

**TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA  
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ**

## Obisk indijske delegacije ladjedelniških strokovnjakov

Prejšnji teden je obiskala naše podjetje indijska delegacija ladjedelniških strokovnjakov, ki so jo sestavljali gospodje H. C. Raut, direktor podjetja Hindustan Shipyard Ltd. iz Visakhapatnama, F. V. Badami, direktor razvoja istega podjetja in admiral D. Shankar, svetovalec indijskega ministrstva za transport in ladjedelnštvo.

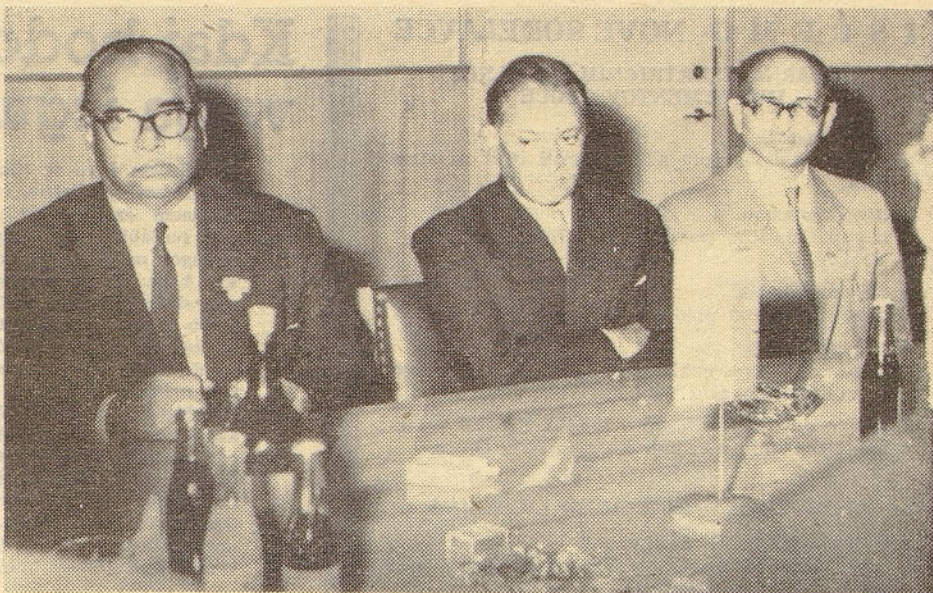
Delegacijo je v našo državo povabilo združenje jugoslovanskih ladjedelniških podjetij in SEOB — poslovno združenje podjetij s proizvodnjo električne opreme ladij. Indijsko podjetje se bo namreč v kratkem dokončno pogodilo za izgradnjo šest prekoceanskih ladij z nosilnostjo vsaka po 13.000 brtreg. ton, ki naj bi se gradile v indijskih ladjedelnih na bazi jugoslovanskih licenc in s kompletno jugoslovansko opremo. Dogovor naj bi se pri tem razširil prav tako še na tri druge ladje, ki so v grobem že zgrajene, a ne dokončane. Vsi posli zajemajo tako opremo devetih ladij v vrednosti okrog 130 milijonov dolarjev.

V naši državi je indijska delegacija obiskala vsa pod-

jetja omenjenega poslovnega združenja, med drugim »RADE KONCAR«, »LITOSTROJ« in tudi »ISKRO«, kot člana združenja.

Pri nas se je delegacija zanimala za naprave brezžičnih zvez, ladijske avtomatske telefonske centrale, ojačevalne naprave, indikatorje položaja krmila, protipožarne in varilne naprave. Samo naš delež za opremo teh ladij bi znašal pol milijona dolarjev. Indijsko delegacijo je v Kranju sprejel gen. direktor Dušan Horjak, prevajal v angleški jezik in razkazoval tovarno pa je kom. svetnik »Elektromehanike« Maks Vertačnik. Gostom je naše podjetje pripravilo tudi majhno razstavo eksponatov, ki pridejo v poštev za nakup opreme, nato pa so si ogledali še angleško verzijo filma o »ISKRI«.

Indijska delegacija bo v naslednjih dneh obiskala še podjetja istih panog na Poljskem, ker je tudi Poljska ponudila dobavo kompletne ladijske opreme. Po končanem skupnem ogledu v Evropi bo indijska družba podpisala pogodbo z najugodnejšim ponudnikom. **Marjan Kralj**



Delegacija indijskih strokovnjakov za ladjedelnštvo z vodjo delegacije v sredini — admiralom D. Shankarjem ob obisku v Iskri

## Postavljanje vprašanj - poglobitev demokratičnih pravic

Na podlagi člena 61 poslovnika DS in UO podjetja ter njenih komisij ter zaradi poglobitve demokratičnih pravic upravljanja je sprejel DS podjetja na predlog svoje komisije za organizacijo in razvoj delavskega upravljanja naslednji sklep:

Člani DS podjetja lahko postavljajo vprašanja v smislu člena 61 poslovnika DS in UO podjetja pismeno na predsednika DS podjetja ali pa ustno na sami seji DS podjetja.

Na tako pismeno vprašanje mora član DS podjetja prejeti pismen odgovor v 15 dneh od predsednika DS podjetja. Predsednik obvesti DS o vprašanju in odgovoru.

Če pa član DS podjetja postavi ustno vprašanje na sami seji DS podjetja, je vprašani dolžan dati ustni odgovor na istem zasedanju, po

sklepu DS podjetja pa lahko tudi na enem naslednjih zasedanj. Če član DS podjetja na ustno vprašanje zahteva (Dalje na 6. strani)

## Intormiranost članov delovne skupnosti

Zadnje čase se v našem podjetju postavlja kot zelo aktualno vprašanje informiranost oziroma obveščanje članov naše delovne skupnosti. Gre v stvari za realizacijo ustavnega določila, ko ima občan pravico v delovni organizaciji v kateri dela, biti seznanjen z materialnim in finančnim stanjem, z izpolnjevanjem in poslovanjem, pri čemer pa je dolžan varovati poslovno in druge tajnosti. Prav tako določila statuta podjetja to pravico člana delovne skupnosti še posebej poudarjajo. Naš statut v svojih določilih, člen 8, tudi navaja glavne oblike obveščanja, kot so: zbori delavcev, informativni sestanki, interni časopis, pismena obvestila, obvestila po ozvočenju in na oglasni deski. O problemih obveščanja se je tudi razpravljalo na sindikalnem posvetovanju na Bledu in to s predstavniki Zveze sindikatov Slovenije, sindikalnim odborom podjetja in tudi uredniškim odborom našega glasila.

Pri razčiščevanju tega problema se ugotavlja, da naš časopis ne more opraviti v celoti nalog informiranja v našem podjetju. Če sam, razmeroma skromen obseg časopisa, nam to onemogoča. Poleg tega je vrsta stvari, ki imajo pomen le za člane kolektiva v posamezni enoti, niso pa v večji meri zanimivi za člane kolektiva v ostalih enotah. Prav tako se tudi vseh stvari že iz razloga poslovne tajne, ne more objaviti v časopisu. Vse to zahteva, da pristopimo še k dodatnemu obveščanju članov kolektiva, ki ga kakor smo že omenili, navaja tudi naš statut. To so zlasti informativni sestanki, zbori delavcev, pismene interne informacije in podobno. Član delovne skupnosti, zlasti, če hoče biti dober proizvajalec, kar mora biti vsak član delovne skupnosti, je nujno, da je seznanjen z ustrezno problematiko podjetja. Mišljenja sem da bi se moralo ostvariti tudi poročanje članov organov upravljanja podjetja in tovarni svojim volivcem v okviru podjetja s problematiko, ki se obravnava v teh organih upravljanja, katerega so člani in v katere so jih izvolili člani delovne skupnosti. Obenem pa mora informiranje obsegati tudi informacije od spodaj navzgor, to se pravi, da člani delovne skupnosti, zlasti prek sestankov, seznanijo odgovorne člane organov upravljanja in ostale forume, kakšna je zainteresiranost.

To je le nekaj misli o informiranosti. Sindikalni odbor podjetja je dolžan, da to problematiko postavi pred upravni odbor in delavski svet, da se ustrezne službe podjetja zadoži za izdelavo organizacijske oblike čimboljše načina obveščanja članov naše delovne skupnosti. — P. G.

## Na čelu prizadevanj pri reševanju problemov morajo stati člani ZK podjetja

(Iz referata ing. Toneta Nedoga na konferenci ZK podjetja »Iskra«)

V Statutu podjetja smo uzakonili načelne rešitve s področja ekonomike in notranje organizacije podjetja upoštevaje samoupravne principe podjetja, tovarni in delovnih enot.

Realizacija teh načel (za katera se do danes ni pokazala potreba po njihovem koristen spreminjanju) z izjemo področja komercialne pa je že ob prvih poskusih spremljala zakoreninjena in nesprejemljiva miselnost, da bomo ta načela lahko uresnili z enakimi metodami dela in s sredstvi, kot smo jih uporabljali v dosednji praksi. Tako pojmovanja nas bodo prepočasi vodila k postavljenim ciljem, ker nas v pretekli meri omejujejo le na upravljanje posledic tistih težav, ki so mnogokrat prav zaradi te miselnosti nastale.

Spoznanje, da dokaj težke gospodarske situacije, ki jo je obetal omenjeni zaključni račun v preteklem letu, ne moremo reševati samo s predvidenim porastom fizičnega obsega proizvodnje in usmeritvijo na investicijska vlaganja, je obvezovalo vse komuniste podjetja, da vsak v skladu s svojim vplivom, kar največ doprinese k izboljšanju obstoječega stanja.

Zaključni račun za leto 1963 nas je opozoril tudi na nekatere posledice, ki jih nastala gospodarska situacija, zlasti pa obstoječi način notranje delitve ustvarjenih sredstev, pogojuje. Tovarne, ki so izkazale pozitivne rezultate gospodarjenja (če ne upoštevamo določenih izjemnih pogojev, ki so tudi pripomogli k njihovim rezultatom) so bile s pokrivanjem izgub oz. obveznim kreditiranjem tistih tovarn, ki so poslovale z izgubo, destimulirane in bodo zato

stremele, da v kakršnikoli obliki v letu 1964 čim več sredstev sproti bolj ali manj koristno poročijo (neregistrirane invest.). V tovarnah, ki so poslovale z izgubo, se je zaradi obveznega kreditiranja izgub uveljavilo prepričanje, da morajo biti delavci nagrajeni ne glede na dosežene ekonomske rezultate enako kot ostali delavci v podjetju (TEN). V skupnih službah se je z ozirom na dodatno odobravanje sredstev za OD in funkcionalne stroške zmanjšalo prizadevanje po čim racionalnejšem trošenju — z gospodarskim planom odobrenih sredstev. Zelo počasi se je iz istih razlogov reševala problematika proizvodnega programa tistih tovarn, ki zaradi tržno neustreznega proizvodnega programa oz. asortimana v obstoječem programu, ali pa neustrezne tehnologije, kljub prizadevanjem

(Dalje na 6. strani)

## I Š Č E M O NOVE SODELAVCE

### TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV OTOČE

1. dva strugarja  
pogoj: poklicna šola ali strokovni izpit za strugarja
  2. dva finomehanika  
pogoj: dovršena poklicna šola finomehanične stroke
  3. elektromehanik  
pogoj: dovršena poklicna šola elektro stroke
  4. več orodjarjev  
pogoj: dovršena poklicna šola z večletno prakso v orodjarskem delu
- Ponudbe pošljite na naslov: ISKRA KRANJ — tovarna električnih merilnih instrumentov Otoče.

### ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO LJUBLJANA

- več strugarjev  
pogoj: dovršena poklicna šola ali strokovni izpit za strugarja in nekaj let prakse
- več orodjarjev  
pogoj: dovršena poklicna šola ali strokovni izpit z orodjarsko stroko in nekaj let prakse
- več rezkalcev  
pogoj: dovršena poklicna šola ali strokovni izpit za rezkalca in več let prakse
- več voznikov motornih vozil C kategorije  
pogoj: poklicni voznik C kategorije
- Ponudbe sprejema ZAVOD ZA AVTOMATIZACIJO Ljubljana, Miklošičeva 28.

# Kdaj bodo sredstva za pokri- vanja izgube vrnjena

V zadnjem času se tako v našem, kakor tudi drugih integriranih podjetjih, veliko govori o tako imenovanem skupnem »žaklju«, pri čemer morajo tovarne, ki poslujejo rentabilno, kriti izgubo tovarn, ki iz teh ali onih razlogov ne poslujejo rentabilno, oz. ustvarjajo izgubo. Vse kaže, da povsem neutemeljeno in največkrat zaradi slabe informiranosti proizvajalci o tem pokrivanju izgub nimajo prave predstave, ali si celo slikajo kdo ve kakšne pravice pri delitvi OD, nihče pa ne pomisli na dejanske vzroke, zaradi katerih v določenih tovarnah prihaja do izgub.

Ker bi radi delovne ljudi podrobneje informirali o tem, kako in zakaj na primer pri naši tovarni elektronskih naprav in tovarni za elektroniko in avtomatiko prihaja do poslovnih izgub, ki jih pokrivalo iz skupnega »žaklja«, smo naprosili direktorja obeh tovarn, da nam s tem v zvezi odgovorita, kako je s to izgubo, zakaj je nastala in kako naj bi jo ta dva delovna kolektiva spet vrnila v skupni »žakelj«.

Direktor tovarne elektronskih naprav ing. France Vršnjak je o vzrokih nastale izgube dal naslednji odgovor: Tovarna elektronskih naprav se še vedno nahaja v rekonstrukciji. Sele v letošnjem letu prihajamo do tega, da bomo v serijski proizvodnji izdelovali prve redne serije novega proizvodnega

programa, ki bo tekel več let. Doselej smo imeli v proizvodnji več ali manj individualne, po svoji strukturi dokaj zahtevne aparature s krajšo proizvodno perspektivo.

Pogojev za nastanek izgube je vsekakor več in vsi po svoje vplivajo na njeno višino. Zato je bilo precej pogojev že ob samem rojstvu tovarne, saj ni imela razčiščenega vprašanja proizvodnega programa, morala pa je podedovati od nekaterih drugih tovarn določene izdelke, katerih proizvodnjo je zaradi njihovega karakterja teže organizirati in jih proizvajati rentabilno. Samo formiranje tovarne je nadalje padlo v obdobje korenitih sprememb na področju elektronike, ko je n. pr.: s klasične elektronike treba preiti čimprej na transistorizacijo in tiskana vezja tudi na področju proizvodnje elektronskih naprav. Del krivde pada pri nastanku izgube tudi na kooperante in dobavitelje, bodisi znotraj ISKRE ali na zunanje, ki se ne držijo dobavnih rokov, ali ne dobavljajo sestavnih de-

lov v naročenih količinah, asortimentu in kvaliteti.

Prav tako pa izredno visoki stroški za razvoj (18 % bruto produkta tovarne) prispevajo, da tovarna še ne posluje rentabilno. Če k temu prištejemo še to, da je ciklus proizvodnje profesionalnih aparaturo bistveno daljši (pri nekaterih celo od 3 mesecev do leta in pol) in ne nazadnje določene težave z materiali, tedaj res ne moremo pričakovati, da bo proizvodnja te branže v tako kratkem času po formiranju samostojne, specializirane tovarne, rentabilna in bo bolje izkoriščala obratna sredstva.

Naš delovni kolektiv je voljan delati in po danih možnostih si prizadeva čimprej priti iz sedanjih zagat, ker se zaveda, da bo treba sredstva za pokritje nastale izgube podjetja čimprej vrniti, vendar pri tem nujno potrebuje vso pomoč podjetja, kajti pri tovrstni proizvodnji, dokler leta ne bo zajemala določenih artiklov v rednih in zadostnih serijah, pot do rentabilnosti ni lahka niti ne kratka. Da ima naš kolektiv tak proizvodni program, ni sam kriv, kot tudi ni zasluga kolektivov v drugih tovarnah, da imajo enostavnejšo in velikoserijsko proizvodnjo. Če se je podjetje kot celota odločilo, da teh »nerentabilnih« panog ne opustimo — saj smo se tudi za proizvodnjo končno tudi rekonstruirali — tedaj moramo tem kolektivom z vsemi možnimi sredstvi pomagati, da bodo čimprej lahko prešli na rentabilnejše poslovanje.

Tudi direktor tovarne za elektroniko in avtomatiko, tov. Julij Novljan, je ob našem vprašanju nanizal v odgovor vrsto vzrokov za nastalo izgubo. Med drugim je dejal:

Nedvomno so vse dosedanje fuzije, reorganizacije in preformiranje naše tovarne eden izmed pogojev, v katerih je poslovanje otežkočeno in rentabilnost težko dosegljiva. Izguba TV proizvodnje je bila za nas težak udarec, ki mu je nato sledila še smola s proizvodnjo glasbenih avtomatov. Tudi če bi to teklo kot je bilo predvideno, je bila naša proizvodnja že tesno na meji med rentabilnostjo in nerentabilnostjo. Nazadnje so svoj delež dodale še prodajne cene naših izdelkov, ki so bile postavljene nižje od dejanskih proizvodnih stroškov.

Vsa prizadevanja kolektiva, da bi bili poslovni stroški čim manjši ob teh in še vrsti drugih vzrokov, niso bila toliko uspešna, da bi se lahko izognili izgubi, pa čeprav smo bili po ustvarjenem bruto produktu vselej na 2. mestu v podjetju. Eden od ukrepov za znižanje poslovnih stroškov in hkrati zaradi znižanja plana je tudi odpust okrog 150 delavcev, med ka-

(Dalje na 4. strani)

## Tudi v »Avtomatiki« preveč zaposlenih

Komaj smo nekako uredili vprašanje odpusta prek 70 delav in delavcev v obratu »Zarnice«, tovarne elementov za elektroniko, že se je pokazalo, da je glede znižanja proizvodnega plana in drugih vzrokov tudi v tovarni za elektroniko in avtomatiko okrog 150 delavcev odveč. Kot rečeno, je bil proizvodni plan te naše tovarne znižan za milijardo 127 milijonov dinarjev, hkrati s tem pa tudi zmanjšana kvota potrebnih deviznih sredstev za uvoz reprodukcijskega materiala. Zmanjšanje števila zaposlenih pa je končno narekovalo tudi stalno pomanjkanje obratovalnih sredstev.

Tako se je delovni kolektiv tovarne za elektroniko in avtomatiko na Pržanu — v prvem tromesečju letošnjega leta znašel v dokaj neprijetnem položaju, da mora nujno zmanjšati število zaposlenih za okoli 150. To dejstvo potrjuje tudi to, da je bilo zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala in težav v prodaji izdelkov precejšnje število zaposlenih v letošnjem I. trimesečju skupno 1.938 delovnih dni na 80 % plačanjem dopustu, kar vsekakor ni rentabilno za poslovni uspeh tovarne.

Število zaposlenih se bo torej znižalo za okrog 150 in sicer pri tem za 54 režijskih in nad 90 delavcev v proizvodnji. Pri tem bo najtežje prizadet obrat v Mokronogu, kjer bo za 37 odpuščenih v samem kraju nemogoče najti ustrezno zaposlitev. Močno bo proizvodnja okrnjena tudi v obratu v Višnji gori ter v samem Pržanu, vendar bo za delavce s področja Ljubljane še nekako možno najti druga delovna mesta. Vsekakor bo-

do ustrezne službe v tovarni poskusile vse možnosti, da nihče izmed odpuščenih delavcev ne bo ostal brez zaposlitve.

Samo zmanjšanje proizvodnih obveznosti so narekovali končno tudi še drugi razlogi kot n. pr. EI NIS je prešel na lastno proizvodnjo elektronskih kondenzatorjev in tako ni več interesent za naše, za katere bi bilo glede na tipe in asortiment verjetno težko najti nove potencialne kupce. Podobno je tudi s tiskanim vezjem za TV, kjer so morali proizvodni plan

glede na manjše potrebe RIZ (zaradi pomanjkanja deviznih sredstev) znižati celo za 60 %, medtem ko so podobni razlogi narekovali tudi 35 % znižanje proizvodnje medfrekvenčnih transformatorjev.

Nedvomno je to za kolektiv tovarne neprijetna in boleča naloga, vendar je zmanjšanje števila zaposlenih ob ostalih rigoroznih ukrepih v tovarni in podjetju edina možna pot k prebroditvi trenutnega, dokaj neugodnega gospodarskega položaja.

-J-

## S predvolilnih zborovanj

Kakor so nam sporočili dopisniki, so v Novem mestu imeli zborovanje 2. aprila ob 13. uri. Od 147 glasovalcev je bilo navzočih 117. Razprava ni dosegla potrebne razgibanosti.

Uprava podjetja je imela 2.

apriļa dva zbora delovnih ljudi in sicer v Kranju in Ljubljani ob 13.30. V Kranju je bilo od 63 glasovalcev navzočih le 25. Razprava ni poročila o delu samoupravnih organov, ki ga je tolmačil tov. Sane Habuš, ni bilo.

V Ljubljani se je zbora udeležilo nekaj nad 120 ob blizu 170 zaposlenih. O delu samoupravnih organov je poročal tov. Ciril Ankerst, nato pa so sledila pojasnila v zvezi z volitvami in predlaganje kandidatov. Razprava se ni posebno razživela.

Na zboru delovnih ljudi DE skupne službe v Ljubljani je bila udeležba volivcev dokaj skromna, saj je bilo prisotnih le nekaj nad 80 članov kolektiva. Temu ustrežno je bila skromna tudi razprava po poročilu, ki ga je o dosedanjem delu samoupravnih organov PSO podal tov. Spicar in tudi razprava o predlaganih kandidatih.

Kolektiv v Horjulu je imel zborovanje 2. aprila ob 12. uri. Razprava je bila dokaj razgibana, saj je zbor trajal do pol treh popoldan. V razpravi so člani kolektiva stavili vprašanje o realnosti plana za leto 1965, vzrokih za slabo realizacijo in restrikciji deviz. Navzočih je bilo 98 % članov kolektiva.



Posnetek s predvolilnega zbora delovnih ljudi DE skupnih služb v Ljubljani

## OBVESTILO

V času prvomajskih praznikov bodo odprti naslednji počitniški domovi:

	cena
TRENTA	1600 din
BLED	2200 din
POREČ	1550 din

Prijave sprejema pismeno Počitniška skupnost ISKRA KRANJ, Kidričeva 40.

# 8. maja - zborovanje samoupravljalcev SR Slovenije

Izvršni odbor Glavnega odbora SZDL Slovenije sklicuje 8. maja letos v novi športni hali v Tivoliju v Ljubljani ZBOROVANJE SAMOUPRAVLJALCEV SR SLOVENIJE v počastitev 20-letnice osvoboditve in zmage socialistične revolucije.

Zborovanje samoupravljalcev SR Slovenije naj bi v okviru obsežnih proslav 20-letnice osvoboditve podčrta lo osnovne pridobitve naše revolucije in vzpodbudilo nadaljnje poglobljanje samoupravljanja. Posvečeno bo predvsem sedanjim problemom samoupravljanja pri nas, obravnavanju perečih vprašanj njegovega utrjevanja in prikazu perspektiv, ki jih odpira proces popolnega uveljavljanja nove Ustave.

Na zborovanju samoupravljalcev SR Slovenije bo govoril predsednik Zvezne skupščine tovariš Edvard KARDELJ. Govoru bo sledila razprava in sprejem resolucije.

Za organizacijo in zbiranje delegatov za zborovanje je zadolžen odbor za proslavo 20-letnice osvoboditve SRS ki bo preko občinskih odborov s sodelovanjem občinskih sindikalnih svetov zbral potrebno število udeležencev. V ta namen naj izberejo samoupravni organi delovnih in drugih samoupravnih organizacij (delavski sveti, znanstveni sveti, sveti in upravni odbori, sveti delovnih kolektivov ter drugi samoupravni organi) neposredno na svojih sejah iz vrst svojih članov delegate, med katerimi naj bo kar največ neposrednih proizvajalcev, žena in mladine.

Odbor za proslavo 20-letnice osvoboditve SRS bo poslal delegatoma za zborovanje samoupravljalcev SRS posebna vabila.

## O obliki dela sekcije ekonomistov

V 11. številki glasila (18. III.) smo objavili članek »Sekcija ekonomistov Iskre«, ki je v krajši obliki seznanil člane kolektiva o prvem sestanku sekcije ekonomistov. Član odbora, dipl. ekonomist Vlado Sodin, je o obliki dela sekcije ekonomistov dal uredništvu naslednje mnenje:

»Teško je danes govoriti o oblikah dela naše sekcije. Predstavljamo si, da bo osnovna oblika dela v rednih strokovnih sestankih, na katerih bi obravnavali vnaprej določeno temo, pripravili material ter o določenih problemih dali strokovno objektivno mnenje in zaključke. Tekom našega dela pa se bo pokazalo, če bo potrebno formirati posebne skupine, ki bi se pri svojem delu in obravnavanju problematike osredotočile le na nekatere osnovne probleme. Tako kakor bomo proti iskali uspešne in najzanimivejše oblike dela, bomo določali tudi program dela sami. Sekcija mora ostati popolnoma samostojna tako pri določanju programa dela, kakor tudi pri svojih zaključkih.

Poleg aktivnega dela na proučevanju sedanjih aktualnih ekonomskih problemov kot so finančni rezultati kot posledica ekonomskih odločitev v procesu dela, proučevanju periodičnih in zaključnih računov podjetja in posamezne tovarne, usmerjanju in politiki izvoza in uvoza, proizvodne tehnologije podjetja itd., bi morali usmerjati

naše delo tudi na področje perspektivnega razvoja podjetja. Pri tem je za ekonomiste osnovne važnosti vprašanje dolgoročnih planov razvoja na osnovi znanstvenega proučevanja tržišča, organizacijski koncepti razvoja podjetja in njegovih sestavnih enot, večje naložbe, perspektivna usmerjenost investicij itd.

Želimo, da bi delo naše sekcije bilo usmerjeno tudi v nadaljnji razvoj in strokovno izpopolnjevanje posameznega ekonomista. Poleg tega, da se bo vsak lahko detajlno in studiozno spoznal s problematiko, ki je izven področja njegovega dela in delovnega mesta, bo z aktivnim delom lahko doprinesel k spoznavanju in izobraževanju drugih. Predvsem pa bomo v okviru možnosti vključili v delo naše sekcije še strokovna predavanja ekonomistov strokovnjakov in prikrbneli strokovno literaturo za dodatno izobraževanje. Vsak ekonomist bi moral v okviru svojih ambicij in želja najti v tej sekciji predvsem svoj osebni interes za delo in zadovoljstvo nad do-

seženimi rezultati. Za to pa je seveda potrebno ne samo najti privlačne oblike dela, temveč nuditi po vsebini tako bogato in pestro problematiko, da bo privlačila in zainteresirala vsakega ekonomista in mu dala v okviru te

(Dalje na 8. strani)

## Pred volitvami v delavske svete

Dne 31. marca 1965 je skupščina SR Slovenije sprejela zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah kot dopolnilni predpis k zveznemu temeljnemu zakonu, ki sicer v celoti ureja vprašanja volilne pravice in njenega varstva, s področja volilnega postopka pa ureja le načelna vprašanja, ureditev drugih, potrebnjših vprašanj izvedbe volilnega postopka pa prepušča republiškim predpisom.

Republiški zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja določa stalne roke za izvedbo volitev in ureja tista vprašanja volilnega postopka, ki jih je za realizacijo načel temeljnega zakona treba urediti z zakonom. V posamezno drobna vprašanja volilne tehnike pa se zakon ne spušča; s tem omogoča delovnim organizacijam, da jih glede na konkretne razmere uredijo s svojimi splošnimi akti. Zakon

predvideva torej pobudo organov samoupravljanja, saj je izvedba volitev v bistvu stvar notranje demokracije delovnih organizacij.

Republiški zakon o volitvah delavskih svetov določa, da morajo biti volitve opravljene vsako leto najpozneje do konca aprila, kasnejši roki veljajo le za določene vrste delovnih organizacij.

S predpisanim volilnim postopkom skuša zakon praktično omogočiti, da bi se lahko udeležili volitev vsi člani delovne skupnosti, čeprav nekateri na dan glasovanja ne bodo na sedežu delovne organizacije. Volivci, ki bodo na dan glasovanja na službenem potovanju, lahko glasujejo pred svojim odhodom, v manjših delovnih enotah, ki so izven sedeža delovne organizacije, kjer ni posebnih volišč, pa lahko glasujejo po pošti.

Prve volitve na podlagi določ temeljnega zakona so bile opravljene v letu 1964, kjer

je bila izvoljena polovica članov DS za dve leti, polovica pa za eno leto. Zadnjim poteka mandat in bo trebs namesto njih izvoliti nove člane.

Volitve v samoupravne organe podjetja, tovarn, enot skupnih služb in delovnih enot so razpisane v ISKRI 29. 27. april. Od 1. aprila dalje so zbori delovnih ljudi, ki se bodo končali 8. aprila. Vodje posameznih zborov seznanjajo navzoče o delu organov samoupravljanja v pretekli mandatu, žal pa so razprave ponekod dokaj medle oz. jih sploh ni, kot da si ljudje nimajo kaj povedati. Tudi udeležba ponekod šepa, kar kaže, da disciplina in za vest še nimata pravega mesta v življenju kolektivov. Predlogi in glasovanje o kandidatih potekajo v redu, vsekakor pa bi bilo potrebno več živahnosti in več zanimanja pri izbiri kandidatov, saj bodo le-ti zastopali interese glasovalcev.

## Poslovanje podjetja v letu 1964

Dosežena stopnja v razvoju jugoslovanskega gospodarstva zlasti pa želja, da bi ta razvoj še pospešili, je poleg vidnih uspehov, ki smo jih dosegli, povzročila tudi nekatere negativne pojave, ki v preteklem letu, s svojim preveč stihijem delovanjem, niso prispevali k splošni stabilizaciji gospodarstva. Izredna dinamika gospodarskih gibanj, ki je bila obremenjena s posledicami teh pojavov, je v določeni meri vplivala udi na poslovanje našega podjetja, kar zaradi njegove obsežne proizvodne in investicijske dejavnosti ni ostalo brez posledic v gospodarjenju.

Uspešnost gospodarjenja podjetja v preteklem letu je mogoče presojati s stališča izvršitve sprejetih planskih obveznosti in doseženega po-

slovnega uspeha, z upoštevanjem sprememb v osnovnih faktorjih proizvodnje in stopnje njihovega racionalnega izkoriščanja.

Po najboljši splošni oceni je na podlagi podatkov o izvršitvi gospodarskega plana in zaključnega računa mogoče ugotoviti, da je podjetje v pogojih, v katerih se je znašlo zaradi splošne ekonomske situacije, poslovno dobo sorazmerno uspešno zaključilo, po vseh fizičnih kazalnikih saj je gospodarska aktivnost od 20—50% večja kot v preteklem razdobju. Tudi vrednostni kazalniki so po stopnji rasti in nekaterih premikih v strukturi osnovnih elementov celotnega dohodka zelo ugodni, vendar je končni rezultat glede na potrebe in obveznosti podjetja nezadovoljiv. Taka ocena pa

še ne pomeni, da so delovne skupnosti v podjetju tudi najboljše gospodarile, kajti gibanje nekaterih elementov ni skladno z osnovnimi razvojnimi stremeljenji, ki bi se jim v sedanji razvojni fazi

Gospodarski plan je podjetje realiziralo takole:

	Realiz. 1964	Realiz. 1964
	Plan 1964	Realiz. 1963
Fizični obseg proizvodnje	98,0	147,5
Osnovna sredstva		114,5
Investicijska izgradnja	75,1	151,0
Povprečna obratna sredstva	106,4	123,2
Zaposlenost	100,1	122,9
Izplačani osebni dohodki	102,9	153,3
Povprečni osebni dohodek	102,9	123,1
Blagovni promet	96,3	142,9
Izvoz	62,3	123,2
Uvoz	95,5	123,9

Nizka realizacija obsežne-ga investicijskega plana je posledica restrikcij investicijskih sredstev in je v ob-

podjetja morali bolj približati. To kaže, da je bilo podjetje preveč usmerjeno v povečanje obsega proizvodnje, premalo pa je zasledovalo kvalitetne premike tistih osnovnih elementov v celotnem procesu reprodukcije, ki odločilno vplivajo na poslovni rezultat.

Realizacija ostalih postavk gospodarskega plana se precej približuje postavljenim planskim nalogam, razen pri izvozu, ki je zaostal daleč za predvidevanji. Zaradi splošnih ekonomskih razmer, ki so se v eni ali drugi obliki pojavljale na različnih področjih gospodarjenja, je realizacija gospodarskega plana doživljala različne težave, ki so se zaradi povezanosti proizvodnje in medsebojne odvisnosti nekaterih drugih problemov prenašale med poslovnimi enotami, kar je včasih vsiljevalo ne najbolj ekonomske rešitve, samo da se je zagotavljala kontinuiteta poslovnega procesa. Kljub tem težavam pa je v primerjavi s preteklim letom dosežen znaten porast fizičnega obsega proizvodnje in blagovnega prometa, hkrati pa tudi visoka rast neka-



Pogled iz našega doma v Poreču na prijetni zaliv

## Navodila za letovanje

Počitniška skupnost Iskra z lastnimi in najetimi ležišči. Kraj razpolaga v sezoni 1965 šči v naslednjih krajih:

Kraj	Lastna ležišča	Najeta ležišča	Cena penziona	
			za člane in njihovo družino	za tuje goste
Trenta	24	—	1.600	2.000
Bled	30	—	2.200	2.700
Poreč	55	145	1.550	2.000
Dugi otok	80	—	1.100	1.800
Crikvenica	—	20	1.800	2.000
Makarska	—	70	1.700	2.000
Selce/Crikv.	—	50	1.550	2.000

Za posamezne kraje daje mo pregled cen, ki jih je potrdil upravni odbor podjetja na svoji 37. redni seji 2. aprila 1965.

Član kolektiva, ki se bo odločil za letovanje v naših domovih, naj izpolni prijavo do 25. aprila in jo odda svojemu sindikalnemu poverjeniku za oddih in rekreacijo. Prosimo zainteresirane naj prijavo izpolnijo čim bolj natančno, zlasti naj točno navedejo kraj, kjer so zaposleni. Akontacijo za rezervacijo bo vsak plačal ob prejemu potrdila za rezervacijo pri

svojem poverjeniku. Razlika do polnega penziona bodo letovalci plačevali ob prihodu v dom. Kdor akontacije ne bo vplačal najkasneje 14 dni po prejemu potrdila, bomo njegovo prijavo stornirali. Plačane akontacije ne bomo vračali, če se prijavec ne bo odjavil vsaj 14 dni pred predvidenim odhodom na letovanje.

Za otroke do 12. leta starosti znaša polovična cena za oskrbni dan, če pa ima svoj posteljo, je treba doplačati še din 300 za ležišče.

Za prevoze naj skrbijo prijavitelji sami in naj si sami

pravočasno preskrbijo rezervacijo za potovanje.

Turistično takso bodo letovalci plačali v domu, ker ni zajeta v ceni. Taksa bo različna v posameznih krajih in sicer od 50 do 100 din dnevno za odraslo osebo.

Izmenje bodo v letošnji sezoni v vseh domovih na 7 oz. 14 dni, n. p.: Trenta 21. 6. — 27. 6., 28. 6. — 4. 7., 5. 7. — 11. 7., 12. 7. — 18. 7., 19. 7. — 25. 7., 26. 7. — 1. 8., 2. 8. — 8. 8., 9. 8. — 15. 8., 16. 8. — 22. 8., 23. 8. — 29. 8., 30. 8. — 5. 9., 6. 9. — 12. 9., 13. 9. — 19. 9.

Razlika izmen med posameznimi domovi je le v tem, da je Bled odprt vse leto, v ostalih krajih pa se prične sezona 14. 6. in se konča 19. 9.

Prosimo prijavitelje, da se rokov izmen točno držijo, kdor pa želi letovanje podaljšati, se lahko prijavi za dve izmeni ali pa v dveh različnih krajih.

Člani kolektiva naj izpolnjene prijavnice izrezane z 8. strani današnje številke oddajo pri svojih sindikalnih poverjenikih.

Uprava počitniške skupnosti ISKRA

## Dvoizmensko delo v obratni ambulanti Elektromehanike

Da bi se odpravila velika izguba delovnega časa zaradi čakanja delavcev v obratni ambulanti med delovnim časom in zaradi prehoda na 42-urni delovni teden v »Elektromehaniki«, je splošni sektor na osnovi razgovorov z zdravniki Obratne ambulante in sklepa kolegija OA in tovarne predložil UO predlog, da se uvede v obratni ambulanti dvoizmensko delo, nakar je UO 6. 7. 1964 sprejel sklep, da se dvoizmensko delo v OA uvede. Splošni sektor je 2. 9. 64 z okrožnico seznanil kolektiv o novem delovnem času v OA (od 7. do 12. ure in od 13. do 19. ure, v sobotah pa od 7. do 14. ure). S tem ukrepom je tovarna tik pred prehodom na skrajšani delovni čas hotela preprečiti vsak nepotreben izhod med delovnim časom v ambulanti.

Z uvedbo dvoizmenskega dela je prišlo do nekaterih težkoč pri izbiri zdravnikov na podlagi registracije, ki pa je v lanskem letu izgubila svoj pomen, ker je v vpeljavo dvoizmenskega dela v ambulanti in s predvidenimi ukrepi proti tistim, ki bodo nepravilno iskali zdravniško pomoč med delovnim časom, vsaka zloraba izhoda v obratno ambulanto med delovnim časom in izsi-

ljevanje staleža v veliki meri onemogočena. Oddelek za družbene službe vodi točno evidenco o številu obiskov med delovnim časom po mesecih in o izgubljenih urah od 1. 5. 1964 dalje, tako za zobno kot za splošno ambulanto. Analiza dobljenih podatkov kaže zadovoljive rezultate.

Leto 1964 — Pred prehodom na dvoizmensko delo v OA

Mesec	v rednem del. času	izven red. del. časa	Skupaj
maj	1476	1247	2723
junij	1586	1466	3057
julij	1212	1381	2593
avgust	1135	1386	2521

Prehod na dvoizmensko delo v OA

Mesec	v rednem del. času	izven red. del. časa	Skupaj
september	417	2005	2622
oktober	420	2304	2724
november	283	2087	2370
december	396	2617	2013

Kot vidimo iz gornjih statističnih prikazov, je odstotek izgubljenega delovnega časa zaradi nujnih ali ne-nujnih obiskov v OA po septembru 1964, glede na prejšnji čas močno padel, kar pa je bil tudi cilj izvedenih ukrepov.

O. P.

### KDAJ BODO SREDSTVA ZA POKRIVANJE IZGUBE VRNJENA

(Nadaljevanje z 2. strani)

terimi 80 na režijskih delovnih mestih.

Glede možnosti za vračilo sredstev za pokritje izgub v teh dveh naših tovarnah stala oba direktorja soglasna, da se oba delovna kolektiva svojih obveznosti do celotnega podjetja jasno in docela zavedata, vendar pa ob iz-

redno visokih anuitetah in drugih obveznostih na eni strani in skopih pogojih za rentabilnejšo proizvodnjo na drugi, ne moreta določno povedati, kdaj bodo ustvarjeni vsi tisti pogoji, ki bodo omogočili vrnitev teh posojenih sredstev v celoti v skupni »zakelj«, ki ga priznava tudi osnutek novega zakona o podjetjih. Vabimo direktorja finančnega sektorja, tov. Vidmarja, da k temu vprašanju prispeva svoje mnenje.

- c -

terih drugih elementov, ki pa ni ekonomsko opravičljiva.

Visok porast fizičnega obsega proizvodnje naj bi bil bolj posledica novih delovnih priprav, ki so bile proizvodno aktivirane že v letu 1963 (30,4%) in v preteklem letu (15,7%), manj pa na novo zaposlenih delavcev.

Ugotavlja pa se, da je tehnična opremljenost delavcev nižja kot je bila v letu 1963, kar gotovo ni v skladu s težnjami podjetja in kaže, da se še vedno ukvarjamo s preveč ekstenzivno proizvodnjo. Samo z ugotovitvijo, da je rast zaposlenosti (22,9%) nižja od rasti fizičnega obsega proizvodnje (47,5%), se ni mogoče zadovoljiti, dokler ni znano, koliko so bile delovne priprave izkoriščene in koliko se je namesto njih uporabljal živega dela.

Ta ugotovitev je zelo splošna, vendar je vredna premi-

sleka, zato ker je zaposlovanje usodno povezano z gibanjem osebnih dohodkov ob doseženih rezultatih. Dejstvo, da se je vsota izplačanih osebnih dohodkov samo v letu 1964 povečala za 53,3% in da se je v istem času povprečni osebni dohodek povečal samo za 23,2% (SFRJ 29%, SRS 33% — samo gospodarstvo), kaže na to, da rast povprečnih osebnih dohodkov zaostaja samo zaradi visoke rasti zaposlovanja. Doseženi čisti dohodek glede na poslovne zahteve ni mogoče v višjem odstotku izkoristiti za osebne dohodke in se zato postavlja zelo resno vprašanje, če je bila dosedanja usmeritev v pogledu zaposlovanja pravilna.

Rešitev je v povečanju tehnične produktivnosti, racionalizaciji dela, višji ekonomičnosti poslovanja, izkoriščanju notranjih rezerv, ne pa v dosednji usmeritvi,

ki je delovne skupnosti v podjetju pripeljala v tem pogledu v dokaj neugoden položaj.

Rezultati prvega plana tovarna za leto 1965 kažejo še enako usmerjenost, ki pa se ne sme ponoviti.

Izkoriščanje razpoložljivega delovnega časa je že nekaj let problem, ker se delež neproduktivnega delovnega časa povečuje. Tako je znašal delež neproduktivnega delovnega časa v letu 1963 20,6%, v letu 1964 pa se je povečal na 22,1% zaradi zelo hitre rasti nekaterih vrst izostankov nasproti preteklemu letu, in sicer:

— bolniški izostanki do 30 dni	136,8
— bolniški izostanki nad 30 dni	129,5
— upravičeni plačani izostanki	146,5
— izredni dopust	130,0
— prekinitve dela	165,4

Če se je razpoložljivi delovni čas povečal samo za 22,4%, tedaj je jasno, da gre presegevanje različnih oblik neproduktivnega časa v škodo učinkovitega delovnega časa.

Prav nič razveseljiva pa ni ugotovitev, da se pod »firmo« bolniških izostankov izkoristi v neproduktivne namene več delovnega časa kot odpade na povprečno zaposlenega delavca rednega letnega dopusta, in sicer:

Bol. izost.	Let. dop.
1963 (v urah)	159 139
1964 (v urah)	172 149

Tako visok izkoristek delovnega časa na račun bolniških izostankov ni problematičen samo s stališča proizvodnje, temveč je zaskrbljujoč tudi s širšega družbenega stališča, kajti postavlja se

vprašanje, kje so vzroki za tako slabo zdravstveno stanje delovnih ljudi ob razmeroma dobro organizirani zdravstveni preventivi.

Samo s temi problemi se odpira kompleks vprašanj, ki se začno pri izkoriščanju tehničnih zmogljivosti in končajo pri racionalizaciji življenja dela. Od ustrezne rešitve bo v naslednjih razdobjih odvisno tudi gibanje osebne potrebnosti, ker nam doseženi rezultati drugačne orientacije ne dovoljujejo. Čimprej se bomo s tem/sprijaznili, toliko hitreje bomo lahko težave, ki so posledica skokovitega razvoja, tudi uspešno prebrodili.

Iz zaključnega računa podjetja je v primerjavi s preteklim razdobjem mogoče ugotoviti nekatere kvalitativne premike, ki se kažejo v porazdelitvi celotnega dohodka in sicer:



Leopold Sulcer, vodja odpremne oddelka v »Elektromehaniki«, ki se je pred dnevi poslovil od sodelavcev in odšel v zasluženi pokoj, je poslal uredništvu naslednje vrstice: »Za izredno lepo darilo, ki so mi ga poklonili sodelavci odpremne oddelka in za vse dobre želje se vsem prav iskreno zahvaljujem in jim želim še mnogo delovnih uspehov. Istočasno se zahvaljujem upravi tovarne za vso pozornost in priznanje.«

#### Mnenje in kritika

## »REFA« ali »W-F« sistem

V zadnjem času je vedno več govora o organizaciji v posameznih podjetjih, ki so zajela vse sodobne metode v organizacijskih, tehnoloških in konstrukcijskih novitetah, ker lahko le v tem pričakujemo večje uspehe.

V zvezi s tem se mnogo govori, da bomo med ostalimi spremembami uvedli tako imenovani »W-F« sistem planiranja in normiranja. V Elektromehaniki imamo že »REFA« sistem. Z ozirom na povečanje asortimana in slabega izpopolnjevanja že obstoječega sistema, so nastale razne pomanjkljivosti.

Z že obstoječim sistemom smo imeli v državi velik ugled; tudi druge tovarne so pošiljale ljudi k nam na priučitev tega sistema in ga sedaj uporabljajo v teh tovarnah. Pri nas si nismo na čistem, kaj lahko od novega »W-F« sistema pričakujemo in kakšne so dobre in slabe strani tega sistema. Zato bi

želeli naslednja pojasniti:

— Kakšne prednosti ima nov sistem pred sedanjim, če imamo v vidu vse potrebne spremembe v uvajanje »W-F« sistema, všteti v administraciji, obračunu in organiziranju dela? Koliko ur bo potrebno pri samem uvajanju novega sistema?

— Ali bo »W-F« sistem zagotovil večjo produktivnost in koliko se bo administracijski aparat zmanjšal?

— Ali imamo zagotovljena finančna sredstva za »W-F« sistem, predvsem za odkup licence, plačanje uvajanja ZZA in plačilo stroškov seminarjev za priučitev posameznih ljudi za ta sistem?

— Kaj vse potegne ta sistem pri spreminjanju orodja za seboj in koliko časa je potrebno za študij novega artikla, všteti prejem risb iz konstrukcije do prve poskusne proizvodnje?

— Kakšne prednosti ima novi »W-F« sistem od sada-

nega »REFA« pri obdelavi na raznih strojih od prve do končne operacije?

— Ali so za »W-F« sistem odgovorni činitelji v kranjski tovarni že napravili analizo in študije, kakšne koristi nam bo prinesel novi sistem in kdo bo odgovoren v slučaju, da porabimo ogromna sredstva, uspeh pa bo le delen. Kdo bo odgovoren za posledice?

— Ali bo »Elektromehanika« v Kranju prva tovarna v Jugoslaviji z navedenim »W-F« sistemom? Kaj je porodilo misel na prehod »W-F« sistema in ne na izpopolnjevanje »REFA«? Ali ni to samo zato, da imamo nekaj novega?

— Ali se ne bi z dosedajno uporabo »REFA« sistema z malo boljšo organizacijo dela, delno izboljšanim tehnološkim procesom, večjo disciplino in odgovornostjo posameznih ljudi (posebno mojstrov in nadmojstrov) dalo doseči veliko več uspeha? (Dalje na 8. strani)

## Pismo iz tovarne električnih aparatov

V letu 1964 se je v naši tovarni pripetilo 76 nesreč. Od tega: obratnih pri delu na strojih 21, ostalih obratnih 38, na poti v službo 7 in na poti in službe 10.

Pogostost nesreč na 100 zaposlenih znaša 12,1% (v letu 1963 11,1%). Odstotek pogostosti nesreč pri delu se je v primerjavi z letom 1963 povečal od 7,7% na 9,4, to je za 1,4% na poti na delo in z dela (3,4% v letu 1963), se je v letu 1964 zmanjšal na 2,7 to je za 0,7%.

Zaradi nesreč pri delu in na poti je bilo izgubljenih 905 delovnih dni ali povprečno 11,9 dni na nezgodo, iz čigar je razvidno, da so bile v glavnem vse nezgode lažjega značaja.

Vzroke lahko v glavnem razdelimo v tri kategorije: osebni faktor, faktor z organizacijo dela in faktor delovnega okolja.

Pri naših nezgodah lahko ugotovimo, da je od 59 ne-

sreč pri delu 36 primerov ali 61% osebni faktor. Tu upoštevamo nepazljivost pri delu, neupoštevanje nevarnosti in preziranje iste, neuporaba zaščitnih sredstev in s tem tudi že kršenje HTV predpisov.

Zaradi slabe organizacije dela je bilo 6 nesreč ali 10%. Zaradi neurejenega delovnega okolja pa je bilo 17 nesreč ali 29%.

Število ostalih obolenj je v letu 1964 zmanjšal na (brez porodnic) je 1.249. Zaradi obratnih poškodb pri delu je bilo izgubljenih 682 dni, zaradi poškodb na poti z dela in na delo 233, zaradi ostalih obolenj (brez porodnic) pa 10.672, skupaj je bilo izgubljenih 11.577 delovnih dni, ki so bremenili tovarno za 6.417.405 din, ZSZ pa za 1.746.369 dinarjev.

Iz navedenih podatkov je razvidno, kako veliko breme predstavljajo za nas nezgode pri delu in boleznine.

J. T.



Z nedavnih volitev v produkciji kranjske tovarne

	1963	1964	Indeks
Celotni dohodek	100,0	100,0	135,1
Poslovni stroški	68,2	65,8	130,5
Dohodek	31,8	34,2	145,3

Delež poslovnih stroškov v celotnem dohodku se je znižal, kar je izredno razveseljujoča ugotovitev ob razmeroma težkih pogojih gospodarjenja v preteklem letu. Trenutno še ni mogoče ugotoviti vzrokov, ki so vplivali na 7,5

odst. povečanje ekonomičnosti poslovanja, ker je potrebno analizirati zaključne račune vseh poslovnih enot.

Tudi osnovna delitev dohodka je za podjetje ugodna in sicer:

	1963	1964	Indeks
Dohodek	100,0	100,0	145,3
Prispevek iz dohodka	18,5	13,6	98,8
Čisti dohodek	81,5	86,4	154,0

Delež čistega dohodka se v dohodku povečuje zaradi odpravljenega izrednega prispevka, kar pomeni, da je ostalo podjetju na razpolago več sredstev, zato je tudi rast

čistega dohodka hitrejša od dohodka.

Kljub povečanemu deležu čistega dohodka pa je njegova razdelitev neugodna, ker se močno povečuje udeležba osebnih dohodkov in sicer:

	1963	1964	Indeks
Čisti dohodek	100,0	100,0	154,0
Osebnih dohodkov	80,2	84,4	161,9
Ostaneč čistega dohodka	19,8	15,6	121,7

Obračunani osebni dohodki v dohodku imajo najvišjo stopnjo rasti v škodo skladov. Če se razdelitev dohodka v letu 1963 prilagodi veljavnim instrumentom v letu 1964, tedaj je razlika v udeležbi osebnih dohodkov v čiststem dohodku še večja in znaša

	1963	1964
%	76,0	84,4

Tako visok premik v razdelitvi čistega dohodka upravičeno postavlja v ospredje že uvodoma načeta vprašanja. Princip skrbnosti dobrega gospodarja zahteva od podjetja, da razdelitev čistega dohodka vskladi z gibanjem produktivnosti in poslovnimi zahtevami podjetja. V pretekli poslovni dobi so v podjetju osebni dohodki rasli hitreje kot produktivnost, kar ni opravičljivo, niti ekonomsko vzdržno, da trošimo hitreje kot ustvar-

jamo, ker gre negativna razlika v škodo že tako minimalnih poslovnih sredstev.

Na zaposlenega so se posamezni elementi v primerjalnem razdobju povečali takole:

	1964	1963
fiz. obseg proizvodnje	119,9	
delovne priprave	94,1	
celotni dohodek	109,9	
dohodek	118,2	
neto produkt	118,5	
čisti dohodek (119,0)	125,3	
osebni dohodek	131,7	
skladi (76,3)	128,8	

Rast posameznih elementov na zaposlenega je bila v letu 1964 ugodnejša, kot v pretekli poslovni dobi, na kar je vplival zlasti visok porast zaposlenih. Razvidno je, da se je tehnična opremljenost zaposlenega znižala kljub temu, da se je vrednost delovnih priprav povečala za več kot milijardo dinarjev. Za

izračun čistega dohodka in skladov na zaposlenega so sredstva izračuna po različnih kriterijih, t. j. predpisih, ki so vsako leto drugačni. Če se upošteva v obeh letih enaka razdelitev dohodka po instrumentih iz leta 1964, se kazalniki spremenijo (navedeni v oklepaju) in se pokažejo večja odstopanja pri posameznih elementih čistega dohodka v škodo skladov.

Gospodarjenje z obratnimi sredstvi je bilo boljše kot v preteklem razdobju, saj se je skupni koeficient obračanja izboljšal za 10%. Tudi gibanje materialnih zalog je bilo ugodnejše, vendar je potrebno ugotoviti, da so skupne zaloge porasle za 27,3% in angažirajo vsa razpoložljiva obratna sredstva. Četudi je v gibanju zalog le izražena tendenca v smeri boljšega izkoriščanja materializiranih obratnih sredstev, je potrebno ugotoviti, da se niso še v celoti izkoristile možnosti za

# Na čelu prizadevanj pri reševanju problemov morajo stati člani ZK podjetja

(Nadaljevanje s 1. str.)  
kolektivov, niso uspeli bistveno znižati negativnih rezultatov gospodarjenja. (Avtomatika, Pržan). Obstoječe stanje je povzročilo tudi tendence po upravičenem in neupravičenem zviševanju OD brez potrebnih pokazateljev o realnih pogojih za take posege.

Tako stanje je v naših kolektivih vedno bolj utrjevalo prepričanje, da gospodarski položaj tovarne ni odvisen samo od rezultatov lastnega dela, kar pa je razumljivo v popolnem nasprotju z osnovnimi načeli delitve po delu.

Obstoječe razmere se bodo gotovo odrazile tudi v zaključnem računu za preteklo leto v smislu slabših ekonomskih rezultatov podjetja.

Zaradi vseh omenjenih razlogov moramo komunisti v celotnem podjetju vztrajati, da se notranja delitve za preteklo leto izvede v skladu s statutom podjetja, čeprav bo

## POSTAVLJANJE VPRAŠANJ

(Nadaljevanje s 1. strani)  
Namen odgovor, je postopek tak kot pri pismenem vprašanju.

Na predlog UO ali vprašane lahko DS podjetja določijo za odgovor tudi daljši rok, če je vprašanje take narave, da njegova vsebina zahteva daljši rok za odgovor.

Pismene odgovore in odgovore, ki niso dani že na istem zasedanju, v teku katerega je bilo postavljeno vprašanje, obravnava tudi UO podjetja.

Vprašanja naj bodo kratka in zgoščena.

DS podjetja na naslednji seji določijo poseben čas za vprašanja in odgovore praviloma pred prehodom na dnevni red.

DS priporoča tudi vsem enotam v podjetju, da se v okviru njihovih organov upravljanja držijo teh načel.

celoti izkoristile možnosti za likvidacijo vseh notranjih rezerv, ki so zlasti na tem področju še zelo problematične.

Kljub ugodnejšim kazalnikom predstavljajo materialne zaloge še vedno najbolj resen problem gospodarjenja z obratnimi sredstvi, ki ga povečuje poleg slabega gospodarjenja, še stalno in za podjetje že kronično pomanjkanje obratnih sredstev.

Samo iz obravnavanih podatkov je mogoče ugotoviti dvoje:

— da je podjetje v pretekli poslovni dobi še vedno obdržalo zelo visoko stopnjo rasti fizičnega obsega proizvodnje in da se kažejo v notranjih premikih in gibanjih pozitivne tendence, zlasti v gospodarjenju z materialnimi sredstvi;

— da je notranja razdelitev sredstev, ki ostanejo podjet-

plačana realiz. še vedno ugotovljena enako, kot povpreč. odst. v odnosu na fakturirano za celotno podjetje. Kolektivi morajo po zaključnem računju razpolagati z ustvarjenim ostanikom čistega dohodka po pokritju skupnih obveznosti — ne oziraje se na obstoječo zakonodajo. Zakonski prepisi, ki onemogočajo tovarnam v sklopu integrirane celote, kot je naše podjetje, razpolaganje z ustvarjenimi sredstvi, niso usklajeni z ustavnimi načeli. Ob tako izvedeni delitvi dobi kvalitetno različen pomen in drugačno družbeno obeležje pojem medtovarniških odnosov pri medsebojnem kreditiranju. Gotovo tudi v tako spremenjenih pogojih ostaja danes in v prihodnosti medsebojno razumevanje in pomoč v okviru podjetja osnoven pogoj za naš nadaljnji razvoj. Ta element ima posebno velik pomen v današnjih nestabilnih razmerah na našem tržišču in dokaj zamujenih gospodarskih perspektivah naše branže, spričo še vedno močnega administrativnega vpliva na gospodarski razvoj posameznih panog industrije.

Iz teh razlogov medsebojno pomoč, ki temelji na zdravih ekonomskih osnovah in samostojnih odločitvah prizadetih kolektivov, ne moremo in ne smemo izenačevati z dosedanjim administrativnim prelihanjem sredstev. V sedanjih razmerah morajo prizadete tovarne, zlasti tiste, ki kreditirajo, upoštevati in realno oceniti lastne in skupne interese podjetja. Lastne potrebe tovarn bodo na sedanji stopnji našega razvoja vedno obstajale v večjem obsegu, kot jih sleherna, trenutno najbolj konjunktorna in urejena proizvodnja lahko pokrije z ustvarjenim ostanikom čistega dohodka. Razumljivo pa so te zahteve večje v tovarnah, ki so locirane na manj razvitih področjih.

ju neugodna, ker osebni dohodki rastejo hitreje kot razpoložljiva sredstva. Če bi bila delitev razpoložljivih sredstev skladna z rastjo ostalih elementov, bi podjetje doseglo ob ne najbolj ugodnih splošnih pogojih gospodarjenja izredno ugoden rezultat.

Storjeno se ne da več popraviti, vendar pa je potrebno zagotoviti, da se dosedanja praksa v tekočem letu ne bo več ponovila. Poslovne enote bi morale izredno skrbno in kritično analizirati svoje gospodarjenje, ugotoviti vzroke vseh negativnih pojavov in jih s primernimi ukrepi čimprej odpraviti.

Gospodarski plan za leto 1965 naj pokaže drugačno orientacijo poslovnih enot, ker bo v danih pogojih le tako mogoče zagotoviti nemošten in uspešen razvoj.

C. Ankerst

Pri urejanju medsebojnih odnosov tudi ne smemo prezreti pomoči in sredstev, kot so bile in so jo še deležne nekatere naše tovarne s strani kolektivov, iz katerih so nastale.

Ta dejstva ter globlje proučevanje obstoječe problematike in ciljev našega podjetja, pa često niso prisotni pri formiranju ustreznih stališč komunistov v naših tovarnah in lokalnih družbeno političnih činiteljev. Vse preveč radi favoriziramo v določenih slučajih lastne potrebe in težave, najbolj še takrat, ko pridemo na vrsto tudi sami, da drugemu pomagamo. (Nova Gorica). Ob takem razumevanju za probleme in težave drugih tovarn v podjetju gotovo ne bi nastala Iskra v sedanjem obsegu. Ta dejstva morajo biti prezentna komunistom in lokalnim družbenim činiteljem, ko vplivajo na mišljenja svojih kolektivov in organe upravljanja, ki bodo o teh zadevah odločali. Zelo odločno se moramo komunisti v podjetju zoperstaviti metodam vplivanja lokalnih činiteljev, kadar indirektno (ne javno in odkrito) z dezinformacijami skušajo v kolektiv ali celo na višjih družbeno političnih forumih ustvariti mnenje, ki ustreza bolj njihovim trenutnim lokalnim interesom kot objektivni resnici.

Stojimo neposredno pred potrditvijo zaključnega računa za leto 1964. Problemi, ki bodo s tem v zvezi nastali, zahtevajo zlasti od komunistov, ki delajo na vodilnih upravnih mestih v upravi podjetja in upravnih tovarn ter njihovih samoupravnih organih, skrbno proučitev in analizo vzrokov ter njihovih posledic na gospodarsko stanje podjetja. Na objektivnih analizah — brez pretiranega poudarjanja zunanjih vzrokov za nastale težave — morajo temeljiti kar najbolj realni predlogi in naloge, ki bodo dane v obravnavo samoupravnim organom. Zlasti objektivni in odločni moramo biti pri utemeljitvi vzrokov in razmerljivi odgovornosti za neresne probleme. Dokaj ustaljeni praksi medsebojnega obtoževanja brez potrebnih utemeljitev se morajo komunisti v samoupravnih organih zoperstaviti in jih onemogočiti. Zoperstaviti se moramo tudi tencam, ki skušajo rešitve problemov iskati v »temeljnih« reorganizacijah in spremembah samoupravnih aktov ter predpisov. Vse dosedanje izkušnje so nas dovolj utrdile v prepričanju, da še tako skrbno in strokovno izdelanih organizacijskih konceptov ne moremo realizirati v naši praksi, če sistematičnemu delu pri njihovem uresničevanju nismo zavestno privrženi in če jih v procesu nenehnega razvoja neprestano ne izpopolnjujemo z novimi teoretičnimi in praktičnimi dognanji.

»Rešitev« težav s pomočjo

## I Š Č E M O NOVE SODELAVCE

za redna delovna razmerja:

### TOVARNA ELEKTROTEHNIČNIH IN FINOMEHANIČNIH IZDELKOV KRANJ

šef finančnega sektorja

pogoj: dokončana ekonomska fakulteta s 5 let prakse ali dokončana srednja šola z večletno prakso

šef pravne službe

pogoj: dokončana pravna fakulteta in 5 let prakse  
Ponudbe pošljite na naslov: ISKRA KRANJ, tovarna elektrotehničnih in finomehaničnih izdelkov Kranj, Savska Loka 2.

### TOVARNA ELEKTRONSKIH MERILNIH INSTRUMENTOV HORJUL

1. strugar

pogoj: poklicna šola ali strokovni izpit za strugarja

2. galvanizer

pogoj: strokovni izpit za poklicnega galvanizerja  
Ponudbe pošljite na naslov: ISKRA KRANJ — tovarna elektronskih merilnih instrumentov Horjul.

korenitih reorganizacij je tako često predstavljala najenostavnejši izhod v sili. Mi si v sedanji razvojni fazi našega podjetja takih eksperimentov ne smemo dovoliti brez težjih posledic za nas same.

Realizacija gospodarskega plana za letošnje leto mora pomeniti v našem podjetju korenito in dosledno preorientacijo na sistematično reševanje notranjih problemov. Ta usmeritev mora izgubiti pečat kampanjskega dela in brez-kompromisno uveljaviti statutarne določilo kolektivnega vodenja, ter omogočiti kar največjo samoupravno uveljavitev naših tovarn.

Smiselna uresničitev teh ciljev ni lahka, niti dosegljiva če se bodo zanjo zavzemali le komunisti v samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah podjetja. Pred vsem se morajo zanjo zavestno opredeliti tudi komunisti v upravnih vodstvih podjetja, ZZA in tovarn.

Člani ZK morajo prav tako kot na širšem področju, tudi v samoupravnih organih in ostalih družbenih organizacijah podjetja predstavljati njihov gibalni činitelj. Njihovo delovanje se mora odražati zlasti v zavzemanju za realno, strokovno in argumentirano obravnavo problemov — ne smejo se zadovoljevati samo s svojim vplivanjem, ki temelji zgolj na občutkih in je prikrženo pretežno zahtevam trenutne situacije. Za tako delovanje pa se bomo usposobili le s sistematičnim in vestnim proučevanjem obravnavanega gradiva. Tako prizadevanje nas bo tudi usposobilo za razločevanje bistvenih od nebitvenih, oz. rešljivih od nerešljivih problemov. Za tako delo je potreben čas, ki ga moramo posvetiti lastnemu usposabljanju, sicer bo delo DS podjetja in tovarn v pretežni meri ostalo tudi v bodoče odraz aktivnosti predsednika in neznatnega števila članov, ki so sposobni enokompromisno razpravljati in zavestno odločati.

V obstoječih razmerah pa moramo kritično ugotoviti in priznati, da številni komuni-

sti, ki so v samoupravne organe izvoljeni, niso vedno v stanju samostojno presoјati in analizirati predlaganih rešitev, kar povzroča nam vsem poznane situacije, da glasujemo često brez razprave. To se zlasti rado pripeti takrat, ko so v obravnavi najvažnejši akti kot gospodarski plan podjetja, zaključni račun, perspektivni program itd.

Govitvi tovariških odnosov, enakopravnih pravic v razpravljanju in demokratičnosti v odločanjih moramo pripisovati večji pomen. Odločnejše se moramo zoperstaviti težnjam posameznikov, ki skušajo na samoupravne organe in njihove odločitve vplivati z metodami, ki so v naši organizaciji že preživete (avtoriteta, osebno obračunavanje itd.).

Da bodo komunisti izpolnili zaupanje v kolektiv, se morajo odlikovati tudi v osebnih lastnostih.

Tudi delavnost je pogoj, ki nas usposablja, da se čim hitreje na podlagi lastnega proučevanja gradiv dokopljemo do lastnih ocen pri reševanju problemov in sprejemanju odločitev. Razumeti moramo, da je pri delu kolektivnih organov kot so samoupravni organi potrebne predrediti osebne težnje, cilje ter ambicije ciljem organa, v katerem delujemo. S celotnim svojim delovanjem moramo opravičiti izkazano zaupanje v svojih kolektivih.

Če smo v preteklosti tem kvalitetam ter sposobnostim pripisovali bolj drugoten pomen, moramo v bodoče ob kvalitetno zahtevnejših pogojih delovanja pri izbiri kandidatov prej omenjenim kvalitetam prisoditi odločujočo vlogo.

Naša organizacija v podjetju se mora v polni meri zavzemati za uveljavitev teh načel pri izbiri novih kandidatov.

Kadrom, ki smo jim zaupali zastopanje delovnih organizacij v samoupravnih organih podjetja, moramo nuditi možnost sistematičnega izobraževanja — ne samo takrat, ko so že izvoljeni v te organe, temveč že prej.

# Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

## SKLEPI 37. seje UO podjetja (2. aprila 1965)

● UO sprejema predlog počitniške skupnosti o cenah v počitniških domovih ISKRE za leto 1965 s tem, da naj bo cena v domu na Bledu za domače goste 2.200 din, v domu na Dugem otoku pa 1.100 din. Razlika od 2.200 do 2.500 din za dom na Bledu in razlika od 1.100 do 1.200 din za dom na Dugem otoku bo v primeru potrebe kri- lo podjetje iz sklada skupne porabe podjetja ob zaključnem računu počitniške skupnosti.

Istočasno UO naroča počitniški skupnosti, da zviša ceno za tuje goste v domu na Bledu na najmanj 3.000 din.

● Pri obravnavanju proizvodnega plana za leto 1965 je UO sprejel naslednje sklepe:

Na pripombo Tovarne kondenzatorjev v Semiču ni možno najti drugačne rešitve kot da ostane na nivoju dodeljenih deviz v smislu predloga direktorja proizvodnega sektorja.

UO bo to stališče predložil tudi delavskemu svetu v obravnavo.

V zvezi s pripombo tovarne Mikron Prilep se UO strinja s stališčem direktorja proizvodnega sektorja, da se preveri, v koliko so bile za tovarno dvakrat odbite izkoristljive zaloge. V kolikor je trditev tovarne Mikron pravilna, se ji prizna 5 milijonov deviznih din.

UO se strinja s predlogom proizvodnega sektorja in vztraja na tem, da Tovarna elektronskih naprav mimo tega, kar je že dobila, ne more dobiti nobenih deviznih sredstev več, ker jih nimamo.

V podobni situaciji so vse naše tovarne, ker so končne zaloge povsod veliko manjše od začetnih zalog in bomo ta problem reševali z avans, ki jih bo podjetje dobilo od Jugobanke.

UO bo predložil delavskemu svetu v potrditev predlog proizvodnega plana za leto 1965.

● UO potrjuje zaključke razprave o proizvodnem programu našega podjetja s tem, da se razprava zaključi v kolektivih do konca meseca aprila. UO naroča programskemu sektorju podjetja, da k materialu priloži še pojasnilo, da je vprašanje programa tovarne Avtomatika v Pržanu povezano z odločitvijo o ponovni proizvodnji televizorjev, o čemer bodo prizadete tovarne tekom meseca aprila dodatno seznanjene.

Pri kriterijih, ki so odločilni za to, katero proizvodnjo bomo pospešeno razvijali, smatra UO, da je pod stopnjo dohodka treba razumeti tudi hitrejšo obračanje obratnih sredstev.

● Pri obravnavanju predloga za financiranje Zavoda v letu 1965 je UO sprejel naslednje sklepe:

Na podlagi predloga, ki ga je sestavila posebna komisija, določa UO sredstva za pokritje aplikativnega razvoja ter dodatna sredstva za bazične raziskave.

UO naroča finančnemu sektorju, da ta sredstva vnesse v njihovo razdelitev po podanem predlogu v gospodarski plan podjetja za leto 1965.

UO je sprejel tudi predlog o dodeljevanju deviznih sredstev za ZZA v tem smislu, da se v bodoče devizna sredstva, ki so potrebna za izdelavo prototipov, financirajo iz deviznih sredstev tovarne, ki je naročnik razvojne naloge. UO je sprejel na znanje povprečne cene, po katerih bo ZZA obračunal storitve tovarnam v letu 1965.

UO bo predlagal delavskemu svetu v potrditev naslednji sestav komisije za odločanje o razpolaganju s sredstvi za bazične raziskave:

predsednik — ing. Vladimir KLAUS, direktor programskega sektorja, člani: ing. Franc SILA, pomočnik direktorja proizvodnega sektorja, ing. Alojz GRČAR, šef proizvodnega sektorja Elektromehanika, ing. Milan SLOKAN, vodja programskega sektorja v ZZA, ing. Žarko STOK, vodja tehničnega sektorja v Elementih, ing. Ljubo ARTIČ, šef za mednarodno kooperacijo v PSO, ing. Srečko RAZPOTNIK, tehnični direktor v Aparatih.

Istočasno bo UO predlagal delavskemu svetu, da razreši dosedanje začasno komisijo za bazične raziskave.

● UO bo predložil delavskemu svetu v potrditev predlog reorganizacije komercialnega sektorja v taki obliki, kot ga je predložila upravni odboru komisija za organizacijska vprašanja.

● UO je sprejel predlog komisije za skrajšani delovni čas, da se Tovarni Avtoizdelkov v Novi Gorici s 1. aprilom 1965 odobri prehod na eno prosto soboto v mesecu. O nadaljnjem skrajšanju delovnega časa v tej tovarni bo UO odločal takrat, ko bo predložena dodatna dokumentacija.

● Dopis skupščine občine Trebnje zaradi odpusta delavcev iz obrata ISKRE v Mokronogu UO odstopa tovarni Avtomatika v Pržanu, ker obrat v Mokronogu spada v njen sestav.

## SKLEPI 3. seje DS tovarne radij. sprejemnikov Sežana (10. marca 1965)

● Delavski svet tovarne sprejme sklep na predlog komisije za razpis delovnega mesta direktorja tovarne, da se imenuje za direktorja tovarne radijskih sprejemnikov Sežana tov. Vladimir LOGAR, ki ima za to delovno mesto od vseh prijavljenih kandidatov največ pogojev.

● Delavski svet tovarne je sprejel sklep, da predlaga upravni odboru podjetja, da podjetje poskrbi tovarni denarna sredstva za lastno udeležbo pri nakupu stanovanj, ki so trenutno na razpolago.

## SKLEPI 52. seje UO Elektromehanike (29. 3. 65)

● Z ozirom na kritično situacijo pri izvrševanju mesečnega proizvodnega plana, zadolžuje upravni odbor vse službe v tovarni, da prvenstveno montirajo tiste izdelke, za katere je na razpolago ves material za dokončno finalizacijo.

● Na osnovi poročila nabavne službe, upravni odbor prosi upravo podjetja, da posreduje pri finančni službi podjetja poravnavo dolgov dobaviteljem, katerim dolgujemo večje zneske, ker so zaradi tega ustavljene dobave nekaterih kritičnih materialov.

Upravni odbor prosi, da se ta predlog pregleda in o ukrepih obvesti upravni odbor.

● Upravni odbor zadolžuje organizacijski biro in komisijo za OD da do 30. 4. 1965 izdela opis in analitično oceno delovnih mest za tekočo kontrolo ATN.

● Upravni odbor se strinja s predlogom splošnega sektorja za povišanje nagrad učencem v gospodarstvu s pripombo, da naj se minimalne nagrade povišajo za 3.000 din, za dosežen uspeh v šoli pa naj bo višja denarna stimulacija kot dosedaj. Splošni sektor naj da ponoven predlog upravni odboru do 12. 4. 1965.

● Upravni odbor naroča splošnemu sektorju, da izdela konkretno razdelitev študentov in dijakov predvidenih za poletno prakso v l. 1965 s tem, da bi bili enakomerno porazdeljeni v mesecih juliju in avgustu.

● Na predlog komisije za racionalizacije in tehnične iz-

boljšave, je upravni odbor odobril izplačilo premij in nagrad sledečim tovarišem:

— Tov. Slavku Renku iz delovne enote produkcije za izboljšavo na orodju P 25979, ki služi za prebijanje lukenj na komadu locenj kode 27.900.219 in 27.900.149 — števec E3 in T1, se izplača premija v višini 20.000 din.

— Tov. Maksu Semoliču iz delovne enote montaže tel. central za predlagano izdelavo priprave, s katero bi se privijali žični upori, se izplača premija v višini 10.000 din.

— Tov. Izidorju Plesničarju iz delovne enote produkcije za izboljšavo tehnološkega postopka pri izdelavi »krila I in krila II«, se izplača premija v višini 17.000 din.

— Tov. Stefanu Borovcu iz delovne enote umetne mase za izboljšavo tehnološkega postopka pri iziglanju komadov VK Mostiček, kode 37.420.017 in 37.420.273, se izplača premija v višini 84.000 din.

## Razpis

Šolski center podjetja Iskra Kranj v Kranju, razpisuje delovna mesta za učno in vzgojno osebje v letu 1965.

**POKLICNA ŠOLA ELEKTROTEHNIŠKE IN KOVINARŠKE STROKE V KRANJU**

Predstojnik šole

Pogoj: dokončana višja pedagoška strokovna šola.

**POKLICNA ŠOLA ELEKTROTEHNIŠKE IN KOVINARŠKE STROKE V LJUBLJANI, LINHARTOVA 35**

Predavatelj

Pogoj: dokončana višja pedagoška šola (predvojaška vzgoja in HTV)

Učitelj praktičnega pouka

(2 delovni mesti)

Pogoj: finomehanik, dokončana mojstrska šola

Učitelj praktičnega pouka

Pogoj: orodjar, dokončana mojstrska šola

Učitelj praktičnega pouka

Pogoj: elektromehanik, dokončana mojstrska šola

Učitelj praktičnega pouka

Pogoj: radiomehanik, dokončana mojstrska šola

Učitelj praktičnega pouka

Pogoj: TT mehanik, dokončana mojstrska šola

**TEHNIŠKA ŠOLA ELEKTROTEHNIŠKE IN STROJNE STROKE V KRANJU**

Predstojnik šole

Pogoj: diplomirani strojni inženir

Predavatelj

(2 del. mesti)

Pogoj: diplomirani strojni inženir

Predavatelj

Pogoj: profesor za matematiko  
Prijava sprejema Šolski center podjetja ISKRA — KRANJ, v Kranju, do zasedbe delovnih mest.



Na volitvah v Zavodu za avtomatizacijo v Ljubljani je od 263 volilnih upravičencev volilo 227, opravičenih je bilo 36 zaposlenih, medtem ko je bilo 12 neveljavnih glasovnic. Največ glasov — 133 — je dobil kandidat ing. Drago Kovačević

(Nadaljevanje s 5. str.)

— Kako daleč smo napredovali pri uvajanju »W-F« sistema?

Želimo, da naša vprašanja kot tudi odgovore objavite v časopisu »Iskra«.

Tehnolog  
v »Pripravi dela«  
»Elektromehanike«  
v Kranju

Na gornja vprašanja je ing. Marjan Lavrenčič poslal uredništvu naslednje odgovore:

1. »W-F« sistem poučuje »REFA« in je naš sodelavec pri njih pridobil pravico ta sistem poučevati.

2. V dopisu imenovani »REFA« sistem je dejansko pri nas sistem snemalnih časov, o katerem so znane vse pomankljivosti in prednosti.

3. Uvajanje »W-F« sistema ni vsiljevanje novitete, ker smo do sedaj postopali takole:

— sklicali simpozij za podjetje »Iskra« (udeležba ca 130) v februarju 1963, ki je potrdil uvajanje sodobne tehnologije in »W-F« sistema;

— organizirali tečaj o podrobnem »W-F« postopku v Solskem centru Kranj spomladi 1963. »Elektromehanika« je poslala v tečaj 4 sodelavce;

— sklicali politični aktiv v konferenčni sobi komiteja ZKS v Kranju, oktobra 1963, ki je potrdil potrebnost akcije za uvajanje »W-F« sistema;

— sklicali sindikalno konferenco za podjetje ISKRA, posvečeno tolmačenju »W-F« sistema s potrebnimi demonstracijami (decembra 1963);

— redno proučevali problematiko sistema v tehnološki komisiji podjetja, v kateri sodelujejo strokovni pred-

stavniki vseh PE in so dali strokovne smernice za delo tehnološkega sektorja ZZA, ki sistem proučuje in uvaja;

— po sklepu sindikalne konference in napotkih tehnološke komisije je bil sistem preverjen v obratu Lipnica. Rezultate je preverila tehnološka komisija. Na zasedanje smo povabili širši krog strokovnjakov PE in uprave podjetja. »Elektrome-

hanika« je poslala 5 zastopnikov;

— Tehnološki sektor ZZA sedaj sistem uvaja v PE »Aparati« v Ljubljani, v pripravi je tečaj za tovarno RA sprejemnikov v Sežani in PE TEN Ljubljana

4. Uprava in tehnično vodstvo »Elektromehanike« so podrobno seznanjeni s sodobnimi sistemi študija dela in lahko dajo vse specifične odgovore za vaš oddelek.

## Pisma bralcev

### VOJAKI NAS POZDRAVLJAJO

Marijan Cuk V. P. 1973/18 Pančevo — Srbija, lepo pozdravlja svoje sodelavce in prijatelje.

Kot bivši član ZZA nam je pisal Štefan Oletič V. P. 4079-18 — Sarajevo V. E. 5, ki pošilja iskrene pozdrave sodelavcem v ZZA.

Anton Plut piše, da je odšel iz Reke v Gospić (Lika) V. P. 2058/9 ter lepo pozdravlja članke kolektiva, najbolj pa seveda sodelavce.

Marko Svetina V. P. 9935/7 Titovo Užice pozdravlja predvsem člane kolektiva »Automatika« Pržan in jim želi čim več uspehov.

Vojaki: Tone Debeljak V. P. 6230/1 Ve-2, Franc Kosmatin V. P. 6230/3, Janez Vrhovnik V. P. 6230/3, vsi Kičevo — Makedonija — so nam poslali lepo razglednico s pozdravi in dobrimi željami.

Vsem vrlim vojakom sporočamo, da jim bomo časopis pošiljali redno na njihove naslove, obenem jih prav lepo pozdravljamo in jim želimo ugodno počutje pri vojakih.

Vesellilo nas bo, če se že kdaj oglasijo! Uredništvo

### ODHODI AVTOBUSOV

Pismo, ki govori o prehitrem odhodu nekaterih avtobusov (Elektromehanika) smo odstopili šefu splošnega sektorja, ki nam je poslal naslednji odgovor:

»Zadevo smo preverili in ima pisec v nekaterih stvareh prav. Včasih pride do izraza samovolja šoferjev, včasih pa priganjanje potnikov. Vsi šoferji so ponovno obveščeni, da je odhod vseh avtobusov ob 14.30.«

Piscu sporočamo, da je bilo pismo pisano preveč v črno-beli kritiki in bi bilo prav, da drugič napiše le dejstva oz. da o nepravilnostih poročajo prevoznemu oddelku oziroma šefu oddelka za družbene službe, lahko pa tudi šefu splošnega sektorja; vsi ti so namreč za pravičen odhod in prevoz odgovorni. To so stvari, ki se dajo z dobro voljo takoj urediti. Pa še nekaj: zakaj se ne podpišete; upravljalci ne smejo in ne morejo stati v senci.

Uredništvo

### ZAKLJUČKI OBCNEGA ZBORA SINDIKALNE PODRUŽNICE ELEKTROMECHANIKE

1. Glede na to, da je višji življenjski standard naših delavcev odvisen predvsem od povečanja produktivnosti dela in izpolnjevanja gospodarskega plana, je treba vložiti naše sile predvsem v sledeče naloge:

Organizaciji dela, specializaciji in planiranju proizvodnje, boljšim izkoristkom delovnega časa, delovni disciplini, boljši organizaciji nabave reprodukcijskega materiala itd.

2. Rezultati dosedanjega gospodarjenja oziroma opravljanja določenih nalog nam narekujejo, da moramo v bodoče preiti na osebno-materialno odgovornost (stimulacija) vseh članov kolektiva, posebno pri članih kolektiva, ki so na odgovornejših delovnih mestih.

3. V letu 1965 se ne predvideva bistvenega povečanja zaposlenih. Zato je potrebno nadaljevati z delom za znižanje režijskih delovnih mest tam, kjer je to možno in umestno.

4. Sistem nagrajevanja je nujno prilagoditi vložnemu delu, predvsem pa uskladiti nesorazmerja med posameznimi deli po normi in režiji, ter poiskati načine za izboljšanje materialnega položaja delavcev z nižjimi zaslužki. Stimulativno nagrajevanje naj bo odraz efektu vložnega dela posameznih DE, služb in posameznika.

5. Glede na naloge in odgovornost, katere stojijo pred člani kolektiva, je po-

trebno nadaljevati z izobraževanjem delavcev. Tako bodo člani kolektiva uspešneje sodelovali pri reševanju nalog v samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah. Predavanja morajo biti na kvalitetni višini in podana v poljudni obliki.

6. Organizacijsko utrditi delo sind. odbora v DE, kjer naj posvetijo več skrbi izdelavi programov dela, delu samoupravnih organov, proizvodnim problemom in skrbi za človeka.

7. Takoj pristopiti k organizaciji boljšega informiranja kolektiva, ki naj bo pravočasno in objektivno.



Miha Gartner, ki dela v orodjarni naše tovarne v Železnikih, sodi med mladince, ki v tekmovanju za dvig produktivnosti, dosega vsak mesec lepe uspehe. Znan pa je tudi kot dober športnik.

## O obliki dela sekcije ekonomistov

(Nadaljevanje s 3. strani) Od članov in od vodstva sekcije zavisi, kako bogato, pestro in zanimivo bo delo, ki si ga bomo sami organizirali.

Ne smemo in ne moremo pa ustanoviti sekcije, ki bo za njene člane obremenitev zaradi sestankov in pomenila izgubo neplodnega časa na sestankih. Taka sekcija ne more biti zanimiva in uspešna in take pri formiranju nismo imeli v mislih. Niti nismo imeli v mislih sekcije kot strokovnega filtra za odločanje samoupravnih organov po posameznih problemih. Predvsem pa mislimo, da mora delo naše sekcije omogočiti organizirani prodor ekonomske miselnosti v vse organe odločanja v podjetju.

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telemekatronicke elektrone in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavac — izhaja tedensko — Tisk in klišej: »CP Gorenjski tisk« Kranj

Od članov in od vodstva sekcije zavisi, kako bogato, pestro in zanimivo bo delo, ki si ga bomo sami organizirali.

### PRIPIS UREDNIŠTVA:

Vse člane kolektiva obveščamo, da se je sekcija ekonomistov ISKRE resno vrgla na delo in je v sredo, 7. 4. 1965 že imela svoj prvi delovni sestanek. Obravnavali so nekaj važnih problemov ISKRE, kot:

— zaključni račun podjetja z vidika likvidnosti in rentabilnosti podjetja, dalje

— programe in oblike dela sekcije ter

— informacije o simpoziju o sodobnih metodah v stroškovnem računovodstvu.

Ker bodo razprave na teh sestankih za mnoge zanimive in aktualne, bomo bralce sproti obveščali o času in kraju za naslednje delovne sestanke sekcije, obenem pa prosimo, da oprostite, ker je vabilo za omenjeni prvi sestanek po pomoti izostalo.

izreži

### PRIJAVA ZA LETOVANJE

Preimek in ime ..... zaposlen (a) v tovarni .....

kraj ..... bom (o) letoval (i) v .....

od ..... do ..... število odraslih .....

število otrok do 12. leta starosti ..... potrebujem skupno število postelj .....

V kolikor ne bi bila potrjena rezervacija v zgoraj navedenem domu pride v poštev še kraj: ..... od ..... do .....

Kraj ....., dne .....

Prijavljenec: .....

(izpolni počitniška skupnost)

### POTRDILO

Potrjujem rezervacijo za tov. ....

iz tovarne ..... Kraj .....

v počitniškem domu ..... od ..... do .....

za skupaj prijavljenih oseb ..... sobo s ..... ležišči .....

Potrdislo služi kot napotnica s katero se prijavljenec izkaže ob prihodu v dom, obenem s potrdilom o vplačani akotaciji.

V kolikor nima prijavljenec obek potrdil ga upravnik v domu ni dožan sprejeti.

Počitniška skupnost  
Iskra KRANJ

V Kranju, dne .....