

TOSAMA
KOVINSKA MATERIALA

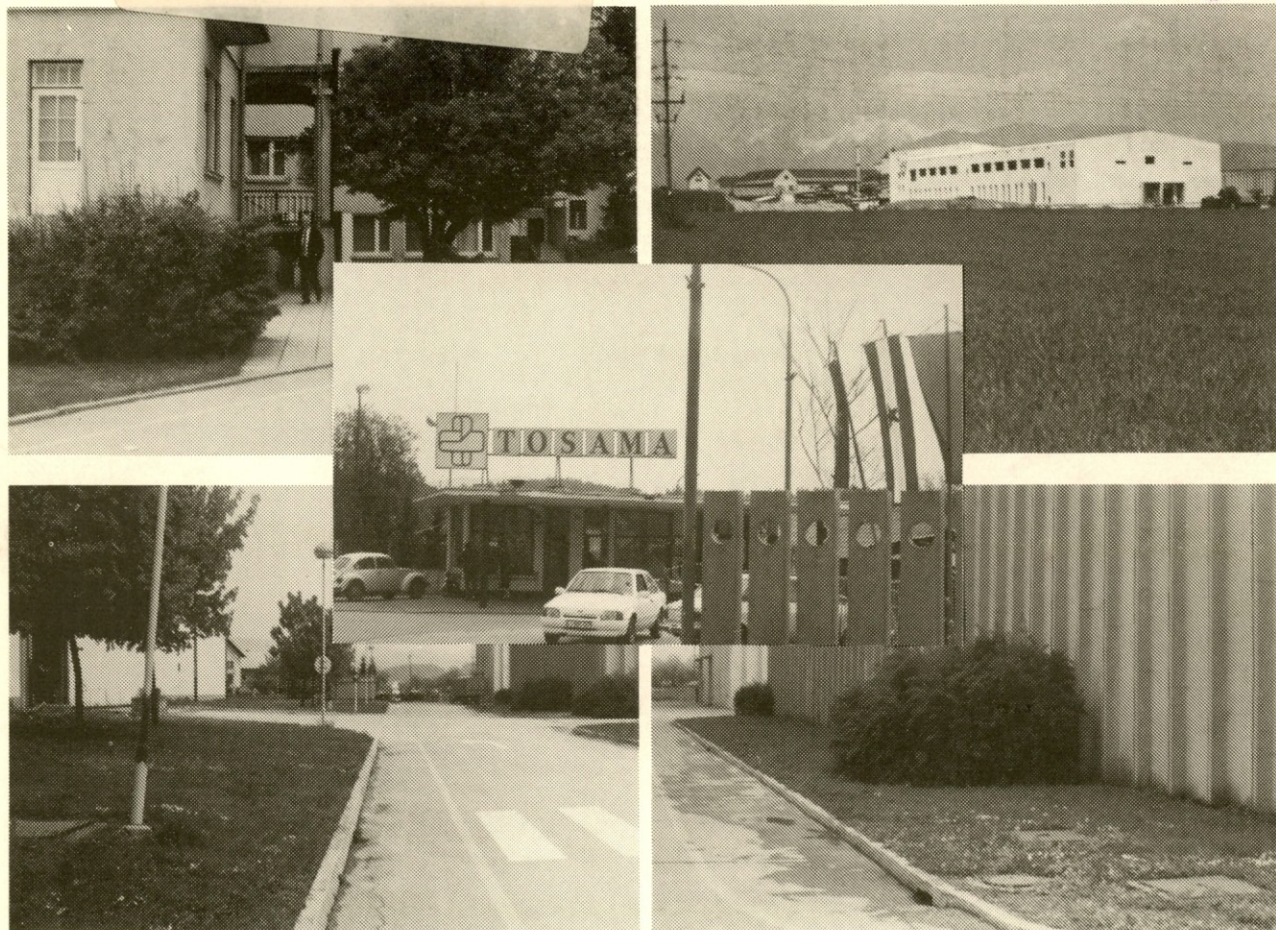


GLASILO DELAVCEV TOSAME

KNJIŽNICA DOMŽALE
61230 D O M Ž A L E
Ljubljanska 58

Tosama

IZHAJA OD OKTOBRA 1965 • ŠT. 5 • MAJ 1989 • LETO XXIV



V TEJ ŠTEVILKI:

• **Aktualno:**

- *Politično neodvisni sindikati*

• **Poslovanje:**

- *Kako nam je šlo v I. četrtletju 1989*

• **Proizvodnja:**

- *Naš odnos do kakovosti proizvodov*

• **Vprašali ste:**

- *Kaj se dogaja z novim sistemom nagrajevanja*

- *Izplačilo mesečnih OD v dveh delih*

• **Novo:**

- *Uvajanje novega sistema za registracijo delovnega časa*

• **Razvoj:**

- *Nova proizvodna hala v zaključni fazi gradnje*

• **Fotoreportaža s piknika**

• **Letovanje:**

- *Letos prvič tudi v Atomskih toplicah*

• **Prazniki:**

- *Dan mladosti*

Aktualno

Nalijmo si čistega vina, sedanji sindikat je zgodovina...

Politično neodvisni sindikati

Sindikati - osnovna organizacija, ki naj bi zagotavljala delavcem pravice, v takšni vlogi kot jo ima, tega ne more storiti. Pravzaprav gre za obdobje nedejavnosti sindikata. Razlogov je več, zanesljivo pa je najpomembnejši ta, da sindikati nimajo možnosti odločanja. Ozimnica, dopust in izleti so funkcije, ki delavcu v današnjem kriznem času ne pomenijo dovolj. Potrebno je mnogo več, močna politično neodvisna sindikalna organizacija, ki bo imela možnost odločanja in bo lahko delovala neodvisno glede na »oblast«. Tudi delavci razmišljajo o sedanjem sindikatu in njegovi prenovi. Kot povsod smo kritični tudi v Tosami.



Sindikati za delavce stori malo, skoraj ničesar. Dokler je bil standard visok, sindikat ni bil potreben, danes pa pomeni malo, saj nima prave veljave. Žal je tako, da ima sindikat možnost predlaganja, ne pa tudi odločanja. Novi sindikati naj bi delali po statutu starega in dobili možnost odločanja. To bi bilo zagotovilo in osnova, da bi lahko poskrbeli za delavce.



Sindikati bi lahko bili boljši. Moral bi biti bolj stanovski, podoben Solidarnosti na Poljskem. Politično naj bo neodvisen in dobi možnost odločanja. S cilji prenove sindikata nisem seznanjen, čeprav sem o tem že mnogo slišal, vse skupaj pa bi rad nekje tudi jasno prebral.



Sindikati bi za nas delavce lahko naredili mnogo več. Vsem bi moral nuditi enake ugodnosti - res, da starejši delajo že mnogo dlje vendar bi tudi mlajši radi letovali. Novi sindikati naj bi se zavzemali za delavce in predvsem za višje plače.



Delavci nismo seznanjeni z delovanjem, organiziranostjo, s čim se ukvarja. Ni možnosti odločanja in seznanjanja. Vsekakor bi bil lahko boljši. Iz posameznih oddelkov bi moralo biti več prisotnih, da bi bilo vse skupaj

bolje koordinirano in bolj povezano z bazo. S cilji prenove nisem seznanjena, vendar bo kar prav, če se kaj spremeni.



Sindikati je včasih mnogo pomagal pri ozimnicah in drugih stvareh, danes se vrača k temu. Žal ne deluje politično. Novi sindikat bi se moral zavzemati za višje plače in delavcem pomagati, kjer bi le mogel.



Sindikati ima premalo veljave. Daje lahko le pobude, ne more pa odločati. Kaj več lahko od sindikata pričakujemo z večjo »profesionalizacijo«. Bolje bi moral biti povezan z drugimi organizacijami v podjetju in delavci. Zavzema naj se za nagrajevanje po delu (OD). Dobi naj večjo možnost pri odločanju in to tudi pokaže.



Z delovanjem sindikata sem zadovoljna. Lahko bi imel večji vpliv na plače. S cilji prenove nisem seznanjena. Kar tako naprej!



Čeprav se sindikat trudi in zavzema, nima opore in veljave, ki bi jo moral imeti. Če bi imel večjo pravico odločanja, bi lahko veliko naredil. Cilji in želje so eno, uresničevanje pa drugo.

Jurij Jamnik

Ta moj sindikat

Ta moj sindikat je res zlat.
Bolj skrbi zame od moje mame.
Ko pride pomlad, ta moj sindikat
pripravlja program stabilizacije,
daje ocene inflacije, preučuje integracije,
izreka varnostno-politično oceno,
za sporazume daje luč zeleno,
prireja športne igre, letne in zimске,
rekreatijske in trimske,
organizira proslave, skrbi za moje zabave,
mojim otrokom za Dedka Mrza deli bonbone,
mene pelje na izlet na Brione,
me povabi s Tropicano Brasil na sambo,
skrbi za mojo obrambo
in vmes še kakšno uro nameni za kulturo.
Kot je vsem znano, se vtika še v mojo prehrano
in lansko leto sem dobil od njega še plaketu.
Ko pa mi bo ugasnil življenje lestenec,
bom dobil od njega celo venec.

Kdor pravi, da moj sindikat ni zlat,
je navadna baraba, lažnivec in tat.

Pa kaj bi, človek, sploh rad,
da zate stori sindikat?

Kaj bi rad tak sindikat, ki bi organiziral stavke,
se boril za tvoje osebne postavke,
ti dvigal mezdo in ti gradil gnezdo,
prekinjal delo in razbijal deželo celo?
Kaj bi rad, primojduš, da bi ti omogočal fuš?

Pa daj, človek, nalij si že čistega vina!
Tak sindikat je zdaj - zgodovina.



Da bi bil sindikat uspešen, bi moral imeti večji vpliv in pravico do odločanja. Zavzema ti bi se moral za delavca. Ozimnica in podobno ni vse. Imeti bi moral tudi večji vpliv na plače. Pogosto slišim pripombe, da sindikat ni vreden, da obstaja.



Sindikati v smislu sindikata sploh ni obstajal. Nujna je njegova preobrazba. Če bo ta uspela v Jugoslaviji, bo tudi v sindikatu. Dobiti bi moral klasično vlogo sindikata. Zavzema naj bi se za realno ceno dela in s tem bi odpadli mnogi problemi.



Pri sindikatu pogrešam več vidnega dela. Pokazal naj bi več zanimanja za delavce. S preobrazbo sindikata nisem seznanjena, čeprav sem o tem že slišala.

Mateja Martinc
in Aleksander Gasser,
študenta FSPN

Poslovanje

Kako nam je šlo

V prvem četrtletju 1989

V navado je že prišlo, da vsako poslovno poročilo ali članek o poslovanju pričemo z ugotovitvijo, da so se menjali predpisi in da je primerljivost s predhodnimi obdobji problematična ali celo nemogoča. Tudi tokrat je tako, saj od 1. januarja 1989 veljata dva nova zakona, to je, Zakon o računovodstvu in Zakon o finančnem poslovanju. Navedena predpisa sta marsikaj spremenila: med drugim tudi to, da ni več četrtletnih bilanc in da ponovno uvajamo pojem fakturirana realizacija, ki zamenjuje plačano realizacijo. Seveda je sprememb veliko, zato je najbolje, da od razlage zakonov takoj preidemo na oceno poslovanja.

Menim, da je uvodoma treba poudariti še nekaj. Pogoji poslovanja so namreč bistveno spremenjeni. V preteklem letu smo prvih pet mesecev poslovali pod režimom znižanih in popolnoma zamrznjenih cen. Letos tega ni več, cene imamo sproščene, kar poslovanje vsaj navidezno bistveno poenostavlja. Navidezno pa v tem slučaju pomeni, da to dejstvo ne odpravlja ampak močno pospešuje največji jugoslovanski gospodarski problem - inflacijo. Podražitve surovin in repromaterialov pa tudi drugih elementov poslovanja (energija, transport) so ogromne in z našimi, sicer pogostimi podražitvami, ki tudi niso skromne, inflacijo komaj lovimo.

Morda še nekaj osnovnih značilnosti poslovanja v letošnjem letu:

- precejšnje so težave pri preskrbi z nekaterimi pomembnimi surovinami in repromateriali (izčesek, papirji)

- pri uvoznih surovinah nimamo težav, razen zaradi internih slabosti, to je prepozno naročanje iz uvoza;
- na prodajnem področju v prvem četrtletju nismo imeli problemov s plasmanjem, predvsem zato, ker smo prešli v novo leto praktično brez zalog. V zadnjem obdobju pa se že kažejo posledice padanja kupne moči prebivalstva in izrednih finančnih težav v zdravstvu, ki praviloma v celi državi posluje s precejšnjimi izgubami;
- v proizvodnji se srečujemo s problemi precejšnje bolniške odsotnosti, s pomanjkanjem delavcev v nekaterih oddelkih in zato so potrebna premeščanja iz oddelkov, koder ni polne zaposlenosti zmogljivosti, ali pa proizvodnja ni nujna, s težavami zaradi kvalitete surovin ali nepravočasnimi dobavami, pogostimi okvarami strojev, ipd.
- na investicijskem razvojnem področju

je veliko intenzivnosti pri gradnji novega proizvodnega objekta, sredi maja bomo pričeli z rekonstrukcijo kotlovnice, za katero so praktično končana vsa pripravljala dela, v realizaciji je nabava novega kotla za beljenje tkanin z navijalno in odvijalno napravo:

- izvedene so kadrovske spremembe v zvezi z delitvijo mikalnice v dva proizvodna oddelka:
- z mesečnimi korekcijami osebnih dohodkov skušamo slediti inflaciji;
- intenzivne akcije potekajo na področju uvajanja predpisov »Dobre proizvodjalne prakse« in novih obdelav za računalniško vodenje poslovanja in avtomatsko obdelavo podatkov.

V času pisanja tega sestavka ni na razpolago informacij o finančni oziroma dohodkovni uspešnosti poslovanja.

Menim, da je kljub temu možna ocena o tem, kako poslujemo, saj bo v nadaljevanju prikazanih dovolj drugih podatkov, predvsem o tem, kakšni so rezultati na plan in na enako obdobje preteklega leta:

- proizvodnja je dosežena v višini 93 mlrd din, kar je 2 % več kot smo načrtovali, plan je presežen v oddelkih: sanitetna konfekcija, mikalnica, tkalnica širokih tkanin in belilnica;
- celotni neto prihodek je dosežen v višini 83,4 mlrd din in predstavlja 522 % več kot predhodno leto in 101,8 % planiranega;
- povprečno nas je bilo zaposlenih 1.067, kar je 3,59 % več kot v letu 1988
- izkoriščenost delovnega časa je bila 81,0 %

Odsotnost pa je bila največja na račun boleznin (1,8 %) in porodniškega dopusta (3,6 %). Odsotnost zaradi rednega dopusta je bila 6,7 %.

Podatki o izkoriščenosti delovnega časa kažejo, da je le-ta slabša, kot v letu 1988 in sicer predvsem na račun boleznin (za 0,6 %) in letnega dopusta (1,1 %).

- pri uvozu nekoliko zaostajamo za planom, saj smo dosegli le 13,7 % planiranega letnega uvoza, planski odstotek za to obdobje pa je 25,4. Kljub temu je uvoz za 37 % višji kot v enakem obdobju preteklega leta.
- Izvozili smo za 778.314 S kar je 21,7 % letnega plana. To pomeni, da tudi pri izvozu zaostajamo za planom. Kljub temu je izvoz za 44,3 % višji kot v enakem obdobju 1988 leta. Devizna bilanca na konvertibilnem področju je pozitivna, saj smo na 1 S uvoza dosegli 1,56 S izvoza. Delež izvoza v celotnem prihodku pa je skromen - komaj 5,6 %.



- Ugodni so rezultati pri rasti fizičnega obsega proizvodnje. Povečal se je za 6 % napram enakemu obdobju leta 1988.
- Povečana je tudi produktivnost, računana na osnovi predhodnega podatka in podatka o korigiranem številu zaposlenih. Produktivnost je višja za 4 %.
- Močno je povečana poraba vseh vrst energije in sicer pri elektroenergiji za 1,5 % več kot je planirano, pri pari in pri zemeljskem plinu pa za 5 %. Verjetno je razlog v zimski sezoni, ko je potrebno tudi ogrevanje prostorov.

- Podatki o osebnih dohodkih so naslednji:

Povprečni OD v obdobju januar - marec je bil 1.716.473 din in je za 323,9 % višji kot v enakem obdobju preteklega leta

Povprečni OD v marcu letos je znašal 2.129.682 din, najnižji pa 1.368.160 din in je precej nad najnižjim, ki ga zahteva republiški sindikat.

Sicer pa so podatki o osebnih dohodkih obvezna informacija v našem glasilu »Tosama«;



Fizični kazalci kažejo, da poslujemo na nivoju naših planskih predvidevanj. To lahko ocenimo kot ugodno, čeprav nam splošno stanje v Jugoslaviji in popolno nepoznavanje gospodarskih ukrepov nove zvezne vlade ne dajejo nikakršnih razlogov za samozadovoljstvo in prehud optimizem.

Vsekakor moramo biti dosledni in prizadevni pri realizaciji naših nalog in pripravljeni na hitre in učinkovite akcije ob morebitnih neugodnih pojavih na kateremkoli področju našega poslovanja.

Direktor DO
Edvard Peternel, ing.

Proizvodnja

Naš odnos do kakovosti proizvodov

Kakovost je bistvena karakteristika proizvodov in kot taka vpliva na rezultat v plasmanu izdelkov. Prispevek delavca k delu je poleg količine odvisen tudi od kakovosti. Marsikdaj se pozablja, da tehnološke procese vodijo ljudje in je nivo kakovosti odvisen predvsem od neposrednih proizvajalcev.

Če organizacija sledi principu »kakovost je prva« bo njen izkopiček dolgoročno narasel. Če si organizacija izbere kot cilj kratkoročni dobiček, bo izgubila konkurenčnost na mednarodnem tržišču in bo dolgoročno imela manjši dobiček.

V praksi je tako, da organizacija povdarja, da je kakovost prva, toda v resnici se zavzema predvsem za zmanjšanje stroškov. Nekateri se še vedno bojijo, da dviganje kakovosti pomeni večje stroške in s tem zmanjšanje dobička.

Več je faktorjev, ki ovirajo obvladovanje in izboljšanje kakovosti. Večinoma jih povzročajo ljudje. Glavni vzroki za ovire so slabe navade ljudi, zlasti:

- pasivnost in izogibanje odgovornosti pri vodilnih ljudeh
- ljudje, ki se jim zdi, da je vse v redu in da sploh ni problemov. To so ljudje, ki so zadovoljni s trenutnim stanjem in

- ne razumejo pomembnejših reči
- ljudje ki mislijo, da je njihova lastna organizacija najboljša
- ljudje, ki mislijo samo nase ali na svoj lastni oddelek
- ljudje, ki ne slišijo mnenja drugih
- ljudje, ki pozabljajo, kaj se dogaja v njihovem neposrednem okolju. Ljudje ki nočejo vedeti o drugih oddelkih, drugih industrijah, o zunanjem svetu ali o svetu v celoti. Industrija napreduje in raven civilizacije raste, zato postaja obvladovanje kakovosti vedno bolj pomembno. Zaupanje v proizvod se gradi leta in leta, lahko se ga izgubi čez noč.

Obvladovanje kakovosti se začne z izobraževanjem in konča z izobraževanjem. Čim bolj se šolajo delavci, tem večjo bodo imeli korist tako delavci kot podjetje. Vodja je odgovoren, da ob de-

lu poučuje svoje podrejene. Sam se mora naučiti prepustiti pooblastila svojim podrejenim. Njegova naloga je, da delo usmeri in potem pusti, da podrejeni delajo samostojno. Na tak način ljudje razvijajo osebnost.

Obvladovanje kakovosti, ki poudarja kontrolo, je zastarela oblika. Kakovost mora biti vgrajena v vsak načrt in v vsak



Kontrola kakovosti cigaretne filterov

proces. S kontrolo se ne more ustvariti kakovosti. Temeljni način, ki je osnova obvladovanja, je preprečevanje napak. Če je nekaj narejeno brezhibno, potem kontrolorji niso potrebni. Hibe zahtevajo kontrolo. Kontrolo opravljajo delavci sami in proizvodni oddelek mora biti odgovoren za svoje lastno zagotavljanje kakovosti.

Če si v svoji okolici ogledamo proizvod in proizvodne procese, ugotovimo, da niti dva nista identična, vedno lahko najdemo razlike. Veliko faktorjev vpliva na proizvodnjo, kot so: material, oprema, navade dela in delavec. Kakovost izdelka niha ali z drugimi besedami, če gledamo na kakovost izdelka v celoti, se nam le-ta kaže kot statistična distribucija. V praksi moramo stalno dopolnjevati lastne standarde kakovosti, jih ponovno preverjati in izboljševati. Standardi in predpisi, ki se ne dopolnjujejo, so dokaz, da jih nihče resno ne uporablja.

O pomembnosti pravega odnosa do kakovosti je zapisal v svoji razpravi dr. Anton Trstenjak naslednje:

»Sodobna družba je izgubila moralni kompas. Vse se je strahovito skrčilo zgolj na črto, boljše, na raven količnosti, kvantitete. Hudo je, kadar ljudje kvalitativno ali kakovostno stran prezro in jih pri vsakem vrednotenju vodi samo kvantitativni vidik količine. Na tej črti je danes tudi vsa usmerjenost v smeri storilnosti in proizvodnosti produktivnosti. Vse to se giblje na črti količnosti mimo kakovosti. Saj vemo, da po tej zakonitosti sodobna industrija »visoko kvalitetnih« izdelkov sploh ne sme več izdelovati, ker temu nasprotujejo njeni gospodarski računi s tržnim prometom.

Hudo pa je, da ob nekvalitetnih izdelkih, ko gre vse samo v količino mimo kakovosti, izgublja kakovost kvaliteto in sicer prav etično moralno kvaliteto tudi človek sam, njegova osebnost.

Vida Vodlan

Vprašali ste

Poiskali smo odgovor:

• Kaj se dogaja z novim sistemom nagrajevanja?

Vodja SON: Janez Kralj, dipl. oec.



Po sprejetju razvidov del in nalog v mesecu januarju, so se na osnovi teh preverila vrednotenja posameznih nalog. Na osnovi programov dela, so bili izdelani

ni izračuni vrednosti za delavce v DO. V mesecu marcu se je v sodelovanju z zunanjo inštitucijo izdelalo različne variante delitvenega modela, ki so pokazale, da je potrebno nekatere podatke še preveriti. Z dodatnimi informacijami pa se bodo izdelali še novi predlogi delitvenega modela, na osnovi katerega se bo izbrala ustreznna varianta.

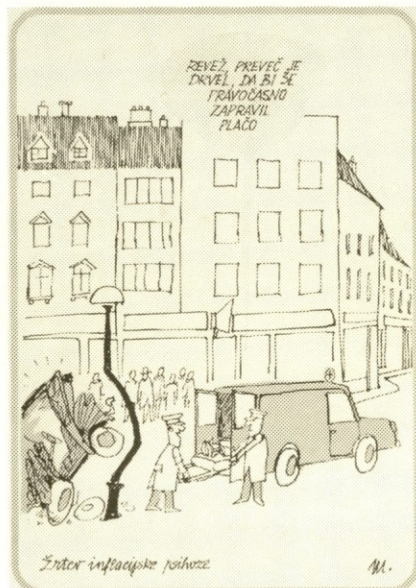
• Izplačilo mesečnih OD v dveh delih?

Vodja SON: Janez Kralj, dipl. oec.

Glede na vse višjo inflacijo je aktualno izplačevanje mesečnih osebnih dohodkov v dveh delih.

Da lahko to izvedemo, je potrebno spremeniti oz. dopolniti naše samoupravne splošne akte.

V pripravi so novi samoupravni splošni akti s področja nagrajevanja. Zato smo predlagali delavskemu svetu, da sprejme začasno spremembo 165. člena Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju celotnega prihodka in o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke ter sredstev skupne porabe z naslednjim besedilom:



- do drugega delovnega dne v mesecu se izplača prvi del akontacije mesečnega OD za pretekli mesec in to v višini 50 % izplačanega neto OD za predpretekli mesec;
 - 15. v mesecu se izdela končni obračun akontacije OD za pretekli mesec in se izplača še neizplačana razlika med končno obračunano akontacijo OD in izplačanim prvem delom akontacije.
- V primeru prostih dni pred izplačilnim dnevom se izplačilni dan premakne na 14. ali 16. dan v mesecu.

• Bi lahko naše higienske vložke prodajali tudi v večjih enotah pakiranja?

Komercialni sektor

Do sedaj ni bilo opaznejšega povpraševanja po večjih enotah pakiranja higienskih vložkov. Da bi se za tak dodatni asortiman po večjih pakirnih enotah odločili, bi se moral pokazati interes vseh večjih trgovin-naših odjemalcev.

ZA DOBRO PROIZVODNO PRAKSO



Vsi odpadki naj se odlagajo v določene posode za zbiranje neuporabnih materialov

Novo

Uvajanje novega sistema za registracijo delovnega časa

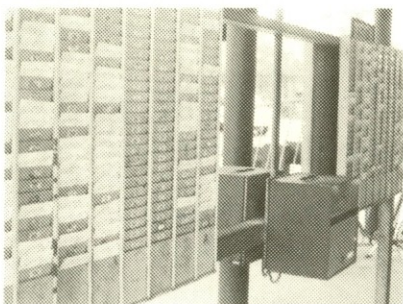
V Tosami uvajamo v letu 1989 skupaj s firmo MIKROHIT Ljubljana nov računalniški sistem registracije spremljanje in obdelave delovnega časa na podlagi sodobne tehnologije črtnih kode.

Nov sistem bomo uvajali postopoma!

V 1. fazi je v ta namen že instalirana naslednja strojna, programska in dodatna oprema:

- 1 osebni računalnik PC/XT
- 2 registrirne postajice z optičnima režnima čitalcema
- 1 avtomatski baterijski napajalnik (ob izpadu električne energije, preklon na akumulatorje)
- programski paket za 500 oseb
- 500 kosov v klasičnih - plastificiranih ID kartic
- preizkušamo še inštalacijo »časovnega stikala« za avtomatski vklop - izklop celotnega sistema.

V 1. fazi bo novost namenjena za cca 400 - 430 delavcev, ki se registrirajo na lokaciji pri vratarnici: Vodstvo DO, TRS, KS, ERS, SKS, SON, PS - del priprave dela in proizvodnja medicinskih sredstev.



Kdaj bo »starim« karticam končno odklenalo?

Belilnica do razširitve programske opreme ne bo vključena v nov sistem registracije delovnega časa.

POJASNILO: Dobavitelj programske opreme MIKROHIT še razvija aplikacijo - dopolnjen program, ki bo namenjen registraciji in vodenju tudi 3. ali nočne izmene, ki poteka v belilnici.

V marcu je potekala za SON že redna registracija izključno z ID karticami, v aprilu pa še za: Vodstvo DO in ERS.

V marcu in aprilu se je tako poizkusno in redno registriralo preko 70 delavcev iz zgoraj omenjenih sektorjev, ki delajo v 1. izmeni po ustaljenem urniku od 6.00 - 14.00.

ID kartice bodo postopoma prejeli še ostali delavci iz 1. faze. Vsem delavcem

ob podelitvi kartic nudimo konkretne uvodne inštrukcije in pomoč. Pripravljamo tudi pismena navodila za vse uporabnike ID kartic in varnostnike.

Zaradi težav pri branju nekaterih (sedanjih) klasičnih - plastificiranih kartic, bomo v drugi polovici leta prešli na nove, kvalitetnejše ID kartice, ki jih izdeluje MUFLON Radeče.

V novem sistemu so že vgrajeni 4 poizkusni urniki:

Simboli	Za delavce s fiksnim delovnim časom		Za delavce z gibljivim delovnim časom	
	Urn timer 1	Urn timer 2	Urn timer 3	Urn timer 4
NZP	6.00	14.00	4.30	5.45
OBP	6.00	14.00	5.00	6.30
NPP	6.00	14.00	6.00	7.00
NZO	14.00	22.00	13.00	13.00
OBO	14.00	22.00	13.00	14.30
NPO	14.00	22.00	16.00	16.00
DNP	8.00	8.00	8.00	8.00

RAZLAGA SIMBOLOV:

NZP = Najzgodnejši prihod	
OBP = Obračunski prihod	
NPP = Najpoznejši prihod	OBVEZNA
NZO = Najzgodnejši prihod	PRISOTNOST
OBO = Obračunski odhod	
NPO = Najpoznejši odhod	
DNP = Dnevna nazivna prisotnost	

RAZLAGA PRISOTNOSTI:

DNP = OBO - OBP = 8.00 ur

Obvezna prisotnost je med NPP in NZO (Občrtano v urnikih!)

KRŠENJE URNIKA:

- Oseba je kršitelj delovnega urnika takrat, ko:
- je neopravičeno odsotna med obvezno prisotnostjo
 - ima premajhen tekoči saldo
 - pride po NPP
 - oddide pred NZO.

RAZLAGA URNIKOV:

Urn timer 1 = 1. IZMENA (redna dopoldanska izmena)

Urn timer 2 = 2. IZMENA (redna popoldanska izmena)

Urn timer 3 in 4 sta možni varianti urnikov za poizkusno vgradnjo gibljivega delovnega časa, v novi sistem za registracijo delovnega časa v TOSAMI!

Urn timer 3 = 1. IZMENA (urnik za del delavcev, ki že delajo po »gibljivem delovnem času« kurjači, kompresorska postaja, kuhinja, ipd...)

Urn timer 4 = 1. IZMENA (redna dopoldanska izmena).

Iz predstavljenih urnikov je torej razvidno, da se v proizvodnji zaenkrat še ne predvideva gibljivega delovnega časa; za režijska dela pa je predvidena poizkusna uvedba gibljivega delovnega časa po urnikih 3. in 4.

Predlogi urnikov se bodo v maju '89 posredovali v razpravo in potrditev delavskemu svetu.

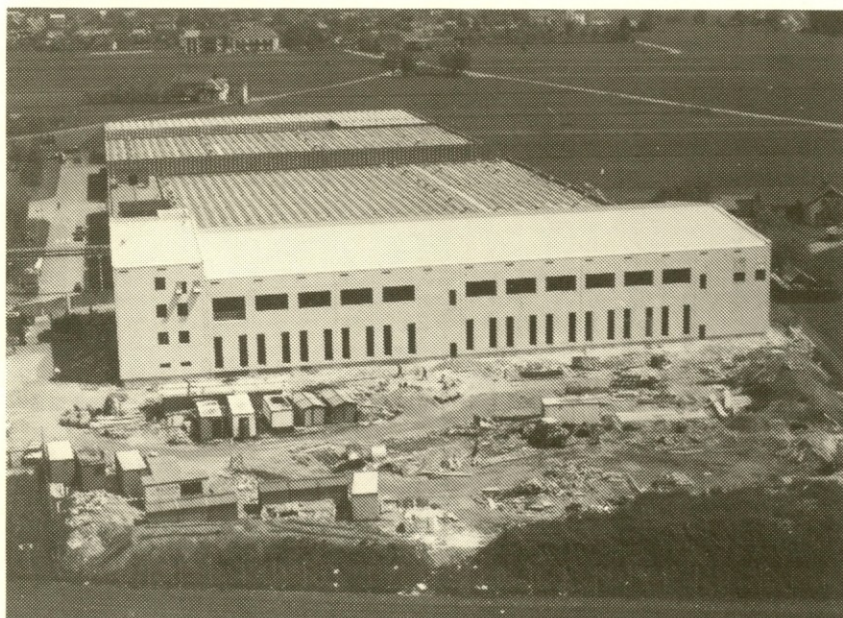
SON - Anton Cerar, org.

Razvoj

Nova proizvodna hala

V zaključni fazi gradnje

Proizvodna hala s prizidkom je v času nastajanja tega članka v zaključni fazi gradnje in dokončavanju vseh notanjih del. Vsakemu naključnemu opazovalcu je že prek ograje vidno, da zunanost objekta dobiva svoje končne oblike tako po izgledu kot po zunanji opremljenosti. Ta kaže, da smo se odločili za objekt, na katerem, upamo, ne bo treba še naslednjim generacijam izvrševati kakršnihkoli zunanjih vzdrževalnih del. Okna so izdelana iz zaščitene aluminijaste pločevine, streha iz protikorozijsko zaščitene aluminijaste pločevine z dobro urejenimi meteorinimi odvodi, fasada pa je izdelana iz klasičnega teranova ometa, ki je v naših razmerah preizkušen in trajen.



Pogled na novo proizvodno halo v prvih majskih dneh

Prizidek, v katerem so nameščene garderobe z vsemi pomožnimi prostori je v zaključni fazi, izdelan pa je že po zahtevah dobre proizvodne prakse. To pomeni, da bodo morali zaposleni, predvsem v oddelku bodoče sanitetne konfekcije, upoštevati določen režim dela in koriščenja vseh pomožnih prostorov. Le-ti so zasnovani tako, da zaposleni prihajajo v stik z ostalimi sodelavci in drugačnim okoljem čim manjkrat, zato jim ne bo možno po lastni želji neopremljeni zapuščati delovnega mesta. Prav tako pa vsem ostalim, ki niso zaposleni v tej proizvodnji, ne bo dovoljen nekontroliran vstop v delovne prostore.

V zgornji etaži proizvodne hale bomo razmestili vso strojno opremo in tehnologijo za predelavo izdelkov iz gaze, obližev in v perspektivi del izdelkov iz netkanega tekstila, ki se bodo proizvajajo

li po zahtevah dobre proizvodne prakse. Proizvodi so dimenzionirani tako, da bo mogoče tudi v naslednjem srednjeročnem obdobju nakazan program dopolnjevanja z novo strojno opremo. Ob tem je pomembno poudariti, da naj bi z doslednim izpolnjevanjem vseh nakazanih delovnih nalog dosegli tak nivo proizvodnje, da bi se lahko ponovno vključili v zahodnoevropsko tržišče.

V spodnji etaži pa bomo proizvajali higienske izdelke. V prvi fazi bomo v nove proizvodne prostore premestili proizvodne linije iz mikalnice, s tem da bo možno v naslednjih letih še vgrajevati novo opremo za že poznane in nove izdelke iz higienskega programa. Ta obrat je trenutno od skladišča gotovih izdelkov najbolj oddaljen, zato v prvi fazi še nismo uredili mehaniziranega dovoza izdelkov. Proizvodnja bo tako potekala s



Vzhodna stran stavbe

pomočjo vlečnih vozil, v kasnejšem času pa bomo lahko tudi iz tega proizvodnega objekta dovažali izdelke v centralno skladišče mehanizirano - seveda ob pogoju, da bomo zagotovili potrebna finančna sredstva za izgradnjo tega sistema.

Potek del se odvija po terminskem planu, tako da računamo s končanjem del konec maja. Zaradi naših zahtev smo dodatno v gradnjo vključili še izgradnjo prahotesnega spuščenege stropa, s katerim smo zakrili vse številne instalacije, ki so vgrajene pod stropom in kot take nezaščitene lahko stalen vir odlaganja prahu in prašenja proizvodov. V tem mesecu se končujejo dela na napravah za prezračevanje in klimatiziranje proizvodnih oddelkov, kar vse bo omogočilo zaposlenim v novem objektu normalne delovne pogoje.

Vzporedno s končanjem vseh del in pripravami na pregled in prevzem objekta v mesecu juniju računamo, da pričnemo s selitvijo opreme v spodnji etaži takoj v juliju. Po terminskem planu selitve predvidevamo, da se bo le-ta postopoma opravila v juliju, avgustu in septembru. Ta termin je nekaj daljši zato, ker selitve sovпада v čas, ko je velika večina najodgovornejših na dopustih. Vzporedno naj bi ob razstavitvi in preselitvi proizvodnih linij opravili tudi določena vzdrževalna dela, ob tem pa bomo ves čas zasledovali cilj, da bo potek selitve tak, da bo v tem času izpadov redne proizvodnje čim manj, oziroma le tisti, ki so neobhodni.

Franc Cerar, ing.

Dobili smo se



»Dušan, bo vreme vzdržalo?« verjetno sprašuje direktor.



Zadnje priprave. Mavric se je opogumil, zlezel v višave in izobesil našo zastavo. Dušan pa je njegov podvig opazoval z varnih tal.



Dekleta so pripravljena in čakajo prve goste...



Pripravljene so v hišici za hrano in pijačo, v polni »bojni opre- mi« pa so tudi naši gasilci - tokrat reditelji.



Kuharski mojstri so pekli slastne pleskavice, zraven pa še reklamirali Tosamin »piknik« izdelek - predpasnik iz netkanega blaga.



»Midva bi pa najprej kavo,« sta se odločila Ivan in Tone, potem pa povabila na črno omamo še mene.

1. MAJA NA STUDENCU



Ansambel STUDIO je skrbel,



da so se pari na plesišču veselo vrteli



V odmorih pa je neutrudni voditelj Tone z družabnimi igrami zabaval staro in mlado.



Tradicionalno napihovanje balonov



Vmes je tudi deževalo, pa nič za to! Piknik pod dežniki je čisto svojevrstno in zabavno doživetje.



Na zdravje - prihodnje leto pa spet na svidenje!

Letovanje

Letos prvič

Letujemo tudi v Atomskih toplicah

Naše počitniške kapacitete že vsi bolj ali manj poznamo. Letujemo lahko ob morju v Novigradu, Červarju, Maredi, Izoli, Medulinu in Vrsarju; v športnem središču Kranjska gora in Velika planina ter v zdravilišču Moravske toplice, od letos naprej pa tudi v Atomskih toplicah.

Predstavljamo vam zdravilišče
ATOMSKE TOPLICE
v Podčetrtku

Priznana slovensko naravno zdravilišče leži tik ob reki Sotli, na meji med SR Slovenijo in Hrvaško v občini Šmarje pri Jelšah, 220 m nad morjem. Zdravilišče je obdano z blagimi griči, ki so poraščeni z iglavci in listnatimi gozdovi, prav tako pa je to področje bogato tudi z vinogradi.

Prvi začetki razvoja segajo v leto 1966, ko so prizadevni delavci Turističnega društva iz Podčetrтка zgradili prvi leseni bazen in barake z najnujnejšimi prostori. Obiskovalcev je bilo iz leta v leto več, zato je nastala potreba po sodobnejših in večjih objektih.

ljivosti ter leta 1977 še k izgradnji hotela »Atomske toplice«. V naslednjih letih je sledila še izgradnja odprtih bazenov, športnih igrišč, sodobnega kampa in gostišča »Pri ribniku« v Kozjem.

Naravno zdravilno sredstvo v tem zdravilišču je blago radioaktivna termalna voda, ki je po balneološki klasifikaciji »magnezijev-kalcijev-hidrogen-karbonat« s temperaturami od 30 do 37° C. Voda se črpa iz vrelcev globokih do 500 m. Rezultati analize vode, ki jo je opravil Inštitut »Jožef Štefan« iz Ljubljane, so pokazali, da je termalna voda blago radiaktivna na osnovi radona, radija in urana. Kot zdravilno sredstvo se voda uporablja za kopanje in hidroterapijo, večina obiskovalcev pa jo uporablja tudi za pitje.

Zdravilišče Atomske toplice ima organizirano lastno zdravstveno službo in so-

motenj. Permanentno je sodelovanje z zdravstvenimi institucijami in znanstvenoraziskovalno delo na področju priznanih indikacij, kot so:

1. Revmatična obolenja lokomotornega sistema
 - kronično vneti revmatizem
 - metabolični revmatizem (protin)
 - izvensklepni revmatizem
 - sistemska obolenja veziva
2. Kožne bolezni
 - neinfekcijske kronične dermatoze
 - varikozni sindrom s trofičnimi motnjami
3. Arterijske obtočne motnje
4. Stanja po operativnih posegih in poškodbah lokomotornega aparata s funkcijsko prizadetostjo
5. Prizadetosti perifirnega živčevja:
 - stanja po poškodbah perifirnih živcev,
 - stanja po nevrokirurških operacijah s funkcijskimi motnjami.

Poleg osnovne dejavnosti pa razvija zdravilišče še zdravstveno preventivne programe, ki zajemajo preventivne preglede, aktivni oddih in rekreacijo delavcev.

Poleg hotela Atomske toplice je zrasla nova turistična vasica s 23 hišami, v katerih je 136 stanovanj, ki so bila vseljiva konec aprila letos. V hiši A3, ki stoji čisto ob vstopu v vasico, je tudi naše stanovanje. Veliko je 43,10 m, obsega pa: kuhinjo, ki prehaja v dnevni prostor s sedežno garnituro z možnostjo preureditve le-te v ležišče, spalnica s tremi ležišči, kopalnica s tušem, predprostor in pa balkon. Stanovanje je prijetno urejeno, opremljeno tudi s TV, od julija naprej, ko bodo priključili novo telefonsko centralo, pa tudi s telefonskim priključkom.

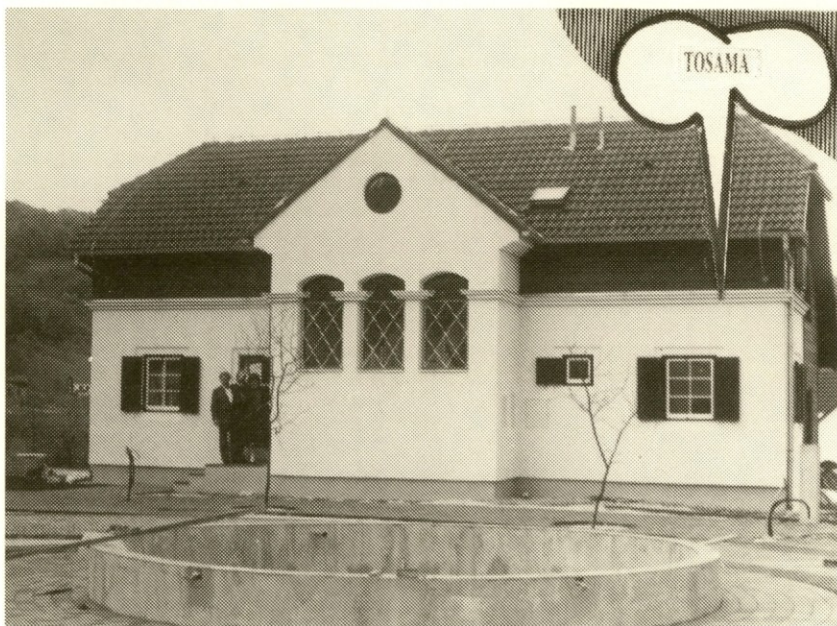
Vasica sama je bila v času našega obiska v zadnji fazi gradbenih del, urejali so poti, dvorišče, zelenice. Pa vendar je že tedaj dajala zelo prijeten videz. S svojimi belo rjavimi hišami, vsemi grajenimi v istem stilu, se lepo vklaplja v zeleno svežino okoliških travnikov, gozdov in vinogradov. Ob pogledu na to spokojno pokrajino se ti oči in živci res lahko spočijejo. Če pa si zaželiš razvedrila in rekreacije, so na voljo: odprti in pokriti bazeni, tenis, mini golf, balinišče, namizni tenis, streljanje, košarka, viseče kegljišče, sprehajalne poti, šah, knjižnica, lov, ribolov, organizirani pikniki, plesne in kulturne prireditve, športna rekreacija in poldnevni avtobusni izleti v zanimivo okolico zdravilišča.



Hiša A3, v kateri je naše stanovanje

Ob koncu leta 1971 je Atomske toplice prevzelo Železniško gospodarstvo - TTG Slovenijaturist iz Ljubljane in s tem hkrati obveznost za nadaljnji razvoj. Pristopili so k izgradnji sodobnih kopalniških, gostinskih in prenočitvenih zmo-

dobno urejen bolniški oddelek z vsemi pripadajočimi prostori ter opremo za zdraviliško zdravljenje. Pri izvajanju terapije se opravljajo fizikalne procedure, kot so: hidro-kinezi-mehano in elektroterapija, ekstenzija in terapija obtočnih



Dvoriščna stran iste hiše

Kaj pa o naši novi počitniški enoti pravijo tisti, ki so tam že letovali v letošnjih prvomajskih praznikih:

Danica Avbelj: Kot prva letovalka sem morala kar dobro prijeti za delo, ker stanovanje ni bilo počiščeno in pripravljeno tako kot so odgovorni v Atomskih toplicah prej obljubili. Vendar pa mi to ni pokvarilo razpoloženja in vtisa. Stanovanje je kar v redu opremljeno, razen nekaterih manjših pomanjkljivosti, ki pa se dajo zlahka odpraviti. Tako bi bilo v kuhinji potrebno obesiti zaveso, ker z dvorišča lahko pokukaš naravnost

v lonce na štedilniku, pa sesalec za prah je nujno potreben. Če bomo stanovanje znali čuvati in lepo ravnati s stvarmi v njem, ga bomo lahko dolgo koristili v splošno zadovoljstvo nas vseh.

Andreja Kubelj: Navdušena sem, stanovanje je lepo opremljeno, pogrešala sem le sesalec za čiščenje itisona. Naselje je prijetno urejeno, ima trgovino, ki pa je majhna in založena res le z najnujnejšimi stvarmi - po meso in sadje pa je zaenkrat treba še v Podčetrtek. Je pa poleg trgovine še restavracija s kar zmernimi cenami. V Atomskih toplicah se res lahko spočiješ in naužiješ svežega zraka.

Zdenka Kokalj

Samo čimboljše delo, racionalno koriščenje vseh razpoložljivih sredstev bo to našo družbo dvignilo na višjo raven v vseh pogledih.

Milan Drčar

• Socializem po meri ljudi

Približno o tem je tekla beseda ob okrogli mizi s PETROM BEKEŠEM, članom P CK ZKS.

ZK Tosama nadaljuje s serijo t.i. študijskih srečanj in to pot so bili naši gostje tudi komunisti iz DO Lek Mengeš in Slovenijales Radomelj.

Razprava je tekla o treh ključnih problemih:

- o prenovi ZK
- o demokratizaciji družbe
- o pluralizmu, kot objektivno možnem načinu uiti iz ideološke in gospodarske stagnacije.

Logično je, da v razpravi nismo mogli mimo razgovora. Veliko je bilo govora o viziji kako priti iz te zamotane situacije. Zbrani smo ocenili, da je srečanje zelo pripomoglo k razmejevanju tako krize, kot tudi izhoda iz nje. Vsem, ki tam niste bili, vam je lahko le žal.

Milan Drčar

Prebrali smo za vas

GPM norme - malo drugače

...- Prostori za sterilizacijo so se kopalili v pošastni ultravijolični svetlobi. Sosednje sobe so bile prebarvane v raznih barvah - beli, zeleni ali modri - delavci pa so nosili delovne obleke, ki so se barvno skladale z barvami sob. Vsakič, kadar so vstopali v sobe ali odhajali iz njih, so delavci morali skozi posebno celico za steriliziranje. Delavci v modrih oblekah so bili zaprti v teh prostorih ves dan. Preden so lahko odšli jest, počivat ali na stranišče, so se morali sleči, vstopiti v nevtralni zeleni pas, se preobleči v drugo obleko in ponoviti postopek v nasprotni smeri, ko so se vračali...

To ni opis dela v novi proizvodni hali Tosame kjer bomo delali po načelih »dobre proizvodne prakse«, temveč samo odlomek iz knjige Sidney Sheldon Krvna zveza. Toda s približno tako organizacijo dela bomo lahko odšli in ostali v Evropi, kajti tam celo književnost ve, kaj so GPM norme.

Milan Drčar

Iz dela DPO

Obiskali tudi Tosamo

• Čačak v Domžalah

Menda je jasno, da je Čačak v Srbiji in da je to celo ena izmed razvitejših občin. Vendar pa na videz skaljeni medrepubliški (mednacionalni) odnosi niso ovira za medsebojno izmenjavo mnenj v direktnem stiku.

Za take direktne stike se OK ZKS Domžale prizadeva dalj časa tudi iz drugih okolij, ne samo iz Srbije. Tako je bila iniciativa OK ZKS Domžale podprta tudi z dejstvom, da je KS Moravče pobratena z eno od KS iz čačanskih občin. Do ideje za obisk v Čačku je prišlo že prej, toda vmes je prišel »Cankarjev

dom« in velemiting v Beogradu. Sekretarji OO ZK smo menili, da se stikov ne sme prekinjati, vendar pa v danem trenutku obisk ne bi bil primeren, ker se čustvene strasti morajo prej pomiriti.

Tako do odhoda »Domžalčanov« v Čačak ni prišlo, so pa 7. aprila oni prišli v Domžale. V njihovi delegaciji so bili predvsem predstavniki družbeno-političnih organizacij.

Na željo sekretarja OK ZKS Domžale Simona Djuretića so obiskali tudi Tosamo, si ogledali proizvodnjo in nekaj več zvedeli o težavah v gospodarjenju.

O političnih razhajanjih se nismo pogovarjali; skupna pa je bila ugotovitev, da politiziranje ne bo prineslo izboljšanja v Jugoslaviji.

Prazniki

S tem da jo spominjamo na večerajšnji dan, ne moremo zadovoljiti mladine danes. Moramo ji ponuditi nekaj, kar pričakuje od jutrišnjega dne

(Oskar Wese)

Dan mladosti

Mesec maj, tolikokrat že izrečeno, najlepši mesec - v letu. Mesecu prebujajoče se pomladi, mladostne igrivosti. Mesec maj.

Pa imamo maja še dva prav posebna datuma. 25. maja je bil rojstni dan Josipa Broza Tita in razglašen tudi za Dan mladosti. In 4. maja tudi dan njegove smrti.

Koliko se je spremenilo v teh 9 letih! Veliko, zelo veliko in še največ na slabše. Tito je bil kljub visoki starosti še vedno avtoriteta, ki je povezovala in velikokrat tudi mirila nekatere »usijane glave« v Jugoslaviji.

Danes bi nekateri radi vse, kar se zdaj dogaja, enostavno pripisali njegovi dobi ali kar njemu samemu. Tako mišljenje se mi zdi hudo enostransko in tudi negira veliko bolj pomembne pozitivne stvari, storjene za Jugoslavijo.

Dejstvo pa je, da njegovi dediči zelo slabo ravnajo s tem, kar je bilo v Titovi dobi s težavo narejeno tako na notranje-političnem področju kot tudi v zunanji politiki.

Dejstvo je, da ima Jugoslavija ta moment zelo, zelo nizko ceno in še dovčerajšnji prijatelji z nezaupanjem gledajo na Jugoslavijo. Zlasti pa na vse, kar se v njej dogaja.

Tito je vedno stavil na mladino. Mladina in zlasti študirajoča mladina pa je bila vedno barometer političnega pulza v kateremkoli okolju. Mladina si vedno gradi in misli na svojo bodočnost. Dopustiti je treba, da si jo ustvari po »svoji meri«. kajti samo oni bodo živeli v družbi, kakršno si bodo ustvarili - pa naj bo kakršnakoli že bo. Želijo si boljše življenje od svojih očetov - zakaj bi jim to onemogočali.

Na to je mislil tudi Tito, saj si je tudi spretežno mladimi izbojeval revolucijo.

Milan Drčar

MAJ ... SONCE ... CVETJE ... MLADOST ... LJUBEZEN ...

- Škoda, ker se z življenjskimi težavami ne srečujemo v sedemnajstem letu, ko mislimo, da smo najbolj pametni. Bruno Pittermann
- Mladost je svobodnejša od ptice, le kdo bi mogel zadržati ljubezen? D. Davidov
- Mladost pride samo enkrat, pomlad vsako leto. Alžirski pregovor
- Mladost prezira posledice in v tem je njena moč. Martin Kessel
- Mladost imamo zato, da delamo neumnosti, a starost, da te neumnosti obžalujemo. Ernest Hemingway
- V mladosti zamujenih norosti ne more nadomestiti niti vsa modrost starosti. Bertrand Russel
- Prva ljubezen je podobna prvemu snegu; redkokdaj obstane. Finski pregovor
- Ljubezen je redka cvetica, ki ne poganja na velikih cestah. A. Theuriot
- Iskati pot do ljubezni z razumom je prav tako nesmiselno, kot iskati sonce s svetliko. Dželal-ed-Din Rumi
- Ljubezen vsak dan ustvarja čudeže: močnega slabi, slabega krepi; pametnega poneumlja, neumnega napravi pametnega, povečuje strasti in uničuje razum. Z eno besedo: vse postavlja na glavo. Pollek
- Ljubezen? Na začetku so velike besede, potem so majhne besede, na koncu pa je veliko besed. Pailleron

Prispevki mladih iz OŠ Martin Koželj, Dob V naš razred je prišla pomlad

Pomlad. To je najlepši čas vsakega leta. Zlasti letošnjega. Še posebno smo bili veseli letošnje prave pomladi, ki je veliko pred koledarsko pomladjo pokukala tudi v naš razred.

Da je najlepši letni čas že tu, se vsak dan bolj opaža. Pa ne samo po pticah pevkah, ki letajo mimo naših oken in nam pojejo, ampak tudi po učencih našega razreda, ki so bolj podobni kavkam in šojam, ki se derejo in kričijo, vendar one spadajo med ptice, mi pa med »marljive« učence. Disciplina je vsak dan slabša. To je bilo že tudi prejšnja leta, a je vsako leto slabše. Ko je konec odmora, včasih sploh ne opazimo, da je tovarišica že v razredu. To za nas ni najbolje, ker se znajo tovarišice tudi razjeziti. Naloge so že čedalje bolj španska vas, čeprav dobiš tudi slabo oceno. Učenci smo tudi bolj sproščeni in je naš pogum včasih že kar prevelik.

Kakor je pomlad lepa in jo imamo vsi najstniki v našem razredu zelo radi, pa smo do nje tudi krivični. Če je karkoli narobe, najsi bo z disciplino ali znanjem, se vedno zagovarjamo, da je pomlad kriva za našo raztresenost.

Čeprav nam sončni žarki skušajo razred polepšati, se počutimo kot ptice v

kletkah, saj bi bili najraje po cele dneve na igrišču in travnikih.

Jani Kosirnik 6. b

Enaindvajset, moja nesrečna številka! A pomlad se je v našem razredu racvetela ravno na ta datum.

»Pomlad, pomlad!« so kričali vse »povprek«. Dirke po hodniku, ljubezen, zanimanje za nekaj x, so bili prvi znaki in opažanja.

»Kaj se dogaja z vami?!« kriči uro za uro ter dan za dnem tovarišica.

»Pomlad, mesec ljubezni in vseh lepih stvari nas je obiskala!«

Sošolka se smeje, nori in po glavi ji »gre« le Grega.

Kaj šola, mučilnica vseh časov, kaj tovariši pred nami?

Vaš pogovor se nadaljuje!

Disciplina je naš glavni faktor, na katerem ostanejo sledovi.

In ocene! Uuuu, o tem da ne govorimo, jih meni obilo izmed vseh nas!

»Kdo je kriv za vse to? Kdo?«

A naš odgovor se glasi: »Ko pomlad zeleni, se je vsak človek veselil in tako se je tudi mi!«

Urška Kos - 6. b

Razmišljamo

Humor je rešilni pas
za plavanje po reki življenja.
(Wilhelm Raabe)

ŽLEHTNOBNE

- Voditelji so nosilci oblasti. Tudi osli kdaj pa kdaj kaj »samarijo«.
- Slovenski poročevalec in Ljudska pravica sta se združila v Delo. To je zgolj slučaj - z resničnostjo nima nobene zveze.
- Med drugimi časopisi je tudi Naša obramba. Samo »naša« piše z vedno manjšimi črkami.
- V Beogradu imajo Politiko in Borbo, v Titogradu Pobjedo, V Sarajevu Oslobođenje ... V Ljubljani pa Delo. Z rezultati je podobno.
- Ljubši so mi brki kot generali. Saj poznate: »Moški brez brk, je kot juha brez soli.«
- Najboljša investicija v Jugoslaviji bi bila izdelovanje neprobojnih jopičev. Vedno več je politikov (in ostalih) na katere (besedo) streljajo. Tisti, ki politiki šele postajajo, bi kupovali s popustom.

(Ker pa politiki niso nikoli nič krivi, so jopiče posodili policajem.)

Palček Godrnjavček

NEKATERI NASLOVI FILMOV SE ČUDOVITO SKLADAJO Z....

Izganjalec hudiča	M. Švabić
Grdi, umazani, zli	Slovenija
Obracun pri OK Corralu	Kosovo
Poletje v školjki	Janša & Co.
Želo	Mladina
Titanic	B. Mikulić
Mačka na vroči pločevinasti strehi	S. Šuvar
Ali Baba in 40 razbojnikov	F. Abdić
Tudi konje streljajo, mar ne	Šolević
Moja Afrika	B. Mamula
Nekateri so za vroče	S. Milošević
Balkan Ekspres	CK ZKJ
Kdo neki tam poje	D. Rupel
Komu zvoni	A. Marković
Ben Hur	M. Kučan
Dan potem	Črna gora

Šport

Regijska tekstiliada v kegljanju
- 15. 4. 1989

NAŠI SO SE ODLIČNO ODREZALI

Da je naslov upravičen, vam bomo takoj dokazali z objavo rezultatov tega tekmovanja po posameznih panogah:

Ženske 4 x 100:

- 1ž Minka Štrukelj, TOSAMA
2. Helena Kozole, Svilanit
3. Mija Gorjan, Induplati

Ženski pari:

1. Mojca Hafner - Minka Štrukelj, TOSAMA
2. Mija Gorjan - Darinka Marolt, Induplati
3. Marija Žnidar - Nina Osolin, Svilanit

Moški 6 x 200:

1. Jože Kerč, TOSAMA
2. Janez Limoni, TOSAMA
3. Marjan Poznič, TOSAMA

Moški pari:

1. Jože Kerč - Marjan Hafner, TOSAMA
2. Janez Limoni - Janez Stare, TOSAMA
3. Tone Pavlič - Andrej Gorjanc, Induplati

Mešani pari:

1. Minka Štrukelj - Janez Limoni, TOSAMA
2. Joži Kerč - Jože Kerč, TOSAMA
3. Nina Osolin - Milan Pipan, Svilanit

Moški 6 x 200 - ekipno:

1. TOSAMA
2. INDUPLATI
3. SVILANIT

Borbene igre

1. TOSAMA
2. SVILANIT
3. INDUPLATI

Ekipno:

1. TOSAMA
2. INDUPLATI
3. SVILANIT

ČESTITAMO!



Moška kegljaška vrsta

Zahvale

Ob odhodu v pokoj se vam sodelavkam in sodelavcem iz sanitetne konfekcije iskreno zahvaljujem za darilo, ki mi bo v trajen spomin.

Sodelavkam iz oddelka obližev hvala za pozornost in rože, vodstvu DO in tov. direktorju pa za spodbudne besede in knjižno darilo.

Kolektivno želim še v naprej veliko delovnih uspehov.

Marija Prašnikar

Ob tragični izgubi našega zlatega, ljubega sina KLEMENA ROŽIČA, se najlepše zahvaljujemo vodstvu, sodelavkam in sodelavcem mikalnice za podarjeno cvetje, finančno pomoč ter za izrečeno sožalje.

Zahvaljujemo se tudi celotni delovni organizaciji in sindikalni organizaciji za pisno sožalje in finačno pomoč.

Hvala pevcem in godbenikom ter hvala vsem, ki ste ga v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti in vsem, ki ste kakorkoli sočustvovali z nami.

Njegovi žalujoči: mami, ati in brat Gorazd

Ob smrti moje drage mame FRANČIŠKE ROZMAN se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za izrečene izraze sožalja in počastitev spomina pokojnice s sodelovanjem v pogrebnem sprevedu. Iskrena hvala vsem sodelavcem iz komerciale za lep venec, OOS pa za denarno pomoč.

Štefan Rozman

Ob smrti mame Angele Pirc se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice ovojev za izraze sožalja, podarjeno cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njeni zadnji poti.

Iskrena hvala tudi sindikalni organizaciji za izkazano pozornost.

Joži Kremlj

KOMERCIALNI SEKTOR

Cvetkovski Boris, Gaberšek Ciril, Kocjančič Franc, Košir Milan, Lakič Radi-voj, Miculinič Dušan, Močnik Rajko, Muhič Joži, Očepek Vinko, Pevc Franc, Ratkovič Viki, Štempihar Majda, Urankar Srečo, Šarc Irena.

SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR

Cerar Breda, Grčar Stanko, Keršič Jože, Marolt Franc, Vidmar Jože.

TEHNIČNO RAZVOJNI SEKTOR

Petek Franc, Poznič Marjan, Vodlan Vida, Vrenjak Elica, Habat Božena.

EKONOMSKI RAČUNOVODSKI SEKTOR

Rihtar Breda, Vrenjak Milena, Kamin Miranda.



RODILI SO SE:

Rode Sonji in Peregrinu - hči
Gregorin Simoni - hči



POROČILI SO SE:

Podbevšek Mateja in Lenček Stane - LENČEK



PRIŠLI:

Košar Štefan - TŠT
Cerar Majda - KS
Smolnikar Vanda - TŠT



ODŠLI:

Capuder Stanka - sporazumno
Rožič Klemen - umrl
Miš Albina - pred. upok.
Smolja Adrijana

Kadrovske vesti



ROJSTNI DAN v mesecu maju praznujejo

PROIZVODNI SEKTOR

Proizvodnja medicinskih sredstev
Bizilj Vida, Grčar Viljem, Jarc Marija, Zarnik Metka.

Pripravljalnica

Modlic Hinko, Rokavec Zofija, Šlibar Lidija, Uštar Marija.

Tkalnica ovojev

Brenčič Marija, Burja Dragica, Klopčič Ivanka, Smrekar Vida, Strehar Pavla, Svetlin Ivanka.

Tkalnica širokih tkanin

Bizilj Marija, Jović Vesna, Kos Franc, Kovač Jakob, Rovanišek Milka, Suša Vida.

Belilnica

Đurašević Rajko, Gorjup Janez, Kokalj Filip, Pavli Janez, Pervinšek Avgust.

Otroška konfekcija

Andrejka Marija, Gotar Sonja, Hribar Ivica, Jančar Ivanka, Klemenc Franc, Močnik Sonja, Novak Hermina, Pichler Marija, Prašnikar Stanislava, Vidmar Marjetka.

Sanitetna konfekcija

Barišič Ivanka, Bizilj Janez, Bizjak Marija, Grošel Angelca, Jerak Ivanka, Jurak Zlatka, Kovač Ivanka, Lončar Majda, Poznič Francka, Starbek Branka, Šelja Ljubica, Štefe Vanda.

Mikalnica

Bartol Julijana, Cerar Vida, Gostinčar Cvetka, Kern Dragica, Kerč Bogdan, Kavka Metka, Majdič Olga, Moneta Francka, Pervinšek Marija, Pestotnik Janko, Prašnikar Anton, Prelovšek Ivanka, Rems Ivanka, Stupica Joži, Smrekar Tončka, Prce Ani, Urankar Nada, Urbanija Viktor, Urbans Marija.

Vlaknovinski oddelek

Jasenc Jože, Krulc Feliks.

Uredniški odbor Tosame:

Vladka Berlec, Majda Štempihar,
Irena Šarc, Jože Podpeskar, dipl. ing.,
Jana Vidergar, Danica Avbelj - OZZS,
Milan Drčar - OZZK, Darko Svetlin - OZZSMS,
Nada Korošec - blagajnik,
Zdenka Kokalj - glavni urednik.

Glasilos TOSAMA izdajajo delavci delovne organizacije TOSAMA, Vir, Šaranovičeva 35.

Izhaja enkrat mesečno v 1600 izvodih.

Tisk: TCP »Djuro Salaj«,
TOZD Papirkonfekcija Krško.

