

Strokovnost ali šolsko znanje – Letovanje v Umagu – Dom je dograjen

STROKOVNOST ALI ŠOLSKO ZNAJJE

OSNUTEK ZAKONA o družbenem usmerjanju delitve ima poleg ostalega tudi namen izboljšati strokovno strukturo kadrov v gospodarstvu. V dosedanjih razpravah in tudi v osnutku zakona pa se pojem strokovnosti zamenjuje s pojmom kvalifikacije oz. šolske izobrazbe. Ko govorimo o strokovnosti, nam mora biti jasno, da je šolska izobrazba samo en del — sicer zelo važen — ne pa edini pojem strokovnosti. Če vzamemo za osnovo razprave enotni sistem analitične ocene Jugoslavije, potem vidimo, da se ocena dela oz. delovnega mesta določa po 20 kriterijih, kateri imajo v celotnem točkovnem fondu različno težo — vrednost.

Znanje in sposobnost (strokovnost)	40 %
Odgovornost	19 %
Napor	23 %
Delovni pogoji	18 %

Že osnovna razdelitev nam pokaže, da je znanju in sposobnosti podan največji poudarek, saj zavzema kar 40 % celotnega točkovnega fonda. Če sedaj razčlenimo zahtevo znanje in sposobnost, potem dobimo nadaljnjo razdelitev.

Šolska izobrazba	7 %
Praktično delo	26 %
Spretnost	3 %
Vodenje	5 %

Iz podane razpredelnice je razvidno, da šolska izobrazba zavzema samo 7 % celotnega točkovnega fonda, oziroma komaj 18 % v sami zahtevi — strokovnost. Iz same analitične ocene je torej razvidno naslednje:

- strokovnost je rezultat izobraževanja in usmerjanja dela s praktičnimi izkušnjami,
- praktične izkušnje so za posamezna delovna mesta točno določene — (strokovno, ne deklarativno).

Pri tolmačenju praktičnih izkušenj delamo bistveno napako, ko zamenjujemo pojem praktičnih izkušenj z delovno dobo. Praktično delo nam daje del strokovnosti, toda samo v tistem zaporedju, kot je to določeno v sistematizaciji delovnih mest.

Kot za primer bi nakazal analizo nekega delovnega mesta, toda samo s stališča praktičnih izkušenj:

Sistemizacija za delovno mesto tehnologa tehniške priprave dela v nekem podjetju s serijsko proizvodnjo zahteva praktično delo na naslednjih delovnih mestih:

● razpisovalec materiala	6 mesecev
● terminar polizdelkov	6 mesecev
● seminar za analitika časa	2 meseca
● analitik časa (snemalec izd. časov)	12 mesecev
● tehnolog — normirec (del. postopki)	12 mesecev

Iz tega sledi, da je delavec po končani šolski izobrazbi (v tem primeru srednja tehniška šola strojne stroke) šele po 38 mesecih sistematičnega dela sposoben samostojno opravljati svoje delo. Osebnih dohodkov pa sledi z ozirom na delo, katerega opravlja. Iz tega preprostega in poenostavljenega primera lahko naredimo več zaključkov, in to:

- Delavec, ki ima sicer ustrezno šolsko izobrazbo, toda praktične izkušnje iz drugega področja, kot pa je določeno v sistematizaciji ali celo brez, še ni strokovno sposoben.

(Nadaljevanje na zadnji strani)

LETOVANJE V UMAGU

V POČITNISKEM naselju Pelegrin in na Puntih v Umagu je letos letovalo nad 200 članov kolektiva COLOR, vendar lahko medvoški barvarji letujejo tudi na Voglu, kjer imajo že štiri leta svoj dom. Večina se jih odloči za Umag, saj je Vogel zanimiv predvsem pozimi za smučarje.

V počitniškem naselju Pelegrin ima Color štiri počitniške hišice, v vsaki štiri postelje. Člani kolektiva lahko letujejo le sedem dni zaradi premajhnih zmogljivosti. Hišice so zelo udobne, prenočišče stane štiri dinarje dnevno, hrano pa si delavci pripravljajo sami. Kdor ni navdušen za kuhanje, lahko dobi hrano v bližnjem naselju Zlatorog.

Ker zaradi premajhnih zmogljivosti vsem delavcem ni možno letovati v Umagu, je delavski svet podjetja že sprejel sklep, da se čimprej poiščejo dodatne možnosti za letovanje zaposlenih.

F. R.

DOM JE DOGRAJEN

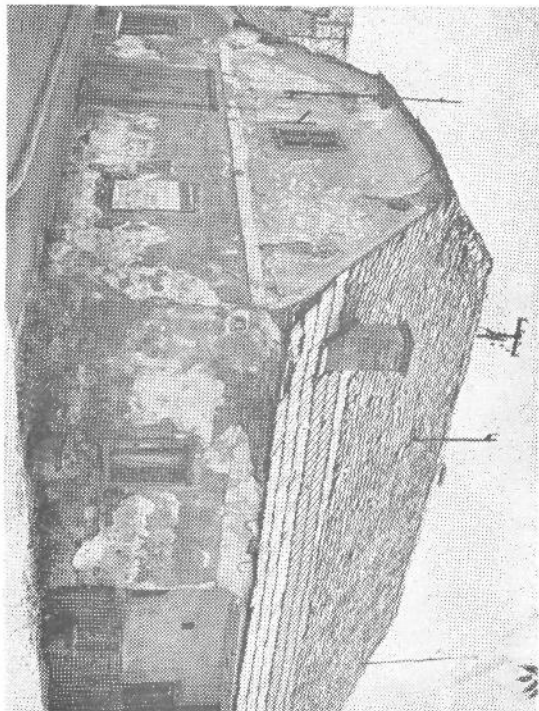
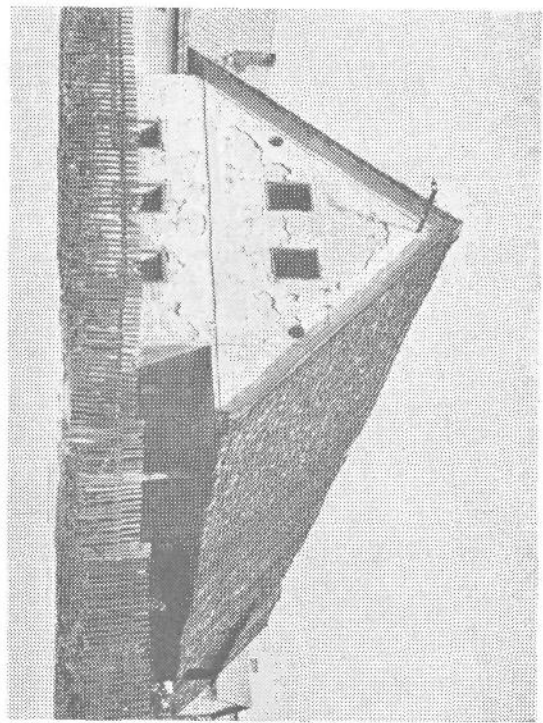
OBCANI V VASI Ladja in Zg. ter Sp. Senica pri Medvodah so izročili končno dograjeni dom družbenih organizacij omenjenih vasi.

Domala je minilo že deset let odkar so začeli z gradnjo omenjenega enonadstropnega poslopja. Večkrat se je kaj zataknilo, da ni bilo mogoče gradnje dokončati.

V novih prostorih bodo sedaj lahko našli zatočišče prav vsi sloji tukajšnjih prebivalcev, od mladih igralcev namiznega tenisa, pa do tistih vztrajnih kulturnih amaterjev, ki se z leta v leto vadijo za nastope oz. uprizoritve priznanih domačih dramskih del.

Graditelji doma tako zopet slave svojo delovno zmago, saj je to poleg gradnje vodovoda in brvi že tretje pomembno delo, ki zgovorno priča, kaj vse se da z malo denarja storiti, če je pri občanah vsaj nekaj dobre volje in pripravljenosti za sodelovanje.

F. D.





Peljite na Kubo!

NADALJEVANJA IN RAZNO

(Nadaljevanje z 11. strani)

Odlok vsebuje tudi natančna določila glede reševalnih naprav, ki jih morajo imeti pravne osebe, ki uporabljajo kopališča in pristanišča ter o kriterijih za osebe, ki smejo uporabljati plovila.

Zelo pomemben je 16. člen omenjenega odloka, ki se dobesedno glasi takole: »Predmetov ali snovi, ki utegnejo ogroziti plovbo in ki onesnažijo breg in vodo, ni dovoljeno odlagati na bregovih ali metati oz. spuščati v vodo.« Za kršitev tega člena je predvidena denarna kazen do din 300,00. Če bo šlo ob jezeru tako naprej kot sedaj (kar zadeva odlaganje smeti in odpadkov) potem se obeta pobiralcem kazni izreden zaslužek.

F. D.

STROKOVNOST ALI SOLSKA IZOBRAZBA

(Nadaljevanje s 5. strani)

● Pristop k sistematizaciji del. mest ne sme biti pavšalen in deklarativen, temveč logičen zaključek strokovnega dela na organizaciji poslovanja z upoštevanjem perspektivnega razvoja podjetja, gospodarstva, tehnike in ekonomike v celoti.

● Položaj pripravništva se bistveno menja, in to iz stališča časa pripravništva, uvajanja v delo in nagrajevanja.

Seveda, da pri tem nastopa cel kup novih problemov, kateri pa izhajajo samo iz nenakoprnega obravnavanja posameznih delovnih področij v našem sistemu poslovanja:

- Opis delovnih mest, vrednotenje dela je bilo v veliko primerih prepuščeno komisijam, ki niso bile strokovno usposobljene za delo.
- Pripravništvo smo morali uzakoniti, ne pa da bi to bil logičen zaključek razvoja podjetij.
- Kadrovske službe imajo v podjetju manjšo strokovno vrednost kot tehniška, komercialna in podobno.

Ze iz dosedaj nakazanega je razvidno, da ne moremo in ne smemo strokovnost poistovetiti samo s šolsko izobrazbo in še več, dati ji zakonsko veljavo kot edino merilo.

Osnutek zakona o družbenem usmerjanju delitve navaja samo 7 kategorij kot osnove za izračun kalkulatvinih OD;

- nekvalificirani delavci
- polkvalificirani
- kvalificirani
- visokokvalificirani
- srednja šolska izobrazba
- višja šolska izobrazba
- visoka šolska izobrazba.

Če se vrnem na preje opisani primer delovnega mesta tehnologa in postavim vprašanje: »Ali je delavec, ki ima sicer ustrezno šolsko izobrazbo, nima pa praktičnih izkušenj na delovnih mestih, ki so predpisane ali je celo brez seminarja za analitika časa, kvalificiran za tehnologa — normirca?« Menim, da ne, posebno v tem slučaju, ko je potrebno dopolnilno izobraževanje. Osnutek zakona pa mu to priznava — ne direktno — temveč s kalkulatvinih osebnim dohodkom, tudi ne osebno, temveč podjetju.

V nadaljevanju razprave in razmišljanja bi se dotaknil še ocene enotnega sistema analitičnega ocenjevanja oziroma sistemov vrednotenja v ostalih razvitih državah.

Posebni poudarek bi podal na zahtevi strokovnost in odgovornost.

Odnos zahtev v celotnem točkovnem fondu v %
Točkovni fond posameznega sistema = 100 %

	sol. iz.	skupaj	Strokov. odgovornost	skupaj	Naporni del. pogoji
Standardni sistem Nizozemska	17	59	17	76	24
Okvirni sistem — Belgija	7	56	16	72	28
Okvirni sistem — Nemčija	35	19	54	46	
Združenje kovinarjev — Švedska	35	25	60	40	
Združenje kovinarjev — Nemčija	24	20	44	56	
NMTA-NEMA ZDA	14	50	20	70	30
Brown Bowerly — Švica	4	50	30	80	20
Telemecanige Eletrige — Francija	54	15	69	31	
Euler-Stevens — ZR Nemčija	14	22	31	53	47
Enotni sistem Jugoslavija	7	40	19	59	41

Primerjava med sistemi nam nakazuje, kakšna so izhodišča pri določanju vrednosti posameznih zahtev. Ekonomski pogoji in pogoji tehniške razvitosti postavljajo vrednosti posamezne zahteve, ali strokovnost in odgovornost ali napor in delovni pogoji. Razvidno pa je tudi, da v vseh sistemih prevladuje strokovnost in odgovornost oziroma še več, da v vseh sistemih prevladuje odgovornost nad samo šolsko izobrazbo. Tudi v našem enotnem analitičnem sistemu ima odgovornost večjo težo kot šolska izobrazba — vprašanje se vsiljuje samo, ali tudi odgovornost lahko tako enostavno merimo kot šolsko izobrazbo in ali jo lahko tudi uzakonomo kot šolsko izobrazbo.

Nerazumljivo dejstvo v osnutku zakona pa je tudi to, da je vrednost delovnih mest že določena v obliki kalkulatvina osebnega dohodka. Vrednost delovnega mesta mora izhajati iz ustvarjenega rezultata in ocene, ne pa delovnega mesta. Pri istih ocenah delovnih mest lahko nastopa zelo različen osebni dohodek.

Iz tega sledi, da je večji problem v tem slučaju strokovni pristop pri postavljanju sistema vrednotenja in sistematizaciji kot pa momentalno različne višine osebnih dohodkov. Z analitično oceno ali kakim drugim sistemom vrednotenja dela smo postavili zahtevo po različni količini odgovornosti, kvaliteti in vrednosti dela, ne pa po razliki v osebnih dohodkih.

M. SKERJANC

Trgovsko podjetje s kurivom in gradbenim materialom

KURIVOPRODAJA
Ljubljana, Na Jami 10

Tel. upr. h. c. 312-066, 310-188, komerc.: 211-695, direktor: 311 696.

Prodajni oddelek, Celovška 53
Tel. 313-259, 311-313

Vam nudi vse vrste kuriva in gradbenega materiala po najnižjih dnevni cenah ter se priporoča za cenjena naročila.

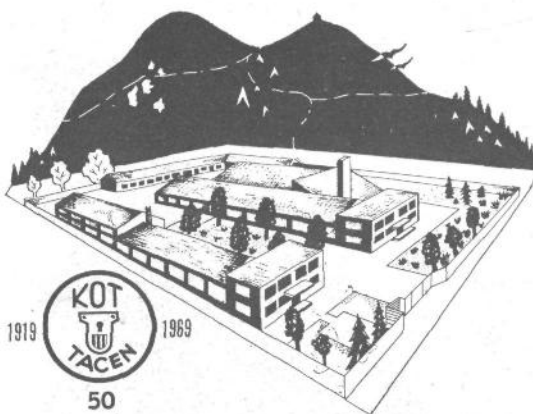
Industrija plutovinastih izdelkov

»PLUTAL«
LJUBLJANA, Celovška cesta 32

Proizvajamo:
— kronske zaporke, enostavne in litografirane
— aluminjske navojne zaporke (pilferproof)
— aluminjske zaporke z jezički
— plutovinaste zamaške vseh dimenzij
— iz ekspanzirane plute izdelujemo plošče, žlebake in druge profile ter izolacijski zdrob toplotne ali akustične izolacije v gradbeništvu



POSLOVNIM PRIJATELJEM
ZELI OBILO SREČE OB NOVM LETU



KOT TOVARNA KOVINSKEGA OKOVJA-TACEN 38, LJUBLJANA
SENTVID-JUGOSLAVIJA-TELEFON: 51 244, 51 146
FACTORY OF METALLIC FANCY GOODS
MANUFACTURE DE MENUS OBJETS EN METAL
METALLWARENFABRIK

Izhaja od leta 1964 namesto Občinskih razgledov, ki jih je leta 1961 začel izdajati občinski odbor SZDL Ljubljana-Šiška — Naslov: »JAVNA TRIBUNA«, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba 405 — Tiska CETIS grafično podjetje Celje