE NE VIDIM

gonskih navodil in HTV predpisih v prid in korist njemu samemu in tudi celotnemu obratu glinice. Ni namreč vseeno, kako kdo obvlada delo na svojem delovnem mestu, kajti z nepravilnim posluževanjem strojnih in električnih naprav lahko spravi v življenjsko nevarnost sebe in svoje sotovariše. Nedvomno je obvladanje pogonskih navodil in dosledno poznavanje ter izvajanje HTV predpisov neločljivo povezano med seboj, sočasno pa tudi glavno in najvažnejše merilo za uspešno in varno delo v proizvodnih obratih.

M. F.

OBVESTILO BRALCEM »ALUMINIJA«

Sodelavcev našega glasila je vedno manj in s tem tudi prispevkov. Bralci čutimo to v zaostanku posameznih številčk. Tretja številka bi morala iziti vsaj dober mesec prej, ker je sedaj čas za četrto. V poletnih mesecih bo položaj še slabši.

Člani kolektiva! Pomislite na to in dopisujte, če želite, da bo »ALUMINIJA« redno izhajala. Trije ali štirje dopisniki ne bodo kos vsem problemom v kolektivu!

Uredniški odbor

— Ne meči nikoli predmetov in odpadkov skozi okno ali iz višje ležečih prostorov, ker lahko koga poškoduješ.

— Pazi in čuvaj sanitarne naprave.

KAKO BOMO LETOS LETOVALI?

Poletje se hitro bliža. Izredno zgodnja pomlad letošnjega leta nas nehote sili k misli, kako bomo izkoristili redni letni dopust, ali bomo odšli na morje, v planine ali bomo ostali doma.

Kako se pripravljamo na člane naše delovne skupnosti naš počitniški dom v Crikvenici, ni tako važno, bolj nas zanima, po kakšnih cenah bomo letovali?

Na pretekli seji delavskega sveta je bilo precej razprave o tem. Upravni odbor podjetja je na osnovi določil pravilnika o organizaciji in delu počitniškega doma »Aluminij« potrdil ekonomsko ceno storitev počitniškega doma za sezono 1966, ki znaša pri polno izkoriščenih kapacitetah za odrasle na osebo 2402 starih dinarjev, za otroke do 10 let starosti pa 2068 starih dinarjev.

Za znižanje te cene je delavski svet odobril 500 dinarjev regresa za osebo iz sredstev sklada skupne porabe, do katerega so upravičeni člani naše delovne skupnosti in njihovi ožji svojci (žena ali mož, ki ni zaposlen(a) v drugi delovni organizaciji, otroci in osebe, ki jih član delovne skupnosti vzdržuje).

Delavski svet je menil, da bi lahko sveti proizvajalec delovnih enot centraliziral del svojih sredstev sklada skupne porabe za znižanje cene storitev počitniškega doma. Iz tega centraliziranega sklada bi nato dali dotacijo počitniškemu domu. Sveti proizvajalec bi naj združili sorazmerni del sredstev, ki ustreza številu uporabnikov uslug počitniškega doma iz njihove delovne enote, tako da bi znašala cena uslug počitniškega doma za odrasle 1000 starih dinarjev, za otroke do 10 let starosti pa 650 starih dinarjev dnevno.

Iz tega torej sledi, da bodo lahko člani delovne skupnosti tiste delovne enote, ki bo sprejela priporočilo delavskega sveta, koristili usluge po takšni ceni, kot je zgoraj navedena.

Znano je, da so z letošnjim letom ukinjene vozne karte s popustom K-15. Delovne organizacije so do sedaj dajale v ta namen prometnim organizacijam 1,5% bruto svojih osebnih dohodkov. Z ukinitvijo teh vozovnic pa odpade tudi prispevek iz osebnih dohodkov, ki ostane podjetju.

Delavski svet je sodil, da bi naj v našem podjetju izdelali posebni pravilnik, na osnovi katerega bi dobili člani delovne skupnosti sredstva, ki smo jih doslej dajali od osebnih dohodkov. Za izdelavo tega pravilnika je bila imenovana posebna komisija, ki ji predseduje Anton Kokol, člani pa so: Ivan Gerjovič ml., Boris Solovjev, Marjan Bizovičar, Simon Pešec — dva člana pa je imenoval v komisijo tovarniški odbor sindikata, in sicer Franca Klemenčiča in Karla Levaniča.

Komisija bo pripravila osnutek pravilnika, ki bo 15 dni v razpravi in ga bo nato obravnaval delavski svet.

Pravilnik bo urejeval predvsem nadomestilo za vozovnico K-15, ki bo članom delovne skupnosti izplačano v gotovini.

K.-n.



Polnilec vreč Anton Golob

Osnovna organizacija RK Kidričevo obvešča vse člane kolektivnega naselja I., II. in okolice, da bo odvzem krvi 16. junija 1966 ob 9.30.

Vse, ki so voljni darovati kri, prosimo, naj se udeležijo te humane akcije v čim večjem številu.

Osnovna organizacija
K i d r i č e v o

Zahvala

krvodajalcem, ki so 7. aprila 1966 darovali kri v zdravstvenem domu Kidričevo, zahvala tudi vodstvu podjetja za sodelovanje in razumevanje te akcije.

Kri so darovali:

Franc Šimenko, Karl Tomanič, Terezija Pfaifer, Anton Žerak, Franc Bezjak, Edi Menoni, Franc Majhen, Heda Šumer, Ivan Petrovič, Ivan Palfy, Anton Čeh, Edi Ferencič, Franc Kokol, Franc Feguš, Anton Malek, Bojan Stanič, Emil Verblach, Jože Kukovec, Stanko Kokot, Marija Gradišnik, Stanko Zupanič, Silva Zupanič, Peter Šegula, Franc Petrovič, Anton Kuhar, Vlado Šerc, Ivan Zelenjak, Anton Čelan, Janko Salamun, Ivan Gerjovič, Ivan Pišek, Ivan Majcen, Jože Murata, Avgust Čuk, Anton Vernig, Bogomir Toplak, Viktor Brglez, Martin Medved, Alojz Kmetec, Franc Debelak, Franc Jazbec, Maks Primožič, Jože Kmetec, Zvonko Pšajt, Ludvik Pšajt, Milan Magdič, Kristina Vauda, Viktor Bigec, Terezija Kores, Vinko Svenšek, Franc Tominc, Helena Sukič, Jože Predikaka, Janko Reš, Lidija Zehler, Slavko Petrovič, Marija Zimič, Franc Hrustl, Ciril Murko.

Osnovna org. RK Kidričevo
Transfuzijska postaja Ptuj

(Nadaljevanje z 2. strani)

Sveti delovnih enot

Po svoji vrednosti presegajo potrebe vrednost razpoložljivih sredstev.

Tudi sredstva sklada skupne porabe v skupnem znesku 203 milijonov so decentralizirana. Za centralne potrebe predvidevamo 182 milijonov, sveti delovnih enot pa bodo razpolagali z 20 milijoni sredstev skupne porabe, in sicer posamezne delovne enote: aluminij 5,7 (vse v milijonih starih din), glinica 3,7, energetika 1,4, vzdrževanje 4,2, promet 1,7 in osrednje službe 3,4.

Iz centralnega sklada skupne porabe bi bilo potrebno v tekočem letu financirati predvsem stanovanjsko izgradnjo, vzdrževanje obstoječega stanovanjskega fonda, ureditev okolice novega bloka v Ptuj, strokovno izobraževanje (en del), proslave ob obletnicah in nakup spominskih daril, dotacije društvom in organizacijam in še razne druge manjše zadeve.

Društva in organizacije so vložile prošnje za čez 100 milijonov starih dinarjev dotacij, pri pregledu pa so ugotovili, da v primeru ugodne rešitve ne bi bremenili za vse sklad skupne porabe, ampak bi bilo potrebno odobriti nekaj v breme osebnih dohodkov.

Stanovanjska reforma v občini Ptuj

Znano je, da vključuje gospodarska reforma tudi stanovanjsko reformo, ki jo uresničujemo postopno, v skladu s smernicami resolucije zvezne skupščine o nadaljnjem razvoju stanovanjskega gospodarstva in na podlagi tovrstne zvezne zakonodaje.

Občinska skupščina je sprejela dodatne predpise, na podlagi katerih naj bi ugotovili ekonomske stanarine. Smisel stanovanjske reforme je namreč ta, da s stanarinami zagotovimo sredstva za upravljanje, vzdrževanje in enostavno reprodukcijo stanovanj. Zato je občinska skupščina v decembru lanskega leta in januarja letošnjega leta sprejela vrsto predpisov, s katerimi je uveljavila stanovanjsko reformo v naši občini.

Stanarina predstavlja ceno za uporabo stanovanja in je tedaj stanarina odvisna od vrednosti stanovanja. Predpogoj za določitev pravilne stanarine je dejanska vrednost stanovanja. Vrednost stanovanjskih hiš, na katerih je temeljila dosedanja stanarina, je bila nazadnje ugotovljena leta 1959. Čeprav so cene gradbenim storitvam od leta 1959 do 1965 močno porasle — povprečna gradbena cena za en kvadratni meter stanovanjske površine je znašala 1959. leta 46.500 starih dinarjev, decembra 1964 pa 95.500 dinarjev je ostala vrednost stanovanj in tudi stanarin vse do stanovanjske reforme nespremenjena.

Da bi zato ugotovili pravo vrednost stanovanj, ki je podlaga za pravilno določanje stanarin, je občinska skupščina sprejela najprej odlok o ponovni ugotovitvi vrednosti stanovanj s točkovanjem. Spričo povprečne gradbene cene na en kvadratni meter stanovanja decembra 1964,

ki je bila 95.500 starih dinarjev, je določila vrednost ene točke na 950 dinarjev (leta 1959 pa je znašala 450 dinarjev). Ker se je povprečna gradbena cena od leta 1959 do 1965 zvišala za 2-krat, so za toliko zvišali vrednost točke.

Po zbranih podatkih je bilo v občini točkovanih 2417 stanovanj, od tega 2117 družbenih stanovanj in 300 zasebnih stanovanj in 303 poslovnih prostorov. Vrednost stanovanj so nato ugotovili tako, da so pomnožili število doseženih točk z vrednostjo točke in vse skupaj še z uporabno površino stanovanja.

Po izračunu znaša skupna vrednost stanovanjskega fonda v občini 8 milijard 393 milijonov starih dinarjev. Od tega znaša vrednost družbenega fonda stanovanj 7 milijard 883 milijonov starih dinarjev, vrednost zasebnega stanovanjskega fonda, ki se oddaja v najem, pa 509.872.000 starih dinarjev.

Vrednost stanovanjskega fonda samo v Ptuj znaša nekaj nad 5 milijard starih dinarjev. V Kidričevem je 395 stanovanj, katerih vrednost znaša 2 milijardi 166 milijonov dinarjev.

Kot je iz tega razvidno, gre tu za pomembno družbeno premoženje, ki je bilo do sedaj slabo vzdrževano. Stanovanjska reforma pa daje izredno močan podatek ravno dobremu vzdrževanju stanovanjskega fonda. O točkovanju in o izračunu vrednosti

stanovanja, je dobil vsak nosilec stanovanjske pravice zapisnik.

Po zakonu lahko ustanovi stanovanjsko podjetje občina in delovna ali druga organizacija. V skladu s temi določbami je občinska skupščina ustanovila stanovanjsko podjetje Ptuj. Razen tega je ustanovil svojo stanovanjsko podjetje tudi Kmetijski kombinat Ptuj, ki ima 762 stanovanj. V stanovanjsko podjetje Ptuj je vključenih 2098 stanovanj, vrednost teh pa znaša 7 milijard starih dinarjev.

Po zakonu predstavlja stanarina dohodek stanovanjskega podjetja. Ker pa tu ne gre za dohodek, ki si ga je podjetje ustvarilo s svojim delom, so družbena skupnost, kakor tudi stanovalci, zainteresirani, da se ta sredstva namensko uporabijo. Zato je občinska skupščina z odlokom določila, kolikšen del sredstev stanarine gre za amortizacijo, kolikšen del se uporabi za investicijsko vzdrževanje in kolikšen del za tekoče vzdrževanje stanovanjskih hiš in stanovanj. Razen tega je občinska skupščina z odlokom tudi določila, katera popravila se štejejo za tekoče vzdrževanje in katera za investi-

- za urejanje in modernizacijo cest 104 milijonov starih dinarjev
- za kanalizacijo 174 milijonov starih dinarjev
- za javno razsvetljavo 61 milijonov starih dinarjev
- za vodovod 120 milijonov starih dinarjev

S k u p a j :

459 milijonov starih dinarjev

Letno bi bilo tedaj treba zbrati 65 milijonov dinarjev. Zavezanci tega prispevka so vsi upravniki komunalnih naprav. Osnova za odmero prispevka je po odloku površina zgrajenega koristnega stanovanjskega ali poslovnega prostora. Pri tem upoštevajo še, v kateri coni leži zemlji-

cijsko vzdrževanje stanovanjskih hiš in stanovanj, katero tekoče vzdrževanje stanovanja gre v breme stanovalca ter tudi določila povprečno dobo trajanja posameznih elementov in opreme v stanovanju. S tem je zagotovila, da se bodo sredstva namensko uporabljala. Organi samoupravljanja stanovanjskega podjetja pa bodo v okviru tako namensko formiranih sredstev spremljali programe del za uporabo teh sredstev.

Občinska skupščina je januarja letos sprejela tudi odlok o uvedbi prispevka za uporabo mestnega zemljišča v mestu Ptuj, v Kidričevem in v Majšperku. Zakaj je občinska skupščina uvedla ta prispevek?

Znano je, da je komunalna opremljenost v Ptuj in Kidričevem izredno slaba. V Ptuj ni dokončana gradnja vodovoda in kanalizacije, ceste, javna razsvetljava, parki in javni nasadi niso urejeni. Tudi Kidričevo še nima povsem urejenih cestišč, javne razsvetljave in zelenih površin. Občina iz proračunskih sredstev ne bo mogla financirati teh komunalnih del, ker je bilo pri obravnavi proračuna za 1966. leto ugotovljeno, da bodo proračunska sredstva za 184 milijonov dinarjev manjša kot lansko leto.

Da bi lahko ugotovili višino prispevka, so izdelali analizo potrebnih vlaganj za dobo 7 let samo v najnujnejše komunalne objekte. Pri tem so ugotovili, da potrebujemo:

šče in kakšna je komunalna opremljenost, ki služi uporabniku zemljišča. Ugodnosti, ki jih ima uporabnik mestnega zemljišča spričo lege, prometne povezanosti in komunalne opremljenosti, se točkujejo. Prispevek za uporabo mestnega zemljišča bo znašal (Nadaljevanje na 6. strani)

Novi 40-stanovanjski blok pred vselitvijo

Dela na novem stanovanjskem objektu v Ptujju, ulica dr. Jožeta Potrča so zaključena. 40 stanovanj je pripravljenih za vselitve članov kolektiva in njihovih družin.

Novi 40-stanovanjski blok v Ptujju je zgrajen po določbah zakona o okrepitvi konstrukcij stavb zaradi delovanja seizmičnih sil, tako da je njegova konstrukcija sposobna prenesti potres 8. stopnje brez večje nevarnosti.

Poleg te ima novi stanovanjski blok vrsto tehničnih prednosti, katerih bodo veseli zlasti bodoči stanovalci tega stanovanjskega objekta.

Konstrukcija stopnišča je s širšimi podesti, tako da je lažji transport večjih delov pohištva. Stopniščna okna so v aluminijški izvedbi z manjšim številom odpirajočih okenskih kril, tako da je možnost zamakanja manjša.

V hodnikih stanovanj je položen vinas tlak, katerega čiščenje je enostavnejše od čiščenja parketa.

Instalacija centralne kurjave je priključena na kotlovnico z dvema kotloma super vulkan za kurjenje z gorilnim oljem — mazutom. Tu odpadejo vse težave v zvezi z premogom, pridobljeni prostori pa bodo predelani za garaže.

V okviru ureditve okolice bloka je predvidena izgradnja parkirnega prostora, urejenih dohodov k vhodom bloka, garažam, kanalizacije in druga ureditvena dela.

Š. J.

Borbe na Kozjaku

Že nekaj časa sem bila kot borca na Kozjaku onstran Drave. Konec avgusta 1944 je prišel čez Dravo s Pohorja s svojo zaščito komandant Pohorskega odreda tovariš Murat obiskat bataljon, ki je sodil k Pohorskemu odredu in je bil na Kozjaku. Takrat smo bili blizu Remšnika.

Že prve ure smo spoznali, da je strog in odločen človek. Že pred njegovim prihodom smo izvedli nekaj važnih akcij. Zvedeli smo, da nameravajo Nemci zasesti vse šole s policijo v vsem okolišju Kozjaka. To smo jim preprečili tako, da smo uničili in poškodovali notranjost stavbe. Vendar so nas po teh akcijah pustili v miru. Poslali so le nekaj raztrgancev, to je belogardistov, da so vohali za nami.

Tovariš Leon-Franc Zalaznik, šef obveščevalne službe, je sporočil komandantu dobre novice za večjo akcijo. Že drugi večer po komandantovem prihodu smo imeli zbor. Razdelili so nas v tri čete. Vsak komandir čete nas je površno seznanil, da gremo zopet v akcijo. Poudaril je, da se moramo strogo držati discipline, predvsem je ponovno govoril o disciplini zaradi novincev, ki so prihajali vsak dan v partizane. Hodili smo že precej časa, ko je na nekem obronku gozda prišlo povelje, da moramo izprazniti nahrbtnike. Poiskali smo si vsak svoj prostor in skrili opremo. Noč je bila precej temna, kljub temu da se je na nebu videla rimska cesta.

Ko smo prišli v Brezje (ob Dravi) v bližino žage, so nas točno

seznanili z nalogami. Ena četa je morala uničiti žago, na kateri so izdelali vsak dan za štiri »barke« lesa in jih uporabljali za naše ljudi po raznih taboriščih. Druga četa naj bi napadla žandarmerijsko postajo in odnesla orožje, strelivo in obleko. V tej četi so bili v večini mladi slovenski fantje, ki so dezertirali iz nemške vojske in so dobro poznali njihovo taktiko. V tretji četi, kjer je sodeloval politični komisar in sem bila tudi jaz, smo morali izprazniti trgovino, ki je bila nekaj dni prej na novo založena.

Vse tri čete smo dobro opravile akcijo v naše zadovoljstvo in zadovoljstvo prebivalcev.

K sreči takrat ni bilo dosti policije v Brezju, morda je je bilo kaj več prek Drave v Ribnici. Bili smo že daleč na hribu, ko smo zagledali v zraku rakete, s katerimi so označevali nevarnost. Nahrbtniki so nas dobro greli, saj smo jih lepo napolnili z vsemi koristnimi predmeti. Tudi na čevljičke nismo pozabili. Darovali smo jih družini, ki je imela očeta v partizanih.

Sonce je bilo že precej visoko, ko smo se utaborili na vrhu Pan-kracija. Tisti dan smo ostali še kar v taborišču. Na Kozjaku smo se vsako noč gibali, le čez dan smo počivali. Treba je bilo na stražo, v izvidnico, kuhat in tudi prat. Imeli smo vsak dan vojaške in politične ure.

Ta dan smo bili v še bolj strogi pripravljenosti kot sicer. Noč je minila v moreči tišini avgustovske hladine. Ob prvem svitu, okrog četrte ure zjutraj, nas je zbudil puškin strel. Začelo se je tisto, kar smo pričakovali. Izvršili smo takoj komandantovo povelje in se razporedili na svoja mesta, le tovariš Ivan, po narodnosti Rus, ni čakal tega. Zagnal se je po gozdu navzdol in ni iskal zavetja. Takoj, ko je pritekkel iz gozda na čistino, je že počil strel — tokrat iz sovražnikove puške. Ivan je padel in obležal mrtev. Sovražniki so se skrivali v še stoječem žitu. Borbo je nekaj časa oviral mrak in rahla meglica, ki je skrivala zelence. Med krikom in vikom so ropotale brzostrelke, mitraljezi in puške. Takrat so uporabljali tudi »dumdum« izstrelke. Po nekajkratnem jurju so sovražniki obrnili hrbet in med begom odmetavali s sebe vojaško opremo. Nekaj nas je ostalo pri ranjenih tovariših, večina pa je sledila zelencem.

Čez dve uri so se naši vrnili z obilnim plenom in s petimi ujetniki. Od njih smo zvedeli, da so jih na hitro mobilizirali. Lahko smo jim verjeli, saj so bili sami starejši obrtniki in po večini Avstrijci iz Gradca. Eden nam je celo kazal slike svoje hčerke, ki je sodelovala z OF. To je bilo odrednično zanje, saj so se lahko vrnili na svoje domove nepoškodovani. Malo sramežljivo so se postavljali od nas, seveda v samih spodnjih hlačah, vendar veseli, da smo jih pustili. Objubili so, da ne bodo prijeli več za puško, če bi se morali boriti proti nam.

Težko nam je bilo, ko smo imeli dva težje ranjena borca — domačina Francija, ki je v umiku proti večeru umrl, ter komandirja čete Mirka, doma iz Jarenine. Slednjega smo pozneje spravili v bolnišnico na Pohorje.

Nismo se še dobro umirili, ko nas je stražar zopet opozoril na

nevarnost. Sovražnik je dobil pomoč in se vrnil, da bi nas ponovno napadel. Tako so poskušali še dvakrat. Vsakokrat smo jih zavrtili. Po zadnjem napadu je dal komandant povelje za umik. Bilo je okrog 18. ure zvečer, ko je zopet zaropotalo. Nemci so dobivali pomoč pri vsakem napadu. Imeli pa so tudi večje izgube od nas. Naj povem, da nas je bilo pri prvem napadu 60 borcev in bork. Do večera pa smo imeli že 4 borce manj. Nemci so napravili obroč, iz katerega smo hoteli na vsak način ven. Tudi s strelivom smo morali varčevati, čeravno smo ga ta dan precej dobili.

Pri umiku so sodelovali tudi raztrganci — belogardisti, ki so se utaborili v cerkvi ter streljali na nas. Med tem ognjem se je pomikala naša kolona. Opazila sem, da sem preveč zaostala. Hotela sem prek čistine, pa me je obsula toča krogel. Po trebuhu sem se vlekla do prvega grmovja. Imela sem srečo v nesreči, da sem skupila le mali drobec nad koleonom. Prilezla sem do kotanje, ki je bila obrasla z grmovjem in visoko travo. Kotanja je bila pokrita z napol suhimi vejami. Zlezla sem pod veje in potegnila za sabo nahrbtnik in puško. Kotanja je bila precej vlažna, kar mi je tisti trenutek prav dobro delo. Kmalu sem zaslišala preganjalce, ki so se drli tako, kot bi podili lovci divjačino. Njihov komandant se je drl, naj dobro pregledajo vsak grm. Res so bezali s palicami in puškami po grmovju in bi me skoro staknili. Čez nekaj časa so se umirili. Posedli so nedaleč od mene. Verjetno so postali lačni, saj se je slišalo cmokanje in hlastanje. Med jedjo so govorili o dogodkih in izgubah tega dne. Po njihovih pogovorih sem izvedela, da so imeli neprimerno večje izgube od naših.

Ni trajalo dolgo, ko jih je njihov vođa poklical v zbor. Določil je zasedo, ki naj bi ostala pri mrtvem tovarišu partizanu. Skrbelo me je, ker so se nastanili nedaleč od mojega skrivališča. Nerazločno sem slišala od časa do časa njihove pogovore. Noč je bila dolga, čeravno sem bila na mehkem v kotanji kot v zibelki. Ko je plezala kača prek mene, se nisem upala obrniti, da ne bi povzročila šuma. Zjutraj sem ugotovila, da je bila še ena zaseda na sosednem obronku. Obe zasedi sta se sestali ter odšli v dolino. Jaz sem se previdno preoblekla v civilno obleko ter pri prvi hiši zvedela marsikaj. Domačini so mi hitro postregli s hrano in ni bilo ne konca ne kraja obdučovanja, da sem mogla vzdržati v takem položaju vso noč. Povedali so mi tudi, da je bil njihov sin ranjen, ko je varoval našo kolono v zasedi. Nemci so bili prepričani, da so se partizani umaknili in da gredo varno v dolino. Kakih 200 metrov niže od cerkve jih je pričakala zaseda, ki jim je zadala največje izgube tega dne. Sovražnik je napravil veliko napako — po dva in dva so korakali in peli svojo ljubljeno »und es heisst Erika«. Ko so prišli mimo skrite zasede, so jih naši borci enostavno kosili z mitraljezom. Le eden, tako je pripovedoval naš mladi ranjeni borec, je začel streljati na zasedo in ga tako ranil. Drugi so se pognali v beg. Na Kozjaku je bilo nekaj časa mirno. Jaz

sem še tisti večer našla naše borce.

Ko sedaj gledam na televiziji kakšno nogometno tekmo in vidim, kako se ti mladi žogobrci poljubljajo, če dosežejo kak gol, se spomnim, kako smo si mi stiskali roke srečni, če smo ostali živi po kaki borbi.

P. L. — Olga

Obe plati medalje

(Nadaljevanje s 3. strani)

delovne enote v glinici sodil, da je poročilo razvoja zelo pomamj-kljivo še predvsem zato, ker nikjer podrobno ne obravnava opravljenih del strojnega vzdrževanja v glinici, čeprav je mnogo teh del bilo opravljenih površno, nekvallitetno in počasno. Nikakor ne morem tukaj naštetati vsega, kar so povedali proizvajalci — člani sveta DE, vsekakor pa je jasno to, da so bili razni problemi in razne pomanjkljivosti nakazane le na eni strani, medtem ko so pozabili na drugo stran — zakaj je bila v lanskem letu tako slaba proizvodnja glinice. Ne gre sedaj namreč za to, da bi drug drugemu očitali in valili z rame na ramo, vsekakor pa ni prav, da to problematiko nakazujemo le z ene plati.

Priznati moramo namreč, da je res še mnogo nepravilnosti pri samih neposrednih proizvajalcih, ki bi lahko s svojim vestnejšim in marljivejšim delom doprinesli k zmanjšanju raznih, skoraj nepotrebnih problemov, čeprav pri tem ne bi nič več delali, saj je potrebno le malo več kontrole in je treba dosledno izvajati navodila. Res pa je, da morajo tudi vsi ostali voditi malce več računa o svojem delu, za katerega so zadolženi in odgovorni pred kolektivom in skupnostjo. Mi vsi smo namreč dolžni nastale probleme odpravljati skupno, ne pa valiti krivdo na druge in s tem še slabšati že tako slabo vzdušje med našimi neposrednimi proizvajalci.

Edino, kar nam še preostane, je namreč to, da bomo morali najti skupen jezik pri odpravljanju negativnih problemov, ki zavirajo normalni potek proizvodnje in vedno nakazovati — in seveda tudi reševati nastali problem s skupnimi močmi, ker bomo samo s složnim delom vsemu kos.

M. F.

Stanovanjska reforma v občini Ptuj

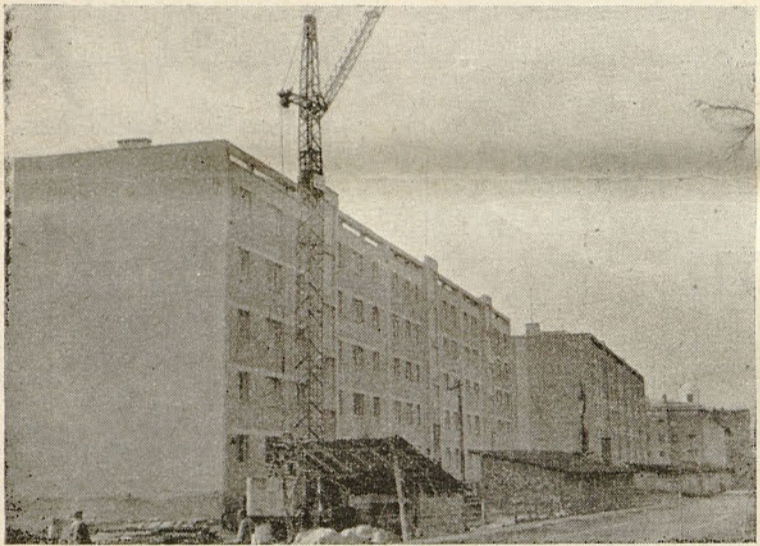
(Nadaljevanje s 5. strani)

šal npr. za eno stanovanje s 60 kvadratnimi metri, če ima vse najboljše pogoje, 1200 starih dinarjev mesečno.

Odlok predvideva odbitne točke za stanovanja v blokih, ker je zemljišče racionalno izrabljeno in za starejše hiše.

Prispevek za uporabo mestnega zemljišča je šteti za neke vrste krajevni samoprispevek, ki ga krajevne skupnosti v občini uvažajo nekaj let sem v raznih oblikah — v denarju, delu in materialu. V mestu pač pride v poštev le v denarni obliki.

G. P.



Nov stanovanjski blok v Ptujju

Dopolnjujemo statut

(Nadaljevanje s 3. strani)

s temeljnim zakonom o podjetjih, ki določa, da za podjetje kot celoto opravljajo določene funkcije delavski svet, upravni odbor in direktor, za delovno enoto pa svet proizvajalcev in vodja delovne enote. V veljavnem statutu so bili kot organi upravljanja tudi stalne komisije delavskega sveta in svetov proizvajalcev delovnih enot, ki pa so pomožni organi in jih sedaj statut kot take tudi predvideva.

V poglavju, ki obravnava organe upravljanja, je komisija dopolnila in uskladila z novimi predpisi njihove pristojnosti, pri čemer je uvedla tudi novi organ, in sicer »nadzorni odbor«, ki nadzoruje izvajanje določb statuta in drugih splošnih aktov, v katerih so določene pravice in dolžnosti članov delovne skupnosti podjetja in delovnih enot v upravljanju ter pravice organov upravljanja v podjetju, kot tudi, če te pravice uveljavljamo tako in po takim postopku, kot je to določeno v statutu oziroma drugem splošnem aktu.

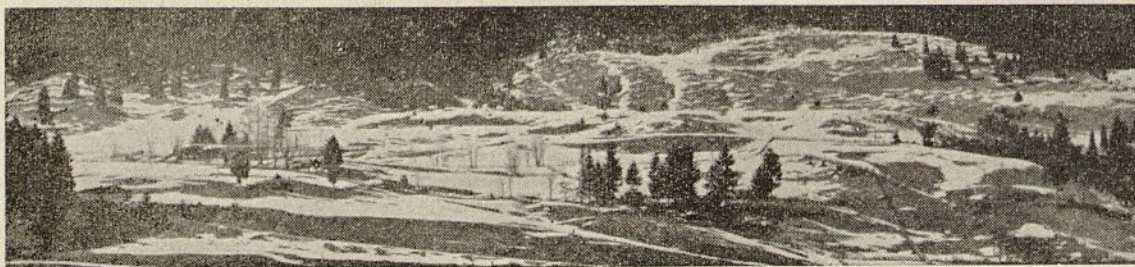
Temeljni zakon o delovnih razmerjih in temeljni zakon o podjetjih imata več konkretnih določb, ki morajo biti urejene s statutom podjetja. Zaradi tega je bilo potrebno poglavje — temeljna načela o delovnih razmerjih — popolnoma preurediti. To je komisija uredila tako, da je prevzela v statut ustrezne določbe iz pravilnika o delovnih razmerjih, ki ga je sprejel delavski svet novembra preteklega leta.

V posebnem poglavju je v novem statutu obdelana kadrovska politika, kakor tudi skrb za delavce v podjetju. Po mnenju komisije te določbe ne sodijo v statut, zato sta X. in XI. poglavje v osnutku popravkov statuta v celoti izpuščena.

V statutu so še skrajšani roki za izobesitev nekaterih splošnih aktov, ki jih sprejemajo organi upravljanja podjetja, kar je v skladu z novimi zakonitimi predpisi.

Predvidevamo, da bo statut našega podjetja pravočasno sprejet.

K. N.



Pomlad prihaja

Foto Stojan Kerbler

Občni zbor tovarniških gasilcev

Kot polagajo račune dela za preteklo mandatno dobo vsa društva, tako so se zbrali tudi naši gasilci 18. februarja, da bi položili obračun dela pred zastopniki podjetja, delavskega samoupravljanja, tovarniškega odbora sindikata in drugimi povabljenimi gosti. Občni zbor je otvoril predsednik Avgust Zemljčič in pozdravil goste: predstavnika industrijskega gasilskega društva »IMPOL« Slovenska Bistrica, poveljnika gasilskega sektorja Ptuj, predstavnika sosednjih gasilskih društev Hajdina in Gerečja vas, direktorja tovarne inž. Franja Grünfelda, predsednika TOS Franca Klemenčiča, predsednika CDS in UO tov. Antona Kosija in Vinka Kneza in druge.

eden. Iz našega društva je obiskovalo tečaj 9 članov in ga tudi uspešno končalo. Dva naša člana sta opravila izpit za strojnika. Tako smo precej pridobili v strokovnem izpopolnjevanju naših članov. Ostali člani so obiskovali vaje in se tako izpopolnjevali v taktiki gašenja in reševanja.

V tej mandatni dobi se nam je uresničila dolgoletna želja. Dobil smo nov tipiziran gasilski avto, katerega smo bili vsi zelo veseli, ko nam ga je Franjo Grünfeld — direktor našega podjetja, predal v uporabo.

Zahvalil bi se organom samoupravljanja, ki so nam odobrili potrebna finančna sredstva, ki so bila potrebna za nabavo avtomo-

Povezali smo se tudi z industrijskima gasilskima društvoma »Impol« Slovenska Bistrica in tovarne dušika Ruše, s katerima ima naš tovarniški odbor sindikata tesne stike in prav tako prijateljska srečanja v obliki tekmovanj. Tako smo tudi mi organizirali na gasilskem polju srečanje v obliki tekmovanja, ki je bilo meseca novembra pri nas. Prepričan sem, da so taka srečanja koristna, saj dajejo polet našemu delu.

Zelo smo si prizadevali, da bi pomladili naše vrste. To nam je le delno uspelo, ker mladina ne kaže zanimanja za naše delo. Pridobili smo le štiri člane. Žal pa moram povedati, da smo morali izključiti kar sedem članov, ker niso bili aktivni in disciplinirani.

Poveljnik gasilskega centra Ptuj se je zahvalil društvu za pomoč na terenu, ki so jo naši člani zmeraj zadovoljivo opravili. Nadalje je dejal: da imajo pri vas uprava podjetja in organi delavskega samoupravljanja razumevanje do vašega društva, videti je po tem, da je vaše društvo najbolj moderno in tehnično opremljeno v občini. Vaši ljudje imajo čut za čuvanje tistega, kar je človeška roka naredila. Želim še vnaprej dosti razumevanja z občinsko gasilsko zvezo Ptuj.

Predstavniki gasilskega društva Gerečja vas je pozdravil naš občni zbor in dejal: Z veseljem smo se odzvali vašemu vabilu na občni zbor, saj želimo, da bi bilo sodelovanje z vašim društvom še bolj trdno, kot je do sedaj, ker lahko le s skupnimi močmi obvarujemo to, kar smo ustvarili, to kar nam je zaupano v varstvo. Želim, da bi tudi v bodoče priskočili drug drugemu na pomoč.

M. M.

ZAHVALA

Tovarniški sindikatu se zahvaljujem za pozornost, ki mi jo je posvetil s poklonom ob prazniku žena 8. marcu. Bila sem v bolniškem staležu in me je ganila skrb in pozornost do člana kolektiva.

Antonija Fele,
družbena prehrana



Gasilska vaja pred upravnim poslopjem

Da bi člane našega kolektiva vsaj delno seznanili z delom gasilskega društva, navajamo nekaj važnejših odstavkov iz poročila predsednika.

Delo v našem društvu je bilo precej živahno. Organizirali smo tečaj za člane našega društva za izprašane gasilce, katerega pa so lahko obiskovali tudi člani iz sosednjih društev, ker je bil tečaj organiziran v okviru občinske gasilske zveze Ptuj. Za tečaj se je prijavilo 11 članov iz sosednjih društev. Tečaj pa je končal le

bila. Prav tako nam je delavski svet odobril strokovno ekskurzijo. Obiskali smo Velenje, kjer smo si ogledali rudnik lignita. Tam so nas seznanili o delu pri reševanju ponesrečenih rudarjev. Nato smo si v Šoštanju ogledali termoelektrarno. Obiskali pa smo tudi našega člana, ki je že več let na zdravljenju v Topolščici. Upam, da bo ekskurzija ostala vsem v lepem spominu, saj smo videli za nas marsikaj zanimivega. Povsod, kjer smo bili, so nas prijazno sprejeli.



Kotiček za fotoamaterje

Pomladno razmišljanje. Tehnični podatki: april, 16. ura, sončno, aparat flexaret, film 6×9 ferrania P 30, osvetlitev 1:125 sek., zaslonka 11, negativni razvijalec atomal 11 minut, slika povečana na bromaks papir. V neposredni bližini objekta je bilo grmovje, ki na sliki simbolično ponazarja razmišljanje. (Foto Stojan Kerbler)



Nakladalci glinice med zasluženim počitkom

Delitev po delu

Minule delovne konference sindikalnih podružnic v našem delovnem kolektivu so po splošni oceni presegle vsa pričakovanja, tako po številčnosti prisotnih članov, kot tudi po razpravi sami.

Čeprav so menda te bile povsod dobro pripravljene in kolkor vem, tudi med najboljšimi doslej, se bom tudi tokrat, kot že po navadi, zadržal predvsem v svoji delovni enoti (glinici), predvsem še zato, ker želim, da bi tudi iz drugih delovnih enot naši proizvajalci pisali o svojih uspehih in problemih.

Delovna konferenca sindikalne podružnice v delovni enoti glinice je, kot sem že uvodoma poudaril, preseгла vsa pričakovanja, da pa je bilo enako tudi v drugih delovnih enotah, sklepam iz izjave predsednika TOS, ki je dejal, da bo zelo zadovoljen, če bo tudi delovna konferenca TOS uspela tako dobro, kot je to doživel v DE Aluminij (sedaj je ta že za nami in vemo kako je bilo). Toda, naj bo tako ali drugače, vedno bolj postaja namreč jasno, da so proizvajalci končno le sprevideli, da so le oni resnični upravljalci svojega podjetja in da je prav zato nujno potreben njihov delež pri reševanju vsakodnevnih problematike.

V minuli številki »ALUMINIJA« sem opisal primer, ki se ne bi smel dogajati med našimi proizvajalci pod naslovom: »Z molččnostjo ne bomo rešili problemov«, toda že danes moram, seveda na splošno zadovoljstvo, napisati povsem drugače, saj so prav na teh minulih delovnih konferencah SP naši proizvajalci zelo živahno razpravljali ter obravnavali določene probleme odkrito in konkretno, kar je tudi edino poželjno in prav. Že v samem poročilu, ki ga je pripravil IO SP glinice, je bilo moč opaziti zelo bistveno razliko od prejšnjih poročil, čemur je tudi nedvomno pripisati tako živahno razpravo. Poročilo sicer ni bilo ne vem kako obširno, vendar pa je konkretno zajelo nekatera zelo pomembna vprašanja, kot so na primer: Vloga sindikata v novih pogojih gospodarjenja, proizvodnja in tekoča problematika, sistem nagrajevanja po delu, odih in rekreacija ter samoupravljanje v delovni enoti.

Brez dvoma so bila to vprašanja, ki so živo pritegnila pozornost prisotnih članov kolektiva, saj je prav sama razprava to tudi dokazala, predvsem pomembno pa je bilo to, da so bila ta vprašanja prikazana povsem konkretno, brez vsakega olepševanja in nepomembnega dodajanja nezanimivih splošnih zadev.

Če smo včasih morali člane prositi za razpravo, je bilo to pot povsem drugače. Proizvajalci so zelo kritično ocenili dosedanje slabo delo sindikalnih pododborov in — prav gotovo ni bilo lahko predsednikom pododborov odgovoriti na konkretno vprašanje, ki ga je postavil član kolektiva z besedami: »Prosim, če mi lahko obrazložite, zakaj pododbori niso delali oziroma kje so vzroki za njihovo nedejavnost?« Nikakor ne želim biti razsodnik med postavljenim vprašanjem in

danim odgovorom, vendar pa moram povedati, da je bil odgovor povsem nezadosten oziroma nesprejemljiv za člane kolektiva delovne enote, kajti vzrok zaslabo ali bolje rečeno nobeno delo pododbornikov ni treba iskati v tem, da so člani le-teh raztreseni po izmenah in da zato niso mogli nikoli imeti seje, da bi rešili kak določen problem. Če bi taka trditve tudi držala, potem si sploh ne bi mogli zamisliti delavskega samoupravljanja v našem delovnem kolektivu, ker pač ti organi nikoli ne bi bili sklepčni. Prave vzroke je namreč treba poiskati tam, kjer dejansko so in jih kot take tudi prikazati. Trdno sem prepričan v to, da se še mnogi vedno ne morejo prilagoditi novim oblikam sindikalnega dela, ki se logično bistveno razlikujejo od prejšnjih nekaj let. Pozabiti je treba namreč čase, ko je vsa njihovo delo diktiral TOS. Še vedno tudi nismo pozabili časov, ko je bil sindikat le bolj trgovina, kot pa organizacija z določenimi konkretnimi nalogami. To je bilo tudi jasno razvidno iz nekaterih izjav članov kolektiva, ki so izjavljali, da ne vedo, za kaj plačujejo članarino, da od sindikata nič nimajo in je boljše da izstopijo itd. Izredno živahna je bila razprava o sistemu nagrajevanja po delu, pri čemer so dali vsi podpora priporočilu TOS delavskemu svetu spričo nagrajevanja po delu ter poudarili, da so razlike med delavci s papirnatimi kvalifikacijami in med tistimi, ki te nimajo, a opravljajo povsem enako delo na enakem delovnem mestu, občutno prevelike. Zato je na konferenci prišlo do izraza mnenj, da je potrebno sistem delitve osebnih dohodkov še vnaprej skrbno preučevati, razvijati in izpopolnjevati, da bo osebni dohodek zraven drugih meril še vezan na kvaliteto izdelkov, kvantiteto in uporabo surovin. O strokovnih službah so člani menili, da naj bodo tudi te nagrajevane po uspehu dela in da je tukaj potrebno čimprej najti skupni izhod.

Zavzemali so se tudi za čim enostavnejši sistem delitve po delu, ki bo razumljiv vsakemu članu kolektiva in ki bo tudi vsakega proizvajalca v kolektivu spodbujal k večji produktivnosti. Dejali so, da to ni prav nobeno nagrajevanje po delu, če dobiš vedno enako, neodvisno od tega koliko napraviš in kako, pri tem pa poudarili, da bo o tem morala več razpravljati sindikalna podružnica in SPDE in dati konkretne predloge DS v obravnavo in rešitev.

O proizvodni problematiki so člani DE glinice precej grajali tudi dosedanje poslovanje nekaterih služb podjetja, ki še vedno vidijo glavne krivce za izpad v proizvodnji le v proizvajalcih v proizvodnih obratih, pri tem pa pozabljajo na mnoge pomanjkljive

(Nadaljevanje na 8. strani)

		BREZVOJ- NOST	PARADIŽ	VIHAR	GRŠKA BOGINJA LOVA	NOVI GAD	ČRKA
		MEŠTO V FRANCIJI (ORIG)					DEL ROKE
GIR		PREGON, GONJA 13. IN 5. ČRKA				ŽENJKO IME	
VENEC			KRONIKA				
PRAMEN LAG (MNOŽ)			UPANJE				
PAMET		MEDMET	SVOJ. ZAIMEK	PIJAČA STARIH SLOVANOV	NEM. PREDLOG VRSTA VINA		
KAZ. ZAIMEK		LISNATO DREVO 21. IN 18. ČRKA				IZKOP VZDOLŽ CESTE	ZAPOR
STARI SLOVAN			ČEBELJ GAMEC	DREVO- RED			
PRIMIT. OROŽJE	REKA V SZ KISIK					NOČNI LOKAL	
		MEŠTO PEČATA	SUBO- TICA	VZPONI, HOJE TRDINA JANEZ			
						GRADB. MATER.	
						SPIS	

Za tri pravilne rešitve so pripravljene knjižne nagrade. Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite v Izobraževalni center najpozneje do 10. maja 1966 v zaprti ovojnici.

DELITEV PO DELU

(Nadaljevanje s 7. strani)

vosti okrog sebe. Tudi pri tem so poudarili, da bi se mogla SP in SPDE skupno z vodstvom DE nekoliko več angažirati za ureditev teh medsebojnih odnosov nekaterih služb in najti skupni jezik pri reševanju tekoče proizvodne problematike.

O samoupravljanju v delovni enoti pa je večina proizvajalcev poudarila, da so do sedaj bili zelo slabo obveščeni od svojih predstavnikov v organih samoupravljanja in da bodo v bodoče zahtevali od njih več, pa tudi ob volitvah bodo bolj mislili, koga bodo izvolili v te organe.

Iz teh nekaj dejstev bi lahko bil zaključek nekako takole: proizvajalci so vedno bolj pričeli spoznavati, da je le z njihovo pomočjo moč mnogo realneje reševati vsakodnevno problematiko in da le samo s konkretno razpravo lahko doprinesejo svoj delež k izboljšanju razmer na vseh področjih dela v kolektivu.

M. F.

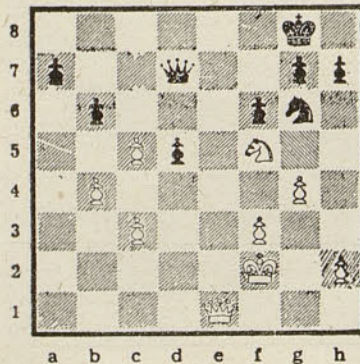
Križanka

1		2	3	4		5	6	7	8
		9				10			
11	12		13		14		15		
16				17				18	
19		20	21		22	23	24		
25									

VODORAVNO: 1. talina elektro-litske peči; 9. tečaj; 10. samospjev; 11. vzklík; 13. grško mitološko gozdno božanstvo; 15. mlečni izdelek; 16. primorski medmet; 17. ozilni zaimek; 18. izraz pri kartah; 19. predstavnik otoškega naroda severne Evrope; 22. lirski pesem; 25. odpadni produkt pri proizvodnji glinice.

ninu; 2. pripovedna pesem, kovanje v rudniku; 4. pritisk; 5. središče vrtenja; 6. severni jelen; 7. predstavnik starega naroda na Balkanu; 8. bikoborec; 12. angleška dolžinska mera (fonetično); 14. element, simbol Nb; 20. začetnici del imena francoskega pesnika Grindela (1895-1952); 21. zaporedne črke abecede; 23. kratica za deciliter; 24. enake črke.

OREH ZA ŠAHISTE



Rešitev šahovskega problema: 1. Dd1; 2. Dd1; 3. Sxet + in 66 Dxc6 (1... Dd8; 2. Dd6 + Kf8; 3. Dd1; 4. Dd8; 5. Dd6 + Kf8; 6. Dd1; 7. Dd1; 8. Dd1; 9. Dd1; 10. Dd1; 11. Dd1; 12. Dd1; 13. Dd1; 14. Dd1; 15. Dd1; 16. Dd1; 17. Dd1; 18. Dd1; 19. Dd1; 20. Dd1; 21. Dd1; 22. Dd1; 23. Dd1; 24. Dd1; 25. Dd1; 26. Dd1; 27. Dd1; 28. Dd1; 29. Dd1; 30. Dd1; 31. Dd1; 32. Dd1; 33. Dd1; 34. Dd1; 35. Dd1; 36. Dd1; 37. Dd1; 38. Dd1; 39. Dd1; 40. Dd1; 41. Dd1; 42. Dd1; 43. Dd1; 44. Dd1; 45. Dd1; 46. Dd1; 47. Dd1; 48. Dd1; 49. Dd1; 50. Dd1; 51. Dd1; 52. Dd1; 53. Dd1; 54. Dd1; 55. Dd1; 56. Dd1; 57. Dd1; 58. Dd1; 59. Dd1; 60. Dd1; 61. Dd1; 62. Dd1; 63. Dd1; 64. Dd1; 65. Dd1; 66. Dd1; 67. Dd1; 68. Dd1; 69. Dd1; 70. Dd1; 71. Dd1; 72. Dd1; 73. Dd1; 74. Dd1; 75. Dd1; 76. Dd1; 77. Dd1; 78. Dd1; 79. Dd1; 80. Dd1; 81. Dd1; 82. Dd1; 83. Dd1; 84. Dd1; 85. Dd1; 86. Dd1; 87. Dd1; 88. Dd1; 89. Dd1; 90. Dd1; 91. Dd1; 92. Dd1; 93. Dd1; 94. Dd1; 95. Dd1; 96. Dd1; 97. Dd1; 98. Dd1; 99. Dd1; 100. Dd1; 101. Dd1; 102. Dd1; 103. Dd1; 104. Dd1; 105. Dd1; 106. Dd1; 107. Dd1; 108. Dd1; 109. Dd1; 110. Dd1; 111. Dd1; 112. Dd1; 113. Dd1; 114. Dd1; 115. Dd1; 116. Dd1; 117. Dd1; 118. Dd1; 119. Dd1; 120. Dd1; 121. Dd1; 122. Dd1; 123. Dd1; 124. Dd1; 125. Dd1; 126. Dd1; 127. Dd1; 128. Dd1; 129. Dd1; 130. Dd1; 131. Dd1; 132. Dd1; 133. Dd1; 134. Dd1; 135. Dd1; 136. Dd1; 137. Dd1; 138. Dd1; 139. Dd1; 140. Dd1; 141. Dd1; 142. Dd1; 143. Dd1; 144. Dd1; 145. Dd1; 146. Dd1; 147. Dd1; 148. Dd1; 149. Dd1; 150. Dd1; 151. Dd1; 152. Dd1; 153. Dd1; 154. Dd1; 155. Dd1; 156. Dd1; 157. Dd1; 158. Dd1; 159. Dd1; 160. Dd1; 161. Dd1; 162. Dd1; 163. Dd1; 164. Dd1; 165. Dd1; 166. Dd1; 167. Dd1; 168. Dd1; 169. Dd1; 170. Dd1; 171. Dd1; 172. Dd1; 173. Dd1; 174. Dd1; 175. Dd1; 176. Dd1; 177. Dd1; 178. Dd1; 179. Dd1; 180. Dd1; 181. Dd1; 182. Dd1; 183. Dd1; 184. Dd1; 185. Dd1; 186. Dd1; 187. Dd1; 188. Dd1; 189. Dd1; 190. Dd1; 191. Dd1; 192. Dd1; 193. Dd1; 194. Dd1; 195. Dd1; 196. Dd1; 197. Dd1; 198. Dd1; 199. Dd1; 200. Dd1; 201. Dd1; 202. Dd1; 203. Dd1; 204. Dd1; 205. Dd1; 206. Dd1; 207. Dd1; 208. Dd1; 209. Dd1; 210. Dd1; 211. Dd1; 212. Dd1; 213. Dd1; 214. Dd1; 215. Dd1; 216. Dd1; 217. Dd1; 218. Dd1; 219. Dd1; 220. Dd1; 221. Dd1; 222. Dd1; 223. Dd1; 224. Dd1; 225. Dd1; 226. Dd1; 227. Dd1; 228. Dd1; 229. Dd1; 230. Dd1; 231. Dd1; 232. Dd1; 233. Dd1; 234. Dd1; 235. Dd1; 236. Dd1; 237. Dd1; 238. Dd1; 239. Dd1; 240. Dd1; 241. Dd1; 242. Dd1; 243. Dd1; 244. Dd1; 245. Dd1; 246. Dd1; 247. Dd1; 248. Dd1; 249. Dd1; 250. Dd1; 251. Dd1; 252. Dd1; 253. Dd1; 254. Dd1; 255. Dd1; 256. Dd1; 257. Dd1; 258. Dd1; 259. Dd1; 260. Dd1; 261. Dd1; 262. Dd1; 263. Dd1; 264. Dd1; 265. Dd1; 266. Dd1; 267. Dd1; 268. Dd1; 269. Dd1; 270. Dd1; 271. Dd1; 272. Dd1; 273. Dd1; 274. Dd1; 275. Dd1; 276. Dd1; 277. Dd1; 278. Dd1; 279. Dd1; 280. Dd1; 281. Dd1; 282. Dd1; 283. Dd1; 284. Dd1; 285. Dd1; 286. Dd1; 287. Dd1; 288. Dd1; 289. Dd1; 290. Dd1; 291. Dd1; 292. Dd1; 293. Dd1; 294. Dd1; 295. Dd1; 296. Dd1; 297. Dd1; 298. Dd1; 299. Dd1; 300. Dd1; 301. Dd1; 302. Dd1; 303. Dd1; 304. Dd1; 305. Dd1; 306. Dd1; 307. Dd1; 308. Dd1; 309. Dd1; 310. Dd1; 311. Dd1; 312. Dd1; 313. Dd1; 314. Dd1; 315. Dd1; 316. Dd1; 317. Dd1; 318. Dd1; 319. Dd1; 320. Dd1; 321. Dd1; 322. Dd1; 323. Dd1; 324. Dd1; 325. Dd1; 326. Dd1; 327. Dd1; 328. Dd1; 329. Dd1; 330. Dd1; 331. Dd1; 332. Dd1; 333. Dd1; 334. Dd1; 335. Dd1; 336. Dd1; 337. Dd1; 338. Dd1; 339. Dd1; 340. Dd1; 341. Dd1; 342. Dd1; 343. Dd1; 344. Dd1; 345. Dd1; 346. Dd1; 347. Dd1; 348. Dd1; 349. Dd1; 350. Dd1; 351. Dd1; 352. Dd1; 353. Dd1; 354. Dd1; 355. Dd1; 356. Dd1; 357. Dd1; 358. Dd1; 359. Dd1; 360. Dd1; 361. Dd1; 362. Dd1; 363. Dd1; 364. Dd1; 365. Dd1; 366. Dd1; 367. Dd1; 368. Dd1; 369. Dd1; 370. Dd1; 371. Dd1; 372. Dd1; 373. Dd1; 374. Dd1; 375. Dd1; 376. Dd1; 377. Dd1; 378. Dd1; 379. Dd1; 380. Dd1; 381. Dd1; 382. Dd1; 383. Dd1; 384. Dd1; 385. Dd1; 386. Dd1; 387. Dd1; 388. Dd1; 389. Dd1; 390. Dd1; 391. Dd1; 392. Dd1; 393. Dd1; 394. Dd1; 395. Dd1; 396. Dd1; 397. Dd1; 398. Dd1; 399. Dd1; 400. Dd1; 401. Dd1; 402. Dd1; 403. Dd1; 404. Dd1; 405. Dd1; 406. Dd1; 407. Dd1; 408. Dd1; 409. Dd1; 410. Dd1; 411. Dd1; 412. Dd1; 413. Dd1; 414. Dd1; 415. Dd1; 416. Dd1; 417. Dd1; 418. Dd1; 419. Dd1; 420. Dd1; 421. Dd1; 422. Dd1; 423. Dd1; 424. Dd1; 425. Dd1; 426. Dd1; 427. Dd1; 428. Dd1; 429. Dd1; 430. Dd1; 431. Dd1; 432. Dd1; 433. Dd1; 434. Dd1; 435. Dd1; 436. Dd1; 437. Dd1; 438. Dd1; 439. Dd1; 440. Dd1; 441. Dd1; 442. Dd1; 443. Dd1; 444. Dd1; 445. Dd1; 446. Dd1; 447. Dd1; 448. Dd1; 449. Dd1; 450. Dd1; 451. Dd1; 452. Dd1; 453. Dd1; 454. Dd1; 455. Dd1; 456. Dd1; 457. Dd1; 458. Dd1; 459. Dd1; 460. Dd1; 461. Dd1; 462. Dd1; 463. Dd1; 464. Dd1; 465. Dd1; 466. Dd1; 467. Dd1; 468. Dd1; 469. Dd1; 470. Dd1; 471. Dd1; 472. Dd1; 473. Dd1; 474. Dd1; 475. Dd1; 476. Dd1; 477. Dd1; 478. Dd1; 479. Dd1; 480. Dd1; 481. Dd1; 482. Dd1; 483. Dd1; 484. Dd1; 485. Dd1; 486. Dd1; 487. Dd1; 488. Dd1; 489. Dd1; 490. Dd1; 491. Dd1; 492. Dd1; 493. Dd1; 494. Dd1; 495. Dd1; 496. Dd1; 497. Dd1; 498. Dd1; 499. Dd1; 500. Dd1; 501. Dd1; 502. Dd1; 503. Dd1; 504. Dd1; 505. Dd1; 506. Dd1; 507. Dd1; 508. Dd1; 509. Dd1; 510. Dd1; 511. Dd1; 512. Dd1; 513. Dd1; 514. Dd1; 515. Dd1; 516. Dd1; 517. Dd1; 518. Dd1; 519. Dd1; 520. Dd1; 521. Dd1; 522. Dd1; 523. Dd1; 524. Dd1; 525. Dd1; 526. Dd1; 527. Dd1; 528. Dd1; 529. Dd1; 530. Dd1; 531. Dd1; 532. Dd1; 533. Dd1; 534. Dd1; 535. Dd1; 536. Dd1; 537. Dd1; 538. Dd1; 539. Dd1; 540. Dd1; 541. Dd1; 542. Dd1; 543. Dd1; 544. Dd1; 545. Dd1; 546. Dd1; 547. Dd1; 548. Dd1; 549. Dd1; 550. Dd1; 551. Dd1; 552. Dd1; 553. Dd1; 554. Dd1; 555. Dd1; 556. Dd1; 557. Dd1; 558. Dd1; 559. Dd1; 560. Dd1; 561. Dd1; 562. Dd1; 563. Dd1; 564. Dd1; 565. Dd1; 566. Dd1; 567. Dd1; 568. Dd1; 569. Dd1; 570. Dd1; 571. Dd1; 572. Dd1; 573. Dd1; 574. Dd1; 575. Dd1; 576. Dd1; 577. Dd1; 578. Dd1; 579. Dd1; 580. Dd1; 581. Dd1; 582. Dd1; 583. Dd1; 584. Dd1; 585. Dd1; 586. Dd1; 587. Dd1; 588. Dd1; 589. Dd1; 590. Dd1; 591. Dd1; 592. Dd1; 593. Dd1; 594. Dd1; 595. Dd1; 596. Dd1; 597. Dd1; 598. Dd1; 599. Dd1; 600. Dd1; 601. Dd1; 602. Dd1; 603. Dd1; 604. Dd1; 605. Dd1; 606. Dd1; 607. Dd1; 608. Dd1; 609. Dd1; 610. Dd1; 611. Dd1; 612. Dd1; 613. Dd1; 614. Dd1; 615. Dd1; 616. Dd1; 617. Dd1; 618. Dd1; 619. Dd1; 620. Dd1; 621. Dd1; 622. Dd1; 623. Dd1; 624. Dd1; 625. Dd1; 626. Dd1; 627. Dd1; 628. Dd1; 629. Dd1; 630. Dd1; 631. Dd1; 632. Dd1; 633. Dd1; 634. Dd1; 635. Dd1; 636. Dd1; 637. Dd1; 638. Dd1; 639. Dd1; 640. Dd1; 641. Dd1; 642. Dd1; 643. Dd1; 644. Dd1; 645. Dd1; 646. Dd1; 647. Dd1; 648. Dd1; 649. Dd1; 650. Dd1; 651. Dd1; 652. Dd1; 653. Dd1; 654. Dd1; 655. Dd1; 656. Dd1; 657. Dd1; 658. Dd1; 659. Dd1; 660. Dd1; 661. Dd1; 662. Dd1; 663. Dd1; 664. Dd1; 665. Dd1; 666. Dd1; 667. Dd1; 668. Dd1; 669. Dd1; 670. Dd1; 671. Dd1; 672. Dd1; 673. Dd1; 674. Dd1; 675. Dd1; 676. Dd1; 677. Dd1; 678. Dd1; 679. Dd1; 680. Dd1; 681. Dd1; 682. Dd1; 683. Dd1; 684. Dd1; 685. Dd1; 686. Dd1; 687. Dd1; 688. Dd1; 689. Dd1; 690. Dd1; 691. Dd1; 692. Dd1; 693. Dd1; 694. Dd1; 695. Dd1; 696. Dd1; 697. Dd1; 698. Dd1; 699. Dd1; 700. Dd1; 701. Dd1; 702. Dd1; 703. Dd1; 704. Dd1; 705. Dd1; 706. Dd1; 707. Dd1; 708. Dd1; 709. Dd1; 710. Dd1; 711. Dd1; 712. Dd1; 713. Dd1; 714. Dd1; 715. Dd1; 716. Dd1; 717. Dd1; 718. Dd1; 719. Dd1; 720. Dd1; 721. Dd1; 722. Dd1; 723. Dd1; 724. Dd1; 725. Dd1; 726. Dd1; 727. Dd1; 728. Dd1; 729. Dd1; 730. Dd1; 731. Dd1; 732. Dd1; 733. Dd1; 734. Dd1; 735. Dd1; 736. Dd1; 737. Dd1; 738. Dd1; 739. Dd1; 740. Dd1; 741. Dd1; 742. Dd1; 743. Dd1; 744. Dd1; 745. Dd1; 746. Dd1; 747. Dd1; 748. Dd1; 749. Dd1; 750. Dd1; 751. Dd1; 752. Dd1; 753. Dd1; 754. Dd1; 755. Dd1; 756. Dd1; 757. Dd1; 758. Dd1; 759. Dd1; 760. Dd1; 761. Dd1; 762. Dd1; 763. Dd1; 764. Dd1; 765. Dd1; 766. Dd1; 767. Dd1; 768. Dd1; 769. Dd1; 770. Dd1; 771. Dd1; 772. Dd1; 773. Dd1; 774. Dd1; 775. Dd1; 776. Dd1; 777. Dd1; 778. Dd1; 779. Dd1; 780. Dd1; 781. Dd1; 782. Dd1; 783. Dd1; 784. Dd1; 785. Dd1; 786. Dd1; 787. Dd1; 788. Dd1; 789. Dd1; 790. Dd1; 791. Dd1; 792. Dd1; 793. Dd1; 794. Dd1; 795. Dd1; 796. Dd1; 797. Dd1; 798. Dd1; 799. Dd1; 800. Dd1; 801. Dd1; 802. Dd1; 803. Dd1; 804. Dd1; 805. Dd1; 806. Dd1; 807. Dd1; 808. Dd1; 809. Dd1; 810. Dd1; 811. Dd1; 812. Dd1; 813. Dd1; 814. Dd1; 815. Dd1; 816. Dd1; 817. Dd1; 818. Dd1; 819. Dd1; 820. Dd1; 821. Dd1; 822. Dd1; 823. Dd1; 824. Dd1; 825. Dd1; 826. Dd1; 827. Dd1; 828. Dd1; 829. Dd1; 830. Dd1; 831. Dd1; 832. Dd1; 833. Dd1; 834. Dd1; 835. Dd1; 836. Dd1; 837. Dd1; 838. Dd1; 839. Dd1; 840. Dd1; 841. Dd1; 842. Dd1; 843. Dd1; 844. Dd1; 845. Dd1; 846. Dd1; 847. Dd1; 848. Dd1; 849. Dd1; 850. Dd1; 851. Dd1; 852. Dd1; 853. Dd1; 854. Dd1; 855. Dd1; 856. Dd1; 857. Dd1; 858. Dd1; 859. Dd1; 860. Dd1; 861. Dd1; 862. Dd1; 863. Dd1; 864. Dd1; 865. Dd1; 866. Dd1; 867. Dd1; 868. Dd1; 869. Dd1; 870. Dd1; 871. Dd1; 872. Dd1; 873. Dd1; 874. Dd1; 875. Dd1; 876. Dd1; 877. Dd1; 878. Dd1; 879. Dd1; 880. Dd1; 881. Dd1; 882. Dd1; 883. Dd1; 884. Dd1; 885. Dd1; 886. Dd1; 887. Dd1; 888. Dd1; 889. Dd1; 890. Dd1; 891. Dd1; 892. Dd1; 893. Dd1; 894. Dd1; 895. Dd1; 896. Dd1; 897. Dd1; 898. Dd1; 899. Dd1; 900. Dd1; 901. Dd1; 902. Dd1; 903. Dd1; 904. Dd1; 905. Dd1; 906. Dd1; 907. Dd1; 908. Dd1; 909. Dd1; 910. Dd1; 911. Dd1; 912. Dd1; 913. Dd1; 914. Dd1; 915. Dd1; 916. Dd1; 917. Dd1; 918. Dd1; 919. Dd1; 920. Dd1; 921. Dd1; 922. Dd1; 923. Dd1; 924. Dd1; 925. Dd1; 926. Dd1; 927. Dd1; 928. Dd1; 929. Dd1; 930. Dd1; 931. Dd1; 932. Dd1; 933. Dd1; 934. Dd1; 935. Dd1; 936. Dd1; 937. Dd1; 938. Dd1; 939. Dd1; 940. Dd1; 941. Dd1; 942. Dd1; 943. Dd1; 944. Dd1; 945. Dd1; 946. Dd1; 947. Dd1; 948. Dd1; 949. Dd1; 950. Dd1; 951. Dd1; 952. Dd1; 953. Dd1; 954. Dd1; 955. Dd1; 956. Dd1; 957. Dd1; 958. Dd1; 959. Dd1; 960. Dd1; 961. Dd1; 962. Dd1; 963. Dd1; 964. Dd1; 965. Dd1; 966. Dd1; 967. Dd1; 968. Dd1; 969. Dd1; 970. Dd1; 971. Dd1; 972. Dd1; 973. Dd1; 974. Dd1; 975. Dd1; 976. Dd1; 977. Dd1; 978. Dd1; 979. Dd1; 980. Dd1; 981. Dd1; 982. Dd1; 983. Dd1; 984. Dd1; 985. Dd1; 986. Dd1; 987. Dd1; 988. Dd1; 989. Dd1; 990. Dd1; 991. Dd1; 992. Dd1; 993. Dd1; 994. Dd1; 995. Dd1; 996. Dd1; 997. Dd1; 998. Dd1; 999. Dd1; 1000. Dd1; 1001. Dd1; 1002. Dd1; 1003. Dd1; 1004. Dd1; 1005. Dd1; 1006. Dd1; 1007. Dd1; 1008. Dd1; 1009. Dd1; 1010. Dd1; 1011. Dd1; 1012. Dd1; 1013. Dd1; 1014. Dd1; 1015. Dd1; 1016. Dd1; 1017. Dd1; 1018. Dd1; 1019. Dd1; 1020. Dd1; 1021. Dd1; 1022. Dd1; 1023. Dd1; 1024. Dd1; 1025. Dd1; 1026. Dd1; 1027. Dd1; 1028. Dd1; 1029. Dd1; 1030. Dd1; 1031. Dd1; 1032. Dd1; 1033. Dd1; 1034. Dd1; 1035. Dd1; 1036. Dd1; 1037. Dd1; 1038. Dd1; 1039. Dd1; 1040. Dd1; 1041. Dd1; 1042. Dd1; 104