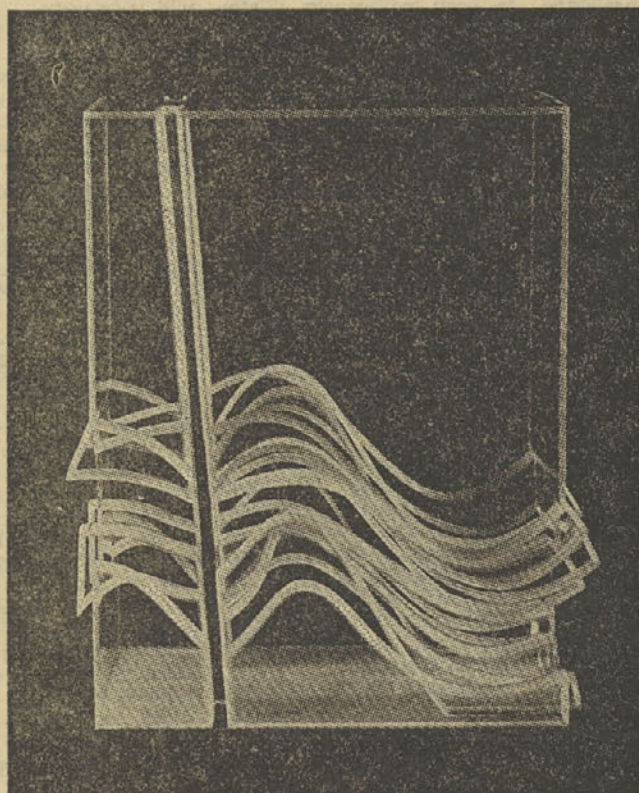




STEKLARNO

Glasilo OZD STEKLARNE „BORIS KIDRIČ“ in STEKLARSKE ŠOLE
LETO 6 ROGAŠKA SLATINA FEBRUAR 78



Ob 8. marcu

Kot vsako leto, bomo tudi letos 8. marec izkoristili za pre-mnoge obračune s samim seboj in hkrati tudi vedeli, da bi prav-zaprav ta dan moral biti vse leto in da slej ko prej ostaja dolžnost in ne le praznik, dan torej, ko se spominjamo vseh žena in mater, vseh tistih žena, ki se še danes, v tem trenutku, z gnevom bore za svoje vsakdanje dobro, za kos kruha, za dete, s puško v roki, v blatu in ognju.

Menimo, da je prav, da se ob tem dnevu spomnimo tudi naših žena v kolektivu, da občutimo dolžnost, da jim ob tem njihovem prazniku izrečemo najskromnejše, kar je moč — iskreno zahvalo za vse ustvarjalno delo, ki ga skupaj z vsemi združujejo za naš boljši današnji in jutrišnji dan.

Naša sindikalna organizacija pa je sprejela sklep, da 5. marca pogostimo vse žene v jedilnici družbene prehrane Steklarne. Že-nam bomo pripravili tudi krajši kulturni program in upamo, da se jim bomo tako vsaj malo oddolžili za njihov vsakdanji trud. Že-limo, da se 5. marca ob 15. uri dobimo in pokramljamo.

Iskrene čestitke ob 8. marcu, Dnevu žena,
vsem ženam našega kolektiva
Družbenopolitične organizacije kolektiva

VSEBINA

Zmerno naprej	2
Najširša pobuda	3
Pomembnost odločitve	4
Nova pota, usmerjenost	5
Popolnejše obveščanje	6
Zdravi ljudje, pogoji za dobro delo	7
Brez pomembnejših razlik	8—9
Živeti v steklu	10
Humoreska	11
Predstavljamo vam	12
Humor	13
Zanimivosti	14
Za krhko bogastvo	15
Nagradna križanka	16

RESOLUCIJA PRINAŠA NOVE VZPODBUDE

Zmerno naprej

Ze kar precej časa je pred nami pomemben in za vsako občino dragocen dokument, ki sicer ni nekakšen čudežen vzvod za reševanje vseh problemov, je pa vendarle kolikor toliko temeljit napotek za nadaljnjo rast občine v celoti.

Resolucija o politiki izvajanja družbenega načrta občine Šmarje pri Jelšah za letošnje leto in usklajena z srednjeročnim programom razvoja do leta 1980, je bila narejena na podlagi podatkov vseh organizacij združenega dela in krajevnih skupnosti. V pričujočem zapisu ne bomo posegali po podatkih, ki naj bi osvetlili, kaj je bilo v minulemu letu narejenega, niti ne bomo skušali izvedeti, zakaj nekaj ni bilo narejenega. Razgrnili bomo pred vas, kaj lahko pričakujemo novega v letu, ki je že kar krepko zakoračilo na svojo pot.

Razumljivo je, da bo osrednja orientacija razvoja skladna z doseženimi sistemskimi rešitvami, da bo postalo odločanje o pridobivanju in razporejanju dohodka vse bolj oblika neposredne aktivnosti delavcev v združenem delu. Dokument tudi govori o doslednem izvajanju določil zakona o združenem delu ter vseh dokumentov, ki kakorkoli govore o naših težnjah, da bi dosegli zastavljeno stopnjo razvoja. V veliko večji meri bodo v občini morali uporabljati znanje in raziskovalne dosežke v gospodarstvu in družbenih dejavnostih in uvajati sodobnejše metode organizacije dela, hkrati pa vskladiti rast osebnih dohodkov z rastjo produktivnosti dela oziroma z rastjo čistega dohodka. K temu lahko dodamo še nenehno izboljševanje delovnih razmer delavcev in občanov na osnovi dogovorjenih meril, naprežanje za boljše kadrovske zasedbe nekaterih delovnih mest in ne nazadnje vložiti več naporov za skladnejši regionalni razvoj.

Četudi zadnja leta družba ni mačehovsko gledala na šmarsko občino, še zlasti pa ne po potresu, z naložbami še vedno niso in ne morejo

biti v celoti zadovoljni, prav dobro pa se zavedajo, da bo hkrati ob tej trditvi treba odpraviti vse pomanjkljivosti pri odobravanju lokacijskih dovoljenj in drugih upravnih postopkov v zvezi z realizacijo investicijskih projektov. Pa bodimo nekoliko konkretnje in začnimo kar z družbenim proizvodom, ki naj bi se po podatkih združenega dela povečal nominalno za 21,2 odstotka v družbenem sektorju, v celotnem gospodarstvu občine pa — tako v resoluciji — po grobi oceni, 16,9 odstotka. Realno se bo povečal v celotnem gospodarstvu za nekaj več kot enajst odstotkov, v poprečju republike pa za šest odstotkov. V okviru TOZD realno za 15 odstotkov.

14-odstotno zvečanje je namenjeno industrijski proizvodnji (v republiki 7 odstotkov).

Pomembna potavka je seveda zaposlenost, ki iz leta v leto bolj zaposluje odgovorne ljudi v občini: delovnih mest je še vedno premalo. Da ne bi preveč operirali s številkami, povejmo le, da je predvidena rast zaposlovanja v resoluciji skupaj za nekaj več kot šest odstotkov, od tega v negospodarstvu za 3,5 odstotka, v gospodarstvu pa za 6,4 odstotka. Največji porast pričakujejo v gradbeništvu, kar za 11 odstotkov.

Razumljivo je, da se bo s povečanim številom zaposlenih izboljšala tudi izobrazbena struktura.

Če bo zaposlenost šla po poti, ki jo je začrtala resolucija, potem se bo morala produktivnost povečati za 8,1 odstotka, če bodo hoteli doseči porast družbenega proizvoda v družbenem sektorju gospodarstva za 15 odstotkov. Produktivnost — tako resolucija — celotnega gospodarstva se bo realno povečala za 4,4 odstotka, žal pa bodo ob visoki rasti dohodka sorazmerno nizko porastli osebni dohodki, saj naj bi se osebni dohodek povečal nominalno za 8,9 odstotka, realno pa za 3,5 odstotka.

Ko govorimo o vlaganjih, lahko že takoj povemo, da

je bilo v zadnjih letih na tem področju izredno mnogo narejenega. Tokrat se bomo že kar na začetku dotaknili nekaterih posameznih delovnih organizacij, izpustili pa Steklarno, saj je bilo o njej že dosti povedanega. Slatinska Pekarna in slaščičarna bo nadaljevala gradnjo industrijske pekarne. Delo bo dobilo deset novih delavcev.

Zdravilišče bo zaključilo investicijo v modernizacijo dostave plina.

SLOVIN Ljubljana TOZD Vital Mestinje bo razširil in moderniziral predelavo jabolk in drugega sadja.

DOM-BIRO se pripravlja na začetek gradnje proizvodne hale v Šmarju. Kmetijstvo bo šlo po naprej začrtani poti, torej po poti nadaljnega preusmerjanja kmetij in povečevanja pridelovanja ribe za in grozdja. Letos naj bi preusmerili še 146 kmetij.

Velike načrte ima tudi trgovska delovna organizacija Jelša Šmarje. Dokončal bo dobiček v Ratanjski vasi in Mestinju in odprl še nekaj novih objektov, ki so že dokončani. Precej objektov trgovskega pomena bo zgradil tudi Hmezad.

Modernizacija hotelov v Rogaški Slatini bo letos zahtevala okoli 16.000.000 dinarjev, v Atomskih toplicah pa bo vsak čas odprt nov hotel B kategorije, ki bo prav gotovo vnesel v Obsotelje nov turistični elan.

Vično mesto je v resoluciji dodeljeno tudi razvoju obrti in pa čimprejšnji izdelavi prostorskega načrta za celotno občino. Interesna samoupravna skupnost za komunalne dejavnosti načrtuje za letošnje leto vrsto novih vodovodnih napeljav, med njimi pa so gotovo najpomembnejši vodovodi Studenice—Poljčane, gradnja območnega vodovoda za Rogaško Slatino pa vodovod Loka—Šmarje in končno nadaljevanje del na vodovodu Fužine—Sotla. Za hip se ustavimo še ob vrednosti teh del: 12.672.000 dinarjev.

Ceste prav gotovo najbolj zanimajo slehernega občana šmarske občine. Tukaj prav-

zaprav ne bo ničesar novega, saj bodo nadaljevali le začeta dela. Spomnimo naj vas na nadaljevanje gradnje ceste Maršala Tita do Lesičnega pa na rekonstrukcijo ceste Podsreda—Koprivnica v sodelovanju z občino Krško. Razumljivo je, da se bo dosedanjim asfaltiranim kilometrom sekundarnega cestnega omrežja gotovo pridružil še kakšen kilometer.

Na območju občine bo zgrajena vozliščna telefonska centrala, pojačane pa bodo tudi telefonske zveze med Šmarjem in Rogaško Slatino, obadva kraja pa bosta dobila vsak po štiristo priključkov. V letošnjem letu bo samo v Rogaški Slatini dobilo stanovanje 130 občanov, z gradnjo 26. stanovanjskega bloka pa bodo začeli tudi v Šmarju pri Jelšah.

Tudi v šolstvu bo narejen znaten korak naprej. Računajo na zaključek del pri gradnji centralne osnovne šole v Rogatecu, nadaljevali bodo z gradnjo osnovne šole v Bistrici ob Sotli, začeli z gradnjo podružnične šole v Kostivnici, nekaj šolskih objektov pa bodo obnovili za različne potrebe. Razširitev kapacitet velja tudi za otroško varstvo, vsi pa že težko čakajo na dograditev kulturnega doma v Šmarju pri Jelšah, Mestinju, Lesičnem in še kje. Graditi bodo začeli tudi v šmarskem domu počitka, ne nazadnje pa bo prav gotovo prišel na vrsto še kakšen dislociran obrat, za kar se v občini že dolgo bore in za kar so menda v letošnjem letu kar dobri, optimistični obeti.

Za zaključek bi lahko rekli še veliko nedorečenega pa najbrž tudi veliko optimističnega, vendar se bomo omejili zgolj na ugotovitev, da je resolucija zgolj pomagalo, orientacija, da bodo ti načrti tudi izvedeni. Morda so ponekod res preširoko zastavljene pa drugje spet preskromno, vendar je boljše tako: nihče ni rad ob času, ko je treba polagati račune, razočaran in nezadovoljen. Gotovo pa je, da gre razvoj občine nezadržno naprej, da bo k temu dosti prispeval tudi razvoj krajskega in spominskega parka Kumrovec-Kozjansko in slednjič, vse, kar je uspelo narediti v teh zadnjih letih pravih razvojevitega razvoja.

VOLITVE

Najširša pobuda

KAKO BOMO VOLILI V OBČINSKO SKUPŠČINO IN SKUPŠČINE SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI

V četrtek, 9. marca letos, bodo delovni ljudje v temeljnih samoupravnih organizacijah in delovnih skupnostih volili delegacije za delegiranje delegatov v zbor združenega dela občinske skupščine in delegacije za delegiranje delegatov v zboru uporabnikov skupščine samoupravnih interesnih skupnosti: za izobraževanje, kulturo, telesno kulturo, otroško varstvo, socialno skrbstvo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost, zaposlovanje, stanovanjsko skupnost ter za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

V nedeljo, 12. marca letos pa bodo delovni ljudje in občani v krajevnih skupnostih volili delegacije za delegiranje delegatov v zbor krajevnih skupnosti občinske skupščine, glasovali bodo o listi kandidatov za družbenopolitični zbor občinske skupščine, volili bodo delegacije za delegiranje delegatov v zbor uporabnikov skupščin samoupravnih interesnih skupnosti in končno bodo kmetijski proizvajalci na ta dan volili tudi delegacije za delegiranje delegatov v zbor združenega dela občinske skupščine.

Letošnje volitve so izredno pomembne in široko zastavljene, saj se za razliko od sedanjih volitev pred štirimi leti opravljajo skupno — v občinsko skupščino in skupščine interesnih skupnosti.

Socialistična zveza delovnega ljudstva in organizacije sindikata so nosilci in organizatorji družbenopolitične aktivnosti pri kandidiranju članov delegacij in volitvah delegacij ter v so delovanju z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami organizirajo in usmerjajo družbenopolitično aktivnost, ki omogoča delovnim ljudem in občanom najširšo pobudo in udeležbo v celotnem procesu volitev delegacij in delegiranju delegatov v skupščino občine in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Člane delegacij temelj-

nih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti volijo delavci izmed sebe neposredno in s tajnim glasovanjem. Volilno pravico imajo vsi delavci, ki delajo v teh organizacijah in skupnostih polovico ali več kot polovico delovnega časa, tudi mlajši od 18 let.

Člane delegacij krajevnih skupnosti volijo delovni ljudje in občani na podlagi splošne in enake volilne pravice, neposredno in s tajnim glasovanjem, volilno pravico imajo vsi delovni ljudje in občani, ki so dopolnili 18 let starosti. V delegacijo krajevnih skupnosti volijo in so lahko izvoljeni delovni ljudje in občani, ki imajo stalno prebivališče na območju krajevnih skupnosti. V delegacijo temeljne organizacije združenega dela ne morejo biti izvoljeni delovni ljudje v tej organizaciji, ki po ustavi in zakonu ne morejo biti člani delavskega sveta oziroma drugega ustreznega organa upravljanja.

Delovni ljudje in občani glasujejo osebno. Glasovanje je tajno z glasovnicami. Svoboda in tajnost glasovanja se ne smeta omejevati.

Postopek za glasovanje in izvolitev vodijo volilne komisije in volilni odbori.

Volilno komisijo v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih sestavljajo predsednik, tajnik in en član. Vsak od njih mora imeti namestnika. Volilno komisijo v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih imenuje delavski svet oziroma svet krajevnih skupnosti v KS.

Volilna komisija v temeljni samoupravni organizaciji oziroma skupnosti:

1. Opravlja neposredno tehnično delo v zvezi s pripravljanjem volitev članov delegacije;

2. Ugotavlja ali je kandidatna lista za volitve članov delegacije sestavljena v skladu z zakonom;

3. Imenuje volilne odbore na voliščih za volitve članov delegacije, opravlja inštruktažo odborov, skrbi za pravilnost njihovega dela in nadzoruje njihovo delo;

4. Ugotavlja izid glasovanja na voliščih iz prejšnje točke in ga razglasa ter daje poročilo o izidu volitev in glasovanju;

5. Opravlja tudi druge naloge, ki jih določa zakon o volitvah in delegiranju v skupščine.

Člani volilnih komisij in volilnih odborov ter njihovi namestniki so lahko samo osebe, ki imajo volilno pravico.

Volitve članov delegacije opravijo po kandidatnih listah. Kandidatna lista mora obsegati najmanj toliko kandidatov, kot je treba izvoliti članov delegacije.

Lahko pa jih je tudi več. Če je več kandidatov, kot je treba izvoliti članov delegacije, niso izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili najmanj glasov. Kandidati so na listi navedeni po abecednem vrstnem redu. Pred vsakim imenom kandidata mora biti zaporedna številka, ki jo volilec obkroži, če je za kandidata.

Delegiranje delegatov v skupščino Socialistične republike Slovenije pa se izvaja preko ustreznih zborov občinske skupščine, iz česar izhaja, da nihče ne more biti delegat, niti v občinski, niti v republiški in zvezni skupščini, če ni izvoljen delegat v temeljni samoupravni organizaciji ali skupnosti.

MIRKO ZAVRŠNIK

Dobro opravljeno delo

Ko govorimo o delu komisije za samoupravno organiziranost v Steklarni, ne moremo mimo premnogih, ki so nam pomagali pri izpolnjevanju naših skupnih težej za lepši in boljši jutri. Ne moremo mimo Delavskega sveta TOZD Steklarne, odbora za medsebojna razmerja, upravnega odbora, komisije za dodelitev stanovanj in kreditov za individualno izgradnjo pa komisiji za varnost pri delu, samoupravne delavske kontrole in še koga, vsekakor pa moramo omeniti težko in prizadevno delo uredniškega odbora Steklarja, za katerega vemo, da je dobro opravil svojo dolžnost v zvezi s tako rekoč brezhibnim obveščanjem članov delovne organizacije. Nema lokrat je bil prav Steklar pobudnik za reševanje prenekaterih problemov, zato je prav, da mu tudi v bodoče pomagamo po svojih močeh, da bo lahko dosegel kar najbolj popolno in ustrezno obliko obveščanja, ki je pomemben dejavnik v našem samoupravnem sistemu in brez katerega si je samoupravljanje težko zamisliti.

Vsi ti organi (naj nam ne zamerijo, če smo koga izpustili — zahvala tudi njim) so delovali z visoko politično zavestjo v dobri veri, da bi čimbolje osvojili vsebino in duh zakona o združenem delu in tako tudi ekonomsko obogatili naše delo.

S tern pa seveda še ni rečeno, da je naše delo že končano — naspotno: boj je končan, bitka se je začela.

REFERENDUM

Pomembnost odločitve

V januarski številki smo poudarili pomembnost sprejetja samoupravnih aktov, ki so osnova za izplačilo OD po rezultatih dela. V današnji se bomo dotaknili rezultatov referendumu, ki je pred nami v okviru nadaljnje samoupravne organiziranosti.

Na osnovi sklepov DS smo referendum izvedli 27. januarja 1978. Pozivu političnih organizacij in samoupravnih organov, da se referendumu udeležimo v polnem številu v jutranjih urah (pred začetkom dela), smo se v zadovoljivem številu odzvali. S tem je bil ponovno dokazan naš odnos, odnos in opredelitev velike večine delavcev do nadaljnega razvoja in krepitve samoupravnih odnosov. Da je temu tako, potrjujejo tudi doseženi rezultati referendumu, na katerem smo se odločali

— o samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD, skupno porabo in nadomestilih delavcem, ki grede v breme materialnih stroškov,
— o pravilniku o osnovah in merilih delitve sredstev za

OD in nadomestilih OD delavcem v TOZD (DSSS) in dosegli naslednje rezultate: (glej prilogo: rezultati referendumu z dne 27. januarja 1978).

Iz navedenih podatkov je razvidno:

1. visok odstotek glasov za sprejem samoupravnih aktov
2. velika udeležba

3. majhno število neopravičenih

4. in kar ni mogoče prikazati s številkami, zdravo jedro delavskega razreda in resno opozorilo vsem tistim, ki so poskušali ali bi hoteli, po kakršnikoli drugi nesamoupravni poti urejati — zavirati razvoj in odnose v naši sredini, da je edina pot za urejanje vseh zadev samoupravna pot.

Sprejeti samoupravni akti so temelj na katerih bomo; nadalje gradili družbeno-ekonomske in samoupravne odnose. Praksa bo pokazala, v kolikšni meri smo zadeli tisto, kar smo si skupno zastavili kot cilj. Ker v naši družbi ni nič statičnega, bo nujno

potrebno še spreminjati in dopolnjevati z vsemi pozitivnimi ugotovitvami, ki bodo izhajale iz neposrednega izvajanja določil.

Referendum, ki je pred nami!

V okviru naše nadaljnje samoupravne organiziranosti pripravljamo samoupravna akta za delovno organizacijo:

— samoupravni sporazum o združevanju TOZD v delovno organizacijo

— statut delovne organizacije

Osnutke omenjenih aktov bomo obravnavali še v mesecu februarju in marcu, tako da bodo usklajeni in dopolnjeni pripravljeni za sprejem v drugi polovici meseca marca na referendumu z osebnim izjavljanjem. Sprejem teh dveh aktov bo obvezoval izvedbo volitev delegatov za organe samoupravljanja v okviru delovne organizacije.

Dela je na pretek in s vključevanjem in aktivnim sodelovanjem vseh bomo tudi to zadovoljivo opravili.

JORDAN VALTER

Gasilci zborovali

Pred nedavnim so imeli gasilci organizacije združenega dela Steklarne Borisa Kidriča svojo redno konferenco, ki so se je udeležili tudi delegati sosednjih društev in družbeno političnih organizacij. Udeležba je bila na zavidljivi ravni, še zlasti pa so bili zadovoljni, da so se konference udeležili predstavniki pobratenegega Klonovca.

Ugotovili so, da so bili zlasti prizadevni pionirji, saj so tekmovali v medobčinskem in celo republiškem tekmovanju. Gasilci so bili zelo delovni v sklopu civilne zaščite, ena desetina je prejela celo prvo nagrado, ki ji je prinesla 10 zavitek C tlačnih cevi.

Gasilske desetine so sodelovale tudi kot specializirane enote v vojaški važi Planina 77.

V minulem letu so organizirali tečaj za podčastnike, ki ga je obiskovalo in opravilo tudi izpite, šest novih gasilcev, en član pa obiskuje tečaj za častnike v Celju.

Šest članov se je udeležilo strojniškega tečaja v Rogaški Slatini, vsi brez izjeme pa so opravili izpit z dobrimi uspehi.

Predsednik SIS za varstvo pred požari, dr. Anton Sok je na konferenci podelil sedmim članom pohvale, enemu pa značko za dvajsetletno delovanje pri gasilcih. Pohvalo je dobil Vinko Plavčak, tov. Firer pa je dobil plaketo za dolgoletno delovalno vodenje društva.

Na konferenci so izvolili tudi novo vodstvo. Za novega predsednika so imenovali ing. Jožeta Pelka, za poveljnika pa je bil imenovan Vinko Plavčak, za podpoveljnika pa Jože Krušič.

Dogovorili so se tudi za letošnji program dela.

REZULTATI REFERENDUMA Z DNE 27. JANUARJA 1978 V TOZD IN DSSS

TOZD	Štev. volitev	volitev udeležilo	%	OI	NI	ZA	%	glasoval o	proči	neveljav. nih
Osnovna izdelava	416	362	87,02	46	8	329	79,03	27	6	6
Dodelava	147	122	82,99	25	—	115	78,23	6	1	1
Kristal	305	257	84,26	48	—	219	71,80	37	1	1
Serijske dejavnosti	75	67	89,33	8	—	53	70,66	14	—	—
Dekor Kozje	62	59	95,16	3	—	59	95,16	—	—	—
Delavska restavracija	17	17	100	—	—	17	100	—	—	—
DSSS	170	146	85,88	20	4	129	75,88	16	1	1
Rezultati referendumu z dne 27. januarja 1978 v OZD Steklarne »Boris Kidrič« Rogaška Slatina										
	1192	1030	86,41	150	12	921	77,26	100	9	9

STEKLARSKA ŠOLA

Nova pota, usmerjenost

Preobrazba vzgoje in izobraževanja v usmerjeno šolstvo je na nakovalu. Vemo, da je treba vzgojo in izobraževanje prilagoditi potrebam združenega dela, upoštevajoč optimalno možno ekonomičnost učnega procesa in posodabljanje učne tehnologije. Izhajati je treba iz dejstva, da je učenje delo in dobra investicija v proizvodni proces. V ospredju mora nenazadnje stati mladina kot temeljni kapital ekonomskega razvoja združenega dela.

Čas beži, z njim pa se naglo približuje šolsko leto 1979—1980 kot zadnji rok za začetek usmerjenega izobraževanja v Steklarski šoli.

V steklarski šoli, kjer se teže tega problema jasno zavedajo, so z veseljem pozdravili ustanovitev posebne izobraževalne skupnosti za kemijo, farmacijo, gumarstvo in industrijo nekovin, ki bo skrbela tudi za razvoj steklarske šole. Učne programe pripravljata za splošne učne predmete Zavod za šolstvo SRS, za strokovne predmete pa Gospodarska zbornica SRS

v tesnem sodelovanju z združenim delom in Steklarsko šolo Rogaška Slatina. Vsebinsko in oblikovno mora biti steklarska šola prilagojena splošnemu slovenskemu konceptu usmerjenega srednjega šolstva z omogočitvijo vertikalne kontinuitete stopenjskega izobraževanja steklarskih strokovnih delavcev in vključevanja v proizvodno delo ob zaključku vsake izobrazbene stopnje.

Zlasti bo treba razviti tudi izobraževanje ob delu za priučene steklarje.

ŠIROKA IZBIRA

Doslej je Steklarska šola izobraževala le za dva steklarska poklica širokega profila (steklopihač in brusilec kristalnega stekla), ob reformi pa skladno s kadroviskimi potrebami uvaja še devet poklicev ozkega profila (stekloslikar, strojni steklar, pripravljalec steklarske zmesi, steklarski talilec, steklopihalec krogličar, rezalec stekla, steklobrusilec, pomožni brusilec kristalnega stekla in polirec kristalnega stekla) s skrajšano dobo šolanja.

Prva leta naj bi se v izobraževanje poklicev ozkega profila vključevali le mladi delavci, ki so se poklicno že priučili, pozneje pa tista mladina, ki bi se neposredno po končani osnovni šoli vključila v delo. Ker se bo izobraževanje za poklic ozkega profila odvijalo ob delu, ga bo treba oddvojiti in približati delavski sredini.

Seveda se bo treba za takšno izobraževanje dogovoriti tudi o financiranju. Učno osebje bo najbrž spadalo v pristojnosti izobraževalne skupnosti, materialni stroški pa v breme pri OZD izločenih sredstev za izobraževanje. Proučiti je treba tudi vse možnosti sofinanciranja s strani skupnosti za zaposlovanje.

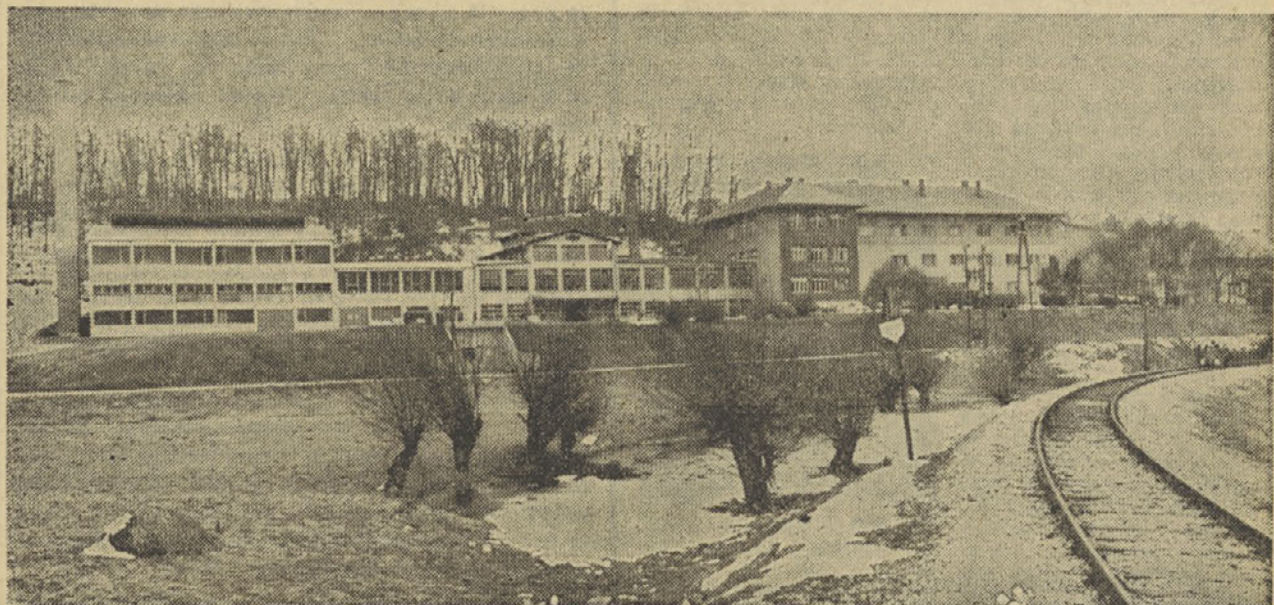
Vsebinsko učnih načrtov bo treba usmeriti tako, da bi ob maksimalni poklicni prilagojenosti vendarle ostala odprta možnost vertikalne kontinuitete izobraževanja.

PREMALO GLASNI

Pri snovanju usmerjene steklarske šole pogrešamo odločen glas delavcev ste-

klarskih organizacij združenega dela. Javna razprava je namreč na žalost ostala brez širokega odmeva in nam ni prinesla dovolj otipljivih rezultatov, ki bi lahko določili meje razvoja. Odlaganje problematike ali čakanje na rešitve »od zgoraj« ne moreta prinesiti uspehov. Primorani smo jasno in zelo glasno povedati, da more steklarstvo dobiti le takšno usmerjeno, svojo šolo, kakršno si bo samo izoblikovalo. Razprav o usmerjeni steklarski šoli se bodo morale brez odlašanja lotiti tudi prizadete družbeno politične organizacije, zlasti sindikalna organizacija steklarjev. Združeno delo steklarjev mora brez odlašanja povedati, kakšne in koliko kadrov želi šolati, da bo lahko ustregla srednje — in dolgoročnim načrtom steklarstva pri nas. Improvizirane rešitve in občasni zaleti bodo vodili v kadrovske krize in brezkoristne očitke, da Steklarska šola ni opravila svojih izobraževalnih delovnih nalog.

J J



SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Popolnejše obveščanje

V zadnji številki našega glasila smo skušali opisati v krajših odlomkih delovanje sindikalne organizacije, menimo pa, da je prav, če vam tudi v tej številki postrežemo še z nekoliko večjim zaloga-jem. Predvsem želimo seznaniti vse članstvo s sprejetimi zasnovami delovnega programa vseh sindikalnih organov za letošnje leto.

Vsekakor je naloga, prioriteta naloga novih sindikalnih organov, da v ta delovni program vgradimo vse naše skupne težnje, že dobro zastavljeno samoupravno organiziranost in dosledno izvedbo vsebine zakona o združenem delu. Iz dosedanjega delovanja ugotavljamo, da o njem veliko govorimo, v praksi pa nemalokrat zatajimo, iz kakršnihkoli razlogov

pač, otepamo se, da bi uresničili osnovne težnje te vsebine. Nobeno naključje ni, da je prav sindikalna organizacija soizvajalec te akcije, zato to tudi je in bo morala biti naša prioriteta naloga, da bo naše delo koristilo popolnejši samoupravi, urejenim dohodkovnim odnosom, pridobivanju dohodka in osebnega dohodka, sprejemanju meril in končno nagrajevanju po vloženem delu.

Druga izredno pomembna naloga, ki stoji pred nami je, da v tem trenutku kar najbolj uspešno opravimo svoje delo v kandidaturi za prihodnje volitve. Sindikalni organi morajo kar najbolj aktivno sodelovati z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi pri ka-

drovskih dopolnitvah naše delovne organizacije.

Izkoristiti moramo vse možnosti za kar najbolj popolno obveščanje v kolektivu.

Zlasti pomembno je, da vsi delegati izvršujejo svojo delegatsko dolžnost, izvršni odbori osnovnih organizacij pa morajo zahtevati, da strokovne službe pripravijo in posredujejo proizvodne programe oziroma načrte, da jih bodo lahko videli vsi delavci.

Koristno bi bilo, da dajo sindikalni organi pobudo za spremembo delovnega časa, oziroma za prehod na proste sobote.

To in podobno je bilo izrečeno na zadnjem občnem zboru, kjer smo tudi predlagali, da nam samoupravni organi pomagajo pri pripravi

družabno rekreacijskega dne, ki naj bi bil 22. julija.

Se vedno se bomo borili za priznanje beneficirane delovne dobe za posamezna delovna mesta, ker menimo, da smo za to docela upravičeni.

Nadaljevali bomo s prakso, da obiskujemo naše bolnike in da jim po potrebi nudimo tudi finančno pomoč.

Vsekakor pa ne smemo pozabljati na invalide, ki so to postali ob delu, in jim nuditi kakršnokoli pomoč, njihove probleme pa reševati vedno sproti.

V letni program bomo vključili tudi vse naloge, ki bodo izvirale iz delovnega procesa in predstavljajo veliko pomembnost za doseganje boljših proizvodnih in ekonomskih rezultatov.

JOZE HALUZAN

OBČNI ZBOR OO ZS STEKLARSKE ŠOLE: SAMOKRITIKA

Zadnje dni januarja je osnovna organizacija ZS naše šole imela svoj zbor, kjer so bili izvoljeni novi organi ustrezno s samoupravno organiziranostjo šole po samoupravnih delovnih skupinah.

Poročila o delu OO v minulem letu so bila dovolj kritična, iz njih pa je odsevala dobršna mera vsestranske aktivnosti članov pri snovanju učinkovite samoupravne organiziranosti DO, pri vsebinskem oblikovanju samoupravnih aktov, pri uvajanju plačila po delu, poglobljanju učinkovitosti delegatskega sistema ter pri skrbi za delovnega človeka v svojem kolektivu.

Dolga leta zelo aktivni predsednik Janko Bastašič je dobil svojega naslednika od delovnega odra pri peči, Trajka Sarafilovskega, ki zaradi svoja aktivnosti v delavski sredini uživa popolno zaupanje.

Med pomembnimi sklepi zbora je uvedba delovne sobote v korist solidarnostnega sklada za premostitev težav pri nesrečah in naravnih katastrofah, vključitev šole v posebno izobraževalno skupnost kemijske grupacije, po-
pešitev priprav za preobli-

kovanje šole v samoupravno dobro urejeno usmerjeno šolo in poglobitev skrbi za rekreacijo delavcev.

Natančnejši letni delovni program bo izdelal — takšen je bil sklep vseh prisotnih — novoizvoljeni izvršni odbor.

Na zboru so člani kolektiva prejeli jubilejne nagrade in diplome za prizadevno družbenopolitično delo v lastnih in širših sredinah.

Plodnemu zboru je sledilo družabno srečanje z bogatim srečolovom.



TRAJKO SARAFILOVSKI, novoizvoljeni predsednik OO ZS Steklarske šole na delovnem odru

OB 100-LETNICI ROJSTVA OTONA ŽUPANČIČA

KDOR USTVARJA, MOJ DRAGI, TA GOVORI IZ VIHARJA...

Kaj so rekli o njem slovenski literarni zgodovinarji

FRANC ZADRAVEC: Kar je Ivan Cankar na začetku tekočega stoletja opravil v slovenski prozi in dramatik, je Župančič opravil v poeziji: revolucijo slovenske pesniške besede in oblike... kajti v dveh desetletjih (1899 do 1918) je skupaj z Ivanom Cankarjem bil »srce v sredini« slovenskega naroda, v sredini njegovega kulturnega snovanja.

MARJA BORSNIK: Župančičeva poezija očara s svojo bogato, blestečo obliko, zlasti z izrednim čutom za muzikalnost in ritem jezika. Mojstrstvo jezika se kaže tudi v njegovih prevodih — njegovo prevajalsko delo obsega 15 dram Shakespeara poleg kakih 30 drugih piscev evropskega imena — s katerimi je takorekoč izoblikoval moderni slovenski knjižni jezik. Bogastvo in globina Župančičevega izražanja se kažeja tudi v njegovih esejihni prozi, ki se iskri od domislele prožnega, evropsko razgledanega duha.

ANTON SLODNJAK: Prešeren je s Poezijami določil in utrdil slovenski prostor v duhovnem svetu, Župančič s svojimi pesnitvami pa v narodnem in političnem življenju... Kot ustvarjalec si je zlasti želel, da bi se izoblikoval v vrednega dediča prejšnjih pokolenj in da bi umetniško prepričljivo in jasno, pošteno in uspešno razglašal poslanstvo harmoničnega človeka

KOMENTAR

Naša aktivnost je v zadnjem času osredotočena na spremembe, ki nam jih je prinesla nova samoupravna organiziranost in naloge, ki smo si jih zadali s sprejemom zakona o združenem delu. V vsem tem obilju sprejemanja samoupravnih aktov menimo, da je sleherni delček našega kolektiva že spoznal, da je nova kvaliteta v tem, da so le rezultati tisto, kar prinaša samoupravljanje. Lahko je upravljalati, če dosegamo zahtevane programe.

Z uvodom v ta zapis hočemo reči, da sama nova organiziranost pomeni nadaljevanje naše poti za stabilizacijo. Mogoče zveni optimistično, če ocenjujemo, da smo z nekaterimi novimi sistemskimi rešitvami v stimulaciji že veliko tega opravili. Verjetno se s tem še zdaleč ne smemo zadovoljiti. Če izhajamo iz nekaterih nerazčiščenih problemov v sami organizaciji dela in iz dela, se mi zdi, da bo potrebno še veliko storiti v vprašanju pogojev dela. Govorim o nekaterih zaskrbljujočih podatkih o bolniškem

ZDRAVI LJUDJE — POGOJ ZA DOBRO DELO

staležu, ki nam vsekakor spremeni marsikdaj zahtevane programe. Normalno je, da bolan človek potrebuje čas za okrevanje, vendar ni normalno zakaj več kot drugje. Ta primerjava je na nivoju občinske zdravstvene skupnosti v regiji in tudi mi kot delovni organizacija znatno prispevamo, da je ta delež tako visok.

Mogoče je skrajni čas, da stanje detaljno analiziramo. Vedeti moramo, »ali gre za slabo preventivo, bodisi pri zaščitnih sredstvih, bodisi pred »standardnimi« obolenji. Mogoče bo potrebna večja povezava z medicino dela, kjer so že opravili nekatere analize. Vedeti moramo, da le zdrav človek lahko zadovoljivo opravlja svoje naloge. Če sodimo po kazalcih o prebitih dnevih doma zaradi bolezni, vidimo, da veliko ljudi ni zdravih. Vsi se menda že zavedamo, da nam kot porabnikom zdravstvenih storitev, ni cilj, da nam nekdo da potrdilo, da smo za delo nezmožni ampak, da nam ta isti v največji meri omogoči, da nam to ne bo potrebno.

Temeljita analiza naj bi pokazala, kaj je vzrok, da nekdo skora redno odhaja v stalež, mogoče niti enega meseca ne prebije na delu v celoti. Tu se ne morem spuščati v tako strokovnost, vendar se mi le zdi, da je to skrajno negospodarno. Smatram namreč, da je le potrebno v takih primerih dolgoročneje zdravljenje ali celo pre-kvalifikacija, če je temu vzrok poklic, ki ga opravlja.

Ce ugotavljamo, da je tudi bolniški stalež eden od faktorjev, ki nam zmanjšuje gospodarsko moč, bomo brez dvoma morali ta problem temu primerno obravnavati. Zavedati se moramo, da izpadi delovnih dni zaradi bolniške preko razumne meje ne bremenijo samo tisto sredino v kateri delavec dela, ampak celotno družbo.

Tukaj so tudi takotmenovani namišljeni bolniki, ki izkoriščajo bolniško za vsamogoča opravila in se niti ne zavedajo, da je v škodo svojim sodelavcem in tistim, ki so okrevanja resnično potrebni. Iz tega sledi, da mogoče sami kriteriji v zdravstveni službi niso enotni.

Vsekakor ni cilj mojih razmišljanj in članka, da je bolniški stalež nepotreben, ampak nasprotno. Če vemo, da je le zdrav človek porok za uspeh v delu, potem tudi v naši sredini, kakor v občinskem merilu, ne moremo biti ravnodušni pri ugotovitvi, da smo nadpovprečno nezdravi.

J. BOZICEK



Učenci Steklarske šole so za slovenski kulturni praznik svečano proslavili tudi 100-letnico Župančičevega rojstva. Pripravo in izvedbo proslave, ki je bila res skrbno pripravljena in tudi prijetna ter na primernem nivoju, je vodila učenka Anica Kučiševa

ZAZIDALNI NAČRTI

Da bi bilo območje šmarske občine čimbolj urejeno in prijetno za pogled, bo seveda moral biti vpeljan določen urbanistični red in prav zaradi tega so se v občini odločili, da bodo za vrsto krajev še v letošnjem letu izdelali zazidalne načrte.

Po okvirnem programu bodo letos izdelani zazidalni načrti za naselja Šentvid, Grobelno, Mestinje in Pristava, naselja Gorjane, Vojsko, Poklek, Polana pri Virštanju, Dobovec, Lupinjak in Klake, Stojno selo, Cerovec pod Bočem in Zgornji Gabernik ter Podplat in Sladka gora, Lemberg, Brestovec, Zibika in Kristan vrh, Cerovec pri Smarju, Dvor, Stranje, Spodnje Mestinje, Buče in Virštanj, Polje ob Sotli, Podsreda in Lesično, Zagorje in Sedlarjevo ter kraji, ki so predvideni v urbanističnem programu, pa se bodo urejala z urbanističnimi redi znotraj meje, ki so prikazani na katastrski mapni kopiji. Poseben poudarek pri izdelavi teh načrtov bodo sestavljali dali posameznim krajevnim znamenitostim, značilnostim pokrajine, v prvi vrsti pa bodo zaščitene kmetije, da bi tako ohranili zanimive in koristne zemljiške površine. Seveda bodo ti načrti v skladu s razvojno politiko občine in z vsami zahtevami različnih institucij. Ponekod bo veljal tudi poseben režim gradnje, tako na primer na območju akumulacijskega jezera Vonarje, kjer ne bo dovoljeno graditi nekontrolirano.

KAKO SMO POSLOVALI — KAKO MISLIMO NA JUTRI

Brez pomembnejših razlik

Čeprav zaključni račun za lansko leto še ni dokončen, vendarle ne moremo pričakovati kakšnih korenitejših sprememb. Vsi delavski sveti TOZD so o tem že razpravljali in menim, da so to podatki, ki nas morajo v tem trenutku najbolj zanimati, četrta še niso do kraja narejeni. Kljub temu bom poizkusil podati kar najbolj realno sliko, da vidimo, kako smo gospodarili, ali smo naredili vse, kar je bilo mogoče, da bo letošnje leto še uspešnejše.

Kot rečeno, položaj se bistveno ni spremenil, tako da nekatere razlike niso bistveno drugačne od lanskih in ne motijo.

Iz poročil o trimesečnem, polletnem in devetmesečnem poslovanju, ki jih je naš list redno objavljati, izvemo, da smo štartali slabo, da pa smo v drugem trimesečju poslovali dokaj ugodno in da smo v tretjem trimesečju poslovali ponovno slabo in smo v zaključku devetmesečnega dela imeli izgubo v višini 2.060.037 din. Kljub tej izgubi smo bili prepričani, da imamo vse možnosti in da tudi popolnoma realno pričakujemo, da bo zaključek brez izgube.

Proizvodnja, prodaja, izvoz in zaposlenost

Opis	Leto		Indeks
	1976	1977	
Proizv. v kg	1.236.618	1371.696	110,9
Proizv. v din	133.128.481	146.537.581	110,1
Prodaja v din	129.806.469,30	148.329.506,25	114,3
Izvoz v din	71.211.238,20	78.933.749,45	110,8
Izvoz v dol.	3634.333,45	3877645,63	106,7
Zaposlenost na dan 31. 12	1163	1156	99,39

Zelo pomembno je, da nam povečati obseg proizvodnje, je končno le uspelo nekoliko, zakaj v zadnjih nekaj letih

nam je to slabo uspevalo. V zadnjih štirih letih je izgledalo povečanje fizičnega obsega proizvodnje takole: 1974 : 1973 indeks 105 1975 : 1974 indeks 94,7 1976 : 1975 indeks 102,7 1977 : 1976 indeks 110,9

Takšni rezultati so bili doseženi ob nekoliko nižji zaposlenosti.

Tudi načrt proizvodnje je bil ugodno realiziran, in sicer: količinski načrt proizvodnje je bil presežen s 5,5 odstotka, vrednostni pa z 1,7 odstotka. Plan celotne proizvodnje je bil presežen s tremi odstotki, celotnega prihodka ni dosežen (0,8 odstotka), načrt porabljenih sredstev je bil presežen s 3,4 odstotka, osebnih dohodkov pa z 0,8 odstotka. Načrt dohodka ni dosežen (s 3,6 odstotka).

Iz navedenih rezultatov je moč razbrati, da smo dokaj uspešno realizirali naše planske naloge in da se nam to le pozna predvsem v finančnih pokazateljih, zlasti v ostanku dohodka.

Celotni dohodek ugotavljamo po plačani realizaciji — kot je rečeno z manjšimi razlikami.

NAZIV	DOSEŽENO		INDEKS
	1976	1977	
Celotni prih.	130.378.541,50	151.401.613,65	116,1
Fak. realiz.	131.736.815,85	152.813.689,55	116
Neplač realiz.	1358.274,35	1.207.901,15	88,9
Porab. sred.	56.496.900,80	63.347.231,45	112,1
Dohodek	73.881.578,70	88.054.382,10	119,2
Obresti (iz doh.)	1.473.974,20	3.138.709,10	212,9
Prisp. in davki iz dohodka	5.160.897,55	6.006.909,65	116,4
Del dohodka za druge nam.	1.996.340,85	2.389.563,95	119,7
Čisti doh.	65.250.366,10	76.519.199,50	117,3
Čisti doh za OD	64.913.353,50	72.803.734,60	112,2
Del čistega doh. za stan. izgr. izgube	2.397.651,35	2.715.703,90	113,3
Ostane doh.	206.638,75	999.761	—
Sk. skup. por.	—	160.536,40	—
Amortizacija	4.370.294,30	5.909.283,45	135,2

Ostane dohodka je dokaj skromen, še skromnejši je sklad skupne porabe, vendar menim, da smo v četrtem trimesečju le dosegli uspešno finančno poslovanje. Ob devetmesečnem obračunu smo imeli izgubo v višini 2.060.637 din, to se pravi, da smo v omenjenem trimesečju

imeli ostanek dohodka — 3.076.451 dinarjev. Zaradi skromnih finančnih dosežkov so tudi osebni dohodki, čeprav smo jih po načrtu pressegli z 0,8 odstotka, rasli samo v skladu z rastjo celotnega prihodka in pa dohodka. Nazorno nam to rast pokaže naslednja tabela:

OSEBNI DOHODKI:

Opis	Leto		Indeks
	1976	1977	
Vkalkulirani OD	61.492.435,70	68.869.205,70	112
Izplač. neto OD	42.604.337,90	47.461.880,50	111,4
Izpl. prisp. iz OD	17.960.971,70	21.407.325,20	119,2
Neto popreč. OD	3.092,25	3547,67	114,7

TOZD DELAVSKA RESTAVRACIJA:

Kljub temu, da so se prehrabeni artikli podražili, so

cene storitev delavske restavracije ostale nespremenjene, vendar se je celotna realizacija povečala. Tudi število obrokov raste, in sicer

Opis	Leto		Indeks
	1977	1976	
Celot. doh.	4.749.083	3.871.033	122,70
Porab. sred.	3.566.804	2.902.279	122,90
Dohodek I.	1.82.279	968.754	122,50
Dohodek iz razdelitev	1.012.986	853.414	118,70
Ostane doh.	76.637	20.756	369,25
Neto OD	635.008	594.154	156,85
Bruto OD	1.035.148	910.320	113,70



malic in malic popoldne, število kosil pa je manjše.

Pregled števila obrokov v letu 1977:

	Skupaj		
	Mesečno	Dnevno	povprečno
Kosilo	20.130	1.702	65
Malica p.	44.482	3.707	143
Malica d.	166.723	13.394	534
Kozje:			
malica	15.646	1.307	50

Skupaj malic v Rogaški Slatini in v Kozjem 211.205 15.646

226.851

Tudi TOZD Delavska restavracija je ugodneje poslovala, kar je razvidno iz finančnih pokazateljev.

Rekreacija in oddih sta področji, za kateri ne bi mogli reči, da ju obravnavamo malomarno ali slabo. Nasprotno: prekojne smo lahko zadovoljni. Sestavili smo listo vseh, ki so izkoristili možnost počitniškovanja v počitniških hišicah v letnem dopustu. Ugotovili smo, da od 135 do 140 članov delovne organizacije s svojimi družinami preživlja svoj prepotreben oddih v našem počitniškem naselju. In vendarle lahko ugotovimo, da bi si te hišice lahko privoščilo še več članov naše delovne organizacije, vendar izven sezone. Res je, da si večina želi dopustovati v času, ko rine na morje armada dopustnikov, rekoč da so takrat pač počitnice. Vsi pa vendarle nimajo šoloobveznih otrok in ve-

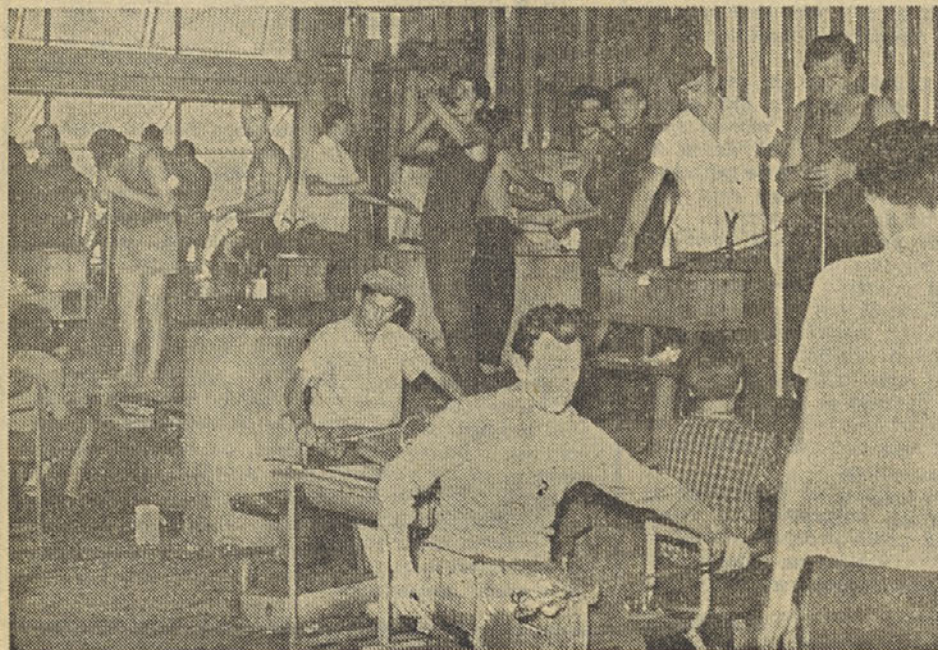
likokrat je dopust izven najbolj običajnega termina boljši, mirnejši od ustaljenega. Te možnosti obstajajo že v maju in juniju, tudi v septembru in končno tudi pozneje, v glavnem takrat, ko se še

uničujemo opremo, ki jo iz leta v leto dopolnjujemo. (predsednik KOOS Steklarne Boris Kidrič na občnem zboru organizacije)

Mislím, da bi vsaka poklicna šola morala imeti del proizvodnje, tudi zaradi razvoja samoupravnih procesov. Mi smo kot šola že zdavnaj izpolnili zahteve, ki jih od nas pričakuje usmerjeno izobraževanje. Osnovni cilj naše delovne organizacije bo predvsem iskanje novih poti zlasti v kvaliteti izdelkov, v bolj izbrani izbiri. Zaradi vsega tega je treba imeti dober kader. In to poslanstvo uspehom že dolga leta opravlja slatinska steklarska šola. (Lado Tkavc, direktor Steklarske šole)

REKLI SO

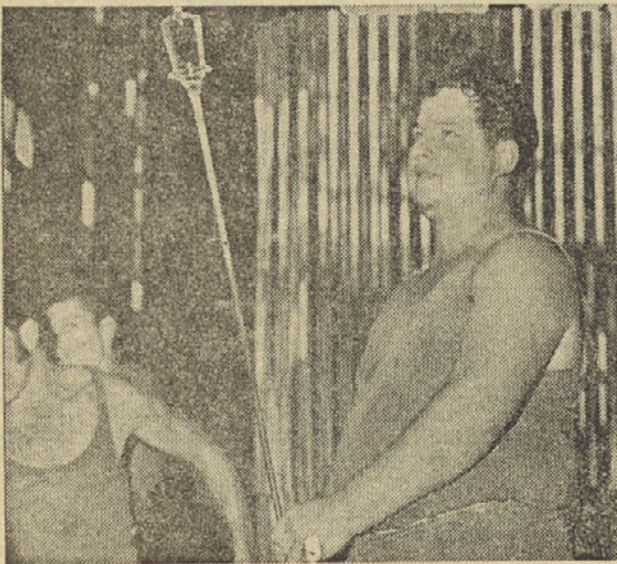
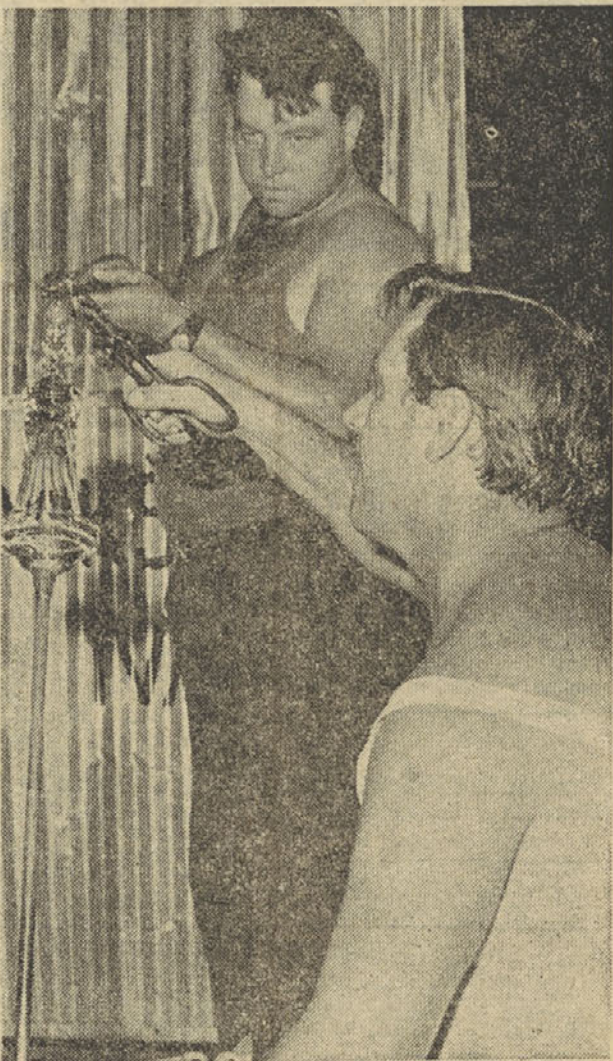
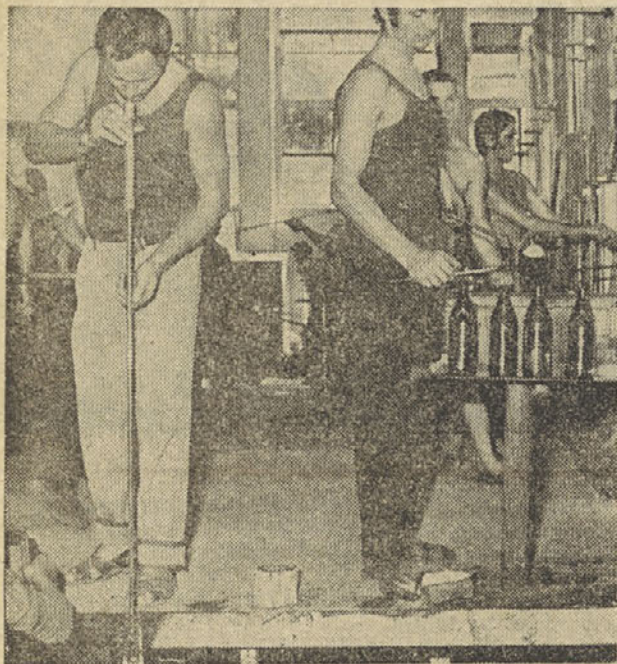
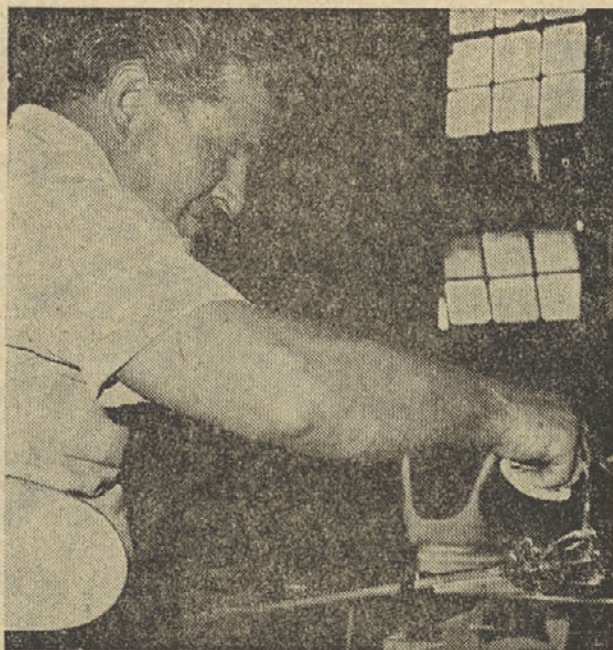
lahko kopamo. Vsekar pa vse opozarjam, da počitniško naselje čuvate, da nikakor ne bomo dopustili, da bi v enem stanovanju preživljale počitnice kar po tri družine, da ne



ŽIVETI V STEKLU

Bržkone malo ljudi ve, kako nastaja kozarec, kako vaza in kako stekleniče, da je v teh drobnih pa tudi velikih rečeh na litre in litre vročega, naravnost pekočega znoja, ki ga steklarji, rogaški steklarji, podarjajo svetu. In njihove izdelke lahko vidimo od Pariza do Londona, od New Yorka do Hongkonga, Bonna in Amsterdama, v bleščečih izložbah, kjer nihče niti pomisli ne na znoj in trda, napeta lica, ki vdihujejo življenje stekleni kapljici.

Peči žarijo, rogaško steklo potuje po kontinentih, steklarji pa le nekaj kilometrov stran od tovarne. Tam bodo tudi ostali: kdor je vsaj enkrat pihal v valj, pod katerim je nekaj nastajalo, brusil svetlečo tvarino, ta se je steklu zapisal za vedno. Tako pravijo v Steklarni, tako govore z nasmehom skromnosti, v prešerni radoživosti, v žalosti in obupu. In se ne dajo. Rogaški steklarji.



NEZAUPNICA

»Nikar mi ne pripoveduj pravljice!«

To je stavek, ki ga človek kar nekam prevečkrat sliši.

Pripoveduješ, da bodo povečali plače, da bodo zgradili to ali ono cesto, da v Spodnjem Kašlju pripravljajo načrte za sijajen plavalni bazen, pa ti vržejo v brk:

»Nikar nam ne pripoveduj pravljice!«

Napišeš, da ni vzroka, da bi bili pesimisti, ker bo v bodoče tako in tako in da se bodo stvari uredile kar se da najboljše in ti znova zabelijo s tistim znanim odmevom:

»Ze spet pripoveduješ pravljice!«

Kot da bi bil svet nekam otroško lahek in prijeten, da ima vsak to ne-

srečno pravljico na jeziku.

Rečem ondan ženi, da stvari pač stoje tako, da bom nekatere poteze v svojem slabotnem in grešnem telesu spremenil na boljše. Kolikor seveda lahko človek spreminja značaj, prosim, da se razumemo. Odgovor, da bi se človek zrušil:

»Kar naprej kvasiš nekakšne pravljice. Stopi na zemljo, človek in se zresni.«

Pravljčarska manija je dosegla torej tudi mojo družino in sedaj se mi zdi, da kar nekam ne moremo verjeti eden drugemu.

Edini, ki mi še verjame, je moja še ne tri leta stara hčerka. Njej

lahko pripovedujem pravljice, ampak tiste prave.

Starih sem se že navelečal, saj veste Rdeča kapica pa Volk in sedem kozličev in podobno. In ker sem že od nekdaj rad aržal v rokah pero in tu in tam tudi kaj naškripal, sem se odločil, da sam napišem pravljico, lepo otroško zgodnico in jo preberem moji nadebudnici.

Prebral sem in mala je zacepetala z nožicami in rekla:

»To je pravljica. Lažeš!«

Častna beseda, da ne napišem niti črke in ne zinem več niti besede, če že ne bom prepričan, da nismo nečesa vsaj desetkrat objavili kjerkoli si že bodi.

DENAR RANOCELNIK

Ob reševanju križank iz Steklarja se je z menoj poigral tiskarski škrat in mi potisnil v desnico svinčnik, v levico pa list papirja z naslovom Denar ranocelnik. V družinskem krogu radi rešujemo Steklarjeve križanke, zato moram ustreči tiskarskemu škratu in popisati ponujeni list.

Ko bi morala v križanko številki 65 vpisati z drugo besedo izraz ranocelnik, so navzkrižne rešitve ponujale besedo denar. Nagajivi škrat pa se je v sledeči številki Steklarja opravičil in pojasnil, da je bilo treba namesto ranocelnik uporabiti drugi izraz za plačilno sredstvo, to pa je res ponavadi denar. Škratov gornji naslov je torej opravičen.

Dogaja se, da v Rogaški Slatini srečujemo iz bližnjih in daljnih krajev bojnike, ki si v našem zdravilišču po prestalih operacijah žolčnega mehurja s slatinsko zdraviliško kuro popravljajo svoje načeto zdravje. Srečaš tudi domačina, ki se po prestani operaciji žolčnega mehurja čez pet tednov že vključi v delo na svojem rednem delovnem mestu. Ob slabem razpoloženju se ti vsiljuje misel, če le ni tudi pri nas včasih res denar ranocelnik...

EZ

POJASNILO

V zadnji številki Steklarja smo pomotoma napisali, da je glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma, kar pa ne drži, ker Jovo Tišma ne opravlja več tega dela, zato se opravičujemo.

UREDNIŠKI ODBOR

dopisujte
v
steklarja

HUMORESKA:

ČLOVEK, KI NE LJUBI PETJA

Fizika in njeni zakoni, tako je medtiriral zadnje dni naš prijatelj, so mi že od nekdaj bili španska vas. Morda prav zaradi tega ne razumem in ne morem razvozljati, čemu se v mojem sedmem nadstropju tako zelo sliši vsaka beseda, vsak krik, vsak najnežnejši verz.

Tale znanec je ubožček in vsak dan čakamo, da ga bo vzelo. Čisto zares. Najbrž bo kap ali kaj kapi podobnega. Z živci je že čisto na koncu.

V njegovem sedmem nadstropju se res čisto vse sliši. To so ugotovili tudi sosedje v šestem, petem, četrtem, tretjem, drugem in prvem nadstropju, oni v pritličju pa so še kar zadovoljni. Tam je namreč locirano neko podjetje, a ti delajo samo do dveh.

Vzrok težav našega prijatelja je namreč gostilna, ki pa za to sploh ni kriva. Kajti, to naj povedo odgovorni, pa tudi tisti, ki jim gre kaj v nos, kdo je bil prvi tukaj: ali blok ali gostilna? Blok, tovariši, je prišel za gostilno in tako revica sploh ni kriva za težave našega prijatelja.

Gostilna je torej tukaj, promet je močan, po stopnicah v svetišče boga Bakhusa se možakarji vrstijo eden za drugim, nekateri tudi po zraku. Kakršna je pač klima v prijetnem lokalu. To še ni hudo, to, da včasih za-

grmi po prostranem prostoru pred blokom ali bolje povedano, med blokom in gostilno in da zapoje pesti, se trkljajo glave in tro rebra. To ni hudo!

Hudo je to, da skoraj vsak večer vržejo iz spanja našega prijatelja nežni akordi, ki se na koncu razrastejo v silni orkan blagolastnosti naše slavne slovenske pevske tradicije. Takrat naš prijatelj vstane iz postelje, ura je po navadi enajst ali dvanajst pa tudi že prva jutranja in išče pištolo (ki je hvala bogu nima), da bi treščil vsaj enkrat ali dvakrat po prešernih prvih. Ko miri svojo malo hčerko, ki tudi nima posebnega pevskega posluha in se redno zbuja, premišljuje s škrtajočimi zobmi o bombah...

Ampak zadnjič je nekaj zbilu sodu dno. Zaradi tega čakamo, da bo našega prijatelja vzelo.

Saj veste, človek se tudi hudega navadi in tako se je naš prijatelj še kar nekako spoprijateljil z razmerami pred blokom. Če ne bi bilo tistega prekletega taksista, ki se je nekaj po enajsti uri tako drl s trobljo pred gostilno, da je našemu prijatelju vtrgalo skoraj ducat živcev.

Zdaj se je odločil, če ga že ni vzelo, da bo prosil višje instance za beneficiran staž. Saj že skoraj vemo, kdo bo podpisnik: gostilničar.

PREDSTAVLJAMO VAM



DRAGO ALEKSIČ: predsednik delavskega sveta TOZD KRISTAL. Kot visokokvalificirani steklobrusilec, poln delovnega elana in organizacijske sposobnosti s smislom do dela z ljudmi je bil izvoljen za predsednika tega TOZD. Drago je pred 30 leti prišel iz Čačka, ker je po nekem centralnem planu kadrov bil določen za steklarško šolo. Težko je bilo z začetkom, saj je bil v prvi generaciji tega šolstva. Tri leta so bila dolga, dolga še zato, ker je vmes zbolel in se po izpitu, ki ga je opravil leta 1951, zaposlil v steklarni Rogaška Slatina. Drago opravlja delo vodje brigade 26 steklobrusilcev. Zraven zahtevnega dela je opravljal vrsto drugih del v samoupravnih, družbenopolitičnih in športnih društvih.

Kot predsednik DS želi, da bi začetno delo nagrajevanja po vložnem delu steklo kot si ga želimo. Nadalje, da bi se organizacija dela izboljšala, posebno notranji transport in pa odpravila prostorska stiska.



MARIJA SPRAJC: predsednik DS delovne skupnosti skupnih služb. Marija je bila z novo reorganizacijo v steklarni Rogaška Slatina izvoljena kot prva ženska predsednik delavskega sveta v steklarni. Torej smo tudi tukaj prebili staro miselnost.

Marija je stara 36 let, polna delovnega elana ter sposobnosti za organizacijo dela.

Leta 1960 je opravila izpit za KV steklobrusilko, ter nekaj časa opravljala to delo. Žal — tako pravi — ni mogla opravljati to delo zaradi poklicne bolezni. Potem se je prekvalificirala z administrativno šolo in prišla med uslužbenke. Danes opravlja delo tajnice.



STANKO PLEVČAK: za predsednika delavskega sveta TOZD Dodelava je bil Stanko izvoljen zaradi svoje pridnosti v delovni organizaciji. Stanko je vodja grobe brusilnice že vrsto let. Leta 1949 je prišel na delo v steklararno in sicer v grobo brusilnico in od takrat je samo za nekaj časa — kot sam pravi — po neumnosti zapustil delovni kolektiv, potem pa se je zopet vrnil nazaj.

Zaradi poklicne bolezni ni mogel več opravljati dela brusilca v grobi brusilnici. Kot dober organizator dela je bil izvoljen za vodjo grobe brusilnice.

Stanko je vseskozi aktiven, v organih samoupravljanja, v športni dejavnosti. Največji konjiček mu je ribištvo, saj je že 21 let aktivni športni ribič. Kot predsednik DS TOZD Dodelava želi, da bi v grobi brusilnici bilo več avtomatskih brusilnih strojev in da bi to delo bilo beneficirano.



VENCESLAV SRBČIČ: predsednik delavskega sveta TOZD OSNOVNE IZDELA VE, ki je po številu zaposlenih ena največjih temeljnih organizacij združenega dela v steklarni Rogaška Slatina. Vinc — kot ga mi vsi imenujemo — bo vodil v svoji mandatni dobi delavsko samoupravljanje v tako organizacijsko zahtevni TOZD.

Vinc je pred 23 leti prišel iz Krškega v steklarško šolo, kjer se je izučil zahtevnega in naporenega poklica steklopihalca. Po zaključnem izpitu se je odpravil v steklararno Skopje, potem v Samobor, ter leta 1964 prišel v steklararno Rogaška Slatina kot KV steklopihalec, ter kmalu bil izvoljen oziroma imenovan za VKV mojstra steklopihalca, kjer je že 10 polnih let.

Vinc ni samo dober mojster, ampak tudi dober upravljaec, ter politični delavec.

Do sedaj je opravljal vrsto raznih funkcij v delavskem upravljanju, komisijah. Sedaj je član občinskega komiteja ZK in podpredsednik osnovne oorganizacije ZROP za kraj Tržišče.



ANTON JOST: prvi predsednik delavskega sveta DEKOR Kozje. V dislociranem obratu brusilnice Kozje je Jost izvoljen za prvega predsednika delavskega sveta, ker do sedaj obrat ni imel svojega delavskega sveta.

Jost je leta 1974 prišel v takrat popolnoma novi obrat kot KV steklobrusilski mojster, prebijal led s popolnoma novimi delavci iz bližnje in daljne okolice, v večini primerov kmečkimi fanti in dekletki.

Kot marljiv in organizacijsko sposoben KV mojster je bil izvoljen za predsednika, s polnim zaupanjem, da bo začeto delo z vodjem TOZD uspel v popolnosti vpeljati novi način nagrajevanja po delu.



STEFAN KORES: predsednik delavskega sveta TOZD servisnih dejavnosti. Štefko, kot ga vsi imenujemo, je kvalificiran ključavničar v kolektivu od leta 1954.

Vseskozi zelo aktiven in sposoben delavec.

Štefko je pred tem že opravljal vrsto raznih funkcij, bil v organih delavskega upravljanja, komisijah. Zraven vsega tega je našel čas še za aktivno delo v športni dejavnosti. Bil je eden vidnejših članov nogometnega kluba »Steklar« kar 17 let. Danes je Štefko v najlepših moških letih, kot temu pravimo, saj je v 41. letu poln delovnega elana in organizacijskih sposobnosti, da bo to odgovorno funkcijo lahko opravljal. Želi pa, da bi bili delavci v tem TOZD nagrajeni res po delu in da bi imeli boljše delovne pripomočke.

ANEKDOTE

STARA RESNICA

Pred Aleksandra Velikega so pripeljali morskoga roparja. Med zasliševanjem se je pirat branil z besedami:

»Razbojnik sem zato, ker imam eno samo ladjo. Če bi jih imel več, bi bil osvajalec.«

DVORNA ETIKETA

Kralj Anglije in Francije Henrik VI. (1421—1471) — tisti, katerega vojsko je premagala Devica Orleanska —, je nekoč dejal dvornemu obredniku:

»Potreboval bi plašč.«

»Tako, veličanstvo,« je odgovoril obrednik, »opozoril pa bi vas, da bi morali v dvorskem jeziku reči: Potrebovali bi plašč.«

Kralj je molčal. Čez nekaj dni je rekel tistemu obredniku:

»Danes nas strašno boli zob.«

»Mene ne, veličanstvo,« je pripomnil obrednik.

»Tako torej,« se je razhudil kralj, »bolečine so samo zame, ugodnosti pa so skupne?«

MANJŠE ZLO

Francoski pianist in skladatelj Camille Saint-Saëns (1835—1921) je bil pri skušnji svoje opere »Samson in Dalila«. Glavno vlogo je pela povprečna pevka, ki jo je priporočil mluster; direktor je brez moči obupaval. Tedaj se je Saint-Saëns obrnil k pevki in ji dejal:

»Gospa, zelo ste nadarjeni, vendar požete prepočasno. Prosim vas, da zapojete vse arije hitreje!«

»Mojster,« mu je po tistem dejal direktor, »saj bo pela ravno tako slabo, četudi bo tempo hitrejše.«

»Jasno, da bo,« je odgovoril Saint-Saëns, »vendar bo prej konec.«

ČEZ MERO RAZTRESEN

Slavni francoski basnopisec La Fontaine (1621 do 1695) je bil hudo pozabljen in raztresen. Osem dni po pogrebu svojega prijatelja se je — kot ponavadi — pojavil na njegovem domu, točno ob uri kosila.

»Toda,« je začel služabnik v zadregi, »gospod je že osem dni na pokopališču. Ali niste vedeli tega?«

»Oh, nisem mislil, da se bo tam tako dolgo zdržal,« se je opravičeval La Fontaine.



Stari Grki so delili kije na tri kategorije: jutranji so po njihovem mnenju prinašali nesrečo, opoldanski so bili nepomembni, večerni pa so napovedovali dobro. Poleg tega se jim je zdelo nevarno kihati, kadar vstajaš iz postelje ali od mize; če pa se je le zgodilo, da je človek kihnil v takem neugodnem trenutku, je skušal nesrečo takoj odgnati s tem, da je legel nazaj v posteljo ali pa spet sedel za mizo in še kaj pojedel ali popil.

DELEGATI ZA KONGRES: IZBRANI NAJDELAVNEJŠI

Na eni zadnjih sej občinske konference Zveze komunistov v Šmarju pri Jelšah so se dogovorili za potrditev kadrovskih predlogov za delegate za oba kongresa ZK, za XI. jugoslovanski in VIII. slovenski ter za člane Medobčinskega sveta ZKS Celje, predsednika revizijske komisije OK ZKS Šmarje in končno za delegate za družbenopolitični zbor občine.

Udeleženci seje so se dogovorili za najdelavnejše in med sodelavci priljubljene tovariše, za katere so prepričani, da jih bodo dobro predstavljali.

Za delegata na XI. kongresu ZKJ je predvidena Aninca Halužan, zaposlena v Zdravilišču Rogaška Slatina, za VIII. kongres ZKS pa Beno Božiček, Anka Novak iz Osnovne šole Podčetrtek, Ivan Rebrnjak iz SGP Rogaška Slatina in Vinko Srbčič iz Steklarne Boris Kidrič.

Za člane medobčinskega sveta ZKS Celje so predvideni Franc Bokalič, zaposlen v TOZD Kmetijstvo Šmarje, Anton Turnšek iz Zdravilišča in Majda Vešlgač iz Vzgojnovarstvenega zavoda Rogaška Slatina. Funkcijo predsednika revizijske komisije OK ZKS Šmarje so zaupali Marici Gojtan, zaposleni v TOZD Kmetijstvo Šmarje, v družbenopolitični zbor občine pa so predlagani Darko Blzjak, Franc Bokalič, Rajmund Kočica iz Steklarske šole in Zdenka Steinberger iz SOB Šmarje pri Jelšah.

VELIK DELEŽ OBČANOV

Rezultati ene izmed anket, ki so jih v zadnjem času naredili za interno uporabo v občini Šmarje pri Jelšah, kažejo, da bodo občani v tem letu znatno obremenjeni z različnimi prispevki za izgradnjo raznih objektov, vodovodov, cest in elektrifikacije. Te obremenitve bodo znašale kar 5.169.600 dinarjev in jih bodo občani prevzeli nase v delu, v denarju pa bo ta številka znašala 5.658.780 dinarjev. To pomeni z drugimi besedami 179 dinarjev na prebivalca občine. S samopriskom bodo letos občani zbrali 7.580.000 dinarjev, tako da bo celoten delež občanov v letošnjem letu 18.408.380 dinarjev. K temu prištevajo še zagotovljena sredstva v višini 29.429.000 dinarjev. Denarja bo kljub velikim žrtvam občanov premalo. Krajevne skupnosti imajo predimenzionirane programe, želje so večje kot možnosti, zato pri vsem preostane le eno: znova pregledati programe krajevnih skupnosti, ostati pri najnujnejšem in se zavedati svojih potreb preko svojih možnosti.

Vsekakor je pohvale vredno, če posamezne krajevne skupnosti menijo, da bodo svoje programe lahko uredile, preveč obremenjevati občane, ne nazadnje pa tudi delovne organizacije pa vendarle ne gre. Ponekod se bodo torej morali sprijazniti s tem, da bodo črtali bazene pa širokopotezno zastavljene kulturne in gasilske domove in še kaj.

ZANIMIVOSTI

V Jugoslaviji smo v letu 1976 izdelali 296.000 koles, 109.000 radijskih sprejemnikov, 402.000 televizijskih sprejemnikov, 336.000 pralnih strojev, 177.000 ton mila in pralnih praškov, 432.000 garnitur pohištva, 155.000 milijonov parov nogavic in 577.000 ton sladkorja.



Jugoslovansko pomorsko ladjevje šteje po podatkih izpred dveh let 423 ladij, od tega 80 potniških, 313 tovornih, 27 tankerjev in 12 motornih jadrnic. Rečno in jezersko trgovsko ladjevje pa šteje 21 potniških ladij, 268 vlačilcev in potiskačev ter 30 motornih tovornih ladij.



Prva nagradna uganka v Evropi je izšla leta 1803 v nekem pariškem časopisu in je pomenila pravo senzacijo. Navdušeni reševalci so poslali uredništvu kar 8874 rešitev.



Najdaljši plot so postavili v Avstraliji v obrambo pred dingi, divjimi psi, ki so množično klali drobnico. Ograja, ki obdaja najpomembnejša avstralska področja za rejo ovac, je 180 cm visoka, zakopana dobrih 30 cm v zemljo in je dolga 5528 kilometrov..



Najstarejše hišne številke v Evropi, vsaj kolikor je doslej znano, izvirajo iz leta 1463, ko so začeli opremljati s številkami hiše na mostu Notre Dame v Parizu.



Najdražja bolezen na svetu je revmatizem. Računajo, da trpi zaradi nje okoli 100 milijonov ljudi na celem svetu. Ne samo, da je dolgotrajna, izredno boleča in včasih neozdravljiva, ampak povzroča tudi gospodarstvu zaradi izpadanja ur in predčasne upokojitve bolnikov veliko škodo, da je ni mogoče izraziti v številkah.

Nekaj generacij steklarjev je že dala Steklarska šola v Rogaški Slatini in še jih daje in prav povsod, v sleherni jugoslovanski steklarni lahko srečamo steklarje, ki so se šolali v tej priznani pedagoški ustanovi. Najčeseje jih srečamo na najvidnejših mestih, povsod tam, kjer je treba stekleni masi vdihniti svojo voljo, smisel za lepoto, za nenehno iskanje novega, boljšega in predvsem privlačnejšega. Obiskali smo, tega je že kar dolgo, Julija Lončariča, tako rekoč »prvega človeka« v steklarski šoli in moramo priznati, da je pedagoški vodja učinkoval nad vse resno, morda celo nekoliko vase zaprt, ko pa je beseda stekla o njegovih varovancih, o desetletjih steklarske šole, se je izraz njegovega obraza v hipu spremenil.

»Ta hip imamo v domu 97 fantov in deklet,« je spregovoril v tistem kar preveč mrzlem jutru v zbornici, ki mora biti tudi njegov kabinet. Povedal je, da prevladujejo dekleta in da se ta poklic feminizira. Fantje da so predvsem steklopihalci, dekleta pa brusilke kristalnega stekla.

Spregovorili smo o širokem spektru izobraževalnih oblik, o različnih profilih slatinskega steklarja.

Dve tretjini učencev sta iz Hrvaškega Zagorja, ostali so iz bližnje in daljne okolice, vse pa veže — tako Julij Lončarič, tako dijaki — resnično bratstvo in prijateljstvo. Slovenski fantje in dekleta so nadaljevalci tradicije očetov, steklarjev, Zagorci pa so v glavnem iz kmečkih družin. Vsi imajo štipendije, na pomoč pa jim nemalokrat priskočijo z dopolnilnimi zneski. Metka

V šoli je življenje kaj pestro, živahno in menda za preganjanje dolgega časa ni nobene potrebe. Prednjači seveda šport, kar kmalu pa je literarni krožek v vrsti raznolikih dejavnosti. Da ne bo zamere, omenimo še fotokrožek pa likovni krožek, mnogo učencev (Julij Lončarič: Zapišite; kar vsi skorajda!) pa hodi na gledališki abonma Kozjansko v SNG Celje. Po povratku domov se vname vroč pogovor o doživljanju, na katerega komaj čakajo od predstave do predstave. Učenci oblikujejo steklo, vnašajo vanj svoje izkušnje, rišejo vanj kot las drobne črte in lepše kot je, bolj so veseli. Ne nazadnje, uspehu sledi stimulacija. Učenci, ki so sprejeli pravilnik o nagradovanju, ki so ga izdelali sami, odločijo, kdo bo dobil nagrado in kdo tega ne zasluži: Vsi hočejo biti dobri, vsi hočejo pokazati kar se da največ. Samoupravnih oblik pa je v steklarski šoli v Rogaški Slatini še več, najpomembnejše pa je seveda to, da so vsi kot eden, da v šoli dejansko vladata bratstvo in enotnost, ki sta nesporno trden temelj za dobre samoupravne odnose.

Vse, kar se v šoli nauče, s tem pa menimo zlasti na pridobitve glede samoupravljanja in odnosov, učenci pozneje s pridom vnašajo v svoje sredine, v krajevne skupnosti, skratka povsod tam, kjer pravzaprav začenjajo svojo pravo življenjsko pot.

Ne bo več dolgo, ko bodo v šoli prešli docela na usmerjeno izobraževanje. Razširiti nameravajo široko paleto poklicev, to pa bo seveda zahtevalo tudi razširitev objektov.

Julij Lončarič, to smo si še posebej podčrtali v beležnici, ki se je v tistem mrzlem jutru kar vidno polnila, ni pozabil poudariti, da je več kot 20 odstotkov vseh učencev v ZK, odstotek pa se bo v najkraj-

Mladi steklarji

šem času še znatno zvišal, ker v šoli zatrjujejo, da bodo sprejeli v vrste komunistov precej novih članov.

Prijetno je v teh čistih prostorih, kjer po stenah vise likovni izdelki, ki so nemalokrat še vse kaj več kot navadna domača naloga mladega sekretarja. Vesele in brezskrbne obraze, vendarle za spremembo nekoliko bolj rdeče, lahko vidiš v proizvodnih prostorih šole, kjer se mladi spoznavajo z delom, ki jih bo zasledovalo vse življenje, ki jim bo rezalo kruh.

V udobni, toda skromno urejeni sobici smo srečali Rogatčanko Marijo Bele, tiho in mirno dekle, ki obiskuje drugi razred. Marija je edinka, oče je steklopihalac in prav zaradi njega je dekle stopilo na pot, ki prav gotovo ni ena najlažjih.

»Bržkone sem se tudi zaradi očeta odločila za ta poklic, saj sem nemalokrat poslušala pogovore z materjo pa s sosedi, kjer je oče govoril o steklu z ljubeznijo, predanostjo. Ni se bilo kaj odločevati. Tukaj nam ni z rožicami poslano. Zjutraj od petih do devetih imamo prakso, nato dve učni uri in kosilo, kmalu zatem pa spet pouk. Kljub temu je lepo, je pripovedovala z malce treme (naj nam ne zameri, če smo se zmotili).

Ko bo Franci Vončina, Kozjanc iz Kozjega, pravzaprav iz Ješovca, zadnjič prestopil prag šole, to pa bo prav kmalu, ga bo zaneslo domov, v Kozje, v domačo brusilnico stekla. Nadaljeval bo tisto, kar že ne-

kaj let tli v Kozjancih: pomagal bo utrjevati nov rod »glažutarjev«, ki so ga tod pred stoletji že poznali, a je izumrl prav kot močno razvito lončarstvo.

»Pravzaprav se ne morem pritoževati, saj nam kar precej nudijo. Igram namizni tenis, šahiram, čitam, no, lani sem imel nekoliko težav s knjigami (učnimi, da se razumemo, op. pisca), zdaj pa je bolje. Mnogo bolje. Se je pač treba učiti,« je ugotovil Franci. Nikarje pozabiti, je dodal Julij Lončarič, da je Franci prvak doma v šahu pa tudi v tenisu ni od muh.

Klepotali smo še z drugimi. Neprisiljeno, živahno.

Tudi z direktorjem šole, ing. Ladom Tkavcem.

Dejal je, da bodo še letos skušali izvesti združitev s Steklarno Boris Kidrič, saj ni nobenega razloga, da bi bili dve tako sorodni organizaciji združenega dela vsaka na svoji strani poti. Da je šola na najboljši poti, da zadosti zahtevam in potrebam usmerjenega šolstva.

Stopili smo v mrzlo jutro.

Še vedno je živel v nas občutek stekla, tiste svetleče tvarine, ki jo tolikanj cenimo in za katero smo pripravljene zmetati kupe denarja, ne da bi vsaj za hip, en sam hip pomislili, kako se je kalilo in oblikovalo v rokah mladega steklarja, v rokah starega glažarja. Bržkone po obisku v steklarski šoli razumemo, zakaj je ta iskrea zadevica tako cenjena, zakaj toliko rodov ne počenja nič drugega kot da iz dneva v dan piha v drobno cevko, vrti kolo in brusil. Brusil in vrti kolo...

Steklo je lepota, je strast, je življenje, pesem in znoj.

Velik kos steklarjevega žitja in bitja.

Spoznati steklo, pomeni spoznati steklarja, »glažarja«, človeka s »steklenimi rokami«.

Začenjaš ga spoznavati tudi, če greš v steklarsko šolo.

In še smo si zapomnili, ko so fantje, dekleta govorili, da so se za ta poklic končno odločili tudi zato, ker je oče nekoga dne neodločno, skorajda proseče in z nekakšnim mirom v sebi dejal: Veš kaj, sin, kaj češ drugega, bodi steklar. Saj to je vendarle najlepši poklic na svetu. Steklar je gospod. Vsak je sam svoj gospod.

Če boste vandrli po svetu, po Ameriki, Nemčiji, Franciji, po širokih avenijah neznanega sveta, vam bo bržkone prijetno pri srcu, ko boste zagledali v izložbah steklene predmete, na katerih ne boste prepoznali le znanih besed Made in Yugoslavia, temveč tudi znak steklarske šole, znak steklarne v Rogaški Slatini.

Koliko lepih stvari smo videli.

STEKLAR

Nagradna križanka št. 47

ŠIROKA VELE-MESTNA ULICA Z NASADI	STRO-KOVNJAK ZA ATOM ENERGIJO	MEHKO-NEBNI GLASOVI	Z. IME	SLOV. PESNICA (LILI)	FILM, IGRALKA SLOV. RODU (RINA)	JAKOB ALJAŽ	PRVA ČRKA	DELAVEC V EMAJLIRNICI (EMAJLIR)	KEM. PRVINA (LO)	VISOKO ODLIKOVANJE	TRHEL, VOTEL PANJ	TKIVNA RAZJEDA	ALFRED NOBEL	POLMER
								S. AMER. IGRALKA (MARILYN)						
TEMAC-NOST							KRPA							SLOV. BAROČNI SLIKAR (FORTUNAR)
OLJKIN PLOD						VELIK J. AM. PTIC SKLENITEV ZAKON. ZVEZE								ZNAK. ZA BOR BREZ-NJEV
TUJA FIRMA, KI KUPUJE PRI NAS STERLO					LEOPARD HRVAŠKA SKUP-ŠČINA							LESKOVAC		
RIMSKA BOGINJA JEZE				NAJVIŠJI PEVSKI GLAS CERAR							PTICA - UJEDA			
SILICIJ			S. AMER. IGRALEC (BRAND) LIMITED (KRATICA)							NEČIST ZRAK				
TONA		KRAJ PRI CELJU (KERAMIKA)							PEVKA KOHONT					
KUB	PODRO-ČJE, POKLIC							PREKAT						
EVROPSKA DRŽAVA	AMPER	KOSITER						ZNAK ZA ŽVEPLO						
							NEMŠKI POLITIK (HELMU)							

Med reševalce, ki bodo sodelovali v reševanju križanke št. 47 in ki bodo pravočasno oddali pravilne rešitve, bomo z žrebom razdelili za 150 dinarjev nagrad, in sicer: 1. nagrada 70 dinarjev, 2. nagrada 50 dinarjev in 3. nagrada 30 dinarjev. Rešitev nagradne križanke pošljite na naslov: Uredništvo časopisa »Steklar« steklarna »Boris Kidrič« Rogaška Slatina. Lahko pa jih vržete tudi v nabiralnik za časopis »Steklar« pred vratarsko ložo. Seveda bomo upoštevali tiste pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov uredništva do vključno 15. marca 1978.

Ne pozabite na pisemsko ovojnico pripisati »Nagradna križanka št. 47«.

Nagrajenci nagradne križanke št. 46 so: 1. nagrada din 70 Polik Ivan, 2. nagrado din 50 prejme Iršič Polonca in 3. nagrado din 30 Drimel Saša.

Vsem nagrajencem čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 46

Vodravno: komercialistka, ekonom, ravnilo, Rukavina, iglar, Apač, rilec, Ast, Marat, Iran, IA, IC, jatica, IOC, kip, lega, Pavia, Ajaccio, bolest, Avčin, Atlanra.

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Jože Božiček, Jože Halužan, Viktor Horvat, Tomi Kočica, Milorad Kračun, Julij Lončarič, Poldo Ogrizek in Jovo Tišma ● Predsednik uredniškega odbora Poldo Ogrizek, predsednik sveta glasila Ivan Šiter, tajnica uredniškega odbora Čita Novak ● Uredništvo: steklarna Boris Kidrič, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1 ● Naslov: »Steklar«, glasilo OZD steklarne Boris Kidrič in Steklarske šole Rogaška Slatina ● Telefon (063) 810-020 ● Rokopisov in fotografij ne vračamo ● Naklada 1700 izvodov ● Tiska ČGP Delo Ljubljana.