

# KAMNISKI TEKSTILEC

KAMNIK

LETO XIII. — Št. 1-2

14. 4. 1975

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE SVILANIT KAMNIK — TOZD FROTIR IN TOZD SVILA



## Naš poslovni uspeh v letu 1974

Za nami je poslovno leto 1974 za nami so težave in problemi s katerimi smo se srečavali v preteklem letu. Organi upravljanja TOZD frotir in TOZD svila so sprejeli svoje zaključne račune.

Zaključni račun za leto 1974 je prvi primer v razvoju Svilanita, ko je vsaka TOZD za sebe ugotavljala svoje poslovne rezultate. Ocena poslovanja v TOZD in DO kot celote je dobra. Finančni rezultati kažejo, da je bil zaključni račun pozitiven. O dobrem in uspešnem poslovanju v letu 1974 pa nam ta beseda ne pove vsega. Gospodarstvenik lahko ocenjuje gospodarske rezultate poslovanja tudi z drugih vidikov, ker se dajo iz bilančnih podatkov urediti strokovne in finančne analize poslovanja delovne organizacije.

Iz podatkov zaključnega računa TOZD svila je razvidno, da je bila fakturirana realizacija za 7% nad planom, osebni dohodek pa za 11% nad planom. Poslovni stroški so se gibali v mejah plana s presegom za 2%. Zanimiv je tudi podatek, da so

Ostanek dohodka se razdeli	
— v sredstva rezerv	
— v poslovna sredstva	
- del za posojilo gosp. neraz.	
- dela za skupne rezerve	
- del za druge namene	
— v sredstva skupne porabe	
— del dohodka za potrebe	
družbenih služb	
— za druge namene	

Nekoliko drugačen je poslovni uspeh v TOZD frotir. Kot vemo so finančni podatki za mesec oktober in november izkazali v frotirju izgubo. Proti koncu leta je bila prodaja frotir izdelkov zelo težka. V skladišču je običajna skoraj dvomesečna proizvodnja. Pa vendar je TOZD frotir uspešno zaključil svoje poslovanje. Fakturirana realizacija je sicer zaostala za planom za 12%, poleg zamrznitve na tržišču so se pa v isti sapi pojavili še drugi problemi, kot na primer: slaba kvaliteta preje, pomanjkanje preje, dvig cen raznim kemikalijam in drugo. Kljub vsemu temu, je

Ostanek dohodka se razdeli	
— v sredstva rezerv	
— v poslovna sredstva	
- del na posojilo gosp. neraz.	
- del na skupne rezerve	
- del za druge namene	

bili neposlovni dohodki sorazmerno visoki in precej višji od plana. Po zaključnem računu je ostalo v TOZD svili na razpolago za osebni dohodek še 151.132, din, ta dohodek pa je bil s sklopom DS razporejen tako, da se 150.000 din izplača kot dobiček, razlika pa razporedi v poslovni sklad. V letu 1974 je TOZD svila prodala blaga v vrednosti 20.138.086, din, realizacija storitev, trgovskega blaga in odpadkov znaša 245.586, din, neposlovnega dohodka pa je bilo ustvarjenega 640.993, din. To je dohodek, ki z letnim planom ni bil predviden, je nastal iz prodaje blaga ali drugih poslovnih odločitev. Celotni dohodek TOZD SVILE je znašal v letu 1974 21.024.665,65 din. Za material, električno in druge proizvodne stroške je bilo izdanih 14.292.991,37 din. Za osebne dohodke je bilo izplačanih 3.989.805,90 din, ostanek dohodka iz poslovanja TOZD svile 2.740.604,56 din, ki je ostal iz poslovanja po pokritju materialnih stroškov, po izplačilu OD pa je bil razdeljen takole:

2.740.604,56 din
159.448,90 din
2.289.178,06 din
251.867,50 din
135.631,35 din
1.901.679,21 din
264.000,— din
27.652,10 din
325,50 din

bil celotni dohodek dosežen v primerjavi s planiranim z 91%, medtem ko so bili doseženi stroški 86%. To razmerje pa je imelo ugoden vpliv na ustvarjeni dohodek, ki presega plan za 9%.

Celotni dohodek v TOZD frotir preteklem letu je dosežen z 129.712.452,— in. Poslovni stroški so znašali 94.481.761,— din. Za osebni dohodek je bilo izplačanih 21.459.800,— din, v sklade pa je bilo odvedenih 8.775.146,— din.

Ostanek dohodka iz poslovanja TOZD frotir znaša 8.560.791 din in je porazdeljen takole:

8.560.791,— din
820.892,95 din
7.538.452,60 din
1.400.429,90 din
417.967,30 din
3.884.055,40 din

— v sredstva skupne porabe	1.836.000,00 din
— del dohodka za potrebe družbenih služb	200.220,95 din
— za druge namene	1.224,50 din

O analizi poslovanje v naši delovni organizaciji, o njenih dobrih in slabih straneh bi se dalo z ekonomskega vidika še marsikaj povedati. Poskušali bomo o

temu na podlagi preteklih izkušenj in plana ter programa za leto 1975 drugih kaj več spregovoriti.

A. K.

## OCENA ZK O IZVAJANJU USTAVE

V mesecu februarju je bil skupni sestanek članov ZK osnovnih organizacij TOZD Frotir, TOZD svila in skupnih služb. Na sestanku je bilo obravnavano gradivo brionskega zasedanja predsedstva ZKJ, o nekaterih ugotovitvah sovražne dejavnosti doma in v tujini. Sklepi predsedstva obvezujejo vse komuniste in delovne ljudi, da morajo preprečevati sovražno aktivnost in propagando, ki poskuša ovirati našo neodvisno zunanjo politiko in izgradnjo samoupravnega socializma.

Nadalje sklepi obvezujejo komuniste, da proučijo stanje v svoji TOZD kaj je bilo storjenega v letu 1974 glede ustanavljanja TOZD, vpisa v sodni register, informiranja notranje delitve dohodka, krepitev samoupravnih odnosov, sprejema samoupravnih sporazumov in drugih aktov.

Na sestanku je bilo ugotovljeno, da smo v naši delovni organizaciji sledili političnim smernicam in ustavi o ustanavljanju TOZD. Res je, da smo s pripravami in še posebno z odločitvami nekoliko kasnili, ker smo šele v decembru lani dobili sklep o vpisu konstituiranja TOZD v sodni register. Sprejeli smo samoupravni sporazum o medsebojnih raz-

merjih delavcev v združenem delu, sporazum o združitvi dela in sredstev v TOZD, sprejeli 4 statute, izvolili organe upravljanja in ustanovili delavsko kontrolo v TOZD in na ravni delovne organizacije. V samoupravnih odnosih so se stvari bistveno spremenile, saj to lahko ugotovimo vsi. Vse pomembne odločitve gredo preko zborov delovnih ljudi in delegatov na pristojne organe upravljanja. Leto 1974 je bilo v razvoju Svilanita glede samoupravnega formiranja zelo dinamično in odločilno. Spomnimo se, koliko je bilo sestankov strokovnih delavcev, zborov delovnih ljudi, sej organov upravljanja in sestankov družbeno političnih organizacij. Vse te priprave, analize in končni sklepi delovnih ljudi so doprinesli nove samoupravne in ekonomske odnose. Ti odnosi pa pogojujejo našemu delavcu večji vpliv pri samoupravnem odločanju, s tem pa tudi boljši ekonomski položaj, kar se tudi že kaže.

Na koncu so člani ZK povdarili (in sprejeli sklep), da se pa kljub tej pozitivni oceni izvajanja ustave ne smemo zadovoljiti, saj smo šele na začetku pri resničnem uveljavljanju in razvoju TOZD.

A. K.

## Sodelovanje z energijo

Kot je znano, že več let izdelujemo za priznano nemško firmo EGERIA plašče iz njihovega blaga. Naše stremljenje pa je vedno bilo, da bi s to firmo dosegli tesnejše sodelovanje in sicer tako, da bi razširili naše poslovanje, obenem pa dosegli,

da bi se izkušnje te firme prenašale tudi v naše obrate.

V začetku februarja t. l. so se predstavniki EGERIJE mudili pri nas, vodil jih je pa sam lastnik, g. Schweizer.

Namen tega obiska je bil, da se podpiše med našo in njihovo

firno pogodba o poslovno-tehničnem sodelovanju. Pogodba je bila podpisana in glavne značilnosti te pogodbe so naslednje:

Pogodba je dolgoročna in velja za dobo treh let. Če se pogodba po izteku te dobe ne razdre, se nadaljuje za nadaljnje leto. SVILANIT bo za EGERIJO, kot doslej, tudi v nadalje izdeloval plašče iz blaga, ki ga bo pošiljala pogodbeni stranaka. Mesečno bomo kot storitev izdelovali 1500 plaščev. Če bodo naše kapacitete večje, se bo ta količina lahko povečevala. Cena za izdelavo takega plašča se bo določala po izdelavni minuti na osnovi normativov, ki jih bo predložila EGERIA in ki bodo z naše strani potrjeni. Za letošnje leto se postavlja cena za 1 izdelavno minuto na 12 nemških pfenigov.

Poleg navedene storitvene dejavnosti bo SVILANIT za EGERIJO izdeloval tudi plašče iz tkanine, ki bo tkana v SVILANITU. Količina tako izdelanih plaščev se je postavila na 2000 komadov mesečno. Tudi ta količina se lahko poveča, če bodo na razpolago potrebne kapacitete. Cena za 1 komad izdelanega plašča iz Svilanitove tkanine, se je za letošnje leto določila na 28,50 DM.

SVILANIT ima po tej pogodbi možnost prenašati vse izkušnje EGERIJE v svoje obrate, in to izkušnje na področju tkalnice, barvarne, konfekcije in delovne priprave. Obiski tehničnih strokovnjakov obeh partnerjev pa zaradi posredovanja informacij, dajanja podatkov o dobaviteljnih surovin, izmenjave izkušenj in tehničnih instrukcij so vedno mogoči.

Na tak način bo EGERIA SVILANITU nudila tehnični know-how, za kar bo moral SVILANIT plačevati EGERIJI dogovorjeni znesek in sicer 0,5 nemških pfenigov po izdelavni minuti pri plaščih, izdelanih kot storitev.

Ta del sodelovanja se je odrazil v praksi že pred podpisom pogodbe. Naši člani kolektiva iz konfekcije so se nudili pri EGERIJI 1 teden, kjer so se lahko do potankosti seznanili z delom njihove konfekcije. Sedaj so vabljeni v EGERIJO člani iz barvarne.

Vrednost posla po tej pogodbi je preko 400 milijonov starih din letno. Tehnična pomoč SVILANITU pa ima tudi svojo ceno, kar je pa v denarju prilično težko izraziti.

VB

Šturm in dr. Ferdo Kozak. Na tem sestanku so se dogovorili, da se slovensko ljudstvo pod vodstvom OF upre okupatorju in prične oboroženi boj.

— Dne 19. in 20. februarja 1944 je bilo prvo zasedanje Slovenskega narodno osvobodilnega sveta v Črnomlju, ki so se ga udeležili med drugimi predsednik AVNOJ dr. Ivan Ribar, podpredsednik Moše Pijade, sekretar Rodoljub Čolakovič, predstavnik angleškega in ameriškega vojaškega odposlanstva ter drugi. Sprejeta je bila deklaracija o delu slovenske delegacije na II. zasedanju AVNOJ-a. Ustanovili so zakonodajni odbor, razpisali volitve v narodnoosvobodilne odbore, sprejeli sklep, da se priključi k Sloveniji slovensko primorje itd.

— Dne 18. februarja 1944 je Kamniško — zasavski odred miniral progo med Litijo in Kres-

nicami tako, da je prekinil promet za 16 ur. Takoj naslednje dni je ponovno miniral progo med Savo in Zagorjem. Promet je bil zaustavljen za 12 ur.

— Dne 28. februarja 1944 je minerski vod Zahodnokokrškega odreda miniral 100 m proge Celovec — Jesenice in je zaradi tega iztiril nemški vojaški vlak.

— Februarja leta 1944 so partizani minirali progo pri Devinu blizu Trsta. Zaradi iztirjenja in eksplozije so imeli Nemci hude posledice, saj je bilo nad 500 mrtvih in ranjenih.

— Februarja leta 1944 je 6. slovenska udarna brigada »Slavka Šlandra« 4. operativne cone NOV in POS imela težak spopad na Čreti z nemškimi policijskimi enotami, ki so se po dveh urah boja z izgubami umaknili na Vransko.

— Z Z

## Nekaj o mladini v Svilanitu

Članek v zadnji številki Kamniškega tekstilca nas je vse mlade neprijetno presenetil, nekatere od nas celo prizadel in močno se ob tem čudimo, da v predzadnji številki Kamniškega tekstilca ni bilo objavljenega članka o pripravah Svilanitove mladine na 9. kongres ZSM Slovenije, ki bi bil delno tudi odgovor na članek oz. kritiko v zadnji številki. Naši mladinci so se v tem času namreč prav pridno in zavestno pripravljali na kongres, saj smo se zavedali, da bodo delegati, ki bodo prenesli naše želje in hotenja ter pripombe na predkongresno gradivo, odločali o novi razvojni stopnji v organiziranosti vse mlade generacije.

In res je kongres prinesel pomembne novosti v organiziranosti mladih in eden od sklepov 9. kongresa je, da se organiziranost ZSM približa mlademu človeku tam kjer dela, se uči in živi. V zvezi s tem je predsedstvo mladine Svilanita izdelalo predlog za reorganizacijo organiziranosti mladine. Da bi se hitreje in boljše izražali interesi mladih v naši delovni organizaciji, bomo ustanovili Osnovno organizacijo ZSM TOZD FROTIR, Osnovno organizacijo ZSM TOZD SVILA ter Osnovno organizacijo ZSM DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNIH SLUŽB. Na nivoju delovne organizacije se bo ustanovila konferenca ZSM, katero bodo sestavljali delegati iz osnovnih organizacij in predsedniki osnovnih organizacij.

Konferenca ZSM bo že v mesecu marcu in na tej se bo dokončno izvedla reorganizacija mladine, istočasno pa se bo mlade delavce seznanilo z novimi nalogami ZSMS.

Glede na pasivnost mladine in nezainteresiranost za delo, pa naj si že bo kakršnokoli, smo izdelali anketne lističe oz. vpisne liste, ki jih bo, v kolikor bo še kdo imel željo biti član ZSMS, izpolnil vsak mladinec, istočasno pa se bo s podpisom zavzel, da se bo angažiral v izpolnjevanju najvažnejših nalog, t. j. izpolnjeva-

nja moralne in človeške vrednote, ter da je oz. da bo družbeno aktiven. V kolikor te naloge oz. obveznosti ne bo izpolnjeval, oz. se jih odrekal, se bo jasno izkazalo, da je brez pomena biti še član ZSMS. Vemo pa, da je takih mladincev veliko in pričakujemo, da bo kljub številčni zaposlenosti mladih delavcev v Svilanitu, članstvo v Osnovnih organizacijah nizko. Po prvih podatkih, ki so mi jih posredovali predstavniki mladinske organizacije po delovnih enotah lahko povem, da precej mladincev vpisne liste vrača s pripombo, da jih naloge oz. delovanje v organizaciji ne interesira. Vendar menimo, da samo število, koliko članov sestavlja mladinsko organizacijo ni tako zelo pomembno. Pomembneje je to, da tisti mladinci, ki imajo željo sodelovati pri izvrševanju nalog, resnično delajo z veseljem in zavestjo, da je prav, da tudi mladina lahko prispeva svoj delež k nadaljnji gradnji naše samoupravne socialistične skupnosti in da s tem prevzema tudi del odgovornosti za razvoj v tej smeri.

Res je, da je naš glas malo slišati na sejah organov upravljanja, sindikatu in delegacijah, a odkrito povedano, sami ne vemo zakaj je tako. Obširno smo mladi razpravljali o politiki delitve osebnih dohodkov in o problematiki proizvodnje in prodaje. Ko pa je treba javno povedati svoje mnenje, pa nenadoma ne najdemo pravih besed, pa če tudi imamo že te pripravljene. V nas je strah oz. kompleks, da nas starejši delavci ne bi razumeli, oz. da nas ne bi hoteli razumeti, saj so dostikrat naše želje in naša mnenja, drugačna, morda preveč optimistična in naivno mladostna. Poleg tega pa je še vedno uveljavljena praksa, da je tisti, ki je dalj časa zaposlen v delovni organizaciji s tem tudi že več doprinesel, da velja in se mnenja teh tudi bolj upoštevajo in so bolj cenjena, kot pa mnenje tistih, ki so v podjetju zaposleni



Naši odlikovanci

## Boj jugoslovanskih narodov za svobodo

Letos obhajamo 30 let nastanka nove Jugoslavije. Po vsej domovini bodo delovni ljudje z različnimi prireditvami in manifestacijami proslavljali ta veliki jubilej. V teh treh desetletjih se je marsikaj spremenilo in ustvarilo. Z lastnimi žulji smo zgradili moderno industrijsko državo. Izkopali smo se iz agrarne zaostalosti in se uvrstili med razvite dežele Evrope. Poglejte samo en podatek, ki nam veliko pove. V bivši Jugoslaviji je bilo zaposlenih tik pred drugo svetovno vojno 920.000 ljudi, ali 8,7% od aktivnega prebivalstva. Po zadnjih podatkih pa je zaposlenih v Jugoslaviji 4,5 milijonov občanov. To kar imamo je ustvarila ravno ta armada delovnih ljudi pod vodstvom tov. Tita in ZKJ. Te-

melji na katerih gradimo našo samoupravno socialistično družbo so bili postavljeni pred 30 leti v našem revolucionarnem narodno osvobodilnem boju.

K temu vse jugoslovanskemu jubileju se pridružuje tudi naše glasilo. V vsaki številki bomo tekom leta objavljali najpomembnejše dogodke iz naše revolucionarne preteklosti in tako vzbudili spomin našim delavcem na slavne dni naše zgodovine.

— Dne 27. aprila 1941 je bila ustanovljena v stanovanju Josipa Vidmarja na Večni poti v Ljubljani protimperialistična fronta (t. j. kasnejša Osvobodilna fronta). Na ustanovnem sestanku so bili: Boris Kidrič, dr. Aleš Bebler, Boris Zihel, Tone Fajfar, Jože Rus, Jože Vidmar, dr. Fran

še malo časa, kar velja za nas mladince.

Vemo pa tudi, da smo s takšnimi mislimi v zmoti in da nam nova ustava daje polno pravico da se enakovredno angažiramo pri samoupravljanju. Na žalost pa se mlademu človeku, ki šele pričinja ustvarjati svoj JAZ tega ni lahko vcepiti oz. privzgojiti in potrebno bo še veliko dela, da se bo mlad človek samozavestno in odločno boril za vse pravice, ki delavcu pripadajo. Vendar pa obljublamo, da bomo v tej smeri z naše strani napravili vse, kar bo le mogoče, nujna pa nam je pomoč vseh delovnih ljudi Svi-

lanita — predvsem pri razumevanju naših teženj in da bomo to, kar so nekateri pričeli in ustvarili, uspešno razvijali tudi mi mladi.

Akcijski program, ki smo si ga zadali za letošnje leto je bogat in precej obširen ter vsebuje predvsem izvajanje nalog, ki nam jih je zadal 9. kongres ZSMS — t. j. reorganizacija organiziranosti, sodelovanje pri idejnopolitičnem izobraževanju, ki ga bo organizirala Občinska konferenca ZSM, povezovanje z mladinskimi organizacijami v občini in izven občine in sodelovanje pri športnih tekmovanjih. V planu imamo

pa tudi organizacijo dveh ekskurzij, seznanjati mlade s problemi proizvodnje, nabave surovin itd., naša največja naloga pa bo poživitev delovanja mladine na vseh področjih dela v delovni organizaciji.

Zavedamo se, da nas čaka veliko odgovornega dela in dela, ki je določeno za nas mlade, za našo bodočnost. Želja nas vseh je, da se ga lotimo čimprej, saj je že skrajni čas, da tudi mladina prispeva svoj delež k nadaljnji gradnji naše samoupravne socialistične skupnosti ter da se odločno in brezkompromisno pričnemo boriti za napredek naše

družbe.

Vse mlade pa pozivam, da pristopijo v naše vrste, postanite člani naše mladinske organizacije, prevzemite naloge, ki nam jih nalaga družba in istočasno uveljavljajte svoje pravice enakovredno z drugimi delavci. Nič manj ni biti častno član mladinske organizacije, kot član drugih družbenopolitičnih organizacij. Le mnogoštevilni bomo lahko dosegli cilje, ki so v interesu vseh delavcev, posebno pa nas mladih.

SKAMEN Ivana

## Letošnji izvozni rezultati

Po zbranih podatkih o izvozu za prvo polovico leta, bi morali po planu izvoziti v prvem polletju 166 ton frotirja in zanj iztržiti eno milijardo in šesto milijonov starih dinarjev. Zbrana naročila do danes pa so naslednja: prodanih je 143 ton blaga v vrednosti ene milijarde in petstosedemdeset milijonov starih dinarjev. Prodanega je torej za 14% manj blaga, vrednost pa je le za 2% manjša.

Dosežena cena je desetstisoč dvesto s. dinarjev po kilogramu, dočim je bila planirana devetstisoč sedemsto štirideset din po kg. Torej smo iztržili 11,5% več, kot smo predvidevali. Na ta način smo dosegli za okroglo stovaindevetdeset milijonov s. din boljši izvozni rezultat.

Prognoze za drugo polovico leta pa še ni mogoče postavljati ker se prodaja za drugo polletje še ni začela in ker še ni na razpolago celotna kolekcija. Ugoto-

viti je namreč treba, da z izdelavo kolekcije še nismo na tekočem, kar prinaša v prodajo določene težave. Položaj na tržišču se še vedno ni izboljšal. Poleg stagnacije v Evropi, je pritisk konkurence iz drugih celin še vedno neverjetno močan in cene nikakor ne primerljive z našimi. Toda o tem je bilo že dovolj napisanega.

## Kaufhof je potrdil pošiljko

V letošnjem letu prvič sodelujemo z največjo trgovsko hišo v Zapadni Nemčiji, to je s firmo KAUFHOF, ki ima svoj sedež v Kölnu. Ta firma se je interesirala za velur brisače po lastni izbiri desenov in barv. Gre za 72.000 komadov brisač

vedbi ni imel bistvenih pripomb. Spričo tega, da je bila večina blaga že proizvedena in zapakirana, smo povabili predstavnika KAUFHOFA v Svillanit, da sina kraju samem ogleda blago. Tu mu je bila predložena ista brisača le s to razliko, da je bila pasatirana. Na tako obdelano robo kupec ni imel pripomb. Ob tej priliki je bilo tudi domnjeno, da mu bodo 18. februarja predloženi vsi vzorci, torej 48 koloric in to pasatiranih.

Navedenega dne sem odnesel celotno kolekcijo tega programa v Köln, kjer me je sprejela petnajstčlanska ekipa, sestavljena iz šefov nabave in vodij prodaje frotirja posameznih trgovskih hiš.

Po temeljnem pregledu predloženega blaga, so prisotni potrdili kvaliteto in s tem dokončno

potrdili naročilo. Seveda smo v tovarni morali prepakirati vso robo in jo dati v pasatiranje, kar je zahtevalo dodatne napore in delo, vendar pa nam je tako uspelo izpeljati posel za približno 200 milijonov starih dinarjev. Poleg tega pa obstojajo izgledi, da bomo enak posel zaključili tudi v drugem polletju.

Osvojeni novi velur-program pa ima določene perspektive tudi na drugih tržiščih. Zato ga bomo morali razvijati naprej, ker dosegamo z njim kar za 16% boljše cene.

Isti program je bil na domačem trgu predstavljen na sejmu MODA 75 v Ljubljani in je nalletel na veliko zanimanje pri naših kupcih, SVILANITU pa je prinesel priznanje »DIPLOMO LJUBLJANSKEGA ZMAJA«.

VB

## Ali bo spremenjen pokojninski zakon

Vprašanje zavarovalne pokojninske dobe zelo zanima ljudi in se sprašujejo kdaj bo sprejet novi zakon oz. statut pokojninske skupnosti, ki bo znižal sedanjo zavarovalno pokojninsko dobo. To vprašanje se bo obravnavalo tudi na konferenci delegatov TOZD frotirja in TOZD svile. Predlagali so, da naj se zadeva sproži na samoupravni interesni skupnosti in da naj se predlog predloži v revizijo zakona oz. statuta skupnosti. Delegati pripominjajo, da bi moral pokojninski zakon obravnavati to problematiko za celo državo enotno in da ni prav, ker določa zavarovalno pokojninsko dobo vsaka republika zase.

Ne dolgo tega je bil glede pogojev za upokojitev objavljen članek v Ljubljanskem dnevniku. Ta članek mi bil nič kaj konkreten. Tudi na mene se delovni ljudje pogosto obračajo s tem vprašanjem, ker si vsak po svoje tolmači pogoje za upokojitev. Na podlagi podatkov, ki sem jih dobil na skupnosti, so pogoji za upokojitev v posameznih republikah SFRJ v resnici različni.

Statut skupnosti pokojninsko invalidskega zavarovanja v SRS določa:

— moški se lahko upokoji, ko

dopolni 40 let zavarovalne dobe in ne glede na svojo starost,

— ženska se lahko upokoji, ko izpolni 35 let zavarovalne dobe ne glede na svojo starost.

Pravico do starostne pokojnine pridobi zavarovanec oz. zavarovanka, ko dopolni starost 60 let oz. 55 let in da ima pokojninsko dobo 20 let.

V ostalih republikah pa je situacija nekoliko drugačna. Res je, da se delovni ljudje lahko upokojijo tako kot je bilo določeno v prejšnjem zakonu (moški 35 let zavarovalne dobe, ženske 30 let zavarovalne dobe).

V republikah velja predpis ravno tako kot v Sloveniji 40 in 35 let zavarovalne dobe. Možnost pa imajo, da se upokojijo prej, vendar z znatno nižjo pokojninsko osnovo in to za vsako leto 1,44% manj pokojnine. Na primer: pokojninska osnova je 80% od osebnega dohodka in ker se je zavarovanec upokojil po drugi varianti se mu od te osnove odbije znesek za 5 let t. j. 7,20%, to se pravi, da ima zato tisti zavarovanec, ki gre po tej varianti prej v pokoj znatno znižano pokojnino.

Te možnosti torej v Sloveniji



Predsednik SOB tov. Svetelj izroča našim delavcem odlikovanje

art. Monia v dimenziji 50 x 100 cm v boljši kvalitetni izvedbi. Velur brisače so sicer že dalj časa v našem proizvodnem programu, vendar pa se je tako zahtevna naloga, glede na širino desenov in barvne palete, prvič postavila pred nas. Naročilo obsega poleg petih žakardskih desenov v šestih koloricah, še enobarvne velur brisače v osemnajstih barvah.

Da bi bil posel čim boljše izveden, je vodil posebne razgovore z odgovornimi v Kaufhofu

naš vodja razvojne službe tov. Balantič Silvo, ki je sporazumno določil vzorce in barve. Naši proizvodnji je bila s tem naročilom postavljena težka in odgovorna naloga.

Ko so bili izdelani prvi vzorci, so bili odposlani naročniku v potrditev. Toda zgodilo se je, da s poslanim blagom kupec ni bil zadovoljen. Imel je pripombe na kvaliteto, ker je naše brisače primerjal z brazilskimi, ki pa so znatno težje in tako kvalitetnejše. K barvam, desenom in iz-

nimamo in to iz naslednjega razloga: V Sloveniji imamo okrog 210.000 upokojencev na 1 milijon 700 tisoč prebivalcev, kar znaša 12,5 % upokojencev.

V Jugoslaviji je okrog 1 milijon 50 tisoč upokojencev. Republika Srbija šteje približno 10 milijonov prebivalcev imajo pa le 360 tisoč upokojencev. Makedonija šteje približno toliko prebivalcev kot Slovenija ali nekoliko manj imajo pa le 58 tisoč upokojencev. Bosna in Hercegovina šteje okoli 3 milijone prebivalcev ima pa okrog 146 tisoč upokojencev. Hrvatska, ki šteje okrog 3,5 milijona prebivalcev ima 410 tisoč upokojencev in Črna gora, ki šteje 500 tisoč prebivalcev ima le 42 tisoč upokojencev.

Ti podatki kažejo nato, da si v Sloveniji zaenkrat ne moremo skrajšati zavarovalne pokojninske dobe ravno zato, ker ima tako majhno število prebivalcev toliko upokojencev. V Sloveniji izdamo po približnih podatkih za

pokojnine 540 milijard S din, medtem ko nas zdravstvo stane 300 milijard S din.

V drugih republikah pa je napram večjemu številu aktivnega prebivalstva mnogo manjše število upokojencev posebno v Srbiji in Makedoniji. Iz tega razloga so te republike zadržale pogoje prejšnjega zakona, da ima zavarovanec možnost izbire in kot je že rečeno, če gre preje v pokoj dobi tudi nižjo pokojnino. V nekaterih deželah kot so Švedska, Romunija in Anglija je zavarovalna pokojninska doba glede na podaljšano življenjsko dobo nekoliko višja kot pri nas — celo do 65 let starosti.

Kakor je slišati govorice, bodo tudi v drugih republikah odpravili prvo varianto, kajti na to več ali manj silijo ekonomski razlogi, ker gospodarstvo glede prevelikih socialnih dajatev ne bo zmoglo prenesti tako velikih socialnih dajatev.

A. K.

## Splošna ljudska obramba, družbena samozaščita in varnost

Konceptija splošne ljudske obrambe (KSLO) se je ustvarjala in razvijala v NOV in v revoluciji ter v precej burnem vojnem razdobju. Njen strateg, nosilec razvoja in oblik njene uporabe v skladu z vse novejšimi znanjimi in notranjimi pogoji, je, tovariš Tito. Pod njegovim vodstvom se je konceptija izkazala za tvorbo v surovih razmerah med NOV, v času, ko so se naši narodi — nepriznani, brez zaveznikov in pomoči — južnoško bojevali za svobodo v delu Evrope, ki so ga bili okupirali fašisti. Tudi v današnjih precej zapletenih vojaških, ekonomskih, političnih in drugih razmerah, ima SLO zgodovinski pomen in vlogo.

V času med IX. in X. kongresom ZKJ je značilno intenzivno delo pri proučevanju vseh vprašanj, ki imajo pomen za ljudsko obrambo, za nadaljnjo razčlenbo konceptije, za uporabo in preveritev njenih določil in načel pri graditvi obrambnega sistema, pripravljanja družbe v celoti in vseh njenih struktur posebej. Načela in odločitve so bile spremenjene v zakonske določbe in navodila o tem, kako je treba izvajati akcije.

Graditev in stalno izpopolnjevanje sistema splošne ljudske obrambe v skladu z razmerami ni lahka in enostavna naloga. Spričo njegovega delovanja v dani situaciji je treba nujno uresničiti vrsto pomen, še posebno pa organiziranost, načrtno delo, odgovornost in disciplino.

Prehod gospodarstva države, vseh aktivnosti družbe, vseh njenih struktur in delov, vse do najmanjše delovne organizacije in zasebka, z mirovnega na vojni tir je najzahtevnejša in najtežja operacija, vendar pa hkrati tudi bistven pogoj za uspešno zoperstavljanje napadalcu, t. j.

za obrambo svobode, neodvisnosti, nedotakljivosti in družbeno politične ureditve države.

Nuja za to, da bi bilo omogočeno izvajanje bojnih akcij in oblik neoboroženega odpora, je učinkovito delovanje vseh komponent ljudske obrambe, vseh delov in služb samoupravne socialistične skupnosti, v skladu z zasnovo o splošni ljudski obrambi, z normativnimi akti bojnih učinkovanj, tako na vsem ozemlju, kot tudi na njegovih posameznih delih v različnih situacijah, ki jih utegne vsiliti vojna.

Deveti kongres ZKJ, ki je izhajal iz pripravljenosti in odločnosti delavskega razreda, delovnih ljudi in občanov, da odločno branijo in varujejo pridobitve naše socialistične revolucije ter samoupravni družbeni sistem pred napadi in pritiski sovražnikov, je uspešno usmeril in zaposlil zvezo komunistov s krepitvijo splošne ljudske obrambe. V zvezi z delovanjem za uresničenje zamisli splošne ljudske obrambe sta se uveljavila in nadalje krepila bratstvo in enotnost narodov in narodnosti ter njihovo prepričanje in pripravljenost, da z odločno obrambo samoupravnega sistema, suverenosti in ozemeljske celovitosti sočasno branijo sebe in svojo svobodo.

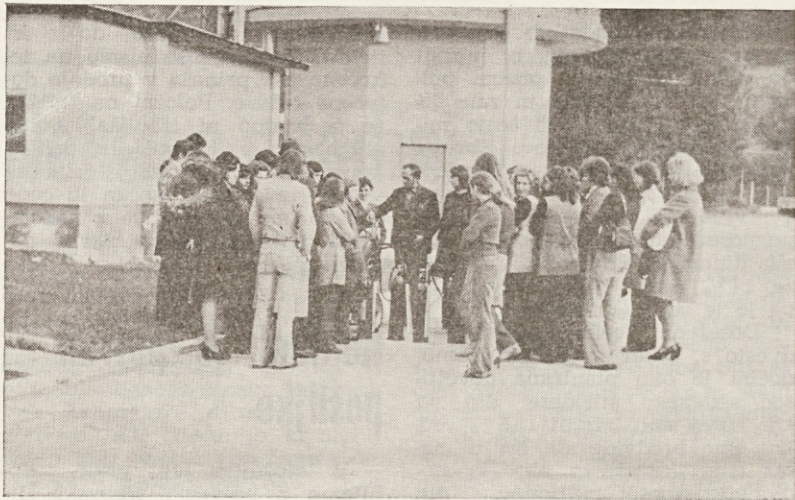
V minulem razdobju smo splošno ljudsko obrambo čedalje bolj krepili na temeljih socialističnih samoupravnih družbenih odnosov, dosegli smo idejnopolitično enotnost, v veliki meri pa okrepili pripravljenost oboroženih sil in skupno zmoglost družbe, da se uspešno upre vsakemu napadu. To je toliko pomembnejše če upoštevamo, da se v mednarodnem položaju skrivajo mnoge nevarnosti za svetovni mir, ki resno grozijo da bodo ogrozili svobodo in neokrnjenost mnogih narodov in držav.

Zvezi komunistov Jugoslavije se je posrečilo, da v zvezi z nalogami obrambnega organiziranja družbe aktivira delavski razred, občane in njihova združenja, družbenopolitične organizacije, samoupravna in predstavniška telesa in njihove izvršilne organe, upravne organe na vseh ravneh od občine do federacije ter vse druge dejavnike samoupravne družbe. S tem se je nadaljevalo podružbljevanje splošne ljudske obrambe na kakovostno novih temeljih združenega dela in socialističnega samoupravljanja. V vseljuskem delovanju so se uveljavili mnogi komunisti, delovni ljudje, občani, pripadniki oboroženih sil in veliko družbenih ustanov. Ko je ocenjevalo uresničevanje zamisli splošne

ljudske obrambe v minulem razdobju, je predsedstvo ZKJ na svoji 18. seji junija 1971 ugotovilo, da je mogoče dosedanje uspehe delovanja družbe za graditev splošne ljudske obrambe uvrstiti med največje dosežke vsega družbenega razvoja v zadnjih letih.

Pomemben napredek je bil dosežen v pravno normativnem urejanju obrambe in v jasnejši opredelitvi mesta in vloge družbenopolitičnih in družbenih organizacij v splošni ljudski obrambi. Sprejeti so bili republiški zakoni o splošni ljudski obrambi, predsedstvo SFRJ pa je s »smernicami za obrambo SFRJ pred agresijo« določilo funkcije in obveznosti vseh družbenih dejavnikov v obrambnih dejavnostih.

A. K.



Poučevanje delavcev o delovanju gasilskih aparatov

## Naš razgovor

Tokrat sem povabil na razgovor delavko Svilanita, tkalko tov. Koželj Pavlo. V tkalnici frotirja dela že 13 let. Opustila je svoj osnovni poklic barvarke, ki se ga je izučila v Labodu v Ljubljani in se preusmerila v tkalski poklic. Iz tekstilne branže se sicer ni oddaljila, pa vendar se tkanje od barvanja bistveno razlikuje.

Pogovarjala sva se o problemih s katerimi se srečuje na delu in izven dela. Glede zastojev v tkalnici frotirja, ki so bili v prvih tednih tega leta meni, da bi bilo teh mnogo manj, če bi bila bolj kvalitetna preja in tudi seveda bolj tekoče vzdrževanje in popravilo stavev. Iste napake so močno ovirale delo na 10-strojnem sistemu. Tkalke niso bile kos stalnim pretrogom, zato je bilo nujno, da se je ponovno uvedlo 8-strojno posluževanje stavev o raznih problemih, ki se pojavljajo v tkalnici glede kvalitete in večje učinkovitosti dela meni, da bi se moralo vodstvo enote in strokovni kader TOZD več posvetovati z delavci, ki bi dali tudi svoje pripombe k izboljšanju reda in organizacije dela. Na zborih delovnih ljudi se o problemih enote ne moremo pogovarjati, ker so ti zbori prekratki in usmerjeni v odločanje delavcev

za posamezne poslovne odločitve.

Delavci naše enote menijo, da bi se morale zadeve, ki na zborih niso bile sprejete v določnem roku ponovno predložiti v drugačnem predlogu in to dati ponovno na zbor. To mislim konkretno za primer, ko je bil dan predlog da se poviša osebni dohodek v mesecu novembru za 5 %, pozneje pa druga možnost ni bila dana in so bili seveda zato delavci prikrajšani za povišanje osebnega dohodka.

Glede zadnega izplačila viška dohodka iz preteklega leta, ko je TOZD svila dobila nekaj % več dobička kot TOZD frotir, so bile v naši enoti razne razprave. Večina misli, da bi morali imeti enak % za vse delavce Svilanita. Jaz mislim, da bi bilo tako tudi prav, ker smo vsi iz enega podjetja.

Medsebojni odnosi v naši enoti so dobri. Tudi odnos do dela je v redu, kajti tkalka se le težko oddalji od delovnega mesta, razen v nujnih primerih. Vidim pa da je v drugih enotah odnos do dela nekoliko slabši, ker se nekatere delavke kaj rade odstranjujejo od dela. Verjetno niso toliko vezane na stroj in se zatekajo v garderobo na kajenje in klepet. Vsi se moramo zavdati, da so naši osebni dohodki

odvisni samo od dela čim več in čim boljše bomo naredili ter skrbno ravnali s predmeti dela in surovinami, manj bomo imeli stroškov in tako bo tudi podjetje finančno močnejše. Niso redki primeri ko tudi posamezniki izrabljajo bolniški stalež.

Marsikaj tudi sama vidim in če se delavka trenutno slabo počuti ni rečeno, da je bolna. Odsotnost z dela zaradi bolniškega staleža se bolj odraža pri mlajših delavkah in zdi se mi da so nekoliko manj potrpežljive. Tudi zdravniki bi morali biti nekoliko bolj objektivni pri oceni, ko določajo bolniški stalež. Občutek imam, da nekateri zdravniki nimajo pravilnega odnosa do zavarovancev. Vsi imamo enake pravice do zdravstvenega varstva, zdravniki pa le tu in tam delajo razlike. Če pride v ambulantno »boljša« oseba ima do te

zdravnik tudi boljši odnos kot do delavca. Ta odnos do delavca je bolj hladen in se zdravnik ne posveti toliko, kot bi se moral, morda vsaj s prijazno besedo.

K temu mojemu razgovoru naj pripomnim še to, da nam je bila zadnja informacija o obračunu osebnega dohodka nejasna. Vsi delavci se na komplicirani izračun kakršnihkoli podatkov ne razumemo. Zato bi bilo prav, da bi se podatki, predvsem obračun osebnega dohodka in drugi finančni podatki za katere so delavci zainteresirani, posredovali bolj neposredno in na razumljiv način.

Tov. Koželjevi se zahvaljujem za najin razgovor ter se za prihodnjo številko priporočam tudi ostalim sodelavcem.

Urednik



Detalj konfekcijskega obrata neke tovarne. Primerjajmo naše obrate s tem na sliki pa bomo s pogoji dela bolj zadovoljni

## Ali smo res presiti?

Vsakanja tema razgovorov med ljudmi je podražitev in inflacija. Vsi navprek tarnamo, da osebni dohodki ne dohajajo podražitev. Če se človek ozre okoli sebe pa vidi, da je situacija nekoliko drugačna. Ni težko najti ostanke kruha po vseh kotih in smetnjakih. Niso redki primeri, ko se najde v posodah za smeti mesto, klobase in celo potica. Ne dolga tega, sem opazil na pločniku 100 m od šole Toma Brejca dva kosa torte in kekse. Tudi v naši menzi bi se z ostanki kruha, kranjskih in ostale hrane dnevno nahranilo najmanj 10 ljudi. Dne 10 marca t. l. je bila za malico goveja juha z mesom in ribano kašo. Po končani malici je bilo v posodi za pomije najmanj 10 kosov mesa in več kot polovico 20 literske posode zavržene hrane. Vb vsem tem bi se človek v resnici vprašal če res nismo presiti? Nič nam ni več dobro, z ničemer nismo več zadovoljni in kar naprej godrnjamo. Res je, da vsi tega ne počenjamo, toda kljub temu se veliko hrane uniči. Ljubljanski Dnevnik je v eni lanskih številčk zapisal da zavržemo na smetišča 187.000 ton kruha. Po teh podatkih bi človek dejal, da kljub nenehnim podražitvam živimo le poceni, če tako ne-

smiselno zapravljamo.

Vprašajmo se ali je povsod po svetu tako? Tudi v naši ožji domovini so še ljudje, ki jim manjka kruha, da ne govorimo v Afriki, Aziji in Južni Ameriki. Na tisoče in tisoče ljudi dnevno umira od gladi. Spomnimo se katastrofalne suše v Abesiniji, ko je zaradi lakote pomrlo najmanj 200.000 ljudi. Ta katastrofa je omajala celo cesarski prestol. Švedski znanstvenik Nilsson je izjavil, da človeštvu grozi epidemija lakote. Mednarodne in nacionalne zaloge živil so se povsod po svetu znižale tako zelo kot še nikoli v zadnjih dvajsetih letih. Leta 1972 so zaloge živil znašale 209 milijonov ton, leta 1974 pa so padle na 89 milijonov ton, to je na toliko, kolikor porabimo na svetu že v 21 dneh.

Ze čez sedem let bo na zemlji živelo okoli pet milijard ljudi. Pri sedanjem tempu razvoja poljedelstva in pridobivanja hrane je jasno, da bo leta 1980 primanjkovalo hrane vsaj za dve milijardi ljudi. Zaradi tega mednarodni strokovnjaki za prehrano opozarjajo, da morajo bogate države brez odlašanja začeti občutneje podpirati države v razvoju pri pridobivanju hrane.

## Kdo zaseda deficitarna delovna mesta

Edina oblika migracijskih gibanj, ki je lahko močnejše vplivala na zmanjševanje globalnega primanjkljaja delavcev je bil priliv delavcev iz drugih republik, ki v zadnjih letih kaže celo znake nadaljnega naraščanja. V letu 1973 je bilo v Sloveniji zaposlenih že preko 77.000 delavcev iz drugih republik, od tega 75.500 v gospodarstvu in 1.500 v negospodarstvu. To pomeni, da je že najmanj 12% od vseh zaposlenih odpadlo na delavce iz drugih republik. Večina med njimi je že trajno priseljenih, saj jih je okoli 50% zaposlenih v Sloveniji že nad 5 let, okoli 34% od 2 do 5 let in le okoli 16% manj kot 1 leto. Med novo zaposlenimi delavci v letu 1973 jih je bilo iz drugih republik okoli 11.250 (od tega le okoli 5.850 sezonskih delavcev). Ocen za 1974 leto pa kažejo na to, da jih bo letos od vseh novo zaposlenih že blizu 15.000.

Podatki kažejo torej na izrazit trend tako relativnega kot absolutnega povečanja priliva delavcev iz drugih republik, ki je pogojen na eni strani z izrazitim primanjkljajem delavcev pri nas, na drugi strani pa s še bolj izrazitim pritiskom delavcev v zapo-

slitev v drugih republikah. To nam najbolj lahko ilustrirata dejstva, da prideta v Sloveniji v povprečju na enega izkalca zaposlitve domala dve prosti delovni mesti, v jugoslovanskem povprečju pa prek osem iskalcev na eno delovno mesto (v nekaterih republikah še mnogo več, npr.: v BiH je to razmerje 1:11 in v Makedoniji 1:18). Še bolj značilno je, da do takih razmerij prihaja kljub dejstvu, da je bila v zadnjem času in je še tudi letos stopnja rasti zaposlenosti v jugoslovanskem povprečju celo višja od slovenske. Tudi število novih potreb po delavcih beleži jugoslovansko povprečje visoke indekse rasti, medtem ko se v Sloveniji v zadnjih letih giblje sicer na visokem nivoju, ne kaže pa tendence naraščanja. Vse to nas ponovno navaja na ugotovitev, da je Slovenija glede delavcev — tudi dolgoročneje gledano — izrazito deficitarno območje in bomo tudi v bodoče morali računati z močnimi imigracijskimi tokovi in objektivno pogojenim socialno-ekonomskim pritiskom delavcev iz drugih republik na zaposlitev pri nas.

## Pohvale in priznanja

Kako zlahka steče pero, če se za dobra dela lahko zohvali ali da priznanje delavcem. Pod to rubriko bomo v bodoče v vsakem našem glasilu opisali primere dobrega dela in požrtvovalnosti za skupine in posameznike. Prav in pošteno je, da delovni ljudje vedo, kdo je na delu prizadeven in dober delavec.

Tokrat gre priznanje pomočnikom mojstrov tov. Brlec Alojzu, Burja Janku, Močnik Milanu, Droč Antonu, Sovinšek Janezu, Kregar Milanu in Teran Janezu, ki so predlagali izpopolnitev vozička za dviganje osnovnih valjev na stavbe. Pri uporabi vozička so ugotovili, da se dajo določene stvari izboljšati v prid boljšega in varnejšega dela. Dali so iniciativo, ki je bila tudi osvojen in to:

- zaščita elektromotorja na vozičku proti mehaničnim poškodbam,
- podaljšanje ročice za odpiranje ventila za spuščanje vilic na dvigalu,
- držalo za potiskanje vozička in
- izvedba naprave za snemanje praznih osnovnih valjev iz Guene statev.

Za prizadevnost pri delu gre pohvala tudi tov. Zlatnar Mariji vzdrževalki prostorov iz TOZD Svila. Po osebni iniciativi se je odločila čistiti zunanja okna na stavbi Svile. Delo ji ni potrebno kazati, ker ga sama vidi. Tudi ostale delavke opozarja na red in čistočo. Vodja enote je dejal, da tako prizadevne delavke v Svili še niso imeli.

A. K.

## Stroški za Tekstilca

Odbor za informiranje je na svoji seji razpravljal o stroških za Tekstilca za leto 1974 in predlagal finančna sredstva za leto 1975. Iz podatkov je razvidno, da je bilo za honorarje za Tekstilca in Informator izplačanih cca 24.500,— din, za tiskanje v Tiskarni Krško 40.500,— din in za kliseje v Ljudski pravici Ljubljana 13.000,— din. Skupni stroški za sredstva za informator so znašali v preteklem letu skupaj 78.000,— din. Iz teh podatkov je razvidno, da so se stroški za informiranje gibali v okviru planiranih sredstev.

Glene na jubilejno 25-letnico Svilanita v lanskem letu je bila izdana posebna številka Kamniškega tekstilca z barvnimi fotografijami in na boljšem papirju in je samo ta številka stala približno 18.000,— din. Uredniški odbor predlaga, da se za leto 1975 odobri za informiranje 75.000 din. Odbor za informiranje je razpravljal o osnutku Pravilnika za nagrajevanje prispevkov in tehnične gradiva za Kamniški tekstilec. Tarife za prispevke in ostalo bomo objavili v prihodnji številki, ko jih bodo sprejeli organi upravljanja.

# ŠPORTNA REKREACIJA

(Nekaj misli o športni aktivnosti za zdravo razvedrilo, za zdravo sprostitvev in obnovo sil)

Prof. Drago Uлага

Telesna kultura nikakor ni izum našega časa, saj spremlja človeka in bogati njegovo življenje že od najstarejših časov. Razlika je le v tem, da telesna vzgoja in šport danes nista več samo pravica izbrancev, ampak pravica vseh in vsakogar od nas. Še več: socialistična družba si prizadeva, da bi ustvarila pogoje za telesno vzgojo šolske mladine, za športno rekreacijo najširših ljudskih množic in za tekmovalni šport.

Vsak človek naj bi se razvil v svobodno ustvarjalno osebnost, vsakdo naj bi bil kar najbolj zdrav, primerno močan, okreten in vzdržljiv, v najboljši telesni in duševni kondiciji, prav vsakdo naj bi čim bolj sposoben za ustvarjalno delo. Pri tem pa ne gre samo za čim večjo proizvodnjo, gre za delo, ki človeku daje osebno zadovoljstvo in ga dela srečnega, gre pa tudi za delo, po katerem se razvedrilo in sprostitvev ob svobodno izbrani športni aktivnosti tudi najbolj prilježeta.

Če upoštevamo različne gibalne človekove potrebe v mladosti, zrelosti in starosti, so se pri nas razvili trije glavni vidiki telesno kulturnega udejstvovanja:

1. **telesna vzgoja**, ki je namenjena otrokom doma, v varstvenih ustanovah in v šolah,
2. **športna rekreacija**, ki je namenjena vsem ljudem od kraja, ne glede na spol, starost ali poklic, in pa
3. **tekmovalni šport** za tiste, ki imajo veselje s sistematičnim treniranjem in tekmovaljem.

Namen tega sestanka je: odgovoriti na vprašanje v zvezi s športno rekreacijo — telesno kulturo urejstvom — ki je namenjeno vsem ljudem, ne glede na spol, starost in poklic, odgovoriti na vprašanja, ki zadevajo njene cilje, sredstva, pojave oblike in metode pri nas in v svetu.

## Kaj je športna rekreacija?

Rekli smo, da je telesna vzgoja zamenjana otrokom in doraščajoči mladini, da se s tekmovalnim športom ukvarja manjši del športnih navdušencev in zanesenjakov, za športno rekreacijo pa, da je namenjena vsem od kraja. Prav zato je športna rekreacija največjega pomena za splošno telesno kulturo, za zdravje in telesno ter duševno odpornost najširših plasti ljudskih množic.

Kaj pomeni beseda »rekreacija«? Po slovenskem pravopisu pomeni razvedrilo, oddih in odmor, v angleškem slovarju piše: okrepilo, osvežilo, oddih, počitek, latinski pomen besede pa je ozdravljen. Nobena od teh besed ni najboljša, nobena ne zadene pravega. V bistvu gre za obnovitev sil, ki jih porabimo pri delu. Zato je po našem pojmovanju športna rekreacija »svobod-

no izbrana športna aktivnost zaradi zdravega razvedrila, sprostitvev in obnove sil«, ali z drugimi besedami, **športna rekreacija je smotrna oblika aktivnega počitka!**

Premnogi ljudje menijo, da je za počitek najbolje ležanje, za okrepčilo pa hrana in pijača. Do neke mere to sicer drži, vse večkrat pa **aktivni počitek** zaleže neprimerno več kot pa pasivni oddih. Aktivni počitek v obliki raostne športne aktivnosti človeku obnovi in vrne porabljene sile in tako ustvarja ugodne pogoje za nadaljevanje dela. Pri športni rekreaciji gre pravzaprav za to, da npr. pri igri z žogo, usmerimo pozornost na žogo in s tem razbremenimo od dela utrjene živčne centre, hkrati pa uživamo krvni obtok in tako na novo prekrvimo vse organe.

Rekreacijo imenujemo ponekod tudi »šport za vsakogar«. Žal pa je pri nas še vse preveč takih, ki športu ne pripisujejo posebne vrednosti za obnovo sil. Take ljudi je seveda težko prepričati, da bi bilo zanje zelo koristno, če bi si privoščili sprehod, poletno kopanje ali pa kakršno koli prijetno športno igro, recimo balinanje.

Za razumevanje športne rekreacije je potrebno da vemo, da vsako mišično telesno delo krepki in razvija roke in noge, intenzivno gibanje pa nam razvija in krepki tudi notranje organe. Če se otroci ne bi dan za dnem igrali, če ne bi tekali, skakali in plezali, bi ostali telesno slabotni, gibalno pa povsem neizurjeni.

Pregovor pravi: »Kjer se osel valja, tam dlako pusti«. Svojo dlako pa je tokrat pustil v moških sanitarijih tkalnice v katero se gre iz previjalnice. Popal je vrata in steno. Ta prostor »počitka« je popisal z grdimi besedami in sramotilnimi stavki določenih oseb. Tiste osebe, ki so to pisale in risale niso nič boljše kot so bili tisti, ki so pahnili svet v morijo druge svetovne vojne. Z njih imeni obkladajo druge, ki se trudijo pri delu in takim prizanašajo, da imajo čas pisati po stranišnih pamfletih in svinjarije. Takšni ljudje, ki nimajo smelosti, da bi jo javno povedali kar jim ni prav, ali iz oči v oči, se zatekajo k takim metodam, ki so vse prej kot moralne. Večini poštenim delavcem, ki uporabljajo te sanitarije se gabijo sramotilne besede in so tudi povedali kateri avtorji bi prišli v poštev. Avtorja izdajajo besede in posamezne črke, zato ni nič kaj težko rešiti krog osumljenih. Tisti, ki so pisarili po vratih in stenah, bi morali napisati tudi kaj o sebi, t. j. kakšen odnos imajo do dela. do soljudi

ni. Iz roda vrod se je človek razvijal in ohranjal prav s telesnim delom. V modernih časih pa začenja telesnega dela zmanjkovati. Mehanizacija je močno posegla v tehniko proizvodnje, v promet in celo v gospodinjstvo, pa je tistega telesnega dela, ki ohranja človekovo biološko naravo, vedno manj. Nevarnost je, da bi začeli propadati, zato je treba seči po fiziološkem nadomestilu za vzdrževanje funkcionalne zmogljivosti naših organov, seči po telesnih vajah, igrah, športu, planinstvu, plavanju, smučanju itd.

Človek, ki ne dela, se pomehkuži, zredi se, mišice mu oslabe in z vsem tem pade tudi njegova splošna telesna odpornost. Vsak dan lahko poslušamo lastnike avtomobilov kako se redé, odkar se samo vozijo! Sedenje, bivanje v zaprtih prostorih, nenehna živčna napetost, hrup in promet, vse to je voda na mlin različnim boleznim modernega časa.

Statistični podatki pa nam kažejo še neke zaskrbljujoče pojave med mladino: vse več je najrazličnejših telesnih deformacij, ki jim botruje civilizacija. Več kot 50% naših otrok ne zna plavati, čeprav velja prav plavanje za eno najboljših oblik športne rekreacije. Pri tem pa plavanje bolj kot katerikoli šport krepki naše telo in mu predvsem daje lepo in zdravo držo. Med odrasčajočo mladino najdemo 40 do 50% takih, ki imajo izredno slabo telesno držo, še huje pa je, da je ta odstotek iz leta v leto večji. Slaba drža je izrazita

posledica spremenjenega načina življenja in dela, zato bi moderni človek še prav posebej moral obiskovati naravo v vseh letnih časih, obiskovati jo kot pešec, kolesar, čolnar, ribič, lovec, smučar itd. itd. Ob tem se bo razgibal, nahodil, naučil svežega zraka in prezačil ves svoj organizem, hkrati pa se tudi živčno odpočil. Obnovljen in prerojen se bo vrnil v mesto ali v tovarno!

Izlet z avtomobilom do prve gostilne na periferiji mesta ni nikakršna rekreacija. Avtomobil je praktičen, da se z njim potegnemo iz mesta, potem ga je pa treba zapeljati v senco, ga zakleniti pa pot pod noge, v gozd, prek travnikov ali v hrib, kamorkoli, samo da hodimo, skačemo, se grizemo v kolena, vdihavamo svež zrak, uživamo lepote poletnega ali zimskega dne in si tako nabiramo novih sil za jutrišnji delovni dan. Če se vmes še zabavamo z žogo, perjanico, kolebnico, balinanjem — lahko kar s primernimi kamni — če uprizorimo tek čez drn in strn, pa skok prek potočka, pa metanje kamnov in kaj vem kaj je še vse, se gremo v najboljšem pomenu besede »športno rekreacijo«. Taka oblika bi morala postati univerzalni recept, ki bi ga morali predpisati vsakomur, ne glede na starost, spol in poklic.

Se nadaljuje

## Komu koristijo pamfleti

Pregovor pravi: »Kjer se osel valja, tam dlako pusti«. Svojo dlako pa je tokrat pustil v moških sanitarijih tkalnice v katero se gre iz previjalnice. Popal je vrata in steno. Ta prostor »počitka« je popisal z grdimi besedami in sramotilnimi stavki določenih oseb. Tiste osebe, ki so to pisale in risale niso nič boljše kot so bili tisti, ki so pahnili svet v morijo druge svetovne vojne. Z njih imeni obkladajo druge, ki se trudijo pri delu in takim prizanašajo, da imajo čas pisati po stranišnih pamfletih in svinjarije. Takšni ljudje, ki nimajo smelosti, da bi jo javno povedali kar jim ni prav, ali iz oči v oči, se zatekajo k takim metodam, ki so vse prej kot moralne. Večini poštenim delavcem, ki uporabljajo te sanitarije se gabijo sramotilne besede in so tudi povedali kateri avtorji bi prišli v poštev. Avtorja izdajajo besede in posamezne črke, zato ni nič kaj težko rešiti krog osumljenih. Tisti, ki so pisarili po vratih in stenah, bi morali napisati tudi kaj o sebi, t. j. kakšen odnos imajo do dela. do soljudi

in do sredstev, ki so jim dana za delo. Skrito sovraštvo, ki nima osnove se vzbudi samo pri ljudeh, ki so plahe narave in bi radi živeli na račun drugih. Da bi sede oprali, blatijo druge, ki jih ovirajo pri nepoštenem delu. Te

pamflete pišejo že leto dni in ali se je zato kaj spremenilo? Nič! Življenje teče dalje, ker to zahteva naravni proces ne glede na to, če je manjšina »za« ali »proti«.

A. K.



Na takem gradbišču ni varno delo

# Novi prometni predpisi in prometna varnost VI

Kmalu potem, ko smo stopili v novo leto 1975 smo zvedeli, da je bilo preteklo leto v prometnem pogledu, kar se tiče prometne varnosti, precej prizanesljivejše. Terjalo je kar 144 žrtev prometa manj kot leto pred tem, t. j. 1973. To je prav gotovo daleč več od pričakovanega in menda ga ni strokovnjaka, ki bi prerokoval tako zanesljivi uspeh vrste podvzetih ukrepov za večjo prometno varnost, pri čemer je bila v središču pozornosti odredba o omejitvi hitrosti vožnje na naših cestah.

To je pravzaprav najbolj prepričljiv dokaz, da je velika, nekontrolirana, neprimerna hitrost vožnje z motornimi vozili zares zelo nevarna. Nova prometna zakonodaja pri nas je največje dovoljene hitrosti postavila v naslednje okvire:

Na cestah skozi naselja predpisuje zakon največjo dovoljeno hitrost vožnje 60 km/h. S prometnim znakom je lahko ta meja hitrosti spremenjena navzdol ali navzgor.

Takoj, že na tem mestu, moramo povedati, da je na slovenskih cestah zunaj naseljenih krajev določen poseben režim omejene hitrosti. To je: na magistralnih ali po starem, na cestah I. reda je določena največja hitrost vožnje 100 km/h. Na ostalih cestah, oziroma na cestah II. in III. reda in drugih je predpisana največja hitrost vožnje 80 km/h. To je odredba, ki jo je izdal republiški sekretar za notranje zadeve SRS in je bila podaljšana v veljavnostjo do 30. aprila tega leta.

Sicer pa zakon ni prinesel bistvenih sprememb v pogledu največjih dovoljenih hitrosti vožnje motornih vozil. Te so:

- na 80 km/h za avtobuse in avtobuse z lahkim priklopnikom ter za tovorna motorna vozila, katerih največja dovoljena teža ne presega 7.500 kg;
- na 80 km/h za motorna vozila, ki vlečejo priklopne hišice (karavan);
- na 70 km/h za tovorna motorna vozila, katerih največja dovoljena teža presega 7.500 kg, in za tovorna motorna vozila s priklopnim vozilom;
- na 50 km/h za avtobuse s priklopnikom za prevoz potnikov.

Na naši, za enkrat še kratki avtomobilski cesti, pa hitrost vožnje ni omejena, razen v kolikor ta režim hitrosti na posameznih odsekih te ceste ne urejajo prometni znaki.

## KAZNI:

1. Z denarno kaznijo od 200 do 1.000 din ali z zaporom do dveh mesecev se kaznuje voznik, ki je storil prekršek prekoračenja hitrosti vožnje s tem, da je bila povzročena neposredno nevarnost za drugega udeleženca v prometu ali prometna nezgoda; vozniku se sme izreči tudi varstveni ukrep odvzema vozniškega dovoljenja za čas od 30 dni do 6 mesecev;

— Z enako kaznijo se kaznuje voznik motornega vozila, ki je vozil skozi naslednji kraj z večjo hitrostjo kot 60 km/h, če je bila s tem prekrškom povzro-

čena neposredna nevarnost za drugega udeleženca v prometu ali prometna nezgoda; vozniku se sme izreči tudi varstveni ukrep odvzema vozniškega dovoljenja za čas od 30 dni do šestih mesecev.

2. Z denarno kaznijo 100 do 500 din ali z zaporom do 30 dni se kaznuje voznik motornega vozila, ki vozi po cesti v naselju s hitrostjo, ki za več kot 30 km/h presega največjo dovoljeno hitrost za to naselje.

Če je bila s prekrškom povzročena neposredna nevarnost za drugega udeleženca v prometu ali prometna nezgoda, se sme

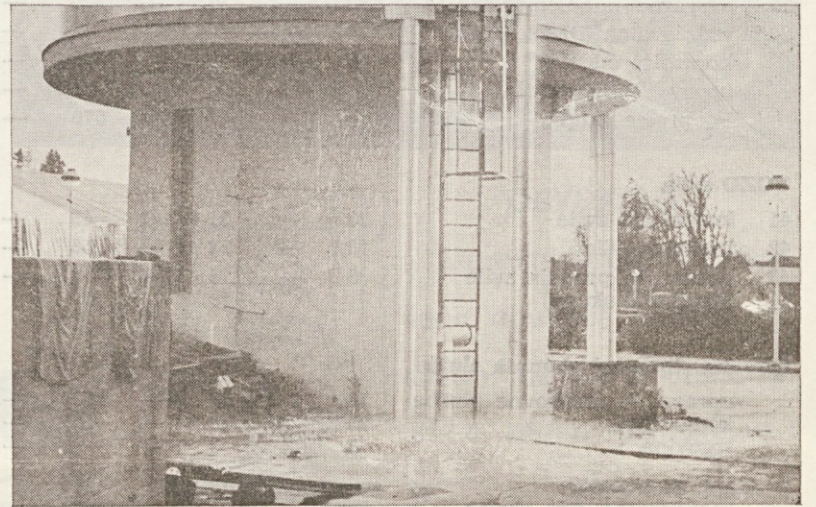
vozniku motornega vozila izreči tudi varstveni ukrep odvzema vozniškega dovoljenja za čas od 30 dni do šest mesecev.

3. Z denarno kaznijo 100 din takoj na mestu prekrška se kaznuje voznik motornega vozila, ki vozi skozi naselje z večjo hitrostjo kot 60 km/h;

— Z enako kaznijo se kaznuje voznik motornega vozila, ki je prekorščil pri vožnji z ustreznim vozilom maksimalno hitrost, predpisano za to vozilo.

Marjan Metljak

Prihodnjič: Zavijanje.



Tudi voda je blago, ki brez koristi odteka v Bistrico

## Poziv temeljnim samoupravnim organizacijam in skupnostim, da naročijo glasilo skupščine SR Slovenije za delegacije in delegate

Skupščina SR Slovenije je v začetku letošnjega leta začela izdajati »Poročevalca« kot uradno glasilo za obveščanje delegacij in delegatov temeljnih samoupravnih skupnosti in organizacij. Njegova naloga je na zgoščen način in pravočasno posredovati skupnostim in delegacijam skupščinsko gradivo, o katerem delegati odločajo v zborih, in zagotoviti še druge pomembne informacije iz dela skupščine, njenega izvršnega sveta in upravnih organov. Poleg tega bo »Poročevalec« po dogovoru med Skupščino SFRJ in skupščinami republik in pokrajin prinašal na enak način obdelano tudi njeno gradivo, saj izhajata obe skupščini iz enotne delegatske osnove. »Poročevalec« bo izhajal dvakrat na mesec, po potrebi tudi v posebnih številkah.

Gre potemtakem za glasilo, ki pomeni v celotnem sistemu informiranja delovnih ljudi in občanov in njihovih skupnosti in delegacij enega izmed osnovnih pogojev za njihovo delo tako v

delegacijah kot v konferencah delegacij, v občinskih skupščinah, v republiški skupščini in Skupščini SFRJ. Z njim si bodo delegacije pomagale pri opravljanju dolžnosti, ki jim jih nalagajo delovni ljudje in občani, in pri uresničevanju njihove pravice, da so obveščeni o vsem, kar je predmet razpravljanja in odločanja v skupščinah.

Upoštevajoč dosedanje izkazane potrebe in izkušnje, stališča družbenopolitičnih organizacij, predvsem pa ustavno določilo o tem, da so temeljne skupnosti dolžne zagotavljati pogoje za uspešno delo — in obveščenost sodi med take bistvene pogoje, sodimo, da smo s skupnimi močmi Skupščina SR Slovenije, Skupščina SFRJ in temeljne skupnosti dolžni zagotoviti, da se ti pogoji uresničijo tudi na ta način, da bo »Poročevalec« redno na voljo vsem, ki ga potrebujejo.

Zato pozivamo delavske svete temeljnih organizacij združenega dela, svete krajevnih skupnosti,

vodstva samoupravnih interesnih skupnosti, vodstva družbenopolitičnih organizacij, občinske skupščine in druge interesente, da se nanj naročijo, in sicer da naročijo toliko izvodov, kolikor je po njihovem potrebno za zadostno informiranost njihovih skupnosti in delegacij.

»Poročevalca« naročite na naslov: Skupščina SR Slovenije, Šubičeva 4, 61000 Ljubljana. Začasna letna naročnina znaša din 80.—. »Poročevalec« bo na voljo tudi v prodaji po 3,— din za redno številko. Prosimo za natančne naslove skupnih in posamičnih naročnikov.

Predsedstvo Skupščine SR Slovenije

Izvršni odbor republiške konference socialistične zveze Slovenije

Izvršni odbor predsedstva republiškega sveta Zeve sindikatov Slovenije

## Lepa gesta

Na Dan žena so se nekatere delavke iz tovarne Utenzilija iz Ljubljane odločile, da obiščejo Svilanit. S to delovno organizacijo uspešno sodelujemo že vrsto let. Pri njih kupujemo razne tekstilne potrebščine.

Delavke Utenzilije so si ogledale tkalnico frotirja in se našim delavkam za Dan žena oddolžile z nageljčkom. Ta pozornost je naše delavke zelo ganila, saj so jim z to gesto izrazile spoštovanje in solidarnost.

Prisrčna vam hvala tovarišice iz Utenzilije!

## Za vaše glasilo

vaši

# PRISPEVKI

# Urejanje kadrovskih vprašanj

Ob zaključku leta je bilo v delovni organizaciji zaposlenih 738 delavcev t. j. 183 moških in 555 žena, po učni pogodbi pa 4 vajenci.

## Pregled povprečja zaposlene delovne sile v posameznih TOZD in DE

### TOZD frotir

DE	1972		1975		1974	
	red.	pog.	red.	pog.	red.	pog.
10 Šivalnica	147	4	158,5	1	159	—
13 tkaln. frot. s pripravljalnico	220	0,5	225	—	223	—
14 konfekcija frotirja	59,5	1,5	65	—	80	—
15,16 barvarna z oplemenitilnico	20	—	20,5	—	20	—
20,21 vzdrževalna DE s kotl. kontrolni oddelek	39	0,5	41	—	45	—
uprava TOZD frotir					22	—
Povprečje skupaj					21,5	—
					570	—

### TOZD svila

41 konfekcija svile	23	—	31	1	43	—
42 tkalnica svile	13,5	—	22	—	16	—
43 uprava in prodaja svile	6	—	6	—	6	—
Povprečje skupaj					65	—

### Delovna skupnost skupnih služb

uprava — strokovne službe	78	1	93	—	59	—
komercialna trgovina	29	0,5	26	—	29	—
	3	—	3	—	3	—
spl. kadrovska gospodarsko fin. služba	povpr. v letu 1974				21	—
nabavna služba	— " —				25	—
	— " —				13	—
komercialni služba trgovina	— " —				59	—
	— " —				29	—
	— " —				3	—
	povpr.				91	—

### Rekapitulacija:

TOZD frotir	570
TOZD svila	65
DS skup. službe	91
DO Svilanit povpr.	726

### Gibanje delovne sile v posameznih mesecih — primerjalno od leta 1972 — 1974 s trgovino in delovno silo zaposleno za določen čas:

	1972	1973	1974	Indeks	
	1	2	3	2/1	3/2
Januar	623	668	714	127	107
Februar	625	670	718	107	107
Marec	622	681	717	109	105
April	622	682	718	110	105
Maj	633	680	723	107	106
Junij	638	683	721	107	106
Julij	639	699	724	109	104
Avgust	658	697	731	106	105
September	650	703	738	108	105
Oktober	663	711	740	107	104
November	663	710	736	107	104
December	660	715	738	108	103
Povprečje:	655	692	726	106	105

### ODHOD DELOVNE SILE

V letu 1974 je bilo v delovni organizaciji razrešeno delovnega razmerja in članstva v delovni skupnosti 62 oseb (32 moških in 30 žensk).

Vzroki odhoda delavcev, zaposlenih za nedoločen čas, primerjalno od leta 1972 do 1974 — so:

Zap. št.	Vzrok odhoda	1972	1973	1974	Indeks		
		M 1 Ž	M 2 Ž	M 3 Ž	2/1	3/2	
1.	Odpoved podjetja	—	—	—	—	—	
2.	Odpoved delavca	2	10	2	12	2	5
3.	Sporazumna razrešitev	4	11	6	8	12	12
4.	Razreš. med poisk. dobo	5	—	2	4	4	2
5.	Odsluženje voj. roka	7	—	1	—	2	—
6.	Upokojitev	2	1	1	3	2	4
7.	Samov. zapustitev dela	5	3	4	13	9	6
8.	Disciplinska razrešitev	—	—	—	—	—	—
9.	Smrt	—	—	—	—	1	—
10.	Rehabilitizacija	—	—	—	—	—	1
Skupno:		25	26	16	40	32	30
		31	56	62	110	111	

Z reorganizacijo upravljanja podjetja t. j. z uvedbo TOZD v delovno organizacijo, je bil ukinjen odbor za kadre in kadrovske komisije po delovnih enotah. V TOZD frotir smo kadrovske socialne probleme reševali preko sveta DE, sveta uprave TOZD frotir ali DS TOZD frotir; v TOZD svila pa preko DS TOZD svila. V skupnih službah smo kadrovske probleme reševali preko DS skupnih služb. Delo je potekalo na osnovi statuta delovne organizacije, statuta temeljne organizacije združenega dela frotir, statuta temeljne organizacije združenega dela svila in na osnovi samoupravnega sporazuma o medsebojnih delovnih razmerjih. Strokovna služba je za vse delo v zvezi s kadri in socialno problematiko v DO pripravljala dokumentacijo in potrebni material ter realizirala sklepe. Skrbela je za zasedbo delovnih mest, ki je vsako leto bolj problematično, ker na splošno v kamniškem področju manjka veliko delovne sile. Dalje je kadrovska služba skrbelo za ustrezno zaposlovanje delavcev, za invalidske postopke ter predčasne starostne ali redne upokojitve itd.

V stalni povezavi z zdravstvenimi ustanovami je služba reševala probleme iz zdravstvenega področja, organizirala sistematike preglede za DE 20 in DE tkalnice svile. Cepljenja proti gripi se je verjetno zaradi upadanja epidemije v zadnjih letih udeležilo komaj 19% od vseh zaposlenih, pravilno cepljenih (2 x) pa je bilo le 12%.

Zaradi izboljšanja zdravstvenega stanja zaposlenih je bilo na osnovi evidence o bolniških izostankih, mnenja zdravnika in konference sindikata Svilanita odobreno preventivno okrevanje 44 članov DO — od tega 5 članom aktivna ZB. V letu 1974 je to ugodnost koristilo 23 oseb, 4 niso bile sposobne zaradi posebnega zdravljenja, za ostale se je pa možnost koriščenja prenesla v leto 1975. Poleg 10 delovnih dni izredno plačanega dopusta je DO krila stroške procentualno po dohodku na družinskega člana + 75% tako, da so bili delavcev od 901 — 1.100 din dohodka na družinskega člana kriti vsi stroški okrevanja s tem, da je socialno zavarovanje skoraj vsem krilo stroške zdravstvenih uslug posebno v zdraviliščih.

### ZAHVALA

Zveza energetikov Slovenije podružnica Domžale-Kamnik se iskreno zahvaljuje delovni organizaciji Svilanit za denarno pomoč pri organizaciji letne skupščine, katere so se udeležili tudi predstavniki društva pobratene podružnice Sombor.

Predsednik podružnice  
Domžale — Kamnik  
IVAN NOGRAŠEK

### ZAHVALA

Vsem sodelavkam tkalnice frotirja in ostalim se zahvaljujem za izrečeno sožalje in udeležbo na pogrebu mojega očeta Benko Jožeta.

Še enkrat vsem iskrena hvala!

BENKO BOGO

### ZAHVALA

Vsem, ki ste nam ob smrti mojega očeta Poljanšek Mihaela, izrekli sožalje, darovali vence in cvetje, ali se udeležili pogreba se javno zahvaljuje

POLJANŠEK SLAVKO  
z družino

**Vsaj enkrat  
na mesec  
se spomnite  
na Tekstilca  
in postanite  
njegov  
dopisnik**



# KADROVSKE VESTI

## Sprejeti na delo:



Pregl Andrej	v DE 20
Zajc Alojzij	v DE 13
Zamljen Jožica	v DE 13
Volčini Janez	v DE 31
Jerman Marija	v DE 14
Dragaš Miroslava	v DE 13
Ocepek Ivan	v DE 30
Turjačanin Ljubomir	v DE 15
Brelj Stanislav	v DE 31
Balantič Alojz	v DE 10
Muzaferović Bečir	v DE 13
Cekov Dobra	v DE 14
Cocej Bojan	v DE 15

## Odhod delavcev iz delovne organizacije:

Štrajhar Roman iz DE 13 — sporazumna razrešitev  
 Uršič Alojz iz DE 13 — sporazumna razrešitev  
 Zupančič Janez iz DE 15 — med poizkusno dobo  
 Zavrl Zdenka iz DE 42 — lastna odpoved  
 Muzaferović Bečir iz DE 13 — med poizkusno dobo

## Poroke:

Zamljen Ciril  
 Mlakar Jožica por. ZAMLJEN



Kladnik Franc

Kladnik Ivica por. BELCIJAN

Pirš Ivanka por. SKAMEN

Na novi življenjski poti jim želimo mnogo skupne sreče in veselja.

## Rodili so se:

Vrhovec Ljubici — sin

Spruk Jožici — hčerka

Prislan Mariji — hčerka

Erman Martini — sin

Hribovšek Milici — hčerka

Kuhar Miri — hčerka



## Nesreče:

Plahutnik Julijana iz DE 10

— obratna nezgoda



Pavlič Antonije iz DE 14

— obratna nezgoda

Korošec Mojca iz DE 13

— obratna nezgoda

meni gospodarstvo teža visoke inflacije (razvrednotenje denarja), ki je lani znesla 58 odst. Letos so povečali prometni davek in mora vsak delodajalec za zaposlenega plačati poseben dodatni davek, iz državne službe pa bodo odpustili 2200 ljudi.

## STANOVANJSKA IZGRADNJA IN KRIZA

V naši državi pride na 1000 prebivalcev 247 stanovanj oz. 12 kvadratnih metrov stanovanjske površine na osebo. Povprečje niti ni tako slabo, toda kot navadno se v njem skrivajo zelo velike razlike. Šestintrideset odstotkov

celotnega prebivalstva ima namreč manj kot 8 kvadratnih metrov na osebo, medtem, ko 10,5 odstotka prebivalstva živi v stanovanjih, kjer pride na osebo več kot 20 kvadratnih metrov stanovanjske površine.

Za stanovanjsko izgradnjo se v merilu države odvija 8,5 odstotka narodnega dohodka, in smo v tem med prvimi državami v Evropi. Kljub tolikšnim vlaganjem pa uspeh ni zadovoljiv. Če bi se sedanji položaj gradnje stanovanj nadaljeval, bi morali v petih do šestih letih odmerjati 12 odstotkov dohodka, če ne bi hoteli zaostrovanje stanovanjske krize. Nepohvalno pa je to da je pri naša gradnja za 25 odstotkov dražja kot v številnih drugih državah.



## OBVESTILO

Upravni odbor IGD Svilanit obvešča članice in člane, da se pričnejo s 21. 4. redne gasilske vaje.

## Dopisujte v naše glasilo

## NAGRADNA KRIŽANKA

Rešitve pošljite v 10 dneh uredniškemu odboru po izidu Tekstilca.

Tri pravilne rešitve bodo nagrajene s kravato in brisačo.



BREZ BFSED

# Zanimalo vas bo

## NA MEDNARODNI BORZI DELA

Število inozemskih gostujočih delavcev se je lani v ZR Nemčiji znižalo za približno 1,4 milijona. Konec septembra 1974 je bilo Turkov 590.000 (25 odst.), Jugoslovanov 470.000 (20 odst.), Italjanov 370.000 (16 odst.), Grkov 225.000 (10 odst.), Špancev 165.000 (7 odst.) itd. V nürenberškem uradu za delo računajo, da se bo nazadovanje zaposlenosti za inozemske delavce nadaljevalo tudi

vse nadaljne mesece. V državah EGS je brezposelnost v letu 1974 občutno narasla; od 2,7 milijona (1973) na 3,8 milijona.

## IZRAELCI IN VOJNI STROŠKI

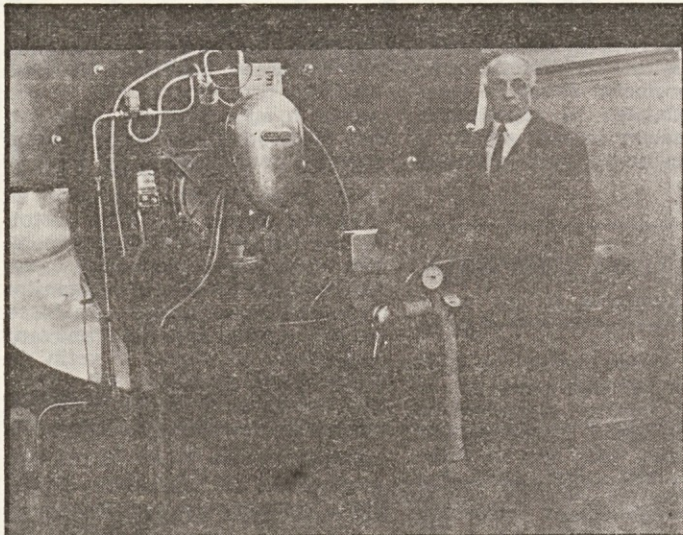
Izraelska vlada je parlamentu predložila proračun za letošnje proračunsko leto v višini 60 milijard lir. Od tega gre več kot ena tretjina za obrambne namene. Finančni minister je nedolgo tega napovedal nova povišanja cen in davkov. Razen tega bre-



— Opero je bila šudovita. Ves čas se sploh nisem zbudil.

»KAMNIŠKI TEKSTILEC«  
 GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI TOVARNE »SVILANIT« KAMNIK  
 UREJUJE UREDNIŠKI ODBOR  
 ODGOVORNI UREDNIK  
 KONDA ALOJZ  
 NAKLADA: 700 IZVODOV

TISK: »PAPIRKONFEKCIJA« KRŠKO



		BAKER	STRUP BOJNI PLIN	ZACETNE CRKE IMENA IN PRIIMKA	PLAVALNI KLUB	VALJEC ZVITEK	8 MESEC ZIDOV. KOLEDARJA	ZAMAŠEK	ZACETNA VELIKA CRKA	NEM. PISEC GERHARD 1866-1948	NOVAK CIRIL	AVSTRIJA	NEKDANJI RUSKI VLADAR
												VULKAN NA SICILIJ	
						KAMEN-ČEK LAT. DEL. KI MONTIRA					ERBIJ		
									STOT LUKSEMBURG				PROVANSANSKI PESNIK THEODOR
							EINSTEINIJ	JUŽNI SADEZ KARLO ČEH					
									ENAKI CRKI NAUK O JAJCII		OZN. ZLATO		
SESTAVIL G. J.	KEM. PRVINA ČD	UČENJE	LOŠKA TOV. HLADILNIKOV	TISKO-VINA	IVAN ČARGO	NRAVI	1. ČRKA GR. BOG VETROV	AR. ZREBEC	YODNO PLOVILO BARILO		PREBI-VALCI ILIRIJE	BOR VRSTA HRASTA	
NAUK O SKRIVNIH MOČEH								STRD IGRALKA SHARON	ZALUZIJA KRILO NEM.				
PREMIŠLJE-NOST								FIZIOLOVKA NAŠ ELEKTRIKAR			NEDELNEM ZDRAVILO ZA VSE BOLEZNI		
VRSTA CIGARET		HISNI SVET NAVDUŠENOST			GOROVJE V ZSSR ROZKA ZORE			LOKAL V LJUBLJA. ZLATNI-NA		ZHEČKAN KROMTIR.			
STARAHAMA			KRČEVI-TOST IT. FASIST. POLICIJA			DREZBAR-VEMLIN GLAS PRI STRELU			KILO-GRAM	POVRŠIN-SKA MERA POL. PRI-STANIŠČE		LITER. CRNA BARVA KART FR.	
ALKO-HOLNA PIJACA				OVIRA MOZOLJ OGRČ					RJAVI PREMOG				OS. ZAIM.
OBDELOVALNA ZEMLJA					KEM. PRVINA OZN. J.			VSE V REDU MURNIK	TV. NAPOV. LESJAK DARE, LAMPIC		GR. CRKA HIDRANT		
ITALIJA	SONČNI POJAV KRČMA TUR.				JETIKA SUŠICA	SPOJINA OBLJKA Z APNOM KRAVANJA				MESTO V ZR. NEMCIJI M. IME			
VRSTA IT. CRNEGA VINA						PRIMOR-SKI VZKLIK 10. CRKA		POD KONEC POLOTO-KA		NIKALNICA CLOVEKU PODOBNA OPICA		GR. CRKA POLITIK KARDELJ	
GERM. OREL DALJŠA OBLIKA			ZNAMKA AVTO. DEBELA PALICA				DOKTOR. NAG CLOVEK	PONAV-LJANJE ISTE GA SAMOBL.	URADNI SPISI OVOJ MAPA				URUGVAJ. SLIKAR CARMELO QUIN
ZNAMENJE				BARIJ AP. IGRALKA GRETA		GLASB. ZNAK RADON			OBOKANO STEBRISČE URŠKA BOLOB				
NORVEŠKA	SPODNJE OKONCINE CRNILO				RUTAR ANDREJ MOHAMED. VERA		FILM. KOMIKA STAN IN ....	VSOTA PRVA ZIVAL V VESOLJU		V GR. MITOLOG. ZEVSOV SIN	OŽE VANADIJ		
ZDRAVNIK ZA UŠESNE IN VRATNE BOLEZNI						ZANOS PREPROBE IME PO M. ARRAS				DRŽAVA V ZDA ADI ČEH			
OTOK V JADRANU			RDEČKRIZ SLOVENIJ. KORALNI OTOK						TUR. VELIKAS			POTEG Z NOŽEM IZPRAZNI TIDO ... PROSTORI GLEDALIS.	
VPIŠ V ZEMLJSKO KNJIGO									NOČNA PTICA 4. SAMOG.				
MITO TREFALT		STAR AVSDENAR PIJACA HORNAR.					ODPRITINA V ZIDU .... MOR-NARICA			TONA NASELJE	13. CRKA ODMOR-SKAPTICA	BOLEZEN POYZROČA JO MUHA CECE	SAMOSL. TURČIJA
BARVA IGRAL. KART				SHARIF LAT. SE-STEVAEC			AKTINIJ OCVRTI BOBI		TOVORNI VOZIČEK AJD				
OZN. ZA KISIK	SHRV. VHOD PREBIVALCIRSKE				RIBIŠKA HREZA OSKRBA BOLNIKA			PLAČA VLADAR-SKIH HIS SLOVENSKI				RADIUS ZNAMKA AVTO.	
MOŠTVO EKIPA			24. UR BOG SONCA			TRSE RASTLIN. BODIGA		OSOVINA DEL VOZA		JEZERO IT. OSVEŽIL. PIJACA			OBRADOVIC
LJUD-SKA REPUBLIKA		ODGO-VOR NA KONTRU EGIPT			NARODO-SLOVEC PIJACA ST. SLOVA				SEBE KU HAR IVAN		AVSTRISK. CASOPIS. AGENCIJ. PREDLOG		
STROKOV-NJAK ZA OCEANO-GRAFIJO								PRISTAS JAKOBIN-CEV METER					
BAJKA			DEL ROKE				SEZNAM IMEN				MIKLO-VA ....		