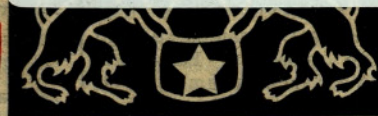




Emajlirer



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXXI. - ŠT. 13 - 15 JULIJ

Ob 40-letnici vstaje

Veličastni so ti spomini. Ne samo zaradi zgodovinske vrednosti, temveč tudi zato, ker nas vežejo na del našega življenja, ki je takrat v času odločilnega boja za našo osvoboditev in nov družbeni red zahteval vso človeško energijo, ves razum in pogumno srce.

V času pred II. svetovno vojno, pred 40 in več leti nazaj je bil položaj preprostega človeka — delavca vse prej kot rožnat. Kapitalistu je moral za borno mezdo delati osem in več ur na dan, medtem, ko je bogataš na njegov račun bogatel. Ker je bilo delovne sile dovolj, so kapitalisti ravnali s proletariatom kot s svojo lastnino.

Še huje trpljenje ljudi pa je nastopilo s pričetkom II. svetovne vojne, ko je okupator zasedel in razkosal

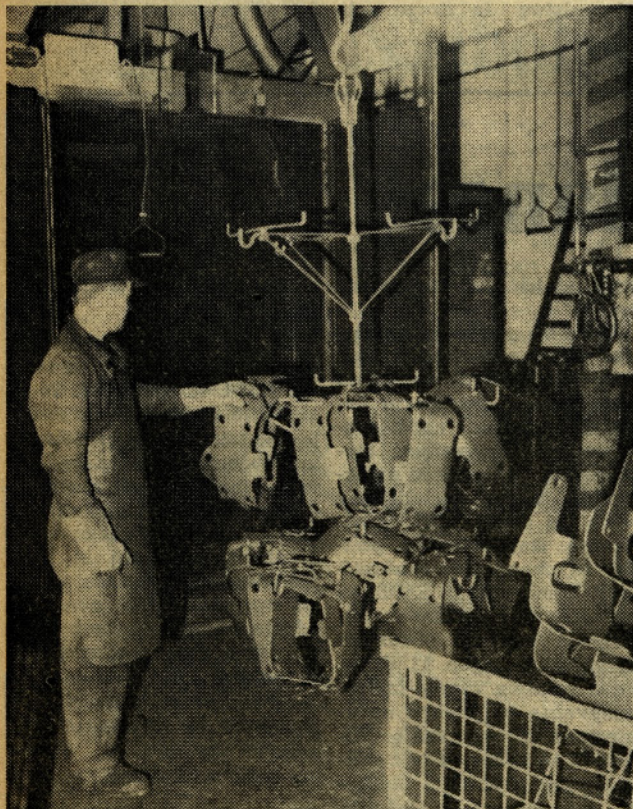
naše ozemlje, ter se pričel neusmiljeno izživljati nad civilnim prebivalstvom. Pri tem ni izbiral sredstev in načinov, posluževal se je najrazličnejših in najnižkotnejših metod mučenja v taboriščih, požigal in ropal je cele vasi in naselja, streljal moške, žene, starčke in otroke, skratka njegov teror ni poznal meja.

Tedanja jugoslovanska vlada pa je pobrala večino državnega bogastva in sramotno pobegnila v tujino. Pod vodstvom KPJ, predvsem pa po zaslugi Josipa Broza — Tita, so se začeli ljudje zavedati svoje naloge, da morajo na taktičen način premagati mnogo večjega in močnejšega sovražnika, ter ustanoviti novo državo, svobodno socialistično Jugoslavijo, v kateri bo-

do vsi delovni ljudje enaki, v kateri bodo vsi živeli v slogi in miru kot bratje in v kateri bodo vsi delovni ljudje odločali s samoupravljanjem in enakopravnostjo.

22. julija 1941 je tako počila prva partizanska puška slovenskega naroda. Ljudje so v vedno večjem številu odhajali v gozdove, partizanske vrste so naraščale in se krepile, dokler niso s skupnimi moči dosegli težko pričakovani in krvavo priborjeni cilj — svobodno Jugoslavijo.

Ob praznovanju 22. julija — DNEVA VSTAJE SLOVENSKEGA NARODA, čestitamo vsem, ki so sodelovali v tem boju, ki ga danes nadaljujejo, toda ne z orožjem, temveč z delom, znanjem in novimi odnosi med ljudmi.



Zbranost pri delu v TOZD Odpreski pri peskanju

Naša velika skrb

V preteklosti smo se pogostokrat spraševali, kako uspevamo ob tako majhni produktivnosti dela in majhnem obsegu izvoza blaga širokopotezno zadovoljevati naše potrebe po surovinah, opremi in blagu široke potrošnje iz uvoza. To smo si omogočili z izposojanjem denarja v inozemstvu, da smo lahko z njim v veliki meri plačevali te nakupe. Na ta način Jugoslavija dolguje 17,7 milijard \$. Na žalost pa je takšno zadolževanje možno le do določene meje. Zdi se, da smo to mejo krepko prekorali.

Ker pa moramo izposojeno tudi vrniti in ker med tem nismo poskrbeli v dovoljni meri, da bi z lastnimi silami odnosno z večjim izvozom blaga zaslužili toliko deviz, da bi lahko z njimi hkrati vračali dolgove iz preteklosti in zadovoljevali naše tekoče potrebe po uvoznem blagu, smo prišli v težave. Kupček prigrisodarenjenih deviz je premajhen,

da bi zadostil našim željam. Ker pa še vedno velja pravilo, da ima vračilo izposojenega prednost, nam ne preostaja drugega, kot da zmanjšujemo naše nakupe v tujini.

Tudi EMO je bil v preteklosti deležen ugodnosti kupovanja surovin in ostalih materialov za zadovoljevanje potreb proizvodnje v tujini v večji meri, kot pa je bil obseg našega izvoza. Tako smo še v letu 1979 lahko kupovali v tujini dvakrat več blaga, kot pa smo si zaslužili deviz z lastnim izvozom. Danes pa smo upravičeni le še do dveh tretjin deviz, ki si jih pridobimo z izvozom. To pomeni, da če smo v letu 1979 imeli na razpolago 200 enot deviz, imamo danes samo še 65 enot za 100 enot izvršenega izvoza.

To se dogaja tudi drugim podjetjem. Zato je nastala neusmiljena tekma za pridobivanje deviz, neoziraje se na načine. Eden izmed

pogostih načinov so zahteve po t. i. devizni participaciji pri nakupu surovin na domačem trgu, ki ni nič drugega kot zahteva po delnem plačilu z devizami.

Tudi EMO mora sedaj svojim domačim dobaviteljem delno plačevati surovine v devizah. Letos so naše potrebe po devizah dvakrat večje kot so naše možnosti. Od tod izvirajo težave, ki nastajajo pri oskrbovanju TOZD z uvoznimi surovinami in ostalim materialom.

Zaenkrat se rešujemo z zadolževanjem v tujini na račun bodočega izvoza, kar pa se nam bo maščevalo, če ne bomo uspeli tako povečati izvoza, da bomo lahko vračali poleg rednih nakupov tudi dolgove. Zato povečanje izvoza ni le »aktivistična parola«, ampak pogoj za normalno poslovanje podjetja. Veliko je že podjetij, ki zmanjšujejo obseg proizvodnje, nekaj pa jih je že moralo uvesti prisilne dopuste zaradi pomanjkanja uvoznih surovin.

Poskrbimo, da mi ne bomo med njimi!

Č. R.

LIKVIDNOST NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE

O likvidnosti v naši delovni organizaciji smo že pisali v Emajlircu. Vendar smatramo, da je potrebno ponovno spregovoriti par besed o situaciji na tem področju.

Da bi zagotovili redno izplačilo osebnih dohodkov, redno oskrbo z reprodukcijskim materialom, redno odplačilo sprejetih obveznosti, napravimo v začetku leta, letni plan likvidnostne bilance za delovno organizacijo. Ta likvidnostna bilanca nam pove, koliko dodatnih sredstev potrebujemo za planirana izplačila.

Osnova za izdelavo likvidnostne bilance je gospodarski plan delovne organizacije.

Neizvrševanje gospodarskega plana torej pomeni rušenje predvidene likvidnostne situacije. Zato je potrebno na osnovi operativnih planov prodaje in proizvodnje izdelati med letom še trimesečne in mesečne likvidnostne plane.

Mesečni in trimesečni likvidnostni plan v letu 1981 izkazujejo primanjkljaje, ki se večajo iz meseca v mesec.

Vsi vemo, da v prvih petih mesecih leta 1981 nismo izpolnjevali gospodarskega plana niti na področju proizvodnje, niti na področju prodaje. Poleg tega vemo, da so stroški proizvodnje (material in storitve) občutno narasli. To je povzročilo na eni strani manjši priliv sredstev od pričakovanega (manjša prodaja), na drugi strani pa večji odliv sredstev (višji stroški). Torej se je naša likvidnostna situacija še poslabšala v letu 1981. Za plačevanje obveznosti smo morali najemati dodatna kratkoročna sredstva, ki so draga, poleg tega jih je pa izredno težko dobiti.

Naša poslovna banka zaradi svoje likvidnostne situacije ne more posredovati kratkoročnih kreditov — pomaga nam na ta način, da nam predčasno odkupi menice, ki jih dobimo za naše blago, da pridemo do sredstev za izplačilo osebnih dohodkov.

Da bi se situacija izboljšala moramo izvršiti operativni plan za junij in moramo izvrševati plane drugega polletja. Samo na ta način bomo sposobni zagotavljati dohodek in s tem likvidnostno odnosno sposobnost rednega plačevanja naših obveznosti.

M. A.

Po III. kongresu samoupravljalcev

Pobuda, ki jo je izrekel tovariš TITO v novoletni poslanici 1980 o sklicu tretjega kongresa samoupravljalcev Jugoslavije je uresničena. Kongres je za nami, za nami so tudi večmesečne priprave nanj.

Slišali smo glasno in jasno delavsko besedo, natančno je bilo povedano, kaj zavira naš nadaljnji samoupravni razvoj.

Resolucija in njene naloge so konkretne. Kongresna razprava je v polni meri dokazala odločenost delavcev, da s skupnimi močmi, oprti na samoupravno združevanje ter povezovanje na dohodkovnih osnovah premaguje zdajšnje gospodarske težave.

Ko bi se ozirali izključno po tisti vrednosti III. kongresa samoupravljalcev Jugoslavije, ki prehaja glede na podane rešitve in zahteve na kar najbolj neposreden način v trajno last našega in mednarodnega delavskega gibanja — potem je to trdna odločenost delavcev, da bodo na temeljih razrednega bratstva in enotnosti krepili in širili socialistično samoupravno oblast nad dohodkom. Kajti z uresničevanjem tega, po svojem bistvu dolgoročnega in zgodovinskega smotra sta tesno povezana tudi uresničevanje politike delitve po rezultatih dela ter funkcioniranje delegatskega sistema kot neizogibnega dejavnika pri kreiranju socialističnih samoupravnih odnosov v družbeni reprodukciji.

Kljub za preseganje nakopičenih družbeno-ekonomskih protislovij je po presoji delegatov-razpravljalcev osnovna organizacija združenega dela v procesu samoupravnega združevanja in povezovanja na dohodkovnih osnovah kot temeljni člen v reprodukcijskem ciklusu. Toda v obdobju, ki je za nami, se ji ni bilo dano razviti v gibalno ekonomsko, socialno in tehnološko silo, ki bi bila preko združevanja dela in sredstev zmožna presegati stare, okostenele odnose v materialni in družbeni reprodukciji. Temeljne organizacije, ki so nastale v pogojih različnih deviacij, so — namesto, da bi bile postale realni dejavniki združevanja in povezovanja na širših osnovah — postale takorekoč žrtve plime starih odnosov. Zapirale so se v okvir »lastnega dohodka« in pri tem reproducirale skupinsko lastnino, hkrati pa pripisovale socialističnemu samoupravljanju določena participativna obeležja. K temu da je ostala temeljna organizacija združenega dela domala v popolnem predverju družbene reprodukcije, so svoj delež prispevali tudi različni instrumenti tekoče ekonomske politike, ki so temeljno organizacijo praktično potiskali na obrobje odločanja o celoti

pogojev ter ustvarjanja in razporejanja dohodka.

Hkrati pa so bili problemi s kakršnimi se je soočala temeljna organizacija združenega dela tudi problemi običajnih gospodarskih tokov. Samoupravno določanje cen, pri nas še ni »shodilo«, v temelju organizaciji cene »zidajo« (ter jih potiskajo v inflacijo), pri čemer pa je jasno, da niso dejanski odsev rezultatov dela, temveč legalna oblika prelivanja dohodka.

Osnovni razlog za ta pojav, kot tudi za nestabilnost gospodarskih tokov v celoti, je v šibkih procesih samoupravnega združevanja in dohodkovnega povezovanja. Svoj prispevek k takšnemu stanju daje tudi preobilno administriranje, teritorializacija dohodka ter občinske, republiške in pokrajinske meje. V teh pogojih je samoupravno planiranje domala zamejeno z občinskimi mejami. Vse to seveda siromaši družbeno ekonomsko osnovo temeljnih organizacij združenega dela, saj jim zapira realno dohodkovno perspektivo.

Vprašanje združevanja temeljnih organizacij združenega dela namreč ni zgolj naloga tekoče politike, pač pa predvsem logična pot celovitega planiranja in povečevanja gospodarskih in drugih zmogljivosti, kot odločilnih predpogojev za večji dohodek in za krepitev razrednih interesov de-

lavcev pri njihovem gospodarjenju z dohodkom. Teritorializacija dohodka postaja ob poudarjeni avtarkiji družbeno-političnih skupnosti pregrada, ki ovira krepitev teh novih procesov. Pri tem gre za kratkoročno politiko, ki nima nikakršnih perspektiv v prihodnosti. Vendar pa ima ta politika zdaj močan vpliv ne le na cene, temveč tudi na devizno politiko, saj ustvarja ozkoterritorialne »devizne režime«. Ti in podobni primeri izkazujejo nagnjenja k razbijanju enotnega jugoslovanskega trga.

Delavci so si bili na kongresu v trenutku, ko so obsojali te pojave, ki so neposredno uperjeni tudi zoper njihove razredne interese enotni v zahtevi, da moramo sprožiti procese, ki bodo vodili k razbitju vseh vrst zapiranja in etatističnega manipuliranja z rezultati njihovega dela. Prav razprava o teh vprašanjih je v polni meri izrazila njihovo pripravljenost, da s skupnimi močmi, oprti na samoupravno združevanje in dohodkovno povezovanje, premagajo zdajšnje gospodarske težave.

Ker pa ni spontanih revolucionarnih sprememb, so presodili, tudi ne more biti spontanega samoupravnega združevanja dela in sredstev v družbeni reprodukciji. Zato so hkrati z izrazi polnega zaupanja v Zvezo komunistov in druge sub-



ektivne sile izrazili zahtevo, da se morajo s skupnimi močmi podati v bitko zoper stare odnose.

Akcijsko povezovanje partijskih in sindikalnih organizacij mora postati notranja organizirana sila, ki naj zagotovi krepitev procesov samoupravnega združevanja in povezovanja združenega dela, kar je odločilna pot, da premagamo tako gospodarske kot tudi politične težave.

Politična in ekonomska moč te zahteve terja od partijskih in sindikalnih organizacij, da se lotijo odločne akcije in ustvarjalnega obračuna s staro zavestjo in njenimi institucijami. Le tako je moč zagotoviti stabilno gospodarstvo in oblast delavcev nad celotnim dohodkom.

Tretji kongres samoupravljalcev Jugoslavije terja odgovornost vseh in vsakogar ne glede na njegovo mesto ali družbeni položaj, še zlasti pa odgovornost tistih, ki jim je bila doslej najbolj prihranjena, se pravi tistih, ki sta jim delavski razred in družba zaupala funkcije, v katerih je objektivno strnjena največja koncentracija odgovornosti.

Fronta danes

Programska usmeritev Republiške konference socialistične zveze delovnega ljudstva Slovenije, njenih organov in oblik dela izhaja iz skupnih družbenih nalog, ki bodo v letu 1981 zahtevale učinkovito aktivnost vseh subjektivnih sil ter mobilizacijo delovnih ljudi in občanov. Zato pomenijo podlago za njene naloge programi vseh družbenopolitičnih organizacij, nadalje program Skupščine SR Slovenije ter usmeritve, ki smo jih frontno začrtali na volilni seji RK SZDL leta 1979. Tako ne gre za naloge, ki jih ne bi poznali, zato tudi ni nobene potrebe, da bi jih znova opredeljevali. Do vseh najvažnejših imamo tudi jasno opredeljena idejnopoli-

tična stališča zveze komunistov.

Zato bo osrednja pozornost SZDL namenjena predvsem njeni odgovornosti do delegatskega sistema in delegatske prakse; nadaljevali bomo z utrjevanjem mobilizacijske, frontne in usklajevalne vloge socialistične zveze pri naporih, ki jih zahtevata stabilizacijska politika in obnašanje, konkretnih organizacij, nadalje program uresničevanja planskih obveznosti, vztrajali bomo pri nadaljnjih nalogah, ki jih zahteva reforma vzgoje in izobraževanja ter prehod na usmerjeno izobraževanje. Socialistična zveza se je z vsemi svojimi frontnimi oblikami sekcijskega delovanja odgovorno vključevala tudi v priprave na tretji kongres

samoupravljalcev Jugoslavije.

To so samo osnovni poudarki programske usmeritve SZDL za leto 1981. Socialistična zveza pa mora delovati tako, da bodo delavci in občani, organizirani v vseh njenih oblikah, zagotavljali dovolj demokratičnih možnosti za obravnavo vseh družbenih vprašanj in problemov, ki jih zadevajo. Tako mora biti SZDL nenehno odprta za pobudo vseh svojih frontnih organizacij ter za pobude delavcev in občanov. Odzivna mora biti na probleme in vprašanja, do katerih prihaja v samoupravni in družbeni praksi.

Iz programske usmeritve SZDL za leto 1981

S seje odbora za inventivno dejavnost

22. junija 1981 se je vršila 5. redna seja odbora za inventivno dejavnost naše DO, na kateri so obravnavali poročilo o doseganju nalog na tem področju, prijave raziskovalnih nalog, patentno zaščito kontejnerja za obrambo proti toči in drugo.

Objavljamo kratek povzetek zapisnika s te seje odbora:

Ad 1

V letošnjem letu planiramo izvedbo 48 raziskovalnih nalog, od tega:

- TOZD Emokontejner 8
- TOZD Kotli 10
- TOZD Radiatorji 5
- TOZD Orodjarna 2
- TOZD ERC 4
- TOZD Vzdrževanje 3
- TOZD Frite 7
- TOZD Posoda 3
- DSSS 6

Odbor odobrava izvedbo vseh prijavljenih nalog po vsebini in v zastavljenih rokih, saj pomenijo skladno z godovornim standardom o prijavi in odobravanju raziskovalnih nalog bistven premik k boljše organiziranemu delu na tem področju. Obenem pa ugotavlja, da je bilo za pripravo teh nalog porabljenega preveč časa in energije za pojasnjevanje in prepričevanje o potrebnosti takšnega pristopa, zato je potrebno:

— dodatno zaostri odgovornost poslovnih in samoupravnih organov ter strokovnih delavcev za posvečanje potrebne pozornosti in izvajanje dogovorjenih nalog na tem področju,

— dopolniti pristop k izvajanju razvojno raziskovalnega dela, da bodo posamezne poslovne funkcije bolj povezane po proizvodnih programih,

— še bolj vključiti službe s področja trženja (marketing, prodaja, nabava, ZT),

— doseči bolj učinkovito in hitrejšo realizacijo rezultatov razvojnega dela v proizvodnji.

Odbor bo spremljal izvajanje odobrenih nalog kvartalno, zato morajo vsi nosilci nalog pripraviti poročilo za vsak kvartal.

S predlaganimi zaključki je potrebno seznaniti vse samoupravne in poslovodne strukture ter nosilce nalog. Od vseh delavcev pričakuje odbor do konca avgusta predlog, kako dopolniti način dela na razvojno raziskovalnem področju in kako pospešiti osvajanje novih izdelkov in tehnologij, da bi bila učinkovitost dela na teh področjih še večja.

Ad 2

TOZD Emokontejner predlaga patentno zaščito kontejnerja za obrambo proti toči

avtorja Stanka Stepišnika. Ker po zagotovilih Zveznega zavoda za patente v SFRJ še nihče nima patentne zaščite za to področje, se odbor strinja s patentno prijavo in pooblašča oddelek za industrijsko lastnino, da skladno z izkušnjami pri patentni zaščiti preizkuševalnice kontejnerjev dokončno oblikuje tekst prijave.

Ad 3

a) Zaradi odhoda tov. Pri-
slanove, ki je bila v odboru

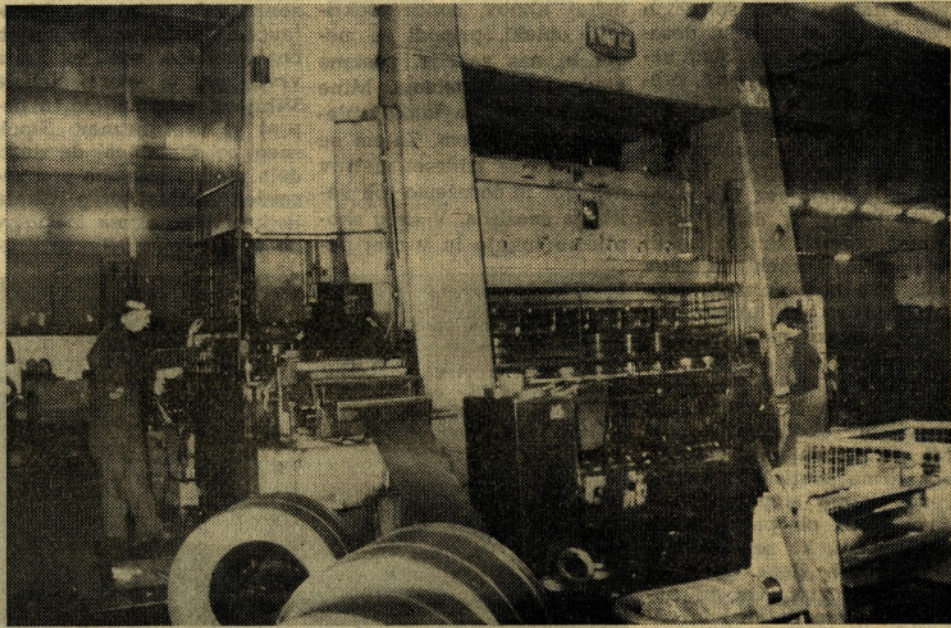
zadolžena za področje programa opreme za transport, predlaga odbor za novega člana tov. Stepišnika.

b) Poročilo o doseganju nalog na področju inventivne dejavnosti nam kaže, da je bilo:

— v I. polletju prijavljenih 39 novih predlogov,

— nismo imeli nobenega javnega razpisa usmerjenih inovacij,

— ni bilo nobenega predloga v TOZD Kotli, Vzdr-



TOZD posoda — izdelava posode na večstopenjski stiskalnici

ževanje, Frite in Orodjarna,

— se na strokovno oceno inventivnega predloga čaka tudi do 8 mesecev.

Z rezultati na tem področju ne moremo in ne smemo biti zadovoljni. V obdobju gospodarske stabilizacije, vsakodnevnih težavah v oskrbi z reprodukcijskimi materiali in pomanjkanju delovne sile ter nedoseganju planirane proizvodnje, je nevdržno in neodgovorno, da aktivnost na področju inovacij upada, saj ravno z inventivnimi predlogi dosežemo najhitrejšo in najboljšo poceni rešitve prečih problemov v proizvodnji in poslovanju. Brez konkretnih obveznosti in rezultatov na področju inovacij torej ne more biti nobene akcije za učinkovitejšo gospodarjenje. Velik uspeh akcije javnega razpisa usmerjenih inventivnih predlogov v TOZD Posoda nam dokazuje, da to velja tudi za EMO.

Odbor za inovacije zato predlaga vsem delavskim Svetom in družbeno političnim organizacijam, da čimprej obravnavajo stanje in naloge na tem področju. Od teh organov v TOZD Frite, Kotli, Orodjarna in vzdrževanje pa zahteva do 20. 9. 1981 pismeno poročilo o vzrokih odsotnosti vsake oblike inovacijske dejavnosti in o predvidenih ukrepih za izboljšanje tega stanja v njihovih TOZD.

Predsednik odbora:
Franci Gazvoda

Najboljši inovatorji Celja nagrajeni

V mesecu juniju je bila v Narodnem domu svečana podelitev nagrad najboljšim inovatorjem v lanskem letu v celjski občini. Za šesti nagradni razpis po vrsti je prišlo 43 predlogov, oziroma 59 inovacij, ki jih je izdelalo 66 inovatorjev in raziskovalcev v dvanajstih delovnih organizacijah.

Med predlogi je šest inovacij, ki so delovnim organizacijam prinesle več kot milijon dinarjev prihrankov na leto, dve pa celo več kot tri milijone dinarjev.

Nagrade je prejelo dvajset najboljših inovatorjev v lanskem letu v celjski občini. Med raziskovalci je bil nagrajen tudi naš sodelavec iz TOZD KOTLI tov. Urbšek Vinko. Nagrado je prejel za konstrukcijo in razvoj specialnih kotlov na trda goriva. (Ti kotli delujejo avtomatsko, imajo zelo velik izkoristek, ter, kar je v zadnjem času zelo pomem-

bno, zelo malo onesnažujejo okolje).

Čeprav inovacijska dejavnost v združenem delu v zadnjem času le zavzema

mesto, ki ji pripada, pa je opaziti, da je ta dejavnost ne uspeta, oziroma ne razvita samo v nekaterih delovnih organizacijah, medtem, ko v drugih delovnih sredinah občinska raziskovalna skupnost in sindikat mnogo trdega dela.

Naših štirideset let

Vse letošnje leto namenjamo ob razreševanju vsakodnevni problemov in snovanju načrtov za delo, ob uresničevanju zastavljenih ciljev prvega leta srednjeročnega razvojnega programa 1981—1985 posebno pozornost tistim velikim dogodkom naše revolucionarne preteklosti, ki so odločilno usmerili naše korake na pot neodvisne, samoupravne, socialistične družbe.

Izteka se 40 let od tistih težkih dni, ko je bila v o-kupirani Ljubljani, sredi zasuznjene Evrope ustanovljena Osvobodilna fronta slovenskega naroda. Prižgala je žarek upanja, da trenutna zmaga fašističnih sil ni dokončna. Komaj tri mesece za zgodovinskim 27. aprilom je 22. julija 1941 počila prva partizanska puška; to je bil znak za splošno vstajo, ki se je končala z zmago naprednih sil.

Dogodki pred 40 leti predstavlja prelomna dejanja naše revolucije. Od tistih časov pa do današnjih dni je nastajala vrsta vrednot, ki so spreminjale naš pogled na svet, naše navade, naše življenje. Zaradi tega ne gre le za proslavljanje določenih dogodkov iz preteklih let. Gre za obeleženje celotnega delovanja v tem obdobju, za rezultate, ki smo jih dosegli, za težave, s katerimi smo se borili.



Po dveh mesecih v steni Lhotseja - doma

FRANČEK KNEZ: TABOR 4

Južna stena Lhotseja

Novo jutro, sonce osvetli ledenik, hodimo med ledenimi iglami. Dosežemo skalno glavo, iz nahrbtnika mi nenadoma pade fotoaparati in se odkotali dvesto metrov niže, kjer izgine v razpoki. Nimam druge izbire, kakor da se odpravim za njim, le da veliko bolj počasi. Pošteno se namučim predno zlezem navzdol čez skale in ledene sveče, ki se lomijo in izginjajo v hladni temačnosti velike razpoke. Moker od ledu in res prepoten pobrem aparat na dnu razpoke. Ozrem se malo okoli in šele sedaj vidim, kako globoko sem zlezel med zaledenele stene. Povsod sam strm moder led, od koder veje hlad in me prisili, da se vrnem k tovarišem. Vzpenjamo se po pritrjenih vrveh, prične me boleti želodec in to tako močno, da se z največjim naporom privlečem do tabora. Beni mi da tablete, še predno se popolnoma stemni že zaspi.

Zgodaj zjutraj krenemo proti taboru dve, splezamo čez skalno stopnjo in dosežemo zasneženi raz. Sledi nekaj ur enoličnega raza, predno dosežemo tabor dve. Malo se odpočijemo, zatem pa na delo. Z Benijem kopljeva plato za tretji šotor. Počasi obdelujeva led z cepini, kakor bi drobil droptine, vendar se čez nekaj ur pokaže uspeh najinega dela. Ivč in Nejc malo niže kopljeta v led luknjo. Ob prvem mraku pa se utrujeni zavlečemo v šotore.

Po dolini se vlečejo oblaki in sonce še ni osvetlilo najvišjih okoliških vrhov. Mi se vzpenjamo navzgor čez strma snežišča in zasnežene skalne stopnje. Dosežemo žleb ob previsni trikotni steni, ko se povzpemo na vrh žleba, zmanjka pritrjenih vrvi. Od tu naprej je vrsta na nas, da odkrijemo prehode in napnemo vrvi. Nejc prične s prečnico v levo, tanko plast prhkega snega prekriva skalno, zato je njegov korak po-

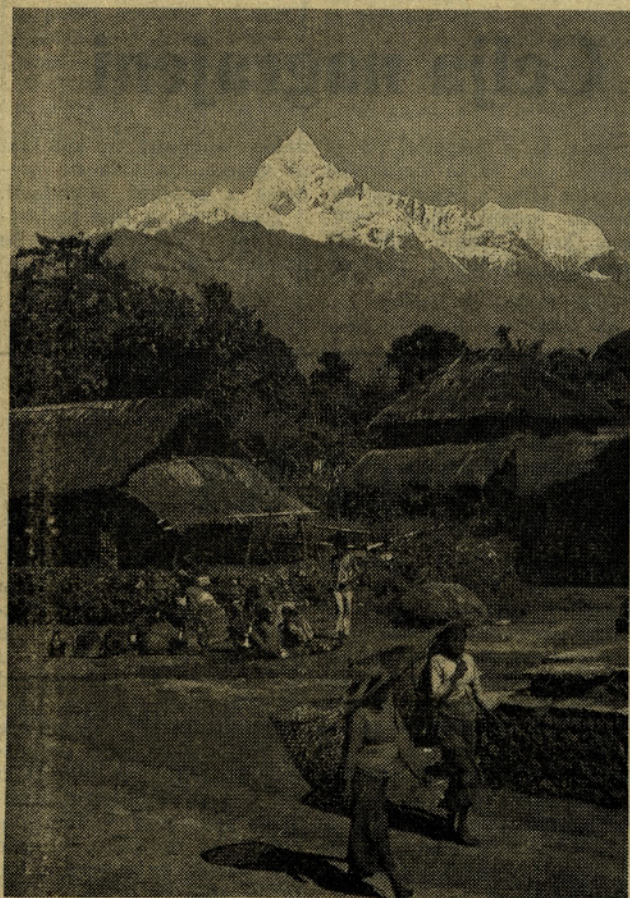
časen in dvomljiv. Zabije nekaj klinov, sonce prekrijejo oblaki, pripodi se megla in nas zakrije, postane hladno, da drgetamo. Mine precej časa, da lahko splezamo za Nejcem. Zatem se vzpenemo še trideset metrov navzgor in dosežemo rob velikega snežišča. V sneg skopljemo luknjo in v njej pu-

strupen mráz je še, posije sonce, šele sedaj se z Matijevcem pričneva vzpenjati čez snežišča, vse do kraja vrvi, kjer je včeraj nehala Vikijeva skupina. Od tu naprej je svet neznan. Sipek sneg po skalah mi da dosti dela predno splezam pod zasnežen skalnat prag. Skala je krušljiva, strma in povrhu še snežena. Nimam dru-

ge izbire, kakor da snamem rokavice in splezam nekaj metrov, zabijem klin, zatem še enega. Zavijem okoli snežnega stolpa, prava sreča je, da se ne poruši, saj se sneg globoko udara. Ko zopet dosežem skale se pošteno oddahnem. Od tu navzgor je še nekaj metrov skalne stene in veliko položno snežišče, ki me zopet pripelje do skal. Izkaže se, da je svet dosti laže preplezljiv, kakor je bilo videti. Zato sem hitro čez in zopet gazim sipek sneg. Ko zmanjka vrvi, jo pritrdim v skale. Vanjo mi sledi po pritrjeni vrvi, pošteno se nasopiha predno stoji pri meni. Razvijeva novo vrv in zamenjava vloži.

Do vrha stolpa so samo še snežišča, Vanjo počasi pleza, mine precej časa da lahko plezam po pritrjeni vrvi.

Ob dveh sem tudi jaz na snežnem razu stolpa. Tu bo stal tabor štiri, ker je izredno hladno, pritrđimo opremo na vrv in sestopiva v tabor tri in nazaj v bazo.



stimo opremo za tabor tri. Prične snežiti, vsujejo se manjši plazovi, zato se začnemo spuščati ob pritrjenih vrveh v dolino.

Čez veliko ur sem se vrnil v bazo, stena je ostala nekje nad mano, rešil sem se je in s tem ledu in mraza ter plazov.

Mráz od prejšnjih dni mi je pustil posledice, prehladil sem si grlo, jem tablete in se prekladam po šotoru, kakor vreča krompirja. Mine nekaj dni predno sem zopet zdrav in že nestrčno čakam, da odrinem v steno.

Hodimo na enko, kakor vedno nas tudi danes ujame sneženje in plazovi in je to pa že vsakodnevni običaj. Danes je dopoldan še lepo vreme, ko pa dosežemo tabor dve, se nebo oblaci in popoldan že močno sneži.

Mrzlo jutro, ogrejejo se prvi sončni žarki. Vzpenjamo se po vrveh do tabora tri z težkimi tovari. Noč udobno prespimo v snežni luknji.

Dan skupnih služb

V naši delovni organizaciji so se v posameznih temeljnih organizacijah uveljavile različne oblike športno rekreacijskega, kulturnega in sploh družabnega življenja.

Tudi delavci skupnih služb smo se odločili, da bomo ustanovili svoj dan in sicer »Dan skupnih služb«. Tako se je okrog 70 delavcev, ljubiteljev narave in rekreacije zbralo koncem meseca junija na lepi gozdni jasi na Črešnjicah pri Frankolovem. V lepem sončnem vremenu smo se razgibali v športnih igrah odbojke, malega nogometa in v vlečenju vrvi. Nasmeljali pa smo se tudi pri preizkusih v posrečenih družabnih igricah. Marsikateremu je ta dan prehitro minil.

Odbor za organizacijo »Dneva skupnih služb« je lepo priskrbel za jedačo, posebej izvirno rešitev pa si je domislil pri pijači. Škoda, da se prireditve ni udeležilo več delavcev, kajti deževni dnevi pred prireditvenim dnem niso dajali upanja, da bo sobota tako lep dan.

Skratka bilo je lepo in gotovo bomo takšne prireditve v bodoče še organizirali.

Ustanovni dan skupnih služb je vsekakor uspel.

A. K.

Usposabljanje z delom

Usposabljanje z delom omogoča pridobivanje in dopolnjevanje posameznih strokovnih znanj, sposobnosti in spretnosti za posamezna dela in naloge. Včasih poteka po samostojnih programih usposabljanja za enostavnejša dela in naloge, največkrat pa je sestavni del programov za pridobitev strokovne izobrazbe (praktično usposabljanje z delom) in programov za izpopolnjevanje strokovne izobrazbe. Usposobljenost za delo torej ni samo zmožnost za opravljanje enostavnih del in manj zahtevnih opravil (tako so opredeljevali usposobljenost doslej v delovnih organizacijah in jo razlikovali od strokovne izobrazbe), temveč tudi celostna in vsestranska pripravljenost za samostojno opravljanje vseh, tudi najzahtevnejših del in nalog ter odgovornih družbenih vlog in funkcij. Usposabljanje poteka največkrat neposredno v delovnem procesu kot proizvodna in delovna praksa, kot načrtno priučevanje, uvajanje v delo in samoupravljanje, obvladovanje novih tehnik, strojev in delovnih postopkov.

Usposabljanje z delom je torej sestavni del vseh programov za pridobitev izobrazbe in mnogih programov za izpopolnjevanje strokovne izobrazbe. Tako usposabljanje omogoča učencem, študentom in drugim udeležencem izobraževanja, da si z delovno prakso ali neposredno v delovnem procesu pridobijo potrebna praktična znanja za delo in se vključijo v delo in samoupravljanje.

Tudi v prihodnje se bodo nekateri učenci po končani osnovnošolski obveznosti zaposlili ali pa ostali doma na kmetiji in ne bodo nadaljevali izobraževanja po programih srednjega izobraževanja, vsaj ne takoj. Usmerjeno izobraževanje predvideva v teh primerih organizirano usposabljanje. Temu usposabljanju bodo morale nameniti posebno skrb poleg drugih tudi organizacije združenega dela.

Po programih za usposabljanje se bodo delavci in drugi udeleženci usposabljali za enostavna dela in opravila, ki se izvajajo po enostavnem postopku in z enostavnimi delovnimi sredstvi. Zato je težišče usposabljanja na pridobivanju delovnih spretnosti in navad, vendar morajo programi vsebovati poleg praktičnih znanj tudi temeljna znanja iz varstva pri delu, samoupravljanja, organizacije in tehnologije dela.

Programi usposabljanja za enostavna dela in naloge se bodo največkrat uresničevali v organizacijah združenega dela ali pa v sodelovanju med njimi in vzgojnoizobraževalnimi organizacijami.

Udeležencem usposabljanja za enostavna dela in naloge, ki nimajo končane osnovne šole, bi morali omogočiti, da bi jo med usposabljanjem končali. Tako bo organizirano usposabljanje odpiralo mladim delavcem pot v programe srednjeročnega izobraževanja. Pregled nad programi bodo imele tudi posebne izobraževalne skupnosti, ker je usposabljanje za enostavna dela tudi del usmerjenega izobraževanja. Usmerjeno izobraževanje predvideva še posebne programe za usposabljanje, namenjene vsem, ki končajo izobraževanje za pridobitev strokovne izobrazbe in se med pripravnostvom načrtno uvajajo v delo in samoupravljanje in se tako usposabljaajo za

oziroma na delovni praksi, po zaključnem izobraževanju in po vključitvi v delo, ko se učenec, sedaj že delavec uvaja kot pripravnik in pa usposabljanje z delom, pri katerem se delavec z dokončanim ali nedokončanim osnovnošolskim izobraževanjem nauči opravljati enostavna dela in manj zahtevna opravila. Tokrat bi si pogledali predvsem slednje, usposabljanje z delom, pri katerem se delavec z dokončanim osnovnim izobraževanjem nauči opravljati enostavna dela in manj zahtevna opravila.

V zadnjem srednjeročnem obdobju je bilo izvedenih preko 85 internih izobraževalnih akcij, ki se jih je udeležilo 1.462 delavcev EMO, kar predstavlja približno 40 odstotkov vseh zaposlenih. V tem obdobju je bilo usposobljenih z delom prek 350 vodilnih in vodstvenih delavcev na področju varstva pri delu, prek 140 delavcev za varilce, prek 90 vlagarjev in rezačev, 90 voznikov

malo zasledujemo načelo, da naj bi se delavci ob osvajanju potrebnih strokovnih znanj in znanj iz varstva pri delu, usposabljali tudi za samoupravljanje. Delavci se vključujejo tudi v razne druge oblike izobraževanja za samoupravljanje. Še vedno se postavljajo zahteve po usposabljanju z delom v zadnjem trenutku, ko bi usposobljene kadre že potrebovali (pri tem bi si nekateri želeli, da bi se kandidatom samo izstavila potrdila o usposobljenosti). Toda tudi za navidez manj zahtevna opravila je večkrat potrebno pokazati kar veliko znanja in usposobljenosti in tudi izpiti niso tako enostavni in lahki, saj je uspešnost povprečno med 60 in 80 odstotki (odvisno od vrste tečaja).

Ni dovolj nek tečaj organizirati, tečaj morajo delavci tudi obiskovati, osvojiti zahtevano znanje in ga na izpitu tudi pokazati, še bolj pomembno pa je, da novo znanje pokažejo pri svojem delu. Žal se za nekatere neresne delavce tečaj konča že pri prijavi (mislijo, da so s tem pokazali svojo dobro voljo in tako dovolj naredili) ali pa po enem, dveh predavanjih vse skupaj opustijo. Takih delavcev k sreči ni veliko.

V vseh delovnih sredinah pomena izobraževanja še niso dojeli. Prihodka ne dvigamo samo s povečanjem proizvodnje, temveč je pomembno, da bo tisto, kar naredimo, tudi kvalitetno, pravilno in varno opravljeno. Prav varno delo in kvaliteta našega dela pa sta odvisna od tega, kako se je in ali se je sploh delavec usposabljal z delom. V današnjem času, ko se borimo za vsak dvig produktivnosti, ko se trudimo z manj dela več in bolje narediti, moramo prav gotovo poseči tudi po tem orožju, boljši strokovni usposobljenosti delavcev.

Marko Gorjan



Pogled v oddelek TOZD Odpreski in avtokoles. Proizvodnja — čiščenje odpadkov oziroma namakanje v čistilna sredstva pred luženjem

samostojno opravljanje svojih del in nalog. To usposabljanje pomeni sklepno stopnjo izobraževanja, prilagajanje mladih delavcev posebnim zahtevam dela v posameznih organizacijah združenega dela. Načrtno usposabljanje v pripravniški dobi vodi postopno k obvladovanju zapučenega dela in k celostni poklicni usposobljenosti.

So se delavci v delovni organizaciji EMO doslej tudi usposabljali z delom? Seveda! Usposabljanje z delom poteka med izobraževanjem, to je ko so učenci na proizvodnem delu

viličarjev, veliko upravljalcev dvigal, skladiščnikov, serviserjev, vzdrževalcev in upravljalcev hidravličnih stikalnic in AKV naprav, upravljalcev nadzornikov plinskih peči in naprav itd. Seveda vsi ti kadri, ki smo jih izobrazili, na žalost niso ostali v naši delovni organizaciji, tako da smo tudi zaradi fluktuacije prisiljeni vedno na novo usposabljati z delom kadre, ki se na novo zaposlujejo in pa že zaposlene.

Za vsako usposabljanje z delom se pripravi program, pri tem pa še pre-

TABORNIKI ODREDA DVEH LEVOV V AKCIJI NNNP

Akcije NNNP oziroma »Celje '81 v obrambi in zaščiti« se je udeležilo 10 tabornikov odreda DVEH LEVOV, pod vodstvom tov. Mlinarja. Na to akcijo smo se vestno pripravljali že dalj časa.

5. 6. 1981 smo se ob 7. uri zjutraj zbrali pred Centrom rdečega križa, od koder so nas z avtobusom odpeljali v Šmartno. Tam smo na kamione naložili šotore, mize, postelje, ter sanitetni material. Nato smo vse skupaj prepeljali na prostor pred osnovno šolo Slavka Šlandra na Otoku. Postavili smo šotore, ter jih opremili s saniteto, posteljami in kuhinjo. Ko smo bili z delom gotovi, smo se odpeljali na šolo Franja Vrunča, kjer je bila tudi teritorialna obramba občine Celje. Na dvorišču za šolo smo postavili tabor s 5 šotori in jambor z državno zastavo. Pri delu nismo imeli sreče, saj nas je ves čas motil dež. Čeravno vsi premočeni in premrzli, nismo izgubili volje, nasprotno, še z večjo vnemo smo delali dalje. Kljub dežju smo zakurili taborni ogenj in prebili ob njem prijetne ure.

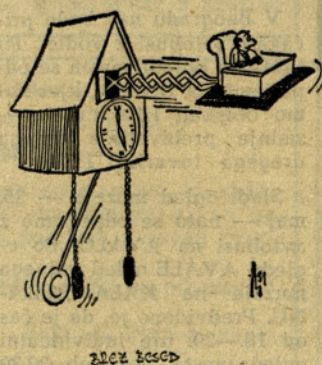
Tabor smo stražili celo noč. Dežurstva so bila postavljena v izmedinah. Ob prijetnem vzdušju ni nihče pomislil na spanje, pa tudi če bi, ne bi mogel spati, saj so bili šotori brez dna, tako, da je bilo spanje v njih nemogoče. Sedeli smo okoli tabornega ognja in prepevali taborniške pesmi. 6. 6. 1981 ob 7. uri se je začelo rušenje tabora, nakar smo se ob 12. uri udeležili parade.

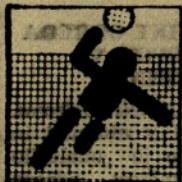
Na parado smo šli vsi mokri, premrženi in nenaspani. Časa za sušenje in čiščenje obleke nismo imeli. Po paradi smo ponovno pospravili ves sanitetni material in postelje, jih naložili na kamion in odpeljali v skladišče. Tako se je naše sodelovanje v akciji NNNP končalo. Nepspravljani so ostali le še šotori, ker so bili mokri.

Na Gričku je tako ostalo 330 šotorov, na Lavi pa štirje pet členski.

Mislil, da bi takšnih akcij morali imeti več, saj se s tem izurjamo in pridobivamo dragocene izkušnje, ki nam bodo še kako koristile pri našem delu, oziroma pri realizaciji naših zastavljenih nalog.

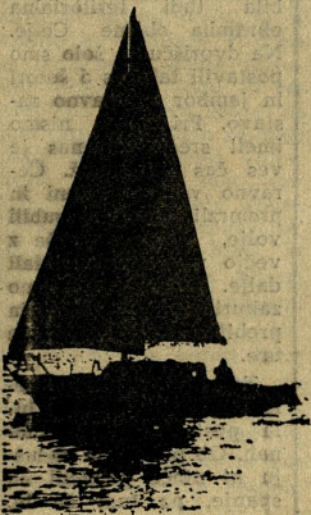
A. M.





LEP USPEH NAŠIH SODELAVCEV — JADRALCEV

Na Bohinjskem jezeru je bila pred kratkim zadnja regata za jezerski pokal Slovenije v razredu fireball, na kateri so nastopili tudi celjski ljubitelji jadrnanja, oziroma nekateri naši sodelavci. Posadka Dolžan—Cigler je na tem tekmovanju osvojila prvo mesto. Prav tako je ta posadka s svojo jadmico »Falot« zmagala tudi v skupni uvrstitvi.



Program TRIM akcij in množičnih prireditvev za leto 1981

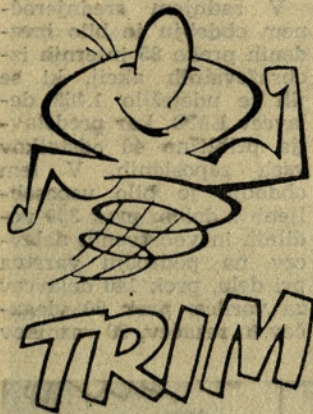
TRIM AKCIJE

Plavanje — 23. avgust (preplavati od 50—300 m odvisno od spola in starosti)
Tek — streljanje — II. — 13. september (moški doseči 110 krogov in ženske 80 krogov)

MNOŽIČNE PRIREDITVE

12. september — množično rekreativno srečanje članov Partizan — Gaberje

27. september — II. Debeljakov memorial (množično tekmovanje v orientaciji)



ŠPORT

Obvestilo članom kolektiva

Prihod vlaka v Beograd 17. 10. 1981 ob 6,00 uri. Zajtrk na vlaku.

V Beogradu nas bodo pričakali avtobusi z vodiči. Po kratkem ogledu mesta se odpeljemo na Dedinje, kjer bomo obiskali Hišo cvetja — zadnje prebivališče našega dragega tovariša TITA.

Sledi ogled muzeja — 25. maj — nato se odpeljemo z avtobusi na AVALO. Po ogledu AVALE ogled vojnega muzeja na KALAMEGDANU. Predvideno je, da je čas od 18.—20. ure individualni ogled mesta, nato ob 20,30

uri odhod vlaka proti Celju. Na vlaku večerja. Cena izleta je 1119,— din. Člani kolektiva lahko prijavijo tudi svojce.

IO OOOZS v posameznih TOZD bodo za svoje člane organizirali, oziroma krili stroške kosila (180,— din za posameznika).

Po sklepu predsedstva KOOZS lahko udeleženci iz leta poravnajo ceno izleta v štirih mesečnih obrokih — julij — avgust, september — oktober.

Vse informacije dobite pri predsednikih IO OOOZS TOZD.

Naša dežurna kamera

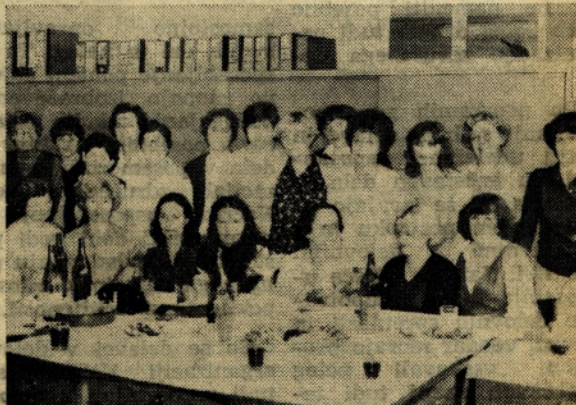
Naš sodelavec Peter Končan iz službe varstva pri delu je te dni srečal »Abrahama«. Prešel je v drugi del svoje življenjske poti. Ker je zelo priljubljen med nami, je ta praznik praznoval v krogu svojih prijateljev — sodelavcev. Čestitke tudi od uredništva.



Karli Perko je vsekakor eden redkih, ki je preživel v naši delovni organizaciji kar 40 let. In ker je nastopil te dni svoj zaslužen pokoj, delal je v oddelku za obračun osebnih dohodkov, mu želimo tudi v pokoju mnogo zdravja in osebnega zadovoljstva.



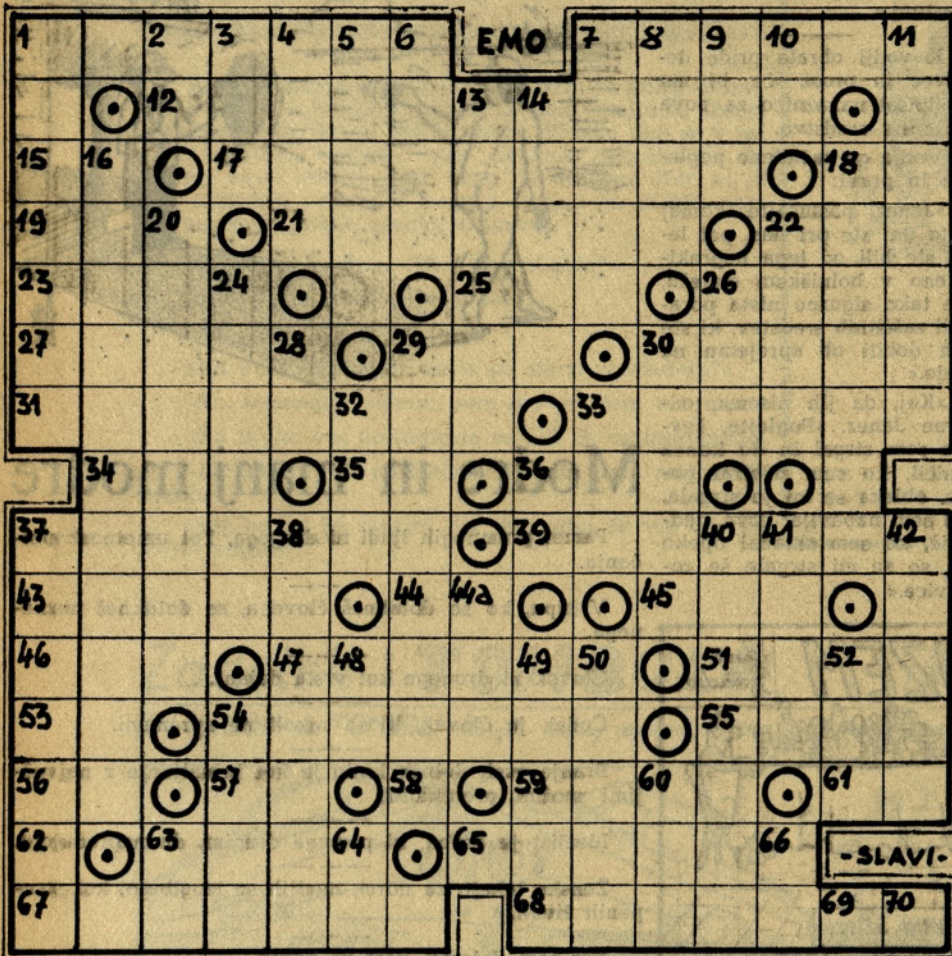
Tudi Marija Pošmuga je te dni praznovala. Kljub temu da močno »skriva« svoja leta, je le praznovala »Abrahama«. Ob tem pomembnem trenutku smo zaželežili tudi praznovanje v krogu svojih sodelavk. Se na mnoga leta se pridružujemo čestitki tudi iz uredništva.



Na pobudo IO OOOZS vseh TOZD v naši DO je predsedstvo KOOZS sprejelo sklep, da se organizira skupinski ogled — Hiše cvetja v Beogradu.

Ogled je organiziran v aranžmaju TTG Celje s posebnim vlakom. Odhod vlaka se predvideva dne 16. 10. 1981 ob 21,00 uri iz Celja.

Križanka št. 5



VODORAVNO: 1. priimek direktorja TOZD-kotli (Henrik), 7. spremljevalci svatbe, poroke, 12. dogovor, 15. kratici imena in priimka umrlega slov. politika, 17. žensko ime, 18. avtomobilska oznaka Koprivnice, 19. kratica varnostno obveščevalne službe, 21. prevzeti, navdušiti, 22. življenjska tekočina, 23. arabsko moško ime, 25. hoditi, premikati se, 26. področje, območje tudi konec srbohr., 27. lep, zal, čist, 29. gorski reševalni čoln, 30. kraj na Gorenjskem znan po kovaštvu, 31. neenakomernost, nepravilnost, 33. strupen presnovek bakterij ali strup sploh, 34. z rimsko 901, 35. kratica za lastna cena, 36. kratica tovarne svinčnikov v Zagrebu, 37. razstava vsako drugo leto, 39. razprava, obravnava, 43. rano-celnik, padar, 44. začetnici imena in priimka vodje oddelka izobraževanja EMO, 45. kratica za krajevni ljudski odbor, 46. ženski pevski glas, 47. prostosrčen, otročji, neuk, 51. zaobljeni, okrogli, 53. avtomobilska oznaka Zenice, 54. zdravilna kroglica, strok, semenska glavnica, 55. vrsta, niz, 56. Darko Napast, 57. Ratej Valter, 58. avtomobilska oznaka Tajske, 59. pripadnica evropske otoške države, 61. kratica nemških zloglasnih enot v drugi svetovni vojni, 62. prva črka, 63. žensko ime iz TV nadaljevanke Velo misto, 65. brezverec, brezbožnik, 67. tržišče, balkanski trgovski

svet, 68. ruski slovanofil. NAVPIČNO: 1. vrsta sekire, 2. središče vrtenja, 3. radio in televizija, 4. kraj na Krku nasproti Crikvenice tudi čevljarско orodje, 5. severno ameriško indijansko plemo — skoraj izumrlo, 6. kam srbohrv., 7. davni narod na vzhodu, 8. izvori, 9. vzdevek Gethejeve matere, 10. kazalni zajmek, 11. svišč, svedrc, 13. čustveno pesništvo, 14. družina italijanskih graditeljev godal iz Cremona, 16. trgovski, 18. središče hrvaškega Zagorja, 20. usedek, usedlina, 22. tek čez drn in strn, 24. očesna mrežnica, 26. naš največji otok, 28. začetnici dolenske metropole, 29. pripravnik, 30. priimek sloven. pisatelja (Ferdo 1894—1957), 32. krajša oblika desnega pritoka Donave, v katero se izliva pri Ulmu, 33. trenje, 36. nekdanji slovenski tednik, 37. grebenalo, grebenalni plug, 38. drugo ime za Šiparje ozir. Argonavte, 40. mesni izdelek, 41. TOZD—EMO Bistrica pri Limbušu, 42. geološko obdobje, 44a. vzgojno varstvena ustanova, 48. kratica za avtonomno potonomno pokrajino, 49. izbrana družba, 50. diktat, zahteva, ukaz, 52. Ljudska Republika Slovenija, 54. priimek hrvaškega narodnega heroja (Josip), 60. ocet, 63. avtomobilska oznaka Kranja, 64. Emil Jejčić, 65. isto kot 62 vodoravno, 66. Tone Kropušek, 69. kisik, 70. rimsko 5. Slavi

REŠITEV KRIŽANKE št. 4:
VODORAVNO: 1. Radgona, 7. Gazvoda, 13. Ahiles, 14. pol, 15. Otis, 16. denar, 17. or, 18. kadilo, 20. Ir-d, 21. Ajatole, 23. an, 24. vo, 27. Ir, 28. ta, 29. tn, 30. atipični, 32. bon-o, 33. atol, 34. redek, 35. rc, 36. Rosomah, -n-a, 39. Rea, 40. gorā, 41. ac, 42. m-n, 43. koc, 44. taniti, 48. Ob, 50. b, 51. pridobitev, 52. dvor, 54. ča, 55. Labrador, 57. me, 58. delno, 59. AE, 60. Ras-s, 62. Ana, 63. gol, 65. trasant,
NAVPIČNO: 1. radiator, 2. Aheron, 3. Din, 4. gladikator, 5. Oer, 6. NS, 7. go, 8. Alko, 9. voder, 10. Oti, 11. dilatoren, 12. asonanca, 14. pravir, 17. oj, 19. ali-nea, 21. Atila, 22. točen, 25. stomatolog, 31. Ed, 32. B, 33. asociala, 37. ogorčen, 38. Hani-bal, 39. R, 41 a. citre, 42. Modras, 43. KP, 45. aba, 46. Tea, 47. IVD, 49. BV, 50. Brest, 56. ora, 57. M, 58. da, 61. SA, 64. O.

Sporočila in želje naših sodelavcev

V TOZD orodjarna so se poslovili od svojega dolgoletnega sodelavca Martina Lebiča člani te delovne skupine. Martin Lebič je namreč odšel po uspešnem in prizadevnem delu v zaslužni pokoj. Naša dežurna kamera pa je zabeležila ta trenutek.



Ob odhodu v pokoj, se iz kontrolne, kakor tudi za najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam, sodelavcem in prijateljem iz TOZD posoda za lepa darila, ki me bodo spominjala na njih, kakor tudi za prisrčno slovo. Posebno hvala tov. Mariji Lihteneger in tov. Ivanu Sivki za izredno požrtvovalnost.

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz orodjarne za izkazano pozornost in lepo darilo, ki mi bo drag spomin nanje. Vsem skupaj želim mnogo zdravja in veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Leni Okorn
Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

IVANA FOJSA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD Orodjarna, ki so ga pospremili na njegovi zadnji poti, ter darovali venec in cvetje.

Vsem, ki ste ga imeli radi in se ga s toplo mislijo spominjate, hvala.

Žalujoči sin Ivan Fojs z družino

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi moje gradje mame

LJUDMILE MUTEČ

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti in ji darovali venec.

Žalujoči sin Ignac Muteč z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža in očeta

FRANCA BINCLA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Posoda — emajlirnica, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti, mu darovali cvetje.

Zahvala tudi OO sindikata in godbi na pihala DO EMO Celje.

Žalujoča žena z otroci

Emajlirac

Casopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne skupnosti EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in kličjeji AERO Celje.

Naš humor

»Jože, ali ti tudi kaj prispevaš k stabilizaciji?«

»Seveda, kadim samo takrat, ko nič ne delam.«

Na križišču sta lažje trčila dva voznika. Skočita iz avtomobilov in se pričneta obdelovati z besedami. V hipu se nabere kopica radovednežev. Tedaj pristopi tudi miličnik in vpraša:

»No, zakaj pa je takšna gneča?«

Eden izmed voznikov se obrne proti miličniku in naivno reče:

»Kaj pa sprašujete, saj tudi midva ne veva, saj sva ravno prišla.«

»Vinko, a si ti vedno tako umazan?«

»Kje pa! Samo, če delam!«

Mojster: »Zakaj pa si vzel osem vijakov, če rabiš samo štiri?«

Ključavničar: »To pa zato, da bo drugič popravilo zastoj.«

K vodji obrata pride delavec in prosi, če bi mu podpisal nakaznico za nova zaščitna sredstva.

Vodja ga začudeno pogleda in pravi:

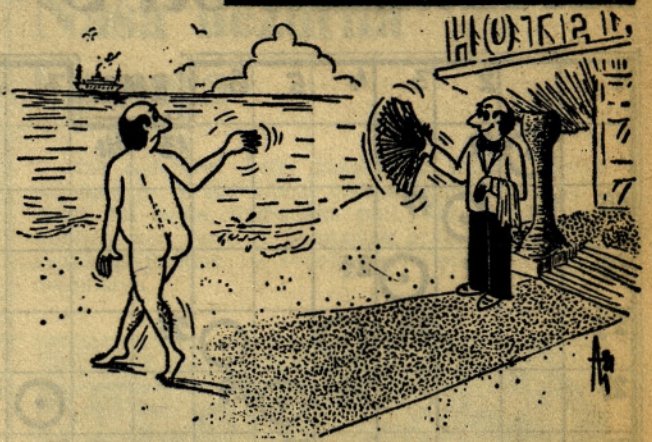
»Janez, poslušajte, komaj leto dni ste pri nas, pol leta ste bili od tega neprekinjeno v bolniškem staležu, pa tako sigurno niste porabili zaščitnih sredstev, ki ste jih dobili ob sprejemu na delo.«

»Kaj, da jih nisem«, odvrne Janez. »Poglejte, čevlje sem strgal in do konca uničil, ko sem nabiral gobe, obleka se mi je strgala, ko sem nabavljal drva, zadnjič, ko sem skladal opeko pa so se mi strgale še rokavice.«

MILAN ALAŠEVIČ

DOPUST

ha-ha-ha



Modre in manj modre

Pamet premnogih ljudi ni drugega, kot umetnost molčanja.

V hipu, ko se dotakneš človeka, se dotakneš neznanega.

Človek ni drugega kot vrsta dejanj.

Cudak je človek, ki se nikoli ne spremeni.

Branje vseh dobrih knjig je kot kramljanje z največjimi možmi preteklosti.

Idealist je oseba, ki pomaga drugim, da napredujejo.

Ženske tekajo za norci, modrih se izogibajo, kot strupenih živali.

Kar radi delamo, nam ni napor.

Človek je sočloveku vest. To je posebno važno takrat, kadar je eden nima.

Sveži veter je boljši, kot tisoč zdravil.

Ti ne greš nič na dopust?

»Sem že, sin je v brigadi, hči na Pohorju, žena pa na morju.«

Med delovnim časom pride delavec čez ograjo domov in se odpravi v gozd po gobe. Naslednji dan se med malico razvije debata o dohodku in delovodja vpraša tega delavca:

»No, kaj pa misliš, koliko pa si ti včeraj dobil za svoj trud?«

Delavec pa korajžno: »Včeraj sem dobil 30 jurjev in tri litre lisičk.«

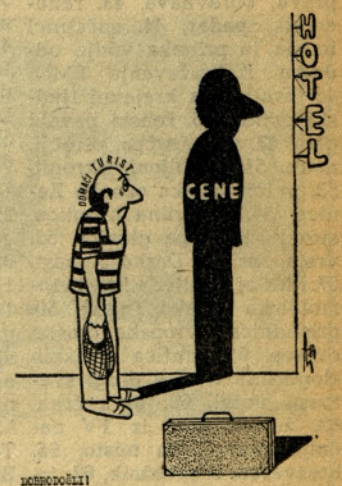
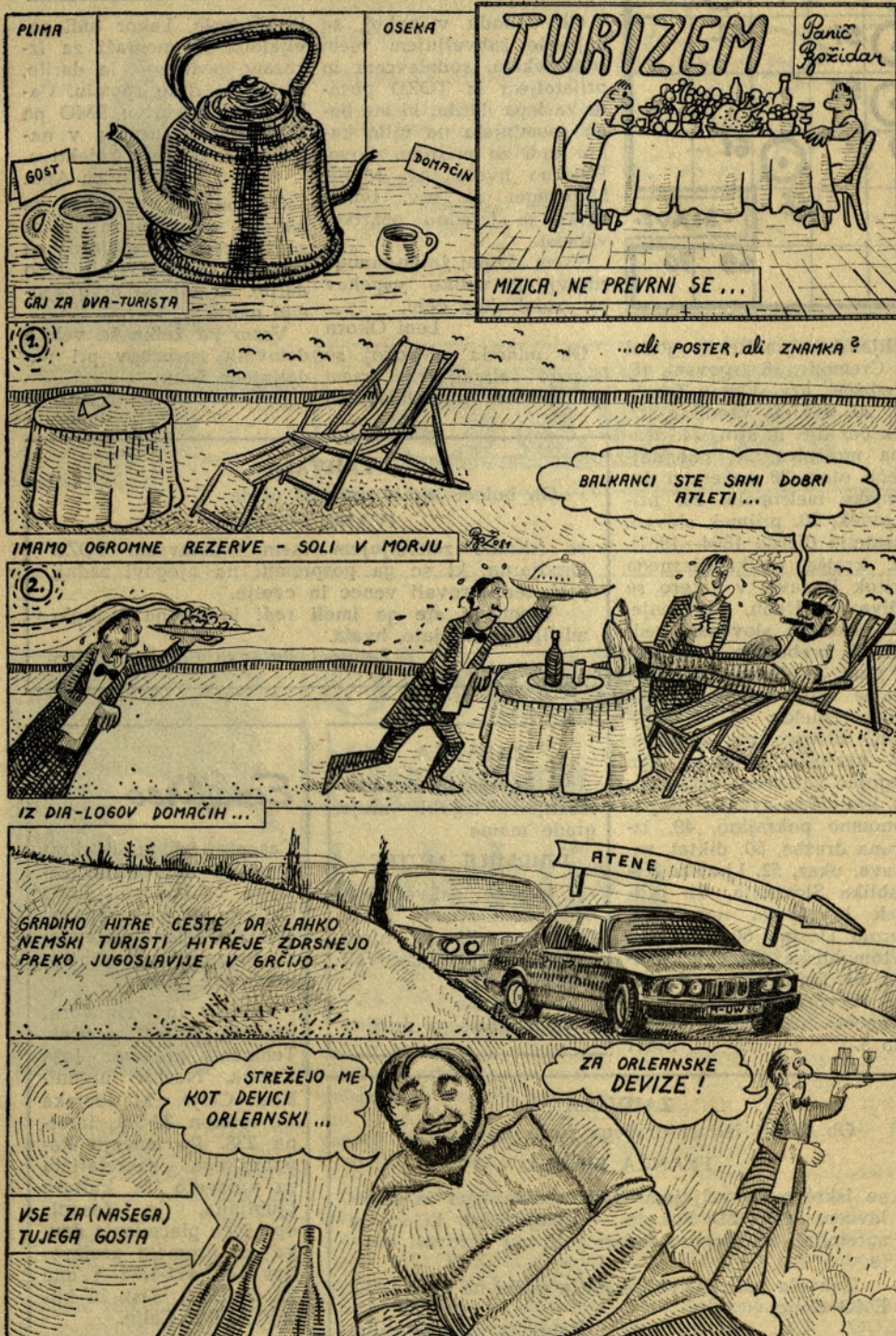
»Direktor me je pa danes hudo ušalil«, pripoveduje njegova tajnica svojemu možu. »Ko sem mu dejala, da sem od preheudega garanja že čisto uničena, mi je dejal, naj mu pokažem jezik.«

Kupec: Vašemu poslovdji bom razbil glavo in polomil vse kosti! Kje je?

Prodajalka: »Zdaj ga žal ni.«

Z ženo sva imela avto in psa. Skupaj smo se vozili na izlete. Moja vloga pa mi je postala jasna tistega dne, ko je žena pobožala psa in mu rekla: »Ko bi se le lahko še šofirati naučil...«

V naši delovni organizaciji je za prvo pomoč zelo dobro priskrbljeno, saj je skoraj v vsakem oddelku moč najti kakšno steklenico okrepčila.



1089000011

M. ALAŠEVIČ