



CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XVI.

CELJE, 15. NOVEMBRA 1969

STEVILKA 11

KONFERENCA ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV CINKARNE

Skrajšan delovnik ni le pravica, ampak tudi dolžnost

V petek, dne 24. oktobra 1969 je bila v naši sindikalni dvorani volilna konferenca osnovne organizacije Zveze komunistov, ki so se je kot gostje udeležili: predsednica celjske občinske skupščine, Olga Vrabičeva, politični sekretar občinskega komiteja ZKS Celje, Stefan Korošec in član občinskega komiteja Vili Končan. Na konferenci so komunisti ocenili delo svoje organizacije, opozorili so na nekatere pomanjkljivosti pri le-tem, ostro pa so obsodili negativne pojave, ki se kažejo v podjetju.

Dosedanji sekretar osnovne organizacije ZKS tovariš JAN-KO LOČIČNIK je v svojem poročilu prikazal celotno ekonomsko in družbeno-politično dogajanje v obdobju med obema konferencama. Za to obdobje so bili najbolj značilni naslednji dejavniki: reorganizacija Zveze komunistov in sprememba njene vloge, praktično uveljavljanje ekonomskih ukrepov gospodarske reforme in položaj Cinkarne v sedanjih pogojih gospodarjenja, perspektivni razvoj podjetja, uveljavljanje samoupravnih odnosov, mednarodni politični dogodki in njihov odraz na naše politično dogajanje.

Ko je tov. Ločičnik govoril o reorganizaciji zveze komunistov, je dejal:

»Dveletno obdobje reorganizacije ZK ne dovoljuje celotne ocene učinkovitosti sedanjega dela, ker organizacija ZK in sprememba njene vloge ni in ne sme biti enkratni akt, temveč proces, ki pa v tem obdobju ni zaključen. Že dosedanja ocena našega dela kaže, da nam je z reorganizacijo v večji meri uspelo prenesti vse važnejše probleme pred celotni aktiv komunistov. Tako smo vsa pereča vprašanja obravnavali bolj posredno. Namen teh oddelkov, ki smo jih ob reorganizaciji osnovali in ki združujejo komuniste po ožjih proizvodnih enotah, je bil predvsem v tem, da je to oblika organiziranosti, ki daje možnost, da se v okviru le-teh rešujejo ožji organizacijski in drugi konkretni problemi iz njihove sredine delovanja. Vendar pa vloga teh oddelkov ni zaživela, ker je še mnogokrat prisotna praksa centralistične organizirano-

sti, pričakovanje inicative »od zgoraj« in podobno.

S sprejemom sklepa o organiziranosti smo v našem programu dela poudarjali potre-

teresov pa smo ozko povezovali s celotnim dogajanjem v podjetju. Če že poudarjamo, da oddelki pri tem niso odigrali svoje vloge, pa moramo iskati vzroke ne le na tem nivoju, ampak tudi na drugih. Predvsem je tu potrebno upoštevati objektivno počasno spreminjanje zavesti v novi vlogi ZK, ki jo sedanji samoupravni odnosi zahtevajo. Sekretariat ni dovolj vztrajal na uresničevanju naših dogovorov,



**Ob prazniku
republike
iskrene čestitke**

bo, da celotna organizacija deluje kot uresničevalec skupnih interesov, ki nastajajo na pobudo posameznih članov, oddelkov in drugih oblik organiziranosti. To usklajevanje in-

ki smo jih potrdili na konferencah in jih sprejeli kot obvezo za vsakega člana v programu dela, kakor tudi poslovniku, ki je te relacije še posebno jasno razmejeval in določal.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Proizvodnja in produktivnost v oktobru 1969

Vrednost blagovne proizvodnje dosežene v oktobru je bila večja za 7,65 od one, ki je bila dosežena v septembru tega leta. Kumulativno za 10 mesecev je letošnja vrednost blagovne proizvodnje računana po stalnih cenah za 15% večja od one, ki je bila dosežena v istem razdobju preteklega leta. Deset dvanajstin letne planirane vrednosti proizvodnje je bilo preseženo za 10,8%.

V primerjavi s septembrom je porasla bruto proizvodnja v topilnici, cinkovega prahu iz New Jersey rafinacije, rektificiranega cinka, cinkovega belila, žveplene kisline na stari napravi, cinkove pločevine, ameriških trakov, plošč, anilinskih barv ter tekstilnih pomožnih sredstev, svinčevih oksidov, superfosfata, železne galice in organolov.

Manjša pa je bila proizvodnja žveplene kisline na novi piritni liniji (zaradi remonta), čašice za galvanske elemente, cinkove žice, zamak cinka, kromovega galuna, litopona (dvodnevni izpad zaradi popravil), kemolit plošče (delno zaradi težav v proizvodnji in pomanjkanja surovih plošč), mikrocink plošč, kemikalij za grafično industrijo, mineralnih barv in premazov (zaradi izteka sezone).

(Nadaljevanje na 2. strani)



Komunisti so na konferenci obravnavali številne pereče probleme

OB UVEDBI DIRECT COSTING METODE V POSLOVANJE PODJETJA

Dne 12. avgusta 1968 je bilo na strokovnem kolegiju podjetja določeno, da se v poslovanje uvede Direct Costing metoda, oziroma metoda variabilnih stroškov z odločitvijo, da se pritegne k sodelovanju zavod, ki se bavi z organizacijo poslovanja, to je Zavod za organizacijo in revizijo poslovanja, Ljubljana.

Poseben poudarek je bil poudarjen na področju kalkulacij, kot tudi problematiki prepletanja proizvodnje in interpretacije finančnega rezultata.

Prvi razgovor o uvajanju te metode je bil 4. septembra 1968 s tovarišem prof. V. Nemcem, direktorjem Zavoda za organizacijo in revizijo poslovanja, Ljubljana in je bilo pisмено poročilo o razgovoru posredovano glavnemu direktorju podjetja in finančnemu direktorju.

Cepprav je bilo predvideno, da bi organizacija te metode potekala ob sodelovanju Zavoda za organizacijo in revizijo poslovanja, Ljubljana, je prišlo zaradi preangaziranosti Zavoda pri drugih komitentih le do realizacije štirih predavanj za strokovno osebje, priprav za posnetek sedanje organizacije podjetja in krajše razprave o organizacijski shemi podjetja. Za uvedbo te metode bi bili pogodbeno vezani na naslednje stroške: delovne ure 50,00 din; potni stroški km po po 0,70 din; dnevnice v višini 50,00 din; nočitne po ceni lokalnih prenočišč.

Pri iskanju drugega ponudnika smo se na priporočilo tov. prof. Mikla — Visoka ekonomska komercialna šola, Maribor — povezali v februarju 1969 s tov. Melavcem, dipl. econ., strokovnim delavcem Zavoda za napredek gospodarstva, Celje ter se dogovorili za sodelovanje ob pogoju, da se zaradi obremenjenosti Zavoda z drugimi pogodbami, predvsem intenzivno angažirajo naši kadri, kar je tudi za podjetje znatno ceneje. Določeno je bilo, da se ta metoda uvede s 1. januarjem 1970.

Dela pri izdelavi elaborata so potekala ob istočasnem spoznavanju odgovornih oseb z novim načinom planiranja in obračunavanja stroškov ter poslovanja po metodi variabilnih stroškov. Meseca januarja in februarja 1969 smo že ob snemanju dokumentacije, ki se uporablja v podjetju za administrativno poslovanje, seznanjali odgovorne osebe z osnovami metode variabilnih stroškov. Tudi pri izdelavi organizacijske sheme podjetja in pravilnika o delitvi osebnih dohodkov aprila, maja in tudi junija smo vedno opozarjali na neločljivost te problematike z metodo variabilnih stroškov. Kolikor so nastala določena odstopanja od zahtev po

slovanja po metodi variabilnih stroškov, smo to storili zavestno, ker menimo, da pomeni ta metoda bistven premik od dosedanjih načinov vodenja ter izjeme ne pačijo smisla metode.

Junija smo že pripravili prve osnove za planiranje in obračunavanje stroškov. Obratovodjem smo začeli razdeljevati planske kalkulacije in tehnološke sheme, da jih pregledajo ter dajo svoje pripombe. V juniju je bil narejen prvi zapisnik o sklepih pri organizaciji Direct Costing metode s

plansko analitsko službo, o šifrantu stroškovnih mest, planskih in obračunskih kalkulacijah, obrazcih za proizvodnjo in razdelilniku porabe surovin, polizdelkov in izdelkov ter gibanju zalog, kakor tudi o internih tržnih cenah. Koncepti o načinu obračuna porabe in proizvodnje so bili posredovani na vpogled in razpravo finančnemu sektorju — obratnemu knjigovodstvu — za metalurgijo in za kemijo.

S 1. avgustom 1969 pa so bile že uvedene dobavnice za medobratne prenose surovin, polizdelkov in izdelkov. Obratom so bila posredovana tudi pismena navodila.

Odgovornim osebam komercialnega sektorja (direktor, šef domače prodaje in vodja nabave) smo avgusta obrazložili celotno tehniko metode vari-

abilnih stroškov in predloge obrazcev za prodajo in nabavo, kakor tudi tehniko predraževanj za posamezna stroškovna mesta.

Finančnemu sektorju in plansko analitski službi smo septembra dostavili opis prilagoditve stroškovnega knjigovodstva metodi variabilnih stroškov.

Odgovornim osebam smo konec septembra obrazložili in razdelili rokovnike za izdelavo potrebnih planov.

Sredi decembra bomo z osebami, ki bodo delale na sestavljanju poročil po metodi variabilnih stroškov, pripravili sestanek, ker jih bomo na posameznih primerih seznanili s tehniko obračuna proizvodnje, prodaje in finančnih rezultatov.

(Nadaljevanje na 4. strani)

ORGANIZACIJA ZK O DELOVNI DISCIPLINI V PODJETJU

Organizacija ZK je na svoji volilni konferenci dne 24. oktobra 1969 razpravljala o problemih poslovanja v podjetju s posebnim poudarkom na spoštovanju delovne discipline.

Clani ZK se v celoti zavedamo izredno kritičnega gospodarskega položaja Cinkarne v tem obdobju, zato menimo, da je nujno potrebno uveljaviti vse ukrepe, ki lahko ublažijo obstoječe stanje.

Cepprav so uspehi našega poslovanja v veliki meri odvisni od zunanjih dejavnikov, na katere ne moremo v večji meri vplivati, ugotavljamo, da je tudi znotraj podjetja še niz odprtih vprašanj, ki jih je potrebno temeljito analizirati in uveljaviti ustrezne rešitve.

Kot eden izmed osrednjih problemov, ki zahteva radikalno rešitev, izstopa vprašanje delovne discipline v podjetju.

Komunisti v podjetju smo že večkrat opozarjali na konstantno popušcanje delovne discipline, ki se izraža v neodgovornih postopkih posameznikov v odnosu do podjetja. Ugotavljamo stalno naraščanje neopravičenih izostankov in samovoljnih prekinitvev delovnega razmerja.

Nedvomno je delni vzrok tega stanja premajhno prizadevanje posameznih vodstev obratov, da razvijajo dobre medsebojne odnose in vzdržujejo primerno delovno disciplino.

Prepogosto se tolerirajo neopravičeni izostanki, večkrat se ne ukrepa ob pojavu predčasnega odhajanja z dela in zamujanja na delo in podobno, kar pa povzroča brezbržnost v odnosu do izvrševanja delovnih nalog. Premalo razvito sodelovanje vodstev z ljudmi in počasno reagiranje na negativ-

ne pojave pa ustvarja ugodne pogoje za širjenje vpliva tistih ljudi, ki so jim interesi podjetja nepomembni in je njihov cilj zreduciran zgolj na pritisk za čimvečji zaslužek in čim lažje delo. Vpliv takih ljudi srečujemo danes povsod v podjetju, njihovo delovanje pa se izraža v stalnem nezadovoljstvu in kritiziranju vseh ukrepov, ki jih sprejemajo or-

gani upravljanja in vodstva podjetja, v ignoriranju delovnih nalog ter določil naših splošnih aktov, v postavljanju nerealnih zahtev, nepravilnem odnosu do predpostavljenega itd.

Organizacija ZK Cinkarne meni, da je dolžna opozoriti na te pojave naše organe upravljanja in predlaga, da le-ti razpravljajo o navedeni problematiki ter ustrezno ukrepajo, ako mislijo, da je to potrebno.

P. S.

Proizvodnja in produktivnost v oktobru 1969

(Nadaljevanje s 1. strani)

Kumulativno pa smo dosegli v devetih mesecih letošnjega leta v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta manjšo proizvodnjo naslednjih proizvodov: v New Jersey rafinaciji, na stari kontaktni napravi žveplene kisline, čašice za galvanske elemente, anilinskih barv in tekstilnih pomožnih sredstev, kromovega galuna, Na-sulfida, ultramarina, PK gnojil, zemeljskih barv in vseh premaznih sredstev. Proizvodnja vseh ostalih proizvodov pa je bila večja kakor preteklo leto.

Tudi v oktobru je vsekozi prisotna tendenca

povečevanja izvoza, da bi se zaposlile metalurške kapacitete, ki so večje od potreb domačega tržišča. Zato je bil mesečni izvozni plan za oktober presežen za 23,06% s čemer smo v desetih mesecih letošnjega leta presegli letni plan izvoza (ki je bil postavljen višje od lanske vrednosti) za 10,26%. Kumulativno je vrednost izvoza desetih mesecev letošnjega leta za 37,93% večja od one, ki je bila dosežena v istem razdobju leta 1968.

73,77% doseženega izvoza je bilo usmerjeno na konvertibilno področje, 15,20% na ostali kliring in 11,03% na vzhodnoevropsko.

Ker proizvodnja hitreje narašča kot število zaposlenih, narašča tudi produktivnost dela.

Konferenca organizacije Zveze komunistov

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ni edini kriterij učinkovitosti dela in aktivnosti število sestankov in udeležba članov na njih, je pa pomemben za razvijanje in doseganje večje enotnosti in aktivizacije članstva nasploh. Zato moramo to vlogo oddelkov bolj razviti, ustvarjati pogoje za večjo samoiniciativnost in zato naše delo tako konkretizirati in aktualizirati, da bodo komunisti v oddelkih nujno morali delovati bolj samostojno in angažirano. Ob uveljavljanju vsebinske preobrazbe ZK pa je čutili pojačano delovanje članov ZK na širših področjih družbenega in gospodarskega življenja. Ta vpliv se kaže v uveljavljanju stališč organizacije pri delovanju samoupravnih organov in drugih družbeno-političnih organizacij. Trdimo lahko, da so komunisti tisti, ki reagirajo na posamezne pojave, katerih vsebina je nesprejemljiva in škodljiva za razvoj progresivnih družbenih odnosov.

Pri oceni dela oddelkov v dosedanjem času je potrebno

dati še naslednje: ugotovili smo, da oddelki v tem času še niso delovali dovolj dobro. Vzrok temu ni v napačni organiziranosti, ampak je njihovo slabo delovanje posledica premajhne aktivnosti in zavzetosti za delo. Nedvomno so vodstva oddelkov v določeni meri zanemarjala pomembna vprašanja, ki so specifično nastajala v posameznih enotah. Sodelovanje sekretarjev na vseh sejah sekretariata ni prineslo posebnih rezultatov, čeprav je bila na teh sejah vrsta konkretnih dogovorov, ob enem pa so lahko dobivali ustrezne informacije. Sekretarji pa v večini primerov niso prenašali dogovorjenih stališč in nalog na članstvo. Poredko so sklicevali sestanke, ki so bili dostikrat slabo pripravljene.

Menimo, da je potrebno oddelke kot obliko organiziranosti in delovanja komunistov, zadržati tudi v bodoče, vendar je potrebno njihovo delo aktualizirati in popestriti. Dosedanjih sedem oddelkov sestavlja različno število članov. Najmanj članov je v oddelku investicij-

skega sektorja, ki ima trenutno le pet članov ZK. Zato že na tem mestu predlagamo konferenci, da bi se člani tega oddelka priključili oddelku strokovnih služb, tako da bi v prihodnje imeli le šest oddelkov ZK.

DELO MLADINSKE ORGANIZACIJE

Mladinska organizacija po njeni letni konferenci v l. 1967 nikakor ni zaživela. Nasprotno, vedno bolj se je reduciralo njeno delo na manjše število mladih, ki so bili člani mladinskega komiteja. Z odhodi iz podjetja pa je tudi mladinski komite ostal tako maloštevilen, da praktično ni predstavljal več organa, ki naj bi vodil delo organizacije Zveze mladine. Sekretariat je posvetil tem vprašanjem precej pozornosti. Sklicali smo razširjeno sejo sekretariata in nanjo povabili mlade komuniste za katere, smo menili, da so sposobni ponovno organizirati organizacijo ZM in tudi vsebinsko preusmerjati njeno delo. Tako je

bila slicana izredna konferenca mladine in izvoljeno novo vodstvo. Že kmalu po tej konferenci smo opazili, da je mladinsko delo precej oživelilo. Posebno v zadnjem času je mladinska organizacija pokazala, da se skuša vse bolj vključiti v celotno politično dogajanje v našem podjetju. Njene akcije, sklicali so sestanke vseh pripravnikov, da pripravljajo analizo stanovanjskih razmer mladih, da napravijo analizo dela mladih v samoupravnih organih, kažejo, da smo se le otresli prakse in miselnosti, ko je bilo celotno delo mladinske organizacije zreducirano na



Sekretar organizacije Zveze komunistov tovariš Janko Ločičnik poroča o delu organizacije v milem obdobju

športno dejavnost in izletništvo. V precejšnji meri gre tu za zasluga mladinskemu komiteju, ki ga sestavljajo predvsem mladi, ki so voljni delati.

Če na tem mestu lahko pohvalno ocenjujemo delo mladinske organizacije, pa ne moremo mimo tega, da le-ta ni v zadostni meri postala tista struktura, ki naj kadruje večji del članov v ZK. Zanimivo je, da je od vseh novosprejetih članov v ZK večina mladih, da pa jih je predlagala za sprejem mladinska organizacija le pet. To je ob prejšnjem načinu dela mladinske organizacije razumljivo. Zato smo še bolj vztrajali na tem, da mora mladinska organizacija aktivneje posegati v celotno dogajanje v podjetju. Njena vloga, da je politična organizacija, ki mladega človeka politično formira (Nadaljevanje na 4. strani)

PREDLOG ZA DOPOLNITEV NAŠEGA PRAVILNIKA O MEDSEBOJNIH DELOVNIH RAZMERJIH

V zvezi s spremembami in dopolnitvami Temelnega zakona o delovnih razmerjih, s katerim je prepuščeno delovnim organizacijam, da v svojih splošnih aktih samostojno določajo organe za izrekanje ukrepov kršitve delovnih dolžnosti (16. člen Zakona o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o delovnih razmerjih, Ur. list SFRJ 20/69) je upravni odbor podjetja na svoji 26. redni seji dne 30. oktobra 1969 sprejel predlog, da se ustrezno spremenita in dopolnita 53. in 59. člen omenjenega pravilnika.

Predlaga se naslednja dopolnitev 53. člena:

Pri vsakem neupravičenem zamujanju na delo, oziroma predčasnem odhajanju z dela, ki je daljše kot 10 minut, se od osebnega dohodka za tisti dan, v katerem je bila zamuda narejena, odračuna ena ura.

Vsako zamujanje, oziroma predčasno odhajanje z dela pa je kršitev delovne dolžnosti in se obravnava tako kot določa ta pravilnik.

Delavci, ki iz opravičljivih razlogov zamujajo delo, oziroma odhajajo predčasno z dela (neugodne prometne zveze, vremenske razmere ipd.) so dolžni nadomestiti izgubljeni delovni čas. O

načinu nadomestitve se ustrezno dogovore s svojimi obratovodji.

Predlaga se tudi naslednja sprememba 59. člena, ki glasi:

Za kršitev delovnih dolžnosti sme komisija za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti I. stopnje izrehati opomin, javni opomin, zadnji javni opomin ter izključitev z delovne organizacije.

Pri izrekanju ukrepov za kršitev delovnih dolžnosti je treba zlasti upoštevati težo kršitve in njene posledice, stopnjo delavčeve odgovornosti, okoliščine v katerih je kršitev storjena, prejšnje delo in vedenje delavca in podobno.

Pritožbe na odločitve sprejema ista komisija ter jih posreduje komisiji za urejevanje kršitev delovnih dolžnosti II. stopnje pri CDS podjetja, ki o pritožbah dokončno odloča.

Če delavec meni, da je bil s sklepom o izključitvi iz delovne skupnosti kršen določeni postopek, oziroma njegove pravice, lahko sproži zoper tak sklep delovni spor pred pristojnim sodiščem.

Te spremembe in dopolnitve Pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih delovne skupnosti Cinkarne, se dajejo v razpravo kolektivu.

Komunisti o perspektivnem razvoju podjetja

(Nadaljevanje s 5. strani)

Ker na domačem tržišču koncentratov ni dovolj, jih mora Cinkarna 90% potrebne količine uvoziti — seveda po svetovnih cenah. Če bi ta situacija trajala leto dni, bi to pomenilo za Cinkarno okoli 2 milijardi starih dinarjev povečanja stroškov reprodukcijskega materiala pri nespremenjenih iz leta 1965 plafoniranih cenah na domačem trgu okoli 40% prodaje in izgubi pri izvozu, kjer so sicer večje prodajne cene cinka, ne pokrivajo pa celotne podražitve koncentratov (zaradi poslabšanja kupoprodajnih pogojev kot posledice pomanjkanja koncentratov).

Cene cinkove pločevine pa sledijo vzporedno s povišanji cen cinka na borzi in se tako običajna razlika za valjanje, ki znaša okoli 80 \$ po toni, zmanjšuje na 40 \$.

Razmišljati v trenutni situaciji o ustavitvi proizvodnje cinka bi bilo iluzorno, saj je na to proizvodnjo vezano preko 1.000 zaposlenih in skoraj 3 milijarde starih dinarjev fiksnih stroškov, da o plačilu osnovnega dolga sploh ne govorimo.

Torej situacija Cinkarne je danes vse drugo kot rožnata. Če bo vplučevanje v mednarodno delitev dela ostalo na dosežanem razvojnem nivoju (da se bodo naše cene še naprej formirale na nekih paritetah, ki so zgodovina in ne bodo sledile gibanjem na svetovnem trgu) in če ostane situacija glede cinkovih koncentratov takšna, kakršna je danes, bo prišla Cinkarna v zelo težak ekonomski položaj.

orisal, kako se je razvijala Cinkarna do sedaj in katera so ključna vprašanja bodočega razvoja.

PERSPEKTIVNI RAZVOJ CINKARNE

Naša gospodarska organizacija je stara skoraj 100 let. V tem času se je razvila iz majhnega obrtniškega podjetja v gospodarsko organizacijo srednje velikosti. Posebno v razdobju od leta 1945 je bil storjen precejšnji tehnološki razvoj, ki je dobil svoj polet s spremenjenimi družbenimi odnosi. Ne moremo zanikati ozke povezave med tehnološkim in družbenim razvojem, moramo pa ugotoviti oziroma upoštevati, da pri nas tehnološki razvoj le zaostaja za družbenim na eni strani, na drugi pa, da zaostaja tudi še individualna miselnost posameznikov.

Iz tega sledi, da je nujno potrebno tehnološki razvoj tudi politično ovrednotiti, zato moramo danes spregovoriti na tem mestu tudi o teh problemih. Če na kratko orisemo razvojni program tehnologije Cinkarne Celje, pri čemer se moramo točno zavedati, da tu ni mesto za strokovne razprave, opazimo naslednje:

● Cinkarna Celje želi modernizirati obstoječo proizvodnjo, kar je strokovno obdelano v programu rekonstrukcije. Kreditor nam ni odobril celotnega kreditnega zahtevka, ampak samo sredstva, ki so potrebna za delno rekonstrukcijo obratov kemičnega dela podjetja. Po tej rekonstrukciji

vojni program, po katerem se je že Cinkarna začela dosedaj usmerjati in razvijati. Z drugimi besedami — osnova ostane še vedno cink, žveplena kislina in grafična dejavnost, s tem, da bo pri cinku potrebno vedno bolj upoštevati vse možnosti njegove predelave. Nedopustljivo bi bilo, da bi razvojni program negiral eno od teh osnovnih dejavnosti, ali pa koncept dosedanjega razvoja, ker bi s tem negirali celotno dosedanje vloženo delo kot tudi ogromna sredstva, ki smo jih vložili v novogradnje.

struiramo proizvodnjo tistih produktov, pri katerih smo praktično edini proizvajalec v Jugoslaviji, o tej rekonstrukciji sami razpravljamo in se sami odločamo, seveda v soglasju s kreditorji.

Uresničevanje razvojnega programa pa ima več posledic, in sicer v sami gospodarski organizaciji in izven nje. Te posledice pa so lahko osnova za konflikte, kateri lahko preraščejo v širše dimenzije, zato moramo o tem več spregovoriti.



Razprava na konferenci OZKS je bila zelo živahna

Seveda pa mora ta program upoštevati realne možnosti in smer razvoja tehnologije v svetu, to je, temeljiti mora na modernih tehnoloških osnovah in na realni proučitvi tržišča. Točno nam je poznano, katera faza proizvodnje je najbolj akumulativna, zato je nujno, da surovine, ki prihajajo v naše podjetje, oplemenitimo do najvišje možne stopnje.

● Z izgradnjo objekta za proizvodnjo titan dioksida bo ustvarjena naslednja osnova za nadaljnji razvoj in že določena smer, v katero se bo podjetje nadalje razvijalo, čeprav sta tu še vedno prisotni dve varianti — ali predelava TiO₂ v še več vredne produkte — ali pa povečani koperacijski odnosi v okviru jugoslovanske regije ali širšem področju Evrope.

● Razvoj kooperacijskih odnosov z drugimi podjetji kot npr. Cinkarna in Kemična tovarna Hrastnik, ki sta se odločili, da s skupnimi vlaganji, izgradita obrat, ki stoji v Kemični tovarni Hrastnik.

Spregovorili smo o štirih razvojnih poteh. Sedaj pa moramo tehnološki razvoj pogledati tudi z druge strani in sicer posledice, ki iz takšnega razvoja nastanejo.

Rekonstrukcija objektov in tehnologija je dejansko povečano vzdrževanje le-teh oziroma zamenjava starih iztrošenih proizvodjalnih sredstev z novimi, modernimi. Ker rekon-

Znano nam je, da je naša osnovna tehnologija pridobivanje cinka, takšna kot je, obsojena na počasno in zanesljivo umiranje. To tehnologijo je potrebno spremeniti in modernizirati. Pri tem pa se pojavlja vprašanje zaposlitve večje skupine ljudi, za katere bo potrebno v takem primeru najti ustrezne prekvalifikacije in preusmeritve na druga delovna mesta. Zato moramo poleg tehnologije upoštevati potrebo po izobraževanju delavcev, ker bomo le na ta način lahko rešili problem vseh tistih članov kolektiva, ki so danes zaposleni v objektih, ki bodo sčasoma prenehali delovati.

Poleg tega problema, ki ga bomo morali reševati sami znotraj podjetja, pa obstajajo še druga vprašanja, ki se navezujejo na naš razvojni program in imajo svojo osnovo v odnosih Cinkarne z zunanji dejavniki. To se nanaša na orientacijo Cinkarne po finalizaciji naših produktov, kar zadeva v obstoječe razvojne programe drugih gospodarskih organizacij, ki ravno tako temeljijo na finalizaciji osnovnih produktov. Te konflikte bi morali reševati z družbenim dogovarjanjem tako v okviru celjske regije kot v širši družbeni skupnosti. Menimo, da je najboljši način ta, da prizadete gospodarske organizacije sodelujejo in skupno iščejo najboljše ekonomske in tehnološke rešitve (Nadaljevanje na 7. strani)



Delovno predsedstvo na konferenci OZK (Maritna Nikolić, Viktor Skale in Veselko Stefan)

Iz doslej povedanega lahko zaključimo, da je naša nadaljnja perspektiva tesno povezana z rekonstrukcijo, modernizacijo in izgradnjo novih naprav, ki jih v našem razvojnem programu že predvidevamo. Zato bi ob tem v kratkem

bi dosegli zmanjšanje proizvodnih stroškov t.j. povečali bi dohodek gospodarske organizacije in izboljšali delovne pogoje.

● V pripravi je program nadaljnega razvoja tako metalurške kot kemične dejavnosti. Osnova tega programa je, da upošteva dosedanje osnovne dejavnosti in pa dodatni raz-

Razprava na konferenci ZKJ

(Nadaljevanje s 6. strani)

loške rešitve, skupno določijo lokacijo novih objektov in po možnosti tudi sofinanciranje izgradnje objekta. Omenili smo že, da ima Cinkarna dose-
daj dva takšna dogovora, iz-
med katerih se eden nanaša na
izgradnjo obrata za proizvod-
njo titanovega belila, drugi pa
na izgradnjo objekta za proiz-
vodnjo natrijevega hidrogen-
sulfida s kemično tovarno v
Hrastniku. Ob takem sodelo-
vanju lahko naštejemo pred-
vsem naslednje pozitivne strani:
finančna povezanost gospo-
darskih organizacij ima za posledico dobro poslovno sodelo-
vanje, koncentrirana se finančni
in umski potencial, katerega
vodijo isti interesi, odpade
vprašanje lokacije objekta,
kakor tudi vprašanje istočasne-
ga nastajanja večjih kapacitet
na različnih lokacijah.

Moramo pa ugotoviti, da smo
za takšen način reševanja na-
sprotij, katera nastajajo na
osnovi razvojnih programov,
naleteli na razumevanje samo
pri bazični kemični industriji,
medtem ko pa se razprave s
predelovalno industrijo občaj-
no ne premaknejo nikamor
naprej v pozitivni smeri in se
največkrat nehajo z raznoraz-
nimi očitki.

Bistveno vprašanje pri tem
je nastajanje akumulacije in
njena razdelitev. S tem, ko že-
limo ustvariti dogovor o delitvi
programov, se pravi o delitvi
dela, želimo ustvariti dogo-
vor o delitvi akumulacije. Po-
znano pa je, da so razlike v
akumulaciji med bazično indu-
strijo in predelovalno zelo ve-
like, torej daleč nad normalno
v svetu. Ta nasprotja ne ugo-
tavljammo samo v našem pod-
jetju, temveč so značilna za
vso Jugoslavijo in se ne rešuje-
jejo dovolj ekspeditivno. Ver-
jetno bi lahko ta vprašanja re-
ševali z integracijskimi procesi,
vendar tudi tu pogosto ugo-
tavljammo prisotnost osebnih
oziroma lokalističnih interesov.

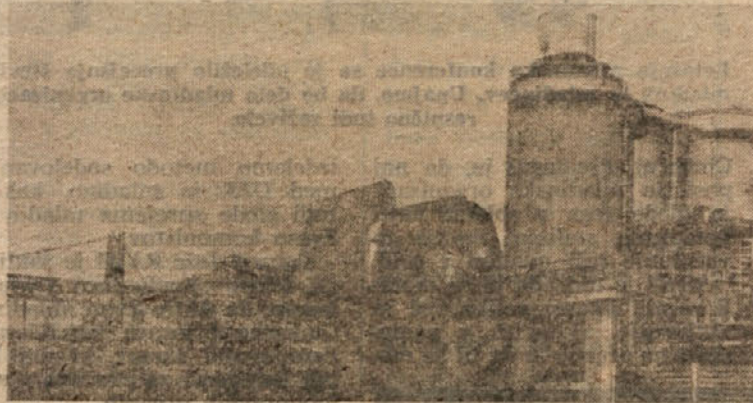
Naša organizacija ZK je pri
svojem delu ni omejevala zgolj
na notranja vprašanja ekonom-
skega političnega značaja, ampak
je obravnaval vse aktualne
zunanje politične dogodke in
vplivala na ustvarjanje ustre-
znega javnega mnenja. Ob krizi
na Bližnjem Vzhodu, ob inter-
venciji v CSSR in ob drugih
aktualnih zunanje političnih
dogodkih, smo neposredno raz-
pravljali o tem s poudarkom
na današnji vlogi Jugoslavije v
mednarodni skupnosti, ko se v
zelo dovršenih oblikah pojav-
ljajo različni pritiski na naš
demokratski samoupravni si-
stem z raznimi propagandistič-
nim metodami tako z Vzhoda
kot z Zahoda.

Po poročilu sekretarja osnov-
ne organizacije Zveze komuni-
stov je pričela živahna razpra-

va. **Tovariš Ivo RAMSAK** je
menil, da bi morali bolj aktiv-
no delovati v samoupravnih or-
ganizacijah in družbeno-političnih
organizacijah, bodisi v sindika-
tu, bodisi v mladinski organi-
zaciji.

Tovariš Leopold SLADNIK
je v svoji razpravi obravnaval
idejno politično izobraževanje
članov zveze komunistov v Cin-
karni, ki je potekalo po pro-
gramu, sprejetem pred dobro-
ma dvema letoma; le-ta je
predvidel individualno izobra-
ževanje v oddelkih in prirejanje
predavanj o aktualnih dogo-
dkih ter izobraževanje po
aktivnih (aktiv mladih komu-
nistov). Poudaril je, da je tre-
ba tudi v prihodnje posvečati
izobraževanju veliko pozornost
in doseči večje uspehe kakor
doslej.

V svoji razpravi se je dotak-
nil tudi informiranosti; dejal
je, da imamo v našem podjetju
v precejšnji meri razvite obli-
ke informativnih sredstev, ki
so dostopna slehernemu članu
kolektiva, kljub temu pa bi



Pogled na novi obrat za proizvodnjo žveplene kisline

morali, člani naših samouprav-
nih organov in družbeno-političnih
organizacij v večji meri
pravilno seznanjati svoje nepo-
sredne sodelavce oziroma vo-
livec o stališčih in sklepih, ki
jih sprejemajo ti organi ozi-
roma organizacije. Ugotovljeno
je tudi, da se naše družbeno-
politične organizacije in vo-
dstveni kader ni posluževal
sredstev javnega obveščanja v
takšni meri, v kakršni bi to
bilo potrebno.

Čeprav je pravilna informi-
ranost osnovni pogoj za eno-
tost Zveze komunistov, neka-
teri komunisti na to »pozab-
ljajo« in ne odigrajo na tem
področju tiste vloge, ki bi jo
morali.

Ob koncu svoje razprave je
dejal: »Mislim, da moramo de-
lovati kot idejno politična sila
znotraj delavskega razreda, da
pomagamo graditi učinkovitej-
še samoupravne odnose, zato
moramo svojo vlogo idejno po-
litičnega usmerjanja odigrati
v celoti. Boriti se moramo za
partijsko disciplino in kontro-

lirati uresničevanje sprejetih
sklepov in stališč. Ni dovolj, da
določena stališča sprejmemo,
v praksi pa jih nikjer ne iz-
vajamo.

Krepiti moramo tudi dobre
medsebojne odnose. V poslov-
niku OZK Cinkarne smo naka-
zali, kakšni naj bodo medse-
bojni odnosi oziroma stiki. Se-
kretariat ne sme biti iniciator
in izvrševalec sklepov, pobude
morajo namreč biti ustvarjene
v oddelkih. Naša izhodišča mo-
rajo biti usmerjena v proble-
me neposrednega proizvajalca,
v skrb za njegov standard, le
s tem bo naša organizacija do-
bila pravi ugled v kolektivu
in ne bo izgubila stika z naš-
im človekom.«

Tovariš Štefan VESELKO je
orisal negativne pojave v va-
ljarni, ki so jim »botrovali«
posamezniki ob obravnavi skle-
pa o prehodu na 42-urni delov-
ni tednik. **Tovariš Veselko** je
obrazložil, da je obratovodstvo
valjarno temeljito preučilo
možnosti za prehod na skraj-

Obveščamo vas, da pri-
reja Delavska univerza
Celje nov zanimiv tečaj o
stanovanjski kulturi.

Dvig življenjskega stan-
darda se med drugim od-
raža tudi v postopnem iz-
boljševanju stanovanjskih
razmer delovnega človeka.
Nedvomno si tudi Vi želite
novih pobud in nasvetov,
kako bi z minimalnimi
stroški ali celo brez njih
še lepše opremili svoje stan-
ovanje.

Funkcionalna in estetska ureditev stanovanja

Zato smo se odločili or-
ganizirati dve predavanji,
ki bosta vsako v 3 urah za-
jemala naslednja poglav-
ja:

Prvo predavanje:

- Osnovne funkcije sta-
novanja,
- Funkcije in oprema po-
sameznih stanovanjskih
prostorov,
- Razsvetljava v stano-
vanju.

Drugo predavanje:

- Barve v stanovanju,
- Zavesa, preproge in tal-
ne obloge, pohištveno
blago,
- Slike, fotografije in pla-
stika v stanovanju,
- Kič v našem stanova-
nju.

Tečaj bo organiziran v
popoldanskih ali večernih
urah, po želji slušateljev.
Vodil ga bo dipl. ing. arh.
Matjaž Bertonec, ki bo
svoja predavanja popestril
s številnimi barvnimi dia-
pozitivi in drugimi pona-
zorili, predvsem pa bo na
vprašanja dajal nasvete.

Ce ste se odločili za
obisk tečaja, Vas vabimo,
da se prijavite na Delav-
ski univerzi Celje, Cinkar-
jeva ul. št. 1, vsak dan
od 7.—18. ure, ob sobotah
od 8.—12. ure ali pri Del-
avski univerzi v Zalcu
vsak dan od 7.—14. ure.
Ob vpisu plačate tudi te-
čajnino, ki znaša 40,00 din.
Po naročilu organiziramo
tečaje tudi v posameznih
delovnih organizacijah oz.
krajevnih skupnostih, če
prejmemo vsaj 50 prijav.

S predavanji bomo pričeli
v novembru letos. O
kraju in času predavanj
Vas bomo pravočasno ob-
vestili.

Vsa dodatna pojasnila
lahko dobite telefonično
na številki 25-54.

CINKARNAR 7

Glavni direktor podjetja to-
vareš **Franjo KLINGER**, dipl.
inž. je dejal, da se premalo
zavedamo težke situacije v ka-
teri se nahaja naše podjetje.

(Nadaljevanje na 9. strani)

Delovna konferenca aktiva Zveze mladine Cinkarne Celje

V sredo, dne 5. novembra 1969 je imel aktiv Zveze mladine Cinkarne Celje svojo prvo delovno konferenco, na kateri je obravnaval problematiko pripravnosti ter večje sodelovanje mladine v samoupravnih organih.

Tovariš Jože RAJH vršilec dolžnosti predsednika aktiva Zveze mladine Cinkarne Celje je v svojem referatu o zgodovini SKOJ poudaril vlogo mladine v tej organizaciji kmalu po osvoboditvi. Omenil je prispevek mladine pri izgradnji nove Jugoslavije, kakor tudi večje možnosti delovanja mladinske organizacije s sprejetjem samoupravnega sistema. Na koncu je še apeliral na člane mladinske organizacije, da se moramo boriti za čim večje uspehe reforme in dobre odnose med ljudmi.

O problemu pripravnosti je spregovorila tovarišica Jelka KLAJNSEK, ki je povedala, da pripravniki doživljajo svoj pripravniški staž povsem drugače kot je zapisano v pravilniku. Meni, da bi že ob samem prihodu pripravnika v delovno organizacijo morali poskrbeti, da bi bil njegov prvi vtis čim boljši in da bi imel občutek, da je dobrodošel, saj bo le tako lahko samozavestno in z veseljem opravljal odrejane naloge.

Tovarišica KLAJNSKOVA je na koncu predlagala, da je treba v celoti spoštovati pravilnik o sprejemanju in uvajanju pripravnikov na delo, da je nujno treba organizirati seminarje o varnosti pri delu ter v organizaciji podjetja, da bo pripravnik spoznal svoje ma-

Tovariš Martin ANDREJAS, predsednik Osnovne organizacije sindikata Cinkarne, se je v svoj razpravi dotaknil stanovaljskega problema mladine v



Letošnje mladinske konference se je udeležilo precejšnje število mladink in mladincev. Upajmo, da bo delo mladinske organizacije resnično tudi zaživelo

Cinkarni. Predlagal je, da naj poskuša mladinska organizacija glede tega problema najti konkretna stališča, da se to vprašanje reši mladini v prid.

Menil je tudi, da bi se morali mladi delavci veliko več in aktivneje vključiti v samoupravne organe in da bi se mo-

jetja ter o delu komisije, ki pripravlja ta samoupraven akt.

Opažamo tudi bistveno izboljšanje sodelovanja med OZK in Zvezo mladine, je dejal tovariš Slapnik, vendar pa smo na idejno političnem nivoju premalo naredili skupnega. Z našim akcijskim programom smo si zato zadali nalogo, da

izdelamo metodo sodelovanja med OZK in mladino, kakor tudi glede sprejema mladih v Zvezo komunistov.

Tovariš Jože RAJH je zaključil delovno konferenco s predlogom, da Aktiv Zveze mladine Cinkarne pripravi kandidatno listo svojih članov, ki naj bi bili kandidati za članstvo v samoupravnih organih.

Ker je dosedanji predsednik aktiva ZM tovariš Cveto Stajner odšel k vojakom, so na konferenci izvolili za novega predsednika tovariša Jožeta Rajha.



V delovno predsedstvo mladinske konference so bili izvoljeni Ivo Rozmarič, Dunja Semolič in Martin Šoštarčič

tično podjetje, le tako bo postal samostojen in dober delavec. Predlagala je konferenci naj sprejme sklep, da se o delu pripravnikov poroča predsedstvu aktiva Zveze mladine.

rala mladinska organizacija še bolj povezovati z drugimi družbeno-političnimi organizacijami.

Tovariš SLAPNIK Leopold, sekretar Osnovne organizacije Zveze komunistov, je seznanil mladinsko konferenco o pripravljanju novega statuta pod-

Večerna osemletka

Delavska univerza v Celju še vpisuje kandidate v 5. (peti) razred večerne osnovne šole. Ker je še nekaj prostih mest, prosimo vse, ki še nimajo končane osnovne šole, da se prijavijo pri Delavski univerzi v Celju, Cankarjeva ul. št. 1, vsak dan od 7. do 18. ure, ob sobotah od 8. do 12. ure.

DELAVSKA UNIVERZA
CELJE

Odobren nakup novega viličarja

Upravni odbor podjetja je na svoji 26. redni seji dne 30. oktobra 1969 odobril nakup novega viličarja nosilnosti 3,5 tone kot nadomestilo za viličar tipa INDOS—MAMUT, nosilnosti 2,5 tone, le-ta je bil med prvimi viličarji v našem podjetju.

Viličar nosilnosti 3,5 tone je v našem podjetju že na preizkušnji in je v tem času pokazal zadovoljive rezultate.

Pobudo za nabavo omenjenega viličarja je dala ugotovitev, da so vedno večje potrebe za nakladanje večjih in težjih palet, naloženih z našimi izdelki kot npr. cinkovih plošč, cinkove pločevine ipd., ter dejstvo, da za viličar INDOS—MAMUT ni moč dobiti rezervnih delov, tako da je v zadnjem času le-ta večji del časa stal v avto-delavnici, ker je bilo treba čakati na izdelavo potrebnih nadomestnih delov.

Imenovana centralna inventurna komisija

Upravni odbor podjetja je na svoji 26. redni seji dne 30. oktobra 1969 na predlog glavnega direktorja podjetja imenoval centralno inventurno komisijo v naslednjem sestavu: Mitja VEBER, dipl. ing., vodja oddelka za končno kontrolo, predsednik; Zdravko BRDNIK, strok. del. z višjo izobrazbo, član; Stjepan SINCEK, dipl. iur. strok. del. z visoko izobrazbo, član; za zapisničarja centralne inventurne komisije je imenovana tov. Marica KOSTOMAJ, devizni referent.

Naloga centralne inventurne komisije bo, da bo ob koncu

inventure obravnavala inventurne razlike in izdelala poročila.

Imenovane so bile tudi komisije za izvedbo inventure za leto 1969 za:

- osnovna sredstva,
- sredstva sklada skupne porabe,
- nedovršeno proizvodnjo in polproizvode ter v
- v okrepčevalnici, kuhinji toplega obroka ter počitniškem domu »Rinka«,
- stanje terjatev in obveznosti ter komisijo za
- ugotovitev inventurnih razlik in njihovo ocenitev.

NAGRAJENA RACIONALI- ZACIJA

Upravni odbor podjetja je odobril predlog komisije za racionalizacijo in tehnične izboljšave o nagraditvi treh racionalizatorjev.

Jožica FARČNIK, dipl. ing. — obratovodja umetnih gnojil, Robert JEDLOVČNIK, dipl. ing. in Jože SENČAR, dipl. ing. so samostojno in po lastni iniciativi razvili in uvedli novo obliko produkta »cuprablau-a«, ki je dobil komercialno oznako »cuprablau-Z«.

Cuprablau-Z ima spremenjeno sestavo in je arktivnejši od navadnega cuprablau-a.

Komisija za racionalizacijo je ugotovila, da znaša letni prihranek s tem produktom 300.000 dinarjev.

Podjetje je v prvem letu uradnih preizkusov dobilo dovoljenje za proizvodnjo in prodajo, tako da ga je v prvem letu bilo prodano 100 ton po ugodni ceni.

RAZPRAVA NA KONFERENCI ORGANIZACIJE ZK

(Nadaljevanje s 7. strani)

Zaradi te se moramo tudi temeljito pripraviti na prehod na skrajšan delovni tednik, in sicer pred rokom, to je pred aprilom 1970, ki ga določa zakon. Za sleherni obrat so bile pretehtane vse možnosti, kako bi pod najugodnejšimi pogoji uredili obveznosti, ki jih mora podjetje izpolnjevati pri prehodu na skrajšan delovni tednik. Do konca leta je 42-urni delovnik le poizkusnega značaja, in sicer zaradi tega, da bi do novega leta lahko odpravili vse morebitne pomanjkljivosti, ki bi se pojavile zaradi skrajšanja delovnika.



Tovariš direktor je med drugim tudi opozoril na vzroke težkega položaja podjetja. Dejal je, da smo do preteklega leta kupovali cinkove koncentrate v glavnem na domačem tržišču.

Zaradi izgradnje novih kapacitet za proizvodnjo cinka pa smo sedaj v glavnem vezani na nakup koncentratov v tujini, kjer jih moramo plačevati po cenah, veljavnih na svetovnem tržišču, ki so včasih občutno večje kakor na domačem, cena cinka na domačem tržišču pa je nespremenjena že od leta 1965, ne glede na ceno cinkovih koncentratov. V podobnem položaju se nahajajo tudi ostali jugoslovanski proizvajalci cinka. O tej zadevi je že razpravljala upravni odbor

zdrženja proizvajalcev cinka in svinca v Beogradu, glede rešitve tega problema pa je bil tudi podan predlog na izvršni svet.

Naslednji problem, ki nam povzroča težave, je pomanjkanje kadra, in sicer na eni strani tehničnega in zlasti ekonomistov, na drugi pa delavcev za vzdrževalno službo ter delavcev za težka delovna mesta.

Nelikvidnost, problem, ki tare večino podjetij v naši državi, se negativno odraža tudi na naše poslovanje. Ker nam doslej kupci dolgujejo preko 6 milijard dinarjev, nam torej primanjkuje lastnih sredstev. Zato moramo najemati kratkoročne kredite, ki nam zaradi zelo visokih obrestí zmanjšujejo dohodek.

Mnoge izmed problemov, ki tarejo naše podjetje, ne bomo

ogli sami rešiti, zavedati pa se moramo, da si bomo z nedisciplino lasten položaj še poslabšali. »Poiskati moramo vse notranje rezerve, v boljši organizaciji, štednji materiala, večjem prizadevanju pri delu itd., le tako bomo lahko bolje reševali notranje probleme.«

Tovariš Martin ANDREJAS, predsednik osnovne organizacije sindikata je govoril o delu sindikalne organizacije, o prehodu na skrajšan delovni čas in o nedisciplini.

Politični sekretar občinskega komiteja ZKS Stefan KOROŠEC je dejal: »Prehod na skrajšan delovni tednik ni le pravica, temveč tudi dolžnost in ekonomska zahteva. Opozoril je, da se pri vprašanju o skrajšanem delovniku pojavljata dve vprašanji, in sicer: pogoji za prehod in oblike. Pogoji so jasni: da ostane ista delovna storilnost, da se število nadur ne poveča, da ostanejo osebni dohodki isti. Drugo pa so oblike, ki so danes v svetu različne. Ta odločitev, kakšna bo oblika tega delovnega časa, je vaša in je odvisna od delovnih procesov in narave dela. S tem se morajo seznaniti tudi tovariši iz valjarne. Pri tem se moramo vprašati, kakšna je pri tem vloga Zveze komunistov. Komunisti ne morejo pri vsem tem biti opazovalci, ampak morajo imeti do tega vprašanja aktiven odnos. V svoji razpravi se je dotaknil tudi pomena samoupravljanja in vloge zveze komunistov.

Tovariš Jože RAJH je ocenil delo mladinske organizacije v minulem obdobju, nakazal pa je tudi naloge v prihodnosti.

Tovariš Franjo TOVORNIK je opozoril na nekatere pojave, ki nam povzročajo precejšnje težave pri uresničevanju naših proizvodnih nalog, in sicer je to fluktuacija (v letošnjih prvih devetih mesecih je zapustilo podjetje preko 666 delavcev, od teh je le 20% zapustilo podjetje po redni odpovedi; precej izmed njih jih odhaja v inozemstvo na delo), na drugi strani pa težave pri kadrovanju novih delavcev, ne glede na poklic in izobrazbo.

Na konferenci je bil izvoljen tudi novi sekretar organizacije zveze komunistov, ki ga tvorijo: Leopold SLAPNIK, sekretar ter člani: Hinko JORDAN, Vili KOS, Tone KRASOVEC, Bojan MAROLT, dipl. ing., Majda MESTROV in Jože RAJH.

Novi sekretariat bo na osnovi razprave na konferenci izdelal program dela za prihodnje obdobje.

POMOČ BANJALUČANOM

Ob hudi elementarni nesreči, ki je prizadela prebivalstvo Banjaluke in okolice, se je naše podjetje pridružilo vsem, ki so pomoč že ponudili, ter dodelilo pomoč v denarju in materialu (sklep UO).

V obliki denarja je bila dodeljena pomoč v znesku 10.000,00 din, v obliki materiala (zidne, fasadne barve, minij, korocink ipd.) pa do zneska 30.000,00 din.

Dopisujte

v naš list

Podpredsednik IS Vinko Hafner v našem kolektivu

V torek, dne 4. novembra je obiskal naš kolektiv podpred-

sednik izvršnega sveta tovariš VINKO HAFNER. Z glavnim

direktorjem podjetja tovarišem Franjom Klingerm, dipl. inž. in še z nekaterimi delavci se je pogovarjal o našem poslovanju; zanimal se je za obseg proizvodnje, za perspektivni razvoj našega podjetja, za osebne dohodke itd. Sestal se je tudi s člani Zveze komunistov, s katerimi se je pogovarjal o vlogi Zveze komunistov v kolektivu, o položaju poprečnega delavca v podjetju, o njegovem odnosu do podjetja, zanimal pa se je tudi za nagrajevanje članov kolektiva. Na sliki: tovariš Hafner, predsednica celjske občinske skupščine tovarišica Olga Vrabčeva, politični sekretar občinskega komiteja ZKS tovariš Stefan Korošec si v spremstvu naših vodilnih delavcev ogledujeta proizvodne obrate



Primerjava doseženih rezultatov v celotnem podjetju

	Avgust 1969	September 1969	Poprečje 1968
Poprečno število zaposlenih	2105	2124	2062
Število poškodb pri delu	41	38	24,7
Število izgubljenih dni	627	611	502
Število poškodb na 100 zaposlenih	23,3	21,4	14,3
Poprečno število izgubljenih dni na 1 poškodbo	15,3	16,1	20,4
Poprečno število izgubljenih dni na 1 zaposlenega	3,75	3,46	2,92
Število poškodb na poti	4	3	3,3
Število izgubljenih dni	283	77	75
Skupaj vseh poškodb	45	41	28
Skupaj izgubljenih dni	830	688	477

Problematika v posameznih delovnih enotah

V delovni enoti metalurgija

V mesecu septembru je opaziti zmanjšanje števila poškodb pri delu. Število poškodb se je v primerjavi s preteklim mesecem zmanjšalo za 25%. V primerjavi s poprečjem preteklega leta pa je za 40% večje.

Poprečje izgubljenih dni na 1 poškodbo je v primerjavi s preteklim mesecem naraslo za 4%, vendar je za 19,3% manjše od poprečja leta 1958. Na splošno pa je število izgubljenih dni še vedno za 13% večje od mesečnega poprečja v preteklem letu.

V delovni enoti kemija

V mesecu septembru se je število nesreč glede na avgust podvojilo, predvsem zaradi večjega števila nesreč v obratu grafika - 4 nesreče. Ostalima dvema nesrečama je vzrok neprevidnost.

V delovni enoti vzdrževalni obrati

V mesecu septembru je opaziti naraščanje števila poškodb pri delu. V primerjavi s preteklim mesecem za 7%, s poprečjem leta pa za 48%.

Število izgubljenih dni je naraslo v primerjavi s preteklim mesecem za 11,2% v primerjavi s poprečjem preteklega leta pa za 32%.

Na poslabšanje rezultatov v septembru so prispevali predvsem strojni obrati in transportni oddelek.

Iz analize vzrokov poškodb ugotavljamo, da je bilo 50% vseh poškodb zaradi neprevidnosti in neupoštevanja varnostnih ukrepov. Ostalih 50% pa je bilo zaradi pomanjkljive organizacije dela.

V delovni enoti uprava in ostalo

Delovna enota uprava in ostalo nima prekomernega nihanja niti pri številu poškodb, niti pri številu izgubljenih dni. Visoko je poprečje izgubljenih dni na 1 poškodbo, zaradi poškodbe iz preteklega leta, ki še sedaj nima ključnega staleža.

Iz strukture vzrokov poškodb je razvidno, da je v prihodnje

potrebna še večja pozornost pri sistematskem poučevanju in nadzoru izvajanja varnostnih ukrepov (predvsem v metalurgiji). Posebna skrb bo potrebna za izboljšanje delovnih pogojev, kar bo potrebno predvideti v srednjeročnem perspektivnem planu podjetja.

V mesecu septembru so se pri delu poškodovali:

V talilnici

Eminu KAMERI je pri nošenju retort spódrsnilo in je padel. Pri padcu se je opeknel po desni nogi na vroči železni cevi za nošenje retort, ki je ležala na tleh.

Erver BEČIRI je z drogom za čiščenje retort vlekel ogorko iz peči. Pri tem mu je vroč čistilni drog padel iz okna peči ter ga opeknel nad zapestjem desne roke.

Mile ITALO je vlekel eink. Pri tem mu je cink brizgnil na levo roko.

Huso KADIČ je izpraznjeval prekučni voziček s šaržo. Pri tem mu je stisnilo prst leve roke.

Franc HABJANIČ je polnil destilacijsko peč s šaržo. Pri tem se je opeknel po zapestju desne roke ob železna vrata peči.

Danijel MLINARIČ je potiskal industrijski voziček, ki je bil naložen z ogorki. Na tiru mu je spódrsnilo in ko se je hotel uloviti je potegnil z levo roko po vročem vozičku ter se je opeknel po zapestju.

Adolf KRUSIČ je menjal retorte v destilacijski peči. Pri tem je iz retorte padla kepa ogorkov v katero je ponesrečenec brenil. Pri tem so mu vroči ogorki padli v nezavezan čevljev.

Pero ILIČ se je pri vlečenju cinka pobrizgal s tekočim cinkom po stopalu.

Franc OŠTIR je izpraznjeval japaner naložen z ilovico. Pri tem mu je v desni rami nekaj počilo in je občutil bolečino.

Časim DORIČ je odstranjeval predleže iz oken destilacijske peči. Pri tem mu je padlo nekaj kapljic v nezavezan čevljev, ter ga opeklo po levi nogi.

Stjepan POSEKU je izpraznjeval japaner naložen z ilovico. Pri tem ga je ročica japanerja udarila po zapestju desne roke.

Miroslav KRUSIČ je menjal sodelavci čistilni drog. Pri tem

je prišlo do prerivanja in ponesrečenec se je opeknel z drogom po roki.

Veseli BEČIRI je vstavljaj predleže v pečna okna. Pri tem so se mu predleži zrušili na roko ter mu stisnili kazalec.

Franc SEGEDIN se je kljub prepovedi peljal na industrijskem vozičku. Ko je skočil z vozička in je hotel sprožiti zvočni signal za zaviranje vitla, ga je voziček zbil po tleh, pri čemer je dobil poškodbo za ušesom.

V rafinaciji

Štefan VARJACIČ je šel mimo šaržirnega stroja in opazil, da so na njem cinkove plošče zabite. Ko je hotel z roko plošče potisniti v peč, ga je zob šaržirne verige zagrabil za prst desne roke ter mu ga poškodoval.

Seibo JUJIC je pri nakladanju posod s cinkovim prahom dobil med bobne prst ter si ga poškodoval.

V keramiki

Miha PLANKO je udaril z glavo v traverzo bunkerja za šamot ter si jo poškodoval.

V valjarni

Filip POLAVDER se je pri obrezovanju plošč urezal v levo roko pod laktom.

Štefan NAVRSNIK je pri rezanju platin odlagal le-te na mizo ob škarjah. Platine so se zaradi tresljajev sesule z mize, ter so mu padle na nart leve noge. Odlaganje platin na mizo ob škarjah ni dovoljeno.

V obratu stara kislina

Viktor KNEZ je čistil pralni stolp. Po delu je z roko na kateri je imel še od kislinskega blata umazano rokavico, dvignil ščitnik z obraza. Delček kislinskega blata mu je padel na obraz in za manjšo rokavice ter mu lažje opeknel obraz in levo roko nad zapestjem. Prijavil je nezgodo v predpisanem roku.

Franc BAHČIČ je nerodno stopil in si pri tem zvinil nogo v gležnju.

V obratu svinčevih oksidov

Roman BIZJAK si je pri hoji po stopnicah k bantonskemu mešalcu zvinil nogo v gležnju.

V obratu umetnih gnojil

Gavra NIKOLIČ si je poškodoval nogo v stopalu pri razkladanju skladiščnih palet.

V grafiki

Ana KRAJNC si je pri elektrokemični obdelavi aluminijevih plošč poškodovala nogo z raztopino kisline.

Franc ŠMID si je pri dviganju tresalne mize poškodoval glavo. Pepca ZORKO se je urezala v prst desne roke ob rob pločevine.

Ana KOŠIČ je dobila poškodbo rok zaradi pomanjkljivih zaščitnih rokavic in pomanjkljive nege rok.

V mehanični delavnici

Jože ŠELEKAR je dobil prah v oči, ko je delal na montažnem odru.

Vjekoslav NAPRET si je poškodoval prst, ko je zelo neprevidno ravnal pri vpenjanju glave stružnice.

Ado MAJČEN je demontiral saržirni polž peči za kalciniranje. Pri tem ga je plamen iz peči opeknel.

Albin RIHAR je dobil pri brušenju železnih matric tujek v oko kljub temu, da je uporabljal zaščitna očala.

V transportnem oddelku

Milan MARKOVIČ je pri pravilu vozila hotel stopiti v jamo, pri tem je spódrsnil ter si pri padcu poškodoval nogo v kolenu.

Ivan GRACNER je pomagal razkladati vagon s fosfatom. Ker ni bil navajen dela, se je poškodoval po obeh rokah.



Anton SMEH je sedel v prostoru za skladiščenje delov za vzdrževanje tirov, ne pa za počivanje. Iz talilnice je delavec odvrigel lopato, ki je udarila v leseno steno. Železni obroč, ki je visel na tej steni je pri tem padel poškodovancu na glavo.

Ivan PIKL je pri zapiranju vrat vagona dobil prste med vagon in vrata. Stisnilo mu je prst na desni roki.

V elektro delavnici

Ivan SMOLE je pri skupinskem prenašanju težkega bremena spódrsnil na mokrih položnih betonskih tleh. Pri padcu si je poškodoval zapestje leve roke.

V gradbenem oddelku

Franc LEVAR je dobil pri rušenju peči oster kos žindre v zaščitno rokavico. Ko je snemal rokavico mu je le-ta opraskal palec leve roke. Nekoliko dni po tem se mu je rana začela gnjiti in je moral poiskati zdravniško pomoč.

Alojz UTRANKAR je pri pakiranju kolobarjev cinkove žice spustil kolobar v leseno embalažno posodo pod katero je držal nogo. Poškodovalo mu je nogo v stopalu.

Na poti na delo so se poškodovali: Adolf FIJAVZ iz valjarne; Marica PAJK iz finančnega sektorja in Alojz TREFALT iz talilnice.

POTRES V BANJALUKI PRIZADEL TUDI NAŠEGA DELAVCA REBUS

Lazar MILJEVIĆ, brigadir pri proizvodnji cinkovega praška, zaposlen v našem podjetju od 1960. leta, je znan kot dober delavec. Tudi njegova žena je bila zaposlena v Celju, in sicer v Vrtnarstvu v Medlogu kot sezonska delavka.

S svojimi prihranki in skromno pomočjo staršev (oče 67) je invalidski upokojenec, zbolel je med Narodno osvobodilno borbo, bil je partizan, od sredine 1942. leta) sta si začela lani aprila graditi visokoprtilično stanovanjsko hišo, ki bi bila do konca letošnjega leta toliko dograjena, da bi vanjo lahko preselili Miljevićevi starši in njegova hčerka. Oni so živeli v stari hiši v neposredni bližini novogradnje. Ta, stara hiša je bila po urbanističnem načrtu predvidena za rušenje.

Prvi potresni sunki v nedeljo, 26. novembra niso naredili niti na eni, niti na drugi hiši skoraj nobene škode. Toda v ponedeljek ob 9. uri in 12 minut je potres zravnal novo hišo do tal, staro pa poškodoval v takšni meri, da je komisija prepovedala bivanje v njej. K veliki sreči ni bil nihče poškodovan.

Miljevićeva mati (63) in hčerka sta bili v trenutku potresa v neposredni bližini obeh hiš, oče pa je nekaj delal na vrtu.

Tovariš Miljević pripoveduje: »Ko sem dne 28. novembra ob treh zjutraj prišel domov, sta se oče in mati grela ob ognju na vrtu; štirinajstletna hčerka je odšla k teti v bližnjo vas. Ker smo se bali dežja, sva z očetom naredila zasilno streho iz strešne lekenke, poskušali pa smo rešiti iz hiše nekaj uporabnih stvari.

Če bo le lepo vreme, bomo skušali narediti provizorij, kjer naj bi oče in mati preživela zimo, prihodnje leto pa nameravam začeti graditi znova, ker si želim ustvariti nov dom.«

Tovariša Miljevića je usodni potres resnično prizadel, ves njegov trud se je v hipu sesul, člani njegove družine pa so ostali brez strehe nad glavo. Ne bi bilo napak, če bi mu mogoče vsi člani kolektiva priskočili na pomoč.



Predstave v SLG Celje ZA NOVOLETNO PRAZNOVANJE

V Slovenskem ljudskem gledališču Celje je kakor vsako leto tudi letos programiran repertoar tako, da se zvrstijo okoli Novega leta premiere, primerne za takratno praznično razpoloženje. Za otroke bo prav kmalu naštudirana pravljica PEPELKA, ki jo je po Görnerjevem originalu popolnoma na novo napisal Janez Zmave. V glavni vlogi bo spet nastopila priljubljena Minu Kjudrova, princ bo Metod Jeras, letos na novo angažirani igralci. Mačebo bo igrala Nada Božičeva, malopridni sestri pa Mija Mencejca in Jana Smidova. V vlogi kralja bo nastopil Sandi Krošl, Pepelkin oče bo Branko Grubar. Nastopil bo skoraj ves celjski ansambel. Kot režiser bo debitiral na celjskem odru Pavle Jeršin.

Če bo dovolj časa, bo gledališče še letos obnovilo TRNULJICO, ki je bila na programu predlanskim. Sicer pa bo morala počakati do spomladi. S tema dvema uprizoritvama se bo maloštevilni celjski ansambel oddolžil svoji številni mladi publiki.

Za odrasle (mišljena je tudi odrasla mladina) pa je v delu nova komedija znane ameriškega pisatelja Neila Simona, ki ga poznamo po komediji ZARES CUDEN PAR. Tokrat bomo videli prikupno delce BOSA V PARKU. Režiser je Mirč Kragelj. V glavnih vlogah bodo nastopili Minu Kjudrova, Borut Alujevič (ki ga bo zamenjal Miro Podjed), Nada Božičeva, Jože Pristov in drugi. Premiera bo že v prvi polovici decembra, vendar upamo, da bo ostala na programu vse do Novega leta in si jo bodo lahko ogledali tudi tisti, ki se bodo odločili za novoletno razvedritev v gledališču.

OGLAS

ZBIRAM STAR kovan denar, proti plačilu. Pojasnila v uredništvu.

Numizmatik



V letošnjem letu bodo asfaltirali štiri ulice v cinkarniškem naselju na Spodnji Hudinji; predvidoma bodo dela končana do 29. novembra. Ulice so namenjene izključno dovozu do hiš (tako imenovane slepe ulice), zato so stanovalci čudijo projektiranju teh ulic, ker so po nekod tudi okoli 20 cm višje od ničelne točke posameznih hiš; bojijo se namreč, da se bo vođa stekala v hiše oziroma garaže

Nov telefonski imenik

Obveščamo vse uporabnike avtomatske telefonske centrale, da prične z dne 16. novembra 1969 veljati nov telefonski imenik.

Zaradi zamenjave števil bode pričele prevezave že 15. novembra 1969 in bodo predvidoma končane do 16. novembra 1969. Proizvodni obrati, ki na omenjeni dan delajo, bodo sproti obveščeni o spremembi telefonske številke.

Obveščamo tudi, da je spremenjena telefonska številka poklicnih gasilcev - Cinkarne, in sicer 444.

Opomba: Številke označene z znakom X bodo priključene po preselitvi.



Novosti iz naše KNJIŽNICE

Der grosse Duden. Bd 8. Vergleichendes Synonymwörterbuch, Mannheim-Zürich 1964. S. 413

Ivčić M., M. Magerl, A. Lalić: Zastita na radu, 2. izd. Zagreb 1969. S. 628.5

Katalog jugoslovenskih standarda. Beograd 1969. S. 389.6

Knežević P.: Amortizacija kao faktor troškova, cena i reprodukcije. Zagreb 1969. S. 657.372.3

Krajčević F., D. Lalić: Ekonomika proizvodnje u industrijskim poduzećima. Zagreb 1969. S. 65.011.44

Loewe H.: Usnjarski priručnik. Ljubljana 1957. S. 675

Mantell C. L.: Elektrokemijsko inženjerstvo. Zagreb 1969. S. 541.13

Metzger V.: Value-Analysis ili FAT funkcionalna analiza ili analiza vrijednosti. Zagreb 1969. S. 330.13

Müller-Lutz H. L.: Automatizacija uredskog poslovanja. Zagreb 1969. S. 651

Radošević N.: Priručnik za hemičare i tehnologe. 2. izd. Beograd 1968. S. 54

Statistički godišnjak SFRJ. Beograd 1969. S. 31

Statistika spoljne trgovine SFR Jugoslavije za 1968 godinu. Beograd 1969. S. 382

Strbac R.: Organizacija računovodstvene službe. Zagreb 1969. S. 657

Tehnička enciklopedija, Sv. 3. Zagreb 1969. S. 63

Ullmanns Encyclopädie der technischen Chemie, 3. Aufl. Bd 19. Zement bis Zwischenprodukte. München 1969. S. 54

Die Verunreinigung der Luft. Weinheim 1964. S. 614.7

Voj. N.: Tehnologija materiala. Ljubljana 1969. S. 669

Zabel B.: Temeljni zakon o podjetjih s pojasnili. 2. izd. Ljubljana 1969. S. 65.01

CINKARNAR 11

KADROVSKE VESTI

V mesecu oktobru so prišli v podjetje: Senica Matija, Popović Drago, Barbulović Dragoljub, Aletić Redžep, Kitak Franc, Durmić Selmo, Fink Milan, Kolarić Jože, Halil Zahir, Gaši Ragib, Milosavljević Bogoslav, Stojković Stole, Krušić Branko, Toplak Josip, Colnarić Anton, Lindaker Jože, Lutar Anton, Sešić Mustafa, Sešić Sevalje, Sešić Sinan, Pernek Božo, Filidžanović Stanoje, Ribič Alojz, Ibrić Hamzalija, Zahirović Husejin, Rezman Ivan, Varžić Franjo, Jančić Franc, Javornik Martin, Jahlč Nezir, Čosić Teodor, Skorjanec Andrej, Lehkec Nikola, Po-

točnik Marija, Slemenšek Marija, Steiner Zlatka, Premšak Dagmar, Kovačević Abdulah, Ječ Alojz, Zebec Miroslav, Ojsteršek Stanislav, Selič Edvard, Belej Ivan, Kostanjšek Neža, Završek Breda, Sternad Stanislav, Martek Milan, Krejić Mirko, Mandić Nebojša, Milosavljević Zivorad, Simonovski Cvetko, Kovačič Jože, Majdondžić, Stjepan, Prvalović Milutin, Alagić Mirsad, Sređar Saban, Sečić Mujo, Bošković Marko, Negić Zivorad, Kovačević Muhamed, Zadravec Dragutin.

Odšli iz podjetja: Sarlah Anton, Filjak Stjepan, Fideršek Avgustin, Višić Gabriel, Opačić Cedo, Suša Rajko, Japundžić Mile, Ječ Alojz, Ploskonka Andrija, Polšak Ivan, Obrežan Alojz, Hribar Vinko, Barčan Marko, Varžić Franjo, Stor Franc, Gostečnik Avgustina, Marčinko Stanislav, Petrušić Novica, Durmić Selmo, Terzić Tomislav, Lorenec Vlado, Dorić Cazim, Uka Fe-

riz, Jager Martin, Lutar Anton, Ječ Alojz, Kovačević Ivo, Babić Rudolf, Radšel Boris, Bečerbegović Hasan, Ledenko Vinko, Kovačević Mijo, Pilko Ivan, Gašparić Izidor, Kresnik Andrej, Kamenšek Janez, Senčar Jože, dipl. ing., Holcer Marjan, Mlinarić Jože, Krajnovič Borivoj, Unetić Agneza, Hribernik Jože, Poplas Ivan, Cokara Ivo.

V JLA sta odšla: Zohar Alojz, Sket Ivan.

Upokojeni so bili: Koštomaj Jože, Sibanc Rudolf, Hlupić Ignac, Zlender Matevž.

Umrl je: Ledinski Dragutin.

Poročili so se: Levar Franc, Breznik Ivan, Zupanc Edi, Kukovič Branko, Rojc Jože, Fenko Marija.



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. novembra do 15. decembra 1969.

Kino Union

- Od 16. do 18. novembra
»REVOLVERJI ODLOČAJO«
italijanski barvni film
- Od 19. do 23. novembra
»WINNETOU V DOLINI SMRTI«
nemški barvni film
- Od 24. do 25. novembra
»PANCHO VILA JEZDI«
ameriški barvni film
- Od 1. do 4. decembra
»MANON 70«
francoski barvni film
- Od 5. do 7. decembra
»OGNJENA REKA«
ameriški barvni film
- Od 8. do 10. decembra
»SODOMA IN GOMORA«
ameriški barvni film
- Od 11. do 15. decembra
»ZADNJI VLAK IZ KATANGE«
ameriški barvni film

Kino Metropol

- Od 15. do 17. novembra
»VELIKI ZID«
japonski barvni film
- Od 18. do 19. novembra
»REALJ OJDIP«
italijanski barvni film
- Od 20. do 23. novembra
»MOJI OTROCI, TVOJI OTROCI«
ameriški barvni film
- Od 24. do 26. novembra
»KLEVETA«
ameriški barvni film
- Od 27. do 30. novembra
»V ZNAMENJU REVOLVERJA«
ameriški barvni film
- Od 1. do 4. decembra
»VROCI PESEK OTOKA SYLTA«
angleški barvni film
- Od 5. do 8. decembra
»DVOBOJ PO SVETU«
francosko-italijanski barvni film
- Od 9. do 11. decembra
»JOE IZ NAVAJE«
italijanski barvni film
- Od 12. do 15. decembra
»PLANET OPIC«
ameriški barvni film

Kino Dom

- Od 14. do 17. novembra
»TI SI NA VRSTI, DA UMREŠ«
angleško-italijansko-francoski barvni film
- Od 18. do 19. novembra
»POSILSTVO«
francoski barvni film
- Od 20. do 23. novembra
»PAS NEDOLZNOSTI«
ameriški barvni film
- Od 24. do 26. novembra
»PRAZNIK BREZ VESELJA«
francoski barvni film
- Od 27. novembra do 2. decembra
»SMRT TOLPE ROGERJA PRATTA«
italijanski barvni film ob 13. in 20. uri
- Od 28. novembra do 1. decembra
»HITRI GONZALES«
ameriški barvni film samo ob 16. uri
- Od 3. do 5. decembra
»UGANI, KDO PRIDE NA VEČERJO«
ameriški barvni film
- Od 6. do 9. decembra
»NJENA POSLEDNJA PESEM«
španski barvni film
- Od 10. do 12. decembra
»PROCES PROTI ZVEZDI«
španski barvni film
- Od 13. do 16. decembra
»UMOR V BAZENU«
ameriški barvni film

Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

ZAHVALA

Ob britki prerani izgubi ljubega moža in zlatega očeta

Ivana Gabra

se zahvaljujem upravi in sindikalni podružnici »Cinkarne«, za finančno pomoč in darovane vence.

Se enkrat najlepša hvala vsem tistim, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Zalujoča žena, hčerka in sinek.

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjerc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna« Cinkarna, Celje. Telefon 39-81, interna 216. Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje

Vrednost točke

za september

	Vrednost točke v septembru neto	Preseg norme v odstotkih
Pražarna in granulacija cinkovih koncentratov	1,00	
Zveplena kislina - cinkova linija	1,00	
Zveplena kislina - piritna linija	1,00	
Skupne službe novih kislin in pražarne cinka z granulacijo	1,00	
Zveplena kislina 60 Bè in 66 Bè stari obrat	1,00	
Skupne službe obrata pražarn in žveplene kisline	1,00	
Talilnica surovega cinka	1,04	1,30
Keramika	1,02	5,20
Pilnarna	1,04	
Obratovodstvo topilnice surovega cinka	1,04	
Valjarna cinka	1,04	
Cinkove čašice	1,00	
Cinkova žica	1,00	
Ztebarna	0,98	
Obratovodstvo predelave cinka	1,03	
Rektifikacija cinka	1,00	
Cinkov prah iz rektifikacije	1,00	
Sekundarna proizvodnja cinka	1,03	
Cinkovo belilo	1,02	19,00
Obratovodja rafinacije	1,01	
Glavni inženir metalurške proizvodnje	1,03	
Kemolit plošče	1,00	
Cinkografske plošče	1,00	
Tehnično vodstvo in nadzor grafike	1,00	
Preparati za grafično industrijo	1,00	
Vodstvo grafike s strokovnimi službami in tiskarno	1,00	
Obrat barvil	1,03	
Obrat barv	1,02	11,70
Skupne službe obrata barv	1,02	
Obratovodja barv in barvil	1,03	
Superfosfat	1,02	-1,36
Tehnično vodstvo proizvodnje sepefosfata	1,02	
Modri baker	1,00	
Obratovodstvo gnojil in zaščitnih sredstev	1,02	
Kromov galun	1,02	
Natrijev sulfid	1,02	
Barijev sulfid	1,03	
Ultramarin	1,01	
Svinčevi oksidi	1,03	
Cinkov sulfat	1,01	
Modra galica	1,01	
Litopon	1,03	
Tehnično vodstvo proizvodnje pigmentov in soli	1,02	
Obratovodja pigmenti in soli	1,03	
Glavni inženir kemičnih obratov	1,03	
Strojni obrat	1,01	0,72
Elektro obrat	1,01	
Merilni obrat	1,01	
Gradbeni obrat	1,01	2,11
Energetika	1,01	
Poprečje vzdrževalnih obratov (glavni inženir in priprava dela)	1,01	
Tehnična kontrola	1,01	0,20
Varnostna služba	1,01	
Transportni oddelek	1,01	7,17
Tehnični direktor	1,02	
Komercialni sektor	1,01	1,80
Stabne službe	1,01	
Investicijsko razvojni sektor	1,01	
Finančni sektor	1,01	
Kadrovski splošni sektor	1,01	
Zeluzna galica	1,01	
Aglomeracija	1,01	
Djerdap	1,01	
Celotno podjetje	1,02	