

221/5
EDVARD KARDELJA
V BELJU
0 1173/1985



Celje - skladišče
D-Per
III 19/1985
1119851173,1
COBISS

MERX VESTNIK

Številka 1 — Leto V — Februar 1985

Glasilov delavcev sozd Merx

Sozd Merx združuje: Avto Celje, Avtotehnika Celje, Blagovni center Celje, Dravinjski dom Slovenske Konjice, GTC Golte, Gostinsko podjetje Celje, Hoteli — gostinstvo Celje, Kmetijska zadruga Celje, Kmetijska zadruga Laško, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice, Kmetijski kombinat Šentjur, Košenjak Dravograd, Mlinsko predelovalna industrija Celje, Moda Celje, Potrošnik Celje, Reklama Celje, Savinja Mozirje, Teko Celje, Tkanina Celje, Turist Nazarje, Zdravilišče Dobrna in delovna skupnosti skupnih služb sozda. — Naklada: 7600 izvodov. Izhaja enkrat mesečno. — Ureja uredniški odbor: Jana Mladenović, glavni in odgovorni urednik, člani: Zdenka Zimšek, Karmen Magyar, Zdenka Detiček, Danica Dosedla, Boris Kmet, Fanika Ilijaš, Minka Bajda, Bojan Dežan, Zlatka Šoštarčič, Jelka Samec, Zdenka Mažgon in Savo Ostrožnik. Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, Delo-tozd Delavska enotnost. Naslov uredništva: Sozd Merx, Ul. 29. novembra 16, 63000 Celje — telefon (063) 21-352. Rokopisov in slik ne vračamo. Po sklepu republiškega komiteja za informiranje je glasilov sozda Merx Celje oproščeno plačevanja davka, sklep št. 421-1/72. Tisk: Tiskarna Ljudska pravica, Ljubljana.

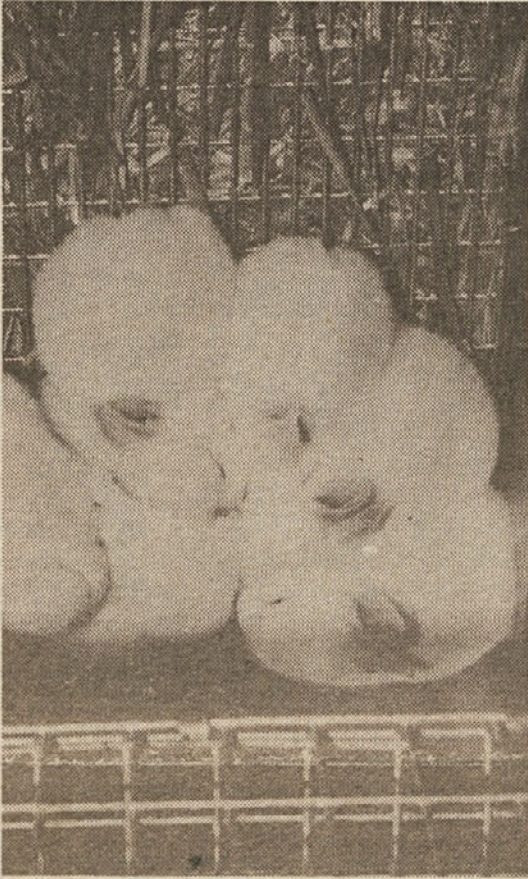
Načrtovanega izvoza nismo dosegli

Najslabši izvoz konj

V skladu z družbeno dogovorjenimi smernicami o povečanju izvoza smo si za leto 1984, v primerjavi s predhodnim letom, zastavili 7,7-odstotno povečanje skupnega izvoza blaga. V Merxu naj bi torej skupaj izvozili za 2,1 milijona dolarjev, od tega 0,5 milijona dolarjev ali 23,3 odstotka kot generalni izvoz in 1,6 milijona dolarjev oziroma 76,2 odstotka kot izvoz po maloobmejnih sporazumih.

Nedogovorjena devizna politika, številne spremembe predpisov o zunanjetrgovinskem poslovanju, limitiranje izvoza po maloobmejnih sporazumih, težave v proizvodnji — vse to so razlogi, zaradi katerih je izvoz blaga v letu 1984 dosegel komaj 1,37 milijona dolarjev ali samo 61 odstotkov doseženega plana v letu 1983 oziroma 65,13 odstotka plana za leto 1984. Pri tem moramo opozoriti, da je generalni izvoz blaga v primerjavi z načrtovanim dosežen 95-odstotno in je vrednostno za 36 odstotkov večji od doseženega v letu 1983. To je vsekakor pozitivna sprememba, saj tako ustvarjenih deviznih sredstev ne potrebujemo le za nakup rezervnih delov in opreme, ampak tudi za zagotavljanje izredno potrebnih zaščitnih sredstev, umetnih gnojil ter drugega reprodukcijskega materiala za kmetijstvo.

Glavni vzrok nedoseženega planiranega skupnega izvoza blaga je manjši izvoz v maloobmejnem prometu zaradi uvedbe izvoznih kvot sredi prete-



klega leta. Ker pa je skupni izvoz v letu 1983 temeljil pravzaprav ravno na tej vrsti izvoza — delež izvoza v maloobmejnem prometu je bil 84,5 odstotka — so nas omenjene omejitve toliko bolj prizadele in se vidno kažejo v letošnjem izvozu, glede na plan smo dosegli 55,82 odstotka.

Zanimivo je pogledati tudi podatke o doseženem izvozu blaga po blagovnih skupinah. Najslabši je izvoz konj v maloobmejnem prometu — od planiranih 2000 je bilo izvoženih samo 806 — zaradi uvedbe kvot ter pri izvozu namiznih jabolk Kmetijske zadruge Slovenske Konjice ter Blagovnem centru, temeljna organizacija Preskrba, zaradi toče.

Poleg običajnega izvoza mesa — 142 ton — in živega goveda — 380 ton — je v preteklem letu stekel izvoz kuncev na italijanski trg, plasirali pa so tudi okrog 70 ton lesnega oglja v Italijo in Avstrijo, 13 ton piščancev, 61 ton krompirja in 13 ton borovnic.

Z rezultati preteklega leta ne moremo biti zadovoljni, zato se bo potrebno izredno potruditi, da bomo dosegli načrt izvoza za letošnje leto. Glede na sedaj znane gospodarske razmere smo si zastavili načrt vsaj za 1,75 milijona US dolarjev izvoza blaga oziroma približno 28 odstotkov več kot v letu 1984. To pa bo terjalo obilo prizadevanja vseh, ki smo kakorkoli povezani z izvozom, ne le pri tekočih poslih, pač pa tudi pri iskanju novih izdelkov.

Renata Mastnak

Sestal se je poslovni odbor

Plansko-poslovna skupnost Hmezad-Merx

Proti koncu januarja se je prvič sestal poslovni odbor plansko-poslovne skupnosti HMEZAD — MERX in za delo skupnosti ter njenih organov sprejel poslovnik za medsebojno plansko in poslovno sodelovanje.

V nadaljevanju je poslovni odbor imenoval za predsednika Vlada Goriška, predsednika poslovnega odbora sestavljene organizacije Hmezad, za njegovega namestnika pa Franca Bana, predsednika kolegijskega poslovnega organa sestavljene organizacije Merx.

V skladu s planom dela je poslovni odbor sprejel tudi izhodišča za delo te skupnosti in naloge za izpolnjevanje samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti.

Za usklajevanje dela ter za doseganje skupno dogovorjenih nalog je poslovni odbor določil posamezna področja poslovnega sodelovanja. Tako bo plansko-poslovna skupnost Hmezad — Merx preko svojih koordinacijskih odborov delovala na naslednjih področjih: proizvodnja, blagovni promet, gostinstvo in turizem, planiranje in finance.

Ko bo poslovni odbor na svoji naslednji seji, predvidoma v februarju, imenoval sestavo koordinacijskih odborov po posameznih področjih poslovnega sodelovanja in opredelil splošna izhodišča za sodelovanje, bodo lahko odbori že tudi konkretneje opredelili svoje aktivnosti in pričeli delo.

J.M.

Pizza Celeia

Nov izdelek Mlinskopredelovalne industrije

Zaostrene gospodarske razmere »silijo« delovne organizacije, da iščejo nove vire dohodka, še posebej takrat, ko je dohodek manjši zaradi objektivnih vzrokov. Ena izmed takšnih delovnih organizacij je tudi naša članica Mlinskopredelovalna industrija. Njihov razvojni oddelek je v zadnjem času dosegel izredne rezultate, kar je plod njihovega večletnega dela. Poleg kalčka in keksov s kalčki so pripravili še dva nova izdelka, ki se bosta pojavila na slovenskem tržišču že konec januarja. To sta pizza celeia in keksi šport.

Danes vam bomo malo bolj predstavili pizzo celeio, v naslednji številki pa še kekse.

Pizza je k nam prišla iz Italije in se zelo hitro uveljavila v Istri, Dalmaciji in Sloveniji. Prodajajo jo v lokalih ali specializiranih pizzerijah ter živilskih trgovinah za hitro pripravo doma.

PIZZA CELEIA je nov izdelek delovne organizacije Mlinsko-predelovalne industrije in plod dela njihovega razvojnega oddelka v sodelovanju z delovno organizacijo Etol, ki pripravlja polivko. Od ostalih pizz se razlikuje po tem, da so vse snovi prašnate. Odlikuje jo izredna kvaliteta testa ter zelo prijeten vonj in okus, tipičen za kakovostno pizzo.

Vse arome in začimbe so naravne. Sama priprava je zelo enostavna, saj sta obe sestavini, tako testo kot tudi paradižnikov preliv, v prašnati obliki in enemu ali drugemu dodamo samo odmerjeno količino vode.

»Razvojniki« pa niso pozabili na tiste gospodinjice, ki nimajo doma ustreznega pekača za pripravo pizze, zato so v sodelovanju z delovno organizacijo Emo že pripravili zadostne količine pekačev za pizze iz posebne dekapirane pločevine. Pečače boste lahko kupili v vseh trgovinah, kjer bodo prodajali PIZZE CELEIO.

Pa še nekaj receptov, ki jih lahko preberete na 6. strani.

Jana Mladenović

MERX

Gotova zmes za hitro pripravo pizze.

Vse arome in začimbe so naravne.

Pizza Celeia

Nova članica

RTC Golte

Z novim letom se je vključila v sistem Merxa tudi delovna organizacija Rekreativsko-turistični center GOLTE, seveda po predhodnem pokritju izgube iz občinskih, predvsem pa iz republiškega sklada.

V Merxu smo takoj pripravili program, kako z dodatnimi sredstvi zagotoviti pozitivno tekoče poslovanje te delovne organizacije, predvsem žičniškega sistema. Gostinski del (hotel in bife) je ta delovna organizacija dala namreč v triletni najem naši članici delovni organizaciji Gostinsko podjetje, tozd NA-NA. Za pokrivanje primanjkljaja žičniškega sistema pa so že zagotovljena sredstva telesnokulturnih skupnosti v regiji, poteka pa še akcija, da bi del sredstev pridobili tudi iz občinskih komunalnih skupnosti.

V letošnjem letu ni v programu večjih vlaganj v ta gorski turistični center, razen nekaj manjših popravil in obnavljanj samega hotela, ki pa so že bila izvedena.

V naslednji številki Vestnika vam bomo podrobneje predstavili našo novo članico, delovno organizacijo Rekreativsko-turistični center Golte.

Turistična vas v Mozirju

Sestavljena organizacija Merx bo skupaj z Vegradom iz Velenja, ki je tudi investitor, pričela graditi turistično vas v Mozirju. Ta kraj postaja vse bolj pomemben za razvoj celetnega turizma v Zgornjesavinjski dolini. Pozimi bo vas izhodišče za smučanje na Golteh, poleti pa za razne ture po Logarski in Zgornjesavinjski dolini.



Pred nami so zahtevne naloge

Večji dohodek, več sredstev za razvoj in osebne dohodke

Ni dvoma, da bo tudi letošnje leto glede gospodarskih razmer težavno, da bo zahtevalo še več truda in trše delo, če bomo hoteli v naši sestavljeni organizaciji doseči vsaj takšne finančne rezultate kot v letu 1984. Zato bomo morali povečati proizvodnjo, izvoz, izboljšati oskrbo občanov, kakovost turistične ponudbe s poudarkom na razvoju zdraviliškega turizma in povečati dohodek tako, da bomo lahko namenili več sredstev za razvoj in osebne dohodke, ki naj bi naraščali vsaj tako, kot rastejo življenjski stroški, kajti standard delavcev ne bi smel nazadovati.

O tem, katere naloge nas čakajo v letošnjem letu, da bi dosegli zastavljene cilje, sem se pogovarjala s Francem BANOM, predsednikom kolegijskega poslovnega organa.

V planskih dokumentih smo zapisali, da bomo v letošnjem letu proizvodnjo povečali vsaj za 2,5 do 3 odstotke. Tovariš predsednik, kakšne so možnosti za to?

»Možnosti za to vidim v vseh štirih kmetijskih delovnih organizacijah, pa tudi v Mlinskopredelovalni industriji, seveda če bomo bolje izkoristili dosežane zmogljivosti, povečali produktivnost in izvoz ter izboljšali kakovost dela in tehnologijo. Bolj smelo moramo razvijati tudi specializacijo in vztrajati pri razvoju proizvodov, ki so že vrsto let na tržišču in pri katerih so posamezne organizacije dosegle zavidljive rezultate. Pripravljeni imamo že tudi nove proizvodne programe in moramo jih hitreje osvojiti, seveda ob kadrovske okrepitvi. Ponovno moram poudariti, da smo na tem področju kadrovske še vedno šibki, zato bo ena izmed naših nalog tudi smelejšo pridobivanje strokovnjakov, predvsem mladih.«

Zelo pomembno področje so tudi medsebojni blagovni in poslovnostni odnosi med članicami, delitev dela in specializacija in seveda krepitve organizacijske strukture in vloge delovne organizacije.

»Vaša ugotovitev je pravilna. Danes MERX sestavlja enaindvajset delovnih organizacij in zato je nujno, da bomo tudi v letošnjem letu še krepili vlogo posameznih nosilcev po področjih. Mislim, da moramo storiti korak naprej pri krepitvi funkcije delovnih organizacij kot nosilcev poslovanja, kot so Blagovni center, Tkanina, Dravinjski dom, Avto Celje in Mlinskopredelovalna industrija. To pa seveda ne pomeni, da se bomo zapirali. Nasprotno, poslovni odnosi morajo teči v vseh smereh. In uspeh bo zagotovljen, če bomo še bolj kot doslej spoštovali v Merxu dogovorjeno poslovno politiko za tekoče koledarsko leto. Izjemnega pomena pa bo tudi odnos proi-

zvodnja-grosist — maloprodaja oziroma končni potrošnik, kjer bomo morali postopoma vendarle uvajati tudi dohodkovne odnose.«

Ena izmed dejavnosti, zelo pomembna za pridobivanje deviznega prihodka, je gostinstvo-turistična. Tovariš predsednik, kakšne naloge nas čakajo na tem področju?

»Na področju gostinstva in turizma bomo širili ponudbo blaga in storitev ter izboljšali kakovost turistične ponudbe in se še posebej potrudili za razvoj zdraviliškega turizma. Dobro zastavljene programe postopoma izvajamo. Gre za področja in programe zahodnega Pohorja s Kopami in Ribnico, Zgornjesavinjske doline z Goltmi, temeljite posege v zdravilišču Dobrna ter za programsko poživitev gostinstvo-turističnih objektov. Seveda pa bo ob tem potrebna še cela vrsta drugačnih prijemov in poslovnih potez, če bomo želeli biti še uspešnejši.«

V letu 1984 nismo dosegli načrtovanega izvoza, deloma zaradi nedogovorjene devizne politike, številnih sprememb predpisov o zunanjetrgovinskem poslovanju, nekaj pa tudi zaradi težav v proizvodnji. Ali nimamo dovolj kvalitetnega blaga?

»Menim, da ni toliko problem v kvaliteti blaga, kot v tem, da smo vse preveč vajeni samo nekaterih že tradicionalnih izvoznih izdelkov. Poglejte samo primer — ves trud za proizvodnjo visoko kvalitetnih sort jabolk v Slovenskih Konjicah in Šentjurju je padel v nekaj minutah v vodo zaradi višje sile — toče. Prav tako smo imeli težave z izvozom mesa in živine zaradi izjemno težkih izvoznih pogojev. Hočem reči, da bomo morali takoj pričeti pošiljati na tuje trge še vrsto drugih artiklov, za kar obstajajo pri Merxu realne možnosti. Ob tem pa ne smemo pozabiti na možnosti deviznega

prihodka v gostinstvo-turistični dejavnosti in nujnost uvoza potrebnega reprodukcijskega materiala, opreme, rezervnih delov in nekaterih drugih vrst blaga.«

Lahko rečemo, da je bila oskrba prebivalstva v celjski regiji, na Koroškem in drugod zadovoljiva, da je sestavljena organizacija Merx bila vedno pripravljena na



tako imenovane »potrošniške mrzlice«. Kako ji je to uspelo?

»Zadovoljiva oskrba je vsekakor plod načrtnega dela, saj smo v zadnjih letih v celotnem Merxu lahko reševali številna odprta vprašanja glede preskrbe samo načrtovano, dolgoročno. Posebej velja to za nekatere kritične izdelke. Stanje se že počasi ureja in že v tem letu lahko pričakujemo, da bomo imeli presežke nekaterih izdelkov. Poudariti pa moram, da so vseskozi pri urejanju preskrbe prebivalstva zelo pomembno vlogo odigrale rezerve, tako na republiški, kot tudi na občinskih ravneh.«

Ena izmed nalog je tudi povečanje dohodka, zagotovitev likvidnosti za tekočo poravnavo finančnih obveznosti...

»Rast dohodka ostaja tudi v tem letu osnovna skrb. Toda visoke obresti in zaloge blaga so in ostajajo osnovni problem rentabilnejšega poslovanja, še posebej v blagovnem prometu, pa tudi drugod. Resnično moramo posvetiti večjo pozornost celotnemu komercialnemu področju

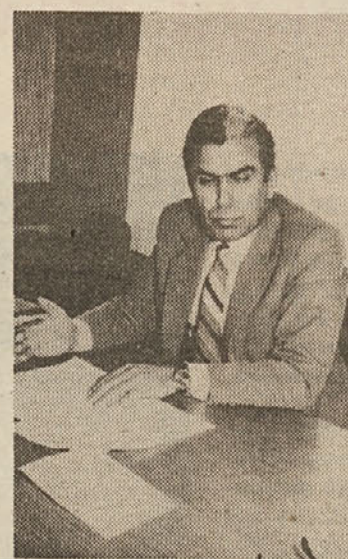
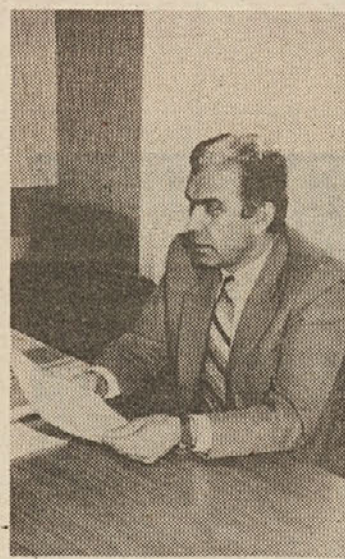
in plačilnim pogojem. To pa ni lahka, niti enostavna stvar.«

Tovariš predsednik, katere naloge bodo imele prednost na področju investicijskih vlaganj?

»Kar zadeva investicijska vlaganja, je že znano dejstvo, da bodo imela prednost vlaganja v zemljo, govedorejo, objekte osnovne preskrbe, programe, ki

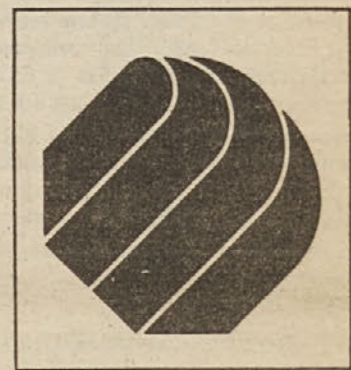
bi morali v letošnjem letu narediti glede razvojne politike. Sredstva, ki jih bomo združili na ravni sozda za pospeševanje razvojno-raziskovalne dejavnosti, bomo porabili za naloge, ki bodo pripomogle h krepitvi lastne materialne osnove, seveda ob največjem izkoriščanju lastnega znanja. Žal pa v posameznih

»Vsekakor se bomo tudi letos zavzemali za pravilno kadrovske politiko s poudarkom na zaposlovanju mladih, strokovno usposobljenih delavcev, predvsem naših študentov, za večjo materialno in socialno varnost naših delavcev, za boljše reševanje stanovanjskih problemov, skrb za oddih in rekreacijo ter uspešno preventivno zdravstvo.



Posebej pa moramo biti zaskrbljeni nad nizko rastjo osebnih dohodkov. Mislim, celo upam si trditi, da imamo še rezerve ter da se bo potrebno bolj potruditi, predvsem v strokovnih službah, komercialnih, finančnih, kjer je še največ skritih rezerv, da bi lahko delavci prejeli višji osebni dohodek. Pri vsem tem pa nosijo svoj del odgovornosti tudi družbenopolitične organizacije, predvsem Zveza komunistov in sindikat, kajti prav sedaj so nam potrebne njihove konkretne aktivnosti in prepričan sem, da se bodo uspehi kmalu pokazali.«

Jana Mladenović



bodo zagotavljali večji izvoz. Vsekakor pa bo v letošnjem letu manj vlaganj, kajti najprej so na vrsti še nedokončani objekti. Poleg tega pa moramo za vse naloge najti še dodatne, ugodne vire financiranja izven Merxa. Nekaj izkušenj, pa tudi pozitivnih primerov iskanja dodatnih virov za naloge že imamo v posameznih občinah. Veliko več pa

tozdih, pa tudi delovnih organizacijah še niso doumeli bistva združevanja sredstev za pospeševanje razvojno-raziskovalne dejavnosti.«

Tovariš predsednik, na koncu pa še vprašanje, kakšne so naloge glede socialnega razvoja, to je tistega področja, ki je vedno bilo in bo za vsakega delavca najbolj zanimivo?

Sprejet je nov zakon

Sprejeti zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka ter o ugotavljanju in razporejanju prihodka (Ur. l. SFRJ 56-84) prinaša določene novosti glede ugotavljanja rezultatov poslovanja v skladu z dolgoročnim programom gospodarske stabilizacije. Ugotovljeni dohodek naj bi bil realen odraz dela delavcev in osnova za delitev dejansko ustvarjenega.

Zaradi novosti, ki jih prinaša navedeni zakon, bodo dopolnjeni oziroma spremenjeni zakoni in odredbe, kot so zakon o knjigovodstvu, deviznem poslovanju, odredbe o kontnem planu, vsebini posameznih kontov in drugi, ki bodo konkretnije opredelili spremembe poslovanja pri ugotavljanju rezultatov.

V samoupravne sporazume in interne akte bo potrebno vnesti novosti, ki izvirajo iz zakona o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka. Posebno pozornost bo potrebno posvetiti tistemu delu sprememb, ki se nanašajo na obveznosti temeljne organizacije do delovne skupnosti in se bodo nanašale iz celotnega prihodka temeljne organizacije, torej gre za obveznost pokrivanja določenih materialnih stroškov.

Delovna skupnost bo po novem morala planirati te stroške v skladu z določenimi standardi, vnesenimi v samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih med delovno skupnostjo in temeljnimi organizacijami. Standardi se lahko določijo kot vrednostne količine na podlagi upravičenih materialnih stroškov

iz preteklega leta, popravljenih za letošnje povečanje stroškov, vendar v odvisnosti od obsega in programa dela delovne skupnosti.

Ustanovljena je bila samoupravna interesna skupnost za gradnjo projekta Ribnica — Kope. Njen predsednik je Davorin MESAREC iz delovne organizacije TAM Maribor, predsednik izvršilnega odbora pa je Hrabro Sterdin, predsednik skupščine občine Radlje.

Vsekakor naj ne bi sprejeti zakon vplival samo na veljavni obračunski sistem, temveč naj bi zagotavljal spoštovanje opredelitev ustave in zakona o združenem delu o dohodku in dohodkovnih odnosih, hkrati pa naj bi delavcem v temeljnih organizacijah združenega dela omogočil neposrednejše odločanje o stroških oziroma doseganju celotnega prihodka pri svobodni menjavi v delovni skupnosti.

Marjeta Lejč

Solate je bilo dovolj

Založenost Merxovih trgovin

Zanimalo nas je, kakšna je bila založenost Merxovih prodajaln s svežo zelenjavo ob hudem mrazu, ki se je pričel takoj po novem letu. Nekaj besed o tem nam je povedal Ivan Grobler, pomočnik direktorja marketinškega sektorja: »Kljub nekaterim težavam pri dostavi blaga (ko je blago že na poti od dobavitelja

zmrznilo — paradiznik, grozdje) pa ni bilo bistvenega pomanjkanja sveže zelenjave. Tu mislim predvsem na korenje, cvetačo, por, peteršilj, celo solate je bilo dovolj. Moramo se pohvaliti, da smo v tistem hudem mrazu bili edini, ki smo imeli solate, dobili pa smo jo z otoka Komize in iz Splita.«

Južno sadje

Ali ga bo v letu 1985 dovolj?

Eno od »novoletnih daril« je bil večji zvezni prometni davek za južno sadje. Ali bo južnega sadja dovolj? To vprašanje sem večkrat slišala med občani. Kako bo z južnim sadjem v letošnjem letu, nam je povedal Ivan Grobler, pomočnik direktorja marketinškega sektorja: 15-odstotni zvezni prometni davek — do sedaj ga ni bilo — na južno sadje

nikakor ne more vplivati na zmanjšanje količin nabave južnega sadja, lahko pa zmanjša kupno moč. Zato menimo, da bomo v letošnjem letu zabavili za 10 odstotkov več južnega sadja, predvsem pomaranč in limon, nekaj manj bo grapefruita, banan pa ne bo iz slovenskega uvoza nič, kar jih bo, jih bomo dobili iz uvoza drugih republik.

Koliko bomo morali vračati za najete kredite

Naložbena odločitev je poleg neposrednih ciljev praviloma odvisna tudi od denarja, ki ga vlagamo. Z drugimi besedami: želimo zvedeti, koliko bomo morali vračati za najete kredite, če jih bomo najeli v takšnem in takšnem znesku, ob takšnih in takšnih pogojih. Ker se obrestne mere prilagajajo inflacijskim stopnjam, kar pomeni, da trenutno naraščajo, se s tem veča tudi potreba po razsodnosti pri najemanju kreditov, torej zunanjih virov financiranja.

Za slikovitejši pogled na to, kaj prinašajo najeti krediti, podajamo naslednjo tabelo. V njej so prikazane različne višine možnih najetih kreditov (stolpec 1), v nadaljevanju pa so podane izračunane letne obveznosti (anuitete) za posamezne vrste kreditov (za več variant je več vrst obrestovanja). Vsi izračuni so podani za petletno dobo vračanja.

Tone Petek

Znesek kredita:	Letne obveznosti po:			
	50%	45%	40%	35%
10.000.000	5.758.295	5.331.634	4.913.609	4.504.583
30.000.000	17.274.882	15.994.902	14.740.827	13.513.749
50.000.000	28.791.470	26.658.170	24.568.045	22.522.915
100.000.000	57.582.940	53.316.340	49.136.090	45.045.830
150.000.000	86.374.410	79.974.510	73.704.135	67.568.745
200.000.000	115.165.880	106.632.680	98.272.180	90.091.660
300.000.000	172.748.820	159.949.020	147.408.270	135.137.490



Sozdova gradbišča v besedi in sliki

RPPC — regijski prehravno-preskrbovalni center

Dela so končana. Za ilustracijo, kako velik je center, ne bo odveč, če še enkrat povemo nekatere podatke. Porabili so naslednje količine gradbenih materialov:

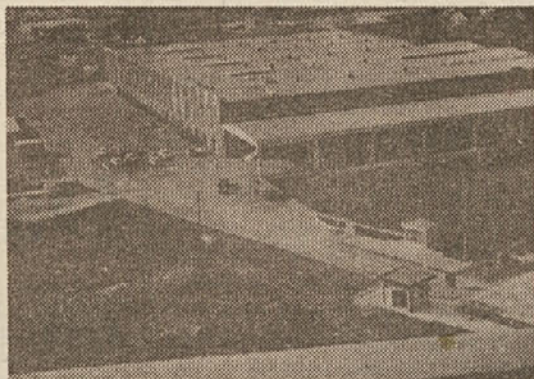
— izkop zemlje	16.500 m ³
— nasipi, tamponi	19.300 m ³
— betoni	4.580 m ³
— opaži	7.250 m ³
— mont. konstrukcija	14.514 m ²
— armatura	380 t
— fasadni elementi	2.127 m ²
— pločevina, streha in fasada	11.700 m ²
— steklo	580 m ²
— radiatorji	1.450 m ²

Površine pa so naslednje:

— pokrite skladiščne površine	9.528 m ²
— hladilnice	574 m ²
— pisarne, garderobe, jedilnica nadstrešnice	2.335 m ²
— embalirnice	633 m ²
— pomožni prostori	1930 m ²
SKUPAJ POKRITE POVRŠINE	15.000 m²

Še zadnji »make up« in center bo sprejel prve goste na svečani otvoritvi.

Na posnetku je vodstvo gradbišča (izvajalci in nadzor), ki je imelo nemalo zaslug za uspešen potek del. Od leve proti desni: Kačičnik, Čater, Brežnik, Lorberk, Arčan, Špes.



RPPC tik pred otvoritvijo iz »pitiče« perspektive.



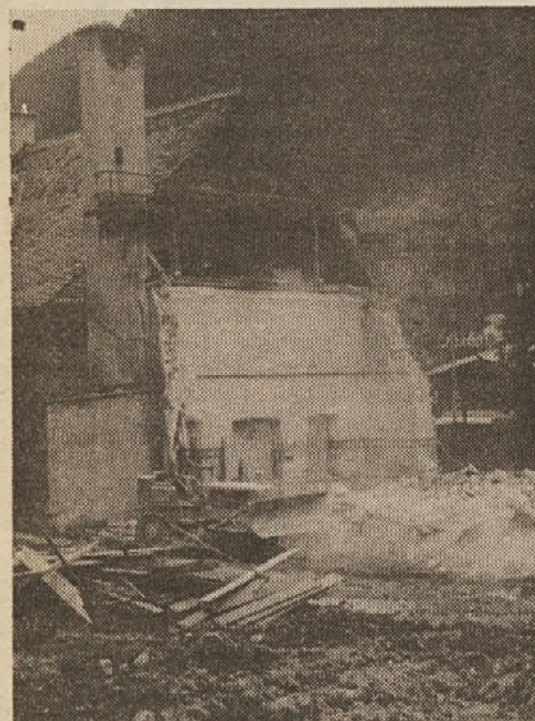
Investitor tega prav tako nadomestnega objekta je Gostinsko podjetje Celje, tozđ Savinja Laško. Dela po začetnih težavah potekajo sedaj zelo zagnano in investitor računa, da bo montaža ostrešja v februarju 1985. Hotel mora biti postavljen do julija oz. do laške prireditve Pivo in cvetje. Izvajalec del je GIP Ingrad, tozđ GO Laško.



Temelji novega Huma so pripravljani za postavitev kleti, v kateri bo tudi pivnica.

Tekst in slike: Albin Brežnik

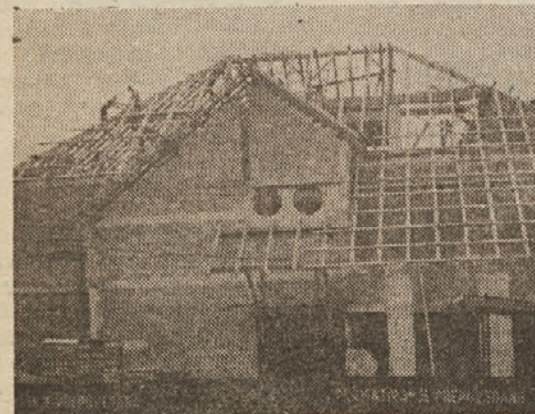
Hotel Hum v Laškem



Staro se umika novemu. Še spomin na stari Hum. Buldožer odstranjuje še zadnje ruševine znane dvorane.

Blagovnica Radeče

Dela potekajo solidno, vendar bo blagovnica končana z manjšo zamudo, čemur je botrovala tudi kopica subjektivnih razlogov, kot npr. dodatna kot-



Še zadnje letve na ostrešju in blagovnica bo pripravljena za pokrivanje s kritino.

larna v objektu, trafo postaja. Če bo pravočasno končana kotlovnica omogočila ogrevanje, bo montaža opreme možna v januarju 1985. Otvoritev investitor predvideva v marcu 1985.



Blagovnica je pokrita, dela v notranjosti se bližajo koncu (posnetek v novembru 1984).

Hotel v Slovenskih Konjicah

Dravinjski dom, tozđ Gostinstvo Jelen, je investiral nadomestno gostišče Pri mostu v Slovenskih Konjicah.

Dela izvaja GIP Ingrad, tozđ GE Slovenske Konjice, s svojimi kooperanti in potekajo skladno z operativnim in mrežnim planom.

Na posnetku je razvidno, kako delavci Ingrada polagajo še zadnjo armaturo na prvo ploščo nad kletjo. Dela so sedaj že pri »zadnji plošči«.



Urediti moramo zaloge

Temeljne usmeritve gospodarjenja v letu 1985

V burnih in hitro se spreminjajočih ekonomskih razmerah v naši družbi je težko natančno pripraviti plan dela in poslovanja in lahko računamo le na relativno točne približke 5 do 10%. Zato pa je možno zasnovati strategijo, s katero lahko dosežemo največje ekonomske učinke. V trgovini, še posebno v živilski, imamo že vrsto let težko ekonomsko situacijo zaradi znanih razlogov, ki jih tukaj nimam namena razčlenjevati. Kaže poudariti, da se v zadnjem času nekoliko popravlja odnos družbe do tovrstne trgovine, kar bo nedvomno izboljšalo ekonomske rezultate, ne bo nas pa rešilo. Zato je potrebno tudi v bodoče kar najbolj urediti poslovanje. Tu so še rezerve, ki pa jih ne moremo iskati več neorganizirano, ampak s strokovno analizo problemov, še posebno zato, ker lahko z gotovostjo računamo na postopno umiranje trga in zato bo potrebno v bodoče z mnogo večjim občutkom in znanjem uravnavati gospodarske tokove.

V Potrošniku moramo pozornost posvetiti naslednjim nalogam:

— Dopolnjevati moramo sistem nagrajevanja, ki mora spodbujati delavce k ustvarjanju čim večjega dohodka. Z novim sistemom nagrajevanja smo v tem smislu napravili korak naprej, vendar pa menim, da so med najboljšimi enotami oz. delavci in najslabšimi še vedno premajhne razlike v izplačanih osebnih dohodkih.

— Nabava in prodaja si morata prizadevati, če vzamemo, da na trgu ne bo več manjkalo blaga, za najboljše nabavne pogoje. Osnovni kriterij za nabavo mora biti cena in kvaliteta proizvoda ali storitev, ne pa takšna ali drugačna samoupravna organiziranost. Sestavni del te politike je tudi urejanje blagovnih tokov med članicami sozda.

— Zaloge moramo optimizirati. Zato smo se dogovorili za najugodnejše količnike obračanja blaga za vse enote. Stanje v Potrošniku je takšno, da ima precej enot še vedno prevelike zaloge, predvsem pa preizkuse količnike obračanja, nekaj enot je doseglo že najvišje vrednosti, nekaj enot pa je takšnih, ki so zašle v drugo skrajnost, imajo premajhne zaloge, kar se kaže v premajhni ponudbi.

— Po obdobju intenzivnega investiranja je sedaj čas, da zanjemo sapa in se notranje utrdimo. Moramo si zagotoviti več lastnih obratnih sredstev za normalno poslovanje, razširjeno reprodukcijo pa izvajati samo v



Stane Mele, direktor delovne organizacije Potrošnik

okviru realnih možnosti. Zavedamo se velikih potreb po gradnji novih trgovin v Dobju, Holmcu, Dobrni itd. Vendar pa bo to možno samo po odpravi izgub v posameznih tozđih in ob možnosti za nepovratna sredstva iz tujih virov. V naslednjem obdobju bomo velik del našega truda in sredstev porabili za obnovo naših

trgovin, kjer se da z relativno majhnimi sredstvi doseči relativno velike učinke. Sredstva investicijskega vzdrževanja in amortizacije moramo uporabljati tudi za hitrejšo tekočo obnovo osnovnih sredstev in drobne inventarja, ki so marsikje popolnoma izrabljeni.

— Kadrovsko-izobraževalno funkcijo smo v zadnjih letih zamenjali, kar se bo maščevalo v prihodnje. Konkurenca bo izločala tiste, ki ne bodo dovolj sposobni in usposobljeni. V letošnjem letu bo izvedena cela vrsta specializiranih seminarjev za posamezne profile delavcev, predvsem pa spodbujamo in omogočamo študij ob delu na vseh stopnjah izobraževanja. Izdelati moramo tudi sistem napredovanja najsposobnejših.

— Informacijski sistem moramo krepiti in razvijati terminalsko mrežo v vseh tozđih. Zato bo potrebno nabaviti vsaj še štiri terminale do konca letošnjega leta, enako pomembno pa je, da pri vseh zaposlenih odpravljamo računalniško nepismenost, zaradi česar množico podatkov premalo uporabljamo za pripravo poslovnih odločitev.

Nove obresti

Veljajo od 1. januarja do 31. marca 1985

Glede na določila medbančnega sporazuma o gibanju obrestni le-te med letom usklajujejo s stopnjo inflacije. Za sestavljeno organizacijo Merx je glede na izredno visok primanjkljaj sredstev za tekoče poslovanje izredno pomembno gibanje splošne obrestne mere za likvidnostna sredstva kot tudi obresti za selektivne kredite.

Na osnovi gibanja obrestnih mer temeljnih bank smo v Interni banki sprejeli naslednji sklep o višini obrestnih mer za posamezne vrste kreditov in depozita z veljavnostjo od 1. januarja do 31. marca letošnjega leta.

Emil Štukelj

SKLEP

o višini obrestnih mer za posamezne vrste kreditov in depozitov interne banke sozda Merx Celje z veljavnostjo od 1. januarja do 31. marca 1985.

1. AKTIVNE OBRESTI

1.1. Za kredite odobrene v imenu Interne banke za račun članic in sredstev zunanjih kreditodajalcev se zaračunavajo obresti v določenem odstotku nad obrestno mero, po kateri je kreditodajalec zaračunal obresti:

	od 1. 1. 1985 dalje	do 1. 1. 1985
a) kratkoročni krediti	0,5%	(0,5%)
b) dolgoročni krediti	1,0%	(1,0%)
1.2. Za kredite odobrene iz združenih sredstev članic in drugih kreditodajalcev:		
a) kratkoročni za likvidnost	56%	(54%)
b) dolgoročni krediti, odobreni iz namensko združenih sredstev z obrestno stopnjo združenih sredstev	1,0%	(1,0%) nad
1.3. Menične obresti:		
a) eskontnih menic iz sredstev združenih		
v interno banko	56%	(54%)
b) eskont nečlanicam	57%	(55%)
1.4. Krediti iz združenih sredstev rezerv za kritje izgube:		
a) kratkoročni krediti	46%	(46%)
b) dolgoročni krediti	31%	(31%)
1.5. Zamudne obresti (po določilih zakona)		(62%)
1.6. Obresti za kredite nečlanicam določijo od primera do primera kreditni odbor		

2. PASIVNE OBRESTI

a) sredstva na vpogled	52%	(50%)
b) vezani depoziti — nenamenski		
— od 11 do 30 dni	53%	(51%)
— od 1 do 3 mesecev	54%	(52%)
— od 3 do 6 mesecev	55%	(53%)
— od 6 do 12 mesecev	56%	(54%)
— nad 12 mesecev	57%	(55%)

3. OBRESTI PO SAMOUPRAVNEM SPORAZUMU Z DOLOČENIM NAMENOM

a) združena sredstva za investicije	50%	(50%)
b) združena sredstva rezerv		
— za likvidnost	45%	(45%)
— za pokritje izgub	30%	(30%)

Če še ne veste...

Smučanje je v današnjem času sestavni del telesne kulture. Zaradi izredno velikega zanimanja za ta šport pri delavcih sestavljene organizacije je bil pred kratkim ustanovljen iniciativni odbor za ustanovitev SMUČARSKE SEKCIJE pri koordinacijskem odboru sindikata sozda.

Pripravljen je že program dela, predlog popustov za vse člane Merxove smučarske sekcije, višina članarine itd.

Več o tem pa preberite v naslednji številki Vestnika, ko bo smučarska sekcija Merxa že tudi ustanovljena.

Kdaj bomo poenotili merila za vrednotenje dela

Samo zapisano v aktih ni dovolj

Vse premalo se še zavedamo, da je enotnejše urejanje stimulativne delitve sredstev za osebne dohodke ali krajše — področje nagrajevanja — eden izmed zelo pomembnih dejavnikov za še čvrstejšo povezovanje delavcev v sozdu. Od vsega začetka so članice zelo različno urejale načine nagrajevanja — pač glede na potrebe, možnosti, strokovno znanje s tega področja, razne »pritiske« itd., ne zavedajoč se, da je to področje za delavce zelo pomembno ter da ga je potrebno obravnavati temeljito in celovito. Posledica takšnega urejanja je, da so podobna dela in naloge, ki so med članicami primerljiva, tako različno ovrednotena kot še nikoli doslej.

O tem, kdaj bomo v sestavljeni organizaciji Merx končno poenotili merila za vrednotenje dela in kje smo danes, nam je nekaj več povedala Anica Peperko-Koprivc, vodja sektorja za kadre in splošne zadeve v delovni skupnosti sozda.

Ali imajo v delovnih organizacijah zaposlenega delavca, ki se poleg drugih del ukvarja tudi s sistemom nagrajevanja in kako je to področje urejeno na ravni sestavljene organizacije?

»Vse večje delovne organizacije, torej tiste članice, ki imajo kadrovske pokrite vse poslovne funkcije, imajo tudi delavca, ki se tudi ukvarja z nagrajevanjem ali pa celo samo s tem. Manjše delovne organizacije pa tega področja ne obravnavajo posebej. Glede na očitno potrebo članic se že dalj časa zavzemamo, da bi se moral na nivoju sozda s tem ukvarjati najmanj en strokovnjak. S tem bi bilo lahko nagrajevanje, kakor tudi minulo delo, enotno

urejeno in bi odpravili razdrobljeno urejanje tega področja, ki je dostikrat tudi zelo nestrokovno. V tem trenutku zato nagrajevanje na ravni sozda samo koordiniramo preko vodje sektorja za kadre in splošne zadeve, pa še to zelo neredno zaradi obilice drugega tekočega dela.«

Ali so članice že dale pobudo za poenoteni sistem nagrajevanja primerljivih del in nalog glede na to, da imamo to področje opredeljeno v samoupravnih aktih sozda in zakaj še nismo s tem pričeli?

»Na koordinacijskem odboru sindikata in odboru za splošne in kadrovske zadeve sestavljene organizacije je bila že večkrat dana pobuda, da bi se na nivoju

sozda organizirala strokovna služba za nagrajevanje in tudi izobraževanje, ki je prav tako neenotno urejeno. Ta pobuda je bila upoštevana v programu dela sektorja za kadre in splošne zadeve, vendar pa se v razpravi prav večje članice niso strinjale s tem predlogom in so menile, da urejanje teh dveh področij ni potrebno, čeprav imamo zapisano v samoupravnem sporazumu o združitvi v sozdu Merx in v temeljnih plana, da se obe področji urejata enotno na ravni sozda.«

Ali ni prav sedaj ob pričetku uveljavljanja panožnih sporazumov o skupnih izhodiščih in nekaterih osnovah za razporejanje dohodka za osebne dohodke in skupno porabo v dejavnostih prava priložnost, da pričnemo postopek za uveljavitev enotnejšega, bolj strokovnega in celovitega nagrajevanja?

»Panožni sporazumi so sprejeti za vse dejavnosti, ki jih opravljamo v sozdu, razen za gostinstvo-turistično. Te delovne organizacije sporazuma niso podpisale, zato bo tudi težko poenotiti nagrajevanje delavcev na tem področju. Ena izmed rešitev je ta, da za vse te gostinstvo-turistične delovne organiza-

cije na nivoju sozda izdelamo enotno metodologijo za ocenjevanje del in nalog, ki bi jo potem te članice tudi sprejele. S tem bi odpravili zelo različne osnovne vrednosti del in nalog. Da zaključim. Sprejetje teh panožnih sporazumov še zdaleč ni rešitev, če ne bomo v sozdu ustanovili službe za razvoj nagrajevanja po rezultatih dela, kajti samo poenotenje v samoupravnih aktih ni dovolj, ampak je potrebno, da vse to potem nekdo v praksi spremlja in na osnovi tega išče nove možnosti.«

Jana Mladenović

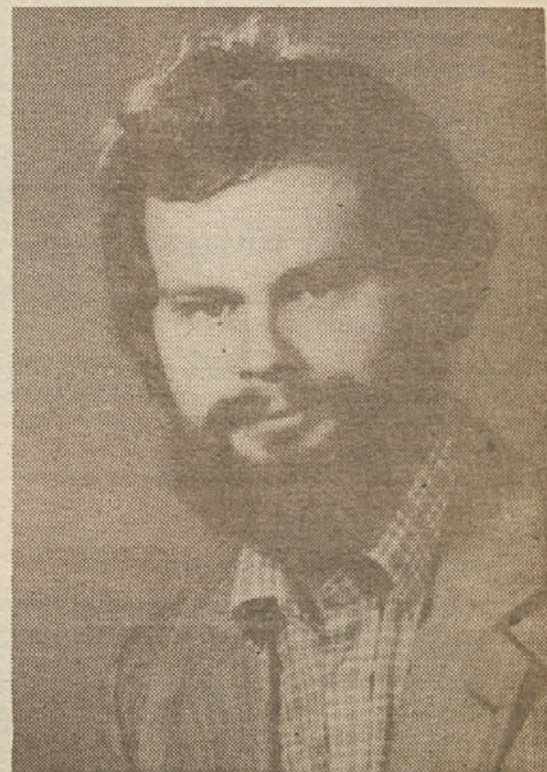
Zbiranje odpadkov

Newyorški mestni očetje, ki želijo čimbolj olajšati nabiranje odpadkov, so sprejeli zakon o obvezni kavčiji za steklenice. Od takrat v poznih nočnih urah krožijo po mestu skupine mladih, ki po vseh smetnjakih iščejo odvržene steklenice. Vračajo jih trgovcem, ki vrnjene steklenice seveda plačujejo.

Posledica teh nočnih iskanj je, da so pločniki zjutraj prekriti z razmetanimi smetmi in odpadki. Newyorške oblasti so kljub temu prepričane, da je zakon dober, ker se bodo meščani počasi odvadili odmetavanja steklenic — deloma zaradi denarja deloma zaradi razmetanih smeti pred svojimi hišami.

Predstavljamo vam...

Danes sektor za razvoj in investicije



Kakšna so področja dela tega sektorja?

TONE PETEK, vodja sektorja: »Naše področje dela je organizacijski inženiring, ki zajema dejavnosti od investicijske zamisli do organizacije izvedbe vseh stopenj projekta: tehnične dokumentacije, investicijskega programa, pridobivanja zemljišč, zagotavljanja soglasij, organizacije in izvedbe razpisov, sklepanja pogodb, gradbenega nadzora, organizacije nabave opreme in organizacije ključnih del pri investiciji. Podobne aktivnosti z večjim poudarkom na tehnološki oziroma razvojni plati lahko sektor zagotavlja tudi pri razvojnih projektih. Razvojno delo lahko nudimo v kmetijstvu, tehnologiji blagovnega prometa in gostinstvo-turistični dejavnosti. Do sedaj smo se pretežno ukvarjali z naložbenimi nalogami najrazličnejših vrst, s področja blagovnega prometa, gostinstva in turizma, kmetijstva in proizvodnje. Manj pa z razvojnimi programi. Težnja po perspektivnem razvoju nam nalaga vključevanje kvalitetnejšega znanja tako v investicijske, še posebej pa v razvojne usmeritve. Zato so ambicije sektorja prav na tem področju.«

Glavno pozornost v vašem sektorju boste torej v bodoče posvetili razvoju. Kako delate in kakšni problemi vas tarejo?

»Običajna pot našega dela se pričinja z razgovorom sektorja z investitorjem o vsebini načrtovane naložbe. Na podlagi tega se izdelata program in zastavijo nadaljnja dela. Pri tem poleg delavcev sektorja za razvoj in investicije sodelujejo tudi ostale strokovne službe, predvsem interna banka in sektor za ekonomiko in organizacijo, zahtevne posamezne probleme pa rešujejo tudi na najvišji ravni sozda. Glede na vrsto investicij sledi zamotan postopek načrtovanja, usklajevanja, pridobivanja soglasij, sredstev, vse do gradbenega dovoljenja, ko mora biti investicija na papirju dokončno definirana, istočasno pa morajo biti za njo zagotovljena sredstva.

Potem sledi preko razpisov zbiranje ponudb ter izbor izvajalcev in dobaviteljev, sledi izvedba naložbe, ki jo spremlja naš gradbeni nadzor. Z izvedbo samo pa investicija še ni zaključena, kajti potrebno jo je predati svojemu namenu. Težave, s katerimi se ubadamo, so predvsem naslednje: dostikrat ostaja premalo časa za kvalitetno opredelitev in pripravo potrebne dokumentacije. Zato je problematična primerna organiziranost potrebnih investicijskih aktivnosti. Z naraščajočimi obrestnimi merami se čedalje bolj izpostavlja problem dohodkovnosti. Pri vsaki naložbi se moramo zavedati, da so sredstva, porabljena za ekonomsko in tehnično dokumentacijo, najcenejša in omogočajo ob kvalitetni organizaciji dela ter vsebinski opredelitvi včasih izredno visoke prihranke. Vsekakor pa to zagotavlja, da bo investicija izvedena v roku in v okviru predvidene vrednosti — primer prodajalne Vesna, silosov Hudinja, silosov Hrastnik. Da je tako zastavljeno delo uspešno, je poleg truda delavcev sektorja nujno prizadevno sodelovanje investitorja.«

Ali ste kadrovske dovolj močni za izpeljavo vseh teh zamisli?

»Izkušnje so pokazale, da celovitost posamezne investicije terja pri obvladovanju oziroma organizaciji strokovnjake z zelo širokim znanjem, zato je naša težnja, da se bomo strokovno izpopolnjevali in dopolnjevali predvsem v to smer.«

Kako naprej?

»Našo perspektivo vidimo v povezanem ustvarjalnem sodelovanju s članicami, s katerimi bo mogoče pri boljši lastni organiziranosti ter ob ekonomsko in vsebinsko opravičljivih naložbah doseči skupno dogovorjene cilje. Pri tem bo bolj kot doslej posvečena pozornost razvojnim usmeritvam. Zavedati pa se moramo še tega, da so največje področje skupnega razvojnega delovanja, poleg številnih novih možnosti, dane zamogljivosti.«

OBVESTILO

Obveščamo vse članice sozda MERX, da je PSO AVTO CELJE, CELJE, Medlog 16 razširilo ponudbo s proizvodnim programom EMO, tozdz Emokontejner in tozdz Odpreški.

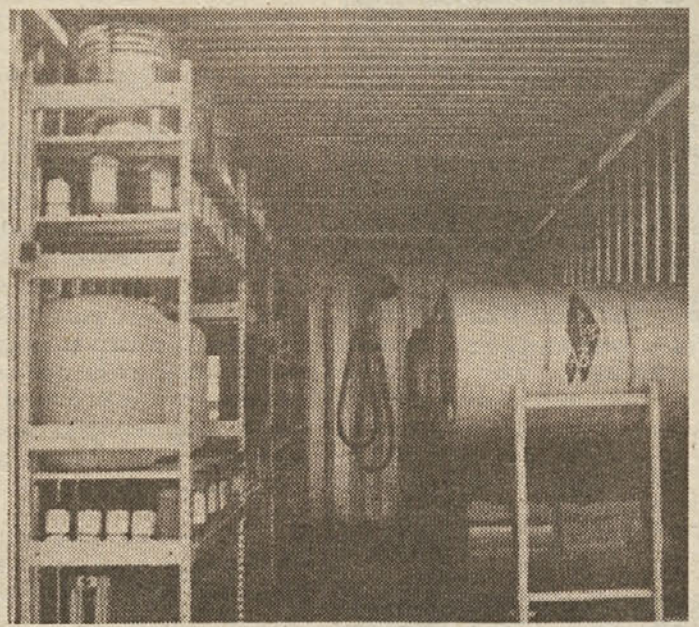
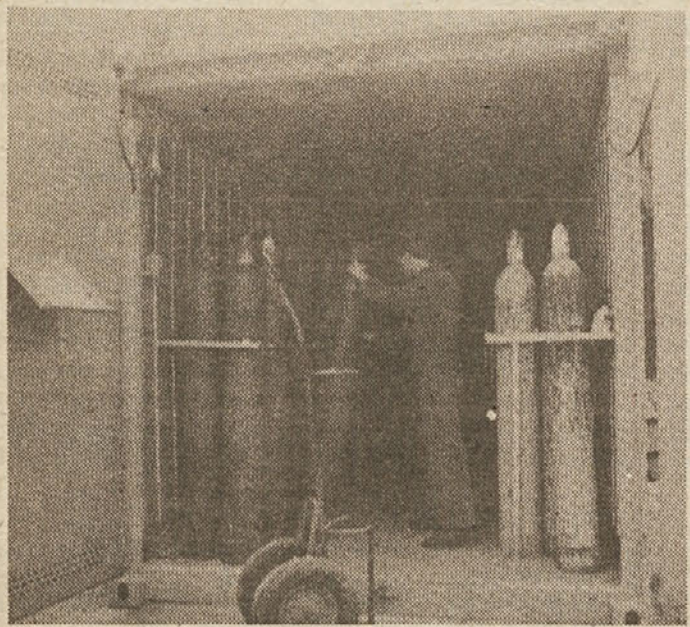
Ponudbo sestavljajo naslednji proizvodi:

— prifarmski silosi, montažni sušilnik koruze, silosni objekti,

- kontejnerska skladišča vnetljivih snovi, kontejnerji posebne izvedbe, zlozljivo skladišče, protipožarno skladišče, akumulatorska postaja,
- kesoni za smeti, palete, kotalni prekucnik,
- pocinkanje
- kolesni obroči za tovorna vozila.

Za vsa naročila in dodatne informacije se priporoča sozdz MERX, PSO AVTO CELJE, CELJE, Medlog 16, telefon (063) 234-66; 247-15!

Alojz Arzenšek



Skrb za socialno varnost

Družbenopolitična dejavnost v Blagovnem centru

V skladu z usmeritvami za pripravo in izvedbo letnih sestankov OO ZS in organov ZS ter sindikatov dejavnosti v letu 1984 smo v Blagovnem centru že uspešno izvedli letne seje OO ZS tozdzov in DS SS, pripravljamo pa letno sejo Konference OO ZS.

Z veseljem ugotavljamo, da so bile priprave temeljite, saj so bile ocene delovanja vsebinsko izredno bogate in seveda tudi kritične, upoštevaje pri tem sklepe 13. seje CK ZKJ. Razprave so bile posvečene skrbi za socialno varnost delavcev, ureničevanju določil dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, pripravam na letne in sred-

njeročne planske dokumente, boljši organizaciji dela, večji produktivnosti, zmanjšanju stroškov, skratka čimhitrejšemu in čim uspešnejšemu prehodu na poslovanje v novem skladišču, ki z novo tehnologijo zahteva bolj odgovorno delo, pa tudi ugodnejše delovne razmere. Seveda razprava ni minila brez kritik na račun delovanja delegacij, organov upravljanja, predvsem še ni prave zagnanosti pri organih samoupravne delavske kontrole, čeprav se trudimo z izobraževanjem vnesti tudi v te organe več kvalitete. Ugodno so bile ocenjene samoupravne delovne skupine, ki so osnovna oblika od-

ločanja, saj so organizirale vrsto javnih razprav pred sprejemi samoupravnih splošnih aktov oziroma zadev, ki jih sprejemamo z neposrednim odločanjem na referendumu oziroma zborih delavcev. Plodno je tudi sodelovanje družbenopolitičnih organizacij.

Ne smemo prezreti tudi sprejema SS dejavnosti in na osnovi tega enotne metodologije ter analitične ocenitve del in nalog. V tem času so bile tudi seje OO ZK, na katerih je bilo ocenjeno dosedanje delo in sodelovanje z Zvezo sindikatov pri zadevah skupnega pomena, kar vse je bila tudi osnova za programsko

usmeritev zveze sindikatov in zveze komunistov. Skupen cilj obeh družbenopolitičnih organizacij pa je ponovno »prebuditi« tudi OO ZSMS, saj se zavedamo, da mlade tare nešteto problemov, ki jih sami ne bodo mogli rešiti.

Iz programske usmeritve družbenopolitičnih organizacij je razvidno, da bo tudi v prihodnje vsa pozornost namenjena skrbi za socialno varnost zaposlenih, kar je osnova za uspešno izvajanje delovnih nalog in za doseganje planiranih ciljev in rezultatov poslovanja.

Zdenka Zimšek

Mi med seboj

Razgovor med odmorom

Pravi človek na pravo mesto!



Tako bi lahko rekli za vodjo informacijske pisarne pri delovni organizaciji Dravinjski dom v Slovenskih Konjicah. Danico Malič poznajo ljudje po prijaznem nasmešku in pripravljenosti, da strankam hitro postrže z odgovorom.

Vsekakor se je kolektiv skupnih strokovnih služb pravilno odločil, ko je pred časom ustanovil informacijsko službo ter delo zaupal prav Danici. Obiskali smo jo pri delu ter povprašali, kaj misli o svojih vsakdanjih nalogah.

»Z delom sem zadovoljna, čeprav delovnih razmer v tej hudi zimi nimam najboljših. Veseli me, če so ljudje, ki prihajajo po razne informacije, zadovoljni, saj je prvi stik z našim kolektivom odločilnega pomena. Drugače pa je delo pestro in živahno.«

Danici želimo, da bi tudi v bodoče ostala vzor prijaznosti in lepih navad v medčloveških odnosih. Tako bo tudi vnaprej pravi človek na pravem mestu.

Minka Bajda

Dobri delavci...

Upokojitev — novo življenje Stanka Guzeja

Stanko se je rodil leta 1927 v delavski družini v Hrastniku. Po končani osnovni šoli v domačem kraju je moral po svetu. Odšel je v Dobrno, se učil za trgovca in v letu 1944 tudi uspešno opravil pomočniški izpit. Takoj zatem se je vključil v narodnoosvobodilno vojno, kjer je ostal do konca, oziroma je bil do leta 1947 v JNA. Stanko je bil odlikovan z redom ZASLUGE ZA NAROD.



Potem se je najprej zaposlil v Dobrni kot trgovski pomočnik pri tamkajšnji Naprozi. V letih od 1949 do 1958 pa je bil poslovodja v KZ Vitanje, Rečica in Letuš.

V letu 1968 se je preselil v Vojnik in se tam zaposlil kot poslovodja pri Potrošniku — ta se je pet let kasneje združil s trgovskim in proizvodnim podjetjem Merx Celje. V letu 1971 pa se je zaposlil v Agroprometu kot skladiščnik pri izdaji sadja in zelenjave. To delo je uspešno opravljal vse do svoje upokojitve, le da je sedaj skrbel za prevzem sadja in zelenjave.

Stanko je bil pri svojem delu prizadeven in vesten, poleg tega pa se je vključeval tudi v samoupravno življenje in ustvarjalno deloval tudi v zvezi sindikatov. Za svojo marljivost je prejel v Merxu tudi že srebrno plaketo.

In sedaj je Stanko odšel, želimo mu zdrava in osebne sreče v krogu svojih najdražjih ter se mu zahvalujemo za njegovo dolgoletno marljivo izpolnjevanje vseh naloženih nalog.

Zdenka Zimšek

Najzvestejši...

Njegov konjiček je fotografiranje

Naj ob tej priložnosti še malce podrobneje predstavimo enega izmed upokojencev — TONETA CERNJAVIČA.

Tone se je rodil 2. VI. 1929 in se je odločil za pekovski poklic. Kot ostali peki je tudi Tone delal v izredno težkih delovnih razmerah in tudi zaradi tega se je konec lanskega leta invalid-



sko upokojil. Zadnjih 15 let je delal v pekarnah Gaberje in Dolgo polje.

Kljub napornemu delu ni zanemarjal raznih drugih obveznosti. Ves svoj prosti čas je posvetil športu. V mlajših letih se je ukvarjal z atletiko, odbojko, šahom in nogometom, slednjemu je posvetil največ svojega časa in mu ostal zvest vse do današnjih dni. V tem športu je bil tudi republiški sodnik in funkcionar.

Za svoje marljivo delo na športnem področju je sprejel več priznanj. Pravi, da mu je najljubše tisto iz leta 1963, ko je bil najboljši nogometni sodnik v Sloveniji.

Eden izmed konjičkov Toneta Cernjaviča je tudi fotografiranje. Posnetek s srečanja upokojencev Mlinskopredelovalne industrije je njegovo delo.

Karmen Magyar

Tatvine v trgovinah

Vse pogosteje beremo pod mastnimi naslovi raznih časopisov ugotovitve o tatvinah v trgovinah, ki burijo domišljijo neobveščeni bralcev.

Ti naslovi imajo običajno naslednjo obliko:

»Trgovci in občani tokrat zatajili«.

»Družbeno premoženje v trgovinah ni ustrezno zavarovano«.

»Storilci so med nami«.

»Priložnost naredi tatu«.

Da ne bi koga zasrbeli prsti, piše neki dopisnik, smo se odločili, da ne izdamo, kako smo akcijo namišljenih kraj izvedli v sodelovanju s komitejem za SLO, DSZ ter postajo milice.

Takšno pojmovanje varovanja premoženja v trgovinah vsakakor terjaja, da se trgovski delavci in predvsem strokovne službe bolj jasno in javno opredelijo do tega problema.

VARNOST PRI POSTAVLJANJU TRGOVIN

Pri postavljanju nove trgovine se upošteva varnost ter varovanje predvsem po naslednjih načelih:

1. Trgovina zaupa večini kupcev, da prihajajo s poštenimi

nameni, da želijo kupljeno blago plačati ter ustvarjati dolgoročne poštene poslovne odnose.

2. Pošteni kupci (ti pa so v absolutni večini) ne bi sprejeli za svojo tiste trgovine, v kateri stojita za vsako polico po dva varnostnika in opazujeta njihovo početje. Nakup mora biti prijeten dogodek, ki naj temelji na medsebojnem zaupanju ter spoštovanju in ne na sumničanju.

3. Varovanje družbenega in osebnega premoženja temelji v trgovini:

— na organizaciji preventive,

— smotnem ter strokovnem razporedu opreme, blaga in zaposlenih,

— psihologiji prodaje, preventive ter medsebojnem zaupanju med prodajalci in kupci.

S preventivo moramo odvrniti dejanske in potencialne storilce od nepoštenih namer in dejanj v trgovini.

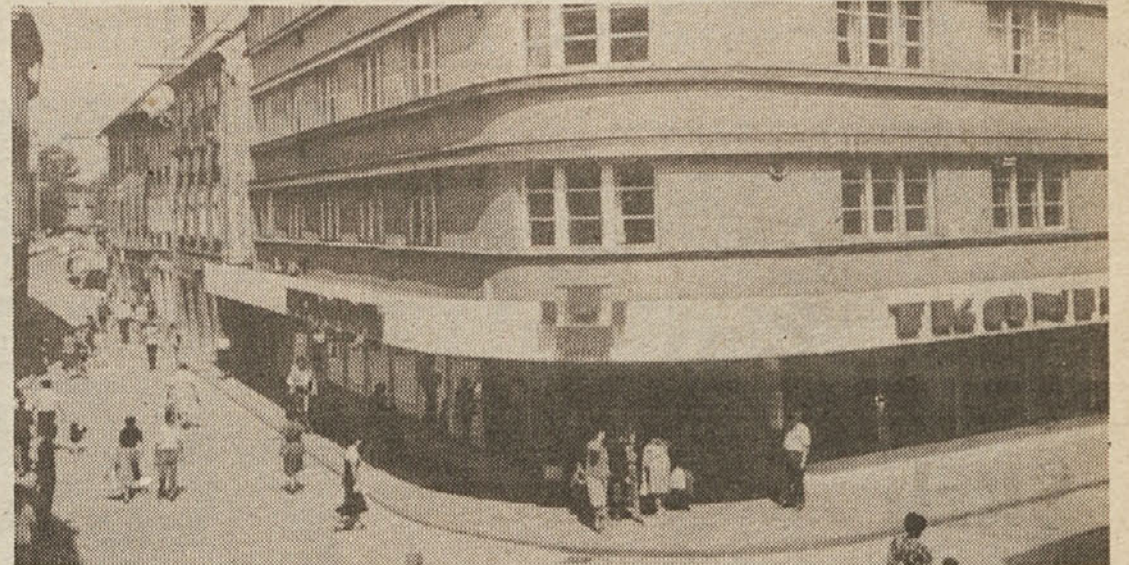
Lov oziroma preprečevanje storilcev je sestavni del preventive, kjer pa moramo še prav posebno skrbeti za identiteto poštenih kupcev, da se lov na storilce tatvin ne spremeni v lov na »čarovnice«.

AKCIJE NOVINARJEV, KOMITEJA ZA SLO IN MILIČNIKOV

Takšni preizkusi za storilce niso posebna skrivnost, ker jih že dolga leta gledamo v filmih in na televiziji. Znano je tudi, da rafinirani storilci, ki so na srečo redki (a nevarni), mnogokrat s svojo spretnostjo prekašajo znanje preventive in organov pregona.

Vsak samovoljen preizkus v trgovinah brez soglasja trgovcev je pravno sporen, rezultati pa so enostranski. Kadar so takšni »poizkusni kunc« znani novinarji ali osebe poleg njih ali v bližini prisotnih miličnikov, je verjetnost za prijete manjša (kdo bo jemal v bližini miličnika).

Praksa v trgovinskem svetu ima s takšnimi preizkusi negativne izkušnje in se jih izogiba. Veliko bolj uspešne so empirične in znanstveno-strokovne analize dejanskih deliktov, motivov in blagovnih skupin, ki jih opravljajo organi pregona po svoji službeni dolžnosti, sredstva javnega obveščanja pa jih v preventivne namene primerno publikirajo. Takšnih raziskav in publikacij pa je pri nas nedvomno premalo.



OCENA STANJA V NAŠI TRGOVINI

Tatvine nedvomno naraščajo, za kar pa ne moremo iskati vzroka v nesamozaščitnem obnašanju trgovinskih delavcev. Pomemben je predvsem odnos okolja do družbenega in tuje premoženja na vseh področjih. Poseben razlog za povečano delikvenco so tudi spremembe in zanemarjanje določenih moralnih načel in javno mnenje.

Strokovno so obdelane tatvine, preventiva ter prijete storilcev sorazmerno slabo in z malo interesa trgovinskih DO. Posplošeni pregled kaže naslednje stanje:

— Nobena trgovska DO ali sozd v Sloveniji nima v svoji sistemizaciji ali na plačilnem spisku strokovnjaka, ki bi obvladal preventivno tatvin in inventurnih razlik.

— Nobena trgovska strokovna šola nima usposobljenega učitelja in primerno število ur v učnem programu za to področje.

— Varstvo pri delu in varnostni načrti se povsod izogibajo tega področja ali pa ga obravnavajo zelo načelno.

— Celotna slovenska trgovina premore samo en televizij-sko-kontrolni sistem v eni blagovnici.

Ukrepi na tem področju so možni in znani, samo izvajati bi jih bilo potrebno.

Preventivo in varovanje premoženja ter ustrezno usposabljanje bi morali obravnavati najmanj enako kot znanja iz varstva pri delu.

Potrebno je torej dodatno pridobljeno znanje za delavce na vseh ravneh ter ugotavljanje in analiza vzrokov in posledic.

Za sedaj so prepogostokrat obnašamo do družbene lastnine bistveno drugače kot do zasebne in se omejimo na vzklik: Primate tatu! — Kdo je tat?

Anton Laznik

Kulinarična razstava

Prpravili so jo delavci delovne skupnosti MPI

Dan republike je že zdavnaj za nami, vendar pa se ga delavci skupnih služb Mlinskopredelovalne industrije še živo spominjamo.

Leto za letom se mladinci te delovne skupnosti trudimo, da bi pomembne pomnike naše polpretekke zgodovine proslavili čimbolj izvirno, saj smo se klasičnih proslav z recitacijami in zborovskimi petjem že kar malce nasičili. Lansko leto smo izbrali svojevrstno obliko praznovanja dneva republike. Ker smo prehrabena delovna organizacija, smo se odločili, da bi tudi praznovanje pripravili v tem smislu. Ideja sama po sebi ni nova, saj so jo pred nami izvedli že marsikje, je pa nekaj novega za nas. Odločili smo se za kulinarično razstavo. Čeprav smo malce dvomili o

uspehu, pa so se vsi ti dvomi razblinili zadnji delovni dan pred praznikom, ko se je na razstavnem prostoru v sejni sobi znašlo toliko jedi in pijač. Več kot 50% zaposlenih v naši delovni skupnosti je pripravilo kopico dobrot. Na mizah so se znašli pečenka na lovski način, soja v solati in razne druge solate, razni namazi, drobno pecivo, štruklji iz ajdove moke, domač kruh in še vrsta drugih jedi. Največ pozornosti in pohval pa je vsekakor požela mlinčevka (ki jo vidite tudi na sliki). In na začudenje vseh — pripravil jo je možki.

Seveda so bile na razstavi tudi razne vrste odličnega domačega vina, žganja in celo medica. Poudariti pa je treba, da je surovina za razstavljenе jedi vsakdo plačal sam.



Mlinčevka, izdelek Slavka Šarlaha

Zapišem lahko, da je poleg razstave ročnih del, ki smo jo imeli ob dnevu žena, kulinarična

razstava ena izmed najbolj uspešnih akcij oziroma prireditev v naši delovni organizaciji.

Kermen Magyar

PRIPOROČILO

Vsem, ki imate radi tanjšo podlago, priporočamo, da iz vsebine enega zavitka pripravite dve pizzi.

PIZZA MARGARETA

Potrebujemo:

- 1 zavitek pizze Celeia,
- 2 srednje debela paradižnika,
- 20dkg mehkega sira,
- 1 žlico nastrganega parmezana.

Po osnovnem navodilu na zavitku pripravimo podlago iz testa in preliva. Obložimo jo s koščki paradižnika in rezinami mehkega sira. Pečemo jo 20 minut pri temperaturi 200 stopinj Celzija, nato potresemo z naribanim parmezanom in pečemo še 10 minut.

PIZZA ŠTUDENT

Potrebujemo:

- 1 zavitek pizze Celeia,
- 15dkg pariške salame,
- 15dkg sira,
- 2—3 jajca.

Po osnovnem navodilu na zavitku pripravimo podlago iz testa in preliva. Obložimo jo s koščki sira in salame. Pečemo jo v pečici 15 minut, nato nanjo ubijemo jajca in pečemo še 15 minut.

PIZZA S ŠUNKO IN JAJCI

Potrebujemo:

- 1 zavitek pizze Celeia,
- 10dkg narezane šunke,
- 10dkg mehkega sira,
- 5dkg črnih oliv,
- 2—3 jajca.

Po osnovnem navodilu na zavitku pripravimo podlago iz testa in preliva. Obložimo jo z rezinami šunke, mehkega sira in olivami. Pečemo jo v pečici 15 minut, nato nanjo ubijemo jajca in pečemo še 15 minut.

PIZZA NAPOLITANA

Potrebujemo:

- 1 zavitek pizze Celeia,
- 10dkg sira (gauda),
- škaticlo sardelnih filetov,
- 1 srednje debel paradižnik,
- žlico olivnega olja, lahko tudi navadnega.

Po osnovnem navodilu na kartonu pripravimo podlago iz testa. Pokapljamo jo z olivnim oljem in prelijemo s pripravljenim prelivom. Nato jo obložimo s sardelnimi fileti ter koščki paradižnika in sira. Pečemo jo v pečici 20 do 30 minut.

PIZZA S SLANINO

Potrebujemo:

- 1 zavitek pizze Celeia,
- 6dkg prekajene slanine,
- 6dkg črnih oliv,
- 2 žlici kisle smetane.

Po osnovnem navodilu na zavitku pripravimo podlago iz testa. Obložimo jo s koščki slanine in prelijemo s pripravljenim prelivom. Povrhu potresemo razkoščičene olive ter pokapljamo s kislom smetano. Pizzo pečemo 20 do 30 minut v zelo vroči pečici.

PIZZA Z GOBAMI

Potrebujemo:

- 1 zavitek pizze Celeia,
- 20dkg svežih gob (jurčki, šampinjoni),
- 4 žlice naribanega parmezana,
- šopek peteršilja,
- žlico olja,
- sol,
- popper.

Gobe najprej 15 minut dušimo na olju. Medtem jih posolimo, popoprano, na koncu dodamo še sesekljan peteršilj. Pripravimo podlago iz testa (po osnovnem navodilu), jo obložimo z dušenimi gobami, prelijemo s pripravljenim prelivom ter potresemo s parmezanom. Pečemo 20 do 30 minut ter takoj serviramo.



Znanje pripravnikov je bilo dobro

Po šestmesečni pripravniški dobi so v poslovni enoti Majolka opravljali strokovni izpit pripravniki delovne organizacije Gostinsko podjetje in sicer 13 kuharjev in 14 natakarjev.

Strokovni izpit je zajemal posebni del, to je dokazovanje praktičnih znanj, povezanih s teoretičnim, in pa seveda splošni del programa, ki je obsegal splošno znanje o organiziranosti, poslovnem prometu, samou-

pravljanju ter o pridobivanju in delitvi dohodka v delovni in temeljnih organizacijah.

Najprej so bili na vrsti kuharji, ki so po izpitnem vprašanju začeli pripravljati jedila. Vsak kandidat je moral pripraviti tri do štiri jedi. Medtem ko so se naši mladi kuharji z vso vneto vrteli okrog štedilnikov, pa so opravljali izpite pripravniki iz střežbe: pripravili so svečani pogrinjek, sestavili menuje, določili

pijačo k posamezni jedi. Nato so odgovarjali na vprašanja iz teorije střežbe in splošnega dela, nato pa pripravili banketno mizo in praktično prikazali střežbo jedil, ki so jih pripravili naši mladi kuharji.

Lahko rečemo, da je bilo znanje vseh zelo dobro, da so se pripravili tako za praktični, kot tudi splošni del izpita z vso resnostjo. Jedila je komisija ocenila celo z odlično oceno.

Na koncu naj vsem pripravnikom čestitam za opravljeni izpit z željo, da bi mladi kuharji tako dobro in okusno pripravljali hrano tudi v bodoče, mladi natakarji pa naj bi pri svojem nadaljnjem delu vedno tako dobro povezovali teorijo s svojim vsakodnevnim praktičnim delom v zadovoljstvo vseh gostov.

Anica Novak

Pravni kotichek

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o pravicah do porodniškega dopusta

Z uveljavitvijo SS o spremembah in dopolnitvah SS o uresničevanju pravic do porodniškega dopusta, objavljen v Ur. l. SRS št. 35/84, je vpeljana novost glede obračunavanja nadomestil za porodniški dopust. Nadomestila osebnega dohodka za porodniški dopust so sprotno revalorizirana. V načelu še vedno velja, da je osnova za izračun nadomestila osebni dohodek, ki ga je upravičenec dosegel v minulemu letu, izjema pa so tisti, ki osebnega dohodka v minulemu letu niso imeli, ker denimo niso bili zaposleni.

Sporazum velja od 1. 12. 1984 dalje in za upravičence, ki so na dan 1. 12. 1984 še oz. za tiste, ki so od 1. 12. 1984 dalje na porodniškem dopustu.

Opozoriti je treba, da se ob prenehanju pravice do porodniškega dopusta vsa izplačila zaključijo in poračunov za nazaj ni (kot do sedaj). Obvezujoči so namreč le ZNANI podatki o rasti osebnega dohodka v času pravice do porodniškega dopusta. Podatki o rasti OD bodo oz. so objavljeni v Ur. l. SRS vsak mesec (proti koncu). Podatke za izračun nadomestil za porodniški dopust bo objavljal Zavod SR Slovenije za statistiko v obliki POROČILA, ki bo vsebovalo dva podatka:

1. podatke o rasti OD v obdobju v primerjavi z letom prej,
2. podatek o rasti OD v mesecu (zadnji znani podatki).

Kot je že omenjeno, veljajo spremembe in dopolnitve od 1. 12. 1984 dalje. Zato je potrebno za vse upravičence, ki so 1. 12. 1984 še bili na porodniškem dopustu, na novo preračunati vsa nadomestila. Tem se bodo izplačevala po novem izračunu, če bo obračun pokazal, da je zanje ugodnejši. Če pa je nadomestilo višje po starem sistemu, obdržijo le-tega.

PRIMER: Upravičenec, ki sta mu do konca porodniškega dopusta ostala še dva meseca, ima osnovo za nadomestilo 19.592.000 din. Ker že 6 mesecev ni na delu, se osnova poveča za 29,4%. Nadomestilo za december in januar bo po starem sistemu znašalo 25.352.000 din, po novem pa le 24.998.000 din. V tem primeru upravičenec obdrži nadomestilo v višini 25.352.000 din. Če bi izračun pokazal obratno, bi dobil nadomestilo po novem.

Poenostavljeno povedano je v teh primerih treba rešiti zadevo tako, da dobi upravičenec višje nadomestilo, pri čemer pa je treba paziti, da to ni večje, kot bi bil njegov OD, če bi delal.

Če pa upravičenec nastopi porodniški dopust po uveljavitvi sprememb omenjenega SS, se bo izračunala osnova enako kot do sedaj, le da se bo tekoče popravljala glede na rast osebnih dohodkov (podatki o rasti OD bodo znani vedno za nazaj). Ko bo npr. upravičenka nastopila porodniški dopust v juniju, bodo znani podatki o rasti OD za obdobje od januarja do aprila.

OPOZORILO: Za vse upravičence, ki so 1. 12. 1984 še bili na porodniškem dopustu, se poveča osnova za 42,2%. Isto velja za vse nove upravičenke, ki so nastopile porodniški dopust s 1. 12. 1984.

Sklepčnost delavskega sveta DO

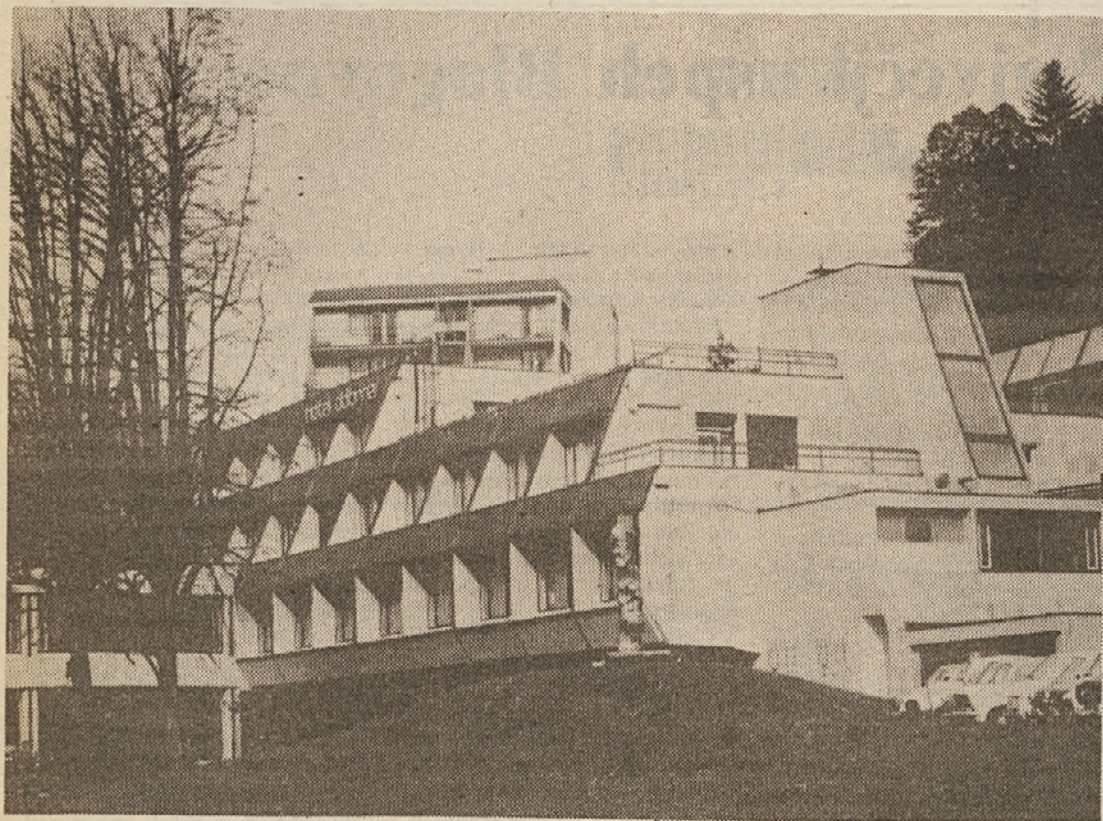
Vprašanje: Ali vpliva odsotnost delegatov posameznega tozda na sklepčnost seje delavskega sveta delovne organizacije?

Odgovor: Odločanje na delavskem svetu delovne organizacije se bistveno razlikuje od odločanja delavskega sveta tozda. Tudi vprašanje sklepčnosti se ugotavlja drugače, kot to velja za delavski svet tozda, kar mora urejati samoupravni sporazum o združevanju v delovno organizacijo (1. odstavek 372. člena zakona o združenem delu).

Delavski svet delovne organizacije ni sklepčen in ne more veljavno odločiti, če so odsotni delegati posameznega tozda, kadar gre za odločanje ali sklepanje o vseh tistih vprašanjih, o katerih se delavci v temeljni organizaciji osebno izjavljajo (1. odstavek 528. člena zakona o združenem delu). V tem primeru se šteje glas delegacije posameznega tozda kot en glas, zato ni pomembno, ali v delavskem svetu delovne organizacije dva ali več delegatov iz posameznega tozda (1. odstavek 529. člena navedenega zakona).

O drugih vprašanjih s svojega področja pa odloča delavski svet delovne organizacije z večino glasov delegatov vseh temeljnih organizacij. Samoupravni sporazum o združevanju v delovno organizacijo lahko za posamezna vprašanja predvideva drugačno večino.

V prvem primeru govorimo o vezanem mandatu delegatov, saj morajo za svoja stališča dobiti predhodno mnenje oziroma soglasje delavcev tozda, v drugem pa velja za glasovanje smiselno enak postopek, kot velja pri delavskem svetu tozda.



Oddih v zdravilišču je pravi oddih

V naravnem okolju Dobrne je bogastvo zdravja, miru in pravega oddiha. Dobrna zdravilna voda že stoletja pomeni izpolnitev upov mnogih, ki z naravnimi zdravilnimi sredstvi iščejo

zdravje — to pa je tisto, česar smo vsi potrebni.

Storite nekaj zase in pridite v Dobrno.

Za vas smo pripravili posebne aranžmaje, ki veljajo do 31. marca 1985.

elektrokoagulacija, vitaminske obloge ipd.). Tistim, ki se zaradi maščobnih blazin na bokih in stegnih počutite neugodno, priporočamo terapijo s celutrom.

Izkoristite lahko tudi možnost zdravljenja z akupunkturo in farmakoakupunkturo.

Rekreacija

— trinski kabinet, namizni tenis, štiristezni avtomatsko kegljišče

— pokrit termalni bazen (12 x 18 m) temperatura vode 34°C, savna,

— zunanje rekreacijske površine za ljubitelje smučanja,

— alpsko smučanje,

— urejena tekaška proga,

— izleti,

— športna tekmovanja, športno-rekreativni programi, plavalni tečaji.

Razvedrilo

— družabna srečanja — zabave s plesom,

— čajanke,

— kulturne in turistične prireditve,

— plesi.

Medicinska predavanja

naš naslov: ZDRAVILIŠČE DOBRNA,

63204 DOBRNA

telefon: (063) 778-000

ali 778-023

telegram: ZDRAVILIŠČE DOBRNA

telex: 33817 dobrna yu

Objekt	7 dni	10 dni	14 dni	21 dni
ZDRAVILIŠKI				
DOM	7.100 din	9.900 din	13.300 din	19.000 din
HOTEL				
DOBRNA	10.600 din	14.700 din	20.300 din	29.000 din

V ceno so vključeni: polni penziji za eno osebo v dvoposteljni sobi, en zdravniški pregled, kopanje v termalni vodi, turistična takša in prijava.

Doplacilo za enoposteljno sobo:

Zdraviliški dom — 100 din dnevno,

hotel Dobrna — 250 din dnevno

Zdravstveni pavšal, ki vključuje: dodatni zdravniški pregled in dve terapevtski storitvi dnevno (razen nedelj in praznikov) — glede na terapijo, ki jo določi zdraviliški zdravnik.

7 dni 3.800 din

10 dni 5.300 din

14 dni 7.000 din

21 dni 10.500 din

Morebitna dodatna terapija se obračuna po rednem ceniku zdravstvenih storitev.

Zdravimo: ginekološke, ortopedske, revmatične in nevrološke bolezni, različna posttraumatska in psihonevrotična stanja in odpravljamo prekomerno telesno težo pod strokovnim vodstvom zdravstvenega kadra.

Zaradi uspešnosti zdravljenja priporočamo 21-dnevne programe, v katerih je še dodatno vključen en zdravniški pregled.

Nudimo vam tudi medicinsko vodeni rekreativni oddih.

V času bivanja v Dobrni se lahko odločite za naše kozmetične storitve (npr.: masaža obraza in dekolteja, terapija aken, jontoforeza, epilacija,

Upokojujencem priznavamo 10% popusta na osnovno ceno, samo upokojujencem sozda Merx pa 15% popusta na osnovno ceno.

Novoletno srečanje upokojujencev

Tradicionalno novoletno srečanje upokojujencev delovne organizacije Potrošnik je potekalo letos že četrty zapored v gostinskih prostorih Merxovega marketa v Mislinju. Gostoljubni pridelitelj tozda Prodaja Slovenj Gradec z direktorjem Nagličem in sodelavci nas je zopet presentil in razveselil z dobro organiziranim in prijetnim zabavnim programom, samo postrežbo in prijazno besedo. Vsako leto se znova vračamo med delavce te delovne organizacije, ki nadaljuje trgovsko tradicijo nekdanje delovne organizacije MERX, kjer smo tudi sami nekoč združevali delo in prispevali k njenemu razvoju. Od takrat pa do danes se je seveda marsikaj spremenilo — predvsem način in delovne razmere trgovskega delavca, ki so danes v marsičem boljše, pa skrb

za delavca, poslušaj njegove težave in še kaj. Zaradi težkih in stabilizacijskih gospodarskih razmer, predvsem pa zaradi naglega in intenzivnega razvoja, se je trgovska delovna organizacija Potrošnik letošnje leto znašla prvič, odkar obstaja, v težavah, vendar upamo, da jih bo uspešno prebrodila.

Ponosni in veseli smo, da delavci kljub velikim težavam, s katerimi se ubadajo, v poslovanju nikoli ne pozabijo na solidarnost do svojih upokojujencev v obliki novoletnih darilnih bonov, tovariškega srečanja ali kako drugače. Nam, ki smo večinoma že dalj časa upokojujenci, je zelo prijetno, da lahko zopet vidimo svoje kolege in starejše sodelavce, s katerimi smo nekoč sami delali. Zelo radi se med seboj pomenimo, obudimo spomine na stare čase

in pokramljamo o zdravju in načrtih za naprej. Seveda upamo, da bomo drug drugega prihodnje leto ponovno srečali na tradicionalnem novoletnem srečanju, ki je za nas pravzaprav edina priložnost, da se ponovno vidimo.

Rešitev novoletne nagradne križanke

PLESNOBA, RADIATOR, NOVOLETNA, EJ, ETA, ISO, PETRE, OK, HIP, SILVESTROVANJE, DE, SARKASTI, NOHT, EKREM, POPER, KARNI, DISNEY, RADO, AMARENA, NORIK, RATINE, JEDAČA, LOS ANGELES, ANEKS, ANO, NK, USTNA, DOLE, NORMA, CEV, OLINT, JS, ERIK, IL, RD, KALIOPA, JEEP, GOSNICAR, EN, EČKA, IE, ETUI, NIZ, VIREN, ODPOR, ANTAR, ERIKA, PECS, ILSE, GU, SAT PRELAT, ANTRACEN, TEK AR, NOE, TELE, NIL, LANZA, SINOVEC, SKALOVITOST, TNALCE, ARSENE, ESTI, IR, KAMNOSEK, AV, KAJA, ŠU, VAT, KVAS, PLAN, DEČKO, AKRA, KALODONT, AVELINO, KARABINAR, MEH, EVORA, OKUN, LIKA, SK, AC, STOL, VAZA, IKOM, SALAN, TO, MARELICA, PANAMA, OPART, NEANDERTALEC, HOKEJ, KIP, TITO, TORI, NA LEDU, ACETON, THOMAS, SIRAR, PARANA, AUL, DT.

Nagrade prejmejo:

1. nagrada 1.000,00 din: Franc PLOJ, Stanetova 17, 63000 Celje

2. nagrada 750,00 din: Vanja KUKOVIČ, 63230 Šentjur pri Celju, M. Zidanška 8a.

3. nagrada 500,00 din: Josip RIHTAR, 68290 Sevnica, Drožanjska 51

4. nagrada 250,00 din: Vojka OJSTERSEK, Okrogarjeva 5, 63000 Celje

5. nagrada 250,00 din: Stanko BOŽIČ, Na zelenici 7, 63000 Celje

Nagradni razpis:

1. nagrada 700,00 dinarjev

2. nagrada 500,00 dinarjev

3. nagrada 300,000 dinarjev

4. nagrada 100,00 dinarjev

Vse rešitve pošljite na naslov: MERX VESTNIK, 63000 Celje, Ul. 29. novembra 16, s pripisom za nagradno križanko.

K. M.

Naše srečanje

Prijetno in priljubljeno srečanje upokojujencev delovne organizacije Potrošnik nas vsako leto ponovno razveseljuje. Res prisrčno je bilo letošnje snidenje s prijatelji, znanci, posebej pa še z vodilnimi delavci, direktorjem delovne organizacije Meletom, direktorjem temeljne organizacije koroške regije in njihovimi sodelavci.

Poleg darila, postrežbe in lepe slovenske pesmi je priznanje našemu nekdanjemu delu v kolektivu tudi to, da še nam naši vodilni tovariši vse te ure srečanja temeljito posvečajo.

Nepozabno je to vsakoletno srečanje, zato v imenu vseh udeležencev prisrčna hvala vsem, ki nam ga omogočite.

Zahvala tudi vsem tovarišicam in tovarišem iz Mislinje (oprostite, ker ne poznam imen) za vso postrežbo, pozornost in potrpljenje.

Celotnemu kolektivu delovne organizacije Potrošnik pa želimo še veliko uspehov.

Tovariški pozdrav in še na svidenje.

vaša upokojujenska
Anica Bevc

Naši upokojujenci

Tako kot vsako leto je delovna organizacija Mlinskopredelovalna industrija Celje tudi lansko leto priredila srečanje svojih upokojujencev in sicer v drugi polovici decembra v restavraciji v Novi vasi. Udeležilo se ga je 100 upokojujencev in ob kramljanju in domači pesmi so preživeli prijetno popoldne. Za popestritev

pa so poskrbeli otroci iz VVO Zarja in upokojujence razveselili s prijetnim programom. Ob kapljici rujnega vinca so obudili spomine iz preteklosti, se zanimali za sedanje stanje delovne organizacije in izrekli marsikateri nasvet, ki bi ga bilo vredno poslušati.



Zahvala

Iskreno se zahvaljujem sodelavcem in OO ZS tozda Transport in obrtne storitve za razumevanje in finančno pomoč.

Daniilo Vrečko



Srečanje borcev in aktivistov NOB

Ob tovariškem srečanju borcev in aktivistov NOB na Koroškem je imela 24. 11. 1984 tudi Merxova temeljna organizacija združenega dela Gostinstvo in turizem Ravne na Koroškem priložnost prispevati svoj delež.

Z dekorativno pripravljenimi kulinaricnimi ploščami ter dobro postrežbo so delavci tozda prav prijetno presentili organizatorje in udeležence srečanja.

Številne pohvale, med drugim Sergeja Kraigherja, Lidije Sentjura in Pavla Žavcerja-Matjaža so največja priznanja prizadevnim delavcem.

Zdekorativno pripravljenimi kulinaricnimi ploščami ter dobro postrežbo so delavci tozda prav prijetno presentili organizatorje in udeležence srečanja.



Šahovski turnir ob novem letu

Organizatorji športa in rekreacije v Blagovnem centru so organizirali odprto prvenstvo za posameznike članice sozda Merx v šahu. Žal se je tekmovanja udeležilo le 10 tekmovalcev, od tega po eden iz Potrošnika, DS SS sozda Merx in Zdravilišča Dobrna, ostali pa iz Blagovnega centra. Igral je vsak z vsakim. Največ športne sreče so imeli šahisti skladišča iz Slovenj Gradca. Zmagal je Muratovič s

15 točkami in prejel tudi pokal. Drugi je bil Rednak in tretji Krnjovsek. Vsi trije so prejeli tudi priznanja.

Prizadevamo si, da bi organizirali več medsebojnih srečanj, toda žal ni pravega odziva. Menimo, da bi se komisija KOZS pri sozdu Merx morala za to bolj potruditi.

Zdenka Zimsek

