

Sodelujejo z 72 podjetji

Zapisek o delu Zavoda SRS za produktivnost dela



Samova ulica bo peljala naravnost v Šiško — letos 1.600.000 din



Za asfaltiranje ceste Kleče — Dolsko je letos v proračunu predvidenih 40.000 din

Zavod za produktivnost dela, ki ima svoj sedež v Parmovi 33, in sicer nad prostori občinske uprave, je ena redkih naših delovnih organizacij, o kateri skorajda ne poročamo, čeprav zelo uspešno dela doma po vsej Jugoslaviji. Samo v minulem letu je zavod uspešno sodeloval kar z 72 delovnimi organizacijami po vsej državi.

S čim se ukvarja Zavod SRS za produktivnost dela? Delavci zavoda proučujejo možnosti za povečanje produktivnosti posameznih delovnih organizacij, proučujejo in uvajajo različne znanstvene metode pri povečevanju produktivnosti dela, analizirajo delovni proces, svetujejo in s svojim strokovnim znanjem pomagajo na noge oziroma do boljšega poslovanja najrazličnejšim delovnim organizacijam. Če se samo bežno ozremo na opravljeno delo zavoda v minulem letu, imamo pred seboj dolg seznam podjetij in drugih delovnih organizacij, katerim je zavod nudil svojo pomoč. Med njimi so trgovsko podjetje Astra, Avto Tehna in Elma iz Ljubljane oziroma iz naše občine, Iskra iz Sežane, Lesonit iz Ilirske Bistrice, Energoinvest iz Sarajeva, Metalika Ljubljana, Splošna plova Piran, Tehnogradnje Maribor, Tigar Pirot, Uljanik Pulj, Zavod »Crvena zastava Kragujevac, Železarna Ravne, Železarna Sisak, itd.

Od 1963. leta ima zavod status znanstvenega zavoda. Kot že rečeno, med drugim

proučuje metode za merjenje in analize produktivnosti dela, proučuje sodobne metode priprave dela, sprejemanja in uresničevanja poslovnih odločitev organov upravljanja in strokovno pomaga delovnim organizacijam pri uvajanju teh metod, proučuje metode mehanografske obdelave podatkov, seznanja kolektive z najnovejšimi dosežki znanosti in tehnike v vseh področjih dela, in sicer preko strokovnih publikacij, simpozijev, tiska in radia.

Zavod za produktivnost dela je ena tistih redkih delovnih organizacij pri nas, ki se ukvarja s proučevanjem organizacije dela, kako bi delali lažje, bolje, več in uspešneje. Gre torej za izobraževalno, svetovalno in posvetovalno dejavnost, ki jo v marsikateri naši delovni organizaciji še kako pogrešajo ali pa se jo niti ne zavedajo, ko zaškrbljuje.

Delavci in sodelavci zavoda so specializirani za različna področja. Eni analizirajo uspešnost gospodarjenja posameznega podjetja ali kolektiva, drugi analizirajo organizacijo poslovanja (makrosistem poslovanja) itd., kot organizacijo dela in delovnih procesov v neposredni proizvodnji, tehnično pripravo dela, tehnološki proces, planiranje, modernizacijo in obnovo strojnega parka, prilaganje spremembam proizvodnega programa, notranji transport, itd. Pomembni dejavniki takšnega proučevanja so vsekakor tudi študij

določenega dela in porabljenega časa, vrednotenje dela, psihološki vidiki in podobno. Notranja rast zavoda je pogojena z vedno novimi in novimi zahtevami časa kot vprašanji in problemi, ki nastajajo. V zadnjem času so si delavci zavoda posebej prizadevali, da bi izpopolnili metode svetovalnega dela, ki je ena njihovih bistvenih nalog in usmeritev.

Obseg poslovanja zavoda je iz leta v leto večji, obsejnejši, kar pričajo tako novi naročniki oziroma interesi in finančni uspehi.

Zavod SRS za produktivnost dela stopa v dvanajsto leto uspešnega delovanja. Svoje poslanstvo njegov kolektiv opravlja v obliki raziskovalne, svetovalne, informacijske in publicistične dejavnosti, pa tudi preko mehanografskega centra in strokovnih filmov. Skratka, zavod za produktivnost je eden tistih nevidnih oziroma neopaznih motorjev, ki s svojo premissljeno močjo poganja v tek marsikatero našo delovno organizacijo, ki ji je zaškrbalo kolesje v proizvodnji, organizaciji, ekonomiki ali kjerkoli drugod. N. L.

Proračun 1970

Nadalj. s 1. strani

Ulica Nade Ovcakove, cesta skozi vasi Ježa in Nadgorica, cesta od Sentjakoba na Pšato itd.

Črnuški planinci naj bi dobili denar, da bi naposled lahko odprli svoj dom na Mali planini, ki ga že nekaj let požrtvovalno gradijo s prostovoljnimi delom in pomočjo občinske skupščine, v osnovni soli Borisa Kidriča v Savskem naselju bo dograjen zimski bazen.

Bežigrad po pogodbi prispeva tudi določen znesek za gradnjo nove ljubljanske bolnišnice, letos pa še za prizidek sodne palače.

Od kod denar za vse to? Največ ga je od plač zaposlenih Bežigradčanov, pa od davkov in raznih drugih prispevkov.

Prispevek od osebnega dohodka zaposlenih, ki gre občini (1,55 odst.), se letos ni spremenil, vseeno pa računajo, da bo denarja več kot lani, to pa zaradi višjih plač in na novo zaposlenih.

Občina bo letos dobila tudi več kot 6 milijonov dinarjev posojila v banki. Lanskega presežka dohodkov namreč po sklepu občinske skupščine niso razdelili uporabnikom proračunskega denarja, temveč so ga naložili v banko, na podlagi te vezave pa dobi občina posojilo, seveda precej višje kot je naložba.

Mimo občinskega proračuna pa bo šlo 18 milijonov din ljubljanski temeljni izobraževalni skupnosti za financiranje šol in otroških vrtcev ter 11 milijonov din mestni skupščini za financiranje zaškrb, ki so skupnega pomena za mesto Ljubljana.

Sindikalni smučarji na plan

Vzporedno z ustanovitvijo Mestne zveze za telesno kulturo — pravice so v teku — bodo tudi na Mestnem sindikalnem svetu Ljubljane namestili profesionalnega strokovnjaka za rekreacijo in delavski sport, ki naj bi v prihodnje skrbel za ponovno razmah delavskih športnih iger in rekreativne dejavnosti delovnih kolektivov in sindikalnih podružnic na področju mesta.

Čeravno bo ta dejavnost suradno ustoličenca šele s 1. marcem 1970. pa so se na Mestnem sindikalnem svetu dogovorili z nekaterimi sekretarji Obč. ZTK, da bodo 28. februarja izvedli v Kranjski gori sindikalno prvenstvo Ljubljane v veslalomu za moške in ženske, ki bodo razdeljeni v več starostnih kategorij. Na tem prvenstvu bo lahko nastopilo v vsaki kategoriji po 5 tekmovalcev iz vsake del. organizacije, tekmovalci pa bo posamično in ekipno. Nastopiti pa ne bodo smeli alpski smučarji, ki so bili v letu 1969 razvrščeni v kategorizacijo SZS.

Organizator je poslal razpis vsem sindikalnim podružnicam na področju mesta (vseh 5 občin) in pričakuje velik odziv. V primeru, da bo prijavi zares veliko, bodo tekmovalci razdelili na dva dela, oziroma na dva termina.

Torej se tudi v Ljubljani obeta rekreativni in športni dejavnosti zaposlenih meščanov lepša prihodnost.

Kaj bo s „Tonoso“?

Prisilna uprava meni, da še ni vse izgubljeno

ZBOR OBČANOV

glasilo občinske konference SZDL Ljubljana-Bežigrad. Izhaja vsak mesec. Ureja uredniški odbor. Predsednik uredniškega odbora: Joško Pirnar. Odgovorni urednik: Janez Snoj. — Ta izvod je BREZPLAČEN. Tekoči račun pri NB 5018-319/2 — Rokopise in slike pošiljajte na naslov: »Zbor občanov« — Ljubljana, Parmova 41 — Tiska ČP »Delo«

Darujte kri za sočloveka
Krvodajalske akcije za Bežigradom bodo 10., 11. in 12. februarja

Začetki drsenja navzdol se gajo v Tonosi, kakor smo že poročali v 1967. letu. In tako se je dogajalo vse doslej oziroma do uvedbe prisilne uprave, ko že ni več moči zavirati, kakor se zdi na prvi pogled.

Vsega naj bi bilo krivo vodstvo podjetja, ki ni bilo sposobno pravočasno uvideti, kam plove barka. Organizacijske, proizvodne in finančne težave so v Tonosi prikrivali z lažno ali navidezno konjunkturo, visoko produktivnostjo in z izplačevanjem običajnih osebnih dohodkov, ki še zdaleč niso bili v skladu s poslovnimi rezultati.

Kakor je razvidno iz mesečnega poročila prisilne uprave, ki med drugim predlaga naj bi SDK ponovno pre-

gledala zaključne račune za 67. in 68. leto, in posebej posvetila pozornost nerealnim postavkam proizvodnega materiala in končnih izdelkov, gre v primeru Tonose za težje kršenje materialnih in moralnih načel pri vodenju in upravljanju podjetja. Ob tem sem moramo nehoti vprašati, kaj so v podjetju delale, množične organizacije ter ne nazadnje delavski svet kot najvišji in najširši družbeni organ kolektiva.

Prisilna uprava si prizadeva, da stvari kolikor mogoče in za sproti spravi v tek. V prvi vrsti rešuje proizvodnjo, komercialno ter finančno in kreditna vprašanja.

Gre za pravilno razporeditev ljudi na delovna mesta, povečanje delovne discipline,

zvišanje norm za 10 do 15 odst. uvajanje norm za vse proizvode, zmanjševanje ne-normalnih količin odpadkov, spraviti iz tovarne ves nepotreben material itd.

Po prvih ugotovitvah je v Tonosi preveč 40 delavcev. Ukrepali bodo najprej proti tistim, ki se nočejo podrediti delovni disciplini.

Prisilna uprava si med drugim tudi prizadeva, da bi spravila na noge komercialni sektor, ki je zaenkrat precej okrnjen, da bi pognala prodajo na domačem trgu in v izvoz. Krediti, tenjatve, iskanje rešitev.

Tonosa je danes spričo znanih razmer (nelikvidnost) in notranjega poloma kreditno nesposobna. Potreben ji je manjši sanacijski kredit za obratna sredstva, in sicer v višini največ 1.000.000 din za dobo šestih mesecev.

Finančni rezultat do 30. novembra 1969. znaša po najnovejših ugotovitvah skupaj 1.524.985,01 čiste izgube. Povečanje izgube je nastalo, ker je podjetje prešlo na vodnje končnih izdelkov po neto prodajni ceni, medtem ko je poprej vodilo finalne izdelke po predkalkulacijskih cenah.

Proizvodni program za tekoče leto in finančna realizacija dajeta upanje, da je tovarna sposobna poslovati rentabilno — obstajajo celo določene možnosti za uspeh — če bo le moč energično vzpostaviti delovno disciplino in sodoobnejši način proizvodnje, med drugim rneni prisilna uprava.

Pred komercialno službo je torej zahteva, da se izkaže, kolikor se pač najbolj more in zna. Pomembno je, da se zaloge zmanjšajo, da je proizvodnja na tekočem z zahtevami trga, da so izdelki kvaletetnejši, kar je bila doslej rakova rana Tonose. Tekstil-

Načrt za prihodnjih pet let

Letna skupščina občinske zveze za telesno kulturo

V Domu družbenih organizacij Posavje v Stožicah je bila redna letna skupščina Obč. ZTK. Po izčrpnem poročilu predsednika zveze Silva Čebulja, ki je nazorno in podrobno prikazal uspehe, delo, probleme in slabosti v letu 1969, se je razvila živahna razprava v kateri so sodelovali številni delegati osnovnih organizacij, ki so govorili o težavah in problemih, predvsem o pomanjkanju, vadbenih in klubskih prostorih. V razpravo so posegli tudi gostje skupščine. Alojz Smolnikar je v imenu obč. skupščine izrazil zadovoljstvo nad aktivnostjo in doseženimi uspehi in obljubil tudi v naprej vsestransko pomoč, tako njega samega, kot tudi drugih odgovornih iz obč. skupščine, saj po njegovem mnenju povsem pravilno in s polnim razumevanjem gledajo na razvoj telesne kulture v občini.

Predstavnik Zveze za tel. kulturo Slovenije tov. Lenarčič je izrazil zadovoljstvo nad doseženimi uspehi in dobrim delom zveze v preteklem letu, posebno pa je razveseljivo, je poudaril, da Obč. ZTK Bežigrad tako dosledno in uspešno oživlja sklope in zaključke plenuma ZTK, da naj bo po glavnih načelih Obč. ZTK množična telesna kultura, množične prireditve, manifestacije, saj je iz poročila o delu in uspehih razvidno, da je za Bežigradom usmerjenost vseh, ki delajo v telesni kulturi, prav v akcije in prireditve, ki zajemajo veliko število mladih ljudi. Vsekakor bi morali tudi v prihodnje ostati na tej iniji, morali pa bi stremeti za tem, da bi skupno s ostalimi Obč. ZTK čim bolj vskladjili delo na področju mesta in bi bilo najbrž zelo smotno čimprej formirati Mestno zvezo za telesno kulturo, ki bi vsklajevala vse akcije na področju mesta in reprezentirala mesto navzven.

Iz razprav je bilo razbrati, da so bile organizacije v preteklem letu v glavnem zadovoljne z

delom njihovega vodstva v Obč. ZTK, kot tudi z odnosom občinskih forumov do telesne kulture, za kar so domala vsi izrazili zahvalo. Podprli so tudi v poročilu nakazane smeri nadaljnjega razvoja telesne kulture za Bežigradom, kakor tudi zamisel, da bo treba takoj pristopiti k analizi stanja tel. kulture, kot tudi 5-letnega razvojnega programa telesne kulture, športnih in rekreativskih objektov, ter zelenih površin.

V novo vodstvo so izvolili precej članov prejšnjega Upravnega in nadzornega odbora, kar lahko razumemo kot dokaz, da so bili s temi ljudmi v preteklem letu zares zadovoljni.

Na koncu občinske zbornice so sprejeli še predlog sekretariata zveze, da se za uspešno delo in uspehe na vseh področjih dejavnosti nagradijo:

Odrad tabornikov Bičkova skala, ki je bil že četrtič proglašen kot edini na področju Ljubljane za Partizanski odred;

Atletski klub Olimpija, ki je tudi v preteklem letu dosegel lepe uspehe tako na tekmovalnem področju, kot pri kadrovanju novega naraščaja;

Športska družina Tabor Ježica, ki je edina od družin ostala organizacijsko trdna, aktivna in so njeni strelci dosegli v preteklem letu številne lepe uspehe in rezultate;

TVD Partizan Ježica, ki je predvsem na tekmovalnem področju tako v kosarki kot v badmintonu dosegel izredne uspehe in obenem pridobil dosti novega naraščaja.