

## GRADIVO ZA SEJO SKUPŠČINE OBČINE LJUBLJANA VIČ–RUDNIK, KI BO V MESECU JANUARJU 1981

1. POROČILO O IZVAJANJU DRUŽBENEGA DOGOVORA O OBLIKOVANJU IN IZVAJANJU KADROVSKE POLITIKE Z VIDIKA IZOBRAŽEVANJA V OBČINI LJUBLJANA VIČ–RUDNIK
2. PREDLOG DRUŽBENEGA DOGOVORA O RAZMESTITVI IZVAJANJA VZGOJNOIZOBRAŽEVALNIH PROGRAMOV USMERJENEGA IZOBRAŽEVANJA V SR SLOVENIJI
3. PREDLOG KOMISIJE ZA SPREMLJANJE URESNIČEVANJA DRUŽBENEGA DOGOVORA O OBLIKOVANJU IN IZVAJANJU KADROVSKE POLITIKE V OBČINI LJUBLJANA VIČ–RUDNIK
4. PREDLOG DRUŽBENEGA DOGOVORA O SOFINANCIRANJU SODIŠČA ZDRUŽENEGA DELA V LJUBLJANI
5. PREDLOG ODLOKA O SPREMEMBI ODLOKA O DOLOČITVI ŠTEVILA SODNIKOV PRI SODIŠČU ZDRUŽENEGA DELA V LJUBLJANI
6. PREDLOG ODLOKA O UPRAVNIH ORGANIH OBČINE LJUBLJANA VIČ–RUDNIK
7. ODGOVORI NA DELEGATSKA VPRAŠANJA
8. SKRAJŠANI ZAPISNIKI SEJ ZBOROV SKUPŠČINE OBČINE LJUBLJANA VIČ–RUDNIK

Poleg zadev, objavljenih v delegatski prilogi občine, bo skupščina obravnavala tudi predlog družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji in osnutek odloka o poslovnem času, ki sta objavljena v delegatskem gradivu SML št. 32 ter zadeve skupščine mesta, ki bodo objavljene v mestni delegatski prilogi za sejo v mesecu januarju 1981.

# dnevni redi sej – dnevni redi sej – dnevni redi sej

## skupna seja

SKUPŠČINA OBČINE  
LJUBLJANA VIČ-RUDNIK  
Številka: 06-3/78  
Datum: 12/1-1981

### VABILO

Na podlagi 188. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS št. 2/78)

### sklicujem

28. skupno zasedanje družbenopolitičnega zbora, zbora krajevnih skupnosti in zbora združenega dela skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki bo  
**v sredo, 28. januarja 1981 s pričetkom ob 16. uri**  
v veliki sejni dvorani skupščine občine, Ljubljana, Trg MDB 7.

V sprejem predlagam naslednji

dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti zborov,
2. Obravnava poročila o izvajanju družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike z vidika izobraževanja v občini Ljubljana Vič-Rudnik,
3. Uvodno poročilo k predlogu družbenega dogovora o razmestitvi izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja v SR Sloveniji,
4. Uvodno poročilo k predlogu družbenega dogovora o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji,
5. Obravnava osnutka sprememb in dopolnitev statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik,
6. Obravnava osnutka sprememb in dopolnitev statuta mesta Ljubljane,
7. Predlog za izvolitev predsednika in članov izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik,
8. Predlogi komisije za volitve in imenovanje ter kadrovske zadeve.

PREDSEDNIK SKUPŠČINE  
Vili Belič, l. r.

## seja družbeno- političnega zbora

SKUPŠČINA OBČINE  
LJUBLJANA VIČ-RUDNIK  
Številka: 06-3/78  
Datum: 12/1-1981

### VABILO

Na podlagi 192. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. list SRS št. 2/78) in 41. člena poslovnika skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. list SRS št. 1/79)

### sklicujem

24. sejo družbenopolitičnega zbora skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki bo  
**v sredo, 28. januarja 1981 po končanem skupnem zasedanju**  
v sejni sobi skupščine občine, Ljubljana, Trg MDB 7.

V sprejem predlagam naslednji

dnevni red

1. Ugotovitev sklepčnosti seje,
2. Odobritev skrajšanega zapisnika 23. seje zbora,
3. Obravnava in sprejem vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja v SR Sloveniji,
4. Obravnava in sprejem predloga družbenega dogovora o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji,
5. Obravnava in sprejem osnutka odloka o upravnih organih občine Ljubljana Vič-Rudnik,
6. Vprašanja in predlogi delegatov.

PREDSEDNIK ZBORA  
Emil Dolčič, l. r.

# dnevni redi sej – dnevni redi sej – dnevni redi sej

## seja zbornice združenega dela

**SKUPŠČINA OBČINE  
LJUBLJANA VIČ-RUDNIK**  
Številka: 06-3/78  
Datum: 12/1-1981

### VABILO

Na podlagi 192. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. list SRS št. 2/78) in 41. člena poslovnika skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. list SRS št. 1/79)

### sklicujem

30. seja zbornice združenega dela skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki bo  
**v sredo, 28. januarja 1981 po končanem skupnem zasedanju zborov**  
v veliki sejni dvorani skupščine občine, Ljubljana Trg MDB 7:  
**V sprejem predlagam naslednji**

#### dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti zbornice,
2. Odobritev skrajšanega zapisnika 29. seje zbornice,
3. Obravnava in sprejem predloga družbenega dogovora o razmestitvi izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja v SR Sloveniji,
4. Obravnava in sprejem predloga družbenega dogovora o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji,
5. Obravnava in sprejem predloga družbenega dogovora o sofinanciranju sodišča združenega dela v Ljubljani,
6. Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembi odloka o določitvi števila sodnikov pri sodišču združenega dela v Ljubljani,
7. Obravnava in sprejem predloga odloka o upravnih organih občine Ljubljana Vič-Rudnik,
8. Obravnava osnutka odloka SML o poslovnem času,
9. Obravnava sejnega gradiva skupščine mesta Ljubljane in določitev delegatov za sejo zbornice združenega dela,
10. Vprašanja in predlogi delegatov.

**PREDSEDNIK ZBORNA**  
Stojan Gomezelj, l. r.

## seja zbornice krajevnih skupnosti

**SKUPŠČINA OBČINE  
LJUBLJANA VIČ-RUDNIK**  
Številka: 06-3/78  
Datum: 12. 1. 1981

### VABILO

Na podlagi 192. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS št. 2/78) in 41. člena poslovnika skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. list SRS št. 1/79)

### sklicujem

sejo zbornice krajevnih skupnosti skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki bo  
**v sredo, 28. januarja 1981 po končanem skupnem zasedanju zborov**  
v mali sejni dvorani skupščine občine, Ljubljana, Trg MDB 7.  
**V sprejem predlagam naslednji**

#### dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti zbornice,
2. Odobritev skrajšanega zapisnika 29. seje zbornice,
3. Obravnava in sprejem predloga družbenega dogovora o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji,
4. Obravnava in sprejem predloga družbenega dogovora o razmestitvi izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja v SR Sloveniji,
5. Obravnava in sprejem predloga odloka o upravnih organih občine Ljubljana Vič-Rudnik,
6. Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembi odloka o določitvi števila sodnikov pri Sodišču združenega dela v Ljubljani,
7. Obravnava in sprejem predloga družbenega dogovora o sofinanciranju sodišča združenega dela v Ljubljani,
8. Obravnava osnutka odloka SML o poslovnem času,
9. Obravnava sejnega gradiva skupščine mesta Ljubljane in določitev delegatov za sejo zbornice občin,
10. Vprašanja in predlogi delegatov.

**PREDSEDNICA ZBORNA**  
Jožica Krištof, l. r.

–višjo izobrazbo  
–srednjo izobrazbo  
–S kvalifikacijo  
–brez kvalifikacije  
skupaj

2299 delavcev  
827 delavcev  
4515 delavcev  
4469 delavcev  
4972 delavcev  
17082 delavcev

## poročilo

# O IZVAJANJU DRUŽBENEGA DOGOVORA

## o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike z vidika izobraževanja v ob- čini Ljubljana Vič-Rudnik

### UVOD

Poročilo o izobraževanju delavcev ob delu v letu 1979 na območju občine Ljubljana Vič-Rudnik, je sestavni del programa dela izvršnega sveta in skupščine za leto 1981. Gre za problematiko, ki ji je potrebno v bodoče nameniti več pozornosti kot doslej.

Poročilo je pripravila kadrovska služba, ki spremlja izvajanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. Izvajanje kadrovske funkcije je odvisno od normativno urejenih posameznih področij. V zadnjem obdobju so bili sprejeti novi sistemski zakoni s področja vzgoje in izobraževanja: Zakon o usmerjenem izobraževanju, Zakon o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja, Zakon o osnovni šoli, Zakon o vzgoji in varstvu predšolskih otrok.

Zakon o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja dosledno izpeljuje načelo, da je razvoj izobraževalne dejavnosti neposredna in neodtujljiva pravica in odgovornost delavcev v združenem delu. Zakoni dajajo torej osnovo in omogočajo, da se na področju vzgoje in izobraževanja razvijajo novi družbeno-ekonomski odnosi. Družni dogovor o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na področju ljubljanskih občin, podaja načelo za dosledno uresničevanje temeljnih načel in smotrov vzgoje in izobraževanja o marksistični in samoupravni zasnovanosti celotne vzgoje in izobraževanja, povezanosti izobraževanja z delom, razvojem znanosti, tehnike, kulture, usmerjanju zaposlenih delavcev v izobraževanju ob delu, za delo in iz dela.

Informacija je pripravljena na osnovi vprašalnikov, ki jih je izpolnilo 85 OZD iz materialne proizvodnje in 66 OZD družbenih dejavnosti. V občini Ljubljana Vič-Rudnik je 91 OZD materialne proizvodnje (od tega 31 enovitih delovnih organizacij, 49 temeljnih organizacij združenega dela in 11 delovnih skupnosti in strokovnih služb), ter 82 OZD iz družbenih dejavnosti.

Po podatkih Zavoda za statistiko je bilo na dan 31/12-1978 zaposlenih v občini Ljubljana Vič-Rudnik z –visoko izobrazbo

Namen poročila je, da celovito prikaže stanje in izvajanje določil družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin, predvsem s področja izobraževanja. Poleg tega pa še organizacijo služb za izobraževanje in priprave OZD na usmerjeno izobraževanje.

Službe za izobraževanje opravljajo naslednje naloge: informiranje novo sprejetih delavcev, usposabljanje nusposobljenih za posamezna dela, uvajanje v delo, pripravništvo, praksa praktikan-  
tov, štipendiranje, funkcionalno izobraževanje, družbenopolitično izobraževanje, kulturno izobraževanje, ogledi in ekskurzije v proizvodnih obratih.

Poročilo je razdeljeno po posameznih področjih:

1. samoupravni splošni akti s področja izobraževanja,
2. organiziranost služb s področja izobraževanja,
3. planiranje kadrov,
4. izobrazbena struktura zaposlenih,
5. uvajanje v delo,
6. štipendiranje,
7. pripravništvo,
8. izobraževanje ob delu,
9. družbenopolitično izobraževanje,
10. priprave na usmerjeno izobraževanje.

### 1. SAMOUPRAVNI AKTI S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA

Med konkretnimi nalogami, ki jih določa Zakon o usmerjenem izobraževanju je pomembna zlasti naslednja:

–obveznost OZD in delovnih skupnosti, da v svojih samoupravnih splošnih aktih določijo pogoje in način uveljavljanja pravic in obveznosti delavcev do izobraževanja.

Gospodarstvo: Samo 30 OZD ima izdelan Pravilnik o izobraževanju –v 9 OZD pa imajo področje izobraževanja vključeno v Statut ali Pravilnik o delovnih razmerjih.

Družbene dejavnosti: V večini OZD imajo problematiko izobraževanja urejeno v Statutu OZD in Pravilniku o delovnih razmerjih. Le v 5 OZD imajo Pravilnik o izobraževanju.

Proces usklajevanja samoupravnih aktov z določili Zakona o usmerjenem izobraževanju in družbenega dogovora o kadrovske politiki sicer še poteka, vendar je stanje na podlagi zgornjih podatkov še nazadovoljivo.

### 2. SLUŽBE V OZD, KI OPRAVLJAJO DELA S PODROČJA IZOBRAŽEVANJA

Med obveznosti, ki jih mora OZD izvršiti pri vzgojno-izobraževalni preobrazbi je osnovno definiranje politike izobraževanja v OZD in službe, ki bo za to odgovorna.

V praksi delovnih organizacij se je izobraževalna funkcija izoblikovala v naslednjih institucionalnih oblikah (Kejžar 1977, st. 502).

#### Izobraževanje urejeno kot dodatna naloga

to je izobraževanje, ki je le delno urejeno, naložijo ga navadno enemu od kadrovskega delavcev kot dodatno nalogo, ki jo opravlja poleg svoje osnovne in največkrat tudi obsežnejše funkcije.

#### Izobraževalna služba

je običajno formirana kot strokovna služba za izobraževanje, (oddelek ali referat, odsek ali služba), v okviru enovite organizacije kadrovske funkcije in zajema celotno izobraževalno problematiko delovne organizacije.

#### Izobraževalni center

je organiziran kot relativno samostojna organizacijska enota v sestavi kadrovske službe (kadrovskega sektorja, centra za kadre, TOZD kadrovske funkcije), ali pa je samostojna TOZD v okviru delovne organizacije ali sestavljene organizacije.

### Šolsko izobraževalni center

vkliučuje poleg centra za izobraževanje zaposlenih tudi poklicne in tehniške šole in je normalno organiziran kot samostojen TOZD v sestavi OZD.

Gospodarstvo: V OZD opravljajo dela s področja izobraževanja splošne in kadrovske službe. V 3 OZD imajo tudi izobraževalne centre: Tobačna tovarna Ljubljana, Varnost, Iskra Commerce. Strokovna izobrazba delavcev, ki opravljajo naloge s področja izobraževanja, je neustrezna, prevladuje srednja strokovna izobrazba. To so delavci, ki so zadolženi za druge naloge. S področjem izobraževanja se ukvarjajo le kot z dodatno nalogo (administrativni delavci, referenti za delavna razmerja, referenti za varnost pri delu).

Družbene dejavnosti: V 42 OZD opravlja naloge s področja izobraževanja splošno-kadrovska služba. Naloge opravljajo delavci, ki imajo izobraževanje le še kot dodatno nalogo.

Izobraževanje v delovni organizaciji se znotraj kadrovske funkcije povezuje domala z vsemi kadrovskimi področji, zlasti pa s kadrovanjem, samoupravnim komuniciranjem, sistemizacijo dela, motivacijo in stimulacijo kadrov ter varstvom in zaščito zaposlenih. Urejenost in strokovnost navedenih področjih omogoča uspešno delovanje izobraževanja in obratno: uspešno delovanje izobraževanja spodbuja učinkovito urejanje omenjenih področij.

Podatki kažejo, da je organizacija služb, ki naj bi se ukvarjale z izobraževanjem nezadovoljiva, zato je le-to neorganizirano in neuskklajeno s plani kadrov.

### 3. PLANIRANJE KADROV

V razvojni usmeritvi SR Slovenije je postavljena zahteva po prestrukturiranju gospodarstva, pri čemer je pogoj razvijanje tehnološko intenzivnih proizvodenj, značilnih po visoki stopnji avtomatizacije proizvodnih procesov, ter po visoki udeležbi visokokvalificiranega dela kot tudi večanja produktivnosti in racionalizaciji zaposlovanja. Za izvedbo resolucijskih stališč je med drugim potrebno, da bodo vsi nosilci planiranja dosledno izvajali samoupravne splošne akte s področja kadrovske politike in skrbeli, da bodo programi potrebni po kadrih, izobraževanja, poklicno usmerjanje, štipendiranje – vključeni v razvojne plane OZD.

Gospodarstvo: OZD imajo v 40 primerih izdelane srednjeročne plane kadrov. 5 OZD ima tudi dolgoročne plane, 3 OZD pa nima niti dolgoročnih niti srednjeročnih planov.

Družbene dejavnosti: V 35 OZD imajo srednjeročne plane kadrov, 10 OZD ima tako srednjeročne kot dolgoročne plane kadrov. Le v 1 OZD nimajo niti srednjeročnega niti dolgoročnega plana.

Odgovori ostalih OZD na vprašanja o planiranju so bili nepopolni.

Ob navidez urejenih planskih dokumentih se postavlja dilema o praktični uporabnosti planov, saj se že neuskklajene zaposlilvene bilance ovrgele tako izdelane plane. Toda le kvalitativno in realno planiranje kadrov (ne pa le formalno izdelan plan), na vseh ravneh in v skladu z razvojnimi programi OZD, je osnova za nadaljni sistem vzgoje in izobraževanja, racionalnega zaposlovanja, usmerjanja kadrov in štipendiranja.

### 4. IZOBRAZBENA STRUKTURA ZAPOSLENIH

V poročilu prikazujemo zahtevano in dejansko izobrazbeno strukturo zaposlenih v občini in razlike med njima. Podatki se nanašajo na 60 OZD materialne proizvodnje in 46 OZD družbenih dejavnosti.

| Zahtevana     | izobrazba         |                |                   |                |
|---------------|-------------------|----------------|-------------------|----------------|
|               | dejanska          |                | izobrazba         |                |
|               | gospo-<br>darstvo | družb.<br>dej. | gospo-<br>darstvo | družb.<br>dej. |
| visoka        | 495               | 1010           | 418               | 1321           |
| višja         | 524               | 521            | 250               | 441            |
| srednja       | 2030              | 820            | 1536              | 1207           |
| kvalifikacija | 3114              | 474            | 4298              | 621            |
| brez kval.    | 2706              | 475            | 4684              | 857            |

Podatki nam prikazujejo kritično stanje, izobrazbeno strukturo zaposlenih bo potrebno izboljšati z izobraževanjem ob delu in iz dela. Nekatere OZD niso posredovale podatkov o izobrazbeni strukturi, so pa tudi OZD, ki nimajo urejenih kadrovskih evidenc.

### 5. UVAJANJE V DELO

Uvajalni programi za novo sprejete delavce so začetek izobraževanja v OZD. 48. člen Družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin celo določa, da v primerih ko za prosta dela oz. naloge ne bodo pripravljene programi uvajanja v delo oz. naloge, pristojni samoupravni organi ne bodo razpisovali prostih del oz. nalog.

Seznanjanje z novo delovno sredino naj bi se začelo z ogledom proizvodnje (ali potekom dela), seznanjanje z nastankom OZD, poslovnimi uspehi, samoupravno organizacijo v OZD, z delavčimi konkretnimi zadolžitvami, z nalogami najbližjih sodelavcev, z varstvom pri delu.

Gospodarstvo: V OZD imajo časovno in kvalitativno zelo različne uvajalne programe za novo prihajajoče delavce. Novi delavci se seznanijo z novimi nalogami, njihovo delo nadzoruje mentor. Le v 7 OZD nimajo niti mentorja, niti programa, niti seznanjanja z nalogami, sodelavcev. V 23 OZD poskrbijo le za nadzor (mentor) nad novim delavcem, program uvajanja imajo v 17 OZD. Navajamo OZD, ki imajo urejen uvajalni programi: Tobačna tovarna Ljubljana, Kmetijska zadruga Ljubljana, Tovil, Slovenijales TOZD Lesni in gradbeni material (leto 1979!), Partizanska knjiga, GG Ljubljana-DSSS.

Družbene dejavnosti: Področje uvajanja novih delavcev je še zelo neurejeno. V 4 OZD nimajo programov uvajanja. Le v 9 OZD so novi delavci sprejeti po uvajalnem programu, njihovemu uvajanju sledi mentor, seznanjeni so tako s svojimi kot z nalogami sodelavcev. Navajam OZD, ki imajo urejene uvajalne programe: VVZ Trnovo, VVZ Sonje Vidmar, VVZ Malči Belič, Šolske delavnice tehničnih šol, Center za socialno delo, OŠ Ig, Inštitut Jožef Štefan, Elektroinštitut Milan Vidmar, Zavod za tehnično izobraževanje.

Prav z urejenim uvajalnim programom bi delavec dobil vsaj začetno sliko OZD v katero vstopa, o njegovem mestu v njej ter dolžnostih in pravicah, ki iz tega izhajajo. Dobil bi tudi motivacijo za nadaljnje delo, saj mu prav njegova jasna slika v celem sestavu OZD pomaga k večji delovni disciplini in izvrševanju nalog.

### 6. ŠTIPENDIRANJE

Štipendiranje je v Sloveniji samoupravno urejeno z družbenim dogovorom o oblikovanju in izvajanju štipendijske politike in z ustreznim sporazumi. V tako urejenem sistemu sta dve vrsti štipendij: kadrovske štipendije, ki jih podeljujejo organizacije združenega dela in štipendije, iz združenih sredstev, ki jih podeljujejo skupne komisije udeležencev samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občinah. Štipendijsko politiko pa bo potrebno še vzpodbuditi zaradi neskladij med izobraževanjem in načrtovalnimi kadrovskimi potrebami združenega dela, vzpodbuditi pa bo potrebno večji interes za deficitarne poklice.

V poročilu prikazujemo:

- štipendije iz skupnega razpisa (kadrovske)
- kadrovske štipendije, ki jih štipendisti že prejemajo
- štipendije iz združenih sredstev

V skupnem razpisu, ki je izšel maja meseca 1980, je na območju naše občine razpisalo kadrovske štipendije 51 OZD in sicer 443 štipendij:

|                  |     |
|------------------|-----|
| za poklicne šole | 261 |
| za srednje šole  | 89  |
| za višje šole    | 6   |
| za visoke šole   | 87  |
| skupaj           | 443 |

**a) kadrovske štipendije iz skupnega razpisa (maj 1980)**

|                        |            |                       |           |
|------------------------|------------|-----------------------|-----------|
| Smeri študija          |            | Srednje šole:         |           |
| Poklicne šole:         |            | kemijski tehnik.      | 3         |
| žagar                  | 11         | strojni tehn.         | 12        |
| lesni delavec          | 11         | elektroteh. š.        | 45        |
| betoner                | 8          | elektrotehn. - j.     | 8         |
| mesar                  | 1          | gradbeni teh. - V.    | 2         |
| ključavničar           | 13         | gradbeni teh. - N.    | 1         |
| orodjar                | 7          | hidrotehnik           | 2         |
| varilec                | 2          | geodetski teh.        | 4         |
| strugar                | 10         | ekonomski teh.        | 7         |
| rezkalec               | 4          | administr. teh.       | 1         |
| galvanizer             | 1          | administr. dakt.      | 1         |
| avtoklepar             | 4          | zobozdravstveni as.   | 1         |
| avtoklepar             | 4          | <b>skupaj</b>         | <b>89</b> |
| ličar                  | 2          | Višje šole:           |           |
| finomehanik            | 2          | strojni ing.          | 3         |
| strojni ključavničar   | 20         | ekonomist             | 2         |
| avtomehanik            | 22         | ing.org.dela          | 1         |
| mehanic TK naprav      | 4          | <b>skupaj</b>         | <b>6</b>  |
| elektromehanic         | 2          | Visoke šole:          |           |
| elektroinstalater      | 16         | dipl.ing.agronom      | 3         |
| avtoelektrikar         | 2          | dipl.ing.kemije       | 3         |
| tesar                  | 7          | dipl.ing.strojinik    | 4         |
| železokrivec           | 12         | dipl.ing.elektro      | 18        |
| avtoličar              | 2          | dipl.ing.elektroteh.  | 6         |
| steklar                | 3          | dipl.ing.elektronik.  | 15        |
| mizar                  | 17         | dipl.gradb.ing.-N     | 1         |
| poh.mizar              | 8          | dipl.gradb.ing.V      | 5         |
| stavn.mizar            | 8          | dipl.ing.hidrog.      | 2         |
| strojni mizar          | 4          | dipl.ing.arhitekt.    | 2         |
| stavec šir.profila     | 1          | dipl.ing.lesarstva    | 1         |
| tiskar za tisk s pl.   | 2          | dipl.geodet.ing.      | 1         |
| tiskar za tisk iz izb. | 1          | dipl.ekonomist        | 10        |
| reprofotograf          | 1          | dipl.ppravnik         | 3         |
| montažer               | 1          | dipl.ing.org.dela     | 1         |
| prodajalec             | 34         | dipl.ing.rač.         | 1         |
| kuhar                  | 6          | dipl.ing.fizike       | 6         |
| natakar                | 6          | dipl.ing.matem.       | 2         |
| administrator          | 6          | dipl.sociolog         | 1         |
| <b>skupaj</b>          | <b>261</b> | dipl.del.vseljud.obr. | 2         |
|                        |            | <b>skupaj</b>         | <b>87</b> |

**b) Kadrovske štipendije, ki jih podeljujejo OZD na območju občine Ljubljana Vič-Rudnik:**

|                       |            |                        |            |
|-----------------------|------------|------------------------|------------|
| Višje in visoke šole: |            | Srednje šole:          |            |
| ekonomska             | 26         | ekonomski teh.         | 40         |
| elektro               | 49         | lesni tehnik           | 2          |
| FAGG                  | 25         | gozdarski teh.         | 11         |
| FNT - fizika          | 26         | laborant. teh.         | 2          |
| FNT - kemija          | 11         | kemijski teh.          | 6          |
| FNT - matematika      | 22         | elektro teh.           | 81         |
| FNT - farmacija       | 1          | strojni teh.           | 27         |
| VŠTK                  | 1          | gradb. teh.            | 12         |
| Biološka fakulteta    | 11         | zobozdravst. teh.      | 9          |
| Metalurgija           | 1          | Upravna administ. šola | 17         |
| Pravna fak.           | 5          | gimnazija              | 4          |
| Prometna              | 1          | kmetijski teh.         | 5          |
| BIO - gozdarstvo      | 4          | vzgojiteljice          | 1          |
| BIO - veterina        | 1          | <b>skupaj</b>          | <b>217</b> |
| BIO - lesna           | 1          |                        |            |
| Višja upravna šola    | 2          |                        |            |
| VEKŠ                  | 1          |                        |            |
| VŠOD                  | 1          |                        |            |
| Strojni fak.          | 21         |                        |            |
| Čevljarska (Zagreb)   | 1          |                        |            |
| <b>skupaj</b>         | <b>206</b> |                        |            |

**c) Štipendije iz združenih sredstev (stanje 30. 6. 1980)**

|                             |            |                             |           |
|-----------------------------|------------|-----------------------------|-----------|
| Poklicna šola:              |            | Višja šola:                 |           |
| laborant                    | 7          | Pedagoška akad.             | 12        |
| šola za prodajalce          | 8          | Višja upravna šola          | 4         |
| Izobraževalni center Lito-  |            | Višja zrakoplovna           | 1         |
| stroj                       | 4          | Višja šola za socialne del. | 2         |
| Poklicna lesna              | 5          | <b>skupaj</b>               | <b>19</b> |
| PTT                         | 1          |                             |           |
| <b>skupaj</b>               | <b>25</b>  | Visoka šola:                |           |
| Srednja šola:               |            | Ekonomska                   | 9         |
| gimnazija                   | 67         | Psihologija                 | 6         |
| Srednja šola za med. sestre | 10         | Biotehn. fak.               | 14        |
| Šola za oblikovanje         | 8          | FSPN                        | 1         |
| TSS - lesna                 | 11         | Stroj. fak.                 | 1         |
| Vzgojiteljska               | 17         | VŠOD                        | 2         |
| TSS - kemija                | 5          | Pravna fak.                 | 1         |
| Ekonomska                   | 9          | Filozof. fak. ang. franc.   | 3         |
| Živino-veš. teh.            | 6          | FAGG                        | 2         |
| Gozdar. teh.                | 2          | Medicinska fak.             | 7         |
| Gradb. teh.                 | 6          | Akademija za lik. umetnost  | 1         |
| TSS - strojna               | 3          | Akademija za glasbo         | 1         |
| Administr. upravna šola     | 10         | FNT - kem. farm.            | 5         |
| Sanitarna teh.              | 6          | Elektro fak.                | 3         |
| Aranžerska                  | 1          | <b>skupaj</b>               | <b>56</b> |
| <b>skupaj</b>               | <b>165</b> |                             |           |

Vsled slabega planiranja se še vedno dogaja, da se štipendira iz združenih sredstev tudi za poklice, ki bolj sodijo v okvir kadrovske štipendije, štipendistom se posveča premalo pozornosti do vključitve v delovni proces OZD sploh nimajo stika z delovno organizacijo, razen da opravljajo počitniško prakso, iščejo posamezna potrdila...

Pokazalo pa se je tudi prehajanje štipendistov v druge delovne organizacije (torej da se po končanem študiju ne zaposlijo pri štipenditorju).

**ŠTIPENDIJE IZ TITOVEGA SKLADA**

Od ustanovitve do danes se je Titov sklad že uveljavil kot instrument delovnih ljudi in občanov, ki bi najbolj nadarjenim in družbenopolitično aktivnim mladim delavcem in učencem omogočil izobraževanje za poklice, ki so združenemu delu najbolj potrebni. Vse bolj pa postaja agregat za marljivo delo in družbenopolitično aktivnejše delovanje mladih.

Študij in usposabljanje mora pomeniti praviloma logično nadaljevanje in izpopolnjevanje osnovnega poklica kandidata oz. dela, ki ga opravlja v svoji dejavnosti.

Gospodarstvo: Priprave za predloge kandidatov za štipendije iz Titovega sklada ne potekajo v 39 OZD. V 18 OZD pa te priprave kontinuirano potekajo. OZD, ki je v šolskem letu 1979/80 predlagala Titovega štipendista, je Komunalno podjetje TOZD Komunalne gradnje. OZD iz katere izhaja Titov štipendist v šolskem letu 1980/81 je Mercator TOZD Grosist.

Družbene dejavnosti: V 36 OZD se ne izvajajo priprave za kandidiranje štipendistov za štipendije Titovega sklada. V 6 OZD je to ustaljena praksa (predloge redno prejemamo).

**7. PRIPRAVNISTVO**

V 49. členu družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin je določeno: Udeleženci dogovora bomo v skladu z določili, zakona vsako leto izdelali in sprejeli program sprejemanja in usposabljanja pripravnikov. V programih uvajanja pripravnikov v delo bomo udeleženci določili program dela, organizacijo in vodstvo pripravnštva, kakor tudi način usposabljanja pripravnikov za samostojno delo ter v vsakem konkretnem primeru določili pripravniku mentorja, ki mora imeti najmanj takšno stopnjo izobrazbe, kot jo ima pripravnik.

Nekatere OZD na vprašanje o pripravnosti niso odgovorile.  
 Gospodarstvo: V 35 OZD imajo pripravniki mentorja in program, po katerem pripravnštvo poteka, izpolnjene naloge tekoče ocenjujejo. V 7 OZD le ocenjevanje nalog.  
 Družbene dejavnosti: Pripravniki imajo v 14 OZD tako mentorja, program pripravnštva kot tekoče ocenjevanje opravljenih nalog. V 11 OZD imajo pripravniki le mentorja.  
 Pri pripravi programov in organizacije pripravnštva v OZD je zadolžena Gospodarska zbornica. OZD dajejo premalo pozornosti pripravnstvu in mentorstvu. OZD same programov ne izdelajo.

## 8. IZOBRAŽEVANJE OB DELU

### a) Delavci brez osnovne šole

V 32. členu družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin je jasno izražena zahteva in naloga osnovnih organizacij sindikata udeleženk, da bodo sprejele akcijske programe za animiranje in usmerjanje delavcev, ki nimajo končane osnovne šole, da le-to končajo.

Obenem morajo udeleženke Dogovora v samoupravnih splošnih aktih opredeliti pogoje za dokončanje osnovne šole.

Gospodarstvo: Brez končane OŠ je 1317 delavcev. Navajamo OZD, kjer je število delavcev brez osnovne šole največje: Tobačna tovarna 257 od 1666 zaposlenih, Igo 84 brez OŠ od 357 zaposlenih, Ilirija Vedrog (z vsemi TOZD) 224 od 971 zaposlenih, Plutal 104 od 296 zaposlenih...

Večina OZD nima programov za delavce brez OŠ. Program imajo le v Tobačni tovarni Ljubljana, Iskri-Commerce – TOZD Marketing in TOZD Servis, Ljubljanskih mlekarnah TOZD Trgovina, Emoni-TOZD Pekarna.

Družbene dejavnosti: Brez končane OŠ je 297 delavcev iz 37 OZD. Navajam OZD, kjer je število delavcev brez OŠ največje: Študentski center 69 brez OŠ ob 189 zaposlenih; Dom na Bokalcih 35 brez OŠ ob 95 zaposlenih; Inštitut J. Stefan 21 brez OŠ ob 630 zaposlenih... Nobena OZD nima izdelanega programa za delavce brez OŠ (izjema je le VVZ Trnovo).

V letu 1979 je dokončalo OŠ le 33 delavcev (od tega je 10 delavcev iz drugih republik).

Po podatkih Zavoda za statistiko za leto 1978 je brez OŠ iz OZD materialne proizvodnje iz naše občine 2.660 delavcev, iz OZD družbenih dejavnosti 599. Podatki, zajeti v vprašalniku, se razlikujejo tudi zaradi tega, ker so v nekaterih OZD prikazali delavce brez OŠ kar v rubriko »delavci brez kvalifikacije«.

OZD bodo morale bolj sodelovati pri realizaciji družbene zahteve, po kateri morajo vsi mladi, delno pa tudi delavci srednjih let pridobiti OŠ. Cilj tega izobraževanja sicer ni le samo v usposabljanju za neposredno delo, marveč hkrati tudi v usposabljanju za samoupravljanje in ustvarjanje podlage za bogatejšo kulturno življenje delavcev. Tako bomo ustvarjali tudi ustrežnejše pogoje za višje kulturno delo in za kulturnejše medčloveške odnose.

### b) Izobraževanje ob delu

V 31. členu družbenega dogovora se udeleženci zavezujejo, da bodo:

- ugotavljali potrebe po stalnem izobraževanju delavcev,
- oblikovali vzgojno-izobraževalno politiko,
- načrtovali vsebino, obseg in izvajanje vzgojno-izobraževalnega programa,

- s svobodno menjavo dela zagotavljali možnosti za uresničevanje vzgojnoizobraževalnih programov in za njihovo prilagajanje potrebam razvoja,

- omogočali delavcem, ki dosegajo nadpovprečne uspehe pri delu in izkazujejo posebne nadarjenosti; da čimprej dosežejo izobrazbo in razvijejo sposobnosti za opravljanje najzahtevnejših del oz. nalog.

Izobraževanje že zaposlenih delavcev ima tri osnovne funkcije:

- izobraževanje za delo,
- izobraževanje za samoupravljanje,
- izobraževanje za vsestranski osebni razvoj posameznika.

Gospodarstvo: V OZD se polovica delavcev, ki študirajo ob delu, odloča za študij glede na lastne želje. V letu 1979 so se izobraževali:

## Delavci

|               | iz proizvodnje | iz strokovnih služb |
|---------------|----------------|---------------------|
| Poklicne šole | 48             | 22                  |
| Srednje šole  | 67             | 41                  |
| Višje šole    | 34             | 61                  |
| Visoke šole   | 12             | 36                  |
|               | <b>161</b>     | <b>160</b>          |

Smeri, na katerih se šolajo delavci ob delu:

| Poklicne šole | št. delavcev |
|---------------|--------------|
| orodjar       | 24           |
| administr.    | 19           |
| trgovska      | 13           |
| laborantska   | 8            |
| grafična      | 2            |
| gasilska      | 2            |
| šofer         | 2            |
|               | <b>70</b>    |

| srednje šole | št. delavcev |
|--------------|--------------|
| ekonomska    | 41           |
| elektro      | 18           |
| strojna      | 17           |
| lesna        | 11           |
| upravno adm. | 10           |
| gimnazija    | 3            |
| grafična     | 3            |
| gozdarska    | 2            |
| kemijska     | 1            |
| prometna     | 1            |
| čevljarstva  | 1            |
|              | <b>108</b>   |

| Višje šole         | št. delavcev |
|--------------------|--------------|
| organizacija dela  | 20           |
| višja ekonomska    | 15           |
| komercialna šola   | 10           |
| ekonomija          | 10           |
| elektro            | 10           |
| strojna            | 10           |
| višja upravna šola | 9            |
| pravna             | 5            |
| FNT-kemija         | 4            |
| varstvo pri delu   | 3            |
| prometna           | 3            |
| čevljarstva        | 3            |
|                    | <b>95</b>    |

| Visoke šole                      | št. delavcev |
|----------------------------------|--------------|
| strojna                          | 14           |
| ekonomska                        | 12           |
| visoka šola za organizacijo dela | 10           |
| pravna                           | 6            |
| lesna                            | 4            |
| elektro                          | 2            |
|                                  | <b>48</b>    |

V 52 OZD imajo delavci, ki študirajo ob delu, študijski dopust in povračilo šolnine. Tudi osebni dohodek ostane nespremenjen. V 34 OZD morajo ostati na delovnih nalogah po končanem študiju še toliko časa kot je ta trajal.

V podatkih pa niso zajeti delavci, ki svoje OZD niti ne obvestijo, da študirajo.

Družbene dejavnosti: V OZD, kjer delavci študirajo ob delu, študirajo glede na lastne želje. Iz 49 OZD študira ob delu 189 delavcev.

|               | Delavci        |                     |
|---------------|----------------|---------------------|
|               | iz proizvodnje | iz strokovnih služb |
| Poklicne šole | 13             | 10                  |
| Srednje šole  | 18             | 12                  |
| Višje šole    | 52             | 29                  |
| Visoke šole   | 31             | 24                  |
|               | <b>114</b>     | <b>75</b>           |

#### Smeri študija

##### Poklicna šola Število delavcev

|                 |           |
|-----------------|-----------|
| varuhinje       | 11        |
| kuharice        | 6         |
| administratorke | 4         |
| laboranti       | 2         |
|                 | <b>23</b> |

##### Srednja šola

|                 | št. delavcev       |
|-----------------|--------------------|
| vzgojiteljska   | 7                  |
| kemijska        | 6                  |
| ekonomska       | 5                  |
| laborantska     | 4                  |
| administrativna | 3                  |
| gimnazija       | 3                  |
| strojna         | 2                  |
|                 | <b>30 delavcev</b> |

##### Višja šola

|                                  | št. delavcev |
|----------------------------------|--------------|
| pedagoška akademija              | 29           |
| Višja upravna šola               | 11           |
| Visoka šola za organizacijo dela | 9            |
| strojna                          | 6            |
| gradbena                         | 6            |
| pravna                           | 6            |
| višja šola za soc. delavce       | 5            |
| višja šola za telesno kulturo    | 5            |
| elektro                          | 3            |
| veterina                         | 1            |
|                                  | <b>81</b>    |

##### Visoka šola

|  | št. delavcev |
|--|--------------|
| Filozofska fakulteta                   | 17           |
| ekonomija                              | 6            |
| visoka šola za telesno kulturo         | 6            |
| hidrotehn.                             | 5            |
| biologija                              | 5            |
| fak. za soc., pol. vede in novinarstvo | 4            |
| visoka šola za org. dela               | 7            |
| fak. za naravosl. in tehnologijo       | 3            |
| strojna                                | 2            |
|  | <b>55</b>    |

V 52 OZD imajo delavci pri študiju naslednje ugodnosti: študijski dopust, v 36 OZD povračilo šolnine, v 30 OZD nespremenjen dohodek. V 18 OZD zahtevajo, da delavci, ki študirajo, redno poročajo o uspehih pri študiju. V 6 OZD mora delavec ostati na delih in nalogah še najmanj toliko časa, kot je trajal študij.

Izobraževanje ob delu postaja vedno pomembnejši vir zadovoljevanja kadrovskih potreb združenega dela. Delavce je potrebno posebej usmerjati v izobraževanje za tiste poklice, ki so potrebni OZD. Povezava s kadrovskimi plani OZD pa še ni zadostna in ne bazira na spreminjanju kvalifikacijske strukture z izobraževanjem (dokvalifikacijo) lastnih kadrov.

#### 9. DRUŽBENOPOLITIČNO IZOBRAŽEVANJE

Poseben sistem organiziranega izobraževanja je narekovala vsebina in kvaliteta delegatskega obveščanja za dosego družbenih ciljev, smotrov in nalog. Na področju družbenopolitičnega izobraževanja je bil v letu 1976 sprejet dogovor o uresničevanju družbenopolitičnega izobraževanja in usposabljanju v SR Slove-

niji. Pri predsedstvu občinskih konferenc SZDL so izoblikovani koordinacijski odbori za družbenopolitično izobraževanje, katerih naloga je politično usklajevanje in dogovarjanje o izhodiščih, enotni vsebini in organizaciji izobraževanja v občini.

V letu 1979 so bili v delovnih kolektivih posveti na teme:

- stabilizacija gospodarstva,
- planiranje v DO,
- vloga delegatskega sistema.

Premalo pozornosti pa je posvečeno sami programski usmeritvi. Premalo je upoštevan samoupravni položaj delovnega človeka, splošne družbenopolitične potrebe in usmeritve ter specifični problemi in potrebe okolja, kjer se ti udeleženci izobražujejo. Posamezne teme so bile obdelane v različnih strokovnih aktivih. Tudi Društvo kadrovskih delavcev občine Ljubljana Vič-Rudnik je prispevalo svoj delež k izobraževanju, saj so se člani udeležili posveta o usmerjenem izobraževanju.

V OZD so se vršili seminarji za delegate v organih samoupravljanja in za člane DPO. Organiziral jih je občinski sindikalni svet. Občinski sindikalni svet ter občinski komite ZK sta bila edina pobudnika in voditelja družbenopolitičnega izobraževanja v DO v letu 1979.

Podatki iz vprašalnika so nepopolni, razvidna je le nedejavnost DPO v samih DO, pri organizaciji družbenopolitičnega izobraževanja.

#### 10. USMERJENO IZOBRAŽEVANJE

«Delavci, drugi delovni ljudje in občani v samoupravnih organizacijah in skupnostih uresničujejo v socialističnih samoupravnih odnosih pravico in odgovornost da svobodno in enakopravno načrtujejo, organizirajo in izvajajo usmerjeno izobraževanje kot sestavina lastnega in celotnega družbenega razvoja» - določa zakon o usmerjenem izobraževanju.

Koncept usmerjenega izobraževanja vključuje izobraževanje kot funkcionalno sestavino združenega dela, ki s planiranjem izobraževanja usklajuje izobraževalne interese posameznika s potrebami združenega dela in celotne družbe.

OZD kot uporabniki uveljavljajo svoje interese za usmerjeno izobraževanje v PIS (posebnih izobraževalnih skupnostih) s tem, da usklajujejo celotne potrebe po usmerjenem izobraževanju, zagotavljajo sredstva za izvajanje usmerjenega izobraževanja, določajo mrežo šol, sredstva za izvajanje usmerjenega izobraževanja, določajo mrežo šol. Ena izmed zelo pomembnih nalog, ki jih bo združeno delo prevzelo v usmerjenem izobraževanju je izbira ustreznih in za določeno dejavnost značilnih delovnih nalog, ki jih bodo učenci v času proizvodnega dela opravljali.

Pomembna obveznost DO je tudi v tem, da najmanj enkrat letno objavi vrste vzgojnoizobraževalnih programov po katerih bo omogočeno delavcem izobraževanje ob in iz dela. Hkrati mora objaviti pogoje na osnovi katerih bodo kandidati izbrani za izobraževanje po posameznih programih ter pravice in obveznosti delavcev, ki se bodo izobraževali.

V pripravah na usmerjeno izobraževanje imajo v OZD več težav med katerimi so zlasti: zagotovitev materialnih pogojev in programov za izvedbo proizvodnega dela, število kadrov (mentorjev, inštruktorjev), uskladitev med programi posameznih izobraževalnih skupnosti in samih pogojev za opravljanje proizvodnega dela v OZD.

Gospodarstvo: Le v 16 OZD so zagotovljeni materialni pogoji in programi za izvedbo proizvodnega dela. V 21 OZD so priprave že v teku. V 14 OZD se priprave ne izvajajo. Vse OZD izražajo predvsem težave z ustreznimi kadri in prostorske težave. Le v 14 OZD so zagotovili ustrezno število mentorjev in inštruktorjev.

Družbene dejavnosti: V 6 OZD so priprave v teku. V 11 OZD se na usmerjeno izobraževanje in proizvodno delo še ne pripravljajo. V 10 OZD pa so se že pripravili. V 15 OZD so rešili tudi že problem kadrov, v 3 OZD pa so priprave za rešitev kadrovskih problemov (inštruktorji) v teku.



Strokovni sveti PIS bodo pri izboru OZD v katerih se bo izvajalo proizvodno delo oz. delovna praksa upoštevali naslednje kriterije:

- tehnološko razvitost OZD
- urejenost varstva pri delu
- kadrovske pogoje za izvajanje proizvodnega dela oz. delovne prakse
- povezanost z razporeditvijo vzgojnoizobraževalnih programov.

V osnutkih samoupravnih sporazumov o temeljnih planov posebnih izobraževalnih skupnostih za obdobje 1981–1985 so bili objavljeni tudi predlogi za razporeditev vzgojno-izobraževalnih programov. Navajamo tudi možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo – po kriterijih strokovnih svetov posameznih PIS:

Posebna izobraževalna skupnost za **tisk in papir** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Tiskarna (pripravljeni),
- Inštitut za celulozo in papir (priprave so v teku),
- Partizanska knjiga (pripravljeni).

Posebna izobraževalna skupnost za **metalurgijo in kovinarstvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Metalurški inštitut (priprave so v teku),
- KIG (priprave so v teku),
- IGO (pripravljeni),
- Tovil (pripravljeni).

Posebna izobraževalna skupnost za **promet in zveze** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- PTT (priprave so v teku).

Posebna izobraževalna skupnost za **zdravstveno varstvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Zdravstveni dom (priprave so v teku)
- Inštitut za gerontologijo (priprave so v teku).

Posebna izobraževalna skupnost za **pedagoško usmeritev** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- OŠ in VVZ so pripravljene (VVZ Trnovo, VVZ Malči Belič, OŠ Trnovo, Šolske delavnice).

Posebna izobraževalna skupnost za **agroživlilstvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Kmetijska zadruga (niso pripravljene),
- KZ Velike Lašče (priprave so v teku).

Posebna izobraževalna skupnost za **gozdarstvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- GG Ljubljana (pripravljeni).

Posebna izobraževalna skupnost za **usnjarstvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Zmaga (pripravljeni).

Posebna izobraževalna skupnost za **kemijo, farmacijo, gumarstvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Ilirija Vedrog (priprave so v teku),
- Plutal (pripravljeni),
- Kemijski inštitut (pripravljeni),
- Inštitut Jožef Štefan (pripravljeni).

Posebna izobraževalna skupnost za **lesarstvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Hoja (priprave so v teku),
- Mizarstvo Vič (pripravljeni),
- Mizarstvo Ig (pripravljeni).

Posebna izobraževalna skupnost za **gradbeništvo** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Opekarne (niso pripravljene),
- Komunalno podjetje (priprave so v teku).

Posebna izobraževalna skupnost za **blagovni in denarni promet** (možne OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- Mercator (pripravljeni).

Posebna izobraževalna skupnost za **elektro stroko** (možna OZD, kjer se bo izvajalo proizvodno delo):

- DES (ni podatkov),
- Savske elektrarne (pripravljeni),
- Iskra TOZD Radijske zveze (niso pripravljene),
- Elektroprojekt (pripravljeni).

- Elektroinštitut Milan Vidmar (pripravljeni),

- Inštitut Jožef Stefan (pripravljeni).

25 OZD, ki so se že vključile v PIS so naslednje:

PIS za elektro stroko: Inštitut Jožef Štefan, DES, Savske elektrarne, Iskra SEM

PIS za lesarstvo: Hoja, Obrtno podjetje, Podpeč, Mizarstvo in tap. Ig, Mizarstvo Trnovo, Pohišтво Rožna dolina, Mizarstvo Vič.

PIS za kemijo, farmac. in gumarstvo: Ilirija Vedrog, Inštitut Jožef Štefan, Silva-produkt, Inštitut Borisa Kidriča, KIP.

PIS za gozdarstvo: GG Ljubljana, Podjetje za urejanje hudournikov.

PIS za met. in kov. Žičnica, Utensilia, IGO.

PIS za zdravstvo: Geriatrija v sklopu KC, ZD Vič v sklopu ZD Ljubljana, Republiški odbor RK Slovenije, Dom upokojencev Vič.

Kadrovske službe bodo morale še okrepiti dejavnost kadrovskega planiranja, programiranja, začeti koordinacijo s centri usmerjenega izobraževanja. Utrditi je treba vsebinsko vlogo kadrovske-izobraževalnih služb, ki bodo morale prerasti iz zgolj personalnih služb v dejanske strokovne nosilce razvojnega načrtovanja. Le take bodo sposobne organizacije, izbire in izpeljave proizvodnega dela.

Ob tem ugotavljamo, da je velika večina OZD v občini, ki se še niso vključile v nobeno posebno izobraževalno skupnost, čeprav sedaj teče akcija za razpravo in podpisovanje samoupravnih sporazumov o temeljnih plana.

## UGOTOVITVE IN MNENJA

Izobraževanje odraslih ni organizirano kot sestavni del institucionalnega sistema izobraževanja, predvsem zaradi velike neorganiziranosti in neplanskih izobraževanj. Programi in organizacijske oblike izobraževanja v glavnem niso prilagojeni odraslim in ne izhajajo iz potreb združenega dela. V pretežni meri posnemajo program in oblike dela rednih šol za mladino. Še posebej je slabo razvito sistematično in permanentno izobraževanje in izpopolnjevanje odraslih za samoupravljanje, za novo – sodobnejšo tehnologijo in organizacijo dela.

Slaba organizacija izobraževanja je tudi posledica same organizacije te službe v DO, saj je skrb za izobraževanje prepuščeno drugim službam, predvsem splošni, ki pa ima že dovolj zadolžitve. Izobraževanje pa ni le zgolj zadeva izobraževalnih ustanov, temveč nepogrešljiva kadrovska funkcija v vsaki DO, zato bi moralo biti nujno načrtovano v kadrovskih planih. Sedaj so pred kadrovskimi službami v DO še posebno pomembne naloge, da se bodo DO vključile v usmerjeno izobraževanje: priključiti se morajo v ustrezen PIS, uskladiti morajo samoupravne splošne akte z zakonom, določiti pogoje za izvedbo praktičnega pouka, najmanj enkrat letno morajo objaviti vrste izobraževalnih programov s katerimi se bo omogočilo izobraževanje ob delu in iz dela. Poskrbeti je potrebno tudi za stalno povezavo med DO in izobraževalnimi ustanovami, saj se največ problemov pojavlja prav na področju kadrov, (inštruktorjev, mentorjev).

Iz podatkov vprašalnika je razvidno še precejšnje odstopanje med zahtevano in dejansko izobrazbo delavcev v kolektivih. Ta odstopanja so še bolj očitna v DO materialne proizvodnje. Kadri s srednjo izobrazbo opravljajo dela in naloge za zahtevano višjo ali visoko strokovno izobrazbo. Tako se tudi večina delavcev, ki se šolajo ob delu šola na višjih in visokih šolah, predvsem za neproizvodne poklice – ekonomisti, organizatorji dela, upravni delavci, pravniki, pedagoški..., kot je razvidno iz podatkov primanjkuje 354 ljudi z višjo izobrazbo. Izobražuje se jih ob delu 176.

Premalo pozornosti je posvečeno novo sprejetim delavcem, saj je prvi stik, prva seznanitev z DO še kako pomembna za nadaljno motivacijo pri delu. Uvajalni program se ponavadi izrodi le v določitev prostora za delo in tekočih nalog.

Le v 30 DO so delavci postopoma uvajani v nove naloge in seznanjeni tudi s širšimi nalogami sodelavcev.

Študentska politika je še vedno precej ozko omejena na trenutne želje in potrebe DO. Bodoči delavci prejemajo štipendije za študij na različnih smereh. Gotovo pa bodo zaostreni pogoji gospodarjenja, ki se bodo po vseh predvidevanjih nadaljevali v

srednjeročnem obdobju 1981–1985, zahtevali korenito spremembo v kvalifikacijski strukturi delavcev. To bo nedvomno tudi bistveno vplivalo na poklicno odločanje mladine za proizvodne poklice.

Prestrukturiranje gospodarstva bo zahtevalo višjo udeležbo strokovnega in visokostrokovnega kadra ter manjši delež nalog in opravil, za katere se delavci priučujejo ob delu, zlasti opravil s krajšim ali minimalnim programom priučevanja.

DO so še premalo poskrbele za pogoje študija svojih študentov. Večina DO nima zagotovljenih mest v dijaških domovih, kar pa bo v novi mreži šol še kako pomembno, (teh DO je kar 69, druge DO pa so podale pomanjkljive podatke).

Le v 24 DO z našega območja potekajo redne priprave za izbor kandidatov za štipe dije Titovega sklada. V drugih DO se taki postopki še ne uveljavljajo. Predvsem je še premalo izražen kadrovski interes v samih DO pri izbiri ustreznega mladega delavca, ki želi nadaljevati študij v svojem osnovnem poklicu.

Skrb za lastne kadre in s tem za izobraževanje se kaže tudi na področju pripravništva. V vsaki OZD naj bi svojim pripravnikom omogočili stalen nadzor in vodenje mentorja, program pripravništva in tekoče ocenjevanje opravljenih nalog. V OZD materialne proizvodnje (42 OZD) je pripravništvo urejeno.

Poseben problem je še precejšnje število delavcev brez osnovne šole. V analizi je zajetih še 1614 takih delavcev. Problem pa je v nezainteresiranosti OZD, da bi se to stanje izboljšalo kljub 32. členu družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin, ki govori o nalogah sindikata in programih za dokončanje osnovne šole. Tak program pa imajo le 4 OZD.

Izobraževanja ob delu se je v letu 1979 udeleževalo 510 delavcev in to na različnih smereh študija. Obiskujejo predvsem višje šole: VŠOD v Kranju, VEKŠ v Mariboru, ekonomijo, VUŠ...

V OZD družbenih dejavnosti se največ slušateljev izobražuje na PA, to je kader iz šol. Delavci, ki študirajo, imajo to področje urejeno v samoupravnih aktih. Imajo določene ugodnosti: študijski dopust, povračilo šolnine. Pri obveznostih pa je že bolj stihijska slika: OZD ne zahtevajo, da jim delavci, ki študirajo redno, poročajo o uspehu študija.

Pomanjkljivost izobraževanja delavcev pa je predvsem očitna na področju družbenopolitičnega izobraževanja. Na občinskem nivoju sta bila aktivna le sindikat in občinski komite ZK, DPO v DO pa se niso aktivno vključile v izobraževanje lastnih kadrov.

Pripravljenost OZD naše občine za delovanje v usmerjenem izobraževanju je še nezadostna. Predvsem je vprašljiva izvedba proizvodnega dela ob taki organizaciji kadrovske službe. Še posebej na področju vzgoje in izobraževanja je potrebno nadaljevati delegatski sistem in poglobljati njegove poti. V svetih vzgojnoizobraževalnih organizacij, je potrebno okrepiti delegatske strukture uporabnikov, v PIS oblikovati neposrednejše dogovore uporabnikov in izvajalcev glede skupnih nalog v konceptu usmerjenega izobraževanja.

Menimo, da so med vzroki, ki vplivajo na odločitve za izobraževanje v neproizvodnih poklicih predvsem naslednji:

o neustrezno vrednotenje proizvodnega, tehnično-tehnološkega dela v OZD, ker pripravljajo merila za vrednotenje dela praviloma delavci iz administrativnih in drugih neproizvodnih služb,

– manjše možnosti za poklicni in osebni razvoj, ker v proizvodnih oddelkih in obratih, zaradi pomanjkanja kadrov in problemov pri oskrbi z materiali, okvarami na strojih itd..., ni dovolj možnosti za izobraževanje in izpopolnjevanje.

Mnoge OZD ne posvečajo dovolj pozornosti svojim lastnim kadrovsko-izobraževalnim nalogam, ki morajo biti trajna sestavina njihovih razvojnih načrtov.

Zlasti pa marsikje premalo skrbijo za tiste delavce, ki nimajo niti končane osnovne šole, jih ne spodbujajo in jim ne nudijo možnosti, da bi si jo pridobili. Tako bi jim odprli pot za nadaljnje izobraževanje ter perspektivo za zaposlitev na zahtevnejših delih v isti stroki in lastni delovni organizaciji. Študij delavcev s poklicno šolo na upravnih smereh študija, tehnikov v ekonomskih študijskih smereh itd..., je potemtakem le del mnogo širšega

vprašanja praktičnega vrednotenja dela in delavčevega družbenega položaja v naših delovnih organizacijah in zunaj njih.

Združeno delo ima odločilno vlogo pri oblikovanju politike razvoja in vsebino vzgoje in izobraževanja. Izobraževanje mora biti usklajeno s kadrovskimi potrebami združenega dela in celotne družbe. Le z ustrežnejšo opredelitvijo v samoupravnih aktih bodo kadrovske in izobraževalne službe lahko realno delovale. Nujna pa je tudi ustrezna strokovna zastopanost delavcev v kadrovskih in izobraževalnih službah, saj bo le strokovni izobraževalec (team), lahko dobro in uspešno organiziral izobraževanje v DO.

Viri:

- družbeni dogovor o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin (izdala SML, junij 1979)
- poročilo o uresničevanju družbenih dogovorov o kadrovski politiki in resolucijah na osnovah kadrovske politike v SR Slovenije v letu 1978 in 1979 in akcijske usmeritve v letu 1980
- vprašalnik za poročilo o izobraževanju v letu 1979 (kadrovska služba Sob Ljubljana Vič-Rudnik)
- »kadrovska dejavnost v združenem delu« (Gospodarska zbornica Slovenije, Ljubljana, maj 1980)
- samoupravni sporazum o temeljih planov posebnih izobraževalnih skupnosti za obdobje 1981–1985
- osnutek dogovora o temeljih družbenega plana Sob Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1981–1985
- Kejžar Ivan – Organizacija izobraževalnega procesa v OZD, glede na združevanje dela in sredstev

## **stališča predlagatelja**

Usmerjeno izobraževanje je eden izmed temeljnih pogojev za prestrukturiranje gospodarstva, saj uveljavlja znanje kot bistveni pogoj za razvoj združenega dela in družbe kot celote. Zato je potrebno da zagotovimo vse pogoje s katerimi bomo omogočili nemoten prehod v usmerjeno izobraževanje, so poudarili člani izvršnega sveta skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ko so na seji, dne 19. 11. 1980, obravnavali poročilo o izobraževanju delavcev v OZD občini.

Izvršni svet je sprejel naslednja stališča in sklepe:

1. Poročilo o izobraževanju delavcev v OZD v občini nas opozarja na mnoge pomanjkljivosti, katere moramo organizirano in zavzeto odpravljati, če hočemo da se bomo uspešneje spopadli z nalogami, ki so pred nami.

2. Da bomo te naloge dosegli, je potrebno vsebinsko in kadrovsko utrditi vlogo kadrovske-izobraževalnih služb v OZD, ki morajo prerasti iz »personalnih služb« v dejanske strokovne nosilce razvojnega načrtovanja kadrovske izobraževalnih potreb. V občini je nezadostna razvitost kadrovskih služb, le malo pa je takih, ki so kadrovske ustrezno zasedene.

3. Da bi organizacije združenega dela, ki so in bodo s planskimi dokumenti posebnih izobraževalnih skupnostih določene kot izvajalci proizvodnega dela in delavne prakse, uspešno ureničevale naloge, ki jih bodo s tem prevzele, je potrebno, da v vsaki taki delovni organizaciji usposobijo delavca, ki bo znal organizirati priprave za izvajanje proizvodnega dela in delovne prakse učencev v usmerjenem izobraževanju.

4. Izvršni svet smatra, da bi morale vse organizacije združenega dela oceniti prizadevanja za izboljšanje kvalifikacijske strukture zaposlenih (končanje osnovne šole, pogoji za študij iz dela in ob delu, štipendijska politika), ter pripraviti akcijski načrt priprav na prehod v usmerjeno izobraževanje.

5. Izvršni svet poudarja, da s tem ne spodbuja zaposlovanja v kadrovskih službah tam, kjer te so, temveč da se v OZD zagotovijo pogoji, da bodo delavci v teh službah pridobili manjkajočo strokovno izobrazbo na način izobraževanja ob delu ali iz dela. V tistih OZD kjer pa ni organiziranih kadrovskih služb, pa je potrebno oceniti potrebo po njeni ustanovitvi, oz. vsaj določiti delavca, ki bo opravljal te naloge.

6. Da bi se kadrovske službe v OZD uveljavile pri razvojnem načrtovanju potreb po kadrih, usmerjanju že zaposlenih delavcev za izobraževanje ob delu in iz dela, ter pri zagotavljanju pogojev za proizvodno delo in delovno prakso, ima kadrovska služba skupščine občine nalogo, ki je opredeljena v osnutku odloka o upravnih organih: to pa je nudenje strokovne pomoči kadrovskim službam v OZD pri vsebinskem in organizacijskem uveljavljanju kadrovske funkcije.

7. Izvršni svet priporoča, da se o ugotovitvah iz poročila o izobraževanju in nalogah, ki so pred OZD v izvajanju preobrazbe vzgoje in izobraževanja, organizira posvetovanje za poslovodne organe in predsednike DS v OZD. V akcijo naj se vključijo občinski svet zveze sindikatov, občinski komite ZK, komisija za spremljanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike.

Izvršni svet

# Družbeni dogovor

## o razmestitvi izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja v SR Sloveniji

### *predlog*

Na podlagi družbenopolitičnih opredelitev, ki izhajajo iz ustave resolucij X. in XI. kongresa ZKJ ter VII. in VIII. kongresa ZKS, zakona o združenem delu, zakona o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja, zakona o usmerjenem izobraževanju, zakona o družbenem planiranju in drugih družbenopolitičnih dokumentih in z namenom:

- zagotoviti in uskladiti samoupravno urejanje odnosov pri opredeljevanju in določanju izvajalcev posameznih vrst vzgojnoizobraževalnih programov v usmerjenem izobraževanju;

- spreminjati vsebino, oblike in organizacijo vzgojnoizobraževalnega dela v usmerjenem izobraževanju tako, da se lahko učenci po vsaki stopnji izobraževanja vključujejo v delo, in da lahko v prožno organiziranem sistemu izobraževanja nadaljujejo izobraževanje in izpopolnjevanje ob delu in iz dela ali v določene odnosu do dela;

- pospeševati proces demokratizacije vzgojnoizobraževalne dejavnosti tako, da bo ob enakih pogojih dostopna vsakemu občanu, mladini in odraslim glede na njihove sposobnosti in nagnjenja, ter da bo pri tem usklajena s kadrovskimi potrebami, demografskimi zmogljivostmi in materialnimi možnostmi združenega dela in celotne družbene skupnosti;

- usklajeno izvajati družbeno planiranje kadrovskih in izobraževalnih potreb v temeljnih organizacijah združenega dela, samoupravnih interesnih skupnostih in družbenopolitičnih skupnostih, ki predstavlja osnovo svobodne menjave dela med organizacijami združenega dela kot uporabniki in vzgojnoizobraževalnimi organizacijami kot izvajalci izobraževalnih storitev;

- racionalno in ekonomično trošiti sredstva, namenjena za izobraževanje, in učinkoviteje izrabljati obstoječe kapacitete ter smotrno vlagati v kadrovske in materialne pogoje vzgojnoizobraževalnega dela.

sklenejo udeleženci

- Skupščina SR Slovenije
- Skupščine občin in posebnih družbenopolitičnih skupnosti
- Posebne izobraževalne skupnosti
- Občinske in medobčinske izobraževalne skupnosti
- Izobraževalna skupnost Slovenije
- Republiška konferenca Socialistične zveze delovnega ljudstva Slovenije
- Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije
- Republiška konferenca Zveze socialistične mladine Slovenije
- Gospodarska zbornica Slovenije
- Univerza v Ljubljani
- Univerza v Mariboru

### I. Splošne določbe

#### 1. člen

S tem družbenim dogovorom udeleženci opredeljujejo

- načela, po katerih se bomo ravnali, da bi dosegli usklajeno razmeščanje izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja;

- osnove in merila, na podlagi katerih bomo določali izvajalce posameznih vrst vzgojnoizobraževalnih programov v usmerjenem izobraževanju, opredeljenih v planskih in drugih samoupravnih aktih izobraževalnih skupnosti ter v planskih in drugih dokumentih družbenopolitičnih skupnosti na območju SR Slovenije;

- postopke pri usklajevanju razmestitve izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja v okviru priprave in usklajevanja samoupravnih sporazumov o temeljnih plana izobraževalnih skupnosti;

- obveznosti udeležencev pri spremljanju izvajanja tega družbenega dogovora.

### II. Načela in merila za razmeščanje izvajanja programov

#### 2. člen

Udeleženci soglašamo, da se izvajanja programov usmerjenega izobraževanja po vrstah, obsegu in zahtevnosti lahko prostorsko razmešča zlasti v skladu:

- a) s planiranimi potrebami po takšnem izobraževanju v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter s potrebami samostojnega dela občanov, z osebnimi in skupnimi potrebami ter potrebami in interesi celotne družbene skupnosti (v nadaljnjem besedilu: družbene potrebe po usmerjenem izobraževanju), ki se v postopku planiranja usklajujejo v izobraževalnih skupnostih;

- b) z družbenoekonomsko strukturo na določenem območju, zlasti še z razmestitvijo prevladujočih dejavnosti na takem območju, pri čemer naj se upošteva njihova sodobna tehnološka razvitost kot osnova za izvajanje proizvodnega dela oz. delovne prakse učencev oz. študentov;

- c) s planiranim razvojem posameznih dejavnosti ali s prestrukturiranjem gospodarstva na določenih območjih v skladu z dolgoročnimi gospodarskim razvojem območja, še posebej manj razvitih območij;

- č) z načelom, da se posamezni vzgojnoizobraževalni programi, ki so praviloma oblikovani za izobraževanje več smeri oz. poklicev, tudi celovito izvajajo;

- d) z načelom, da se zagotavljajo možnosti za vse načine izobraževanja (pred vstopom v delo, iz dela in ob delu) ter, da se omogoča delavcem v združenem delu, da vse bolj uveljavljajo izobraževanje iz dela in ob delu;

- e) s številom množnih udeležencev izobraževanja (priliv iz osnovne šole ter iz nižjih na višje ravni usmerjenega izobraževanja, priliv iz dela in ob delu);

- f) z možnostjo bivanja učencev in študentov (predvsem v domovih) ter organiziranega prevoza učencev in študentov iz drugih krajev;

- g) z načelom komplementarnosti po katerem izvaja izobraževalna organizacija na posameznem območju določen vzgojnoizobraževalni program za potrebe dveh ali več območij.

### 3. člen

Za zagotovitev ustreznih kakovostnih ravni usmerjenega izobraževanja udeleženci soglašamo, da lahko program za pridobitev strokovne izobrazbe ene ali več smeri iste usmeritve praviloma izvajajo, na osnovi tega dogovora, samo tiste izobraževalne organizacije, ki lahko zagotove:

1. da bodo ta program izvajale praviloma v vseh njegovih smereh (celovitost programa);

2. ustrezne zmogljivosti, upoštevajoč, da izvajanje določenega programa v določenem obsegu lahko prevzame le organizacija, ki ima za to potrebne in ustrezno opremljene prostore, učila in učne pripomočke ter potrebne kadre, pa tudi ustrezno urejene odnose z drugimi organizacijami, katerih sodelovanje je potrebno za izvajanje posameznega programa;

3. da bodo v srednjem izobraževanju zagotavljale izvajanje celotnega programa in imele najmanj 3 oddelke prvega letnika v skladu z normativom o številu učencev v oddelku, oziroma, če so družbene potrebe v SR Sloveniji manjše, toliko oddelkov in učencev, kolikor je določeno s samoupravnim sporazumom o temeljih plana ustrezne izobraževalne skupnosti;

4. da bodo v visokem izobraževanju zagotavljale izvajanje vseh smeri tega programa v obsegu, kot je določen v samoupravnem sporazumu o temeljih plana ustrezne izobraževalne skupnosti.

Šteje se, da so posamezni pogoji iz prejšnjega odstavka izpolnjeni tudi v primeru, ko jih izobraževalna organizacija izpolnjuje z združevanjem svojih zmogljivosti in zmogljivostmi drugih izobraževalnih organizacij oziroma (glede praktičnega pouka, proizvodnega dela oz. delovne prakse) z zagotavljanjem zmogljivosti v organizacijah združenega dela uporabnikov na podlagi samoupravnega sporazuma o trajnem sodelovanju pri skupnem izvajanju programov.

Prva in tretja točka tega člena se ne nanašata na vzgojnoizobraževalne organizacije, ki izvajajo programe, prilagojene za učence italijanske in madžarske narodnosti ter vzgojnoizobraževalne programe, prilagojene za učence motene v duševnem in telesnem razvoju ter invalidne osebe.

### 4. člen

V primeru, da za opredeljene družbene potrebe uporabnikov po usmerjenem izobraževanju v obstoječih izobraževalnih organizacijah ni mogoče doseči v posebni izobraževalni skupnosti planiranega vpisa učencev, zagotovi izobraževalna organizacija, izvajalka določenega vzgojnoizobraževalnega programa občasno izvajanje tega programa ali njegovih delov v drugem kraju tako, da za določen čas odpre dislocirane enote.

Dislocirane enote ni mogoče odpreti, če deluje v neposredni bližini vzgojnoizobraževalna organizacija z istim programom in je le-ta sposobna prevzeti tudi izvajanje tega programa v planiranem obsegu.

Z odpiranjem dislociranih enot ni mogoče preseči v posebni izobraževalni skupnosti planiranega obsega izvajanja posameznega programa.

### 5. člen

Udeleženci si bodo prizadevali za takšno razmestitev izvajanja programov, v skladu z načeli in merili iz tega dogovora, da bodo prostorske, materialne in kadrovske zmogljivosti vseh izobraževalnih organizacij v usmerjenem izobraževanju kar najbolje izrabljene. Udeleženci si bodo tudi prizadevali za prilagajanje teh zmogljivosti potrebam razmeščanja vzgojnoizobraževalnih programov v skladu s tem dogovorom.

Naložbe v nove vzgojnoizobraževalne zmogljivosti bomo podpirali samo v primeru, če so v skladu z načeli in merili iz tega dogovora.

### 6. člen

Udeleženci bomo podpirali ustanavljanje novih delovnih organizacij za usmerjeno izobraževanje samo tam in takrat, ko so za to izpolnjeni tudi pogoji iz 2. in 3. člena tega dogovora.

V primeru, da po načelih in merilih iz tega dogovora pri določenih izobraževalnih organizacijah ni več potrebno izvajanje določenega programa, ali da je potrebno zmanjšati njegov obseg, si bodo udeleženci prizadevali v skladu s tem dogovorom preusmeriti dejavnost izobraževalne organizacije v izvajanje drugih programov, da materialne in kadrovske zmogljivosti le-te ne bi ostale neizkoriščene ali odtujene.

## III. NALOGE IN OBVEZNOSTI UDELEŽENCEV POGOVORA

### 7. člen

Uporabniki in izvajalci v posebnih izobraževalnih skupnostih bodo ob pripravah samoupravnih sporazumov o temeljih planov ter skupnosti ugotavljali celotne družbene potrebe po usmerjenem izobraževanju v usmeritvah, za katere je posamezna od teh skupnosti ustanovljena, hkrati bodo preverjali tudi zmogljivosti izobraževalnih organizacij, ki jim je po tem dogovoru mogoče poveriti izvajanje določenih programov, oziroma predlagali združevanje njihovih zmogljivosti.

### 8. člen

Uporabniki in izvajalci v občinskih izobraževalnih skupnostih bodo ob pripravah samoupravnih sporazumov o temeljih planov teh skupnosti ugotavljali potrebe svojega območja po usmerjenem izobraževanju v posameznih usmeritvah, kot tudi število možnih udeležencev izobraževanja v posamezni usmeritvi, po poprejšnji uskladitvi z drugimi občinskimi izobraževalnimi skupnostmi v okviru širše posebne družbenopolitične skupnosti ali druge oblike sodelovanja občin na določenem območju.

V tem času bodo uporabniki in izvajalci v občinskih izobraževalnih skupnostih oblikovali tudi stališča o tem, kako se izobraževalne organizacije na območju občine lahko vključijo v izvajanje določenih programov v skladu s tem dogovorom in v skladu s samoupravnimi sporazumi o temeljih planov posebnih izobraževalnih skupnosti.

### 9. člen

Uporabniki in izvajalci v posebnih in občinskih izobraževalnih skupnostih bodo ob pripravah samoupravnih sporazumov o temeljih planov ter skupnosti prek delegatov v skupščini Izobraževalne skupnosti Slovenije ugotavljali celotne družbene potrebe po usmerjenem izobraževanju, usklajene z zmogljivostmi izobraževalnih organizacij in s številom možnih udeležencev izobraževanja, ter s tako ugotovljenimi potrebami uskladili:

- potrebni obseg izobraževanja po posameznih programih na območju SR Slovenije in na posameznih ožjih območjih,
- razmestitev izvajanja posameznih programov in obsega izvajanja po posameznih območjih SR Slovenije.

Razmestitev obsega izvajanja posameznega vzgojnoizobraževalnega programa v vseh območjih mora skupaj ustrezati potrebam obsega izobraževanja po tem programu na območju SR Slovenije za planirano obdobje.

V primeru, da so v posebnih in občinskih izobraževalnih skupnostih ugotovljene družbene potrebe po usmerjenem izobraževanju v celoti večje oz. manjše od zmogljivosti izobraževalnih organizacij oziroma od števila možnih udeležencev izobraževanja, bodo pri usklajevanju v skupščini Izobraževalne skupnosti imeli prednost glede obsega programov, ki so večjega pomena za izpolnjevanje prednostnih nalog, določenih z družbenim planom SR Slovenije.

### 10. člen

Uporabniki in izvajalci v posebnih izobraževalnih skupnostih bodo s samoupravnimi sporazumi o temeljih planov in drugimi samoupravnimi akti opredeljevali, katere izobraževalne organizacije izvajajo posamezen program in v kolikšnem obsegu, v skladu z opredelitvami, usklajenimi po 8. in 9. členu in ob pogojih iz 3. člena tega dogovora.

#### 11. člen

Skupščine občin in posebnih družbenopolitičnih skupnosti, občinske in medobčinske organizacije Socialistične zveze delovnega ljudstva občinski in medobčinski sveti Zveze sindikatov Slovenije in zveze socialistične mladine Slovenije ter medobčinske gospodarske zbornice bodo spodbujale dejavnost uporabnikov in izvajalcev v občinskih izobraževalnih skupnostih in jo usmerjale v skladu s tem dogovorom.

Ustrezni organi Republiške konference Socialistične zveze delovnega ljudstva Slovenije, Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, Republiške konference Zveze socialistične mladine Slovenije, zborničnih splošnih združenj, samoupravnih interesnih skupnosti družbenih dejavnosti in republiških upravnih organov bodo spodbujali dejavnost uporabnikov in izvajalcev v posebnih izobraževalnih skupnostih in usmerjali v skladu s tem dogovorom.

Udeleženci bodo s svojimi stališči in smernicami sodelovali pri oblikovanju ustreznih rešitev o vprašanih, ki jih po tem dogovoru usklajujejo delegati v skupščini Izobraževalne skupnosti Slovenije.

#### 12. člen

Udeleženci bodo spremljali izvajanje tega družbenega dogovora. Skupna stališča do posameznih vprašanj pri izvajanju tega dogovora bodo usklajevali na občasnih posvetih, ki jih bo na ravni občine, posebne družbenopolitične skupnosti ali območja več občin oziroma na ravni republike organizirala Socialistična zveza delovnega ljudstva kot frontna organizacija družbenih subjektivnih sil (koordinacijska telesa za usmerjeno izobraževanje v občinah oziroma v medobčinskih območjih).

#### 13. člen

Vsak udeleženec tega dogovora lahko opozori udeleženca, za katerega meni, da se ne ravna po dogovorjenih obveznostih. O tem lahko opozori tudi druge udeležence.

Udeleženec, ki je bil opozorjen, je dolžan to opozorilo obravnavati v pristojnem organu in odgovor sporočiti prizadetim ali vsem udeležencem tega dogovora.

Vsak udeleženec, ki ni zadovoljen z odgovorom na opozorilo o kršitvi obveznosti, lahko zahteva, da se obravnava vprašanje morebitne družbenopolitične odgovornosti udeleženca, ki mu je očitana kršitev.

O družbenopolitični odgovornosti občinske izobraževalne skupnosti in udeležencev iz prvega odstavka 11. člena razpravljajo organi vseh teh udeležencev.

O družbenopolitični odgovornosti posebne izobraževalne skupnosti in udeležencev iz drugega odstavka 11. člena razpravljajo organi vseh teh udeležencev.

O družbenopolitični odgovornosti Izobraževalne skupnosti Slovenije razpravljajo pooblaščen organi podpisnikov tega dogovora. Če organi udeležencev, ki so obravnavali določeno kršitev tega dogovora, zavzamejo različna stališča o družbenopolitični odgovornosti, oblikujejo skupno telo za uskladitev stališč.

#### 14. člen

Družbeni dogovor sklenejo v imenu udeležencev njihovi pooblaščen organi na predlog, ki ga je po poprejšnji javni obravnavi osnutka oblikovala skupščina Izobraževalne skupnosti Slovenije.

Dogovor je sklenjen, ko ga sprejmejo pooblaščen organi vseh v uvodu navedenih udeležencev, katerih dejavnost zajema območje republike, in pooblaščen organi najmanj polovice drugih, v uvodu navedenih udeležencev.

Ugotovitev, da je dogovor sklenjen, sprejme skupščina Izobraževalne skupnosti Slovenije na podlagi pisnih sklepov pooblaščenih organov udeleženek.

Listine o sklenitvi dogovora hrani Izobraževalna skupnost Slovenije.

#### 15. člen

Udeleženci bodo ob vsakem srednjeročnem planskem obdobju, na osnovi tega dogovora, opredelili tudi konkretno razmestitev izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja (»mrežo šol«) za planirano obdobje.

### IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

#### 16. člen

Načrtovano in usklajeno razmestitev izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov usmerjenega izobraževanja za plansko obdobje 1981–1985 bodo udeleženci, v skladu s tem dogovorom, uvajali postopoma, tako kot se bodo uvajali novi programi za pridobitev strokovne izobrazbe po zakonu o usmerjenem izobraževanju.

#### 17. člen

Dogovor se objavi v Uradnem listu SR Slovenije in začne veljati osmi dan po objavi, uporablja pa se s 1. 9. 1981.

V dogovor se lahko vključijo organizacije, skupnosti in organi, ki niso sodelovali pri njegovi sklenitvi.

#### 18. člen

Dogovor se lahko spremeni ali dopolni na podlagi pobude vsakega od udeležencev po postopku iz 14. in 17. člena tega dogovora, če to narekujejo potrebe, opredeljene v planskih dokumentih.

#### 19. člen

Sestavni del tega dogovora je metodologija za planiranje razmestitve izvajanja vzgojnoizobraževalnih programov v usmerjenem izobraževanju.

PODPISNIKI:

## obrazložitev

Oblikovanje nove (sodobne) mreže vzgojnoizobraževalnih organizacij je pomemben pogoj za uresničevanje smotrov in nalog usmerjenega izobraževanja ter njegove samoupravne preobrazbe v združeno delo.

Radikalne spremembe, ki jih prinašajo v izobraževanje zakon o usmerjenem izobraževanju in zakon o svobodni menjavi dela na področju vzgoje in izobraževanja, vse bolj postavljajo v ospredje tudi vprašanje ustrezne rešitve »mreže šol«, to je razmestitve izobraževalnih organizacij.

Spremembe v mreži vzgojnoizobraževalnih organizacij (VIO) ni mogoče učinkovito načrtovati in dosledno izpeljati, če nismo predhodno natančno proučili in kritično analizirali strukturo in funkcioniranje obstoječega sistema mreže vzgojnoizobraževalnih organizacij. Pri analizi se bomo omejili predvsem na strukturo in funkcioniranje mreže vzgojnoizobraževalnih organizacij srednjega izobraževanja in bomo pri tem posebno pozornost posvetili naslednjim vidikom:

- horizontalni in vertikalni povezanosti mreže vzgojnoizobraževalnih organizacij na vseh nivojih;
- povezanosti vzgojnoizobraževalnih organizacij z združenim delom in okoljem;
- učinkovitosti in kvaliteti dela vzgojnoizobraževalnega sistema;
- skladnosti obstoječe mreže s potrebami razvoja celotne družbene skupnosti.

Analizirali bomo zlasti slabosti in pomanjkljivosti v obstoječi mreži srednjih šol.

1. Danes v srednjem šolstvu dominira tipska šolska organizacija: gimnazija v štiriletnem trajanju, štiriletne strokovne šole ter dvo in triletne poklicne šole. Sistem srednjega šolstva ni enoten in povezan in povzroča znatno socialno diferenciacijo mladine.

2. Problematična je funkcionalnost srednjega šolstva. Strokovno izobraževanje ni v skladu s strukturo družbeno-ekonomskih in kadrovskih potreb združenega dela in celotne družbe. Učenci se v veliki meri orientirajo v stroke, poklice in področja, ki niso dominantna za materialno osnovo družbenoekonomskega razvoja ožjega ali širšega okolja. Za poklice v kovinskopredelovalni industriji, metalurgiji, gradbeništvu, rudarstvu, kmetijstvu in še nekaterih drugih panogah ni ustreznega interesa in odziva, čeprav imajo ti poklici za gospodarstvo nekaterih regij eksistenčni pomen, zato se morajo v določenih primerih učenci »uvažati« iz manj razvitih področij.

3. Povezovanje teorije in prakse, pouka in dela, umskega in fizičnega dela niso v središču pedagoškega obravnavanja, vodenja in usmerjanja mladine.

4. Pedagoške in tehnološke inovacije, ki bi lahko spreminjale način in pogoje dela v srednjem šolstvu v smeri ekonomizacije in racionalizacije ter močnejšega in hitrejšega podružbljanja vzgoje in izobraževanja ter njegove samoupravne preobrazbe v združeno delo, se počasi aplicirajo v sam sistem srednjega izobraževanja.

5. Vpliv združenega dela na srednje izobraževanje se slabo odraža in počasi uveljavlja. Sistem srednjega šolstva funkcionira po svoji »logiki« in svoji »zakonitosti«. Programi, organizacija vzgojnoizobraževalnega dela in vpisi v posamezne srednje šole ne izhajajo iz srednjeročnih in dolgoročnih potreb združenega dela in razvoja celotne družbene skupnosti.

6. Že vrsto let »potekajo« v našem šolstvu integracijski procesi z namenom, da bi presegli sedanjo razdrobljenost mreže srednjega šolstva ter, da bi zagotovili racionalnejšo organizacijo izobraževalnega dela in večjo delovno mobilnost razpoložljivih kadrovskih in materialnih možnosti. Toda vsi ti procesi so se največkrat končali na nivoju občine oz. subregije. V manjših

subregijah je ta proces potekal tako, da so fizično združili vse srednje šole v občini v eno vzgojnoizobraževalno organizacijo in ji dali zvonec naziv (šolski center, center strokovnih šol, center usmerjenega izobraževanja). Malo pa se je razmišljalo o tem, kako bo funkcionirala programsko tako heterogena in mehanično zlepljena vzgojnoizobraževalna organizacija. V večjih mestih se specializirani (programsko enovitejši) šolski centri pogosto zapirajo v svoje okvire in izolirajo od okolja (komunikacije z združenim delom, pa tudi z drugimi šolskimi centri so minimalne ali pa jih sploh ni). Pogosto pa so VIO locirane daleč od svoje uporabniške baze ali njenega jedra.

7. Programi in organizacijske oblike izobraževanja odraslih v glavnem niso prilagojeni odraslim in ne izhajajo iz potreb združenega dela. V pretežni meri kopirajo in prilagajajo programe in oblike dela rednih šol za mladino. Slabo je razvito sistematično in permanentno izobraževanje in izpopolnjevanje odraslih za samoupravljanje, za novo (sodobnejšo) tehnologijo in organizacijo dela.

8. Neustrezno vrednotenje posameznih del in opravil v združenem delu sili delavce v smeri izobraževanja, ki niso v skladu s potrebami združenega dela. Zanimanje ljudi po določeni vrsti izobraževanja povzroča na izobraževalne organizacije pritisk in zahtevo po odpiranju novih (tudi dislociranih) oddelkov samo da se zadovolji povpraševanju po zahtevani vrsti in stopnji izobrazbe, ki ni več v skladu niti s pedagoškimi normativi (kvaliteta) niti s potrebami širše družbene skupnosti.

9. Obstoječa mreža srednjih šol je nastala kot rezultat sedanjega vzgojnoizobraževalnega sistema, pa tudi zaradi drugih pogojev in vplivov. Določen vpliv na razvoj šolske mreže v nekaterih regijah so imela velika demografska gibanja, gospodarska nerazvitost posameznih področij, večji interes prebivalcev po določeni vrsti izobrazbe ipd.

10. V naši republici se je mreža šol slabo planirala in usmerjala. Že ta bežna (splošna) kritična analiza strukture in funkcioniranja obstoječe mreže vzgojnoizobraževalnih organizacij srednjega izobraževanja kaže na pereče probleme in določene pomanjkljivosti v organizaciji in funkcioniranju obstoječega sistema, s tem pa tudi na nujno potrebo po njegovi preobrazbi.

**predlog**

# DRUŽBENI DOGOVOR o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji

Komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Ljubljana Vič-Rudnik, sprejema spremembe in dopolnitve republiškega družbenega dogovora, ki se nanašajo na usklajevanje z novimi sistemskimi zakoni, vključevanje načel v zvezi s Titovo pobudo o kolektivnem delu, vključevanje določil o kadrovanju na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite, ustreznjšo opredelitev pojma moralnopolitična primernost in nekaterih določil v zvezi s politiko odlikovanj. Gradivo so delegati prejeli v delegatski prilogi št. 32 (SLM).

Komisija soglaša, da v predlogu dogovora niso upoštevana določila 8., 13., 17. in 18. člena osnutka dogovora, kakor tudi z določilom 7. člena predloga dogovora, ki določa, da se poleg 10. člena črtajo tudi 15., 16. in 17. členi veljavnega družbenega dogovora.

Komisija sprejema določila 28. in 29. b člena, ki so v predlogu dogovora na novo oblikovani. (Členi se nanašajo na zadovoljevanje kadrovske potrebe za delo na področju pravosodja).

Komisija ne soglaša, da se v dogovoru o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora izpusti zadnji odstavek veljavnega 8. člena, ki govori o pomoči pri usposabljanju kadrov za načrtovanje kadrovske potrebe.

Komisija za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o kadrovske politiki na območju ljubljanskih občin skupščine mesta Ljubljane, je sklenila predlagati delegatom zborov SML, da sprejmejo dva amandmaja. (68. člen družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin, že določa da bo delavec, ki opravlja dolžnost poslovnega organa ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ko izpolni pogoje za upokožitev, prenehal opravljati to dolžnost. Lahko pa jo opravlja še naprej, če to narekuje širši družbeni interes in če se ne upokoži).

Komisija predlaga zboru združenega dela, zboru krajevnih skupnosti in družbenopolitičnemu zboru občine Ljubljana Vič-Rudnik, da predlog družbenega dogovora o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, obravnavajo in sprejmejo.

Predsednik komisije za spremljanje uresničevanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju občine Lj. Vič-Rudnik  
Šketa Jože I. r.

Lj. 15/12-1980



|                              |       |
|------------------------------|-------|
| občina Ljubljana Bežigrad    | 12,89 |
| občina Ljubljana Center      | 28,69 |
| občina Ljubljana Moste-Polje | 12,18 |
| občina Ljubljana Šiška       | 14,09 |
| občina Ljubljana Vič-Rudnik  | 7,50  |
| občina Logatec               | 1,02  |
| občina Ribnica               | 1,08  |
| občina Trbovlje              | 3,34  |
| občina Vrhnika               | 1,56  |
| občina Zagorje               | 1,57  |

## predlog

Na podlagi 9. člena zakona o sodiščih združenega dela (Uradni list SRS, št. 38/74) ter 99. do 105. člena zakona o sistemu državne uprave in o izvršnem svetu skupščine SR Slovenije ter o republiških upravnih organih (Uradni list SRS, št. 24/79) in 119. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 2/78) je skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji družbenopolitičnega zbora dne . . . . . zbora krajevnih skupnosti dne . . . . . in zbora združenega dela dne . . . . . sprejela sklep o pristopu k

# DRUŽBENEM DOGOVORU

## o sofinanciranju Sodišča združenega dela v Ljubljani

### 1. člen

S tem družbenim dogovorom se občine, podpisniki tega družbenega dogovora zavezujejo, da bodo zagotovile sredstva za delo sodišča združenega dela v Ljubljani s katerimi se zagotavlja materialna podlaga za delo sodišča ter pogoji za uresničevanje njegove funkcije.

### 2. člen

Sredstva za delo sodišča se zagotavljajo v skladu s sprejetim programom dela, ovrednotenim z zahtevkom (finančni načrt), ki ga sodišče predloži izvršnim svetom občin – podpisnic dogovora.

### 3. člen

Podpisnice dogovora se sporazumejo, da zagotavljajo vsaka določen odstotek potrebnih sredstev, glede na število zaposlenih v občini v razmerju do skupnega števila zaposlenih na območju sodišča, ter pripada zadev, pri čemer se obe osnovi enakomerno upoštevata, najmanjši prispevek posamezne občine pa je 1%.

Upoštevajoč v 1. odstavku določeni osnovi in merila, prispevajo:

|                  | %    |
|------------------|------|
| občina Domžale   | 4,51 |
| občina Grosuplje | 2,03 |
| občina Hrastnik  | 1,29 |
| občina Kamnik    | 3,77 |
| občina Kočevje   | 2,96 |
| občina Litija    | 1,52 |

### 4. člen

O zahtevku za odobritev sredstev za delo sodišča predhodno razpravlja in ga uskladi posebna komisija, ki jo sestavlja po en član vsake podpisnice.

### 5. člen

V primeru bistvenih sprememb osnov iz 3. člena dogovora v posamezni občini, se na pobudo le-te lahko pristopi k ustreznim spremembam tega dogovora.

### 6. člen

Družbeni dogovor začne veljati, ko ga sprejmejo vse podpisnice, objavi pa se v Uradnem listu SRS.

Z uveljavitvijo tega dogovora preneha veljati družbeni dogovor o sofinanciranju sodišča združenega dela, ki je bil objavljen v Uradnem listu SRS, št. 15/705/75 in popravku št 23/75.

Številka: 402-16/80

Datum:

Predsednik skupščine  
občine Ljubljana Vič-Rudnik  
Vili Belič, l. r.

## obrazložitev

Sodišče združenega dela v Ljubljani deluje kot nova institucija že šesto leto. Ob oblikovanju potrebnih aktov za delovanje te institucije je bil leta 1975 sprejet tudi Družbeni dogovor o sofinanciranju Sodišča združenega dela v Ljubljani. Zaradi novo ustanovljene institucije in nepoznavanja elementov, je ta družbeni dogovor temeljil le na eni osnovi, t. j. številu zaposlenih v posamezni DPS območja tega sodišča. Že ob sprejemanju navedenega družbenega dogovora je bilo sprejeto stališče, da bomo le-tega dopolnili, ko bodo znane širše osnove, predvsem s področja obsega neposrednega dela za posamezno DPS. Po petletni praksi oziroma delovanju te institucije, so nam znane tudi dodatne osnove s področja obsega dela, oziroma pripada zadev, kar je razvidno iz posredovane analize. Kot dodatna osnova, ki izhaja iz analize pripada zadev je zajeto povprečje leta 1978 in 1979. V teh dveh letih je ugotovljen umirjenejši trend rasti pripada zadev in manjša relativna odstopanja med občinami.

Na posvetu predsednikov predstavnikov IS občinskih skupščin ljubljanske in zasavske regije dne 17/10-1980 je bilo soglasno sprejeto stališče, da Družbeni dogovor o sofinanciranju Sodišča združenega dela v Ljubljani v celoti preoblikujemo, pri čemer se kot osnova upošteva tudi povprečni pripad zadev v letih 1978/79.

Ob upoštevanju osnov in sicer:

– števila zaposlenih v posameznih DPS območja sodišča na dan 30/6-1980 in

– povprečnega pripada zadev posamezne DPS območja sodišča v letih 1978/79, se oblikuje ključ za sofinanciranje Sodišča združenega dela v Ljubljani za naslednje petletno obdobje.

Stališče predlagatelja

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik je na svoji 89. seji dne 26/11-1980 obravnaval in sprejel predlog družbenega dogovora o sofinanciranju Sodišča združenega dela v Ljubljani in ga posreduje delegatski skupščini v obravnavo in sprejem.

IZVRŠNI SVET

### Sodišče združenega dela v Ljubljani

#### Pregled števila zaposlenih in pripada zadev po občinah

| Občina          | sedanji<br>odstotek<br>udeležbe | število zaposlenih |        | pripad novih zadev |        |
|-----------------|---------------------------------|--------------------|--------|--------------------|--------|
|                 |                                 | 30/6 1980          | %      | 1978 in<br>1979    | %      |
| Domžale         | 4,905                           | 12.490             | 4,734  | 114                | 4,286  |
| Grasuplje       | 1,892                           | 5.519              | 2,245  | 48                 | 1,805  |
| Hrastnik        | 2,262                           | 4.814              | 1,826  | 20                 | 0,752  |
| Kamnik          | 4,455                           | 10.441             | 3,960  | 95                 | 3,571  |
| Kočevje         | 2,943                           | 8.101              | 3,072  | 76                 | 2,857  |
| Litija          | 1,812                           | 4.873              | 1,848  | 32                 | 1,203  |
| Lj. Bežigrad    | 11,323                          | 36.264             | 13,754 | 320                | 12,030 |
| Lj. Center      | 28,652                          | 70.584             | 26,769 | 814                | 30,601 |
| Lj. Moste-Polje | 9,190                           | 28.749             | 10,903 | 358                | 13,459 |
| Lj. Šiška       | 14,026                          | 34.868             | 13,224 | 398                | 14,962 |
| Lj. Vič-Rudnik  | 7,699                           | 19.436             | 7,371  | 203                | 7,632  |
| Logatec         | 1,031                           | 2.795              | 1,060  | 26                 | 0,977  |
| Ribnica         | 1,161                           | 3.503              | 1,328  | 22                 | 0,827  |
| Trbovlje        | 4,425                           | 10.978             | 4,163  | 67                 | 2,519  |
| Vrhnika         | 1,952                           | 4.853              | 1,840  | 34                 | 1,278  |
| Zagorje         | 2,272                           | 5.019              | 1,903  | 33                 | 1,241  |
| Ostale občine   | –                               | –                  | –      | 95                 | –      |
| Skupaj          | 100                             | 263.687            | 100    | 2755               | 100    |

## **predlog**

Na podlagi 5. in 20. člena zakona o sodiščih združenega dela (Uradni list SRS, št. 38/74) in na podlagi 115. člena Statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Uradni list SRS, št. 2/78) je skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji družbenopolitičnega zbora dne . . . . . zbora krajevnih skupnosti dne . . . . . in zbora združenega dela dne . . . . . sprejela

# **ODLOK**

## **o spremembah odloka o določitvi števila sodnikov pri Sodišču združenega dela v Ljubljani**

### **1. člen**

V prvem členu odloka o določitvi števila sodnikov pri Sodišču združenega dela v Ljubljani (Uradni list SRS, št. 21/77), se število 126 nadomesti s številom 252.

### **2. člen**

V tretjem členu istega odloka se število 12 nadomesti s številom 24 in število 6 nadomesti s številom 12.

### **3. člen**

Ta odlok začne veljati 8. dan po objavi v Uradnem listu SRS.

Številka: 021-66/80  
Datum:  
Ljubljana

Predsednik  
Skupščine občine  
Vič-Rudnik  
Vili Belič, I. r.

Sodišče združenega dela  
v Ljubljani

## **obrazložitev**

Že v mesecu februarju letos smo vam dostavili poročila našega sodišča za leto 1979, iz katerega so bili razvidni tudi nekateri bistveni podatki o delovanju sodišča. Od ustanovitve sodišča se obseg dela stalno močno veča ter je bilo tako npr. v preteklem letu v delu že kar 2.160 spornih zadev. Letošnji pripad novih zadev je ponovno večji za več kot 20% ter bo predvidoma znašal okoli 1.700 novih spornih zadev (leta 1975-393, leta 1976-738, leta 1977-1077, leta 1978-1353 in leta 1979-1402).

S povečanimi prizadevanji poklicnega in nepoklicnega kadra pa je uspelo rešiti v letu 1979 na več kot 400 obravnavanih dnevih že kar 1307 zadev, to je skoraj 30% več kot leta 1976. V letošnjem letu pa je reševanje zadev še uspešnejše in je bilo že doslej v 10 mesecih rešeno 1444 spornih zadev. Vsekakor gre za obseg dela, ki je relativno res že precejšen, ki pa povzroča seveda nekatere dodatne organizacijske probleme. Pri tem naj še ponovno omenimo, da skoraj 40% rešenih zadev pri našem sodišču rešujejo popolnoma nepoklicni sodni senati, ob večji ali manjši pomoči strokovnih sodelavcev sodišča in v katerih je tudi predsednik senata nepoklicni sodnik. Ob upoštevanju tega njihovega izredno uspešnega sodelovanja in dejstva, da morajo sodelovati v vsakem sodnem senatu tudi sicer vsaj po dva nepoklicna sodnika, če je predsednik senata poklicni sodnik, lahko objektivno ugotovimo njihovo preobremenjenost. V preteklem letu so npr. sodelovali tudi do 72 krat in so bili tako vabljeni k sodelovanju povprečno po večkrat mesečno. Nepoklicni sodniki se zato vedno v večjem številu šele neposredno pred obravnavami nato opravičujejo, oziroma celo neopravičeno izostajajo ter s tem povzročajo večje težave v delovanju sodišča.

Glede na navedeno smo že v letnem poročilu nakazali objektivno potrebo, da se bistveno poveča pri našem sodišču število nepoklicnih sodnikov in da se tako zagotovi čim bolj uspešno in ažurno delovanje sodišča. Zlasti v celoti podpirajo takšno našo usmeritev tudi pred kratkim sprejeta stališča in sklepi vseh zborov Skupščine SR Slovenije ter ostalih organov in organizacij, ki so v preteklih mesecih obravnavali uresničevanje družbene preobrazbe pravosodnega sistema v SR Sloveniji.

Ob razumevanju in pomoči vseh odgovornih faktorjev v ljubljanski regiji in v revirskih občinah, je bilo sicer že v letu 1977 z ustreznim odlokom povečano oz. podvojeno število nepoklicnih sodnikov pri našem sodišču od 63 na 126 sodnikov (Ur. list SRS, št. 21/77). V letu 1979 pa je bilo pri našem sodišču povečano število poklicnih sodnikov od 4 na 7 (Odlok objavljen v Ur. listu SRS, št. 4/79). Upoštevajoč obseg dela, omenjene ugotovitve in usmeritve ter dejstvo, da ta naš predlog dejansko ne predstavlja nobenih novih dodatnih finančnih obveznosti za financiranje, smatramo, da bi bilo nujno potrebno povečati sedanje število nepoklicnih sodnikov za 100%, to je od 126 na 252 nepoklicnih sodnikov.

Glede na vsestransko vlogo teh sodnikov pri delovanju našega sodišča in v okolju, kjer sicer delujejo, menimo, da tudi vsaj za enkrat ni primerno spreminjati doslej veljavnega razmerja med posameznimi občinami pri številu sodnikov.

Vsled navedenega predlagamo, da vsi pristojni organi vaše občinske skupščine čim preje obravnavajo ta naš utemeljen predlog in da vaša občinska skupščina nato na eni od prvih prihodnjih sej sprejme odlok o spremembah odloka o določitvi števila sodnikov pri Sodišču združenega dela v Ljubljani.

## **stališče predlagatelja**

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik je na svoji 89. seji dne 26/11-1980 obravnaval in sprejel predlog odloka o spremembi odloka o določitvi števila sodnikov pri Sodišču združenega dela v Ljubljani in ga posreduje delegatski skupščini v obravnavo in sprejem.

IZVRŠNI SVET

## predlog

Na podlagi 174. in 245. člena statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. list SRS, št. 2/78) in 45. člena zakona o sistemu državne uprave in o izvršnem svetu SR Slovenije ter republiških upravnih organih (Ur. list SRS, št. 24/79) je skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zborna združenega dela, dne \_\_\_\_ na seji zborna krajevnih skupnosti dne \_\_\_\_ in na seji družbenopolitičnega zbora, dne \_\_\_\_ sprejela

# ODLOK

## o upravnih organih občine Ljubljana Vič-Rudnik

### I. SPLOŠNE DOLOČBE

#### 1. člen

S tem odlokom se ustanovijo upravni organi občine Ljubljana Vič-Rudnik (v nadaljnjem besedilu: »upravni organi«) in strokovne službe, določi delovna področja in uredijo druga vprašanja v zvezi z njihovim delovanjem.

#### 2. člen

Upravni organi opravljajo zadeve iz svoje pristojnosti samostojno in so za svoje delo odgovorni skupščini občine in njenemu izvršnemu svetu.

Pri opravljanju zadev iz svoje pristojnosti se morajo upravni organi ravnati po smernicah občinske skupščine in načelnih stališčih ter smernicah izvršnega sveta občinske skupščine.

Upravni organi zagotavljajo strokovno pomoč delegatom oziroma delegacijam in skupnim delegatom, občanom, samoupravnim organizacijam in skupnostim ter družbenopolitičnim organizacijam in društvom.

Strokovne službe opravljajo strokovna in druga opravila za skupščino in njen izvršni svet.

#### 3. člen

Upravni organi vsak na svojem delovnem področju v mejah pravic in dolžnosti skupščine občine:

1. izvajajo določeno politiko in izvršujejo zakone, druge predpise in splošne akte občinske skupščine ter predpise izvršnega sveta in izvajajo smernice občinske skupščine ter načelna stališča in smernice izvršnega sveta;

2. odgovarjajo za stanje na področjih, za katera so ustanovljeni;

3. spremljajo stanje na področjih, za katera so ustanovljeni in dajejo pobudo za reševanje vprašanj na teh področjih;

4. odločajo v upravnih stvareh;
5. opravljajo upravno nadzorstvo in druge upravne zadeve;
6. pripravljajo predpise in druge splošne akte;
7. opravljajo druge zadeve, ki jih določata ustava in zakon oziroma statut, ter drugo strokovno delo za skupščino in izvršni svet.

#### 4. člen

V upravnih zadevah iz občinske pristojnosti, ki jih je občina s svojim statutom poverila skupščini mesta Ljubljane, upravni organi sodelujejo z upravnimi organi mesta Ljubljane, obravnavajo pobude, mnenja in predloge, usklajujejo programe dela ter z drugimi oblikami sodelovanja in dogovarjanja zagotavljajo dosledno, pravočasno in strokovno uresničevanje naloge iz občinske pristojnosti.

#### 5. člen

V upravnem organu se lahko opravljajo tudi določene strokovne naloge za samoupravne interesne skupnosti ali družbenopolitične oziroma družbene organizacije po sporazumu, ki ga sklene z njimi upravni organ s soglasjem izvršnega sveta skupščine občine.

S samoupravnim sporazumom se določi zlasti: obseg in vrsta nalog, ki jih upravni organ opravlja za posameznega uporabnika, osnove in merila za zagotavljanje sredstev za delo, način koordiniranja dela ter druge medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti.

#### 6. člen

Upravni organi v mejah svojega področja in svoje pristojnosti opravljajo zadeve s področja ljudske obrambe, ki jim jih nalagajo zakoni in drugi predpisi ter načrti obrambnih priprav; pri tem sodelujejo z upravnim organom, pristojnim za ljudsko obrambo in s poveljstvi oboroženih sil.

Upravni organi v mejah svojih pristojnosti skrbijo za uveljavljanje družbene samozaščite na področju, za katero so ustanovljeni.

#### 7. člen

Upravni organi se med seboj, pa tudi z upravnimi organi drugih družbenopolitičnih skupnosti, dogovarjajo o oblikah medsebojnega sodelovanja, zlasti pri ustanavljanju skupnih delovnih teles, pri usklajevanju potreb za uporabo sredstev opreme, pri skladnem urejanju delovnega časa, pri reševanju kadrovskih vprašanj, dohodkovnih odnosov in podobno.

#### 8. člen

Mesebojna razmerja upravnih organov in razmerja upravnih organov do občinske skupščine, njenega izvršnega sveta, do družbenopolitičnih organizacij, do samoupravnih organizacij in skupnosti ter do delovnih ljudi in občanov urejajo zakon, statut občine ter drugi predpisi in splošni akti.

#### 9. člen

Delo upravnih organov je javno. Podatke in obvestila o delu upravnih organov daje funkcionar ali drug delavec, ki ga funkcionar pooblasti.

Da bi bila zagotovljena javnost dela, upravni organi pri opravljanju nalog in zadev iz svojega delovnega področja zlasti: skrbijo da dobijo mnenja in predloge zainteresiranih organov, organizacij in skupnosti, družbenopolitičnih in drugih organizacij ter občanov; obravnavajo pobude in predloge teh organizacij, skupnosti in občanov; vabijo na svoje seje predstavnike teh organizacij in skupnosti, kot tudi predstavnike sredstev javnega obveščanja in skrbijo za uresničevanje družbenega vpliva na svoje delo, zlasti med pripravljanjem in sprejemanjem odločitev.

Upravni organi morajo po tisku in drugih sredstvih javnega obveščanja seznanjati javnost o vprašanih iz svojega delovnega področja, ki imajo neposreden pomen za občane, samoupravne in druge organizacije, skupnosti in društva ter o ukrepih za

njihovo reševanje, dajati predstavnikom tiska in drugim sredstvom javnega obveščanja, na njihovo zahtevo, obvestila in podatke o posameznih vprašanih s svojega delovnega področja.

#### 10. člen

Upravni organi so dolžni stalno izpopolnjevati oblike in metode dela in pri tem upoštevati dosežke znanosti; skrbeti za napredek in racionalizacijo organizacije dela, ter za strokovno in dužbeno-politično izobraževanje delavcev.

Upravni organi, ki neposredno sodelujejo z občani, morajo delo organizirati tako, da bo občanom omogočeno v čim krajšem času in po čim krajšem postopku uveljaviti svoje pravice in izvršiti svoje obveznosti.

#### 11. člen

Sredstva za delo upravnih organov in strokovnih služb določi skupščina občine na predlog izvršnega sveta glede na naravo, vrsto, zahtevnost del in nalog, ki so določene z delovnim programom, glede na njihov ocenjeni obseg, delovne in druge pogoje, ki vplivajo na njihovo izvrševanje ter glede na rezultate dela, ki jih dosegajo delavci delovne skupnosti in funkcionarji organa pri izvrševanju delovnega programa organa, pri gospodarjenju s sredstvi in pri izvrševanju funkcij upravnega organa v skladu z obsegom sredstev za splošne družbene potrebe v občini.

Delavci delovnih skupnosti upravnih organov pridobivajo dohodek delovne skupnosti iz sredstev za delo upravnega organa primerno načelom svobodne menjave dela v skladu z zakonom.

#### 12. člen

Če upravni organ oziroma strokovna služba ne ukrepa pravočasno v okviru svojih pooblastil oziroma ne predlaga ustreznih ukrepov, se v skupščini oziroma v izvršnem svetu začne postopek za oceno njegovega dela, če je potrebno pa tudi za oceno strokovnosti dela posameznih odgovornih oseb upravnega organa ter za ugotovitev vzrokov za nezadovoljivo stanje. Način uresničevanja odgovornosti upravnega organa do skupščine občine in postopek za oceno njegovega dela oziroma oceno strokovnosti dela posameznih odgovornih oseb upravnega organa določi skupščina občine s poslovnikom skupščine.

Postopek v zvezi z uresničevanjem odgovornosti upravnega organa do izvršnega sveta se opravi v izvršnem svetu na način, ki ga določi izvršni svet s poslovnikom izvršnega sveta.

## II. ORGANIZACIJA UPRAVNIH ORGANOV IN NJIHOVA DELOVNA PODROČJA

#### 13. člen

Upravni organi se ustanovijo za opravljanje upravnih nalog iz pristojnosti občine. Upravni organi se ustanovijo z odlokom občinske skupščine, ki temelji na statutu občine.

Upravni organi se ustanovijo kot kolegijski upravni organi in kot individualni upravni organi.

### 1. Kolegijski upravni organi

#### 14. člen

Kolegijski upravni organi so organizirani kot komiteji.

Komitee sestavljajo predsednik in določeno število članov.

Komitee se ustanovi za področje, na katerem je zaradi narave nalog potrebno zagotoviti povezano in usklajeno opravljanje upravnih zadev, ki so skupnega pomena za več upravnih organov, kot tudi, kadar je potrebno pri opravljanju upravnih nalog zagotoviti stalno in organizirano sodelovanje in usklajevanje dela s samoupravnimi interesnimi skupnostmi in z drugimi samou-

pravnimi organizacijami in skupnostmi, da se zagotovi enotnost pri pripravi predlogov in pri izvajanju politike, izvrševanju zakonov in drugih predpisov in splošnih zadev.

Komitee kot kolegijsko telo dela na sejah in odloča z večino glasov svojih članov. Komite sprejme poslovnik, s katerim uredi način svojega dela.

#### 15. člen

Občinski komiteji so:

1. občinski komite za družbeno planiranje in gospodarstvo
2. občinski komite za družbene dejavnosti
3. občinski komite za urejanje prostora in varstvo okolja
4. občinski komite za kmetijstvo, gozdarstvo in preskrbo

#### 16. člen

Občinski komite za družbeno planiranje in gospodarstvo opravlja zadeve, ki se nanašajo na sistem družbenega planiranja, na družbeni plan občine, na dolgoročni plan občine, na uresničevanje planov in obveznosti iz samoupravnih sporazumov in dogovorov o temeljnih plana, na ukrepanje v zvezi z neizvrševanjem planov in sprejetih obveznosti, na sodelovanje občine pri pripravi in uresničevanju družbenih planov in drugih planskih aktov mesta Ljubljane in SR Slovenije, na enotno metodologijo planiranja in na minimalne enotne kazalce, na tekoča gibanja na vseh področjih družbenega in gospodarskega življenja, na skladnost teh gibanj, stanje in razmerja s planskimi usmeritvami, na vse oblike porabe, na statistična raziskovanja na področju občine, na stanje in razvoj drobnega gospodarstva v občini, na skladnost samoupravnih splošnih aktov organizacij združenega dela z ustavo, zakoni in drugimi splošnimi akti in na evidenco teh aktov in vseh ostalih samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, načasne ukrepe družbenega varstva proti organizacijam združenega dela, v katerih so nastale bistvene motnje v samoupravnih odnosih oziroma v katerih je bil huje oškodovan družbeni interes, na postopek za prenehanje organizacij združenega dela.

#### 17. člen

Občinski komite za družbene dejavnosti opravlja zadeve, ki se nanašajo na vzgojo in izobraževanje, na kulturo in telesno kulturo, raziskovalno dejavnost, zdravstveno in socialno varstvo, socialno skrbstvo, zaposlovanje, pokojninsko-invalidsko zavarovanje, otroško varstvo, na usklajevanje dela in stališč s samoupravnimi interesnimi skupnostmi s področja družbenih dejavnosti, na delovanje organizacij posebnega družbenega pomena s področja družbenih dejavnosti, katerih ustanovitelj je občinska skupščina, na varstvo borcev NOV, borcev španske narodnoosvobodilne in revolucionarne vojne, vojaških invalidov, civilnih invalidov vojne, borcev za severno mejo, slovenskih vojnih dobrovoljcev družinskih članov osebe v obvezni vojaški službi, na naloge v zvezi z urejanjem, vzdrževanjem in varstvom spomenikov, spominskih plošč in drugih obeležij NOV, na krajevne skupnosti v občini.

#### 18. člen

Občinski komite za urejanje prostora in varstvo okolja opravlja zadeve s področja urbanističnih, gradbenih, komunalnih, stanovanjskih in premoženjsko-pravnih zadev, zadeve, ki se nanašajo na prostorsko in urbanistično urejanje ter na varovanje naravnega in ustvarjenega človekovega okolja, na posege v prostor, ki so z vidika celovitega urejanja širšega družbenega pomena, na smotrno izrabo prostora, na urejanje naselij, na stanovanjsko in komunalno gospodarstvo, na naravne vire, na vodno gospodarstvo, na ceste in komunalne objekte, na sodelovanje in usklajevanje dela in stališč s samoupravnimi interesnimi skupnostmi navedenih področij.

#### 19. člen

Občinski komite za kmetijstvo, gozdarstvo in preskrbo opravlja zadeve, ki se nanašajo na kmetijstvo, na gozdarstvo, na lovstvo in ribištvo, na kmetijska in gozdna zemljišča, zlasti na njihovo

urejanje, varstvo in združevanje, na prehrano z vidika proizvodnih in oskrbovalnih možnosti ter potreb, na proizvodnjo živil, na povezovanje družbenih in zasebnih proizvajalcev v kmetijstvu in gozdarstvu ter na druge zadeve v zvezi z družbenoekonomskim položajem in razvojem kmetijstva, gozdarstva in preskrbe.

## 2. Individualni upravni organi

### 20. člen

Individualni upravni organi so: sekretariati in uprave.

Sekretariat se ustanovi za področja, na katerih upravni organi v celoti ali pretežno zagotavljajo izvajanje politike in izvrševanje zakonov, drugih predpisov in splošnih aktov oziroma jih neposredno izvršujejo.

Uprava se ustanovi za opravljanje upravnih nalog na določenem področju, ki zahtevajo posebej organizirano službo in samostojnost pri delu.

### 21. člen

Individualni občinski upravni organi so:

1. Občinski sekretariat za ljudsko obrambo
2. Občinski sekretariat za občo upravo in proračun
3. Občinska uprava za družbene prihodke.

### 22. člen

Občinski sekretariat za ljudsko obrambo opravlja zadeve, ki se nanašajo na dolgoročni in srednjeročni načrt razvoja na področju podružbljanja ljudske obrambe, na obrambni načrt občine, na strokovno usklajevanje obrambnih priprav, na ukrepe za pripravljenost in vojno mobilizacijo organizacij, skupnosti in državnih organov, na pravice in obveznosti občanov, organizacij združenega dela, drugih samoupravnih organizacij in skupnosti ter drugih organizacij na področju ljudske obrambe, na vojne zveze in kriptografsko zavarovanje in prenašanje zaupnih podatkov, na civilno zaščito in varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, na službo za opazovanje, javljanje, obveščanje in alarmiranje, na usposabljanje prebivalstva za obrambo in zaščito ter na usposabljanje delavcev, ki opravljajo strokovna dela v zvezi z obrambnimi pripravami, na usmerjanje mladine v vojaške poklice, na izvajanje varnostnih in zaščitnih ukrepov na področju obrambnih priprav in na druge zadeve s področja ljudske obrambe.

### 23. člen

Občinski sekretariat za občo upravo in proračun opravlja zadeve, ki se nanašajo na organizacijo dela občinskih upravnih organov in strokovnih služb, na izpopolnjevanje in modernizacijo oblik in metod dela, na pripravo samoupravnih splošnih aktov, na urejanje delovnih razmerij v občinskih upravnih organih in strokovnih službah, na strokovno in družbeno izobraževanje delavcev delovnih skupnosti občinskih upravnih organov in strokovnih služb, na poslovanje s spisi in evidenco spisov, na izvajanje zakona o splošnem upravnem postopku in nadzorstvu o pravilni uporabi predpisov v upravnem postopku, na nadzorstvo o uporabi predpisov o pisarniškem poslovanju, na finančno strokovna opravila za proračun, na sredstva za delo občinskih upravnih organov in strokovnih služb in dohodek delovnih skupnosti teh organov, na dela in naloge v zvezi z ekonomatom in tehničnimi službami, na zadeve, ki niso v pristojnosti drugih občinskih upravnih organov.

### 24. člen

Zadeve s področja osebnih stanj, zadeve v zvezi z javnim redom in mirom ter zadeve, ki mu jih poveri občinski upravni organ, opravlja krajevni urad.

Krajevni urad z matično službo se organizira kot notranja organizacijska enota občinskega sekretariata za občo upravo in proračun. Krajevni urad lahko opravlja za krajevno skupnost tudi naloge, ki se opredelijo s sporazumom. S sporazumom sklenje-

nim med izvršnim svetom skupščine občine, krajevno skupnostjo in družbenopolitičnimi organizacijami v njej, se določijo opravila, ki jih bo opravljal krajevni urad, način financiranja in druge medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti.

Krajevni uradi opravljajo upravne zadeve določene s tem odlokom za območje krajevnih skupnosti:

KU Brezovica za: KS Brezovica, Notranje gorice in Vnanje gorice

KU Dobrova za: KS Dobrova

KU Horjul za: KS Horjul

KU Ig za: KS Ig, Iška vas, Tomišelj, Golo-Zapotok

KU Polhov Gradec za: KS Polhov Gradec, Črni vrh

KU Preserje za: KS Preserje, Rakitna

KU Škofljica za: KS Škofljica, Želimlje, Pijava gorica

KU Velike Lašče za: KS Velike Lašče, Rob, Turjak.

### 25. člen

Občinska uprava za družbene prihodke opravlja zadeve, ki se nanašajo na davke, prispevke, takse in druge družbene obveznosti, ki so na podlagi predpisov družbenopolitičnih skupnosti in samoupravnih splošnih aktov v njeni pristojnosti; na inšpekcijski in kontrolni nadzor nad izpolnjevanjem davčnih obveznosti občanov in obveznosti občanov v zvezi z zagotavljanjem sredstev za skupne potrebe in interese; na spremljanje oziroma ugotavljanje pridobivanja in trošenja prihodkov občanov; na računovodske evidence vseh oblik družbenih prihodkov, ki jih pobira občinska uprava za družbene prihodke; na izvršilne postopke v zvezi z izpolnjevanjem družbenih obveznosti občanov; na vodenje upravno-kazenskega postopka za davčne prekrške iz pristojnosti občinske uprave za družbene prihodke; Občinski upravi za družbene prihodke se poverijo naloge odmere in pobiranja nadomestila za uporabo stavbnih zemljišč.

## III. STROKOVNE SLUŽBE

### 26. člen

Za opravljanje strokovnih, organizacijskih in tehničnih nalog v zvezi z delovanjem občinske skupščine in njenega izvršnega sveta se ustanovijo strokovne službe.

Strokovni službi sta: sekretariat izvršnega sveta in kadrovska služba.

### 27. člen

Sekretariat izvršnega sveta opravlja strokovna, administrativna in druga opravila za izvršni svet in njegova delovna telesa, skrbi za pripravo sej izvršnega sveta, za zbiranje in posredovanje gradiva, ki je potrebno za delo izvršnega sveta, spremlja uresničevanje programov dela in sklepov sej izvršnega sveta, vodi dokumentacijo o delu izvršnega sveta, sodeluje pri pripravljanju aktov, ki jih sprejme izvršni svet ter skrbi za njihovo zakonitost, opravlja strokovna opravila za komisijo za vzgojo, preventivo in varnost v cestnem prometu in opravlja naloge družbene samozasčite.

### 28. člen

Kadrovska služba opravlja zadeve, ki se nanašajo na spremljanje uresničevanja izvajanja družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin, samoupravnega sporazuma o štipendiranju in vseh drugih družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, ki se nanašajo na kadrovsko politiko; na strokovne naloge za skupščino, izvršni svet in njune organe; na druge strokovne naloge v zvezi z izvajanjem kadrovske politike; na sodelovanje z organizacijami združenega dela in zagotavljanje strokovne pomoči pri vsebinskem in organizacijskem uveljavljanju kadrovske funkcije; na strokovne naloge pri oblikovanju in delovanju kadrovsko-informacijskega sistema – vodenje evidence kadrov in skrb za ažurno spremljanje stanja; na sodelovanje z mestnimi, medobčinskimi in republiški organizacijami in organi pri oblikovanju kadrovskih predlogov za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij.

#### IV. NOTRANJA ORGANIZACIJA IN SISTEMIZACIJA DEL IN NALOG

##### 29. člen

V upravnem organu se lahko organizirajo notranje organizacijske enote in sistemizirajo naloge in opravila tako, da se zagotovi učinkovito, racionalno, smotno in strokovno opravljanje nalog, zagotovi pravočasno in učinkovito uresničevanje pravic in izvrševanja obveznosti delovnih ljudi in občanov, samoupravnih organizacij in skupnosti in v skladu z naravo in obsegom del in nalog upravnega organa in strokovne službe.

Notranjo organizacijo in delo upravnega organa ter sistemizacijo del in nalog predpiše funkcionar, ki vodi upravni organ po predhodnem mnenju delovne skupnosti s splošnim aktom o organizaciji in delu upravnega organa ter splošnim aktom o sistemizaciji del in nalog, ki temeljita na splošnih načelih notranje organizacije in sistemizacije del in nalog določenih v zakonu, tem odloku in aktu izvršnega sveta skupščine občine.

##### 30. člen

Določbe drugega odstavka prejšnjega člena o splošnih aktih o organizaciji in delu ter o sistemizaciji del in nalog se uporabljajo tudi za strokovne službe.

#### V. FUNKCIONARJI, VODILNI DELAVCI, DELAVCI S POSEBNIMI POOBLASTILI

##### 31. člen

Upravne organe in strokovne službe vodijo funkcionarji.

Funkcionar upravnega organa in strokovne službe organizira in vodi delo organa in je osebno odgovoren za njegovo delo ter za stanje na področju, za katero je organ ustanovljen.

##### 32. člen

Komite predstavljata predsednik komiteja, ki skrbi za pripravo sej komiteja, jih sklicuje in vodi.

Predsednik komiteja organizira delo delavcev v delovni skupnosti komiteja ter ima v zvezi z uresničevanjem samoupravnih pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev pravice in dolžnosti funkcionarja, ki vodi upravni organ.

##### 33. člen

Sekretariat predstavlja sekretar, ki vodi in organizira delo delavcev v delovni skupnosti sekretariata ter odloča v skladu z zakonom o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev.

##### 34. člen

Upravo predstavlja direktor, ki vodi in organizira delo delavcev v delovni skupnosti uprave ter odloča v skladu z zakonom o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev.

##### 35. člen

Strokovno službo predstavlja vodja, ki vodi in organizira delo delavcev v delovni skupnosti strokovne službe ter odloča v skladu z zakonom o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev.

##### 36. člen

Način imenovanja in razrešitev funkcionarjev, ki vodijo upravne organe in strokovne službe, določata zakon in statut občine.

##### 37. člen

Funkcionar upravnega organa ima lahko namestnika, ki ga imenuje in razrešuje organ, ki je pristojen za imenovanje funkcionarja, ki vodi upravni organ.

Namestnik nadomešča funkcionarja, če je ta odsoten in zadržan, z vsemi pooblastili in odgovornostmi funkcionarja ter ga zastopa v zadevah, ki jih ta določa.

Če v upravnem organu namestnik funkcionarja ni imenovan, ga nadomešča z vsemi pooblastili in odgovornostmi drug funkcionar ali vodilni delavec, ki ga določi izvršni svet.

##### 38. člen

Vodilni delavci v upravnih organih so skladno s splošnim aktom o sistemizaciji del in nalog lahko pomočniki funkcionarjev, ki vodijo upravne organe.

Vodilne delavce imenuje in razrešuje izvršni svet na predlog funkcionarja, ki vodi upravni organ.

Pomočnik funkcionarja pomaga funkcionarju voditi posamezna področja dela upravnega organa in opravlja druge naloge, določene s splošnim aktom o sistemizaciji del in nalog upravnega organa.

##### 39. člen

Delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ki jih imenuje in razrešuje funkcionar, ki vodi upravni organ v soglasju z izvršnim svetom skupščine občine so: inšpektorji prihodkov, inšpektorji za upravni nadzor in vodje odsekov.

Dela in naloge delavcev s posebnimi pooblastili so določene s splošnim aktom o sistemizaciji del in nalog upravnega organa.

##### 40. člen

Vodilni delavci in delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi se imenujejo za štiri leta in so po preteku te dobe lahko ponovno imenovani.

#### VI. DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVNIH ORGANOV IN STROKOVNIH SLUŽB

##### 41. člen

Delavci v upravnem organu in strokovni službi uresničujejo svoje samoupravne pravice, obveznosti in odgovornosti v delovni skupnosti upravnega organa oziroma strokovne službe.

Način uresničevanja samoupravnih pravic, obveznosti in odgovornosti ter organa delovne skupnosti določa statut delovne skupnosti in skladu z zakonom.

Delavci lahko s samoupravnim splošnim aktom določijo, da uresničujejo določene samoupravne pravice, obveznosti in odgovornosti v delovnih enotah, določenih s statutom delovne skupnosti. Delovna enota je lahko ena ali več notranjih organizacijskih enot, katerih naloge so med seboj povezane oziroma del notranje organizacijske enote.

##### 42. člen

V delovnih skupnostih upravnih organov in strokovnih služb, v katerih, zaradi majhnega števila delavcev, ni mogoče uresničevanje samoupravnih pravic, obveznosti in odgovornosti na način, ki ga določa zakon, se njihovo uresničevanje določi s samoupravnim sporazumom, sklenjenim med delavci take delovne skupnosti in izvršnim, svetom skupščine občine.

Predhodno mnenje o tem ali so v delovni skupnosti upravnega organa in strokovne službe izpolnjeni pogoji za urejanje samoupravnih pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev na način iz prejšnjega odstavka, da sindikat, ki je tudi udeleženec samoupravnega sporazuma.

##### 43. člen

Delavci delovnih skupnosti upravnih organov in strokovnih služb sodelujejo med seboj pri urejanju samoupravnih pravic, obveznosti in odgovornosti ter drugih vprašanj, ki so zanje skupnega pomena, zlasti tistih, ki se nanašajo na pridobivanje, ugotavljanje in razporejanje dohodka, na delitev sredstev za osebno in skupno porabo, na temeljna načela samoupravne organiziranosti, na kadrovsko politiko in delovna razmerja.

##### 44. člen

Delavci v delovni skupnosti imajo pravico in dolžnost dati pobudo in predloge za obravnavanje vprašanj, ki so pomembna

za delo in za izboljšanje dela upravnega organa in strokovne službe ter za razvoj samoupravljanja v delovni skupnosti.

#### 45. člen

Funkcionar in njegov namestnik pri uresničevanju samoupravnih pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev uresničujejo pravice in dolžnosti delavca delovne skupnosti, razen onih, za katere je z zakonom določeno, da jih uresničujeta kako drugače.

Funkcionar si mora pri vodenju upravnega organa prizadevati za uresničevanje in razvoj samoupravljanja delavcev v delovni skupnosti upravnega organa.

### VII. POSEBNE DOLOČBE

#### 46. člen

O izločitvi uradne osebe občinskega upravnega organa in vodilnega delavca odloča funkcionar, ki vodi ta občinski upravni organ.

O izločitvi funkcionarja, ki vodi občinski upravni organ odloča izvršni svet skupščine občine.

O izločitvi člana občinskega kolegijskega upravnega organa odloča kolegijski upravni organ;

### VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

#### 47. člen

Občinski upravni organi, ustanovljeni s tem odlokom, delajo kot kolegijski oziroma kot individualni upravni organi od 1/2-1981 dalje.

Občinski upravni organi, ki po določbah tega odloka prevzamejo v celoti ali delno naloge dosedanjih upravnih organov in strokovnih služb, prevzamejo tudi delavce, ki so do uveljavitve tega odloka opravljali te naloge.

#### 48. člen

Splošna načela o notranji organizaciji in sistemizaciji del in nalog ter nomenklaturu enotnih nazivov za skupine istovrstnih del in nalog, enotne zahteve glede strokovne izobrazbe in druge pogoje, potrebne za opravljanje del in nalog v upravnih organih predpiše izvršni svet skupščine občine v 30 dneh po sprejemu tega odloka.

#### 49. člen

Izvršni svet skupščine občine:

- Določi način in rok za prevzem oz. predajo nedokončanih zadev posameznih upravnih organov in strokovnih služb.
- Uredi vsa vprašanja v zvezi s prenehanjem oz. ustanovitvijo upravnih organov in strokovnih služb ter uredi druge organizacijske spremembe po tem odloku.

#### 50. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odlok, prenehajo veljati določbe 1. do vključno 4. člena ter 26. do vključno 55. člena Odloka o izvršnem svetu skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik in občinskih upravnih organih (Ur. list SRS, št. 22-1499/78) in Odlok o razmejitvi pravic samoupravljanja v upravnih organih skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik (Glasnik, št. 49/65 z dne 30/9-1965).

#### 51. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SR Slovenije.

Štev.: 021-63/80  
Datum:

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik  
Predsednik: VILI BELIČ, l. r.

**obrazložitev**

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik predlaga zboru krajevnih skupnosti in zboru združenega dela v sprejem predlog odloka o upravnih organih. Druženopolitičnemu zboru, ki je osnutek zavnil pa predlaga, da zaradi sočasnega postopka ob sprejemu odloka, pripravljeni osnutek prekvalificira v predlog.

Izvršni svet je v predlogu odloka upošteval večino mnenj, ki so jih dali posamezni zbori. Končno je izoblikovan tudi predlog, da ostane komite za kmetijstvo, gozdarstvo in preskrbo samostojen upravni organ. To varianta so v osnutku podprli vsi trije zbori. Izvršni svet je mnenja, da v odloku ni potrebno podrobneje naštevati vseh nalog upravnih organov, ker so te podane v poslovniki posameznih upravnih organov. Glede samoupravne organiziranosti se bo potrebno prilagoditi specifičnim pogojem dela upravnih organov z upoštevanjem zakona o združenem delu in zakona o državni upravi.

Predloženi osnutek oziroma predlog je usklajen s stališči družbenopolitičnih organizacij občine Ljubljana Vič-Rudnik.



# odgovori na vprašanja delegatov – odgovori na vprašanja

## KS – MALČI BELIČ

VVZ Malči Belič in primernost lokacije VVZ ob Tržaški cesti?

Gotovo je, da lokacija za VVZ Malči Belič na Tržaški cesti 78 ni primerna, vendar bo na tej lokaciji še nadalje deloval, ker v sedanji situaciji ob pomanjkanju mest v VVZ v naši občini, ne bi mogli ukinjati vzgojnega varstva v objektih, čeprav so utesnjeni in nimajo dovolj površin za otroško igrišče.

### DK št. 2

1. Kaj je z denarjem za izgradnjo Onkološkega inštituta, ker se z zbranim denarjem nabavljajo tudi aparature?

Vsa sredstva, ki jih zbira Onkološki inštitut, so na posebnem žiro računu. Sredstva so namenjena za novogradnjo in opremo, ki je Onkološkemu inštitutu nujno potrebna in nima drugih sredstev za nabavljanje prepotrebni aparatov, ki pa bodo premeščena v nov objekt, ko bo zgrajen za namene Onk. inštituta.

### DK št. 2

2. Kako je z visokimi stroški plina za ogrevanje v zvezi z novogradnjo objektov družbenega standarda?

Zaradi zagotavljanja čistega okolja na področju Ljubljane postavlja sanitarna inšpekcija pogoj za ogrevanje objektov s tem, da se povsod, kjer je plinovod, objekti ogrevajo s plinom.

Struktura cene plina je preračunana na kalkulativne stroške in plinarna te cene ne more znižati. Poraba in s tem tudi stroški ogrevanja so odvisni od racionalne porabe tega energetskega vira.

### DK št. 35

1. Problematika ob pomanjkanju kadrov v šolstvu v občini (Brezovica, Polhov Gradec) in ob prehodu na celodnevno osnovno šolo.

S problemom pomanjkanja kvalificiranih kadrov za vzgojno izobraževalno delo v osnovnih šolah se srečujejo tudi druge občine in predstavlja to širši družbeni problem. Predvsem je težko zasesti prazna delovna mesta na podeželju, ker ni na razpolago stanovanj. Tudi zaradi slabše stimulacije je bil beg iz šolstva precejšen, kar pa se v zadnjih letih popravlja in je fluktuacija zelo majhna. Stanje se izboljšuje in bo v nekaj naslednjih letih kadra za vzgojno-izobraževalno delo in tudi za celodnevno osnovno šolo več.

#### 2. Potrditev statuta škol

Po zakonu o osnovni šoli morajo vse organizacije osnovnega izobraževanja posredovati svoje statute v soglasje občinski skupščini.

#### 3. Kakšne perspektive ima knjižnica Prežihov Voranc na Viču?

Sedanja knjižnica deluje v bivših prostorih Komunalnega podjetja Vič na Vrhovnikovi ulici.

Po zazidalnem načrtu se ta objekt ruši, vendar ne prej, dokler ne bodo zagotovljeni drugi prostori za knjižnico.

Občinska kulturna skupnost in Izvršni svet Skupščine občine si prizadevata, da bi našli dokončno rešitev namestitve osrednje knjižnice v primernih prostorih. Knjižnica bo morala in bo delovala na Vrhovnikovi ulici, dokler ne bo dobila drugih ustreznih prostorov.

#### 4. Kaj predvideva SO glede resnične brezplačnosti učbenikov?

Akcijo za podpis »Družbenega dogovora o izvajanju družbene akcije za organizirano preskrbo osnovnih škol z učbeniki in postopnem zagotavljanju brezplačnih učbenikov za učence osnovnih škol v SR Sloveniji« je vodila Zveza sindikatov Slovenije.

Z dogovorom se uresničujejo naslednji družbeni smotri:

- skrb za racionalno izdajanje učbenikov;
- zagotavljanje učbenikov vsem učencem pod ugodnejšimi pogoji, z upoštevanjem načela izenačevanja materialnih možnosti in postopno zagotavljanje brezplačnih učbenikov učencem osnovnih škol;

– zagotavljanje takih odnosov v proizvodnji, prodaji in uporabi učbenikov, ki bodo izključevali lastnost učbenikov kot tržnega blaga;

– poenotenje zahtev učiteljev glede učbenikov;

– enoten nakup učbenikov prek založniških organizacij, ki naj vpliva na odpravo ali zmanjšanje trgovskega rabata in s tem zagotovi pocenitev učbenikov za osnovno in usmerjeno izobraževanje;

– organizirana preskrba učencev s šolskimi potrebščinami na šolah, kjer je to potrebno in smotno.

Po podatkih Zavoda SRS za šolstvo – organizacijska enota Ljubljana, je dobila v naši občini v šolskem letu 1978/79 brezplačne učbenike deloma ali v celoti 5368 učencev, kar je 66,58% od vseh.

Ljubljana, dne 10/12-1980

KOMITE ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI

## KRAJEVNA SKUPNOST MILAN ČESNIK

### Delegatsko vprašanje

Ali so predvidene rešitve oskrbe z zelenjavo na območju KS v bližini kina Vič?

#### Odgovor:

Po projektu zunanje ureditve Trga MDB na prostoru pred občinsko zgradbo in Medexom ni prostora za postavitve kioskov, prav tako tudi ne pred kinom Vič, kjer je prostor določen za parkiranje.

Komite za družbeno planiranje in gospodarstvo pa skupaj s komitejem za urbanizem in varstvo okolja pripravlja pregled možnih lokacij za postavitve kioskov za prodajo sadja in zelenjave, ki naj bi zlasti v stanovanjskih soseskah reševali oskrbo občanov s temi proizvodi. Predvidevamo, da bo pregled, pri katerem naj bi sodelovale tudi krajevne skupnosti, končan v februarju 1981.

## KRAJEVNA SKUPNOST BARJE

### Delegatsko vprašanje

Lociranje trgovine na območju krajevne skupnosti?

#### Odgovor:

Zaradi nekaterih nerealiziranih investicij v srednjeročnem obdobju 1976–1980 (trgovina na območju KS Barje ni bila v planu), ki se prenašajo v naslednje srednjeročno obdobje in zaradi pomanjkanja sredstev trgovskih organizacij združenega dela ter omejenih dopolnilnih sredstev bank, v srednjeročnem obdobju 81–85 ne predvidevamo izgradnje trgovine na območju KS Barje.

## KRAJEVNA SKUPNOST MALČI BELIČ

### dvoje delegatskih vprašanj,

1. Kaj je bilo storjenega za izboljšanje stanja obrtnih dejavnosti v KS?

2. Odgovor glede prenehanja prodajalne kruha ni zadovoljiv.

#### Odgovor:

1. Izdelana je bila analiza »Problematika drobnega gospodarstva v občini Ljubljana Vič-Rudnik«, ki bo dopolnjena v obravnavi na zborih skupščine naslednje leto. Na osnovi ugotovitev te analize, ki je pokazala predvsem, katere so deficitarne obrti v občini in kako je območje občine pokrito s posameznimi obrtnimi dejavnostmi ter nakazala glavne probleme na tem področju, pristojni upravni organi občine proučujejo možnosti in načine za pospešitev razvoja teh dejavnosti. V dosedanji praksi na področju predvsem zasebne obrti se je namreč pokazalo, da samo stimulativna davčna politika nima ustreznega učinka in da davčne olajšave ne morejo v nedogled trajati, če niso ustvarjeni taki pogoji, da bo občan, ki se bo odločil za določeno dejavnost, v njej lahko

normalno delal in živel ter tudi družbi dajal ustrezen prispevek za splošne in skupne potrebe.

2. V zvezi z zapiranjem trgovinskih poslovalnic na območju občine in problemov, ki so zaradi tega nastali pri preskrbi občanov z osnovnimi živlenskimi artikli je 24/4-1980 komite za družbeno planiranje in gospodarstvo organiziral sestanek s Pekarno Center, Ljubljanskimi mlekarnami TOZD Trgovina, Mercatorjem in KZ Velike Lašče, torej z vsemi OZD - nosilci preskrbe v občini. Na sestanku, na katerem so bili navzoči tudi predstavniki občinske konference SZDL in konference svetov potrošnikov je bilo dogovorjeno, da je obdobje zapiranja manjših trgovin osnovne preskrbe v občini končano, razen v primerih, kadar se v bližini manjše, zastarele trgovine, zgradi nov, večji trgovski objekt. Ugovoritve s tega sestanka sta objavila tudi Naša komuna in Ljubljanski dnevnik.

#### KRAJEVNA SKUPNOST KOLEZIJA

**Delegatsko vprašanje** postavljeno na 25. seji zбора krajevnih skupnosti 25/6-1980 in vprašanje postavljeno 24/9-1979

1. Predlagamo nadomestitev ukinjenega diskontnega centra Mercator na Tobačni ulici (če je to le mogoče).

2. Kdo ureja in skrbi za obrtne dejavnosti v novograjenih naseljih?

#### Odgovor:

1. Naš odgovor se navezuje na že podani odgovor v zadevi Mercatorjevega disconta v Tobačni ulici, ki je bil objavljen v delegatski prilogi Naše komune.

Razen investicij v trgovino osnovne preskrbe, ki so vključene v predlog dogovora o temeljih družbenega plana občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1981 - 1985, zaradi pomanjkanja sredstev in omejenih dopolnilnih sredstev bank, za naslednje srednje-ročno obdobje in predvidena izgradnja morebitnega skladišča za discontno prodajo.

2. Obrtno servise in proizvodne obrtne dejavnosti so predvidene z urbanističnim oziroma zazidalnim načrtom, bodisi v za to predvidenih conah, bodisi v stanovanjskih soseskah kot spremljajoče dejavnosti tem soseskam. Za realizacijo teh dokumentov so zadolženi IS občine in upravni organi, Zavod za urejanje stavbnih zemljišč Vič, tangirane krajevne skupnosti in področne samoupravne interesne skupnosti. Objekte, ki jih v okviru novograjenih naselij gradijo gradbena podjetja na način »izgradnja za trg« le-ta sama prodajajo kupcem. V stanovanjskih soseskah, v katerih se kot organizator stanovanjske izgradnje vključuje tudi samoupravna stanovanjska skupnost, pa bi morala ta organizirati tudi gradnjo prostorov za spremljajoče dejavnosti, bodisi za znane ali neznane investitorje. Kvaliteto bivanja v stanovanjskih soseskah zagotavlja med drugim tudi organizirana osnova preskrba in obrtne storitve, ki jih občani dnevno potrebujejo. Kot usmerjevalca v tem delu nastopata tudi izvršni svet občine in krajevna skupnost.

Komite za družbeno planiranje in gospodarstvo

**Delegatsko vprašanje** postavljeno na 22. seji družbenopolitičnega zboru dne 19/11-1980.

Zakaj se v času javne razprave o planskih dokumentih, kljub naši prošnji ni uspela sestati komisija za drobno gospodarstvo?

#### Odgovor:

Družbeni dogovor o temeljih družbenega plana občine Ljubljana Vič-Rudnik opredeljuje le okvire razvoja drobnega gospodarstva v občini, ki izhajajo iz analize »Problematika drobnega gospodarstva v občini Ljubljana Vič-Rudnik« o kateri so že razpravljali in jo sprejeli komisija za drobno gospodarstvo ter izvršni svet občine Ljubljana Vič-Rudnik. Zaradi vse bolj pomembnega področja drobnega gospodarstva, strokovne službe komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo pripravljajo poseben družbeni dogovor o razvoju drobnega gospodarstva v občini, ki temelji na družbenem dogovoru o osnovah skupnega delovanja pri

izvajanju politike razvoja drobnega gospodarstva v SFRJ (Ur. list SFRJ št. 57/80). S tem aktom bo področje drobnega gospodarstva v občini obširneje in konkretnije obdelano. Ko bo delovno gradivo zbrano (januar 1981) se bo v pripravo osnutka dogovora vključila Komisija za drobno gospodarstvo kot strokovna komisija Komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo.

Predsednik komisije  
za drobno gospodarstvo in član komiteja  
za družbeno planiranje in gospodarstvo  
JOŽE OREŠKOVIČ

Ljubljana, 12/12-1980

#### KRAJEVNA SKUPNOST HORJUL

**Dvoje delegatskih vprašanj** podanih na seji delegacije 27/10-1980

1. Kdaj je predviden začetek gradnje trgovine v Horjulu?

2. Preskrbo z osnovnimi živili v KS Horjul delegacija ni ocenila kot dobro, ker razen z mlekomo in moko preskrba ni normalna. Ravno tako ne z detergenti in kurjavo. Zanima nas po kakšnem ključu delijo iz skladišč po posameznih trgovinah živila in ostalo, kadar se ne da ustreči povpraševanju.

#### Odgovor:

1. Po programu Mercator-DO Rožnik TOZD Dolomiti je predviden začetek trgovine v Horjulu v letu 1981 pod pogojem, če bo banka odobrila kreditna sredstva za ta objekt v letu 1981. V nasprotnem primeru se bo rok pričetka gradnje premaknil za eno leto.

2. Smatramo, da je oskrba z osnovnimi živilskimi artikli bila dovolj zadovoljiva, razen z nekaterimi kritičnimi artikli kot so olje, maščoba, margarina, pralni prašek, kava, čokolada, konditorski izdelki. Grob pogled na to kaže, da so vse to proizvodi za izdelavo katerih surovine uvažamo. Obstoječe zaloge kritičnih artiklov razporejamo v posamezne prodajalne po ključu udeležbe prodajalne v celotnem prometu. To pomeni, da je trgovina v Horjulu, ki poleg živil prodaja tudi ostalo mešano blago, udeležena v razporeditvi živilskih artiklov v večjem procentu kot trgovine, ki prodajajo izključno prehranske proizvode. Dejstvo pa je, da je teh artiklov, razen pralnih praškov, še vedno premalo.

Direktor  
Mercator-DO Rožnik  
TOZD Dolomiti  
Ludvik ČAMPA

#### KRAJEVNA SKUPNOST TRNOVO

**VPRAŠANJE**, postavljeno na 28. seji delegacije dne 14/7-1980. V kakšni fazi je urbanizacija območja »Zeleni log«?

#### ODGOVOR:

Osnutek zazidalnega načrta za območje »Zeleni log« je v delu. Izdelana je arhitektonsko-zazidalna situacija, do katere je potrebno s strani strokovnih služb in v sodelovanju s KS zavzeti dokončno stališče. Zatem bodo izdelani še ostali sestavni deli osnutka zazidalnega načrta skladno z določili Zakona o urbanističnem planiranju.

#### DK št. 48

**VPRAŠANJE**, postavljeno na seji SO dne 23/5-1980.

Skupščina občine je na 24. seji zboru KS in zboru združenega dela dne 16/7-1976 sprejela odlok o sprejemu podrobnega urbanističnega načrta za naselja horjulske doline s sklepom, da se severni del naselja Brezje (zemljišča severno od parcel št. 407, 408 in 415 k.o. Brezje) izloči iz zazidave in da ostane za kmetijske namene.

Krajevna skupnost Dobrova je sedaj dobila od LUZ zazidalni načrt za vas Brezje, v katerem so vse površine zarisane tako, kakor so bile prvotno predvidene, torej ne upoštevajo sklepa zborov skupščine občine.

Delegacija postavlja vprašanje, ali je sprejeti odlok s sklepom veljaven in se mora izvajati, ali je bila izvršena sprememba, s katero delegati niso bili seznanjeni?

**ODGOVOR:**

Na vaše vprašanje smo preverili grafično dokumentacijo, ki je sestavni del Odloka o sprejemu podrobnega urbanističnega reda za naselja horjulske doline, sprejetega s strani Skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik na seji zborna združenega dela in na seji zborna KS dne 16/7-1980. Ugotovili smo, da so zemljišča severno od zemljišč s parc. št. 415, 408 in 407 nezazidljiva z namembnostjo kmetijskih površin, torej v skladu s sklepom zborov skupščine.

**KS BARJE**

VPRAŠANJE, postavljeno na skupnem zasedanju zborov dne 29/10-1980

Kdaj bo uvedena kategorizacija objektov, zgrajenih brez lokacijske dokumentacije?

**ODGOVOR:**

Komite za urbanizem in varstvo okolja je na svoji 13. seji dne 8/11-1980, v prisotnosti predsednika skupščine KS Barje, obravnaval razvrstitev nedovoljeno zgrajenih objektov v območju KS Barje, po določilih Odloka o merilih za razvrščanje objektov, ki so bili zgrajeni brez lokacijskega dovoljenja in so bili v uporabi pred 16/4-1978. Informacijo o razvrstitvi objektov je Komite za urbanizem in varstvo okolja posredoval izvršnemu svetu na seji dne 3/12-1980. O izvrševanju posamičnih sklepov bo KS Barje posebej obveščena.

Komite za urbanizem  
in varstvo okolja

Delegacija KS Brezovica je postavila vprašanje, kdaj bo opravljen prenos zapadnega vodovoda v upravljanje krajevni skupnosti.

**Odgovor:**

Zapadni vodovod je bil zgrajen s skupnimi napori krajanov in družbe in je v tistem času zadovoljeval potrebe krajanov. Upravljanje tega vodovoda je bilo v rokah vodovodnega odbora, ki je vodovod vzdrževal in dovoljeval nadaljnje priključke.

Z razvojem Brezovice pa je rasla tudi poraba vode, ki je že večja od do sedaj zgrajenih kapacitet in pomanjkanje vode ni redek pojav. V tem obdobju je poleg vodovodnega odbora izdajala soglasja tudi KS, ki je skušala uskladiti potrebe z danimi možnostmi in ob prevzetju vodovoda v upravljanje, nadaljevati že pričeto delo na priključitvi dodatnih kapacitet. Zavzemala se je za izdelavo študije o novih zajetjih, ki naj bi perspektivno zadoščali za nadaljnjih pet let.

Pogovori o prenosu upravljanja z vodovodnega odbora na krajevno skupnost so potekali dalj časa, vendar zaželenega učinka ni bilo. Po ponovnih razgovorih v letih 1979 in 1980 je bilo med člani vodovodnega odbora in krajevno skupnostjo doseženo soglasje ob sprejemu določenih zaključkov, ki obvezujejo krajevno skupnost kot nosilca naloge, da jih takoj realizira, in sicer:

- iz vrst potrošnikov je treba takoj imenovati nov vodovodni odbor;
- pripraviti in na zboru krajanov sprejeti pravilnik o koriščenju vodovoda. Pravilnik mora vsebovati medsebojne pravice in dolžnosti porabnikov vode;
- nadaljevati je treba pričeta dela na novih kapacitetah in pripravi študije za nova zajetja.

KOMITE ZA KOMUNALNO  
IN STANOVANJSKO GOSPODARSTVO

## SKRAJŠAN ZAPISNIK

23. seje družbenopolitičnega zbora skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki je bila 24. decembra 1980 s pričetkom ob 16. uri. Sejo zbora je sklical in vodil predsednik družbenopolitičnega zbora, Emil DOLČIČ.

Na predlog predsednika je zbor soglasno sprejel naslednji

dnevni red:

1. Ugotovitev sklepčnosti zbora,
2. Odobritev skrajšanega zapisnika 22. seje zbora,
3. Predlog resolucije o izvajanju plana družbenoekonomskega razvoja občine za obdobje 1981–1985 za leto 1981,
4. Obravnava in sprejem odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje od 1981. do 1985. leta.
5. Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembah in dopolnitvah zazidalnega načrta za del območja VI-6 Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG.
6. Informacija o poteku nekaterih važnejših dogodkov v zvezi s pripravami za stanovanjsko graditev na Dobrovi,
7. Predlogi komisije za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve,
8. Vprašanja in predlogi delegatov.

### K točki 1.

Predsednik zbora je razglasil sklepčnost seje družbenopolitičnega zbora. Od 29 delegatov je bilo na seji prisotnih 18 delegatov. Izostanek s seje so opravičili:

Vida Potokar, Alojz Dolničar, Ema Durjava, Marjana Kobe, Franc Malovrh, Jože Modic, Brane Pečan, Ivo Starin in Rudi Ziernicki.

Brez opravičila pa sta s seje izostala Jože Gerkišič in Cilka Rakar.

### K točki 2.

Skrajšan zapisnik 22. seje družbenopolitičnega zbora z dne 19. novembra 1980 je bil brez sprememb ali dopolnitev soglasno odobren.

### K točki 3.

Kratek obris resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju občine za leto 1981 je podala Tatjana Brank, pomočnica predsednika komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo.

Poleg sprememb in dopolnitev besedila osnutka resolucije za leto 1981, ki jih je predlagal izvršni svet in so bile delegatom in delegacijam posredovane v pisni obliki, je tovarišica Brankova predlagala še naslednje spremembe in dopolnitve:

1. naziv resolucije se naj spremeni tako, da se glasi: »Resolucija o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1981«.

2. skladno z določili resolucije mesta, republike in dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981 se naj spremeni okviri rasti porabe (7. poglavje globalnih usmeritev) tako, da se glase: »Sredstva za osebne dohodke bodo rastle za najmanj 5% počasneje od rasti dohodka, sredstva za skupno porabo za 10% in splošno porabo za 15%.«.

3. besedilo, ki se nanaša na investicije v telesnokulturne objekte (3. točka, str. 53) se naj spremeni tako, da glasi: »Iz sredstev sklada za izgradnjo telesnokulturnih objektov v občini, ki ga je

ustanovila SITKS Ljubljana Vič-Rudnik se bodo financirala pripravljala dela za izgradnjo objektov iz programa.«

V razpravi so sodelovali: Janež Čebulj, Dušan Mole, Emil Dolčič in Tatjana Brank.

Tovariš Čebulj je v razpravi med drugim podal tudi naslednje predloge in pripombe:

1. v poglavju »globalni okviri razvoja občine« se naj v točki 1 »samoupravna organiziranost«, v tretjem stavku navedeta tudi organizaciji Ilirija-Vedrog, ki se združuje v SOZD Kemija in Tobačna tovarna Ljubljana, ki se združuje v SOZD TUTUN,

2. v točko 7 »delitev družbenega proizvoda« bi kazalo smiselno vključiti besedilo 5. poglavja republiške resolucije,

3. v poglavju zaposlovanje bi morali nujno vključiti aktivnosti na področju štipendiranja in usmerjenega izobraževanja,

4. pri vzgojno izobraževalnem področju niso opredeljene posebne interesne skupnosti.

SKLEP: Družbenopolitični zbor je soglasno sprejel:

1. predlog resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1981, s predlogi, ki jih je podal za spremembo in dopolnitev besedila osnutka resolucije izvršni svet.

2. predloge, ki jih je podal v razpravi delegat Janež Čebulj, se naj vključi v čistopis resolucije oziroma upošteva ob ukrepih izvršnega sveta za izvajanje resolucije.

3. pri izdelavi čistopisa resolucije se naj odpravijo ugotovljene napake, hkrati pa stilistično besedilo dodela.

### K točki 4.

Predsednik zbora, tov. Dolčič je predlagal, da se 1. člen predloga odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine popravi in dopolni tako, da se glasi:

»Spremeni se tretja alineja prvega odstavka 8. člena odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje od 1981. do 1985. leta (Uradni list SRS, št. 27-1627/78) tako, da se glasi: skupščini občine predlog plana najkasneje do 31. januarja 1981.«

SKLEP: Družbenopolitični zbor je brez razprave soglasno sprejel predlog odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje od 1981. do 1985. leta s predlagano spremembo besedila 1. člena.

### K točki 5.

Po obrazložitvi, ki jo je podala ing. Jeršek Alenka, samostojni svetovalec za urbanizem, je družbenopolitični zbor soglasno sprejel predlog odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o zazidalnem načrtu za del območja VI-6 Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG.

### K točki 6.

Na podlagi informacije o poteku nekaterih važnejših dogodkov v zvezi s pripravami za stanovanjsko graditev na Dobrovi, je družbenopolitični zbor soglasno sprejel naslednji SKLEP:

– Ob ugotovitvi, da so po sprejetem zazidalnem načrtu za območje VS-201/5 Dobrova in odloku o določitvi zemljišč, ki so namenjena za stanovanjsko kompleksno graditev na istem območju, podani pogoji za organizirano združno gradnjo kot realizacijo tega zazidalnega načrta, skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik po svojih organih s poznavanjem nujnosti ohranjanja in povečanja kmetijske proizvodnje, začasno odstopa od stanovanjske izgradnje zazidalnega otoka VS-201/5 Dobrova, dokler bodo kmetje na teh površinah obdelovali zemljo za kmetijske namene.

### K točki 7.

Na predlog komisije za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve je družbenopolitični zbor soglasno sprejel naslednje SKLEPE:

1. sklep o imenovanju pripravljalnega odbora za organizacijo proslave občinskega praznika v letu 1981 v naslednji sestavi: Vili Belič, predsednik odbora, Franc Krumberger, namestnik predsednika in člani Janez Čebulj, Alojz Dolničar, Janja Domitrovič, Rudi Furlan, Nataša Kovač, Janez Jagodič, Jože Lekšan, Peter Vrhunc, Aleš Rueh, Stane Vrhovec, Marija Weber in predstavnik krajevne skupnosti, na območju katere bo organizirana proslava občinskega praznika,

2. sklep o imenovanju žirije za podelitev priznanj in nagrad občine Ljubljana Vič-Rudnik v naslednji sestavi: Darko Perovšek, predsednik žirije in člani Emil Dolčič, dr. Boris Jagodič, Boris Jakopin, Nataša Kovač, dr. Jože Slivnik, Vida Štrumbelj, Milan Vrtačnik in Ivica Žnidaršič,

3. sklep, da se v skupini delegatov za delegiranje delegatov v zbor občin skupščine SRS:

- razrešijo Ludvik Golob, Stane Tesner in Rado Šteblaj,
- imenujejo Marjan Stanovnik, Franci Brenčič in Janez Saksida,

4. sklep o imenovanju komisije za popis prebivalstva, gospodinjstev in stanovanj v letu 1981 v naslednji sestavi: France Martinec, predsednik komisije, Tatjana Brank, namestnik predsednika, Belko Bovcon, tajnik, Dušan Čirič, namestnik tajnika in člani Lidija Podkrižnik, Meta Golec, Tanja Jelen, Vera Pogačar, Milena Stare, Janez Kremžar, Peter Durjava in Janja Domitrovič.

### K točki 8.

Delegat Stane Tesner je postavil vprašanje ureditve prevoza z avtobusi na relaciji Polhov Gradec – Črni vrh, – Lučine.

Na vprašanje je podal krajše pojasnilo podpredsednik izvršnega sveta tov. Krumberger. Med drugim je povedal, da potekajo med predstavniki izvršnega sveta in SAP-Viator razgovori, vendar vprašanje še ni dokončno dorečeno. Iz proračuna občine bi se moralo za sofinanciranje te avtobusne proge nameniti znatna sredstva. O dokončni rešitvi vprašanja bodo delegati obveščeni.

Pred zaključkom seje je predsednik družbenopolitičnega zbora zaželel vsem delegatom in predstavnikom izvršnega sveta uspešno in zadovoljno novo leto 1981.

Seja je bila zaključena ob 17.20 uri.

Zapiski izdelala:  
Marja Mihelič, I. r.

PRESEDNIK ZBORA:  
Emil Dolčič, I. r.

## SKRAJŠAN ZAPISNIK

29. seje zbora združenega dela skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki je bila 24. decembra 1980 s pričetkom ob 16. uri v sejni dvorani skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, Trg MDB 7.

Sejo zbora združenega dela je sklical in vodil predsednik zbora, Stojan GOMEZELJ.

Soglasno je bil sprejet naslednji dopolnjeni DNEVNI RED:

1. Ugotovitev sklepčnosti zbora,
2. Odobritev skrajšanega zapisnika 28. seje zbora,
3. Obravnava informacije o poslovanju organizacij združenega dela v obdobju januar-september 1980,
4. Predlog resolucije o izvajanju plana družbenoekonomskega razvoja občine za obdobje 1981–1985 za leto 1981,
5. Obravnava in sprejem odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1981. do 1985. leta,

6. Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembah in dopolnitvah zazidalnega načrta za del območja VI-6-Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG,
7. Predlog odloka o spremembi in dopolnitvi odloka o proračunu občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1980 in predlog aneksa k dogovoru za oblikovanje splošne porabe v občinah in mestu za leto 1980,
8. Obravnava in sprejem predloga odloka o začasnem financiranju proračunskih potreb za I. tromesečje 1981,
9. Predlog odloka o prispevkih za financiranje SIS na področju družbenih in gospodarskih dejavnosti za leto 1981 (dodatna točka)
10. Informacija o poteku nekaterih važnejših dogodkov v zvezi s pripravami za stanovanjsko graditev na Dobrovi,
11. Predlogi komisije za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve,
12. Obravnava sejnega gradiva skupščine mesta Ljubljane in določitev delegatov za sejo ZZD,
13. Vprašanja in predlogi delegatov

### K točki 1.

Predsednik zbora je razglasil sklepčnost zbora, ker je bilo na seji prisotnih 32 delegatov od skupno 49 delegatov zbora združenega dela.

Seje zbora se niso udeležili delegati naslednjih delegatskih konferenc:

- DK št. 5 – SZ Metalurški inštitut,
- DK št. 6 – IGO
- DK št. 11 – DO Ilirija Vedrog, Razvoj,
- DK št. 15 – Hoja Ljubljana
- DK št. 17 – GG Ljubljana DSSS,
- DK št. 19 – Zmaga Lj.,
- DK št. 20 – Slovenijales TOZD lesni in gradb. mater.
- DK št. 21 – Inštitut za celulozo in papir,
- DK št. 23 – SOZD Mercator, Center za obveščanje,
- DK št. 25 – HP Kolinska,
- DK št. 27 – Tobačna tovarna, TOZD Veleprodaja,
- DK št. 30 – KIP Lj.,
- DK št. 31 – Komunalno podjetje Lj. TOZD Komunalne gradnje
- DK št. 34 – Mladinski dom Malči Belič
- DK št. 38 – Podjetje za PTT promet TOZD PTT,
- DK št. 45 – Ljubljanske mlekarnice TOZD Posestvo

### K točki 2.

Skrajšan zapisnik 28. seje zbora združenega dela z dne 19. 11. 1980 je bil brez pripomb sprejet soglasno.

### K točki 3.

Zbor združenega dela je brez razprave in pripomb soglasno sprejel informacijo o poslovanju organizacij združenega dela v obdobju januar-september 1980.

### K točki 4.

Uvodno obrazložitev k predlogu resolucije o izvajanju družbenega plana je podal predsednik komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo, Janko Japelj, ki je z ozirom na dodatna spoznanja in dopolnilne predloge zbrane v javni obravnavi, predlagal, da se gradivo dopolni in sicer:

- da se spremeni naslov, ki naj se glasi: »Predlog resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1981«,
- da se skladno z določili resolucije mesta, republike in dogovora o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1981 spremenijo okviri rasti porabe (str. 47, 7. poglavje globalnih usmeritev), tako da se glasi:  
Sredstva za osebne dohodke bodo rastle za najmanj 5% počasnije od rasti dohodka, sredstva za skupno porabo za 10% in splošno porabo za 15%.
- da se spremeni besedilo, ki se nanaša na investicije v telekomunikativne objekte (str. 53, 3. točka, desno) in sicer tako:

»Iz sredstev sklada za izgradnjo telesnokulturnih objektov v občini, ki ga je ustanovila SITKS Ljubljana Vič-Rudnik se bodo financirala pripravljana dela za izgradnjo objektov iz programa«.

SKLEP: Zbor združenega dela je brez razprave soglasno sprejel Predlog resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1981 vključno s predlogi, ki jih je podal predsednik komiteja za gospodarstvo in družbeno planiranje.

#### K točki 5.

K predlogu odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik od 1981. do 1985. leta je kratko obrazložitev podal predsednik komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo, Janko Japelj.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor združenega dela je soglasno sprejel predlog odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1981–1985.

#### K točki 6.

Krajšo uvodno obrazložitev je k predlogu odloka o spremembah in dopolnitvah zazidalnega načrta za del območja VI-6-Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG podal predsednik izvršnega sveta, France Martinec.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor združenega dela je soglasno sprejel predlog odloka o spremembah in dopolnitvah zazidalnega načrta za del območja VI-6-Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG.

#### K točki 7.

K predlogu odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o proračunu občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1980 ter k predlogu aneksa k dogovoru o oblikovanju splošne porabe v občinah in mestu za leto 1980 je uvodno obrazložitev podal član izvršnega sveta, Ivo Lovše.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor združenega dela je soglasno sprejel predlog odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o proračunu občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1980 in predlog aneksa k dogovoru o oblikovanju splošne porabe v občinah in mestu za leto 1980.

#### K točki 8.

Uvodno obrazložitev k predlogu odloka o začasnem financiranju proračunske potrošnje za 1. tromesečje 1981 je podal član izvršnega sveta, Ivo Lovše.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor združenega dela je soglasno sprejel predlog odloka o začasnem financiranju proračunskih potreb za 1. tromesečje 1981.

#### K točki 9.

K predlogu odloka o prispevkih za finansiranje samoupravnih interesnih skupnosti na področju družbenih in gospodarskih dejavnosti za leto 1981 je uvodno obrazložitev podal predsednik komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo, Janko Japelj.

V razpravi so sodelovali: Vidmar Stane, delegat DK št. 44, Franc Martinec, predsednik IS, Stojan Gomezelj, predsednik zbora, Ivo Lovše, član IS.

SKLEP: Zbor združenega dela je soglasno sprejel predlog odloka o prispevkih za finansiranje SIS na področju družbenih in gospodarskih dejavnosti za leto 1981.

#### K točki 10.

Uvodno obrazložitev k informaciji o poteku nekaterih važnejših dogodkov v zvezi s pripravami za stanovanjsko graditev na Dobrovi je podal Ivo Zalar, član izvršnega sveta.

V razpravi so sodelovali:

Minka Krvinca – delegat DK št. 48, ki je podala naslednje pripombe DK št. 46 in DK št. 48:

Ker obe delegaciji kmetov od vsega začetka ta dogajanja spremljata, sta mnenja, da je potrebno informacijo dopolniti.

Kljub sklepu ustavnega sodišča o zakonitosti postopka kmetje smatramo, da je bil že način priprav za to gradnjo nezakonit. Te priprave so potekale v najožjem krogu nekaterih ljudi, ki so prizadete kmete povsem izključili in jih negirali kot ljudi, nasprotno napredku delovnega ljudstva. Pod prisilo so jih skušali spraviti ob edini vir preživetja, ob najboljšo plodno zemljo na dobrovških poljih.

Na tretjo točko informacije pripominjamo naslednje: vse pripombe kmetov so bile neenakopravno že v naprej zavržene, prav tako je bila prikrita lista z 69 podpisov občanov, ki je bila poslana občini šele na njeno izrecno željo, vendar neupoštevana. Pač pa je v informaciji poudarjeno, da so bila pozitivna stališča KS Dobrove, torej tistih ljudi, ki so s prizadetimi kmeti ravnali na način, ki bo še dolgo v sramoto naši socialistični družbi.

24. 1. 1977 je skupščina sprejela odlok o razglatitvi zemljišč. Delegaciji kmetov sta vztrajali, da se v odlok vnese njuno stališče, naj stopi odlok v veljavo potem, ko dobijo kmetje nadomestna zemljišča. Odlok o razglatitvi, oz. določitvi zemljišč za kompleksno gradnjo na Dobrovi je bil objavljen v Ur. l. SRS, št. 19 z dne 14. 4. 1977 in v 4. členu tega odloka je naslednja določba: »Za prizadete kmete lahko izda pristojni organ odločbo po 7. členu o prenehanju lastninskih pravic in drugih pravic na zemljiščih, namenjeno za kompleksno graditev šele po zagotovitvi nadomestnih kmetijskih površin v skladu z 48. in 58. členom zakona o razglatitvi.«

Kljub tej določbi so bile kmetom odposlane o odvzemu in razglatitvi njihovih zemljišč. Te odločbe je na pritožbo kmetov, ki je bila poslana direktno na tovariša Tita, razveljavil republiški sekretariat za pravosodje, upravo in proračun.

V informaciji delegatski skupščini pa izvršni svet občini predlaga sklep, da naj skupščina samo začasno odstopi od stanovanjske graditve na Dobrovi, ker je tudi v nasprotju z zgoraj navedeno razveljavitvijo odločb republiških organov. Zato obe delegaciji kmetov odločno zavračata predlog izvršnega sveta skupščine občine in podajata naslednji predlog:

– sproži naj se postopek za razveljavitev odloka o razglatitvi zemljišč, ki so bila namenjena za kompleksno stanovanjsko graditev na območju VS 201/5 Dobrova, Uradni list št. 8/77, stran 55. Predlog podajamo zato, ker je bil postopek vseskozi nepravilčen, nehuman in prisilen, ker je te odločbe že razveljavil republiški sekretariat za pravosodje in proračun in ker niso bili izpolnjeni pogoji o nadomestnih kmetijskih površinah.

Hkrati tudi predlagamo, da naj se ta zemljišča vnesejo v bodoči prostorski plan kot izključno zaščitene površine za proizvodnjo hrane, ki jih ni mogoče odtujiti v druge namene.

– Stane Trček – delegat DK št. 18, predlaga, da naj se informacija o Dobrovi objavi v Naši Komuni.

V razpravi so sodelovali še Stane Vidmar, delegat DK št. 44, Ivo Zalar, član IS, France Martinec, predsednik IS. Po vsestranski razpravi je zbor združenega dela soglasno sprejel naslednje:

SKLEPE: – Iz predlaganega sklepa izvršnega sveta skupščine občine se v sedmi vrsti vrta besedo »začasno«.

– Takoj je potrebno podati pobudo za pričetek odprave odloka o razglatitvi zemljišč, ki je bil sprejet 24. 1. 1977 na seji skupščine.

– Informacijo o Dobrovi naj se objavi v Naši komuni.

#### K točki 11

Zboru združenega dela je komisija za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve predlagala v razpravo in sprejem

– imenovanje pripravljalnega odpora za organizacijo proslave občinskega praznika v letu 1981,

– imenovanje žirije za podelitev priznanj in nagrad občine Ljubljana Vič-Rudnik,

– razrešitev in imenovanje delegatov v skupinah delegatov za gospodarsko področje, prosvetnokulturno področje in socialno zdravstveno področje zbora združenega dela skupščine SRS,

– razrešitev in imenovanje delegatov v skupino delegatov za zbor občin skupščine SRS,

– razrešitev in imenovanje delegata s področja delovnih skupnosti državnih organom, družbenopolitičnih organizacij, društev in drugih delovnih skupnosti za zbor združenega dela skupščine mesta Ljubljane

– imenovanje komisije za popis prebivalstva, gospodinjstev in stanovanj.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor združenega dela je soglasno sprejel predložene predloge komisije za volitve in imenovanja ter kadrovske zadeve.

#### K točki 12.

Za udeležbo na 41. seji zboru združenega dela skupščine mesta Ljubljane so bili določeni naslednji delegati:

za področje gospodarstva:

– DK št. 1 – Hočevnar Boža,

– DK št. 3 – Jugovič Tomo,

– DK št. 12 – Bratina Albina,

– DK št. 26 – Šerjak Srečko,

za področje kulture in prosvete:

– DK št. 36 – Katarina Kastelic,

– DK št. 39 – Jurkovič Franjo,

za področje zdravstva:

– DK št. 43 – Kavčič Marija

za področje obeti:

– DK št. 44 – Vidmar Stane

za področje kmetijstva:

– DK št. 46 – Krnjak Martin

#### K točki 13.

Vprašanja in predlogi delegatov

DK št. 48 – Zasebni kmetovalci in

DK št. 46 – KIT – KZ Ljubljana

1. Ali je dejansko predvidena industrijska cona na melioriranih travnikih v Gmajnicah?

Delegaciji sodita, da se pozidava teh zemljišč ne sme izvršiti, saj so bila znatna sredstva vložena v melioracijo.

2. Kmetija, last SLP v Stranski vasi 49 že dalj časa propada, zato delegaciji predlagata, da se za zemljišče, ki jih zajema kmetija, izdelata zazidalni načrt za stanovanjsko ali industrijsko gradnjo.

3. Na 25. skupnem zasedanju zborov skupščine občine, 16. 7. 1980 je bil sprejet predlog obeh delegacij (ob sklepanju o uvedbi postopka redne likvidacije MKZ Rakitna), da izvršni svet skupščine občine poroča v mesecu decembru zborom občinske skupščine o stanju ter možnostih ureditve in koriščenja objekta na Rakitni.

Ker poročilo izvršnega sveta ni vključeno v dnevni red sej zborov 24. t. m., delegaciji vprašujeta, kdaj bo zborom podano to poročilo?

Seja zboru združenega dela je bila zaključena ob 18. uri.

Zapisnik izdelala:

Andrejka Novak, I. r.

Predsednik zboru ZZZD:

Stojan Gomezelj, I. r.

## SKRAJŠAN ZAPISNIK

29. seja zboru krajevnih skupnosti skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki je bila 24. decembra 1980 s pričetkom ob 16. uri.

Sejo je sklicala in vodila predsednica zboru KS, ki je uvodoma predlagala razširitev dnevnega reda še na:

1. predlog odloka o prispevkih za financiranje SIS na področju družbenih in gospodarskih dejavnosti za leto 1981

2. v sklopu predlogov komisije za volitve in imenovanje

– o imenovanju komisije za popis prebivalstva, gospodinjstev in stanovanj.

Delegati zboru krajevnih skupnosti so predlog razširitve dnevnega reda soglasno sprejeli in je bil sprejet naslednji

#### DNEVNI RED:

1. Ugotovitev sklepčnosti zboru
2. Odobritev skrajšanega zapisnika 28. seja zboru
3. Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembah in dopolnitvah zazidalnega načrta za del območja VI-6-Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG
4. Predlog resolucije o izvajanju plana družbenoekonomskega razvoja občine za obdobje 1981–1985 za leto 1981
5. Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje od 1981. do 1985-a leta
6. Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembi in dopolnitvi odloka o proračunu občine za leto 1980 in aneksa k dogovoru o oblikovanju splošne porabe v občinah in mestu za leto 1980
7. Obravnava in sprejem predloga odloka o začasnem financiranju proračunskih potreb za I. tromesečje 1981
8. Obravnava in sprejem predloga odloka o prispevkih za financiranje SIS na področju družbenih in gospodarskih dejavnosti za leto 1981
9. Obravnava informacije o poteku nekaterih važnejših dogodkov v zvezi s pripravami za stanovanjsko graditev na Dobrovi
10. Predlogi komisije za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve
11. Obravnava sejnega gradiva skupščine mesta Ljubljane in določitev delegatov za sejo zboru občin
12. Vprašanja in predlogi delegatov.

#### K točki 1.) Ugotovitev sklepčnosti zboru

Na podlagi oddanih pooblastil se ugotovi, da je od 38 delegatov prisotnih na seji 29 delegatov.

Zasedanje zboru krajevnih skupnosti se niso udeležili delegati krajevnih skupnosti: Brdo, Kozarje, Lavrica, Pijava gorica, Rob, Rakova Jelša, Stane Sever, Zeleni log in Želimplje.

#### K točki 2.) Odobritev skrajšanega zapisnika 28. seja zboru

Pripombe na zapisnik sta podala delegata KS Trnovo – Vinko Kregar glede formulacije vprašanja, kateri je dodal še: »vzrok zakaj se to ni izvršilo?«, delegat KS Rudnik – Gregorc Miro je izjavil, da se delegat Veselič Rudi na 28. seji ni strinjal s formulacijo (stran 22). Podal je tudi pismeni predlog glede priključitve ATC Ivan Cankar. Drugih pripomb ni bilo.

SKLEP: Skrajšan zapisnik 28. seja zboru krajevnih skupnosti z dne 19. 11. 1980 je bil soglasno sprejet.

#### K točki 3.) Obravnava in sprejem predloga o spremembah in dopolnitvah zazidalnega načrta za del območja VI-6-Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor krajevnih skupnosti je soglasno sprejel predlog odloka o spremembah in dopolnitvah zazidalnega načrta za del območja VI-6-Centralna tehnična knjižnica in II. faza gradbenega oddelka FAGG.

#### K točki 4.) Obravnava in sprejem predloga resolucije o izvajanju plana družbenoekonomskega razvoja občine za obdobje 1981–1985 za leto 1981

V razpravi so sodelovali:

Delegat KS Brezovica – Janez Elikan, ki je predlagal, da se besedilo gradiva na str. 2, v 2. odstavku doda še naslednje besedilo: »izvršena bodo pripravljajna dela za avtobusno obračališče v KS Brezovica«.

Delegat KS Milan Česnik – Henrik Sebaher je podal vrsto pripomb, stališč in predlogov tudi v pismeni obliki in so v celoti sestavni del tega zapisnika.

Delegat KS Galjevica – Štefan Klement je predložil pismene pripombe, stališča in zahteve, ki so prav tako sestavni del zapisnika.

Član izvršnega sveta Marjan Krmavner je delegatom KS Brezovica, Milan Česnik in Galjevica pojasnil stališča predlagatelja predloga resolucije. V razpravi pa je sodeloval tudi predsednik skupščine občine Vili Belič.

Glede na to, da je delegat KS Milan Česnik podal predloge s katerimi se naj dopolni predlog resolucije, je predsednica zbora predlagala, da se najprej glasuje o sprejemu dodatnih predlogov KS M. Česnik.

SKLEP: Za predloge KS Milan Česnik so glasovali 3 delegati, proti je bilo 26 delegatov. Zbor krajevnih skupnosti je z 1 glasom PROTI in 28 glasovi ZA sprejel predlog resolucije o izvajanju plana družbenoekonomskega razvoja občine za obdobje 1981–1985 za leto 1981.

**K točki 5.)** Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje od 1981. do 1985. leta.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor krajevnih skupnosti je soglasno sprejel predlog odloka o spremembi odloka o obvezni pripravi srednjeročnega družbenega plana s prostorskim planom občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje od 1981. do 1985. leta.

**K točki 6.)** Obravnava in sprejem predloga odloka o spremembi in dopolnitvi odloka o proračunu občine za leto 1980 in aneksa k dogovoru o oblikovanju splošne porabe v občinah in mestu za leto 1980.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor krajevnih skupnosti je soglasno sprejel predlog odloka o spremembi in dopolnitvi odloka o proračunu občine za leto 1980 in aneks k dogovoru o oblikovanju splošne porabe v občinah in mestu za leto 1980.

**K točki 7.)** Obravnava in sprejem predloga odloka o začasnem financiranju proračunskih potreb za I. tromesečje 1981.

Razprave ni bilo.

SKLEP: Zbor krajevnih skupnosti je soglasno sprejel predlog odloka o začasnem financiranju proračunskih potreb za I. tromesečje 1981.

**K točki 8.** Obravnava in sprejem predloga odloka o prispevkih za financiranje SIS na področju družbenih in gospodarskih dejavnosti za leto 1981

V razpravi je član izvršnega sveta Anton Bregar pojasnil stališča predlagatelja. V razpravi sta sodelovala tudi delegat KS Milan Česnik-Henrik Sebaher in predsednik SO Vili Belič, ki je odgovorjal na pomisleke izročene v razpravi delegata KS Milan Česnik.

SKLEP: Zbor krajevnih skupnosti je soglasno sprejel predlog odloka o prispevkih za financiranje SIS na področju družbenih in gospodarskih dejavnosti za leto 1981.

**K točki 9.** Obravnava informacije o poteku nekaterih važnejših dogodkov v zvezi s pripravami za stanovanjsko gradnjo na Dobrovi

V razpravi sta sodelovala delegat KS Dobrova – Janez Setnikar, ki je predložil pismeni predlog k informaciji, v katerem predlaga, da se razveljavi odloka o razlastitvi zemljišča. Delegat KS Malči Belič – Viktor Rus je v razpravi povedal, da o tej točki dnevnega reda ni razpravljala njihova delegacija, ker je t. z. gradivo prejela prepozno in zaradi tega o tem problemu ne more zavzeti stališča.

Član izvršnega sveta Marjan Krmavner je smatral, da se pobuda delegacije lahko sprejme. Enakega mnenja je bil v razpravi tudi predsednik SO Vili Belič, ki je poudaril, da naj bo zemljišče prvenstveno namenjeno kmetijstvu in šele če zemlja ne bi bila obdelana se oživi zazidalni načrt.

SKLEP: Zbor krajevnih skupnosti je soglasno sprejel sklep o začasnem odstopu od stanovanjske izgradnje zazidalnega otoka VS-201/5 Dobrova, dokler bodo kmetje na teh površinah obdelovali zemljo za kmetijske namene s delegatsko pobudo, ki jo je podala delegacija KS Dobrova.

**K točki 10.** Obravnava in sprejem predlogov komisije za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve

V razpravi sta sodelovala delegat KS Galjevica – Štefan Klement in delegat KS Polhkov Gradec – Ivan Polajnar, ki ju je zanimal povod za posamezna imenovanja oziroma razrešitve. Na pojasnila je odgovoril predsednik SO Vili Belič, z odgovorom sta bila delegata zadovoljna.

SKLEP: a) Zbor krajevnih skupnosti je soglasno razrešil dolžnosti v skupini delegatov za delegiranje delegatov v zbor občin SRS naslednje delegate: Golob Ludvika, Tesner Staneta in Šteblaj Rada ter namesto njih izvolil Stanovnik Marjana, Brenčič Francija in Saksido Janeza.

b) Zbor krajevnih skupnosti je soglasno potrdil predlog za imenovanje pripravljalnega odbora za organizacijo proslave občinskega praznika v letu 1981.

c) Zbor krajevnih skupnosti je soglasno potrdil predlog za imenovanje žirije za podelitev priznanj in nagrad občine Ljubljana Vič-Rudnik.

d) Zbor krajevnih skupnosti je soglasno potrdil predlog za imenovanje komisije za popis prebivalstva, gospodinjstev in stanovanj.

**K točki 11.** Obravnava sejnega gradiva skupščine mesta Ljubljane in določitev delegatov za sejo zbora občine

V razpravi je sodeloval delegat KS Milan Česnik – Henrik Sebaher, ki je predlagal, da delegacija za zbor občin SML načne vprašanje nadaljnje študije o gradnji nuklearne elektrarne zaradi razrešitve problema Ljubljane z energijo. Delegacija bo zboru občin podala pismeno delegatsko pobudo.

Za 37. sejo zbora občin, ki bo 29. decembra 1980 se določijo naslednjih 6 delegatov:

1. KS Galjevica – Štefan Klement
2. KS Iška vas – Anton Maček
3. KS Rakitna – Jože Kržič
4. KS Rožna dolina – Milica Potisek
5. KS Rudnik – Miro Gregorc
6. KS Zeleni log – Ivo Vrbnjak

Predvidoma se za 38. sejo zbora občin skupščine mesta Ljubljane, ki bo v mesecu januarju 1981 določi delegate iz naslednjih krajevnih skupnosti: Krim, Horjul, Podpeč-Preserje, Stane Sever, Tomišelj in Škofljica.

**K točki 12.** Vprašanja in predlogi delegatov

1. KS Trnovo:
    - Delegacijo zanima, ali je že znano o zamenski parceli Peršina v Trnovem za izgradnjo VVZ Trnovo in za Verbiča?
    - Pri spomeniku v Trnovem je postavljena baraka od Sadje – zelenjava, kar močno kazni to obeležje. Delegacija prosi, da se ta baraka umakne.
  2. KS Kolezija:
    - Pred zgradbo občinske skupščine se preurejuje plato. Pri tem opažajo, da se gradijo stopnice ob Tržaški cesti. Delegacija meni, da je taka rešitev slaba, še posebej za pešce. Predlagajo, da bi mogoče kasneje naredili ograjo, saj bo manj nevarno za pešce.
  3. KS Krim:
    - Delegacija postavlja vprašanja v zvezi z razdelitvijo sredstev KS za leto 1981 za dejavnost delegatskega sistema. Pri razdelitvi teh sredstev je za KS Krim 38 mio din, za KS Barje 41 mio dinarjev, razlika je torej samo v eni točki. Delegacija zanima, kaj je vodilo pri tej razdelitvi, mogoče število volilcev?
  4. KS Murgle:
    - Delegacija postavlja vprašanje v vezi z izgradnjo južne obvoznice oz. avtoceste. Glede nasprotujočih se informacij postavlja vprašanje in sicer, kaj je z realizacijo južne avtoceste v predvidenem srednjeročnem obdobju?
- Seja zbora krajevnih skupnosti je bila zaključena ob 18. uri.

Tajnik zbora KS:  
Jure Pretnar, l. r.

Predsednica zbora KS:  
Jožica Krištof, l. r.