



## *Dragi tovariš Matija!*

*Ob tvojem življenjskem jubileju ti delavci Gradisa iskreno čestitamo z veliko željo, da bi še dolgo ostal med nami.*

*Tvoje ime je vezano z našim delom, razvojem in uspehi Gradisa vse od ustanovitve dalje. Za nas si bil in boš vzor revolucionarne preteklosti, gradbenec sedanosti in prihodnosti. Ni ga gradisovca, ki ne bi poznal tvojega imena, tvoje vstrajnosti in odločnosti, še posebno če se je šlo za napredek gradbeništva in za pravice delavcev. Prežeti s tvojimi idejami bomo nadaljevali našo pot v novo še lepšo in bogatejšo samoupravno socialistično družbo.*

*Dragi tov. Matija še enkrat ti iz srca želimo vse najlepše in najboljše.*

*Kolektiv Gradisa Ljubljana*

*Iskrene čestitke  
vsem gradbenim  
delavcem  
ob njihovem  
prazniku 3. juniju*



Ivan Maček-Matija.

Foto: Janez Zrnc

Predsednik republike Josip Broz Tito je ob 70. letnici Ivana Mačka-Matije odlikoval tega slovenskega revolucionarja z Redom jugoslovankse zvezde z letno za njegovo dolgoletno revolucionarno delo, za izredne zasluge pri graditvi Jugoslavije, za razvijanje in krepitev zavesti občanov v boju za svobodo in neodvisnost naše domovine in za pomemben prispevek k jugoslovanski politiki miru in prijateljskega sodelovanja z drugimi državami. Ob tej priložnosti smo mu čestitali tudi delavci Gradisa.

# ENAJST KONGRESOV JUGOSLOVANSKIH KOMUNISTOV

## Program za bodočnost

Če bi iskali najpomembnejši sklep sedmega kongresa ZKJ, ki je bil v Ljubljani, potem je to prav gotovo sprejem programa ZKJ. Naloge, ki so bile zadane v tem dokumentu, imajo dolgoročni značaj in so aktualne še danes. Zato je bilo v pripravah za 11. kongres ZKJ večkrat uradno poudarjeno, da se program ne bo spremenil, saj daje široke možnosti za nadaljnje delovanje jugoslovanskih komunistov, tako na notranjem kot tudi na zunanem področju.

V zadnjih dvajsetih letih, kolikor jih je preteklo od sprejetja programa ZKJ, so jugoslovanski komunisti dosegli velike rezultate, izbojevali so mnoge pomembne zmage. Vendar »nič kar je ustvarjenega ne sme biti za nas tako sveto, da ne bi moglo biti preseženo in da ne bi odstopilo mesto tistemu, kar je še naprednejše, še bolj svobodno, še bolj ljudsko«.

## Kažipot za akcijo

V programu ZKJ so potrjene dolgoročne naloge za praktično akcijo, za nadaljnji razvoj socializma. Sprejetje programa ZKJ na sedmem kongresu je obrazložil Edvard Kardelj. V svojem podajanju je nakazal razloge in cilje, zaradi katerih je ZKJ predlagala ta dokument. »Sedaj jugoslovansko komunistično gibanje ponovno oblikuje svoje cilje in naloge v obliki celovitega programa,« je poudaril Edvard Kardelj. »To dejstvo je samo po sebi dokaz moči in idejne zrelosti naše partije...«

Program ZKJ je pravzaprav razdeljen v deset poglavij. Prva tri obravnavajo sodobne družbene, ekonomske in politične odnose ter naloge naše partije v borbi za socializem v novih pogojih, mir in sodelovanje v mednarodnem delavskem gibanju. V programu je istočasno nakazano tudi kriza kapitalističnega sistema in sodobne pogoje borbe za socializem.

»Socialistična izgradnja se ne odvija v ravni liniji,« je poudarjeno v programu ZKJ. »Cilji socializma so isti, vendar jih narodi realizirajo — zaradi najrazličnejših objektivnih in subjektivnih razlogov — po različnih poteh in z različnimi sredstvi. Vsakdo med njimi se v razvoju socializma naslanja na izkušnje drugih, vendar vsakdo vnaša v to skupno izkušnjo svoj poseben delež, bogateč ga s svojimi lastnimi izkušnjami.«

## Odgovori za bodočnost

Neenakomerni razvoj in različne poti v socializem nakazujejo vrsto notranjih protislovij, vendar je to istočasno tudi močna vzpodbuda njegovemu stalnemu napredovanju. Vsak poskus, da se bi zakonitosti razvoja socializma omejile, mora neizbežno roditi neželjene rezultate.

Doba v kateri živimo je postala doba uvajanja in utrjevanje socialističnih odnosov. Socialistična misel ni več usmerjena samo na rešitev kapitalističnega sistema, temveč gleda naprej, daje odgovore na vprašanja bodočnosti.

V četrtem poglavju programa ZKJ je poudarjena socialistična revolucija v Jugoslaviji, medtem ko je

peto poglavje posvečeno ekonomskim in političnim osnovam socialistične izgradnje v naši deželi. V tej izgradnji socializma je država in njen aparat postavljena v drugi plan, saj so osnovni nosilci razvoja proizvajalec, delovni kolektiv, občina, in socialistične družbene organizacije.

V programu je nadalje obdelana družbena ureditev, politični sistem oblasti delovnega ljudstva, odnosi med narodi Jugoslavije, gospodarska, socialna in prosvetna politika.

## Kritični pregled stvarnosti

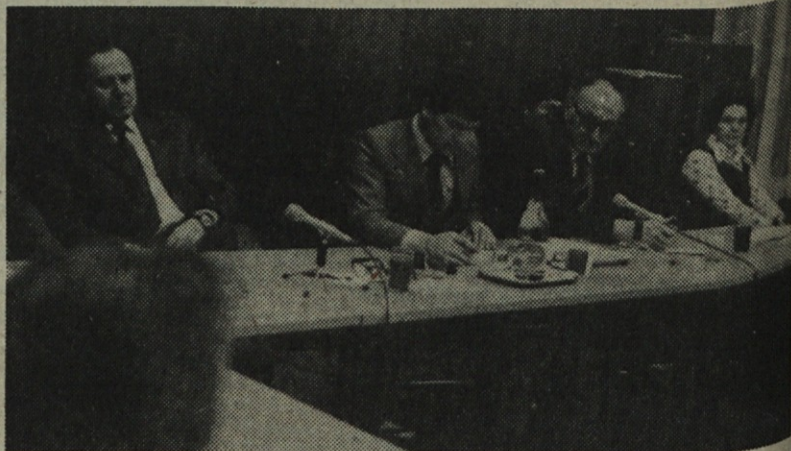
V poslednjem poglavju programa je obdelana vloga ZKJ in drugih družbenopolitičnih organizacij. ZKJ se je usmerila na to, da na vseh širših področjih družbenega življenja deluje kot vodeča politična sila in to

predvsem z metodo prepričevanja in izobraževanja delovnih ljudi, ki sami, neposredno upravljajo. ZKJ se bori proti tendencam, da bi družbeni razvoj prepustili stihiji, pa tudi tistim tendencam, da imajo komunisti monopol nad oblastjo.

S politično mobilizacijo množic v borbi za reševanje osnovnih problemov socialističnega razvoja in položaja delovnih ljudi ZKJ aktivno vpliva na razvoj socialistične zavesti množic, na utrjevanje politično idejne enotnosti delovnega ljudstva. ZKJ na ta način neprestano veča vpliv socialističnih moči na ves družbenopolitični sistem.

Družbena vloga jugoslovanskih komunistov torej ni vloga superierne od naroda oddaljene elite, temveč vloga enakopravnega dela delovnih množic. Taka politika poganja socializem naprej ker ga gradi z vse širšim in večjim sodelovanjem delovnih ljudi. Na ta način se usklajujejo splošne in posamični interesi.

ZKJ je vedno stremela za tem, da kritično ocenjuje rezultate, dosežene v družbenem razvoju dežele, težež za vse bolj razvite socialistične odnose. Zato se bodo konkretne oblike političnega in ekonomskega sistema tudi v naprej neprestano razvijali in izpopolnjevali. Saj kakor je navedeno na koncu programa ZKJ, nič kar je ustvarjenega ne sme biti za nas tako sveto, da ne bi moglo biti preseženo in da ne bi odstopilo mesto tistemu, kar je še naprednejše, še bolj svobodno, še bolj ljudsko.



France Popit in sekretar občinskega komiteja ZK občine Moste-Polje Dino Kodarin na seji aktiva ZK Moste Polje, ki je bila v veliki sejni dvorani gradske poslovne zgradbe



S skupno akcijo vseh družbenopolitičnih sil v naši družbi ne bo težko premagovati največje težave



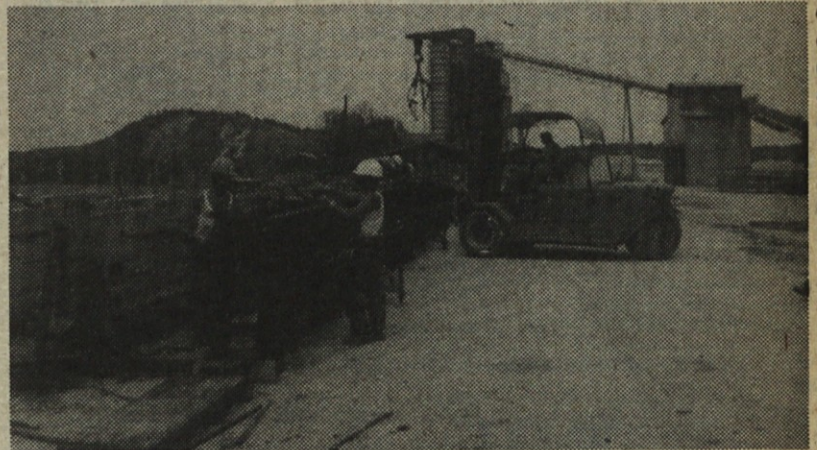
Pred komuniste je kongres postavil veliko novih nalog

# Rezultati poslovanja letos še niso zadovoljivi

Pred nami je drugi obračun oziroma pregled poslovanja v letošnjem letu. Res je, da aprilski obračun ni narejen tako natančno, kot je bil četrletni. Sestavitev obračuna za prve tri mesece je obvezna, saj ga je potrebno predložiti Službi družbenega knjigvodstva. Manjša natančnost pri sestavljanju aprilskega obračuna se kaže predvsem pri zajemanju stroškov in ugotavljanju obveznosti iz dohodka. Le-te so določene na podlagi obveznih mesečnih akontacij. Zaradi tega tudi delitev čistega dohodka ni narejena do konca, kar pomeni, da ugotavljamo le osebne dohodke in ostanek dohodka.

Ponovno je treba opozoriti, da je z letošnjim letom obračunski mesec enak koledarskemu mesecu. Prej se je končal obračunski mesec vsakega 15. v mesecu, sedaj se končuje zadnjega v mesecu. Pri prikazovanju in primerjanju rezultatov pa vsled tega pride do manjše nevšečnosti. Saj primerjamo rezultate štirih mesecev z rezultati iz treh mesecev in pol.

Poleg tega pa je nujno poudariti, da pri pisanju tega teksta še niso na voljo vsi podatki za obdobje januar—april, zato so dosežene vrednosti za prikazane ekonomske kategorije ocenjene na podlagi gibanja v preteklih letih.



## Osnovni podatki

Poglejmo nekaj primerjalnih podatkov v mio din:

	I—IV 77	GN 78	I—IV 78	I—IV 77 I—IV 78	I—IV 78 GN 78
VP	1.020	4.237	1.290	126	30
VLP	717	3.261	884	123	27
celotni prihodek	1.027	4.495	1.307	127	29
mater. stroški	681	2.904	912	134	31
amort. predp.	22	83	27	123	33
dohodek	324	1.508	368	114	24
obveznosti iz dohodka	90	407	99	110	24
osebni dohodki	162	749	203	125	27
ostanek dohodka	72	351	66	92	19

Vrednost proizvodnje se je povečala približno za 26 %. Če pri tem upoštevamo že omenjeno podaljšanje

obračunskega obdobja za 15 dni in porast cen, se je realni obseg del zmanjšal za 2 %. Veliko večji indeks

povečanja kažejo materialni stroški. Seveda tak indeks negativno vpliva na ekonomičnost poslovanja. Le-to lahko izrazimo z deležem porabljenih sredstev v celotnem prihodku. Lani aprila smo na 100 din porabljenih sredstev dosegli 146 din celotnega prihodka, letos dosegamo 139 din, to je 5 % manj.

Dohodek Gradisa zanša 368 mio din, lani je znašal 324 mio din, povečal se je za 14 %. Za osebne dohodke smo do sedaj namenili 203 mio din, v primerjavi z lanskim letom 25 % več. Zaradi višjega porasta osebnih dohodkov kot dohodka smo tudi v aprilu prekoračili z resolucijo dovoljene osebne dohodke za približno 15 mio din (10 TOZD). Tudi interna merila je pre-

kršilo 10 TOZD v približnem znesku 21 mio din.

Omenili smo že, da so obveznosti iz dohodka zajete le na podlagi mesečnih akontacij. Znašajo približno 99 mio din. Po odbitku obveznosti in osebnih dohodkov ostane 66 mio ostanka dohodka. Le-ta je namenjen deloma za kritje tistih obveznosti, ki se plačujejo iz ostanka dohodka (po raznih sporazumih) in za sklade.

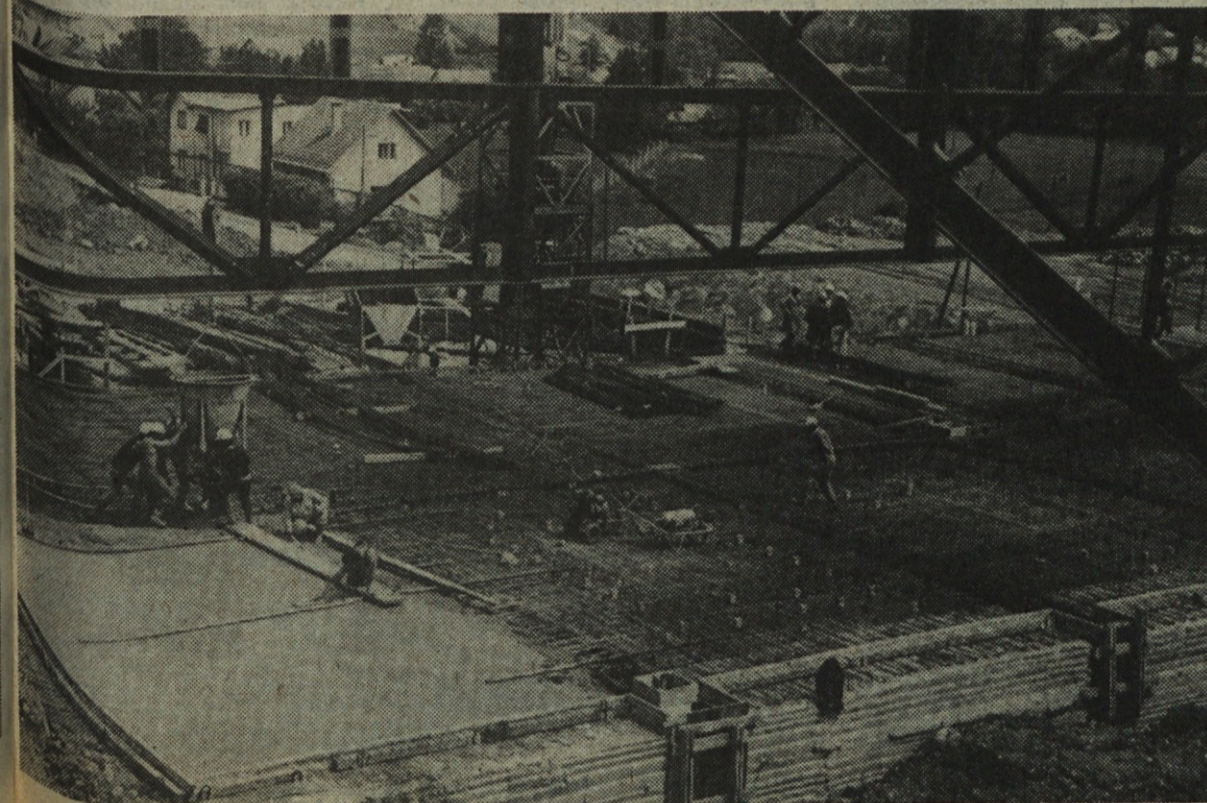
## ŠE NEKATERI POMEMBNEJŠI PODATKI

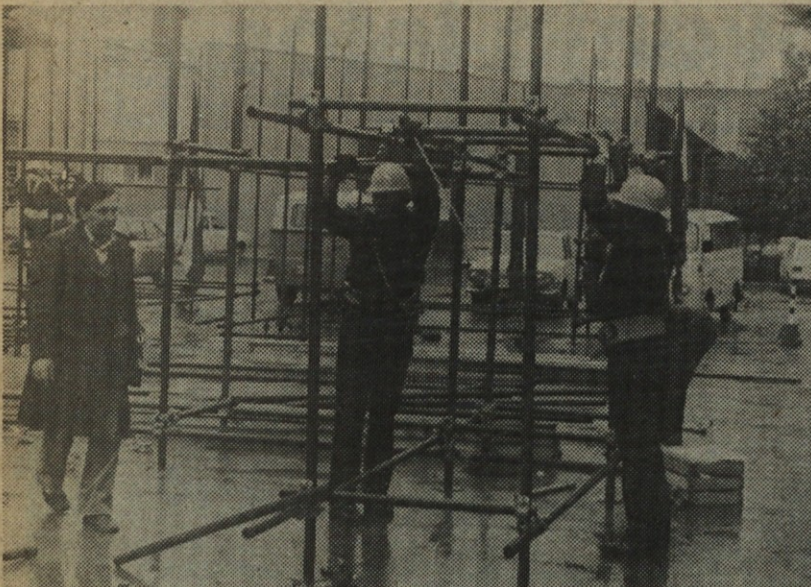
V prvih štirih mesecih leta je bilo v Gradisu povprečno zaposlenih 6950 delavcev. Ti so pripravili 5080 tisoč ur, od teh ur odpade na učinkovite ure 4409 tisoč ur. Povprečno zaposleni delavec je na mesec opravil 159 učinkoviten ur in 24 ur nadomestil. Realiziranih ur smo obračunali do konca aprila 5019 tisoč, lani pa do 15. aprila 4298 tisoč. Povečanje je 16,8 % kar je manj kot znaša polmesečno povečanje obračunske dobe.

Pogojene ure so se povečale od 7899 lani na 9757 ur letos, to je za 23,5 %, predvsem na račun povečanja poprečnega kvalifikacijskega količnika.

Omenimo naj še nekaj kazalnikov. Produktivnost merjena z vrednostjo lastne proizvodnje na učinkovito uro je 200,45 din. V primerjavi z lanskim letom se je povečala za 14,5 %, to je nekoliko več kot so se povečale cene.

Naš glavni kazalnik dohodka na pogojno uro D-ph je 37,68 din. Lani ob tem času je bil 41,04 din. Vidimo, da se je precej zmanjšal. Osebni dohodek na pogojno uro v poprečju dosega 20,82 din (lani 20,54). Povečanje je minimalno — 1,4 % omenimo naj še, da je poprečni osebni dohodek v Gradisu znašal 4975 din, leto dni poprej pa 4472 din. Povišanje znaša 11,2 %. Pri povišanju življenjskih stroškov za 14,1 % so se realni OD zmanjšali za 2 %.





Naši tekmovalci na proizvodnem tekmovanju v Ljubljani so se dobro odrezali

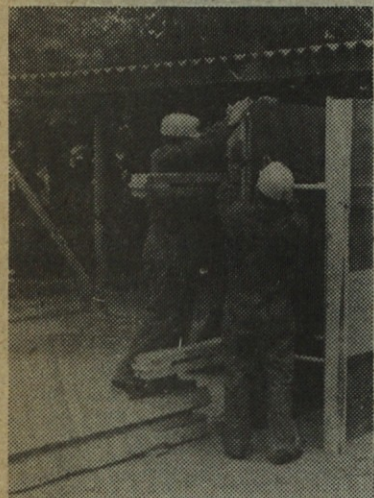
## Bili smo med najboljšimi

Za letošnje leto pravijo, da je leto produktivnosti dela. Večina naših prireditev je namreč usmerjena v to, da bi z delovnimi rezultati dokazali, da zmoremo še več in boljše delati, saj je končno naše ustvarjanje dohodka odvisno predvsem le od tega, koliko bomo naredili na svojem delovnem mestu. Različni statistični izračuni nam kažejo, da tako družbena produktivnost kot produktivnost v lastnem kolektivu, v Gradisu ni na zavirljivi višini, kar nas bi moralo spraviti k razmišljanju, kako te rezultate izboljšati. Vemo, da na rast produktivnosti vpliva veliko dejavnikov, med katerimi je prav gotovo pomembna tudi usposobljenost delavca za delo, ki ga opravlja. In kako je s tem v Gradisu?

Pred kratkim smo imeli v Ljubljani tekmovanja slovenskih gradbincev ne samo v športnih disciplinah ampak tudi na delovnem po-



Vse lepo in prav, vendar manjkal mu je Gradisov znak na prsih



Naši delavci so dokazali, da je njihovo delo vredno uvrstitve v finale



Železokrivci so bili drugi na tekmovanju v Ljubljani

## DELO ODBORA VARSTVA PRI DELU V DVOLETNI MANDATNI DOBI

Odbor varstva pri delu je imel v pretekli mandatni 9 sej, od teh 2 razširjeni. Na razširjeni so pristvovali predsedniki komisij iz TOZD, socialni in zdravstveni delavci ter republiški inšpektor ing. Rus Franc. Republiški inšpektor je ob teh prilikah analiziral smrtno nesreče v gradbeništvu ter seznanil prisotne z novimi spremembami v zakonodaji iz področja varstva pri delu. Socialnim in zdravstvenim delavcem je bila predložena problematika o določenih socialnih problemih ter o minimalnih standardih, ki so bili večkrat kršeni.

Odbor varstva pri delu je redno sledil gibanju poškodb ter bolezni, poleg tega pa je z delavci službe varstva analiziral težje ali smrtno nesreče pri delu.

Nekaj važnejših točk iz dvoletnega programa dela:

- dodatno izobraževanje vseh delavcev iz varstva pri delu
- obravnava in usklajevanje pravilnika o varstvu pri delu ter požarnovarnostni pravilnik
- obravnava plana sredstev za zaščito.

- program dela delavcev službe varstva
- reorganizacija službe varstva pri delu
- obravnava pomoči delavcem ob nezgodah
- način dobave zaščitnih sredstev

— iskanje rešitve problema prevoza delavcev v oddaljene kraje — republike

— sodelovanje s komisijami varstva pri delu v TOZD

— sodelovanje z gotovimi službami

— sodelovanje s konferenco sindikata in organi upravljanja

Podan je povzetek dela »Odbora za varstvo pri delu v dvoletni mandatni dobi. Iz programa dela je razvidno, da je bilo dokaj pestro. Odbor je usmerjal svoje delo v urejevanje delovnih pogojev za zdravje in osebno ter materialno varnost delavcev pri delu, prilagajanje varnega dela v sodobno tehnologijo, ter dodatno izobraževanje na področju varstva pri delu.

Predsednik Odbora varstva pri delu podjetja  
**LUDVIK ŠNAJDER**

dročju: naši delavci so sodelovali v tekmovanjih odrarjev, tesarjev, zidarjev in železokrivcev. To so bila izbirna tekmovanja za finale v Izoli in pokazali smo, da po proizvodni plati temovanj sodimo v sam vrh gradbeništvu. Tako so odrarji (Knežević Mladen, Nukanović Muharem in Kantarević Asim) dosegli 2. mesto v predtekmovanju, tesarji (Luka Novak, Primožič Vido in Hlobj Anton) tudi drugo mesto ter že-

lezokrivci (Sejdić Ferid, Novak Ivan in Šafarić Zlatko) prav tako drugo mesto v predtekmovanju. Le naši zidarji so se slabo odrezali, saj so bili šele na desetem mestu.

Kako je bilo na finalnih tekmovanjih, vas bomo obvestili v naslednji številki Gradisovega vestnika, saj naši tekmovalci zaslužijo več pozornosti in tudi prostora v našem glasilu.



V finalnem tekmovanju je potrebna še večja zbranost, kar kaže tudi posnetek iz tekmovanja v Kranju

# NOVI KOLEKTIVNI IZVRŠILNI ORGANI

Na predlog kandidacijske komisije je na seji dne 6. aprila 1978 izvoljen delavski svet podjetja v svoje kolektivne izvršilne organe za naslednjo mandatno dobo sledeče člane:

## Odbor za načrtovanje in notranjo delitev

1. Kepic Alojz, dipl. ing. — TOZD GE Ljubljana, kot predsednik
2. Zupančič Franc, ing. — TOZD GE Celje, kot član
3. Žemva Štefan, dipl. oec. — TOZD GE Jesenice, kot član
4. Sosič Marjan, dipl. ing. — TOZD GE Lj. okolica — kot član
5. Cegnar Franc, ing. — TOZD LIO Šk. Loka, kot član
6. Smrajc Bernarda — TOZD OGP Ljubljana, kot član
7. Špindler Albert — TOZD GE Maribor, kot član
8. Ciringer Ivan — TOZD NG Maribor, kot član
9. Košir Janko — TOZD KO Ljubljana, kot član
- Marolt Ciril, dipl. oec. — Delovna skupnost, kot tajnik

## Odbor za investicije

1. Šauli Slavko, dipl. ing. — TOZD KO Ljubljana, kot predsednik
2. Lovšin Alojz — TOZD GE Koper, kot član
3. Černivec Ludvik — TOZD KO Maribor, kot član
4. Mlakar Irena, ing. — TOZD LIO Šk. Loka, kot član
5. Klobučar Jurij, dipl. ing. — TOZD OGP Ljubljana, kot član
6. Zupan Janez — TOZD SPO Ljubljana, kot član
7. Lah Karel — TOZD »Gradnje« Ptuj, kot član
8. Šafarič Janko — TOZD GE Maribor, kot član
9. Krštinč Ivan — TOZD NG Maribor, kot član
- Kramar Božidar, dipl. gr. ing. — Delovna skupnost, kot tajnik

## Odbor za varstvo pri delu

1. Turnšek Janez — TOZD Lj. okolica, kot predsednik
2. Pustovrh Miroslav, ing. — TOZD GE Jesenice, kot član
3. Weissenstein Maks — TOZD KO Maribor, kot član
4. Lorenčič Jože, var. ing. —

TOZD SPO Ljubljana, kot član  
5. Bojc Janez, dipl. ing. — TOZD NG Maribor, kot član  
Murn Dominik — Delovna skupnost, kot tajnik

## Upravni odbor centra za izobraževanje

1. Zorec Alojz — TOZD GE Maribor, kot predsednik
2. Kraigher Zoran, dipl. oec. — TOZD PB Maribor, kot član
3. Pogačnik Ivanka — TOZD GE Celje, kot član
4. Tarman Ljuba — TOZD GE Jesenice, kot član
5. Požar Ljuba — TOZD KO Maribor, kot član
6. Zemljič Mirko — TOZD NG Maribor, kot član
7. Rakun Franc — TOZD KO Ljubljana, kot član
- Rancinger Darinka — Delovna skupnost, kot tajnik

## Odbor za informacije

1. Hernec Marjan — TOZD KO Maribor, kot predsednik
2. Benedik Franc, dipl. ing. — TOZD GE Jesenice, kot član
3. Šnajder Ludvik — TOZD SPO Ljubljana, kot član
4. Štrosmajer Franc — TOZD GE Maribor, kot član
5. Klančar Jani — TOZD NG Maribor, kot član
- Muminovič Nada — Delovna skupnost, kot tajnik

## Odbor za standard in rekreacijo

1. Zrim Viljem — TOZD GE Jesenice, kot predsednik
2. Lihteneger Ludvik — TOZD Ravne, kot član
3. Franderajh Anton — TOZD GE Koper, kot član
4. Plemelj Janez — TOZD GE Lj. okolica, kot član
5. Vertič Peter, ing. — TOZD »Gradnje« — kot član
6. Štuhec Franc — TOZD GE Maribor, kot član
7. Kraner Ferdo — TOZD NG Maribor, kot član
- Jeršan Jernej — Delovna skupnost, kot tajnik

## Odbor za razvoj in organizacijo

1. Cvikl Ferdo, ing. — TOZD GE Celje, kot predsednik
2. Štukelj Vili, dipl. ing. —

TOZD GE Ljubljana, kot član  
3. Klenovšek Jože, dipl. ing. — TOZD PB Maribor, kot član  
4. Bertonec Jože — TOZD GE Jesenice, kot član  
5. Hren Franc, dipl. gr. ing. — Delovna skupnost, kot član  
6. Stamenkovič Bora — TOZD Ravne, kot član  
7. Cotič Vinko — TOZD KO Ljubljana, kot član  
Grobler Miro, dipl. gr. ing. — Delovna skupnost, kot tajnik

## Komisija za notranjo arbitražo

1. Šanca Vlado — TOZD GE Jesenice, kot predsednik
2. Berlinger Jože — TOZD GE Celje, kot član
3. Demšar Anton — TOZD LIO Šk. Loka, kot član
4. Gartner Vincenc — TOZD SPO Ljubljana, kot član
5. Špindler Albert — TOZD GE Maribor, kot član
6. Pečlin Vojteh — TOZD KO Ljubljana, kot član
7. Cafnik Franc, dipl. ing. — TOZD PB Maribor, kot član
- Marc-Klobovec Milka, dipl. iur. — Delovna skupnost, kot tajnik

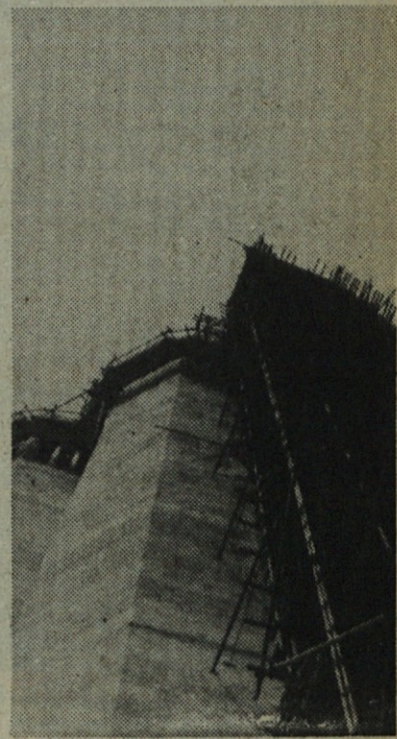
## Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito

1. Mesarec Stane — TOZD GE Celje
2. Tarman Ljuba — TOZD GE Jesenice
3. Pavlovič Dušan — TOZD GE Koper
4. Kratner Janez, dipl. ing. — TOZD GE Ljubljana
5. Martinšek Matjaž, dipl. arh. — TOZD GE Ljubljana — okolica
6. Mahorič Andrej — TOZD GE Maribor
7. Bevc Danilo, dipl. ing. — TOZD GE NG Maribor
8. Lihteneger Ludvik — TOZD GE Ravne na Koroškem
9. Hajdinjak Franjo — TOZD KO Ljubljana
10. Raušl Janez — TOZD KO Maribor
11. Kumer Franc — TOZD LIO Škofja Loka
12. Štoviček Jenda — TOZD OGP Ljubljana
13. Trobentar Oto — TOZD SPO Ljubljana
14. Milkovič Anton — TOZD Železokrivnica Ljubljana

15. Kovač Oto — TOZD Biro Ljubljana
16. Vodeb Ljuba — TOZD Biro Maribor
17. Pajnik Bruno — TOZD GE Frankfurt
18. Menhart Rudi — TOZD »Gradnje« Ptuj
19. Galič Milan — Delovna skupnost GIP »Gradis«

## Komisija za uskladitev nagrajevanja

1. Smole Mitja — TOZD PB Ljubljana, kot predsednik
2. Rozman Benjamin, ing. — TOZD Žel. Ljubljana, kot član
3. Janžekovič Darko, dipl. oec. — TOZD GE Maribor, kot član
4. Skrinjar Avgust — TOZD GE Ravne, kot član
5. Kranjc Rudi — TOZD GE Celje, kot član
6. Seljan Sonja — TOZD GE Koper, kot član
7. Lah Karel — TOZD Gradnje, kot član
8. Vesel Ludvik — TOZD NG Maribor, kot član
9. Kumer Franc — TOZD LIO Šk. Loka, kot član
10. Purnat Rajko — TOZD KO Maribor, kot član
11. Tarman Ljuba — TOZD GE Jesenice, kot član
12. Štok Janko — TOZD KO Ljubljana, kot član
13. Zavišek Marina — TOZD SPO Ljubljana, kot član
14. Praček Alojz — TOZD OGP Ljubljana, kot član
15. Sosič Marjan, dipl. ing. — TOZD Lj. okolica — kot član
16. Griljc Ivan — TOZD GE Ljubljana, kot član
17. Brenčič Ignac, dipl. ing. — Delovna skupnost, kot član
- Jeršan Jernej — Delovna skupnost, kot tajnik



# IZ DELEGATSKE PRAKSE

Za mnogo naših delegatov se je začelo novo morda prvo mandatno obdobje. Prevzeli so delo oziroma funkcije v samoupravnih organih ter v SIS. Dve tretjini je novih delegatov. Med njimi je tudi precejšnje število mladih brez posebnih izkušenj. Vendar pa ni dvoma v novince, saj so izvoljeni iz središč, ki so zdrava.

Naš delegatski sistem si smelo utira pot, ter si z njim uresničujemo ustavo in oblast. Delegati so nosilci želja delavcev, ki neposredno odločajo o vseh vprašanih TOZD. Da se uresničujejo temeljne samoupravne pravice in jasno tudi dolžnosti v združenem delu morajo imeti delegati vsekakor tudi pomoč za opravljanje delegatske funkcije. Delegati morajo upoštevati interese sredine katera ga je izvolila. Po zavzemanju delegatskih stališč pa morajo delegati poznati svojo sredino, ki jim je zaupala delegatske naloge. Obveščanje mora biti hitro s strani delegatov svoji sredini oziroma obratno. Zakašnele informacije so neučinkovite in neuspešne.

Še kakšno iz prakse. Gradiva za seje ali sestanke naj bi bila na-

pisana kratko, dovolj jasno za vse delegate. Vsebina pa naj bo jedernata brez fraz in tujk, ki so se zelo udomačile. Poleg vsega tega pa naj delegati dobi gradivo pravočasno, da ga lahko sam prečita in predela s svojimi sodelavci v proizvodnji. Tako predelano gradivo in zaključke pa posreduje na sejah. Delegat naj smelo in korajžno posreduje zaključke posvetovanja svojih sodelavcev ter zahteva nedvoumne odgovore. Če bo tako pripravljeno gradivo, bodo seje plodne in kratke, kar je tudi cilj, da bo čim manj uporabljenega še tako dragocenega časa.

Izogibati se je enoličnih in suhoparnih sej, oziroma sestankov ker so le - ti brez učinka. Delegat naj ne postane poklicni diskutant ki bi speljeval pozornost nase, ker s tem otežuje samo delo in krati čas drugim, ki bi mogoče kaj več koristnega povedali. Ob vsakem zaključku seje ali sestanka naj bi se še enkrat prečitali zaključki ali sklepi in tako potem prišli v zapisnik nepotvorjeni ali spremenjeni.

L.Š.



Samski dom na Hudinji v Celju, ki je že nekaj let premajhen zato so celjski gradisovci poleg tega zgradili novega, kjer bo prostora še za okrog 300 delavcev

Kaj pišejo drugi o nas

Iz »VEČERA« z dne 31. marca 1978

## Copate in kopalnice v sobah

»Ob vstopu v dom se vsakdo sezuje in si natakne copate. Tako je v obstoječem in tako bo tudi v novem samskem domu.«

In res sva z Bogomirjem Košarjem, upravnikom Gradisovega samskega doma na Hudinji v Celju takoj pri vhodu srečala stanovalce v copatah. To seveda ne bi bilo nič posebnega, če ne bi vedeli, v kakšnih lesenih in zidanih provizorjih so svojčas živeli (ponekod morda so še) samski delavci, ki so jih včasih tako natačili, da še svojega stola ni imel vsak, tako da mu je bilo ležišče tudi za sedež.

Celjski Gradis je sedaj tik pred tem, da dokončno reši problem bivališč za svoje delavce. Ob že nekaj let starem samskem domu na Hudinji s 145 ležišči namreč gradi novega, v katerem bo prostora že za okrog 300 delavcev. Zidava se je sicer malce zavlekla, toda računajo, da bo poleti že vseljiv.

Posebnost nove Gradisove hiše za samske delavce (nekateri imajo družine v domačem kraju v Bosni, Sloveniji ali kje drugje) je v tem, da bo imela sleherni soba svoje sanitarije in svojo kopalnico. To je bistveni prispevek k udobju bivanja v hiši, ker so skupne sanitarije vse kaj drugega kot prijetne.

»Večina sob bo imela po štiri postelje, nekaj sob pa bo tudi s tremi ali dvema posteljami,« je razlagal upravnik in dodal, da v domu sicer skrbijo za čiščenje prostorov pa pranje posteljnega perila.

»Najbrž tudi na skupne prostore niste pozabili, saj človek ne more ves prosti čas preživeti le v sobi?«

»Klubske prostori so na vrhu,« je pojasnil in kmalu zatem sva videla velik prostor kot dvorano.

Ta prostor nameravajo pregraditi z zložljivo steno, da bi lahko ločeno spremljali ljubljanski in zagrebški televizijski program, kot celoto pa bodo klubske prostore lahko uporabljali tudi za razne sestanke in prireditve.

Restavracije v domu ni (delavci hodijo v razne restavracije), pač bodo po nadstropjih imeli na voljo skupne čajne kuhinje. Tudi na bolniško sobo niso pozabili.

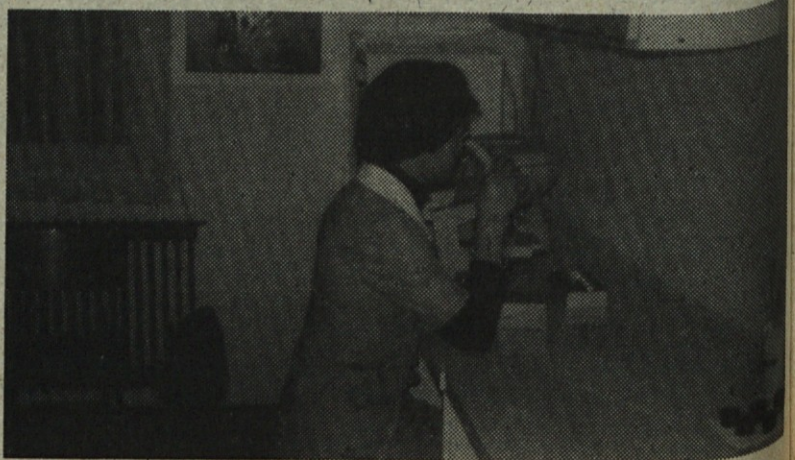
Ko sem pred tem govoril z nekim delavcem iz doma, se mu je zdelo, da je 450 din na mesec za bivanje v samskem domu velik znesek. Primerjal ga je namreč s stanarinami za družinsko stanovanje. Seveda pa je pri domu treba všteti ogrevanje, elektriko in vodo, upravnik pa je še pojasnil, da dom plačujejo s terenskim dodatkom.

Sicer pa cena za sodobno bivanje samskih delavcev gotovo ni ključni problem. Glavno je, da prizadevanja sindikatov in drugih družbenih dejavnikov v Celju niso ostala brez odmeva in da delovne organizacije postopoma le gradijo primerna bivališča tudi za samske delavce.

Janko VOLF



K dobrim življenjskim pogojem delavcev sodi tudi urejena zdravstvena zaščita: čakalnice v Gradisovi ambulanti v Celju



Nova ambulanta v Celju ima tudi laboratorij

# Smela odločitev

Od leta 1975 dalje smo se na pristojnih mestih samoupravno odločali o investicijski politiki tako, da smo zmanjševali amortizacijske stopnje ter izključevali razširjeno reprodukcijo iz cen strojev, hkrati pa dogovorili, da bomo za nove nabave strojev, to je za razširjeno reprodukcijo, sredstva (denar) samoupravno združevali.

Triletna praksa je bila taka, da smo amortizacijo zmanjševali, prav tako tudi cene (relativno), medtem ko je ostalo združevanje deklaracija, če ne upoštevamo nekaterih konkretnih akcij, predvsem za namene nekaterih TOZD.

Rezultat tega odločanja ni zavedanja vreden. Istrošenost strojev je zaradi pomanjkanja sredstev za nove nabave močno porasla.

Zadnja seja, to je drugi sestanek nanovo izvoljenih delegatov Sveta skupnosti TOZD gradbenih enot in SPO je sprejel po besedah predsednika Sveta smelo odločitev, da se povečajo amortizacijske stopnje do ločenih strojev. Na podlagi takega sklepa se bodo povečala sredstva iz amortizacije za okoli 15% kar v Gradisu ni malo!

Zdaj, ko smo res smelo zastavili — po soglasnost (!) mnenju delegatov Sveta — pravo politiko na eni strani, nam ostanejo še druge, vzporedne steze. Katere so te?

Podatki kažejo, da nekatera podjetja koristijo pretežno kredite in le v manjši meri lastna sredstva; Gradiso, ki se je ravnal vseskozi gospodarno in stabilizacijsko, pa se je razvijal tako, da so lastna sredstva presežala vrednost kreditov za investicije. Tudi na tej stezi smo se odločili za smejšo politiko pri oblikovanju sredstev za naložbe (predvsem v stroje).

Končno nam ostane v tej naši samoupravni, dohodkovno povezani družbi še ena, ekonomskopolitično najpomembnejša steza — združevanje sredstev.

V bližnji preteklosti smo skoraj povsem zatajili. Zato se bomo morali zelo hitro odločiti in uporabiti

vse možne oblike združevanja in ne le najbolj kvalitetno, najbolj mukotrpno in zato premalo učinkovito združevanje sredstev iz skladov TOZD po zaključnem računu.

Možno zbiranje sredstev je tudi način, ko se samoupravno dogovorimo, da bomo zbirali sredstva — v skladu z določili zakona o združenem delu — tudi po kriteriju koriščenja sredstev in to sproti z delom. Nič manj pomemben je tudi način, ki ga bomo morali še tudi letos temeljito preučiti in sprejeti in sicer na podlagi samoupravno dogovorjenega sporazuma o osnovah plana.

STANE UHAN



Montaža novega žerjava znamke LM HC 190

## Kaj je novega drugod?

### Nova vrsta asfaltne emulzije

V inštitutu za izgradnjo cest v Beogradu, je uveden postopek za pripravo nove vrste asfaltne emulzije z omejenim razpadanjem. Ta novi material se pripravlja s hladnim postopkom, v čemer je prav njegova prednost. Stroški tega postopka so znatno nižji v primerjavi s toplim postopkom.

### Montažni viadukt

V Bruselju na trgu Simonie, nad zelo pomembno prometno žilo, je nedavno postavljen montažni viadukt, dolg 575 in širok 9 metrov. Ta viadukt ima tri prometne pasove in je bil montiran v nepolnih treh dneh. Predvideno je, da bo viadukt na tem mestu ostal okrog pet let, oziroma toliko časa kolikor bodo trajala obsežna gradbena dela pri izgradnji podzemne železnice ter cestnega tu-

nela. Čeprav se na njem nahajajo asfaltirana vozišča, prometni znaki in cel sistem signalizacije, se ta viadukt lahko zelo hitro in enostavno demontira in eventualno premakne na drugo mesto, kjer se pojavi potreba.

### Realizacija projekta azijske avto-cestne

Že leta 1959 je bil izdelan projekt bodoče azijske avto-cestne, ki bo povezovala vse glavne ceste na azijskem kontinentu v skupni dolžini preko 64.000 kilometrov. Samo skozi Indijo je ta avto-cesta dolga preko 15.000 kilometrov, od Vagaha na meji Pakistanom pa gre preko Delhija, Agre, Kalkute in Barasata do meje z Bangladešom. Na tem dolgem »odseku« azijske avto-cestne so obstoječe ceste razširjene, stari in ozki mostovi so zamenjani z novimi in izdelane so tudi takoimeno »obvoznice« po katerih bodo težka vozila obvozila velika mesta.

### Plavajoči betonski valobran

V škotski na reki Clide, so nedavno postavili prve sekcije bodočega valobrana iz prednapetega betona, ki bo plaval na vodi. Ko bo končan ta nenavadni valobran, bo dolg 670 metrov in bo štítil več kot 500 navezov v novi luki na ustju reke v jezeru Gure. Glavna karakteristika tega valobrana je v tem, da ob gibanju valov predstavlja horizontalno namesto vertikalne prepreke ter na tak način prekinja vertikalno gibanje vode, ki je značilna za širjenje valov. Tako valovi razbijajo

svojo energijo ob konstrukcijo valobrana in ostane za njim cona mirne vode.

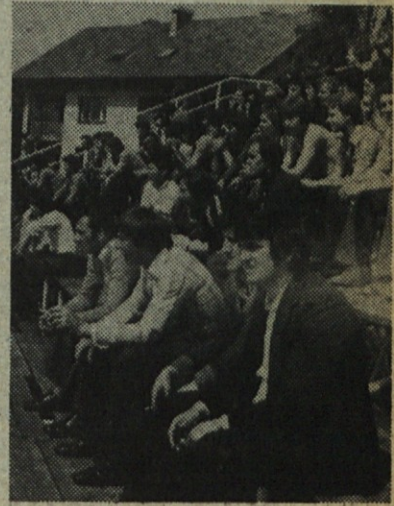
Konstrukcija valobrana sestoji iz sistema votlih gred iz prednapetega betona, ispeljanih v paralelni cik-cak obliki. Odprtine so zapolnjene z ekspanziranim polistirenom.

### Plastični beton

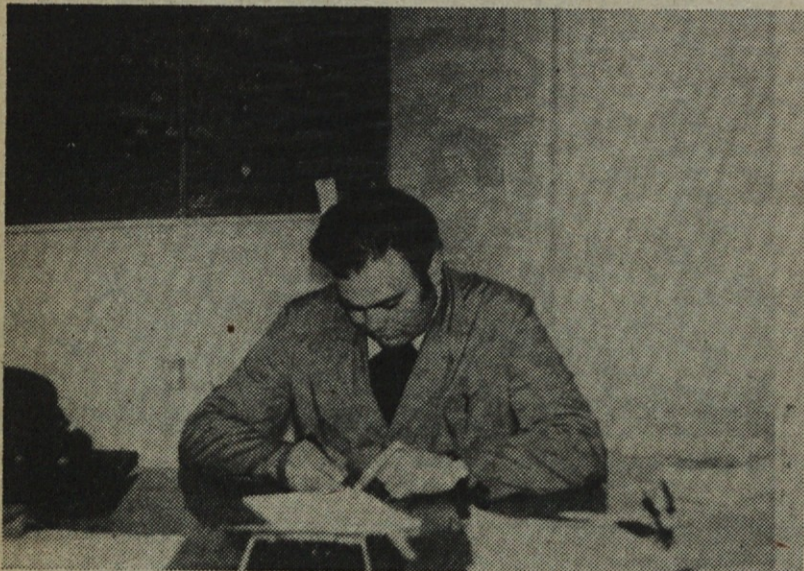
Neko japonsko podjetje je nedavno proizvedlo in dalo na tržišče novo vrsto gradbenega materiala, ki predstavlja nekaj med cementom in plastično maso. Ta novi material se lahko oblikuje in pri visoki temperaturi hitro strdi. Hitrost strjevanja se lahko regulira z ozirom na potrebe. Ta material je zelo ugoden predvsem za izvajanje konstrukcij, ki morajo biti odporne na ognju, kakor tudi za hitra popravila cest ali mostov.



Večino težkega dela danes opravljajo stroji



# Predstavljamo vam



Predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata tov. Ludvik Šiftar

LUDVIK ŠIFTAR je po stažu že starejši član kolektiva. Ker je ljubitelj motorizacije ga je zato zaneslo v naš kolektiv med strojnike. Pri enem izmed razpisov za kadrovanje strojnikov se je tudi on prijavil na tečaj. Kot kmečki fant se je hitro vključil v novo okolje. Dvomesečni tečaj je zaključil z odlično oceno. Po določeni praksi je postal žerjavovodja. Tudi na tem delu se je izkazal, stroj — žerjav je vodil odlično. Postopoma se je vključeval tudi v samoupravljanje. Večkrat je bil izvoljen v DS ali komisije, ki jih izvoli DS.

Tudi na strokovnem področju je hotel nekaj več. Pred nekaj leti se je vpisal v strojno tehniško šolo. Študiral je ob delu. Kljub dokajšnjim zahtevam šole je bil kos opravljati delo in šolo. Tudi tu se mu je obrestoval trud in železna volja. Tehnično šolo je zaključil s prav dobrim uspehom.

V pretekli mandatni dobi je bil tudi član izvršnega odbora sindikalne podružnice SPO. Z vestnim delom v sindikatu si je pridobil zaupanje v članstvo in je v novi mandatni dobi izvoljen za predsednika sindikalne podružnice. Poleg tega pa je še izvoljen v več samoupravnih organov ter tudi kot delegat v občinskih forumih. S takim pestrim delovanjem je postal dober strokovnjak in dober samoupravljaec.

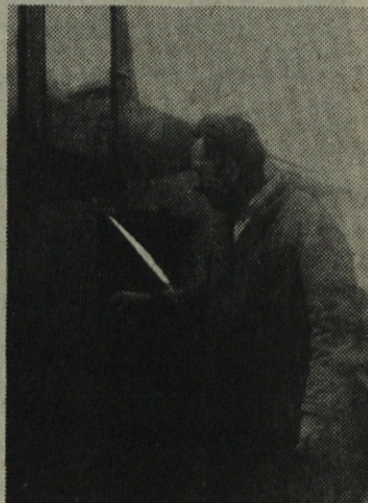
Letošnji dobitnik sindikalnega srebrnega znaka je tudi naš tov. TEKAVEC FRANC. Njegovo delovanje je na področju sindikata. Bil je dve mandatni dobi predsednik sindikalne podružnice SPO. Je sindikalni aktivist, ki se zavzema za boljšo organiziranost in enotnost v osnovni organizaciji ter izvajanje načrtanega programa doma.

Vodstvo samoupravnega organa je prevzel tov. MARTINČIČ JANEZ. Petstotrideset članski kolektiv ga je izvolil za predsednika DS. Ni sicer prvič, ta funkcija mu je bila že prej zaupana, tako da prevzema to odgovorno nalogo že z določenimi izkušnjami. Na področju upravljanja je zelo aktiven saj je deloval vedno v komisijah samoupravnih organov.

Njegovo strokovno področje je upravljanje strojev težke mehanizacije. Da bi to področje še bolj obvladal je študiral ob delu. Minulo leto je zaključil tehnično srednjo šolo in tako postal strojni tehnik.

Tako obogaten z znanjem enega in drugega področja ter dober poznavalec razmer in kolektiva bo lahko uspešno upravljal zaupano nalogo predsednika DS.

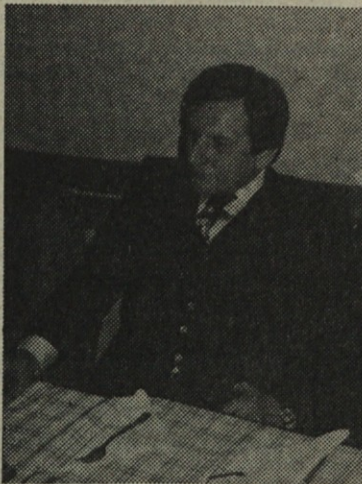
Vodstvo komisije za gospodarjenje je prevzel ing. SOBOČAN



Predsednik DS tov. Janez Martinčič

IVAN. Ta funkcija mu je bila zaupana na prejšnjo aktivnost dela v organih samoupravljanja. Je iz mlajše generacije ter se je hitro vključil v samoupravni mehanizem.

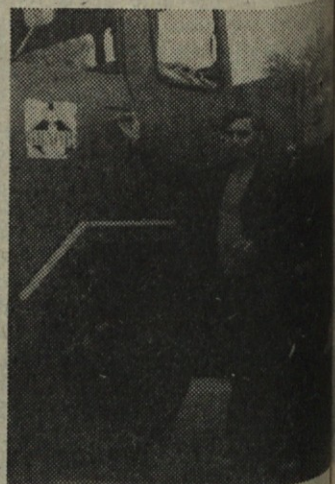
Na strokovnem področju ima vodenje upravljalcev avtožerjavov, nadzor nad tehničnim stanjem ter razporejanjem. Tehnologija dela zahteva hiter tempo in zelo zahtevna dela, zato mora biti za opravljanje te naloge dober in popoln strokovnjak. S prevzemom funkcije predsednika komisije za gospodarjenje je prevzel tudi veliko odgovornost in dolžnost. Kljub temu da je ta komisija življenjskega pomena za kolektiv SPO pa smo prepričani vsi ki smo



Predsednik komisije za gospodarjenje na TOZD SPO tov. Ivan Sobočan

ga izvolili, da bo kos tudi tej nalogi. Mogoče malo zveni tako, saj bo težje speljeval, pa vendar pri tem imamo tudi mi obvezo do njega. Naši aktivni pomoči, tako bodo kos svojim nalogam vsi delegati.

V komisiji za samoupravno delavsko kontrolo so izvolili tov. ŠIPKA PETRA. S svojo vestnostjo pri svojem strokovnem delu si je pridobil zaupanje svojih sodržavcev. Prevzel je odgovorno in zahtevno nalogo ter jo bo dosledno izpolnjeval seveda s pomočjo nas vseh. Kljub temu, da prvič prevzel tako funkcijo upamo da jo bo sposoben dosledno izpolnjevati, zato mu želimo mnogo uspeha vsi samoupravljalci.



Predsednik komisije in samoupravno delavske kontrole tov. Peter Šipka

## Slovenski pregovori

Kdor zgodaj vstaja, mu kruha ostaja.

Vinograd noče molitve, hoče gnojivte.

Ne hvali dneva pred nočjo.

Bolj kot je tvoj, bolj se ga boj.

Oče sina do praga, sin očeta čez prag.

Lačna vrana siti ne verjame.

Kdor hoče prijatelja zgubiti, mu mora denar posoditi.

Tako te imam rad, kot trn v peti.

Če o volku govoriš, volk pride.

Kamor je šel bik, naj gre še štrik.

Kdor laže, tudi krade.

Po slabi družbi rada glava boli.

Dolgi lasje, kratka pamet.

Vsako telo ima svoje veselje, vsak bik ima svoj štrik, vsak vol ima svoj prov.

Ljubo doma, kdor ga ima.

Kdor drugemu jamo koplje, sam vanjo pade.

Nesreča nikoli ne počiva.

Molčati zlato, govoriti slabo.

Vsak je svoje sreče kovač.

Ponoči je vsaka krava črna. Ena lastovica še ne prinese pomladi.

Stara navada, železna srajca.

Majhna žaba daleč skoči.

Bolje vrabec v roki kot golob na strehi. Lastna hvala, cena mala.

Bolje je s pametnim jokati kot se z bedakom smejati.

Kar mačka rodi, miši lovi.

Lepa beseda, lepo mesto najde.

Zrno do zrna pogača, kamen do kamna palača.

Roka roko umije, obe pa obrabljata.

Ura zamujena, ne vrne se nobena.

Dober glas seže v deveto vas.

Kdor košček kruha zametuje, večkrat drobtinic potrebuje.

Gora ni nora, tisti je nor, kdor gre gor.

Brez muje se še čevljev ne obuje.

Kar je dano, je v črno jamo zakopano.

Kdor z majhnim zadovoljen ni, velikega vreden ni.



# REGRES PONOVO »NA RUKE«

Jedna stara bajka neće nas, izgleda, ni ovog leta mimoći. Tek što su završni računi svedeni, požurili se sa isplatom regresa za godišnji odmor, kao da su se radnici pobjavili da im taj novac nekud ne iščezne. Istina za volju, to ne bi bilo prvi put, jer takva sudbina nenamenskog trošenja snajde ponekad sredstva namenjena društvenom standardu.

I, kao što je bivalo i ranije godina, regres je najčešće isplaćivan »na ruke« što sindikat ponovo dovodi u situaciju da upozorava kako bi bilo svrsishodnije orijentisati se na udruživanje bar dela tih sredstava kros samoupravne interesne zajednice za

odmor i rekreaciju. Tim putem krenulo je već Kosovo, gde se udružuje olovina sredstava namenjenih odmoru radnika, u Srbiji se taj postotak kreće od deset do pedeset odsto, u Makedoniji 30 odsto. Z Zagrebu su bezmalo svi radni kolektivi potpisali samoupravni sporazum o udruživanju sredstava za odmor u samoupravno interesnu zajednicu za odmor i rekreaciju, u Beogradu su to učinila 102 kolektiva koja su pogodila 4.600 ležaj u savremeno opremljenim objektima, na području Niša 233 kolektiva su osnovala svoju samoupravnu interesnu zajednicu. Takvog organizovanja znatno je više nego što ovi primeri govore, iako nasuprot njima ima još dosta pojava tapkanja u mestu i iscrpljivanja u razpravama da li bi SIZ trebalo organizovati na nivou opštine, regiona ili republike.

Ovakva neraščišćena pitanja a i pojave da je organizovanje samoupravnih interesnih zajednica postalo samo sebi svrha — što će reći da se sredstva udružena u njih često bespovratno gube bez traga i otudjuju od radnika koji su ih izdvojili — takodje je jedan od razloga što se mnogi pre opredeljuju da sami medju sobom raspodele svoj dinar namenjen odmoru nego da ga udruže u samoupravnu interesnu zajednicu. A taj dinar nije ni najmanje beznačajan — prošle godine dostigao je iznos od oko četiri milijarde dinara iako je regres dobila tek jedna petina svih zaposlenih.

Sindikatu ukazuje i na potrebu solidarnog udruživanja sredstava za radnike iz onih kolektiva koji po-

sluju sa gubicima ili na granici rentabiliteta tako da im nedostaju sredstva za odmor radnika. Takvi fondovi mogli bi se osnivati na nivou radnih organizacija kao što je to učinio Industrijsko-poljoprivredni kombinat »Osijek« — u čemu, verovatno, nije usamljen — da bi se obezbedila sredstva i radnicima iz onih osnovnih organizacija koje mogu poslovati sa gubitkom.

Takodje se samo može pozdraviti praksa slanja na plaćeni rekreativni odmor radnika koji rade na poslovima izuzetno teškim i opasnim po zdravlje radnika. Procenjuje se da je prošle godine oko stotinu hiljada radnika koristilo ovaj odmor. Osim toga, sindikat posebno podržava ovakav vid odmora, koliko zbog očuvanja zdravlja radnika, toliko i

## Domovina

Sa imenom DOMOVINA niko se ne šali,  
DOMOVINA — to ime je sveto

—  
dušmana smo iz nje oterali,  
što je zamislio — sve mu je oteto.  
Složno i bratski smo se borili,  
Krvlju našom smo je natopili  
te tako nikad napustili.

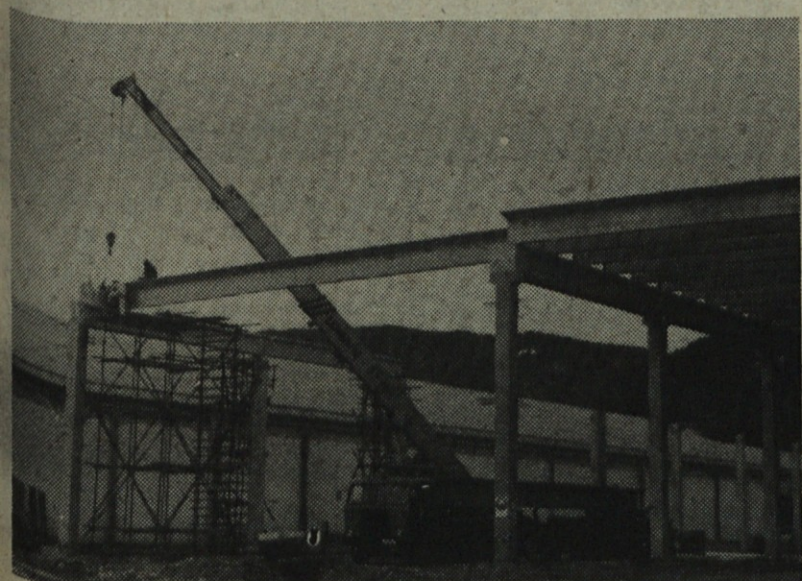
Domovino naša, cvjetaj nam u sreći,  
u našoj slobodi mi čemu sve prepreke preći,  
Domovina draga — druga majka tisi,  
zemljo bratstva i jedinstva,  
s tobom svaki naš čovjek se ponosi

M. NIKIĆ

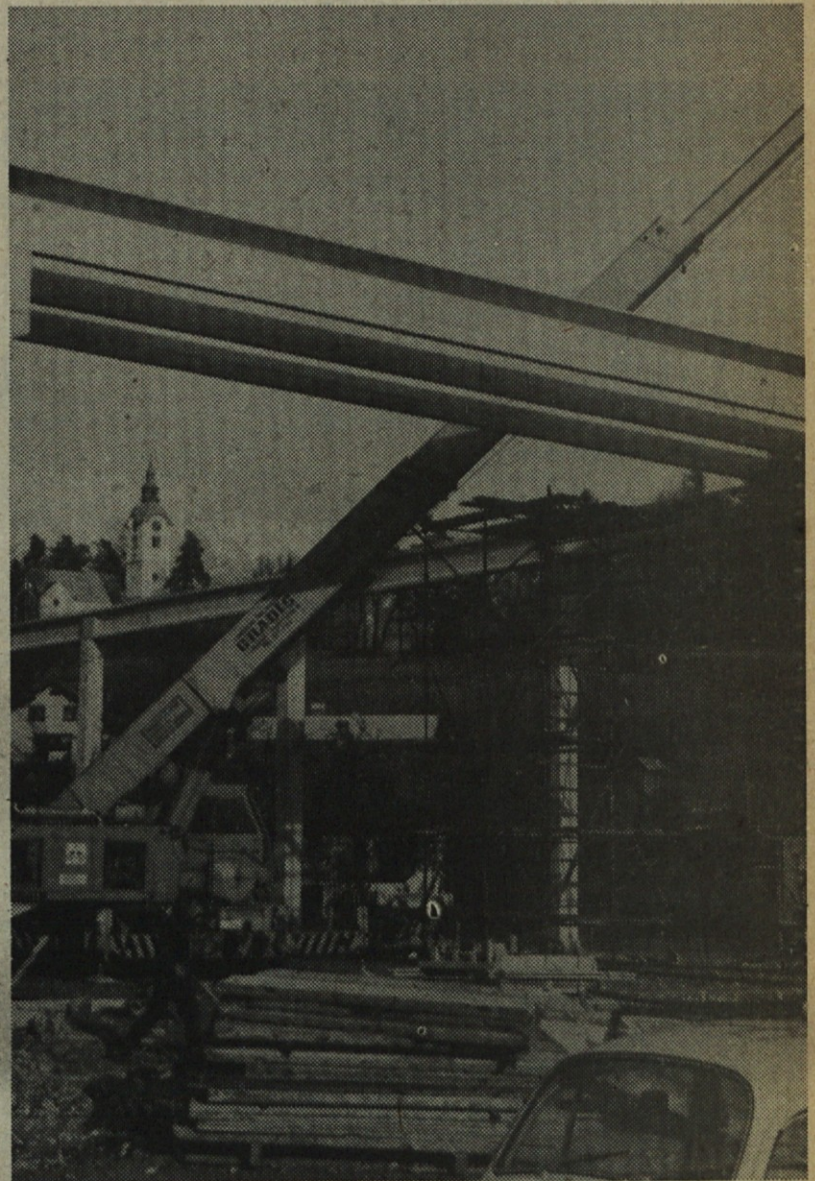
zbog toga što slanju radnika na rekreativni odmor po pravilu prethodi politička aktivnost sindikata da bi se odabrali radnici kojima će se odmor platiti.



Delo armiračev je naporno, predvsem pa natančno



Pri montaži elementov za halo na Bledu kljub modernim strojem brez človeka ne gre



Gradnja hale za delovno organizacijo LIP Bled

# Ko je danas radnik?

Obično se dešava da teorija o društvenom razvitku prednjači pred životom. Katkada se desi i obrnuto - život nadmaši zapisana streljenja. To je slučaj i sa klasifikacijom naših zanimanja. Još uvek se delimo na radnike i službenike, iako smo u stvari svi postali radnici, jer svi živimo od svoga rada, vezujući svoju egzistenciju za sudbinu dohotka koji stvaramo.

Još ranije je shvaćeno da ovakva podela predstavlja ostatak starih gradjanskih vremena i prevaziđen društveni odnos. Pa ipak, i dalje smo istrajavali na toj pečutoj konvenciji, upisujući strpljivo uvek kad se to od nas tražilo u određene rubrike da smo »radnici« ili »službenici«. Tek su reforma škole i prelazak na usmeno obrazovanje nagovestili njen

kraj i ozbiljno nametnuli potrebu zamene postojeće klasifikacijske lestvice zanimanja novom. Reforma je, naime, odbavila klasičnu podelu na gimnazije i stručne škole, opredelivši se za »obrazovanje uz rad i izrada«. Bilo je to početak kraja vekovne podele na umni i fizički rad. I dok se jaz između njih sve više sužava, kao brana nadiranju tog novog, ostala je podela na radnička i službenička zanimanja, podela koja je već anahronizam i ima mnogo manje osnova u životu nego što smo i sami toga svetsni.

Sa promenama u društveno - ekonomskim odnosima i političkom sistemu zemlje stvoreni su uslovi da radni čovek ovlada dohotkom koji stvara, da on a ne neko drugi umesto njega odlučuje na šta će upotrebiti

višak vrednosti svoga rada. Istina, oviproceti su još u začetku, ali je istina i to da je radnik izašao iz svog najamnog položaja, da se onaj koji stvara materijalna dobra nalazi u istom društvenom položaju kao i onaj drugi njegov kolega koji stvara duhovna dobra. U njihovom statusu nema, dakle, razlike, oni su na istoj društvenoj razini boreći se u suštini sa istovetnim problemima, što, naravno, ne isključuje specifičnosti koje svaka profesija sobom nosi.

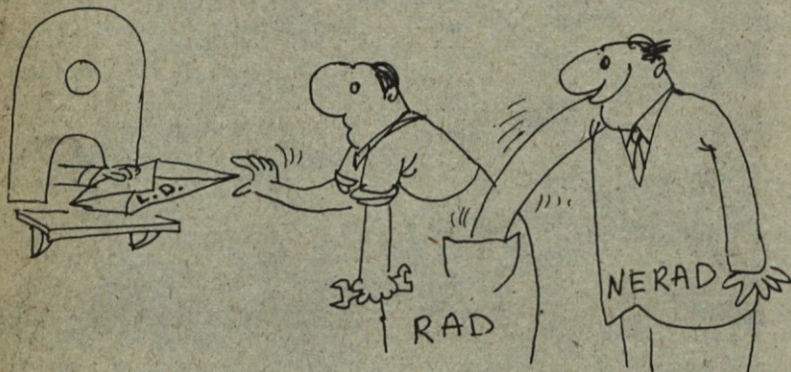
Sve to upućuje na što skorije napuštanje dvojne podele na radnike i službenike, ali se nova rešenja sa dosta muke pronalaze. Već dve godine, naime, traje rasprava o takozvanoj klasifikacijskoj lestvici zanimanja, a toliko traje i rad na društvenom

dogovoru o jedinstvenim osnovama za klasifikaciju zanimanja i stručne spreme. Prema toj novoj društvenoj konvenciji, koja je zasad u formi predloga, svi zaposleni bili bi svrstani u osam grupa, a svaka grupa sadržavala bi određena zanimanja, podrazumevajući određeni stopanj školskog i stručnog obrazovanja.

Kada se čitav ovaj posao privede kraju - a smatra se da je krajnji rok ako ne kraj ove školske godine a ono početak nove - nestaje pola toliko pojam službenika kao što je vreme već davno pregazilo onaj klasičan pojam činovnika koji se zaklanjao iza moći državnog aparata. Postopeno ali sigurno svi se pretvaramo u radnike, ali radnike oslobodjene svog najamnog položaja, radnike koji se sve više primiču idealu slobodnih ličnosti koje svojim stvaralačkim radom obezbeđuju sebi egzistenciju, odlučujući istovremeno na šta će se u njihovom kolektivu i šire u čitavom društvu - utrošiti dohodak koji su oni stvorili.

BLAGAJNA

J. Šturmarić



Brez besed



Brez besed

## PISMENOST: OBRAZOVANJE — ČINIOCI VEĆE PRODUKTIVNOSTI

Stara je, ne jednom potvrđena istina da pismen i obrazovan čovek bolje i lakše radi, umešnije se služi sredstvima rada, postiže veće rezultate i veću produktivnost od onoga ko je još daleko od sveta pismenosti.

Istraživanja vršena poslednjih decenija u svetu višestruko su ukazala pismenosti i društvenog i ekonomskog razvika i napretka zemlje. Društvo koje se razvija, prati novine u tehnologiji i nastoji spovesti modernizaciju u svim područjima života i rada u svojoj sredini sve više se suočava i s nužnošću da podigne obrazovni i stručni nivo radnika. Naučni i tehnički progres traže da ljudi tokom radnog veka menjaju kvalifikaciju ili pak stižu kudikamo dublja, nova znanja vezana za zanimanje kojim se bave.

Obrazovanje odraslih je područje kojem se, razumljivo, i u našoj zemlji poklanja pažnja, tim pre što je Jugoslavija pre rata bila među evropskim zemljama s visokim procentom nepismenih. Akcioni programi opismenjavanja odraslog stanovništva, uz širjenje opšteobrazovnog nivoa uopšte, bili su, pored ostalog, putevi da se poveća pismenost u celoj zemlji, naročito u onim našim krajevima gde je procenat nepismenih zabrinjavao. Pa i ipak, suzbijanje nepismenosti teče sporo, pa se smatra, da su teško ostvarljiva predviđanja o iskorenjivanju nepismenosti među odraslima do 40. godine života do 1985. godine, ako se sadašnja akcija ne proširi i ne ubrza.

Razmatrajući ovo nadvse aktualnu i značajnu društvenu pro-

blematiku, naš poznati stručnjak za obrazovanje odraslih, profesor dr. Dušan Savićević iz Beograda, skreće pažnju na činjenicu da pismenost i viši nivo obrazovanja i širem smislu utiču na porast nacionalnog dohotka po glavi stanovnika. U ovom republikama gde su pismenost i nivo obrazovanja veći, kao što je to slučaj u SR Sloveniji, veći je i nacionalni dohodak po glavi stanovnika, obratno. Može se zaključiti da udruženi rad u celini ima ekonomski interes (iako on nije jedini) da pristupi iskorenjivanju nepismenosti i polupismenosti i podizanju nivoa osnovnog obrazovanja odraslih, kaže profesor Savićević.

Osnovne organizacije udruženog rada, kako ističe ovaj stručnjak, moraju preuzeti deo odgovornosti za opismenjavanja i osnovno obrazovanje odraslih, a to znači omogućiti svojim radnicima da posećuju razne oblike obrazovanja, skratiti im radni dan ili nedelju, kad god je to moguće, obezbediti pogodne radne smene, izvore i sredstva za učenje i slično.

Dosadašnja iskustva u našoj zemlji pokazuju da organizacije udruženog rada mogu uspešno učestvovati u ostvarivanju takvih zadataka, u podsticanju radnika na obrazovanje i finansiranju troškova nastave. Tu se, pored ostalih, ističu Poljoprivredni kombinat »Beograd«, pa vredni kombinat »Servo Mihalj« iz Zrenjanina, rudnik »Trepča«, »Titovi rudnici Kreka-Banovići«, Željezara Sisak i drugi kolektivi.

# MLADINSKI KVIZ ZNANJA — 1978

Kot že nekaj let nazaj smo tudi letos mladinci organizirali kviz znanja v Gradisu. Svoje znanje je pokazalo sedem ekip mladih iz naših TOZD. Vprašanja so bila sestavljena iz področja mladinskega delovanja predvsem poznavanje statuta ZSMS. Področje delovanja Jugoslavije in KPJ je bilo povzeto iz brošure, ki je bila izdana z namenom organiziranja šampionata znanja, ki poteka v celotni Jugoslaviji. Popolnoma naše področje pa so bila vprašanja o Gradisu, s katerimi želimo, da bi mladinci čimbolj spoznali naše dosedanje uspehe pri delu in naše samoupravne odnose v delovni organizaciji.

Mladinci so se zbrali v prostorih Delovne skupnosti, kot vsa leta nazaj. Poleg tekmovalcev so letos sodelovali tudi učenci iz Doma učencev kot gledalci, ki so pripomogli k še boljšemu poteku kviza in borbenosti.

Zaradi boljšega poteka tekmovanja in predvsem zaradi ocenjevanja podanih odgovorov je na kvizu bilo tudi razsodišče, ki so ga sestavljali: Matija Krnc DS kot predsednik in Valter Masten NG Maribor ter Andrej Kerstein DS kot člana. Svojo nalogo razsodišča so opravili v zadovoljstvo vseh sodelujočih.

Na kvizu znanja so sodelovali mladinci TOZD KO Maribor, TOZD Biro za projektiranje Ljubljana, TOZD LIO Škofja Loka, TOZD GE Ljubljana, Delovne skupnosti, TOZD GE Maribor in Dom učencev Ljubljana.

V odgovarjanju so posamezne ekipe pridobile sledeče število točk:

	Vprašanje				Skupaj točk
	1	2	3	4	
1. KO Maribor	2	2	1	0	5
2. PB Ljubljana	2	0	2	2	6
3. LIO Škofja Loka	2	2	2	1	7
4. GE Ljubljana	2	1	2	0	5
5. Sk. službe	2	1	2	2	7
6. GE Maribor	2	2	2	0	6
7. Dom učencev	1	0	0	1	2

Zaradi izenačenosti štirih ekip pri odgovorih je bilo potrebno izvesti dodatno tekmovanje za 3. in 4. mesto v katerem sta sodelovali ekipi TOZD:

GE Maribor	0	1	2	0	3
PB Ljubljana	2	0	2	2	6

Zaradi izenačenosti štirih ekip pri odgovorih je bilo potrebno izvesti dodatno tekmovanje za 3. in 4. mesto, v katerem sta sodelovali ekipi TOZD:

Za prvo mesto je bilo še bolj napeto, sodelovali sta ekipi TOZD LIO Škofja Loka in Delovne skupnosti. Ker v prvem ponavljalnem kolu ni bilo zmagovalca, je odločilo šele tretje kolo. Več sreče in znanja sta imeli dekleti iz DS in zmagali.

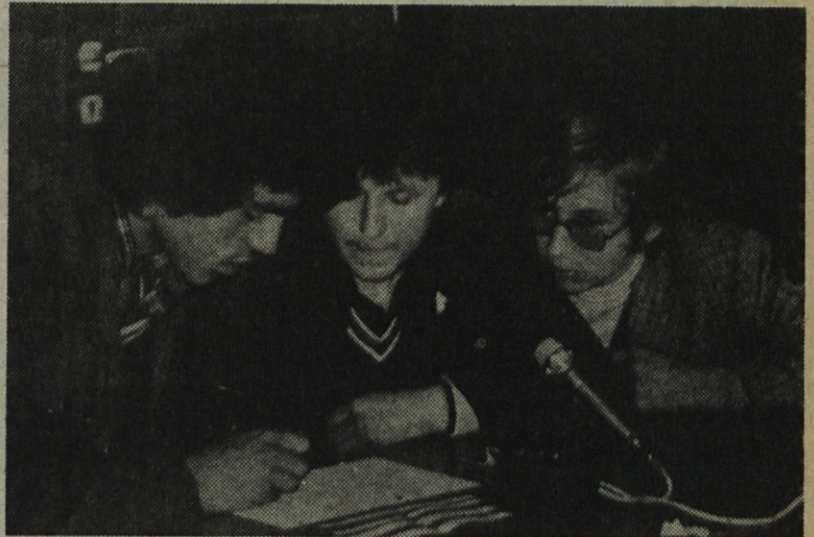
Končni vrstni red: 1. Delovna skupnost, 2. TOZD LIO Škofja Loka, 3. TOZD PB Ljubljana, 4. TOZD GE Maribor, 5.—6. TOZD KO Maribor, TOZD GE Ljubljana, 7. Dom učencev.

Nagrade za prve tri je podelil sekretar konference OOS Valter Masten.

DOMINIK MURN



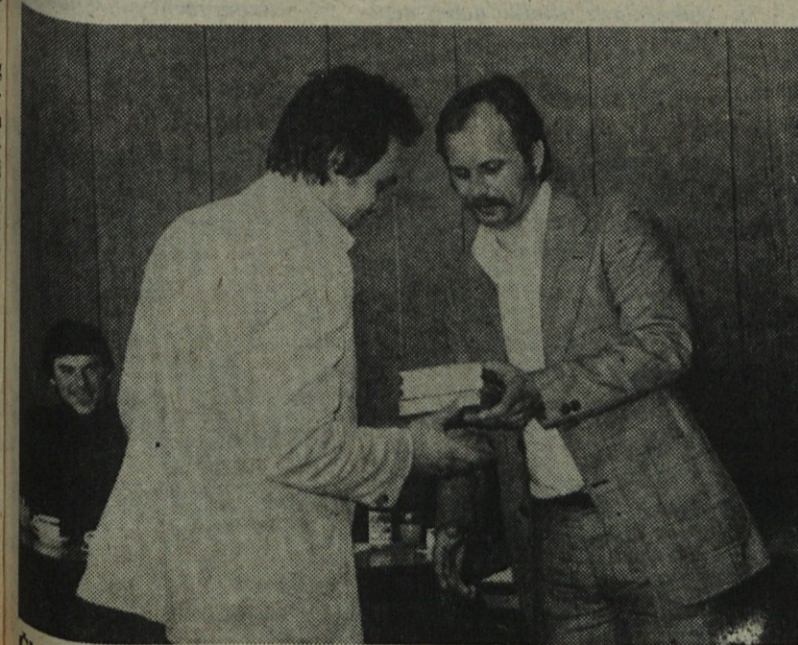
Zmagovalki kviza sta bili Bojana Juvan in Nose Kristina predstavnici delovne skupnosti



Potrebno je bilo dovolj zbranosti in znanja: drugouvrščena ekipa iz Škofje Loke



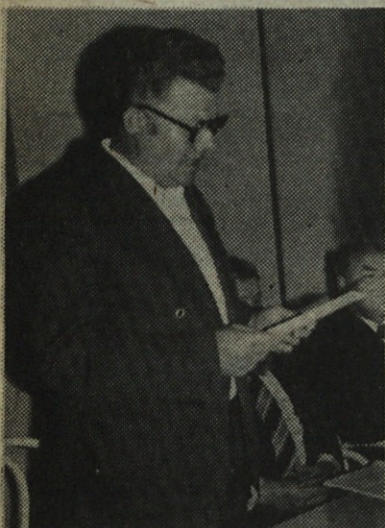
Strokovna žirija ni imela dosti dela, saj so tekmovalci dobro obvladali snov



Člani prvih treh ekip so dobili za nagrado lepa knjižna darila



Predsednik sindikata gradbenih delavcev Slovenije Lojze Cepuš: »Prav je, da svoj prostor ne gledamo samo v mejah občin, ampak veliko širše. Sporazum med Železokrivnico in »Armiračem« potrjuje, da je možno in koristno tudi sodelovanje preko republiških meja.«



Predsednik DS »Armirača« je v imenu prisotnih članov njihovega DS izjavil, da je sporazum podpisan na osnovi volje celotnega kolektiva



Predstavnika gospodarske zbornice iz Zagreba je pohvalil tovrstno sporazumevanje in izrazil željo, da bi takih sporazumov bilo več tudi na drugih gospodarskih področjih



Člani DS GIP Gradis TOZD Železokrivnica iz Ljubljane



Člani DS »Armirača« iz Zagreba

## »ARMIRAČ« Gradis TOZD Železokrivnica podpisala samoupravni sporazum

V zadnjem času velikokrat na naših zborih sprejemamo samoupravne sporazume in moramo reči, da marsikdo pri tem ne vidi vsebine sporazumevanja ampak le tisti dinar, ki ga bo moral prispevati za to ali ono dejavnost. Vse prehitro gredo mimo nas te priprave in razprave o določenem sporazumu, tako da ne utegnemo priti do bistva, ampak le do odstotka dajatev. Najbrž se na račun te naglice včasih dela tudi precejšnja politična škoda in ob neobveščeni samoupravljalci se hitro zgodi, da le-ti sprejmejo sporazum, ki bi zaslužil pred sprejetjem temeljitejši pretres, tistega pa, ki nam precej jasno (in tudi ne preveč oderuško) nakazuje, za kaj je potreben ljudje nezadovoljno zavrnejo. Pravzaprav danes ne mislimo govoriti o naši politični zrelosti in odgovornosti v negativnem smislu, ampak prav o nasprotnem: o samoupravnem sporazumevanju, ki je nastajalo na podlagi večletnih priprav in sodelovanja in rodilo že marsikateri uspeh.

Za našo TOZD Železokrivnico vemo, da je enota, ki je v zadnjih letih imela precej težav. Njeni delavci so sprevideli, da ni dovolj, če človek zna samo dobro delati, ampak mora imeti tudi stroj s katerim bi delal. Je pač tako, da je tehnika danes nepogrešljiv človekov sodelavec in tam, kjer zaostaja v tehnični opremljenosti, najbrž ni pričako-

vati, da bi lahko želi velike uspehe.

Naša Železokrivnica pa sodelovala tudi s problemom premajhnih proizvodnih prostorov — kako iz vseh teh zadnjih delavci so se zavestno odločili, je potrebna večja investicija, kar bo kasneje koristilo enim in drugim.

Samoupravni sporazum so v naši železokrivnici in v Armiraču sprejeli 30. 3. 1978, podpisali pa 15. maja 1978. Na ta dan so se zbrali člani delavskih svetov železokrivnice in Armirača, na pol poti med Ljubljano in Zagrebom, na Otočcu.

Sestali so se kot stari prijatelji in delavci, saj se resnično poznajo že iz prejšnjih let, kjer so se srečevali na mnogih gradbiščih. Skupaj so delali na Bernardinu, na Srednji Dravi, v Krškem, skupaj nastopajo kot izvajalci železokrivskih del pri Tehniki v Zagrebu, INA Zagreb, Papirnici v Zastoji in svobodno odločati o sameznih zadevah, potrjuje sodelovanje, ki je zraslo na izhajanah prejšnjih let in ne le na malnostih, kot se je to marsikdaj dogajalo. Samoupravni sporazum govori o skupnem koriščenju strokovne delovne sile sredstev pri izvajanju gradbeno-železokrivskih del. To pomeni samoupravni sporazum govori o dopolnjevanju kapacitet in sodelovanju pri iskanju in izvajanju del. Sporazum govori tudi o

da poleg skupnega prevzemanja izvajanja gradbenih železokrivskih del, lahko oba partnerja naglata skupaj sredstva za razširitev kapacitet ali modernizacije delovnih sredstev. Seveda sporazum določa še marsikaj drugega, kar bo kasneje koristilo enim in drugim.

Samoupravni sporazum so v naši železokrivnici in v Armiraču sprejeli 30. 3. 1978, podpisali pa 15. maja 1978. Na ta dan so se zbrali člani delavskih svetov železokrivnice in Armirača, na pol poti med Ljubljano in Zagrebom, na Otočcu.

Sestali so se kot stari prijatelji in delavci, saj se resnično poznajo že iz prejšnjih let, kjer so se srečevali na mnogih gradbiščih. Skupaj so delali na Bernardinu, na Srednji Dravi, v Krškem, skupaj nastopajo kot izvajalci železokrivskih del pri Tehniki v Zagrebu, INA Zagreb, Papirnici v Zastoji in svobodno odločati o sameznih zadevah, potrjuje sodelovanje, ki je zraslo na izhajanah prejšnjih let in ne le na malnostih, kot se je to marsikdaj dogajalo. Samoupravni sporazum govori o skupnem koriščenju strokovne delovne sile sredstev pri izvajanju gradbeno-železokrivskih del. To pomeni samoupravni sporazum govori o dopolnjevanju kapacitet in sodelovanju pri iskanju in izvajanju del. Sporazum govori tudi o

predvideva možnost sovlaganja v razširitev in organizacijo proizvodnih kapacitet, sodeluje s svojim sovlaganjem pri modernizaciji Železokrivnice tudi »Armirač«. Modernizacija Železokrivnice je zajela gradnjo nove hale (za proizvodnjo armature) v velikosti 23x42 m. Hala bo imela tudi aneks, kjer bodo upravni prostori in garderobe ter priročno skladišče. Posebno moderno bo urejeno rezanje železa z merilnimi rezalnimi mizami. Omembe vredna sta tudi elektronska stroja za izdelavo vseh vrst stremen, katera imata kapaciteto do 40 ton mesečno.

Poleg teh sprememb zajema modernizacija tudi ureditev deponij betonskega jekla in armature.

Kapaciteta modernizirane železokrivnice bo znašala 10.000 ton v enoizmenskem delu v normalnih pogojih. Z vsem tem se bo železokrivnica uvrstila med najmoderneje tovrstne obrate v Jugoslaviji.

Torej kaj lahko zaključimo iz vsega tega? Preprosto dejstvo: samoupravni sporazumi prinašajo tudi še kaj drugega kot procent odbitkov, prinašajo napredek in povezovanje v smislu še boljših delovnih rezultatov, še večjih delovnih zmogljivosti. In tak sporazum je prav gotovo ta med TOZD Železokrivnica in delovne organizacije »Armirač«.



Sklepno sejo obeh delavskih svetov je odprl in nato vodil Ivan Lukman, predsednik DS TOZD Železokrivnica



Direktor DO »Armirača« Mate Čulumović je dejal: »Ovaj naš sestanek nije samo prvi korak u našoj plan-skoj saradnji nego i više — neprekidan razvoj odnosa na novim osnovama.«



Direktor Gradis TOZD Železokrivnica Ivo Kohne: »Armirač je znano kot solidno podjetje in na osnovi svojega dela skupaj z Gradisom si je v naši sredini pridobilo visok ugled.«



Samoupravni sporazum je bilo potrebno tudi uradno potrditi s podpisom



...in seveda prijateljskim stiskom rok



Janez Klasinc, član SNG je popestril prvomajsko proslavo z monodramo »Centrala«

## Prvomajsko praznovanje v Mariboru

V proizvodnji hali mariborskih obratov betonskih izdelkov so se na prvomajski proslavi zbrali delavci z

## Iz vojske nam pišejo

V prvi vrsti vas vse skupaj lepo pozdravljam in vam želim polno delavnih uspehov v nadaljnjem delu.

Jaz se nahajam na odsluženju vojnega roka v Zagrebu, kjer mi minevajo zadnji dnevi služenja, kar pomeni da se bom kmalu vrnil med svoje sodelavce.

Ker do sedaj nisem prejemal vašega glasila, tudi kaj je sedaj novega v podjetju nisem mogel zvedeti, tako da so bili vsi prispevki za mene novi in zanimivi. Tako da vas prosim, če je mogoče, da mi ga še vnaprej pošiljate.

Ob čitanju glasila sem videl, da se je v podjetju precej spremenilo in izboljšalo tako, da mislim, da se mi bo ob vrnitvi med vas zdelo precej novega in nepoznatega.

Iskreni pozdrav vsem delovnim ljudem GRADISA vojak

Rešani Fejzula, V.P. 3678-1  
41C02 Zagreb

mariborskih gradbišč. Do zadnjega kotečka so napolnili prostor, kjer so še pred uro ali dve brneli stroji in vibratorji. Po pozdravnem govoru je sledila monodrama »Centrala« v interpretaciji člana SNG Janeza Klasinca. Z obilno malico so kot po navadi zaključili svečani del proslave. Ob tej priliki so se spomnili na vse tiste delavce, ki še danes ne morejo praznovati svobodno 1. maja, ki se še vedno borijo za osnovne človeške pravice. Tudi za njih bo napočil boljši jutri.

ŠTROMAJER FRANJO



Rešani Fejzula

## KULTURA V DELOVNE KOLEKTIVE!

Že vrsto let nazaj je v naši družbi bilo veliko rečenega o tem, da bi morali naši kulturni delavci in preko njih njihove ustanove malo bolj skrbeti, da pridejo kulturne dobrine do delavca, ne pa samo do gledaliških hiš, galerij itd. Ponekod so temu prisluhnili in predvsem na štajerskem področju lahko vidimo veliko tovrstnega sodelovanja. Danes tudi delavec v kolektivu lahko spoznava, kaj je umetnost in kaj je tisto, kar nam »krepi duha«. V Gradisu smo lahko prav v zadnjih letih videli, da kultura za naše delavce ne pomeni samo dobro knjigo ampak utdi nastop gledaliških skupin in ne nazadnje razstave.

V maju smo namreč imeli najprej v Ljubljani in nato še v Mariboru razstavo mladih likovnikov in Splošnega gradbenega podjetja »Primorje« iz Ajdovščine. Svoja slikarska dela so razstavljali:

— Zdenko Krpan, ki dela v Primorju kot KV zidar in je za svoja dela na številnih razstavah že dobil vrsto nagrad in pohval;

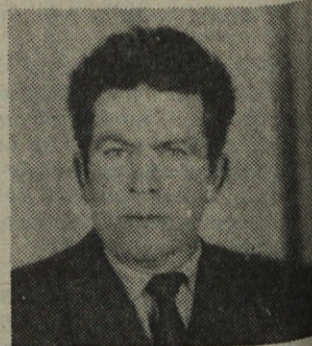
— Marko Tomšič, planer v plansko analitskem sektorju »Primorja«, ki je prav tako že razstavljaval tudi drugod;

— Marjan Cigoj, projektant v SGP »Primorje«, ki tudi ni nepoznan na tovrstnih razstavah.

To so mladi ljudje, ki so s svojim delom dokazali, da umetnost ni domena samo akademikov

## 30 LET JE GRADIL Z NAMI

Danes se poslavljamo od dolgoletnega sodelavca in dobrega tovariša Franca. Trideset let je gradil, gradil je stavbe, gradil je svoje življenje, tovarstvo je gradil tako trdno in nesebično, da nam danes njegov odhod pomeni nenadomestljivo izgubo. Bil je vzoren oče in mož, bil je vzgleden član kolektiva, predvsem pa je bil človek s poštenim srcem in odkritim značajem in te svoje vrline je prenašal na sodelavce ter tako



ustvarjal sodelovanje in tovarsko vzdušje, ki pomeni za uspeh kolektiva vsaj toliko, kot najboljši strokovnjak.

Tvoje delovno mesto bo zasedel drugi, vsi tisti, katerim si zgradil topel dom, niti ne vedo, da danes legaš v grob, tvoje mesto v naših srcih pa bo ostalo nezasedeno, ker iskrenega tovariša in odkritega prijatelja ne more nihče nadomestiti.

Kadarkoli bomo na sleme novozgrajene stavbe pritrčili pušeljce, ga bomo pritrčili tudi tebi v spomin in skromno zahvalo za tvojo zvestobo.

Počivaj v miru!

SRČIČ JOŽEFA  
TOZD Ravne

ampak, da se lahko le-ta rodi tudi iz naroda, v delovnem kolektivu, delovnem okolju. Najbrž niso samo v »Primorju« odkrili, da lahko prav delo inspirira marsikaterega človeka, da ustvarja še kaj drugega kot zidane objekte, najbrž je tudi pri nas kdo, ki mu likovno ali literarno ustvarjanje pomeni pomembno dopolnitev vsakdanjega življenja. Potrebno bi jih bilo le poiskati in predstaviti njihova dela. Prav gotovo bi lahko že naslednje leto pripravili s pomočjo naših likovnikov lepoumno razstavo.

# V ORMOŽU S POLNO PARO

Niti obilica padavin in naraščajoča podtalnica nista ustavila začrtanega ritma na gradbišču sladkorne tovarne v Ormožu. Za bežnega obiskovalca na gradbišču še ni kaj videti, čeprav je v dosedanja pripravljala dela bilo vložena že ogromno dela. Največje težave je do sedaj povzročala podtalna voda, vendar so tudi njo Gradisovi delavci znali ukrotiti. Velike črpalke in delavčevi naporji so uspeli in prečrpali vodo, tako da sedaj dela potekajo skoraj nemoteno. Za potrebe gradbišča je že postavljena Gradisova betonarna. Sredi maja pa bodo že

vidni prvi zabetonirani temelji na katere bodo monterji začeli montirati jekleno ogrodje.

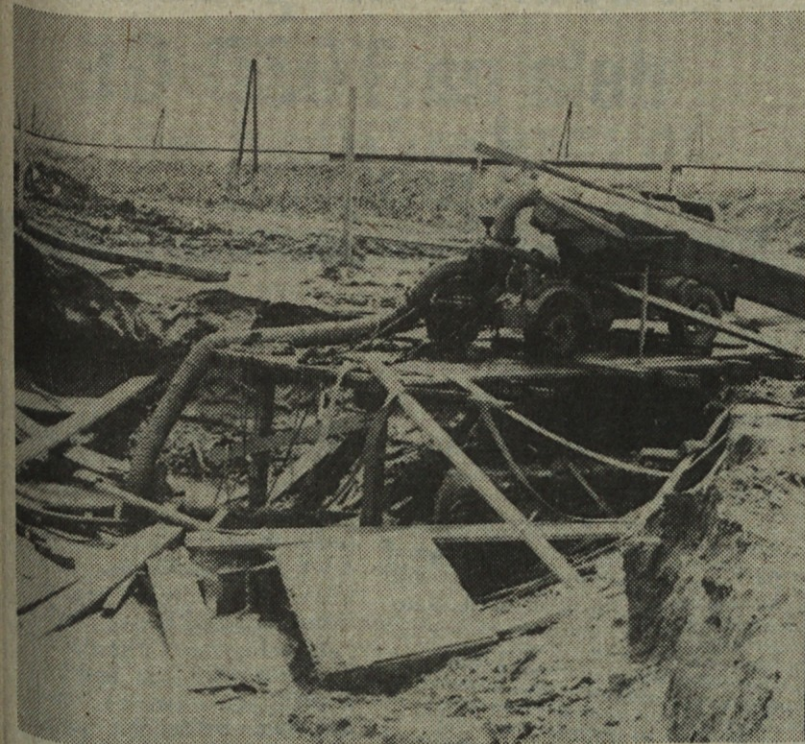
Vodstvo in delavci na gradbišču so se z vso resnostjo lotili dela, kajti rok je kratek, tovarna pa mora steči v pogon takoj ko bo sladkorna pesa dozorela.

Organizacijski stroj je stekel z vso točnostjo. Vodstvo gradbišča sproti opravlja vse morebitne zastoje. Po besedah Petovar Želka dipl. ing. ni bojazni, da naše obsežno delo ne bo do roka opravljeno.

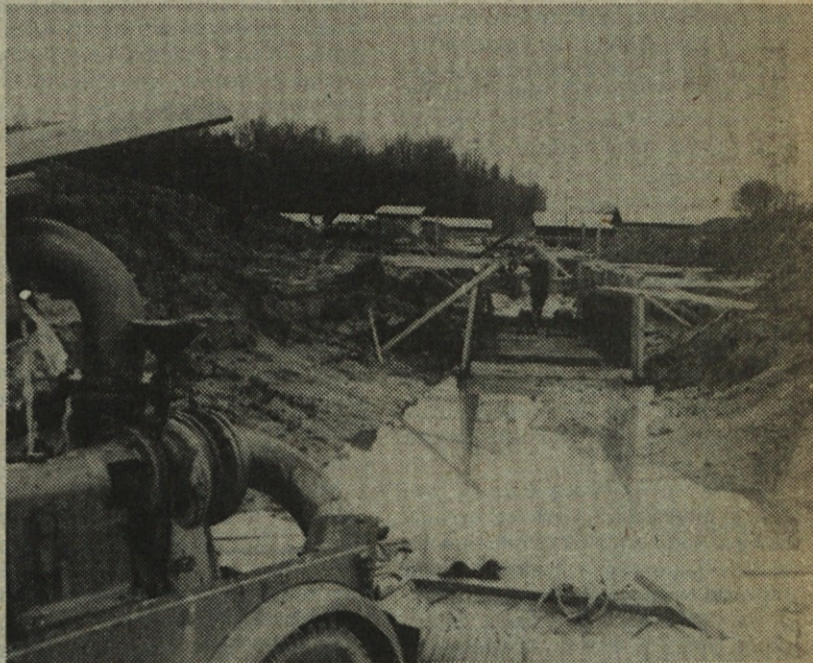
ŠTROMAJER FRANJO



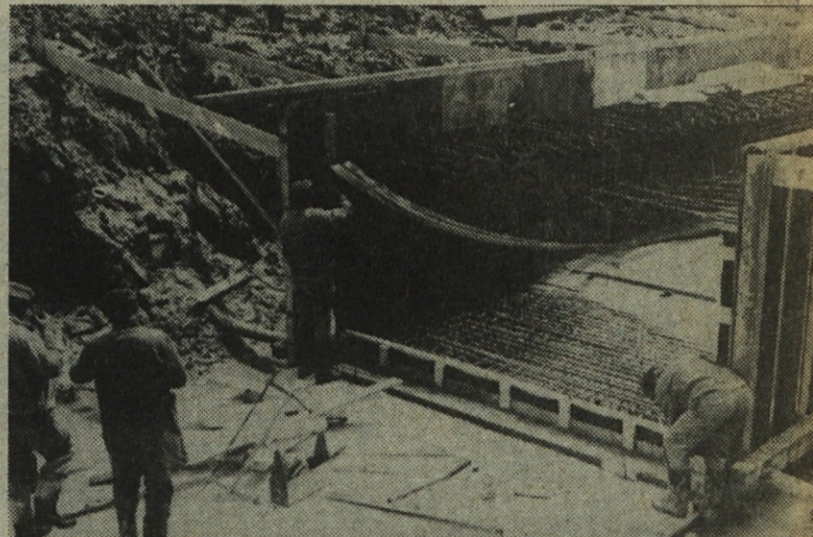
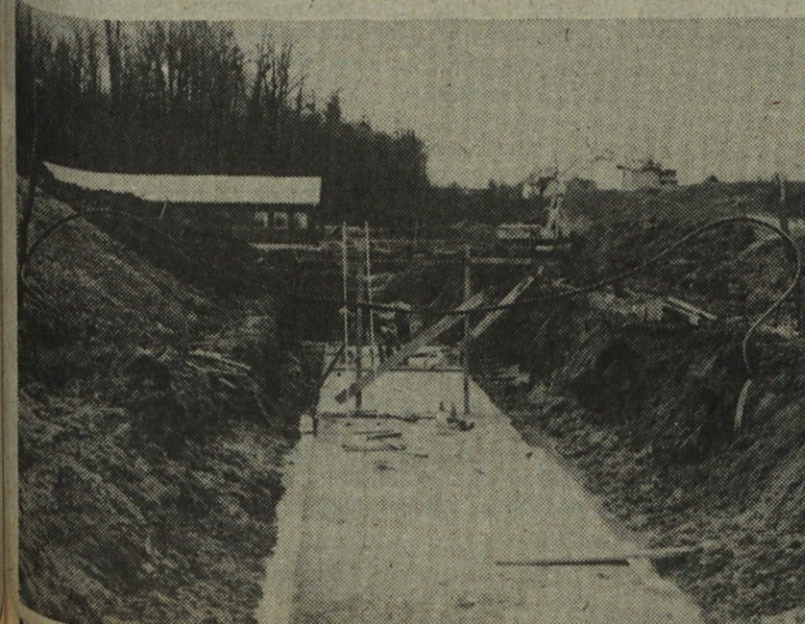
Tako se je začelo v Ormožu — v vodi



Izsuševanje terena je bilo nujno in prvo delovno opravilo na tem gradbišču



Blata in vode je bilo vedno dovolj



# Obveščanje po svežih poteh

Vedno bolj nam je jasno, da samoupravljanje danes ne gre več brez dobrega informiranja. Pri izgradnji le-tega pa sta odgovorna tako sindikat kot Zveza komunistov in ta dva sta v Gradisu pripravila problemsko konferenco o obveščanju v naši delovni organizaciji. Na tej konferenci so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Področje celotnega obveščanja v Gradisu

Sistem informiranja v naši delovni organizaciji mora zagotoviti obveščenost vseh delavcev, zato je potrebno, da bomo v bodoče veliko pozornosti posvetili predvsem obveščanju v samih TOZD. V ta namen je potrebno ojačati **informativne skupine** in jim dati svoj smisel. Oddelek za informacije bo v kratkem pripravil gradivo, ki bo zajemalo označitev dela člankov informativskih skupin. Potrebno bo pripraviti tudi seminar za člane informativskih skupin, kjer bomo s skupnimi močmi naredili plan dela na področju obveščanja. V tem času pa je ena prvih nalog ta, da predsednike informativskih skupin povežemo v odbor za informacije pri delavskem svetu podjetja, v TOZD pa vključiti v informativne skupine tudi tajnike samoupravnih organov.

Oddelek za informacije je dolžan **obveščati javnost** o delu naše delovne organizacije. V ta namen je potrebno letno pripravljati krajše tiskovne konference in redno vzdrževati stike z dnevnim in pokrajinskim časopisjem in RTV.

Z ozirom na obseg dela na področju obveščanja v delovni organizaciji sedanji oddelek za informacije ni dovolj zaseden. **Potrebno je takoj zaposliti še enega novinarja**, predlog pa dostaviti na sejo prvega delavskega sveta podjetja. Potrebno je izoblikovati tudi predlog, da bi v okviru možnosti tudi za področje ma-

riborskih TOZD zadolžili nekoga, ki bi skrbel za obveščanje v teh štirih TOZD. V vseh ostalih TOZD pa bi bilo potrebno nekoga zadolžiti, ki bi po službeni plati bil zadolžen za obveščanje v svoji TOZD. Vse informacije, ki se razpečujejo na ravni delovne organizacije, **naj bi bile posredovane iz oddelka za informacije**; v ta namen se je potrebno dogovoriti s splošno službo pri delovni skupnosti tudi o načinu posredovanja sklepov samoupravnih organov na ravni delovne organizacije, tako da bi bili ti sklepi v najkrajšem času v rokah delegatov. Potrebno je izdelati tudi enotne kriterije za pisanje zapisnikov ali celo obrazce.

2. Gradisov vestnik:

Gradisov vestnik naj odslej **izhaja 14-dnevno** (seveda ob pogoju, da se oddelek za informacije ojača). S tem bi naše glasilo postalo veliko bolj aktualno in tudi polemično. Gradisov vestnik je dozorel po obliki in vsebini v kvalitetno glasilo. Še naprej pa moramo stremeti, da časopis utrjuje enotnost v podjetju. Potrebno je tudi, da je naše glasilo bolj akcijsko, bolj kritično do posameznih dogajanj v delovni organizaciji. Za kolegij je potrebno izdelati opozorilo, da so direktorji služb oziroma osebe, zadolžene s strani uredniškega odbora, dolžne dajati redno informacije o posameznih vprašanih s področja njihovega dela. (Za Gradisov vestnik ali Gradisova obvestila).

3. Gradisova obvestila

Informacije za Gradisova obvestila so dolžne dajati strokovne službe v delovni skupnosti. Za izvajanje, oz. dajanje informacij je odgovoren direktor posamezne službe.

Oddelek za informacije naj v bodoče redno izdaja obvestila in pripravi večjo pestrost in raznolikost posredovalnih informacij.



Petra družina na pohodu po »Poteh partizanske Ljubljane«, ki se ga je udeležilo tudi nekaj Gradisovih ekip

## Proslava ob prazniku dela na TOZD GE Ljubljana

Konec aprila je dramski krožek mladinske organizacije TOZD GE Ljubljana, s pomočjo sindikata pripravil proslavo ob prazniku dela in dnevu OF.

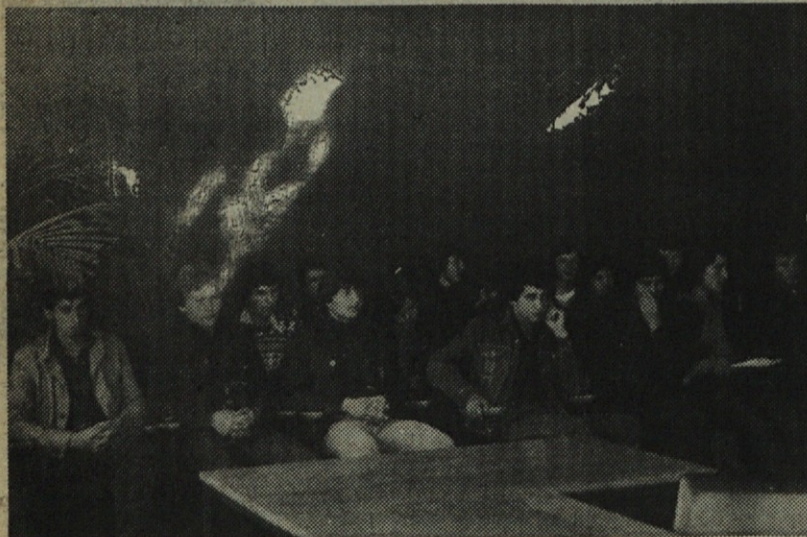
Osrednji del proslave je bil kulturni program, ki je obsegal kar osemnajst točk. Uvod k vsemu temu je podal Janez Kratner, ki je na kratko predstavil poslovne uspehe naše TOZD v zadnjem času, pa tudi kaj vse nas še čaka v prihodnje. Nato je predsednik kulturno-prosvetne komisije mladinske organizacije, spregovoril nekaj uvodnih besed v sam program in se pri tem dotaknil pomembnosti prihajajočih praznikov ter podal vzroke za proslavljanje teh dnevov. Nato so sledile recitacije, pesmi posvečene padlim za svobodo. Za recitacijami so se zvrstili kratki skeči in odrsko delo »Jazovac pred sudom« Petra Kočiča.

Po programu je sindikat pripravil zakusko z obilnimi sendviči in pija-

čo, kar smo pospravili vsi prisotni izvajalci in gledalci.

Poleg mladincev iz naše TOZD so pri izvajanju programa sodelovali tudi nekateri mladinci iz TOZD GE Ljubljana-okolica, naši učenci. Ob tej priložnosti bi povabil vse zainteresirane mladince in mladinke, pa tudi tiste, ki po starosti niso več mladinci, da se nam v našem kulturnem ustvarjanju pridružijo neglede na to, iz katerega TOZDA so. Vsak bi lahko pomagal s svojim prizadevanjem in še bolj uspešni in še bolj kvalitetni izvedbi prireditve ob naših pomembnih praznikih. Seveda ne vabim tudi vse ostale, ki nočejo sodelovati, pa ne morejo sodelovati, da pridejo nastopajoče vsaj pogledati in poslušati in tako s svojo prisotnostjo dajo slovesnosti bolj svečan videz. Upam, da se boste odzvali našemu vabilu in nas ne boste razočarali.

NIKIĆ MILENKO



### Roman Albreht:

Kadar organizacije medsebojnih odnosov ne urejajo na podlagi tržnih cen ampak instrumentov, ki jih same določijo, se lahko dogovarjajo o cenah na ta način, da eliminirajo stihijne vplive tržnih gibanj, ne morejo po postavi nobenega udeleženca v takem sporazumu v neenakopraven položaj glede pridobivanja dohodka.

Sklep delavskega sveta delovne organizacije ni drugi nivo odločanja ampak je odločanje nivoju TOZD, s tem, da so se delavci dogovorili, da se bodo za neko stvar odločili skupaj z več TOZD.

Iz vestnika Gospodarske  
zbornice Slovenije št. 16-17-78  
str. 38

# Čemu se smejejo v Gradisu

## Ne diraj lava, dok spava!

Delavec Mijo je delal v gradbeni jami iz katere je črpalka črpala podtalno vodo. Delo mu ni šlo najbolje od rok, pa se je naslonil na lopato, da si odpočije. Toplo pomladno preleško sonce mu je tako dobro delo, da je nič huđega sluteč zadremal.

Vse bi bilo lepo in prav, če neki zlomek ne bi spet pokvaril črpalke. Voda je pričela naraščati. Mijovi sodelavci so zlezli iz jame, njega pa, tovariški kot so bili, niso hoteli motiti. Po napornem delu v akordu si človek res lahko odpočije...

Ker voda ne pozna šale in zleze v vsako luknjo, če je le mogoče, so ji

prav prišli tudi Mijovi škornji in je lepo z vrha namakala Mijove noge. Ta seveda vode ni bil posebno vesel, posebno še, ker ga je tako okrutno zmotila pri aktivnem odmoru. Prebudil se je, se v hipu zavedel kaj se dogaja in hotel prav tako kot tovariši, »potegniti črto«, na suho. Vendar to ni bilo tako enostavno. Med odmorom se je namreč tako prilepil ob blato, da je kar skočil iz škornjev in jo potem, že itak moker, ubral na obalo. Sodelavcem je bilo sicer zelo žal, da je zabave konec, smejali pa so se z Mijom vred.

## Dobro vprašanje, še boljši odgovor

Pripravljalna dela na tovarni sladkorja v Ormožu zahtevajo veliko dela in potrpljenja. Če delo ne gre od rok, se hitro pojavijo težave in človek postane jezen nase in na vsok okolico. Takšne volje je bil verjetno tudi električar..., ki sem ga srečal pri polaganju zračnega bloka v gozdičku nad tovarno. Ker sem bil zadolžen, da se ukvarjam delno tudi

z organizacijo pripravljanih del, me je stvar zanimala in sem ga nič huđega sluteč vprašal: »Kje boste pa postavili razdelilno omarico?«... me je mrko pogledal izpod čela, in mi zabrusil: »Na koncu tega kabla!«

Prisotni sodelavci so se nesramno režali, jaz pa se bom, ko bom dobil honorar za objavljene zgodbe.

## Zidal in zidal, pa...

Gradili smo razdelilno transformatorsko postajo pri Sladkem vrhu. Okrog objekta smo delali drenaže, ki so na mestih dosegle 6 metrov globine. Na tem mestu je bil potreben tudi ustrezen zbirni in revizijski jašek. Drugi dan po razopaženju je zidar (imena se žal ne spominjam) popravljaj manjša gnezda v betonu. Čez jarek drenaže je položil ploč in stoječ na njem opravljal delo.

Slučaj je hotel, da je bila zemlja zaradi dežja razmočena in ilovica se je pod težo visokega jaška nenehoma posedala. Pri tem se je jašek nagibal in predno smo se v to dokončno prepričali, se je ta že vidno in nevarno nagnil. Jašek namreč še ni bil zasut. No, nevarno situacijo smo hitro rešili, zidar, ki je popravljaj beton in se je jašek nagibal proti njemu, ne da bi kaj opazil, je ka-

sneje razlagal? »saj se mi je nekaj čudno zdelo«, je govoril in se popraskal za ušesom, »najprej sem zabilaval z istegnjeno roko, na koncu pa

sem imel roko že skoraj pred nosom«. Še nekaj minut bi tako študiral, pa bi ga jašek po nosu. Tokrat bi se mu morda le posvetilo...

## Še ena iz zimskih iger

Kot organizatorji smo se hoteli izkazati tudi na športnem področju in smo marljivo trenirali. Nekaj dni pred tekmovanjem smo imeli skupni trening veleslalom. Vsi smo kar najbolj zavzeto zvozili prvi tek in se pripravili na drugega. Trening se je normalno odvijal, dokler ni prišla vrsta na Petra. Imel je malce običajne nervoze pred startom, vendar se je postavil odločno pred startno prečko. To je videl pri Stenmarku. Prepričan pa sem, da je podrobno proučeval tudi Steinerja ali vsaj Inauerja. Kako bi si sicer drugače ra-

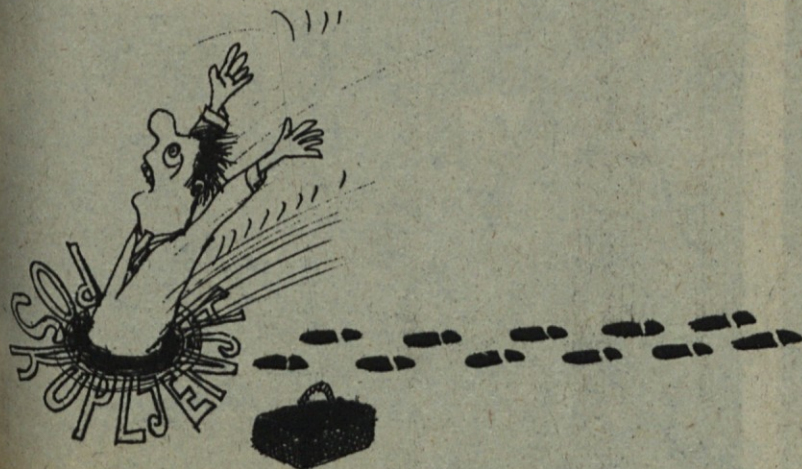
zlagali njegov silovit start? Na starterjev znak se je namreč kot bi ga izstrelil iz katapulte odgnal tako, da so smučiči po zakonu vstrajnosti ostale na startu, sam pa je s palicami v roki planil po strmini. Ker se nekaj ni ujemalo z ostalimi fizikalnimi zakoni, je Peter še pošteno padel, popadalo pa je tudi nekaj nesramnih prič. Od smeha.

Resnega treninga je bilo seveda konec, Peter pa še danes trdi, da je šlo za sabotajo. Dokazal pa tega še ni. Morda bi pa Norčiču le lahko dal kakšen koristen nasvet?

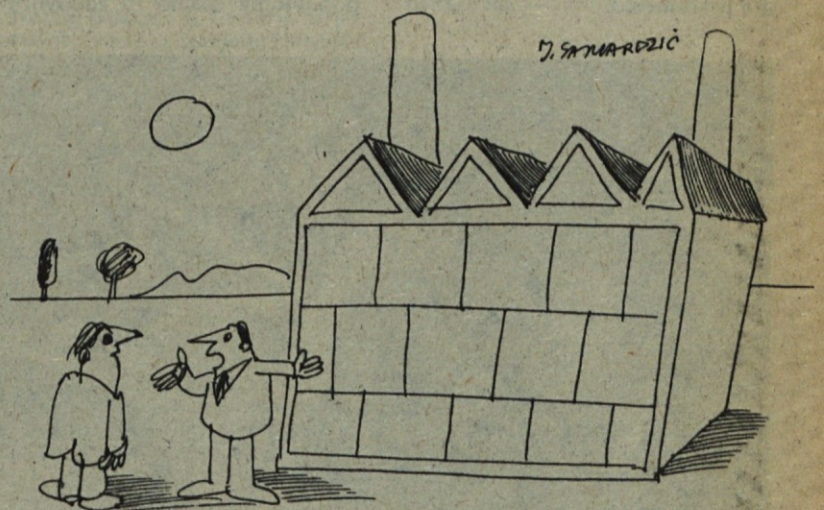
DANAS SASTANAK  
PREJINI RED!  
RASPODELA  
LIČNOG  
DOHOTKA  
RASHLA DNI  
UREDAJI  
RADE



Na plus 32 stopinj



Brez besed



In zakaj v tovarni ne delate? Zaradi spomladanskih del na njivah in poljih, ker so vsi delavci v »bolnišnici«



Mladinske športne igre Gradisa

# Nepričakovano I. mesto mladincev SPO

Teško je sešteti vse občutke veselja, toda res je, da še zmeraj ne moremo verjeti, da smo osvojili prvo mesto na mladinskih športnih igrah 1978.

Na same igre smo se odpravili z občutkom in voljo, da predvsem popravimo lanskoletni nastop in zasedemo vsaj V. mesto na letošnjih igrah, zgodilo se je, da smo osvojili prvo mesto. Sama akcija za nastop na VII. mladinskih športnih igrah se je začela februarja 1978 na sestanku razširjenega predsedstva OOSZSMS. Med drugimi sklepi smo zadolžili in na novo izvolili referenta za šport in sicer — Rodak Antona, Stanov Milana (predvsem za nalogo, da organizirata in zagotovita ekipe za VII. MŠIG 1978, kakor tudi vse treninge.

Iz skromnih sredstev OOSZSMS smo organizirali trening za namizni tenis v marcu in aprilu vsak teden po 4 ure. Kegljanje je potekalo nemočno že prej na Gradisovem kegljišču. Kupili smo dve nogometni žogi, šest loparjev in mrežo za namizni tenis. Kot pomočnike referentom za šport smo izvolili še Vados Ivana, Mesarek Ivana in za zimske športe smo določili Rečavnik Toneta. Moramo pa priznati in dati vse priznanje in pohvale tudi organizatorju za res brezhibno organizacijo in potek samih iger.

## NAMIZNI TENIS

V namiznem tenisu smo osvojili prvo mesto, za kar gre vsa pohvala igralcem Vados Ivanu, Kežman Dubrovku in Kežman Slobodanu. Seveda posebej Vados Ivanu, ki je vse nasprotnike premagal z najvišjim možnim rezultatom. Dodati pa moram, da je ekipa Vados in Kežman Dubrovkom in Mesarek Ivanom tudi na lanskim MŠIG 77 dosegla prvo mesto.

## STRELJANJE

V tej panogi smo upravičeno dali največ možnosti Kološa Slavku, ki je kot lansko leto prišel iz Maribora in uspel zbrati največ točk — 165. V pomoč sta mu bila še Ogorevc Gvido in Mernov Peter. Omeniti pa moramo tudi Vuskovič Ivana, ki je bil trener ekipe in je aktivno sodeloval pri pripravah. S 430 krogi smo dosegli II. mesto — ekipno.

## KEGLJANJE

Pri kegljanju se bomo v bodoče morali še bolj pripraviti, predvsem pritegniti k resnejšemu sodelovanju več mlajših. Toda vsa pohvala Sobodošu in Balentu, ki sta letos prvič nastopala in dobro zastopala barve strojno prometnega obrata. Tretji član ekipe je bil Matija Petrič, že izkušen kegljač. Seveda pa se ob tej priliki moram zahvaliti Janezu Tekavec, športnemu referentu pri IO OOS, za skrb ter prevoz kegljačev iz Kodeljevega na kegljišče.

## MALI NOGOMET

Igra mladih nogometašev nas je prijetno presenetila. Saj so pri dokaj težkem žrebu premagovali težke tekme, ki so se vrstile v zelo kratkem časovnem presledku. Posebej pa, ker nismo imeli dovolj igralcev za menjave, za prvi dve tekmi še neka-ko, zadnji dve tekmi pa sta bili že kritični.

Nastopali so: Hercezi Tomo (Rebernik Ivan), Stanov Peter, Kiš Mijo, Stanov Milan, Staviček Zdravko.

Fantje so res dali vse od sebe, pokazali solidno tehnično znanje, disciplino ter tovariški in športni odnos do soigralcev in nasprotnikov. Doseženo tretje mesto v malem nogometu je glede na možnosti in prvič malo bolj organiziranega pristopa popolnoma realno in zadovoljivo.

## ŠAH

Tudi v tej panogi smo dosegli solidno IV. mesto, če še upoštevamo, da smo nastopili brez rezerve, oziroma takorekoč z igralcem manj in smo morali predati kakšno partijo brez borbe.

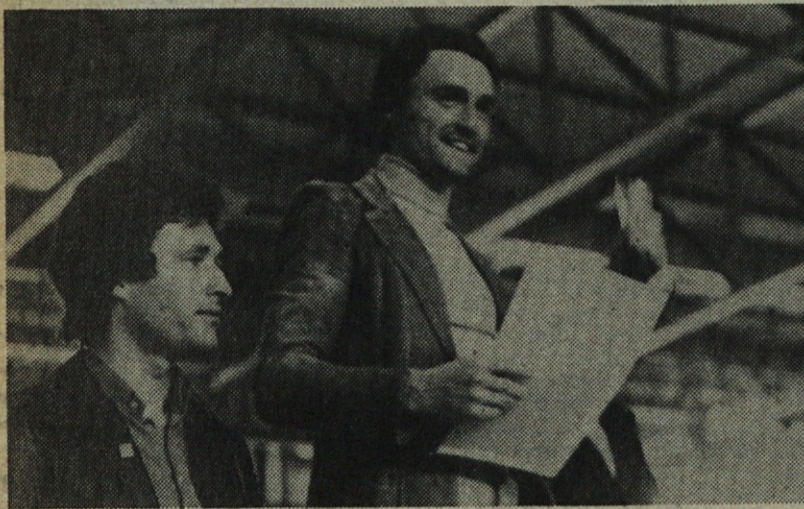
Prvič so nastopili vsi trije igralci. Suljanovič Šefik, Bojan Slobodan ter kolikor je čas dopuščal Stanov Peter. Izredno požrtvovalnost je pokazal Stanov Peter, saj je igral v moštvu za mali nogomet in med odmorom še šah s tem, da je vse dobljene partije dobil z matom že v prvi minuti igre. Drugič pa bomo morali posvetiti tudi tej panogi več pozornosti, saj sta fanta imela predvsem Šuljanovič Šefik težave z uro. Skratka, malo več treninga za hitropotezni šah in uspeh bo še večji. Toda vseeno iskrene čestitke za doseženo IV. mesto, predvsem prijetno presenečenje za vse nas.

Končno VII. igre so za nami, bogatejši smo za še eno izkušnjo, pripravljati se moramo še bolj temelji-

to, predvsem pa pozivamo vse mlade (do 27 leta), da se javijo športnim referentom in da če se le da, trenirajo v tistih panogah, kar jih veseli. Rabimo mlade športnike za vse panoge — za streljanje, šah, kegljanje, mali nogomet in namizni tenis. Organizirali bomo treninge v skladu z našimi možnostmi. Zato vsi tisti, ki se bodo prijavili Rodaku, Stanov Peter ali v Mariboru Kiš Miju prosim, da potem resno vadijo. Namreč ket smo letos zmagovalci, nas v naslednjem letu čaka organizacija VIII. mladinskih športnih iger gradisa.

Še enkrat se zahvaljujem vsem nastopajočim na VII. MŠIG 78 za pokazano požrtvovalnost in fer igro, kakor tudi podpredsednici OOSZSMS SPO Ahčin Mariji, seveda tudi vodstvu TOZD STROJNO PROMETNI OBRAT in vsem ostalim, ki so kakorkoli pomagali pri organizaciji za nastop na VII MŠIG 78.

Predsednik OOSZSMS  
IVAN HORVAT



Bili smo na prvih športnih igrah v zmagovitem odru



Po 7 uslužeri zmogli še zaslužen počitek

## Sklepi samoupravnih organov O Sklepi samoupravnih organov O sklepi samoupravnih

# TOZD GE KOPER

### IZPISKI SKLEPOV

sprejetih na 2. delu 2. redne seje delavskega sveta TOZD, ki se je vršila dne 8. 5. 1978 ob 10.30 v sejni sobi.

#### SKLEP ŠT. 16

Prisotni so soglasno sprejeli predlog dnevnega reda s tem, da je bila 1. točka že v celoti obravnavana na 1. delu seje dne 25. 4. 1978.

#### SKLEP ŠT. 17

Zapisnikar na današnji seji je tov. Sonja Seljan

#### SKLEP ŠT. 18

Finančni obračun od 1. 1. do 31. 3. 1978 naj obravnava tehnični kader, ki naj ugotovi, kateri so razlogi za slabo produktivnost v TOZD ter predlaga ukrepe za izboljšanje finančnega rezultata v I. polletju.

Tehnični kader se zadalži, da čimprej sprovede nagrajevanje po delu.

Tehnični kader mora o izvršenih nalogah poročati delavskemu svetu na naslednji seji.

#### SKLEP ŠT. 19

DS sprejme finančni obračun 1. 1. 1978—31. 3. 1978 kot predlagan.

#### SKLEP ŠT. 20

Sprejme se poročilo o angažiranosti.

#### SKLEP ŠT. 21

Delavski svet na obravnavane gospodarske načrte nima pripomb.

Gospodarski načrt TOZD za leto 1978,

gospodarski načrt DS skupne službe za leto 1978 in

gospodarski načrt DO Gradis za leto 1978 daje nespremenjene v obravnavo na zboru delavcev.

#### SKLEP ŠT. 22

Delavski svet potrjuje 15. sklep delavskega sveta podjetja, da da soglasje k sklenitvi pogodbe z občino Biograd na moru pod pogoji kot so navedeni v sklepu DS.

#### SKLEP ŠT. 23

Na podlagi člena 100. zakona o opravljanju gospodarske dejavnosti v tujini (Uradni list št. 15-77) ustanavlja delavski svet TOZD GE Koper gradbišče; Izgradnja mostu preko reke TIGRIS v Amarah v Iraku kot delovno enoto.

#### SKLEP ŠT. 24

Ker se s pomočjo metode PMS ne rešuje problema nagrajevanja po rezultatih dela, morajo odgovorni delavci TOZD in delavci DPO v najkrajšem možnem času narediti vse ukrepe, da se uresničujejo načela nagrajevanja po rezultatih dela v skladu s sprejetimi akti in družbenopolitičnimi stališči družbe.

#### SKLEP ŠT. 25

DS se strinja s predlaganimi spremembami ovrednotenja delokrogov, ki so navedene v preglednici ter s predlaganimi novimi delokrogi s tem, da se ponovno ovrednotijo delokrogi:

— 31402 — Upravljanje tovornjaka do 10 t se popravi kriterij praksa iz 1 leta na 2 leti, kar da 4 razrede in skupno 15. razred.

— 41504 — Upravljanje avtobusa — se popravi kriterij praksa iz 1 leta na 3 leta, kar da 5 razredov in skupno 17. razred.

#### SKLEP ŠT. 26

Glede (13) sklepa DSP predlagane spremembe, ki se nanaša na minulo delo je DS sklenil, da bo predlog ponovno obravnaval, ko bomo pripravili spremembe in dopolnitve Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke.

#### SKLEP ŠT. 27

Zaradi hitrejšega uresničevanja zastavljenih ciljev je DS določil, da je tov. Sonja Seljan odgovorna za pripravo in dopolnjevanje kataloga opravil (ko bo izvršen katalog v Gradisu) in vrednotenja delokrogov in Alojz Lovšin odgovoren za nagrajevanje po rezultatih dela.

#### SKLEP ŠT. 28

DS sprejme poročilo zbora delovnih ljudi, ki je bil dne 20. 4. 1978.

#### SKLEP ŠT. 29

Delavski svet sklicuje zbor delovnih ljudi za dne 12. 5. 1978 (petek). Zbor bo potekal po ustaljenem redu, in sicer:

— ob 6. uri v sejni sobi v samskem domu za vse delavce na območju Kopra, — nato v Červarju za delavce na tem gradbišču in ob 13. uri v kamnolomu Črni Kal za delavce v kamnolomu.

Zbor bodo vodili: Anton Franderajh, Milan Benčič in Branka Dekleva.

Na zboru se bo obravnavalo:

1. GN TOZD GE Koper za leto 1978
2. GN DS skupne službe
3. GN GIP Gradis Ljubljana
4. Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah in obveznostih in odgovornosti delavcev TOZD in delovne skupnosti skupne službe (delovni osnutek)

5. Predlog samoupravnega sporazuma o združitvi v skupnost delovnih organizacij »Hidrounion« Beograd po 339. členu Zakona o združenem delu

6. Samoupravni sporazum o merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1978.

7. a) Samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti občine Koper

b) Aneks k samoupravnemu sporazumu o temeljih plana obalne samoupravne stanovanjske skupnosti Izola za obdobje 1976—1980.

8. Razno

#### SKLEP ŠT. 30

Na Pravilnik o terenskem dodatku delegati DS nimajo pripomb in predlagajo, da ga DSP sprejme kot predlagan.

#### SKLEP ŠT. 31

DS na predlog Pravilnika o prejemkih iz materialnih stropškov nima pripomb in predlaga, da ga DSP sprejme kot je predlagan.

#### SKLEP ŠT. 32

DS na predlog doponitev in sprememb Pravilnika o kadrovanju vzgoji in izobraževanju nima pripomb in predlaga delavskemu svetu podjetja, da ga sprejme kot predlagan.

#### SKLEP ŠT. 33

Glede predloga Pravilnika o osebnih prejemkih iz sklada skupne porabe predlaga delavski svet TOZD, da DSP pri

prispemu Pravilnika upošteva pri 10. členu, ki se nanaša na regres za letni dopust po tč. »d« variante III. t. j., da se točka »d« črta v celoti.

#### SKLEP ŠT. 34

1.000.000 din sredstev iz sklada skupne porabe se prenese na poslovni sklad. Sredstva so potrebna za izgradnjo nove poslovne stavbe.

#### SKLEP ŠT. 35

DS se v celoti strinja s predlogom organizacije udeležbe na sejnih in razstavah doma in v tujini, ter z razdelitvijo skupnih stroškov za seje v letu 1978 po dohodku TOZD. Na TOZD odpade 17.165 din od skupnih 536.400 din.

#### SKLEP ŠT. 36

Odobri se zgornja meja prevoženih kilometrov za potrebe TOZD kot je predlagano, in sicer:

	km mesečno
Franc Plazar, dipl. ing. gr.	1200
Alojz Lovšin	1200
Jože Andrejašič	600
Vlado Umek	600
Jože Geržina	500
Nikolaj Kaiser	150
Božo Mihič	600
Fabij Kozlovič	300
Ivan Zore	400
Ivan Igrec	300
Bojan Martinčič	200
Albin Vehar	150

#### SKLEP ŠT. 37

Prerazporeditev delovnih sobot se obravnava na zboru delavcev. DS predlaga, da se v TOZD od 1. 8. dalje dela 1. sobota v mesecu.

#### SKLEP ŠT. 38

Sobota 3. 6. 1978 je delovna. Dohodek ustvarjen na ta dan gre v dobro solidarnosti.

#### SKLEP ŠT. 39

DS se strinja s predlogom združevanja sredstev za počitniške domove za leto 1978 — za predvideno pokrivanje finančnega rezultata, vendar po ključu koriščenja kapacitet v počitniških domovih.

#### SKLEP ŠT. 40

Predračun za nabavo športne opreme obravnava OOS. OOS naj tudi preveri, kdo koristi že kupljene rekvizite ter v kakšne namene se uporabljajo.

#### SKLEP ŠT. 41

Predlog delavcev iz Červarja se ponovno obravnava po sprejetju Pravilnika o terenskem dodatku.

#### SKLEP ŠT. 42

Osnovni šoli Gračišče se odobri 200 kub. metrov tampona.

#### SKLEP ŠT. 43

KS Črni Kal, vasi Kastelec se odobri 75 kub. metrov gramoza za vaško cesto.

#### SKLEP ŠT. 44

Tov. Benčič preveri, kdaj bodo v TOZD izdane obveznice za ceste.

#### SKLEP ŠT. 45

Prošnja delavk iz kamnoloma glede terenskega dodatka se obravnava po sprejetju Pravilnika o terenskem dodatku.

#### SKLEP ŠT. 46

OOS Hrvatini se ne odobri finančna pomoč, ker ni na razpolago sredstev.

#### SKLEP ŠT. 47

Prošnji tov. Matkoviča se ne more ugoditi.

# TOZD LIO ŠKOFJA LOKA

### SKLEPI

**IV. redne seje delavskega sveta TOZD LIO Škofja Loka, ki je bila dne 9. 5. 1978, ob 6.30.**

#### Točka 1

Sprejet je bil sklep, da se vnesejo poravki naslednjih sklepov III. redne seje: — sklep pod tč. 16 se spremeni tako:

Samoupravni stanovanjski skupnosti Škofja Loka se dovoli pokritje razlike v višini 2442,30 din med dejansko škodo in med odškodnino v višini 17.851 din, ki jo je povrnila zavarovalnica po odbitku amortizacije, t. j. 20.293,30 din za povzročeno škodo v stanovanju, ki ga zaseda Anton Hobljaj, iz sredstev, ki se zbirajo pri tej skupnosti.

— Sklep pod tč. 21 se glasi: Sprejet je sklep, da se domski skupnosti in OO ZSMS odobri denarna sredstva v višini 13.000 din iz sklada skupne porabe po predloženem programu, preostale stroške pa krije Center za izobraževanje GIP Gradis Ljubljana v višini 11.000 din.

#### Točka 2

Sprejet je bil sklep naj bo dopolnjen osnutek Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev TOZD in Delovne skupnosti Gradis v obravnavi vsaj štirinajst dni, da se to gradivo preuči in potem dokončno obravnava na naslednji seji DS.

#### Točka 3

DS je potrdil in sprejel Gospodarski načrt za leto 1978 za Delovno skupnost Gradis s pripombo naj skupne službe GIP Gradis pošljejo naši TOZD specifikacijo glede nepredvidenih skupnih vlaganj, ki odpade na naš TOZD v višini 348.000 din in za anuitete za stanovanjsko posojilo v višini 682.000 din.

Tov. Aleš Nado se zadalži, da to za devo uredi.

#### Točka 4

Potrdi se koriščenje združenih sredstev za nakup kadrovskega stanovanj z potrebe delavcev strokovnih služb. Gr za nakup devet stanovanjskih enot p predlogu, ki ga je poslala Kadrovska socialna služba GIP Gradis Ljubljana, dn 26. 1. 1978.

#### Točka 5

DS sprejme sklep, da se izdela in mora tira osemkrilna pisarniška omara za arhi v znesku 21.459,60 din.

#### Točka 6

DS sprejme sklep, da se izdela mizr plošča opremljena s kovinskima nogam v znesku 2015,30 din

#### Točka 7

DS sprejme sklep, da se nabavi konpresor piccolo 100 s kompletno opravo v znesku 68.341 din

## Sklepi samoupravnih organov O Sklepi samoupravnih organov O sklepi samoupravnih

### Točka 8

DS sprejme sklep, da se LB — Gospodarsko banko Ljubljana zaprosi za izdajo garancij pri rekonstrukciji in modernizaciji proizvodnih enot, za zagotovitev virov iz lastnih sredstev.

### Točka 9

Domski skupnosti in OO ZSMS se odobri sredstva za prevoz do Ljubljane in nazaj in znižane dnevnice za dvajset učencev, ki se bodo udeležili mladinskih Gradisovih iger. Stroški naj se krijejo iz sklada skupne porabe.

### Točka 10

V zvezi s prošnjo, ki jo je poslalo Društvo paraplegikov SR Slovenije za finančno pomoč pri novogradnji v Pineti pri Novigradu, kjer bo društvo z Zavodom za letovanje Kranj nastopalo kot soinvestitor, je bil sprejet sklep, da se zaveda do nadaljnega odloži.

### Točka 11

DS je sprejel sklep, da se prošnji, ki smo jo dobili od IS občine Škofja Loka v zvezi z veličastno manifestacijo planinstva, ki bo 26. avgusta 1978 v Bohinju v Ribičevem lazlu ob 200-letnici prvega vzpona na Triglav, ugodi in prispeva znesek v višini 2000 din iz sredstev, ki so namenjena za raklamo. Znesek se nakaže na št. žiro računa: 51510-678-80630 Planinsko društvo Škofja Loka.

### Točka 12

Ugodi se zahtevku Milana Nastran, da se mu posreduje obrazložitev, zakaj ni bilo ugodeno njegovi pritožbi v zvezi z razporeditvijo na delokrog 41605. Odgovor posreduje delavcu komisija za medsebojna razmerja, predsednik komisije pa o tem poroča na naslednji seji DS.

## TOZD BIRO ZA PROJEKTIRANJE MARIBOR

**Sklepi, sprejeti na 3. redni seji DS TOZD Biro za projektiranje Maribor, ki je bila dne 25. 4. 1978.**

Seji so prisostvovali: Tone Karner, predsednik, Jože Klenovšek, Damir Supič, Štefan Kolarič in Elizabeta Ačanski.

Opravičeno odsotni: Silva Škrebliin. Vabljeni: Magdalena Horvát, predsednik OOS TOZD Biro.

Zapisnik je vodila Elizabeta Ačanski. Obravnavan je bil naslednji dnevni red:

1. Pregled izvedbe sklepov seje z dne 11. 4. 1978
2. Poročilo overovatelja zapisnika in izvolitev novega overovatelja
3. Pregled sklepov I. redne seje DSP
4. Udeležba na sejmih in razstavah doma in v tujini
5. Sprejem plana dopustov v letu 1978
6. Razno.

Sprejeti so naslednji sklepi:

1. Komisija za medsebojna delovna razmerja v združenem delu, rekreacijo, standard in gospodarjenje naj do 16. 5. 1978 preštudira GN 78 in plan stroškov skupne službe, ker bo 16. 5. seja DS, na katero bo vabljen tudi tov. Uhan, ki bo tolmačil GN 78.
2. Komisija za medsebojna delovna razmerja naj do konca maja poda poročilo DS TOZD, kako se uresničujejo predlogi z dne 4. 4. 78 in se napajajo na:

— uresničevanje nagrajevanja po rezultatih dela v skladu s sprejetimi akti in družbenopolitičnimi stališči

— razporejanje delavcev na enake razrede, ki opravljajo enaka opravila.

3. DS TOZD Biro za projektiranje Maribor, predlaga tov. Karla Veršnak dipl. inž. gr. za delegata v komisijo za izvedbo in spremljanje določil samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje čistega dohodka TOZD, za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo in drugih nadomestil ter o zagotovitvi minimalnega standarda življenjskih in delovnih pogojev delavcev delovne organizacije GIP Gradis Ljubljana.

4. Na podlagi 100. čl. Zakona o opravljanju gospodarskih dejavnosti v tujini (Ur. list SFRJ št. 15-77) ustanavlja DS TOZD Biro za projektiranje Mari-

bor gradbišče: izgradnja mostu preko reke Tigris v Amarah v Iraku kot delovno enoto.

5. TOZD Biro za projektiranje Maribor se v celoti strinja s predlogom organizacije udeležbe na sejmih in razstavah doma in v tujini ter razdelitvi stroškov za leto 1978.

6. DS TOZD daje plan dopustov v obravnavo kolegiju in v uskladitev s planom dela. Kolegij naj do 16. 5. uskladi plan ter ga da v sprejem DS.

7. K osnutku pravilnika o terenskem dodatku DS nima pripomb.

8. DS je obravnaval delovni osnutek pravilnika o osebnih prejemkih iz sredstev sklada skupne porabe, ter daje k osnutku naslednje pripombe:

9. člen: je dopolniti: ..... 45 % povprečnega osebnega dohodka v gospodarstvu SR Slovenija na delavca .....

10. člen: sprejeta je II. varianta, ki se naj glasi: »Delavci, ki so v preteklem letu prejeli več kot 200 % OD v gospodarstvu SRS na mesec niso upravičeni do regresa za letni dopust, razen, če dokažejo, da njihov skupni dohodek na družinskega člana ni bil višji kot 100 % OD v gospodarstvu SRS na mesec.

11. člen: ni vsklajen z 10. členom in se medsebojno izključujeta.

15. člen: Namesto fiksnega zneska je izraziti v procentih, da ne spreminjamo vsako leto pravilnika.

Za 10 let delovne dobe 60 % OD v gospodarstvu SRS;

za 20 let delovne dobe 90 % OD v gospodarstvu SRS;

za 30 let delovne dobe 120 % OD v gospodarstvu SRS

27. člen: sredstva namenjena za izplačevanje denarnih podpor naj se zbirajo v posebnem skladu s posameznih TOZD.

9. Tov. Nada Bajec naj napravi seznam delavcev, ki so že prejeli jubilejne nagrade in seznam delavcev, ki dobijo v letošnjem letu jubilejno nagrado.

Svečana podelitev pismenih pohval naj bo na praznik dan republike 29. novembra.

10. Sprejet je delovni osnutek Pravilnika o osebnih prejemkih iz sredstev sklada skupne porabe.

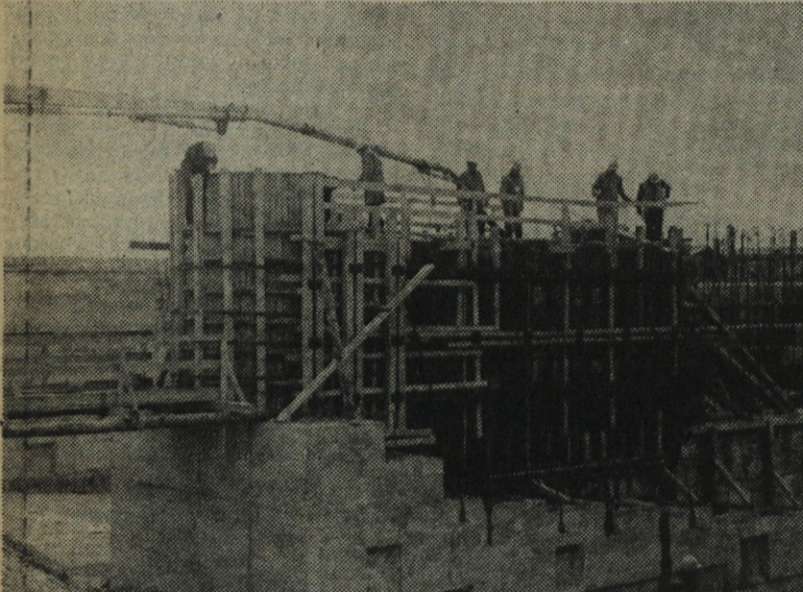
11. Sprejet je delovni osnutek Pravilnika o prejemkih iz materialnih stroškov.

12. Sprejet je delovni osnutek sprememb in dopolnitev Pravilnika o kadrovanju, vzgoji in izobraževanju.

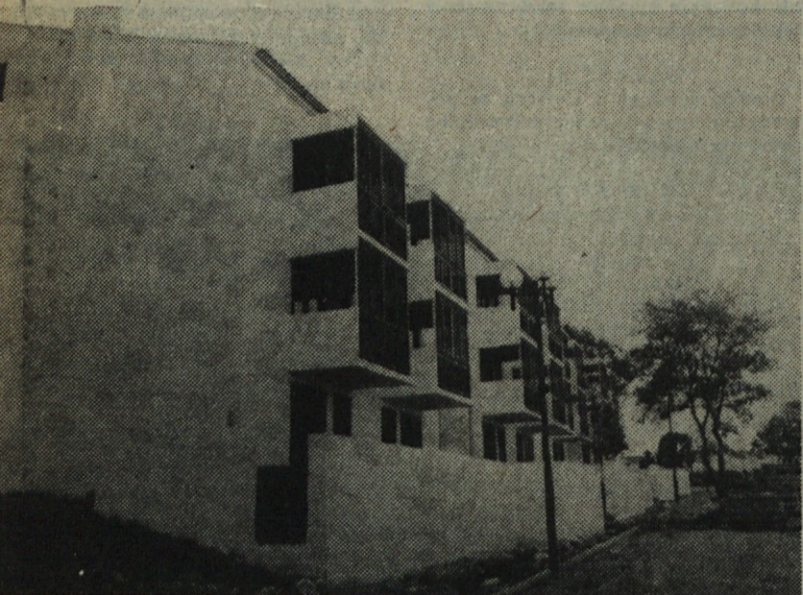
13. Osnovni šoli Lackov odred Karmnica se odobri 1000 din za zaključni izlet socialno šibkih učencev. Sredstva se nakažejo na tekoči račun 51800-603-30325.

14. Prošnji za reklamni oglas ARD TAM Maribor se ne ugodi.

15. Odobri se nakup računalnika HP 67 v znesku din 22.312,50 za potrebe biroja.

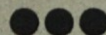


Na sodobne objekte s sodobno mehanizacijo. Betoniranje s črpalko

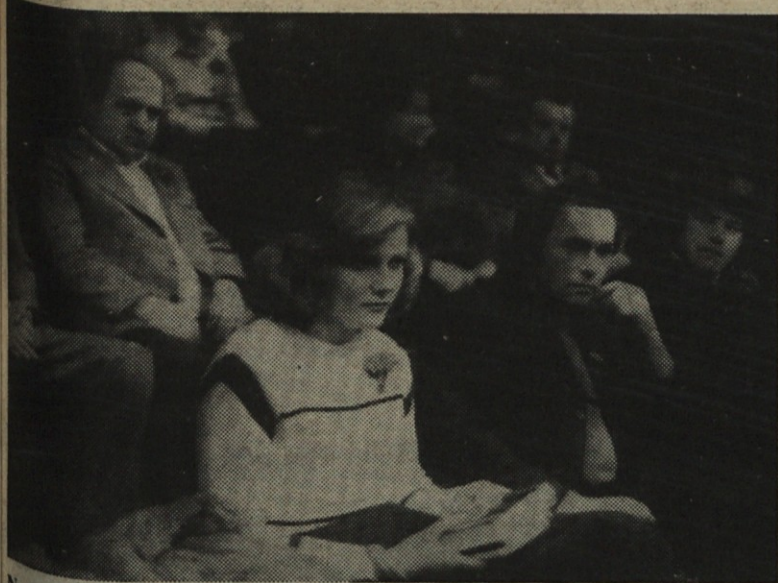


Turistična sezona se bo začela in tudi Červar se bo napolnil s turisti

— Francelj kam pa dirjaš?  
— Oženit Janez, oženit! Bom potlej dobil več regresa, saj brez poročnega lista ne morem dokazati, da moj želodec rabi toliko hrane kot od enega ta poročnega



— Štefan, kako pa kaj pri vas v gradbenem podjetju? Gre?  
— Gre, gre, samo po lanskem in letošnjem »uspehu« zidarjev na proizvodnem tekmovanju smo se preimenovali v podjetje za montažna, tesarska in železokrivska dela.



Novospregjeta članica Nada Šiklič

## Jubilejnih 30 let

Ko smo se tisto jutro odpravljali z dvema avtobusoma na pot po Hrvaškem Zagorju si nikakor nismo mislili, da se bomo vračali zvečer domov v pravem snežnem metežu. Bilo je 15. aprila, ko smo se člani ZK GE Maribor podali v Kumrovec in njegovo okolico, da skupaj proslavimo 30-letnico naše organizacije. Kar trije naši člani: Lisjak Alojz, Babič Rupert in Lipič Tomo, so poleg 10 dvajsetletnikov praznovali visok jubilej.

Svečano sejo smo imeli v prelepi dvorani mladinskega doma v Kumrovcu. Predsedstvo je bilo iz vrst jubilaritov. Sekretar tov. Veit Vinko je orisal zgodovinsko pot naše organizacije v Gradisu, sekretar konfe-

rence tov. Zemljič, pa je v svojem imenu konference pozdravil vse jubilarante. Na koncu so nam zavrtili še film z arhivskimi posnetki revolucionarne poti tov. Tita ter dia pozitivne napravljen v času gradnje doma.

Zunaj nas je zmotil dež, vendar nas niti okvara na avtobusu, ne pravi snežni metež, ki nas je na poti za nekaj časa celo ustavil, nista spravila v slabo voljo. Pesem je odmevala po avtobusu vse do Maribora, kjer smo drug za drugim počasi odšli proti domu. Bilo je lepo in zanimivo hkrati. Nekateri med nami so prvič videli mogočen spomenik Matija Gubca, Kumrovec, Tuhinjske toplice in še marsikaj.

ŠTROMAJER FRANJO

## Ob letošnjih jubilejih rdečega križa

Najbolj humanitarna mednarodna organizacija Rdečega križa slavi letos pomemben jubilej, praznuje namreč 150-letnico rojstva ustanovitelja te organizacije HENRYJA DUNATA, ki je ob vojnih grozotah bitke pri Solferinu občutil potrebo po ustanovitvi organizacije, ki bi po veljavnih mednarodnih sprejetih načelih človečnosti vodila skrb za, v začetku predvsem, vojne ujetnike in ranjence. Na njegovo pobudo so bile nato v Ženevi sprejete še danes veljavne deklaracije o delovanju RK in njegovi vlogi v vojnem in mirnodobnem času.

Tudi slovenska organizacija RK se je v mesecu maju pridružila temu jubileju, ki ga je združila s proslavljanjem 25 letnice prostovoljnega krvodajalstva v Sloveniji, te najpomembnejše aktivnosti te organizacije, ki združuje na tisoče prostovoljnih krvodajalcev širom Slovenije. Geslo »Človek človeku kri za življenje« že 25 let vodi vedno številnejšo množico krvodajalcev v spoznanje in predvsem občutje, da s tem ko dajejo najdragocenejše kar imajo, kri, del sebe, da rešujejo številna življenja, tistih, ki bi brez teh, nesebičnih, velikokrat preveč anonimnih darovalcev, postali žrtev objema smrti.

Številne proslave ob tem jubileju bodo dosegle višek ob 4. juniju - dneva krvodajalcev, ko bodo v vseh občinskih or-

ganizacijah RK srečno proslavili ta jubilej, ko bodo najzaslužnejšim krvodajalcem in aktivistom podelili zaslužena priznanja.



Ob tem bi se veljalo zamisliti o organiziranosti in položaju krvodajalca v našem kolektivu. Ali se bo ob teh jubilejih kdo spomnil tudi naših krvodajalcev in ali sploh vemo kje imamo darovalce krvi, koliko po številu, ali imamo ustanovljene aktivne krvodajalcev oziroma aktivne RK, kot naj bi se v skladu z načeli organiziranosti RK Slovenije imenovali in s tem prevzeli, ob seveda, sodelovanju tudi drugih aktivistov, vsebinsko nove naloge.

Vemo, da v TOZD kovinski obrati Maribor že 10 let deluje tak aktiv. Ali še kje?

Pišite nam!

MH



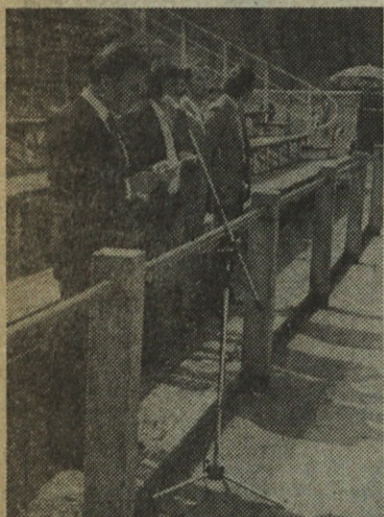
Jubilaranti, ki so že 30 let člani ZK: Tomo Lipič, Alojz Lisjak in Rupert Babič



Mladi vedno najdejo priložnost, da se spoznajo in o marsičem tudi pogovorijo

# MLADINSKE ŠPORTNE IGRE 78

V letošnjem letu so bile mladinske športne igre v Ljubljani. Pripravljen športni park Kodeljevo je pričakal udeležence iger v lepem sončnem vremenu. Tekmovalci in gostje so bili dobro razpoloženi in v takem vzdušju so se igre tudi pričele. Zbor udeležencev je potekal pred dvorano Kodeljevo in športniki so nato v vrsti odšli na nogometno igrišče, kjer je bila svečana otvoritev. Vse tekmovalce, zbrane pred tribuno, so pozdravili predstavniki OOZSMS Ljubljana-okolica, predsednik



Vse navzoče je pozdravil predsednik konference OOS GIP Gradis tov. Janez Raušl

koordinacijskega sveta ZSMS Dominik Murn in predsednik konference OOS GIP Gradis Raušl Jarež. Igre je svečano otvoril predsednik OOS Ljubljana-okolica Turnšek Janez.

Pričetek samih tekmovanj je bil na vseh igriščih sočasen in že po prvih kolih tekovanja je bilo videti dobro pripravljenost in srčnost vseh tekmovalcev.

Organizatorji letošnjih iger — mladinci TOZD GE Ljubljana-okolica — so se izredno potrudili in verjetno bodo vsi gostje, sodelujoči in gledalci delili moje mišljenje, da so bile igre letos najboljše organizirane.

Ob vsakem zbiru točk in nato na polovici tekmovanja je bil izdan bilten, iz katerega je bila razvidna uvrstitev posameznih ekip in doseženi rezultati.

Ob zaključku tekmovanja je bil vrstni red sodelujočih:

— **mali nogomet:**

1. Ljubljana-okolica
2. Celje
3. SPO

— **namizni tenis:**

1. SPO
2. LIO Škofja Loka
3. Ljubljana

— **šah:**

1. Celje
2. Maribor
3. Ljubljana

— **kegljanje:**

1. Maribor
2. Skupne službe
3. Ravne

— **streljanje:**

1. Gradnje Ptuj
2. SPO
3. LIO Škofja Loka

**Končni vrstni red:**

1. TOZD SPO
2. TOZD Maribor
3. TOZD LIO Škofja Loka
4. TOZD Ljubljana
5. TOZD Celje
6. TOZD KO Maribor
7. TOZD Ljubljana-okolica
8. Skupne službe
9. TOZD Gradnje Ptuj
10. Dom učencev
11. TOZD Koper
12. TOZD Nizke gradnje
13. TOZD Ravne
14. TOZD KO Ljubljana
15. TOZD OGP
16. Železokrivnica
17. TOZD Jesenice
18. TOZD PB Maribor
19. TOZD PB Ljubljana

Ob tem se je odvijalo tudi športno srečanje med gosti (mladinci SGP »Primorja« in »Slovenija cest«) in

ekipami zagovalcev v posameznih panogah.

Načelo naših iger, srečanje mladim našim TOZD, je bilo v popolnosti doseženo, saj so imeli mladi možnost, da se poleg športnih tekmovanj pogovorijo še o svojih uspehih in težavah v OOZSMS in pri svojem delu.

Medsebojno smo sklepali nova

poznanstva, tokrat tudi z mladimi delavci iz drugih sorodnih delovnih organizacij SGP Slovenija ceste in SGP Primorjem.

Na tekmovanju so sodelovali tudi mladi iz KS Nove Jarše, s katerimi smo se v takem obsegu srečali prvič, čeprav živimo in delamo v isti krajevni skupnosti.

MURN DOMINIK



Športni park Kodeljevo je lepo okrašen pričakal naše tekmovalce



Celjani so prišli na igre lepo opremljeni in skoraj bi mislili, da smo na kakšnem državnem prvenstvu



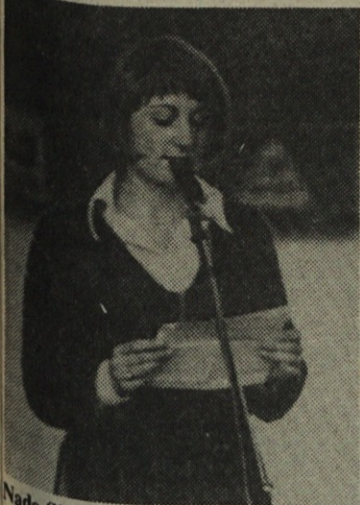
Prišli so športniki iz vseh naših TOZD



Naši nogometaši so pokazali kar dobro znanje in tehniko



Zmagovalna ekipa s prikupno gostiteljico



Nada Simončič je z uspehom vodila vse ceremonije na igrah



Nogometna ekipa Ljubljana-okolica je bila prva

#### BALINANJE

1. Tehnika, Ljubljana, 2. Instalacija, Ljubljana, 3. Konstruktor, Maribor, 4. Izolirka, Ljubljana

#### MALI NOGOMET

1. Konstruktor, Maribor, 2. Primorje, Ajdovščina, 3. Ingrad, Celje, 4. Obnova, Ljubljana

## XXVIII. športne igre gradbincev Slovenije

# Ostali pri treh finalistih

Predtekmovanja v posameznih disciplinah so končana. Po nekajmesečnih napornih tekmovanjih v Zagorju, Mariboru, Novi Gorici, Ljubljani, Novem mestu, Postojni in Velenju je napočil trenutek, ko se bodo najboljše štiri ekipe iz vsake panoge ponovno srečale v velikem finalu in določile, katera ekipa je v letošnjem letu bolj pridno trenirala. Seveda bo odločala tudi športna sreča, ki ob takšni kvaliteti in izenačenosti večkrat odloči o končnem zmagovalcu. Sicer pa bodo v finalnih bojih nastopale naslednje ekipe:

#### SEZNAM

Tekmovanja bodo v Izoli in Strunjanu 3. junija s pričetkom ob 9.30.

#### SEZNAM FINALISTOV

##### ŠAH

1. Konstruktor, Maribor, 2. Ingrad, Celje, 3. ZRMK Ljubljana, 4. Beton, Zasavje.

##### STRELJANJE — moški:

1. Salonit, Anhovo, 2. Cementarna, Trbovlje, 3. Pionir, Novo mesto, 4. Beton, Zasavje

Ženske: 1. Stavbar, Maribor, 2. Pionir, Novo mesto, 3. Elektroprojekt, Ljubljana, 4. Gradis, Ljubljana

##### KEGLJANJE — moški:

1. Gorica, Nova Gorica, 2. IMP,

Ljubljana, 3. INGRAD, Celje, 4. Konstruktor, Maribor

##### Ženske:

1. Pionir, Novo mesto, 2. Cevod, Maribor, 3. Gorica, Nova Gorica, 4. Ingrad, Celje

##### NAMIZNI TENIS — moški:

1. Ingrad, Celje, 2. Elektra, Maribor, 3. Cevod, Maribor, 4. Gradis, Ljubljana

##### Ženske:

1. Ingrad, Celje, 2. Stavbar, Maribor, 3. Gradis, Ljubljana, 4. Tehnika, Ljubljana

##### ODBOJKA — moški:

1. Salonit, Anhovo, 2. Ingrad, Celje, 3. Pionir, Novo mesto, 4. Stavbar, Maribor

##### Ženske:

1. Ingrad, Celje, 2. Salonit, Anhovo, 3. Obnova, Ljubljana, 4. Pionir, Novo mesto

### Nagradna križanka v današnji številki

Med tiste, ki bodo poslali izpolnjeno križanko do 24. junija 1978, bomo razdelili naslednje nagrade:

1. nagrada 300 din
2. nagrada 200 din
3. nagrada 100 din

Pravilno izpolnjeno križanko pošljite na naslov: Uredništvo »Gradisovega vestnika«, GIP GRADIS Ljubljana, Šmartinska 134 A, 61000 Ljubljana.

Rešitev nagradne križanke iz prejšnje številke:

**VODORAVNO:** Slovničar, hemoglobin, etil, opolo, praznovanje, pol, jaki, met, akter, ose, lc, aji, kletvica, rias, ek oo, iskalec, utva, salama, radirke, ikona, anis, nagoja, rila, pt, neil, izbire, morje, tarzan, pi, sam, alu, zelengora, Lenin, inter, knez, otoki, me, Tirana, Škofja Loka, as, dva, giro, okt, eč, detonator, Labin, žalost, arras, renta.

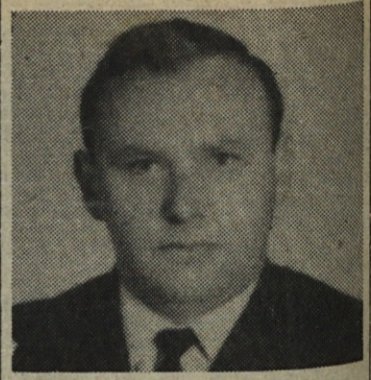
Izžrebani so bili naslednji naši delavci:

1. nagrada 500 din: Strojno konstrukcijski biro GIP Gradis Ljubljana
2. nagrada 300 din: Markuš Roman, Delovna skupnost
3. nagrada 200 din: Mitja Čač, Koper, Garibaldijska 7-II-D

Čestitamo!

GRADISOV VESTNIK izdaja organizacija združenega dela gradbeno industrijskega podjetja Gradis v Ljubljani. Izhaja mesečno v 9000 izvodih. Ureja ga uredniški odbor v sestavi: Mario Herbec, Franjo Štromajer, Ivanka Pogačnik, Vinko Damjan, Štefan Žemva, Vinko Koletič in Nada Muminović. Glavni in odgovorni urednik Lojze Cepuš. Tehnični urednik: Matija Krnc. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Naslov uredništva: GIP Gradis Ljubljana, Šmartinska 134 a.

# JUNIJSKA NAGRADNA KRIŽANKA



	DOMAČ ZA GNOJNO TVORBO	VOZNIK TRAK- TORJA	FILMSKI IGRALEC (NOVARRO)	RAVNO- DUŠEN ČLOVEK	DEL TENIŠKE IGRE	IME PISATELJA MEŠKA	VULKAN NA SICILIJU	
	PARTIJE							
	VRSTA SIRA							
	MUSLIM- POSTNI MESEC							
	PRIPADNIK ANGL- POKRAJINE				VALJEVO			
	IZDELOVA- LEC LEDU				LESENO ODUVALO			
GEORGES SIMENON	USA	DELI PREREZA DREVEŠ- STEBLA				IME BALERINE PLISEC- KAJE	FRANCIJA	OTOK V OTOČJU TUAMOTU GL. MESTO TURČIJE
TRAVNATA REBER		ŠTEVNIK		VODNA PTICA				
		OSJE GNEZDO		GORA V ŠVICI				
L. 1956 ZGRAJENO MESTO V IZRAELU			GRŠKA ČRKA		PREDLOG ALBIN PERNAT	MESTO V JV TURČIJI		
PINSKA LUKA TUDI 'SM. MARATON			PREB. SOŠED. DRŽAVE					
			INCIDENT					
NADA SIMONIČ	ČEŠNA ŠAREHICA			MAJHNA PADALA				POVRŠ. MERA 100 m <sup>2</sup>
	DANSKI OTOK							
BAJESL. PRVI LETALEC		ZALETELJ TONE				BOJ ŠPORTNI- KOV, TEKMA		
		VRH V JULIJCIH (1654 m)						
V GLASBI NASPROT- JE MOLU	MARIAN GABEK		GRADISOV VESTNIK			DEŠNI PRITOK MOZELE V ZRN		
	ZVARJENA MESTA							
DIREKTOR TOZD LIO ŠK. LOKA LEOPOLD			ČRKA PTICA PEVKA			18. IN. 4. ČRKA ABC	ŽENSKO IME	ZELIŠČE
						DEL LJUBLJANE		
REPŠE JOŽE	OČKA, ATI							
	SLOJ							
ŠPANIJA	MADRIDSKI MUZEJ			ŠTAKO- SLOVAN. PIJAČA	SESTAVIL M. HERNEC	EGIP. BOJ SONCA	NAZIV	
	II. POLITIK (MORO)					CUNJE	RIMSKI NIN	
KEMIČNA PRVINA V NARAVI LE V SPOJINAH		SOMBOR				PUŠČAV. RIS		
		OŠEB. ZAMEK						
ZEMLJA, TLO	INTELEKT. RAZUM	LITER		KRAJ S KEM. IND. V SV SLOVENIJI			REKA NA PELOPO- NEZU	NAJVEČJI SLOV. DRAMA- TIK
	KAZALNI ZAMEK	JEZERO NA SEV. SZ						NAJSEVER- NEJŠA AH. ZVEZ. DRŽAVA
DOVOLJEN ULOV DIVJADI			LUKA V IRAKU OB SOTOČJU EVFRATA IN TIGRISA	ŽITARICA ZANIČLJIV IZRAZ ZA MIZARJA				
VRSTA PAPIRJA		GRADISOV VESTNIK	ENO OD IMEN NASERJA			NEKDANJA POV. MERA		
						POKRAJ. V VIETNAMU		
			VIETNAMSKI CESAR DO 1955 - BAO		VZVIŠENE LIRŠKE PESMI	MESTO V ROMUNIJI		
			POLJSKI FIAT			VLADO, BRATIC		
							KRAJEVNA SKUPNOST	
							LJUDSKA TEHNIKA	
							LOČILO	
							AVSTRIJA	
			PRITOK RENA, KI IZVIRA V ŠVICI			POGORJE NA HADŽAR- SKEM		

