

obzornik

glasilo delovne organizacije

Kako do idej, izboljšav, inovacij...

Analiza o stanju inovativne dejavnosti v naši delovni organizaciji je pokazala, da je bilo v letu 1987 zelo malo prijavljenih inovativnih predlogov glede na število zaposlenih. Na 100 zaposlenih je bilo prijavljenih 1,57 predlogov. Zato se lahko vprašamo ali med nami še vedno velja misel, da so zaposleni razdeljeni »na tiste, ki samo mislijo in tiste, ki samo delajo«.

Večja angažiranost vseh zaposlenih bi gotovo pripomogla k večji idejni zmogljivosti, k izboljšavam in inovacijam, saj si brez teh danes ne moremo več predstavljati uspešnega gospodarjenja.

S svojimi idejami in izboljšavami želimo in tudi moramo prispevati k povečanju produktivnosti, zmanjšanju stroškov proizvodnje in poslovanja (boljša organizacija dela, čim manjši izmet), k poveča-

nju kakovosti izdelkov, izboljšanju delovnih pogojev, saj bomo le tako lahko dosegli dolgoročno zastavljene cilje.

Delavski sveti temeljnih organizacij so na pobudo kolegija glavnega direktorja raz-

pisali akcijo z naslovom »Predlagaj nekaj koristnega«, da bi tako vzpodbudili in aktivirali vse zaposlene v delovni organizaciji. Pripravljamo že prijavnice in propagandne letake, kjer bo obširneje razloženo, kaj od akcije pričakujemo. Trajala bo dva meseca, od 4. aprila do 4. junija.

Cilji razpisane akcije so predvsem naslednji:

— aktiviranje materialnih in nematerialnih rezerv v proizvodnji, odkrivanje teh rezerv ter motiviranje slehernega delavca v tem smislu;

— vzgajanje zaposlenih v »industrijsko misleče« ljudi, ki so sposobni in znajo razmišljati o izboljšavah na slehernem področju. Z akcijo skušamo odpraviti miselnost, da je inovacijska dejavnost domena izbrancev ter odpraviti nelagodnost in bojazen posameznika, češ, kaj si bodo o njegovi prijavi inovacijskega predloga mislili sodelavci, vodje oddelkov in drugi;

— z realizacijo v tej akciji zbranih inovacijskih predlogov povečati dohodek delovne organizacije;

— s spodbudnim nagrajevanjem inovatorjev želimo doseči, da bi vsi zaposleni tudi po zaključku akcije nadaljevali z inovacijskim delom in da bi tudi kasneje pripravljali inovativne predloge.

Bistvo akcije »Predlagaj nekaj koristnega« je, da komisije, ki so jih imenovali delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti pregledajo vse prijavljene predloge in jih glede na uporabnost razvrstijo na smiselne in nesmiselne.

Smiselni uporabni predlogi bodo takoj oziroma najkasneje v roku 14 dni nagrajeni z enkratno nagrado 30.000 din in z značko »Predlagaj nekaj koristnega«. Ko pa bo predlog realiziran, bo obravnavan in nagrajen še po pravilniku ustvarjalnosti pri delu in z značko INOVATOR.

V času akcije lahko delavci sodelujejo tudi s predlogi, ki

so bili realizirani pred razpisom akcije; predlogi ne smejo biti starejši od enega leta. Za vsako prijavo predloga morajo kandidati čitljivo izpolniti obrazec »Prijava ustvarjalnega predloga«. Iz opisa mora biti razvidno, kaj predlog ideje, izboljšave ali inovacije opisuje (izdelek, polizdelek, naprava, oddelek in drugo) in kakšen naj bi bil predviden rezultat oziroma novo stanje.

Obrazce dobite pri svojem vodji oddelka, v tajništvu ali pri referentu; tam tudi vrnete

izpolnjeno prijavnico. Svoj predlog lahko oddate tudi pod šifro, vendar morate v zaprti kuverti priložiti svoj naslov.

Če bo prispelo več predlogov z enako vsebino, bomo upoštevali samo prvoprijavljeni predlog, zato je pomembno, da sta v prijavi pravilno in točno izpolnjena tudi datum in ura.

S koristnimi izboljšavami in inovacijami moramo nenehno in sproti dograjevati proizvodne postopke, povečevati produktivnost, izboljševati kakovost in organizacijo dela, zmanjševati izmet, izboljšati pogoje, skratka racionalno poslovati na vseh področjih dela.

B. Petrič

Pomembni stiki v marcu

V preteklem mesecu smo imeli predstavniki Bresta dve pomembni srečanja. Prvo s predstavniki izvršnega sveta Slovenije in drugo s predstavniki Ljubljanske banke — Gospodarske banke. Pri obeh sestankih so sodelovali tudi predstavniki občine Cerknica.

Sestanka sta potekala v luči zelo perečih gospodarskih razmer, ki jih lahko označimo predvsem s padajočo kupno močjo, s pomanjkanjem (novih) proizvodnih programov, ki bi vodili k prestrukturiranju, z iznenadnimi administrativnimi ukrepi, ki niso sistemsko umerjeni in dolgoročni in predvsem tudi z veliko nelikvidnostjo (s splošnim pomanjkanjem denarja) v gospodarstvu in negospodarstvu. Ni treba posebej poudarjati, da je ob takih pogojih težko ohraniti razsodnost v odločanju in še težje zadevati prave smeri pri dolgoročnih odločitvah.

Ravno zaradi tega je bil dogovorjen sestanek z izvršnim svetom Slovenije, kjer je glavni direktor Bresta Darko Lesar prisotnim predstavil osnovne ideje za programsko usmeritev Bresta v omenjenih nestabilnih pogojih ter sistem ukrepov, ki smo jih opredelili v zadnjih mesecih.

Predstavniki izvršnega sveta, ki jih je vodil podpredsed-

nik Janez Bohorič, so ocenili opisana prizadevanja kot primerna, ter so nakazali načine oziroma pota nadaljnega sodelovanja med Brestom in ustreznimi organi izvršnega sveta oziroma SR Slovenije.

Sestanek s predstavniki Ljubljanske banke, Gospodarske banke je bil že tretji ali četrti te vrste. Tokrat nismo predstavniki Bresta informirali »bankirjev« o našem položaju temveč obratno. Iz razgovora smo povzeli, kako je tudi bančništvo v težavnem položaju. Za leto 1988 so opredelili zaostreno poslovno politiko, ki se odraža zlasti v naslednjih potezah:

- nizka stopnja (omejitev) rizičnih plasmajev banke,
- močnejše poudarjeno trajno in obojestransko (vzajemno) sodelovanje z banko,
- zelo zaostreni kriteriji za investicijske kredite, kjer skoraj ne bo sredstev za stavbe, temveč predvsem za ekonomsko upravičeno (nadaljevanje na 2. strani)



Kraj tišine

Osebni dohodki na Brestu

Pri izplačilu osebnih dohodkov za februar smo povečali vrednost KED za 10 odstotkov in spremenili delitveno razmerje iz 1:4 na 1:5,25. Tako povečanje osebnih dohodkov pa še vedno ni zadovoljivo. Še vedno ne sledimo dejanski rasti življenjskim stroškom. Zavedati pa se moramo, da je osebni dohodek odvisen od rezultatov poslovanja. Izplačevanja osebnih dohodkov brez upoštevanja rezultatov gospodarjenja ne dovoljuje niti družbeni dogovor. Že pri sprejemanju plana za leto 1988 smo ugotavljali, da planirani rezultati ne zagotavljajo primernih osebnih dohodkov.

Edina rešitev je, da ustvarimo boljše rezultate kot smo jih planirali. To pomeni, da moramo zagotoviti večji obseg

proizvodnje in boljše kvaliteto, vso to proizvodnjo pa tudi prodati po primernih cenah.

Da bi vzpodbudili uspešno delo je dogovorjeno, da temeljna organizacija, ki po posameznih obračunskih obdobjih preseže planirane rezultate (najmanj za toliko, kot znašajo povečani osebni dohodki), lahko razdeli še dodatno 10 odstotno maso sredstev za osebne dohodke. Ta sredstva se razdelijo tistim delavcem, ki so s svojim vestnim in odgovornim delom največ prispevali k boljšim rezultatom. To pomeni selektivni pristop k delitvi.

Ta sredstva pa se delijo na naslednji način.

Vsak mesec se za temeljno organizacijo izloči 10 odstotkov mase sredstev za osebne

dohodke, vendar se ta masa ne izplača. Po opravljenem periodičnem obračunu se ugotovi rezultat. Tista temeljna organizacija, ki je preseгла plan, lahko privarčevana sredstva razdeli.

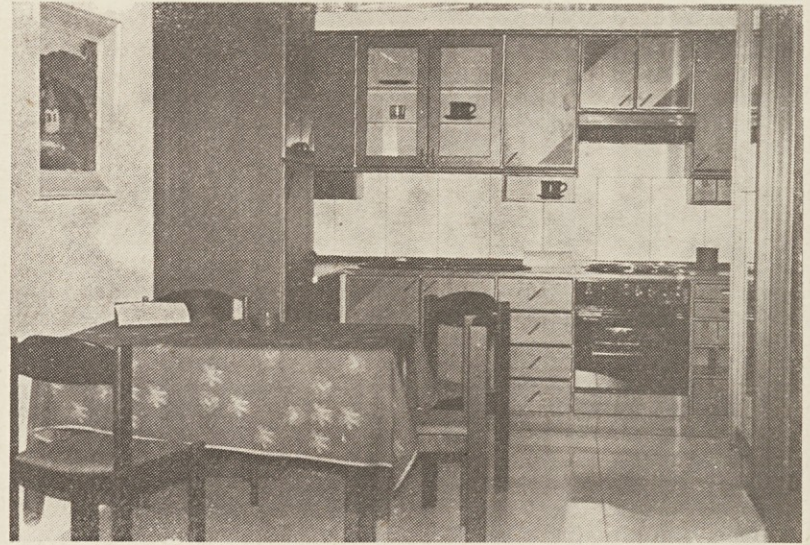
Ta sredstva se razdelijo po sistemu osebnega ocenjevanja. Delavce v temeljni organizaciji oceni direktor. Delavce v Skupnih dejavnostih ocenijo pomočniki glavnega direktorja in vodja delovne skupnosti. Direktorje temeljnih organizacij in Skupnih dejavnosti ter pomočnike glavnega direktorja in namestnika glavnega direktorja pa oceni glavni direktor.

Povprečna ocena zadnje skupine pa predstavlja tudi oceno glavnega direktorja. Zaradi velike inflacije bi se izločena sredstva razvrednotila, zato je dogovorjeno, da se ta sredstva obrestujejo po veljavni obrestni meri. Tako bo delavec uspešne temeljne organizacije, ki je bil pozitivno ocenjen, dobil povečan osebni dohodek in temu povečanemu dohodku pripadajoče obresti.

Za konec velja poudariti, da delamo v panogi, kjer je veliko proizvajalcev in zato velika konkurenca na domačem in tujem trgu. Primerno bodo zato živeli le tisti, ki bodo najboljši. In zakaj ne bi bil med njimi Brest?

V preteklosti je že dokazal, da sodi lahko v sam vrh pohištvne industrije. Ali bo temu res tako, pa je odvisno od nas samih. Vsak delavec se mora zavedati, da je stanje resno, ter da je potrebno vložiti velike napore, da premagamo sedanje težave. Velika večina delavcev je na to pripravljenih, tistim, ki jim to še ni prišlo v zavest, pa je potrebno povedati, da druge poti ni. Iz zagat se moramo rešiti predvsem sami.

J. Opeka



BREST — da stanovanje postane dom.

Lani smo opremljali

V letu 1987 se je naš Inženiring aktivno vključeval v opremljanje objektov po Jugoslaviji, preko meja pa smo zaenkrat poslali le ponudbe. Kaže, da se je le razširila vest o naših kvalitetnih nastopih pri opremljanju najrazličnejših objektov, pa tudi večji inženirinske organizacije nas poznajo in nam zaupajo. Mislim, da so prednosti poslovanja v inženiringu poznane, od avansov pa do tega, da blago ne čaka na zalogi. Pri večjih poslih v gradbeništvu in strojogradnji pa je glavni kriterij pri izbiri najugodnejšega ponudnika ponujena možnost kreditiranja. Tu mi nismo konkurenčni, saj smo na področju sredstev močno omejeni in tako mnoge posle izgubimo. Kljub temu je oddelek v celoti dokaj uspešen, saj smo imeli v letu 1987 skoraj 600 starih milijard realizacije, kar predstavlja 107 odstotno doseganje plana.

Po področjih sicer različno:

- neobdelane negor plošče 2.642.589.000.— din
- oplemenitene oz. vgrajene negor plošče 1.677.590.000.— din
- izdelki strojogradnje 751.327.000.— din
- vse vrste pohištva in opreme 755.512.000.— din



bilo sklenjenih 90 pogodb pri katerih je predmet pogodbe tudi po en sam stroj oziroma naprava. Naš inženiring je v razvoju, mislim pa, da bi z boljšim in hitrejšim prilaganjem proizvodnje lahko napravili še veliko več.

M. Kebe

Pomembni stiki v marcu

(nadaljevanje s 1. strani)

- opremo — manjšega obsega,
- revizija in ukrepanje v zvezi s starimi (dosedanjimi) krediti, kar bo še posebej poudarjeno v drugem polletju 1988.

V banki so že doslej uvedli »alarmne« ukrepe, med katerimi je tudi za Brest problematično zlasti zmanjšanje različnik oblik izvoznega (!) kreditiranja.

Predstavniki banke so ob kritičnih besedah, ki smo jih izrekli ob opisanih razlagah, pojasnili, da je pač okvir državnih restriktivskih ukrepov presegel normalne okvire in da

so tu tudi oni nemočni. Ukrepi s katerimi so nas seznanili, pa so vendarle poskus ohranitve preživetvene likvidnosti banke. Ali tudi proizvodnje?

Ob konkretnih pogovorih o Brestu so izrazili pripravljenost »da nas bodo v okviru možnosti denarno spremljali«, da pa glede na spreminjajoče pogoje ne morejo dajati dolgoročnejših izjav. Če to razumemo ali ne, ostane dejstvo, da je izvajanje ukrepov ter letnega plana in sprotno krmarjenje med čermi edina pot, ki jo danes še lahko ubiramo.

Z. Zabukovec

Ideje, ideje...

Izboljšave, izboljšave...

Inovacije, inovacije...

V skladu z 29. členom pravilnika o ustvarjalnosti pri delu objavljajo delavski sveti temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb

RAZPIS AKCIJE

»PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA«

Z akcijo razpisujemo predvsem naloge za:

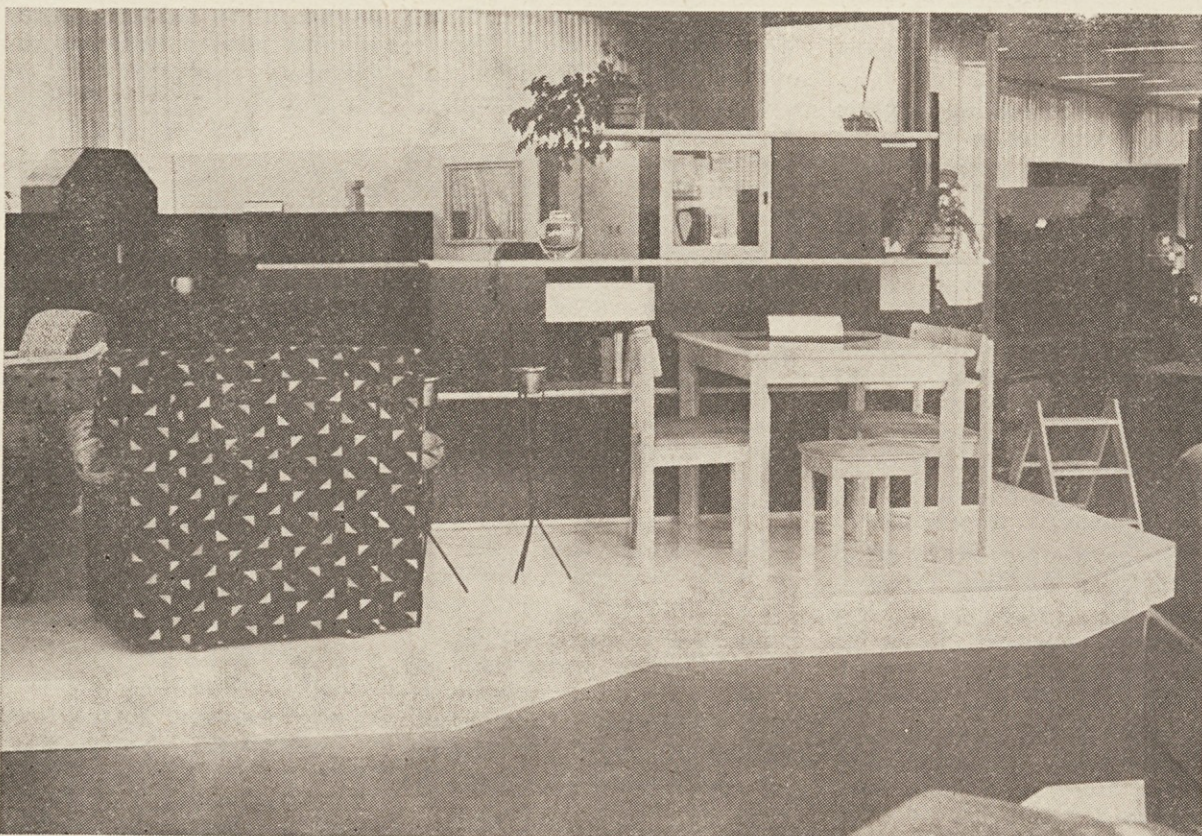
- povečanje produktivnosti (izboljšanje organizacije dela, zmanjšanje zastojev itd.)
- povečanje kakovosti izdelkov
- zmanjšanje izmeta na minimum
- materialni in časovni prihranek
- humanizacijo delovnih mest
- zmanjšanje stroškov poslovanja.

Akcija »Predlagaj nekaj koristnega« bo trajala od 4. aprila do 4. junija 1988.

Vsak predlog s smiselno vsebino bo nagrajen s 30.000 din in značko »Predlagaj nekaj koristnega«. Ko pa bo predlog realiziran, bo obravnavan in nagrajen še po pravilniku o ustvarjalnosti pri delu in z značko INOVATOR.

Obrazce za prijavo inovativnega predloga dobite pri vodji oddelka, v tajništvu ali pri referentu, kjer izpolnjeno prijavo tudi vrnete.

Potrudi se in najdi nekaj koristnega!



Obleka naredi človeka, nova podoba salona pa presenečenje.

»Občinski« zaključni račun

Finančni rezultati gospodarstva občine Cerknica niso ugodni in pomenijo večji odmik od resolucije za družbeni in ekonomski razvoj občine v letu 1987.

Nadaljujejo se neugodni rezultati poslovanja s tujino. Po podatkih Narodne banke so organizacije združenega dela v letu 1987 izvozile za 1,6 odstotka manj kot leta 1986, s tem, da je izvoz na konvertibilno območje ostal na ravni leta 1986 oziroma se je povečal le za 0,6 odstotka. Občutno zmanjšanje izvoza se kaže predvsem v delovni organizaciji Brest (indeks 88,6) in v Tozdu Avtomontaža, medtem ko je Kovinoplastika izvoz povečala za 53,2 odstotka. Vrednost letošnjega uvoza se je znižala za 18,6 odstotka glede na leto 1986, zlasti pa uvoz s klirinškega trga (indeks 41,9 odstotka). V Brestu se je leta znižal za 4,8 odstotka, v Avtomontaži za 81,7 odstotka, Kovinoplastika pa je uvoz povečala za 27,8 odstotka. Toda ob navedenih podatkih je treba pripomniti, da vrednost izvoza v DO Brest Cerknica predstavlja kar 59,5 odstotka celotnega izvoza, v DO Kovinoplastika Lož pa 38,3 odstotka celotnega izvoza v občini Cerknica. To pomeni, da le 2,2 odstotka celotnega izvoza predstavlja vrednost izvoza ostalih tozdov. Vrednost uvoza v delovni organizaciji Brest Cerknica je 43,8 odstotka, v Kovinoplastiki Lož pa 48,9 odstotka celotnega uvoza v občini.

Organizacije s področja industrije so proizvedle za 9,3 odstotka manj kot v letu 1986. Zmanjšanje proizvodnje se kaže v večini temeljnih organizacij. Obseg proizvodnje je manjši od načrtovanega predvsem v vrednostnem prikazu, kar je posledica protinflacijskih ukrepov na cenovnem in drugih področjih gospodarjenja. Tako vrednostno zmanjšuje proizvodnjo za večji iz-

voz od načrtovanega, še posebej v delovni organizaciji Brest Cerknica.

Finančni rezultati v naši občini so se rahlo izboljšali glede na devetmesečno poslovanje, vendar so še vedno neugodni, kar je sklepati iz podatkov, da je združeno delo ob koncu leta doseglo za 103 odstotke višji celotni prihodek, dohodek za 115,9 odstotka, sredstva za osebne dohodke za 123,5 odstotka, medtem ko je bila akumulacija višja le za 70,1 odstotka. Toda glede na devetmesečno poslovanje, ko je bila akumulacija višja samo za 19 odstotkov glede na enako obdobje lani in je bila akumulativna sposobnost za 40 odstotkov nižja, lahko ugotovimo, da so organizacije združenega dela kljub vsemu izboljšale svoje rezultate in uspele del čistega dohodka razporediti tudi v sredstva akumulacije.

Izgubo v skupnem znesku 1.102 milijona dinarjev so imele tri temeljne organizacije DO Brest Cerknica: Tozd Pohišstvo (740 milijonov din), Tozd Tapetništvo (83 milijonov din) in Tozd Jelka (279 milijonov din).

Tako se je izguba v primerjavi z letom 1986 povečala z indeksom 391,4.

Medtem ko je število zaposlenih ostalo na ravni iz leta 1986 oziroma se je povečalo le za 0,1 odstotka, so se čisti osebni dohodki povečali za 117 odstotkov, kar v absolutnem znesku pomeni, da je bil povprečni čisti osebni dohodek na delavca na mesec v letu 1987 226.620 din.

V primerjavi z gospodarstvom SRS, ko je povprečni osebni dohodek na delavca znašal 261.634 din, je povpreč-

ni čisti osebni dohodek na delavca na mesec v cerkniškem gospodarstvu zaostajal za 13,4 odstotka.

Nižje povprečne čiste osebne dohodke na delavca na mesec, kot je povprečje gospodarstva občine, je obračunalo 14 tozdov. Med njimi so z najnižjim povprečnim čistim osebnim dohodkom na delavca na mesec Tozd Pohišstvo (178.446 din), Tozd Tapetništvo (179.030 din), Tozd Jelka (176.315 din), Tozd Žagalnica (183.695 din), TPH Tozd Gostinstvo (204.757 din) ter Tozd Trgovina Rakek (211.626 din). Največji povprečni čisti OD na delavca na mesec so obračunani v GG Tozd Jelen Snežnik (362.333 din), SAP Tozd Notranjska (315.957 din) in na Zavodu za urejanje prostora (315.896 din). Seveda pa je potrebno pri teh številkah upoštevati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih in bi pri tem dodali, da ima Zavod za urejanje prostora prej podpovprečne kot visoke osebne dohodke.

Združeno delo je za porabljen sredstva obračunalo v letu 1987 99.429 milijonov din, indeks povečanja pa je 197,5 kar je za 4,8 odstotnih točk manj kot je v tem obdobju porasel celotni prihodek. Na dinamiko porabljenih sredstev so vplivale tudi spremembe novega obračunskega sistema. Obseg porabljenih sredstev povečujejo učinki revalorizacije družbenih sredstev. Organizacije združenega dela so oblikovale 57.173 milijonov din revalorizacijskih prihodkov in 41.076 milijonov din revalorizacijskih odhodkov.

Organizacijam združenega dela je ostalo 65,1 odstotka dohodka za osebne dohodke in skupno porabo delavcev, ter za akumulacijo (indeks 95,2). Delež razporejenega do-



Vsakdanje »življenjske košarice« precej prazne

hodka za osebne dohodke pa se je povečal od 52,5 na 53,6 odstotka. V letu 1987 so organizacije združenega dela razporedile za akumulacijo 8,2 odstotka dohodka, konec leta 1986 pa je bil ta delež 10,4 odstotka. Stopnja akumulativne sposobnosti poslovanja se je znižala za 9,1 odstotka, medtem ko se je stopnja reproduktivne sposobnosti poslovanja povečala za 21,9 odstotka (posledica povečane amortizacije za 174 odstotkov).

Tako so organizacije združenega dela dosegle na 100 din povprečno uporabljenih po-

slovnih sredstev 5,0 sredstev akumulacije in 15,6 odstotka din sredstev za reprodukcijo.

Zaskrbljujoč je tudi podatek, da kar 14 organizacij združenega dela iz čistega dohodka ni razporedilo nikakršnih sredstev za razširitev in izboljšanje materialne osnove dela, temveč le v sredstva rezervnega sklada. Nekaj pa je tudi takih delovnih organizacij, ki so zaključile svoje poslovanje za leto 1987 s »pozitivno ničlo«, oziroma so iz čistega dohodka pokrile le del za osebne dohodke.

I. Mihelčič

Sredstva že vlagamo

Dogovorili smo se, da bomo sproti obveščali o uresničevanju nalog iz samoprispevka, se pravi o tem, kako se sredstva zbirajo in kako se zadane naloge iz tega referenduma izvajajo. Za osvežitev spomina naj povem, da zbiramo denar s samoprispevkom od septembra 1987, ter da se je do sredine marca nateklo cca 280 mio. din, seveda brez obračunanega prispevka v mesecu marcu.

Aktivnosti za izgradnjo potekajo za oba objekta, v Starem trgu in v Cerknici. Poleg zdravstvene dejavnosti je bilo potrebno stanovalcem zagotoviti ustrezna stanovanja druge. Po nekaj neuspešnih kombinacijah je sedaj končno urejeno tako stanovanjsko vprašanje, kot tudi preselitev dejavnosti, ki se sedaj odvija v klubskih prostorih krajevne skupnosti Loška dolina.

Pred tem je gradbeni odbor za adaptacijo zbiral ponudbe izvajalcev del. Na osnovi ponudb je bilo kot najugodnejši izvajalec izbrano Gradišče Cerknica, ki je opredelilo, da bodo dela opravljena za 391 mio. din. V tej ceni niso predvidena dodatna dela, kakršna je pri adaptacijah težko opredeliti.

Dela na zdravstvenem domu so se že začela, končana pa naj bi bila do občinskega praznika, to je 19. oktobra 1988.

Kar zadeva zdravstveni dom Cerknica, moram povedati, da je najtežje potisniti zadevo iz mrtvega kota, oziroma se pravilno opredeliti za ustrezni postopek. Po vrsti stikov s projektanti in strokovnjaki na tem področju smo se opredelili za naslednji vrstni red.

Kot prvo morajo biti izdelane programske zasnove oz.

študije, ki bodo točno opredeljevale tehnologijo dela, prostorske zahteve, zahteve po dejavnosti, itd. To študijo že izdeluje strokovna organizacija Medico inženiring Ljubljana. Dela morajo biti opravljena do 5. aprila.

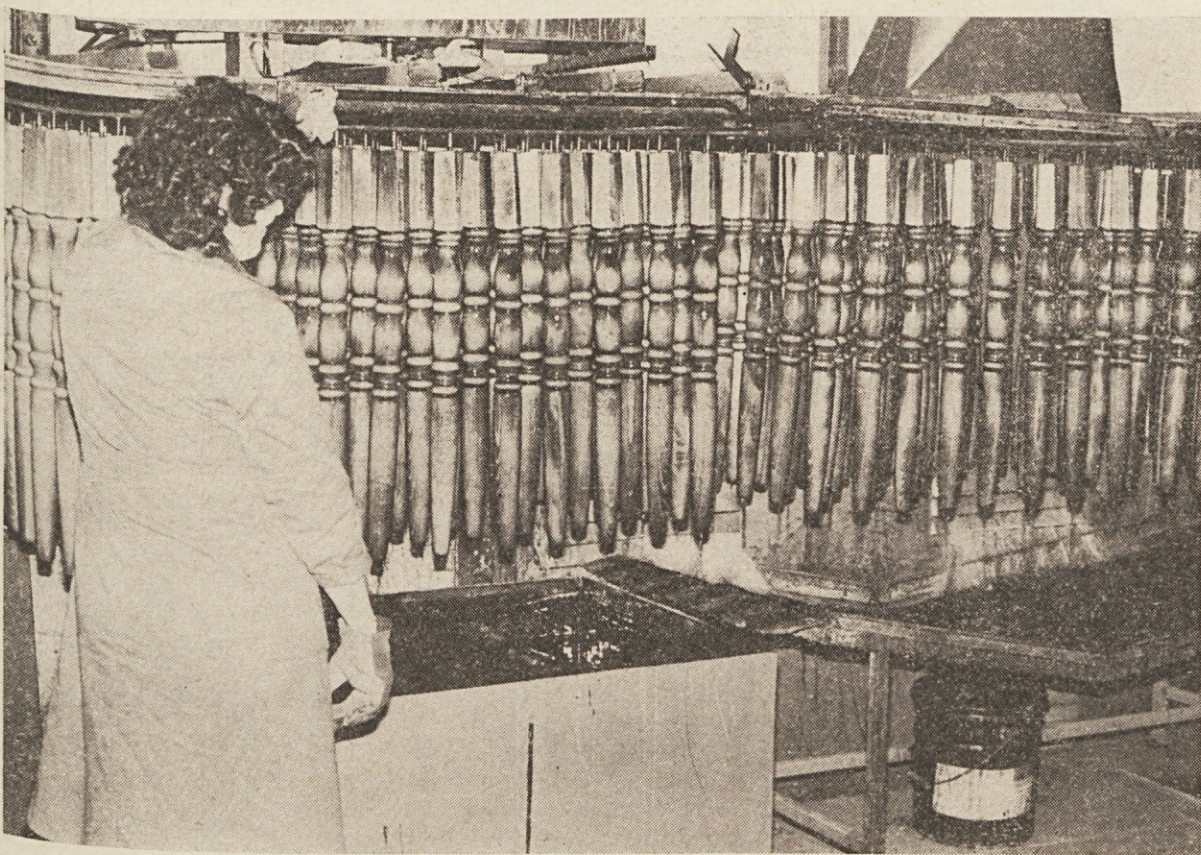
Program bomo nato posredovali projektantom, ki bodo morali izdelati idejni projekt. Na osnovi tega pa se bo izbiral projektant za izdelavo glavnega projekta.



Obenem se bomo med tem dogovarjali tudi za inženiring, ki bo vodil izgradnjo zdravstvenega doma od projekta do pridobitve uporabnega dovoljenja, vključno z reševanjem finančne konstrukcije objekta.

Hkrati se pripravljajo tudi prostorski dokumenti, to je zazidalni načrt. Glede na podrobnejši terminski načrt, bi z gradbenimi deli lahko začeli v začetku leta 1989.

F. Ješelnik



Le kam bo krenilo toliko nog?

Slutnja lepšega jutri

Prvega marca letos je bila občinska konferenca zveze komunistov Cerknica.

Ob tej priložnosti smo za razgovor prosili novega predsednika Občinskega komiteja zveze komunistov občine Cerknica tovariša Leopolda Oblaka.

Danes se bova pogovarjala z nekoliko drugačnega zornega kota kot običajno. V začetku marca ste bili izvoljeni za predsednika občinskega komiteja ZKS Cerknica. To je priznanje in obenem obveza. Kaj menite?

Vsekakor je to zame priznanje, čeprav je danes vse več tistih, ki se družbenopolitičnih funkcij bolj otepajo kot pa jih sprejemajo. To je seveda povezano z drugim delom vašega vprašanja — z obvezo. Opravljanje takšnih del je danes v mnogo večji meri podvrženo presoji javnosti in minili so časi besedičenja. Zato to jemljem bolj kot obvezo, da bom skušal v čim večji meri pomagati pri reševanju težav, ki jih v naši družbi ni malo.

Kako bi na kratko strnili ugotovitve oz. razpravo te konference?

No, vsekakor je bila razprava precej kritična in je pokazala na ključne probleme našega razvoja. Kot osnovno je bilo vzpostavljeno vprašanje trg ali centralizacija. Zaradi vse večjega vpletanja države je samoupravno odločanje združenega dela praktično izničeno. Gospodarstvo odloča samo še o nepomembnem de-

lu akumulacije, kar demotivira delavce v prizadevanju za boljše gospodarske rezultate. Zato je potrebno, da se zmanjša državni intervencionizem na vseh ravneh in ob stabilnejši in dolgoročni ekonomski politiki prepusti odgovornost za gospodarjenje osnovnim gospodarskim celicam. Kot tipičen primer centralizacije in vedno večjih obremenitev gospodarstva je konferenca ostro kritizirala nenormalno povečevanje prispevka za manj razvite.

ZK ocenjuje, da smo v naši občini v dolgoročnem načrtovanju in učinkovitosti rešitev za izhod iz krize premalo vztrajni. V bistvu se zadovoljujemo s stanjem, ki je v resnici dosti težje kot to priznavamo. Zato moramo ponovno proučiti razvojne koncepte. Pri tem nam ne smejo biti tabu teme reorganizacije, združevanje temeljnih organizacij ali celo ukinjanje le-teh; seveda v smislu argumentov za takšno ali drugačno reorganizacijo.

Na področju družbenih dejavnosti je bilo izraženo enotno mnenje, da je nujno zagotoviti dolgoročno enotno in solidarnostno pokrivanje sredstev za osnovne in skupne programe predvsem na področju zdravstva in izobraže-

vanja ali bolj po domače povedano: tu naj bi veljale enotne prispevne stopnje za vso Slovenijo.

Na konferenci je bilo govora tudi o drugih vprašanih kot je razvoj drobnega gospodarstva, razvoj kmetijstva in hribovskega sveta, organizacija gozdnega gospodarstva in podobno. Pri tem sta bili izrečeni tudi dve kritiki: komunistom na področju gostinstva in turizma za dolgoletno stagnacijo in komunistom v strokovnih službah SIS službenih dejavnosti zaradi lanskoletnega načina sprejemanja prispevnih stopenj. Opozorjeno je bilo tudi na boleče propadanje gozdov, kar terjaja enoten način reševanja v republiki. Seveda je varstvo okolja problem, ki ga bo moralo človeštvo enotno reševati ne glede na razvitost, družbenoekonomski sistem ali ideologijo posamezne države.

Casi niso nič kaj rožnati. Kot ekonomist to prav dobro veste, pa vendar, v kateri smeri lahko pričakujemo rešitve, razvoj, napredek? Ali morda — kdaj?

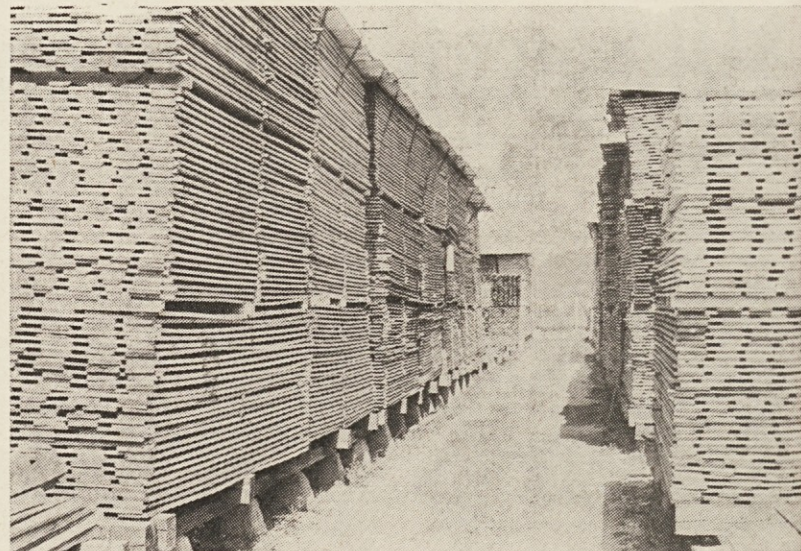
Znano je osnovno vprašanje ali smo pripravljeni uveljavljati tržne zakonitosti. Sklepov o tem imamo dovolj, praktičnih dejanj malo.

Zakaj je to tako tudi vemo. Uveljavljanje trga pomeni zmanjšanje birokracije, ločitev dobrega od slabega delavca in to od neposredne proizvodnje do vlade in od navadnega delavca do inženirja ali politika.

To bi pomenilo sprostitvev ustvarjalnih sil in večjo demokratizacijo življenja. Seveda to zahteva ukinitvev privilegijev, ki jih imajo posamezniki na vseh nivojih in če hočete tudi privilegijev, ki jih imajo določene plasti družbe in celo določeni deli države. Torej sedanje stanje večini ustreza, čeprav to vodi v vedno večje zaostajanje za razvitim svetom.

Ko škriplje v gospodarstvu mora nujno »zaškripati« tudi v vsej nadgradnji. Izobraževanje, zdravstvo in kultura že bijejo plat zvona. Upravičeno?

Negospodarstvo se je znašlo v dokaj težkem položaju. O kakšni svobodni menjavi dela ni več ne duha ne sluha in vse se je zreduciralo na takšen ali drugačen obrazec, ki ga predpiše ZIS in na takšno ali drugačno prispevno stopnjo. V tem oziru je opozorjanje na dolgoročno nepopravljivo škodo za izobraževanje, zdravstvo itd., upravičeno. Vendar pa se tudi tu pojavljajo iste reakcije kot na drugih področjih — poudarjajo ne samo pravice, ki se jim niti izvajalci niti uporabniki nočejo odreči, ne poskuša pa se v večji meri racionalizirati poslovanje. Dolgoročnega programa usklajevanja potreb in možnosti ni.



Skladišče lesa v žagalnici

Zveza komunistov doživlja hude preizkušnje. Ob nešteti napakah pokažemo nanjo. Se vam ne zdi to enostransko?

Vsekakor tudi ZK nosi odgovornost za sedanje stanje in na te napake je treba tudi jasno pokazati. Dostikrat so bile odločitve ZK tudi napačne. Ne bi se pa strinjal s prevladujočim mnenjem, da je ZK kriva za vse. Potrebno je namreč konkretno pogledati za kaj gre. Če povem primer — sklepi ZK o uveljavljanju trga so znani, vendar to na raznih nivojih zaviramo. Zato moramo pokazati na tiste komuniste in tudi nekomuniste v teh

sredinah, ki zavirajo ta proces.

Kaj še lahko dodate najinim razmišljanjem o lepšem jutri? Ga vi vsaj slutite?

Vsekakor se vsaj v Sloveniji v zadnjih letih kažejo nove poti. Pri tem mislim na proces demokratizacije, saj praktično ni več teme o kateri ne bi smeli govoriti, pisati, se izrekati, kritizirati ali hvaliti. Prav tak neobremenjen dialog pa sprošča ustvarjalnost in odpira vizije. Zato moramo ta proces z vsemi silami podpreti, čeprav marsikje v Jugoslaviji temu nasprotujejo.

Razgovor pripravila V. Sega

Topli obrok po novem

Izdaja hrane na nov način naročanja »danes za jutri« poteka v kuhinjah DO Brest z izjemo kuhinje Tozd Pohišstvo ter razdeljevalnice v Podskrajniku že drugi mesec. V kuhinji Tozd Pohišstvo ter v razdeljevalnici v Podskrajniku je uveden način naročanja »danes za jutri« šele od prvega marca. Čeprav smo se v kuhinji Tozd Pohišstvo ter v razdeljevalnici v Podskrajniku pripravljali na nov način naročanja en mesec dlje kot drugje, je največ napak oziroma pomanjkljivosti tega načina naročanja nastalo prav tu.

Ker ta način naročanja ni zaživel tako kot bi si želeli, naj navedem nekaj vzrokov, ki povzročajo največje zastoje.

Ta način naročanja zahteva točno določeno število zaposlenega kadra v kuhinji. V kolikor je samo eden izmed osebja na bolniški, je takoj čutili veliko obremenitev za vse ostale. Zato se že sedaj sprašujemo, ali bomo zmogli v času dopusta vse to realizirati tako kot je sedaj zastavljeno. In kje vse potrebujemo osebje? V času priprave malice »izgubimo« kuharico, ki po telefonu do 7.15 ure sprejema spremembe glede števila toplih obrokov. Te spremembe kuharica evidentira ter kartice sortira v poseben zabojček. Pri izdaji toplega obroka je z izdajanjem kartic zaposlena ena oseba, v kuhinji Tozd Pohišstvo celo dve. Po končani malici je potrebno vse kartice še številčno sortirati, v cerkniški kuhinji tudi po sistemu par — nepar, ter beležiti vse odjave. Prav ročno beleženje odjav povzroča v kuhinji največjo zamudo časa. V kuhinji Tozd Pohišstvo pa beležimo dnevno do 200 odjav. Nekateri zaposleni nam še dodatno otežujejo delo s tem, da vržejo kartico v za-

bojček odjav, naslednje jutro pa se prijavijo. S tem povzročijo dvojno delo, saj jih moramo »danes« odjaviti, naslednji dan pa je potrebno to odjavo uničiti ter jih ponovno prijaviti. Tu želim poudariti, da smo uvedli odjavo le za primer, če je delavec na dopustu ali če mu obrok ne ugaša, ne pa za ugibanje. V kolikor bomo še naprej opazili, da se to iz dneva v dan ponavlja, bomo prisiljeni upoštevati to kot kršitev in bomo tudi ustrezno ukrepali.

Pri pripravi toplega obroka nam povzročajo težave tudi siceršnje jutranje spremembe števila obrokov. Prav gotovo je, da količine nekaterih jedi ne moremo spreminjati (dodajati oziroma še težje je odzemat) šele ob 7.20, ko naj bi bile sporočene še zadnje spremembe. Spremembe pa posamezniki telefonsko sporočajo v kuhinjo tudi do 8. ure. Da vsak telefonski klic zmoti delovni proces v kuhinji, ni potrebno posebej poudarjati.

Verjetno bi se čas za sporočanje jutranjih sprememb lahko skrajšal v vseh kuhinjah, z izjemo kuhinje v Cerknici, kjer je začetek dela za

(nadaljevanje na 5. strani)



Kakovost in zdravje: iverne plošče E₁

Naši upokoјenci

Rubriki — Naši upokoјenci običajno namenјamo malo prostora. Veliko naših upokoјencev je včasih predstavila rubrika — Naši ljudje, po kateri znova kličeјo številni predlogi. Naj bo ta nekoliko drugačna ali pa kot izziv za redno rubriko. Naj bo že kakorkoli. Razlogov, da predstavimo Alojza Hitija in Franca Turšiča, ki sta »z eno nogo« žе marca, uradno pa aprila odšla v pokoj, je veliko. Zakaj?

Kako se ozira na obdobje, ki se pravzaprav zanj končuje, nam je povedal tov. Alojz Hiti, dolgoletni Brestov delavec. Preživlja že zadnji letni dopust pred vstopom v tretje življenjsko obdobje.

Dejal je, da se je pri delu le redko srečeval z lepimi trenutki. V prvih letih dela na Brestu se mu je marsikatera delovna naloga zdela lažja predvsem zaradi mladostne zagnanosti pa tudi zato, ker so ga obdajali delavci, ki jih je gnala misel, da tisto kar delajo, vodi v boljši jutri. Sčasoma pa so postali starejši, utrujeni, časi pa seveda niso postali kaj boljši.

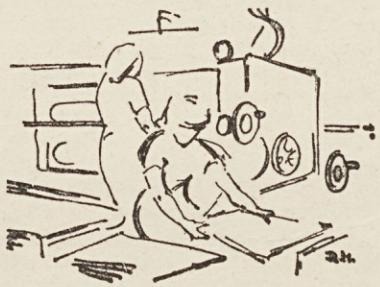
Ljudje v kolektivu so bili včasih bolj povezani med seboj, je dejal tov. Hiti. To se je kazalo na priložnostnih srečanjih sodelavcev ob različnih praznikih. Zbrali so se na skromnih pogostitvah in se lepo imeli. Danes pa se mu zdi vse precej drugače. Pravi, da imajo ljudje v dirki za materialnimi dobrinami vse manj časa drug za drugega.

Delo je bilo tov. Hitiju vedno pred vsem drugim in me, ni, da drugače biti ne more — v službo se vendar hodi zato, da se dela in delovno obdobje bi moral vsakdo odživeti po svojih najboljših močeh.

Ko sem ga vprašala glede gospodarskega položaja delovne organizacije, je dejal, da posebne pohvale ne zmoro. Presenečen je nad slabimi rezultati, saj meni, da ljudje niso lenuhi, da delajo, ustvarjajo. Svoje krize ne moremo preprosto pripisati svetovni krizi — krivda zanjo je tudi v samem kolektivu. Pomembno je, da delovno organizacijo vodijo sposobni ljudje, ki znajo splesti prave tržne vezi, s tem pa seveda ustvariti oziroma pridobiti sredstva tako

za kolektiv kot za širšo skupnost. Ne zdi se mu tudi pravilen način nagrajevanja delavcev za njihovo delo. Bolj bi morali misliti tudi na starejše člane kolektiva, ki so pred upokoјitvijo. V delovni organizaciji so preživeli leta, v katerih so dali kar največ od sebe, v tretje obdobje pa odhajajo s pokojninami, ki zagotavljajo kaj skromen standard.

Na vprašanje, kaj bo počel poslej, je tov. Hiti dejal, da bo njegova prva skrb posvečena zdravju. Že sam »nov« način življenja, ko ne bo treba vstajati ob uri, ko ne bo treba na pot, ne na sestanke, bo ugodno vplival na njegovo zdravje. Želi si miru, več časa za domači vrt, družabno življenje in seveda za družino. Če pa mu bo ostalo še kaj časa, se bo lotil tudi kakšnega konjička, ki bi nenazadnje lahko pripomogel k družinskemu proračunu.



Franco Turšič je v Brest prišel pred sedemnajstimi leti, ko mu je bila zaupana skrb za delovanje oddelka srednje lesarske tehniške šole v Cerknici. Z leti je le-ta zamrla, Franco Turšič pa je v Brestu ostal referent za izobraževanje. Zelo rad je opravljal to delo, z neverjetno ljubeznijo do mladih. Ko ga povprašam, kaj ga je najbolj osrečilo in razveselilo v minulih letih mi brez premisleka odgovarja.

»Delo z mladimi je zelo ustvarjalno, hvaležno. Zanimivo je spremljati mladega človeka od prvega stika takoj po osnovni šoli, preko različnih stopenj izobraževanja in študija do uveljavitve v poklicu, osebnostnega razvoja in uspeha.

Spremljal sem cele generacije, posebno lesarskih tehnikov in zadovoljen sem bil vsakokrat, ko je kdo dobil res ustrezno, ustvarjalno in primerno delo.

V prvih letih je bila glavna skrb, kako ustrezno zaposliti vsako leto po dvajset mladih tehnikov.

Zanimanje za ta poklic je z leti upadalo, eden glavnih razlogov za to pa so bile izobrazbi in znanjem neustrezne zaposlitve. Temeljne organizacije so se pogosto vedle preveč suvereno in niso upoštevale nasvetov organizacijsko-kadrovske službe. Nihče ni razmišljal, da ena sama zgrešena razporeditev lahko povzroči veliko škodo, saj je o njej govoril cel letnik. Nastop organizacijsko kadrovske službe pa, morda tudi zaradi vedno prešibkega vodstva, ni bil nikoli tako močan, da bi lahko res ustvarjalno delovala.

Služba namesto ustvarjalna in svetovalna vse bolj postaja le administrativna. Grenkih in težkih trenutkov je bilo, žal, veliko, saj sem ob mnogih idejah in predlogih naletel na odpor in neposluš. Kadrovska služba je, že po svoji funkciji, »konkurenca« vodstvu, saj teži po znanju, napredku. Doživel sem hude spopade z vodilnimi kadri, seveda le strokovne in nazorske narave, ne osebne.

Srečen sem bil naprimer ob razgovorih s študentom, ki je poln načrtov in ambicij prihajal v Brest. Mnogi so imeli želje in načrte, kaj bodo storili v Brestu. Žalosten sem bil vsakokrat, ko so čez leto, dve, običajno razočarani odhajali a se proti temu ni dalo nič storiti.

Delo z mladimi je res lepo, saj so vedno zagnani, kritični, ustvarjalni. Kot sin mizarja sem vedno čutil ljubezen do lesa, čeprav se z njim niti ljubezensko nisem ukvarjal.

Morda sem prav zato rad opravljal svoje delo — kot učitelj, ki ima rad les. Do polne delovne dobe mi sicer manjkajo še tri leta. Zadnje čase sem pri svojem delu čutil veliko nemoč, čeprav vem, da je prav sedaj trenutek, ko bo Brest moral začeti drugače, na novo.

Ne bi se bal novih nalog, vendar vsaka zahteva določen čas, zato je bolje, da se je loti mlad človek, ki bo lahko tudi spremljal rezultate svojega dela. Sam bi težko pustil na pol opravljeno delo.

Najbolj resen in zamišljen pa je postal, ko sem ga vprašala po načrtih za, tako opevano, tretje življenjsko obdobje.

B. Jerič



Prisrčen kulturni program so nam ob 8. marcu pripravili otroci iz VVDO Cerknica

»Še vedno se bojim ali bom lahko našel dovolj in prave zaposlitve za osebnostno polno življenje. Hiša in vrt zahtevata veliko dela, pa prijetne igre z vnuki, pa branje in kdo ve kaj še. Ko bom opravil malenkosti, ki jih sedaj planiram, bo življenje prineslo nove, ki se jim bo spet potrebno in mogoče posvetiti.

Velikih ciljev nimam. Rad bi živel delovno, mirno in skromno, lahko bi rekel, tako kot doslej.

Tudi v bodoče bo ostal povezan z Brestom — preko domačih in preko Obzornika. Danes se mi zdi, da drugače že ne more biti.

Naj mu v imenu generacij, ki so prihajale k njemu po nasvet, mu nosile potrdila o opravljenih letnikih in izpitih in z njim delile svoje stiske in uspehe zaželim — lepo tretje življenjsko obdobje.

Pripravili V. Lavrič in V. Šega

Iz drugih lesarskih kolektivov

MEBLO je v izvoznem oddelku področja za inženiring v obračunih dela v lanskem letu na prvih treh mestih zabeležil opremo naslednjih objektov: pomorske akademije v Libiji, hotela Apollo v Ugandi in dveh hotelov v ZR Nemčiji.

Vrednost opreme, ki so jo poslali v Libijo, presega polovico letnega načrta, iztržek pa znaša 530.000 ameriških dolarjev. Vrednost posla pri opremljanju hotela Apollo v Ugandi znaša 340.000 ameriških dolarjev, na nemško tržišče pa so izvozili predvsem spalnice in jogi vzmetnice za hotelske sobe. Konvertibilni načrt je bil presežen že z nekaj manjšimi projekti na različnih koncih sveta.

ELAN je lani informiral svoje delavce preko naslednjih sredstev obveščanja: oglasnih desk (imajo jih 23),

kjer so bili objavljeni Tedenški poročevalci, Interne informacije, posebne objave, volilni imeniki, razpisi, plakati in drugo, izdali so 7 številčk časopisa Smučina v nakladi 1200 izvodov, bilten Tedenški poročevalci (43 številčk v nakladi 130 izvodov), bilten Interne informacije (16 številčk v nakladi 130 izvodov) in 12 številčk biltena Sindikalni poročevalci.

JELOVICA, Lesna industrija Škofja Loka, se zaveda kako pomembna so lahko za prodajo tudi predstavništva, o čemer pričajo podatki o njihovi prodaji. Zato so sklenili, da bodo povsod tam, kjer ni mogoče odpreti poslovalnice, odprli vsaj predstavništvo. Zadnje predstavništvo so odprli v Novi Gorici in že od vsega začetka dosegajo odlične poslovne rezultate.



Pakiranje izvozne sedežne garniture MIAMI

Topli obrok po novem

(nadaljevanje s 4. strani)
delavce Tozd Prodaja ter Skupnih dejavnosti šele ob 7. uri. Velike zastoje v vrstah povzročajo tudi tisti, ki kartice nepravilno odvržejo. Nekateri po pomoti vtaknejo kartico namesto v zabojček za dopoldan v zabojček za popoldan ali obratno, drugi v zabojček za odjavo, naslednji dan pa pridejo v vrsto. Ker njihove kartice ni v sortirnici, nastane med osebjem v kuhinji zmeda. Do sedaj smo le opozarjali na take nepravilnosti, v bodoče pa ne bomo izdali malice tistim, ki bodo tako neodgovorno ravnali.

Do napak lahko prihaja tudi pri vračanju kartic. V koli-

dobro sporočene številke, se lahko zgodi, da vrne abonentu nepravo kartico, kajti vseh zaposlenih ne poznamo. Zato vas prosimo, da pri vračilu kartice preverite, če ste dobili nazaj pravo kartico.

Ker so v verigo naročanja toplega obroka vpleteni vsi tisti, ki pripravljajo in koristijo topli obrok, je nemogoče pričakovati, da bo ta sistem naročanja, s tem pa tudi ekonomski učinek zaživel le z sodelovanjem tistih, ki pripravljajo topli obrok. Enako odgovorno bi morali ravnati vsi tisti, ki obroke hrane koristijo.

brestov obzornik

glasilo delovne organizacije
PRED 10 LETI

NALOGE IZ SPORAZUMA O DOHODKOVNIH RAZMERJIH

Med naloge dolgoročnejšega značaja, ki bi jih morali začeti čimprej izvajati, sodijo zlasti naslednje:

izdelati je treba nov srednjeročni načrt, popraviti in dopolniti novo metodologijo planiranja, uskladiti sistem vrednotenja zahtevnosti del in nalog, uvesti enoten sistem normiranja v temeljnih organizacijah, kjer je to mogoče, pričeti z izdelavo konkretnih meril za nagrajevanje po uspešnosti poslovanja, izdelati pravilnik, ki bo urejal predvsem postopek in organe ter druge nadrobnosti v zvezi z uveljavljanjem pravice do nadomestila za ustvarjalnost pri delu, izdelati samoupravne sporazume o udeležbi pri skupnem dohodku za načrtovane investicije. Vse te naloge posegajo v gospodarska razmerja med temeljnimi organizacijami, zato bo to zahtevalo ustrezno spremembo samoupravnih aktov.

VOLITVE — IZRAZ NAŠE ZAVESTI

V pripravi na volitve je sodelovalo skoraj 3000 aktivistov. Večina delovnih ljudi in občanov se je volitev udeležila že v dopoldanskem času, saj je bila že ob 14. uri zabeležena več kot 70-odstotna udeležba. Vsa volišča so bila primerno okrašena in povsod je bilo občutiti praznično vzdušje. Bilo je tudi nekaj tehničnih zastojev pri volitvah delegacij za samoupravne interesne skupnosti zlasti na voliščih z več kot 300 volilci. Kljub temu pa je bilo zelo malo neveljavnih glasovnic. Če upoštevamo, da so bili tudi volilni imeniki nekoliko pomanjkljivi, bi bil izid volitev še nekoliko boljši.

Z OBISKA NA TRGU

Da bi čim bolje spoznali, kaj si trenutno kupci od oblažjenega pohištva najbolj želijo oziroma po čem največ povprašujejo ter dobili še druge koristne informacije, smo opravili dve anketi. Podatki kažejo, da se kupci odločajo za nakup ne glede na ceno, predvsem pri ekskluzivnih garniturah, kar pa je treba vzeti s precejšnjo rezervo. Kupci so pripravljani plačati za sedežno garnituro v klasičnem sestavu 14.000 din. Blago, v katerega so sedežne garniture »oblečene«, naredi poleg oblike in funkcionalnosti največji prvi vtis na kupca. Kupci, poseben v Sloveniji, plišu še vedno ne zaupajo, večje je zanimanje za vzorčna blaga. Glede oblik in uporabnosti oblažjenega pohištva bi iz ankete lahko zaključili, da prodajalci v zvezi s tem niso imeli posebnih zahtev. Trenutno se kupci odločajo za garniture, pri katerih je mogoče troset razstaviti v ležišče, na kar vplivajo majhne stanovanjske površine.

RAZMIŠLJANJA O BRESTOVEM IZVOZU

Na zborih delavcev ob koncu februarja, na katerih je tekla razprava o poslovnem poročilu za leto 1977, so se v razpravah o tem poročilu pojavljala vprašanja o sedanjem Brestovem izvozu oziroma o tem, zakaj neposredni izvoz iz leta v leto pada.

Dejstvo je, da neposrednega izvoza pohištva ni in ne more biti, izvoz našega standardnega programa na evropski vzhod je hudo vprašljiv, ustreznih izdelkov za zahodno tržišče nimamo. Posebej je zaskrbljujoče skrčenje izvoza samo na nekaj držav in kupcev. Posebno poglavje so tudi cene saj je naše delo predrago za izvoz.

IZVOZ PLOSKOVNEGA POHIŠTVA

V februarju in marcu smo bili na razgovorih v Budimpešti o izvozu našega programa Zala. Za prvo polletje je bilo še v decembru dogovorjenih za 250.000 dolarjev izvoza, kar je pravzaprav del neizpolnjene pogodbe iz leta 1977. Za drugo polletje pa je bil dogovorjen izvoz v vrednosti 120 tisoč dolarjev. Dogovorjeno je bilo tudi, da do konca tega leta pripravimo nov program, s katerim naj bi poskušali nadomestiti program Zala na madžarskem tržišču. Osnovni motiv je bil, da do konca leta to je do priprave novega programa, ostanemo prisotni in da nas drugi proizvajalci ne vržejo s tega tržišča, na katerem smo prisotni že od leta 1972.

IZOBRAŽEVANJE V LESARSTVU

V lesarstvu Slovenije je zaposlenih 40.000 delavcev. Od tega jih je v industriji zaposlenih kar 360.000 delavcev. Kakšna je kvalifikacijska struktura v lesarstvu, si lahko le predstavljamo. Na Brestu je slika takšna: kar 67 odstotkov delavcev je brez kakršnihkoli kvalifikacij, 20 odstotkov delavcev ima poklicno šolo, 10 odstotkov srednje štiri letno, 2 odstotka višjo šolo in slab odstotek z visoko šolsko izobrazbo. To je le podoba formalne šolske izobrazbe. Če pa bi primerjali še skladnost študijske smeri z zahtevami po delu, pa bi bila slika še bolj neugodna.

NOVO SREČANJE S KOŠARKARJI BRESTA

Pretekli teden je Cerknica znova gostila zvezne ligaše, košarkarje Bresta iz Ljubljane. Tokrat je košarkarski klub Cerknica organiziral prijateljsko tekmo med KK Brest in selekcijo Cerknice, okrepjene s Čosičem in domačim Nelcem, ki sicer igra v drugi zvezni ligi za Ilirijo — Slovan.

Končni rezultat tekme (143 : 91 za goste) je dovolj zgovoren o razmerju moči na igrišču. Domačini so pričeli dokaj samozavestno, saj v prvi petki nista nastopila okrepljeni, kar se jim je hitro maščevalo, saj so si gostje že po nekaj minutah ustvarili veliko razliko. Le-ta je zatem samo še naraščala, čeprav so Brestovci igrali v glavnem z rezervnimi igralci. Pri gostih sta najbolj ugajala Papič in Subotič, med domačini pa je bil najboljši Dušan Jernejčič.

Ali že veste da bo, v Cerknici, **BOLŠJI SEJEM**, in sicer v nedeljo, 17. aprila in v nedeljo, 24. aprila 1988 od 8. do 12. ure na Taboru v Cerknici.

Če bo dež, sejem odpade.

Na »boljšaku« se, kot veste, prodaja in kupuje vse živo.

Povejte naprej!

Odred jezerska ŠČUKA

Razpis letovanja

Zaposleni in upokoenci Bresta se lahko pod navedenimi pogoji in roki prijavijo za letovanje v počitniških prikolich. Na razpolago imamo 40 prikolic postavljenih v naslednjih avtokampih:

1. STRAŠKO, Novalja na Pagu 4 kom
2. PADOVA III., Banjol na Rabu 4 kom
3. RAJSKA PLAŽA, Lopar na Rabu 2 kom
4. PILA, Punat na Krku 2 kom
5. MEDVEJA pri Opatiji 2 kom
6. OLIVA, Rabac 2 kom
7. KOVERSADA, Vrsar (naturistični) 1 kom
8. FUNTANA, Vrsar 8 kom
9. LANTERNA pri Poreču 2 kom
10. SIRENA, Novi grad 4 kom
11. STELLAMARIS, Umag 3 kom
12. TERME, Čatež 3 kom
13. KRKA, Dolenjske toplice 2 kom
14. ZLATOROG, Bohinjsko jezero 1 kom

Prikolice so opremljene s hladilnikom, štedilnikom, posodo, jedilnim priborom, odejami in ostalo opremo. Letovanci morajo s seboj prinesiti le rjuhe in prevleke za blazine. V primeru, da zmanjka plina, letovanec menja bombo, račun pošlje v org. — kadrovsko službo v potrditev, povračilo zneska pa prejme v blagajni temeljne organizacije.

Prijavljenci bodo na osnovi potrjenega razporeda prejeli napotnico, s katero se javijo ob prihodu v recepcijo avtokampa.

POGOJI LETOVANJA:

Organizacija letovanja in razvrščanje prosilcev v željene termine bo potekalo po določilih Pravilnika o počitniški dejavnosti. Pri tem se upošteva:

— delovna doba v delovni organizaciji,

— dosedanja uporaba Brestovih počitniških zmogljivosti,

— družine s šoloobveznimi otroci.
Trajanje letovanja
— 10 dni za kampe na otoku Pagu in Rabu,
— 8 dni za vse ostale kampe.

Izven glavne sezone bo z ozirom na interes in zasedenost možno letovati tudi v daljših terminih (8—14 dni) pri čemer bodo imeli prednost prosilci, ki bodo predložili ustrezno zdravniško potrdilo, kar velja zlasti za termalna zdravilišča Čatež in Dolenjske Toplice.

Izmene v letoviščih

Kampi na otoku Pagu in Rabu

16. 5.—25. 5

26. 5.—4. 6.

5. 6.—14. 6.

15. 6.—24. 6.

25. 6.—4. 7.

5. 7.—14. 7.

15. 7.—24. 7.

25. 7.—3. 8.

4. 8.—13. 8.

14. 8.—23. 8.

24. 8.—2. 9.

3. 9.—12. 9.

13. 9.—22. 9.

Vsi ostali kampi

1. 6.—8. 6.

9. 6.—16. 6.

17. 6.—24. 6.

25. 6.—2. 7.

3. 7.—10. 7.

11. 7.—18. 7.

19. 7.—26. 7.

27. 7.—3. 8.

4. 8.—11. 8.

12. 8.—19. 8.

28. 8.—27. 8.

28. 8.—4. 9.

5. 9.—12. 9.

Cene in način plačila

Cene letovanja bomo objavili naknadno, ker prav v teh dneh poteka aktivnost, kako pridobiti večji delež iz sklada skupne porabe za financiranje letovanja.

Plačilo letovanja bo mogoče poravnati hkrati ali največ v treh obrokih (ob izplačilu osebne dohodka).

Rok za dostavo prijav

Kandidati za letovanje morajo izpolniti prijavnico, ki jo dobijo v tajništvu temeljnih organizacij. Upoštevali bomo prijave, ki bodo dospele v organizacijsko-kadrovsko službo Skupnih dejavnosti najkasneje do **20. aprila 1987**. Upoštevali bomo le pisne prijave.

Družinam brez šoloobveznih otrok, samskim in upokojenecem priporočamo, da se prijavijo v pred in posezoni.

Navedene pogoje je obravnaval in sprejel odbor za letovanje, dne 25. 3. 1988.

Odbor za letovanje

Iz drugih lesarskih kolektivov

(nadaljevanje s 5. strani)

V prodajnih prostorih so razstavljeni vzorci naših izdelkov iz programa stavbnega pohištva in opaža. Montažne stanovanjske in počitniške hiše pa s pomočjo prerezov predstavijo kupcem zunanje in notranje stene, razobešene so fotografije, na voljo pa je tudi prospekt s ponudbo za celotni program.

NOVOLES je po začetnih težavah pri trženju programa

Kolpa-ker z agresivnim pristopom k izvozu korit na zahtevna zahodnoevropska tržišča začel dosegati lepe uspehe. Že tretje leto zapored izvoz raste z zelo visoko stopnjo in je lani predstavljal več kot 6 odstotkov skupnega izvoza Novolesa. Pri tem so dosegli tudi zelo ugodne rezultate poslovanja in so pri prihodu 217 milijard din ustvarili za 717 milijonov din akumulacije.



Pomladna tišina ob jezeru

Naši smučarji uspešni

Delovna organizacija SORA Medvode je dobesedno v zadnjem hipu rešila tokratno že 13. organizacijo zimskih iger delavcev SOZD Slovenijales. Iger, ki so se dne 27. 2. 1988 odvijale na znanim smučišču na Starem vrhu nad Škofjo Loko, se je udeležilo kar 18 delovnih organizacij članic SOZD-a z blizu 300 tekmovalci. Tehnična izvedba iger je bila v organizaciji smučarskega kluba Alpetour doslej vsekakor ena najuspešnejših.

Z ozirom na letošnje slabše tekmovalne priprave — na Notranjskem smo bili ves čas brez snega — smo se nastopa na teh igrah kar malo bali. Kasneje se je pokazalo, da je bil ta strah neupravičen, saj so nas smučarji ponovno presenetili z vrsto odličnih posameznih in ekipnih rezultatov.

Na zaključni prireditvi v hotelu Transturist v Škofji Loki, na kateri je imel pozdravni nagovor predsednik PO SOZD tov. J. Šter, so si naša dekleta in fantje ob proglastitvi rezultatov nabrala vrsto medalj — pokalov. Vsi pa smo bili zadovoljni z vestjo, da bodo naslednje — 14. igre SOZD SLOVENIJALES — v organizaciji LI Idrija v Idriji.

REZULTATI

Veleslalom — moški —

I. kategorija

1. Janez Dekleva — Slovenijales Trgovina, 2. Aleksander Hegler — Stolarna, 3. Iztok Maver — LI Radomlje, 7. Stanko Rot — Brest, 12. Janez Korošec — Brest, 15. Jože Ileršič — Brest, 27. Slavko Obreza — Brest, 31. Dušan Mihelčič — Brest, 33. Roman Šega — Brest.

Veleslalom — moški —

II. kategorija

1. Drago Arhar — KLI Logatec, 2. Mile Budič — Slovenijales Trgovina, 3. Janez Mišič — Brest, 4. Janez Zabukovec — Brest, 16. Franc Škrj — Brest.

Filmi v aprilu

4. ob 18. uri in 4. 4. ob 20. uri — angleška grozljivka NEKONTROLIRANA MOČ.
4. ob 20. uri in 3. 4. ob 16. uri — ameriški pravljicni film BORBA VELIKANOV.
4. ob 20. uri — ameriška drama NEVARNOST V ZRAKU.
4. ob 20. uri — slovenska tragikomedija MOJ ATA SOCIALISTIČNI KULAK.
4. ob 20. uri in 10. 4. ob 16. uri — ameriška fantastična grozljivka MUHA.
4. ob 20. uri — ameriški pustolovski film UPOR NA LADJI BOUNTY.
4. ob 20. uri — ameriška ljubzenska drama STAR 80.
4. ob 17. in 20. uri — ameriški vojni film PLATOON.
4. ob 18. uri in 18. 4. ob 20. uri — ameriški film PONORELI VLAK.
4. ob 20. uri in 17. 4. ob 16. uri — ameriški western LOV NA ČLOVEKA.
4. ob 20. uri — ameriški vojni film PLATOON.
4. ob 20. uri — italijanska komedija MIRANDA.
4. ob 18. uri in 25. 4. ob 20. uri — ameriški mladinski film VRAGOLIJE FANTOVSKIH LET.
4. ob 20. uri in 24. 4. ob 16. uri — ameriška komedija POLICIJSKA AKADEMIJA III.
4. ob 20. uri — ameriški akcijski film HITRONOGI KOLESARJI.
4. ob 20. uri — ameriška kriminalna MAŠČEVANJE ZA POSILSTVO.
4. ob 18. uri — ameriška komedija KJE SO FANTJE?
4. ob 20. uri — ameriški akcijski film REMO WILLY.

Veleslalom — moški —

II. kategorija (veterani)

1. Janez Gregorič — SOZD DSS, 2. Rado Peterlin — SORA Medvode, 3. Janez Žakelj — Slovenijales Trgovina, 5. Janez Zakrajšek — Brest, 22. Franc Zagar — Brest, 23. Alojz Obreza — Brest, 24. Viktor Kern — Brest.

Veleslalom — ženske —

I. kategorija

1. Anica Kraševac — Brest, 2. Špela Šinkovec — LI Idrija, 3. Špela Plešec — Slovenijales Trgovina, 5. Darja Gerl — Brest, 9. Jožica Malnar — Brest.

Veleslalom — ženske —

II. kategorija

1. Nada Kumar — SOZD DSS, 2. Slavka Fevžar — Slovenijales Trgovina, 3. Tatjana Udovič — Slovenijales Trgovina, 8. Slavka Vičič — Brest.

Teki moški —

I. kategorija

1. Milan Gornik — Brest, 2. Avgust Fale — Smreka, 3. Andrej Zaviršek — Slovenijales Trgovina, 4. Franc Grbec — Brest, 9. Stanko Čeček — Brest, 10. Janez Korošec — Brest.

Teki moški —

II. kategorija

1. Miloš Prosen — Slovenijales Trgovina, 2. Stanko Mihelčič — Brest, 3. Karol Košir — Inles.

Teki moški —

III. kategorija (veterani)

1. Rajko Kraševac — Brest, 2. Tone Kandare — Brest, 3.



Posnetek z letošnjih Bloških tekov

Miro Žibert — Slovenijales Trgovina, 5. Darko Ožbolt — Brest.

Teki — ženske —

I. kategorija

1. Lili Žibert — Slovenijales Trgovina, 2. Marija Mlakar — Brest, 3. Vida Žmuc — Slovenijales Trgovina, 4. Majda Zakrajšek — Brest.

Teki — ženske —

II. kategorija

1. Anica Žnidaršič — Brest, 2. Jožica Dednikar — LIK Kočevje, 3. Majda Konobelj — Slovenijales Trgovina.

Veleslalom — moški ekipno

1. Slovenijales Trgovina, 2. KLI Logatec, 3. BREST.

Veleslalom — ženske ekipno

1. Slovenijales Trgovina, 2. KLI Logatec, 3. BREST.

Teki moški — ekipno

1. BREST, 2. Slovenijales Trgovina, 3. INLES.

Teki — ženske — ekipno

1. BREST, 2. Slovenijales Trgovina, 3. KLI Logatec.

Ekipno veleslalom (moški + ženske)

1. Slovenijales Trgovina, 2. KLI Logatec, 3. BREST, 4. SMREKA, 5. LIK Kočevje, itd.

Ekipno teki (moški + ženske)

1. BREST, 2. Slovenijales Trgovina, 3. KLI Logatec, 4. LIK Kočevje, 5. INLES, itd.

Skupni ekipni rezultat

1. Slovenijales Trgovina, 2. BREST, 3. KLI Logatec, 4. LIK Kočevje, 5. INLES, itd.

I. Štefan

ZENSKE — ekipno:

- OOS BREST 450 krogov
- OOS ZAVOD ZA UPOR PROSTORA 296 krogov

posamezno:

- Bernarda Vrenko — Brest 163 krogov
- Marija Svet — Brest 153 krogov
- Iva Kraševac — Brest 134 krogov F. Mahme

Kegljaške novice

Na kegljišču Bresta v Cerknici je bilo zaključeno letošnje tekmovalno v obeh občinskih ligah, na katerih je bilo odigrano več kot sto tekem in kjer je nastopilo 125 igralcev.

REZULTATI SO NASLEDNJI:

OBČINSKA LIGA 6 × 100

lučajej

- | | |
|-------------------|---------|
| 1. Kovinoplastika | 26 točk |
| 2. Pantakan | 22 točk |
| 3. Kartonaža | 22 točk |
| 4. SAP + ASI | 20 točk |
| 5. Gozdarstvo | 20 točk |
| 6. Novolit | 14 točk |
| 7. Brest | 12 točk |

BORBENE IGRE

- | | |
|-------------------|--------------|
| 1. Kartonaža | 1747 kegljev |
| 2. Kovinoplastika | 1746 kegljev |
| 3. Gozdarstvo | 1691 kegljev |

BRESTOV OBZORNIAK — glasilo delovne organizacije BREST Cerknica, n. sol. o

Ureja uredniški odbor: Srečo DROBNIK, VIII FRIM, Franc GORNIK, Karmen KANDARE, Danilo MLINAR, Anton OBREZA, Janez OPEKA, Miran PETAN, Zdravko ZABUKOVEC.

Foto: Jože ŠKRLJ.

Odbor za obveščanje je družbeni organ upravljanja. Predsednik odbora: Franc MLAKAR.

Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obveščanju proizvodov in storitev od proizvajalca (mnenje sekretariata za informiranje izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).

Naklada 2800 izvodov.

Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani.

Strelske novice

OBČINSKO SINDIKALNO TEKMOVANJE V STRELJANJU Z ZRAČNO PUŠKO

Občinski sindikalni svet in Zveza telesnokulturnih organizacij Cerknica sta bila organizatorja občinskega tekmovanja v streljanju z zračno puško. Tekmovanje je potekalo na avtomatskem strelišču v telovadnici osnovne šole. Tekmovanja se je udeležilo 13 moških in dve ženski ekipi oziroma skupaj 57 nastopajočih. Vsak tekmovalc je imel na voljo poizkusne strele, nato pa še dvajset strelcev za oceno. Rezultati so bili zelo dobri, saj je bilo treba za bronasto medaljo doseči kar 180 krogov od 200 možnih.

Rezultati:

MOŠKI — ekipno:

- OOS KOVINOPLASTIKA I. 704 krogov
- OOS GG Cerknica 678 krogov
- OOS BREST 673 krogov
- OOS KOVINOPLASTIKA II. 624 krogov

5. OOS GRADIŠČE

618 krogov

6. OOS POSTAJA MILICE

614 krogov

7. OOS MASIVA

591 (331) krogov

8. OOS KOVIND

591 (283) krogov

9. OOS MINERALKA

500 krogov

10. OOS KMETIJSKA

ZADRUGA 478 krogov

11. OOS AVTOMONTAŽA

436 krogov

12. OOS BRUSILNICA — TPC

431 krogov

13. OOS ZAVOD ZA UREJ. PROSTORA

239 krogov

posamezno:

- Tone Žnidaršič — Kovinoplastika 183 krogov
- Marjan Istenič — GG 182 krogov
- Alojz Lekšan — Kovinoplastika 180 krogov
- Janez Škrj — Gradišče 178 krogov
- Jadran Zadnik — GG 176 krogov