

1198337



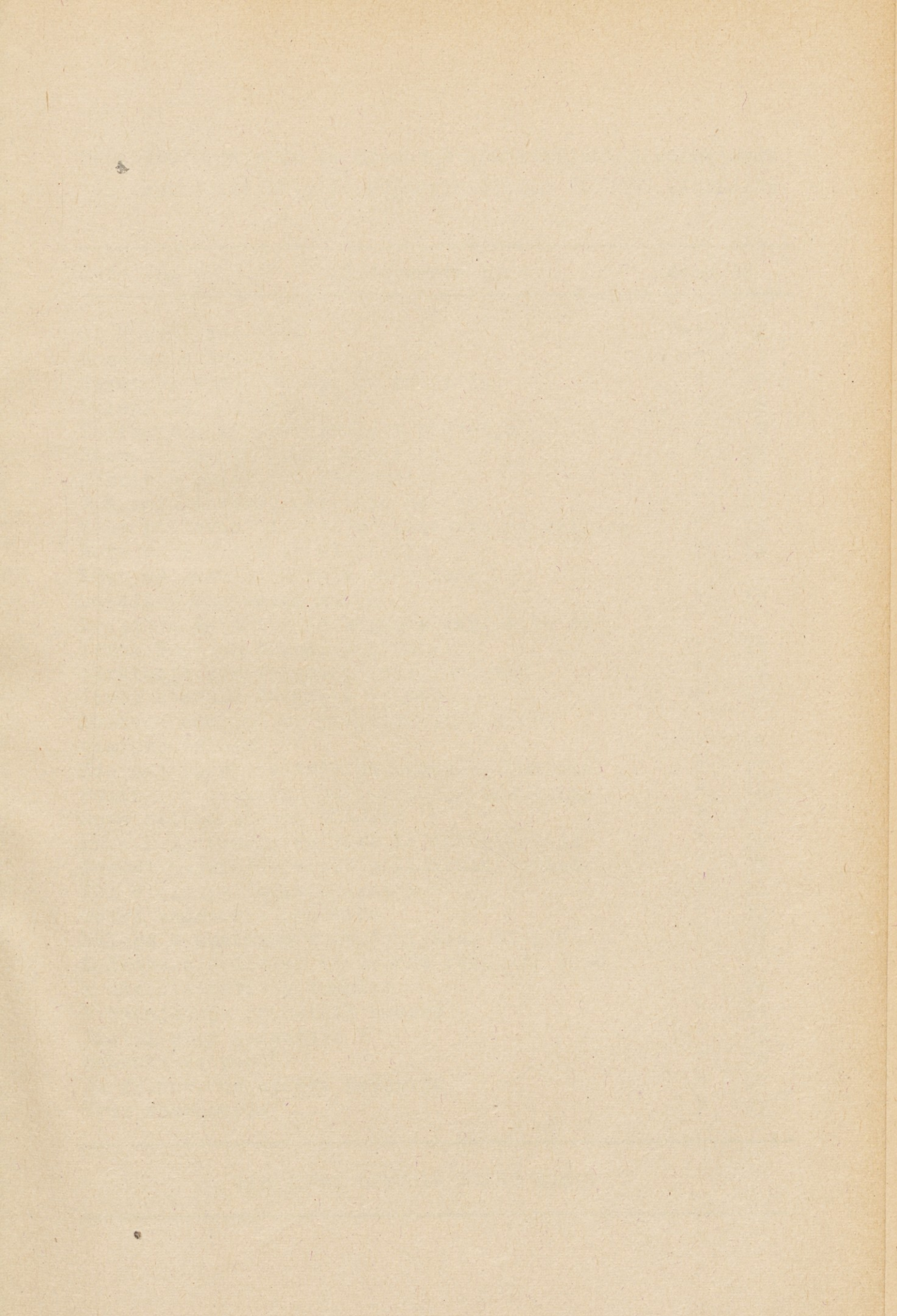
dinos

PODJETJE ZA OSKRBOVANJE GOSPODARSTVA
Z ODPADNIMI SUROVINAMI
LJUBLJANA

glasilo

38





"GLASILO" podjetja za promet z industrijskimi surovinami
ter reprodukcijskim in odpadnim blagom "DINOS" LJUBLJANA

Leto VII.

25. decembra 1968

štev. 38

Ob Novem letu 1969	str.	2
Pogovor z bralci	"	3
Nekateri važni sklepi UO podjetja	"	5
Sklepi DS podjetja	"	6
Razrešitve in imenovanja v podjetju	"	9
Razpis stanovanjskih kreditov	"	10
Razpis o podelitvi štipendij	"	11
V Kranju poznajo osrednje naloge	"	12
Naše poslovno združenje pridobiva na veljavi	"	13
Nove cene bakra in aluminiju	"	14
Kako se bodo formirale nove cene odpadkov barvastih kovin	"	15
Podjetje Metalija iz Zagreba zaprosilo za izvoz 500 ton odpadkov aluminija	"	15
Združenje jug. železarn interveniralo	"	16
Izvoz starega železa v l. 1969	"	16
Delovna skupina za pripravo višjih cen staremu železu	"	17
Kdo naj izdeluje koše za samonakl. kamione	"	17
Seminar o tehnikah novinarskega poročanja	"	18
Nova oblika našega GLASILA	"	19
Prva seja odbora za tisk in informiranje	"	20
Posvet najvišjih družb. političnih vodstev	"	21
Pol stoletja jug. sindikatov	"	21
Ostra kadrovska politika	"	22
Naloge komunistov v okolju, kjer živijo	"	23
Kadrovske politike ni mogoče reševati samo z administrativno tehniko	"	24
K zmanjšanju prometnih nesreč	"	24
Tretji zbor kolektiva ?	"	25
Zahvala za pomoč	"	26
Za 29. nov. na upravi podjetja	"	27
Brez komentarja	"	27

Odgovorni urednik STANE KOMAN

OB NOVEM LETU 1969

Poslavljam se od poslovnega leta, ki je za nami. Na podlagi ocene lahko ugotavljamo, da smo z doseženimi rezultati zadovoljni, čeprav bi nekatere poslovalnice glede na pogoje poslovanja, lahko imele boljše. Zlasti je še vedno slabost učinkovita organizacija dela in izkoriščanje kapacitet, pogosto pa tudi premalo preštudirane poslovne odločitve. Upam, da se bomo na izkušnjah letošnjega leta, (da jih ne imenujem napakah) nekaj naučili tudi za bodoče. Pot v prihodnost ne bo lahka, saj bo še bolj obremenjena z dajatvami družbeni skupnosti in strožjim predpisom v poslovanju določenih vrst odpadkov. Spremenjen način ugotavljanja in delitve dohodka bo zlasti samoupravnim organom dal še več odgovornosti pri njihovem odločanju.

V prihodnje bomo imeli toliko več dohodka kolikor večja in zavestnejša bo volja nas vseh, da smo pripravljeni vložiti še večje napore s svojim fizičnim in umskim delom k njegovi ustvaritvi. Zato je naša dolžnost, da vedno in povsod razvijamo naše ustvarjalne sposobnosti in s tem prispevamo k napredku našega podjetja.

Posebej bi opozoril, da se moramo bolj kot doslej zavedati, da je napredek in razvoj posameznih organizacijskih enot pogojen z razvojem celotnega podjetja.

Ne podirati, izgrajevati in utrjevati moramo podjetje in, če je treba, se tudi žrtvovati za skupni cilj, ki je napredek podjetja in zadovoljstvo zaposlenih.

Prav to želim v imenu podjetja in v svojem imenu v Novem letu 1969 vsem zaposlenim. Kjar je zadovoljstvo je tudi srečanje.

Janez Ramovš

POGOVOR Z BRALCI

Zadnja seja uredniškega odbora je bila 3. decembra 1968. Poročal sem o seminarju za urednike "Glasil", ki je bil v Podvinu. Zedinili smo se, da bomo v letu 1969 poizkusili z izdajo po obliki drugačnega "Glasila" kot smo ga imeli do sedaj. Več o tem prečitajte v članku "Nova oblika našega GLASILA".

Sedaj pa čisto na kratko prelistajmo prejšnjo številko.

Občni zbori naših sindikalnih podružnic so v teku. Kdo ve ali je kaj "pomagal" objavljeni prispevek tov. Plešca o kadrovanju v odbore sindikalnih podružnic.

Planirani letni plan prometa nismo dosegli, oz. prekoračili v mesecu oktobru, pač pa v prvi dekadi novembra meseca. Plan prometa je bil 6 milijard, 500 milijonov SD.

Sklepi 40. seje UO in 43. seje DS podjetja so v večini izvršeni ali pa se izvršujejo. Ni bil n.pr. izvršen ogled skladišča v Zagrebu, ki nam ga ponujajo v odkup. Ogled je bil sicer izvršen, toda ne s poslovodji, kot je predvideval sklep. Zaradi pomanjkanja časa tudi komisija DS za organizacijo in delitev še ni razpravljala o vključitvi "Steklenice" v ljubljansko poslovalnico.

O starem papirju je bil še en sestanek na Zvezni gospodarski zbornici. Predstavniki poslovnega združenja za predelavo starega papirja so se zopet v glavnem strinjali z našimi zahtevami, toda Poslovno združenje še vedno ni, pravzaprav lahko rečemo, zopet ni pristalo na tisto, kar so pristali njihovi predstavniki. Če naše podjetje ne bomo osvobodili papirja prispevkov za sklade, verjetno ne bomo konkurenčni Papir-servisu. Prečitajte našo vest, ki ima naslov "Brez komentarja" in zamislite si posledice.

V prejšnji številki, v rubriki "Iz dela samoupravnih organov naših enot" sem iz zapisnika sveta uprave podjetja, med drugim povzel, da je bilo obravnavano delo tov. Zorka in Strgarja iz strojne službe pri upravi podjetja in, da so pritožbe padale na račun tov. Golje. Iz takega zapisa izgleda, da je bil na dnevnem redu tov. Golja. V resnici sta bila Zorko in Strgar, oz. vprašanje koliko imata dela.

Vsebina prispevka tov. Vetrovca o odgovornosti podjetja, če se delavec ponesreči, je bila tudi predmet obravnave na zadnji seji UO. Stvar je zapletena in zato je treba po nalogu UO o tem še naprej razmišljati, da bi se našlo najboljše rešitev.

V prejšnji številki smo objavili novico o rekordnem rezultatu poslovalnice v Kopru. Žal niso upoštevali naše želje in promet jim je zopet padel. Imamo pa drugega rekorderja, poslovalnico Brežice. V novembru so odpremili 750 ton blaga. Dol je bil Pikl z novo paketirko.

V članku "Inšpektor za delo in naš odnos do njegovih ugotovitev" je pisec naperil puščico na ljubljansko poslovalnico, ker ugotovitve inšpektorja še niso obravnavali. Izgleda, da jih to ni prizadelo. Nismo dobili nobene pritožbe.

Izrekli smo upanje, da bo šlo pisanje imena DINOS na koše samonakladalcev hitro od rok. Kje pa! Bolj počasi skoraj ne more iti, toda ne po krivdi tistega, ki piše.

"Obiskali smo tovarno "Titan" v Kamniku" je bil naslov enega članka in - potem je šlo vse "po starem"naprej. No, prav vse ne, malo je že pomagalo.

Nasvidenje prihodnjič v novi obleki in SREČNO NOVO LETO 1969

Urednik

NEKATERI VAŽNI SKLEPI 41. SEJE UO PODJETJA

Ta seja je bila 2. decembra 1968 v Ljubljani. Nanjo so bili povabljeni tudi poslovođe naših enot, kar je razpravo močno poživilo. Čeprav ni bilo veliko točk na dnevnem redu, je seja vseeno trajala zelo dolgo; od 9-15^h. Sprejetih je bilo skoraj 30 sklepov. Da bi najbolj važni sklepi prišli do čim večjega števila delavcev, jih nekaj v preprosti besedi objavljamo v tem prispevku.

Gotovo ste že slišali, da nam v Zagrebu ponujajo v odkup skladišče odpadnega blaga nekega podjetja iz Bos. Krupe. UO je zato, da ga odkupimo pod določenimi pogoji. Najvažnejši pogoj je, da zbor delavcev poslovalnice v Brežicah sklene, da prevzame riziko in vso odgovornost za nadaljnje poslovanje tega skladišča.

Ob koncu leta je treba vsako leto napraviti redni letni popis blaga, oz. inventuro. UO je imenoval inventurne komisije, ki jih je kar 21. Pri letošnji inventuri sodeluje kar 63 delavcev podjetja.

Ljubljanska in novomeška poslovalnica sta poslali v izvoz dva vagona odpadkov aluminiija. Ta aluminiij bi seveda moral biti brez tujih primesi, toda delavci na to niso pazili, ko so ga stiskali v pakete. Prišlo je do hude reklamacije. UO je po vsestranski razpravi o neodgovornosti naših ljudi, ki posebno škoduje kadar poslujemo z inozemskimi kupci sklenil, da negativno razliko in vse stroške v zvezi z reklamacijo, kar znaša preko 2 milijona SD, sorazmerno utrpe obe imenovani poslovalnici.

Da se kaj takega ne bi ponovilo je UO naročil, da se organizira skupna zbiralnica za odpadke aluminiija, namenjenega izvozu.

V takšni zbiralnici bi vodili posebno skrb pri čiščenju in sortiranju, zlasti pa pri stiskanju aluminija v pakete.

Livarnam se je obrnilo na boljše, zato iščejo precej več rezanega železa kot prej. Ponuja se nam ugodna prilika za dober posel, toda nobenô prigov rjanje, da se je treba in, da se splača potruditi, ni zaleglo. UO podjetja je zato sprejel šest sklepov. Najvažnejši sklep je, da morajo enote založiti mariborske škarje s takšnim železom, katerega se ne more razrezati na potujoče škarje.

Vsak čas bo začela veljati nova prodajna cena odpadkov bakra in aluminija ter njihovih zlitin. Nova cena ne bo več dopuščala visoke razlike v ceni, zato je UO opozoril vse enote, ki so dotlej uspevale dobivati te odpadke po nizkih cenah, da se pripravijo na težave v zvezi z dohodkom in nakupom teh kovin.

Nekateri člani UO so mnenja, da lahko pride do "špekulacij" v zvezi s prispevki v sanacijski sklad podjetja, zato je sklenil predlagati DS podjetja, da sprejme sklep, po katerem poslovalnice, ki so prispevale določena sredstva v sanacijski sklad podjetja, do teh sredstev nimajo več pravice razen, če v konkretnem primeru DS ne sklene drugače.

Stane Koman

SKLEPI 44. ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA PODJETJA

44. zasedanje DS podjetja je bilo v ponedeljek, 16/12-1968
Posredujemo vam najvažnejše sklepe:

- 1.) Začeti je postopek za spremembo in dopolnitev
 - statuta podjetja
 - pravilnika o medsebojnih delovnih razmerjih
 - pravilnika o delitvi dohodka
 - pravilnika o delitvi osebnih dohodkov
 - pravilnika o knjigovodstvu

2.) V zvezi z izpraznitvijo deponije v Zagrebu in pokritjem izgube se sprejmejo naslednji sklepi (navedeni so najvažnejši):

- deponija se oprosti prispevkov za sklade in skupne dohodke podjetja
- nepokriti osebni dohodki iz leta 1967 se ne vračajo
- izguba v višini 50.118,06 din iz leta 1968 se pokrije iz neobveznega rezervnega sklada podjetja, Koman pa naj na prihodnjem zasedanju DS poda poročilo, na kakšni osnovi se je zavezal za deponijo v Zagrebu
- vsi morebitni drugi, do sedaj še neznani stroški, ki izvirajo iz poslovanja deponije, breme ne skupne stroške podjetja

3.) Odobri se naslednja nabava osnovnih sredstev in gradnje:

- nakup stiskalnice za tekstil, tekstilnemu obratu v Bohovi v vrednosti 20.000.-din
- pričetek gradnje in investicijska naložba za novo skladišče v Ptuju, v višini 150.000.- din pod pogojem, da o upravičenosti te investicije razpravlja še svet delovne enote v Mariboru, ki mora tudi prevzeti del odgovornosti za eventualno slabo poslovanje skladišča.
- nakup 25 košev za kamione samonakladalce v vrednosti 10.000.-din, in sicer za Novo mesto in Celje po 5 kom, za Kranj pa po 15 kom.
- nakup transportnega traku za poslovalnico v Kočevju, v vrednosti 11.000.-din
- porabo 38.000.-din za ureditev prodajnega prostora, oz. skladišča sortirnice tekstila v Ljubljani
- nabava desetih računskih strojev in enega pisalnega stroja za vrednost 50.000.-din
- nakup avtodvigala HIOP za poslovalnico v Kranju v vrednosti 25.000.-din
- nabava stepalnika za tekstilni obrat v Bohovi, v vrednosti 20.000.-din

- 4.) O ugotovljenih viških in manjkah se sprejme naslednje sklepe:
- med izredne izdatke naj se knjiži ugotovljeni manjko na skladišču v Velenju, v znesku 5.491,10 din, ki bremeni poslovalnico v Celju (Manjko je nastal zaradi okvare mostovne tehtnice)
 - izredni dohodek pri barvnih kovinah poslovalnice v Ljubljani, dokazan z inventurnimi dokumenti, v višini 25.518,67 din se mora vknjižiti
- 5.) Akontacij osebnih dohodkov za mesec december naj se v vseh enotah izplačajo do 27. decembra.
- 6.) O delu v dnevih okrog Novega leta naj odločajo, ob upoštevanju svojih posebnosti, same poslovalnice in obrati podjetja. V kolikor se odločijo, da 3. januarja ne bodo delale, se ta dan šteje kot kolektivni dopust.
- 7.) Odobri se dotacija v višini 4.740.-din sindikalnim podružnicam podjetja iz sklada skupne porabe podjetja.
- 8.) Odobri se kredit za gradnjo in nakup stanovanj naslednjim članom kolektiva podjetja:
- Kos Mariji, TO Ljubljana, din 10.000.- za dobo 20 let
 - Pungerčar Jožetu, Kramar Josipu, Badjari Antonu in Kragulj Todi vsi iz poslovalnice v Ljubljani, dodatno vsakemu po 3.000.-din, ker bodo njihova stanovanja večja kot so bila v pogodbi navedena
- 9.) Razpisati je rok za vlaganje prošenj za stanovanjske kredite pod istimi pogoji kot leta 1968. Rok za vlaganje prošenj se določi na 15. februar 1969.

Služba informiranja

RAZREŠITVE
IN IMENOVANJA
V PODJETJU

Na zadnji letošnji seji UO podjetja, ki je bila 2. decembra v Ljubljani, je bil tov. Bojan Zorc sporazumno razrešen dolžnosti obratovodje v TO Bohovi, tov. Jože Urek pa imenovan za v.d. obratovodje. Tov. Zorc je postal trgovski potnik pri upravi podjetja.

Na isti seji je bil tudi tov. Anton Gregorič sporazumno in zaradi bolezni razrešen dolžnosti poslovalnice v Kopru, tov. Bruno Kolar pa imenovan za v.d. poslovodje. Tovariš Gregorič bo pomočnik poslovodje s skrajšanim delovnim časom.

UO je tudi dal pritrditve zborom delavcev posameznih poslovalnic, da lahko zasedejo delovna mesta šefov skladišč naslednji tovariši:

RUDI VITER v Sežani. Tov. Viter je bil prej skladiščnik v tovarni Iskra v Sežani.

ANTON TRENTA v Pivki. Tov. Trenta je bil prej skladiščnik v železniški mostovni delavnici v Ljubljani.

ŠTEFAN KRŽIŠNIK v Škofji Loki. Tov. Kržišnik je bil prej vodja službe pri Zvodu za zaposlovanje v Kranju.

Iz seje UO

V skladu z določili člena 4 Pravilnika o dodeljevanju stanovanj in odobravanju stanovanjskih kreditov delavcem podjetja "Dinos" Ljubljana, objavljamo po sklepu DS podjetja z dne 16. decembra 1968 naslednji

R A Z P I S

za kreditiranje stanovanjske izgradnje
in nakupa stanovanj delavcem podjetja v l. 1969

Prošnje za kredit lahko vložijo:

- 1.) Tisti, ki bodo potrebovali sredstva v letu 1969 in imajo že sklenjeno pogodbo o varčevanju ali pa, da imajo stanovanjsko hišo v zaključni fazi izgradnje.
- 2.) Delavci, ki imajo namen skleniti pogodbo o varčevanju za stanovanjsko izgradnjo, in sicer za združeno varčevanje pri pristojni banki za dobo enega ali več let.

Na ta razpis lahko vložijo prošnje vsi tisti, ki imajo za gradnjo urejeno ustrezno dokumentacijo in vsi tisti, ki bodo imeli sklenjene pogodbe o varčevanju z banko najpozneje do 28.2.1969.

Vsi pa morajo izpolnjevati pogoje, določene s pravilnikom o gradnji oz. nakupu stanovanj. Zaradi omejenosti sredstev se bo pri odobritvi kredita upoštevalo dobo službovanja v podjetju, socialne prilike, udeležbo v NOV in pa rok vrnitve kredita.

Prošnje za posojilo se vlagajo na posebnih obrazcih, kjer so navedeni vsi podatki, potrebni za odločanje pri odobritvi kredita. Obrazci so na poslovalnicah. Rok za vlogo je 1.3.1969.

Komur bo prošnja za kredit ugodno rešena, bo lahko črpal odobreni kredit na podlagi sklenjene pogodbe z banko ali podjetjem in, ko bo predložil vso potrebno dokumentacijo o gradnji oz. nakupu stanovanja.

V Ljubljani 16.12.1968

Direktor podjetja
Janez Ramovš

R A Z P I S

O PODELITVI ŠTIPENDIJ

Po določilih zakona o štipendijah in posojilih za izobraževanje (Ur.l.SRS št.26/67) se objavlja

r a z p i s

o podelitvi štipendij in to:

- 4 štipendije na fakulteti
- 6 štipendij na srednjih šolah
- 3 štipendije na poklicnih šolah

Na razpis se lahko prijavijo otroci delavcev zaposlenih v podjetju, ki dosegajo v šoli dober ter boljši uspeh.

Višina štipendije na fakulteti je mesečno za odličen uspeh 280,00 din, za prav dober 240,00 din, za dober 200,00.

Višina štipendije na srednjih šolah je mesečno za odličen uspeh 220,00 din, za prav dober 190,00 din in za dober 150,00 din.

Višina štipendije za poklicne šole je mesečno 190,00 din za odličen uspeh, 150,00 din za prav dober uspeh in 110,00 din za dober.

Štipendija se dodeli za čas, dokler traja redno šolanje na šoli, kjer je učenec vpisan.

Natečaja se lahko udeleži samo tisti, kjer dohodek na družinskega člana ne presega 600,00 din ter ne prejema druge štipendije.

Prosilci naj vložijo prošnje do 15.I.1969 na podjetje "Dinos" Ljubljana, Parmova 33. Pri dodelitvi štipendije imajo prednost tisti, ki imajo boljši uspeh in najnižji dohodek po družinskem članu.

K prošnji je priložiti: potrdilo o vpisu v šolo, potrdilo o višini dohodka v družini in potrdilo o polletnem uspehu.

V KRANJU
POZNAJO
OSREDNJE NALOGE

Sindikalna organizacija poslovalnice Kranj je imela dne 13.dec.1968 občni zbor. Na zboru je bilo 88% vseh članov. Ta podatek pove, da člani sindikata vedo, da je tak dogovor članov kolektiva kot je občni zbor sindikalne organizacije izredno pomemben za nadaljnje delo.

Poročilo, ki ga je podal predsednik sindikalne organizacije tov. Nahtigal Ivan, je bilo sicer kratko, toda nakanani so bili osnovni problemi, o katerih je treba razpravljati. Med osrednjimi nalogami je mobilizacija vseh članov kolektiva za izboljšanje kvalitete dela. Novi pogoji gospodarjenja zahtevajo od vseh delovnih organizacij, tako tudi od naše, da svoja prizadevanja usmeri na izboljšanje kvalitete dela. Edino taka pot lahko pripelje do povečanega dohodka in s tem tudi povečanja osebnih dohodkov. Veliko je bilo govora tudi o izboljšanju delitve osebnih dohodkov. Enota ima namreč postavljene norme za večino delovnih mest, toda delavci se zavzemajo že dalj časa za postavitev akordov za delo, kar bi bilo enostavnejše obračunavati, posameznik pa bi imel sproti pregled nad delom. O tem je bil sprejet sklep, da je v bodoče potrebno nameniti večjo skrb prav temu vprašanju, pri čemer naj uprava podjetja nudi primerno pomoč. Res je, da se je to vprašanje že reševalo, toda zaradi odsotnosti poslovodje delo ni bilo končano.

Veliko govora je bilo tudi o gospodarjenju v podjetju. Nekateri so bili mnenja, da bi moralo biti razmerje med osebnimi dohodki in skladi spremenjeno v korist osebnih dohodkov. Istočasno je bilo govora tudi o nujnosti hitrejših poravnave obveznosti do dobavitelja. Če torej hočemo gledati dolgoročno potem je nujno, da se odločimo za drugo. To nalogo bomo lahko dosegli samo tedaj, če bomo imeli potrebna sredstva na poslovnem skladu. Naložbe v poslovni sklad v preteklem obdobju so pokazale, da je bila taka politika pravilna in zaradi tega kljub težnjam, ki so med člani kolektiva glede večjih osebnih dohodkov razumljive in upravičene, ne moremo spremeniti take politike, ker bi bilo to v škodo podjetja.

Člani so nadalje razpravljali tudi o pogojih dela. Stalno pomanjkanje delovne sile in tudi težki i zahtevajo, da se tudi tej enoti nabavi potrebna mehanizacija, ki bo povečala delovni učinek, prav tako pa tudi razbremenila težko fizično delo, ki ima sedaj čestokrat negativne posledice na zdravstveno stanje delavcev. Zbor je sprejel tudi nekatere konkretne sklepe o katerih naj razpravlja DS podjetja.

Razprava na občnem zboru sindikalne podružnice v Kranju je pokazala, da se člani kolektiva zavedajo svoje odgovornosti za nadaljnje delo. Sprejeti sklepi dokazujejo, da je težnja vseh članov kolektiva, da se dosedanje slabosti odpravijo in, da je osebni dohodek enote odvisen od njih samih. Ob vsem tem pa so naložili obvezo tudi upravi podjetja, da jim pomaga pri reševanju nekaterih vprašanj komercialne narave, ki zahtevajo po obsegu kompleksnejšo rešitev.

Na koncu zbora so se domenili tudi o obdaritvi otrok za Novo leto, na kar se je do sedaj pozabljal, vsekakor pa je to izredno doživetje za otroke.

Novo izvoljeni odbor sindikalne organizacije je torej postavljen pred odgovorno nalogo, ki jo bo pa lahko uspešno opravil, saj lahko računa na pripravljenost vseh članov organizacije. To pa je pogoj za dobro in uspešno delo. V novo leto torej z jasnim programom.

Tone Plešec

NAŠE POSLOVNO ZDRUŽENJE PRIDOBIVA NA VELJAVI

V torek, 26. novembra je bila v Beogradu seja Izvršnega odbora INOT-a z 11 točkami dnevnega reda. Odločalo se je tudi o podpisovanju sporazuma med prodajalci in kupci barvastih kovin, litine in železa za livarne. Sporazumi so zajemali novo klasifikacijo in nove cene. Za barvaste kovine so cene določene z uradnim listom, če pa pride po posebnem postopku do sporazuma med prodajalci in kupci, pa uradne cene prenehajo veljati. Šlo je predvsem za odpadke bakra in njegovih zlitin, ker se uradnih cen že 3 leta ni nihče pridrževal.

Da bi vskladili predpise in tržne cene se gospodarska zbornica ter naše združenje proizvajalcev in predelovalcev bakra trudijo že več kot eno leto. Zdaj je končno vse pripravljeno. Zvezni urad za cene je pristal, da lahko naše poslovno združenje podpiše omenjeni sporazum v imenu vseh podjetij za promet z odpadnim blagom. Na Izvršnem odboru smo predlog o sporazumu nekoliko spremenili potem pa pooblastili direktorja biroja našega združenja, da sporazum podpiše.

Strinjali smo se tudi s predlogom sporazuma za novo klasifikacijo in nove cene odpadkov aluminija. Nismo pa se strinjali z novimi nižjimi cenami za litino, rezano železo za livarne in za odpadke specialnih jekel. O tem zato zaenkrat ne bo nobenega pismenega sporazuma.

In zakaj so dovolili, da lahko INOT podpiše v imenu prodajalcev odpadkov bakra in aluminija? Zato, ker člani INOT-a odkupijo okrog 75% odpadkov teh kovin, čeprav je v našem poslovnem združenju komaj polovica, t.j. 40 podjetij za promet z odpadnim blagom.

Stane Koman

NOVE CENE BAKRU IN ALUMINIJU
TER NJIHOVIM ZLITINAM, SO NAŠE
PRODAJNE CENE.

Po novih, najvišjih cenah bomo smeli mi prodajati, kar pomeni, da bomo morali odpadke kupovati ceneje. To pa bo težko. Lastniki odpadkov teh zlitin bodo hoteli doseči najvišjo dovoljeno prodajno ceno in, če bodo uspeli s poslom, ne bo nič. Pametni lastniki teh odpadkov bodo razumeli, da imamo s sortiranjem in skladiščenjem ter nakladanjem odpadkov tudi mi stroške in, da moramo poleg tega nekaj zaslužiti. Toda koliko bodo popustili od najvišje prodajne cene, koliko nam bodo priznali stroškov, to bo ob vsakem nakupu neznanka. Trgovska sposobnost vsakega posameznega voditelja naše enote bo odslej še bolj prišla do izraza.

Iskreno jim zaželimo uspešno prebroditev teh težav.

S.K.

KAKO SE BODO FORMIRALE
NOVE CENE ODPADKOM NEKATERIH
BARVASTIH KOVIN ?

Vedno na bazi primarnega bakra in primarnega aluminija. N.pr. če je cena primarnega bakra 100, so najboljši odpadki bakra 85 : 100. Sedanja cena primarnega bakra je 1320 SD za kg, najvišja cena najboljših odpadkov bakra (n.pr. bakrena žica) pa je 85 % od 1320 din t.j. 1120 SD za kg. Cena arsen bakra je n.pr. v odnosu 79:100, tombak je 74 : 100, lahka medenina je 50 : 100, komadi bronca so 78 : 100. Sto (100) vedno pomeni ceno primarnega bakra.

Isto velja za odpadke aluminija. Novi odpadki nelegirane aluminija so vredni 70 % cene primarnega aluminija. Trenutna cena primarnega aluminija je 565 SD za kg, torej so odpadki najboljšega aluminija vredni 70% od 565 SD, t.j. 395 SD za kg. Tako je n.pr. karter vreden 60% od 565 SD t.j. 340 SD za kg, itd.

S.K.

PODJETJE METALIJA IZ ZAGREBA
ZAPROSILO ZA IZVOZ 500 TON
ODPADKOV ALUMINIJA

Komisija za barvaste kovine odbora za odpadne materiale pri Zvezni gospodarski zbornici je 14.novembra letos to prošnjo zavrnila. Sklenila je, da je treba ugotoviti, če podjetje sploh ima takšne količine odpadkov aluminija.

Na istem sestanku je komisija dovolila, da podjetje UNIJA iz Zagreba izvozi do konca leta še 300 ton odpadnega aluminija.

Drugo leto, t.j. v letu 1969 bo veljal isti režim za izvoz odpadnega aluminija kot v letu 1968.

ZDRUŽENJE JUGOSLOVANSKIH ŽELEZARN
INTERVENIRALO V KORIST PODJETIJ
ZA PROMET Z ODPADNIM BLAGOM

Tržni inšpektorji Beograda so v oktobru in novembru mesecu letos obiskali podjetja za promet z odpadnim blagom, ki imajo skladišča v Beogradu. Ugotavljali so, po koliko so prodajali odpadno uporabno blago, zlasti železno.

Izjavili so, da ga ne bi smeli prodajati iznad 27.-SD po kg, kolikor je najvišja uradna cena za staro železo. Zagrozili so, da bodo vso razliko iznad 27.-SD pobrali. Seveda je to v Beogradu povzročilo veliko paniko, nemalo pa je skrbelo tudi druge sorodne organizacije, da kaj takega ne bi napravili tudi v drugih mestih in republikah.

INOT je takoj interveniral, za pomoč pa je prosil tudi Zvezno gospodarsko zbornico in Združenje jugoslovanskih železarn. To združenje je že 20. novembra poslalo INOT-u dopis, da je zadeva rešena v korist podjetij za promet z odpadnim blagom.

IZVOZ STAREGA ŽELEZA
TUDI V LETU 1969

Komisija za staro železo odbora za odpadne materiale pri Zvezni gospodarski zbornici, katere član je tudi predstavnik Združenja jugoslovanskih železarn, je na seji dne 13. nov. 1968 dala soglasje, da se lahko izvozi 150 - 400 ton takšnega starega železa kakršnega se ne more pripraviti za "usta železarskih peči".

Kakšno železo bi to bilo? Kdo bo dobil izvozno dovoljenje? Kdo ga bo dejansko prodal za izvoz? Na ta vprašanja zaenkrat ne vemo odgovora.

DELOVNA SKUPINA ZA PRIPRAVO
VIŠJIH CEN STAREMU ŽELEZU,
KI GA KUPUJEJO ŽELEZARNE

Sklep o tem je sprejela komisija za staro železo odbora za odpadne materiale pri Zvezni gospodarski zbornici, in sicer 13. novembra letos.

V delovno skupino je imenovan predstavnik INOT-a, Združenja jugoslovanskih železarn, Združenja jugoslovaških livarn in podjetja Unija iz Zagreba.

Izvršni odbor INOT-a in predstavniki UJŽ so protestirali, ker je v delovni skupini tudi Unija, katera zaenkrat nima ničesar opraviti pri železu, ki ga potrebujejo železarne.

KDO NAJ IZDELUJE
KOŠE ZA SAMONAKLADALNE
KAMIONE

Za izdelavo košev smo iskali ponudbe in jih naročili pri najcenejšem izvajalcu. Najnižja cena za en koš je 3650.-ND fco Ljubljana.

Rada pa bi jih delala tudi delavca bivše mehanične delavnice, ki jih je prevzela uprava podjetja, toda s to ceno ne prideta do primernega zaslužka. Tudi prepočasi bi šlo, saj lahko naredita le 2 kom na mesec, ker imata še drugo delo, največkrat na terenu, v naših enotah. Dela na terenu pa ni toliko, da bi bila polno zaposlena.

Izgleda, da ni drugega izhoda kot da koše še nadalje izdeluje najcenejši ponudnik, tov. Zorko in Strgar pa takrat, kadar nimata drugega dela.

Iz poročila str.varn.sluzbe
svetu uprave podjetja

SEMINAR O TEHNIKAH
NOVINARSKEGA POROČANJA

Delavska univerza "Tomo Brejc" iz Kranja je izdelala program funkcionalnega izobraževanja za delavce na področju informiranja v delovnih organizacijah. Program obsega pet seminarjev. Mene je podjetje poslalo na seminar "O tehnikah novinarskega poročanja". Ta seminar je bil od 19. do 22. novembra v hotelu Podvin pri Radovljici.

Na seminarju nas je bilo 20. Skoraj vsi udeleženci smo bili uredniki časopisov, ki jih izdajajo podjetja za svoje delavce.

Naj navedem nekaj podjetij, s predstavniki katerih smo sedeli skupaj 4 dni po 6 ur na dan. Železarna Ravne, Impol iz Slovenske Bistrice, Jelovica iz Škofje Loke, Termit iz Domžal, Rudis iz Trbovelj, Pomurka iz Murske Soboté, IMP iz Ljubljane, Slovenija-cesté iz Ljubljane idr.

Na seminarju so nas učili o tehnologiji informiranja in o virih informacij. Nadalje: o najboljšem načinu gradnje nekega poročila in o najbolj praktičnih zvrsteh poročanja. Pisali smo tudi praktične vaje.

Ni bilo dolgočasno. Marsikaj takega smo slišali, kar nam bo pri nadaljnjem delu močno koristilo. Vam, dragi bralci, bom postopoma opisoval kako se n.pr. napiše vest, poročilo, članek, uvodnik, reportažo, kritiko in tem podobne prispevke. Postopoma zato, da se ne bi prestrašili in še manj pisali za GLASILO kot ste doslej.

Urednik

NOVA OBLIKA
NAŠEGA GLASILA

Na zadnji seji uredništva našega GLASILA, ki je bila 3. decembra 1968, je bilo sklenjeno, da z Novim letom pričnemo izdajati GLASILO v novi obliki in v ofset tisku. Dosedanjih platnic našega GLASILA je bilo namreč samo še za to številko, ki jo imate sedaj v rokah. V takšnih platnicah je izhajal več kot pet let, saj je prva številka izšla že 25. avgusta 1962.

Ovojnice našega GLASILA so bile lepe, to je marsikdo priznal. Skoraj prelepe, saj jih z umazanimi rokami nisi upal prijeti. In kdo od naših delavcev v delovnem času nima umazanih rok? Toda šalo na stran; večjega pomena je, da GLASILA nisi imel kam dati, če si ga hotel odnesti domov. Imel je pretrde platnice, da bi ga prepognil in dal v žep. Marsikdo ga prav zato ni odnesel domov, kjer bi ga v miru prebral on ali pa člani njegove družine. In zdaj bi morali tiskati nove platnice. Kakšne?

Nepričakovano rešitev tega vprašanja je predlagal sam urednik. Iz seminarja v Podvinu za urednike GLASIL, ki jih izdajajo podjetja, je prinesel GLASILA iz več podjetij, tiskana v ofset tisku. Ko je uredniški odbor ugotovil, da v novi obliki GLASILO ne bo dražje od sedanjega, se je odločil za novo obliko.

Velikost novega GLASILA bo enaka dosedanji, bo pa brez platnic in tako bolj podobno časopisu. Spredaj, zgoraj bo naslov, pod njim pa prispevki, pisani v treh kolumnah. V njem se bo brez težav ali bistvene podražitve lahko objavljalo kakršnekoli dobre fotografije in risbe. Imel naj bi pet listov, oz. deset strani.

Sicer pa počakajmo prvo številko. Upajmo, da bo zadovoljila.

PRVA SEJA ODBORA ZA
TISK IN INFORMIRANJE V
DELOVNIH ORGANIZACIJAH PRI
REP. SVETU ZS SLOVENIJE.

V Domu sindikatov v Ljubljani so se 23. oktobra 1968 sestali predstavniki CK ZKS, RK SZDL, GZ SRS in RSZSS (Centralni komite Zveze Komunistov Slovenije, Republiška konferenca socialistične zveze delovnega ljudstva, Gospodarska zbornica socialistične republike Slovenije in Republiški svet zveze sindikatov Slovenije) z namenom, da medsebojno vskladijo prizadevanja v urejevanju informativne dejavnosti delovnih organizacij.

Sklenili so:

- da naj ima sindikat politično pobudo, kar zadeva tisk in informiranje v delovnih organizacijah
- strokovna in politična pomoč uredništvom "Glasil" naj izhaja iz enega centra, in sicer iz RSZSS
- CK ZKS, RK SZDL in GZ SRS bodo vse razpoložljive materiale in informacije pošiljale službi informiranja pri RSZSS, le ta pa naj naredi izbor in ga posreduje urednikom "Glasil" v delovnih organizacijah
- delovne organizacije zaprositi, da pošljejo v zameno svoja "Glasila" na naslov: Republiški svet ZSS, knjižnica, Ljubljana, p.p.97
- vsa prisotna politična vodstva bodo pomagala, da se izboljša stopnja informiranja slovenskih delavcev
- Gospodarska zbornica SRS bo v zameno za "Glasilo" pošiljala svoj "Vestnik"

Iz inter.inf. RSZSS

POSVET NAJVIŠJIH
DRUŽBENO POLITIČNIH
VODSTEV O INFORMIRANJU
V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

Odbor je za predsednika izvolil tov. Lojzeta Copuša iz podjetja "Gradis", Ljubljana, za tajnika pa tov. Jožeta Sintiča iz RO sindikata delavcev industrije in rudarstva. Prve seje se je udeležil tudi tajnik RSZSS tovariš Jože Marolt.

Sklenili so:

- da bodo zbirali in študirali "Glasila" delovnih organizacij
- da bodo vsem uredništvom "Glasil" pošiljali "Informacije republiškega sveta sindikatov"
- da bodo analizirali statute delovnih organizacij kaj v njih piše o informiranju kolektiva
- da bodo uredništvom "Glasil" sporočili kaj naj bi v statutih pisalo o informiranju kolektiva

Iz internih inf, RSZSS

POL STOLETJA
JUGOSLOVANSKIH
SINDIKATOV

Prihodnje leto, 23. aprila 1969, bo 50-obljetnica jugoslovanskih sindikatov. Sestavljen je Zvezni odbor za proslavo. Proslava bo povezana s 50-obljetnico ustanovitve Komunistične partije Jugoslavije in SKOJ. Proslava bo trajala vse leto.

Povzeto iz internih
informacij RSSS
(Republiški svet
sindikatov Slovenije)

PRIPIS:

KAJ, KO BI JO MI PROSLAVILI S III. ZBOROM KOLEKTIVA?

OSTRA KADROVSKA POLITIKA

NEKATERI SKLEPI 5. SEJE
MESTNE KONFERENCE ZKS
V LJUBLJANI, O KADROVSKI
POLITIKI

Na seji je bila v razpravi podčrtana vloga ZKS in drugih družbenih dejavnikov v kadrovski politiki. Naloge naše osnovne organizacije ZKS in našega aktiva komunistov o kadrovski politiki, so s temi sklepi točno določene.

Upoštevajoč dejstvo, da je smotrna kadrovska politika pogoj za dosledno uresničevanje ciljev gospodarske in družbene reforme, nalaga mestna konferenca ZKS vsem organizacijam ZK in komunistom v Ljubljani, da v delovnih in drugih organizacijah temeljito analizirajo obstoječe stanje in izdelajo konkretne programe za izvajanje sprejetih stališč v kadrovski politiki.

Z analitično oceno delovnih mest in drugimi sodobnimi metodami je potrebno ugotoviti dejanske zahteve delovnih mest in usposobiti že zaposlene delavce, da bodo ustrezali tem zahtevam ali z dopolnilnim izobraževanjem ali prekvalifikacijami. Samoupravni organi v delovnih organizacijah morajo z ustreznimi ukrepi zagotoviti, da bodo zaposlovali le tiste kandidate, ki ustrezajo zahtevam delovnih mest. Organizacije ZK, njihova vodstva in komiteji morajo proučiti odgovornost in ustrezno ukrepati v primerih, ko bodo komunisti v samoupravnih organih, v kadrovskih službah in na vodilnih delovnih mestih tolerirali drugačne kadrovske rešitve.

Neustrezna zasedenost vodilnih delovnih mest omejuje hitrejše spreminjanje kadrovske strukture. Mestna konferenca ZK Ljubljana se bo še nadalje zavzemala za samostojnost samoupravnih organov pri odločanju o zasedbi vodilnih delovnih mest. Hkrati pa obvezuje komuniste v družbenih in samoupravnih organih v mestu, da odločno preprečijo poizkuse izigravanja stališč ZK o kadrovski politiki in storijo vse potrebno za zamenjavo tistih kadrov na najpomembnejših delovnih mestih v Ljubljani, ki ne izvajajo nalog, zastavljenih z ekonomsko in družbeno reformo.

Iz Biltena ZKS št.1

NALOGE KOMUNISTOV
V OKOLJU, KJER ŽIVIJO
IN DELAJO

Komunisti smo v okolju, kjer živimo in delamo, neposredno odgovorni za konkretno izvajanje sprejetih načel in glédišč ZK v kadrovski politiki. V vseh situacijah se moramo zavzemati, da pridejo na odgovorne funkcije in važnejša delovna mesta na podlagi zaostrenih strokovnih in moralno-političnih kriterijev kadri, ki so se že uveljavili s svojimi naprednimi stališči in kvalitetnim delom in, ki bodo uspešno izvajali naloge v skladu s politiko Zveze komunistov. Kadrovanje je tista ključna in občutljiva dejavnost, za katero bi skoraj lahko rekli, da ni nikoli prepuščena stihiji - kolikor niso organizirano prisotne progresivne sile, potem delujejo druge - konservativne.

Iz uvodne razprave na
5.seji mestne konference
ZKS, Ljubljana

KADROVSKO POLITIKO
NI MOGOČE REŠEVATI SAMO
Z ADMINISTRATIVNO TEHNIKO

ŠE VEDNO OBSTAJAJO RAZLIČNA OZKA POJMOVANJA O KADROVSKI POLITIKI. NEKATERI JO ZOŽUJEJO NA ADMINISTRATIVNO TEHNIKO, STATISTIKO, NA METODE IN POSTOPKE PRI KADROVANJU, RAZVIJANJE IN IZPOPOLNJEVANJE TEGA MEHANIZMA. TAKŠNA POJMOVANJA SO OBIČAJNO TUDI IZHODIŠČE ZA OBRAVNAVANJE KADROVSKIH PROBLEMOV IN NALOG. KARAKTERISTIČNO ZA TAKO AKTIVNOST JE, DA JE ODTRGANA OD CELOTNIH DRUŽBENIH DOGAJANJ IN NE UPOŠTEVA ZADOSTNO DOLGOROČNIH CILJEV DRUŽBE.

Iz gradiva za 5.sejo
mestne konference ZKS, Lj.

K ZMANJŠANJU PROMETNIH
NESREČ NAJ PRISPEVAJO TUDI
GLASILA DELOVNIH ORGANIZACIJ

V četrtek, dne 5.decembra 1968 smo bili povabljeni na posvetovanje o prometni preventivi, ki ga je organiziral Urad za promet pri Mestnem svetu Ljubljana. Šlo je zato, da bi "Glasila" delovnih organizacij pomagala v borbi za zmanjšanje prometnih nesreč, zlasti tistih, ki se dogajajo na poti k delu in iz dela. Prometni urad nam bo pošiljal razne podatke in pismeni material, mi pa bomo izbrali tisto, kar bi koristilo tudi našim delavcem. S tem so se vsi navzoči strinjali.

Poleg zelo zanimivih podatkov o nesrečah, ki so bili na posvetovanju obrazloženi, so vsem navzočim predstavnikom tiska v delovnih organizacijah zavrtili še poučen film o nesrečah.

Urednik

TRETJI ZBOR KOLEKTIVA
BO - LETA 1969 ?

Dne 6. decembra 1968 je bil občni zbor članov sindikalne podružnice delvacev uprave podjetja. Razprava je potekala o gospodarjenju v podjetju in nekaterih sindikalnih vprašanjih. Izvoljen je bil nov odbor sindikalne podružnice.

O gospodarjenju je govorila tov. Justi Tekavec in Stane Mancini. Poudarila sta, da je podjetje doseglo in preseglo 9-mesečni plan, da so se povečali osebni dohodki, zlasti pa skladi podjetja. Tov. Plešec je govoril o tem, da so dobri rezultati poslovanja povezani z delavskim samoupravljanjem, saj organi samoupravljanja vedno sprejmejo pravočasno takšne sklepe in ukrepe, ki preprečujejo, da bi gospodarjenje prišlo v slepo ulico. Tov. Jančič je govoril o naših izvoznih uspehih, ki nam na žiro račun že lep čas zagotavljajo toliko sredstev, da lahko poravnamo najnujnejše terjatve in da imamo dovolj sredstev za mesečne osebne dohodke. Opozoril pa je na nove cene barvastih kovin, ki bodo v letu 1969 dale občutno manjši dohodek kot doslej. Tov. Inkret je govoril o dobrih rezultatih izkoriščanja naših počitniških hišic ob morju, zavzel pa se je, da bi se sprejeli kakšni ukrepi, ki bi zagotovili izkoriščanje naših počitniških kapacitet tudi neposredno pred in po sezoni.

V razpravi je bilo tudi postavljeno vprašanje kakšni so odnosi med člani in odbori treh naših ljubljanskih sindikalnih organizacij. Že znan in star problem je ostal nerešen. Odnosi in sodelovanje se je še poslabšalo. O tem je odkrito in suvereno govoril tov. Plešec. Njegove besede so bile potrebne toliko bolj, ker mnogi delavci iz uprave v pomanjkanju sodelovanja z delavci ljubljanske poslovalnice in sortirnice tekstila, sploh ne vidijo problema.

Vprašanje je bilo postavljeno tudi za KOSP in sicer kakšno vlogo ima in kakšno korist imajo od njega sindikalne podružnice. Vprašanje je ostalo, lahko rečemo, brez odgovora.

Odgovor na vprašanje, zakaj letos ni bilo zbora kolektiva, je bil neprepričljiv pa tudi odkritosrčen. DS je namreč spomladi sprejel sklep, da zbor bo, če bomo izvrševali planske naloge. Polletne planske naloge smo izvršili, da ne govorimo o 9-mesečnih, ki so presegla vsa pričakovanja. Odgovor, da v polletju še nismo vedeli kako bo, je bil torej neprepričljiv, odkritosrčno pa je bilo priznanje, da je glavni vzrok v tem, ker ni bilo pravočasne iniciative.

Ob zaključku je bilo sprejeto tudi nekaj sklepov. Med drugim o potrebi izboljšanja odnosov med člani treh ljubljanskih sindikalnih podružnic, o predlogu, da naj člani KOSP-a analizirajo svoje delo in vlogo v podjetju in o predlogu DS podjetja, da naj ob zaključnem računu oddvoji potrebna sredstva za organizacijo III.zbora kolektiva v letu 1969.

S.K.

ZAHVALA ZA POMOČ -
SKORAJ EDINSTVEN PRIMER

Košarkarskemu klubu v Litiji je naše podjetje odobrilo oglas za 200.-din. Dne 5.12.1968 pa smo od njih dobili lepo zahvalno pismo, v katerem nam sporočajo svojo aktivnost. Imajo 3 ekipe aktivnih igralcev. Članska ekipa se je uvrstila na 7.mesto v II.slovenski ligi, ženska mladinska na 8.mesto v slovenski ligi, pionirska pa pridno trenira in tekmuje. Planskih dohodkov niso ustvarili, vsled tega nastale težave pa premagujejo z skromnostjo in idealizmom. Veselilo bi jih tudi, če bi kdaj prišli na njihove seje.

ZA 29. NOVEMBER
NA UPRAVI PODJETJA

Za Dan republike so delavci uprave podjetja tako kot vsako leto, priredili majhno svečanost. Direktor podjetja je zbranim delavcem v njegovi pisarni spregovoril o uspehih, težavah in o perspektivi podjetja. Zlasti se je zadržal pri nalogah uprave in odgovornosti do enot podjetja. Povdaril je, da bo treba več delati, da pa ni računati na višje osebne dohodke. Potem je spregovoril o pomenu 29.novembra in vsem čestital praznik.

Na prisrčno proslavo Dneva republike so bili povabljeni tudi oni delavci uprave, ki so letos, oz. pred kratkim odšli v pokoj. Direktor se jim je zahvalil za njihov delovni prispevek podjetju, nato pa jim je izročil lepo aranžirana praktična darila. Darilo so dobili letošnji upokoјenci iz uprave podjetja, in sicer: Slavica Letnar, Anton Savernik, Franc Krajšek, Franc Habič-Frenk in Vekoslav Martelanc.

Tudi uredništvo GLASILA želi upokoјencem še dolgo in srečno življensko pot.

BREZ
KOMENTARJA

V 36.številki letošnjega slovenskega Ur.lista je objavljeno, da se pri odkupni postaji v Mariboru, Zrkovska 105, izbriše dosedanja firma odkupne postaje in vpiše nova, ki glasi:

"Unija" podjetje za promet surovin,
Zagreb - Papir servis, Maribor

Prav tako se izbriše dosedanji poslovni promet in vpiše novi, ki glasi:

Odkup vseh vrst krp in
papirnih odpadkov

Pred tem je bila enaka objava, samo da je veljala za mesto Ljubljana.



