

enaki pogoji zdravljenja. Poskrbeli bomo, da bo borcu in vojaškemu invalidu, kateremu je iz medicinskih razlogov zdravljenje potrebno, to tudi omogočeno ne glede na pomanjkanje sredstev.

— Prizadevali si bomo, da bo čimveč borcev in vojaških invalidov vključenih v izvedensko dejavnost pomoči na domu, če bodo pomoči potrebni ali jo želeli v taki obliki. S tem bomo izboljšali njihovo socialno varnost in jim omogočili, da bodo dalj časa ostali v okolju, kjer so preživeli svoja najaktualnejša leta. Ko taka oblika varstva ne bo več ustrezala si bomo prizadevali, da bodo čimprej sprejeti v domsko oskrbo.

— S povezovanjem z združenji borcev NOV, sekcijami vojaških invalidov in Občinskimi odbori ZB bomo pravočasno odkrivali tiste udeležence NOV in vojaške invalide, ki živijo doma bolni in osamljeni. Obveščali bomo ustrezne službe in iskali njihovo pomoč, istočasno pa poskrbeli za materialno stanje borca, če bo to potrebno.

— Zaradi hitrejšega in kvalitetnejšega opravljanja ponavljajočih se del in nalog, v letu 1988 uvajamo računalniško obdelavo zadev. Z mikro organizacijskimi spremembami bomo skrajšali postopke, pridobili na času in se v večji meri lahko posvetili vsebinskemu delu in delu s strankami.

PREDLOG PREDLAGATELJA

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik je na 110. seji dne 5. 10. 1988 obravnaval Poročilo o delu ZKPO družbenega varstva v DO HOJA TOZD Stavbno mizarstvo in Predlog sklepa o prenehanju začasnih ukrepov družbenega varstva v DO HOJA TOZD Stavbno mizarstvo in sklenil, da ju posreduje delegatom skupščine v obravnavo in sprejem.

IZVRŠNI SVET

POROČILO

o izvajanju ukrepa družbenega varstva v TOZD Stavbno Mizarstvo v času od 28. 10. 1987 do 30. 9. 1988

Ob nastopu dolžnosti v TOZD Stavbno mizarstvo je ZKPO naletel na težke razmere, ki so bile posledica dolgoletnega poslovanja na robu rentabilnosti in izgub v zanjih letih, neuresničevanja sanacijskega programa in neodgovornega odnosa do dela. Naloge, opredeljene v odloku o izvedbi ukrepa so bile: v iskanju izhoda za poslovanje brez izgube, organizacijskih spremembah, ki jih zahteva racionalno poslovanje, zagotavljanju materialne in socialne varnosti delavcev ter v zagotavljanju pogojev za vodenje enotne poslovne politike na ravni delovne organizacije.

Cilje in naloge, ki jih je bilo treba izvesti, smo konkretnije opredelili v dopolnjenem sanacijskem programu.

1. Da bi dosegli zastavljene cilje in izvedli postavljene naloge smo:

1. 1. Na tržnem področju:

— pokrili izgubo nastalo v letu 1987 (324.848.457 din z nepovratnimi sredstvi, 14.217.780 v breme revalorizacijskih odhodkov), kar nam je omogočilo, da samo v letu 1988 poslovali brez posledic, ki jih zakon o sanaciji predvideva za delovne organizacije z nekrito izgubo;

— poiskali dodatni proizvodni program, usmerjen v izvoz;

— skleпали pogodbe za posle, ki jih je mogoče realizirati največ v treh mesecih;

— usmerili prizadevanja prodaje v izvoz;

— zmanjšali zaloge in skušali zagotoviti tekočo oskrbo z reprodukcijskim materialom;

— nastopili na tržišču s ponudbo izboljšane kvalitete;

— aktivirali prodajo v industrijski prodajalni;

— oddali odvečne prostore ustreznim najemnikom.

1. 2. Na tehnološkem področju:

— izboljšali organizacijo dela in zmanjšali zaposlenost;

— izboljšali površinsko obdelavo izdelkov;

— organizirali proizvodnjo lameliranih plošč;

— odprodali nekatere neuporabne stroje;

— kupili brusilko in obdelovalni center;

— pričeli z uvajanjem računalniško podprte proizvodnje (povezava komerciala – priprava dela, proizvodnja);

— opredelili prostorsko proizvodne potrebe temeljne organizacije in delovne organizacije na lokaciji Koprška 92 z namenom, da se z interesi dogovorimo o dolgoročni oddaji odvečnega prostora.

1. 3. Na kadrovsko organizacijskem področju:

— sprejeli SaS o skupnih osnovah in merilih pri delitvi dohodka, čistega dohodka ter sredstev za osebne dohodke in skupno porabo in pravilnik, ki zadeva to problematiko;

— sprejeli pravilnik o razvidu del in nalog;

— na podlagi stimulatívno nagrajevati delavce (glede na zakonske določbe, ko je važno izhodišče – povprečje preteklega leta, nam ni ostalo veliko manevrskega prostora);

— s sprotnim prilaganjem aktov in razporejanjem delavcev sledili tehnološko organizacijskim in poslovnim potrebam racionalne organizacije;

— izvedli razpis za IPO.

1.4. V polletnem obračunu letošnjega leta je bil rezultat teh ukrepov:

– 81% večja realizacija kot v enakem lanskem obdobju ob 36% manjši zaposlenosti;

– zmanjšanje deleža porabljenih sredstev v celotnem prihodu iz 85% v letu 1987 na 73,4% v letošnjem letu;

– vrednostno povečanje zaloga za 61%, kar glede na inflacijo predstavlja realno zmanjšanje;

Drugi kazalci uspešnosti poslovanja za 1. polletje

	1987	1988	IND
– dohodek na delavca	1,327.808	4,994.899	376
– čisti dohodek na delavca	1,113.337	3,283.780	295
– Akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi v %		0,1	
– Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom v %		0,8	
– povprečni čisti OD na delavca	143.522	354.924	247
– celotni prihodek v primerjavi s porabljenimi sredstvi v %	125,3	136,2	106

Izvoz (v Italijo, Avstrijo in ZRN) smo v primerjavi z enakim lanskim obdobjem povečali za 3%. Izvoz naj bi do konca leta narasel na 25% delež v mesečni realizaciji. V polletnem prihodu je delež izvoza 6%.

2. Z odlokom o uvedbi ukrepa je bila vodstvu delovne organizacije dana naloga zagotoviti dosledno izvajanje dogovorjene enotne poslovne politike, čemur mora biti podrejena tudi notranja organizacija DO.

Pri razreševanju stanja v TOZD Stavbno mizarstvo so ostale TOZD DO Hoje sodelovale pri prerazporeditvah delavcev, ki so glede na usmeritev predstavljali tehnološki višek in s strokovno usposobljenimi kadri. Z razreševanjem stanja v TOZD Stavbno mizarstvo so prenehale tudi materialne obremenitve ostalih TOZD.

Vodstvo DO je spremljalo delo ZKPO in mu pomagalo v okviru zastavljene poslovne politike delovne organizacije. Ocenjujemo, da je bila skupna politika izvajana v skladu z dogovori, ki so bili doseženi na podlagi skupnih interesov TOZD v delovni organizaciji.

Vodstvo delovne organizacije si prizadeva za enotnejši nastop posameznih delov delovne organizacije. Delno je to doseženo, nadaljevali pa bomo še z večjim združevanjem poslovno strokovnih funkcij v okviru delovne organizacije.

Na predlog vodstva DO je delavski svet DO sprejel cilje in naloge poslovanja, v katerih so opredeljeni cilji poslovanja ter naloge, ki naj bi pripomogle k njihovem doseganju, iz teh nalog izhaja tudi potreba po organizacijskih spremembah, kajti sedanja parcialna organiziranost v veliki meri onemogoča doseganje opredeljenih ciljev.

V vodstvu DO smo k tej nalogi pristopili ob pomoči zunanje strokovne institucije. Dognanja analize poslovanja in možnosti za odpravo pomanjkljivosti bomo opredmetili z reorganizacijo.

Ta naj bi omogočila hitrejšo prilagajanje zahtevam trga, racionalizirala sprejemanje poslovnih in upravljalških odločitev, zagotovila optimalnejšo izrabo proizvodnih potencialov ter s tem rentabilnejšo proizvodnjo. Vse te zahteve naj bi po predvidevanjih v danih pogojih izpolnila enovita delovna organizacija, organizirana po poslovnih prodročjih in z organizacijskimi enotami.

Do predloga nove organiziranosti naj bi se delavci Hoje opredelili v decembru in če jo bodo potrdili, bomo 1. 1. 1989 pričeli poslovati kot enovita DO.

3. Usmeritev poslovanja temeljne organizacije bo tudi v bodoče temeljila na osnovah, ki smo jih zastavili v preteklem letu. Kvaliteta, izvoz, postopna preusmeritev preko dodatnih programov v nove zahtevnejše proizvode bo usmeritev, ki jo bodo ob podpori strokovnih služb delovne organizacije izvajali upravni in poslovodni organi.

Predsednik ZKPO:
Kovič Vasja, dipl. iur. l. r.
Generalni direktor DO:
Metež Albin, dipl. ing. l. r.

PREDLOG

Skupščina občine Ljubljana Vič-Rudnik je na podlagi 616. čl. Zakona o združenem delu (Ur. l. SFRJ, št. 11/88 — prečiščeno besedilo), 13. čl. Zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Ur. l. SRS, št. 32/80), 78. čl. in 166. čl. Statuta občine Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. l. SRS, št. 13/86) na seji zбора združenega dela, zбора krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zбора, dne..... sprejela

SKLEP

o prenehanju začasnih ukrepov družbenega varstva v DO Hoja TOZD Stavbno mizarstvo, n.sub.o., Koprška 92, Ljubljana

1.
Začasni ukrepi v DO Hoja TOZD Stavbno mizarstvo, n.sub.o., Koprška 92, Ljubljana, prenehajo.

2.
Razreši se začasni kolektivni poslovodni organ družbenega varstva v sestavi:

1. predsednik: Kovič Vasja, Klopčičeva 4, Ljubljana
2. član: Tehovnik Anton, Einspielerjeva 7, Ljubljana
3. član: Primc Zoran, Babna Gorica 19, Škofljica

3.
Z dnem uveljavitve tega sklepa se izbriše vpis ukrepa družbenega varstva in pooblastilo ZKPO iz sodnega registra.

4.
Ta sklep začne veljati 29. 10. 1988 in se objavi v Uradnem listu SR Slovenije.
Številka: 017-7/87
Datum:

Predsednik skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik
Peter Vrhunc