

GLASILO

Izdaja DO Avtotehna n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor, odgovorni urednik Živan Mirčič in glavni urednik Savo Žigon. Naslov uredništva Titova 36, telefon 317-044, int. 68. Tisk Tiskarna Ljubljana, v nakladi 900 izvodov. Časopis prejemajo člani kolektiva, študenti in upokojeanci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.

avtotehna

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o. LJUBLJANA

LETO IV

Redna izdaja

Št. 8 Avgust

PO 11. KONGRESU ZK JUGOSLAVIJE

Skoraj nemogoče je povzeti vso bogato dejavnost 11. kongresa ZKJ v kratkem sestavku, v katerem je treba nekatera področja dejavnosti ZK zavestno prezreti; pri tem se nam kaj lahko zgodi, da spregledamo enotnost in tesno medsebojno povezanost nalog in ciljev zveze komunistov. Nekatero teme, o katerih so razpravljali delegati na 11. kongre-

mamo neposrednega vpliva, so največkrat predvidljive in se je mogoče vsaj delno pripraviti nanje.

Velike rezerve za povečanje produktivnosti so v združevanju dela in sredstev. Ni težko ugotoviti, da prav na tem področju določila zakona o združenem delu vse prepočasno uresničujemo. Poleg zveze komunistov si bo moral v vsakem oko-

organizacij združenega dela in posameznih družbenopolitičnih skupnosti, ampak celotne družbe. Na kongresu je bilo poudarjeno, da do nesmotrnih investicij prihaja ponavadi takrat, ko se odloča mimo delavcev. Zagotoviti je treba, da bodo odločitve o investiranju sprejemali delavci, kajti prav oni bodo tudi nosili posledice, bodisi ugodne ali neugodne.

ma ni le v zastoju, ampak celo nazaduje in posamezna žarišča vojne se pojavljajo na najrazličnejših delih sveta. Vsem oblikam obrambnih priprav je zato treba posvetiti veliko pozornost in nanje je treba gledati z vso resnostjo.

Pri razvoju gibanja neuvrščenosti ima Jugoslavija, kot je poudaril tovariš Tito, posebno odgovornost. Blokvske države so imele v zadnjih letih precej uspeha pri razbijanju enotnosti neuvrščenih držav, saj je med njimi prišlo celo do oboroženih spopadov. Odgovornost Jugoslavije je ne le v tem, da nerazvitim državam nudi neposredno materialno pomoč v okviru svojih možnosti, ampak predvsem v tem, da si prizadeva za pravičnejšo ureditev mednarodnih gospodarskih odnosov. Nerazvite države so prav zaradi svoje gospodarske nerazvitosti tako pogosto žrtve imperialističnih interesov. Proces spreminjanja mednarodnih gospodarskih odnosov bo nedvomno dolgotrajen in zapleten. Premagati bo potrebno številne predsodke, kar bo za razvite zahodne države zelo težko — saj ima celo Jugoslavija pri tem nemajhne težave. Naša politična stališča do sodelovanja z deželami v razvoju so jasna, gospodarstvo pa se le težko odloča za močnejšo usmerjenost v tretji svet. Pretežna usmerjenost na uvoz iz razvitih držav je bila sicer v preteklosti nujna, ne more pa pomeniti trajne perspektive. Podobno kot prav v zadnjem času ugotavljamo, da je bila dejavnost naše delovne organizacije zastavljena preveč kratkovidno, velja tudi za Jugoslavijo kot celoto. Prihodnosti ni mogoče graditi na (neuravnoteženi) menjavi z nekaterimi razvitimi državami, ampak je treba vse sile usmeriti v povečanje domače proizvodnje in se pogumno odločati za sodelovanje z deželami v razvoju.

Za zaključek naj navedem misel tovariša Tita iz sklepnega govora na 11. kongresu: »Rezultati morajo biti zmerom tudi vzpodbuda novim prizadevanjem. Naša dejavnost mora nenehoma rasti, saj bi tega, kar smo dosegli, ne ogrožalo le zmanjševanje naše aktivnosti, ampak tudi njeno stagniranje.«

D. JERŠE

Prav povezovanje odločanja iz odgovornosti je osnovna učinkovitost sistema samoupravljanja.

iz referata tov. Tita na XI. kongresu ZKJ

su, pa vendarle zaslužijo našo posebno pozornost, ker so najtesneje povezane z našim delom v delovni organizaciji.

Misel, ki je prevladovala na 11. kongresu, je bila, da je naša pot socialističnega razvoja pravilna, potrebno pa bo še več prizadevanja, da bi zastavljene cilje hitreje dosegli. Za uresničevanje nalog, ki jih je pred nas postavil 11. kongres, nosijo seveda največjo odgovornost komunisti, vendar pa je socialistična preobrazba mogoča samo ob prizadevanju vseh delovnih ljudi in občanov.

Med temami, ki so bile na kongresu močno poudarjene, je bila predvsem potreba po stalnem povečevanju produktivnosti dela. Lahko trdimo, da je to temeljni pogoj ne le za gospodarsko stabilnost, ampak za družbeni razvoj nasproh. V preteklem obdobju je bilo storjeno odločno premalo za dvig produktivnosti in zastoj na tem področju postaja že resna zavora za nadaljnji vsestranski napredek. Prav bi bilo, da resno in samokritično ocenimo svoje delo in ugotovimo bomo, da so rezerve za povečanje produktivnosti še velike. Res je sicer, da produktivnost dela ni odvisna samo od razmer v delovnem kolektivu. Odvisna je tudi od celotne družbene organiziranosti od uspešnosti samoupravnega dogovarjanja in sporazumevanja, predvsem pa od doslednega izvajanja dogovorjenega. Vendar se ne smemo prepustiti dokaj razširjeni miselnosti, da je produktivnost odvisna pretežno od dejavnikov, na katere ne moremo vplivati, kajti tudi okoliščine, na katere ni-

lju predvsem sindikat prizadevati za intenzivnejše samoupravno povezovanje.

Ne smemo spregledati tudi odvisnosti produktivnosti dela od sistema delitve po delu. Področje delitve dohodka je izredno občutljivo in ravno tu prihaja pogosto do nepravilnosti. Po eni str-

Zveza komunistov ima kot vodilna in usmerjevalna družbena sila posebno politično odgovornost tudi pri splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti.

iz referata tov. Tita na XI. kongresu ZKJ

ni se srečujemo s poskusi uvajanja uravnilovke, po drugi strani pa z razlikami, ki jih ni mogoče upravičiti z ustreznim delovnim prispevkom. Oblikovanju sistema delitve po delu je treba posvetiti veliko pozornost, pri tem pa paziti, da sprejeta merila omogočajo realno ocenjevanje dela. Interes vsakega delavca, da bi bil njegov osebni dohodek čim večji, je povsem naraven, toda ugotoviti moramo, da marsikdo gleda na povečevanje dohodka zelo ozko in enostransko. Vse sile je treba usmeriti v ustvarjanje večjega dohodka in končno sprejeti zelo preprosto resnico, da ne moremo deliti več dohodka, kot smo ga ustvarili.

Za investicijsko politiko lahko na splošno trdimo, da ima veliko pomanjkljivosti. V prihodnjem obdobju mora politika investiranja zagotoviti nadomeščanje uvoza in povečanje proizvodnje tistega blaga, ki ga redno lahko izvažamo. Investicijski programi morajo biti realni in ekonomsko utemeljeni ne samo s stališča posameznih

slavije. Stališča Jugoslavije do najpomembnejših mednarodnih vprašanj so znana in ostajajo nespremenjena. Položaj Jugoslavije je izredno trden in v sedanjem trenutku je tako navznotraj kot navzven med najstabilnejšimi vseh držav. S takim stanjem smo vsekakor lahko zadovoljni, ne bi pa bilo prav, če bi se zaradi tega zmanjšala naša pozornost do vseh pojavov, ki bi utegnili ogroziti miren razvoj. Pogosto lahko slišimo mnenja, ki podcenjujejo možnosti, da bi bila Jugoslavija žrtev agresije. Tu ne gre za nikakršen »zdrav optimizem«, ampak za napačno oceno položaja, ki bi lahko imela neprijetne posledice. Druga skrajnost so pesimistične napovedi o možnostih Jugoslavije v morebitni vojni. Naše oborožene sile so danes bolj pripravljene kot kdajkoli prej; to pa je tudi potrebno. Relativno zatišje v naši neposredni okolici nam ne sme zastreti pogleda na širši mednarodni položaj, ki je vse prej kot ugoden; proces popuščenja napetosti med velikima sila-

PRIBLIŽATI OBVEŠČANJE

Resolucija o osnovah družbenega sistema informiranja, ki ga je pripravila komisija skupščine SFRJ, obravnava splošni pomen obveščanja za razvoj našega samoupravnega sistema. Obrača se k delovnim ljudem, da v svojih samoupravnih organizacijah prouče stanje in organizacijo obveščanja o vseh bistvenih vprašanih poslovanja, razvoja, načrtovanja, izobraževanja, o dohodkovnih in drugih odnosih, o stanovaljskih in drugih življenjskih problemih.

Zato mora naš interni, če lahko tako rečemo, sistem temeljiti na načelu odprtosti in sicer za odprtost vseh virov in nosilcev informiranja. Le tako lahko dosežemo vpliv na odločanje v najširšem krogu naših samoupravljalcev. Odprtosti pa si ni mogoče zamišljati brez ustreznega sistema informiranja. Zato z »Opomnikom«, ki ga objavljamo na 4. strani, to z najboljšo voljo želimo doseči. Popolnoma jasno je, da tega, kar je napisano (v navedenem prispevku), ni nemogoče popraviti ali dopolniti.

Točna je ugotovitev, s katero moramo kot prvo prekiniti, da prihajajo informacije (materiali) nepravčasno, dostikrat neposredno pred sprejetjem odločitve. Zato je v bodoče nujno potrebno obliko in posredovanje informacij tudi časovno uskladiti, odnosno prilagoditi posameznim fazam odločanja.

Ni na odmet povedati, da morajo informacije (materiali) vsebovati tiste elemente in osnove, na podlagi katerih se lahko vsak posamezni samoupravljalca s kritično pretehtanostjo sam odloči. Za boljše razumevanje naštetih nekatere elemente in osnove, ki bi jih morale informacije (materiali) vsebovati:

— namen gradiva, kakšen je motiv gradiva (ekonomski, družbenopolitični), novosti v gradivu, katere rešitve so predlagane za spremembo stanja, kakšne bi bile materialne in druge posledice, če se gradivo sprejme ali če se ne sprejme, kdo je o gradivu že razpravljal in kakšne so bile pripombe, kakšen naj bi bil nadaljnji postopek.

Pri oblikovanju ustreznih informacij z vsemi navedenimi in drugimi potrebnimi os-

(Nadalj. na 2. strani)

Danes objavljamo:

V julijski številki smo v tej rubriki (Danes objavljamo) objavili članek o poslovnem organu, konkretno direktorju v DO oziroma v TOZD. Danes nadaljujemo v tem smislu s člankom:

Nesporno je, da sta se vloga in narava vodilne funkcije v razvoju naše samoupravne socialistične družbe vedno spreminjali. Nista pa bili njuna potreba in pomen nikdar vprašljivi. To tem bolj, ker so bili nosilci vodilnih funkcij vedno iz vrst najuglednejših kadrov naše družbe, socialistično opredeljeni in angažirani.

Dokler bo pri nas trajal boj za širše in globlje utemeljevanje socialističnega samoupravljanja, bosta vloga in narava poslovne funkcije **terjala, da bodo kadri, ki jih opravljajo, izpolnjevali, poleg tega, da imajo strokovno znanje in organizatorske sposobnosti, še zahtevane moralne in družbenopolitične norme in pogoje.**

Razumljivo torej, da morajo tudi ob izbiri za take funkcije vedeti in imeti stalno pred očmi, kakšen je nji-

hov odnos do socialističnega samoupravljanja ali drugače povedano tudi do politike Zveze komunistov. V praksi je to zahteva o moralnopolitični primernosti. V trenutku, ko smo postavljeni pred omenjeno dejstvo, se takoj pojavi vprašanje: ali je sploh mogoče to vrednotiti in kateri je tisti organ, ki »izda potrdilo«. Kolikor načelo moralnopolitične primernosti izgleda na prvi pogled jasno in razumljivo, pa je vendar zelo zapleteno in opredeljeno s konkretnimi družbenozgodovinskimi razmerami.

Vsaka družba namreč ima in razvija svoj sistem vrednotenja in ocenjevanja. Zato šteje moralnopolitična primernost v kadrovski politiki kot splošen izraz v vrednotenju ljudi. V oboroženem delu naše revolucije je pomenila zelo stroga merila in

»Vloga in narava vodilne funkcije«

norme obnašanja. Zato je imel odmik od veljavnih meril zelo hude sankcije, ki si jih v nekaterih podrobnostih v današnjem času skoraj ne moremo predstavljati. Gre pa za isto bistvo, isto delavsko razredno moralo, po kateri tudi danes ocenjujemo moralnopolitično primernost. **Gre namreč za kontinuiteto naše socialistične revolucije.**

Pri zavzemanju mnenja o kadrovski politiki pa še vedno naletimo na tretmaje, da moramo izbirati ali »gospodarstvenike« ali »politike«. Pri prvih zagovarjajo strokovnost kot edini pogoj za ekonomski dvig, pri drugih pa zagovarjajo politiko v korist množice. **Dejansko pa v naši družbi ne moremo ločiti enega od drugega.** Življenje namreč ne priznava umetnega cepljenja ekonomike od politike, za kar se zavzema politika ZK, ki brani **»nedeljivost moralnopolitičnih in strokovnih kvalitet.«**

Zdaj pa pogledimo našega današnjega voditelja ne le po njegovih besedah, marveč tudi po dejanjih: ali bo, tudi za ceno, da bomo vsi »siti in oblečeni« komurkoli dovolili, da bi se delavskemu razredu lomil in zlomil vrat ali pa bo raje z delavci »lačen in gol«, toda svoj na svojem, svoboden — pa bomo dobili odgovor na vprašanje o njegovi moralnopolitični primernosti za to, da mu zaupamo vodenje v naši samoupravni socialistični družbi.

Začetno vprašanje — kaj vse vsebuje kategorija moralnopolitične primernosti oz. katere zahteve izhajajo iz nje, lahko zdaj postavimo drugače. Ali je možno vrednotenje, če ne oporekamo, da je to v naši družbi vrednotenje, da to ne prispeva k ustvarjanju večjega vpliva in vloge delavcev v poslovanju delovne organizacije?

S strokovnim, odgovornim in vestnim opravljanjem poslovnih funkcij lahko bolj

ali manj prispevamo ali ne prispevamo k temu, da delavci vse bolj upravljajo z dohodkom, ki ga ustvarjajo. **V naši družbi delavci vse bolj in neposredno določajo vsebino splošnih načel in skladno s tem zahteve kadrovske politike.** Ti vrednotijo ljudi za funkcije, ki jim jih zaupajo. Mera, s katero to merijo, je tisto, kar predstavljajo, to je pa delo. **Delo za potrebe delavcev in delovnih ljudi in v njihovem interesu.**

Zato tudi lahko sklenemo misel, da moti zahteva po moralnopolitični primernosti v kadrovski politiki danes samo tiste, ki bi hoteli svobodo in oblast izključno zase, tiste, ki ne sprejemajo neposredne socialistične demokracije in ki bi radi živeli na račun drugega. Ti pravzaprav nasprotujejo politiki, za katero smo se kot zveza komunistov in kot družba odločili.

KOM. 78

Sodelovanje GM – IDA – Avtotehna

Že dalj časa se v nekaterih jugoslovanskih časopisih pojavljajo članki, ki govore, da je Kikinda postala mesto Opla, da bodo Opel montirali v Vojvodini, Opel iz Kikinde za dinarje itd. Kaj je pri vsem tem resnica in kje je Avtotehna kot zastopnik GM — Opel vozil za Jugoslavijo?

PRIBLIŽATI OBVEŠČANJE

(Nadalj. s 1. strani)

novami morajo sodelovati vse strokovne službe preko referata (službe) informiranja pa tudi propagande. Seveda pa je potrebno poudariti še enkrat, da so informacije (gradivo) dolžni pripravljati edinole sestavljajci, oziroma predlagatelji, kajti le oni poznajo problematiko, osnove, razloge in elemente, pomembne za nastanek in vsebino informacije (gradiva). Ni namreč logično, ali če hočete pravilno, da informacije (gradivo) ali njih povzetke obdeluje nekdo drug. (Drugo je seveda komentar, vprašanje, predlog, itd.). Pogledimo skromen primer, za katerega lahko trdimo, da ni nepogost: dostikrat formuliranje sklepov prepuščamo zapisnikarjem, da lovijo tiste, ki bi morali že na sestanku poskrbeti za dokončno formulacijo.

Na koncu pa samo še tole. Pri vsem navedenem gre tudi za to, da so vse osnove in elementi, ki jih informacije (gradivo) vsebujejo zbrane in shranjene tako, da jih lahko vsak sam preveri in da ima vsak trenutek dostop do njih. **Uredništvo**

Vsem je znano, da je GM podpisal z LZTK — Livnica željeza i tempera, Kikinda, pogodbo o sofinanciranju proizvodnje litine. Nastala je mešana družba — joint venture — pod imenom IDA — Industrija djelova za automobile. Po jugoslovanskih predpisih je v IDA 49% kapitala od GM, 51% pa jugoslovanskega. Z GM je podpisna tudi dolgoročna kooperacijska pogodba. Na osnovi te pogodbe si je tudi IDA v smislu zakona pridobila pravico, da od svojega pogodbenega partnerja uvažata končni proizvod — avto. IDA si bo pridobila tudi status montažerja — uvažala bo avtomobile po enakimi pogoji kot ostali jugoslovanski montažerji — ter jih bo nato prodajala za dinarje. Tudi vezava izvoza z uvozom bo 1:1. Glede na proizvodnjo bo letno naraščal tudi izvoz odkovkov General Motorsu, odvisno od izvoza se bo večal tudi izvoz avtomobilov, ki naj bi najkasneje že l. 1981 znašal 8000 opel vozil.

V bodoče, najkasneje pa septembra 1979 Avtotehna ne bo naročala vozil pri GMA, temveč tudi pri IDA, ki prevzema vlogo General Motors Austria. IDA postane takrat glede na naše zakone tudi uradni zastopnik GM

ter istočasno tudi uvoznik in izvoznik za GM.

IDA bo nato sklenila pogodbo z Avtotehno za distribucijo Opel vozil, z Jugoslavtom pa pogodbo za distribucijo Vauxhall vozil. Ker bodo v bodoče Opel vozila za dinarje, je pred Avtotehno

več nalog, ki jih mora v kratkem času rešiti:

- povečati mora prodajno mrežo;
- organizirati in izboljšati mora prodajo rezervnih delov;
- povečati mora servisno mrežo;

— konsignacijsko skladišče rezervnih delov spreminiti v komisijsko skladišče, kajti jutri bo oskrba tržišča z rezervnimi deli izrednega pomena za Avtotehno;

— konsignacijo vozil spreminiti v komisijska skladišča, od koder se bodo avtomobili dostavljali drugim kupcem.

Naloge torej niso majhne in časa za pripravo in izvedbo vsega tega ni več veliko.

Če bi vozila bila cenejša, razmišlja General Motors tudi o delnem kompletiranju vozil (montaža brisalcev, varnostnih pasov, baterij, senčnikov, ogledal itd.), in to v Beogradu, Ljubljani, Skopju, event. tudi v Kikindi.

Avtotehna se mora medtem pripraviti tudi na prodajo oz. zamenjavo starih vozil za nova vozila, kar bo tudi pomembna dejavnost.

V bližnji bodočnosti bomo torej skrbeli samo za prodajo vozil in rezervnih delov, vso skrb v zvezi z naročanjem vozil, uvozom, carinjenjem vozil, predvsem pa problematiko uvoza rezervnih delov prevzema IDA.

Če upoštevamo, da bomo že čez dve leti povečali prodajo vozil in rezervnih delov za več kot 100%, se bo s tem v zvezi povečal tudi celotni prihodek. Naloge, ki nas čakajo, vsekakor niso majhne in že danes se moramo pripravljati nanje, da bomo jutri sposobni poseči tudi na za nas novo dinarsko tržišče vozil.

DIR. TOZD ZASTOPSTVA
Z. MIR, DIPL. OEC.



Čudovito, za leto 2000 imamo vse planirano. Kaj pa za letos in prihodnje leto? Delamo, delamo! Saj ne moremo vse naenkrat.

DOPUSTNIKI PRICAKUJEMO VAŠIH PRISPEVKOV !!!

Kako približati obveščanje samoupravljalcem?

Vprašanje, navedeno v naslovu, je v naši delovni organizaciji mučilo marsikoga med vami. To zato, ker nas večina ugotavlja, da sicer informatika kot dejavnost v naši delovni organizaciji obstaja, ni pa celovita. Temu bi drugače lahko rekli tudi takole; Informiranost v delovni organizaciji kot celoti, kakor tudi znotraj posameznih TOZD oziroma DSSS ni popolna, redna in pravočasna, čeprav obveščanje delavcev v združenem delu obravnavajo: Ustava SFRJ, Zakon o združenem delu, drugi zakoni in naši samoupravni splošni akti.

Zaradi reda moramo povedati, da smo o tem v našem Glasilu že pisali. Kljub temu pa po-

glejmo, kaj o tem konkretno določa ZZZ. Omejnjeni zakon ima določilo glede informiranja v III. poglavju, in sicer od 546. do 550. člena. Člen 546 opredeljuje vsebino obveščanja kot obvezno. Dalje določa, da morajo biti delavci obveščeni: **redno** — kar pomeni, da moramo določiti roke obveščanja; **pravočasno** — kar pomeni, da morajo dani podatki omogočati pravo za odločanje; **resnično** — kar pomeni povdaranje prepovedi zavarovanja. ZZZ tudi jasno določa, da mora biti obveščanje po vsebini in obliki dostopno tako, da se vsak delavec seznanj s poročili, jih prouči in zavzame svoje stališče.

Ker večina ugotavlja, kot sem že napisal, da obveščanje v delovni organizaciji ni celovito, je bila v naših družbenopolitičnih organizacijah sprejeta iniciativa, da ga poživimo. Prvi korak k temu je bil storjen z izdelavo: »Predloga za boljšo organizacijo in vsebinsko sestavo informatike v TOZD, DSSS oziroma v DO«. Naslednji in konkreten korak pa je bila obravnava v vodstvih naših družbenopolitičnih organizacijah, katere konkreten rezultat je bila predložitev »Predloga« s strani Konference sindikata Avto-tehna delavskemu svetu podjetja.

Ce torej želimo to spraviti v življenje, moramo »dokument« tudi vsi poznati. Zato vam ga v celoti predstavljamo:

OPOMNIK

A. VPRAŠANJA (ALI TEME) O KATERIH MORAMO OBVEZNO INFORMIRATI DELOVNE LJUDI AVTOTEHNE

- | | |
|--|--|
| 1. O celotnem poslovanju, odnosno o poslovnih politiki | MESEČNO, 3-MESEČNO |
| 2. O planiranju družbenega in materialnega razvoja | 6-MESEČNO, LETNO |
| 3. O problemih izpolnjevanja delovnih in planskih obveznosti | MESEČNO |
| 4. O materialnem in finančnem stanju | OB VSAKEM OBRAČUNU, 3-MESEČNO, 6-MESEČNO, LETNO |
| 5. O pridobivanju, razpolaganju in razporejanju dohodka in o dohodkovnih odnosih | MESEČNO |
| 6. O vprašanih in oblikah združevanja dela in sredstev | 3-MESEČNO |
| 7. O obveznostih po samoupravnih splošnih aktih | 3-MESEČNO |
| 8. O urejanju medsebojnih delovnih razmerij in pogojev dela | TEDENSKO, MESEČNO |
| 9. O organiziranem izvrševanju funkcij odločanja v samoupravnih in družbenopolitičnih organih, o izvršilnih in poslovodnih organih | MESEČNO, 3-MESEČNO |
| 10. O predlogih in odločitvah, ki se nanašajo na delovne, življenjske in druge skupne potrebe in interese | MESEČNO |
| 11. O delu in izvrševanju sklepov DS in izvršilnih organov | SPROTI |
| 12. O delu poslovodnega organa TOZD, DSSS in DO | SPROTI, MESEČNO |
| 13. O odločitvah družbenega pravobranilca samoupravljanja, službe družbenega knjigovodstva, sodišč, organov DPS in sindikata | SPROTI |
| 14. O vprašanih LO, DSZ in varstva pri delu | MESEČNO |
| 15. O delu samoupravne delavske kontrole | PO POTREBI, 3-MESEČNO |
| 16. O drugih važnih in nujnih problemih | SPROTI |

B. NAČIN OBVEŠČANJA (INFORMIRANJA)

1. Vsa vprašanja (teme, problematika) pač z ozirom na vsebino od točke 1 do 16 (pod A) podajajo obvezno odgovorni činitelji:

- a) poslovodni organi**
— direktorji DO, TOZD, DSSS, SEKTORJEV;
— predsedniki samoupravnih organov;
— vodje strokovnih služb.
- b) družbenopolitične organizacije**
— predsedniki sindikata, mladine, društev, itd.

c) vsak samoupravljalca
— ustno na vsakem sestanku (vprašanja, predlogi);
— pismeno v listu Informacije, Glasilu.

2. O tekočih, minulih in predvidenih problemih in nalogah obveščati (po točkah od 1 do 16):

- a) redno** (tedensko, mesečno, polletno, letno)
— na zato določenih sestankih;
— v listu »Informacije« (tudi s krajšimi razlagami);
— v časopisu »Glasilo«;
— na »oglasnih deskah«.
- b) izredno** (v primeru časovno kratkih rokov)
— na sestankih, ki so sicer sklicani z dnevnim redom drugačne problematike;
— v listu »Informacije«.

C. TEHNIKA INFORMIRANJA (TIPKANJE, TISKANJE, RAZMNOŽEVANJE IN RAZDELJEVANJE)

1. **SESTANKI** — Urediti koordinacijo sej samoupravnih in družbenopolitičnih organov znotraj TOZD in DSSS kakor tudi napram DO. To zato, da omogočimo odgovornim faktorjem izdelati

načrt sodelovanja na vseh nivojih v izogib ponavljanja in dvotirnosti.

2. **LIST »INFORMACIJE«** — izhaja po potrebi zelo hitro. Tipkanje in razmnoževanje v lastni režiji. Zato morajo biti teksti za objavo izdelani, kontrolirani in podpisani od iniciatorja informacije:
— tekst dostavljati referentu za informatiko;
— referat skrbi za tehnično izvedbo.

3. **GLASILO** — izhaja mesečno in se tiska v tiskarni. — Tekste (poročila, članke, komentarje, itd.) izdela, kontrolira in podpiše iniciator (referent za informatiko, poslovodni organ, sektor družbenopolitični faktorji, itd.);
— tekste dostavljati referentu za informatiko do vsakega 8. v mesecu. Pri tem upoštevati, da Glasilo izhaja 28. v mesecu.

4. **OGLASNE DESKE** — uporabnost široka (okrožnice vabila, obvestila, itd.).

5. **RAZDELJEVANJE** — »Glasila« in »Informacij« opravlja referent za informatiko preko svoje mreže. Ostale oblike informiranja (okrožnice, vabila, itd.) tečejo po ustaljenih kanalih.

D. DRUGE OBVEZNOSTI

1. **Rokovnik** — obvezna uvedba kot pripomoček za kontrolo določenih rokov poročanja.

2. **V vseh primerih** — se informacije podajajo z moralno in materialno odgovornostjo ter obveznimi osebnimi zadolžitvami.

3. **Na vsakem sestanku** — na vseh nivojih (poslovnih, samoupravnih, družbenopolitičnih, itd.) je ob zaključku istega obvezno določiti, kaj iz vsebine zapisnika moramo objaviti v »Informacijah« ali »Glasilu«, kdo sestavi informacijo in kdo jo podpiše.

4. **Vsak organ** — (samoupravni, poslovodni, družbenopolitični) je dolžan spre-

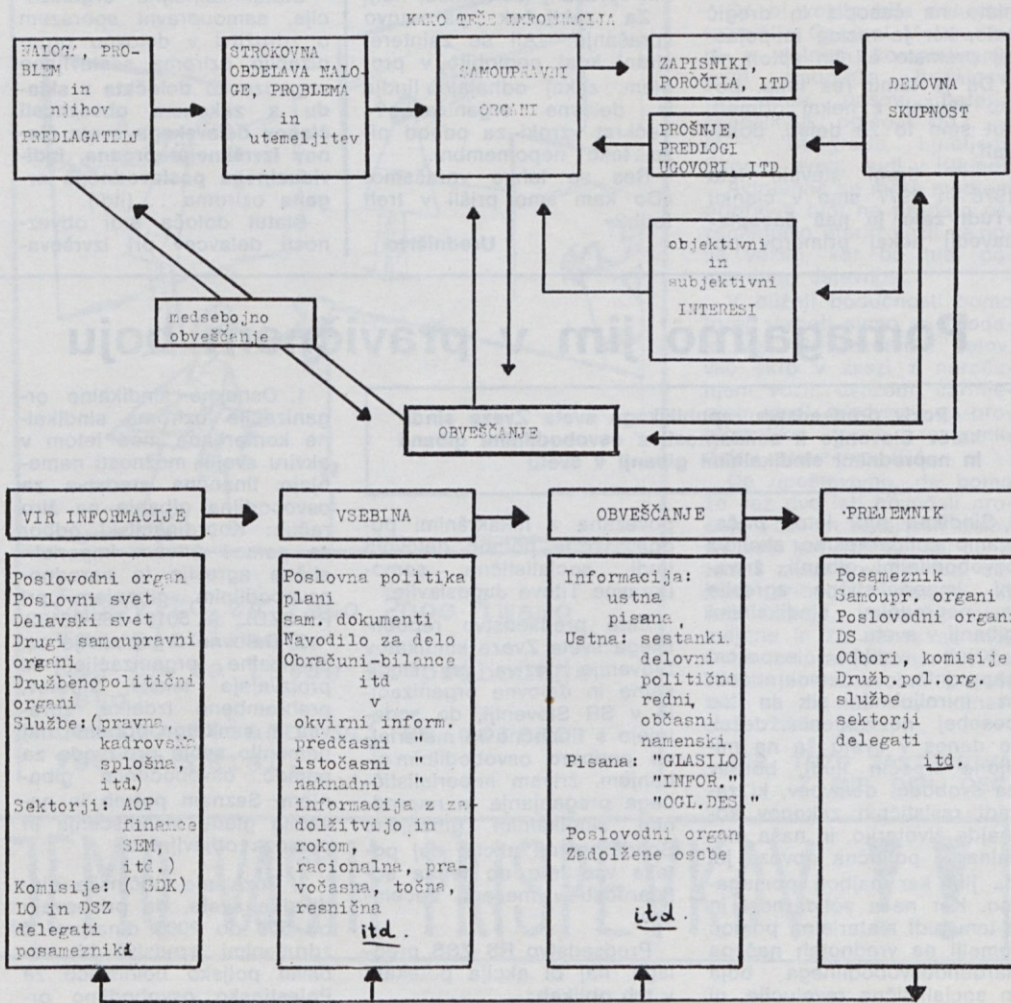
jeto informacijo (vprašanje, predlog, itd.), napisano v »Glasilu«, »Informacijah« ali v zapisniku, obvezno obravnavati in predlagatelja na enak način obvestiti o rezultatih.

5. **Vse** — pisane informacije (»Informacije«, »Glasilo«, itd.) je obvezno shranjevati na določenem mestu (npr. tajništvo TOZD, DSSS, DO, itd.), da so lahko viri informiranja dostopni vsakomur, ki jih želi naknadno uporabiti in se nanje sklicevati.

6. **Obvestila** — ki se dostavljajo delavcem, je obvezno pošiljati tudi organom delavske samoupravne kontrole in sindikatu.

GG-SZ

Oglejte si na strani 5, o čem pišejo v drugih delovnih organizacijah v svojih internih časopisih.



Iz temeljnih organizacij

78

O vtisih iz Barcelone je povedal strokovni sodelavec dipl. ing. Andrej Kralj

Naša nova organiziranost

Skladišno-transportni sektor je bil ustanovljen v sredini leta 1976 s tem, da sta se združila oddelek »centralnega skladišča« in transportni oddelek iz KS-sektorja. Tako združitev je narekovala potreba po združitvi oddelkov, ki se ukvarjajo s fizičnim tokom repromateriala in izdelkov v delovni organizaciji. Sektor sestavljajo štirje oddelki, zato podajamo kratko informacijo o poslovanju posameznih oddelkov.

A. Pripravljalnica delovnih nalogov

Tridesetletnica, ki jo praznujemo danes, se zdi primerna priložnost za za-
produktivnosti, o realizaciji planskih nalogov, o napredovanju proizvodnje, o tem, na pomenski smisel te besede, na samo upravljanje. Naj se te

Rezultati preteklosti so obveznost tudi za naprej

Predsednica DS tov. v hali Tivolji: ob 30-letnici tovarne v hali Tivolji:

Na delovnih povezavah uparajmo in razvijamo temelji in iljem prihodnosti, ki nam jih daje zakon o združenem delu, možnosti, ki nam jih daje

4. seja DS tovarne:

Pogled v leto 1978

Delavski svet delovne organizacije je na svoji 4. dne 24. marca, napravil pregled uresničevanja sklepov v prejšnji mandatni dobi ter ugotovil, da nekateri še niso realizirani. Delavski svet je ugotovil, da je bil samoupravni razvoj TOZD in DO

Nov sistem delitve OD

se stanovanjski problemi ne rešujejo zadovoljivo

Tudi v A. DELO v S. Ob jubileju so spregovorili tudi nekdanji člani:

So tudi naši upokojeanci

Veščina in človečnost

Na svečani podelitvi plaket, ki jih je izročil predsednik v družbi poklicno ali

Spoznavajmo se oujravajmo

Pravnik svetuje se med seboj

Priznanje — plaketa

Zunanje

Poznamo delo oddelka za operativni nadzor?

iz naših temeljnih

Delitev po delu in rezultate

Posvetovanje sekretarjev Zveze komunistov Slovenske kemične industrije: Uresničimo, za kar smo se dogovorili

Resnično poglabljeno samoupravljanje

Delavski svet

na prepis nedsebojni

med drugim V oddelku za in izvedbo

govori o razporejanju čistega dohodka in privarjanju sredstev za osebn

delavcem v delu so prišli izmenjati svoje izkušnje, o tem kako uresnič

organizaciji združenega dela v hali Tivolji

ste ukrepali) v takih prime

itku je težko so si predlogu za dopustov, čeprav

si pravi, da je težko so si predlogu za dopustov, čeprav

še nismo vzpostavili nam po dveh, kako nameravate to doseči v prihodnje?

Odločitev DS se še ne spoštujemo v takšni meri kot bi se morale. Nerealiziranih sklepov je kljub temu malo. Zato ugotavljam, da je realizacija teh delovnih nalogov za delavce zanimanje. Ko se bomo zavedali, da vsi delavci zavedajo za probleme, ki jih imajo, da bi same na sebi vzbudile njegovo zanimanje. Ko se bomo zavedali, da vsi delavci zavedajo za probleme, ki jih imajo, da bi same na sebi vzbudile njegovo zanimanje.

redpe

redpe

Mi vprašujemo — Blada Sovarjata odgovarja:

Seja koordinacijskega odbora za

Pravnik svetuje se med seboj

Priznanje — plaketa

Na delovnih povezavah uparajmo in razvijamo temelji in iljem prihodnosti, ki nam jih daje zakon o združenem delu, možnosti, ki nam jih daje

Spoznavajmo se oujravajmo

Pravnik svetuje se med seboj

Priznanje — plaketa

Na delovnih povezavah uparajmo in razvijamo temelji in iljem prihodnosti, ki nam jih daje zakon o združenem delu, možnosti, ki nam jih daje

Spoznavajmo se oujravajmo

Pravnik svetuje se med seboj

Priznanje — plaketa

Na delovnih povezavah uparajmo in razvijamo temelji in iljem prihodnosti, ki nam jih daje zakon o združenem delu, možnosti, ki nam jih daje

Spoznavajmo se oujravajmo

Pravnik svetuje se med seboj

Priznanje — plaketa

Na delovnih povezavah uparajmo in razvijamo temelji in iljem prihodnosti, ki nam jih daje zakon o združenem delu, možnosti, ki nam jih daje

Spoznavajmo se oujravajmo

Pravnik svetuje se med seboj

Priznanje — plaketa

Na delovnih povezavah uparajmo in razvijamo temelji in iljem prihodnosti, ki nam jih daje zakon o združenem delu, možnosti, ki nam jih daje

Spoznavajmo se oujravajmo

Pravnik svetuje se med seboj

Priznanje — plaketa

Mladinci v zagonu

Ena od začrtanih nalog mladine v DO AT je bila urediti in čiščenje koč »Snežinka« na Veliki planini. Ta naloga je bila realizirana v dneh od 16. 6. do 18. 6. 1978.

Sodelovalo je osem mladincev in mladink ter podpredsednik planinskega društva DO Avtotehna in hkrati oskrbnik koč »Snežinka« Šijanec Stane.

Delovni program je bil v celoti realiziran.

Izvršena so bila naslednja dela:

- čiščenje tal, oken, peči;
- montaža vodne črpalke;
- zračenje prostorov in odej;
- obnovev zaloge plina; (ureditev smetišča);
- cepljenje drv;
- pregled inventarja.

Ugotovili smo, da so prejšnji koristniki koč »Snežinka« zapustili kočjo neurejeno (shramba, drvarnica, okolica koč — smetišče). Nekaj inventarja tudi manjka, vodenje evidenčne knjige v sami koči je nepopolno.

Predlagam, da se poostri kontrola nad koristniki koč in da se proti le-tem, če ne upoštevajo hišnega pravilnika, uvede postopek za povračilo škode, ki nastane pri malomarnem ravnanju z družbenim inventarjem in sredstvi.

In še nekaj! Ker smo se mladinci organizirali sredi letošnjega leta, finančni plan pa se sprejema na začetku leta, smo trenutno brez finančnih sredstev.

Zaradi nujnosti takojšnje izpeljave akcije čiščenja »Snežinke« nismo utegnili čakati na sklep centralnega delavskega sveta, da nam odobri finančna sredstva za nakup hrane in za prevoz. Te stroške smo nosili mladinci sami, seveda v upanju, da nam bodo ti stroški povrnjeni, saj gre za sredstva,

ki so bila uporabljena za akcijo splošnega družbenega pomena v naši DO.

Vendar so danes, ko to poročam, tj. 8. 7. 1978, ta sredstva še niso odobrena, ker pač centralni delavski svet zaradi premajhne udeležbe, na svojih treh sejah ni bil sklepčen.

V naši DO je ta problem neudeležbe na delavskih svetih predvsem na centralnem zelo pereč.

Mislim, da bi morali članke delavskih svetov na vseh nivojih brezkompromisno zamenjati, če ne prihajajo redno na seje. Saj s svojo odsotnostjo zavirajo reševanje problemov, ki so lahko življenjskega pomena za našo DO, predvsem pa ti ljudje hromijo bistvo samoupravljanja v DO.

OO ZSMS
Predsednik
DO Avtotehna
ZORAN BUNIČ



Dve fotografiji z zbora mladincev Avtotehne na Pokljuki. — Foto: STIPLOŠEK



Za obletnico prvega pristopa na Triglav (2. 6. 1778)

Negiben, večer in nenehno vabljev stoji Triglav med vrhovi Julijskih Alp. Stoletje je v življenju gore le bežen trenutek. Tačas se z njenih pleč zruši nekaj ton skalovja, premine nekaj viharnikov. Snežni plazovi in skalni podori zarežejo v njene boke nove rane, nalivi za spoznanje poglobe jarke in kamne, česar sodobnik ne more opaziti.

Nihče ne ve, kdaj je človek prvič stopil v ta svet, kdaj ga je začel osvajati. Zob časa nenehno spreminja pisana in ustna izročila, da se nam davna preteklost vedno znova izgublja in je treba dostikrat začeti znova. Skoraj gotovo je, da so tu živela in delovala keltska ljudstva. Kaj pa vemo o naših prednikih? Kdaj so se ti podali v te gore? Vlivale so jim strah, da so v Triglavu utesnili svoje božanstvo in le boječe pastirali po obrobjih in stikali za divjadjo. Više so se podajali samo v hudi stiski, kadar jih je k temu prisilila življenjska nujnost, boj za goli obstanek.

Gore so se odpirale le revežem, gospoda je prišla, ko jo je privabilo stikanje za rudami in živaljo, za bogatim rastlinstvom, ko je bilo do tedaj neznan svet potrebno upodobiti na zemljemerske karte.

Domači človek je bil večji del spremljevalec, vodnik in hlapec, le predrzni divji lovci so ubirali sledi po svoje in zgolj zase. Vsaj tu so bili brez skrbi pred gospo, ki jim je v dolini odmerjala pičli kruh in jim usmerjala korake od zibelke do groba.

In kaj je s Triglavom, danes simbolom množičnega

turizma? Težnja, da bi lahko v miru in samoti razmišljali in si oddahnili od vsakdanjega hrupa ter po drugi strani potreba po gibanju in telesnem naporu sta vodilna vzroka, ki vabita ljudi v gore. Gora je postala zavetje, pribežališče za množice, ki jih tare ubijajoča dinamika potrošniškega pehanja za potrebnimi, manj potrebnimi in nepotrebnimi materialnimi dobrinami. Pregnati je treba enoličnost tekočih travov in pisarn, pregnati dolgočasje, ki se pojavlja pred malimi ekran. Človek se včasih ustraši doline, kjer živi med delom in domom, v okolju, kjer je mehanizacija skoraj že povsem uničila potrebo fizičnem naprežanju, kjer je vse hlastno in kampanjsko, tudi že čas oddiha. Sodobni človek bi rad strpal svoje proste ure v najbolj učinkovit, vabljev in edinstven počitniški paket.

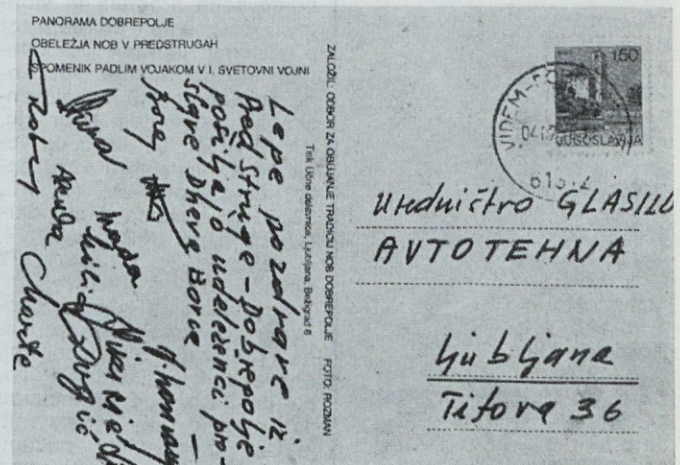
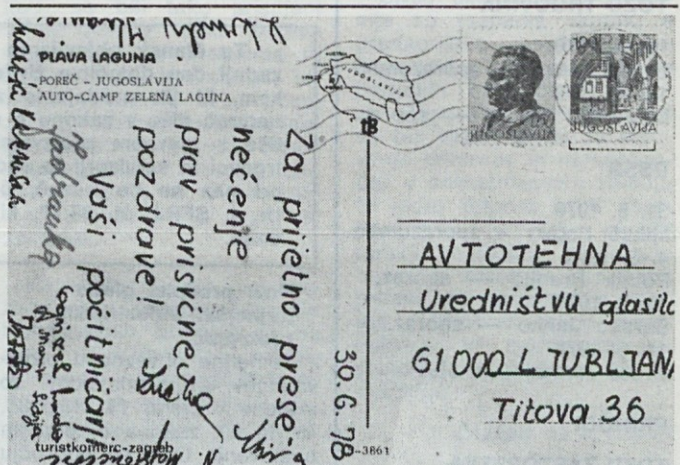
Triglav je v obdobju od zgodnjega poletja do pozne jeseni postal modna gora, ki zlasti ob sobotah svojim častilcem ne postreže z mirom, še celo prikrajša jih za duhovno sprostitve in za najbolj osnovno telesno udobje. Število obiskovalcev narašča vsako leto, zraslo je v debele tisoče. Zakaj v zavesti vsakega Slovenca je stati enkrat na vrhu, saj Triglav ni monopol nikogar. Triglav je postal gora z najvišjim številom obiska pri

nas. Mar je v tem kaj slabega? Iz Triglava smo naredili boga, potrdili smo, da smo planinski narod. Želimo ga ohraniti kot simbol srčnosti, zanosa in vitalnosti slovenskega naroda. Z njegovim imenom se kitijo razna društva, z njim smo simbolizirali pokrivala med NOB — triglavke in kar je največ, imamo ga v našem grbu.

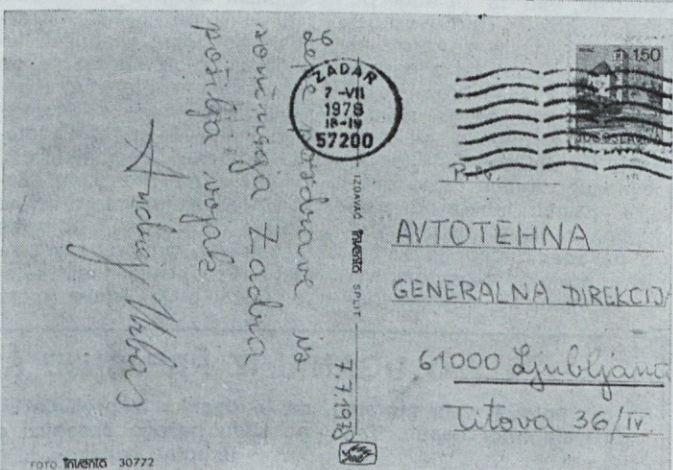
Triglav je po pomenu več kot samo gora, je prispodoba za nekaj, za kar je vredno razdajati moči. Je tudi prispodoba vseh slovenskih gora, zakaj gornik vidi Triglav tudi na Gorjancih ali v Kamniških Alpah. Triglav pokriva vse, zato je tudi prispodoba domovine, ki v duhu spremlja našega človeka v tujino in na tuje gore. Z njim je povezan simbol domovine, ki mora biti vsakemu njegovo najdražje. Kdor ni imel domovine, nima svojega Triglava in gorje mu, kdor ga pozna, pa mu je daleč. Triglav je torej bil enkrat v preteklih časih, tak je še sedaj in enkrat mora ostati v bodoče.

NAŠA ●

**DOPISUJTE
V GLASILO**



TRIJE POZDRAVI ZA NAŠE BRALCE: prvi iz Plave lagune, zato ker smo jim tudi letos poslali »Glasilo«, drugi iz proslave v Dobropolju, tretji z odsluženja vojaškega roka tovariša A. Urbasa.



prišli ▶
◀ **odšli**

ODHODI

TOZD ZASTOPSTVA

31. 5. 1978
Žolnir Gabrijela — OE 4240
14. 6. 1978
Rus Anton
20. 6. 1978
Mandelj Stanislav
30. 6. 1978
Hribar Anton

TOZD SERVISI

25. 5. 1978
Tuhtar Branko — sporaz.
27. 5. 1978
Dežman Savi — sporazumno
3. 6. 1978
Carli Vinko — JLA
15. 6. 1978
Zupančič Anton
1. 7. 1978
Fakin Jana — sporazumno
1. 7. 1978
Hribar Anton — upokojen

TOZD TRGOVINA

15. 6. 1978
Graša Janko — sporazumno
16. 6. 1978
Laurenčič Marija — sporaz.

DSSS

31. 5. 1978
Mikuš Peter — sporazumno
4. 6. 1978
Potnik Branko — sporaz.
10. 6. 1978
Šerbec Janko — sporaz.
11. 6. 1978
Urbas Andrej — v JLA

PRIHODI

TOZD ZASTOPSTVA

19. 6. 1978
Kobe Drago
1. 7. 1978
Vuk Mirjam
1. 7. 1978
Prezelj Marina

TOZD SERVISI

1. 6. 1978
Ovnik Jakob
1. 6. 1978
Malnar Marija
1. 6. 1978
Košenina Lilija
1. 6. 1978
Dorđević Marija — Beograd
14. 6. 1978
Jarc Marko
16. 6. 1978
Škerjanec Darko
1. 7. 1978
Tepavčević Žarko
6. 7. 1978
Vidmar Dušan
6. 7. 1978
Snoj Martin

DSSS

1. 6. 1978
Mazovec Bogomira
1. 6. 1978
Bukorovič Nada
20. 6. 1978
Štepan Miloš
15. 6. 1978
Tabačak Zorka
12. 6. 1978
Židan Jana



TRENUTEK Z GRADBIŠČA NA CELOVŠKI CESTI 228

Prepričani smo, da mnogi med nami ne vedo, da v Avtotehni vedno kaj gradimo. Zato vam danes posredujemo »foto-trenutek« začetka gradnje nove hale na Celovški 228. Gradbinci Slovenija ceste gradijo podaljšek prve hale (Fiat-OM servis).

Važni predpisi

Ta članek objavljamo zato, ker bo 29. VIII. letos zadnji dan določitve življenjske dobe trajnejšim izdelkom, ki jih prodajamo z garancijskim listom. Tako namreč piše v zakonu o standardizaciji. Seveda se to tiče v glavnem proizvajalcev. Ni pa odveč, da tudi trgovci in serviserji to vedo. Ne glede na specifičnosti pri nas ne bo odveč, če si zainteresirani prečitajo Ur. I. SFRJ, št. 38/77, ki velja od 29. avgusta 1977. dalje.

Novi predpisi glede trajnejših industrijskih proizvodov

Temeljne obveznosti proizvajalcev in prodajalcev so urejene v členu 13., 15., 42., 45. in 50. zakona o temeljnih poslovanja OZD na področju blagovnega prometa in storitev v blagovnem prometu ter o sistemu ukrepov, s katerimi se preprečuje spodkopavanje enotnosti jugoslovanskega trga na tem področju. (Ur. I. SFRJ, št. 43/78, ki velja od 1. novembra 1976 dalje) in členom 45., 46., 51., 52. in 95. zakona o standardizaciji (Ur. I. SFRJ, št. 37/77, ki velja od 29. avgusta 1977 dalje).

Prodajalec je kupcu odgovoren za napako na prodanem proizvodu 6 mesecev od dneva nakupa dalje. Pogoj pa je, da kupec ob nakupu za napako ni vedel, niti je ni mogel ob nakupu ugotoviti, niti ni nastala po njegovi krivdi. Ta obveznost prodajalca velja za proizvode, ki jih je prodal z garancijskim listom ali brez njega. Ne velja pa, če je prodal proizvod z napako ali proizvod po znižani ceni ter je ob nakupu kupca na to opozoril. Kupec lahko od prodajalca zahteva, da proizvod ob navedenih pogojih zamenja z novim proizvodom, vrne kupnino ali odpravi na-

pako na proizvodu. To zahtevo mora predložiti prodajalcu brž, ko napako odkrije, najpozneje pa v 6 mesecih od dne, ko je proizvod kupil.

Po 6 mesecih od dneva nakupa dalje uživa kupec zaščito le še za proizvode, ki so označeni kot trajnejši industrijski proizvodi, ki jih spremljajo posebne listine v prometu.

Kateri so ti trajnejši industrijski proizvodi, je po zakonskem pooblastilu predpisal direktor Jugoslovanskega zavoda za standardizacijo z odredbo, objavljeno v Ur. I. SFRJ, št. 5/78. S to odredbo je za posamezne skupine proizvodov določil tudi minimalno garancijsko dobo.

Proizvajalec mora v garancijskem listu določiti rok za odpravo pomanjkljivosti in okvar na proizvodu v garancijski dobi. Ta rok ne sme biti daljši od 45 dni. Garancijski list mora vsebovati tudi izjavo proizvajalca, da bo proizvod zamenjal, če v garancijski dobi — v omenjenem roku — ne bi zagotovil odprave pomanjkljivosti in okvar na proizvodu. Zakon predpisuje, katere listine morajo spremljati trajnejše industrijske proizvode v prometu. Predpisuje tudi, katere podatke in izjave mora

vsebovati garancijski list. Za te listine mora poskrbeti prodajalec, ker trajnejšega industrijskega proizvoda ne sme dati v promet, če ni opremljen s predpisanimi listinami. Te listine so: garancijski list, tehnično navodilo in seznam pooblaščenih servisov. Prodajalec tudi ne sme dati v promet proizvoda z garancijskim listom, ki ne vsebuje vseh podatkov, ki jih predpisuje čl. 46 zakona o standardizaciji.

Proizvajalec je za trajnejše industrijske proizvode dolžan zagotoviti servisne storitve in rezervne dele v času, ki ga je predvidel kot življenjsko dobo proizvoda ob njegovi normalni rabi. Proizvajalec mora življenjsko dobo treh proizvodov določiti do 29. 8. 1978. Do tega roka mora proizvajalec določiti tudi življenjsko dobo drugih proizvodov, kajti po čl. 51 zakona o standardizaciji se življenjska doba računa od dne prodaje dalje, če pa je obvezna garancija, pa od dneva izteka garancijskega roka dalje. Proizvajalec mora za trajnejše industrijske proizvode v garancijskem roku poskrbeti za odpravo pomanjkljivosti in okvar na proizvodu, ob pogojih iz garancijskega lista. Če pa tega proizvajalec-izdajatelj garancijskega lista — v kraju, kjer je bil proizvod prodan — ni storil, mora na kupčevo zahtevo to storiti prodajalec, ki je ta proizvod prodal na drobno. Ta obveznost prodajalca velja v garancijskem roku tudi za servisno vzdrževanje.

M. K.
iz Vestnika
gospodarske zbornice

O UGANKI IZ PREJŠNJE ŠTEVILKE!

Sporočiti vam moramo, da je uganka iz prejšnje številke pod naslovom »VICE« doživela hiter uspeh. Takoj po izidu našega časopisa so v TOZD Servisi odstranili »lepotno napako«.

* NA
9 CICERO

KAVA ni pijača za žejo, temveč za pogostitev, poživitev in klepet. Turško kavo pije domala ves svet. najboljšo pa Jugoslavlani, ki so padli v pravo kavomanijo. Kava je bistveni del pisarniškega inventarja. Ob kavi se rodi največ obrekovanj in zarot. Pri nas v DO pijemo kavo za bone, nekateri celo za dinarje. Bojda so jo v Evropo zanesli Turki med obleganjem Dunaja. Slava in hvala Turkom. Iz kave se da tudi prerokovati, zato smo v boju proti mistiki izumili ekspreso — brez usedline.

KOLENDARČEK AVGUST

7. 8. 1945 — začne se III. zasedanje AVNOJ v Beogradu.
8. 8. 1941 — Nemci napadejo bataljon na Jelovici.
9. 8. 1868 — prvi slovenski tabor v Ljutomeru.
18. 8. 1942 — zaradi mučenja umre heroj Jože Lacco.
22. 8. 1864 — ustanovitev mednarodnega RK.
27. 8. 1942 — IO OF izda proglas proti beli gardi.
28. 8. 1851 — rojen v Poljanah pisatelj Ivan Tavčar.

REKLI SO:

F. Bevk — Primitivec ocenjuje tvojo obleko, čevlje in srajco, če je dobro zlikana — modrec ocenjuje tisto, kar imaš v glavi.

A. Kavčič — Primitivizem je zmeraj proti napredku — zmeraj ga pa spremlja zavist.

P. Mantegazza — Zavist ni nič drugega kot sovraštvo do tuje superiornosti.

ALI VESTE — DA:

— je prva kolesarska dirka bila 31. maja 1868 v Franciji v Parizu. Pot je bila dolga 2 km;
— je največji proizvajalec hlač na svetu »Blue Jeans« Levi Strauss & Co. v San Franciscu (ZDA). V letu 1971/72 je imelo podjetje skupni promet 490 milijonov dolarjev;
— je najstarejši ohranjeni klavir, ki je v Metropolitanem muzeju umetnosti v New Yorku iz leta 1720. Izdelal ga je Bartolomeo Christofori iz Padova.