

RAZGOVOR Z GOJMIROM BLENKUŠEM, ČLANOM KPO, ZADOLŽENIM ZA KAKOVOST

Kakovost — dejavnik uspešnega poslovanja

Kakovost je prav gotovo eden izmed pglavitnih dejavnikov uspešnega poslovanja. Zato ne moremo mimo tega, da ne bi stremeli k izboljšanju tega področja, tako tam, kjer kakovost objektivno šepa kot tudi tam, kjer so razlogi za nezadovoljivo kakovost subjektivnega značaja. Da bi zvedeli kaj več o tem, smo se napotili h Gojmirju Blenkušu, zadolženemu za to področje.

Kako spremenljivi pogoji gospodarstva in s tem slabša preskrbljenost z reprodukcijskim materialom vplivajo na kakovost Iskre?

»Takšne spremembe gotovo ne vplivajo dobro na našo kvaliteto. Tako se nam v zadnjem času dogaja, da so reklamacije glede kakovosti Iskrinih proizvodov v porastu in pri tem nima očitno opazamo, da imajo pri tem delež tudi subjektivne napake. Tudi informacijski tokovi so nepopolni in pogosto prekinjeni med tržno funkcijo in proizvodnimi organizacijami ter strokovnimi službami.«

Vendar je bila kakovost v preteklem letu dokaj zadovoljiva?

»Res je bil v zadnjih nekaj letih dosežen stalen napredek glede kakovosti, kar se je predvsem kazalo v zmanjšanju reklamacij in pa tudi v zmanjšanju števila tistih artiklov, ki so bili potrebni dodatne dodelave. No, tudi v letu 1981 je bil trend relativno dober. To velja predvsem za prvo polletje, saj že v tretjem in četrtem četrtletju opazimo pomanjkanje kakovosti. Pri tem je treba poudariti, da pretežno število izdelkov še vedno zadovoljuje in se moramo predvsem boriti, da ne bi poraslo število tistih izdelkov, kjer prihaja do večjih reklamacij. Organizacija služb kakovosti, ki smo videli iz poročil DO, še vedno v skladu s samoupravnimi sporazumi kakovosti. Tudi pri kontroli kakovosti na vhodu ugotavljamo, da se trend pomanjkanja materialov in izdelkov veča. Prav zaradi tega poskušamo to prvo kontrolo še okrepiti, hkrati pa tudi preiskujemo vsako leto več izdelkov. V preskusno opremo zaradi razdrobljenosti žal investiramo premalo, tudi ne koordinirano in v nasprotju z dogovori v specializaciji.

Vendar preskuševanje Iskrinih izdelkov v IKM raste. Kljub temu pa lahko zapišemo, da preskušanje po svojem obsegu vendarle še ne zadovoljuje. Tudi ustrezne merilne opreme v Iskri nimamo. Prav neustrezna oprema in improvizirane meritve pa povečujejo stroške kontrole. Naj povem še to, da v službah kakovosti v Iskri dela kar 612 delavcev, ki pa nimajo vsi ustrezne izobrazbe. Zato je program popolnoma izobraževanja teh kadrov nujen, vendar bi ga bilo potrebno še razširiti.

Na področnem kolegiju ste potrdili program zanesljivosti. Kaj bo prinesel omejevanje?

»Predvsem bomo po programu več predstev in več truda posvetili izvajanju konkretnih meritev zanesljivosti. Skušali se bomo vse bolj vključiti v širši projekt zanesljivosti preko GZS, tako pri razvoju modela vzgajevanja zanesljivosti za profesionalne sisteme, pri raziskavah zanesljivosti v SFRJ proizvedenih elementov za elektroniko in pri razvoju spremljanja zanesljivosti naravnih in sistemov v eksploataciji.

Preskušali bomo tudi ves asortiment izdelkov in prilagali potrdila o ustreznosti standardom vsakemu izdelku, oz. posiljki. Zagotovili bomo 0,25 % dohodka v OZD za izvajanje preskušanja izobraževanja in metrološki nadzor. Določili pa bomo tudi program preskušanja profesionalnih izdelkov in naprav DO in v IKM.

Za izboljšanje kakovosti smo v program vključili tudi boljši metrološki nadzor, izobraževanje kadrov, program informatike, organizacije, tudi program zmanjšanja izmeta, nismo pa pozabili tudi na motivacijo za kakovost ter na nazadnje na opremo, preverjanje kakovosti pri dobavah znotraj Iskre ter servisiranje.

Za konec morda še nekaj besed o delovanju v splošnem združenju elektro industrije Slovenije.

»To je predvsem mesto za dogovarjanje o skupnih akcijah. Članice so vse delovne organizacije, o problematiki pa

se dogovarjamo prek odborov, IO in skupščine. Obravnavamo predvsem tekoče zadeve (devizna situacija, sodelovanje, preskrba materiala, zunanjetrgovinska problematika, izgube...), delamo pa trenutno na treh večjih nalogah. Kot prvo bom navedel dogovor o delu, o programu razvoja elektroindustrije Slovenije do leta 1995.

Iz programskih potreb bi želeli opredeliti mesto vsake OZD v tem programu in delno v okviru projekta Slovenija 2000.

Druga naloga, ki je skoraj zaključena, je obravnavala skupen nastop na zunanjih trgih. Dogovorili smo se, da bomo pri otvarjanju novih punktov v tujini nastopali multilateralno, kar pomeni, da se bomo združevali in oblikovali v skupna predstavništva. V smislu



Gojmir Blenkuš.

racionalizacije zunanjetrgovinske mreže sta to priporočilo dala prav Iskra in Gorenje, ki sta dala na razpolago ostalim članicam združenja na temelju bilateralnih dogovorov lastno, že formirano mrežo in tretjič, združenje si prizadeva uresničiti s svojo akcijo potrebo po tem, da bi že v letošnjem letu v okviru SISEOT formirali lastno komisijo. Takšne so naše perspektive, kako bomo uspeli pa je odvisno tudi od dobre volje sodelujočih.

Mak



Na razgovorih v DO Elektrovezve.

VIKTOR AVBELJ, ANDREJ MARINC IN JANEZ ZEMLJARIČ V ISKRI

Iz težav z lastnimi močmi

Minuli teden, v četrtek, 10. t.m., so Iskro obiskali predsednik predsedstva SRS Viktor Avbelj, predsednik CK ZKS Andrej Marinc in predsednik izvršnega sveta skupščine SRS Janez Zemljarič.

Vsekakor je sodil obisk najvišjih predstavnikov naše republike v Iskri med tiste delovne obiske, ki so bili daleč od običajnih vpljivostnih in manifestativnih obiskov. Ugledni gostje so obiskali tri naše delovne organizacije in sicer DO Elektrovezve in DO Center za elektrooptiko v Ljubljani ter DO Telematiko v Kranju.

Predsednik KPO SOZD Iskra Anton Stipanič je najprej gostom na kratko predstavil našo sestavljeno organizacijsko zduženega dela, ki združuje danes kar osemnajst delovnih organizacij, izmed katerih jih je dvanajst proizvodnih, šest pa skupnega pomena, k temu pa je treba še prišteti delovno skupnost skupnih služb SOZD.

Tema razgovorov v vseh naših treh delovnih organizacijah je bila trenutni

gospodarski položaj, vprašanje izvoza, razpolaganje z izvoženimi devizami za uvoz ob novem zakonu ter seveda stabilizacijska prizadevanja. Predstavniki Iskre pred gosti nikakor niso prikrivali vseh težav in problemov, ki ne pestijo v danem trenutku samo Iskre, temveč celotno združeno delo v Sloveniji in Jugoslaviji. Odkrita beseda, nikakršno pri-

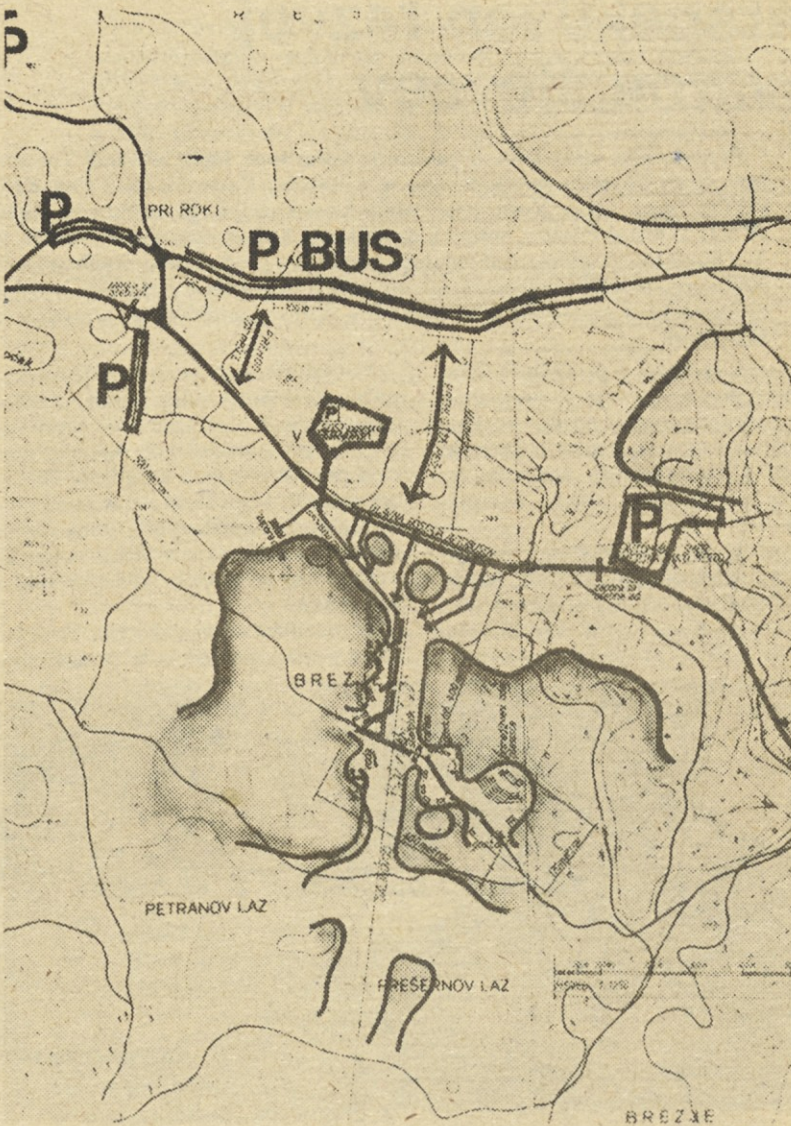
(Nadaljevanje na 3. strani)



Na ogledu proizvodnje v DO Center za elektrooptiko.

DELAVCI ISKRE IN DRUŽINSKI ČLANI

VABLJENI NA PROSLAVO DNEVA BORCA-DNEVA ISKRE!



Na vsakoletnem tradicionalnem praznovanju delavci manifestativno izražamo našo pripadnost Iskri in se spomnimo prehojenih poti razvoja naše bližnje zgodovine; še posebej se spomnimo vseh padlih v drugi svetovni vojni, brez katerih žrtev ne bi mogli graditi našega samoupravnega družbenega in gospodarskega sistema.

Zavedati se moramo, da je razvoj Slovenije in v njej proizvodni program ISKRE več kot pomemben. Iskra združuje v svojih temeljnih organizacijah visoko zahtevno industrijo, katero z lastnimi kadri razvija naprej in brez katere sodobna, industrijsko razvita dežela ne more živeti.

Za naš dvojni praznik 4. julij — dan borca in dan Iskre se bomo v soboto, 3. julija 1982 zbrali v Brezju pri Semicu na srečanju tovarišev, sodelavcev in tako izrazili pripadnost Iskri in naši neuvrščeni samoupravni socialistični politiki.

PRED XII. KONGRESOM ZKJ

Dogovorjeno spoštovati in izvajati!

Do XII. kongresa zveze komunistov Jugoslavije nas loči le še nekaj dni. Na občinskih konferencah ZK potekajo prav v tem času temeljite priprave, vezane na predkongresno aktivnost, kjer naj bi opredelili izhodišča za morebitne razprave, za delovni prispevek največjega zbora jugoslovanskih komunistov.

Za delegata XII. kongresa ZKJ iz novomeške občine je bil izvoljen Ivo Longar, dipl. ing. elektrotehnike in poslovodni organ TOZD Napajalne naprave iz delovne organizacije Iskra Avtomatika. Njegovo vsakodnevno delo je bilo skozi vsa leta neposredno povezano z družbenopolitično aktivnostjo. Tako je bil dve mandatni obdobji v Dolenjskih Toplicah, kjer živi, sekretar osnovne organizacije ZK, trenutno pa ga zavezujejo naloge predsednika skupščine krajevne skupnosti ter člana komiteja in konference ZK. Obenem je delegat družbenopolitičnega zbora in komunist od 1968. leta.

Izredno aktivna dejavnost na družbenopolitičnem področju in odgovorno delo v gospodarstvu sta mu dala široko poznavanje razmer v okolju kjer deluje. Iz tega izhaja tudi želja, da bi na kongresu sodeloval ali v komisiji za družbeno ekonomske odnose, komisiji za mednarodne odnose ali v komisiji za SLO.

»Osnovna kongresna izhodišča, ki jih bomo v tem tednu pripravili na občinski partijski konferenci, bodo izhajala iz rezultatov poslovanja v naši občini, predvsem skozi pregled izvozne uvoznega balansiraja«, nam je v nadaljevanju povedal Ivo Longar. »Kot občina smo izredno močan segment v republiškem merilu. Zato je še toliko bolj pomembno, da preverimo rezultate, jih primerjamo z resolucijo IX. kongresa ter ugotovimo, kje so kakšna odstopa-



Ivo Longar.

nja in kakšne so naše razvojne možnosti za naprej.

Menim, da je predvsem v sedanjih zaostrenih gospodarskih razmerah potrebno poiskati gonilno silo, ki bi proizvodnji pomagala k napredku. To silo pa naj bi predstavljala enotna stališča in s tem vezane akcije, ki jih moramo komunisti kot prvi sprejeti ter dosledno uresničevati. Še vedno opazujemo, da bolehamo na tem, da smo močni v besedah, pri sprejemanju sklepov, izvajanje sprejetih stališč pa je naša šibka točka. O tem je bilo mnogo govora tudi na republiških kongresih zveze komunistov. Žal je bilo ugotovljeno, da tudi med komunisti ni izjem.

Tako na gospodarskem, družbenem in političnem področju se še vedno srečujemo z negativnimi dogajanjem, ki so v prvi vrsti posledica naše nedoslednosti in nedela. Temu moramo narediti konec! Seveda ostaja še dosti nedorečenega tudi na drugih področjih gospodarstva, ki jih bo potrebno sprotno urediti, če bomo hoteli doseči gospodarsko stabilen položaj.

Če se dotaknem še osnutka kongresne resolucije, ta v svojem bistvu zajema to, kar sem pričakoval. Morda samo pripomba na slovenski prevod. Menim, da bi se lahko oblikovala tako, da bi bila z manj besedami, v bolj razumljivem jeziku še bolj dostopna, še bliže našim delovnim ljudem.

S.D.

Združeni smo močnejši



Semič, 3. julij

Perspektiven razvoj tovarne števec

Predstavniki sestavljene organizacije Iskre so 9. junija obiskali Tovarno števec in Tovarno merilnih naprav v Kranju. Pavle Gantar, član KPO SOZD Iskra, Janez Kern, predsednik koordinacijskega odbora sindikata SOZD in Miloš Pavlica, sekretar družbenopolitičnih organizacij SOZD, so se v obeh temeljnih organizacijah pogovarjali s predstavniki družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov o razvojnih načrtih TOZD, o gospodarstvu v zaostrenih razmerah ter o družbenopolitični in samoupravni aktivnosti.

Tovarna števec v prihodnjih letih načrtuje prestrukturiranje programa. To je potrebno zaradi hitrega razvoja mikroelektronike in računalništva, ki izredno hitro prodirata na področje merilne tehnike, kar zahteva nov pristop k meritvam.

Pretežni del proizvodnje števec predstavlja klasični indukcijski števec za merjenje električne energije. V naslednjem srednjeročnem obdobju bo pomembnejši del proizvodnje slonel na

Tovarna števec je že vrsto let presegala načrte proizvodnje, letošnji položaj pa utegne prekrizati načrtovani razvoj. V prihodnjih štirih mesecih morajo pridobiti vsaj za 4 milijone dolarjev naročil, sicer bodo načrt proizvodnje težko uresničili. Večji izvoz naj bi zagotovili s prodajo v Južni Ameriki, vendar bo povečanje občutno šele v letu 1983.

Pomembne uspehe dosega Tovarna števec tudi pri prenosu proizvodnje

boljše delovanje delegatskega sistema. Dejavnost družbenopolitičnih delavcev mora biti prisotna v vseh delovnih okoljih, da bi temeljna organizacija ob podpori vseh zaposlenih uspešno premagovala težave in nadaljevala načrtani razvoj.

Izdelati doma ali kupiti v tujini?

Tovarna merilnih naprav je specializirana TOZD skupnega pomena, ki deluje v okviru delovne organizacije Iskra Kibernetika. V njej je trenutno 225 delavcev. Njena osnovna naloga je izdelava merilne in kontrolne opreme za potrebe tehnoloških in kontrolnih procesov v delovnih organizacijah kranjske Iskre in zunaj nje. Poleg tega tovarna izvaja redno servisiranje, preventivne preglede in druge posege, ki prispevajo k popolnejši opremljenosti delovnih organizacij z električno in kontrolno opremo. Zadnja leta obsega interna proizvodnja — to je dejavnost v okviru delovnih organizacij — okrog 50 odstotkov celotnega dela.

Naloge Merilnih naprav so vedno bolj zahtevne, saj izredno hiter razvoj tehnoloških in kontrolnih procesov vpliva tudi na potrebno merilno opremo. Precejšno pozornost namenja tudi oblikovanju programa za naslednje srednjeročno obdobje, ki bo še vedno obsegal splošno merilno opremo ter merilno opremo za energetiko. V zadnjih letih je tovarna začela proizvajati razne kibernetske merilne naprave, krmiljene z mikračunalniškimi sistemi. Kažejo se tudi potrebe po uvajanju proizvodnje ultrazvočnih merilnih sistemov, ki so zanimivi predvsem za medicino (diagnostika) kot tudi za industrijo.

Merilne naprave se uspešno vključujejo v prizadevanja ostalih TOZD v kranjski Iskri za povečevanje izvoza. Tako je tovarna izdelala vse merilne in kontrolne naprave za tovarno električnih števec v Tuniziji. Sama tovarna izvozi 25 % proizvodnje, vendar predvsem na klirinško področje (Sovjetska zveza, Albanija). Tudi v prihodnjih letih bo dobavljala merilno opremo tujim kupcem električnih števec, s čimer bodo prodrli tudi na konvertibilno področje.

Tehnični razvoj merilnih naprav je po številu zaposlenih na drugem mestu v Kibernetiki, v njem dela okrog 50 strokovnjakov. Razvijalci so kljub ustreznim kadrovski zasledbi preobremenjeni, saj delajo na področju računalništva, merilno-regulacijske tehnike, avtomatizacije proizvodnje in programa za potrebe JLA. V podskupinah razvijalci delajo na specializiranih področjih, kot so ultrazvočni sistemi, ki so jih pričeli razvijati pred dvema letoma. Precejšen del proizvodnje merilnih na-

Poziv Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije

Osnovnim organizacijam in organom Zveze sindikatov Slovenije

Na podlagi ocene razmer, ki so nastale zaradi spremenjenih gospodarskih razmer, je izvršni svet skupščine SR Slovenije skupaj z Gospodarsko zbornico Slovenije, samoupravno interesno skupnostjo za ekonomske odnose s tujino in bankami pripravil »Operativni program ukrepov in aktivnosti v SR Sloveniji za zagotavljanje odplačevanja posojil, najetih v tujini, in za ohranjanje proizvodnje.«

Program vsebine predvsem: ● aktivnosti za kar največje povečanje vseh možnih oblik deviznega priliva na podlagi izvoza blaga in storitev, za večjo selektivnost pri usmerjanju deviznih sredstev ter njihovo zagotovitev predvsem organizacijam, ki proizvajajo za izvoz na konvertibilno tržišče, in organizacijam, ki izdelujejo ključne proizvode za oskrbo občanov; za ponovno preverjanje ter zmanjšanje deviznih sredstev za skupne gospodarske potrebe ter skupno in splošno porabo;

● aktivnosti za okrepitev izvozno usmerjene proizvodnje ter za ohranjanje nemotenega procesa proizvodnje;

● aktivnosti za usklajitev prilivov sredstev in za združevanje sredstev glede na dogovorjeno rast skupne porabe na področju skupne porabe, splošne porabe in v samoupravnih interesnih skupnostih materialne proizvodnje;

● aktivnosti za usklajitev prilivov sredstev in za združevanje sredstev glede na dogovorjeno rast skupne porabe na področju skupne porabe, splošne porabe in v samoupravnih interesnih skupnostih materialne proizvodnje;

● aktivnosti pri uresničevanju politike oblikovanja in delitve sredstev za osebne dohodek in skupno porabo, skladno z dogovorom o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v letu 1982, in aktivnosti za urejanje delovnih razmerij.

I.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije ocenjuje, da so ukrepi, ki jih vsebuje operativni program, nujni za stabilizacijo gospodarskih razmer in za zagotovitev izpolnjevanja naših obveznosti do tujine.

II.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije poziva vse osnovne organizacije zveze sindikatov, občinske in medobčinske svete ter republiške odbore sindikatov dejavnosti, da na podlagi teh ukrepov ocenijo in odobravajo položaj v svojih organizacijah združenega dela, občinah, regijah in panogah glede na družbenoekonomske položaj delavcev in delovnih ljudi ter glede na naloge sindikata pri tem.

III.

Vse osnovne organizacije zveze sindikatov naj podprejo prizadevanja poslovnih organov za zagotovitev neprekinjenega procesa proizvodnje — zlasti izvozne, oziroma naj zahtevajo, da poslovodni organi takšne ukrepe takoj predložijo v potrditev pristojnim samoupravnim organom, če odločanje o tem presega pooblastila poslovnih organov.

Pri tem naj vztrajajo pri razvijanju odnosov medsebojnega poslovnega sodelovanja in dohodkovnega povezovanja, pri ustvarjanju in razporejanju skupnega deviznega in dinarskega dohodka.

Osnovne organizacije zveze sindikatov naj spodbujajo in podpirajo sodelovanje in pomoč med organizacijami združenega dela pri oskrbi s surovinami in reprodukcijskim materialom za ohranjanje nemotenega procesa proizvodnje.

IV.

Med nalogami, ki jih je treba opredeliti v vsaki organizaciji združenega dela, morajo biti tudi ukrepi za primer, če bi zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala prišlo do začasnega zastoja v proizvodnji.

V teh ukrepih je treba zagotoviti zlasti:

- usklajevanje med delavci v temeljnih organizacijah, delovnih organizacijah, sestavljenih organizacijah, v občini in širše pri delitvi osebnih dohodkov, ko je zaradi motenj oviran delovni proces;
- prerazporeditev oziroma prilagoditev delovnega časa nastalim razmeram v okviru zakonskih določil;
- organizirano izvajanje kolektivnega dopusta po enotno dogovorjenih merilih;
- razvijanje solidarnosti in vzajemnosti med temeljnimi organizacijami združenega dela in znotraj širših oblik združevanja;
- oblikovanje programa socialne in materialne varnosti delavcev.

V.

Učinkovito izvajanje ukrepov za ohranjanje in razvijanje proizvodnje, izvoza in plačilne sposobnosti zahteva:

1. da bodo vsi ukrepi naravnani tako, da posledic težjih gospodarskih razmer ne bodo občutili le delavci v proizvodnji, ampak delavci v vseh samoupravnih organizacijah in skupnostih;
 2. da bo zagotovljen samoupravni in demokratični postopek pri sprejemanju teh ukrepov, da bo vanj vključenih kar največ delavcev in da bodo delavci spoznali nujnost in utemeljenost ukrepov ter jih zavestno sprejeli;
 3. da bodo ukrepi krepili socialistični samoupravni položaj delavca v družbeni reprodukciji in da ne bodo v nasprotju s temeljnimi določbami ustave in zakona o združenem delu;
 4. da bodo osnovne organizacije zveze sindikatov ocenile gibanja osebne porabe in vseh drugih oblik porabe ter vztrajale pri usklajevanju z dogovorjenimi načeli razporejanja dohodka.
- Pogoji za demokratično samoupravno sprejemanje in izvajanje ukrepov je sproti in stalno — najmanj na enkrat mesečno — seznanjanje delavcev s položajem in posledicami, ki bi nastale, če bi ravnali drugače oziroma če ne bi ukrepali skladno s položajem.
- Težišče mora biti na obveščanju prek sindikalnih skupin oziroma delovnih zborov delavcev. Za tako obveščanje naj vodstva osnovnih organizacij zadolžijo svoje člane oziroma zahtevajo, da to store organi upravljanja ali to zagotovijo na drug ustrezen način.

VI.

Občinski sveti Zveze sindikatov Slovenije in republiški odbori sindikatov dejavnosti bodo spremljali delo osnovnih organizacij zveze sindikatov, jim pomagali pri uresničevanju nalog ter o tem sproti obveščali republiški svet Zveze sindikatov Slovenije.

KOLEKTIVNI DOPUSTI V DO ISKRA — ŠIROKA POTOŠNJA

- | | |
|---|----------------|
| 1. TOZD Elektromotorji Železniki | 23. 7. — 9. 8. |
| 2. TOZD TV Pržan | 17. 7. — 9. 8. |
| 3. TOZD TGA Reteče | 17. 7. — 9. 8. |
| 4. TOZD Sprejemniki Sežana | 17. 7. — 9. 8. |
| 5. TOZD Montaža Spodnja Idrija | 12. 7. — 1. 8. |
| 6. TOZD Antene Vrhnika, TOZD Prodaja Ljubljana, TOZD Razvojni inštitut Ljubljana in DSSS Škofja Loka nimajo kolektivnih dopustov. | |

A. Boc



Razgovor s predstavniki TOZD Števeci.

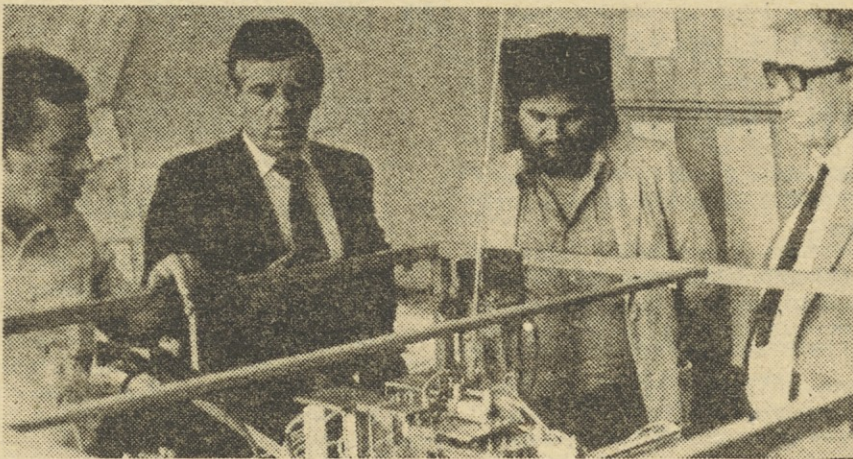
izdelkih z mikroelektronskimi komponentami. Sedanji program Tovarne števec sodi med najuspešnejše v Iskri Kibernetiki, zato ta temeljna organizacija tudi največ izvaža. Letos naj bi izvozila za 12,5 milijona dolarjev izdelkov, za uvoz naj bi namenila le 4 milijone dolarjev. Pri tem je treba takoj omeniti, da mora poleg svojih potreb zagotavljati devize tudi temeljnim organizacijam skupnega pomena (TSD, Orodjarna, Merilne naprave), ki sodelujejo v reprodukcijski verigi števec.

V tovarni števec je 1245 zaposlenih. Število zaposlenih se v zadnjem obdobju ni bistveno povečalo. Kadrovska struktura je glede visokostrokovnih, strokovnih in kvalificiranih delavcev še kar ugodna. Delo 85 odstotkov zaposlenih je normirano po WF sistemu. Poprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega je skoraj 12.300 din in je zaradi kvalifikacijske strukture nižji kot v drugih temeljnih organizacijah Kibernetike.

Zaradi večje usmeritve na tržišča dežel v razvoju bo morala Tovarna števec povečati svoje proizvodne zmogljivosti. Investicijski projekt je v obravnavi pri inštitutu Ljubljanske banke. Projekt je dobil ugodne ocene, saj temelji predvsem na povečevanju izvoza. V lanskem letu načrta investicij niso izpolnili, zato tudi niso uspeli povečati produktivnosti. Računajo, da bo investicijski načrt za razširitev tovarne odobren letošnjo jesen, vendar je moč pričakovati ovire pri njegovem uresničevanju.

enofaznih števec. Licenco je prodala tovarni Metrega v Španiji in firmi Siam v Tuniziji, kjer proizvajajo enofazne števe. Načrtujejo tudi prenos druge faze za proizvodnjo trifaznih števec v Tuniziji. V turškem podjetju TTEAS pa bo proizvodnja trifaznih števec ponovno stekla ob tehnični pomoči Tovarne števec.

V sedanjih zaostrenih gospodarskih razmerah morajo tudi vse družbenopolitične organizacije in samoupravni organi povečati svojo aktivnost. To je še posebej potrebno v Tovarni števec zaradi velikega števila zaposlenih. Imajo 30 sindikalnih skupin. Zbore delavcev organizirajo na šestih mestih. V novem mandatsnem obdobju pričakujejo



Na ogledu proizvodnje v TOZD Merilne naprave.

prav sodi v okvir inženiring dejavnosti Iskre Kibernetike.

Tudi v tej temeljni organizaciji so predstavniki SOZD Iskra opozorili, da je nujno potrebno povečati aktivnost delavcev v sindikalnih skupinah in delovanje družbenopolitičnih organizacij pri razreševanju vsakdanjih problemov v tovarni. Sindikalna organizacija merilnih naprav je letos prejela srebrni znak sindikata za uspešno delo, kar bo še bolj spodbudilo sindikalne aktiviste. OO ZSM je še vedno premalo aktivna, zato bodo mladi v prihodnje več pozornosti namenili kadrovanju, ki je bilo doslej preveč formalno. V razgovorih so se prisotni dotaknili tudi obveščanja in izrazili željo, da bi postalo glasilo »Iskra« bolj kritično. V njem bi morali biti večkrat objavljeni zapisi o problemih temeljnih organizacij, ne pa le o doseženih uspehih.

Ob koncu obiskov v Števcih in Merilnih napravah je Janez Kern poudaril, da delavci ne smejo izgubiti zaupanja v svoje družbenopolitične organizacije. Naš položaj bo vse težje obvladljiv, zato moramo skupne napore v vseh okoljih usmeriti v zagotavljanje višjega izvoza. Naša skupna obveznost je, da si zagotovimo ustrezno rast proizvodnje.

DNEVNI RED 2. ZASEDANJA DS SOZD ISKRA (25. 6. 1982)

1. Potrditev sklepov 1. zasedanja DS SOZD Iskra z dne 28. 5. 1982 in informacija o izvršitvi in izvajanju sklepov
 - potrditev mandatov odsotnim delegatom DS na 1. zasedanju
 - imenovanje članov v izvršilne organe DS — odborov iz DO Iskra Delta
 - odgovor na vprašanje delegacije DO Elementi
- Informacija o poteku sprejemanja samoupravnih splošnih aktov, ki so bili določeni na 13. zasedanju DS dne 21. 4. 1982
- 2.1. Poročilo o poslovanju SOZD Iskra od 1.1. do 31.3.1982
- 2.2. Analiza izpolnjevanja srednjeročnega plana 1981-85 s predlogom o spremembi in dopolnitvi srednjeročnega plana
- 2.3. Predlog enotne metodologije in minimum enotnih kazalcev, ki so potrebni za planiranje, spremljanje in uresničevanje planov v SOZD Iskra
- 2.4. Sklep o pripravi Letnega programa SOZD Iskra za leto 1983
 - poročevalec: Zoran Polić
3. Informacija o realizaciji uvoznih — izvoznih zadolžitvev Iskre v obdobju januar — maj 1982
 - predlog za povečanje interne izvozne stimulacije
 - poročevalec: Ludvik Kranjc, Fabio Škopac
4. Predlog Samoupravnega sporazuma o skupnem upravljanju lastnih in mešanih podjetij ter predstavništva v inozemstvu
 - poročevalec: Janez Vipotnik
5. Predlog Pravilnika o nagrajevanju uspešnejših diplomskih nalog v SOZD Iskra
 - poročevalec: Boris Mužič
6. Akcijski program V. internega posvetovanja o razvojno inovacijski problematiki v SOZD Iskra
 - poročevalec: Miloš Kobe
7. Predlog o podelitvi nagrad Iskre v letu 1982
 - poročevalec: Janez Kern
8. Predlog za razpis člana kolegijskega poslovodnega organa SOZD Iskra in imenovanje članov razpisne komisije
 - poročevalec: Jasto Marcon
9. Vprašanja delegatov

Iz težav z lastnimi močmi

(Nadaljevanje s 1. strani)

krivanje ter resnična podoba gospodarstva je gostom razkrila trenutni položaj Iskre in sploh našega celotnega združenega dela, ki se bo moralo prilagoditi novim, težavnim razmeram, prestrukturiranju in sploh modernizaciji proizvodnje in večji izvozni ekspanziji, če ne želimo samo zagotoviti socialne varnosti Iskrinih delavcev, temveč tudi napredovati in se razvijati dalje, kljub recesiji v svetu in vsem težavam, ki ga recesija, zlasti na Zahodu, prinaša s seboj.

je napredek in izhod iz vseh zagat le v izvozu na konvertibilna tržišča. Na vprašanje, koliko Iskrine proizvodnje gre v izvoz, je dobil odgovor, da 20 %. Po njegovem, je ta odstotek izvoza prenizek in je plediral za to, da naj bi Iskra v bodoče izvozila 30 do 35 % svoje celotne proizvodnje, čeprav je pri tem poudaril vso težavnost takšnega podviga, ki pa ta hip preostaja kot edina alternativa za premagovanje zdajšnjih težav.

Tudi predsednik CK ZKS Andrej Marinc se je pridružil mnenjem o hi-

Izgradnja centra usmerjenega izobraževanja v Kranju

9. 6. 1982 so Iskra obiskali Dušan Šinigoj, podpredsednik Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije, Majda Poljanšek, predsednica republiškega komiteja za vzgojo in izobraževanje ter telesno kulturo, Franc Hočvar, predsednik izvršnega sveta skupščine občine Kranj in Alojz Rakovec, predsednik komiteja za družbeno dejavnost skupščine občine Kranj.

Predstavniki Iskre so se z gosti pogovarjali o poteku izgradnje centra usmerjenega izobraževanja v Kranju. Sedanji prostori so namreč odločno premajhni, saj so bili narejeni za približno 300 učencev, trenutno pa obiskuje Šolski center prek 950 učencev. V naslednjem letu pa jih pričakujemo že okoli 1200, to pa je 4-krat več kot jih smemo po normativih sprejeti.

Šolski center Iskra pokriva izobraževanje za kovinarske poklice, za področje Tržica, Kranja in delno Radovljice ter za elektro poklice za celotno področje Gorenjske. Zato imamo v našem prostoru tudi izven šolskega centra, kar pa vpliva na kvaliteto izobraževanja, ker so učilnice opremljene samo z najnujnejšo opremo.

Trenutno pripravljajo glavni projekt centra, ki naj bi imel 47 oddelkov. Sredstva za izgradnjo bodo združevali v občini Kranj, Iskri in posebnih izobraževalnih skupnostih. Enotna ugotovitev prisotnih je bila, da je kljub izrednemu pomanjkanju investicijskih sredstev potrebno na predpisani način (prijava investicije pri republiški komisiji) z delom nadaljevati. Proučijo naj vse možnosti, da ta center usmerjenega izobraževanja pokriva potrebe po znanju iz teh programov v celotni Sloveniji in se je tako potrebno v posebnih izobraževalnih skupnostih dogovoriti, da ne bo prihajalo do podvajanja izobraževalnih programov.

S strani Iskre je bilo še posebej poudarjeno, da so potrebe po teh kadrih v gospodarstvu izredno velike in da moramo zaradi premajhnih zmogljivosti že zavračati vpise v določene programe (elektronika).

Po končanih razgovorih so si gostje ogledali resnično slabe delovne pogoje v prostorih Šolskega centra Iskre.

Brane Račič

OBVESTILO LASTNIKOM VOZNIH KART

Lastnike vozniških kart obveščamo, da kart za čas dopusta ni potrebno vračati, ker od vključitve 17. 7. do 2. 8. 1982 niso veljavne.

Samoprispevek bo odbit. Kdor želi, lahko karto vrne do 1. 7. 1982. S tem odpade plačilo samoprispevka. Prevozniki oddelka Iskre Kranj

višji, popolnejši demokratični obliki odločanja.

Tudi v takih poslovnih sistemih kot je Telematika, kjer so ekonomske dobrine in politična moč na nek način razporejene med združene delavce, ima pomemben del delavcev (sloj) manjše objektivne možnosti, da bi oblikoval svoje interese in jih uveljavil v združenem (!) delu. Zato je treba delegatskemu delovanju z organizacijskimi in strokovnimi pogoji omogočiti hitrejši proces za doseganje višjih demokratičnih oblik odločanja, v smeri večjih možnosti za oblikovanje in uveljavljanje interesov vseh (!) združenih delavcev.

VII. VPLIV DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

V dosedanjem poslovanju za delo samoupravnih organov, delegacij in delegatov je vloga družbenopolitičnih organizacij opredeljena dokaj blede, kot želja po nekem sodelovanju. »Organi upravljanja razvijajo za uresničevanje samoupravnega sistema sodelovanje z družbenopolitičnimi organizacijami. Sodelovanje se uresničuje zlasti z izmenjavo mnenj in stališč, posredovanjem predlogov, pripomb in priporočil, z izmenjavo informativnih gradiv, z ustanovitvijo skupnih komisij ipd.« Za obravnavanje pomembnejših vprašanj v temeljnih in delovnih organizacijah pa sklicujejo sestanke političnega akta, »katerim prisostvujejo: člani organov upravljanja, člani vodstev družbenopolitičnih organizacij, vodilni in vodstveni delavci.« Sestankom po tej opredelitvi »lahko prisostvujejo tudi drugi delavci.«

Seveda tako opredelitev danes več ne ustreza. Kaj vse je treba še storiti za vsebin-

Občutno povečati zdajšnji izvoz

Na nedavnem posvetu predsednikov občinskih skupščin in posebnih družbeno-političnih skupnosti ter sekretarjev občinskih komitejev in medobčinskih svetov je predsednik IS Skupščine SRS Janez Zemljarič poročal o sedanjih gospodarskih gibanjih in uresničevanju politike ekonomske stabilizacije. Iz njegovega govora prinašamo najpomembnejše poudarke.

Dosledno bomo morali v Sloveniji izpolnjevati dospel obveznosti do tujine in vzajemno ter dosledno zagotavljati denar za pokrivanje posojilnih obveznosti do tujine na ravni vse Jugoslavije.

Občutno bomo morali povečati zdajšnji izvoz na konvertibilno področje, povečati devizni priliv od tam in hkrati zmanjšati uvoz in uvozno odvisnost. Ohraniti bomo morali z resolucijo predviden obseg proizvodnje, povečati proizvodnjo blaga in storitev za izvoz na konvertibilno tržišče.

Zagotoviti bomo morali najnujnejšo oskrbo občanov s ključnimi proizvodi (moka, sladkor, olje, meso, limone, zdravila, pralni praški) in selektivno pokrivati skupne gospodarske in družbene potrebe, zagotoviti redno oskrbo z naftnimi derivati in drugimi energetskimi viri, umetnimi gnojili, farmacevtskimi surovinami, izdelki črne metalurgije, zagotoviti denar za znanost, kulturo, RTV, PTT, za prometno infrastrukturo, pokojnine, ki jih plačujemo v tujino in za proračunske obveznosti.

Za okrepitev reprodukcijske sposobnosti gospodarstva moramo vse oblike porabe uskladiti in spraviti v resolucijske okvire. Nekatere oblike porabe bo treba selektivno zmanjšati celo bolj, kot predvideva resolucija.

Uveljaviti moramo dosledno spoštovanje družbenih dogovorov pri delitvi in razporejanju dohodka v organizacijah združenega dela.

Z naporom v solidarnostjo vse družbe bo treba zagotavljati delo in zmanjševati socialne probleme in težave, ki jih bodo povzročali omejen uvoz, preusmerjanje ali zmanjševanje proizvodnje, izpad dohodka ipd.

SEJA SEKRETARJEV DO SOZD ISKRA

Novosti v delovnih razmerjih

V torek, 15. 6. je bil v Iskrini poslovni stolpnici v Ljubljani sestanek sekretarjev DO SOZD Iskra, na katerem so obravnavali predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih ter informacijo o gradivu za prihodnjo sejo DS SOZD Iskra.

Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih prinaša nekaj bistvenih sprememb. Tako so bistvene novosti že v 6. členu, po katerih lahko delavec sklene delovno razmerje za določen čas; če pa obseg dela ostane trajno povečan, to delovno razmerje lahko preraste v redno delovno razmerje za nedoločen čas, brez ponovnega razpisa. Deveti člen, ki obravnava prerazporejanje, tudi prinaša novosti, saj prepušča prerazporejanje delavcev znotraj temeljnih in delovnih organizacij samoupravnim splošnim aktom temeljnih in delovnih organizacij. Tudi 10. člen prinaša novosti in sicer pri obveznosti OZD, po kateri mora delavcu zagotoviti delo v okviru temeljne organizacije. V tem primeru je novost ta, da se širi obveznost za zagotavljanje dela tudi izven OZD. Novosti prinaša nadalje 31. člen, ki govori o povezovanju med udeleženci usmerjenega izobraževanja in delavci v OZD. Po 114. a čl. delavci v temeljni organizaciji določajo osnove za urejanje pravic, obveznosti in odgovornosti, ki jih imajo udeleženci usmerjenega izobraževanja do temeljne organizacije in temeljna organizacija do njih. Novost je ta, da poleg že urejenih pravic z zakonom o usmerjenem izobraževanju konkretne pravice in odgovornosti delavcev vzpostavlja z udeleženci temeljnega izobraževanja tudi na podlagi drugih medsebojnih pravic, ob-

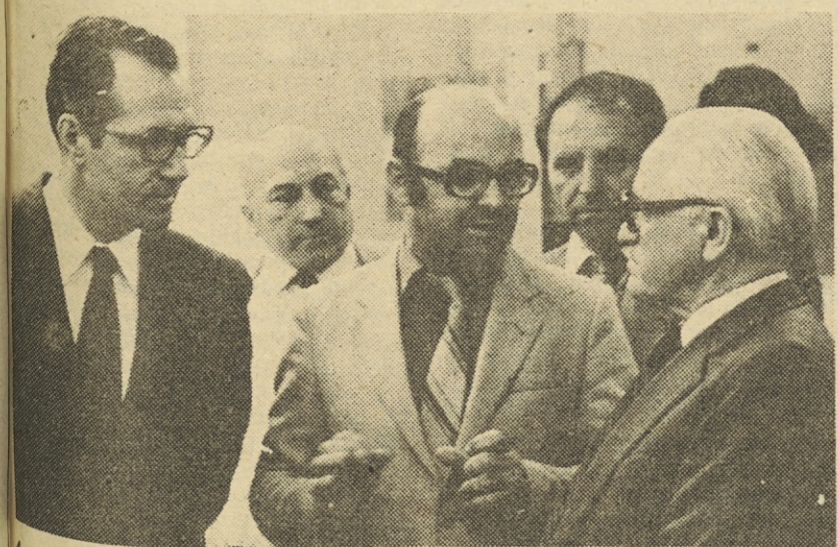
veznosti in odgovornosti, ki se določijo v samoupravnem splošnem aktu TOZD, pristojni samoupravni organ pa konkretne določi, katere izmed, v samoupravnem splošnem aktu predvidenih pravic, obveznosti in odgovornosti, bo posamezni udeleženec usmerjenega izobraževanja deležen.

Pripombe in novosti prinaša predlog tudi v 32. členu, po katerem se stroj preimenuje v delovno napravo, v 49. členu, ki obravnava zadeve v zvezi s prenehanjem delovnega razmerja, obravnava pa poleg navedenih novosti še zadeve v zvezi s potrebno prakso v razpisih, varstvo pri delu, dopuste, dvojno delovno razmerje, povečano varstvo invalidnih oseb in drugo.

Novi zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih pa seveda prinaša spremembe tudi v naše samoupravne splošne akte, ki jih bo treba ustrezno spremeniti. Zato so se udeleženci sestanka dogovorili, da bodo do 31. 10. letoš »sprejeli vse potrebne akte za normalno poslovanje v smislu pravnih določb novega zakona o delovnih razmerjih.

Ko so obravnavali informacijo o gradivu za prihodnjo sejo DS SOZD Iskra so navzoči spregovorili tudi o sprejemanju samoupravnih aktov, ki so v javni obravnavi. Ker sprejem le-teh ni bil uresničen do dogovorjenega roka, so na sestanku sprejeli sklep, po katerem morajo predsedniku DS SOZD vse delovne organizacije v teku enega tedna dostaviti poročilo o sprejemu samoupravnih aktov s podpisom predsednika KPO, hkrati pa mora biti priložen tudi rokovnik sprejemanja teh samoupravnih splošnih aktov v tistih DO in TOZD, kjer le-ti doslej še niso bili obravnavani.

Mak



Andrej Marinc in Viktor Avbelj v DO Telematika.

Predsednik predsedstva SRS Viktor Avbelj je poudaril, da vsekakor ni vse zgolj in samo v številkah, temveč je predvsem plediral za večji poudarek inovacijam in znanstvenoraziskovalnemu delu, ki mora Iskri prinesiti spričo njenega precejšnjega intelektualnega potenciala, vse možnosti za obstoj in napredek prav na področju elektronike, ki sodi danes med najbolj propulzivne in naglo se razvijajoče industrije v svetu. Lastno znanje, vgrajeno v izdelke, bo omogočilo Iskri vstricni korak, zlasti z zahodnim svetom in razvojem njegove tehnologije.

Predsednik IS skupščine SRS Janez Zemljarič pa je predvsem poudaril, da



S pogovorom o izgradnji centra usmerjenega izobraževanja v Kranju: Od leve: inženir Alfonz Medved, pomočnik glavnega direktorja DO Telematike za področje programa in razvoja, Dušan Šinigoj, podpredsednik IS skupščine SRS in Majda Poljanšek, predsednica republiškega komiteja za vzgojo in izobraževanje ter telesno kulturo.

K »TEMELJEM RAZVOJA SAMOUPRAVNEGA OBVEŠČANJA V DO TELEMATIKA

Organiziranje učinkovitega delegatskega delovanja

(Iz prejšnje številke)

VI. GRE ZA VELIKO VEČ

Ob dosedanjih razmišljanjih v sestavku o organizacijskih vidikih delegatskega delovanja v DO Telematika bi lahko marsikdo prišel do napačnega zaključka, da vidim nadaljnji razvoj samoupravljanja le v dobri organiziranosti. Tako zaključevanje bi bilo seveda preveč poenostavljeno in preozko. Organizacijskim vidikom je treba pripisati le delno določeno in ožjo vlogo.

Tako kot ob sedanjih neugodnih tendencah v širšem gospodarskem in družbenem razvoju poudarjamo, da je treba izpopolniti delegatski sistem, smo to počeli tudi v preteklem razvoju smo se zatekali k občasnim spremembam organizacijskih oblik samoupravnih institucij, ki pa so dale le omejene učinke. Vedno se je izkazalo, da uspešnejša stabilizacijska politika morala vsebovati več novih rešitev za praktično delovanje znotraj sistemskih oblik in organizacijskih možnosti. Zato gre po enaki logiki tudi v sedanjih stabilizacijskih prizadevanjih bolj za uveljavljanje novih meril odločanja in novih družbenih odnosov kot pa za reše-

vanje problemov z izpopolnjevanjem organiziranosti.

Seveda pa mora vedno obstajati neka stopnja organiziranosti. Stopnja, ki pomeni pogoje, da se lahko uveljavljajo nova merila odločanja. Poenostavljeno bi lahko rekli, da je v celovitem delegatskem delovanju delovne organizacije le »interna samouprava« dosegla tako stopnjo organiziranosti, da je sedaj možno uveljavljati nove rešitve za praktično (notranje) delovanje. Ostali trije sklopi znotraj celovitega delegatskega delovanja (v skupščinah in drugih telesih samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti ter v drugih organizacijah in skupnostih, kjer delujejo posamezni posredno izvoljeni delegati) pa še niso na taki stopnji organiziranosti, da bi sploh lahko uveljavljali nove rešitve za praktično (notranje) delovanje. Zato so prvenstveno njim namenjene dopolnitve v organiziranosti delegatskega delovanja.

In kaj naj bi bile pomembne spremembe v merilih odločanja oziroma nove rešitve za praktično (notranje) delovanje? Predvsem tiste spremembe, s katerimi bi odpravili neskladnost med proklamirano politiko in dejanskim ravnanjem ter omogočili tako porazdelitev družbene moči, ki bi ustrezala

sko preobrazbo odnosov v združenem delu, da bi se delavci v temeljnih organizacijah bolj uveljavili kot nosilci odločanja v pogojih in rezultatih svojega dela, je bilo dovolj jasno rečeno na 9. kongresu ZKS. Povedano pa je bilo tudi marsikaj tistega, kar sociologi imenujejo »normativni idealizem«. Ta se kaže v prepričanju precejšnjega števila odgovornih ljudi, da vse, kar predvidevajo norme, že tudi dejansko obstaja v družbenem življenju, po drugi strani pa v prav tako precej razširjenem mnenju, da so naši ljudje brez izjeme zelo disciplinirani in predani razvojnemu in drugim hotelem in zato ne bi smelo biti večjih težav pri »prenašanju normativnega v resničnost«.

Praksa kaže, da je »prenašanje normativnega v resničnost« pravzaprav trdo delo, ki ne prinaša rezultatov, če ni opravljeno. Zato verjetno ni odveč, če so v organizacijske vidike delegatskega delovanja vključene tudi družbenopolitične organizacije. Najbolj grobi okvir bi lahko predstavljala naslednja pravila:

PRAVILA ZA DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE:

Za doseganje potrebnih organizacijskih (!) in drugih (!) pogojev za učinkovito delegatsko delovanje je sindikalna organizacija na ravni TOZD, DO in SOZD (OOS, SKDO in KOS) lahko (po dogovoru) povezuje interese vseh družbenopolitičnih organizacij. Posamezne družbenopolitične organizacije pa imajo sicer svoje oblike dela in programe za uresničevanje samoupravnega sistema in delegatskega delovanja, ki uresničujejo s svojo organiziranostjo.

Izvršni odbori OOS TOZD in delovnih skupnosti ter izvršilni organi drugih DPO se vključujejo v delegatsko delovanje na vseh štirih področjih delegatskega delovanja v TOZD in delovnih skupnostih. Vključujejo jih sekretarji TOZD, oz. vodje delovnih skupnosti. V dogovoru s predsedniki samoupravnih organov v TOZD in vodji delegacij so v takih primerih vabljeni na seje in dobijo potrebna gradiva. Predsedstvo SKDO in predstavniki drugih DPO na ravni DO se vključujejo v delo na vseh štirih področjih delegatskega delovanja, kadar se obravnavajo vprašanja, ki so pomembna za DO. V interno samoupravo jih vključujejo poslovodni delavci DO, v delo delegacij za SIS in ZZZD pa informacijska služba oziroma začasno sekretariat DO.

V dogovoru s predsedniki samoupravnih organov DO in vodji ožjih ali širših konferenc delegacij na ravni DO so vabljeni na seje in dobijo ustrezna gradiva.

Izvršna telesa osnovnih organizacij sindikata in sindikalne konference se še posebej dosledno vključujejo v oblikovanje temeljnih stališč in predlogov na celotnem področju socialne politike in razvoja družbene standarda. V ta namen zavzemajo politična stališča, usmerjajo razprave in vsključujejo temeljna stališča s samoupravnimi organi, delegacijami in poslovodnimi organi. Ta povečan interes sindikalne organizacije kaže rezultate v kvalitetnejšem delegatskem delovanju. Segajeta od tako imenovane interne samouprave do samoupravnih interesnih skupnosti in ZZZD občinskih ter — posredno — republiške skupščine.

(Se nadaljuje)
Peter Polak

S solidarnostjo dobro gospodarijo

V torek, 15. junija je bila 2. seja DS Industrije elementov. Razpravljali so o poslovanju v prvem četrtletju in o oceni poslovanja v aprilu in maju. Ugotovili so, da so poslovni rezultati relativno dobri, le da izvoz ne teče po načrtu. Sprejeli so tudi metodologijo financiranja svobodne menjave dela med TOZD in Skupnimi službami, kar je v Sloveniji pravzaprav šele prvi primer.

V razpravi o poslovanju v prvih treh letošnjih mesecih smo slišali, da so v IEZE v proizvodnji letošnje prvo četrtletje naredili za 35 % več kot lani v istem obdobju, dosegli so 38 % višji celotni prihodek in povečali akumulacijo za 98 % nasproti istemu obdobju lani. Ocene pa kažejo, da so do konca aprila v proizvodnji realizirali 31 % več kot lani v prvih štirih mesecih, kar pa je le 31 % letošnjega načrta, po dinamičnem planu pa bi morali doseči že 33 %. Celoten prihodek je porastel za 33 %, kar je 30 % letnega programa.

V maju pa je proizvodnja porastla spet za 31 % napram lanskim prvim petim mesecem, s tem pa je doseženega 98 % dinamičnega načrta za prvih pet mesecev, pač glede na naročila in zmogljivosti.

Po TOZD je doseganje dinamičnega plana takole: Feriti 106 %, KEKO 118 %, Orodjarna 108 %, SEM 115 %, HIPOT 112 % in tako dalje. Izvoza so realizirali 32 % letnega načrta v delovni organizaciji, na domačem trgu pa so dosegli 45 % letnega načrta brez Mikroelektronike ali 43 % z Mikroelektroniko skupaj.

Med razpravo je predsednik KPO Stane Kovačič močno poudaril dejstvo, da izvoz ne teče po načrtu. Ob tem je treba vedeti, da je prav izvoz in dotok deviz od izvoza življenjskega pomena v tem kritičnem času. Zato je še bolj zaskrbljivo, da so bili izvozni načrti v prvem trimesečju skoraj v celoti doseženi, medtem ko je izvoz, oz. izpolnjevanje izvoznega načrta v mesecu maju malone katastrofalno. Vsa delovna organizacija je realizirala za ta mesec le 68 % predvidenega izvoza. Le v TOZD HIPOT so izvozili 87 % predvidenih količin, vsi ostali pa so še daleč za to številko.

Zato čaka poslovodne delavce, komercialne službe, družbenopolitične organizacije in samoupravne organe najvažnejša naloga prav tu. Poleg tega je treba računati tudi s slabimi signali o možnostih izvoza zlasti s konvertibilnega področja, kjer recesija še ne poneha.

DS je na tej seji potrdil tudi investicije za Keramične kondenzatorje v Žužemberku, za širitev Feritov in za inovacijsko nalogo in poskusno proizvodnjo magnetnih sklopov v TOZD Spe-

cialni elementi. V javno obravnavo pa je dal osnutke za investicijske načrte za hibridna vezja v šentjernejskih Potenciometrih in za širitev proizvodnje v Polprevodnikih v Trbovljah. Prav okrog investicij pa je bila razprava zelo ostra, vendar zelo konstruktivna.

Na tej seji so obravnavali in sprejeli usklajen predlog metodologije planiranja — metodologijo svobodne menjave dela med delavci združenih TOZD in Skupnih služb. Ta metodologija predvideva dejanske dohodkovne odnose, ki bodo temeljili na ustvarjenem dohodku v TOZD in v prispevku delavcev skupnih služb pri pridobivanju tega dohodka. Najbolj zanimivo pri tem je, da je to prvi primer samoupravne in dejanske vzpostavitve svobodne menjave dela v Sloveniji, razen nekaj manjših poskusov, ki pa niso bili še v celoti realizirani.

Razpravljali so tudi o rebalansu srednjeročnega načrta, ki naj bi ga prilagodili sedanjim možnostim in potrebam, glede na zaostrene pogoje gospodarjenja. Tudi o dolgoročnih načrtih IEZE in vse Iskre so razpravljali in sprejeli ustrezne sklepe.

Vodja Raziskovalne enote Ervin Pirtovšek pa je poročal o delu Raziskovalne enote in o delu razvojnih strokovnjakov po TOZD. Sprejet je bil tudi program Raziskovalne enote za letošnje leto.

F. Kotar

Devizni iztržek bo rezal kruh

Slednjič so se delegati delavskega sveta Široke potrošnje povedali svoje mnenje o rezultatih poslovanja, ki so jih v delovni organizaciji dosegli v prvem letošnjem trimesečju. Zaradi časovne odmaknjenosti od obravnavanja obdobja so se seznanili tudi z rezultati naslednjih mesecev, ki po gospodarski plati kažejo dokaj podobno sliko. Menili so, da bi bilo v sedanjih razmerah gospodarjenje lahko še mnogo manj uspešno. Žal pa je to ugotovitev, ki velja predvsem za domači trg, saj izvoz zaostaja za načrtovanjem.

Delegati so obravnavali podobno tematiko, kot na nedavnem sestanku najodgovornejših samoupravnih, poslovnih in družbenopolitičnih delavcev na Pržanu. Ocena delavskega sveta, ki se je seznanil tudi s stališči odbora za gospodarjenje in informacijami direktorja področja za plan, analize in investicije Jožeta Vidica, je bila taka, kot je bilo pričakovati. Vse sile usmeriti v realizacijo večjega izvoza in, kar je novega v načinu razprav okrog tega vprašanja, tudi pregledati, če so izdelki Široke potrošnje taki, da jih je moč prodajati na tuje!

To vprašanje je bilo umestno, saj je kar nekaj temeljnih organizacij, ki ne izvažajo več zaradi pomanjkanja naročil! Seveda je vzrokov za manjši izvoz več — od programskega prestrukturiranja, oz., modificiranja izdelkov, kar pa seveda terja nekaj časa (Pržan), pa celo do nerešenega vprašanja prikazo-

vanja izvoza (Idrija). Skupni izvoz Tovarnogospodinskih aparatov Reteč zaradi birokratskih omejitev takdo sploh ni prikazan! Še vedno imajo odprto tudi vprašanje prikazovanja milijona dolarjev vrednega izvoza, ki je sedaj pripisujejo Gorenju itd.

Pa še težava, zelo značilna za naš domov, ni pa repromateriala ali polizdelkov, da bi stekla proizvodnja! Zelo so kovitale bile besede delegata iz TOZD TGA, ki je potožil, da zaradi pomanjkanja pločevine že nekaj časa uporabljajo zgolj odpadke — kako v takih razmerah doseči ekonomično poslovanje, seveda ni popolnoma jasno!

Tudi predsednik odbora za gospodarjenje Marko Vuk, ki je delegat, seznani s stališči tega odbora, je poudaril, da se uvršča trenutni gospodarski položaj Široke potrošnje med najtežje v Iskri. Predlagal je tudi konkretne ukrepe (o katerih smo že poročali) in ocenil, da zaradi pomanjkanja deviz pri novosprejetem zakonu lahko izpade kar tretjina proizvodnje. Nujno je torej spremeniti strukturo proizvodnje in se preusmeriti v izdelke, ki so devizno manj »zahtevni«. Z delom pa seveda treba kar pohiteti, saj se največ težav obeta že v letošnjem četrtletju, kar tretja kvartala, medtem ko so napovedi o poslovnih rezultatih drugega in tretjega kvartala podobne tistim ocenam prvih treh letošnjih mesecev.

Zanimivo vprašanje je, kako prilagoditi že sprejete gospodarske načrte v razmerah, ko še včeraj veljavne planske postavke izgubljajo smisel. Predsedstvo SFRJ je dalo pobudo za preverjanje in morebitne spremembe srednjeročnih planov vseh subjektov planiranja. Zaradi ugotovitve z začetka tega odstavka je ta pobuda zanimiva tudi za Široko potrošnjo, saj se v letu 1983 sprejeti planski cilje vse bolj spreminjajo v nedosegljive želje. Prilagajanje tako neizogibna, seveda pa ne zvedljiva čez noč. Izkušnje planerjev, ki so strokovno sodelovali pri pripravi pred letom sprejetih srednjeročnih planov kažejo, da terja postopek oblikovanja (ali spreminjanja po enakem postopku) več kot eno leto, zato do konca letošnjega septembra (taka je bila pobuda) tega postopka seveda ne bo mogoče zaključiti.

Delavski svet se je strinjal s stališčem, da naj se na osnovi zakona o sistemu družbenega planiranja prične postopek za spremembo srednjeročnega plana delovne organizacije. Postopek naj bi bil zaključen do 30. junija 1983. To hkrati pomeni, da tozdi v letošnjem letu ne bodo spreminjali srednjeročnih planov.

V zvezi s planom razvoja DO do leta 2000 velja zapisati sklep, ki potrjuje stališče odbora za gospodarjenje. Za pripravo tega dokumenta je zadolžen strokovni kolegij DO, predsednik je glavni direktor DO, področje za planiranje in investicije pa je zadolženo za strokovno pripravljanje gradiv. Delegati so se strinjali s predlogom potoke aktivnosti pri pripravi dolgoročnega plana in imenovali strokovne timove za razvojno usmeritev DO do leta 2000.

Na dnevnem redu zasedanja sta bili tudi predloga temeljnih organizacij Spodnje Idrije in Reteč za podpis kreditnih pogodb za financiranje investicij Tovarnogospodinskih aparatov namenjava investirati v posodobitev proizvodnje opekačev kruha za zahodnonemško firmo AEG (izdelki, namenjeni izključno v izvoz), v Idriji pa nameravajo — kot smo že nekajkrat pisali in argumentirali — dokupiti še tunelsko peč za žarjenje lamel in tako zaključiti že začeto naložbo. Naj ponovimo še enkrat, da gre tudi pri nakupu te peči za naložbo, ki bo devizno v celoti upravičena. Glasovanje za predlog TOZD TGA je bilo pozitivno, le vrhniška delegacija je bila proti tako, da je bil sklep le pogojno sprejet.

Fleischman

DOPISUJTE V GLASILO
ISKRA

Ing. Alojz Grčar odšel v pokoj

Pred dnevi je bila v kranjski Iskri skromna slovesnost. Pred odhodom v pokoj se je od sodelavcev poslovil ing. Alojz Grčar, dolgoletni Iskraš, katerega ime je s kranjsko Iskro neločljivo povezano. »Grčar je Iskra in Iskra je Grčar«, pravijo ljudje in marsikatera spoštljiva zgodba o tem pionirju Iskre kroži med njimi. Njegova osebnost in njegovo bogato življenjsko delo sta se korenito vrasla v kolektiv in že to dejstvo gotovo marsikaj pomeni.

Kar 36 svojih ustvarjalnih delovnih let je inženir Grčar namenil Iskri, njenemu razvoju in oblikovanju njene sedanje razsežnosti. Značilno zanj je, da je bil vedno v središču vsakovrstnih težav, in problemov, ki so se prav sprčo njegove izjemne prizadevnosti skoraj praviloma spreminjali v nove delovne uspehe in zmage.

Ing. Grčar sam pravi, da nikoli ni vsak sam v celoti zaslužen za tisto, kar mu je v preteklosti uspelo narediti. Narava ga je naredila, kakršen je, okoliščine pa prisilile, oz. mu omogočile, da so bila dejanja velika. V preteklosti so bile zasluge posameznikov pogosto večje kot danes, ko družbeni razvoj z vso svojo kompleksnostjo zahteva najširšo mobilizacijo vseh nas. Drugačen čas je bil nekoč, a ne glede na vse — gotovo velik čas!

Naš težki gospodarski položaj in aktualni družbeni trenutek zahteva od nas poglobljeno kritično ocenjevanje doseženega in seveda iskanje poti za izboljšanje stanja.

Tako kar naenkrat na vseh koncih vidimo kupe slabosti in pomanjkljivosti in včasih se zazdi, kot da z ničemer nismo več zadovoljni. Vse kar počnemo, ali smo počeli v preteklosti, barvamo v temni luči in ugotavljamo, da tako ne bo šlo več naprej.

Tak vtis, ki se slučajnemu opazovalcu ob vsem našem črno-belem slikanju stvari, dejansko lahko porodi, je seveda varljiv in neobjektiven. Nimamo namreč kakšnega zares tehtnega razloga, da bi lahko dvomili v teh naših 36 ustvarjalnih Iskrinih let!

Danes bi v Sloveniji in Jugoslaviji težko našli kolektiv, ki je v preteklih desetletjih toliko vlagal v svoj obstoj, razvoj in prihodnost kot prav Iskra. Vse to pa je Iskra počela predvsem s svojim notranjim angažiranjem in brez večje podpore družbenih sredstev. S tem se je pravzaprav kolektiv odpovedoval določenim dobrinam in morda prav zato razvoj Iskre v vseh njenih obdobjih ni bil tako spektakularen, kot smo bili temu priče ob primerih nekaterih drugih delovnih organizacij. Toda ta razvoj je potekal na čvrstih osnovah. Na njih je gradila generacija ljudi, ki je znala in hotela ustvarjati. Ustvarila je



Ing. Alojz Grčar, pionir kranjske Iskre, se je poslovil od svojih sodelavcev.

trdne temelje, ki pomenijo poroštvo tudi za nadaljnji Iskrin razvoj.

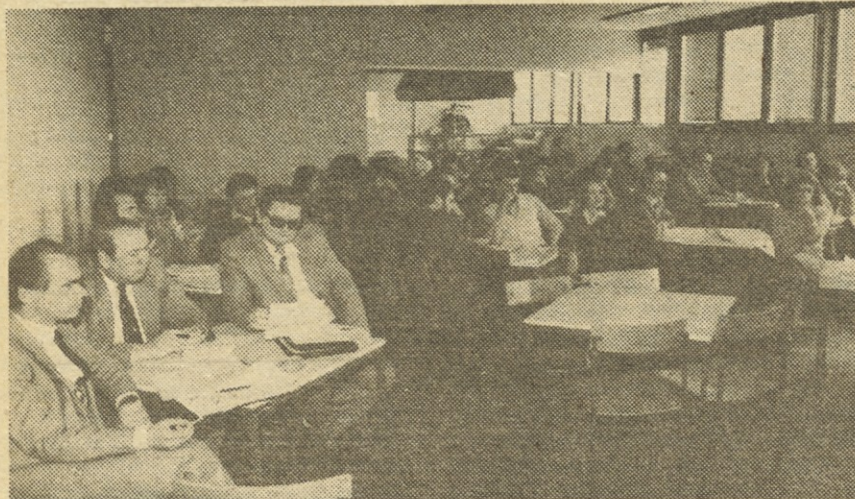
Smo v obdobju, ko je kar najbolj širok in učinkovit zagon te Iskrine notranje sile potreben, kot morda še nikoli doslej, razen morda na njenem začetku. Bolj iz pripovedovanj »starih« Iskrašev, kot iz lastnih izkušenj, vemo, kakšno je bilo obdobje začetka Iskre — obdobje njenega pristnega ustvarjalnega navdušenja in delovnega znanja. Vsekakor je pred nami obdobje, ko bomo morali mobilizirati nekaj takega ustvarjalnega in delovnega elana, prilagojenega današnjim pogojem, če bomo hoteli naprej.

Že ta kratki in grobi oris Iskrine preteklosti in sedanjega trenutka kaže na veličastnost in zahtevnost preteklih dogajanj, v katerih je sodelovala množica naših delovnih ljudi. Nekateri med njimi imajo za vse to, kar imamo, še posebne zasluge. In med slednjimi je tudi ing. Alojz Grčar.

Kazimir Mohar



Predstavniki vodstva Telematike in SOZD Iskre so se inženirju Grčarju zahvalili za njegovo življenjsko delo, ki ga je namenil Iskri.



Na seji DS IEZE.

POTREBE PO SODELAVCIH

Na tem mestu bomo redno objavljali vsa prosta dela in naloge v Iskri, tako za redno delo kot za sodelovanje v občasni projektno zasnovanih nalogah v okviru SOZD ali posameznih DO. Prav tako bomo v skladu z 89. členom samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD objavljali sproščene sodelavce, ki jim v TOZD oziroma Delovni skupnosti ne morejo zagotoviti ustreznega dela ter tiste, ki sami želijo menjati delo, bi pa radi ostali v Iskri. Objavljali bomo tudi razpise za vodilna in vodstvena dela in naloge. V glasilu, ki izhaja ob petkih bomo objavili vse potrebe, ki bodo prispale k nam do vključno vsakega ponedeljka.

Objave zbira in ureja: Judita Bagon, SOZD Iskra DSSS, Trg revolucije 3, Ljubljana, Š 11, telefon 213-213, int. 21-25.

ISKRA ELEKTROZVEZE, TOZD KI

1. Vodja za plan prodaje in realizacijo

Pogoji: 1. st. ekonomske fakultete ali elektro fakultete, 3 leta delovnih izkušenj, OD 11.427 din

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Pismene prijave z dokazili pošljite v 15 dneh na naslov: Iskra Elektrozveze, Stegne 11, kadrovska služba, Ljubljana

ISKRA INVEST SERVIS

objavlja prosta dela

— **TEHNOLOŠKA PRIPRAVA IN NADZOR ELEKTRO DEL** — 1 delavec

Pogoji: elektro tehnik jaki tok in 3 leta delovnih izkušenj na področju izdelave elektro instalac. načrtov, ter opravljen izpit za delo na visokonapetostnih napravah, poskusno delo 3 mesece, pričakovani OD 15.000,00 din.

Delo je za nedoločen čas s polnim delovnim časom.

Pisne prijave z dokazili pošljite v 15 dneh po objavi na naslov: Iskra Invest servis, Organizac. in splošno kadrovske področje, Kotnikova 12, Ljubljana.

ISKRA INDUSTRIJA ZA AVTOMATIKO,

TOZD Tovarna orodij Ljubljana,

Stegne 15

Komisija za delovna razmerja
oglašja prosta dela in naloge

1. TEHNOLOGA I (za izdelavo tehnološkega postopka izdelave orodij)

Pogoji: višja ali srednja izobrazba strojne smeri, 3 leta ustreznih delovnih izkušenj, poskusno delo 90 dni, osebni dohodek okoli 15.000,00 din.

2. KONTROLORJA

Pogoji: višja ali srednja izobrazba strojne smeri, 3 leta ustreznih delovnih izkušenj, poskusno delo 90 dni, osebni dohodek od 13.000,00 do 15.000,00 din.

3. LANSERJA — TERMINERJA

Pogoji: poklicna kovinarska šola (poznavanje sestavnih delo orodij), 3 leta ustreznih delovnih izkušenj, poskusno delo 60 dni, osebni dohodek okoli 12.400,00 din.

4. STRUGARJA

Pogoji: poklicna kovinarska šola, 4 leta ustreznih delovnih izkušenj, poskusno delo 60 dni, osebni dohodek od 10.800,00 do 15.000,00 din.

5. REZKALCA (2 delavca)

Pogoji: poklicna kovinarska šola, 4 leta ustreznih delovnih izkušenj, poskusno delo 60 dni, osebni dohodek od 10.800,00 do 15.000,00 din.

6. ORODJARJA (2 delavca)

Pogoji: orodjar, 4 leta ustreznih delovnih izkušenj, poskusno delo 60 dni, osebni dohodek od 10.800,00 do 15.000,00 din.

Delovno razmerje bomo sklenili za nedoločen čas: Ponudbe z dokazili o izpolnjevanju objavljenih pogojev sprejemamo 15 dni po objavi na naslov: ISKRA Avtomatika TOZD Tovarna orodij Ljubljana, Stegne 15. Kandidate bomo o izbiri obvestili najpozneje v 30 dneh po končanem zbiranju ponudb.

Iz TOZD Sestavni deli in delovna sredstva

V TOZD Tovarna sestavnih delov in delovnih sredstev smo v letu 1981 organizirano začeli z aktivnostjo za sprejem:

— Priloge o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo ter nadomestil in dodatkov, ki grejo delavcem

— Priloge o organizaciji in razvidu del in nalog

— Pregled stopenj sestavljenosti del za dela in naloge v TOZD.

Pri realizaciji aktivnosti za sprejem navedenih aktov smo se odločili za svojevrednost pristop s tem, da smo zaposlenim v TOZD vročili pred referendurno obračunsko listo OD za mesec oktober 1981 po predvidenem novem vrednotenju.

S tem pristopom smo dosegli sodelovanje pretežno večine zaposlenih, ki je terjalo še dodatne razloge pred izvedbo referenduma. Strokovne službe in odgovorni vodje so morali odgovoriti na vsa zastavljena vprašanja. Referendum o sprejetju pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo ter nadomestil in dodatkov, ki pripadajo delavcem je uspel in tako smo lahko nadaljevali z zastavljenimi aktivnostmi.

Pravilnik o organizaciji in razvidu del in nalog je bil v mesecu februarju v javni obravnavi. Strokovne službe v temeljni organizaciji in DSSZ so obravnavale pripombe, ki so bile posredovane v času javne obravnave. Vse utemeljene pripombe so bile upoštevane in vnešene v pravilnik in razvide del in nalog.

Na informativnih skupinah za 21. redno sejo delavskega sveta TOZD je bilo obravnavano gradivo in sicer:

— spremembe in dopolnitve Pravilnika o organizaciji in razvidu del in nalog ter pregled stopenj sestavljenosti del za dela in naloge.

Na informativnih skupinah so bili poleg delegatov DS prisotni tudi predstavniki sindikata, odgovorni vodje ter predstavniki strokovnih služb. Razprava je bila bogata in razgibana. To je razumljivo, saj gre za občutljivo področje našega dela. Glavne pripombe na informativnih skupinah in na sami seji DS TOZD so se nanašale na samo vrednotenje, oz. na pregled sestavljenosti del.

Razpravljalci so zahtevali, da se vpliv okolice in varnost pri delu upoštevata pri vrednotenju, saj je proizvodni proces v temeljni organizaciji s povečano nevarnostjo pri delu (po mnenju Republiškega inšpektorja za delo).

Upoštevati je potrebno rezultate meritev vpliva okolja, ki jih periodično izvaja Zavod za varstvo pri delu. Pri opredelitvi odgovornosti za varstvo pri delu je potrebno izhajati iz naše prakse, saj mora ob nastali nezgodi pri delu urejevalec ali delovodja tudi kazensko odgovorjati.

Delavski svet je po zaključku javne obravnave sprejel na podlagi mnenja informativnih skupin spremembe in dopolnitve Pravilnika o organizaciji in razvidu del in nalog. Pregleda stopenj sestavljenosti del za dela in naloge ni sprejel zaradi utemeljenih pripomb na informativnih skupinah. S soglasno odločitvijo smo javno obravnavo podaljšali.

Do zaključka je prispelo 40 posamičnih in skupinskih pripomb na vrednotenje režijskih, oz. produktivnih del. Strokovne službe v TOZD in delovni skupnosti ter odgovorni vodje so prejele pismene pripombe iz javne obravnave pazljivo pretehtali in utemeljene pripombe tudi upoštevati pri dokončnem Pregledu stopenj sestavljenosti del za dela in naloge v TOZD.

Pripombe na vrednotenje proizvodnih del je pregledala služba za študij dela in ustrepe upoštevala pri vrednotenju. Izhajala je iz delovnih pogojev, ki so v proizvodnji. V bistvu pa velja načelo, da je treba delovne pogoje izboljševati, nikakor pa ne samo priznavati negativne učinke okolja. Nekaj pripomb je bilo tudi na vrednotenje orodjarskih del. Utemeljene so bile upoštevane v dokončnem gradivu.

Tako usklajeno gradivo Pregled stopenj sestavljenosti del za dela in naloge v TOZD je DS na svoji 23. redni seji tudi sprejel.

Strokovne službe v TOZD in DSSZ so pripravile vse potrebno za vnos podatkov v tehnološko dokumentacijo in računalnik. Za zagotovitev pravičnega poteka obračuna osebnih dohodkov so opravljale strokovne službe in poenotene »super kontrolo« podatkov na plačilnih listkih. Kadrovska služba je

oskrbela vnos podatkov na osnovni trak. Odgovorni vodje sektorjev so opravili pregled vnešenih podatkov na AOP. Obračun OD po novem pravilniku in novih kategorijah dela je bil izveden za mesec april 1982.

Za zagotovitev pravičnega obračuna in možnosti pravočasnega ukrepanja je bil izveden tudi poizkusni tek »Obračuna OD za mesec april 1982.« Ta poizkusni tek je pokazal le eno napako in sicer gre za napako pri merski enoti. Delavki v proizvodnji, ki bi bila na ta način prikrajšana za približno 1.600,00 din, smo to vsoto izplačili iz drugega naslova. Lahko rečemo, da je obračun dobro uspel.

V začetku maja so prejeli zaposleni v TOZD Sestavni deli tudi odločbe o

ISKRA AVTOELEKTRIKA

Aktivnosti v zvezi z obravnavo in sprejemom aktov OD

Prejšnji petek, 11. junija se je sestala v novogoriški Iskri Avtoelektrični komisija za spremljanje in izvajanje zakona o združenem delu ter obravnavala več sprememb in dopolnitev aktov s področja osebnih dohodkov. Komisija je sprejela in dopolnila dala v javno obravnavo, ki se bo zaključila v ponedeljek, 21. 6., po uskladih pripomb na komisiji pa bi delavski svet DO in TOZD razpisali referendum za 15. julij 1982.

Poglejmo sedaj podrobno, zakaj je komisija predlagala nekatere spremembe in dopolnitve aktov s področja OD. Predvsem zato, da bo bolje nagrajevano delo v težjih delovnih pogojih, da bo bolje nagrajevano proizvodno delo ter bolje nagrajevano ustvarjalno delo, s tem pa tudi preprečitev v zadnjem času zelo veliko fluktuacijo ključnih kadrov v druge organizacije združenega dela. Seveda so za dosego tega potrebne določene rešitve, zato pogledajmo še te:

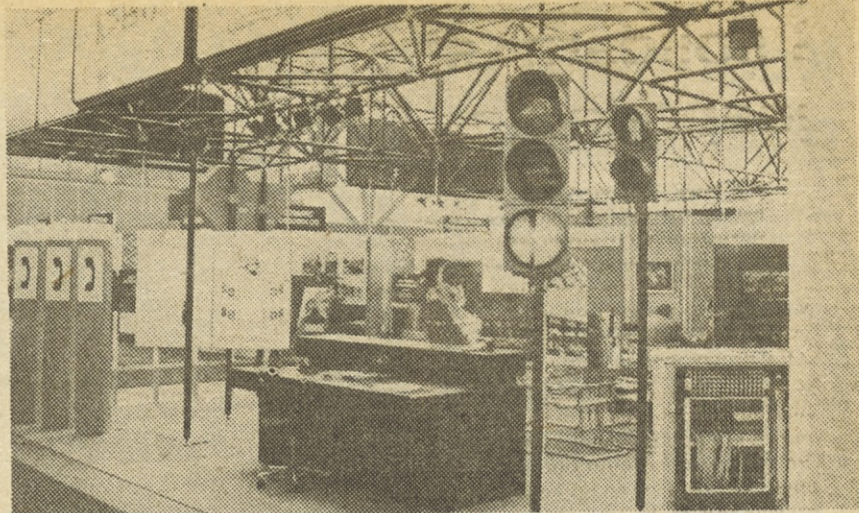
— Točke za pogoje okolja ne bodo združene v grupo dela oziroma rang, ampak bodo pogoji okolja nagrajeni posebej tako, da za enako število točk iz pogojev okolja dobljenih po metodi VZD dobijo vsi delavci, ne glede na rang, oz. grupo dela enako denarno nadomestilo. Tega doslej ni bilo. To denarno nadomestilo se določi z vrednostjo točke za pogoje okolja, ki jo določi delavski svet TOZD, za letošnje leto pa je predlagana 0,9 ED-h. V primeru odločitve, da bodo delavci v sla-

novih razporeditvah. V roku enega meseca so lahko podali pismen »zahtevek za varstvo pravic«. V zakonitem roku je prispelo skupno 32 zahtevkov. Strokovne službe bodo ponovno preverile pravilnosti vrednotenja in gradivo posredovale DS v odločitev.

Ob zaključku tega projekta lahko ugotovljamo, da smo se premišljeno in pravilno lotili te obsežne naloge, saj gre za izredno občutljivo področje. Sam način je bil smel in zahteven, hkrati pa samoupravno pravilno naravnani. Poučariti je treba, da je uspeh tako dober zaradi zavzetega sodelovanja članov kolektiva, posebej pa DPO, delegatov DS in strokovnih služb v TOZD in DSSZ.

Hkrati lahko trdimo, da smo uspešno delovno povezali službo DVD, službo za študij dela, kadrovske službe, službo za varstvo pri delu in skupino za vrednotenje zahtevnosti orodjarskih del v naši TOZD. Naš vpliv je segel prek računovodskega in organizacijskega področja v DSSZ tudi na CAOP; z vsemi smo uspeli najti skupni jezik.

Venčeslav Kitak



Na Iskrinem razstavnem prostoru v Amsterdamu.

ISKRA—AVTOMATIKA

Po sejmju v Amsterdamu

Na spomladanskem mednarodnem specializiranem sejmu za avtomatizacijo cestnega prometa v Amsterdamu, je bila med številnimi razstavljalci, ki so prikazali najnovejše dosežke s tega področja tudi Iskra.

Letošnje priprave, sejem je namreč organiziran vsaki dve leti izmenično v Londonu in Amsterdamu, so bile usmerjene v skupen nastop Iskrinih proizvajalk opreme za avtomatizacijo cestnega prometa. Tako so bile poleg Avtomatike zastopane še Elektrozveze, Elektrooptika in Zmaj kot sozastavljalci pa se je skupno z Iskro predstavil še novogoriški Meblo, ki je s programom prometnih znakov zaokrožil predstavitev v zelo dobro pripravljen razstaveni program.

Avtomatika je iz svojega programa, ki zajema opremo za avtoceste, cestne predore in križišča predstavila:

— sistem semaforских naprav z mikroprocesorjem, ki omogoča upravljanje prometa na križiščih, neodvisno od

prometa po vnaprej postavljenih programih, ali v odvisnosti od gostote, ki jo posredujejo v cestišče vgrajeni detektorji

— opremo za avtocesto z internim telefonskim omrežjem za povezavo vseh nadzornih, operativnih in vzdrževalnih mest, telefonske stebričke za klic v sili, sistem telekomande za prenos podatkov s ceste v komandni center in obratno, televizijsko opremo za nadzor prometa, isenzorje prometa, megle, snega in vetra, spremenljive prometne znake z daljinskim upravljanjem, naprave za pobiranje cestnin ter UKV zveze za povezavo vozil za nadzor in vzdrževanje avtoceste.

Z nastopom na omenjeni prireditvi in po zanimanju obiskovalcev za naš program, predvsem za naprave, oz. sisteme, ki usmerjajo in prenašajo informacije z namenom, da bi promet potekal čim bolj nemoteno, smo si v Avtomatiki povečali možnost za pridobitev novih kupcev, tako iz Evrope, kot z bližnjega vzhoda. S.D.

Delovne organizacije ERO, Kibernetika in Telematika pa naj pred dokončno odločitvijo o zamenjavi najetega IBM računalnika ponovno pretehtajo odločitve glede na to, da so devizna sredstva za najem tovrstne opreme izredno draga. Kljub vsemu povedanemu pa so gradivo o predlogu pristopa k izgradnji poslovnega informacijskega sistema v Iskri in mnenjem

področnega kolegija sklenili posredovati KPO SOZD Iskra.

Ob programih za sprejete projektne naloge v letu 1982 pa so izvajalci pripravili izvedbene programe, ki jih je področni kolegij potrdil. Programski projekt Ekonomika pa bo predložen kasneje, ko bo potrjen na področnem kolegiju za ekonomiko SOZD Iskra. Mak

Nova Gorica je slavila

Leta 1948, 13. junija, je predvojni revolucionar in eden izmed organizatorjev narodnoosvobodilnega boja na Primorskem Jože Primožič — Miklavž vzdal temeljni kamen v prvi objekt novega mesta — Nove Gorice. Zato slavi mlado in lepo mesto 13. junij kot svoj praznik.

Prebivalci Nove Gorice, med njimi Iskraši, so 34. rojstni dan proslavili zelo lepo. Za slavlje so izbrali soboto, 12. junija, praznično vzdušje pa je trajalo ves dan. V dopoldanskih urah so predali namenu nov parkirni prostor ob trgovskem centru, predno pa so ga zasedli jekleni konjički, je na njem zaigral goriški pihalni orkester.

V Domu Krajevskih skupnosti na Erjavčevi ulici so odprli razstavo izdelkov učencev osnovne šole ob Kornu, nekoliko kasneje pa je bila seja predsedstva skupnosti krajevskih skupnosti mesta Nova Gorica, na kateri so podelili krajevna priznanja in vročili listino o sodelovanju organiziranih žena Nove Gorice in organizacije U.D.I. iz italijanskih Ronk.

V počastitev spomina na Jožeta Primožiča — Miklavža pa so pred spominsko ploščo, ki je vzdana na pročelju stanovanjskega bloka na Kidričevi 33 položili cvetje. Slavlje so zaključili s tradicionalnim šahovskim turnirjem popoldne v domu Krajevskih skupnosti. M.R.

Čimprej sporazumi o informacijskem sistemu

V petek, 11. junija je bila v poslovnih stavbi Iskre v Ljubljani seja področnega kolegija za organizacijo in informatiko. Obravnavali so poročilo o izvajanju dejavnosti in projektih nalog v letu 1981 in I.—III/1982, predlog pristopa k izgradnji poslovnega informacijskega sistema v Iskri ter programe za leto 1982 sprejetih projektih nalog.

Ob poročilu o izvajanju dejavnosti in projektih nalog v letu 1981 in prvem trimesečju letos so menili, da naj predlog poročila s področja organizacije in informatike sprejmejo. Glede na to, da so poročila še vedno različna, nekatera tudi nepopolna, pa so predlagali na področnem kolegiju izdelavo enotne metodologije, tako za planiranje kot za poročanje o izvajanju združenih dejavnosti v Iskri. Hkrati so sklenili, da morajo organizacije, ki izvajajo združene dejavnosti v svobodni menjavi dela, čim hitreje izdelati ustrezne samoupravne sporazume. Izdelali pa naj bi jih na ravni SOZD.

Organizacije skupnega pomena naj bi se angažirale tudi v predstavitvi svojega proizvodnega programa novi delovni organizaciji Iskra Delta, saj omenjena nova organizacija želi pobudo, da bi z Iskrinimi organizacijami skupnega pomena uskladjili svoje delovanje. Po poročilu magistre Danice Štiglic

čeve o predlogu pristopa k izgradnji poslovnega informacijskega sistema v Iskri so na seji sprejeli sklep, po katerem področni kolegij predlog pristopa sprejema z dopolnitvijo, da bodo delovne organizacije ERO, Telematika in Kibernetika do 25. 6. 1982 sporočile svoje stališče v zvezi z računalniško opremo.

ZORIN, TOZD CAOP in Iskra Delta bodo do 1. 7. 1982 pripravili teze samoupravnega sporazuma, s katerimi bodo medsebojno urejali pravice, obveznosti in odgovornosti v zvezi z izgradnjo informacijskega sistema v SOZD Iskra. Glede na odločitev, da bi informacijski sistem gradili na mreži Delta računalnikov pa je treba pospešeno začeti z razvojem programov za to opremo. Predlog za programski paket za vodenje proizvodnje pa bosta pripravila ZORIN—CAOP in Iskra Delta. Ob tej projektni nalogi so se sklenili, da morajo skupini, ki dela na projektni nalogi (podrobna zasnova informacijskega sistema), delovne organizacije zagotoviti potrebne podatke in informacije. Glede na premaknitev roka z izdelavo predloga pristopa k izgradnji informacijskega sistema pa predlagajo premaknitev za dva meseca, saj je na to vplivalo stanje v DO ERO, Kibernetika in Telematika ter tudi poznejši pristop Iskra Deltje v Iskro. Tako se zaključek projektne naloge premakne s 15.1. na 15.4.1983.



Slovo iz delovne sredine je vedno težko in boleče, še posebej če si v krogu sodelavk in sodelavcev celih 19 let, a kaj, ko nas čas neusmiljeno preganja, dnevi, meseci in leta pa tečejo z nezmanjšano naglico dalje. Pred dnevi je tako prišel čas upokojitve priljubljeni sodelavki Cirili Beč, delavki na liniji rotorja v tovarni velikih zaganjalnikov v Iskri — Avtoelektriki Nova Gorica. Cirila Beč se je zaposlila 5. julija 1963. leta in ves ta čas je marljivo in požrtvovalno opravljala delovne naloge, sodelavkam privoščila topla beseda, mlajšim pa pomagala z nasveti in jih uvajala v težko delo.

Prisrčno slovo, ki so ga sodelavke pripravile Cirili je bilo težko, v njenih očeh so se utrnile solze, ki so pomenile topel občutek, da bo tako priljubljena sodelavka vedno dobrodošla, kot da bi še naprej delala z njimi.

Kdor nima informacij je gluh slepec

Vsako mravljišče funkcionira z mogočnim sistemom in njegovo uspešnost, s katero dosega svoje smotre lahko le občudujemo. Ves ta sistem pa temelji na informacijah, ki si jih izmenjujejo mravlje v taki koloniji. Prav tako mora biti urejeno delo tovarne, TOZD, delovne organizacije, SOZD in širše družbene skupnosti, da celo vsega sveta. Vse na podlagi informacij.

Tako nekako je začel svoje predavanja v Predvdvoru magister Saša Dekleva. Predaval je poslovnim delavcem iz TOZD in delovne organizacije IEZE. Seminar je bil v petek in soboto 11. in 12. junija in je imel namen seznaniti poslovnih delavcev z najnovejšimi dognanji in možnostmi, ki jih nudi informatika, oprta na računalništvo.

»Gotovo je informacija nujen sestavni del proizvodnje, gospodarjenja, odločanja, samoupravljanja in načrtovanja vseh teh dejavnosti. Prav zato so vodilni strokovni delavci v tovarnah najbolj poklicani, da ta sistem pomagajo uvesti, ga uporabiti za svoje odločitve in za informiranje kolektivov v Iskri pa tudi izven nje,« nam je na začetku dejal mag. Dekleva.



Magister Saša Dekleva

zvodni proces postal veliko bolj zapleten. Predvsem so se funkcije vsake tovarne zelo specializirale v službah, oddelkih in področjih, ki jih vodijo ozko specializirani strokovnjaki. Za doseganje enotnih ciljev v proizvodnji in poslovanju pa morajo vse te posebne enote delovati enotno — sinhrono. Prav to dosežemo z učinkovitim informacijskim sistemom, ki v našem času temelji na računalniški obdelavi podatkov, dejstev in procesov. Se pravi, da »na delce razbito« celoto informacijski



Na seminarju v Predvdvoru.

Magister Saša Dekleva je predavatelj na kranjski Višoki šoli za organizacijo dela. Je strokovnjak za informatiko, praktik in teoretik, saj je po končanem študiju operativno vodil računski center.

Prva naloga seminarja je bila avditoriju razložiti pomembnost pri ločevanju formalnega in neformalnega informacijskega sistema. Odgovor na zastavljena vprašanja je bil jasen: formalni informacijski sistem pripraviti in porabiti tako, da bo lahko služil vsem dejavnostim, ki se v TOZD ali delovni organizaciji odvijajo. Informacij je tolikšna množica, da je selekcija nujna. Po domače bi rekli, naj ne bi vsakdo »prežvečil« vseh podatkov in rezultatov računalniških programov. Sistem obveščanja mora biti pripravljen tako, da so vsakomur dostopne potrebne informacije pa vendar v njemu potrebni in dostopni obliki.

Preobilica podatkov, gradiv in rezultatov lahko naredi nasprotni učinek — dezinformacijo. V preobilici podatkov se izgubi bistvo pa tudi čas ne dopušča vsakomur vpogleda v vse in povsod. Zato je bistvenega pomena, da vsakdo dobi le tiste informacije, ki jih bo lahko koristno uporabil.

Informacijski sistem sega v najstarejše čase. Nekoč je mojster — obrtnik sam načrtoval, izvajal in obračunaval svojo proizvodnjo. Danes pa je proi-

sistem spet poveže v smiselno in enotno delujočo celoto, ki je sposobna dosegati zastavljene cilje.

Vse informacije pa imajo namen nekoga informirati. Zakon o združenem delu vsem delavcem v tovarni daje pravico in dolžnost, da so obveščeni o vsem in da z dobljenimi informacijami kakovostno in uspešno odločajo o gospodarjenju, načrtovanju, o poslovnih odločitvah in o sadovih svojega dela, se pravi s sredstvi, ki so jih pridobili s svojim delom. Prav zato je v našem samoupravnem socializmu informatika ne le ekonomska ampak tudi družbenopolitična kategorija, ki je nujna za sodelovanje vseh.

Ob vsem tem pa so se poslovnih delavci seznanili z najnovejšimi prijemi informatike in računalništva po svetu in pri nas. Precej so zvedeli o operativnih novih možnostih, ki jih dajejo sodobni računalniki in računalniški sistem in komunikacija z računalnikom v vizuelni in tudi pisni obliki.

Namen tega dela seminarja je bil strokovnim delavcem omogočiti, da bodo z računalničarji lažje komunicirali, pri njih naročili nove obdelave podatkov, ki so jim potrebni pri pripravljanju predlogov za proizvodne, poslovne in ekonomske odločitve, ali za kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne načrte na podlagi podatkov, ki jamčijo največjo verjetnost možne realizacije.

Že davno je za nami čas, ko smo svoje odločitve morali opirati na dolgo-trajno ročno zbiranje podatkov v računovodstvih, v planskih in analitskih službah. Računalnik je prinesel možnost, da vsak trenutek dobi delavec v proizvodnji, vodstveni delavec, strokovnjak ali poslovodni delavec željeni podatek, ki se mu dobesedno pokaže na ekranu le s pritiskom na gumb.

Ob tem je treba poudariti, da je važen namen informiranja. Informacije morajo teči od strokovnih služb h kolektivu v združenem delu in k širši družbeni skupnosti. Prav tako važen pa je tok informacij v nasprotni smeri, saj prav to zahteva naš delegatski sistem in le oba toka jamčita smoterno vključevanje posameznih delov v celoto in funkcioniranje v tej celoti. KF

TOZD KERAMIKA VIŽMARJE

Gradili končno le bodo

V Vižmarski Keramiki se že leta ubadajo s poslovanjem nekje na robu rentabilnosti. Zastarela tehnologija, iztrošeni stroji in neustrezni proizvodni prostori zahtevajo velik davek. Poleg tega imajo še proizvodnjo na treh lokacijah in skladišča prav tako. Zato že nekaj let pripravljajo investicijo v nove proizvodne prostore in novo, moderno tehnologijo.

Doslej se je zatikalo, enkrat zaradi pomanjkanja sredstev, drugič pa spet v Keramiki niso imeli pripravljenih načrtov. Skratka gradnja in posodobitev tovarne se odlaga že dobro desetletje. Letos pa so načrte resno zastavili in pripravili potreben program bodoče tehnologije ter finančno konstrukcijo za realizacijo načrtovane gradnje. O investiciji nam je povedal nekaj podatkov direktor Otmar Zorn.

Program je dobro pripravljen in sicer po 9 področjih. Predvidevajo, da bodo v novi Keramiki proizvajali: keramiko za mikroelektroniko, substrate za hibridna vezja, specialno keramiko, uporno keramiko, kondenzatorsko keramiko, tehnično keramiko, piezo keramiko, kovinokeramiko in še nekatere manjše programe. Tržne raziskave so naredili zelo skrbno tako, da so bodoči programi tudi tržno in ekonomsko na zdravih, strokovnih temeljih.

Pred dobrim letom so nekateri v Iskri še močno dvomili v nekatere načrte, zlasti v proizvodnjo »mikroelektronske keramike«. Ob vse ostrejših pogojih uvoza pa so domači proizvajalci elektronskih elementov in mikroelektronike močno povečali povpraševanje po domačih izdelkih.

Tako sta poslali močna naročila za ohišja za mikroelektronska vezja Ei iz Niša in tudi zagrebški RIZ, obe bi želeli po milijon in pol kosov. Zaenkrat so morali žal naročila odkloniti. Velike potrebe po tem izdelku pa so tudi v IEZE, oz. v Iskri Mikroelektroniki. Poleg tega pa rabi Ei Niš za posebno proizvodnjo nad 10 milijonov kosov ohišij za mikrovezja in to v treh letih. Za Keramiko so to zaenkrat velike številke, saj bi za tolikšne količine potrebovali celo tovarno za izdelavo ohišij za mikrovezja.

Pri programskem projektiranju so pripravili načrte tako, da je možno graditi tovarno in jo tudi tehnično opremiti etapno po posameznih fazah. Tako je načrt pripravljen tako, da ga bo vsakomur mogoče realizirati, tudi ob pomanjkanju sredstev. Gradili bodo v Stegnah, kjer je že rezervirano gradbišče. Celotna investicija bi stala okrog 450 milijonov dinarjev, vendar bodo v prvi etapi vložili le 150 milijonov in zgradili le okrog 1200 m² delovne površine.

Prvi del tovarne bo namenjen najzanimivejšemu in zlasti izvozu namenjenemu programu: keramiki za mikroelektroniko, substratom za hibridna vezja, stiskanjem uporov in kovinokeramiki ter še nekaterim manjšim proizvodnim možnostim. V končni fazi pa načrtujejo, da bo imela tovarna okrog 3000 m² prostora.

Naložba je nujna, saj je Keramika proizvajalec surovin, oz. polizdelkov za celo vrsto diskretnih elementov, podsklopov in sklopov, ki pa so v glavnem namenjeni za izvoz. V pogojih v kakršnih pa je zdaj vižmarska Iskra tem proizvodnim vse zahtevnejšim nalogam ni kos.

Naložba ima vse potrebne pogoje, saj je namenjena posrednemu in neposrednemu programu za izvoz. Poleg tega pa prav v Keramiki izdelujejo vrsto izdelkov za elektronsko industrijo, ki bi jih sicer le — ta morala uvoziti.



Udeleženci seminarja.

SEMINAR ZA SERVISNE SPREJEMNE MANIPULANTE

Servisni sprejemni manipulant imajo zelo odgovorno delovno nalogo, saj so vedno v neposrednem stiku s končnimi uporabniki naših proizvodov in so najbolj vidni predstavniki servisa.

Njihova naloga ni samo, da so strokovnjaki na svojem področju ter da se razumejo v sprejemno — izdajne posle, temveč morajo tudi praktično in teore-

tično obvladovati določeni proizvodni program in biti vedno pripravljeni stranki pomagati z nasvetom, ki se nanaša konkretno le na servisno dejavnost.

Iskra Industrija za električna orodja je v ta namen 3. aprila organizirala enodnevni seminar v prostorih Izobraževalnega centra v Kranju. Franci Grošelj

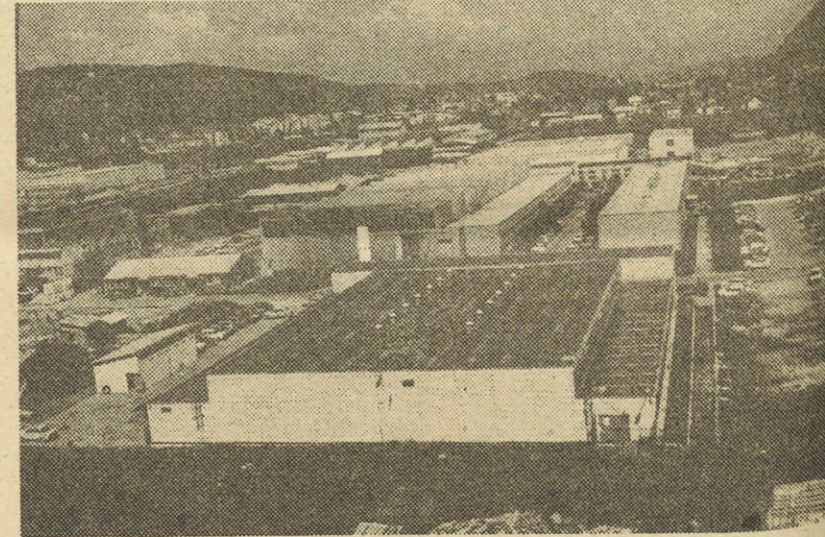
Tako ima investicija vse družbene kriterije izpolnjene in zadovoljuje tudi z načrtovanimi ekonomskimi pokazatelji.

Kot bazna industrija v Iskri ima tako Keramika pri novogradnji velike prednosti, seveda pa v zaostrenih pogojih gospodarjenja ne bo lahko vsega izpeljali po načrtih. Nekaj tehnične opreme bodo kljub najboljši volji morali uvoziti, pretežno večino strojev pa bodo kupili oz. naročili pri domačih proizvajalcih.

Finančno konstrukcijo so skrbno pripravili. Denar bodo združili v domači delovni organizaciji Industriji

elementov, nekaj bodo dobili iz združenih sredstev SOZD Iskra, nekaj bodo sovlagali finalisti, ki se zanimajo za nakup keramike, nekaj pa bo treba dobiti kreditov.

Načrtujejo, da bodo v letošnjem letu pripravili vse načrte in uredili dokumentacijo, z gradnjo pa naj bi začeli v prvem četrtletju leta 1983. Začetek gradnje se nikakor ne sme zakasnit, saj za nove Iskrine programe rabimo nove izdelke iz keramike, ki jih bo dala Iskra Keramika le iz nove tovarne. Ti novi programi bodo pomembni za proizvodnjo v 6 TOZD v Industriji elementov in še v kakih pet, šest tovarnah v Iskri. F. Kotar



Stegne — levo od Feritov bo stala nova Keramika.

DO ELEKTROZVEZE

Možnosti digitalnega procesiranja analognega signala

Pred kratkim se je po 9-mesečnem študijskem obisku v ZDA, kamor ga je poslala TOZD Usmerjene zveze, vrnil Đuro Zrilič. Obiskali smo ga z namenom, da bi izvedeli kakšni so rezultati njegovega študijskega izpopolnjevanja ter kakšne so možnosti koristnega prenosa pridobljenega znanja v Iskro.

S kakšnim namenom ste odšli na to pot?

Predvsem je bilo to pridobivanje dodatnega znanja pri izdelavi doktorske disertacije na področju digitalnih komunikacij, ki mi bo tudi v bodoče izredno koristilo, še posebej, ker je to področje zelo obetavno in ker sem se ob tem lahko spoznal še z učinkovito organiziranim razvojem. Sicer pa je bil moj študijski program razdeljen na dva dela. Najprej sem delal na projektu digitalnega procesiranja analognega signala pri prof. L. Franksu, kjer sem pridobil nekaj koristnih izkušenj, ki so mi pri nadaljnjem delu na Boston University, pri našem rojaku, prof. Antonu Mavretiču in prof. Ely Baghdadyju, še kako prav prišle.

Nam lahko poveste kaj več o projektu na katerem ste delali?

Osrednja razvojna naloga pri kateri sem sodeloval se je nanašala na problem uporabe delta modulacije in večnivojske logike v digitalnem procesira-

nju analognega signala, kar predstavlja doslej čisto nov pristop v gradnji digitalnih filtrov v procesiranju analognega signala na nivoju enega čipa.

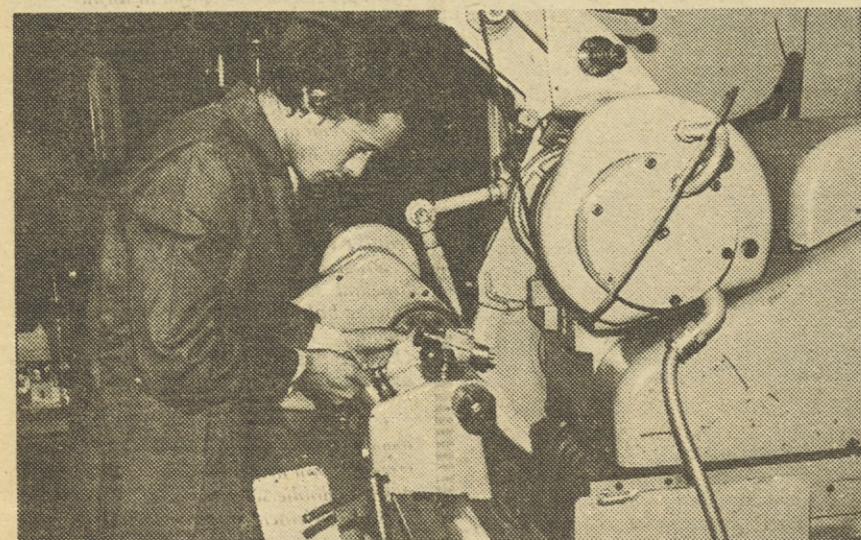
Doslej je bila delta modulacija izključno uporabna na področju prenosa in instrumentacije. Naše raziskave pa so pokazale in dokazale, da je možna aritmetika nad digitalnim delta moduliranim signalom, t.j., možne so operacije seštevanja in odštevanja dveh več digitalnih signalov in s tem operacije množenja in deljenja. Tako so opre nove možnosti uporabe delta modulacije v komunikacijskih sistemih. Znano je, da so filtri najbolj pogosto zastopane strukture v komunikacijskih sistemih, kar pomeni, da je njihova cena glede na obsežnost zelo pomembna.

Tehnologija je danes že tako napredovala, da lahko govorimo o izdelavi filtrov na enem čipu. Medtem, je ostalo še vedno problem povezav med čipi in inter čipi ter s tem zelo drago testiranje digitalnih filtrov so tipične kompleksne strukture, kjer imamo veliko število povezav in s tem seveda problem testiranja.

Dosedanja izdelava digitalnih filtrov je temeljila na klasični binarni Booleovi logiki in PCM kot osnovnem postopku analogno digitalne konverzije.

Lažje si zastavimo vprašanje ali je PCM binarna logika optimalna in ali je PCM optimalen A/D postopek? Res je, da se že uporabljali delta modulacijo v digitalnem procesiranju.

(Nadaljevanje na 7. strani)



K članku na naslednji strani: delovna tekmovanja so preizkus teoretične in praktične usposobljenosti kovinarjev (iz DO Avtoelektrika).

Kadri in skrb za človeka

Z Andrejem Stržinarjem, vodjo organizacijsko-kadrovskega področja v Invest servisu, smo se pogovarjali o njihovih kadrovskih problemih in vprašanih skrbih za sodelavce. Povedali so nam, da je njihov največji problem velika fluktuacija med nestrokovnimi ljudmi.

Iskra Invest servis zaposluje več kot četrtno nekvalificiranih ljudi, ki so zaposleni predvsem pri vzdrževalnih delih v poslovnih in proizvodnih stavbah v Ljubljani. Ze podatek, da imajo blizu sto snažil, precej zunanjih delavcev, ki urejajo zelenice, pozimi čistijo parkirišča in okolico tovarn pove, da so ta dela taka, ki gotovo niso najbolj iskana. Zato je tudi fluktuacija daleč nadpovprečna, zlasti med temi delavci.

Med temi zaposlenimi je večina sodelavcev iz drugih republik in se zato gotovo v precej primerih postavlja vprašanje stanovanja. Stanovanjske probleme rešujejo z vsjo skrbnostjo, seveda pa so omejeni z višino sredstev, ki jih odvajajo namensko za nakup stanovanj in za zidavo ter adaptacijo zasebnih hiš zaposlenih.

Letno imajo prek dvajset prošenj za najemna družbena stanovanja, poleg tega pa imajo tudi dvajset do trideset vlog letno za kredite za individualno gradnjo in popravila hiš. Glede na izločena sredstva, jim uspe ugoditi vsako leto le 20 % do 30 % prosilcem.

Poleg tega pa imajo zadnje čase vse več težav tudi na tržišču stanovanj. Vse težje je stanovanje tudi kupiti, ker je ponudba zelo majhna. Tudi doba kreditiranja gradnje stanovanj je vse daljša, in je tako angažiranih precej več sredstev, kot je to normalno.

V Ljubljani so ustanovili Zavod za izgradnjo Ljubljane, ki sicer pospešeno in strokovno gradi, vendar ob tem postavlja vse večje zahteve po sodelavcih delovnih organizacij, kot je to bilo doslej. Tako je seveda možnost nakupa stanovanj manjša, saj znaša delež, ki ga delovna organizacija prispeva, med 20 in 40 %.

Ob tem je zanimivo, da je primerov, ko bi stanovanja ob fluktuaciji Investu »odstajevali«, sorazmerno malo. Zelo očitno pa je, da so mnogo bolj »zvesti« Investu tisti sodelavci, ki so sicer s pomočjo delovne organizacije kupili stanovanja, ampak so vanje vložili tudi svoj delež. Tako znajo stanovanje veliko bolj ceniti. Tako so letos za adaptacijo individualnih hiš razdelili prek 5,5 milijonov. To je sorazmerno veliko, če upoštevamo še ostale stroške iz sklada skupne porabe, ki iz leta v leto rastejo. Tako že nad polovico sredstev iz sklada skupne porabe porabijo za reševanje stanovanjskih problemov.

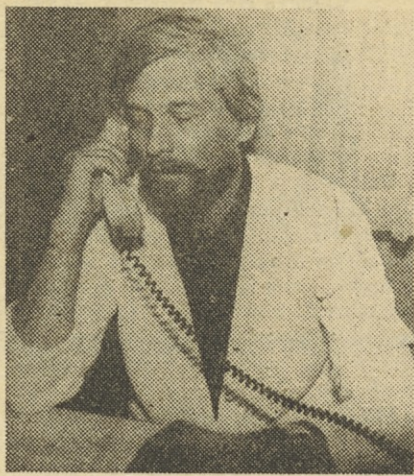
Možnost digitalnega procesiranja analognega signala

(Nadaljevanje s 6. strani)

talnem filtriranju signala, vendar je ta uporaba slonela na binarni prezentaciji DM signala in uporabi klasičnih binarnih komponent.

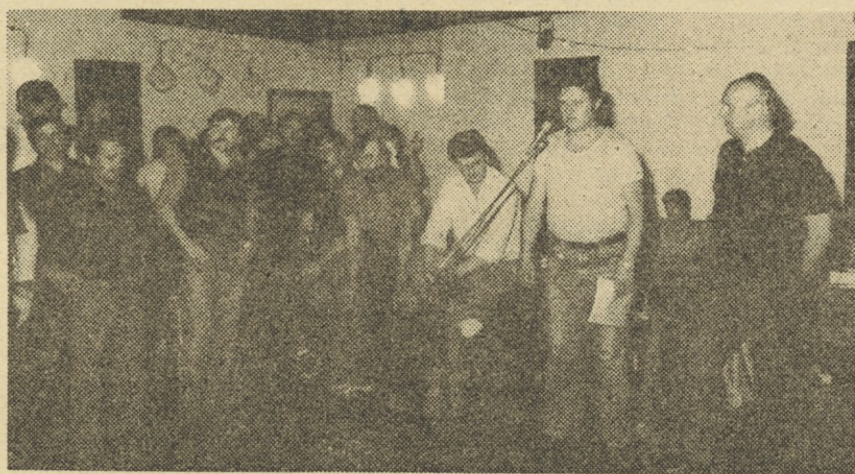
Znano je, da je binarna logika poseben primer ene več nivojske logike ter predstavlja najrevnejšo informacijsko predstavo. Pri njej imamo samo dve stanji, t.j. samo 50 % informacij o dogodku. Pri prehodu iz binarne na ternarno prezentacijo pa že imamo za 1,58 več informacij, medtem, ko s kvaternarno dobimo kar dvakrat več informacij po eni »nlogici« vezja. To pomeni, da smo s prehodom na več nivojsko logiko znatno povečali hitrost sistema ter reducirali kompleksnost in s tem zelo drago testiranje. Razen tega, če gremo na simetrično večnivojsko prezentacijo (recimo simetrično ternarno), je signal predstavljen s tremi stanji (1,0,-1), s čimer dobimo vrsto prednosti v primerjavi z linearno. Največja prednost večnivojske logike povezav razen redukcije števila, leži v krajšem času razširjanja carry outa.

Znano je, da aritmetično operacijo množenja delamo v računalniku na bazi seštevanja, pri tem pa se srečujemo s problemom Carry outa. Zaradi tega so vsi dosedanj računalniki in filtri prepočasni. Raziskave so pokazale, da že s prehodom na simetrično ternarno prezentacijo, ta problem znatno zmanjšamo. Resnici na ljubo moramo reči, da zahteva več nivojska logika ožje toleranca in s tem večjo ceno, vendar pa obstaja dejstvo, da lahko danes že govorimo o ternarni in kvaternarni logiki



Andrej Stržinar.

Poleg tega v bankah vežejo določena sredstva, ki jih oplemeniteni vračajo prav tako za stanovanjsko gradnjo in tudi teh je precej. Letno kupijo do 5



S podelitve priznanj na športnih igrah S.P.

KOS ŠIROKE POTROŠNJE

Komisije imenovane, delo (bo) steklo

V torek, 8. junija, so se v Škofji Loki zvrstili trije konstitutivni sestanki (vseh) treh komisij, ki delujejo v okviru sindikata Široke potrošnje. Tako so se zbrali športni referenti vseh tozdov, kulturni animatorji (komisija za kulturno dejavnost) in člani komisije za letovanja in družbeni standard. Dnevni red vseh treh je bil enak: oblikovanje delovnih programov, izvolitev vodstva.

Komisije, ki delujejo kot »podaljšana roka« koordinacijskega odbora, imajo v zasnovi vrsto pomembnih nalog. Od športne komisije, ki dejansko pomeni ožile športne dejavnosti v okviru celotne delovne organizacije, do obeh »novejših« komisij. Komisija za kulturno dejavnost naj bi skrbela za izmenjavanje in pospeševanje kulturnih

stanovanjskih enot in o je nasproti drugim delovnim organizacijam sorazmerno veliko. Skupno letno namenajo za stanovanja prek 8 milijonov dinarjev.

O štipendijski politiki pa je Andrej Stržinar dejal, da v zaostrenem gospodarskem položaju štipendirajo še bolj intenzivno in tudi selektivno. Zavedajo se namreč, da se Invest servis vse bolj razvija, tako po širini dejavnosti, kot tudi po vse večji zahtevnosti dela. Zato potrebujejo vsak dan več strokovnjakov in jim bodo današnji štipendisti uspešno in strokovno zapolnili potrebe v prihodnjih letih.

Trenutno imajo zaposlenih deset diplomiranih inženirjev, dvanajst inženirjev, v prihodnjih letih pa bodo potrebovali še pet ali šest diplomiranih inženirjev in podobno število strokovnjakov s prvo stopnjo.

Le tako bodo kos vse bolj strokovnim zahtevam pri svojem delu in bodo lahko še bolj uspešno zadovoljevali potrebe pri vzdrževanju sedanjih stavb, pri ureničenju prihodnjih programov in pri vzdrževalnih delih po TOZD in delovnih organizacijah.

F.Y.

Končano republiško tekmovanje kovinarjev

Zadnje tri dni v preteklem tednu je potekalo v občinah Krško, Črnomelj in Novo mesto 6. proizvodno delovno tekmovanje slovenskih kovinarjev. Na tej delovni manifestaciji je preizkusilo praktično in teoretično znanje preko 260 tekmovalcev iz 45 občin, pred tem izbirnim tekmovanjem pa se je na občinskih in regijskih tekmovanjih pomerilo preko osemstisoč delavcev.

Slavnostna otvoritev je potekala v petek zvečer v veliki dvorani Delavskega doma Edvard Kardelj v Krškem, poleg kovinarjev — tekmovalcev pa so se udeležili številni ugledni gostje, med njimi starosta slovenskih kovinarjev Franc Leskošek—Luka, predsednik slovenskih sindikatov Marjan Orožen in predsednik Zbora združenega dela skupščine SR Slovenije Martin Mlinar, ki je bil tudi slavnostni govornik.

Na slavnosti je organizacijski odbor tekmovanja podelil troje skulptur »kovinarja« z značko in listino in to Muzeju 25. maj v Beogradu v spomin na prvega kovinarja Jugoslavije Josipa Broza Tita, Francu Leskošku—Luki, pobudniku kovinarskih tekmovanj in Srečku Mlinariču, organizatorju tekmovanj od vsega začetka. Tovariš Leskošek je bil priznanja zelo vesel, v krajšem nagovoru pa je poudaril, da se med svoje kovinarje vedno rad vrača, še posebej tedaj, ko imajo na tekmovanjih priložnost, da pokažejo svoje bogato teoretično in praktično znanje. Tekmovalnemu srečanju je nazdravil z besedami: »Srečno, moji kovinarji!«

Poglejmo sedaj, kako so se uvrstili Iskraši. Najboljši je bil Marko Škrinjar iz Avtoelektrike Nova Gorica, saj je med orodjarji zasedel odlično 2. mesto. V tej panogi je bil Ivan Mohorič iz Iskre Železniki osmi, Jože Luzar iz Šentjernejske Iskre osemnajsti, Miha Ječnik iz Iskre Otoče dvajseti, Mirko Košič iz Kranjske Iskre 22. in Janez Malnarič iz Iskre Semič mesto za Košičem.

Med brusilci je bil Martin Šprajcer iz Iskre Semič šesti, Novogoričana Dušan Mozetič in Boris Birs sta se uvrstila na 13., oz. 14. mesto, Vlado Pelko iz Iskre Kranj pa je bil 18. Strugar Jože Rihtaršič iz Iskre Železniki je bil v tej panogi 30.

Rezkalci so zasedli naslednje mesto: 4. Martin Šuštarč iz Iskre Semič, 11. Franc Baloh iz Kranjske Iskre in 15. Lucijan Koglot iz novogoriške Iskre.

Med ključavničarji je bil le eden Iskraš, in sicer Novogoričan Žarko Furlan, ki je osvojil 14. mesto, prav tako je bil edini Iskraš Ivan Česen iz kranjske Iskre v panogi varilstva (REO postopek), osvojil je 23. mesto. Med varilci v TIG postopku pa smo imeli dva Iskraša, in sicer Antona Jakšo iz semiške Iskre bil je dvajseti, tik za njim pa se je uvrstil Ivan Boštar iz kranjske Iskre.

In tako se je končalo tudi letošnje republiško tekmovanje slovenskih kovinarjev. Po že vstaljeni navadi nas bodo najboljši zastopali na zveznem tekmovanju, ki je kot vemo, vsako leto v oktobru, ko praznujemo tudi dan kovinarjev, 10. oktober.

Marko Rakušček

Iskra na sejmu opreme in sredstev CZ

Na letošnjem kranjskem sejmu so predstavile svoje izdelke tudi DO: Elektrovezve, Elektrooptika, Široka potrošnja, Avtomatika, Telematika in Zmaj. DO Elektrovezve je ob tej priložnosti prvič predstavila ročno sprejemno oddajno napravo UKP—740 in sistem SORA.

Ob novostih pa je predstavila še: radiorelejno sprejemno oddajno napravo RRS—7, sprejemno oddajno radijsko napravo RUP 20, RT1—T600, RT 20—TCG, RT1—T4, Iretove naprave: PRC 439, PRC 638, PR 30, ročno sprejemno oddajno radijsko napravo COMMANDO, sprejemno oddajno radijsko napravo RT 10—12T, RT1—F6—8, komutacijsko napravo KU 60, sprejemno oddajno radio napravo TRAFIC in servisno merilne instrumente: MIG—1 ter MA—4982 in PH metre.

DO Elektrooptika je predstavila laserski komunikator, DO Avtomatika protipožarne in protivlomne naprave, DO Telematika: poljsko telefonsko centralo PTC—10 in induksijska telefona M—63 ter M—80, DO Široka potrošnja je predstavila televizijo zaprtega kroga in sirene, DO ZMAJ pa široko izbiro svojih izdelkov.

B.Č.

ALBINU KURNIKU V SLOVO



Zastala sta nam misel in čas, takt življenja je za trenutke izgubil svoj ritim, da smo vest dojeli kot nedojemljivo resnico.

Dragi Bine!

Besede so nemočne, da bi izpolnile praznino trenutka, tega tako nepričakovane in krutega slovesa. Skupaj z nami si do konca živeli in ustvarjali intenzivno, predano in odgovorno. Spletali smo človeške in prijateljske vezi, ki jih je nasilno in boleče prekinil tvoj odhod. Rezultati tvoje ustvarjalnosti, zamisli, tvoji cilji ostajajo kot dediščina — naš sopotnik v naprej. Ostaja tudi misel in svetel spomin na dragega sodelavca, prijatelja; ljubljenega moža in očeta — na človeka.

Poznali in spoštovali smo tvojo izjemno življenjsko energijo. Razpet in predan med odgovornim visokostrokovnim delom in ljubeznijo ter skrbjo za družino si iskal novih idej in sprostitev v elementarni povezanosti s svojimi gorami in naravo. Kljub polnemu življenju, ki si ga živel in ustvarjal, si vedno — neomejeno razdaljal svoje bogato znanje in tvojo — tebi lastno človeško toplino tvojemu okolju, a pri tem ostajal skromen in blizu vsem ter enak z drugimi.

V takšnega človeka in moža te je kalilo življenje, v katerega si vstopil v usodnih dneh revolucije. Kot borec 14. divizije si doživljal napore in zmage — trpljenja in radost osvoboditve v Trstu. V naporu povojnih let — ob zanosu mladostnega elana si dokončal srednjo tehniško šolo in služboval v Beogradu.

Potreba in želja po znanju te je pripeljala na Ljubljansko univerzo, kjer si diplomiral leta 1956 in kamor si se iz ljubezni do stroke še mnogokrat vračal v kasnejših obdobjih. Prva inženirska leta si preživel v Elektrogospodarstvu BiH, kjer si si pridobil izkušnje, ki so opredelile tvojo strokovno pot in življenjski cilj. Med Iskraše si vstopil leta 1960, kot strokovnjak za področje zaščitne tehnike in porajajoče se avtomatizacije v elektroenergetiki.

Pričela so se najplodnejša leta strokovnega ustvarjanja. Bil si spiritus agens razvoja in njegove povezave z industrijo.

Pod tvojim visoko strokovnim vodstvom, prežetim z neizmernim optimizmom ob življenjski radosti uspehov, so se rojevale pomembne sistemske rešitve, ki še danes predstavljajo jedro proizvodnje na teh področjih.

V tvoji tako priljubljeni energetiki si bil suveren in spoštovan v vseh strokovnih in gospodarskih ustanovah Jugoslavije. Ustvaril si si širok krog strokovnih in človeških vezi, tako doma, kot v tujini, katere so bile še kako pomembne za Iskra kot celoto.

Tako v razvojno-raziskovalnem, industrijskem pa tudi pedagoškem procesu si soustvarjal in formiral množico mladih strokovnjakov. Tvoja strokovna avtoriteta te je vodila do najbolj odgovornih nalog, tako v Iskri, kot v Juko IEC in JUNAČO CIGRE, kjer si deloval kot sekretar in predsednik strokovnih teles. Vse to tvoje snovanje in veliko število strokovnih razprav in člančkov te je uvrstilo med najvidnejše strokovnjake na področju zaščitne tehnike v elektro-energetiki.

Dragi Bine, skupaj s svojimi najdražjimi se poslavljamo — z neizmerno bolečino, z nedorečenimi besedami, nedokončanimi dejanji. Ostajajo naše zaveze, spoštovanje — ostaja ponos, da smo živeli in ustvarjali skupaj.

V imenu vseh sodelavcev Razvojnega inštituta in Iskre Avtomatike izrekam tvoji družini in sorodnikom naše najgloblje sočustvovanje.

Bil si izjemen človek, dostojanstven tovariš, sodelavec, prijatelj.

Hvala ti!
Slava ti!

Tekmovanje ekip CZ

V začetku junija (in že prej), so potekale v novogoriški Iskri Avtoelektrike (v tozdih s sedežem v Šempetru) intenzivne priprave na tekmovanje specialnih enot civilne zaštite prve medicinske pomoči in enot za požarno varnost.

Priprave teh enot so bile vezane na 13. občinsko tekmovanje ekip prve medicinske pomoči in 4. občinsko tekmovanje enot za požarno varnost. Obe tekmovanji sta bili prejšnjo soboto, 12.

žičnem tekmovanju iz domala vseh novogoriških DO in krajevnih skupnosti.

V ekipi prve pomoči so tekmovali: Neva Birska, Nadja Breščak, Lidija Leban, Nadja Filipič, Zlatka Zoretič, Jordana Bizjak, Milenka Konjedic, Lidija Štrukelj, Ivanka Saksida, Vanja Radočaj, Verena Novak, Mirjam Bizjak in Zdenka Ferari.

Za tekmovanje enot požarne varno-



Civilna zaščita — hitra in učinkovita pomoč.

junija v Novi Gorici, množična udeležba ekip pa se je na najboljši možni način vključila v praznovanje Dneva civilne zaštite — 20. junij in v akcijo »Nič nas ne sme presenetiti«.

Tekmovalke in tekmovalci iz Iskre—Avtoelektrike so nadvse dostojno zastopali barve Iskre in pokazali veliko znanja. Njihovi strokovni prijemci in uspešno opravljene zadane naloge so bili plod večdnene urjenja pod strokovnim vodstvom. Poglejmo sedaj, kdo nas je zastopal na tem mno-

sti pa so nastopali Jože Vecchiet, Vojko Špacapan, Srečko Sever, Alojz Saksida, Ljubo Jazbec, Vladimir Fornazarič, Emiljan Ferfolja, Emil Doplihar, Bogomil Bizjak in Bogomir Jazbec. Ob tem moramo povedati, da je ekipa zelo mlada, saj se je formirala šele pred dobrimi 14 dnevi, njihov uspešen nastop pa je povsem zasenčil bojazen o slabi uvrstitvi. Vsem nastopajočim veljajo naše iskrene čestitke.

Marko Rakušček

ISKRA—AVTOMATIKA

OBČINSKO TEKMOVANJE

Civilna zaščita ima v razmerah splošnega ljudskega odpora še posebno zahtevno nalogo. Poleg zaštite in reševanja prebivalstva in dobron mora v svoji organizacijski zasnovi in pri usposabljanju upoštevati vse vojne nevarnosti. Mednje sodijo tako močni letalski napadi in napadi z raketnim orožjem, kakor tudi akcije kopenskih sil in uničujoči učinek jedrskega, kemičnega in biološkega orožja za množično uničenje.

Vendar pa smo ljudje nenehno, torej tudi v mirnem času izpostavljeni drugim raznim nevarnostim. To so predvsem naravne nesreče kot so potresi, povodni, neurja, snežni in zemeljski plazovi ter nesreče, ki jih prinaša sodobna tehnika — hude prometne nesreče in nesreče na raznih deloviščih. Le-te povzročajo vsako leto na desettisoče žrtev.

Krvodajalci proslavili svoj dan

Krvodajalci v DO Elektrozveze so svoj praznik 4. julij, Dan krvodajalcev dostojno proslavili. V Stegnah, na športnem igrišču, ki ga skupno koristijo z delavci DO Elektrooptika, so priredili slovesnost na katero so povabili predstavnike občinske organizacije RK Ljubljana—Šiška in Ljubljana—Vič—Rudnik ter predstavnike Strojne tovarne Trbovlje.

V prijetnem vzdušju so osnovnošolci OŠ Rihard Jakopič iz Šiške lepo izvedli

manjši kulturni program, vojaški ansambel iz Šentvitske vojašnice pa je poskrbel za živahno vzdušje. Izkazali so se tudi organizatorji, saj je bilo za pijačo in jedajo lepo poskrbljeno.

Na koncu pa naj še mi čestitamo vsem 300 krvodajalcem v DO Elektrozveze ter še posebej tistim, ki so darovali kri več kot 50-krat ali celo 70-krat. S svojo požrtvovalnostjo in dobro organiziranostjo so vsekakor lahko za vzgled.

B.Č.



Organizatorji so poskrbeli za prijetno vzdušje.

TOZD SPECIALNI ELEMENTI

SKRB SINDIKATA ZA LETOVANJE, ŠPORT IN REKREACIJO

Ob zaostrenih pogojih gospodarjenja sindikat v TOZD SEM seveda intenzivno sodeluje pri reševanju proizvodnih in gospodarskih vprašanj. Kljub temu pa poskrbi tudi za šport, rekreacijo in letovanje sodelavcev in to zelo uspešno, sta nam povedala predsednik sindikata v tej TOZD Andrej Pristavec in športni referent Slavko Kerin.

Specialni elementi imajo dobro poskrbljeno za letovanja sodelavcev. Ta 200-članski kolektiv ima prijetno vikend hišico na Pokljuki, kjer hkrati lahko letujeta dve družini. Pokljuka pa je zanimiva pozimi in poleti. V smučarski sezoni in od junija pa vse do konca oktobra je hišica kar premajhna. Sicer pa ni čudno. Čudovita smuka pozimi in lepota poletja in jeseni v poključkih gozdovih človeka res primamijo.

Nabirali gozdnih sadežev in zdravilnih rastlin pridejo v celoti na svoj račun. Poleg tega pa so sprehodi po Pokljuki in daljši izleti v Julijce kot nalašč za aktiven počitek. Zato ni čudno, da so za vse mesece vnaprej oddani vikendi, po končani šoli pa vsi tedni in je treba kar potrepeljno čakati na vrsto, da se za ves teden sprostijo na Pokljuki.

Poleg hiše na Pokljuki imajo v tej tovarni v Iskrinem domu v Poreču 7 ležišč, ki jih poleti dobro izkoristijo. Letos in že tudi lani so na predlog zdravnika poiskali sodelavce, ki so potrebni preventivnega okrevanja. TOZD jim je v celoti plačala enotedensko bivanje v Počitniškem domu. Pa tudi prijave za letovanje v Poreču ne manjka. Družine so v celoti zasedle vse 3 sobe prek vsega poletja.

Pa tudi športniki ne mirujejo. Tekmujejo v vrsti disciplin, tako v kegljanju, namiznem tenisu, streljanju in šahu v kompletnih domačih postavah. Nimajo pa kompletnih moštvev za nogomet, rokomet in še nekatere športe. Zato nastopajo kombinirano v domači delovni organizaciji IEZE. Nastopajo na poletnih in zimskih igrah IEZE in seveda Iskre.

Imajo organizirano redno rekreacijo in najete zmogljivosti za vsak teden. Tako vsak teden igrajo namizni tenis, kegljajo, plavajo in tudi v savno hodijo. Za vse to poskrbi sindikat. Najete zmogljivosti so dobro izkoriščene prek vse sezone, le poleti redna rekreacija v dvoranah počiva.

Letos načrtujejo, da bodo zbrali celotno ekipo za nogomet in bodo tekmovali v trim ligi. Tako bodo tudi v delovni organizaciji in na Iskri drugo leto lahko pokazali kaj znajo.

KF

Pred srečanjem Iskrinih športnikov na Vrhniki

Za letne športne igre Iskre od 26. do 27. junija na Vrhniki je vse nared in organizatorji so jih skrbno pripravili. Medtem, ko se bodo tekmovanja začela že 25. 6. popoldne s kegljanjem, bo slavnostna otvoritev v soboto ob 9. uri na rokometnem igrišču v Športnem parku. Po predtekmovanju v soboto in finalih v nedeljo dopoldne, bo zaključek iger 27. junija ob 15. v Mlečni restavraciji. Športniki si obetajo kar največ navijačev na Vrhniki. Na svidenje!

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva SOZD Iskra — Industrije za elektriko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente — Ljubljana

— Glavni urednik: Pavle Gantar, pomočnik glavnega urednika: Miloš Pavlica, odgovorni urednik: Dušan Zeljenzov, tehnični urednik: Janko Colnar, novinar: Mara Ovsenik.

— Ureja uredniški odbor: Alojz Boc (Kibernetika), Boris Čerin (Elektrozveze), Špela Dittich (Avtomatika), Lado Drobež (Iskra Commerce), Stane Fleischman (Široka potrošnja), Franc Kotar (IEZE), Kazimir Mohar (Telematika), Marko Rakušček (Avtoelektrika) — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo.

— Naslov: Ljubljana, Tržaška c. 15, telefon: 263-825 — Tisk: Časopisno-tiskarsko podjetje PRAVICA—DNEVNIK, Ljubljana.

Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Mlada razstava

V Iskri so pretekli teden odprli razstavo risb študentov Akademije za likovno umetnost v Ljubljani. Dela so bila izbrana na internem šolskem natečaju za svobodno, izvenšolsko risbo, ki ni bila omejena ne tematsko, ne oblikovno pa tudi tehnično ne.

Vsekakor je bil namen natečaja valobilo k ustvarjalnosti in udeleženci od drugega letnika dalje so bili mladi ljudje, ujeti v šolski program, ki se učijo in se bodo morali še učiti. Prav učenje, v tem primeru trdo delo na Akademiji, je gotovo pomemben del njihovega napredovanja, predvsem v preizkušanju in iskanju.

Mladi so poskušali tokrat povedati staro na nov način, obenem pa izpovedati novo. Osebnostna zanimanja, odmevnost na pojave v sodobni umetnosti in v današnjem svetu pa seveda pridejo do izraza šele po dolgem, trdem delu. Vse

to je v uvodni besedi povedala dr. Jelislava Čopič, ki je za katalog napisala tudi uvodno besedo.

Predstavnica Iskre Meta Maksimovič pa je mlade udeležence pozdravila v imenu SOZD in poudarila: »Posebej nas veseli, da smo danes v Iskrinem poslovnem centru priča že tradicionalni razstavi del študentov Akademije za likovno umetnost iz Ljubljane. Menimo, da so razstave, ki jih skupaj prireja Iskra in Akademija, že nekaj let pomemben povezovalni člen med združenim delom in likovno umetnostjo. Hkrati pa nudijo tudi možnost, da širši javnosti predstavijo svoja snovanja mladi, katerim Iskra v svoji razstavniki politiki namenja posebno pozornost.«

Svoje dosežke je razstavilo 34 mladit in verjamemo, da jih bomo še srečali, če ne prej, pa že kot formirane umetnike ljubljanske Akademije.

Mak

ČASOPISI NOVICE

Anketa v organizacijah združenega dela slovenske elektroindustrije je pokazala, da so mnoge pripravljene izkoristiti možnost za nastopanje na zunanjem tržišču prek sedanjih organizacijskih enot, ki jih imata v tujini Gorenje in Iskra. Prav tako so pripravljene skupaj z njima ustanavljati tudi nove skupne organizacijske enote, predvsem v državah v razvoju in v nekaterih latinskoameriških državah, kjer bi se slovenska elektroindustrija tudi v sodelovanju z drugimi panogami gospodarstva lahko uspešno uveljavila s celovitejšo ponudbo.

Na razširjeni seji izvršilnega odbora splošnega združenja elektroindustrije so zato sklenili, da bodo v okviru odbora za ekonomske odnose s tujino pripravili dolgoročni program razvoja skupnih organizacijskih enot elektroindustrije v tujini. Interesenti za izkoriščanje sedanjih organizacijskih enot Iskre in Gorenja v tujini naj se z obema sestavljenima organizacijama konkretno dogovore o izvoznih proizvodnih programih, s katerimi se prek njihovih enot želijo vključiti v tujino. Iskra in Gorenje pa naj bi se pogovorila o usklajevanju in postopni racionalizaciji omrežja svojih organizacijskih enot v tujini.

Na seji so razpravljali tudi o mikroelektroniki. Po mnenju razpravljalcev nakazuje ta panoga infrastrukturni pomen za kakovostnejši razvoj in napredek gospodarstva ter družbe — ljubljansko Delo.

Zagrebski Svijet se je na široko razpisal o mikroelektroniki in za osnovo povzel pogovore s tremi poglavitnimi jugoslovanskimi proizvajalci in sicer z Iskro, zagrebško RIZ in niško El. Z naše strani sta sodelovala pri razgovoru dipl. inž. Miloš Kobe in dipl. inž. Dušan Pirc.

Direktor Mikroelektronike Dušan Pirc je povedal naslednje: »V novejšem času je Iskra mnogokrat iskala proizvodne programe za svoje tovarne. Toda za tiste izdelke, ki so bili v tistem trenutku najzanimivejši, ni bilo moč kupiti na prostem tržišču integriranega vezja. Nihče jih ni prodajal ali pa proizvodnja ni bila serijska.

V vsakem sestavljenem sistemu je treba najprej definirati lastnosti, nato pa izdelati funkcionalne sestavne dele. Integrirana vezja pa so njihova osnova. Brez proizvodnje samih vezij si ni moč zamišljati sodobne proizvodnje. Npr. za kalkulator z mnogimi sestavljenimi funkcijami danes na tržišču ni možno kupiti integriranih vezij. Če smo si zamislili svojo lastno strateško pot, imamo samo dve možnosti: prva je lastni razvoj in proizvodnja, druga nakup izdelanih elementov. Pri drugi možnosti smo vedno obsojeni na proizvodnjo zastarelih izdelkov.

V nadaljevanju je Svijet objavil tudi razvoj naše Mikroelektronike v Stegnah. Sedaj poteka v naši tovarni oblikovanje, montaža in testiranje integriranih vezij, ker je zaradi administrativnih zaprek zakasnila montaža opreme za 19 mesecev. Ves ta čas je v tovarni ali na carinskem skladišču stala oprema za drugo stopnjo investicijske gradnje, ki obsega procesiranje mikroelektronike (ta del poteka še sedaj v ZDA). Montaža opreme poteka te dni. Z dokončano drugo stopnjo bo Iskra osvojila celotni tehnološki proces proizvodnje mikroelektronskih integriranih vezij do meje visoke stopnje integracije. Izdelan je že prototip tipa z 20 tisoč tranzistorji.

Zbral in uredil Marjan Kralj

ZELENICA — STOL

Planinska sekcija DO Iskra Kranj bo priredila v soboto, 26. junija pohod z Ljubelja čez Zelenico na Stol (2236 m).

Z avtobusom, ki bo imel odhod ob 6. izpred kranjskega hotela Creina, se bomo peljali do ljubeljskega predora.

Pot nas bo nato vodila pod zeleniščo žičnico do doma na Zelenici, kjer se bomo nekoliko oddahnili. Nadaljevali bomo pot po pobočju Vrtače, kjer se steza prav rahlo dviga, ob koncu pobočja pa spusti v zatrep »V kožnah«. Tu pa se pot postavi precej pokonci, pripelje pa kar na sam vrh. Skupaj bo vzpona približno štiri ure, je pa pot zelo slikovita, z veliko cvetja in lepimi razgledi.

Sestopili bomo mimo Prešernove kočice in Valvazorjevega doma v Završnico, kjer nas bo čakal avtobus. Naj opozorimo še na to, da večji del poti gre po Slovenski planinski Transverzali (3 žigi) in hkrati po obmejnem pasu, zato ne pozabite na osebne izkaznice in dnevnik SPT.

Za vodstvo izleta bosta poskrbela Lojze Zelnik in Milan Čelik. Cena prevoza bo 50 din.

Prijave in vplačila sprejema Volga Pajk iz tajništva DO EZO, tel.: 2822, do srede, 23. junija.

ZAHVALE

Ob težki izgubi moža in očeta

ŠTEFANA GREGORČIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem tovarne ATC za izraze sožalja, podarjeno cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti

žalujoča žena Fanči s hčerko Romano in sinom Matejem.

Ob smrti mojega očeta

FRANCA FLAJNIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem li-varne TOZD TSD v DO Kibernetika za izrečeno sožalje in denarno pomoč

žalujoči sin Jože z družino.

Ob izgubi moje drage mame

ANTONIJE BORKO

se iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalje in denarno pomoč sodelavcem montaže TOZD TEA

Marija Dordevič.

Ob bridki izgubi mojega očeta

IVANA ŽITNIKA

se zahvaljujem sodelavcem iz TOZD SEM za izraze sožalja, poklonjeno cvetje, spremstvo ob grobu in finančni prispevek

hčerka Francka Srebrnjaka z družino

Ob nenadni izgubi mojega brata

JANEZA VIDMARJA

se iskreno zahvaljujem vsem delavcem TOZD Napajalne naprave za podarjeno cvetje in vsestransko pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti

sestra Zofka Pisk

Ob smrti mojega moža in strica

MIROSLAVA KÖCHLERJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD MSO za izraze sožalja, poklonjeno cvetje in spremstvo ob grobu

žena Angela z nečakom Ivanom