

URESNIČEVANJE NAŠIH RAZVOJNIH NAČRTOV

Za neodgovorno delo ni opravičila

Sedanji gospodarski položaj in nujnost, da bi kar najhitreje »prišli na zeleno vejo«, od vseh nas zahteva skrajno mejo odgovornosti pri vsakem delu in nalogi, ki se je lotimo. Zato je nedopustno, da ostajajo načrti neuresničeni, saj so bili narejeni na osnovi realnih denarnih možnosti. To, da bomo do konca leta zgradili le polovico načrtovanih stanovanj, da ni narejena niti polovica načrtovanih zazidalnih načrtov, da se zatika tam, kjer ne bi bilo treba, je prav gotovo odraz nedela, neizpolnjevanja dolžnosti, indolence in skrajni čas je, da to presekamo. Zato ni prav, da v oceni uresničevanja letnega načrta pišemo le, kaj smo naredili, nikjer pa ne povemo, česa nismo naredili in zakaj nismo naredili – in kdo česa ni naredil. Prav tudi ni, da za svoje napake nihče ne »plača«.

Ob zapisih o oceni uresničevanja letošnjega načrta bodo zato delegati naše občinske skupščine dobili tudi seznam vsega, kar ni bilo narejeno v tem letu, čeprav smo se dogovorili, da bomo naredili.

In kako smo uresničevali letošnji razvojni načrt? Na prvem mestu je izvoz, ki je za razvoj, gospodarstvo in s tem tudi za občane, najbolj pomemben. Je večji od načrtovanega, vendar je struktura neugodna, saj se je prodaja na konvertibilno tržišče povečala v polletju le za 10 odstotkov.

Tudi pri zaposlovanju v tem letu nismo mogli ostati v dogovorjenih okvirih, saj je bila ob polletju stopnja rasti zaposlovanja v negospodarskih delovnih organizacijah za 2,2 indeksne točke večja od načrtovane. Res je, da je to zaposlovanje v veliki meri »posledica« novih objektov družbenih dejavnosti, zgrajenih z denarjem drugega sa-

moprispevka, pa vendar resolucijskih usmeritev očitno ne bo mogoče uresničiti.

Tudi pri osebnih dohodkih se nismo držali resolucijskih dogovorov, saj so delovne organizacije za osebne dohodke namenile 24,7 odstotka več denarja kot lani, kar glede na rast njihovega dohodka ni bilo upravičeno. Ob tem moramo povedati, da je bilo med prekoračiteli dogovora o raz-



porejanju denarja za osebne dohodke več gospodarskih kot negospodarskih delovnih organizacij.

Kmetijstvu zadnja leta končno posvečamo dovolj pozornosti in napredek je očitno, vendar letos kljub temu ne bo mogoče doseči 4-odstotne rasti kmetijske pridelave, ki jo predvideva resolucija. Razlogov za to je več in bolj ali manj jih vsi dobro poznamo. Med glavnimi so slaba lanska letina, premalo pridelane krme, ki je bila hkrati tudi slabe kakovosti, pomanjkanje močnih krmil, neurejena cenovna politika

oziroma neenotnost cen na tržišču. Mleka je manj, doba pitanja je daljša in veliko živine so kmetje prodali »pod roko«.

V polletju so kmetje oddali le 47,5 odstotka načrtovanih količin mleka, 47 odstotkov predvidenih količin govedi, 46 odstotkov načrtovanih količin konjskega mesa. Pri tem je razveseljiv podatek, da je bil odkup pšenice kar dvakrat večji od dogo-

vorjenih s pogodbami, čeprav 80,5 tone pšenice še vedno ni visoka številka.

Težav je res veliko, z boljšim delom in večjo mero odgovornosti in zavesti, da delamo zase, dela namreč ne bo nihče opravil namesto nas, dosegli boljše rezultate. Vse kaže, da se še vedno ne moremo »sprijazniti« s tem, da moramo za boljši in svetlejši jutri delati in izpolnjevati svoje dolžnosti in ne smemo in ne moremo čakati na nekoga tretjega, ki bo odprl vrata razvoja. Ključ in kljuka sta v rokah nas vseh. Ju res nočemo sprejeti?

RAZPOREJANJE SREDSTEV ZA OD

Ne smemo dati vseh v »en koš«

Od sedmih delovnih organizacij, ki so v letu 1980 oziroma 1981 kršile dogovor o razporejanju denarja za osebne dohodke, je le ena organizacija (Novum) denar že vrnila, ostale bi to morale narediti do konca minulega meseca oziroma do konca tega leta. Člani našega izvršnega sveta so se odločili, da morajo.

Mizarstvo Vič in Trnovo, Pleskoobloga in Zavod za urejanje stavbnih zemljišč Vič svojo obveznost izpolniti do konca leta, pri Gostinskem podjetju Vič in Tiskarni Ljubljana pa je položaj nekoliko drugačen.

Če bi pri Gostinskem podjetju morali denar vrniti do konca leta, bi to pomenilo, da morajo osebne dohodke znižati za več kot 20 odstotkov. To bi za delovno organizacijo pomenilo vrsto težav, ne nazadnje tudi kadrovske, fluktuacija delavcev pa je že tako velika. V veliki meri bi stare grehe »plačali« tisti, ki jih takrat v delovni organizaciji še ni bilo. Gostinsko podjetje Vič je edina organizacija na področju gostinstva v naši občini, ki ni v zasebnih rokah in zato moramo težiti za tem, da se bo razvijala in ne propadla. Preveč izplačani denar za osebne dohodke bo zato vračala tudi prihodnje leto.

Tiskarna Ljubljana se nekoliko razlikuje od drugih kršiteljev dogovora o razporejanju sredstev za osebne dohodke. Delavci so se leta 1979 namreč odpovedali delu osebnih dohodkov zato, da so lahko dogradili nove proizvodne prostore. Tega v marsikateri delovni organizaciji ne naredijo, ampak nasprotno, postrgajo ves denar za osebne dohodke, denar za naložbe pa vzamejo drugod. »Potezo« Tiskarne Ljubljana je zato treba podpreti in ne kaznovati.

Poklicna gasilska brigada ob Tbilisijski?

Tudi v naši občini bi lahko zgradili objekt za poklicno gasilsko brigado Ljubljane in če bo obveljala odločitev našega izvršnega sveta, bomo ta objekt tudi imeli. Zataknilo se je namreč pri lokaciji, saj so vsa tri zemljišča, ki jih je predlagal Zavod za urbanizem (Kosovo polje-Dolgi most, zemljišče ob Cesti dveh cesarjev in v industrijski coni VP 3/3) zasedena.

Ponuja se že ena možnost ob Tbilisijski ulici – južno od nove zgradbe naše postaje milice. Zapraka za postavitve gasilskega doma na tem območju je, da je to zaščiten zeleni pas, vendar ob tem ne moremo mimo dejstva, da je prav tam ta zeleni pas podoben smetišču in o urejenem okolju v tem primeru res ni mogoče govoriti.

Če bi na tem zemljišču zgradili objekt za poklicno gasilsko brigado, bi to pomenilo, da bi to

območje očistili, poleg tega pa bi nekdo zanj skrbel. Ne nazadnje je sosedstvo s postajo milice velika prednost, pa tudi cestno povezavo med Koprsko in Mokrško, ki jo že nekaj časa načrtujemo, bi v tem primeru kmalu naredili. S tem bi pridobili »bližnjico«, oziroma še večjo možnost za hitro akcijo gasilcev, ki jo ta lokacija ob Tbilisijski ulici že tako ali tako ponuja.

OD 21. DO 23. OKTOBRA
Zbor španskih borcev v Ljubljani

22. oktobra se bo v domu španskih borcev v Mostah pričelo zasedanje španskih borcev Jugoslavije. Istega dne bo tudi svečana kulturna prireditve, v naslednjih dneh pa si bodo gostje ogledali znamenitosti Ljubljane. Ob tej priložnosti bo založba Komunist izdala brošuro o španski in naši borbi v Španiji.

PROIZVODNO DELO

Zatajile so šole in ne delovne organizacije

Prav razveseljivo je, koliko hvale so bile, in so še, deležne naše delovne organizacije, kadar je »v škarjah« proizvodno delo, ki so ga morale izpeljati. Nasprotno pa so kritiko doživele številne naše šole srednjega usmerjenega izobraževanja. Torej je položaj pravo nasprotje od pričakovanega.

V naši občini je bilo na proizvodnem delu 628 dijakov in kar takoj moramo poudariti, da je polovico teh dijakov »prevzela« Tobačna tovarna, kar pomeni, da je bilo v tej delovni organizaciji ves čas na delu okrog 30 dijakov.

Ob tem se večina šol za delo svojih dijakov pi zanimala in je vso skrb prepustila vodstvu delovnih organizacij in inštruktorjem. V naši občini je bilo v lanskem šolskem letu usposobljenih 126 inštruktorjev, devet delovnih organizacij pa se je odločilo, da bodo število inštruktorjev še povečale.

Seveda pa se bo treba o delu inštruktorjev še pogovarjati, saj minulo šolsko leto niso dobili nobene nagrade za delo z mladimi, čeprav so jo zagotovo zaslužili, saj delo z najstniki še zdaleč ni lahko. Prav tako še ni rešeno vprašanje o nagrajevanju dijakov za proizvodno delo. Sedem delovnih organizacij v naši občini namreč dijakov ni nagradilo, v drugih delovnih organizacijah pa so mladinci dobili za vključevanje v proizvodnjo nekaj denarja. Odgovor na vsa ta vprašanja bodo morale dati posebne izobraževalne skupnosti.

In ne nazadnje: morda je res težko obiskati vse delovne organizacije, v katerih imajo šole dijake na proizvodnem delu, vendar bi to morale storiti tako zaradi učencev kot zaradi inštruktorjev in delovnih organizacij samih. Še posebno zato, ker so delovne organizacije šole na to opozarjale, vabile učitelje na obisk, vendar so ponekod zatisnili ušesa.

Ivo Tominec rezervnim vojaškim starešinam

Občinska konferenca ZRVS je 6. oktobra v okviru programa rednega idejnopolitičnega izobraževanja rezervnih vojaških starešin pripravila za vodstva krajevnih organizacij ZRVS predavanje z naslovom Vojaško politični položaj v svetu in njegov vpliv na varnost SFRJ. Predavatelj je bil Ivo Tominec – republiški podsekretar za ljudsko obrambo.

Po predavanju pa je bil še krajši sestanek s predsedniki krajevnih odborov ZRVS o izvajanju tekočih nalog in obveznosti.

Popravek

V prejšnji številki Naše komune smo pod naslovom Financiranje in prostori KS zapisali, da so v KS Peruzzi-jeva z gradnjo trgovskega objekta pridobili tudi prostore zase. Resnica pa je, da ni ne trgovskega objekta in tudi krajevna skupnost še vedno nima svojih prostorov.

UREDNIŠTVO

USPOSABLJANJE DELEGATOV

Znanje da moč

Občinski sindikalni svet je pristopil k pestremu izobraževanju. Tako je že seznanil okrog 170 vodij temeljnih delegacij za zbor združenega dela z aktualnimi vprašanji razvoja družbenopolitičnega sistema v občini, delovanjem delegatskega sistema in analizo o uresničevanju delegatskega sistema v občini.

Ugotavljajo, da je bila razprava na seminarjih 5. in 7. oktobra bogata, pa tudi udeležba je bila zelo dobra. Pričakujejo, da bo tako tudi pri organiziranju nadaljnjih seminarjev.

Končno bo v naši občini zaživela tudi občinska sindikalna politična šola. Predvidevajo, da bi se pričel pouk 4. novembra ter, da bodo prijaviteli za to šolo, ki traja 89 ur, novo izvoljene predsednike ali druge člane izvršnega od-

bora, pa tudi tiste tovariše in tovarišice, ki imajo že nekaj praktičnih izkušenj v družbenopolitičnem delu.

Tudi za delegate v KS

Pred časom je v organizaciji OK SZDL oziroma njenega koordinacijskega odbora za družbenopolitično izobraževanje in v izvedbi Delavske univerze Boris Kidrič, steklo izobraževanje za delegate iz krajevnih skupnosti. Na štirih predavanjih se bodo seznanili predvsem z značilnostmi in delovanjem delegatskega sistema ter z aktualnimi vprašanji družbenopolitičnega sistema socialističnega samoupravljanja. Po prvih ocenah je ta način usposabljanja delegatov naletel na ugoden odmev.