

induplati

konoplan

GLASILO
KOLEKTIVA INDUPLATI JARŠE

LETO XVIII

AVGUST 1969

Cena 0,20 din

IV. redna seja DS

V navzočnosti 20 članov je imel DS »Induplati« Jarše dne, 25. julija svojo IV. redno sejo.

Predsednik DS tov. Brane Zupan je pozdravil navzoče, ugotovil sklepčnost in prebral dnevni red, na katerega ni bilo pripomb.

Dnevni red:

Polletni obračun, pravilnik o DS, razno.

Polletni obračun za leto 1969 je podal šef računovodskega sektorja, tovarišica Francka Marinšek.

Pri obravnavanju polletnega obračuna so bili prvenstveno obrazloženi predpisi, ki urejajo sestavljanje in predložitev poslovnega uspeha. Pri tem je bilo poudarjeno, da se posamezni izdatki po novih predpisih različno pokrivajo. Treba je predvsem navesti izdatke za regrese, štipendije in investicijsko vzdrževanje.

Poleg tega je bilo obrazloženo, da se zaradi prehoda na obračun po fakturirani realizaciji v tem obdobju tudi likvidirajo oz. upoštevajo podatki o neplačani realizaciji in stroških iz preteklega leta. Pri izkazanim ostanku dohodka v znesku 434 330,71 din je potrebno poudariti, da bo ta ostanek moral prvenstveno služiti za pokritje regresov, za malice in kosila, ki so že izplačani na račun tekoče porabe sredstev sklada skupne porabe. Ti izdatki znašajo za I. polletje 121 528,75 din.

Če primerjamo ostanek dohodka z istim obdobjem preteklega leta, ugotavljamo, da je ostanek znatno nižji zaradi pokritja fiksnih stroškov, ki so se zadrževali v zalogah nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov. Na račun dohodka I. polletja je bilo namreč pokritih kar 1 660 999,25 din teh stroškov. Ostanek v znesku 800 000,00 din pa bo še potrebno pokriti iz dohodka II. polletja letošnjega leta.

Nadalje je bilo obrazloženo in podano podrobno poročilo o stanju sredstev, s katerimi podjetje razpolaga. Pri tem je bilo poudarjeno, da terjatve kupcev stalno naraščajo, predvsem pa rastejo terjatve stare nad 60 dni. Potrebno bo to stanje

hitro izboljšati, ker sicer podjetje ne bo v stanju poravnati svoje obveznosti. Kot kupci reprodukcijskega materiala smo v težkem položaju, ker moramo dobave plačevati v 8 do 20 dneh, nekatere, predvsem iz uvoza pa vnaprej. Nujno je tudi znižati zaloge gotovega blaga, ker so skoraj za 100% nad predvidenim normativom.

Po podanem polletnem obračunu se je v diskusiji oglašil tov. Edi Rojc z vprašanjem: Kako bomo znižali obstoječe zaloge gotovih izdelkov in kakšen promet je imela industrijska prodajalna »Bala« v Ljubljani, glede na naše izdelke v preteklem letu, ter kakšni plačniki so?

Na obe vprašanji je odgovoril šef računovodskega sektorja: »Znižanje obstoječih zalog gotovih izdelkov je v glavnem naloga komercialnega sektorja. Treba bo podvzeti temeljito akcijo, da ne bodo zaloge ostale na isti višini. Industrijska prodajalna »Bala« je imela v preteklem letu z našimi izdelki za ca. 200 milijonov Sdin prometa. Blago, katerega prevzamejo pri nas, plačajo v 30 dneh.«

Ker ni bilo več nobenih vprašanj v zvezi s podanim polletnim obračunom, so člani DS enoglasno potrdili polletni obračun za leto 1969, kot ga je podala tov. Francka Marinšek, šef računovodskega sektorja.

Pod drugo točko dnevnega reda, pravilnik o OD, je tov. ing. Janko Ukmar povedal sledeče: Vsak član kolektiva je prejel 1 izvod rang liste in ocene delovnih mest po posameznih obratih in sektorjih. Prav tako je bila lista izobešana po posameznih ekonomskih enotah.

Končni predlog rang list in ocene delovnih mest, je rezultat dela komisije za OD z dne 16. in 17. julija 1969, z ozirom na prejete pritožbe. Skupno je bilo prejetih 57 pritožb, od katerih je bilo pozitivno rešenih 16.

Na DS so naslovile pritožbo glede ocenitve delovnih mest delavke iz adjustirne. Predhodno so že naredile



Novo vratarnico in trgovino bomo povezali z energetskimi kanali

pritožbo na Komisijo za OD, ki pa jo je rešila negativno.

Tovariš ing. Jože Klešnik je obrazložil navzočim, da je bil predlog šefa komercialnega sektorja, da se delo v skladišču gotovega blaga drugače organizira. V prejšnjem pravilniku je bilo samo eno delovno mesto in sicer »delavec v skladišču gotovega blaga«. V sedanjem pravilniku pa je novost v tem, da sta uvedeni še dve novi delovni mesti »prevzem blaga iz adjustirne« in »priprava blaga za odpremo«. Obe novi delovni mesti sta ovrednoteni z 330 točkami, tj. 30 točk več kot adjustiranje in se delavke v adjustirni verjetno boje, da bi bile vse delavke v skladišču gotovega blaga ocenjene s številom točk na teh delovnih mestih.

Vendar je DS potrdil stališča SK OD, ki precizirajo razporeditve delavcev na delovna mesta in osebne ocenitve. Pismeni odgovor bo dal delavkam v adjustirni šef organizacijsko splošnega sektorja.

Tovariš Edi Rojc pripominja, da je delovno mesto »kovač« prenzko

IV. redna seja Delavskega sveta

ocenjeno in da bi morali upoštevati, da je delavec, ki dela na tem delovnem mestu, dolgoletni član našega kolektiva in zelo marljiv delavec. Prav tako tov. Rojc ni bil zadovoljen z razmerjem med najnižjimi in najvišjimi OD.

Odgovoril mu je tov. Ukmar, da smo se za tako razmerje odločili iz določenih vzrokov. Kot je vsem znano, smo že imeli težave s kadri in to prav iz razloga, ker strokovna delovna mesta niso bila primerno stimulirana. Na drugi strani pa so bila pri analitični oceni delovnih, mest višje stimulirana nižja delovna mesta kot pa strokovna.

Tovariš Viki Pogačar je posredoval DS mnenje delavcev oddelka za vzdrževanje in sicer, da so nekatera delovna mesta v tem oddelku pre nizko ocenjena.

Direktor podjetja mu je odgovoril, da je bil dan razpis za mojstre v tkalnici, toda nihče iz oddelka za vzdrževanje se na razpis ni javil, čeprav je bil namen razpisa, da bi zaposlili na teh delovnih mestih ljudi iz vzdrževanja. Slišati je bilo celo izjave, da se boje dela na delovnem mestu »mojster v tkalnici«.

Po tej diskusiji so člani DS sprejeli Pravilnik o delitvi OD, z veljavnostjo 1. september 1969.

V nadaljevanju objavljamo važnejše sklepe, katere je sprejel DS na svoji IV. redni seji dne 25. julija letos.

Tovarišici Ivanki Smrdelj plača podjetje 10-dnevno zdravljenje v zdravilišču, koristila pa bo svoj redni letni dopust.

Da se našim šoferjem za njihov praznik izplača nagrada v višini 1 dnevnic na osebo.

Tovarišu Pučko Jožetu, zaposlenem na delovnem mestu »metaliziranje in flockanje tkanic« in tkalki Ani Šarc se odobri 30 odnosno 21 dni izrednega neplačanega dopusta.

Potrdi se pogodba o prevzemu osnovnih sredstev in drobnega inventarja od INVESTE, podjetja za ekonomske usluge, Ljubljana, Ciril-Metodov trg 1, za poslovno enoto Modna hiša Osijek, v vrednosti 331 098,70 din. Potrdi se sklep, da se sredstva dajo kot posojilo Poslovnemu združenju proizvajalcev tekstila in konfekcije Modna hiša Ljubljana pod pogoji, ki so navedeni v pogodbi.

Kolektivni dopust - čas remonta

Vsako leto v zadnjem tednu julija ali začetku avgusta imamo pri nas že kar po tradiciji takoimenovani »kolektivni dopust«.

Veliko je takih, ki ta teden preživijo ob morju, rekah ali v planinah, dosti pa jih ostane doma in opravijo delo, katerega odlagajo vse leto.

Prav v teh vročih dneh razen obratov ki delajo, kot so tkalnica s

pripravljalnico, je v ostalih oddelkih živo. Obratni ključavničarji, električarji, mizarji, zidarji, vsi so zaposleni čez glavo. Stroje, katere je med obratovanjem težko zaustaviti vsled manjših popravil in pregledov, so v času kolektivnega dopusta (kar imenujemo v obratu za vzdrževanje »remont«) glavna skrb, da se strojni deli razstavijo, po potrebi zamenjajo, popravijo, očistijo in prepleskajo.



Obratna električarja zatopljena v delo



Tovariš Kašnik daje navodila za nadaljnje delo



Težko je bilo narediti posnetek pri peščenem filtru

V mehanični delavnici izdelujejo nove strojne dele in hite z delom, kajti v ponedeljek 4. avgusta zjutraj je moralo biti vse nared.

Tudi v elektrodavnici ni nič drugače, eni pregledujejo in popravljajo električne instalacije, drugi pa čistijo elektromotorje, katerih pri nas ni ravno malo.

V kotlarni čistijo strojno opremo, zamenjujejo stare parovodne vode in remontirajo odstranjevalec pepela.

V škrobnici so očistili sušilne komore in zamenjali, kar je bilo starega, z novim.

V kleti barvarne pa so čistili filtrirne naprave za trdo vodo, prostore, v sami barvarni pa so prebelili in prepleskali stroje.

Tudi v predilnici so remontirali stroje in zamenjali izrabljene dele z novimi.

Kolektivni dopust

Zidarji in dvoriščni delavci pa so izkopal jaskhe od predilnice do nove vratarnice in do prostorov tehnične službe, v katere bodo položeni električni telefonski in parni vodi.

Tako delo, kot se je opravljalo v teh vročih dneh, je odgovorno, saj od kvalitete vložnega dela zavisi sposobnost obratovanja.

Vendar pa vse to delo ne bi moglo biti kvalitetno, če se ne bi odvijalo po že naprej določenem programu dela.

Pri vsem tem velikem delu sodeluje nabavni oddelek, skladišče pomožnega materiala, orodjarna, delavnice, profesionalni kader, pa vse do čistilk.

Četrtega avgusta, ko se bodo sodelavci vrnili s kolektivnega dopusta, bodo zopet zaropotali stroji. Spočiti, polni elana bodo proizvajalci stregli strojem skozi leto.

Vendar s tem remont ni končan, popisali bomo, kaj se je vse popravilo, koliko je bilo porabljenega materiala in vnesli ostale podatke v kartone, s katerih je razvidno, kaj in kolikokrat se pokvari. Skušali bomo take okvare odstraniti, da bo delo potekalo nemoteno.

Proizvodnja in kvaliteta

V JUNIJU

Vsi proizvodni obrati so v mesecu juniju obratovali normalno, z ozirom na razpoložljive kapacitete. Oskrba s surovinami in pomožnim izdelavnim materialom je bila v glavnem zadovoljiva. Primanjkovalo je le Nm 34/1, katera se uporablja za Nm 34/6 za izdelovanje jadrovine. Vsled pomanjkanja Nm 34/1 je imela tkalnica precej zastojev. Vzrok pomanjkanja te preje je bil v tem, ker predilnica Tržič zaradi napake v proizvodnji ni bila v stanju izdelati odgovarjajočo številko preje in smo zaradi tega zavračali dobavljene količine preje. Zaradi pomanjkanja te preje je imela delen izpad v proizvodnji tudi sukančarna. Oplemenitilnica, tiskarna in konfekcija so obratovali brez bistvenih zastojev.

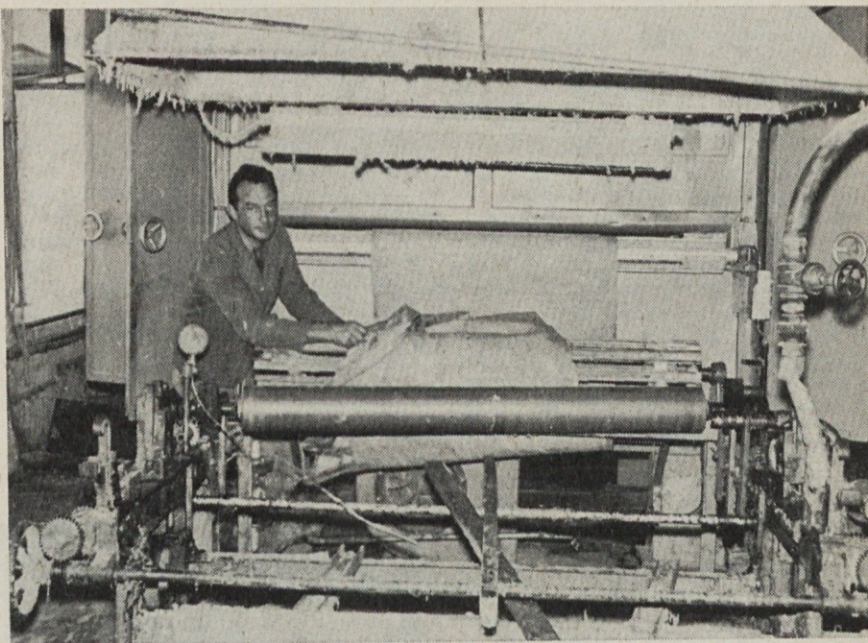
Izpolnitev mesečnih planov in primerjava z junijem 1968 po posameznih obratih je naslednja:

	Plan junij 1969 %	Index junij 1968 %
Predilnica: predenje	111,6	116,5
sukanje	92,5	87,9
Tkalnica 000 votkov	87,3	81,4
Oplemenit.: tm	104,1	94,3
Tiskarna: tm	—	138,2
bm	—	65,1
Konfekcija PLC	75,6	105,7

Tkalnica je obratovala že z zmanjšanimi kapacitetami zaradi demontaže mehaničnih statev v spodnji tkalnici. Montaža novih avtomatskih statev bo izvršena v teku meseca julija. Tako bo tkalnica pričela obratovati s predvideno polno kapaciteto šele v mesecu avgustu.



Tudi v nabavnem oddelku so imeli v času remonta obilo dela



Janez, le dobro očisti škrobilni stroj

Kvaliteta izdelanih surovin in adjustiranih tkanin je bila nekoliko boljša kakor v mesecu maju, vendar pa z doseženo kvaliteto ne moremo biti zadovoljni.

Dosežena kvaliteta je naslednja:

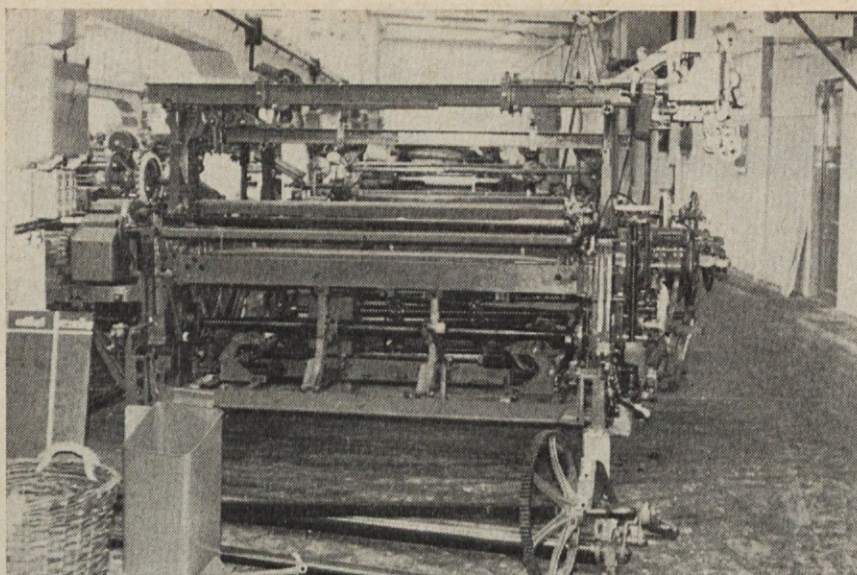
Surove tkanine:

I. vrsta:	87,45 %
II. vrsta:	7,40 %
III. vrsta:	3,33 %
makulatura:	1,82 %

Adjustirane tkanine:

I. vrsta:	87,64 %
II. vrsta:	7,29 %
III. vrsta:	3,30 %
makulatura:	1,77 %

Kvaliteta surovih tkanin je bila v vseh grupah izdelkov boljša kakor v mesecu maju, razen v čistih bombažnih tkaninah. V tej grupi je padla I. vrsta od 84,61 % na 79,39 %, kar je najslabše od vseh vrst tkanin, katere izdelujemo. Krivda padcu kvalitete v tej grupi ni v kvaliteti materiala, ampak v slabi pripravi (osnove, predvsem pa votka) in slabem delu v tkalnici. Slabe menjave in nepravilno delovanje notranjih in zunanjih škarij. Nujno je, da se pripravi materiala za to grupo tkanin in sami izdelavi posveti več pozornosti, da se odstranijo subjektivne napake in s tem izboljša kvaliteto izdelkov v tej grupi.



Staro zamenjamo z novim

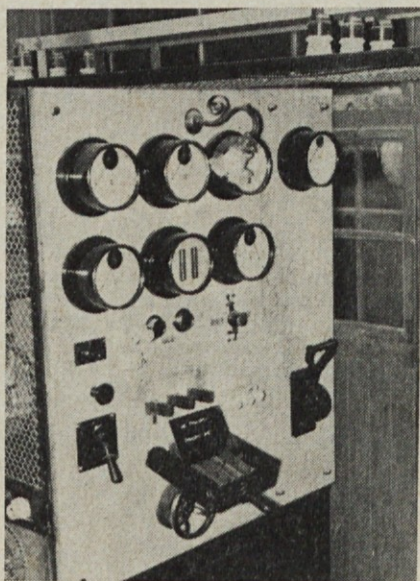
Sindikati ne morejo podpirati idej o razširjanju privatne zdravniške prakse

Delovne organizacije, člani sindikata, občinski sindikalni sveti, organizacije strokovnih sindikatov in tudi zdravstveni delavci zahtevajo, da se slovenski sindikati opredelijo proti nekaterim zahtevam in predlogom za razširitev privatne zdravniške prakse in proti najnovejšim idejam, naj bi se v okviru zdravstvene službe kot redna oblika zdravstvene pomoči in zdravstvenih storitev odprle ambulate za samoplačnike.

Sindikati so bili v svojem dosežanju prizadevanju za napredek zdravstvene službe in za njeno sodobnejšo organizacijo ter zlasti za učinkovitejšo zdravstveno varstvo delovnih ljudi zelo odločni v svojih stališčih in prav tako v svojih ukrepih. Napredek v zdravstvenem varstvu slovenskega prebivalstva je najtesneje povezan z napredkom in sodobnejšo organizacijo zdravstvene službe kot družbene dejavnosti. Sindikati so se pri tem zavzemali in se bodo tudi v bodoče dosledno usmerjali v svojih zahtevah za tako zdravstveno varstvo, ki naj bi bilo zagotovljeno in enako dostopno vsem zavarovancem ne glede na njihov socialni položaj in gnotne razmere. Varstvo zdravja in delovnih sposobnosti prebivalstva ni mogoče in se ne sme povezovati v odvisnost od možnosti posameznika in o dostopnosti zdravstvene službe. Politiko zdravstvenega varstva delovnih ljudi moramo razvijati in jo lahko razvijamo le v okviru zdravstvenega zavarovanja kot solidarne oblike zagotavljanja enakih možnosti vsem občanom za uporabo zdravstvenih storitev. To pa bo mogoče le ob

sistematičnem razvijanju take zdravstvene službe, ki bo dostopna vsem — od svojih osnovnih oblik do najvišjih specializiranih zavodov. Sindikati tudi ne morejo dati podpore idejam, ki bi lahko pomenile zapiranje možnosti, da vsak občan lahko uporabi in zahteva pomoč najbolj priznanih in uglednih zdravstvenih strokovnjakov.

Ne samo s stališča naših družbenih odnosov, ki zlasti na področju zdravstvenega varstva zahtevajo odpravljanje socialnih neenakosti, mar-



Stikalni instrumenti pri domači H. C. so med remontom počivali

več tudi s stališča sodobne medicinske znanosti in vseh dognanj o organizaciji zdravstvene službe, je nujno treba razvoj naše zdravstvene službe usmerjati v njeno nujno funkcionalno povezanost in sodelovanje. Nikakor pa je ne bi smeli razbijati z različnimi oblikami, ki delujejo proti njeni integraciji.

Sindikati odločno nasprotujemo vsaki obliki legaliziranja prakse, ki bi dejansko pomenila privatno prakso ob izkoriščanju družbenih sredstev, ki so vložena v zdravstveno mrežo in njene kadre, pa naj bi taka praksa služila posameznim zdravstvenim delavcem ali pa samo določenim kategorijam državljanov.

O teh vprašanjih so slovenski sindikati že zavzeli svoja stališča tako ob uveljavljanju nove zakonodaje o organizaciji zdravstvene službe kot tudi ob razpravah o bodočem razvoju zdravstvenega zavarovanja. Jeseni, ko se bodo nadaljevale razprave o ureditvi zdravstvenega zavarovanja v Sloveniji in o položaju ter perspektivi zdravstvene službe pri nas, bodo republiški sindikalni forumi ponovno obravnavali omenjene zahteve sindikalnih in drugih organizacij. Pri vseh odgovornih činiteljih se bodo odločno zavzeli proti vsaki zamisli, ki bi pomenila družbenopolitično, socialno in etično nesprejemljive oblike uveljavljanja zdravstvenega varstva.

Prodaja

V MESECU JUNIJU

Plan prodaje tudi v mesecu juniju letos ni bil polno dosežen, ampak le 78%. S tem rezultatom ne moremo biti zadovoljni, četudi je bila prodaja za 17,2% višja kot v istem mesecu lanskega leta.

Ob pregledu izvršenih dobav lahko ugotovimo, da je trgovska mreža v celoti slabša kot prejšnja leta, kar ima na naš prodajni plan velik vpliv. Nasprotno pa ugotavljamo, da je bila pojačana prodaja artiklov za opremo hotelskih in gostinskih objektov.

Doba združevanja trgovskih podjetij, ki je za njih pozitivna, se za proizvajalce kot smo mi negativno odraža. Pri združitvah se namreč zaloge dveh ali treh podjetij ob koncentraciji teh zmanjšujejo in je vsled tega odvzem od proizvajalcev manjši. Ta proces se ne bi smel negativno odražati v maloprodajni mreži, če bi konzumenti imeli več finančnih sredstev.

Makulaturnega blaga je bilo v mesecu juniju 16 135 tm, kar je vsekar zelo velika količina.

Varstvo pri delu v prvem polletju 1969

V obdobju prvih šestih mesecev letos smo imeli v podjetju 27 nezdod pri delu, kar je za 3 več kot lani v tem času. Od skupnega števila jih je bilo 8 na poti na delo ali z dela. Vse nezgode so imele za posledico 594 dni bolniškega staleža. (V celem lanskem letu samo 639 dni staleža). Porast je občuten, vzrok pa je v tem, da je bilo od skupaj 27 nezdod — 8 nesreč na poti v službo ali iz službe, ki so imele za posledico kar 311 dni bolniškega staleža. To pomeni, da je v povprečju vsaka nesreča na poti zahtevala več kot mesec dni zdravljenja. Od vseh nezdod je bilo 7 težjih (zlom, opekline, poškodbe oči, pretres možganov, ipd.), ostale pa so bile lažje. Poškodovanci so bili iz naslednjih obratov: tkalnica 13 poškodovanih, oplemenitilnica 5 poškodovanih, vzdrževalni obrati 5 poškodovanih, konfekcija 2 poškodovana, menza 2 poškodovana.

Če nadalje analiziramo, na katerih delih telesa so poškodbe nastale, dobimo sledeči pregled:

na rokah 11 poškodb,
na nogah 9 poškodb,
na obrazu 2 poškodbi,
na hrbtenici 2 poškodbi,
trebuh 2 poškodbi,
oko 1 poškodba.

Vidimo torej, da je tako kot že leta nazaj največ poškodb na rokah (predvsem na prstih) nekaj manj pa na nogah.

Pri pregledu nezdod po mesecih je opaziti, da jih je bilo največ v začetku leta, predvsem zaradi slabih poti, medtem ko v juniju ni bilo nobene. Vzroki so najbrž v tem, da je v tem času veliko ljudi na dopustu, da je doma dosti dela, pred-

vsem na polju (zato ljudje nočejo v bolniški stalež) in da je v juniju spodnja tkalnica zelo malo obratovala.

Zaradi navedenih podatkov in številčk moramo upoštevati nekaj misli in navodil za varno delo v bodoče.

— Na delovnih mestih in pri delih, kjer je uporaba osebnih zaščitnih sredstev določena in predpisana je dosledno uporabljati vse vrste teh sredstev (usnjene in gumijaste rokavice, vse vrste očal, ščitnike za obraz, predpasnike, škornje, ušesno vato, ipd.).

— Na poti v službo in iz službe je treba upoštevati cestno prometne

predpise. Prometna sredstva, zlasti kolesa pa vzdrževati v stanju, kakor to zahtevajo predpisi (luč spredaj, odbojno steklo zadaj, dobre zavore, ipd.).

— Obvezno je potrebno javiti vsako okvaro ali pomanjkljivost na stroju ali napravi, ki bi bila lahko vzrok za nezgodo, svojemu nadrejenemu.

— Vsako nezgodo je treba prijaviti v 24 urah od nastanka — varnostnemu delavcu. Pri prijavi je potrebno navesti priče, ki so nezgodo videle.

— Vsako manjšo poškodbo (urez, praska, udarnina, ipd.) pa je treba prijaviti mojstru, da jo vpiše v knjigo nezdod.

Varnostni delavec:

Brane Zupan



Pogled v adjustirno med kolektivnim dopustom

Spremembe in dopolnitve statuta glede na določbe zakona o narodni obrambi

Dne 19. februarja letos je izšel v Uradnem listu SFRJ Zakon o narodni obrambi, ki je pričel veljati osmi dan po objavi. Omenjeni zakon izhaja iz načela, da nima nihče pravice priznati ali podpisati kapitulacije oboroženih sil, da nima nihče pravice sprejeti ali priznati okupacije dežele ali njenega dela in skladno s tem uzakonja koncept vseplošnega ljudskega odpora. Sedaj so vsi občani, delovne in druge organizacije aktivni organizatorji in izvrševalci nalog na področju narodne obrambe. Pri tem je omenjeni zakon določil, da temeljijo narodno obrambne priprave delovnih in drugih organizacij na načrtih in odločitvah pristojnih organov družbeno političnih skupnosti ter na lastnih načrtih in odločitvah. Vprašanje, ki si ga moramo ob tem zastaviti, je, kakšne naloge in obveznosti so z uve-

ljavitvijo tega zakona nastopile za delovne organizacije na področju narodne obrambe. V zvezi s pripravami na področju narodne obrambe sestavljajo delovne organizacije po 61. čl. omenjenega zakona svoje načrte za obrambo in sicer:

1. načrte za organizacijo dela, proizvodnje in storitev (vojni načrt) in s tem v zvezi zagotavljajo proizvodnjo, tehnično dokumentacijo, potrebna delovna sredstva in predmete dela ter strokovno usposabljanje svoje kadre za delo v vojni;

2. načrte za obrambo in zaščito svojih ljudi in sredstev (razvojni načrt) in s tem v zvezi ustanavljajo, opremljajo in poučujejo svoje enote teritorialne obrambe in civilne zaščite, zagotavljajo potrebna sredstva in opravljajo druge ukrepe za zaščito in reševanje pred vojnimi akcijami.

Delovne organizacije morajo svoje načrte za obrambo prilagoditi občinskemu načrtu za obrambo.

Skladno s tema načrtoma, ki jih morajo delovne organizacije sprejeti, nastopa zanj vrsta obveznosti:

1. ustanoviti morajo svoje enote civilne zaščite, in če je tako določeno v načrtu občine oz. širše družbeno-politične skupnosti, tudi svoje enote teritorialne obrambe, poskrbeti morajo za njihovo opremo in pouk;

2. dolžne so seznaniti pristojne organe družbeno-političnih skupnosti s svojimi razvojnimi načrti in programi, ki imajo pomen za obrambo dežele in se tudi ravnati po njihovih zahtevah, glede zadovoljitve potreb narodne obrambe. — Pri tem je treba opozoriti na določbo, da so družbeno-politične skupnosti dolžne zagotoviti delovnim organizacijam sredstva, potrebna za izvrševanje

Spremembe in dopolnitve statuta

njihovih odločitev, kadar so z njimi delovnim organizacijam naložene obveznosti in naloge, ki presegajo meje njihovih lastnih priprav. Lastne priprave delovnih organizacij so priprave, ki so obsežne v njihovem razvojnem in vojnem načrtu in so v sorazmerju z njihovimi zmogljivostmi ter s proizvodjalnimi, tehničnimi in drugimi možnostmi;

3. delovne organizacije skladno z omenjenim obsegom lastnih priprav ustanovijo tudi službe teritorialne obrambe, (alarmno službo);

4. Delovne organizacije so dolžne iz svojih sredstev preskrbeti za zaklonitev ljudi in materialnih dobrin v obstoječih objektih ter v ta namen zgraditi rovna in druga ustrezna zaklonišča, in prilagoditi primerne kletne prostore ter druge gradbene in naravne objekte. Pri tem morajo zaklonišča ustrezati določenim tehničnim normativom in biti redno vzdrževana v brezhibnem stanju; za mirovne potrebe jih je dovoljeno uporabljati tako, da so ob nevarnosti pravočasno nared za svoj namen;

5. Delovne organizacije poskrbijo za zatamnitev svojih objektov oz. stavb, ki jih uporabljajo;

6. Delovne organizacije maskirajo objekte, ki jim pripadajo. — Pri tem je treba opozoriti na to, da Občinska skupščina predpiše po zaslišanju pristojnih vojaških organov ukrepe in postopek maskiranja in določa objekte na območju občine, ki morajo biti maskirani;

7. Delovne organizacije zagotavljajo sredstva za radiacijsko, kemično in biološko zaščito in izvajajo ukrepe za kolektivno zaščito in reševanje svojih ljudi in premoženja.

S tem smo navedli samo nekaj pglavitnih obveznosti, ki jih nalaga zakon o narodni obrambi delovnim organizacijam. Pri tem je treba po-

sebej opozoriti na določbo 168. čl. tega zakona, ki določa, kaj morajo delovne organizacije financirati v okviru svojih nalog na področju narodne obrambe. Na kratko lahko rečemo, da morajo po teh določbah financirati vse, kar sodi v obseg njihovih lastnih priprav.

Med posebnimi obveznostmi, ki jih zakon še nalaga delovnim organizacijam, naj omenimo določbo iz 1. odst. 65. čl., po kateri so delovne organizacije dolžne na zahtevo pristojnega organa izdelovati predvsem predmete oz. opravljati storitve, ki imajo poseben pomen za narodno obrambo in obveznosti, ki jih nalaga zakon delovnim organizacijam v svojem poglavju o ukrepih za varnost in zavarovanje tajnosti narodne obrambe.

Delovne organizacije morajo v svojem splošnem aktu predpisati katere vrste za narodno obrambo pomembnih podatkov iz njihovega delovnega področja se štejejo za tajnost ter določiti ukrepe in postopek za njihovo zavarovanje.

S tem smo se neposredno dotaknili tiste obveznosti, ki je po omenjenem zakonu za delovne organizacije trenutno najaktualnejša. Ta obveznost je vsebovana v določbi 60. čl. tega zakona. Po tej določbi morajo delovne organizacije v svojem statutu določiti delovno področje in odgovornost svojih organov v zvezi s pripravami na obrambo in za primer vojne, v statutu ali drugem splošnem aktu v skladu s statutom pa posebne dolžnosti in odgovornosti članov delovne skupnosti v zvezi s pripravami za obrambo in za primer vojne. V 180. čl. pa zakon določa, da morajo delovne organizacije v šestih mesecih od dneva njegove uveljavitve (tj. do 27. avgusta t. l.) sprejeti akte iz omenjenega 60. čl. V tretjem odstavku istega člena pa zakon do-

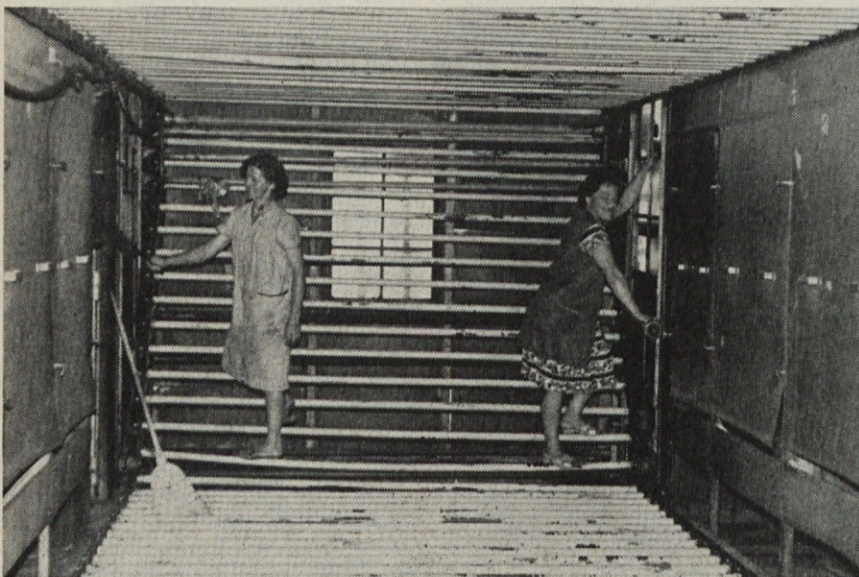
loča, da opravlja zadeve, ki so po njem v delovnem področju delovne organizacije, direktor, dokler delovna organizacija v statutu ali drugem splošnem aktu ne določi, katere med njimi bo opravljal kakšen drug njen organ.

S tem v zvezi je moral delavski svet na svoji IV. redni seji dne 25. 7. 1969 sprejeti ustrezne spremembe in dopolnitve statuta, glede na omenjene določbe iz 60. čl. zakona o narodni obrambi. Te spremembe in dopolnitve statuta zadevajo načelne določbe iz uvodnega dela statuta, določbe pri pravicah in dolžnostih delavcev kot tudi pri medsebojnih delovnih odnosih (določbe, kdaj mora delavec delati dalj kot polni delovni čas), dalje določbe o pristojnosti organov upravljanja in sicer zbora delovnih ljudi in delavskega sveta, hkrati se pa s temi spremembami in dopolnitvami ustanavlja poseben organ za zadeve narodne obrambe, tj. štab za narodno obrambo.

Ce na kratko povzamemo vsebino teh sprememb in dopolnitev velja omeniti, da določajo pri pravicah in dolžnostih delavcev, da ima vsak član delovne skupnosti pravico in dolžnost sodelovati v civilni zaščiti in teritorialni obrambi, kot tudi, da se v primeru napada organizirano upre agresorju, dalje da določajo še dolžnost delavca, da dela dalj kot polni delovni čas tudi ob neposredni vojni nevarnosti in v vojni za izvršitev nalog iz vojnega načrta delovne organizacije.

Zbor delovnih ljudi in delavski svet obravnava temeljna vprašanja organizacije in izvedbe priprav za narodno obrambo. Delavski svet poleg tega še sprejema razvojni načrt podjetja (tj. načrt za obrambo in zaščito ljudi in sredstev v podjetju) dalje sprejema program financiranja zadev narodne obrambe in odloča o združevanju sredstev za izvršitev nalog, ki so skupnega pomena (zlasti v okviru občine), ustanovi štab za narodno obrambo, imenuje in razrešuje njegove člane in upravitelja vojnega načrta, ustanavlja enote teritorialne obrambe, če je to določeno v načrtu občine, kot tudi enote civilne zaščite, skrbi za njihovo opremljanje, oborožitev in strokovni pouk in imenuje in razrešuje poveljnike teh enot ter zagotavlja izvedbo tehničnih in strokovnih opravil na področju narodne obrambe.

V okviru teh pristojnosti delavskega sveta hočemo posebej poudariti ustanovitev novega organa — štaba za narodno obrambo. Ta organ bi se podrobno ukvarjal z vsemi zadevami narodne obrambe, potreben pa je še zlasti zato, da se zagotovi tajnost določenih podatkov in priprav podjetja na področju narodne obrambe, zlasti tajnost tako imenovanega vojnega načrta, tj. načrta za organizacijo dela, proizvodnje in storitev v vojni. Tajnost vojnega načrta je še posebej varovana s postavitvijo upravitelja vojnega načrta, tj. posebne zaupne osebe, ki bo hranila ta načrt hkrati z vso zaupno dokumentacijo, štaba za narodno obram-



Vesna sušilnica z notranje strani med čiščenjem

Spremembe in dopolnitve statuta

Občina Domžale v številkah

bo. Glede pristojnosti štaba za narodno obrambo velja omeniti, da štab za narodno obrambo skrbi predvsem za hitro in učinkovito izvajanje obrambnih priprav v podjetju in ima pri tem sledeče glavne pristojnosti:

1. sprejema vojni načrt podjetja in predlaga delavskemu svetu razvojni načrt podjetja ter skrbi, da sta oba načrta v skladu z ustreznimi načrti družbeno-politične skupnosti (zlasti občine);

2. vodi in usklajuje konkretne obrambne priprave organizacij združenega dela (doslej tako imenovanih ekonomskih enot), enot teritorialne obrambe in enot civilne zaščite ter programira in organizira ustrezen strokovni pouk;

3. vsklajuje z občinskimi organi za narodno obrambo in organi za narodno obrambo drugih delovnih organizacij na območju občine organizacijska vprašanja, ki so skupnega pomena za narodno obrambo;

4. skrbi za izvedbo ukrepov pripravljenosti v primeru neposredne vojne nevarnosti in za izvedbo posebnih ukrepov v vojni;

5. razporeja delavce v enote teritorialne obrambe in enote civilne zaščite, obveznike delovnih obveznosti pa na konkretna delovna mesta;

6. organizira seznanjanje delavcev s konkretnimi dolžnostmi v primeru vojne;

7. predlaga delavskemu svetu in drugim organom upravljanja ustrezne ukrepe za razvoj in izboljšanje obrambnih priprav;

8. odgovarja za pravilno izbiro oseb za zaupna dela na obrambnih pripravah.

Omenimo naj še to, da je direktor praviloma vodja štaba za narodno obrambo in da je upravitelj vojnega načrta obvezno član štaba za narodno obrambo.

S tem smo nakazali bistveno problematiko, ki je nastala z uveljavitvijo zakona o narodni obrambi, hkrati pa tudi dovolj izčrpno razložili tiste spremembe in dopolnitve statuta, ki jih je sprejel DS v zvezi z omenjenima členoma 60 in 180 tega zakona.

Posebej moramo še opozoriti na to, da se obravnavane spremembe in dopolnitve statuta nanašajo na področje, na katerega se razteza pravni učinek ustavnega amandmaja XV. in da jih je torej mogoče gledati na določbe 4. čl. zakona o prenehanju veljavnosti določb zveznih zakonov sprejeti po poenostavljenem postopku, tj. s sklepom DS, da torej zanje ni treba izvesti celotnega postopka, po katerem se sicer sprejemajo spremembe in dopolnitve statuta oz. splošnih aktov podjetja.

Na omenjeni seji se je DS odločil za ta poenostavljeni postopek in tako hkrati tudi ustanovil štab za narodno obrambo in imenoval vanj ustrezne ljudi.

Ingo Paš

Ob letošnjem občinskem prazniku 27. juliju je bilo moč dobiti statistične podatke o gospodarskem in družbenem gibanju v občini. Najzanimivejše podatke objavljamo v Konoplenu:

Stanje zemljišč v občini Domžale v letu 1969

Zap. št.	Kategorije	Skupaj	Družbeni sektor	Zasebni sektor	v ha
	Vsa površina	23 991	2061	19 452	
1.	Njive in vrtovi	5 882	1319	4 563	
2.	Sadovnjaki	435	—	435	
3.	Travniki	4 051	382	3 669	
4.	Pašniki	1 369	116	1 253	
5.	Trstičja in močvirja	16	4	12	
6.	Gozdna zemljišča	9 422	159	9 263	
7.	Nerodovitna zemlja	338	81	257	
8.	Javna zemljišča	2 478			
1.	Obdelovalna površina	10 368	1701	8 667	
2.	Kmetijska površina	11 753	1821	9 932	

Prebivalstvo po krajevnih skupnostih — stanje 31. III. 1969

	Vsi prebivalci	Zenske	Moški	Gospodinjstva	Naseljene hiše
Skupaj	30 733	16 107	14 626	8696	5517
1. Blagovica	616	327	289	146	127
2. Češnjice	113	58	55	32	27
3. Domžale	6 680	3 510	3 170	2131	1045
4. Dragomelj	495	260	235	139	101
5. Homec	849	429	420	262	187
6. Ihan	1 404	765	639	369	252
7. Jarše	1 401	744	657	429	237
8. Krašnja	630	337	293	157	127
9. Krtina	594	297	297	144	120
10. Lukovica	867	432	435	219	167
11. Mengeš	5 118	2 739	2 379	1417	898
12. Moravče	2 297	1 188	1 109	565	444
13. Peče	457	240	217	111	99
14. Preserje	880	491	389	289	136
15. Prevoje	758	391	367	219	143
16. Radomlje	1 070	546	524	297	172
17. Rafolče	317	162	155	70	61
18. Rova	332	165	167	85	64
19. Trojane	538	274	264	153	107
20. Velika vas	356	180	176	79	73
21. Vir	4 088	2 139	1 949	1166	742
22. Vrhpolje	626	319	310	156	135
23. Zlato polje	247	117	130	61	53

Povprečno število zaposlenih po panogah¹

	1965	1966	1967	1968	Indeks			
					1966/1965	1967/1965	1968/1965	1968/1967
Skupaj	8475	8058	8088	8142	95	100,4	100,7	96
Gospodarstvo	7774	7386	7418	7436	95	100,4	100,2	96
Industrija	6191	5864	5948	5892	95	101	99	95
Kmetijstvo	564	500	443	520	89	87	117	92
Gozdarstvo	53	49	51	46	92	104	90	87
Promet	58	54	74	73	93	137	99	126
Trgovina		318	320	377		101	118	123
Gostinstvo	362	82	78	67	110	95	86	86
Obrt	377	362	363	324	96	100	89	86
Stanovanj. komunal. dej.	169	157	141	137	93	90	97	81
Negospodarstvo	701	672	670	706	96	100	105	101
Socialno-kulturna dejavnost	65	72	76	115	111	106	151	177
Šolstvo	316	310	319	309	98	103	97	98
Zdravstvo	98	98	100	109	100	102	109	111
Družbene in državne službe	222	192	175	173	86	91	99	87

¹ Po podatkih personalne službe, brez gradbeništva.

Število motornih vozil¹ — stanje 31. XII.

	1967	1968	Indeks
			1968 1967
Skupaj	3914	4588	117
Mopedi	1513	2043	135
Motorna kolesa	351	322	92
Osebnih avtomobilov	1792	1931	108
Avtobusi	2	2	100
Tovorni avtomobili	133	162	122
Specialna vozila	11	11	100
Traktorji	48	52	108
Prikolice	64	65	102

¹ Po podatkih republiškega sekretariata za notranje zadeve.



Mizarjem je poznana maloserijska izdelava

Zanimivosti

Sovjetske napovedi

Minister za civilno letalstvo SZ Evgenij Loginov je izjavil, da bo Aeroflot leta 1970 lahko prepeljal 80 milijonov, 1975. leta 120 milijonov in leta 1980 že 200 milijonov potnikov. V petih do sedmih letih bodo na vseh glavnih progah letela letala z 250 sedeži. Lani je Aeroflot prepeljal več kot 54 milijonov potnikov in s tem znatno presegel planirano število. Na vseh letalskih progah v ZDA so lani prepeljali 48 milijonov potnikov.

Prihodnje leto Asuanski jez

Asuanska električna centrala, ki je največji objekt za proizvodnjo električne energije na afriški celini, bo začela obratovati s polno zmogljivostjo leta 1970. Prvi generatorji medtem že delujejo. Končna zmogljivost elektrarne po dograditvi bo 2 100 000 kilovatov, letna proizvodnja pa 10 milijonov kilovatnih ur električne energije, kar je 2-krat več, kot znaša letna proizvodnja vseh ostalih egiptovskih elektrarn.

Pozor — utripajoča modra luč!

Že po prastari tradiciji so angleški prometni policisti neoboroženi in torej nezaščiteni. Povrh nosijo črne

uniforme, v katerih so zlasti v deževnih nočeh na cestah izpostavljeni mnogim nevarnostim. Zato so jim sedaj oskrbeli nove čelade — na vrhu čelade pa je vgrajena modra utripajoča luč na baterijo. Čelada je zaradi tega sicer težja za 170 gramov — policaj pod njo pa je le precej bolj na varnem. Javno mnenje, ki že itak visoko ceni prijazne »bobbyje«, je novost sprejelo z odobravanjem.

Obvestila

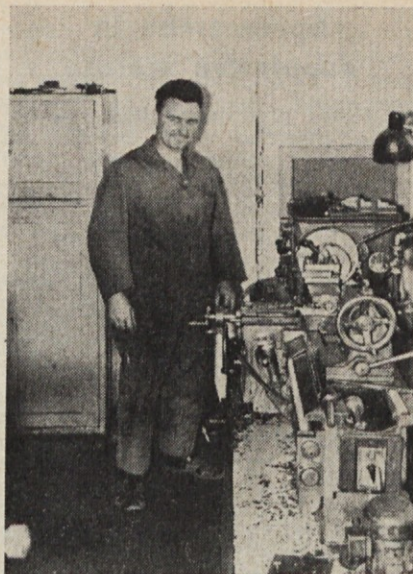
IZ KADROVSKE SLUŽBE

Vstopi:

1. Marjan Vrhovnik, tekst. tehnik, vstopil 1. 7. 1969,
2. dipl. ing. Janez Pezdir, tekstilni inženir, vstopil 16. 7. 1969,
3. dipl. ing. Milan Hočevnar, strojni inženir, vstopil 1. 8. 1969.

Izstopi:

1. Franc Ručigaj, električar, izstopil 28. 6. 1969,
2. Kristina Svetlin, tkalka, izstopila 19. 7. 1969,
3. Anton Štupar, del. v predilnici, izstopil 22. 7. 1969,
4. Valentin Mlakar, barvar, invalidsko upokojen dne 31. 7. 1969.



Tine struži nov strojni del

Poročili so se:

1. Ana Kranjc, del. v oplemen., poročena Vodnik,
2. Katja Kolar, tekst. tehnik, poročena Tabernik,
3. Karolina Cuš, tkalka, poročena Bolhar.

Zahvali

Sodelavkam in sodelavcem se najlepše zahvaljujem za podarjeno cvetje pokojni Mariji Kvas.

Hčerka Vera Kovačič

Ob smrti mojega dragega očeta se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste ga spremili na njegovi zadnji poti, za poklonjeno cvetje in izraze sožalja.

Franc Rebernik

Usebina:

IV. seja DS

Kolektivni dopust — čas remonta
Proizvodnja in kvaliteta v juniju
Prodaja v mesecu juniju

Sindikati ne morejo podpirati idej o razširjanju privatne zdravniške prakse
Varstvo pri delu v prvem polletju 1969
Spremembe in dopolnitve statuta glede na določbe zakona o narodni obrambi
Občina Domžale v številkah
Obvestila iz kadrovske službe in zahvali
Zanimivosti

Izdaja v 850 izvodih kolektiv tovarne Induplati. Odgovorni urednik Jošo Gagel. Natisnila in klišee izdelala Tiskarna »Jože Moškrič« v Ljubljani