



# ptujski perutninar informacije

št. 2 — februar 1989

## SINDIKAT V LETU 1988

Pregledu in oceni opravljenega dela v sindikatu Perutnine minulo leto, je bil namenjen občni zbor konference sindikata, ki je bil 20. januarja. Pa smo poslušali le poročilo predsednika konference sindikata Milivoja Cimermana, ker večina osnovnih organizacij še ni ocenila dela v svoji sredini.

V svojem poročilu je opozoril na ekonomsko-politične razmere v državi, ki so močno vplivale na delo in rezultate dela v našem kolektivu. Neobrzdana inflacija je v minulem letu izničila marsikateri delovni organizaciji pa tudi naši, z dobrim delom ustvarjene rezultate.

Poudaril je, da smo vse leto 1988 dosegali zelo dobre uspehe v fizični proizvodnji, da smo skoraj na vseh področjih presegali s planom zastavljene cilje, da pa finančni efekti niti z daleka niso sledili tem uspehom. To se je odražalo tudi pri rasti OD naših delavcev in če k temu dodamo še stihijsko divjanje cen in splošno stanje v Jugoslaviji, lahko razumemo nezadovoljstvo, ki je prisotno med delavci.

Seveda pa vzrokov za nezadovoljstvo ne moremo odpravljati s prekinitvami, na dvoriščih in ulicah. Odpravljamo jih lahko s skrbnejšim odnosom do delovnih sredstev in materiala, z odgovornejšim čutom do dela in boljšim političnim delom. Večji dohodek in s tem boljše osebne dohodke lahko dosežemo z zmanjševanjem proizvodnih stroškov, iskanjem morebitnih rezerv in vseh možnosti prihrankov, ne pa s kakršnimi koli oblikami izsiljevanja. Pri tem čaka prav sindikat še veliko odgovornega dela.

Predsednik konference je izrazil prepričanje, da večina delavcev Perutnine misli enako kot predsedstvo konference sindikata, da je naš boljši jutri, samo v boljšem in kakovostnejšem delu. Prehod v novito delovno organizacijo, izgradnja nove klavnice in modernizacija predelave ter vrsta drugih organizacijskih in investicijskih ukrepov nam lepši jutri pravgotovo omogočajo,

Opozoril je še na preskromna sredstva za možnosti letovanja, socialno pomoč v nujnih primerih in za aktivni odmor. Tem področjem bo v tekočem letu potrebno nameniti več pozornosti. Še vrsto drugih zadev je navrgel, pričakujoč dopolnitev v razpravi. Toda v razpravo sta se vključila le Avgust Ivartnik, predsednik Občinskega sveta ZSS Ptuj in Alojz Gojčič, predsednik poslovnega odbora Perutnine.

Predsednik Občinskega sindikata je po oceni uspehov Perutnine in izrazih pohvale k dosežkom spregovoril o nujnosti drugačnega dela sindikatov. Poudaril je: »V obdobju relativno ugodnega življenja smo verjeli, da je deklarirano samoupravljanje aparat

za položaj delavca, za razpolaganje z ustvarjeno vrednostjo, za socialno varnost in da sindikat ni potreben za kaj drugega, razen za organiziranje izletov in ozimnice. Pozno smo spoznali, da brez materialne osnove in lastne zavzetosti samoupravljalcev ni samoupravljanja. Bilo nam je poklonjeno. Nismo si ga izbrili in zato smo od njega jemali le pravice, dolžnosti pa smo v glavnem prelagali na tuja pleča, na žalost pretežno na kasnejše generacije.

Končno smo prišli do spoznanja, da je izhod iz težav le v trdem in poštenem delu, boljši organizaciji dela, boljših medsebojnih odnosih in ločitvi vodenja in upravljanja, ki mora ostati v rokah delavcev. Hočemo in želimo si prenovo sindikata. Prav je tako in zadnji čas je, da dosežemo novo kvaliteto dela. Vendar jo bomo dosegli le takrat, ko bomo sodelovali vsi, ne pa samo peščica ljudi, ki so bili izvoljeni ali imenovani za sindikalne funkcije.

Kolikšno pomoč smo nudili sindikalnim vodstvom v Perutnini lahko potrka vsaki sodelavec na lastno vest. V razpravo se ni vključil nobeden razen predsednika poslovnega odbora, ki je pohvalil dobro delo večine delavcev, kar se odraža v preseganju planirane proizvodnje. Izrekel je tudi grajo tistim maloštevilnim delavcem, ki nimajo pravega odnosa do dela, nekateri pa celo spodbujajo k nezadovoljstvu in kvarijo medsebojne odnose. S takim načinom prav gotovo ne bodo prispevali k hitrejšemu razvoju firme. Največ pozornosti je namenil investiciji in uspeli reorganizaciji DO, ter novostim predvidenim v zakonu o podjetjih.

Kakšen je odnos delavcev do sindikalnega dela je bilo videti v napol prazni dvorani, zato bo v tekočem letu potrebno res marsikaj spremeniti in zaposlene bolj pritegniti k delu.

L. C.

### OBVESTILO

Obveščamo vse delavce Perutnine Ptuj, da namesto dr. Cirila KORPARJA ordinira v isti ambulanti dr. Branko JERKOVIĆ, ki je zadolžen za zdravniške preglede delavcev Perutnine Ptuj.

Splošno-kadrovski sektor

# Pred sindikatom nove naloge

V torek 31. januarja se je sestalo predsedstvo konference sindikata na svoji redni seji na kateri so razpravljali o kandidatih za slovenskega člana v Predsedstvu SFR Jugoslavije, ocenili so izvedbo občnih zborov sindikata in pobude za nadaljnje delo, obravnavali politično oceno stanja v DO ter dobili informacije o sedanjih dogodkih v podjetju.

## Politična podpora

Predsedstvo kot temeljna kandidacijska konferenca je dalo podporo za člana Predsedstva SFR Jugoslavije Marku Bulcu. Podporo so dali tudi Tonetu Čehu za predsednika IS Skupščine občine Ptuj.

## Ocena izvedenih občnih zborov, sindikata, predlogi in pobude za nadaljnje delo

Pričakovati je bilo, da bo tekla ocena dela na zborih po osnovnih organizacijah pa se je izkazalo, da večina niti zbora ni opravilo. Tudi zbor konference v Kidričevem je minil takorekoč »molče«. Zanj, kakor tudi za zbor Mesne industrije v Narodnem domu pa so bila odšteta znatna sredstva. Predsedstvo je zato mnenja, da bi v prihodnje imeli združene občne zbore le takrat kadar so volitve. Oceno med letom opravljenega dela pa morajo organizirati posamezne proizvodne enote, kjer se problematika tudi odvija. Sredstva potrebna za organizacijo skupnega občnega zbora pa bi namenili za povečanje počitniških zmogljivosti ali kaj podobnega.

Na predsedstvu so si bili tudi enotni, da je treba spremeniti način dela sindikata. Doslej je v glavnem skrbel za organizacijo izletov, občnih zborov, ozimnice in kandidacijskih postopkov. Po novem zakonu o podjetjih dobiva sindikat novo vsebino dela. Nujno je začeti obravnavati delo, delovne dosežke, problematiko, življenje in počutje delavcev. Spremljati uspešnost naših proizvodov na trgu, ki nam priznava (ali pa ne) naše dobro (ali manj dobro) delo. Več skrbi bo treba nameniti zdravstvenemu stanju zaposlenih, delovnim invalidom, osebnim dohodkom, kulturnim in rekreacijskim aktivnostim, izboljšanju delovne discipline, odpravi nezadovoljstev s pravočasnimi akcijami sindikata in organov upravljanja. Nujne so hitrejša in popolnejša informacije zlasti o poslovanju in tudi o vseh navedenih področjih.

Delo sindikalnih organizacij bo lahko uspešno le, če bodo delavci spoznali, da je v delu nova kakovost in bodo lahko zaupali v delo sindikata, še zlasti sindikalnih vodstev. Vodstva bodo pa uspešna le, ob podpori vseh zaposlenih v podjetju.

## Politična ocena stanja v DO pred občnimi zbori

Glede na to, da je v drugi polovici januarja bilo slišati vesti o pripravi nove prekinitve dela na PE Klavnica, se je tam sestal politični aktiv, ki je ocenil stanje. Ugotovitev je bila, da je bilo ob reorganizaciji nekaj prerazporeditev delavcev na zahtevnejša dela in ti so dobili nekaj dodatnih točk za obračun OD. To je bil glavni razlog nezadovoljstva, vendar je bilo čutiti, da so bil delavci zavedeni od posameznih nezadovoljstev. Zanimivo je bilo, da so se v posamez-

nih enotah izgovarjali druga na drugo, kje naj bi vzniknila pobuda za prekinitve.

Zaključek je bil, da je potrebno tako občutljivemu področju kot so osebni dohodki posvetiti vso pozornost. Seveda pa je pametno, da se problemi rešujejo strpno sproti, ne z revoltiranjem ljudi, in prav tu ima sindikat še kako pomembno vlogo.

## Informacije o aktivnostih

Podpredsednik poslovnega odbora Dimče Stojčevski je prisotne informiral o sedanjih aktivnostih.

- Za nami je seja Izdajateljskega sveta (sestavek v tej številki)
- Pripravljajo se dopolnitve pravilnika o stanovanjskih zadevah
- Začenjajo se aktivnosti za mikroorganizacijo
- Zasedala je komisija za šport in rekreacijo
- Potrebno je še dopolniti politično varnostne ocene, pri čemer ima sindikat pomembno vlogo.

L. C.

## ZA BOLJŠE INFORMIRANJE

Izdajateljski svet se je sestel 24. januarja na svoji prvi seji. Predsednik sveta Joco Tarbuk je člane seznanil z njihovimi pristojnostmi in nalogami. Med temi je tudi pristojnost, da Izdajateljski svet imenuje uredniški odbor glasila Ptujski perutninar in njegovih prilog. Na osnovi predloga in razprave je bil soglasno imenovan Uredniški odbor v sestavi:

Alenka BRGLEZ  
Lojze CAJNKO  
Milivoj CIMERMAN  
Stanko LEPEJ  
Janja TOPLAK  
Bojan VILČNIK

Za odgovornega urednika je bil imenovan Jovo Tarbuk, za glavnega urednika pa Lojze Cajnko.

Po imenovanju Uredniškega odbora je bila razarava o zasnovi sistema obveščanja v sedanji enoviti delovni organizaciji. Izhajati je treba iz objektivne ocene dosedanjega, ki je bil prilagojen organizacijski obliki delovne organizacije s TOZD in DSSS.

Kot je poudaril uvodničar v razpravo, predsednik sveta, kaže ohraniti tisto, kar se je v dosedanjem obveščanju pokazalo kot kakovostno, opustiti pa tisto kar je preživeto in neustrezno sodobnim pristopom obveščanja. Nazorno je prikazal zamisel o celovitosti sistema obveščanja, ki naj vključuje razpoložljiva sredstva prenosa od časopisa, biltena, izvlečkov sklepov, strokovne knjižnice, zvočnih produkcij do video programov in računalniških informacij.

V razpravo so se vključili tudi drugi člani sveta in gostje, ki so prispevali svoje konkretne pobude za izboljšanje informiranja.

Po razpravi so se dogovorili, da naj skupina v sestavi Dimče Stojčevski, Franc Tetičkovič, Jovo Tarbuk in Lojze Cajnko na osnovi razprave te seje in drugih znanj pripravijo predlog dokumenta o obveščanju, ki bo dan v obravnavo in kasneje v sprejem Delavskemu svetu Perutnine.

## STROKOVNO USPOSABLJANJE ZA VZDRŽEVALCE

V torek, 24. 1. 1989 smo izvedli tečaj strokovnega usposabljanja za vzdrževalce v PE Stari starši in Starši.

Udeležba je bila 100 %, sodelovali pa so tudi vodstveni delavci obeh PE.

Za strokovno razlago smo povabili naše strokovnjake J. MEZNARIČA, Š. KIRBIŠA, B. HOLCA in Ž. MARINKOVIČA, celoten tečaj pa je povezoval J. TARBUK.

Enotna (skupna) ocena vseh udeležencev: takšna praksa skupnega strokovnega pregleda (analize) stanja konkretnega delovnega področja oz. njegovega pravilnega funkcioniranja, je tisti pravi pristop, ki ga velja redno uporabljati in ki se bo obrestoval.

Povzemam ugotovitve in zaključke, ki jih kaže upoštevati tako pri tekočem delu kot pri postavitvi (utrjevanju) nove organizacije v DO:

- zelo pomembno je, da oblikujemo pravi (enoten) pristop do strokovnega področja vzdrževanja, pri čemer so poudarki na organiziranosti, poenotenju evidence;

- izrabiti možnosti za preusmerjanje (specializacijo) delavcev PE Servis kot je primer za področje agregatov;

- izstopajo težave pri zagotovitvi rezervnih delov;

- sodelovanje s privatnim sektorjem poteka solidno;

- premisliti o postopni odpovedi pogodb z zunanjimi serviserji zaradi pretiranih stroškov in variatna nadomestitev s PE Servis;

- potrebna je ponovna dosledna ureditev tehnic pri krmnih linijah;

- pozornost pri delovanju vodnega sistema, izdelati navodilo za izračun tlaka polnjenja hidroforjev;

- izstopa tudi problematika prezračevanja oz. sploh problem klime (posebej senzorji za amoniak?!), posledica je izredno velika poraba drage energije;

- nevzdržno je stanje opravljanja številnih birokratskih poti in izstavitve papirjev pri konkretni hitri odpravi napake (nujnega dragega popravila ipd);

- funkcionalno znanje ravnanja s plinskimi napravami, organizacija tečaja in izpitov (dogovor s plinarno MB!);

- izkušnje s plinskimi inštalacijami so neugodne, evidentna konstrukcijska vprašljivost;

- zagotoviti pomoč vzdrževalcem za nemoteno delovanje gorilnikov oz. termogenov;

- popravila in generalke farmskih traktorjev v celoto opraviti v PE Servis;

- neustrezna izbira krmilnih trakov »SHORT TIME« pri proizvodnji valilnih jajc, praksa kaže, da so veliko primernejši doma izpopolnjeni trakovi sistema AZA;

- pripomba: ogromno uporabne opreme je izločene!?

- zadolžiti odgovorne osebe za posamezna področja, da bi s tem vzpostavili direktno komunikacijsko pot za konkretno in hitro reševanje problemov.

Zapis pripravil:

Jovo Tarbuk

## PRED DELAVSKIM SVETOM DELOVNE ORGANIZACIJE SO ODGOVORNE NALOGE

Z reorganizacijo tozdovsko organizirane firme v enovito delovno organizacijo so bili odpravljeni tozdovski organi upravljanja. Nikakor pa ne sme biti okrnjeno odločanje delavcev, zato je pred »centralne« organe postavljena še zahtevnejša naloga, kako zagotoviti vpliv delavcev na odločitve, ki so pomembne za odločanje o rezultatih dela. Delavski svet delovne organizacije se je 30. januarja sestal že na 3. redni seji, na kateri je razpravljal in odločal o spremembi vrednosti točke za obračun OD, sklepal o stimulacijskem delu OD, sklepal o spremembi cen mesa in izdelkov, o razvidu del in nalog, razpravljal in sklepal o zbirnem poročilu centralne inventurne komisije in o investicijah.

### Vrednost točke

Iz razprave je bilo razumeti, da bi glede na preseganje planskih ciljev proizvodnje, želeli močnejše povišanje vrednosti točke, vendar smo še vedno ukleščeni med možnosti in zakonske predpise. Ne smemo pozabiti na investicijo, ki je druga največja gospodarska investicija v Sloveniji. No od 1. 1. 1989 dalje je vrednost točke za obračun OD 1.880.– din neto.

Delavski svet je potrdil tudi stimulativni del OD za obdobje oktober – december, ki je bil izplačan 1. februarja.

### Podražitev mesa in izdelkov

Cene naših proizvodov so sicer na režimu prostega formiranja. To pa ne pomeni, da lahko cene dvigujemo po svojih željah. Spomnimo se, kako negotujemo, ko se kaj podraži. Vendar se nenehno dražijo tudi vhodne surovine za našo proizvodnjo, zato je bilo potrebno povečati cene tudi našim proizvodom. Vsekakor pa je treba upoštevati še kupno moč prebivalstva, zato je odločitev o povečanju cen še toliko večja odgovornost.

### Poročilo centralne inventurne komisije

Največ časa na tej seji je bilo namenjeno zbirnemu poročilu o popisu blaga in sredstev. Nekateri poročevalci (bili so štirje) se niso omejili le na bistvene postavke, zato je bilo poslušanje dolgih navedb podrobnosti utrujajoče in je zameglilo tudi pomembnejše podatke.

Najbrž zato tudi ni bilo bistvene razprave. Bila pa je podana zahteva, da o inventurnih razlikah in sploh o popisih še zlasti o odpisih razpravljajo delavci v svojih sredinah, kjer poznajo razmere in zlasti upravičenost odpisov. Akcijo pa naj vodi sindikat. Centralni organ namreč težko presoja o upravičenosti množice odpisov »drobnih« predmetov. Centralnemu organu naj se predloži v razpravo in sklepa-

nje le zadeve pomembne za celotno delovno organizacijo.

S temi pripombami je delavski svet potrdil zbirna poročila o opravljenem popisu v predloženi obliki s pripombo, oziroma dopolnilnim sklepom, da se vse obremenitve delavcev za manjko drobnega inventarja obračunajo v višini 50 % sedanje vrednosti blaga in ne po knjižni vrednosti, saj zaradi visoke stopnje

inflacije materiali hitro izgubljajo realno vrednost.

Pripombe so bile še na visoke zaloge posameznih rezervnih delov v večih proizvodnih enotah, kar veže znatna obratna sredstva, zato je treba te stvari objektivno racionalizirati.

#### Investicije

Pri investicijah je bilo največ govora o gradnji perutninske klavnice. Urednik

## REORGANIZACIJA TUDI V PARTIJSKI ORGANIZACIJI

Že dalj časa opazamo, da organizacije Zveze komunistov v Perutnini ne delajo tako, kot bi bilo pričakovati. Nekaj je k temu pripomogla splošna politična klima v Jugoslaviji, nekaj pa možnosti izgovaranja na izkrivljanja in manipulacije s politično močjo s strani članov ZK na najrazličnejših vplivnih funkcijah v naši družbi. Sploh je najlažje kazati napake drugih. Tudi izstopov je bilo precej v zadnjih letih z različnimi utemeljitvami (lahko bi rekli kar z izgovori). Največ jih je omenjalo višino članarine in kazalo na nepravilnosti ravnanja visokih funkcionarjev, kakor da ne bi imeli lastnih problemov. Res pa je tudi, da še mnogi v splošni idejni zmedenosti ne morejo več znati in najlepša rešitev problema je izstop.

Nekatere osnovne organizacije so tako številčno oslabele, da enostavno ne morejo več obstajati. Že pred meseci so se komunisti Perutnine reorganizirali v tri osnovne organizacije. Po združitvi v enovito podjetje pa se stanje ni izboljšalo. V sedanji proizvodni enoti Strokovne službe je 30 članov ZK, v ostalih devetih enotah pa skupaj le 23 članov. Zato je še toliko več pričakovanj, naj delo opravi konferenca, pri tem pa se največkrat misli na predsedstvo konference.

Ni torej čudno, da so, na osnovi pobude konference ZKS v Perutnini, na seji predsedstva konference, ki je bila 26. januarja, začeli postopek za reorganizacijo v enotno osnovno organizacijo ZK na nivoju enovitega podjetja. Na tej seji je bilo dosedanjim sekretariatom naloženo, da v najkrajšem možnem času evidentirajo člane za sekretarja, namestnika sekretarja, evidentičarja, blagajnika in člana odgovornega za informiranje ter članov sekretariata nove enotne Osnovne organizacije Zveze komunistov v Perutnini.

Bilo je tudi nekaj razmišljanj, da bi se znotraj osnovne organizacije organizirali v dva oddelka, vendar je prevladalo mišljenje, da je bolj ustrezno, če ni oddelkov, za reševanje problematike posameznih okolij pa bi se organizirali kot interesne skupine. Ni potrebe, da bi to bile redne organizacijske enote. Bolj pomembno je, da se ob določenem problemu sestanejo tisti člani, ki lahko prispevajo k razreševanju le-tega. Tu je: ocenjevanje in razreševanje proizvodne problematike, pobude za uspešnejše delo, investicije, razvoj samoupravljanja, socialne problematike, razvoj delovne organizacije, boljše razumevanje političnega stanja in še marsikaj.

Razprava je tekla tudi o gibanju in prizadevanju za organiziranje raznih Zvez in oblik demokratizacije v naši družbi. Nekateri so bili mnenja, da ljudi pre-malo informiramo z uradno informacijo, glede na to, da je precej javnih nastopov pobudnikov raznih gibanj s svojim interesom prilagojeno vsebino. Prevladalo je večinsko mnenje, da sodobna sredstva prenosa informacij nudijo vse možnosti, da so ljudje lahko – in tudi so – dobro informirani. Glede uradne informacije pa je boljše da prejemniki informacij sami ločijo zrno od plevela. Med drugim je recimo bilo povedano, da ptujška organizacija Kmečke zveze rada daje Perutnino za zgled obrega gospodarja, ki skrbi še za razvoj kmečkega življa, za kar se bori tudi Kmečka zveza. Njihov najvažnejši cilj je plasiranje kmetijskih proizvodov, manj pa se ubadajo z uradno politiko.

Člani predsedstva so se dogovorili, da je najpomembnejše izboljšati kakovost dela. Prva predstoječa naloga pa je prilagoditi komite za SLO in DS novi organizacijski obliki Perutnine in dopolniti politično varnostne ocene. Seveda pa vložiti vse napore za uspešno proizvodnjo. L. C

### VABILO ZA UPOKOJENCE PP

V sredo 1. marca 1989 ob 12. uri bo imel priznani zdravnik dr. Franc Rakuš predavanje o temi: **KAKO SI OČUVAMO ZDRAVJE PRED BOLEZNIMI SRCA IN OŽILJA.**

Predavanje bo v dvorani Poslovnega centra PP, Potrčeva 10/IV. Pridite, ne bo vam žal!

Po predavanju nam bo tovariš Štefan Bolkovič prikazal na platnu tudi več diapozitivov, ki jih je sam posnel na raznih koncih sveta ter ob njih pripovedoval, kaj vse je sam doživel kot svetovni popotnik.

Izvršni odbor Kluba upokojencev Perutnina Ptuj

### PROGRAM AKTIVNOSTI ZA SPREJEM ZAKLJUČNEGA RAČUNA

#### 1. PROGRAM AKTIVNOSTI Z ROKOVNIKOM

- 1.1. Kolegij DO: 22/2-1989 ob 8.00 uri.
- 1.2. Skupna seja vodstev DPO in odbora za gospodarstvo: 22/2-1989 ob 12.30 uri.
- 1.3. Zbori delavcev: 23/2 in 24/2-1989.
- 1.4. Seja delavskega sveta DO: 27/2-1989 ob 13.00 uri.

#### 2. OPOMNIK

- 2.1. Poročilo za splošni del in plan **oddati najpozneje do 18/2-1989!**
- 2.2. Eventuelne premike rokovnika bomo poslali naknadno.