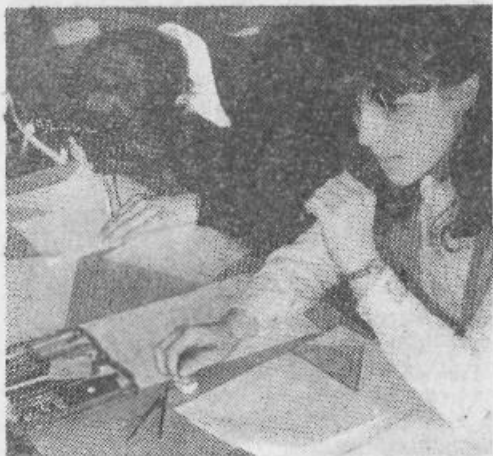


## Tekmovanje mladih matematikov



● V celodnevni osnovni šoli »Tine Rožanc« v Pirničah je bilo občinsko matematično tekmovanje za srebrno Vegovo priznanje, ki se ga je udeležilo 236 učencev 6. 7. in 8. razredov 15 osnovnih šol. Mladi matematiki so si tudi ogledali film »Učna leta izumitelja Polža« ter se pomerili v več športnih zvrsteh.

## Slovesna zaprisega vojakov



V vojašnici »Boris Kidrič« v Šentvidu je bila slovesna zaprisega mladih vojakov, na kateri so bili tudi številni sorodniki in pripovedovanj o prvih dnevih v uniformi ni in ni bilo konec.

## Priznanja graditeljem tovarne



V Iskri, industriji širokopotrošnih izdelkov, TOZD Pržan, so na skromni slovesnosti podelili državna odlikovanja 15 zaslužnim delavcem. Tako so se skromno oddotžili pionirjem — graditeljem tovarne, ki so z dolgoletnim prizadevnim delom pripomogli k visoki stopnji razvoja tovarne proizvodnje.

## DELEGATSKI ŽAROMET

Majska seja delegatske skupščine

# Za učinkovitejše delo delegatskega sistema

Delegati vseh treh zborov občinske skupščine so 5. maja 1983 obravnavali zelo pomembne in aktualne zadeve, ne le iz programa naše skupščine, temveč tudi iz programa dela skupščine mesta Ljubljana in republiške skupščine. Naj omenimo le nekatere teme iz republiškega gradiva in sicer: osnutek zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ter poročilo o uveljavljanju delegatskega skupščinskega sistema v sedanjih družbenoekonomskih razmerah. Ugotovitve in stališča, ki jih je skupščina sprejela glede pokojninskega zakona, bomo objavili v Javni tribuni in vas tako seznanili z bistvom vsebine javne razprave v naši občini. Glede obravnavanja delegatskega skupščinskega sistema so delegati posvetili še posebno pozornost stališčem in priporočilom, ki naj bi prispevala k še učinkovitejšemu delu celotnega delegatskega sistema. V njih je dan poudarek ne le delegacijam temeljnih samoupravnih delegacij in skupnosti kot hrbtenici delegatskega sistema, temveč tudi občinski skupščini kot delegaciji za republiško skupščino, skupinam delegatov, delovnim telesom, skupščini in njenim zborom, racionalizaciji metod in načinu dela delegatskih skupščin. Jasno so opredeljene tudi naloge predsedstva republiške skupščine ter izvršnih in upravnih organov, še zlasti glede zagotavljanja nekaterih pogojev za ustvarjalno delo delegatov. Skupščina je pozitivno ocenila predloženo gradivo in se zavzela za to, da se že znane slabosti čimprej odpravijo. Glede na aktualnost usmeritev bomo stališča objavili v Javni tribuni, ko jih bo prejela republiška skupščina. Hkrati je skupščina kritično obravnavala uresničevanje delegatskega sistema na področju delovanja samoupravnih interesnih skupnosti v naši občini in zadožila posamezne organe za konkretne aktivnosti, ki naj prispevajo k boljšemu delu na tem področju.

● Nadalje so zbori skupščine obravnavali izvajanje resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine za obdobje 1981-1985 v letu 1982. Ugotovili so, da smo kljub zaostrenim družbenoekonomskim razmeram cilje, ki smo si jih zastavili, v glavnem uspešno uresničevali in dosegli tudi določene premike, še zlasti na področju izvoza in uvoza, delitve sredstev za osebne dohodke, kot tudi na področju politike zaposlovanja.

● Zbor združenega dela je posebno pozornost posvetil tistim OZD, ki so v preteklem letu poslovale z izgubo ali na meji rentabilnosti. Z izgubo je poslovalo 7 OZD, in to vse s področja gospodarstva, ki so dosegle 481.550.231 din izgube, kar pomeni 68,85% vseh izgub v gospodarstvu Ljubljane. Od te izgube je ostalo še nepokritih 21,41%. Izgube predstavljajo 24% celotnega prihodka teh OZD oziroma 66%

dohodka. Na meji rentabilnosti pa je poslovalo 55 OZD pretežno s področja industrije. Zbor je odločno terjal, da organizacije, ki so poslovale z izgubo oziroma na meji rentabilnosti, čimprej pripravijo analizo in akcijski program za odpravo izgub oziroma izboljšanje svojega poslovanja. Hkrati je zahteval, da izvršni svet zbor tekoče obvešča o tej problematiki in v skladu s svojimi pristojnostmi tudi ukrepa.

● Delegati zbora združenega dela so posebno pozornost posvetili tudi razvojnim možnostim Slovincina v prihodnjih dveh desetletjih. Dosedanjo poslovno orientacijo SOZD so enako kot izvršni svet, ocenili kot uspešno ter še posebej pohvalili njegova prizadevanja v agroindustrijski proizvodnji ter njegov koncept povezovanj v širšem jugoslovanskem prostoru na dohodkovnih odnosih ter vse uspešnejše vključevanje v mednarodno menjavo dela. Podprli so predlagani razvojni koncept temeljnih dejavnosti ter razvojne in investicijske načrte Slovincina na sedajni lokaciji v občini, še zlasti glede njegovih izvoznih usmeritev.

● Upoštevač program dela skupščine mesta Ljubljane so delegati občinske skupščine razpravljali tudi o preskrbi prebivalstva v mestu in v občini ter o delovanju svetov potrošnikov v naši občini. Menili so, da je bila preskrba v glavnem zadovoljiva ter pozitivno ocenili predlagane usmeritve za izboljšanje stanja na tem področju, s poudarkom na še tesnejšem medsebojnem sodelovanju, in to dohodkovnem, OZD, kot tudi sodelovanju združenega dela s SIS za preskrbo, kmetijskimi zemljiškimi skupnostmi, občinskimi skupnostmi za pospeševanje kmetijstva, samoupravnim skladom za intervencije v kmetijstvu ter drugimi dejavniki, ki lahko prispevajo k še boljši preskrbljenosti Ljubljane.

● Ob obravnavi poročila o gradnji objektov samoprispevka II. in III. so delegati občinske skupščine dali vse priznanje skupščini samoprispevka II. ter vsem drugim dejavnikom, ki so prispevali k uspešni realizaciji programa samoprispevka II., hkrati pa terjali, da je treba storiti vse, da bi tudi program III. samoprispevka čim uspešneje uresničevali v skladu z našimi možnostmi. V sedanjih zaostrenih družbenoekonomskih razmerah si je treba še tem bolj prizadevati za gospodarno in varčno ravnanje s sredstvi III. samoprispevka.

● Ob obravnavi uresničevanja družbenega dogovora o kadrovski politiki so delegati opozorili, da gradivo, ki prikazuje stanje ne le za območje občine, temveč celotne Ljubljane, kaže, da je dosežen sicer določen premik, da pa so še vedno prisotne številne slabosti in da kadrovska politika še ni povsod postala sestavni del politike razvoja v posameznih OZD in samoupravnih skupnostih. Anka Tominišek