

# LITIJSKI PREDILEC

Februar 1978 — št. 2

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITIJA

LETO XIX

## Poročilo o poslovanju v letu 1977

Z zaključnim računom za leto 1977 smo napravili dokončen obračun poslovanja preteklega leta. Proizvodni in finančni rezultat sta zadovoljiva, posebno še, če upoštevamo, da je gospodarska kriza tudi v tem letu pestila svetovno gospodarstvo in se odražala tudi že na jugoslovanskem področju in občutno tudi v tekstilni industriji. Kljub hitremu naraščanju vseh stroškov in družbenih obveznosti, smo uspeli z dobro vodeno poslovno politiko, večjo proizvodnjo in produktivnostjo, ugodno strukturo proizvodnje in prodajo izdelkov, doseči zadovoljiv poslovni uspeh. Na uspeh pa je vplivalo tudi povečanje cen preji v drugem polletju.

Količinski obseg proizvodnje se je v odnosu na lansko leto povečal za 2,5 %, planska naloga pa je uresničena 99,3 %, kar pomeni, da je izpad plana minimalen. Večja količinska proizvodnja je bila dosežena ob višji povprečni številki, zaradi česar se smatra, da je rezultat celo boljši kot ga odraža indeks.

Vzrok za manjšo proizvodnjo česane preje so iztrošeni česalni stroji, pričakujemo, da bomo z novimi v letošnjem letu dosegali boljše učinke in kvaliteto.

Večjih proizvodnih zastojev ni bilo; manjši so bili zaradi izpada električne energije in pomanjkanja delovne sile. Pomanjkanje delovne sile je prišlo po-

sebno do izraza v predpredilnici, zaradi česar smo morali izločiti en sortiment.

Prilagajanje proizvodnje tržišču je zahtevalo pogoste menjave v proizvodnji, pa tudi naročila niso bila vedno takšna kot smo jih planirali.

### Ugotovitev in razdelitev celotnega dohodka

Prihodki sestojijo iz prodaje izdelkov na domačem trgu in v tujino. Ti znašajo 410.670.545 din. Prodaja na domačem trgu se je povečala v odnosu na leto 1976

(Nadaljevanje na 2. strani)

*Zena, mati, delavka, vzgojiteljica, komunistka, samoupravljalica — to je ženska v naši socialistični družbi. Ljubezen zahtevajo od nje otroci. Nežnost, dobro voljo in oporo pričakujejo možje. Mladim ljudem naj bi bila svetel vzgled, v delovni organizaciji požrtvovalna sodelavka svojim kolegom. Vedno pripravljena, da vsakomur prikoči na pomoč. V kolektivu pričakujemo od žene maksimalno angažiranost, tako v delovnem procesu kot v organih samoupravljanja. Naša družba se zaveda njihove močne sile, temeljitosti, brezkompromisnosti.*

## 8. marec — Dan žena

Dokazale so jo v neštetihih stavih, kot aktivistke, borke, članice OF med vojno, udarnice v delovnih akcijah, družbenopolitične delavke, zdravnice, za stroji, v utripu našega vsakdana.

Razpete med delovnim mestom, družbenopolitični obveznosti in družino, predstavljajo trden stebri našega družbenopolitičnega sistema. Zato ni prav, da so deležne naše pozornosti največkrat le ob 8. marcu, svojem prazniku. Ne želijo si daril, ne cvetja, ne pretirane hvale na ta dan. Vsakodnevno priznanje za dosežene uspehe, stisk roke, so spodbuda, kadar ne zmorejo več, bodrilni nasmešek, kadar so zaskrbljene, pričakujejo zaupanje v svojo skromnost. Je to preveč?!



Od petih,  
do treh

naslednjega dne...

*Vsem bralkam  
čestitamo za njihov praznik*

ČESTITKAM SE PRIDRUŽUJEJO TUDI UČENCI OSNOVNE SOLE DUŠAN KVEDER-TOMAŽ. VABIMO VAS, DA SE ZBERETE 8. MARCA V ČISTILNICI SINTETIKE, KJER VAS ČAKA MAJHNO PRESENEČENJE!



# Poročilo o poslovanju v preteklem letu

(Nadaljevanje s 1. strani)

Dosežena količinska proizvodnja (v tonah)

I. PREDILNICA	1976	1977	Indeks
bombažna preja	3.142	3.341	106,3
stanična preja	383	413	107,8
sintetična preja	2.615	2.638	103
česana bombažna preja	498	357	71,7
skupaj	6.638	6.804	102,5
II. SUKALNICA			
sukana preja	2.728	2.738	100,4
III. PREVIJALNICA			
previta preja enojna	3.457	2.973	86,0
previta preja dvojna	2.153	2.280	105,9
skupaj	5.610	5.253	93,6

za 61 milijonov din, medtem, ko se je na inozemski trg zmanjšala za 17 milijonov din zaradi zmanjšane povpraševanja. Povečali so se tudi prihodki od stranske dejavnosti.

**Celotni prihodek** znaša 442 milijonov in je za 8% večji v odnosu na lansko leto. Plan je izpolnjen 99%. Porabljena sredstva so naraščala počasneje kot celotni prihodek, zato se je povečal skupni dohodek za 26%. V skupnem dohodku so udeležene tudi banke za posojena sredstva za naše poslovanje v obliki obresti. Bančni delež v dohodku je 33% manjši zaradi manjšega koriščenja bančnih sredstev in znaša 2.953.000 din. Dohodek, ki pripada delovni organizaciji se je zaradi manjše udeležbe bank povečal za 29%.

**Dohodek** znaša 134 milijonov din in zadostuje za kritje vseh obveznosti, ki jih moramo pokriti iz dohodka in čistega dohodka. Ker se je dohodek povečal, so se povečali tudi vsi prispevki in davki iz dohodka, poleg tega pa so tudi samoupravne interesne skupnosti in ostali povečali stopnje za obračun prispevkov. Kljub temu, da so se povečale dajatve, je še vedno čisti dohodek delovne organizacije v odnosu na preteklo leto večji za 28,7%, vendar nižji od planiranega, ker so se pojavile neplanirane dajatve iz dohodka, ki

še niso bile znane, ko smo sprejemali plan.

**Ugotovljen čisti dohodek za leto 1977 znaša 114.282.782 din.**

Po zakonu o združenem delu se čisti dohodek deli na štiri dele:

- za osebne dohodke
- za sredstva skupne porabe
- za poslovni sklad
- za rezervni sklad

Delež čistega dohodka za osebne dohodke se določa na osnovi meril, ki smo jih sprejeli s Samoupravnim sporazumom o delitvi osebnih dohodkov in v mejah panožnega sporazuma. Po merilih našega akta lahko namenimo za osebne dohodke za leto 1977 57.607.220 din, izplačali pa smo 32.058 din več, ker smo decemberski izračun OD izdelali na osnovi ocene. Ta prekoračitev ni pomembna in predstavlja le 0,16%. Osebnih dohodkov so se gibal tudi v mejah sprejetega panožnega sporazuma.

Iz naslova osebnih dohodkov moramo pokriti po zaključnem računu še nekatere postavke, tako da smo za kritje **vseh osebnih dohodkov porabili 85.996.231 din**, ali 21,8% več kot predhodno leto.

Poprečni neto osebni dohodek v Predilnici za preteklo leto je 4.277 din.

Sicer pa smo se na zborih odločili za naslednjo razporeditev čistega dohodka za leto 1977:

Ugotovljen čisti dohodek	114.282.781 din
- Del čistega dohodka za OD	85.996.231 din
- Del čistega dohodka za neposredno svobodno menjavo dela, od tega za:	560.920 "
- krajevne skupnosti	462.920 "
- sklad za posp.kmetijstva	98.000 "
- SIS za PTT promet	73.696 "
- Del čistega dohodka za stanovanjsko gradnjo, od tega	3.481.938 "
- za obvezno združevanje pri Ljublj.banki	1.071.239 "
- za potrebe delovne organizacije	2.410.699 "
- Del čistega dohodka za druge namene v skupni porabi	10.520.674 "
od tega:	
- za razne namene	6.163.897 "
- za kritje toplega obroka	3.197.028 "
- za regres za letni dopust	1.177.749 "
- Del čistega dohodka za poslovni sklad	4.503.557 "
- Del čistega dohodka za PS - posojilo federaciji	4.764.962 "
- Del čistega dohodka za rezervni sklad od tega	4.454.499 "
del, ki ostane delovni organizaciji	2.757.441 "
del za občinski in rep.reservni sklad	1.697.058 "

## Investicije

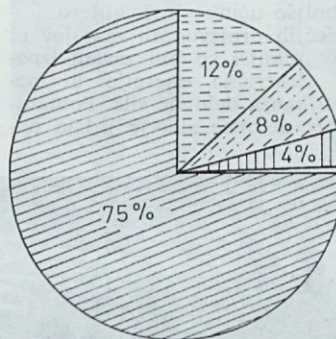
— poraba sredstev za investicije	17.868.335
— avansi	15.137.517
skupaj	33.005.852

V oceni poslovanja preteklega leta, je gl. direktor Mirtič na zborih ponovno nakazal naslednje naloge za leto 1978:

»Zaradi še vedno prisotne gospodarske krize, manjšega povpraševanja na domačem in svetovnem trgu, velikega primanjkljaja v devizni bilanci Jugoslavije, bodo morala biti naša prizadevanja osredotočena na:

1. Prilagajanje potreb domačemu in svetovnemu trgu
2. Spremembi strukture proizvodnje v korist tistih proizvodov preje, ki je aku-

## STRUKTURA ČISTEGA DOHODKA



mulativnejša (sintetična preja, česana preja, efektna preja itd.).

3. Racionalni nabavi surovin.

4. Zmanjšanju vseh stroškov.

5. Povečanju produktivnosti.

6. Izboljšanju kvalitete.

7. Povečanju izvoza na konvertibilno področje.

8. Stimulativnejšemu sistemu nagrajevanja.

9. Povečanju dohodka in čistega dohodka.

To so naloge in cilji, ki pomenijo stabilizacijo gospodarstva v kolektivu. Naloge so načelne, vendar bodo zahtevale od vseh sektorjev in vsakega člana kolektiva maksimalnih naporov.

Drugo področje nalog pa je izvajanje in uresničitev sprejetega investicijskega programa, ki smo si ga zadali za srednjeročno obdobje. Predvsem pa je nujno, da z največjo učinkovitostjo in hitrostjo uvajamo nova proizvodna sredstva v proces proizvodnje in s tem z novimi vlaganji dosežemo povečano proizvodnjo, s

## tem pa tudi povečani celokupni prihodek, dohodek in čisti dohodek.

Sicer pa smo si takšne cilje začrtali že z letnim programom dela, od nas vseh pa je odvisno kako jih bomo uresničevali. Rezultati so vezani na delo.

M. K.

## Na pragu volitev

V marcu poteče mandat delegacijam, ki smo jih izvolili pred tremi leti in ki so orale ledino na področju novega delegatskega sistema. S tem je bil dosežen napredek v izgrajevanju socialistične samoupravne družbe in samoupravljanja. Dosežen je bil nadaljnji korak v podružabljanju odločanja delovnih ljudi in občanov o najširših vprašanjih njihovega življenja in dela. V tem obdobju sprejeti zakon o združenem delu daje moč in možnosti vsem delovnim ljudem in občanom, da odločamo o vsem, kar smo ustvarili in o vsem, kar je v našem neposrednem interesu.

Naša občina je dosegla v tem obdobju dinamičen razvoj tako na področju gospodarstva, kjer smo pridobili nove družbene objekte, kot na področju družbenih dejavnosti. Značilen je napredek poglobljenega samoupravnega odločanja, družbenega dogovarjanja in sporazumevanja. Vse to nas je še bolj okrepilo, poenotilo in nam daje iz dneva v dan še več moči za naše nadaljnje delo.

Pred nami so torej volitve delegatov in delegacij za občinsko skupščino in samoupravne interesne skupnosti. Od pravilne in dobre izbire delegatov je v veliki meri odvisna uspešnost

vseh naših prizadevanj za krepitev samoupravnega sistema, predvsem pa uspešno uveljavljanje naših interesov v širši družbeni skupnosti.

## Kdaj in kje bomo volili?

**9. MARCA BOMO VOLILI V DELOVNIH ORGANIZACIJAH**

**12. MARCA BOMO VOLILI V KRAJEVNIH SKUPNOSTIH**

Podrobneje se še seznanimo z volitvami v delovni organizaciji.



Tu bomo volili:

— 15 člansko delegacijo za zbor združenega dela občinske skupščine na eni glasovnici, in

— 10 delegacij v naslednje samoupravne interesne skupnosti izobraževanje (7 članov)  
otroško varstvo (7 članov)  
kultura (7 članov)  
telesna kultura (7 članov)  
socialno skrbstvo (7 članov)  
zdravstvo (7 članov)  
invalidsko pokojninsko zavarovanje (7 članov)  
zaposlovanje (7 članov)  
raziskovanje (7 članov)  
stanovanjsko komunalna in zemlj. kmetijska skupnost (10 članov)

Navedenih 10 delegacij bomo volili na drugi glasovnici.

Kandidatno listo, ki jo je sprejela temeljna kandidacijska konferenca, razglasa volilna komisija.

Volilna komisija je ugotovila, da je bila kandidatna lista za delegacije v zbor združenega dela občinske skupščine in delegacije v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti pravočasno vložena in da je v skladu z zakonom.

#### Predlagani delegati za ZBOR ZDRUŽENEGA DELA:

- Ahac Ana**  
sukalnica ef. suk.
  - Ajdonik Milena**  
sukalnica/2
  - Birk Marija**  
obr. dr. prehr.
  - Grubor Dušan**  
kadr. spl. sekt.
  - Kastelic Slavka**  
predilnica bomb./1
  - Kralj Martina**  
kadr. splo. sekt.
  - Kres Olga**  
predilnica bomb./2
  - Lušina Štefka**  
predilnica sint./3
  - Mali Franc**  
kadr. splo. sekt.
  - Pajtlar Adolf**  
predilnica sint./1
  - Potisek Franc**  
elektrodel.
  - Poznajšek Jože**  
predpredilnica/2
  - Senica Ignac**  
mikalnica
  - Škerbina Leon**  
sukalnica
  - Uršič Alojz**  
vzdrževanje
- Predlagani delegati za delegacije v skupščine

#### SIS za izobraževanje:

- Bizjak Branko**  
tehnič. sektor
- Jamnik Marija**  
sukalnica
- Jurca Vida**  
sukalnica/1
- Požek Anton**  
sukalnica ef. sukancev
- Šistek Miha**  
finančni sekt.
- Vahčič Bernarda**  
predilnica bomb./1
- Vehovec Jože**  
mehanična delavnica

#### SIS za otroško varstvo:

- Berčon Alojzija**  
predilnica sint./1
- Glušič Alojz**  
predilnica bomb./2
- Jovanovič Nada**  
kadr. spl. sekt.
- Juvančič Marjan**  
vzdrževanje

- Majcen Slavka**  
sukalnica/3
- Sotlar Joža**  
kadr. splo. sekt.
- Strašek Marija**  
predilnica bomb./2

#### SIS za kulturo:

- Bučar Slavka**  
predilnica bomb./3
- Jelnikar Joža**  
sukalnica
- Grom Franc**  
predilnica sint./3
- Krhljak Konrad**  
vzdrževanje
- Krnc Meta**  
finančni sektor
- Malenšek Matija**  
kadr. splo. sekt.
- Zupan Rudolf**  
kadr. splo. sekt.

#### SIS za telesno kulturo:

- Gretič Jože**  
valjčkarne
- Hauptman Ciril**  
vzdrževanje
- Izakar Milojka**  
sukalnica/2
- Kovič Ljuba**  
laboratorij
- Princ Janez**  
čistilnica/1
- Tišler Miro**  
česalnica
- Vizlar Jože**  
elektrodel.

#### SIS za socialno skrbstvo:

- Boldin Anton**  
elektrodel.
- Bric Danica**  
sukalnica/1
- Komotar Karel**  
elektrodel.
- Rovšek Magda**  
finančni sekt.
- Škerjanc Vida**  
predilnica bomb./2
- Vehovec Alojzija**  
sukalnica/2
- Vozelj Petra**  
komercialni sekt.

#### SIS za zdravstvo:

- Cilenšek Slavka**  
predilnica sint./2
- Flisek Barica**  
predpredilnica/4
- Lesjak Franc**  
kadr. spl. sektor
- Povše Ani**  
finančni sekt.
- Rudolf Marija**  
finančni sekt.
- Zupan Marta**  
sukalnica
- Zupančič Jože**  
predpredilnica/2

#### SIS za invalidsko pokojninsko zavarovanje:

- Bučar Mirko**  
predpredilnica/2
- Kosmač Marija**  
laboratorij
- Pajer Venio**  
obrat družb. prehr.
- Pavliha Sonja**  
tehnični sektor
- Peterka Irena**  
sukalnica/2
- Šepc Franc**  
predilnica bomb./3

#### SIS za zaposlovanje:

- Bedene Angela**  
predilnica bomb./3
- Bizjak Vojko**  
proizv. sekt.
- Dobravec Mirko**  
vzdrževanje
- Hauptman Janez**  
mehanična delavnica
- Rakar Marjeta**  
vzdrževanje

- Šmid Minka**  
finančni sektor
- Tišler Hilda**  
kadr. spl. sekt.

#### SIS za raziskovanje:

- Anžlovar Drago**  
proizv. sekt.
- Dernovšek Ivanka**  
laboratorij
- Intihar Franc**  
vzdrževanje
- Konjar Janez**  
vzdrževanje
- Koprivnikar Pavel**  
laboratorij
- Prijatelj Jože**  
sukalnica ef. sukancev
- Zupančič Franc**  
vzdrževanje

#### Zdržena delegacija za stanovanjsko, komunalno in kmetijsko zemljiško skupnost:

- Babič Dana**  
proizvodni sektor
- Bric Janez**  
vzdrževanje
- Kastelic Brane**  
vzdrževanje
- Miglič Alojz**  
sukalnica/2
- Pavlica Zlata**  
finačni sekt.
- Pustinek Jože**  
sukalnica/2
- Sluga Jože**  
predilnica sint./3
- Vrhovec Fani**  
kadr. spl. sekt.
- Zore Marija**  
predpredilnica/3

V tej mandatni dobi nas bo v skupščinskem sistemu in interesnih skupnostih zastopalo 88 naših delegatov.

Struktura predlaganih delegatov pa je naslednja:

Od 88 predlaganih kandidatov je 45 žensk, 43 moških, 20 mladincev in 51 članov zveze komunistov.

## Kje bodo volišča, na katerih voliščih bomo volili in čas trajanja volitev

### VOLIŠČE št. I.

bo v prostorih čistilnice. Odprto bo od 4.30 do 21.30.

Na tem volišču bodo volili delavci iz čistilnice, čistilnice odpadkov, mikalnice, predpredilnice, česalnice, tehnično in administrativno osebje proizvodnega sektorja.

### VOLIŠČE št. II.

bo v prostorih garderobe predilnice I. Odprto bo od 7.30 do 19.30.

Na tem volišču bodo volili delavci iz predilnice bombaža in sintetične in rezerve predilnice.

### VOLIŠČE št. III.

bo v prostorih garderobe sukalnice. Odprto bo od 7.30 do 19.30.

Na tem volišču bodo volili delavci iz sukalnice, previjalnice, sukalnice efektnih sukancev, vlagalnice in zbiralnice cevke.

### VOLIŠČE št. IV.

bo v gasilskem domu. Odprto bo od 7. do 15. ure.

Na tem volišču bodo volili delavci iz mehaničnih delavnic, elektrodelaavnice, kotlarne, zidar-

ske skupine, valjčkarne, remontov, čistilnih kolon ter tehnično in administrativno osebje sektorja vzdrževanja.

### VOLIŠČE št. V.

bo v sejni sobi nad stročarno. Odprto bo od 7. do 15. ure.

Na tem volišču bodo volili vsi pisarniški delavci, transportni delavci, pomožne osebe in delavci iz obrata družbene prehrane.

### Nova oblika delegacij

Na preteklih volitvah smo izvolili v delegacijo za zbor združenega dela 25 naših delegatov, od teh se jih je vsakokrat po 5 udeležilo sej občinske skupščine, kolikor smo imeli tudi tam delegatskih mest. V bodoče je predvideno za našo delovno organizacijo v skupščini samo eno delegatsko mesto, zato smo tudi zmanjšali številčnost delegacije. Izvolili bomo 15-člansko delegacijo, v kateri bodo še vedno zastopani delegati vseh delov delovnega procesa in vseh družbenopolitičnih aktivnosti v tovarni.

Večjo spremembo je doživela oblika delegacije za samoupravne interesne skupnosti. Doslej smo imeli eno 25-člansko delegacijo, iz katere smo pošiljali delegate v skupščine vseh interesnih skupnosti. Vsi delegati so morali obdelati (so ali pa tudi ne) vse, dostikrat zelo obsežno delo, zato bomo izvolili sedaj deset posebnih delegacij za posamezne interesne skupnosti, kar bo gotovo pripomoglo k boljši kvaliteti dela.

Kandidatno listo za volitve smo potrdili na prvi temeljni kandidacijski konferenci, na kateri so se sestali: delegati posameznih samoupravnih delovnih skupin, delavski svet, izvršni odbori in konferenca sindikata, ter predstavniki družbenopolitičnih organizacij.

Temeljna kandidacijska konferenca se bo sestala še na drugi seji in sicer po opravljenih volitvah. Takrat se ji bodo priključile tudi na novo izvoljene delegacije. Obravnavali bodo poročilo o izidu volitev in ocenili predvolilno aktivnost, obravnavali možne kandidate za vodilne funkcije v občinski skupščini, skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti, ter nosilce vodilnih funkcij v skupščini SR Slovenije in skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti v republiki.

### Delo delegacij

Z novim delegatskim sistemom je treba doseči, da bo pri oblikovanju posameznih sklepov, sprejetih v skupščinah družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti sodeloval sleherni človek. Treba bo doseči, da se bodo člani delegacij pred sprejemanjem stališč, ki jih bodo zastopali v voljenih organih, posvetovali s svojimi volilci, marsikdaj tudi na zborih. Prav tako jih bo potrebno o sklepih skupščine sproti obveščati. Če se nam v preteklem obdobju vse to še ni v celoti posrečilo, je treba ta načela v bodoče še bolj zavzeto uresničevati.

L. R., M. K.



# Poročilo

o delu odbora za medsebojna razmerja od izvolitve 24. 11. 1975 do poteka mandata 23. 11. 1977.

Odbor je v svoji dveletni mandatni dobi imel 39 sej, na katerih je razpravljajal predvsem o naslednjih zadevah:

- sprejemu novih delavcev na delo za nedoločen in določen čas
- prenehanju dela zaradi odpovedi delavcev
- razporeditvi delavcev na druga dela
- podaljšanju pogodbenih razmerij z upokojenci
- odobritvi plačila stroškov za izredni študij in o študijskih dopustih
- izplačilu osebnih dohodkov zaradi nadomeščanj
- odobritvi plačanih in neplačanih dopustov
- sprejemu in razporeditvi delavcev za počitniški dom
- sprejemu vajencev
- sprejemu dijakov in študentov na občasna dela med počitnicami
- planu in sprejemu pripravnikov
- razporeditvi pripravnikov na delovna mesta
- zaposlovanju delavcev, ki se vračajo iz tujine
- prenehanje v poskusnem delu, ker niso izpolnili zahtev poskusnega dela
- planu štipendiranja in izbiri štipendistov
- uspehih štipendistov
- soglasju za popoldansko obrt
- delu odbora za leto 1975, 1976
- objavi prostih delovnih mest in izbiri
- odobritvi odsotnosti z dela delavcem zaradi sodelovanja v mladinskih delovnih akcijah
- pravilnik o izobraževanju
- sprejemu na poklicno rehabilitacijo oz. habilitacijo
- zahtevkih za varstvo pravic
- osnutku samoupravnega sporazuma za zaposlovanje in o minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev na območju občine Litija
- problematika zaposlovanja, predvsem delavcev iz drugih republik
- problematika pridobivanja kadra za počitniški dom
- prošnjah za delo samo v dopoldanskem času oz. spremembi delovnega časa
- podaljšanju učnih pogodb, itd.

Odbor je v svoji dveletni mandatni dobi sprejel, na podlagi danih potreb, na delo 246 delavcev, od tega 171 žensk in 75 moških.

Novosprejeti delavci so bili razporejeni v naslednje oddelke oz. sektorje:

Oddelek	Ž	M	Skup.
Čistilnica	—	14	14
Predpredilnica	26	16	42
Predilnica	83	12	95
Sukalnica	27	10	37
Remont, čistilna kolona	19	6	25
Zunanji transport delavnice	—	5	5
—	—	1	1
splošni sektor	2	1	3
finančni sektor	1	—	1
Obrat družbene prehrane	4	2	6
Počitniški dom	4	—	4
pripravniki	5	8	13
Skupaj	171	75	246

Prenehalo pa je z delom v tej mandatni dobi 216 delavcev, od tega 139 žensk in 77 moških in sicer iz naslednjih oddelkov oz. sektorjev.

Oddelek	Ž	M	Skup.
Čistilnica	—	19	19
Predpredilnica	23	16	39
Predilnica	57	10	67
Sukalnica	33	10	43
Remont, čistilna kolona	8	4	12
zunanji transport, zabojarina delavnice	—	10	10
—	—	2	2
zidarska skupina	—	1	1
finančni sektor	6	—	6
komercialni sektor	1	—	1
proizvodni sektor	1	—	1
sektor vzdrževanja	—	2	2
Obrat družbene prehrane	6	—	6
Počitniški dom	4	—	4
pripravniki	—	3	3
Skupaj	139	77	216

Tako je stanje zaposlenih na dan 28. 12. 1977 sledeče:

	Ž	M	Skup.
	827	370	1197

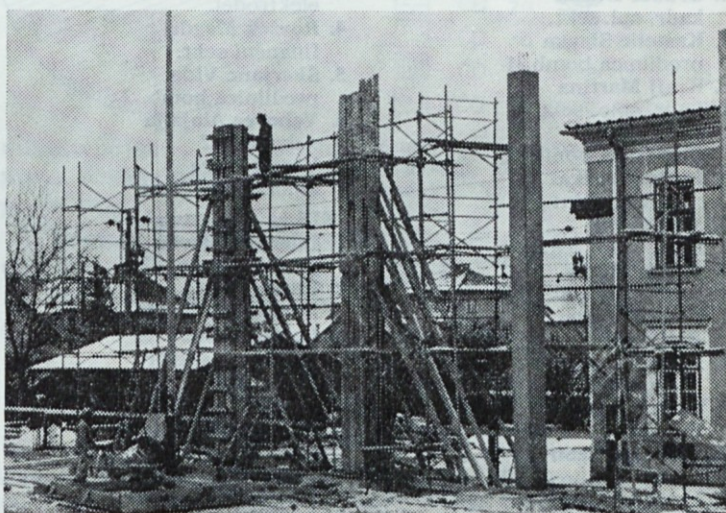
Vzroki prenehanja dela so naslednji:

	Ž	M	Skup.
upokojeni	15	7	22
invalidsko upokojeni	6	1	7
odpoved delavca oz. izjava, da ne želi več delati v OZD	95	41	136
prenehanje v poskusnem delu	12	3	15
JLA	—	18	18
ukrep preneh. lastnosti delavca	3	3	6
prestaj. zaporne kazni nad 6 mesecev	—	1	1
potek pogodbe za dol. čas	7	2	2
smrt	1	1	2
skupaj	139	77	216

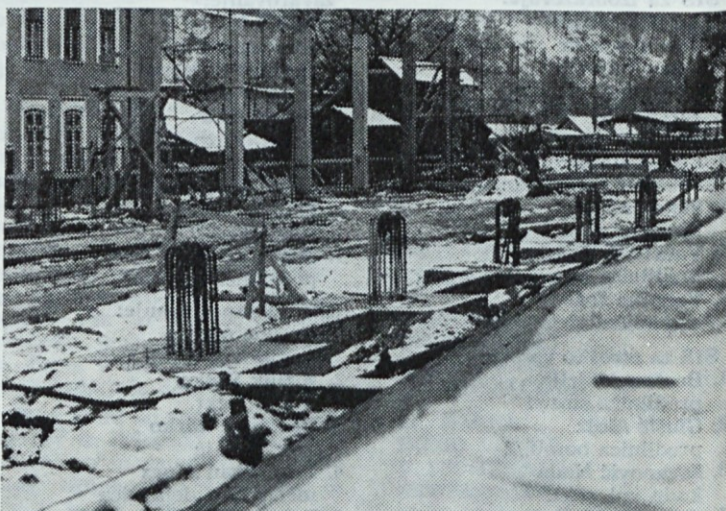
Novoizvoljeni odbor za delovna razmerja bo v prihodnjem letu obravnaval na svojih sejah predvsem:

- plan delovne sile za leto 1978
- plan štipendistov in izbira štipendistov
- plan pripravnikov in sprejem pripravnikov
- sprejem novih delavcev v okviru danih potreb oz. na podlagi sprejetega plana za prihodnje leto
- prenehanja delavcev
- razporeditve in nadomeščanja
- razporeditve v počitniški dom
- razporeditve pripravnikov na delovna mesta
- delo odbora in
- še drugo problematiko, ki bo nastala v zvezi s prejemom oz. prenehanjem delavcev.

Predsednik odbora:  
**Niko Stamatovski**



Iz temeljev skladišča že »rastejo« nosilni stebri, ki bodo povezani s strešnimi nosilci.





# Poročilo komisije za izvajanje zakona o združenem delu

Pri dosedanjem delu komisije za izvajanje zakona o združenem delu so bile opravljene naslednje naloge:

— izdelan je bil samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev in,

— statut delovne organizacije.

Oba akta sta bila sprejeta na referendumu dne 21. 10. 1977.

V obravnavo smo ju poslali občinski komisiji za uresničevanje zakona o združenem delu. Akta bo obravnavala posebna komisija in dala pripombe.

Priljubljena je bila tudi registracija naše delovne organizacije po novih predpisih in sta bila akta poslana tudi gospodarskemu sodišču. V tisk smo tudi dali oba akta, tako da so ju prejeli vsi zaposleni v prvi polovici februarja.

V obdelavi je bil dlje časa samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke, prav tako skupne porabe in o osnovah plana.

Za te akte je bil razpisan referendum 27. 12. 1977. Komisija posebej ni obravnavala te akte.

Obravnava pa je bila na večjih forumih in družbenopolitičnih organizacijah ter zborih.

Sprejeti so bili še naslednji pravilniki, ki jih je pripravil finančni sektor:

— pravilnik o amortizaciji osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe

— pravilnik o inventuri

— pravilnik o organiziranju in načinu vodenja knjigovodstva

— pravilnik o materialnih stroških

— pravilnik o fizičnem zavarovanju družbenega premoženja

Vse pravilnike so predhodno obravnavali zbori delavcev.

Nadaljnja faza usklajevanja samoupravnih splošnih aktov zajema v prvi vrsti pripravo pravilnika o delitvi čistega dohodka in pravilnika iz delovnih razmerij, zatem bodo sledila še usklajevanja ostalih samoupravnih aktov. Delo mora biti končano najkasneje do 11. 12. 1978. Dopolnitve in spremembe programa usklajevanja je obravnaval DS pa tudi zbori delavcev.

ših vprašanj našega razvoja, ki jih moramo ustvarjalno in kritično oceniti, da bi na podlagi spoznanj in izkušenj prehojene poti oblikovali sklepne dokumente VIII. kongresa.

Uspešne in dobre priprave na kongres ZKS lahko veliko prispevajo k pospeševanju sedanjega političnega trenutka. Sekretar odbora za pripravo VIII. kongresa ZKS Lojze Briški, je na sestanku z dopisniki Komunističnega poudaril, da je za doseg predkongresnih ciljev potrebno opredeliti naloge, med katere predvsem sodijo:

— krepitev zavesti o vrednotah naših izkušenj,

— kritični pregled pretoklega dela, da se v bodoče odpravijo napake in deluje čim boljše,

— utrjevanje idejno-politične enotnosti,

— široka obravnava vseh nalog, da se pri tem doseže čim večja množičnost in da se v to vključi vse delovne ljudi in občane.

V javni razpravi je potrebno dobiti odgovore, ali bodo opredeljene naloge dovolj življenjske in pravilne. Predlagana je tudi sprememba k statutu ZKS in ZKJ. V njih je bolj poudarjena odgovornost članov ZK, več sprememb pa je predvidenih tudi na področju organiziranosti ZK.

VIII. kongres ZKS se bo začel 3. aprila (predvidoma bo trajal 3 dni) v Ljubljani.

Ustanovni kongres slovenskih komunistov je bil aprila 1937 na Cebinah, vsi ostali pa so bili v Ljubljani:

Drugi — novembra 1948, tretji — maja 1954, četrti — junija 1959, peti — marca 1965, šesti — decembra 1968, sedmi — aprila 1974.

Centralni komite se je dogovoril naj bi bila osrednja tema kongresa: naloge komunistov v nadaljnjem razvoju socialistične samoupravne demokracije in splošnem razvoju SR Slovenije. Druge točke dnevnega reda kongresa so običajne: poročila organov ZKS in volitve.

Na VIII. kongresu Zveze komunistov Slovenije bo sodelovalo nekaj več kot 500 delegatov (po ključu en delegat na 200 članov).

Predkongresna aktivnost se tudi v Sloveniji prepleta z najpomembnejšo politično akcijo v tem času, to je s pripravami na volitve delegatov in delegacij oziroma skupščin, ki potrjujejo našo zavest, da bi v graditvi političnega sistema sodeloval sleherni delovni človek in občan, ki naj ob aktivni vlogi zavestnih sil družbe usmerja naš celotni družbeni razvoj. M. S.

## Poročilo o izdajanju glasila »Litijski predilec« v letu 1977

V letu 1977 je izšlo 12 številčk našega glasila, v skupni nakladi 20.400 izvodov. Posamezna številka je izšla v povprečni nakladi 1.700 izvodov. Glasilo prejema vsi člani delovne organizacije in povprečno 400 upokoencev brezplačno.

Stroški izdajanja glasila so bili naslednji:

Stroški tiskanja	287.037,80 din	87,89 %
neto honorarji	34.806,40 din	10,66 %
Prispevki od honorarjev	4.744,05 din	1,45 %
<b>SKUPAJ:</b>	<b>326.588,25 din</b>	<b>100,00 %</b>

Stroški, oziroma cena za en izvod:

Stroški tiskanja	14,07 din
neto honorarji	1,70 din
prispevki honorarjev	0,23 din
<b>Skupaj:</b>	<b>16,00 din</b>

Glasilo ureja 9 članski uredniški odbor in sicer: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Albin Ankon, Martina Kralj, Marjan Sonc, Niko Stamatovski, Alojzija Vehovec, Marija Zore, Rafaela Mele in Matic Malenšek.

Uredniški odbor se sestaja redno pred izdajo vsake številke in konkretno oblikuje vsebino glasila ter rešuje druge naloge v zvezi z izdajanjem glasila in prilog.

Branko Bizjak — urednik

## Začetek javne razprave o osnutkih dokumentov za VIII. kongres ZKS

Centralni komite ZKS je na svoji 9. seji, po več mesečnih pripravah v katerih so sodelovali komunisti z vseh področij družbenega delovanja, odobril za javno razpravo osnutek poročila o delovanju ZKS med VII. in VIII. kongresom ZKS, osnutek resolucije VIII. kongresa in predlog sprememb ter dopolnitev statuta ZKS. Centralni komite je hkrati pozval vse delovne ljudi, še posebej pa komuni-

ste, združene v organizacijah zveze komunistov in družbenopolitičnih organizacijah, da v času do kongresa ustvarjalno in kritično sodelujejo pri dokončnem oblikovanju dokumentov.

Organizacija javne razprave bo trajala do konca meseca marca, predkongresna aktivnost pa naj prispeva k temu, da bi čim bolj uspešno sklenili obdobje med kongresoma, hkrati pa še bolj ostrili odnos do najpomembnej-



Na plačilni dan radi pohitimo v banko, da dvignemo mesečne dohodke. Življenjski stroški naraščajo, zato jih je potrebno posebno skrbno porazdeliti do prihodnje plače.



Sneg je le za kratek čas prekinil delo na gradbišču.



## Nadurno delo

V prilogi je podan številčni prikaz opravljenega nadurnega dela v letu 1977 po posameznih oddelkih. V tem številu je zajeto kot nadurno delo tudi delo za solidarnost in delo za krajevne skupnosti, ki smo ga obračunali kot nadurno delo.

Poleg teh nadur pa je bilo v nadurah opravljeno še naslednje delo:

### Proizvodni sektor:

Od skupnega števila opravljenih nadur v tem sektorju, jih je bilo 95,7% opravljanih v proizvodnih oddelkih, v glavnem zaradi povečanih potreb po preji ter delno za nadomeščanje zaradi pomanjkanja delovne sile (bolniški izostanki, redni dopusti).

V proizvodni pisarni je bilo opravljenih 820 nadur ali 4,3% zaradi dežurstva ter vodenja in kontrole dela ob nedeljah.

### Sektor vzdrževanja:

V mehanični delavnici je bilo opravljenih 283 nadur, ki so bile opravljene za predelavo flyerjev, za vzdrževalna dela v Novigradu, za nadomeščanje študijskih dopustov in vojaških vaj, ter za kompresor v novi sukalnici.

V kotlarni je bilo opravljenih 696 nadur za kurjenje kotla ob nedeljah in državnih praznikih.

V elektro delavnici je bilo opravljenih 1144 nadur za:

- pregled elektro naprav ob nedeljah in praznikih,
- popravilo elektro naprav in strojelomov,
- montažo novih elektro naprav in stikalnih plošč,
- nadomestilo dežurnih električarjev.

Delavci zidarske skupine so opravili 317 nadur. Največ teh ur je bilo opravljenih v počitniškem domu Novigrad, kjer so delali po 12 ur dnevno. Ostale nadure so bile izvršene zaradi nujnih vzdrževalnih del v času, ko proizvodnja ni obratovala, to je ob nedeljah in praznikih.

Vse remontne skupine so opravile skupno 2777 nadur. Da je prišlo do tolikšnega števila nadur, so vzroki okvare strojev, katere ni bilo mogoče odpraviti v normalnem delovnem času. Ta dela so se predvsem opravljala v čistilnici, mikalnici in predpredilnici. V januarju se je vršilo generalno popravilo flyerja, v sukalnici pa so od septembra do decembra izvajali generalna čiščenja na previjalnih avtomatih. Dela so se morala izvršiti tudi v popoldanskem času zaradi potrebe proizvodnje. Najmanj dvakrat mesečno morajo vršiti preglede v kompresorski postaji.

Pri remontu klima naprav je bilo porabljenih v prvem polletju 546, v drugem pa 642 nadur, skupaj 1188. Delavci klima naprav morajo poleg rednega dela delati v nadurnem delu: popravilo in čiščenje klime, kanalov, odtokov in podobno, vse kar je med obratovanjem proizvodnje prepovedano.

Vse čistilne kolone so opravile skupaj 1518 nadur, vzroki za nadurno delo so bili: veliko čiščenje flyerjev, mazanje valjčkov, čiščenje pri raznih remontih in večjih popravilih, ter zaradi premajhnega tševila čistilk, katere niso mogle izvršiti vseh del v rednem delovnem času.

Valjčkarna je opravila le 18 nadur za izredna vzdrževalna dela, ostale so kot delo za krajevno skupnost.

V vzdrževanju je od skupnega števila nadur treba odšteti cca 1900 nadur, ki so jih delavci opravili za solidarnost in krajevno skupnost.

### Komercialni sektor:

Nadure v tem sektorju so bile opravljene za:

- potrebno nadomeščanje zaradi bolniških izostankov in dopustov
- pripravo skladišč in dokumentacije za inventurne popise ter izvedbo inventur in usklajevanj s knjižnim stanjem,
- v skladišču surovin zaradi večjih prihodov surovin in zaradi tega organiziranje razkladanja v nadurnem delu.

Skupaj je bilo opravljenih 3354 nadur.

### Finančni sektor:

Nadure so bile opravljene za nadomeščanje bolniških in porodniških dopustov, za izdelavo poletnega in zaključnega računa, v oddelku za obračun osebnih dohodkov za predčasno izplačilo OD v februarju in zaradi prvomajskih praznikov. Skupaj je bilo opravljenih 2283 nadur.

### Tehnični sektor:

Nadure (razen za solidarnost in KS) so opravljali le delavci laboratorija za nadomeščanje rednega dopusta in bolniškega staleža v štiriizmenskem turnusu in dopoldanski izmeni, ter zaradi povečanja dela ob sobotah. Za to delo je bilo opravljeno 814 nadur.

### Splošni sektor:

Pomožno osebje opravlja nadurno delo za nadomeščanje gasilcev in vratarjev za čas rednega dopusta in bolniškega staleža, gasilci pa še za gasilske vaje.

Ostali delavci pa so opravili nadure za sledeča dela: nočno dežurstvo, popis zavarovancev do postavljenega roka, za letno inventuro, za pripravo osnutka samoupravnega sporazuma in statuta. Skupaj je bilo opravljenih 2476 nadur.

### Obrat družbene prehrane:

Delavci so opravljali nadure za sledeča dela:

Za nadomeščanje kuharic zaradi bolniške (izmensko delo), za pripravo sestankov in občnih zborov, ki so v menzi, nadomeščanje odsotnosti zaradi dela v počitniškem domu in porodniškega dopusta (4 osebe). Na vrtarni je bila doma pridelana skoraj vsa zelenjava, ker nimamo vrtnarja, je bilo skoraj vse delo opravljeno v nadurah. Veliko nadurnega dela je bilo potrebno za pripravo proslave tovarniškega praznika. Skupno je bilo opravljeno 769 nadur.

### Počitniški dom:

Za pripravo hrane delavcem, ki so dedali v predsezoni, čuvaj pa je v predsezoni delal v nadurah skupaj z našimi delavci za pripravo doma na sezono. Skupaj je bilo opravljeno 196 nadur.

Če se ob zaključku poročila pomudimo ob strukturi nadur v preteklem letu, lahko ugotovimo, da je bilo od skupnega števila nadur opravljenih približno 14.000 nadur za solidarnost in krajevne skupnosti, za redno delo pa okrog 24.000 nadur (leta 1976 je bilo opravljenih 36.626 nadur, leta 1975 pa 47.217 nadur). Le dobra polovica nadur je bilo opravljenih v proizvodnih oddelkih, ostale pa v režijskih službah. Upravičenost je podana iz obrazložitve posameznih sektorjev. Za plačilo nadurnega dela smo porabili lani 1.520.088 din osebnih dohodkov.

V bodoče bomo obravnavali poročila o opravljenem nadurnem delu vsake tri mesece, skupaj z izkazanimi prejemki za to delo. Že sedaj pa se velja vprašati, ali ne bi bilo možno nadurno delo, predvsem pri delih izven proizvodnega procesa, zmanjšati, če ne že ukiniti, z uvajanjem izmenskega dela, deljenega delovnega časa in predvsem tako imenovanega prožnega ali premakljivega delovnega časa. Na ta način bi delali delavci več takrat, ko je dela več in krajši čas ob manj napetih delovnih konicah. Tako bi si delo v večji meri delavci časovno razporejali sami, posledica pa bi bila boljši izkoristek delovnega časa.

Takšen delovni čas so uspešno uvedli že v številnih delovnih organizacijah v državi. Menda se mi pri tem ne bomo spet izgovarjali, da naša žigosna ura nereditno dela. Drugod se niso.

M. Kraj

## Medsebojna delovna razmerja po novem zakonu o delovnih razmerjih

Zakon o združenem delu, ki je stopil v veljavo 11. 12. 1976, je določil, da neha veljati najkasneje 31. 12. 1977 še tedaj veljavni zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu. Zato je bilo treba sprejeti s strani pristojnih organov nov republiški zakon o delovnih razmerjih, ki ga je republiška skupščina sprejela 28. 12. 1977, in ki je stopil v veljavo 7. 1. 1978.

V naši delovni organizaciji smo urejevali delovna razmerja s samoupravnim sporazumom o medsebojnih razmerjih delavcev, ki je še tudi sedaj v veljavi, kolikor ni v nasprotju z zakonskimi predpisi. Določila o delovnih razmerjih pa vsebuje delno novosprejeti samoupravni sporazum o združenju dela delavcev, ki je bil sprejet 21. oktobra 1977 in še delno tudi nekateri drugi samoupravni splošni akti, kot pravilnik o pripravnikih, itd.

Po določilih člena 222 novega zakona o delovnih razmerjih bo treba najkasneje do 11. 12. 1978 splošne akte uskladiti z določbami tega zakona. Preden bo naša komisija pripravila osnutek novega oz. spremenjenega splošnega akta o delovnih razmerjih,

bomo v tovarniškem glasilu obdelali in pojasnili nekaj najpomembnejših razmerij oz. določil po novem zakonu o delovnih razmerjih, kot disciplinsko, odškodninsko odgovornost delavcev, sklenitev, prenehanje, delovnih razmerij, varstvo pri delu, itd. tako, da bi lahko čim uspešneje sodelovali v razpravah pri izdelavi in sprejemanju osnutka pravilnika o delovnih razmerjih, ki naj bi obsegal to snov iz delovnih razmerij, po potrebi pa še druge splošne akte, ki bi urejali določene zadeve iz delovnih razmerij.

Delavci v skladu z veljavnimi predpisi neposredno in enakopravno urejajo vse odnose, ki zadevajo delovna razmerja. Zakon o združenem delu in zakon



Novo litijsko križišče je med nadvozom in litijskim mostom še posebno nevarno. Gradbeni delavci so že izkopali temelje za postavitev semaforov, ki bodo uspešneje in varneje urejali promet na križišču.



o delovnih razmerjih sta ravno na področju odgovornosti bistveno spremenila dosedanje ureditev.

Dosedanji predpisi so predvsem dali poudarek pravicam delavcev, sedaj pa oba zakona vzporedno s pravicami poudarjata tudi obveznosti in dolžnosti in tudi posledice, ki nastanejo ob kršitvah.

## Odgovornost delavca za delovne obveznosti

Delavec je odgovoren osebno, samo za lastna ravnanja, ne tudi za ravnanja drugih; delavci so med seboj vzajemno odgovorni tako, da sami drug drugemu določajo obveznosti, in s tem odgovornosti, pri čemer se glede na naravo družbene lastnine njihova medsebojna odgovornost ne razteza samo v okviru delovne organizacije, v kateri združujejo svoje delo, pač pa v mejah združenega dela sploh. To gotovo pomeni razširitev obsega odgovornosti vseh delavcev, ko je delavec odgovoren samo, če je kriv; disciplinsko je odgovoren za vsako obliko krivde, odškodninsko pa samo za težje oblike krivde, to je za namen in za hudo malomarnost.

Na podlagi temeljnih določb samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev določijo delavci poleg drugih medsebojnih razmerij tudi razmerja o odgovornosti v enem ali več samoupravnih splošnih aktih. Disciplinska in odškodninska odgovornost začenja, ko delavec sklene delovno razmerje, oz. ko začne z delom, in ko je dal pisno izjavo, da sprejema odgovornosti, določene v samoupravne sporazumu o združevanju dela delavcev, in traja, dokler delavec ne preneha z delom. Vsaka odločitev o delavčevi odgovornosti, ki jo izreče pristojni organ, t. j. disciplinska komisija, mora biti pismena in vročena delavcu. Odločitev mora vsebovati tudi pravni pouk, to se pravi čas, ki je na razpolago oz. v katerem lahko zahteva varstvo pravice, in kam mora vložiti svoj zahtevek.

## Disciplinska odgovornost

Delavec odgovarja disciplinsko za kršitev delovnih obveznosti in druge kršitve delovne discipline po določenih samoupravnega sporazuma in splošnega akta, disciplinsko odgovornost ugotavlja disciplinska komisija. Disciplinsko komisijo izvolijo delavci kot delavski svet na tajnih volitvah, šteje 5 članov in 2 namestnika. Komisija si izvoli predsednika. Člani komisije se volijo za dve leti, dva člana pa morata biti izven delovne organizacije, ki jo volijo delavci tudi iz liste na predlog sindikalne organizacije. Izvolitev ureja statut delovne organizacije.

Sprememba glede disciplinskih ukrepov je v skladu z zakonom. Komisija lahko izreče sledeče ukrepe, če ugotovi, da je delavec kriv kršitve delovnih obveznosti ali druge kršitve delovne discipline:

— opomin

- javni opomin
- razporeditev na druga dela oz. naloge za čas dolčen v samoupravnem splošnem aktu
- denarno kazen
- prenehanje delovnega razmerja.

Nov ukrep je denarna kazen, ki jo dosedanji zakon ni poznal. Bila je pa uvedena zato, da se disciplinska odgovornost poostri.

Ukrepi, ki so navedeni, se smejo izreči zoper vsakega delavca, ne glede na njegova pooblastila ali odgovornosti, to se pravi, ne glede ali je vodilni, vodstveni ali drug delavec, ali je član samoupravnih organov ali komisij.

Disciplinski ukrep razporeditve na druga dela oz. naloge, se sme izreči največ za eno leto z namenom, da se kršitelju prepreči, da bi opravljal dela, pri katerih je zagrešil disciplinsko kršitev. Poudariti moramo, da je denarna kazen omejena največ do 10 % zneska enomesečne akontacije OD za hujše kršitve delovnih obveznosti, ki jih zakon našteva in morajo biti tudi v samoupravnem aktu naštet. Te kršitve so:

Neizvrševanje ali malomarno, neredno ali nepravčasno izvrševanje del oz. nalog, zaradi česar je ogroženo življenje ali varnost ljudi ali materialne dobrine večje vrednosti; povzročanje pretepa ali nereda v delovni organizaciji; malomarno opravljanje del oz. nalog, ki utegne povzročiti kršitev poslovne, vojaške ali druge z zakonom ali samoupravnim sporazumom določene tajnosti, neizvrševanje, oziroma neredno ali nepravčasno izvrševanje del ali nalog, ki so posebnega družbenega pomena; opustitev ukrepov ali nezadostno ukrepanje za varstvo delavca pri delu ali kršitev njegovih samoupravnih pravic; zloraba

ba položaja ali prekoračitev dana pooblastila; dajanje nepravilnih podatkov, s čimer se spravi delavec v zmotu glede njegovih pravic.

Disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja se lahko izreče tudi samo pri hujših kršitvah delovnih obveznosti.

Naj naštejem samo nekatere:

Neopravičeno izostajanje z dela najmanj pet delovnih dni v obdobju treh mesecev; kršitev določb o zavarovanju pred požarom; nezakonito razpolaganje z družbenimi sredstvi; odklonitev del oz. nalog pomembnih za nemoten potek delovnega procesa in poslovanja; prihanjanje na delo v vinjenem stanju; uživanje alkohola med delom. Te hujše kršitve našteva zakon, s samoupravnim splošnim aktom (pravilnikom) bomo pa lahko navedli še druge hujše kršitve.

Uvedba in vodenje postopka zaradi kršitve dolžnosti zastarata v roku, ki ne sme biti daljši od enega leta od dneva, ko je bila storjena kršitev. Izvršitev izrečenega ukrepa pa tudi zastara v roku, ki ne sme biti daljši kot 60 dni od dneva pravnomočnosti odločbe, s katero je bil ukrep izrečen. Imamo pa tudi izjeme, ko je daljši zastaralni rok in kjer zastara uvedba in vodenje postopka v 12 mesecih od dneva, ko je znana kršitev in storilec, v primerih, ko ima kršitev znak kaznivega dejanja.

## Odškodninska odgovornost

Delavec je odškodninsko odgovoren za škodo, ki jo je napravil v delovni organizaciji, in obratno, je delovna organizacija oz. delavci, odgovorna delavcu za povzročeno škodo. Odškodninsko odgovornost ugotavlja organ, ki je določen v samo-

upravnem splošnem aktu. Odškodninski postopek začne lahko razen odškodovanca organ, ki je upravičen začeti disciplinski postopek. Poudariti moramo, da je škoda, ki jo delavec utrpel pri delu ali v zvezi z delom, dolžna povrniti delovna organizacija oz. delavci, razen, če ne dokaže, da je povzročil delavec sam škodo, to se pravi, da je dokazano breme na delavcih oz. delovni organizaciji, delavcu ni treba dokazovati, da ni napravil škode. Za škodo, ki jo delavec napravi pri delu in v zvezi z delom, je odgovoren oz. mora povrniti škodo, če se mu dokaže, da jo je namenoma povzročil, ali iz hude malomarnosti.

Pri disciplinskem postopku je treba poudariti še vlogo sindikata. Preden se odloči o delavčevi zahtevi za varstvo pravic, t. j. preden odloči DS o zahtevi (ugovor), je dolžan zahtevati mnenje sindikata.

Sindikat lahko na zahtevo delavca ali z njegovo privolitvijo zastopa delavca pri uveljavljanju njegove pravice.

Če delavec ne začne postopka za varstvo svoje pravice ali odkloni, da bi ga sindikat zastopal, gre pa za kršitev samoupravne pravice nasploh, lahko začne postopek za njeno varstvo sindikat. Sindikat lahko sodeluje v postopku pred pristojnim organom v delovni organizaciji. Tak postopek glede varstva pravic velja tudi pri drugih zahtevkih za varstvo pravic, ko gre za uveljavljanje ostalih zahtevkov, pri razporeditvah, prenehanju delovnega razmerja, itd.

Delavčeva zahteva za varstvo pravic zadrži izvršitev sklepa do dokončne odločitve o njegovi pravici, razen v nekaterih primerih, ki jih navaja zakon.

(Nadaljevanje sledi)

A. A.

# Skupščina in volilna konferenca sindikata

Dne 28. 1. 1978 je bila v sindikalni dvorani na Stavbah letna skupščina in volilna konferenca sindikata naše delovne organizacije. Uvodoma je tov. Koprivnikar podal poročilo o delovanju osnovnih organizacij sindikata.

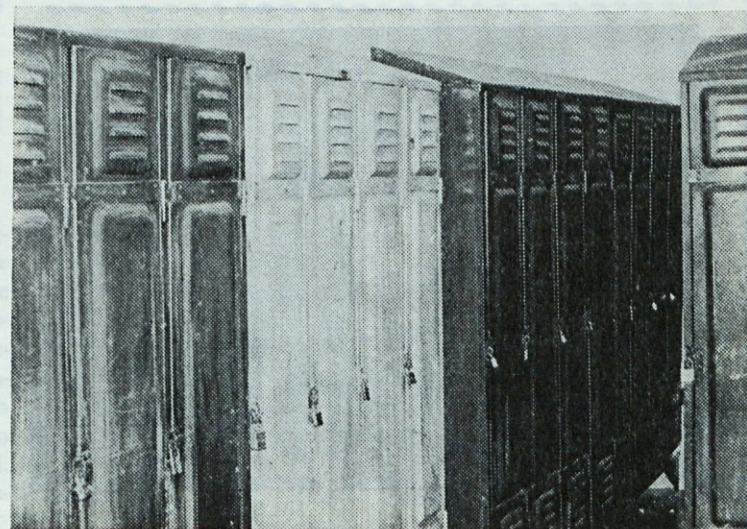
Z današnjim občnim zborom in obenem volilno konferenco se izteka 4-letno mandatno obdobje, je po 8. kongresu ZS Slovenije, na katerem smo vsi člani sindikata sprejeli delovno usmeritev do 9. kongresa, ki bo v letošnjem letu. Preteklo leto je bilo za sindikate, kakor tudi za ostale organizirane družbenopolitične organizacije izredno razgibano obdobje. Ker smo na letnih skupščinah sproti podajali poročila o naši aktivnosti, se bom v svojem poročilu usmeril na najbolj važna področja delovanja naše sindikalne organizacije v letu 1977.

Najpomembnejša naloga je bila uresničevanje zakona o združenem delu. Takoj po sprejetju zakona je DS imenoval 11-člansko komisijo, v kateri so bili tudi predstavniki sindikata. Komisija je na prvi seji 23. marca 1977. leta sprejela program usklajevanja samoupravnih splošnih aktov z ZZZ. Že

meseca maja smo program dopolnili. Vsi zaposleni so bili seznanjeni z vsebino ZZZ v naj-

večji meri. Izdelana je bila ponovna analiza organiziranosti in samoupravnih odnosov. Nato so bili izdelani osnutki samoupravnih aktov. Določeni so bili roki za posamezne naloge.

(Nadaljevanje na 10. strani)



Moška garderoba v predpreditnici je sveže prepleškana. Prebarvane bodo tudi garderobne omarice.







# Skupščina in volilna konferenca sindikata

(Nadaljevanje s 7. strani)

Imenovane so bile komisije za pripravo osnutkov aktov iz posameznih področij. Na izrednih sejah so prisostvovali predstavniki občinske komisije za uresničevanje ZZZ in predstavniki RO ZSS ter predstavniki medobčinskega komiteja ZKS. Že od leta 1973 se je proučevalo v lanskem letu pa je bila postavljena baza v smislu ZZZ, člen 660, da ostane enovita DO. To analizo so sprejeli delavci na zborih od 28. 5. do 16. 6. 1977 in nato še na DS dne 19. 6. 1977.

Komisiji je bila zadana naloga, da pripravi:

— osnutek samoupravnega sporazuma o združitvi dela delavcev in

— osnutek statuta delovne organizacije, ki so ju obravnavale družbenopolitične organizacije v roku 1 meseca.

DS je dal oba osnutka v obravnavo delavcem. Po preteku časa razprave so bili zbori delavcev. Referendum je bil 21. 10. 1977 in tako sta bila oba akta pravno veljavna za vse delavce.

Ravno tako je potekal po zakonsko določenih terminih referendum in priprave na njega za spajem:

— samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke,

— samoupravnega sporazuma o oblikovanju in uporabi sredstev skupne porabe,

— splošnega akta o osnovah plana za leto 1978.

Ta referendum je bil 27. decembra 1977 in je uspel s 70 %.

Realizirane niso bile težnje za vključitev oz. povezovanje v poslovno skupnost z drugimi poslovnimi partnerji tekstilne industrije.

Izvajanje stabilizacijskega programa v naši delovni organizaciji se vrši že več let. Tako se kaže tudi v uspešnem poslovanju preteklega leta. Celokupno proizvodnjo enojne preje smo povečali za 3 %, čeprav se je česana preja zmanjšala za 24 %. Vzrok v zmanjšanem obsegu česane preje je v dotrajanosti starega strojnega parka, ki smo ga zamenjali z novimi stroji Textima. Sedaj sta 2 stroja že v poizkusnem obratovanju, 2 stroja pa se bosta še montirala. Tudi proizvodnja sintetične preje se je povečala za 3 %, čeprav so bile težave pri uvozu surovin. Proizvodnja sukane preje je ostala na isti višini, kot leta 1976. Proizvodnja previte preje pa je zmanjšana za približno 200 t, ker nismo previjali več pakistanske preje. Veliko več pa se je izdelalo v sukalnici efektnih sukancev, kjer delajo v 2. izmenah. Glede produktivnosti lahko rečemo, da smo ob znatno povečanem bolniškem staležu dosegli zadovoljiv učinek povečanja v tehnični produktivnosti dela, saj predstavlja okrog 5 %.

Glede delovne discipline smo večkrat razpravljali na sestankih, saj se je s tem učvrstila tudi stabilizacija in s tem večja socialna varnost delavcev.

Iz podatkov se vidi, da so bile ob koncu leta minimalne zaloge, da je bila ob ugodnem asortimanu prodana skoraj vsa proizvodnja in ker so se v mesecu maju povečale tudi cene našim izdelkom, je tudi dohodek in čisti dohodek porasel za 30 %. Osebnih dohodki pa so porasli za 20 %.

K večji stabilizaciji bo prispeval tudi spremenjeni investicijski program v vrednosti 16 milijard starih dinarjev. Proizvodnja bo povečana za 8600 ton preje, kar bo v prihodnosti dajalo 65 starih milijard našega bruto dohodka.

Delegacija zbora združenega dela, kakor tudi SIS, so pred svojimi odločitvami povezujejo s svojo bazo, se na svojih sejah posvetujejo in zastopajo enotno stališče. Imeli so skupaj 35 sej, na njih so obravnavali več bistvenih pripomb, od katerih so bile nekatere upoštevane. Od 25 članov delegacije zbora združenega dela, ki je bila izvoljena marca 1974, je ostalo še 22 delegatov, ker so 3 zapustili delovno organizacijo. Glede udeležbe se ugotavlja, da marsikateri delegat neupravičeno izostane, čeprav je član ZK. Udeležba na sestankih je bila razen dveh zadovoljiva.

Naša DO se je vključila v odločanje o programih in sredstvih (za stanovanjsko, komunalno dejavnost, elektro, železniški in luški promet itd.).

Podpisali smo vse sporazume s predpostavko, da do delitve sredstev pride po zaključnem računu.

Priprave za volitve delegacij v letu 1978 so že za nami. Odločili smo se za specializirane delegacije, v katerih je evidentiranih približno 100 članov naše delovne organizacije v samoupravnih interesnih skupnostih za izobraževanje, kulturo, telesno kulturo, otroško varstvo, zdravstveno varstvo, invalidsko, pokojninsko, zaposlovanje, raziskovanje, komunalno in stanovanjsko.

V naš DS in ostale organe samoupravljanja so bile izvršene volitve 23. 11. 1977 za 2-letno mandatno obdobje.

Sindikata se je aktivno vključeval glede varstva pravic iz stanovanjskih razmerij, vprašanj discipline, odgovornosti, prehrane med delom, varstva pri delu, ureditve otroškega varstva, reševanja socialnih problemov, kaddrovanja itd.

Izobraževanje in usposabljanje delavcev za samoupravljanje se v glavnem vrši na seminarjih in sestankih. Aktualna predavanja je pripravil klub samoupravljalcev, katerih se je udeležilo precej naših delavcev. Delavci so obveščeni na različne načine preko oglasnih desk, informacij, Litijskega predilca, sestankov, zborov delavcev, razpravah na samoupravnih delovnih skupinah itd. Aktivno smo se vključili v teden komunista in organizirali razne kulturne prireditve. V akcijo »človek — delo — kultura« smo organizirali likovno razstavo del akademskega slikarja Jožeta Megliča, v kar

smo vključili tudi amaterska dela članov naše delovne organizacije. Tudi proslava Titovih jubilejev se je udeležilo mnogo članov našega kolektiva.

Naš družbeni sistem zahteva vsakodnevno spremljanje dogodkov in družbenopolitičnih vprašanj, še posebej naše družbene ureditve in razvoja. Odboru za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito je pomagala strokovna služba. Odbor je obravnaval razvojni načrt obrambnih priprav za obdobje 1976—1980. Organizirana so bila predavanja za vse člane odborov in štabov. Na podlagi novega zakona je bila izvršena sprememba statuta o ljudski obrambi, družbeni samozaščiti, civilni in narodni zaščiti. Izdelan je tudi varnostni načrt, Predilnice Litija I. in II. stopnje. Obširnejšo razlago o obrambnih pripravah in celotno problematiko o delu odbora lahko po potrebi obrazloži predsednik odbora ali referent za narodno obrambo.

Konferenca osnovnih organizacij je imela v letu 1977 11 sej. Nekaj sej je bilo razširjenih tudi s svetom sekretariata ZK, kolegija članov RO ZSS, medobčinskega sekretarja ZK in predsednikov občinskega sindikalnega sveta, kot tudi sekretarja ZK, poslovnih organov, predstavnikov samoupravnih organov in neposrednih proizvajalcev. Vsem se ob tej priliki, zahvaljujem za sodelovanje in pomoč pri razreševanju raznih problemov.

Omenil bi še, da v okviru naših 4 osnovnih organizacij sindikata samostojno deluje 8 komisij in sicer:

- komisija za pomoč članom delovne organizacije
- komisija za oddih in rekreacijo
- komisija za splošni ljudski odpor
- komisija za šport in rekreacijo
- gospodarska komisija
- komisija za samopomoč
- komisija za nadzor nad OD
- komisija za pogrebne svečanosti članov delovne organizacije.

O delu teh komisij bodo poročali njihovi predsedniki.

V mojem poročilu sem se dotaknil le nekaj področij delovanja sindikata. V zaključku bi še enkrat poudaril, da je dejavnost sindikata zelo pomembna in vsestranska v naši družbi, predvsem zaradi dejstva, ko uresničujemo eno izmed temeljnih gesel 8. kongresa ZSS, da kar je pomembno za delavca, se ne sme zgoditi mimo sindikata.

Tov. Strašek Martin, predsednik II. OOS, je podal delovni načrt osnovnih organizacij sindikata.

Naloge, ki so pred sindikatom, bodo zahtevale polno angažiranost članov tudi v letu 1978.

1. Leto 1978 bo povezano s prpravami na 9. kongres Zveze sindikatov Slovenije in kongresa ZKS ter ZSMS. Naloga naše sindikalne organizacije je, da uresničimo v letu 1978 sklepe 8. kongresa, ki smo jih v dosedanem delu zanemarili oz. realizirali le delno.

2. Skupščinske volitve v letu 1978:

— izvesti bo potrebno kandidacijske konference za volitve

— se polno angažirati v kandidacijskih postopkih za sestavo delegacij in pri izvedbi volitev

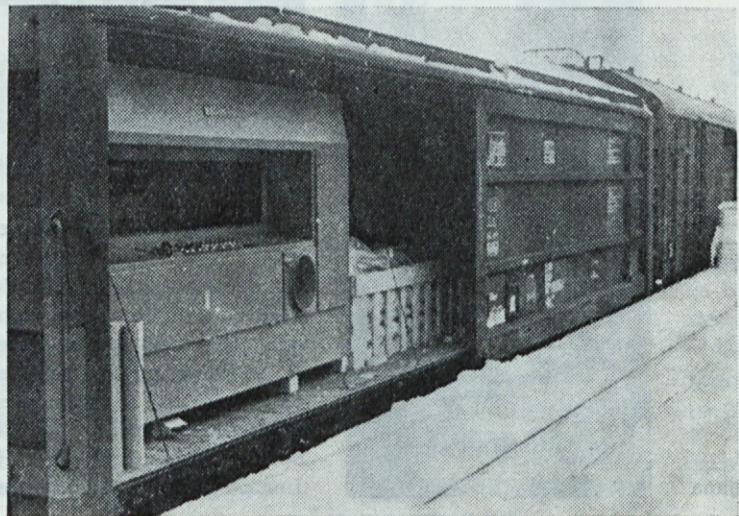
3. Določbe zakona o združenem delu še niso celovito uresničene, zato nas čaka na tem področju še dosti dela.

4. Osnovne organizacije sindikata bodo še posebno aktivne na področju urejevanja delovnih razmer, ljudske obrambe in civilne zaščite, izobraževanja, kulture, rekreacije in oddihe.

5. Organizacija sindikalnih skupin naj prispeva k še boljšemu samoupravljanju in informiranju. Na današnji volilni konferenci so izvoljeni vodje teh skupin. Predsedniki osnovnih organizacij skupaj z vodji predstavljajo dobro bazo nadaljnega odločanja.

6. Organizacija izobraževalnih seminarjev za nove člane odborov skupaj s Klubom samoupravljalcev.

V bodoči delovni program pa spadajo še mnoge in raznovrstne akcije, ki izvirajo iz solidarnosti naših delovnih ljudi.



Z vagono pošiljko smo prejeli del strojne opreme za predelavo kemijskih vlaken. Strojni deli so od podjetja — HERGETH.



**Tov. Sisteck Miha pa je nato podala poročilo o finančnem poslovanju.**

DOHODKI:	din
Saldo 13. 12. 1976	52.016,10
Članarina sindikata	135.673,45
Najemnina z dvorano	12.000,—
Dohodki prireditvev	16.536,—
Dohodki raznih prodaj	8.402,80
Dotacija PL za dan žena in povr. stroškov ob tovarn. praz.	155.033,85
Razni dohodki (obresti SF, odškodnine, plač. izleta)	17.613,40
<b>S k u p a j</b>	<b>397.275,70</b>

IZDATKI:	din
Stroški dvorane (elektr., premog, honorar hišnika)	17.755,20
Podpore članom kolektiva, okrevanje, venci	60.054,—
Rekreacija (športne igre, ekskurzije)	43.039,25
Stroški prireditvev (ples predilcev, dan žena)	148.928,50
Stroški prodaj — plačilo	8.402,90
Dotacije (pevci, osnovna šola, kraj, skupnost)	6.000,—
Razni stroški (časopisi, knjige in drug sind. tisk, prisp SDK)	7.571,60
Honorarji, potni stroški, kilometrini	7.531,—
Financiranje konference sindikata za leto 1976 in izlet	26.847,50
<b>S k u p a j</b>	<b>326.129,95</b>
Saldo 1. 1. 1978	71.145,75
<b>S K U P A J</b>	<b>397.275,70</b>

in predlog finančnega načrta z leto 1978	Predvideno din
<b>I. DOHODKI</b>	
1. 40 % od članarine	156.000,—
2. Prispevki drugih organov (predvidena dotacija PL)	20.000,—
3. Drugi dohodki	10.000,—
<b>S k u p a j dohodki</b>	<b>186.000,—</b>
<b>II. IZDATKI</b>	
1. Sindikalne seje, sestanki skupščine, občni zbor	3.000,—
2. Naročnina za Delavsko enotnost in drug sind. tisk	6.700,—
3. Izobraževanje član. sind. org. za delo v sindikatih	13.000,—
4. Občasna pomoč članom v izrednih primerih	83.000,—
5. Pravna pomoč članom kolektiva sindikata	3.000,—
6. Nujni izdatki za športno rekreativno dejavn. sindikata	26.000,—
7. Kulturna dejavnost sindikata	10.000,—
8. Organiziranje proslav (dan republike, 1. maj itd.)	5.000,—
9. Finanč. sredstva za skupne akcije z drugimi organ.	10.000,—
10. Osební dohodki (nagrade, honorarji)	12.300,—
11. Materialni stroški (pis. material, banč. stroški, reprezent.)	1.000,—
12. Drugi izdatki v zvezi z uresničevanjem sind. nalog	5.000,—
13. Prisp. za financ. konf. OOS ali koordinac. telesa SOZD	8.000,—
<b>S k u p a j izdatki</b>	<b>186.000,—</b>

Nato so podali poročila predsedniki komisij pri sindikatu o delu delovanja komisij:

**Poročilo komisije za okrevanje**

V letu 1977 je komisija za okrevanje prejela 54 predlogov. Pri pregledu teh je komisija takoj izločila 2 predloga, ker predlagana nista imela 10 let delovne dobe. Kriterij komisije je, da morajo imeti okrevanci vsaj 10 let delovne dobe.

Okrevanje je komisija odobrila 39 osebam.

Od 54 predlaganih kandidatov za enotedensko okrevanje je 12 okrevancev že koristilo okrevanje v preteklih letih. Kriterij komisije je, da se predlaga drugič delavca oziroma delavko za okrevanje zadnje leto pred upokojitvijo. Teh pogojev vse predlagani za okrevanje niso imeli, zato je komisija postavila predlog, da odobri za te osebe okrevanje sindikalna konferenca. Leta je 5 osebam odobrila okrevanje, 7 predlogov pa je odklonila. Skupno je koristilo okrevanje 44

oseb. Sindikat je prispeval za plačilo prehrane in turistične takse v počitniškem domu Novigrad in v Gozd Martuljku 22.792,00 din. Od 44 oseb, ki so koristili okrevanje, dela na nočni izmeni 34 oseb, 3 delavke pa delajo pri vzdrževanju strojev in naprav zaradi invalidnosti na dopoldanski izmeni.

Iz teh podatkov je razvidno, da v pretežni meri koristijo okrevanje delavci iz neposredne proizvodnje, ki delajo v nočni izmeni.

V 12 letih je koristilo okrevanje po sindikalni liniji preko 500 oseb. Člani kolektiva soglašajo s tovrstnim okrevanjem, ki je najcenejše, saj koristijo člani okrevanje v lastnem počitniškem domu. Pred leti je bilo odobreno okrevanje le na priporočilo zdravnika in sicer pred in po sezoni. Slabost teh kriterijev je bila v tem, da matere s šolo-obveznimi otroki niso mogle letovati.

Upoštevaajoč bolniški stalež, ki presega 8 %, in delovne pogoje, ko zaradi objektivnih razmer še ne moremo ukiniti nočne izme-

ne, je pomoč članom kolektiva, katerim je potrebno okrevanje, priporočljiva.

Komisija za okrevanje se zaveda, da imajo večjo korist od okrevanja tisti zavarovanci, ki se odločijo za 10-dnevno ali 14-dnevno letovanje, v katerem je zajeto 7-dnevno okrevanje, ki ga plača sindikat.

V novi organizaciji zdravstvenega zavarovanja bo moral posameznik prispevati še več sredstev za zdravljenje v zdraviliščih, zato bomo morali vložiti več truda v preventivo, to je v preprečevanje obolenj in izvajanju predpisov iz varstva pri delu. To je pa tudi osnovna naloga samoupravnih organov naše delovne organizacije.

S komisijo za okrevanje so osnovne organizacije sindikata v letu 1977 tesno sodelovale. To povezanost in sodelovanje pa je potrebno zagotoviti tudi v tem letu.

Predsednik komisije  
Franc Lesjak

**Poročilo predsednika komisije za šport in rekreacijo**

V obdobju od zadnje konference komisija za šport in rekreacijo ni imela rednih sej, ampak se je sestala po potrebi. To je ob priliki tekmovanj, raznih akcij in podobno. Navedel bom nekaj akcij, ki jih je komisija s pomočjo nekaterih članov naše delovne organizacije izvedla.

Člani naše osnovne organizacije sindikata so se udeležili zimске lige v kegljanju z dvema ekipama. Prva ekipa je zasedla prvo mesto in prejela pokal občinske konference sindikata, druga ekipa pa je zasedla sedmo mesto. Udeležili smo se delavskih športnih iger v košarki, nogometu, šahu, balinanju in drugih. Vendar imam občutek, da organizacija teh iger ni več takšna kot je bila v preteklih letih, z izjemo v nekaterih športih kot so košarka in nogomet.

Ob priliki tovarniškega praznika smo organizirali tekmovanje v namiznem tenisu, streljanju, šahu, kegljanju, balinanju in z gasilskim društvom, tekmovanje gasilskih desetih. Tekmovanje je uspelo, saj se ga je skupno udeležilo okoli tristo članov naše delovne organizacije. Vendar je potrebno v bodoče posvetiti več poudarka na množičnost tega tekmovanja.

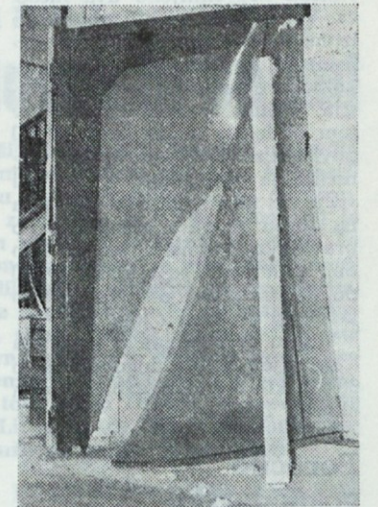
Člani naše organizacije so se udeležili tudi akcije. »Čimveč predilcev na Triglav«. Tudi ta akcija je potekala v okviru praznovanja tovarniškega praznika in je imela lep uspeh.

Imeli smo tudi srečanje s tekstilci iz Tekstilane Kočevje. Zaradi časovne stiske smo imeli srečanje samo v kegljanju, vendar smo se z njimi pogovarjali o morebitnem ponovnem srečanju.

Organizirali smo tudi igranje namiznega tenisa v dvorani na Stavbah, ki je bilo tudi dobro obiskano, vendar pa smo imeli samo dve mizi, in še te izposojene.

To je bilo nekaj iz preteklega dela, sedaj pa še nekaj smernic za bodoče delo. Sklenili smo, da bi se komisija razširila in v komisijo poklicali še nekaj članov našega sindikata, ki so pripravljeni delovati v njej, saj sedanja komisija (v njej sva tov. Gretič Jože in jaz) ne zmore vsega dela, če hočemo doseгти bistvo rekreacije — množičnost. Treba bo poslati še koga na tečaj za organizatorja rekreacije, ki jih organizira republiška konferenca sindikata. Za sedaj imam tak tečaj samo jaz. Vendar to ni dovolj, saj bi morala delovna organizacija s 1200 zaposlenimi imeti referenta za to delo v rednem delovnem razmerju. Tako pa še vedno to delo leži na ramah nekaj ljudi, ki so se v preteklosti ukvarjali s športom.

V planu za to leto imamo dva izleta s smučanjem in organizacijo tekmovanja v veleslalomu na Veliki planini. Sodelovanje v vseh Trim akcijah, delavskih športnih igrah, nekaj srečanj z



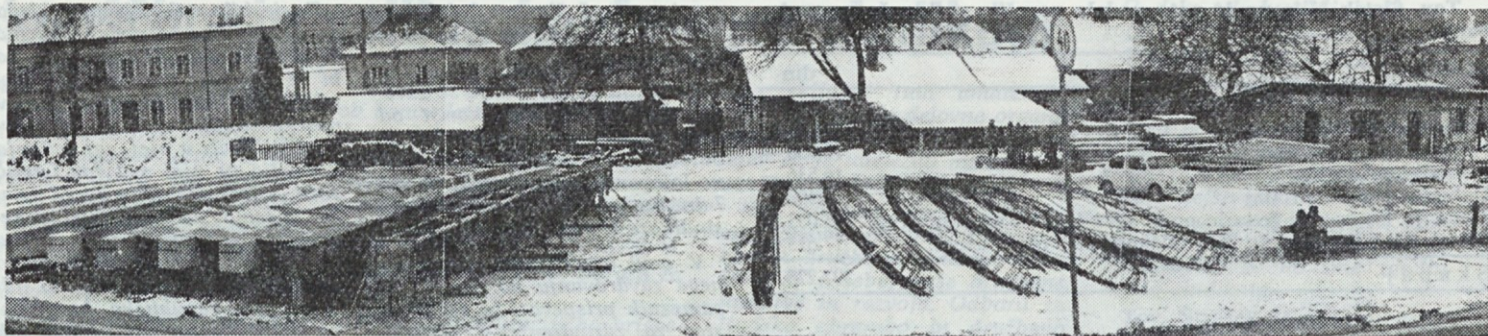
Vhodna vrata v predprostor čistilnice bombaža niso vzdržala. Prozorni polivil klorid se je ob močnejšem zadetju z vilničarjem pretrgal, za kar je pripomogla tudi povišana temperatura. Služba vzdrževanja je pretrgani polivinilklorid zamenjala.

delavci tekstilnih tovarn. Organizirali čimboljše tekmovanje za tovarniški praznik, izvesti rekreativno igranje namiznega tenisa (vendar je potrebno nabaviti mize in ostalo opremo). Seveda bo še kaj drugega, če bodo na voljo denarna sredstva. To pa ne bi smelo biti ovira, saj se moramo zavedati, da se vsak dinar, namenjen rekreaciji, bogato obrestuje.

Upam, da sem povedal vsaj nekaj problemov, ki jih bomo ob pomoči nas vseh rešili in izpolnili zadane naloge. To pa bi bil tudi uspeh in spodbuda za nadaljnje delo.

Jože Vizlar





## Skupščina in volilna konferenca sindikata

(Nadaljevanje z 11. strani)

### Poročilo komisije za pomoč članom kolektiva

V preteklem obdobju je navedena komisija, tako kot ji velevala pravilnik, vsaka 2 meseca pregledala in ugotovila, kateri člani kolektiva so bili v bolniškem staležu neprekinjeno dva meseca. Vsi ti člani so bili potem ob izplačilu osebnih dohodkov deležni še pomoči s strani sindikalne organizacije Predilnice Litija. Višina te pomoči se je v tem obdobju iz prejšnjih 20.000 povišala na 30.000 starih din. Komisija je tiste člane, ki so bili večji del leta v bolniški obiskala na domu ali pa v bolnišnici. Po pravilniku komisija vsako leto deli tudi podpore v višini 50.000 do 100.000 starih din. To je bilo izvršeno ob koncu leta 1977.

V letu 1977 je imela komisija 5 sej, kjer je bilo dogovorjeno o 30 obiskih bolnikov, izplačano pa skupaj 29.000.— din.

### Poročilo gospodarske komisije

Dne 22. 1. 1978 smo izvršili letno inventuro osnovnih sredstev in drobnega inventarja v sindikalni dvorani na Stavbah. Pri inventuri se je po zapisniku inventarja ugotovilo, da je inventar v redu vzdrževan in se stanje ujema z zapisnikom z dne 23. 3. 1976.

Pri pregledu materiala smo ugotovili, da so namizni prti tako uničeni, da so že neprimerni za pokrivanje miz. Zato predlagamo 50 kom prtov za odpis. Prav tako je treba odpisati 400 kom kozarcev po 1 dl, to so kozarci različnih velikosti in oblik, ki jih je sanitarni inšpektor prepovedal za nadaljnjo uporabo v točilnici. Nadalje predlagamo odpis 3 kom svilenih zastav (partijska, slovenska in državna), ker so tako obledele, da niso več primerne za uporabo.

Komisija predlaga, naj se nabavi za potrebe sindikalne dvorane:

100 kom namiznih prtov  
3 zastave.

Novi kozarci po 1 dl naj se postopoma nabavijo, če je to potrebno, saj je teh še 1050 komadov.

V lanskem letu je bila v dvorani dokončno urejena električ-

na instalacija, preplekana je bila dvorana in ostali prostori. Očiščen in polakiran je bil parket v sobi nad dvorano in v prehodu.

Prostor pod odrom (bar) je zaprt, ker ne ustreza za uporabo.

Glede oddajanja dvorane in finančnih izgub v zvezi s tem, je razvidno iz blagajniškega poročila.

Predsednik:  
Zupan Rudolf

#### KOMISIJA ZA SAMOPOMOČ

	din
Vloge članov	247.661,50
— posojila	170.120,—
Saldo	77.541,50
Saldo 1. 12. 1977	101.604,20
vplačano	37.390,—
vrnjeno	46.300,—
Skupaj	185.294,20
— posojilo v dec.	69.420,—
— izplačano v dec.	38.332,70
Saldo 29. 12. 1977	77.541,50

Anica Povše

#### O NALOGAH IN DELOVANJU SINDIKATA ...

##### JE GOVORIL LOJZE KOTAR

Tov. Kotar Lojze — sekretar občinskega sindikalnega sveta Litija je pozdravil navzoče.

Pojasnil je, da je že običaj, da daje sindikat enkrat letno pregled tistih nalog, ki jih je začetjal in tistih nalog, ki jih mora narediti v prihodnjem letu. Pojasnil je, da so bila poročila zelo pestra, zato se ne bi ustavljal pri obravnavanju poročil, ampak je podal nekaj bistvenih točk, ki čakajo sindikat v prihodnjem letu.

Ena najpomembnejših nalog so gotovo volitve delegacij za zbor združenega dela in samoupravne interesne skupnosti. Prva faza volitev je delegiranje takih delegatov, ki bodo pripravljali delati v zboru združenega dela in samoupravnih interesnih skupnostih, potem potek samih volitev, nakar bo potrebno delegatom nuditi vso podporo za delovanje v omenjenih delegacijah.

Že v letu 1974 smo volili delegate v zbor združenega dela in samoupravne interesne skupnosti, vendar so bile te delegacije prepuščene samim sebi. Niso imele niti možnosti izpolniti naloge, za katere so bile voljene,

zato bo potrebno tem delegacijam v prihodnje pomagati oz. jim dati podporo. Zato je za vsako delegacijo potrebno obveščati zaposlene, jih seznanjati z gradivom, kajti vsak zaposlen mora odločiti o družbenih zadevah.

Zaradi lažjega dela in čim širšega obveščanja ste se v vaši delovni organizaciji odločili za 9 delegacij samoupravnih interesnih skupnosti in eno delegacijo, ki bodo imele možnost odločiti v imenu vseh zaposlenih. Zato je prepričan, da bodo delovna organizacija, osnovne organizacije sindikata, zveza komunistov trdno sodelovale pri pripravah na volitve in da bodo nudile izvoljenim delegatom pomoč pri nadaljnjem delu.

Nadalje čaka sindikat še uresničevanje zakona o združenem delu. Dosedaj smo bili pri uresničevanju ZZZ predvsem aktivno usmerjeni na dohodkovnih odnosih, ki naj bi bili kot nekakšen temelj za nadaljnje izgrajevanje.

Koncem leta 1977 je slovenska skupščina sprejela zakon o delovnih razmerjih, ki ga bo potrebno uskladiti v samoupravnih splošnih aktih do konca leta t.j. pravilnik o delovnih razmerjih. Sindikat bo imel ob tej priliki zelo pomembno nalogo in sicer bo moral organizirati široko razpravo.

Pomembno je tudi to, da se v letošnjem letu nahajamo že 3 leto v planskem obdobju 1976—80. Za to obdobje je pomembno predvsem gospodarjenje z družbenimi sredstvi in kako pristo-pamo k uresničevanju gospodarske politike. Poudaril je, da je prepričan, da bomo z delovnimi napori in širšo družbeno skupnostjo še veliko naredili v letošnjem letu za stabilizacijo našega gospodarstva.

Ob koncu je še poudaril, da je v delovnem načrtu zadana tudi naloga proučevati sproti dokumente kongresa ZSS in ZKJ, kar bodo nadalnje smernice za delo sindikata, ZK in mladine.

Glede vodstva novih odborov in konference sindikata pa je pojasnil, da je prepričan, da bodo dali svoj delež k množičnosti, da bo pri kreiranju sindikalnih stališč odločala čimvečja množica zaposlenih, kajti delovna organizacija Predilnica Litija predstavlja 1/4 vseh zaposlenih v občini, zato je delo sindikata v tej delovni organizaciji izredno pomembno, vodstvo osnovnih organizacij sindikata pa se bo gotovo tako angažiralo, da bo doseženo zadovoljivo stanje.

#### RAZPRAVO O BENIFICIRANJU DELOVNE DOBE ŽENAM V PRED. LITIJ PA JE PODAL TOV. STAMATOVSKI NIKO

Za ukinitev nočne izmene smo izdelali investicijski program, v vrednosti 55 starih milijard, kar pa bi se v letu 1978 povečalo za najmanj 20%. S tem bi povečali proizvodne kapacitete za 1/3. Takša investicija pa bi bila dejansko neizvedljiva, saj smo ostali pri realizaciji popolnoma sami. Tekstilna industrija se je v zgodovini razvijala zgolj z dejansko akumulacijo, kar velja še danes. Tekstilna industrija je na ravni razvoja ostala na 19 st. Sliši se celo, da tekstilna industrija ni zanimiva, da se tudi vlaganje v tekstilno industrijo ne izplača. S tako ugotovitvijo se ne moremo strinjati, še posebej, če vemo, da je v tekstilni industriji v Sloveniji zaposlenih preko 36.000 ljudi. Ti ljudje bodo hoteli imeti svoj delež za minulo delo, kajti leta in leta so vlagali svoje delo v to industrijo.

Z zmanjšanim oz. okrnjenim programom investicij bomo lahko ukiniti le 4. izmeno, nikakor pa nočno delo. Mnenja je, da bi za ukinitev nočnega dela iskali rešitev pri širši družbi.

Že pred leti je bilo postavljeno vprašanje kako je za benificiranim stažem. Naše gospodarstvo si ne bo smelo niti moglo privoščiti ukinitve izmene in dohodka, ki ga prinaša tekstilna industrija.

Sindikat pa naj bi bil tisti, ki bi postavil zahtevo, da se vsaj za žene v tekstilni industriji, ki delajo ponoči benificira delovna doba, ker nočnega dela brez *so delovanja in zainteresiranosti* širše družbe ni mogoče ukiniti.

Če samo pomislimo, da morajo žene v 35 letih delati samo ponoči 12 let, potem ni vprašanja, ali se benificira delovna doba ali ne.

Zato je predlagal, da se iz konference oz. letne skupščine pošlje zahteva na sindikate kakor tudi na organe ZK in pa vsem tekstilnim industrijam, kjer delajo žene še ponoči zahtevo, da se benificira delovna doba tistim ženam, ki morajo delati v nočni izmeni. To naj bo prva naloga novega vodstva sindikata, da se bo ta problem enkrat začel reševati in dokončno rešil.

Ob koncu je tov. Kotar Lojze podelili priznanje srebrni znak sindikata našima sodelavcema in upokojencu tov. Dernovšek Ivici, Ankon Albinu in Cvetežar Avgustu.

Za prijeten zaključek letne skupščine in volilne konference pa je poskrbela naša menza in ansambel Iskre z Litije. **N. J.**



## Z REFERENDUMOM BOMO SPREJELI SAMOUPRAVNI SPORAZUM

### »O merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1978«

Novi družbenoekonomski odnosi, opredeljeni v ustavi in v zakonu o združenem delu ter novim zakonom s področja ekonomskih odnosov s tujino vsebujejo zahteve po bistveni spremembi in drugačni sestavi tega sistema.

1. Novi sistem drugače vrednoti devizni dohodek. Ta je zdaj v celoti izenačen z dinarskim dohodkom, in je sestavni del dohodka TOZD. Na osnovi samoupravnih sporazumov se celotni devizni pritisk porazdeli med TOZD, ki so sodelovale pri njihovem ustvarjanju.

2. Sestavni del novega sistema je tudi samoupravno družbeno planiranje ekonomskih odnosov s tujino na ravni TOZD, delovnih organizacij, občin, republike in federacije. Izhodišče sistema planiranja je planiranje v okviru TOZD in samoupravno sporazumevanje v okviru »samoupravne interesne skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino« (SIS EOT) ter na osnovi devizno bilančnega položaja SR Slovenije in federacije.

Tako opredeljene naloge pomenijo uresničevanje ustavnih določb o prenašanju pristojnosti za urejanje ekonomskih odnosov s tujino na združeno delo ter republiko.

3. Novi sistem vključuje tudi vrsto novih usmeritev in rešitev pri organiziranju zunanje trgovinske mreže in kadrov doma in v tujini.

4. V vsaki republici so bile ustanovljene samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose s tujino, na nivoju federacije pa interesna skupnost Jugoslavije za ekonomske odnose s tujino. Član interesne skupnosti Slovenije je tudi naša delovna organizacija. Najvišji organ upravljanja je skupščina skupnosti, sestavljena iz voljenih delegatov enot skupnosti, ki jih je 25.

Te temeljne značilnosti novega sistema, opredeljene v točkah od 1 do 4 omogočajo, da se bo na področju ekonomskih odnosov s tujino vloga zveznih organov zmanjšala, poudarjajo pa uveljavljanje interesov združenega dela s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem.

V razpravi je prvi sporazum, in to »samoupravni sporazum o merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev, ter odliva deviz«. S tem sporazumom člani odločajo načine in postopke za izvršitev dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz oziroma projekcije devizno bilančnega položaja republike. Ta samoupravni sporazum je potrebno skleniti po enotnih merilih in kriterijih, ki jih v skladu z določeno devizno politiko določijo interesna skupnost Jugoslavije za ekonomske odnose s tujino (ISJ EOT) v soglasju z izvršnim

svetom Jugoslavije. To so enotni kriteriji o načinu in postopkih za realizacijo dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev, ter odliva deviz, ki jih republike morajo upoštevati pri svojih sporazumih. Ker po več kot 30 letih uveljavljamo politiko zunanje trgovinske menjave na širši družbenosamoupravni osnovi z mnogo večjim vplivom združenega dela, pa je še vedno prisoten močan vpliv državne in republiške regulative. Sporazum se sprejema v času, v katerem je tako Jugoslavija kot tudi posamezne republike, v težkem deviznem položaju. Srečujemo se z velikim deviznim primanjkljajem, zato je računati, da bo za ureditev deviznih odnosov še mnogo državnega vpliva s posameznimi restriktivnimi ukrepi.

V osnutku samoupravnega sporazuma o merilih in pogojih za doseg pravic uvoza reprodukcijskega materiala, opreme in široke potrošnje so močno prisotna osnovna izhodišča srednjeročnega družbenega plana SR Slovenije, in s tem v zvezi tudi prioriteta s tistih panog, ki pomenijo prestrukturiranje slovenskega gospodarstva. Zato ni slučaj, da imajo v sporazumu prednost elektrogospodarstvu, premogovništvu, strojni industriji, črni metalurgiji, proizvodnji hrane itd. Tekstilna industrija zaradi velike devizne potrošnje v srednjeročnem planu SR Slovenije ni prioriteta panoga, in bo v sporazumu o merilih in pravicah za doseg uvoza v mnogo slabšem položaju kot ostale panoge, oziroma bo morala v še večji meri svojo poslovno usmeriti na izvoz na konvertibilno področje, da bo lahko s povečanim izvozom pokrila potrebni uvoz surovin in opreme.

V času razprav o osnutku sporazuma je bilo danih veliko dopolnjevanjih predlogov, ki bodo po možnosti upoštevali v sporazumu. Predlogi so predvsem v tem, da bi se pravice na deviznih sredstvih ne urejale administrativno, temveč, da bi v sporazumu jasneje določili kriterije uvoza, ki bi imeli trajnejši značaj, in s tem v zvezi tudi jasnejšo orientacijo organizacij združenega dela v svojem poslovanju.

Jože Mirtič

## Združeni v Poslovno skupnost

V skladu z zakonom o združenem delu so se razformirale dosedanje oblike združenja tekstilne industrije, ter nastale nove. Te so v skladu z zakonom o združenem delu in združujejo tekstilno industrijo, tako da bo možen njen nadaljnji razvoj, ter kvalitetnejše nadaljevanje dela dosedanjega poslovnega združenja tekstilne industrije. Komisija za izdelavo samoupravnega sporazuma je v predloženem sporazumu o poslovnem združe-

nju tekstilne industrije, glede na uspešno dosedanje delo, predlagala, da se preoblikuje v poslovno skupnost tekstilne industrije. Sporazum je do danes sprejelo že preko 35 organizacij združenega dela tekstilne industrije, ter se priključile kot članice poslovne skupnosti tekstilne industrije Ljubljana. Predvidoma se bo v poslovno skupnost, v roku enega meseca, včlanila celotna slovenska tekstilna industrija.

Vsebinski pomen združevanja v poslovno skupnost tekstilne industrije je izražen v samoupravnem sporazumu, z uresničevanjem naslednjih skupnih interesov:

— skupno nastopanje na domačem in tujih trgih,

— vzajemno izboljševanje pogojev za delo in skupna delitev dela,

— racionalizacija koriščenja proizvodnih in prometnih kapacitet,

— usklajevanje proizvodnje blaga in storitev,

— združevanje sredstev za dolgoročno krepitev surovinske osnove za tekstilno industrijo

in njenega predelovalnega potenciala,

— sodelovanje pri investicijskih vlaganjih,

— sodelovanje pri raziskovalnem delu,

— posredovanje domačih in tujih naložb,

— soustvarjanje in posredovanje modnih tokov organiziranja ekonomske propagande, sejmov in drugih oblik skupnega ali posamičnega nastopanja doma in v tujini,

— organiziranje specializiranih strokovnih služb s področja ekonomike, prava, elektronske obdelave podatkov in drugih,

— uresničevanje drugih osnovnih ciljev in interesov.

V zveznem merilu je enaka preobrazba poslovnega združenja, vendar na širšem nivoju. Cilji so enaki kot pri poslovni skupnosti tekstilne industrije Ljubljana.

Oba sporazuma moramo, zaradi vsebinskega pomena in nadaljnega, potrebne, skupnega nastopanja, sprejeti na referendumih, ki bodo v mesecu marcu.

Tone Pavliha

## Za rubriko »BESEDA NI KONJ«

# Nov občinski davek in še kaj

Čeprav smo v prvi številki naših Informacij poročali o uvedbi novega občinskega davka od osebnih dohodkov občanov, je marsikoga presenetilo, ko je ob prejemu osebnega dohodka, na obračunskem listu opazil, da se je vsota zmanjšala za 0,5 %. Začudeno je pogledoval okoli sebe, vrsto novih vprašanj je žarelo iz njega. Ta vprašanja pa so postajala vse glasnejša, dokler se niso znašla napisana na listkih najrazličnejših velikosti, v skrinjici našega glasila. Z listom izpisanih vprašanj sem se napotil v stavbo občinske skupščine, obiskal odgovorne ljudi in skušal dobiti odgovore, uradno pojasnilo, tolmačenje, saj je osnovna pravica in osnovni temelj vsakega občana — samoupravljalca, temeljita in objektivna obveščena.

Na vprašanja sta odgovarjala tov. Stane Hrovat — predsednik izvršnega sveta skupščine občine Litija in tov. Karlo Lemut — načelnik oddelka za občo upravo, družbene službe in proračun.

**Kdaj je bil sprejet odlok o uvedbi občinskega davka iz osebnih dohodkov v višini 0,5 %?**

Skupščina občine Litija je na seji 29. 12. 1977 sprejela odlok o dopolnitvah odloka o davkih občanov, na podlagi katerega je bil uveden davek iz osebnih dohodkov delavcev, po stopnji 0,5 odst. 30. 12. 1977 je ta odlok izšel v Uradnem listu LRS številka 24/77. Zakon že nekaj let dovoljuje uvedbo tega vira financiranja splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih. V letu 1974 je ta davek že bil po 0,20 % stopnji, v letu 1975, 1976 in 1977 pa ni bil uveden, ker je bilo tako dogovorjeno v okviru naše republike.

**Zakaj je sedaj ponovno uveden?**

Da se ne bi zmanjševala produktivna sposobnost gospodarstva, zaradi povečanega davka iz dohodkov organizacij združenega dela, smo se poslužili te možnosti, ki jo zakon predvideva in dovoljuje (Ur. list SRS št. 39/74). Zavedati se moramo, da je osebni dohodek namenjen tudi za zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb. Sredstva, ki jih bomo zbrali s tem davkom, so namenjena za sodstvo (ustanovitev temeljnih sodišč). V tem letu so se povečala sredstva za priznavalne udeležencem NOB za 38 %, in to

povečanje bomo krili iz teh sredstev. Končno pa tudi nismo imeli nobene izbire. Za dopolnjevanje občine je bila uvedba tega davka pogoj za pridobitev dopolnilnih sredstev iz republiškega proračuna. Med te občine sodi tudi litijska, saj dobivamo približno eno tretjino sredstev našega proračuna iz republiškega proračuna. Vse to je v skladu s 24. členom zakona o proračunu SRS za leto 1978.

*Da bi občine lahko prejemale dopolnilna sredstva, morajo biti njihove prihodki v skladu z dogovorom občin o usklajevanju davčne politike, in v skladu z možnostmi organizacij združenega dela delavcev, delovnih ljudi in drugih občanov na območju posamezne občine, pri čemer občinski davek iz osebnega dohodka delavcev ne sme biti uveden po nižji stopnji, kot 0,50 % od osnove.*

Obseg prihodkov posamezne občine, ki je po prejšnjem odstavku pogoj za zagotovitev dopolnilnih sredstev, ugotavlja republiški sekretariat za finance v sodelovanju s posamezno občino. V obseg prihodkov posamezne občine se uštevajo vsi prihodki, ki se izkazujejo v proračunu

(Nadaljevanje na 14. strani)



## »BESEDA NI KONJ«

(Nadaljevanje s 13. strani)

občine. (Ur. list SRS 24/77 — člen 24).

Odlok o uvedbi tega davka prične veljati 8 dan po objavi (objavljen je bil 30. 12. 1977), in se uporablja od 1. 1. 1978 (4. člen odloka o dopolnitvah odloka o davkih občine). Ali je prav, da so nam obračunali ta davek že za decembrski osebni dohodek, in celo za razliko od prvih enajst mesecev lanskega leta, ki smo jo dobili izplačano 13. 1. 1978. Kot vemo, pri nekaterih OZD tega še niso obračunali?

Za obračun davkov in prispevkov je pomemben datum izplačila, ne glede za kateri osebni dohodek. Ker se ta odlok uporablja od 1. 1. 1978, vaš plačilni dan pa je 13. 1. 1978, je prav, da so vam obračunali ta davek. Tisti, ki tega še niso obračunali, bodo to morali storiti kasneje, vendar tudi za nazaj. Za izvajanje tega je po zakonu zadolžena služba družbenega knjigovodstva.

Tisti občani, ki prejema osebni dohodek zadnji dan v mesecu, tega davka ne bodo plačali ob decembrskih osebnih dohodkih. Ali ni s tem kršeno načelo enakopravnosti, če pomislimo, da je ta davek uveden za nedoločen čas?

Drugi člen zakona o davkih občanov določa, da je vsak občan dolžan prispevati k zadovoljevanju splošnih družbenih potreb po svoji gospodarski moči. Občani plačujejo po načelu, da sorazmerno več prispevajo tisti, ki dosegajo večji dohodek.

Občani na območju naše družbenopolitične skupnosti imajo ob enakih z zakonom in odlokom občinske skupščine določenih pogojih, enake obveznosti glede plačevanje davkov.

Ali bodo ta davek plačevali tudi tisti naši občani, ki so zaposleni v drugih občinah, kjer tega davka še niso uvedli?

Tudi!

Poleg tega novega davka zanima naše delavce še nekaj drugih stvari. Ali je res, da ste si na občinski upravi razdelili dodatni osebni dohodek (13. plačo), ko pa vemo, da primanjkuje sredstev, saj je zato potreben tudi novi davek?

Sredstva za financiranje upravnih organov družbenopolitičnih skupnosti so zagotovljena na osnovi meril in kriterijev družbenega dogovora o tem v SRS. Sistemizacija je usklajena na republiški ravni, ki določa poleg ostalega tudi potrebno izobrazbo. Tako so delovna mesta razvrščena v posamezne značilne skupine, od tega pa je odvden osebni dohodek. Najnižji osebni dohodek je 60 % od povprečnega osebnega dohodka v SRS iz preteklega leta (povprečje gospodarstva in negospodarstva). V prvi polovici preteklega leta je bila priznana valorizacija v višini 17 % zaradi porasta življenjskih stroškov. Izplačali smo le 12 %, ostalih 5 % pa je namenjeno za nagrajevanje sposobnosti in vestnosti pri delu, ki jo ugotavljamo vsak mesec izplačujemo pa vsak tretji mesec.

Ker pa nismo imeli sredstev, smo poravnali razliko le od 1. julija 1977, namesto od 1. januarja 1977. V drugi polovici lanskega leta pa je bila priznana še dodatna valorizacija za 5 %. Na koncu leta smo naredili še končni poračun.

Dodal bi rad še to. V lanskem letu je zaradi velike nezasedenosti delovnih mest republika, s svojimi stališči dovoljevala povečanje delovne sile za 3,2 % od povprečnega števila zaposlenih v letu 1976. Sredstva za osebne dohodke v letu 1977 so bila oblikovana na osnovi dejanske zasedbe delovnih mest in dovoljenega procenta povečanja delovne sile. Sredstva nismo delili na račun nezasedenih delovnih mest, saj smo v predvidenem procentu zaposlili nove kadre. Republiški sekretariat za pravo-

sodje organ uprave in proračuna spremlja in ugotavlja uporabo sredstev na osnovi dejanske zasedenosti delovnih mest na občinskih upravah.

Dostj govorijo, da smo potrošili prevelika sredstva za prošlavo občinskega praznika. Kako je s tem?

To vprašanje smo obravnavali na zadnji seji predsedstva občinske skupščine. Sprejeli smo sklep, da bomo posredovali pregled vseh stroškov proslave občinskega praznika vsem, ki jih to zanima. (v Predilnici bomo to naknadno dobili).

Letos se je zvišal prispevek za krajevne skupnosti na zaposlenega od 300 na 500 din. Ali vsi plačujejo ta delež — tudi tisti, ki službujejo v drugih občinah? Kje je to prikazano?

Komunalna skupnost vodi zelo natančno evidenco o tem, in tam je možno dobiti podatke. Lani smo ugotovili, da so nekateri, ki so zaposleni v drugih občinah, prispevali celo več kot 300 din (npr. iz občine Tržič), kar pomeni, da so se v posameznih občinah že lani samoupravno sporazumeli za višje prispevke. Plačujejo vsi, saj je o tem sprejet medobčinski družbeni dogovor. Delavci na občinski upravi prispevamo to direktno iz neto osebnih dohodkov.

Za odgovore se lepo zahvaljujem.

Ta razgovor je imel namen, da bi nekatere zadeve postale bolj jasne, razumljivejšje našim delavcem, da bi se morda ublažila slaba volja. Če bo le droben delček tega uresničen, je bil razgovor koristen. M. M.

## Po mednarodni konvenciji o nočnem delu žensk

V tekstilni industriji delajo žene v nočnem času v 21 delovnih organizacijah. Mnoge delovne organizacije so znižale število zaposlenih žena na nočni izmeni.

V Predilnici Litija imamo že od leta 1972 sanacijski program postopnega znižanja žena na nočni izmeni. Ta program je predvideval izgradnjo nove tovarne za predelavo kemijskih vlaken, ter rekonstrukcijo obstoječe predilnice za proizvodnjo bombažnih prej. Za izvajanje programa smo dobili na osnovi dolgotrajnih usklajevanj tudi potrebna soglasja zvezne in republiške zbornice. Ljubljanska banka nam je odobrila posebne pogoje za obravnavo našega investicijskega projekta pri kreditiranju. Komisija za razvoj podjetja je izdelala obširen investicijski program s pripadajočo tehnično dokumentacijo. Ker nam niso bila odobrena devizna sredstva za nakup strojne opreme, smo morali odložiti na kasnejše razdobje realizacijo celotnega programa, in sprejeti korigirani plan razvoja podjetja, ki načrtuje ukinitve četrte izmene do leta 1980.

Ukinitve nočnega dela žena se po korigiranem razvojnem načrtu prenese na razdobje 1980 do 1985. V naših prizadevanjih za ukinitve nočnega dela za žene je še premalo družbene pomoči širše družbene skupnosti. Pri uvozu delovnih naprav in priprav je visoka stopnja carinskih dajatev. Bančni krediti so predvsem kratkoročnega značaja. Delovna organizacija se bori, da obdrži enostavno reprodukcijo osnovnih sredstev. Preostali del dohodka se vlagava v družbeni standard in za socialno, zdravstveno in tehnično varstvo zaposlenih v delovni organizaciji. Ob ukinitvi nočne izmene se stroški vzdrževanja podražijo za eno tretjino. Anuitete, to je posojila, pa sploh ne bi bili sposobni vračati. Ali smo pri nas sploh navdušeni za ukinitve nočne izmene? Prisluhnimo najprej mnenju naših žena, ki delajo na nočni izmeni. »Pri nas veliko govorimo o ukinitvi nočne izmene. Če mislimo nočno delo ukiniti, moramo prenehati sprejemati nove delavke in postopoma preiti na dvoizmensko delo.«

Kakšno je mnenje republiških sindikatov?

V priporočilu republiškega sekretariatu za delo je izvršni odbor republiškega odbora sindikata delavcev tekstilne in usnjarske industrije Slovenije na svoji 39 seji, dne 1. februarja 1978 reševal prispele vloge organizacij združenega dela in TOZD za noč-

no delo žena. Upošteval je kriterije, ki so vsem znani in posebej poudaril, da ne odstopa od postopnega ukinjanja nočnega dela. Nočno delo žena mora biti po mednarodni konvenciji ukinjeno do 30. 6. 1978. Izvršni odbor sindikata je republiškega sekretariatu za delo priporočil, da izda soglasje za nočno delo žena do določenega roka, to je 30. 6. 1978, in to po predpisanih pogojih, ki so vsem znani.



Ob 18,30 prične z delom nočna izmena. 15 minut pred pričetkom dela so naše žene že na poti v oddelek.



Tudi zakon o delovnih razmerjih v 129. členu obravnava nočno delo in sicer:

Delavki, ki dela v industriji, se ne sme naložiti, da dela ponoči, če to terjajo posebno resne družbene, ekonomske, socialne in posebne okoliščine ob pogoju, da za uvedbo takega dela izda doprejšnje soglasje republiški sekretariat za delo. Le-ta odloči o soglasju:

— ko dobi poprejšnje mnenje republiškega odbora ustreznega sindikata, gospodarske zbornice Slovenije in pristojnega organa inšpekcije del;

— ko ugotovi, da ima temeljna organizacija program postopnega zmanjševanja in odpravljanja nočnega dela žensk.

Republiški sekretar za delo razveljavi svoje soglasje, če ugotovi, da so odpadli pogoji iz prejšnjega odstavka, ali da temeljna organizacija ne izpolnjuje pogojev, na podlagi katerih je bilo izdano soglasje.

Če ima delovna organizacija soglasje za delo v nočnem času, sme biti delavka samohranilka, ki ima otroka mlajšega od sedem let, razporejena na nočno delo samo, če s tem soglaša.

Tako zakon o delovnih razmerjih.

V srednjeročnem razvojnem programu Slovenije imajo prednost energetski objekti. Tekstilna industrija se bori za svoj obstoj. Ob neprodanih zalogah blaga predilnice ne morejo računati, da se bo ob podražitvi reprodukcijskega materiala in električnega toka dvignila cena preji.

Naše osebne dohodeke in sam obstoj delovne organizacije bo reševala boljše organizacija dela, nagrajevanje po delovnih enotah in vložnemu delu. Odpadel bo očitek mnogih delavk, da se jim pri osebnih dohodkih premalo pozna, če morajo več delati kot druge delavke. Več nadzora bo potrebno, da bo preja in sukana preja kvalitetno izdelana in varno vskladiščena. Česte reklamacije znižujejo osebni dohodek. Terminski plan razvoja podjetja bomo morali časovno spremljati in tudi dopolnjevati.

Zastoji v prodaji preje nas silijo v analizo tržišča in tudi naših kupcev. V teh prizadevanjih je potrebno sodelovanje vseh strokovnih služb.

V tej situaciji našega gospodarstva in delovne organizacije terjajo nadaljnje nočno delo resne družbene, ekonomske, socialne in posebne okoliščine.

Ob administrativni ukinitvi nočnega dela žena bi morali odpustiti približno 390 delavcev. Samoupravni organi so z družbenopolitičnimi organizacijami izvedli vse možnosti za realizacijo konvencije o prepovedi nočnega dela žena, in sprejeli edino možno rešitev, to je izvajanje korigiranega sanacijskega programa postopne ukinitve nočnega dela. Na občnem zboru sindikata je bilo poleg ukinitve nočnega dela žena govora o prizadevanjih za dosego skrajšane delovne dobe v tekstilni industriji (beneficirani delovni staž). Delo na nočni izmeni je v vzročni zvezi z zdravstvenim stanjem zaposlenih, večji odsotnosti z dela in zdravstve-

nimi okvarami, zlasti pri strojnih delavkah.

Nočni čas je najdaljši na 4 izmeni, saj traja od 22. ure do 5. ure naslednjega dne. Nočno delo v troizmenskem delu traja od 22. ure do 1.30 naslednjega dne, to je 3 ure in pol v nočni izmeni, v jutranji izmeni pa od

4.30. Ta delovni čas je ugodnejši za tiste delavke, ki stanujejo v neposredni okolici podjetja. Zaradi proste sobote na nočni izmeni je delovni čas na troizmenskem delu prilagojen prosti soboti.

Zelimo, da se »postopni« prehod dela žena v nočni izmeni po-

speši. V predpredilnici in čistilnici postaja ukinitve 4. izmene že realnost. Ukinitve nočne izmene v troizmenskem turnusu je še odmaknjena. Ali bo naša družba sodelovala z nami v teh prizadevanjih?

F. Lesjak

## Upokojene so bile:

V začetku tega leta so bile upokojene kar tri naše sodelavke. To so: **tov. Marta Bučar**, ki se je zaposlila v naši tovarni leta 1946.



Pred vojno je preživela mladost v tujini. Oče je bil rudar in je iskal delo v Nemčiji in Franciji — ostala družina pa je romala za njim. To so bili težki časi.

Ko se je pri nas zaposlila, se je z mamo preselila v Litijo. »Sprva sem delala kot presukovalka, nato sem postala rezervna predica. — Leta 1958 sem bila dve leti zaradi bolezni invalidsko upokojena.

Ko sem se vrnila na delo, sem delala v zbiralnici cev, na lažjem delovnem mestu. Tako sem dopolnila 33 let delovne dobe. Manjkata mi dve leti, pa ne morem nič pomagati. V tovarni je, v novejšem času, dosti več razumevanja. Bolj kot včasih, razumejo težave sodelavcev, posebno tistih, ki so bolehnih in morajo, ne po lastni krivdi, večkrat na bolniški dopust. Starejši mojstri — sedaj so že upokojeni — so take ljudi veliko bolj očitajoče gledali.

Sedaj mi preostaja le še skrb za družino. Hčerka obiskuje 8. razred osnovne šole, prihodnje leto želi obiskovati srednjo farmacevtsko šolo. Upam, da bo sprejeta.

Tako sva kramljala še o marsičem. Nazadnje pa je prosila, da napišem še najtoplejše zahvalo dr. Lebin-

gerju in pa tovarniškemu sindikatu, za vso pomoč.

**Tov. Vera Hribar** se je rodila v okolici Brežic. Med vojno so bili izseljeni. Ko se je vrnila iz taborišča, se je zaposlila pri nas. To je bilo leta 1946.

»Začela sem kot snemalka, nato sem postala predica brigadirka. Vso delovno dobo — 35 let — sem delala v predilnici II.

Nisem se še vživala v to, da mi ni več potrebno odhajati v službo! Najtežje je bilo na nočni izmeni, posebno prej, ko smo delali do 6 ure zjutraj. Sicer pa sem bila z vsem zadovoljna. Posebnih težav nisem imela. Zdrava sem bila, in sem ena redkih, ki lahko delajo celo delovno dobo ob stroju.



Sedaj skrbim za 3 člansko družino. Rada vezem gobeline. Vse kar vidite na steni, sem sama naredila. Tudi v hribe rada zahajam. Z litijskimi planinci bom večkrat šla na izlet.

Nazadnje se tudi ona lepo zahvaljuje sodelavkam iz predilnice bombaža in sintetike, in jim želi veliko delovnih uspehov.

**Tov. Alojzija Slabe** je bila rojena v delavski družini, blizu Trebnjega. Bil je 9 otrok, in tako se je kmalu morala zaposliti. Med vojno je služila pri neki družini, leta 1945 pa je začela iskati stalno službo. Najprej je poskušala v Kranju, nato pa je od tam prišla v litijsko predilnico.

»Tako, ko sem dobila službo, sem se preselila v Litijo. Stanovala sem pri neki gospodinji, ki nas je, mlada



dekleta, grdo gledala, ker smo se včasih vračale z dela pozno ponoči. Delo se je dostikrat končalo po polnoči.

Delala sem pri mikalnkih. Ko pa sem rodila, so me prestavili k raztezalkam, kjer se ni toliko kadilo. Ko sem še dvakrat rodila, sem bila malo slabotna in sem delala štiri leta le v dopoldanski izmeni pri flyerjih. Tu sem ostala do upokojitve.

Ima 35 let delovne dobe. Kar dolga doba je to.

Pred kratkim je dobila majhno stanovanje. Zelo je srečna in zadovoljna, saj pravi, da ji zadostuje. Pazi na vnučko, plete, šiva. Ne bo se dolgočasila.

Na vprašanje, kako so včasih praznovale dan žena, 8. marec, so vse odgovorile podobno, da so v letih po vojni pospešeno delali, primanjkovalo je tekstila, tako tudi 8. marca ni bilo časa za praznovanje. Toliko pozornosti kot sedaj, niso posvečale temu dnevu. Sicer pa kaj, takrat so morale delati tudi marsikatero nedeljo in ob ostalih prostih dnevih.

Sedaj je drugače. Ob dnevu žena nam možje čestitajo, nas obdarijo — vsi so veliko bolj pozorni.

Vsem trem želimo še veliko zdravil, zadovoljnih let v pokoju.

M. M.



# PRIŠLI - ODŠLI

## Prišli v mesecu januarju 1978

16. 1. 1978 Trninič Drina, Šmarska c. 6, Litija — predilnica bombaža, 2. izmena

16. 1. 1978 Pavlič Zvonka, Polje 14, Zagorje — predilnica bombaža, 2. izmena

## Odšli v mesecu januarju 1978

11. 1. 1978 Pajtler Emilijan, Trg na Stavbah 6, Litija, zbiralnica cev — odhod v JLA

11. 1. 1978 Ceglar Dušan, Prvomajška 2, Litija, predilnica bombaža, 2. izmena — odhod v JLA

27. 1. 1978 Učakar Karel, Trg na Stavbah 11, Litija, remont II — invalidska upokojitev

12. 1. 1978 Dedič Mejra, Žabjek 19, Trbovlje, sukalnica 1. izmena — pismeni sporazum

31. 1. 1978 Janežič Angela, Šmartno 94, Šmartno, predilnica bombaža, 3. izmena — odpoved delavke

31. 1. 1978 Forte Marica, Rozmanov trg 3, Litija, finančni sektor — odpoved delavke

31. 1. 1978 Krhlikar Sonja, Spodnji Hotič 16, Litija, obrat družbene prehrane — odpoved delavke

23. 12. 1977 Veldin Vesna, Grbinska 32, Litija, predpredilnica 3. izmena — v poskusnem roku s strani delavke

31. 12. 1977 Lipičnik Anita, Kisovec 121, Zagorje, Č. K. predpredilnice — pismeni sporazum

31. 12. 1977 Pavlovič Milica, Sava 20, Litija, predpredilnica 2. izmena — pismeni sporazum

13. 12. 1977 Šink Metka, Kopalniška 4, Zagorje, predilnica sintetike 1. izmena — pismeni sporazum.

M. Šraj

## Nova žepna knjiga

Kdor se zanima za knjige, je mogoče opazil novo knjižno zbirko, v kateri so zanimive knjige vseh vrst, za današnje čase po presenetljivo nizkih cenah. Mogoče jo je opazil tudi kdo, ki sicer ne zahaja po knjigarnah, kajti te knjige so v prodaji tudi v samopostrežnih trgovinah, kioskih itd. na 250 prodajnih mestih po vsej Sloveniji.

Gre za novo zbirko v moderni žepni vezavi, v kateri je zastopano branje vseh vrst: romani in povesti znanih tujih in domačih pisateljev, vojno dokumentarne zgodbe, fantastika, priročniki, vmes je celo Ivačičeva kuharska knjiga. Kaže, da skušajo slovenske založbe (nove žepne zbirke ne izdaja samo ena, ampak skupno 7 slovenskih založb) tokrat res ponuditi bralcem zanimive knjige po zelo

nizkih cenah: večinoma so po 30, 40 in 50 din, najcenejše celo po 20 din. Ker so vmes obsežni romani, nam primerjava s trdo vezanimi knjigami istega obsega pokaže, da so te nove žepne knjige napredaj za četrtino do tretjino običajne cene.

Založniki nove žepne knjige obljublajo, da bodo zbirko dopolnili z novimi zanimivimi knjigami še pred pomladjo in jo po izbiri razširili še na nova področja, ki zanimajo bralce.

Bil je že skrajni čas, da tudi Slovenci dobimo moderno žepno knjigo po nizki ceni, kakršna je v drugih evropskih deželah že dolgo uveljavljena. Zanimiv izbor prvih 12 knjig je dober obet za to, da bodo bralci knjige dobro sprejeli, njihova nizka cena pa je upanje, da jih bo kupil tudi tisti, ki sicer ne kupuje vsakih knjig.

## IZID ŽREBANJA NOVOLETNE NAGRADNE KRIŽANKE

Tokrat so bile vse izžrebane križanke pravilno rešene, tako da je dobilo nagrade kar prvih pet izžrebancev.

To so:

Štefka Jerant — tehn. sektor 50.— din

Martina Suštaršič — upokojenka 50.— din

Jožefa Potisek — sukalnica 2. imena 50.— din

Milica Hertiš — PA 2. izmena 50.— din

Bogdan Bučar — elektrodelaonica 50.— din



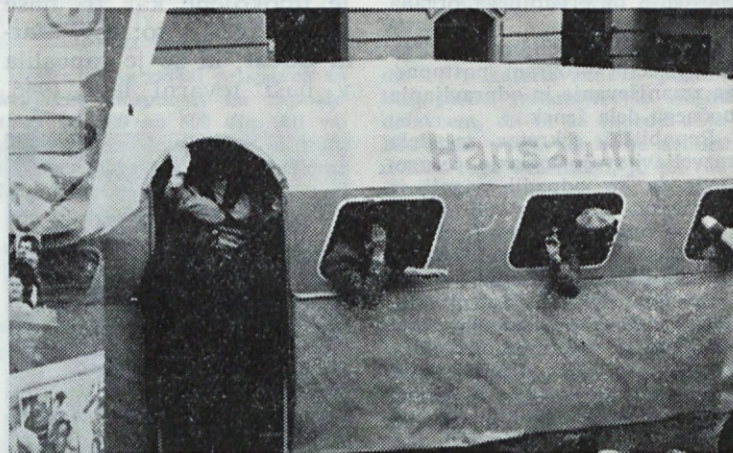
BREZ BESED

# Litijski karneval

21. tradicionalni karneval si je ogledalo 12 tisoč ljudi od blizu in daleč. Nasmejani in zadovoljni ob pisani povorki so pozabili na mraz.

Razgibani politični dogodki po svetu, afere, ugrabitve, samoupravljanje doma, luknje v cestah, pomanjkanje plina itd., itd. — vse to so bili povodi, ki so jih avtorji nastopajočih skupin spretno in domiselno vnesli v karnevalsko vzdušje. Zares — človeška ideja in domišljija nimata meja.

Kot gostje karnevala so nastopili Janez Hočvar-Rifle, Brane Ivanc in Zlatko Šugman — znani tolmač zavutih besed in pojmov.



Lično izdelan avion letalske družbe HANSALUFT je vzbujal spoštovanje v pisani povorki 21. pustnega karnevala. Na sliki: ugrabljeni potniki in do zob oboroženi ugrabitelji.



Letalo je bilo ugrabljeno že dan poprej



Ker v Litiji ni kinodvorane v kateri bi se Litijani kulturno prosvetljevali, so na pomoč poklicali potujoči kino.