

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Iz govora predsednika Tita v Sarajevu

Mimo številnih slavnosti in prireditev ob letošnjem dnevu republike je bila v Sarajevu 30. novembra velika slovesnost, na kateri so predsedniku republiku Josipu Brozu-Titu izročili listino častnega člana akademije znanosti in umetnosti BIH.

»Zame je to velika čast, še posebej pomembna, ker mi jo izkazuje znanstvena institucija novejšega datuma, ustanovljena na ozemlju republike Bosne in Hercegovine. Zgodovina narodov te republike je bila viharna in ima pred sabo velike naloge polna trpljenja. Več stoletij ni bilo možnosti za njen normalen razvoj. Šele v socialistični skupnosti Jugoslavije je bilo moč ustanoviti to visoko znanstveno institucijo, ki pri razvijanju in širjenju znanosti in kulture. Posebno pomembno vlogo ima pri širjenju in utrjevanju najbolj dragocene pridobitve — bratstva in enotnosti Srbov, Hrvatov in Muslimanov, ki prebivajo v Bosni in Hercegovini, kakor tudi vseh narodov in narodnosti naše socialistične Jugoslavije. Ze od začetka ustanovitve naše skupnosti smo zmeraj poudarjali, da verske in nacionalne razlike ne morejo in tudi ne smejo biti ovira za enotnost in skupna prizadevanja vseh delovnih ljudi pri graditvi socializma. Zato je tudi danes treba vsak poskus pogrevanja nacionalne ali verske nestrpnosti in spodbujanja šovinizma odločno in takoj onemogočiti.

Delovni ljudje Bosne in Hercegovine so dosegli velike uspehe v gospodarstvu, zdravstvu, prosveti, znanosti in kulturi, zlasti pa pri razvijanju socialističnih družbenih odnosov na temeljih samoupravljanja. Teh uspehov se vsi iskreno veselimo, ker je graditev socializma ob stalni krepitvi delavskega in družbenega samoupravljanja skupni interes in cilj vseh narodov in narodnosti Jugoslavije.

Zmeraj smo poudarjali, da mora biti v socializmu v ospredju človek, proizvajalec in ustvarjalec, ne glede na nacionalno pripadnost. Socializem je zgodovinski proces nacionalnega in socialnega osvobajanja osebnosti, kar mora prilejati do tega, da bo človek postal resnični gospodar svojega življenja in dela, da bi tako lahko vsestransko razvijal svoje ustvarjalne sile. Izhajajoč iz tega, da mora biti v središču socializma človek, želim prav ob tej prilož-

nosti spregovoriti o nekaterih vprašanih delavskega samoupravljanja.

V zgodovini, zlasti novejši, ni primanjkovalo idej o osvobajanju človeka, o humanizmu in človekovi sreči. Na bistvo resničnega humanizma in možnosti njegovega dejanskega uveljavljanja je opozoril šele Karl Marx. Njegova velika zgodovinska zasluga je predvsem v tem, da je, tem, ko je odkril zakone razvoja družbe, pokazal, da je možno uveljaviti resnični humanizem v procesu osvoboditve dela in da je s tem v zvezi ugotovil, da je zgodovinski subjekt tega procesa delavski razred. Zato je tudi Marx menil, da je revolucionarno delovanje delavskega razreda edina možna pot, s katero ta razred, ko osvobaja sebe, osvobaja obenem tudi vse ljudi na poti k uresničevanju brezrazredne komunistične skupnosti. Te osnove Marxove misli so bile in ostanejo še naprej naše vodilne ideje.

Naše delavsko gibanje pod vodstvom KPJ je prevečal globok humanizem v predvojni obdobju, v revoluciji in povojni izgradnji in se izražal tako v ciljih, ki smo si jih zastavili, kot tudi v metodah boja in ustvarjanja nove družbe. Vresnični skrbiz za človeka smo med narodnoosvobodilno vojno sprejemali odločitve in uporabljali metode, ki so bile s stališča klasičnih vojaških doktrin nerazumljive. Znano je na primer, da smo v najtežjih ofenzivah dajali prednost reševanju ranjencev.

Z vizijo novega položaja osvobojenega človeka smo porušili stari družbeni sistem in gradili novo socialistično družbeno ureditev. Ena od bistvenih značilnosti naše so-

(Dalje na 2. strani)



Delovni kolektiv tovarne elektronskih merilnih instrumentov v Horjulu je letošnji praznik republike počastil z nastopom igralske družine PD Horjul, ki je uprizorila igro »Vražji fant z vzhodne strani«. Po uvodnih besedah sekretarja in direktorja tovarne, o pomenu praznika in delovnih rezultatih tovarne, je igralska družina prešla na hvarskem festivalu priborjeno diplomu, prav tako pa so nagradili tudi skupino članov kolektiva, ki so izpolnili 10 let službovanja v tovarni

S KONFERENCE ZK ELEKTROMECHANIKE

Več poslovnosti, več znanja, več kvalificiranega vodenja —

to je zahteva, ki je vsak dan bolj pomembna in odločujoča v naši samoupravni družbi

Iz razprave tov. R. Albrechta

Komunisti tovarne »Elektromehanika« Kranj, so imeli v četrtek, 27. 11. 1969 svojo redno konferenco, ki so se je udeležili skoraj vsi izvoljeni delegati, med gosti pa je bil tov. Roman Albrecht, član konference ZK Jugoslavije in Franc Rogelj, sekretar Občinske konference ZK Kranj.

Poročilo o delu organizacije ZK v pretekli mandatni dobi 1968/69 je podal dosežani sekretar organizacije tovarne »Elektromehanika« tov. Franca Pogačnik, dipl. inž.

Tov Pogačnik je uvodoma poudaril pomembnost organizacije ZK v tovarni ter obrazložil obstoječo organizacijsko obliko, ki je naslednja:

1. tovarniška konferenca, ki oblikuje in sprejema stališča do problemov na posameznih področjih družbenega življenja v tovarni in izven nje;

2. sekretariat ZK, ki je izvršilni organ konference, pobudnik za reševanje idejnih problemov, koordinator in organizator aktivnosti članstva;

3. komisije tovarniške konference z nalogo pripraviti gradiva za konference in da-

janja pobud za družbeno politično aktivnost organizacije;

4. oddelki organizacije ZK, kot temeljne organizacijske celice skupin komunistov, ki se ustanovljajo po oddelkih in obratih.

Namen take organizacije ZK v naši tovarni je bil v potrebi, da

— se ZK močneje kot doslej ukvarja z vprašanji tovarniške in družbene problematike in z vsebinskimi vprašanji družbene ekonomske reforme;

— komunisti dosežejo večjo enotnost v interesu vsega delavskega razreda;

— se doseže kvalitetna sprememba v sami organizaciji: jasnejše definiranje aktualnih idejno političnih nalog, povečana idejna dejavnost in vpliv ZK v tovarni, vplivanje na mladino za vstopanje v vrste ZK kajti »v ZK morajo prödreti nove moči, nove generacije, ki se uveljavljajo v neposrednem boju za samoupravljanje v delovnih organizacijah«.

Poročilo v nadaljevanju zahteva, da »na odgovorne položaje (v tovarni) naj pridejo sposobni ljudje, bodisi, da so stari ali mladi. Glavno merilo naj bo sposobnost, ne pa leta starosti«.

Kar zadeva reorganizacije ZK v tovarni poudarja poročilo, da »črtnosov znotraj ZK ne preurejamo zaradi nas samih, temveč zato, da bi bili komunisti čimbolje organizirani in sposobni javno delati med množicami, krepiti svoj vpliv na vsa družbena gibanja, izpolnjevati vodilno idejno politično vlogo ZK na delu

povsod, kjer razpravljajo in odločajo o družbenih vprašanjih«.

Poročilo kritizira pomanjkljivo obveščanje delovnih kolektivov ISKRE o rezultatih integracije z RIZ, o izvajanju perspektivnih planov in programov razvoja ZP.

Poročilo sekretarja nadalje detajlno obravnava najbolj pereče probleme tovarne, kot:

1. Osebnih dohodke in kadrovske problematiko, kjer trdi: »Hitrejšo rast (OD) pa nam močno zavirajo težave pri izpolnjevanju plana, predvsem pa višji stroški, ker nam podražitve nekaterih materialov med letom močno znižujejo dohodek. Iz tega razloga so tudi sredstva za OD nižja kot smo predvidevali.

Kvalifikacijska struktura delovnih mest, nam kaže velik razkorak med zahtevami delovnega mesta in dejansko izobrazbo. Ta razkorak je nastal zaradi sistema, ker se je višji OD dosegel le s prekvalifikacijo delovnega mesta.«

Zato bi bilo potrebno najprej vzpostaviti raznošteje zaslužkov med enakimi kvalifikacijami.

Kar zadeva VS kadrov »si bodimo na jasnem — če tega kadra ne bomo plačali vsaj približno tako kot pri sosedu, ga ne bo imeli.

Sicer se tovarna trenutno ne bo ustavila, tudi če jo danes zapustijo vsi strokovnjaki in inženirji — ostalo bo celo nekaj denarja v skladu za OD — toda kaj bo čez leto dni...?

(Nadaljevanje na 2. strani)

POMEMBNA DELOVNA ZMAGA

Delovni kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici je dan republike počastil z lepim delovnim uspehom — 27. novembra dopoldne je namreč izpolnil letošnji proizvodni plan. Ob tej pomembni delovni zmagi naše iskrene čestitke!

Iz govora predsednika Tita v Sarajevu

(Nadaljevanje s 1. strani)

cialistične graditve je bila prav v tem, da nismo bili obremenjeni z dogmatizmom in nismo dovolili, da bi težave, s katerimi smo se soočali, zameglile naš pogled v prihodnost in omajale naše zaupanje v ustvarjalno moč delavskega razreda.

V najtežjih okoliščinah, ko smo se poleg podedovane nezaposelnosti in siromašne materialne osnove srečavali tudi z gospodarsko blokado in ogroženostjo naše neodvisnosti, smo začeli graditi nove družbene odnose, nekaj, kar je bilo popolno neznanstvo obstoječim družbenim strukturam na svetu. Sprejeli smo zakon o izročitvi podjetij v upravljanje delavcem.

V zvezi z gospodarsko reformo je predsednik Tito dejal:

»Tovarišice in tovariši, imamo zgrešena pojmovanja o gospodarski reformi v tem smislu, da pozabljamo njene družbene vidike, kar pravzaprav pomeni, da pozabljamo na človeka. Ze od samega začetka smo jasno poudarili, da to mora biti gospodarska in družbena reforma in da bo le-ta uspela samo, če jo bomo pojmovali kot celoto.

Za privržence tehnokratsko-managerskih teženj, kakor tudi za nosilce etatističnih pojmovanj ja značilno prav to, da ne zaupajo v sposobnost delovnega človeka, kar je popolnoma v nasprotju z našim družbenim sistemom. Nezaupanje v delovnega človeka pa demobilizira delovne ljudi in ovira njihovo ustvarjalno pobudo. Samo navidez je res, da se z managersko-tehnokratsko logiko in njej ustreznimi metodami dosežejo boljši rezultati gospodarjenja.

Vsekakor pa v našem gospodarstvu, zlasti v nekaterih podjetjih, še ni kreativnosti, prave poslovnosti in učinkovitosti v vodenju. V tem pogledu gotovo zaostajamo za podjetja v industrijsko razvitih državah, kjer je ta poslovnost tudi rezultat daljših tradicij in velikih izkušenj. Uporabljanje njihovih poslovnih izkušenj in dosežkov v organizaciji dela ter uvajanju takoiimenovanih velikih sistemov, nikakor ne bi smelo vnašati v naše družbene odnose kapitalističnih ali etatistično-managerskih elementov. Vendar pa želimo ustvariti moderno gospodarstvo, ki bi temeljilo na naj-sodobnejših tehnoloških dosežkih, gospodarstvo, katerega hrbtnica bodo velika podjetja, in integracijski sistemi, zasnovani na rezultatih znanstveno-tehnične revolucije na svetu.

Samoupravljanje je najmočnejša spodbuda za najhitrejši razvoj modernega in racionalnega gospodarstva. To je

oblika družbenih odnosov, ki omogoča delovnemu človeku, da se v polni meri izkaše kot glavna moč, ne samo proizvodnih, temveč tudi družbenih procesov.

Poglejmo samo, kaj se dogaja v nekaterih zahodnih državah. Velike stavke pretresajo nekatere visoko razvite države. Tu očitno ne gre samo oza boj za večji kos kruha, temveč za nekaj drugega — za težnjo delovnih ljudi, da bi tudi oni odločali o rezultatih svojega dela. Danes so vedno glasneje slišijo zahteve po samoupravljanju in sodelovanju pri odločanju v proizvodnji.

Torej, govoriti danes o tem, da se samoupravljanje doslej ni pokazalo kot opravilno, je več kot nesmisel. V praksi je mdkazalo svojo življenjsko moč. Vsaka težnja po omejevanju delavskega samoupravljanja je zelo škodljiva za naš gospodarski razvoj in je v popolnem nasprotju s cilji gospodarske reforme. Kajti omejevanje pravic delavcev ovira pobudo neposrednih proizvajalcev, ki so ustvarjalci vseh dobrin in kot taki glavni in odločujoči dejavniki gospodarskega napredka. Popolnoma jasno je, da je vsak napad na delavsko samoupravljanje izdaja interese našega delavskega razreda — ki je ob velikih žrtvah vlagal velikanske napore, da bi se naša država zgradila in napredovala na današnjo stopnjo.

Skratka, modrovanje o tem, ali je samoupravljanje v korist našega gospodarskega in družbenega razvoja, je brez sleherne podlage. To pomeni govoriti o nečem, kar je že poglono globoke korenine v najširših množicah proizvajalcev in kar ti smatrajo za največjo pridobitev in svojo neodtujljivo pravico.

Svoj govor je predsednik zaključil z besedami:

»Člani ZK morajo stalno upoštevati resnične socialistične odnose, v katerih je temeljna vrednota delovni človek. S tako jasno idejno usmeritvijo moramo storiti nov pomemben korak v razvoju delavskega in družbenega samoupravljanja in s tem tudi odpreti nadaljnje perspektive našega delavskega gibanja. Hkrati moramo skrbno razvijati novo etiko v skladu z našimi težnjami k dejanskemu osvoboditvi človeka. Pri tem je posebno pomembna krepitev solidarnosti delavskega razreda in vseh delovnih ljudi v naši socialistični skupnosti.

Kot samoupravna socialistična družba smo dolžni razviti odnose med ljudmi na najvišji raven in jih stalno bogatiti z novo humanistično vsebino. Pozabiti na delovnega človeka pomeni namreč pozabiti na bistvo in smisel socializma.

O vlogi informacijskih sredstev

Predsedstvo ZKJ je 28. novembra na svoji 6. seji razpravljalo o informativni dejavnosti in s tem v zvezi sprejelo sklepni dokument, v katerem dovolj na široko izstopajo naloge, vloga in pomen sredstev za informiranje v našem družbenem dogajanju. Sklepni dokument šeste seje predsedstva ZKJ je dokaj obširen, zato iz njega povzemamo le droben odlomek iz njegovega drugega zaglavja:

Sistem javnega informiranja in informativna dejavnost sta pomembna elementa našega družbenopolitičnega sistema. Izhajajoč od narave in razvojne smeri našega družbenopolitičnega sistema, in političnih odnosov, je ne-gibno, da se počožaj in vloga informativne dejavnosti in sredstev javnega obveščanja obravnavata s stališča

krepitev vloge in vpliva združenih proizvajalcev in samoupravne družbene baze na vse tokove družbenega življenja in na vse oblike in stopnje samoupravne političnega odločanja. Gre torej za odnos samoupravno organiziranega delovnega človeka, njegovih samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij do sredstev informiranja kakor do družbenih in svojih sredstev.

Sistem javnega obveščanja je sredstvo in oblika medsebojnih demokratičnih odnosov delovnih ljudi kot organiziranih samoupravnih in političnih subjektov. Dejavnost te vrste je pomembna oblika družbenopolitične in kulturne dejavnosti, uredniška politika javnih glasil in njihovo delovanje pa je sestavni del

družbene politike in samoupravne družbene akcije delovnih ljudi.

Vsi subjekti javnega informiranja morajo imeti v bistvu enako javno odgovornost za svoje delo kakor vsak drug vršilec političnih in javnih funkcij. Glede na to je treba nujno precizno določiti in v praksi uresničevati sistem družbene odgovornosti vseh dejavnikov v procesu javnega informiranja — virov in sredstev javnega obveščanja, urednikov in novinarjev kakor tudi slehernega občana ali družbenega organa in organizacije, ki uporablja sredstva javnega informiranja.

Medsebojni odnosi vseh akterjev javnega informiranja morajo biti regularni, demokratični in javni. Razvijanje takega sistema odnosov naj zagotovi organsko integriranje sredstev družbenega komuniciranja s samoupravno in politično strukturo naše družbe, z interesi združenih proizvajalcev in samoupravnih subjektov. Tak sistem družbenih odnosov na tem področju naj na kvalitetno no način zagotovi družbeno usmerjanje informativne dejavnosti, prakso rednega družbenega in političnega dogovarjanja o koncepciji, fiziognomiji in uredniški politiki javnih glasil hkrati z nenehnimi medsebojnimi vplivanim vseh odgovornih družbenih dejavnikov in redakcij.

Aleksander Grličkov v ZP Iskra

V torek, 25. novembra, je podpredsednik zveznega izvršnega sveta Aleksander Grličkov obiskal Iskro. Spremljala sta ga član ZIS Mitja Mejak in predstavnik republiške gospodarske zbornice Stane Pavlič. Uglednega gosta je zanimala struktura izvoza in uvoza Iskre ter razmerje med izvozom na konvertibilna področja. Odgovarjal je tudi na nekatera vprašanja, ki so mu jih postavili predstavniki Iskre.

Prvo takšno pomembno vprašanje se je glasilo približno takole: Ali predvideva ZIS ukrepe za stimulacijo izvoza na konvertibilna področja. To v bistvu ni samo Iskrino vprašanje, ampak zadeva večino slovenskega gospodarstva. Sama Iskra se namreč že nekaj let prizadeva, da bi čim več izvozila na to področje (trenutno že 80 odstotkov vsega izvoza). Grličkov je odgovoril, da ZIS ne predvideva nobene linearne stimulacije za izvoz na zapad. Takšne stimulacije predvideva le za tiste gospodarske panoge, ki brez takšnih olajšav ne bi mogle več izvažati.

Z novim letom bo začela delovati nova trgovinska organizacija Iskra-commerce, ki ne bo prodajala samo lastne proizvode, ampak tudi izdelke drugih delovnih organizacij. Torej, imela bo položaj popolne trgovinske organizacije. Vprašanje Grličkovu je bilo naslednje: Ali bo tudi ta trgovinska organizacija dobila izvozne in uvozne kontingente, kakršne dobavljajo ostale podobne organizacije. Podpredsednik je predlagal, naj podjetje zahteva od gospodarske zbornice, naj jim takšne kontingente dodeli.

Naša industrija je sorazmerno zastarela in se produktivnost ne dviga v tolikšni meri, kot bi želeli. Z ostankom dohodka pa delovne organizacije niso sposobne

kriti večjih viaganj. Ob tem problemu je tov. Grličkov menil, da država nima toliko sredstev, s katerimi bi lahko pokrila vse investicijske potrebe. Zato je predlagal, naj podjetja, seveda če je mogoče, najemajo tuje kredite oziroma pristanejo na soudeležbo tujih partnerjev pri investicijah.

J. Košnjek

Več poslovnosti, več...

(Nadaljevanje s 1. strani)

2. Gospodarska problematika tovarne

Poprečna letna rast proizvodnje tovarne znaša 16%. Tovarna je veliko vložila v modernizacijo svojih osnovnih sredstev ter dala velika finančna sredstva za izboljšanje tehnologije in odpravljanje proizvodnih grl. Vendar se vseeno sprašujemo: »Ali ne proizvajamo predrago in prodajamo prepoceni, ali ne proizvajamo nekatere artikle v premajhnih količinah, s preveč zastarelo opremo in postopki, oziroma s preveč delovne sile?«

Poročilo nadalje govori o nujnosti nenehnega izobraževanja vseh strokovnih delavcev, o metodah dela z ljudmi, kar velja za vse vodstvene delavce (predelavce, mojstre). Če hočemo, da bomo tudi dejansko uvajali modernejšee delovne postopke, potem mo-

ramo najprej modernizirati naše kadre s potrebnimi dodatnimi izobrazbo.

Odnosi med obrati tovarne se morajo izboljšati, kajti sedaj nismo več daleč od stanja kakršno je bilo »v nekdanjem enotnem podjetju s skupnim žakljem iz katerega skuša vsak čimveč izveči, prispevati pa le toliko, kot je v ozkem in kratkoročnem interesu posamezne enote.«

Tudi o orodjarni (ZP) in samoupravnem sistemu v tovarni je bilo govora v poročilu ter o predstoječi razpravi okoli novega statuta tovarne.

Po referatu sekretarja je sledila razprava; o njej bomo pisali v naslednji številki glasila (razpravljal je tudi tovariš Albrecht) ter objavili tudi »program dela« ZK tovarne.

I. S.

Opomba: Teksti pod navedenimi so dobesedno iz poročila sekretarja.

ISKRA, TOVARNA ELEKTRIČNIH APARATOV, Ljubljana

v ZP Iskra — Kranj

vabi k sodelovanju

— VK orodjarje

— KV ključavničarje

za ključavničarsko-kleparska dela

Nastop je zaželen takoj.

Pogoj za sprejem na delo je uspešno opravljeno pokusno delo.

Kandidati naj pošljejo ponudbe ali se osebno zgledajo v kadrovskem oddelku tovarne, Ljubljana, Savska c. 3.

Devetmesečno poslovanje tovarne kondenzatorjev v Semiču

V obdobju od januarja do oktobra je doseženi fizični obseg proizvodnje v tovarni kondenzatorjev v Semiču, računajoč po stalnih planskih cenah, znašal 34.723.434,00 dinarjev. V primerjavi z istim obdobjem v lanskem letu pomeni za 30% večji obseg proizvodnje. V tem obdobju je prodaja na domačem trgu dosegla vrednost 21.013.468 N dinarjev, izvoz po doseženih cenah pa 5.633.920 N dinarjev. Domači trg je tako uporabil 78%, v izvoz pa je šlo 22% v tem času ustvarjenih izdelkov tovarne.

Tovarna je v devetih mesecih 71% izvozila na konvertibilna področja, 29% pa na vzhodna področja. Kondenzatorje iz Semiča so plasirali v ZDA, Švedsko, Nemčijo, Španijo, Veliko Britanijo, Avstrijo, Italijo, Norveško, Švico in Francijo. Izvojni rezultati so bili odraz prizadevanj za ustvaritev poslovnih stikov s tujimi kupci, kajti v tovarni se želijo s povečano proizvodnjo čimbolj usmeriti v izvoz, za kar na zahodnih tržiščih vlada dokajšnja konjunktura.

Pri izvozu na zahodna tržišča pa so še vedno problem cene, ki so v večini primerov prenizke. Sicer bi se le-te delno popravile, če bi bile tovarni priznane sicer s predpisi določene uvozne carine, ki jih plača za uvoz reprodukcijskega materiala za izdelke za izvoz. V tem obdobju je tovarni pomanjkanje likvidnih dinarskih sredstev povzročalo največje probleme. Vzava kupcev je povprečno znašala 180 dni, kar je povzročalo večanje zalog nekompletiranega materiala; pogostokrat iz teh razlogov ni bilo mogoče pravočasno dvigniti s carinskega skladišča tudi manjših, vendar pa prepotrebni količin določenih uvoznih materialov.

V ta namen bi tovarna morala ob prizadevanju PSO doseči vezavo kupcev vsaj 130 dni, saj PSO ne sprejema izdelkov tovarne kondenzatorjev na zalogo, temveč grede le-ti iz tovarne direktno bodisi domačim kupcem, ali pa v izvoz.

Za nadaljnje povečanje proizvodnje v Semiču je bila potrebna dozidava novih delovnih prostorov, ker je v tem obdobju naraslo tudi število zaposlenih. Predračunska vrednost gradnje novih delovnih prostorov znaša 3.500.000 novih dinarjev, izvaja pa ta dela tovarna iz lastnih sredstev. S te strani si bo tovarna ustvarila možnosti za še večji obseg proizvodnje, vendar pa ji primanjkuje strokovnega kadra, saj tudi razpis štipendij ni dal zaželenega odziva.

V devetih mesecih letošnjega leta je tovarna kondenzatorjev v Semiču dosegla 39.655.693N dinarjev celotnega dohodka, kar je za 22%

več kot v istem obdobju lani. Pri tem je dohodek dosegel višino 16.720.494 dinarjev, kar je za 34% več kot v lanskih devetih mesecih; ustvarila pa je tovarna 5.433.008 din ostanka dohodka, ki je za 31% večji od lanskega v razdobju januar—september.

Medtem ko so bili lani v prvih devetih mesecih leta izplačani neto povprečni osebni dohodki v višini 756,00 din, so se ti letos povišali za 30% in so tako znašali 950,45 din. V tem povprečju so zajete tudi nadure, ker je bilo zaradi povečevanja proizvodnje na nekaterih delovnih mestih treba vpeljati delo v podaljšanem delovnem času. Povprečni osebni dohodki brez upoštevanja nadur pa so v tem obdobju znašali 876,50 din.

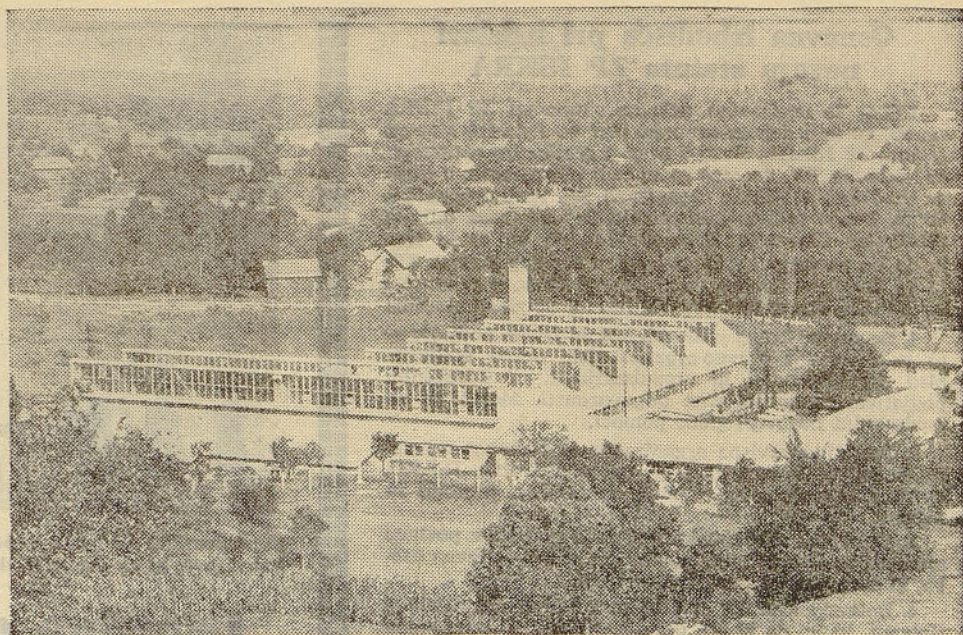
Zaloge materiala, kakor tudi nedokončane proizvodnje so naraščale v devetih mesecih skladno z rasto fizičnega obsega proizvodnje. Pri tem je material bil povprečno na zalogi 84 dni, proizvodnja je bila v teku povprečno 23 dni, gotovi izdelki na zalogi povprečno 3 dni, kupci pa so plačevali povprečno v 180 dneh. Za tekočo proizvodnjo je bilo uporabljenega 68% reprodukcijskega materiala iz uvoza, domačega pa 32%. Medtem ko z nabavo domačih materialov v prvih devetih mesecih letošnjega leta tovarna ni imela posebnih težav (razen občasnih težav z različnimi žicami in aluminijastimi lončki), je pa bilo precej problemov z materialom iz uvoza. Predvsem podaljšani dobavni roki so povzročali težave v proizvodnji, nič manj pa niso problematične tudi nestalne dobavne cene teh materialov, na strani tovarne pa je bil največji problem stalno pomanjkanje likvidnih dinarskih sredstev.

Kljub nekaterim težavam ki so spremljale proizvodnjo in poslovanje tovarne kondenzatorjev v Semiču, pa je bilo njeno poslovanje v opisanem obdobju uspešno in računajo, da bodo planirane obveznosti izpolnili, če ne bo nepredvidenih težav, ki bi zavrele tek proizvodnje v zadnjem trimesečju.



Proslava v Dobrem polju

Sindikalna organizacija v Dobrem polju je skupaj s krajevno organizacijo zveze borcev organizirala proslavo ob dnevu republike. Ob spomeniku žrtvam fašizma je direktor stolarne tov. Miklič, ki je ob enem predstavnik krajevne organizacije — v krajšem govoru prikazal razvoj narodnoosvobodilne borbe in pot, ki so jo borci prehodili



Pogled na našo tovarno kondenzatorjev v Semiču

S seje predsedstva sindikata ZP

Dne 2. decembra t. l. je imelo svojo redno sejo predsedstvo sindikata ZP »ISKRA«. Na seji so obravnavali rredvsem problematiko Orodjarne, amandma XV. Ustave SFRJ in še o nekaterih drugih zadevah.

Kot nam je znano, se vprašanje Orodjarne rešuje že dalj časa. Samoupravni organi ZP »Iskra« so se odločili, da naj se Orodjarna pripoji k eni od organizacij v sestavi ZP »ISKRA«. Bili sta dve varianti: Avtomatika in Elektromehanika. Po razpravljanju v samoupravnih organih in razširjenem kolegiju so se odločili, da naj se začne s postopkom pripojitve k Avtomatiki — to je sedaj že v teku.

V nadaljni razpravi so člani predsedstva obravnavali tudi poslovanje tovarne orodlja, njihove OD itd. Poslovanje v letošnjem letu vemo da ni dobro, ker izkazuje izgubo iz vrste znanih objektivnih razlogov in ne nazadnje tudi zaradi lastnih napak, katere pa predvsem izvirajo iz obstoječe kadrovske zasedbe.

Po obširni razpravi je predsedstvo sprejelo naslednje sklepe:

1. Nujno je, da se organizacija Orodjarna priključi eni

od organizacij v sestavi ZP »ISKRA« in to taki, ki ji bo zagarantirala njen perspektivni razvoj.

2. Izplačevanje OD po organizacijah mora biti v skladu z doseženimi ekonomskimi rezultati. Pravilniki o OD v organizacijah so samo pripomoček, s katerim se vnaprej določajo merila za razdeljevanje zaslužkov delavcev.

3. Maksimalno povečati programsko disciplino v okviru ZP »ISKRA«

V nadaljni razpravi je predsedstvo obravnavalo tudi Zimske športne igre ZP »ISKRA«. Dogovorili so se, da ostane še naprej Kranjska gora kraj, kjer se bodo prirejale igre »ISKRA«. Podan je bil tudi predlog za organizacijo letošnjih iger in to Instrumenti Otoče, a pristanka od predlaganega še nimamo.

Tovariš predsednik Čebela Jože je poročal o poteku razprave v Beogradu, ko se je sestalo vodstvo jugoslovanskih sindikatov, o amandmaju XV. Utave SFRJ. Debata je v glavnem potekala o Poslovnih odborih, o čemer se mnogo govori in piše v naših dnevnikih časopisih. Predsedstvo je bilo enotno, da PO v delovnih organizacijah ne pride v poštev, ampak da se oblike z UO še naprej razvijajo. Razprava je zajela tudi področje integracije, predvsem obstoječe. Ugotvili so, da je integracija z RIZ prepočasna, obojestransko prepuščena sama sebi itd. Dogovorili so se s predstavniki sindikata RIZ, da bo še ta mesec v Rizu sestanek s političnim akt'vom Riza in vodstvom političnih organizacij ZP »ISKRA« o vprašanju pospeška nadaljnjih integracijskih procesov.

Janez Silc

TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO — LJUBLJANA — STEGNE V ZP ISKRA KRANJ

razglašaja

prosta delovna mesta:

DVEH KONSTRUKTERJEV za mehanizacijo in avtomatizacijo proizvodnje elementov za elektroniko

Pogoj:

diplomirani strojni inženir s 2-letno prakso v konstrukcijskem biroju ali strojni tehnik s 5-letno prakso v konstrukcijskem biroju

TEHNOLOGA v investicijskem področju

Pogoj:

strojni tehnik z večletno operativno prakso.

OD po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov tovarne. Nastop je mogoč takoj.

Interesenti naj predložijo pismene ponudbe z opisom dosedanjega dela Kadrovske soc. oddelku tovarne Ljubljana, Stegne, od 12. decembra 1969.

Prevoz od središča mesta do tovarne je zagotovljen.

Osnovna izhodišča pri izdelavi novega statuta ZP ISKRA

Kakor je že članom delovne skupnosti ZP ISKRA znano, so že izdelane osnovne teze za izdelavo novega statuta ZP ISKRA, zlasti v zvezi z realizacijo ustavnega amandmaja XV. Te teze so se tudi obravnavale v okviru družbeno-političnih organizacij ZP, razširjenega kolegija, kakor tudi s predstavniki Republiškega odbora sindikatov Slovenije. Pripominjam, da so to teze in da bo na osnovi teh tez izdelan predlog statuta ZP, ki bo dan v obravnavo vsem članom delovne skupnosti ZP ISKRA. Osnovna izhodišča teh tez so zlasti sledeča:

1. Še naprej bomo poslovali kot združeno podjetje — to je v sedanji pravno-organizacijski obliki podjetja. Med organizacijami in organizacijami ter Združenim podjetjem ni subsidiarne odgovornosti. Možni pa so medsebojni dogovori glede pomoči.

2. Prodajno-servisna organizacija in Nabavna organizacija naj bi se združili v enotno organizacijo ISKRE, ki bi v svojem sestavu imela marketing, prodajo in nabavo.

3. Center za avtomatsko obdelavo podatkov postane samostojna organizacija združenega dela — pravna oseba, ki sam jamči za svoje obveznosti.

4. Delavski svet ZP naj bi se volil po delegatskem sistemu, to je, da bi DS organizacij izmed svoje srede izvolil člane za DS ZP.

5. Delavski svet ZP naj bi imel nekoliko več pristojnosti kot dosedaj, zlasti kar se tiče ekonomske celovitosti ZP ob ohranitvi čimvečje samoupravne in ekonomske samostojnosti v sestavu ZP.

6. Namesto upravnega odbora bi se formiral Poslovni odbor, kot kolegijski izvršilni organ ZP, ki bi ga izvolil DS ZP. Pristojnosti PO ZP naj bi bile le izvajanje poslovne politike, ki jo bo sprejel DS ZP. Nad Poslovnim odborom bo DS ZP opravljal stalno funkcijo kontrole in tudi ukrepal v primeru neodgovornega dela PO ZP, zoper celotni Poslovni odbor ZP ali posamezne člane.

7. Mandatna doba članov DS ZP bi bila vezana na mandat v posamezni organizaciji ZP. Mandatna doba članov PO ZP pa bi bila 4 leta.

8. Generalni direktor ZP bi bil po svojem položaju član PO ZP, vendar ne njegov predsednik. Vodil bi seje in skrbel skupaj s PO ZP za izvajanje sklepov PO ZP in za izvajanje sklepov PO ZP. Mandatna doba generalnega direktorja ZP bi trajala 4 leta.

9. Posebno poglavje v statutu ZP bi vsebovalo ureditev odgovornosti. Člani DS ZP bi zlasti odgovorjali moralno-politično s tem, da bi jih zaradi nevestnega dela lahko vodilno odpoklicali. Za vse člane PO ZP in generalnega direktorja pa bi DS ZP v primeru odpoka moral tudi odločiti o uvedbi postopka zaradi disciplinske in materialne odgovornosti.

10. V ekonomskem delu statuta ZP bi zlasti omenil možnost ukrepanja zoper tiste organizacije, ki so v nevarnosti, da bi poslovale z izgubo. V tem primeru bi bilo možno že predčasno ustaviti investicije v taki organizaciji, oziroma zmanjšati OD. V tistih pa, ki bi poslovale z izgubo, izvesti sanacijo, uvesti prisilno upravo ali celo predlagati redno likvidacijo, ali stečaj, to je prisilno likvidacijo. V kolikor bi morala ena izmed organizacij ZP za obveznosti nastale po 31. 1. 1969 po načelu subsidiarne odgovornosti plačati določen znesek za drugo organizacijo, naj bi imela ta pravico imeti v tisti organizaciji, za kateri račun je plačala, svoje predstavnike v samoupravnih organih in to toliko časa, dokler ne dobi povrnjenega zneska, ali pa smatrati ta znesek kot vložena sredstva v skladu s predpisi o medsebojnem vlaganju sredstev.

11. Ponovno bo treba proučiti financiranje dejavnosti 1 in 2 Zavoda za avtomatizacijo in strokovnih služb ZP.

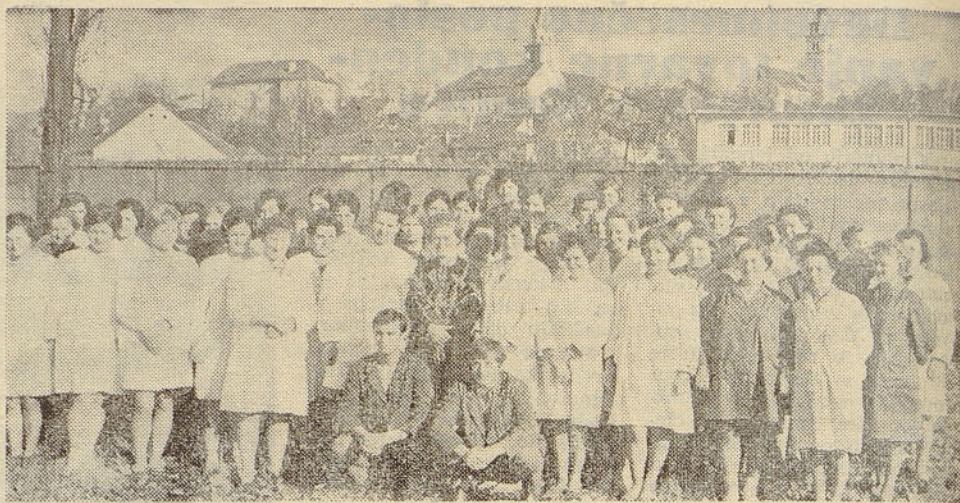
12. Pri ZP obstoji le rezervni sklad ZP, ki je po določilih Temeljnega zakona o podjetjih OBVEZEN. O razpolaganju s sredstvi rezervnega sklada odloča DS ZP. Ostali skladi so fakultativni, to je, da o njih ustanoviti odločajo organizacije ZP na osnovi pogodb.

13. Planiranje naj bi omogočilo zagotoviti ekonomsko celovitost Združenega podjetja. Pred koncem poslovnega leta bi DS ZP sprejel osnovna izhodišča za gospodarski plan ZP za naslednje leto. Na osnovi teh izhodišč bi organizacije v ZP sestavile svoje plane. Seštevek vseh teh planov bi bil potem plan ZP.

14. Iz področja delovnih razmerij naj bi bili enotni za ZP le takoimenovani ODPOVEDNI ROKI in kdaj nastopi dejanski stan samovoljnega prenehanja dela.

Ta bi bile le osnovne misli in nekatere novosti, na katerih naj bi se zgradil nov statut ZP. Razumljivo je, da nam mora biti osnovno vodilo pri njegovi izdelavi, da delovnim ljudem omogočimo v čim večji meri neposredno odločati o vseh vprašanjih, ki so v zvezi z njihovim delom, da pa istočasno zagotovimo učinkovito poslovanje podjetja kot celote.

P. G.



Pred kratkim je odšla v pokoj Julka Plut iz oddelka ATN — linije koordinatnega stikalnika. Zahvaljuje se za darilo in dobre želje nekdanjih sodelavcev

Uspešno delo razvojnega oddelka »Avtoelektrika« v ZZA

Naš sodelavec je pretekle dni imel razgovor z vodjo oddelka za razvoj avtoelektričnih izdelkov v Zavodu za avtomatizacijo, dipl. ing. Dušanom Pircem. Preberimo pomembnejšo vsebino njunega razgovora, iz katere je razvidno, kako ta oddelek opravlja svoje naloge.

Komaj osemnajstletanski oddelek za razvoj avtoelektričnih izdelkov ima za seboj že tako rekoč bogato zgodovino, saj s svojim obsirnim razvojnim delom že dolgo vrsto let uspešno zalaga našo tovarno avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici. Ze sam naziv oddelka pove, da so njegove naloge razvojno delo na področju proizvodnega programa novogoriške tovarne avtoelektričnih izdelkov, torej razvijanje zaganjalnikov, generatorjev z ustreznimi regulatorji, vžigalnih tuljav in magnetnih vžigalnikov.

Danes, po tolikih letih uspešnega delovanja tega razvojnega oddelka ZZA, je sicer proizvodni program v tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici že dodobra utečen, vendar pa domači trg in splošni razvoj terjata od strokovnjakov tega razvojnega oddelka nenehno izpopolnjevanje obstoječih izdelkov in nove izvedbe. Včasih večje in težje tipe zaganjalnikov zamenjujejo lažje, manjše in zato tudi cenejše izvedbe, ki s svojo kvaliteto in zanesljivostjo zadovoljujejo tako domačo kot tudi tujo avtomobilsko industrijo.

Seveda v sami tovarni avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici tudi deluje manjša skupina strokovnjakov-razvojniki, s katero pa si je razvojni oddelek ZZA znal ustvariti najtesnejše sodelovanje, obojestransko zaupanje in solidno koordinacijo, odraz česar pa je prav to, da na tem razvojnem področju ni problemov okrog financiranja razvojnih nalog s tega področja. Lepo razmejene naloge med skupino strokovnjakov v tovarni in med razvojnim oddelkom ZZA, njihovi tesni strokovni stiki in skupno reševanje problemati-

ke novih izvedb posameznih izdelkov, kakor to terjajo potrebe trga doma in v tujini, nazorno kaže, kako bi morali biti urejeni odnosi med razvojniki in proizvodnjo tudi na drugih področjih.

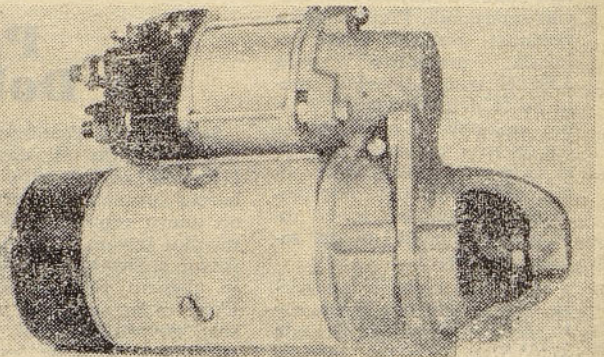
Ne vem, če sem iz razgovora z vodjo oddelka, dipl. ing. Dušanom Pircem, posnel prav vse pomembnejše naloge tega oddelka, ki jih je opravil v zadnjem obdobju. Če ne — naj mi bo oproščeno, če sem ob obilici naštetih razvojnih nalog nehote katero izpustil. Razvojni oddelek je pomembno delo opravil na področju zaganjalnikov, tu sta vsekakor najpomembnejši nalogi nova zaganjalnika 3 in 6 KM. Novi izvedbi sta manjši in lažji, slednja za kamione in avtobuse, ki imajo vgrajene motorje z močjo do 200 KM. Izvedbe zaganjalnikov imajo za spremembo od starejših izvedb elektromagnetski vklop, njihova konstrukcija je enostavnejša, kar poceni proizvodne stroške, hkrati pa tudi zmanjšuje možnosti okvar.

Pomembno delo so opravili tudi na zaganjalniku za osebna vozila Ami-6 in Citroen 2 CV za tovarno »Tomos« v Kopru. Novi zaganjalniki imajo zdaj namesto ročnega vklopa elek-

tromagnetski vklop, polne roke dela pa imajo letos tudi pri razvoju novih izvedb zaganjalnika, diname in regulatorja ter vžigalne tuljave za novo vozilo Zastava 1100, ki naj bi prišlo v redno proizvodnjo v l. 1971 in so zato roki za dokončanje razvojnih nalog s tega področja dokaj kratki.

Nadalje je ta razvojni oddelek ZZA dokončal letos tudi razvojno delo na alternatorju 500 W/12 V za kamione, posebna osebna vozila in tudi za sodobna osebna vozila, ki zlasti pri vožnji po mestih potrebujejo večje količine električne energije v praznem teku motorja. Pripomogli so tudi k temu, da je v tovarni v Novi Gorici že stekla prva serija alternatorjev 1200 W/24 V za avtobuse. Iz teh skupnih podatkov je videti, da maloštevilni oddelek za razvoj avtoelektričnih izdelkov v ZZA nenehno ima dovolj zahtevnih nalog, katere pa sproti in uspešno rešuje in tako tovarni zagotavlja vse tisto novo, kar terja splošen razvoj avtomobilske opreme. Letos je prispela že pred časom naročena in tolikanj pogrešana oprema za merilni laboratorij, s tem pa bo dana možnost, da bo ta razvojni oddelek v prihodnje lahko še hitreje in kvalitetneje opravljal nadaljnje razvojne naloge.

—C—



Zaganjalnik 12V/06 KM za vozila Citroen 2 CV in Ami 6 in 8

Za poenotenje proizvodnega procesa

Razvoj moderne industrijske organizacije je vse bolj sinteza dveh navidez popolnoma nasprotnih elementov. Na eni strani zasledimo težnje po večji delitvi dela in delu po drobljenju samega proizvodnega procesa na posamezne in čim bolj specializirane faze. Z druge strani pa smo priče integracijskih teženj, ki naj z združenjem proizvodnih zmogljivosti in proizvodnega kapitala zagotove industriji uspešen nastop na tržiščih. Tudi tržišča postajajo namreč iz dneva v dan bolj kompleksna, zahtevna v nekem smislu integrirana, tako da na njih lahko uspešno nastopajo le dovolj velika in programsko celovita industrijska podjetja z dobri ekonomskimi efekti.

Organizacija združenega podjetja ISKRA je v svoji osnovi tudi nasledovala omejeno sintezo. Delitev programa naj bi bila zajeta s specializiranimi proizvodnimi organizacijami. Prav tako so bile izdvojene tudi posamezne faze proizvodnega procesa — kot razvoj in konstrukcija v ZZA, prodaja v PSO in nabave v CNO, dočim so bile nekatere spremljajoče in specialne dejavnosti organizirane v skupnih službah združenega podjetja. Z druge strani pa naj bi združeno podjetje predstavljalo s svojim obsegom proizvodnje in svojim industrijskim kapitalom močno in pomembno silo, tako na načinem kot tudi na velikih tujih tržiščih.

Takšna organizacija je v svojem bistvu danes edino sprejemljiva in realna oblika. Izven te zasnove si danes napredka ne moremo zamišljati in zato jo bo podpiral vsak, ki gleda te probleme dovolj pošteno in strokovno in ki mu je pri srcu perspektivna bodočnost ISKRE.

Ob tem pa ne smemo zapirati oči pred nekaterimi naprotij, ki se s to sintezo porajajo. To bi bilo prav tako škodljivo, kot negiranje sistema samega zaradi težav, ki jih nosi s seboj in v sebi. V tej skromni razpravi ne želimo dati globalne ocene, kako daleč smo dospeli danes in kaj vse je dobro in kaj slabo — želimo le z majhnim primerom operativnega reševanja pokazati na eno od možnih poti, kako bi dosegli cilj. Zdi se mi namreč, da je kolektiv v tovarni električnih aparatov dokaj zrelo pristopil k izpopolnjevanju te organizacijske zasnove in hkrati k razreševanju tistih pojavov, ki v marsikateri proizvodni organizaciji ISKRE predstavljajo še danes vir sporov in zavoro pri delu in okoli katerih izgubljamno mnogokrat dosti nepotrebnih besed in energije.

Analize so namreč pokazale, da je specializacija razvoja in prodaje pozitivna v tem, ker je združila sredstva in strokovne sile s teh področij. Marsikateri laboratorij bi

bil za samo tovarno preveliko breme in še izkoriščen ne bi bil v popolnosti. Kompleksnost razvoja kot celote, ne pa samo na ozkem specializiranem področju tovarniškega obsega je tudi prednost, ki jo nudi organizacija ZZA takšna kot je. Standardizacija, enotno industrijsko oblikovanje, strokovno sodelovanje z različnimi inštituti in še več prednosti bi lahko našli. Tudi specializirana prodaja je prav gotovo oblika, ki ima določene prednosti — večji kapital, možnost izgradnje prodajne in servisne mreže, večje možnosti za raziskavo trga in za propagandne akcije, kar bi sami tovarni predstavljalo večje breme, na izgradnjo filial in servisov pa skoraj pomisliti ne bi smeli.

Z druge strani pa smo istočasno ugotavljali, da sta se začeli tidve organizaciji zapirati preveč vase. Vsaka je iskala ekonomski efekt samo na svojem področju. Tovarna je to zelo občutila in verjetno bi bila najenostavnejša rešitev — žal imamo dokaj ljudi, ki tako mislijo — razvoj in prodajo v tovarni! Proizvodni proces bi s tem res bolj obenotili, vendar bi zapravili marsikatero prej omenjenih prednosti. Zato se z enostavno in po mnenju tovarne ne najboljše rešitvijo nismo zadovoljili. Iskali smo možnosti, da proces obenotimo, da pa istočasno prednosti specializiranih faz obdržimo. Prva rešitev so bili prodajni biroji, ki so združili in povežali delo razvijalcev in prodajalcev po posameznih področjih našega proizvodnega programa. S takšno organizacijo smo obenotili ekonomske cilje obeh skupin — in ker ti cilji sovpadajo s cilji tovarne in se brez proizvodnje niti ne morejo realizirati, smo v drugi fazi formirali še strokovne teams, v katere smo vključili tudi sodelavce iz tovarne. Ti strokovni teams se ne bodo ukvarjali samo z operativnimi nalogami, pač pa bodo iskali tudi dolgoročne rešitve, predvsem pri izdelavi perspektivnega programa in pri usmerjevanju vseh specializiranih dejavnosti k enotnim ciljem.

Prodajni biroji so bili formirani že v začetku leta. Rezultate dela birojev smo v

tovarni kmalu občutili, saj so se tržne možnosti izredno povečale in ugotavljamo izreden porast proizvodnje. Teams so bili formirani šele pred mesecem dni, upamo pa, da bo delo na posameznih specializiranih fazah še bolj obenoteno in da bodo uspehi pri takšnem delu še plodnejši. O rezultatih bomo lahko poročali kdaj kasneje, vendar upamo, da smo za to izbrali organizacijo, ki daje največ možnosti.

L.

Rojeva se garancijski list za naprave profesionalne rabe

Zakonski predpisi podrobneje urejajo za katere izdelke široke potrošnje morajo proizvajalci oziroma prodajalci prilagati garancijske liste. Do sedaj v jugoslovanski praksi ni večje težnje pri uvajanju garancijskih listov za investicijsko opremo, ker so pogoji garancije običajno vnešeni v kupoprodajno pogodbo.

Med obratom ATN v »Elektromehaniki« in Servisom je že več kot pred letom dni prišlo do ideje za uvedbo garancijskega lista za naprave profesionalne rabe. Ta ideja je bila podkrepjena z dejstvom, da so bili pogoji garancije v kupoprodajnih pogodbah izredno slabo definirani. Naj navedem samo en primer:

»Za opremo, montažni material in za opravljeno montažo, prodajalec daje enoletno garancijo, računajoč od dneva tehničnega prevzema.« Zaradi pomanjkljivosti garancijskih pogojev je večkrat prišlo do nerazčiščenih odnosov med kupcem ter servisom in montažo na eni strani, na drugi strani pa med tovarno ter servisom in montažo, predvsem pri kritju garancijskih stroškov. Do raznih odprtih vprašanj je razumljivo prišlo pri telefoniji, ki predstavlja večinoma investicijsko opremo.

Pri pripravi garancijskega lista smo poleg služb v Elektromehaniki in PSO angažirali tudi organizacijsko službo podjetja. Zeleli smo, in ta želja še vedno obstoja, da bi v okviru združenega podjetja ISKRA imeli enotne dotike in po možnosti tudi vsebino

ISKRA — ELEKTROMECHANIKA KRANJ

razglašja

naslednja prosta delovna mesta:

1. VODJA OBDELOVALNICE v obratu EMI;
2. PROJEKTANT I. v tehnični službi — odsek za projektiranje;
3. MOJSTER I. za skupno izdelave vpenjalnih orodij in priprav v orodjarni;

POGOJI:

- pod tč. 1: strojni tehnik s šestletno prakso;
pod tč. 2: strojni tehnik s triletno prakso;
pod tč. 3: srednja strokovna izobrazba s šestletno prakso;

Pismene prijave pošljite na kadrovski oddelek tovarne do 17. dec. 1969.

garancijskih listov, kar lahko daje videz organiziranosti znotraj podjetja. Zelo neorganiziran videz pa daje poplava neenotnih garancijskih listov v enem podjetju. V sodelovanju med propagandno službo in službo za oblikovanje bodo garancijski listi za široko potrošnjo, za vojaške naprave in naprave profesionalne rabe dobili enotnejšo obliko in stilu Iskra. Obliko garancijskega lista za široko potrošnjo in vojaške naprave so že prevzele nekatere Iskrične tovarne. To pa lahko računamo tudi za garancijski list za naprave profesionalne rabe.

Po velikosti bo garancijski list za naprave profesionalne rabe neobičajen, saj bo imel velikost A 4 formata. To je pogojevala naša tehnična dokumentacija, ki je tudi velikost A 4. Garancijski list bo imel poleg evidenčni karton z osnovnimi podatki, ki se bo ob izpolnitvi podatkov odvojil in poslal na prodajno službo PSO. Posamezne tovarne, ki bodo sodelovale pri posameznih objektih, bodo lahko dobile fotokopije evidenčnih kartonov, da si bodo lahko uredile pregled nad garancijami.

Vsebinsko bo prvi del vseboval: vrsto in velikost naprave, garancijsko dobo, pričetek obratovanja in potrebne podpise. V kolikor bo šlo za specifične naprave, bo potrebno izpolniti še: objekt, projekt št., kolavdacijski zapisnik št., dobavnica št. in poseben spisek št., če obstoja.

V drugem delu bo garancijska izjava naslednje vsebine:

1. Proizvajalec jamči, da bo naprava brezhibno delovala, če bo montirana, uporabljena in vzdrževana po navodilih za uporabo in vzdrževanje.

2. Garancijska doba začne veljati z dnem, ko je naprava prevzeta. Za naprave, ki jih montira ISKRA, velja garancija od datuma tehničnega prevzema. Če pa naprave ne montira ISKRA, velja garancija od datuma prodaje, vendar je kupec dolžan poklicati pooblaščenega predstavnika proizvajalca, ki mora pregledati opravljeno montažo.

3. Proizvajalec bo v garancijski dobi odpravil vse konstrukcijske in materialne napake naprave ali napake, nastale pri uporabi. Kakršnim koli drugačnim zahtevam kupcu ne bo ugodil.

4. Proizvajalec, oziroma servisna služba je dolžna napako v najkrajšem času popraviti. Nekatere dele naprave lahko popravi kar na kraju montaže, kar pa ne velja npr. za telefone, pozivno signalne stroje, radio, gramofone, magnetofone, razne adapterje itd., ki jih servisna služba popravi v svojih delavnicah. Stroške za dostavo krije tovarna.

5. Za popravljene dele ali za nove rezervne dele, ki jih je v naprave vgradila servisna služba v garancijski dobi, se ne upošteva posebna garancija, ampak je ta vključena v skupno garancijo naprave.

6. Za poškodbe, ki bi nastale zaradi zunanjih vplivov (transport, vpliv okolice, elementarne neizgode), nestrokovne montaže ali uporabe, garancija ne velja.

7. V garancijo niso vključeni razni vložki, varovalke, vrvice, žarnice, smernalce in reprodukcije glave, projekcijske žarnice, magnetofonski trakovi, baterije in drugi deli, ki se pri normalni porabi trošijo. Tovarna ima tudi poseben spisek delov, ki pri posameznih napravah niso vključeni v garancijo. Le-ta je stranki na voljo, če ga zahteva.

8. Vzdrževanje in nega naprave ne sodita v garancijo. Kljub dani garanciji pa proizvajalec kupcu priporoča, da naprave redno vzdržuje, bodisi sam, bodisi prek njene servisne službe in to od dne

(Dalje na 6. strani)

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:

Kranj, Savska loka 4

Tel. 22-221, int. 333.



Kadrovska komisija
**ISKRA — TOVARNA ELEKTRONSKIH NAPRAV
LJUBLJANA, STEGNE**
v združenem podjetju ISKRA KRANJ

razglašja 2 prosti delovni mesti

NABAVNEGA REFERENTA

POGOJI ZA SPREJEM:

dipl. el. ing. za šibki tok z 2-letno prakso in aktivno znanje angleškega ali nemškega jezika.
elektrotehnik za šibki tok s 3-letno prakso.
Kandidati naj pošljejo vloge z dokazili o strokovnosti v 15 dneh po objavi razglašja kadrovskemu oddelku tovarne.
Nastop delovnega razmerja je mogoč takoj ali po dogovoru.

Ob zaključku redakcije so nam po telefonu sporočili, da so zaposleni v firmi »Televias« v Caracasu (Venezuela), kjer kot direktor dela Smiljan Pečjak — zbrali 95 dolarjev pomoči za žrtve potresa v Banjaluki.

Raziskovalci tržišča — nov profil kadrov za gospodarstvo

14. novembra t. l. je bil v osnovni gospodarski komori v Nišu sestanek predstavnikov republiške gospodarske komore, univerze, pravno-ekonomske fakultete, Višje ekonomsko-komercialne šole in nekaterih proizvodnih organizacij. Pogovori so potekali v smeri nadaljnjih prizadevanj, da se izoblikujejo za potrebe tržišča ustrezni raziskovalci, ki naj bi bili sposobni spoznavati, spremljati in predvidevati gospodarska gibanja ter raziskovati tržišče doma in po svetu. Ti kadri naj bi zagotovili plasmu blaga na ta način, da bi bili vedno na tekočem glede razvoja tehnologije, kibernetike, mrežnega planiranja in drugih gibanj.

Višja ekonomska šola v Nišu je izvedla anketo o tem, ali je potrebna šola za raziskovalce tržišča in kje naj bi bil sedež njene dejavnosti. Od 42 anketiranih proizvodnih organizacij jih je 36 predlagalo, naj se ta institucija oblikuje pri Višji ekonomsko-komercialni šoli, štiri so bile za to, da je to del fakultete, dve pa so celo sodile, da je potrebno izvesti šolanje raziskovalcev tržišča kot magistrski študij. Iz tega je moč presoditi, da se vse proizvodne organizacije zavedajo pomembnosti šolanja kadrov iz področja marketinga in da to zadevo ne gre prepuščati polovičarstvu in šarlatanstvu.

Med glavnimi poborniki za ustanovitev Visoke šole za marketing je Elektronska industrija Niš, ki se zaveda pomena raziskave tržišča in ekonomske propagande. Skupaj z univerzo in Mašinsko industrijo, Niš, bodo izdelali stališče, po katerem naj bi

se vršilo šolanje teh kadrov izključno prek univerze (IV. letnik specializacije na Ekonomski fakulteti), morda pa tudi kot postdiplomski študij, pri čemer je potrebno zagotoviti možnost, da se v ta študij vključijo ekonomisti, inženirji in drugi ustrezni kadri. Pri tem so poudarili, da je treba znanstveno raziskovalno delo na področju marketinga prepustiti samo fakultetno izobraženim kadrom in da skrajšano šolanje ne more dati ustreznih rezultatov.

Fakultetno izobraženi raziskovalci tržišča bi zadovoljili potrebe večjih proizvodnih združenj ter nekaterih institutov ter zavodov. Toda zastopano je bilo tudi stališče, da je potrebno pripravljati kadre za srednje in manjše gospodarske organizacije, katerih število je precejšnje. Le-ti naj bi se šolali v okviru Višje ekonomske šole in naj bi se pripravljali za ustrezne operative posle v proizvodnih organizacijah na ravni višjega tehnika.

Dokončna stališča o tem, ali naj bodo raziskovalci tržišča (marketing-inženirji) ljudje z univerzitetno izobrazbo ali celo magistraturo, ali pa je treba sprejeti manj rigorozne pogoje (Višja ekonomska šola), še niso razčiščena. Spričo čedalje večjih potreb po raziskovalcih tržišča pa je bil sprejet dogovor, da bodo sklicali — po predhodnih in zopetnih posvetovanjih s proizvodnimi organizacijami — nov sestanek še v teku tega leta, na katerem bodo sprejeli ustrezne sklepe za načrtno izobraževanje kadrov na področju marketinga.

Mi

Kako stanovanjska vprašanja rešujejo v RIZ

Vidni poslovni rezultati delovnih kolektivov ISKRA-RIZ v poslednjih dveh letih so omogočili, da po petih letih — v tem obdobju skoraj ni bilo možnosti za to — spet resneje posežejo v reševanje dokaj perečega stanovanjskega problema zaposlenih. Na komisiji za vprašanja stano-

vanj in družbenega standarda pri delavskem svetu ISKRARIZ se je nakopičila kópica prošenj za stanovanje ali za posojila za individualno gradnjo.

Imenovana komisija je imela nemalo dela, če je ho-

(Dalje na 7. strani)



Naj vse ljubitelje planin tale posnetek spomni na to, da bo 19. decembra ob 17. uri v domu »Maksa Percar« v Ljubljani — ustanovni občni zbor planinskega društva ISKRA katerega se udeležimo polnoštevno!

TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO
LJUBLJANA — STEGNE
V ZP ISKRA KRANJ

v a b i

k sodelovanju za obrat FERITI

KONSTRUKTORJA ORODIJ IN NAPRAV

strojni inženir, urejena vojaščina ali strojni tehnik z najmanj 5-letno prakso na podobnem delu.

POMOČNIKA VODJA PROIZVODNJE

strojni, metalurški, kemijski ali elektroinženir z nagnjenjem za organizacijo dela ali tehnik enakih strok z najmanj 5-letno prakso na podobnem delu.

VODJO ODDELKA OBLIKOVALNICE

strojni tehnik z nekajletno prakso ali VK mojster — orodjar ali strojni ključavničar z najmanj 5-letno prakso.

REFERENTA SPLOŠNEGA ODDELKA

za vodenje transporta, vzdrževanje zgradb, vratarske službe, čiščenje in drugih splošnih poslov. Zaželena srednja strokovna izobrazba.

TEHNOLOGA MONTAZE

elektromehaničar šibki tok, zaželena praksa, urejena vojaščina.

VODJO IZMENE OBLIKOVALNICE

orodjar, ali stroj. ključavničar z nekajletno prakso, urejena vojaščina.

DVA STROJNA KLJUČAVNIČARJA ZA VZDRŽEVANJE

VK ali K stroj. ključavničar z nekajletno prakso. Za vsa delovna mesta je predvideno poskusno delo po Pravilniku o delovnih razmerjih.

Interesenti naj predložijo pismene ponudbe z opisom dosedanjega dela do 10. decembra t.l. Kadrovske soc. oddelku tovarne. Prevoz od središča mesta do tovarne je zagotovljen.

Rojeva se...

(Nadaljevanje s 5. strani)

va, ko se naprava izroči v obratovanje. Za napake, ki nastane zaradi nerednega ali nestrokovnega vzdrževanja, tovarna ne krije stroškov.

9. Stroški prevzemne komisije gredo v breme porabnika. To isto izjavo bo potrebno vnesti v kupoprodajno pogodbo ali priložiti, da bo kupec že vnaprej seznanjen z garancijskimi pogoji.

Upamo, da bo ta garancijski list pripomogel k bolj razčiščenim medsebojnim odnosom. Prav gotovo bodo pri uvajanju nastopile nepredvidene težave, katere bomo lahko odpravili z ustreznim sodelovanjem in razumevanjem. Najboljši način za uvajanje takšnih novosti je na začetku leta, zato z gotovostjo računamo, da bodo garancijski listi natisnjeni v mesecu decembru. S 1. 1. 1970. leta bomo jih začeli prilagati k posameznim napravam.

Franc Fajmut, inž. org.

ZAHVALA

Sindikatu tovarne »Elektromehnika« v Kranju se iskreno zahvaljujem za obisk, poklonjeno cvetje in finančno pomoč, ki mi je bila izkazana v času moje bolezni za dan republike.

Marija Berce,
kontrolorka

Dopisujte
v ISKRO!

Iz sklepov moupravnih organov

EKTROMECHANIKA

4. ZASEDANJA DS
(20. 11. 1969)

Delavski svet je sklenil, da se s 1. oktobrom 1969 začne stimulacija za pravočasno nabavo repro materiala in kupljenih delov in stikal za znižanje zaloga materiala in polizdelkov.

Delavski svet je sklenil, da zaradi poka mandata dobe razpiše mesto direktorja tovarne. Pogoji za to direktorja so določeni v statutu tovarne.

izvedbo razpisa je de-

Kako stanovanjska prašanja rešujejo v RIZ

(nadaljevanje s 6. strani)

iz prispelih prošelj izlučijo najbolj nujne primere za delavski svet izdelati najbolj popoln predlog razdelitev razpoložljivih sredstev za nakup stanovanj.

stanovanjska posojila, za to je upravni odbor pred časom razpisal poseben natečaj. Predlogu stanovanjske komisije je končno razpravil delavski svet 24. oktobra delno še dopolnil. S to je bilo odločeno, da se nakup 82 stanovanj namesto 232.214 novih dinarjev, naj jih 1.100.000 novih dinarjev pa se odobri za posojila individualnim graditeljem. V tej obsežni akciji so stanovanjske probleme po dolgih petih letih skupno namenili 9.332.214 dinarjev, kar je vsekakor levsota, kljub temu pa je bila še vedno dolga vrsta prispelih prošelj za stanovanjske ali stanovanjske kredite odprta.

Med sredstvi, ki jih je DS namen odobrili, pa so tudi se jim je to pot izplačala davna želja po stanovanju, morali prispevati po

lavski svet imenoval 6-člansko komisijo, v naslednji sestavi:

- Franc Pogačnik, dipl. ing. — sekretar TK ZK,
- Vinko Zupan, ing. org. — predsednik DS
- Ivan Cvar — šef kadrovske službe

Za 3 člane pa DS predlaga, da jih imenuje pristojni organ ZP ISKRA Kranj.

Delavski svet je na predlog disciplinske komisije izključil iz delovne skupnosti Bojana Bukovnika, delavca v obratu ATN, zaradi tatvine kolesa in 4 delovnih dni neopravičenega izostanka od dela.

15% od vrednosti dodeljenega stanovanja, stanovanja pa, ki so jih do tedaj zasedali, pa so dana na razpolago fondu, iz katerega je prosilec dobil novo stanovanje. Svoj delež k stanovanju mora vsakdo vplačati v 45 dneh po sklepu DS, sicer prosilec izgubi pravico do dodeljenega stanovanja, le-to pa se dodeli naslednjemu prosilcu z natančno sestavljene prednostne liste, ki svoj delež lahko takoj vplača. Prav tako je vsak delavec, ki je iz te akcije dobil bodisi stanovanje ali kredit za samogradnjo, obvezen, da bo ostal v delovnem razmerju z ISKRA-RIZ, skleniti pa mora ustrezno pogodbo s podjetjem.

S to akcijo je DS ISKRA — RIZ odločno posegel v reševanje pereče stanovanjske problematike in pokazal, da je pri reševanju takih vprašanj delavce treba resnosti in objektivnosti, kar šele ob razpoložljivih finančnih možnostih lahko zagotovi najbolj učinkovit poseg. Po tej poti pa nameravajo obravnavati in reševati tudi prošnje preostalih prosilcev.

Kdo dela red v etru?

red 1947. letom si ni nihče glave z vprašanjem reševanja radijskih frekvenc mednarodnem področju. vsaka država je lahko upoštevala, znotraj določenih mehanizmov katerokoli frekvenco za posebno specialno službo, le to je o tem enostavno obveščati druge države.

Mednarodna zveza za telekomunikacije (ITU) — telo, ki vzdrževalo mir v mednarodni telegrafiji praktično pod samega začetka — sklicala konferenco v Atlantiku, kjer je ustanovila mednarodni odbor za regulacijo frekvenc (IFRB).

IFRB je skupaj z ITU pripravljal pod okrilje Združenih

narodov in danes se nahajata obe organizaciji v hladni, moderni zgradbi v Ženevi, kjer imajo register vseh radijskih frekvenc, ki so v rabi za kakršnekoli namene (razen vojaških) po vsem svetu in v katerega poskušajo spraviti tudi satelitske zveze — mimo že razširjenega direktnega izbiranja telefonskih zvez po šabloni, izdelani v zadnjih dvajsetih letih.

IFRB je razdelil svet na tri zone. Znotraj vsake zone deli področja frekvenčnega spektra za komercialne radijske postaje, navigacijo med ladjami, emitiranje signalov med dvema točkama, amaterske radijske postaje in med sateliti za vesoljske raziskave. Ta odbor izdaja dovoljenja za rabo novih

Problematika krvodajalstva — krvodajalske akcije

Mislím, da ni potrebno poudarjati, da gre tu za veliko človekovo humanost — humano akcijo — pomagati človeku v stiski, reševati življenje ljudi. Marsikdaj resnično prav darovalčeva kri reši življenje človeku.

Toda kje so problemi, kaj smo storili, da bi ta akcija dobila večji obseg, širši razmah?

Prav gotovo gre večkrat za nedoslednost v pripravah takih akcij, za premajhno učinkovitost sindikalnih in drugih družbeno političnih organizacij, za neprimerni čas glede na težave v proizvodnji (tekoči trakovi itd.).

Toda, vse to se da izboljšati, popraviti, čas odzemanja krvi prilagoditi potrebam proizvodnje itd. Pravzaprav teh problemov skoraj da ni bilo.

Vendar menim, da so pro-

blemi drugje. Stari izrek pravi: »Zgledi vlečejo«, to je dejstvo. Toda kako naj zgledi spodbujajo, če teh ni?

Zakaj pride do tega, da humanost pokaže le nižje kvalificiran in s tem seveda, tudi nižje plačan državljan?

Kje pa so prav tisti, ki naj bi to organizirali, prvi zglede dajali, predavali o tem, povedeli o važnosti in nujnosti odvzemanja krvi, povedali da je to dragoceno zdravilo za vsakega ponesrečenca, za vsakega državljana, ki je operiran itd. Tu mislim tudi o zdravstvenih delavcih in zdravnikih, ki niso ravno vsi preveč vneti za dajanje krvi.

Kje so vodilni in vodstveni ljudje, katerih dohodki omogočajo, da to zlato rezervo krvi nadoknadijo. Pravijo: »ni časa«, prav verjetno je, da ni časa, toda vsako odvzemanje krvi je možno tudi v

popoldanskem času, možno ob prostih sobotah, toda ali je pri njih toliko pripravljivosti in humanosti, do sedaj to ni bilo vidno?

Ali bo jutrišnji dan, ta isti človek, ko bo sam, ali njegov najbližji, njegov otrok to dragoceno tekočino potreboval, rekel: »nimam časa«?

Torej gre za več vzrokov, ki niso nepomembni, o katerih bi morale razmišljati in prinesiti določene zaključke vse družbenopolitične organizacije, posebno še sindikalne organizacije v vsakem kolektivu, v zdravstvenih službah, do najvišjih naših forumov.

Kajti resnično od naših državljanov s prilično nizkimi osebnimi dohodki preveč zahtevamo.

Spomnim se neke krvodajalske akcije, kjer mi je nek član kolektiva (krvodajalec) rekel: »Najvišji funkcionar pri današnji oddaji krvi sem bil jaz kot član sindikata, najvišji strokovnjak pa spet jaz kot preddelavec.« To je grenka resnica, zato se vsi skupaj trudimo, da to stanje popravimo in se v bodoče odzovemo tej humani akciji tudi oni, katere se tu pogreša.

»Pravega tovariša v stiski spoznaš!«

L

I. K.

Sindikati za kulturno dejavnost

Kot vsa leta doslej je tudi letos tovarna električnih aparatov odkupila določeno število abonmajev v Drami, Operi in Mestem gledališču v Ljubljani. S tem je na eni strani podprla dejavnost centralnih slovenskih gledaliških hiš, z druge strani pa je zainteresirala tudi člane kolektiva za uživanje sadov gledališke kulture.

V mestnem gledališču imamo na voljo 60 abonmajskih sedežev, v Drami in Operi pa po 12. Sindikalna organizacija je prevzela razdeljevanje teh vstopnic po željah članov kolektiva, istočasno pa tudi posebej obvešča s tedenskimi razglasili o programu predstav. Za posamezni sedež na eni predstavi prispevajo člani kolektiva 1.— dinar, kar je dejansko le simbolični prispevek, zagotavlja pa le, da se člani, ki so vstopnico dobili, predstave tudi udeležijo.

Ugotovimo lahko, da se člani kolektiva z zanimanjem

poslužujejo te ugodnosti in da predstave radi obiskujejo. Poverjeniki, ki vstopnice delijo, imajo kar precej dela in lahko z veseljem ugotavljajo, da je zanimanje za gledališče zelo veliko.

ISKRA — TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV SE ŽANA V ZP ISKRA KRANJ

Razpisuje prosta delovna mesta:

- 1. VODJA TEHNIČNO PROIZVODNEGA SEKTORJA**
Pogoji:
Visoka ali višja šola elektrotehniške šibkotočne smeri, 3 leta primerne prakse v elektro stroki ali srednja elektrotehniška šibkotočne smeri, 10 let primerne prakse v elektro stroki in v vsakem primeru aktivno znanje enega svetovnega jezika.
- 2. VODJA KOMERCIALNO FINANČNEGA SEKTORJA**
Pogoji:
Visoka ali višja šola ekonomske smeri, 3 leta primerne komercialne finančne prakse ali srednja šola ekonomske smeri, 10 let primerne komercialno finančne prakse in v vsakem primeru aktivno znanje enega svetovnega jezika.
- 3. TEHNOLOG PANOGE** za panoge montaže RA in podsestave ter VF elementov.
Pogoji:
Visoka ali višja šola elektro ali strojne smeri, 3 leta primerne prakse, ali srednja šola elektro ali strojne stroke, 8 let primerne prakse.
- 4. TEHNOLOG** za področje tehnologije montaže in obdelave mehanskih elementov.
Pogoji:
Višja šola elektro ali strojne smeri, 3 leta primerne prakse ali srednja šola elektro ali strojne smeri, 8 let primerne prakse.
- 5. 2 TEHNOLOGA SS** za delo na področju izdelave transformatorjev, izdelave RA in podsestavov.
Pogoji:
Srednja šola elektro smeri za šibki ali jaki tok ali strojne smeri, 3 leta prakse.

OD po pravilniku o delitvi osebnega dohodka oziroma po dogovoru. Pod točko 1 in 2 je na razpolago družinsko stanovanje. Na vsa delovna mesta se lahko prijavijo tudi začetniki, ki bi jim nudili vso strokovno pomoč in bi tako pridobili ustrezno prakso ali specializacijo. Kandidati morajo imeti odslužen vojaški rok.

Kandidati naj svoje ponudbe pošljejo na naslov: Iskra, Tovarna radijskih sprejemnikov Sežana. Vlogi mora vsak kandidat priložiti še dokazilo o izobrazbi.

Tovarniška športna tekmovanja da ali ne!

Športna komisija pri sindikalni podružnici »Elektromehanika« je v preteklih letih redno prirejala tekmovanja za člane kolektiva »Elektromehanika«. Spomnim se napetih borb v šahu, tenisu, nogometu, odbojki, kegljanju, smučanju, streljanju in celo plavanju in balinanju. Veliko športnikov je bilo vključenih v te panoge. Najboljši so za svoje dosežke prejeli pokale in diplome. Vsem je verjetno ostala v spominu zaključna svečanost, kjer so bili zbrani udeleženci takih prvenstev, ki so navdušeno pozdravljali tekmovalce, prave posameznih disciplin. Tega sedaj ni več. Športne igre Iskre in sindikalna prvenstva krajskih organizacij so skoraj popolnoma izpodrinila tovarniška tekmovanja. Zdi se mi, da take oblike športnih srečanj ne morejo v celoti nadomestiti tekmovanj v samih kolektivih. Res je, da je kvaliteta letih večja, vendar je prav to tudi nekakšna pomanjkljivost. Samo ugotovitev, da na igrah nastopajo le najboljše ekipe in posamezniki pove, da so ostali tekmovalci za marsikaj prikrajšani. Ali ni bil denar za športno aktivnost v tovarni namenjen prav vsem, ki bi radi tekmovali in se primerjali s svojimi sodelavci, ne pa za peščico najboljših. Dejali bomo, da so organizacijske težave za ta prvenstva prevelike. Poiščimo špet v kolektivu zastopnike posameznih panog pa bomo kmalu opazili, da temu ni tako.

Za primer naj dam strelce, ki so letos že organizirali prvenstvo »Elektromehanika«. Sami so podali idejo športni komisiji in jo z njeno pomočjo tudi uresničili. Tudi drugi športniki bodo storili tako, če jim bomo skušali pomagati. Drugače se bo čemu športna komisija znašla pred vprašanjem, koga naj pošlje na igre Iskre in kam drugam, da o kvalitetnih dosežkih ne

govorimo. Upam, da bomo spoznali koristnost tovarniških prvenstev, saj na njih odkrijemo marsikaterega talentiranega športnika, ki lahko v vsakem trenutku častno zastopa svoj kolektiv tudi na višjih tekmovanjih. Ostali pa bodo prav gotovo zadovoljni, da so vsaj v okviru tovarne pokazali svoje sposobnosti.

In še nekaj podatkov s strelskega prvenstva v počastitev 29. novembra. Orodjarji so pokazali, da imajo dober pogled in mirno roko. Dosegli so izredno visoke rezultate, imeli pa so tudi največ zastopnikov. Kar za tri ekipe jih je bilo. Zmagovalec Jože Lombar je pristreljal 178 krogov od 200 možnih in močno prehitel ostale tekmovalce. Ekipe in Jožetu za zmago iskreno čestitamo.

OP.: Razvrstitev posameznikov in ekip je podana v prilogi.

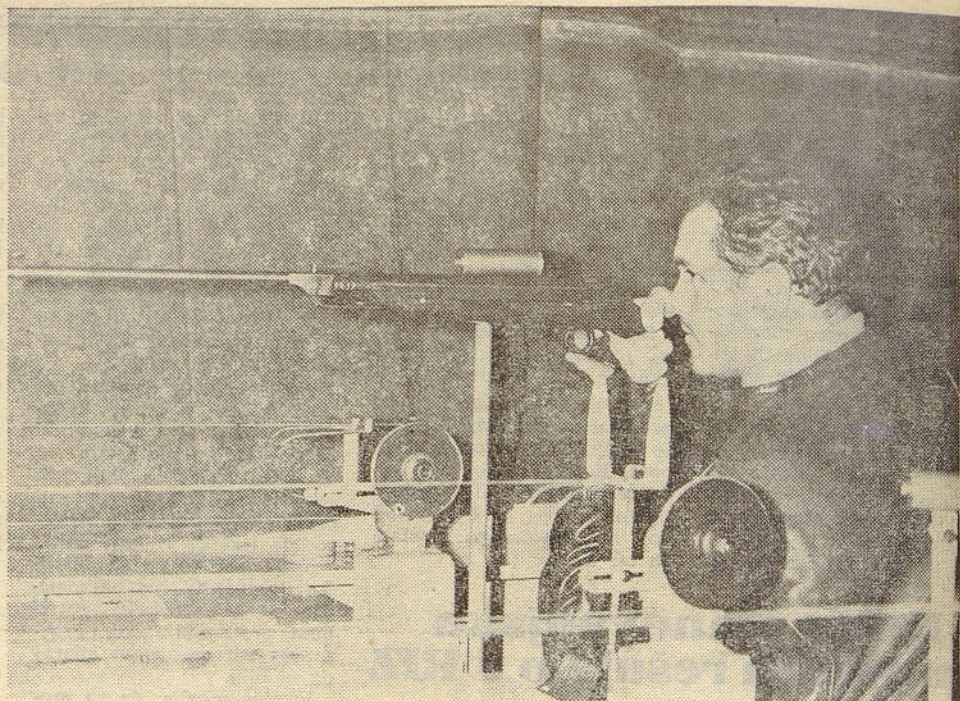
Rezultati

1. Ekipno

1. Orodjarna I. (Lombar 178, Zupan 172, Rozman 168) — 518 krogov od 600 možnih
2. Tehnične službe (Malovrh 169, Hafnar 155, Gros 153) — 477 krogov
3. ATN (Lozar 170, Linardič 154, Slibarjeva 149) — 473 krogov
4. Orodjarna II (Mravlja 165, Kovač 152, Bukovnik 147) — 464 krogov
5. Vzdrževanje (Kmetič 160, Mravlje 135, Kuzmič 121) — 416 krogov
6. Orodjarna III (Pristov 133, Pičulin 132, Zupan 111) — 376 krogov

2. Posamezniki

1. Lombar — OR — 178
2. Zupan — OR — 172
3. Lozar — ATN — 170
4. Malovrh — Teh. sl. — 169
5. Rozman — OR — 168
6. Mravlje — OR — 165
7. Kmetič — VZ — 160
8. Hafnar — Teh. sl. — 155
9. Linardič — ATN — 154
10. Gros — Teh. sl. 153 itd. Malovrh



Zmagovalec sindikalnega strelskega prvenstva Elektromehanike v streljanju z zračno puško — Jože Lombar iz orodjarne

ZAHVALA

Ob smrti dragega moža in brata

FRANCA KOKALJA

se iskreno zahvaljujemo sodelavcem v montaži in produkciji obrata ATN tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, podarjeno cvetje, finančno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zena Stanka in sestra Kati Kokalj in Marinka Benedik

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje ljube mame

VALENTINE AHAČIČ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem za izraženo sožalje, poklonjeni venec in spremstvo na njeni zadnji poti.

Franc Ahačič
Tehnične službe

Prometna varnost pozimi

Vrsti raznih prometnih težav, tistih, ki so vsakodnevno prisotne na poti v službo in iz nje, se je sedaj pridružil še jesensko-zimski čas. Ta prinaša s seboj vse tisto, kar nevarnost na poti samo povečuje. Pogledajmo: krajši dnevni čas, megla, dež, sneg, mokre in spolske ceste, mraz in še in še.

To so kot rečeno pogoji, zaradi katerih so prometne nezgode v tem času tako številne in hude. Zadostuje le malo in zlahka postanejo tako kolesarji, kot pešci ali kdo drug žrtve lastne neprevidnosti. Tu ni izjeme. Povzročitelji prometnih nezgod so vsi, le s to razliko, da jih na primer pešci povzročijo toliko, kolesarji toliko in toliko, moopedisti, avtomobilisti zopet toliko itd. Skratka, vse kategorije udeležencev v prometu »poskrbijo« po svoje, da je ob koncu

leta 500 ali še več mrtvih ljudi na naših cestah.

Mislím, da je sedaj še pravi čas, da posredujemo vsem nekaj, kar jim bo na poti gotovo koristilo — če bodo to tudi upoštevali.

— Previdnost na vsakem koraku je v tako neugodnih pogojih prometa potrebna še bolj kot kdajkoli.

— V službo ali po opravkih se odpravimo vedno pravočasno ali še bolje kako minuto prej. Posebno velja to ob meglenih dneh ali tedaj, ko je promet na cestah otežčen zaradi snega, poledice in podobno.

— Vsakdo naj v prometu ravna skladno s prometnimi predpisi, ki regulirajo način ponašanja vsakega posameznega udeleženca v prometu, kot tudi njihove medsebojne odnose.

— V zelo slabih prometnih pogojih, naj kolesarji, če je mogoče, opustijo vožnjo s kolesom in naj gredo v službo z javnimi prometnimi sredstvi.

— Enako velja to tudi za tiste, ki se vozijo z mopedom. Saj vožnja na primer v megli, na poledeneli ali zasneženi cesti, je vse prej kot varna.

— Avtomobilisti naj računajo s poslabšanimi voznimi pogoji, bodisi glede zoženega cestnega prostora, kot glede vremenskih prilik in vidljivosti.

— Kdorkoli uporablja kakršnokoli prometno sredstvo, naj bo to vedno tehnično popolnoma brezhibno. Posebno skrb naj lastniki vozil posvečajo svetlobnim in signalnim napravam, kot tudi zavoram, gumam in podobno.

— M. M.

ANKETA

OB USTANOVITVI PLANINSKEGA DRUŠTVA ZP ISKRA

Ime in priimek

zaposlen v

zasebni naslov

sem član planinskega društva

želim biti član PD ZP Iskra

Včlanil bi še članov

Ustanovnega občnega zbora PD ZP Iskra se bom — ne bom udeležil.

Anketo, prosimo, pošljite tov. Razboršku na naslov:
ISKRA — propaganda — Ljubljana, Titova 50

ZAHVALA

Antonija Beguš — invalidsko upokojena nekdanja vratarica v tovarni »Elektromehanika« Kranj se najiskrenejše zahvaljujem članom kolektiva in sindikalni podružnici za prejeto darilo ob upokojitvi in želim celotnemu kolektivu še mnogo delovnih uspehov.

Antonija Beguš

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj