

VSEBINA

Občina Postojna

- SKLEP o objavi podatkov o gibanju osebnih dohodkov v gospodarstvu občine Postojna v I. polletju 1984

Občina Izola

- SKLEP o objavi podatkov o doseženi rasti osebnih dohodkov v gospodarstvu občine Izola po periodičnih obračunih za obdobje januar-junij 1984

Samoupravna stanovanjska skupnost občine Postojna

- SKLEP o povišanju stanarine
- SKLEP o povišanju najemnin za poslovne prostore

Občinska skupnost socialnega skrbstva Sežana

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana
- STATUT občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana

Občinska skupnost socialnega varstva Sežana

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske skupnosti socialnega varstva Sežana
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi občinske skupnosti socialnega varstva Sežana
- STATUT občinske skupnosti socialnega varstva Sežana

Občinska raziskovalna skupnost Sežana

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti Sežana
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti Sežana
- STATUT občinske raziskovalne skupnosti Sežana

Telesnokulturna skupnost Sežana

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o ustanovitvi telesnokulturne skupnosti občine Sežana
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM o ustanovitvi telesnokulturne skupnosti občine Sežana
- STATUT telesnokulturne skupnosti občine Sežana.

OBČINA POSTOJNA

Izvršni svet Skupščine občine Postojna je na podlagi 2. in 223. člena Statuta občine, na podlagi 8. člena Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1984, na predlog Komiteja za družbeno planiranje in družbenoekonomski razvoj dne 17. 8. 84 na 69. redni seji sprejel naslednji

SKLEP

O OBJAVI PODATKOV O GIBANJU OSEBNIH DOHODKOV V GOSPODARSTVU OBČINE POSTOJNA V I. POLLETJU 1984

1.

Na podlagi podatkov Službe družbenega knjigovodstva iz periodičnih obračunov za I. polletje 1984 Izvršni svet ugotavlja, da se razporejena sredstva za osebne dohodke v gospodarstvu občine porastla za 21,2% v primerjavi s poprečno razporejenimi sredstvi v letu 1983.

2.

Delavci v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih, ki upoštevajo usmeritve 7. člena Dogovora za leto 1984 in za primerjavo upoštevajo, kot družbenopolitično skupnost občino, lahko uskladijo osebne dohodke z navedeno stopnjo rasti, če je to v skladu z doseženimi rezultati dela po kriterijih, za katere so se dogovorili uporabniki in izvajalci in če je to v skladu s sprejetimi planskimi akti ter imajo za to razpoložljiva sredstva v doseženem dohodku.

Štev. 402-2-84

Postojna, dne 17. avgust 84

PREDSEDNIK

FRANC GLAŽAR, dipl. scg. l.r.

OBČINA IZOLA

Na podlagi 241. člena statuta občine Izola (Uradne objave št. 5/78 in 4/82) v skladu z določili Dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1984 (Uradni list SRS, št. 42/83) je izvršni svet Skupščine občine Izola sprejel

SKLEP

O OBJAVI PODATKOV O DOSEŽENI rasti osebnih dohodkov v gospodarstvu OBČINE IZOLA PO PERIODIČNIH OBRAČUNIH ZA OBDOBJE JANUAR—JUNIJ 1984

1. člen

Na podlagi podatkov službe družbenega knjigovodstva in periodičnih oz. zaključnih računov, izvršni svet ugotavlja, da se je v obdobju januar—junij 1984 v primerjavi z obdobjem januar—december 1983 v gospodarstvu občine Izola poprečni mesečni razporejeni bruto osebni dohodek na delavca po vkalkuliranih urah povečal za 23,5 % in znaša 30.384,00 din.

Dosežna rast razporejenih sredstev za osebne dohodke (masa) v obdobju januar—junij 1984 v primerjavi s polovico razporejenih sredstev za osebne dohodke po zaključnih računih za leto 1983 znaša v gospodarstvu občine Izola 27,5 %.

2. člen

Ugotovitve iz prvega člena tega sklepa služijo samoupravnim organizacijam in skupnostim s področja izven materialne proizvodnje za usmerjanje delitve dohodka in uresničevanje 7. člena dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1984.

3. člen

Ta sklep se objavi v Uradnih objavah.

Številka: 113-4/83
Izola, dne 27. avgusta 1984

PREDSEDNIK IS
GORJUP LEOPOLD, inž.

SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST OBČINE POSTOJNA

Na podlagi 25. člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Postojna (Uradne objave št. 16/82) so delegati Zbora uporabnikov skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Postojna sprejeli naslednji

SKLEP**1.**

Stanarina za stanovanja v družbeni lastnini v občini Postojna, s katerimi upravlja Samoupravna stanovanjska skupnost občine Postojna, se na podlagi novega točkovanja v povprečju poviša za 30 %.

2.

Povišanje stanarine se uveljavi s 1. septembrom 1984.

3.

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnih objavah.

Št.: 012/1-84
Postojna, 23. avgusta 1984

Predsednik skupščine
MARJAN TISELJ, inž., l. r.

Na podlagi 25. člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Postojna (Uradne objave št. 16/82) so delegati Zbora uporabnikov skupščine Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Postojna sprejeli naslednji

SKLEP**1.**

Najemnina za poslovne prostore v občini Postojna, s katerimi upravlja Samoupravna stanovanjska skupnost občine Postojna, se poviša za 30 %.

2.

Povišanje najemnin se uveljavi s 1. septembrom 1984.

3.

Ta sklep začne veljati z dnem objave v Uradnih objavah.

Št.: 012/1-5/84
Postojna, 27. avgusta 1984

Predsednik skupščine skupnosti
MARJAN TISELJ, inž., l. r.

OBČINSKA SKUPNOST SOCIALNEGA SKRBTVA SEŽANA

Skupščina Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana je na svoji 13. seji dne 21. decembra 1981 sprejela naslednji

SKLEP

Skupščina Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana ugotavlja, da je do 25. novembra 1981 več kot 2/3 udeležencev pristopilo k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana.

S tem je samoupravni sporazum veljavno sklenjen.

Št. 92/80-S
Sežana, 21. decembra 1984

Predsednik skupščine
MILKA SOSIČ l. r.

Na podlagi 36. člena zakona o socialnem skrbstvu (Ur. l. SRS št. 35/79), sklenejo samoupravno organizirani delavci, drugi delovni ljudje in občani na območju občine Sežana

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI OBČINSKE SKUPNOSTI SOCIALNEGA SKRBSTVA SEŽANA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Delavci, v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, drugi samoupravni organizirani delovni ljudje ter občani v krajevnih skupnostih na območju občine Sežana kot uporabniki socialnoskrbstenih storitev (v nadaljnjem besedilu: uporabniki), skupaj z delavci v organizacijah združenega dela na področju socialnega skrbstva ter delovnimi ljudmi in občani, organiziranimi v družbenih organizacijah in društvih, ki z izvrševanjem svoje dejavnosti ali posameznih socialnoskrbstenih storitev zadovoljujejo potrebe in interese po teh storitvah — kot izvajalci socialnoskrbstenih storitev (v nadaljnjem besedilu: izvajalci), ustanovijo Občinsko skupnost socialnega skrbstva Sežana (v nadaljnjem besedilu: skupnost).

2. člen

V občinski skupnosti socialnega skrbstva delavci, drugi delovni ljudje in občani po svojih samoupravnih organizacijah in skupnostih po načelih vzajemnosti in solidarnosti zadovoljujejo svoje osebne in skupne potrebe in interese po socialnem skrbstvu ter s temi potrebami in interesi usklajujejo delo na področju socialnega skrbstva.

V občinski skupnosti uporabniki in izvajalci uresničujejo svobodno menjavo dela, združujejo delo in sredstva ter enakopravno in skupno odločajo o opravljanju dejavnosti socialnega skrbstva v skladu s skupnimi interesi in možnostmi, določajo obseg pravic ter pogoje in način njihovega uresničevanja, določajo politiko razvoja in pospeševanja socialnega skrbstva in uresničujejo druge skupne interese.

3. člen

Skupnost se ustanovi kot samoupravna interesna skupnost za območje občine Sežana.

4. člen

Skupnost je pravna oseba s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, ki jih ima na podlagi ustave, zakonov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov ter drugih splošnih aktov.

Ime skupnosti je: OBČINSKA SKUPNOST SOCIALNEGA SKRBSTVA SEŽANA.

Sedež skupnosti je v Sežani, Partizanska c. 18.

Dejavnost skupnosti je posebnega družbenega pomena.

Delo skupnosti je javno.

II. SOUSTANOVITELJSTVO SKUPNOSTI SOCIALNEGA SKRBSTVA SLOVENIJE IN OBČINSKE SKUPNOSTI SOCIALNEGA VARSTVA SEŽANA

5. člen

Za usklajevanje politike na področju socialnega skrbstva v SR Sloveniji ter za opravljanje nalog, s katerimi se uresničujejo širši interesi, ki terjajo širšo solidarnost delovnih ljudi, se Občinska skupnost socialnega skrbstva Sežana skupaj z drugimi občinskimi skupnostmi združi v Skupnost socialnega skrbstva Slovenije.

6. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani organizirani v Občinski skupnosti socialnega skrbstva skupaj z delovnimi ljudmi organiziranimi v drugih samoupravnih interesnih skupnostih, ki opravljajo naloge na področju socialnega varstva v občini zaradi oblikovanja, usklajevanja in spremljanja celovite politike socialnega varstva kot bistvene sestavine socialne varnosti ustanovijo Občinsko skupnost socialnega varstva Sežana.

7. člen

S področja socialnega skrbstva se v Občinski skupnosti socialnega varstva Sežana usklajujejo predvsem:

- programi izgradnje in razvoja socialnih zavodov
- kriteriji za sprejem občanov v socialne zavode
- programi razvoja službe za nego in pomoč na domu ter merila za subvencioniranje stroškov ter uslug
- merila za dodeljevanje družbenih denarnih pomoči občanom
- program izgradnje in razvoja delavnice pod posebnimi pogoji ter programi usposabljanja
- kriteriji za sprejem v delavnico pod posebnimi pogoji
- kriteriji za subvencioniranje šolske prehrane
- druge naloge po medsebojnem dogovoru.

III.

8. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani uresničujejo v skupnosti zlasti naslednje naloge:

- usklajujejo elemente za pripravo SS o temeljnih plana in sprejemajo plan občinske skupnosti socialnega skrbstva,
- usklajujejo predloge storitev, programov storitev ali določene socialnoskrbstvene dejavnosti,
- usklajujejo predloge meril za cene za posamezne socialnoskrbstvene storitve, za vrednotenje programov storitev ali določene dejavnosti,
- skrbijo za razvoj in izvajanje socialnega skrbstva, ga usklajujejo s splošnimi družbenimi potrebami na svojem območju in v ta namen sprejemajo program razvoja socialnega skrbstva,
- se dogovarjajo o solidarnostnem zdručevanju sredstev za izvajanje zagotavljenega programa socialnega skrbstva,
- sprejemajo program dela in razvoja socialnih zavodov, Centra za socialno delo, ter delavnice za delo pod posebnimi pogoji,
- spremljajo in proučujejo socialne probleme ter pojave v občini in sodelujejo z organizacijami združenega dela, s krajevnimi skupnostmi in samoupravnimi interesnimi skupnostmi pri oblikovanju in izvajanju ukrepov socialne politike,
- zagotavljajo pogoje za raziskovalno in analitično delo ter strokovno izpopolnjevanje delavcev v socialnem skrbstvu,
- se dogovarjajo za organiziranje in vzpodbujanje prostovoljnih aktivnosti na področju socialnega skrbstva,
- organizirajo v povezavi z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, s KS, organizacijami združenega dela, družbenopolitičnimi in družbenimi organizacijami ter prek sredstev javnega obveščanja vzgojnoizobraževalne aktivnosti za uresničevanje ciljev socialnega skrbstva,
- opravljajo druge naloge, ki jih določa zakon, samoupravni sporazum in družbeni dogovori, ta sporazum, statut in drugi splošni akti skupnosti.

Naloge skupnosti v zvezi z dejavnostjo socialnega skrbstva, namenjene neposrednim upravičencem do storitev in pomoči v socialnem skrbstvu, so zlasti:

- naloge, ukrepi in storitve v zvezi z izvajanjem nekaterih določb zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih ter v zvezi z izvrševanjem nalog, ki jih socialnemu skrbstvu nalagajo drugi zakoni in na podlagi zakonov izdani predpisi,
- svetovanje pri urejanju odnosov v družini in v širšem okolju,
- diagnostično, svetovalno in terapevtsko delo z osebnostno in vedenjsko motenimi otroki, mladoletniki in odraslimi osebami,
- razvrščanje in napotitev na usposabljanje ter spremljanje usposabljanja otrok in mladoletnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju,
- pomoč občanom in družinam pri načrtovanju družine, oskrbi in vzgoji otrok,
- oskrbo in varstvo v socialnih zavodih, v tujih družinah in organizacijah za usposabljanje,
- pomoč posameznikom in družinam pri preprečevanju in zdravljenju alkoholizma in drugih zasvojenosti,
- materialne pomoči,
- sodelovanje pri zagotavljanju pogojev za usposabljanje in delo ter pri organizaciji dela invalidnih oseb pod posebnimi pogoji,
- sodelovanje pri organiziranju pomoči in postrežbe občanom na domu.

Upravičenci do storitev in pomoči

10. člen

Upravičenci do storitev in pomoči s področja socialnega skrbstva so:

- otroci in mladoletniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje, zlasti: otroci brez obeh staršev (oba umrla), otroci neznanih staršev, otroci ki so jih starši zapustili, otroci staršev, ki jim je bila odvzeta roditeljska pravica, otroci staršev, ki roditeljske pravice ne morejo izvrševati (npr. otroci staršev na začasnem delu v tujini, otroci trajno bolnih staršev, ipd.), otroci iz družin z motnjami v družinskih odnosih, otroci razvezanih staršev, ipd.
- otroci in mladoletniki z motnjami vedenja in osebnosti,
- otroci in mladoletniki z motnjami v telesnem in duševnem razvoju,
- materialno ogroženi otroci in mladoletniki ter družine,
- odrasle invalidne osebe, ki so potrebne družbene pomoči, varstva, usposabljanja in zaposlitve pod posebnimi pogoji,
- odrasle osebe pod skrbništvom,
- odrasle materialno ogrožene osebe,
- odrasle osebe, ki so potrebne družbenega varstva zaradi pojavov, ki spremljajo staranje,
- osebnostno in vedenjsko motene in neprilagojene odrasle osebe,
- odrasle osebe, ki jim je izrečen varstveni nadzor ob pogojni obsodbi in osebe, ki potrebujejo pomoč ob pogojnem odpustu po prestani kazni,
- osebe in družine, upravičene do posameznih storitev po zakonu o zakonski zvezi in družinskih razmerjih in po drugih zakonih, po katerih je izvrševanje posameznih nalog poverjeno občinskim skupnostim socialnega skrbstva,
- osebe, ki iz drugih upravičenih razlogov potrebujejo pomoč.

IV. URESNIČEVANJE SVOBODNE MENJAVE DELA

11. člen

Udeleženci v svobodni menjavi dela na področju socialnega skrbstva so uporabniki in izvajalci socialnoskrbstvenih storitev.

Uporabniki si s svobodno menjavo dela z delavci v organizacijah združenega dela na področju socialnega skrbstva ter v družbenih organizacijah in društvih, ki z izvrševanjem svojih dejavnosti ali posameznih socialnoskrbstvenih storitev, zagotavljajo zadovoljevanje svojih osebnih skupnih in celotnih družbenih potreb po socialnoskrbstvenih storitvah.

12. člen

Predmet svobodne menjave dela na področju socialnega skrbstva so socialnoskrbstvene storitve, programi teh storitev oziroma določena socialnoskrbstvena dejavnost, s katerimi se uresničuje dejavnost (naloge) socialnega skrbstva kot jo določa zakon o socialnem skrbstvu in samoupravnimi splošnimi akti skupnosti v skladu z zakonom.

13. člen

Uporabniki in izvajalci kot udeleženci v svobodni menjavi dela vrednotijo rezultate dela izvajalcev kot samoupravno dogovorjeno

- ceno posamične socialnoskrbstvene storitve,
- povračilo za izvajanje programa storitev,
- povračila za izvajanje določene socialnoskrbstvene dejavnosti.

14. člen

Povračilo za opravljen program storitev v dogovorjenem obsegu in s predvidenim rezultatom mora temeljni organizaciji združenega dela izvajalcev zagotoviti celotni prihodek v tolikšni višini, da delavci iz njega lahko:

- pokrijejo materialne stroške, potrebe za opravljanje teh storitev,
- pokrijejo stroške amortizacije osnovnih sredstev, potrebnih za opravljanje teh storitev,
- ustvarijo dohodek, ki jim zadošča,
- a) da poravnajo obveznosti iz dohodka za zadovoljevanje določenih skupnih in splošnih družbenih potreb ter druge določene obveznosti in izdatke, ki se na podlagi zakona pokrijejo iz dohodka,
- b) da oblikujejo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo delavcev, udeleženih pri opravljanju storitev,
- c) da oblikujejo sredstva rezerv v višini predpisani z zakonom, upoštevajoč del dohodka, ki je ustvarjen s povračilom.

Sredstva, ki jih delavci potrebujejo za širitev materialne osnove dela se vračunajo v povračilo, če je tako določeno s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti.

15. člen

Višina povračila se dokončno ugotavlja, ko je storitev opravljena. Izvajalci imajo med letom pravico do akontacij na plansko vrednost programa storitev. Razlike med prejetim zneskom akontacij in ugotovljeno višino povračila se poravnava ob koncu leta.

V. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

16. člen

Sredstva za zadovoljevanje potreb po socialnoskrbstvenih storitvah in pomočeh zagotavljajo na osnovi samoupravnega sporazuma o temeljih plana delavci organizirani v temeljnih organizacijah združenega dela, delovnih skupnostih, drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter delovni ljudje, ki z osebnim delom s sredstvi v lastnini občanov opravljajo gospodarsko ali drugo dejavnost.

17. člen

Višina sredstev, način zagotavljanja sredstev, viri iz katerih se sredstva zagotavljajo ter ukrepi za preprečevanje motenj v izpolnjevanju sprejetih obveznosti se določijo s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti.

VI. PLANIRANJE IN URESNIČEVANJE DRUGIH SAMOUPRAVNIH ODNOSOV

18. člen

Nosilci planiranja v skupnosti so uporabniki in izvajalci. Planiranje mora biti v skladu z dohodkom, ki je kot rezultat skupne družbene produktivnosti planiran v temeljnih organizacijah združenega dela uporabnikov.

19. člen

Osebnne, skupne in celotne družbene potrebe po socialnoskrbstvenih storitvah uporabniki in izvajalci opredeljujejo v samoupravnem sporazumu o temeljih plana na osnovi usklajenih elementov za sklepanje samoupravnega sporazuma.

Skupščina skupnosti skrbi za izvajanje samoupravnega sporazuma o temeljih plana in uresničevanje plana ter najmanj enkrat letno poroča o tem uporabnikom in izvajalcem.

20. člen

Za reševanje sporov, ki nastajajo iz družbenoekonomskih in drugih samoupravnih odnosov v skupnosti je pristojno posebno sodišče združenega dela.

VII. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST SKUPNOSTI

a) skupščina

21. člen

Skupnost upravlja skupščina.

Skupščina ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Delegati v zbor uporabnikov delegirajo delegacije delavcev v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter delegacije delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih na območju občine.

Delegati v zbor izvajalcev delegirajo delegacije delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela na področju socialnega skrbstva ter delegacije delovnih ljudi in občanov, organiziranih v društvih in družbenih organizacijah, ki opravljajo dejavnost na področju socialnega skrbstva v občini.

Člane delegacije volijo in odpoklicujejo v prejšnjem odstavku navedene organizacije in skupnosti ter društva in družbene organizacije po postopku in na način, ki ga določajo njihovi samoupravni splošni akti v skladu z zakonom.

22. člen

Skupščina skupnosti ima 82 delegatskih mest.

Zbor uporabnikov ima 73 delegatskih mest.

Od tega jih 39 delegirajo delegacije in konference delegacij iz združenega dela, 34 pa delegacije iz krajevnih skupnosti.

Zbor izvajalcev ima 9 delegatskih mest. V zbor izvajalcev delegirajo delegate naslednji izvajalci:

- Dom upokojencev Sežana — 3 delegate
- Center za socialno delo Sežana — 1 delegata
- Občinski odbor ZZB Sežana — 1 delegata
- Občinska organizacija RKS — 1 delegata
- Društvo za pomoč duševno prizadetim občine Sežana — 1 delegata
- Zveza društev upokojencev občine Sežana — 1 delegata
- Invalidske organizacije in društva izven občine Sežana — 1 delegata

Statut skupnosti podrobneje določa način delegiranja v zbor uporabnikov in območja, po katerih se po posameznih področjih interesov oblikujejo konference delegacij, ki delegirajo skupne delegate.

23. člen

V skupščino izvolijo delegacije delegate za vsako sejo posebej. Pri zavzemanju stališč o vprašanjih, o katerih se odloča v skupščini skupnosti, ravna delegati v skladu s smernicami svojih samoupravnih organizacij, ter temeljnih delegacij, ki so jih delegirale, kakor tudi v skladu s splošnimi družbenimi interesi in potrebami, vendar so samostojni pri opredeljevanju in glasovanju.

Delegati so dolžni o delu skupščine in o svojem delu obveščati delegacije in temeljne samoupravne organizacije, ki so jih delegirale ter so jim za svoje delo odgovorni.

24. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev izvolita vsak svojega predsednika in podpredsednika.

Oba zbora na skupni seji izvolita predsednika in podpredsednika skupščine.

Mandatna doba predsednikov in podpredsednikov iz tega člena traja 4 leta.

25. člen

Predsednik skupščine zastopa in predstavlja skupščino.

Njegove naloge podrobneje določa statut skupnosti.

26. člen

V skupščini skupnosti se delegati sporazumevajo o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci.

V skupščini skupnosti delegati sprejemajo plan skupnosti, enakovredno in skupno oblikujejo politiko na področju socialnega skrbstva, sestavljajo in predlagajo članom skupnosti programe dela in sklepe o drugih skupnih zadevah, ki so določene v tem sporazumu in statutu skupnosti v skladu z zakonom. Pri tem se zlasti sporazumevajo in pripravljajo predloge samoupravnih sporazumov o temeljnih planov, predloge o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih uporabnikov in izvajalcev, o storitvah, programih storitev oziroma opravljanju določene socialnoskrbstvene dejavnosti, o ceni oziroma povračilih in elementih cene, o pogojih uresničevanja svobodne menjave dela. O teh predlogih odločajo člani skupnosti.

27. člen

Zadeve iz pristojnosti skupščine opravljata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev:

- na skupni seji obeh zborov
- enakopravno v obeh zborih
- v posameznem zboru samostojno

28. člen

Skupščina skupnosti na skupni seji obeh zborov:

1. Ugotavlja, da so udeleženci skupnosti
- sprejeli samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti
- sprejeli samoupravni sporazum o temeljnih plana socialnega skrbstva
- izvolili delegata v odbor za samoupravni nadzor.

2. Voli in razrešuje:

- predsednika skupščine namestnika predsednika
- predsednika in člane stalnih in občasnih skupnih organov in drugih teles

— skupino delegatov za skupščino skupnosti socialnega skrbstva Slovenije in delegate za skupščino Občinske skupnosti socialnega varstva Sežana.

3. Imenuje in razrešuje:

- skupaj z drugimi skupščinami samoupravnih interesnih skupnosti v občini vodjo delovne skupnosti strokovne službe
- tajnika skupščine skupnosti
- odredbodajalce za izvrševanje finančnega načrta skupnosti
- delegate v organe družbenopolitičnih organizacij in skupnosti
- delegate v organizacije izvajalcev.

4. Sprejema:

- statut skupnosti, poslovnik o svojem delu in program svojega dela,
- finančni načrt in zaključni račun,
- samoupravne sporazume in družbene dogovore,
- usklajuje elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljnih plana socialnega skrbstva,
- plan skupnosti,
- ukrepe za uresničevanje programa in finančnega načrta,
- predlog cen oziroma povračil za opravljanje socialnoskrbstvenih storitev,
- kriterije in merila za pridobitev denarnih pomoči,
- poročila o delu odborov in drugih delovnih teles,
- sklepe o podelitvi priznanj za izjemne dosežke na področju socialnega skrbstva,
- ukrepe na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite.

5. Ustanovi:

- center za socialno delo,
- splošni socialni zavod,
- delavnico pod posebnimi pogoji,
- skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi v občini Sežana delovno skupnost skupne strokovne službe,

6. Daje soglasje:

- k statutu Centra za socialno delo, splošnih socialnih zavodov, in delavnice pod posebnimi pogoji,
- k imenovanju poslovodnega organa Centra za socialno delo, splošnih socialnih zavodov in delavnice pod posebnimi pogoji,
- k statutu, programu in razvidu del in nalog skupne strokovne službe,

7. Obravnava:

- poročila, informacije in drugo gradivo o delu skupnosti, njenih organov, strokovne službe ter o izvajanju nalog socialnega skrbstva
- poročila socialnih zavodov,
- osnutke in predloge zakonov ter drugih predpisov s področja socialnega skrbstva.

8. Zagotavlja:

- stalno in tekoče obveščanje delegatov, delegacij članov skupnosti družbenopolitičnih organizacij in skupnosti ter javnosti.

9. Ugotavlja:

- družbene potrebe in interese po socialnem skrbstvu.
- Skupščina skupnosti opravlja tudi druge zadeve, za katere je pristojna po zakonu in drugih predpisih ter samoupravnih splošnih aktih.

29. člen

Vsak zbor skupščine samostojno:

- voli predsednika zbora in njegovega namestnika izmed članov delegacij za zbor,
- odloča o verifikaciji pooblastil delegatov na seji zbora,
- sprejema program svojega dela
- opravlja druge zadeve, za katere sta zbora pristojna po zakonu in drugih predpisih ter samoupravnih splošnih aktih.

30. člen

Skupščina sprejema svoje odločitve na sejah svojih zborov. Odločitve in sklepi skupščine o zadevah, o katerih odločajo delegati na skupni seji obeh zborov, so sprejete, če je zanje glasovala večina vseh delegatov v obeh zborih.

Odločitve in sklepi, o katerih odločata oba zbora skupščine enakopravno, so sprejeti, če jih je v enakem besedilu sprejela večina vseh delegatov v vsakem zboru.

Odločitve in sklepi, o katerih odloča vsak zbor samostojno, so sprejeti, če je zanje glasovala večina vseh delegatov tega zbora.

31. člen

Glasovanje v skupščini je javno.

Skupščina lahko odloči, v skladu s poslovnikom, da se o posameznem vprašanju glasuje tajno.

32. člen

Če v primerih iz tretjega odstavka 32. člena ni doseženo soglasje med zboroma, se izvede usklajevalni postopek.

Usklajevalni postopek je določen s statutom skupnosti.

Če v zadevah, ki so bistvenega pomena za uresničevanje skupnih interesov, tudi v usklajevalnem postopku ni doseženo soglasje, lahko skupščina občine na predlog svojega izvršnega sveta začasno uredi to vprašanje.

b) Skupni organi

33. člen

Skupščina ima skupne organe uporabnikov in izvajalcev, ki skrbijo za izvrševanje stalnih skupnih nalog ter za pripravljane predlogov iz njene pristojnosti.

Skupni organi so stalni in občasni. Člane skupnih organov izvoli skupščina za dobo štirih let.

34. člen

Skupni organ dela in odloča na sejah. Skupni organ veljavno sklepa, če je na seji navzoča večina članov.

35. člen

Delo skupnega organa vodi predsednik, ki ga izvoli skupščina izmed njegovih članov za mandatno dobo štirih let.

36. člen

Stalni skupni organi skupščine so:

- Koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev socialnoskrbstvene dejavnosti,
- Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito,
- Svet za varstvo otrok in družine,
- Svet za varstvo odraslih,
- Svet za opravljanje pravnega poskusa.

37. člen

Koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev socialnoskrbstvene dejavnosti:

- opravlja naloge v zvezi z uresničevanjem sistema svobodne menjave dela, pri čemer spremlja stanje in daje skupščini predloge za ustrezne ukrepe,
- predlaga skupščini v sprejem ceno oziroma povračilo za opravljanje socialnoskrbstvenih storitev,
- pripravlja predloge samoupravnih sporazumov in drugih samoupravnih splošnih aktov, sklepov in ukrepov o katerih se delegati uporabnikov in izvajalcev sporazumejo v skupščini,
- skrbi za uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih samoupravnih splošnih aktov, sklepov in ukrepov skupščine,
- seznanja skupščino s problematiko uresničevanja politike socialnega skrbstva in predlaga ustrezne ukrepe,
- spremlja izvajanje nalog s področja socialnega skrbstva,
- spremlja delovanje skupne strokovne službe,
- opravlja druge skupne naloge, za katere ga pooblasti skupščina.

38. člen

Koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev socialnoskrbstvene dejavnosti ima 9 članov, ki jih izvoli skupščina izmed delegatov. Statut skupnosti podrobneje določi sestavo in naloge odbora.

39. člen

Svet za varstvo otrok in družine ter svet za varstvo odraslih odločata o pravicah posameznika in njegovih družinskih članov do materialne

pomoči socialnega skrbstva ter v zadevah izvrševanja javnih pooblastil, ki so organom skupnosti zaupane z zakoni.

40. člen

Sveta imata vsak po pet članov, ki jih izvoli skupščina izmed svojih delegatov. Statut skupnosti podrobneje določi sestavo in naloge svetov.

41. člen

Svet za opravljanje pravnega poskusa je organ skupnosti za opravljanje pravnih poskusov v postopku za razvezo zakonske zveze.

Svet ima predsednika, namestnika, predsednika in pet članov, ki jih imenuje skupščina skupnosti.

Spravni poskus se opravlja v skladu s pravilnikom, ki ga sprejme skupščina skupnosti.

VIII. DELO V IZJEMNIH RAZMERAH

42. člen

Skupnost ima odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Odbor skrbi za izvrševanje nalog s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite in za organizacijo ter delovanje skupnosti v izjemnih razmerah. Odbor ima 5 članov, ki jih izvoli skupščina izmed delegatov. Predsednik odbora je vsakokratni predsednik skupščine skupnosti. Mandatna doba predsednika in članov odbora traja 4 leta.

43. člen

V primeru, da bi nastopile izjemne razmere, mora skupnost prilagoditi svojo organizacijo in delo načrtom za delo v teh razmerah ter ukreniti vse potrebno za nemoteno delo ter odstranjevanje posledic takega stanja.

44. člen

Skupnost se za usklajeno in učinkovito načrtovanje organizacije in dela v izjemnih razmerah povezuje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbenimi in družbeno-političnimi organizacijami ter skupnostmi in krajevnimi skupnostmi.

IX. NADZORSTVO

45. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani nadzorujejo delo skupnosti preko svojih delegatov v skupščini in njenih organih.

46. člen

Nadzorstvo nad izvajanjem sprejete politike, planov, programov in nalog, nad uporabo sredstev ter nad delovanjem organov skupščine skupnosti in njene strokovne službe opravlja odbor za samoupravno delavsko kontrolo.

Odbor ima 7 članov.

Člane odbora na skupni kandidatni listi volijo in odpokličejo delegacije. Njihova mandatna doba traja štiri leta.

47. člen

Zakonitost poslovanja in dela skupnosti nadzoruje Oddelek za družbene službe občine Sežana.

X. STROKOVNA SLUŽBA

48. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine in njenih organov oblikuje skupnost skupaj z ostalimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti v občini delovno skupnost.

Zagotovitev določenih opravil si skupnost lahko uredi tudi z dogovorom z drugo skupnostjo, organizacijo ali upravnim organom.

49. člen

Skupščina skupnosti imenuje izmed delavcev strokovne službe tajnika skupščine. Tajnik skupščine je odgovoren za organizacijo dela skupščine in skupnih organov in skrbi za tekoče poslovanje skupnosti.

50. člen

Do ustanovitve Centra za socialno delo izvaja socialnoskrbštvne storitve posebna enota delovne skupnosti iz 48. člena.

XI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

51. člen

Ta samoupravni sporazum sklepajo pooblašteni organi temeljnih in drugih organizacij združenega dela, delovnih skupnosti in drugih samoupravnih organizacij ter krajevnih skupnosti potem, ko so o sklenitvi sporazuma odločili delavci in drugi delovni ljudje in občani na svojih zborih ali v drugi obliki neposrednega izjavljanja.

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko skupščina skupnosti ugotovi, da ga je podpisalo najmanj 2/3 udeležencev.

K temu sporazumu poda soglasje skupščina občine Sežana, veljati pa začne dan po objavi v Uradnih objavah.

52. člen

Ta samoupravni sporazum se dopolni ali spremeni po postopku, po katerem je sklenjen.

Predlog sprememb oziroma dopolnitev oblikujejo delegati v skupščini skupnosti potem, ko so delavci in drugi delovni ljudje ter občani v svojih samoupravnih organizacijah in skupnostih obravnavali osnutek in se o njem neposredno izjavili.

53. člen

Z dnem, ko začne veljati ta samoupravni sporazum preneha veljati samoupravni sporazum o ustanovitvi Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana, ki je veljal od 1. 2. 1975.

Številka: 92/80-S

Sežana: 10. 12. 12980

K temu statutu je dala soglasje skupščina občine Sežana s sklepom št. 022-15/83 z dnem 23. 3. 1984.

Na podlagi drugega odstavka 39. člena Zakona o socialnem skrbstvu (Ur. list SRS št. 35/79) in v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana je skupščina Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana na seji zboru uporabnikov in zboru izvajalcev dne 29. 4. 1982 sprejela statut Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana, na seji zboru uporabnikov in zboru izvajalcev dne 15. 3. 1984 pa spremembe in dopolnitve statuta Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana, tako da se čistopis glasi:

STATUT

OBČINSKE SKUPNOSTI SOCIALNEGA SKRBTVA SEŽANA

1. člen

Občinska skupnost socialnega skrbstva Sežana (v nadaljnjem besedilu: skupnost) je samoupravna interesna skupnost, ki so jo s samoupravnim sporazumom, sklenjenim v decembru 1980, ustanovili delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih drugi samoupravni organizirani delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih na območju občine Sežana — kot uporabniki socialnoskrbštvnih storitev (v nadaljnjem besedilu: uporabniki), skupaj z delavci v organizacijah združenega dela na področju socialnega skrbstva ter delovnimi ljudmi in občani organiziranimi v družbeni organizacijah in društvih, ki z izvrševanjem svoje dejavnosti ali posameznih socialnoskrbštvnih storitev zadovoljujejo potrebe in interese po teh storitvah — ko izvajalci socialnoskrbštvnih storitev v občini (v nadaljnjem besedilu: izvajalci).

Skupnost je pravni naslednik občinske skupnosti socialnega skrbstva, ustanovljene s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana v januarju 1975.

2. člen

V skupnosti delavci, drugi delovni ljudje in občani po svojih samoupravnih organizacijah in skupnostih po načelih vzajemnosti in solidar-

nosti zadovoljujejo svoje osebe in skupne potrebe in interese po socialnem skrbstvu ter s temi potrebami in interesi usklajujejo delo na področju socialnega skrbstva.

V skupnosti uporabniki in izvajalci uresničujejo svobodno menjavo dela, združujejo delo in sredstva ter enakopravno in skupno odločajo o opravljanju dejavnosti socialnega skrbstva v skladu s skupnimi interesi in možnostmi, določajo obseg pravic ter pogoje in način njihovega uresničevanja, določajo politiko razvoja in pospeševanje socialnega skrbstva in uresničujejo druge skupne interese.

3. člen

Dejavnost skupnosti je posebnega družbenega pomena. Skupnost uresničuje svoje naloge v skladu z ustavo, zakonom, družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi ter samoupravnimi splošnimi akti skupnosti.

4. člen

Skupnost je ustanovljena za območje občine Sežana (območje občine v nadaljnjem besedilu: občina).

5. člen

Ime skupnosti je: OBČINSKA SKUPNOST SOCIALNEGA SKRBTVA SEŽANA (v nadaljnjem besedilu: skupnost).

Sedež skupnosti je v Sežani, Partizanska cesta 18.

6. člen

Skupnost je družbena pravna oseba. Za svoje obveznosti odgovarja z vsemi svojimi sredstvi s katerimi razpolaga.

Skupnost se vpiše v sodni register v skladu z zakonom.

7. člen

Skupnost predstavlja in zastopa predsednik skupščine skupnosti. V času odsotnosti predsednika skupščine predstavlja in zastopa skupnost namestnik predsednika skupščine.

8. člen

Skupnost ima štampiljko okrogle oblike, premera 3,5 cm. Na obodu je v polkrogu besedilo: »Občinska skupnost socialnega skrbstva«, v sredini vodoravno pa je besedilo: »Sežana«, ter številka organizacijske enote, ki štampiljko uporablja.

9. člen

Uporabniki in izvajalci, organizirani v skupnosti, se po tej skupnosti združujejo z drugimi občinskimi skupnostmi socialnega skrbstva v Skupnost socialnega skrbstva Slovenije.

10. člen

Uporabniki in izvajalci, organizirani v skupnosti, se skupaj z delavci, drugimi ljudmi in občani, organiziranimi v drugih samoupravnih interesnih skupnostih s področja socialnega varstva v občini Sežana, združujejo v občinsko skupnost socialnega varstva Sežana, zaradi oblikovanja, usklajevanja in spremljanja celovite politike socialnega varstva kot bistvene sestavine socialne varnosti, opravljanja drugih nalog, ki jih določa zakon in samoupravni splošni akti občinske skupnosti socialnega varstva, ter zaradi enakopravnega odločanja s pristojnimi zbori skupščine občine Sežana v zadevah s področja socialnega varstva, ki spadajo v pristojnost skupščine občine.

11. člen

Skupnost sodeluje z drugimi skupnostmi socialnega skrbstva v SR Sloveniji, usklajuje z njimi svoje delo, se dogovarja o skupnih programih, o izvajanju teh programov ter usklajuje z njimi pogoje svobodne menjave dela. V ta namen lahko ustanavlja skupaj z njimi tudi skupne organe.

Skupnost sodeluje tudi z drugimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti v občini zaradi dogovarjanja o skupnih nalogah in usklajenega delovanja pri izvajanju teh nalog.

12. člen

Nadzorstvo nad zakonitostjo poslovanja in dela skupnosti opravlja za zadeve socialnega skrbstva pristojni upravni organ skupščine občine Sežana.

Družbeno nadzorstvo nad delom skupnosti opravlja skupščina občine Sežana.

II. NALOGE SKUPNOSTI IN UPRAVIČENCI DO STORITEV IN POMOČI V SOCIALNEM SKRBTSTVU

Naloge skupnosti

13. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani, organizirani v skupnosti, uresničujejo v skupnosti zlasti naslednje:

- oblikujejo politiko socialnega skrbstva v občini;
- skrbijo za izvajanje in razvoj socialnega skrbstva, ga usklajujejo s splošnimi družbenimi potrebami v občini in v ta namen sprejemajo program razvoja socialnega skrbstva v občini;
- zagotavljajo materialne in druge pogoje za uresničevanje nalog in ciljev socialnega skrbstva;
- usklajujejo elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana;
- sprejemajo plane skupnosti;
- določajo oblike materialnih pomoči v socialnem skrbstvu ter pogoje in merila za uveljavljanje teh pomoči, v skladu z zakonom o socialnem skrbstvu
- se dogovarjajo o solidarnostnem združevanju sredstev za izvajanje zagotovljenega programa socialnega skrbstva;
- se sporazumevajo o skupnih nalogah, ki jih uresničujejo v Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije;
- odločajo v izvrševanju javnih pooblastil in o upravičenosti posameznika ali družine do materialne pomoči socialnega skrbstva po organih, ki jih oblikujejo posebej v ta namen (sveti);
- spremljajo in proučujejo socialne probleme ter pojave v občini in sodelujejo z organizacijami združenega dela, s krajevnimi skupnostmi in samoupravnimi interesnimi skupnostmi pri oblikovanju in izvajanju ukrepov socialne politike;
- ustanovijo skupno strokovno službo skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti v občini;
- ustanavljajo organizacije združenega dela na področju socialnega skrbstva ter spremljajo njihovo delo in razvoj;
- dajejo soglasje k statutu organizacij združenega dela, katerih ustanovitelj ali soustanovitelj je skupnost;
- delegirajo delegate v organ upravljanja (svet) organizacij združenega dela na področju socialnega skrbstva v občini v skladu z zakonom, ter delegate v organe upravljanja drugih organizacij združenega dela s področja družbenih dejavnosti, v skladu z njihovimi samoupravnimi splošnimi akti;
- zagotavljajo pogoje za raziskovalno in analitično delo ter strokovno izpopolnjevanje delavcev v socialnem skrbstvu;
- se dogovarjajo za organiziranje in vzpodbujanje prostovoljnih aktivnosti na področju socialnega skrbstva;
- organizirajo v povezavi z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, s krajevnimi skupnostmi, organizacijami združenega dela, družbenim organizacijam in društvu ter prek sredstev javnega obveščanja vzgojnoizobraževalne aktivnosti za uresničevanje ciljev socialnega skrbstva;
- opravljajo druge naloge, ki jih določa zakon, samoupravni sporazumi in družbeni dogovori, ta statut in drugi splošni akti skupnosti.

14. člen

Naloge, s katerimi se uresničujejo določeni širši interesi na področju socialnega skrbstva, oziroma ki terjajo širšo solidarnost delovnih ljudi, opravljajo delavci, drugi delovni ljudje in občani, organizirani v skupnosti, po delegatih skupščine te skupnosti, v Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije, kjer tudi skupno usklajujejo politiko na področju socialnega skrbstva v SR Sloveniji.

Naloge, oziroma pravice in obveznosti v smislu prejšnjega odstavka, se v skladu z zakonom natančneje opredelijo v samoupravnih splošnih aktih Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije ter z drugimi samoupravnimi akti.

15. člen

Naloge in ukrepi skupnosti v zvezi z dejavnostjo socialnega skrbstva, namenjeno neposrednim upravičencem do storitev in pomoči v socialnem skrbstvu, so zlasti:

- naloge, ukrepi in storitve v zvezi z izvajanjem nekaterih določb zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, ter v zvezi z izvrševanjem nalog, ki jih socialnemu skrbstvu nalagajo drugi zakoni in na podlagi zakonov izdani predpisi;

- svetovanje pri urejanju odnosov v družini in v širšem okolju;
- diagnostično, svetovalno in terapevtsko delo z osebnostno in vedenjsko motenimi otroki, mladoletniki in odraslimi osebami;
- razvrščanje in napotitev na usposabljanje ter spremljanje usposabljanja otrok in mladoletnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju;
- pomoč občanom in družinam pri načrtovanju družine, oskrbi in vzgoji otrok;
- oskrba in varstvo v socialnih zavodih, tujih družinah in organizacijah za usposabljanje;
- pomoč posameznikom in družinam pri preprečevanju in zdravljenju alkoholizma in drugih zasvojenosti;
- materialne pomoči;
- sodelovanje pri zagotavljanju pogojev za usposabljanje in delo ter pri organizaciji dela invalidnih oseb pod osebnimi pogoji;
- sodelovanje pri organiziranju pomoči in postrežbe občanom na domu;

Dejavnost, opravila in ukrepi socialnega skrbstva, s katerimi se uresničujejo posamezne sestavine socialne varnosti delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov, se izvajajo na način in v obliki, ki najbolj primerno in učinkovito rešujejo probleme občana in ga hkrati spodbujajo, da sodeluje pri reševanju lastnih problemov in da razvija ali ohranja svoje sposobnosti za polnovredno vključevanje v delo in družbeno življenje.

Upravičenci do storitev in pomoči

16. člen

Upravičenci do storitev in pomoči s področja socialnega skrbstva so:

- otroci in mladostniki, prikrajšani za normalno družinsko življenje, zlasti: otroci brez obeh staršev (oba umrla), otroci neznanih staršev, otroci, ki so jih starši zapustili, otroci staršev, ki jim je bila odvzeta roditeljska pravica, otroci staršev, ki roditeljske pravice ne morejo izvrševati (npr. otroci staršev na začasnem delu v tujini, otroci trajno bolnih staršev, ipd.), otroci iz družin z motnjami v družinskih odnosih, otroci razvezanih staršev, ipd.;
- otroci in mladostniki z motnjami vedenja in osebnosti;
- otroci in mladostniki z motnjami v telesnem in duševnem razvoju;
- materialno ogroženi otroci in mladostniki ter družine;
- odrasle invalidne osebe, ki so potrebne družbene pomoči, varstva, usposabljanja in zaposlitve pod posebnimi pogoji;
- odrasle osebe pod skrbništvom;
- odrasle osebe, ki so potrebne družbenega varstva zaradi pojavov, ki spremljajo staranje;
- osebnostno in vedenjsko motene in neprilagojene odrasle osebe;
- odrasle osebe, ki jim je izrečen varstveni nadzor ob pogojni obsodbi in osebe, ki potrebujejo pomoč ob pogojnem odpustu po prestani kazni;
- osebe in družine, upravičene do posameznih storitev po zakonu o zakonski zvezi in družinskih razmerjih in po drugih zakonih, po katerih je izvrševanje posameznih nalog poverjeno občinskim skupnostim socialnega skrbstva;
- osebe, ki iz drugih upravičenih razlogov potrebujejo pomoč.

III. ODNOSI MED UPORABNIKI IN IZVAJALCI SOCIALNO-SKRBTSTVENIH STORITEV V SVOBODNI MENJAVI DELA IN PLANIRANJU

17. člen

Udeleženci v svobodni menjavi dela na področju socialnega skrbstva so uporabniki in izvajalci socialnoskrbtstvenih storitev. Uporabniki si s svobodno menjavo dela z delavci v organizacijah združenega dela na področju socialnega skrbstva zagotavljajo zadovoljevanje svojih osebnih, skupnih in celotnih družbenih potreb po socialnoskrbtstvenih storitvah.

18. člen

Predmet svobodne menjave dela na področju socialnega skrbstva so socialnoskrbtstvene storitve, programi teh storitev oziroma določene socialnoskrbtstvene dejavnosti, s katerimi se uresničujejo naloge socialnega skrbstva kot jih določa zakon o socialnem skrbstvu in samoupravnimi splošnimi akti skupnosti v skladu z zakonom.

19. člen

Uporabniki in izvajalci kot udeleženci v svobodni menjavi dela vrednotijo rezultate dela izvajalcev kot samoupravno dogovorjeno

- cene posamične socialnoskrbstvene storitve,
- povračilo za izvajanje programa storitev,
- povračilo za izvajanje določene socialnoskrbstvene dejavnosti

20. člen

V skupnosti se uporabniki in izvajalci samoupravno sporazumevajo o medsebojnih obveznostih, pravicah in odgovornostih v zvezi z uresničevanjem interesov in zadovoljevanjem potreb po socialnem skrbstvu, ki se uresničujejo s skupnim planiranjem potreb in zmogljivosti, ustvarjanjem in razporejanjem dohodka v skladu z obveznostmi, ki so jih na podlagi samoupravnega sporazumevanja prevzeli uporabniki in izvajalci, ter z vzajemnim združevanjem in solidarnostnim zagotavljanjem sredstev na območju občine in republike.

21. člen

Uporabniki in izvajalci skupno planirajo socialnoskrbstvene storitve in pomoči in sredstva za njihovo izvajanje. Pravico in dolžnost planiranja v svobodni menjavi dela uresničujejo uporabniki in izvajalci zlasti tako, da sklepajo samoupravne sporazume o temeljih plana skupnosti in sprejmejo plane skupnosti ter sodelujejo v postopku pripravljanja teh aktov.

V postopku pripravljanja samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti uporabniki in izvajalci zlasti sprejemajo elemente za sklepanje samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti, ter jih po svojih delegatih usklajujejo v skupščini skupnosti ter v skupščini Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije. V skladu z zakonom o skupnosti socialnega varstva in samoupravnim sporazumom o ustanovitvi občinske skupnosti socialnega varstva je treba opraviti z zakonom predpisane in samoupravno dogovorjene uskladitve tudi v občini skupnosti socialnega varstva.

22. člen

Pri planiranju socialnoskrbstvenih storitev uporabniki in izvajalci upoštevajo poleg tekočih in razvojnih potreb tudi potrebe, ki izhajajo iz planiranih dolgoročnih usmeritev družbenoekonomskega razvoja, ter splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite.

23. člen

S samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti, ki temelji na usklajenih elementih za sklepanje sporazuma, uporabniki in izvajalci usklajujejo in opredeljujejo svoje osebne in skupne ter celotne družbene interese in potrebe po socialnoskrbstvenih storitvah in pomočeh, določajo cilje razvoja socialnega skrbstva v občini ter zagotavljajo materialne in druge pogoje za uresničevanje dogovorjenih nalog in ciljev. S sporazumom udeleženci opredelijo zlasti predmet svobodne menjave dela, način uresničevanja svobodne menjave dela ter sredstva za uresničevanje obveznosti v svobodni menjavi dela. V zvezi s tem določijo normative in standarde socialnoskrbstvenih storitev, programov storitev ali določene socialnoskrbstvene dejavnosti, osnove in merila za določanje cene, druge oblike in načine povračila za vloženo delo, ter se dogovorijo o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih. Posebej določijo namen, način in obseg solidarnostnega združevanja sredstev v skupnosti, in po njej, za izvajanje zagotovljenega programa.

Samoupravni sporazum o temeljih plana obsega tudi program skupnih nalog, ki jih uporabniki po občinski skupnosti uresničujejo v Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije, ter obseg in način zagotavljanja sredstev za skupne naloge.

24. člen

Razen s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti, urejajo uporabniki in izvajalci svoje medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti v svobodni menjavi dela tudi z drugimi samoupravnimi sporazumi in pogodbami.

V drugih samoupravnih sporazumih oziroma v pogodbah udeleženci v svobodni menjavi podrobneje uredijo zadeve iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti oziroma uredijo druge zadeve. V teh samoupravnih sporazumih ali pogodbah ni mogoče sprejeti določb, ki bi uporabnikom oziroma izvajalcem preprečevale, da izpolnijo obveznosti, sprejete s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti

25. člen

S planom skupnosti, ki temelji na samoupravnem sporazumu o temeljih plana skupnosti, uporabniki in izvajalci opredeljujejo zlasti:

- politiko in srednjeročne cilje razvoja socialnoskrbstvene dejavnosti v občini;
- naloge, obveznosti in sredstva, prikazana po sestavinah iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti;
- naloge, ki jih prevzema skupnost po drugih sporazumih, družbenih dogovorih in predpisih, ter sredstva in ukrepe za uresničitev teh nalog;
- organizacijske, kadrovske in materialne ukrepe za uresničitev nalog iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti.

Srednjeročni plan je temeljni plan razvoja socialnega skrbstva v srednjeročnem obdobju (5 let).

26. člen

Za izvajanje nalog in uresničevanje ciljev srednjeročnega plana sprejema skupščina skupnosti (49. člen) letne planske akte, s katerimi določi politiko, naloge in ukrepe v posameznem letu.

IV. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST SKUPNOSTI

27. člen

Skupnost upravlja skupščina.

Drugi organi so še:

1. Koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev
 2. Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito
 3. Svet za varstvo otrok in družine
 4. Svet za varstvo odraslih oseb
 5. Svet za opravljanje spravniških poskusov v postopku za razvezo zakonske zveze
 6. Skupina delegatov za skupščino skupnosti socialnega skrbstva
 7. Odbor za samoupravno delavsko kontrolo
- Skupščina in oba njena zbora lahko ustanovi komisija in druga delovna telesa.

A. SKUPŠČINA

28. člen

Skupščina skupnosti je mesto za sporazumevanje o svobodni menjavi dela med uporabniki in izvajalci.

V skupščini skupnosti delegati sprejemajo plan skupnosti, enakoopravno in skupno oblikujejo politiko na področju socialnega skrbstva, sestavljajo in predlagajo članom skupnosti programe dela in razvoja ter sklepe o drugih skupnih zadevah, ki so določene v samoupravnem sporazumu o ustanovitvi skupnosti in tem statutu v skladu z zakonom. Pri tem se zlasti sporazumevajo in pripravljajo predloge samoupravnih sporazumov o temeljih plana skupnosti, predloge o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih uporabnikov in izvajalcev, o storitvah socialnega skrbstva, programih storitev oziroma opravljanju določene socialnoskrbstvene dejavnosti, o ceni oziroma povračilih in elementih cene, in o pogojih uresničevanja svobodne menjave dela. O teh predlogih odločajo člani skupnosti po svojih delegatih v skupščini.

1. Sestava skupščine

29. člen

Skupščino skupnosti sestavljajo delegati, ki jih vanjo delegirajo delegacije delavcev, drugih delovnih ljudi in občanov v organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter v krajevnih skupnostih, ter delegati družbenih organizacij in društev, ki so člani skupnosti.

30. člen

Skupščina ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Delegate v zbor uporabnikov delegirajo delegacije delavcev v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter delegacije delovnih ljudi in občanov v krajevnih skupnostih na območju občine.

Delegate v zbor izvajalcev delegirajo delegacije delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela na področju socialnega skrbstva ter delegacije delovnih ljudi in občanov, organizirani v društvih in družbenih organizacijah, ki opravljajo dejavnost na področju socialnega skrbstva.

Člane delegacije volijo in odpoklicujejo v prejšnjem odstavku nave-

dene organizacije in skupnosti ter društva in družbene organizacije (člani skupnosti) po postopku in na način, ki ga določajo njihovi samoupravni splošni akti v skladu z zakonom. S samoupravnim splošnim aktom določijo člani skupnosti tudi razmerja med delegacijo in temeljno samoupravno organizacijo oziroma skupnostjo ter njenimi organi upravljanja, ter razmerja med delegacijo in delegati.

31. člen

Skupščina skupnosti ima 82 delegatskih mest.

Zbor uporabnikov ima 73 delegatskih mest.

Zbor izvajalcev ima 9 delegatskih mest.

32. člen

Porazdelitev delegatskih mest med delegacije in konference delegacij za zbor uporabnikov in zbor izvajalcev določi skupščina s posebnim sklepom.

2. Pravice, obveznosti in odgovornosti delegatov

33. člen

Delegat v skupščini skupnosti ima pravico in dolžnost, ki jih določa ustava SR Slovenije, zakon, ta statut in poslovnik skupščine skupnosti in drugih organov skupnosti (v nadaljnjem besedilu: poslovnik).

34. člen

Delegat ima pravico biti voljen v organe skupščine in njena delovna telesa ter v druge organe skupnosti, in je dolžan v njih tvorno sodelovati.

Delegat ne sme odkloniti brez opravičenega razloga funkcij in nalog, ki mu jih v mejah svojega delovnega področja poveri skupščina, zbor oziroma delovno telo.

35. člen

Delegat ima zlasti pravico in dolžnost udeleževati se sej zborov skupščine, v katerega je delegiran, skupnih sej obeh zborov skupščine ter sej organov oziroma delovnih teles, v katere je izvoljen oziroma imenovan, ter sodelovati pri njihovem delu in odločanju.

Delegat ima pravico in dolžnost, da glasuje o vsakem predlogu, o katerem se odloča na seji zborov, v katerega je delegiran, ali na skupni seji obeh zborov skupščine skupnosti.

Delegat ima pravico obrazložiti svoj glas pred glasovanjem.

36. člen

Pri zavzemanju stališč o vprašanih, o katerih se odloča v skupščini skupnosti, ravna delegat v skladu s smernicami svojih samoupravnih organizacij ali skupnosti in v skladu s temeljnimi stališči delegacij, ki so jih delegirale, kakor tudi v skladu s skupnimi in splošnimi družbenimi interesi in potrebami, vendar so samostojni pri opredeljevanju in glasovanju.

Med sprejemanjem skupnih odločitev ima delegat pravico in dolžnost usklajevati stališča z drugimi delegati.

37. člen

Poleg pravic in dolžnosti iz 35. in 36. člena tega statuta, imajo delegati zlasti še pravico:

- predlagati skupščini stališča in sklepe,
- predlagati skupščini, naj obravnava vprašanja, ki se nanašajo na delo skupščine in njenih organov, izvrševanje zakonov in samoupravnih aktov, izvrševanje sprejetih planov in programov dela ter drugih sklepov skupščine skupnosti,
- predlagati uvrstitev zadev na dnevni red in prednostni vrstni red obravnave zadev na seji,
- predlagati uvrstitev določenih zadev v delovne programe in periodične delovne načrte skupščine,
- biti obveščen o vseh vprašanih, ki so v zvezi z opravljanjem njegove funkcije v skupščini
- postavljati delegatska vprašanja,
- zahtevati pojasnila od predsednika skupščine, predsednikov zborov in predsednikov delovnih teles skupščine, ki se nanašajo na njihovo delo v skupščini in na delo teles, ki jim predsedujejo.

38. člen

Delegati so dolžni redno spremljati delo skupnosti.

O stališčih, mnenjih in sklepih, ki so se izoblikovali v skupščini in o

svojem delu v skupščini so delegati dolžni obveščati delegacijo, ki jih je delegirala v skupščino, delavce delovne, delovne ljudi in občane v temeljnih organizacijah združenega dela oziroma v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, ki so jih izvolili v delegacijo. Obveščanje poteka v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov članov skupnosti.

39. člen

Delegati v skupščini in drugih organih skupnosti so za svoje delo odgovorni članom skupnosti, ki so jih izvolili.

Delegati, ki jih skupščina skupnosti delegira na seje skupščine občinske skupnosti socialnega varstva ali na seje skupščine Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije, so za svoje delo odgovorni skupščini skupnosti oziroma tistemu zboru skupščine skupnosti, ki jih je delegiral.

40. člen

Pravice, dolžnosti in odgovornosti delegatov, način uresničevanja pravic in dolžnosti ter druga vprašanja v zvezi z delom delegatov podrobno določa poslovnik skupščine skupnosti, v skladu z ustavo in zakonom.

3. Sklicevanje sej

41. člen

Skupščina dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik skupščine oziroma predsednik zbora ter glede na potrebe.

Seje skupščine morajo biti najmanj 2 krat letno.

42. člen

Zbora zasedata in odločata na ločenih sejah.

Če zasedata zbora skupaj, skliče sejo predsednik skupščine in jo vodi ob sodelovanju predsednikov obeh zborov.

43. člen

Predsednik skupščine skliče sejo na lastno pobudo, v skladu s sprejetim delovnim načrtom, oziroma v drugih nujnih primerih.

Predsednik skupščine je dolžan sklicati sejo, če to zahteva:

— najmanj ena tretina delegacij zbora uporabnikov ali zbora izvajalcev;

— koordinacijski odbor uporabnikov in izvajalcev

— odbor samoupravne delavske kontrole;

— odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Če predsednik v 15 dneh po prejemu pismene zahteve ne skliče seje, jo lahko skliče predlagatelj.

Določbe tega člena se smiselno uporabljajo tudi za sklicevanje sej zbora uporabnikov oziroma zbora izvajalcev.

44. člen

Predsednik skupščine ali predsednik zbora skliče sejo s pisnim vabilom in z navedbo dnevnega reda seje. Vabilu za sejo mora biti priloženo tudi gradivo k posameznim točkam dnevnega reda.

Vabilo in gradivo za sejo mora biti poslano delegacijam oziroma konferencam delegacij praviloma vsaj petnajst dni pred sejo.

O vprašanih, ki zahtevajo zelo hitre odločitve in ko se zaradi opravičenega razloga ni mogoče sklicati v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, se lahko skliče seja in vroči dnevni red z gradivom v krajšem roku, vendar ne krajšim kot 10 dni pred sejo. V vabilu je treba posebej obrazložiti zakaj je seja sklicana v krajšem roku.

45. člen

Na sejo skupščine se vabijo predstavniki:

— občinske konference SZDL;

— zveze socialistične mladine Slovenije v občini;

— občinske skupnosti socialnega varstva;

— skupščine občine Sežana;

— za zadeve socialnega skrbstva pristojnega upravnega organa skupščine občine;

— skupne strokovne službe, ki opravlja za skupnost administrativno-strokovna, pomožna in tem podobna dela.

Na seje skupščine se vabi tudi predstavnike drugih interesnih skupnosti v občini, kadar so na dnevnem redu seje vprašanja, ki so v skupnem interesu skupnosti in drugih samoupravnih interesnih skupnosti v občini, pa tudi predstavnike drugih organizacij in skupnosti, če lahko s svojim sodelovanjem prispevajo k uspešnejšemu delu skupščine.

46. člen

Natančneje določbe o sklicevanju in vodenju sej skupščin vsebuje poslovnik skupščine.

4. Delovno področje zborov

47. člen

Zadeve iz pristojnosti skupščine opravljata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev:

- enakopravno v obeh zborih,
- v posameznem zboru samostojno;
- na skupni seji obeh zborov.

48. člen

Zadeve iz pristojnosti skupščine opravljata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev:

- enakopravno v obeh zborih,
- v posameznem zboru samostojno;
- na skupni seji obeh zborov.

48. člen

Vsak zbor se samostojno konstituira in organizira.

V ta namen zbor samostojno:

- odloča o verifikaciji pooblastil delegatov na seji zbora;
- voli predsednika zbora in njegovega namestnika izmed članov delegacij za zbor;
- ustanavlja svoja delovna telesa, jim določa naloge in odloča o sestavi teh teles;
- sprejme program svojega dela;
- opravlja druge zadeve, ki jih določa zakon in ta statut.

49. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev enakopravno:

- določata predlog samoupravnega sporazuma o temeljnih plana skupnosti;
- sprejemata plane skupnosti in izvedbene akte;
- sprejemata programe razvoja socialnega skrbstva v občini;
- sklepa družbene dogovore in samoupravne sporazume, če je skupnost udeleženka v teh postopkih dogovarjanja, ali sporazumevanja, oziroma o pristopu skupnosti k družbenim dogovorom in samoupravnim sporazumom;
- sprejemata statut skupnosti in druge samoupravne splošne akte ter druge akte skupnosti;
- dajeta obvezno razlago določb statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti;
- določata naloge skupnosti ter sprejemata akte in ukrepe s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, za katere je pristojna skupščina;
- sprejemata program in načrt dela skupnosti ter poročilo o delu;
- sprejemata finančni načrt in zaključni račun o izvršitvi finančnega načrta skupnosti;
- odločata o najemanju kreditov;
- odločata o ustanovitvi organizacij združenega dela na področju socialnega skrbstva v občini;
- dajeta soglasje k statutu organizacij združenega dela, katerih ustanoviteljica ali soustanoviteljica je skupnost;
- sprejemata poslovnik skupščine in drugih organov ter delovnih teles skupnosti;
- opravljata druge zadeve, ki spadajo v enakopravno odločanje obeh zborov po zakonu, samoupravnem sporazumu o ustanovitvi skupnosti in tem statutu, ter druge zadeve, ki spadajo v pristojnost skupščine, pa za njih ni izrecno določeno, da jih obravnavata ali o njih odloča posamezni zbor samostojno oziroma da jih obravnavata ali o njih odločata zbor na skupni seji z večino glasov delegatov obeh zborov.

50. člen

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev na skupni seji:

- oblikujeta politiko in obravnavata problematiko na področju socialnega skrbstva v občini;
- obravnavata osnutke in predloge zakonov s področja socialnega skrbstva in socialnega varstva ter dajeta pobude in predloge za spremembo ali dopolnitev teh zakonov;
- dajeta pobudo in predloge za sprejem predpisov s področja socialnega skrbstva;

— obravnavata analize, poročila, informacije in drugo gradivo o delu skupnosti, njenih organov, skupne strokovne službe ter organizacij združenega dela na področju socialnega skrbstva ter organizacij in društev, ki so člani skupnosti;

— obravnavata pripombe, mnenja in priporočila skupščine in drugih organov skupščine občine, družbenopolitičnih organizacij v občini, občinske skupnosti socialnega varstva ter drugih samoupravnih interesnih skupnosti s področja družbenih dejavnosti v občini v zvezi z delom skupnosti, ter jih obveščata o svojih stališčih oziroma sprejetih sklepih v tej zvezi;

— obravnavata pripombe, predloge in mnenja ter poročila o delu odbora samoupravne delavske kontrole;

— volita in razrešujeta predsednika skupščine in njegovega namestnika;

— volita oziroma imenujeta skupne organe uporabnikov in izvajalcev druge organe skupnosti ter komisije in delovna telesa;

— imenujeta s skupščinami drugih SIS v občini vodjo strokovne službe;

— imenujeta odredbodajalce za izvrševanje fin. čnega načrta skupnosti;

— imenujeta tajnika skupščine skupnosti;

— odločata o ustanovitvi skupne strokovne službe skupaj z drugimi interesnimi skupnostmi, skleneta samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah obveznostih in odgovornostih med skupnostjo in delovno skupnostjo skupne strokovne službe;

— volita delegate za seje skupščine občinske skupnosti socialnega varstva Sežana po načelu enake zastopanosti obeh zborov, ali pa za to izvolita posebno delegacijo, ki delegira delegate v skupščino, SSV po načelu enake zastopanosti obeh zborov;

— imenujeta in razrešujeta predstavnike skupnosti oziroma delegirata delegate skupnosti v organe upravljanja organizacij združenega dela katerih ustanoviteljica je skupnost, v skladu z določbami njihovih samoupravnih splošnih aktov;

— podelujeta priznanja organizacijam združenega dela, drugim organizacijam in skupnostim ter društvom in posameznikom za izjemne dosežke in prizadevanja na področju socialnega skrbstva;

— opravljata druge zadeve, ki jih določa samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti in ta statut.

5. Odločanje

51. člen

Skupščina sprejema svoje odločitve na sejah svojih zborov oziroma na skupni seji zborov.

Zbor veljavno sklepa, če je na seji navzoča večina vseh delegatov v zboru.

Skupna seja obeh zborov je sklepčna, če je navzoča večina vseh delegatov obeh zborov.

52. člen

Odločitve in sklepi v zadevah, o katerih odloča vsak zbor samostojno, so sprejeti, če je zanje glasovala večina vseh delegatov tega zbora.

Odločitve in sklepi v zadevah, o katerih odločata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev enakopravno so sprejeti, če jih je v enakem besedilu sprejela večina delegatov v vsakem zboru.

Stališča, sklepi in odločitve v zadevah, o katerih odločajo delegati na skupni seji so sprejeti, če je zanje glasovala večina delegatov obeh zborov.

53. člen

Če samoupravni splošni akti in drugi akti skupnosti ter sklepi v zadevah, ki jih sprejemata oba zbora skupščine enakopravno niso sprejeti v enakem besedilu v obeh zborih skupščine, zbora nadaljujeta obravnavo spornega akta ali predloga sklepa in znova glasujeta o spornih vprašanjih, potem ko sta dobila obširnejšo razlago od organov oziroma delovnih teles, ki so pripravili predlog akta ali sklepa.

54. člen

Če se zbora tudi po dveh zaporednih obravnavah spornega vprašanja ne sporazumeta o besedilu samoupravnega splošnega akta ali drugega akta ali sklepa v zadevah, o katerih odločata oba zbora enakopravno, se začne usklajevalni postopek. V ta namen zbora določita skupno komisijo, v katero izvoli vsak zbor po tri člane.

Delu skupne komisije prisostvuje tudi namestnik predsednika skupščine kot koordinator dela med zboroma in komisijo.

55. člen

Skupna komisija obravnava sporna vprašanja z namenom, da bi se uskladila stališča in sestavil sporazumen predlog, ki ga predloži v sprejem zboroma.

56. člen

Zbora si prizadevata uskladiti svoja stališča in sprejeti odločitev na podlagi sporazumnega predloga skupne komisije, če je le mogoče na isti seji.

57. člen

Če so razhajanja med zboroma v stališčih in o spornih vprašanjih v zvezi s temi stališči tako globoka in bistvena, da ni pričakovati, da bi lahko prišlo od uskladitve na isti seji, ali ker je očitno, da bi komisija za usklajevanje zaradi velike obsežnosti ali zahtevnosti dela ne bo mogla opraviti svoje naloge v tem času oziroma ker je treba pripraviti novo besedilo spornega akta ali sklepa na novih izhodiščih, česar pa ni mogoče opraviti v okviru iste seje, se nadaljuje obravnava in odločanje o zadevi preloži do naslednje seje.

Odločanje o sporni zadevi se preloži do naslednje seje tudi v primeru, če večina delegatov v zboru po obravnavi sporazumnega predloga skupne komisije meni, da je sporazumni predlog treba še delno dopolniti ali spremeniti, česar pa ni mogoče opraviti v okviru iste seje, ali da se o predlogu skupne komisije ne morejo izjaviti, dokler se o tem ne posvetujejo v delegacijah, ki so jih delegirale na sejo skupščine.

V primerih iz drugega in tretjega odstavka tega člena se skupni komisiji določi rok, do katerega naj pripravi svoj predlog. Celotna zadeva se v tem primeru vrne v obravnavo delegacijam, skupaj z besedilom sporazumnega predloga skupne komisije ter z ustreznimi obrazložitvami in utemeljitvami predloga.

58. člen

Če se v skupni komisiji za usklajevanje ne doseže soglasje večine predstavnikov vsakega zbora ali če zbora ne sprejmeta njenega predloga, se predlog akta ali sklepa odloži z dnevnega reda.

Predlog akta ali sklepa v sporni zadevi se lahko da ponovno na dnevni red na predlog enega zbora ali koordinacijskega odbora.

59. člen

Če skupščina skupnosti tudi po izvedenem usklajevalnem postopku ne odloči o vprašanju, od katerega je bistveno odvisno njeno delo in je s tem bistveno ogroženo opravljanje socialno skrbstvene dejavnosti v občini, obvesti skupščino občine, ki lahko s svojo odločitvijo začasno uredi tako vprašanje.

6. Predsednik skupščine in predsednika zborov

60. člen

Skupščina skupnosti ima predsednika skupščine in namestnika predsednika skupščine, ki ju volita enakopravno oba zbora skupščine izmed članov delegacij.

Predsednika in namestnika predsednika imata tudi oba zbora. Predsednika in namestnika predsednika zbora voli vsak zbor samostojno izmed članov delegacij za ta zbor.

Volitve za predsednika skupščine in njegovega namestnika ter volitve za predsednika zborov in njuna namestnika se izvedejo z javnim ali tajnim glasovanjem, o čemer odloča vsak zbor samostojno.

Predsednik skupščine ter njegov namestnik ter predsednika zborov in njuna namestnika so voljeni za dve leti z možnostjo ponovne izvolitve še za eno mandatno obdobje.

61. člen

Predsednik skupščine zlasti:

- predstavlja in zastopa skupnost;
- sklicuje seje skupščine;
- vodi skupne seje obeh zborov skupščine;
- skrbi, da dela skupščina v skladu s poslovnikom skupščine;
- skrbi za uveljavljanje pravic delegatov v zvezi z opravljanjem njihovih funkcij v skupščini;
- spremlja in nadzira izvajanje sklepov skupščine;
- podpisuje sklepe in druge akte, ki jih sprejema skupščina;
- usklajuje delo skupščine z delom njenih organov;
- skrbi za javnost dela skupščine;
- skrbi za sodelovanje skupščine z drugimi samoupravnimi intere-

snimi skupnostmi, organizacijami in društvi, s katerimi se povezujejo naloge skupnosti, ter za sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami;

— opravlja druge naloge, ki jih določa zakon in samoupravni splošni akti skupnosti, ter naloge, ki mu jih poveri skupščina.

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini.

62. člen

Namestnik predsednika skupščine:

- nadomešča predsednika skupščine z vsemi pooblastili, ko le-ta ne more opravljati svojih dolžnosti;
- pomaga predsedniku pri izvrševanju njegovih nalog;
- opravlja druge naloge, ki mu jih poveri predsednik ali skupščina.

63. člen

Predsednik zbora:

- vodi sejo zbora, če zaseda zbor na ločeni seji;
- skrbi, da dela zbor po poslovniku skupščine;
- spremlja in nadzira izvrševanje sklepov zbora, sprejetih v zadevah, ki spadajo v izključno pristojnost zbora.

Če zbora zasedata skupaj, sodelujeta predsednika zborov pri pripravi dnevnega reda seje skupščine.

Če zbora zasedata skupaj, odločata pa o zadevah o katerih sta pristojna odločati enakopravno daje predsednik zbora zadevo oziroma vprašanje na glasovanje in ugotovi izid glasovanja v zboru, kateremu predseduje.

Če je predsednik zbora odsoten, ga nadomešča njegov namestnik.

Predsednik zbora in njegov namestnik sta za svoje delo odgovorna zboru, ki ju je izvolil.

B. KOORDINACIJSKI ODBOR

64. člen

Koordinacijski odbor izvajalcev in uporabnikov socialnoskrbstenih storitev opravlja zlasti naslednje naloge:

- pripravlja osnutke in predloge samoupravnih sporazumov in drugih samoupravnih aktov, ter predloge drugih sklepov in ukrepov, o katerih se uporabniki in izvajalci sporazumevajo v skupščini
- pripravlja predloge sklepov in ukrepov, za katere je pristojna skupščina;

— skrbi za uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov ter sklepov in ukrepov, sprejetih v skupščini skupnosti;

— seznanja skupščino s problematiko uresničevanja politike in programov dela socialnega skrbstva in predlaga potrebne ukrepe;

— zagotavlja sodelovanje z izvršilnimi organi skupščine občine skupnosti socialnega varstva in drugih samoupravnih interesnih skupnosti ter z družbenopolitičnih organizacij v občini;

— spremlja delo skupne strokovne službe glede izvrševanja nalog za skupnost;

— opravlja druge skupne naloge, za katere ga pooblastita zbor uporabnikov in zbor izvajalcev;

— opravlja druge izvršilne naloge, za katere ni izrecno določeno da spadajo v pristojnost kakega drugega izvršilnega organa skupnosti.

Koordinacijski odbor poroča skupščini o svojem delu med dvema zasedanjima. Koordinacijski odbor izdelata tudi letno, in če je potrebno tudi polletno poročilo o svojem delu.

65. člen

Koordinacijski odbor ima 9 članov, vključno s predsednikom in njegovim namestnikom.

Predsednika, njegovega namestnika in ostale člane volita zbor skupščine enakopravno izmed članov delegacij za zbor uporabnikov oziroma izvajalcev.

Mandat traja 4 leta. Pri delu koordinacijskega odbora redno sodelujejo predsednik skupščine ter predsednika obeh zborov, kadar je potrebno pa tudi predsedniki drugih organov, komisij in drugih delovnih teles.

66. člen

Koordinacijski odbor dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik.

Koordinacijski odbor veljavno sklepa, če je na seji navzoča večina članov odbora.

Koordinacijski odbor sprejema sklepe z večino glasov vseh svojih članov.

67. člen

Natančneje določbe o delu koordinacijskega odbora vsebuje poslovnik.

Č. SVET ZA VARSTVO OTROK IN DRUŽINE

D. SVET ZA VARSTVO ODRASLIH OSEB

68. člen

Za odločanje o pravici posameznika ali družine do materialne pomoči socialnega skrbstva in za odločanje o pravicah, obveznostih ali pravnih koristih posameznikov k izvrševanju javnih pooblastil, ki so organom socialnega skrbstva občinskih skupnosti poverjene z zakonom, ter za opravljanje drugih nalog, ki jih določajo samoupravni splošni akti skupnosti, izvoli skupščina

- svet za varstvo otrok in družine, ter
- svet za varstvo odraslih.

69. člen

Pri obravnavanju in odločanju v individualnih Zadevah je pri delu svetov, navedenih v prejšnjem odstavku, javnost izključena.

Vsi člani svetov in njihovi namestniki (v nadaljnjem besedilu: člani) ter druge osebe, ki so navzoče na sejah svetov, so dolžni kot tajnost varovati vse, kar zvedo na sejah oziroma v zvezi z opravljanjem svoje funkcije v svetu, in kar bi lahko škodovalo ugledu obravnavanih oseb ali drugih občanov, ali bi imelo za njih kake druge neugodne posledice, če bi za to zvedele nepoklicane tretje osebe.

Dolžnost varovanja tajnosti v smislu prejšnjega odstavka tega člena traja tudi po prenehanju mandata v svetu.

70. člen

Sveta poročata skupščini skupnosti o svojem delu najmanj enkrat na leto.

71. člen

Za delo sveta za varstvo otrok in družine ter sveta za varstvo odraslih oseb veljajo določbe 66. in 67. člena tega statuta.

SVET ZA VARSTVO OTROK IN DRUŽINE

72. člen

Svet za varstvo otrok in družine zlasti:

- odloča o materialnih pomočeh socialnega skrbstva družinam in mladoletnim posameznikom;
- odloča v zadevah rejništva;
- odloča v zadevah posvojitve;
- odloča o postavitvi mladoletnih oseb pod skrbništvo, o postavitvi skrbnika in o drugih zadevah in ukrepih s področja skrbništva nad mladoletnimi;
- odloča o postavitvi skrbnika za poseben primer mladoletnim osebam;
- odloča o spregledu zakonskih zadržkov za sklenitev zakonske zveze;
- odloča o izvrševanju roditeljskih pravic, če si starši niso med seboj edini;
- odloča, pri katerem od roditeljev bo otrok živel, če starši ne živijo skupaj;
- odloča o ureditvi stikov med otrokom in roditeljem, pri katerem otrok ne živi;
- odloča o prepovedi stikov med otrokom in roditeljem;
- odloča o odvzemu otroka staršem o oddaji otroka v zavod in o drugih ukrepih socialnega skrbstva, ki jih zahtevata vzgoja in varstvo otroka ali varstvo otrokovih premoženjskih in drugih pravic in koristi;
- odloča o odobritvi pravnih poslov, s katerimi se odsvojijo, ali obremenijo stvari iz premoženja mladoletnih oseb;
- odloča o razvrstitvi in napotitvi na usposabljanje otrok in mladoletnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju;
- odloča o predlogu sodišču za odvzem ali vrnitev roditeljskih pravic staršem in o predlogu za podaljšanje roditeljske pravice čez otrokovo polnoletnost;
- odloča o predlogu sodišču za priznanje popolne poslovne sposobnosti mladoletniku, ki je postal roditelj;

— daje mnenje sodišču, kateremu od roditeljev naj se zaupajo v varstvo in vzgojo skupni otroci v primeru razveze zakonske zveze;

— opravi uskladitev (valorizacijo) preživnin za mladoletne preživninske upravičence;

— opravlja druge naloge, ki jih določa zakon in na podlagi zakona izdani predpisi ter samoupravni splošni akti skupnosti;

— spremlja na podlagi strokovnih analiz socialne razmere družin v stanju socialne potrebe in predlaga skupščini skupnosti ustrezne ukrepe;

— opravlja naloge, ki mu jih poveri skupščina skupnosti.

73. člen

Svet za varstvo otrok in družine ima skupaj s predsednikom in njegovim namestnikom pet članov. Mandatna doba predsednika, namestnika in članov odbora je štiri leta.

Člane izvoli skupščina skupnosti praviloma izmed članov delegacij za delegiranje delegatov v skupščino skupnosti.

SVET ZA VARSTVO ODRASLIH

74. člen

Svet za varstvo odraslih zlasti:

— odloča o materialnih pomočeh socialnega skrbstva odraslim osebam;

— odloča o postavitvi pod skrbništvo odraslih oseb, ki jim je odvzeta poslovna sposobnost, o postavitvi skrbnika, o ukrepih, ki jih zahteva varstvo osebnosti in varstvo premoženjskih in drugih pravic in koristi varovancev, ter o drugih zadevah v zvezi s skrbništvom nad odraslimi;

— odloča o postavitvi začasnega skrbnika osebam, ki so v postopku za odvzem poslovne sposobnosti;

— odloča o postavitvi skrbnika za poseben primer odraslim osebam;

— opravlja uskladitev (valorizacijo) preživnin za odrasle preživninske upravičence;

— določi svetovalca (po določbah zakona o izvrševanju kazenskih sankcij) polnoletnim osebam, ki jim je izrečena pogojna obsodba, za izvrševanje varstvenega nadzorstva, in svetovalca po odpustu s prestajanja kazni;

— opravlja druge zadeve, ki mu jih poveri skupščina skupnosti;

— spremlja na podlagi strokovnih analiz problematiko na področju družbenega varstva socialno ogroženih odraslih in ostarelih oseb v občini in predlaga skupščini skupnosti ukrepe za izboljšanje položaja te skupine občanov.

75. člen

Svet za varstvo odraslih ima skupaj s predsednikom in namestnikom predsednika pet članov. Mandatna doba predsednika, namestnika in članov odbora je štiri leta.

Člane izvoli skupščina skupnosti praviloma izmed članov delegacij za delegiranje delegatov v skupščini skupnosti.

E. SVET ZA OPRAVLJANJE SPRAVNIH POSKUSOV

76. člen

Svet za opravljanje spravnih poskusov je organ skupnosti za opravljanje spravnih poskusov v postopku za razvezo zakonske zveze.

Spravni poskus opravi predsednik sveta ali član sveta, ki ga določi predsednik.

Spravni poskus se opravlja v skladu s pravilnikom, ki ga sprejme skupščina skupnosti.

Javnost je pri opravljanju spravnega poskusa izključena.

Glede varovanja tajnosti se smiselno uporabljajo določbe 72. člena tega statuta.

77. člen

Splošno problematiko v zvezi z opravljanjem spravnih poskusov svet občasno obravnava na seji, ki jih sklicuje in vodi predsednik sveta.

Seje sveta morejo biti vsaj dvakrat na leto, zaradi poenotenja dela in medsebojne izmenjave izkušenj med člani sveta.

Na seji sprejme svet tudi letno poročilo o svojem delu, ki ga predloži skupščini skupnosti.

78. člen

Svet za opravljanje spravnih poskusov ima skupaj s predsednikom in njegovim namestnikom pet članov.

Predsednika in njegovega namestnika ter ostale člane sveta imenuje skupščina skupnosti praviloma izmed svetovalcev zakonske svetovalnice oziroma izmed oseb, ki izpolnjujejo pogoje iz 15. člena Pravilnika o delu zakonskih svetovalnic in o predzakonskem svetovanju.

Člani sveta so imenovani za štiri leta. Po preteku te dobe so lahko ponovno imenovani za enako obdobje.

F. SKUPINA DELEGATOV ZA SKUPŠČINO SKUPNOSTI SOCIALNEGA SKRIBSTVA SLOVENIJE

79. člen

Za obravnavo gradiv, oblikovanje stališč in delegiranje delegatov za posamezno sejo skupščine skupnosti socialnega skrbstva Slovenije izvolita zbor uporabnikov in zbor izvajalcev skupin delegatov za skupščino skupnosti socialnega skrbstva Slovenije.

80. člen

Skupina delegatov ima štirinajst članov od tega sedem iz zbora uporabnikov in sedem iz zbora izvajalcev.

Predsednika, njegovega namestnika in ostale člane izvolita zbora skupščine enakopravno izmed članov delegacij za zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Mandat traja štiri leta.

G. KOMISIJE IN DRUGA DELOVNA TELESA

81. člen

Za proučevanje problematike na posameznih področjih ali posameznih vprašanj z delovnega področja skupnosti, določenih skupnih vprašanj, za pripravo predlogov za posamezne ukrepe ter za opravljanje drugih zadev se lahko ustanovijo komisija in druga delovna telesa, ki so stalna aličasna.

Zbora lahko ustanovita skupne komisije in druga delovna telesa, ali pa lastna delovna telesa za proučitev posameznih zadev, oziroma pripravo predlogov za posamezne sklepe.

Naloga, pooblastila in sestavo komisij in drugih delovnih teles se določa s sklepom o njihovi ustanovitvi, če jih ne določa že ta statut ali zakon.

82. člen

Komisija ali drugo delovno telo ima predsednika, namestnika predsednika in določeno število članov.

Za predsednika komisije ali drugega delovnega telesa je lahko imenovan le član delegacije za delegiranje delegatov v skupščino skupnosti, za člane pa so lahko imenovani tudi drugi delovni ljudje in občani.

83. člen

Komisije in druga delovna telesa delajo na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik, če je predsednik zadržan pa njihov namestnik.

Delo komisij in drugih delovnih teles natančneje ureja poslovnik.

V. ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

84. člen

Delavci, delovni ljudje in občani, organizirani v skupnosti, uresničujejo samoupravno delavsko kontrolo v skupnosti kot sredstvo in način uresničevanja nadzorstva nad uresničevanjem samoupravnih splošnih aktov skupnosti, sprejetih samoupravnih odločitev ter varstva svojih pravic in družbene lastnine. Nadzorstvo opravljajo po svojih delegatih v skupščini in njenih organih ter po posebnem organu samoupravne delavske kontrole — Odboru samoupravne delavske kontrole.

85. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima te pravice in dolžnosti:

- nadzira izvajanje statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti ter družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov;
- nadzira skladnost delovanja organov skupnosti s pooblastili iz statuta in samoupravnih aktov skupnosti,
- nadzira izvajanje sklepov skupščine in drugih organov skupnosti,
- nadzira porabo sredstev skupnosti,
- nadzira delo in poslovanje skupne strokovne službe,
- nadzira obveščanje članov skupnosti,
- opravlja druge naloge.

86. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima sedem članov.

Člane odbora volijo delegacije na podlagi enotne kandidatne listine, ki jo predloži skupščina skupnosti. O izvolitvi članov odbora samoupravne delavske kontrole sprejme skupščina ugotovitveni sklep.

Mandat članov traja štiri leta.

87. člen

Člani odbora za samoupravni nadzor izvolijo izmed sebe predsednika odbora in namestnika predsednika.

Predsednika volijo izmed članov, ki so člani delegacije za delegiranje delegatov v zbor uporabnikov.

88. člen

Odbor dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik odbora.

Predsednik je dolžan sklicati sejo odbora, če to zahtevajo:

- najmanj trije člani odbora,
- predsednik skupščine,
- koordinacijski odbor,
- najmanj ena petina vseh delegacij, ki delegirajo delegate v skupščino skupnosti.

Odbor se mora sestati najmanj enkrat na leto.

89. člen

Najmanj enkrat na leto mora odbor samoupravne delavske kontrole v zvezi z izvajanjem vseh svojih nalog iz 83. člena tega statuta pripraviti poročilo o svojem delu, s svojimi ugotovitvami o oceni stanja v skupnosti, in ga predložiti skupščini.

VI. LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

90. člen

Skupščina skupnosti je nosilka nalog, ki jih ima skupnost na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite po zakonu in predpisih na podlagi zakona, ter po družbenem planu in planih občine.

Skupščina skupnosti in njeni organi pri opravljanju nalog na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite sodelujejo s pristojnimi občinskimi organi in družbenopolitičnimi organizacijami ter z njimi usklajujejo ukrepe na tem področju.

91. člen

Obrambni načrt skupnosti določa ukrepe za njeno delovanje v razmerah neposredne vojne nevarnosti in v vojni.

Sestavni del obrambnega načrta je poslovnik, ki v skladu s predpisi začasno, dokler trajajo razmere po prejšnjem členu ureja sestavo organov skupnosti, njihova pooblastila in način odločanja tako, da skupnost v takih razmerah lahko opravlja svoje temeljne naloge.

92. člen

Za dosledno izvajanje politike pri organiziranju ljudske obrambe in družbene samozaščite, spremljanja in ocenjevanja varnostnih in obrambnih razmer ter usmerjanja vseh dejavnikov splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite imenuje skupščina skupnosti odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

93. člen

Predsednika in šest članov odbora za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito imenuje skupščina skupnosti izmed članov predsedstva skupščine in članov odborov skupščine.

Mandatna doba predsednika in članov odbora je štiri leta.

Strokovni delavec, ki v strokovni službi opravlja dela in naloge za skupnost je član odbora po položaju.

Predsednik odbora sklicuje seje, predlaga dnevni red in vodi seje ter predstavlja odbor.

Predsednik in člani odbora so skupščini skupnosti osebno odgovorni za svoje delo v odboru, v skladu s svojimi pravicami in dolžnostmi pa tudi za delo in odločitve odbora.

94. člen

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito:

- pripravlja samoupravne akte, ki jih na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite sprejema skupščina skupnosti
- skrbi za izvajanje teh samoupravnih aktov
- sprejema obrambni načrt skupnosti

— neposredno uresničuje druge naloge na področju splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite v skladu z zakonom, predpisi na podlagi zakona in plani družbenopolitične skupnosti.

VII. OPRAVLJANJE ADMINISTRATIVNO-STROKOVNIH, POMOŽNIH IN TEM PODOBNIH DEL ZA SKUPNOST

95. člen

Za opravljanje administrativno-strokovnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine skupnosti in drugih organov skupnosti ustanovi skupščina skupnosti, skupaj z drugimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti v občini, skupno strokovno službo, ki se organizira kot delovna skupnost.

Naloge, ki jih delovna skupnost skupne strokovne službe opravlja za skupnost, se natančneje določijo s samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih.

96. člen

Skupna strokovna služba se ustanovi s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi, ki ga sklenejo med seboj samoupravne interesne skupnosti, za katere bo delovna skupnost skupne strokovne službe opravljalala določena dela.

97. člen

Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti med delovno skupnostjo in skupnostmi — ustanoviteljicami strokovne službe, določa samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, ki ga sklenejo skupščina skupnosti-ustanoviteljic in delovna skupnost.

98. člen

Vodjo skupne strokovne službe (v nadaljnjem besedilu: vodja službe) imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so skupno službo ustanovile, po tem, ko dobijo mnenje delovne skupnosti. Vodja delovne skupnosti se imenuje za dobo štirih let.

Za svoje delo in delo skupne strokovne službe je odgovoren skupščinam skupnosti.

99. člen

Vodja službe opravlja predvsem naslednje naloge:

- organizira in usklajuje delo strokovne službe,
- skrbi, da je delo v strokovni službi zakonito, pravilno, pravočasno in racionalno,
- organizira sodelovanje z drugimi organi in organizacijami v skladu z nalogami strokovne službe,
- poroča skupnosti o delu strokovne službe,
- skrbi za zakonitost dela skupnosti in njenih organov ter racionalno poslovanje,
- uresničuje pravice, dolžnosti in odgovornosti poslovodnega organa v odnosih do delovne skupnosti skupne strokovne službe in v notranjih samoupravnih odnosih,
- je odredbodajalec za izpolnjevanje finančnega načrta, periodičnih obračunov in zaključnega računa strokovne službe,
- po sklepih skupščine in njenih organov opravlja tudi druge naloge.

100. člen

Samoupravni sporazum o ustanovitvi skupne strokovne službe podrobneje ureja način imenovanja pravice, dolžnosti in odgovornosti vodje strokovne službe.

101. člen

K določbam statuta delovne skupnosti skupne strokovne službe, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je bila strokovna služba ustanovljena, k programu njenega dela ter k razvidu del in nalog je potrebno soglasje skupščine skupnosti.

VIII. DRUŽBENE MATERIALNE POMOČI V SOCIALNEM SKRBTSTVU

102. člen

V skrbi za socialno varnost občanov zagotavljajo delavci, delovni ljudje in občani, združeni v občinski skupnosti, družbeno denarno in drugo materialno pomoč (v nadaljnjem besedilu: materialna pomoč)

občanom, ki so nesposobni ali bistveno zmanjšano sposobni za pridobitno delo in ki so gmotno ogroženi, če tem osebam ni mogoče zagotoviti preživljanja oziroma jim pomagati na drug ustrezen način.

Skupščina skupnosti sprejme poseben samoupravni splošni akt, s katerim se v skladu z zakonom natančneje določijo pogoji za uveljavitev in trajanje pravic do materialne pomoči, oblike materialnih pomoči v socialnem skrbstvu v občini Sežana, obveznosti in odgovornosti prejemnikov materialne pomoči do občinske skupnosti ter druga pomembna vprašanja v zvezi z materialnimi pomočmi.

Do materialne pomoči v socialnem skrbstvu v občini Sežana, nima pravice občan, ki formalno sicer izkaže, da izpolnjuje pogoje za dodelitev materialne pomoči, se pa na podlagi drugih dokazov ugotovi, da ne živi v slabih gmotnih razmerah in torej materialne pomoči ni potreben.

103. člen

Skupščina skupnosti sprejme kriterije za dogovarjanje in sklepanje sporazumov o višini prispevka, ki naj bi ga za preživljanje občana, kateri uveljavlja ali v katerikoli obliki že prejema materialno pomoč socialnega skrbstva, prispevale osebe, ki so tega občana po zakonu dolžne preživljati, a svojega preživninskega prispevka ne dajejo niti na podlagi dogovora o preživnini, niti na podlagi sodne odločbe ali kakšnega drugega akta.

Sporazume v smislu prejšnjega odstavka sklepa skupnost, če socialno ogroženemu občanu dodeli materialno pomoč, z osebami, ki so dolžne prispevati za preživljanje prejemnika materialne pomoči.

S samoupravnim splošnim aktom iz 106. člena tega statuta se določijo način ukrepanja skupnosti v primeru, če osebe, ki so dolžne prispevati za preživljanje občanov iz prvega odstavka, ne dajejo svojega prispevka v skladu z navedenimi kriteriji.

104. člen

Skupščina skupnosti v skladu s planskimi akti skupnosti in drugimi samoupravnimi akti s sklepom določi višino denarne pomoči, ki predstavlja prejemnikom v občini edini vir sredstev za preživljanje, najvišjo možno višino enkratne denarne pomoči ter višino drugih oblik materialne pomoči, pri katerih je določitev višine možna. Podrobne določbe o tem vsebuje samoupravni splošni akt skupnosti iz 106. člena tega statuta.

Sklepe iz prejšnjega odstavka sprejme skupščina najmanj enkrat letno, če ni z družbenim dogovorom ali samoupravnim sporazumom določeno, da se opravi uskladitev (valorizacija) materialnih pomoči tudi med letom, oziroma da se tudi med letom na novo določa višina posameznih oblik materialnih pomoči socialnega skrbstva.

105. člen

O pravici posameznika ali družine do materialne pomoči odločajo posebni organi skupnosti, in sicer svet za varstvo otrok in družine ter svet za varstvo odraslih oseb, vsak v okviru svoje pristojnosti, določene s tem statutom v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi skupnosti.

V najhujših, neodločljivih primerih, ko je socialna stiska občana ali druge upravičene osebe tako huda, da ni mogoče počakati na odločitev pristojnega sveta, odloči o pravici posameznika ali družine do enkratne denarne pomoči individualni poslovodni organ Centra za socialno delo Sežana, ki pa mora svojo odločitev predložiti v odobritev pristojnemu svetu na prvi seji.

106. člen

Najmanj enkrat letno, če je potrebno pa tudi večkrat, se ponovno preizkusi, ali in v kolikšni meri prejemniki materialne pomoči socialnega skrbstva izpolnjujejo pogoje za nadaljnje sprejemanje materialne pomoči v skladu z določili samoupravnega splošnega akta iz 106. člena tega statuta (revizija materialnih pomoči).

107. člen

Postopek za uveljavljanje pravice do materialnih pomoči, za revizijo ter za valorizacijo materialnih pomoči določa Pravilnik o postopku za uveljavljanje pravice do materialnih pomoči in za valorizacijo materialnih pomoči v socialnem skrbstvu, ki ga sprejme skupščina Skupnosti socialnega skrbstva Slovenije.

IX. RAZMERJE SKUPNOSTI DO SKUPŠČINE OBČINE SEŽANA

108. člen

Skupnost je dolžna najmanj enkrat letno poročati skupščini občine o delu skupnosti, zlasti o izvajanju politike na področju socialnega skrbstva, izvajanju sprejetih programov razvoja in dela, uresničevanju drugih nalog skupnosti ter o drugih pomembnih vprašanjih v zvezi z delovanjem skupnosti.

Skupščina obravnava priporočila in mnenja skupščine občine in njenih organov ter obvešča skupščino občine in njene organe o sprejetih ukrepih v tej zvezi.

X. JAVNOST DELA

109. člen

Delo skupnosti je javno.

Seje skupščine in drugih organov so javne, če s tem statutom za posamezne primere ni drugače določeno.

110. člen

Predstavniki organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in društev, predstavniki samoupravnih interesnih skupnosti, sredstev javnega obveščanja in občani imajo pravico biti navzoči na sejah skupščine in njenih organov ter sodelovati v razpravi, nimajo pa pravice odločanja.

Na seje se redno vabijo tudi predstavniki sredstev javnega obveščanja v občini, zaradi obveščanja javnosti.

111. člen

Skupnost mora zagotoviti redno, pravočasno in popolno obveščanje javnosti zlasti o stanju in problematiki na področju socialnega skrbstva v občini, o razvoju socialnega skrbstva, o uresničevanju sprejete politike in vseh samoupravnih odločitev v skupnosti, o delovanju delegatskega sistema in delegatskih odnosih, o delu skupne strokovne službe, o uporabi sredstev združenih za socialno skrbstvo, in o drugih pomembnih vprašanjih.

112. člen

Obveščanje o delu skupnosti, se izvaja:

- preko delegatov v skupščini,
- s pismenimi gradivi za seje skupščine in njenih organov,
- s pomočjo sredstev javnega obveščanja,
- z drugimi oblikami obveščanja, ki jih določi skupščina skupnosti.

113. člen

Za redno in pravočasno obveščanje javnosti o delu skupnosti je odgovoren predsednik skupščine.

114. člen

Skupščina in njeni organi v posebno utemeljenih primerih sklenejo, da bodo določena vprašanja obravnavali brez navzočnosti javnosti.

Tako sklenejo zlasti v primerih, kadar zakon ali drug predpis določa, da je določene podatke treba šteti kot tajnost.

115. člen

Skupščina skupnosti s poslovnikom natančneje uredi uresničevanje načela javnosti dela in varovanja tajnosti.

XI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

116. člen

Za obvezno razlago določb tega statuta je pristojna skupščina skupnosti.

117. člen

Z dnem uveljavitve tega statuta preneha veljati statut Občinske skupnosti, ki je bil sprejet 31. januarja 1975.

118. člen

Ta statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti in da k njemu soglasje skupščina občine Sežana.

Po enakem postopku se sprejemajo tudi spremembe in dopolnitve statuta.

119. člen

Statut se objavi v Uradnih objavah.

Predsednik
skupščine skupnosti
MILKA SOSIČ, l. r.

K temu statutu je dala soglasje Skupščina občine Sežana s sklepom št. 022-15/83-12 dne, 23. marca 1984.

OBČINSKA SKUPNOST SOCIALNEGA VARSTVA SEŽANA

Skupščina Občinske skupnosti socialnega varstva Sežana je na svoji 10. seji dne 18. januarja sprejela

SKLEP

Skupščina Občinske skupnosti socialnega varstva Sežana ugotavlja, da so vse ustanoviteljice sprejele samoupravni sporazum o ustanovitvi Občinske skupnosti socialnega varstva Sežana in je ta tako veljavno sklenjen.

Številka: 18/80-SV

Datum: 18. januarja 1982

Predsednik skupščine
IGOR GRMEK, l. r.

Na podlagi 1. odstavka 8. člena in v zvezi z 10. členom zakona o skupnosti socialnega varstva (Ur. l. SRS, št. 8/80) so Občinska skupnost socialnega skrbstva Sežana, Skupnost otroškega varstva občine Sežana, Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS — enota v občini Sežana, Občinska skupnost za zaposlovanje Sežana in Samoupravna stanovanjska skupnost Sežana dne 18. 1. 1982 sprejela

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI OBČINSKE SKUPNOSTI SOCIALNEGA VARSTVA SEŽANA

I. Splošne določbe:

1. člen

Občinsko skupnost socialnega varstva Sežana (v nadaljnjem besedilu: skupnost socialnega varstva) se zaradi oblikovanja, usklajevanja in spremljanja celovite politike socialnega varstva kot bistvene sestavine socialne varnosti povezujejo delavci, drugi delovni ljudje in občani po Občinski skupnosti socialnega skrbstva Sežana, Skupnosti otroškega varstva občine Sežana, Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji — enoti v Sežani, Občinski skupnosti za zaposlovanje Sežana in Samoupravni stanovanjski skupnosti Sežana (v nadaljnjem besedilu: ustanoviteljice).

2. člen

V skupnosti socialnega varstva delavci, drugi delovni ljudje in občani oblikujejo, usklajujejo in spremljajo uresničevanje politike na področju socialnega varstva, usklajujejo programe dela na posameznih področjih socialnega varstva, socialno-varstvene elemente na samoupravne sporazume o temeljnih planov, osnove in merila za posamezne socialno-varstvene pravice, usklajujejo in oblikujejo osnove in merila za uresničevanje solidarnosti in vzajemnosti in zagotavljajo enako-pravno odločanje s pristojnimi zbori skupščine občine Sežana.

3. člen

V skupnosti socialnega varstva se usklajujejo tudi deli programov, ki se nanašajo na socialno varstvo ter osnove in merila za posamezne pravice, ki imajo socialno-varstveni pomen in se delavci, drugi delovni ljudje in občani o njih dogovarjajo v občinskih samoupravnih interesnih skupnostih, ki niso ustanoviteljice.

4. člen

Skupnost socialnega varstva so zaradi oblikovanja, usklajevanja in spremljanja celovite politike socialnega varstva v SR Sloveniji skupaj z ostalimi občinskimi skupnostmi socialnega varstva ter s Skupnostjo socialnega skrbstva Slovenije, Zveze skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije, Skupnostjo otroškega varstva Slovenije, Skupnostjo pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji, Skupnostjo starostnega zavarovanja kmetov SR Slovenije in Zvezo stanovanjskih skupnosti Slovenije povezuje v Skupnost socialnega varstva.

5. člen

Dejavnost skupnosti socialnega varstva je posebnega družbenega pomena. Skupnost socialnega varstva je pravna oseba s pravnimi, obveznostmi dogovorov in samoupravnih sporazumov ter drugih splošnih aktov. Ime skupnosti je: v Sežani, Partizanska cesta št. 18. Delo skupnosti socialnega varstva je javno.

II. Naloge skupnosti socialnega varstva:

6. člen

V skupnosti socialnega varstva se oblikujejo, spremljajo in usklajujejo politika in programi socialnega varstva, dogovarjajo prioritete naloge in uvajanje novih oblik socialnega varstva za območje občine Sežana.

V skupnosti socialnega varstva se določajo in usklajujejo zlasti:

- izhodišča za uresničevanje dogovorjenih oblik varstva borcev, vojaških invalidov ter civilnih žrtev vojne,
- programi za izgradnjo socialnih zavodov in invalidskih delavnic,
- načrtovanje in izvajanje usposabljanja, varstva in zaposlovanja otrok z motnjami v telesnem in duševnem razvoju ter odraslih invalidnih oseb,
- kriteriji za gradnjo ter osnove in merila za dodelitev stanovanj zgrajenih s sredstvi za družbeno pomoč,
- minimalni življenjski standardi pri zaposlovanju delavcev
- osnove in merila za uveljavljanje pravic občanov do pomoči k plačilu za storitve vzgojnovarstvenih organizacij, osnovnih šol, domov učencev in študentov ter socialnih zavodov,
- osnove in merila za uveljavljanje pravic občanov do subvencij s stanarinarin in za druga delna nadomestila, ki se priznavajo občanom z nižjimi osebnimi dohodki in njihovim družinskim članom,
- osnove in merila za uveljavljanje socialnih pravic, odvisnih od dohodka in socialnih razmer posameznika ali družine,
- osnove in merila za uveljavljanje socialnih dajatev, ki jih občanom zagotavljajo občinske samoupravne interesne skupnosti,
- nadomestila osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodb, poroda in nega otroka ter nadomestila in pomoči za čas brezposelnosti,
- merila za prispevke uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev,
- osnove in merila za odpis ali znižanje prispevka kmetov za starostno zavarovanje,
- socialno-varstvene naloge s področja splošno ljudske obrambe in družbene zasamozaščite, ki so skupnega pomena za ustanoviteljice,
- naloge v zvezi z delom na področju preprečevanja vzrokov in odpravljanja posledic alkoholizma in drugih zasvojenosti.

7. člen

Skupnost socialnega varstva odloča o zahtevah za priznanje varstvene dodatka kmetom — borcem NOV ter v skladu z zakonom določa zneske varstvenih dodatkov glede na socialno ogroženost kmetov borcev.

8. člen

Skupnost socialnega varstva ugotavlja gmotno stanje invalidnih oseb oziroma njihovih družinskih članov po merilih, ki jih določi Skupnost socialnega varstva Slovenije.

III. Planiranje v skupnosti socialnega varstva:

9. člen

V skupnosti socialnega varstva se ustanoviteljice in druge skupnosti o katerih se delavci, drugi delovni ljudje in občani sporazumevajo o uresničevanju socialno varstvenih pravic, dogovorijo o skupnih strokovnih podlagah za oblikovanje socialnih varstvenih elementov za samoupravne sporazume o temeljih plana.

Pri tem se sporazumejo:

- katere analize in druge analitično dokumentacijsko gradivo je potrebno pripraviti kot strokovno podlago za oblikovanje socialno varstvenih elementov v posameznih skupnostih, (analize stanja, problematiko in razvojnih možnosti na posameznih področjih socialnega varstva, analizo življenjskih stroškov posameznih skupin prebivalstva, itd) ter kakšna enotna metodologija naj se pri tem uporabi
- katere strokovne podlage naj se zaradi ekonomičnosti postopka pripravijo skupno v okviru socialnega varstva.

10. člen

Na osnovi strokovnih podlag, pripravljenih v skladu z dogovorom iz prejšnjega člena tega sporazuma oblikujejo ustanoviteljice in druge skupnosti elemente za svoje samoupravne sporazume o temeljih plana.

11. člen

V skupnosti socialnega varstva sklenejo ustanoviteljice in druge skupnosti poseben samoupravni sporazum, s katerim uskladijo zlasti:

- socialno varstvene elemente za samoupravne sporazume o temeljih planov,

- obseg socialno varstvenih pravic,
- pogoje, kriterije in merila, po katerih se bodo uveljavljale socialno varstvene pravice,
- programe socialnovarstvenih pravic, na katere se združujejo sredstva po načelu solidarnosti in vzajemnosti,
- prednostne naloge na področju socialnega varstva, uvajanje novih oblik socialnega varstva in druge naloge, ki so skupnega pomena za celovito in usklajeno uresničevanje socialnega varstva.

12. člen

Ko delavci, drugi delovni ljudje in občani sklenejo poseben sporazum iz prejšnjega člena tega sporazuma, oblikujejo samoupravne sporazume o temeljih planov samoupravnih interesnih skupnosti s področja socialnega varstva in druge samoupravne sporazume, s katerimi določajo:

- obseg socialnovarstvenih pravic ter pogoje in načine njihovega uresničevanja,
- merila za ugotavljanje upravičenosti do socialnovarstvenih pravic,
- medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti,
- način zagotavljanja materialnih in drugih pogojev za uresničevanje dogovorjenih nalog in ciljev.

13. člen

Postopek usklajevanja socialno-varstvenih elementov natančneje ureja statut skupnosti socialnega varstva.

IV. Upravljanja skupnosti socialnega varstva:

a) Skupščina

14. člen

Skupnost socialnega varstva upravlja skupščina, skupščino skupnosti sestavljajo delegati, ki jih delegirajo skupščina ustanoviteljic po načelu enake zastopanosti uporabnikov in izvajalcev.

15. člen

Skupščino skupnosti sestavlja 30 delegatov. Vsaka ustanoviteljica delegira 6 delegatov.

1. Občinska skupnost socialnega skrbstva Sežana delegira 3 delegate iz zbora uporabnikov in 3 delegate iz zbora izvajalcev,
2. Skupnost otroškega varstva občine Sežana delegira 3 delegate iz zbora uporabnikov in 3 delegate iz zbora izvajalcev,
3. Samoupravna stanovanjska skupnost Sežana delegira 3 delegate iz zbora uporabnikov in 3 delegate iz zbora izvajalcev,
4. Občinska skupnost za zaposlovanje Sežana delegira 6 delegatov,
5. Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS — enota Sežana delegira 6 delegatov.

Način delegiranja delegatov v skupščino skupnosti in njene organe kakor tudi način njihovega odpoklica, posebej opredeljujejo ustanoviteljice v svojih splošnih aktih.

16. člen

Kadar skupščina skupnosti obravnava posamezna vprašanja in pristojnosti druge skupnosti sodelujejo pri delu skupščine skupnosti tudi delegat te skupnosti.

Delegat iz 1. odstavka tega člena ima enake pravice kot delegat ustanoviteljic, nima pa pravice sprejemanja odločitev.

17. člen

Skupščina skupnosti ima naslednja pooblastila in odgovornosti:

- usklajuje socialno-varstvene programe s posameznih področij socialnega varstva in spremlja njihovo izvajanje,
- obravnava problematiko posameznih področij socialnega varstva,
- usklajuje programe razvoja posameznih področij socialnega varstva za območje občine,
- opredeljuje skupne prednostne naloge socialnega varstva in spremlja dinamiko njihovega izvajanja,
- spremlja skupna izhodišča za uresničevanje solidarnosti na posameznih področjih socialnega varstva,
- sprejema statut in druge splošne akte skupnosti,
- sklepa družbene dogovore in samoupravne sporazume,
- sprejema sklepe in akte v zvezi s svojim delom za področje ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- sprejema načrt dela skupnosti socialnega varstva,
- obravnava in sklepa o finančnem poslovanju skupnosti socialnega varstva in upravlja s sredstvi, združenimi za njeno dejavnost,
- voli in razrešuje predsednika skupščine in njegovega namestnika ter predsednika in člane skupnih organov ter odborov skupnosti socialnega varstva,
- opravlja druge naloge, določene z zakonom, družbenimi dogovori s tem samoupravnim sporazumom in drugimi sporazumi ter statutom skupnosti.

18. člen

Skupščina enakopravno s pristojnimi zbori skupščine občine Sežana odloča o politiki socialnega varstva in o razvoju posameznih področij socialnega varstva ter o drugih pomembnih vprašanjih s področja socialnega varstva, ki so v pristojnosti zborov skupščine občine Sežana.

Kadar skupščina skupnosti odloča enakopravno s zbori skupščine občine Sežana se za njeno delo smiselno uporabljajo določbe statuta Skupščine občine.

19. člen

Skupščina ima predsednika skupščine in njegovega namestnika, ki ju izvoli za dobo štirih let. Predsednik skupščine predstavlja in zastopa skupnost socialnega varstva in opravlja druge naloge, ki so določene s statutom skupnosti socialnega varstva.

20. člen

Skupščina skupnosti zaseda in odloča na sejah.

Skupščina skupnosti se sestaja po potrebi, najmanj pa dvakrat letno. Skupščina vejavno sklepa, če je na seji navzoča večina delegatov ustanoviteljic.

21. člen

Skupščina skupnosti obravnava posamezna vprašanja na lastno pobudo, na pobudo katerekoli ustanoviteljice ali druge skupnosti. Zaradi enotnega pristopa k uresničevanju socialno-varstvene politike v občini lahko da pobudo za obravnavo posameznih vprašanj tudi organ družbenopolitične skupnosti, predvsem pri pripravi in usklajevanju izhodišč za socialno-varstvene dele kratkoročnih in srednjeročnih programov ustanoviteljic ter drugih samoupravnih interesnih skupnosti, pri odločanju prednostnih nalog in pri drugih nalogah.

22. člen

Sklep, stališče, priporočilo ali mnenje skupščine skupnosti je sprejeto, če se tako sporazume večina delegatov ustanoviteljic. Sporazum večine vseh delegatov ustanoviteljic je potreben tudi ob sprejemanju samoupravnih aktov oziroma izvolitvah ali imenovanjih članov organov skupščine. Kadar pa se v skupščini skupnosti usklajujejo programi dela na posameznih področjih socialnega varstva, socialno-varstveni elementi za samoupravne sporazume o temeljnih planov, osnove in merila za posamezne socialno-varstvene pravice in drugi socialno-varstveni korektivi, je za sprejetje sklepa potrebno soglasje vseh ustanoviteljic.

23. člen

Če ni prišlo do sprejema sklepa, stališča, priporočila ali mnenja oziroma samoupravnega akta ali da ni prišlo do izvolitve oziroma imenovanja po prejšnjem členu tega sporazuma, če prične med ustanoviteljicami usklajevalni postopek kot ga določa statut skupnosti.

Če ni prišlo do sprejema sklepa, stališča, priporočila ali mnenja o zadevi, ki jo je skupščina skupnosti predložila druga skupnost, sodeluje v usklajevalnem postopku na način, ki ga določa statut, tudi ta skupnost.

Če tudi v usklajevalnem postopku ni doseženo soglasje in bi bila s tem redno ogrožena uresničitev posameznih socialno-varstvenih delov programov, lahko Skupščina občine Sežana na predlog svojega izvršnega sveta začasno uredi to vprašanje.

b) Skupni organi:

24. člen

Za izvrševanje stalnih skupnih nalog ter za izvrševanje sprejetih sklepov oblikujejo ustanoviteljice stalne aličasne skupne organe izmed delegatov ustanoviteljic, za izvrševanje naloge, pri katerih sodelujejo tudi druge skupnosti, pa tudi izmed delegatov teh skupnosti.

Predsednike in člane skupnih organov izvoli skupščina skupnosti za dobo štirih let.

25. člen

Stalni skupni organi skupščine skupnosti so:

- koordinacijski odbor za vprašanja socialne varnosti borcev
- komisija za vprašanja socialne varnosti invalidov
- komisija za usklajevanje programov socialnega varstva
- komisija za splošne administrativne zadeve.

26. člen

Koordinacijski odbor za vprašanja socialne varnosti borcev usklajuje skupna izhodišča za uresničevanje dogovorjenih oblik varstva borcev.

27. člen

Komisija za vprašanja socialne varnosti invalidov spremlja izvajanje programov usposabljanja in zaposlovanja invalidov, delo invalidnih delavnic, delavnic za delo pod posebnimi pogoji in zavodov za usposabljanje ter pripravlja predlog za izdajo soglasij za njihovo ustanovitev, sodeluje z invalidskimi organizacijami in društvi in obravnava druge zadeve področja socialne varnosti invalidov.

28. člen

Komisija za usklajevanje programov socialnega varstva usklajuje socialno-varstvene elemente programov občinskih samoupravnih interesnih skupnosti in prednostne naloge socialnega varstva.

29. člen

Komisija za splošno in administrativne zadeve obravnava vprašanja tekočega poslovanja, problematiko združevanja in razporejanja sredstev skupnosti socialnega varstva, razmerja do strokovne službe in druge splošne in administrativne zadeve.

30. člen

Ustanoviteljice lahko oblikujejo tudi druge stalne aličasne skupne organe za preučevanje določenih vprašanj ali za izvrševanje določenih nalog ali sklepov.

31. člen

Način dela skupnih organov podrobneje določa poslovnik skupnosti socialnega varstva.

V. Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ter organizacija in delovanja skupnosti socialnega varstva v izjemnih razmerah

32. člen

Skupnost socialnega varstva ima odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, ki ima 5 članov.

Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito skrbi za izvrševanje nalog s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite, ki so skupnega pomena za ustanoviteljice in za delovanje skupnosti socialnega varstva v izjemnih razmerah.

Predsednika in člane odbora izvoli skupščina izmed delegatov ustanoviteljic.

33. člen

Natančneje določbe o sestavi in delu odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito vsebuje statut skupnosti socialnega varstva.

34. člen

V primeru, da bi nastopile izjemne razmere (izredne razmere, neposredna vojna nevarnost, vojna) prilagodi skupnost socialnega varstva svojo organizacijo in delo načrtom za delo v teh razmerah in ukrepne vse potrebno za nemoteno delo ter odstranjevanje posledic takega stanja.

35. člen

Skupnost socialnega varstva se za usklajeno, učinkovito načrtovanje organizacije in dela v izjemnih razmerah povezuje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbenimi in družbenopolitičnimi organizacijami in krajevnimi skupnostmi.

VI. Sredstva skupnosti socialnega varstva:

36. člen

Delavci, delovni ljudje in občani po ustanoviteljih zagotovijo materialne pogoje za delo skupščine skupnosti socialnega varstva in njenih organov in za opravljanje strokovnih opravil.

VII. Strokovna služba:

37. člen

Za opravljanje strokovno-administrativnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine skupnosti in njenih organov oblikuje skupnost socialnega varstva skupaj z ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti v občini Delovno skupnost skupnih služb SIS občine Sežana. Zagotovitev določenih opravil si skupnost socialnega varstva lahko uredi tudi z dogovorom z drugo skupnostjo, organizacijo ali upravnim organom.

38. člen

K določbam statuta delovne skupnosti iz prejšnjega člena tega sporazuma, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je bila oblikovana, programu njenega dela ter k razvidu del in nalog je potrebno soglasje skupščine skupnosti socialnega varstva.

VIII. Nadzorstvo:

39. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani nadzorujejo delo skupnosti socialnega varstva preko svojih delegatov v skupščini in njenih organih. Zakonitost poslovanja in dela skupnosti socialnega varstva nadzoruje za zadeve socialnega varstva pristojni upravni organ skupščine občine Sežana.

40. člen

Nadzorstvo nad izvajanjem tega sporazuma in drugih aktov skupnosti socialnega varstva nad uporabo sredstev, nad delovanjem organov skupščine skupnosti in njene strokovne službe opravlja odbor samoupravne delavske kontrole.

Predsednika in člana odbora izvoli skupščina izmed delegatov ustanoviteljic.

41. člen

Natančneje določbe o sestavi in delu odbora samoupravne delavske kontrole vsebujeta statut skupnosti socialnega varstva in poseben pravilnik.

42. člen

Zakonitost poslovanja in dela skupnosti nadzoruje pristojni upravni organ Skupščine občine Sežana.

IX. Razmerja skupnosti socialnega varstva do ustanoviteljic, Skupnosti socialnega varstva Slovenije in do drugih skupnosti ter do družbenih dejavnikov

43. člen

Skupnost socialnega varstva je dolžna najmanj enkrat letno poročati skupščinam ustanoviteljic o svojem delu, o izvajanju politike socialnega varstva in o uporabi sredstev.

44. člen

Skupnost socialnega varstva sodeluje pri izvajanju nalog s skupnostjo socialnega varstva Slovenije, z drugimi skupnostmi, ter družbeno političnimi skupnostmi in organizacijami ter društvi.

45. člen

Ko bo ustanovljena Skupnost starostnega zavarovanja kmetov SRS, enota Sežana, lahko pristopi k temu sporazumu in dobi vse pravice, obveznosti in odgovornosti, ki jih imajo ustanoviteljice. V primeru iz prvega odstavka tega člena se ustrezno spremeni, sestava skupščine in njenih organov.

Spremembo ugotovi skupščina s sklepom.

X. Prehodne in končne določbe:

46. člen

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko ga podpišejo vse ustanoviteljice, veljati pa začne, ko da k njemu soglasje Skupščina občine Sežana.

Ta samoupravni sporazum se lahko spremeni oziroma dopolni po postopku, ki velja za njegovo sklenitev.

47. člen

Ta samoupravni sporazum se objavi v Uradnih objavah.

Številka: 18/80

K temu samoupravnemu sporazumu je dala soglasje skupščina občine Sežana s sklepom št. 022-11/83-3, z dnem 6. 12. 1983.

Na podlagi 17. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Občinske skupnosti socialnega varstva Sežana (Ur. objave) z 10. členom zakona o skupnostih socialnega varstva (Ur. l. SRS, št. 8/80) je skupščina Občinske skupnosti socialnega varstva Sežana na svoji 10. seji dne 18. januarja 1982 sprejela

STATUT
OBČINSKE SKUPNOSTI SOCIALNEGA VARSTVA
SEŽANA

1. Splošne določbe

1. člen

Občinska skupnost socialnega varstva Sežana (v nadaljnjem besedilu: skupnost socialnega varstva) je samoupravna interesna skupnost, ki so jo ustanovile Občinska skupnost socialnega skrbstva Sežana, Skupnost otroškega varstva občine Sežana, Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS — enota Sežana in Samoupravna stanovanjska skupnost Sežana (v nadaljnjem besedilu: ustanoviteljice).

2. člen

Skupnost socialnega varstva je bila ustanovljena z namenom, da delavci, drugi delovni ljudje in občani občine Sežana v njej oblikujejo, usklajujejo in spremljajo uresničevanje politike na področju socialnega varstva, socialno varstvene elemente za samoupravne sporazume o temeljnih planov, osnove in merila za posamezne socialno varstvene pravice, usklajujejo in oblikujejo osnove in merila za uresničevanje solidarnosti in vzajemnosti in zagotavljajo enakopravno odločanje s pristojnimi zbori Skupščine občine Sežana.

3. člen

Skupnost socialnega varstva se zaradi oblikovanja, usklajevanja in spremljanja celovite politike socialnega varstva v SR Sloveniji skupaj z ostalimi občinskimi skupnostmi socialnega varstva ter s skupnostjo socialnega skrbstva Slovenije, Zveze skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije, Zvezo skupnosti otroškega varstva Slovenije, Skupnostjo pokojninskega in invalidskega zavarovanja kmetov v SR Sloveniji in Zvezo stanovanjskih skupnosti Slovenije povezuje v Skupnost socialnega varstva Slovenije.

4. člen

Dejavnost skupnosti socialnega varstva je posebnega družbenega pomena.

Skupnost socialnega varstva deluje na podlagi ustave, zakonov, družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov ter njenih samoupravnih aktov.

Delo skupnosti socialnega varstva je javno.

5. člen

Skupnost socialnega varstva je pravna oseba.

Ime skupnosti socialnega varstva je: Občinska skupnost socialnega varstva Sežana.

Sedež skupnosti socialnega varstva je v Sežani, Partizanska c. št. 18.

Skupnost socialnega varstva ima štampiljko okrogle oblike z besedilom Občinska skupnost socialnega varstva Sežana.

II. Naloge skupnosti socialnega varstva

6. člen

V skupnosti socialnega varstva se oblikujejo, spremljajo in usklajujejo politika in programi socialnega varstva dogovarjajo prioritete naloge in uvajanje novih oblik socialnega varstva za območje občine Sežana.

V skupnosti socialnega varstva se določajo in usklajujejo zlasti:

- izhodišča za uresničevanje dogovorjenih oblik varstva borcev, vojaških invalidov ter civilnih žrtev vojne,
- programi za izgradnjo socialnih zavodov in invalidskih delavnic,
- načrtovanje in izvajanje usposabljanja, varstva in zaposlovanja otrok v motnjami v telesnem in duševnem razvoju ter odraslih invalidnih oseb,

- kriteriji za gradnjo ter osnove in merila za dodelitev stanovanj, zgrajenih s sredstvi za družbeno pomoč,

- minimalni življenjski standardi pri zaposlovanju delavcev,

- osnove in merila za uveljavljanje pravic občanov do pomoči k plačilu za storitve vzgojno-varstvenih organizacij, osnovnih šol, domov učencev in študentov ter socialnih zavodov,

- osnove in merila za uveljavljanje pravic občanov do subvencij k stanarinarin in za druga delna nadomestila, ki se priznavajo občanom z nižjimi dohodki in njihovim družinskim članom,

- osnove in merila za uveljavljanje socialnih pravic, odvisnih od dohodka in socialnih razmer posameznika in družine,

- osnove in merila za uveljavljanje socialnih dajatev, ki jih občanom zagotavljajo občinske samoupravne interesne skupnosti,

- nadomestila osebnih dohodkov za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni, poškodb, poroda in nege otroka ter nadomestila in pomoči za čas brezposelnosti,

- merila za prispevke uporabnikov k stroškom zdravstvenih storitev,

- osnove in merila za odpis ali znižanje prispevka kmetov za starostno zavarovanje,

- socialnovarstvene naloge s področja splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, ki so skupnega pomena za ustanoviteljice,

- naloge v zvezi z delom na področju preprečevanja vzrokov in odpravljanja posledic alkoholizma in drugih zasvojenosti.

7. člen

V Skupnosti socialnega varstva se usklajujejo zlasti:

1. S področja socialnega skrbstva

- programi izgradnje in razvoja socialnih zavodov,
- kriteriji za sprejem občanov v socialne zavode,

- osnove in merila za delno nadomestitev oskrbnine v splošnih socialnih zavodih ter zavodih za usposabljanje,

- osnove in merila za dodeljevanje družbenih denarnih pomoči občanom,

- programi razvoja služb nege in pomoči na domu ter osnove in merila za delno nadomestitev stroškov teh storitev,

- osnove in merila za določanje višine rejnin ter delno nadomestitev rejnine,

- načrtovanje in izvajanje usposabljanja ter varstva oseb, motenih v duševnem in telesnem razvoju,

- naloge s področja preprečevanja vzrokov in odpravljanja posledic alkoholizma in drugih zasvojenosti,

- osnove in merila za nudenje postpenalne pomoči občanom po prestopu zaporni kazni, zapornikom in pogojno obsojenim osebam; ki jim je izrečen varstveni nadzor.

2. S področja otroškega varstva:

- programi varstva otrok v motnjami v telesnem in duševnem razvoju,

- osnove in merila za delno nadomestitev oskrbnine v vzgojno-varstvenih zavodih ter varstvenih družinah,

- kriteriji za sprejem otrok v vzgojno-varstvene organizacije,

- osnove in merila za določanje otroškega dodatka,

- nadomestila osebnih dohodkov materi ali četu v času porodniškega dopusta,

- merila za nadomestilo dohodka kmečkim materam v poporodni dobi.

3. S področja pokojninskega in invalidskega zavarovanja:

- ukrepi za preprečitev invalidnosti in invalidskega upokojevanja.

4. S področja zaposlovanja:

- načrtovanje in izvajanje usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb,

- minimalni standardi pri zaposlovanju delavcev,

- osnove in merila za denarne pomoči v času brezposelnosti, višina pomoči ter drugi socialno-varstveni ukrepi.

5. S področja stanovanjskega gospodarstva:

- kriteriji za gradnjo ter osnove in merila za dodelitev stanovanj zgrajenih s sredstvi družbene pomoči,

- osnove in merila za uveljavljanje pravic občanov do delne nadomestitve stanarine,

- osnove in merila za premiranje namenskega varčevanja za gradnjo ali nakup stanovanj.

8. člen

Kadar se delavci, drugi delovni ljudje in občani v občinski izobraževalni skupnosti dogovarjajo o osnovah in merilih za delno nadomestitev stroškov prehrane v podaljšanem bivanju v osnovni šoli in v čelodnevni osnovni šoli, morajo le-te predhodno uskladiti v skupnosti socialnega varstva.

9. člen

Kadar se delavci, drugi delovni ljudje in občani v občinski zdravstveni skupnosti dogovarjajo o osnovah za nadomestila osebnih dohodkov v času bolezni in o merilih za prispevke uporabnikov k stroškom za zdravstvene storitve, morajo le-te predhodno uskladiti v skupnosti socialnega varstva.

10. člen

Skupnost socialnega varstva odloča o zahtevah za priznanje varstvenega dodatka kmetom-borcem NOV, ter v skladu z zakonom določa zneske varstvenih dodatkov glede na socialno ogroženost kmetov borcev.

11. člen

Skupnost socialnega varstva na podlagi usklajenih mnenj in programov občinske skupnosti za zaposlovanje Sežana, Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana in Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS, enota v Sežani sprejema programe ustanavljanja invalidskih delavnic za delo pod posebnimi pogoji.

III. Postopek priprave samoupravnega sporazuma o temeljih plana

12. člen

Postopek priprave samoupravnega sporazuma o temeljih plana se v skupnosti socialnega varstva prične na predlog ustanoviteljice in drugih samoupravnih interesnih skupnosti, ki imajo v svojih programih tudi socialnovarstvene elemente (v nadaljnjem besedilu: skupnosti).

13. člen

Ustanoviteljice in druge skupnosti predlagajo način in roke priprave samoupravnega sporazuma o temeljih plana v skupnosti socialnega varstva skladno s svojimi sklepi.

14. člen

Skupščina skupnosti socialnega varstva na podlagi predlogov ustanoviteljic in drugih skupnosti s sklepom določi način in rok priprave ter skupni organ, ki bo pripravil osnutek in predlog samoupravnega sporazuma, s katerim se uskladijo socialnovarstveni elementi.

15. člen

V skupnem organu se ustanoviteljice in druge skupnosti dogovorijo o tem:

— katere analize in drugo analitično-dokumentacijsko gradivo je potrebno pripraviti k strokovni podlagi za oblikovanje socialnovarstvenih elementov v posameznih skupnostih (analiza stanja, problematike in razvojnih možnosti na posameznih področjih socialnega varstva, analize življenjskih stroškov v posameznih skupinah prebivalstva, itd.) ter kakšna enotna metodologija naj se pri tem uporabi in katere strokovne podlage naj se zaradi ekonomičnosti pripravijo skupno v okviru socialnega varstva.

16. člen

Skupni organ spremlja pripravo in oceni skupne strokovne podlage za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

17. člen

Ustanoviteljice in druge skupnosti na podlagi skupnih strokovnih podlag, ki jih je sprejel skupni organ, oblikujejo elemente za samoupravne sporazume o temeljih plana.

18. člen

Skupni organ pripravi posebni samoupravni sporazum, s katerim ustanoviteljice in druge skupnosti uskladijo socialno-varstvene elemente za samoupravne sporazume o temeljih planov, zlasti pa določijo:

- obseg socialnovarstvenih pravic,
- pogoje, kriterije in merila, po katerih se bodo uveljavljale socialnovarstvene pravice,
- programe socialno-varstvenih pravic, za katere se združujejo sredstva po načelu solidarnosti in vzajemnosti,
- prednostne naloge na področju socialnega varstva, uvajanje novih oblik socialnega varstva in druge naloge, ki so skupnega pomena za celovito in usklajeno uresničevanje socialnega varstva.

19. člen

Ko skupščina skupnosti socialnega varstva sprejme poseben samoupravni sporazum, ga predloži v sprejem skupščinam ustanoviteljic in drugih skupnosti.

20. člen

Ustanoviteljice in druge skupnosti se pri pripravi svojih samoupravnih sporazumov o temeljih plana dolžne upoštevati določbe in elemente iz posebnega samoupravnega sporazuma.

21. člen

Skupni organ spremlja pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana ustanoviteljic in drugih skupnosti in ugotavlja usklajenost s posebnim samoupravnim sporazumom.

Če skupni organ ugotovi, da samoupravni sporazum o temeljih plana posamezne ustanoviteljice ali druge skupnosti ni usklajen s posebnim samoupravnim sporazumom predlaga, da se v skupščini skupnosti socialnega varstva izpelje usklajevalni postopek.

IV. Postopek usklajevanja socialno-varstvenih elementov v skupnosti socialnega varstva

22. člen

Kadar se v skupnosti socialnega varstva usklajujejo programi dela na posameznih področjih socialnega varstva, socialno varstveni elementi za Samoupravne sporazume o temeljih planov, osnove in merila za posamezno socialno-varstvene pravice in drugi socialno varstveni korektivni, se postopek praviloma začne na predlog skupnosti, ki ima te socialno varstvene elemente v svojem programu dela.

23. člen

Skupnost iz prejšnjega člena tega statuta mora poslati predlog za izpeljavo usklajevanja socialno varstvenih elementov skupnosti socialnega varstva najmanj 60 dni pred sprejemanjem odločitev v svoji skupščini.

Če skupnost iz prvega odstavka pravočasno ne da pobude za postopek usklajevanja v skupnosti socialnega varstva, se lahko postopek začne na predlog skupnosti socialnega varstva.

Skupnost socialnega varstva mora takoj obvestiti ustanoviteljice o roku in načinu obravnave predloga v organih skupnosti in o sklicu skupščine skupnosti socialnega varstva, ki bo predlog obravnavala.

24. člen

Predlog za izpeljavo usklajevalnega postopka obravnavajo pristojni skupni organi skupščine skupnosti socialnega varstva, ki predlog ocenijo, ugotovijo usklajenost z drugimi oblikami socialnega varstva, po potrebi predlagajo spremembe in dopolnitve ter določijo rok, v katerem se morajo ustanoviteljice izreči o predlogu.

Ustanoviteljice morajo v roku iz prejšnjega odstavka tega člena na svojih skupščinah obravnavati predlog uskladitve socialno-varstvenih elementov in o njem sprejeti stališče.

25. član

Skupščina skupnosti socialnega varstva obravnava stališča ustanoviteljic na svoji seji in po obravnavi ugotovi ali ustanoviteljice soglašajo s predlogom oziroma ali je predlog med ustanoviteljicami usklajen.

Šteje se, da je predlog usklajen, če so soglasje dale vse ustanoviteljice.

26. člen

Delegati ustanoviteljic, ki se s predlogom ne strinjajo, obrazložijo svoje stališče, lahko pa zahtevajo tudi dodatne obrazložitve. Če tudi po dodatnih obrazložitvah delegati ne morejo dati soglasja k predlogu, se predlog odloži z dnevnega reda.

27. člen

Ustanoviteljice so o predlogu dolžne ponovno razpravljati v roku 30 dni.

Po tem roku se skupščina skupnosti socialnega varstva ponovno sestane in ugotovi ali je bilo doseženo soglasje.

28. člen

Če tudi po ponovni obravnavi zadeva v skupščini ni prišla do soglasja, skupščina obvesti ustanoviteljice, da zadeve ni mogoče uskladiti.

V primeru, da bi zaradi neusklajenosti bila bistveno ogrožena uresničitev socialno-varstvenih delov programov, lahko Izvršni svet Skupščine občine Sežana na pobudo skupščine skupnosti socialnega varstva predlaga Skupščini občine Sežana, da začasno uredi to vprašanje.

29. člen

Kadar se v skupščini skupnosti socialnega varstva usklajujejo zadeve, ki spadajo v pristojnost druge skupnosti, ki ni ustanoviteljica, se postopek začne na njen predlog ali na pobudo skupnosti socialnega varstva.

Skupnost socialnega varstva lahko pred obravnavo zadeve zaprosi pristojno skupnost, da ji posreduje potrebne podatke. O predlogu nato razpravljajo ustrezni skupni organi skupnosti socialnega varstva. Predlog ureditve, ki ima obliko mnenja oziroma priporočila, pošlje skupnost socialnega varstva v obravnavo ustanoviteljicam.

Če na tak predlog niso dale soglasja vse ustanoviteljice, se analogno uporabljajo določbe iz 26. in 27. člena tega statuta.

30. člen

Natančneje določbe o postopku usklajevanja socialno-varstvenih elementov vsebuje poslovnik skupnosti socialnega varstva.

V. Skupščina skupnosti in njeni organi — Pooblastila in odgovornosti skupščine

31. člen

Skupnost socialnega varstva upravlja skupščina.

Skupščina ima naslednja pooblastila in odgovornosti:

- usklajujejo socialno-varstvene programe s posameznih področij socialnega varstva in spremlja njihovo izvajanje,
- obravnava problematiko posameznih področij socialnega varstva,
- usklajuje programe razvoja posameznih področij socialnega varstva za območje občine Sežana,
- opredeljuje skupne prednostne naloge socialnega varstva in spremlja dinamiko njihovega izvajanja,

- spremlja skupna izhodišča za uresničevanje solidarnosti na posameznih področjih socialnega varstva,
- sprejema statut in druge splošne akte skupnosti socialnega varstva,
- sklepa družbene dogovore in samoupravne sporazume,
- sprejema sklepe in akte v zvezi s svojim delom za področje ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- sprejema načrt dela skupnosti socialnega varstva,
- obravnava in sklepa o finančnem poslovanju skupnosti socialnega varstva in upravlja s sredstvi združenimi za njeno dejavnost,
- voli in razrešuje predsednika skupščine in njegovega namestnika ter predsednike in člane skupnih organov in odgovor skupnosti socialnega varstva,
- opravlja druge naloge, določene z zakonom, družbenimi dogovori, samoupravnim sporazumom o ustanovitvi skupnosti in drugimi splošnimi akti,
- voli delegate za skupščino skupnosti socialnega varstva Slovenije.

32. člen

Skupščina enakopravno s pristojnimi zbori skupščine občine Sežana odloča o politiki socialnega varstva in o razvoju posameznih področij socialnega varstva ter o drugih pomembnih vprašanjih s področja socialnega varstva, ki so v pristojnosti zborov skupščine občine Sežana. Kadar skupščina odloča enakopravno s zbori skupščine občine Sežana se za njeno delo smiselno uporabljajo določbe poslovnika skupščine občine.

Sestava skupščine

33. člen

Skupščino sestavljajo delegati, ki jih delegirajo skupščine ustanoviteljice po načelu enake zastopanosti uporabnikov in izvajalcev. Ustanoviteljice zagotovijo prisotnost delegata izmed delegatov uporabnikov ali izvajalcev v skladu s poslovníkom skupnosti socialnega varstva.

34. člen

Skupščino skupnosti sestavlja 30 delegatov. Vsaka ustanoviteljica delegira 6 delegatov in sicer:

- Občinska skupnost socialnega skrbstva Sežana 3 delegate iz zbora uporabnikov in 3 delegate iz zbora izvajalcev,
- Skupnost otroškega varstva občine Sežana 3 delegate iz zbora uporabnikov in 3 delegate iz zbora izvajalcev,
- Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji — enota v občini Sežana 6 delegatov,
- Občinska skupnost za zaposlovanje Sežana 6 delegatov,
- Samoupravna stanovanjska skupnost občine Sežana 3 delegate iz zbora uporabnikov in 3 delegate iz zbora izvajalcev.

Kadar skupščina obravnava posamezna vprašanja iz pristojnosti druge skupnosti, sodeluje delegat te skupnosti pri delu skupščine.

Pravice, obveznosti in odgovornosti delegatov v skupščini skupnosti

35. člen

Delegati v skupščini imajo pravice, obveznosti in odgovornost, ki jih določajo ustava, zakon o volitvah in delegiranju v skupščine, ta statut in poslovnik skupnosti socialnega varstva, zlasti pa:

- da se udeležuje sej skupščine in da na sejah izražajo stališča skupščin ustanoviteljic, ki so jih delegirale,
- da predlagajo, oblikujejo in sprejemajo stališča in sklepe skupščine,
- da usklajujejo stališča v skladu s širšimi družbenimi interesi delavcev, delovnih ljudi in občanov,
- da tvorno sodelujejo pri delu skupščine in njenih organov,
- da skrbijo za obveščanje ustanoviteljic skupnosti socialnega varstva o delu skupščine in njenih organov.

Delegat iz drugega odstavka 34. člena tega statuta ima enake pravice kot delegati ustanoviteljic, nima pa pravice sprejemanja odločitev v skupščini.

36. člen

Delegati so v mejah svojih pravic, obveznosti in odgovornosti samostojni pri izrekanju in glasovanju in delajo na podlagi smernic skupščin ustanoviteljic, ki so jih delegirale.

Delegati so za svoje delo v skupščini odgovorni skupščinam skupnosti, ki so jih delegirale.

Predsednik skupščine

37. člen

Skupščina ima predsednika skupščine in njegovega namestnika, ki ju izvoli izmed delegatov ustanoviteljic za dobo štirih let.

38. člen

Predsednik skupščine:

- predstavlja in zastopa skupnost,
- odgovarja za zakonitost dela skupnosti,
- skrbi, da skupščina dela v skladu s poslovníkom,
- skrbi za izvrševanje sklepov skupščine,
- podpisuje sklepe in akte, ki jih sprejema skupščina in
- opravlja druge zadeve, za katere ga pooblasti skupščina.

39. člen

Predsednik skupščine opravlja svoje delo v sodelovanju s predsedniki in člani skupnih organov.

Predsednik skupščine je za svoje delo odgovoren skupščini.

40. člen

Namestnik predsednika skuščine:

- nadomešča predsednika skupščine z vsemi pooblastili, kadar ne more opravljati svoje dolžnosti,
- pomaga predsedniku skupščine pri izvrševanju njegovih nalog in
- opravlja druge zadeve, za katere ga pooblasti predsednik skupščine oziroma skuščina.

Postopek sklicevanj sej

41. člen

Skupščina dela in odloča na sejah. Skupščina se sestaja po potrebi, najmanj pa dvakrat letno.

42. člen

Skupščina obravnava posamezna vprašanja na lastno pobudo, na pobudo katerekoli ustanoviteljice ali druge skupnosti. Zaradi enotnega pristopa k uresničevanju socialno-varstvene politike v občini lahko da pobudo za obravnavo posameznih vprašanj tudi organ družbenopolitične skupnosti, predvsem pri pripravi in usklajevanju izhodišč za socialno-varstvene dele kratkoročnih in srednjeročnih programov ustanoviteljic ter drugih skupnosti, pri določanju prednostnih nalog in pri drugih nalogah.

43. člen

Seje skupščine sklicuje in vodi predsednik skupščine.

Seja skupščine mora biti praviloma sklicana najmanj 15 dni pred zasedanjem. Kadar se seja skupščine zaradi objektivnih razlogov sklicje v najkrajšem roku, mora biti to v vabilu za sejo posebej obrazloženo.

Sprejemanje odločitev v skupščini

44. člen

Sklep, stališče, priporočilo ali mnenje skupščine je sprejeto, če se tako sporazume večina vseh delegatov ustanoviteljic. Sporazum večine vseh delegatov ustanoviteljic je potreben tudi ob sprejemanju samoupravnih aktov oziroma izvolitvah ali imenovanjih članov organov. Kadar se v skupščini usklajujejo programi dela na posameznih področjih socialnega varstva, socialno-varstveni elementi za samoupravne sporazume o temeljnih planov, osnove in merila za posamezne socialno-varstvene pravice in drugi socialno-varstveni korektivi, je za sprejetje sklepa potrebno soglasje vseh ustanoviteljic.

45. člen

Če ni prišlo do sprejema sklepa, stališča, priporočila, mnenja ali samoupravnega akta oziroma izvolitve po prejšnjem členu tega statuta, se prične med ustanoviteljicami usklajevalni postopek.

46. člen

Usklajevalni postopek se začne, ko predsednik skupščine predlaga skupščini, naj se zadeva, o kateri se delegati niso mogli sporazumeti,

odloži z dnevnega reda seje skupščine in se vrne v obravnavo tistemu skupnemu organu skupščine, ki je pristojen za usklajevanje te problematike.

Skupni organ je dolžan v 14 dneh zadevo ponovno preučiti, pripraviti dodatne in podrobnejše obrazložitve oziroma predlagati drugačno besedilo. Skupni organ pri obravnavi zadeve posebej pozove tiste ustanoviteljice, ki se s prvotnim predlogom niso strinjale, da utemeljijo svoja stališča. Tako dopolnjen oziroma spremenjen predlog skupni organ ponovno predloži skupščini.

47. člen

Če ni prišlo do sprejema sklepa, stališča, priporočila ali mnenja o zadevi, ki jo je skupščini predložila samoupravna interesna skupnost, ki ni ustanoviteljica, sodelujejo pri delu skupnega organa iz prejšnjega člena tega statuta tudi delegati te skupnosti in sicer z enakimi pravicami, obveznostmi in odgovornostmi kot delegati ustanoviteljic.

48. člen

Če tudi po ponovni obravnavi zadeve v skupščini ni prišlo do soglasja, se smiselno uporabljajo določbe 23. člena tega statuta.

Skupni organi

49. člen

Za izvrševanje stalnih skupnih nalog ter za izvrševanje sprejetih sklepov oblikujejo ustanoviteljice stalne ali občasne skupne organe izmed delegatov ustanoviteljic, za izvrševanje nalog, pri katerih sodelujejo tudi samoupravne interesne skupnosti, ki niso ustanoviteljice, pa tudi izmed delegatov teh skupnosti.

Člane skupnih organov izvoli skupščina za dobo štirih let.

50. člen

Skupni organ dela in odloča na sejah.

Skupni organ veljavno sklepa, če je na seji navzoča večina članov.

51. člen

Delo skupnega organa vodi predsednik, ki ga izvoli skupščina izmed njegovih članov.

Skupni organ je za svoje delo odgovoren skupščini.

52. člen

Natančnejše določbe o delu skupnih organov vsebuje poslovnik skupnosti socialnega varstva.

53. člen

Stalni skupni organi skupščine skupnosti so:

- koordinacijski odbor za vprašanja socialne varnosti borcev,
- komisija za vprašanja socialne varnosti invalidov,
- komisija za usklajevanje programov socialnega varstva,
- komisija za splošne in administrativne zadeve.

54. člen

Koordinacijski odbor za vprašanja socialne varnosti borcev:

— razpravlja o vprašanjih socialne varnosti borcev, usklajuje stališča in ukrepe posameznih interesnih skupnostih preko katerih se uredničuje socialna varnost borcev,

— predlaga in proučuje ukrepe za izboljšanje socialne varnosti borcev,

— sodeluje z občinskimi in republiški skupnostmi in njihovimi organi pri razreševanju vprašanj socialne varnosti borcev, pri uveljavljanju novih oblik družbene skrbi zanje in pri organizaciji raznih dejavnosti s tem v zvezi,

— odpravlja druge naloge, za katere ga pooblastijo ustanoviteljice

Koordinacijski odbor ima 7 članov, sestavljajo pa ga dva delegata skupnosti socialnega varstva in po en delegat iz Občinske skupnosti socialnega skrbstva Sežana, Samoupravne stanovanjske skupnosti občine Sežana, Občinske zdravstvene skupnosti Sežana, Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SRS — enote v občini Sežana in Združenja borcev NOV Sežana.

55. člen

Komisija za vprašanja socialne varnosti invalidov:

— spremlja programe usposabljanja in zaposlovanja invalidov, delo invalidskih delavnic, delavnic za delo pod posebnimi pogoji in zavod za usposabljanje ter programe dela invalidskih organizacij in društev,

— pripravlja predloge za izdajo soglasij glede ustanovitve invalidskih delavnic, delavnic za delo pod posebnimi pogoji in zavodov za usposabljanje,

— pripravlja predloge davčnih olajšav za posebne organizacije, ki zaposlujejo invalide,

— sodeluje z invalidskimi organizacijami in društvi, z družbeno-političnimi in drugimi organizacijami pri razreševanju vprašanj, ki so pomembna za socialno varnost invalidov,

— opravlja druge naloge s svojega delovnega področja.

Komisija ima 9 članov, sestavlja pa jo 5 delegatov ustanoviteljic in po en delegat Občinske izobraževalne skupnosti Sežana, Občinske zdravstvene skupnosti Sežana, Občinskega odbora RK Sežana ter delegat invalidske organizacije.

56. člen

Komisija za usklajevanje programov socialnega varstva:

— spremlja programe občinskih skupnosti v tistem delu, ki so pomembni za socialno varstvo delovnih ljudi in občanov občine Sežana in njihovo izvajanje,

— sodeluje z občinskimi skupnostmi pri pripravi tega dela programov,

— pripravlja predloge za usklajevanje programov,

— pripravlja predloge za opredelitev prednostnih nalog socialnega varstva,

— oblikuje strokovne podlage za pripravo strokovnih izhodišč in merilnih za uveljavljanje socialnih pravic,

— proučuje probleme socialnega varstva, pripravlja strokovne podlage za pripravo izhodišč za izpeljavo sistemov solidarnosti v socialnem varstvu ter ugotavlja usklajenost posameznih ukrepov in programov socialnega varstva.

Komisija ima 7 članov, sestavljajo pa jo po en delegat vsake ustanoviteljice in dva delegata skupnosti socialnega varstva.

57. člen

Komisija za splošne in administrativne zadeve:

— obravnava vprašanja tekočega poslovanja skupnosti socialnega varstva,

— problematiko združevanja in razporejanja sredstev za dejavnosti skupnosti socialnega varstva,

— razmerje do delovne skupnosti skupnih služb SIS občine Sežana,

— druge splošne in administrativne zadeve.

Komisija za splošne in administrativne zadeve ima 5 članov, sestavljajo pa jo po en delegat vsake ustanoviteljice.

58. člen

Ustanoviteljice lahko oblikujejo tudi druge stalne ali občasne skupne organe za preučevanje določenih vprašanj ali za izvrševanje določenih nalog ali sklepov.

59. člen

Način dela skupnih organov podrobneje določa poslovnik skupnosti socialnega varstva.

VI. Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ter organizacija in delovanje skupnosti socialnega varstva v izjemnih razmerah

60. člen

Skupnost socialnega varstva ima odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito:

— sprejema in dopolnjuje načrt organizacije in delovanja skupnosti v razmerah neposredne vojne nevarnosti ali vojne,

— usklajuje svoj načrt delovanja v izrednih razmerah z obrambnimi načrti poverjeništa za družbene dejavnosti pri Skupščini občine Sežana, ustanoviteljic in društev in družbenih organizacij, ki delajo na področju socialnega varstva,

— sodeluje pri pripravi programov usposabljanja strokovnih delavcev in prebivalstva, ki se tičejo delovanja socialnega varstva, v razmerah neposredne vojne nevarnosti ali vojne,

— organizira in pripravlja vse možne oblike in načine izvajanja nalog in ukrepov ljudske obrambe na področju dejavnosti skupnosti socialnega varstva glede na predvidene razmere.

Odbor ima 7 članov, ki jih izvoli skupščina izmed delegatov ustanoviteljic za dobo štirih let, po položaju pa so člani odbora še predsednik

skupščine, ki je hkrati predsednik odbora, ter predsednik koordinacijskega odbora za vprašanja socialne varnosti borcev.

61. člen

V primeru, da bi nastopile izjemne razmere (izredne razmere, neposredna vojna nevarnost, vojna) mora skupnost socialnega varstva prilagoditi svojo organizacijo in delo načrtom za delo v teh razmerah in ukreniti vse potrebno za nemoteno delo ter odstranjevanje posledic takega stanja.

62. člen

Skupnost socialnega varstva se za usklajeno in učinkovito načrtovanje organizacije in dela v izjemnih razmerah povezuje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, družbenimi in družbenopolitičnimi organizacijami in krajevnimi skupnostmi.

63. člen

Skupnost socialnega varstva mora v svojih aktih predvideti sredstva, potrebna za delo v izjemnih razmerah.

VII. Sredstva skupnosti socialnega varstva

64. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani po ustanoviteljicah zagotovijo materialne pogoje za delo skupnosti socialnega varstva.

Sredstva za delo skupnosti socialnega varstva zagotovijo ustanoviteljice z medsebojnim dogovorom na podlagi delovnega načrta skupnosti socialnega varstva.

VIII. Strokovna služba

65. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine in njenih organov oblikuje skupnost socialnega varstva skupaj z ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi v občini delovno skupnost skupnih služb samoupravnih interesnih skupnosti občine Sežana.

Zagotovitev določenih opravil si skupnost socialnega varstva lahko uredi tudi z dogovorom z drugo skupnostjo, organizacijo ali upravnim organom.

66. člen

Strokovna služba:

- neposredno izvršuje sklepe in odločitve skupščine in njenih organov,
- pripravlja informacije in poročila za organe skupnosti,
- pripravlja osnutke splošnih aktov, mnenj, poročil in stališč,
- opravlja administrativno in strokovno delo za skupščino in njene organe,
- opravlja druge tekoče zadeve za skupnost.

67. člen

Skupščina imenuje izmed delavcev strokovne službe tajnika skupščine. Tajnik skupščine je odgovoren za organizacijo dela skupščine in skupnih organov in skrbi za tekoče poslovanje skupnosti socialnega varstva.

Skupščina lahko da tajniku skupščine pooblastilo za zastopanje Skupnosti socialnega varstva v pravnem prometu.

68. člen

Medsebojna razmerja med skupnostjo socialnega varstva in njeno strokovno službo ureja samoupravni sporazum.

69. člen

Delavci delovne skupnosti strokovne službe urejajo svoje medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti s samoupravnim sporazumom v skladu z zakonom.

70. člen

K določbam statuta delovne skupnosti strokovne službe, ki se nanašajo na uresničevanje nalog, zaradi katerih je bila oblikovana, programu njenega dela, k razvidu del in nalog ter k imenovanju vodje skupne strokovne službe je potrebno soglasje skupščine skupnosti socialnega varstva.

IX. Nadzorstvo

71. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani nadzorujejo delo skupnosti socialnega varstva prek svojih delegatov v skupščini in njenih organih.

72. člen

Skupnost socialnega varstva ima odbor samoupravne delavske kontrole.

Odbor samoupravne delavske kontrole:

- nadzira izvajanje samoupravnih splošnih aktov skupnosti socialnega varstva,
- nadzira uporabo sredstev s katerimi razpolaga skupnost socialnega varstva,
- nadzira delovanje strokovne službe,
- upravlja druge zadeve.

73. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima pet članov, ki jih izvoli skupščina izmed delegatov ustanoviteljic.

74. člen

Natančnejše določbe k delu odbora samoupravne delavske kontrole vsebuje poseben pravilnik.

75. člen

Zakonitost poslovanja in dela skupnosti socialnega varstva nadzoruje pristojni upravni organ Skupščine občine Sežana.

X. Javnost dela skupnosti socialnega varstva

76. člen

Delo skupnosti socialnega varstva je javno.

Predstavniki organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in društev ter predstavniki sredstev javnega obveščanja imajo pravice prisostvovati na sejah skupščine in njenih organov in sodelovati v razpravi, nimajo pa pravice do odločanja.

77. člen

Skupnost socialnega varstva mora zagotoviti redno, pravočasno, resnično in popolno obveščanje ustanoviteljic o celotnem delovanju skupnosti, o vprašanih, stanju in razvoju socialnega varstva v republiki, delovanju delegatskega sistema in samoupravljanju, o delu in problematiki strokovne službe, o uporabi sredstev, s katerimi je razpolagala in o drugih zadevah, ki so pomembne za delovanje ustanoviteljic.

Skupščina je dolžna obravnavati priporočila, mnenja, pobude in vprašanja ustanoviteljic in jih o tem obveščati.

78. člen

Obveščanje o delu skupnosti socialnega varstva se izvaja:

- preko delegatov v skupščini,
- s pismenimi gradivi za seje skupščine in njenih organov,
- s pomočjo sredstev javnega obveščanja in
- z drugimi oblikami obveščanja, ki jih določi predsednik skupščine.

Za redno obveščanje javnosti o delu skupnosti socialnega varstva skrbi predsednik skupščine.

79. člen

Pri delu skupščine in njenih organov se lahko iz posebno utemeljenih razlogov, ki so določeni v poslovniku, izključi javnost.

Predlog za izključitev javnosti da predsednik skupščine.

XI. Prehodne in končne določbe

80. člen

Ta statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina in ko da nanj svoje soglasje skupščina občine Sežana.

81. člen

Spremembe in dopolnitve statuta sprejema skupščina po postopku, ki velja za njegov sprejem.

Za tolmačenje določb tega statuta je pristojna skupščina.

82. člen

Z dnem uveljavitve tega statuta preneha veljati statut Občinske skupnosti socialnega varstva Sežana, ki ga je sprejela skupščina dne 31. 3. 1975.

83. člen

Ta statut se objavi v Uradnih objavah.

Sežana, 18. januarja 1982

Predsednik skupščine
skupnosti
IGOR GRMEK, l. r.

K tem statutu je dala soglasje skupščina občine Sežana s sklepom št. 022-10/83-1 z dne 6. decembra 1983.

OBČINSKA RAZISKOVALNA SKUPNOST SEŽANA

Na podlagi 57. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Občinske raziskovalne skupnosti Sežana, je skupščina na seji dne 30. aprila 1982 sprejela naslednji

SKLEP

Skupščina skupnosti ugotavlja, da je več kot 2/3 udeležencev v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela ter delovnih skupnosti do 8. 12. 1981, pristopila k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi Občinske raziskovalne skupnosti Sežana.

S tem je samoupravni sporazum veljaven.

Številka: 40/80

Datum: 30. 4. 1982

Predsednik skupščine:
MILAN ORBANIČ, l. r.

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, drugi samoupravno organizirani delovni ljudje v občini Sežana ter občani v krajevnih skupnostih na območju te občine kot uporabniki raziskovalnega dela in storitev

sklenejo

na podlagi 52. in 73. člena zakona o raziskovalni dejavnosti in raziskovalnih skupnostih (Uradni list SRS, št. 35/79) po svojih temeljnih organizacijah združenega dela, drugih samoupravnih organizacijah, delovnih skupnostih in krajevnih skupnostih

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI SEŽANA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom se določajo in opredeljujejo:

- namen in cilji ustanovitve občinske raziskovalne skupnosti in svobodne menjave dela v skupnosti in po njej,

Prédmet in vsebina svobodne menjave dela,

- samoupravna organiziranost,
- vsebina, način in postopek sporazumevanja o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih,
- osnove družbenoekonomskih odnosov v občinski raziskovalni skupnosti,
- pravice in odgovornosti organov skupnosti,

- odnose med raziskovalnimi skupnostmi ter
- druge zadeve in vprašanja, ki so skupnega pomena za njene člane in njihove delovne skupnosti.

II. NAMEN IN CILJI USTANOVITVE OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI

2. člen

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, drugi samoupravno organizirani delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih (v nadaljnjem besedilu — udeleženci) ustanavljajo občinsko raziskovalno skupnost z namenom, da bi njen in po njej:

- ugotavljali in opredeljevali potrebe in interese po raziskovalni dejavnosti v občini ter usmerjali raziskovalne pobude na svojem območju,
- informirali delavce, delovne ljudi in občane o raziskovalni dejavnosti pomembni za razvoj občine in pospeševali uporabo raziskovalnih dosežkov v praksi,
- organizirali in pospeševali samoupravno sporazumevanje na področju raziskovalne dejavnosti,
- dajali pobude za vnašanje raziskovalne dejavnosti v širša razvojna prizadevanja občine,
- oblikovali raziskovalni program na svojem območju, organizirali in pospeševali samoupravno sporazumevanje za uresničevanje tega programa,
- se sporazumevali o zagotavljanju sredstev in merilih za vrednotenje raziskovalnih nalog in storitev v svobodni menjavi dela,
- skrbeli za popularizacijo raziskovalne dejavnosti ter organizirali in stimulirali inovacijsko dejavnost.

3. člen

Glede na namene opredeljene v prejšnjem členu tega sporazuma, udeleženci zagotavljajo združevanje sredstev za uresničevanje svojih lastnih in skupnih potreb in interesov ter za doseganje naslednjih skupnih ciljev:

- a) raziskovalna dejavnost mora postati sestavni del in neločljivi del združenega dela, kar predstavlja splošni cilj sklenjenega sporazuma,
- b) Intenzivno je treba razvijati inovacijske procese in raziskovalno dejavnost skozi vse oblike raziskovalnega dela in s tem doseči višjo gospodarsko rast in družbeni standard v občini, pri čemer predvsem:
 - intenzivirati raziskovalno dejavnost v naslednjem planskem obdobju in doseči ter preseči stopnjo povprečnega družbenega razvoja SR Slovenije,
 - izgrajevati in racionalno obvladati prostor kot enega odločujočih parametrov družbenega razvoja območja občine,
 - smotrneje izkoriščati surovinske in energetske vire,
 - razvijati in posodabljati proizvodne procese in tehnologijo,
 - izboljšati zdravstvene in življenjske razmere delovnih ljudi, proučevati in uveljavljati vse oblike kulturnega življenja in zaščite človekovega naravnega okolja,
 - učinkovito izrabljati raziskovalne kapacitete in zagotoviti pogoje za njihov strokovni razvoj v občini.

4. člen

Pri uresničevanju ciljev bodo udeleženci tega sporazuma opredelili svoje dejavnosti s plani in programi dela, s katerimi bodo zlasti:

- zavzemali se, da bo načrtovanje razvoja združenega dela na vseh področjih gospodarstva in družbenih dejavnosti temeljilo na večjem vključevanju znanja, posebej domačega in lastnih inventivno inovacijskih potencialov v strukturo dela in v organizirane inovacijske procese,
- skrbeli za koncentracijo raziskovalnih zmogljivosti na tista raziskovanja, ki pospešujejo tehnološki napredek, dvig produktivnosti dela, ekonomičnost, uveljavljanje samoupravnih odnosov, razvoj dokumentacijskih informacijskih sistemov in novih domačih surovinskih, energetskih in prehrabnih virov,
- podpirali in spodbujali aplikativna raziskovanja in jih prilagajali za neposredno uporabo v praksi,
- podpirali raziskave, za katere prihajajo pobude in ideje od uporabnikov raziskav in s tem prispevali k večji povezanosti vsega združenega dela,
- podpirali hitrejši razvoj tistih raziskovalnih dejavnosti, ki ga terjajo specifični interesi občine ali širšega območja,
- podpirali raziskovanja, ki bodo izboljšala konkurenčno sposobnost združenega dela v mednarodni delitvi dela in s tem zmanjševati, dolgoročno surovinsko in tehnološko odvisnost od zunanjega sveta ter

prispevali k večji racionalizaciji potrošnje na vseh področjih,

— osredotočevali družbene znanosti na raziskovanja, ki so tesno povezana z realizacijo družbenih odnosov začrtanih v ustavi, oziroma z uveljavljanjem socialističnega samoupravnega sistema in delovanja organiziranih socialističnih sil,

Zato se bodo zavzemali za kompleksna in interdisciplinarna raziskovanja, povezanost ekonomskih, demografskih, socioloških, filozofskih, politoloških in drugih raziskovanj, skupinsko delo ter razvoj ustrezne raziskovalne metodologije, pri čemer je temeljni smoter pospešen razvoj teorije samoupravnega socializma z vidikov vseh znanstvenih disciplin,

— podpirali in spodbujali raziskovanja, ki so povezana z uresničevanjem dolgoročnih programov ekonomskega in družbenega razvoja občine in ki odkrivajo naravne, ekonomske in druge posebnosti naše družbe,

— podpirali raziskovanja, ki so povezana s posodabljanjem izobraževanja in vzgoje z večjo učinkovitostjo ter usklajenostjo šolstva s potrebami gospodarstva in družbenih dejavnosti ter družbe kot celote ter s hitrejšim prenosom novih dognanj znanosti in socialistične prakse v vsebino vzgojnoizobraževalnega procesa v celotnem šolstvu,

— Podpirali raziskovanja, usmerjena v iskanju rešitev, ki so bistvene za zaščito delovnih ljudi, zdravstvo in socialno varstvo, za boljše življenjske in delovne razmere, za razvoj slovenske nacionalne kulture, za pospešeno ceno in kvalitetno gradnjo stanovanj, za zdravo prehrano, za varstvo naravnega okolja in za splošni ljudski odpor.

5. člen

Občinska raziskovalna skupnost neposredno organizira in uresničuje program raziskovalne dejavnosti v okviru občine in koordinira raziskovalne dejavnosti, ki se uresničujejo preko republiške in posebnih raziskovalnih skupnosti in neposredno v delovnih organizacijah, TOZD in delovnih skupnostih.

III. STATUSNE DOLOČBE

6. člen

Občinska raziskovalna skupnost Sežana (v nadaljnjem besedilu: skupnost) je pravna oseba s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, ki jih določa zakon, ta samoupravni sporazum, statut in drugi samoupravni splošni akti skupnosti.

7. člen

Skupnost ima sedež v Sežani, Partizanska c. 18.

8. člen

Zakonitost poslovanja in dela skupnosti opravlja in nadzira pristojni upravni organ skupščine občine Sežana.

9. člen

Podrobnejša določila o statusnih zadevah, organizaciji dela in drugih pomembnejših zadevah vsebuje statut skupnosti.

IV. URESNIČEVANJE SVOBODNE MENJAVE DELA

10. člen

Osnove družbenoekonomskih odnosov v skupnosti so v svobodni menjavi dela med udeleženci, delavci temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti ter občani v krajevnih skupnostih kot uporabniki raziskovalnega dela in raziskovalnih storitev, in delavci raziskovalnih organizacij združenega dela in delavci drugih organizacij, ki na podlagi posebnega zakona opravljajo posebno oziroma določeno dejavnost na področju raziskovalne dejavnosti.

11. člen

Predmet svobodne menjave dela v skupnosti so:

- usmerjeni raziskovalni program,
- raziskovalni projekt,
- raziskovalna naloga,
- raziskovalna storitev,
- druga storitev.

12. člen

Medsebojni odnosi in svobodni menjavi dela se uresničujejo na podlagi samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti, z drugimi samoupravnimi sporazumi in pogodbami.

13. člen

Sredstva, ki jih udeleženci združujejo pri skupnosti za uresničevanje dogovorjenega občinskega raziskovalnega programa, se oblikujejo iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti. Osnove in merila združevanja sredstev določa samoupravni sporazum o temeljih plana razvoja raziskovalne dejavnosti za srednjeročno obdobje.

V. SODELOVANJA MED OBČINSKO IN POSEBNIMI RAZISKOVALNIMI SKUPNOSTMI TER RAZISKOVALNO SKUPNOSTJO SLOVENIJE

14. člen

Občinska in posebne raziskovalne skupnosti sodelujejo med seboj, usklajujejo delo, se dogovarjajo o skupnih programih in izvajanja teh programov ter usklajujejo pogoje svobodne menjave dela. V ta namen lahko ustanavljajo skupne organe.

Statut natančneje opredeljuje pogoje in načine ustanavljanja skupnih organov iz prvega odstavka tega člena skladno s sklenjenimi dogovori.

15. člen

Med skupne naloge občinske in posebnih raziskovalnih skupnosti, ki se uresničujejo v Raziskovalni skupnosti Slovenije, sodijo zlasti:

- zagotavljanje medrepubliškega sodelovanja ter vzpodbujanje medrepubliških raziskav,
 - zagotavljanje vključevanja v mednarodno-znanstveno dogajanje
 - pospeševanje priprave in prenosa raziskovalnih dosežkov v družbeno prakso,
 - usmerjanje razvoja in izobraževanja kadrov, ki delajo na področju raziskovalne dejavnosti,
 - pospeševanje znanstvenega tiska in znanstvenih sestankov
 - pospeševanje informacijsko-dokumentacijske dejavnosti,
 - pospeševanje razvoja raziskovalne infrastrukture.
- Za uresničevanje teh skupnih nalog skupnost združuje pri Raziskovalni skupnosti Slovenije dogovorjena sredstva.

16. člen

Skupnost sodeluje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje, se dogovarja o skupnih nalogah in izvajanju teh nalog ter usklajuje raziskovalne programe. V ta namen lahko ustanavlja s temi samoupravnimi organi skupne organe.

Skupnost usklajujejo s samoupravnimi interesnimi skupnostmi za vzgojo in izobraževanje ter s samoupravnimi interesnimi skupnostmi za zdravstvo raziskovalne programe in pogoje svobodne menjave dela na visokošolskih in zdravstvenih organizacijah združenega dela, ki opravljajo tudi raziskovalno dejavnost.

17. člen

Skupnost se skupno z drugimi občinskimi raziskovalnimi skupnostmi in posebnimi raziskovalnimi skupnostmi združuje v raziskovalni skupnosti Slovenije, da bi v njej uresničevala skupne interese in potrebe po raziskovalni dejavnosti in tako soodločali o vprašanih, za katere je na področju raziskovalne dejavnosti pristojna skupščina raziskovalne skupnosti Slovenije.

VI. PLANIRANJE

18. člen

Nosilci planiranja v skupnosti so delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, drugi samoupravni organizirani delovni ljudje ter občani v krajevnih skupnostih.

19. člen

Planiranje v skupnosti se opravlja na podlagi usklajenih elementov in se določa s samoupravnim sporazumom o temeljih plana v skupnosti in s planom skupnosti.

20. člen

S planom skupnosti ni mogoče določiti programov in obveznosti za njihovo izvedbo, če ti programi in njim ustrezne obveznosti niso opredeljeni s samoupravnim sporazumom o temeljih planov skupnosti.

21. člen

Skupščina je dolžna spremljati izvajanje samoupravnih sporazumov o temeljnih planov in izvajanje planov ter najmanj enkrat letno poročati o tem delavcem o temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, delovnim ljudem v drugih organizacijah in občanom v krajevnih skupnostih.

VII. ODLOČANJE V SKUPNOSTI

1. Oblike odločanja

22. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani združeni v skupnosti razpravljajo in odločajo o vprašanih s področja raziskovalne dejavnosti z neposrednim izjavljanjem, po svojih delegatih v organih temeljnih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih in po svojih delegatih v skupščini skupnosti.

a) Z neposrednim izjavljanjem

23. člen

Delavci, drugi delovni ljudje in občani odločajo na svojih zborih, z referendumom ali drugo obliko neposrednega izjavljanja o:

- sklenitvi tega samoupravnega sporazuma ter njegovih spremembah in dopolnitvah,
- sklenitvi samoupravnega sporazuma o organiziranju v enoto skupnosti,
- elementih za samoupravne sporazume o temeljnih planov skupnosti, drugih vprašanih določenih s samoupravnim splošnim aktom skupnosti ali z zakonom.

24. člen

Če s samoupravnim splošnim aktom ali z zakonom ni določena druga oblika neposrednega izjavljanja delavcev, sprejemajo odločitve iz prejšnjega člena zbori delavcev in drugih delovnih ljudi oziroma občanov.

b) Po delegatih v organih TOZD in KS

25. člen

Po svojih delegatih v organih temeljnih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnosti sklepajo delavci drugi delovni ljudje in občani samoupravne sporazume o:

- temeljnih planov skupnosti,
- o združevanju skupnosti v zvezo samoupravnih interesnih skupnosti za območje več občin,
- o drugih vprašanih določenih s samoupravnim splošnim aktom skupnosti ali z zakonom.

c) V skupščini skupnosti

26. člen

Po svojih delegatih v skupščini sprejemajo delavci, drugi delovni ljudje in občani odločitve potrebne za:

- delovanje skupnosti,
- začetek in potek samoupravnega sporazumevanja ter za ugotovitev, da je v temeljnih organizacijah združenega dela, drugi samoupravni organizacijah in skupnostih predloženi samoupravni sporazum,
- izvajanje samoupravnih sporazumov.

2. Odločanje po delegatih v skupščini

27. člen

Skupščina je organ upravljanja skupnosti. Sestavlja jo zbor uporabnikov.

28. člen

Predloge samoupravnih sporazumov iz ... člena lahko delegati v skupščini določajo šele, ko so se v osnutkih teh sporazumov izjasnili delavci, drugi delovni ljudje in občani v svojih temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih.

29. člen

Ko delegati v skupščini obravnavajo posamezna vprašanja, izražajo stališča delovnih ljudi in občanov, ki so jih izvolili in stališča delegacij

oziroma delegatskih organov, ki so jih delegirali. Delegati v mejah prejetih pooblastil usklajujejo različna stališča, da bi našli rešitev, ki najbolj ustreza utemeljenim posamičnim, skupnim in družbenim potrebam in interesom.

30. člen

Pri usklajevanju stališč v skupščini lahko vedno sodelujejo predstavniki družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih in družbenih organizacij ter združenj, katerih dejavnost prispeva k uresničevanju določenih raziskovalnih smotrov. S statutom in poslovníkom se zagotovi možnost udeležbe teh predstavnikov pri delu skupščine.

Pod pogoji, določenimi s statutom in poslovníkom, lahko v obravnavanju posameznih vprašanj sodelujejo tudi delegati temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti kot izvajalci, ki opravljajo storitve za skupnost pa niso člani skupnosti in povabljeni predstavniki organizacij in skupnosti ki zaradi posebne zainteresiranosti za obravnavano vprašanje lahko pomembno prispevajo k oblikovanju ustrezne rešitve.

31. člen

Skupščina skupnosti sprejema odločitve na sejah zбора.

Pristojna je, da:

- a) Predlaga in ugotavlja, da so člani skupnosti:
 - sprejeli samoupravni sporazum o ustanovitvi občinske raziskovalne skupnosti
 - sprejeli samoupravni sporazum o temeljnih plana razvoja raziskovalne dejavnosti občine za srednjeročno obdobje
 - izvolj delegate v skupščino občinske raziskovalne skupnosti.
- b) Voli in razrešuje:
 - predsednika skupščine in namestnika
 - stalne in občasne odbore in druga delovna telesa
 - delegate za konferenco delegatov za skupščino raziskovalne skupnosti Slovenije.
- c) Imenuje in razrešuje:
 - samostojno ali z drugimi skupščinami samoupravnih interesnih skupnosti v občini, vodjo delovne skupnosti
 - delegata, ki v odsotnosti predsednika ali njegovega namestnika predstavlja in zastopa skupnost
 - odredbodajalca za izvrševanje finančnega načrta skupnosti
- d) Sprejema:
 - statut in druge samoupravne splošne akte skupnosti
 - zaključni račun
 - samoupravne sporazume in družbene dogovore o uresničevanju programov raziskovalne dejavnosti in drugih skupnih nalog, s katerimi se članom skupnosti ne nalaga dodatnih finančnih obveznosti
 - letne in srednjeročne oz. dolgoročne plane skupnosti
 - letni delovni program in letni finančni načrt za uresničevanje letnega ali srednjeročnega plana raziskovalne dejavnosti
 - ukrepe za uresničevanje programa raziskovalnega dela in finančnega načrta skupnosti
 - ukrepe za pospeševanje in stimuliranje inovacijske in raziskovalne dejavnosti
 - programe kadrovske politike in strokovnega izobraževanja kadrov, ki delajo na področju raziskovalne dejavnosti
 - ukrepe za racionalno porabo raziskovalnih zmogljivosti in raziskovalne opreme v raziskovalnih organizacijah in raziskovalne opreme, s katero upravlja in razpolaga združeno delo
 - potrebe po raziskavah
 - elemente za obseg in kakovost raziskav, ki jih lahko zagotavljajo raziskovalne organizacije ob danih kapacitetah, kadrovske zasedbi in veljavnih normativih in standardih za raziskovalno delo
 - ceno oziroma povračila za opravljanje raziskovalnega dela
 - poročila o delu odborov in drugih delovnih teles, ki jih imenuje skupščina in o delu delegacije v skupščini republiške raziskovalne skupnosti
 - o podeljevanju inovacijskih nagrad za uspele in uresničene inovacijske dosežke v občini
 - elemente za določanje cene raziskovalnega dela in druge pogoje pri svobodni menjavi dela.
- e) Oblikuje:
 - sama ali skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi v občini delovno skupnost.

f) Obravnava:

- analize, poročila, informacije in druga gradiva o delu skupnosti, njenih organov in skupne strokovne službe, ki opravlja za skupnost administrativno-strokovna, tehnična in tem podobna dela
- poročila odbora samoupravne delavske kontrole
- poročila upravnega organa pri skupščini občine, ki skrbi za zakonitost poslovanja skupnosti in njenih samoupravnih organov
- poročila Službe družbenega knjigovodstva
- poročila in pobude družbenega pravobranilca samoupravljanja

g) Zagotavlja:

- stalno in tekoče obveščanje delegatov, delegacij članov skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in javnosti
- družbenopolitično izobraževanje delegatov
- popularizacijo raziskovalnega dela med mladino v šolah in delovnih organizacijah.

Skupščina skupnosti opravlja tudi druge zadeve, za katere je pristojna po zakonu, po tem samoupravnem sporazumu, statutu skupnosti in drugih samoupravnih splošnih aktih.

32. člen

Skupščina skupnosti enakopravno z zbori občinske skupščine razpravlja in odloča o sprejemanju odlokov in drugih splošnih aktov ter o splošni politiki načrtovanja in uresničevanja raziskovalne dejavnosti v občini v cilju, da postaneta raziskovalna dejavnost in znanost sestavina združenega dela in bistveni pospeševalec gospodarskega in družbenega razvoja in dejavnik kakovostnega spreminjanja gospodarstva v občini.

33. člen

Po predhodnem izjavljanju delavcev, delovnih ljudi in občanov v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih lahko skupščina sprejema odločitve o dodatnem zbiranju sredstev za financiranje raziskovalne dejavnosti v občini iz dogovorjenega ali dodatnega občinskega raziskovalnega programa.

34. člen

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti je sklepčna, če je na skupščini prisotnih več kot polovica vseh delegatov. Sklep ali določitev na skupščini je sprejet, če ga sprejme večina vseh delegatov.

3. Sistem delegiranja v skupščino skupnosti

35. člen

Delegat v skupščino skupnosti delegirajo na podlagi zakona izvoljene delegacije delavcev v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, delovnih ljudi v drugih samoupravnih organizacijah in občanov v krajevnih skupnostih.

36. člen

Statut skupnosti določa število delegatskih mest v skupščini ter območja, po katerih se na posameznih področjih interesov oblikujejo konference delegacij, ki delegirajo skupne delegate.

Če se konferenca delegacij oblikuje za območje enote skupnosti, se s samoupravnim sporazumom o organiziranju v enoto skupnosti lahko določi, da je zbor uporabnikov v skupščini enote hkrati tudi konferenca delegacij.

4. Organi skupščine

37. člen

Za izvrševanje posameznih zadev ima skupščina tudi svoje odbore, komisije in druga telesa.

Skupščina občinske raziskovalne skupnosti voli in razrešuje odbor, komisije in druga telesa.

Delo odborov, komisij in drugih teles je javno in organizirano tako, da omogoča najširšo strokovno in družbeno presojo.

38. člen

Člani odborov, komisij in drugih delovnih teles so za svoje delo neposredno odgovorni skupščini.

39. člen

Za izvrševanje posameznih zadev ima skupščina naslednje stalne odbore:

- odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve
 - odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela
 - odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti
 - odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito
- Število članov odbora, mandatno dobo in način dela odborov določa statut skupnosti in poslovnik, ki ga sprejme odbor.

40. člen

Odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve ima predvsem naslednje naloge:

- spremlja samoupravne odnose in delegatski sistem ter predlaga ukrepe za izboljšanje teh odnosov
- spremlja in preučuje samoupravno organizacijo občinske raziskovalne skupnosti, povezavo z ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje ter predlaga ustanovitev skupnih organov in druge ukrepe
- obravnava osnutke novih samoupravnih splošnih aktov skupnosti ter predlaga spremembe in dopolnitve obstoječih samoupravnih splošnih aktov
- obravnava kadrovske problematiko skupnosti ter predlaga skupščini občinske raziskovalne skupnosti posamezne kandidate, ki bodo v okviru delovne skupnosti opravljali strokovne naloge za potrebe skupnosti
- zbira predloge kandidatov za člane odborov in komisij skupščine in predlaga ustanovitev občasnih komisij ter pripravlja potrebno gradivo za volitve
- oblikuje predloge dnevnega reda skupščine
- sprejema analize, obrazložitve in poročila ter oblikuje predloge za skupščino skupnosti
- skrbi za koordinacijo dela med skupščino in njenimi stalnimi odbori in komisijami
- uresničuje informativno službo za delegate, delegacije, člane skupnosti in javnost
- opravlja še druge naloge v zvezi s samoupravnimi, organizacijskimi in kadrovskega zadevami.

41. člen

Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela ima predvsem naslednje naloge:

- pripravlja osnutke za izdelavo samoupravnega sporazuma o temeljnih plana razvoja raziskovalne dejavnosti v občini
- pripravlja predloge letnih in srednjeročnih planov in delovnih programov
- pripravlja elemente samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med izvajalci in uporabniki (elemente cen in druge pogoje)
- analizira in spremlja rezultate svobodne menjave dela
- obravnava predlog zaključnega računa in posreduje mnenje skupščini skupnosti
- objavlja razpise za prijave raziskovalnih projektov in nalog
- odpravlja druge naloge v zvezi z raziskovalnimi deli in programi
- sprejema ukrepe za izvajanje delovnih programov in planov občinske raziskovalne skupnosti
- pripravlja predlog finančnega načrta skupnosti.

42. člen

Odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti ima predvsem naslednje naloge:

1. pospešuje in usmerja inovacijsko in raziskovalno dejavnost v združenem delu
2. spremlja in analizira rezultate inovacijske dejavnosti v občini
3. razpisuje natečaje za nagrajevanje najuspešnejših inovacijskih dosežkov v občini in predlaga skupščini podelitev priznanj in nagrad
4. TOZD in delovnim skupnostim nudi strokovno pomoč v organiziranju inovacijske dejavnosti in aktivnosti ter pomoč pri oblikovanju in sprejemanju samoupravnih splošnih aktov s področja inovacijske in raziskovalne dejavnosti
5. po šolah organizira strokovna predavanja o pomembnosti inovacijske in raziskovalne dejavnosti in spodbuja mladino, da se vključuje v raziskovalno dejavnost
6. informira TOZD in delovne skupnosti v občini o inovacijskih in raziskovalnih dosežkih v občini
7. organizira razstave inovacijskih dosežkov v občini.

43. člen

Odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito ima predvsem naslednje naloge:

- sprejema in dopolnjuje načrt skupnosti
- skrbi za organiziranje in usposabljanje enot teritorialne obrambe, če ima skupnost takšno enoto
- usklajuje obrambne priprave skupnosti, njenih enot teritorialne obrambe in civilne zaščite z drugimi obrambnimi pripravami v skupnosti ter z obrambnimi pripravami občine in krajevnih skupnosti
- predlaga obrambne elemente razvojnega načrta in drugih splošnih aktov s področja ljudske obrambe, za katere so pristojni organi upravljanja in drugi organi skupnosti
- organizira in pripravlja vse možne oblike in načine izvajanja nalog in ukrepov ljudske obrambe glede na predvidene vojne razmere
- skrbi za izvajanje varnostnih in zaščitnih ukrepov pri pripravah za ljudsko obrambo po načelih družbene samozaščite
- v soglasju s pristojnimi občinskimi organi določa delavce, ki opravljajo posebno zaupna dela pri pripravah za ljudsko obrambo.

44. člen

Poleg odborov iz 39. člena tega sporazuma lahko imenuje skupščina tudi druge stalne aličasne odbore, komisije in delovna telesa.

VIII. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

45. člen

Udeleženci uresničujejo samoupravno delavsko kontrolo v skupnosti po svojih delegatih v skupščini, njenih organih in po svojih delegatih v organu samoupravne delavske kontrole.

46. člen

Skupščina nadzoruje delo organov in strokovne službe. V nadzoruvanju njihovega dela jim daje smernice in navodila, da bi opravili ugotovljene nepravilnosti.

47. člen

Organ samoupravne delavske kontrole

- skrbi za uresničevanje pravic članov s tem, da nadzoruje izvajanje pravic in opravlja nadzor nad uveljavljanjem pravic, obveznosti in odgovornosti, nad oblikovanjem in uporabo sredstev, nad izvajanjem sprejetega plana, delovnega programa in nalog ter nad delovanjem samoupravnih organov skupnosti in njene strokovne službe.
- nadzira izvajanje statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti ter samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, izvajanje sklepov samoupravnih organov skupnosti in strokovne službe,
- opravlja druge naloge, za katere je organ samoupravne delavske kontrole pristojen po zakonu, statutu ali po drugih samoupravnih splošnih aktih skupnosti.

48. člen

S statutom in drugimi samoupravnimi splošnimi akti skupnosti se uredi obveznost organov in strokovnih služb, da sprti obveščajo organ samoupravne delavske kontrole o odločitvah, ki so pomembne za njegovo delo in mu dajo na voljo podatke, ki jih potrebuje za delo.

49. člen

Skupščina skupnosti je dolžna obravnavati poročila in predloge organa samoupravne delavske kontrole ter odpraviti nepravilnosti oziroma obvestiti ta organ o ugotovljenem stanju, sprejetih ukrepih ali stališčih v zvezi s posameznim vprašanjem.

50. člen

Statut skupnosti in pravilih o uresničevanju samoupravne delavske kontrole urejata pravice, dolžnosti in odgovornosti organa samoupravne delavske kontrole ter število in mandat članov organa, njegovo sestavo, volitve in odpoklic.

IX. DRUGA SAMOUPRAVNA RAZMERJA

1. Enote in temeljne skupnosti

51. člen

V okviru skupnosti se lahko s samoupravnim sporazumom ustanovi:

- enote raziskovalne skupnosti za uresničevanje skupnih interesov in potreb pri oblikovanju in izvajanju raziskovalnega projekta ali usmerjenega raziskovalnega programa
- temeljne skupnosti raziskovalne skupnosti za uresničevanje medsebojnih pravic, obveznosti in odgovornosti v svobodni menjavi dela na določenem območju ali področju.

52. člen

Pogoje za ustanovitev in ostale zadeve v zvezi z ustanavljanjem in delovanjem enot in temeljnih skupnosti ureja statut skupnosti.

2. Sodišče združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti

53. člen

Skupnost skupaj z občinskimi in posebnimi raziskovalnimi skupnostmi ter Raziskovalno skupnostjo Slovenije ustanovi pri Raziskovalni skupnosti Slovenije posebno sodišče združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti.

Sodišče iz prejšnjega člena rešuje spore iz družbenoekonomskih in samoupravnih odnosov pri sprejemanju in izpolnjevanju planskih odločitev in drugih samoupravnih razmerij, ki jih udeleženci samostojno urejajo v skupnosti.

54. člen

Določila o delovanju posebnega sodišča združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti vsebuje samoupravni sporazum o ustanovitvi posebnega sodišča združenega dela za področje raziskovalne dejavnosti.

3. Strokovna služba skupnosti

55. člen

Za opravljanje strokovnih, administrativnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine in njenih organov oblikuje skupnost skupaj z ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti v občini delovno skupnost. Zagotovitev določenih opravil si skupnost lahko uredi tudi z dogovorom z drugo skupnostjo, organizacijo ali upravnim organom.

56. člen

Skupščina imenuje izmed delavcev strokovne službe tajnika skupščine. Tajnik skupščine je odgovoren za organizacijo dela skupščine in njenih organov in skrbi za tekoče poslovanje skupnosti.

X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

57. člen

Ta samoupravni sporazum sklepajo pooblašteni organi temeljnih organizacij združenega dela, delovnih skupnosti in drugih samoupravnih organizacij ter krajevnih skupnosti potem, ko so o sklenitvi sporazuma odločili delavci in drugi delovni ljudje in občani na svojih zborih ali v drugi obliki neposrednega izjavljanja.

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko skupščina skupnosti ugotovi, da ga je podpisalo najmanj 2/3 udeležencev.

K temu samoupravnemu sporazumu mora dati soglasje skupščina občine Sežana, veljati pa začne dan po objavi v Uradnih objavah.

58. člen

Ta sporazum se lahko dopolni ali spremeni po postopku, po katerem je sklenjen.

Predlog sprememb oziroma dopolnitev oblikujejo delegati v skupščini skupnosti potem, ko so delavci in drugi delovni ljudje ter občani v svojih samoupravnih organizacijah oziroma skupnostih obravnavali osnutek in se o njem neposredno izjavili.

V primeru, da zakon ali predpis na podlagi zakona terja spremembo ali dopolnitev tega sporazuma v kratkem roku, se takšna sprememba oziroma dopolnitev lahko sprejme po skrajšanem postopku, brez poprejšnje obravnave osnutka.

59. člen

Z dnem ko začne veljati ta samoupravni sporazum, preneha veljati samoupravni sporazum o ustanovitvi Občinske raziskovalne skupnosti Sežana, ki je veljal od 24. 2. 1975.

Številka: 3/83

Datum: 24. december 1980

K temu samoupravnemu sporazumu je dala soglasje skupščina občine Sežana s sklepom št. 022-13/83-1, z dne 27. julija 1983.

Na podlagi 31. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Občinske raziskovalne skupnosti Sežana je skupščina Občinske raziskovalne skupnosti Sežana po opravljeni javni razpravi sprejela dne 30. aprila 1982

STATUT

OBČINSKE RAZISKOVALNE SKUPNOSTI SEŽANA

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

S tem statutom se določajo in opredeljujejo:

- statusne zadeve,
- samoupravna organiziranost s pravicami, dolžnostmi in odgovornostmi njenih organov,
- volilni postopki in razrešitev voljenih organov občinske raziskovalne skupnosti
- samoupravni nadzor,
- postopek sprejemanja samoupravnih sporazumov o temeljnih plana,
- položaj delovne skupnosti strokovne službe,
- javnost dela.

2. člen

Občinska raziskovalna skupnost Sežana je samoupravna interesna skupnost, ki so jo s samoupravnim sporazumom ustanovili delavci temeljnih organizacij, enoviti: delovnih organizacij, delovnih skupnosti in drugi samoupravno organizirani delovni ljudje ter občani po krajevnih skupnostih kot uporabniki raziskovalnih storitev z namenom, da v skupnosti in preko nje uresničujemo svoje in skupne družbene potrebe in interese po načrtovanju in uresničevanju raziskovalne dejavnosti.

3. člen

Ime občinske raziskovalne skupnosti je: OBČINSKA RAZISKOVALNA SKUPNOST SEŽANA (v nadaljnjem besedilu: skupnost). Njegov sedež je v Sežani, Partizanska cesta 18.

4. člen

Skupnost ima štampiljko okrogle oblike. Na obodu je v krogu besedilo: »OBČINSKA RAZISKOVALNA SKUPNOST« in v sredini vodoravno pa besedilo: »SEŽANA«.

5. člen

Skupnost je družbena pravna oseba. Za svoje obveznosti odgovarja z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga. Skupnost se vpiše v sodni register v skladu z zakonom.

6. člen

Skupnost predstavlja in zastopa predsednik skupščine skupnosti. V času odsotnosti predsednika skupščine predstavlja in zastopa skupnost namestnik predsednika skupščine z enakimi pravicami in dolžnostmi.

V primeru odsotnosti predsednika skupščine in njegovega namestnika lahko zastopa skupnost druga oseba v mejah pooblastil, ki jih da predsednik skupščine.

7. člen

Nadzorstvo nad zakonitostjo poslovanja in dela skupnosti opravlja za zadeve raziskovalne dejavnosti pristojni upravni organ skupščine občine Sežana.

Družbeno nadzorstvo nad delom skupnosti opravlja skupščina občine Sežana.

II. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST SKUPNOSTI

A. SKUPŠČINA SKUPNOSTI

8. člen

Skupščina skupnosti je samoupravni organ za sporazumevanje o svobodni menjavi dela za področje načrtovanja in uresničevanja raziskovalne dejavnosti v občini med uporabniki in izvajalci.

V skupščini skupnosti sprejemajo delegati plan skupnosti, oblikujejo politiko na raziskovalnem področju, sestavljajo in predlagajo članom skupnosti programe dela in razvoja ter sklepe o drugih zadevah, ki so določene v samoupravnih sporazumih o temeljnih plana skupnosti ter o pogojih uresničevanja svobodne menjave dela. O teh predlogih odločajo člani skupnosti po svojih delegatih v skupščini.

1. Sestava skupščine

9. člen

Skupščino skupnosti sestavljajo delegati, ki jih delegirajo delegacije, delovni ljudje in občani v organizacijah združenega dela, v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter v krajevnih skupnostih.

10. člen

Skupščina skupnosti ima 73 delegatskih mest. Porazdelitev delegatskih mest med delegacije in konference delegacij določi skupščina s posebnim sklepom. Mandat dela delegatov traja 4 leta.

11. člen

Delegati so za svoje delo odgovorni delegatski bazi, ki jih je izvolila oziroma delegirala.

Delegat, ki v skupščini skupnosti in njenih organih ne opravlja zaupanih nalog ali pa jih opravlja slabo in neučinkovito, je lahko predčasno razrešen dolžnosti delegata v primeru, na način in po postopku, ki ga določa 74. člen tega statuta.

2. Sklicevanje sej skupščin

12. člen

Skupščina skupnosti opravlja svoje naloge na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik skupščine. V odsotnosti predsednika sklicuje in vodi skupščino namestnik predsednika.

13. člen

Predsednik skupščine skliče sejo na lastno pobudo, v skladu s sprejetim delovnim načrtom, oziroma v drugih nujnih primerih. Predsednik skupščine je dolžan sklicati sejo tudi, če to zahteva:

- najmanj ena tretjina delegatov skupščine,
- odbor samoupravne delavske kontrole skupnosti.

Če predsednik v 15 dneh po sprejemu pismene zahteve ne skliče seje, jo lahko skliče preko strokovne službe, s pogojem, da tisti, ki je sklic zahteval predloži skupščini tudi gradivo o zadevi, ki naj bi bila na dnevnem redu.

14. člen

Predsednik skupščine ali namestnik predsednika skliče sejo s pismenim vabilom in z navedbo dnevnega reda seje. Vabilu za sejo mora biti priloženo tudi gradivo k posameznim točkam dnevnega reda.

Vabilo in gradivo za sejo mora biti poslano delegacijam oziroma konferencam delegacij praviloma vsaj petnajst dni pred sejo.

O vprašanih, ki zahtevajo zelo hitre odločitve in ko seje zaradi opravičenega razloga ni mogoče sklicati v skladu s prejšnjim odstavkom tega člena, se lahko skliče seja in vroči dnevni red z gradivom v krajšem roku, vendar ne krajšim kot 7 dni pred sejo. V vabilu je treba posebej obrazložiti, zakaj je seja sklicana v krajšem roku.

15. člen

Skupščina izvoli na svoji seji predsednika skupščine, namestnika predsednika skupščine, predsednika in člane odborov, člane odbora samoupravne delavske kontrole in predsednike komisij.

Volitve predsednika skupščine in ostalih funkcionarjev se izvedejo z javnim glasovanjem. Tajne volitve se izvedejo le v primeru, če je predlaganih več kandidatov, ali če tako sklene skupščina.

Za izvedbo tajnih volitev funkcionarjev imenuje skupščina 3-člansko volilno komisijo.

16. člen

Predsednik skupščine, namestnik predsednika skupščine in predsedniki odborov skupščine, tvorijo predsedstvo skupščine, kot metodo dela skupščine.

Predsedstvo skupščine

- določi predlog dnevnih redov sej skupščin
- obravnava vprašanja skladnega delovanja in programiranja dela skupščine ter njenih organov in drugih teles
- skrbi za sodelovanje med skupnostjo, temeljno družbeno politično skupnostjo in družbeno političnimi organizacijami občine Sežana
- skrbi za sodelovanje z Raziskovalno skupnostjo SR Slovenije in drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi
- skrbi za izvajanje poslovnika skupščine in sprejema stališča o doslej navedenih in drugih s poslovníkom določenih vprašanjih.

Sestanke predsedstva sklicuje in vodi predsednik skupščine v skladu s poslovníkom skupščine.

3. Delovno področje skupščine

17. člen

Skupščina skupnosti obravnava in odloča o:

- sprejemu statuta in drugih samoupravnih aktih skupnosti,
- predlogih samoupravnih sporazumov o temeljnih plana,
- srednjeročnem in letnih planih skupnosti,
- predlogih za program dela in razvoja skupnosti,
- zaključnem računu skupnosti
- sprejemu letnega programa dela in letnega finančnega načrta,
- podeljevanju nagrad in priznanj za inovacijske dosežke v občini,
- imenovanju vodje skupne službe
- soglasju k statutu in drugim samoupravnim in splošnim aktom delovne skupnosti,
- obsegu potreb po raziskavah,
- ukrepih za pospeševanje in stimuliranje inovacijske in raziskovalne dejavnosti,
- verifikaciji mandatov delegatov,
- ostalih zadevah, ki spadajo v pristojnost skupščine.

4. Odločanje

18. člen

Skupščina skupnosti je sklepčna, če je na seji prisotna več kot polovica vseh delegatov. Sklep ali odločitev je na skupščini sprejet, če ga sprejme več kot polovica prisotnih delegatov.

5. Predsednik skupščine in namestnik predsednika skupščine skupnosti

19. člen

Predsednika in namestnika predsednika skupščine skupnosti voli skupščina skupnosti izmed članov delegacij, ki delegirajo delegate v skupščino skupnosti.

Predsednik skupščine ter njegov namestnik sta voljena za dve leti z možnostjo ponovne izvolitve še za eno mandatno obdobje.

20. člen

Predsednik skupščine skupnosti opravlja poleg nalog iz samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti še naslednje naloge:

- skrbi da je delo skupščine v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi skupnosti in drugimi akti;
- podpisuje akte skupščine;
- skrbi za sodelovanje z drugimi raziskovalnimi skupnostmi;
- skrbi za delovanje skupnosti z družbeno-političnimi skupnostmi, družbeno-političnimi organizacijami, samoupravnimi interesnimi skupnostmi in drugimi organizacijami in društvi;

- opravlja druge naloge, ki mu jih nalaga skupščina.
- Za svoje delo je predsednik odgovoren skupščini.

21. člen

Namestnik predsednika skupščine:

- nadomešča predsednika skupščine z vsemi pooblastili, ko le-ta ne more opravljati svojih dolžnosti;
 - pomaga predsedniku pri izvrševanju njegovih nalog;
 - opravlja druge naloge, ki mu jih poveri predsednik ali skupščina.
- Za svoje delo je namestnik predsednika odgovoren skupščini.

6. Odbori, komisije in druga telesa skupščine

22. člen

Za urejanje skupnih zadev in izvrševanje nalog se oblikujejo stalni 7-članski odbori, ki jih določa samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti. Ti odbori so:

- odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve;
- odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela;
- odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti;
- odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito;
- odbor samoupravne delavske kontrole.

23. člen

Predsednike in člane odborov voli skupščina skupnosti. Mandatna doba članov odborov traja 4 leta.

Člani odborov, komisij in drugih teles skupščine so za svoje delo odgovorni skupščini.

24. člen

Predsednik odbora sklicuje in vodi seje odbora, usklajuje delo odbora in njihovih delavnih teles, če ima odbor taka telesa, skrbi za izvajanje sklepov odbora ter opravlja druge naloge, ki mu jih poveri odbor oziroma skupščina.

25. člen

Za opravljanje specifičnih nalog in pripravo gradiv lahko imenuje skupščina tudi druge stalne ali občasne komisije.

B. ODBOR ZA SAMOUPRAVNE, ORGANIZACIJSKE IN KADROVSKE ZADEVE

26. člen

Odbor za samoupravne, organizacijske in kadrovske zadeve ima predvsem naslednje naloge:

- spremlja samoupravne odnose in delegatski sistem ter predlaga ukrepe za izboljšanje teh odnosov
- spremlja in proučuje samoupravno organizacijo skupnosti, povezavo z ostalimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje ter predlaga ustanovitve skupnih organov in druge ukrepe
- obravnava osnutke novih samoupravnih splošnih aktov skupnosti ter predlaga spremembe in dopolnitve obstoječih samoupravnih splošnih aktov
- obravnava kadrovske problematiko skupnosti ter predlaga skupščini občinske raziskovalne skupnosti posamezne kandidate, ki bodo v okviru delovne skupnosti opravljali strokovne naloge za potrebe skupnosti
- zbira predloge kandidatov za člane odborov in komisij skupščine in predlaga ustanovitev občasnih komisij ter pripravljajo potrebna gradiva za volitve
- oblikuje predloge dnevnega reda skupščine
- sprejema analize, obrazložitve in poročila ter oblikuje predloge za skupščino skupnosti
- skrbi za koordinacijo dela med skupščino in njenimi stalnimi odbori in komisijami
- uresničuje informativno službo za delegate, delegacije, člane skupnosti in javnosti
- opravlja še druge naloge v zvezi s samoupravnimi, organizacijskimi in kadrovskega zadevami.

C. ODBOR ZA DRUŽBENO PLANIRANJE IN SVOBODNO MENJAVO DELA

27. člen

Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela ima predvsem naslednje naloge:

- pripravlja osnutke za izdelavo samoupravnega sporazuma o temeljnih plana razvoja raziskovalne dejavnosti v občini
- pripravlja predloge letnih in srednjeročnih planov in delovnih programov
- pripravlja elemente samoupravnih sporazumov o svobodni menjavi dela med izvajalci in uporabniki (elemente cen in druge pogoje)
- analizira in spremlja rezultate svobodne menjave dela
- obravnava predlog zaključnega računa in posreduje mnenje skupščini skupnosti
- objavlja razpise za prijave raziskovalnih projektov in nalog
- opravlja druge naloge v zvezi z raziskovalnimi deli in programi
- sprejema ukrepe za izvajanje delovnih programov in planov občinske raziskovalne skupnosti
- pripravlja predlog finančnega načrta skupnosti.

D. ODBOR ZA POSPEŠEVANJE INOVACIJSKE IN RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

28. člen

Odbor za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti ima predvsem naslednje naloge:

- Pospešuje in usmerja inovacijsko in raziskovalno dejavnost v združenem delu tako da:
 - spremlja in analizira rezultate inovacijske dejavnosti v občini
 - razpisuje natečaje za nagrajevanje najuspešnejših inovacijskih dosežkov v občini in predlaga skupščini podelitev priznanj in nagrad
 - TOZD in delovnim skupnostim nudi strokovno pomoč v organiziranju inovacijske dejavnosti in aktivnosti ter pomoč pri oblikovanju in sprejemanju samoupravnih splošnih aktov s področja inovacijske in raziskovalne dejavnosti
 - po šolah organizira strokovna predavanja o pomembnosti inovacijske in raziskovalne dejavnosti in spodbuja mladino, da se vključuje v raziskovalno dejavnost
 - informira TOZD in delovne skupnosti v občini o inovacijskih in raziskovalnih dosežkih v občini
 - organizira razstave inovacijskih dosežkov v občini.

E. ODBOR ZA SLO IN DRUŽBENO SAMOZAŠČITO

29. člen

Odbor za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito ima predvsem naslednje naloge:

- sprejema in dopolnjuje obrambni načrt skupnosti,
 - skrbi za organiziranje in usposabljanje enote teritorialne obrambe, če ima skupnost takšno enoto,
 - usklajuje obrambne priprave skupnosti, njenih enot teritorialne obrambe in civilne zaščite z drugimi obrambnimi pripravami v skupnosti ter z obrambnimi pripravami občine in krajevnih skupnosti.
 - predlaga obrambne elemente razvojnega načrta in drugih splošnih aktov s področja ljudske obrambe, za katere so pristojni organi upravljanja in drugi organi skupnosti,
 - organizira in pripravlja vse možne oblike in načine izvajanja nalog in ukrepov ljudske obrambe glede na predvidene vojne razmere,
 - skrbi za izvajanje varnostnih in zaščitnih ukrepov pri pripravah za ljudsko obrambo po načelih družbene samozaščite,
 - v soglasju s pristojnimi občinskimi organi določi delavca, ki opravlja posebno zaupna dela pri pripravah za ljudsko obrambo.
- Predsednik odbora je vsakokrat predsednik skupščine.

30. člen

Za boljše organiziranje izvajanja raziskovalnega programa skupnosti, se imenujejo projektni sveti, ki so skupen organ uporabnikov in izvajalcev.

31. člen

Projektne svete imenuje skupščina skupnosti na predlog Odbora za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela. Projektni sveti štejejo 5—11 članov, ki naj bodo strokovnjaki in družbeno razgledani delavci.

Mandat članov projektnih svetov traja do zaključka projekta. Konkretno naloge in dolžnosti projektnih svetov so opredeljene v Pravilniku o oblikovanju in izvajanju raziskovalnega programa Občinske raziskovalne skupnosti Sežana.

III. ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

32. člen

Delavci, delovni ljudje in občani, organizirani v skupnosti, uresničujejo samoupravni nadzor v skupnosti kot sredstvo in način uresničevanja nadzorstva nad uresničevanjem samoupravnih splošnih aktov skupnosti, sprejetih pravic samoupravnih odločitev ter varstva svojih pravic in družbene lastnine. Nadzorstvo opravljajo po svojih delegatih v skupščini in njenih organih ter po posebnem organu samoupravne delavske kontrole.

33. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima poleg nalog, določenih s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi skupnosti, naslednje pravice in dolžnosti s tem, da nadzoruje:

- izvajanje določb samoupravnega sporazuma o ustanovitvi skupnosti ter določb tega statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov skupnosti,
- uveljavljanje pravic in dolžnosti ter odgovornosti članov skupnosti,
- oblikovanje in uporabo sredstev skupnosti,
- izvajanje sprejetega plana programov in nalog,
- delovanje strokovne službe skupnosti,
- izvajanje drugih nalog iz področja dela skupnosti.

34. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole ima pet članov.

Člane odbora volijo delegacije na podlagi enotne kandidatne liste, ki jo predloži skupščina Občinske raziskovalne skupnosti. O izvolitvi članov odbora za samoupravno delavsko kontrolo sprejme skupščina ugotovitveni sklep.

Mandat članov traja štiri leta.

35. člen

Člani odbora samoupravne delavske kontrole izvolijo izmed sebe predsednika odbora in namestnika predsednika.

36. člen

Odbor dela na sejah, ki jih sklicuje in vodi predsednik odbora. Predsednik je dolžan sklicati sejo odbora, če to zahtevajo:

- najmanj trije člani odbora,
- predsednik skupščine,
- najmanj ena petina vseh delegacij, ki delegirajo delegate v skupščino skupnosti.

Odbor se mora sestati najmanj dvakrat letno.

37. člen

Najmanj enkrat na leto mora odbor samoupravne delavske kontrole v zvezi z izvajanjem vseh svojih nalog iz 34. člena statuta pripraviti poročilo o svojem delu, s svojimi ugotovitvami o oceni stanja v skupnosti in ga predložiti skupščini.

IV. DELEGIRANJE V RAZISKOVALNO SKUPNOST SLOVENIJE

38. člen

Skupščina skupnosti imenuje izmed svojih delegatov delegacijo, ki šteje pet članov.

Naloge delegacije:

- obravnava gradiva za seje skupščin Raziskovalne skupnosti Slovenije

- zavzema stališča
- posreduje gradivo glede na specifiko v nadaljnjo obravnavo in zavzema predloge do sklepov ostalih organov skupščine
- določi delegata, ki zastopa skupnost na sejah skupščin Raziskovalne skupnosti Slovenije.

V. PLANIRANJE V OBČINSKI RAZISKOVALNI SKUPNOSTI

39. člen

Temeljna planska izhodišča za oblikovanje planov in programov občinske raziskovalne dejavnosti v skupnosti so elementi za določanje potreb uporabnikov.

40. člen

Skupščina skupnosti sprejme dolgoročni in srednjeročni plan ter program na temelju usklajenih in podpisanih samoupravnih sporazumov o temeljih plana raziskovalne dejavnosti pri svojih članih.

Letne plane in programe pa sprejema skupščina skupnosti na podlagi analize delovanja in rezultatov v preteklem letu ter v okvirih, določenih s srednjeročnim planom.

41. člen

Člani skupnosti opredeljujejo svoje potrebe in zahteve v procesu planiranja posamezno ali preko svojih delegacij, preko svojih organizacij, preko drugih samoupravnih interesnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini.

42. člen

Programi skupnosti se usklajujejo s programi drugih raziskovalnih skupnosti (ostale ORS v regiji, POTS, RSS), za kar sklepajo posebne sporazume o temeljih skupnega plana ali o usklajevanju planov.

Plan skupnosti mora vsebovati tudi program in sredstva za skupne naloge, ki se uresničujejo v Raziskovalni skupnosti Slovenije.

Za delovno koordinacijo usklajevanja in za zagotovitev strokovne ocene pobud in predlogov osnutka samoupravnega sporazuma o temeljih plana skrbi Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela.

43. člen

O osnutku samoupravnega sporazuma o temeljih plana se zaradi usklajevanja potreb in interesov pri vseh udeležencih sporazuma organizira javna razprava, ki traja najmanj 30 dni.

Na osnovi rezultatov javne razprave o osnutku programa in ocene možnosti izvajanja za njegovo uresničitev predloži odbor usklajen predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupščini. Ta ga potrdi in daje udeležencem v podpisovanje. Sporazum je sklenjen, ko ga podpiše več kot 2/3 udeležencev.

Ugotovitveni sklep o veljavnosti sporazuma sprejme skupščina skupnosti.

44. člen

Po veljavnosti samoupravnega sporazuma lahko k njemu naknadno pristopijo tudi drugi podpisniki, s tem da veljajo za njih obveznosti, ki jih sprejmejo s podpisom tega samoupravnega sporazuma od dneva veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

45. člen

Na podlagi veljavnega samoupravnega sporazuma o temeljih plana sprejme skupščina skupnosti svoj srednjeročni plan, ki zajema zlasti:

- srednjeročne cilje in politiko razvoja raziskovalne dejavnosti v občini,
- naloge, obveznosti in sredstva za izvajanje raziskovalnega programa, programa drugih nalog, programa skupnih nalog, ki se uresničujejo v RSS, programa naložb, za delovanje skupnosti in njene strokovne službe,
- naloge, ki jih prevzema skupnost po drugih dogovorih, sporazumih in predpisih, ter sredstva za njihovo uresničitev in
- organizacijske, kadrovske, materialne in druge ukrepe za uresničitev samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

46. člen

Nadzor nad izvajanjem samoupravnega sporazuma o temeljih plana izvaja skupščina skupnosti, njen odbor za družbeno planiranje in svo-

bodno menjavo dela in pristojni organi skupščine občine. Ti organi so v okviru svojih pravic in dolžnosti dolžni ukrepati za uresničevanje oziroma izpolnjevanje sprejetih planov.

47. člen

Odbor za družbeno planiranje in svobodno menjavo dela, ki je odgovoren za spremljanje plana in sporazumov, je v primeru, da se teh tudi z dodatnimi ukrepi ni možno uresničiti, dolžan predlagati spremembe in dopolnitve skupščini skupnosti.

Spremembe in dopolnitve planskih aktov se izvedejo na način in pod pogoji, določenih za njihovo sprejemanje.

VI. SPREJEMANJE SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTOV SKUPNOSTI

Statut skupnosti

48. člen

Statut skupnosti sprejema skupščina potem, ko je bil osnutek v obravnavi najmanj 30 dni.

V primeru, da je začel postopek, za spremembo oziroma dopolnitev statuta zaradi tega, ker je bil spremenjen oziroma dopolnjen samoupravni sporazum o ustanovitvi, ker so k temu sporazumu pristopili novi člani, ker so v samoupravni organiziranosti uporabnikov ali izvajalcev nastale takšne spremembe, ki terjajo spremembo števila delegatskih mest ali sestavo konferenc delegacij, in iz podobnih razlogov, skupščina skupnosti začasno uredi vprašanja, ki jih ni mogoče odlašati, s statutarim sklepom.

Statutarni sklep iz prejšnjega odstavka preneha veljati z dnem uveljavitve sprememb oziroma dopolnitev statuta.

Poslovnik skupščine

49. člen

Skupščina s svojim poslovnikom v skladu s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi in njenim statutom podrobneje uredi vprašanja v zvezi s svojim delom, z delom odborov in delegatskih delovnih skupin in sicer:

- način programiranja dela zborov skupščine in njenih organov,
- metode dela in sodelovanja zborov skupščine in njenih organov,
- način sklicevanja in vodenja sestankov predsedstva skupščine,
- poslovni red za sklicevanje in potek sej,
- način in postopek volitev delegatskih delovnih skupin ter njihovega odpoklica,
- način sklicevanja in vodenja sej odborov in delegatskih delovnih skupin,
- način in postopek delegiranja delegatov skupščine v skupne organe, ustanovljene s samoupravnim sporazumom ter njihov odpoklic,
- način in postopek imenovanj ter razrešitev,
- način uresničevanja pravic, in dolžnosti delegatov v zvezi z njihovim delom v skupščini in njenih organih,
- način vodenja in potrjevanja zapisnikov,
- druga vprašanja podobnega značaja.

Drugi samoupravni splošni akti skupnosti

50. člen

S pravilniki in navodili ter s sklepi in drugimi akti splošne narave skupščina zagotavlja uresničevanje pravic, obveznosti in odgovornosti, ki so jih delavci in drugi delovni ljudje prevzeli s samoupravnim sporazumom.

Za obravnavo predlogov aktov iz prejšnjega odstavka mora biti praviloma zagotovljen čas najmanj 15 dni. S poslovnikom skupščine se podrobneje določi, v katerih primerih je ta čas lahko izjemoma krajši in v katerih primerih je izjemoma mogoče predlagati določen splošni samoupravni akt na seji skupščine.

Določba drugega odstavka tega člena se ne nanaša na sklepe, s katerimi skupščina ugotavlja, da je po izvedenem postopku sklenjen določen samoupravni sporazum ali družbeni dogovor, kot tudi ne na sklepe, s katerimi skupščina ugotavlja druga, za družbenoekonomska ali druge samoupravne odnose pomembna dejstva.

51. člen

Skupščina skupnosti daje, kadar je to potrebno, avtentično razlago samoupravnih splošnih aktov, ki jih je sprejela in razlaga v skupnosti sklenjenih samoupravnih sporazumov, če s samoupravnim sporazumom ni za to pooblaščen drug organ.

Skupščina lahko pooblasti svoj odbor, da po potrebi izda metodološko oziroma tehnično navodilo za izvajanje določenega samoupravnega akta.

VII. SODELOVANJE Z DRUGIMI SKUPNOSTMI

52. člen

Skupnost sodeluje z drugimi občinskimi raziskovalnimi skupnostmi, s posebnimi raziskovalnimi skupnostmi, kakor tudi z drugimi interesnimi skupnostmi družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje. Sodelovanje se izraža v dogovarjanju o skupnih programih, skupni skrbi o izvajanju teh programov in izvrševanju skupnih nalog v okviru raziskovalnega programa.

53. člen

Za izvajanje zadev iz prejšnjega člena se oblikuje skupne komisije. Člana v skupno komisijo imenuje skupnost na skupščini izmed svojih delegatov.

Če članu skupne komisije preneha mandat delegata skupnosti mu preneha tudi mandat člana te skupne komisije.

54. člen

Skupnost sodeluje z družbeno-politično skupnostjo, družbeno-političnimi organizacijami in Medobčinske gospodarsko zbornico Koper tako, da jih redno obvešča o svojem delu in daje za potrebe njihovih organov informacije, predloge in podobno.

55. člen

Skupščina skupnosti je dolžna razpravljati o pobudah, predlogih in stališčih Občinske skupščine in družbeno-političnih organizacij in jih seznanjati s sprejetimi rešitvami.

VIII. RAZPOLAGANJE IN RAVNANJE S SREDSTVI SKUPNOSTI

56. člen

Finančna sredstva, ki jih v skupnosti združujejo uporabniki za ureničevanje svobodne menjave dela ali v druge s samoupravnim sporazumom določene namene, je mogoče porabiti samo v te namene in v mejah, ki jih določa letni plan skupnosti.

57. člen

Izplačila finančnih sredstev temeljijo na letnem planu skupnosti. Izplačila, ki so po samoupravnem sporazumu pogojena s predložitvijo programov, so dovoljena šele, ko program odobri skupščina.

Izplačila, ki so po svoji naravi vezana na sklenitev samoupravnega sporazuma ali pogodbe, so dovoljena šele, ko je takšen akt veljavno sklenjen.

Predujme je dovoljeno izplačevati ob pogojih, ki jih določa samoupravni sporazum ali pogodba v skladu s samoupravnim sporazumom.

58. člen

Delovna skupnost, ki za skupnost opravlja strokovna, administrativna, tehnična in tem podobna dela, izvršuje posamezna izplačila po nalogu predsednika skupščine.

Predsednik skupščine lahko prenese odredbodajalstvo za posamezna izplačila na strokovnega delavca ali druge delavce strokovne službe.

IX. URESNIČEVANJE NALOG NA PODROČJU SPLOŠNE LJUDSKE OBRAMBE IN DRUŽBENE SAMOZAŠČITE

59. člen

Skupščina je nosilka nalog, ki jih ima skupnost na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite po zakonu in predpisih na podlagi zakona ter po družbenem planu in planih občine Sežana.

Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito ter drugi organi skupščine opravljajo svoje naloge na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite po smernicah in napotkih skupščine.

Skupščina in njeni organi pri opravljanju nalog na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite sodelujejo z ustreznimi občinskimi organizacijami in družbeno političnimi organizacijami ter z njimi usklajujejo ukrepe na tem področju.

60. člen

Samoupravni sporazumi, ki jih uporabniki in izvajalci sklepajo v skupnosti in drugi samoupravni splošni akti morajo biti naravnani na krepitev obrambne moči, varnosti in trdnosti celotne družbe s tem, da se krepki pripravljenost in sposobnost delavcev in drugih delovnih ljudi ter občanov za obrambo države, za zavarovanje in reševanje ljudi in materialnih dobrin ob vojnih akcijah, ob naravnih in drugih hudih nesrečah ter v drugih izrednih razmerah in za družbeno samozaščito.

Finančna sredstva za izvajanje nalog na področju ljudske obrambe in družbene zaščite se zastavljajo s planskimi akti skupnosti.

61. člen

Obrambni načrt, ki ga sprejme odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, določa ukrepe za delovanje v razmerah neposredne vojne nevarnosti, v drugih izrednih razmerah in v vojni.

Sestavni del obrambnega načrta je statutarni sklep, ki v skladu s predpisi začasno, dokler to terjajo izredne razmere, ureja sestavo organov skupnosti, njihova pooblastila in način odločanja.

X. NAGRADE IN PRIZNANJA

62. člen

Skupnost vsako leto pri sprejemanju finančnega načrta zagotovi sredstva za podeljevanje priznanj skupnosti.

Za namensko porabo teh sredstev je odgovoren predsednik odbora za pospeševanje inovacijske in raziskovalne dejavnosti. Odbor vsako leto poroča skupščini o porabi sredstev.

XI. OPRAVLJANJE ADMINISTRATIVNO-STROKOVNIH, POMOŽNIH IN TEM PODOBNIH DEL ZA SKUPNOST

63. člen

Za opravljanje administrativno-strokovnih, pomožnih in tem podobnih del, ki so potrebna za nemoteno delovanje skupščine skupnosti in drugih organov, ustanovi skupščina skupnosti skupaj z drugimi interesnimi skupnostmi, s področja družbenih dejavnosti v občini, skupno strokovno službo, ki se organizira kot delovna skupnost.

Kot administrativno-strokovna, pomožna in tem podobna dela v smislu prejšnjega odstavka se štejejo zlasti plansko-analitična dela, pripravljanje strokovnih podlag in gradiv za delo organov in delovnih teles skupnosti in za sprejemanje samoupravnih odločitev nadalje knjigovodska in druga finančna dela, administrativna dela, razmnoževanje in razpošiljanje gradiv za seje organov in delovnih teles skupnosti, ipd.

Naloge, ki jih delovna skupnost skupne strokovne službe opravlja za skupnost, se natančneje določijo s samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih.

64. člen

Skupna strokovna služba se ustanovi s samoupravnim sporazumom o ustanovitvi, ki ga sklepajo med seboj samoupravne interesne skupnosti, za katere bo delovna skupnost skupne strokovne službe opravljal določena dela.

65. člen

Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti med delovno skupnostjo in skupnostjo ustanoviteljicami strokovne službe, določa samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih, ki ga sklenejo skupščine skupnosti-ustanoviteljic in delovna skupnost.

Samoupravni sporazum iz prejšnjega odstavka tega člena ureja zlasti:

- vrsto del, ki jih delovna skupnost opravlja;
- osnove in merila za pridobivanje dohodka delovne skupnosti;
- pravice, ki jih ima delovna skupnost glede odločanja o zadevah in uporabe sredstev v zvezi z opravljanjem njenih del;

- temeljne pogoje glede strukture del oziroma nalog;
- kvalifikacijsko strukturo kadrov v delovni skupnosti;
- odgovornost delovne skupnosti za opravljanje del;
- način reševanja medsebojnih sporazumov;
- način koordiniranja del v delovni skupnosti;
- druga pomembna vprašanja skupnega pomena.

66. člen

Vodjo Skupne strokovne službe (v nadaljnjem besedilu: vodja službe) imenujejo in razrešujejo skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, ki so skupno strokovno službo ustanovile, ko predhodno dobijo pismeno mnenje delovne skupnosti. Vodja službe se imenuje za dobo štirih let. Za svoje delo in delo skupne strokovne službe je odgovoren skupščinam skupnosti.

67. člen

Vodja strokovne službe opravlja predvsem naslednje naloge:

- organizira in usklajuje delo strokovne službe,
- skrbi, da je delo v strokovni službi zakonito, pravilno, pravočasno in racionalno,
- organizira sodelovanje z drugimi organi in organizacijami v skladu z nalogami strokovne službe,
- poroča skupnosti o delu strokovne službe,
- skrbi za zakonitost dela delovne skupnosti in njenih organov ter racionalno poslovanje,
- uresničuje pravice, dolžnosti in odgovornosti poslovnega organa v odnosih do delovnih skupnosti skupne strokovne službe in v notranjih samoupravnih odnosih,
- je odredbodajalec za izpolnjevanje finančnega načrta, periodičnih obračunov in zaključnega računa strokovne službe,
- po sklepih skupščine in njenih organov opravlja tudi druge naloge.

68. člen

Skupščina skupnosti imenuje enega delegata v razpisno komisijo za imenovanje vodje službe. Samoupravni sporazum o ustanovitvi skupne strokovne službe podrobneje ureja način imenovanja, pravice, dolžnosti in odgovornosti vodje službe.

69. člen

K določbam statuta delovne skupnosti skupne strokovne službe, ki se nanašajo na uresničevanje anlog, zaradi katerih je bila strokovna služba ustanovljena, k programu njenega dela ter k razvidu del in nalog je potrebno soglasje skupščine skupnosti.

XII. PRENEHANJE DELEGATSKE DOLŽNOSTI

70. člen

Delegati skupnosti preneha mandat ali članstvo v katerem koli organu skupščine:

- z iztekom mandata,
- če je odpoklican,
- če mu preneha delovno razmerej v delovni organizaciji, iz katere je bil delegiran oziroma voljen,
- če nastopi funkcijo zaradi katere ne more biti delegat skupnosti.

71. člen

Delegatu preneha mandat z dnem, ko nastopi eden izmed razlogov iz prejšnjega člena.

72. člen

Odpoklican je lahko tudi posamezen delegat, kot tudi celotni organ skupnosti.

Celotni organ skupnosti je lahko odpoklican:

- če ne spoštuje zakonitih predpisov, samoupravnih splošnih aktov skupnosti, planov in programov skupnosti, pa je tako nespoštovanje imelo za posledico ugotovljene materialne posledice,
- če sprejme sklep, za katerega je bil predhodno opozorjen, da je v nasprotju z zakonitimi predpisi ali s splošnimi akti skupnosti, pa ga kljub opozorilu sprejme.

73. člen

Celotni organ je lahko odpoklican, če so podana dejstva iz 72. člena in tako sklene skupščina z 2/3 večino vseh delegatov.

74. člen

Posamezni delegat je lahko odpoklican:

- če ne spoštuje zakonitih predpisov samoupravnih splošnih aktov pri delu v organu upravljanja, pa ima to za skupnost materialne posledice,

- če neopravičeno ne prihaja na seje organa skupnosti, pa kljub opozorilu ne preneha z izostajanjem.

Smatra se, da je izpolnjen pogoj iz druge alineje tega člena, ko delegat izostane neopravičeno iz seje organa najmanj trikrat zaporedoma.

O odpoklicu delegata odloča z glasovanjem skupščina z nadpolovično večino delegatov.

XIII. JAVNOST DELA

75. člen

Delo skupnosti je javno.

Seje skupščine in drugih organov so javne.

76. člen

Predstavniki organizacij združenega dela, krajevnih skupnosti, družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in društev, predstavniki samoupravnih interesnih skupnosti, sredstev javnega obveščanja in občani imajo pravico biti navzoči na sejah skupščine in njenih organov ter sodelovati v razpravah, nimajo pa pravice odločanja.

Na seje skupščine se redno vabijo predstavniki sredstev javnega obveščanja v občini zaradi obveščanja javnosti.

77. člen

Skupnost mora zagotoviti redno, pravočasno in popolno obveščanje javnosti zlasti o stanju in problematiki na področju raziskovalne dejavnosti v občini, o razvoju raziskovalne dejavnosti, o uresničevanju sprejete politike in vseh samoupravnih odločitev v skupnosti, o delovanju delegatskega sistema in delegatskih odnosih, o delu skupne strokovne službe, o uporabi sredstev združenih za raziskovalno dejavnost in drugih pomembnih vprašanjih.

78. člen

Obveščanje o delu skupnosti se izvaja:

- preko delegatov v skupščini;
- s pismenimi gradivi za seje skupščine in njenih organov;
- s pomočjo sredstev javnega obveščanja;
- z drugimi oblikami obveščanja, ki jih določi skupščina skupnosti.

79. člen

Za redno in pravočasno obveščanje javnosti o delu skupnosti je odgovoren predsednik skupščine.

XIV. PREDHODNE IN KONČNE DOLOČBE

80. člen

Ko začne veljati ta statut preneha veljati statut, ki ga je sprejela skupščina skupnosti na svoji seji z dne 27. 12. 1977.

81. člen

Ta statut začne veljati, ko ga sprejme skupščina skupnosti in da k njemu soglasje skupščine občine Sežana.

82. člen

Statut se objavi v Uradnih objavah.

Številka: 13-5/82

Datum: 30. 4. 1982

PREDSEDNIK SKUPŠČINE
MILAN ORBANIČ

K temu statutu je dala soglasje skupščina občine Sežana s odlokom št. 022-12/83-1 z dne 23. marca 1984.

TELESNOKULTURNA SKUPNOST SEŽANA

Na podlagi 17. člena statuta Občinske telesnokulturne skupnosti Sežana in 9. člena samoupravnega sporazuma o temeljih plana za obdobje 1981—1985, je skupščina telesnokulturne skupnosti Sežana na svojem VII. rednem zasedanju dne 22. decembra 1980 sprejela

UGOTOVITVENI SKLEP

1. člen

Skupščina telesnokulturne skupnosti Sežana ugotavlja, da so delavci, ki združujejo sredstva za telesno kulturo v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih organizacijah in delovnih skupnostih občine Sežana podpisali samoupravni sporazum o temeljih plana Telesnokulturne skupnosti Sežana za obdobje 1981—1985 nad 76 %.

2. člen

Na podlagi ugotovitve iz prvega člena tega sklepa je Samoupravni sporazum o temeljih plana telesnokulturne skupnosti Sežana za obdobje 1981—1985 sprejet, ker je zagotovljena dvotretjinska večina.

3. člen

Ta sklep velja takoj.

Delov. štev.: 346/80

Sežana, 22. decembra 1980

PREDSEDNIK SKUPŠČINE TKS SEŽANA

Peter RIJAVEC, l. r.

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ter drugi delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti — kot uporabniki in drugi delovni ljudje in občani združeni v telesnokulturnih organizacijah ter delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, ki opravljajo telesnokulturno dejavnost, kot svojo glavno dejavnost ter delavci v delovnih skupnostih telesnokulturnih organizacijah — kot izvajalci na podlagi člena 6. in 23. zakona o svobodni menjavi dela na področju telesne kulture (Uradni list SR Slovenije štev. 35/79) sklenejo

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI TELESNOKULTURNE SKUPNOSTI OBČINE SEŽANA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Za uresničevanje skupnih in celotnih družbenih potreb in interesov na področju telesne kulture, zlasti za oblikovanje politike razvoja telesne kulture, za sporazumevanje o uresničevanju svobodne menjave dela, o ukrepih za pospeševanje razvoja telesne kulture in za pospeševanje množičnega vključevanja delovnih ljudi v telesne dejavnosti ter za zagotavljanje pogojev za razvoj vrhunškega športa ustanavljajo uporabniki in izvajalci telesnokulturno skupnost občine Sežana (v nadaljnjem besedilu Občinsko telesnokulturno skupnost Sežana) kot samoupravno interesno telesnokulturno skupnost na območju občine Sežana.

2. člen

Uporabniki in izvajalci omogočajo uresničevanje samoupravno ugotovljenih osebnih, skupnih in celotnih družbenih potreb in interesov na področju telesne kulture tako, da zlasti:

— opredeljujejo potrebe in interese na področju telesne kulture ter možnosti in načine uresničevanja teh potreb in interesov v planih v svojih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter planih oziroma programih telesnokulturnih organizacij,

— zadovoljujejo potrebe in interese uporabnikov na področju telesne kulture s svobodno menjavo dela,

— se združujejo v telesnokulturno skupnost ter s svobodno menjavo dela v tej skupnosti uresničujejo skupne in celotne družbene potrebe in interese na področju telesne kulture ter v njej in skupaj z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi oblikujejo politiko razvoja telesne kulture.

3. člen

V tem samoupravnem sporazumu se poleg namenov in ciljev ustanovitve občinske telesnokulturne skupnosti opredelijo še zlasti:

- pravice, obveznosti in odgovornosti uporabnikov in izvajalcev,
- predmet svobodne menjave dela,
- delovno področje,
- samoupravna organiziranost,
- sestav, pooblastila in odgovornosti skupščine in drugih organov,
- vsebina, način in postopek dogovarjanja ter sporazumevanja,
- nadzor nad delom organov in delovne skupnosti,
- druge zadeve in vprašanja skupnega pomena za ustanovitelje občinske telesnokulturne skupnosti.

4. člen

Uporabniki in izvajalci usklajujejo in zagotavljajo potrebe in interese na področju telesne kulture s samoupravnim sporazumom o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti ter s sodelovanjem pri pripravi in sprejemanju dogovorov o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti.

5. člen

Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti v družbenoekonomskih in drugih samoupravnih odnosih v občini telesnokulturni skupnosti se urejajo z družbenimi dogovori, samoupravnimi sporazumi, s pogodbami in drugimi oblikami samoupravnega odločanja, v skladu s tem sporazumom, statutom, zakonom.

6. člen

Občinska telesnokulturna skupnost je pravna oseba s pravicami in obveznostmi, ki jih ima na podlagi ustave, zakona, tega samoupravnega sporazuma, statuta in drugih samoupravnih splošnih aktov.

7. člen

Sedež občinske telesnokulturne skupnosti je v SEŽANI.

II. SVOBODNA MENJAVA DELA

8. člen

Predmet svobodne menjave dela so telesnokulturne in druge storitve potrebne za izvedbo nalog, ki jih opravlja posamezna organizacija izvajalca (v nadaljnjem besedilu: program storitev), oziroma posamične telesnokulturne ali druge storitve s katerimi se zadovoljujejo potrebe uporabnikov, ali zagotavljajo možnosti za telesnokulturno aktivnost.

9. člen

Uporabniki in izvajalci v svobodni menjavi dela na področju telesne kulture vrednotijo rezultate dela izvajalcev kot samoupravno dogovoreno povračilo za opravljen program storitev oziroma ceno posamičnih storitev.

10. člen

Potrebna sredstva za izpolnjevanje obveznosti v svobodni menjavi dela se zagotavljajo iz naslednjih virov:

- iz osebnega dohodka delavcev in iz dohodka oz. prihodkov drugih delovnih ljudi za naloge, določene s samoupravnim sporazumom o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti,
- iz sredstev sklada skupne porabe temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnostih za potrebe rekreacije na področju telesne kulture,
- iz sredstev za razširitev materialne osnove dela v temeljnih organizacijah združenega dela za naložbe za telesno kulturo objekte in naprave, kadar so te naložbe potrebne zaradi uveljavljanja novih potreb oz. zaradi posebnih interesov določenih uporabnikov v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti.

11. člen

Uporabniki in izvajalci ugotavljajo in usklajujejo potrebe in interese na področju telesne kulture zlasti glede vrst in obsega telesnokulturnih storitev, zagotavljanja materialnih in drugih pogojev za telesnokulturne objekte in naprave.

Pravice in obveznosti ter odgovornosti uporabniki in izvajalci določijo s samoupravnim sporazumom o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti.

12. člen

Za uresničevanje naloge iz prejšnjega člena morajo uporabniki določiti:

- obseg potreb po posameznih vrstah telesnokulturnih storitev,
- vrste in obseg nalog potrebnih za zagotavljanje materialnih in drugih pogojev za telesnokulturno aktivnost delovnih ljudi in občanov,
- sredstva, ki jih bodo uporabniki združevali za izvajanje telesnokulturnih storitev in opravljanje drugih nalog.

Izvajalci pa morajo določiti:

- obseg in kvaliteto programov storitev, ki jih izvajalec lahko zagotovi ob danih kadrovskih in materialnih zmogljivostih,
- predloge za morebitne spremembe v načinu uporabe danih materialnih zmogljivosti ter spremembe standardov in normativov z utemeljivo vpliva teh sprememb na obseg, kvaliteto in celo storitev,
- povračilo za posamezne programe storitev oz. cene za posamične storitve po vrstah storitev.

III. PLANIRANJE IN URESNIČEVANJE DRUGIH SAMOUPRAVNIH ODNOSOV.

13. člen

Nosilci planiranja so uporabniki in izvajalci. Planiranje mora biti v skladu z dohodkom, ki je kot rezultat skupne družbene produktivnosti planiran v TOZD uporabnikov. S planom ni mogoče določiti programov in obveznosti za njihovo izvedbo, če ti programi in z njim ustrezne obveznosti niso opredeljene s samoupravnim sporazumom o temeljih planov.

14. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana Telesnokulturne skupnosti občine določa programe, ki so jih izvajalci glede na svoje planirane kadrovske in materialne zmogljivosti zmožni uresničiti, uporabniki pa zanje zmožni zagotoviti ustrezna sredstva.

15. člen

Skupščina skupnosti spremlja izvajanje samoupravnih sporazumov o temeljih planov in uresničevanje planov ter najmanj enkrat letno poroča o ugotovitvah uporabnikov.

IV. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

16. člen

Telesnokulturno skupnost upravlja skupščina.

Skupščina ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev. Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti ima 115 delegatskih mest. Zbor uporabnikov ima 92 delegatskih mest, zbor izvajalcev pa 23 delegatskih mest. Zbor uporabnikov sestavljajo delegati, ki jih delegirajo delegacije temeljnih in drugih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti ter delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih.

Zbor izvajalcev sestavljajo delegati telesnokulturnih organizacij, ki jih delegirajo organi teh organizacij, ter delegati, ki jih delegirajo delegacije temeljnih organizacij združenega dela, ki opravljajo telesnokulturno dejavnost in delegacije delovnih skupnosti telesnokulturnih organizacij.

Način delegiranja delegatov v zbora skupščine se podrobneje določi v statutu Občinske telesnokulturne skupnosti in s poslovníkom o delu skupščine telesnokulturne skupnosti občine Sežana.

Za delegate v skupščino občinske telesnokulturne skupnosti oziroma njena zbora ne morejo biti delegirani predsedniki telesnokulturnih organizacij, člani samoupravne delavske kontrole občinske telesnokulturne skupnosti in delavci delovnih skupnosti telesnokulturnih skupnosti.

17. člen

Mandatna doba delegatom v skupščini občinske telesnokulturne skupnosti traja štiri leta.

V. NALOGE SKUPŠČINE

18. člen

Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti odloča in sprejema svoje odločitve na zasedanjih svojih zborov. Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev obravnava in odloča o vprašanih in pristojnosti skupščine občinske telesnokulturne skupnosti enakopravno na ločenih sejah ali na skupni seji in tudi samostojno.

S tem sporazumom in statutom občinske telesnokulturne skupnosti se določijo tudi zadeve, o katerih delegati odločajo po predhodnem izjavljanju delavcev, delovnih ljudi in občanov v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih.

19. člen

Skupščina telesnokulturne skupnosti občine Sežana:

- oblikuje celovito politiko na področju telesne kulture v občini,
- sprejema predloge družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, ki jih daje v obravnavo delovnim ljudem in občanom in ugotavlja, kdaj so ti samoupravni sporazumi sklenjeni,
- določa predloge planov občinske telesnokulturne skupnosti in ukrepe za njihovo uresničevanje v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana,
- sprejema srednjeročne in dolgoročne programe usmeritve razvoja telesnokulturne dejavnosti občine,
- obravnava predloge samoupravnega sporazuma o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti, obravnava in sprejema predloge družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov,
- sprejema statut občinske telesnokulturne skupnosti in poslovník o delu skupščine,
- obravnava pobude za samoupravno sporazumevanje v okviru občine,
- sklepa samoupravne sporazume z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ter drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi v občini o medsebojnem sodelovanju o vprašanih, ki so skupnega pomena,
- sprejema ukrepe na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- obravnava poročila skupnih organov izvajalcev in uporabnikov ter predsedstva,
- odloča o kadrovskih in organizacijskih zadevah skupščine občinske telesnokulturne skupnosti,
- obravnava druge zadeve, ki jih določa zakon, ta sporazum in statut občinske telesnokulturne skupnosti.

20. člen

Skupščina skupnosti odloča in sprejema svoje odločitve na zasedanjih svojih zborov.

21. člen

Zbor izvajalcev in zbor uporabnikov po predhodnem izjavljanju delavcev delovnih ljudi in občanov v TOZD in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih enakopravno sprejemata:

- plan skupnosti
- zagotavljata sredstva za razširitev zmogljivosti telesnokulturnih objektov in naprav, če niso ta sredstva vsebovana v ceni storitev,
- zagotavljata sredstva za naloge skupnega pomena, ki jih v skladu s samoupravnim sporazumom o temelju plana TKS Slovenije uresničuje v TKS SR Slovenije,
- sprejemata samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti in enot skupnosti,
- sprejemata odločitve o drugih zadevah, ki so določene z zakonom in drugimi samoupravnimi akti.

22. člen

Zbor izvajalcev in zbor uporabnikov poleg zadev iz prejšnjega člena enakopravno:

- sprejemata statut in druge samoupravne splošne akte,
- obravnava pobude za samoupravno sporazumevanje v okviru skupnosti in sprejemata osnutke takšnih samoupravnih sporazumov ter jih daje v uporabo uporabnikom in izvajalcem, določata predloge teh samoupravnih sporazumov ter ugotavljata, kdaj so ti sklenjeni,
- usklajujeta elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana,

- določata program storitev oz. posamezne storitve, ki zagotavljajo svobodno menjavo dela v tej skupnosti in merila za njihovo vrednotenje,
- odločata o ukrepih za pospeševanje skladnejšega razvoja telesne kulture v SR Sloveniji,
- odločata o drugih vprašanih določenih s samoupravnim splošnim aktom skupnosti ali z drugimi predpisi.

23. člen

Zbor izvajalcev in uporabnikov na skupni seji:

- uresničujeta naloge splošne ljudske obrambe in samozaščite,
- sprejemata odločitve in sklepe o sodelovanju z izobraževalnimi skupnostmi, zdravstveno, raziskovalno in skupnostjo otroškega varstva za uresničevanje skupnih nalog za pospeševanje vsestranskega razvoja telesne kulture,
- sklepata samoupravne sporazume z drugimi SIS in drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi o medsebojnem sodelovanju o vprašanih, ki so skupnega pomena in o usklajevanju programov med njimi,
- volita in razrešujeta člane organov skupščine in skupnosti,
- odločata o drugih vprašanih določenih s samoupravnim splošnim aktom skupnosti, njene enote, oz. drugimi predpisi.

24. člen

Zbor uporabnikov ali zbor izvajalcev skupščine telesnokulturne skupnosti občine lahko samostojno obravnava vprašanja delovnega področja skupščine občinske telesnokulturne skupnosti, zavzema stališča do teh vprašanj in daje pobudo za njihovo reševanje.

Vsak zbor samostojno:

- voli in razrešuje predsednika zbora in njegovega namestnika,
- oblikuje organe in delovna telesa zbora ter voli njihove člane,
- delegira člane v skupne organe skupščine občinske TKS in skupščino Telesnokulturne skupnosti Slovenije,
- določa elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljnih plana.

Zgor uporabnikov lahko samostojno odloča:

- o načinu vrnitve presežka združenih sredstev po zaključnem računu.

25. člen

V zadevah, v katerih odločata oba zbora enakopravno so odločitve sprejete, če so bile sprejete z večino glasov v vsakem zboru in v enakem besedilu v obeh zborih.

V zadevah, o katerih odločata oba zbora na skupni seji so odločitve sprejete, če jih je sprejela večina delegatov v obeh zborih, v enakem besedilu.

Če ni doseženo soglasje med zboroma se izvede usklajevalni postopek, ki je določen s statutom skupnosti.

26. člen

Enote skupnosti

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih ter drugi delovni ljudje in občani v krajevni skupnosti kot uporabniki in delovni ljudje in občani združeni v telesnokulturnih organizacijah (ter delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, ki opravljajo telesnokulturno dejavnost, kot svojo glavno dejavnost, ter delavci v delovnih skupnostih telesnokulturnih organizacij) lahko ustanovijo na področju ene ali več krajevnih skupnosti enote skupnosti.

Izvajalci in uporabniki lahko ustanovijo enoto skupnosti na območju ene ali več krajevnih skupnosti, če na njihovem območju v skladu s planom telesnokulturne skupnosti deluje vsaj ena telesnokulturna organizacija ali drugi izvajalec, ki uresničuje dogovorjeno politiko telesnokulturne skupnosti.

27. člen

Enote skupnosti upravlja skupščina, ki ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Število delegatskih mest in način delegiranja delegatov v zbore skupščin enote določa samoupravni sporazum o ustanovitvi enote skupnosti.

Natančnejše pogoje za ustanovitev enote določa statut skupnosti.

28. člen

Pobudo za organizacijo enote lahko da vsak organ uporabnikov ali izvajalec na območju enote. Organi takšnih organizacij v ta namen ustanovijo iniciativni odbor.

Iniciativni odbor predlaga vsem izvajalcem in uporabnikom na področju enote naj se vključijo v postopek samoupravnega sporazumevanja in delegirajo svoje delegate v iniciativni odbor.

Iniciativni odbor iz prejšnjega odstavka ugotovi udeležence samoupravnega sporazumevanja, pripravi osnutek samoupravnega sporazuma in ga da v obravnavo ter po njej odloči predlog samoupravnega sporazuma ter ga predloži v sprejem vsem udeležencem samoupravnega sporazumevanja.

29. člen

Skupščina telesnokulturne skupnosti občine sprejema odločitve z usklajevanjem stališč delegatov. Pri obravnavanju vprašanj in stališč lahko sodelujejo tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitičnih skupnosti ter drugih organizacij in skupnosti.

Na zasedanju skupščine občinske telesnokulturne skupnosti so vselej vabljeni predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine:

Občinske konference SZDL, Občinskega sindikalnega sveta, občinske konference ZSM, delegati delavcev temeljnih organizacij združenega dela, ki v okviru svoje dejavnosti upravljajo za telesno kulturo pomembne objekte in naprave oziroma opravljajo za telesno kulturo v občini pomembne storitve ter predstavniki občinske Zveze telesnokulturnih organizacij.

K posameznim točkam dnevnega reda zasedanj skupščine občinske telesnokulturne skupnosti oziroma njenega zbora se lahko vabijo tudi predstavniki drugih občinskih samoupravnih interesnih skupnosti organizacij in skupnosti. Le-ti na zasedanjih pojasnjujejo, poročajo in tolmačijo problematiko k posameznim točkam dnevnega reda, ki zadevajo njihovo področje.

30. člen

Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti je sklepčna, če je na seji navzočih večina delegatov v vsakem zboru.

31. člen

V zadevah, o katerih odločata oba zbora skupščina občinske telesnokulturne skupnosti enakopravno, so odločitve sprejete z večino glasov in v enakem besedilu v vsakem zboru.

Če ni doseženo soglasje med zboroma se izvede usklajevalni postopek, ki je določen v statutu.

V. ORGANI SKUPŠČINE

32. člen

Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti ima predsednika in namestnika.

Predsednika in namestnika imata tudi oba zbora skupščine.

Mandat predsednika skupščine in njegovega namestnika je dve leti. Mandat predsednikoma zborov in njunima namestnikoma je štiri leta.

Po preteku mandatne dobe so lahko ponovno izvoljeni zapored še za eno mandatno dobo.

33. člen

Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti ima predsedstvo, ki šteje 11 članov. Predsedstvo sestavljajo predsednika in njuna namestnika obeh zborov predsedniki stalnih skupnih organov skupščine, ostale člane pa izvoli skupščina iz vrst delegatov uporabnikov in izvajalcev skupščine občinske telesnokulturne skupnosti. Predsedstvo skupščine občinske telesnokulturne skupnosti ima predsednika, ki ga izvoli skupščina izmed članov predsedstva.

Mandat predsednika predsedstva traja štiri leta.

Pristojnosti predsedstva so podrobno opredeljene v statutu.

34. člen

Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti ima za izvajanje oz. izvrševanje odločitev skupščine in za pripravo predlogov iz njene pristojnosti skupne organe uporabnikov in izvajalcev, ki jih sestavljajo delegati skupščine obeh zborov.

Število teh organov, delovno področje posameznega organa in njihovo sestavo določi skupščina Občinske telesnokulturne skupnosti v skladu s statutom. Za svoje delo so odgovorni skupščini občinske telesnokulturne skupnosti in predsedstvu.

35. člen

Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti ima, če tako skleneta oba zbora, tudi občasne skupne organe ali komisije za reševanje posameznih vprašanj iz pristojnosti skupščine občinske telesnokulturne skupnosti ali njuna zbora.

36. člen

Zaradi usklajevanja dela in nalog, dogovarjanja in izvajanja teh nalog ter za uresničevanje skupnih ciljev, občinska telesnokulturna skupnost sodeluje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi zlasti s področja vzgoje in izobraževanja, zdravstva, raziskovanja in otroškega varstva. V ta namen ustanovljajo te samoupravne interesne skupnosti skupne organe, ki pripravljajo predloge za skupščino. Število predstavnikov v skupnem organu se določi skladno z dogovorom med posameznimi interesnimi skupnostmi.

37. člen

Za opravljanje nadzora nad izvajanjem sprejete politike nad uveljavljanjem pravic in obveznosti izvajalcev in uporabnikov občinske telesnokulturne skupnosti, nad uresničevanjem sprejetih samoupravnih odločitev nad uporabo sredstev ter nad delovanjem organov občinske telesnokulturne skupnosti in njene delovne skupnosti ima skupščina občinske telesnokulturne skupnosti organ samoupravne kontrole.

Organ samoupravne delavske kontrole šteje tri (3) člane in ga izvolijo uporabniki in izvajalci za čas, kolikor traja mandat delegatom v skupščini občinske telesnokulturne skupnosti; skupščina občinske telesnokulturne skupnosti pa le ugotovi njihovo izvolitev.

38. člen

Za člana samoupravne delavske kontrole ne more biti kandidiran, kdor po zakonu ne more biti izvoljen v delegaciji za samoupravne interesne skupnosti in tudi ne delavec, ki opravlja strokovna in administrativna-tehnična opravila ali naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi za občinsko telesnokulturno skupnost.

39. člen

Člani samoupravne delavske kontrole ne morejo biti odpoklicani pred potekom mandatne dobe, razen v primerih, ki jih določa zakon.

40. člen

Nihče ne more biti več kot dvakrat zapored izvoljen za člana samoupravne delavske kontrole.

Kdor je izvoljen v samoupravno delavsko kontrolo, ne more biti delegiran v skupščino telesnokulturne skupnosti občine.

41. člen

Nadzorstvo nad zakonitostjo poslovanja in dela občinske telesnokulturne skupnosti opravljajo pristojni občinski upravni organi.

VI. JAVNOST DELA

42. člen

Delo občinske telesnokulturne skupnosti je javno.

Seje skupščine telesnokulturne skupnosti občine, njenih zborov ter skupnih organov so javne.

Za javnost dela občinske telesnokulturne skupnosti odgovarjajo: predsednik skupščine, predsednik predsedstva, tajnik občinske telesnokulturne skupnosti in vodja delovne skupnosti.

43. člen

Sklep o sprejemu statuta in drugih splošnih aktov občinske telesnokulturne skupnosti se objavi v uradnem glasilu družbenopolitične skupnosti.

VII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

44. člen

Ta sporazum je sprejet z večino glasov in v enakem besedilu v vsakem zboru.

45. člen

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko ga podpiše več kot polovica uporabnikov in izvajalcev v občini.

46. člen

Drugi udeleženci tega sporazuma ki pristopijo k njegovi sklenitvi kasneje, sprejemajo obveznosti, pravice in odgovornosti tega sporazuma z dnevom sklenitve.

47. člen

Spremembe in dopolnitve tega sporazuma se sprejemajo po istem postopku ki velja za njihovo sklenitev.

48. člen

Podrobnejše določbe o nalogah in načinu odločanja v skupščini telesnokulturne skupnosti, o skupnih organih in njihovih pristojnostih, načinu sodelovanja drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih, pravicah in obveznostih delegatov, delovni skupnosti, samoupravni delavski kontroli in drugih zadevah so opredeljene v statutu telesnokulturne skupnosti Sežana.

49. člen

Z dnem ko začne veljati ta sporazum, preneha veljati dosedanji samoupravni sporazum o ustanovitvi, organizaciji in delu občinske telesnokulturne skupnosti sklenjen na zasedanju skupščine občinske telesnokulturne skupnosti Sežana dne 30. decembra 1974.

50. člen

Samoupravni sporazum začne veljati, ko da k njemu soglasje izvršni svet Skupščine občine Sežana, uporabljati pa se začne z dnem, ko poteče mandat sedanji skupščini občinske telesnokulturne skupnosti in njenim organom.

51. člen

Ustanovno skupščino občinske telesnokulturne skupnosti skliče predsednik skupščine občinske telesnokulturne skupnosti in jo vodi do izvolitve novega predsednika skupščine telesnokulturne skupnosti občine.

52. člen

Sklep o ustanovitvi občinske telesnokulturne skupnosti se objavi v uradnem glasilu družbenopolitične skupnosti.

Sežana, 8. decembra 1980

Del. št. 345/80

PREDSEDNIK IO TKS SEŽANA
Miha Jezeršek l. r.

Predsednik skupščine TKS
Peter Rijavec, l. r.

K tem samoupravnem sporazumu je dala soglasje skupščina občine Sežana s sklepom št 22-4/83 z dne 6. julija 1983

Na podlagi 1. člena samoupravnega sporazuma o ustanovitvi Telesnokulturne skupnosti občine Sežana in v skladu z zakonom o svobodni menjavi dela na področju telesne kulture (Uradni list SR Slovenije št. 35/79) je skupščina Telesnokulturne skupnosti Sežana na svojem zasedanju z dne 18. maja 1981 sprejela

STATUT TELESNOKULTURNE SKUPNOSTI OBČINE SEŽANA

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

Telesnokulturna skupnost občine Sežana (v nadaljevanju: skupnost) je samoupravna interesne skupnost na področju telesne kulture v občini Sežana, ki so jo ustanovili delavci temeljnih in drugih organizacij združenega dela in delovnih skupnostih ter drugi delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih kot uporabniki in drugi delovni ljudje in občani, združeni v telesnokulturnih organizacijah, ter delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, ki opravljajo telesnokulturno dejavnost kot svojo glavno dejavnost, ter delavci v delovnih skupnostih telesnokulturnih organizacij kot izvajalci z namenom, da bi zadovoljevali svoje osebne in skupne potrebe in interese ter s temi potrebami in interesi usklajevali delo na področju telesne kulture v občini Sežana.

2. člen

V skupnosti uporabniki in izvajalci oblikujejo in določajo skupne osnove telesnokulturne politike v občini, usmerjajo načrtovanje razvoja telesne kulture in se sporazumevajo o nalogah skupnega pomena določene v zakonu in o drugih nalogah, ki jih določa samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti in ta statut.

V ta namen usklajujejo planiranje telesnokulturne dejavnosti, sprejemajo plan skupnosti, določajo enotne osnove meril pri oblikovanju normativov in standardov za opravljanje telesnokulturnih storitev in sprejemajo ukrepe za pospeševanje skladnejšega in hitrejšega razvoja telesnokulturne dejavnosti v občini Sežana.

Dejavnost skupnosti je posebnega družbenega pomena.

3. člen

Skupnost je pravna oseba s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, ki jih ima na podlagi ustave, zakonov, družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov.

Delo skupnosti je javno.

4. člen

Organi skupnosti se oblikujejo skladno z zakonom in na podlagi samoupravnih odločitev delovnih ljudi in občanov, združeni v občinski telesnokulturni skupnosti (v nadaljevanju: skupnosti občine).

5. člen

Skupnost upravlja s sredstvi, ki so jih združili delovni ljudje in občani (v nadaljevanju: ustanovitelji) in z drugimi sredstvi v skladu z zakonom, s samoupravnimi sporazumi in tem statutom.

6. člen

Ime skupnosti je »TELESNOKULTURNA SKUPNOST SEŽANA«. Sedež skupnosti je v SEŽANI.

Skupnost ima pečat okrogle oblike z besedilom »TELESNOKULTURNA SKUPNOST«, v sredini pečata pa naveden sedež skupnosti »SEŽANA«.

II. SVOBODNA MENJAVA DELA

7. člen

Predmet svobodne menjave dela so telesnokulturne in druge storitve, potrebne za izvedbo nalog, ki jih opravlja posamezna organizacija izvajalca (v nadaljnjem besedilu: program storitev) oziroma posamične telesnokulturne ali druge storitve, s katerimi se zadovoljujejo potrebe uporabnikov, ali zagotavljajo možnosti za telesnokulturno aktivnost.

8. člen

Uporabniki in izvajalci v svobodni menjavi dela na področju telesne kulture vrednotijo rezultate dela izvajalcev kot samoupravno dogovorjeno povračilo za opravljen program storitev oziroma ceno posamičnih storitev.

9. člen

Potrebna sredstva za izpolnjevanje obveznosti o svobodni menjavi dela se zagotavljajo iz naslednjih virov:

— iz osebnega dohodka delavcev in iz dohodka oz. prihodkov drugih delovnih ljudi za naloge, določene s samoupravnim sporazumom o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti,

— iz sredstev sklada skupne porabe temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti za potrebe rekreacije na področju telesne kulture,

— iz sredstev za razširitev materialne osnove dela v temeljni organizaciji združenega dela za naložbe za telesnokulturne objekte in naprave, kadar so te naložbe potrebne zaradi uveljavljanja novih potreb oz. zaradi posebnih interesov določenih uporabnikov v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti Sežana.

10. člen

Uporabniki in izvajalci ugotavljajo in usklajujejo potrebe in interese na področju telesne kulture zlasti glede vrst in obsega telesnokulturnih storitev, zagotavljanje materialnih in drugih pogojev za telesnokulturne objekte in naprave.

Pravice in obveznosti ter odgovornosti uporabniki in izvajalci določijo s samoupravnim sporazumom o temeljih plana Telesnokulturne skupnosti občine Sežana.

11. člen

Za uresničevanje nalog iz prejšnjega člena morajo uporabniki določiti:

— obseg potreb po posameznih vrstah telesnokulturnih storitev
— vrsto in obseg nalog, potrebnih za zagotavljanje materialnih in drugih pogojev za telesnokulturno aktivnost delovnih ljudi in občanov,
— sredstva, ki jih bodo uporabniki združevali za izvajanje telesnokulturnih storitev in opravljanje drugih nalog.

Izvajalci pa morajo določiti:

— obseg in kvaliteto programov storitev, ki jih izvajalec lahko zagotovi ob danih kadrovskih in materialnih zmogljivostih,
— predloge za morebitne spremembe v načinu uporabe danih materialnih zmogljivosti ter spremembe standardov in normativov z utemeljitvijo vpliva teh sprememb na obseg, kvaliteto in ceno storitev,
— predloge za nove naložbe v telesnokulturne objekte in naprave z utemeljitvijo vpliva teh sprememb na obseg kvalitete in ceno ter storitev,
— povračilo za posamezne programe storitev oz. cene za posamične storitve po vrstah storitev.

III. PLANIRANJE IN URESNIČEVANJE DRUGIH SAMOUPRAVNIH ODNOSOV

12. člen

Nosilci planiranja so uporabniki in izvajalci.

Planiranje mora biti v skladu z dohodkom, ki je kot rezultat skupne družbene produktivnosti planiran v TOZD uporabnikov. S planom ni mogoče določiti programov in obveznosti za njihovo izvedbo, če ti programi in z njimi ustrezne obveznosti niso opredeljene s samoupravnim sporazumom o temeljih planov.

13. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana telesnokulturne skupnosti občine Sežana določa programe, ki so jih izvajalci glede na svoje planirane kadrovske in materialne zmogljivosti zmožni uresničiti, uporabniki pa zanje zmožni zagotoviti ustrezna sredstva.

14. člen

Skupščina skupnosti spremlja izvajanje samoupravnih sporazumov o temeljih planov in uresničevanje planov, ter najmanj enkrat letno poroča o ugotovitvah uporabnikov.

IV. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

15. člen

Telesnokulturno skupnost upravlja skupščina. Skupščino sestavljata zbor uporabnikov in zbor izvajalcev. Zbora sta v mejah pristojnosti, ki jih imata, samostojna v svojem delu, v skupnem delu pa enakopravna.

16. člen

Število delegacij in konferenc ter način delegiranja v skupščino skupnosti in število delegatskih mest določi skupščina skupnosti s posebnim sklepom za vsak zbor posebej.

17. člen

Zbor uporabnikov sestavljajo delegati, ki jih delegirajo delegacije temeljnih in drugih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti ter delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih.

Zbor izvajalcev sestavljajo delegati telesnokulturnih organizacij, ki jih delegirajo organi teh organizacij ter delegati, ki jih delegirajo delegacije temeljnih organizacij združenega dela, ki opravljajo telesnokulturno dejavnost in delegacije delovnih skupnosti telesnokulturnih organizacij.

18. člen

Mandatna doba delegatom v skupščini telesnokulturne skupnosti Sežana traja 4 (štiri) leta.

V. NALOGE SKUPŠČINE

19. člen

Skupščina občinske telesnokulturne skupnosti odloča in sprejema svoje odločitve na zasedanjih svojih zborov.

Zbor uporabnikov in zbor izvajalcev obravnava in odloča o vprašanih iz pristojnosti skupščine občinske telesnokulturne skupnosti enakopravno na ločenih sejah ali na skupni seji in tudi samostojno.

20. člen

Skupščina telesnokulturne skupnosti občine Sežana:

- oblikuje celovito politiko na področju telesne kulture v občini;
- sprejema predloge družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, ki jih daje v obravnavo delovnim ljudem in občanom in ugotavlja, kdaj so ti samoupravni sporazumi sklenjeni,
- določa predloge planov občinske telesnokulturne skupnosti in ukrepe za njihovo uresničevanje v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana,
- sprejema srednjeročne in dolgoročne plane usmeritve razvoja telesnokulturne dejavnosti občine,
- obravnava predloge samoupravnega sporazuma o temeljih plana občinske telesnokulturne skupnosti Sežana, obravnava in sprejema predloge družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov,
- sprejema statut občinske telesnokulturne skupnosti in poslovnik o delu skupščine,
- obravnava pobude za samoupravno sporazumevanje v okviru občine,
- sklepa samoupravne sporazume z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi ter drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi v občini o medsebojnem sodelovanju o vprašanih, ki so skupnega pomena,
- sprejema ukrepe na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- obravnava poročila skupnih organov izvajalcev in uporabnikov ter predsedstva,
- odloča o kadrovskih in organizacijskih zadevah skupščine telesnokulturne skupnosti,
- določa postopek dogovarjanja o obveznostih in sprejemanja velikih športnih prireditev,
- obravnava in sprejema zaključni račun skupnosti,
- obravnava druge zadeve, ki jih določa zakon, sporazum o ustanovitvi in ta statut.

21. člen

Skupščina skupnosti odloča in sprejema svoje odločitve na zasedanjih svojih zborov.

22. člen

Delegati v zboru uporabnikov in zboru izvajalcev po predhodnem izjavljanju delavcev, delovnih ljudi in občanov v TOZD in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih enakopravno sprejemata:

- sprejemajo plan skupnosti,
- odločajo o programih, pogojih, cenah in povračilih storitev,
- sprejemajo ugotovitveni sklep o sklenitvi samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti,
- zagotavljata sredstva za razširitev zmogljivosti telesnokulturnih objektov in naprav, če niso ta sredstva vsebovana v ceni storitev,
- zagotavljata sredstva za naloge skupnega pomena, ki jih v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana TKS Slovenije uresničujejo v TKS SR Slovenije,
- sprejemata zaključni račun skupnosti,
- sprejemata samoupravni sporazum o ustanovitvi skupnosti in enot skupnosti,
- uresničujejo svobodno menjavo dela skladno z zakonom,
- usklajujejo elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti,
- odločajo o ukrepih za pospeševanje skladnejšega razvoja telesne kulture v občini Sežana,
- sprejemata standarde in normative za opravljanje telesnokulturnih storitev,
- sprejemata kriterije za financiranje programov na ravni občine,
- sprejemata odločitve na ravni občine, ki imajo finančno-materialne posledice, iz katerih zadeve niso urejene s kriteriji za financiranje.

— sprejemata odločitve o drugih zadevah, ki so določene z zakonom in drugimi samoupravnimi akti, in vse druge zadeve, za katere se dogovorijo oziroma sporazumejo ustanovitelji.

23. člen

Zbor izvajalcev in uporabnikov na skupni seji:

- uresničujeta naloge splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,

- sprejemata odločitve in sklepe o sodelovanju z izobraževalnimi skupnostmi, zdravstveno, raziskovalno in skupnostjo otroškega varstva za uresničevanje skupnih nalog in pospeševanje vsestranskega razvoja telesne kulture,

- sklepa samoupravni sporazum z drugimi SIS in drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi o medsebojnem sodelovanju o vprašanih, ki so skupnega pomena in o usklajevanju programov med njimi,

- volita in razrešujeta člane organov skupščine skupnosti,
- odločata o drugih vprašanih, določenih s samoupravnim splošnim aktom skupnosti, njene enote oz. drugimi predpisi.

24. člen

Zbor uporabnikov ali zbor izvajalcev skupščine telesnokulturne skupnosti občine lahko samostojno obravnava vprašanja delovnega področja skupščine telesnokulturne skupnosti občine, zavzema stališča do teh vprašanj in daje pobudo za njihovo reševanje.

Vsak zbor samostojno:

- voli in razrešuje predsednika zbora in njegovega namestnika,
- oblikuje organe in delovna telesa zbora ter voli njihove člane,
- delegira člane v skupne organe skupščine občine telesnokulturne skupnosti in skupščino Telesnokulturne skupnosti Slovenije,
- določa elemente za pripravo samoupravnega sporazuma o temeljih plana.

Zbor uporabnikov lahko samostojno odloča:

- o načinu vrnitve presežkov združenih sredstev po zaključnem računu.

25. člen

V zadevah, v katerih odločata oba zbora enakopravno, so odločitve sprejete, če so bile sprejete z večino glasov v vsakem zboru in v enakem besedilu v obeh zborih.

V zadevah, o katerih odločata oba zbora na skupni seji, so odločitve sprejete, če jih je sprejela večina delegatov v obeh zborih, v enakem besedilu.

Če ni doseženo soglasje med zboroma se izvede usklajevalni postopek, ki je določen v tem statutu.

26. člen

Skupščina skupnosti sprejema odločitve z usklajevanjem stališč delegatov. Pri obravnavanju vprašanj in stališč lahko sodelujejo tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitičnih skupnosti ter drugih organizacij in skupnosti.

Na zasedanje skupščine skupnosti so vselej vabljeni predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine in to:

Občinske konference socialistične zveze delovnega ljudstva,

Občinske Zveze sindikatov in občinske konference socialistične mladine Slovenije.

K posameznim točkam dnevnega reda zasedanj skupščine skupnosti oziroma sej njenega zbora se po potrebi vabijo tudi predstavniki drugih samoupravnih interesnih skupnosti, organizacij in skupnosti. Le-ti na zasedanjih, če je to potrebno pojasnjujejo, poročajo in tolmačijo problematiko k posameznim točkam dnevnega reda, ki zadevajo njihovo področje.

Za zasedanja zbora izvajalcev in zbora uporabnikov se vselej vabi zveza telesnokulturnih organizacij občine, ki v skladu z njenimi samoupravnimi splošnimi akti predstavlja svoje člane. To je športne organizacije na področju občine.

V kolikor se na seji zbora izvajalcev obravnava vprašanja oziroma zadeve, ki zadevajo posamezna področja, ali panoge se vabi na seje tudi predstavnike občinskih, medobčinskih in področnih strokovnih zvez panoge oziroma področja, ki je na dnevnem redu seje.

Tako Zveza telesnokulturnih organizacij občine kot posamezne občinske, medobčinske ali področje strokovne organizacije, morajo za seje zbora izvajalcev pripraviti vsa potrebna gradiva, ki zadevajo nji-

nova področja, ter o njih poročati na sejah ter po potrebi delegatom na njihovo pobudo tudi pojasnjevati posamezne zadeve, ki zadeva njihovo področje. Predstavniki Občinske Zveze telesnokulturnih organizacij ter predstavniki občinskih, medobčinskih in področnih strokovnih organizacij, imajo pravico aktivno sodelovati pri vseh točkah dnevnega reda zasedanja skupščine oziroma seje zborov izvajalcev, vendar brez pravice glasovanja.

ENOTE SKUPNOSTI

27. člen

Delavci v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih ter drugi delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih kot uporabniki in delovni ljudje in občani, združeni v telesnokulturnih organizacijah (ter delavci v temeljnih organizacijah združenega dela, ki opravljajo telesnokulturno dejavnost, kot svojo glavno dejavnost, ter delavci v delovnih skupnostih telesnokulturnih organizacijah) lahko ustanovijo na področju ene ali več krajevnih skupnosti enote skupnosti.

Izvajalci in uporabniki lahko ustanovijo enoto skupnosti na območju ene ali več krajevnih skupnosti, če na njihovem območju v skladu s planom telesnokulturne skupnosti deluje vsaj ena telesnokulturna organizacija ali drugi izvajalec, ki uresničuje dogovorjeno politiko telesnokulturne skupnosti.

28. člen

Enote skupnosti upravlja skupščina, ki ima zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Število delegatskih mest in način delegiranja delegatov v zbor skupščin enote določa samoupravni sporazum o ustanovitvi enote skupnosti.

29. člen

Pobudo za organizacijo enote lahko da vsak organ uporabnikov ali izvajalcev na območju enote. Organi takšnih organizacij v ta namen ustanovijo iniciativni odbor.

Iniciativni odbor predlaga vsem izvajalcem in uporabnikom na področju enote, naj se vključijo v postopek samoupravnega sporazumevanja in delegirajo svoje delegate v iniciativni odbor.

Iniciativni odbor iz prejšnjega odstavka ugotovi udeleženec samoupravnega sporazumevanja, pripravi osnutek samoupravnega sporazuma ter ga predloži v sprejem vsem udeležencem samoupravnega sporazumevanja.

30. člen

Skupščina telesnokulturne skupnosti občine sprejme odločitve v skladu s stališči delegatov. Pri obravnavanju vprašanj in stališč lahko sodelujejo tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitičnih skupnosti ter drugih organizacij in skupnosti.

31. člen

Skupščina telesnokulturne skupnosti občine je sklepčna, če je na seji navzočih večina delegatov v vsakem zboru.

32. člen

Skupščina skupnosti oziroma njuna zbor se sestanejo najmanj dvakrat letno.

33. člen

Zasedanje skupščine telesnokulturne skupnosti občine Sežana sklicuje predsednik oziroma njegov namestnik, seje zborov pa predsednik zborov oziroma njuna namestnika.

Predsednik skupščine telesnokulturne skupnosti Sežana mora sklicati zasedanje, če to predlaga:

- najmanj 1/3 delegatov zbor uporabnikov in zbor izvajalcev
- predsedstvo skupščine telesnokulturne skupnosti
- organ samoupravne kontrole.

34. člen

Predlagatelj mora predsedniku s predlogom za sklic zasedanja predložiti tudi predlog dnevnega reda z ustreznim gradivom. Če predsednik skupščine ne skliče zasedanja v roku 30 dni po prejemu predloga za sklic, jo lahko skliče predlagatelj.

V. ORGANI SKUPŠČINE

35. člen

Skupščina Telesnokulturne skupnosti Sežana izvoli predsednika. Poleg predsednika skupščine izvoli še predsednika in njihova namestnika za zbor izvajalcev in zbor uporabnikov.

Mandatna doba predsednika skupščine, predsednikov zborov in njihovih namestnikov, traja dve leti z možnostjo ponovne izvolitve za še eno mandatno dobo.

Predsednik skupščine in predsednika ter njihova namestnika obeh zborov ne morejo biti izvoljeni za več kot dve zaporedni mandatni dobi.

V odsotnosti predsednika skupščine opravlja njegove naloge predsednik zborov uporabnikov.

36. člen

Predsednik skupščine opravlja zlasti naslednje naloge:

- sklicuje in vodi zasedanja skupščine,
- podpisuje akte in sklepe skupščine,
- zastopa skupnost in skupščino v pravnem prometu,
- spremlja uresničevanje sklepov skupščine,
- vodi koordinacijsko telo (predsedstvo),
- opravlja druge naloge, ki mu jih zaupa skupščina.

Za svoje delo je predsednik skupščine odgovoren skupščini skupnosti.

37. člen

Predsednika obeh zborov imata naslednje naloge:

— sklicujeta in vodita sejo svojega zbor, ko le-ta obravnava zadeve samostojno,

- zastopata zbor,
- sodelujeta s predsednikom skupščine,
- sodelujeta v delu koordinacijskega telesa,
- sprejemata uresničevanje sklepov zbor,
- opravljata druge naloge, ki jima jih zaupa zbor.

Za svoje delo sta predsednika obeh zborov odgovorna ustreznemu zboru.

38. člen

S poslovniki o delu skupščine in zborov se podrobneje določi način dela skupščine skupnosti in njenih zborov.

39. člen

Skupščina ima za opravljanje svojega dela:

- skupne samoupravne organe
- delovna telesa

A) SKUPNI SAMOUPRAVNI ORGANI

40. člen

Skupščina ima skupne samoupravne organe za reševanje posameznih vprašanj in nalog iz pristojnosti skupščine skupnosti. Skupni samoupravni organi skupščine TKS Sežana so:

- Odbor za samoupravni nadzor
- Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito
- Odbor za plansko-finančne zadeve
- Odbor za kadrovske in statutarne zadeve
- Odbor za mednarodne odnose
- Odbor za nagrade in priznanja
- Odbor za telesno vzgojo, šport in rekreacijo.

41. člen

Samoupravni organi skupščine TKS Sežana iz besedila 40. člena statuta imajo 5 do 7 članov, katere izvoli skupščina TKS izmed delegatov delegacije zbor uporabnikov in zbor izvajalcev.

Skupščina TKS Sežana izvoli izmed članov samoupravnih organov predsednika posameznega odbora.

Mandatna doba predsednikov in članov odborov traja toliko kot traja mandat delegatom v skupščini skupnosti.

Volitve predsednikov, namestnikov in članov odborov so javne v kolikor skupščina ne odloči drugače.

42. člen

1. Odbor za samoupravni nadzor

Za opravljanje samoupravnega nadzora nad izvajanjem pravic in obveznosti izvajalcev in uporabnikov občinske telesnokulturne skupnosti Sežana združeni v skupnosti, nad uresničevanjem sprejetih samoupravnih odločitev, uporabo sredstev ter nad delovanjem organov skupnosti in njene delovne skupnosti, ima skupščina skupnosti odbor za samoupravni nadzor.

43. člen

Člani odbora za samoupravni nadzor ne more biti kandidiran, odbor po zakonu ne more biti izvoljen v delegacijo za samoupravne interesne skupnosti in tudi ne delavec, ki opravlja strokovna in administrativna-tehnična opravila ali naloge s posebnimi pooblastili in odgovornostmi za telesnokulturno skupnost občine Sežana.

44. člen

Člani odbora za samoupravni nadzor ne morejo biti odpoklicani pred potekom mandatne dobe, razen v primerih, ki jih določa zakon. Nihče ne more biti več kot dvakrat zapored izvoljen za člana odbora za samoupravni nadzor.

Odbor je izvoljen v odbor za samoupravni nadzor, ne more biti delegiran v skupščino skupnosti.

2. Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

45. člen

Odbor za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito opravlja nalogo v skladu z zakoni, sporazumi in s tem statutom.

46. člen

Skupščina ima lahko, če tako skleneta oba njena zbora, tudičasna delovna telesa za reševanje posameznih vprašanj, ki zadevajo skupščino skupnosti oziroma njena zbora.

47. člen

Odbor za plansko finančne zadeve opravlja naslednje naloge:

- pripravlja osnutke in predloge samoupravnega sporazuma o temeljnih plana, osnutke planov in finančnih programov skupnosti in daje skupščini v obravnavo,
- pripravlja osnutke in predloge kriterijev za financiranje telesnokulturne dejavnosti na ravni občine,
- pripravlja vse druge osnutke planskih dokumentov in jih daje skupščini v obravnavo,
- skrbi za izvajanje finančnega načrta skupnosti med zasedanjem skupščine,
- predlaga višino izplačil osebnih dohodkov voljenim in imenovanim funkcionarjem skladno z družbenim dogovorom oziroma samoupravnim sporazumom,
- predlaga občasno izplačilo nagrad funkcionarjem oziroma članom posameznih teles skupščine in njenih organov,
- po potrebi opravlja druge naloge po pooblastilu skupščine.

Odbor za kadrovske in statutarne zadeve

48. člen

Odbor za kadrovske in statutarne zadeve opravlja zlasti:

- pripravlja in obravnava osnutke in predloge, spremembe, dopolnitve samoupravnih aktov skupnosti (samoupravni sporazum o ustanovitvi, statut, poslovnik o delu skupščine in njenih zborov ter skupnih organov),
- pripravlja in obravnava osnutke in predloge samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, ki jih skupnost predlaga v sprejem drugih samoupravnih interesnim skupnostim ali organizacijam za skupno urejanje zadev skupnega pomena
- obravnava samoupravne sporazume in družbene dogovore, ki jih skupnosti predlagajo v sprejem druge interesne skupnosti ali organizacije,
- po potrebi opravlja druge naloge v zvezi s pripravo oziroma obravnavanjem samoupravnih aktov na podlagi sklepov skupščine,
- obravnava in daje predloge v zvezi z izpopolnjevanjem in uresničevanjem družbenega dogovora o kadrovske politiki,
- pripravlja predloge kriterijev za izbiro kandidatov za opravljanje

posameznih funkcij in drugih zadalžitev v okviru skupnosti in njenih organov,

- evidentira kandidate za opravljanje funkcij in drugih zadalžitev v okviru skupnosti (funkcionarji skupščine, predsedniki organov delovnih teles),
- opravlja konsultacije z evidentiranimi možnimi kandidati za opravljanje funkcij in drugih zadalžitev v okviru skupnosti,
- obravnava in predlaga možne kandidate za posamezne funkcije v skupnosti in v ta namen sodeluje s koordinacijskim odborom za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL,
- skladno z volilnimi postopki oblikuje in predlaga operativni plan v zvezi s pripravami na volitve delegacij za področje telesne kulture.

Odbor za mednarodne odnose

49. člen

Odbor za mednarodne odnose opravlja zlasti naslednje naloge:

- pripravlja predlog programa vsakoletnega sodelovanja na področju telesne kulture s predstavniki slovenske narodnosti v zamejstvu in predlaga dolgoročno usmeritev na tem področju,
- pripravlja predloge programov vsakoletnega sodelovanja na področju telesne kulture s pobratenimi občinami v inozemstvu,
- na podlagi sprejetega letnega programa oziroma sprejetih kriterijev razporeja sredstva za realizacijo tega programa ter spremlja njegovo uresničevanje.

Odbor za telesno vzgojo, šport in športno rekreacijo

50. člen

Odbor za telesno vzgojo, šport in rekreacijo opravlja naslednje naloge:

- proučuje stanje na teh področjih in daje skupščini skupnosti predloge za rešitev,
- daje pobude za sistemsko urejanje teh področij,
- obravnava gradiva o tej problematiki, republiških, območnih, medobčinskih in občinskih strokovnih organizacij in Zveze telesnokulturnih organizacij, o katerih bo razpravljala skupščina in daje svoje ocene in stališča.

Odbor za objekte, opremo in investicije

51. člen

Odbor za objekte, opremo in investicije opravlja naslednje naloge:

- proučuje in preverja stanje na področju telesnokulturnih objektov, opreme in investicij,
- pripravlja izvršilne predpise v skladu z zakonom,
- vodi popise in analizo objektov,
- proučuje skupne investicije,
- daje pomoč osnovnim športnim organizacijam v občini,
- opravlja druge naloge, ki mu jih nalaga skupščina.

Odbor za nagrade in priznanja

52. člen

Odbor za nagrade in priznanja opravlja zlasti:

- razpisuje razpise za Bloudkove nagrade, priznanja in jih nato posreduje Bloudkovi žiriji pri RTKS,
- pripravlja kriterije za Bloudkove značke,
- razpisuje razpise za Bloudkove značke,
- obravnava in predlaga nagrade za strokovne amaterske delavce na področju telesne kulture v občini,
- opravlja še druge naloge, ki mu jih nalaga skupščina.

53. člen

Odbor odločajo na sejah.

Seje odborov vodi predsednik.

Seja odbora je sklepčna, če je na seji prisotna večina njenih članov.

54. člen

Odbori sprejemajo le tiste sklepe, za katere jih pooblasti skupščina. Sklepi so sprejeti, če je zanj glasovala večina članov delovnega telesa. O vseh sklepih so odbori dolžni poročati skupščini na prvem zasedanju.

55. člen

Sejo odbora sklicuje predsednik.

Poleg tega predsednik delovnega telesa še:

- vodi seje telesa,
- podpisuje akte in sklepe organa,
- zastopa organ,
- sodeluje v delu koordinacijskega telesa,
- spremlja izvrševanje sklepov skupščine in delovnega telesa,
- opravlja druge naloge, ki mu jih poveri skupščina, njen zbor ali delovno telo.

Za svoje delo je odgovoren skupščini in odboru, ki ga vodi.

Drugi organi

56. člen

Zaradi usklajevanja dela in nalog, dogovarjanja in izvajanja teh nalog ter za uresničevanje skupnih ciljev, skupnost lahko po potrebi sodeluje z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi zlasti s področja vzgoje in izobraževanja, zdravstva, raziskovanja in otroškega varstva. V ta namen lahko samoupravne interesne skupnosti ustanavljajo skupne organe, ki pripravljajo predloge za skupščino. Število predstavnikov v skupnem organu se določi skladno z dogovorom med posameznimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi. Skupnost naj bi zaradi skupnega interesa sodelovala z naslednjimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi in s tem v zvezi:

- z Izobraževalno skupnostjo občine Sežana, usklajevala in uresničevala zlasti skupne naloge na področju ŠSD, uresničevala in sofinancirala program šole v naravi z akcijami »naučimo se plavati« in »naučimo se smučati«, sistema tekmovalj, podeljevala priznanja mentorjem ter sodelovala pri strokovnem delu in drugih dogovorjenih nalog,
- z Zdravstveno skupnostjo občine oz. regije, uresničevala oz. usklajevala zlasti vprašanja rednega zdravstvenega varstva aktivnih v telesni kulturi, razvoja mreže zdravstvenih ambulant za medicino športa ter druge naloge, ki so v skupnem interesu,
- z Raziskovalno skupnostjo občine usklajevala programe raziskovanj za področje telesno kulturne dejavnosti in se dogovarjala zlasti o izvedbi fundamentalnih raziskav s področja telesne kulture,
- z Zvezo skupnosti otroškega varstva zlasti oblikovala skupne programe in akcije za vključevanje predšolskih otrok v telesnokulturne aktivnosti, usklajevala normative in izgradnjo telesnokulturnih objektov in otroških igrišč in se dogovarjala o drugih zadevah, ki so v interesu obeh skupnosti.

Skupnost lahko zaradi uresničevanja skupnih interesov sodeluje tudi z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi.

Koordinacijsko telo (predsedstvo)

57. člen

Za opravljanje nalog, ki so povezane z usklajevanjem dela skupščine in njenih zborov in spremljanje uresničevanja sprejete politike, v skupščini se oblikuje koordinacijsko telo (predsedstvo).

Delo koordinacijskega telesa (predsedstvo) vodi predsednik skupščine.

Koordinacijsko telo (predsedstvo) sestavljajo poleg predsednika skupščine še njegov namestnik, predsednika obeh zborov in njujuna namestnika, ter predsedniki skupnih samoupravnih organov in stalnih delovnih teles.

Pri delu koordinacijskega telesa (predsedstva) sodeluje tudi vodja delovne skupnosti.

58. člen

Koordinacijsko telo (predsedstvo) kot oblika in metoda dela skupščine skupnosti naj bi opravljal predvsem naslednje naloge:

- obravnava vprašanja usklajevanja in programiranje zborov skupščine in skupnih organov ter drugih delovnih teles v skupščini,
- določa predlog dnevnega reda in obravnava gradiva za skupščino,
- skrbi za sodelovanje skupščine skupnosti z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi, z družbenopolitičnimi organizacijami in drugimi organizacijami in skupnostmi,
- skrbi za zagotovitev pogojev za delo delegatov v skupščini in zborih,
- usklajuje delo zborov skupščine in predlaga rešitev, če se zbori ne morejo sporazumeti glede načina in rokov za obravnavo zadev, o kate-

rih odločajo enakopravno, ali glede opravljanja drugih zadev, ki imajo skupen pomen za zборе,

- predlaga zborom katerim od predlogov in zadev, ki jih je treba hitro rešiti naj dajo prednost,
- spremlja in usklajuje delo skupnih organov in drugih delovnih teles skupščine skupnosti,
- pripravi svoja stališča do vseh zadev, ki jih obravnava skupščina,
- opravlja druge zadeve določene v samoupravnih splošnih aktih skupnosti.

Delovna skupnost

59. člen

Za opravljanje administrativno-strokovnih, pomožnih in tem podobnih del skupnost oblikuje delovno skupnost.

60. člen

Telesnokulturna skupnost občine Sežana se lahko vključi v delovno skupnost skupnih služb z drugimi samoupravnimi interesnimi skupnostmi družbene dejavnosti v občini Sežana.

61. člen

Če skupščina telesnokulturne skupnosti sklene, da pristopi v delovno skupnost skupnih služb SIS občine Sežana se sklene samoupravni sporazum iz katerega bodo razvidne obveznosti in naloge ki jih bo za Telesnokulturno skupnost opravljal delovna skupnost skupnih služb SIS občine Sežana.

Delovna skupnost opravlja zlasti naslednje naloge za skupnost:

- opravlja strokovne naloge, administrativna, tehnična in finančna opravila za skupščino skupnosti ter za njene stalne aličasne organe,
- pripravlja analize, poročila, predloge, informacije in druga gradiva,
- prisostvuje sejam in piše zapisnike sej skupščine skupnosti, njenih stalnih ali občasnih teles,
- pripravlja osnutke samoupravnih splošnih aktov in pogodb za razdelitev sredstev skupnosti,
- pripravlja načela in predloge meril (normativov) in kriterije za razdelitev sredstev skupnosti,
- skrbi za delovno-povezovanje z drugimi organi in službami, pristojnimi za vprašanje telesnokulturne dejavnosti,
- opravlja druge naloge, ki jih določa skupščina skupnosti, njeni organi ter vodja delovne skupnosti oz. tajnik skupnosti.

62. člen

Sredstva za delovno skupnost se določijo vsako leto na podlagi delovnega plana delovne skupnosti v finančnem načrtu skupnosti.

63. člen

Skupščina skupnosti po predhodnem mnenju delovne skupnosti imenuje in razrešuje vodjo delovne skupnosti.

Vodja delovne skupnosti je za svoje delo odgovoren skupščini skupnosti, ki ga je imenovala.

Vodja delovne skupnosti ni funkcionar skupnosti.

64. člen

Vodja delovne skupnosti ima pravice, obveznosti in odgovornosti, ki jih za vodje delovnih skupnosti določa zakon.

65. člen

Vodja delovne skupnosti opravlja predvsem naslednje naloge:

- organizira in usklajuje delo strokovne službe,
- skrbi, da je delo v strokovni službi zakonito, pravilno, pravočasno in racionalno,
- organizira sodelovanje z drugimi organi in organizacijami v skladu z nalogami strokovne službe,
- poroča skupnosti o delu strokovne službe,
- sodeluje v delu koordinacijskega telesa skupnosti (predsedstva)
- uresničuje pravice, dolžnosti in odgovornosti poslovodnega organa v odnosih do delovne skupnosti skupne strokovne službe in v notranjih samoupravnih odnosih,
- je odredbodajalec za izpolnjevanje finančnega načrta, periodičnih obračunov in zaključnega obračuna strokovne službe,
- po sklepih skupščine in njenih organov opravlja tudi naloge skupnosti.

Vodja delovne skupnosti sodeluje na sejah skupščine in njenih organov brez pravice odločanja.

VI. JAVNOST DELA

66. člen

Delo skupnosti je javno. Seje skupščine skupnosti, njenih zborov ter skupnih organov so javne.

67. člen

Skupnost obvešča o svojem delu javnost s tem, da:

- daje novinarjem sporočila o svojem delu in izpolnjevanju svojih nalog,
- omogoča novinarjem, da prisostvujejo zasedanjem skupščine in sejam zborov, ter jim daje gradiva za zasedanje in seje.

68. člen

Statut in drugi pomembnejši akti, ki jih sprejme skupščina, se objavijo v uradnem glasilu družbenopolitične skupnosti.

69. člen

Za javnost dela skupnosti sta odgovorna predsednik skupščine in vodja.

VII. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELEGATOV

70. člen

Delegati v skupščini skupnosti imajo pravice, obveznosti in odgovornosti, ki jih določajo ustava, zakon o volitvah in delegiranju v skupščine, sporazum o ustanovitvi, ta statut, poslovnik skupščine skupnosti, zlasti pa:

- z glasovanjem odločati o vseh zadevah in predlogih, ki so na dnevnem redu zasedanja skupščine ali seje zbora,
 - voliti in biti izvoljen v organe skupnosti ter organe drugih samoupravnih organizacij in skupnosti,
 - predlagati pisno ali ustno skupščini stališča in sklepe ter sprožiti vsako vprašanje z delovnega področja skupščine ali njenega organa,
 - predlagati v obravnavo skupščini vprašanja, ki se nanašajo na delo skupščine in njenih organov na izvrševanje zakona o svobodni menjavi dela na področju telesne kulture in drugih splošnih aktov izdanih na podlagi zakonov, na sprejeti program in druge sklepe skupščine skupnosti,
 - redno spremljati delo organov skupnosti in aktivno sodelovati na zasedanju skupščin, sejah zbora in skupnih organov,
 - zagotoviti si pred zasedanjem skupščin, sejah zbora mnenje in stališče sredine, ki ga je delegirala, o vprašanjih, ki so na dnevnem redu zasedanja skupščine ali seje zbora,
 - poročati svoji delegaciji ki ga je delegirala, o svojem delu in sklepih skupščine skupnosti njenega zbora in njenih organov.
- Delegati skupščine imajo pravico sodelovati v razpravah na zasedanju skupščine o vseh točkah dnevnega reda, postavljati vprašanja in zahtevati obrazložitev zadev, ki se obravnavajo.

71. člen

Delegati so v mejah svojih pravic, obveznosti in odgovornosti samostojni pri izrekanju in glasovanju in delajo na podlagi smernic svoje delegacije, ki so jih delegirale.

Delegati so za svoje delo v skupščini in zborih odgovorni delavcem delovnih ljudem in občanom, povezanih v občinskih telesnokulturnih skupnostih.

VIII. PLANIRANJE IN FINANCIRANJE V SKUPNOSTI

72. člen

Uporabniki in izvajalci planirajo telesnokulturno dejavnost, ki izhaja iz nalog skupnega pomena in drugih dogovorjenih nalog na podlagi ugotovljenih potreb in interesov uporabnikov ter v skladu z njihovimi dohodkovnimi možnostmi in zmogljivostjo izvajalcev.

73. člen

Uporabniki in izvajalci ugotavljajo ter usklajujejo potrebe in interese na področju telesne kulture v občini s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti v katerem določijo medsebojne pravice in obveznosti ter odgovornosti.

74. člen

Uporabniki in izvajalci v svobodni menjavi dela na področju telesne kulture vrednotijo rezultate dela izvajalcev kot samoupravno dogovorjeno povračilo za opravljen program storitev oziroma ceno posamične storitve, ki obsega:

- materialne stroške na podlagi standardov in normativov,
- amortizacijo skladno s sprejetimi kriteriji,
- sredstva za osebne dohodke in nadomestila osebnih dohodkov,
- sredstva za naložbe v skladu s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti,
- druge dogovorjene obveznosti.

Podrobnejšo vsebino in obseg določa samoupravni sporazum o temeljih plana in zakonu.

75. člen

Za uresničevanje nalog skupnega pomena in način združevanja sredstev, ki jih določa zakon, zagotavljajo uporabniki sredstva s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti, kjer se določijo osnove in viri.

Za vključitev nalog v samoupravni sporazum o temeljih plana skupnosti, uporabniki in izvajalci določijo elemente za pripravo tega sporazuma na podlagi enotne metodologije.

76. člen

Uporabniki in izvajalci v skupščini skupnosti, po predhodni uskladitvi elementov določijo predlog samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti in ga dajo v sprejem delovnim ljudem in občanom v temeljnih organizacijah ter drugih organizacijah in skupnostih. Na podlagi sklenjenega samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti v katerem opredelijo zlasti:

- politiko in cilje razvoja telesnokulturne skupnosti v občini,
- naloge, obveznosti in sredstva, prikazana po sestavinah, programskih poštevkih iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana skupnosti,
- naloge, ki jih ima skupnost po drugih družbenih dogovorih, samoupravnih sporazumih in predpisih,
- organizacijske, materialne in kadrovske ukrepe za izvršitev nalog.

77. člen

Nosilci planiranja so uporabniki in izvajalci. Planiranje mora biti v skladu z dohodkom, ki je kot rezultat skupne družbene produktivnosti planiran v temeljnih organizacijah združenega dela uporabnikov. S planom ni mogoče določiti programov in obveznosti za njihovo izvedbo, če ti programi in z njimi ustrezne obveznosti niso opredeljene s samoupravnim sporazumom o temeljih plana skupnosti.

78. člen

Samoupravni sporazum o temeljih plana skupnosti določa programe, ki so jih izvajalci glede na svoje planiranje kadrovske in materialne zmogljivosti zmožni uresničiti, uporabniki pa zanje zmožni zagotoviti ustrezna sredstva.

79. člen

O uresničevanju svobodne menjave dela v skupnosti se uporabniki dogovarjajo in sporazumevajo z izvajalci po svojih delegatih v skupščini skupnosti.

80. člen

Skupnost letno zagotavlja sredstva izvajalcem namensko skladno s sprejetim samoupravnim sporazumom o temeljih plana, planom in letnim programom skupnosti.

81. člen

Skupščina skupnosti spremlja izvajanje samoupravnega sporazuma o temeljih plana in uresničevanje planov ter najmanj enkrat letno poroča o ugotovitvah uporabnikom.

Izvajalci programskih nalog so dolžni uporabljati sredstva z njihovim namenom in poročati skupnosti o izvedbi naloge in porabljenih sredstvih.

82. člen

Za opravljanje nalog s področja telesne kulture, ki so pomembne tudi za druge samoupravne interesne skupnosti, organizacije in skupnosti združuje skupnost svoja sredstva s sredstvi drugih samoupravnih interesnih skupnosti, organizacij in skupnosti na podlagi posebnih družbenih dogovorov oziroma samoupravnih sporazumov.

83. člen

Sredstva skupnosti se stekajo na poseben račun skupnosti pri Službi družbenega knjigovodstva.

IX. POSTOPEK SPREJEMANJA STATUTA

84. člen

Osnutek tega statuta pripravi odbor za kadrovske in statutarne zadeve kot delovno telo in ga posreduje skupščini skupnosti v obravnavo, le ta pa ga da v javno razpravo.

85. člen

Na podlagi pripomb in javne obravnave odbor za kadrovske in statutarne zadeve določi predlog statuta in ga posreduje v sprejem skupščini skupnosti.

86. člen

Ta statut je sprejet z večino glasov delegatov in v enakem besedilu v vsakem zboru skupščine.

X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

87. člen

Spremembe in dopolnitve tega statuta se sprejemajo po istem postopku, ki velja za njegov sprejem.

88. člen

V primeru, da zakon ali predpis na podlagi zakona terja spremembo ali dopolnitev tega statuta v kratkem roku, se takšna sprememba oziroma dopolnitev lahko sprejme po skrajšanem postopku, brez prejšnje obravnave osnutka s statutarnim sklepom.

89. člen

Če skupnost preneha z delom, pride vsa njena imovina v last in upravljanje ustanoviteljem. O tem sklenejo ustanovitelji poseben sporazum.

90. člen

Z dnem, ko začne veljati ta statut preneha veljati dosedanji statut Telesnokulturne skupnosti občine Sežana sprejet na skupščini Telesnokulturne skupnosti Sežana dne 19. maja 1978.

91. člen

Ta statut začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem glasilu družbenopolitične skupnosti, potem ko je dal k njemu soglasje Izvršni svet Skupščine občine Sežana.

V Sežani, 18. 3. 1981

PREDSEDNIK SKUPŠČINE
TELESNOKULTURNE SKUPNOSTI
PETER RIJAVEC, l. r.

S tem statutom je dala soglasje skupščina obalne skupnosti s sklepom št. 022-5/83 z dne 6. julija 1983.

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

...
...
...

