

KAJ ONEMOGOČA UČINKOVITO SAMOUPRAVLJANJE IN VEČJO PRODUKTIVNOST DELA

NEUREJENI OSEBNI DOHODKI

Najneposrednejši izraz in merilo uspešnega samoupravljanja je nedvomno dosledno nagrajevanje po učinku dela. Samo to lahko stimulira delovne množice, jih zainteresira za nadaljnji dvig produktivnosti, za kvalitetnejšo proizvodnjo in uspešnejše uveljavljanje na domačem in zlasti tujem tržišču. To je tudi edina pot k hitrejšemu dvigovanju družbenega in osebnega standarda in blagostanja vseh delovnih ljudi.

KAM PELJE SAMOVOLJA?

Največja ovira hitrejšemu in uspešnejšemu uveljavljanju samoupravljanja v naši praksi je prav samovolja nekaterih vodilnih kadrov, ki se v tej ali oni obliki pojavlja v marsikateri delovni skupnosti.

Na današnji stopnji našega družbeno političnega in ekonomskega razvoja je naš razredni sovražnik predvsem tisti:

- ki kakor koli zavira nadaljnje poglobljanje samoupravljanja,
- ki kakor koli onemogoča nadaljnje spolnjenjave sistema doslednega nagrajevanja po delu,
- ki si hoče (prav zaradi nerazvitega samoupravnega sistema in slabo izdelanega sistema nagrajevanja po delu) še naprej priloščati določen del osebnega dohodka, ki dejansko pripada drugim. (Preberite primer podjetja „Učila“, ki ga navajamo na četrti strani te številke lista!)

KAJ OMOGOČA SAMOVOLJO NEKATERIH?

Ce hočemo odstraniti take in podobne samovoljne postopke vodilnih kadrov v raznih delovnih skupnostih, moramo predvsem vedeti, kje so vzroki zanje, oziroma predvsem kaj jih omogoča.

Dosedanje analize v posameznih delovnih organizacijah so pokazale, da samovoljo in okoriščanje nekaterih vodilnih kadrov na račun drugih članov njihove delovne skupnosti omogoča predvsem tradicionalna nedemokratična praksa (ali celo sistem) v takih delovnih skupnostih. To se odraža več ali manj skoraj v vseh delovnih skupnostih. Kako?

Določen nered in neurejenost na organizacijskem, poslovnem, tehničnem, pravnem in finančno komercialnem področju posameznih delovnih skupnosti (kot posledica slabe priprave in organizacije dela) omogočajo nekaterim „ribarjenju v kalnem“, kar se odraža v samovoljnih ukrepih vodilnih ter v brezbržnosti, nerazpoloženju in slabemu odnosu do dela pri drugih članih delovne skupnosti.

Rezultat vsega tega so: vedno večje finančne in proizvodne težave in vedno manjši - osebni dohodki.

KAKO ODSTRANITI SAMOVOLJO?

Odgovor se nam že sam ponuja.

Predvsem je nujna dobra priprava in organizacija dela skupno s hitro in uspešno prodajo proizvodov. Za to so potrebni strokovno sposobni, izkušeni in razgledani organizatorji dela. K temu naj bi pripomogla zlasti reelekcija vodilnih kadrov. Zal delavski sveti marsikje niso posvečali temu dovolj pozornosti.

Brez dobrih organizatorjev dela ne bomo odstranili neurejenosti na raznih področjih dela. Brez tega pa ne bomo mogli uspešno uvesti in izvajati izpopolnjenega in stimulativnega sistema nagrajevanja po delu. Brez tega tudi ne bo večje zainteresiranosti neposrednih proizvajalcev za razne skupne probleme delovne organizacije.

Z odpravo možnosti, ki povzročajo, oziroma omogočajo splošni nered, neurejenost, nepreglednost, nepopolnost in neizvajanje samoupravnih aktov, subjektivizem in samovoljo posameznikov, moramo hkrati nenehno krepiti kolektivno, zlasti pa še osebno odgovornost, pospeševati bolj pretehtano in poglobljeno pripravo gradiva za razna odločanja, večje spoštovanje samoupravnih organov ter dosledno izvajanje samoupravnih aktov in sklepov.

DOSLEDNO NAGRAJEVANJE PO DELU

Najneposrednejši in najkonkretniji izraz dobrega samoupravljanja v posameznih delovnih skupnostih je prav dosledno izpeljan in izvajan sistem delitve in nagrajevanja po delu.

Četrti plenum CK ZKJ je posebej poudaril pomembnost boja proti samovolji nekaterih vodilnih kadrov in za nadaljnje poglobljanje samoupravljanja v našem sistemu socialistične demokracije. Isto tudi 5. plenum!

Prav bo, če v zvezi s tem družbeno politične organizacije in samoupravni organi vseh delovnih organizacij na območju naše občine temeljito prouče razmere v svoji delovni organizaciji in ukrenejo vse potrebno, da se tudi pri njih obstoječe stanje temeljito spremeni in izboljša v skladu z našim stremljenjem po vse večjem uveljavljanju samoupravljanja in delitve po delu.

Šgl

KAKŠNI SO REZULTATI GOSPODARJENJA V I. POLLETJU

UGODEN RAZVOJ, TODA...

Gospodarske delovne organizacije na območju naše občine so v letošnjem I. polletju dosegle 749,6 milijona N din celotnega dohodka, kar je za 39,3% več v primerjavi z istim lanskim obdobjem, oziroma 0,9% manj kot v II. polletju lani. To je vsekakor zadovoljivo, ker kljub delnemu porastu cen fizični obseg proizvodnje oziroma prometa narašča.

Struktura elementov celotnega dohodka pa kaže, da so porabljena sredstva letos bistveno porastla, ker se vplivi reforme glede valorizacije zalog materiala lani še niso v celoti izvedli. Vzporedno s porastom porabljenih sredstev je padel tudi delež narodnega dohodka v celotnem dohodku. Narodni dohodek, ki je bil dosežen v višini 244,7 milijona N din, je torej le 24% višji v primerjavi s I. polletjem in celo 9,2% nižji v primerjavi z II. polletjem lanskega leta.

Prenos prometnega davka iz proizvodnje v maloprodajo in ukinitve prispevka iz dohodka sta vplivala na povečanje čistega dohodka delovnih organizacij. Ta dohodek (dohodek po poravnavi obveznosti), ki je letos v I. polletju znašal še 201,5 milijona N din, pa je za 51,1% višji v primerjavi z lanskim I. polletjem in le 4,6% nižji v primerjavi z lanskim II. polletjem.

Razmerje med osebnimi dohodki in bruto skladi, ki je znašalo v I. polletju lani 72,2% : 27,8%, oziroma v II. polletju 62,9% : 37,1%, se je izboljšalo letos v korist skladov in znaša že 59,8% : 40,2%. Ustvarjeni bruto skladi so se v primerjavi s I. polletjem lani, ko so znašali 37,9 milijona N din, povečali za 113,7% in znašajo letos že 81,1 milijona N din.

Zaloge materiala in drobnega inventarja so porastle za 25,4%, zaloge nedovršene proizvodnje za 17,9%, zaloge gotovih proizvodov za 6,3% in zaloge trgovskega blaga za 79,7%, oziroma zaloge v povprečju za 24,3%. Če upoštevamo porast celotnega dohodka v I. polletju letos v primerjavi z istim obdobjem lani, ki znaša 39,3%, porast zalog za 24,3% v isti primerjavi ni pretiran, vendar pa vrednost zalog v višini 447 milijonov N din nasproti ustvarjenemu celotnemu dohodku v višini 749 milijonov N din obremenjuje naše gospodarstvo zaradi nizkega koeficienta obračanja. To je razvidno tudi iz porasta obveznosti do dobaviteljev, ki znašajo že 174,5 milijona N din in so višje za 58,7%, oziroma terjatev do kupcev, ki so porastle za 38,3% in znašajo 251,1 milijona N din.

Povprečno število zaposlenih je v letošnjem I. polletju znašalo 18.000 oseb, kar je za 5,4% manj kot v I. polletju oziroma 2,3% manj kot v II. polletju lani. Razen panoge prometa in trgovine se je število zaposlenih v vseh ostalih panogah znižalo. Pregled stanja oseba, ki so letos na novo sprejete, oziroma ki so zapustile podjetja, pa že kaže tendenco povečanja zaposlenosti. V letošnjem I. polletju je namreč prišlo 1.966 oseb,

odšlo pa 1.764 oseb, torej znaša povečanje nasproti stanju 1. 1. 1966 že 202 osebi.

Fluktuacija, ki ne dosega niti 10% zaposlenih v povprečju vseh panog, je bila najmočnejša v gradbeništvu (21,3%) in obrti (18,4%), najnižja pa v panogah prometa (6,9%), trgovine (7,3%) in industrije (7,8%). Značilno je, da so se zaposleni v letošnjem I. polletju bolj ustalili, saj je odšlo v tem času 1.764 oseb, medtem ko je lani v I. polletju odšlo 2.440 oseb, oz. v II. polletju 2.143 oseb.

Povprečno izplačani neto mesečni osebni dohodki so letos znašali 783 N din in so se dvignili za 32,9% v primerjavi s I. polletjem lani, oziroma za 7,1% v primerjavi z lanskim II. polletjem. Povprečno izplačani neto mesečni osebni dohodki so na primer v letošnjem januarju znašali 736 N din, v mesecu juniju pa 819 N din. Glede na razpore osebni dohodkov opažamo znatno znižanje števila zaposlenih, ki prejemajo osebne dohodke do 600 N din; v strukturi zaposlenih je take osebne dohodke v mesecu januarju prejelo še 37,8% zaposlenih, v juniju pa še 23,4%. Povečalo pa se je število zaposlenih, ki prejemajo osebne dohodke nad 1.000 N din (17,8% v januarju : 23,4% v juniju).

V primerjavi z lanskim II. polletjem so povprečni osebni dohodki porastli v kmetijstvu za 31,7%, v prometu 11,9% in v industriji za 8%, medtem ko so v drugih panogah porastli le neznatno.

Ugodni finančni rezultati, ki so bili doseženi v lanskem letu posebno po uveljavitvi gospodarske reforme, ko se je spremenila delitev narodnega dohodka med družbo in delovnimi organizacijami v ko-

rist slednjih, so omogočili, da so številne gospodarske organizacije letos začele izvajati večje rekonstrukcije v svojih obratih. Plan gospodarskih organizacij je predvideval, da bodo investicije znašale 109,5 milijona novih dinarjev in sicer bi se te investicije pretežno nanašale na opremo - 61,4% in le v manjši meri na gradbena dela in ostalo - 38,6%. Izvršitev planiranih investicij v letošnjem I. polletju (upoštevane samo plačane investicije) pa je znašala 44,5 milijona N din ali 40,7% letnega plana. Višina realizacije kaže, da bo letni plan dosežen, ker po dinamiki zaostajajo le gradbena dela, ki bodo zaradi sezonskega značaja del izvajana v večji meri šele v II. polletju.

Po virih sredstev so bile investicije v glavnem financirane z lastnimi sredstvi delovnih organizacij (71,8%) in le v manjši meri z domačimi krediti (23,2%) in inozemskimi krediti (5%).

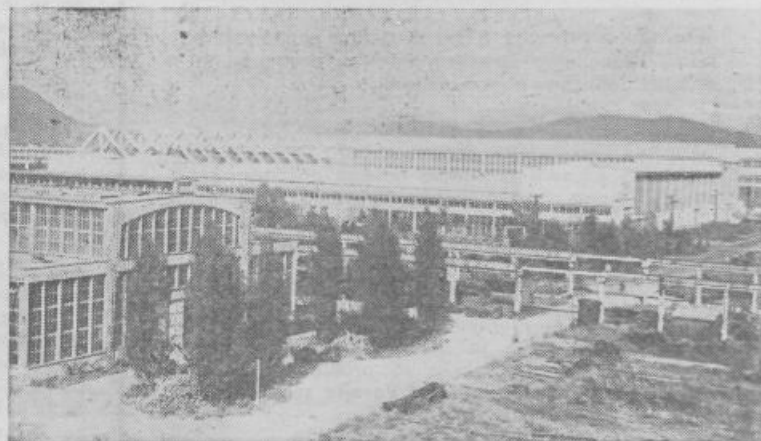
V primerjavi z ustvarjenim narodnim dohodkom v letošnjem I. polletju znaša delež investicij 18,2%, kar je sicer precej več kot lani (12,3%), vendar so investicije še vedno pod republiškim ali celotnim povprečjem (30%).

V letošnjem I. polletju so gospodarske organizacije izvozile v vrednosti 5.602.391 USA dolarjev, kar je za 10,7% več kot v istem obdobju lani oziroma 49,1% letošnje realizacije lani. Po regionalni strukturi je bilo izvoženo v države s čvrsto valuto 44,5%, v vzhodne države 47,9% in v države ostalega kliringa 7,6%. Industrijske gospodarske organizacije so letos v I. polletju izvozile v vrednosti 42 milijonov N din, kar predstavlja 11% celotnega dohodka te panoge. Ta stopnja vključitve v mednarodno menjavo ni zadovoljiva, saj je znašala lani že 11,6%, plan za leto 1966 pa je predvideval celo 13,5% delež industrijske proizvodnje v izvozu.

(Nadaljevanje na 4. strani)

DEVETNAJSTLETNICA LITOSTROJA

To naše največje industrijsko podjetje zaposluje 20% naših občanov ter ima prav zaradi tega velik vpliv na naš družbeni in osebni standard. Prav zaradi tega moramo posvečati vsi več pozornosti njegovim problemom.



RAZGIBANA DRUŽBENO POLITIČNA DEJAVNOST

Cetrni plenum CK ZKJ je dal tudi pri nas, kljub sezoni dopustov, nove pobude za razgibano družbeno politično dejavnost. Vse občinske družbeno politične organizacije so v zvezi s tem skupno z občinskim komitejem ZKJ priredile vrsto posvetovanj s samoupravnimi organi, družbeno političnimi organizacijami in vodstvi vseh delovnih organizacij na območju naše občine. (Nekaj ugotovitev s teh posvetovanj objavljamo na 2. strani).

Vse občinske družbeno politične organizacije so v smislu sklepov in stališč 4. in 5. plenuma CK ZKJ izdelale operacijske delovne programe za poglobitev in razširitev svoje aktivnosti v zadnjem letošnjem četrtletju.

● **OBČINSKI ODBOR SZDL** bo npr. imel letos še tri seje, ki jih bo posvetil problematiki občinskega glasila, nadalje vzgoje in izobraževanja in pripravam na pomladanske skupščinske volitve.

● **KRAJEVNE ORGANIZACIJE SZDL** sedaj razpravljajo zlasti o krajevnih samoupravnih skupnostih in o občinski samoupravi (pri čemer uporabljajo gradivo Javne tribune, Občana itd.).

● **CLANI SZDL** bodo v zadnjih dveh mesecih na krajevnih delovnih konferencah SZDL izoblikovali svoja stališča in predloge za občinsko delovno konferenco SZDL, ki bo predvidoma v začetku prihodnjega leta. Na tej konferenci bodo sprejeli tudi pravila SZDL, ki bodo pred tem v javni razpravi.



OKO IN UHO naših občanov

Morebitne dopolnilve oziroma ugovori zaželeni

PREVENTIVNO ZDRAVSTVENO VARSTVO

V zadnji številki „Javne tribune“ je bilo pod naslovom „Delo svetov pri občinski skupščini“ objavljeno, da je svet za zdravstvo med drugim ugotovil, da ambulanta za industrijsko preventivno zdravstvenemu domu Šiška nima dovolj dela, čeprav imamo v občini številne gospodarske organizacije z bolezninami zaradi zdravju škodljivih delovnih mest in poklicnih obolenj. Zdi se mi, da svet za zdravstvo ni šel do konca. Manjka ugotovitev,

KDO JE KRIV IN ZAKAJ

Temeljni zakon o varstvu pri delu (TZVD, glej Ur. list SFRJ št. 15-134/65 z dne 5. 4. 1965) predpisuje v 68. členu, da mora gospodarska organizacija določiti dela, oziroma delovna mesta, na katerih je nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare večja. V členu 69 pa predpisuje, da mora gospodarska organizacija poslati delavca pred začetkom opravljanja dela iz čl. 68 na specialni zdravniški pregled, med zapostavitvijo pa **periodično pošiljati na pregled tiste, za katere je tak pregled predpisan.**

Nadzor nad izpolnjevanjem navedenih predpisov opravljajo upravni organi za inšpekcijo dela (čl. 90 TZVD). **Kazni** za neizpolnjevanje navedenih predpisov so določene v čl. 118 in 119 TZVD.

Izpolnjevanje navedenih predpisov bi zagotovilo odgovarjajoče zdravstveno varstvo delovnemu človeku, obenem pa bi zagotovila dovolj dela ambulantni za industrijsko preventivno zdravstvenega doma Šiška. Na njegovem območju je 9 podjetij s 1487 zaposlenimi, med katerimi je gotovo 60% zaposlenih na zdravju škodljivih delovnih mestih. Kje pa so še delavci, zaposleni pri privatnikih, ki gotovo nimajo sredstev ali razumevanja za zadovoljivo tehnično zaščito!

Ali je za kršitev navedenih predpisov, na katere se sklicuje tudi republiški zakon o varstvu pri delu, dosedaj sploh kdo odgovarjal?

Ne mislim dolžiti delovnega inšpektorja, da ni oprav-

ljal svoje dolžnosti. Nemogoče je namreč, da en človek nadzoruje 27 večjih podjetij na območju naše občine. Brez privatnega sektorja je tu zaposlenih 10814 ljudi. Inšpektorju zmanjka časa že za tekočo dnevno problematiko (težje nezgode itd.).

Glavno krivdo nosi po mojem mnenju skupščina naše občine, oziroma mestni svet, ki ni okreplil inšpekcijske službe. Del krivde pa nosijo tudi podjetja, ki jim je HTV služba samo v breme in neprijeten „policaj“ v domači hiši. Tudi zdravstvena služba nosi del krivde, ker marsikdaj ne zna povezati patologije svo-

jega področja z ekologijo delovnega mesta pacienta. Tu so marsikdaj vzroki ponavljajočih se obolenj in določenih obolenj. Zato bi bilo potrebno opozoriti inšpekcijsko službo, da na določenih delovnih mestih nekaj ni v skladu z našimi pozitivnimi predpisi o zaščiti delovnega človeka. V tem oziru je zdravstvena služba in na kapitalističnem zahodu in na socialističnem vzhodu precej pred nami.

Ni dovolj, če samo izdajamo predpise, ki spadajo med najsodobnejše na svetu in so najnaprednejši v skrbi za zdravje delovnega človeka, če pa jih ne izpolnjujemo in če v strokovnem oziru capljamo daleč za temi predpisi. Svet za zdravstvo bi moral opozoriti skupščino, da inšpekcijska služba ne zmore vsega dela in da v kadrovsko-strokovnem oziru v zdravstvu ni dovolj interesa za moderne pridobitve in dosežke na tem področju.

Dr. Edo TEPINA

POČITNIŠKA SKUPNOST V PRETEKLI SEZONI

Primerjava med doseženimi uspehi v minuli in letošnji sezoni je več kot jasna. Uspehi gredo v nemajhni meri v prid letošnje sezone. Z doseženimi rezultati in domala vsemi izkoriščenimi zmogljivostmi smo lahko več kot zadovoljni – menijo v naši počitniški skupnosti.

Uspeh je na dlani, vendar vse le ni tako rožnato, kot bi pomislili na prvi pogled. Res je sicer, da so bile v letošnjem poletju izkoriščene vse razpoložljive zmogljivosti v domovih naše počitniške skupnosti, z edino izjemo doma v Vodichah, ki je imel spricho objektivnih ovir slabši obisk kot vsa druga letovišča.

VEČ SODELOVANJA

Ob vsem tem pa se pojavlja drugo vprašanje. Če govorimo o rekreaciji kot sestavnem delu delovnega procesa in iskanju vse večjih možnosti za oddih, ne smemo pozabiti na odnos ponudnik – potrošnik, ki vedno znova opozarja na to, da bodo morale gospodarske organizacije v naši občini po ukinitvi K-15 in uvedbi regresa kot nadomestila najti pot k tesnejšemu sodelovanju s počitniško skupnostjo.

Zmotno je mnenje, da je z razdelitvijo sredstev iz ukinjenega K-15 storjeno že vse. Nikakor ne! Nemalo je primerov, da so člani gospodarskih organizacij porabili svoje regrese za nakup najnujnejših življenjskih potrebščin, ozimnice in podobnega,

počitniški domovi pa so ostajali brez svojih gostov. Počitniška skupnost je bila prisiljena ponuditi svoje usluge tudi drugim interesentom izven območja naše občine. Izhodišča, ki govori o tem, da bi morale gospodarske organizacije celo upravljati s počitniško skupnostjo, torej ni.

Ob vsem se bo slej ko prej pojavil še problem najemnih odnosov, ki bi morali biti tako ali drugače prav v domeni gospodarskih organizacij. Če pa so gospodarske organizacije v letu dni po reformi in sredstvih regresa ubrala drugo pot, bi ob letošnji, sicer nadvse uspešni sezoni, bilo potrebno pogledati odnos ponudnika in porabnika, torej odnos počitniške skupnosti do gospodarskih organizacij in obratno. Vedeti je namreč treba, v katerem „grmu tiči zajec“. Zato bomo prihodnjič prepustili besedo tovarišem iz nekaterih naših gospodarskih organizacij. **Ivan VIRNIK**

VZGOJNO VARSTVENE USTANOVE IN MI

(Nadaljevanje s 1. strani)

otrok, kar predstavlja 75% povečanje. Tako bomo zmanjšali večletno pomanjkanje prostora za varstvo otrok.

Menimo, da bi se v te skupne napore morale vključiti tudi nekatere delovne organizacije iz gospodarstva, predvsem tiste, ki zaposlujejo pretežno žensko delovno silo. Te

delovne organizacije bi morale za svoje potrebe organizirati otroško varstvo za zaposlene matere. Pri tem pa moramo omeniti, da je manjše število teh delovnih organizacij letos prispevalo vsaj simbolične zneske kot svoj prispevek k reševanju tega vprašanja.

Mirko DAMJAN

IZVOZ ZAOSTAJA ZA PLANOM

(Nadaljevanje z 2. strani)

Skupni pregled doseženih rezultatov v letošnjem I. polletju kaže, da je bilo gospodarjenje v delovnih organizacijah naše občine na splošno zelo uspešno. Primerjava z republiškimi in zveznimi podatki je glede na ustvarjeni narodni dohodek, sklade in fizični obseg proizvodnje ugodna, kar pa ne moremo trditi za zunanjetrgovinsko menjavo. Stopnja vključitve v mednarodno tržišče je precej pod planom in celo pod lansko realizacijo. Zunanjetrgovinska menjava se še marsikje ne odvija na podlagi širših programov vključevanja v mednarodno tržišče, temveč še vedno predstavlja le dopolnitev proizvodnje za zagotovitev najnujnejšega reprodukcijskega materiala. Bojan JURČIČ

SAMOVOLJA OVIRA SAMOUPRAVLJANJE

Klasičen primer take samovolje je bivši direktor podjetja „Učila“ Simovec. Njegovi samovoljni postopki in premajhna budnost ter odločnost drugih članov te delovne skupnosti so povzročili, da so se ob svojem skromnem poslovnem skladu lotevali prevelikih nalog, da niso raznih poslovnih neuspehov temeljito preiskali in poklicali krivcev na osebno odgovornost, da so iz skromnega poslovnega sklada (ne iz sklada skupne porabe) izplačali skoraj 4 milijone S din za nakup stanovanja šefu komerciale, da je direktor Simovec uporabljal na svojem domu stružnico podjetja, da je njegova žena doma izdelane proizvode prodajala podjetju in so ji vse račune vedno takoj plačali itd. Ko je prišlo podjetje v slepo ulico, se je direktor Simovec mirno umaknil, medtem ko so člani delovne skupnosti dobivali nekaj mesecev le po 15.000 S din osebnih dohodkov.

Takih in podobnih primerov samovolje bi lahko našli še več za razne delovne organizacije na območju naše občine.

Več o tem preberite tudi na 2. strani pod naslovom: Neurejeni osebni dohodki!

Našim naročnikom in bralcem

NAŠIM OBČANOM LAHKO ZAUPAMO

Nadaljujemo razgovor z glavnim urednikom našega lista, ki smo ga začeli v junijski številki ob petletnici obstoja občinskega glasila. Tokrat odgovarjamo na nekaj vprašanj naših bralcev in naročnikov.

● **Zdaj pa konkretnije! Kateri so razvojni mejniki našega občinskega glasila SZDL?**

Oktober 1963 smo objavili uvodnik „Naš list želimo še bolj približati željam in potrebam občanov!“. V ospredje želimo namreč postaviti človeka kot svobodnega ustvarjalca in aktivnega nosilca samoupravljanja na vseh področjih družbenega življenja.

Januarja 1964 smo „Občinske razglede“ preimenovali v „Javno tribuno“. Z uvodnikom „Občani, ta list je vaš!“ pa smo poudarili nujnost še večje usmeritve lista na osrednje probleme občanov in naše skupnosti na območju komune, na skupno oblikovanje jasnih stališč, na skupno iskanje najboljših konkretnih rešitev, na konkretiziranje nalog in tudi osebne odgovornosti v nadaljnji graditvi in izpolnjevanju našega družbenega sistema samoupravljanja.

S svojimi stališči tudi do občanov-članov ZK, (ki vrše odgovorne družbene funkcije) smo naše bralce seznanjali z načeli, stališči in stremiljenji občinske organizacije Zveze komunistov. Tako smo tudi tu-

kaj uveljavljali načelo javnosti. Isto izvajamo z večjim ali manjšim uspehom tudi za druge občinske družbeno politične organizacije in društva (glej lansko februarško, marčno, junijsko, oktobersko in decembarsko številko, kakor tudi letošnjo marčno, aprilsko in junijsko številko Javne tribune)!

● **Kako so bile sprejete te spremembe?**

Med občani zelo toplo in pozitivno. Zanimanje za list je začelo hitro naraščati, s tem pa tudi (naklada in) njegov vpliv na družbeno-politično osveščanje in aktivizacijo občanov.

● **Ali lahko navedeš kakšen konkreten primer?**

Ob lanskih občinskih in republiških volitvah smo januarsko številko „Javne tribune“ tiskali v 18.300 izvodi. Vsakemu izvodu smo priložili anketno polo, s katero je lahko vsak volivec (tudi anonimno) predlagal kandidate.

● **Kakšen je bil rezultat?**

Nad 12.000 občanov je na vrnjenih anketnih listih predložilo preko 440 raznih kandidatov za skupščinske volitve. **Polonca SKUBL**