



# Narodna obramba -

PREDSEDNIK REPUBLIKE

Beograd, 23. marta 1971.

## DOLŽNOST VSAKOGAR IZMED NAS

V enajsti številki našega glasila smo vas lani seznanili, kaj mora po predpisih imeti vsak državljan za potrebo narodne obrambe. Danes pa preberite, kakšne so naloge posameznika v obrambnih pripravah.

osnovno načelo našega obrambnega koncepta, ki izhaja iz zakona in ustave.

Pravilno, uspešno delovanje vsake komponente obrambe pogojuje tudi pravilna porazdelitev sposobnega prebivalstva za aktivno so-

vojaški obvezniki so moški in ženske, ki so sposobni služiti v rezervnem sestavu oboroženih sil. Moški obvezniki so vojaki in rezervni podoficirji do 55. leta starosti, oficirji pa do 60. leta starosti, ženske obvezniki pa so ženske, stare od 19 do 40 let, če nimajo otrok, mlajših od 10 oziroma 15 let. Izvzete so tudi noseče žene.

— obvezniki civilne zaščite so vsi občani obeh spolov od 16. do 65. leta starosti, ko so zdravstveno sposobni za delo v civilni zaščiti, razen nosečnic in mater z otroki, starimi do 7 let;

— delovni obvezniki so vsi občani od 16. do 65. leta, ki so za delo sposobni. To pomeni, da so se tej obvezi dolžni odzvati v primeru potrebe tudi upokojeni delavci (na primer upokojeni delavci našega podjetja).

Občani imajo pravico in dolžnost sodelovati v navedenih enotah, dolžni so sprejemati naloge teh enot in jih izvajati. Delovni obvezniki so torej dolžni izpolnjevati delovno obvezo v primeru vojnih akcij, kar pomeni, da občan v primeru vojne ne sme, ne more samovoljno zapustiti dela.

— Vojaške obveznike razporeja v enote JLA in TO upravni organ za narodno obrambo, delovne obveznike pa razporeja na delovna mesta delovna organizacija sama. Obveznike civilne zaščite razporejajo:

— v enote civilne zaščite podjetij organi podjetja,

— v enote civilne zaščite krajevnih skupnosti občinski upravni organ za narodno obrambo skupno s krajevno skupnostjo,

— v enote civilne zaščite družbenopolitične skupnosti pa za to

pristojni občinski ali drugi organ.

— Razvrstitev obveznikov civilne zaščite se izvaja po proizvodnem in teritorialnem načelu (to je, po mestu dela in bivanja). V enote civilne zaščite podjetij se vključujejo delavci, v enote terena pa stanovalci tega območja.

### Občan ne more biti vključen na dveh mestih

Osnovno pravilo pri razporedu občanov v posamezne obrambe je, da ne more biti razporejen na dveh mestih hkrati, na primer v enoti oboroženih sil in v enoti civilne zaščite, v enoti civilne zaščite v podjetju in v enoti civilne zaščite na terenu.

Pravilno razporeditev vsakogar naj bi zagotovili upravni organi in podjetja, ki razvrščajo občane oziroma delavce, vendar pa tega ni mogoče zagotoviti brez neposrednega sodelovanja občanov. Torej je dolžnost vsakega občana, zlasti obveznika civilne zaščite,

KOLEKTIV "SAVE" INDUSTRIJE  
GUMENIH I HEMIJSKIH PROIZVODA

K R A N J

Srdačno zahvaljujem na pozdravima koje ste mi uputili sa svečane sjednice radničkog savjeta povodom 50-godišnjice osnivanja preduzeća.

tudi v tem, da ob ponovni razvrstitvi takoj opozori upravni organ ali delovno organizacijo na to, da je že razporejen. Pri nas v Savi vodi to evidenco referent Božič Anton.

### Obveščanje občanov o njihovih nalogah

Zelo pomemben dejavnik pri obrambi je usposobitev. Zato bi moral biti vsak občan usposobljen za delovanje v enoti, kamor je razporejen. Dolžnost in pravilo vsakogar je, da se ne glede na razporeditev informira o svojih nalogah za primer vojne ali o nalogah pri civilni zaščiti za primer težke elementarne nesreče.

Vsak občan, ki pa je razporejen v civilno zaščito na terenu v krajevni skupnosti, je dolžan, da se sam informira o nalogah. Občana seznaniti z njegovimi nalogami na terenu pa je dolžnost tudi pristojnega organa občinske — krajevne skupnosti. Ta mora z učinkovitimi izobraževalnimi akcijami seznaniti občane z nalogami ob množičnih nesrečah v miru.

V zvezi s tem prirejajo tečaje, praktične vaje, predavanja in druge oblike osnovnega in dopolnilnega pouka za razvrščeno in nerazvrščeno prebivalstvo. Občani, tako razporejeni ali nerazporejeni, pa so dolžni te oblike poučevanja obiskovati in se odzvati pozivu na vaje v oborožene sile JLA.

Eden najvažnejših elementov obrambe, njenih priprav, pripravljenosti in uspeh obrambe pa je človekova zavest v primeru ogroženosti. Zavest človeka, našega občana je tista, ki bo odločala, ko bo napadalec za dosego svojega cilja uporabljal različne metode terorja in nasilja nad človekom. Najbolj poznane metode v takem primeru so mučenje, streljanje prebivalstva, lažna propaganda o slabostih oboroženih sil, nesmiselnosti odpora in podobno ter lažne obljube prebivalstvu. Zavest občana, ki brani svoje pridobitve vseh, bo tista, ki bo usmerjala vseljudski odpor. Namen takih akcij napadalca je, da bi dosegel okupacijo kot končno obliko svoje zmage. Potrditev okupacije pa pri nas po ustavi ni dovoljena. Po ustavi ni dopustno, da bi kdorkoli podpisal kapitulacijo.

Vinko Kepić



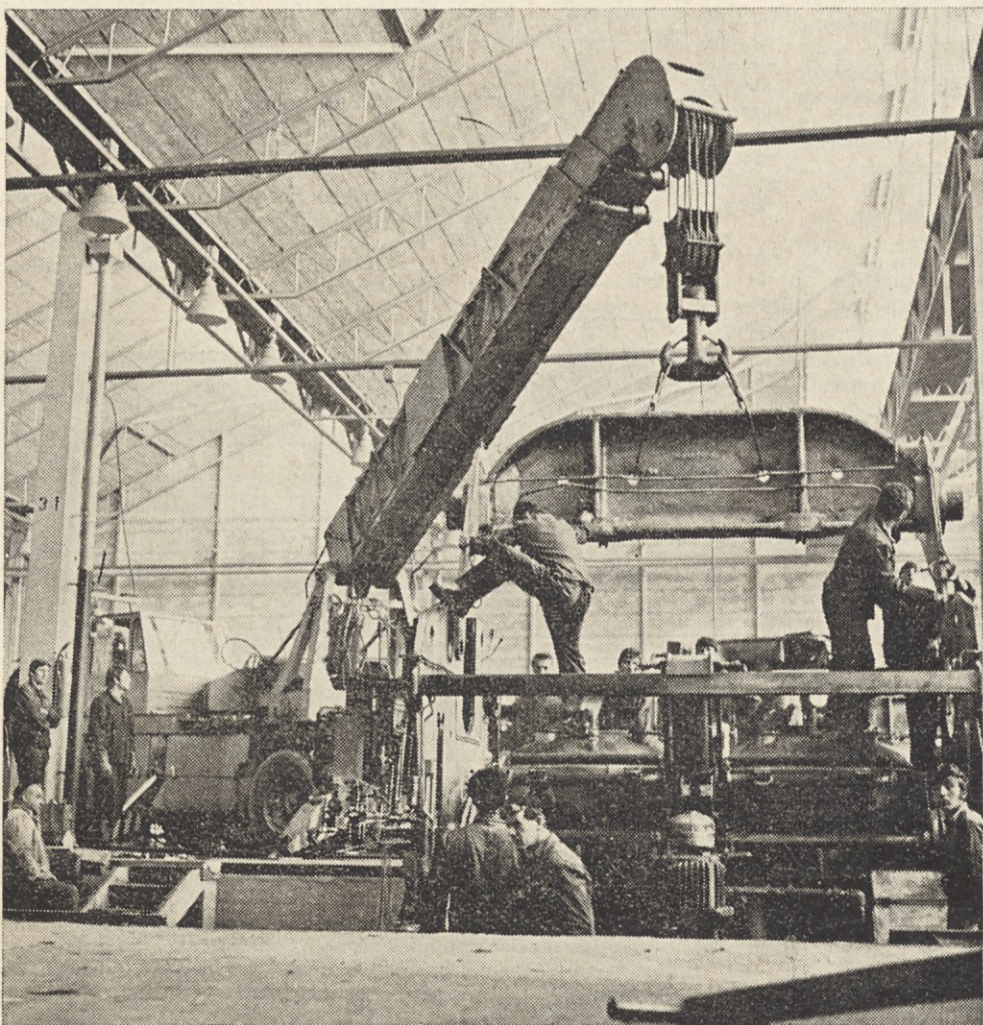
Zivimo, kot da vojne nikoli ne bo, bodimo pripravljeni, kot da bo vojna jutri.

Splošno ljudski odpor, obramba v primeru agresije je koncept naših naporov in priprav za ohranitev neodvisnosti in razvoja socializma. Pravilna, pravočasna razvrstitev vsakega delavca, občana pa je zelo važen dejavnik za uspešnost obrambe. Ljudje pogosto sprašujejo, kam bi morali iti in kaj bi morali narediti, če bi bilo treba braniti domovino. Oglejmo si vlogo posameznika pri obrambnih pripravah. Brez aktivnega sodelovanja občanov pri obrambnih pripravah ne moremo doseči pravega uspeha, brez tega deleža posameznika ne bi dosegli obrambe dežele kot celote v primeru potrebe. To je tudi

delovanje v obrambi. Torej, pri pripravah je treba razporediti vse sposobne prebivalce od dopoljnega 18. do 65. leta starosti v isto dejavnost, v kateri bo posameznik najbolj uspešen. Vojaški obvezniki bodo po tem načelu razporejeni v oborožene sile (enote JLA in TO), delovni obvezniki ter obvezniki civilne zaščite pa v civilni sektor, to je na delo v upravni ali gospodarsko proizvodni sektor dejavnosti ali pa enote civilne zaščite.

### Obveznosti občana

Prebivalstvo je glede obveznosti sodelovanja v obrambi dežele razdeljeno takole:



**V**sem vam  
čestitamo za delovne  
uspehe  
ob delavskem  
prazniku, 1. maju!





# Posvet o samoupravni odgovornosti

**ZAKLJUČKI S POSVETOVANJA O SAMOUPRAVNI ODGOVORNOSTI V DELOVNIH ORGANIZACIJAH V KRANJU, 25. IN 26. 3. 1971**

V okviru priprav za II. kongres samoupravljalcev Jugoslavije je na pobudo Industrije gumijskih, usnjenih in kemičnih izdelkov SAVA Kranj, farmacevtske kemične industrije GALENIKA Beograd in Centra za radniško samoupravljanje Beograd 30 delovnih organizacij in ustanov iz Jugoslavije organiziralo posvetovanje o samoupravni odgovornosti v delovnih organizacijah. Posvetovanja se je udeležilo več kot 100 predstavnikov delovnih organizacij in tudi večje število družbenopolitičnih, znanstvenih in drugih javnih delavcev.

Osnovni razlog za organizacijo posvetovanja je bilo dejstvo, da je odgovornost danes eno izmed vprašanj, ki so v središču pozornosti delovnih ljudi Jugoslavije. Osnova pri razpravljanju o tej problematiki pa so uspešne izkušnje in dosežki v razvijanju samoupravne odgovornosti v delovnih organizacijah, kar je bilo predmet večjega števila referatov s posvetovanja, v katerih so posamezna vprašanja podrobneje obdelana. Iz 28. referatov in iz dvodnevne razprave v plenumu in komisijah so udeleženci posvetovanja zaključili naslednje:

1. Odgovornost je eden od bistvenih elementov sistema samoupravnih družbenoekonomskih in političnih odnosov, prispeva k uspešnemu gospodarjenju v delovnih organizacijah in jo je zaradi tega potrebno neprestano razvijati in izpopolnjevati.

2. Jasno razmejene in ugotovljene pristojnosti organov in posameznikov v delovnih organizacijah in družbenopolitičnih skupnostih v vseh vprašanjih, s katerimi se ukvarjajo, predstavljajo osnovni pogoj za natančno določitev in ureditve njihove odgovornosti.

3. Ker je odgovornost obsežen pojem, ki ga vsebujejo vsa področja družbenoekonomskih in političnih odnosov, zahteva reševanje vseh problemov s tega področja bolj znanstven pristop. Za večjo odgovornost v naši družbi je neobhodno potrebno sistematično izgrajevati ekonomski in

samoupravni sistem ter moralne norme.

4. Za zaščito družbene imovine je potrebno iskati nove instrumente, merila in sredstva pa tudi organizacijske oblike, ker današnji sistem, ki je bil sprejet z ustavo leta 1963, ni dovolj učinkovit in ker v njem niso natančno določeni subjekti in način odgovornosti, določeni pa tudi niso primeri, v katerih morajo biti subjekti odgovorni. S tem v zvezi so bili prisotni mišljenja, da mora priti v družbenoekonomskih in političnih odnosih v večji meri do izraza načelo poštenosti in zavesti (Bonna Fider) ter druge moralno-etične norme, razne oblike družbenega poseganja, zaščite družbenih koristi (Actio popularis) in podobno.

5. V našem pravnem sistemu je z zakonom bolj ali manj določena odgovornost delavca kot člana delovne skupnosti. Ugotovljen je tudi princip osebne odgovornosti individualnih izvršilnih organov. Vendar pa prihaja v praksi do mnogih težav pri realizaciji njihove odgovornosti za odločitve, ki jih prinašajo, tako zaradi čestih sprememb v sistemu kot zaradi vplivov, ki jih imajo ti organi zaradi svojega položaja, znanja in tradicije v delovnih organizacijah. Odprta pa ostajajo vprašanja odgovornosti kolektivnih organov upravljanja, zlasti njihova materialna odgovornost oziroma odgovornost članov teh organov za kolektivne odločitve.

6. V zvezi z materialno odgovornostjo so se na posvetovanju pojavljala različna mnenja. Nekateri so smatrali, da v ustavi in v zakonih že obstaja možnost za realizacijo te odgovornosti; bila pa so tudi mnenja, da uporaba materialne odgovornosti ne bi bila sprejemljiva s stališča našega samoupravnega družbenega sistema, ker bi lahko privedla do profesionalizacije upravljanja, izkrivljanja samoupravljanja in do drugih negativnih tendenc.

Iz referatov in diskusij jasno izhaja, da so materialne in nematerialne spodbude, ki jih čisto nazivamo pozitivne ukrepe, enako ali pa še bolj pomembne. Bolj kot doslej je treba družbeno priznavati in nagrajevati zlasti nadpovprečne delovne rezultate in nadpovprečno prizadevanje delavcev.

7. Analiza samoupravnih predpisov in samoupravne prakse kaže, da v mnogih delovnih organizacijah ni v zadostni meri organizacijskih pogojev za odgovorno delo organov in posameznikov. Nejasne pristojnosti organov ter neusklajena organizacija dela in upravljanja privedejo do tega, da se pojem odgovornosti enači s pojmom pooblastil oziroma oblasti in s tem do tega, da subjekt odgovornosti sam ocenjuje družbeno koristnost svojega dela in da je tako rekoč odgovoren samemu sebi. Samoupravna organizacija dela mora zagotoviti dinamično in poslovno učinkovito poslovanje delovne organizacije, odgovorjajoča kadrovska struktura pa je bistven pogoj za učinkovito delovanje samoupravno organiziranega podjetja.

V organizacijskih postopkih je nujno potrebno jasno določiti odgovornost vseh subjektov za posamezne funkcije, kot so: odgovornost za pripravo, javno razlaganje in informiranje o predlogih, postopek za osvojitve predloga, zlasti pa način osebne zadolžitve in odgovornost za izvrševanje samoupravnih odločitev; določiti je treba tudi vrsto administrativne in družbene kontrole ter pozitivnih in negativnih ukrepov za izvršitelje samoupravnih odločitev. S stališča krepitve odgovornosti je zlasti pomembno, da se na ustrezen način regulirajo odnosi v vseh procesih dela med posameznimi delovnimi enotami in delovno organizacijo v celoti. Nosilci posameznih nalog, stopnja odgovornosti in vrste ukrepov morajo biti natančno določena tako v delovni organizaciji kot v družbenopolitični skupnosti. Ne samo disciplinske mere, tudi nadomestitev materialne škode, razporeditev na druga delovna mesta, odpoklic članov organov upravljanja in druga sredstva, vse to bo prispevalo, da bo odgovornost v naši družbi večja.

8. Za delovanje družbenopolitičnih organizacij je značilno to, da so dolžne zagotoviti družbenopolitični položaj delavca v samoupravnih odnosih in zagotoviti spoštovanje njegovih pravic in dolžnosti, kot je to odrejeno z ustavo SFRJ.

V podjetju so družbenopolitične organizacije kot sestavni del samoupravnega mehanizma dolžne da-

jati predloge in iznašati lastna stališča o vseh poslovnih in drugih vprašanjih, dolžne so boriti se za kvalitetno samoupravno odločanje in realiziranje odločitev. Takšna vloga nalaga družbenopolitičnim organizacijam veliko odgovornost in jih postavlja na posebno mesto v samoupravnih odnosih. Dosedanje izkušnje so že pokazale, da je takšna vloga in odgovornost družbenopolitičnih organizacij nezadostno definirana ali nejasna tako v delovnih organizacijah kot zunaj njih. Zaradi tega je potrebno temu vprašanju posvetiti resno pozornost in na odgovarjajoči način usmeriti njihovo dejavnost tudi v bodoče.

9. Kot eno izmed najbolj spornih in pravno najmanj obdelanih vprašanj se pojavlja vprašanje odgovornosti družbenopolitičnih skupnosti in njihovih organov v odnosu do delovne organizacije in njihovih članov. Ustavno in zakonsko je mogoče v bodoče vzpostaviti samoupravni mehanizem komuniciranja med družbenopolitičnimi skupnostmi in delovnimi organizacijami za razreševanje nastalih konfliktnih situacij, ki nastajajo zaradi določenih nedoslednosti in neadekvatnih sistemskih rešitev, za katere je pristojna in s tem tudi odgovorna odgovarjajoča družbenopolitična skupnost. Predvsem je treba preprečiti konflikte med delovnimi organizacijami in družbenopolitičnimi skupnostmi. Če pa vendarle pride do konfliktov in do škode, je nujno potrebno vzpostaviti objektivno materialno odgovornost določene družbenopolitične skupnosti za delo njenih organov oškodovani delovni organizaciji. Pri ugotavljanju odgovornosti se pri tem postavlja tudi vprašanje neposredne odgovornosti posameznikov, članov organov družbenopolitične skupnosti, ki so odgovorni za nastale konflikte.

V novih ustavnih amandmajih naj se predvidena institucija kompenzacij odredi kot obveznost določene družbenopolitične skupnosti do delovnih organizacij in to ne samo v primerih, ki so vnaprej ugotovljeni, temveč tudi kot odgovornost za vse sistemske mere, zaradi katerih delovne organizacije prihajajo v neugoden položaj — in to ne po svoji krivdi.

10. Na posvetovanju je bilo izraženo mnenje, da prisilna uprava ni združljiva z našim samouprav-

nim sistemom in da je potrebno uvesti takšno obliko družbenega nadzora, ki bo na samoupravni osnovi in ne etatično kot doslej, zagotavljal učinkovito preprečevanje neracionalne proizvodnje v delovnih organizacijah. Posamezni člani posvetovanja so podprli predlog, da se spremeni drugi odstavek 18. člena zvezne ustave SFRJ.

11. Mnogo zakonov je, ki regulirajo posamezna vprašanja v zvezi s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem. To bo moralo ostati tudi v bodoče; potrebno pa je celovito, z ustavo oziroma z odgovarjajočim sistemskim zakonom, regulirati nekatera osnovna in bistvena vprašanja v zvezi s samoupravnim sporazumevanjem in družbenim dogovarjanjem.

## Podpisi k slikam

Delovno vzdušje v prostorih SO Kranj, kjer je bilo konec meseca marca posvetovanje o samoupravni odgovornosti v delovnih organizacijah

Delovno predsedstvo posvetovanja

Posvetovanja se je udeležilo sto dvajset predstavnikov petinštridesetih gospodarskih organizacij iz vse Jugoslavije.

Razprave so bile živahne in v trenutkih zelo stvarne. Zato ni čudno, da so prisotni z zanimanjem spremljali delo tega zbora.

Pogled z galerije za novinarje. Sedma sila je z zanimanjem spremljana delo udeležencev in zelo pohvalno ocenila njihovo delo.

Tovariš Leopold Krese, predsednik gospodarske zbornice SRS, je pozdravil navzoče v imenu vseh slovenskih gospodarstvenikov

V pričakovanju sklepov

Na posvetovanje smo povabili tudi Drs. J. D. M. Kruisinga iz Hollandije. Dad pred tem je bil naš gost in se je zanimal za naše samoupravljanje. Ob njem predsednik DS podjetja inž. Janez Bohorič, ki je bil gostov prevajalec.

Nadaljevanje na 5. str.







PROSTOR ZA REŠEVANJE DVA	ZDRAVILNO	ZVEST (MIKA)	IME EGIPČAN PRESEDNIK	10000	5	VALTEVO	VINO HAFNAR TUJA UT. MERA	SULPHUR BEN OJ ČUTOV	HRIB PRI BEOGR.	PROSTOR ZA REŠEVANJE DVA
HRIB PRI BEOGR.	VOJNI OISEK	HRIB PRI BEOGR.	PEVAŠEL PROTI MRČESU	ROBEM- HODNIK	VEŠNIK PASTOR PITEV	ZLOUMAS. MAMILO	TRANINA	HRIB PRI BEOGR.	VOJNI OISEK	HRIB PRI BEOGR.
LOVNE TOVARNE HABILN.	OKRATŠ. ZA OTOV	PEVEC DEDIČ	PEVAŠEL PROTI MRČESU	ROMUNIDA	ENO NASTAR. PLEMEN	ENOSTRAVA Z OBEMA ROKAMA	DR- STENTE BENICA	LOVNE TOVARNE HABILN.	OKRATŠ. ZA OTOV	PEVEC DEDIČ
GLAS- BILO	PARKIRING	BEZAVNA V AMERIKI (FON.)	PEVAŠEL PROTI MRČESU	SHOP SVETLORE ČARNO IVAN	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	GLAS- BILO	BEZAVNA V AMERIKI (FON.)	PEVAŠEL PROTI MRČESU
AVTOMOB. CELOVCA	AVTOMOB. OEM. UCHO.	M. IME (TRYGVE)	PEVAŠEL PROTI MRČESU	NOVI SAD	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	AVTOMOB. CELOVCA	M. IME (TRYGVE)	PEVAŠEL PROTI MRČESU
LIBANON	NEH. REKA	VILACH	PEVAŠEL PROTI MRČESU	VODOPAD BINA R	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	NEH. REKA	VILACH	PEVAŠEL PROTI MRČESU
REPUBLIKA	BARVA IGRAL. KART	LUXEMBURG	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	BARVA IGRAL. KART	LUXEMBURG	PEVAŠEL PROTI MRČESU
VRSTA ŽITA	VRBA	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	VRBA	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU
LOKAL V LJUBLJ.	VRATA R	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	VRATA R	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU
GORSKA STRAŽA	AVSTRIDA	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	AVSTRIDA	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU
REDLO M. IME (ALTMAN)	16. BRVA	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	16. BRVA	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU
ELETR. RIDA	NATPOM. REKA V EGIPTU	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	NATPOM. REKA V EGIPTU	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU
VRSTA OPICE	GRD ITAL. PREDBOG	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	GRD ITAL. PREDBOG	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU
	VPIŠI IDIZ	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	VPIŠI IDIZ	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU
	VRSTA OPICE	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU	OPROBNOST	GRBKA BOGIN.	GRBKA BOGIN.	DR- STENTE BENICA	VRSTA OPICE	NOVI SAD	PEVAŠEL PROTI MRČESU

### NAGRADNA SKANDINAVSKA KRIŽANKA

Kot je že v navadi za večje praznike, objavljamo tudi to pot nagradno skandinavsko križanko. Zagotavljam vam, da ni pretežka in se je lahko lotite tudi tisti, ki niste najbolj vneti reševalci. Prav gotovo vsi poznate način reševanja, zato vam tega ne bi opisoval.

Rešene križanke pošljite v uredništvo glasila najkasneje do 15. maja 1971.

Komisija za žrebanje bo izmed pravih rešitev izžrebala pet nagradencev. Nagrade so takšne:

1. nagrada 50,00 N din,
2. nagrada 30,00 N din,
3. nagrada 20,00 N din,
4. in 5. nagrada pa po 10,00 N din.

Urednik

#### KAM ZA PRAZNIKE?

V teh dneh, ko so pred vrati prvomajski prazniki, marsikdo že premišljuje — kam? Nekoliko lažja odločitev bo tistim, ki imajo avtomobile, težje pa bo za neavtomobiliste. Vlaki in avtobusi bodo polni. Iz preteklosti, iz izkušenj pa mnogi veste, da je med prazniki potovati z avtobusom prava

muka. Kam torej? Kamorkoli v naravo! Mnogi bodo gotovo peščili na Smarjetno goro in Sentjošt, v bližnje gozdove, na travnike. Če bo lepo vreme — to vam vsekakor želim — lahko pripravite piknik, povabite prijatelje in znance. Veliko več boste imeli od praznikov, če boste dan, dva preživeli v naravi. Bolj se boste spočili. Pa še tole: posebno priporočljivo je to za tiste, ki se sploh ne morejo več ločiti od volana svojega avtomobila.

Torej, prijetne praznike in kar najlepše vreme vam želim.

## GUMIJADA bo 29. maja v Skopju

V začetku marca so se v Skopju sestali športni funkcionarji večjih gumarskih podjetij Jugoslavije.

Na sestanku so se dogovorili, da bodo naslednje športne igre gumarjev — gumijada 29. maja v Skopju. Organizator je tovarna Gazela iz Skopja.

Poleg splošnih dogovorov o pravilih so sklenili, da bodo pripravili tekmovanje v naslednjih športnih panogah:

- rokomet moški in ženske,
- streljanje z zračno puško,
- šah in
- nogomet.

Do naslednjega sestanka, ki bo 10. maja, bodo po podjetjih, katerih predstavniki so se udeležili prvega sestanka, formirali tekmovalne ekipe in izbrali najboljše tekmovalce.

Upajmo, da se bo Sava odrezala tudi letos. Jože Štular