



TRŽIŠKI TEKSTILEC

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI BOMBAŽNE PREDILNICE IN TKALNICE TRŽIČ

LETO XV

Številka 5

MAJ 1974

Novosti v medsebojnih razmerjih delavcev

18. maja je pričel veljati republiški zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki precizneje ureja medsebojna razmerja delavcev kot zvezni zakon, poleg tega pa prinaša tudi precej novosti. Ker je to področje, ki se neposredno tiče nas vseh, smo smatrali za nujno, da z novostmi preko internega glasila seznanimo vse zaposlene še pred sprejemom samoupravnega sporazuma, ki bo v naši delovni organizaciji urejal to pomembno področje.

Poglejmo najbolj pomembne spremembe:

— Poskusno delo sme v bodoče trajati največ 3 mesece (doslej trajanje poskusnega dela ni bilo omejeno).

— Pripravniška doba lahko traja najmanj 6 mesecev in največ 2 leti (minimalno trajanje te dobe doslej ni bilo predpisano).

— Letni dopust lahko traja tudi več kot 30 delovnih dni, toda največ 36, kar pa velja le za delavce, ki imajo najmanj 30 let delovne dobe in 55 let starosti oz. za delavke, ki imajo najmanj 25 let delovne dobe in 50 let starosti (Novost!).

— Po preteku nepretrganega porodniškega dopusta v trajanju najmanj 104 dni ima delavka, če to zahteva, pravico: 1. nadaljevati izrabo porodniškega dopusta še 141 dni ali 2. delati 4 ure na dan do 12. meseca otrokove starosti. Podaljšan dopust ima lahko v skladu s samoupravnim sporazumom o medsebojnih razmerjih lahko namesto matere oče otroka, če otroka ne guje in če sta se roditelja tako sporazumela. Nova določila o porod. dopustu pričnejo veljati s 1. 1. 1975 in se uporabljajo tudi za vse tiste ki so ta dan na porodniškem dopustu.

— Če se otrok rodi mrtev ali če umre pred potekom porod. dopusta, ima pravico do dopusta še najmanj 42 delovnih dni.

— Delavcem se lahko za kršitev delovnih dolžnosti izreče naslednji ukrepi:

1. opomin,
2. javni opomin,
3. začasna razporeditev delavca na drugo delovno mesto, za katero se zahteva ista ali neposredno nižja stopnja strokovne izobrazbe določenega poklica oz. smeri ali stroke, največ za dobo enega leta,
4. Odstranitev delavca z vodilnega del. mesta,
5. prenehanje dela zaradi takšne kršitve, s katero se huje kršijo skupni interesi drugih delavcev ali delovne organizacije kot celote. Ta ukrep se lahko izreče tudi pogojno (= pogojna izključit-

tev), tako, da se odloži izvršitev izrečenega ukrepa za čas, ki ne sme biti daljši od enega leta, s pogojem, da se ta ukrep ne bo izvršil, če delavec v tem času ne bo storil nove kršitve.

Ukrepi pod 3., 4. in 5. se lahko izrečejo samo za hujšo kršitev obveznosti.

Za razliko od prejšnje zakonske ureditve — kot je zgoraj razviden — se s tem zakonom urejajo tri nove kategorije ukrepov: začasna razporeditev na drugo delovno mesto, odstavitev delavca z vodilnega delovnega mesta in pogojna izključitev.

— Zahteva delavca za varstvo pravic (= ugovor, pritožba) ne zadrži izvršitve odločbe le v naslednjih treh primerih:

1. če mora delavec zaradi izjemnih okoliščin delati na del. mestu, ki ne ustreza strokovni izobrazbi njegovega poklica oz. smeri ali stroke in ne drugim njegovim delovnim sposobnostim.

2. če je delavec začasno odstranjen z delovnega mesta ali iz OZD,

3. če je delavcu naloženo delo preko polnega delovnega časa (= nadurno delo) v primerih, ki jih zakon taksativno navaja.

V navedenih primerih se mora izvršiti odločitev takoj, v vseh drugih primerih pa delavčeva pritožba (zahteva) zadrži izvršitev odločitve.

— Pogodba o delu se lahko sklene za nedoločen čas v naslednjih primerih:

1. za izvršitev raznih občasnih ali začasnih vzdrževalnih del,

2. za opravljanje del, ki so potrebna pri delovanju raznih občasnih ali stalnih kolegijskih teles (komisij ipd.), narava dela pa ne terja stalno zaposlenega delavca,

3. za opravljanje občasnih ali začasnih del industrijskega oblikovanja v ind. in rudarski dejavnosti,

4. za opravljanje nalog podaljšanege oz. andragoškega značaja,

5. za opravljanje specialističnih zdravniških pregledov,

6. za raziskave v kulturni in socialni dejavnosti,

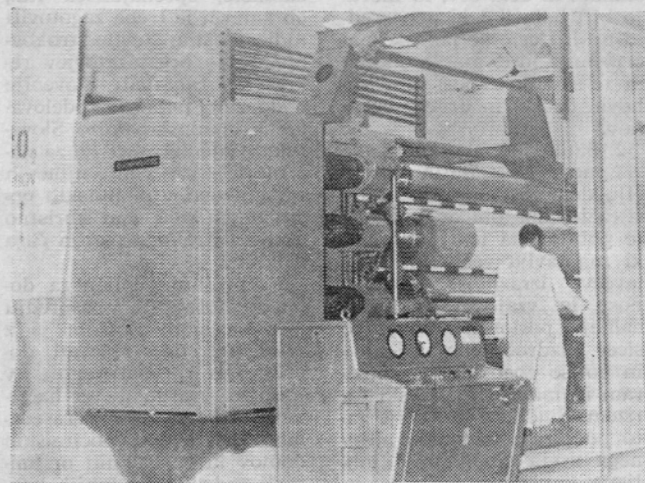
7. za opravljanje obč. ali začasnih del v zvezi s prirejanjem iger na srečo.

8. za opravljanje obč. ali zač. nalog raziskovalnega, študijskega, analitičnega in načrtovalnega značaja.

V navedenih primerih ni mogoče skleniti pogodbe o delu, če gre za delo ali naloge, za katere je treba združiti delo za določen čas (= delovno razmerje za dol. čas.) ali za skrajšan del. čas (= del. mesto s skrajšanim delovnim časom).

Za vse ostale primere, ki niso navedeni pod točkami 1—8, se lahko sklene pogodba o delu za največ trideset dni v posameznem kalendarjem letu kot je to veljalo že doslej.

Navedeni zakon določa, da morajo delovne organizacije vskladiti medsebojna razmerja delavcev s tem zakonom



najkasneje do 18. 8. 1974. V posebnem samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu smo torej morali upoštevati poleg ustave in zveznega zakona še novi republiški zakon o medsebojnih razmerjih, poleg tega pa še družbeni dogovor o izvajanju kadrovske politike v občini Tržič, katerega pričakujemo

v najkrajšem času. Osnutek sporazuma bo predložen v obravnavo najprej skupnemu delavskemu svetu, ta pa ga bo predlagal v sprejem zborom delovnih enot. Po zakonu se za sprejem sporazuma zahteva dvotretjinska večina vseh zaposlenih delavcev v OZD, ki se bo morala izraziti celo v pisni obliki (s pisnimi izjavami zaposlenih).

Problematika oplemenitilnice

Problema s surovimi tkaninami zaenkrat ni, kljub temu, da smo stanje surove zaloge občutno znižali, saj smo jih imeli pred leti trikrat toliko kot sedaj. Tako občutno znižanje zalog nam dela občasne težave saj moramo sestavljati dnevne partije tudi iz treh ali štirih artiklov, kar ima za posledico več menjav. Pri tako nizki zalogi surovih tkanin, je hitro občuten vsak zastoj v tkalnici oziroma predilnici.

Delovna sila je najbolj problematična v oddelku belilnice, ker je delo težko, grdo in odgovorno. To nam dovolj zgornjo pove podatke, da se je zamenjalo od 1. 1. 1973 do 30. 4. 1974 kar 15 ljudi. To pa je ravno toliko, kolikor jih je v odelku belilnice brez tistih, ki delajo na strižno čistilnem stroju.

Občutno se je spremenil odnos tkanin, ki jih belimo proti tistim, ki jih dajemo v skladišče kar surove adjustirane. Pred leti je bilo to razmerje 50% : 50% v letošnjih mesecih pa je to razmerje 92% : 8% v korist beljenih tkanin. Ker pa smo ob enem zmanjšali tudi število zaposlenih je temu primerno narasla tudi produktivnost.

To povečanje je imelo za posledico tudi večjo obremenjenost vseh strojev posebno v oddelku belilnice in apreture.

V oddelku belilnice smo ta problem rešili tako, da smo povečali hitrost za vse artikle na 80 m/min.

Ker pa veike hitrosti niso ureditejša rešitev, skušamo urejati problem povečanega beljenja tako, da bomo rekonstruirali obstoječi belilni agregat, da ne bo potrebno tkanino dvakrat voditi skozi celoten proces, ampak samo enkrat in to kontinuirano brez vmesnih vlaganj in prelaganj.

V oddelku apreture pa skušamo rešiti problem tako, da vse lažje artikle to je 50% vse proizvodnje apretiramo, ne da bi jih prej sušili.

V apreturi pa je zaradi delave artikla dacron nastal še večji problem, ker moramo ta artikel še termofiksirati. Da lahko dosežemo potrebno temperaturo moramo delati z majhnimi hitrostmi 10 m/min.

Zaradi takega načina dela pride od tega, da votek in osnova nista pri teh tkaninah v pravem kotu, kar povzroča težave pri merjenju in tudi nadalje pri delu v konfekciji. To pa je povsem razumljivo,

ker smo prej tkanino uravnali pri sušenju in apretiranju, sedaj pa samo pri apretiranju.

Ta problem bi lahko precej omilili, če bi imeli avtomatično napravo za uravnavanje votka. Vsakomur je jasno, ter razumljivo, da od človeka ni mogoče zahtevati, da bi stalno zaznaval z očmi za koliko odstopa od pravega kota in bi moral to ročno popravljati in to pri širinah nad 150 cm in hitrosti 50 m/min.

V oddelku adjustirnice tega problema ni, kjer ni velike razlike ali adjustiramo surovo ali oplemeniteno tkanino.

Vendar pa moramo ravno v tem odelku čim hitreje reorganizirati delo. Delo v tem oddelku se skoraj ni spremenilo od samega začetka.

Zato predstavlja ta oddelek tudi zelo velik strošek pri celotnem oplemenitenu. Priprave za to so v teku, rešiti je le treba, kako bomo odajali tkanino v konfekcijo (doki ali visoko zloženo) in kako naj bo adjustirana tkanina za široko potrošnjo (ziganana ali navita).

Doseganje planskih zadolžitvev:

| Mesec | plan | doseženo | beljeno | surovo |
|---------|--------------------------|-----------------------------|---------|---------|
| Januar | 1.450.00 m ² | 1.568.258,89 m ² | 87,93 % | 12,07 % |
| Februar | 1.384.000 m ² | 1.456.444,14 m ² | 90,25 % | 8,75 % |
| Marec | 1.516.000 m ² | 1.553.780,89 m ² | 92,97 % | 7,03 % |
| April | 1.516.000 m ² | 1.642.024,08 m ² | 92,77 % | 7,23 % |

Oddih in rekreacija zaposlenih

Stališča sprejeta na plenumu republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije

Na plenumu republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije 2. aprila so razpravljali o nadaljnjem razvoju delavskega turizma in športne rekreacije zaposlenih. V zvezi s tem so bila sprejeta določena stališča, katera vam posredujemo:

1. Oddih in aktivna rekreacija so nedeljivi in sestavni del družbene reprodukcije in standarda delavcev, ki morajo biti odločilni in neposredni nosilci celotne politike načrtovanja in izvajanja oddiha in rekreacije zaposlenih, njihovih družin in drugih občanov.

2. Samoupravne interesne skupnosti za oddih in rekreacijo delavcev morajo biti institucionalna oblika realizacije politike na tem področju, ki zagotavlja večji vpliv delavcev, izrazitejšo solidarnost in vzajemnost, racionalnejše poslovanje, povezano sicer razdrobljenih objektov in boljše pogoje za organizirani in množični delavski turizem. Sindikati Slovenije zato podpirajo iniciativo mestnega sveta sindikatov Ljubljane, ki je izražena v osnutku tez za ustanovitev samoupravne interesne skupnosti na področju rekreacije delavcev ljubljanske regije. Podobne rešitve naj bodo izhodišča za reševanje tega vprašanja tudi v drugih regijah v Sloveniji.

3. Zagotovitev potrebnih in primernih zmogljivosti počitniških domov za delavce in njihove družine mora slediti iz ukrepov za preprečevanje odtujevanja počitniških domov, izboljšave dosedanjih pogojev z ustreznimi adaptacijami, predvsem pa z intenzivno gradnjo novih zmogljivosti preko združevanja sredstev skupne porabe in samoupravnih interesnih skupnosti za oddih in rekreacijo delavcev. V ta namen se bo iz sklada skupne porabe zagotovilo za gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje najmanj v višini 10 % izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu.

4. Za gradnjo novih ali razširitev sedanjih zmogljivosti počitniških domov se morajo zagotoviti ustrezne površine, ki so sestavni del projektov urbanega razvoja turizma in rekreacije.

Sindikati Slovenije bodo zato sodelovali s sindikati Hrvaške pri zagotavljanju in urejanju kompleksov za gradnjo počitniških zmogljivosti tudi na obmorskih področjih severnega Jadrana, ter istrske obale.

5. Zbrana sredstva, ki so namenjena za rekreacijo ali oddih ne morejo biti obremenjena z davki ali prispevki enako kot objekti pridobitvenega turizma.

6. Organiziranje preventivnega in zdravstveno-rekreativnega počitka naj bo še naprej ena najvažnejših nalog sindikatov predvsem za delavce ob težjih pogojih dela in slabega zdravja.

7. Gradnja in vzdrževanje rekreacijskih objektov mora obvezno vsebovati tudi objek-

te za vse vrste aktivnega počitka, razna igrišča, kopališča, dvorane, TRIM steze in kabinete, sprehajališča itd., ob katerih je treba zagotoviti tudi zadostno število strokovnjakov — organizatorjev rekreacije. Sindikati Slovenije bodo zato pojačali sodelovanje s Planinsko zvezo Slovenije in njenimi društvi za načrtnejše izkoriščanje njihovih zmogljivosti v planinskih postojankah in s tem koristno aktivno izrabo prostega časa delavcev.

8. Vprašanje deljenega dopusta mora biti v ospredju interesa sindikatov in je z njim potrebno reševati dopustniško prenatrpanost v juliju in v avgustu ter načrtnejše izkoriščanje nezasedenih zmogljivosti počitniških domov in turističnih organizacij v drugih obdobjih leta.

9. Nujno je pristopiti k reševanju in odgovarjanju o ustreznem času letnih in zimskih šolskih počitnic, bodisi po različnih stopnjah šol ali pa v regionalnem pogledu, s čimer bi raztegnili časovne možnosti dopustovanja družin s šoloobveznimi otroki. To vprašanje je treba reševati z družbenim dogovorom ustreznih činiteljev ne samo v slovenskem merilu, pač pa skupno z drugimi republikami in pokrajinami.

10. Interesne skupnosti za oddih in rekreacijo delavcev in turistično-gostinske organizacije naj bi ponudile ugodnejše in cenejše usluge v izvensezonskem času, da bi v njem delavci planirali in izrabili del svojega letnega dopusta. Sindikati Slovenije bodo podprli akcijo turističnega varčevanja, s katero bi delavci lažje in načrtnejše varčevali sredstva za letni dopust.

11. Skrb za dnevni in teden-ski počitek mora biti povezana s problematiko letnih dopustov in se mora prav tako načrtovati in organizirati. Zato bodo sindikati podpirali akcije za gradnjo in urejanje rekreacijskih centrov predvsem v krajevnih skupnostih, kjer bodo dane možnosti za razne rekreacijske aktivnosti za delavce in člane njihovih družin.

12. Družbeno-politične skupnosti ne smejo ostati nezainteresirane za problematiko rekreacije in delavskega turizma, pač pa morajo imeti te obveznosti skupaj s sindikati in organizacijami združenega dela.

13. Sindikati Slovenije pozitivno ocenjujejo novo organizirano telesnokulturnega področja z ustanovitvijo temeljnih telesno-kulturnih skupnosti v občinah, kot tudi preko njih ustavnoljene telesno-kulturne skupnosti Slovenije. V teh interesnih skupnostih so dane možnosti in zagotovila, da delavci, ki sicer združujejo potrebna sred-

stva za to dejavnost, neposredno odločajo o politiki razvoja telesne kulture nasploh, posebej na področju rekreacije zaposlenih, ki je bila doslej močno zapostavljena v odnosu do vrhunškega in atraktivnega športa sorazmerno skromnega števila občanov predvsem mlajših starosti.

14. Sindikati Slovenije smatrajo, da morajo interesne skupnosti za telesno kulturo zagotoviti ustrezno obliko organiziranosti tudi osnovnih telesnokulturnih organizacij in vseh njihovih organov in asociacij, v katerih bodo delovni ljudje imeli boljše možnosti vključevanja v stalno in načrtno rekreacijo. Nove oblike organiziranosti ne smejo biti v nobenem pogledu ovira uspešnejšemu delu in bolj množičnem vključevanju zaposlenih v raznolike športno-rekreativne aktivnosti.

15. Sindikati Slovenije bodo še naprej podpirali vse akcije za izgradnjo novih rekreativnih površin in objektov, za katere bodo predvsem delovne organizacije združevale potrebna sredstva.

Uporabnost teh objektov in površin mora biti zato prilagojena predvsem delovnim ljudem in ne more biti predmet pridobivanja sredstev za nove površine in s tem ekonomsko neupravičenih najemnin. Telesnokulturne skupnosti naj bi s politiko izgradnje in vzdrževanja objektov in rekreativnih površin omogočila njihovo načrtno in ceneno uporabo vsem kategorijam občanov.

16. Strokovni kadri za telesno kulturo, predvsem za organizirano vodenje športne rekreacije zaposlenih, so akutna potreba v delovnih organizacijah in sindikalnih organizacijah. Zato se morajo pogoji rednega in izrednega šolanja ter usposabljanja prek tečajev in seminarjev prilagoditi sedanji situaciji predvsem v okviru telesnokulturnih skupnosti in strokovnih organov ter ustanov, ki te kadre šolajo, oziroma usposabljujejo. Delovne organizacije morajo intenzivnejše in boljše izbirati iz svoje sredine kandidate za tovrstno šolanje in obenem zagotoviti sistemizacijo delovnih mest za izšolane strokovnjake — višje organizatorje rekreacije.

17. Delavske športne igre so sestavni del programa športno-rekreativnih dejavnosti v delovnih organizacijah, zato ne morejo biti same sebi cilj, pač pa morajo počivati na stalni in načrtni aktivnosti pretežnega števila zaposlenih. Osnova delavskih športnih iger je zato v tekmovanjih znotraj temeljnih organizacij združenega dela med ekipami le-teh znotraj organizacij združenega dela ali pa v občinskem merilu, ki jih organizirajo in izvajajo ustrezne komisije ali odbori pri občinskih sindikalnih svetih. Tovrstne igre morajo biti se-

stavni del programa temeljnih telesnokulturnih skupnosti.

18. Sindikati Slovenije pozitivno ocenjujejo samoiniciativno organiziranost delavskih športnih iger tudi izven občinskih okvirov, npr.: regionalnih ali republiških, v kolikor je program teh iger nujna posledica široko zastavljenega in izvajanega dela in aktivnosti vseh udeležencev, tako ekip kot posameznikov v njihovih delovnih organizacijah. Zato mora biti možnost nastopanja na tekmovanjih izven občinskih okvirov pogojena s predhodno stalno aktivnostjo v samih

delovnih organizacijah, kakor tudi obveznim nastopanjem na vseh programiranih tekmovanjih v občinskem merilu. V tem pogledu je nujno dogovoriti se o skupnih stališčih v republiških odborih sindikatov, oziroma v bodočih konferencah sindikatov posameznih dejavnosti.

19. Sindikati Slovenije bodo tudi v naprej sodelovali v vseh akcijah republiškega ali medrepubliškega značaja, ki nosijo osnovo v širokem vključevanju občanov, predvsem pa zaposlenih. Posebna pozornost bo posvečena prireditvam, ki nosijo spomin-ska in manifestativna obeležja ali pa imajo vzgojne ali vseljudske obrambne cilje.

Kdaj in kako bomo letovali v Poreču

Bliža se sezona letovanja v našem počitniškem domu v Poreču, zato vam posredujemo nekaj informacij.

Počitniški dom bo odprt od 8. junija do predvidoma 9. septembra 1974. Možnost letovanja je 7 ali 14 dni.

Menjave izmen pa bodo tako kot v preteklem letu, ob sobotah in nedeljah. Vpisovanje je urejeno tako kot lani.

V času sezone, to je v mesecu juliju in v avgustu imajo prednost predvsem tisti člani kolektiva, kjer sta oba zakonca zaposlena v našem podjetju, člani kolektiva, ki imajo v tem času planiran dopust in člani kolektiva, ki imajo šoloobvezne otroke.

Akontacijo v višini 200,00 din na odraslo osebo bo treba vplačati po naslednjem razporedu:

| Cas letovanja | sprejem akontacij |
|-------------------------------|---------------------|
| od 9. 6. do 30. 6. | od 3. 6. do 5. 6. |
| od 1. 7. do 28. 7. | od 10. 6. do 12. 6. |
| od 29. 7. do zaključka sezone | od 10. 7. do 12. 7. |

Cenik letovanja:

| | |
|---|------------|
| 1. Člani delovne skupnosti BPT in upokojenci BPT | 30,00 din |
| 2. Zakonci članov BPT — zaposleni | 50,00 din |
| — nezaposleni | 30,00 din |
| 3. Otroci članov BPT v starosti do 10 let | 15,00 din |
| 4. Otroci članov BPT v starosti od 10 do 19 let, ki še niso zaposleni in vajenci | 25,00 din |
| 5. Otroci članov BPT v starosti nad 19 let, ki študirajo in še niso zaposleni ter štipendisti BPT | 30,00 din |
| 6. Tuji gostje | 70,00 din |
| 7. Tuji otroci v starosti do 10 let | 30,00 din |
| 8. Tuji otroci v starosti od 10 do 19 let, ki še hodijo v šolo | 45,00 din |
| 9. Savezna direkcija za rezerve industrijskih proizvoda Beograd | 55,00 din |
| 10. Otroci Sav. dir. BGD v starosti do 10 let | 20,00 din |
| 11. Otroci Sav. dir. BGD v starosti od 10 do 19 let | 30,00 din |
| 12. Zdravstveni dom Kranj | 55,00 din |
| 13. Otroci Zdrav. doma v starosti do 10 let | 20,00 din |
| 14. Otroci Zdrav. doma v starosti od 10 do 19 let | 30,00 din |
| 15. Inozemci | 100,00 din |
| 16. Otroci inozemcev v starosti do 10 let | 50,00 din |
| 17. Otroci inozemcev v starosti od 10 do 19 let | 80,00 din |
| 18. Osebe počitn. doma in otroci zaposl. osebja | 10,00 din |

Navedene cene veljajo le za letovanje, ki traja do 14 dni v sezoni.

Za letovanje nad 14 dni se cena penzionara poviša za 50 %.

Cene penzionov za prehodne goste

1. Člani kolektiva BPT, upokojenci BPT, nezaposleni otroci članov BPT in štipendisti BPT

| zajtrk | kosilo | večerja | prenočišče | s k u p a j |
|----------|-----------|-----------|------------|-------------|
| 5,00 din | 17,00 din | 10,00 din | 8,00 din | 40,00 din |

2. Vsi ostali

| zajtrk | kosilo | večerja | prenočišče | s k u p a j |
|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|
| 10,00 din | 35,00 din | 20,00 din | 20,00 din | 85,00 din |

1 vprašanje — 6 odgovorov

Vse obletnice ali jubileji so običajno prijetni in človek se takrat spomni na prehojeno pot v življenju, obudi spomine na vesele in žalostne trenutke, na prijatelje, znance in sodelavce. Še posebno lepo je, če se človek spominja dogodkov iz dolgoletnega dela v podjetju, posebno ob priliki, ko so skupaj zbrani sodelavci, s katerimi se vsak dan srečujemo ob delu a nikoli ni toliko časa, da bi se lahko razvil pogovor o dogodkih pred 10 ali 20 leti. Podjetje podeli vsako leto članom kolektiva, kot znak priznanja za njihovo 25-letno delo v tovarni spominke ročne ure. Letos je bila podelitev ur v soboto, 11. maja, v Domu družbenih organizacij v Podljudelju. Poleg 35 jubilarntov so bili na podelitvi tudi vodilni delavci podjetja ter predstavniki družbenopolitičnih organizacij.

Za 25-letno delo v BPT so prejeli ure naslednji sodelavci:

Predilnica:

1. Jezeršek Natalija
2. Kavčič Vera
3. Meglič Stefka
4. Mikulič Barica
5. Rant Bernarda
6. Tušek Amalija
7. Kralj Marija

Tkalnica

1. Avpič Milka
2. Cotič Francka
3. Činč Terezija
4. Kastelic Marija
5. Kryštufek Marija
6. Kersnik Marija
7. Mali Franc
8. Potočnik Ivana
9. Rustja Marija
10. Sušnik Marjan
11. Žagar Stanislava
12. Znidaršič Stefka

Oplemenitilnica:

1. Avsenek Stanislava
2. Gladek Peter
3. King Silva
4. Ovsenek Peter
5. Svab Ivana

Konfekcija:

1. Babič Jožefa
2. Boncelj Janez
3. Markič Ana
4. Mrak Ljudmila

Vzdrževalno energetski obrati in skupne službe:

1. Lang Vili
2. Purgar Peter
3. Bevc Jožefa
4. Meglič Alojz
5. Tribušon Milan
6. Vogelink Blaž
7. Bogataj Milan

Uradnemu delu je sledil družabni večer, ki je bil res prijeten in bo ostal vsem udeležencem v lepem spominu.

Za našo rubriko smo zaprosili za razgovor nekatere izmed jubilarntov, ki so nam pripovedovali o njihovem delu v BPT in o marsičem drugem, sicer pa prepustimo besedo kar njim:

KAVČIČ VERA — predilnica:

Od prvega dne pa do danes delam na krilnih strojih, le včasih sem zaradi pomanjkanja preje delala na kakšnem drugem stroju. Poudariti moram, da vseskozi delam na tri izmene, kar je za nas žene zelo naporno. Kljub temu sem z delom v BPT zadovoljna. Malo me moti to, da so razlike v plačah med mlajšimi delavci in starejšimi premajhne ali pa jih sploh ni. Mladi lahko naredijo več, za-

to bi nam morali povečati dodatek na stalnost.

Zelo sem srečna, ker sem bila za 25 let delovne dobe



obdarovana. Podelitev ur v Podljudelju je bila dobro organizirana, darila pa zelo lepa. To mi bo izredno drag spomin na podjetje.

KASTELEC MARIJA — tkalnica:

Najprej sem delala v navijalnici na previjalnem stroju. Potem sem bila premeščena v predilnico na prstančne stroje.

Ker je bilo to delo za moje noge preveč utrudljivo, so me premestili nazaj v tkalnico. Nekaj časa sem bila v vdevalnici potem pa v pregledovalnici. Sedaj sem merilka tkanin. S službovanjem v BPT sem zadovoljna, le delovni pogoji v pregledovalnici niso najboljši. Dvigovati moram težke blagovne valje, pa tudi vroče je.

Ob 25-letnici zaposlitve se je podjetje spomnilo tudi



mene, za kar sem zelo hvaležna. Tudi darilo je lepo in mi bo drag spomin. Sama podelitev je potekala zelo lepo, na koncu pa smo se še povešili.

GLADEK PETER — oplemenitilnica:

Sprva sem delal v predilnici. Bil sem vozač kosar in cev ter čistilcev valjčkov na raztezalkah. Ko sem se vrnil od vojakov, sem pričel delati v oplemenitilnici v vesni sušilnici. Potem sem bil premeščen na razpenjalno sušilni stroj. Tu sem čez čas postal vodja stroja. Pred dvema letoma sem postal mojster apreture, sedaj pa sem mojster v belilnici. Z delom v podjetju sem zadovoljen. Lahko bi povečali dodatek na stalnost, saj ima podjetje od delavcev, ki so vseskozi zaposleni v njem tudi določene koristi.

Z darilom, ki sem ga prejel ob 25-letnici službovanja sem zelo zadovoljen, vesel in hvaležen. Mislim, da je podelitev priznanja dolgoletnim



delavcem pametno, kajti s tem delavec dobi nekakšno priznanje in še večje veselje do dela v tovarni.

BONCELJ JANEZ — konfekcija:

Ko sem pred 25. leti prišel v podjetje, sem najprej začel delati v predilnici. Delal sem na različnih delovnih mestih — od čistilne kolone, prstanč-



nih strojev, do vozača preje. 1966. leta sem bil premeščen v obrat konfekcije na delovno mesto krojenje, kjer delam še danes. Z delom sem zadovoljen in na sploh sem rad v podjetju. Menim, da je plačilo za leta službovanja premajhno in bi bilo treba povečati dodatek za stalnost oziroma za leta zaposlitve.

Vesel sem, da se me je podjetje spomnilo ob 25-letnici zaposlitve. Za lepo uro sem podjetju zelo hvaležen.

LANG VILI — vzdrževalno energetski obrati:

V BPT sem prišel že s 14. leti. 1946. leta sem se izučil za strojnega ključavničarja. Po vojaščini sem nekaj let delal tudi v elektro delavnici na stružnici. Leta 1954 sem opravil izpit za visoko kvalifikaci-



jo in čez tri leta napredoval v mojstra mehanične delavnice. Leta 1970 sem postal vodja mehanične delavnice in še istega leta vodja vzdrževanja.

V tovarni sem zelo zadovoljen in se nimam nad ničemer pritoževati. To, da podjetje podeljuje priznanja dolgoletnim delavcem, se mi zdi zelo lepo. Za minulo delo smo dobili lepa in dragocena darila.

TRIBUŠON MILAN — skupne službe:

V BPT sem se zaposlil leta 1947. Najprej sem delal v

predilnici. Bil sem normirec. Med službovanjem v predilnici sem bil za 2 leti premeščen na Okrajni komite v Kranj. Potem sem prišel nazaj v oplemenitilnico. Tu sem bil 12



let mojster apreture. Sedaj pa sem že 9 let vodja skladišča gotovih izdelkov.

V službi sem zadovoljen. S podjetjem je bilo treba preživljati dobre in slabe trenutke. Čim bolj gre podjetju tem bolj sem zadovoljen tudi sam. 25. let službovanja v podjetju je dolga doba. Prejeli smo lepa priznanja. Samo srečanje predstavnikov podjetja in družbenopolitičnih organizacij z nami v Podljudelju je potekalo v prijateljskem in res domačem vzdušju.

Ob koncu bi pripomnil še to, da bi moralo biti minulo delo bolj upoštevano. Dodatek na delovno dobo bi se moral povečati. Upam, da se bo tudi to kmalu uredilo.

Delo mladinske organizacije v maju

Ker je maj mesec mladosti, je bilo pred mladimi precej dela. Tovarniški komite se je sestel na 12. redni seji, ki je bila v ponedeljek, 13. maja, in pa na 2. izredni seji, kjer smo spregovorili o predlogu nove kategorizacije OD.

V soboto, 18. maja, sta odšla na mladinsko delovno akcijo KOZJANSKO 74 dva naša mladina, in sicer Zupan Erik iz avtomehanične delavnice in Šinigoj Boris iz elektro delavnice. Njuna odsotnost bo trajala 3 tedne.

Ob počastitvi 1. maja smo sodelovali tudi na športnih tekmovanjih, ki jih je organiziral občinski sindikalni svet. Naše ekipe so sodelovale pri kegljanju, streljanju in balinanju. Ekipe se niso kaj preveč dobro odrezale, vendar kot pravi tisti pregovor — važno je sodelovati, a ne zmagati.

Če smo že pri športu naj omenim, da so bila v okviru OK ZM Tržič organizirana za 25. maj dan mladosti in rojstni dan tovariša Tita tudi športna tekmovanja v različnih panogah. Naše ekipe so sodelovale pri streljanju in kegljanju. Precej mladih v

kolektivu je spraševalo zakaj se nismo z našo ekipo udeležili tudi tekmovanja v malem nogometu in roketetu.

Priznam, del krivde je naše, vendar se v bodoče to ne sme več zgoditi, zato vabimo v naše vrste vse, ki se želijo ukvarjati s športom, da bomo na podobna športna tekmovanja potem pošiljali res ustrezne ekipe.

Vendar pa nismo bili aktivni samo na športnem področju. Ekipa v sestavi Stritih Srečko, Fornazarič Lidija in Hladnik Marija se je udeležila v petek, 17. maja, v Cankarjevem domu polfinala kviza na temo »Ivan Cankar«, vendar nismo imeli sreče in smo z malenkostno razliko zasedli 2. mesto. Prva je bila ekipa MA Peko.

V počastitev Dneva mladosti bo 23. maja OKZM organizirala tudi v Cankarjevem domu slavnostno akademijo, po akademiji pa bo sprevid z baklami po tržiških ulicah, zato vabimo mladino, da se v čim večjem številu udeleži akademije, ki bo ob 18. uri in sprevida, ker je to skupni praznik nas mladih in našega

(Nadaljevanje na 5. strani)

DITT na strokovni ekskurziji v Bludenzu

Društvo inženirjev in tehnikov BPT Tržič je 25., 26. in 27. aprila organiziralo s sekcijo mojstrov strokovno ekskurzijo v Bludenz na ogled tamkajšnje tekstilne tovarne. Kljub dolgi in naporni vožnji tja, je pot dokaj hitro minila in že smo bili v Bludenzu.

Naslednji dan, 26. aprila smo imeli v programu ogled tovarne. Najprej smo se razdelili v dve skupini ter tako sestavljeni odšli v obrat predilnice.

Razumljivo, šli smo po tehnološkem postopku. Takoj na začetku je treba pripomniti, da smo šli skozi predilnico precej hitro, kljub temu, da je bila predilnica dokaj zanimiva za nekaj daljši ogled.

Surovine: v primerjavi z našimi bi si upal trditi, da za iste metrične številke uporabljajo neprimerno boljši izbor surovin (SM — GM 29 — 31 m/m). Predejo v treh različnih kvalitetah in to mikanko, česanko in poliester-meašanico. Čistilnica je v glavnem Trütschler-jeve firme, mikalniki firme Rieter (pnevmatski dovod materiala), ki dajejo zelo enakomeren pramen (U = 2 — 3 %). V oddelek mikalnikov je bil vključen še oddelek raztezalk, česalnice in visokoproduktivnih krilnih strojev, z navitki, ki tehtajo okoli 1,5 — 2 kilograma. V oddelku je vladal dokaj velik red in čistoča. Zadnji oddelek prstančnih strojev je bil zelo zanimiv za nas zaradi načina posluževanja strojev. Predice poslužujejo okoli 6 — 10 prstančnih strojev, odvisno od številke preje. Vsi stroji imajo pnevmatsko odpihovanje — sesalno napravo, zato so stroji, kot tudi prostor izredno čisti. Če računamo na boljši in stalni surovinski sestav brez raznih menjav, 3 x težji flajerski navitek, odpihovanje — sesalno napravo, potem vsi navedeni faktorji razumljivo vplivajo na front posluževanja. Delavke delajo samo v dveh izmenah, moški pa ponoči, za kar prejema isti OD z dodatkom za nočno delo v višini 30 %.

V celotnem obratu je bilo čutiti dosti visoko stopnjo organiziranosti. Zelo prijetno sem bil presenečen nad kadirnico, ki je bila postavljena sredi oddelka. To je bila steklena kabina velikosti 2,5 x 1,5 m z nameščeno klopjo, pepelniki in ventilatorjem. S tem je dosežen namen čimkrajšega zadrževanja v kadirnem prostoru. Take rešitve pa tudi pri nas niso nemo-goče.

Tkalnica dobi prejo iz dislociranega (ločenega) obrata predilnice. Preja je delno že na križnih navitkih, ker spadajo Autoconerji — previjalni stroji k obratu predilnice. Ostale potrebe preje pa dopolnjuje z lastnim strojnim parkom, ki je zastarel. Omenil bi tudi, da prejo za tkalnico vlačijo in da so x navitki zaviti v polivinilaste vrečke.

Tudi strojni park za previjanje votka je zastarel (Avtopcoper — 24 vretenski, Haco-

ba). Skrobilni stroj je isti kot pri nas, to je firme Sucker.

V tkalnici so vsi stroji firme Riiti, tipa B in C, ki so opremljeni z listovkami, žakardi, unifili in box-loaderji. Vsi stroji so grebenske širine od 120 — 175 cm. Tkalka poslužuje od 16 — 22 strojev odvisno od artikla in širine. Problem mojstrov imajo rešen na zanimiv način, saj sta ločena mojster — vzdrževalec, ki je ključavničar in mojster — organizator proizvodnje, ki je tekstilni tehnik in ima pod seboj več mojstrov — vzdrževalcev.

Mojster — vzdrževalec poslužuje cca 60 strojev, kar predstavlja en oddelek.

Zanimivost je tudi v tem, da statve čistijo in mažejo le enkrat, ko je stroj prazen, oziroma, ko je osnovni valj izdelan (statve so temu prflagojene — kroglični ležaji).

Pregledovanje oziroma kontrola tkanin je 100 %-na.



Požarna varnost je dobro organizirana. Na vseh vidnih mestih so postavljeni gasilni aparati. Zanimivo je tudi to, da so navodila kam se mora delavec obrniti in kako ukrepati.

Tudi v tkalnici je na vidnem mestu kadirna steklena kabina v kateri je prostora za tri osebe.

Iz ogleda obrata je razvidno, da strojni park v tkalnici in pripravljalnici ni nov, vendar jih do poslovnih uspehov pripelje predvsem red, čistoča in disciplina vsakega delavca ter širok asortiman artiklov.

Ogledali smo si tudi gradnjo novega obrata tkalnice, ki bo opremljen z moderno klimatizacijo, sama zgradba bo imela dušilec ropota (zračna blazina), tako da bo ropot manjši in ne bo presegal 85 decibelov (meja škodljivosti). Statve bodo konvencionalne, firme Riiti — tip C s čolničkom. Glede nakupa brezčolničnih statev Sulzer, pa so si enotnega mnenja, da so le-te predrage in zaradi tega niso zanimive.

Pri pregledu oplemenitilnice smo prav tako kot v predhodnih obratih videli nekaj zanimivih strojev, ki omogočajo kvalitetno dodelavo tkanin in tako dajo »piko na i« kvaliteten Getznerjev damastom in ostalim tkaninam. Obrat sestavljajo v glavnem belilnica s pripravo, apretura, adjustirnica in barvarna.

Tiskarne nimajo del tkanin pa v vseeno dajejo uslužnostno tiskat.

Barvarno predstavlja poleg nekaj jigrav starejše izdelave za barvanje tkanin predvsem barvarna preje. Prejo barvajo v križnih navitkih po HT postopku v aparatih firme Obermaier. Križne navitke pred barvanjem oblikujejo s posebno napravo za zaobljenje robov, kar omogoča kvalitno barvanje. Pozorni smo bili tudi na varčno ravnanje z nerjavečimi perforiranimi cevki. Po barvanju in sušenju so te cevke v križnih navitkih menjali s kartonskimi cevki. Perforirane cevke pa so vlagali v papirnate ovojčke in vlagali v kartone za priročno skladiščenje. Surove tkanine iz tkalnice gredo najprej v postopek čiščenja, smojenja in razskrobiljenja. Sledi kontinuirno beljenje v pramenu. Belilnica je

no odvijalno napravo iste firme. Gotove komade navite na kartonskih valjih zavijajo odnoso pakirajo v PVC folijo na zelo enostavni pakirni mizi z napravo za varjenje folije. Delavka zavije in zavari folijo na zelo preprost in hiter način. Na rob komada priprave etiketo z vsemi potrebnimi označbami in adjustiranje je izvršeno. Tak način dela je bil videti zelo praktičen, posebno še ker je potrebno zelo malo delovne sile.

Skladišče gotovega blaga je izredno dobro urejeno. Vse zaloge so vodene preko računalnika in vsak komad je voden pod svojo šifro. Opazili smo, da so komadi zelo različnih dolžin, ker pri adjustiranju režejo komade tudi pri večjih napakah ne glede na normalno dolžino komada in s tem dobijo majhno količino ostankov.

Videli smo tudi vzorčni oddelek, kjer precejšen štab ljudi pripravlja vzorce za kataloge in šele tu smo videli, kako veliko število vzorcev in desnov imajo v svoji proizvodnji.

Prvotna želja konfeksionarjev, ki so se udeležili te ekskurzije je bila, da obiščejo njihov konfeksijski obrat, se je le uresničila.

Vodja obrata ing. Walter Pellini je ob dve in pol urnem tolmačenju in ogledovanju skušal obrazložiti njihov tehnološki postopek, z načinom dela in odgovoriti na vsa zastavljena vprašanja.

Kot je to v navadi in edino prav smo si najprej ogledali krojenje. Stroj za polaganje je podoben našemu, le da je opremljen z demagom za dviganje zavitih verkov. Sam način polaganja je interesanten v tem, da se izrez z ojačanjem izreže na koncu prižeme in s tem ni nobenega odpadka pri sami legi. Značilno je tudi to, da so kapne z izrezom zastopane z 20 %, vreče iz damasta in tiskane pa z ostalimi 80 %. Celotna proizvodnja je cca 1.600.000 kv. metrov katero predela okrog 46 ljudi, od začetne do končne faze. Po krojenju smo si ogledali šivalnico. Vsa dela se izvršujejo grupno, saj so po grupah razvrščeni stroji z zlaganjem na določenem artiklu. Treba je omeniti, da so vsi oddelki v enem prostoru, tako da ima vsak popoln pregled na krojenje, šivanje, vezenje in pakiranje. Celotni strojni park šivalnice je opremljen izključno s stroji tovarne Pfaff iz Nemčije. Šivalni stroji so vsi najnovejših izvedb. Za vse nas je bil interesanten stroj za sestavo blazin. Posluževalka oziroma šivilja pripravljeno blazino vpne v prižeme, katera avtomatsko odloži na posebni pripravi. Od tu se ročno obrne in vpne za obšivanje še na drugi strani. Omenim naj da je s tem strojem po njihovih izjavah moč izgotoviti v 8 urah cca 1600 kom. blazin, (za primer pa naj povem, da

jih mi izdelamo (sestavimo) v istem času 450 kom. Pri nadaljnjem ogledovanju smo si ogledali najmodernejši stroj za izdelavo gumbnic za kate-rega pa tudi sami niso preveč navdušeni saj je to že popoln robot, opremljen z pnevmatiko, elektroniko in električno, kar pa med seboj še ni najbolj povezano.

Začudili smo se, da izdelke katere dobivajo od nas naknadno vežejo na njihovih vezilnih avtomatih. Delavke so naše izdelke pohvalile, kakor tudi njihov vodja, medtem, ko je bil kontrolor malo bolj previden v svojih izjavah.

V konfekciji smo srečali naša dekleta, ki poslužujejo razne šivalne stroje kakor tudi vezilne avtomate. Razgovor o delu, zaslužku in počutju je bil dovolj obširen toda pripomniti je treba, da si vse želijo domov, ker tudi zaslužek še zdaleč ni tak kot so si ga prvotno predstavljale.

Stroja za prišivanje gumbov in izdelavo gumbnic, katerih leto izdelave je nekaj let starejša od robota pa jim delata izredno dobro, saj sta opremljena z dvojno hitrostjo, tako da so elastičnejši in učinkovitejši od naših. Poleg tega pa so še opremljeni z dvema glavama kateri lahko delata sočasno ali pa se poljubno izključujeta.

Likanje in pakiranje je podobno našemu, le da se likajo že zloženi in kontrolirani komadi. Embalaža je neprimerno elegantnejša saj so to večinoma izdelki iz damasta in tiskana posteljina.

Sam način vodenja in norniranje je v grupnih sistemih, tako da se vse delavke grupe prizadevajo za čim boljši uspeh. Kontrola se iz vaja 100 % od delavk in izdelke zlagajo za šivalnimi stroji.

Poleg te imajo občasno kontrolo, za katero pa se vnaprej nikdar ne ve kam in v kateri artikel ter grupo bo zajela. Kvaliteta izdelka mora biti zagotovljena že od krojenja in nato naprej do končne faze.

Izdelki za otroško posteljino so v pretežni večini vezeni, v primeru z našimi so vzorci neprimerno bogatejši, v več barvah in barve sukanca so izredno žive. Tiskana kakor tudi posteljina iz damasta sta brez izreza, tako da bele z izrezom in vezenino ni bilo videti v velikih količinah.



Delo mladine v Loškem potoku

Običajno gledamo nazaj, kaj smo naredili oziroma kaj naj bi pokazali. Mi smo šele pričeli z delom in ne moremo se ne hvaliti, pa tudi kritik, kar je najvažnejše, nam še ni treba poslušati.

Torej, pričeli smo. 22. 2. 1974 smo imeli ustanovno konferenco aktiva mladih delavcev. Navzočih je bilo 15 mladincev od skupno 18, kar je tretjina od skupno zaposlenih. Samo število ne pove mnogo, toda delež mladih v našem obratu je le pomemben in to smo hoteli uveljaviti tudi v praksi.

Naš obrat obstaja sorazmerno kratek čas, saj je bilo 8. marca dve leti, odkar je bil ustanovljen. V tem času razen sindikalne organizacije ni delala nobena druga. Mladinci smo šele sedaj lahko pristopili k organiziranemu delu. Potrebno smo čutili že dlje časa, saj je značilno za mlade v Loškem potoku, kot tudi drugje, delovno mrtvilo. Dana nam je bila možnost, da najdemo svoje mesto v družbi in da dosežemo kot organizacija primeren uspeh. Ta pa je odvisen od nas vseh. Sami smo si zadali naloge in jih bomo tudi sami morali izpolnjevati.

Izdelali smo program dela, ki ni preveč obsežen, zajema

pa dejavnosti, ki so pomembne za telesno in moralno oblikovanje mladega človeka. Svoje delo pa ne mislimo omejiti samo na ožji krog našega aktiva, temveč se povezovati z drugimi aktivimi v krajevni skupnosti in širše v občini. Do tega nas je privedlo dejstvo, da obstaja več manjših aktivov, takšnih kot je naš. Za vse manjše pa je značilno, da brez povezovanja z drugimi težko prevzamejo organiziranje večjih akcij ali vidnejšega delovanja. Prvi aktiv, s katerim smo začeli sodelovati je mladinski aktiv Loški potok. Organizirali smo skupni izlet v Planico, katerega se je udeležilo 12 mladincev našega obrata, 8 iz Jurjevce in 25 iz aktiva Loški potok. Izlet je zelo dobro uspel, saj je bil njegov namen zblizevanje mladih, in poizkus sodelovanja več aktivov pri neki akciji.

Ob 8. marcu je bil krajši program naših mladink za ostale sodelavke v obratu. Samo obdaritev žena smo s tem naredili bolj slavnostno, pokazali pa smo tudi, da obstajamo in smo pripravljeni nekaj narediti. V aprilu je bila naša glavna naloga urediti okolico obrata pred praznikom 1. majem. Skupaj z osnovno šolo Antona Debelja-

ka nameravamo narediti razstavo risb učencev šole. Poleg tega so v programu tudi športna srečanja, kulturno in politično izobraževanje ter delovne akcije. Vsako nedeljo pa imajo naše mladinke rekreacijo oziroma telovadbo v telovadnici osnovne šole.

Prvi uspeh smo dosegli pri volitvah delegatov v Zbor temeljnih organizacij združenega dela, saj sta v konferenci delegacij, ki jo sestavlja skupaj z Modno konfekcijo Krim obrat Sodražica, od petih delegatov dve mladinki.

Za kulturno izobraževanje imamo v načrtu predavanja z diapozitivi o naših gorah in domovini. V ta namen pa bomo izkoristili tudi nekatere izlete in morda ekskurzijo.

Sedmega maja so se štirje naši člani udeležili krvodajalske akcije v Sodražici. Prav tako pa nameravamo sodelovati tudi v delovni akciji za zgraditev športnih igrišč na Hribu.

Nekaj smo torej že naredili, upamo pa, da bo tudi v bodoče naša aktivnost vsaj taka kot v teh treh mesecih.

Sklepi organov upravljanja

Odbor za organizacijo dela in delitev OD je na svoji 6. redni seji sprejel naslednje sklepe:

Ker je bil predlog kategorizacije OD od strani delavcev negativno ocenjen, predvsem zaradi slabe obveščeni delavcev, je odbor sprejel sklep, da začasno umakne predlog kategorizacije OD kot tudi vse druge sklepe v zvezi z njo.

Zaradi umika kategorizacije OD je glavni direktor tov. Lončar Janko, posredoval odboru nov predlog delitve OD. In sicer se vnese draginjski dodatek cca 150.00 din mesečno ali 1,20 din bruto na uro ali 30 točk po analitski oceni v obračunsko osnovo vsakega delovnega mesta, poleg tega pa se prenese v obračunsko osnovo še 21 % obračunano vrednost točke. S takim načinom izvedbe korekture se bo masa izplačil OD dvignila za 10 %, poprečes OD pa od 2.068,00 din neto v I. tromesečju 1974 na 2.283,00 din v celem letu 1974, če pa se upošteva k temu še posebna delitev OD pa na 2.325,00 din mesečno.

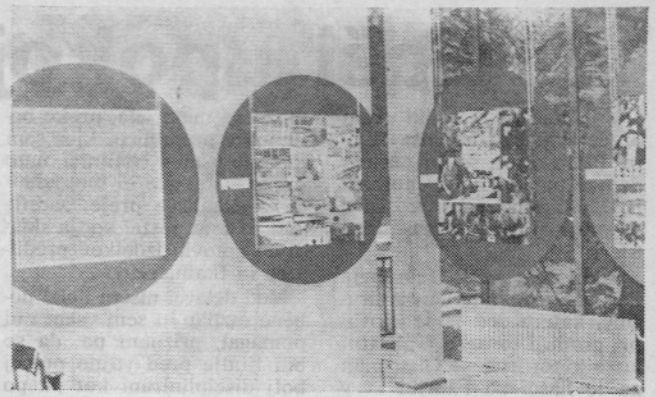
Novi predlagani način obračunavanja OD stopi v veljavo s 1. julijem 1974. Po novi obračunski osnovi naj se obračuna tudi stalnost, zato je treba do 1. julija 1974 izračunati vsem delavcem nove zneske za stalnost iz povišane obračunske osnove.

Z novim načinom obračunavanja OD naj znaša vrednost točke zopet 1,00 din.

Odbor je predlagal SDS, da se do 20. junija 1974 izplača na hranilne knjižice regres za letni dopust v višini 900,00 din na zaposlenega.

Pravico do izplačila polnega regresa imajo vsi delavci, ki imajo pravico do letnega dopusta.

Pravico do regresa imajo imajo tudi tisti delavci, ki se



Razstava »Tržič med kongresoma ZKJ«

V petek, 17. maja ob 18. uri je bila v paviljonu NOB otvoritev razstave »Tržič med kongresoma ZKJ«. Razstavo je pripravila občinska konferenca ZK v sodelovanju z družbenopolitičnimi organizacijami in ob pomoči nekaterih tržiških organizacij združenega dela.

Namen razstave je bil prikaz pomembnejših dosežkov

po IX. kongresu ZKJ na vseh področjih v občini. Prikazana razstava je predstavljala 5-letno obdobje gospodarstva, samoupravljanja, trgovine, gradnje itd.

Svečani otvoritvi je prisostvoval tudi sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS tov. Franc Setinc in sekretar medobčinskega sveta ZK za Gorenjsko tov. Martin Košir ter drugi.

Po otvoritvi razstave je bila v paviljonu razširjena seja komiteja občinske konference ZK Tržič, na kateri je o nalogah komunistov po VII. kongresu govoril tovariš Setinc.

Med podjetji, ki so na razstavi prikazala svoje dosežke v zadnjem obdobju je bilo tudi naše podjetje. Na panoju je bilo 12 fotografij novejšega strojnega parka iz osnovnih-proizvodnih obratov.

SPORED FILMOV V TRŽISKEM KINU

Na željo bralcev posredujemo spored filmov kina Tržič za mesec junij in julij:

- od 18. do 26. maja**
JEREMATAH JOHNSON, amer. barv. western film
LJUBEZENSKA ZGODBA NEKEGA DETEKTIVA, angl. barv. ljub. film
OBRAČUN POŽIVINJENIH, jap. barv. krim. film
- od 25. do 2. junija**
SARTANA, DOLARJI IN MENIH, amer. ital. barv. western
ZACETNICA NA PLOČNIKU, franc. barv. film
OBRAČUN NA KARIBI, amer. pust. film
- od 1. do 9. junija**
RANČERJI NAPADAJO, amer. barv. western film
PRIZNANJE POLICIJSKEGA KOMISARJA, ital. barv. krim. film
JAMES BOND — DIAMANTI SO VEČNI, angl. barv. krim. film
- od 8. do 16. junija**
PROSTITUTKA ALI SVETNICA, kanadski barv. film
KLICEJO ME ALELUJA, amer. ital. barv. western
DOBRA KUPCIJA V ITALIJI, angl. barv. krim. film
- od 15. do 23. junija**
HIBERNATUS, franc. barv. komedija
- od 21. do 30. junija**
V PEKLU MAMIL, danski barv. film
CHATOVA DEŽELA, amer. barv. western
SKRIJ SE, amer. ital. barv. western
- od 29. do 7. julija**
GENERAL IN VOJAK, ital. ju. barv. vojni film
NEKOČ JE BIL POLICAJ, franc. barv. krim. film
KAPETAN SLAUGHTER, amer. barv. pust. film
- od 6. do 14. julija**
TARZAN IN ŽENSKA LEOPARD, amer. barv. pust. film
NEVARNO DEKLE, amer. barv. krim. film
VRNITEV OSAMLJENEGA PISTOLARJA, ital. barv. western
- od 13. do 21. julija**
PRED MILJONI LET, angl. barv. fant. film
LOV NA BLAGO, amer. barv. western
HENRIK VIII., angl. barv. zgod. film
- od 20. do 28. julija**
KOMPANJEROSI, ital. špan. barv. western
ŽIVETI OD LJUBEZNI, domači barv. ljub. film
CRNI DNEVI ZA STRELCA, ital. barv. krim. film
- od 27. do 4. avgusta**
UPOR SUZNJEV, amer. barv. fant. film
TOLPA COLA YANGERJA IN JESSE JAMESA, amer. barv. western
DIAMANTSKA DZUNGLA, amer. barv. pust. film

Delo mladine

(Nadaljevanje s 3. strani)

dragega predsednika tovariša TITA.

25. in 26. maja se bomo udeležili tudi seminarja v Bohinj, kjer bo govora o delu mladinskih aktivov v delovnih organizacijah.

Na ta seminar smo povabili tudi predstavnike mladinske

To bi bil v kratkih besedah prikaz dejavnosti mladinske organizacije za mesec maj.

V soboto, 18. maja 1974, je TK ZMS BPT organiziral delovno akcijo čiščenja in urejanja tovarniškega okolja.

Delovna akcija, ki je potekala od 8. do 12. ure je bila dobro organizirana in izvede-



ga aktiva iz Loškega potoka.

In še nekaj besed o 2. izredni seji TK ZMS. Kot sem že uvodoma povedal je bilo na tej seji govora o novem predlogu kategorizacije OD in na grajevanju. Na sejo smo povabili tov. Pernuša in tov. Ahačiča, ki sta nam uvodoma obrazložila potek priprav in kriterije pri novi kategorizaciji nakar je sledila razprava. Zaključek sestanka pa je bil to, da kategorizacija za nas ni sprejemljiva.

na, vendar je bila na žalost udeležba kljub veliki obveščeni zelo slaba, kar še vedno kaže na veliko nezainteresiranost in neresnost mladih v naši delovni organizaciji.

Mislim, da vsi udeleženci akcije in to so: Ravnar Ljuba, Hladnik Marija, Fornazarič Lidija, Stritih Srečo, Meglič Janez, Sajovic Branko, Šega Andrej, Vučenovič Čedo, Seidel Vladimir, Ramič Mile in Cehič Fehret — zaslužijo pohvalo. Stritih

Naši upokojeenci

V današnji številki vam predstavljamo zakonca Edo in Blaža Ster. V prijaznem domačem okolju, polnem Blaževih slik nam je začel najprej pripovedovati Blaž Ster.

Rodil sem se 23. februarja 1907 v Trziču. Izhajam iz družine, katere ded je sodeloval pri gradnji tovarne. Takratni lastnik tovarne — Glanzman ga je našel na Fabriki — v pilarni. V BPT je nabavljal material, sodeloval pri merjenju in tovarna se je začela graditi. Glanzman ga je nato

možnega materiala, preko belilnice v predilnico, kjer sem začasno ostal v čistilnici, nato preko sukalnice in motovilnice v skladišče preje, zadnje leto pa sem postal vodja skladišča gotovih izdelkov predilnice in tkalnice.

Med delavci nisem delal nobene razlike in sem vsem rad pomagal, priznam pa, da so bili ljudje pred vojno precej bolj disciplinirani kot pa po vojni, čeprav so bile plače precej nižje kot danes. Med ljudmi je vladalo zadovoljstvo.

rist in delno tudi kot vodja kulturnega gledališča in v streliški organizaciji. Po vojni pa sem postal še lovec in ribič. Kljub vsemu temu pa sem našel še vedno čas za svojega najljubšega konjička — za slikanje, kateremu pa se še danes nisem odpovedal. In ravno to mi daje moči za življenje, da laže prestajam vidne in nevidne težave. Drugače pa moram reči, da se držim pregovorov, da smo zadovoljni, čeprav samo krompir jemo, le da vojne ne bo.

Z grenkobo se spominjam 28. julija 1942. leta, ko so nas Nemci odpeljali na strelišče na Bistrico. Le srečnemu naključju se imam zahvaliti, da sem ostal pri življenju. In to življenje nam je bilo takorekoko podarjeno.

V BPT sem bil skoraj 39 let. Iz tovarne sem šel zelo nerad, ampak sem moral iti.

Zaradi pokojnine pa naj omenim, da nisem povsem zadovoljen, ker se mi zdi, da nisem bil pravilno ocenjen.

Rad bi videl, da bi šle za namenske generacije po manj trdi poti, kar se jim je več ali manj verjetno že posrečilo.

Podjetju pa želim uspešnega sodelovanja.

Eda Ster pa je bila rojena 15. februarja 1911. leta v Ljubljani. 4. februarja 1926. leta pa se je zaposlila v BPT.

Delala sem v predprilni tkalnici, nato v tkalnici, kjer sem bila tkalka. Potem sem bila premeščena v predilnico, kjer sem opravljala administrativna dela. Nazadnje pa sem do upokojitve delala v centralnem skladišču. V BPT sem bila rada.

Sedaj sem gospodinja. V prostem času greva z možem najraje na sprehod, na daljše izlete ali k bratovem čebelnjaku pri Sv. Jožefu, ali pa na predstave mestnega gledališča, če dobiva karte... Lahko bi se tovarniški sindikat spomnil na nas upokojeence in še nam omogočil, da bi dobili karte po nižji ceni vsaj tiste karte, ki ostanejo, bi lahko razdelili med upokojeence.

Hudo nama je, da se podjetje redko spomni na nas, čeprav smo precej pripomogli k napredku podjetja, saj je povojno breme ležalo na naših ramah.

Vsem, ki so danes v BPT pa želim, da bi se dobro ime-

li in da bi z zadovoljstvom dočakali upokojeitev.

Blaž nam je povedal še nekaj pregovorov, ki jih prav tako objavljamo:

— Kakor so peli stari, življenja zdaj mladi, samo da stari ne vedo več kako so peli.

— Mlada drevesa rastejo v varni senci starejših dreves in se kasneje v isti senci zadušijo, če se starejša ne umaknejo.

— Štiri reči se ne vrnejo: minula leta, izgovorjena beseda, izstreljena puščica in zamujena priložnost.

— Mladi so srečnejši od starih, ker še ne vedo, da bodo nekoč odrasli.

— Najbolj pameten je, kdor ni vedno najbolj pameten.

— Dokler molčiš, lahko veljaš za modrega, ko spregovoriš pa moraš to dokazati.

— Veliko reči z molkom najlepše poveš.

— Besedo lažje zamolčiš kakor prebereš.

Obema skupaj se naše uredništvo iskreno zahvaljuje in jima želi veliko zdravja in sreče.

Porast cen na svetovnem tržišču bombaža

Na svetovnem tržišču z bombažem je bil že v oktobru 1972 zapažen skokovit porast cen, ki se je ustavljal še v oktobru 1973 leta. Vzrok temu skokovitemu porastu cen na svetovnem tržišču je več. Prvič, cene na svetovnem tržišču so pod vplivom dogajanj na ameriškem tržišču. Slabo vreme in poplave v porečju Misisipija naj bi v pretekli sezoni imele vpliv na prognozo o količini pridelka celotne ameriške žetve. Drugi vzrok, ki zelo močno vpliva na ameriško tržišče, so veliki nakupi Japoncev in predvsem Kitajcev v prejšnji sezoni in pričakovanje, da bodo enako, če že ne večjo količino 1.000.000 bal kupili tudi v letošnji sezoni. Na ta račun so potekale velike spekulativne transakcije, ki so zelo neugodno vplivale na porast cen bombaža v letošnjem letu. Takemu porastu cen, ki ga je diktiral ameriški trg, so sledili tudi ostali proizvajalci bombaža. Nadaljni vzrok za naraščanje cen je bila tudi monetarna nesigurnost v začetku letošnjega leta. To je imelo za posledico, da je vladala na strani proizvajalcev in kupcev velika previdnost in da je cela vrsta držav izvoznic bombaža celo ustavila trgovino z bombažem, kot npr. v Sudanu. Kot zadnji dejavnik, ki je zelo močno vplival na zvišanje cen, je izredno močno povpraševanje po tekstilu, predvsem po bombažni preji.

Posledica vsega tega je bilo splošno pomanjkanje dolgovlaknatih bombažev za česano prejo. Tako je situacija na tem področju ne samo v Jugoslaviji, temveč po celem svetu na splošno postala zelo

kritična. Ne glede na visoke cene teh bombažev ni bilo mogoče kupiti v večjih količinah. Egipt, Peru in Uganda kot proizvajalci dolgovlaknatih bombažev so bili popolnoma razprodani.

Ker smo tudi v Sudanu na četrti avkciji le delno uspeli in da je bila naslednja možnost nakupa šele v lanskem septembru in oktobru, smo zaradi tega občutili močno pomanjkanje kvalitetnih dolgovlaknatih bombažev na domačem tržišču. Kljub temu da imamo z Zvezno direkcijo za materialne rezerve sklenjene pogodbe za naše celotne potrebe po bombažih, smo morali iti v nakup manjših količin dolgovlaknatih bombažev na zahodno tržišče, in sicer po znatno višjih cenah.

V mesecu oktobru je opaziti določeno stabilizacijo cen. Vzrok je ugodna ocenitev žetve z ZDA od prvotnih 12.938.000 bal na 13.123.000 bal. Kljub vojni na Bližnjem vzhodu in krizi v preskrbi z nafto so cene sredine oktobra pa do danes padle za več kot 10 %. Padec cen so povzročile spekulativne zaloge trgovcev, ki že sedaj pritiskajo na tržišče, nezainteresiranost Japonske in Zahodne Evrope za večje nakupe in manjši nakupi Kitajske od pričakovanih. Kakor je sedaj razvidno iz stanja borznih indeksov in trenutnega stanja na newyorški borzi, lahko z gotovostjo trdimo, da so cene na svetovnih tržiščih dosegle konec septembra svoj višek. Za vnaprej lahko pričakujemo še nadaljnje padanje cen, ki pa je še odvisno od drugih dejavnikov (konjunktura na tržišču s tekstilom, stabilnost valut, možnost preskrbe z umetnimi vlakni), predvsem pa od proizvodnje in potrošnje bombaža.

Kolikor se zgodi, da bosta imeli Sovjetska zveza in Kitajska izredno dobro žetev in da konjunktura porabe bombaža pade in bi zaradi tega vsetovne zaloge bombaža narasle bi to bila zagotovitev normalizacije nivoja cen bombažem.

Položaj v naši državi je tak, da nakup bombaža poteka še vedno v centarizirani obliki in da je bilo nakupljeno ca 14.000 ton srednje vlaknatega bombaža in ca 7.000 ton dolgovlaknatega bombaža, ki bo disponibilen konec decembra ali nekaj pozneje.

Po »Tekstilcu«



poslal v Bludenz, kjer se je izučil za valjčkarja. Postal je mojster in istočasno tudi vratar. Moj oče je šel po njegovih poteh in zasedel mesto mojstra čistilnice. Mati pa je bila delavka v motovilnici. Ista usoda je bila namenjena tudi meni. Naredil sem pravo »Odisejado«. Od skladišča po-

Prišlo pa je tudi do težav, tako da smo morali včasih popustiti, ker so bile pač direktive takšne, čeprav je bil kruh za vse enak.

Želel sem si, da bi v življenju napredoval.

Pred vojno sem sodeloval v prosvetno-kulturni organizaciji kot režiser, igralec, scena-

Novosti na policah Tržiške knjižnice

Erich Maria Remarque:
NOČ V LIZBONI

Roman je najtesnejše povezan z usodo človeka iz dvajsetega stoletja. V njem je pisatelj najgloblje dojel pomen lastnega življenja in svoje zgodovinske dobe. Dokazal je, da je umetnost vselej najverodostojnejša priča zgodovine. »Noč v Lizboni« je nekakšen pekel našega časa, v katerem odseva razkroj zahodno evropske kulture. V njem najdemo marsikaj značilnega o podtalnem bivanju, »kulturi« in življenju preganjanih in razlaščenih beguncev. Ljubezenska zgodba, ki jo pisatelj tako dobro opiše in ki se razvije v tako pretresljivo človeško razmerje med možem in ženo, združuje v sebi prvine vseh sodobnih ljubezenskih razmerij in zakonov. Da sta si po tako mnogih, skoraj neznosnih dokazih o razvrednotenju človeka, po vsem trpljenju in smrti pisatelj in njegov junak gospod Schwarz lahko ohranila toliko, čeprav trpke vere v ljubezen in človeštvo, pa je gotovo tudi ena velikih odlik te knjige.

Richard Friedenthal:
MOŽ NA GRMADI

Pisatelj je s to knjigo razgrnil pred bralcem Evropo, kakšna je bila v času med leti 1340 in 1460. Popelje nas na Češko v času, ko so Evropo pretresale verske vojne

vzporedno s socialnimi gospodarskimi in političnimi prerapti. V središču pripovedi je postava češkega magistra Jana Husa, ki je sprožil gibanje in mu s svojo smrtjo na grmadi — kot »krivoverec« in »zapeljivec« — dal ime in vzor. Jan Hus je živel v času skrajne razcepljenosti, v času, ko so vladali trije papeži in trije nemški cesarji, ko sta se Francija in Anglija zapletli v stoletno vojno, v času tudi izredno dramatičnih dogodkov in usodnih zapletov.

Marja Cerkovnik:
PRAVLJICA NA VISOKIH PETAH

»Pravljica na visokih petah« je nevsakdanja fantazijska pripoved o neugnani ter vselej dobrovoljni in nasmejani deklici Katki in o razburljivih prigodah, ki jih je doživela, ko se je nekega dne, obuta v čevlje z visoko peto, oblečena v mamino obleko in pokrita z njenim širokokrajnim klobukom, sama odpravila na sprehod. Pa se poigra z njo nagajiv veter in ji odnese klobuk. Katka se zapodi za njim čez drn in strn, dokler ga ne ujame ob cvetočem rožnem grmu. Toda tedaj je že večer, zato veter, ki je tudi upehan, varno položi svojo malo prijateljico v njeno posteljico.

Knjižico je opremila in ilustrirala — živahno, toplo in prisrčno, kakor zna — slikarka Marjanca Jemec-Božič.

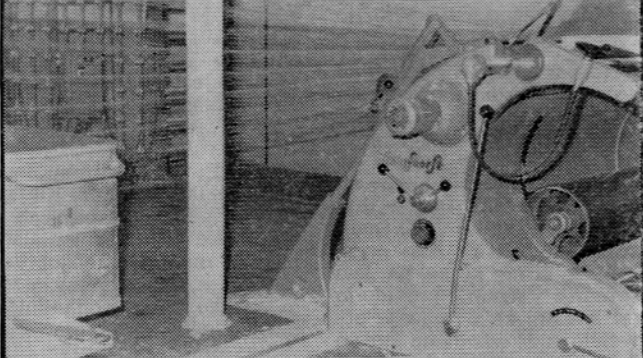

Pismo iz mladinske delovne brigade

Iz mladinske delovne brigade »Franceta Prešerna« na Kozjanskem sta se nam oglasila brigadirja Sinigoj Boris in Zupan Erik — člana mladinskega aktiva BPT. V pismu sporočata, da vstajajo ob štirih zjutraj, sledi umivanje in telovadba, dviganje zastave ter zajtrk. Brigada, v kateri sta, dela na dveh delovnih višjih in sicer pri izgradnji vodovoda in izgradnji ceste. Obe delovišči sta oddaljeni od naselja, tako da se vozijo na delo z avtobusom. Po po-

vratku z dela je kosilo, po njem pa predavanje, kulturno ter športno udejstvovanje. Pišeta, da delo ni lahko, vendar pa nimajo predpisane norme. Delajo 7 ur dnevno. Pred večerjo je spuščanje zastave, po večerji pa obvezno gledanje TV dnevnika. Oba sta enotnega mnenja, da je v brigadi prav prijetno.

Pozdravljata vse sodelavce, člane ZK, Sindikata, posebno pa člane mladinske organizacije.

Nagradna križanka

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|--|--|-----------------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------------|
|  | SKUPŠČINA OBČINE | CIZELJ STANE | Hladnik NIKO | STRELEC Z LOKOM | HRIB NAD BEOGRADOM | Kratice izmed fakultet | Predsed. odbora za informiranje | OSEBNI ZAIMEK | Bolečine v NOSU | Srečnik TONE | JUGOSL. REKA |
| | ŽELEZOV KRŠEC | KEM. ZN. ZA KISIK | Gostanje = rjava tekočina | Poljedel. ORODJE | | | | | | Kem. zn. za ŽVEPLO | Atletska disciplina |
| KEM. ZN. ZA STRONCIJ | OSTANEK KART PO DELJENJU | PO, TAKO KOT, KAKOR (francoska) | EGIPČAN, BOG SONCA | MORIJA KEM. ZN. ZA JOD | | | AMPER | AMERICAN STANDARD ASSOCIATION NIČ | | | |
| Održave postavljene pravilniki za sestavljanje UR. LISTIN | | | | | Zuželka k boleče piči | | DEL TELESA | | | | Južnoam. žival iz družine velblodov |
| NAOČNIKI | | | | DVIG NIVOJA VEČANJE SOKRATOVA ŽENA | | |  | ZADETEK PRI NOGOME = TU | | | |
| PRAVLJICENO BITJE | | | Upodabl. UMETNIK PRVI DVE CRKI ABECEDE | | | | | Letovišče pri OPATJI | | | |
| MOŠKO IME | | TUJE Z. IME BODICE, TRNI | | | Medn. ozn. za vzhod RIMSKA 4 | | | AMER. M. IME VRSTA naših cigaret | | | |
| LENOST | | | | HLOD | | | SEŠTE = VEK, VSOTA | | | VEZNIK, GRŠKI OTOK | |
| KEM. ZN. ZA DUŠIK | NATURA | PREDLOG KON = TAKTI | Medn. ozn. za sever Sultanov RAZGLAS | RIMSKI POZDRAV VRSTA KAZNI | | | Razstre = livo trinitrotoluol | | POLMER KAZALNI ZAIMEK | | POTROŠ = NIKI |
| Znanstvena USTANOVA | | | | | RIMSKA 100 | | ANDRIČ IVO | TEŽKO STRELNO OROŽJE | | | |
| PISCI SATIR | | | | | ZAGOZDA | KRALJE = VINA V INDOKINI | TONE FORNEZZI SAMO = GLASNIK | M. IME KRAJ NA DOLENJ = SKEM | | | |
| GLAVNI ŠTEVNIK | | VULKAN NA OTOKU MINDANAO | | Glasbeni instrument Vodilna misel, načrt | | | | | ORANJE ZAŠČIT = NIK | | |
| VODNA ŽIVAL | | Podarjeni predmeti BOŽJE = POTNIK | | | | | Nepravi krąg pakčóg OKOLIS, okrožje področje | | | | |
| ZAPREKA, BARIERA | | | PIJAČA STARIH SLOVANOV | Znana medna hiša Naziv dnevn. časopisa | | | T T | KEM. ZN. ZA BARIJ | | | AVT. OZN. BELGIJE |
| DOMAČA PRITRDI = NICA | | SAMO = GLASNIK HUDA JEZA = BES | DANSKO MESTO OSEBNI ZAIMEK | | | | VRSTA ZAČIMBE | NIKOLA TESLA PREDLOG | | | AVT. OZN. NORVEŠKE |
| T T KILOVOLT | Primek vodje čisti kolone v tkalnici OLIMPIJ. IGRE | | | | ZVEZA KOMU = NISTOV | VISOK DRŽ. URADNIK V SULTANSKI TURČIJI | | | | | HRVATSKI VEZNIK |
| MUSLIM. SVETO PISMO | | | | OTREB = LJEN SVET | | IVAN VAJAVEC AVT. OZN. GORNJE AVSTRIJE | | Kem. zn. za KOBALT 1000 Kg | | | PREDLOG |
| Zver iz družine KUN | | | | 16. ČRKA ABECEDE | Bivši nogometni klub v KRANJU | | | | | | AVT. OZN. ITALIJE |

NAGRADE ZA KRIZANKO

Izmed 100 rešitev je bilo 62 pravih, od katerih smo izžrebali naslednje dobitnike:

1. nagrado 50,00 din prejme Mohorko Ančka — skupne službe

2. nagrado 40,00 din prejme Erlih Marija — skupne službe

3. nagrado 30,00 din prejme Švab Anica — skupne službe

4. nagrado 20,00 din prejme Mrak Mila — konfekcija

5. nagrado 10,00 din prejme Rožič Marija — skupne službe

Dopisujte v svoje glasilo

REŠITEV NAGRADNE KRIZANKE IZ PREJSNJE STEVILKE

KOFCE, NIS, KRAVA, RI, PLANINCI, K, P, RINKA, OST, ARIEL, I, KANIN, R, REZKAR, PIR, SANI, AKI, NADA, UK, ON, V, DRINA, ISTRANI, AM, ENACAJ, VALAT, NANOS, A, U, R, KO, SK, RUM, O, EROTIK, K, EDIKT, LADO, OR, AN, O, PRETOK, ZO, RIAL, ETA, MTC, OGENJ, U, RINA, AZUR, NI, EO, I, DNO, VOJAK, TL, CREINA, OG, K, IN, AIR, AGADIR, URAN

Uskladitev programov prirediteljev v naši občini

Koordinacijska komisija pri Komiteju obč. konference ZKS Tržič je sklicala sestane predstavnikov vseh organizacij in osnovnih šol iz Tržiča z namenom, da se časovno uskladi program različnih prirediteljev. Po obširni razpravi je bil sprejet dokončen program do 22. julija.

Program obsega:

1. junija:
 - nastop folkloristov in
 - pevski zbor iz Francije
 - koncert v Cankarjevem domu
 - Trbovlje — udeležba Tržičanov na proslavi zloma Orjuna
3. junija:
 - koncert francoskega zborja za osnovne šole
7. junija:
 - kviz (ZMS)
 - razstava (šola heroja Grajzerja) — v paviljonu NOB
8. junija:
 - izlet na Dunaj
9. junija:
 - svetovno prvenstvo v motokrosu
14. junija:
 - literarni večer v Kurnikovi hiši
15. junija:
 - izlet
21. junija:
 - razstava elektronske grafike (paviljon NOB)
29. junija:
 - Tržiške poletne prireditve — premiera
30. junija:
 - repriza

2. julija:
 - tržički večer (ZKPO) — poletne prireditve
4. julija:
 - gostovanje folklorne iz Beograda — poletne prireditve
 - zbor aktivistov
 - srečanje na Bistriški planini
 - izlet v Dražgoše
6. julija:
 - igra (ZKPO)
7. julija:
 - igra (ZKPO)
 - razstava ob 17. uri (paviljon NOB)
 - kviz ob 18. uri (ZMS)
9. julija:
 - folklorna skupina Karavanke
11. julija:
 - modna revija, popevke
12. julija:
 - razstava Mlini na Gorenjskem (galerija NOB)
12. julija:
 - gledališka predstava
14. julija:
 - koncert
15. julija:
 - razstava cvetja (hortikulturno društvo)
19. julija:
 - otvoritev gasilskega oddelka v Kurnikovi hiši (Zavod za kulturo — muzej)
22. julija:
 - dan vstaje — osrednja proslava v Jelendolu
 - Ta dogovor je delna dopolnitev koledarja tržičkih prirediteljev, ki ga je izdalo turistično društvo Tržič.
 - Dogovor izključuje neprogramirane prireditve v dneh, ki so se tem koledarjem zasledene.

ČESTITKA

Na Višji tehnični varnostni šoli in Ljubljani je v mesecu aprilu 1974 diplomiral član našega kolektiva Andrej Stamcar.

K uspehu mu iskreno čestitamo!

Varujmo se neugod

V mesecu aprilu 1974 so se v našem podjetju pripetile naslednje obratne neugode:

1. Kavčič Franc, zaposlen v obratu oplemenitilnice, si je na stopnicah pri padcu poškodoval levo nogo.

Vzrok: mokre stopnice.

2. Romič Milovan, zaposlen v obratu oplemenitilnice, si je pri transportiranju doka poškodoval zapestje leve roke.

Vzrok: nevaren način transportiranja.

3. Černivec Vincenc, zaposlen v obratu tkalnice, se je pri čiščenju snovalnih valjev vbodel v desni kazalec.

Vzrok: nevaren način dela.

4. Kapidžim Fehim, zaposlen v obratu tkalnice kot vozač blaga, si je pri dviganju blagovnih valjev poškodoval križ.

Vzrok: nepravilen način nakladanja valjev.

Moda pomlad — poletje 1974

Evropsko modo, ki je namenjena spomladanskemu in poletnemu času 1974, združuje nekaj lastnosti, ki jim le težko določimo vrstni red pomembnosti, naštevamo pa jih takole:

- inspiracije ob modi tridesetih let so očitne,
- voljnost linij in blaga igra važno vlogo,
- zoam krila, še bolj nova je dvodelna obleka,
- dokončna uveljavitev dolžine, pokrita kolena, do srede kolen segajoče obleke so še dovoljene, do sredine meč segajo elegantne obleke namenjene popoldanskemu času in do gležnjeve tiste za zvečer ali počitniško garderobo,
- zelo malo ženskih hlač in hlačnih kostimov, hlačna krila pa zopet vidimo. Opažamo tudi bermuda hlače.
- mnogo pletenih modelov, med pleteninami prevladujejo luknjičasti vzorci,
- barve: bela, beige, jabolčno zelena, mornarsko modra, najbolj pomembni so otenki naravnih (nebarvnih vlaken),
- zelo majhni vzorci (geometrijski) ali nejasno risani cvetovi, barve potiskanega blaga so medle, prevladujejo otenki ene same barve.

OBLEKE: Nova ženska linija, ki je že preteklo leto postala »zopet ženska«, letos še odločneje poudarja mehko bo z izbiro blaga in s krojem. Kljub temu, da je npr. srajčni kroj ostal izrazito športen, se je letos — še vedno priljubljen prelevil v popolnoma novo obliko srajčnega kroja oblek, ki so ukrojene iz lahkih kotnih blag, med katerimi je pogost potiskan ali enobarvni crepe de chine. Na srajčni stil pravzaprav spominja samo še rokav z manšeto.

Ovratniki so pogosto zavezani v pentljo, krilo je krojeno zvončasto ali pa nabrano v gube, ki so do konca bokov zašite (vendar najdemo samo nekaj zaporedno položenih).

Drugi tip obleke spominja na trideseta leta. K temu pripomore predvsem izbira blaga, ki je takšna, da se blago voljno uleže ob telo. Zato je mnogo čiste svile (indijskega bombažnega etamina, šifona. Med vzorci prevladujejo vzorci cvetov (trideseta leta), ki so razsuti v neenakomernih presledkih, ali pa so vzorci majhni in dosledno geometrijski, barvno neizraziti, tako da osnovna barva večkrat pronica skozi vzorec.

Letošnja novost so dvodelne obleke. Modele teh oblek načeloma sestavljajo ozka, v nekaj gubah nabrana ali zvončasto krojena krila ter jopice, ki mehko drsijo ob telesu. Predvsem italijanska moda pogosto dopolnjuje krilo s pleteno jopico, ki ima dosledno luknjičasti vzorec.

Tudi dvodelne obleke so pogosto ukrojene iz lahkih materialov, vendar pa pri tem tipu obleke najdemo tudi platno, bombažni gabardin, bourette in nekaj šantunga.

KRILA: Krila so zamenjala hlače, čeprav najnovejše modne smernice govorijo bolj v prid obleki.

Novost med krili je vedno večje število na najrazličnejše načine krojene zvončaste oblike krila. Zvončasta linija pa se nikdar ne začenja še ob pasu, temveč od bokov ali celo od sredine stegen drsi ob telesu in se šele nato zvončasto razširi. Zelo pogosta so krila, ki se na levi sprednji strani preklonijo (krilo-listnica). Seveda je obveljalo tudi dokajšnje število kril z nekaj zalikanimi gubami, ki pa niso široke in so zvečine nanizane tesno drug ob drugo. Po vsej širini položenih gub ni več. Krilom z našitim pasom se pridružujejo krila z bolj ali manj širokim pasom, v katerem je všita ena ali več vrst elastične. Našiti žepi se redkokdaj pojavljajo, zato pa so pogosto všiti žepi (v stranski šiv).

Dolžina krila se pri večini modelov končuje ob pokritem kolenu, pri popoldanskih modelih sega do sredine meč in pri večernih krilih — do gležnjeve.

Hlačno krilo je krojeno tako, da predstavlja spredaj hlače, zadaj pa krilo.

Izbira blaga tudi pri krilih obstane pri mehko drsečem blagu in je ista kot za dvodelno obleko. Seveda so krila s skromno izjemo enobarvna, skoraj nikdar ukrojena iz gabardena.

KOSTIMI: imajo manjšo vlogo, čeprav bi jih pričakovali v velikem številu. Kostime veskakov nadomešča obleka, h kateri sodi še dolga mehko pletena in ne gro-

ba jopica ali jopica iz istega blaga. Kadar zasledimo pravi kostim, je to dokaj klasično krojen kostim s preko bokov segajočo jopico. Za športni kostim, je to dokaj klasično plet z bluzonom in cardiganom.

HLAČE: so skoraj popolnoma izginile. Kolikor jih še krojijo, spadajo predvsem v počitniške dni, za šport. Hlačnice so manj široke kot došlej (za dnevno nošnjo) in zelo široke za zvečer (dolga hlačna krila). V poletne dni sodijo predvsem kratke hlače, ki se včasih preobrazijo v hlačno krilo.

BLUZE: podobne so moškimi srajcam, vedno bolj izpodrivajo bluze izrazito ženskega kroja: s širokimi nabranimi rokavi, z velikimi okroglimi in plosko položenimi ovratniki. Precejšnje število bluz s kratkimi rokavi, katerih dolžina sega malce nad komolec (25 cm). Splet se pojavljajo tunike, ki so rahlo povezane s pasom. Izbira blaga je prilagojena novi ženski silueti, ki mora biti tanka, pa vendar ženska in malce seksapilna. Zato najdemo precej bombažnega etamina čiste svile, georgetta, pa tudi tankega popelina in celo nekaj bombažnega satineeta. Vzorci blaga so majhni (skoraj brezbarvni listki, vejice, majhne figurice ali pa nejasni večji cvetovi, posejani kot madeži). Inspiracije »liberty« dobe so očitne. Barve so medle, neizrazite. Osnova je pri večini bluz svetla, mlečno kavna ali pa zamolklo temna, pri čemer tudi potiskan vzorec ostaja slabokrvnih barv.

»Po Tekstilcu«

Prišli — odšli

V mesecu aprilu 1974 so vstopili v podjetje naslednji sodelavci:

v predilnico: Jančev Ljupčo, Klemenčič Ivan, Jolič Zorka

v tkalnico: Ranko Irena, Brkič Tadija

v oplemenitilnico: Ivanovič Ivan, Hrkalovič Đuro, Veljanovski Vanče

v konfekcijo: Golmajer Nataša, Vindišman Hedvika, Dolenc Lilijana, Danilovič Milica

v vzdrž. energ. obrate: Klemenc Maksimiljan

v skupne službe: dipl. ing. Jereb Bernarda

Izstopili pa so naslednji:

samovoljno: Intihar Anica, Mehič Sejka, Filipovič Marica, Giorgievska Roska, Petruševa Stanika, Toseva Verka

pravilna odpoved: Bešter Marija

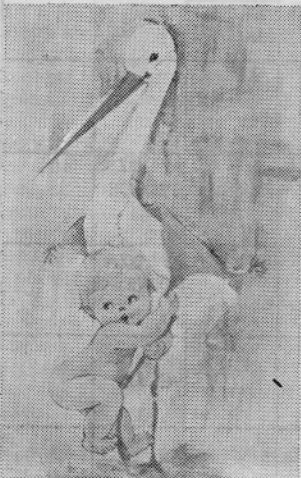
v poizkusni dobi: Dolenc Lilijana

v pokoj: Našič Darinka, Stamcar Pavla

invalidsko v pokoj: Špehar Štefka

v JLA: Babič Silvo, Božič Rudolf, Čosić Rade

Naše mamice



Guban Marija je 31. januarja 1974 rodila dečka, Košir Marjana 20. marca dečka, Bohinc Marija 24. aprila dečka in Smolej Stanislava 27. aprila deklico.

Pridružujemo se k čestitkam in želimo vsem veliko zdravja.

Uredništvo

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem Majdi Jež za njeno poštenost, ko mi je vrnila izgubljen dragocen spomin.

Nevenka

»Tržiški tekstilec« — glasilo delovne skupnosti Bombažne predilnice in tkalnice Tržič — ureja uredniški odbor: Lončar Janez, Seidel Vladimir, Fornazarič Stanko, Švab Anica, Eržen Vlasta, Cerar Franc, Markun Alenka, Rakovec Cirila, Herak Marjan, Šarabon Franci, Mrak Margeta, Peternelj Štefka. — Glavni in odgovorni urednik Furlan Janez — Naslov uredništva: BPT Tržič 64290. Telefon 50-340 int. 90 — Tisk ČP Gorenjski tisk Kranj v 1450 izvodih — Glasilo izhaja enkrat mesečno — List dobijo člani kolektiva brezplačno. — Glasilo je po 7. točki I. odstavka 36. člena Zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, Uradni list SFRJ št. 33/72, prosto plačila prometnega davka.