

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO. KRANJ

Po V. kongresu Zveze komunistov Slovenije

IZVOLJENO NOVO VODSTVO ZKS — SPREJETA RESOLUCIJA O NALOGAH KOMUNISTOV

Na sobotnem plenumu zasedanja so izvolili novi CK ZKS ter kontrolno in revizijsko komisijo. Za političnega sekretarja CK je bil izvoljen MIHA MARINKO, medtem ko je VIKTOR AVBELJ postal sekretar za družbeno ekonomske odnose, ALBERT JAKOPIČ sekretar za organizacijska vprašanja in STANE KAVČIČ sekretar za ideološko delo. Iz 99-članskega CK so izvolili 17-članski izvršni komite, posebej pa še 15-člansko kontrolno ter 9-člansko revizijsko komisijo. V IK CK ZKS so bili izvoljeni še: ing. Marko Bulc, Vladimir Krivic, Tone Kropušek, Franc Leskošek, Ivan Maček, Francék Mirtič, Franc Popit, Tine Remškar, Mitja Ribičič, Janko Rudolf, Janko Smole, Vida Tomšič in Boris Zilherl.

Resolucija V. kongresa nalaga komunistom, da se odločno borijo zoper škodljivo in protislovno miselnost, po kateri je mogoče po eni plati obsojati administrativne posege v gospodarstvu, neekonomske odnose v primarni delitvi družbenega proizvoda in centralizacijo sredstev, hkrati pa zahtevati centralna investicijska sredstva, subvencije in regrese, centralno oskrbovanje gospodarstva z devizami, obratnimi sredstvi, surovinami in energijo.

Z nadaljnim družbenim razvojem prehajajo na proizvajalce številne nove odgovornosti, saj morajo čedalje bolj samostojno in kvalificirano odločati tako o pogojih in sredstvih svojega dela kot tudi po racionalnem razpolaganju z njegovimi sadovi.

Kongres nalaga komunistom, da se spopadajo z vsemi pojavi, ki bi lahko diskreditirali samoupravljanje in delitev po delu, prav tako pa tudi s poizkusi, da bi se uveljavljala nesocialistična, neekonomska merila in vrednotenja dela. Zato je treba posameznikom in organizacijam onemogočiti, da bi pridobivali dohodek, ki ni zaslužen z delom.

Delovni učinek se v procesu samoupravljanja razvija v celovito osebnost, ki uveljavlja svojo ustvarjalnost, tako v proizvodnji materialnih dobrin, kot v oblikovanju humanih in svobodnih odnosov med ljudmi. Da bi pospeševali ta proces, morajo zlasti komunisti vplivati, da bi organi samoupravljanja izpopolnili vsebino svojega delovanja, da bi delovali čimbolj kot celovit kolektiv, da bi poleg reševanja gospodarskih in tehničnih vprašanj skrbeli tudi za kulturno življenje delovnih ljudi, za napredek njihovega

znanja in za oblikovanje socialističnih moralnih vrednot in tovariške solidarnosti med ljudmi.

Izkušnje, ki jih pridobiva človek v vsakdanji družbeni praksi, ga nenehno vodijo k povezovanju individualnega in družbenega interesa. Vse to nalaga socialističnim silam, predvsem pa komunistom dolžnost, da podpirajo razvoj vseh vrst organizacij, zlasti še vseh vrst šol, delavske univerze z večernimi političnimi šolami, kulturna, prosvetna in strokovna društva, ki se ukvarjajo z vzgojo in izobraževanjem. Zavzemati se morajo zato, da bodo

(Dalje na 6. strani)



Pretekli teden so obiskali »Iskro« predstavniki romunske elektronske industrije, ki so po ogledu nekaterih Iskrinih tovarn izmenjali mnenja s predstavniki »Iskre«, hkrati pa ugotovili, da bi bilo gospodarsko sodelovanje vsekakor zelo koristno

Obisk romunske delegacije

Za češkimi, madžarskimi in vzhodno nemškimi predstavniki so se mudili pretekli teden pri nas tudi romunski predstavniki elektronske industrije. Osemčlansko delegacijo je vodil ing. Hero Aresteanu, ki je v Bukarešti tehnični direktor v generalni direkciji elektrotehnične industrije.

Med tridnevним bivanjem v Sloveniji so si gostje ogledali proizvodnjo v tovarni kondenzatorjev v Semiču, »Elektroniki« v Horjulu, »Avtoelektriki« v Novi Gorici, »Aparatih« v Ljubljani, »Avtomatiki« v Pržanu, »Elektromehaniki« v Kranju, ZZA v Ljubljani ter obrat uporov v Šentjerneju. Romunska delegacija je v pogovorih izrazila veliko presenečenje o ni-

voju naše proizvodnje, zlasti elementov, po ogledu tekočega traku v Kranju pa je prosila za podroben študij našega tehnološkega postopka in primerjavo našega sistema telefonije zaradi razgovorov, ki jih trenutno vodi o nakupu licence pri Ericssonu na Švedskem.

Razgovori so potekali v docela prijateljskem vzdušju in sopo pretresu vseh želja in možnosti dali ob koncu naslednjo sliko: sodelovanje med našim podjetjem in podjetji elektronske industrije v Romuniji bi bilo vsekakor koristno. Potekalo naj bi zlasti po razvojni plati z zamenjavo strokovnjakov posameznih področij. Glede prodaje naših proizvodov so se člani delegacije zanimali za

nakup električnih gramofonov, styroflexnih kondenzatorjev, plastičnih in žičnih uporov, potenciometrov, avtoelektrične opreme itd. Okvirno pogodbo za električne gramofone so sicer že sklenili, vendar je zaradi meddržavne zamenjave blaga potreben še ustrezní dogovor na višji ravni tako da pogodba še ni dokončna.

Gostje so si po uspešnem zaključku ogledali nekaj turističnih zanimivosti Slovenije, nato so odpotovali v Beograd, kjer so podpisali protokol o celotnem sodelovanju z vsemi tovarnami jugoslovanske elektronske industrije s katerimi so imeli predhodne dogovore.

M. K.

Nagrade za izredne dosežke

Statut našega podjetja v svojem 71. členu predvideva, da tovarne prispevajo iz sredstev namenjenih za osebe, dohodke tudi sredstva, ki služijo za dodeljevanje občasnih nagrad. Nagrade iz tega sklada se lahko dodelijo za izredne dosežke na vseh področjih dejavnosti podjetja. O delitvi nagrad pa odloča upravni odbor podjetja.

Upravni odbor podjetja je tako že na svoji 26. seji dne 8. 1. 1965 sprejel sklep, da se bodo nagrade za izredne dosežke podeljevale dvakrat letno in sicer pred 1. majem in pred 29. novembrom. Na svoji zadnji seji dne 19. 3. 1965 pa je upravni odbor ob priliki poročila o poslovanju podjetja za leto 1964 ponovno obravnaval to problematiko in sprejel sklep, da se do meseca oktobra 1965 pripravi poseben organizacijski predpis za posebno nagrajevanje stro-

kovnih dosežkov, da bi povečali interes za delo in bolj kvalitetno reševanje posameznih nalog. Istočasno je bil zadolžen finančni sektor, da ob sestavi gospodarskega plana podjetja za leto 1965 rezervira za nagrajevanje izrednih dosežkov 10 milijonov din. Prav tako se je zadolžilo, da se v našem glasilu Iskra s posebno objavo opozori vse člane kolektiva in vodje posameznih enot na to, da bo upravni odbor podjetja pred 1. majem in pred 29. novembrom podeljeval nagrade za izredne dosežke. Predlogi za nagrade pa morajo prispeti upravnemu odboru podjetja do 15. aprila oziroma do 15. novembra.

Iz teh zaključkov je torej razvidno, da bo v tem letu že pred 1. majem 1965 lahko upravni odbor podjetja podelil našim članom kolektiva nagrade za izredne dosežke

na vseh področjih dejavnosti podjetja. Ta način nagrajevanja gre zlasti v smeri, da spodbudi člane kolektiva, strokovnjake, da s svojimi predlogi na vseh mogočih področjih pripomorejo k ekonomični rešitvi raznih problemov, katerih v podjetju ni malo. Jasno je, da te nagrade ne morejo biti podeljene za splošno dejavnost, ki spada v redni delokrog posameznega člana našega kolektiva, ampak le za nek izreden dosežek na določenem področju, kateri gre zlasti za tem, da čimbolj ekonomično reši posebne probleme, pa bodisi na tehničnem, ekonomskem ali drugem področju dejavnosti podjetja.

Posebna komisija, ki jo bo imenoval upravni odbor bo vse te predloge morala čimbolj skrbno pregledati in ob pomoči raznih izvedencev strokovnjakov priti do za-

ključka ali predlog zasluži to nagrado ali ne. Takoj se pripominja, da gre za nagrajevanje izven dosežkov, ki spadajo v okvir Pravidnika o izumih in tehničnih izboljšavah, ker je nagrajevanje na teh področjih regulirano s tem pravilnikom. Pri podelitvi določenih nagrad za izredne dosežke moramo še nadalje gledati, da lahko taki predlogi prinesejo podjetju ne samo premoženjsko korist, ampak tudi sociološke koristi kot so n. pr. zmanjšanje napora delavcev, lažje reševanje določenih problemov ipd. Nagrada se bo lahko podelila tudi skupini, če bo njihov predlog za izboljšanje rezultat več članov kolektiva. Podeljena nagrada bo tudi veliko priznanje pa bodisi posamezniku ali skupini z njihovo delo.

Da bomo lahko že letos okoli 1. maja podeljevali nagrade naj ustrezni predlogi, pa bodisi od strani članov kolektiva ali pa ustreznih nad-

(Dalje na 8. strani)

K članku: 'Okrnjene pristojnosti proizvajalcev'

V 9. številki »Delavske enotnosti« z dne 4. marca t. l. je izšel članek izpod peresa novinarja Milana Živkovića pod naslovom »Okrnjene pristojnosti proizvajalcev«. V tem sestavku pisec poroča o nedavnem sindikalnem posvetovanju v Kopru, kjer so med drugim razpravljali o tem, da se v združeni ISKRI program, sprejet ob združitvi, ni odvijal skladno s hotenji združenega podjetja in, da so se v ISKRI celo pojavile centralistične težnje tako v upravljanju, kakor tudi gospodarjenju današnje ISKRE.

O vsebini omenjenega članka je na svoji 8. seji obširno razpravljala komisija za organizacijo in razvoj delavskega upravljanja pri DS podjetja, kateri so prisostvovali tudi predstavniki sindikata in uprave podjetja. Komisija je prišla po razpravi do zaključka, da vrsta navedb v sestavku novinarja »Delavske enotnosti« ne ustreza dejanskemu stanju in nam je s tem v zvezi poslala naslednji sestavek.

V prvem odstavku pisec govori o upravljanju od »zgoraj«, pri čemer misli na delo ožjega in razširjenega kolegija kot izključno posvetovalnih organov generalnega direktorja in vprašanih gospodarske politike podjetja, tekoči problematiki poslovanja in koordinaciji dela. V ožji kolegiji so vključeni direktorji sektorjev, v širši kolegiji pa direktorji tovarn in kot posvetovalna organa prek generalnega direktorja prenašata predloge za organe upravljanja podjetja, prek direktorjev tovarn pa predloge za samoupravne organe v tovarnah. Niti na ožjem, niti na širšem kolegiju, nikdar ne sprejemajo meritornih odločitev glede poslovne politike podjetja, ker je pač to izključna pravica samoupravnih organov.

Glede na to je povsem neutemeljena ugotovitev avtorja, da gre za nekakšno direktno vlogo obeh kolegijev. Dejansko le-ta prek generalnega direktorja samoupravnim organom podjetja in prek direktorjev tovarn samoupravnim organom tovarn le predlagata določene rešitve, o katerih pa samoupravni organi povsem samostojno sklepajo, jih sprejmejo ali pa zavrnejo, kakor se je to doslej že marsikdaj primerilo.

Nadalje ne drži ugotovitev v članku, da je za preteklo leto bil naš tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici s strani vodstva podjetja vsiljen proizvodni program v vrednosti 9 milijard dinarjev, katerega kolektiv tudi ni uspel realizirati. Kot običajno je bil predlog gospodarskega plana najprej predmet temeljitih razprav na samoupravnih organih in tovarni. Šele nato je o njem 24. julija razpravljala delavska svet podjetja in ga končno tudi sprejel, ker predstavniki tovarne v Novi Gorici ob samem sprejemanju plana pač niso imeli nikakršnih pripomb. Na zasedanju delavskega sveta dne 6. novembra je bila nato razprava o rebalansu gospodarskega plana, pri čemer je bil za tovarno v Novi Gorici sprejet plan v višini 7,831 milijarde dinarjev. Na tem zasedanju so predstavniki tovarne sicer izrazili dvom, da bi plan lahko realizirali, vendar pa ga je končno DS podjetja sprejel. To-

rej ni šlo pri tem za diktat »od zgoraj«, pač pa za sklep najvišjega samoupravnega organa, ki edini lahko meritorno odloča o tako pomembnem vprašanju in čigar voljeni člani so tudi predstavniki prizadete tovarne.

Nadalje avtor članka navaja izgubo samostojnosti organov samoupravljanja v tovarnah in pri delitvi ustvarjenega dohodka v posamezni tovarni, kakor tudi izgubo lastnega žiro računa. Prav nič pomembno ni, če tovarna v okviru podjetja ima ali nima svojega lastnega žiro računa, niti ne za njeno samostojnost v upravljanju, niti to ne more vplivati na ekonomsko poslovanja posamezne tovarne, ker gre dejansko le za več ali manj finančno tehnično vprašanje.

Glede ugotavljanja celotnega dohodka, dohodka in čistega dohodka na ravni tovarn je v statutu podjetja ISKRA jasno določilo, ki pravi, da je ugotavljanje celotnega dohodka, dohodka in čistega dohodka ter njegove delitve, kakor tudi vprašanje delitve osebnih dohodkov v izključni pristojnosti samoupravnih organov tovarn. Povsem jasno pa je, da v danem primeru prihaja do prelivanja sredstev iz tovarne v tovarno, ker pač nekatere tovarne poslušajo z izgubo.

V skladu s sedaj obstoječo zakonodajo glede zakona o prispevku iz drugih gospodarskih organizacij, se izgube, nastale v enotah istega podjetja pokrivajo iz dohodka drugih enot. To stališče je akceptiramo tudi v določilu člena 10. Ustave SFRJ, ki se glasi, da mora organizacija dela in upravljanje v delovni organizaciji delovnim ljudem omogočiti, da na vsaki stopnji in v vseh delih delovnega procesa, ki pomenijo celoto, kar najbolj neposredno odločajo o vprašanih delih, o urejanju medsebojnih razmerij, o delitvi dohodka ter o drugih vprašanih, ki se tičejo njihovega ekonomskega položaja, hkrati pa se mora zagotoviti najugodnejše pogoje za delo in poslovanje delovne organizacije kot celote.

To načelo v celoti osvaja tudi novi osnutek zakona o podjetjih. To, tako imenovano podjetniško načelo ali ka-

kor ga tudi imenujejo »skupni žakelj« osvaja v celoti tudi novi zakon o podjetjih. Zato vsakršna razprava o tem problemu, ki je sicer vsekakor zelo važen v okviru integriranih podjetij, mora iti v smeri teh, z zakonitimi predpisi urejenih načel. Ta stvar bo takoj v celoti jasno rešena, ko bodo vse tovarne v okviru našega podjetja poslovale brez izgub in se ta problem prelivanja sredstev potem ne bo več pojavljal. To-liko v opozorilo tudi piscu,

(Dalje na 6. strani)

Osnutek organizacije prodaje in nabave

DS je ob sprejetju statuta sprejel sklep, da je treba temeljito proučiti bodočo organizacijo podjetja. Na osnovi tega sklepa in razprav je organizacijsko kadrovskega sektorja napravil vrsto analiz z vidika vloge skupnih služb podjetja. Ob razpravah o teh analizah in problemih, ki nastopajo v poslovanju »Iskre«, smo prišli do spoznanja, da potek nekaterih subjektivnih osebnih vplivov zavira naša prizadevanja za hiter gospodarski vzpon, kot tudi objektivne okoliščine.

Sedanji organizacijski principi so odraz prehodnega značaja, nadaljni procesi pa kažejo, da bo treba ISKRO tesneje povezati in organizirati po nekaterih skupnih vsebinskih vezeh. Razčiščevanje optimalnega skupnega proizvodnega programa, specializacija tovarn, modernjši način proizvodnje, mehanizacija poslovanja in razširjeni obseg poslovnih dogodkov narekujejo povsem drugačne prijeme v medsebojni povezanosti in vodenju.

Z ozirom na vse ugotovitve je org. kadrovskega sektorja nakazal nekatere strokovne rešitve, ki jih je v obširnih razpravah obdelal s prizadetimi organizacijami. Projekt organizacije kaže, da so osnovni nosilci organizacijske delitve razvoj, proizvodnja in prodaja. Panoge so razdeljene po strokovnih sorodnostih razvoja, tehnologije in prodaje. Kakšno bo posamezno grupiranje v podjetju bo nakazal II. del elaborata, ki je v delu.

Temeljiteje je bil obravnavan komercialni sektor, ki ga, kot kaže osnutek, ne bo več, temveč bo **PRODAJA**, ki zajema v svoj obseg sedanjo prodajo in izvoz. Uvoz in tisti del domače nabave pa, ki jo je izvajal do sedaj CNO, pa bo združen v **NABAVO**.

Šef organizacijske službe inžen. Rudi Vavpotič pravi o tej spremembi tole: »Notranja organizacija Prodaje, ki naj odpravlja v bistvu kompleksne prodajne akcije »ISKRE«, bo organizirana tako, da bo imela svoje osnovne prodajne enote - filiale - doma, kakor tudi v tujini; centrala pa bo usmerjevalec kompleksne

Prodaja v februarju 1965

Prodajni oddelek	Operativni plan		Realizacija	%
	za februar 1965	februar 1965		
	v 000		v 000	
ZVEZE				88
NAPRAVE				75
MERILNA TEHNIKA				108
STIKALNA TEHNIKA				93
AVTOELEKTRIKA				94
ELEMENTI				90
SIROKA POTROŠNJA				101
Skupaj:	3.000.000	2.819.938		94
REZERVNI DELI	130.000	151.210		116
SKUPAJ:	3.130.000	2.971.148		95

prodajne politike, analizator in poslovno mehanizirani center za blagovni promet. Taka vloga pa zahteva, da ima Prodaja notranjo organizacijo po panogah, ki strokovno lahko vplivajo in intervencirajo tako tržišču kakor tudi v proizvodnji in razvoju.

Team (tim) vseh zgornjih faktorjev-razvoja, proizvodnje in prodaje je tisti najvišji forum, ki odloča o kompleksni politiki in ekonomski določene panoge in predlaga dokončne strokovne rešitve tako samoupravnim organom vseh 3 grupacij, kakor tudi samoupravnim organom podjetja. Taka medsebojna povezanost in specializirana poslovnost, bo dala jasen in odgovoren odraz tej organizaciji, ki bo odgovarjala za kompleksne prodajne dogodke in dosežene cene doma in v tujini. Sprejeta poslovna politika in organska samouprava se bo lahko vitalno uveljavila v operativnem izvajanju, ker na osnovi jasnih dogovorov in ekonomičnih kazalnikov ne bo več objektivnih organizacijskih pogojev za subjektivistične osebne vplive.

Kar se tiče **NABAVE** kot upravne službe, ki se bo bavila z nabavo uvoznega in nabavo domačega materiala,

smo v načelu mišljenja, da se bo morala specializirati v perspektivi po grupah materialov. Imeti mora izrazito vlogo duhovnega karakterja kot zbiralec potreb, analizator ekonomičnosti nabave materialov, zasledovalec terminskih dobav, usmerjevalec nabav materialov standardnih izvedb itd.

Vloga nabavne službe ne sme preokrajšiti kompetenc današnje vplivnosti: za vse drobne in individualne nabave skrbe same nabavne službe tovarn. Nabavna služba ni noben upravno nadrejen forum nabavnim službam tovarn, temveč je koordinator skupnih nabav s ciljem dosežati pri dobaviteljih nižje cene in podobno.

Bralcem smo nanizali le nekaj misli iz obširnega elaborata, ki so ga prejeli samoupravni organi tovarn z namenom, da ga podrobno analizirajo. Organizacijsko kadrovskega sektorja je omenjena stališča predložil UO podjetja, ki jih je že načelno sprejel in jih bo v kratkem predložil DS podjetja.

V tej zvezi je bil sprejet sklep, kar nakazuje tudi pravila statuta podjetja, da o teh spremembah razpravljajo organi tovarn in dajo k osnutku morebitne pripombe.

Dobri obeti za naše varilne naprave

Iz prodajnega oddelka PSO smo izvedeli razveseljivo novico, da se naše varilne naprave na domačem trgu vedno bolj uveljavljajo. Za primer navajamo ladjedelnico Uljanik v Puli, kjer že nekaj časa z uspehom varijo nove ladje z našimi varilnimi aparati TIGVAR 500. Z njimi so zelo zadovoljni. Prav tako je dobro uspela demonstracija varilnega aparata MIGVAR 500 v ladjedelnici v Kraljevcu. Tu so nameravali nabaviti podoben varilni aparat iz Francije, vendar so to namero po demonstraciji naše varilne aparature v celoti opustili, ker so se prepričali, da naš MIGVAR 500 vari boljše od francoskega.

To so lepa priznanja za tovarno električnih aparatov.

Dopisujte v »Iskro«

NASLOV UREDNIŠTVA: KRANJ, TAVČARJEVA 43

V obratu avtomatskih telefonskih naprav - ISKRA KRANJ

bodo potrebni naslednji sodelavci:

OB RAT ATN

Samostojni korespondent

Pogoj: ekonomska srednja šola

Kurir

PROIZVODNJA

Šef proizvodnje

Pogoj: strojna fakulteta II. stopnje in ustrezna praksa

Korespondent

Pogoj: ekonomska srednja šola

OBDELOVALNICA

Administrator obdelovalnice in

delavnic za površinsko obdelavo

Pogoj: znanje strojepisja in stenografije

2 čistilca

8 čistilk

DELAVNICA ZA OGRODJA IN OHISJA

2 vodji izmene

Pogoj: VK ključavničar z ustrezno prakso

Urejevalec stikalnic

Pogoj: VK orodjar ali VK ključavničar z ustrezno prakso

Urejevalec vrt. in rezk. strojev

Pogoj: VK ključavničar z ustrezno prakso

Urejevalec za raziglanje

Pogoj: VK ključavničar z ustrezno prakso

Obračunovalka OD

Pogoj: nepopolna srednja šola

DELAVNICA ZA STRUZENE DELE

2 vodji izmene

Pogoj: VK strugar ali VK rezkalec z ustrezno prakso

2 urejevalca končnih stružnic

Pogoj: VK strugar z ustrezno prakso

Urejevalec revolverških stružnic

Pogoj: VK strugar z ustrezno prakso

4 urejevalci avtomatskih stružnic

Pogoj: VK strugar z ustrezno prakso

Urejevalec avt. str. in razigl.

Pogoj: VK ključavničar z ustrezno prakso

2 urejevalca za ozobč. in rezk. stroje

Pogoj: VK rezkalec z ustrezno prakso

DELAVNICA ZA ŠTANCANE DELE

2 vodji izmene

Pogoj: VK orodjar z ustrezno prakso

4 urejevalci stikalnic

Pogoj: VK orodjar ali VK ključavničar z ustrezno prakso

Urejevalec vrtalnih strojev

Pogoj: VK ključavničar z ustrezno prakso

Urejevalec za raziglanje

Pogoj: VK ključavničar z ustrezno prakso

LAKIRNICA

Vodja lakirnice

Pogoj: srednja tehniška šola — kemijski oddelek ali tehnična tekstilna šola — kemijski oddelek in ustrezna praksa

3 urejevalci

Pogoj: hčar z ustrezno prakso

GALVANIKA

Vodja galvanike

Pogoj: tehniška srednja šola — kemijski oddelek

4 urejevalci

Pogoj: galvanizer z ustrezno prakso

LABORATORIJ

Laborant

Pogoj: laborantska srednja šola

MONTAŽA TELEFONSKIH ELEMENTOV

Administrator oddelka

Pogoj: znanje strojepisja in stenografije

LINIJA PLOŠČATEGA RELEJA

Razdeljevalec dela

LINIJA KOORDINATNIH STIKALNIKOV

Vodja montažne linije

Pogoj: tehniška srednja šola — strojni ali elektro oddelek

TEHNIČNA PRIPRAVA PROIZVODNJE

Šef tehnične priprave proizvodnje

Pogoj: strojna fakulteta II. stopnje in ustrezna praksa

Korespondent

Pogoj: srednja ekonomska šola

TEHNOLOŠKA PRIPRAVA PROIZVODNJE

Vodja oddelka

Pogoj: strojna ali elektro fakulteta II. stopnje in ustrezna praksa

Tehnolog za površinsko obdelavo

Pogoj: fakulteta II. stopnje — kemijski oddelek in ustrezna praksa

Tehnolog za centrale

Pogoj: elektro fakulteta II. stopnje — šibki tok in ustrezna praksa

3 tehnologi

Pogoj: strojna ali elektro fakulteta I. stopnje in ustrezna praksa

8 tehnologov

Pogoj: srednja tehniška šola — strojni oddelek (3)

elektro oddelek (4)

kemijski oddelek (1)

2 tehnologa

Pogoj: srednja tehniška šola — strojni ali elektro oddelek

Konstruktor orodij

Pogoj: srednja tehniška šola — strojni oddelek in ustrezna praksa

Vodja skupine za preizkus orodij in naprav

Pogoj: srednja tehniška šola — strojni oddelek in ustrezna praksa

Orodjar

Pogoj: VK orodjar z ustrezno prakso

Vodja administracije

Pogoj: ekonomska srednja šola

3 daktilografi

Pogoj: znanje strojepisja in stenografije

Tehnični administrator

Pogoj: nepopolna srednja šola in ustrezna praksa

3 arhivarji

Pogoj: dokončana osemletka

Kontrolni tehnolog za električne meritve

Pogoj: fakulteta II. stopnje el. teh. šibki tok (merilne naprave) in ustrezna praksa

2 kontrolna tehnologa

Pogoj: srednja tehniška šola strojni oddelek (1) kemijski oddelek (1)

ODDELEK ZA KALKULACIJE, NORME IN ANALIZE

Vodja oddelka

Pogoj: ekonomska fakulteta II. stopnje in ustrezna praksa

3 normiranci za ploščati rele, koordinatni stikalnik, telefonske aparate in elemente, enote, centrale in žične oblike

Pogoj: srednja tehniška šola, elektro oddelek in ustrezna praksa

2 normiranci za obdelovalnico

Pogoj: srednja tehniška šola, strojni oddelek in ustrezna praksa

Normiralec za površinsko obdelavo

Pogoj: srednja tehniška šola, kemijski oddelek in ustrezna praksa

2 predkalkulanta

Pogoj: ekonomska srednja šola z nekaj prakse

Analitik kalkulacij

Pogoj: ekonomska fakulteta I. stopnje in ustrezna praksa

2 analitika tehnoloških postopkov

Pogoj: strojna fakulteta I. stopnje in ustrezna praksa

3 pomožni kalkulant

Pogoj: ekonomska srednja šola, (lahko začetniki)

Tehnični administrator

Pogoj: nepopolna srednja šola

ODDELEK ZTP IN ZA TEKOČE KONSTRUKCIJE

Vodja oddelka za zasledovanje proizvodnje in za tekoče konstrukcije

Pogoj: elektro fakulteta, šibki tok II stopnje in ustrezna praksa v telefoniji

Konstruktor mehanskih konstrukcij

Pogoj: strojna fakulteta I. stopnje in ustrezna praksa

4 konstruktorji

Pogoj: srednja tehniška šola — elektro oddelek (3)

strojni oddelek (1)

2 TT mehanika

Pogoj: VK ali KV TT mehanik z ustrezno konstruktersko prakso

2 tehnična risarja

Pogoj: znanje tehničnega risanja

POMOŽNA ORODJARNA

Vodja pomožne orodjarne

Pogoj: srednja tehnična šola in ustrezna orodjarska praksa

Mojster strojne obdelave

Pogoj: VK strugar orodjar ali VK rezkalec orodjar in ustrezna praksa

Strojni orodjar — specialist

Pogoj: VK brusilec orodjar in ustrezna praksa

Samostojni strojni orodjar

Pogoj: VK strojni orodjar in ustrezna praksa

2 mojstra orodjarja

Pogoj: VK orodjar za produkcij-ska in montažna orodja in ustrezna praksa

3 orodjarji za montažna orodja

Pogoj: VK ročni orodjar in ustrezna praksa

Ročni orodjar specialist

Pogoj: VK orodjar in ustrezna praksa

Samostojni ročni orodjar

Pogoj: VK orodjar in ustrezna praksa

2 brusilca rezilnega orodja

Pogoj: VK brusilec orodjar in ustrezna praksa

2 vzdrževalca navijalnih strojev

Pogoj: VK kjučavničar s prakso na vzdrževalnih navijalnih strojih

Vzdrževalec električnih strojnih naprav

Pogoj: VK električar in ustrezna praksa

TEHNIČNA KONTROLA

Šef tehnične kontrole

Pogoj: strojna ali elektro fakulteta II. stop. in ustrezna praksa

Korespondent

Pogoj: ekonomska srednja šola

Vodja prevzemne kontrole

Pogoj: strojna fakulteta I. stopnje in ustrezna praksa

Vodja funkcijske kontrole

Pogoj: elektro fakulteta, šibki tok II. stopnje in ustrezna praksa

GOSPODARSKO PLANSKA PRIPRAVA PROIZVODNJE

Korespondent

Pogoj: ekonomska srednja šola

2 tehnična referenta

Pogoj: elektro fakulteta II. stopnje ali I. stopnje — šibki tok in ustrezna praksa

Stenodaktilograf

Pogoj: znanje strojepisja in stenografije

ODDELEK ZA PLANIRANJE

Vodja oddelka za plan

Pogoj: elektro fakulteta — šibki tok II. stopnje ali ekonomska fakulteta II. stopnje in ustrezna praksa

Referent za osnovni plan

Pogoj: srednja tehniška šola, elektro oddelek in ustrezna praksa

3 analitiki

Pogoj: srednja tehniška šola, elektro oddelek ali srednja ekonomska šola in ustrezna praksa

Daktilograf

Pogoj: znanje trojepisja in stenografije

PLANIRANJE GS IN ME

Vodja planiranja

Pogoj: tehniška srednja šola — elektro oddelek s prakso v planiranju telefonije

3 planerji GS

Pogoj: srednja tehniška šola — elektro oddelek in ustrez. praksa

Terminar

Pogoj: VK TT mehanik ali VK mehanik in ustrezna praksa

2 planerja kupljenih delov

Pogoj: ekonomska srednja šola ali tehniška srednja šola, elektro oddelek in ustrezna praksa

Planer uvoznega materiala

Pogoj: ekonomska srednja šola ali tehniška srednja šola, elektro oddelek in ustrezna praksa

3 daktilografi

Pogoj: znanje strojepisja in stenografije

3 pripravljalci nalogov

Pogoj: nepopolna srednja šola

Arhivar

Pogoj: dokončana osemletka

SKLADIŠČE RAZREDA 3

Vodja skladišča

Pogoj: VK ključavničar z ustrezno prakso

3 samostojni skladiščniki

Pogoj: KV TT mehanik (1), KV ključavničar (2)

6 skladiščnikov

Pogoj: priučeni delavec

Skladiščni delavec

(Dalje na 8. strani)

Rekreacija v Horjulu

Na nedavnem občinem zboru sindikata Iskre Horjul, je bilo mnogo govora o rekreaciji delavcev na teritorialnem območju Horjula.

Občutek imam, da v tovarnah Iskre obravnavajo ta problem v ožji obliki le tik pred začetkom dopustov, sem in tja imajo tudi kakšne športne igre, in to je vse. Ker pa je rekreacija in sploh razvedrilo tudi eno izmed meril delavčeve sposobnosti, poleg tega pa nujni sestavni del delavčevega življenja, ne bi bilo prepozno, če bi tovarne in odgovorni organi začeli ta problem kritično obravnavati in ne gledati na vse, kar je izven dolžnosti z brezbriznostjo ali celo posmehom.

V Iskrini tovarni v Horjulu je vprašanje rekreacije delavca še toliko bolj problematično, ker je kraj razmerna oddaljen od kulturnih središč. Delavcu iz Horjula torej ne preostane drugega, kot gostilna in cerkev! Prav to je bilo poudarjeno na zadnjem občinem zboru sindikata. Vse to je sicer res, vendar če pogledamo kritično na možnost izvedbe razvedrila delavca v Horjulu, vidimo, da je precej možnosti. Potrebna bi bila le boljše povezava osnovnih organizacij.

Za začetek ne bi bila problem sredstva, saj tovarna že razpolaga z ozkotračnim kinoprojektorjem, magnetofonom in knjižnico. Le pravega gospodarjenja s temi sredstvi ni, oziroma niso sredstva pravilno izrabljena. Potreben bi bil samo neki organ, ki bi upravljal oziroma pravilno koristil možnosti in porabe rekvizitov za rekreacijo.

S pravilnim nudenjem teh sredstev delavcu, bi prispevali lep delež za razvedrilo. Seveda bi bilo potrebno proučiti še druge možnosti za

izvedbo rekreacije. Tako n.p.r. ne bi bili napačni enodnevnimi izleti, pikniki in slični pohodi v naravo, kar lahko izvedemo z majhnimi finančnimi sredstvi. Potrebno je samo nekoliko praktičnosti, iznajdljivosti in malce fantazije, pa bi našli rešitve in možnosti za pestro razvedrilo.

V Horjulu so tudi radioamaterji, ki kljub nepopolni opremljenosti in pomanjkanju materiala optimistično napovedujejo še večji razmah delovanja. Vendar tudi tu druge organizacije neprizadeto stojijo ob strani, kar se je posebno opazilo na zadnjem občinem zboru radioamaterjev, ko ni bilo opaziti nekaterih vabljenih predstavnikov osnovnih organizacij, prisostvovali pa so celo delegati iz republiške organizacije.

Vprašanje rekreacije torej ne more reševati samo uprava tovarne, ker so v Horjulu tudi druge ustanove, oziroma je še precej kmečkega prebivalstva. Ali je res težko najti skupen jezik med tolikimi organizacijami na vasi in izdelati skupen koncept za rešitev tega vprašanja?! Zdi se mi, da je zato potrebno le nekaj dobre volje in pripravljenosti. Ne bi bilo pa napačno, če bi organizacijo razvedrila in nadzor nad sredstvi prevzelo Prosvetno društvo Horjul, saj je že pokazalo lep uspeh pri širjenju kulture, ima pa tudi že nekaj izkušenj na tem področju. Gotovo pa je, da bi podjetje finančno in moralno podprlo tako obliko rekreacije, posebno če bi pokazala, da je vredna svojega imena.

Kljub vsem tem predlogom in razglabljanju je vendar zadnji čas, da upravni organi v tovarni, posebno pa sindikat resno razmislijo o čimprejšnji rešitvi problema.

D. T.



»Še na mnoga srečna in zadovoljna leta!« —taka je bila želja sodelavcev, ko se je tov. Stanka Konda poslovila in odšla v zaslužni pokoj. Tov. Stanko Kondo poznao tudi člani izven »Elektromehanike«, saj je vrsto let uspešno vodila naš počitniški dom v Ankaranu. V dopisu, ki ga je poslala uredništvu, se iskreno zahvaljuje sodelavcem za izredno pozornost in lepa darila ob odhodu v pokoj

Pismo iz Žužemberka

Ceprav pogosto res ni slišati novic iz Žužemberka, tu vendarle ne spimo. Prosto soboto 6. marca smo izkoristili do zadnje minute. Ker v delovnih dneh ni mogoče doseči dobre udeležbe na sestanku, smo za to soboto pridili sestanek strokovnih delavcev. Zbor volivcev in proslavo dneva žena.

Sestanek strokovnih delavcev je obravnaval proizvodne težave v zvezi z reprodukcijskim materialom, delovno vestnost in disciplino ter dejavnost izven obrata. Vsak naš delavec naj se vključi v delo tudi izven podjetja. Delale naj bi po svoji sposobnosti v raznih organizacijah, sekcijah in društvih, da bi se poživelo kulturno življenje v

našem kraju. Zaposleni v Iskri moramo biti za vzor ostalim občanom.

Po končanem sestanku smo se v kinodvorani zbrali vsi naši in delavci drugih gospodarskih organizacij na skupnem sestanku — zboru delovnih ljudi. Za republiškega poslanca kandidira tov. dr. Marjan Dermastija, za člana zbora delovnih ljudi skupščine Novo mesto pa tov. Tone Konda. Vsi smo se s predlogom strinjali. Razpravljali smo še o uspehih in težavah posameznih podjetij in obrtnikov. Na obeh sestankih je prisostvoval predsednik občinskega sindikalnega sveta in nam marsikaj svetoval.

Na čast dneva žena je po zboru sledil kulturni program, za pozdravom tovarišice Lavričeve, ki je vseboval petje, deklamacije, enodejanko in nastop ansambla.

V sporedu so sodelovali: šolska mladina, mladina našega obrata ter moški pevski zbor. Program je bil dobro pripravljen in izveden.

J. G.

ZAHVALA
Vsem sodelavcem v »ZAKOVALNICI« DE PRODUKCIJA se iskreno zahvaljujem za prejeto darilo ob odhodu v pokoj, hkrati pa jim želim mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Francka Gorenc

Vloga ZK Iskre pri vključevanju »Iskre« v mednarodno delitev dela

Referat ing. R. Vavpotiča na letni konferenci ZK podjetja

Kakšna je vloga ZK ISKRE pri vključevanju ISKRE v mednarodno delitev dela in kaj je treba v tej zvezi še vse ukreniti, da ne bomo zaradi tehnokratskih posegov, ki jih ni malo s strani posameznikov, ravno komunisti »gasilci« družbeno negativnih pojavov«, temveč soustvarjalci naprednih konceptov v kvalitetnih ekonomskih in družbenih premikih znotraj »ISKRE«?

Nobenega dvoma ni, da nizka idejna raven in pomanjkljivo znanje o zakonitostih družbeno ekonomskega razvoja ovira mnoge komuniste predvsem na vodstvenih del. mestih, da bi v načelu spoznali svojo vlogo

in pravočasno strokovno reagirali v svojem strokovnem okolju. Posledice tega so, da poenostavljeno presojamo družbene procese in ukrepe, da ni poslušna za napredne težnje, postajamo samozadovoljni in nekritični do lastne vloge in delovanja. Take nas je v Iskri našla situacija, ko je bil sprejet v družbi koncept o deviz. samofinanciranju gospodarstva. Ne bi širše razpravljali o tem aktu, ki je vsestransko pomanjkljiv vse dokler se ne bo spremenil tudi bančni sistem deviznega dodeljevanja, ki je skrajno birokratski in tehnokratski, temveč bi želel govoriti o naši notranji mentaliteti, ki je nemogoča. Namesto da bi

pristopili k obravnavanju notranje strukture — ekonomike izvoza in podobno, smo ta ukrep vzeli kot sredstvo prisiljevanja, s tega pa koncept, da izvažamo vsi na vse strani, ne glede na ekonomske efekte. Tak odločitev je ekonomsko-družbeno in vsestransko škodljiva in ponazarja naše stanje in naše moči. Res je, da se v enem mesecu ne da vključiti v mednarodno izmenjavo, resnica pa je tudi v tem, da smo do zadnjega dne to področje priprav in dela zane-marjali. Še vedno komunisti v vodstvu tovarni in podjetja tolmačijo svojo nesposobnost za presojo realnega ekonomskega vključevanja, v

mednarodno delitev dela našega podjetja iz vidikov tehnokratskih tendenc, ne pa iz vidika vsebinske preorientacije, katero je treba znotraj Iskre napraviti. Ta ugotovitev se zelo jasno odraža na sejah organov samoupravljanja podjetja, koder zaradi zahtev samoupravnih organov po vsebinski selekciji problemov v zvezi z novim položajem deviznih sredstev prihaja skoraj do praktičnih sporadov med vodilnimi delavci, člani ZK in samoupravljalci. Dogaja se celo to, da nekateri vodilni delavci, člani ZK, s povišanim glasom in negacijo posameznika, ki v razpravi nastopa, skušajo dosežati svoje stališče do nerešenih sklepov, ki so jih samoupravni organi v tej zvezi sprejeli. (Npr.: Perspektivni proizvodni program, dolgoročna izvozna orientacija, sistem dodeljevanja deviz, mehanografija in podobno).

Vključitev v mednarodno delitev dela, pri stanju, ka-

kršnega mi v Iskri imamo, ni lahka naloga. To je dolgotrajen proces, katerega moramo prav mi, komunisti, v naši gospodarski organizaciji vsebinsko doumeti. Vključevati se v ta proces pomeni tehtanje naše vrline in naše sposobnosti. To zahteva vsestranski družbeno-ekonomski projekt, ki vključuje vse odklone in protislovja kot objektivne kriterije in množično vključuje vse proizvajalce in strokovnjake v razreševanje subjektivnih problemov. Razčiščevanje poti do jasnih ciljev pomeni osrednjo vlogo, ki jo moramo ravno komunisti v Iskri doseči.

V tej zvezi je bilo v pretečenem obdobju že marsikaj napravljenega, vendar vse preveč iz vidika dnevnega življenjskega obstoja in vse premalo iz vidika vzrokov, ki porajajo dnevne družbene politične težave (prekinitve dela, nezadovoljstvo osnovnih proizvajalcev zaradi neinformiranosti — dezintegracijske tendence — lokalizmi) in

Zakaj je bil Lado Stritih diskvalificiran?

Odporno pismo organizatorjem zimsko-športnih iger
»Iskrene«

Vsakoletne zimsko športne igre Iskre so nedvomno osrednji športni dogodek v našem kolektivu. To smučarsko tekmovalstvo privablja na smučine vedno več tekmovalcev, ki želijo v športnem tekmovalstvu izmeriti svoje sile in znanje. Vedno večje število tekmovalcev nalaga organizatorjem tekmovalstva večjo odgovornost za uspešno organiziranje zimsko športnih iger. Od dobre organizacije pa je odvisen tudi uspeh, čeprav se le-ta meri v sekundah, desetinkah in stotinkah. Dobra organizacija pa poleg tega ustvarja še zdravo, tovariško tekmovalno vzdušje, ki je osnovni pogoj, da sleherni športno tekmovalstvo doseže svoj pravi cilj. Krepitvi tovarišva in športnega duha pa so namenjene tudi naše športne igre.

To ugotovitev zelo radi razglamo, zapisana pa je tudi vsako leto v biltenu, ki ga izda tekmovalni odbor. Kaj rado pa se zgodi, da do ločeni pojavi vzbudijo sum, da je športna morala in objektivnost ter doslednost podrejena raznim težnjam, željam in računom, ki s športnim merjenjem sil nimajo ničesar skupnega. S tem dvomom smo zapisovali letos lepa smučišča v Kranjski gori. Lep sončen dan ni mogel zbrisati občutka, da

se je zgodilo nekaj, kar bi se v športu ne smelo zgoditi.

Za kaj gre? Tekmovalcev kranjske Elektromehanike — Lado Stritih — je v svojem razredu (do 35 let) z izredno vožnjo zasedel prvo mesto. Tako je bilo tudi večkrat objavljeno prek ozvočenja. Toda pred objavo uradnih rezultatov smo zvedeli, da je Stritih diskvalificiran, češ da je »izpustil« vratca. Njegovo številko je (po izjavi organizatorjev!) zapisala neka tovarišica, ki je bila v kontroli. Ker te tovarišice ni bilo nikjer najti, se je tov. Stritih moral »sprijazniti« z diskvalifikacijo. Toda če ne bi bilo prič, ki so spremljale vožnjo tov. Stritih, in tudi videle, da je Stritih pravilno vozil, bi pri tem verjetno ostalo. Tako pa smo se odločili, da stvari pogledamo do dna.

Nekaj dni po tekmovalstvu sta se v Ljubljani oglasila dva predstavnika tekmovalne ekipe »Elektromehanike«. Zbrani so bili vsi kontrolorji in tudi tista tovarišica, ki je (po zagotavljanju organizatorjev!) izjavila, da je Stritih izpustil vratca. Toda po preveritvi ugotovitev kontrol je postalo jasno, da Stritih vratc ni izpustil! Njegove tekmovalne številke ni imela zapisane niti ena kontrola; s tem pa odpade kakršno koli sumničenje oz. trditev, da je Stritih nepravilno vozil in se mu mora priznati prvo mesto!

In sedaj, brez zamere, tovariši organizatorji, postavljamo javno vprašanje: Kdo je diskvalificiral Stritih in čemu je bilo to storjeno? Javno vprašanje zahteva tudi javen odgovor! Predvsem pa odkrit in objektivni, brez mešetarjenja z interesi posameznikov in zagovarjanja nečesa, za kar vemo, da ni v skladu s cilji zimsko športnih iger. Obveljati mora načelo,

da zmaguje boljši in da se rezultati ne krojijo za zeleno mizo. Odgovor so organizatorji dolžni predvsem tov. Stritihu, pa tudi vsem ostalim tekmovalcem iz naših kolektivov, ki so se tekmovalstva udeležili iz športnih pobud.

Po vsem, kar se je zgodilo, lahko podvomimo v objektivnost rezultatov nekaterih tekmovalcev. Škoda da je tako! S takim postopki dokazujemo, da smo v velikih stvareh še vedno zelo majhni, osebni, in da nismo v stanju nesebično dati priznanje tistemu, ki je boljši.

Ta sestavek ni napisan kot kritika zimsko športnih iger, temveč le kot kritika pojava, ki kali tovariške odnose, ki bi se morali vsaj na športnem področju v celoti uveljaviti.

Tekmovalci
»Elektromehanike«



Tov. Olga Rant in Vera Naglič pri spajkanju stojal za telefonske centrale

Pisma naših bralcev

VOJAKI NAS POZDRAVLJAJO!

Iz Zemuna se je oglašil vojak Bogo Avsec, vojna pošta 8115-28/V, ki pozdravlja kolektiv v obratu »Zarnice«.

Vojak Franc Dolinar nam pošilja pozdrave iz Kraljeva, V. P. 3482/71, ki želi »Iskri« mnogo delovnih uspehov, hkrati pa posebno pozdravlja sodelavce v kinomontaži »Elektromehanike«.

Marjan Vrhovnik pozdravlja kolektiv »Iskre«, posebno pa sodelavce. Istočasno nam sporoča, da je odšel iz Sombora v Mostar, V. P. 5699-4.

Iz Tuzle, V. P. 9740/5 se je oglašil vojak Franc Kamenšek, ki z zanimanjem prebira časopis »Iskra«. Želi kolektivu mnogo uspehov in

prisrčno pozdravlja sodelavce.

Vojak Jože Krč sporoča, da je odšel iz Valjeva v Beograd V. P. 9845-1. Pravi, da redno prejema naš časopis in da ga tudi z zanimanjem prebira, vendar meni, da so nekatere stvari premalo pojasnjene. Morda ima prav, zato uredništvo želi, da nas o konkretnih člankih, ki niso dovolj razumljivi — občasno obvešča. Razumljivo je, da bralcem, ki so v neposrednem kontaktu s proizvodnjo, tudi krajši članki več povedo, kot tistim, ki so izven delovnega območja. Tov. Krč zaključuje pismo z dobrimi željami pri našem delu in prav prisrčno pozdravlja sodelavce iz ključavničarske delavnice »Elektromehanike«.

Iz Valjeva V. P. 5429/7 se je oglašil vojak Jože Pretnar, ki pravi, da mu je mesto Valjevo v zahodni Srbiji všeč, da ima dokaj razvito industrijo, predvsem omenja »Krušik« in da z nenehno gradnjo stanovanjskih blokov dobiva povsem novo moderno lice. Časopis »Iskra« rad prebira, vendar meni, da mu manjka zabavnih prispevkov, kar mu damo v bistvu prav, toda na nekaj ne smemo zabiti: preveč imamo perečih problemov, da bi zaenkrat lahko prešli tudi na zabavno plat! Sicer pa imamo zato

TT, »DNEVNIK« in »Pavliha«. — Ob želji, da bi »Iskra« čim bolj napredovala pozdravlja kolektiv, predvsem pa sodelavce iz obrata v Lipnici.

Obvestilo

Vojaki in upokojenci! Po sklepu DS imate tudi vi pravico dobivati tednik »Iskra«. Kdor ga še ne prejema, naj takoj obvesti uredništvo časopisa, Kranj — Tavčarjeva 43.

trajno rešitev ekonomsko nevdržnega položaja posameznih tovarn in podjetja kot celote. Vključiti se v izvoz in mednarodno delitev ne pomeni samo doseči po vrednosti tak izvoz kot uvoz, temveč ima vključitev dosti širši in vsebinsko polnejši značaj. Doseči tako produktivnost dela, da ne bo potrebno naše izdelke v tujini prodajati pod ceno, s tem pa zaslužek našega delavca zreducirati na 1/3 napram delavcu v srednji Evropi, pomeni po mojem mnenju osrednji cilj, ki ga moramo doseči. Seveda bi bil tak cilj idealiziran in politično frazerstvo, ako si ne bi iz tega izdelali podrobnejših stališč do posameznih ukrepov in nalog. Realnost je vsekakor mednarodno tržišče, v zvezi s tem pa zahteve, ki jih to tržišče postavlja. To je izhodna baza.

Danes izvažamo v veliko držav širok asortiman izdelkov, vendar tri četrtine svojega izvoza realiziramo v 5

državah. Od izdelkov, ki jih danes izvažamo, polovica ne zadošča osnovnim normam posameznih dežel.

Organizacija podjetja in tudi posameznih tovarn še zdaleka ne ustreza cilju, ki ga moramo mi v Iskri iz vidika poslovnosti dosegati, ako hočemo kljubovati na tržišču poslovnim partnerjem predvsem iz zapadnih dežel. V tej zvezi velja reči, da je treba v naši hiši zgraditi takšne organizacijske stebre, ki bodo organizacijsko dobro povezani v branži, poslovno pa do kraja mehanizirani. Panoga mora tvoriti tisto ekonomsko-socialno in sociološko celoto, ki bo dajala slehernemu, ki v tem procesu ustvarja, možnost vplivanja in ustvarjanja dobrih večje vrednosti in razpolaganja z drugačnimi viški kot jih imamo danes. Premalo je tamati o nizkih dohodkih, o slabih odnosih, o nerazvitem sistemu delitve idr., kar navaja prenekateri na tehnokratizem in primi-

tivno očitjanje eden drugemu.

Skraini čas je, da pokažemo na vzroke, ki porajajo tako stanje. Dokler ne bomo v naši proizvodnji z modernimi proizvodnimi sredstvi spremenili načina proizvodnje, dokler bo naša poslovna korespondenca odvisna od fizičnega dela človeka, ne pa od hitrih in točnih elektronskih računarjev, toliko časa bomo še slabo opravljeno delo drago plačevali. Tako delo nam poleg izmaliciranih informacij, drugega postopka časovno neuporabne dokumentacije samo zamegli dnevne poslovne odločitve, ki so popolnoma intuitivskega karakterja.

V tako nedodelani organizacijski tvorbi, slabo opremljeni poslovni korespondenci tiči virus, ki razkrajja idejno enotnost naših poslovnih odločitev, v samoupravi in družbeno ugodnem počutju slehernega našega proizvajalca pa vzbuja sum o njegovi lastni perspektivi na njegovem delovnem mestu.

Tako stanje postavlja pred nas komuniste v Iskri dokaj resne napore, da kurs, ki velja sedaj in je bil odraz domačega tržišča, koder se ni vprašalo koliko stane in kakšne kvalitete je izdelek, preokrenemo v smeri intenzifikacije dela na vseh področjih. Ta področja je treba dokaj natančno definirati, vlogo komunistov v teh grupacijah pa jasno postaviti.

Razčiščeni proizvodni program in dolgoročno izvozna orientacija postavlja komuniste v razvoju v dokaj odgovoren položaj. Na žalost je med komunisti v tej grupaciji družbeno-ekonomska misel še dokaj skromno razvita, prevladuje pa tehnična misel, ki najde v tehnologiji že bolj meglene pozicije. Iz razprav komunistov Zavoda povzemamo, da strokovnjaki Zavoda v proizvodnji ne najdejo pravega mesta in odziva na utemeljene strokovne zahteve. Voditelji proizvodnih enot odklanjajo tehnološke zahteve o teh-

nologiji, izpuščajo proizvodne kontrole in se skrivajo za plašč delavskega upravljanja, lastnemu proizvajalcu in podjetju kot celoti pa vnašajo neekonomičnost in nesigurnost v perspektive izvoza.

Komunisti Zavoda trdijo, da s sistemom delavskega samoupravljanja prikrivajo v proizvodnih enotah svoje tehnične pomanjkljivosti. Mišljenja sem, da je taka ocena posameznih komunistov Zavoda nepravilno usmerjena, saj o mestih in delovnih postopkih ne odločajo DS in UO, temveč tehnologiji in voditelji tovarn, ne pa upravljalci, čeprav so primer tovarne »Elementi« dokaj solidno dokumentirali.

Stalne slabosti med Zavodom in proizvodnimi enotami, kar slabi tudi izvoz, so v tem, da tehnologiji iz proizvodnje dokazujejo tehnologom Zavoda, da ne znajo še veliko tistega, kar znajo oni. Namesto, da bi se stnili v idejah in strokovnih pogledih

Razgibano športno življenje

Zimski meseci so precej razgibali športno življenje v Zavodu. Organizirana so bila prvenstva v raznih panogah pa tudi tekmovanja s poslovnimi enotami so na dnevnem redu. Vsekakor je to odraz dela nekaterih referentov, ki skrbijo za posamezne športne panoge in tudi želja delovnega človeka po športni rekreaciji.

•Kegljaji so imeli v zadnjem času dvoboje v borbenih partijah s tremi poslovnimi enotami. Prvega so s tovarno Električnih aparatov na kegljišču Maksa Perca odločili v svojo korist z rezultatom 330:307 in 356:297. Zmenili so se za povratno srečanje na kegljišču Gradisa. V drugem srečanju so v igri z Iskro - Pržan v prvi partiji z 10 igralci zmagali s 361:231, v drugi partiji s 6 igralci pa so igrali neodločeno, 228:228. Zadnje srečanje pa so imeli s kegljaji kranjske Iskre in prvo partijo izgubili s 331:366, v drugi pa zmagali z rezultatom 398:392. To srečanje se je končalo zelo pristržno in smo se dogovorili za dvoboj 8x100 lučajev na kegljišču Maksa Perca.

Nogometaši imajo zimski trening v dvorani in se ga udeležuje precej članov kolektiva. Da je trening razgiban in zanimiv, prirejajo interne turnirje v malem nogometu, ki so zelo zanimivi. Tako se je tudi ta sekcija prijavila za tekmovanje v malem nogometu, ki ga organizira nogometni klub Sava v počastitev 20. obletnice osvoboditve.

Sahisti trenutno tekmujejo v I. ligi okrajnega sindikalnega prvenstva, ki je prešlo v svojo drugo polovico. V zelo močni konkurenci se ekipa Zavoda nahaja po petem kolu na 5. mestu, ki ga bo verjetno tudi obdržala, kar bi bil zelo velik uspeh. Po končanem omenjenem

tekmovanju bomo organizirali prvenstvo Zavoda, ki ga do sedaj še ni bilo. Tako upamo, da bomo končno le dobili pravi vrstni red moči naših igralcev, čeprav na žalost vemo, da se turnirja nekateri igralci iz objektivnih vzrokov ne bodo mogli udeležiti.

Namiznoteniška sekcija je tudi zelo aktivna, odkar je dobila zasilne prostore in rekvizite. Ravnokar je končano prvenstvo Zavoda za posameznike, ki se je odvijalo od 18. do 23. februarja. Prvo mesto je osvojil Bojan Kosmač, za njim pa so se vrstili Ludvik Dornik, ing. Ljubo Kastelec, Tone Polajnar itd. V tej sekciji je tudi nekaj deklet, kar je razveseljivo glede na slabo udeležbo žensk v športu.

Glede na to, da ima šahovska, nogometna in namiznoteniška sekcija precej rekvizitov in jih nima kje hraniti (nekateri jih imajo doma ali v svojih pisalnih mizah in omarah!) je nujno, da se uredi sindikalni prostor in preskrbi nekaj omar,

sicer se lahko zgodi, da bodo športni rekviziti »izhlapeli«.

Ker se bližajo letne igre Iskre in se je govorilo tudi že o programu, se mi zdi, da ima nekaj članov pripravljalnega odbora zmešane pojme o tem, kaj je šah, ker so ga izločili iz programa letnih iger. Pri vseh športnih igrah različnih delovnih kolektivov je šah vedno v programu, ker se z njim ukvarja največ ljudi in tudi organizirati ga je najlažje. Če pa tistih nekaj ljudi, ki so proti šahu, šaha ne zna igrati, naj vsaj to omogočijo tistim, ki ga znajo in bi ga radi igrali. Če se zaradi časa ne da izvesti moštvenega turnirja, predlagam moštveni brzoturnir, ki se lahko izvede v nekaj urah (8 ekip - 3 ure).

Poleg tega predlagam v kegeljanju tekmovanje 8x100 lučajev mešano, ki lahko poleg moštvenega določi vrstni red tudi za posameznike. Upam, da bo pripravljalni odbor upošteval gornje pripombe. Franc BOJC

Zamotana pota deviz

Že dosedanje izkušnje kažejo, da »devizno samofinanciranje«, ki ga je vpeljala banka, ne bo rešilo deviznega vprašanja, temveč ga še bolj zamotalo.

Ena izmed zelo slabih točk tega sistema je **INDIREKTEN IZVOZ**, ki ga banka ne upošteva. Zahteve, da banka priznava tudi indirektni izvoz, postaja čedalje močnejše.

Zagrebski »Privredni vjesnik«, z dne 27. februarja 1965 prinaša podatke o devizni situaciji v sarajevski tovarni motorjev »Famos«. Ta tovarna potrebuje le 3% reproductivskega materiala iz uvoza. Deviz pa ne dobi, ker sama ne izvažajo. Pač pa je v vozovih, ki jih izvozi avtomobilska industrija FAP, FAGRAM in Radoje Dakić za okrog milijon dolarjev Famosovih izdelkov. Brez teh avtomobilska industrija ne bi mogla izvažati vozov.

Podobno je stanje v tovarni ogljiko-grafitnih izdelkov T. U. P. Dubrovnik.

Še bolj zamotana pa je stvar na Reki, kot beremo v

že navedenem »Privrednem vjesniku«.

Ker elektroindustrija nima deviz, »Uljanik« v Pulji ne more dobiti usmernikov za vitle na ladjah. Usmernike izdeluje Iskra. Problem so rešili tako, da je Uljanik dal devize Iskri za uvoz surovin. Iskra je dobavila usmernike in jih dobavila Rade Končarju. Naprave za vitle z Iskrinimi usmerniki dobavlja Rade Končar »Vulkanu« na Reki. Ta izdeluje vitle in jih z Iskrinimi in Rade Končarjevimi izdelki dobavlja Uljanku. Uljanik izvažajo 80% svojih izdelkov, med katere se uvrste po tako vijugasti poti tudi Iskrini usmerniki. Iskri se seveda ta izvoz ne šteje.

F. B.

NAGRADA ZA IZREDNE DOSEŽKE

(Nadaljevanje s 1. strani)

rejenih vodij prispejo upravnemu odboru podjetja vsaj do 15. aprila tega leta, da jih bo lahko komisija pravočasno pregledala in predlagala ustrezne nagrade.

Namen vsega tega je, kakor je že navedeno v sklepu upravnega odbora, povečati čimvečji interes članov kolektiva za delo, za čimbolj kvalitetne strokovne rešitve, s čimer bomo tudi tako povečali sredstva za standard naših delovnih ljudi.

Končno še pripominjam, da lahko k podelitvi občasnih nagrad v skladu s 57. členom Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov podjetja, pristopijo tudi posamezne enote, ki lahko dodelijo te nagrade posameznim članom kolektiva za izredne dosežke na področju dejavnosti posameznih enot in o katerih dodelitvi odločajo delavski sveti delovnih enot.

G. P.

K članku: 'Okrnjene pristojnosti proizvajalcev'

(nadaljevanje z 2. strani)

ko bo obravnaval podobne primere v drugih podjetjih. Glede na to, da tovarna v Novi Gorici lani ni uspela realizirati svojih proizvodnih obveznosti v celoti, je s tem ustvarila manjšo maso osebnih dohodkov, kar je privedlo do tega, da je bil povprečni osebni dohodek nižji od letnega, kot so ga dosegle druge tovarne, oziroma od tega, ki so ga planirali v tovarni v Novi Gorici. To je dejansko ustvarilo malodušje v samem kolektivu, kar pa bo v novih pogojih nedvomno položaj delavcev v tej naši tovarni bistveno izboljšalo. Pripomi-

njamo pa, da se je kolektiv v Novi Gorici pri izplačevanju osebnih dohodkov v letu 1964 ravnal po doseženih poslovnih rezultatih in ni posegal po skladih, kot je bil to primer v nekaterih drugih naših tovarnah.

V članku je končno navedeno še tudi to, da je razvojna dejavnost za ti dve naši tovarni na Primorskem predraga, kar je delno res, še zlasti, če upoštevamo, da sta ti dve naši tovarni doslej nasproti drugim v podjetju bili dokaj nizko akumulativni.

Komisija se v celoti strinja, da je prav, če sindikalni forumi razpravljajo o poja-

vih v gospodarskih organizacijah, vendar je pri tem nujno, da se na takih sestankih probleme obravnava objektivno, osvetljene z vseh strani, ker le tako lahko pride do konkretnih rešitev in do objektivnega informiranja bralcev, kar je tudi ena izmed osnovnih nalog novinarske dejavnosti.

Komisija za organizacijo in razvoj delavskega samoupravljanja pri DS podjetja

predsednik
Franc Hutter,

glede kvalitete in ekonomičnosti, iščejo slabe točke drug drugemu. Tak odnos ponazarja primitivna hotenja visokih strokovnih kadrov, podjetju kot celoti pa nanašajo slabe rezultate in notranje odnose.

Iz večine diskusij komunistov razvoja sledi odprta kritika na proizvodne enote, premalo pa je iniciativ za lastno konsolidiranje. Mnenje, da je treba za izvoz usposobiti že utečene artikle, je vsekakor na mestu in zahteva od vseh nas resne napore.

Drugi čimitej, v katerem se začne umsko delo spreminjati v fizični izdelek, je naša proizvodnja. Delitev naše proizvodnje na 14 proizvodnih zaključnih celot predstavljajo že dokaj specializirano smer proizvodnje. Ta proces velja smelo nadaljevati, saj je osnova za napredne ukrepe vsekakor velikoserijski izdelek, ki najde v masovnih izvedbah tudi visoko stopnjo akumulacije.

Na takih izdelkih, če so seveda kvalitetni, je možno organizirati raziskave vseh strok in jih dejansko znanstveno obdelati. V teh proizvodnih enotah pa je vsekakor premalo visokih strokovnih kadrov, ki bi skrbeli za razvoj produktivnosti, pomagali formirati dostojne odnose med ljudmi in skrbeli za uveljavljanje delavcev v samoupravnih organih. Tovarna kot samostojna družbena proizvodna enota, s svojim vplivom na življenje v komuni, v kateri ljudje živijo, mora v bodoče zadobiti na svoji vlogi predvsem v tistih elementih, ki ji dajejo možnost učinkovito gospodariti s sredstvi za proizvodnjo. Celoviti vpliv na izboljšave, gospodarjenje z osnovnimi in obratnimi sredstvi mora ostati v tovarnah. Sklepi, ki so bili sprejeti na zadnji konferenci ZK v smeri delitve dohodka, so si le počasi začeli utirati pot v življenje. Podjetniška hierarhija ima v tej smeri še vedno

prevelik vpliv, kar je dokaz, da komunisti nismo našli še sredstev in dokazov za pravo razmejitev o delitvi dohodka med zahtevami tovarni in potrebami celotnega podjetja.

V naših tovarnah se bo treba še naprej boriti za specializacijo proizvodnega programa, mehanizirati bo potrebno proizvodnjo hitreje in učinkoviteje, za kar je treba mobilizirati vsa razpoložljiva investicijska sredstva in kadre, katere imamo v razvoju. Te kadre je treba za posebne ukrepe na področju ukrepov mehanizacije in avtomatizacije v proizvodnji še posebno nagraditi. V ZZA bi v sodelovanju s proizvodnjo in drugimi institucijami na področju avtomatizacije našla rešitev. Poleg tega bi bilo treba v vse naše proizvodne enote vpeljati kvalitetne kontrole od vhodne, medfazne do končne. Stanje in odnos do tega vprašanja ponazarja Iskra kot obrtniški izbor delavnic, ki proizvajajo

brez industrijsko dognanih postopkov, ki so v svetu že zdavnaj uveljavljeni. Ne zavedamo se tega, da je mnogo cenejša pravočasna kontrola kot pa poznejša reklamacija. Tak spodrsrljaji s težkimi reklamacijami so v preteklem letu v Iskri napravili že marsikateri spodrsrljaj na zunanjem tržišču in podobno.

V proizvodnih enotah bo nujno potrebno, da komunisti objektivneje ocenjujejo svoj položaj v izvozu in v podjetju. Nekatera nezdrava in tendenciozna navajanja v posameznih tovarnah (Nova Gorica, Semič) ne morejo doprinesiti k skupnemu cilju kvalitetne rasti proizvodnje in produktivnosti. Vzpostaviti moramo tak potencial in take odnose, da bo proizvajalec v proizvodni tovarni resnično gospodar svojih rezultatov, podjetje kot celota pa bo strokovni arbiter, ki bo s posebnim premagovati vse ekonomske nihaje našega gospodarstva.

Tudi prodaja na zunanjem tržišču mora zadobiti povsem drugo vlogo. Izhodišča za pravo orientacijo v izvoz morajo prihajati ravno od nje. Če je temu tako, potem je treba prodaji dati tudi tako vlogo, sredstva in kadre ter tak sistem organizacije, ki ji to omogoča. Prodaja mora pričeti z znanstvenim pristopom obdelave mednarodnega tržišča. »Poskušati in riskirati« ne more biti vodilo naše prodaje. Ekonomsko tehtna proučevanja, tržna strategija, moderna propaganda na zunanjem tržišču, hitre in točne informacije o ekonomskih nihanjih na zunanjih tržiščih, predstavljajo osrednjo nit in sredstvo za resno delo na tem področju. Za tako zahtevne naloge pa je treba najprej obračunati z našo miselnostjo, da usmerjanje na izvoz ni samo trenutna potreba, ki izvira iz težke devizne situacije našega gospodarstva, ampak je trajna usmeritev našega podjetja. Zavedati se

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

17. zasedanja DS Elektromehanika (18. 3. 1965)

Delavski svet je pregledal družbeni plan občine Kranj za leto 1965 in nanj nima posebnih pripomb, pač pa priporoča Občinski skupščini Kranj, da iz nerazporejenih sredstev v višini 30 milijonov izloči določena sredstva za ureditev ceste na Planino in okolice okrog blokov, ter za komunalne naprave na Klanču, da bi se ljudem, ki tam gradijo, omogočila vselitev, ker so hiše že skoraj dograjene.

Delavski svet se strinja s predlogom o organizaciji prodaje in nabave v podjetju Iskra in pripominja, da naj se skuša za gotove bolj komplicirane vrste proizvodnje, kot npr. telefonija, locirati projektantsko službo v tovarni, pa čeprav organizacijsko spada v skupne službe.

DS smatra, da bi se z boljšim sodelovanjem režijska delovna sila v skupnih službah lahko primerno znižala.

Delavski svet odobrava popravek posojilnih pogodb, sklenjenih med tovarno in stanovanjsko zadrugo tako, da se začne krediti za zadrugo gradnjo v višini 54.000.000 din in kredit v višini 14 milijonov 600.000 din za individualno gradnjo, vračati tovarni s 1. januarjem 1966. Kredite v višini 26.500.000 din za zadrugo gradnjo pa se prično vračati s 1. januarjem 1967.

Delavski svet se strinja s predlogom reorganizacije nabavne službe in sistematizacijo delovnih mest — skupno 75 ljudi. Število zaposlenih se sicer ni spremenilo, pač pa delno kvalifikacijski sestav.

Delavski svet zadoljuje nabavni oddelek, da posreduje

komisiji za OD opise novih delovnih mest. Komisija za OD pa naj predloži celotno analitično oceno v obravnavo in potrditev samoupravnim organom.

Delavski svet pristane na predlog Občinske skupščine Kranj, da v letu 1965 tovarna ne bo zahtevala iz občinskega proračuna povračila stroškov za obveznike predvojaške vzgoje.

Delavski svet potrjuje dokončno sistematizacijo in analitično ocenitev delovnih mest za obrat ATN. Pri tem pa daje naslednje zadolžitve:

— Delovna mesta naj se zasedajo postopoma, po potrebi. Šef obrata naj o zasedbi delovnih mest sproti poroča UO tovarne.

— Delovna mesta se morajo brezpogojno zasedati z osebami, ki imajo predpisano kvalifikacijo za določena delovna mesta.

— Organizacijski biro naj v sodelovanju s šefom obrata ATN uredi skladiščno službo tako, da bo v skladu s potrebami obrata avtomatskih telefonskih naprav.

Predlog za korekcijo višine dodatkov na službena leta in pogoje dela bo DS obravnaval na prihodnjem zasedanju, ko bodo znane pripombe DE.

Sklepi 35. seje UO podjetja (19. 3. 1965)

Pri obravnavanju poslovnega poročila o poslovanju podjetja za leto 1964 je upravni odbor po proučitvi sklepov gospodarske komisije in po razpravi na sami seji sprejel naslednje sklepe:

UO ugotavlja, da je število zaposlenih usklajeno s planskimi predvidevanji s to razliko, da se je pri Tovarni elektronskih naprav v Ljubljani število zaposlenih neso-

razmerno povečalo z obsegom proizvodnje in je treba to nesorazmerje v letu 1965 odpraviti.

Istočasno UO ugotavlja, da je preveliko število zaposlenih tudi vzrok za nesorazmerno slabe ekonomske rezultate, ki smo jih dosegli v letu 1964. V ta namen UO naroča org. kadr. sektorju, da izdela plan delovne sile za leto 1965 in ga skupno s finančnim sektorjem podjetja pri sestavi gospodarskega plana vključi v plan zaposlovanja. Pri tem je treba upoštevati prejšnje sklepe UO, ki omejujejo zaposlitev novih delavcev s to izjemo, da se to ne nanaša na strokovnjake, do katerih ima podjetje že pogodbene obveznosti.

UO tudi ugotavlja, da je fluktuacija delavcev precej problematična in da to povzroča podjetju precejšnjo finančno izgubo. Zato UO naroča organizacijsko-kadrovskemu sektorju podjetja, da strokovno obdela tiste tovarne, ki v tem prednjačijo, in ugotovi vzroke tako veliki fluktuaciji.

UO naroča organizacijsko-kadrovskemu sektorju, da do oktobra 1965 pripravi konkretne predloge za posebno nagrajevanje strokovnih dosežkov, da bi se na ta način povečal interes za delo in bolj kvalitetne rešitve.

Istočasno UO zadoljuje finančni sektor, da pri sestavi gospodarskega plana za leto 1965 rezervira za nagrajevanje izrednih dosežkov 10 milijonov din.

UO zadoljuje sekretarja podjetja, da s primerno objavo v glasilu Iskra opozori člane kolektiva in vodje posameznih enot na to, da bo UO podjetja podeljeval pred 1. majem in pred 29. novembrom nagrade za izredne dosežke. Predlogi za nagrade pa morajo prispeti upravnemu

odboru do 15. aprila oziroma do 15. novembra.

Generalni direktor naj do 1. aprila 1965 pripravi za UO predlog članov komisije za nagrajevanje izrednih dosežkov z navedbo njenih pristojnosti in načina dela.

Glede na to, da je obseg izgubljenega delovnega časa zaradi bolezenskih izostankov v stalnem porastu, naroča UO organizacijsko-kadrovskemu sektorju, da naroči strokovno analizo pri Zavodu za zdravstveno varstvo SRS glede razlogov obolenj in kvalitete zdravstvene preventive v naših obratnih ambulantah.

UO predlaga tovarnam in enotam skupnih služb, da prouče možnosti uvedbo posebnih stimulacij za znižanje vseh vrst izostankov z dela.

Ker zaradi pomanjkanja podatkov ni možno ugotoviti, ali so se tovarne držale delitvenih razmerij in če so OD v skupnih službah v skladu z

merili in osnovami, ki jih predpisuje gospodarski plan podjetja, bo UO o nagrajevanju razpravljal takrat, kadar mu bodo predloženi podrobni podatki.

V celoti pa UO ugotavlja, da se OD v skupnih službah gibljejo v planskih razmerjih in da so tudi dejansko izplačani OD v skupnih službah v odnosu na dejansko izplačane OD v tovarnah celo nižji od planiranega odstotnega razmerja za okoli 0,07 odstotka.

UO naroča investicijskemu sektorju, da vloži pri Splošni gospodarski banki zahtevek za dodatna sredstva zaradi podražitev s tem, da ga predhodno predloži upravnemu odboru v obravnavo.

Glede na to, da razpolaga podjetje z izredno nizkimi stalnimi obratnimi sredstvi in da tudi ni izgledov, da bi ta sredstva lahko občutno povečali z dodatnimi sredstvi, (Dalje na 8. strani)

Letni plan in izpolnitev

(januar—februar 1965)

Tovarne	Letni plan v 000	Izvršeno v 000	%
Elektromehanika	2.838.597	2.154.765	75,9
Elementi	1.248.686	1.027.652	82,3
Avtomatika	769.877	761.861	99,0
Sprejemniki	553.156	352.272	63,7
Aparati	705.393	523.081	74,2
Avtoelektrika	1.319.480	962.637	73,0
Motorji	283.464	256.774	90,6
Naprave	95.850	163.639	170,7
Elektronika	280.368	217.199	77,5
Kondenzatorji	325.731	336.636	103,3
Instrumenti	273.260	233.696	85,5
Polprevodniki	306.947	77.082	25,1
Usmerniki	184.958	67.733	36,6
Mikron	142.940	—	—
SKUPAJ	9.328.707	7.135.027	76,5

moramo, da bo bodočnost našega podjetja v veliki meri odvisno od tega, s kakšno oddolžnostjo in doslednostjo se bomo prilagodili izvoznim potrebam.

V sedanjih fazi je nujno treba izdelati plan, kako doseči čim večji izvoz, oziroma kako doseči rentabilnost izvoza.

V prvi etapi je treba izpolniti količinski plan, ki izvira iz obveznosti do Jugobanke. V drugi etapi pa povečanje tistih kapacitet, ki nam bodo tudi v izvozu garantirale rentabilnost.

Pristopilo se je že k izdelavi rang liste artiklov, ki jih želimo izvažati, oz. prioriteto listo, ki nam v izvozu prinašajo najugodnejši devizni in dinarski efekt. Ta študija je izdelana precej enostransko in je podvržena predvsem stanju, v kakršnem smo, premalo pa nakazuje pot v perspektivo k višjim ekonomskim ciljem.

Pri vključevanju v mednarodno izmenjavo nastopa v

našem podjetju precej težnja, ki kažejo, da ne znamo izkoristiti možnosti integriranega podjetja, za katerega smo se odločili. Tu mislim na to, da vse naenkrat usmerjamo v izvoz. Pri podjetniškem pricupu ne bi smelo biti važno to, da samo nekatere tovarne izvažajo, ostale pa proizvajajo za domače tržišče, kajti zahtevati, da vse tovarne v enaki meri izvažajo, je v integriranem podjetju nesmiselna in neekonomična politika. Seveda pri tem nastopa problem, kako izravnati neugodno bilanco onih tovarn, ki večji del svoje proizvodnje izvažajo. Verjetno se da to izvesti na ta način, da se v podjetju formira notranja vrednost dolarja, tako, da tovarne, ki uvažajo, plačujejo dolar dražje in se na ta način stimulira tovarne, ki izvažajo.

Ako hočemo doseči rentabilen izvoz, je to možno samo v velikoserijskih ceneni proizvodnji, ker samo v taki proizvodnji lahko pridemo na

raven svetovnih cen v naši branži. Z ozirom na to, da je izvoz nad 25% celotne produkcije podjetja tvegana zadeva, je možno za obdobje prvih let doseči rentabilen izvoz v samo omenjenem številu artiklov. V razvoju proizvodnje in prodajo teh artiklov, ki so namenjeni za izvoz, bi morali preusmeriti najboljše kadrovske moči, in dati tudi možnost, da se te tovarne, ki bodo delale za izvoz prioriteto tudi primerno opremijo.

Investicije našega podjetja bi morale biti v letošnjem letu izključno usmerjene v tovarne za izvoz in orodjarne, ki bodo omogočile hitro prilaganje, oz. osvajanje novih zahtev inozemskega tržišča.

Zelo važno dejstvo, ki ga želim poudariti na tem mestu, so tudi oblike mednarodne delitve dela. Za nas, kot integrirano podjetje, je spekter in možnost vključevanja precej širša kot samo prodaja izdelkov na zunanjem tržišču. Razmišljati bi

bilo pametno še o drugih oblikah. Z ozirom na pomanjkanje delovne sile v zahodnih državah, je možen še drugi efekt izvoza, oz. da nudimo naše proizvodne in razvojne kapacitete inozemskim podjetjem. Tu bi bilo treba delati načrtno, to je nuditi tiste tovarne, ki nimajo velikih možnosti v izvozu, oz. tudi na domačem tržišču zaradi velikega uvoza nimajo ugodne perspektive. Vzemimo kot primer TEN, Horjul, Otoče. Tovrstne kooperacije bi morale biti usmerjene v industrijsko razvite države kot so Švica, Francija, Zahodna Nemčija, Amerika in sicer na sistem inženiring kompanije, ki išče proizvajalce za določene naprave.

Nadalje obstaja možnost izvoza tehnologije in industrijske opreme v razne nerazvite države. Pri tem izvozu so za Iskro osrednja zavora orodjarske kapacitete, ki bi se jih dalo nadoknaditi s kooperacijo z drugimi tovarnimi izven Iskre, saj je

Iskrina tehnologija za razne nerazvite države dokaj privlačna. Tudi v tej dejavnosti bi morali delati načrtno in usmerjeno. V tej zvezi bi morali v Iskri formirati močne projektantske grupe, ker so tovarne same preveč zaposlene s svojimi problemi. Vsi taki in podobni vidiki v mednarodni delitvi dela ne porajajo samo ugodnega materialnega ekonomskega stanja podjetju in družbi nasploh, temveč vzpostavljajo v Iskri, kakor tudi v svetu, popolnoma druge nivoje v medsebojnih odnosih, in počutju lastne vrednosti, in križajo primitivna gledanja in neusklajene poglede na fizično in umsko delo. Prav v tej smeri pa čaka komuniste v skupnih službah in samoupravnih organih še dosti nalog. Organizacija take mreže zraste lahko samo s prizadevanjem množice strokovnih kadrov in jasnega pogleda komuniste k cilju, izkoristiti obstoječe stanje in pogoje za doseganje optimalnih rezultatov.

Izvilleki iz sklepov...

(Nadaljevanje s 7. strani)
ki naj bi jih dala banka, UO ugotavlja, da je treba predvsem izboljšati izkoriščanje občasnih obratnih sredstev.

V ta namen UO zadoljuje organizacijsko-kadrovski sektor, da izdelata konkretne predloge nagrajevanja odgovornih ljudi v tovarnah za znižanje obratnih sredstev.

● Pri sestavi gospodarskega plana za leto 1965 je treba upoštevati znižanje stroškov propagandne službe za tisti del propagandne dejavnosti, ki je namenjen oglaševanju po radiu, televiziji, v časopisih in za nastopanja na sejmih.

● Glede na to, da je delitev novoustvarjene vrednosti med podjetjem in družbo za podjetje manj ugodna, UO naroča generalnemu direktorju podjetja, da pri merodajnih organih skuša doseči za celotno elektroindustrijo v Jugoslaviji znižanje oziroma odpravo prispevka iz dohodka.

● UO sprejema zaključni račun podjetja z gornjimi dopolnitvami in ga bo predlagal delavskemu svetu v potrditev.

O razdelitvi dohodka in o uspešnosti poslovanja posameznih tovarn bo UO podrobno razpravljalo takrat, ko bo imel na razpolago rezultate vseh tovarn.

● Pri obravnavanju zaključnega računa ZZA za leto 1964 je UO sprejel naslednja sklepa:

— Vsa dosedanja prizadevanja upravnega odbora podjetja

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telemekunike elektronic z avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Siavec — izhaja tedensko — Tisk in klišeeji: »CP Gorenjski tisk« Kranj

ja, da se uresničijo načela, ki so določena s statutom in s predhodnimi sklepi UO o ureditvi financiranja Zavoda in sklepanju pogodb za razvojne naloge tudi v letu 1965 niso bila uresničena, zato zadoljuje BO generalnega direktorja, da v 14 dneh obvesti upravni odbor o tem, kdo in na kakšen način bo z ZZA sklepal konkretne pogodbe za razvoj izdelkov in kako bo potekalo njegovo financiranje v letu 1965.

— UO ugotavlja, da je poslovni rezultat ZZA za leto 1964 ugoden in da se bo ostanek ČD po pokritju obveznosti porazdelil po dogovoru z ZZA in podjetjem.

● UO predlaga delavskemu svetu v razpravo in potrditev zaključni račun ŠC v predlagani vsebini.

● UO predlaga delavskemu svetu, da iz sredstev skupne porabe odobri počitniški skupnosti pokritje izgube v višini 4.337.074 dinarjev.

● UO odobrava direktorju finančnega sektorja nagrado v višini enomesečne plače za vložene napore in delo pri zaključnem računu za leto 1964.

● UO se strinja s predlogom org. kadr. sektorja, da se v predlaganih grupah za določitev OD vodilnim delavcem podjetja, katere je UO sprejel na svoji seji dne 5. marca 1965, izvrši popravek v tem smislu, da se z ozirom na kritje cen (raznolikost proizvodnje) tovarna Avtomatika premakne iz prve v drugo grupo, tovarna Elektronika pa iz tretje v drugo grupo. Celoten predlog za določitev OD vodilnim delavcem bo UO predložil delavskemu svetu v potrditev.

● UO podjetja sprejema predlog sindikalnega odbora podjetja in dodeljuje za pokritje stroškov obiska nekaterih koncentracijskih tabo-



Prvi upokojenec iz obrata proizvodnje elektrolitskih kondenzatorjev Mokronog je vsekakor tov. Janez Vrhovšek. Ob slovesu so mu sodelavci poklonili lepa darila in mu zaželeli še mnogo zdravih in zadovoljnih let v krogu svoje družine

riše ob 20-letnici osvoboditve 500.000 din sindikalni organizaciji podjetja.

Ta predlog bo dan delavskemu svetu v potrditev.

● V zvezi s predlogom predsedstva aktiva ZB podjetja ISKRA glede dodatnih dopustov za aktivne udeležence NOV je UO svoje stališče do dodatnega dopusta za aktivne udeležence NOV že formuliral ob priliki sprejetja statuta, zato predlagateljem priporoča, da uveljavijo svoje zahteve prek sindikalne organizacije podjetja v tistih tovarnah, kjer to še ni urejeno.

Po V. kongresu Zveze komunistov Slovenije

(nadaljevanje s 1. strani)

te organizacije dobile večja sredstva in delavci v njih primerno družbeno priznanje, da bodo delovni ljudje razumeli, da sredstva, ki jih določajo zanje, bistveno prispevajo k družbeni blaginji in kulturnemu bogastvu človeka. Poseben pomen umetnosti za

humane odnose med ljudmi, ki je povsem v skladu s težnjami socialistične družbe, nalaga komunistom, da so posebej občutljivi za svobodo umetniškega ustvarjanja. To pa zahteva od njih idejno jasnost o vsebini in pomenu umetniškega delovanja.

Ena od osnovnih nalog komunistov je, da so neprestano v središču družbenih dogajanj, da pogumno proučujejo prakso in da v njej preverjajo svoje zamisli in načrte. Zveza komunistov in vodstva se še vedno preveč ukvarjajo z ustanovami in organizimi, premalo pa z razpoloženjem delovnega človeka in z odnosi med delovnimi ljudmi. Kongres zato poudarja, da je prvi pogoj za uspešno delo komunistov za vest o doseženih družbenih spremembah in to takih, ki zahtevajo od komunistov čedalje višjo idejno raven in čedalje večjo samostojnost in ustvarjalnost.

Ali ste član Prešernove družbe?

Družbena pomoč, temeljni ter podporni člani omogočajo članom Prešernove družbe za minimalno članarino 1.200 din prejem šest knjig in reprodukcijo umetniške slike.

Če v vaši delovni enoti, v šolskem okolju ali stanovanjski skupnosti še ni poverjenika Prešernove družbe, javite se Vi. Pišite na naslov: Prešernova družba, Ljubljana, p. p. 41/I in poslali vam bomo vsa navodila.

V obratu avtomatskih telefonskih naprav - ISKRA KRANJ

bodo potrebni naslednji sodelavci:

(Nadaljevanje s 3. strani)

PLANIRANJE MONTAŽNIH PODSESTAVOV IN MONTAŽNIH DELOV

Vodja planiranja PD
Pogoj: tehniška srednja šola — strojni oddelek in ustrezna praksa

7 planerjev produkcijskih delov
Pogoj: srednja tehniška šola, elektro oddelek ali strojni oddelek ali srednja ekonomska šola in ustrezna praksa

Planer proizvodnje
Pogoj: srednja tehniška šola — elektro oddelek ali strojni oddelek ali srednja ekonomska šola in ustrezna praksa

2 planerja reprodukcijskega materiala

Pogoj: ekonomska srednja šola in ustrezna praksa

SKLADIŠČE RAZREDA 5

Vodja skladišča
Pogoj: VK TT mehanik z ustrezno prakso

3 samostojni skladiščniki
Pogoj: KV TT mehanik in ustrezna praksa

4 skladiščniki
Pogoj: KV TT mehanik in ustrezna praksa

Pomožni skladiščnik
Pogoj: KV delavec z ustrezno prakso

TERMINSKA SLUŽBA DELAVNIC

Vodja terminske službe
Pogoj: strojna fakulteta I. stop-

nje ali ekonomska fakulteta I. stopnje in ustrezna praksa

4 terminarji delavnic
Pogoj: VK strojni delavec ali VK TT mehanik z ustrezno prakso

Vknjiževalec terminske kartoteke
Pogoj: nepopolna srednja šola

2 daktilografa
Pogoj: znanje strojepisja in stenoigrafije

INTERNI PREVOZ

Vodja internega prevoza
Pogoj: praksa na podobnem delovnem mestu

6 transportnih delavcev

SKLADIŠČE ORODJA

Vodja skladišča
Pogoj: KV orodjar ali KV ključavničar z ustrezno prakso

3 skladiščniki
Pogoj: priučeni delavec

Evidenčar
Pogoj: nepopolna srednja šola

TEHNIČNO KOMERCIALNI ODDELEK

Vodja oddelka
Pogoj: ekonomska srednja šola ali tehniška srednja šola in ustrezna praksa

Tehnično komercialni referent

Pogoj: srednja tehniška šola — elektro oddelek in ustrezna praksa

2 referenta za posebna naročila
Pogoj: tehniška srednja šola ali ekonomska srednja šola in ustrezna praksa

Samostojni referent za kooperacije
Pogoj: tehniška srednja šola — elektro oddelek in ustrezna praksa

ODPREMA IN SKLADIŠČE RAZREDA 6

Vodja odpreme in skladišča razreda 6
Pogoj: ekonomska srednja šola in ustrezna praksa

3 odpremi delavci
Pogoj: KV mizar

Skladiščnik
Pogoj: priučeni delavec

Administrator
Pogoj: znanje strojepisja in stenoigrafije

Prijave sprejema kadrovski oddelek tovarne elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov »ISKRA« Kranj — do 15. aprila 1965.