



Celje - skladišče
D-Per
III 19/1985
1119851173,7
COBIS5

MERX VESTNIK

Glasilo delavcev sozda Merx

Številka 7 — Leto V — September 1985

Sozd Merx združuje: Avto Celje, Avtotehnika Celje, Blagovni center Celje, Dravinjski dom Slovenske Konjice, GTC Golte, Gostinsko podjetje Celje, Hoteli — gostinstvo Celje, Kmetijska zadruga Celje, Kmetijska zadruga Laško, Kmetijska zadruga Slovenske Konjice, Kmetijski kombinat Šentjur, Košenjak Dravograd, Mlinsko predelovalna industrija Celje, Moda Celje, Potrošnik Celje, Reklama Celje, Savinja Mozirje, Teko Celje, Tkanina Celje, Turist Nazarje, Zdravilišče Dobrna in delovna skupnost skupnih služb sozda. — Naklada: 7600 izvodov. Izhaja enkrat mesečno. — Ureja uredniški odbor: glavni in odgovorni urednik, člani: Zdenka Zimšek, Karmen Magyar, Zdenka Detiček, Danica Dosedla, Boris Kmet, Fanika Ilijaš, Minka Bajda, Bojan Dežan, Alenka Škapin, Jelka Samec, Zdenka Mažgon in Savo Ostrožnik. Tehnični urednik: Marjan Ivanuš, Delo-tozd Delavska enotnost. Naslov uredništva: Sozd Merx, Ul. 29. novembra 16, 63000 Celje — telefon (063) 21-352. Rokopisov in slik ne vračamo. Po sklepu republiškega komiteja za informiranje je glasilo sozda Merx Celje oproščeno plačevanja davka, sklep št. 421-1/72. Tisk: Tiskarna Ljudska pravica, Ljubljana.

Ozimnica — velika odgovornost

Priprave na prodajo blaga za ozimnico so bile temeljite, dobre in skrbne. Nalogo so delavci delovne organizacije Blagovni center in marketinškega sektorja sprejeli kot veliko obveznost do porabnikov. Akcija je stekla že 21. avgusta in bo trajala vse do 10. oktobra. Časovno je razdeljena tako, da so do 4. septembra prodajali papriko, od 20. septembra do 10. oktobra pa prodajajo krompir, čebulo, sveže zelje in česen, jabolka in Etine zavitke konzervirane povrtine.

Za ozimnico so pripravili in zagotovili zadostne količine blaga, tako med drugim 350 ton paprike šorok šari v vrečah po 15 kilogramov, 1500 ton krompirja igorja v vrečah po 30 kilogramov, 220 ton čebule v vrečah po 10 in več kilogramov, 250 ton svežega zelja v vrečah od 20 do 30 kilogramov, 200 ton raznih vrst jabolk v Blagovnem centru in 600 ton na plantažah v zabojih po približno 20 kilogramov in 30 ton česna, v vrečah po 2 do 3 kilograme. Letos v ozimnici ne bo sliv ne fižola v zrnu.

Ozimnico bo moč kupiti prek maloprodajne mreže na približno 80 prodajnih prostorih, lahko tudi na potrošniško posojilo in sicer za dobo 10 mesecev po 70-odstotni obrestni meri.

In kakšne so cene? Do konca redakcije cene še niso bile znane, torej se spet ponavlja vsakoletna praksa. Najpovemo še to, da bo za krompir veljala cena, kot jo bo določila Poslovna skupnost za krompir, sadje in vrtnine Slovenije, cene ostalih vrst blaga iz te skupine pa bodo znane, ko jih bodo uskladili z drugimi prodajnimi območji v Sloveniji.

Hmezad-Merx

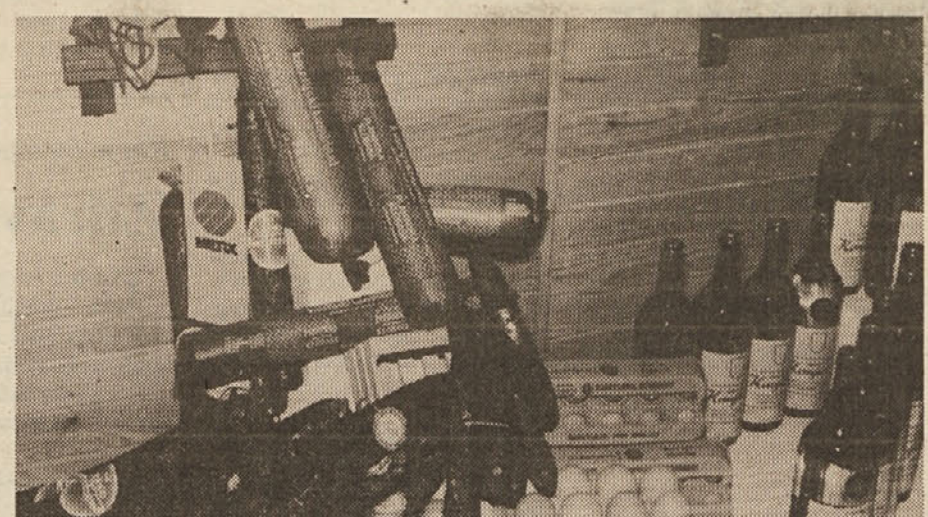
Plansko poslovna skupnost

Po oceni dosedanjega dela planske poslovne skupnosti Hmezad-Merx, ki pa je na konkretnih primerih pokazala, da so naloge med seboj zelo dobro usklajevali (mlečni, mesni in proizvodni kompleks) ter po načrtih za delovanje te skupnosti v prihodnje, pripravljajo koordinacijski odbor za usklajevanje načrtov še skupno informacijo o dosedanjem finančnem poslovanju obeh sestavljenih organizacij, v okviru Planske poslovne skupnosti.

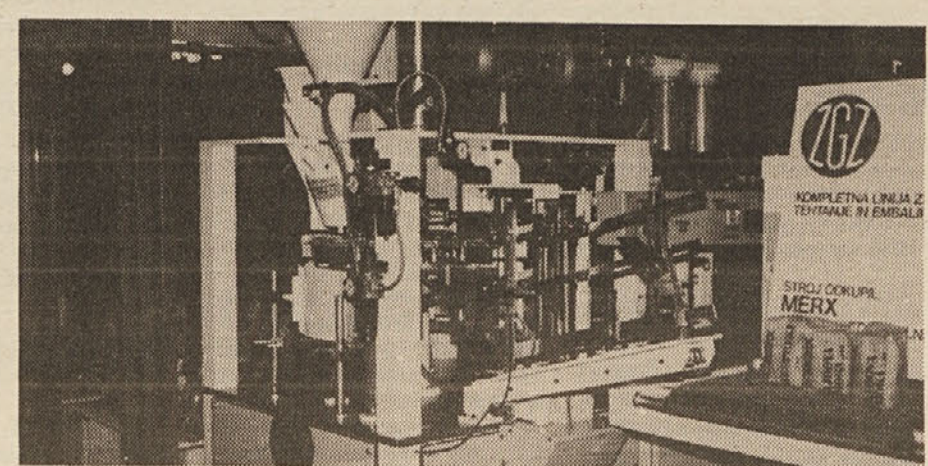
Merx na Radgonskem sejmu



Tako kot vsako leto, se je sestavljena organizacija Merx tudi letos predstavila na kmetijskem sejmu v Gornji Radgoni. Izredno lepo aranžiran razstavljeni paviljon je zbudil zanimanje mnogih obiskovalcev in znanih osebnosti. Tako so naš paviljon obiskali madžarska delegacija, član CK ZKJ Zvone Dragan, politični delavci, predstavniki občin in sestavljenih organizacij združenega dela. Svoj razstavljeni prostor je imela tudi naša članica Tkanina Celje.



Na letošnjem Radgonskem sejmu, ki je bil 14. in 15. junija, je izdelke prijavilo 17 ozdov iz vse Slovenije in razstavilo 198 vzorcev. Med razstavljalci se je predstavil tudi tozd Klavnica, ki je od skupno podeljenih 46 zlatih, 39 srebrnih in 31 bronastih medalj prejel zlato medaljo za rifniško klobaso, srebrno medaljo za šentjursko domačo in kozjansko klobaso s prekajenim mesom in bronasto medaljo za hot-dog. Delavci Klavnice so na odličja ponosni, saj so nagrajeni izdelki plod lastnega razvoja in znanja.



V našem paviljonu je bil razstavljen tudi sodoben stroj za embalaranje moke in mlevskih izdelkov (eno in dva kilogramske zavitke), ki ga je kot sejemski kontingent kupila naša članica Mlinsko-predelovalna industrija, temeljna organizacija Mlin. Posebnost tega stroja je, da bo vrečke moke lahko pakiral v pakete iz polietilena po 10 in 20 kilogramov, kar bo vsekakor pocenilo embalaranje.

Tisoči »Tori«

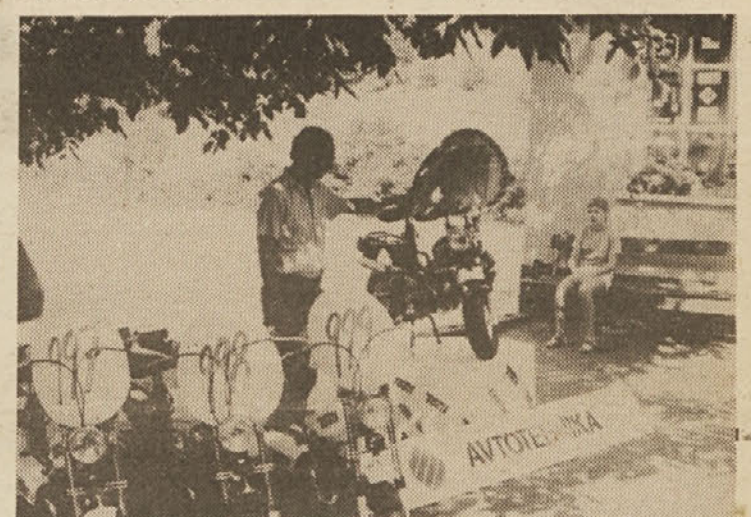
Novost »Tori-kros«

Natanko leto dni po začetku proizvodnje zlozljivih mopedov, tako imenovanih torijev, so iz nekdanje obrtne delavnice Tonija Rifla v Gornjem gradu pripeljali tisoči izdelki.

Ko smo pred letom v sestavljeni organizaciji Merx napovedali proizvodnjo teh ličnih majhnih motorjev za šport in rekrea-

si je v tem kratkem času tori utrl pot na trg, saj ga lahko kupite ali vidite že po vsej Jugoslaviji. Prav sedaj pa si utira pot celo zunaj meja, saj pri naši članici Avtotehniki za prihodnje leto že načrtujejo izvoz v Ameriko, Egipt in Grčijo.

Seveda pa pri Avtotehniki razmišljajo, da bi proizvodnjo po-



cijo, ki bi jih izdelovali v delavnici Tonija Rifla v Novem gradu obrtniki v sodelovanju z Merxovo Avtotehniko, je le malo takrat navzočih verjelo v napoved, da je lahko uspešen prenos obrtne proizvodnje v industrijsko.

Po enem letu lahko trdimo, da so tako pobudniki kot izdelovalci zlozljivih motorjev uspeli, čeprav je eno leto zelo kratek čas za osvojitve tehnologije. Od prvega do tisočega torija je bilo narajenih že več kot 39 izboljšav, predvsem glede kakovosti. Zato

večali in torija še izboljšali ali pa celo napravili novega, torija 2, ki bi bil namenjen predvsem za tekmovalni šport. Seveda pa so za vse to potrebna dodatna finančna sredstva in kadri, zato v Avtotehniki razmišljajo, da bi proizvodnjo prenesli v ustreznejše prostore zunaj Gornjega grada, medtem ko bi v sedanji montažnici nastajale še druge inačice tega zlozljivega motornega kolesa. Prva bo predstavljena že na celjskem obrtnem sejmu in se bo imenovala TORI-KROS.

Nove stimulacije

Zagotoviti devize za nakup stroja

Na zadnji seji odbora za koordinacijo zunanjetrgovinskega in deviznega poslovanja, ki deluje v okviru interne banke in katerega predsednik je Rudi Kajtnar, so obravnavali poročilo o izvozu sestavljene organizacije Merx. Ugotovili so, da je odstotek izpolnjenega načrta zelo nizek, zato so sprejeli sklep, da se ta tematika obravnava na prvi seji kolegija direktorjev delovnih organizacij. Pri obravnavanju poročila o deviznem poslovanju v interni banki za prvo polletje letošnjega leta so delegati sprejeli sklep, da se s 15. avgustom

spremenijo stimulacije za pospeševanje izvoza znotraj sestavljene organizacije Merx in sicer za generalni izvoz 120 odstotkov in za maloobsejni promet 100 odstotkov. Sklenili so tudi, da je treba takoj izterjati devizni dolg od Razvojnega centra, v drugem polletju zagotoviti devize za nakup stroja za pakiranje moke. Interna banka pa mora zagotoviti devizna sredstva in tako poravnati vse devizne obveznosti do članic. Na koncu so vse delegate seznanili s potekom razprav o novem zakonu o deviznem poslovanju.

Visoko priznanje

Društvo likovnih umetnikov Slovenije vsako leto ocenjuje dosežke nove embalaže. Letos je 2. mesto za izredno likovno rešitev prejela embalaža za moko in mlevske izdelke delovne organizacije Mlinsko-predelovalna indu-

strija, temeljna organizacija Mlin, ki jo je oblikoval naš »stari« znanec tovariš Ranko, oblikovalec, ki je pred leti s svojo skupino pripravil tudi predlog izdelave celostne grafične podobe sestavljene organizacije Merx.

Obisk delovne skupine CK ZKS

Kritično so ocenili notranje slabosti

Pred nedavnim je obiskala temeljno organizacijo Pekarne in slaščičarne Celje delovna skupina CK ZKS, da bi se seznanila, kako se komunisti v tem delovnem okolju vključujejo v prizadevanja za uveljavitev stabilizacijskih ukrepov znotraj delovne in temeljne organizacije v teh zaostrenih gospodarskih razmerah.

Delovno skupino je vodil član predsedstva CK ZKS in predsednik komiteja za tržišče in cene Lojze KLEMENČIČ.

Po uvodni predstavitvi delovne organizacije Mlinsko predelovalna industrija in njene problematike, predvsem na področju cenovnih razlik in izredno visokih obrestnih mer, ki »siromašajo njihov dohodek«, so tudi

Lani je bilo do konca junija v vseh gostinskih objektih sestavljene organizacije Merx 91.857 prenočitev, letos pa jih je bilo v enakem obdobju že kar 116.003 ali kar za 26 odstotkov več.



lovanju s proizvodnimi sistemi v Vojvodini.

Dotaknili so se tudi vprašanja osebnih dohodkov, s katerimi niso najbolj zadovoljni ter kadrovske problematike pri pridobivanju kvalificiranih kadrov za pekarsko dejavnost.

Zelo konkretno in realno je razpravljal Rajko Čížek, predsednik sindikata te temeljne organizacije, ki je predstavil delovanje družbenopolitičnih organizacij, poudaril prizadevanja komunistov in tudi drugih delavcev za čimboljše politično razpo-

loženje v tem delovnem okolju v zaostrenih gospodarskih razmerah.

Predsednik akcijske konference ZK delovne organizacije Jože Kolar je poudaril, da se na idejnem področju čuti določena mera apatičnosti članov zveze komunistov predvsem zato, ker marsikateri ukrep na višjih ravneh sprejemajo po hitrem postopku, odmaknjeno od baze, zato tudi ne morejo dati želenih učinkov.

Komunisti so govorili tudi o vprašanih razvoja inovacij, kadrov in predvsem strokovnjakov.

Ob koncu je Lojze Klemenčič dejal, da so nekateri komunisti pravilno ugotovili, da so poleg zunanjih dejavnikov še zelo velike rezerve tudi znotraj delovne in temeljne organizacije, zato se morajo komunisti, pa ne samo komunisti, ampak vsi delavci, v prihodnje osredotočiti na razprave o notranjih stabilizacijskih prizadevanjih. Ustvarjati bi morali razpoloženje med delavci, kajti tukaj je največji potencial. Delavec je nosilec vsega, če je delavec dobro razpoložen, je lahko tudi produktivnost mnogo večja.

Ukrepi sprejeti septembra

Pomoč tozdu pri sanaciji

Slabše družbenoekonomske razmere v naši družbi vplivajo tudi na položaj gostinstva, ki se je v zadnjih letih posebej poslabšal v tozdu gostinstvo in turizem Celje, kjer rezultati niso zadovoljivi.

Slabši finančni rezultati, nizki OD, precej višji stroški ter upadanje storilnosti so narekovali

pomoč pri sanaciji poslovnih enot in to do te mere, da bi začele poslovati pozitivno.

Imenovana sanacijska skupina iz vrst najodgovornejših delavcev sozda (Frančeškin, Samec, Leič) je predložila koncept sanacije in od DS tozda dobila tudi vsa ustrezna pooblastila za ukrepa-

nje in izvajanje sanacije. Sanacijski program, ki ga je skupina pripravila, je nastal na podlagi analiz in revizije poslovanja, je razdeljen na več delov in obravnava organizacijo, finance, komercialno, kadre ter predvsem stanja na področju tehnologije poslovanja v DE.

Ukrepi, ki zajemajo področje

tehnologije in organizacije poslovanja, ter ukrepi na področju urejanja blagovnih tokov, so bili julija posredovani DS tozda v obravnavo in sprejem, medtem ko bodo ostali ukrepi sprejeti v začetku septembra. Izjema so nekateri ukrepi kadrovskega programa in bodo predmet sprotnega razreševanja v času sanacije.

Uspešnost dolgoročne sanacije tozda (likvidnost, stroški, promet) je odvisna predvsem od učinkovitosti ukrepov na področju tehnologije poslovanja (doseganje planiranih pribitkov, zmanjšanje stroškov, povečanje realizacije, večje kontrole ipd.) ter ofenzivne finančno komercialne politike tozda (plačilni pogoji, blagovni tokovi). Nenazadnje je hitrejši razvoj tozda odvisen tudi od krepitve DO (njene strokovnih služb) ter predvsem trdnije povezanosti z ostalimi tozdi znotraj DO.

Ugotovili so, da je rezerv znotraj tozda dovolj, da lahko posluje pozitivno. Za njihovo aktiviranje je potrebno uveljaviti stimulatивnejše nagrajevanje, ki bo vezano na doseganje planskih pribitkov in zalog. In nenazadnje morajo uveljaviti več reda in discipline tako med delavci v sleherni enoti kakor tudi med vodstvenimi delavci v tozdu. Sanacijska komisija bo do konca leta mesečno spremljala izpolnjevanje sanacijskega programa ter primerno ukrepala, če odgovorni delavci ne bodo opravljali nalog iz programa.

Žare Frančeškin

Brez razprave

Tozdu Mlin odobrili posojilo za pokrivanje izgub

Na 5. seji poslovnega odbora Interne banke sestavljene organizacije Merx so delegati obravnavali in sprejeli periodični obračun za prvo polletje letos.

Kljub temu da so obravnavali izredno pomembno gradivo, pa nihče od navzočih delegatov ni postavil nobenega vprašanja. To je še en dokaz več, da se delegati

verjetno ne dogovorijo za stališča v svojih delovnih okoljih.

V nadaljevanju seje so delegati odobrili delovni organizaciji Mlinško predelovalna industrija, temeljna organizacija Mlin posojilo v višini 24.531.736 dinarjev za pokrivanje izgube ob periodičnem obračunu. Pogoji vračila kredita so podrobneje opredeljeni v zapisniku.

Tik pred zaključkom redakcije pa smo prejeli že vabilo za 6. sejo poslovnega odbora interne banke, na kateri bodo delegati obravnavali investicijske zadeve, gradivo za zbor interne banke, predlog dopolnitve sklepa o višini tarif za plačila storitev interne banke in predlog določitve cen za prevoz s službenim vozilom.



Rekli so...

Milan Knežević: Kmetijstvo more in mora dati več

Pred nedavnim je bil gost Radia Celje Milan Knežević, predsednik republiškega komiteja za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. Postavili so mu tudi vprašanje, kako ocenjuje povezovanje med dvema velikima agroživilskima sozdoma Hmezad in Merx v plansko-poslovni skupnosti in pa seveda kaj bi bilo mogoče še izboljšati.



Milan KNEŽEVIČ je povedal: »Predvsem so do približevanja obeh sozdov privedli narava dela, ekonomska nujnost in usklajevanje interesov. Gotovo je cilj priti do večjih ekonomskih učinkov. Po moji oceni daje nova plansko-poslovna skupnost Hmezad-Merx pozitivne učinke, drugače ovrednoten je gozpodarski prostor obeh sozdov, ki lahko daje še večje izkoristke. Kako naprej? Najbrž bo prišlo tudi do fizične združitve, vendar po-

stopoma in v normalnem ekonomsko-poslovnem procesu. Sistema sta velika, skupaj sta lahko še večja, predvsem pa lahko racionalneje usklajujeta načrte, uresničujeta delitev dela, specializacijo, po prednostnih načelih združujeta več sredstev, bolje obrabata družbena sredstva in lahko pocenita kmetijsko proizvodnjo.«

Regijska konjerejska razstava

Na sejmskem prostoru pri veterinarski postaji v Šentjurju je bila v soboto, 7. septembra, regijska konjerejska razstava in nagrajevanje rodovniških planinskih konj, ki sta jo pripravila Konjensko društvo Slovenije in Kmetijski kombinat Šentjur.

In kakšen je bil program? Po dogonu živali in strokovnem ocenjevanju je bila ob deseti uri

otvoritev razstave in povorka konjskih vpreg. Nato so proglasili najboljše živali in podelili premije. V popoldanskem času pa je bil predvsem za obiskovalce zanimiv konjeniški turnir v preskakovanju zaprek. Strokovni pogovor s tega področja so pripravili v jedilnici Kmetijskega kombinata Šentjur, temeljni organizaciji Klavnica.

Kaj je novega?

Zdravilišče Dobrna

Oktobra bodo v delovni organizaciji Zdravilišče Dobrna začeli obnavljati depandanso Zagreb. Tako bodo pridobili osemdeset kvalitetnih postelj B kategorije, namenjenih predvsem

tujim gostom. Izdelan pa je že tudi idejni projekt za obnovo dotrajanega Zdraviliškega doma, ki ga bodo skušali obnoviti prav tako v tem srednjeročnem obdobju.

Celjski obrtni sejem

Tori-kros

Letos bo prvič na celjskem Sejmu obrti naša sestavljena organizacija Merx predstavila svojo obrtno kooperacijo. Na 28 kvadratnih metrih se bodo predstavile tri naše članice in sicer delovne organizacije Avtotehnika, Savinja Mozirje in Dravinjski dom Slovenske Konjice.

V okviru sestavljene organiza-

cije Merx je trenutno 220 kooperantov, ki proizvedejo 385 različnih izdelkov in ustvarijo letno za 101 staro milijardo skupnega prometa.

Naj povemo še to, da bo Savinja Mozirje prvič prikazala vodno turbino, Avtotehnika pa novo obliko tekmovalnega torija, imenovanega TORI-KROS.

Nova imenovanja

V nekaterih delovnih in temeljnih organizacijah je prišlo do kadrovskih sprememb na vodilnih delovnih mestih. Tako je prevzel dolžnosti direktorja delovne organizacije Turist Nazarje MARJAN TRONTELJ,

dolžnosti direktorja temeljne organizacije Prodaja Celje MAKS MAČEK, temeljne organizacije Mlin Celje MATJAŽ PLESNIČAR in temeljne organizacije Majolka RUŽICA MREVLJE.

Zanimivi kazalci

Na zadnji seji kolegija direktorjev je podpredsednik kolegijskega poslovnega organa za ekonomiko in finance Vitomir Dolinšek pri obravnavanju poročila za prvo polletje seznanil navzoče tudi z letošnjim vrstnim redom članic in primerjavo z lanskim glede na sredstva za reprodukcijo na delavca, glede na povprečni mesečni netto osebni dohodek na delavca in glede na dohodek na delavca

Sredstva za reprodukcijo na delavca od 1. januarja do 30. junija 1985

lani

1. RTC Golte	21.
2. Tkanina Celje	3.
3. Hotel Košenjak Dravograd	4.
4. Kmetijska zadruga Slov. Konjice	2.
5. Moda Celje	7.
6. Kmetijska zadruga Laško	18.
7. Kmetijski kombinat Šentjur	6.
8. Kmetijska zadruga Celje	5.
9. Dravinjski dom Slov. Konjice	1.
10. Savinja Mozirje	8.
11. Zdravilišče Dobrna	17.
12. Hoteli turizem Celje	15.
13. Blagovni center Celje	10.
14. Avto Celje	12.
15. Teko Celje	11.
16. Gostinsko podjetje Celje	9.
17. Avtotehnika Celje	16.
18. Turist Mozirje	13.
19. Reklama Celje	14.
20. Mlinsko predelovalna industrija Celje	22.
21. Potrošnik Celje	20.
22. SOZD Merx DSSS	19.

Povprečni mesečni netto OD na delavca od 1. januarja do 30. junija 1985

lani

1. Sozd Merx — DSSS	1.
2. Blagovni center Celje	2.
3. Tkanina Celje	5.
4. RTC Golte	11.
5. Avto Celje	6.
6. Mlinsko predelovalna industrija	3.
7. Reklama Celje	8.
8. Avtotehnika Celje	17.
9. Kmetijska zadruga Celje	10.
10. Kmetijska zadruga Slovenske Konjice	7.
11. Kmetijska zadruga Laško	12.
12. Dravinjski dom Slovenske Konjice	4.
13. Moda Celje	9.
14. Teko Celje	13.
15. Kmetijski kombinat Šentjur	15.
16. Potrošnik Celje	16.
17. Zdravilišče Dobrna	21.
18. Savinja Mozirje	14.
19. Turist Mozirje	20.
20. Hoteli turizem Celje	19.
21. Gostinsko podjetje Celje	18.
22. Hotel Košenjak Dravograd	22.

Dohodek na delavca od 1. januarja do 30. junija 1985

lani

1. Tkanina Celje	4.
2. Hotel Košenjak Dravograd	14.
3. Blagovni center Celje	6.
4. Kmetijski kombinat Šentjur	5.
5. Dravinjski dom Slovenske Konjice	1.
6. Sozd Merx — DSSS	12.
7. Moda Celje	10.
8. Kmetijska zadruga Laško	7.
9. Kmetijska zadruga Slovenske Konjice	3.
10. RTC Golte	22.
11. Kmetijska zadruga Celje	2.
12. Avtotehnika Celje	9.
13. Avto Celje	11.
14. Mlinsko predelovalna industrija	18.
15. Savinja Mozirje	8.
16. Reklama Celje	15.
17. Teko Celje	16.
18. Gostinsko podjetje Celje	13.
19. Hoteli turizem Celje	17.
20. Potrošnik Celje	19.
21. Zdravilišče Dobrna Celje	21.
22. Turist Mozirje	20.

Z izvozom ne moremo biti zadovoljni

V prvem polletju letos smo načrtovani izvoz blaga sozda MERX dosegli komaj 35,36%. Če pogledamo odstotke po posameznih DO, so zelo različni, prav tako tudi vzroki za nizko realizacijo.

Eden od vzrokov je sezonski značaj blaga (jabolka pri KK Šentjur ter KZ Slov. Konjice). Velik izpad se pojavlja pri KK Šentjur zaradi zastoja pri izvozu mesa. Eden od razlogov je tudi ta, da imamo SAS z DO GRUDA Ljubljana in so bile vse količine planirane za izvoz prek tega izvoznika. Ta je imel težave z izvoznimi dovoljenji, kvotami, nazadnje pa živina po teži ni več ustrezala za izvoz. Poleg ome-

njenih problemov pa so se istočasno pojavljale še težave s porabo ustvarjenih deviznih sredstev, kar je vse vplivalo na odločitev za prodajo 600 glav živine za dinarje. Ta izpad bo do konca leta zelo težko nadoknaditi, zato so sedaj vsi napor usmerjeni v iskanje novih možnosti izvoza oziroma za povečanje že obstoječega.

Pri vseh izvoznih poslih pa se kot vedno bolj pomembno vprašanje pojavlja plasma deviznih sredstev, kar pomeni, zlasti pri maloobmejnem prometu, da se ob enem z izvozom dogovarjajo tudi že uvozni posli. Pomen takšnih poslov opažamo pri KZ Celje, ki realizira izvoz konj po

dogovorjeni dinamiki za v naprej dogovorjeni uvoz.

Izvoz DO Blagovni center je v prvem polletju zelo pičel, saj temelji na izvozu borovnic, ki se je začel konec junija. Glavnina je realizirana v juliju, kar v podatkih realizacije I-VI. 85 ni zajeto. Dejansko pa so z izvozom borovnic (12,5 t) dosegli 46% svo-

V prvih šestih mesecih letošnjega leta so v vseh Merxovih gostinskih objektih gostje popili 889.636 litrov piva ali 13 odstotkov več kot lani, 341.861 litrov vina ali 8 odstotkov manj kot lani, 16.402

jega načrtovanega izvoza za leto 1985. Ta odstotek bi lahko bil še večji, če bi bile odkupljene večje količine, zato bo v prihodnje potrebno bolj poskrbeti tudi za odkup.

Kljub velikemu zanimanju italijanskega trga za nakup lesnega oglja pri nas in številnim tovrstnim razgovorom do realizacije letos še ni prišlo. Izkušnje preteklih let (številne reklamacije) namreč zahtevajo bolj organiziran izvoz, zlasti pripravo ustreznega skladiščnega prostora z možnostjo sortiranja, merjenja vlage, pakiranja ipd., za kar pa se trenutno nobena od kmetijskih organizacij še ni usposobila.

litrov žganih pijač ali 5 odstotkov manj kot lani, 49.815 litrov drugih žganih pijač ali 1 odstotek več kot lani, 621 litrov sokov ali kar 47 odstotkov manj kot lani.

Prvi YU butik v Sloveniji

O tem, kaj je YU butik oziroma o tem, zakaj se je delovna organizacija Teko vključila v poslovno ter prevzela nalogo nosilca za Slovenijo, ste lahko že prebrali v eni od naših prejšnjih števil Vestnika v zapisu naše sodelavke Zdenke Detiček.

Iz zapisa ste lahko tudi prebrali, da bo delovna organizacija Teko v tem letu odprla štiri takšne prodajalne in prva bo v Radencih. Napoved se je uresničila. Pred kratkim je v hotelu Radin v Radencih sozd Merx, delovna organizacija Teko, skupaj s poslovno skupnostjo YU butikov in turističnimi delavci Radencev odprla prvo takšno prodajalno pri nas.

Vodja te enote Lidija KLEMENČIČ je povedala: »Z obiskom smo lahko izredno zadovoljni, blago se dobro prodaja, kupci niso samo tujci, ampak je tudi precej domačinov, kajti blaga, ki ga prodajamo doslej ni bilo mogoče kupiti niti v Radencih niti v Murski Soboti in so morali domačini po te vrste blago v tujino. Trenutno je asortiment poskusen, nakupi oziroma zahteve kupcev pa bodo pokazale, katero je tisto blago, po katerem

je največje povpraševanje in ga bomo morali uvrstiti v naš program prodaje. Sedaj lahko pri

nas kupite največ izredno lepega kristala, izdelke z narodnimi motivi, nadalje imamo izredno bo-

kaj kupijo, če bi jih slučajno pot vodila mimo Radencev.«

V enoti delovne organizacije



Količinski prikaz proizvodnje in predelave mesa v sozdu Merx Celje, 30. 6. 1984/1985

	PROIZVODNJA IN PREDELAVA		Ind.
	30. 6. 1984	30. 6. 1985	
sveže telečje meso	6	15	250
sveže goveje meso	768	792	103
sveže svinjsko meso	217	242	112
sveže kunčje meso	6	10	167
ostalo sveže meso	—	—	—
klobasni izdelki (vseh vrst)	302	293	97
sušeno in prekajeno meso	37	41	111
slanina	9	23	256
živalska mast	41	47	115
drobovina	61	71	116
ostali izdelki	152	203	134
Skupaj	1.599	1.737	109

Količinski prikaz proizvodnje družbenega in zasebnega sektorja v kmetijstvu za obdobje 30. 6. 1984/1985 v sozdu Merx

	KOMADI		Ind.	TONE		Ind.
	30. 6. 84	30. 6. 85		30. 6. 84	30. 6. 85	
Mlado pitano govedo	4.448	4.869	109	2.326	2.516	108
ostalo klavno govedo	196	258	132	85	115	135
plemenske krave	69	80	116	—	—	—
teleta za pitanje	1.855	1.656	89	244	240	98
teleta za zakol	124	273	220	13	26	200
prašiči pitanci	2.160	2.381	110	253	251	99
pujski	561	904	161	13	19	146
jarkice	89.950	75.000	83	—	—	—
brojlerji	153.666	138.122	90	291	244	84
amortizirane kokoši	23.250	22.649	97	—	—	—
kunci za zakol	5.265	26.323	—	12	61	—
jajca (v 000 kom)	13.289	14.425	109	—	—	—
mleko (v 000 litrah)	6.341	6.841	108	—	—	—

gato izbiro pasov, kozmetike, ženskega perila... pa kaj bi vse naštevale. Vabim vse bralce Vestnika pa tudi ostale, da si ogledajo našo enoto in seveda

Teko, prvem YU butiku v Sloveniji pa sta poleg vodje enote, ki ima deljen delovni čas, še dve prikupni prodajalki Lidija ZAMUDA in Olga MARIN.

Novi zakon o planiranju

Dne 28. 8. 1985 je skupščina SFRJ sprejela novi zakon o osnovah sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije. Spremembe in dopolnitve zakona temeljijo predvsem na predlogih, ki so jih dale republike in AP in izhajajo iz slabosti obstoječe zakonodaje oziroma priprave planov v tem srednjeročnem obdobju. Novi zakon nekoliko poenostavlja po-

stopke samoupravnega sprejemanja planskih listin ter bolj kot dosedanj obvezuje poslovodne organe in ostale odgovorne delavce za pravočasno sprejemanje in kasnejše izpolnjevanje plana.

Načrti tozgov, DO in sozda bodo zasnovani na ocenjenih možnostih in pogojih razvoja, skupnih osnovah za pripravo srednjeročnih načrtov tozgov, DO in sozda ter skupnih programih razvoja in samoupravnih sporazumov, s katerimi so delovne organizacije prevzele medsebojne obveznosti za izpolnjevanje teh programov. Skupne osnove (ni več samoupravnih sporazumov o temeljih plana) za pripravo srednjeročnega načrta se potrjujejo kot edini akt za načrt delovne organizacije in načrte temeljnih organizacij.

Če ima katera izmed delovnih organizacij že pripravljene posamezne planske akte, jih je potrebno preimenoovati v skladu z novim besedilom, opredeljenim v zakonu.

Metodologija in spremljajoči dokumenti bodo v skupščini oziroma posameznih republikah sprejeti mesec dni po sprejemu zakona. Zakon bo objavljen v UR. listu SFRJ v prvi polovici septembra. Zare Frančeškin

Marjan Trontelj, novi direktor delovne organizacije Turist Nazarje

Ob odhodu direktorja delovne organizacije Turist Nazarje Franca Sivca na novo delovno dolžnost, je s 1. junijem prevzel vodstvo te delovne organizacije Marjan Trontelj, višji zdravstveni delavec. Njegova prva zaposlitev je bila v Rogaški Slatini, od koder je tudi doma, nato se je zaposlil v zdravilišču v Laškem in se ob delu vpisal na FSPN, smer sociologija. Vedno bolj ga je zanimalo kadrovske področje, zato se je tudi kmalu preusmeril in

— *Tovariš Trontelj, kakšna je bila vaša ugotovitev oziroma kakšni so bili vaši prvi vtisi ob prihodu v to delovno okolje?*

Marjan TRONTELJ: »Delovna organizacija Turist Nazarje je bila že ob polletju v izgubi, zato je bila moja prva naloga izdelava sanacijskega programa za odpravo motenj v poslovanju. Menim, da je bilo to zelo koristno zame, ker sem se na ta način zelo podrobno seznanil s to

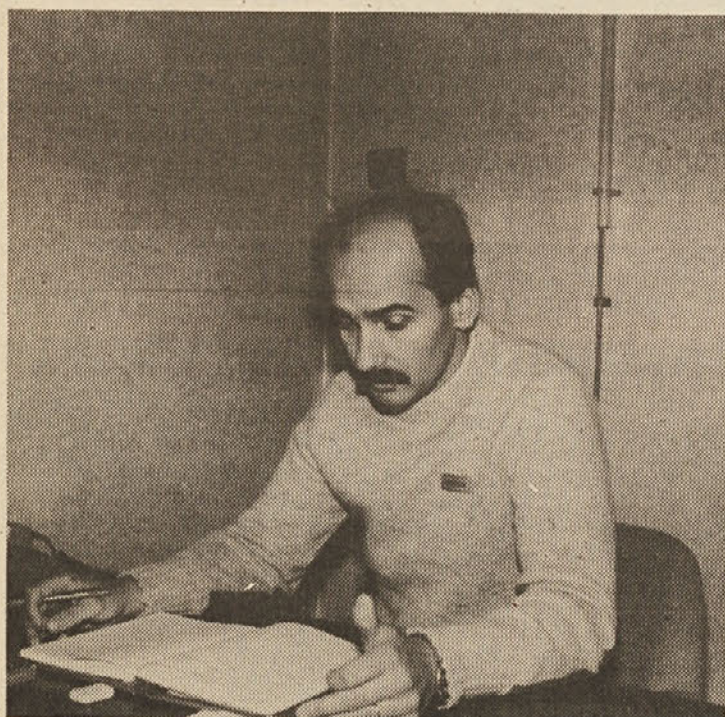
ste si zamislili popestritev ponudbe, zabavno življenje in na kakšen način mislite, da bi ob koncu leta vendarle izkazali nekaj ostanka dohodka?

Marjan TRONTELJ: »Menim, da bi morali najprej izboljšati in popestriti gostinsko ponudbo, v tem srednjeročnem obdobju pa bi morali preurediti večino gostinskih lokalov, organizirati v vseh večjih obratih zabavno življenje in si zagotoviti

Ribji biftek Specialiteta Turista Nazarje

Ribji biftek, specialiteta delovne organizacije Turist Nazarje, izvorni recept hotela Turist iz Mozirja, ki ga je »poštudirala« delavec tega hotela. Sestavljen je podobno kakor tatarski biftek, samo da je mesna masa iz rib — postrvi.

Če se želite prepričati o kvaliteti ribjega bifteka in ga celo pokusiti, pridite v Hotel Turist v Mozirje, kjer ga boste lahko naročili vsak dan po zelo ugodni ceni 750 dinarjev.



Marjan Trontelj

Novosti, ki jih lahko pokusite v gostinskih obratih delovne organizacije Turist Nazarje.

— *v Nazarjah boste dobili kvalitetno zgornjesavinjsko pizzo,*

— *v vseh obratih lahko pokusite pravi domači savinjski želodec,*

— *na Ljubnem v hotelu Planinka je specialiteta flosarska plošča,*

— *v vseh obratih pa si boste lahko naročili postrvi, ki jih imajo stalno v zalogi.*

delovno organizacijo, ugotovil nepravilnosti, pa tudi dobre stvari. Mogoče bi navedel samo nekaj primerov. Tako je bila ponudba v tej delovni organizaciji zelo pestra, ni pa bilo kontinuitete in s tem smo izgubili precej gostov. Tudi kadrovske problemi so bili precejšnji, vendar smo jih trenutno rešili z zaposlitvijo 7 študentov. Moram poudariti, da je to zelo mlad kolektiv, da se večkrat pojavi problem discipline, da so bili v preteklosti premalo agresivni na področju zabavnih prireditev. To smo sedaj nekoliko spremenili, tako da se sedaj v Planinki v Ljubnem in v hotelu Turist Nazarje vedno kaj dogaja za konec tedna.»

— *Tovariš Trontelj, nanizali ste nekaj problemov, s katerimi ste se srečali ob prevzemu nove dolžnosti, pa tudi kako jih boste rešili. Pa vendar me zanima, kako*

stalno prisotnost na vseh pomembnih prireditvah v Zgornji Savinjski dolini. Specializirati bomo morali ponudbo v obratih in zagotoviti čimboljše izkoriščenost objektov. To smo na primer že naredili z obratom Gaj, ki je bil do nedavnega neizkoriščen, ponudba nestalna, sedaj pa je stalno odprta, ponudba je boljša in to se vsekakor tudi pozna v prometu.»

— *In nazadnje še vprašanje, tovariš Trontelj, kako ste zadovoljni s strokovnimi službami sozda?*

Marjan TRONTELJ: »V tem kratkem času sem lahko ugotovil, da na naše ponudbe dobimo določene podatke in smo z njimi zadovoljni, ali po domače, če zahtevamo, dobimo. Vse premalo pa je pobud in sugestij s strani strokovnih služb sozda, čeprav vemo, da razpolagajo z mnogimi podatki. Lahko rečem, da pa sedaj pričakujemo največ pomoči od nove prodajne službe.«

prevzel vodenje kadrovske socialnega področja v delovni organizaciji TIM Laško. Od tod ga je pot vodila v našo članico Turist Nazarje, kjer je prevzel dolžnost direktorja te delovne organizacije.

Nova embalaža

Novi keksi

Če ste ljubitelj in kupec znanih dobrih keksov delovne organizacije Mlinsko predelovalna industrija, potem ste lahko na policah Merxovih trgovin in pekarn opazili, da so keksi v novi embalaži. Zakaj so se odločili za takšno vrsto embalaže, nam je nekaj več povedal LEON TRUNKL, tehnolog v temeljni organizaciji Pekarne in slaščičarne Celje, kjer pečejo te kekse: »Pred kratkim smo uvedli novo embalažo za vseh sedem vrst keksov, ki so bili dosedaj pakirani v polietilenskih vrečkah. Odločili smo se za triplastne vrečke, iz polietilena, natron papirja in zunanje poslikane plasti papirja. V novih vrečkah so keksi bolj zaščiteni, predvsem pred svetlobo, manj se lomijo in so bolj zaščiteni pred

tujimi vonjavami in sprejemanjem ter oddajanjem vlage.«

— *In kateri keksi so to?*

LEON TRUNKL: »To so domači prijatelj, domači keksi, vinsko pecivo, orehovi rogljiči, vanilijevi rogljiči, janežovo pecivo in kokosovi keksi.«

— *Kako so sprejeli novo embalažo potrošniki?*

LEON TRUNKL: »Verjetno jih moti, ker keksov sedaj ne vidijo. Moram pa poudariti, da so enake kvalitete, torej niso novi, ampak je nova samo embalaža, ki pa je tako oblikovana, da kupci lahko takoj razberejo, katera vrsta keksov je v vrečki. Mislim pa, da se odpor pojavlja pri

naših poslovojdih. Nekateri nočejo vzeti naših izdelkov prav zaradi nove embalaže, z izgovorom, da se ne vidi, kakšni keksi so v vrečkah. To nam potrjuje tudi podatek, da je promet po teži od meseca junija, ko smo uvedli novo embalažo, padel. Zato mislim, da bi morali poslovojdje biti bolj elastični in prepustiti izbiro embalaže in kakovost keksov potrošniku.«

Kdo vam je oblikoval embalažo?

LEON TRUNKL: »Ideja je nastala v naši delovni organizaciji, nato smo imeli več predlogov. Pri tem nam je precej pomagal marketinški sektor z različnimi vzorci, kreirala in izdelala pa ga je naša članica Pekarna.«

Predstavljamo vam...

Sektor za kadre in splošne zadeve

— *Kakšno je delo sektorja za kadre in splošne zadeve?*

Ana Koprivc: »Glede na določila samoupravnih splošnih aktov sozda Merx še posebej samoupravnega sporazuma o združitvi v sozdu, samoupravnega sporazuma o temeljnih plana sozda in samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delavci ozdov in DSSS ter na podlagi potreb njegovih članic, ki smo jih v 4-letnem delovanju spoznali, moram reči, da je delo v sektorju zelo heterogeno, obsežno in zahtevno.

Sozdu Merx sestavlja 21 delovnih organizacij, od tega 12 enovitih in 10 delovnih organizacij, ki imajo 37 temeljnih organizacij. Poleg tega imamo 12 delovnih skupnosti skupnih služb (10 v DO in 2 na ravni sozda — DSSS sozda Merx in DSSS Interne banke).

V vseh ter organizacijskih oblikah dela 6456 delavcev. Enovite delovne organizacije so po obsegu in številu delavcev manjše, zato večina njima organiziranih kadrovske službe.

Le pet teh organizacij ima po enega delavca, ki se ukvarja s kadrovske dejavnosti. Vse delovne organizacije so tozdi imajo organizirano kadrovske službo in tudi delavca, ki odgovarja za uveljavljanje kadrovske funkcije v celoti.

Glede na različno organiziranost kadrovske dejavnosti pri članicah sozda, je treba to dejavnost na ravni sozda opredeliti za usklajevalno in svetovalno, delno pa tudi operativno.

— *Katerim področjem dela kadrovske službe velja največja pozornost?*

Ana Koprivc: »Ker je kadrovska služba delno že organizirana v skladu z določili samoupravnih splošnih aktov sozda Merx, je poleg kadrovanja treba poudariti tri pomembnejša področja dela in sicer:

izobraževanje kadrov, delitev osebnih dohodkov in družbeni standard.

Upoštevajoč teoretične samoupravne modele in pozitivne izkušnje samoupravne prakse na področju organiziranja kadrovske službe bi kazalo njeno organizacijo posodobiti v smislu obvladovanja celotnega področja dela. Kadrovska služba mora biti organizirana kot samostojna organizacijska enota, po statusu in obnovi izenačena z ostalimi poslovnimi službami v DSSS sozda.

Le tako zasnovana organizacija kadrovske službe lahko integralno obvladuje in rešuje vsakodnevno usklajevalno-strokovne in operativno-tehnične potrebe in probleme delavcev sozda. Za zdaj je organizirana kot sektor za kadre in splošne zadeve. Ker pa pod besedo »splošen« sodi vse in nič, menim, da bi bil naziv »sektor za razvoj, izobraževanje in organizacijo kadrov« bolj identičen s področja dela (ali s subfunkcijami), ki jih je v tem sektorju nujno opravljati.

Da bo moje mnenje razumljivejše, naj razčlenim posamezne besede:

v razvoj kadrov spadajo: kadrovanje poslovojdnih in vodilnih delavcev sozda, planiranje razvoja kadrov, spremljanje razvoja kadrov ter obveščanje in dvig kulturne ravni kadrov.

V izobraževanje kadrov sodi: planiranje izobraževanja kadrov, študijska politika, mentorstvo in proizvodno delo.

V organizacijo kadrov pa spadajo: samoupravni, delegatski in družbenopolitični sistem, vrednotenje dela in delitev OD, socialna politika in standard kadrov, zaščita kadrov, delovno-pravno in gospodarsko-pravno področje.

Za mnoga teh področij je treba nujno izdelati enotne metodološke modele, ki bodo omogočali in zagotavljali čimvečje poenotenje kadrovske dejavnosti v sozdu.

Ali imamo v sozdu kakšen akt, ki bi v celoti opredeljeval njegovo kadrovske politiko?

Ana Koprivc: »V sozdu imamo več samoupravnih splošnih aktov, temeljne sem že omenila na začetku najinega pogovora, ki vsebujejo določila o uveljavljanju kadrovske funkcije v sozdu, nimamo pa še akta, ki bi opredeljeval vse v zvezi z opravljanjem kadrovske dejavnosti.

Tak temeljni akt je vsekakor samoupravni sporazum o kadrovske politiki v sozdu in njenem enotnem uveljavljanju, ki mora vsebovati vse kadrovske podfunkcije ter nosilce in izvajalce le-teh. Zato je ena prvih in aktualnih nalog našega sektorja izdelati omenjen samoupravni sporazum in metodološke modele posamezne podfunkcije.«

Na ravni sozda je ustanovljen koordinacijski odbor za kadrovske in splošne zadeve. Ali tudi ta deluje?

Ana Koprivc: »Da, koordinacijski odbor za kadrovske in splošne zadeve je kar dejaven, saj sodijo v njegovo pristojnost obravnave vsa področja kadrovske subfunkcije. Sektorju ta odbor služi kot metoda dela. S pomočjo tega odbora oblikujemo in uveljavljamo kadrovske politiko v sozdu. Odbor deluje dokaj strokovno, saj so v njem strokovni delavci, ki pri članicah skrbijo za uveljavljanje kadrovske funkcije.«

S kakšnimi težavami se srečujete pri svojem delu?

Ana Koprivc: »Oh, o težavah ne govorim rada, čeprav moram ugotoviti, da jih je kar preveč. Nekatere so subjektivne, druge objektivne narave. Težje je obvladovati prve, ker zahtevajo več vztrajnosti in časa, kot druge. Ker pa smo se odločili delati v DSSS sozda smo zavestno vzeli v zakup tudi zahtevnejši način dela, ki terja precej vztrajnosti pri delu.

Ves čas mojega delovanja v kadrovske sektorju pa me najbolj teži, da bi bilo treba na tem področju narediti veliko več, kot smo naredili doslej, vendar z obstoječo kadrovske zasledbo to ni mogoče. Področja, kot so: izobraževanje, vrednotenje dela in delitev OD, družbeni standard, razvoj kadrov, varstvo in zaščita kadrov niso kadrovske pokrita, zato tudi ni mogoče zaznati kvalitetnejših rezultatov pri razvoju teh področij, za katera pa menim, da neposredno zadevajo slehernega delavca v sozdu.

Ze dolgo časa poudarjamo potrebo po kadrih na ravni sozda, ki bi skrbeli za razvoj omenjenih področij, vendar nekateri delavci pri članicah sozda nočejo razumeti, da je treba nekatera področja vendarle urejati enotno in usklajeno.«

Kako naprej?

Ana Koprivc: »Naprej? Vztrajno in optimistično! Upam, da bomo uspeli v svojih prizadevanjih za nenehen razvoj kadrovskega sektorja kot tudi vseh ostalih poslovnih funkcij v sozdu, da bi čim boljše zadostili potrebam in željam vseh delavcev v Merxu.«



Ana Koprivc, vodja sektorja za kadre in splošne zadeve

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

Rast števila prenočitev

Dobrna po številu prenočitev takoj za Rogaško in Radenci

Ze v prvem trimesečju letošnjega leta se je v Zdravilišču Dobrna pokazala rast števila prenočitev in se nadaljevala vse do polletja. Sami podatki nam kažejo, da je bil hotel Dobrna v prvem polletju bistveno bolj zaseden in je včasih že dosegel zgornjo mejo, kar pa je vsekakor nekoliko oslabilo kakovost storitev. Prav tako se je izboljšala zasedenost tudi ostalih zmogljivosti, saj je bilo v teh objektih dnevno povprečno kar 45 preno-

čitev več kot pa lani.

Tudi delež porabnikov družbenih sredstev (socialni, ambulanti, ZB) se je v sestavi povečal za 2,3 odstotka, kar se seveda tudi pozna v poslovnem rezultatu.

Prav tako je bilo več nočitev tujih gostov, predvsem Fincev in Nemcev, saj znaša njihov delež 9 odstotkov, kar pa je še vedno bistveno nižje kot v ostalih zdraviliščih.

Da je rast prenočitev v Zdravi-

lišču Dobrna resnično precejšnja, nam pove tudi podatek, da je ta delovna organizacija po skupnem številu prenočitev na tretjem mestu med vsemi zdravilišči v Sloveniji, torej za Rogaško Slatino in Radenci, po številu prenočitev domačih gostov pa je celo na drugem mestu med zdravilišči

Povzeto iz poslovnega poročila delovne organizacije Zdravilišča Dobrna

Pridobili 60 m² prodajnih površin

Odprli so Obrtservis

V temeljni organizaciji Prodaja Slovenj Gradec so že dalj časa razmišljali o obnovi zelo priznane prodajalne Obrtservis, znane tako po kvaliteti kot tudi po izbiri blaga. Vsi so radi kupovali v njej, ne glede na to, da je bila prostorsko zelo tesna in je bila njena oprema stara prek 100 let. Pa vendar so se v temeljni organizaciji Prodaja Slovenj Gradec odločili za obnovo te prodajalne, da bi ustvarili čimvečji dohodek in se specializirali po posameznih področjih.

Direktor temeljne organizacije Prodaja Slovenj Gradec **ALBIN NAGLIČ** pa nam je ob otvoritvi Obrtservisa povedal sledeče: »Delovne razmere v prejšnjem Obrtservisu so bile nemogoče. Prav tako v Idealu. Nobena od teh dveh trgovin ni imela svojih sanitarij. Vsi v temeljni organizaciji smo bili prepričani, da lahko s preureditvijo, kajti lokacija je bila idealna, posodobimo prodajalno, ki bo nudila boljše delovne razmere delavcem in boljšo izbiro blaga kupcem, hkrati pa bo pripomogla k povečanju dohodka. Sama oprema v prodajalni je bila stara že sto let, prav tako je bila stara zgradba, saj je bila nazadnje prenovljena leta 1956. Sedaj smo obnovili opremo, najpomembneje pa je, da smo razširili prodajni prostor od prejšnjih 70 na 130 kvadratnih metrov prodajnih površin. Prav tako je sedaj večja izbira blaga, blago je bolj pregledno na policah. Menim, da sedaj ta preurejena prodajalna zadostuje za Slovenj Gradec do leta 2000, glede na konkurenco, ki se pojavlja. Zato ne pride v poštev nikakršno šir-

jenje, še vedno pa si bomo prizadevali za čimvečjo specializacijo.

— Kdo je bil izvajalec del?



Albin Naglič

ALBIN NAGLIČ: »Obnova te prodajalne ni bila samo prednostna naloga v tem srednjeročnem programu, ampak je bilo to v načrtu že veliko prej. V temeljni organizaciji smo se zato sami odločili, da gre ta naložba v

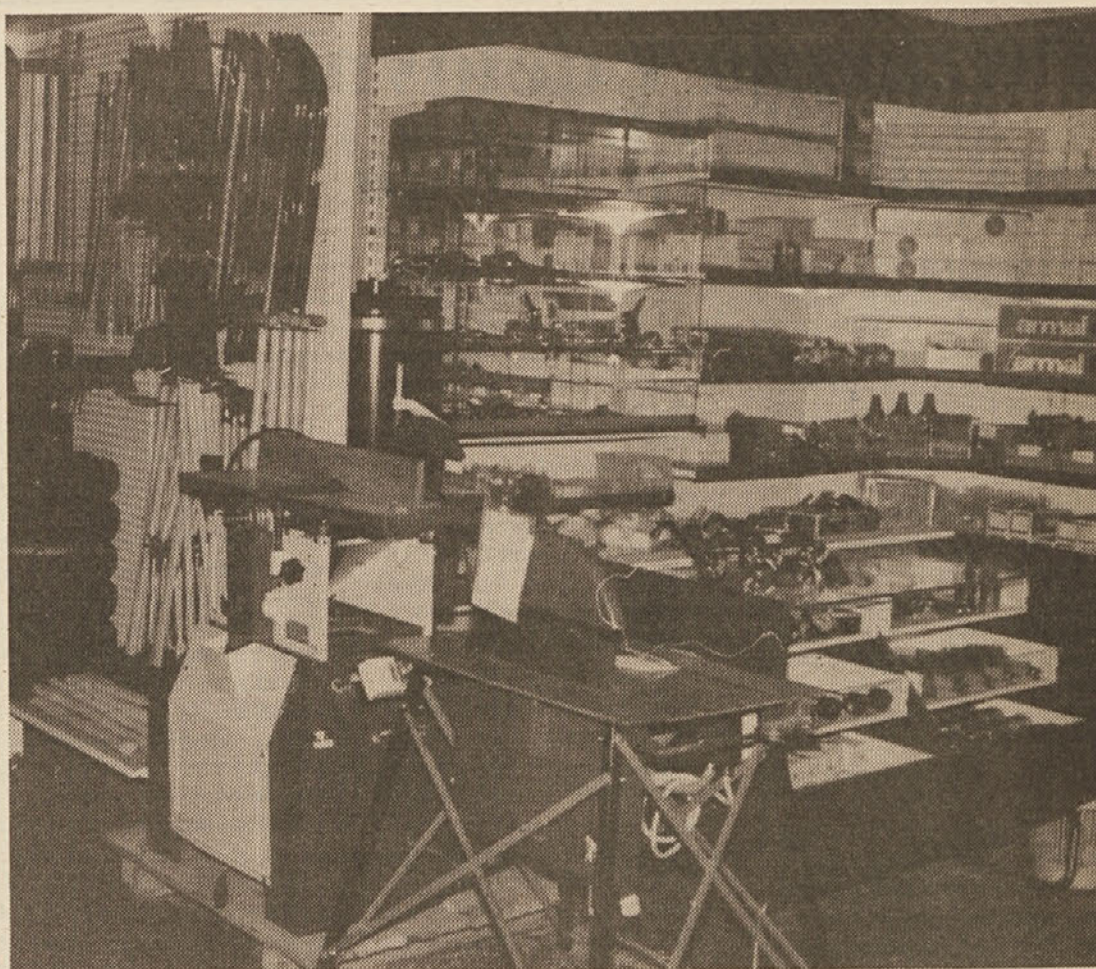
vrednosti okoli 500 milijonov dinarjev v breme dohodka. Izvajalec del je bil Kograd, temeljna organizacija Graditelj, opremo pa je izdelal Alpos iz Šentjurja. Hkrati s to prodajalno pa obnavljamo tudi poslovno stavbo temeljne organizacije, tu mislim na zunanjo ureditev.«

Tovariš Jože Leskovšek, vi ste vodja te poslovalnice oziroma



Jože Leskovšek

enote. Kakšni so vaši prvi vtisi? **JOŽE LESKOVŠEK:** »Danes smo Obrtservis šele odprli, zato bi o prvih vtisih, razen tega, da se še sami ne znajdemo dobro, težko govoril. Lahko pa povem, da imamo sedaj odlične



Notranjost novega Obrtservisa

delovne razmere, da se bodo tudi kupci bolje počutili, ker je blago bolj pregledno razstavljeno. Želimo pa si tudi, da bi bila tudi ta nova enota vedno na tako dobrem glasu, kot je bila »stara«, ko so ljudje govorili, da če se kje kaj dobi, potem se v Obrtservisu.«

Ali bi nam lahko malo opisali novo prodajalno?

JOŽE LESKOVŠEK: »Na levi strani je sedaj povsem nov oddelek, namesto bivšega Ideala, kjer lahko kupite kemikalije, keramiko, stenske obloge iz plute in plastike. V nekdanjem Obrtservisu lahko kupite vodovodno inštalacijo, vijake, okovja, orodja, elektro material. V prehodu smo uredili paletno z vzorci ploščic. Morda še to, da bo v tej enoti zaposlenih deset delavcev, da bo odprta neprekinjeno, torej od 7. do 19. ure.«

Kratka predstavitev temeljne organizacije Prodaja Slovenj Gradec

Temeljna organizacija združenega dela Prodaja Slovenj Gradec je ena od nosilcev preskrbe občanov tega območja. Njena osnovna dejavnost je organizacija prodaje blaga za široko porabo na območju občine. Temeljna organizacija Prodaja Slovenj Gradec ima 7 prodajalnih blaga za široko porabo, 5 prodajalnih tekstila, 4 prodajalne tehnične blaga in gradbenega materiala in prodajalno galanterije.

prodajalne imajo kar v 5 krajevnih skupnostih od skupno 8, kolikor jih je v Slovenj Gradcu.

Temeljna organizacija Prodaja Slovenj Gradec je s svojimi 18 prodajalnimi lani ustvarila kar 700.000.000 dinarjev bruto prihodka.

Cilj temeljne organizacije je, da bi v naslednjem srednjeročnem obdobju razvoja ustvarila možnosti za boljše preskrbo in reševanje težav v zvezi z organizacijo trgovske mreže glede na zahteve delovnih ljudi in občanov.

Imajo tudi gostinski objekt. V temeljni organizaciji je zaposlenih 108 delavcev, od tega je kar 80 odstotkov žensk. Svoje

Seja kreditnega odbora IB

Da so dopustji mimo in se zopet začne živahno samoupravno delo na vseh področjih, dokazujejo sklici številnih sej samoupravnih organov. Tako so imeli pred kratkim v interni banki poleg seje poslovnega odbora še sejo kreditnega odbora, na kateri pa so delegati potrdili najete in odobrene kredite in depozite za junij, sprejeli poročilo o dostavi in izdelavi operativnega načrta finančnih tokov, realiziranih prek interne banke in informacijo o poslovanju članic interne banke za prvo polletje.

Sejem v Innsbrucku Merx sodeluje

Na turistično gospodarskem sejmu v Innsbrucku se bodo letos predstavila vsa zdravilišča Slovenije in Hrvatske in majhen delež tistega gospodarstva, ki je namenjeno predvsem tujim turistom.

Sestavljena organizacija Merx bo kot nosilec preskrbe na tem turistično gospodarskem sejmu predstavila proizvajalce alkoholnih pijač, sokov in mineralne vode, del proizvajalcev suhomesnatih izdelkov, zdravilnih zelišč in čajev, keksov ter izdelke papirne konfekcije, torej skupno od 60 do 70 proizvodov.

Zagrebski velesejem Šport keksi

Sestavljena organizacija Merx se bo tudi letos predstavila na jesenskem Zagrebškem velesejmu, kjer bo imela svoj paviljon na že znanem, starem mestu, na približno 160 kvadratnih metrih. Pa še to. Delovna organizacija Mlinsko predelovalna industrija bo na jesenskem zagrebškem velesejmu prvič predstavila svoj novi proizvod, ŠPORT KEKSE.

V nesreči spoznaš prijatelja

Solidarnostna akcija

Pred nedavnim je zaradi udara strele skoraj v celoti pogorelo gospodarsko poslopje staršev Jožeta KODELE, poslovođe SP Delavska v celjskem tozdu Prodaja, delovne organizacije Potrtošnik. Poleg poslopja je pogorelo še vse kmetijsko orodje, mehanizacija in gradbeni material, namenjen za prenovo hiše.

Tako kot že večkrat doslej — samo spomnimo se akcij solidarnosti za pomoč delavki poslovalnice Zvezda v Ljubljani Martini Cenc, ki je v avtomobilski nesreči izgubila moža, delavki Vilmi Škerbinek iz Ruš, ko ji je požar uničil stanovanje, in štirim

majhnim otrokom pred kratkim umrle delavke Sretane Đorović, delavke v blagovnici Nova vas — je tudi tokrat izvršni odbor osnovne organizacije sindikata tozda Prodaja Celje takoj organiziral akcijo zbiranja denarja vseh delavcev te temeljne organizacije. Nabiralna akcija prostovoljnih prispevkov je bila tako kot vedno doslej zelo uspešna, skupaj so zbrali preko 150.000 dinarjev.

V nesreči spoznaš prijatelja, pravijo delavci te temeljne organizacije, ki so do sedaj bili v vseh najhujših primerih pripravljeni pomagati, kljub nizkim osebnim dohodkom, ki jih prejema.

Delavci Turista so bili dobro pripravljene

Uspela kresna noč v Mozirju

Od 28. do 30. junija je bila v Mozirju velika turistična prireditelja, imenovana KRESNA NOČ. Organiziralo jo je tamkajšnje Turistično društvo, sodelovali pa so tudi lovci s 3. dnevom gornje-savinjskih lovcev ter vrtnarji z razsvitjem prapora slovenskih vrtnarjev. Prireditve, ki je izredno uspela, naj bi postala v prihodnjih letih tradicionalna.

Prireditve so v petek, 28. junija, začeli lovci z veliko lovsko razstavo in projekcijo filmov o življenju živali. Program prvega dne pa je popestril tudi koncert pihalnega orkestra v Savinjskem gaju. Kljub temu da vreme prirediteljem ni bilo posebej naklonjeno, je veliko obiskovalcev ob plesni glasbi vztrajalo do jutranjih ur.

Osrednji dogodek drugega dne prireditve je bila velika cvetlična in narodopisna povorka, ki jo je po ulicah Mozirja občudovalo več tisoč ljudi. Še več obiskovalcev pa je pričakalo povorko na osrednjem prireditvenem prostoru v Savinjskem gaju, kjer je bil njen prihod združen z velikim ognjemtom. Nič manj

kot povorka pa niso bili zanimivi koncerti pihalnih orkestrrov. Posebno je navdušila godba iz Radeč, ki je program popestrila z nastopom mažoretok ter skupino bobnarjev. V soboto pa so slavili tudi vrtnarji, ki so razvili svoj prapor. Omenjene prireditve je spremljal bogat zabavni spored, ki se je nadaljeval tudi zadnji dan prireditve, to je v nedeljo, in sicer do poznih nočnih ur.

Prireditve pa je bila zaradi množice obiskovalcev priložnost ter hkrati izziv za vse gostince iz Mozirja in okolice. Predvsem so se na njo dobro pripravili delavci GP Turist Nazarje, ki so objekt v Savinjskem gaju dodatno opremili z mizami in stoli. Seveda pa so poklicali na pomoč tudi nekateri delavci strokovnih služb ter študente. Posebno ponudbo so pripravile delavke Slaščičarne, ki so prav za kresno noč pripravile izredno dobre slaščice zanimivih oblik. Dobro premišljena ponudba, hitra postrežba ter primeren odnos do gostov pa so pripomogli k izpolnitvi dokaj pogumno zastavljene načrta prodaje hrane in pijač.

Marjan Trontelj

Skupni razpis štipendij in počitniških zmogljivosti

Sprotno usklajevanje bolniških nadomestil

Koordinacijski odbor za splošne zadeve sozda je sprejel stališče, da vse članice začnejo uporabljati spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o uveljavljanju zdravstvenega varstva od 1. 7. 1985 dalje.

Zaradi inflacije so občinske zdravstvene skupnosti Slovenije junija letos spremenile samoupravni sporazum o uresničevanju zdravstvenega varstva, ki zdaj določa sprotno usklajevanje nadomestil osebnega dohodka za čas bolezenskega izostanka oz. drugega izostanka. Sporazum o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva, ki je na republiški ravni začel veljati 1. julija letos, zahteva, da se bolniška nadomestila usklajujejo sproti, podobno kot nadomestila za porodniške dopuste.

To pomeni, da bomo nadomestila osebnega dohodka za bolniške izostanke po 1. juliju letos obračunavali na nov način in sicer tako, da bomo pri izračunu upoštevali osnovno iz preteklega leta, le-to pa valorizirali z mesečnimi povečanjmi osebnega dohodka v lastni organizaciji združenega dela oz. delovni skupnosti skupnih služb, do meseca nastopa bolniškega izostanka. (Primer: če je imel delavec lani osebni dohodek 30.000 dinarjev,

do 1. 7. 1985 pa se mu je povečal na 45.000 dinarjev, se mu bodo v nadomestilo osebnega dohodka v času bolezni, ki je nastopila na primer julija letos, vštel vsi poviški osebni dohodek do konca junija letos). Delavec, ki bo v bolniški več mesecev zapored, se mu bo moralo nadomestilo njegovega osebnega dohodka valorizirati, kolikor se bodo medtem v njegovi organizaciji povečali osebni dohodki.

Koordinacijski odbor za splošne zadeve sozda Merx je na svoji seji 19. avgusta letos obravnaval samoupravni sporazum o spremembah in dopolnitvah samoupravnega sporazuma o uresničevanju zdravstvenega varstva ter sklenil predlagati vsem članicam, da začnejo določiti sporazuma uporabljati od 1. julija letos in da takoj začnejo usklajevati pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo z določili sporazuma.

Koordinacijski odbor je zavzel stališče, da je treba v sozdu ize-
načiti odstotek osnove za nado-

metista osebnega dohodka, tako da bi le-ta znašal 90 % mesečnega povprečja, izračunanega iz osebnih dohodkov, ki jih je delavec dobil za svoje tekoče in minulo delo po zaključnem računu v minulem koledarskem letu za čas, ko je delal, ne glede na čas bolezenskega izostanka delavca.

Koordinacijski odbor je obravnaval tudi družbeni dogovor o izdatkih za prehrano delavcev, ki spadajo med druge poslovne stroške ter zavzel stališče, da je treba v vseh organizacijah sozda poenotiti višino izdatkov za prehrano delavcev med delom v breme drugih poslovnih stroškov (materialnih stroškov), zato predlaga vsem članicam, da od 1. 8. 1985 dalje za višino izdatkov za prehrano delavcev med delom določijo 15 % povprečnega mesečnega čistega osebnega dohodka delavca, ustvarjenega v predhodnem letu v republiki.

Sistem dnevnega regresiranja obroka prehrane pa naj članice določijo same glede na cene prehrane.

Koordinacijski odbor je tudi sklenil, da je treba v prihodnjem letu objaviti skupni razpis štipendij ter skupni razpis počitniških zmogljivosti. Oba razpisa bosta objavljena v našem Vestniku.

Ana Kopriva

Priznanja v delovni organizaciji Moda

Da družbenopolitične organizacije in samoupravni organi v DO »MODA« res dobro delajo tudi na širšem družbenopolitičnem in samoupravnem področju, se izraža v občinskih priznanjih, ki so jih prejeli trije delavci, in sicer:

Mira GOLOGRANC je prejela priznanje Skupščine občine Celje za SLO in DS. V DO MODA Celje je zaposlena od leta 1963 dalje. Vse od imenovanja komiteja za SLO in DS je članica le-tega. Od leta 1977 dalje, ko je delavski svet sprejel sklep o ustanovitvi civilne zaščite, pa je njen poveljnik. Njena aktivnost se izraža pri delu in usposabljanju enot civilne zaščite. Prav tako je dejavna v samoupravnih in družbenopolitičnih organizacijah v delovni organizaciji. S svojim delovanjem je prispevala velik delež k razvoju, krepitvi in učinkovitosti ljudske obrambe in družbene samozaščite v delovni organizaciji.

Alojz TURNŠEK je prejel občinsko priznanje samoupravljalca, ki se podeljuje kot posebno družbeno priznanje zaslužnim delegatom v organih samoupravljanja za izredne dosežke pri razvijanju socialističnih samoupravnih odnosov, ki so posebnega pomena za razvoj samoupravljanja in delegatskega sistema. V delovni organizaciji je zaposlen od 1952. leta dalje. Opravlja dela in naloge vodje poslovne enote VOLNA.

Je vesten, izredno aktiven na področju samoupravljanja in delegatskega sistema v delovni organizaciji. S svojim tvorim delovanjem v raznih oblikah dela samoupravnih organov in v neposrednih stikih z ljudmi v DO je prispeval k uspešnemu in kvalitetnemu odločanju delavcev pri razvoju samoupravljanja v delovni organizaciji.

Heda PERNAT je prejela SREBRNI ZNAK ZSS, ki se podeljuje članom zveze sindika-

to za izjemen prispevek pri izpolnjevanju nalog zveze sindikatov, še zlasti za uveljavljanje in krepitev samoupravne vloge in položaja delavcev.

V delovni organizaciji je zaposlena od leta 1967 dalje. Je oddelkovodja v poslovni enoti VOLNA. Pri opravljanju navedenih del in nalog je zelo prizadevna in vedno pripravljena pomagati sodelavcem. Enako zavzeta je tudi pri družbenopolitičnem in samoupravnem delovanju v delovni organizaciji. Je predsednica IO OOS, sodeluje na vseh sejah samoupravnih organov ter tvorno vpliva na odločanje delavcev. Njena družbenopolitična aktivnost se kaže v tem, da je dve mandatni dobi predsednica IO OOS, članica koordinacijskega odbora sindikata na ravni sozda ter članica občinskega odbora sindikata delavcev trgovine.

Vsem trem dobitnikom občinskih priznanj iskreno čestitamo!

Tkanina dobila listino in plaketo Josip Broz-Tito

Zgled samoupravnega odločanja danes

»Zvezna ljudska skupščina je 27. junija 1950. leta sprejela temeljni zakon o gospodarstvu z državnimi gospodarskimi podjetji in višjimi gospodarskimi združenji po delovnih kolektivih. Toda samoupravljanje ima pri nas svojo zgodovino že pred tem datumom. Začelo se je z ljudskimi odbori med narodnoosvobodilno vojno. Decembra 1949 pa so na seji gospodarskega sveta vlade Federativne ljudske republike Jugoslavije in centralnega sveta zveze sindikatov sprejeli navodila o ustanavljanju in delu delavskih svetov v državnih gospo-

darskih podjetjih. To je bilo 23. decembra 1949 poslano vsem sindikatom v republikah in eksperimentalnim podjetjem, ki so bila izbrana, da bi v njih ustanovili prve delavske svete.

Na tej podlagi so bili izvoljeni delavski sveti v 215 podjetjih različnih industrijskih vej. Razvoj je tekkel dalje, saj je bilo veliko ponudb iz podjetij, naj se jim dovoli izvoliti delavski svet. Tako je sredi leta 1950 imelo delavske svete že 520 podjetij, je začela uvodni govor podpredsednica RS ZSS Francka Herga na proslavi dneva sa-

moupravljalcev in 35 let samoupravljanja v skupščini SRS v Ljubljani, kjer sta bila navzoča tudi delegata iz naše delovne organizacije TKANINA TOZD Maloprodaja Zdravko Stropnik in Janez KRBAVAC, ki sta morala opraviti prijetno nalogo. Prevzela sta LISTINO IN PLAKETO »JOSIP BROZ TITO«, ki jo podeljuje skupnost klubov samoupravljalcev Slovenije za uspešno petintridesetletno samoupravljanje vseh delavcev delovne organizacije TKANINA TOZD MALOPRODAJA Celje.

Sekcija kmečkih žena

Kljub napornemu delu na kmetijah je sekcija kmečkih žena Kmetijske zadruge v Celju zelo aktivna, v veliki meri po zaslugi njihove mentorice prizadevne Marije Krajnc. V sekcijo vključenih prek 250 članic, naloga sekcije pa je, da se kmečke ženske v čim večjem številu vključujejo v vsa področja dodatnega izobraževanja in na ta način pripomorejo k večji produktivnosti v kmetijstvu, izmenjavi mnenj in dolgoletnih izkušenj na lepi slovenski zemlji. Samo delo poteka z dogovori na sestankih. Pri obveščanju kmečkih žena pa si pomagajo s pospeševalno službo, zbiralicami mleka ter članicami odborov. Vsako leto si zastavijo zelo bogat program dela sekcije. Prav sedaj pa so se kmečke žene v okviru izobraževalnega programa odpravile na enodnevno strokovno ekskurzijo. Pot jih je vodila prek Arje vasi, kjer si bodo ogledale mlekarno, do Škofje Loke. Tam si bodo ogledale tovarno gospodinjne opreme LTH, samo mesto z gradom, v popoldanskem času pa še preusmerjeno kmetijo in Dražgoše.

O tem, kako so se imele na izletu, pa bomo skupaj s fotografijo objavili v naslednji številki Vestnika.



Jezikovni tečaji

Srednja družboslovna šola Celje, ki ima edina v regiji srednješolsko jezikovno smer, prireja za odrasle in mladino (srednješolce, osnovnošolce in celo vrteč) številne tuje začetne in nadaljevalne jezikovne tečaje. Cene so sprejemljive, uspehi pa zelo dobri. Že včasih so rekli: »več jezikov znaš, več veljaš«. To velja še zlasti za nas v Sloveniji. Če bo dovolj prijazni iz vaše delovne organizacije, bo tečaj pri vas.

Upravna dokvalifikacija

V celjski občini in naši regiji so letos veliko razpravljali o izboljšanju kadrovske sestave zaposlenih. Ugotovitve niso razveseljive. Da bi izboljšali sestavo in opozorili na nekatere novosti v delu naših upravno-administrativnih kadrov, so na celjski srednji družboslovni šoli (bivši gimnaziji), ki je edina verificirana za to usposabljanje, v letošnjem letu povabili k izobraževanju vse tiste, ki niso končali šolanja v teh programih; vse, ki so končali bivše triletno poklicne šole in bi sedaj radi končali srednjo šolo, in nove, ki so šele začeli delati, da bi ob delu lahko dosegli zahtevano predpisano izobrazbo.

Dosedanje delo je dalo zelo lepe rezultate. Velja poskusiti.

Srebrni znak zveze sindikatov v prave roke

Prejel ga je Anton Matvos, predsednik OO ZS



Anton Matvos se je rodil leta 1937 v Mislinji, kjer še danes živi. V trgovski delovni organizaciji Merx se je zaposlil leta 1961, in sicer v skladišču Slovenj Gradec. Je vodja etaže 3. V tej organizacijski enoti so vsi prizadevni in pomagajo drug drugemu.

Tone je ob svojem delu tudi sicer aktiven v samoupravnem, družbenopolitičnem in športnem življenju, seveda pa tudi tam, kjer živi. Bil je delegat delavskega sveta, sedaj pa že vrsto let učinkovito vodi svojo OO ZS. Skrbi za ustrezne delovne in življenjske razmere, bori se za socialno varnost zaposlenih, za organizirano športno življenje, za oddih in rekreacijo, za

aktivnost družbenopolitičnih organizacij, za organizacijo javnih razprav o vseh pomembnih vprašanjih, zahteva sodelovanje in koordinacijo, saj je član konference OO ZS v DO in kaj rad potoži, da zaradi oddaljenosti niso povsem in o vsem informirani.

Vsa ta njegova skrb in odgovoren odnos do dela in sodelavcev je bila osnova, da je konferenca OO ZS dala pobudo za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov pri občinskem svetu ZS Slovenije Slovenj Gradec.

Predlog je bil utemeljen in Tone je prejel to visoko priznanje. Iskrene čestitke.

Zdenka Zimšek

Poslovala se je vedno nasmejana Anica Kitek

Slovo od sodelavcev je bilo težko

Zazvonil je telefon. Vsakdanjost, toda, ne. Na zvezi je bila Anica in me prosila, naj se oglasi v prodajnem sektorju, ker se poslovala. Čeprav sem vedela, da se bo v tem letu upokojila, je prehitro minil čas, da se je potrebno posloviti. S seboj sem vzela tudi fotoaparata. Vesela in nasmejana med sodelavci je še zadnji dan odgovarjala na tele-

ki je imela pet nepreskrbljenih otrok.

Že leta 1948 se je zaposlila pri Okrajni zadružni zvezi kot administrativni manipulant. Leta 1952 je bila premeščena v Trgovsko podjetje OZZ Celje, ki se je preimenovalo v Trgovsko podjetje Agropromet. To pa se je leta 1968 združilo s Trgovskim podjetjem Merx, kjer je opravljala delo strojnega fakturista in vse do zadnjega dne dela in naloge referenta prodaje. Ob reorganizaciji Merxa je bila prerazporejena v DO Blagovni center.

Pri svojem delu je bila vestna in marljiva, sodelavci so jo imeli izredno radi, bila je dober prijatelj in tovariš. Ves čas svoje zaposlitve je bila aktivna na samoupravnem in družbenopolitičnem področju. Bila je članica delavskega sveta, upravnega odbora, izvršnega odbora OO ZS, sekretar OO ZK, delegatka delegacije za ZZZ. V Zvezo komunistov je bila sprejeta že leta 1951. Uspešno je končala tudi 2-mesečno politično šolo.

Za prizadevnost pri delu in pripadnost delovnemu okolju je bila tudi nagrajena. Ob 20-letnici delovne organizacije Merx je Anica Kitek prejela zlato plaketo.

In sedaj je Anica odšla. Želimo ji zdravja in sreče, obenem pa ji izrekamo zahvalo za dolgoletno ustvarjalno izpolnjevanje nalog.

Zdenka Zimšek

Proizvodnja kruha in peciva v sozdu Merx 30. 6. 1984/1985

Proizvodnja kruha in peciva	v kg		Struktura v %	
	30. 6. 1984	30. 6. 1985	Ind.	1984 1985
osnovne vrste kruha	1,347.955	626.570	46	14,94 6,81
posebne vrste kruha	6,858.952	7,678.974	112	76,03 83,39
pecivo	774.178	805.572	104	8,58 8,75
drobtine	40.561	96.946	239	0,45 1,05
skupaj	9,021.646	9,208.062	102	100 100

Proizvodnja mlevskih izdelkov v sozdu Merx 30. 6. 1984/1985

	kg		Ind.
	30. 6. 1984	30. 6. 1985	
moka T 500	3,619.050	5,255.900	145
moka T 850	3,013.040	2,109.280	70
namenska moka za kvašeno testo	12.000	58.100	484
namenska moka za vlečeno testo	—	44.550	—
pšenični zdrob	57.470	96.050	167
graham moka	61.260	55.330	90
ajdova moka	28.800	35.890	125
pšenična krmilna moka	1,509.330	2,178.760	144
otrobi	104.200	122.925	118
odpad	30.740	40.146	131
pleve	14.646	22.392	153
pšenični kalčki	6.488	6.540	101
skupaj	8,457.024	10,025.863	119



Zlatko Budiša

Konec zvezne delovne akcije Ibar-Lepenac 85

Brigada Slavko Šlander — pokrovitelj sozd Merx

Zadnji dan avgusta so se z zvezne mladinske delovne akcije IBAR-LEPENAC (Kosovo) vrnili brigadirji brigade Slavko Šlander, katere pokrovitelj je bila naša sestavljena organizacija Merx. Nekaj manj kot 45 brigadirjev je opravilo vsa načrtovana dela in dobili so številna priznanja.

Brigada je bila na akciji od 5. do 30. avgusta, povprečna starost brigadirjev je bila 17 let. Komandant brigade **Zlatko Budiša** pa nam je o sami akciji povedal: »Samo življenje in razpoloženje na akciji je bilo fantastično, večjih problemov ni bilo, malo slabše pa je bilo s prehrano in neurejenimi sanitarijami. Na akciji smo najprej kopali kanale za vodovod, potem pa pripravljali teren za pogozditev. Delo je bilo težko, saj smo delali na ve-

liki strmini, sonce je močno prepekalo, saj so bile temperature tudi prek 35 stopinj Celzija. V popoldanskem času smo se vključevali v razne družbene aktivnosti od avto, kino, radio in fotografskega tečaja do dela v komisiji za informiranje, ideologijo, šport. Imeli smo celo tečaj albanskega jezika. Kljub temu, da smo bili mlada brigada, pa smo za svoje delo na terenu kot tudi v družbenih dejavnostih prejeli številna priznanja. Naj jih naštem samo nekaj. Tako smo bili udarni v I. in II. dekad, bili smo udarniki dneva, prejeli smo plaketo za družbene aktivnosti, trak akcije ter najvišje priznanje, to je plaketo Heroj Kosova. Od vsega pa nam brigadirjem pomeni največ tovarštvo, ki smo ga sklenili z mladimi iz vse Jugoslavije.«

Pritegniti čimveč delovnih ljudi

Rekreacija delavcev v Zdravilišču Dobrna

Tako kot večina drugih delovnih organizacij, smo se tudi člani Zdravilišča Dobrna začeli vključevati v sindikalne športne igre, občinska prvenstva, v tekmovalna množičnosti in se udeleževati trimskih akcij. Že v jesenskem delu smo dosegli nekaj lepih rezultatov tako na trimu Merx 84 kot tudi na gostinskem zboru Slovenije v Rogaški Slatini. Lepe uvrstitve smo dosegli tudi na zimskih igrah Merxa in občinskem prvenstvu, nekoliko boljše v smučarskem teku kot v alpskem smučanju.

V letošnji zimi smo na Dobrni pripravili seminar za organizatorje rekreacije iz vseh celjskih delovnih organizacij, ki je bil zelo dobro obiskan. V dopoldanskem delu smo reševali nekatere pereče probleme s področja športa, rekreacije, v popoldanskem aktivnem delu pa smo se pomerili med seboj v kegljanju in namiznem tenisu ter se naplavali v hotelskem bazenu.

Naša košarkarska ekipa je odigrala na Dobrni tudi prvo

mednarodno tekmo z ekipo KK Karlin iz Prage, ki nastopa v drugi ligi ČSSR, in morali smo priznati, da je bila gostujoča ekipa bolj uigrana.

V spomladanskem delu smo se vključili v različne lige sindikalnih športnih iger. V namiznem tenisu smo osvojili 1. mesto v tretji ligi, v košarki in basketu en koš ter v kegljanju pa dobre rezultate.

Za delavce naše delovne organizacije organiziramo in vodimo rekreacijo enkrat tedensko v telovadnici osnovne šole ali v zdraviliškem bazenu. Žal pa moramo ugotoviti, da je odziv še vedno preslab za kolektiv, ki šteje približno 250 članov.

Maja smo se udeležili 5. srečanja delavcev v zdravstvu iz severovzhodne Slovenije, ki je bilo v Rogaški Slatini. Naša ekipa je štela 10 članov, ki so tekmovali kot posamezniki. S tega tekmovanja smo se vrnili »bogatejši« za 2 zlati, 3 srebrne in 1 bronasto medaljo, ki smo jih osvojili v kegljanju (ženske), plavanju

(ženske) ter namiznem tenisu (moški in ženske).

Za naše delavce prirejamo tudi različne tečaje tako začetniške kot tudi izpopolnjevalne. Naučimo jih smučati, igrati tenis, predvsem pa plavati, saj mislimo, da bi moral vsak (ne samo naš) delavec obvladati prvine plavalne tehnike. Kajti neplavalci ne ogrožajo samo sebe, ampak včasih tudi druge. In prav na tem področju bi morali v sozdu napraviti kaj več in vsem neplaval-

cem omogočiti učenje plavanja. Morda v razmislek!

Sedaj se že s polno paro pripravljamo na bližajoča se tekmovanja, predvsem na igre TRIM MERX 85.

Naš glavni cilj v prihodnje je pritegniti čimveč delovnih ljudi v rekreacijo, saj je prav aktivni oddih z najrazličnejšimi športnimi aktivnostmi tisto, kar nas osvežuje, krepi odpornost organizma in daje novih delovnih moči.

7. igre spretnosti

Sozd Merx bo organizator 8. iger

V počastitev praznika krajevne skupnosti Gaberje so športni delavci DO Cinkarna organizirali že tradicionalne 7. igre spretnosti v športno-rekreacijskem centru Petriček.

Na igrah je sodelovalo pet delovnih organizacij in sicer: Cinkarna, EMO, Kovirotehna, LIK Savinja, sozd Merx in tri društva Partizan: Gaberje, Pod gradom in Štore.

Tekmovali so v trinajstih disciplinah: preskok čez lesene ovire, vodenje nogometne žoge med količki, met žoge v koš, met obroča na kol, zadetek lutke na razdaljo, tek v vreči, zadetek balona na razdaljo 12 m z zračno puško, vožnja samokolnice čez ovire, zadetek malega gola s peto na razdaljo, suhi slalom ter ekipni tek na smučeh, dolgih 4 m, met puščice v pikado in sestavljanje dolgih in kratkih palic v napis TRIM. Vse discipline so zahtevale hitrost in spretnost, zato je prišlo večkrat do napak. Največja ovira je bila zagotovo met obroča na kol, ker ga ni bilo lahko zadeni.

Naša ekipa je imela smolo že pri žrebu, saj je dobila številko 1 in je bila tako rekoč »demonstrator« iger, kar je vplivalo tudi na dosežen čas. Ob nastopu naslednje ekipe je tekmovanje prekinil naliv, vendar se je organizator odločil, da nadaljuje tekmovanje, s tem da skrajša čas meta ob-

roča na kol, ker bi to zavleklo tekmovanje, kar pa je vsem ekipam omogočilo, da so pridobile precej časa.

Imeli smo torej najslabši čas in bili smo zadnji. Zmagala je ekipa LIK Savinja, ki je nastopila zadnja, saj je lahko vse igre dobro preučila, bili pa so tudi najbolj spretni. Prejeli so prehodni kristalni pokal, vse ekipe pa izredno lepe plakete, za kar gre organizatorju še posebna zahvala. Podeljene so bile tudi praktične nagrade za najbolj in najmanj spretno, mi kot zadnjevrščena ekipa pa smo za tolažbo dobili torto, kar je bilo pravo presenečenje.

Pripraviti bi morali tudi tovariško srečanje, pa je dež ponagal.

Ob razglasitvi rezultatov so sodelujoči za leto 1986 izbrali organizatorja 8. iger spretnosti, to bo sozd Merx.

Ker so ekipe Partizana Gaberje, Cinkarne in sozda Merx v prvih šestih letih že po dvakrat osvojile prehodni pokal, je v letu 1986 priložnost, da ga osvojimo v trajno last. Zato se bomo morali kot organizatorji odgovorno pripraviti.

Organiziran je bil tudi ženski odbojarski turnir, kjer je ekipa Merxa premagala prav vse ekipe in osvojila prehodni pokal Krajevne skupnosti Gaberje.

Zdenka Zimšek

Obvestilo vsem ljubiteljem smučanja

Za čimboljšo organiziranost smučarskega rekreativnega športa se bomo vključili v našo smučarsko sekcijo. Člani smučarske sekcije Merx bodo ob enem tudi člani smučarske zveze Slovenije z nekaterimi ugodnostmi:

- nakup smučarske opreme — 20% popust
 - popust na ceno vozovnice po smučiščih Slovenije 10%
 - popust na ceno skupne vozovnice za Golte in Kope 30% (odvisno od števila članov).
 - Za smučarsko sezono 1985-86 sta dve vrsti izkaznic: za člane — starejše nad 15 let 600 dinarjev
 - za pionirje — stare do 15 let 400 dinarjev.
- Prijave bodo zbirali pred-

sedniki OOS DO in tozda sozda Merx skupaj z organizatorji športne rekreacije.

Vsako lahko postane član smučarske sekcije sozda Merx, če plača članarino, pošlje sliko, rojstne podatke, prebivališče in kje je zaposlen. Člani SS lahko postanejo tudi zunanji ljubitelji smučanja, če dela en član družine v DO sozda Merx.

Za člane bomo organizirali več oblik smučarskih tečajev (za otroke, odrasle, začetne in nadaljevalne). Pripravili bomo tudi turmo smučanje, hojo in tek na smučeh, organizirali smučarske izlete, tekmovanja itd.

Torej, ljubitelji smučanja in bele opojnosti, postanite člani smučarske sekcije sozda MERX.

Razpis

Nepodeljene štipendije v šolskem letu 1985/86 v delovni organizaciji AVTO Celje:

— avtomehanic	IV. stopnja	2
— prodajalec	IV. stopnja	1
— avtoklepar	IV. stopnja	2
— avtoličar	IV. stopnja	5
— avtotapetnik	IV. stopnja	2

Iz pravne prakse

Komu soglasje za popoldansko obrt?

Delavka je zaprosila delavski svet TOZD, da ji izda soglasje za opravljanje postranskega poklica, ki ga mora priložiti k vlogi za izdajo obrtnega dovoljenja za opravljanje postranskega poklica. Postranski poklic, ki ga je želela delavka opravljati, ni imel nobene povezave z deli in nalogami, ki jih opravlja v temeljni organizaciji.

Delegati delavskega sveta so bili že prej pri odločanju o takih vprašanih proti, prav tako sedaj in sicer z obrazložitvijo, da je to legalizacija »fuša«, da delavec ne more potem efektivno delati na svojem delovnem mestu itd. Ob enem pa so naložili pravni službi, da izdela kriterije, v kakšnem primeru se lahko tako soglasje vendarle izda.

Kako izdelati te kriterije?
V 112. členu določa obrtni zakon (Ur. l. SRS. št. 1-79, 6-83), da smejo delavci v delovnem razmerju v združenem delu ali delavci, ki so v delovnem razmerju s samostojnim obrtnikom, opravljati dovoljene gospodarske dejavnosti kot postranski poklic le s soglasjem organa upravljanja svoje organizacije združenega dela oziroma druge družbene pravne osebe ali samostojnega obrtni-

ka, pri katerem so zaposleni. Pri tem ni treba, da ustanovijo obratovalnico, ampak morajo opravljati gospodarske dejavnosti kot postranski poklic prigrasiti za obrtne zadeve pristojnemu občinskemu upravnemu organu, označiti prostor, v katerem opravljajo to dejavnost, s svojim imenom in vrsto dejavnosti ter inšpekcijskim in drugim organom, ki opravljajo nadzor, omogočiti pregled svojega delovnega prostora in drugih delovnih sredstev.

Delovni ljudje in občani pa lahko samo v skladu z odlokom občinske skupščine trajno ali sezonsko opravljajo določene gospodarske dejavnosti kot postranski poklic in sicer, če imajo strokovno izobrazbo oziroma z delom pridobljeno delovno zmožnost ter izpolnjujejo druge predpisane pogoje. Med drugim je seveda še posebej treba, da imajo ustrezno soglasje organizacije združenega dela oziroma samostojnega obrtnika, kjer so pač zaposleni.

V praksi se očitno velikokrat zatika pri izdajanju obravnanih soglasij. Pri tem je resnično pogosto prisotna zavist tistih, ki o takšnem soglasju lahko odločajo. Menimo pa, da bi morala biti ravno skrb, da bo pri nas čimmanj »fuša«, da bodo delavci zakonito opravljali določeno gospodar-

ske dejavnost kot »popoldansko obrt«, tisto vodilo, ki bi ga morali predvsem upoštevati, kadar odločajo o vlogi delavca za izdajo takšnega soglasja.

Pri odločanju o soglasju je najprej treba izhajati iz ugotovitve: ali delavec v redu opravlja svoja dela in naloge v organizaciji združenega dela. O tem bo lahko svoje mnenje podal neposredni vodja, delovna skupina, katere član je delavec, ki prosi za soglasje itd. Kako delavec opravlja zaupana mu dela in naloge, je ne nazadnje lahko vidno tudi iz morebitnih pohval ali priznanj, ki jih je prejel, ali pa iz disciplinskih postopkov, ki so bili vodeni zaradi kršitev delovnih obveznosti delavca.

Nadalje bo treba oceniti: ali bo opravljanje popoldanskega poklica negativno vplivalo na delo delavca v organizaciji združenega dela. Ne glede na vrsto dejavnosti, s katero se bo delavec ukvarjal, je po našem mnenju le v izjemnih primerih možno, da bo ta njegova popoldanska aktivnost slabo vplivala na delo v organizaciji združenega dela.

Razumljivo je, da so člani organa upravljanja družbene pravne osebe posebej pazljivi takrat, kadar želi delavec popoldne opravljati enaka dela, kot jih sicer opravlja v rednem delovnem razmerju. Svojjo se namreč, da bi lahko delavec zlorabljal svoj položaj (opravljal popoldanski poklic med rednim delovnim časom, neupravičeno uporabljal sredstva za delo, si prilajščal za potrebe opravljanja postranskega poklica reprodukcijski material ali druga sredstva itd.). Ta bojazen pa je povsem

odveč, če so delavci organizacije združenega dela organizirani ustrezno pogojem in zahtevam delovnega procesa, če v redu opravljajo nadzor nad delom vsakega delavca, če pravilno in v redu vodijo vse potrebne evidence porabljenega materiala, opravljenega dela itd.

Organizacija združenega dela, ki nima slabosti v organiziranju delovnega procesa, ki pravočasno in v celoti izvaja tudi nadzor nad delom svojih delavcev in celotnim poslovanjem in ki tudi sicer skrbi za uveljavljanje zakonitega poslovanja in delovanja v naši družbi, bo po pozitivni oceni vseh do sedaj navedenih meril in prav gotovo še kakšnih drugih omogočila svojemu delavcu, da se bo ukvarjal tudi s postranskim poklicem. Pri tem pa ima seveda tudi možnost, da svoje soglasje preklične, če se ugotovitev ob izdaji soglasja spremeni v času opravljanja popoldanske obrti. S tem pa delavcu onemogoči, da bi se še nadalje ukvarjal s postranskim poklicem.

Menimo pa, da že sama vloga delavca za izdajo takšnega soglasja kaže praviloma na določeno samoiniciativnost delavca, njegove delovne navade in sposobnosti, kar bi bilo treba podpreti.

Natančnejša merila za izdajo omenjenih soglasij — torej za olajšanje odločanja v delavskem svetu — pa bi kazalo opredeliti v samoupravnem splošnem aktu — na primer v pravilniku o delovnih razmerjih, upoštevajoč še posebej vrsto dejavnosti, katero se organizacija združenega dela ukvarja.

