



# KURIR

NOVO MESTO  
31. oktobra 1978  
leto VIII. \* št. 11

**časopis kolektiva industrije motornih vozil**





# Krepiti moramo samoupravljanje

Nova Gorica je bila od 12. do 14. oktobra 1978 gostitelj delegatov in gostov X. kongresa ZSM Slovenije.

Zastave, transparenti, cvetje po mestnih ulicah in delegati, ki smo se zbirali iz vseh krajev Slovenije z željo, da bi kar največ prispevali k uspešnemu delu jubilejnega X. kongresa naše organizacije, vse to je ustvarjalo v Novi Gorici posebej slavnostno vzdušje.

Prvi dan kongresa smo se delegati zbrali na plenarni seji, kjer smo poslušali uvodni referat predsednika RK ZSMS Ljuba Jasniča, pozdravno besedo kongresu, ki jo je v imenu predsedstev ZKS in SZDL Slovenije podal predsednik RK SZDL Slovenije Mitja Ribičič in pozdravni govor predsednika ZSM Jugoslavije Azema Vlasija. Prebrali smo tudi pismo, ki nam ga je poslal član predsedstva SFRJ Edvard Kardelj.

Drugi dan smo delo nadaljevali v 5 komisijah: za družbeno ekonomske odnose, za vzgojo in izobraževanje, za interesne dejavnosti, za razvoj političnega sistema socialistične demokrati-

je in v komisiji za mednarodne odnose.

Delo komisij je bilo zelo plodno, saj je v razpravah sodelovalo čez 200 delegatov, ki so kritično spregovorili o problemih in delu mladih v različnih okoljih.

Komisija za družbeno ekonomske odnose, v kateri sem sodelovala tudi jaz, je bila najštevilnejša. To seveda ni nič nenavadnega, saj je tudi splet vprašanj, ki so jih nekateri delegati v svojih razpravah obravnavali, zelo obsežen. Govorili smo o mladih v združenem delu, v krajevnih skupnostih in v kmetijstvu. Navajam le nekaj vprašanj, ki so bila na komisiji izpostavljena in zadevajo mlade v združenem delu:

- mladi v združenem delu se še vedno premalo pogumno vključujemo v samoupravljanje, obveščanje med delegati in delegacijami je pomanjkljivo;

- s prizadevanji za stabilizacijo gospodarstev sta povezani tudi racionalizatorska in inovacijska dejavnost, ki sta kljub naporom še vedno na robu gospodarskega in družbenega interesa. To je prav gotovo področje, kjer čakajo mlade še velike naloge;

- izobraževanje ob delu – samo tisto izobraževanje, ki je odprto za stvarne potrebe, je družbeno koristno in upravičeno;

- eno ključnih vprašanj mlade generacije so prav gotovo problemi s stanovanji; potrebno je hitreje krepiti „materialno bazo“ stanovanjskega gospodarstva in izboljšati kriterije v izgradnji in izkoriščanju stanovanjskega fonda;

- v tem trenutku ni pomembno urediti le dohodkovne odnose in nagrajevanje po delu, treba je težiti tudi k povečanju produktivnosti, k racionalnem izkoriščanju obstoječih sredstev;

- mladi smo vse premalo vključeni v razprave o osnutkih planov poslovanja v OZD;

- še vedno premalo pozornosti posvečamo zaposlovanju invalidne mladine.

Še bi lahko naštevala vprašanja, vendar naj povem le to, da so bila v vsebinsko bogatih razpravah obravnavana vsa področja življenja in dela mlade generacije.

Zadnji dan kongresa smo sprejeli sklepe posameznih komisij in predloženo kongresno resolucijo, v kateri so med drugim zapisane tudi smernice za



Tovarišica Vida Kerin je bila delegatka na 10. kongresu ZSMS, ki je bil v Novi Gorici.

naše nadaljnje delo. Naj jih nštejem le nekaj:

- ZSMS in mladi moramo ustvarjalno sodelovati pri spodbujanju in krepitvi samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in političnega sistema socialističnega samoupravljanja;

- znanost in raziskovalno delo nam odpirata neslutene ustvarjalne možnosti, zato ju moramo podpirati na vseh ravneh;

- mladi nismo le za deklarativno varstvo okolja;

- vsem mladim moramo zagotoviti enake možnosti za vstop v življenje, neodvisno od premoženjskih razmer in socialnega porekla;

- družbeno izobraževanje in usposabljanje mladih in kadrovska politika naj bodo tudi skrb mladih;

- mladi moramo sodelovati v procesu podružbljanja ljudske obrambe in družbene samozasčite in pri ohranjanju revolucionarnih tradicij.

V resolucijo smo zapisali tudi: „Mladi gradimo svojo bodočnost, eksistenco na lastnem učenju in delu, stremeč za tem, da bo edino delo določalo družbenoekonomski položaj človeka.“

Na kongresu smo izvolili tudi novo vodstvo. Za predsednika RK ZSMS je bil izvoljen Boris Bavdek iz Kranja.

Z zadnjega plenarnega zasedanja v soboto smo poslali pismi tov. Titu in Edvardu Kardelju. V njih smo zapisali, da hkrati s kongresnimi dokumenti sprejemamo tudi obveznost, da zastavljena izhodišča in naloge uresničujemo v vsakodnevnem družbeno-političnem delu v OZD, v šolah, društvih, na mladinskih delovnih akcijah in drugje. Skratka povsod tam, kjer mlada generacija oblikuje svojo zavest in prevzema nase odgovornost za nadaljevanje socialistične revolucije.

Sodelovati na kongresu je bilo enkratno doživetje. Nova Gorica – mesto mladih, mesto vrtnic, je postala mesto vseh, ki smo prišli iz vse Slovenije. „Živelo je z nami“, zato gre zahvala prav vsem.

In kako smo bili pred kongresno razpravo vključeni po OO ZSM v IMV? Lahko rečem: slabo! Le ena ali dve OO sta razpravljali o predloženi kongresni resoluciji. Vse ostale pa so se le v skromni obliki seznanile s kongresnimi dokumenti, ki so jih prejele od OD ZSMS Novo mesto. Zato je toliko bolj nujno potrebno vključiti se v pokongresno razpravo, seznaniti se s sprejetimi sklepi in resolucijo ter v voje programe dela vnesti določene naloge, ki izhajajo iz dokumentov. Potrebna je TAKOJŠNJA AKCIJA!

VIDA KERIN

\*\*\*\*\*  
 \* Pozdravno pismo X. \*  
 \* kongresu ZSMS člana \*  
 \* predsedstva SFRJ Edvar- \*  
 \* da Kardelja \*  
 \*  
 \* Član predsedstva SFRJ \*  
 \* Edvard Kardelj se žal ni \*  
 \* mogel odzvati vabilu organi- \*  
 \* zatorjev, da bi se udeležil \*  
 \* 10. kongresa ZSMS v Novi \*  
 \* Gorici, zato jim je poslal \*  
 \* pismo, v katerem med drug- \*  
 \* im piše: \*  
 \* „... Najširši delovni do- \*  
 \* govori slovenske mladine \*  
 \* imate prav v dnevi, ki se \*  
 \* ujemajo s tistimi pred 35 \*  
 \* leti, ko je najnaprednejši del \*  
 \* mladih v Kočevski Reki raz- \*  
 \* pravljaj in sklepal o tem, \*  
 \* kako najširše množice mla- \*  
 \* dih se uspešneje vključiti v \*  
 \* največje dejanje slovenskega \*  
 \* naroda – v njegov boj za \*  
 \* nacionalno in družbeno \*  
 \* vstajanje. Pred vami mladimi \*  
 \* pa danes ne stoji nič manj \*  
 \* pomembna naloga: izgraje- \*  
 \* vanje družbe svobodnih, na- \*  
 \* prednih in ustvarjalnih ljudi. \*  
 \* In ta cilj je tista trdna vez, ki \*  
 \* vas danes povezuje z mladi- \*  
 \* mi pred desetletji, ki so v \*  
 \* boju žrtvovali svoja življenja \*  
 \* za boljše življenje.“ \*  
 \* \*\*\*\*\*





Obiskal nas je predsednik skupščine SFRJ Dragoslav Markovič, ki se je med ogledovanjem proizvodnih prostorov zelo zanimal za naš gospodarski položaj

## Pogovor s sekretarjem

V skladu z reorganizacijskimi ukrepi v tozdu Tovarna avtomobilov, s katerimi smo TOZD razdelili na štiri proizvodnje, smo reorganizirali tudi družbenopolitične organizacije. OOS so formirale svojo konferenco, dotedanja OO ZK v tozdu TA pa se je razdelila na štiri osnovne organizacije. Pred kratkim smo se za bralce Kurirja pogovarjali s sekretarjem OO ZK proizvodnji III in IV, s tov. Arturjem Galičem.

Kurir: „Kako bi lahko ozna-

čili dejavnost osnovnih organizacij v tem obdobju?“

Galič: „Sedanja dejavnost naših dveh OO ZK prav gotovo lahko označimo kot uspešno. Še posebej prispeva k temu kongres ZK. Građivo zanj smo dobesedno „predihali“, pa tudi sklepe in resolucijo smo zelo pozorno obravnavali. Zdaj je naša naloga, da vse to preneseemo med delavce. Pri tem pa se pojavlja naša stara bolezen, to je obveščanje. Opažamo, da mi sami, pa tudi sindikalni poverjeniki nismo dovolj naredili za točno in pravočasno informiranje o naši dejavnosti. Zato bomo morali tem vprašanjem v bodoče posvetiti več naših prizadevanj.“

Kurir: „Na zadnjih sestankih naših OO ste obravnavali več konkretnih vprašanj. Katera med njimi so bila v ospredju vašega zanimanja?“

Galič: „Na zadnji seji OO smo razpravljali o sistemizaciji in stanovanjskih vprašanjih. Trenutno smo v prelomnem obdobju. Stara sistemizacija ni več ustrezna, novi katalog del pa še ni narejen. Z reorganizacijo tozda TA je dela pri katalogu del ogromno. Ne vemo, kako daleč je že izdelava kataloga, saj smo v tem zelo slabo obveščeni. Vemo pa, da je zadnji rok za izdelavo kataloga 15. december. V družbenopolitičnih organizacijah bi radi vedeli, kako daleč je že prišla komisija pri izdelavi



Artur Galič, sekretar OO ZK v proizvodnji II. in III.

kataloga del, zlasti pa bi radi vedeli, koliko lahko prispevamo mi.

Zavedamo se, da je katalog del za nas zelo pomemben. Tudi od njega je in bo odvisno pravočasno izpolnjevanje proizvodnih nalog. O katalogu del bi moral biti seznanjen sleherni delavec. Pripraviti pa bomo morali tudi javno obravnavo osnutka kataloga. Zato bomo morali zelo pohiteti, če bomo hoteli izpolniti vse, kar predpisuje zakon.

Na področju reševanja stanovanjskih vprašanj smo letos naredili korak naprej. Razdelili smo posojila 67 prosilcem, zdaj pa pripravljamo prednostno

listo za razdelitev stanovanj. Pri reševanju teh vprašanj bomo morali pohiteti, kajti komisija, ki je obiskovala prosilce na zdajšnjih domovih je ugotovila, da nekateri stanujejo v resnično nemogočih razmerah.“

Kurir: „Katere akcije nameravate še izvesti do konca leta?“

Galič: „Člani naših OO se želijo še naprej politično izobraževati. Vsebolj namreč prodirajo spoznanje, da je treba biti pri političnem delu tudi teoretično podkovan. Zato nameravamo v bližnji bodočnosti organizirati tečaj. Razmišljamo tudi o drugih vprašanjih, med njimi tudi o vzrokih za prevelik izmet materiala v proizvodnji. Tudi s tem želimo prispevati k našemu boljšemu poslovanju.“



IMV — KURIR izdaja delovna skupnost Industrije motornih vozil Novo mesto — Izhaja vsak mesec v 6200 izvodih — Ureja uredniški odbor — Glavni urednik: Andrej Dular — Odgovorni urednik: Alfonz Brzič — Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebska cesta 18/20 — Grafična priprava: ČZP DOLENJSKI LIST, Novo mesto — Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto

### NE SAMO PUŠKA NAŠIH BORCEV ...

„... Naj napiše naša narodna zgodovina, da narodne osvoboditve ni prinesla samo puška naših borcev, ni je prinesla samo oborožena borba naših mož, da jo je prineslo tudi popolnoma enakovredno, enakopravno delo naše žene ...“

BORIS KIDRIČ (na zborovanju notranjskih, belokranjskih in primorskih žena v Črnomlju 14. in 15. januarja 1945)



# Zastavljene naloge moramo izpolniti!

Uredništvo Kurirja načrtuje boljše, predvsem pa bolj redno spremljanje proizvodnih in poslovnih rezultatov. Namen teh spremljanj je zagotoviti boljše obveščeno delavcev, le-ta pa je pogoj za dosledno uresničevanje njihovih samoupravnih dolžnosti in pravic. Če so delavci sproti seznanjeni z rezultati svojega dela in če vedo, katere naloge jih čakajo v bodočnosti, potem se teh nalog lotevajo bolj vestno, z več poleta in bolj načrtno. Pri takem načinu dela so tudi rezultati boljši. Ker smo vsi enako odgovorni za uresničevanje planov, se želi tudi Kurir na ta način vključiti v uresničevanje letnih planov in srednjeročnega plana razvoja.

Našim bralcem želimo posredovati nekaj več gradiva o našem trenutnem položaju, zato smo zaprosili tovariša ing. Pavla Valentiča, pomočnika generalnega direktorja za proizvodnjo, da nam odgovori na nekaj vprašanj. Našemu vabilu se je tovariš Pavle Valentič zelo rad in ljubeznivo odzval.

**Kurir:** „Kako poteka izvrševanje proizvodnih planov za leto 1978? Ali smo lahko v celoti zadovoljni z rezultati proizvodnje?“

**Ing. Valentič:** „Temeljna značilnost sedanjega položaja proizvodnje v naši DO je še vedno, da smo sredi pospešene gradnje proizvodnih kapacitet, hkrati pa moramo organizirati in redno opravljati zastavljene plane v celotnem proizvodnem procesu. Proizvodnja sama, kot je primer v tovarni avtomobi-

lov, zahteva zase popolno predanost, hkrati opravljanje obeh pa zahteva dodatne napore. V takem položaju pa je veliko težje organizirati proizvodnjo, še posebej, če nas pestijo neredne dobave materialov in delov nekaterih kooperantov. Posledice tega so, da se tu in tam pretrga kontinuiteta proizvodnje, katero je potem izredno težko vzpostaviti in stabilizirati.

Kljub takemu položaju, njegove težavnosti pa nihče ne zanika, smo še v situaciji, da z ustrezno organizacijo in dodatnim angažiranjem vseh dejavnikov v zadnjem „kvartalu“ lahko izvršimo še vse proizvodne naloge. Večina kadrov, ki dela pri organizaciji in vodenju posameznih proizvodenj, si izredno prizadeva in se zaveda skupaj s



„Vsi delavci, ki imajo vodilna delovna mesta, bi si morali avtoriteto zgraditi z zaupanjem in odkritostjo, s tovariškim odnosom do podrejenih.“

svojimi sodelavci nalog, ki jih moramo opraviti.

Prav gotovo je tudi res, da bi lahko naredili še več in boljše, če ne bi med dobrimi kadri v proizvodnji imeli tudi slabe in nevestne delavce. Zato poudarjam: uresničiti moramo nakazane ukrepe delavskega sveta delovne organizacije in delavskih svetov TOZD; izpeljati moramo vse organizacijske ukrepe, do kraja uskladiti izvrševanje planskih nalog v proizvodnjah posameznih TOZD.“

**Kurir:** „Katere naloge, ki so v zvezi s proizvodnjo, so trenutno v ospredju naših prizadevanj?“

**Ing. Valentič:** „Poudariti moramo, da veliko proizvajamo za zapadnoevropsko tržišče – od prikolic do delov za Renault, zdaj pa se pripravljamo tudi na izvoz avtomobilov. Zato moramo uvesti vse potrebne ukrepe za zvišanje nivoja kvalitete, kajti le-ta je jamstvo za uspešen prodor na trg. Okrepili smo kontrolo kvalitete v proizvodnji avtomobilov in prikolic. Seveda je kontrola kvalitete odgovorna samo za njeno spremljanje, kvaliteto proizvodov pa seveda ustvarja proizvodnja. Zato v proizvodnji kontroliramo in preverjamo tehnično dokumentacijo, tako da ne prihaja do odstopanj.

V tesni povezavi z vprašanjem kvalitete je tudi odnos do

materiala. Vsi vemo, da je v končni ceni proizvoda material zelo važna postavka. Zato v zadnjem času zelo skrbimo za organizacijo in izpopolnjevanje tehnologije skladiščenja in notranjega transporta. Veliko skrbi posvečamo izobraževanju ustreznih kadrov. Vsi ti ukrepi morajo izboljšati naš odnos do materiala in s tem nenazadnje našo poslovno učinkovitost.“

**Kurir:** „Kako se bo v tako začetnih okvirih spremenil položaj delavca? Kaj lahko pričakuje v bodočnosti?“

**Ing. Valentič:** „Poleg jasno začetne bodoče poti razvoja, dvigovanja in izboljševanje pogojev dela lahko pričakuje, da bo v bodoče zmeraj boljše izkoriščal svoj delovni čas, pri tem pa tudi več proizvajal, kar je pogoj za dvig njegove življenjske ravni.“

Kako se lotevamo teh nalog?

Bolj kot doslej se bomo morali posvečati uvajanju delavcev v proizvodni proces. Prav tu, to je dokazano, imamo še velike notranje rezerve. Z ustreznim upeljevanjem delavcev v proizvodnjo dosežemo, da se delavec prej in bolj učinkovito vključi v proizvodnjo. To pa pomeni, da prihranimo s tem mnogo časa in materiala. Take-mu delavcu je tudi prej jasno, kam je prišel in zato več naredi. To je ena izmed najvažnejših

nalog, katere se bodo morale v bodoče strokovne službe lotiti, vodstva TOZD pa bodo morala sodelovati pri načrtovanju programa uvajanja. Celovita obdelava uvajanja delavcev v delovna opravila je še toliko bolj pomembna zaradi zahtevne tehnologije, ki se nenehno posodablja.“

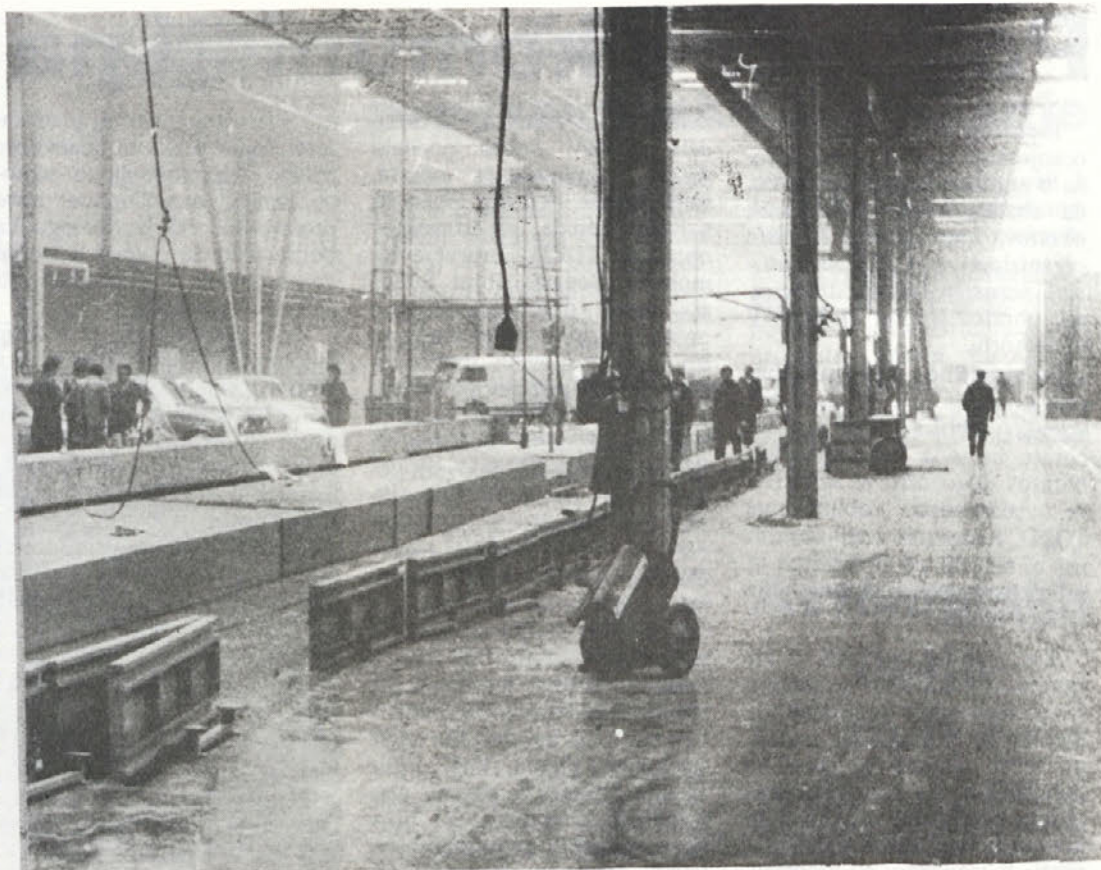
**Kurir:** „Kako gledate na vlogo in pomen informiranja pri uresničevanju zastavljenih načrtov?“

**Ing. Valentič:** „Vsekakor morajo biti delavci čimbolj in pravočasno obveščeni o vsem. Prav zaradi slabega obveščanja lahko pride do ogovarjanja, do negativnih sodb o tovarni. Zato bo potrebno vzpostaviti tako obliko informiranja, ki bo omogočala obveščanje delavcev takoj, ko se za to pokaže potreba. Kurir v redu opravlja svoje naloge, prav pa bi bilo, če bi izhajal bolj pogosto, čeprav v malo zmanjšanem obsegu. Seveda se pri tem ne začneja in ne konča informiranje! Svoje bi morale narediti tudi družbenopolitične organizacije, vodilni in vodstveni delavci, skratka vsi, ki imajo večji delež odgovornosti.“

Veliko je odvisno od nas, vodilnih kadrov. Vsi delavci, ki imajo vodilna delovna mesta, bi si morali avtoriteto zgraditi z zaupanjem, z odkritostjo, morali bi imeti do podrejenih tovariški odnos. Šele na takem temelju je mogoče graditi zdrave delovne odnose, zdrav kolektiv. K temu seveda lahko veliko prispeva tudi informiranje. Vodilni delavci si morajo prizadevati, da bodo sproti in v celoti obveščali delavce o vseh nalogah in doseženih rezultatih.“

**Kurir:** „Kaj bi želeli še sporočiti delavcem DO IMV?“

**Ing. Valentič:** „S plani proizvodnje, s programom razvoja, ki smo si ga zastavili, predvsem pa z njihovo uresničitvijo, bomo veliko naredili sami za sebe in za našo skupnost. Zato je zdaj naša prva naloga, da se oprimo dela, da vsakdo izmed nas vestno opravlja svoje naloge, da vložijo vse svoje moči v izvrševanje dnevnih, mesečnih, letnih, s tem pa tudi srednjeročnih proizvodnih nalog. Kajti naloge, ki smo jih začrtali, vsekakor moramo uresničiti.“



Pogled v dvorano, kjer postavljajo avtomatsko linijo za proizvodnjo avtomobilov.

## Kako mimo vratarja

V okviru splošnih prizadevanj, ki so v naši delovni organizaciji usmerjena na področje uresničevanja nalog družbene samozastite in skrbi za ustvaritev boljših varnostnih razmer, smo se lotili ureditve določenih vprašanj naše varnostne (vratarsko-čuvajske) službe. Tako smo zaradi učinkovitejšega in enotnejšega dela te službe izdelali opise delovnih obveznosti, v katerih so opredeljena opravila, naloge, pravice in dolžnosti varnostnikov na vseh vratarnicah in čuvajnicah v TOZD IMV s sedežem v Novem mestu. Opisi se dele na skupne in posebne delovne obveznosti. V skupnih so opredeljene vse tiste zadeve, ki so enotne za vsa mesta varnostnikov, medtem ko so v opisih posebnih delovnih obveznosti zajete vse tiste zadeve, ki so specifične za posamezno vratarnico oziroma čuvajnico.

S tem je varnostnikom dana osnova za lažje in uspešnejše delo, saj je konkretno določeno, kakšne dolžnosti in pooblastila imajo pri svojem delu. Te opise smo obravnavali tudi na skupnem sestanku z vsemi varnostniki, da so se z njimi podrobno in konkretno seznanili ter dobili napotke za delo v prihodnje.

Uresničevanje naloženih dolžnosti, pravic in pooblastil pa bo pri varnostnikih uspešnejše in lažje, če se bomo tudi

sami dosledneje ravnali po navodilih in internih predpisih, ki v naših temeljnih organizacijah urejajo notranji red. Eden izmed takih predpisov je pravilnik o izkaznicah, dovolilnicah in izhodnicah, ki nalaga vrsto obveznosti tako varnostnikom kot vsem zaposlenim delavcem. S tem pravilnikom se namreč ureja režim vhodov in izhodov v temeljnih organizacijah združenega dela IMV. Tako je določeno, da je možen vhod ali izhod le na osnovi veljavne izkaznice, dovolilnice oziroma izhodnice.

Izhodnico morajo imeti vsi delavci, ki imajo lastnost delavca temeljnih organizacij združenega dela in delovne skupnosti skupnih služb. Vsak delavec mora imeti po prihodu na delo izkaznico pri sebi in jo na zahtevo varnostnika pokazati. Po določbah tega pravilnika varnostnik ne sme dovoliti vstopa delavcu, ki nima pri sebi izkaznice. Pravilnik tudi določa, da je posojanje izkaznice drugim ali uporaba tuje izkaznice kot svoje opredeljena kot hujša kršitev delovne obveznosti.

Dovolilnica se izdaja za vstop osebam, ki nimamo lastnosti delavca v združenem delu TOZD v sestavi IMV ali so delavci drugih TOZD IMV, ki imajo svoj sedež v drugem kraju.

Izhodnice pa se izdajajo delavcem, ki med delom hodijo izven TOZD oziroma DS SS ali v oddelek iste TOZD – DS SS, ki je v drugi zgradbi. Izhodne so enkratne in dnevne. Izhode odobravajo direktorji TOZD in sektorjev v DS SS ter pooblaščen osebe, ki jih zastopajo ali nadomeščajo.

Dovolilnico oziroma izhodnico je treba dati varnostniku na vpogled ob vsakokratnem vходу in izhodu.

Varnostniki imajo med drugim tudi konkretno določen način urejanja in nadzora v zvezi s parkiranjem vozil zaposlenih in strank, vhodov in izhodov vseh vrst vozil, z vnašanjem in iznašanjem materiala, z vnašanjem osebne prtljage (paketa, potovalk in podobno), sprejemanjem obiskov zaposlenih med delom in vrsto drugih vprašanj, ki zadevajo vzdrževanje predpisanega notranjega reda ter varnosti ljudi in premoženja.

Omenjena so predvsem tista vprašanja, ki so jih varnostniki pri svojem rednem delu dolžni izvajati in neposredno zadevajo vse zaposlene. To je omenjeno predvsem zato, da se spomnimo obveznosti, ki jih imamo v zvezi s temi vprašanji in da v okviru možnosti sami prispevamo za boljše razmere na tem področju.

MIRKO CVAR



„Delavec lahko pričakuje, da bo v bodoče zmeraj boljše izkoriščal svoj delovni čas, s tem pa tudi več proizvajal, kar je pogoj za dvig njegove življenjske ravni.“



# Pogovor s komunisti na Suhorju

Predsedstvo CK ZKS je ob ocenjevanju uresničevanja zakona o združenem delu ugotovilo, da obstaja veliko dislociranih obratov, kjer delavci še niso organizirani v TOZD. Na obširnem seznamu takšnih dislociranih obratov je tudi obrat IMV na Suhorju.

Da bi prišli do prave in realne ocene stanja, je predsedstvo sklenilo obiskati vse takšne obrate in se s komunisti teh obratov dogovoriti za konkretne aktivnosti oblikovanja TOZD. Razgovori v teh obratih naj bi razkrili vse objektivne in subjektivne vzroke ohranjanja starega stanja.

Tov. Mlinar, sekretar v IK predsedstva CK ZKS, je skupno s predstavniki komitejev iz Metlike in Novega mesta prejšnji teden obiskal naš obrat na Suhorju ter se s komunisti tega obrata pogovarjal o sedanji in bodoči samoupravni organiziranosti. V razgovoru so predstavniki obrata in TOZD TA, v katere sestavi je obrat, podrobno seznanili tov. Mlinarja z dosedanjim delom, našimi ocenami in s programom preoblikovanja obrata v TOZD. Čeprav

delavci obrata Suhor ter ostali delavci IMV dobro poznajo vzroke ohranjanja obrata, velja tokrat skraćeno ponoviti uvodne besede predstavnikov obrata in TOZD Tovarne avtomobilov. Sedanji obrat Suhor po oceni družbenopolitičnih organizacij in delavcev samih ne izpolnjuje osnovnih družbeno-ekonomskih pogojev za organiziranje TOZD, kajti sedanja lesna proizvodnja v slabih in skoraj nemogočih delovnih pogojih, na zastarelih delovnih sredstvih ne zagotavlja delavcem normalnih pogojev gospodarjenja in pridobivanja dohodka, kar naj bi bil osnovni pogoj ustanovitve TOZD in njegova vključitev v sistem IMV. V sled takšnega stanja ter koncepta združevanja lesne proizvodnje v Črnomlju in Šentjernejju so se strokovne službe IMV lotile iskanja rešitve v novem proizvodnem programu, ki bi v novem objektu na sodobnih delovnih sredstvih omogočil delavcem moderno proizvodnjo ter skladno s tem organiziranost v TOZD.

Vse to smo opredelili v razvojnem programu, podrobno pa razčlenili v investicijskem programu, katerega že uresničujemo. Temelji, na katerih bo stala nova proizvodna hala so že nared. Začeli smo z uvajanjem in pripravljajmo nove proizvodnje, organizirali smo DPO tako, da že danes lahko uresničujemo svojo vlogo. Vse to so priprave, ki delavcem dosedanjega obrata Suhor zagotavljajo novo moderno proizvodnjo, organiziranim v svoji novi TOZD.

Enota misel vseh razpravljalcev je bila, da obrat Suhor že danes med nami živi kot TOZD,

kot samostojna enota, pred katero stojijo velike in odgovorne naloge tehnološkega in samoupravnega organiziranja nove proizvodnje, ki bo omogočila boljše delovne pogoje in boljše gospodarjenje z dohodkom, ki ga bodo ustvarili.

Tudi tov. Mlinar je v svoji razpravi pozdravil takšen pristop k oblikovanju TOZD, saj po njegovem mnenju sedanji obrat ob predvideni preusmeritvi ne izpolnjuje pogojev za oblikovanje TOZD. Poudaril je, da tehnološke, organizacijske in druge priprave za usposobitev proizvodnje zahtevajo tudi takojšen pristop ZK in ostalih

DPO ter samoupravnih organov k programiranju aktivnosti oblikovanja TOZD. Po njegovem mnenju ne moremo čakati na novo proizvodnjo, temveč moramo tako usmeriti našo aktivnost, da bomo z omotovitvijo nove proizvodnje že samoupravno organizirani v TOZD.

Ta njegova misel je bila sprejeta tudi kot sklep razgovora s komunisti obrata Suhor. Takšen zaključek razgovora ni nova obveznost komunistov, temveč predstavlja le spodbudo za uresničevanje že sprejetih dogovorov in obveznosti tako komunistov OO ZK Suhor, kot ostalih OO ZK IMV.

## V tozd TA so razdelili stanovanjska posojila

Na podlagi 30. člena samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih zadev v DO IMV je odbor za medsebojna razmerja v TOZD tovarna avtomobilov Novo mesto na seji 29. 8. 1978 sprejel sklep, da se posojila razdelijo naslednjim delavcem:

1. Stepan Francka – 30.000 din
2. Kraševac Anton – 30.000 din
3. Kren Jože – 30.000 din
4. Poreber Ivan – 30.000 din
5. Uzman Jože – 80.000 din
6. Hostič Tilka – 80.000 din
7. Kobe Janez – 80.000 din
8. Kotnik Franc – 70.000 din
9. Selan Zinka – 80.000 din
10. Bratož Dominik – 80.000 din
11. Zupančič Janez – 80.000 din
12. Kastrevc Alojz – 80.000 din
13. Cimermančič Alojz – 70.000 din
14. Kikelj Marjan – 70.000 din
15. Borse Jože – 70.000 din
16. Novak Avgust – 50.000 din
17. Ostojič Radivoj – 70.000 din
18. Novak Leopold – 70.000 din
19. Franko Anton – 50.000 din
20. Gorenc Ivan – 60.000 din
21. Kirn Julijan – 60.000 din
22. Golobič Janez – 60.000 din
23. Derganc Brane – 60.000 din
24. Andolšek Franc – 50.000 din
25. Turk Milan – 60.000 din
26. Jakovec Jure – 60.000 din
27. Gazvoda Ivan – 60.000 din
28. Cvetko Marjan – 50.000 din
29. Luzar Anton – 50.000 din
30. Krhin Alojz – 50.000 din
31. Goršin Jože – 50.000 din
32. Jenič Štefan – 50.000 din
33. Jenič Janez – 50.000 din
34. Luštek Avgust – 50.000 din
35. Jerele Marija – 50.000 din
36. Zupančič Franc – 50.000 din
37. Saje Jože – 50.000 din
38. Gregorčič Slavko – 50.000 din
39. Perše Ivan – 50.000 din
40. Livk Štefka – 50.000 din

### Te ga verjetno nismo prebrali . . .

DELO je 6. oktobra na svoji novo uvedeni strani komentarjev med drugim poročalo, da so v gradbenem podjetju „Pelagonija“ v Skopju izračunali ceno izgubljenega delovnega časa. V tej delovni organizaciji, ki zaposluje 10.000 delavcev in ustvari na leto 3,25 milijarde dinarjev, stane vsaka minuta 3 dinarje. Če vsak delavec pride poprečno po 5 minut kasneje na delo, zneso to kar 8000 delovnih ur ali 150.000 dinarjev na dan (15 milijonov starih dinarjev). Če se porabi za kaj ene cigarete 5 minut (vsak tretji delavec pa je kadilec), se dim spremeni v 2.650 delovnih ur ali v 50.000 din. Če vsak dan ne pride na delo samo 100 delavcev, pomeni to prav tako 50.000 dinarjev izgube. In če gre samo vsak stoti delavec za pol ure po zasebnih opravkih v rednem delovnem času, je spet izgubljenih 100.000 dinarjev.

Podobne izračune bi lahko pripravili v vseh naših delovnih organizacijah, predvsem tudi v negospodarstvu in sploh povsod tam, kjer delovna disciplina šepa ali pa ljudje brezvestno zapravljajo dragoceni delovni čas.

\*\*\*\*\*

### VOJAKOVO PISMO

Tovarišice in tovariši, zdravo!

Kot član delovne organizacije IMV, zdaj pripadnik JNA, se vam s toplimi pozdravi oglašam iz oddaljene Pristine.

Kot vojak nimam večjih problemov. Včasih se pojavi kaj malega, kar se pa sproti reši. Včasih se me oprime malo domotožja. Želja, da bi bil spet v naših krajih med svojimi, živel po starih navadah itd.

Pristina je po svoje zanimiva. Najlepše v njej je zvečer, ko zapro glavno ulico za motorna vozila in nanjo se vsuje množica ljudi, v glavnem mladih. Pa tudi starejši radi zaužijejo malo romantičnega zraka. Prižgane so rumene in rdeče lučke in vse skupaj zgleda res zanimivo, romantično.

Če boste slučajno utegnili odpisati, vam bom sedajle napisal svoj naslovček in vas vse skupaj še enkrat prav lepo, tovariško pozdravljam!

Medle Franc  
V.P. 9650/69  
38000 Pristina

Lep pozdrav  
FRANCI

\*\*\*\*\*



# Zakaj uvajamo predzakonsko svetovanje

Nova slovenska zakonodaja (zakon o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, Ur. list SRS št. 15/76) uvaja kot pomembno novost predzakonsko svetovanje za pare, ki so se odločili skleniti zakonsko zvezo.

S svetovanjem želimo bodočim zakoncem posredovati informacije o skupnem življenju ženske in moškega, o značilnostih zakonskega in družinskega življenja. To naj bi jim pomagalo, da bodo znali ustvariti ubrano skupnost, dosegli v zakonu osebno srečo in zadovoljstvo in svojim otrokom omogočili srečno otroštvo. Ne nazadnje seveda je namen svetovanja, da bi bilo čimmanj neuspešnih zakonskih zvez.

Čeprav je končni cilj svetovanja priprava za življenje v dvoje, bodo udeleženci dobili tudi širša spoznanja o odnosih med ljudmi in bo svetovanje zanimivo tudi za tiste, ki niso neposredno pred sklenitvijo zakonske zveze.

spoznanj in tudi prispevali k preverjanju in dopolnjevanju vsebine zakonskega svetovanja.

Vsi, ki se bodo udeležili svetovanja, naj se prijavijo do 8. novembra pri Centru za socialno delo, Glavni trg 7, pri kadrovsko-socialni službi v delovni organizaciji, pri mladinski organizaciji ali pri matičnem uradu v Novem mestu.

## Avtomatska linija za R4

V tovarni avtomobilov potekajo te dni zadnja dela na novi avtomatski liniji za proizvodnjo R-4. Dobavitelj in opremljevalec te linije je UNIS – tovarna opreme Savlje.

Celotna linija je dolga 268 m, deli pa se na posamezne odseke. Odsek za opremo karoserije je dolg 146 m in ima 26 delovnih mest. Odsek za opremo vozila je dolg 122 m in bo na njem 21 delovnih mest. Vzporedno z linijo za opremo vozila bo tekla še linija za opremo šasije, ki bo dolga 91 m in bo na njej 16 delovnih mest.

Na liniji bo delovalo 281 delavcev, to je 2,8 na eno delovno mesto. V dveh izmenah bo lahko linija proizvajala 200 vozil na dan ali 50 tisoč na leto, to je eno vozilo v 4,5 minutah.

### POSKUSNO SVETOVANJE V NOVEM MESTU

V Novem mestu se bo začelo poskusno svetovanje novembra. Potekalo bo dva zaporedna dneva, vsak dan po štiri ure za 15 parov oziroma 30 posameznikov. Udeležijo se ga lahko vsi, ki sami ali s svojim partnerjem (dekletom, fantom) želijo obiskovati poskusno svetovanje za bodoče zakonce. S tem bodo mladi pridobili nekaj koristnih



Na kongresu ZSM Slovenije je bilo ugotovljeno, da se mladi premalo vključujejo v samoupravljanje. Ali je tudi pri nas tako?

## Ocenili smo letošnjo letovalno sezono

25. 9. je bila zaključena letošnja peta letovalna sezona v avtocampu Pakoštane, kjer imamo delavci IMV 67 + 1 počitniških prikolic z 272 ležišči, letos in vnaprej opremljenih z najnovejšim gospodinjstvom priborom. Z zadovoljstvom je letos letovalo 1420 oseb – članov kolektiva in njihovih družinskih članov. Največji interes

je bil za letovanje v juliju do 20. avgusta; v predsezoni (juniju) in posezoni (septembru) je bil interes minimalen. Vse prikolice so bile zasedene 3532 dni oziroma vsaka prikolica 52,7 dni. Število koristnikov in zasedenost počitniških kapacitet po posameznih TOZD in DSSS je bilo naslednje:

TOZD	štev. korist.		zasedenost prik.			avtob. prevoz	
	odras.	otroci do 10 l.	7 dni	14 dni	skup. dni	odrasli	otroci 10-12 let
Tov. avtomobilov	341	119	90	30	1050	72	9
Tov. prikolic	63	19	12	9	210	13	1
Commerce	118	17	16	21	406	6	—
DSSS	152	42	33	22	539 + 4 dni	12	2
Tehnoservis	73	29	23	4	217	5	2
RI	18	7	3	3	63	3	—
Beli Manastir	30	12	—	10	140	—	—
Brežice	70	17	19	7	231	12	1
Črnomelj	63	13	13	7	189	9	—
Mirna	97	26	25	7	273	15	—
Suhor	23	8	7	1	63	12	1
Šentjernež	24	9	8	1	70	2	—
Šmarjeta	11	2	2	2	42	2	—
ZIF Ljubljana	13	4	3	1	35	—	—
	1096	324	254	125	3532	163	16

Iz zbranih sredstev za najemnine v znesku 305.021,50 bodo pokriti stroški poslovanja campa:

1. najemnina prostora campa in čuvanje prikolic  
255.000,00 din

2. poraba električne energije 1.885,50 din  
3. honorar receptorja 24.000,00 din

4. stroški tekočega vzdrževanja





## „Od vas lahko še veliko pri- čakujemo!“

V petek in soboto, 13. in 14. oktobra, je bilo v Novem mestu zasedanje stalne konference mest Jugoslavije. Slavnostni govornik na zasedanju je bil predsednik

skupščine SFRJ Dragoslav Marković, ki si je ob tej priložnosti ogledal delovne organizacije novomeške občine, med njimi tudi IMV.

Tovariš Dragoslav Marković se je ob obisku v naši delovni organizaciji zanimal za tekoča vprašanja gospodarjenja, še posebej pozorno pa je prisluhnil problemom, s katerimi se srečujemo pri našem delu. Zlasti ga je zanimalo naše sodelovanje s kooperanti in z ostalimi proizvajalci avtomobilov v Jugoslaviji.

Ob koncu obiska ni mogel skriti presenečenja nad

hitrim razvojem DO IMV. Za bralce Kurirja je izjavil tole:

„Ne morem reči, da sem videl kaj posebno novega, vendar če upoštevam, da so se na tem mestu še pred dvajsetimi leti razprostirala polja in košenice, si ne morem kaj, da ne bi izrazil globokega zadovoljstva nad tako hitrim in dinamičnim razvojem.

Od kolektiva, ki je v tako kratkem času zmogel tako velik napredek, lahko tudi v bodoče pričakujemo velike uspehe.“

