



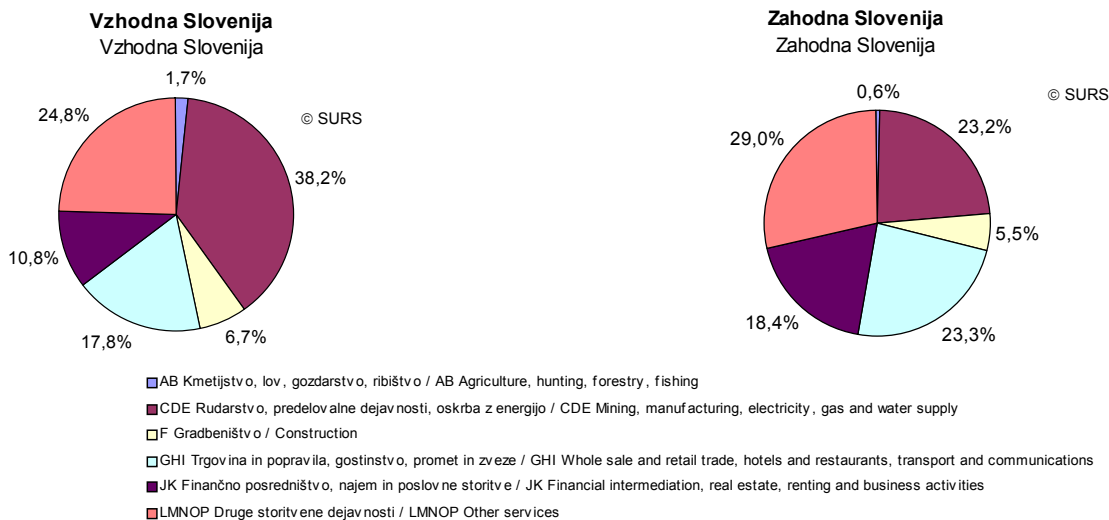
SREDSTVA ZA ZAPOSLENE PO REGIJAH, SLOVENIJA, 1999– 2006

COMPENSATION OF EMPLOYEES BY REGION, SLOVENIA, 1999 - 2006

- ▶ V skladu s Klasifikacijo statističnih teritorialnih enot v Evropski uniji (NUTS), objavljamo podatke o sredstvih za zaposlene po regijah. Podatki so objavljeni na drugi ravni klasifikacije (NUTS 2), po kateri je Slovenija razčlenjena na dve kohezijski regiji – na Vzhodno Slovenijo in na Zahodno Slovenijo.
- ▶ V letih 1999–2006 je bilo skupaj izplačanih 97.430 mio EUR sredstev za zaposlene, od tega 42.282 mio EUR (43,4 %) v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija in 55.148 mio EUR (56,6 %) v kohezijski regiji Zahodna Slovenija, kar je za 30,4 % več kot v Vzhodni Sloveniji. Razlika v deležih izplačanih sredstev med regijama je naraščala, saj se je delež v Zahodni Sloveniji povečal s 55,4 % v letu 1999 na 57,6 % v letu 2006.
- ▶ Podatki so skladno s Standardno klasifikacijo dejavnosti (SKD) predstavljeni po šestih skupinah dejavnosti; med temi je bilo v celotnem opazovanem obdobju največ sredstev za zaposlene izplačanih v skupini Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo, in sicer 28.946 mio EUR (29,7 %), ter v skupini Druge storitvene dejavnosti, 26.496 mio EUR (27,2 %). Delež sredstev za zaposlene se je v skupini dejavnosti Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo v obeh regijah počasi zmanjševal, v skupini Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve pa se je delež teh sredstev povečeval.
- ▶ V Vzhodni Sloveniji je bilo v letih 1999–2006 kar 38,2 % vseh sredstev za zaposlene v regiji izplačanih v skupini Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo, v Zahodni Sloveniji pa je z največjim deležem izstopala skupina Druge storitvene dejavnosti, (29,0 %). V obeh regijah je bil najmanjši delež sredstev za zaposlene izplačan v skupini Kmetijstvo, lov gozdarstvo in ribištvo, in sicer 1,7 % v Vzhodni Sloveniji in 0,6 % v Zahodni Sloveniji.
- ▶ Regional data on compensation of employees are published according to the Common Classification of Territorial Units for Statistics (NUTS). In this publication data are published at NUTS 2 level, where the country is divided into two cohesion regions – Vzhodna Slovenija (Eastern Slovenia) and Zahodna Slovenija (Western Slovenia).
- ▶ In the 1999-2006 period EUR 97 430 million of compensation of employees was paid in total, of which EUR 42 282 million (43.4%) in Vzhodna Slovenija and EUR 55 148 million (56.6%) in Zahodna Slovenija. In Zahodna Slovenija 30.4% more compensation of employees was paid than in Vzhodna Slovenija. The share in Zahodna Slovenija increased from 55.4% in 1999 to 57.6% in 2006, so the difference between the regions also increased.
- ▶ Data on compensation of employees are published according to the Standard Classification of Activities (SKD) on the level of six groups of activities, of which the highest share was paid in the group Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply – EUR 28 946 million (29.7%) and in the group Other services – EUR 26 496 million (27.2%). While in both regions the share of compensation of employees in Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply was decreasing, the share in Financial intermediation, real estate, renting and business activities was increasing.
- ▶ While in Vzhodna Slovenija 38.2% of compensation of employees in total was paid in the group Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply, in Zahodna Slovenija the highest share of compensation of employees was paid in Other services (29.0%). In both regions the lowest share of compensation of employees was paid in Agriculture, hunting, forestry, fishing: 1.7% in Vzhodna Slovenija and 0.6% in Zahodna Slovenija.

Slika 1: Sredstva za zaposlene po regijah in skupinah dejavnosti, Slovenija, 1999 – 2006

Chart 1: Compensation of employees by region and activities, Slovenia, 1999 – 2006



**1. SREDSTVA ZA ZAPOSLENE PO REGIJAH IN DEJAVNOSTIH**  
COMPENSATION OF EMPLOYEES BY REGION AND ACTIVITIES

**Tabela 1: Sredstva za zaposlene po regijah in dejavnostih, Slovenija, 1999-2006**

Table 1: Compensation of employees by region and activities, Slovenia, 1999 – 2006

	1999– 2006	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
<b>Skupaj</b>										<b>Total</b>
Mio EUR										Mio EUR
Slovenija	97 430	8 452	9 509	10 742	11 844	12 789	13 837	14 607	15 649	Slovenija
Vzhodna Slovenija	42 282	3 772	4 233	4 749	5 189	5 538	5 958	6 214	6 629	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	55 148	4 680	5 276	5 993	6 655	7 251	7 879	8 393	9 021	Zahodna Slovenija
Struktura (%)										Structure (%)
Slovenija	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Slovenija
Vzhodna Slovenija	43,4	44,6	44,5	44,2	43,8	43,3	43,1	42,5	42,4	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	56,6	55,4	55,5	55,8	56,2	56,7	56,9	57,5	57,6	Zahodna Slovenija
<b>AB Kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo</b>										<b>AB Agriculture, hunting, forestry, fishing</b>
Mio EUR										Mio EUR
Slovenija	1 054	121	121	128	136	138	138	140	132	Slovenija
Vzhodna Slovenija	732	85	83	91	96	97	96	96	89	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	323	36	38	37	40	41	43	44	43	Zahodna Slovenija
Struktura (%)										Structure (%)
Slovenija	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Slovenija
Vzhodna Slovenija	69,4	70,5	68,3	70,8	70,4	70,1	69,1	68,6	67,5	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	30,6	29,5	31,7	29,2	29,6	29,9	30,9	31,4	32,5	Zahodna Slovenija
<b>CDE Rudarstvo, predelovalne dejavnosti, oskrba z energijo</b>										<b>CDE Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply</b>
Mio EUR										Mio EUR
Slovenija	28 946	2 648	2 961	3 310	3 564	3 779	4 053	4 227	4 404	Slovenija
Vzhodna Slovenija	16 145	1 471	1 663	1 857	2 002	2 109	2 264	2 334	2 444	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	12 801	1 177	1 298	1 453	1 562	1 670	1 788	1 893	1 960	Zahodna Slovenija
Struktura (%)										Structure (%)
Slovenija	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Slovenija
Vzhodna Slovenija	55,8	55,6	56,2	56,1	56,2	55,8	55,9	55,2	55,5	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	44,2	44,4	43,8	43,9	43,8	44,2	44,1	44,8	44,5	Zahodna Slovenija
<b>F Gradbeništvo</b>										<b>F Construction</b>
Mio EUR										Mio EUR
Slovenija	5 878	518	570	607	671	736	814	918	1 043	Slovenija
Vzhodna Slovenija	2 840	258	278	297	329	362	380	428	509	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	3 038	261	292	310	342	375	435	489	535	Zahodna Slovenija
Struktura (%)										Structure (%)
Slovenija	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Slovenija
Vzhodna Slovenija	48,3	49,7	48,8	48,9	49,0	49,1	46,6	46,7	48,7	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	51,7	50,3	51,2	51,1	51,0	50,9	53,4	53,3	51,3	Zahodna Slovenija
<b>GHI Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze</b>										<b>GHI Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications</b>
Mio EUR										Mio EUR
Slovenija	20 349	1 761	1 973	2 202	2 468	2 652	2 889	3 075	3 331	Slovenija
Vzhodna Slovenija	7 509	674	744	822	912	975	1 064	1 120	1 197	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	12 840	1 088	1 229	1 379	1 555	1 676	1 825	1 955	2 134	Zahodna Slovenija
Struktura (%)										Structure (%)
Slovenija	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Slovenija
Vzhodna Slovenija	36,9	38,3	37,7	37,4	37,0	36,8	36,8	36,4	35,9	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	63,1	61,7	62,3	62,6	63,0	63,2	63,2	63,6	64,1	Zahodna Slovenija
<b>JK Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve</b>										<b>JK Financial intermediation, real estate, renting and business activities</b>
Mio EUR										Mio EUR
Slovenija	14 707	1 140	1 336	1 555	1 791	1 964	2 141	2 254	2 525	Slovenija
Vzhodna Slovenija	4 559	369	421	484	563	602	658	687	775	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	10 148	771	915	1 071	1 228	1 363	1 483	1 567	1 750	Zahodna Slovenija
Struktura (%)										Structure (%)
Slovenija	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Slovenija
Vzhodna Slovenija	31,0	32,4	31,5	31,1	31,4	30,6	30,7	30,5	30,7	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	69,0	67,6	68,5	68,9	68,6	69,4	69,3	69,5	69,3	Zahodna Slovenija
<b>LMNOP Druge storitvene dejavnosti</b>										<b>LMNOP Other services</b>
Mio EUR										Mio EUR
Slovenija	26 496	2 263	2 548	2 940	3 215	3 519	3 802	3 994	4 214	Slovenija
Vzhodna Slovenija	10 498	915	1 044	1 198	1 288	1 393	1 497	1 549	1 615	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	15 997	1 348	1 504	1 742	1 928	2 127	2 305	2 445	2 599	Zahodna Slovenija
Struktura (%)										Structure (%)
Slovenija	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Slovenija
Vzhodna Slovenija	39,6	40,4	41,0	40,8	40,0	39,6	39,4	38,8	38,3	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	60,4	59,6	59,0	59,2	60,0	60,4	60,6	61,2	61,7	Zahodna Slovenija



V tabeli 1 sta prikazana deleža regij po skupinah dejavnosti. Prispevek posamezne regije k skupnim sredstvom za zaposlene se glede na skupino dejavnosti precej razlikuje. V skupinah Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribištvo ter Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo je bila večina sredstev za zaposlene izplačana v Vzhodni Sloveniji, in sicer 69,4 % in 55,8 % vseh sredstev v teh dejavnostih. V preostalih skupinah je bil večji delež izplačan v Zahodni Sloveniji. V skupini Gradbeništvo so bila sredstva porazdeljena dokaj enakomerno (48,3 % v Vzhodni Sloveniji in 51,7 % v Zahodni Sloveniji), v treh skupinah – Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze, Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve ter Druge storitvene dejavnosti – pa je bilo v Zahodni Sloveniji izplačanih precej več sredstev za zaposlene kot v Vzhodni Sloveniji. Te tri skupine dejavnosti so tudi pretehtale, da je bila v letih 1999–2006 večina od 97.430 mio EUR sredstev za zaposlene v državi izplačana v Zahodni Sloveniji, in sicer 55.148 mio EUR (56,6 %).

In Table 1 regional shares of compensation of employees by groups of activities are shown. Contribution of a region to a country total can vary. In Agriculture, hunting, forestry, fishing and Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply the majority of compensation of employees was paid in Vzhodna Slovenija (69.4% and 55.8% of the total amount in the group). In other groups the majority was paid in Zahodna Slovenija. While compensation of employees in Construction was distributed quite equally (48.3% in Vzhodna Slovenija and 51.7% in Zahodna Slovenija), in the other three groups - Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications, Financial intermediation, real estate, renting and business activities and Other services - much higher shares were paid in Zahodna Slovenija. Mostly because of these last three groups, the majority of total EUR 97 430 million compensation of employees in the 1999-2006 period was paid in Zahodna Slovenija – EUR 55 148 million (56.6%).

**Tabela 2: Struktura sredstev za zaposlene po dejavnostih, Slovenija, 1999-2006**

Table 2: Structure of compensation of employees by activities, Slovenia, 1999 – 2006

	1999 – 2006	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
<b>Slovenija</b>										
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
AB Kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo	1,1	1,4	1,3	1,2	1,2	1,1	1,0	1,0	0,8	AB Agriculture, hunting, forestry, fishing
CDE Rudarstvo, predelovalne dejavnosti, oskrba z energijo	29,7	31,3	31,1	30,8	30,1	29,5	29,3	28,9	28,1	CDE Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply
F Gradbeništvo	6,0	6,1	6,0	5,6	5,7	5,8	5,9	6,3	6,7	F Construction
GHI Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze	20,9	20,8	20,7	20,5	20,8	20,7	20,9	21,0	21,3	GHI Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications
JK Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve	15,1	13,5	14,1	14,5	15,1	15,4	15,5	15,4	16,1	JK Financial intermediation, real estate, renting and business activities
LMNOP Druge storitvene dejavnosti	27,2	26,8	26,8	27,4	27,1	27,5	27,5	27,3	26,9	LMNOP Other services
<b>Vzhodna Slovenija</b>										
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
AB Kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo	1,7	2,3	2,0	1,9	1,9	1,7	1,6	1,5	1,3	AB Agriculture, hunting, forestry, fishing
CDE Rudarstvo, predelovalne dejavnosti, oskrba z energijo	38,2	39,0	39,3	39,1	38,6	38,1	38,0	37,6	36,9	CDE Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply
F Gradbeništvo	6,7	6,8	6,6	6,3	6,3	6,5	6,4	6,9	7,7	F Construction
GHI Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze	17,8	17,9	17,6	17,3	17,6	17,6	17,9	18,0	18,1	GHI Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications
JK Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve	10,8	9,8	9,9	10,2	10,8	10,9	11,0	11,1	11,7	JK Financial intermediation, real estate, renting and business activities
LMNOP Druge storitvene dejavnosti	24,8	24,3	24,7	25,2	24,8	25,2	25,1	24,9	24,4	LMNOP Other services
<b>Zahodna Slovenija</b>										
<b>Skupaj</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>Total</b>
AB Kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo	0,6	0,8	0,7	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	AB Agriculture, hunting, forestry, fishing
CDE Rudarstvo, predelovalne dejavnosti, oskrba z energijo	23,2	25,1	24,6	24,3	23,5	23,0	22,7	22,6	21,7	CDE Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply
F Gradbeništvo	5,5	5,6	5,5	5,2	5,1	5,2	5,5	5,8	5,9	F Construction
GHI Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze	23,3	23,2	23,3	23,0	23,4	23,1	23,2	23,3	23,7	GHI Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications
JK Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve	18,4	16,5	17,3	17,9	18,5	18,8	18,8	18,7	19,4	JK Financial intermediation, real estate, renting and business activities
LMNOP Druge storitvene dejavnosti	29,0	28,8	28,5	29,1	29,0	29,3	29,3	29,1	28,8	LMNOP Other services

Medtem ko tabela 1 prikazuje delež posamezne regije v skupini dejavnosti, je v tabeli 2 prikazan delež posamezne skupine v regiji. Podatki v tabeli 2 potrjujejo različno pomembnost skupin dejavnosti v določeni regiji, kar je bilo nakazano že v tabeli 1. Visok delež sredstev za zaposlene v skupini v regiji se lahko izrazi tudi v visokem deležu regije na ravni države. Tako je na primer delež v skupini Rudarstvo,

While in Table 1 shares of individual regions in a group of activities are shown, Table 2 represents shares of individual groups of activities in the region. Data in Table 2 point out different importance of groups of activities in regions, which is already shown in Table 1. A high share of compensation of employees in a certain group in the region can be recognised also as a high share of the region in the total value in the

predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo v letih 1999–2006 dosegel v Vzhodni Sloveniji 38,2 %, v Zahodni Sloveniji pa 23,2 %, kar se je odrazilo v 55,8-odstotnem deležu Vzhodne Slovenije v državi.

Največje razlike v deležih med regijama so bile v skupini Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo (za 15,0 odstotne točke večji delež v Vzhodni Sloveniji) ter v skupini Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve (za 7,6 odstotne točke večji delež v Zahodni Sloveniji). V Vzhodni Sloveniji je bilo največ sredstev za zaposlene izplačanih v skupini Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo (38,2 %), v Zahodni Sloveniji pa v skupini Druge storitvene dejavnosti (29,0 %). Na tretjem mestu je bila v obeh regijah skupina Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze, katere delež je bil precej stabilen, na četrtem pa skupina Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve, katere delež je med vsemi skupinami naraščal najhitreje. Skupini z najmanjšima deležema izplačanih sredstev za zaposlene – Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribištvo ter Gradbeništvo – sta v obdobju 1999–2006 skupaj predstavljali le 8,4-odstotni delež v Vzhodni Sloveniji in 6,1-odstotni delež v Zahodni Sloveniji, vendar je bilo gibanje njunih deležev precej različno. Medtem ko se je delež v skupini Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribištvo v obeh regijah zmanjševal, je bil delež v skupini Gradbeništvo v vzponu, posebej v Vzhodni Sloveniji. V tej regiji je delež v skupini Gradbeništvo v letih 2004–2006 narasel s 6,4 % na 7,7 %.

Letne stopnje rasti sredstev za zaposlene so se v letih 1999–2006 v obeh regijah gibale podobno. Nekoliko višje so bile v Zahodni Sloveniji, in v obdobju 2000–2002, ko so večinoma presegale 10 %. Med skupinami dejavnosti smo v povprečju najvišje stopnje rasti izmerili v skupini Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve; v zadnjih dveh letih (2005 in 2006) pa so sredstva za zaposlene v obeh regijah najhitreje naraščala v skupini Gradbeništvo, kar je bilo posledica hitre konjunktura te dejavnosti v teh letih.

country. For example, the share of Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply was in the 1999–2006 period 38.2% in Vzhodna Slovenija and 23.2% in Zahodna Slovenija, which resulted in a 55.8% share of Vzhodna Slovenija in the total value in the country.

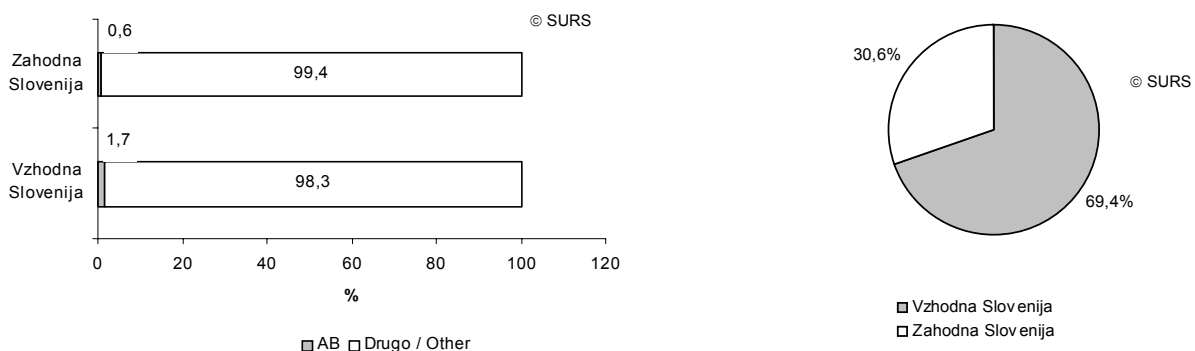
Major regional differences were recorded in Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply (15.0 percentage points more in Vzhodna Slovenija) and in Financial intermediation, real estate, renting and business activities (7.6% more in Zahodna Slovenija). The highest share of compensation of employees was paid in Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply in Vzhodna Slovenija (38.2%), and in Other services in Zahodna Slovenija (29.0%). On the third spot in both regions was Wholesale sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications with a stable share, and on the fourth spot was Financial intermediation, real estate, renting and business activities, which had the highest growth rate. The smallest two groups - regarding the share of compensation of employees - Agriculture, hunting, forestry, fishing and Construction in the 1999–2006 period represented a 8.4% share in Vzhodna Slovenija and a 6.1% share in Zahodna Slovenija. While the share of Agriculture, hunting, forestry, fishing has become lower during the period, the share in Construction increased, especially in Vzhodna Slovenija, where the share of Construction in 2004–2006 increased from 6.4% to 7.7%.

Growth rates of compensation of employees in the 1999–2006 period were quite similar in both regions. The growth was slightly higher in Zahodna Slovenija and in the 200–2002 period, when it mostly exceeded 10% per year. Among groups of activities growth was the highest in Financial intermediation, real estate, renting and business activities, but in the last couple of years (2005 and 2006) the compensation of employees grew with highest rates in Construction as a consequence of positive economic trends in this activity.

## 2. PREGLED SREDSTEV ZA ZAPOSLENE PO POSAMEZNIH SKUPINAH DEJAVNOSTI COMPENSATION OF EMPLOYEES BY GROUP OF ACTIVITIES

**Slika 2: Sredstva za zaposlene v skupini Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribištvo (AB), Slovenija, 1999 – 2006**

Chart 2: Compensation of employees in Agriculture, hunting, forestry and fishing (AB), Slovenia, 1999 – 2006



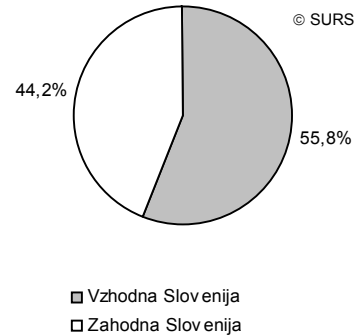
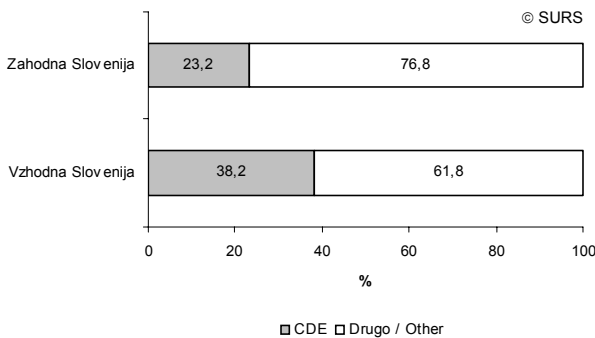
Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribištvo (slika 2) predstavljajo majhen del v sredstvih za zaposlene, saj je bilo na ravni države v letih 1999–2006 izplačanih le 1,1 % (1.054 mio EUR) vseh sredstev. V Vzhodni Sloveniji, ki v tej dejavnosti ustvari bistveno večji delež dodane vrednosti kot Zahodna Slovenija, je bilo izplačanih več kot dve tretjini sredstev za zaposlene (732 mio EUR), medtem ko je bilo v Zahodni Sloveniji

Agriculture, hunting, forestry, fishing (Chart 2) represented in 1999–2006 a low share of compensation of employees with only 1.1% (EUR 1 054 million) of total compensation of employees. In Vzhodna Slovenija, where a much higher share of value added is created compared to Zahodna Slovenija, more than two thirds of the total of compensation of employees (EUR 732 million) was paid, while in Zahodna Slovenija the share of

izplačanih 30,6 % (323 mio EUR) sredstev. Po obsegu izplačanih sredstev je med predstavljenimi skupinami dejavnosti ta skupina najmanjša, njen delež v skupnih sredstvih za zaposlene pa se v obeh regijah še zmanjšuje. Delež je bil najmanjši prav v 2006, ko je v Vzhodni Sloveniji obsegal 1,3 %, v Zahodni Sloveniji pa 0,5 %. Kmetijstvo, lov, gozdarstvo in ribištvo je tudi edina skupina dejavnosti, v kateri je bilo v letu 2006 v obeh regijah izplačanih manj sredstev za zaposlene kot v predhodnem letu.

Agriculture, hunting, forestry, fishing was 30.6% (EUR 323 million). This group had the lowest share of compensation of employees among six groups of activities and its share is becoming even lower. The lowest share was recorded in 2006 – in Vzhodna Slovenija 1.3% and in Zahodna Slovenija 0.5%. Agriculture, hunting, forestry, fishing was in 2006 also the only group with less compensation of employees paid than in the previous year.

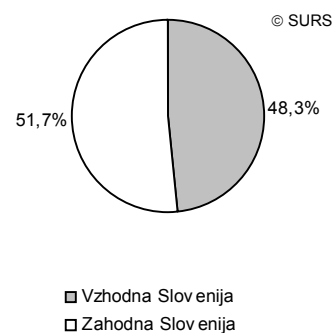
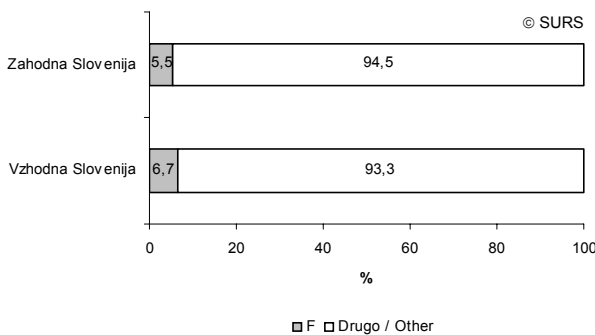
**Slika 3: Sredstva za zaposlene v skupini Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo (CDE), Slovenija, 1999 – 2006**  
Chart 3: Compensation of employees in Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply (CDE), Slovenia, 1999 – 2006



Največji delež sredstev za zaposlene je bil na ravni države med obravnavanimi skupinami dejavnosti izplačan v skupini Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo (slika 3). Delež je znašal 29,7 % vseh sredstev v državi. K visokemu deležu je več prispevala Vzhodna Slovenija, kjer so sredstva za zaposlene dosegla kar 38,2 % vseh sredstev v regiji. Ta skupina dejavnosti ima v Vzhodni Sloveniji največji delež, v Zahodni Sloveniji pa je (za skupinama Druge storitvene dejavnosti ter Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze) šele na tretjem mestu. Tako je bilo v skupini v letih 1999–2006 skupaj izplačanih 28.946 mio EUR sredstev za zaposlene, od tega v Vzhodni Sloveniji 16.145 mio EUR (55,8 %) in v Zahodni Sloveniji 12.801 mio EUR (44,2 %). V Vzhodni Sloveniji je bilo v celotnem obdobju izplačanih za 26,1 % več sredstev za zaposlene kot v Zahodni Sloveniji. V obeh regijah je delež sredstev, izplačanih v tej dejavnosti, postopoma nekoliko upadal.

The highest share of compensation of employees among groups of activities on the country level was paid in Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply (Chart 3). The share was 29.7% of the country total. Vzhodna Slovenija contributed more, as the share of compensation of employees reached 38.2% of the total in this region. While this group of activities had the highest share in Vzhodna Slovenija, in Zahodna Slovenija it was on the third spot behind Other services and Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications. In the 1999-2006 period EUR 28 946 million was paid in Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply, of which EUR 16 145 million (55.8%) in Vzhodna Slovenija and EUR 12 801 million (44.2%) in Zahodna Slovenija. In the whole period in Vzhodna Slovenija 26.1% more compensation of employees was paid than in Zahodna Slovenija. In both regions the share of compensation of employees is slightly decreasing.

**Slika 4: Sredstva za zaposlene v skupini Gradbeništvo (F), Slovenija, 1999 – 2006**  
Chart 4: Compensation of employees in Construction (F), Slovenia, 1999 – 2006

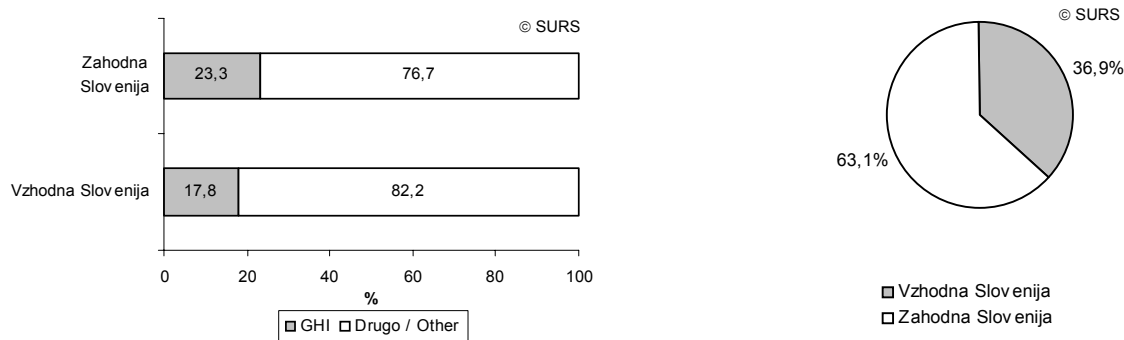


Gradbeništvo je dejavnost, v kateri so sredstva za zaposlene med regiji porazdeljena dokaj enakomerno. V letih 1999–2006 je bilo več sredstev za zaposlene izplačanih v Zahodni Sloveniji, in sicer 2.840 mio EUR (51,7 %), v Vzhodni Sloveniji pa 3.038 mio EUR (48,3 %). V Zahodni Sloveniji so sredstva za zaposlene v gradbeništvu k celotnim sredstvom v regiji dodala 5,5 %, kar je bilo manj kot v Vzhodni Sloveniji, kjer je ta delež znašal 6,7 %. V letih 2005 in 2006 je bila rast sredstev za zaposlene v tej skupini dejavnosti hitrejša kot v drugih skupinah. Delež sredstev za zaposlene v gradbeništvu v letu 2006 je v Zahodni Sloveniji predstavljal 5,9 %, v Vzhodni Sloveniji pa 7,7 % sredstev v regiji, kar je bilo v obeh primerih največ v obdobju 1999–2006.

Compensation of employees in construction is distributed over regions quite equally. In the 1999–2006 period more compensation of employees was paid in Zahodna Slovenija – EUR 2 840 million (51.7%), while in Zahodna Slovenija EUR 3 038 million (48.3%) of compensation of employees was paid. In Zahodna Slovenija Construction contributed 5.5% of the total compensation of employees in the region, which is less than in Vzhodna Slovenija, where the share was 6.7%. In 2005 and 2006 the growth in Construction was higher than in other activities. The share of compensation of employees in 2006 was in Zahodna Slovenija 5.9% and in Vzhodna Slovenija 7.7% of the total in the region, which is in both cases the highest share in the 1999–2006 period.

**Slika 5: Sredstva za zaposlene v skupini Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze (GHI), Slovenija, 1999–2006**

Chart 5: Compensation of employees in Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications (GHI), Slovenia, 1999 – 2006

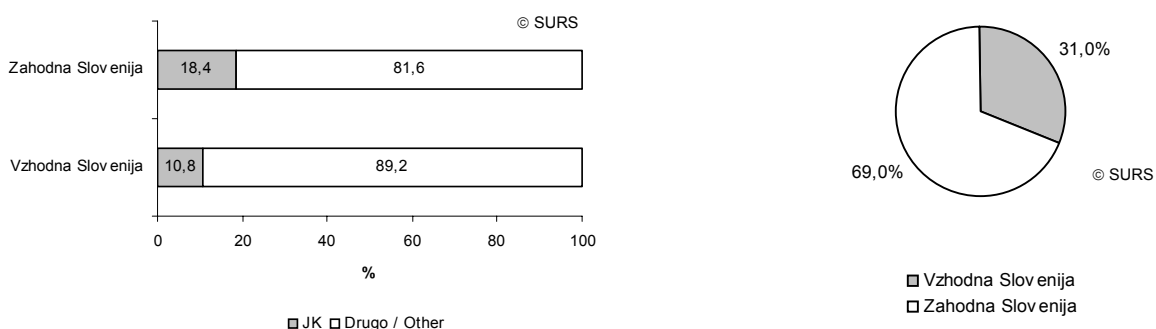


V skupini dejavnosti Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze je bilo v letih 1999–2006 izplačanih 20.349 mio EUR sredstev za zaposlene, od tega 7.509 mio EUR (36,9 %) v Vzhodni Sloveniji. V Zahodni Sloveniji je bilo izplačanih 12.840 mio EUR (63,1 %), kar je 71,0 % več kot v Vzhodni Sloveniji. Ta skupina dejavnosti je torej pomembnejša v Zahodni Sloveniji, in sicer je njen delež v tej regiji v obravnavanem obdobju znašal 23,3 %, kar je drugi največji delež med šestimi skupinami dejavnosti (delež je bil za 0,1 odstotne točke večji od deleža, ki je bil izplačan v skupini dejavnosti CDE). Nasprotno pa je bil delež v skupini Trgovina in popravila, gostinstvo, promet in zveze v Vzhodni Sloveniji manjši in je precej zaostajal za deležem v skupini dejavnosti CDE (17,8 % proti 38,2 %).

In the 1999–2006 period in Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications EUR 20 349 million compensation of employees was paid, of which EUR 7 509 million (36.9%) in Vzhodna Slovenija. In Zahodna Slovenija EUR 12 840 million (63.1%), was paid, which is 71.0% more than in Vzhodna Slovenija. Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications was more important in Zahodna Slovenija with the 23.3% share, which was the second highest share among groups in this region (0.1 of a percentage point higher than the share in CDE activities). On the other hand, in Vzhodna Slovenija the share of Whole sale and retail trade, hotels and restaurants, transport and communications is much lower than in CDE activities (17.8% versus 38.2%).

**Slika 6: Sredstva za zaposlene v skupini Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve (JK), Slovenija, 1999 – 2006**

Chart 6: Compensation of employees in Financial intermediation, real estate, renting and business activities (JK), Slovenia, 1999 – 2006

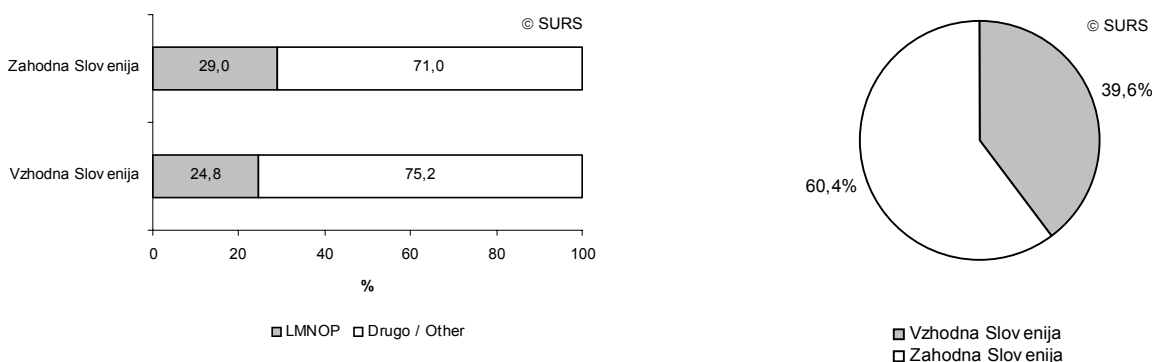


V skupini Finančno posredništvo, najem in poslovne storitve je bilo v celotnem obdobju v Vzhodni Sloveniji izplačanih 4.559 mio EUR (31,0 %), v Zahodni Sloveniji pa 10.148 mio EUR (69,0 %) od skupaj 14.707 mio EUR sredstev za zaposlene. V Zahodni Sloveniji je bilo tako izplačanih kar za 122,6 % več sredstev za zaposlene kot v Vzhodni Sloveniji. Deleža sredstev za zaposlene sta v celotnem opazovanem obdobju naraščala v obeh regijah; v Zahodni Sloveniji je ta delež v celotnem obdobju znašal 18,4 %, v Vzhodni Sloveniji pa 10,8 %; v Vzhodni Sloveniji je od leta 1999 do 2006 narasel za 1,9 odstotne točke (dobrih 19 %) na 11,7 %, v Zahodni Sloveniji pa za 2,9 odstotne točke (slabih 18 %) na 19,4 %.

In Financial intermediation, real estate, renting and business activities in the 1999-2006 period EUR 4 559 million (31.0%) compensation of employees was paid in Vzhodna Slovenija and EUR 10 148 million (69.0%) in Zahodna Slovenija. In Zahodna Slovenija 122.6% more compensation of employees was paid than in Vzhodna Slovenija. The share of compensation of employees, which was in the whole period in Zahodna Slovenija 18.4% and in Vzhodna Slovenija 10.8%, is increasing in both regions. In Vzhodna Slovenija it increased by 1.9 percentage points (more than 19%) to 11.7% and in Zahodna Slovenija it increased by 2.9 percentage points (almost 18%) to 19.4%.

**Slika 7: Sredstva za zaposlene v skupini Druge storitvene dejavnosti (LMNOP), Slovenija, 1999– 2006**

Chart 7: Compensation of employees in Other services (LMNOP), Slovenia, 1999 – 2006



V skupini Druge storitvene dejavnosti je bilo izplačanih 26.496 mio EUR sredstev za zaposlene, od tega 10.498 mio EUR (39,6 %) v Vzhodni Sloveniji in 15.997 mio EUR (60,4 %) v Zahodni Sloveniji. V Zahodni Sloveniji je ta skupina z 29,0 % dosegla največji delež med šestimi skupinami dejavnosti, v Vzhodni Sloveniji pa je bil njen delež nekoliko manjši (24,8 %) in je zaostajal za deležem skupine dejavnosti Rudarstvo, predelovalne dejavnosti in oskrba z energijo. Velik delež teh sredstev v skupini Druge storitvene dejavnosti v Zahodni Sloveniji je bil predvsem posledica tega, da ta regija vključuje tudi Ljubljano, kjer so skoncentrirane državne ustanove.

In Other services EUR 26 496 million of compensation of employees was paid, of which EUR 10 498 million (39.6%) in Vzhodna Slovenija and EUR 15 997 million (60.4%) in Zahodna Slovenija. The share of compensation of employees in Other services was in Zahodna Slovenija 29.0%, which is the highest share among all groups. In Vzhodna Slovenija the share is a bit lower (24.8%) compared to the highest share in Mining, manufacturing, electricity, gas and water supply. The high share of compensation of employees in Zahodna Slovenija is mostly because this region includes also the capital Ljubljana, where general government institutions are concentrated.

**3. PRIMERJAVA PODATKOV O SREDSTVIH ZA ZAPOSLENE Z RAZLIČNIH VIDIKOV**  
COMPARISON OF COMPENSATION OF EMPLOYEES FROM DIFFERENT ASPECTS

**Tabela 3: Primerjava sredstev za zaposlene z vidika izplačevalca in z vidika prejemnika sredstev po regijah, Slovenija, 2000-2006**

Table 3: Comparison of compensation of employees from different aspects – aspect of the payer and aspect of the recipient, Slovenia, 2000-2006

	2000 - 2006	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
<b>Z vidika izplačevalca</b>									
<b>Aspect of the payer</b>									
<b>Slovenija</b>									
Vzhodna Slovenija	43,3	44,5	44,2	43,8	43,3	43,1	42,5	42,4	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	56,7	55,5	55,8	56,2	56,7	56,9	57,5	57,6	Zahodna Slovenija
<b>Z vidika prejemnika</b>									
<b>Aspect of the recipient</b>									
<b>Slovenija</b>									
Vzhodna Slovenija	47,3	47,3	47,4	47,2	47,2	47,3	47,3	47,5	Vzhodna Slovenija
Zahodna Slovenija	52,7	52,7	52,6	52,8	52,8	52,7	52,7	52,5	Zahodna Slovenija

Podatki o sredstvih za zaposlene po regijah so v tej objavi izračunani z vidika izplačevalca sredstev. Možen pa je tudi drug način izračuna, in sicer z vidika prejemnika sredstev, po katerem so rezultati lahko nekoliko drugačni. Razlike so predvsem posledica dnevnih selitev (migracij) prebivalstva, saj sta lahko sedež izplačevalca (poslovnega subjekta) in kraj bivanja prejemnika sredstev (zaposlenega) v različnih regijah. V tabeli 3 je podana primerjava rezultatov po obeh metodah; ti kažejo na prevlado dnevnih migrantov iz Vzhodne Slovenije v smeri proti Zahodni Sloveniji. V obdobju 2000–2006 je bilo v Vzhodni Sloveniji izplačanih 43,3 %, prejetih pa 47,3 % sredstev za zaposlene. Več dnevnih migrantov torej dela v Zahodni Sloveniji, živi pa v Vzhodni Sloveniji. Pogled po letih nam pokaže, da je bila struktura sredstev za zaposlene po regijah, izračunanih z vidika prejemnika, zelo stabilna, saj se delež regij po letih skoraj ni spreminjal. Nasprotno pa je z vidika izplačevalca sredstev po letih razvidno manjše, vendar vztrajno povečevanje deleža sredstev za zaposlene v Zahodni Sloveniji.

## POJASNILO O NAČINU PRERAČUNA PODATKOV IZ SIT V EVRE

Podatki so preračunani v evre po fiksnem tečaju 1 EUR = 239,640 SIT. Informacije v zvezi z uvedbo evra v državni statistiki so na voljo na naslovu <http://www.stat.si/evro.asp>.

## METODOLOŠKA POJASNILA

### Namen statističnega raziskovanja

Namen statističnega raziskovanja je prikazati **vrednost sredstev za zaposlene po regijah** v skladu s Klasifikacijo statističnih teritorialnih enot v Evropski uniji (NUTS). Klasifikacija NUTS deli ozemlje držav na tri hierarhične ravni. Slovenija nastopa na prvi ravni (NUTS 1) kot celota, na drugi ravni (NUTS 2) je razdeljena na dve kohezijski regiji – na Vzhodno Slovenijo in Zahodno Slovenijo, na tretji ravni (NUTS 3) pa je nadalje razčlenjena na 12 statističnih regij.

### Enote opazovanja

Enote opazovanja so poslovni subjekti in njihove enote v sestavi, ki so razvrščeni v skladu s Standardno klasifikacijo dejavnosti (SKD 2002).

### Viri

Najpomembnejši vir podatkov, uporabljen kot osnova za porazdelitev sredstev za zaposlene po regijah, je Mesečno poročilo o izplačanih plačah pri pravnih osebah (obrazec 1-ZAP/M). Poleg tega so uporabljeni podatki iz nacionalni računov, Statistični register delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP) ter drugi viri.

### Zajetje

Zajeti so vsi poslovni subjekti, ki na ozemlju Republike Slovenije opravljajo ekonomsko aktivnost v vseh dejavnostih, opredeljenih (v skladu s konceptom proizvodnje) s Sistemom nacionalnih računov iz leta 1993 (SNR 1993) in Evropskim sistemom računov iz leta 1995 (ESR 1995).

Compensation of employees by region in this publication is calculated from the aspect of payer, but it can also be calculated from the aspect of the recipient. The results from both methods can differ as the headquarters of the payer (business entities) and the place of living of the recipient (employees) can be in different regions. The results from both methods in Table 3 show that commuter flows prevail in the direction Vzhodna Slovenija – Zahodna Slovenija. In the 2000-2006 period in Vzhodna Slovenija 43.3% of compensation of employees was paid and 47.3% was received. More daily commuters are working in Zahodna Slovenija but living in Vzhodna Slovenija. The structure of compensation of employees by years was quite stable from the aspect of the recipient. On the other hand, the structure from the aspect of the payer shows slight increase in the share of compensation of employees in Zahodna Slovenija.

## EXPLANATION OF THE METHOD OF CONVERTING DATA FROM SIT INTO EUR

For information, data are converted from tolar into euros according to the fixed exchange rate of 1 EUR = 239.640 SIT. Information regarding the euro adoption in national statistics is available at <http://www.stat.si/eng/evro.asp>.

## METHODOLOGICAL EXPLANATIONS

### Purpose of the statistical survey

The purpose of the statistical survey is to present **compensation of employees by region** according to the Common Classification of Territorial Units for Statistics (NUTS). NUTS has three hierarchical levels: NUTS 1 level represents Slovenia as a whole country, at NUTS 2 level the country is divided into two cohesion regions – Vzhodna Slovenija (Eastern Slovenia) and Zahodna Slovenija (Western Slovenia) and at NUTS 3 level cohesion regions are broken down into 12 statistical regions.

### Observation units

Observation units are business entities and their units classified according to the Standard Classification of Activities (SKD 2002).

### Source

The primary source of data used as a basis for calculating compensation of employees by regions is the Statistical Survey on Earnings by Legal Persons – monthly (1-ZAP/M questionnaire). Besides this source, also data from national accounts, the Statistical Register of Employment and others are used.

### Coverage

The calculation covers all business entities performing economic activity on the territory of Republic of Slovenia in activities defined (according to concept of production) with the 1993 System of National Accounts (SNA 93) and the 1995 European System of Accounts (ESA 95).





## Prikaz podatkov

V tej publikaciji objavljamo podatke, razčlenjene na Vzhodno Slovenijo in Zahodno Slovenijo (raven NUTS 2) in po šestih skupinah dejavnosti (raven SKD A6). Skupine dejavnosti so naslednje: AB, CDE, F, GHI, JK in LMNOP.

## Metode

**Regionalni računi** so regionalna specifikacija ustreznih računov za celotno gospodarstvo. Večinoma uporabljajo koncepte, ki se uporabljajo za račune celotnega gospodarstva. Izdelava celote računov na regionalni ravni pomeni obravnavanje vsake regije kot posebne ekonomske entitete.

Regionalni računi temeljijo na transakcijah enot, ki so rezidenti na regionalnem ozemlju. V splošnem je regionalizacija mogoča po treh metodah: »od spodaj navzgor«, »od zgoraj navzdol« in po kombiniranih metodah. **Metode »od spodaj navzgor«** obsegajo uporabo informacij o enotah, ki so rezidenti v regiji, ter seštevanje teh podatkov v regionalno vrednost agregata. Vsota regionalnih vrednosti mora biti enaka ustrezni nacionalni vrednosti. **Metode »od zgoraj navzdol«** (tako se imenujejo, ker je agregat lociran v regiji, in ne v posamezni enoti) obsegajo porazdeljevanje nacionalnega podatka med regije z razdelitvenimi ključi, ki v kar največji meri odražajo ocenjevani pojav, ne da bi se pri tem skušalo razločiti rezidenčne enote. Ker so čiste metode »od spodaj navzgor« redke, se uporabljajo tudi **kombinirane metode**, sestavljene iz obeh prej opisanih metod.

**Sredstva za zaposlene v tej objavi** so po regijah porazdeljena po kombinirani metodi. Večina izplačanih sredstev za zaposlene je porazdeljena po metodi »od spodaj navzgor«, manjši del, kjer te metode ni bilo mogoče uporabiti, pa je porazdeljen po metodi »od zgoraj navzdol«.

Določitev dejavnosti in lokacije izplačila sredstev za zaposlene je mogoča po dveh načelih, in sicer po organizacijskem načelu in načelu čistih dejavnosti. Po organizacijskem načelu so sredstva za zaposlene po dejavnostih porazdeljena glede na pretežno dejavnost poslovnega subjekta, po lokaciji pa so porazdeljena glede na sedež poslovnega subjekta. Po načelu čistih dejavnosti so podatki porazdeljeni po dejavnosti, ki jo opravlja enota v sestavi, in po lokaciji, na kateri enota v sestavi opravlja svojo dejavnost.

Sredstva za zaposlene v tej objavi so **porazdeljena po načelu čistih dejavnosti**.

## Definicije

**Sredstva za zaposlene** vsebujejo bruto plače in osebne prejemke zaposlenih ter socialne prispevke delodajalcev.

**Bruto plače** zajemajo izplačila zaposlenih oseb za redno in nadurno delo, premije za delovno uspešnost in bonuse po periodičnih in letnih računih ter nadomestila plač delodajalcev zaposlenim za čas, ko niso bili na delu zaradi letnih dopustov in državnih praznikov.

**Osebni prejemki** vsebujejo denarna nadomestila zaposlenim za hrano, prevoz na delo in z dela, regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine, vključujejo pa tudi oceno napitnin v gostinskih in storitvenih

## Data presentation

In this publication we present data divided into Vzhodna Slovenija and Zahodna Slovenija (NUTS 2 level) and according to SKD at the A6 level of six groups of activities (AB, CDE, F, GHI, JK and LMNOP).

## Methods

**Regional accounts** are a regional specification of the corresponding accounts of the total economy. The regional accounts make use of the concepts used for the accounts of the total economy unless indicated otherwise. A full set of accounts at the regional level implies treating each region as a separate economic entity.

Regional accounts are based on the transactions of units that are resident in a regional territory. In general the regionalisation can be done by using bottom-up methods, top-down methods or mixed methods. **The bottom-up methods** of estimation involve the use of information on units that are resident in the region, and ascending by addition until the regional value of the aggregate is established. The regional values must add up to the corresponding national value. **The top-down methods** involve the distribution of a national figure among regions, without attempting to single out resident units, by means of a distribution key which reflects as closely as possible the feature to be estimated. The methods are called top-down because the aggregate is allocated to a region and not to a single unit. The bottom-up methods are rarely encountered in their pure form. Therefore **mixed methods**, combined from both described methods, are used.

**Compensation of employees in this publication** is calculated using the mixed method. The majority of compensation of employees is calculated on the basis of the bottom-up method, while for a smaller part, where this method could not be used, the top down method is used.

Determination of activity and location of compensation of employees is possible by two principles: (i) by organisational principle, where data are classified according to predominant activity of the business entity, and territorially by the location of the business entity; and (ii) by kind of activity principle, where data are classified by activities of units of business entities for which gross fixed capital is in fact intended, and territorially by the location of the unit.

Compensation of employees in this publication is calculated by the **kind of activity principle**.

## Definitions

**Compensation of employees** is gross wages and salaries, personal remunerations and employers' social contributions.

**Gross wages and salaries** include all gross payments for regular and overtime working hours, premiums for productivity and bonuses after periodic and annual account together with relevant exhaustiveness adjustments and payments made by employers to employees for the time when they do not work due to annual leave and national holidays.

**Personal remunerations** comprise expenses for food, transport to and from work and reimbursement for annual vacation and include tips in restaurants and personal services as well as estimation of private use of



dejavnostih ter oceno zasebne rabe službenih vozil.

**Socialni prispevki delodajalcev** so dejanski (obvezni in prostovoljni) in pripisani socialni prispevki. Pripisani socialni prispevki vsebujejo nadomestila plač, ki jih izplačuje delodajalec za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni, nesreč ipd.

#### Objavljanje rezultatov

Letno:

- Prva statistična objava. Nacionalni računi. Sredstva za zaposlene po regijah.
- Statistične informacije. Nacionalni računi. Sredstva za zaposlene po regijah.
- Podatkovna baza SI-STAT.

business cars.

**Employers' social contributions** include actual (compulsory and voluntary) and imputed social contributions. Imputed social contributions comprise payments by employer to employees during the absence from work due to sickness, accidents, etc.

#### Publishing

Annual:

- First Release. National Accounts. Compensation of employees by region.
- Rapid Reports. National accounts. Compensation of employees by region.
- SI-STAT Databasis.

Sestavil / Prepared by: Borut Strnad

Izdaja, založba in tisk Statistični urad Republike Slovenije, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **Uporaba in objava podatkov dovoljena le z navedbo vira** - Odgovarja generalna direktorica mag. Irena Križman - Urednica zbirke Statistične informacije Marina Urbas - Urednica podzbirke Karmen Hren - Slovensko besedilo jezikovno uredila Ivanka Zobec - Angleško besedilo jezikovno uredil Boris Panič - Naklada 35 izvodov - ISSN zbirke Statistične informacije 1408-192X - ISSN podzbirke Nacionalni računi 1580-1721 - Informacije daje Informacijsko središče, tel.: (01) 241 51 04 - El. pošta: [info.stat@gov.si](mailto:info.stat@gov.si) - <http://www.stat.si>.

Edited, published and printed by the Statistical Office of the Republic of Slovenia, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **These data can be used provided the source is acknowledged** - Director-General Irena Križman - Rapid Reports editor Marina Urbas - Subject-matter editor Karmen Hren - Slovene language editor Ivanka Zobec - English language editor Boris Panič - Total print run 35 copies - ISSN of collection Rapid reports 1408-192X - ISSN of subcollection National Accounts 1580-1721 - Information is given by the Information Centre of the Statistical Office of the Republic of Slovenia, tel.: +386 1 241 51 04 - E-mail: [info.stat@gov.si](mailto:info.stat@gov.si) - <http://www.stat.si>.