

informator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

leto 9

julij 1978

št. 83

PO MOKRIŠKEM DOGOVORU

DELA IMAMO DOVOLJ

Če smo do maja v trgovski dejavnosti ugotavljali, da imamo še ne dovolj jasno izražene načrte za našo skupno bodočnost, potem je bila to želja, da čimprej zasnujemo skupno pot v SOZD. Ta želja se nam je izpolnila z majskim dogovorom poslovnih organov, ki je sedaj že ob zaključku sprejemanja na zborih delavcev. Tekst dogovora nam dovolj jasno govori, kaj vse nismo storili in kaj je treba delati v bodoče. Zato je sedaj dela dovolj, jasni pa so tudi skupni cilji.

V zunanji trgovini bomo že ob novem letu 1979 imeli samo eno delovno organizacijo, v trgovini na debelo, kjer se sedaj ukvarja z enako dejavnostjo kar pet organizacij, poleg Biroja maloprodaje, pa je nosilec te dejavnosti in razvoja Blagovni center.

Kaj to pomeni za nekatere DO, kot je Emona Commerce, Emona Blagovni center in Emona Centro-merkur? Predvsem ne pomeni to samo »podvojitve« dejavnosti, temveč predvsem specializacijo. Položaj na tržišču, ki vsak dan postaja bolj zapleten, zahteva od teh organizacij, da se na tržišču organizirajo tako, da bodo najlažje zagotovile svoj razvoj. Kot že Dogovor ugotavlja, je treba z zdravo gospodarsko pametjo, podprto z analizami, odpraviti tiste slabosti v organiziranosti in poslovanju, ki so posledica načinov dosedanjega nastajanja in razvoja naših organizacij, pa so subjektivnega značaja, mogoče celo zaradi medsebojnega nezaupanja in neposlovnosti. Zaradi tega je potrebno te slabosti najhitreje odpraviti, čeprav jih bo najtežje.

V čem je problem? Že po Dogovoru na Mokricah so se komisije v teh organizacijah spoprijele z vrsto problemov, ki so v grobem dvojni:

- organizacijsko poslovni in
- kadrovski način dosedanjega dela.

Čeprav so vse DO, ki se bodo tudi vsebinsko reorganizirale, vse zdrave in uspešne, je vendar očitno, da so organizacijski in poslovni prijemi drugačni. Zato jih bo treba čimprej uskladiti in predvsem modernizirati. To velja za DO Emona Centromerkur, ki dosedaj še ni uvedla elektronske obdelave podat-

kov v blagovnem poslovanju, začela je le na osebnih dohodkih in na finančnem delu. Pri tem je način poslovanja popolnoma administrativno-organizacijsko drugačen kot v drugih DO.

DO Emona Centromerkur razpolaga tudi z izredno širokim asortimanom blaga, ki se »klasično« nudi trgovini na drobno, t. j. preko vzorcev doma in na jugoslovanskem tržišču. Razpolaga zato z razširjeno mrežo potnikov, ki jo je potrebno prilagoditi z DO Emona Blagovni center.

Celotna trgovinska dejavnost, posebno pa nepretrgana dejavnost, razpolaga z zelo primitivno in zastarelo tehnologijo skladiščenja in transporta blaga ter je zato pretok blaga drag, pogoji dela pa na nivoju, kot je bila naša industrija v prvih letih obnove. Zato se kot nujen cilj, če želimo, da bo skupno proizvodnjo izboljšala pogoje poslovanja, postavlja modernizacija skladiščena.

Pod modernizacijo razumemo ne samo ustrezne objekte, ampak tudi način in mehanizacijo, ki bo na najcenejši in najhitrejši način pripeljala blago od proizvajalca v maloprodajo. Povezava s proizvodnjo nam bo prinesla tudi skupno odločitev o embalaži, kontejnerjih, načinu prevoza, načinu skladiščenja v objektih.

V dogovoru z lastno maloprodajo je treba doseči racionalizacijo nabave ter povečevanje celovitosti oskrbe maloprodajne mreže iz svojega asortimana. Le tako bo uresničena skupna politika naslanjanja na lastno maloprodajo in interes, da grosistična dejavnost vlaga v maloprodajno mrežo.

Ne nazadnje je treba doseči tudi zagotovitev velikih potrošnikov v okviru SOZD-a (hoteli, itd.), da se tudi oni oskrbujejo »doma«, saj bo le tako tudi tu dosežen cilj v prelivanju sredstev v to dejavnost. Dela torej dovolj.

Zato bomo torej vsi imeli dovolj dela, da bomo skupno pomagali medsebojno reševati probleme, ki nas čakajo. Že se kažejo tudi prvi poslovni uspehi skupnega nastopa v sedanji obliki organizacije, ko »vzporedno« nastopamo na tržišču. Te skupne akcije nam vlivajo pogum, da bodo tudi jutrišnji uspehi še večji.

JOŽE SNOJ

Čestitamo za 22. julij – dan vstaje slovenskega ljudstva



TREBNJE – Dolenjkina lepota je kolektivu v ponos, Trebnjemu v okras

Z DOLENJSKEGA

LEPA DOLENJKA V TREBNJEM

TREBNJE, 12. julija – Skoraj mesec dni že služe v centru mesteca Trebnje nova blagovnica, ki jo je odprla delovna organizacija Dolenjka iz Novega mesta. Trebanjska lepota stoji vsem na očeh, neposredno v križišču odcepa glavne avtomobilske ceste in ima okrog 1400 kv. metrov čistih prodajnih površin. Blagovnica pomeni skoraj pravi »maksimarket« za Trebnje in okolice od Dobrnič do Račjega sela. Odslej bo marsikomu prihranjena pot v dolenjsko metropolo ali Ljubljano, saj je nova blagovnica odlično založena.

»Blagovnico, ki je bila zgrajena v pičlem letu dni, smo odprli 14. junija«, je povedal Stane Jarc, poslovodja, ki je tega dne prejel ključke blagovnice od predsednika delavskega sveta Dolenjke, Franca Jarca.

Poleg prostorne samopostrežbe s špecerijskim blagom, mesnico, delikateso, sadjem in zelenjavo je v spodnji etaži tudi oddelek konfekcije, kratkega blaga, metraže, dekorativnega blaga in zaves.

V prvem nadstropju blagovnice je kupcem na vo-

ljo zelo dobro založen tehnični oddelek ter oddelek s pohištvo in preprogami, domiselno pa je izkoriščena naslednja etaža, pravzaprav podstrešje za gostinstvo.

Prostori bife ima kar 45 sedežev in predstavlja pravzaprav malo restavracijo, kjer lahko dobite izdatno malico: piščanca s krompirjem, solato in kompot za (ne boste verjeli) 15. dinarjev. Jedilnik spreminjajo vsak dan.

Domačini so se na blagovnico že navadili, zato je kupcev vedno dovolj, vmes je seveda še vedno nekaj »firbcev«, saj veste, kako gre to: »Videti, potem verjeti.«

»Dnevno »delamo« okrog 10 milijonov din (starih) prometa, za začetek je kar v redu. Skupaj nas je 23 delavcev in trije učenci, sprejeli pa bomo še tri. Blago nam dobavlja ta naš grosist iz Dolenjke in Blagovni center Emona iz Ljubljane. Pred praznikom Dneva borca nam je primanjkovalo le govedine. Izbirimo imamo še kar zadovoljivo, precej je sicer razdrobljena. Ugotavljamo in uvajamo se še,« je dejal poslovodja Stane Jarc.

DRUGI EMONA CENTER

MARKET NA KREMENCI

Ilirskobistriška Ilirija bo v novem postojnskem naselju zgradila najmodernejšo samopostrežno trgovino – Otvoritev spomladi 79. leta

ILIRSKA BISTRICA – POSTOJNA, 7. julija – Kakor nam je povedal Janko Šabec, direktor naše delovne organizacije Ilirija, gredo priprave za gradnjo drugega Emona-centra okoliroma sodobnega marketa na Kremenci v Postojni h kraju. Vsak čas bo »pod streho« natečaj o sposobnosti izvajalcev, ki nam bo dal prevzemnika del.

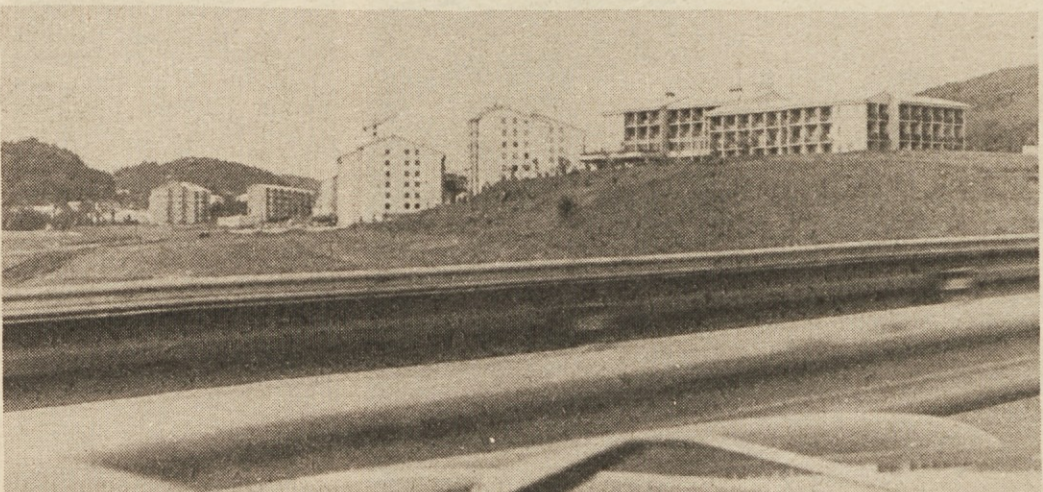
Novo najmodernejšo samopostrežno trgovino tipa Emona-center, takšnega kot smo ga odprli v ljub-

ljanskih Kosezah – in ki daleč prekaša vse obstoječe samopostrežne trgovine v Sloveniji in Jugoslaviji – bomo pod okriljem Emona-Ilirija začeli po besedah Janka Šabca graditi v Postojni ob koncu letošnjega poletja, spomladi prihodnje leto pa ga bomo odprli. Gre za samopostrežnico s 1200 kv. metri skupnega prodajnega prostora, pred katero bo velik parkirni prostor, s čimer se ta trgovina uvršča med največje in najmodernejše pri nas. Celotna naložba se po pre-

dračunski vrednosti suče okrog dveh starih milijard dinarjev, kar niti ni pretiran znesek, kakor meni Janko Šabec.

Cista prodajna površina Emona-centra na postojnski Kremenci bo znašala 600 kvadratnih metrov ter bo v predvideni končni fazi zadovoljevala potrebe stanovanjskega naselja z nad 4500 prebivalci, in sicer z vsemi vsakodnevnimi in delikatesnimi prehrabeni artikli, kakor tudi s

nadaljevanje na 2. str.



KREMENCA, postojnsko novo naselje kjer bo ilirskobistriška ILIRIJA zgradila novo blagovnico – Emona center

IZ INTERNE BANKE EMONA

Ljubljana, 30. junija – Delegati zbora Interne banke Emona so na 3. zboru sprejeli finančni načrt za leto 1978, po katerem bodo znašali: celotni prihodek 62.100.000 din, odhodki za obresti in funkcionalni stroški 54.164.000 din, sredstva za delovno skupnost 6.050.000, tako da bo znašal dohodek za razporeditev 1.886.000 dinarjev.

Sprejeli so poročilo o poslovanju interne banke od začetka leta do konca maja 1978. Ugotovil je, da je delovna organizacija Merkur iz Ptujja izpolnila vse pogoje za pristop k Samoupravnemu sporazumu o združitvi v interno banko Emona, ki je tako postala nova članica.

Za individualnega poslovodnega organa – direktorja interne banke – so delegati za mandatno dobo štirih let imenovali Mitjo Svetelja, diplomiranega pravnika. Zbor je sprejel sklep o imenovanju na predlog razpisne komisije, ki je opravila razpis del in nalog direktorja interne banke na predpisan način.

SKLEPI ZBORA INTERNE BANKE

in na seji ugotovila, da predlagani delavec izpolnjuje vse pogoje razpisa.

Zbor je predpisal tudi pravilnik o dajanju avalov in garancij ter o eskontiranju menic, ki velja od današnjega dne.

Med drugim je sprejel tudi sklep, da se Interna banka včlani v samoupravno interesno skupnost SR Slovenija za ekonomske odnose s tujino, ter za delegata imenoval Darinko Severjevo, diplomirano ekonomistko.

Za kredite, ki jih lahko odobri interna banka Emona svojim članicam, da z njimi deloma ali v celoti izpolnijo svojo obveznost za sanacijo izgube tozdi Hotelu Bernardin, so doličili obrestno mero, ki znaša 3,5 odstotkov.

Odklonili so predlog DO Emona Commerce, ki ga je predlagala v aprilu mesecu, za spremembo odstotka zmanjšanja obveznosti za združevanje prihodkov na podlagi združevanja dela in sredstev v temeljnih bankah v letu 1977 od 15,43 odstotka na 35 odstotkov. Zbor je zastopal stališče, da predloga ni mogoče sprejeti, ker je za prihodke iz leta 1977 dogovorjeno, da se znižanje obveznosti za združevanje zaradi zakonskih obveznosti in obveznosti do SIS upoštevajo v takem odstotku od dohodka kot so jih načrtovale za leto 1977 delovne organizacije.

Delegati so sprejeli pravilnik o potrošniških posojilih delavcev in upokojenec članic interne banke Emona, ki je pričel veljati 1. julija 1978 (Priloga E-Informatorja).

Letos za 5. milijonov din posojil

Za posojila delavcem in upokojenec Emona – članicam Interne banke bo leta letos uporabila največ 5 milijonov din.

E-INFORMATOR

MARKET NA KREMENCI

nadaljevanje s 1. str.

številnimi izdelki najširše potrebnosti. Pred seboj bo imela ogromen parkirni prostor za nad sto osebnih avtomobilov, kar ji daje še posebno vrednost za oddaljenejši in tranzitni kupce, ki so v Postojni spriču nje turistične privlačnosti, posebej pogostni.

Market na Kremenci pomeni čisti Emona-center, kakršnega imamo za vzorec v ljubljanskih Kosezah, in kakršni naj bi kot sodobne samopostrežnice danes in jutri zrasle po številnih drugih krajih v naši republici, pa morda še kje drugod. Postojnski E-center bo zapolnil vsega 25 do 30 delavcev, ki bodo ob najodobnejši razporeditvi in prodajni tehnologiji kos povpraševanju nove stanovanjske soseske.

Načrte za postojnski E-center je pripravila naša delovna organizacija Inženiring. DO Ilirska Bistrica ima gradnjo podobnega, čeprav nekoliko večjega E-centra v načrtu tudi na Re-

ki, kjer išče primerno lokacijo. Gre za naložbo v vrednosti med šest in sedem starih milijard dinarjev, ki je črna na belem zapisana v razvojnem programu DO Ilirska Bistrica, kakor posebej poudarja Janko Šabec, neumorni snovalec novih idej in načrtov. Ta načrt naj bi po povsem realnih predvidevanjih spravili pod streho do konca 1979. leta, s tem da bi ga začeli uresničevati ob začetku istega leta.

Kar zadeva druge načrte in želje Emoninega ilirskobistriškega kolektiva, ima prednost gradnja novega hotela oziroma razširitev starega, kar je že nova, posebej obdelana tema naše glasila. V Ilirski Bistrici kot močnem tranzitnem turističnem središču – skozi gre glavna turistične karavane na Jadran – ter vse bolj razvijajoče se industrije je iz dneva v dan močnejše pomanjkanje postelj za goste, zato kraj naravnost kliče po novem hotelu, s 100 posteljami.

Emonček

IZ MALOPRODAJE:

BUKOVICA – ŠINKOV TURN, 12. julija – Tudi tokrat je priložnost za obvestilo o novi obnovi ene od naših prodajal. Resda smo tokrat prenovili eno od manjših prodajalnih enot, toda dejstvo, da gre za preureditev klasične prodajalne v samopostrežno, zasluži pozornost.

Na pobudo krajanov oziroma predstavnikov KS Bukovica – Šinkov turn smo pristopili k obnovi

Z ROKO V ROKI – SAMOPOSTREŽBA

klasične prodajalne v Utiku. Prodajalna je bila v prostorih združenega doma, katerega lastnik je KS. Prodajni prostor je meril 34 m², poleg pa sta bila še dva manjša prostora za skladišče, sanitarije in garderobe.

Ker je za neposredno okolico izdelan urbanistični načrt za individualno gradnjo, lahko pričakujemo porast potrebnosti, pa tudi sicer nam prostori niso mogli biti v ponos. Poleg izbire blaga, ki je bila prav tako skromna – kot pač v večini klasičnih prodajal.

Prodajni prostor je s »prebojem« v bivše skladišče povečan na 60 m². Na prodajnih policah ob strani in v hladilnih elementih delikatesnega oddelka pa bo našlo prostor precej več blaga. Preurejen je tudi dostop v prodajalno ter seveda tok blaga, ki ne gre več skozi prodajni prostor, temveč iz dograjene razkladalne rampe v skladišču.

Kljub navidez manjšim spremembam je celotna preureditev trajala mesec dni. Ves ta čas pa smo prebivalce oskrbovali z osnovnimi artikli v priročni prodajalni, ki smo jo uredili v dvorani združenega doma.

Porast realizacije in pa seveda zadovoljstvo prebivalcev, ki si bodo bistveno izboljšali preskrbovalne možnosti, bosta vsem sodelavcem TOZD Maloprodaja, ki so skrbeli za adaptacijo, najlepše plačilo za vloženi trud in napore, ki jih je od njih zahtevala tudi ta preureditev.

Rutar Franc



Ljubljana, 30. junija – Na predlog razpisne komisije je zbor interne banke Emona imenoval za individualnega poslovodnega organa – direktorja interne banke MITJO SVETELJA, diplomiranega pravnika.

MITJA SVETELJ

Ponovno direktor Interne banke

Mitja Svetelj je bil rojen 12. junija 1931. v Ljubljani, kjer je tudi diplomiral na pravni fakulteti. Od leta 1956, ko se je zaposlil na Okrajnem zavodu za socialno zavarovanje, je delal v Ljubljani na odgovornih in zahtevnih delovnih mestih. V Agroobnovi je bil 11 let, od 1970 leta dalje pa je v Emoni – nekdanjem Agrokombinatu. Že 1971. leta je bil direktor finančne direkcije Emona, 1973 leta je postal direktor za finančne zadeve, 1974 je postal vršilec dolžnosti pomočnika generalnega direktorja, decembra 1975 pa je bil imenovan za direktorja interne banke Emona.



DELO KOMUNISTOV EMONE

PREDKONGRESNA AKTIVNOST OSNOVNIH ORGANIZACIJ ZK IN SKLOP NALOG IZ RESOLUCIJE KONGRESOV

V obdobju med 8. kongresom ZKS in 11. kongresom ZKJ je bila v naših osnovnih organizacijah ZK pojačana aktivnost, ki je imela velik odmev pri delavcih novih TOZD in DO. Organizirani so bili namreč razširjeni sestanki na katerih so se obravnavali najbolj pereči problemi tekočega dela, organiziranosti v TOZD oz. DO, dohodkovnih odnosih itd. Na teh sestankih so bili sprejeti tudi sklepi, ki obvezujejo, marsikatero nalogo iz preteklosti oz. programa dela OOKZ pa so bile predčasno opravljene.

Na sestanku članov OOKZ TOZD Močna Krmila se je na primer razpravljalo:

Kako se izvaja resolucija o kmetijstvu v naši republici nadalje kako se izvajajo posamezna določila Zakona o združenem delu in še posebej glede uresničevanja načela delitve po delu. Pri tem je bilo ugotovljeno, da so skoraj vsi delavci TOZD Močna krmila prišli do spoznanja, da se da delo meriti, normirati in temu tudi ustrezno nagravati.

Bolj aktivni kot običajno so bili tudi člani OOKZ Grand Hotela Union. Sklicani sta bili dve razširjeni seji na katerih so prisostvovali predstavniki samoupravnih organov, sindikata in mladine. Na teh sestankih so se poleg tekočih problemov obravnavale tudi teze za pripravo stališč in dokumentov za kongrese.

Iz poročila OOKZ Hotel Bernardin je razbrati, da so bili aktivni v izvajanju delovnega programa, kljub temu pa so v predkongresnem obdobju javno izrazili prepričanje, da je potrebno še bolj natančno opredeliti delovne programe, jih bolj vskladiti in v njih najti vsakega delavca. OOKZ so okrepili z sedmimi člani ZK. Njihove razprave so slonele na odpravi prejšnjih kadrovskih problemov, sistematičnemu razvoju njihovih dejavnosti, stanovanjski problematiki delavcev in ne nazadnje razvoju samoupravljanja in celovitejšemu organiziranju združenega dela.

Člani ZK in predstavniki drugih DPO DO Emona Commerce so v obdobju pred kongresi kritično analizirali probleme izvoza. Hkrati so iskali tudi rešitve za pojačani izvoz, predvsem na zapadna tržišča in tržišča tretjega sveta. Dogovorili so se, da bodo s takšnim načinom izmenjave mnenj nadaljevali vsaj enkrat v četrtletju. Na posvete pa bodo vabili tudi predstavnike zunanjih institucij (gospodarske zbornice) in političnih organizacij. Skratka vse tiste, ki posredno ali neposredno lahko pripomorejo k odpravi težav pri izvozu. Komunisti v DO-Emona Blagovni center so težišče razprav usmerjali na prihodkovne in dohodkovne odnose s ciljem celoviteje doseči dolgoročno dogovarjanja in sporazumevanja, urejanju smotrov nagrajevanja po treh bistvenih kriterijih; po količini dela, po rezultatih dela, merjenju po skupinah in po posameznikih. Aktiviranju sil za doseganje boljših ekonomskih učinkov, izboljšanju produktivnosti, kakor tudi zniževanju stroškov poslovanja, kajti le takšna orientacija lahko doprinese resnično stabilizacijo in ne več samo gola komercialna aktivnost.

Člani OO ZK TOZD Trgovina obala Koper so bili v predkongresnem obdobju še posebej aktivni. Niso samo obravnavali predkongresne materiale, ampak so v tem obdobju predčasno realizirali tudi nekatere sklepe svojega programa. V tem času so ustanovili mladinsko organizacijo, sprejeli pet mlajših delavcev v ZK, poleg drugega pa so vskladili svoj program dela z resolucijo kongresov.

Menimo, da je opisanih dovolj konkretnih primerov predkongresnih aktivnosti članov ZK v naših TOZD in DO. Po informacijah, ki smo jih spremljali tudi v drugih osnovnih organizacijah lahko zaključimo, da je bilo predkongresno obdobje skoraj za vse člane ZK in druge delovne ljudi idejno politično in delovno, kar najbolj intenzivno in plodno.

Kakor je razprava o predlogih kongresnih dokumentov prešla okvire OOKZ, zajela širši krog delavcev, tako mora tudi v izvajanju in uresničevanju sklepov zajeti vse dejavnike samoupravnega in političnega sistema na osnovi enotne politične usmeritve.

Če poskušamo sedaj na teh osnovah analizirati resolucije kongresov bomo ugotovili sledeče temeljne naloge družbenoekonomske in družbenopolitične preobrazbe:

- Komunisti smo dolžni stalno spremljati in proučevati tekoča gospodarska gibanja in dosežene poslovne rezultate ter stalno ocenjevati izpolnjevanje svojih planov in programov razvoja. Takoj moramo pristopiti k obravnavi in izvajanju izhodišč za poslovno politiko in poslovno usmeritev SOZD Emona.

- Posebna odgovornost za pospešitev izvajanja načrtovanih projektov nosimo komunisti v SOZD Emona, ker smo nosilci razvoja gospodarstva, preskrbe in gostinstva, v smeri za večjo odprtost trga po samoupravni poti obdelovanja tržišč in cen. Uresničevanju skupnih interesov trgovine in proizvodnje ter samoupravno združevanje sredstev in dela.

- Komunisti v osnovnih organizacijah smo odgovorni, da se proces izdelave in izpolnjevanja ter dograjevanja samoupravnih aktov nadaljuje, še posebej pa smo odgovorni za uveljavljanje vsebine novih in s tem za uresničevanje dejanske preobrazbe samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov.

- Potrebno je še bolj okrepiti aktivnost OOKZS in DO, da bi se začela in merila kadrovske politike uveljavila in dosledno upoštevala ob izbiri mladih ljudi na ustrezne politične, samoupravne in druge funkcije, da bi se s stalnim izboljševanjem kadrovske strukture mladi ljudje vključevali v vse procese, prevzemali odgovornost in polno ustvarjalno prispevali k nadaljnjemu razvoju socialističnih samoupravnih odnosov.

- Družbena samozaščita mora tako glede organiziranja, kot tudi uresničevanja postati sestavni del rednih dejavnosti v DO. Sistem družbene samozaščite mora zagotoviti in omogočiti, da delovni ljudje in tudi občani ljudje vključevali v vse procese, prevzemali odgovornost in polno ustvarjalno prispevali k nadaljnjemu razvoju socialističnih samoupravnih odnosov.

- Nalogo nove organiziranosti in delovanja osnovnih organizacij in sveta ZK s prirejenimi programi dela moramo komunisti v SOZD Emona izvršiti najkasneje do konca leta 1978.

MOJCA OMEJEC

SKLEPI DS SOZD EMONA

Ljubljana, 18. julija – Delavski svet SOZD Emona, ki je zasedal v ljubljanskem hotelu Union je sprejel naslednje sklepe:

- Obravnaval in sprejel je predlog statuta SOZD Emona.
- Sprejel je sklep o poslovni politiki SOZD Emona. Sklep v celoti objavljamo v posebni prilogi te številke E-Informatorja.
- Obravnaval in sprejel je pravilnik o urejanju izdajateljskih razmerij in o izdajanju glasila SOZD Emona, pravilnik bomo v celoti objavili v prihodnji številki E-Informatorja.

Predlog bomo obravnavali na svojih zborih 31. AVG., dali nanj svoje pripombe, dokončno pa ga bomo sprejeli na referendumu, ki bo v mesecu septembru.

Posebno obširno je delavski svet obravnaval problematiko zemljišč na levem bregu Save, ki je jabolko spora že od leta 1963, ko je bil podan predlog arondacijskega postopka okrajni skupščini Ljubljane, ki pa še do danes ni zaključen in izvršen.

V zadevi gre za okrog 380 hektarov zemljišč, ki so v zemljiško knjižni lasti Emona, vendar jih ne moremo uporabljati, kajti bivši zasebni lastniki celo s fizično grožnjo preprečujejo delavcem naše tozd – Poljedelstvo govedoreja – kakršenkoli poseg na »spornih« zemljiščih.

Postopek arondiranja, ki traja že polnih 15 let, ovira tudi dejstvo, da se je v tem obdobju zaradi urbanističnih načrtov spremenila namembnost zemljišč, in kmetijske površine so postale gradbene, zazidljive, politične organizacije, še posebej pa krajevne skupnosti spreminjajo svoja stališča.

Delavski svet je v celoti podprl stališča naše kmetijske tozd, da se v skladu z zakonitimi predpisi vprašanje površin na levem bregu Save dokončno uredi, in da se pristojni skupščini občine Ljubljana-Bežigrad predlaga izvršbo.

IZ DOMŽAL NAM POROČAJO:

KATASTROFALNA TOČA IN VETER

Po prvih ocenah nad 6 milijonov škode na posevkih in zgradbah – Silen veter raval stoletne hraste – Kmetijci naše tozd ponovno v izgubi.

Domžale, 14. julija – Hudo neurje ki je včeraj zve-

čer pustošilo v severozahodni Sloveniji je zajelo tudi domžalsko občino. Vihar je trajal približno pol ure, podiral je kozolce, raval drevesa in razkrival hiše. Padala je debela toča, klestila drevesa in dobesedno zbila v zemljo žitarice in

koruzo. V nekaj minutah je neurje, kakršnega ne pomnijo niti starejši ljudje uničilo ves trud kmetijcev in odplavilo vse upe na bližnjo žetev.

Ko smo si že zavihali rokave, da pospravimo pridelke, upali smo, da bomo

kljub letošnjemu vremenu, ki nam je bilo izredno nenaklonjeno z velikim trudom uspeli narediti tudi nemogoče in doseči lanskega uspeh, nam je strašna ujma prekrizala vse načrte.

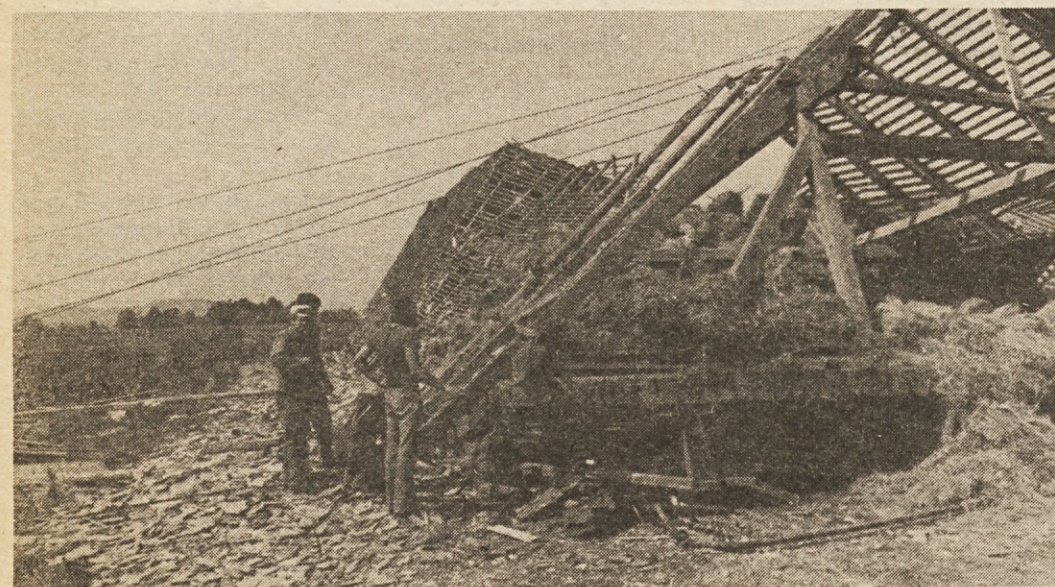
Zopet se bomo srečali z izgubo katere vzrok je vreme.

Po prvih grobih ocenah je materialna škoda ocenjena na 6 milijonov dinarjev: pri posevkih pšenice za milijon din, pri ječmenu za 670 tisoč, pri posevkih rži 830 tisoč ter pri koruzi milijon za 510 tisoč din.

Silen piš, ki je spremljal neurje je porušil 2 enojna kozolca in enega dvojnega, za upravno stavbo na Špati je veter kot bilke iztrgal stoletne hraste, jih vrgel v strugo Pšate, jo zajezil in le prizadevnosti delavcev je pripisati, da ni nastala še večja škoda, kajti grozila je nevarnost, da bi voda začela poplavljati.

Dokončno škodo bomo lahko ugotovili kasneje in bomo o tem še poročali.

HEDA SLAVIČ



Na Pšati je skoraj tako kot bi jo prešla vojna vihra. Prizadevni delavci rešujejo kar se rešiti da. (Foto: Z. Gjurin)

OJ DOPUST, TI ČAS PRESNETI...

Navkljub nepretirano lepemu vremenu tuji gosti – Zahodni Nemci, Švicarji in Amerikanci zasedli Bernardin – Korošice najboljše delavke – Do konca septembra vse zasedeno

PORTOROŽ, 7. julija – Čeprav se zdi hotelsko naselje Emona-Bernardin na prvi pogled skoraj neobljudeno – sonce so pregnali deževni oblaki, kot že največkrat ta in pretekli mesec, je Bernardin takorekoč zaseden do predzadnje postelje. Nekaj jih je, kot v vseh najboljših hotelih, še zmeraj na voljo za »najnujnejše« goste, kakor pravi Joža Senica, direktorica našega prvega obmorskega lepota.

»Naša hiša je polna, zato novih skupin gostov do konca septembra, ko imamo po programu in dogovorih vse zasedeno, ne sprejemamo več. Za kakšno posameznika z družino se pri nas še zmeraj najde kakšna prosta soba,« poudarja direktorica kot izkušeni hotelirski delavec, ki natanko ve, kako se gre do te stvari. Sicer je pa vsakemu količjak dobremu poznavalcu znano, da imajo dvoposteljne hotelske sobe ponavadi še pomožno ležišče – po potrebi – še posebej pa to velja za apartmaje, zato se kaj lahko zgodi – kdor pač pozna hotelsko abecedo – da je hotel, kot je naprimer Bernardin, nemalokdaj lahko zaseden tudi 115 odstotno, kot so se nedavno škandalizirali domači časopisi. So pač malenkosti, ki jih je treba poznati, da se ne blamiraš pred samim seboj, če te že ni sram ponavadi bolj seznanjene javnosti.

»Slovenci nismo več narod natakarijev, kot so se še pred nedavnim bali nekateri naši politični delavci, temveč zares postajamo narod vodilnih delavcev, zakaj natakariji, kuharji, sobarice in drugi hotelski delavci so tudi ob slovenski obali že v pretežni večini ljudje iz drugih jugoslovanskih republik,« poudarja znan hotelski delavec ob slovenski obali, ko razpredava okrogle in oglate o letošnji turistični sezoni.

VESELI AKORDI V LOKALIH

Kar zadeva zabavo v Bernardinu, je posebej živahno, kot pravi Joža Senica, v lokalni Majolka, kjer okrogle in poskočne užigajo veseli Kranjci, v grilu, kjer najbolj živahne režejo cigani, v baru pa moderne akorde »tolčejo« Ljubljančani. V Majolki razen tega solist igra na klavirski orgle, zato so vsi ti in drugi lokali za konec belega dne in tja čez noč zelo dobro zasedeni.

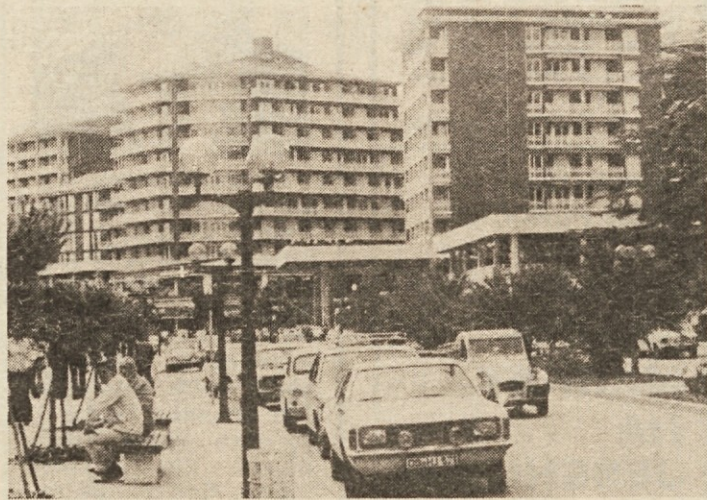
Hoteli – Vila park so doma polpenzionskih gostov, med bernardinskimi gosti jih je kar 80 odstotkov agencijskih, vendar se zdaleč ne polpenzionskih, čeprav so tudi le-ti med njimi mnogoštevilni, posebej tuji.

NAJBOLJ PRIDNI – KOROŠICI

Med redno zaposlenimi delavci v Bernardinu, ki se še zmeraj prepogosto menjavajo in izčiščujejo, je letos tudi 20 praktikantov, med njima dve slovenski Korošici z onstran Karavank, ki jima gre tako glede delavnosti kot discipline posebna hvala, kakor pravi kapitan te naše turistično-hotelske barke Joža Senica. Obe Korošici je Bernardinu posredoval naš Globtour, zato mu velja vse priznanje dekleta še v

večjem številu prihajala na prakso in tudi za stalno na njeno hotelsko barko.

Korošici sta pridni, vestni, delavni in skromni, gladko pišeta in govorita dva jezika – skratka imata vse najlepše vrline, ki jih pri naših samoupravljajcih, ki se vse preveč zavedajo samo pravic na škodo dolžnosti, le preveč pogrešamo.

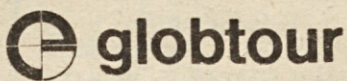


PORTOROŽ – Hoteli so polni, navidezno mrtvilo je videz, ki vara

»Poslej se bomo, če nam bo le sreča mila, orientirali na koroško delovno silo,« energično in vehementno poudarja Joža Senica z nje lastno odločnostjo, v kateri ne skriva visokosezonske utrujenosti, ki ji botrujejo številni problemi okrog nestalne in nesolidne delovne sile, tekočega vzdrževanja, pritožb gostov in zahtev občinskih mož, skrbi okrog anuitet in ne nazadnje novih cen, ki so na poti k agencijam za goste v prihodnji sezoni.

JUTRI HOTELSKA SAMOOSKRBA?

Naši hotelirji se vse bolj nagibajo k ideji, naj bi, kot v šali priporočajo Spanci, ob sobotah in nedeljah razvili nekakšen samopostrežni ali samoupravni način dopustovanja med tujimi gosti, zakaj nihče izmed naših delavcev noče več delati za vikend. Zakaj torej ne bi gostom omogočili, da ob sobotah in nedeljah sami organizirajo dežurno sobarsko službo, pogledajo malo na recepcijo, pomete-



jo tu in tam, ter se zjutraj, opoldne in zvečer prehranijo v najbližjem marketu na samopostrežni način. Ob nedeljah bi si zlahka – že zaradi shujševalne kure, privoščili suho hrano ali prehransko prost dan. Toliko za šalo, malce pa tudi zares, zakaj v vsaki domisljici je tudi kal resnice.

NOTRANJA EMONSKA KONKURENCA

Kar zadeva nelojalno emonsko konkurenco znotraj Bernardina, med to sodijo Funina prodajalna iz Kopra, ki prodaja vse, in Godčeva, ki nudi vse od pižama do prehrane – tako da je zamera in škoda velika, kakor meni direktorica Joža Senica. To je seveda širše vprašanje, ki ga, ko že leta ugotavljamo španske uspehe, kjer se hotelske cene komajda razlikujejo od cen v trgovinah, nikakor nečemo in ne znamo razvozljati, ker je lažje preprosto ugotavljati, češ kaj pa moremo. Napaka! Če že ne sistemsko, pa republiko, občinska in zakaj ne samo hotelirska?

PORTOROŽ, OJ, PORTOROŽ...

Portorož, 7. julija – »Polno smo zasedeni, stoočstotno za ta mesec. Prav tako računamo tudi za mesec avgust. Zasedenost našega hotela je rastla, kot smo računali – aprila 44, maja že 55 in junija 75 odstotno. Čeprav nam je vreme ponagajalo, je bila naša realizacija boljše kot lani,« je povedal Herman Terčon, direktor tozda hotela Riviera v Portorožu.

V hotelu Riviera prednjačijo Nemci, ki jih je kar 65 odstotkov, slede jim Švicarji, Nizozemci in letos prvič Islandci, ter Finci, prihodnje leto pa pridejo še Danci. Riviera ima bolj



stalno »klientelo« gostov, individualnih je okoli 30 odstotkov, ostali pridejo v skupinah na podlagi poprej sklenjenih pogodbah.

Čeprav je zadnji mesec gostincem vreme nagajalo, menijo, da se bo sedaj ustalilo. Morje je čisto, cvetenje je mimo, včeraj je imelo skoraj 23 stopinj.

Prav pravšnje za ohladičev od soparice, tistim pa, ki jih rado zebe, je na voljo pokrit bazen z morskovo, ki ima 29 stopinj.

Riviera vsak dan nudi svojim gostom tudi 2 »živi« glasbi, specialitete v ribji restavraciji, lastno plažo, kjer gostom postrežejo po želji tudi z jedmi na roštilju, lepo teraso za sončenje, mladim pa je na voljo disco bar, ki je kot so nam povedali, poln vsak večer.

Vsak teden, ko se skupine gostov zamenjajo, priredijo novim slavnostnim večerjem – ob svečah in lepo okrašenih mizah.

Gostom nudijo za kosilo tri različne menije, za večerjo pa dva. Riviera slovi po svoji dobri in izbrani kuhinji, kar dokazujejo tudi številne pohvale gostov.

Reklamacij imajo zelo malo. Letos jih je bilo sicer pet – še te so se nanašale na vodovodno inštalacijo in na hrup s ceste ponoči. Noben gost pa se ni pritožil bodisi na hrano, postrežbo ali druge hotelske usluge.

Zadovoljstvo gostov potrjuje dejstvo, da se radi vračajo, tudi po več let zapovrstjo. Gre predvsem za Nemce, Avstrijce in Švicarje!

POLN JE TUDI LJUBLJANSKI UNION

Ljubljana, 11. julija Letos smo zasedenost hotela izboljšali za 10 odstotkov napram lanskem letu, predvsem na račun domačih gostov, število tujih gostov je ostalo na lanski višini. Povečali smo produktivnost, kar nam potrjujejo boljši finančni rezultati, zato pričakujemo, da bomo celotni prihodek povečali za 21 odstotkov, ostanek čiste dohodka pa bo za okoli 25 odstotkov višji kot je bil lani, nam je povedal RIKO RIŽNAR, direktor Grand hotela Union v Ljubljani.

Lepi sosed Union nov hotel Holliday Inn vedno bolj dobiva svojo končno

podobo. Gradnja teče po načrtu, zato pričakujejo da bo nared že januarja prihodnje leto. Novi hotel bo imel 96 enoposteljnih in 58 dvoposteljnih sob – vse s francoskimi posteljami ter 6 apartmanov. Razen tega se bo ponašal z bazenom, sauno, konferenčnimi in klubskimi prostori in kar je najvažnejše glede na lokacijo v samem centru mesta s 100 parkirnimi prostori, ki bodo pod hotelom.

Obnovili bodo vrt in staro restavracijo.

Gradbena dela vrši TEHNIKA in sicer na podlagi pogodbe o poslovno-te-

hničnem sodelovanju, ki jo ima sklenjeno z Unionom že od 1966 leta, arhitekt pa je znani prof. inž. Edi Mihevc.

Optimistični pogledi na sodelovanje v delovni organizaciji Emona hoteli so se izkazali za upravičene, saj nam indirektno že dajejo prve rezultate. Izpeljali smo že prve skupne akcije, izdali skupen cenik – letos prvič v dinarjih, se dogovorili za odpravo »lunch paketov« ter enotno skupno ekonomsko propagando in podobno, je ob koncu pogovora dodal direktor Riko Rižnar.

E-INFORMATOR

13. JULIJ – PRAZNIK ŠOFERJEV

SREČNO VOŽNJO, TOVARIŠI

Praznovali ob delu – Četrto stoletja za volanom – v 10. letih milijon kilometrov

Ljubljana, 14. julija – Praznik šoferjev in avtomehanicov – 13. julij praznujejo pripadniki tega »ceha« ponavadi kar ob delu s krepkim stiskom rok in željo: »Srečno vožnjo!« Tovariško srečanje pripravijo kdaj kasneje, ko je manj dela ali kakšno nedeljo, tako da jih je čim več skupaj, da se pogovore o tem in onem, saj se ob delavnih skoraj ne vidi, srečajo se le za hip med vožnjo – poblisk z lučmi ali pozdrav z roko in že hite vsak svojemu cilju nasproti.

Prisluhnimo tem ljudem, ki so zamenjali že skoraj pozabljene, idilične »furmane« na naših cestah:

Ivan Štampfelj že četrto stoletja vrti volan in varno vodi svoje močne konje v lepem in slabem vremenu po cestah Jugoslavije. V Emoni je 14. let, prej je vozil tudi po cestah izven meja domovine.

»Peljem v Bar, tja mesne izdelke, nazaj pa bom pripeljal meso. Včeraj sem se vrnil iz Vojvodine. Naš praznik sem preživel na poti. Preobremenjenost je naša največja težava. Samo, da bi bilo zdravje v redu, saj veste, kako je – leta gor, zdravje dol. Čez dve leti bom srečal Abrahama. V desetih letih sem prevozil milijon kilometrov.

Naša, mislim na nas šoferje, največja želja je, da bi se dokončno uredilo glede beneficirane delovne dobe, predvsem pa si želimo, da bi bile naše vožnje srečne in da bi vsi tisti, ki karkoli lahko vplivajo na naše delo in naš poklic, imeli več razumevanja za nas,« je povedal Ivan Štampfelj.

Čerin Kumarić, šofer, doma iz Sanskega Mosta je pri Emoni 13 let, od tega 10 let kot šofer, tri leta pa je delal na embalažnem oddelku. Na skrbi ima »mestne« vožnje – trgovinam dostavlja blago. Tudi po petkrat dnevno se vrača v blagovni center na Šmartinski cesti. Z dostavnim avtomo-

bilom TAM 2000 spretno krmari po Ljubljani v reki pločevine, da pravočasno pripelje naročeno blago.

Njegova največja želja je, da bi v Ljubljani uredili prometni režim, da bi imela trgovine urejen in rezerviran prostor za dostavo blaga in seveda predvsem srečno vožnjo.

K mestnim vožnjam sodi tudi razkladanje blaga, zato se šoferskemu delu pridruži tudi kanček težakega.

V Emoninem prometnem sektorju skrbi za »vozni park« 10 avtomehanicov.



LAZO ČIRIČ, »doktor« za avtomobile

Lazo Čirič je avtomehanic že 27 let. Praznik – 13. julij je praznoval z delom. V Emoni je zaposlen petnajsto leto.

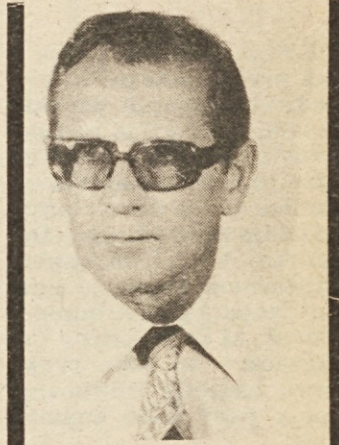
»Nič ni hudega, če smo na svoj praznik delali, zmenili smo se, da bomo praznovali naš praznik enkrat jeseni, mislim, da bo to v septembru. Nekaj smo se pogovarjali, da bi »leteli« v Prago. V gostilni »Pri Fleku«, kamor je zahajal tudi dobri vojak Švejk, menda točijo odlično pivo.

Sicer pa mi je vseeno, kam bomo šli. Važno je, da bomo leteli z avionom. Lepo je leteti hitro in visoko, pa še ovinkov ni toliko kolikor jih je na tleh,« je rekel Lazo.

Vsem šoferjem in njihovim kolegom avtomehanicom želimo, da bi se njihove želje in načrti uresničili. Srečno vožnjo, tovariši!

E-INFORMATOR

SREČKU ROBIČU V SPOMIN



Globoko nas je presunila vest, da je nenadoma sredi dela omahnil naš dolgoletni sodelavec Srečko Robič, šef prodaje v hotelu Riviera.

Rodil se je kot najmlajši otrok v zavedni slovenski družini v Limbušu pri Mariboru dne 20. 11. 1920. Imel je srečno otroštvo vse dokler mu ni prezgodaj umrl oče. Po očetovi smrti je morala mati prevzeti vso skrb, otroci pa so morali prežgodaj dozoreti. Začela se je vojna. Prenehati je moral šolanje. Izhajajoč iz napredne antifašistične družine, se je takoj vključil v delo NOB.

Leta 1944 je bila vsa njegova družina aretirana, tovariš Srečko pa je bil odpeljan na prisilno delo v Avstrijo. Od tam mu je istega leta uspelo pobegniti in se vključiti v partizanske vrste na Pohorju.

Po osvoboditvi je od vsega začetka začel delati na področju gostinstva in turizma v raznih krajih naše domovine, vse dokler ga ni življenjska pot v maju 1961 pripeljala v Portorož.

V svojem dolgoletnem delu v tem kolektivu, ga je vzljubil in tudi mi smo se nanj navezali, saj je bil delaven, priljubljen, družaben sodelavec. Zaradi tega mu je Portorož postal njegov drugi dom.

Težko ga bomo pogrešali kot delavca in prijatelja. Izguba dolgoletnega sodelavca je boleča in trajna.

Tvoj lik, dragi Srečko, nam bo ostal v večnem spominu.

TVOJI SODELAVCI

IZ OSIJEKA:

DRAGO PETER

Nov direktor supermarketa

Osijek, 30. junija – Na tovariškem večeru so se delavci tozda Supermarketa v Osijeku poslovili od dosedanjega direktorja ROBERTA LISZKE, ki odhaja na novo delovno dolžnost.

Za novega direktorja je delavski svet imenoval DRAGA PETERA, šefa komercialnega oddelka supermarketa.

Drago Peter, ki je aktiven družbenopolitični delavec, je pred nedavnim prejel Nagrado osvoboditve Osijeka, predsednik republike pa ga je odlikoval z visokim odlikovanjem – Redom dela s srebrnim vencom.

E-Informator



ČERIN KUMARIĆ, »mestni« šofer in »dolgoprogaš« IVAN ŠTAMPELJ

**PRVI GLAS BELE KRAJINE – VOJAK
USPELA PRIREDITEV
MLADINE**

ČRNOMELJ, 24. junija – Na prvi belokranjski prireditvi neznanih pevskih talentov, ki ga je pod pokroviteljstvom našega glasila E-informatorja organizirala OSMS Emona Dolenjka v črnomaljskem kulturnem domu, je zmagal vojak, po narodnosti Turek, ki se je rodil v Carigradu – in tako prejel prvo nagrado E-informatorja pony kolo znamke Rog.

Nadvse uspela prireditev, ki se je odvijala pred nabito polno dvorano – v drugi vrsti je od časa do časa »zapel« celo dojenček, ki je v naročju svoje babice čakal na svojo pevsko mamo – je pod vodstvom rutiniranega napovedovalca in hkrati spremljevalca na klavirju odkrila vrsto neznanih pevskih talentov, ki se bodo imeli – vsaj tistih deset iz »špice«, priliko prezkusiti tudi na javni TV preizkušnji pevskih glasov.

V močni konkurenci si je prvo mesto »pripel« vojak Jašar Eljaha, drugo darilno košaro MIZ Josip Lubič in tretjo izlet z ladjo v Benetke–Globočur Tatjana Rožič, pri čemer naj omenimo, da se simpatije in navdušenje publike ni zmeraj povsem ujemale z

ocenami strokovne komisije, ki si je »med potjo« oziroma prireditvi očitno nabirala kriterije ter jih postopoma zaostrovala, da bi ji prehitro ne zmanjkalo ocenjevalne sape. Posebej opazen je bil konferansje-pianist, ki ni skrival profesionalne rutine, vendar vsaj kar se glasnosti tiče, na škodo premočne »odmevnosti«, kar zadeva akustičnost dvorane in preobčutljiva ušesa – ne nazadnje najmlajšega gosta – dojenčka v drugi vrsti ki bržčas kljub nastopajoči mami na takšno pozno prireditev ne sodi.

Navkljub vsemu je prireditev nadvse uspela, za kar velja posebno priznanje tako organizatorjem kot vsem nastopajočim, saj se jih je na odru zvrstilo kar 18.

Boris Ivanič, član delovnega kolektiva Emona-Dolenjka iz Črnomlja, se je z odličnim petjem prebil v sredino lestvice nastopajočih z oceno 37,8, s čimer številna mlada publika po pravici ni bila zadovoljna.

Podobnih prireditev si, kot so po uspešno končanem tekmovanju za »prvi glas Bele Krajine« poudarjali številni mladinci in mladinke, lahko samo še želimo.

E-informator

pa naše kuharice niti pomisliti ne utegnejo.

V svojih glavah si ustvarjate prav čudno podobo o delu v trgovinah, ne sprašujete o naših problemih ali se vsaj vprašate, zakaj je tako?

Ne poiščete nekoga, ki bi vam povedal, obrazložil naše skrbi, pogoje v katerih delamo, opisal naše pravo delo. Seveda ne, zakaj, saj je dosti lažje poslikati, napisati, skritizirati – zato rabiš samo svinčnik in fotoaparata, za dober pogovor pa tudi malo pameti in razumevanja.

Naj povem še, da nas naš aranžer obišče samo enkrat letno. Takrat po stropu našari balončke, snežinke in zvezdice, ki bi tudi proslavljale obletnico, če jih sami ne bi odstranili.

S tem pismom se ne mislimo opravičevati, niti najmanj ne, sicer pa ste nam dovolj dobro, s prstom pokazali napake, preveč zašiljeno in preveč ostro, da bi jih morda spregledali. Sicer pa nič ne tajimo, le sprejeti ne moremo kritike, ki ni kritika, ampak posmeh.

Kljub vsemu pa imamo mi neurejeni Primorci lepo navado in sicer to, da se predstavimo, kamor pridemo.

V imenu kolektiva Emona marketa Nova Gorica: Deskle 27. junija 1978
LILJANA VALANTIČ

Nerodno je, če mačku stopiš na rep... Lepo ste razjezili, ker je žal pravzaprav vse res, kar smo videli in zapisali, saj ničesar ne zanikate. Kar zadeva predstavljanje, se mi – takšna je bila pač akcija E-informatorja »Iščemo najboljši E-market« predstavljamo v besedi in sliki na straneh našega glasila, drugič pa se bomo – v novi akciji – hodili pogovarjat, zakaj je okolica marketa nastana s papirčki, zakaj odpove hladilnik v najboljših vročih dneh ipd. Pa brez ponovne zamere, sicer pa bi se tudi sami lahko kdaj oglasili ter črno na belem povedali, kje vas žuli čevlji, saj to ni samo pravica, temveč tudi dolžnost slehernega delovnega kolektiva.

E-INFORMATOR

ZADNJA VEST:

VIHAR NAD BERNARDINOM

Portorož, 19. julija – Vremenska ujma, ki je pustošila po Goriškem, slovenskem in hrvaškem primorju ni prizanesla niti trdno grajenemu lepotcu Bernardinu. Orkanski veter je močno poškodoval streho nad bazenom v Grand hotelu Emoni, razbijal šipe in ruval drevesa.

Veliko škodo je povzročil tudi gostom na parkiranih vozilih ob hotelih.

Škoda še ni ocenjena, vendar prvi podatki kažejo, da bo preseгла pol stare milijarde.

E-INFORMATOR

GORENJSKI GLAS POROČA:

**»NAJ«
EMONA MARKET
NA
JESENICAH**

Jeseniški tržni in kmetijski inšpektorji so ocenili kvaliteto in izbiro sadja v ROŽCI v Žirovnici in Javorniku, v ŠPECERLJI BLEDE na Jesenicah, pri zasebniku na Jesenicah, pri ZARJI na tržnici, na jeseniški tržnici, marketu Emona na Jesenicah in Kranjski gori, v ROŽCI na Plavžu, v samopostrežnici na Mojstrani, v kiosku ŽIVIL v Kranjski gori ter v trgovini v Ratečah.

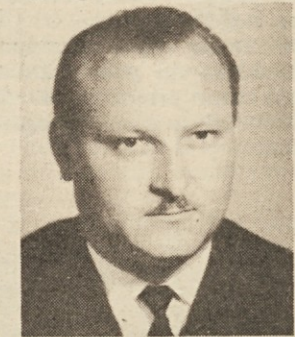
Največja izbira je bila v Emoninem marketu na Jesenicah, sadje in zelenjava sta bila odlične kakovosti.

Čestitamo!

Pretreseni smo v petek 30. junija popoldne zvedeli žalostno novico, da je sredi dela omahnil FRANC ŽMAUC, šofer tovarnjaka.

Težko je z besedami opisati vso grozljivost vesti, da našega dobrega tovariša Frančka, ki smo ga imeli vsi radi, ne bomo nikoli več videli.

**FRANČKU
V SPOMIN**



Dragi Franček, rodil si se v zavedni slovenski družini v prelepem kraju na Bizeljskem. V družini, ki se je preživljala s trdim delom, si bil vzgojen v zavednem slovenskem duhu, zato si že kot bosonog fantič v začetku vojne vihre okusil vso krutost vojne. Kot mnoge zavedne Slovence je okupator preganjal tudi tvojo družino.

Življenjska pot te je pripeljala v Ljubljano. Čeprav se zelo mlad in sposoben avtomehanič si se odločil raje delati kot poklicni voznik, najprej v tovarni mesnih konzerv, kasneje pa v Emoni, kjer si delal polnih dvajset let.

Zavedamo se velike praznine, ki je nastala ob tvoji prezgodnji smrti. V naših srcih boš ostal takšen kot si bil vse dni med nami. Večno boš ostal naš tovariš, spomin nate bo za vedno ostal v naših srcih kot svetel lik pravega prijatelja in dobrega sodelavca.

Kink Dušan

**PREBERITE
TUDI TO!**

Tudi za palindromni rebus smo pripravili 5 nagrad. Palindromni rebus rešujemo kot navadni rebus, pojem, ki je skrit v rebusu pa dobimo tako, da pravilno rešitev čitamo od desne proti levi.

Nagrade so: vrednostni bon za 300 din, za 200, 150, 100 in za 50 din.

Rešitve pošljite do 15. avgusta v zaprti kuverti z oznako: »NAGRADNI E-REBUS«, na naslov: E-Informator, 61000 Ljubljana, Kersnikova 2.

Ker nam reševalci pošiljajo na svoje ime po več rešitev pripominjamo, da bomo od vsakega zaposlenega upoštevali pri zbrajanju le po eno rešitev.

UREDNIŠTVO

ZAHVALA

Ob izgubi najinega očeta ALOJZIJA ZUPANČIČA, se vsem svojim sodelavcem DO Blagovni center – regalnemu skladišču in skupnim službam iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalja in prekrasno darovano cvetje.

Tončka Škerjanec in Boris Zupančič

ZAHVALA

Ob boleči izgubi ljubljenega očeta se iskreno zahvaljujem vsem kolegicam in kolegom za izraženo sožalje ter darovano cvetje, ki je okrasilo njegov zandnje dom.

SEKA MACHIEDO – TRGOVAC z mamo in brati.

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi mojega dragega očeta KALMANA BERDEN se iskreno zahvaljujem svojim sodelavkam za darovano cvetje, kolektivu MM za pomoč in za razumevanje v najtežjih trenutkih.

BETKA MALEŃSEK-BERDEN

ZAHVALA

Ob smrti najinega očeta se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za darovano cvetje, izrečeno sožalje in za spremstvo na njegovih zadnjih potih.

ŠTEFKA ROSTOHAR in PAVLA FUNDA



informator
glasilo delavcev sozd emona ljubljana

Izhaja enkrat mesečno – Ureja uredniški odbor; glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Kersnikova 2, tel. 310-655, int. 225 ali 316-472 – Tisk: ČGP »Delo«, Ljubljana – naklada: 10.000 izvodov – Oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

AKCIJA E-INFORMATORJA:

**IŠČEMO NAJBOLJŠI
MARKET**

ODMEV:

Spoštovani! Ne vem na koga naj naslovim tole pismo, zato bom začela na isti način, kakor je zapisano v E-Informatorju. Tako boste najprej spoznali, komu je namenjeno.

Izložba in pogled v notranjost naše trgovine, neurejen in razmetan notranji pult, ni vzpodbuden. Prav tako papirčki pred trgovino in na zelenici, s katerimi ste seveda pretiravali, čeprav veste, da nismo

veda KERAMIČNE PLOŠČICE. Nismo namreč mi krivi za zemljepisni položaj naše meje in hkrati možnosti za cenejši način uvoza – na to se nikar ne sklicujte, ker nima nobene (z)veze s popravilom mesnice.

Prav tako zaradi šipe v bifeju, ki jo je v soboto razbil ubogi pijanček, pa so nam jo lahko zamenjali šele v ponedeljek dopoldne in smo si sami pomagali – seveda zelo primitivno – z zaboji. Naj povem še to, da

E-informator

PA ŠE TO

DELO, julija:



MARKET ZA MARKE? – Tako se najbrž le zdi. Ze vrsto let Emoninemu marketu v Novi Gorici manjka črka »E«. Torej prodajajo blago tudi za dinarje...

mi zadolženi za čiščenje zelenic in parkov.

Zato moramo, kljub vašemu visokemu koeficientu inteligence priznati, da ste nas razočarali, saj ne znate podajati opazk na račun neurejenosti trgovin prav zato, ker se poslužujete napačnih informacij.

Vzemimo za primer popravilo naše mesnice in se

dobite tudi pri nas kavo za 4,40 dinarje, to ni prav nobeno čudo.

Kar se tiče kritike na račun naše kuhinje, naj povem to, da imamo na izbiro vsak dan najmanj po 12 jedi, da so stranke zadovoljne. O tem se lahko prepričate in si ogledate promet naše kuhinje. Na tako fine nosove, kot jih imate vi, si

Hvala, tovariši Emonci!

Smatram za svojo prijetno dolžnost, da se ob odhodu v pokoj iskreno zahvalim vsem, ki so sodelovali z menoj v času mojega 27 letnega službovanja pri bivši PREHRANI in sedanji EMONI.

Srčna hvala vsem vodilnim delavcem in vsem sodelavcem, od katerih sem prejemale v času moje zaposlitve vso pomoč in nasvete, ki so mi omogočali, da sem svoje delo skušala opravljati po svoji najboljši volji v čim večje zadovoljstvo svojih predstavljenih in v dobro delovne organizacije.

Prav posebna zahvala je namenjena pok. generalnemu direktorju tov. Francu NEBCU, kateremu sem kot svojemu neposrednemu predpostavljenemu dolžna vso hvaležnost.

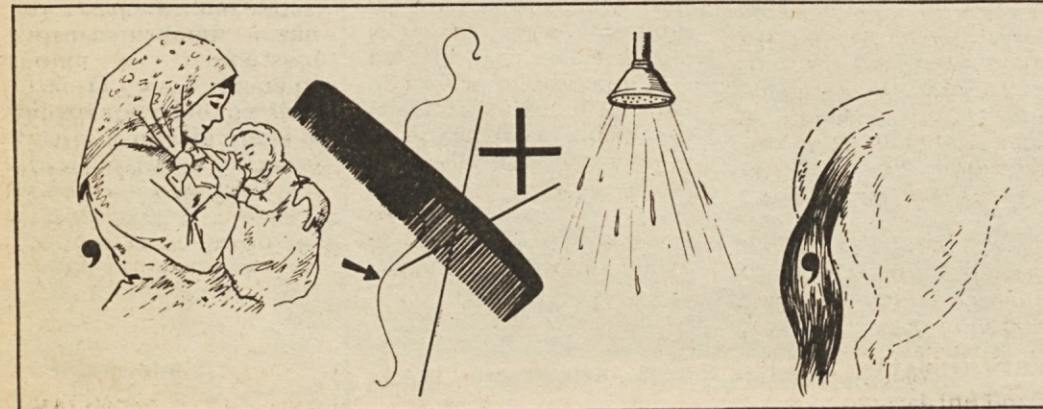
Za vse tovariško sodelovanje, naklonjenost in pozornost, ki sem jo bila deležna v času moje delovne dobe in ob zaključku moje zaposlitve, vsem lepa hvala.

Želim EMONI mnogo, mnogo uspehov na poti njenega nadaljnega dela in razvoja.

S tovariškimi pozdravi!

MILENA LEVSTEK, Tajnica generalnega direktorja SOZD Emone

NAGRADNI E-PALINDROMNI REBUS



Rešitev nagradnega E-rebusa: Blago – (o)vni cent (per)(o) (1)i=emona

NAGRADE:

Izzrebani so bili in prejmejo:

1. nagrado – vrednostni bon za 300 din: JANEZ TOPLIŠEK, E-Centromerur, 61000 Ljubljana, Trubarjeva 3;

2. nagrado – vrednostni bon za 200 din: VINKO SEDEJ, E-Blagovni center,

sektor predelave, 61000 Ljubljana, Šmartinska 102;

3. nagrado – vrednostni bon za 150 din – MILENKO BOŽIČ, Hoteli Bernardin, 66320 Portorož;

4. nagrado – vrednostni bon za 100 din: FRANCKA VIRŠČEK, E-Blagovni center, 61000 Ljubljana, Šmartinska 102;

5. nagrado – vrednostni bon za 50 din: IVAN KOSTEVC, upokojenec, 68250 Brežice, Kajuhova 2.

Čestitamo!

Priloga:

- SKLEP o poslovni politiki SOZD Emona
- SPORAZUM o ustanovitvi in poslovanju blagajne vzajemne pomoči
- POROČILO blagajne vzajemne pomoči (BVP)
- PRAVILNIK o potrošniških posojilih delavcem in upokojujencem pri SOZD Emona, Ljubljana

Na podlagi 5. točke 66. člena samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev v SOZD Emona ter skladno s predlogom poslovnih organov temeljnih in delovnih organizacij v sestavu SOZD Emona od 26/5-1978 in izvršilnega odbora delavskega sveta SOZD EMONA dne 17. 7. 1978 prejme delavski svet SOZD EMONA naslednji

SKLEP**O poslovni politiki SOZD Emona****I. Uvodne določbe**

(1) Delavski svet sprejema ta sklep z namenom:

1. da opredeli skupne cilje poslovnih usmeritev, za katere se je treba prizadevati in pravila poslovne politike, po katerih se je treba ravnati tedaj,

a) ko delavci in njihovi samoupravni organi odločajo

- o smernicah za plane temeljnih organizacij,
- o elementih za sklepanje samoupravnih sporazumov o osnovah planov delovnih organizacij in o osnovah plana SOZD Emona,

- o srednjeročnih in letnih planih,
- o ukrepih za izvrševanje planov, načrtov in sprejete poslovne politike;

b) ko poslovodni organi

- dajejo strokovne ocene, predloge in usmeritve v postopku sprejemanja samoupravnih sporazumov o osnovah planov ter srednjeročnih planov in letnih načrtov,
- predlagajo ukrepe za izvrševanje teh sporazumov in planov,
- vodijo poslovanje in organizacijo ter usklajujejo delovni proces;

c) ko delavci uresničujejo svoje naloge in dolžnosti v združenem delu;

2. da na ta način zagotovi usmerjeno, usklajeno in učinkovito uresničevanje interesov združevanja v SOZD Emona ter drugih posebnih in skupnih interesov in potreb delavcev, organizacij SOZD in širše družbene skupnosti.

II. Poslovna usmeritev dejavnosti in organizacij**1. Poslovna usmeritev SOZD**

(2) SOZD kot celota bo poslovno usmerjen tako:

1. da bo z ukrepi za boljšo samoupravno, pravno in poslovno organiziranost ter racionalnost poslovnih linij dosežen harmoničen stroj in sestava v njej združenih ekonomskih subjektov;

2. da bo aktivna v pobudah za pridruževanje tistih novih organizacij, ki opravljajo katero izmed dejavnosti SOZD praviloma na takih lokacijah v Sloveniji in Jugoslaviji, ki jih bo mogoče gospodarno vključiti v poslovni proces upoštevajoč načelo racionalnosti in ekonomičnosti;

3. da s pridruževanjem novih organizacij v njen sestav povečuje svojo notranjo zaokroženost in poslovno sposobnost ekonomskih subjektov, ki jo sestavljajo; da bo torej vsako tako pridruževanje v liniji obstoječih dejavnosti SOZD, osnov njenega plana in njene poslovne politike;

4. da bo aktivna v povezovanju z drugimi po dejavnosti sorodnimi DO in SOZD zaradi:

- učinkovitejše nabave in prodaje;
- zagotovitve ustreznega asortimana surovin in gotovih proizvodov;

- boljše oskrbe potrošnikov in boljše ponudbe sploh;
- večje učinkovitosti pri izvrševanju finančne funkcije;
- vsklajenega razvoja proizvodnih, skladiščnih, prodajnih in storitvenih zmogljivosti;
- skupnega in enotnega nastopanja pri uveljavljanju družbeno priznanih interesov.

5. da bo delovala za razvoj in rastočo učinkovitost poslovnih skupnosti, oblikovanih na podlagi samoupravnih spora-

zumov o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev, ki jih organizacije v sestavu SOZD (v nadaljnjem besedilu: organizacije) sklenejo z drugimi proizvodnimi oziroma prometnimi organizacijami;

6. da bo aktivni dejavnik za koncentriran nastop in uveljavljanje na zunanjem trgu najmanj tistih OZD, s katerimi bo SOZD ali katera od organizacij sodelovala po 4. ali 5. točki odstavka;

7. da bo vzpodbujala in organizirala združevanje sredstev in dela

- za vsklajeni razvoj organizacij;
- za naložbe, ki organizacijam trajneje zagotavljajo surovine, blago ali plasman blaga oziroma storitev;

- za naložbe, ki jih zaradi družbenega pomena SOZD uresničuje določena nosilna organizacija, pa imajo razen ekonomskih tudi politični pomen;

- za pospeševanje izvoza blaga in storitev ter kreiranje devizne bilance SOZD;

- za skupne naložbe na podlagi transformacije obveznosti za pomoč nerazvitim;

8. da bo delovala z uporabo vseh družbenih možnosti in sredstev, zlasti pa prek svojih delegatov in drugih predstavnikov v ustreznih organih družbenopolitičnih skupnosti, zbornic in interesnih skupnosti za tako družbeno politiko cen, kompenzacij in drugih oblik družbenega vpliva na tržišče surovin, polproizvodov in gotovih proizvodov, da bo na področju proizvodnje in prodaje živil ter izvajanja storitev, ki so pomembne za devizno bilanco, dosežena trajnejša in gospodarno usmerjena skladnost v pogojih nabave surovin, proizvodnje in prodaje proizvodov ter akumulativnosti in obveznosti za skupne in splošne potrebe;

9. da bodo organizacije združevale na ravni SOZD tiste poslovne funkcije, ki jih lahko učinkoviteje opravijo združeno kot posamično;

10. da bodo organizacije z ustreznimi samoupravnimi odločitvami o nalogah delovne skupnosti SOZD ter o pooblaštilih posloводства SOZD zagotovile uspešno uresničitev poslovnih usmeritev po prejšnjih točkah tega odstavka.

2. Poslovna usmeritev dejavnosti in organizacij

(3) Pri določitvi izhodišč za poslovno usmeritev dejavnosti organizacij je potrebna taka organiziranost ekonomskih subjektov v SOZD, po kateri:

1. bodo delovne organizacije specializirane po strokah (branzno načelo);

2. bodo tiste delovne organizacije, ki bodo glede na posebne zahteve trga in pametne organiziranosti izjemoma izvrševale prek temeljnih organizacij v svojem sestavu več dejavnosti, tako tesno poslovno in dohodkovno povezane z organizacijami – nosilci stroke v SOZD, da bo dosežena potrebna enotnost ravnanja in aktivnosti v posamezni stroki.

(4) Temu ustrezno bodo poslovne in razvojne usmeritve take, da bodo krepile specializiranost organizacij

- glede na dejavnost;
- in glede na proizvodni oziroma storitveni program, ki ga bodo sposobne izvajati.

(5) **Kmetijska dejavnost** bo usmerjena

1. **na področju poljedelske proizvodnje** v:

- proizvodnjo krme za lastno govedorejsko proizvodnjo;
- proizvodnjo poljedelskih proizvodov po naročilu skladno s potrebami kolobarjenja;

2. **na področju govedorejske proizvodnje** v

- proizvodnjo mleka v sedanjem obsegu in s povečanjem, ki ga lahko dosežemo s povečanjem produktivnosti pri sedanjem številu krav;

- proizvodnjo pitancev v obsegu, ki je pogojen s količino lastne krme in tej ustreznim ekonomičnim dodajanjem močnih krmil;

- nadaljnji razvoj tehnologije pitanja in proizvodnje mleka;

- gospodarsko nenamensko izrabo objektov, ki jih zaradi ekoloških ali ekonomskih razlogov ni mogoče uporabljati namensko;

3. na področju prašičerejske proizvodnje v

- proizvodnjo 85.000 kom pitancev pretežno za potrebe naše mesne industrije;
- proizvodnjo plemenskih živali za lastno reprodukcijo;
- proizvodnjo plemenskih živali za prodajo v obsegu, ki ga je mogoče doseči glede na povpraševanje, z omejitvami, ki so izključno lahko samo tehnološkega značaja, torej tudi na račun zmanjšanja proizvodnje pitancev;
- proizvodnjo umetnih gnojil na podlagi predelave gnoja;
- nadaljnji razvoj tehnologije;

4. na področju proizvodnje močnih krmil v

- proizvodnjo krmil za lastne potrebe in krmil za druge porabnike po dogovorjeni delitvi proizvodnega programa in prodajnih področij;
- proizvodnjo premiksov, mineralov in posebnih preparatov, ki omogočajo višjo stopnjo akumulacije in večje področje plasmaja;

- uvajanje proizvodnje novih proizvodov v sodelovanju z mlinsko industrijo, tovarnami sladkorja, ipd.;
- dogovarjanje z drugimi proizvajalci o delitvi proizvodnega programa in področij plasmaja;
- skupni nastop z drugimi proizvajalci in porabniki za trajnejšo ugodno oskrbo s koruzo in drugimi žitaricami ter z uvoženimi surovinami, kakor tudi za zagotavljanje potrebnih pogojev za uvoz na podlagi izvoza;
- zagotavljanje potrebnih količin koruze in drugih surovin pod najugodnejšimi pogoji glede na nabavo, transport in skladiščenje;

- pocenitev proizvodnje in konkurenčnost z večjo produktivnostjo, programiranjem receptur, modernizacijo proizvodnje in transporta ipd.;

5. na področju kooperacije v

- ustvarjanje trajnih kooperacijskih razmerij z dohodkovno soodvisnostjo s kmeti kooperanti na področju občin Bežigrad, Domžale, Kamnik, Ljutomer in na področju odkupnih postaj izven Slovenije;

- strokovno in materialno usposabljanje in oskrbovanje kmetov kooperantov za dopolnilno proizvodnjo tistih kmetijskih proizvodov, ki jih potrebujemo za lastno predelavo ali ki jih lahko na podlagi trajnejših pogodbenih razmerij plasiramo velikim odjemalcem;

- zlasti pa v dopolnilno proizvodnjo mleka, perutnine, govedi, prašičev, jajc in vrtnin ter organizirano zbiranje in odkup gozdnih sadežev in zelišč.

6) Dejavnost mesne industrije bo usmerjena v

- visoko stopnjo specializiranosti za predelavo;
- nov izbor izdelkov in delikates za velike odjemalce in za potrošnike;

- nove ponudbe na področju predpriprave mesa (konficioniranje za družbeno prehrano, hotele, bolnice, pakiranje za maloprodajo, pripravki za proizvodnjo pripravljenih obrokov);

- usposobitev za povečan izvoz mesnih izdelkov in konzerv;

- povezovanje s proizvajalci industrijskega prehrabnega blaga zaradi udeležbe v skupnem proizvodu (proizvajalci zelenjave in polpripravljenih ali pripravljenih obrokov);

- dogovarjanje z drugimi mesnimi industrijami najprej na področju Slovenije, nato pa z drugimi za sodelovanje pripravljenimi proizvajalci o skupnem programu, po katerem bodo doseženi:

- delitev proizvodnega programa sodelovanja v proizvodnji enotnih izdelkov, opredelitev področij za zagotavljanje surovin in odkupna politika, enotni nastop v maloprodajni mreži ter vsklajen nadaljnji razvoj zaradi preprečevanja neracionalnega pomnoževanja zmogljivosti;

- trajno zagotovitev surovske baze na podlagi kooperacije, trajnega proizvodnega sodelovanja ali skupnih naložb;

- definiranje svoje ponudbe s prodajnim katalogom.

7) Dejavnost ribarstva bo usmerjena

- 1. na povečanje proizvodnje sladkovodnih rib v lastnih ribogojnicah in odkup dopolnilnega asortimana v obsegu, ki ga je mogoče plasirati na domačem trgu in v izvoz;

- 2. ureditev specializiranih prodajalnih rib v Ljubljani in drugih večjih mestih Slovenije;

- 3. na organizacijo odkupa in predpripravo žabjih krakov, rakov, polžev in drugih specialitet za izvoz in domači trg;

- 4. na razvoj možnosti za skupno proizvodnjo morskih specialitet;

5. na neposredni prevzem dela uvoza rib v sodelovanju z Emona Commerce.

8) Dejavnost trgovanja na veliko bo usmerjena v

- 1. osredotočenje te dejavnosti po nabavi prek dogovorjenih nosilcev sklepanja poslov za vse organizacije, ki kupujejo na veliko;

- 2. enotni nastop v sporazumevanju o trajnem poslovnem sodelovanju, o združevanju dela in sredstev zaradi ustvarjanja skupnega prihodka in skupnega dohodka ter v izvedbenih pogodbenih razmerjih z dobavitelji prek nosilca stroke zlasti pa še v vsposobujanju in organizaciji trajnega poslovnega sodelovanja po in v blagovnih skupinah;

- 3. racionalizacijo razmestitve distribucijskih skladišč prehrabnega blaga in v koncentracijo skladišča neprehrabnega blaga;

- 4. racionalizacijo nabave po obsegu, asortimanu in načinu dobave blaga ter v trajno povečevanje celovitosti oskrbe maloprodajne mreže v blagom iz svojega asortimana;

- 5. racionalizacijo zalog, racionalizacijo tehnologije skladiščenja, transporta in distribucije ter racionalizacijo tehnologije prodaje sploh;

- 6. vključevanje odjemalcev v EPOM sistem;

- 7. specializacijo na področju trgovanja na veliko z neprehrabnim blagom v mejah splošne oskrbe prebivalstva;

- 8. specializacijo na področju trgovanja z industrijskimi proizvodi v mejah že utečenega delovanja (biro stroji);

- 9. posebno aktivnost DO Emona Blagovni center, ki nastopa kot nosilec stroke in ima že posebej nalogi, da najpozneje do konca 1979 z organizacijami, ki bodo v tem času tudi opravljale dejavnost trgovanja na veliko in strokovnimi službami SOZD dogovori in izpelje enotno organizacijo in tehnologijo dela zlasti glede:

- računalniške obdelave in tehnike poslovanja,

- načina naročanja blaga v skladišču,

- normalnosti zaloga,

- načina distribucije blaga,

- prilagajanje asortimana blaga lokalnim zahtevam in potrebam; z namenom, da se doseže enotni poslovni in tehnični nastop v kupoprodaji, enotna organizacija dejavnosti in usmerjen razvoj grosističnih skladišč s povdarkom na kvalitetni in hitri oskrbi lastne maloprodajne mreže;

- 10. dogovarjanja z drugimi organizacijami, ki poslujejo na veliko z istovrstnim blagom v Sloveniji o področjih prodaje in o vrstah ponudbe blaga, da se doseže čim večja ekonomičnost poslovanja, racionalnost distribucije, rentabilnost skladiščnih zmogljivosti in boljša oskrbljenost potrošnikov;

- 11. skupne naložbe v izgradnjo proizvodnih, skladiščnih in maloprodajnih kapacitet zaradi zagotovitve željenega asortimana po dinamiki in obsegu ter najugodnejše razmerje celotnega prihodka nasproti stroškom distribucije na podlagi širokega toda pametno lociranega plasmaja;

- 12. zagotavljanje možnosti za potrošniški nakup na veliko pod ugodnejšimi nabavnimi pogoji (diskont prodaja);

- 13. vsklajevanje interesov z organizacijami maloprodajne dejavnosti in zunanje trgovine zlasti glede izbora domačega in uvoženega blaga in zahtev potrošnikov ter razvoja ustreznega dopolnilnega asortimana;

- 14. poslovne povezave in skupne naložbe za trajno oskrbo s kvalitetno svežo zelenjavo v ustreznimi proizvodnimi organizacijami na Primorskem ali Posavju;

- 15. izvajanje nalog, ki jih imajo organizacije kot nosilci materialnih rezerv;

- 16. koncentracijo predstavništev ter racionalizacijo in specializacijo njihovega delovanja.

9) Zunanje trgovinska dejavnost bo usmerjena v

- 1. osredotočenje te dejavnosti v celoti v eni delovni organizaciji, ki bo po strokovnih področjih razdeljena na temeljne organizacije; ta proces mora biti zaključen v letu 1978;

- 2. specializacijo za izvoz kmetijskih proizvodov, mesnih izdelkov, konzerv, delikates, specialitet in zelišč, zlasti pa s povečanjem izvoza blaga iz lastnih proizvodnih virov;

- 3. specializacijo za uvoz prehrabnega blaga, zlasti južnega sadja, rib, delikates, specialitet in pijač, industrijskega blaga za široko potrošnjo, surovin, repromateriala in opreme za agroživilsko proizvodno področje ter grosistično prodajo blaga, ki ni predmet dejavnosti trgovanja na veliko organizacij v SOZD in blaga, za katerega te organizacije ob predponudbi niso bile zainteresirane;

- 4. krepitev in večanje maloobmejnega prometa z Italijo, Avstrijo in Madžarsko;

- 5. kreiranje zastopstev za področje uvoza blaga iz 3. točke tega odstavka ob istočasnem uresničevanju možnosti skupnih naložb principalov;

6. iskanje, organizacijo in razvoj možnosti za nakup blaga iz 3. točke tega odstavka v socialističnih državah in v državah v razvoju ob enakovrednosti izvoza na ta področja;

7. organizacijo in razvoj možnosti za povečanje količine in izbora gozdnih sadežev, zelišč, vrtnin in specialitet na podlagi kooperacije, odkupa in proizvodnje v sodelovanju s področnimi organizacijami, z ustrezno predelavo teh artiklov za izvoz; v koordinacijo prodaje tega blaga na domačem trgu z organizacijami, ki trgujejo na veliko;

8. sodelovanje z DO Emona Inženiring zaradi celovitejšega obsega poslov;

9. usmerjeno organizacijo in razvoj novih podjetij in predstavništva zlasti na področju arabskih držav, SSSR, Avstrije, v Trstu, ipd.;

10. skupne naložbe zaradi večanja obsega poslov in krepitve devizne bilance SOZD in SR Slovenije;

11. iskanje in zagotavljanje možnosti za trajnejšo poslovno povezanost z OZD v državi, ki potrebujejo zunanje-trgovinske storitve na področju naše specializiranosti, zaradi povečanja obsega poslov in krepitve devizne bilance SOZD in Slovenije;

12. trajno aktivnost v smeri poslovno-organizacijskega osredotočenja zunanje-trgovinskega sposlovanja OZD z agroživilskega področja v Sloveniji zaradi učinkovitejšega poslovanja, enotnejšega nastopa, nižjih stroškov in večjih deviznih učinkov;

13. usposabljanje kadrov za zunanje – trgovinsko poslovanje.

10) **Dejavnost trgovanja na drobno** bo usmerjena v

1. poslovanje s prehrabnim blagom in industrijskim blago predmete in stroje, ki so običajni za standardno opremo doma;

2. oskrbo potrošnikov z blagom iz prejšnje točke v tipiziranih prodajnih centrih in tehnološko racionalnih blagovnicah, lociranih v večjih stanovanjskih naseljih oziroma krajih z ekonomsko ustrezno koncentracijo potrošnikov na relacijah gospodarnega oskrbovanja prodajnih mest;

3. omogočanje potrošniškega nakupa na veliko v krajih, kjer tega ne omogočajo trgovci na veliko pa prostorske in tehnološke možnosti prodajnega objekta to dopuščajo;

4. vključevanje zainteresiranih proizvajalcev kot sovlagaateljev za izgradnjo maloprodajne mreže ali kot najemnikov prodajnega prostora v prodajnih centrih in vključevanje na podlagi najemniškega razmerja v tuje prodajne površine;

5. razvijanje sistema potujočih trgovin zaradi ekonomičnejše oskrbe odročnih krajev v katerih sedaj kot nosilci oskrbe zagotavljamo to oskrbo z nerentabilnimi malimi prodajalnami;

6. organizacijo in razvoj skupne nabaven službe iz sedanjega Biroja maloprodaje za vse organizacije maloprodajne dejavnosti.

(11) **Hotelirstvo** bo usmerjeno v

1. zagotavljanje storitev s tako kakovostjo in politiko cen, ob katerih bo dosežena kar največja stopnja zasedenosti zmogljivosti ki zagotavlja pozitivne ekonomske učinke;

2. dolgoročno gospodarno ponudbo, ki bo zagotavljala tako razmerje med domačimi in tujimi gosti v hotelih, da bo dosežen najugodnejši devizni učinek ob čim višjem izkoristku razpoložljivih zmogljivosti (ki ga predvsem omogočajo domači gostje);

3. zniževanje stroškov in izboljšanje kvalitete na podlagi oskrbe pri lastni mesni industriji (s porcioniranim mesom in mesnimi izdelki) in trgovini na veliko;

4. oblikovanje in izvajanje enotne poslovne politike, s katero bo zagotovljeno poslovanje po usmeritvah iz 1., 2. in 3. točke tega odstavka; dogovorjena enotna poslovna politika mora zagotavljati tudi

- skupno propagando,
- skupno prodajo,
- enotni rezervacijski sistem,
- postopni prehod na enotno opremljenost;

5. intenzivno usmeritev na inozemski turistični trg, ki naj omogoča optimalni obseg ustvarjenih deviznih sredstev za kreiranje devizne bilance SOZD;

6. prizadevanja za resnično uveljavitev načel iz družbenega dogovora o pospeševanju inozemskega turizma ter v tem dogovoru predvideno devizno stimulacijo za tovrstne storitve.

(12) **DO Emona Hoteli** bo odprta za pridruževanje hotelskih in zdraviliških OZD, ki so ustrezno dograjene, moderne in locirane na področju obstoječe mreže Emona hotelov. Ne bomo prevzemali nikakršnih obveznosti glede investicijskega razvoja ali rekonstrukcije tako pridruženih organiza-

cij, dokler ne bodo izpolnjene tovrstne obveznosti po dogovorjenem programu do tovrstnih organizacij, ki sože v sestavi SOZD.

(13) **Turistična dejavnost** bo usmerjena v

1. pripravo in prodajo programa letnega oddiha in programa zimskega oddiha v različnih oblikah v krajih v domovini, ki bodo privlačni za domačega turista; tak program naj služi kot osnova za pripravo skupnega programa domačega turizma v sodelovanju z ostalimi slovenskimi agencijami;

2. organizacijo turističnih izletov in strokovnih ekskurzij na turistično oziroma strokovno zanimive lokacije v domovini;

3. nadaljuje pospeševanje inozemskega turizma ter iskanje in razvoj novih tržišč v Skandinaviji, ZDA, Kanadi, i. p. d.;

4. prizadevanja za skupni nastop z drugimi agencijami na najzahtevnejših tujih tržiščih;

5. večjo aktivnost pri prodaji lastnih hotelskih zmogljivosti;

6. pripravo in prodajo skupnih enotnih programov izletov in ekskurzij za tujce skupaj z drugimi slovenskimi agencijami;

7. oblikovanje prodajnega kataloga, ki bo predmet prodaje tudi drugih slovenskih agencij na podlagi ustreznega sporazuma z j

» racionalizacijo tehnike poslovanja in obdelave dokumentacije.

(14) **Dejavnost inženiringa** bo usmerjena v

1. izvajanje kompletnih inženiringov za organizacije v SOZD in za druge domače in tuje interese, ki obsega specializirano prodajo znanja (tehnologije), projektov, priprave investicijske dokumentacije in same investicijske graditve, gradbenega nadzora in strokovnega usposabljanja za delo v novo zgrajenih zmogljivostih na področju proizvodnih oziroma poslovnih zmogljivosti za živinorejsko in perutninsko proizvodnjo, skladiščenje blaga, notranji transport in prodajo na drobno, na podlagi izkušenj in spoznanj pri izvrševanju teh dejavnosti v SOZD in s prenosom najustrežnejših tujih spoznanj in strokovnih rešitev;

2. povezovanje s specializiranimi proizvajalci opreme za potrebe po prejšnji točki zaradi skupnega nastopa v državi in tujini in zaradi učinkovitejše skupne nabave opreme za potrebe organizacij v SOZD;

3. povezovanje in sodelovanje z OZD s tovrstno dejavnostjo zaradi delitve delovnega oziroma prodajnega programa in zaradi medsebojnega dopolnjevanja;

4. študij in nadaljnji razvoj tehnologije proizvodnje in poslovanja v dejavnostih proizvodnje živalskih proizvodov, zelenjave, skladiščenja in prodaje na drobno s posebnim povdankom

a) pri skladiščenju na učinkovitejših rešitvah z uporabo palet in kontejnerjev, tehnike nalaganja na transportna sredstva in razlaganja, evidence in dopolnjevanje zalog itd.;

b) pri prodaji na drobno na učinkovitejših rešitvah razmerja med prodajnim prostorom in izborom blaga ter na izvedbi najustrežnejše vrste umesnih vrst objektov glede na širino asortimana

- med objektom vrste »market« in objektom vrste »potrošniški center«,

- med objektom vrste »potrošniški center« in objektom vrste »blagovnica«,

ki naj zadovoljijo tovrstne posebne potrebe razvoja organizacij maloprodajne dejavnosti;

5. strokovno, kadrovsko in potrebam SOZD ustrezno dopolnjevanje sposobnosti za posebne storitve na področju

- obdelave in strokovne verifikacije investicijskih idej, zasnov in namer posebej tudi z možnostjo variantnega prikaza možnih rešitev;

- izbire investicijske opreme;

- projektantskega in gradbenega nadzora;

6. trajno prizadevanje, da v SOZD pridobljena strokovna spoznanja in rešitve prodaja kot ekskluzivni dosežek združenega dela Emona in pod to storitveno znamko;

7. povečevanje možnosti za zadovoljevanje potreb organizacij glede pomoči pri strokovnem, organiziranem in hitrem pripravljanju in uresničevanju razvojnih programov;

8. povečanje in razvoj uveljavljanja s svojimi storitvami na zunanjem trgu, zlasti v socialističnih državah in državah v razvoju.

(15) **Dejavnost pekarstva in konditorstva** bo usmerjena

1. v spremembo sedanjega proizvodnega asortimana v smeri proizvodnje novih, za tržišče glede na standard in okus potrošnikov trajno zanimivih pekarskih in konditorskih proizvodov, ki jih druge organizacije s to dejavnostjo

tržišču se niso ponudile ali pa njihova ponudba ne krije povpraševanja;

2. v sodelovanje z organizacijami maloprodajne dejavnosti pri izdelavi novega proizvodnega programa na podlagi modernizacije pekarnice, ki naj izhaja iz

– izločitve osnovnih vrst kruha iz proizvodnega programa,

– osvojitve proizvodnje specialnih vrst kruha in peciva,
– osvojitve proizvodnje pekovskih in konditorskih polproizvodov in njihove finalizacije.

(16) Na področju proizvodnje živil bomo usmerjeni v kakovostno dopolnitev asortimana sedanje proizvodnje (mesni izdelki, konzerve, delikatose) s pridruženjem kvalitetnih proizvajalcev in poznejšim organiziranjem posebne organizacije za proizvodnjo predpripravljenih prehrabnih proizvodov z več specializiranimi ter proizvodno povezanimi TOZD, kakor tudi s tesnejšim trajnim poslovnim povezovanjem za tak namen z drugimi ustreznimi proizvajalci.

(17) **Dejavnost računskega centra** bo usmerjena v

1. poenotenje sistema avtomatske obdelave podatkov v SOZD;

2. racionalizacijo in nadaljni razvoj avtomatske obdelave podatkov z ustrezno sistemsko celoto, ki bo glede na posamezno raven odločitev in obseg za to potrebnih podatkov zagotavljala sprotno in celovito analizo stanja ter hitro in učinkovito odločanje o nadaljnjih ukrepih v gospodarjenju in poslovanju;

3. seznanjanje odgovornih služb in delavcev z možnostmi razvoja sistema in cilji avtomatske obdelave podatkov;

4. tako organizacijo tiskarskih storitev, ki bo omogočala hitro zadovoljevanje potreb organizacij po teh storitvah, zlasti kar se tiče tiskanja samoupravnih splošnih aktov in informacij.

18) Dejavnost Interne banke bo usmerjena v čim hitrejšo celovito doseganje ciljev iz 1. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko Emona še zlasti pa v

1. ustvarjanje in zagotavljanje pogojev, načinov in oblik čim bolj ekonomične in racionalne uporabe razpoložljivih lastnih sredstev za tekoče poslovanje in razvoj;

2. razvijanje vseh tistih oblik internega bančnega poslovanja in sodelovanja z drugimi organizacijami, po katerih bo dosežen optimum možnosti za hitrejši in celovitejši investicijski razvoj organizacij; pri tem mora biti dan poseben povdarek razvoju najustreznejših oblik združevanja dela in sredstev, aktiviranju posebnih možnosti, ki jih nudi uvajanje in poslovanje z vrednostnimi papirji, ter povečevanju skupnih finančnih možnosti z vstopanjem v konzorcije z drugimi internimi bankami, s temeljnimi bankami ter z drugimi zainteresiranimi uporabniki družbenih sredstev;

3. vsklajevanje in povezovanje materialnih interesov organizacij v obsegu možnosti na liniji finančne funkcije združenega dela.

19) Razvojne naložbe, ki bodo potrebne za celovito uresničevanje poslovnih usmeritev, bodo organizacije dogovarjale s skupnim programom investicij v SOZD EMONA. Dogovorjeni skupni program investicij bo treba glede na omejena lastna sredstva v obdobju 1978–1982 uresničevati z združevanjem vseh razpoložljivih sredstev v dohodkovni soodvisnosti, o čemer bodo organizacije sklenile ustrezen samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev.

III.

Ukrepi za uresničevanje poslovnih usmeritev

20) Poslovne usmeritve po tem sklepu bo mogoče uresničiti le s skladnim delovanjem organizacij in z združitvijo njihovih gospodarskih in strokovnih zmožnosti. To pa zahteva

– zavestno in gospodarno vsklajevanje interesov,
– ravnanje po gospodarski logiki in z učinkovito poslovnotjo,

– soglasnost glede sprejetih usmeritev ter dinamike in načina njihovega uresničevanja,

– prizadevnost in vztrajnost poslovnih organov kot strokovnih nosilcev pobude.

21) Najtrdnější temelj za uresničevanje predvidenega razvoja organizacij in SOZD kot celote ter za njihovo nadaljnje gospodarsko učvrščevanje je visoka stopnja medsebojnega soglasja, zaupanja in podrejanja zahtevam dobrega gospodarjenja pri vseh delavcih v SOZD in njihovih samoupravnih in poslovnih organih. Temu izhodišču ustrezno organizacija, ki se ne bo mogla ali želela vključiti v uresničevanje dogovorjenih usmeritev, ni dolžna sodelovati, vendar pa ji soglasna večina tudi ni dolžna pomagati pri uresničenju

njene lastne smeri ali njenih posebnih ciljev, dokler ti ne bodo vsklajeni s skupno dogovorjenimi.

22) Za uresničevanje poslovnih usmeritev in temu ustreznega razvoja bodo potrebni ukrepi

– za izboljšanje organizacije dela in poslovanja,

– za dosledno izvajanje poslovne politike,

– za učinkovitost kadrovske politike,

– za učinkovitost izvajanja finančne funkcije,

– za uresničevanje potrebnega razvoja,

kakor so jih predvideli poslovodni organi organizacij v svojem dogovoru o izhodiščih za poslovno politiko, poslovne usmeritve in razvoj SOZD Emona v obdobju 1978–1982.

23) Delavski svet SOZD te ukrepe v celoti potrjuje ter jih s tem sklepom uvršča med zadolžitve delavcev ter samoupravnih in poslovnih organov, ki so jih ti dolžni izpolniti za uspešno uresničevanje tega sklepa.

24) Iz soglasne odločitve delegatov vseh organizacij s sprejemom tega sklepa izhaja obveznost samoupravnih in poslovnih organov, da s svojimi predlogi in odločitvami delujejo za dosledno uresničevanje poslovnih usmeritev po tem sklepu.

25) Izvršilni odbor DS SOZD je dolžan

1. spremljati izvajanje tega sklepa,

2. dajati pobude in predloge za ukrepe v zvezi z uresničevanjem tega sklepa,

3. najmanj polletno poročati delavskemu svetu o tem kako se ta sklep uresničuje.

Predsednik DS SOZD EMONA

Ljubljana, 18. julija 1978

Jože PENTEK

UVODNA BESEDA K SAMOUPRAVNEMU SPORAZUMU BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI SOZD EMONA

Opozoril bi na nekaj bistvenih sprememb v korist članstva, ki so v novem sporazumu v primerjavi z dosedanjim pravilnikom. Predvsem je bistveno to, da vsi člani temeljijo na **povprečnem osebnem dohodku** SOZD za minulo leto. Kot vemo, je lani le-ta znašal 4492 din in je to letošnja osnova za vsa posojila, vloge in ostale pravice po sporazumu. Po 20. členu ta povprečni OD zaokrožujemo na desetine din. Ta znesek se bo vsako leto spreminjal brez spremembe sporazuma, odvisno od povprečnega OD, ugotovljenega v analitski službi SOZD Emona. Kaj nam prinaša ta sprememba? Dosedanja najmanjša vloga je bila 50 din, po sporazumu (člen 20) bo zdaj 2% povprečnega OD. Nagrada za članice, ki so rodile, je bila sedaj 500 din, v prihodnje (člen 5.) pa bo 25% povprečnega OD; podpora za umrlega člana dosedaj 1000 din, od 1. VII. naprej (člen 5.) 50% povprečnega OD. V takšnih sorazmerjih so tudi nova posojila (v členih 21 do 27), kar je bistveni napredek BVP.

Seveda pa vse te spremembe potegnejo za seboj povečanje stroškov in zmanjšanje dohodkov. Po takem računu lahko ugotovimo, da bo za izredna posojila (člen 28) ostalo bore malo in da bo priliv dohodka le z rednimi posojili, kar pa pri današnjem številu članov ne bo zadostovalo za kritje vseh stroškov. Zato je rešitev le v povečanju članstva. Bistvena sprememba je tudi pri dviganju vlog (člen 33).

Zaradi vseh teh sprememb je novi SPORAZUM priložen »Informatorju« s priporočilom, da ga vsak član dobro preuči. Sporazum je napisan tako, da bo vsem članom kolektiva prikazal jasno sliko o humanosti BVP. Prepričan sem, da bodo tisti člani kolektiva, ki so bili doslej premalo seznanjeni z delom BVP, z veseljem stopili med članstvo, saj s tem pomagajo sebi in sodelavcem pri reševanju dnevnih težav.

IVAN BELINC

Po razpravi o poročilu in samoupravnem sporazumu so delegati razrešili dosedanja odbora in izvolili novega, v katerem so:

Člani Upravnega odbora:

Delegati so sprejeli več sklepov, med ostalimi tudi sklep, da gremo v pospešeno akcijo o vključevanju novih članov. Sindikalna organizacija, ki uspe do 1. septembra 1978. vključiti v BVP 80% vseh redno zaposlenih, se vsem novo vključenim prizna status starega člana z vsemi pravicami po novem sporazumu.

Vse člane obveščamo, da blagajna BVP posluje v Kersnikovi 2 – TOZD Maloprodaja – tovarišica **Frelih Tilka**, in sicer:

● vsak torek od 14.30 do 15.30 ure in na dan izplačila OD od 14.30. do 16.30. ure.

Vse informacije, obrazce in prošnje za posojila dobite pri zgoraj navedenih v posameznem TOZD ali direktno pri tovarišici Frelihovi ob določenih dneh.

Ob tej priliki obveščamo vse člane, da v času od 1. VIII. do 31. VIII. blagajna zaradi rednih letnih dopustov ne bo poslovala.

Delavci člani osnovnih organizacij sindikata v OZD združenih v SOZD Emona ustanavljajo Blagajno vzajemne pomoči in zato sklepajo naslednji

SPORAZUM

o ustanovitvi in poslovanju blagajne vzajemne pomoči

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Blagajna vzajemne pomoči posluje pod imenom Blagajna vzajemne pomoči SOZD Emona (v nadaljnjem tekstu BVP).

2. člen

Namen blagajne je, svojim članom po potrebi nuditi vzajemno tovariško pomoč s kratkoročnim ali dolgoročnim denarnim posojilom ter jih obenem navajati k smotrnemu varčevanju.

II. ČLANSTVO TER OBVEZNOSTI IN PRAVICE ČLANOV

3. člen

Član BVP lahko postane vsak delavec, ki je združil svoje delo z delavci katerekoli OZD v sestavu SOZD Emona, in sicer s tem, da upravnemu odboru BVP predloži izpolnjeno in podpisano izjavo, ter plača vpisnino po določbi tega sporazuma.

4. člen

Obveznosti člana BVP so:

- da redno plačuje mesečne članske vloge, kot se je zavezal v pristopni izjavi,
- da v določenih rokih vrača prejeto posojilo s pripadajočimi obrestmi,
- da si prizadeva med kolektivom pridobiti nove člane BVP,
- da varuje ugled BVP.

5. člen

Pravice člana BVP so:

- prejemati posojila po določbah VI. poglavja tega sporazuma,
- sodelovati na sestankih upravnega odbora BVP,
- voliti in biti voljen v organe BVP,
- ob smrti najbližjega svojca (t. j. žene, moža ali otroka) prejeti enkratno podporo v znesku, ki ustreza 50% povprečnega izplačanega neto OD na zaposlenega v SOZD Emona v preteklem letu (v nadaljnjem tekstu povprečni OD. Ta znesek v začetku vsakega leta ugotovi Upravni odbor) pod pogojem, da je član BVP najmanj eno leto. Denar se izplača na podlagi pismene izjave svojca o smrti,
- ob smrti delavca, ki je bil najmanj 1 leto član BVP, se izplača znesek iz prejšnje alineje njegovim svojcem,
- ob rojstvu otroka prejeti (članica) enkratno denarno podporo v znesku 25% povprečno izplačanega OD, pod pogojem, da je član najmanj eno leto,
- ob odhodu v pokoj pri vračilu privarčevalne vsote prejeti še 20% od te vsote pod pogojem, da je bil delavec član BVP zadnjih 5 let pred upokojitvijo.

6. člen

Članstvo v BVP preneha:

- z izstopom (na željo delavca),
- s prenehanjem dela v OZD SOZD Emona,
- z izključitvijo člana (če ne izpolnjuje obveznosti po tem sporazumu),
- s smrtjo člana,
- z likvidacijo BVP.

III. ORGANI BVP

7. člen

Organi BVP so:

- skupščina delegatov,
- upravni odbor,
- nadzorni odbor.

8. člen

Skupščino delegatov predstavljajo delegati in sicer po 1

član iz vsake osnovne organizacije sindikata, katerih člani so včlanjeni v BVP.

Delegati se volijo za dobo 4 let.

Skupščina veljavno sklepa, če je na seji navzočih najmanj 2/3 delegatov. Sklepe sprejema z večino vseh delegatov.

9. člen

Skupščina delegatov se sestane najmanj enkrat letno, ima pa naslednje pristojnosti:

- da sprejema ta sporazum in njegove spremembe in dopolnitve,
- da imenuje člane upravnega odbora BVP, izmed njih določi predsednika, tajnika ter sklepa o njihovi razrešnici,
- da imenuje člane nadzornega odbora BVP ter izmed njih določi predsednika,
- da razpravlja o letnih poročilih upravnega odbora BVP in letni bilanci ter jih potrjuje,
- da odloča o odpisih neizterljivih terjatev,
- da sklepa o eventuelnih nagradah članom upravnega odbora BVP za njihovo delo,
- da iz dohodka blagajne odobrava podpore raznim organizacijam podjetja,
- da sklepa o ukinitvi BVP po predhodnem soglasju večine članov osnovnih organizacij sindikata, vključenih v BVP.

10. člen

Upravni odbor BVP šteje 9 članov.

Skupščina ga izvoli za dobo 2 let, s tem, da je lahko vsak član izvoljen še za eno mandatno dobo. Veljavno sklepa, če je na seji prisotnih 2/3 članov, sklepe pa sprejema z večino glasov vseh članov.

Pristojnosti upravnega odbora BVP so:

- imenovanje blagajnika in mu določa nagrado oz. osebni dohodek,
- da odobrava članom posojila in druge ugodnosti po členu 5 tega sporazuma,
- da posreduje predloge sprememb in dopolnitev tega sporazuma skupščini delegatov,
- da nadzoruje izpolnjevanje obveznosti članov BVP,
- da enkrat letno poda skupščini delegatov poročilo in letno bilanco o poslovanju BVP,
- da odloča o izključitvi člana.

11. člen

Seje upravnega odbora sklicuje predsednik po potrebi, vendar najmanj enkrat mesečno.

12. člen

Naloge predsednika so, da:

- sklicuje in vodi seje upravnega odbora BVP,
- skrbi za izvajanje določb tega sporazuma in sklepov skupščine ter upravnega odbora,
- skrbi za razvoj in utrditev BVP,
- skrbi za pravilno politiko ustvarjanja dohodka BVP,
- skrbi za propagando BVP.

13. člen

Tajnik BVP vodi zapisnike sej.

14. člen

Naloge blagajnika so, da:

- sprejema vloge za posojila in jih predlaga na seji upravnega odbora,
- izplačuje posojila,
- vodi vse blagajniško poslovanje in knjigovodstvo BVP.

IV. SREDSTVA BVP

15. člen

Denarna sredstva BVP so:

- vpisnina,
- članske vloge,
- obresti od naloženih denarnih sredstev,
- zapadle vloge članov.

16. člen

Denarna sredstva blagajne se morajo voditi v interni banki Emona.

Blagajnik sme imeti v blagajni za tekoče poslovanje največ znesek, ki ustreza enemu povprečnemu izplačanemu OD v Emoni v preteklem letu.

V. STROŠKI IN VLOGE

17. člen

Dohodki BVP so:

- vpisnina članov, ki znaša 10 din in se vplača pri vplačilu prve vloge,

- obresti od posojil članom,
- obresti od sredstev naloženih v interni banki,
- drugi dohodki (dotacije ipd.)

18. člen

Iz dohodkov BVP se pokrivajo izdatki v smislu določb 5. člena tega sporazuma ter stroški poslovanja BVP, ki poleg materialnih stroškov (kot so pisarniški material, stroški reklame, poštni stroški ipd.) zajemajo tudi nagrado oz. osebni dohodek blagajnika ter ev. nagrade članom upravnega odbora.

19. člen

Presežek dohodkov BVP nad stroški poslovanja BVP predstavlja čisti dohodek BVP.

Čisti dohodek BVP se potem, ko se iz njega rezervirajo še stroški poslovanja BVP za naslednje leto v višini iz preteklega leta pripiše vlogam članov. V sorazmerju s stanjem njihovih vlog na dan 31. 12.

Kot vloge v smislu prejšnjega odstavka se smatrajo le redna vplačila mesečno članov, ne pa tudi eventualna občasna vplačila.

20. člen

Najnižja mesečna članska vloga znaša najmanj 2% povprečnega OD, v preteklem letu, zaokroženo navzgor na cele desetine din. Odteguje se od rednih mesečnih osebnih dohodkov članov.

Vloge se ne obrestujejo.

VI. POGOJI IN POSTOPEK ZA ODOBRITEV IN ČRPANJE POSOJILA

21. člen

Posojilo do največ polovičnega povprečnega mesečnega OD z rokom vračila v največ petih zaporednih mesečnih obrokih lahko prejme član BVP po šestih mesecih rednega članstva.

22. člen

Posojilo do višine enega mesečnega povprečnega OD z rokom vračila v 10 zaporednih mesečnih obrokih lahko prejme član BVP po 12 mesecih rednega članstva.

23. člen

Člani, ki imajo prihranjeno v blagajni znesek enomesečnega povprečnega OD, lahko prejmejo posojilo do zneska dveh povprečnih mesečnih OD z odplačilom v 10 zaporednih mesečnih obrokih.

24. člen

Člani, ki imajo prihranjeno v blagajni znesek 1 in pol mesečnega povprečnega osebnega dohodka, lahko prejmejo posojilo do zneska treh povprečnih mesečnih OD z odplačilom v 10 zaporednih mesečnih obrokih.

25. člen

Člani, ki imajo prihranjeno v blagajni znesek dveh mesečnih povprečnih OD, lahko prejmejo posojilo do zneska 4 povprečnih mesečnih OD z odplačilom v 10 zaporednih mesečnih obrokih.

26. člen

Člani, ki imajo prihranjeno v blagajni znesek treh ali več povprečnih mesečnih OD lahko prejmejo posojilo do zneska 6 povprečnih mesečnih OD z odplačilom v 10 zaporednih mesečnih obrokih.

27. člen

V primerih, določenih v členih 21. do 26. znaša obrestna mera 2% p. a.

Obresti obračunavamo pri izplačilu posojila.

28. člen

V primeru, da niso izkoriščena sredstva za redna posojila po določbah členov 21. do 26., lahko upravni odbor poleg posojil odobrava članom tudi izredna posojila v primeru, če član ne izpolnjuje pogojev po določbah členov 21. do 26.

Izredno posojilo v smislu prejšnjega odstavka se lahko odobri največ do višine štirih povprečnih OD z odplačilom do največ 10 mesečnih obrokih.

Pri dodeljevanju izrednih posojil v smislu tega člena imajo prednost delavci – člani BVP, ki potrebujejo posojilo za posebne namene oziroma v naslednjih primerih:

- smrt, poroka, rojstvo,
- popravilo avtomobila,
- obnova ali gradnja stanovanja,
- bolezen družinskega člana,
- za plačilo šolnine v dopolnilnem šolanju,
- za nabavo ozimnice, kurjave ipd.

Za izredno posojilo se obračunavajo obresti v višini 8% p.

a.

Obresti se obračunavajo po določili 27. člena tega pravilnika, to je pri izplačilu posojila.

Izredno in redno posojilo se delavcu odobri v enem znesku, na katerega se obračunajo obresti za redno in izredno posojilo.

29. člen

Med izplačilom zadnjega obroka posojila in odobritvijo novega posojila mora praviloma preteči najmanj dva meseca.

V kolikor kvota posojila ni izčrpana, se lahko odobri posojilo tudi članom BVP, ki tega mirovanja še niso dosegli.

30. člen

V kolikor vsota posojil ni izčrpana ali pa je denarna rezerva v lastnih sredstvih blagajne BVP, lahko upravni odbor BVP na prošnjo sindikalne organizacije odobri večjo kvoto za organizirano nabavo ozimnice, in sicer v obliki posojila, in to samo za člane BVP. V tem slučaju lahko tako izredno posojilo prejmejo tudi člani v primeru, če že imajo redno posojilo po členih 21. do 26. ali izredno posojilo po členu 29. Obrestna mera za tako skupinsko posojilo je 2% p. a. Odplačilni rok je 10 mesecev in se plačuje skupno z rednim obrokom.

31. člen

Prošnje za posojila (na obrazcih BVP-1) sprejema blagajnik BVP do vsakega 10. v mesecu.

Na prošnji za posojilo mora član BVP izjaviti, da dovoljuje, da se mu znesek rednega obroka za vračilo posojila odteguje od njegovih osebnih dohodkov in da v primeru prenehanja dela dovoljuje, da se mu ves preostali znesek dolga odtegne pri zadnjem izplačilu njegovih mesečnih osebnih dohodkov. Če pa z zadnjim mesečnim osebnim dohodkom dolg še ne bi bil poravnán, član dovoljuje, da se mu preostali znesek dolga odtegne pri izplačilu osebnih dohodkov ali drugih prejemkov, ki jih bo dobival pri drugem izplačevalcu osebnih dohodkov oziroma prejemkov.

Ko je posojilo odobreno, dobi prošnja za posojilo značaj posojilne pogodbe.

V izjemno nujnih primerih se posojilo lahko izplača tudi med mesecem. V tem primeru mora predsednik upravnega odbora BVP dobiti telefonsko soglasje najmanj še treh članov upravnega odbora. O tem napravi uradni zaznamek. O tako odobrenih posojilih mora predsednik poročati na prvi seji upravnega odbora.

VII. ODPLAČEVANJE POSOJILA IN VRAČILO VLOG

32. člen

Posojilo se vrača v enakih zaporednih mesečnih obrokih. Ti obroki se odtegujejo od rednega mesečnega osebnega dohodka.

33. člen

Članske vloge se vrnejo ob prenehanju članstva BVP po določbi 7. člena tega sporazuma. Od skupnega zneska vlog se odtegne ves eventualni dolg pri BVP. Izjemoma lahko upravni odbor odobri izplačilo dela vloge in to za znesek, ki presega 50% povprečnega OD tudi če članstvo ne preneha.

VIII. PRENEHANJE BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI

34. člen

BVP lahko preneha poslovati le na podlagi sklepa skupščine delegatov BVP, sprejetega po prelohodnem soglasju večine članov sindikalnih organizacij, vključenih v BVP.

V tem primeru skupščina delegatov BVP izvoli 5 člansko likvidacijsko komisijo izmed članov BVP. Likvidacijska komisija ima nalogo, po predpisih izterjati dana posojila in vsem članom BVP vrniti vloge.

IX. KONČNE DOLOČBE

35. člen

Za pripravo sprememb in dopolnitev tega sporazuma je pristojen upravni odbor BVP, sprejme pa jih skupščina delegatov BVP po tem, ko je bil predlog za spremembe in dopolnitve poslan v 15-dnevno obravnavo vsem osnovnim organizacijam sindikata v SOZD včlanjenim v BVP.

36. člen

Z uveljavitvijo tega sporazuma preneha veljati pravilnik BVP, ki je bil sprejet dne 2. II. 1971

37. člen

Ta sporazum je sprejela skupščina delegatov dne 20. VI. 1978 uporablja pa se od 1. VII. 1978 dalje.

Ta sporazum se objavi v Informatorju SOZD Emona.

SKUPŠČINA BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI – SOZD EMONA

Dne 20. junija 1978 je bila I. SKUPŠČINA delegatov Blagajne vzajemne pomoči SOZD Emona. Delegati so potrdili poročilo o dosedanjem delu BVP, ter ga z namenom, da se z njim seznanijo vsi člani, v celoti objavljamo:

POROČILO

BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI (BVP) NA SKUPŠČINI DELEGATOV DNE 20. JUNIJA 1978

Uvodoma bi v imenu dosedanega odbora BVP pozdravil vse delegate, ki zastopate 1700 članov BVP in se vam zahvalil za dolgoletno zaupanje.

Predno bi delegate seznanil z današnjim stanjem BVP, bi osvetlil nekaj podatkov o začetku našega poslovanja.

Zametek te blagajne, oziroma ustanovitev je bila leta 1960 v trgovskem podjetju »PRESKRBA«. Pri pripojitvi »Pre-skrbe« k tedanjemu trgovskemu podjetju »PREHRANA« je bilo 30 članov in 4000 din vlog. Vse do leta 1964 je BVP stala v istem stanju in šele Občni zbor sindikata 2. XI. 1964 je BVP oživel. Dotedanje mesečne vloge članov 2 din, se je na občnem zboru spremenilo na najmanjšo vlogo 10,00 din s priporočilom, da se vključi v BVP čim več članov kolektiva. Tako je bil napravljen preko noči velik skok, članstvo se je takoj povečalo na 300 članov in temu primerno tudi dvignile vloge.

Seveda je taka organiziranost zahtevala tudi lastna sredstva za kritje stroškov. Zato nam je takratni Izvršilni odbor sindikata odobril 500 din za začetek poslovanja. Povečanje članov in dvig vlog je v letu 1965 tudi dalo na dan prvi Pravilnik BVP o poslovanju, pravicah in dolžnostih članov. Vse to je povzročilo, da so člani kolektiva dobili zaupanje do BVP in je bilo 1969 leta že 745 članov. Leta 1970 se je z združitvijo Agrokombinata priključila tudi tamkajšnja BVP, tako da se je v naslednjih letih članstvo podvojilo in danes šteje 1720 članov.

Z dvigom članstva se je dvigalo tudi vse ostalo; mesečne vloge so se na pobudo članstva v 1971 letu povečale na 20,00 din, 1974 pa celo na 50,00 din. Danes je večina članov kateri vlagajo mesečno 100, 200, 300 in celo 400 din. Pri takem dvigu članstva in vlog je tudi odbor blagajne neprestano strmel za tem, da se je Pravilnik dopolnjeval z boljšimi pogoji za posojila. Seveda so se s temi razširitvami dvigali tudi stroški poslovanja. Potrebno je bilo razmišljati o viru dohodkov, ker 2% obresti, katere so plačevali člani pri dvigu posojila ni zadoščalo za kritje stroškov.

Vseskozi je bilo potrebno plačevati delo blagajnika, nabavo raznih tiskovin in ostalo. Da ne bi poviševali 2% obrestno mero na posojila po Pravilniku je odbor BVP sklenil, da se neizčrpani presežek vlog daje članom v obliki izrednih posojil z večjo obrestno mero, kar nam je ustvarilo sredstva za kritje stroškov. Ker je staro pravilo »denar dela denar«, je tudi BVP prišla v to kolo. Vsa presežna sredstva ustvarjenega dohodka pa so se v raznih oblikah kanalizirala nazaj med člane.

Tako smo s tem presežkom pri devalvaciji pokrili vse vloge z 6%, kar je zneslo skupaj 14.000 din. Isto leto je bilo javno žrebanje in so na ta način prejeli člani v obliki nagrad 10.500 din. Leta 1974. je BVP sodelovala v okviru podjetja pri nabavi ozimnice. Leta 1976 smo sodelovali pri akciji »Posočje« z zneskom din 20.000. Neprestano smo sodelovali z društvom upokojencev Emona in jim z ozirom na to, da so predvsem oni bili zametek BVP, pomagali pri razvoju njihovega društva. Tako smo dali v letu 1975 – 20.000 din, 1976 – 20.000 din, 1977 – 30.000 in leta 1978 – 50.000 din. Seveda smo neprestano dopolnjevali Pravilnik BVP. Tako se je poleg zvišanja posojil sprejelo na seji odbora BVP dne 12. 4. 1971. sklep, da se članicam ob priliki rojstva da enkratna nagrada v znesku din 500 in v slučaju smrti člana ali najbližnjega svojca podporo 1000 din.

S »stanjem« BVP so se na žalost starali tudi njeni člani. Pričeli so odhajati v pokoj. Zato se je leta 1975 dopolnil pravilnik s tem, da se članu, ki gre v pokoj, izplača poleg njegovih vlog tudi 10% na prihranjen denar.

To je le bežni pregled razvoja in delovanja BVP v 18-letnem obdobju. Koliko je bilo v tem času dobrega ali slabega, bodo povedali člani; koliko različnih težav je bilo, pa vedo dosedanja člani odbora, ki so ves čas vestno sodelovali v svojem prostem času in se jim za sodelovanje, kot ustanovitelj BVP, najlepše zahvaljujem.

Kakor je iz prednjega razvidno, je bilo delo BVP zelo pestro, zato si v pogledimo stanje BVP na dan 31. 12. 1977:

VLOGE

Saldo 1. 1. 1977	2,563.320,00 din
Vpl. vloge do 31. 12. 1977	1,393.300,00 din
Skupaj vlog	3,956.620,00 din
Izplačane vloge v 1977	496.689,00 din
Saldo vlog na dan 31. 12. 1977	3,459.931,00 din

POSOJILA

Slado 1. 1. 1977	2,106.089,00 din
Posojila do 31. 12. 1977	6,842.028,80 din
Skupaj izplačila	8,948.117,80 din
Vrnjena posojila do 31. 12. 1977	5,828.002,80 din
Saldo posojil na dan 31. 12. 1977	3,120.115,00 din

LASTNA SREDSTVA

Saldo 31. 12. 1977	556.846,15 din
Obresti HKS 1977	61.314,45 din
Skupaj	618.160,60 din
Izdatki 1977	103.978,00 din
Čista lastna sredstva 31. 12. 1977	514.182,60

Če to rekapituliramo ugotovimo, da so imeli člani na dan 31. 12. 1977 svojih vlog 3,459.931 din, da je bilo med člani 3,120.115 din posojil in da so bila na ta dan lastna sredstva 514.182,60 din. Rezultat vseh prizadevanj je prav gotovo viden iz teh podatkov. Povdariti je potrebno, da je zelo ugodno da se posojila izredno hitro obračajo in da je iz tega videti pravo vlogo BVP. Posojila so naraščala takole:

leta 1975 izdanih 825 posojil v znesku 3,454.400 din
leta 1976 izdanih 1148 posojil v znesku 4,581.100 din
leta 1977 izdanih 1622 posojil v znesku 6,842.028 din

I. poll. 1978 pa že 891 posojil v znesku 3,901.500 din

Seveda so v zvezi s tem rastle tudi dohodki in izdatki blagajne, kar je razvidno iz salda lastnih sredstev. Izdatki zajemajo vse bonitete, ki jih imajo člani po pravilniku (rojstva, smrti, pokoj), honorar za blagajniško vodenje, plačilo podpor in potrošni material. Pri vsem tem porastu je razveseljivo, kljub izdatkom, da je med članicam vedno več srečnih mamc in se je ta številka iz leta v leto lepo dvignila:

leta 1975 – 27

leta 1976 – 39

leta 1977 – 51

I. poll. 1978 – 25

Pregled vseh izdatkov BVP po letih:

leta 1975 – 45.037,79 din

leta 1976 – 92.279,85 din

leta 1977 – 105.356,80 din

Vse poslovanje in posredovani podatki so pripeljali do tega, da smo se danes sestali na skupščini in da je bil dan v razpravo nov Sporazum. Iz osnutka sporazuma se da ugotoviti, da se bo razmerje med izdatki in dohodki bistveno spremenilo. Dohodki se bodo po oceni znižali za ca. 30%, izdatki pa zvišali po oceni za ca. 50%. S tem bi se nekako . saldo lastnih sredstev BVP izravnal. Vsekakor pa se bo moral novoizvoljeni Upravni odbor BVP močno zavzemati zato, da ne pride blagajna v izgubo za pokrivanje stroškov. V nobenih poročilih do sedaj ni bilo omenjeno, da se večkrat pojavi, da član, ki je vzel posojilo, nenadoma izstopi iz podjetja, njegov ostanek osebnega dohodka pa je premajhen, da bi pokrival posojilo. Teh primerov sicer ni veliko, vendar so prisotni. Ukrep za odstranitev te bojazni pa je le eden. In to je – s skupnimi močmi in aktivnostjo slehernega člana podvojiti članstvo.

Zaključujem poročilo z željo, da bi se priporočilo v zadnjem stavku uresničilo. Zahvaljujem se v imenu odbora za dosedanje zaupanje in vsem tistim, ki ste aktivno sodelovali pri doseganju takšnih rezultatov.

Novi upravni odbor BVP SOZD Emona

Belinc Ivan, DO Emona Merkur, **Trampuš Cita**, TOZD Supermarket Lj., **Berdajs Darinka**, TOZD Maximarket Lj., **Glavan Snežka**, Emona Commerce, **Škerjanc Tončka**, DO Blagovni center, **Bavec Albert**, TOZD Tovarna močnih krmil, **Istenič Sonja**, DO Blagovni center, **Slabanja Tatjana**, TOZD Maloprodaja Lj., **Prašnikar Jakob**, TOZD Supermarket Osijek

Novi nadzorni odbor BVP SOZD Emona

Papler Mira, SOZD Emona Delovna skupnost, **Tušar Marija**, DO Emona Globtour, **Zupančič Svetozar**, DO Elektronski center

1. člen

Služba za hranilno kreditno poslovanje pri Interni banki Emona, Ljubljana daje po tem pravilniku kreditno sposobnim delavcem in upokojujencem članic Interne banke EMONA potrošniška posojila:

1. za dopuste in turistična potovanja v državi;
2. za nakup kurjave in ozimnice;
3. za stroške v zvezi s porodom, boleznijo, smrtjo ali preselitvijo.

2. člen

Posojilo po tem pravilniku lahko dobijo:

- a) delavci, ki so združili svoje delo za nedoločen čas pri kateri od članic Interne banke in ki so varčevalci pri njeni službi za hranilno kreditno poslovanje;
- b) upokojujenci SOZD Emona, če so včlanjeni v službo za hranilno kreditno poslovanje kot varčevalci.

3. člen

Služba za hranilno kreditno poslovanje daje potrošniška posojila po tem pravilniku največ do tehle zneskov:

- a) delavcem, ki so združili svoje delo za nedoločen čas do 1/3 skupnega čistega zneska osebnega dohodka, obračunanega za čas, za katerega se daje kredit,
- b) upokojujencem do 1/3 skupne pokojnine, obračunane za čas, za katerega se daje kredit.

Posojilojemalec mora pred črpanjem posojila položiti v gotovini 10% od zneska dovoljenega posojila. Tega zneska ni treba položiti za posojila, dovoljena za nakup premoega, ozimnice ali za stroške v zvezi s porodom, boleznijo, smrtjo oziroma preselitvijo.

4. člen

Obrestna mera za kredit je 10% letno.
Rok za vračilo kredita je največ 6 mesecev.

Služba za hranilno kreditno poslovanje izplača posojilo:

- a) virmansko proti predložitvi predračuna oziroma računa;
- b) v gotovini do zneska 3000 dinarjev, za posojila za stroške v zvezi s porodom, boleznijo, smrtjo ali preselitvijo. Za te kredite mora uporabnik predložiti službi ustrezna dokazila.

6. člen

Posojilojemalec predloži službi za zagotovitev rednega odplačevanja posojila odstopno izjavo in administrativno prepoved na osebni dohodek – pokojnino ter zavaruje posojilo s plačilom ustrezne premije pri zavarovalnici.

Izplačevalci osebnih dohodkov pri članicah Interne banke so dolžni naloženo prepoved v redu izvajati in preverjati, da skupno dovoljeno posojilo ne presega 1/3 skupnega čistega zneska osebnega dohodka oziroma pokojnine, posojilojemalca v času, za katerega se daje posojilo.

7. člen

Služba za hranilno kreditno poslovanje predpiše listine, ki so potrebne za pridobitev in zavarovanje posojil, ki se dajejo po tem pravilniku.

8. člen

Sredstva, predvidena za te namene določi z letnim planom Zbor interne banke na predlog odbora za hranilno kreditno poslovanje.

9. člen

Ta pravilnik začne veljati 1. julija 1978.
Ljubljana, dne 30. junija 1978

Predsednik Zbora interne banke
POTOČNIK IVAN

Skupščina je potrdila dosedanje uspešno delo BVP in poročilo v celoti potrdila. BVP je dokaj dobro organizirana, saj ima danes 1720 članov. Vloge znašajo nad 4.000.000 din. Ta denar zelo koristno obračamo. Samo v zadnjih treh letih smo odobrili, 3595 posojil v skupnem znesku 14.877.000 din.

Številke so sicer visoke, nikakor pa ne zadovoljive pri 10.000 članskem kolektivu. Vsekakor bo potrebna glede članstva še marsikaj storiti. Dosedanji upravni odbor BVP je svojo nalogo dokaj dobro opravil, saj je moral poleg

izdajanja posojil skrbeti tudi za pozitivno poslovanje blagajne. Stroški so namreč iz leta v leto naraščali. Ti znesejo letno preko 10 tivnih prištevatvi tudi izdatke za nagrajevanje članic BVP, ki so rodile, podpore za umrle člane in obresti, ko gre član v pokoj, kar je predvideval dosedanji pravilnik. Kljub vsem naštetim izdatkom pa je bilo v blagajni ob zaključku lanskega leta 514.182,60 din lastnih sredstev, ki jih bomo ob koncu 1978. leta preknjižili na vloge članov, kakor predvideva novi sporazum (člen 19).

Kako do potrošniškega posojila?

Zbor Interne banke Emona Ljubljana je na seji dne 30. 6. 1978 sprejel sklep, da uvede za delavce in upokojujence pri SOZD Emona Ljubljana potrošniška posojila za določene namene.

Pravilnik, ki ga je sprejel Zbor interne banke, se glasi:

Po določbah tega pravilnika lahko dobe posojila le delavci in upokojujenci s pogojem, da so varčevalci pri službi za hranilno-kreditno poslovanje.

Varčevalec, ki želi posojilo po tem pravilniku, vloži zahtevek (prošnjo) za posojilo in odstopno izjavo za administrativno prepoved na osebni dohodek oziroma upokojujenci foto kopijo zadnjega obvestila o sprejeti pokojnini.

Komisija, ki jo je imenoval Zbor banke, sklepa in odloča o zahtevku prosilca.

Posojila bomo izplačevali na podlagi teh dokazil:

- ZA DOPUSTE IN TURISTIČNA POTOVANJA V DRŽAVI, ZA NAKUP KURJAVE IN OZIMNICE NA

PODLAGI PREDRAČUNA ALI RAČUNA DOBAVITELJA,

- ZA STROŠKE V ZVEZI S PORODOM ALI ZDRAVLJENJEM NA PODLAGI DOKAZILA ZDRAVNIKA ALI ROJSTNEGA LISTA,

- ZA SMRT NA PODLAGI MRLIŠKEGA LISTA,
- ZA PRESELITEV NA PODLAGI ODLOČBE O PRESELITVI.

Ta dokazila ne smejo biti starejša od enega meseca. Za zavarovanje posojila plača posojilojemalec premijo v višini 1% od dolga (glavnica in obresti) Zavarovalni skupnosti Triglav Ljubljana. Ta premija se položi v upravi naše banke.

Potrošniška posojila za druge namene, na primer za nakup pohištva, oblačil, gospodinjske opreme, avtomobilov in podobno si lahko zahtevajo naši delavci ali upokojujenci pri naših ali drugih trgovskih organizacijah in v bankah.

Interna banka Emona Ljubljana
služba za hranilno-kreditno
poslovanje