



časopis kolektiva industrije motornih vozil



Samoupravni sporazumi podpisani

Samoupravni sporazumi, sprejeti na referendumu 5. 12. 1983, o združitvi v delovne organizacije in sestavljeni organizacijo združenega dela so že objavljeni na vseh oglasnih deskah, saj so bili podpisani 29. februarja 1984.



Z velikim zanimanjem so si gostje ogledali tudi posebno terensko vozilo.

Državna delegacija LR Kitajske v IMV

Na obisku v Jugoslaviji je bila v preteklih dneh državna delegacija ministrstva za notranje zadeve LR Kitajske. Člani delegacije so se ob prihodu v Slovenijo za krajši čas ustavili v Novem mestu, kjer so bili gostje Industrije motornih vozil. Goste iz prijateljske Kitajske, ki jih vodita Lin Yun, minister za državno varnost, in Yan Dezhung, član CK KP Kitajske, sta ob prihodu v IMV pozdravila Tomaž Ertel, republiški sekretar za notranje zadeve, in predsednik KPO IMV Janez Rošker.

Gostje so z zanimanjem prisluhnili predstavitvi IMV, posebej pa so jih zanimali naši proizvodi, predvsem specialna vozila in organiziranost sploš-

nega ljudskega odpora in družbene samozaščite v našem kolektivu. Po ogledu proizvodnje avtomobilov so si gostje pozorno ogledali priložnostno razstavo vseh naših proizvodov, ki je bila pripravljena na naši avtobusni postaji.



Priloga:

Poročilo sindikalne
konference
na 5. strani

Druga seja delavskega sveta sozda IMV je bila 29. februarja 1984

Poročilo o poslovanju IMV v letu 1983 je bilo obravnavano na zborih delavcev v vseh tozdih, DSSD in EDO RI. Po široki javni razpravi so delavski sveti vseh tozdov, DSSD, DO Tovarna avtomobilov, Adria, Storitve, EDO Razvojni inštitut in delavski svet sozda spreje-

li poročilo o poslovanju IMV za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 1983.

Na tej seji so bili imenovani člani in namestniki članov izvršilnih organov delavskega sveta sozda v naslednjem mandatnem obdobju na predlog konference OOS IMV, in sicer:

1. ODBOR ZA GOSPODARJENJE:

1. Grubar Franc	član	DO Tovarna avtomobilov
Gazvoda Boris	namestnik	DO Tovarna avtomobilov
2. Papež Marija,	član	DO Tovarna mobilnih enot Adria
Križnik Srečko	namestnik	DO Tov. mobilnih enot Adria
3. Rudman Marko	član	DO Storitve
Ozimek Danilo	namestnik	DO Storitve
4. Pretnar Borut	član	EDO Razvojni inštitut
Bradica Janko	namestnik	EDO Razvojni inštitut
5. Kodrič Franc	član	DSSD sozda IMV
Leskovšek Ivanka,	namestnik	DSSD sozda IMV

2. ODBOR ZA ORGANIZACIJO IN POSLOVANJE:

1. Bučar Jože	član	DO Tovarna avtomobilov
Negovalovič Fanika	namestnik	DO Tovarna avtomobilov
2. Zalec Zdravko	član	DO Tovarna mobilnih enot Adria
Cvelbar Janez	namestnik	DO Tovarna mobilnih enot Adria
3. Lugiarič Jelka	član	DO Storitve
Škrajnar Branka	namestnik	DO Storitve
4. Lažetič Bernarda	član	EDO Razvojni inštitut
Kralj Anton	namestnik	EDO Razvojni inštitut
5. Moravec-Horvat Merica	član	DSSD sozda IMV
Ferbežar Tomaž	namestnik	DSSD sozda IMV

3. ODBOR ZA RAZVOJ IN INVESTICIJE:

1. Kükovec Milan	član	DO Tovarna avtomobilov
Kebejl Alojz	namestnik	DO Tovarna avtomobilov
2. Zorko Albert	član	DO Tovarna mobilnih enot Adria
Kramarič Silvester	namestnik	DO Tovarna mobilnih enot Adria
3. Rom Anton	član	DO Storitve
Suhorepec Peter	namestnik	DO Storitve
4. AL SOUFI Adnan	član	EDO Razvojni inštitut
Žerjav Feliks	namestnik	EDO Razvojni inštitut
5. Zavodnik Franc	član	DSSD sozda IMV
Mraz Rudi	član	DSSD sozda IMV

Delegati delavskega sveta so soglasno izvolili za delegata IMV v skupščini skupnosti avtomobilske industrije Vlada Bahča, delavca iz DO Tovarna avtomobilov.

Delavski svet sozda je obravnaval in sprejel samoupravni sporazum o ustanovitvi bančnega konzorcija za realizacijo sanacijskega programa. Za podpisnika tega sporazuma je bil pooblaščen Franci Borsan, namestnik predsednika KPO, za člana koordinacijskega odbora konzorcija pa sta bila imenovana Franci Borsan, namestnik predsednika KPO, in Jože Baškovič, v.d. direktorja posebne finančne službe v IMV.

Sprejet je bil tudi samoupravni sporazum o medsebojnem sodelovanju na strokov-

nopedagoškem področju med IMV in Srednjo šolo tehniških in zdravstvene usmeritve, in to z dopolnitvijo, da IMV pomaga srednji šoli razreševati kadrovske problematiko, vendar ne na škodo IMV. V svet navedene šole je bil za delegata IMV izvoljen Stanislav Žagar, za podpisnika sporazuma pa je bil pooblaščen Janez Rošker, v.d. predsednika KPO IMV.

Delavski svet je skladno z zakonom o graditvi objektov in pravilnikom o načinu in postopku za oddajo investicijskih objektov v graditev imenoval komisije, katerih naloga je na podlagi dokumentacije in podatkov iz investicijskih programov odločati o oddaji del in razpise zanje. Komisije prično z delom takoj. Za svoje delo so odgovorne delavskim



Majda Pirc

svetom investitorja. Imenovane so bile naslednje komisije:

1. Komisija z oddajo gradbenih, obrtniških in inštalacijskih del za vse sanacijsko-investicijske in investicijske programe v sozdu IMV. Sestavljajo jo:

1. Ferbežar Tomaž, inž.
2. Zavodnik Franc
3. Čosić Vlado, dipl.inž.
4. Moravec Emil, dipl. inž.
5. Leskovšek Ivanka, dipl. oec.

Komisijo vodi Tomaž Ferbežar.

2. Komisija za oddajo del oziroma nabavo tehnološke opreme za sanacijsko-investicijski program proizvodnje velikoserijskih delov (IMV 2).

S seje občinske zdravstvene skupnosti

28. 2. 1984 je bila v prostorih sejne sobe Razvojnega inštituta 16. seja občinske zdravstvene skupnosti Novo mesto. Sejo je vodila predsednica zdravstvene skupnosti Joža Miklič.

Na dnevnem redu je bila tudi informacija predstavnika IMV o preventivnem delovanju na področju zdravstvenega varstva.

V poročilu je bil poudarek le na preventivnih zdravstvenih pregledih delavcev, kateri delajo na delih, kjer je možnost okvare zdravja večja. Namen teh preventivnih zdravstvenih pregledov je pravočasno odkrivanje morebitnih obolenj.

Člani so:

1. Kodrič Franc, dipl. inž.
2. Lazetič Kosta, dipl. inž.
3. Leskovšek Ivanka, dipl. oec.

Komisijo vodi Franc Kodrič. 3. Komisija za oddajo del oziroma nabavo tehnološke opreme za sanacijsko investicijski program tovarne prikolic Novo mesto (IMV 3). Sestavljajo jo:

1. Kodrič Franc, dipl. inž.
2. Zorko Albert, inž.
3. Leskovšek Ivanka, dipl. oec.

Komisijo vodi Franc Kodrič.

Marjan Potrč, v.d. direktorja pravnega sektorja, je delegat delavskega sveta seznanil s programom nadaljnjega samoupravnega urejanja IMV, kar pa bo podrobneje opredeljeno v gospodarskem načrtu za letošnje leto. Poudaril je, da objektivno ni možno pričakovati bistvenih sprememb na tem področju, dokler ne bo dokončno urejen status vseh subjektov organiziranosti sozda (dokončna registracija tozdov, DSSD, DO Tovarna avtomobilov, Adria, Storitve in EDO Razvojni inštitut).

MARIJA GRUBAR

Tako se pogosto srečujemo s problemom premeščanja delavcev na druga delovna mesta zaradi zdravstvenih razlogov. Iz poročila je bilo razvidno, da smo v letu 1983 poslali na preventivne zdravniške preglede 182 delavcev. Iz mnenj, ki jih dobimo od dispanzerja za medicino dela, je bilo razvidno, da zaposleni bolujejo predvsem za naslednjimi boleznimi:

- alkoholizem (7 primerov),
- ambulantno zdravljenje (24 primerov, kontrola RR, kronične težave, redukcija teže...),
- korekcija vida (16 pri-



merov),
 — sluh (2 primera),
 — sanacija zobovja (24 primerov),

— mnenja za IK (2 primera),
 — premestitve (2 primera).
 Nadalje želimo, da bi na področju preventive navedli še

mного več, zato smo za prihodnje leto planirali posodobitev naše obratne ambulante, katera bi dajala pou-

darek preventivi, pridobila bi nekaj prepotrebnih aparatov, ki bi nam omogočali hitrejše in uspešnejše delovanje.

MIRA STRUNA

GLAS MLADIH - GLAS MLADIH - GLAS MLADIH - GLAS MLADIH - GLAS MLADIH

Konferenca mladih

Konec februarja so se zbrali mladinci v mali sejni sobi Doma JNA na programski konferenci KM ZSMS sozda IMV.

Prav presenetljivo je, kako aktivnost med mladimi niha: nekaj časa je zavirljivo visoka, potem skorajda usahne, v nekaterih osnovnih organizacijah pa sploh ne zaživi.

Tudi konferenca številčno ni bila pretirano uspešna, niti zaključek s plesom mladih ni pritegnil, kar je pravzaprav dvomljivo. Morda se je zataknilo pri obveščanju ali vsaj točnem obveščanju. Pa pustimo neuspelo prijateljsko srečanje in se posvetimo vsebini konference.

Tisti, ki so v mladinski organizaciji aktivni že dlje časa, že nekaj let poslušajo refren o vzrokih za neaktivnost, pravzaprav ležernost in pasivnost mladih. Vzroki so torej znani, očitno pa je, da se jih mladi ne lotijo odpravljati na pravem koncu, ne prekinejo s tarranjem in spremenijo stanja.

V poročilu je bilo ponovno pojasnjeno dejstvo oziroma vzroki za ustanovitev konference mladih na nivoju sozda. Ta naj bi delo osnovnih organizacij predvsem koordinirala in povezovala v skupnih akcijah. Žal pa od leta 1983, ko je bil ustanovljen koordinacijski svet, ostaja konferenca glavni

pobudnik in nosilec akcij. Rečeno je sicer bilo, da je delovanje mladih čutiti na vseh področjih, samokritično pa mladi priznavajo, da se niso ukvarjali z za svojo generacijo bistvenimi problemi. In narobe, vzrok iščejo v „drastičnem“ osipu aktivnih članov.

Nosilec glavne aktivnosti mladih tako ostaja mladinska delovna brigada.

Naj povzamemo še nekaj misli iz poročila predsednika KM ZSMS Janeza Lobeta:

Ena naših osnovnih nalog v minulem letu je bila pritegniti več mladincev k sodelovanju in jih v okviru OO spodbuditi k večji aktivnosti. V ta namen je bila organizirana okrogla miza na temo „Problemi ak-

tivnosti OO v IMV“, na kateri smo skušali spoznati težave v določenem okolju in s konkretnimi primeri prikazati načine reševanja. Istočasno je bil to kritičen prerez dela ali nedela v preteklem obdobju.

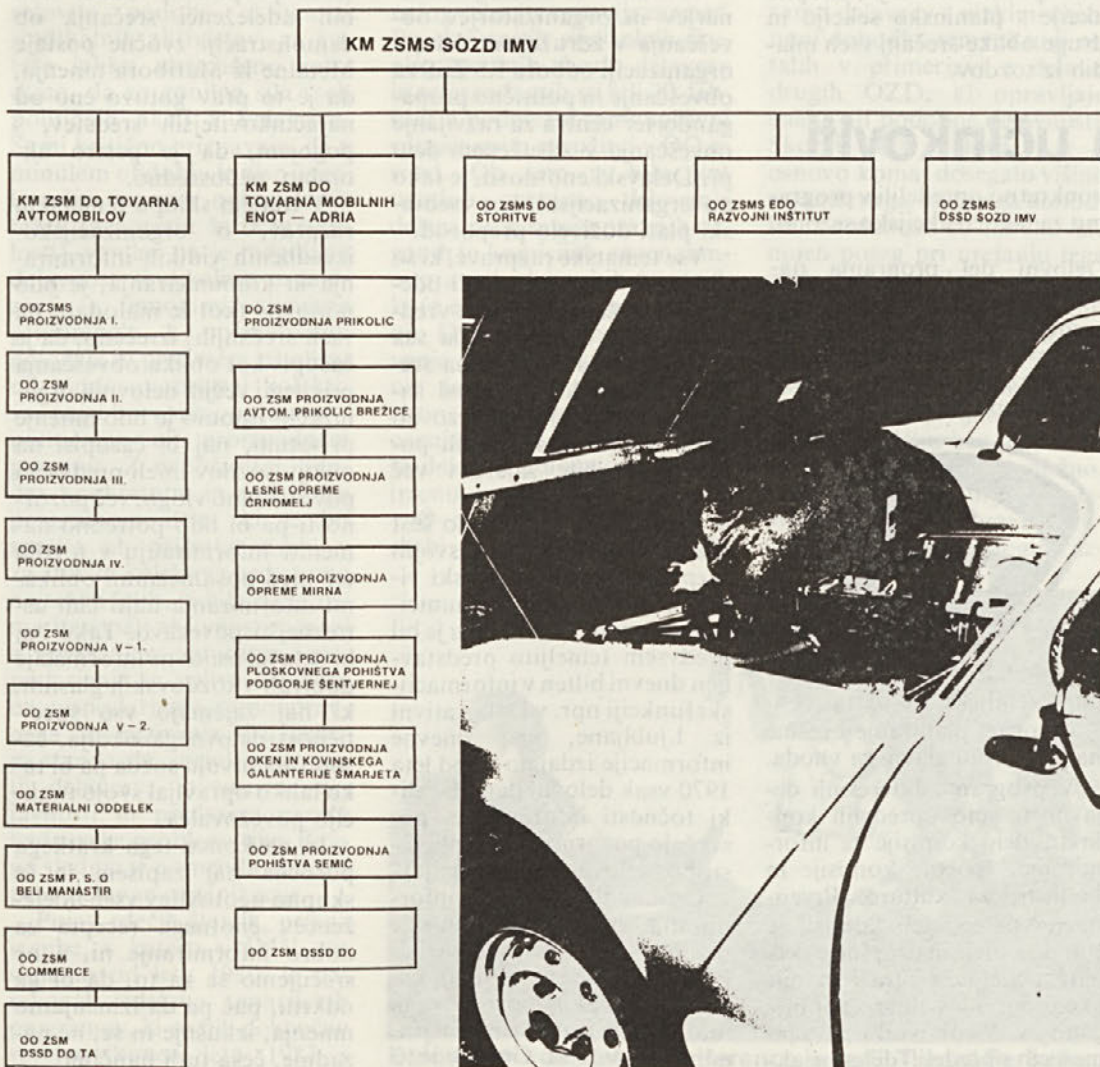
Kljub velikim naporom delo v določenih okoljih še ni zaživel, rešitev vidimo v sodelovanju z ostalimi DPO v teh okoljih. Dosedanje sodelovanje se je izkazalo kot uspešno.

V IMV še vedno poteka reorganizacija delovanja po novi shemi, istočasno pa moramo preprečiti tudi ponavljanje starih začetniških napak.

Sledila je razprava, pravzaprav dialog med posamezniki, ki ni nakazala nikakršnih rešitev.

Mladi so v nadaljevanju sprejeli tudi okvirni program dela v letu 1984, ki ga, z namenom popularizirati aktivnost, v celoti objavljamo.

Shema nove organiziranosti



1. Organiziranost mladih

Z reorganizacijo DO v sozd mora KM dokončno izpeljati akcijo reorganizacije nekaterih OO in ustanoviti nove ter znotraj le-teh ustanovljati aktivne ZSMS. V nekaterih okoljih, kjer delo ni zaživel, moramo to doseči z sodelovanjem ZK in OS. Predvsem pa moramo poudariti, da poleg sodelovanja KM z OOSMPDB in KŠ iščemo še druge načine interesnega združevanja.

2. Družbenoekonomski odnosi

Način urejanja družbenoekonomskih odnosov je že od samega začetka dobro zastavljen, poskrbeti pa moramo, da delo na tem področju še bolj poživimo in se držimo stališč, ki smo jih že sprejeli.

V ta okvir spada tudi nadaljnje sodelovanje pri urensničenju sanacijskega programa, izpolnjevanje uvedene nagrajevanja po delu, reševanje stanovanjske problematike itd.

3. Razvoj samoupravnih odnosov

Zaradi lažjega in enostavnejšega sodelovanja moramo v najkrajšem času urediti in sprejeti akte in pravilnike o

(Nadaljevanje na 4. str.)

(Nadaljevanje s 3. str.)

novi organiziranosti. Zaradi boljšega informiranja ter pravočasnega prihajanja vabil in gradiv za seje, moramo nekatere stvari popraviti oz. izboljšati.

4. Kadrovska in štipendijska politika

Zavzemati se moramo za izboljšavo pripravniške prakse in za ustrezno razporejanje po končanem pripravništvu. Kljub temu da je bil v prejšnjem obdobju opazen pozitiven premik, bo treba v prihodnje še veliko spremeniti. KS je do sedaj deloval uspešno, vendar smo mnenja, da obstaja prevelika odtujenost.

KURIR
Dopisujte v naše skupno glasilo - to je boljše od jeze, češ da o vaši TOZD nič ne berete!

Maloštevilni, a učinkoviti

Dober mesec dni smo se pripravljali na letno programsko-volilno konferenco SMPDB in jo končno 16. februarja izvedli v konferenčni sobi doma JLA. Pred konferenco smo pripravili poročilo o lanskoletnem delu in program z rokovnikom za letošnjo sezono. Vse gradivo smo razmnožili v 50 izvodih in ga skupaj z vabilom poslali predsedstvu SMPDB in gostom. Brigadirje smo obvestili z dodatnimi 100 osebnimi vabili in desetino plakatov. Odziv ni bil velik, konference se je udeležilo trideset brigadirjev, predstavnik sindikata, kluba štipendistov in vojakov iz vojašnice Milana Majna.

V poročilu smo kritično ocenili lanskoletno delo in ugotovili, da je po začetku sezone v letu 1982 dejavnost naše brigade v prvi polovici leta 1983 dokaj upadla. V zadnji polovici leta smo se začeli postavljati na noge, ob dokajšnjih kadrovske spremembah in uspešnem pikniku na Gorjancih ter dveh delovnih akcijah v IMV. Zaključne smernice za delo, podane v poročilu, smo

5. Idejnopolitično izobraževanje

Na tem področju je že od samega začetka izpolnjena kontinuiteta dela z udeležbami na seminarjih MPS in drugih oblikah političnega izobraževanja.

6. Naloge na področju SLO in DS

Mlade moramo spodbujati, da se jih čim več vključi v TO. Še naprej si želimo vzornega sodelovanja z vojaki z vojašnice Milana Majna in prek SMPDB negovati revolucionarne tradicije.

7. Kulturna dejavnost

Poiskati moramo način pravega sodelovanja s KUD in drugimi kulturnimi dejavnostmi pri raznih kulturnih prireditvah.

8. Šport in rekreacija

Organizirati moramo množične rekreacije delavcev, razna športna srečanja, skupne akcije s planinsko sekcijo in druge oblike srečanj vseh mladih iz tozdov.

konkretno opredelili v programu za tekočo akcijsko sezono.

Delovni del programa načrtuje tri celodnevne akcije:

maj: zaključitev del v parku 88 dreves (planiranje zemlje na posameznih odsekih, postavitve spominskega obeležja),



junij: barvanje ograje in ureditev zemljišča ob ograji,

oktober: planiranje brežine na levi strani glavnega vhoda.

V programu interesnih dejavnosti smo opredelili konkretno delo komisije za informiranje, športne komisije in komisije za kulturo. Prvenstvena naloga teh komisij je čim prijetneje in uspešneje skrojiti „nedelovne“ ure delovnih akcij, pohodov in srečanj brigadirjev. V rokovniku smo po mesecih opredelili delovne ak-

cije, aktivnosti komisij, pohod, piknik, športno srečanje brigadirjev, obisk na ZMDA Suha krajina. Izvolili smo tudi manjkajoče „najodgovornejše“ v predsedstvu in sekretariatu. Dokaj zanimiva je bila razprava o izboru mladincev za udeležbo na MDA. Vsi smo bili enotnega mnenja, da bo na MDA odšel iz IMV le v delovnem in družbenopoliti-

čnem okolju aktiven mladinec, ki se poleg tega izkazuje tudi v SMPDB.

Po uri in pol uspehli poročanj, dialogov, monologov in razprav smo konferenco zaključili oziroma nadaljevali v restavraciji doma JLA ob igranju vojaškega ansambla. Ta del je bil manj uspešen, zato pa bolj sproščen.

BORIS, SMPDB

Delovno srečanje s štipendisti

V soboto, 3. marca 1984, smo organizirali 1. delovno srečanje s štipendisti. Vabljeni so bili študentje višjih in visokih šol tehniških usmeritev.

V razgovoru smo jih seznanili z reorganizacijo DO. Glavni namen srečanja je bil, da štipendiste seznanimo z možnostmi vključevanja v DO že v času študija.

Možne oblike sodelovanja so zlasti v izdelavi seminarskih in diplomskih del iz vsebin dela naše DO.

Udeleženci seminarja ocenjujemo, da je bilo srečanje koristno, zato bomo z novo obliko dela nadaljevali.

IZOBRAŽEVALNI CENTER

Enotnega recepta za uspeh ni

Tokratno 6. srečanje novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu, v organizaciji odbora RS ZSS za obveščanje in politično propagando ter centra za razvijanje obveščanja v združenem delu pri Delavski enotnosti, je tako po organizacijski, kot vsebinski plati doživelo preporod.

Vse tematske razprave, ki so jih predhodno pripravili udeleženci srečanja (pohvale vredno je dejstvo, da so bila vsa gradiva, obravnavana na srečanju, posredovana pred samim srečanjem) in povezovali strokovnjaki posameznih področij, so bile zajete v več sklopov.

V prvem je sodelovalo šest razpravljalcev, ki so v svojih razpravah zajeli vsebinski vidik informiranja in komuniciranja v ozdih. V tem delu je bil predvsem temeljito predstavljen dnevni bilten v informacijski funkciji npr. v Dekorativni iz Ljubljane, kjer dnevne informacije izdajajo že od leta 1970 vsak delovni dan ob veliki točnosti informiranja posvečajo pozornost razumljivosti posredovane informacije.

O oblikah in načinih informiranja in komuniciranja v ozdih je bilo izrečeno veliko besed, predvsem o tem, kakšna in kako posredovana informacija je najprodornejša, najučinkovitejša. Gotovo je to

težko posplošiti, vendar smo bili udeleženci srečanja ob demonstraciji zvočne postaje Metalne iz Maribora mnenja, da je to prav gotovo eno od najučinkovitejših sredstev, s pogojem, da je pestro aktualno, neposredno.

V tretjem sklopu tematskih razprav, o organizacijsko-izvedbenih vidikih informiranja in komuniciranja, je bilo ponovno (kot že malodane na vseh srečanjih) izrečeno, da je časopis kot oblika obveščanja privilegij večjih delovnih organizacij. Enotno je bilo mnenje prisotnih, naj bi časopisi na nivoju sozdov imeli predvsem povezovalno vlogo, več pozornosti pa bi bilo potrebno nameniti informiranju v tozdih ter med posameznimi oblikami informiranja najti čim ustrežnejšo povezavo. Tako naj bi delavci osnovne informacije dobivali v tozdovskih glasilih, ki naj zajemajo vso specifičnost delovnega okolja, časopis na nivoju sozda pa bi tako lahko opravljal svojo funkcijo povezovalca.

In na koncu tega kratkega poročila naj zapišem le še skupno ugotovitev vseh udeležencev enotnega recepta za dobro informiranje ni, a ne srečujemo se za to, da bi ga odkrili, pač pa da izmenjamo mnenja, izkušnje in se, ne nazadnje, česa tudi naučimo.

TEMELJITE, KONKRETNE IN KRITIČNE MISLI NA PROGRAMSKO-VOLILNI KONFERENCI

Letna programsko—volilno konferenco OO ZS sozda IMV, ki je bila 5. marca 1984, velja pohvaliti po organizacijski in vsebinski strani.

Ob delegatih konference so se je udeležili še Ivan Kramar, predsednik republiškega odbora kovinske in elektro industrije Slovenije, Rovanišek Dušan, sekretar odbora, Jože Mozetič, predsednik medobčinskega sveta ZSS za Dolenjsko, Janko Goleš, predsednik občinskega sindikalnega sveta Novo mesto, ter Franci Borsan, podpredsednik KPO sozda IMV.

V začetku konference so delegati sprejeli poslovniški koordinacijskega odbora OO ZS sozda IMV in konferenc OO ZS DO Tovarna avtomobilov, DO Tovarna mobilnih enot Adria in DO Storitve.

O poročilu izvršnega odbora OO ZS za obdobje od 1982 do 1984 in obširnih razpravah, ki so mu sledile, lahko zapišemo, da so bile temeljite, konkretne, kritične in da je bilo iz njih mogoče razbrati celovito podobo aktivnosti sindikalnih aktivistov, za katere lahko upravičeno zardimo, da so gonilna sila vseh političnih akcij v kolektivu. Sami kritično priznavajo, da v minulemu obdobju le niso uspeli rešiti mnogih nakopičenih težav (nekaterih še iz preteklosti), vendar pa je razgibana dejavnost sindikalnih organizacij z mnogimi akcijami pripomogla k normalizaciji položaja in predvsem izboljšanju odnosov znotraj kolektiva, najsi bo v samoupravno—političnem ali proizvodnem pomenu. Z neobširnimi, vendar konkretnimi in smiselnim programom dela, ki je bil sprejet ob pričetku dveh, v zgodovini kolektiva nedvomno najtežjih letih, je bila dana usmeritev vseh aktivnosti v zvezi z vprašanjem saniranja, gospodarjenja in vpliva delavcev na gospodarjenje, samoupravnega organiziranja, družbenega standarda, socialne varnosti delavcev, inventivne dejavnosti in predvsem pereče kadrovske problematike. Ravno slednja je pomenila ahilovo peto delovne organizacije.

Pojav rdečih števil, prikaz izgube, s katero v IMV poslujemo od leta 1980, je narokoval izdelavo sanacijskih programov, ki so bili dokončno sprejeti konec leta 1983 s

podporo širše družbenopolitične skupnosti.

V letu 1983 je bila izvedena cela vrsta kratkoročnih ukrepov, z notnim namenom: s sanacijskim programom načrtovano izgubo čim bolj zaježiti. V ta namen so bili povečan fizični obseg proizvodnje v avtomobilski (za 31%) in prikoliški (15%) proizvodnji, povečan fizični izvoz (v avtomobilski za 13%, prikoliški za 26%), zmanjšana poraba materiala in delovnega časa po enoti proizvoda, doseženo je hitrejše obračanje zalog, občutno so zaježeni izostanki z dela, izboljšano je prej kritično delo nabavnih služb, predvsem v smislu tesnejših povezav s kooperanti in dobavitelji, kljub temu pa smo zaključili poslovno leto 1983 z izgubo 1.163 mio din, ob dejstvu znanih dokaj spremenjenih in zaostrenih pogojev za gospodarjenje.

Nemajhna je bila vloga sindikata pri samoupravnem preoblikovanju delovne organizacije, kar je bila ena temeljnih nalog celovite sanacije razmer. Po aktivnostih sindikalnih skupin, številnih zborih delavcev in referendumih so bili 29. februarja podpisani samoupravni sporazumi o združitvi v DO in sozd. Ob tem je bilo kot ugodno ocenjeno delovanje delegatov v samoupravnih organih in komisijah, razen samoupravnih delavskih kontrol, ki (z eno samo izjemo na nivoju DO) niso delovale. Delovanje delegatov v samoupravnih interesnih skupnostih, v zboru združenega dela je bilo ocenjeno kot neustrezno, saj se delegati odločajo v svojem imenu, mimo baze.

O osebnih dohodkih in o skrbi za delavčevo čimboljše

počutje je predsednik sindikalne konference Čedo Negovanovič dejal:

„Eden najbolj perečih problemov v preteklem obdobju so bili osebni dohodki naših delavcev, ki so občutno zaostajali za rastjo življenjskih stroškov, saj je to zaostajanje doseglo že takšno stopnjo, da je predstavljalo bistveno upadanje realnega standarda, ne



Čedo Negovanovič

samo delavcev z nizkimi osebnimi dohodki, temveč tudi ostalih v primerjavi z delavci drugih OZD, ki opravljajo enake ali podobne dejavnosti. Skoraj 50% delavcev je z osnovo komaj dosegalo višino zajamčenega osebnega dohodka. Te slabosti so narokovale nujen poseg pri urejanju tega področja. Zavedali smo se, da je potrebno za uspešno saniranje stanja mobilizirati vse delavce in da je mobilizacija možna samo s pravilno stimulacijo in uveljavljanja načela delitve po delu, kar pa po aktivnih iz leta 1975 ni bilo možno.

Izdelali smo jih in javno razpravljali o samoupravnih aktivnih o notni metodologiji raz-

vida del in nalog in nagrajevanja po delu. Danes je to za nami. Sprejeto metodologijo smo se obvezali dograjevati in izpolnjevati, vendar moramo priznati, da smo se glede na začetno zagnanost nekako uspravali. Ne smemo dovoliti, da bi pri tem ostalo, sistem nagrajevanja je potrebno nenehno dopolnjevati. Prav tako je nesprejemljivo, da se je vrsta delavcev pritožila na razporeditev in višino OD na samoupravne organe in sodišče združenega dela in da po nekaj mesecih niso dobili odgovora na pritožbe. V sindikatu ne bomo iskali krivca, saj s tem ne bi rešili takega stanja, temveč bomo s politično in rokavno akcijo z odgovornimi nosilci začeli reševati to problematiko. Pri oceni delovnih in življenjskih razmer smo vrsto let pozabljali na človeka, delavca. Pozabljali smo, da je najdragocenejša investicija vlagati v zadovoljevanje potreb delavcev in da je zadovoljen delavec produktivnejši in aktivnejši v našem vsakodnevnem življenju. Tega, kar je leta zamujeno, ni moč takoj nadoknaditi, a kljub temu ugotavljamo določene premike v pozitivnem smislu. Z organiziranjem okrogle mize na temo družbene prehrane so se na tem področju zadeve začele odvijati za izboljšanje prehrane, širitve kapacitet, to je za dokončanje centralne kuhinje in restavracijskega prostora. Prosti čas je sestavni del vsakodnevnega življenja. Služba družbenega standarda je vsaj v športno—rekreativnem smislu skušala na nekaterih področjih organizirati aktivnosti za naše delavce in njihove družinske člane. Pri tem se je potrebno zavedati, da smo kolektiv, ki ima veliko število delavcev vozačev, da je zato velika dnevna migracija, saj se na delo vozi blizu 3.300 delavcev. Vsem znana naša lastna kampa v Pakoštanah in Kaštelih omogočata letovanje mnogim našim delavcem, ki si želijo letnega oddiha na morju. Na Gorjancih pri Miklavžu pa v poletnih mesecih ob vikendu naš dom nudi po naporem delovnem tednu prijetno urico oddiha na svežem zraku. Dom je sicer star, vendar ga bo potrebno v doglednem času urediti za normalno obratovanje”.



Delovno predsedstvo konference je vodil Tomaš Ferbežar.

(Nadaljevanje na 6. str.)

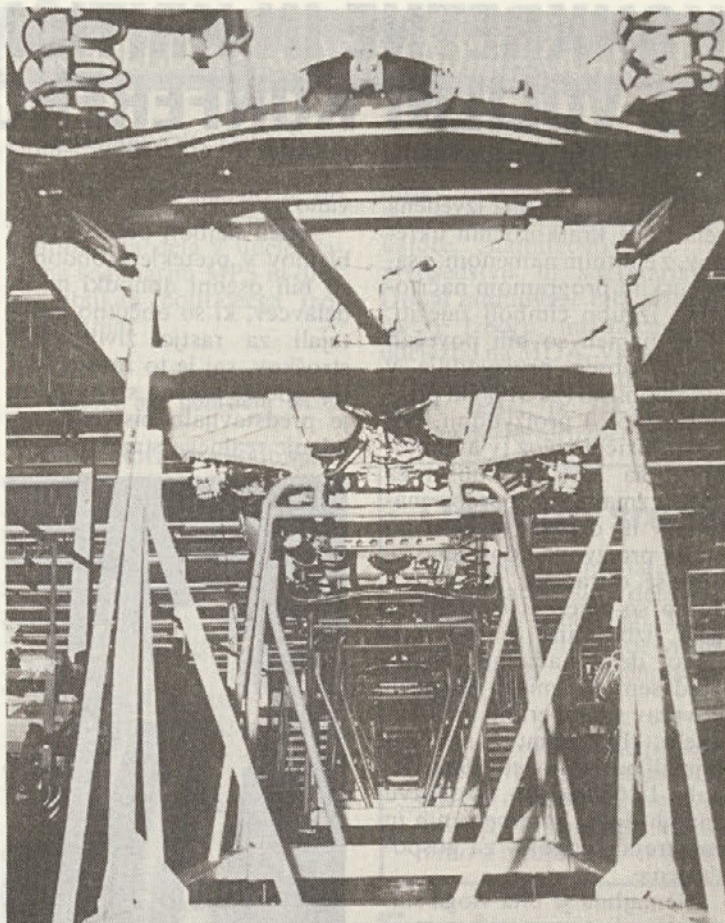
Ob koncu poročila je bila podana tudi ocena informiranja, ki po mnenju sindikata sicer zadovoljuje, saj se je informacija približala delavcu, vendar pa bi bilo potrebno oblike informiranja izpopolnjevati. Predvsem bi bilo nujno razmišljati o učinkovitem, hitrem in neposrednem obveščanju prek zvočne postaje.

Tokratne razprave niso bile dolgočasno poročilo z orisom „zgodovine“ nastajanja OOS, nabave ozimnice in informacij o športnih aktivnostih, pač pa so se delegati iz posameznih temeljnih organizacij ali delovnih organizacij osredotočili na specifične probleme svojih delovnih okolij.

Nekaj razprav povzemamo:

Notranje rezerve še neizčrpane

Andrej Gerbec, sindikalna konferenca DO Tovarna mobilnih enot Adria: „Zaključni račun za leto 1983 je slika naših prizadevanj v preteklem letu. Čeprav je izguba manjša od planirane, nikakor ne moremo biti zadovoljni, in nismo, predvsem iz razloga, ker nismo izkoristili vseh notranjih rezerv. Vedno govorimo o zunanjih in notranjih faktorjih, ki vplivajo na poslovanje. Vse več in bolj glasni smo pri grajanju zunanjih faktorjev, bolj



prek delavčevega hrbta, za-tegnjenega pasu itd. Mislim, da je treba izolirati vse tiste, ki so pripravljene več pomoči nuditi izza govorniških odrov, manj pa z dejanji in z zategovanjem lastnega pasu. Naša panoga v tem obdobju preživlja najtežje trenutke. Avtomobilsko industrijo celega sveta uničuje energetska kriza. Vse več nezaposlenih delavcev v Evropi gre na račun avtomobilске krize. Naš partner Renault odpušča več tisoč delavcev, zmanjšuje proizvodnjo. Koliko bo to vplivalo na našo eksistenco, smo že občutili. Dosežen nivo kvalitete proizvodnje, s katerim smo do včeraj bili zadovoljni, danes ni več prava garancija. Brez izvoza ni deviznih sredstev, ni repromateriala, ni proizvodnje. Tako težko prislužena devizna sredstva, ki so komaj zadostna za normalno poslovanje, ni možno odvajati v kakršnekoli druge sklade, čeprav nam je jasno, da smo kot država obvezni vračati dolgove, katere smo tudi sami povzročali. A če hočemo proizvajati avtomobile, jih moramo izvažati in za njih uvažati določene repromateriale. O ostanku deviznih sredstev pa se lahko pogovarjamo v okviru SISEOT, pod pogojem neogroženja normalne proizvodnje. Izhod iz sedanje situacije vidimo v pospeševanju izv-

oza oziroma v čim prejšnji realizaciji proizvodnje, ki je načrtovana v sanacijskem programu pod naslovom IMV 2. Velikoserijska proizvodnja avtomobilskih delov bo našo devizno bilanco precej izboljšala. Zato želimo in zahtevamo čim hitrejšo realizacijo tega programa. Sindikat je že izpostavil odgovornost zadolženih v zvezi s čim prejšnjo realizacijo sanacijskih programov. Danes to zopet ponavljamo in poudarjamo, da vsaka zamuda pomeni podaljšanje poslovanja z izgubo, a to si delavci IMV več ne želimo. Vsi čakamo dan, ko naša izguba ne bo breme za širši prostor in družbo, katera je bila do sedaj razumljiva in potrpežljiva kar zadeva IMV in druge izgubarje. Obenem zahtevamo od pristojnih družbenih institucij sprotno ocenjevanje našega sanacijskega programa pa tudi razčlenjevanje njegovega izvajanja. Sprotno ocenjevanje naj bo temelj za odpravo vseh polemik okrog zajamčenega osebnega dohodka, ki ga predvideva zakon. Vprašanja, na katera želimo odgovore in več kvalitetnih informacij, so vezana za del sanacijskega programa IMV 1. Vemo, da zajema naš osnovni program proizvodnje R X in R 9. Kaj je s tem in kaj je z neinstalirano strojno opremo, katera leži neizkoriščena že vrsto let. Nabavlje-

na je bila pod težkimi plačilnimi pogoji, večinoma iz uvoza. Namesto da bi bilo vse to vključeno v proizvodno verigo, leži v zabojih in predstavlja samo breme za dohodek (anuitete, obresti). V sindikatu smo bili v preteklosti premalo kritični do tega, danes pa se domala vsak delavec sprašuje in izpostavlja iste zadeve. Nekaj konkretnih odgovorov pričakujemo že danes, treba pa je čimprej odgovoriti na vsa vprašanja.”

Zastoji, težave z repromateriali, cene...

Dušan Rešetič, sindikalna konferenca DO Tovarna mobilnih enot Adria: „V preteklem letu je bila proizvodnja prikolic obremenjena s prekomerno materialno problematiko, ki je imela za posledico ponavljajoče se zastoje v proizvodnji, veliko negotovost v proizvodnih procesih in upad delovne discipline, kar je močno vplivalo na realizacijo plana. Zaradi pomanjkanja repromateriala pa se je večala tudi zaloga nekompletnih prikolic. V februarju je zabeležena največja zaloga nekompletnih prikolic, in sicer 4557. Največje pomanjkanje materiala je bilo na področju kemijske industrije, barvne metalurgije in vezanih plošč. Nepravočasna dobava repromateriala je v večini primerov



Andrej Gerbec

tiho in sramežljivo se pogovarjamo o naših notranjih slabostih. Res je, da je vsak lahko najbolj učinkovit na svojem področju, ni pa prav, da ga ne zanimajo dogodki izven tovarniških ograj. Kaj želim s tem povedati? Prvič to, da moramo izkoristiti vse notranje neizkoriščene rezerve, in drugič, da s svojo budnostjo ne dovolimo, da se na račun stabilizacijskih parol vse odvijaja



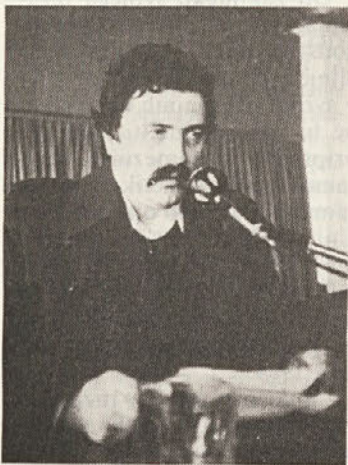
Dušan Rešetič

posledica izredno težke finančne situacije in neplačanih obveznosti. V proizvodnji pri finalistih so nepravočasne dobave materiala vzrok za zastoje, ki dodatno bremenijo prikolic, ki je kljub nizkim prodajnim cenam na meji konkurenčnosti. Tako smo imeli finalist v letu 1983 zastojev (za 146.455 ur ali 18.307 dni). Kljub tolikšnim zastojem pa smo izdelali 22.241 prikolic od planiranih 23.113. Od tega je

bilo 3.241 prikolic za domače tržišče. V tem letu pa je zmanjšana tudi nekompletna proizvodnja, ki je znašala v začetku leta 1983 kar 3.930 prikolic, v začetku leta 1984 pa le 675 prikolic. Leto 1983 je bilo za proizvodnjo in prodajo prikolic zelo neugodno. Poleg finančne in materialne problematike je negativno vplival anidumping postopek EGS, ki je imel močne stranske učinke. Zaradi zahtevka po povečanih prodajnih cenah je upadla prodaja prikolic in s tem tudi nova naročila za zunanje tržišče. Obstoječe stanje na področju prodaje prikolic lahko smatramo kot zelo zaskrbljujoče iz več razlogov, saj je: sedanji proizvod po tehnologiji zastarel, prikolic so v primerjavi s konkurenco pretežke, oskrba z rezervnimi deli je slaba, kvaliteta prikolic je na nizki ravni, odnosi na domačem trgu so nerešeni itd..."

Odnos do osnovnih sredstev slab

Janez Gregorčič, sindikalna konferenca DO Storitve, je v svoji razpravi opozoril, da bo sindikat lahko tvorno vplival na zmanjšanje slabosti v gospodarjenju, če bo tekoče in pravočasno informiran s stanjem, pa naj bo to pozitivno ali negativno. „Predvsem pa bi morali večjo skrb nameniti našemu odnosu do skupnih osnovnih sredstev, saj je le-ta na še vedno nizki ravni, enako pa je odnos do potrošnega materiala. Večji nadzor in hitro ter dosledno ukrepanje bi gotovo pripomogla k večji disciplini in varčevanju. Tu naj opozorim tudi na delo samoupravne delavske kon-



Janez Gregorčič

trole, ki ga ne moremo oceniti kot ustreznega".

V nadaljevanju razprave je delegat tozda Proizvodnja opreme Mirna, Zore Albin, izpostavil problem saniranja

njihovega tozda, Požar Rajko, delegat kovinskega obrata Brežice, pa je v svoji kratki razpravi opozoril, da delavci tega obrata postavljajo le eno vprašanje: „Kaj bomo v bodoče delali v našem obratu?"

Janika Martin iz OOUR Proizvodnja servisne opreme Beli Manastir: „Spomenuo bih da je u OOUR donešen program mera štednje i stabilizacije u



Janika Martin

kojima su obuhvaćeni svi zadaci u našem OOUR na sprovođenju stabilizacije. Svi mi zaposleni u OOUR želimo učiniti sve, da bi se isti u potpunosti sprovodio jer je tu naša budućnost i dalji napredak. Uz štednju na svakom mestu, sprovođenju reda i discipline, povećanju produktivnosti rada, te većoj odgovornosti in mobilnosti svih nas možemo da vidimo daljnji razvoj i bolje sutra u našeg OOUR. Ovu poslovnu godinu OOUR završio je gubitkom oko 600 mil. starih dinara, te bi iz istih razloga morali doneti sanacioni program našeg OOUR, a takode vam je poznato da nije završena investicijska izgradnja našeg OOUR. Stoga smo se obratili stručnim službama SOUR IMV da nam pomognu izgraditi sanacioni program, a u ime naše osnovne organizacije molio bih sve DPO SOUR da nam pomognu i podrže sanacioni program."

Ernest Sečen, tozda Proizvodnja avtomobilskih prikolic Brežice, je opozoril, da v razpravah pogreša večjo mero samokritičnosti glede aktivnosti sindikalnih organizacij, saj gre le-tej veliko očitkov ob urejanju nagrajevanja, kajti tu sindikat ni odigral svoje vloge, nedopustno je, da na veliko večino pritožb delavcev ni bilo posredovanih razlag in pojasnil. Izrazil je zaskrbljenost ob tolikšnem številu nezadovolj-

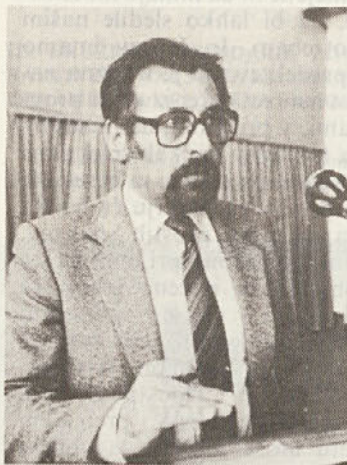


Ernest Sečen

nih delavcev, ki zaradi razporeditve ali ovrednotenja iščejo svojo pravico tudi na sodiščih, ter spregovoril o njihovi produktivnosti.

Umski potencial moramo aktivirati

Tokrat ni izostala (kot doslej običajno) razprava o inovatorstvu. O pomenu in vlogi le-tega je spregovoril tov. Anton Kordiš iz EDO Razvojni inštitut in opozoril, da vse preveč pozabljamo, da je



Anton Kordiš

ravno področje inovatorstva tisto, ki omogoča ogromne prihranke. Žal pa je inovatorstvo pri nas v porodnih krčih in vse premalo je spodbud s strani vodilnih in vodstvenih delavcev. Povsem jasno je, da se ustvarjalnosti ne da naučiti, lahko pa jo spodbujamo. Očitno se vse premalo zavedamo, da je v tako številnem kolektivu ogromen umski potencial, ki ga je treba aktivirati.

Rešitev v povezavi reproverig

Ivan Kramar, predsednik republiškega odbora kovinske in elektro industrije Slovenije, je v

svoji razpravi ponovil besede, ki jih je izrekel v razpravi ob sprejemu sanacijskega programa. Sanacija mora biti izvršena zaradi socialnega statusa delavce, na zaradi „katre“ ali prikolic, in ponovno opozoril, da je status delavca v teh programih vse premalo čutili, saj je kapital v ljudeh in v njihovi zavesti. Opozoril je na odločujočo vlogo sindikata pri izoblikovanju sistema nagrajevanja in spodbujanja inventivne dejavnosti, saj je veliko bolj obtožbe vredno dejstvo, da nimamo inovacij, kot dejstva, da imamo dolgove. Po besedah tov. Kramarja pa bi morali rešitve iz naših težav iskati v povezavi repro verig: „Mislim, da je edina, in tako bi morala zastaviti delo tudi ta konferenca, možna in realna varianta reševanja vseh teh težav v povezavah v repro ve-



Ivan Kramar

rigah. Ne moremo pristati na to, da sozdi IMV, ISKRA Gorenje itd. niso krajevne asociacije, ampak gre za asociacije, ki pomenijo veliko za Slovenijo in ki v repro verigi povezujejo celo Jugoslavijo. Vendar se porajajo dvojni interesi: manj razviti se bore za centralizacijo, bolj razviti pa vedo, da se centralizacija še nobena ni obnesla, in da se tudi ne bo." Ob zaključku je tov. Kramar sindikalnim aktivistom izrekel priznanje za delo in jim zaželel veliko uspeha pri uresničevanju v programu zastavljenih nalog.

Obresti ogrožajo sanacijo

Franci Borsan, podpredsednik KPO SOZD IMV:

Naloga sindikata v današnjih družbeno-ekonomskih razmerah je bistveno težja od tistih s katerimi smo se srečevali v preteklosti, zato bi želel izreči priznanje vaši dosedanji

(Nadaljevanje na 8. str.)

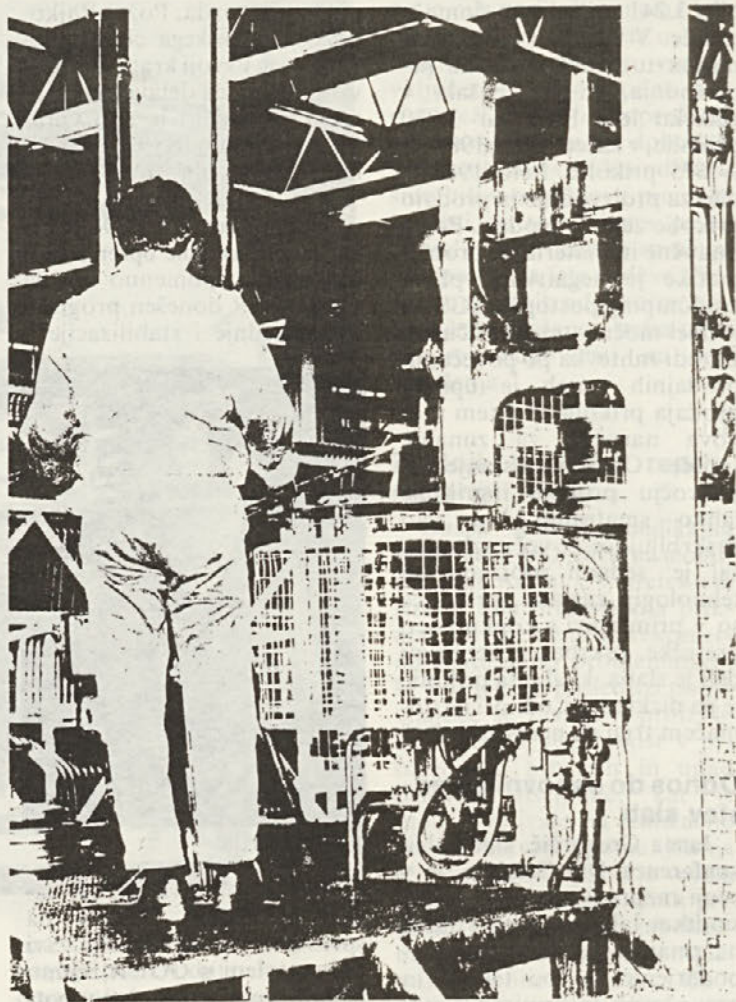
aktivnosti. Vrsta stvari, kot ste jih v svojih poročilih omenili, je še nerešenih, a akcije so v teku.

Pred nami je izredno pomembna naloga, ki jo brez dvoma dajemo vsi na prvo mesto: uresničitev sanacijskih programov, ki pa so bili oblikovani v povsem drugačnih razmerah kot so današnje. Lahko trdim, da bi tudi sestavljenci sanacijskega programa, tako tisti v IMV ali izven nje, niso mogli predvidevati, da se bomo še v istem letu srečali s 60 odst. inflacijo, saj vemo, da so bila vsa družbena izhodišča naravnana na 20 odstotkov. Gotovo bi težko kdo trdil, da bo dinar v odnosu do dolarja devalviran kar za 100%, da bo obrestna mera takšna, s kakršno smo se srečevali, da ne naštevam še vrsto

dvigoval, pač pa padal, se povsem logično poraja vprašanje, kako in kdo bo te proizvode po takšnih cenah kupoval. Kajti ugotavljamo, da R X ni vozilo, ki bi po ceni nadomestilo R 4, saj je to vozilo znatno boljšega razreda. Naj za osvežitev spomina ponovim, da je bila v sanacijskem programu predvidena cena tega vozila 41 starih milijonov in če dodamo k temu le spremembo v tečaju vidimo, da se je cena povečala za blizu 70%. S tem v zvezi ravno sedaj potekajo intenzivne razprave, ki naj bi bile koncem tega meseca zaključene. Izoblikovano naj bi bilo stališče, ali bomo ostali v avtomobilskem programu pri takšni usmeritvi ali pa je potrebno poiskati še nekatere druge možnosti. Vsled tako spremenjenih pogojev bo verjetno potrebno naš sanacijski program ponovno prevrednotiti in nekatere stvari dopolniti ter spremeniti, saj jih sicer ne bomo v stanju uspešno, v dinamiki in obsegu kakršna sta predvidena, uresničiti.

Prav tako vemo, da so banke v svojem potencialu omejene in da nimajo možnosti, da bi lahko sledile našim potrebam. In čeprav imamo opredelitev, da je izvozna naravnost, torej izvozni programi, v prioriteti, da imamo v ta namen v bankah selektivne kredite, pa ostane ta beseda le zapisana na papirju če banka za to nima prostih sredstev. Tako ostajamo pri tem, da sta obljuba in načeno izhodišče dana, ko pa je potrebno pristopiti k realizaciji, ostaneš sam, nemočan in brez sredstev.

Želel bi izpostaviti tudi dejstvo, da je IMV v preteklem letu moral plačati za obresti vseh vrst kreditov (od osnovnih do obratnih ter sanacijskih) 236 starih milijard. Tako so se obrestne mere gibale tudi do 38%, dočim je znašala poprečna obrestna mera za obratna sredstva 27,5%. Če upoštevamo samo lanski obseg proizvodnje in dejstvo, da IMV nima lastnih obratnih sredstev poslovnega sklada, pač pa da poslujemo izključno s tujimi sredstvi in da je danes ta obrestna mera, razen pri nekaterih selektivnih kreditih, celo 40% in če se bo uresničilo dejstvo, da bi bila realna obrestna mera višja od stopnje inflacije, bi ta obrestna mera znašala blizu 60%, ob takšni obrestni meri pa se naš kolektiv ni sposoben uspešno sanirati, saj bi za obresti morali dati več kot 400 starih milijard.



Prav tako pa ugotavljamo, da s proizvodi, ki jih proizvajamo, ni možno po sedaj znanim cenah (nekateri so še iz leta 1982 — gospodarsko vozilo, prikolice) doseči, da bi lahko pozitivno poslovali."

V diskusiji je tov. Borsan izpostavil tudi vprašanje osebnih dohodkov, področja, ki smo ga začeli urejati v lanskem letu, in opozoril na vedno glasnejše zahteve javnosti po izplačilu zajamčenih osebnih dohodkih v kolektivih, ki poslujejo z izgubo, in na dejstvo, da nekateri kljub formalnemu soglasju sanacijskega programa vsebinsko niso sprejeli za stvarnega. Ko je spregovoril o novi samoupravni organiziranosti je poudaril, da je sicer velik del nalog opravljen, še vedno pa je pred nami množica priprav, razprav in sprejemanja aktov. Čaka nas izredno težka in odgovorna naloga razdelitev premoženja (prav in obveznosti), kjer bo potrebno izdelati merila, ki bodo sprejemljiva za vse. Pri tem moramo imeti pred seboj skupen cilj, izpostavljen v sanacijskem programu IMV, ter nikakor ne dovoliti, da bi se ograjevali v interese posameznih temeljnih organizacij, delovnih organizacij, saj vemo

kako tesno sta oba programa povezana med seboj.

Tovariš Borsan je opozoril tudi na nenačrtno delo naših delegatov, ki vse prevečkrat ne morejo navzven ustrezno zastopati naših interesov, saj niso dovolj oboroženi z informacijami, in poudaril, da bomo morali zato zagotoviti stalen način priprav informacij in izoblikovanja enotnih stališč.

Ob zaključku svojega izvajanja, ko je zaželel novemu vodstvu obilo uspeha pri nadaljnjem delu pa je opozoril, da v svojih programih aktivnosti ne bi smeli izpustiti akcij ob pripravah posameznih programov homokinetike (program je lokacijsko opredeljen v Unior Zreče) in programov preš, katerih kapacitete je nujno bolje izkoristiti, in seveda aktivnost pri dokončni izdelavi gospodarskega načrta za leto 1984.

Ob koncu sta se v razpravo vključila še tov. Janko Goleš, predsednik občinskega sindikalnega sveta, in Jože Mozetič, predsednik medobčinskega sindikalnega sveta.

V nadaljevanju konference so delegati soglasno sprejeli programske usmeritve, ki jih v celoti objavljamo, in izvolili predlagane kandidate.



Franci Borsan

drugih spremenjenih pogojev gospodarjenja v drugi polovici lanskega leta in letos. Zato bi želel poudariti, da bo leto 1984 izredno težko za kolektive, ki beležijo dobre rezultate v preteklem letu, ki imajo dober razvojni, proizvodni in prodajni program, še neprimerno težje pa bo to leto za nas v IMV. Pred nami je izvajanje sanacijskega programa, v okviru katerega se trenutno uresničujeta le dva investicijska programa, prikoliška dejavnost (IMV 3 — 1 faza), v izvajanju pa je tudi program velikoserijske proizvodnje posameznih delov (IMV 2), ki bo v predvidenem roku tudi izpeljan, saj je objekt že pod streho. Težavnejši pa je avtomobilski program (IMV 1), ki opredeljuje proizvodnjo vozila R 9 in novega vozila R x. Glede na tržne razmere, ko ugotavljamo, da je kupna moč precej drugačna kot je bila pred letom dni, ko ugotavljamo, da se standard ne bo

Programska usmeritev koordinacijskega odbora OOZS SOZD IMV SOZD IMV Novo mesto za obdobje 1984 — 1986

Aktivnosti in usmeritve koordinacijskega odbora OOZS SOZD IMV NOVO MESTO temeljijo na izhodiščih in sklepih 10. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, na programu dela republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, republiškega odbora sindikatov, delavcev Kovinsko predelovalne industrije, ter na podlagi delovnih usmeritev OOZS SOZD IMV Novo mesto.

Koordinacijski odbor OOZS SOZD IMV Novo mesto na podlagi opredelitve v smeri nadaljnjega razvoja političnega sistema samoupravljanja in položaja delovnih ljudi v njem, dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije, družbenoekonomskih in političnih razmer ter gospodarskega in socialnega razvoja, določenega z resolucijo, svojo programsko usmeritev.

S programskimi usmeritvami koordinacijski odbor OOZS SOZD IMV neopredeljuje vseh nalog, temveč predvsem tiste, ki so trajnega značaja in zahtevajo stalno organizirano aktivnost koordinacijskega odbora, konference sindikalne konference in vseh OOZS v SOZD IMV. Zato se bo program tekoče dopolnjeval z vsemi aktualnimi nalogami, ki se bodo pojavljale v vsakodnevni praksi.

Posebej je potrebno poudariti, da se bo v bistvu operativna aktivnost odvijala v konferencah in OOZS, kjer se bo o pomembnih zadevah skupnega pomena tudi odločalo in sklepalo, naloge koordinacijskega odbora pa so v pravilnem usmerjanju in koordiniranju ter usklajevanju med OOZS po določenih aktivnostih. Prva naloga konference OOZS v DO Tovarna avtomobilov, Tovarna mobilnih enot ADRIA in Storitve bo na podlagi sprejetih programskih usmeritev priprava in sprejem akcijskih programov omenjenih konferenc.

I. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST, PLANIRANJE, PRIDOBIVANJE DOHODKA, DELITEV DOHODKA IN SPREMLJANJE REZULTATOV GOSPODARJENJA

Skladno s sprejetimi programi dela bo koordinacijski odbor OOZS SOZD skupaj s predsedstvom OOZS in konferenco mladih ocenjeval stanje samoupravne organiziranosti in s tem tudi uveljavljanje družbenoekonomskih odnosov v skladu s sprejeto zakonodajo. Na podlagi ugotovitev pa usmerjal in pripomogel k odpravi pomanjkljivosti na tem področju.

Koordinacijski odbor bo koordiniral in usklajeval dejavnosti OOZS po novi sprejeti samoupravni reorganiziranosti iz delovne organizacije v sestavljeno organizacijo združenega dela IMV, predvsem pa aktivno sodeloval pri izdelavi in uveljavljanju novih samoupravnih splošnih aktov in kadrovanju za najodgovornejše funkcije v SOZD IMV Novo mesto.

Sindikat se bo vključeval v sporazumevanje in povezovanje z drugimi OZD in SOZD članicami ter istočasno sodeloval pri planiranju tako v svojem okolju kot v povezavi z ostalimi poslovnimi partnerji.

Sindikat bo aktiven udeleženec pri odpravi slabosti v gospodarjenju,

pridobivanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke ter še naprej vztrajal pri uveljavljanju in izpolnjevanju samoupravnih splošnih aktov o enotni metodologiji razvida del in nalog ter uveljavljanju načela delitve po delu oziroma preko OOZS pospešil aktivnosti dograjevanja samoupravnih splošnih aktov s področja razporejanja dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke s področja delovnih razmerij.

Posebno skrb bo potrebno posvetiti razreševanju likvidnosti v kolektivu, s tem pa tudi uspešni realizaciji izvajanja sanacijskih programov IMV-1, IMV-2 in prikoličarske dejavnosti.

Sprotno bo potrebno ocenjevati uspešnost izvajanja sanacijskih programov in na podlagi teh ocen zastaviti potrebne aktivnosti. Izvajanje sanacij naj na vseh ravneh postane del aktivnosti in gospodarjenja, ugotovljene slabosti na podlagi za odpravo napak in sprejemanje ukrepov za njihovo odpravljanje.

Prizadevati si bo treba za uresničevanje nalog gospodarske stabilizacije, kot jih opredeljuje resolucija. Pri tem je potrebno dati poseben poudarek varčevanju z materialom in energijo, boljši in smoternejši izrabi delovnega časa.

Sindikat bo na vseh nivojih vspešno delo samoupravnih delavskih kontrol, ki v preteklem obdobju niso delovale.

Še naprej bo potrebno posvečati posebno pozornost informiranju in obveščanju delavcev o rezultatih in gospodarjenju na vseh področjih ter jim tudi zagotavljati možnost aktivnega sodelovanja na tem področju.

II. UVELJAVLJANJE DRUŽBENE VLOGE SINDIKATA V DELEGATSKIH ODNOSIH, ZAPOSLYVANJU IN INVENTIVNI DEJAVNOSTI

Posvečati moramo več pozornosti delovanju delegatskega sistema. Dosedanje delo ocenjujemo kot nezadovoljivo. Potrebno bo nenehno spodbujati delegate in delegacije v SIS in ZSD in opozarjati na zahteve baze. Sindikat bo na tem področju aktivnejši pri spremljanju in sodelovanju pri delu posameznih delegacij v sklopu TOZD, delovnih organizacij kot tudi navzven. Gre za ustvarjanje takih pogojev, v katerih delegacije ne bodo prepuščene same sebi, temveč bodo povezane z delegatsko bazo in imele popolno podporo pri družbenopolitičnih organizacijah.

Sindikat bo stalno spremljal in sodeloval pri planiranju zaposlovanja, še posebej produktivnega zaposlovanja, ter namenil posebno pozornost doslednejšemu uresničevanju sprejetega dogovora o kadrovske politiki v občini.

Na področju inventivne dejavnosti pa bo sindikat vodil javne razprave in vztrajal pri sprejemu pravilnikov oz. samoupravnih splošnih aktov in izvajanju, da ta dejavnost dobi svoje mesto v vsakodnevem delu.

III. DRUŽBENI STANDARD, ZDRAVSTVENO VARSTVO, LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Sindikat bo skupaj s strokovnimi službami v okviru danih možnosti

deloval za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev delavcev, posebno skrb bo namenil:

- prehrani med delom
- delovnem okolju
- kulturni in športno—rekreacijski dejavnosti
- letnem odihlu
- stanovanjski problematiki in.

Na področju zdravstvenega varstva bo v našem kolektivu potrebno izdelati poseben program ukrepov od zasedbe do pogojev za delo zdravstvene službe. Gre za spodbujanje organiziranega preventivnega in kurativnega zdravstvenega varstva, s tem pa tudi boljše svobodno menjavo dela na tem področju.

Na področju SLO in DS bo težišče aktivnosti sindikata predvsem v nadaljnji krepitvi in izvajanju SLO in DS kot integralne funkcije samoupravne sistema, pravic in dolžnosti delavcev v SOZD. Sindikat bo tesno sodeloval s strokovno službo in komiteji za SLO in DS.

IV. ORGANIZIRANJE SINDIKATA, KADROVSKA POLITIKA, IZOBRAŽEVANJE

Osnovne organizacije so se dogovorile o reorganizaciji sindikata po najboljšem mogočem načinu delovanja v SOZD IMV. Treba bo poskrbeti za ustrezno in primerno organiziranost in sodelovanje med ostalimi samoupravnimi in družbenopolitičnimi organizacijami.

Sindikat bo v ta namen:

- organiziral neposredne pogovore v OOZS,
- skliceval problemske konference,

— izpolnjeval medsebojno obveščanje,

— pomagal OOZS z nasveti in usmeritvami,

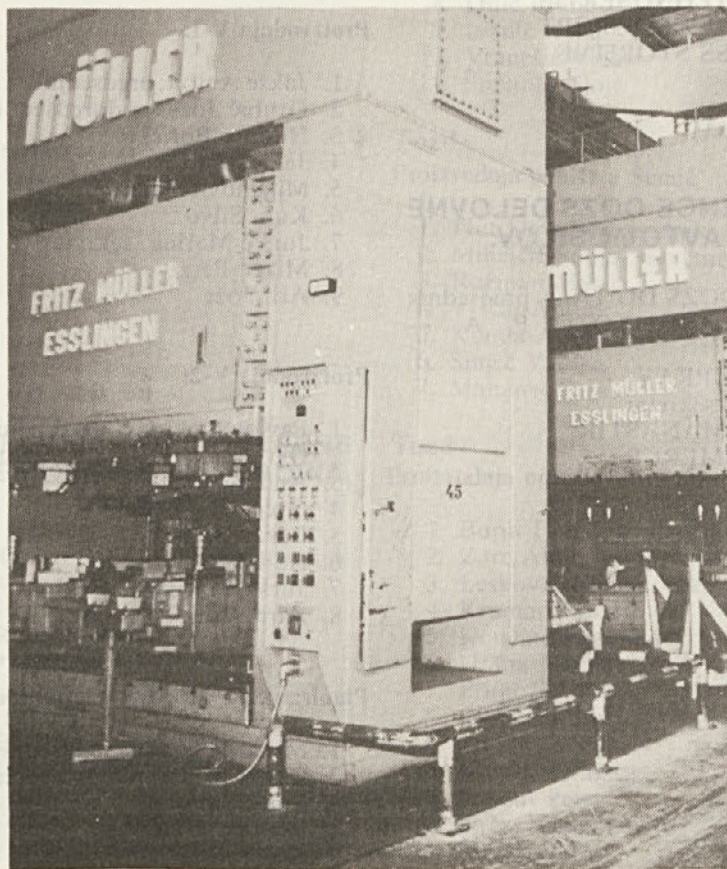
— organiziral druge oblike sodelovanja.

Na področju družbenopolitičnih izobraževanj in usposabljanja kadrov pa bo sindikat s pomočjo občinskega sveta in kluba samoupravljalcev kadroval nosilce funkcij in evidentiral kandidate v ustrezne oblike družbenopolitičnega usposabljanja, kot so: obč. politična šola, enomesečni seminarji RS ZSS v Radovljici, seminar novosprejetih članov zveze sindikatov za vodstva IO OOZS, sindikalne dejavnosti in seminarje za delegate samoupravnih organov, delegate DPS in SIS.

Istočasno je potrebno stalno sodelovati in usklajevati aktivnosti z zvezo komunistov in zvezo socialistične mladine v SOZD. Nadaljevali bomo z ustanavljanjem aktivov ZRVS v SOZD.

Koordinacijski odbor bo preko OOZS in konference sindikata tvorno sodeloval pri reševanju problemov skupnega pomena za vse delavce SOZD. Pripravljali bo predloge in spodbude, vse z namenom, da se izboljša življenjske in delovne pogoje vseh delavcev.

Podrobnejši programi za posamezne aktivnosti bodo izdelani v OOZS in v konferencah OOZS DO z roki in odgovornimi nosilci.



IZVOLILI SMO JIH

KOORDINACIJSKI ODBOR OOZS SOZD IMV Novo mesto

1. Negovanovič Čedo, KOORDINACIJSKI ODBOR OOZS SOZD IMV — predsednik
2. Rajkovača Marko, KONFERENCA OOZS TA — podpredsednik
3. Rešetič Dušan, KONFERENCA OOZS DO ADRIA CARAVAN
4. Gregorčič Janez, KONFERENCA OOZS DO ŠTORITVE
5. Grahek Martin, OOZS EDO RAZVOJNI INŠTITUT
6. Savnik Boris, OOZS DSSS SOZD IMV
7. Gerbec Andrej, SIND. KONF. OOZS TOZD PROIZVOD. AVTOM.
8. Sirk Martin, OOZS PROIZVODNJA I
9. Radojčin Ivica, OOZS PROIZVODNJA II
10. Der Vlado, OOZS PROIZVODNJA III
11. Grmaš Irena, OOZS PROIZVODNJA IV
12. Jakše Anton, OOZS PROIZVODNJA V-1
13. Pavlov Svetislav, OOZS PROIZVODNJA V-2
14. Miščevič Mirko, OOZS PLAN. IN UPRAVLJ. PROIZVODNJE
15. Jurkovič Dragotin, OOZS SUHOR
16. Požar Rajko, OOZS KOV. OBRAT BREŽICE
17. Janika Martin, OOZS TOZD TSO BELI MANASTIR
18. Zrimšek Janez, OOZS TOZD COMMERCE
19. Jeriček Miro, OOZS DSSS DO TA
20. Sever Rudi, OOZS TOZD PROIZVODNJA PRIKOLIC NM
21. Tomše Jože, OOZS TOZD PROIZVOD. PRIKOLIC BREŽICE
22. Penica Drago, OOZS TOZD TLO ČRNOMELJ
23. Borin Franc, OOZS TOZD TO MIRNA
24. Vrhovšek Jože, OOZS TOZD PODGORJE ŠENTJERNEJ
25. Zupančič Pavle, OOZS TOZD TOKG ŠMARJETA
26. Plut Slavo, OOZS TOZD TP SEMIČ
27. Bohte Marjana, OOZS DSSS DO ADRIA CARAVAN
28. Bobnar Ivan, OOZS TOZD TEHNOSEKVIS
29. Ozimek Danilo, OOZS TOZD TRANSPORT
30. Škrajner Branka, OOZS DSSS ŠTORITVE

IZVRŠNI ODBOR KONFERENCE OOZS DELOVNE ORGANIZACIJE TOVARNE AVTOMOBILOV:

1. Rajkovača Marko, KONF. OOZS DO TA — predsednik
2. Gerbec Andrej, SIND. KONF. TOZD P. A. — podpredsednik
3. Miščevič Mirko, PLAN. IN UPRAV.
4. Grablovec Suzana, DSSD — sekretar
5. Janika Martin TOZD BELI MANASTIR
6. Zrimšek Janez, TOZD COMMERCE
7. Jeriček Mirko, DSSD DO T. A.
8. Jakše Nada, DSSD — blagajnik

Proizvodnja I:

1. Sirk Martin, predsednik
2. Hrovatič Ivan, podpredsednik
3. Županc Peter
4. Grujić Rade
5. Hočevar Emilija
6. Hren Anton
7. Mačerol Vinko
8. Potočar Stane
9. Gorjanc Jože

Proizvodnja II:

1. Radojčin Ivica, predsednik
2. Špelko Ivan, podpredsednik
3. Murgelj Valetin
4. Gričar Nada
5. Komes Vlado
6. Kaplan Benedik
7. Šercelj Primož
8. Bukovec Darinka
9. Srebrnjak Alojz
10. Džurdović Milorad
11. Škulj Marija
12. Radovan Milica
13. Krštinc Boris

Proizvodnja III:

1. Der Vladimir, predsednik
2. Raspotnik Jože, podpredsednik
3. Avsec Marija, sekretar
4. Delimir Izidor
5. Bevc Marjan
6. Gorenc Franc
7. Gales Stjepan
8. Ribarič Stjepan
9. Franko Anton

Proizvodnja IV:

1. Grmaš Irena, predsednik
2. Kastelic Anton, podpredsednik
3. Jarc Franc
4. Ladešič Josip
5. Moharič Marjan
6. Manasijevič Marija, sekretar
7. Plavec Silvester
8. Strojnik Slavko
9. Vene Franc
10. Vrščaj Miro
11. Žgela Mile

Proizvodnja V-1:

1. Jakše Anton, predsednik
2. Grubič Jože, podpredsednik
3. Hodnik Boris,
4. Jakše Martin
5. Miljenović Petar
6. Kum Silvo
7. Juršič Marina, sekretar
8. Mikec Peter
9. Arh Jože

Proizvodnja V-2:

1. Pavlov Svetislav, predsednik
2. Ogrinc Franc, podpredsednik
3. Andrejčič Boris
4. Gregorič Leopold
5. Luzar Brane
6. Noje Franc
7. Juršič Marina
8. Žarn Jože

Planiranje in upravljanje proizvodnje

1. Miščevič Mirko, predsednik
2. Žibert Milan, podpredsednik
3. Lipar Sonja
4. Prašnikar Tomo
5. Cvetko Marjan

6. Bubnjevič Vlado
7. Hočevar Janez

Obrat Suhor

1. Jurković Dragutin, predsednik
2. Petric Anton, podpredsednik
3. Nemanić Mira
4. Jordan Stane
5. Cigler Peter
6. Goleš Ilija
7. Šoštarič Niko
8. Ambrožič Janez
9. Zevnik Jože
10. Lukunič Katica
11. Šavor Stanko
12. Kraševac Ivan
13. Malešič Darko
14. Pezdirc Anton
15. Žugelj Jože
16. Bajuk Jože

Kovinski obrat Brežice

1. Požar Rajko, predsednik
2. Gramc Jože, podpredsednik
3. Erlah Stane
4. Davidovič Branko
5. Grubič Jože
6. Čizelj Jože
7. Šepetavec Viktor

TOZD COMMERCE

1. Zrimšek Janez, predsednik
2. Kocjan Jože, podpredsednik
3. Vukmanovič Zdenka, sekretar
4. Suhorepec Cvetka, blagajnik
5. Knafelc Jože
6. Šuštarčič Jože
7. Lazičič Davor
8. Korasa Anton

DO

DSSD TA

1. Jeriček Miro, predsednik
2. Okroglič Marjan, podpredsednik
3. Butara Milena, blagajnik
4. Pintar Lucija, sekretar
5. Rodič Jožica
6. Štupar Franc
7. Červ Jožica
8. Leko Janja
9. Horžen Anton

IZVRŠNI ODBOR KONFERENCE OOZS DELAVNE ORGANIZACIJE TOVARNE MOBILNIH ENOT ADRIA,

1. Rešetič Dušan, TOZD PROIZ. PRIKOLIC — predsednik
2. Medved Darinka, DSSS — podpredsednik
3. Škufca Andreja, DSSS — sekretar
4. Sever Rudi, — TOZD PROIZ. PRIKOLIC
5. Tomše Jože, TOZD TAP BREŽICE
6. Penica Drago, TOZD TLO ČRNOMELJ
7. Borin Franc, TOZD TO MIRNA
8. Verhovšek Jože, TOZD PODGORJE ŠENTJERNEJ
9. Zupančič Pavle, TOZD TOKG ŠMARJETA
10. Plut Slavko, TOZD T. P. SEMIČ
11. Bohte Marjana, DSSD
12. Marolt Ines, (blagajnik)

Tozd

Proizvodnja prikolic Novo mesto

1. Sever Rudi, predsednik
2. Urbančič Franc, podpredsednik
3. Gazvoda Jožica
4. Sedlar Darko
5. Mladič Henrik
6. Kudjelič Ostoja
7. Murn Slavko
8. Divjak Jože
9. Luzar Anton
10. Hrastar Tončka
11. Zupančič Janez

Tozd

Proizvodnja avtomobilskih prikolic Brežice

1. Tomše Jože, predsednik
2. Oštir Franci, podpredsednik
3. Puček Slavica
4. Kene Srečko
5. Novak Rado
6. Bertole Mojca
7. Bučar Marjana
8. Tomše Irena
9. Kršlin Vlado
10. Gerjevič Franc
11. Blaguševič Marjan
12. Dovgan Nada
13. Petranovič Fanika
14. Selimovič Mevludin
15. Ravnikar Anton

Tozd

Proizvodnja lesne opreme Črnomelj

1. Penica Drago, predsednik
2. Mežič Danica, podpredsednik
3. Rozman Zvone
4. Grabrijan Tatjana
5. Kramarič Andrej
6. Vintar Janez
7. Kotar Božidar
8. Dulc Franc
9. Ivanič Irena
10. Yranešič Vida
11. Štefanič Alojz

Tozd

Proizvodnja pohištva Semič

1. Plut Slavo, predsednik
2. Mihelčič Sonja, sekretar
3. Rožman Marija
4. Vrščaj Anton
5. Konda Anton
6. Šimec Vladka
7. Malnarič Anton

Tozd

Proizvodnja opreme Mirna

1. Borin Franc, predsednik
2. Zore Albin, podpredsednik
3. Leskovec Milena, sekretar
4. Kramar Marjeta
5. Končina Nevenka
6. Urana Marija
7. Primožič Janez
8. Gačnik Karel
9. Zupančič Stane
10. Kušelič Dragica
11. Kurent Peter
12. Drčar Janez
13. Toman Emil

TOZD

Proizvodnja ploskovnega pohištva Podgorje Šentjernej

1. Vrhovšek Jože, predsednik
2. Tomšič Polde, podpredsednik
3. Župan Majda
4. Jordan Ivanka
5. Prhne Marija
6. Medle Martina
7. Bregar Martin
8. Zagorc Ignac
9. Zalokar Franc

TOZD

Proizvodnja oken in kovinske galanterije Šmarjeta

1. Zupančič Pavel, predsednik
2. Poglajen Zlatka, podpredsednik
3. Bečaj Silva, sekretar
4. Tratar Cvetka, blagajnik
5. Škrbina Jožica
6. Ilovar Dragica
7. Matko Jože
8. Kern Jožica
9. Per Pavla
10. Nučič Jože
11. Zajc Pavel
12. Vrček Miroslav
13. Bokal Alberta

DSSD DO ADRIA

1. Bohte Marjana, predsednik
2. Medved Darinka, podpredsednik
3. Končar Marjan
4. Čvelbar Majda
5. Špringer Mojca
6. Zorko Albert
7. Žalec Zdravko
8. Šotler Slavko
9. Škufca Andreja

IZVRŠNI ODBOR KONFERENCE OOZS DELOVNE ORGANIZACIJE STORITVE

1. Gregorčič Janez, TOZD TRANSPORT — predsednik
2. Bobnar Ivan, TOZD TEHNOSERVIS — podpredsednik
3. Lamovšek Marija, TOZD TRANSPORT — sekretar
4. Ozimek Danilo, TOZD TRANSPORT
5. Škrajner Branka, DSSD
6. Miklič Jeronim, TOZD TEHNOSERVIS
7. Pucelj Jože, TOZD TEHNOSERVIS
8. Žagar Katarina, (blagajnik)

TOZD TEHNOSERVIS

1. Bobnar Ivan, predsednik
2. Vukajlovič Branko, predsednik
3. Stefanovič Vlado
4. Kikič Jeronim
5. Prešeren Jože
6. Kolenac Nikola
7. Pucelj Jože

TOZD TRANSPORT

1. Ozimek Danilo, predsednik
2. Kikelj Janez, podpredsednik

KUD SOZ IMV

1. Šinkovec Jasna, predsednik
2. Jerele Marija, namestnik
3. Milkovič Danijel
4. Bratkovič Jernej
5. Kunstek Milan
6. Lamovšek Marija

DO

DSSD STORITVE

1. Branka Škrajnar, predsednik
2. Deželan Nežka, podpredsednik
3. Žagar Katarina
4. Markovič Darko
5. Metelko Lado

IO OOZS EDO Razvojni inštitut

1. Grahek Martin, predsednik
2. Vohar Danijel, podpredsednik
3. Prebeg Anica, blagajnik
4. Perkovič Zvone
5. Dravinec Antonija
6. Starič Rozi
7. Prus Ivan

IO OOZS DSSD SOZD IMV

1. Savnik Boris, predsednik
2. Grubar Marija, podpredsednik
3. Klepec Ana, blagajnik
4. Poljaševič Smilja
5. Plantan Marija
6. Simončič Alojz
7. Lužar Jožica
8. Petric Jože
9. Petkovič Zoran
10. Mraz Rudi



Dekleta v JLA

Zvezni sekretariat za ljudsko obrambo je določil, da se v obdobju 1983 — 1985 začne s poskusnim usposabljanjem žensk v JLA, ki se bodo za to vrsto obrambnega in samo-zaščitnega usposabljanja odločile prostovoljno.

Vojaško usposabljanje žensk traja 2 meseca in 22 dni za dolžnosti vojakov in nižjih oficirjev v vseh rodovih, razen oklopnih enot, šolanje za rezervne oficirje pa 6 mesecev, od tega v šolah za rezervne oficirje (SRO) 2 meseca in 22 dni, drugi del šolanja pa obsega stažiranje v ustreznih enotah JLA.

V letu 1983 sta bila izvršena dva sprejema žensk na usposabljanje v JLA, prav tako bosta v 1. polletju 1984 izvršena 2 vpoklica (za kandidatke, evidentirane v letu 1983).

Rok za evidentiranje kandidatke je 31. 3. 1984. Te kandidatke bodo napotene v JLA v drugem polletju 1984 (julij, oktober) in v prvem polletju 1985.

Poudariti je potrebno, da bodo tudi te vrste usposabljanja na podlagi prostovoljne odločitve, v skladu z dejanskimi potrebami in možnostmi dela in življenja.

Prostovoljke, ki se bodo vrtele iz JNA, se bodo takoj vključile na ustrezne dolžnosti v rezervnem sestavu.

Zdravniški pregled oziroma izbira evidentiranih (nabor) bodo opravljeni na podlagi prijav in pozivov v času od 20. 4. do 20. 5. 1984.

Kandidatke za vojaško usposabljanje, ki stanujejo na območju občine Novo mesto, dobijo podrobnejše informacije in prijavnice v službi za splošne zadeve, SLO in DS, ali na sekretariatu za LO občine Novo mesto, ostale kandidatke pa dobijo vse potrebne informacije in prijavnice na

sekretariatih za ljudsko obrambo občin, v katerih imajo stalno prebivališče.

Obenem vas seznanjamo, da se dekleta, ki jih vojaško us-

„Lenka se šeta, metla pometa“

Ne želimo, da to pisanje meče senco na vse snažilke v delovni organizaciji, saj so ponekod delovni prostori vzorno čisti. Vendar pa je med njimi nekaj takih, ki prejemajo, sicer za točno določeno delo, osebni dohodek, ki ga s svojim delom ne zaslužijo. A takih primerov ni le med čistilkami, gotovo bi jih našli še kje, le s prstom tako očitno ne pokažemo nanje. K tem pisanju nas je spodbudilo pismo Franca Požuna iz službe prodaje rezervnih delov, namenjeno odgovornim (točneje tov. Tomcu) v tozdu Tehnoservis. Pismo objavljamo:

„Obveščamo vas, da je preteklo že tri tedne, odkar je služba, ki je odgovorna za razporeditev in kontrolo čiščenja prostorov, obveščena, da so prostore (pisarniške in sanitarne) prenehali čistiti.

Izgovor, da ni snažilk (bolzen, odhodi, pijanost), po izjavi tov. Todiča, ni nikakršno opravičilo, saj je higijena tudi eden od pogojev za normalno opravljanje našega dela.

posabljanje zanima, vendar pa se ne bi odločile za usposabljanje v JLA, lahko vključijo v enote TO, in sicer do 19. leta starosti kot prostovoljke, od 19. leta naprej pa kot obveznice. Usposabljanje v TO je enkrat ali večkrat v letu z večdnevniimi vajami v obliki pohodov, logorovanj, tekmovanj itd.

Ker opravljamo komercialne posle, imamo opravka z zunanjimi sodelavci iz Jugoslavije in tujine. Lahko si predstavljate, kakšne vtise dobijo o nas obiskovalci.

Sanitarije so oddaljene od prostorov družbene prehrane le nekaj metrov. Ker niso očiščene, lahko samo čakamo na dan, kdaj bo prišlo do kake epidemije. Vljudno vas vabimo, da si prostore ogledate.

Ako ne boste takoj ukrepali, bomo prisiljeni, zaradi zaščite zdravja delavcev, poklicati inšpekcijske sanitarne službe.

Zahtevamo od vas, da takoj ukrepate, in vas tovariško pozdravljamo!

Žal to ni osamljen primer, še bi jih lahko naštevali, a bodi dovolj. Morda bo to pisanje le pospešilo ukrepanje. In ne moremo si kaj, da ob tej priložnosti ne potrkamo na zavest vsakega posameznika, naj prispeva k redu in čistoči, kajti za vsakim, recimo mu kar pacek, je nemogoče stati in pospravljati.

Članstvo v enotah TO je prostovoljno ter lahko prostovoljka ali obveznica kadarkoli izstopi iz enote, če ne želi več biti njen član.

Služba za splošne zadeve,
SLO in DS

Mali oglas

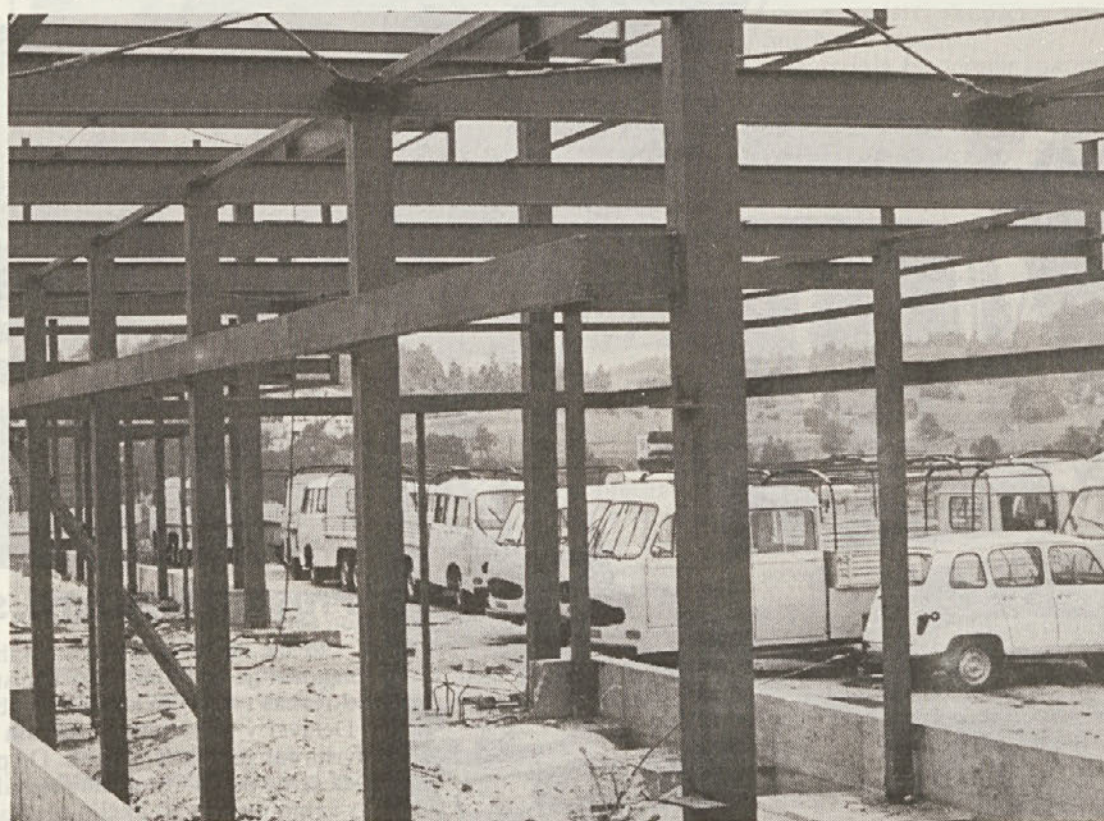
Pred tozdom Proizvodnja avtomobilov je bila v februarju 1984 najdena ročna ura, ki se sedaj nahaja v računovodskem oddelku v tozdu Proizvodnja avtomobilov.

Obvestilo

Obveščamo vse kandidate, ki se nameravajo v šolskem letu 1984/85 vključiti v izobraževanje ob delu ali iz dela, da veljajo zanje enaki vpisni pogoji kot za reden vpis. Razpis za vpis je bil objavljen v delu 28. 2. 1984 za srednje šole, 29. 2. 1984 pa za višje in visoke šole. Obrazci za vpis se dobijo na vseh srednjih šolah, skupnostih za zaposlovanje, delavskih univerzah in visokošolskih organizacijah.

Dodatne informacije dobite v izobraževalnem centru IMV (telefon 24-495 ali interni tel. 85)

Izobraževalni centner



Dopisujte v **KURIR** —
pričakujemo novice in
prispevke tudi iz vaše
temeljne organizacije!

BAZA PA TAKA!

Tehnokratizem, birokratizem in mnoge druge „izme“ smo v katalogu sovražnikov socialističnega samoupravljanja razvrstili tako, da sleherni med nami v vsakem trenutku dneva in noči točno ve, od kod nam grozi nevarnost in koga je treba stisniti za vrat v politični govoranci, v praksi gre to namreč malo teže.

Torej kar zadeva evidenco razrednih sovražnikov, ni problemov. Kaže pa, da nam zgodovinsko potrjeni sovražniki včasih niso dorasel nasprotnik — menda je v splošnem pomanjkanju tudi teh zmanjkalo — zato smo se vrli samoupravljalci v DSSD (resnici na ljubo, ne vsi — le večina) sozda odločili, da mu bomo gentlemensko pomagali. Sicer pa, kaj bi počeli, če bi se nasprotika hitro in za večno odkrižali?

Za kaj gre? Večina delavcev v naši delovni skupnosti se je odločila, da bo po vzoru svojih sodelavcev, članov OZK, ignorirala razne oblike samoupravnega odločanja, kakršen je bil zbor delavcev 25. februarja. Od skupno 139 se je zbora udeležilo 52 delavcev. Dnevni red tudi ni bil tako nezanimiv: por-

očilo o poslovanju v letu 1983! Pripomnimo tudi to, da so bili navzoči skoraj vsi delavci v DSSD, ki jim sicer radi z nevidnim črnim k nazivu delokroga pripišemo znameniti „izem“. Žal pa je manjkalo mnogo pripadnikov zveličane in nedotakljive baze. Naivno upamo, da ne bo kdo tudi ta pojav označil za trden dokaz o krizi sistema, dozdeva pa se nam, da gre bolj za odtenke neke zvrsti političnega, beri, samoupravnega kanibalizma po načelu: ker ni sovražnika, bomo pač pohrustali sami sebe, pomembno je le to, da revolucija traja!

Ali je to res ali ne, ne vemo zagotovo. Videti je tako. Zanesljivo je pa to, da takšno pojmovanje boja delavskega razreda nima nikakršne zveze z učenjem utemeljiteljev samoupravnega socializma, niti z dosežki v praksi. Če se že kdorkoli šteje v bazo in če je obremenjen s fiksno idejo, da je sicer fant od fare, le da mu vedno kdo od zgoraj streže po življenju, tedaj bi se moral zavedati tudi svojih dolžnosti. In ena med temi je dolžnost uresničevanja samoupravljanja, torej tudi aktivne

udeležbe na zbore delavcev, zlasti še, če so v dragocenem rednem delovnem času. V nasprotnem pa je stvar docela v pristojnosti disciplinske komisije. Še nekaj bi povedali tistim, ki so neopravičeno manjkali na omenjenem zboru: Ne domišljajte si, da ste upoštevanja vredna politična „opozicija“! Ste le nezrela, neodgovorna in nedisciplinirana skupinica, ki s takšnim ravnanjem ne bo zavrila progressa, še manj pa prispevala k hitrejšemu razvoju samoupravljanja. Vaš politični nazor ni presegel listega, čemur po domače rečeno „luftanje“!

Namesto epiloga. Ponovljeni zbor delavcev je imel dokaj dobro udeležbo. Morda je k temu prispevala zahteva po pisemenih utemeljitvah odsotnosti, kar vsekakor ne more biti v čast

naši samoupravljalci zavesti, toda rezultat je le rezultat. In če je treba poseči v prid samoupravljanja tudi po bolj drastičnimi prijemi, naj bo. Pa še nekaj bo odslej veljalo: vsi delavci DSSD sozda, ki se ne bodo udeleževali oblik samoupravljanja, ne da bi predhodno povedali direktorjem sektorjev vzroke eventualne odsotnosti, bodo poimensko objavljeni v Kurirju in predlagani v disciplinski postopek.

Za pravi konec pa si upamo domnevati, da je ta koserija pri mnogih članih naše delovne skupnosti vzbudila grenak priokus. Tako je tudi prav, saj nas podobni dogodki morajo skrbeti, zato izrečene pikrosti ne gredo na račun dobrih delavcev. Tisti pa, ki to niso, naj se kar jezijo!

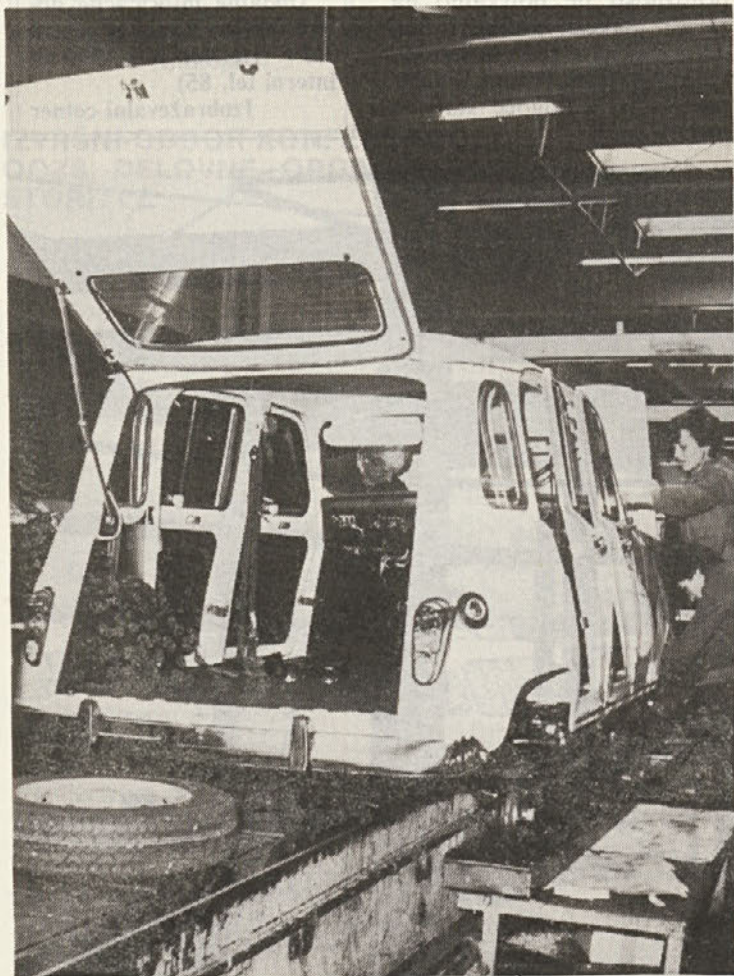
Zakaj takšen odnos do izobraževanja?

V začetku marca smo na predlog KPO organizirali zelo zanimiv in kvaliteten dvodnevni seminar s področja projektivnega vodenja, na katerem je predaval dr. Hauc z VEKŠ v Mariboru. Namenjen je bil predvsem vsem vodilnim in vodstvenim delavcem ter delavcem, ki so ali bodo vključeni v izvajanje posameznih projektov v IMV.

Razposlanih je bilo 56 vabil, seminarja pa se je udeležilo, žal, le 18 vabljenih. Vzrok za odsotnost ne vemo, razen redkih izjem, ki so svojo odsotnost zaradi drugih zadolžitve opravili.

Ne želimo trditi, da tudi ostali vabljeni niso imeli drugih obveznosti, zlasti, ker so bila vabila razposlana sorazmerno pozno, vendar mislimo, da bi se dalo nekatere stvari tudi drugače urediti. Je že tako, pridobiti si pogled na določeno področje v dveh dneh je nesprijemljivo, isto stvar študirati s samoizobraževanjem mesece, ali določene stvari, ki so že znane in v praksi dokazane in potrjene, odkrivati ponovno, tudi na račun kvantitete in kvalitete našega dela, pa je sprejemljivo.

Izobraževalni center



Prostori niso novi, so pa čisti in urejeni

Res je, da se vseh prostorskih stisk ne da urediti čez noč. Pravzaprav je potrebno biti kar strpen, skoraj vdan v usodo, da dočakaš (vsaj v nekaterih službah) primerne delovne prostore. Delavci v prodajalni rezervnih delov so v tem prav gotovo na vrhu top lestvice strpnosti. Da puške še ne mislijo vreč v koruzo, da želijo delati v urejenih pogojih (kolikor se pač da), so dokazali s samoiniciativno akcijo pleskanja in čiščenja prostorov.

Gradnja novega mostu v Novem mestu

Zaradi nakopičenih prometnih problemov se je Novo mesto, zlasti pa stari del mesta in Kandija, znašlo pred mnogimi zagatami. Ceste so ozke, zvite in deloma strme, križišča so nepregledna in neurejena, parkirišče je povsem premalo, avtobusna postajališča mestnega in primestnega prometa so le redkokje urejena, avtobusna postaja na Novem trgu je že zdavnaj premajhna in nima nikakršnih pomožnih objektov za potnike. Primestni avtobusni promet povzroča preglavice potujočim na delo in z dela, ob nekaterih zelo prometnih cestah ni pločnikov, pa tudi sicer je za varnost pešcev slabo poskrbljeno.

Strokovne študije, ki so bile narejene zaradi zgoraj naštetih problemov, so pokazale, da je za Novo mesto zelo pomembna os Mačkovec — Ločna — Cesta herojev — „novi most“ ob železniškem mostu — Šmihel. Na to os se vežejo vse prečne cestne smeri. Ob tej osi so razmeščene zelo pomembne dejavnosti in objekti v mestu kot npr.: srednješolski kompleks v Šmihelu, zdravstveni center, športni objekti, upravni in bodoči trgovsko-poslovni center na Novem trgu in ob Ljubljanski cesti, banke, šolski center ob Cesti herojev in Ulica talcev, večja stanovanjska naselja (Drska, Cesta Herojev, Mestne njive), pomembne proizvodne zmogljivosti (Krka, Novoteks, Labod) ter pomembne druge javne ustanove. Na to os se bo vezala tudi bodoča avtobusna postaja, ki je predvidena na desnem bregu Krke ob novi obvoznici med železniško progo in stadionom. Avtobusna postaja na tem mestu bi omogočala primerno in potrebno povezavo med cestnim in železniškim prometom, primerno stičišče avtobusnih linij z vseh cestnih smeri, omogočala bi primerno navezavo zdravstvenega, srednješolskega, upravnega poslovnega in drugih pomembnih predelov mesta ter obsežnega stanovanjskega območja Drska — Irča vas — Brod z razvojno usmeritvijo v smeri razlede doline, Šmihela in Regrče vasi.

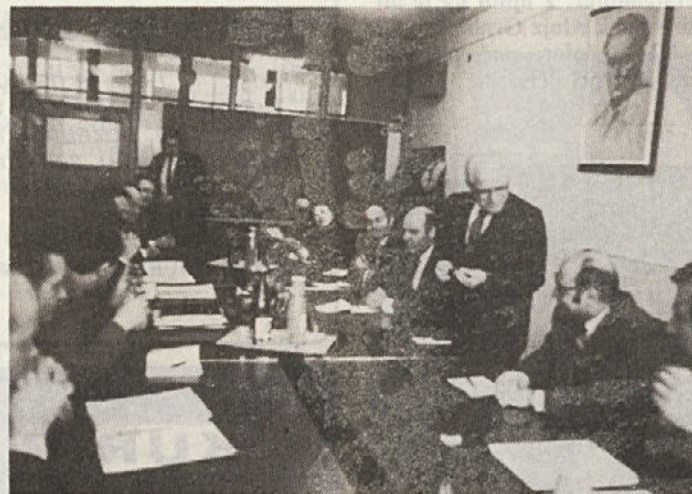
OPIS REŠITVE MOSTNE POVEZAVE

Novi most je predviden vzporedno z železniškim z od-

mikom osi okrog 10 m v smeri mesta. Most bo 175 m dolg in 15,2 m širok, od tega vozišče 10,5 m s pločnikoma širine 2,10 m na obeh straneh. Zaradi višinske razlike med Ljubljansko in Partizansko cesto bo cestna povezava in tudi most v nagibu z levega na desni breg. Most je predviden v betonski izvedbi z dvema opornikoma v reki.

Zaradi cestne navezave na Ljubljansko cesto je potrebno urediti novo križišče nekako

na mestu nekdanje upravne stavbe Elektra, zato bo treba to stavbo podreti. Na tej strani bo potrebno preurediti še dostop k upravni stavbi ŽTP in na železniško postajališče Center, dostop k vrtcu in upravni stavbi občinske skupščine ob Ljubljanski cesti ter preurediti pomožni dostop do doma JLA. Balinišče bo potrebno prestaviti na drugo lokacijo. Na desnem bregu je v prvi fazi predvidena le ureditev križišča ob železniškem



Na obisku v naši občini sta se 13. marca 1984 mudila predsednik predsedstva SR Slovenije Viktor Avbelj in podpredsednik izvršnega sveta skupščine SRS Dušan Šinigoj ter obiskala našo delovno organizacijo in SGP Pionir.

V pogovoru s člani kolektivnega poslovodnega organa in drugimi vodilnimi delavci našega kolektiva je bila gostoma poblizje predstavljena gospodarska in politična slika IMV. Uresničevanje sanacijskih programov, odnosi s francoskim partnerjem, finančno poslovanje in spremenjeni pogoji prodaje so bile osrednje teme pogovora.

Izpostavljena pa so bila tudi najbolj pereča vprašanja: kako reševati in spreminjati stanje brez lastnih obratnih sredstev, vprašanje visokih obrestnih mer, konverzije kreditov.

Epilog pogovora pa je bil, „Na vsak način je IMV potrebno sanirati, drugega izhoda ni!“

podvozu. Potrebno pa bi bilo odstraniti stanovanjsko hišo in izboljšati navezavo Partizanske ceste v smeri mesta. Kasneje je predvidena preložitve Šmihelske ceste vzporedno z železniško progo, to je v podaljšku mostu mimo železniške postaje Kandija s ponovno navezavo na Šmihelsko cesto pri zgornjih zapornicah. Prav tako je predvidena preusmeritev Partizanske ceste za stavbo internega oddelka bolnišnice, to je na obrežju Krke. S tem bi zdravstveni kompleks prostorsko zaokrožili in razbremenili motečega tranzitnega prometa. To seveda kasneje, za kar odpira možnost prav novi most.

NAČIN FINANCIRANJA

Za izgradnjo mostu bi predvidoma zagotavljali sredstva iz naslednjih virov:

— z združevanjem sredstev 0,5% samopriskevka občanov mestnih krajevnih skupnosti za dobo 5 let, kar je ocenjeno na 80.000.000 din,

— s posebnim združevanjem sredstev organizacij združenega dela,

— s sredstvi Skupnosti za ceste SR Slovenije v skladu s planom in dogovori,

— s sofinanciranjem del s strani komunalnih organizacij (prestavitve komunalnih vodov) in območne vodne skupnosti (ureditve reke Krke),

— z zagotavljanjem sredstev v planih samoupravnih interesnih skupnosti gospodarskih dejavnosti za obdobje 1986 — 1990 ter

— s sredstvi skupščine občine Novo mesto.

Izgradnja bo terjala znatna sredstva, zato bo potrebno pripraviti podrobne izračune o združevanju sredstev in o tem skleniti ustrezne samoupravne sporazume.

Gradnje mostu se bomo lotili, če se za to vsi resno in odgovorno odločimo na referendumu in če smo pripravljeni za to sprejeti del obveznosti.

Gradnjo bomo pospešili, če bomo strokovne naloge oz. vodenje investicije zaupali strokovno usposobljeni organizaciji oz. službam, ki bodo sposobne voditi zahtevne strokovne in javne aktivnosti in če bomo zagotovili javno obravnavanje vseh odprtih in konfliktnih vprašanj.

Most bomo zgradili, če bomo dogovorjene obveznosti izpolnjevali z vso samoupravno odgovornostjo.

Življenje v tem mestu bo toliko prijetnejše, kolikor z njim živimo in smo pripravljeni za to tudi dati.



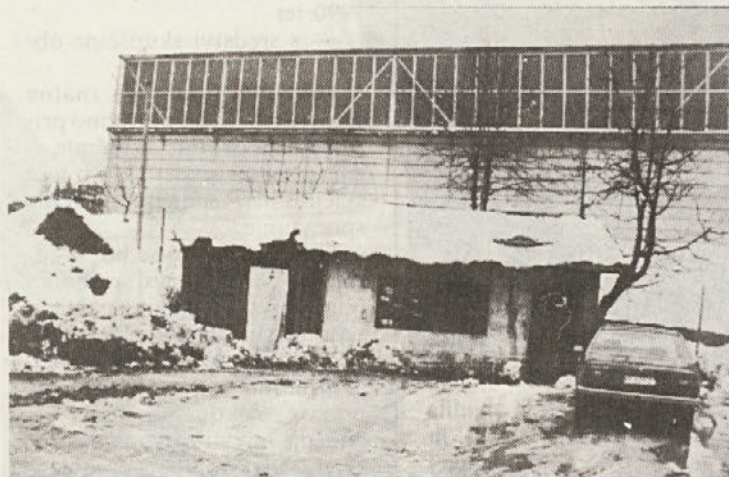
Tudi kvaliteta opravičuje ceno

Z našim objektivom običajno predstavljamo nepravilnosti, ne iz zlobe, pač pa z namenom opozoriti odgovorne.

Tokrat pa objavljamo „gasilsko fotografijo“ skupine delavcev iz tozda Proizvodnja avtomobilov, kontrola kvalitete, ki se ponašajo s priznanjem, ki so si ga prislužili na izpolnitvi v Franciji, kajti ob, za povprečen jugoslovanski žep, visokih ce-

nah vozil je naša naloga še izboljšati njihovo kvaliteto.

Na štirinajstdnevni izpopolnitvi so bili naslednji delavci: Jože Arh, Silvester Kerin, Vinko Paljug, Milutin Maksimović, Polde Kerin, Slavko Pungersčak, Ivan Podrebarac, Marjan Golob, vodil jih je Ivan Gerstenhofer, z njimi pa je bil tudi voznik Alojz Grablovec, ki ni bil le šofer, pač pa tudi „asistent“ pri delu.



Se bo podrla sama?

Ena najbolj vpadljivih, ne ravno pohvale vredna je podoba centrale avtoparka osebnih vozil. Prav nenavadno je, kako ta na pol podrti „kočmur“ vztrajno kljubuje vremenu in času in se ne podre sam od sebe in morda čaka le to, da bomo končno le našli ustrezen prostor za potrebe avto parka.

Nekoč se je sicer šušljalo, da nadstreške in asfaltno ploščad ob plinski postaji urejajo v ta namen.

Pod nadstreški že nekaj časa parkirajo tisti srečneži, ki pridejo v službo dovolj zgodaj, asfalt je položen.

In sedaj se sprašujemo, ali je bil prvotni namen tega prostora pozabljen ali pa so delavci avtoparka v stari podrti bajti, obdani z blatom obupali in se vdali v usodo...

Kako dolgo še pozabljena?

Ob obisku francoskega predsednika Mitterranda so delavci DO Tovarna mobilnih enot Adria, prodajni sektor, skrbno pripravili ob pričetku industrijskega tira malo razstavo prikolic. Večina prikolic je bila s tega prostora odstranjena, ena pa je očitno odveč, saj še danes sameva med zaboji. Čudno? Morda smo delavcem v odgovorni službi olajšali delo pri inventuri ob koncu leta, saj bodo vedeli, kje iskati „manjkajočo prikolico“.



Komentarji Joška Podgurskega

Jošk: Ti, Lojz, je pa hudič, če človek poklic zgreši.

Podgurc: Ja, kako pa tu misliš?

Jošk: Vejš, poznam enga dohtarja, k bi lahko vse drugo prej delau, sam ldi ne zdravu.

Podgurc: Kuā bi pa lahko družga delou, če se je pa za dohtarja zuču.-

Jošk: Lahku bi biu tud skladatelj al pa pesnik, k je pa tku pr nekterih važn sam naziv, ne znajo pa tku nč!

JOŠK PODGURSKI

 **KURIR**

Dopisujte v naše skupno glasilo — to je boljše od jeze, češ da o vaši TOZD nič ne berete!

Zahvala

Ob boleči izgubi svojega dragega očeta se zahvaljujem vsem sodelavcem in OOS tozda Proizvodnja avtomobilov (materialni oddelek) za izrečena iskrena sožalja in poklonjeno cvetje.

CUGELJ ANICA



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsakih 14 dni v 5500 izvodih — Ureja uredniški odbor: Zvonka Rangus Zvone Gavrić, Simo Gogič, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel — Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 — Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Grafika tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.