

GRADISOV VESTNIK

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA »GRADIS«

9 vprašanj, 9 odgovorov

Analitsko planska služba je svojo nalogo v celoti izpolnila — Na naša vprašanja je tokrat odgovarjal direktor analitsko planske službe Albin Bačer



točnosti in strokovne obdelave navedenih podatkov je odvisna kakovost analize. Njena koristnost pa pride do izraza le tedaj, če je pravočasno pripravljena. S tem hočem reči, da je osnovnega pomena za vsako analizo, da temelji ne le na točnih in solidnih podatkih marveč da so ti podatki tudi čimbolj sveži. S postopnim uvajanjem mehanografije (v tem pogledu je bil storjen v zadnjem času v podjetju precejšen korak naprej) smo na najboljši poti, da bomo razpolagali s kvalitetnimi in svežimi podatki, kar nam bo omogočalo, da bodo analize odslej še kvalitetnejše. Od drugih strokovnih služb in organov delavskega samoupravljanja je sedaj odvisno, če bodo izsledke analiz v praksi tudi izkoristili. Nam v plansko analitski službi pomeni vsak ukrep, ki je sprejet na temelju izsledkov naših analiz, novo spodbudo za nadaljnje, še kvalitetnejše delo.

• **Vprašanje:** Relativno ugodna dinamika realizacije nam dokazuje, da dobro gospodarimo, ali to v celoti drži? In kakšni so po vašem mnenju izgledi za leto 1972?

Odgovor: Strinjam se, da je dinamika realizacije letos v našem podjetju ugodna, če jo ocenjujemo z vidika podjetja kot celote. Gledano po posameznih poslovnih enotah pa omenjena ugotovitev ne drži povsod in vselej. Je pa nekaj drugega, kar hočem reči. Ugodna dinamika realizacije je sicer pogojena z dobrim gospodarjenjem, ni pa s tem še rečeno, da je to že dovolj za dobro gospodarjenje. Dobro gospodariti pomeni mnogo več, pomeni dosegati nadpovprečne rezultate na podlagi rentabilnega vlaganja, ekonomičnega poslovanja, dobre produktivnosti dela, in to v popolni neodvisnosti od zunanjih činiteljev, kot je na primer konjunktura, monopolizem in temu podobno. Za leto 1971 se Gradisu ni treba bati, če odmislimo težave, ki jih imamo v zvezi s splošno nelikvidnostjo, ki tare že dalj časa celotno naše gospodarstvo, in s tem seveda tudi naše podjetje. Za leto 1972 pa delim mnenje tistih, ki napovedujejo, da bo to leto za vse težko. Gradis je v času svojega 25-letnega obstoja že preživel oziroma preстал nekaj takih let, zato mislim, da je zanj kakršenkoli strah odveč tudi za leto 1972. Seveda bo treba vse naše sile krepko strniti in se marsičemu tudi odpovedati, pa bo šlo.

• **Vprašanje:** Ali mislite, da je potrebno, da so osebni in organiza-

cijski cilji med seboj usklajeni in kako to doseči?

Odgovor: Mislim, da tu ni dileme. Skoraj si težko predstavljam, da bi bilo možno sprejeti oziroma postaviti si določene organizacijske cilje v podjetju, ne da bi si bili predhodno popolnoma na jasnem, kaj želimo z njimi pravzaprav doseči. Zato menim, da če je kje, potem je tu potrebna popolna uskladitev osebnih zamisli in ciljev z organizacijskimi cilji. Vsakršno odstopanje od tega načela bi bilo samo v škodo podjetju. Tudi mislim, da je prav na tem področju v našem podjetju še precej ledine. Da je temu tako, potrjuje med drugim tudi nedavno ustanovljena nova strokovna služba v podjetju, to je organizacijsko razvojna služba, katere ena glavnih nalog bo prav gotovo proučiti na znanstveni metodi konkretno organizacijo

(Nadaljevanje na 2. strani)

DELAJSKI SVET JE RAZPRAVLJAL

Pravilnik je popravljen

Kakšne so spremembe po samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov

- Osrednja točka dnevnega reda seje delavskega sveta, ki je bila 12. oktobra, je bila vsekakor razprava okrog spremembe pravilnika o delitvi osebnega dohodka delavcev. Spremembo terja namreč samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v gradbeništvu, ki je bil verificiran 23. septembra. V končnih določbah omenjenega sporazuma piše, da se morajo uskladiti splošni akti z določbami sporazuma najkasneje do konca letošnjega leta. Sistemizacijo, analitično oceno ali drugo metodo in normative dela za vrednotenje dela na posameznih delovnih mestih bomo morali uporabiti do konca marca 1973. leta.
- Že z oktobrom

Že od spomladi, ko so začeli sestavljati sporazum, je bilo veliko govora o štartnih osnovah za delitev dohodkov, ki da bodo povečane. Z verifikacijo sporazuma je bilo konec tudi omejitvi pri izplačevanju osebnih dohodkov. Ta je veljala letos po zveznem zakonu (lansko povprečje, povečano za 11%) Govora je bilo dalje, da bodo štartne osnove po sporazumu višje za približno 20%.

Tudi rok za začetek izplačevanja po novih osnovah je bil nekoliko predviden že z majem letos. To bi verjetno tudi izpolnili, če ne bi potrjevanje sporazuma trajalo tako dolgo.

Vsaka sprememba pravilnika se lahko uporablja le za naprej: Da bi vsaj delno izpolnili obljube, je delavski svet sklenil, naj se osnove za delitev osebnih dohodkov popravijo tako, da bodo veljale že z obračunskim mesecem (16. oktober), čeprav je rok za uskladitev šele konec letošnjega leta. Sprejel je predlog osnutka za popravek pravilnika, katerega bodo še obravnavali člani delovne skupnosti in ga dokončno sprejel delavski svet po končni obravnavi.

- Ali bo še kaj »zraven«?

Pri tem je na seji delavskega sveta tekla beseda, kolikšna bo razlika v skupni masi sredstev za osebne dohodke, ko bo opravljen popravek osnov za delitev. Ugotovljeno je bilo, da je za sedem in pol meseca letos ostalo še nerazdeljenega za osebne dohodke toliko, kolikor znaša povprečni približno enomesečni prejemek vseh zaposlenih Račun kaže, da se do konca leta ostanek ne bo bistveno dvignil. S popravka osnov za delitev osebnih dohodkov bo do konca letošnjega leta porabljeno približno 530 milijonov S dinarjev. To je kar polovica doslej doseženega prihranka na osebnih dohodkih, oziroma še neizplačanega dobička. Če povečamo osnove za delitev osebnih dohodkov delavcem in hkrati dejansko ne povečamo tudi dohodka z večjo storilnostjo ali boljšim gospodarjenjem, potem zaradi povišanja osnov praktično ni nič več v žepu posameznika, če se seveda ne spremenijo medsebojni odnosi.

UMRLI SO MLADI

Draga mama! Danes sem obsojen na smrt, radi komunizma. Vem, da sem ti s tem naredil mnogo gorja. Oprosti mi! ...Kratko je bilo moje življenje — a vendar sem živel počteno življenje. Pisal bi še več pa nimam preveč časa. Torej danes popoldne bom mrtev.

Pozdravlja vse tvoj Dušan

Predraga moja mati! Najlepša hvala za vse na tem svetu. Bili ste za mene vse na tem svetu. Jaz moram tako mlad umreti. Obdržite me v dobrem spominu. Do zadnjega sem mislil na vas.

Vaš Franjo

Pred smrtjo ti pošiljam zadnje pozdrave... Danes popoldne bo nad menoj izvršena smrtna obsodba. Mislim bom na tebe in na otroka, ki pride.

Zadnji pozdrav, zadnji poljub tvoj Leo

Morda boš izvedela, da sem mrtev. Bodi hrabra kot sem hraber jaz v teh trenutkih. Milijoni so mater na svetu, ki kličejo po svojih sinovih. Umrli sem kot mož in to naj ti bo v ponos. Ne morem ti vsega pisati, kar bi hotel, vedi pa eno: Ni mi žal, da umrem. Kaj bi: Prihaja čas ko bo težko biti še človek in ko bo kri klicala kri!

Tvoj Vlado

Ljubi moji starši! Obsojena sem na smrt. Nisem mislila, da pridem tako daleč. Prosim vas, vse to oprostite. Jaz sem prosila za vas, da bi vas ne izselili, ker ste že tako stari in pri mojem deliktu nič prizadeti.



Poslovna politika je prva in izhodišna dejavnost upravljanja — S konference Zveze komunistov podjetja

- Prevoznine

Sprememba v zvezi s sporazumom je potrebna tudi pri višini stroškov za prevoz na delo in z dela. Po sporazumu o osnovah in merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v gradbeništvu smemo povrniti tistim, ki se vsak dan vozijo na delo in z dela, le toliko stroškov, kolikor znašajo dejanski prevozni stroški javnega prevoznega sredstva. Sedaj dobivajo za kritje omejenih prevoznih stroškov na delo in z dela vsi delavci odškodnino, in sicer v višini 40%, 60% ali polnega zneska, ki se sicer izplačuje drugim kot terenski dodatek. Kot je že omenjeno, ne smemo izplačevati od sedaj naprej večjih stroškov kot znašajo za prevoz z avtobusom ali železnico. Predlog za spremembo je delavski svet sprejel in ga dal v obravnavo delovni skupnosti. Tudi to bo veljalo od 16. oktobra 1971 dalje.

- Terenski dodatek pvsod enak

Sporazum nalaga podjetjem, ki so ga podpisala, še uskladitev terenskih dodatkov po načinu, kot ga predvideva družbeni dogovor o terenskem dodatku za vsa država. Tega so sprejeli zvezni odbor sindikata gradbenih delavcev Jugoslavije, svet za gradbeništvu pri zvezni gospodarski zbornici in zvezni izvršni svet. Uporabljal se bo od 1. januarja 1972. leta dalje. Za popravek sedanjega načina izplačevanja terenskih dodatkov v smislu sporazuma so sestavljene teze in so bile že poslane v obravnavo. Tako bo delavski svet o predlogu razpravljal na eni prihodnih sej v letošnjem letu, saj mora biti popravek sprejet letos.

Delavski svet je sprejel pravilnik o sprejemu in nagrajevanju vajencev. Predlog je sestavil center za izobraževanje. Veljal bo od začetka šolskega leta 1971/72 dalje. Z njim se uravnava določila z republikanskim zakonom o učencih v gospodarstvu. Po večmesečnih razgovorih o ustanovitvi poslovnega združenja za izkoriščanje mineralnih surovin v Ljubljani je bil sestavljen osnutek pogodbe, katero sklepajo poslovno združenje GIPOSS, GIP Gradis, IMOS in Slovenija ceste.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Še več tesnejših stikov

Kolektiv »Vranice« iz Sarajeva nas pozdravlja — Obisk naših v Sarajevu, kmalu nas bodo obiskali oni

Srečanja med gradbenim podjetjem Vranica iz Sarajeva in Gradisom so postala že tradicionalna. Boga te izkušnje so koristne za obe strani.

Tudi letos smo se srečali. Kljub pozni uri so nas v klubski sobi »Vranice« pričakovali generalni direktor Vranice, Miloš Žarković, Branko Stojanović, predsednik sindikalnega odbora, Božidar Sovanović, direktor splošne službe ter Milorad Vuković, glavni urednik časopisa Vranica. Sprejem med pobratenimi delovnimi organizacijami je bil nadvse prisrčen. Po uvodnih besedah in govornih predsednikov sindikalnega odbora obeh podjetij, Viktorja Pernata in Branka Stojanovića, smo sedli za bogato obloženo mizo, kjer se je ob kozarčku Blatine razvij prijeten večer.

Drugi dan smo imeli strokovne pogovore, katerim so prisostvovali vsi vodilni kadri gradbenega podjetja Vranica. Razprava je bila nadvse zanimiva in koristna, saj je Vranica v tem obdobju dosegla velik napredek.

Gradbeno podjetje Vranica, se je predvsem specializiralo za gradnjo stanovanj, saj imajo v gradnji letno prek 2000 stanovanj, letno pa jih prodajo okoli 1000. Postavljene plane dosledno izpolnjujejo, še posebno pa so napredovali glede vključevanja mladih strokovnih kadrov.

Ogledali smo si tudi nekatera njihova gradbišča in moramo pripom-

niti, da kvaliteta dela prav nič ne zaostaja za slovenskim poprečjem.

Se bi lahko pisali o uspehu bratskega podjetja Vranica, toda to naj počaka do prihodnjic. Vsekakor pa je bila izmenjava obojestransko koristna.

Hvala za tople sprejem in prihodnji mesec nasvidenje v Ljubljani.



Novi direktor

Delavski svet podjetja je na zadnji seji imenoval za direktorja nove razvojno-organizacijske službe Dušana Sodnika, dipl. gradbenega inženirja.

Ing. Sodnik se je rodil leta 1921 v Ljubljani. Po končanem študiju na gradbeni fakulteti je služboval na raznih odgovornih mestih. Med drugim je bil šef tehničnega oddelka pri vojnem gradbenem podjetju Majevica v Mostarju.

Od 1952—1956 je služboval kot tehnični direktor pri SGP Pionir v Novem mestu, nato pa štiri leta kot šef gradbišča pri Slovenija cestah v Ljubljani.

Leta 1960 je bil izvoljen za podpredsednika občinske skupščine Ljubljana-Center, kjer je bil zadolžen predvsem za stanovanjsko, urbanistično in komunalno ureditev. Po izteku mandata pa je bil leta 1963 imenovan za šefa investicijske grupe pri skladu za izgradnjo nove bolnice v Ljubljani.

Zadnjih šest let je bil zaposlen kot strokovnjak za gradbeništvo pri etio-piski vladi, pri ministertvu za planiranje. Tu je v okviru mednarodnega tehničnega sodelovanja delal kot glavni gradbeni inženir na pripravah in analizi investicijskih programov za razvoj industrije in drugih panog gospodarstva v Etiopiji.

Na novem delovnem mestu mu želimo obilo uspeha.

C.

Priznanja in nagrade

Na predlog komisij za varstvo pri delu poslovnih enot je odbor za varstvo pri delu podjetja Gradis podelil priznanje za prizadevno in uspešno delo na področju varstva pri delu naslednjim članom kolektiva:

CELJE

Albert Vešligaj, gradbeni delovodja
Marko Jularić, KV tesar
Jože Majcenović, KV tesar
Matija Horvst, KV tesar
Maljoku Idriz, PK tesar
Bahti Galopeni, PK delavec
Josip Rožman, KV tesar
Franc Čerpnjak, KV tesar
Janušič Ivan, skupinovodja
Miha Vidovič, KV tesar
Ivan Višnjič, KV tesar
Anton Marič, KV tesar
Jože Žalig, VK železokrivce
Andrej Kališnik, KV zidar
Mustafa Puškar, KV železokrivce
Ivan Jazbec, KV strojnik
Nikola Čulibrk, PK delavec
Borislav Prelič, PK delavec
Franc Rednak, PK delavec
Rajko Slavulj, PK delavec
Janko Klarič, PK delavec
Alič Kasim, KV tesar
Ibrahim Hasić, KV tesar
Ranko Karan, PK tesar
Slobodan Drobac, KV tesar
Tajib Hamzić, KV tesar
Sališ Ahmetović, KV tesar
Rasim Aličič, KV tesar
Evgen Knežević, KV tesar
Luka Jovič, KV tesar
Rade Babič, KV tesar
Sališ Imamović, KV tesar
Milovan Grumić, KV zidar
Avgust Šardi, VK zidar
Josip Šafarić, KV strojnik
Karel Vrščič, skladiščnik
Andrija Mesarič, PK delavec
Dragotin Medlobi, KV tesar
Štefan Murk, PK delavec
Ljubo Domuz, KV tesar
Savo Zarin, VK tesar
Ibrahim Mušić, PK signalist
Maks Arlič, gradbeni delovodja
Franc Hočevar, dipl. gr. ing.

JESENICE

Ivan Habinc, VK mizar
Žarko Žunič, PK tesar
Bečir Huseinbašić, PK tesar

MARIBOR

Franc Šmigoc, PK zidar
Franc Marko, KV tesar

Anton Zagore, KV strojnik
Avgust Čizič, PK delavec
Leopold Pečar, KV tesar
Stanko Piberčnik, VK tesar
Avgust Kerman, KV tesar
Viktor Kovačič, KV tesar
Avgust Kšela, VK zidar
Jože Hari, VK zidar
Ludvik Špinglar, KV tesar
Janko Čepela, KV zidar
Marko Cigliar, KV zidar
Rihard Mihaljinec, PK delavec
RAVNE NA KOROSKEM
Edvard Bališ, VK zidar
Stanko Demšar, VK tesar
Karel Ficko, gradbeni delovodja
Lovro Guče, VK tesar
Emerik Lovenjak, grad. delovodja
Franc Rajh, VK tesar
Stanko Kostonjevec, gradbeni delovodja

Mirko Perjet, gradbeni delovodja
Bernard Meršak, KV tesar
Kristijan Heibl, KV zidar
Sabid Duranović, KV železokrivce
Franc Mesarec, KV tesar
Franc Grubelnik, KV tesar
Tomo Vičič, KV tesar
Rasim Mamič, KV zidar
Adolf Hanže, KV tesar
Savo Štrbac, PK zidar
Štefan Bunič, KV zidar
Pajo Dondur, KV strojnik
Božo Vračar, KV tesar
Ivan Vuković, KV zidar
Avgust Hamer, KV strojnik
Franc Svetec, KV zidar

NIZKE GRADNJE

Janez Kostanjevec, delovodja
Cveto Marjanović, PK tesar
Drago Savora, VK zidar
Jože Peterk, KV tesar
Franc Možič, KV tesar
Sakač Gabro, KV zidar
Ivan Šantek, KV železokrivce
Martin Jambrožič, KV strojnik
Anton Domanjko, gradb. delovodja
Anton Pangerc, VK ključavničar
Nikola Mirič, gradb. delovodja

KO LJUBLJANA

Janez Urbančič, skupinovodja
Franc Kukovič, skupinovodja
Alojz Mišič, VK klepar
Franc Šinka, VK strojni ključavničar

KO MARIBOR

Albin Pernet, gradb. delovodja
Pavel Šauerl, KV ključavničar
Franc Vnuk, KV strojni ključavničar
Franc Kline, vodja vajn. delavnice
Janez Raušl, vodja delavnice
Alojz Vinko, VK varilec
Simon Petrovič, KV električar
Janko Masten, vodja delavnice

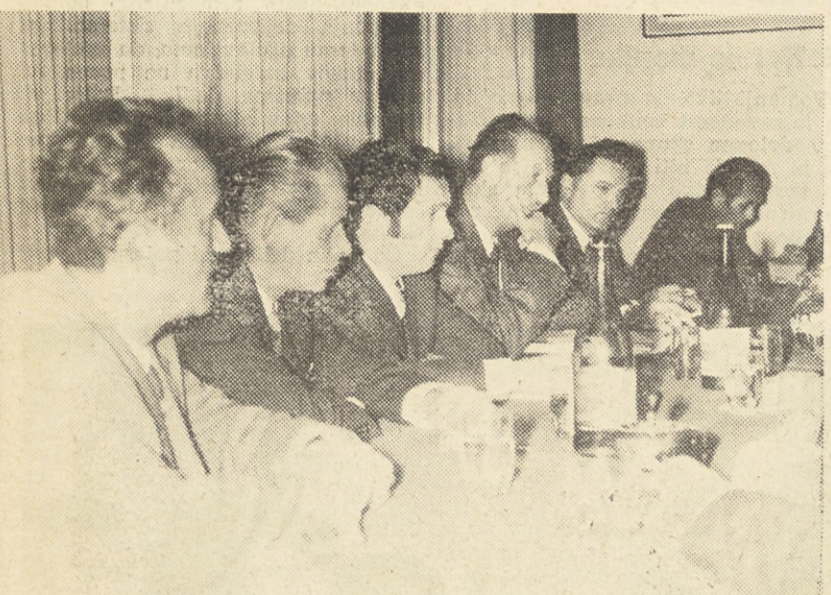
SPO

Ferlič Srečko, VK monter žerjavov

Cestitamo!



Sarajevska razglednica



Uradni pogovori v Sarajevu



Gradnja študentskega naselja v Sarajevu, delo »Vranice«

Prešlo je pol stoletja

Jubilej Bernarda Gabrijelčiča, direktorja PE Koper, sodi v utrip življenja našega skoraj šeststisočlanskega kolektiva. Prav zato moramo o slavljenju zapisati kaj več kot golo čestitko ob polstoletnici njegovega življenja.

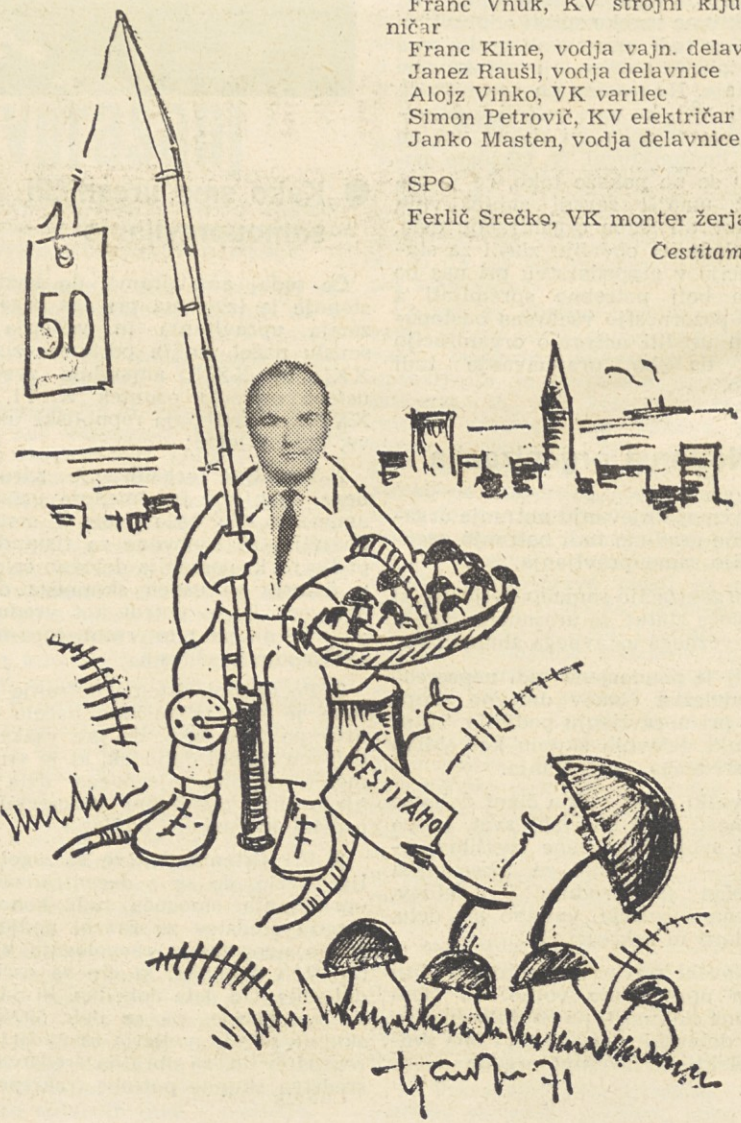
Letos sva se srečala sredi pohorskih gozdov, v prijaznem kotičku našega počitniškega doma. »Pustimo službo doma,« je dejal in se poln vedrine in duhovitega humorja podal iskat jurčke med zelene pohorske gozdove. Pravico, če Gabrijelčič ne najde gob, potem jih v vsej Sloveniji ni. Na uho povedano — poleg gob se ukvarja tudi z ribami. Da ne bi kdo napak razumel, ne s tistimi nežnimi, temveč pravimi morskimi. Naj bo že kakor hoče, jedel jih še nisem. Upam, da me bo nekoč povabil na eno izmed njegovih specialitet.

Bernarda Gabrijelčiča pozna pol Primorske, Gradis pa ga pozna kot

preprostega in preudarnega direktorja, kot zvestega in ustvarjalnega sodelavca, dobrega organizatorja in tovariša. Po mnogih težavah in odgovornih nalogah v koprskem pristanišču je pomagal spreminjati zunanji videz Kopra in tako bo po njegovi zaslugi in zaslugi celotnega kolektiva ostalo ime Gradis zapisano ob tem lepem koščku slovenske obale.

Gabrijelčič je lik jeklenega moža, strokovnjaka, komercialista, ki veruje v moč kolektiva, v ustvarjalne sposobnosti posameznikov in v naš socialistični napredek. Tako bo njegova prihodnost, tudi po prelomnici bogatega življenja, v bistvu le nadaljevanje delovne in večsah tudi prav garaške preteklosti. Zato se ob njegovem jubileju pridružujemo številnim čestitkam, z željo, da bi še vrsto let deloval med nami.

C. L.



Lojze

Pomen informacij za samoupravljanje

V vsakem podjetju je odločno pri organizaciji poslovanja funkcionalno razčlenjevanje opravil poslovnega procesa. Pomanjkljivo je preveč ozko postavljanje razmejitev med posameznimi sektorji. Princip marketinga zahteva aktivno sodelovanje ne samo med nabavo, proizvodnjo in prodajo, temveč tudi sodelovanje med drugimi sektorji podjetja (razvoj, finance, računovodstvo itd.).

V konvencionalni organizaciji podjetij je tok informacij predvsem vertikalni (od zgoraj navzdol — nalog za izvrševanje — in od spodaj navzgor — poročila o uresničevanju), medtem ko horizontalnih informacij med sektorji navadno ni. Tako zasnovani tok informacij omogoča hitro sprejemanje odločitev in hitro uresničevanje postavljenih nalog. Takšna organizacija pa je ustrezna le tedaj, če lahko osrednje vodstvo hitro reagira in neposredno odloča.

V današnjem gospodarstvu so odločitve v podjetju odvisne od informacij znotraj podjetja in od raznih vplivnih faktorjev zunaj podjetja. Povečan obseg poslovanja in razvoj tehnologije zahteva kompleksno planiranje, za katero so potrebne spremembe v roku informacij in tudi v načinu upravljanja.

Dokončnega vpliva razvoja tehnologije na poslovni proces in izpopolnitve sredstev za avtomatsko obdelavo podatkov ni mogoče oceniti, vendar je potrebno intenzivno in hitro prilagajanje upravljanja modernim napravam za proizvodnjo. Karakteristično je, da je težje upravljati v procesu odločanja: postavitve problema, analiza, priprava alternativ (variant) in dokončno sprejetje odločitev. Prav za naše samoupravne razmere je takšna orientacija strokovno-vodstvenega kadra družbenopolitično usmerjena. Spremembe nastajajo v pripravljalnem procesu odločanja in v odgovornosti za strokovne utemeljitve (razni tehnični in ekonomski izračuni).

Sprememba nastaja tudi pri načinu uresničevanja odločitev, pri čemer gre za uporabo raznih motivacijskih in organizacijskih principov in ne samo za običajno posredovanje nalog. Zato je potrebno razviti sistem usmerjalnih informacij, ki spodbujajo podrejene k racionalnemu uresničevanju odločitev z raznimi oblikami materialne spodbude (nagrajevanje).

Za takšen spremenjeni način upravljanja (kljub samoupravljanju je pri nas v uporabi še konvencionalni način »poveljevanja« ali odrejanja) so zato potrebne informacije:

- o možnih rešitvah nastalih problemov,
- o strateških ali poslovnih-političnih ciljih podjetja kot celote ali posameznih sektorjev,
- o izkušnjah pri reševanju enakih ali podobnih problemov v preteklem obdobju.

Odločitve v procesu upravljanja (operativne odločitve) so uspešnejše, če imajo odločujoče osebe ustrezne, popolne informacije in izkušnje. Pri odločanju gre skoraj vedno za nepopolne informacije, ker ni mogoče spoznati vseh vplivnih faktorjev, ki bodo delovali v trenutku uresničevanja poslovnega procesa. Del vplivnih faktorjev je samo ocenjen.

Pri planiranju bodoče proizvodnje ocenimo možnosti in reagiranje trga ter konkurenčnih podjetij. Vključevanje nove proizvodnje v proizvodni program zahteva temeljito analizo pripravljenosti vseh sektorjev od razvoja do prodaje, kar je seveda treba upoštevati pri pripravljaju takšne odločitve.

Sprememba načina izvajanja odločitev je povezana z delegiranjem pravic in odgovornosti manjših organizacijskih enot, v katerih je mogoče sprejemati operativne odločitve pri popolnejših informacijah (trenutna situacija). Pri decentraliziranem načinu odločanja se temeljna poslovna politika ne uresničuje vedno uspešno, posebno če ni izpolnjena mreža komuniciranja informacij. Za uspešno rešitev kompleksnih problemov v podjetju je potrebno sodelovanje različnih specialistov: strokovnjakov za operacijsko raziskovanje, za marketing, za obračun poslovanja, za avtomatsko obdelavo podatkov. To omogoča komuniciranje informacij, na katerih temelji pripravljaje in spremljanje poslovnih odločitev.

Proces odločanja vključuje tudi funkcijo planiranja. Ta je opredeljena pri nas običajno preozko kot naloga v zvezi s

pripravo raznih vrst planov, ne pa tudi kot priprava za poslovne odločitve. Bistvo upravljanja je stalno planiranje, tj. miselno predvidevanje bodočega poslovanja. V čim večji meri je bodoče poslovanje predvideno — planirano, toliko večja je možnost delegiranja operativnih odločitev in toliko manj je treba sprejemati odločitve po hitrem postopku.

Odločanje o razdelitvi doseženega dohodka, poznavanje virov, aktivno sodelovanje v organih samoupravljanja postaja vedno večja nujna tudi v naših podjetjih. Za vse to so potrebne informacije. Razvijanje samoupravnih odnosov ter učinkovito odločanje je odvisno od objektivnosti informacij.

Cilji informiranja delavcev v naših podjetjih so:

a) Kar največ sodelavcev moramo seznaniti z osnovnimi cilji poslovne politike. V teh ciljih bo videl posameznik krepitev materialne osnove podjetja in tudi nenehno zviševanje osebnega standarda v skladu z rezultati dela.

Ugotavljamo, da je danes le manjše število sodelavcev informirano o ciljih poslovne politike. V večini informacij manjka sociološki poudarek: premalo so obrazloženi cilji, ki neposredno zanimajo posameznika. Nezadostna informiranost je vzrok, da razumemo samoupravne pravice predvsem kot pravice »pri delitvi doseženega dohodka«, ne pa kot dolžnost pri ustvarjanju dohodka.

Razprave o rezultatih poslovanja so torej »delitvene« in ne obravnavajo možnosti, s katerimi bi povečali dohodek. Nezadostno zanimajo sodelavce »kritične situacije«, ki nastajajo s prekinitvami dela, imajo svoje vzroke v nezadostni informiranosti sodelavcev. V večini primerov ne gre za vsebinsko posredovanih informacij, temveč za način posredovanja in za pomanjkljive obrazložitve.

b) Informacije, ki jih posredujejo organom samoupravljanja in sodelavcem, naj bodo objektivne. Biti morajo oris dejanskega stanja v primerjavi s sorodnimi podjetji. Prav primerjava s sorodnimi podjetji je lahko učinkovita in šele ta omogoča oceno poslovnih rezultatov.

c) Informacije morajo biti razumljive. Vsebinsko in obliko poročil moramo prilagoditi izobrazbeni ravni tistih, katerim so poročila namenjena. Značilno za razna poročila, ki jih pripravljata računovodska služba je, da so pisana v knjigovodskem jeziku in so še strokovnim sodelavcem drugih sektorjev nerazumljiva. Takšna poročila ne predstavljajo informacije, ker ostanejo nerazumljiva in so brez praktične vrednosti.

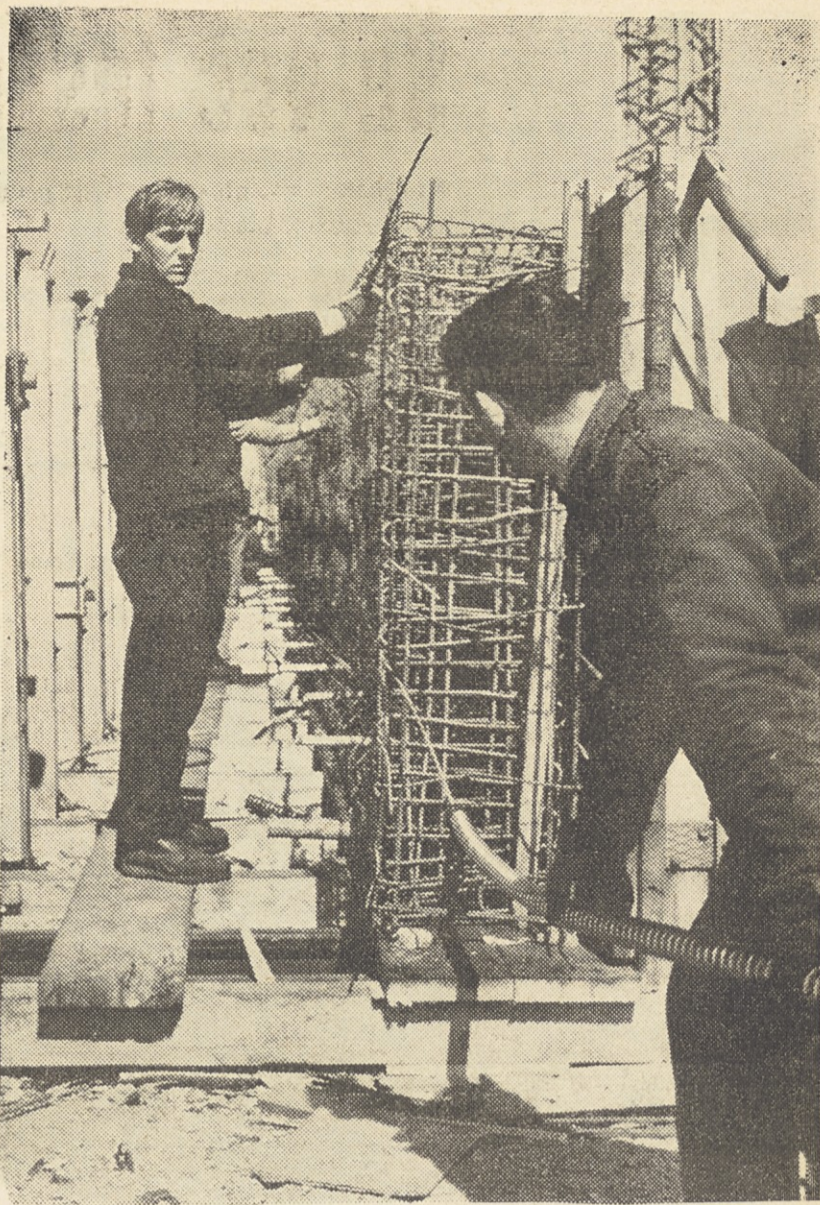
Zaradi nezadostno razvitega informacijskega sistema nismo dosegli ustrezne stopnje samoupravljanja in potrebne aktivnosti sodelavcev pri obravnavi poslovne problematike.

V ta namen bi bilo potrebno posvetiti več časa družbeno-ekonomskemu izobraževanju neposrednih proizvajalcev. Znanje, ki ga dobijo učenci osnovnih šol o družbeno-ekonomskih problemih, s katerimi se srečujejo že pri prvi zaposlitvi, je premajhno. Izpopolnimo ga lahko s permanentnim izobraževanjem, katerega del je tudi posredovanje primernih informacij.

V celoti lahko pritrdimo stališčem strokovnjakov, da je treba menjati način obveščanja sodelavcev in samoupravnih organov v večini podjetij. Ker so ta poročila preobširna, suhoparna in nemalokrat tudi tendenčna. Samoupravni organi odločajo tudi o investicijah, za katere je pripravljena neobjektivna dokumentacija z določenim namenom. Posledice takšnih odločitev pa nosijo vsi sodelavci, čeprav je do investicijske odločitve prišlo na zahtevo majhne skupine strokovnjakov (tudi zaradi osebnih interesov).

Organizacija informacijskega sistema ni samo ozko ekonomsko-organizacijska naloga, temveč tudi sociološka. V sistemu samoupravljanja je nujno razvijanje ustreznih, objektivnih informacij. Le tako lahko pričakujemo, da bodo samoupravne odločitve zavestne, ne pa samo pritrjevanje predlogom strokovnih služb. Negativna stališča samoupravnih organov o zapletenih ekonomskih problemih nastajajo delno zaradi nezadostne informiranosti in pomanjkljive splošne družbeno-ekonomske izobrazbe članov samoupravnih organov.

Vinko Koletič

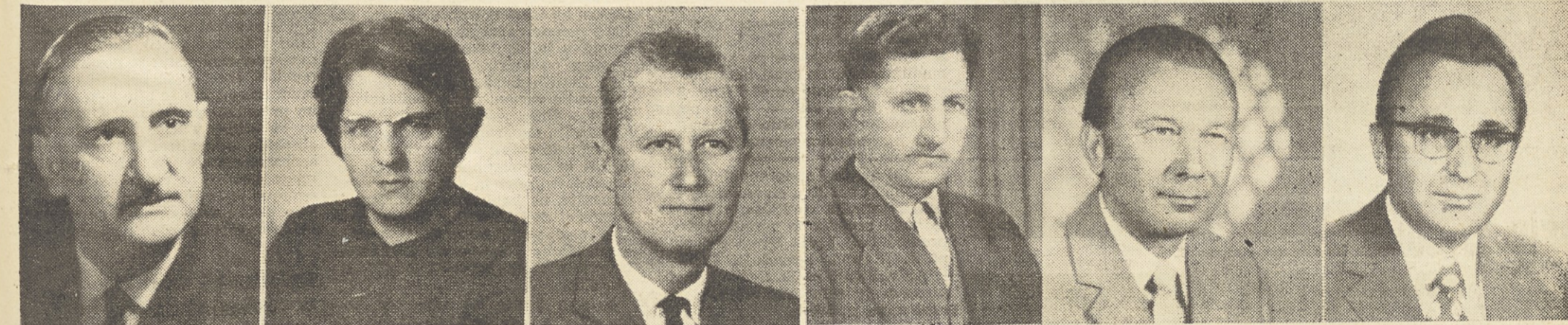


Priprava in polaganje armature za veliki nosilec viadukta pri Ravbar-Kmandi



Kratek posvet strokovnjakov

Petindvajset let službovanja v Gradisovem kolektivu



Anton Martinšek

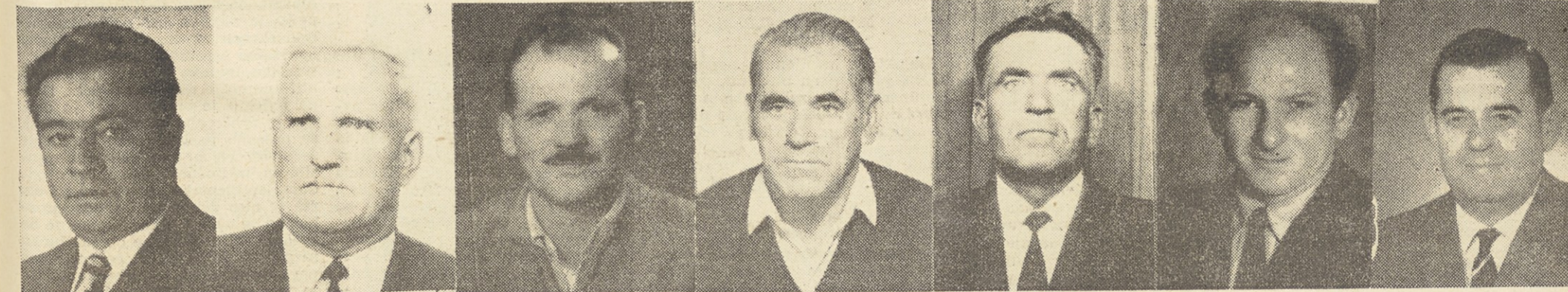
Anica Lenšček

Mirko Polak

Jože Plohl

Leopold Habijan

Ivan Ciringer



Lojze Kobal

Ludvik Benkovič

Ivan Podgoršek

Ludvik Mahnič

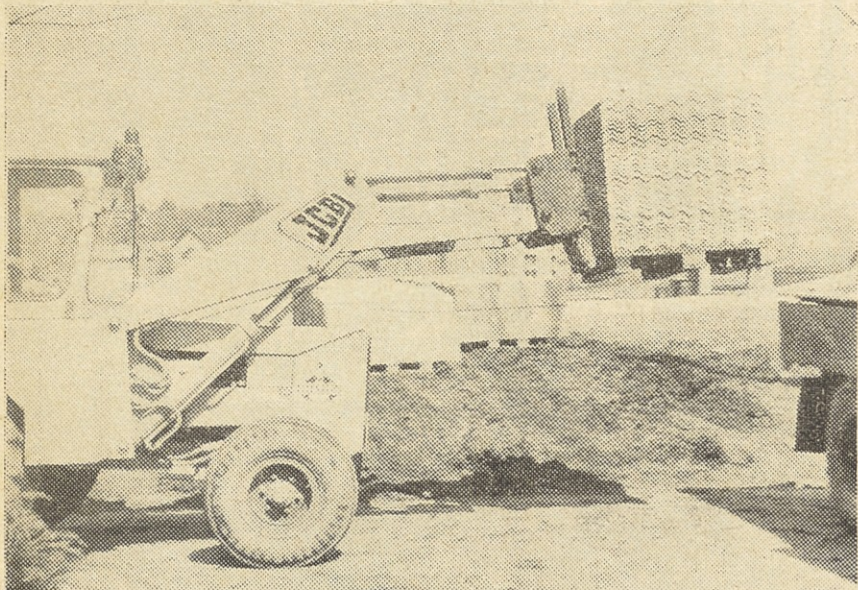
Ivan Kerenčič

Ivan Mikac

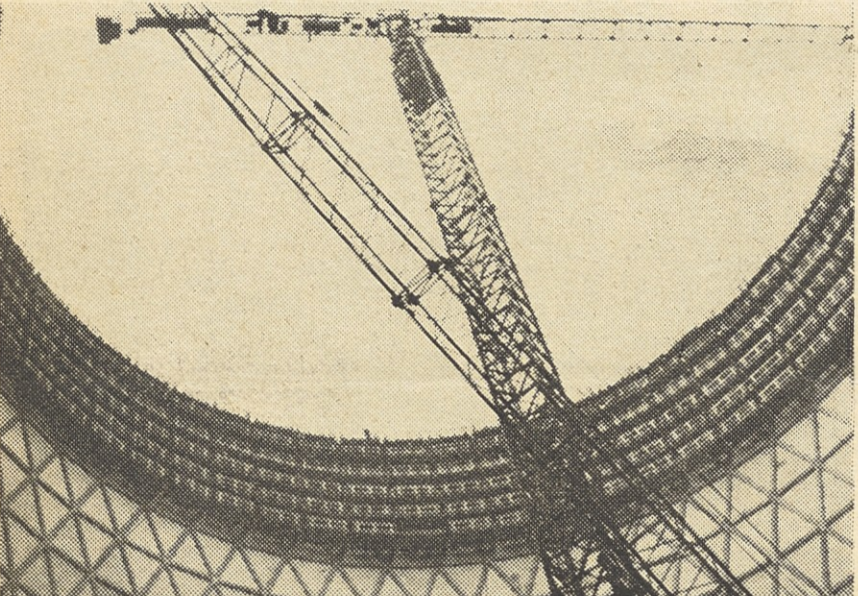
Josip Lipovec



Glavno breme in odgovornost so nosili ing. Gabro Cveklin, ing. Franc Hočevar ter Maks Arlič



Za nakladanje in razkladanje salonitnega materiala smo rovokopač opremili z vilicami lastne izdelave



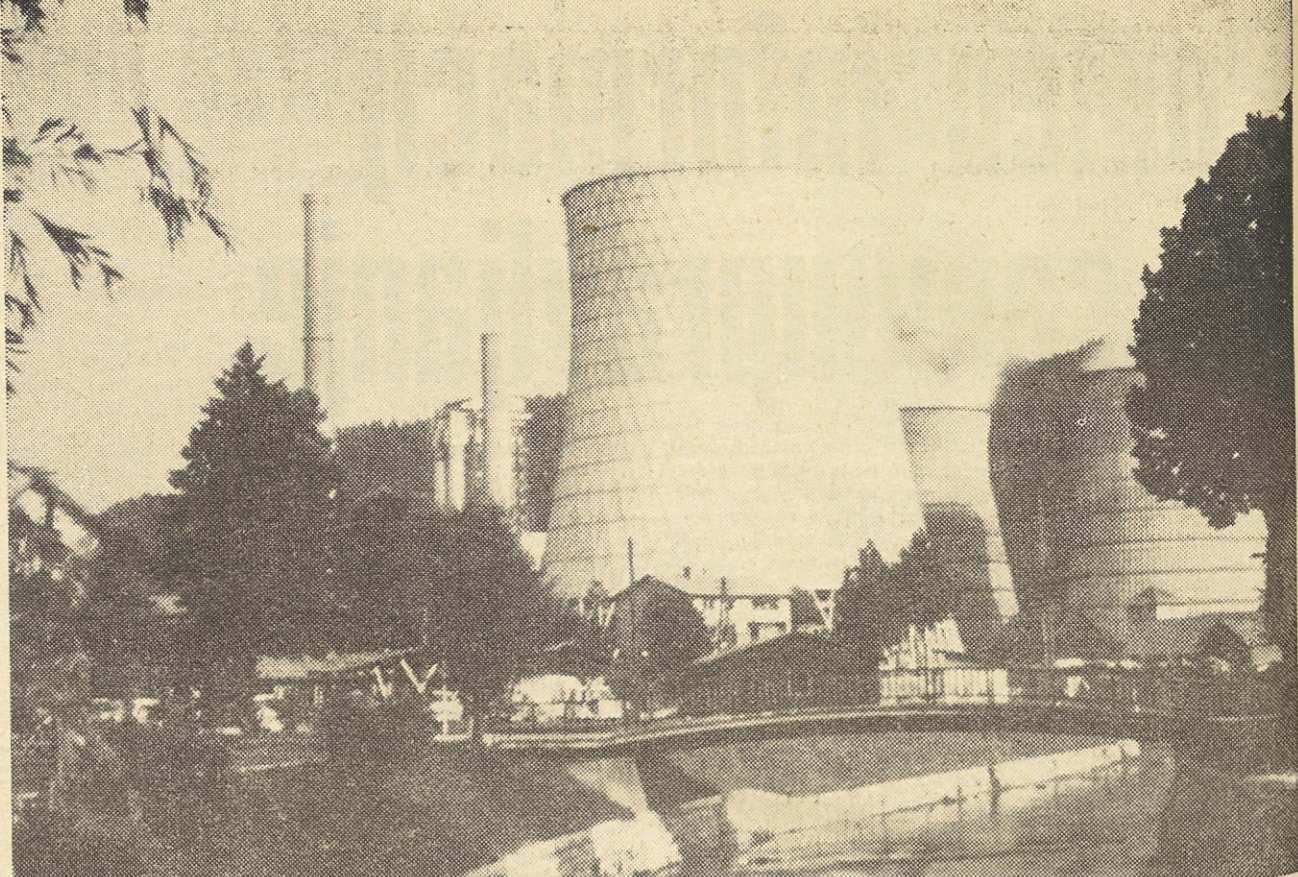
Plezajoči notranji delovni odri so se v praksi zelo dobro obnesli. Delo na njih je bilo ugodno in varno



Med graditelji šoštanjanskega hladilnega stolpa



Bile so tudi smrtne žrtve. Toda o teh naša kronika molči



V Šoštanju smo poskrbeli za novo razglednico. V ozadju hladilna stolpa, visoka po 60 metrov, spredaj novi hladilni stolp, visok 95 metrov. Objek je dograjen, problemov ni več

KONEC DOBER

Kaj pripoveduje sektorski vodja Franc Hočevar, dipl. gr. ing. o gradnji hladilnega stolpa v Šoštanju — Čudovit pogled z vrha stolpa — Moč šoštanjanske termoelektrarne se je povečala za 135 MW ali skupno na 410 MW — Lignita v Šaleški dolini še ne bo zmanjkalo — Centralna železokrivnica je svojo nalogo kljub občasnemu pomanjkanju določenih profilov častno izpolnila

O šoštanski termoelektrarni smo že marsikaj napisali. Veliko manj pa o gradnji 95-metrskega hladilnega stolpa, od koder se nudi čudovit razgled po vsej Šaleški dolini. Vzpon na hladilnik ni lahek, še posebno ne za tiste, ki višine ne prenesejo.

Inženir Franc Hočevar nas je prijazno sprejel ter na našo željo peljal na hladilni stolp, kjer nam je iz pičje perspektive obrazložil funkcionalnost in povezavo vseh objektov. Skušajmo ob njegovi pomoči prehoditi celotno pot gradnje tega velikega — specializiranega giganta.

Termoelektrarna Šoštanj III predstavlja trenutno pri nas največji termoelektrični objekt. V sklopu pogodbenih del za izgradnjo III. faze je tudi izgradnja hladilnega stolpa. Proizvodni proces zahteva, da se para kondenzira, ko opravi delo v turbini. To se dogaja v kondenzatorju, katerega »obliva« — hladilna voda. Hladilne vode je treba zelo veliko. Kolikor imamo v bližini zadostne količine vode (npr. TE Trbovlje), potem kondenzator hladimo pretočno, da voda po pretoku skozi kondenzator odteče nazaj v reko. Kadar pa hladilne vode nimamo dovolj, kakor je to v Šoštanju, potem moramo hladilno vodo ohladiti in po krožni poti zopet poslati na kondenzator. Tehnološko hladilno vodo torej ohlajamo v hladilnih stolpih. Ker je potrebno za 1 m³ utekočinjene pare do 70 m³ hladilne vode, bo skozi hladilnik III. v eni uri preteklo do 40.000 m³ vode. Seveda mora biti ta voda poprej mehanično in kemično očiščena.

Za hlajenje kondenzatorja 275 MW agregata je v Šoštanju potrebno zgraditi hladilni stolp velikih dimenzij. Objekt ima dva glavna dela. Prvi del predstavlja »pršišče«, v katerem se voda pretaka in zaradi zračnega prepriha tudi hladi. Drugi del pa je plašč, ki vlek pospešuje. Plašč je lahko različnih oblik. Sedanji hladilni stolp je rotacijski hiperboloid z osnovnimi podatki:

višina	95,00 m
R spodaj	44,43 m
R minim.	30,97 m
R zgoraj	31,97 m

Objekt je zgrajen v neposredni bližini prvih dveh hladilnih stolpov. Nosilnost tal je zelo slaba, zato je temeljenje izvedeno s franki piloti v globini 8—10 m. Zabitih je bilo 486 pilotov v skupni dolžini 4285 m. Vse ostale konstrukcije so v prirodnem betonu. Kljub vitkim konstrukcijam je v objekt vgrajeno ca. 8400 m³ betona MB 450 in MB 300 in salonitnega materiala ca. 3000 ton.

Objekt je zgrajen v montažni izvedbi, zato je gradnja zahtevala veliko predpriprav, dobro organizacijo dela in točen potek gradnje. Odsto-

panje od predvidenega bi pripeljala do zastoja in zlasti pri montaži do dodatnih prenosov, premikov elementov in strojev. Vsi elementi so bili pripravljani na gradbišču v neposredni bližini vgraditve. Teža posameznih elementov je bila različna. Najtežji so bili po 23 ton. Za dviganje elementov so v začetku uporabljali naša avtodvigala, pozneje je bil zlasti za plašč postavljen stolpni žerjav.

Plašč hladilnika ima spodaj do višine 10 m odprto predalčje, naprej pa je zaprta konstrukcija. Vsi nosilci so bili napravljeni v železnih kalupih, plošče pa na platuju v paketu po 11 plošč, ker bi sicer rabili veliko delovnega prostora (za 15.000 kvadratnih metrov plošč). Na potrebno velikost so plošče razrezali s posebnim strojem lastne izdelave. Za dosego kvalitetnejših betonov so uporabljali razne dodatke, med njimi zlasti cementole.

Priprava dela je svoje delo v celoti izpolnila

Po projektu je bilo predvideno, da se za montažo plašča v notranjosti objekta montira klasični cevni oder. Zaradi posebne oblike in velikosti plašča bi tako potrebovali vsaj ca. 100 vagonov cevnega materiala. Razumljivo je, da tako velike količine cevnega materiala ni bilo na razpolago. Zato je služba za pripravo dela pripravila varianto plezajočih cevnih odrov, s čimer smo znatno prihranili na času in materialu. Ti odri so se v praksi zelo dobro obnesli tako glede togosti in premikanja. Služili pa so kot delovni oder in kot oporne konstrukcije, na katero so se naslanjali montažni deli plašča, dokler se le-ti niso med seboj povezali v nosilno konstrukcijo. Kako je potekala montaža, je najbolje razvidno iz priloženih slik.

Pripominjamo, da smo vse pomembnejše faze izgradnje hladilnega stolpa posneli na filmski trak, kar bo predstavljalo bogato dokumentacijo našim tehničnim strokovnjakom.

Brez mehanizacije ne bi šlo

Na objektu hladilnega stolpa smo imeli eno stalno in eno občasno avtodvigalo, veliki stolpni žerjav 112,5 ton, postavljen v sredini objekta in ob končni fazi dvignjen do višine 100 m, da smo lahko zaključili dela na zadnjem vencu na višini 94,85 m, stolpni žerjav LM-25 postavljen na platuju za pripravo montažnih elementov, dva silosa za beton, polavtomatsko betonarno tipa Gradis, prenosna sredstva in še veliko ročnih strojev (vibratorji, brusilni stroji, varilni agregati itd.).

Železokrivnice na gradbišču ni bilo. Vso potrebno armaturo so dobivali iz Ljubljane iz naše centralne železokrivnice. Težave so bile le v občasnem pomanjkanju posameznih profilov armature, na splošno pa smo bili zadovoljni, je dejal ing. Hočevar.

Značilna za gradnjo objekta je tudi uporaba raznih novih materialov. Za boljše sprejemljivost montažnega in monolitnega betona so uporabljali lepilo »Izola H«, s katerim so premazali staro površino betona in dodali tudi monolitnemu betonu. Za lepljenje posameznih elementov so uporabljali lepilo Euzdan FK-20, s katerim napravimo premaz ali pa malto. Za sestavo osnovnih montažnih elementov plašča pa so v znatni meri uporabljali ZR-PU pasto, katero nam je dobavil ZRMK iz Ljubljane. Pasta že po 4 urah doseže trdnost nad 400 kg m².

Velike dimenzije

Objekt ima velike dimenzije. Zato je bilo vsako merjenje na klasičen način nemogoče. Vse meritve plašča so se opravljale z zunanje strani s pomočjo predleskega poligona, ki je bil postavljen ca. 110 m od središča objekta. Za vsako vozlišče plašča so bili izračunani vertikalni in horizontalni elementi (koti) in na sečišču dveh sosednjih vizur so postavili element. V začetku so pri fini montaži imeli težave, ker je bilo element treba premikati prostorsko. Pozneje pa so se ekipe izurile in je to delo potekalo zelo hitro. Za medsebojno sporazumevanje so na gradbišču uporabljali ročne radio sprejemne in oddajne aparate, kar se je v praksi zelo dobro obneslo, saj se večkrat ekipe med sabo sploh niso videli.

Upoštevali smo vse predpise o varstvu pri delu

Gradnja hladilnega stolpa je zahtevala dosledno spoštovanje predpisov iz varstva pri delu. Zato so zelo skrbeli za varno delo. Delavci so stalno uporabljali vsa zaščitna sredstva in tako k sreči niso imeli niti ene večje nesreče pri delu. Delo na objektu je potekalo noč in dan, kar je zahtevalo dodatno pozornost, še posebno ponoči; zlasti pa, če je žerjavist 100 m nad delovnim prostorom, izključno voden z radio oddajno-sprejemnim aparatom. Dela res še niso dokončana, vendar upamo, da se nam v zadnjih dneh ne bo zgodilo kaj hujšega, je ob zaključku razgovora dejal ing. Hočevar in nas povabil na skromno zakusko, ki so jo bili priredili v čast žerjavistov, strojnikov in montažerjev.

Opravili so veliko in naporno delo

Demontaža velikega žerjava v šoštanjskem hladilnem stolpu je tekla po predvidenem planu

Šoštanj, četrtek popoldne.

Montažna skupina pod vodstvom Ota Leimznerja je ravno končala svoje delo. Demontirali so veliki žerjav, ki je, kot sami pravijo največji v Sloveniji. Ročica je dolga 45 m, nosilnost na koncu pa 2500 kg. Demontirani žerjav je stal v sredini velikega hladilnega stolpa v Šoštanju in zaradi tega je bila montaža veliko lažja kot demontaža.

Ali ste vi montirali, ali vsaj sodelovali pri montaži žerjava, sem vprašal vodja skupine tov. Leimznerja.

Seveda smo sodelovali, je odgovoril. Prvo montažo smo opravili pod nadzorstvom dobavitelja. Poleg mene

so še sodelovali: Tone Stumberger, Tone Škvarca, Janez Koprivšek, Stefan Vodlin, Rafael Jelšovec in Srečko Ferlič kot žerjavist. Montirali smo ga junija lanskega leta.

In kako je bilo z demontažo sem spraševal dalje. Kot sem že dejal, je bila demontaža, zaradi lupine velikega hladilnika mnogo težja kot montaža. Najprej smo skrajšali ročico za 15 m ter nato posamezne dele demontirali. Na obstoječem hladilniku smo morali montirati ploščo, da smo lahko dobili žerjav skozi to luknjo. Demontaža je tekla točno po projektih, ki jih je pripravila naša priprava dela v Ljubljani.

Če je vse pripravljeno, je tudi delo mnogo lažje.



Oto Leimzner s sodelavci



Med gradnjo je prišlo z investitorjem tudi do spopadov. Eden se je odigral tudi na zelenem gradbišču. Zmagali bi mi, če bi bil rezultat obraten

Čimprej v nove prostore

Jaka Klančar dela z mladimi ljudmi kot vzgojitelj že več kot deset let. Z Gradisovimi fanti pa se ukvarja že dve leti. Da bi kaj več zvedeli o delu in življenju naših učencev, smo tov. Klančarju postavili nekaj vprašanj.

Kakšen je sploh namen vašega dela?

Pri nas najdejo svoj drugi dom mnogi fantje ne samo iz naše republike temveč tudi drugih. Razumljivo je, da se taki mladinci, ki se dobiijo tako za tri leta, med sabo v marsičem zelo razlikujejo. Naša glavna naloga je vse pomanjkljivosti, ki jih je v začetku mnogo, čimprej odstraniti. Ena glavnih nalog pa je pravilno organiziranje prostega časa in tu se moramo potruditi, kajti urnik za učence mora biti zanimiv in privlačen. Pri tem našem delu smo se povezali z ljudsko univerzo in poklicnimi predavatelji, ki počasi, a vztrajno oblikujejo z nami vsemi vredne pravilne, zdrave osebnostne poteze mladih ljudi.

Kaj mlade najbolj zanima?

Jasno, da je na prvem mestu šport. Vsi vajenci so zelo temperamentni, živahni in z njimi je precej dela. Zanimajo jih tudi predavanja, ki so popestrena z barvnimi diapozitivi in vsakega takega predavanja se zelo radi udeležujejo. V ostalem prostem času pa se večina mladincev pri nas ukvarja z glasbo, kar pa je včasih za naša ušesa kar prebučno.

Se najraje fantje tekmujejo in mislimo, da je njihov tekmovalni odnos v športu pozitiven. Zato pogosto organiziramo najrazličnejša tekmovanja s podobnimi domovi v Ljubljani. Naše ekipe mladincev so se doslej vedno dobro odrezale.

In knjižnica, gledališče, TV...?

Knjižnico imamo, a jo mladinci bolj malo obiskujejo, ker so knjige morda za njih preveč strokovne. Tudi im pa k temu, da bi jim preskrbeli čimveč zanimivih časopisov in revij, s pomočjo katerih se izobražujejo, obenem pa večajo razgledanost. Tudi za TV je precej zanimanja, saj so včasih za njih zelo zanimive oddaje, na katere jih še posebej opozarjamo.

Povedali ste, da so se pri vas zbrali fantje iz različnih republik. Kako se razumejo?

Dobra lastnost mladih je, da se kmalu spoprijateljijo. Seveda pride včasih tudi do prepira, vendar so taki, ki kmalu vzplamtijo, a tudi ugasnejo. Včasih se poslužujemo tudi kazni, ki pa niso hude, temveč takšne, kakršne jih uporabljajo v ostalih šolah.

Ze skoraj 10 let delate z mladimi. Opažate v njihovem obnašanju kakšne spremembe?

Včasih so bili mladi malce mirnejši. Danes so bolj svobodni in precej zahtevnejši. Tu pa ne pride do problema, kajti mi jim lahko vse več nudimo in ugodimo njihovim željam, če niso pretirane.

Vam delo z mladimi veliko pomeni?

Na to delo sem se tako navadil, da bi ga zelo težko zapustil. Spremljal sem razvoj mnogih generacij. Človek je vesel, kadar lahko pomaga mladem človeku pri njegovem razvoju. Napačno pa je, če hoče mladenič dobrohotnost izkoristiti. Tudi to se zgodi in prav zato je to težko delo in od človeka večkrat zahteva, da pozabi na uro in na čas in se mu posveti z vsem srcem.

In vaše želje v bodoče?

Rad bi, da bi se čimprej preselili v nove prostore ter da bi nam preskrbeli več finančnih sredstev za najrazličnejše kulturne prireditve. Menim, da bi se morali vsi fantje, ki pri nas končajo šolanje in nas kasneje zapustijo, vrniti v svoja mesta z lepimi vtisi o naši republici in našem podjetju. Zato bomo poskrbeli, da bodo vsi čim večkrat obiskali glavne hiše naše kulture.

Poziv k solidarnosti

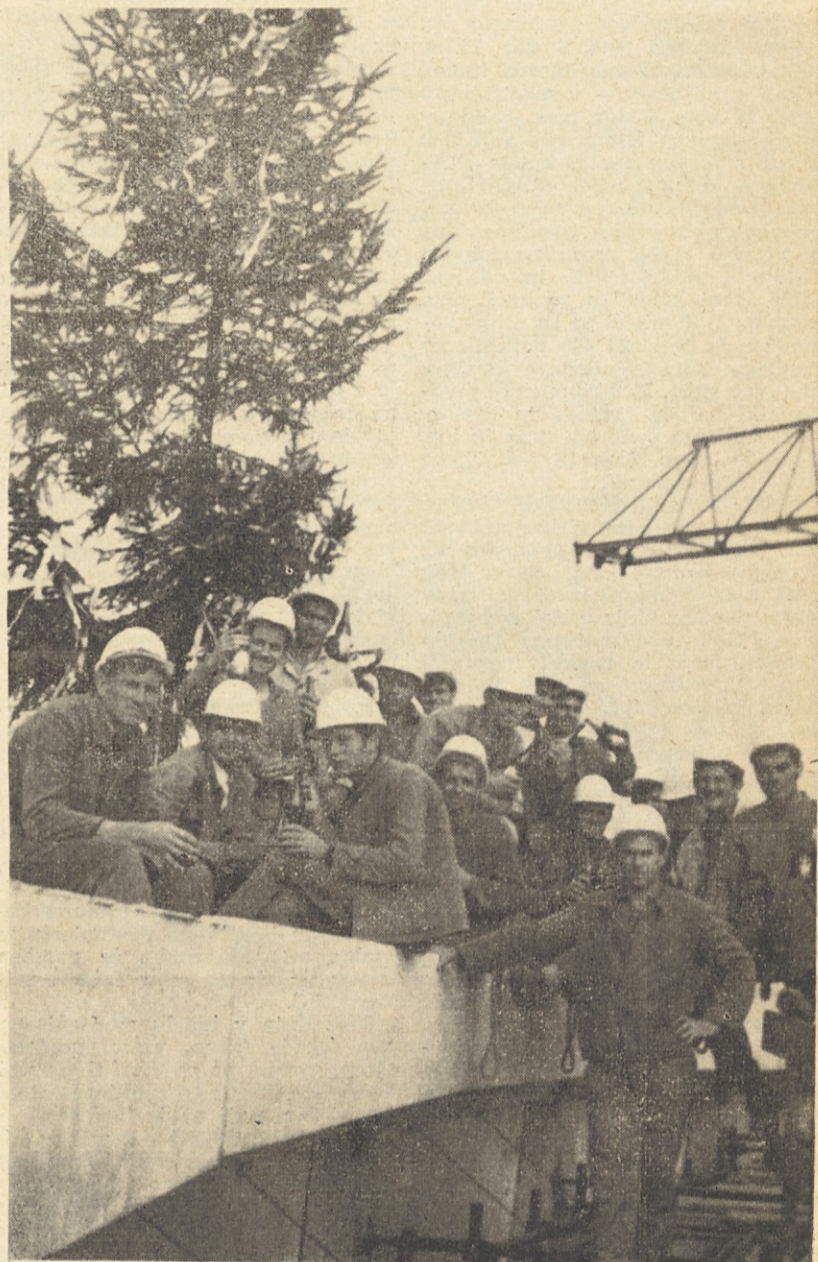
Dne 21. novembra bodo tudi člani Gradisovega kolektiva ljubljanskega področja glasovali za samoprispevek.

S prispevki občanov bo na osnovi petletnega programa zgrajenih 24 novih vrtcev za 3700 novih mest, 10 novih šol s telovadnicami, 6 prizidkov s telovadnicami, nov šolski objekt s telovad-

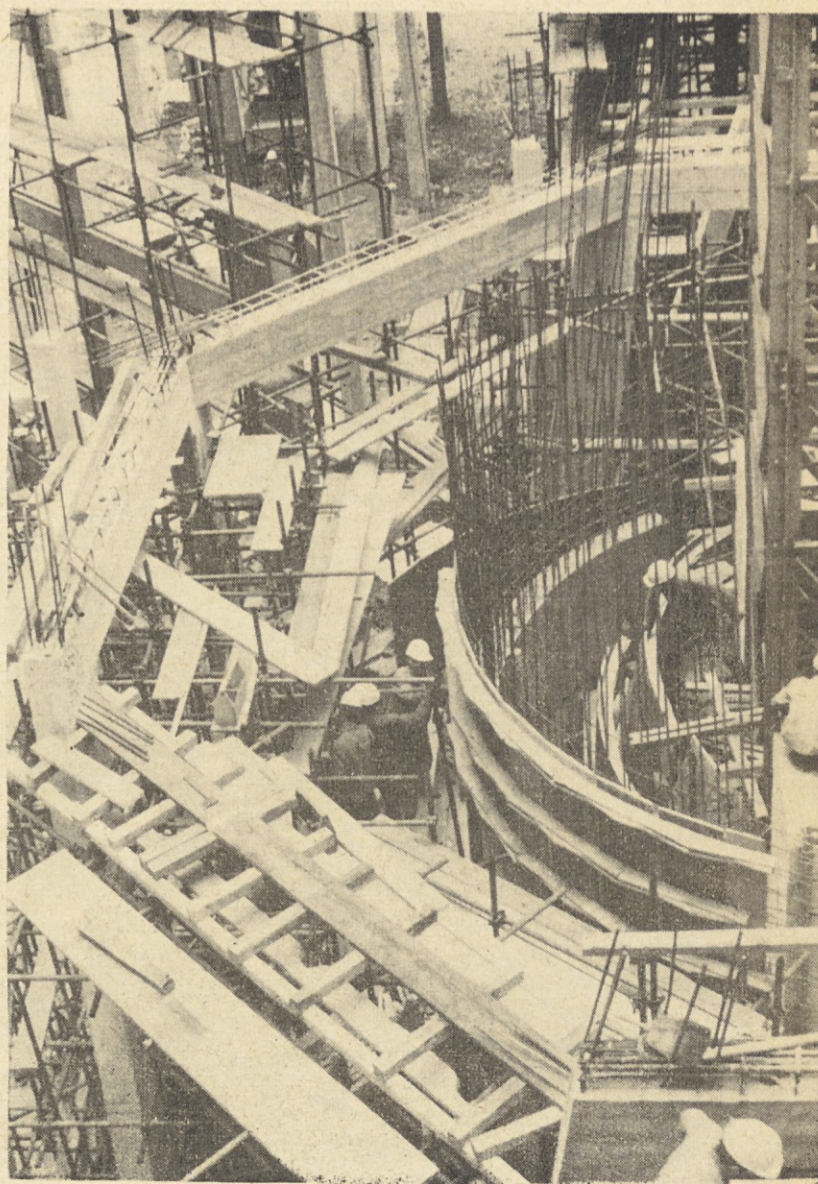


nico in delavnico za posebno osnovno šolo Janeza Levca ter vzgojno posvetovalnico.

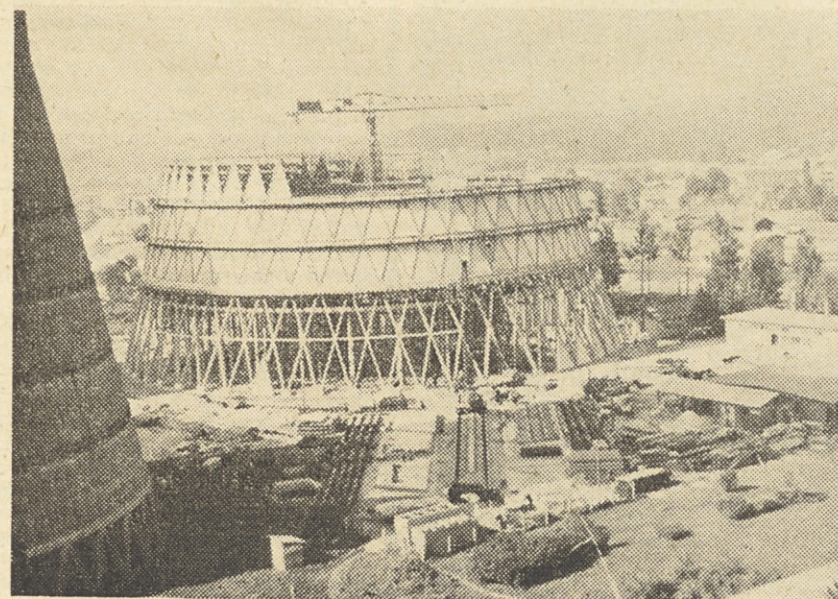
Osnovna organizacija Zveze komunistov kot vse ostale družbene politične organizacije Gradisa na ljubljanskem območju pozivajo vse člane kolektiva, da solidarno pristopijo k tej tako potrebni akciji ter da vsi glasujemo za prispevek.



Zgodovinski dan — Slovesnost na kota 94,85 m ob montaži zadnjega venca



Montaža pršišča



Montaža plašča

V Radencih nov hotel »A« kategorije

Slavje v Radencih — Kaj vse smo napravili v dveh letih — Največje gradbišče mariborskega gradbenega vodstva

Morda je bilo premalo, ali pa skoraj nič napisanega o največjem gradbišču gradbenega vodstva Maribor, o gradbišču v Radencih? Tu je že dve leti zelo živo, saj je bilo med tem časom napravljeno veliko novega. Veliko smo pripomogli k preobrazbi Radenc, k spremembi njihovega videza. Prav o tem mislim napisati nekaj besed.

Prvo dejanje je bilo dne 17. 9. 1971 končano, ta dan (morda čudno, zakaj ravno petek — v soboto je bil hotel že poln gostov, ker je bila v njem svetovna konferenca »DEIT«) je bila otvoritev novega hotela »RADIN« — A kategorije. »RADIN« se baje imenuje zato, ker so se prvotni prebivalci teh krajev tako imenovali. Ta dan je bil praznik celotnega kolektiva »RADINSKE« in tudi naš.

Vsi člani kolektiva so imeli dela prost dan. Otvoritvi pa so prisostvovali vsi in še okoli 400 povabljenih gostov, s katerimi ima ta kolektiv poslovne stike. Med njimi tudi predstavniki našega javnega in kulturnega življenja podpredsednik IS ing. Tone Tribušon, član IS inž. Franc Razdevšek in drugi.

Hotel je s prerezanjem vrvice slavnostno odprl ing. Tribušon in kot prvi prestopil njegov prag. Ob 10. dopoldne je imel krajši govor najprej predstavnik delavskega sveta Vlado Sandor, ki je orisal pomembnost hotela v turističnem razvoju Radenc. Nato je govoril generalni direktor »Radinske« Bogo Verdev. Orisal je razvoj Radenc od leta 1900 dalje. S tem hotelom pa še ni končana razvojna pot tega prizadevnega kolektiva, kajti zgraditi je še treba nekaj objektov, ki spadajo k funkcionalnemu delovanju in poslovanju novega hotela.

Po otvoritvi so si gostje, povabljeni in domačini ogledali novozgrajeni objekt in bili vsi impresionirani nad njegovo veličino in opremljenostjo. Soglasno mnenje vseh je bilo, da je objekt tako po projektantski kakor izvedbeni strani v redu napravljen.

Po ogledu hotela je sledilo slavnostno kosilo, ki je bilo res enkratno, postregli smo si iz tako imenovanega »ruskega bifeja«. Miza je bila precej dolga, pa tudi široka ne malo, in na njej ni manjkalo nič, saj je bila preobložena z dobrotami, katerih se prav nihče ni branil. Prav nasprotno, vsi so se jih pridno posluževali in se zalagali. Vse skupaj pa prav pridno zalivali z dobro kapljico, ki je v teh krajih res ne primanjkuje, saj po njej govori Slovenija, ta konček pa posebej.

Začetek del na hotelu sega prav tja v leto 1969 jeseni. Zaradi nepopolnih načrtov pa se je delo v tisti

zimi ustavilo in se je s polno paro začelo šele leta 1970 spomladi. Hotel je kompletno podkleten s pritličjem, jedilnicami. V enem delu ima 6 v drugem pa 5 etaž. V kleti so nameščeni pomožni prostori, in sicer je tu 7 prostorov za skladišča, 8 hladilnic ločenih po namembnosti (meso, pivo, vino zelenjava itd.), pralnice, likalnice, strojnica za klimo, sanitarije in garderobe za strežno osebje ločeno po spolih, trafo postaja, soba za orožje, delavnica, pisarni itd.

V pritličju je v glavnem hodnik, na eni strani je nameščena recepcija z vsemi pripadajočimi pisarnami, na drugi strani pa trgovina s cigaretami, spominki in drobno galanterijo. Tu je še moško in žensko stranišče z garderobo. Objekt ima 6 dvigal — 2 glavni osebni, 2 za pomožno osebje in 2 v kuhinji za prevoz hrane iz skladiščnih prostorov. V pritličju je tudi manjši aperitiv bar in velika kuhinja z restavracijo, ki ima 420 sedežev. Restavracija se lahko poveča še za 180 sedeže. na pokrito teraso ob njej.

V medetazi so nameščeni družabni prostori, čitalnica, soba za karte, soba za biljard, soba za šport, glasbena soba, zajtrkovalnica z malim bifejem in kavarnico. Ta del ima tudi del pokrite in 450 m² veliko odprto teraso, kjer se gostje lahko združujejo.

Hotel sam ima 154 sob in prav toliko kopalnic in predsob. Kopalnice so zelo lepo in bogato opremljene, vsaka ima poleg ventilatorja za stalno menjavo zraka še poseben sistem odvajanja onesnaženega zraka iz WC.

Vsa vrata v hotelu so fornirana, vsa fasada (okna, vrata, predelne stene, ograje) pa so v ALU izvedbi. Sobe so okusno opremljene, stene tapacirane, podi pa iz tapisona.

Hotel ima ca. 250 ležišč z 11 apartmaji. Sobe se po potrebi spremenijo v 1-2 ali triposteljne.

Za popolno funkcionalnost hotela je bilo treba zgraditi še veliko drugih objektov, katerih investicijska vsota znaša čez 700 starih milijonov, kar je več kot polovica gradbenih del na hotelu samem. Ti objekti pa so:

1. Trafo postaja v florisni velikosti 25 x 10 m, z jaškom za zajetje svežega zraka za klimo hotela.



Nov hotel »Radin« v Radencih

2. Energetski kanal od hotela v kotlarno v skupni dolžini 330 m.

3. Kanalizacijo III, to je kompletna kanalizacija področja okoli hotela, ločena na fekalne in meteorne vode. Profil cevi so premera od 25—130 cm.

4. Drenaža kompletnega območja hotela z okolice v skupni vrednosti 70 milijonov.

5. Ureditev platojev pri hotelu, ki poleti lahko služijo za 1200 gostov, ki jedo na prostem. Kopalnice s čistilno napravo. V njej se zbirajo vse fekalne vode celih Radenc, meteorne vode iz celega zdraviliškega območja in drenaža tega dela. Voda gravitacijsko oteka prek črpališča v Banačevski potok. Ob visoki vodi pa se le-ta prečrpava prek čistilne naprave, kjer se fekalije razkrajajo in od tod prek pretokov v Muro.

6. Ureditev okolice z dovozno cesto v dolžini 300 m. Parkirišče je zelo lepo projektirano in ima prostora za 200 avtomobilov — cena tudi ni majhna, saj je kompletno z vso potrebno kanalizacijo, izkopi, nasipi, dovozi, odvozi, planiranjem in robniki stalo prek 300 starih milijonov.

Glavni projekt so izdelali na »Komuna projektu« v Mariboru. Glavni projektant pa je ing. arh. Branko Kocmut s sodelavci.

Dosti je bilo našega dela, dosti je bilo živčne vojne z obrtniki, s katerimi je vedno težje sodelovati, saj jih ni mogoče z nobeno stvarjo vezati na rok in je zato sinhronizacija del še težja, dosti ostalih skrbi, toda vse je sedaj mimo in z zadovoljstvom zremo na naše delo, ki ni ponos samo nas samih, ampak ponos tudi investitorja in celega Pomurja.

Stari

PRAVNI NASVETI

Prenehanje dela zaradi posredovanja netočnih podatkov

Temeljni zakon o delovnih razmerjih in pravilnik o delovnih razmerjih podjetja določata, da neodvisno od volje delavca in delovne skupnosti preneha delo delavcu v delovni organizaciji, če delavec ob sprejemu na delu zamolči ali da netočne podatke glede pogojev za zaposlovanje določenega delovnega mesta, ki so bistveno vplivali na nastanek delovnega razmerja.

Ko delovna organizacija ugotovi, da je delavec ob sprejemu na delo zamolčal ali dal netočne podatke, ki se nanašajo na zakonem ali splošnim aktom določene pogoje za nastop na določenem delovnem mestu, začne postopek za ugotovitev dejanskega stanja. Pri ugotavljanju dejanskega stanja ni pomembno, da je od dneva sklenitve delovnega razmerja do začetka tega postopka minilo dalj časa, morda celo več let. Za prenehanje dela iz tega vzroka je bistveno, da je delavec prevaral delovno organizacijo ob sklenitvi delovnega razmerja oz. da ne bi bil sprejet na delo, če bi delovna organizacija ob sprejemu na delo vedela za obstoj pozneje ugotovljenih okoliščin.

Potem ko delovna organizacija kot nesporno ugotovi, da je delavec zares zamolčal ali dal neresnične podatke, ki so po zakonu ali splošnem aktu potrebni za veljavno sklenitev delovnega razmerja in da so ti podatki bistveno vplivali na sklenitev delovnega razmerja, delovna skupnost prek kolektivnega izvršilnega organa, tj. prek pristojne komisije za sprejem in prenehanje dela sprejme sklep o prenehanju dela delavca v delovni organizaciji, neodvisno od volje delavca in delovne skupnosti.

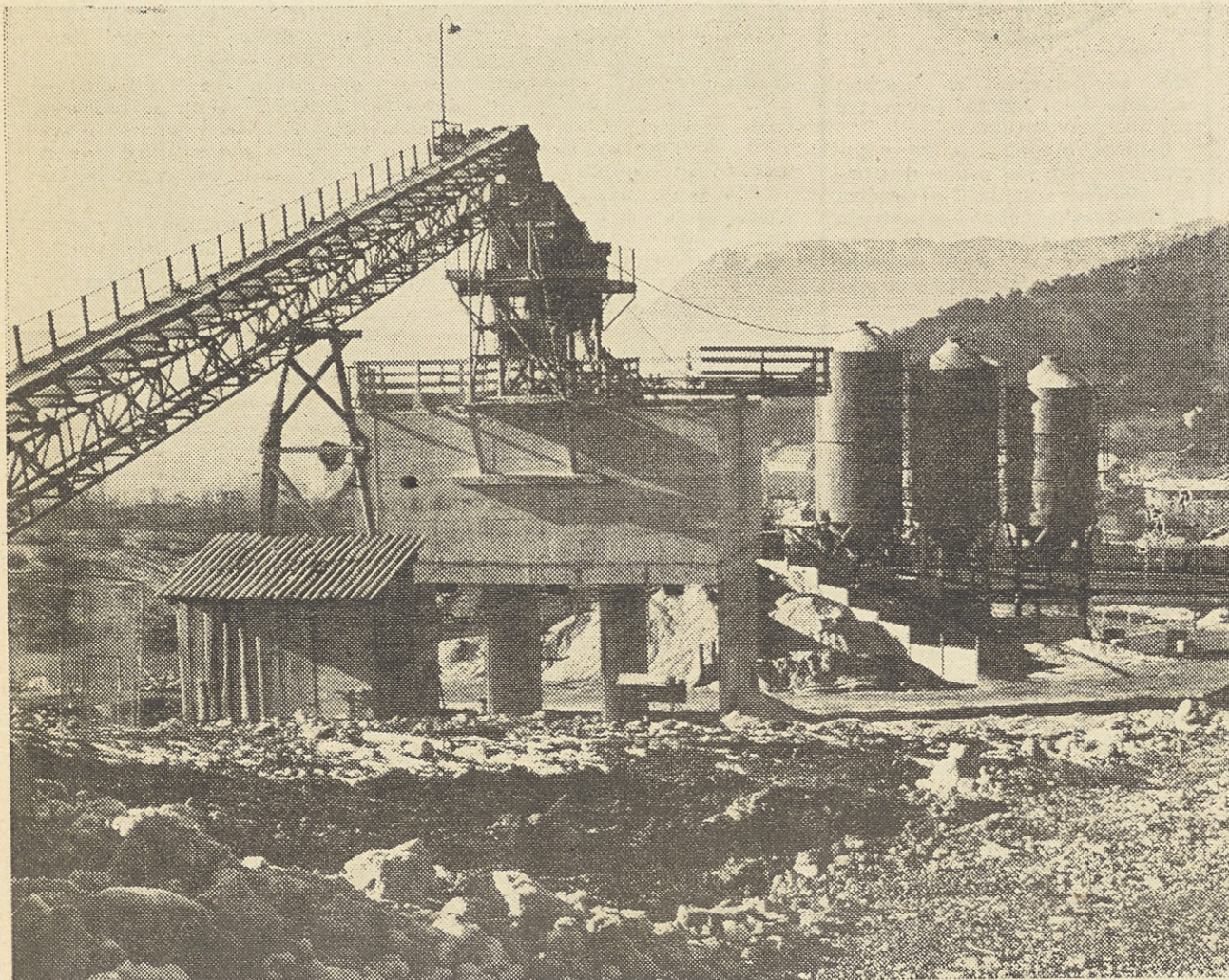
Delavcu pa ne preneha delo z dnem vročitve sklepa, ker ima pravico vložiti ugovor zoper ta sklep. Delavec ostane član delovne skupnosti vse dotlej, dokler delovna skupnost ne odloči o njegovem ugovoru.

Štetje neplačanega dopusta, suspenza in zavora z zavarovalno dobo

V zavarovalno dobo se v smislu določil temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju ne vsteva čas, ki ga je zavarovanec med trajanjem delovnega razmerja prebil na neplačanem dopustu, daljšem kot 30 dni v posameznem koledarskem letu; če je trajal suspenz dalj kot 30 dni, če je delovno razmerje prenehalo z »odpustom« zavarovanca, kot tudi preiskovalni zapor, ki je trajal dalj kot 30 dni, razen če je bil kazenski postopek pravomočno ustavljen ali je bil zavarovanec oproščen obtožbe ali če je bila obtožba zavrnjena, vendar ne zaradi nepristojnosti. V zavarovalno dobo za pokojnino se ne vsteva tudi čas prestajanja zaporne kazni, daljše kot 30 dni.

V praksi se pojavljajo glede teh vprašanj nejasnosti. TZDR ureja odsotnost z dela brez nadomestila. Delovna skupnost v statutu oziroma v splošnem aktu določi primere in pogoje, v katerih ima delavec pravico biti brez nadomestila odsoten z dela. Med tako odsotnostjo ostane delavec še naprej član delovne skupnosti, delovne organizacije. Prevladuje mnenje, da je delavec na neplačanem dopustu nezavarovan, pri čemer je pri tem mišljeno socialno zavarovanje. Socialno zavarovanje takšnih oseb je namreč posebno urejeno s predpisi, ki zahtevajo področje socialnega zavarovanja. Jasno je, da je delavec na neplačanem dopustu ves čas, dokler traja odsotnost z dela brez nadomestila, zdravstveno zavarovan in da obdrži vse pravice, ki izvirajo iz zdravstvenega zavarovanja. Zaradi tega je delovna organizacija dolžna za ta čas plačevati prispevek za zdravstveno zavarovanje takšnega delavca, in sicer v višini, ki je določena s sklepom skupščine republiške skupnosti socialnega zavarovanja delavcev.

Drugače je urejeno vprašanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Delavec, ki je odsoten z dela brez nadomestila ali ki je na neplačanem dopustu, zadrži pravice iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja največ 30 dni takšne odsotnosti v posameznem koledarskem letu. Seveda se največ 30 dni takšne zadržanosti šteje v zavarovalno dobo. Glede na to, mora delovna organizacija plačevati prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za omenjene kategorije delavcev med njihovo odsotnostjo za največ 30 dni, kolikor tudi pride v poštev za pokojninsko dobo in za invalidsko zavarovanje. Nepravilna je takšna praksa oziroma mnenje, po katerem je mogoče za ves čas neplačane odsotnosti, torej tudi za čas nad 30 dni, zagotoviti pokojninsko in invalidsko zavarovanje s prostovoljnim plačevanjem ustreznega prispevka.



Naša betonarna v Postojni

GRADIS IN PERSPEKTIVA STANOVANJSKE IZGRADNJE

Vprašali smo nekaj naših strokovnjakov, kaj menijo o stanovanjski izgradnji in predvsem, kaj bi kazalo še storiti, da bi jo izboljšali

Osnutek novega zakona o programiranju in financiranju graditve stanovanj postavlja občino kot osnovnega usmerjevalca stanovanjske politike in graditve stanovanj. Občine bodo morale obvezno izdelati svoje programe stanovanjske graditve, ki bodo med drugim vsebovali stanje in vrednost stanovanjskega sklada, zasnove urbanističnih ureditev, izhodišča zemljiške politike, gospodarski razvoj ter načela financiranje stanovanjske graditve, gibanje cen in realizacijo zemljiške politike, skratka na področju stanovanjske izgradnje bo vnesel več reda in odgovornosti.

Poleg teh sprememb bodo na stanovanjsko izgradnjo vplivali tudi splošni gospodarski ukrepi, sprejeti v boju za stabilizacijo tržišča.

Vprašali smo nekaj naših strokovnjakov, kaj mislijo o stanovanjski izgradnji.

Jože Zaje, direktor PE Ljubljana-okolica:

● Še vedno smo najcenejši

Lahko trdim, da smo na področju gradnje stanovanj dosegli dokaj lepe uspehe. Stanovanja smo začeli graditi v slabih časih in smo kljub mnogim preprekam dokazali, da se tudi pri stanovanjski gradnji da živeti.

Iskali smo notranje rezerve, skupno s strokovnjaki projektivnega biroja izboljšali organizacijo dela in izpopolnjevali projekte. Danes lahko smelo trdimo, da smo na področju stanovanjske izgradnje uspešni.

Na velikem kompleksu v Novih Jaršah smo do danes zgradili 900 stanovanj. Naši ljudje so se v tem času strokovno že tako izpopolnili, da smo v stanju zgraditi letno 400 stanovanj. Pa tudi glede cene smo

še vedno najnižji v celotnem ljubljanskem območju.

● Za trg Gradis in ne le enota

V pripravi je druga polovica zavidalnega načrta v Novih Jaršah. V občinskem merilu je zazidalni načrt že potrjen, sedaj je še samo vprašanje časa, ko ga bo potrdil mestni svet. Mi smo pripravljeni. Upamo, da bomo spomladi pričeli s polno paro. Z ozirom na perspektive, pa bi v bodoče želeli več pomoči ter interesa za stanovanjsko gradnjo. Dokazali smo, da znamo kvaliteto in poceni graditi in to naj bo merilo za naše bodoče delo.

Na splošno pa bomo morali v podjetju najti več posluha za tržišče tudi na stanovanjskem področju, ker nas bo sicer čas prehitel. Naše akcije bodo morale biti bolj udarne. Kvaliteta in nizke cene pa bodo porok za uspešno nadaljevanje gradnje.

Berto Praprotnik, direktor PE Celje:

● Spremenimo odnos do te gradnje

Ostra konkurenca JUGOMONT sistema je prisilila našo enoto, da je na področju gradnje stanovanj za tržišče iskala nove načine, ki bi odpravili / znatni meri pomanjkljivosti, ki o se pokazale pri klasični gradnji.

V sodelovanju s projektivnim birojem smo iskali rešitve, ki naj bi omogočile industrijsko gradnjo stanovanj, predvsem pa uporabo materialov, katere proizvajamo sami.

Novi sistem naj bi ustrezal temeljnim zahtevam:

— uporabiti bi bilo potrebno velike razpone, s čimer je možno svobodneje oblikovati tlorise stanovanj ter znižati stroške nosilnih sten na 1 m² tlorisne površine;

— izdelati sistem montažnega stropa v eni tipi, kateri bi imel prednost v serijski izdelavi in lahki montaži;

— osnovni cilj naj bi bil, da bi izločili mokre postopke pri obdelavi sten, tj. ometavanje in slikanje ter uvedli suhe postopke finalne obdelave, kar bistveno skrajšuje dovršitveni rok in omogoča delo tudi zunaj redne gradbene sezone;

— izdelati predfabricirane montažne predelne stene, kar omogoča vzporedno finalizacijo predvsem inštalacijskih del (elektroinštalacije), ki so pri klasični gradnji glavni vzrok za dolgo finalizacijo objekta;

— sprojektirati odprte sisteme nosilne konstrukcije, ki omogočajo racionalnejšo in enostavnejšo uporabo tablastih opažev in omogočijo poljubno uporabo fasadnih elementov za zapiranje zunanjih sten (siporex, lesne membrane, prefabricirani betonski elementi itd.) in poljubno razmestitev in velikost fasadnih odprtin.

Vse te zahteve so bile zadovoljivo rešene v sistemu LIT — 6,40 ml., katerega je naša enota doslej uspešno uporabljala pri stanovanjski gradnji v Celju. Z navedenim načinom smo uspeli bistveno skrajšati čas izgradnje objekta in izboljšati kvaliteto finalnih izdelkov. Do leta 1971 je bilo izdelano in je že v izdelavi 260 stanovanj, ki po svoji konkurenčnosti v ceni in kvaliteti ne predstavljajo problema pri prodaji.

● Pocenitev je mogoča

Prepričani smo, da je pocenitev in industrializacija pri gradnji stanovanj mogoča samo v današnjem si-

stemu gradnje za tržišče, seveda s pogojem, da vlada na tržišču primerne konkurenca.

Seveda pa je nedvomno pogoj tudi kompleksnost stanovanjske graditve, katere nudi izvajalcu možnost gradnje po določenem sistemu.

Ugotavljamo pa, da še tako dovršen sistem stanovanjske gradnje skrajšuje več ali manj samo potek gradbenih del, medtem ko industrializacija na področju obrtniških in inštalacijskih del močno zaostaja in predstavlja še vedno ključni problem cene in roka dovršitve stanovanjskega objekta.

Rešitev problema standardizacije obrtniških in inštalacijskih del pa je možna samo s skupno akcijo, ki bi nudila proizvajalcem možnost izdelave v velikih serijah in s tem pocenitve izdelkov.

Prepričan sem, da bi naše podjetje doseglo boljše uspehe v stanovanjski gradnji, če bi spremenilo dosedanja odnos do stanovanjske gradnje in vsaj v okviru podjetja uvedlo določeno tipizacijo prefabrikatov, katere bi izdelovali naši obrtniki ne glede na znanega naročnika, in to v količinah, ki bi bile določene skupno za celotno podjetje.

Prav tako je potrebno zaradi nenehnih sprememb cen osnovnih materialov iskati nove sisteme, oziroma primerjati rentabilnost že uveljavljenih sistemov. Zaradi močnega nihanja dinamike in potreb v stanovanjski gradnji se je zelo težko odločiti za sistem, ki zahteva večja vlaganja v delovne priprave. Vedno in povsod ugotavljamo, da smo zelo majhni in da zaradi različnih interesov ni nikjer možno odpreti večjih kompleksov stanovanjske gradnje, ki bi omogočila racionalno izrabo iz-

branega sistema in s tem popolno industrializacijo graditve.

Ing. Ivan Lah, pomočnik direktorja PE Maribor:

● Ostra konkurenca v Mariboru

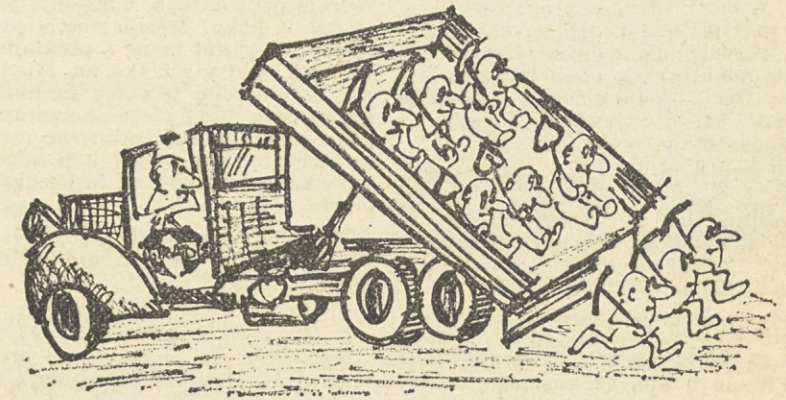
V Mariboru imamo zelo malo možnosti, da bi se lotili sistematične kompleksne gradnje stanovanj. Gradbeno podjetje Stavbar, ki se je med drugim specializiralo za stanovanjsko gradnjo, ter Konstruktor s svojimi posebnimi enotami, imajo v občini Maribor prednost pri graditvi stanovanj.

Mi smo se vključili v stanovanjsko gradnjo. V ulici Slovenski gospejni smo pričeli gradnjo bloka za 70 stanovanj, v Sladkem vrhu pa blok 24 stanovanj.

Vsekakor pa bi bilo bolj racionalno, če bi gradili kompleksna naselja, katerih pa v Mariboru žal nimamo, ker bi tako že v samem programu upoštevali izkušnje gospodarjenja in zahtev kupcev ter se z lastnimi projekti in temeljitimi ekonomskimi analizami lažje pripravili že pred pričetkom gradnje.

Naše kapacitete zadostujejo, da bi pričeli z gradnjo za tržišče, pogoj pa je, da bi imeli na razpolago dovolj kreditov, katere bi v stanovanjski izgradnji stalno obračali. Poleg tega bi bila to kompenzacija v času tako imenovanih »sušnih« dob. Na taki osnovi bi tudi naš plan lažje bolj kontinuirano obračali. Nekatera podjetja so angažirala lastne kredite za trg in prav bi bilo, če bi tudi mi v bodoče vsaj tretjino lastnih sredstev namenili za graditev stanovanj.

C.



Sklepi organov samoupravljanja

DS podjetja

SKLEPI

XI. seje delavskega sveta podjetja, ki je bila dne 11. 8. 1971 v Ljubljani.

1. Sklepi zadnje seje so bili izvršeni oz. so v izvrševanju.

2. Poročilo overovatelja zapisnika se vzame k znanju.

3. Potrdi se polletni obračun poslovanja podjetja.

4. Delavski svet sprejme predlog spremembe statuta GIP GRADIS v osnutku z dne 23. 7. 1971 s sledečimi dopolnitvami:

— Pri 140. členu naj se pri pogoju za izvolitev direktorja gradbene poslovne enote popravi namesto 15 let delovnih izkušenj na 10 let in doda še varianta: »ali gradbeni tehnik s 15 let delovnih izkušenj«;

— pri pogoju za izvolitev direktorja lesno industrijskega obrata naj se dopolni še varianta: »ali lesni tehnik s 15 let delovnih izkušenj«;

— dopolni se 231. člen tako, da se doda novi odstavek, ki se glasi: »Datum, od katerega začne teči rok štirih let za ponovne volitve individualnih izvršilnih organov je 2. junij 1970«.

5. Delavski svet sprejme k znanju pripočela skupščine občine Ljubljana Center na statut podjetja in jih osvaja s tem, da je bil izveden popravek statuta, kakor je navedeno vič. 4) teh sklepov. Ne more pa se strinjati z mnenjem, da je štiriletna mandatna doba članov delavskega sveta in drugih organov upravljanja, kot je določeno v statutu, v nasprotju z načeli samoupravljanja, ker smatra, da je glede na dolgotrajne razprave v zvezi z mandatno dobo pred sprejetjem statuta bilo to tudi do kraja razčiščeno glede na obseg podjetja in na različnost obravnavanih snovi na posameznih sejah organov upravljanja.

6. Delavski svet sprejme predlog gospodarskega načrta za leto 1971, kakor ga je predložil odbor za načrtovanje in notranjo delitev s predlogom z dne 31. julija 1971.

7. Delavski svet sprejme organizacijsko shemo novo ustanovljene razvojno organiza-

cijske službe pri centrali, opis nalog službe in opis delovnih mest v tej službi, kakor to predlaga odbor za razvoj in organizacijo.

8. Na podlagi 134. člena statuta imenuje delavski svet podjetja petčlansko razpisno komisijo za razpis prostega delovnega mesta direktorja razvojno organizacijske službe in sicer: tov. Gačnik ing. Franc kot predsednik, Remec Alojz, Capuder Mila, Smole Mitja, Marinčič ing. Franc kot člani.

Glede višine startne osnove za osebni dohodek za to delovno mesto se pooblašča glavni direktor, da določi to višino v skladu z obstoječim pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov, dokler ne bo sprejet nov pravilnik.

9. Delavski svet sprejme pravilnik o sistematizaciji delovnih mest in opise delovnih mest kot sestavni del pravilnika v celoti, kakor je gradivo pripravila komisija za sistematizacijo, imenovana na seji delavskega sveta dne 14. 11. 1969 in kakor je v smislu določil statuta sistematizacijo delovnih mest obravnaval tudi odbor za razvoj in organizacijo na skupni seji dne 2. 8. 1971.

Hkrati s pravilnikom potrdi delavski svet organizacijske sheme podjetja kot celote in posameznih enot v sestavu podjetja.

Spremembe ali dopolnitve pravilnika o sistematizaciji, opisov delovnih mest in organizacijske sheme se smejo izvršiti samo po postopku, po katerem je bil sprejet akt o sistematizaciji.

Skladno s popravkom statuta v smislu tč. 4 teh sklepov naj se uskladi tudi pri opisu delovnega mesta direktorja gradbene enote in direktorja lesnega obrata, pogoj za razpis.

Pri končni redakciji akta o sistematizaciji delovnih mest (pravilnik in opisi) naj se popravijo ugotovljene prepisne napake, kakor tudi naj se nazivi delovnih mest v 12. členu pravilnika slovnično pravilno popravijo.

Razreši se komisija za sistematizacijo delovnih mest, katero je imenoval delavski svet na seji dne 14. 11. 1969.

10. Delavski svet sprejme osnutek pravilnika o izplačilu denarne pomoči delavcem podjetja, kakor je bil predložen v obravnavo

1) V popisno inventurno komisijo za počit-
niški dom Ankanan in Poreč:

Remeč Alojz, predsednik

Skrabar Rudi, član

Krmeč Cirila, član.

Predsednik DSP:

Saša Skulj, dipl. gr. ing. s. r.

Važnejši sklepi organov samoupravljanja

■ Komisija za proizvodnjo in delitev pri
Poslovni enoti Maribor je na zadnji seji ob-
ravnavala program, ki ga je sestavila poseb-
na komisija za reorganizacijo obratov na ma-
riborskem področju. Sprejela je naslednje
sklepe, oziroma zadožitve:

— Ing. Laha za ureditev potrebne doku-
mentacije na zemljišče na Studencih, na ka-
terem bo zgrajeno glavno skladišče;

— tehnično službo pri poslovni enoti, da
preskrbi dokumentacijo za izgradnjo skla-
dišča;

— ing. Laha, da obdela perspektivni plan
obratov in ga predloži investicijski komisiji
podjetja;

— tov. Janžekoviča, da poskrbi za izpraz-
nitev skladišč bivšega podjetja Tehnograd-
nje;

— tehnično službo, da se dogovori z OGP
glede izdelave montažnih elementov.

Ker so nekatera gradbišča pasivna, so
sklenili, da bodo proučili vzroke finančnega
neuspeha, predvsem za klavnico v Ptujju, kot
tudi za ostala delovišča.

Izvolili so tudi posebno komisijo za odli-
kovanja v sestavi: Oton Roškar, Miroslav
Zorž, Alojz Zorec in Viktor Pernat.

■ Odbor za načrtovanje in notranjo delitev
dohodka je na zadnji seji obširno obravna-
val potek in naloge o podpisu sporazuma
oziroma obravnaval teze navodil za določene
obračunske osnove po samoupravnem spora-
zumu, ter tez za spremembo določil pravil-
nika o povračilu stroškov za službena poto-
vanja, prevoznih stroškov, izplačil terenske-
ga dodatka, ter ločenega življenja.

Po daljši obravnavi so sprejeli naslednje
sklepe:

1. Strokovne službe podjetja naj na podla-
El poročila o poslovanju PE Nizke gradnje,
dopoljenega z zadnjimi podatki, predlagajo
delavskemu svetu podjetja dokončne rešit-
ve.

2. Posobna komisija, ki jo imenuje teh-
nični direktor, preveri obračun s 15. okto-

brom na vseh sektorjih AC Vrhniká—Postoj-
na.

3. Obvesti se SPO, da mora takoj uvesti
stimulativno nagrajevanje šoferjev.

4. Najkasneje do 15. oktobra naj izplačajo
enote v obliki OD po uspehu 20% ostanka
za OD — po razpredelnici delitve za avgust.

5. Zaradi postopnosti izplačevanja ostanka
za OD se za obračunski mesec oktober dolo-
čijo poprečni OD zneski po enotah, pri čer-
mer se mora upoštevati uspeh in likvidnost
vsake enote.

6. Na osnovi teh navodil za določanje
obračunskih osnov, se pošlje kolektivu v
razpravo spremembe pravilnika o delitvi
osebnih dohodkov. Pravilnik o delitvi OD
(spremembe) mora biti usklajen s samou-
pravnimi sporazumi in sprejet najkasneje do
15. novembra 1971.

7. V razpravo se pošljejo teze za določev-
vanje terenskega dodatka in drugih podob-
nih izplačil.

8. Najkasneje do 15. marca 1972 mora biti
sprejet nov pravilnik o delitvi osebnih do-
hodkov, ki bo upošteval obstoječe stanje,
samoupravni sporazum (s povečanjmi za leto
1971), sistemizacijo in analitično oceno delov-
nih mest. Pravilnik pripravita AFS in KSS.

9. Posebna komisija v sestavi: Iko Ravn-
kar, (predsednik), Rajko Zupančič, inž. Bran-
ko Vasle in Stane Uhan pripravi kompletno
gradivo o stabilizacijski politiki s predlogi
do naslednje seje odbora.

10. Od 16. oktobra dalje se omeji najvišje
število mesečno obračunanih nadur na 60.
Za posamezne delavce na posameznih sek-
torjih se lahko obračuna v izjemnih prime-
rih tudi do 100 nadur. Za te izjemne primere
mora enota vložiti odboru vloge z obrazlo-
žitvijo najkasneje do 15. oktobra

11. Odobri se mesečna kilometrina:

inž. Branku Piriuhu OGP do 800 km,

inž. Marku Primožiču OGP do 500 km in

inž. Juretu Klobučarju OGP do 500 km.

■ Upravni odbor centra za izobraževanje
je na VIII. seji obravnaval predlog načrta
izobraževanja odraslih in mladine v letih
1972—1975, pripravil predlog o preselitvi učenc-
cev iz Bavdkove ulice v Nove Jarše ter pot-
rdil plan organizacije tečajev in seminarjev
v zimski sezoni 1971/72.

■ Jesenice: Delavski svet poslovne enote
Jesenice je na zadnji seji obravnaval pro-
blematiko o stanju gradbišč, angažiranosti
poslovne enote, o lastnih investicijah ter
perspektivnih delih. Med drugim bodo tudi
iskali lokacijo za gradnjo dvanaesterčka
družinskih stanovanj za delavce.

Kaj pravijo naše mame za samoprispevek

Vsak dan čitamo v časopisih in poslušamo na TV o pomanjkanju vzgojnovarstvenih ustanov in šol za predšolske in šolske otroke. Velik priliv okoliškega prebivalstva v mesto nujno terja, da začnemo zidati ustanove te vrste, vendar vedno pa konec koncev ugotovimo, da ni dovolj sredstev na razpolago.

V tem nujnem in nevdzdržnem položaju se obračamo na občane, da z referendumom potrdijo samoprispe-

vek, ki se bo namenil izključno gradnji teh objektov.

V zvezi s tem smo povprašali nekaj zaposlenih mater, ki vodijo svoje malčke še pred nastopom službe v te varstvene ustanove.

ŠTUPAR ANI je zaposlena v gospodarsko finančni službi centrale ter ima 4 leta starega fantka, ki je v varstvu že od svojega 16. meseca. Mesečni prispevek za otroka je 210 din mesečno, kar jo finančno ne obremenjuje, saj sta z možem oba zaposlena. Na prosto mesto v vzgojno varstvenem zavodu v Vodmatu, ki je v neposredni bližini zaposlitve, je čakala dobro leto ter je še to dobila potom zamenjave drugega otroka v vzgojno varstvenem zavodu v Šiški, kjer je bila zaposlena otrokova mati. Z varstvom otroka je zadovoljna, vendar pa je mnenja, da je le premalo vzgojiteljskega kadra, saj ima ena vzgojiteljica na skrbi 10 otrok.

Je absolutno za samoprispevek, ker vidi, da drugače bo z varstvom otrok čedalje večji problem, vendar naj gredo ti samoprispevki res v določen namen, to je za gradnjo šol in vrtcev.

Predlagala je tudi, da bi morda imelo naše podjetje svojo varstveno ustanovo za ljubljanski bazen, saj je prilično število otrok zaposlenih mater prepuščeno samim sebi, ulici ali varuškam.

Njeno željo po otrocih zaustavlja ravno ta skrb, kam z otrokom, ko si v službi.

BUČAR FANI, zaposlena v tehnični službi centrale, ima dva otroke v

starosti 4 in 7 let. Oba otroka, od katerih obiskuje starejša deklica prvi razred, sta od 6.00 zjutraj v vzgojno varstvenem zavodu H. Andersena v Šiški. Nima možnosti, da bi otroka imela v varstvu doma, ker sta oba z možem zaposlena. Na prosto mesto je čakala dalj časa in v tem času je vodila otroka k sorodnikom v Zeleno jamo. Za enega plačuje po 220 din ter je zaradi tega finančno močno prizadeta, čeprav je z varstvom otrok zelo zadovoljna, ter se šoloobveznim otrokom močno pozna pridobitev vzgoje in predšolanja v varstvu.

Je za samoprispevek, vendar s priponbo, da bodo sredstva trošena namensko.

Želi tudi, da bi čimprej uvedli enoizmenski pouk, saj bi na ta način otroci preživeli polovico dne s svojimi starši. Danes pa se otroci zaradi večizmenskega pouka vidijo s starši le zvečer.

PODBREGAR HILDA, zaposlena na gradbenem vodstvu Ljubljana, je samohranilka ter ima štiri leta starega otroka. Otrok je v vzgojno varstvenem zavodu Nove Jarše ter za njegovo varstvo plačuje 240 din, kar je sicer precej za mater samohranilko, po drugi strani pa je zelo zadovoljna, da ima otrok dobro varstvo, da se uči reda in discipline ter da bo imel dobro podlago za nadaljnje šolanje. Težko je sicer vstajati ob pol petih zjutraj in nositi malega v varstvo, vendar še vedno boljše, kot pa za drag denar iskati drugo varstvo. Strinja se z uvedbo samoprispevka, saj dobro ve, da naši malčki morajo imeti dobro varstvo za čas materine odsotnosti, pa tudi v času šolanja bo njen otrok uspeval boljše, kot pa otroci, ki so prepuščeni samim sebi.



Skupina mladih gradbincev iz vse države je obiskala naš kolektiv

II. srečanje mladih

Ko ugotavljamo, da dela v jugoslovanskem gradbeništvu kar 60 % mladih, lahko rečemo, da so problemi mladih gradbincev problemi gradbenih delavcev. Vi ste predstavniki mladih gradbenih delavcev, predstavniki večine zaposlenih.

Tako je na zadnjem srečanju dejal Stane Uhan, predsednik mestnega sindikalnega sveta Ljubljana. To daje našemu srečanju še poseben pomen. Ko hkrati ugotavljamo, da vaša beseda pri vodenju in upravljanju podjetij ni v sorazmerju z vašim številom, se sprašujemo — zakaj? In na ta zakaj bi danes radi odgovorili.

Posebnosti mladih, o katerih je tekla beseda, so:

1. Mladi ročni delavci so fizično močnejši, mladi umski delavci pa imajo praviloma višjo formalno izobrazbo — oboje govori v prid višje storilnosti in višje nagrade zanj, pa vendar ni vselej tako. Zakaj?

2. Mladi ljudje imajo večje potrebe in želje za gmožnimi sredstvi, skratka za denar. Prvič zato, ker si ustvarjajo družino, dom, drugič zato, ker se mladi ne zadovoljijo več z načinom življenja svojih staršev.

3. Lahko govorimo tudi o drugačnem pogledu na življenje, na svet, ki ga imajo mladi. Bolj so sproščeni — to je dobro, če ne meji na ne-

disciplino, zlasti delovno, in če ne pretiravajo s podcenjevanjem izkušnje starejših in sploh s pridobitvami preteklega doba. Tako drugačno gledanje na svet nemalokje povzroča konflikte, ponekod jim pravijo generacijski konflikt, ki ga v miniaturi doživlja skoraj vsak mlad človek v lastni družini.

4. Te in druge posebnosti mladih morajo priti na dan, vprašanje je le — kje in kako? Menda smo si edini, da ne v gostilni in ne s prekinitvami dela, vsaj v začetku ne. Mladinska organizacija je poleg sindikalne organizacije in zveze komunistov prav gotovo najbolj primerno mesto za reševanje problemov tudi mladih oziroma v gradbeništvu še predvsem mladih.

Za uspešnost naših prizadevanj, hotenj in želja pa sta potrebni dve osnovni stvari:

- treba je delati, delovati in
- treba se je organizirati.

Brez muje se še čevelj ne obuje — pravimo. Kolikor bo ta muja or-



ganizirana, toliko smo bolj gotovi, da bomo uspešni.

Danes smo organizirali to srečanje pravzaprav z edinim namenom, da bi se pogovorili prav o teh stvareh, to je o uveljavljanju mladih v samoupravi in v družbenopolitičnih organizacijah v gradbeništvu. Iz pripravljenega gradiva razprave, ki naj pomeni izmenjavo izkušenj, bomo pobrali tisto, kar nam bo koristilo pri našem bolj uspešnem delu v prihod-

dne 7. junija 1971, s popravkom z dne 20. julija 1971.

11. Delavski svet sprejme poslovnik o delu odbora za razvoj in organizacijo, kakor je bil predložen v osnutku dne 23. 7. 1971.

12. Kot predstavnik za volitve v organe Gospodarske zbornice SR Slovenije se izvoli tov. Vasle Branko, dipl. eradb. ing.

13. Za predsednika komisije za investicije se izvoli tov. Lukač Božo.

14. Informacija glavnega direktorja o perspektivni gradnji in o ukrepih v zvezi s stabilizacijo v gospodarstvu, se vzame na znanje.

Overovatelja:

Ivo LEBEN, l. r.

Janko KOSIR, l. r.

Predsednik DSP:

Saša SKULJ, dipl. gr. ing., l. r.

SKLEPI

XII. seje delavskega sveta, ki je bila dne 12. 10. 1971 v Ljubljani.

1. Sklepi prejšnje seje so bili izvršeni.

2. Poročilo overovatelja zapisnika se vzame k znanju.

3. V zvezi s sprejetim samoupravnim sporazumom o merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v gradbeništvu sprejme delavski svet sklep, da se uskladi pravilnik o delitvi osebnih dohodkov delavcem podjetja Gradis takole: Upeštevna naj se osnova za delitev osebnih dohodkov po sporazumu (12. člen) za vse ročne delavce, za umske delavce pa se pri vsakem delovnem mestu sedanja osnova poveča za 20 %. Tako sestavljen osnutek popravljenega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov naj se pošlje v obravnavo delovni skupnosti, tako da bo obravnava zaključena v roku 15 dni, vendar najkasneje do 2. nov. letos, rok za obračun po popravljenem pravilniku pa naj bo 16. 10. 1971.

4. Samoupravni sporazum omejuje izplačevanje stroškov za prevoz na delo in z dela do višine dejanskih stroškov javnega prevoznega sredstva. Ker sedanji način izplačevanja prevoznih stroškov za delavce stalnih obratov oz. servisov, projektivnega biroja in delavcev, ki delajo pri upravnih poslovnih enot in pri centrali podjetja ni v skladu z določili samoupravnega sporazuma, sklene delavski svet, da se spremeni 24. člen pravilnika podjetja o povračilu prevoznih stroškov, hkrati pa tudi uskladi 25. člen, ki govori o dodatku za ločeno življenje. Osnutek popravka oziroma spremembe pravilnika

naj gre prav tako v obravnavo delovni skupnosti, tako da bo stopila sprememba v veljavo že z obračunsko dobo 16. oktober 1971.

5. Delavski svet sprejme pravilnik o prejemanju in nagrajevanju učencev, kakor ga je v osnutku predložil Upravni odbor Centra za izobraževanje, s tem da se v 16. členu cit. pravilnika dopolni »železokrivce — 36 mesecev«, in »mizar — 36 mesecev«. V 39. členu se v prvem stavku namesto pike postavi vejica in nadaljuje besedilo: »uporablja pa se s šolskim letom 1971/72.«

6. Delavski svet potrdi pogodbo o ustanovitvi poslovnega združenja za izkoriščanje mineralnih surovin v Ljubljani in pooblašča glavnega direktorja tov. Huga Keržana, dipl. gr. ing., da to pogodbo podpiše.

7. V upravni odbor poslovnega združenja za izkoriščanje mineralnih surovin v Ljubljani imenuje delavski svet podjetja kot predstavnike tov. Peteln Alfreda, dipl. gr. ing., tov. Vasle Branka, dipl. ing., in tov. Škulj Sašo, dipl. gr. ing., za namestnika pa tov. Erjavce Silva, dipl. gr. ing. in tov. Pečenko Borisa, dipl. gr. ing.

8. Na podlagi 143. člena poslovnika o neposrednem upravljanju in delu organov upravljanja podjetja in enot v sestavi podjetja ter na predlog razpisne komisije za razpis prostega delovnega mesta individualnega izvršilnega organa — direktorja razvojno organizacijske službe izvoli delavski svet na podlagi tajnega glasanja za direktorja razvojno organizacijske službe tov. Sodnik Dušana, dipl. gr. ing.

9. Odobri se nabava: avtožerjava znamke COLES 250 T v vrednosti 39.500 oz. skupno s carino in obrestmi 2.000.000 din; osebna vozila za centralno podjetje znamke Citroen-Tomos — DS-21 — Palas v skupni vrednosti 129.000 din; poltovornega avtomobila TAM 2001 za potrebe enote Ljubljana okolica v vrednosti 62.770 din.

10. Delavski svet ugotavlja, da organizacija poslovanja pri enoti Nizke gradnje v Mariboru ni v skladu s sprejeto organizacijsko shemo, kakor tudi da ni poslovanje v skladu z določili zakona, ki urejuje določena vprašanja s področja investicijske dokumentacije. Glede na ugotovljeno stanje, ki ga je potrebno popraviti, sprejme delavski svet predlog odbora za organizacijo in razvoj, po katerem se zadolži projektivni biro Ljubljana in projektivna grupa pri enoti Nizke gradnje v Mariboru, da najdeta skupno rešitev oblike poslovanja, ki odgovarja potrjeni organizacijski shemi.

11. Delavski svet sklene, da pristopa k poslovno tehničnemu sodelovanju z Rudnikom

lignita Velenje in daje soglasje k sporazumu o poslovno tehničnem sodelovanju ter hkrati pooblašča glavnega direktorja tov. Hugo Keržana, dipl. gr. ing., da sporazum podpiše.

12. Dne 12. oktobra 1970 je bila sklenjena osnovna pogodba o združevanju sredstev za izgradnjo javnih skladišč v Celju, po kateri je bil obvezan kot član GIP Gradis, da vplača delež 1.000.000 din. Ker je ugotovljeno, da je omenjeni znesek prenizek, sprejme delavski svet sklep: Poviša se vrednost osnovnega deleža za 30 % to je od 1.000.000 din na 1.300.000 din. Delovna organizacija Gradis se obvezuje združiti finančna sredstva in stvari v smislu 3. točke citirane pogodbe v višini nove pogodbene vrednosti 1.300.000 din z besedami: enmilijontristotisoč dlnarjev).

GIP Gradis se obvezuje vplačati sredstva iz prejšnjega odstavka, kakor sledi:

	dln
v oktobru 1971	200.000
v novembru 1971	200.000
v decembru 1971	200.000
v januarju 1972	200.000
v februarju 1972	200.000
v septembru 1972	300.000
Skupaj:	1.300.000

Delavski svet dovoljuje poslovnemu odboru konzorcija investitorjev za izgradnjo javnih skladišč v Celju, da sredstva vroči pri Ljubljanski banki ali kateri drugi banki, ko sklene vročitev vezanja sredstev do maksimalno 8 let in 25 % deležev na 9 let z minimalno letno obrestno mero 6 % in ko podpiše kreditno pogodbo, katera bo zagotovila po investicijskem programu potrebna sredstva za izgradnjo javnih skladišč v Celju v višini 28.422.000 din.

Bančni kredit se sme najeti po maksimalni letni obrestni meri 8 %, s polletnimi anuitetami in rokom vračila najmanj 6 let.

13. Delavski svet sklene, da brezplačno prenese pravico uporabe na zemljišču parc. št. 278/67 travnik v izmeri 1.830 m² na Zdravstveni dom Maribor.

14. Delavski svet podjetja da soglasje k odplačnemu prenosu pravice uporabe na delu parc. št. 100/3 gozd ter na delu parc. št. 88/2 gozd k.o. Stari dvor in skupni izmeri 3.189 m² na Temeljno izobraževalno skupnost Skofja Loka proti plačilu odškodnine 20 din za m² zemljišča oziroma za skupni znesek 63.780 din.

15. V zvezi s koriščenjem prostorov po podjetju Tehnogradnje sklene delavski svet, da se morajo do 31. 12. 1971 izprazniti upravni prostori v poslopju v Lavričevi ulici v Mariboru in se zadoži enoto GV Maribor, da pre-

skrbi ustrezne druge prostore. Za izselitev iz prostora na Pobrežju v Mariboru je že postavljeni rok izselitve 21. oktober 1971 izpolniti.

16. Delavski svet imenuje naslednje član^e inventurnih komisij:

a) V centralno inventurno komisijo za redni letni popis:

Remec Alojz, predsednik
Ciringer Ivan, član
Rizmal Ludvik, član

b) V glavno inventurno komisijo za popis osnovnih sredstev:

Zupan Janez, predsednik
Komar Ivo, član
Lovrenčič Jože, član

c) V inventurno komisijo za popis nedovršene proizvodnje in lastnih investicij:

ing. Brenčič Ignac, predsednik
ing. Erjavec Silvo, član
Zorko Franc, član

č) V glavno inventurno komisijo za popis terjatev in obveznosti:

Kunej Peter, predsednik
Lenšček Anica, član
Stotel Cvetka, član

d) V inventurno komisijo za popis sredstev centrale:

Sarič Slavko, predsednik
Petrič Janez, član
Šoper Zinka, član

e) V inventurno komisijo za popis materiala in drobnega inventarja v centralnem skladišču:

Umak Franc, predsednik
Pucej Anton, član
Kaparič Mate, član
Plevčak Marija, član

f) V inventurno komisijo za popis sredstev za delavski dom Bavdkova:

Svajger Anton, predsednik
Palfi Ivan, član
Sinko Josip, član

g) V inventurno komisijo za popis sredstev za delavski dom Koželjeva:

Svajger Anton, predsednik
Sinko Josip, član
Mlakar Maks, član

h) V inventurno komisijo za popis sredstev za delavski dom Mislejeva:

Svajger Anton, predsednik
Mlakar Maks, član
Palfi Ivan, član

i) V inventurno komisijo za popis sredstev za vaješki dom Skofja Loka:

Remec Alojz, predsednik
Zorko Franc, član
Stanovnik Slava, član

