



Detektivsko ugotavljanje alkoholiziranosti na delovnem mestu

Slovenci se uvrščamo na visoko peto mesto po uporabi alkohola v Evropski Uniji, zato ne preseneča podatek, da se s problemom zlorabe alkohola na delovnih mestih soočajo tudi številni slovenski delodajalci. Ti rešujejo te probleme na različne načine. Tudi v sodelovanju z detektivi.

Avtor:
Tibor Tajnšek
detektiv

Alkoholiziran delavec namreč predstavlja veliko nevarnost zase in za druge udeležence v delovnem procesu, zato ga mora delodajalec odstraniti iz delovnega procesa. Pravno osnovo za ukrepanje delodajalca daje 51. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011; v nadaljevanju ZVZD-1) ki določa, da delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Delodajalec pa mora imeti področje urejeno tudi s podrobnejšim internim aktom.

Za preverjanje alkoholiziranosti delavca na delovnem mestu podjetja

mnogokrat sodelujejo z detektivi. Ti morajo biti usposobljeni za rokovanje z napravo za preizkus alkoholiziranosti-alkoskopom, kar dokazujejo z ustrežno listino in imeti veljavno licenco detektiva.

Alkoskop, s katerim se opravi preizkus, mora biti pravilno vzdrževan in kalibriran. Merska enota, v kateri je izražena vsebnost alkohola je miligram na liter izdihanega zraka.

Detektiv opravi preizkus alkoholiziranosti na delovnem mestu po deveti alineji, drugega odstavka, 26. člen Zakona o detektivski dejavnosti (Ur. list RS, številka 17/2011).

DETEKTIVSKI POSTOPEK PREVERJANJA ALKOHOLIZIRANOSTI

1

Podjetje za preizkus alkoholiziranosti sklene z detektivsko agencijo pogodbo.

2

Pred pričetkom izvajanja preizkusa podjetje detektivu izda pisno pooblastilo, s katerim detektiv lahko opravi preizkus za in po naročilu naročnika.

3

Detektiv na lokaciji pozove zaposlene k opravljanju preizkusa alkoholiziranosti.

4

Testirancem predstavi alkoskop in jih seznani z rokovanjem in izvedbo testa.

5

Vsak testiranec ob izvedbi preizkusa prejme nov ustnik, ki je namenjen samo za njegovo uporabo in se po preizkusu zavrže.

6

Ob izvedbi preizkusa mora biti prisoten tudi predstavnik delodajalca ki v primeru prekoračitve dovoljenih vrednosti vinjenega delavca odstrani iz delovnega procesa.

7

O preizkusu se pripravi zapisnik, ki ga podpišejo predstavnik delodajalca, testiranec in detektiv. En izvod prejme testiranec, drugega pa vključno s poročilom o dogodku prejme delodajalec.

8

Kadar koncentracija alkohola v izdihanem zraku preseže dovoljeno vrednost, je delavec odstranjen iz delovnega procesa. Zagotoviti si mora varen prevoz domov, ali pa mu ga uredi delodajalec.

9

Če testiranec ne želi sodelovati, se podrobnosti o dogodku zabeležijo na zapisnik. Posledice odklonitve so opredeljene z notranjim aktom podjetja. Če delavec kaže očitne znake vinjenosti, kot so zadah po alkoholu, nerazločni govor, dezorientacija in ne želi sodelovati ter namerava uporabiti svoje vozilo, se o nameri obvesti policijo.

10

Delodajalec in detektiv morata pri postopku ravnati strogo v skladu z omenjenimi zakoni in internim aktom.

Po detektivskih izkušnjah gre pri problematiki alkoholiziranosti na delovnih mestih večinoma za starejšo populacijo zaposlenih, pri mlajših so taki primeri redki.

