

Color

Kolektiv je pripravljen

DIREKTOR Colorja iz Medvod, Miloš Gabrijel pričakuje v letu 1973 same težave:

• »Stabilizacijski program nas bo prizadel, vendar nekje tudi pozitivno. Ukrepe tudi podpiram, zavedam pa se, da bo imelo tudi podjetje, ki dobro stoji, težave.

Ocenili smo situacijo v letu 1973 in ne bomo imeli dovolj obratnih sredstev. Predvideno realizacijo, 21 tisoč ton bruto proizvodnje smo znižali na 19 tisoč ton. Lahko bi sicer naredili več, v kolikor bi imeli zagotovilo za pravočasno dobavo surovinske baze. Letos je bila bruto realizacija 17 tisoč ton, zato menim, da so prej omenjena predvidevanja za realizacijo v letu 1973 v skladu s planom. V prihodnje leto gremo s pokritimi investicijami, novo tovarno smo gradili v glavnem z lastnimi sredstvi.

Mnenja sem, da bomo stabilizacijske ukrepe brez večjih težav prenesli. Imamo terjat-

ju je in predvsem najino vprašanje. Seveda sva bila tolikšne prijaznosti in pripravljenosti na razgovor sila vesela, še bolj pa seveda spričo tega, da naju je malo pred tem direktor Tikija zavrnil z besedami: — Nimam časa za vaju, fanta —.

Sicer nama je pa Bernard Rode takoj v začetku dejal:

• »Kar zadeva pismo in ukrepe na področju stabilizacije, ki pismu sledijo, nismo v tovarni prav nič presenečeni. Vedeli smo, da se mora politika poslovanja zaostriti. Ker je tako na širšem družbenem planu, bomo lahko tudi v podjetju stvari optimalno zaostrili. Le dobra proizvodnja, kvaliteta in zniževanje stroškov lahko rešijo našo družbo. Če bi bile stvari prej pravilno postavljene, ne bi moglo priti do takšnih težav, do kakršnih je prišlo!«.

Direktor Rode nadalje meni, da so stabilizacijski ukrepi tovarni v pomoč, saj bo lahko v bodoče, po njegovih besedah, še bolj zavzeto reševala probleme.

• »V kolikor bomo v Jugoslaviji, v vseh delovnih organizacijah, na vseh delovnih mestih stvari pravilno zagrabili in ljudem zagatov, v kateri smo se znašli, tudi znali pravilno pojasniti, potem se bomo prav gotovo rešili iz krize. Zato je v tem trenutku še toliko bolj pomembna seznanjenost ljudi z dogajanjem, povedati jim je treba, zakaj je do krize prišlo in kje so realne poti iz nje. Res je, veliko je

Pivovarna Union

Še enega pisma ne sme biti

DIREKTOR Pivovarne Union, Boris Eržen ugotavlja, da bi moralo do stabilizacijskih ukrepov priti že pred časom.

• »Delavci se zavedajo, da samo z odrekami lahko uresničimo tisto, kar se nadejamo uresničiti. Še enega pisma ne sme biti!

Union se je prilagodil trošenju tako kot je ustvarjal ... Moram reči, da se je tovarna lepo razvila, obnovili smo proizvodnjo, povečali proizvodne kapacitete, modernizirali tehnologijo, nimamo nobenih večjih dolgov«, meni direktor Boris Eržen.

V trenutni težki ekonomski situaciji se s skrbjo ozirajo v leto 1973, vendar v Unionu upajo, da bodo lahko z zglednimi odnosi v kolektivu in s pripravljenostjo na stabilizacijske ukrepe dali svoj delež k vsesplošni stabilizacijski politiki v letu 1973.



Miloš Gabrijel



Bernard Rode

ve, okrog tristo milijonov dinarjev, vendar jih bomo morali dati za sanacijo dolžnikov. Sicer smo pa ta znesek tudi predvideli. Že pol leta je tega, kar smo kolektiv pripravili na stabilizacijske ukrepe«.

Direktor Colorja meni, da bi bilo dobro, če bi se v prihodnjem letu domenili za kooperacijo Heliosa, Juba, Colorja in Donita. Kot peto organizacijo, in sicer trgovsko, pa bi lahko vključili še Chemo — to so želje Colorja, glede na stabilizacijske ukrepe.

Tovarna dekorativnih tkanin

Iz krize se lahko rešimo

DIREKTOR Tovarne dekorativnih tkanin, Bernard Rode še malo ni bil presenečen, ko sva ga obiskala, nasprotno — celo pričakoval na-

že bilo povedanega, a ljudje še vedno pre malo vedo«, meni Bernard Rode in nadaljuje:

• »V naši družbi je izredno pomembna preventiva. Ob tem pa bi seveda tudi morali dodobra analizirati stanje in na osnovi tega ukrepati. In potem, ko bo narod videl, da se stvari rešujejo pošteno, se bodo stvari še izboljšale. Vsi vemo, da namreč vsi pošteni ljudje pri nas te ukrepe odobravajo!«.

Kar zadeva politično stabilizacijo, Bernard Rode meni, da je ozko vezana na gospodarstvo in da je treba najprej stabilizirati slednje.

Ko smo se pogovarjali o nepokritih investicijah, je bil Bernard Rode mnenja, da do njih praktično ne more priti, če se seveda ravnaš po zakonih.

• »Zakon velja za vse enako!«, pravi direktor Rode. »Če tega ni, pride do demoraliziranja.«.

• »Pri vsem skupaj gre za spoštovanje zakonitosti! Kolektiv tovarne meni, da je ukrepanje pozitivno, vendar nekateri še vedno ne doumejo, kaj se pri sanacijskih ukrepih lahko pripeti naši tovarni ...«.

Že na vratih, potem, ko smo si zaželeli obilo uspeha v novem letu, je Bernard Rode dejal: »Res pa je, da gre pri nas tudi za objektivne težave, saj je naš kolektiv v glavnem ženski ...«.

• »Smo optimisti ... Vsi ukrepi bodo pripeljali k umiritvi našega gospodarstva. Vsa prizadevanja v delovnem kolektivu v letu 1973 bodo morala biti usmerjena v družbeni standard delavcev. Vse preveč sta se v preteklosti uveljavila interes individualnega zaslužkarstva in dirka za dinarjem z egoističnimi izpadi.

Vsekakor bo morala priti do izraza solidarnost delavcev in njihovo večje razumevanje za skupne interese«, meni Boris Eržen. ris Eržen.

Poleg tega pa Boris Eržen meni, da bo potrebno v letu 1973 vrednotiti tudi delo. Na osnovi lanskih podatkov namreč ugotavljajo, da so delavci pivovarne prikrajšani pri dohodkih, ob tem da je bila njihova storilnost dvakrat večja kot pri drugih tovarnah iste »branže«.

• »Če ne bomo tega dosegli, bo pričela produktivnost upadati tam, kjer je danes največja. Uresničiti bomo morali staro sindikalno parolo — za boljše delo, boljše plačilo ...«, je ob koncu dejal tudi Boris Eržen.