



CINKARNAR

GLASILO DELAVSKEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Uredja uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Sentjurc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar«, Cinkarna, Celje. Tel. 215 in 216. Naklada 2100 izvodov. Tisk in kličjeji ČP »Celjski tisk« Celje.



Nekoč smo bili neustrašni borci za svobodo in lepšo prihodnost, danes bodimo pogumni in zavedni graditelji socializma

Statut - kodificirana volja delovnega kolektiva

Statut gospodarske organizacije, kot ustavna kategorija, je najpomembnejši trajni akt s katerim se urejajo medsebojni odnosi v gospodarski organizaciji soglasno obstoječimi veljavnimi predpisi. Določiti vsebino statuta je naloga celotnega delovnega kolektiva in naj bi nastal kot rezultat nekakšnega medsebojnega dogovora članov kolektiva o njihovih pravicah in dolžnostih. Statut si prizadeva za splošno načela in principe, vendar to niso neke splošne deklaracije, ki bi vsebovale ustavne ali zakonske odredbe, temveč so splošna v tem smislu, ker kažejo skupna stališča delovnega kolektiva v vseh njegovih specifičnostih.

Statut delovne organizacije je originalen akt, ki izhaja iz pravice delovnih ljudi do samoupravljanja in iz posebnosti gospodarske organizacije v kateri se samoupravljanje uresničuje. Ustava SFRJ in ustave socialističnih republik predvidevajo ne samo obstoj statuta in obvezo njegove izdaje, temveč ti osnovni predpisi določajo tudi materijo, ki se naj regulira s pomočjo statuta. Statut je istočasno pravni, ekonomski in družbenopolitični akt. Pravni zato, ker izhaja v osnovi iz Ustave ter je na njej zasnovan, ekonomski zato, ker določuje perspektivni razvoj gospodarske organizacije in družbenopolitični zato, ker odraža in ugotavlja prvenstveni položaj de-

lovnega človeka v naši družbi in ker ugotavlja ostvareitev socialističnih družbenih odnosov. V našem podjetju se je izdelavi statuta pristopilo na sledeči način: upravni odbor je imenoval deset člansko komisijo z namenom, da ta prouči in analizira stanje v podjetju, preveri veljavne akte, ki so jih izdali organi delavskega samoupravljanja ter na podlagi ustavnih in zakonskih določb pristopi k izdelavi teza za izdelavo statuta. Opirajoč se na omenjene instrukcije upravnega odbora je komisija za izdelavo statuta izdelala teze statuta. Pri svojem delu je komisija upoštevala tri osnovne karakteristike bodočega statuta:

- a) da je izvirni dokument;
 - b) da naj zajema samo vprašanja trajnega karakterja;
 - c) in da regulira tista vprašanja, v katerih gospodarska organizacija ni omejena z ustavo in zakoni.
- V smislu določil 91. člena Ustave SFRJ, kakor tudi karakterja, cilja in namena statuta je vsebina teza statuta razdeljena na:
1. Temeljna načela
 2. Splošna določila
 3. Organizacija podjetja
 4. Ekonomika podjetja
 5. Samoupravljanje v podjetju
 6. Razmerje EE do podjetja in drugih EE
 7. Medsebojna delovna razmerja
 8. Samoupravni akti
 9. Vloga in pomen družbenopolitičnih organizacij v podjetju
 10. Pravilniki delovne organizacije
- Niti z ustavo niti z nekim drugim predpisom ni striktno določeno kaj vse mora vsebovati statut, vendar se je spričo razmerij in specifičnosti v podjetju bilo odločiti za takšno razdelitev. Dejstvo, da ustava predvideva, da se samoupravljanje delovnih ljudi uresničuje soglasno z ustavnimi zakoni in v statutu daje temu poslednjemu aktu poseben značaj. V pogledu urejevanja samoupravljanja se statut izenačuje, v določenem smislu, z drugimi akti družbene skupnosti. Jas-

no je, da mora biti statut vsklajen z Ustavo in zakoni, kot to morajo biti vsi drugi akti in akte (Nadaljevanje na 3. strani)

SPET MED VAMI

Minilo je nekaj mesecev od izida zadnje številke našega glasila. Ugibali ste o vzrokih toda odgovor je preprost: urednik se je moral posloviti od nas in sprejeti novo službeno dolžnost. V tem času se je zgodilo marsikaj novega in zanimivega. Skušali bomo nadoknaditi zamujeno. Naše glasilo vas bo seznanjalo z vsem kar se godi med nami in okoli nas. Glasilo bo poročalo o sprejemanju statuta, o uvedbi 42 urnega delovnega tedna, o uspehih in problemih posameznih ekonomskih enot in celotnega podjetja, nadalje bo spremljalo uresničevanje načrtov rekonstrukcije in delovnih načrtov, delo upravnih organov, družbenih organizacij in društev. Skušali bomo nadaljevati začeto pot. Ker je »Cinkarnar« glasilo nas vseh, vabimo vse nekdanje pa tudi nove sodelavce k čim tesnejšemu sodelovanju, le na ta način bo izpolnilo svoje poslanstvo.

Vrednost točke

	Vrednost točke v din (neto) za oktober 1963	Povprečna vrednost točke v din (neto) od I. IX. 1963
I. Ekonomska enota metalurgija:		
1. Predpražarna in žveplena kislina	113,58	127,06
2. Aglomeracija	113,50	125,45
3. Skupne službe (1. in 2.)	113,54	130,26
4. Topilnica surovega cinka	106,00	121,82
5. Topilnica finega cinka	101,34	123,09
6. Cinkovo belilo	118,89	121,70
7. Keramika	102,00	117,34
8. Skupne službe celotne topilnice	106,11	123,11
9. Povprečje ek. enote metalurgije	108,38	122,64
10. Kem.-metalurški analit. aboratorij	108,15	120,17
II. Ekonomska enota predelovalni obrati:		
1. Valjarna cinkove pločevine	108,22	115,26
2. Cinkografija	105,46	119,41
3. Oblikovalnica cinkove pločevine	104,04	134,04
4. Skupne službe predelovalnih obratov	107,32	120,03
III. Ekonomska enota anorganska kemija:		
1. Kromov galun	112,09	125,37
2. Na-hidrosulfid in metalit	100,00	110,92
3. Na-sulfid	100,00	122,49
4. Litopon, Ba-sulfid in cinksulfat	121,65	118,23
5. Svinčni oksidi	104,00	110,06
6. Superfosfat	104,95	119,75
7. Ultramarin	104,81	108,72
8. Modra galica	100,00	118,84
9. Kemični obrat III. — Mozirje	115,14	124,06
10. Skupne službe obratov soli	100,86	116,40
11. Skupne službe obratov pigmenti	115,37	116,11
12. Skupne službe obratov pigmenti - soli	108,16	116,30
IV. Ekonomska enota organska kemija z vsemi službami		
	125,50	139,61
V. Ekonomska enota vzdrževalni obrati		
1. Mehanična delavnica	110,19	120,71
2. Gradbeni oddelek	109,60	120,72
3. Elektro oddelek	116,79	125,50
4. Energetski in merilni oddelek	112,12	120,01
5. Oddelek za pripravo dela	115,40	124,36
6. Skupne službe vzdrževalnih obratov	111,30	121,15
7. Plinarna	103,31	120,01
VI. Predračunske enote — administrativne in druge službe		
	110,36	119,75
VII. Celotno podjetje		
	109,89	121,31

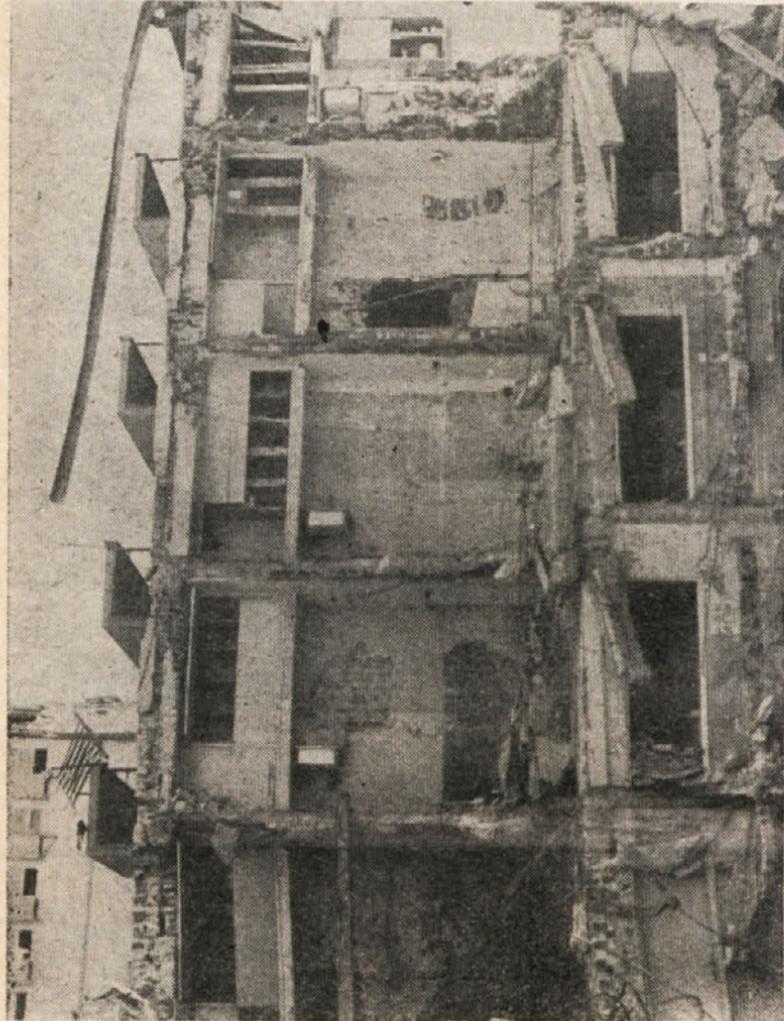
Zaradi znižanja proizvodnih stroškov in povečanja dohodka prejmejo vse enote še 8,376% na osnovo mesecev julij — september 1963.

ZGRADILI BOMO NOVO SKOPJE

Vpis ljudskega posojila

Zgodilo se je 26. julija ob 5. uri in 15 minut. Katastrofalni potres, kakršnega pri nas ne pomnijo, je zamajal temelje najstarejšega, najlepšega in najzanimivejšega mesta na Balkanu. Ostale so le ruševine izpod katerih so se dolgo slišali klici ranjencev. Mnogi so izgubili svoje najbližje, na tisoče jih je ostalo brez strehe. Prizor je bil pretresljiv. Ko smo zvedeli za strahotni dogodek, smo vsi kot eden priskočili na pomoč ranjenemu mestu. Kolone avtomobilov in dolgi, težko natovorjeni

Ob razpisu ljudskega posojila za obnovo in izgradnjo Skopja so se člani našega kolektiva množično odzvali. Predhodne priprave za vpis so bile dobro pripravljene. Organizirani so bili masovni sestanki po obratih kjer sta aktivno sodelovali partijska in sindikalna organizacija tako, da so bili člani kolektiva o vsem seznanjeni. Organizirali smo vpisna mesta kjer so komisije vršile vpise. Odziv vpisnikov je bil velik, saj se je že v prvih štirih dneh vpisalo 1.600 članov kolektiva ali



vlakci ter množica ljudi, vse je hitelo proti Skopju. Pomoč je prihajala z vseh strani sveta. Tudi mi smo se zavedali svoje dolžnosti.

Celoten kolektiv je zelo pretresla vest o velikih elementarnih nesrečah v Skopju in se je tudi odločil nuditi vsestransko pomoč.

ca 90 % zaposlenih 12.085.000 ali 93 % od interno postavljenega plana, ki je bil 12.900.000 dinarjev. Do vključno 15. 10. je vpisalo 1.718 članov kolektiva 13 milijonov 855.000 dinarjev. S tem so presegli svoj plan za 945.000 dinarjev. Poleg tega je podjetje prispevalo 10.000.000 dinarjev iz sklada skupne uporabe.

Kako bomo počastili Dan republike

Kakor vsako leto, tudi letos prireja sindikalna podružnica Cinkarne proslavo v počastitev Dneva republike. V ta namen je Izvršni odbor sindikalne podružnice Cinkarne na svoji redni seji imenoval organizacijski odbor v naslednjem sestavu: Kerček Rudl, Karner Stane, Zupančič ing. Igor, Lukašček Zlatko, Jurhar Edo in Jordan Hinko.

Naloga odbora je, pripraviti vse potrebno za proslavo. Na seji organizacijskega odbora je bilo sklenjeno, da pričnemo v mesecu novembru s športnimi tekmovanji med ekonomskimi enotami. Tekmovanja bodo v treh panogah: namiznem tenisu, šahu in streljanju. Ker bo tekmovanje za prehodni pokal (lani ga je osvojila ekonomska enota metalurgije) je sklenil organizacijski odbor, da zastopa vsako ekonomsko enoto v vsaki panogi samo po ena ekipa. S tem bi bila množičnost naših članov nekoliko manjša, na drugi strani pa bomo zagotovili kvaliteto tekmovanja v vseh omenjenih panogah. Zelja pripravljalnega odbora je, da posamezne ekonomske enote vklju-

čijo v tekmovanje več naših žena (po možnosti naj vsaka enota prijavi poleg moške ekipe tudi žensko). Za izvedbo športnega programa sta bila zadolžena Zupančič ing. Igor in Lukašček Zlatko. Omenjena tovariša bosta poslala vsem predsednikom sindikalnih pododborov potrebna pojasnila.

Predsedniki pododborov so zadolženi, da pomagajo pri zbiranju prijav in izvedbi tekmovanj. Ekipa za namizni tenis šteje tri člane, za streljanje 4 člane in za šah štiri člane. Zato naj vsaka ekonomska enota prijavi za vsako panogo samo toliko članov, kot jih je predvideno. Poleg prehodnega pokala, prejela ga bo ekonomska enota, ki bo zbrala največ točk v vseh panogah, bodo nagrajene vse prve ekipe (v šahu, streljanju in namiznem tenisu) s praktičnimi darili.

Dan republike bomo proslavili 28. novembra s pričetkom ob 20. uri v »Samopostrežni restavraciji« v Gaberju. Na proslavi bo govoril o pomenu praznika glavni direktor podjetja Čeh ing. Drago,

Zapisi in vtisi s konference Zveze mladine Slovenije Cinkarne

NISO NAS RAZVESELILI

Dne 12. 10. 1963 je bila konferenca mladine Cinkarne. Poleg delegatov, šestdeset do osemdeset, so se udeležili tudi Stegenšek ing. Klemen, pomočnik glavnega direktorja, tov. Karlo Sagan, direktor kadrovskega sektorja, Curkov ing. Jero, sekretar TK ZK Cinkarne in Franček Ribič, predsednik ObK ZMS Celje.

Po uvodnih obveznostih je prvi spregovoril tov. Hladin, ki je podal splošni pregled. Poročila o samem delu so pozneje podali mladinci sami v svojih diskusijah, ki so sledile poročilu.

Okvir diskusijam so bile teme o sprejemanju statuta podjetja, kakšne so naloge mladine pri proizvodnem in sedemletnem planu podjetja, o delovanju mladine v samoupravnih in družbeno-političnih organih podjetja in o medsebojnih odnosih, o katerih pa se je na konferenci malo govorilo.

Veliko lepih zamisli, ki si jih je stari odbor zadal, ni bilo uresničenih. Nepotreben je izgovor o nezainteresiranosti mladine v našem podjetju. Mladina svojega vodstva ni čutila in je bila zaradi njegove nedejavnosti prepričana sama sebi. Poleg TK so krivi tudi mladi komunisti; samo to, na zadnjem sestanku so bili navzoči samo trije od dvajsetih. Zdi se mi, da je to več kot nezainteresiranost — skrajna malomarnost.

Program dela v preteklem letu je bil obširno zamišljen. Ob nedelavnosti TK je zvođenel, ostale so občasne akcije, ki so bile izvršene več ali manj uspešno, pač od interesa posameznika, ki je bil zadolžen zanje. Poizkus oživljanja Kluba mladih proizvajalcev — upravljalcev, je propadel. Ker priprava konference ni uspela, je bil razpuščen. Za to ni čudno, da enotnega nastopa mladine v družbeno-političnih organizacijah ni bilo občutiti.

Delen uspeh je TK dosegel z

ustanavljanjem obratnih aktivov. Ustanovljenih je bilo šest aktivov, ki so sprejeli program dela prilagojen potrebam ožjega kolektiva. Ti aktivni so in niso zaživi in bo le držalo, kakor je rekel tov. Omerzel v diskusiji. Bistvenih sprememb ni bilo med delom mladine, ki je bila povezana v aktivni in tiste, ki ji obratni aktiv ni uspel.

Najbolj vidno je bilo delovanje mladine pri športu. Organizirano je bilo tekmovanje za prvake Cinkarne v različnih panogah. Mladinci so sodelovali tudi v raznih športnih tekmovanjih, ki jih je priredila Sindikalna podružnica. Da pa bi se mladinci sami vključevali v športne sekcije v podjetju, tega nismo zasledili.

Zadnji poizkus pritegniti mladino, so bili izleti. Organizirani so bili štirje. Obisk je bil nezadovoljiv.

Da pa ne bomo videli samo slabega dajmo priznanje mladincem, ki so z vso odgovornostjo pripravljali MDB in občasne delovne akcije. V ta namen je bila izvršena anketa, ki je razmeroma uspela. Če že drugače ne, je dobila komisija za MDB podatke, kdo želi v brigado, na zvezno ali lokalno akcijo in, ali je pripravljen sodelovati pri gradnji samskega doma. Res je bilo med 37 kandidati za zvezno akcijo izbranih devet, od teh je odšel na avtocesto samo eden. Tega pa ni kriva samo komisija za MDB. Poleg tega je pokongresna konferenca sprejela sklep, da mora vsak mladinec napraviti 40 delovnih ur ali pri gradnji samskega doma ali na športnem igrišču.

To naj bi bil kritičen prerez dela mladine v preteklem obdobju. Kakšne naloge pa nas čakajo in čemu se bomo morali najbolj posvetiti, je najlepše povedala tov. Fležarjeva v svoji diskusiji.

Pred celotnim kolektivom stojita dve pomembni nalogi: Izde-

lava statuta in prehod na 42-urni delovni teden. Tu se bo morala mladina maksimalno angažirati in s svojimi predlogi dopolniti osnutek statuta. Statut vsebuje veliko področij, ki so važna za mlade ljudi. Mislimo moramo, ko so urejena kadrovska vprašanja, vprašanja o izobraževanju, vlogi samoupravljanja, prehrani, stanovanjski problemi. Z vsem subjektivnimi mislimi se moramo zavzemati za tako zakonodajo, da v okviru materialnih možnosti realiziramo svoje pravice in dolžnosti.

Se eni stvari smo doslej posejeli premalo pozornosti. To so medsebojni odnosi. Prav medsebojne odnose bomo morali urediti. Prizadelo me je, na kako slabo razumevanje nalete delavci v južnih predelov. Novi komiteji bo moral spoprijeti z novim pomenom in pomagati delavcem, ki so v večini mladinci, da se vživijo v kolektiv.

Tov. Skrt Vili, je po krajšem odmoru, ki je sledil diskusiji, predložil konferenci sklep in ključke, ki so bili v celoti sprejeti in sicer:

1. Pojačati obratne aktivne
 2. Sprejeti sklep, da napraviti prihodnjem letu vsak mladinec 40 prostovoljnih ur
 3. Ustanovitev aktivna mladih komunistov
 4. Posvečati največ pozornosti delavi statutih v najširšem krogu mladih ljudi
 5. Razpravljati o sedemletnem planu
 6. Poživeti športno dejavnost
 7. V 20 dneh poslati obratni aktivom sklepe in zaključke v obravnavo.
- Zato pomeni ta konferenca prelomnico v delovanju mladih Cinkarnarjev. Upam, da bomo drugo leto lažje pogledali v oči našim starejšim tovarišem — vzornikom in bomo ponosni na svoje uspehe.

Srečanje z novim predsednikom tovarniškega aktiva ZMS, Vilijem Skrtom

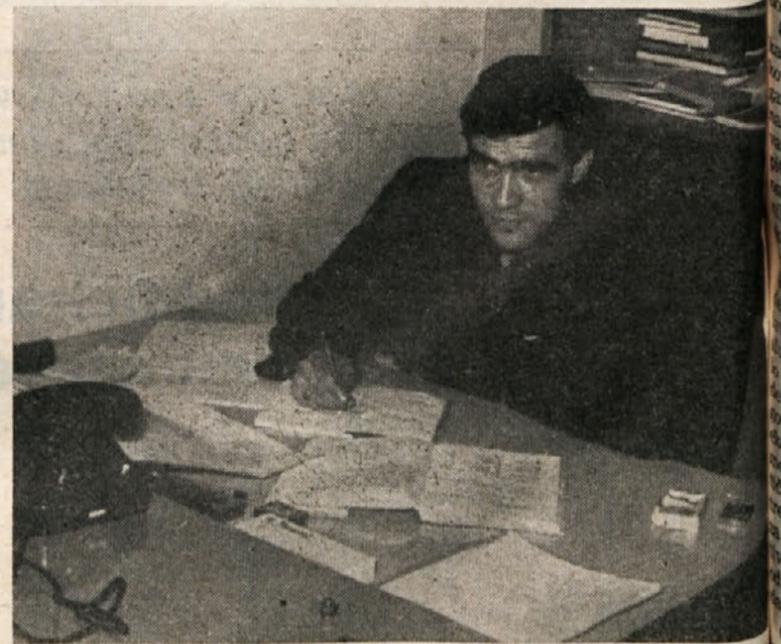
ljana — Vič in občinskega odbora SZDL, član šolskega odbora na TSS in šolskega odbora šole za otroške negovalke. Ko sem leta 1959 dopolnil 16 in pol let, sem postal član ZK.

V tem času sem se udeleževal tudi mladinskih delovnih akcij: leta 1958 sem bil brigadir na avtomobilski cesti Bratstva in enot-

leta sem bil v mednarodni brigadi na Poljskem.

Ko sem bil prvič v brigadi sem si zadal obvezo, da bom v času šolanja na TSS sodeloval v mladinskih delovnih akcijah. Sledilo mi je, da sem bil v delovnih brigadah.

Kakšne probleme ima naš mladinski aktiv?



nosti, naslednje leto pa komandant brigade, ki je gradila cesto pri Rakeku. Leta 1960 sem bil upravnik naselja brigadirjev, ki so sodelovali pri melioraciji Hrpejskega polja, 1961 pa ponovno upravnik naselja. Istega

Ker delajo mladinci v različnih izmenah, eni od 6. do 14. ure, drugi od 3. do 9. ure, ne moremo doseči zadovoljivo udeležbo

(Nadaljevanje na 3. strani)

Zaključki posvetovanja o izobraževanju strokovnih kadrov

Nadaljevanje in konec)

III.

Ceprav je naš sistem financiranja izobraževalnih ustanov pokazal značajne prednosti, je še vedno dovolj nerešenih vprašanj. Če se predvsem nanašajo na izobraževanje strokovnega izobraževanja iz dohodka gospodarskih organizacij in na financiranje izobraževalnih ustanov, ki krijejo potrebe širšega področja, večjega števila podjetij ali posameznih gospodarskih vej. V interesu večje stabilnosti izobraževalnih ustanov in uspešnega vodenja perspektive kadrovske politike, morajo pristojni organi čim prej predati ta vprašanja in omogočiti sklene rešitve v financiranju strokovnega izobraževanja. V okviru sedanjih možnosti je treba pravilneje koristiti sredstva za strokovno izobraževanje, več sredstev oddvojiti za investicije in ustvarjati materialne osnove za pouk ter združevati sredstva komun, gospodarskih zbornic in ostalih zainteresiranih činiteljev, kjer se za to pokaže potreba.

IV.

7. Nujno je treba zagotoviti, da kadrovska politika sestavni del celotnega planiranja v gospodarskih organizacijah in teritorialnih enotah. V ta namen je treba natančno odrediti odgovornosti in določiti gospodarskih organizacij kot osnovnega činitelja, nato zbornice, komun, okrajev, republik in mreže. Posebno vlogo v analizi potreb kadrov in v dobivanju odgovarjajočih rešitev, ki morajo biti zasnovane na dosežkih trajne proizvodnje, imajo znanstveno-raziskovalni inštituti ter znanstvene ustanove.

Sestavni del investicijskega programa morajo biti potrebe po kadrovi in to v številkah ter vrsti sredstev za njihovo usposabljanje.

Gospodarske organizacije, zbornice in druge ustanove morajo konkretnije pristopiti k utrjevanju profila strokovnih kadrov, kot novi za planiranje kadrov za vzdrževanje ustanov za strokovno izobraževanje in utrjevanje vsebin njihovega dela. Čim prej je treba organizirati evidenco zaposlenih po enotni metodologiji in skladiti jo s potrebnimi dejavnostmi na strokovnem izobraževanju, da bi se omogočilo spremljanje rezultatov dela in realizacije planov strokovnega izobraževanja. Bilo koristno, da se na enoten način skrbijo in obdelujejo podatki o izobraževalni strukturi, sredstvih dela, produktivnosti dela, osebnih in materialnih izdatkih za življenje.

8. Glede na vedno večji pomen strokovnih služb in služb za strokovno izobraževanje in pogledu organizacije in sistematičnega dela na področju strokovnega izobraževanja, je treba odločneje pristopiti k izpopolnjevanju sedanjih in ustanovanju novih služb prilagojenih veličini in strukturi gospodarskih organizacij. V naših pogojih morajo biti kadrovske službe vključene s celotno organizacijo dela in družbenimi odnosi v delovnih organizacijah. Kadrovske službe morajo usmerjati svoje dejavnosti na strokovno proučevanje in izdelavo analize ter dajanje predloženih neposrednih proizvodov, ekonomskim enotam, organom samoupravljanja in družbeno-političnim organizacijam. Hkrati je treba odbijati vse težnje, ki imajo za cilj birokratsko in administrativno odvajanje kadrovskih služb od ustanovljenih odnosov v gospodarstvu.

Gospodarske organizacije, ki ne morejo samostojno reševati problemov kadrov, morajo najti najprimernejše oblike skupne dejavnosti ob neposrednem sodelovanju pomoči večjih gospodarskih organizacij, zbornic, komun in izobraževalnih ustanov.

Neodgovarjajoča zgradba kadrov v mnogih kadrovskih službah in ustanovah za strokovno izobraževanje zahteva, da se s temi problemi več ukvarjajo strokov-

njaki neposredno iz proizvodnje. V ta namen je potrebno poskrbeti za materialno stimulacijo, da bi se najboljši strokovnjaki bolj angažirali v delu na področju strokovnega izobraževanja. Potrebno je proučevati profile teh kadrov, sistematično organizirati njihovo izobraževanje in izpopolnjevanje v specializiranih in ostalih odgovarjajočih ustanovah (Visoka pedagoška industrijska šola, zvezni centri za izobraževanje inštruktorjev, kadrovske šole, centri za usposabljanje vodilnih kadrov itd.)

9. Razvoj sistema strokovnega izobraževanja in potrebe sodobne proizvodnje zahtevajo izdelavo vse večjega števila posebnih programov strokovnega izobraževanja. Programiranje dobiva zaradi tega vedno večji pomen, kot osnova za doseganje strokovnosti, usposobljenosti, spretnosti in delovnih navad. Rezultati in uspehi strokovnega izobraževanja v mnogem zavisijo tudi od koriščenja raznovrstnih metod v procesu izobraževanja, kakor tudi od prilagoditve metodoloških postopkov vsebine in ciljev izobraževanja oziroma stopnji predhodne pripravljenosti in vrste kadrov, ki se izobražujejo.

Strokovne in znanstvene institucije morajo proučevati, analizirati in primerjati že obstoječe programe, prav tako pa tudi raziskovati koristnost uporabljanih metod izobraževanja. Da bi se dosegla večja učinkovitost in boljša kvaliteta strokovnega izobraževanja, je treba pojačati pobudo delovnih kolektivov izobraževalnih ustanov za namenom, da bi se izboljšala oprema ustanov za strokovno izobraževanje, da bi se oskrbela nova poučna in izobraževalna sredstva ter zagotovila polna uporaba sodobnih sredstev v procesu izobraževanja in oskrbelo več strokovne literature in učbenikov.

10. Večja učinkovitost sistema strokovnega izobraževanja zahteva nadaljnje razvijanje samostojnosti izobraževalnih ustanov, kar pa se lahko doseže s kreditivno materialne baze in odgovornosti družbenih organov upravljanja, z razširitvijo samoupravljanja delovnih kolektivov izobraževalnih institucij in razdelitvijo po delu.

11. V okviru lokalnih skupnosti je treba graditi skupne principe za vodenje izobraževalne politike, kakor tudi za reševanje izobraževalnih in kadrovskih potreb, ki se ne morejo popolnoma in ekonomično rešiti v posameznih gospodarskih organizacijah. S statuti občin je treba utrditi te principe, a z ostalimi akti urediti materialno plat in združevanje sredstev v te svrhe, z instrumenti za formiranje teh sredstev in načinom njihove razdelitve pa je treba bolj zainteresirati državljane za dvig splošnega strokovnega in družbeno-

ekonomskega izobraževanja neposrednih proizvajalcev.

12. Posebno pozornost zasluži sodelovanje gospodarskih organizacij in ustanov za izobraževanje v okviru države, v poedinah vejah, gospodarskih skupinah, odnosno med sorodnimi podjetji in podjetji ki kooperirajo. Nujno je bolj razviti pomoč razvitih podjetij, novim in manj razvitim gospodarskim organizacijam in organizirati nudenje direktne pomoči za hitrejšo usposabljanje strokovnih kadrov s pomočjo raznovrstnih oblik to je s takimiimenovano notranjo tehnično pomočjo. Posebno je važno, da se pridobljena izkustva hitreje zamenjajo, da se organizirajo posvetovanja o vrsti specifičnih, konkretnih vprašanj, da se združijo moči, z namenom kako bi se uporabila enotna praksa in kako bi se kritično uporabile tuje izkušnje.

13. Vedno večja vloga tercialnih dejavnosti v hitrejšem razvoju družbene skupnosti zahteva, da se usposabljanju strokovnih kadrov na tem področju posveti več pozornosti.

14. Posebnega pomena je osnivanje in krepitev zavodov in drugih služb, ki morajo nuditi sistematično in ustvarjalno pomoč gospodarskim in izobraževalnim ustanovam v njihovem delu pri izbiri, pripravi, izobraževanju in izpopolnjevanju strokovnih kadrov.

Udeleženci posvetovanja smatrajo, da se morajo problemi strokovnega izobraževanja reševati z večjo doslednostjo, sistematičnostjo, na znanstveni podlagi, z realnostjo in popolnostjo in še v naprej uporabljati in razvijati principe ter namene resolucije ZLS v strokovnem izobraževanju. Zaradi tega je naloga vseh činiteljev na področju strokovnega izobraževanja, da te probleme rešujejo ustvarjalno in soglasno z nameni našega družbeno-ekonomskega razvoja, ker je to važno za porast produktivnosti dela in življenjskega standarda.

Novi tovarniški komite ZMS

Novi Tovarniški komite ZMS izvoljen na letni konferenci, dne 12. oktobra 1963 sestavljajo naslednji mladinci:

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. predsednik | — SKRT Vili, met. tehnik na PIK |
| 2. sekretar | — ŠKERJANEC Franc, tehnik v merilnem oddelku |
| 3. idejno vzgojni referent | — VODIŠEK Rajko, tehnik v mer. odd. |
| 4. kulturni referent | — OHNJEK Štefan, delavec v pred. obr. |
| 5. zadolžen za delo aktivov | — KLADNIK Alojz, delavec v kemiji I |
| 6. referent za MDB | — GREGORIČ Ludvik, del. v kemiji I |
| 7. športni referent | — PAHOLE Ivan, tehnik v konstrukciji |
| 8. blagajnik | — SELIČ Marija, delavka v kuhinji TO |
| 9. | — GRIVIČ Štefan, meh. delavnica |
| 10. | — KOVAČ Jože, elektro delavnica |
| 11. | — CVERLE Konrad, meh. delavnica |

Srečanje z novim predsednikom tovarniškega aktiva ZMS, Vilijem Skrtom

(Nadaljevanje z 2. strani)

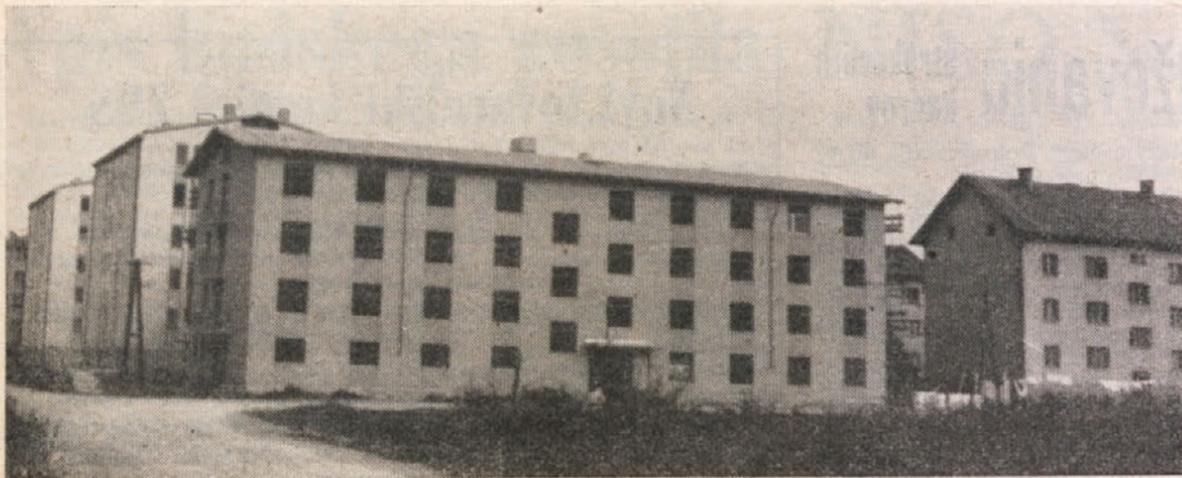
sestankih aktiva. Ta problem nas bo spremljal tudi po uvedbi 42-urnega delovnega tedna, saj bodo nekateri morali delati 8 ur.

Katerih problemov se bo treba najprej lotiti?

Sestavili bomo program dela, v katerem bodo izražena hotenja in želje mladih. Menim, da bomo le na ta način pritegnili mladino k sodelovanju. Vzroke za nezainteresiranost lahko iščemo tudi v težkih delovnih pogojih.

Kako si zamišljate uspešno delo aktiva.

Organizirali bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času nameravamo organizirati bomo seminar za vodstva obratnih mladinskih aktivov, ki naj bi jim koristil za uspešnejše delo. S pomočjo Delavske univerze nameravamo prirediti estetsko filmsko vzgojo. V ta namen bi organizirali pred predvajanjem filma predavanje oziroma razgovor o tem filmu. S tem bi mladini pomagali pri realnem ocenjevanju filmov. Razgibati bomo morali delo aktiva mladih komunistov in klub mladih proizvajalcev. V zimskem času



Ob otvoritvi samskega doma

Niso več le sanje stotin naših samskih delavcev in delavcev iz drugih krajev, ki žive v Celju ločeno od svojih družin. Ob Ribarjevi ulici, v sredi takoimenovanega Dečkovega stanovanjskega naselja je zrasla lepa trinadstropna stavba. Gradbeno podjetje »Gradis« nam jo bo izročilo 25. novembra. Tako bo 29. november, ko bomo dom odprli, pravzaprav dvojni praznik za vse tiste samce, ki se še danes potikajo po raznih stanovanjskih brlogih ali pa v prostem času hlapčujejo okoliškimi kmetom za borna ležišča po hlevih in vsivilih.

Lansko leto 1. junija smo zgradili ob Kumerderjevi ulici prvi samski provizorij z 61 ležišči. Zaradi nujnih potreb nismo mogli čakati na dograditev novega doma, ampak smo 1. julija letos odprli še drug samski provizorij B s 50 ležišči. Potem smo 15. oktobra začasno namestili še 30 samskih ležišč, delno v prostorih naših športnih sekcij poleg obratne ambulante in delno v utesnjenih prostorih provizorija A. Vseh 141 ležišč v samskih provizorijih je že zasedeno. Potrebe so vedno večje. Tako na primer oblastni organi niso mogli več čakati in so v drugi polovici oktobra zaprli 2 samska brloga v Celju. V prvem je na dveh posteljah prenočevalo 11 naših delavcev, v drugem pa prav tako na dveh posteljah 5 delavcev. Spali so po 2 na vsaki postelji v izmenah in baje plačevali vsak po 2000 din mesečno iznajdljivim gospodinjam. Takih brlogov je še več. Obljubljeno nam je, da se bo z njihovo odpravo počakalo do otvoritve samskega doma. V nekdanjih samskih provizorijih na Cinkarški poti še životari 23 samcev. V kakšnih razmerah žive, se najbolje vidi iz poročila posebne komisije, ki ga citiram v izveščku:

»V umivalnici prve barake, straniščih in hodnikih je neznošno smrdelo po fekalijah. Stranišča so bila zalita v gnojnico, tako, da je bil vstop nemogoč. V umivalnici je bilo umivalno korito polno odpadkov hrane, na tleh pa neprehodne mlakuže in vse v skrajno nesnažnem stanju. Tudi hodniki so bili nesnažni in nepometeni. V samskih spalnicah že morda več mesecev ni bil poriban pod. Nekateri stanovalci so spali na posteljah, drugi so igrali karte pri razmajani mizi, tretji so se ukvarjali s kuho in skrajno primitiven način. V takšnem okolju nujno izgine sleherni čut za higieno ter se razkrajja civilizacijska in kulturna raven delavcev«.

Zaradi pomanjkanja prostorov smo v oktobru letos z Zdraviliščem Dobrna sklenili pogodbo o začasni nastanitvi 70 strokovnih delavcev iz drugih podjetij, ki prihajajo v Cinkarno na delo pri nujnih rekonstrukcijah in investicijskih objektih.

Takih in podobnih problemov naših samcev bo za vselej konec. Samski dom bo ena izmed osnov za nemoteno poslovanje naših novih obratov, ki jih bomo zgradili po perspektivnem načrtu razvoja našega podjetja. Kadrovska služba bo lahko izbirala med ponudniki najboljših delavcev, ki bodo ustrezali vedno večjim zahtevam pro-

izvodnje. Ne kot doslej, ko je marsikdaj morala zavrniti dobrega delavca, ker ni imel stanovanja in sprejemati skoraj vsakega, če je le izjavil, da si je našel streho in čeprav je delovna knjižica pričala, da je vsako leto menjal po pet in več zaposlitev.

Nov samski dom bo razpolagal z 214 ležišči. Opremljen bo res sodobno in bo posloval po hotelskem režimu. V vsakem nadstropju je 15 spalnic in po 1 soba s tremi, dvema in eno posteljo. Skupne umivalnice ni. Vsaka soba razpolaga z lastnim umivalnikom. V vsaki etaži bo poleg tega nameščena še prha. V pritličju sta dva klubska prostora, dve sobi za prehodne goste, dve bolniški sobi, dve garderobi za čevlje, shranjevalnica za kolesa in motorna kolesa, stanovanje upravnik, garderobni prostor za osebje in kotlarna za centralno kurjavo. S perinanentno vratarstvo službo bomo skušali v domu ustvariti večji red. Društvo LT Cinkarne bo v kolesarnici namestilo vse potrebne priprave za popravilo koles in motociklov. V družabnih prostorih bo nameščen televizor in radioaparati. Za šahiste bo opremljena posebna klubska soba.

Mesto upravnik samskega doma je prevzel naš delovni tovariš Ivo Šupek, ki ga vsi poznamo kot nekdanjega odločilnega upravnik počitniškega doma v Nerezinah, ki si je pridobil mnogo izkušenj

pri delu z ljudmi kot referent za sprejem in uvajanje delavcev.

Samske sobe v baraki na Cinkarški poti bomo izpraznili, o čemer smo stanovalce že obvestili. Samska provizorija ob Kumerderjevi ulici pa bosta ostala in služila predvsem za nastanitev novih delavcev med poskusnim rokom in tistih stanovalcev, ki se ne bodo mogli prilagoditi zahtevam hišnega reda v novem domu ter za prehodne, pretežno sezonske delavce.

Materialni pogoji za popolno rešitev stanovanjskega problema samcev so končno tu. Potrebno bo urediti le še vprašanje nastanitve samskih delavcev, kar bomo morali postopno reševati z gradnjo garsonier. Z ustreznim pravilnikom o poslovanju samskih domov Cinkarne bo upravni odbor podjetja zagotovil nemoteno poslovanje in postavil osnove notranjega režima in reda v domu. Od stanovalcev samskega doma samih ob pomoči družbeno političnih organizacij podjetja, predvsem sindikalne in mladinske organizacije, kadrovskega sektorja in osebja pa bo odvisno kako bodo naši tovariši v samskem domu res doživeli kulturno in družabno razgibano življenje, ki jim bo dajalo tudi dovolj časa in možnosti za nadaljnje strokovno izobraževanje in šolanje v prostem času.

Našim samcem čestitam k letošnjem prazniku republike 29. novembra.

-si.

Izgradnja stanovanjskega naselja v Selcah

Člani našega kolektiva gradijo v Selcah stanovanjsko naselje 36 stanovanjskih hiš: 6 dvojčkov, 3 montažne hiše, 9 večjih enodružinskih hiš in 18 enodružinskih hiš. Ko bo graditev dokončana, bo rešenih 42 stanovanjskih problemov. Zaradi zanimanja za tipe hiš, ki se gradijo v Selcah, navajam nekaj osnovnih podatkov.

Stanovanjski dvojček CC-III je projektiral gradbeni tehnik Sandi Dobrotišnik, zaposlen v našem kolektivu. Predračunska vsota znaša 6.883.871 din, za eno stanovanje 3.441.935 din. Stanovanje obsega kletni prostor: garažo velikosti 14,75 m², prostor za kurivo 7,26 m², pralnico 4,18 m², predklet 4,20 m² in shrambo za ozimnico 2,85 m².

Pritličje: vetrolov 2,73 m², pred-soba 3,61 m², delovna soba 16,09 m², kuhinja 7,92 m², kopalnica 4,18 m², spalnica 10,52 m², otroška soba 11,48 m², stopnice

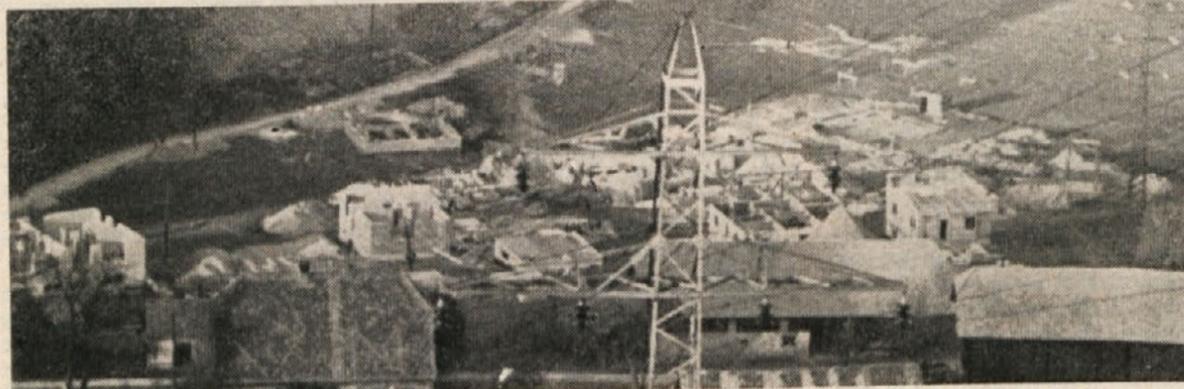
v klet 2,00 m², skupaj 58,63 m².

Devet večjih enodružinskih stanovanjskih hiš bo zgrajenih zahodno od Popovičeve ulice, t. j. na zahodnem pobočju Aljaževega hriba. Preračunska vsota za eno znaša 4.565.091 din.

V kleti bodo: vetrolov 5,20 m², veža 8,20 m², prostor za ozimnico 4,40 m², prostor za kurivo 10,90 m², garaža 18,60 m²; pritličje pa sestavljajo: dnevna soba 19,90 m², kuhinja 10,90 m², kopalnica 4,40 m², kabinet 7,90 m², spalnica 13,88 m² in otroška soba 15,75 m².

Poleg tega gradijo v Selcah tri različne tipe montažnih hiš. Tip 4004/A-S-Planica z verando meri 7,54 × 7,54 m. Zunanje stene so obložene s salonitnimi ploščicami, znotraj pa z iveričnimi ploščicami. Vgrajene so štiri omare, kompletna kuhinjska oprema in sanitarije.

Tip Gorenjka z verando obsega 7,06 × 7,14 m.



Pogled na gradbišče v Selcah

Kakšne naloge so pred nami do konca letošnjega leta?

Tovarniški komite ZMS je na svojem prvem sestanku dne 21. oktobra 1963 sprejel program dela do konca letošnjega leta. Naloge, ki so pred nami niso majhne. Vsi mladi v podjetju bomo morali vložiti vse sile, da bomo lahko sprejeli program realizacije.

Ena od najbližjih nalog, ki stoji pred nami je sodelovanje pri obravnavi in sprejemanju Statuta našega podjetja in uvedbi 42-urnega tednika. V ta namen je TK ZMS organiziral 29. 10. razširjeni sestanek z vsemi mladinskimi aktivisti v podjetju, kjer bomo obravnavali predosnutek Statuta podjetja in dali svoje pripombe. Prav tako bomo v prvi polovici novembra organizirali posvetovanje o uvedbi 42-urnega tednika.

Ker je sprejemanje statuta, kakor tudi uvedba 42-urnega tednika za nas mlade velikega pomena, pričakujemo od vse mladine v podjetju maksimalno angažiranost.

Zaradi neizkušenega vodstva obratnih aktivov ZMS bo idejno vzgojna komisija pri TK ZMS organizirala seminar za vodstva obratnih aktivov, kjer si bodo ta pridobila potrebno znanje in napotke za njihovo nadaljnje delo.

Poleg tega bo idejno vzgojna komisija organizirala v mesecu novembru predavanje o pomenu Titovega obiska po državah latinske Amerike, v mesecu decembru pa predavanje o zunanje političnih dogodkih v svetu.

V počastitev Dneva republike bo športna komisija organizirala tekmovalna v šahu, streljanju in namiznem tenisu za naslov mladinskega prvaka Cinkarne; najboljši mladinci pa bodo prejeli praktične nagrade, ki bodo podeljene na proslavi 29. novembra. Naši nogometaši pa bodo odigrali prijateljsko tekmo z ustrežno ekipo drugega aktiva. V počastitev Dneva JLA — 22. decembra bomo organizirali srečanje s pripadniki JLA v šahu, streljanju in namiznem tenisu.

Komisija za društveno zabavno življenje si je zadala nalogo, da skupno s sindikatom pripravijo proslavo 29. novembra, v decembru pa bo organizirala zabavni večer za celotni kolektiv.

Da bi se mi, mladi, čim aktivneje vključili v reševanje proizvodnih nalog, sodelovali pri povečanju produktivnosti in napredku proizvodnje, aktivneje sodelovali pri samoupravljanju, bomo vse te težnje in hotenja uresničili preko Kluba mladih upravljavcev, ki bo imel svoj letni občni zbor v drugi polovici novembra.

Poleg omenjenih nalog pa smo tudi sklenili, da uredimo politično knjižnico in s tem omogočimo vsem, ki se želijo idejno izpopolnjevati, da dobe potrebno literaturo.

Ponovno bi rad poudaril, da izpolnitev zadanih nalog ni samostvar TK ZMS, temveč celotne mladine v podjetju, zato TK pričakuje, da bo pri realizaciji tega programa sodelovala vsa mladina.



Nedolgo tega so tod bili travniki, sedaj pa rastejo hiše

Tip 4004 — Planica z verando, meri 8,91 × 7,14 m.

Predračunska cena za tip 4004/A-S je 3.100.000, ostali dve sta nekoliko cenejši.

Poglejmo, kako potekajo dela v tem naselju.

Takoj ko so bili zakoličeni posamezni stanovanjski objekti, so zainteresirani pričeli z deli. Zemeljska dela so hitro napredovala, pri posameznikih so pa nastale težave glede dobave cementa, ki je povzročil marsikakšno godrnjanje in obup. Posredovali smo pri raznih podjetjih, da so nam posodila oziroma prodala manjše količine cementa. Tako smo lahko zabetonirali posamezne izkope temeljev. Tudi ves pomemben ostali material smo s težavo dobili, kot na primer zidno opeko za dimnike, votlake 4/1 za zidanje nadstropij, les za opaže. Se večje težave pa smo imeli s prevozi. Vsak dan samo obljube in pričakovanja. Kljub vsem težavam pa uspeh le ni izostal. Danes že stojijo montažne hiše, posamezniki bodo kmalu betonirali plošče nad prit-

ličjem. Samo še ostreje in smrekca bo opozarjala jesenske sprehajalce, da je objekt pod streho. Ostali bodo zadovoljni s kletno ploščo. Spomladi bo delo hitreje napredovalo. Saj so v izgradnji 4 dvojčki, 3 montažne hiše, 3 večje enodružinske hiše na zahodnem pobočju in 11 manjših enodružinskih hiš, torej skupaj 25 enodružinskih stanovanj. Poleg tega pa gradi 6 interesentov na Hudinji.

Nekaj interesentov je odstopilo, nekaj pa se jih je prijavilo na novo. Pripravljalna dela so obsegala ureditev dovozne ceste, kjer je bilo vloženi mnogo ur posameznikov. Posebne zasluge pa imata pri tem tovariša Mlinarič in Bobek. Pričeli so graditi kanalizacijo. Skozi naselje bo speljan glavni odvodni kanal, kamor bodo odtekale meteorne in fekalne vode.

Upajmo, da bo vreme še nadalje naklonjeno in da bo še v tem letu uresničenih mnogo načrtov.





HTV



Obvestilo

Obveščamo člane kolektiva, ki uporabljajo kolesa kot prevozna sredstva za pot v službo, da zaradi stalnega naraščanja prometnih nesreč po krivdi kolesarjev pripravljamo tajništvo za notranje zadeve splošno kontrolo stanja koles in opreme.

Ker poškodbe prizadenejo ponesrečenca samega, opozarjamo lastnike koles, da sami poskrbijo za čimprejšnjo odstranitev pomanjkljivosti koles in opreme. Slaba zavora, luč in zhrabljeni vijaki so bili večkrat glavni vzroki težkih nesreč.

Tajništvo za notranje zadeve je zaradi malomarnosti nekaterih kolesarjev prisiljeno pooprstiti kontrolo tehnične stanja koles in opreme ter neizpravne izročiti iz prometa.

Naš kolektiv, ki je zainteresiran za zdravje in varnost članov se bo potrudil, da z različnimi akcijami vzporedno s tajništvom za notranje zadeve omogoči uspešnejšo preventivo pri preprečevanju nesreč.

V prihodnjih dneh pričnejo organi TNZ kontrolirati stanje koles in opreme. Pomanjkljiva kolesa izločijo iz prometa, lastnikom pa dajo možnost, da si jih popravijo. Pri ponovni kršitvi bodo malomarneže strogo kaznovali.

Članom kolektiva, ki so se ponesrečili na poti v službo ali iz nje ne bomo priznali poškodbo kot nesrečo pri delu.

HTV služba

Nerazploženo je pogosto glavni vzrok nesreče

Pri premikanju vagonov na industrijskem tiru za plinskimi generatorji je prišlo do nesreče, v kateri je tovariš Kužner Slavko, rojen 30. 5. 1936, po poklicu žerjavovodja, izgubil tri prste na levi roki ter se pri padcu udaril na glavo.

Do nesreče je prišlo na naslednji način. Vozač ranžirne lokomotive ter istočasno vodja premikata tov. Počakaj Milan, star 51 let, ki to delo opravlja že 3 leta, je moral razmestiti skupino vagonov. Zaradi tega, ker v podjetju nimamo obojestransko vezanega tira ter močnejše lokomotive, ki bi vlekla večje skupine vagonov, se moramo posluževati načina premeščanja vagonov na poteg s pomočjo vrvi, ki jo vleče lokomotiva na vzporednem tiru. Pri prehodu iz levega na desni tir se mora, po prehodu lokomotive, prestaviti kretnica zopet v premo, kar naj bi omogočilo vlečenje vagona po levem tiru s pomočjo omenjene vrvi s strojem na desnem tiru. Ker pa ponesrečenec zaradi slabega zdravstvenega stanja ni utegnil prestaviti kretnice, je po prevozu stroja, vagon sledil stroju, namesto da bi peljal v premo. Ker je stroj med tem zmanjšal brzino je vlečna vrv popustila in se zataknila za vijak kretnice. Ponesrečenec, je hotel preprečiti poškodovanje kretnice, prijel je za vrv, ki se je v tem trenutku sunkoma nategnila in ga vrgla pod vagon. Pri tem je prišlo do omenjenih poškodb.

Ponesrečenec že štiri leta opravlja delo žerjavovodje in po potrebi pomaga pri internem premiku. Po sporočilu obratnega zdravniška bolnika na ledodcu ter mu je dan prej predpisal pomirjevalna zdravila. Ker se je zaradi pomanjkanja vagonov moralo organizirati nočno razkladanje, je ponesrečenec nastopil nočno izmenno. Ko je bilo razkladanje končano, rabili so pomoč pri premikanju, ga je skupinovodja transportnega oddelka dodelil k premiku.

Glavni vzrok nesreče je trenutna slabost ponesrečenca. Izjavil je, da sam ne ve zakaj je pozabil premakniti kretnico, zakaj je sploh pohitel med vagon in lokomotivo v trenutku, ko se že ni dalo nič rešiti.

M.

Pregled števila nesreč in izgubljenih dni v 8 mesecih leta 1963

Mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	V 8 mes.
Nesreč	10	4	6	6	8	10	8	13	65
izgub. dni	109	87	57	65	131	116	107	115	783
Metalurg.	1	5	2	3	4	2	2	6	25
izgub. dni	19	73	89	42	66	43	27	67	426
Pred. obr.	3	2	4	2	2	6	2	6	27
izgub. dni	40	67	65	45	50	73	97	79	542
Anorg. kemija	1	1	1	—	1	—	1	—	5
izgub. dni	9	23	31	18	8	—	3	16	108
Org. kemija	1	2	6	4	6	7	1	5	32
izgub. dni	33	17	67	51	60	70	42	47	387
Skup. del.	1	3	—	—	2	2	4	4	16
izgub. dni	20	27	—	—	11	42	33	88	221
Uprava	17	17	19	15	23	27	18	34	170
izgub. dni	230	294	309	221	326	344	309	412	2467

Občutno odstopanje od povprečnega števila nesreč v mesecu maju, juniju in avgustu je bilo opaženo zaradi tega, ker so bile v posameznih mesecih naslednje ekonomske enote v številu nesreč nad povprečjem.

Število nesreč nad povprečjem v posameznih mesecih

Ek. enota	Povprečje	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust
Metalurgija	6	4	—	—	—	2	4	2	7
Pred. obr.	3	—	—	1	—	—	3	—	3
Anor. kemija	3	—	—	1	—	—	3	—	3
Skup. del.	4	—	—	2	—	2	3	—	1
Uprava	3	—	—	—	—	—	—	1	1
Skupaj	4	4	4	4	13	3	15	—	—

V ekonomski enoti metalurških obratov je na občutno nihanje nesreč vplivala toplinica, ki je v rekonstrukciji in ima zaradi težkih delovnih pogojev visoko fluktuacijo.

V predelovalnih obratih je v rekonstrukciji valjarna, kjer je zaradi tega in zaradi hitrega tempa dela v mesecih juniju in avgustu število nesreč občutno naraslo.

V ekonomski enoti anorganska kemija so težki delovni pogoji zaradi zastarelih strojnih naprav v glavnem obratu soli in superfosfata. Težki delovni pogoji ter s tem povezana fluktuacija sta povzročila občutno nihanje števila nesreč v posameznih mesecih.

V ekonomski enoti skupnih delavnic vpliva na nihanje nesreč v glavnem obrat mehanična delavnica, ki ima zaradi raznih rekonstrukcij in popravil v posameznih obratih med rednim obratovanjem otežene delovne pogoje.

V ekonomski enoti uprava vpliva na nihanje nesreč dva oddelka: skladišče in transport. Ni-

hanje števila nesreč pa je minimalno.

Kljub vsem težavam je število nesreč na 100 zaposlenih v podjetju v primerjavi s preteklim letom za 13,7% ter izgubljenih dni na 1 zaposlenega za 25,2% manjše.

Podobna situacija je pri nesrečah na poti.

V letu 1962 je bilo 59 nesreč s 1133 izgubljenimi dnevi, v 8 mesecih 1963 je bilo 23 nesreč s 355 izgubljenimi dnevi.

Situacija v zadnjih mesecih nas opozarja, da moramo v podjetju posvetiti več pozornosti varnostnim ukrepom, predvsem pa poostrenju kontrole nad uporabo ustreznih tehničnih in osebnih zaščitnih sredstev. Nazorno osebje v obratih mora vztrajati na upoštevanju varnostnih predpisov ter nediscipliniranost strogo kaznovati.

Obnavljanje nesreč na poti bo potrebno podvreči strožjim kriterijem ter vsako posebej proučiti.

Število izgubljenih dni na enega zaposlenega

Mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	V 8 mes.
Podjetje	1,62	2,03	2,17	1,52	2,24	2,34	2,08	2,68	2,10
Metalurg.	2,67	2,06	1,37	1,55	3,18	2,88	2,62	2,80	2,37
Pred. obr.	1,13	4,52	5,42	2,45	3,88	2,53	1,63	4,08	3,18
Anorg. kem.	2,04	3,53	3,62	2,33	2,57	3,65	4,53	3,62	3,41
OOB	1,72	4,25	5,47	3,09	1,41	—	0,52	2,83	1,62
Skup. del.	1,56	0,80	3,14	2,30	2,74	3,16	1,88	1,96	2,19
Uprava	0,52	0,67	—	—	0,27	1,01	0,79	1,74	0,66

Število nesreč na 100 zaposlenih

Mesec	1	2	3	4	5	6	7	8	V 8 mes.
Podjetje	11,9	11,8	13,3	11,0	15,8	19,1	12,1	22,1	14,5
Metalurg.	24,4	9,5	14,4	16,7	19,4	24,8	19,6	31,7	19,7
Pred. obr.	6,0	31,0	12,2	17,5	23,6	11,8	11,9	36,6	18,7
Anorg. kem.	15,3	10,5	22,2	10,4	10,3	35,0	9,34	27,5	17,2
OOB	19,1	18,4	17,7	—	17,7	—	12,0	17,4	11,2
Skup. del.	4,7	9,4	28,1	13,5	27,4	31,6	4,5	20,8	18,1
Uprava	2,6	7,4	—	—	4,92	4,80	9,6	5,92	4,8

Analiza stroškov za HTV

	1961	1962	V 8 mes. 1963
Tehnična zaščita	923.685	9.131.306	8.139.563
Osebnostna zaščita	29.318.747	24.409.551	14.406.717
Higienska zaščita	2.107.905	2.311.094	2.543.031
Okrepčila (kava, čaj)	4.445.609	3.374.070	2.592.518
Literatura in propaganda	—	16.154	8.650
Ostalo	—	—	—
Skupaj	36.795.946	39.242.175	27.690.479

Iz navedenih podatkov razberemo postopno naraščanje stroškov za HTV. Razveseljivo je, da se uveljavlja tendenca naraščanja občutno v smeri tehnične zaščite, stroški za osebno zaščito pa se

rahlo manjšajo. Investiranje denarja v sodobno tehnično zaščito je upravičeno, saj uspešno pomaga čuvati zdravje delovnega človeka.

NEDISCIPLINA in njene posledice

Nesreča je vedno rezultat nekoliko napak, ki v določenem trenutku vplivajo skupno kot vzrok težje ali lažje poškodbe. Zato je potrebno vsako nesrečo dobro preučiti in analizirati, da dobimo material, na podlagi katerega lahko organiziramo preventivno preprečevanje nesreč.

Pri preventivnem preprečevanju nesreč navadno najlažje odstranjujemo napake pri tehnični in osebni zaščiti. Osebnostne napake, kot so nepredvidnost, utrujenost in druge motnje, je zelo težko preprečiti. Tudi varnostna nediscipliniranost nam dela preglavice, ker večkrat sama ni glavni vzrok nesreče ter se je težko odločiti za ustrezno kaznovanje nediscipliniranega.

Navajamo primer. V četrtek, dne 18. 7. 1963 je voznik akumulatorskega vozička tov. Medved Vili zbiral po obratih prazne jeklenke, jih nakladal na voziček in odvažal v skladišče.

Ko se je peljal od mehanične delavnice, je na voziček stopil strugar Kosu Franc, ki je samovoljno zapustil stružnico ter se podal brez potrebe na vožnjo po obratih. Nazaj grede, pri vožnji s praznim vozičkom, je sedel spredaj na ohišju komandne plošče aku-vozička. Pred vratarnico, kjer je neraven teren posipan z gramozom, je voziček zaneslo, ponesrečenec je izgubil ravnotežje ter padel tik poleg vozička s hrbtom na cesto. Sprednje kolo vozička ga je potiskalo še 1 m po gramozu. Pri padcu si je huje poškodoval hrbet in glavo. Zahvaliti je treba srečnemu naključju, da je bil vozi-

ček prazen in da ponesrečenec ni padel pod njega.

Po analizi vzrokov nesreče je bilo ugotovljeno:

1. Voznik aku-vozička ni upošteval navodil;
2. ponesrečenec je samovoljno, brez dovoljenja mojstra zapustil stružnico, ki je začasa njegove odsotnosti obratovala brez nadzora;
3. ponesrečenec je sedel na neprimernem mestu — ohišju komandne plošče.

Kaj bomo ukrenili poleg disciplinskega kaznovanja voznika in ponesrečenca?

1. Ponovno izročimo navodila za vozače aku-vozičkov.
2. Poopravimo kontrolo vozil in vozačev.
3. Poopravimo varnostno disciplino in strogo bomo kaznovali kršitelje.

Malomarnost in njene posledice

Gologranc Pavle, rojen 21. 1. 1933, kvalificiran ključavničar, se ni prepričal, če je še kislina v kislinovodu in brez osebne zaščite začel popravljati ventil na cisterni za solitrno kislino. Ko je izvlekel bat, ga je kislina obrizgala po rokah in prsih ter mu huje opekla roke. Ponesrečenec bi se kot kvalificiran ključavničar moral prepričati, če je kislinovod prazen in uporabiti zaščitna sredstva. V podjetju je zaposlen 2 leti in ima dovolj poklicnih izkušenj, da bi lahko pravilno ukrepal. Glavni vzrok nesreče je varnostna nediscipliniranost ponesrečenca.

HTV služba

Drago plačano neupoštevanje prepovedi

Kljub pogostemu opozorilu, da je mazanje ter čiščenje strojev in naprav med obratovanjem zaradi možnosti smrtnih poškodb, strogo prepovedano, imamo v podjetju letno 3 do 4 nesreče samo zato, ker ponesrečenci niso upoštevali prepovedi.

Težka poškodba tov. Kampaša Alojza, rojenega 12. 6. 1921, ki je kot tehtalec šarže in vodja ekipe za dovoz sarže v topilnici kontroliral polnjenje bunkerjev pri peči A in B, je bila posledica prepovedanega posega v valje transportnega traka na izsipnem mestu.

Naloga ponesrečenca je bila pri

mešalcu sarže pripraviti saržo ter material spuščati preko gumijastih transportnih trakov v bunkerje A i B peči in kontrolirati pravilno polnjenje bunkerjev. Za manipulacijo s transportnim trakom je na konstrukciji traka montirano več vmesnih stikal za ustavljanje.

V nedelje, dne 20. oktobra t. l. je ponesrečenec začel delo ob 8. uri zjutraj. Pripravil je sarže in jih z mešalca po gumijastem transportnem traku spuščal v bunkerje A in B peči. Po preteku ca 1 in pol ure je prenehal dodajati material ter je rekel tov. Prešernu, ki je bil zadolžen za dovoz

sarže v industrijskih vozičkih k starim pečem, da gre pogledat, če sta bunkerja pri pečeh A in B polna in naj bo transportni trak še naprej v pogonu. V kolikor bi sarže v bunkerji manjkalo bo dopolnil naknadno.

Okrog 9.30 se je v topilnici zaislišalo kričanje na pomoč. Mojster Slokar Rudolf, ki je bil ta čas v mojstrski pisarni je slišal klice in takoj pohitel, da bi ugotovil od kod prihajajo. Med 5 in 6 pečjo je opazil na transportnem traku nad pečmi na presipnem mestu delavca, ki je klical na pomoč.

Takoj je naročil prisotnim kurjačem ustavišev traku in takojšnjo pomoč ponesrečencu. Tovariš Prešern, ki se je nahajal pri 9. peči je pohitel v mešalnik (oddaljen cca 50 m), kjer je glavno stikalo ter ga izklopil.

Med prvimi reševalci so bili pri ponesrečencu tov. Glojnarč Franc, Botušič Marino in Jančič Stanko. Odnegli so ga k pripravljenu gasilskemu avtomobilu za prevoz v bolnišnico.

Ker je bilo treba ponesrečencu nuditi najhitrejšo zdravniško pomoč, ga ni bilo mogoče vprašati, kako je prišlo do nesreče.

Ker obratovodstvo ni dalo ponesrečencu nobenih drugih nalog kot kontrolo polnjenja bunkerjev, nam ni znano, zakaj je dal ponesrečenec roko med valj in trak.

Pristopna mesta na traku so v takšni višini, da ni mogoče priti z roko med trak in valje po naključju.

M.

Dapisujte

v Vaš list!

Kaznovana samovolja

Naše suženstvo starim navadam in samovoljo pri delu, pogosto drago plačujemo. Težko razumemo, da se marsikaj danes pri hitrejšem tempu proizvodnje ne more delati tako kot se je dalo nekoč. Izdelava in uporaba osebnih zaščitnih sredstev ni noben okras ali potrata, ampak je nunja potreba današnje proizvodnje in pri delu za večjo produktivnost, zato s prizadevanjem za večjimi osebnimi dohodki ne smemo pozabiti na varnost pri delu. Nenehno si moramo prizadevati, da očuvamo človeka zdravega, sposobnega za delo. To storimo le tako, da ga zaščitimo pred vsemi morebitnimi škodljivimi pojavi za njegovo zdravje. Varo delo mora biti skrb vsakega našega človeka, to pa doseže le na ta način, da upošteva navodila predpostavljenih pri osebnih zaščitnih sredstev. Vsa navodila pa posamezniki sploh ne upoštevajo. Ko pride pri takih ljudeh do nezgode se izgovarjajo na razne načine in se izogibajo lastne krivde.

Navajam primer tov. Tihec Rudija. Slika je bila posneta mesec dni pred njegovo nezgodo pri istem delu. Kakor se vidi na sliki, imenovan nima nitj zaščitnih rokavic, niti ščitnika za obraz. Zaradi tega ga je mojster opozoril na pomanjkljivo zaščito pri delu. Na njegovo opozorilo, se je obrnil in samo nekaj momljaj. Ko

se je nekega dne v juniju lotil tov. Tihec Rudi čiščenja in prediranja predležev na peči za cinkovo belilo, so mu cinkovi hlapi (pare), ko je predril mrežico na predlezu brizgnili v obraz, prsi in roke, zaradi česar je dobil težje opekline. Čeprav je bil pred nekaj dnevi opozorjen na uporabo osebnih zaščitnih sredstev, ni imel ne rokavic in ščitnika za obraz. K sreči je imel na očeh le stara cobaltova očala, ki so mu zaščitila oči, sicer bi bil 100% invalid po svoji krivdi. Takih primerov samovolje je še več, zoper vse samovoljne se bodo morali izvajati strožji ukrepi.

Tovariši, vsi si moramo prizadevati, da preprečujemo nezgode pri delu, ker nam te zmanjšujejo osebne dohodke in ne samo to, ampak nam ustvarjajo delovne invalide za katere bomo morali skrbeti sami.

Uporaba osebnih zaščitnih sredstev ni prijetna za človeka, dokler se jim ne privadi, ko pa se privadi, pa ne more biti brez njih. Tudi mi ne nosimo radi težkega zimskega plašča, ker je neroden, težak, ampak ga vseeno radi oblečemo, da nam je toplo. Z zaščitnimi sredstvi je podobno. Tovariši, uporaba zaščitnih sredstev pri delu je nujnost in pri tem bomo vztrajali. Nezgode pri delu moramo zmanjšati, to pa bomo dosegli le s previdnostjo pri delu. M. K.

Pravna pomoč članom kolektiva

V vsakdanjem življenju, tako v podjetju, delovnem mestu, kakor tudi izven podjetja, naleti človek venomer na predpise, zakone, določila, ki urejajo družbo in njeno življenje, ki predstavljajo javnopravni red po katerem se je dolžan vsak, v naši družbi živeči človek ravnati. Včasih so ti predpisi pisilne narave (ins cogent), včasih pa dopuščajo možnost dogovora med strankami in se v okviru danih možnosti dajo spreminiti.

Jasno je, da vsak občan SFRJ ne more poznati vseh pozitivnih predpisov, zato obstajajo razne institucije za dajanje pravnih nasvetov in da kot pooblaščenca zastopajo občane, to so n. pr. pravne pisarne, odvetniki, pravna pomoč pri sodiščih, občini, sindikatih itd. Morda so včasih tovrstne pravne usluge predrage za tistega, ki išče pravno pomoč, morda kdo nerad iznaša svoje osebne zadeve pred tujo osebo. Taki in podobni primeri so utrili misel našim urednikom, da (pri glasilu »Cinkarnar« uvedejo rubriko za pasmene pravne nasvete pod naslovom PRAVNA POMOC.

Vsak član kolektiva, ki bi želel dobiti kakršenkoli pravni nasvet oziroma, da se mu pojasni kakšna pravna zadeva, naslovi pismo z vprašanjem na uredništvo glasila in v prihodnji številki prejme zaželen odgovor. Odgovori so brezplačni, vprašanja pa je podpisati z imenom in priimkom, vendar bo vprašanje v glasilu opremljeno le z začetnicami imena in priimka.

Za lažje razumevanje podajamo en primer:

Vprašanje: Sem mati s sedem mesecev starim otrokom in me zanima kakšne pravice imam glede skrajšanega delovnega časa na 4 ure dnevno.

Odgovor: Po določbah čl. 67 Zakona o delovnih razmerjih ima mati v delovnem razmerju, ki v družini nima nikogar, ki bi mogel negovati otroka, pravico delati skrajšan delovni čas po 4 ure na dan tudi po preteku 6 mese-

cev oziroma 8 mesecev po porodu. Tako delo lahko traja dokler otrok ne dopolni 3 let. Dokler dela mati skrajšan delovni čas kot je opisano, ji pripada osebni dodatek za dejansko opravljeno delo t. j. za 4 ure, medtem, ko se za delovno dobo priznava kot redni delovni čas.

Po določilih čl. 65 ZDR ima mati pravico delati skrajšan delovni čas 4 ure na dan 6 mesecev po porodu. Izjemoma lahko traja po mnenju zdravnika javne zdravstvene službe tak skrajšan delovni čas do konca 8. meseca po porodu.

Člane kolektiva naprošamo, da svoja vprašanja pošljejo na uredništvo »Cinkarnarja« najpozneje do 20. v mesecu, ker bodo na pozneje sprejeta vprašanja odgovori šele v prihodnji številki glasila.

Opozorilo

1. Obratovodja odgovarja, da se razne pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil republiški inšpektor oziroma HTV služba, odstranijo do določenega roka.

2. Obratovodja mora obvezno prijaviti vse rekonstrukcije, nove naprave in stroje HTV službi še pred poizkusnim obratovanjem, da se morebitne pomanjkljivosti odstranijo še predno se zaprosi odgovarjajoče organe za obratno dovoljenje.

3. Potrebno dokumentacijo za obratno dovoljenje mora obratovodja priskrbeti pravočasno ter jo izročiti glavnemu inženirju.

4. Glavni inženirji morajo pregledati dokumentacijo ter jo po potrebi dopolniti tako, kakor to zahtevajo predpisi in jo priložiti prošnji za obratno dovoljenje.

Neupoštevanje objavljenih navodil se bo obravnavalo po zakonu o delovnih razmerjih.

HTV služba



Neupoštevanje predpisov in opozoril se pogosto maščuje.

Delo delavskih svetov v ekonomskih enotah

Ceravno je vsem cinkarnarjem znano, da v našem podjetju deluje 5 ekonomskih enot: 4 proizvodne in ena za vzdrževanje, in da imajo te enote svoje organe upravljanja, bom za osvežitev ponovil, katere so te enote in kateri obratniki spadajo v posamezno enoto.

1. Ekonomska enota metalurgija - v to enoto spadajo obratniki: točilnica s keramiko in cinkovim belilom ter pražarna z aglomeracijo in kislinami.

2. Ekonomska enota predelovalni obrat - v to ekonomsko enoto spadajo: valjarna, cinkografija ter izdelovanje čašic, cinkove žice in cinkovih strešnikov.

3. Ekonomska enota anorganska kemija - v to enoto spadajo vsi kemični obratniki, ki so v stari Cinkarni, npr. litopon, minij, ultramarin, kromgalun, modra galica, Na-sulfat itd.

4. Ekonomska enota organska kemija je nekdanja Tovarna organskih barvil.

5. Ekonomska enota skupne delavnice je enota za vzdrževanje dela pa tudi na investicijah. V to enoto spadajo: mehanična delavnica, elektrodelaavnica z merilnim oddelkom, gradbeni oddelki z inženirsko delavnico in energetiko. Vsaka od teh enot ima svoje organe upravljanja, to je svoj delavski svet. Upravni odborov enote niso, pač pa ima vsak delavski svet nekaj stalnih komisij, ki v nekem smislu zamenjujejo upravne odbore enot.

KOLIKO ZASEDANJ JE IMEL IN O ČEM JE RAZPRAVLJAL DS EE METALURGIJA

Delavski svet ekonomske enote metalurgija, ki je bil izvoljen na rednih volitvah dne 15. 2. 1963, imel doslej 7 rednih in eno izredno sejo.

Na rednih sejah je delavski svet posvetil največ pozornosti mesečnim proizvodnim načrtom in izvršitvi teh proizvodnih načrtov. Na podlagi polletnega poročila je ugotovil, da je finančni načrt za leto 1963, o formiranju sredstev za nabavo osnovnih sredstev, kakor tudi o formiranju sredstev sklada skupne uporabe.

Na sejo, na kateri je razpravljalo o strojnem parku ter o njegovem vzdrževanju, je DS povabil tudi obratovodjo mehanične delavnice. Pogosto se zgodi, da stroji niso pravočasno popravljani ter usposobljeni za delo, zato nastajajo precejšnje izgube. Obratovodja mehanične delavnice je opozoril delavski svet, da so včasih krivi zastoja tudi tisti delavci, ki pri stroju delajo, ker ga pravočasno ne namažejo ali pa preveč obremenijo in podobno. Znano je, da so težave pri nabavi raznih rezervnih delov in drugega materiala velike. Na podlagi te razprave je delavski svet zadolžil glavnega inženirja enote, da takoj organizira boljše delo strojne službe ter, da se že sedaj planira za prihodnje leto, kakšni rezervni deli se bodo rabili pri strojnem parku oziroma kakšni novi stroji se bodo potrebovali.

Podoben opis dela ostalih treh delavskih svetov bo pa izšel v prihodnji številki Cinkarnarja.

Svojo redno sejo, ki je bila v začetku septembra, je DS metalurgije posvetil pozitivni delu samoupravnih organov. Na to sejo so bili povabljeni tudi sekretar strojne organizacije ZK in predstavniki sindikalnih odborov topilnic in pražarne. Na tej seji se je delavski svet pregledalo delo delavskega sveta in ugotovilo, da je glavna naloga razprav na zasedanjih posvetitev mesečnega načrta proizvodnje in izvršitev tega načrta.

Na tej seji se je tudi ugotovilo, da se mnogo sklepov delavskega sveta ne realizira, nihče pa potem odgovarja zakaj se niso izvršili. Delavski svet so premalo seznanili s kolektivom, premalo delo med kolektivom pojasnjujejo sklepi in razprave s sejo delavskega sveta. Vsekakor je nujno, da delo delavskega sveta poživi, če pa bo delo poživilo, je pa najprej odvisno od aktivnosti članov sindikalnih odborov in članov ZK v vsaki ekonomski enoti.

POSREDOVANJE DELAVSKEGA SVETA EKONOMSKE ENOTE ANORGANSKA KEMIJA V L. 1963

Delavski svet ekonomske enote anorganska kemija je v tem letu imel 8 rednih in eno izredno sejo.

Skupaj torej devet sej ali vsak mesec po eno.

Dnevni redi in razprave na sejah so bile precej pestre in živahne. Tudi ta delavski svet je na svojih zasedanjih posvetil največ pozornosti planskim nalogam, ali so pravilno postavljeni in ali se v redu izvršujejo.

Ni pa bila to edina tema razprav na zasedanjih, temveč je delavski svet posvetil precej pozornosti tudi drugim problemom.

Pozorno je spremljal izvršitev sklepov, ki jih je sprejel na sejah. Skoraj na vsaki seji je bila na dnevnem redu točka »pregled in poročilo o izvršenih sklepih«, ki jih je sprejel na prejšnji seji. V kolikor sklepi niso bili uresničeni, je moral vodja ekonomske enote podati točno obrazložitev, zakaj niso uresničeni, oziroma kako so in kdo jih je uresničil.

Na eni izmed sej je delavski svet zelo živahno razpravljalo o bolezenskih izostankih. Na podlagi razprave je delavski svet sicer ugotovil, da ni pogost pojav izkoriščanja bolezenskih dopustov, toda vseeno bo potrebno posvetiti še večjo skrb bolnim in ugotavljati vzroke obolenj, da bi se lahko obolenja pravočasno preprečila. Na začetku leta je pozorno razpravljalo o osnutku Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in o drugih pravilnikih, ki so sestavni del tega pravilnika. Na sam osnutek delavski svet ni imel bistvenih pripomb, ker je štartno število točk na delovnih mestih v obratih organske kemije še kar ugodno, posebno, če ga primerjamo s štartnim številom točk v anorganski kemiji.

Pozorno je spremljal in tudi razpravljalo o polletnem poročilu o poslovanju celotnega podjetja. Nadalje je razpravljalo o planu investicijskega vzdrževanja za leto 1963, o formiranju sredstev za nabavo osnovnih sredstev, kakor tudi o formiranju sredstev sklada skupne uporabe.

Na sejo, na kateri je razpravljalo o strojnem parku ter o njegovem vzdrževanju, je DS povabil tudi obratovodjo mehanične delavnice. Pogosto se zgodi, da stroji niso pravočasno popravljani ter usposobljeni za delo, zato nastajajo precejšnje izgube. Obratovodja mehanične delavnice je opozoril delavski svet, da so včasih krivi zastoja tudi tisti delavci, ki pri stroju delajo, ker ga pravočasno ne namažejo ali pa preveč obremenijo in podobno. Znano je, da so težave pri nabavi raznih rezervnih delov in drugega materiala velike. Na podlagi te razprave je delavski svet zadolžil glavnega inženirja enote, da takoj organizira boljše delo strojne službe ter, da se že sedaj planira za prihodnje leto, kakšni rezervni deli se bodo rabili pri strojnem parku oziroma kakšni novi stroji se bodo potrebovali.

Podoben opis dela ostalih treh delavskih svetov bo pa izšel v prihodnji številki Cinkarnarja.

M. D.

O čemu so razpravljali na sejah centralnega delavskega sveta in upravnega odbora

POROČILO HTV

V času, ko naš časopis ni izhajal, je upravni odbor podjetja imel 5 rednih in eno izredno sejo, Centralni delavski svet pa 2 redni in 1 izredno sejo. Res je, da razprave in sklepi teh sej večini članov našega kolektiva niso več zanimivi, ker so z njimi na ta ali oni način že seznanjeni. Mogoče pa kdo za te razprave, predloge in sklepe še ne ve.

GRADNJA ZADRUŽNIH STANOVANJSKIH HIŠIC V SELCAH

Na seji dne 27. 6. 1963 je UO sprejel predlog stanovanjske komisije, da podjetje s posojilom podpre zadržno gradnjo stanovanjskih hišic v Selcah. Po razpravi o gradnji teh hišic je UO predlagal Centralnemu delavskemu svetu, da odobri posojilo za gradnjo stanovanjskih hiš 38 prosičcem, pod pogojem, da vsak posameznik prispeva 500.000 din lastne udeležbe v gotovini ali materialu. Za posojilo je bilo na razpolago 36.000.000 din. Vsak posameznik pa dobi od podjetja posojilo do 1.000.000 dinarjev. Posojilo je dolgoročno, za dobo 25 let z 2% obrestno mero. Za člane ZB je rok odplačila 30 let z 1% obrestno mero.

Vsekakor je to pozitiven ukrep naših samoupravnih organov, da podpirajo tudi takšno obliko gradnje stanovanj. Na ta način bo hitreje rešen že zelo pereč stanovanjski problem, naši delavci pa bodo mnogo hitreje prišli do zaželjenega stanovanja.

POVRNITEV SREDSTEV ZA PLAČANO ŠKODO, KI SO JO POVZROČILI PLINI

Druga pomembna stvar, o kateri so razpravljali na seji dne 27. 6. 1963 je bila, povrnitev denarnih sredstev, ki jih je naše podjetje plačalo za nastalo škodo, ki jo je povzročilo uhajanje plina.

V letih 1959, 1960 in 1961 je podjetje plačalo visoke zneske zaradi omenjene škode, kar pa ni bilo zakonito. Z zakonom je določeno, da se lahko povrne škoda, ki jo povzroči podjetje, samo v primerih, ko to določi sodišče, kar pa v našem primeru ni bilo. Služba družbene kontrole pri NB FSRJ je pregledala naše zaključne račune ter nam ni priznala povrnitve škode.

Naše podjetje bo moralo zahtevati od Okrajnega ljudskega odbora, da vrne te zneske, ker polovico teh zneskov moramo nakazati zvezi, kar je z zakonom določeno.

Seveda naše podjetje pa tudi Okrajni ljudski odbor se nahajata v precej nerodni situaciji, ker so ta sredstva že porabljena, seveda v dobro celjskih občanov.

STUDIJSKI DOPUSTI

Na isti seji, dne 27. 6. 1963, je upravni odbor odobril tudi več 6-14 dni trajajočih študijskih dopustov za naše delavce, ki izredno študirajo na različnih šolah. Med temi so tudi naši dijaki, ki obiskujejo tehnično šolo v Cinkarni.

POLLETNO POROČILO O POSLOVNEM USPEHU PODJETJA

Na naslednji seji, dne 2. 8. 1963, je upravni odbor posvetil posebno pozornost polletnemu poročilu o proizvodnih in finančnih rezultatih za prvo polletje 1963.

Upravni odbor je bil s poročilom zadovoljen, saj so proizvodni rezultati v prvem polletju dobri. V merilu celotnega podjetja se je proizvodnja, v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta, povečala za 14,5%. Vse ekonomske enote so visoko presegle lanskoletno proizvodnjo.

Izjema je ekonomska enota Anorganska kemija, ki je zaradi izpada proizvodnje modre galice (ni bilo bakra), po vrednosti izpod rezultatov preteklega leta.

Proizvodnja cinkovega belila je zaradi visokega prometnega davka tudi manjša kakor v preteklem letu. Podobno je s strešniki in žico. Tudi to proizvodnjo počasi opuščamo, ker ni ekonomična.

V finančnem oziru smo lahko zadovoljni, saj se je celotni dohodek za prvo polletje zvečal, v primerjavi z istim razdobjem preteklega leta, kar za 33,5%.

UO je ugotovil, da je zaradi precejšnjega povečanja dohodka, povečanje poslovnih stroškov le za 1% višje od povečanja celotnega dohodka. V primerjavi s preteklimi leti, ko smo ugotavljali mnogo hitrejšo zvečanje poslovnih stroškov od povečanja celotnega dohodka, je letošnje povečanje celotnega dohodka izredno pozitivno.

Na kraju te razprave je bil UO mnenja, da je naša največja naloga, napeti vse sile, da bodo rezultati na koncu leta še boljši in lepši.

POMOČ NOVODOŠLIM DELAVCEM

Na seji dne 2. 8. 1963 je UO ugotovil, da večina delavcev, ki se na novo zaposli nima sredstev za preživetje. Navadno se ti delavci hranijo predvsem s toplim obrokom, ki ga jemljejo tudi trikrat dnevno. Po desetih dneh jim zmanjka blokov, nakar običajno zapuste delo. Da bi se zmanjšala fluktuacija, je UO sklenil, dodeliti, zlasti novincem v topilnici, pomoč v dopolnilni prehrani.

Ta pomoč novincem v topilnici je naslednja:

1. a) V prvem mesecu zaposlitve prejema dnevno 3 tople obroke potem, do drugega polnega obračuna osebnih dohodkov, po 2 topla obroka po znižani ceni.

Enake ugodnosti kot topilničarji izjemno uživajo tudi posamezni novinci, ki so prišli pogodbeno v skupinah za topilnico, po naknadnem priporočilu zdravnika pa so se zaposlili v drugih obratih.

b) V prvih 2 mesecih zaposlitve, oziroma do drugega polnega obračuna osebnih dohodkov prejema vsak dan po din 200 v obliki denarnih bonov za hrano v Samopostrežni restavraciji s 5% popustom.

2. Novinci v ostalih obratih v prvem mesecu zaposlitve, oziroma do prvega polnega obračuna osebnih dohodkov, prejema po dva topla obroka na dan po znižani ceni.

3. Vsi novinci lahko nabavljajo v prvih 3 mesecih, oziroma do 3. polnega obračuna osebnih dohodkov po 3 tople obroke dnevno po polni ceni obrokov za gotovino, vendar tako, da lahko skupno z regresiranimi obroki dvigne posameznik največ do tri obroke dnevno.

Vrednost izdanih kreditiranih blokov za topli obrok in denarnih bonov šteje kot akontacija na osebni dohodek in se obračuna pri prvem naslednjem obračunu osebnih dohodkov.

Na seji dne 11. 9. 1963 je UO posvetil prvo točko dnevnega reda higiensko tehnični varnosti v podjetju. Iz poročila je razvidno, da je v prvem polletju število nesreč, v primerjavi s povprečjem leta 1962, za 17,8% manjše, število izgubljenih dni na enega zaposlenega pa je za 29,2% manjše. Kaže torej, da smo le nekaj dosegli pri izboljšanju varnosti v podjetju.

Rezultati prvih štirih mesecev so bolj prepričljivi. V mesecu maju se je število nesreč dvignilo, v juniju je že bilo število nesreč za 11,4% nad povprečjem preteklega leta. To naraščanje nesreč v maju in juniju se je opazilo v vseh ekonomskih enotah.

HTV služba meni, da je glavni vzrok zvišanju hitra sprememba temperature in s tem povezana utrujenost, kar je slabo vplivalo na varnost pri delu. Celotni vodilni kader žal posveča več pozornosti proizvodnim problemom, kot pa varnosti pri delu in zaščiti človeka.

Iz tabele, ki je bila priložena poročilu se vidi, da največ nesreč terja primitivni način proizvodnje (24,2%), na drugem mestu so vzdrževalna dela (21,7%), sledijo interni transport (17,5%), zastarel mehaniziran proizvodni proces (11,7%), nakladanje — razkladanje (10,8%) itd. Glavni vzroki nesreč so pa: neprevidnost, nediscipliniranost in tehnična zastarelost naprav s slabo organizacijo dela itd.

Upravni odbor je ugotovil, da je naloga celega našega kolektiva, sistematsko pomagati pri preprečevanju nesreč, saj nam vsaka nesreča seže občutno v lastni žep, ker izgubimo človeka na delovnem mestu, plačati moramo stroške zdravljenja itd.

Da bi se rezultati še izboljšali je upravni odbor sprejel naslednji sklep oziroma priporočilo:

1. Celoten kolektiv, posebno pa nadzorni kader, mora aktivneje sodelovati s HTV službo pri izboljšanju varnosti in delovnih pogojev našemu proizvajalcu.

2. Odločnejši nastop vodilnega osebja v ekonomskih enotah pri reševanju varnostnih problemov v svojih obratih.

3. Aktiviziranje politično družbenih organizacij za vprašanja varnosti in izboljšanja delovnih pogojev.

4. Poostriži varnostno disciplino, posebno glede uporabe predpisanih sredstev na delovnem mestu.

Odprto je ostalo vprašanje nesreč izven dela. Ugotovljeno je, da se je povečalo število nesreč izven dela za ca. 50% v primerjavi s povprečjem v preteklem letu. Vsekakor je povečanje teh nesreč v tesni povezavi s sezonskimi kmetijskimi deli. Tudi pri teh nesrečah bo potrebno sistematsko delo in iskanje načina, kako bi vplivali na zmanjšanje nesreč.

USTANOVITEV KNJIŽNICE PRI RAZVOJNEM INŠTITUTU

Upravni odbor je na predlog našega razvojnega inštituta in po členih 15, 34 in 39 zakona o knjižnicah izdal ustanovni akt, ki potrjuje obstoj knjižnice pri našem razvojnem inštitutu. V tem aktu je določeno ime knjižnice, njene naloge, kdo jo vodi, od kod črpa finančna sredstva in kje se mora registrirati.

Poleg tega je UO potrdil tudi strokovni svet knjižnice. Predsednik strokovnega sveta je ing. Aljoša Pelan, članj pa so: ing. Bogdan Zalar, dipl. chem. Milica Šopar, ing. Jože Stumbenger, ing. Boško Marjanovič, ing. Slavko Vrhovc, Zdravko Brdnik in dipl. geol. Alenka Vrabl.

Mesto upravnika knjižnice je prevzela dipl. geol. Alenka Vrabl, vodja dokumentacijske službe v podjetju.

(Nadaljevanje na 10. strani)

Razpis

Izvršni odbor sindikalne podružnice Cinkarne razpisuje v počastitev Dneva republike, tekmovanje med našimi ekonomskimi enotami po naslednjem vrstnem redu:

- | | |
|---|----------------------------------|
| šah (v Šahovskem domu) | v soboto 16. 11. 1963 popoldne; |
| namizni tenis (v telovadnici TD Partizan — mesto) | v soboto 16. 11. 1963 popoldne, |
| | v nedeljo 17. 11. 1963 dopoldne; |
| streljanje (v sindikalni dvorani) | v soboto 23. 11. 1963 popoldne, |
| | v nedeljo 24. 11. 1963 dopoldne. |

Izvršni odbor pričakuje, da se bodo k temu tekmovanju prijavile vse ekonomske enote.

Vesti iz tehniške šole

Tehniška šola je v šolskem letu 1962/63 uspešno zaključila I. letnik, čeprav se je borila z mnogimi, včasih tudi neobjektivnimi težavami.

Poglejmo si delo TŠ najprej statistično, da bomo imeli približno predstavlo tudi s te strani.

Zgodovina naše šole sega v leto 1961, ko smo v podjetju pričeli razmišljati, kje dobiti zadostno število tehnikov-kemikov in metalurgov za naše obrate, ki nam jih redne šole niso mogle dati v zadostnem številu. Tako se je rodila ideja, da bi v našem podjetju odprli 2 oddelka za odrasle, kot so to že imela nekatera podjetja (npr. »Sava« v Kranju). Da bi ta dva oddelka lahko imela

nezadostno 18 ali 44 % neocenjeno 6 ali 14,5 %
Skupno je ob prvem polletju izdelalo 17 slušateljev, 18 je imelo popravne izpite, 6 pa je bilo neocenjenih.

Na popravnih izpitih je odpadlo 8 slušateljev in tako se je pričelo II. polletje s 33 slušatelji in sicer od tega 20 metalurgov in 13 kemikov. Ob zaključku II. polletja oziroma I. letnika pa se je pokazal že viden napredek, saj jih je izdelalo 16, popravne izpite pa pa je imelo 8, neocenjenih pa je bilo 9 slušateljev.

Učni uspeh ob zaključku I. letnika je bil naslednji:
odlično 3 ali 9,1 %
prav dobro 4 ali 12,1 %
dobro 9 ali 27,3 %
nezadostno 8 ali 24,2 %
neocenjeno 9 ali 27,3 %

Od slušateljev, ki so imeli popravne izpite oziroma, ki niso bili ocenjeni so nekateri opravili v jesenskem roku izpite, 6 tovarišev pa mora to še opraviti. S popravnimi izpiti vred je torej doslej izdelalo razred 27 slušateljev ali 82 %.

V III. semestru se je število slušateljev zopet nekoliko povečalo, ker so se v TSS vpisali nekateri tovariši, ki imajo mojsterško šolo in sicer samo metalurgi, medtem se kemiki, ki bi jim bila šola tudi koristna, še niso odločili.

Število slušateljev v II. letniku je naslednje:

metalurgi	27
kemiki	12
Skupaj:	39

Doslej je imela šola mnogo težav, največja je bila pomanjkanje prostora. Pouk je bil v sindikalni dvorani za metalurge, za kemike pa v jedilnici OOB. Poje pouk odpadel zaradi tega, ker sta bili učilnici zasedeni, posledica pa je bila, da smo morali organizirati pouk 5 krat tedensko namesto 4 krat. S tem smo nadoknadili izgubljene ure. To je

predstavljalo velik napor za slušatelje, ki so bili ves čas tudi polno zaposleni. Šole ob zaključku šolskega leta so dobili 14 dni študijskega dopusta, kar jim je omogočilo, dokaj uspešno opraviti izpite. Zato so bili rezultati neprimerno boljši, kot ob I. polletju.

Problem prostora bo kmalu rešen, ker bomo dobili za potrebe izobraževanja novo stavbo, v kateri bosta tudi dve učilnici. Ta pridobitev bo močno olajšala delo v šoli in pričakujemo, da bodo učni uspehi mnogo boljši.

Glede predavateljskega kadra naša šola ni v zadregi, saj razpolagamo s kvalitetnimi predavatelji, ki lahko popolnoma zadostijo potrebam in ki so dosegli že vidne uspehe.

Čeprav je od kraja izgledalo, da je ideja o lastni Tehniški šoli utopistična, se je sedaj izkazalo, da je bil to zelo pomemben in smel korak vodstva našega podjetja, ki je to idejo v celoti podprlo in s pravnimi ukrepi zagotovilo obstoj naše šole. Tisti tovariši, ki so s posmehom gledali na naše priprave in ki so pogosto tudi širili najrazličnejše neresnične vesti so doživeli sedaj svoj poraz. Šola je uspela in se bo v prihodnje njena kvaliteta še dvignila. O naši šoli se sedaj govori ne le v podjetju temveč tudi izven njega. Izjave so zelo pohvalne in neredko se zgodi, da pridejo v naše podjetje tovariši iz drugih podjetij ali ustanov, ki se zanimajo za delo tovrstne šole in žele slišati o naših izkušnjah na tem področju. To in pa učni uspehi slušateljev so dokaz, da smo delo pravilno zagrabili ne glede na vse težave, ki so nas pri tem ovirale.

V prihodnje bi bilo zaželeno, da bi vodstvo našega podjetja še nadalje nudilo Tehniški šoli tako oporo kot doslej, ker se bo to bogato obrestovalo v prid razvoja naše tovarne.



Prizor iz Borovih »Raztrgancev«

Začetek letošnje sezone v SLG Celje

Slovensko ljudsko gledališče uprizori vsako sezono po deset do dvajset iger (od teh jih je sedem v rednem abonmaju, dve sta za otroke in ena ali dve, tri na komornem odru). V desetih mesecih intenzivnega dela torej kar deset do dvanajst del na odru celjskega gledališča. Za majhen kolektiv je to vsekakor velik uspeh, zlasti če pomislimo, da celjski igralci ne igrajo samo v Celju, marveč gostujejo po vseh večjih okoliških krajih.

Prva predstava v letošnji sezoni so bili Borovi »Raztrganci«, ki jih je zrežiral Juro Kislinger. To besedilo je nastalo med NOB in sodi še danes med najboljše tekste, ki izpričujejo razmere na okupiranem slovenskem ozemlju. »Raztrganci« je SLG Celje uprizorilo v počastitev 20-letnice Kočevskega zbora. Igra priteguje z živimi, kleno izrisanimi značajmi takratnega obdobja, ki jih je Matej Bor zapletel v napet, dovolj tipičen konflikt med izdajavcem in poštenim kmetom. Igrati tudi ne manjka vedrine, skratka vsega tistega, kar odlikuje dobro ljudsko igro.

Enakovredno kot za odrasle uprizarja SLG igre za otroke. Običajno je ena za mlajše in druga za odrasle, kolikor seveda zlasti prva ne vabi s svojo pravljíčnostjo tudi starejše občivalce. Takšna pravljíčna vabljenja je igra s plesom in petjem »Hura soncu in dežju«, ki jo je napisal holandski avtor Hep van Delft. Tudi to igro je zrežiral Celjan, režiser

otroških oddaj na ljubljanski televiziji Janez Drozg. Igrica pripoveduje o kralju in njegovih podložnikih, ki niso zadovoljni z vremenom — ne s soncem, ki prinaša vročino, in ne z deževjem, ki da je za samo nadlogo — pa ga kratkoma odpravljajo. Potem se seveda začne težave, dokler spet ne izprosijo vremena. Nauk iz tega: da ne smemo spreminjati narave. Naj ostane takšna, kakršna nam je dana. Medtem ko v »Raztrgancih« nastopa ves ansambel, pa igrajo v »Hura soncu in dežju« Volodja Peer, Jana Šmidova, Marijan Breznik, in Janez Škof.

Tretja premiera, ki jo pripravljajo režiser Branko Gombač, pa je delo velikega ameriškega dramatika Eugena O'Neill. O'Neill je pisatelj ostro orisanih značajev, ki jih vodijo silne strasti. »Strast pod brestom« (tudi v tej igri bo nastopil ves ansambel) pripoveduje o starem čudaku na samotni kmetiji, ki pripelje na dom (in med svoje odrasle sinove) mlado ženo. Med njo in mlajšim sinom se sprva vname boj za dediščino, toda ta strast kmalu uplahne, ko jo načne drugo, resničnejše čustvo — ljubezen. Ta usodni boj med očetom, sinom in mlado ženo se tragično konča. Vendar odidemo iz gledališča pomirjeni in s spoznanjem, da lastninske pravice (zemlja, bogastvo) niso vse na svetu. Človek išče še druge vrednote, ki ga resnično zadovoljijo in osrečijo.

Janez Žmavc



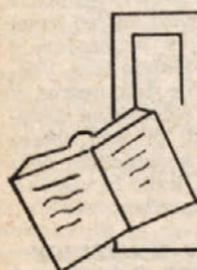
Pri pouku matematike

pravico javnosti, bi morala biti vezana na neka matično šolo, ki je v našem primeru Tehniška šola za kemijsko, metalurško, rudarsko in lesnoindustrijsko stroko v Ljubljani. Medtem, ko smo pripravljali programe za šolo smo organizirali pripravljalni tečaj, ki je trajal 6 mesecev in je obsegal skrajšano snov osemletke. Prijavilo se je 80 kandidatov, vendar pa je ob zaključku tega tečaja padlo to število na 41 in sicer je bilo od tega 24 metalurgov in 17 kemikov. To je bilo hkrati tudi število prijavljenih v I. semester. Ob zaključku prvega semestra je bil uspeh naslednji:

odlično	0
prav dobro	8 ali 19,5 %
dobro	9 ali 22 %
zadostno	0



Kljub polni zaposlitvi z zanimanjem spremljajo predavanje



NOVOSTI IZ NAŠE KNJIŽNICE

KNJIGE:

Beljankinym A. G.: Fizičeskij praktikum, Moskva 1962.
Brout R. in dr.: Priručnik o organizaciji poduzeća, Zagreb 1962.
Bubcov Z. N. N.: Spravočnik litejščička, Moskva 1962.
Děvoč G.: Chimie organique, Paris 1959.
Filipović L.-P.: Sabioncello: Laboratorijski priručnik, I. dio, knjiga prva, Zagreb 1962.
Jugoslavija, Ljubljana 1961.
Kazenski zakonik in pojasnila, Ljubljana 1960.
Kyhatarov N. I. Holodnaja šampoka, Moskva 1962. Krečtinikov S. I.: Angloruskij slovar po mašinostveniju i metalloobrabotke, Moskva 1961.
Kovačič L.: D. Andolšek: Gospodarska matematika (II. knjiga: Bančno računstvo), Ljubljana 1963.
Neniceski K. D.: Organicejska himija, Tom I., Moskva 1962.
Praninskas J.: Rapid Review of English Grammar, 1961.
Serdar J.: Prenosila i dizala, Zagreb 1965.
Vreček F.: Električna oprema motornih vozil, Ljubljana 1965.
Zbornik znanstvenih in strokovnih razprav, I. del, Ljubljana 1962.
Andreev W. F. in dr.: Ekonomika černej metallurgii i SSSR, Moskva 1965.

Burylev N. G. Teploviye režimy matematičeskij pečaj, Sverdlosk, 1962.
Buchberger C.: Unutrašnji transport, Zagreb 1962.
Bunc S.: Slovar tujk, Maribor 1965.
Cerne B.: Nauka o toplini, Zagreb 1965.
Heyde W. in dr.: Organisation und Planung des sozialistischen Chemiebetriebes, Leipzig 1963.
Jelič A.: M. Sukijašovič: Povlastice o mednarodnim ekonomskim ugovorima, Beograd 1965.
Katalog prevoda naučno-tehničkih članaka, spisa i radova 1954-1965, Beograd.
Ksenofontov B. M.: Litje metodam vakumnogo vsasyvanija, Sverdlosk-Moskva 1962.
Litovčenko N. V.: Kalibrovka valkov sortovih stanov, Moskva 1963.
Malova A. N.: Spravočnik Tehnologa priborostvoritelja, Moskva 1962.
Metallovedenie i obrabotka metallov davljeniem, Tom A. Alma-Ata 1961.
Näser K. H.: Physikalisches — chemische Reshenaufgaben, Leipzig 1965.
Nikolić P.: Geološki uslovi terena između Podvisa i Dobre sreče i perspektivni razvoj ovih rudnika, Beograd 1965.
Obaveštenje o radu Rudarskog instituta za mesec april-maj-junij, Beograd 1965.
Organizacija proizvodnje i korištenje unutrašnjih rezervi, Beograd 1962.
Osmanagić M.: Pojava i prognoza iz-

dvajanja metana o staroj jami rudnika Zenica, Beograd 1965.
Osnutek načrta sedemletnega razvoja barvaste metalurgije SR Slovenije, Ljubljana 1965.
Pejić N.: Praktikum iz tehnologije, Beograd 1965.
Pojarkov A. M.: Proizvodstvo stali, Harkov 1962.
Simpozij o integraciji u rudarstvu i metalurgiji, Zagreb 1965.
Sudar I.: Ekonomska propaganda, Zagreb 1965.
Taborsak D. Studij rada, Zagreb 1962.
Tehnička Enciklopedija I. A-Beta, Zagreb 1963.
Ulmanus Encyclopädie der technischen Chemie, Berlin 1965.
Werkstoffprüfung von Metallen, Band II, Leipzig 1965.

REVIIJE:

Bilten dokumentacije: 1. 1965 št. 5, (A).
Biljna proizvodnja, 5 (C) Metalurgija, (D) Hemija i hemijska industrija, 5 (D) Industrija tekstila i papira.
Chemical Engineering 1. 1965: št. 9.
Chemical Engineering 1. 1965: št. 10.
Cehoslovačka, 1965: št. 5.
Ekonomska revija, 1965: št. 1.
Finish Trade Review, 1965: št. 135.
Jugovinil, 1965 izvanredni broj Kemija u industriji, 1965 št. 4.
Naša stvarnost, 1965 št. 6.
Naše delo, glasilo del. kolektiva »Kamnik«, 1965: št. 2-3.
Naše gospodarstvo, 1965: št. 5.
Nova proizvodnja, 1965: št. 2.
Pregled, 1965.
R. I. (Rudarski institut Beograd), 1965: št. 14.
Standardizacija, 1965: št. 1-5.
Zivljenje in tehnika, 1965: št. 6.
American Dyestuff Reporter 1965, št. 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17.
Analytical Chemistry, št. 6, 7, 9, 10, 13, 14.
Angewandte Chemie 1965, št. 16, 18.
Agrohimijska 1965 št. 9.
Arhitektura urbanizam 1965, št. 21.

Automatizacija poslovanja 1965, št. 8, 9.
Bilten dokumentacije 1965, št. 7 (D) hemija i hemijska industrija (D) Industrija tekstila i papira.
Bilten dokumentacija 1965 — Biljna proizvodnja
Bilten dokumentacija 1965 — Metalurgija
Bilten dokumentacija 1965 — Hemija i hemijska industrija
Bilten dokumentacija 1965 — Biljna proizvodnja
Bilten za naučno tehničko dokumentacijo, Beograd 1965, št. 5, 6.
Battelle Technical Review 1965, št. 6.
CEC. Recording 1965, št. 1.
Chemical Engineering 1965, št. 11-15.
Chemiker Zeitung — chemische Apparatur 1965, št. 15, 16-18.
Civilna zaštita 1965, št. 1-5.
Commercial Informator 1965, št. 10.
Cvetnye metally, št. 8, 9.
Ekonomska preduzeća 1965, št. 6.
Ekonomska Jedinica 1965, št. 8-10.
Ekonomska revija 1965, št. 2.
Ekonomska revija 1965, št. 2.
Elektrotehničar 1965.
Engineering and Mining Journal 1965, št. 5, 7, 8.
Tish Trade Review 1965, št. 136.
Gospodarske informacije 1965, št. 46-48.
Informator, posebni broj.
Iran Age Metallworking International 1965, št. 9, 10.
Italmacchine 1965, št. 10.
Jugovinil 1965, št. 2.
Kemija u industriji 1965, št. 7, 8.
Leipzig Messe 1965.
Lingvist 1965, št. 1-5.
Machinery Llyd 1965, št. 19 A.
Medunarodni transport 1965, št. 5, 8.
Metal Industry 1965, št. 1, 2, 7-11.
Metals 1965, št. 7, 8.
Montanwissenschaften Literaturreichte 1965, št. 7.
Naša zakonitost 1965, št. 5, 6.
Naše gospodarstvo 1965, št. 6, 7.
Nova proizvodnja 1965, št. 3-4.
Nova trgovina 1965, št. 9.
Oil and Gas International 1965, št. 10.
Perspektive 1965, št. 30, 31.

Planiranje i angliza poslovanja 1965, št. 8, 9.
Point Oil and Coluor 1965, št. 3574, 3577, 3582, 3589.
Poročila — Institut za ekonomiko, statistiko in demografijo v Ljubljani 1965, št. 3, 4.
Pregled 1965, št. 10.
Produktivnost 1965, št. 7-8.
Referativnij žurnal 1965 — elektrotehnika in energetika št. 8, 9.
Referativnij žurnal 1965 — himija št. 14.
Referativnij žurnal 1965 — Tehnologija organskih veštev, št. 16.
Referativnij žurnal 1965 — metalurgija št. 8, 9.
Referativnij žurnal 1965 — tehnologija neorganičnih veštev št. 16.
Revue des produits chimiques 1965, št. 1513.
Rudarski glasnik 1965, št. 2.
Rudarsko-metalurški zbornik 1965 št. 2.
Rudy i metale 1965, št. 7, 8.
Sodobna pisarna 1965, št. 3-4, 5, 6, 7.
Standardizacija 1965, št. 1-6.
Tehnika 1965, št. 8, 9, 10.
Tehnika podmazivanja, primena goriva 1965, št. 2.
The Journal of the Institute of Metals 1965, št. 7, 11.
Varilna tehnika 1965 — št. 1.
Zaštita materiala 1965, št. 6, 8.
Zavarivanje 1965, št. 8.
Zavodska laboratorija, št. 7, 8, 9.
Zeitschrift für Erzbau und Metallhüttenwesen 1965, št. 9.
Zinc 1965, št. 34.
Zivljenje in tehnika 1965, št. 9, 10, 6.
Žurnal prikladnoj himii 1965, št. 5, 6.

CASOPISI:
I. T. Novine, 1965: št. 13, 14, 15, 16, 17.
Jugoslovenske komercijalne novine, 1965: št. 387, 388.
M. B. Investiciona oprema, 1965: št. 84.
Naši razgledi, 1965: št. 10, 11, 12.
Power Equipment News, 1965: št. 50.
Privredni pregled, 1965: št. 2.
Videmski celulozar, 1965: št. 2.
Vprašanja naših dni, 1965: št. 10, 11, 4. julij, 1965: št. 49, 50, 51, 52.

PLODNA POBUDA

Izlet naših fotoamaterjev

Foto-kino krožek naše Ljudske tehnike se je v zadnjih letih močno razširil. Začetniški tečaj za fotoamaterje nam je prinesel mladih moči, ki že močno preraščajo običajno spominsko fotografijo. Posamezniki pa so bili vendarle po končanem tečaju prepuščeni sebi. Brez pomoči in nasvetov izkušenih amaterjev marsikdo ne najde lastnega umetniškega izražanja in poti razgledničarstva.

Da bi preizkusili koliko pot je prehodil in kje se je ustavil naš amaterski lestvici, je krožek organiziral v dneih 20. in 21. aprila ocenjevalno foto ekskurzijo na slovensko obalo. Obiskali smo Portorož, Piran, Koper in na povratku še Skocijanske jame. Po jutranjih še nekoliko boječih začetkih v Portorožu se je vojska 29 amaterjev, oborožena z vsemi mogočimi rekviziti, razlezla po starodavnem motivsko bogatem Pira-

nu. Na stroške krožka je vsakdo razpolagal z 72 posnetki. Nepoučeni Piranci so se prav gotovo spraševali od kod tako čudno šklepetanje v zraku. Časa je bilo malo — le 3 ure, filmov in motivov pa na pretek. Morda ga ni kota v Piranu in ne Piranca in Piranke, ki ne bi tega dne bil ovekovečen. Se huje je bilo v Kopru, kjer smo imeli le pičlo uro časa. Ostanke filmov smo potem srečno uničili v Skocijanskim jamah. Na filmih res ni veliko ostalo, zato pa je neizbrisen spomin na ta biser podzemskih jam.

Pet mesecev je minulo od ekskurzije in še vedno je naša temnica premajhna, da bi se zvrstilo toliko navdušenih amaterjev, čeravno je v pogonu skoraj neprekinjeno podnevi in ponoči. Nestrpno čakamo dan, ko bo vodstvo krožka objavilo datum, kraj in pogoje javne ocenjevalne razstave in

prizanesljive tovariške kritike. Na ocenjevalni razstavi se želimo približati cilju ekskurzije. Vsi



Kontrasti

udeleženci smo slikali ob enakih pogojih, ob istem času, v istem kraju in z enakim materialom. Našim vzornikom kot n. pr. tov. Deržku bo kmalu jasno, kje šepa naše oko in znanje. Primerjanje uspešnih in neuspešnih posnetkov in strokovno razlaganje pomanjkljivosti nam bo dalo novih pobud na poti k umetniškemu izražanju v črno-beli umetnosti in novih sposobnosti v dojemanju naravnih lepot. Prav to pa je bil cilj ekskurzije.

Ocenjevalna razstava bo tudi poučen pripomoček novincem, ki jih bo foto-kino krožek letošnje jesen zbral v novem začetniškem fotoamaterskem tečaju.



Na piranski trdnjavi

Odziv na razpis meseca racionalizacij v letošnjem letu

Tako kot lansko leto, je tudi letos upravni odbor podjetja razpisal nagradni natečaj ter objavil mesec julij za mesec racionalizacij, izboljšav in zamisli.

Na razpis je poslalo do 31. VII. 1963 13 tovarišev čez 20 predlogov. V primerjavi z lanskim letom odziv na razpis nekoliko slabši. Glavni vzrok, da je odziv slabši, je težko ugotoviti. Verjetno je eden izmed vzrokov večja odsotnost ljudi — čas dopustov. Pa tudi naše politične organizacije so preneale agitiranje med našimi fizičnimi in umskimi delavci, da bi jih čim več sodelovalo v tej akciji in da bi pričeli misliti, kako bi si izboljšali pogoje dela v svojih obratih.

Zaradi slabega odziva na razpis je upravni odbor ta mesec racionalizacij podaljšal še na mesec avgust. Zadnji dan prijave predlogov je bil 31. VIII. 1963.

V nadaljevanju bom v kratkih stavkih opisal nekaj predlogov, ki jih je sprejela komisija do omejenega datuma.

SPOJNI VLOŽKI NA BLOK PROGI IZ DVEH DELOV

Prvi, ki je prinesel predlog je bil valjač iz valjarne. Predloga, da bi se spojni vložki na blok progi izdelali iz dveh delov — sedaj izdelani iz enega kosa. Če bi spojni vložki izdelani iz dveh delov, še boljše iz dveh neenakih delov (1/3 : 2/3), bi se menjal samo manjši del vložka — tisti del, ki je pod pritiskom se hitro izrabi, medtem sredina in drugi del vložka nista pod pritiskom ter se ne obrabljata tako hitro. Kaj bi s tem dobili? Spojni vložki zdržijo več kot samo tri dni in že se morajo menjati. To menjanje vložka ni tako enostavno in hitro, saj zahteva 3-urno delo štirih delavcev. Pri menjanju se mora izvleči osovina

za pogon zgornjih valjev preko grebenjaka («kapela»), kar je precej zamudno in težko.

S predlogom tovariša iz valjarne bi vse to delo odpadlo. Zamenjala bi se samo 1/3 vložka in to z zunanje strani, osovine ne bi bilo potrebno izvlačiti, pri zamenjavi bi delal samo en delavec, menjava pa bi trajala mogoče samo pol ure.

ZAMENJAVA DVOKOLESNIH VOZIČKOV V VALJARNI S ŠTIRIKOLESNIMI

Tovariš iz valjarne je prinesel kar dva predloga.

V prvem predlogu, da se sedanji dvokolesni vozički, na katerih se prevaža platana, zamenjajo s štirikolesnimi. Kot obrazložitev navaja, da so dvokolesni vozički izredno nepraktični in nevarni ter lahko povzročijo tudi težje nesreče. So zelo nestabilni ter se radi zvrnejo, posebno, če niso pravilno naloženi in ni ravnotežja. Ker pa nesreča nikoli ne počiva, je boljše, da jo z različnimi izboljšavami preprečimo.

V drugem pa predlogu, da bi se škarje, s katerimi se obrezuje platana, popravile tako, da bi se zgornji nož odpiral za deset milimetrov več kot sedaj. Če bi se dalo to narediti, bi odpadlo ravnanje pločevine s kladivom, kar je zelo težko in naporno.

OLAJŠATI DELO PRI PAKIRANJU CINKOVEGA BELILA

Tretji predlog je iz obrata «Cinkovo belilo». Pakiranje cinkovega belila ni ravno najlažje delo, saj morajo delavci včasih dvigniti tudi do 150 kg.

Kako naj se odpravi dviganje lonca z belilom pa nam pove predlog, ki ga je poslal delavec, ki de-

la v tem oddelku.

On predlaga, da bi se stroj za mešanje belila poglobil za približno 80 cm, ter bi s tem prišel za bož z belilom v takšno višino, da ga ne bi bilo potrebno dvigati. Zabož naj bi bil napravljen tako, da bi belilo samo steklo v polž in naprej v mešalec. Na zabožu bi moral biti zapor.

Z realizacijo tega predloga bi se olajšalo delo, narasla bi proizvodnja, število zaposlenih bi se zmanjšalo za enega človeka.

MEHANIZACIJA IZTOVARJANJA FOSFORITOV IZ VAGONOV

Kvalificiran mehanik iz mehanične delavnice predlaga, da bi se za iztovarjanje fosforitov iz vagonov v oddelku umetnih gnojil, napravil stroj, ki bi izsesaval fosforite ter jih prenašal po gibljivih ceveh v skladišče. Predlogu je priložena skica, kako naj bi izgledal ta stroj.

NOV NAČIN POLNJENJA PRAŽILNIH PEČI

Delavec iz PIKa predlaga, da bi se na mesto hladnega praženca za posteljšico v pražilnih pečeh, uporabil vroči praženec. Ta praženec bi prišel direktno iz peči, ki obratuje. V svojem predlogu tudi opisuje način, kako bi se transportiral praženec iz ene peči v drugo. Transportiranje bi bilo enostavno. Z ustrežno cevjo bi povežali pečico delujoče peči z odprtino na peči, ki se polni. Transport praženca v peči bi opravljal zračni tok iz peči, ki je v obratu. S tem bi se prihranilo 1500 kg plinskega olja, čas predkurjenja bi se zmanjšal za 24 ur. Odpade tudi vsa delovna sila, ki je pri sedanjem polnjenju s konzolnim (Nadaljevanje na 10. strani)

Zdravstvena služba v Cinkarni, njena sedanja organizacija in perspektive

V uvodu želimo nekoliko orisati dosednji razvoj zdravstvene službe v Cinkarni.

Kot je večini cinkarnarjev znano, obstoja že nekaj let stalna zdravstvena služba pri podjetju. Skromna ambulanta, nastanjena v še skromnejših prostorih v bližini metalurškega vratarja, je potem, ko je bila že nekaj let samostojna zdravstvena ustanova, uspela s pomočjo podjetja, Zavoda za socialno zavarovanje in z lastnimi sredstvi postaviti objekt, ki stoji v ponos ne samo podjetju temveč za vzgled industrijski medicini nasploh. Nova ambulanta je pričela s svojo funkcijo v juliju 1961.

Marsikdo je morda že vprašal: čemu le taka, na videz razkošna stavba, ki pa ni popolnoma izkoriščena? Ali je bilo smotno vložiti preko 50 milijonov v stavbo, ki je namenjena zdravstvu — torej panogi, ki ni produktivna, ne prinaša — »dobička«, deviz itd.? Poskušajmo slediti težnjam projektantov in investitorjev v letih 1960—1961:

Obratna ambulanta naj bo čim bolj organsko povezana s podjetjem — stoji naj torej ob predvidenem glavnem vhodu v Cinkarno, (takrat se je predvidevalo, da bo ta vhod na kraju današnjega PIK-a); ambulanta je bila postavljena, ostali načrti pa so se spremenili...

Obratna ambulanta mora biti grajena perspektivno — to se pravi, da bo odgovarjala svojemu namenu tudi še čez 20 let, ko bo podjetje zaposlovalo morda že 5 ali 6 tisoč ljudi; dozidava, prezidava in krpanje pa običajno stanejo več kot enkratna poštna investicija.

Da to drži, naj priča samo tale podatek: ob otvoritvi nove ambulante v letu 1961 je bilo v Cinkarni cca 1.400 zaposlenih, danes jih je že 1.900; objekt enake razsežnosti in opreme bi stal danes po grobih računih svojih 100 milijonov, torej še enkrat toliko kot pred dvema leti.

Preidimo na ožjo naslovno temo: kako je organizirana zdravstvena služba v Cinkarni?

Obratna ambulanta ima v svojem sestavu:

1. splošno ambulanto
2. ambulanto za prvo pomoč
3. zobno ambulanto

Splošna ambulanta

Njena dejavnost je osredotočena na zdravljenje bolnih in poškodovanih; ambulanta trenutno posluje zaradi pomanjkanja zdravnikov samo dopoldne. Cinkarnar, ki zaradi bolezni ali poškodbe ni sposoben za delo, je vzet v bolniški stalež do ozdravitve oziroma ponovne delovne sposobnosti. Tu zdravnik kot prometnik ureja tok potreb ali želja bolnikov: napotitve na zdravljenje v druge zdravstvene ustanove ali na specialistične preglede. Oni, ki svojega dela ne zmorejo več opravljati, so pa še sposobni za ustrezno lažje delo, so na predlog zdravnika in v soglasju s kadrovske službo lahko za krajši čas premeščeni na primerno delo; če je omejena delazmožnost postala trajna, napravi zdravnik (zopet po posvetu s kadrovske službo) poročilo in predlog invalidski komisiji pri socialnem zavarovanju, ki takega delovnega invalida za trajno oceni in mu prizna pravico do denarnega nadomestila za manj zahtevno delo ali za trajno delazmožnost.

Delovna ekipa splošne ambulante opravlja nadalje preglede pred zaposlitvijo vseh novih delavcev; pregled je precej podroben in njegov zaključek naj že ob nastopu službe pomaga kadrovniku, namestiti novega delavca na ustrezno delovno mesto.

Občasno so potrebni sistemati-

ski pregledi vseh zaposlenih, predvsem pa onih na težjih in nevarnejših delovnih mestih; tudi te preglede opravlja splošna ambulanta. Analize in zaključki nam dajo sugestije za eventualne preventivne ukrepe v obratu ali preemstitve zdravstveno ogroženih na ustrezna delovna mesta ali napotitev na ustrezno zdravljenje.

V zdravstveni ekipi dela skupaj z zdravnikom industrijska medicinska sestra, ki sodeluje v komisijah centralnega delavskega sveta podjetja, (invalidska, stanovanjska, socialna, HTV komisija). Sestra vodi evidenco socialno ogroženih, kroničnih tuberkuloz, delovnih invalidov. Obiski na domovih zdravstveno ogroženih spadajo med njene naloge.

(Se nadaljuje)

Tudi kulturnejšemu načinu življenja se bo treba privaditi

V našem podjetju je zaposlenih precejšnje število delavcev, ki so prišli iz raznih krajev naše domovine, torej delavcev z različnimi domačimi običaji in navadami. Veliko število jih stanuje v samskem provizoriju, kjer je treba upoštevati hišni red. Predvsem mora biti v samskem domu vedno mirno, saj ljudje delajo v različnih izmenah in tako ne počivajo vsi istočasno. Ni namreč vseeno, kakšen pride človek na delo. Dobro razpoložen, veder človek bo lahko z lahkoto opravljal svoje delo ter s tem koristil sebi in skupnosti. Zato pa je človeku nujno potreben mir, spanje in počitek, kajti vse to je predpogoj za uspeh in varnost na delovnem mestu in seveda za dvig produktivnosti. Vsak bi se moral torej zavedati, če že sam iz kakršnihkoli razlogov ne počiva, da treba privoščiti počitek drugemu, ki ga je potreben. Pomembna sta seveda tudi snaga in higiena v domu, predvsem zato, ker v sobah živi po deset oseb. Nujno je potrebno zračenje sob. kajti človek ne more dobro spati v zatohli sobi, zlasti še če se v njej sušijo umazane nogavice in postni čevlji, katere bi morali pustiti na mestu, ki je zato določeno. Tudi razmetavanje raznih odpadkov skozi okna ne daje lepega izgleda domu in okolici. Kljub stalnemu opozarjanju še vedno nekdo kuha v sobi, kar ni dovoljeno. Res je, da snažilka vsak dan počisti sobe, toda vedno ostaja umazana posoda, ki bi morala biti redno pomita. Stanovalci bi morali bolj skrbeti za osebno in splošno higieno in s tem odpraviti številne pomanjkljivosti. Več pozornosti bo potrebno tudi posvetiti urejevanju postelj, kajti soba ni pospravljena, če so postelje nepospravljene. Temu bodo morali sobni stekline posvetiti vso pozornost. Nekateri menijo, da bi take stvari morale urediti snažilke, kar je pa praktično nemogoče, zaradi izmen na delovnih mestih pa tudi snažilka nima časa zato.

Pričakujemo, da bomo v kratkem času dobili še en provizorij. S tem se bo stanje nekoliko izboljšalo z ozirom na razne obiske, ki prihajajo in izredno onesnažijo sobe. Dobili bomo posebno sobo, ki bo namenjena za obiske, razgovore, igranje šaha in podobne stvari. V novem provizoriju bodo sobe manjše, udobnejše, vsak stanovalec bo imel svojo omaro, kar si vsi želijo. Pri vselitvi v novi dom, seveda ne bomo smeli pozabiti ureditve okolja doma. Stanovalec naj bi v ta namen opravil kakšno uro prostovoljnega dela, kajti s tem bodo prispevali k lepši ureditvi svojega doma.

Odziv na razpis meseca racionalizacij v letošnjem letu

(Nadaljevanje z 9. strani)

dvigalom potrebna. Ta delavec predlaga, kako bi se na lažji način izvedlo čiščenje prehoda (kanala) med reaktorjem in parnim kotlom. Ta prehod se večkrat zamaši, zaradi česar pride do zastojanja pri proizvodnji. Čiščenje tega prehoda je pa zelo naporno, saj je temperatura tudi 60–70°C. On predlaga, da se na prehodu iz peči v parni kotel vgradijo zračni izpihivalci, s pomočjo katerih bi se po potrebi izpihivali sedli praženec. S tem bi se izognili pogostim zastojem pražilnih naprav.

NOVA PEČ — SUŠILNICA ZA SUŠENJE BARVIL V OOB

Ze dalj časa so sušilnice v obratih organskih barv zavirale proizvodnjo. Iz dneva v dan se kopičijo zaloge paste, ki čakajo na sušenje. Posebno težko je sušenje pastil, ki ima visok odstotek vlage, mora se pa sušiti pri nizki temperaturi. Komisija je sprejela predlog, ki pove, kako bi se to sušenje izboljšalo.

Tov. mehanik iz OOB predlaga, da se zgradi nova sušilna peč, ki bo delala kontinuirano s saržirnim polžem in izpražnjevalnim jaškom. V svojem predlogu je točno opisal in skiciral, kako naj izgleda ta sušilnica in kako bi delala. V svojem predlogu točno navaja, koliko naj ima neskončnih trakov, širino, dolžino in brzino teh trakov itd. K temu predlogu je že dalo svoje pripombe obratovodstvo obrata OB. V svojih pripombah navajajo, da bi se prihranilo, če bo zamisel in izdelava te sušilnice uspela, ca. 2.000.000 din letno.

ZA ČRPAJE KISLINE NAJ SE NABAVI PRENOSNA ČRPALKA

Iz obratov organskih barvil so poslali še več predlogov za različne izboljšave. Tako se v enem predlogu predlaga, da se nabavi prenosna črpalka, ki se rabi za črpanje solne kisline. Sedaj kisline nosijo v balonih v drugo nadstropje, potem jo po gumijasti cevi pretakajo v kameninaste lonce, kjer se meša z vodo. Prenašanje balonov je zelo naporno in nevarno ter je predlog popolnoma upravičen. Nadalje ta delavec predlaga, da bi se stavba obrata AZO I dogradila, oziroma podaljšala tako, da bi bila AZO I in AZO II tesneje povezani. S to povezavo bi se zmanjšalo število delavcev v teh obratih, proizvodnja pa bi se povečala.

IZDELOVANJE CINKOVIH STREŠNIKOV Z VALJI

Delavec iz kemije I predlaga, da bi cinkove strešnike izdelovali s pomočjo valjev. En valj bi imel vbočlino, drugi pa izboklino. Skica, ki jo je priložil brez opisa pove, kako si je ta delavec zamislil izdelovanje strešnikov.

MEHANIZIRANI DOVOZ CINKOVIH KONCENTRATOV V PULPNE KADI

Delavec iz PIK predlaga, na kakšen način naj se mehanizira dovoz cinkovih koncentratov v pulpne kadi.

Predlog je naslednji: Nad betonsko ploščo se namesti silos za koncentrate, ki naj ima dva prekata. Prekat naj ima prostornino 3,75 m³. Pod vsako stožasto dno prekata se namesti vrteči zagozdni dozer s podaljšanim čistilcem na dnu silosa. Kapaciteta dozerja mora biti 2,5 tone na uro. Vrteči dozer dozira koncentrat na transporter, ki ga prenaša v mešalne kadi za pulpo. Kaj bi se s tem doseglo? Sprostito bi se 9 stalno zaposlenih delavcev, zmanjšale bi se okvare na reduktorjih, preprečili bi se lomi propelerjev, ki mešajo v kadi, preprečili bi se raztros koncentratov itd.

Ta delavec ima še en predlog.

Po njegovi zamisli se je v aglomeraciji bistveno olajšalo delo. Ze pred razpisom se je po njegovem predlogu preuredilo hlajenje praženca tako, da je sedaj temperatura praženca, ki pride v aglomeracijo izpod 150 stopinj C. Z omenjeno izboljšavo hlajenja se je bistveno zmanjšala količina prahu v atmosferi aglomeracije ter se je bistveno spremenilo počutje delavcev v aglomeraciji. Pred preureditvijo hladilnih naprav je znašala temperatura praženca, ki je prišel v aglomeracijo, čez 200 stopinj. Ta visoka temperatura praženca je povzročala, da so bila v atmosferi aglomeracije ogromne količine prahu, tako, da je bilo delo v tem obratu skoraj nemogoče.

OD 66 TON H₂SO₄ NA 90 TON V 24 URAH

Petersenov stolpni sistem za proizvodnjo 60 Be žveplene kisline je bil napravljen za 60 ton kisline v 24 urah. Do pričetka obratovanja novih FS pražilnih naprav je stolpni sistem dobro delal, povprečna proizvodnja je bila 66 ton žveplene kisline v 24 urah.

S postavitvijo novih pražilnih peči so se pričele velike težave na stolpnem sistemu. Skoraj nemogoče je bilo napajati sistem s plini iz novih peči, predvsem zaradi izredne količine vlage v plinu. Da bi sistem sploh delal, se je nekaj časa na starih NB pečeh pražil pirit, tako, da se je stolpni sistem napajal z SO₂ plini iz NB peči. Po nekaj mesecih se je naposled le našla pravilna tehnologija vodenja FS peči, tako, da je v avgustu 1962 uspel preklon plinov iz FS na stolpni sistem. Toda še vedno so se pojavljale težave, poraba dušične kisline je porasla za 84% itd.

Vse te težave so navedle asistenta za aglomeracijo in žvepleno kislino, da je pričel misliti, kako bi se to dalo izboljšati. Po nekaj mesečnih poskusih mu je uspelo, da z večjo količino HNO₃ v žvepleni kislini in z močnejšim oroščanjem ter z različnimi spremembami na razpršilec ne samo ustali proizvodnjo kisline, ampak tudi poveča proizvodnjo od 66 ton na preko 85 ton dnevno. Vsekakor je

to lep uspeh, ki zasluži vso pozornost.

MEHANIZIRATI ZBIRANJE KATRANA

Tovariš iz topilnice predlaga, naj se zastareli način odvoza in spraznjenja katrana iz zbiralnika spremeni in mehanizira tako, da se na akumulatorski voziček montira primeren kotel, ki bi imel montirano črpalko na električni pogon, s katero bi se črpal katran iz zbiralcev katrana. Z realizacijo tega predloga bi se delno odpravilo zelo umazano in zdravju škodljivo delo. Število pri tem delu zaposlenih delavcev bi se pa zmanjšalo od pet na dva.

Nadalje ta tovariš predlaga, da se za prevoz temperiranih retort v topilnici skonstruira poseben voziček, da bi odpadlo izredno težko delo prenašanja retort od temperiranih do destilacijskih peči.

IZBOLJŠAJMO POSTOPEK POLNENJA VREČ S SUPERFOSFATOM

Delavec iz priprave dela predlaga nov postopek polnjenja vreč v obratu superfosfata. Sedaj se polnijo vreče na ta način, da delavec drži vrečo, drugi pa jo polni s superfosfatom.

Po predlogu tovariša iz priprave dela pa bi vrečo držala posebna naprava. Ta naprava lahko stoji nad tehtnico, tako, da bi delavec, ki bi vrečo polnil obenem tudi tehtal. S tem bi odpadlo prenašanje polnih vreč na tehtnico. Z realizacijo tega predloga bi dosegli to, da bi vreče lahko polnil samo en delavec, delo pa bi bilo lažje in bolj čisto.

K opisu je ta delavec priložil tudi skico in predračun, kako bi ta naprava izgledala in koliko bi stala.

To so predlogi, ki so prišli iz obratov do 15. avgusta. Iz kratkega opisa lahko ugotovimo, da je nekaj predlogov zelo dobrih, ki se bodo s pridom uporabili za izboljšanje in olajšanje dela v naših obratih. Zdi se mi, da je pri naših ljudeh skritih še precej idej in predlogov. Zakaj pa teh zamisli in izboljšav nočejo predlagati, je uganika.

M. D.

Niso me pozabili



Dne 1. marca me je doletela huda nesreča, požar mi je v hipu uničil skromno hišico in vse imetje. Ostala je le zidana peč, kup pepela in grenki spomini. K sreči ni bil nihče huje poškodovan.

V najtežjih trenutkih sta mi priskočila na pomoč celotni kolektiv in sindikalna podružnica

— spoznal sem, da le nisem ostal sam.

Ob tej priliki se iskreno zahvaljujem kolektivu in sindikalni podružnici za vso moralno in materialno pomoč, ki sta mi jo nudila.

Poglshek Stanko
delavec v kem. obratu

Zaslužila sta nagrado

Obratni delavski svet anorganske kemije je predlagal nagraditev tovarišev: Skale Antona in Kosober Leopolda — zidarja. Tov. Skale in Kosober sta zaposlena v gradbenem oddelku kot šamoterja. Ko se je v oddelku litozona začel remont, sta delala pri obnovi kalcinirnih peči. Pri kurjenju nove peči je prišlo do eksplozije plina in poškodovano je spodnji ustroj ter 2 retorti. Peč je bila še vroča in bi morali počakati, da se ohladi, nato razdreti dva oboka ter obnoviti retorti. To popravilo bi trajalo najmanj 5 dni, pri tem pa bi se povečali materialni stroški.

V želji, da bi kalcinirko čim hitreje usposobili za obratovanje, je mojster Grabar Viktor predlagal, naj bi poskusili popraviti retorti, ne da bi razdirali obok. Naslednji dan sta se tov. Kosober in Skale

prostovoljno javila, da gresta v peč, čeprav je bila še topla. V izredno težkih pogojih — saj je retorta visoka na sredi le 32 cm, ob straneh pa še manj, v njej pa je bila temperatura še vedno precej visoka — sta izvršila popravilo takoj naslednji dan po eksploziji.

Po izjavi mojstra znaša prihranek na materialu in delu okrog 120.000 dinarjev. Seveda je treba upoštevati, da je mnogo pomembnejša prihranitev časa, kajti s tem, da je kalcinirka pričela obratovati tri dni prej, smo proizvedli 12.000 kilogramov litozona več in to v času, ko je bilo skladišče zaradi remonta popolnoma prazno.

Upravni odbor podjetja je sprejel predlog obratnega delavskega sveta in sklenil, da omenjena tovariša nagradi s po 25.000 dinarjev.

O čemu so razpravljali...

(Nadaljevanje s 7. strani)

POOBLASTILO KADOVSKEMU SEKTORJU

Zaradi vedno večjega povpraševanja in zahtev za odobritev izrednega neplačanega dopusta, posebno tistih naših novih delavcev, ki imajo še premalo delovnega staža ter jim redni dopust še ne pripada, je UO odločil pooblastiti Kadroviski sektor, oziroma njegovega direktorja, da v sporazumu z obratovodstvom obrata v katerem prosilec dela, lahko samostojno odobri preko 7 dni neplačanega dopusta. Pred to pooblastitvijo je lahko Kadroviski sektor odobril samo do 7 dni izrednega neplačanega dopusta.

O STATUTU PODJETJA NAJ RAZPRAVLJA KOLEKTIV

Upravni odbor je na 5. redni seji dne 2. 8. 1963 sprejel predlog Komisije za izdelavo statuta, da se predosnutek statuta da v razpravo in dopolnitev kolektivu. V razpravi o novem statutu podjetja morajo sodelovati vse družbeno-politične organizacije v podjetju. Predosnutek statuta so prejeli vsi glavni inženirji in šefi sektorjev, obratovodje vseh obratov, predsedniki sindikalnih odborov, predsedniki in člani komisij za statute, ki so jih določili delavski sveti po ekonomskih enotah, vsi sekretarji ZK, člani tovarniškega komiteja in vsi člani Izvršnega odbora sindikalnih podružnic podjetja. Takšna razdelitev predosnutka statuta vsem političnim in proizvodnim voditeljem v podjetju je jamstvo, da bo predosnutek dobro proučen ter bo res izraz celotnega kolektiva. UO je sklenil, da bi bila razprava o predosnutku zaključena 15. novembra 1963. V prihodnji številki časopisa, lahko pričakujemo članek o vsebini statuta.

KAM GRE DROBIŽ DO 10 DIN, KI SE NE IZPLAČA PRI OBRAČUNU OSEBNIH DOHODKOV

Centralni delavski svet se na 17. seji sklenil, da v smislu čl. 87 Pravilnika o delovnih razmerjih Cinkarne ustanovi »Sklad za socialna vprašanja«. V ta sklad, ki ga vodi sindikalna podružnica, se stekajo:

a) sredstva od dinarskega drobiža pri izplačilu osebnih dohodkov,

b) sredstva od plačanih denarnih kazni za kršitev delovne discipline,

c) sredstva raznih dotacij in volil.

Sredstva iz tega sklada se uporabijo za kritje stroškov okrevanja socialno šibkih delavcev, za obiske bolnih tovarišev in za občasne daritve socialno zelo ogroženih naših delavcev. O uporabi sklada odloča komisija za socialna in zdravstvena vprašanja pri

Izvršnem odboru sindikalnih podružnic Cinkarne.

POMOČ SKOPJU

Ob težki elementarni nesreči, ki je zadela Skopje, glavno mesto SR Makedonije, je tudi naš kolektiv priskočil takoj na pomoč.

Takoj drugi dan po nesreči, so se sestali na izredni seji centralni organi upravljanja, skupno z izvršnimi odbori političnih organizacij v podjetju ter kot prvo pomoč določili 5.000.000 dinarjev iz skladov za osebne dohodke.

Sestavljena je bila tudi mešana ekipa iz vrst naših strokovnih delavcev, ki naj bi odšla pomagat težko prizadetim Skopjanecem. Ekipo so sestavljali štirje električarji, dva mehanika in dva delavca iz gradbenega oddelka. Ekipa je bila opremljena z vsem potrebnim materialom in orodjem.

KDOR NE IZPOLNI OBVEZE, NAJ PLAČA NASTALO ŠKODO

Delavski svet je na svoji 18. redni seji sklenil, da obremeni podjetje Metalno iz Maribora za polovico nastale škode, to je oca 2.700.000 din, ker niso pravočasno montirali portalni žerjav v skladišču koncentratov. Med Metalno in našim kolektivom je bil dogovor, da Metalna dobavi in montira ta žerjav do srede decembra 1962 toda žerjav je pričel obratovati šele sredi januarja 1963. Zaradi tega je nastala škoda za okrog 5.370.000 dinarjev.

Delavski svet je na predlog UO, prošnji Metalne ugodil v toliko, da je nastalo škodo razdelil na obe podjetji. Polovico škode naj trpi naše podjetje, ker tudi pri nas ni bilo vse v redu pri sklepanju pogodb. Prvotno smo naročili eno vrsto žerjava, čez nekaj časa pa drugo. Zaradi spremembe naročila se je za podjetje Metalna nekoliko skrajšal dobavni rok, kar tudi navajajo v svoji prošnji.

ZAHVALA

Ob tragični smrti brata

SLAVKA PODKRIZNIKA

se iskreno zahvaljujemo celotnemu kolektivu za čudovite vence. Posebna zahvala tov. Pajku za izrečeno poslovalne besede.

Zalujoci: mama, sestra Rozika in Franca ter bratje Franček, Tonček in Dolfe in ostalo sorodstvo.

OBVESTILO

Otvoritve samskega doma, ki smo jo napovedali na 4. strani, žal ne bo. Gradbeno podjetje »Gradis« bi po pogodbi moralo izročiti zgradbo svojemu namenu 25. novembra, pri zadnjem ogledu pa je bilo ugotovljeno, da bomo morali zaradi tehničnih ovir še nekoliko potrpeti.

Uredništvo

KADROVSKE VESTI

V avgustu so prišli v podjetje:

Pantner Ivan, Davidovič Djordje, Hasnik Nuri, Jonaškovič Milija, Kalem Stipe, Pokupec Vlado, Popovič Edvard, Radovič Ilija, Slemenjak Vili, Skrajnc Franc, Stros ing. Ciril, Veličanin Adim, Zeko Ivan, Zolgar Tomaž, Filipovič Krušič, Grkovič Budimir, Lazič Milan, Šušteršič Hamid, Krašovec Dušan, Lešnik Jože, Mirnik Stanislav, Novčan Miroslav, Podergajs Ivan, Selič Edvard, Čopušovič Muhamed, Andjelkovič Branko, Bocočič Djordje, Djordjevič Miran, Ivančević Josip, Softić Jasim, Čarner Jernej, Guček Rudolf, Ivanovič Božidar, Jerič Milojce, Lazarevič Ilija, Padič Stanko, Sinkič Ljubislav, Petrin Terezija, Bankovič Djordje, Čutič Dražica, Drame Viktor, Filipovič Ljubislav, Križek Franc, Jevšenik Anton, Jovič Kolar Franc, Kotnik Peter, Kravčič Vlastimir, Letić Tomo, Majstorič Mile, Marič Djordje, Marič Momčilo, Marinič Ljubomir, Milošević Dražen, Mararevič Cedimir, Trujkovič Ivan, Pjagalović Dragutin, Zeme Franc, Hane Herta, Seničar Maksimiljan, Bončina Marjan, Gligarevič Marjan, Količič Ivan, Mankulović Aleksander, Matanović Stefan, Podpečan Vili, Ščepulović Miroslav, Tanšek Adolf, Valek Ivan, Zedinski Hedvika, Senica Ivan, Slatina Mato, Tajmajster Oto, Djugum Smitja, Miljevič Svetomir, Zohar Vida, Filipovič Milutin, Grobelak Edi, Nastasičević Tomislav, Skenderović Hasim, Zolšek Mihael, Motok Anton, Djordjevič Miodrag, Boršček Anton, Abdić Hasan, Brumec Anton, Divadovič Zivojin, Đukić Mirko, Draškovič Maks, Fikiak Živo, Hasičić Suljo, Krasnič Abdula, Križek Stanislav, Afri Femi, Božiček Živo, Čakš Martin, Emini Hilmi, Fajdič Peter, Gradič Herman, Kovarič Dražen, Lukjanovič Djordje, Nuhanič Sućman, Pešut Rade, Stojanovič Franjo, Vinovič Nedeljko, Vršič Alojz, Mikšič Mustafa, Ninič Aksentije, Skale Edvard, Vinovič Nedeljko, Vršič Alojz, Mikšič Nikola, Zuna Martin, Stefanovič Veli in Ovirik Marjan.

Odšli iz podjetja:

Pokelšek Martin, Erjavec Aleksander, Bog Branko, Djurič Miroslav, Laporka Jože, Angelovski Trojan, Petrovski Labe, Nuredin Djemal, Zubori Stefan, Goranovski Stojan, Georgijevski Branko, Knez Mirko, Šneberger Ivan, Kamen Stipe, Zeko Ivan, Jenkovič Ilija, Križek Anton, Zaharijev Vasil, Kodrič Stefan, Radovič Marko, Rot Filip, Šime Leopold, Tratnik Miha, Oblak Jože, Sahinović Hamid, Filipovič Krušič, Petkovič Dušan, Marič Djordje, Letić Dragoslav, Jović Živko, Letić Tomo, Radobič Ilija, Dečman Nežika, Softić Jasim, Slatina Mato, Matanović Stefan, Abdić Hasan, Ferencak Mirko, Hasnik Nuri, Krljanko Jože, Filipasič Štepan, Kirkič-Slobodan, Banovič Djordje, Andjelkovič Branislav, Grašarovski Labe, Nelovski Lube, Hasičić Mujo, Đukić Mirko, Maletič Stojan, Romih Stanislav, Emini Hilmi, Gradič Herman, Korodnik Kristina, Vršič Alojz, Marinič Ljubomir in Karlič Pero.

Poročili so se:

Šmit Franc, Čmok Marija, Slapnik Vili, Juričko Marta, Viegele Hilda. Čestitamo!

Kri so darovali:

Dečko Franc, Teršak Irena in Gaber Žeko.

V septembru so prišli v podjetje:

Čremošnik Vinko, Guček Franc, Sajčević Mirko, Rataje Stanislav, Podvezana Mirko, Pintarič Filip, Pintarič Alojz, Črovšek Albin, Ropot Feliks, Popovič Aleksander, Ješič Peter, Pavlovič Peter, Kobal Daniel, Naglič Anton, Herič Ivan, Čafuta Janez Mali Franc, Pačič Ivan, Kiker Marta, Grobin Frida, Čuh, Sah Stefan, Tofan Anton, Punčuh Živo, Veber Jože, Nikoljič Martina, Šamberger ing. Boris, Nikoljič ing. Peter, Zasele Omer, Kočič Franjo, Zbiljčič Vekoslav, Turnšek Franc, Vidovič Franc, Stančulović Dušan, Davidovič Dragutin, Stojanovič Vitomir, Čelesnik Ivan, Kranjc Franjo, Kumer Alojz, Štegel Ana, Teržan Milan, Lazič Miroslav, Koželjnik Ivan, Bonac Matjaž, Dičman Branislav, Doler Ivan, Horvat Vili, Čuh, Lukjanovič Krsta, Lošič Ratko, Črnič Dragiša, Krcanovič Branislav, Radivoj Pajič, Njagojevič Jovan, Ščop, Dimitrije, Đurđević Zvonko, Davidovič, Čikarič Ljubodrag, Mravčič Anton, Pujčič Aksentije, Vržogič Milovan, Milovanovič Tomislav, Petraško Borisav, Miloradović Radiša, Puš Lapornik Jože, Mastnak Zvonko, Čistič Anton, Milošević Ljubiša, Škale Ivan, Mastkosa Zdravko, Matjašič Anton, Milošević Ljubiša, Sraka Vladim, Veličkovič Dragutin, Vidšek Rajko, Spiljak Anton, Zastrojevič Dragoslav, Pavšek Ana, Huš Konrad, Bobek Ivan, Brzaj Dragutin, Delija Haklija, Čuh, Franc, Kajba Drago, Kompančič, Maksič Staniša, Pungartnik Peter, Safarič Franjo, Jelen Ivo, Ferlič Andrej, Nicič Jovan, Podbreznik Cvetko, Predić Marjan, Sretenović Dragutin, Čuh, Vilibald, Danilović Milorad, Čolič Cvetko, Pratljašević Jože, Sačić Smail, Šamberger Feliks in Ašenberger Jože.

Odšli iz podjetja:

Puh Ivan, Lazič Milan, Vodušek Jože, Sinkič Mustafa, Vada Franjo, Potek Franc, Hrčica Marko, Podpečan Vili, Čuh, Milutin, Sinkič Ljubislav, Jonaškovič Milija, Brekalo Stanko, Davidovič Djordje, Damjanovič Miodrag, Pintarič Filip, Pintarič Alojz, Mararevič Čedo, Zalokar Avgust, Sahinović Omer, Šamberger Anton, Stojanovič Franjo, Senica Ivan, Nastasičević Tomislav, Lazarevič Jože, Majstorovič Stipe, Turkič Jovan, Ščepulović Miroslav, Turkič Jovan, Miljevič Momčilo, Pindič Stanko, Stojanovič Julije, Milentijević Momčilo, Pindič Stanko, Mankulović Dimitrije, Blindarevič Marjan, Romih Alojz, Oglajner Franc, Darda Mirko, Gajšek Anton, Plavčak Janez, Majcen Stanislav, Kočič Franjo, Matija Bilim-Skenderović Kasim, Kumer Vinko, Strnad Anton, Ovtar Martin, Didič Branislav, Zagar Branko, Pipan Mitja, Miloradović Radiša, Milinarič Alojz, Čakš Vinko, Sačić Smail, Zasele Omer, Krajnc Rudolf, Vujaklija Milenka, Vujaklija Milenka, Vujaklija Milenka, Erjavec Franc, Valh Rajmund, Čevizović Marko, Šaberl Jože, Rebernik Franc, Čerovšek Martin, Ivanjko Ivan, Podkrižnik Stanislav, Lozer Franjo, Hunjadi Josip, Jevnišek Anton.

V pokoj so odšli:
Zalokar Avgust.
V JLA so odšli:
Oglajner Ivan, Ovtar Martin, Mlinarič Alojz, Romih Alojz-Jože, Darda Mirko, Erjavec Franc, Plavčak Janez, Valh Rajmund, Milentijević Momčilo, Kranjc Rudolf, Kumer Vinko, Strnad Anton in Čakš Vinko.

Umrli so:
Rebernik Franc, Podkrižnik Stanislav.
Kri so darovali:
Stamenkovič Radivoj, Krizmanič Mile, Bogičević Miha, Damjanovič Viktor, Jagodič Miha, Smuković Rudi, Ašenberger Jože, Gabar Mirko, Ivakič Karel, Lajler Jože, Milentijević Momčilo, Polenik Maks, Strašek Stanko.
Poročili so se:
Doberšak Stefa, Košec Ivan in Lam. pret Silvo.

Z avtobusom na Nanos

Po nepozabnem izletu na Peco nam je planinska sekcija pripravila novo, res prijetno presenečenje. To pot smo se odpravili v soboto, 19. oktobra na Nanos, ki je res med vsemi kraškimi gorami vreden obiska. Transverzalisti so spet prišli na svoj račun, priborili so si vsaj en, sicer težko dosegljiv žig.

Presenečenje je bilo vsestransko. Obljubili so, da nas bo avtobus pripeljal čisto pred vrata Vojkove kočice. To je povzročilo, da je bila udeležba tovarišic v promenačnih oblekah in čevljevih preobilna ob občutni abstinični priznanih hribovcev. Avtobus pa je na žalost obstal v Razdrtem, ker ni bil prilagojen za 700 m vzpona po divjem pečevju južnega obronka Pleše. V trdi temi se je znašla skupina 26 nedeljskih izletnikov — na cesti. V torbah smo našli le 2 zelo izčrpani žepni bateriji. Kdo naj verjame, da smo po dveh in pol urah vzpona v tesno zbitem gosjem redu, potem ko smo v pečevju parkrat zašli, končno prilezli ob 21. uri brez vseh nezgod preko zgornjega roba. Presenečeni smo obstali na idilični gorski planoti, posejani z redkim bukovjem in širnimi mehkiimi tratami. Dobro razpoložene nas je sprejela gostoljubna Vojkova kočica 1.248 m. Ta naša pot v brezmesčni noči preko strmega pečevnatega roba, ko so daleč pod nami odsevali luči Postojne, Razdrtega, Vipave in Ajdovščine ter daljnega Kopra, Trsta in Nove gorice, bo nepozabna. Spominski album planinske sekcije pa bo ostal prazen. Drugi dan smo se zaman ozirali za fotoaparatom. Tovarišice so rekde, da se človek večkrat ne more otresti vsiljivih fotoamaterjev, kadar pa ga rabiš, ga ni.

Po kratkem, toda izdatnem počitku nas je pozdravilo kristalno jutro. Ko smo ogledovali televizijsko postajo in občudovali edinstvene razglede z vseh treh vrhov, nas je temeljito prepeljala kraška burja. Pot do Predjame smo prehodili v dveh skupinah. Prva je šla peš v smeri planinske transverzale po vzhodnem pobočju Nanosa mimo vasi Straneč.

Popoldne smo si ogledali muzej v jamskem gradu, ki čepi kot orlovo gnezdo v skalni votlini sredi apnenčeve stene. Nato nas je pripeljal avtobus preko Rakeka še k Cerkniskemu jezeru, ki je ob tem letnem času imelo najvišje stanje vode. Zal se je dan že nagibal, da nismo mogli skočiti v Rakov Škocjan. S težavo smo odtrgali pogled z jezerske gladine sredi bogatih jesenkih barv in že smo se znašli na domačih, celjskih tleh.

Kdor pravilno ugane vsa presenečenja tega izleta se lahko udeleži izleta ob zaključku planinske sezone in občnega zbora planinske sekcije dne 16. novembra, čeprav ni izpolnil obveznega pogoja, t. j. udeležbe pri vsaj dveh kolektivnih izletih v sezoni.

Pohod planinske sekcije

To pot je padlo seme na plodna tla. Mislim na slavo lepote in koristnemu delovanju planin in planincev, ki ga je kar iz rokava stresel predsednik planinske sekcije na letošnjem občnem zboru. Rad verjamem priznanju predsednika celjskega planinskega društva, da takega govora še ni slišal. Tudi takega občnega zbora še najbrž ni videl. Odkrito rečeno, tudi jaz kljub dolgoletni aktivnosti v raznih organizacijah še nisem doživel, da bi sklepe občnega zbora izvajali s tako vneto. Šaljivci in metafizički po krivem pripisujejo te koristne učinke planinskemu krstu, drugi pa letošnji dobri letini na sploh.

Začeli smo z Logarsko dolino, Ojstrico in Okrešljem. Pri družinskem izletu na Golico, 8. junija so rešile situacijo naše planinke. Njim edinim je uspelo premotiti budno graničarsko oko in doseči vrh. Drugi smo se žalostno vrnili, zadovoljiti smo se morali z ogledovanjem narcis in guganjem na Črnem vrhu.

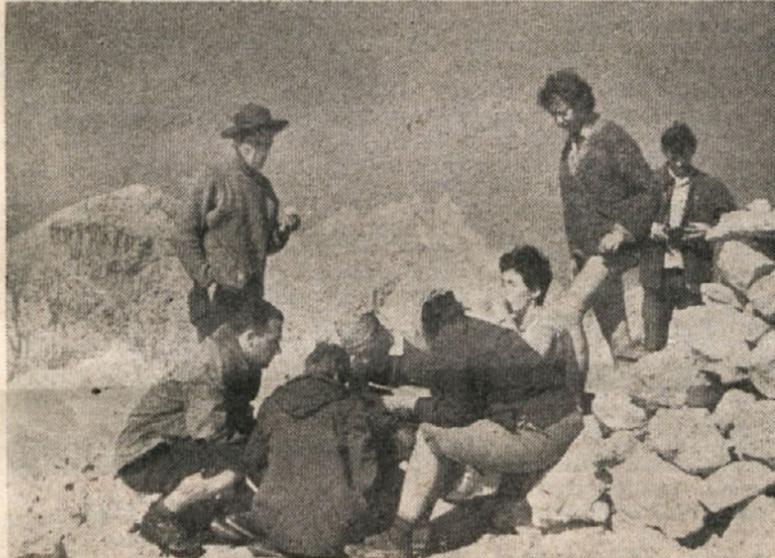
O junaških podvigih in vsestranski vzdržljivosti naših planincev na Peci 22. in 23. junija že vrabci pojo. Res je, da je bil vrh masovno osvojen že ob 5 zjutraj in da imajo mežiški rudarji precej zaslug za zgodnjo budnico.



Vzpon na Kočno moramo ovekovečiti

zen, Ekonomika nad vse. Po dolini Kokre sopiha avtobus proti Jezerškemu. Novinci zaskrbijo skilijo v stene Kalške gore in Kočne. »Ali gremo tu gori?«. »To se le tako vidi, ker je dolina postavljena v hrib,« jih hrabri Enči.

V noči smo v skupinah prisopili



Na Skuti, v ozadju Grintavec in Kočna

Izlet na Krn in Kanin, 3. in 4. julija je zvođenel v Lepeni. Predlagam, da na prihodnjem občnem zboru predpišemo našim planincem še nov obvezen rekvizit — dežnik. Planinski izlet se je spremenil v turističnega in mnogi so prvič obiskali Novo Gorico.

Po vseh teh kondicijskih izletih smo se 21. julija podali na obisk štirih dvatisočakov v Grintavčevi skupini. O tem res uspelem podvigu bi rad zapisal kaj več, saj se ga je udeležilo mnogo novincev in so bili »stari gorjani« hudo zaposleni. Priznanje jih čaka kot bodoče »botre«. Lahko se tudi zgodi, da bo reportaža o izletu privabila v našo sredo nove gorjance.

Potovali smo v smeri 1. slovenske planinske transverzale: Jezerško—Česka kočica—Jezerška Kočna—Grintavec—Cojzova kočica—Štruca—Skuta—Turski žleb — Okrešelj—Logarska dolina. Lepak: »Kamniške planine vabijo« ni bil učinkovit in je imel naš vodnik precej dela z ustno propagando. Tudi seznam prijaviteljev mu je povečal skrbi, saj je bilo med njimi precej dojenčkov. Zato so se morale pridružiti običajnim rekvizitom še torbe za prvo pomoč, kladiva, cepini in vrvi. Ko je pri avtobusu videl novince v nizkih čevljih in copatah, ga je strah pred Turskim žlebom toliko prevzel, da niti ni preveč robantil zaradi 3 praznih sedežev. Tudi ta problem je rešil Enči na Šlandrovem trgu:

- Glej dve z nahrbtniki!
- Stoj! Kam?
- V Logarsko!
- Kar notri!
- Kam?
- V hribe.

Uspelo je. Le 1 sedež je še pra-

z vsem udobjem. Ranočelnik stopi v akcijo. Nekaterim novincem ne diši plezanje skozi »trebušnik« in raje ostanejo v taborišču.

Jezerška Kočna, naš prvi dvatisočak, je za nami. Opoldne že stojimo na Grintavcu. Pozdravi nas neurje. K sreči je gmota oblakov globoko pod nami in le rahlo prši, Treska in grmi, da se stresajo skalne gmote pod nami.

Upanje, da se bomo pošteno spočili v Cojzovi koči, se kmalu razblini. Vsa ležišča in vse mize so zasedene. Ni prostora niti da bi nahrbtnik odložil. K vsemu pa še zelo neprijazen oskrbnik. Prosim plačam, če želite. »Potem pa pijte kislavo vodo, vino ali pivo«. Nato prosimo kosilo. »Je zmanjkalo«. Vidimo pa, da se po stranskih kanalih kosilo še deli. Protekcija je žal dosegla že visoke vrhove. Maks robanti in zaman išče sebi enakega, da bi skupaj zapustila to sramoto in odšla na Okrešelj. Nazadnje se vda v usodo. Popoldne je na sporedu sončenje in zabava na prostem. Kakor izginja utrujenost, se vrača dobra volja. Zvečer nas naš vodnik preseneši z veselo novico, da je vsakemu poiskal polovico ležišča. Srečo ima, njegov topilniški klobuk vzbuja spoštovanje in privablja mnogo kupev. Ponoči spet bitka s smrčavci.

Navse zgodaj presenečeni ugotovimo, da se nekaterniki celo umivajo z vodo, ki je zvečer nismo mogli dobiti niti zastoj niti za plačilo. Razvije se razprava o prioriteti čijeje in higijene. Prvi sončni žarki nas pozdravijo že visoko v Malih vratcih. Nato slovo na Velikih podih. Prva skupina si je izbrala krajšo pot čez Sleme, druga se vzpenja na Štruco. Kmalu po osmi uri smo na Skuti — najlepšem vrhu grintavčeve skupine. Kamor seže oko se dvigajo iz megle strme stene. Ves trud je bogato poplačan. Za počitek, sončenje, žigosanje in okrepčilo sta na razpolago dve uri. Spust je nekoliko neroden, vendar se začetniki dobro drže. Nad Turskim žlebom nas na dogovorjenem mestu čaka pismeno sporočilo prve skupine — vse v redu. Žleb je kopen; veseli ugotovimo, da smo po nepotrebnem vlačili s seboj cepine, vrvi in kladiva. Začetniki nas prezgodaj zmerjajo zaradi nepotrebnega strahu, potem pa se jim tresejo hlače, ko se milimeter za milimetrom premikajo po nešteti klinih in strmih meliščih.

Sprejme nas gostoljubni Okrešelj ves v ovetju. Tam že tudi čakajo tovariši, ki so obšli planine z avtobusom. Doma smo. Od veselja se Kurt zmoti in si namaže lice z majonezo. Enči ginjen sprejema zahvale svojih varovank, ki jih je za roke nesebično pripeljal čez vse »strašne nevarnosti«.

Sestop do slapa Rinke je bil potem le še nedeljski sprehod. Po 19 urah hoje najdemo zatočišče v avtobusu, ki nam ga je za ta izlet odstopilo Celjsko gledališče.

Naš letošnji peti planinski pohod, ki se ga je udeležilo 28 članov, je za nami. Ponosni smo, da smo letos povedli v planine že 150 udeležencev naših izletov. Pred nami je še pohod po grebenih Karavank v mesecu avgustu in tradicionalni obisk Julijcev v začetku septembra. Potem pa zaključek sezone in krst. Pridružite se!



Enči, daj še meni malo limone



PRIJATELJSKO SREČANJE ŠAHISTOV INGRADA IN CINKARNA

V torek, dne 25. junija je naša šahovska sekcija odigrala prijateljski dvoboj s šahovsko sekcijo »INGRAD« Celje.

To je že tretje letošnje srečanje šahistov obeh kolektivov. V vseh teh dvobojih so igralci Ingrada pokazali, da so močnejša ekipa, saj so vsa tri srečanja odločili v svojo korist. Če k temu prištejemo tretje mesto na republiškem prvenstvu v Velenju, potem pa lahko rečemo, da je Ingrada sedaj najmočnejša ekipa v Celju in mislimo, da se nismo zmotili, če bomo trdili, da je moštvo Ingrada na prihodnjem prvenstvu Celja glavni favorit za prvo mesto.

Tekmo s šahisti Ingrada smo igrali na desetih deskah. Kmalu po pričetku tekme je kazalo, da bo naše moštvo doseglo ugoden rezultat, saj smo po prvi uri igrajnja vodili s 4:0, toda potem se je vse obrnilo v korist naših nasprotnikov, ki so imeli v preostalih šestih partijah odločilno premoč in samo zaradi nepredvidnosti Ingradovega igralca na tretji deski, ki ni videl mata v treh potezah, lahko zahvalimo, da nismo izgubili vseh preostalih šest partij. Tako smo pač izgubili z minimalno razliko 5 1/2 : 4 1/2 v korist Ingrada.

Posamezni izidi partij:

Ingrad — Cinkarna	
1. Štraiher — ing. Vrhovec	1:0
2. Ojstrež — Snajder	1:0
3. Harinski — Dečko	remi

4. ing. Cijan — ing. Pipuš	0:1
5. Borovšek — Jovanovič	1:0
6. Safarič — ing. Klinger	0:1
7. Pilič — Počivalšek	0:1
8. ing. Žlajpah — ing. Marjanovič	1:0
9. Trebušak — Smidt	1:0
10. Černoša — Ramšak Božo	0:1

Če pogledamo rezultate partij vidimo, da je dvoboj bil zelo oster saj je samo ena partija končala remi, pa kljub temu je to srečanje bilo odigrano v pravem prijateljskem vzdušju.

Za povratno srečanje so se vodje ekip dogovorili za mesec september letos.

Moštveni turnir

Izvršni odbor sindikalnih podružnic Cinkarne je letos razpisal tekmovanje ekonomskih enot v počastitev Dneva republike.

Šahisti Cinkarne se bomo sestali k tekmovanju v petek, dne 22. novembra ob 17. uri v Šahovskem domu. Ekonomske enote k temu tekmovanju lahko prijavijo tudi več moštev. Vsako moštvo šteje štiri igralce.

Odbor šahovske sekcije pričakuje, da se bodo tudi letos k temu tekmovanju prijavili množično člani našega kolektiva.

RAZPIS

Šahovska sekcija Cinkarne razpisuje kvalifikacijski turnir za dosego IV. kategorije (v okviru tekmovanj za prvenstvo Cinkarne za leto 1964).

Turnir bo pričel v torek, 26. novembra 1963 ob 17. uri v Šahovskem domu.

Pravico do udeležbe imajo vsi člani našega kolektiva, ki nimajo kategorije. Igralci, ki si bodo na tem turnirju pridobili nad 50 % točk, jim bo priznana IV. kategorija.

Igralni dnevi bodo vsak torek in petek vedno s pričetkom ob 17. uri v Šahovskem domu.

Vsi igralci, ki se bodo udeležili tega turnirja morajo biti navzoči pri zbiru števil pred pričetkom prvega kola 26. 11. 1963 sicer pa morajo svoj izostanek oziroma prijavo k udeležbi pravočasno javiti tehničnemu vodji sekcije tov. Snajder Jožetu (mojster v cinkovem belilu) najpozneje en dan pred pričetkom tekmovanja.

Želja odbora šahovske sekcije je, da se k temu turnirju prijavijo čim večje število članov našega kolektiva saj bo to tekmovanje odpiralo veliko možnosti za dosego višjih kategorij.

Odbor šahovske sekcije

Muzej ljudske revolucije v Celju

Ze leta 1951 je bil v Mestnem muzeju v Celju odprt oddelek narodnoosvobodilne borbe. Na razpolago je imel le en prostor, kjer pa ni bilo mogoče prikazati obširne dokumentacije in številnih eksponatov iz ilegalnega partijskega dela, ljudske revolucije in povojne socialistične graditve. Za dokončno ureditev prostorov muzeja, je Občinski ljudski odbor Celje, na pobudo ZB NOV in političnih organizacij dodelil stavbo mestnega magistrata.

Zgradba je zgodovinski pomembna ter prostorninsko dovolj velika, morala pa se je adaptirati.

Predračunska vrednost adaptacije znaša ca. 100.000.000 din. Ker pa Okrajni in občinski ljudski odbor nimata dovolj sredstev, so priskočili rja pomoč celjski kolektivi.

Naš delavski svet je na seji dne 5. 7. 1963 odobril denarno

pomoč v znesku 2.000.000. Ta sredstva se nakažejo po potrditvi zaključnega računa za leto 1963.

Velik pomen te ustanove je zlasti v tem, da mladina in bodoče generacije spoznajo veličino ljudske revolucije, ki so jo izbojevali naši narodi.

ZAHVALA

Prisrčno se zahvaljujem celotnemu kolektivu Cinkarne za obisk v bolnici Novo Celje kakor tudi za darilo in izražene želje ob Prazniku dela.

Razveselilo me je spoznanje, da se me še spominjajo moji tovariši sodelavci, čeprav sem bil na zdravljenju že skoraj 4 mesece.

Posebno se zahvaljujem tovarišem Smonkarju, Kmetecu in Solarju, ki so me obiskali v bolnici.

Kristanšek Jakob

Gasilci so tekmovali

Po nalogu Občinske gasilske zveze so se morale vse gasilske enote obvezno udeležiti občinskega tekmovanja za leto 1963. Za industrijske gasilske enote je bilo tekmovanje 27. 6. 1963 ob 15. uri na stadionu Olimpa.

Po vztrajnem treningu so se člani gasilskega društva Cinkarne udeležili z eno desetino tekmovanja industrijskih gasilskih enot. Tekmovanje je bilo po programu, ki ga je predpisala občinska gasilska zveza Celje, z namenom, da se člani gasilskih društev strokovno izobražujejo in urijo svoje sposobnosti, da bi v primeru nesreče znali ravnati z različnimi gasilskimi aparati in orodjem in da bi lahko uspešno stopili v akcijo ob vsakem primeru nesreče.

Od industrijskih gasilskih društev so se tekmovanja udeležili Emajl, Store, Metka in Cinkarna. Vseh skupaj je bilo 5 desetin. V tej zelo hudi konkurenci je naša desetina zasedla tretje mesto s 704 točkami in je tako postala tretja v občinskem merilu. S tem rezultatom je gasilska enota našega društva dobila pravico do nadaljnjega tekmovanja v okrajnem merilu. Članom gasilskega društva čestitamo za doseženi uspeh in za požrtvovalno urjenje, ki so ga opravili v pripravah za to tekmovanje. Menimo, da napor, ki so ga vložili na vajah in s tem žrtvovali svoj prosti čas, dokazuje visoko zavest članov gasilskega društva, da delajo v korist požarne varnosti v podjetju.

Člani desetine so tekmovali v metu vrvi na 25 m, teku na 100 metrov z opremo, hitrem oblačenju, vezanju vozlov, odgovoru na dve strokovni vprašanji in šolskem mokrem trodelnem napadu v hitrosti. Vse delo je bilo treba opraviti po predpisih in seveda tudi v najkrajšem času. Omeniti moramo, da so bili na tem tekmovanju vsi udeleženci enakovredni in, da je razlika točk med prvim in vsemi drugimi zelo majhna. Da so člani našega društva lahko dosegli takšen rezultat, so morali premagati vrsto težav, npr. zamenjava svojih izrednih izmen tako, da so se lahko udeleževali rednih vaj, ki so bile potrebne za tekmovanje.

Vsi člani društva čestitamo k doseženemu uspehu in želimo, da nas omenjena desetina še nadalje zastopa na podobnih tekmovanjih.

Vsi člani društva čestitamo k doseženemu uspehu in želimo, da nas omenjena desetina še nadalje zastopa na podobnih tekmovanjih.

TEKMOVANJE V POČASTITEV TEDNA POŽARNE VARNOSTI

Gasilsko društvo, ki obstaja v naši tovarni, je organiziralo v počastitev Tedna požarne varnosti, ki je bil od 22. do 29. 9. 1963, po obratih razne parole, ki so opozarjale na nevarnost požarov

Organizirali smo interno tekmovanje članov društva v naslednjih disciplinah: tek na 100 metrov z opremo, vezanje vozlov, met vrvi na 25 m, hitro oblačenje in streljanje z zračno puško.

Organizirano je bilo tekmovanje gasilskih strojnikov. Vsak strojnik pri društvu je moral tekmovati na vseh strojih, ki jih poseduje požarnovarnostna služba v Cinkarni.

Tekmovanja so potekala po predpisih in po pravilniku, ki ga je izdala Gasilska zveza Slovenije. Na tekmovanju je bil navzoč poveljnik Občinske gasilske zveze in referent za stroje pri Občinski gasilski zvezi. Predstavniki zveze so bili zelo zadovoljni s takšnim načinom tekmovanja in so poudarili, da je to edinstven primer našega društva, da na tak način izobražuje svoje člane, da so dobro pripravljene, če bo potrebno. V počastitev tedna požarne varnosti so se strojniki našega društva udeležili strojniškega tekmovanja, ki ga je pripravila Občinska gasilska zveza Celje. Na tem tekmovanju je ekipa strojnikov iz Cinkarne dosegla 4. mesto izmed 9. sodelujočih.

Teden požarne varnosti smo zaključili s preizkušnjo naših članov operativcev, ki se stalno usposablja za delo v operativnem smislu, predvsem za gašenje požarov in tudi v preventivnem pogledu. Vse delo je bilo v redu opravljeno. To je edina garancija za požarno varnost v podjetju.

Rezultat tega dela je mogoče rezultat naših rednih vaj, ki jih društvo organizira vsak teden. Na tekmovanju se je opazilo, da tisti, ki se neredno udeležujejo vaj, ni dosegel tistih rezultatov, ki bi jih lahko, če bi se vaj redno udeleževal. Zato izkoristimo to priliko, da vas člane operativce opozorimo, da so vaje predpogoj za vsakega člana društva, če hoče koristno sodelovati pri preprečevanju požarov, saj to je tudi dolžnost članov gasilske organizacije.



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. novembra do 15. decembra letos:

KINO UNION:

- Od 15.—16. 11.
»DESET KORAKOV NA VZHOD«, ruski film
- Od 16.—17. 11.
»JEVDOKIJA«, ruski film
- Od 17.—18. 11.
»ZGODBA O KUBI«, ameriški film
- Od 19.—21. 11.
»DOBER NAUK«, francoski televizijski film
- Od 22.—23. 11.
»OPERACIJA TIZIAN«, jugoslovanski film
- Od 24.—27. 11.
»LJUBEZEN NA MEJI SVETA«, argentinski barvni CS film
- Od 27.—28. 11.
»POTEPUIH«, španski film
- Od 29.—2. 12.
»SEPET NA BLAZINI«, ameriški barvni CS film
- Od 3.—5. 11.
»DVOJNI OBROČ«, jugoslovanski film
- Od 6.—10. 12.
»NEVIHTA NAD MEHIKO«, mehiški barvni CS film
- Od 11.—13. 12.
»PROTI JAMAIKI«, franc.-španski barvni VS film
- Od 14.—16. 12.
»NA DIVJI ZAHOD«, ameriški film

KINO METROPOL:

- Od 15.—18. 11.
»MARINA«, nemško-italijanski film
- Od 19.—20. 11.
»DEVET DNI NEKEGA LETA«, ruski film
- Od 21.—22. 11.
»LABODJE JEZERO«, ruski barvni film
- Od 23.—26. 11.
»ZADNI VLAK IZ GUN HILLA«, ameriški barvni VS film
- Od 27.—30. 11.
»RAZKOŠJE NA TRAVI«, ameriški barvni film
- Od 1.—4. 12.
»V ZAVETJU NOČI«, angleški barvni film
- Od 5.—8. 12.
»BUTERFIELD 8«, ameriški barvni CS film
- Od 9.—12. 12.
»AMERIKA PONOČI«, italijanski barvni film
- Od 11.—12. 12.
»MAMA POSLUŠAJ MOJO PESEM«, španski barvni film
- Od 13.—15. 12.
»NOVELA O SAHU«, nemški film

MATINEJE:

17. 11. »KAMENITI CVET«, ruski barvni film
24. 11. »VRATA OSTANEJO ODPRTA«, jugoslovanski film
1. 12. »DUBROVSKI«, jugoslovanski barvni film
8. 12. »RDEČI BALON«, francoski barvni film
15. 12. »JOKALA BOM JUTRI«, ameriški film
- Predstave so vsak dan ob 16. 18. in ob 20. uri, matineje pa ob 10. uri dopoldne.
- Spored objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.