



mesečnik

UVODNIK

*“Job interviews are like first dates. Good impression count.
Awkwardness can occur. Outcomes are unpredictable.” (neznani vir)*

V tokratni številki E-mesečnika postavljamo v ospredje zaposlitveni razgovor in izpostavljamo nekaj ključnih smernic za čim boljši uspeh. Vsebina ne more nadomestiti posebnih priprav, ki jih sicer izvajamo v Kariernih centrih, zato ne spreglejte delavnic, ki jih za vas pripravljamo v tem mesecu. Tokratna ponudba bo še posebno pestra!

V upanju, da bodo vaši nadaljnji zmenki s potencialnimi delodajalci in zasebni, kar se da čim bolj uspešni, vas lepo pozdravljam,

Maja Dizdarevič
Koordinatorica Kariernih centrov Univerze v Ljubljani



TEMA MESECA: Zaposlitveni razgovor

Zaposlitveni razgovor je namenjen preverjanju primernosti kandidatov za zaposlitev. Povabilo na razgovor pomeni, da ste potencialnemu delodajalcu zanimivi in si vas želijo bolj spoznati, preveriti vašo primernost za delovno mesto. Razgovor je tudi odlična priložnost, da tudi vi spoznate potencialnega delodajalca in na podlagi pogovora presodite, ali bi si želeli delati pri njih. Razgovori običajno potekajo osebno, včasih pa tudi po telefonu ali v obliki videokonferenčnega klica.

Na zaposlitvenem razgovoru lahko vašo primernost za delovno mesto preverjajo na različne načine.

VPRAŠANJA

Vprašanja se večinoma navezujejo na delovne izkušnje, študij, posebni dosežki, interese, prepričanja idr. Najpogostejša vprašanja na zaposlitvenem razgovoru si lahko preberete na naši spletni strani ([tukaj](#)).

Ali ste vedeli, da nekateri spraševalci:

- Namerno izvedejo celoten razgovor zelo sproščeno, da deluje neuradno, z namenom, da se kandidat čim bolj sprosti in pove več, kot bi sicer (želel)?
- Na zaposlitvenem razgovoru umetno ustvarijo okoliščine, ki lahko kandidata spravijo v stres (dolgo čakanje na razgovor, zavračanje v odgovorih, nezainteresiranost za vaše odgovore na vprašanja, zaničevanja vašega znanja, izkušenj itd.)?

PREVERJANJE KOMPETENC, REŠEVANJE NALOG

Zelo pogosto se kandidate preverja tudi tako, da morajo reševati konkretne naloge ali študije primera, izkazati računalniška znanja, znanja tujih jezikov idr.

KADROVSKI VPRAŠALNIK

Veliko delodajalcev uporablja kadrovske vprašalnike, ki ga kandidatom posredujejo pred ali na razgovoru za zaposlitev. Vzemite si čas za odgovore na vprašanja. Vprašalnik je pogosto precej obsežen in sprašuje po različnih podatkih, tudi takih, ki ste jih morda že navedli v življenjepis, le da jih tokrat zanimajo podrobnejše informacije o vas, vaši delovni zgodovini, izobraževanjih in usposabljanjih, kompetencah, posebnih dosežkih idr.

PSIHOMETRIČNO TESTIRANJE

Testirajo lahko osebnostne in karakterne lastnosti, sposobnosti in druge značilnosti, odvisno od delovnega mesta.

Preizkusite se v psihometričnem testiranju in simulaciji zaposlitvenega razgovora!

Ponujamo vam enkratno priložnost, da izveste, kako se bi izkazali na zaposlitvenem razgovoru. Vabimo vas, da sodelujete v simulaciji selekcijskega postopka. Simulacija je sestavljena iz dveh delov. V prvem se preizkusite v reševanju najpogostejših psiholoških testov, ki jih pri selekciji uporabljajo kadroviki, v drugem delu pa se preizkusite v simulaciji zaposlitvenega razgovora. Ob zaključku simulacije prejmete povratno informacijo glede svojega nastopa na razgovoru in na psihološkem testiranju. Omenjeno je dobra priprava na pravi razgovor in komunikacijo z delodajalci. Preverite proste termine in se prijavite [tukaj](#).

Psihološko testiranje in simulacija zaposlitvenega razgovora



8., 13. in 16. april 2015, rektorat Univerze v Ljubljani

Koristne povezave:

[NOVICE](#)

[PROSTA DELOVNA MESTA](#)

[DOGODKI](#)

[KC UL](#)

NE POZABITE:

PRED ZAPOSLOTVENIM RAZGOVOROM	V ČASU ZAPOSLOTVENEGA RAZGOVORA	PO ZAPOSLOTVENIM RAZGOVOROM
<ul style="list-style-type: none"> • Preberite ponovno svojo oddano prijavo za delovno mesto. V kolikor ste se prijavili na razpis, si podrobneje preberite vsebino razpisa, zahteve, pričakovanja. • Pozanimajte se o potencialnem delodajalcu. • Poskrbite za urejen videz (čista oblačila, umiti lasje). • Izklopite telefon. • Pozanimajte se o točnem kraju razgovora, da ne boste zamujali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Suveren stisk roke ob srečanju s sogovorniki. • Ohranjajte očesni kontakt z vsemi sogovorniki. • Bodite čim bolj sproščeni. • Vprašajte podjetje, kar vas zanima. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ocenite potek razgovora. • Zapišite svoje vtise iz razgovora: kaj je bilo dobro in kaj bi lahko bilo še boljše? Kakšna vprašanja so vam postavili in s kom ste vstopili v stik? • Ocena vam lahko služi za morebitni novi krog razgovora ali boljše predstavitev v prihodnje.

Priznane slovenske delodajalce smo povprašali, na katere parametre so pozorni pri zaposlitvenem razgovoru. Pričakovanja in postopki selekcije se pri delodajalcih spreminjajo glede na zahtevnost delovnega mesta in izkušnji, ki jih ima kandidat, kar tudi upoštevajte ob branju spodnje tabele in pripravi na zaposlitveni razgovor.

Na katere zapisane parametre ste pozorni pri zaposlitvenem razgovoru?	LEGENDA: DA ● NE ○												
	triglav	VPK	PETROL	PRISTOP	KRKA	Dunajski	LUNA TBWA	TOBAČNA LJUBJANA	SEMT	gorenje group	Slovenske železnice	Telekom Slovenije	PORSCHE
KANDIDATE PREDHODNO PREVERIMO NA SPLETU	○	○	●	●	●	●	●	○	●	○	●	●	○
KANDIDAT JE V POSLOVNI OBLEKI	○	○	○	○	○	○	○	●	●	○	○	○	●
POVPREČNA OCENA	●	○	●	●	●	●	○	○	○	●	○	○	●
PSIHOLOŠKI TESTI	●	○	●	○	●	●	○	○	○	●	●	●	○
NA RAZGOVORU NA KONKRETNEM PRIMERU PREVERIMO ZNANJE KANDIDATA, NPR.: ZNANJE EXCELA	●	●	○	●	●	●	●	●	○	○	●	●	●
KANDIDAT MORA IMETI JASNO OPREDELJENE KARIERNE CILJE	○	●	●	●	●	●	○	●	○	●	●	●	●
PRIDOBLEJENA MEDNARODNA IZKUŠNJA JE PREDNOST PRI KANDIDATU	○	●	●	●	●	●	○	●	●	○	●	●	●
KANDIDATA ZANIMA VIŠINA PLAČE	●	●	●	○	●	○	○	○	○	●	●	●	●
KANDIDAT SE UKVARJA S PROSTOČASNI MI AKTIVNOSTMI	●	●	●	●	●	●	●	●	●	○	●	○	○

KOLENDAR DOGODKOV

PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
	CV KLINIKA	SIMULACIJA 2 OBISK		TESTIRANJE CV KLINIKA		
13	14	15	16	17	18	19
	HITRI ZMENKI	OBISK		PREDSTAVITEV	SIMULACIJA 4	
SIMULACIJA 3	DELAVNICA	Nabildaj se... s kompetencami!				
20	21	22	23	24	25	26
	OKROGLA MIZA DELAVNICA	OBISK				
Nabildaj se... s kompetencami!			DELAVNICA	CV KLINIKA		
27	28	29	30			

7. 4. 2015
CV klinika

8. 4. 2015
Simulacija selekcijskega postopka - 2. termin

8. 4. 2015
Obisk v realno delovno okolje; Državno pravobranilstvo

10. 4. 2015
Brezplačno uvrstitveno restiranje znanja francoskega jezika

10. 4. 2015
CV klinika

13. 4. 2015
Simulacija selekcijskega postopka - 3. termin

14. 4. 2015
Hitri zmenki z delodajalci na FDV

14. 4. 2015
DELAVNICA: Izdelava LinkedIn profila

15. 4. 2015
Obisk v realno delovno okolje; IGEA d.o.o.

15. 4. – 22. 4. 2015
Nabildaj se... s kompetencami!

17. 4. 2015
Predstavitve delodajalca: Wolf Theiss

18. 4. 2015
Simulacija selekcijskega postopka - 4. termin

21. 4. 2015,
DELAVNICA: Zaposlitveni razgovor in simulacija

21. 4. 2015
Okrogla miza: Karierne poti biologov

22. 4. 2015
Obisk v realni delovni okolji: Steklarna Hrastnik d.o.o. in podjetja Dewesoft d.o.o.

23. 4. 2015,
DELAVNICA: Vse o motivacijskem pismu in življenjepisu

24. 4. 2015
CV klinika

FOTO UTRINKI

3P: Pripravljeni na podjetniško pot, Hitri zmenki na FGG in Sejem priložnosti na FS



Univerza v Ljubljani



Karierni centri Univerze v Ljubljani

Kompas na vaši karierni poti

tel.: 01 2443 732 | e-naslov: kc@uni-lj.si

splet: www.kc.uni-lj.si

Izdajatelj: Univerza v Ljubljani
Odgovorni urednik: dr. Maja Makovec Brenčič
Besedilo: Karierni centri Univerze v Ljubljani
Uredila: Ivanka Stritar
Prelom in oblikovanje: Aleksandra Tome
Fotografije: Željko Stevančič,
IFP, d.o.o., osebni arhiv
Ljubljana, april 2015



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Projekt »Karierni center Univerze v Ljubljani – stičišče perspektivnih kadrov in dobrih delodajalcev« delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete 3. »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve »3.3 Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.