

# ingrad

## CELJE

GLASILO KOLEKTIVA



JUBILEJNA ŠTEVILKA — SEPTEMBER 1979

## NAŠIH DVAJSET LET

Za nami je dvajset skupnih let, dvajset Ingradovih let. Čas nenehne rasti in ponosa, tudi premagovanja najrazličnejših težav, problemov. Kdo jih ni imel? Toda, reševali smo jih z zavestjo, da hočemo naprej. In šli smo naprej. Neprestano smo rasli, se krepili, razvijali in osvajali nove tehnologije, večali obseg dela in krepili naše notranje medsebojne odnose.

Obletnica je naša zmaga. Obletnica pa je tudi naša obveznost, da bomo po zastavljeni poti hodili naprej. Po poti, ki smo si jo sami načrtali, ki smo jo sprejeli vsi skupaj.



Delavski svet GIP »Ingrad« Celje je na zadnjem zasedanju sprejel sklep o imenovanju Franca Leskoška-Luko, narodnega heroja in člana federacije, za prvega častnega člana delovne organizacije »Ingrad«.

Franc Leskošek-Luka, nosilec številnih funkcij, je bil pred dvajsetimi leti soorganizator ustanovitve delovne organizacije GIP »Ingrad« Celje ob združitvi petih celjskih gradbenih podjetij.

Ob častnem članstvu mu bomo podelili posebno listino, v znak priznanja in zahvale pa še plaketo GIP »Ingrad«.



Tudi v tem posnetku Celja simbolika našega dela: stanovanja in nove soseke ter mostovi, ki povezujejo...



# NAŠIH DVAJSET LET

Končno je pred nami slavnostna številka glasila Ingrad. S to številko smo želeli nekoliko obširneje obuditi spomine in s podatki ilustrirati, kakšni smo bili, kako smo rasli, kakšni smo danes in v katero smer se želimo razvijati. Predstavljamo tudi nekaj zaslužnih delavcev za razvoj delovne organizacije z zavestjo in opravičilom, da marsikateri ni predstavljen, čeprav bi moral biti, vendar so zaradi omejenega obsega glasila morale temeljne organizacije skrbiti to število na minimum.



FRANJO ČEVNIK, pomočnik glavnega direktorja in odgovorni urednik Glasila

Tudi naše glasilo praznuje skupaj z delovno organizacijo dvajsetletnico. Vseh dvajset let izhaja, obveščaja, seznanja, daje spodbude in kritizira. Glasilo je opravilo svojo pomembno vlogo obveščevalca in je še vedno osrednje sredstvo obveščanja v delovni organizaciji. Če bi jih skupaj vezali bi nastala zajetna knjiga, v kateri je pisana Ingradova zgodovina, zgodovina nas Ingradovcev. Zato ima svoj kamenček v mozaiku uspehov Ingrada skozi dvajset let tudi naše Glasilo.

## PROGRAM PROSLAVE

14. SEPTEMBRA 1979 OB 9.30 URI  
V HALI GOLOVEC

### INTERNACIONALA

*Komorni moški zbor Celje*

### OTVORITEV IN POZDRAV

*Fran Vrbnjak, predsednik Delavskega sveta GIP Ingrad*

### SLAVNOSTNI GOVOR

*Vinko Hafner, predsednik Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije*

### INGRADOVIH 20 LET

*Film o delovni organizaciji Ingrad*

### PODELITEV PRIZNANJ

### RECITAL »RDEČI CVET«

*Grupa Poetica, skupina dramskih igralcev iz SLG Celje — Anica Kumrova, Bogomir Veras, Borut Alujevič, Miro Podjed, Pavle Jeršin*

### NARODNE IN BORBENE PESMI

*Komorni moški zbor Celje*

*Po proslavi bo tovariško srečanje*

Glasilo kolektiva izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3200 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor: Franjo Čevnik — odgovorni urednik, Mojca Jagrič — urednik, Vili Šuster — tehnični urednik, Ervin Drgajner, Dušan Lajovic, Jože Mešl.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, Sekretariata za informacije, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

Naša skupna pot se je pričela prvega januarja 1959. leta. Skupna, Ingradova pot, kajti njene korenine segajo nekaj let nazaj, v prvo obdobje po vojni, ko so začeli samostojno delati nekateri manjši gradbeni in obrtni kolektivi v Celju.

Pomembno za nastanek Ingrada je bilo posvetovanje v septembru 1958 leta na takratnem Okrajnem ljudskem odboru. Udeležili so se ga vsi najvidnejši tedanji zastopniki Okrajnega in Občinskega ljudskega odbora, okrajnih in občinskih družbenopolitičnih organizacij. Sodelovali so tudi zastopniki zvezne Gradbene zbornice in drugi.

Osnovna ugotovitev tega razgovora, še prej pa dela posebne študijske komisije, je bila, da sta gradbeništvo in gradbena obrt v Celju in celjskem območju razdrobljena, slabo opremljena, organizacija na obrtni ravni in podobno. Studija je opozorila na nujnost reorganizacije na podlagi integracije vseh petih do tedaj samostojnih delovnih organizacij, in to Betona, Graditelja, Stavbenika, Savinigrada ter Cementnin. Šlo je torej za štiri gradbene kolektive ter za obrtno delovno organizacijo Cementnin.

Sklep o integraciji pa je seveda obvezoval, da naj postane novo podjetje nosilec razvoja in organizator gradbeništva na celjskem območju, da naj zaradi boljše organizacije dela tudi bolje in racionalneje posluje, da naj preide na industrijski sistem dela, zato tudi izpopolni in okrepi mehanizacijo in tehnologijo. Pomembna je bila že tedaj zahteva po specializaciji, po ureditvi boljših delovnih pogojev za delavce, po ustanovitvi lastnega izobraževalnega centra in še kaj.

Argumenti za integracijo petih delovnih organizacij so bili na dlani. Soglasna je bila torej odločitev, da se v vseh teh kolektivih prične postopek za združi-

te. Imenovana je bila tudi skupna komisija, ki je usklajevala celotno delo.

Toda, navzlic spoznanju, da bo le združitev jamstvo za boljše delo, nekateri vendarle niso bili zanjo. Tu in tam so prišli v ospredje osebni interesi. (Največje težave in največ vprašanj se je v tej zvezi pojavljalo pri takratnem Graditelju). Toda, delo družbenopolitičnih organizacij, zlasti Zveze komunistov, je premagalo tudi te prepreke osebnega značaja.

Tako so delavski sveti vseh petih podjetij sprejeli sklep, da prične 1. januarja 1959. leta z delom novo gradbeno podjetje z imenom Gradbeno industrijsko podjetje Ingrad, Celje.

## Prvi koraki

Ob rojstnem dnevu Ingrada, 1. januarja 1959. leta, je bilo skupno število zaposlenih 1984. Poleg tega je bilo še 141 vajencev. Vrednost planiranih del za prvo leto je znašala 2,5 milijarde starih dinarjev. Organiziranih je bilo sedem sektorjev za izvajanje gradbenih del, in sicer v Celju, Štorah, Slovenskih Konjicah, Velenju, Mozirju, Trbovljah in Žalcu. Za obrt, instalacije in proizvodnjo gradbenega materiala so bili štirje obrati: Kovinski, Obrtni, zatem Obrat za mehanizacijo in Obrati proizvodnje gradbenih materialov. Imeli pa smo tudi nekaj specializiranih obratov: obrat za zemeljska dela, obrat za zidarska dela, obrat za tatarska dela, obrat za omete in obrat za odre.

Ti obrati se niso najbolje uveljavili, zato so bili pozneje ukinjeni. Vsa gradbena dela so za tem opravljali posamezni sektorji.

Po samoupravni plati smo imeli delavski svet, ki je imel 52 članov. Poleg tega je bil še 11-članski upravni odbor. Vseh enajst sektorjev in obratov pa je imelo svoje ob-

ratne delavske svete, ki so šteli od 8 do 20 članov. Pomembna je ugotovitev, da je že prvi delavski svet imenoval za posamezna delovna področja deset stalnih komisij.

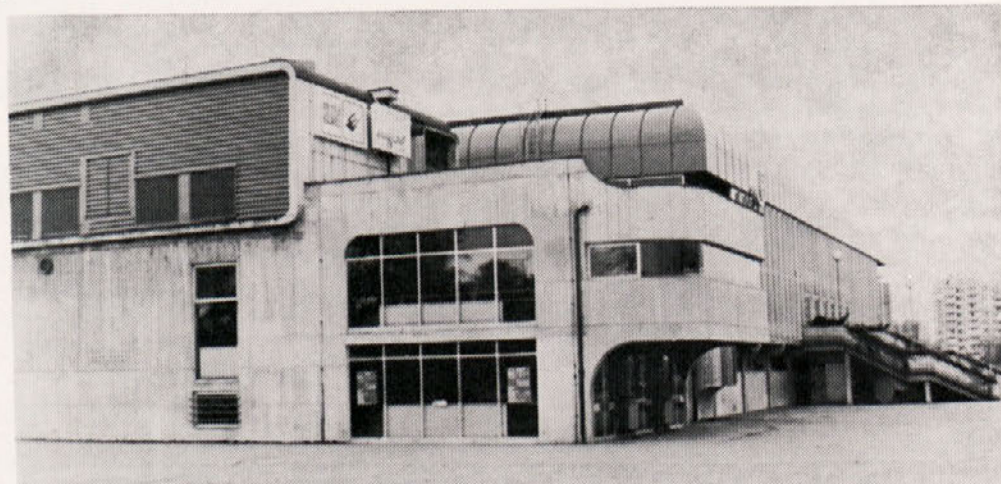
Takšen je bil torej začetek, vsekakor pot, ki je veliko obetala. Toda, ta pot ni bila posuta z rožicami, rešitve številnih nalog in problemov niso prišle same od sebe. Za vse je bilo treba veliko truda, dela, prizadevanj, volje... Tudi razmere na trgu so terjale svoje. Ne smemo pozabiti, da je zlasti gradbeništvo močno odvisno od splošnih gospodarskih in investicijskih razmer. Zato je razvoj gradbeništva v prvi vrsti in na splošno odvisen od zunanjih činiteljev in šele potem od hopenj in sil v kolektivu samega.

Značilnosti prvega leta poslovanja pod imenom GIP Ingrad so bile seveda povezane z vrsto organizacijskih vprašanj, z uvajanjem enotnega sistema poslovanja, uvajanjem sodobnejše organizacije, selekcijo zastarelih in različnih tehnologij, z usposabljanjem kadrov za delo itd. Uveden je bil nov sistem nagajevanja, izvoljeni organi samoupravljanja, vodstva družbenopolitičnih organizacij.

V tem letu je bil dograjen in tudi vseljen prvi samski blok v našem naselju v Ribarjevi ulici. V njem je pričela z delom tudi prva lastna ambulanta. Razumljivo je, da so se zdaj začele umikati lesene barake, delavcem pa se je večal standard.

## Pomembni rezultati

Že v naslednjem 1960. letu je kolektiv zabeležil nove rezultate v poslovanju. Lastna proizvodnja se je povečala za 35 % in to pri povečanju števila zaposlenih le za 4 %. Iz ostanka dohodka, oziroma iz dobička, kot smo ga tedaj imenovali, smo že nabavili prve nove stroje.



Naša osrednja proslava bo v prostorih Zavoda športno rekreacijskega centra Golovec, katerega dvoranski objekt smo zgradili 1976. leta, letos pa izgradnjo centra nadaljujemo



# NAŠIH DVAJSET LET Ponosni na prehojeno pot

## Prve težave

Tako začeto in obetavno pot je že na začetku 1961. leta prekrizala kriza, ki je trajala še vse 1962. leto. Zaradi administrativnih ukrepov se je obseg investicij močno zmanjšal. S tem pa seveda tudi obseg naših del. Mnoga dela so bila celo ustavljena. Na novo odprtih gradbišč je bilo zelo malo. Da bi si gradbena podjetja za vsako ceno pridobila nova naročila, je prišlo na licitacijah do neusmiljenega konkuriranja.

Te razmere so nam zdale hude posledice. Odpuštili smo morali kar četrtno zaposlenih. Odpoved so dobili delavci, ki so imeli doma nekaj zemlje, ali katerih zakonski tovariši so bili zaposleni kje drugje. Število zaposlenih se je zmanjšalo od 2125 na 1586. Razumljivo, da so bili tudi rezultati poslovanja slabši.

## Ponovna oživitve

V 1963. letu je ponovno oživela gradbena dejavnost. Imeli smo veliko dela. V tem letu smo nabavili celo nekaj novih strojev in spet sprejeli na delo nove delavce.

V tem času smo uveljavili nov Jugomont sistem. Pri delih smo povečali delež mehanizacije, skrajšali čas gradnje in izvedli reorganizacijo poslovanja. Produktivnost dela se je občutno povečala.

Tako ugodna gibanja so se nadaljevala tudi v 1964. letu. In sploh bi lahko zapisali, da sta bili 1963. in 1964. leti zelo uspešni v razvoju Ingrad.

V primerjavi z 1959. letom se je lastna proizvodnja v 1963. letu povečala za 35, v 1964. letu pa celo za 49 %. Tudi število zaposlenih se je v tem času povečalo, in sicer za 72.

## Leto reforme

Leto 1965 je bilo leto reforme. Ne pozabimo, da smo to leto dobili tudi nove dinarje.

V skladu z ukrepi gospodarske reforme, smo se tudi znotraj kolektiva maksimalno angažirali in dosegli lepe rezultate pri iskanju notranjih rezerv, pri izboljševanju produktivnosti dela in podobno. O vsem tem govorijo tudi poslovni rezultati.

V primerjavi z 1959. letom se je bruto produkt povečal za 37, lastna proizvodnja za 50, vrednost mehanizacije za 95, produktivnost pa za 100 %. Ugodna gibanja so se na-

daljevala tudi v 1966. letu in 1967. letu.

## Vnovič omejitve

Že naslednje, 1968. leto, so se razmere na gradbenem tržišču vnovič zaostrile. Z upravnimi ukrepi so bile predpisane nekatere omejitve investicij. In spet se je ponovila slika, da je bilo ustavljenih že nekaj začetih objektov. Ker so investitorji želeli priti čimprej do novih objektov, so jih oddajali v gradnjo ne da bi bila zagotovljena finančna sredstva. Vse to je seveda vplivalo na gospodarsko stabilnost.

## Normalni pogoji in delo v tujini

Naslednja tri leta smo poslovali pod normalnimi pogoji in zabeležili povprečne rezultate. To pa je tudi čas našega prvega samostojnega nastopa na inozemskem trgu. Tako smo s prvim januarjem 1970. leta nastopili na gradbenem tržišču v Zvezni republiki Nemčiji. Pred tem smo s posameznimi skupinami delali v tujini skupaj s Konstruktorjem in Stavbarjem iz Maribora.

Tako smo imeli v ZR Nemčiji 1970. in 1971. leta na delu v svojem sektorju od 300 do 400 delavcev. Pozneje se je to število manjšalo, ker so delavcem potekla dovoljenja za delo v tej državi.

Ustanovili smo lastne firme in sicer v Zvezni republiki Nemčiji Ingrad GmbH s sedežem v Bukstehude in v Hamburgu, pozneje pa še Ingrad GmbH s sedežem na Dunaju.

V letih 1970 do vključno 1972 je Ingrad dosegel v ZR Nemčiji visok dobiček in sicer 3.789.253 DM, kar bi bila današnja vrednost okoli 379 milijonov deviznih dinarjev. Vsa ta sredstva smo v pretežni meri porabili za nakup mehanizacije.

Pozneje je delo v tujini usihalo in tako smo 1977. leta likvidirali naše enote v Nemčiji in Avstriji.

## Nove poti doma

Leto 1972. pa je bilo pomembno zlasti za razmere doma. Še posebej nadaljnji razvoj samoupravljanja, saj se je začel proces uveljavljanja tako imenovanih delavskih ustavnih amandmajev. V 1973. letu smo te amandmaje uresničili in podpisali smo zgodovinski akt: Samoupravni sporazum o združitvi GIP Ingrad in organiziranju temeljnih organizacij združenega dela.

Organizirali smo tri TOZD, in sicer TOZD Gradbena operativa, TOZD Proizvodni obrati in TOZD Industrija gradbenega materiala. Formirali smo tudi strokovne službe v posebno delovno skupnost.

Toda, spoznanje o nujnosti širšega povezovanja je našlo plodna tla tudi pri nas. S šestimi slovenskimi gradbenimi podjetji: Stavbar Maribor, Pionir Novo mesto, Tehnika Ljubljana, Obnova Ljubljana, Gorica Nova Gorica in Projekt Kranj smo se povezali v združeno gradbeno podjetje GIPOSS Ljubljana. Samoupravni sporazum o tem je bil podpisan 20. decembra 1973. leta. Pred tem je bil GIPOSS poslovno združenje.

## Sistem Outinord

Pomembno je bilo tudi 1974. leto. V proizvodnji smo uveljavili najmodernejšo tehnologijo gradnje stanovanj po francoskem sistemu tunelskih opažev outinord.

Sicer pa je to čas, ko nadaljujemo z nakupom nove opreme in mehanizacije. Začenja se obdobje velikega vzpona in razvoja Ingrada.

V 1975. letu smo sprejeli stabilizacijski program pod geslom »Produktivnost in varčevanje«. Stabilizacijski program sprejemo tudi vse temeljne organizacije. Ta program se izvaja še danes.

## Več temeljnih organizacij

Spet smo na poti nove samoupravne organiziranosti. Iz ene temeljne organizacije združenega dela gradbene operative, v kateri je delo združevalo okoli 1.400 delavcev, smo organizirali šest temeljnih organizacij, ki imajo svoje sedeže v Celju, Sentjurju, Slovenskih Konjicah, Laškem, Žalcu in Ljubljani. Vso mehanizacijo delavci združijo v novo temeljno organizacijo Mehanizacija, delavci Projektivnega oddelka ustanovijo svojo TOZD Projektivni biro.

Organizirali smo tudi posebno TOZD Družbeni standard, ki pa je prenehala poslovati ob koncu 1977. leta, ko se je priključila Delovni skupnosti skupnih služb.

## Nosilec razvoja gradbeništva

V skladu z Zakonom o združenem delu in po zahtevi široke družbenopolitične aktivnosti Ingrad ponovno dobi svoje mesto na širšem območju in posta-

GLAVNI DIREKTOR DELOVNE ORGANIZACIJE INGRAD, DIPL. GRADB. INZ. MARJAN PRELEC



Ob tem, ko s ponosom ugotavljamo, kakšna je bila naša 20 let dolga prehojena pot, smo v fazi intenzivnih priprav za izdelavo srednjeročnega in dolgoročnega programa razvoja naše delovne organizacije. V vseh temeljnih organizacijah se bomo morali temeljito angažirati pri kreiranju teh programov in s polno mero zainteresiranosti pogovoriti ob poglobljeni analizi prehojene razvojne poti v zadnjem obdobju. Tako se bomo lažje odločili, kako in s kakršnimi koraki bomo krenili naprej.

Če analiziramo stanje sedanjega srednjeročnega planskega obdobja (1976-80), takoj ugotovimo, da se je hitra rast vseh dejavnikov v vseh štirih letih (vključno 1979) v Ingradu stopnjevala iz leta v leto in smo v tem obdobju našo proizvodnjo fizično podvojili. To pa smo lahko dosegli s hitrejšo nabavo in urejanjem sodobne opreme in gradbene mehanizacije, uvedbo sodobnih tehnologij in tehnoloških postopkov, industrializacijo gradbenih elementov v industrijski in deloma v stanovanjski gradnji, z izboljšanjem organizacije dela in usposabljanjem strokovnih kadrov. Rezultat vsega pa je bilo nenehno dviganje produktivnosti dela.

Takega razvoja na proizvodnem in ekonomskem področju prav gotovo ne bi mogli doseči, če ne bi

istočasno izvajali preobrazbo samoupravne organiziranosti celotnega kolektiva v duhu nove ustave in zakona o združenem delu.

Vzporedno z našo rastjo smo lahko vedno znova in znova ugotavljali, da se ni krepila naša reprodukcijska sposobnost, zaradi česar vseh naših potreb na področju enostavne in razširjene reprodukcije, kakor tudi družbenega standarda nismo mogli v zadostni meri zadovoljevati.

Skratka naše potrebe so prerasle vse možnosti, zaradi česar so se nam v zadnjih letih javljale že gotove težave, kar se je občasno odražalo na neizpolnjevanju pogodbenih obveznosti do naših investitorjev.

Da bomo v bodoče lahko vsestransko zadovoljili naše poslovne partnerje in investitorje, moramo naš razvoj bolj uskladiti z resolucijskimi trendi, se konsolidirati, samoupravno, organizacijsko, materialno in kadrovske usposobiti za ponovno pospešeno rast.

Našega nadaljnega intenzivnega razvoja si danes ne moremo več zamisliti brez izdatnejšega povečevanja produktivnosti in kvalitete dela.

Ugotavljamo iz dneva v dan, da je dobrih kadrov v gradbeništvu čedalje manj in jih je vedno težje pridobiti in šolati. Zato moramo s to realnostjo računati in naš razvoj podrediti tem objektivnim okoliščinam. Skrb za pri-



dobivanje in vzgojo kadrov pa mora biti še naprej naša stalna naloga, na katero ne smemo nikdar pozabiti.

Za novo obdobje se moramo temeljito pripraviti in dati še več poudarka industrializaciji (industrijski montaži elementov in ostali betonski predelavi in stalnemu spremljanju in osvajanju novih tehnologij, ki se pojavljajo v svetu in so primerne za naše razmere, zlasti v stanovanjski in industrijski izgradnji, kakor tudi v ostalih gradnjah.

Nenehno moramo in bomo morali skrbeti, da bo naša mehanska oprema in gradbena mehanizacija uvedena ali nadomeščena naj sodobnejša.

Naši proizvodni in lesni obrati naj bi v naslednjem obdobju odigrali še vidnejšo vlogo kakor dosedaj s tem, da jim bo omogočen skladen razvoj z ostalimi našimi dejavnostmi in da bodo lahko konkurenčno kvalitetno šli enakopravno v korak z ostalimi sorodnimi podjetji.

Ne morem mimo dejstva, da v preteklem obdobju nismo uspeli v celotnem kolektivu omogočiti vsem delavcem enakih bivalnih pogojev. Stanje se je sicer začelo izboljševati, vendar so sredstva, ki bi jih potrebovali za rešitev tega problema tako velika, da več v tem času ni bilo mogoče napraviti.

Za prihodnje petletno o-

bdobje bomo morali vložiti maksimalne napore, da bomo rešili, ta problem v vseh temeljnih organizacijah razen v Celju, kjer je to vprašanje zadovoljivo rešeno.

Se o naši nadaljni usmeritvi.

Kakor do sedaj, tako bomo tudi v bodoče usmerjali cca 50 % naših kapacitet v stanovanjsko gradnjo, ostalo polovico pa v gradnjo industrijskih objektov, družbenih in poslovnih objektov, mostov in ostalih objektov.

V okviru GIPOSS se bomo v kratkem vključili v gradnjo cca 300 stanovanj v Cetinju pri obnovi objektov, porušeni po potresu v Crni gori. To so šele prvi začetki vključevanja na to področje, kjer bo po predvidevanjih dela še za več let.

Končno pa še to, da bomo morali bolj temeljito in resno razmisliti o vključitvi tudi našega kolektiva na inozemska tržišča, kajti spričo zaostrene ekonomske situacije pri nas in ponovno oživitvijo stabilizacijskih ukrepov lahko pričakujemo na domačem tržišču določeno stagnacijo.

Naše geslo za prihodnost naj bo, da bomo le ob dvigu produktivnosti in kvalitete ter izpolnjevanju rokov posegali konkurenčno na tržišče gradbenih uslug in s tem delali v zadovoljitev nas in naših investitorjev, kakor tudi celotne naše družbene skupnosti.

# NAŠIH DVAJSET LET

## Družbenopolitična dejavnost

V letih od 1976 do vključno 1978 je še posebej aktivna družbenopolitična dejavnost. Do konca 1978. leta smo sprejeli vse samoupravne akte in opravili reorganizacijo poslovanja. Vse to v skladu z Zakonom o združenem delu, z Zakonom o delovnih razmerjih in drugimi.

## Lastni montažni sistem

Na proizvodnem področju smo 1976. leta uveljavili

li svoj lastni montažni sistem Ingrad, ki je rezultat dela in izkušenj naših strokovnih delavcev. Modernizirali in na novo opremili smo več obratov. Povečali smo proizvodnjo in jo razširili na nove izdelke. Samo v letih od 1974 do 1977 smo za nabavo novih osnovnih sredstev namenili okoli 231 milijonov dinarjev.

## Največji vzpon

Od 1974. leta dalje doživlja Ingrad svoj največji vzpon in se z vseh vidikov uvršča v sam vrh slovenskih gradbenih delov-



VENCESLAV JERAS, prvi direktor delovne organizacije GIP Ingrad, 1959-1962



VLADO RAJH, prvi predsednik delavskega sveta delovne organizacije in sekretar ZK od 1960.-1962.



FRANC VITANC, prvi sekretar ZK delovne organizacije in vodilni delavec do 1973. leta

## Veliko za človeka, delavca!

IZJAVA PREDSEDNIKA MEDOBCINSKEGA SVETA ZSS V CELJU, IVANA KRAMERJA:



goje dela, proizvodnjo, tehnologijo...

Posebej, kar cenim v tem kolektivu kot družbenopolitični delavec je dejstvo, da so veliko naredili za delavca, za človeka,« je poudaril Ivan Kramer, predsednik Medobčinskega sveta Zveze sindikatov Slovenije v Celju, in nadaljeval:

»Ko govorim o tistem, kar so v Ingradu naredili za človeka, mislim pri tem tudi na športno področje, na objekte za rekreacijo. Dosti, čeprav še ne vse, je bilo napravljene za letovanje zaposlenih in njihovih družinskih članov. Tudi številke o reševanju stanovanjskih problemov so zgovorne, čeprav je res, da je tudi na tem izredno pomembnem področju še veliko dela in nalog. O tem govori tudi podatek o številu nerešenih stanovanjskih zadev.

»Dobro poznam Ingradovo dvajsetletno pot, in še prej delo kolektivov, ki so se pred dvema desetletjema združili, da je nastalo novo gradbeno industrijsko podjetje.

Pogled nazaj pove, da se je v tem času veliko spremenilo. Poglejmo samo po-



VITAL MLEJNIK, dipl. inž., direktor delovne organizacije od 1963. do 1969. leta



TILČKA ŽAGAR, predsednik delavskega sveta od 1966. do 1968. leta in sekretar ZK 1963. leta



JERKO BANDIČ, sekretar ZK delovne organizacije 1964. leta



HENRIK ČMAK, direktor delovne organizacije od 1970. do 1974. leta



MIRO MEDVED, predsednik delavskega sveta delovne organizacije od 1972. do 1974. leta



BOGO ANDOLJŠEK, predsednik IO sindikalne organizacije od 1974. do 1978. leta



# NAŠIH DVAJSET LET

nih organizacij. Lanska (1978. leto) realizacija je bila okoli 200 milijard starih dinarjev z nekaj več kot 3000 zaposlenimi. Vrednost poslovnih sredstev pa je znašala več kot 300 milijonov dinarjev.

## Naša pot v številkah

Za nami je dvajset let skupnega in velikega dela. O njem govorijo tudi nekatere številke. Primerjali bomo nekatera stanja v 1959. in 1978. letu. Zato se v teh primerjavah prve številke nanašajo na 1959. leto, druge pa na leto 1978.

Avtodvigala 0 — 4, bagni 2 — 11, buldožerji 4 — 10, vibrovaljerji 0 — 9, kamioni 27 — 72, skupna tonaža kamionov 110 ton — 760 ton, avtomikserji 0

— 11, avtobetonske črpalke 0 — 2, stolpni žerjavi 3 — 30, odri 3.200 m<sup>2</sup> — 20.000 m<sup>2</sup>, opaži 400 m<sup>2</sup> — 5.500 m<sup>2</sup>, Outinord opaži 0 — 4.000 m<sup>2</sup>. Te številke in primerjave se nanašajo na opremljenost.

Kakšni pa so podatki o zgrajenih objektih?

Industrijski objekti 4 — 14, šole, vrtci, upravne stavbe 2 — 14, objekti za trgovino, gostinstvo in kmetijstvo 1 — 8, nizke gradnje 1 — 7, stanovanjski objekti 8 — 24, število zgrajenih stanovanj 187 — 967.

V vseh dvajsetih letih obstoja Ingrada smo zgradili 199 industrijskih objektov, 72 objektov za trgovino, gostinstvo in kmetijstvo, 34 objektov nizke

gradnje, 241 stanovanjskih zgradb, 7.141 stanovanj. Vrednost vseh teh objektov pa je pet milijard dinarjev, novih seveda!

Če bi vse te objekte zgradili v enem kraju, bi nastalo veliko in lepo mesto z močno industrijo in drugimi dejavnostmi.

## In še nekateri podatki

O veliki razvojni poti govorijo še nekateri drugi podatki. Tako se je vrednost osnovnih sredstev povečala od 1959. na 1978. leto od 7,4 milijona na 396,5 milijona dinarjev, vrednost delovnih priprav od 5,1 na 284 milijonov dinarjev, vrednost delovnih priprav na zaposlenega od 2,2 tisoč na 102 tisoč dinarjev.

In nadalje skrb za zdravje ljudi. Delo obratne ambulante. Prehrana.

Izobraževalno področje v Ingradu je tisto, ki izstopa v vsakem pogledu. Težko bi rekel, če so še kje napravili za izobraževanje delavcev več, kot pri Ingradu.

Zelo lepe uspehe so zabeležili na kulturno prosvetnem polju.

Člani Ingradove delovne organizacije se niso dobro uveljavili le kot športniki, marveč tudi kot organizatorji športnih tekmovanj. O tem še posebej govorijo športne igre gradbenih delavcev Jugoslavije, ki so bile v Celju pred leti.

Ko človek potuje po naši domovini, in tako tudi jaz, z veseljem in ponosom opazujem, da je ime Ingrad znano tudi drugod, ne samo v lokalnem, regijskem merilu.

Za delo, ki ga je Ingrad kolektiv opravil v teh letih, je prav ob jubileju prejel od Občinske skupščine Celje najvišje občin-

ske družbeno priznanje — nagrado Slavka Šlandra. To pa pomeni, da je Ingrad veliko naredil tudi za Celje, še zlasti pa za svoje člane.

Zato izkoriščam to dejstvo tudi za to, da kolektivu Ingrada čestitam za priznanje, za Šlandrovo nagrado.

Ta nagrada pa seveda pomeni tudi obveznost, da bo v prihodnje kolektiv te delovne organizacije še bolj delal in da bo uresničil tudi vse naloge, ki smo jih dogovorili v sindikatih. V mislih imam predvsem uresničevanje Zakona o združenem delu in v tem okviru stališča Zveze sindikatov Slovenije. V tej zvezi gre tudi za popolno uveljavitev nagrajevanja delavcev po delu.

Ob jubileju, ob dvajsetletnici Ingrada, iskreno čestitam vsem članom delovne organizacije. Želim v bodoče veliko delovnih uspehov, v osebnem življenju pa zdravje in srečo!



V soseski Lava smo zgradili 750 stanovanj, šolo, vrtec, trgovino in garažno hišo



V okviru Gipossa smo bili vodilni izvajalec viadukta Verd

## Svetli kamni v mozaiku dela

GENERALNI DIREKTOR SOZD GIPOSS mr. oec. LOJZE CAPUDER:



nomskih odnosov, v katerih so vedno zavzeto in tvorno sodelovali.

Kako naj bi bilo tudi drugače? Saj je Ingrad sam nastal kot posledica zavestne odločitve in dobrega izostrenega posluha njegovih delavcev za dolgoročne gospodarske tokove v eni izmed prvih pomembnejših integracij v slovenskem gradbeništvu pred dvajsetimi leti.

Ob tem svečanem trenutku ni treba posebej naštevati mnogih zgradb, v katere je bilo vgrajenega toliko žuljev, znoja in truda, niti dejstev, da so pobude za razvoj sodobne gradbene tehnologije pri graditvi stanovanj in drugih objektov ter iz takšne nujnosti izvirajoče pobude za združevanje slovenskega gradbeništv in ustanovitev poslovnega združenja GIPOSS pred 14. leti najbolj zavzeto in iskreno prihajale prav iz Ingrada. Takšni doseženi rezultati trdega dela gradbenih delavcev govorijo sami zase.

Treba je ob tej priložnosti reči, da so delavci INGRADA ostali zvesti svoji tradiciji in ciljem, ki so si jih zastavili pred 20. leti. Bili so in so še vedno na čelu vzornih graditeljev, ne le investicijskih objektov, ampak tudi novih družbeno-ekonomskih odnosov, pri čemer je bil vedno njihova osrednja skrb človek, njegov položaj v združenem delu in njegovo blagostanje v družbenem in zasebnem življenju.

Kot pred 20. leti, tako so še danes med najbolj zavzetimi za povezovanje

Če se kdo izmed številnih delovnih kolektivov v naši samoupravni socialistični Jugoslaviji ob 20-letnem mejniku svojega razvoja lahko s ponosom ozira na prehojeno življenjsko pot, potem je to prav gotovo delovni kolektiv Ingrada.

Ko se bodo delavci tega izredno vitalnega in ustvarjalnega kolektiva ob 20-letnem jubileju za trenutek zaustavili, da bi prešteli plodove svojega dela, bodo lahko z veseljem in nesporno ugotovili, da so prispevali svoj velik delež ne le k razvoju svoje lastne organizacije združenega dela, ki se posebno v zadnjih letih strmo vzpenja, ampak obenem k razvoju slovenskega in jugoslovanskega gradbeništv na sploh.

Za njimi so ostali kot svetli kamni v mozaiku povojnega razvoja naše družbe ne le številni gradbeni objekti, ampak tudi vidni sledovi nenehnega dograjevanja in preobrazbe samoupravnih družbenoeko-



# NAŠIH DVAJSET LET

in plodno medsebojno sodelovanje v slovenskem gradbeništvu, razvoja sodobne tehnologije in organizacije dela in to ne le v besedah, ampak tudi v dejanjih. Bili so med prvimi ustanovitelji poslovnega združenja GIPOSS in so še danes eden izmed njegovih najzanesljivejših in najmočnejših stebrov.

Moramo tudi reči, da je ostalo še veliko tistega, kar bo treba v nadaljnjem razvoju spreminjati, množica zahtevnih razvojnih problemov in nalog, ki jih bomo lahko opravili toliko lažje, kolikor tesneje bomo med seboj sodelovali. Od nekaterih ciljev, ki smo

si jih zastavili skupaj v sestavljeni organizaciji GIPOSS, smo še zelo oddaljeni. Vendar, ko se v tem prazničnem vzdušju oziroma na prehojeno pot, lahko z zaupanjem gledamo v našo bodočnost, prepričani, da bodo delavci Ingrada tudi v prihodnje zanesljiva opora naših skupnih združenih prizadevanj, ki morajo v takšni obliki dati še boljše rezultate.

V takšnem pričakovanju jim ob njihovem delovnem prazniku in 20.letnem jubileju iskreno čestitamo, z veliko željo, da bi njihovo delo tudi v bodoče obrodilo bogate plodove.

FRANC VRBNJAK, predsednik delavskega sveta delovne organizacije:

## Dobro delo, navzlic vsemu



slovni politiki delovne organizacije, o razvojnih možnostih in podobnem. Naš delavski svet tudi skrbi za povezovanje navzven, zlasti z Gipossom, Gospodarsko zbornico, Občinsko skupščino in drugimi.

V delavskem svetu delovne organizacije ima vsaka temeljna organizacija po tri stalne člane — izvoljena sta tudi dva namestnika.

Kot rečeno, je težišče samoupravnega dela in odločanja v delavskih svetih temeljnih organizacij. Zato in zaradi boljšega dela imajo zlasti ti delavski sveti več stalnih komisij. Nekaj stalnih odborov za posamezna delovna področja ima seveda tudi delavski svet delovne organizacije.

Glede na pogoje, ki so značilni za gradbeništvu, je delo našega delavskega sveta dobro. Povsem ustrežna je udeležba na sejah, manj živahna pa je razprava, čeprav dobijo člani gradivo za sejo delavskega sveta pravočasno in imajo zato vse pogoje, da bi se o njem pogovorili v svojih enotah. Žal, tu šepamo, čeprav je treba seveda istočasno reči, da delo, zaradi razdrobljenosti, ni lahko.



Ingrad 6

Celotni prihodek pa se je v tem razdobju povečal od 22,9 milijona na 1,9 milijarde dinarjev.

### Kaj pa kadri?

Veliko naporov in sredstev smo vložili v kadre, kajti zavedali smo se, da si le od strokovno usposobljenih kadrov obetamo lepše rezultate.

In spet primerjava stanja na dan 1. januarja 1959. in 1. januarja 1979. leta. Tudi v tem primeru se prve številke nanašajo na 1959. druge pa na 1979. leto.

Inženirji 7 — 42, ekonomisti 1 — 11, pravniki 0 — 4, drugi strokovni delavci z visoko in višjo izobrazbo 0 — 16, gradbeni tehniki 42 — 127, ekonomski tehniki 13 — 56, drugi tehniki, strojni, elektro, delavci s srednjo izobrazbo 75 — 102, razni upravno administrativni delavci 38 — 71, gradbeni delovodje 55 — 125, mojstri, obratovodje 14 — 26, VK in KV delavci 626 — 1331, PU in PK delavci 325 — 677, NK delavci 788 — 216, učenci v gospodarstvu 141 — 290. Skupaj torej vsi kadri 2125 — 3094.

Navzlic izredni izboljšavi kvalifikacijske strukture, nam še vedno primanjkuje visokih strokovnih kadrov.

### Rezultati — delo nas vseh

Odveč je beseda, da so rezultati delo nas vseh in ne le članov temeljnih organizacij gradbene operative. Za skupen dosežek imajo izredne zasluge prav tako delavci ostalih temeljnih organizacij, kot še zlasti IGM, Proizvodni obrati, Mehanizacija, Lesni obrati in Projektivni biro.

Tako je TOZD Industrija gradbenega materiala, ki proizvaja ne le za naše skupne potrebe, marveč tudi za široko potrošnjo, proizvedli lani 58.000 kub. metrov betona, 4.666 ton armature, 1.200.000 komadov betonskih votlakov, 70.000 m betonskih cevi, 33.000 kom betonskih oken INAS, 54.000 m betonskih robnikov, 122.000 komadov betonskih ploščic 50/50 in 20.000 komadov drugih betonskih izdelkov.

Uspešna je pot obrata v Rogaški Slatini, kjer teče proizvodnja montažnih trafopostaj in so kapacitete premajhne. Prav tako so premajhne zmogljivosti TOZD Proizvodni obrati. Tudi proizvodnja TOZD Lesni obrati ne krije vseh lastnih potreb. TOZD Mehanizacija je uspešno vključena v gradbeno operativno. Lepe in visoke uspehe dosega tudi TOZD Projektivni biro, ki sledi vsem novostim na trgu.

### Visoka priznanja

Za uspešno delo je kolektiv GIP Ingrad sprejel vrsto visokih družbenih priznanj. Najvišji med njimi je vsekakor Orden dela z zlatim vencem, v jubilejnem letu pa smo sprejeli Slandrovo nagrado občine Celje ter posebno priznanje Kluba samoupravljalcev, prav tako v Celju. Vrh tega smo v zadnjih letih kot delovna organizacija dobili okoli trideset najrazličnejših drugih priznanj, diplom, plaket in javnih pohval. In če k vsemu temu dodamo še priznanja, ki so jih dobili kolektivi temeljnih organizacij, potem lahko ob sklepu zapišemo, da družba

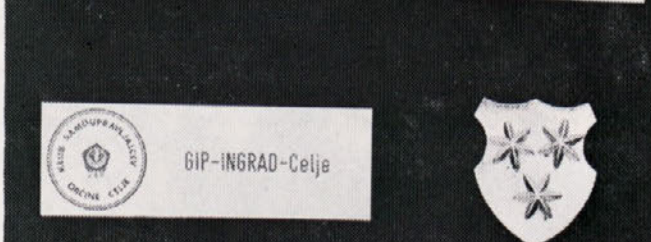
ceni naše delo, naša prizadevanja. To nam je v ponos, priznanje in spodbuda.



Red dela z zlatim vencem je delovna organizacija Ingrad prejela leta 1964



Skupščina občine Celje je podelila NAGRADO SLAVKA ŠLANDRA delovni organizaciji GIP Ingrad Celje ob 20 letnem jubileju za izredne uspehe pri razvoju tehnologije gradenj ter uspešen ekonomski in samoupravni razvoj



Letos je Ingrad prejel tudi plaketo kluba samoupravljalcev Celje







sno bili in smo aktivni tudi tedaj, ko gre za razvoj naše delovne organizacije. Tu ni šlo samo za tehnologijo, marveč prav tako za reševanje problemov družbenega in življenjskega standarda delavcev, za stanovanjska vprašanja, družbeno prehrano. Prav tako smo aktivno sodelovali pri vseh integracijskih procesih, ki jih zlasti v zadnjem času ni manjkalo.

In če bi govoril o današnjih najvažnejših nalogah, bi na prvo mesto postavil skrb za čim boljše delova-

nje delegatskega sistema. Nadaljnja naloga, ki je tudi že stalna, je obravnava periodičnih obračunov poslovanja. Tu so še druge, prav tako več kot pomembne naloge, zlasti nagrajevanje po delu, dolžnosti, ki nas vežejo na splošni ljudski odpor in družbeno samozasčito itd. Nadaljnja aktivnost se bo odražala pri sprejemanju novega srednjeročnega in dolgoročnega načrta razvoja naše delovne organizacije. Nalog torej dovolj, ne samo za zdajšnji čas, tudi za prihodnje obdobje!»

## Smo mlad kolektiv

FRANCI RAMŠAK, predsednik koordinacijskega sveta ZSMS:



naprej, da bo med nami več aktivnih mladih družbenopolitičnih delavcev.

Osnovne mladinske organizacije delajo v vseh temeljnih organizacijah in DSSS. Seveda so tu še mladinski aktivisti, da ne omenjam aktivna mladih komunistov, ki ima več kot sto članov in ki je seveda posebna oblika dela in uveljavljanja mladih.

Naše delo temelji na programski usmeritvi tako koordinacijskega sveta kot osnovnih organizacij. Če povem, da zajema samo programska usmeritev koordinacijskega sveta okoli dvajset osrednjih nalog, sem povedal dovolj. To so v vseh primerih konkretne in obvezujoče naloge.

Delo mladih se čuti povsod, v samoupravnem in družbenopolitičnem dogajanju. Seveda je aktivnost mladih v vseh teh organih, posebej v delavskih svetih, odvisna tudi od njihove zavzetosti, razgledanosti in podobno. Da bi se mladi čim bolj aktivno vključevali v samoupravno

»Kolektiv Ingradra je tudi po letih njegovih članov mlad, saj nas je približno tretjina takšnih, ki smo stari do 27 let. To je dejstvo, ki govori, da je naša mladinska organizacija pomemben družbenopolitični dejavnik, da smo skratka povsod, kjer se nekaj dogaja, snuje, odloča, dela...

Vsi mladi v Ingradru smo člani mladinske organizacije, žal, pa ne vsi delavni. V tej ugotovitvi je tudi naša naloga, kako v



Na raznih proslavah uspešno nastopa dramska skupina, ki deluje v okviru naše mladinske organizacije

gradbenem tržišču, in to predvsem zaradi dveh prednosti našega sistema:

- visoka stopnja prilagodljivosti in variabilnosti,
- možnost izvajanja etažnih konstrukcij.

Takoj, ko smo se na tržišču pojavili z našim montažnim sistemom, smo dobili naročila ne le za industrijske objekte, temveč tudi za številne trgovske, večnamenske, šole in podobno.

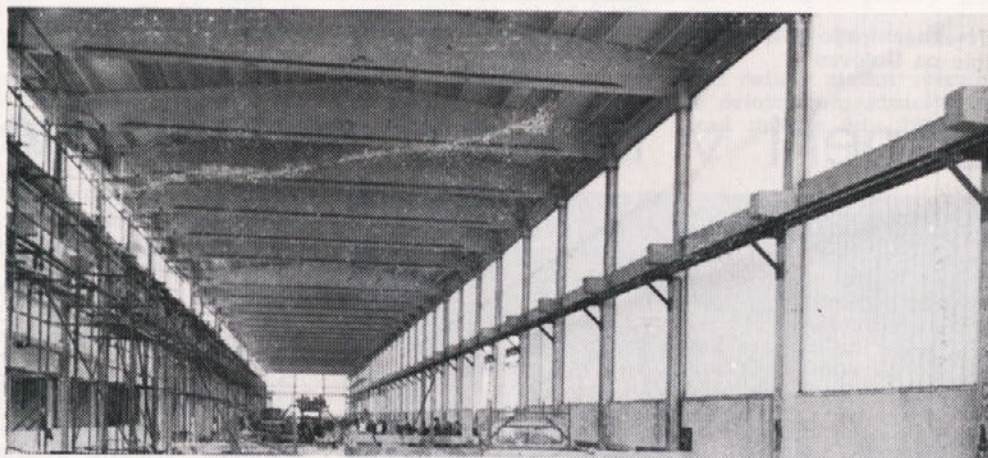
Danes lahko na širokem območju dejavnosti naših

temeljnih organizacij zasledimo pestro paleto montažnih objektov raznolikih po funkciji in oblikovanju in to kljub serijski proizvodnji osnovnih elementov.

Obstoječe kapacitete ne zadoščajo več, čeprav bomo v letu 1979 zgradili 70.000 m<sup>2</sup>. Sistem stalno dopolnjujemo z novimi elementi in kombinacijami in tako širimo področje njegove uporabnosti.

Pogled nazaj na dvajset-

letno prehojeno razvojno pot kaže, da so doseženi rezultati plod dolgoletnega iskanja in nabiranja izkušenj. Ta prekaljenost nas je naučila, da stalno uvajamo novosti le s temeljitim predhodnim študijem, kajti le tako lahko preprečimo neprijetne posledice slepega posnemanja tujih tehnologij in izvedb. V naši dolgoletni praksi smo spoznali, da so uspele tehnološke rešitve le tiste, ki dosledno upoštevajo naše pogoje in potrebe našega gradbenega tržišča.



Hala valjarne v Cinkarni po montažnem sistemu Ingrad

## Inventivna dejavnost ni zaostajala

Vzporedno z razvojnimi možnostmi se je razvijala tudi inventivna dejavnost. Takrat, ko smo začeli svojo Ingradovo pot z zelo skromno mehanizacijo, s klasično tehnologijo, so se morali javljati inovatorji in racionalizatorji, o katerih, žal, vemo malo, razen tega, da so tudi danes med nami in da je njihovo delo vgrajeno v temelje naše nove delovne organizacije.

Novo tehnologijo smo v Ingradru začeli uvajati v letih 1962 in 1963. Tedaj se je med našimi delavci takoj pojavila želja za čim boljšim izkoriščanjem nove tehnologije in mehanizacije. Takrat in pozneje se javljajo racionalizatorji in inovatorji, ki tudi na vsakem novem stroju iz uvoza vidijo pomanjkljivosti, dajejo nove rešitve in odklanjajo pri nekaterih strojih po enega strežnika. Za nekatere stroje sami izdelajo rezervne dele, za katere smo dajali težka devizna sredstva.

In potem nova tehnologija Outinord, ki je sicer skrajšala čas gradnje stanovanj, toda v celoti ni zadovoljila raziskovalnih in estetskih težav našega človeka. Izpopolnjevanje Outinord tehnologije se je začelo od njenega uvoza pri naši firmi, pred desetimi leti, in traja še danes. Velja poudariti, da se je izpopolnjevanje pričelo

na delih, oziroma fazah, ki so bile najbolj nujne. Najprej se je moralo rešiti lice objekta, namreč okna in parapeti v estetskem in termičnem pogledu. Zatem smo v Ingradru dali originalne rešitve za

sten, ki je v tem, da se Outinord stene obložijo s fasadno opeko, pri čemer dobimo dekorativne, trajne ter v termičnem pogledu dvakrat toplejše zunanje fasade.

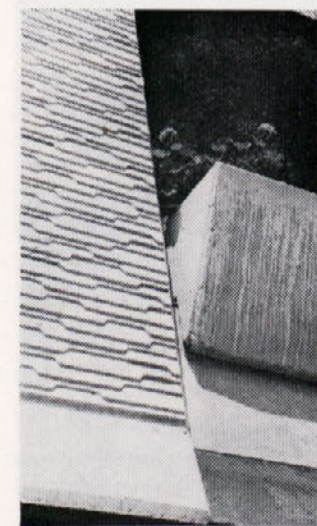
Danes imamo predloge naših inovatorjev za izdelavo suhomontažnih tlakov z ultrasomom. S to inovacijo se bodo znatno zmanjšali stroški izdelave tlakov, skrajšal pa se bo tudi čas izdelave.

Pomembna je tudi inovacija, ki so jo naši strokovnjaki uveljavili pri urbanističnih in inšpekcijskih organih. Gre za požarne stopnice, namesto katerih se izdelajo odprtine na balkonih in se pri tem poveča netto površina na vsaki etaži za okoli deset kv. metrov.

Ko govorimo o novih razvojnih nalogah, ne smemo pozabiti na predlog našega inovatorja za nove izolacijske pokrove, ki se uporabljajo pri Outinord gradnji za pokrivanje svežega betona.

Poleg tega je Odbor za inovacije evidentiral veliko število koristnih predlogov, ki so skupaj prispevali k izpopolnjevanju tehnologije, kakršno imamo danes in ki so prispevali k doseganju celotnega prihodka.

Pred nami so že prijavljene naloge: finalna izdelava čelnih sten na gradbišču, izdelava izolacijskih



stopnišča, podeste ter dvigalne jaške, za odre in druge pripomočke. Danes gremo še naprej. V teku so nove, zelo kvalitetne rešitve pri izgradnji finalnih bočnih sten, kadar gre za velike stanovanjske enote ter za istočasno gradnjo vseh sten, kadar gre za pritlične ali enonadstropne vrstne hiše. Gre pa tudi še za dekorativni oblikovani način zunanjih



# NAŠIH DVAJSET LET

pokrovov za pokrivanje svežega Outinord betona in izvedba suhomontažnih tlakov. Z realizacijo teh nalog bi se zmanjšali stroški proizvodnje stanovanj, pocenilo bi se vzdrževanje

objektov in povečala reproductivna sposobnost Ingradov.

Velja ugotovitev, da smo malo naredili pri racionalizaciji obrtno-instalacij-

skih del. Prav tako ni bilo inovacijskih predlogov za rešitev instalacijsko sanitarnih vozlov, kot tudi za boljše rešitve strojnih in elektroinstalacij.

## Ne pozabljamo na stanovanja

V skrbi za soliden stanovanjski standard zaposlenih beležimo v svojih dvajsetih letih izjemne dosežke. Ti so večji zlasti v zadnjih desetih letih. Ob ustanovitvi 1959. leta smo imeli le 71 stanovanj, ob koncu leta 1978 pa že 284 ali štirikrat več.

Ce ne upoštevamo števila stanovanj, pridobljenih z integracijami v zadnjih dveh letih, je povečanje 3,5 kratno. Ta porast je bil v prvih desetih letih po-

časnejši, saj smo kupili le 60 stanovanj, od tega kar 40 v 1965. letu. Nato je šlo vse do 1974. leta počasi naprej. V letu 1974 pa smo kupili zopet 37 stanovanj.

Po povečevanju stanovanjskega fonda ne smemo prezreti aktivnosti delavcev samih. Ze 1965. leta so delavci prispevali lasten delež sredstev, nato 1973. leta, letos pa je ponovno uvedena lastna udeležba pričakovalcev družbenih

stanovanj.

V vsem tem času se je moral kolektiv odrediti tudi delu dohodka v korist večjega števila stanovanj. Vse to kaže na pozitiven odnos kolektiva do reševanja stanovanjskih problemov delavcev.

Tudi pri dodeljevanju posojil za vse oblike reševanja stanovanjskega vprašanja (nakup, gradnja, rekonstrukcija) smo v dvajsetih letih dosegali zelo lepe uspehe. V poprečju je na leto štirideset delavcev koristilo posojilo delovne organizacije. V 1978. letu se je to število koristnikov povzpelo že na 91. Med prosilci za posojila prevladujejo zlasti delavci iz temeljnih organizacij zunaj Celja, kjer je gradnja cenejša in bolj dosegljiva tudi delavcem z nižjimi dohodki. Poleg tega smo omogočili dvakrat tudi organizirano individualno gradnjo, ki je v veliki meri angažirala zasebna sredstva ekonomsko zmogljivejših članov kolektiva.

Svojega stanovanjskega vprašanja pa niso reševali le domačini, ampak tudi terenski delavci iz bratskih republik. Dobivali so posojila tako za gradnjo oziroma rekonstrukcijo v domačem kraju, se pravi v eni od bratskih republik, in prav tako v Celju, pa tudi najemna stanovanja v kraju, kjer je sedež temeljne oziroma delovne organizacije.

Poleg tega uspešno urejamo nastanitev terenskih delavcev v samskih domovih. V letih 1977 in 1978 smo poleg obstoječih nabavili skupaj 256 ležišč v novih objektih malih eno-

in drugo življenje, posvečamo tudi veliko skrb idejno političnemu usposabljanju...

V našem delu imajo posebno mesto mladinske delovne akcije, tako zvezne, kot tudi lokalne, da ne re-

čem povsem domače. Zlasti letos nas čaka delo pri gradnji lastne poslovne stavbe, za kar bomo formirali brigado ter jo pomenovali po umrlem predsedniku naše organizacije Daniju Kerkošu.»



Kulturna dejavnost je v Ingradu prisotna vseskozi. Na sliki naša dramska skupina pred mnogimi leti.

### SREČANJE IN POMENEK

## Naš delegat Lojze



Delovni jubilej Ingradov je tudi njegov jubilej in še več, saj je v to sredino, k Betonu, prišel že maja 1947. leta. Potem je ni nikoli več menjal.

Dolga so to leta. Toda, Lojze jih dobro skriva. Večno mlad. Tudi zaradi družbene zavzetosti, aktivnosti, zaradi dela z mladimi. In če si z mladimi, ostanesh vedno mlad.

Lojze Borinc je dolga leta vodil našo mladinsko organizacijo, bil kdo ve kolikokrat na mladinskih delovnih akcijah, skrbel za delo celjske Plesne šole in prav tako za življenje najmlajših članov Ingradovega kolektiva.

In tudi zdaj, kot vodja naše enote za družbeni standard, se nenehno srečuje z ljudmi, z njihovimi problemi in težavami. Sicer pa živi z delegatskim sistemom. Dal mu je svoj pečat, iskal in našel v

njem pota za čim boljše uveljavitev in delo delavca, kot človeka, ki odloča o rezultatih svojega dela.

Je vodja ene izmed dveh konferenc delegacij za zbor združenega dela celjske občinske skupščine. In ko beseda nanese na delegatski sistem, se ponovno razživi.

»Da, zdaj v drugi mandatni dobi je vse drugače, kot so bili začetki. In vendar so bili tudi prvi koraki lepi, saj smo stopili po lastni poti, ki je postala vzor in zgled tudi v slovenskem merilu. Uspelo nam je, da smo delavca zainteresirali za delegatsko nalogo. Približali smo mu jo in pokazali, da je njegova. Ne častna, marveč delovna funkcija.

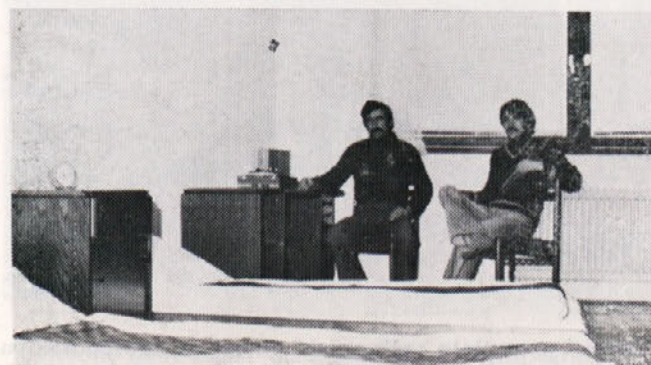
Uspelo nam je, da na tej poti nismo sami. Nismo osamljeni. Odgovorno z nami hodijo tudi strokovne službe delovne organizacije, družbenopolitične organizacije, vodstveni organi in drugi. Zato v razpravi in pripravah na zasedanje občinske skupščine proučujejo gradivo tudi vsi ti strokovni in družbenopolitični delavci in nam delegatom pomagajo pri sprejemanju stališč. Sicer pa, to so naša skupna Ingradova stališča, ki jih v delu občinske skupščine oziroma zbora združenega dela tudi pogumno in odločno posredujemo.

Zaradi tega so naši delegati močni. Zato se tudi zelo pogosto čuje na zasedanjih zbora združenega dela naš glas.

V prizadevanjih za čim boljše delo delegatov smo



Stolpnica malih stanovanj v Celju





uspešno uveljavili tudi povratno pot informacij. Tako delegat, ki se je udeležil zasedanja zbora združenega dela, tudi poroča o poteku seje tega skupščinskega telesa, o sklepih, razpravi, stališčih.

Pomembna je ugotovitev, da sta seji obeh konferenc delegacij vselej skupaj, da gre v bistvu za eno telo. Tako tudi zavzema enotna stališča. Odločili smo se za skupno pot in torej tudi za enotno nastopanje navzven.

Tako, kot veljajo te besede in ugotovitve za delo delegacij za zbor združenega dela celjske občinske skupščine, držijo tudi za delegacije naših temeljnih organizacij v drugih krajih, v drugih občinah.

Naj ne izostane ugotovitev, da stalno spremljamo delo in aktivnost članov naših delegacij in konferenc delegacij. O tem vidimo tudi posebno statistiko, ki prav tako govori

o aktivnosti na tem področju.

In še to, veliko zaslug, da smo uspeli na tem področju, ima dejstvo, da je okoli 80 odstotkov delegatov že iz prve mandatne dobe obiskalo stalno Delegatsko šolo pri Delavski univerzi. Vsi ti so zdaj nosilci našega delegatskega sistema.

Tako je za delegacije za zbor oziroma za zbor združenega dela občinske skupščine v Celju in v družbolj kritično pa bi moral oceniti delo delegacij za samoupravne interesne skupnosti. V glavnem velja ugotovitev, da je njihovo delo odvisno od problemov, ki prihajajo na dnevne rede sej skupščin interesnih skupnosti. Če so to vprašanja, ki neposredno zadevajo v našega delovnega človeka, potem je zavzetost večja oziroma velika, sicer pa je manjša in spremljana z nekaterimi pomanjkljivostmi, je poudaril Lojze Borinc.

# NAŠIH DVAJSET LET

družinskih stanovanj, od tega 115 v Ljubljani in 141 v Novi vasi v Celju. Odkupili smo dom Dušana Finžgarja v Celju za nastanitev učencev. Dom ima 200 ležišč. V teku je še nakup 74 ležišč v Novi vasi v Celju, ki bo uresničen do konca 1979. leta.

Vsi objekti malih stanovanj so usklajeni z minimalnimi standardi za delavska naselja, ki so dogovorjeni z družbenim dogovorom. Zelo ugodno je zlasti bivanje v novem objektu v Celju, ki ima poleg garsonjerskih tipov enot v vsaki etaži še čajno kuhinjo in skupne dru-

žabne prostore. Tak standard v samskih objektih smo lahko zagotovili z uvedbo dodatnega stanovanjskega prispevka, za katerega smo se odločili že pred štirimi leti. Ta obveznost bo veljala vse do tlej, dokler ne bodo vsi objekti v TOZD usklajeni z minimalnimi standardi.

## Veliko za izobraževanje

Izobraževanju delavcev posvečamo v delovni organizaciji posebno skrb in vlagamo zato velika sredstva, da bi izboljšali kvalifikacijski sestav in strokovno sposobnost proizvodnih delavcev, pa tudi tehničnega in ostalega kadra.

V dvajsetih letih se je v naši delovni organizaciji izučilo raznih poklicev

1.384 učencev pod vodstvom inštruktorjev in mojstrov. Večina teh učencev je v času šolanja bivala v mladinskem domu, v katerem je zadnja štiri leta življenje organizirano pod vodstvom vodje doma in vzgojiteljev.

V tem času je bilo štipendiranih 218 študentov in dijakov, od tega na fa-

kultetah 83 in 135 na srednjih šolah.

Dopolnilno strokovno izobrazbo so pridobivali in še pridobivajo člani kolektiva z rednim študijem in študijem ob delu na raznih šolah, tečajih in seminarjih, ki jih organizirajo strokovne šole in delovna organizacija.

### KRONIKA

## Od ustanovitve Ingrada

### DIREKTORJI DELOVNE ORGANIZACIJE

Venceslav Jeras (1959 — 1962)  
Vital Mlejnik, dipl. inž. (1963 — 1969)  
Henrik Čmak, dipl. inž. (1970 — 1974)  
Marjan Prelec, dipl. inž. (od aprila 1974 dalje)

### PREDSEDNIKI DELAVSKEGA SVETA

Vlado Rajh  
Franjo Kotnik  
Roman Ajster, inž. organ. (dve mandatni dobi)  
Tilčka Žagar  
Leopold Rihteršič, dipl. inž.  
Darko Maligoj, dipl. inž.  
Miro Medved  
Franc Belehrar  
Boris Petan  
Franc Vrbnjak

### SEKRETARJI OSNOVNE ORGANIZACIJE ZK

Franc Vitanc  
Vlado Rajh  
Tilčka Žagar  
Jerko Bandič, inž. organ.  
Ivo Šterbenc, dipl. inž.  
Darko Maligoj, dipl. inž.  
Anton Aškerc  
Franc Vrbnjak (več mandatnih dob)  
Jože Mešl, (več mandatnih dob, od 1978. leta koordinator).

### PREDSEDNIKI OSNOVNE SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Štefan Ilc  
Franc Vrbnjak  
Štefan Klenovšek (dve mandatni dobi)  
Bogo Andoljšek (dve mandatni dobi)  
Stane Gorjup (več mandatnih dob prej in od 1978. dalje)

### PREDSEDNIKI MLADINSKE ORGANIZACIJE

Lojze Borinc  
Maks Goričan  
Jože Mešl  
Vili Šuster  
Elza Poček  
Anton Aškerc  
Maks Vrtič (dve mandatni dobi)  
Darinka Mastnak  
Ostoja Todić  
Franci Ferik  
Dani Kerkoš  
Franci Ramšak (eno mandatno dobo prej, od 1978. koordinator)



Betoniranje ...



Opaženje ...



Armiranje ...



Na objektu poslovne zgradbe Ingrad opravljajo večino del učenci v gospodarstvu pod budnim očesom naših gradbenih inštruktorjev.



# NAŠIH DVAJSET LET

Od leta 1969. do 1978. se je ob delu na srednjih in visokih šolah izobraževalo preko 400 delavcev, od tega je 321. delavcem šolnino poravnala delovna organizacija. Od teh delavcev je

študij na visokih in višjih šolah zaključilo 123, na srednjih pa 198 delavcev. V raznih tečajih za pridobitev strokovne kvalifikacije je bilo v zadnjih desetih letih 1.242 delavcev,

na seminarjih in predavanjih pa 9.869 delavcev. V tem obdobju smo imeli 74 pripravnikov srednjih in visokih ter višjih šol, ki so tudi vsi uspešno opravili pripravniški izpit.

## Razgibana telesnokulturna dejavnost

V naši delovni organizaciji omogočamo vsakomur raznovrstne aktivnosti organizirane rekreacije in športnega urjenja. Imamo precej lastnih športnih objektov, poslužujemo pa se tudi drugih možnosti. Ustaljene in tradicionalne panoge gojimo načrtno, uvajamo pa tudi nove oblike telesne aktivnosti, če zanje pokažejo zaposleni dovolj interesa:

- dvakrat letno organiziramo interna tekmovanja med temeljnimi organizacijami v malem nogometu, odbojki, namiznem tenisu, kegljanju, streljanju, šahu in vleki vrvi;
- tekmujejo na republiških in zveznih športnih igrah gradbenih delavcev v 7 moških in 4 ženskih panogah;
- tekmujejo v občinskih sindikalnih igrah;
- udeležujemo se TRIM akcij;
- udeležujemo se raznih tekmovanj v posameznih disciplinah na republiškem, regijskem ali občinskem nivoju kot tudi prijateljskih srečanj z ekipami delovnih organizacij;
- tekmujejo tudi gojenci mladinskega doma v tekmovalnem dijaških domov.

Najširšo množičnost dosegamo pri organiziranju internih tekmovanj, kjer poleg zavidljive udeležbe tekmovalcev opažamo tudi veliko vnemo za doseganje dobrih rezultatov. Te igre nam služijo kot pripravljalne in izbirne tekme za udeležbo na športnih igrah gradbenicev Slovenije.

S ponosom lahko ugotovimo, da smo na 29. letnih igrah (ustanovitelj iger je bil leta 1951 naš pravni prednik SGP Beton) v skupni uvrstitvi kar 17-krat zmagali, nikoli pa nismo bili slabši od 4. me-

sta. S takšnimi rezultati smo najboljši med gradbeniki Slovenije, viden pa je tudi delež naših ekip pri uspešnih nastopih slovenskega zastopstva na športnih igrah gradbenicev Jugoslavije. Se posebej gre pohvala našim ženskim ekipam, katere so domala v vseh tekmovalnih panogah na samem vrhu; poudariti pa je treba še kvaliteto šahovske, kegljaške, odbojarske in namiznoteniške ekipe v moških panogah. V zadnjih letih se udeležujemo tudi zimskih SIG, kjer dosegamo manj vidne rezultate, kar je razumljivo glede na pogoje in dane možnosti v smučarskem športu.

Vzporedno s športnimi igrami se udeležujemo proizvodnega tekmovanja gradbenih delavcev Slovenije in tudi Jugoslavije. Tu smo dosegli nekaj vidnih uspehov, saj je naša ekipa odrarjev bila leta 1975 prva na republiškem in druga na zveznem tekmovanju. Naše ekipe tesarjev, zidarjev, železokrivcev in odrarjev tudi sicer dosegajo solidne uvrstitve.

Na tekmovanjih gradbenih delavcev so se naši športni delavci uveljavili kot vzorni organizatorji tovrstnih srečanj, najlepše spomine pa imamo na leto 1975, ko je bil Ingrad organizator SIG Jugoslavije v Celju.

V občinskih sindikalnih igrah smo vedno med najboljšimi, če se primerno organiziramo. Naši delavci se tudi množično udeležujejo TRIM akcij v kolesarjenju, streljanju, plavanju in še zlasti v hoji, za kar ima veliko zaslug plinarska sekcija.

Veliko članov kolektiva je aktivna tudi zunaj delovne organizacije, v športnih društvih, krajevnih skupnostih, v občinskih in republiških organizacijah,

kot tekmovalci ali kot športni delavci.

Te razveseljive rezultate smo dosegli v vseh teh letih predvsem zaradi dobro organiziranega športnega društva Ingrad in širokega razumevanja za to dejavnost vseh odgovornih v temeljnih organizacijah kot tudi vodstva delovne organizacije v vsem obdobju. Za delo društva je značilno načrtno vključevanje zaposlenih in zlasti mladih v množično športno in rekreacijsko dejavnost, ki jo razvijamo na osnovi potreb in interesa zaposle-



Odbojka je priljubljena oblika športne rekreacije v vseh letnih časih.



Na otvoritvi obnovljenih stez kegljišča Ingrad je prvo kroglo zalučala podpredsednica Športnega društva Ingrad, Ivica Bezljaj, ing. org. dela, ki je sicer vsestranska družbenopolitična delavka ne le v delovni organizaciji, temveč tudi v občini.



Sportnice Ingrada nam vedno prinašajo odločilne točke v skupni uvrstitvi



Ekipa Ingradovih športnikov na otvoritvi SIG '65 v Celju



Največjo množičnost dosegamo na internih igrah



# Zadovoljni z rezultati dela

241 stanovajskih stavb s 7.141 stanovanji, 200 industrijskih objektov, 100 šol, vrtcev in poslovnih stavb, nad 100 trgovin, hotelov, kmetijskih objektov, viaduktov in mostov. Da, to je najbolj groba bilanca dela delovnega kolektiva INGRAD skozi dvajset let.

V vseh teh dvajsetih letih, ko smo zgradili to veličastno število investicijskih objektov, pa nam ni bilo vedno lahko. Doživljali in preživljali smo v naši delovni organizaciji krize, restrikcije, reforme, reorganizacije in ukrepe, ki vedno zadenejo najprej investicije in s tem tudi gradbene kolektive.

Ob vseh teh težavah smo se vedno zavedali, ča ne gradimo samo gradbene objekte, temveč tudi novo družbo, nove medsebojne odnose, delavca lastnika proizvodjalnih sredstev, delavca samoupravljalca, ki je nosilec svoje usode sam. Gradili smo nov družbeni sistem — samoupravni socializem.

Delo na gradbišču ni lahko. Delavci delajo tam na odprtem, v mrazu, snegu, dežju in vročini. Gradbeni stroji ne mirujejo niti ob sobotah, nedeljah, ko drugi pretežno počivajo in odhajajo na vikende. Gradbeni delavec je na svojem delovnem mestu.

Smo pač gradbinci, tako je organizirana naša proizvodnja, taki so običajno izvedbeni roki in taki so naši pogoji dela. Ni bilo lahko, pa smo kljub temu storili vse, da je bila tovarna pravočasno zgrajena, da je lahko stekla nova proizvodnja, da je bila dokončana šola, da so se lahko otroci vselili v svetle, tople in udobne učilnice in, da so se lahko delavci s svojimi družinami vselili v nova udobna stanovanja.

Danes, po dvajsetih letih, smo zadovoljni z rezultati dela in z razvojem svoje delovne organizacije. Izboljšali smo pogoje dela, dvignili družbeni in osebni standard, povečali materialno osnovo dela in povečali produktivnost. Družina delavcev Ingrada se je povečala od 2125 na okrog 3200.

Investitorjem bomo v svojem jubilejnim letu zgradili objektov za okrog 250 starih milijard dinarjev.

Organizirani smo v dvanajst temeljnih organizacij združenega dela in delovno skupnost skupne službe. Medsebojno smo čvrsto povezani, s skupnimi interesi in medsebojni odvisnosti, kar vse imamo urejeno v samoupravnih aktih, ki smo jih sami sprejeli. Samo skupna prihodnost nam zagotavlja razvoj.

Združujemo sredstva, vstopamo v medsebojne dohodkovne odnose, skupaj planiramo in se dobro zavedamo svoje vloge v družbi, da lahko le združeni v močni delovni organizaciji zadovoljujemo družbene in osebne potrebe. Smo odprta delovna organizacija. Naša proizvodnja je povezana s številnimi delovnimi kolektivi, s katerimi se povezujemo in vzpostavljamo najrazličnejše oblike sodelovanja in povezovanja, kot so kooperacija, skupna proizvodnja, skupna vlaganja v nove investicije, združevanje v sestavljene delovne organizacije, itd.

Poseben poudarek za dosežene uspehe v naših dvajsetih letih gre družbenopolitičnim organizacijam in njihovim izredno zavetim funkcionarjem, ki so bili veno mobilizator in učitelj najširšega kroga sodelavcev.

# NAŠIH DVAJSET LET

nih. Vsi se zavedamo pomembnosti razvite telesne kulture, saj le-ta vpliva na oblikovanje celovite osebnosti človeka ter na razvijanje njegovih vsestranskih sposobnosti.

Sportno društvo Ingrad

je leta 1975 prejelo za uspehe na področju delavskega športa in rekreacije najvišje republiško priznanje — BLOUDKOVO PLAKETO.

Praznovanju 20. obletnice Ingrada se priključuje

jo tudi športniki. Organizirali bodo nekaj priložnostnih tekmovanj. Z aktivnostjo v prihodnje pa bodo krepili naše moči za še večje uspehe pri delu kot tudi v športu in rekreaciji.

## Skrb za zdravje

V prvem letu delovne organizacije Ingrad je bila za naše delavce ustanovljena obratna ambulanta pod vodstvom dr. Bogomila Hrašovca in sestre Ivanke Majer. Nekaj let kasneje je bila ustanovljena še zobna ambulanta. Med njenimi prvimi sodelavci sta bila sestra Milena Likovič in zobotehnik Ervin Pirnat.

Leta 1963. je dr. Hrašovec zaradi specializacije odšel. Na njegovo mesto je prišel dr. Novak, ki je prav tako zmogel preventivno in kurativno dejavnost, saj se je število bolnikov gibalo na dan od dvajset do trideset. Delo v takšnih razmerah je bilo ugodno tako za kolektiv (malo stroškov), kot za zdravstveno službo.

Leta 1970. je prevzel vodstvo ambulante dr. Kos. Na tem mestu je bil do 1974. leta. V tem času so se pričela integracijska gibanja za povezavo zdravstvenih domov v enotni Zdravstveni dom Celje. K obratni ambulanti Ingrada

so se priključili člani Cestnega podjetja in Obnove Celje. Število zavarovancev se je tako močno povečalo, povečalo pa se je tudi število bolnih. Zaradi njih je pričela zaostajati preventivna dejavnost.

Takrat, 1974 leta je vodstvo obratne ambulante prevzel dr. Ivan Bolha. Zdravstvena dejavnost se je vršila vseskozi v istih prostorih, v istih delovnih pogojih, le število zaposlenih in s tem zavarovancev se je v vseh treh podjetjih večalo iz leta v leto. Tako zajemamo zdaj okoli 3.000 zavarovancev, kar je za dvakrat več kot je norma za obratnega zdravnikarja.

Toda, navzlic temu daje zdravnik s pomočjo dveh sester, ki sta opravili tečaj iz medicine dela, zdravstvene usluge tolikšnemu številu delavcev.

Kako se je gibalo število ambulantnih pregledov po mesecih v 1978. in 1979. letu govori tudi naslednja tabela:

LETO	1978		1979	
	pregled		pregled	
Mesec	kurativni	preventivni	kurativni	preventivni
I.	1049	30	1074	60
II.	1255	41	1031	57
III.	1317	74	1238	150
IV.	1038	60	1016	117
V.	1088	57	1059	64
VI.	1061	81	1019	111
VII.	988	42		
VIII.	1103	48		
IX.	1292	93		
X.	1195	63		
XI.	1034	39		
XII.	1020	18		
Skupaj	13540	646		

Kljub tolikšni frekvenci se bori zdravstveno osebje, da dobi bolnik ustrezno zdravilo, da bo čimprej sposoben za delo. Čakalna doba je v sorazmerju z drugimi ambulantami pri nas kratka, če so pacienti urejeni, če so prišli zdravniku le po pomoč zaradi bolezni. Tedaj ni težav. Težje pa je zdravemu zavarovancu dopovedati, da je sposoben za delo.

Največje težave so v gradbeništvu z zaposlovanjem invalidnih oseb zaradi posledic poškodb ali procesa staranja. Med medicinskimi vzroki ugotavljamo pri starejših delavcih v gradbeništvu predvsem kronična obolenja

dihal, obolenja srca in ožilja, zelo pogosto pa obolenja gibal, zlasti hrbtenice, obrabo sklepov ter obolenja mišic zaradi težkega fizičnega dela v neugodnih vremenskih razmerah. Tudi obolenja prebavil, zlasti ulkusna (čir želodca ali dvanajsternika) so pogosta, zaradi neurejene prehrane. Delavci imajo terensko delo, se hranijo občasno tudi v gostilnah, tu in tam se nagibajo k alkoholu in to pelje med drugim tudi v jetrno sirozo.

Kljub temu, da je pri nas dobro organizirana družbena prehrana, da so ugodno rešeni stanovanjski problemi za samske delavce, je proces invalidi-



dr. Ivan Bovha

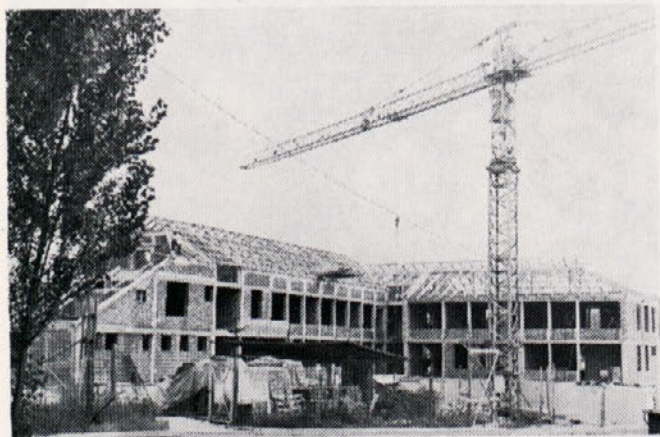


dr. Krystian Zyder

diziranja ali ocena delovne zmoglosti težka. Imamo precej bolezni, ki nastanejo ob delu, prav tako imamo precejšnje delavce, ki jih moramo vseno imeti v delovnem razmerju, ker ni zanje drugih oziroma ustreznih delovnih mest. Toda, navzlic temu tudi takšne primere in probleme ugodno rešujemo s pomočjo socialne službe.

Po vseh teh letih obstoja ambulante se veselimo adaptacije in razširitve prostorov, ki so v gradnji. V povečanih prostorih se bo zdravstvena pomoč tudi celoviteje izvajala. Preventivno, kurativno in socialno medicino pa bi moralno združiti. Če bi namestili še enega zdravnika, bi lahko v ambulanti opravili tudi večino sistematskih in periodičnih pregledov.

Skrb za zdravje je prvenstvena naloga nas vseh!



Na današnji dan je v vseh naših temeljnih organizacijah širom Slovenije 95 gradbišč in v gradnji 122 objektov



# JUBILEJNA PRIZNANJA

## TOZD GO CELJE

### NAGRADA INGRAD

AJSTER Roman, inž. org.  
BRINOVEC Franc  
GORJUP Stane

### PRIZNANJE INGRAD

ALIHODŽIČ Redžep  
BANDIČ Jerko, inž. org.  
BREŽNIK Martin  
ČEP Milan  
DURAKOVIČ Osman  
GORNIK Karel  
JANJIČ Milenko  
KAJBA Nežika  
KOSTANJSEK Jože  
KRANJC Alojz  
LANGERSEK Edvard  
LOVRIČ Vlado  
MARTINKO Željko  
PETECIN Vili  
PETRE Anton  
PREMOŠ Avgust  
RADAKOVIČ Božo  
RAZGORSEK Jože  
RAZGORSEK Martin  
REMUS Anton  
ROBIDA Tatjana  
ROJC Alojz  
SITAR Florjan  
ŠMARČAN Jože  
SMUC Maks  
SOSTARIČ Stefan  
VODOVNIK Rudolf  
VRBNJAK Vinko  
VRENKO Ivan st.

## TOZD GO LAŠKO

### NAGRADA INGRAD

FIFER Egidij  
SMERC Vlado

### PRIZNANJE INGRAD

BRATINA Maja  
ĐEKIČ Slavko  
GAJSEK Rudi  
ROŠKAR Janez  
SKORJANC Ivan  
ZUPANČ Stefan  
DUJIC Ivan  
MRAZ Edvard

## TOZD GO ŠENTJUR

### NAGRADA INGRAD

KOTNIK Marjan, var. inž.  
SKAKIČ Zdenka

### PRIZNANJE INGRAD

BALEK Jože  
BUKOVSEK Franc  
FURJAN Josip  
JAVORNIK Milan  
KLENOVSEK Stefan  
KOREN Stane  
PODSEDENSEK Jakob  
ROTAR Karel  
ZOHAR Evgen

## TOZD GO SLOVENSKE KONJICE

### NAGRADA INGRAD

RIHTARŠIČ Leopold, dipl.  
inž.  
BRUSL Karel  
VRENKO Karel st.

## PRIZNANJE INGRAD

GLOBOVNIK Rudi  
GRAH Janez  
HRCAN Andrija  
KLANČNIK Jožica  
KOS Florjan  
KUTNJAK Franc  
OFENTAVSEK Jože  
POSILOVIČ Stefan  
PREVORSEK-SRAM  
Valerija  
ROSER Anton  
VOH Anton

## TOZD GO LJUBLJANA

### NAGRADA INGRAD

BRODNIK Jože, dipl. inž.  
PETAN Boris

### PRIZNANJE INGRAD

FAVAI Draga  
JAGODIČ Franc  
JEVSINEK Marija  
KLOPOTAN Alojz  
KOVACEVIČ Pero  
NOVAK Ivan  
MESTRIČ Rudi  
NJEGOVAC Alojz  
SLIVNIK Franc  
SKULJ Jože  
ŠINKOVEC Janez  
VELENSEK Alojz

## TOZD LESNI OBRATI GOMILSKO

### NAGRADA INGRAD

FUNKL Rafko  
CIZEJ Igo

### PRIZNANJE INGRAD

ANDOLSEK Bogo  
HINDEL Vinko  
HRIBERNIK Milan  
KNEZ Jože  
KOROŠEC Miran  
POVŠE Srečko  
ROTAR Jože  
SLEMENŠEK Alojz  
SORČAN Edvard  
SALAMON Martin  
TURNŠEK Vinko  
VAŠ Ivan  
VITANČ Martin



## TOZD PROJEKTIVNI BIRO

### NAGRADA INGRAD

PELKO Jernej, dipl. inž.  
KOVACIČ Janez, dipl. inž.

### PRIZNANJE INGRAD

BRESJANAC Atanasij, dipl.  
inž.  
KLEMEN Franc  
MANDIČ Milisav, dipl. inž.  
PODSEDENSEK Slavka  
STRASEK Adolf, el. inž.

## TOZD GRADBENIŠTVO ROGAŠKA SLATINA

### NAGRADA INGRAD

ASKERC Anton

### PRIZNANJE INGRAD

ARZENŠEK Avgust  
BOBEK Majda  
BAJRAKTAREVIČ  
Sejdajlija  
JAZBEC Jože  
PAVLIČ Drago  
PEZDIR Boris  
POPIT Janez  
REBERNJAK Ivan  
SPRAJC Albin  
SVERKO Ivanka  
TURNŠEK Herman  
ZAJC Drago

## TOZD IGM MEDLOG

### NAGRADA INGRAD

ZAGODE Stane, dipl. inž.  
OKROGAR Bojan, dipl. inž.  
GABERSEK Rudi  
HUDOMALJ Franc  
MURKO Franc

### PRIZNANJE INGRAD

BRATINA Franc  
BRATINA Leon  
ČURKOVIČ Veljko  
GRUSOVNIK Albin  
JAZBEC Franc  
JELACIČ Stane  
KERBAVEC Franc  
KOVAC Franc  
KRIZNIK Jakob  
KRONOVSEK Miha  
KROŠELJ Rafael  
MAGAJNA Alojz  
MARTINKO Ludvik  
NERAT Alojz  
NOVAKOVIČ Mijo  
OTOREPEC Janez  
SIMON Tomo  
SPEGL Albin  
TURŠČAK Stefan  
URANIČ Stana  
VERDEL Miran  
ŽEROVNIK Karel

## TOZD GO ŽALEC

### NAGRADA INGRAD

GAJSEK Maks  
HLADNIK Silvo

## PRIZNANJE INGRAD

ARH Avgust  
CVIKL Franc  
DJERZIČ Vebbija  
DROBNE Ivan  
DROLC Stanko  
HRASAR Jože  
KLANČNIK Olga  
KOMERICKI Jože  
KORENJAK Stanko  
KOVAC Ivan  
NOVAK Đuro  
PUSOVNIK Ivan  
ROJNIK Marija  
ŠMARČAN Martin  
ŠTRUKELJ Franc  
VARGA Alojz  
ZAKUSEK Drago  
ZBILJSKI Ludvik

## TOZD PROIZVODNI OBRATI

### NAGRADA INGRAD

PINTAR Jože, inž. org.  
MESL Jože  
GAJSEK Maks

### PRIZNANJE INGRAD

BELEHAR Franc  
DOBROTINSEK Jožica  
HORVAT Branko  
KOVAC Anton  
KOVAC Milan  
KREGAR Adolf  
KUNC Mirko  
KUMER Jernej  
KUŽNER Ivan  
MIHEVC Ivan  
NOVAK Karlo  
OCVIRK Adolf  
SALOBIR Stane  
SAFARIČ Stane  
SPEGLIČ Anton  
ŠTIFTAR Rudi  
VERBIČ Slavko  
VIPOTNIK Franc  
ZALASČEK Mirko

## TOZD MEHANIZACIJA

### NAGRADA INGRAD

COLARIČ Milan, inž. org.  
SKOFLEK Milan  
VRBNJAK Franc

### PRIZNANJE INGRAD

VANOVSEK Dušan  
ŽLIČAR Andrej  
OBERŽAN Jože  
GMAJNER Franc  
MARN Roman  
LIPOVSEK Ciril  
JAMNIŠEK Franc  
PESAN Anton  
GNILSEK Mirko  
UPLAZNIK Anton  
OBERŽAN Anton  
TERŽAN Vili  
TIRGUŠEK Alojz  
JALSOVEC Vinko  
GNILSEK Stanko  
RAJH Vlado  
KRAMŽAR Vinko  
SISTEK Ramiz  
DREGARIČ Franc  
ZORKO Mijo  
DRGAJNER Ervin  
LESJAK Anton  
LAKOVIČ Alojz  
SKAMEN Fani

BALEK Cenka  
NOVAK Jože  
ŽILNIK Janko

## DELOVNA SKUPNOST SKUPNE SLUŽBE

### NAGRADA INGRAD

PRELEC Marjan, dipl. inž.  
ČEVNIK Franjo, pravnik  
ARNUS Ludvik, dipl. oec.  
CREPINSEK Leon, dipl.  
inž.  
GOLOB Janko, dipl. oec.  
ČMAK Ivan  
BEZLAJ Ivica, inž. org.  
BORINC Alojz

### PRIZNANJE INGRAD

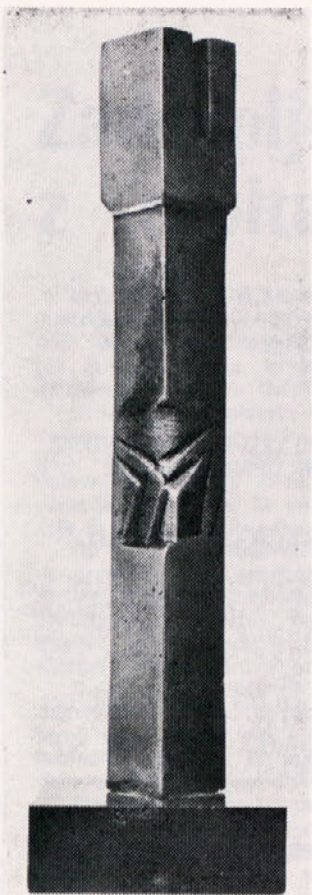
PAVLIN Peter, dipl. inž.  
CREPINSEK Elza, dipl.  
inž.  
BOŽNIK Edmund, dipl.  
inž.  
KOVAC Hilda  
PENIČ Jože  
BERGINČ Franc, psih.  
GRABNER Rafko  
GAZVODA Marija  
JAGRIČ Mojca  
KERKOS Albert  
KRUSIČ Stefa, pravnik  
OLENSEK Vili  
SEVČNIKAR Franc  
RAMSAK Franc  
ARTICEK Martin  
EMERŠIČ Ivan  
BELEHAR Katica  
ČEPIN Jožica  
GORJUP Marija  
LIPOVSEK Jože  
CREPINSEK Silva  
HÖNIGMAN Berta  
KEBLIČ Rozika  
ČMAK Lea  
LOBE Hermina  
KOPITAR Olga  
STUDNIČKA Tomo, inž.  
LAH Oto  
SUSTER Vili  
ZOHAR Rudi

## enota Rogaška Slatina

ZAVRSNIK Jože, var. inž.  
UNVERDORBen Marjana  
KITAK Rudi  
KRUMPAK Marica  
GOSNJAK Vidoslav

**DELA VCI, KI ZDRUŽU-  
JEJO DELO V INGRA-  
DU ŽE OD LETA USTA-  
NOVITVE, OZIROMA  
SO BILI OD TAKRAT  
ZAPOSLANI V DELOV-  
NIH ORGANIZACIJAH,  
KI SO KASNEJE ZDRU-  
ŽILE DELO Z INGRA-  
DOM, PREJMEJO ROČ-  
NO URO KOT JUBI-  
LEJNO DARILLO.**





## PLAKETA INGRAD

Skupščina občine Celje  
Samoupravna stanovanjska skupnost občine Celje  
Aero Celje  
Cinkarna Celje  
Vojna pošta 2050/27  
Avto Celje  
Zdravstveni center Celje  
Merx Celje  
EMO Celje  
Kovinotehna Celje  
Občinska izobraževalna skupnost Celje  
Tehniška šola Celje  
Zdravilišče Dobrna  
Skupnost za gradnjo objektov posebnega pomena Celje  
Skupščina občine Šentjur  
Samoupravna stanovanjska skupnost občine Šentjur  
Alpos Šentjur  
Kmetijski kombinat Šentjur  
Bohor Šentjur  
Skupščina občine Šmarje pri Jelšah  
Samoupravna stanovanjska skupnost občine Šmarje pri Jelšah  
Tovarna avtomobilov in motorjev TAM Maribor  
Tovarna stakla i plastičnih proizvodov OOUR  
»Staklana Hum na Sutli«  
Steklarna »Boris Kidrič«  
Rogaška Slatina  
Zdravilišče Rogaška Slatina  
Skupne službe Samoupravne interesne skupnosti Šmarje pri Jelšah  
Rudik rjavega premoga Senovo  
Skupščina občine Slovenske Konjice  
Samoupravna stanovanjska skupnost občine Slovenske Konjice  
Konus Slovenske Konjice  
Comet Zreče  
Unior Zreče  
Konstroj Slov. Konjice  
Elektroradio Slovenske Konjice

Kmetijska zadruga Slovenske Konjice  
Lesnoindustrijsko podjetje Slovenske Konjice  
Skupnost za investicije v družbeni standard Slovenske Konjice  
Skupščina občine Laško  
Samoupravna stanov. skupnost občine Laško  
Pivovarna Laško  
Papirnica Radeče  
TIM Laško  
Zdravilišče Laško  
Komunalno podjetje Laško  
GIPOSS Ljubljana  
Standard invest Ljubljana  
SOZD IMOS Ljubljana  
Skupščina občine Šiška  
Skupščina občine Vič Rudnik  
Skupščina občine Bežigrad  
Skupščina občine Moste Polje  
Skupščina občine Ljubljana-Center  
Skupščina mesta Ljubljane  
Samoupravna stanovanjska skupnost občine Šiška  
PAP Ljubljana  
Metalna Maribor  
Gramat Zagreb  
Tovarna stikalnih naprav Maribor  
Strojna tovarna Trbovlje  
Rudiš Trbovlje  
Splošno združenje gradbeništva in IGM SR Slovenije Ljubljana  
Republiška skupnost za ceste SRS Ljubljana  
ZRMK Ljubljana  
Ljubljanska banka, Splošna banka Celje  
Razvojni center Celje  
Cementarna Trbovlje  
Železarna Štore  
Petrol Ljubljana  
Izletnik Celje  
Klima Celje  
IMP Ljubljana TOZD Dvigalo  
IMP Ljubljana, TOZD Ogrjevanje — Vodovod — Klima Ljubljana  
Oprema Celje  
GOP Obnova Celje  
SIP Sempeter  
Stanovanjsko - komunalna banka Ljubljana  
Beograjska banka, Temeljna banka Ljubljana  
SDK Celje  
Zavarovalnica Triglav, Območna skupnost Celje  
Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev SR Slovenije Ljubljana  
Nama Ljubljana  
Lesnina Ljubljana  
Skupščina občine Žalec  
Samoupravna stanovanjska skupnost občine Žalec  
Tovarna nogavic Polzela  
Tekstilna tovarna Prebold  
Dravske elektrarne Maribor  
Keramična industrija Liboje  
Sigma Žalec

## PRIZNANJE INGRAD

Cestno podjetje Celje  
Zdravstveni center Celje, TOZD Medicina dela  
LIK Savinja Celje  
Libela Celje  
Komunala Celje  
Občinska izobraževalna skupnost Celje, odbor za izvedbo referendumskega programa  
Drofenik Fric, kamnoseštvo, Rogaška Slatina  
Prevozištvno Celje

Agrotehnika Celje  
Slovenija avto Ljubljana, TOZD Avtomotor Celje  
Center Celje  
Kompas Ljubljana  
Metalka Ljubljana  
Viator Ljubljana  
Proizvodno montažno podjetje »Jedinstvo«  
Krapina  
Dijaški domovi Celje  
Kovinstroj Grosuplje  
Kovinotehna Celje, TOZD inženiring  
IBT Trbovlje, TOZD Projektiva  
Projektivni biro Velenje  
TOLO Šentjur  
Temeljna izobraževalna skupnost Šentjur pri Celju  
Komunalno podjetje Šentjur  
Krajevna skupnost Rogaška Slatina  
Hmezad Žalec, TOZD Kmetijstvo Šmarje pri Jelšah  
GOKOP, Obrtno komunalno podjetje Rogaška Slatina  
EMI — Elektromontaža in instalacije Poljčane  
Mizarstvo Rogaška Slatina  
KORS Konfekcija oblačil Rogaška Slatina  
Podjetje za vzdrževanje in gradnjo Dom — biro Šmarje pri Jelšah  
Dobrina Ivanka, parketarstvo, Bistrica ob Sotli  
Petek Ferdinand, kleparstvo, Tržišče, Rogaška Slatina  
Trgovska delovna organizacija »Jelša« Šmarje pri Jelšah  
Krajevna skupnost Stranice  
Dravinjski dom Slovenske Konjice  
Mizarstvo Skala Slovenske Konjice  
Kongrad Slov. Konjice  
Komunalno podjetje Slov. Konjice  
Kristal Maribor, obrat Slovenska Bistrica  
Komunalna skupnost Slovenske Konjice  
Satler Mirko, ključavničarstvo, Slovenske Konjice  
Zavod za urbanizem Velenje, enota Slovenske Konjice  
Volna Laško  
Kmetijska zadruga Laško  
Temeljna izobraževalna skupnost Laško  
BOR Laško  
Sopota — lesna industrija Radeče  
Dravske elektrarne Maribor, TOZD Elektrokovinar Laško  
Pionir Novo mesto  
Obnova Ljubljana  
Gradbenc Kranj  
Stavbar Maribor  
Tehnika Ljubljana  
Standard Invest, TOZD inženiring  
Operativa  
LIZ Ljubljana  
Samoupravna stanovanjska skupnost Ljubljana  
Samoupravna interesna skupnost za gradnjo cest Ljubljana  
Krajevna skupnost Krimrudnik  
IMPOL Slovenska Bistrica  
Kombinat lesno predelovalne industrije Logatec  
LIV Postojna — Industrijska cona  
SGP Gorica — Nova Gorica  
Lesna Slovenj Gradec  
Splošno mizarstvo Krško  
Inštalacija Ljubljana

IPK Ljubljana — plinarna  
IPK Ljubljana — Kanalizacija  
IPK Ljubljana, TOZD kom. operativa  
Slovenijales Ljubljana  
Samski domovi Šiška  
Skupnost samoprispevka II. Ljubljana  
Staninvest Ljubljana  
IMP Ljubljana  
Zavod za družbeni razvoj Ljubljane  
Mercator Ljubljana  
Gradis Ljubljana, TOZD OGP  
Prod Ljubljana  
Gramex Ljubljana  
Splošna ambulanta Prule — Ljubljana  
Zidar Kočevje  
Zavod za razvoj Ljubljane — LUZ  
Odvetniška pisarna pri ŽG Beton Zasavje, Zagorje  
Gradbeni finalist Maribor  
Kurivo prodaja Ljubljana  
Kovinar Jesenice  
»Soseska« Podjetje za urejanje stavbnih zemljišč Ljubljana  
Uprava inšpekcijskih služb Ljubljana  
Megrad Ljubljana  
Krajevna skupnost Prule — Ljubljana  
Zavod za varstvo pri delu Ljubljana  
Gradis Ljubljana, TOZD Mehanizacija  
Vegrad Velenje, TOZD Mehanizacija  
Avto center Rijeka  
Koopeksport Sezana  
Tehnika Ljubljana, TOZD Mehanizacija  
Inšpektorat prometne LM Celje  
Kovinoservis Jesenice  
SGP Grosuplje  
Trgovsko podjetje Potrošnik Murska Sobota, TOZD Veleprodaja  
Hmezad Žalec, DO Notranja trgovina  
Komunalni center Velenje  
RO Staklopan Beograd  
Krajnc Viktor, plastičarstvo, Mozirje  
Krajevna skupnost Frankolovo  
Krajevna skupnost Liboje  
Prevozištvno DONAT Rogaška Slatina  
Slovenijaceste Ljubljana, TOZD Nizke gradnje Ljubljana  
Nigrad Maribor  
Cestno podjetje Ljubljana  
Remont Celje  
Jeklotehna Maribor  
Komunala Celje, TOZD Plinarna Celje  
Geološki zavod Ljubljana  
Društvo inženirjev in tehnikov Celje  
Cementarna Salonit Anhovo  
Istarske tvornice cementa Pula  
LIP Bled  
Siporex Pula  
Opekarna Ljubečna  
Žična Celje  
IMP Ljubljana, TOZD PMI Maribor  
IMP Ljubljana, DO Emond Ljubljana  
Rade Končar, Zagreb RO »Elektroredaji« RZ — dizala  
Jugofund Beograd  
Geotehnika Zagreb, TOZD Fundiranje  
Geotehnika Zagreb, TOZD Rudarstvo  
Kristal Maribor  
Pilot Zagreb  
TAMI Celje  
»Marko Oreškovič« Apatin  
Steklar Celje

Nivo Celje  
Elektro Celje  
Elektrosignal Celje  
Komunala Celje, TOZD Ceste-Kanalizacije Celje  
Gradis Ljubljana, TOZD GE Celje  
Komunalno podjetje Zalec  
Emona Ljubljana, TOZD Evropa Celje  
Republiška izobraževalna skupnost SR Slovenije Ljubljana  
Izobraževalna skupnost za gradbeništvo SR Slovenije Ljubljana  
Jugobanka, Temeljna banka Ljubljana  
Sklad skupnih rezerv SR Slovenije Ljubljana  
Tehniški šolski center »Boris Kodrič« Maribor  
Elektrogospodarski šolski center Maribor, Dom učencev Moribor  
Skupnost za zaposlovanje Celje  
Skupnost za zaposlovanje Zenica  
Skupnost za zaposlovanje Doboj  
Skupnost za zaposlovanje Prnjavor  
Skupnost za zaposlovanje Tuzla  
Ekonomski šolski center Celje  
UJV, postaja milice Celje  
Zvezni center za izobraževanje gradbenih inštruktorjev SR Slovenije Ljubljana  
Gorenje Velenje  
ZTP Celje, Tovorni promet  
REK Zasavje, TOZD Gramat Trbovlje  
Siporex Zagorje  
Javor Pivka, predstavništvo Ljubljana  
IGM Lepoglava (opekarna)  
Medimurski kombinat Čakovec  
Monter Dravograd  
Podravina Djurdjevac  
Metalgrad Jesenice na Dolenjskem  
Salonit Anhovo, TOZD Opekarna Brežice  
Istratrans Labin, OOUR  
Teretni promet Labin  
Viator Ljubljana, Poslovnica Trbovlje  
Avtoprevoz Nova Gorica, Tovorni promet  
Era Velenje, Poslovalnica Celje  
SGP Konstruktor Maribor  
IGM »Sava« Krško  
Iskra Kranj — TOZD Računalniki Ljubljana  
Monter Poljčane  
Alprem Kamnik  
Aluminij Komen  
Jarh Jože, odvetnik, Celje  
Krajevna skupnost Gomilsko  
Gozdno gospodarstvo Celje  
Gozdno gospodarstvo Ljubljana  
GLIN Nazarje  
Zavod za načrtovanje Žalec  
Savinjski magazin Žalec  
Hmezad Žalec  
Juteks Žalec  
Feralit Žalec  
Zarja Žalec  
Osnovnošolski center Žalec  
Gradnja Žalec  
Vino Smartno ob Paki  
Montaža Žalec  
Nama Žalec  
Turistično ugostiteljsko podjetje »Župa« Kruševac  
Zavod športno - rekreacijski center Golovec Celje  
»Papirkonfekcija« - Krško  
Unikal studio Ljubljana



# Ingradove temeljne organizacije

Da, naše temeljne, naše osnovne celice dela in življenja. Pogledali smo v njihove osebne legitimacije in povzeli najbolj osnovne podatke. Zaradi predstavitve.

Povsem razumljivo je, da je dejavnost temeljnih organizacij združenega dela gradbene operative v vseh primerih skoraj enaka. Zato je ne bomo ponavljali za vsako posebej, marveč jo navedli kar zdaj na za-

četku predstavitve.

Kot smo zapisali v samoupravnem sporazumu o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo GIP Ingrad, imamo v vseh teh primerih glavno in stran-

ske dejavnosti.

Glavna dejavnost: izvajanje vseh vrst visokih gradenj doma in v tujini.

Stranske dejavnosti: izvajanje nizkih gradenj doma in v tujini, od tega: gradnja, rekonstrukcija in popravilo cest, ulic, trgov, železniških in cestnih mostov, nadvozov, podvozov, viaduktov, operative obale, jezov, bazenov, zunanega vodovoda in kanaliza-

cije ter gradbena dela pri gradnji elektroenergetskih prenosov, telefonskih ter telegrafskih zvez, naftovodov, plinovodov, parovodov in žičnic.

Proizvodnja predizdelanih gradbenih elementov iz cementa, apna, gramoza in peska ter prodaja na drobno.

Dajanje v najem lažje gradbene mehanizacije in orodja (opaži, cevni odri,

podpore).

Prodaja odpadnega materiala na drobno.

Proizvodnja gramoza in peska.

Takšna je torej glavna in takšne so stranske dejavnosti naših temeljnih organizacij gradbene operative. Opis stranskih dejavnosti pa se vendarle v nekaterih primerih razlikuje med posameznimi temeljnimi organizacijami.

## Gradbena operativna Celje

Sedež TOZD je v Celju, Ljubljanska cesta 16.

Število zaposlenih ob pričetku leta 370, vrednost opravljenega dela v letu 1978 381.001.776 din, plan za letos 400.000.000 din.

Direktor TOZD Roman Ajster, inž. organ. dela; predsednik delavskega sveta Vinko Vrbnjak, VK zidar; sekretar OO ZK Stane Gorjup, VK zidar; predsednik osnovne sindikalne organizacije Rajko Krajnc, skladiščnik; predsednik OO ZSMS Ivan Vrenko, dipl. gradb. tehnik.

**ROMAN AJSTER, inž. org.,** direktor TOZD

**Predsednik delavskega sveta DO dve mandatni dobi (1962-1966)**



**ANTON REMUS, visokokvalificirani tesar,** je član naše delovne skupnosti dvajset let. Ima veliko zaslug kot neposredni organizator proizvodnje, kot vodja samoupravnih delovnih skupin. Prav tako se je uveljavil pri utrjevanju samoupravnih odnosov.

**AVGUST PREMOŠ, gradbeni delovodja.** Vseskozi deluje v samoupravnih organih temeljne in delovne organizacije. Bil je tudi predsednik delavskega sveta TOZD. Uspešno je vodil zahtevnejše objekte in ves čas spremljal razvoj Outinord sistema gradnje v našem kolektivu.

**VINKO VRBNJAK, visokokvalificirani zidar,** je član Ingradove družine od 1961. leta dalje. Uveljavlja se v samoupravnem in družbenopolitičnem delu. Večkrat je bil član delavskega sveta, opravljal je tudi razne funkcije v sindikatu ter sodeloval pri obnovi Skopja.



**VILI PETECIN, gradbeni delovodja** je v naši delovni sredini polnih dvajset let. Kot delovodja je vodil zahtevnejše industrijske objekte, poslovne in druge stavbe ter šole, pri čemer se je vedno izkazal. Aktivno dela v Narodni zaščiti.



Celje. Most čez Savinjo v Liscah, v ozadju stanovanjska soseska Otok



**JOZE ŠMARČAN, je v Ingradu od 1962. leta dalje.** Pri delu je prizadeven, tako da je v kratkem času pridobil visoko strokovno kvalifikacijo za tesarja. S svojim strokovnim delom kot vodja skupine je izvajal in še vedno dela na zahtevnejših objektih.



**MAKS ŠMUC, gradbeni delovodja,** je v kolektivu od ustanovitve. Ves čas dela v samoupravnih organih, pa tudi v raznih komisijah. Zaradi njegove sposobnosti so mu bili zaupani zahtevnejši gradbeni objekti, katere je uspešno vodil.



## Gradbena operativa Laško

Sedež TOZD je v Laškem, Zdraviliška 13.

Število zaposlenih ob pričetku leta 138, vrednost opravljenega dela v letu 1978 129,471.927 din, plan za letos 160,000.000 din.

Direktor TOZD je Egidij Fifer, dipl. gradb. tehnik; predsednik delavskega sveta Vinko Križnik, dipl. gradb. tehnik; sekretar OO ZK Slavko Vale, skladiščnik; predsednik osnovne sindikalne organizacije Vlado Šmerc, dipl. gradb. tehnik; predsednik OO ZSMS Jožica Ivezic, dipl. gradb. tehnik.



**Egidij Fifer,**  
direktor TOZD



**IVAN ŠKORJANC,** gradbeni delovodja, je v delovni organizaciji polnih petnajst let. Zdal je delovodja na gradbišču stanovanjskih blokov v Štorah. Je delavec, ki dosega dobre rezultate in skrbi za racionalno koriščenje sredstev in materiala.



**JOŽE LIPOVŠEK,** gradbeni delovodja, je dolgoletni član naše delovne organizacije. Delal je na številnih objektih. Zdaj vodi dela pri gradnji Zdravstvene postaje v Štorah. V svoji delovni sredini velja za vestnega in požrtvovalnega delavca ter samoupravljalca.



**ŠTEFAN ZUPANC,** gradbeni delovodja, je prišel v delovno organizacijo 1960. leta. Prizadevno je vodil zahtevnejše objekte, kot posebnost pa se rad spominja, da je sodeloval pri gradnji vseh treh celjskih mostov. Uveljavil se je tudi kot samoupravljalca.



**EDVARD MRAZ,** visokokvalificirani tesar, združuje delo v delovni organizaciji od 1966 leta dalje. Je marljiv, kar je dokazal tudi s tem, da je napredoval iz polkvalificiranega v sposobnega visokokvalificiranega tesarja.

## Gradbena operativa Ljubljana

Sedež TOZD je v Ljubljani, Prule 8.

Število zaposlenih ob pričetku leta 160, vrednost opravljenega dela v letu 1978 216,232.463 din, plan za letos 300,000.000 din.

Direktor TOZD je Jože



**FRANC JAGODIČ,** je v Ingradu začel kot visokokvalificirani zidar. Ljubljanski enoti je bil »posojen«. Pa mu je bilo to okolje všeč in je ostal. Pri skoraj dvajsetletnem delu z ljudmi ni imel težav, težave pa so zaradi dolgega delovnega dneva in zato zaradi odsotnosti od družine.



**DRAGA FAVAI,** tajnica, je že skoraj dvajset let za isto mizo. Opravkov ima na pretek, saj neprestano popjeta telefona, razen tega so na mizi še vsi mogoči papirji personalne službe. Če je bila včasih velika fluktuacija nekvalificiranih delavcev, je danes toliko več papirja, je ugotovila.

Brodnik, dipl. gradb. inž.; predsednik delavskega sveta Alojz Velenšek, delovodja; sekretar OO ZK Boris Petan, dipl. gradb. teh.; predsednik osnovne sindikalne organizacije Rudi Meštrič, VK železokrivec, predsednik OO ZSMS Ivo Strnad, dipl. gradb. tehnik.



**Jože Brodnik,** dipl. inž.  
direktor TOZD

**JANEZ ŠINKOVEC,** vodja več zahtevnih gradbišč, je v Ingradu vse od začetka. Na vprašanje, kakšne so razlike od takrat pa do danes, je poudaril da so velike, zlasti pa so danes boljši delovni pogoji. Najtežje pa mu je bilo tedaj, ko se je kdo od delavcev pri opravljanju svojih obveznosti ponesrečil.



**MARIJA JEVINŠEK,** samostojni knjigovodja, je med razgovorom kar naprej pritiskala na računski strojček, obračala finančne dokumente in ugotavljala, da ni toliko pomembna, da bi jo predstavili. »Delati moram«, je dejala in to delo opravlja tekoče in odgovorno. Zato nima nobenih pblemov.



**BORIS PETAN,** vodja več zahtevnih gradbišč, je aktiven družbenopolitični delavec. Eno mandatno dobo, 1976-1978, je bil tudi predsednik delavskega sveta delovne organizacije.



**ANTON KLOPOTAN,** visokokvalificirani železokrivec in vodja železokrivnice, sicer pa že 20 let dela med vsemogočimi pulti in »aparati« za pripravo armature. Zelo si želi vseliti v novo železokrivsko delavnico na Viču, kjer bodo vsi potrebni stroji in bolj ustreznimi pogoji za delo.



**JOŽE SKULJ** (vodja več zahtevnih gradbišč): »S kolektivom je treba živeti. Če ni prave pripadnosti, ni ustrezne učinkovitosti. Včasih je bilo pri delu veliko več veselja. Zato sem često ostal na podaljšanem delu zaradi drugih delavcev in poskušal doprinesiti h kvaliteti in večji produktivnosti.«





Sedež TOZD je v Slovenskih Konjicah, Škalska 12. Stevilo zaposlenih ob pričetku leta 121, vrednost opravljenega dela v letu 1978 197.064.488 din, plan za letos 200.000.000 din.

Direktor TOZD je Leopold Rihteršič, dipl. gradb. inž.; predsednik delavskega sveta Karl Vrenko, delovodja; sekretar OO ZK Branko Subotič, zidar; predsednik osnovne sindikalne organizacije Anton Rošar, tesar; predsednik OO ZSMS Aleksander Voh, dipl. gradb. tehnik.

**Leopold Rihteršič, dipl. inž. direktor TOZD**

**Predsednik delavskega sveta DO (1968-1970)**



Dejavnost: proizvodnja lesenih stavbnih elementov doma in v tujini. Sedež TOZD je na Gomilskem, Šmatevž 26.

Stevilo zaposlenih ob pričetku leta 88, vrednost opravljenega dela v letu 1978 35.048.934 din, plan za letos 36.500.000 din.

Direktor TOZD je Rafko Funkl, dipl. lesni tehnik; predsednik delavskega sveta Jože Knez, tesarski mojster; sekretar OO ZK Igor Čizej, skladiščnik; predsednik osnovne sindikalne organizacije Alojz Slemenšek, tesar; predsednik OO ZSMS Franc Remšak, tesar.



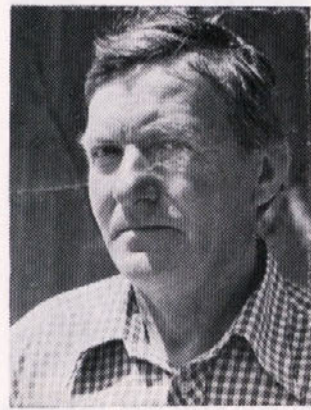
**Rafko Funkl, direktor TOZD**



**FRANC KUTNJAK**, laborant, je v Ingradu vse od 1960. leta. Kot visokokvalificirani zidar je delal uspešno pod najtežjimi pogoji. Zaradi bolezni je zadnja leta prevzel mesto laboranta pri gradnji mostov SD II in Lovrenčana, zdaj pa dela pri mostu v Račecah.



**ANTON VOH**, vodi glavno skladišče, betonarno in naselje. Včasih, še prej, pa je opravljal tudi tajniške posle v temeljni organizaciji. V Ingradu je od 1960. leta. Je tudi aktiven družbenopolitični delavec. Dela v Krajevni skupnosti Ločec, zlasti pa se udeležuje v sindikalni organizaciji.



**JOŽE OFENTAVŠEK**, je eden vodilnih tesarjev v temeljni organizaciji in zglede mladim. Aktiven je tudi na družbenopolitičnem področju, je delegat za svet krajenih skupnosti občine Slovenske Konjice, aktivno pa dela tudi v komisiji za delovna razmerja v TOZD.



**VINKO HINDEL**, vodja prikojevalnice v obratu mizarstvo, je v Ingradu vse od ustanovitve. Poleg rednega dela vseskozi skrbi še za nenehno izboljševanje tehnologije. Vedno ga najdemo tudi kot zastopnika obrata med člani samoupravnih organov, tako v TOZD kot v delovni organizaciji.



**IVAN VAS**, skupinovodja v tesarskem obratu, je v delovni organizaciji že od »mladih nog«, ko se je prišel učiti tesarskega poklica. Z vztrajnim delom je postal visokokvalificirani tesar in svoje znanje nesebično prenaša na mlajše. Dela tudi v samoupravnih organih.

## Gradbena operativa Šentjur

Sedež TOZD je v Šentjurju pri Celju.

Stevilo zaposlenih ob pričetku leta 183, vrednost opravljenega dela v letu 1978 124.214.968 din, plan za letos 140.000.000 din.

Direktor TOZD je Marjan Kotnik, inž.; predsednik delavskega sveta Štefan Klenovšek, delovodja; sekretar OO ZK Jože Ba-

lek, delovodja; predsednik osnovne sindikalne organizacije Herman Vovk, dipl. gradb. tehnik; predsednik OO ZSMS Darko Krušič, dipl. gradb. tehnik.



**ŠTEFAN KLENOVŠEK**, gradbeni delovodja, je dolgoletni član naše delovne organizacije, zraven tega pa še ugleden družbenopolitični delavec. Dve mandatni dobi je bil predsednik sindikalne organizacije v DO, sedaj pa je predsednik delavskega sveta v TOZD, predsednik Društva gradbenih delovodij v Celju in predsednik Aktiva zveze borcev pri Ingradu.



**Marjan Kotnik, inž., direktor TOZD**



**KAREL ROTAR**, visokokvalificirani tesar, sodi med tiste vodilne tesarje, ki izvajajo strokovno zahtevnejša tesarska dela. Zraven tega je še skupinovodja. Zdej dela že nekaj let na zahtevnih tesarskih delih v Zelezarni Store.



**MILAN JAVORNIK**, visokokvalificirani zidar, je v delovni organizaciji Ingrada manj kot dvajset let. Delal je na različnih gradbiščih in objektih v Cinkarni in Storah, največ pa v bližini Šentjurja, kjer je tudi doma. Je marljiv in samostojen delavec.



**IVAN ZLAVS**, gradbeni delovodja, je v naši delovni organizaciji od 1965 leta dalje. Prišel je kot tesarski vajenec. Nato je delal v montažni skupini. V dogovoru s temeljno organizacijo je obiskoval gradbeno delovodsko šolo ter jo je letos končal z odličnim uspehom.



**JOSIP FURJAN**, monter, je dolgoletni član našega kolektiva. Dela kot monter pri montažni skupini, ki stalno menjuje delovišča. In čeprav se pogosto seli iz kraja v kraj, z delovišča na delovišča, ga to ne moti. Usposobljen je za gradnjo vseh montažnih objektov.



Sedež TOZD je v Žalcu, Savinjska 1.

Število zaposlenih ob pričetku leta 200, vrednost opravljenega dela v letu 1978 200.692.099 din, plan za letos 210.000.000 din.

Direktor TOZD je Maks Gajšek, dipl. gradb. tehnik; predsednik delavskega sveta Silvo Hladnik, dipl. gradb. tehnik; sekretar OO ZK Drago Zakušek, delovodja; predsednik osnovne sindikalne organizacije Ludvik Zbiljski, delovodja; predsednik OO ZSMS Drago Svoboda, delavec.



**Maks Gajšek**  
direktor TOZD



**MARTIN SMARČAN**, visokokvalificirani česar. Prizadeven delavec je bil vselej pripravljen sodelovati tudi na samoupravnem in družbenopolitičnem področju. Bil je član prvega delavskega sveta Ingrada. Zdaj je član delavskega sveta TOZD in komisije za delovna razmerja.



**SILVO HLADNIK**, vodja več zahtevnih gradbišč, je v Ingradu že od ustanovitve. Bil je vedno aktiven na področju razvijanja samoupravnih odnosov, član je mnogih komisij, v TOZD pa je predsednik delavskega sveta.



**MIJO ZORKO**, samostojni skladiščnik, vodja skladišča SIP, je delal do 1962. leta pri vzdrževanju strojev, od tedaj naprej pa je v skladišču. »Sem ponosen

Število zaposlenih ob pričetku leta 352, vrednost opravljenega dela v letu 1978 176.900.258 din, plan za letos 202.000.000 din.

Direktor TOZD je Milan

**DUŠAN VANOVŠEK**, visokokvalificirani mehanik, skupinovodja v mehaničnem servisu, je v delovni organizaciji deset let. Uspešen na delovnem mestu



**Milan Colarič**, inž. org.,  
direktor TOZD

nik; sekretar OO ZK Stane Turk, dipl. str. inž.; predsednik osnovne sindikalne organizacije Ervin Drgajner, elektrotehnik; predsednik OO ZSMS Boris Zalokar, strojnik.

da sem član tega kolektiva in lahko trdim, da smo napredovali v vsem. Zato ni naključje, če se je znatno povečal tudi skladiščni prostor.

in kot športnik-kegljač. V temeljni organizaciji je tudi predsednik delavskega sveta. »Veselim se novih prostorov v halli.



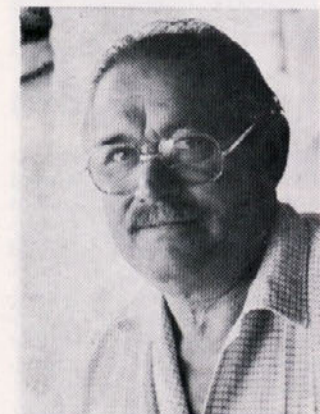
**JOŽE ANDERLUH**, visokokvalificirani skupinovodja. V delovni organizaciji je od 1964. leta. Zdaj je v obdelovalnem servisu vodja strugarjev in rezkarjev. V obratu dela od ustanovitve in je prišel kot vajelec. »V obratu se dobro razumemo in imamo med seboj prijateljske odnose.«



**CIRIL LIPOVŠEK**, atestiran visokokvalificirani varilec v strojnem servisu, sicer pa v delovni organizaciji vse od ustanovitve. Prizadeven delavec. »Pri Ingradu moraš biti za vse, stalno se selim, ker je moje delo terenskega značaja in moram tja, kjer me potrebujejo.«

**ALOJZ TIRGUSEK** je zdaj že tri leta referent v avtoparku. Prej je bil mehanik in kontrolor teške mehanizacije. V Ingradu je že dvajset let in več let tudi aktiven kegljač. »Obseg teške mehanizacije se je zelo povečal in nujno bi potrebovali več življenjskega prostora.«

**MARIJA ROJNIK**, tajnica. Vseskozi je sodelovala na samoupravnem in družbenopolitičnem področju v temeljni organizaciji TOZD Gradbeništvo Hmezad Žalec. Bila je članica delavskega sveta temeljne organizacije v času od 1970 do 1974. Sedaj je aktivna v sindikatu.



**DRAGO ZAKUŠEK**, gradbeni delovodja, je vester in zato tudi spoštovan med svojimi sodelavci. Od 1970. leta je bil sekretar osnovne organizacije ZK pri nekdanji TOZD Gradbeništvo Hmezad Žalec in je po združitvi ostal sekretar v temeljni organizaciji Žalec.



**STANKO DROLC**, skladiščnik, sicer pa je prišel v delovno sredino kot kvalificirani zidar. Med sodelavci je cenjen kot marljiv delavec. Bil je član samoupravnih organov, vseskozi pa dela v osnovni sindikalni organizaciji.





Sedež TOZD je v Rogaški Slatini, Strma ulica 1. Število zaposlenih ob pričetku leta 368, vrednost opravljenega dela v letu 1978 164.028.740 din, plan za letos 190.000.000 din.

Direktor TOZD je Anton Aškerc, dipl. gradb. tehnik; predsednik delavskega sveta Anton Firšt, zidar; sekretar OO ZK Ivo Rebernjak, obratovodja; predsednik osnovne sindikalne organizacije Janez Popit, referent; predsednik OO ZSMS Metka Dremel, dipl. gradb. tehnik.



**Anton Aškerc,**  
direktor TOZD



**IVAN REBERNJAK,** referent v TOZD, je v preteklih dvajsetih letih pri SGP Rogaška Slatina opravljal razne delovne naloge kot vodja slikopleskarskega obrata, kot referent varstva pri delu ter na delovnem mestu vodje skladiščne službe. Bil je nosilec različnih družbenopolitičnih in samoupravnih funkcij, ter je aktiven tudi sedaj.



**ALBIN ŠPRAJC,** se je po končani srednji šoli 1957. leta zaposlil v SGP Rogaška Slatina. Kot gradbeni strokovnjak prizadevno izvršuje delovne naloge, še zlasti kot vodja operativne temeljni organizaciji. Aktivno se udeležuje v samoupravnih organih in v družbenopolitičnem življenju.



**JOSIP HERMAN** se je v SGP Rogaška Slatina zaposlil 1958. leta kot nekvalificirani delavec. Z vestnim delom se je usposobil za priučenega zidarja, zaradi poklicne bolezni pa je moral to delo zapustiti ter se prekvalificirati za priučenega kuharja.



**IGNAC PAVLEKOVIC,** je pričel v SGP Rogaška Slatina 1957. leta kot visokokvalificirani zidar. Na delovnem mestu skupinovo vodi si je vedno prizadeval za največji delovni učinek. Aktivno je deloval v samoupravnih organih in različnih komisijah.



**AVGUST ARZENŠEK,** je pričel v SGP Rogaška Slatina že 1956. leta. Rezultat njegovega prizadevanja dela je tudi pot od nekvalificiranega delavca do gradbenega delovodje. Bil je tudi večkrat nosilec samoupravnih in družbenopolitičnih funkcij.

Dejavnost: proizvodnja predizdelanih gradbenih elementov doma in v tujini.

Sedež TOZD je v Medlogu 7 pri Celju.

Število zaposlenih ob pričetku leta 407, vrednost opravljenega dela v letu 1978 236.960.542 din, plan za letos 300.000.000 din.

Direktor TOZD je Stane Zagode, dipl. gr. inž.; predsednik delavskega sveta Miha Kronovšek, dipl. gr. tehnik; sekretar OO ZK Rudi Gaberšek, delovodja;



**ŠTEFAN TURŠČAK,** visokokvalificirani železokrivec, je prav tako član kolektiva polnih dvajset let. Svoje delovne dolžnosti opravlja vedno z veliko mero odgovornosti, zato je cenjen v svoji sredini.



**FRANJO JAZBEC,** kvalificirani strojnik, sicer pa v Ingradom praznuje tudi svoj dvajsetletni jubilej v kolektivu. Kot kvalificirani strojnik je opravljal več let delo v obratu cevi. Svoje delo opravlja vestno.



**JOŽE ARHANIČ,** visokokvalificirani strojnik, je v našem kolektivu dve desetletji. Kot kvalificirani strojnik je opravljal dela skoraj na vseh betonarnah. Sodi v vrsto najboljših delavcev temeljne organizacije.

predsednik osnovne sindikalne organizacije Franc Kerbavec, dipl. gradb. tehnik; predsednik OOSMS Cvetka Sipec, dipl. gradb. tehnik.

**Stane Zagode,** dipl. inž.,  
direktor TOZD



**STANKO JELACIČ,** kvalificirani strojnik, sicer pa v našem kolektivu vse od ustanovitve. Ves čas je opravljal nešteto odgovornih delovnih opravil, zato ima v skupnem rezultatu dela tudi svoj pomemben delež.



**LUDVIK MARTINKO,** kvalificirani cementinar, je član Ingradovega kolektiva od njegove ustanovitve. Kot cementinar je marljiv, zato ima njegovo delo ustrezen delež pri razvoju temeljne organizacije združenega dela.

## Ostal je en sam,...

Ze veliko prej smo nameravali predstaviti našega zvestega voznika železokrivskega materiala Karela Zupanca s Hudinje in njegovo vprego. Posneti bi ga morali namreč pred se-

dneva. Vozili so gramoz in pesek iz Savinje, Hudinje in Tremarij, opeko iz Ljubecne in Ložnice, materiale z železniške postaje, hlodovino iz gozdov in rezan les z žag. Vse leto,



maforskim križiščem v barvah, saj je znano, da sta se njegova konjička v dolgih letih naučila »rdečih, zelenih in rumenih« signalov. Te namreč samostojno in v redu spoštuje. Na rdeče ustavita, na zeleno potegneta.

Ob jubilejnem letu se spominjamo vseh naših »furmanov«, ki so od pričetka obnove v letu 1945. še dolga leta bili naši glavni prevozniki, saj je število naših tovornjakov skromno napredovalo. To so bili kmetje iz bližnje celjske okolice. Njihov delovni dan se je pričel že ob tretji uri zjutraj, ko je bilo treba nakrmiti, napojiti in očistiti konje. Nato je sledilo trdo delo do popol-

razen kratkih presledkov v hudih zimah.

Ostal je kot zadnji samo še tovariš Zupanc. Vsi ga poznamo kot dolgoletnega »furmana« v železokrivskem obratu. Opravlja prevoze skrivljenega betonskega železa na bližnja in daljna gradbišča po vseh možnih stranskih cestah in ovinkih in še takšnih dolžin, ki jih tovornjaki ne morejo.

Ko smo ga mimogrede ustavili je povedal: »To delo opravljam zelo rad že nad 40 let in tudi v Ingradu slavim svoj jubilej. S konji smo nerazdružljivi prijatelji. V vsej tej dobi sem jih imel več kot deset parov...«



## Proizvodni obrati

Dejavnost: izvrševanje zaključnih, obrtnih ter instalacijskih del v gradbeništvu doma in v tujini.

Sedež TOZD je v Celju, Lava 7.

Število zaposlenih ob pričetku leta 234, vrednost opravljenega dela v letu 1978 91.210.774 din, plan za letos 92.500.000 din.

Direktor TOZD je Jože Pintar, inž. organ. dela; predsednik delavskega sveta Jernej Kumer, vodja skladišča; sekretar OO ZK Maks Gajšek, mojster; predsednik osnovne sindi-

kalne organizacije Ivan Kužner, slikopleskar, predsednik OO ZSMS Rafko Kampuš, slikopleskar.

**Jože Pintar, inž. org.,  
direktor TOZD**



**AVGUST ČERNOŠA**, visokokvalificirani slikopleskar, je najstarejši član slikopleskarskega obrata in v tej delovni sredini že od ustanovitve. »Delo, ki ga opravljam imam rad. Posebno me je veselilo, da sem lahko učil slikopleskarskih veščin mlade, ki so se me vedno radi držali.«



uspešno vodil moško strelsko vrsto. »Z uvedbo montažnega sistema, se je tudi za nas marsikaj spremenilo in uveljavili smo bolj organizirano delo.«



**MIRKO ZALAŠČEK**, obratovodja vodovodnega obrata, je v Ingradu vse od ustanovitve. Najprej je bil administrativni delavec, po uspešno opravljeni šoli za tehnologe je napredoval in je zdaj vodja obrata. »Želim, da bi se Ingrad še naprej tako uspešno razvijal.«



**JOŽICA DOBROTINŠEK**, tajnica, praznuje v delovni organizaciji dvojni jubilej. Na delovnem mestu tajnice v TOZD Proizvodni obrati je namreč polnih dvajset let, oziroma pred formiranjem TOZD, v Centralnih obratih in Sektorju za zaključna dela.



**RUDI STIFTER**, mojster, je operativni vodja centralne kurjave v TOZD. Na tem delovnem mestu je že od 1961. leta dalje, ko je bila tudi sicer ustanovljena delavnica za centralno kurjavo. Uveljavlja se v delegatskem življenju, saj je vodja delegacije za nekatere SIS.



**ADOLF OCVIRK**, skupinovodja vodovodnega obrata, je prišel v kolektiv kot učenec vodovodne stroke pred dvajsetimi leti. Kot vodovodni instalater je delal na mnogih gradbiščih, večinoma zunaj sedeža temeljne organizacije. Zdaj dela že dve leti v Ljubljani.



**FRANC BELEHAR**, operativni vodja kleparske delavnice, oziroma mojster je že dvajset let. Eno mandatno dobo je bil tudi predsednik delavskega sveta podjetja. Ves čas pa se je udeleževal tudi na kulturnem področju in bil mentor dramske skupine. »Občudujem razvoj naše firme.«

**STANE ŠAFARIČ**, skupinovodja v elektro delavnici, je v delovni organizaciji od njene ustanovitve. Aktivno dela v sindikalnem športu in je več let

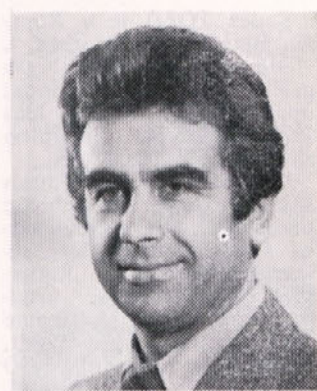
## Projektivni biro

Dejavnost: projektiranje gradbenih objektov doma in v tujini.

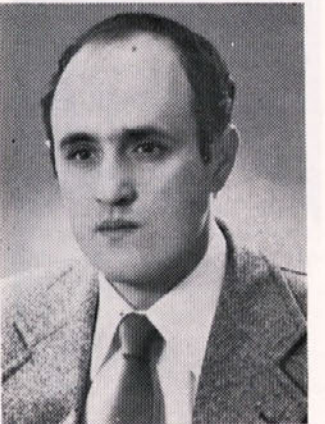
Sedež TOZD je v Celju, Mariborska 20.

Število zaposlenih ob pričetku leta 41, vrednost opravljenega dela v letu 1978 15.357.941 din, plan za letos 15.500.000 din.

Direktor TOZD je Jernej Pelko, dipl. inž. arh.; predsednik delavskega sveta Ivo Prodan, dipl. inž. arh.; sekretar OO ZK Janez Kovacič, dipl. inž. arh.; predsednik osnovne sindikalne organizacije Smiljan Debnjak, dipl. elektrotehnik; predsednik OO ZSMS Zdenko Prisljan, dipl. grad. tehnik.



**Jernej Pelko, dipl. inž.,  
direktor TOZD**



**JANEZ KOVAČIČ, dipl.**

**ADOLF STRAŠEK**, elektro inženir in samostojni projektant. Z marljivostjo in vestnim studijem ob delu je premagal pot od elektrifikarja do elektro inženirja. V temeljni organizaciji je projektant elektroinstalacij. Aktiven je tudi v družbenopolitičnem in samoupravnem življenju.

inž. arh. vodja projektov, spada sicer v mlado generacijo članov Ingradovega delovnega kolektiva. Uveljavlja se ne le kot strokovnjak, marveč je aktiven tudi na družbenopolitičnem področju, v Temeljni organizaciji pa je sekretar osnovne organizacije ZK.



**IVAN BOROVŠEK**, samostojni tehnik — projektant, kalkulant za projektantske predračune, sicer pa dela pri izdelavi popisov in predizmer. Po delovnem stažu je najstarejši član temeljne organizacije, razen tega pa vseh dvajset let tudi stalni član šahovske vrste.



**SLAVKA PODSEDENSEK**, samostojni tehnik — projektant, sicer pa kalkulant in svoje operative izkušnje združuje pri izdelavi popisov in predizmer v Temeljni organizaciji. In ne samo to, uveljavila se je tudi v samoupravnih organih ter kot delegat.





## Delovna skupnost skupnih služb

Za opravljanje del, ki so skupnega pomena, so delavci temeljnih organizacij organizirali delovno skupnost skupnih služb.

Sedež delovne skupnosti skupnih služb je v Celju, Ljubljanska cesta 16.

Število zaposlenih ob pričetku leta 285, vrednost opravljenega dela v letu 1978 78.674.188 din, plan za letos 96.254.000 din.

Individualni poslovodni organ delovne organizacije, to je glavni direktor

je kot koordinator v delovni organizaciji hkrati tudi direktor Delovne skupnosti skupnih služb. To je dipl. gradb. inž. Marjan Prelec. Pomočnik glavnega direktorja je Franjo Čevnik, pravnik.

Delovna skupnost skupnih služb ima naslednje sektorje: tehnični, finančni, komercialni, plansko-

analitski in kadrovsko-pravni sektor.

Direktor tehničnega sektorja je Leon Črepinšek, dipl. gradb. inž.; direktor finančnega je Janko Golob, dipl. oec.; direktor komercialnega Tomo Studnička, inž.; direktor plansko-analitskega Ludvik Arnuš, dipl. oec. in direktor kadrovskega sektorja Franc

Berginc, dipl. psih.

Predsednik delavskega sveta skupnih služb je Lojze Borinc, vodja družb. standarda; sekretar OO ZK Martin Pevec, dipl. gradb. tehnik; predsednik osnovne sindikalne organizacije Ivo Steble, dipl. oec. in predsednik OO ZSMS Bogdan Košenina, dipl. gradb. tehnik.



Leon Črepinšek, dipl. inž. direktor tehničnega sektorja



Ludvik Arnuš, dipl. oec. direktor plansko-analitskega sektorja



Janko Golob, dipl. oec. direktor finančno-računskega sektorja



Franc Berginc, dipl. psih., direktor kadrovskega sektorja



Tomo Studnička, inž. direktor komercialnega sektorja

PETER PAVLIN, dipl. gr. inž., vodilni tehnolog, z bogato prakso v operativi.

ELZA ČREPINSEK, dipl. inž. arh., vodilni tehnolog. Med številnimi strokovni-

IVAN ČMAK, vodja službe operativne priprave dela v tehničnem sektorju.

MOJCA JAGRIČ, referent informiranja, ima velike zasluge, da je glasilo skozi

MARTIN ARTIČEK, instruktor učencev v delovni organizaciji je delal vse do



Pridobil si jo je z vodenjem del na zahtevnih gradbenih objektih. Posebno se je specializiral pri razvijanju tehnologije gradnje mostov. Uveljavil se je tudi kot večkratni inovator.



nalogami, ki jih je opravljala v projektivi in ravnalni službi, ima še posebno velike zasluge pri uvajanju in razvoju montažnega sistema Ingrad. Njeno ime srečujemo tudi med inovatorji.



Kot vsestranski gradbeni strokovnjak je od ustanovitve delovne organizacije do danes opravljal različne zahtevne naloge. Zdaj je operativni gradbeni koordinator izvajanja gradbenih del za delovno organizacijo.



vseh dvajset let nosilo med nas novice. Vrsto let, vse do poškodbe, je bila odlična športnica, zdaj pa se aktivno udeležuje na delegatskem področju.



1964. leta kot kvalificirani tesar. Po uspešno opravljeni šoli za inštruktorja, pa je postal inštruktor učencev gradbenih poklicev. Njegovo delo je torej z mladimi, vrh tega je aktiven tudi v sindikatu.



RUDI ŽOHAR, tehnolog-kalkulant v komercialnem sektorju v skupnih službah. V Ingradu je dvajset let. Bil je prizadeven član delovne skupine, ki je delovala pri uvajanju računalniškega sistema — avtomatske obdelave podatkov.



STEFKA KRUSIČ, pravničica, je v delovni organizaciji od ustanovitve. Z marljivostjo je s študijem ob delu diplomirala in tako zdaj opravlja pretežno pravniške posle s področja delovnih razmerij. Je tudi predsednik disciplinske komisije naše delovne organizacije.



ALBERT KERKOŠ, vodja oddelka za izobraževanje, je v Ingradu od ustanovitve. Več kot deset let vodi zahtevna dela na področju izobraževanja in izvajanja učnih programov učencev, prav tako pri organiziranju seminarjev in drugih oblik izobraževanja. Je športni delavec.



ROZIKA KEBLIČ, vodja blagajne. Najbrž tista članica naše delovne sredine, ki jo pozna sleherni delavec. Blagajna je pač kotiček, kamor vsak rad zaide, tembolj, če ga sprejme delavka, kakršna je ona. To zahtevno delo opravlja že polnih dvajset let.

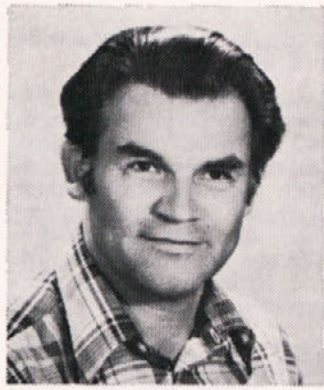


RAFKO GRABNER, vodja oddelka za družbeni standard. Vseh dvajset let dela in skrbi za tisto prepotrebno področje, ki mu pravimo družbeni standard zaposlenih. Sicer pa bdi tudi nad menzami, počitniškimi domovi in delavskimi naselji. In še vrsta drugih opravil.





**MARIJA GAZVODA**, socialna delavka, se v vsakodnevnem delu srečuje z obravnavanjem in reševanjem številnih osebnih težav in problemov mnogih zaposlenih. Prednjačijo stanovanjski problemi. Je pa tudi aktivna družbenopolitična delavka.



**DRAGO SKUBIC**, inženir organizacije dela, sicer pa tisti, ki je zlasti na začetku Ingradove poti nosil kot predsednik upravnega odbora velike odgovornosti. Po nekajletni prekinitvi v delovni organizaciji, se je znova vrnil v naše vrste v oddelku tehnične kontrole.



**OLGA KOPITAR**, samostojni finančni knjigovodja-bilancist. Tudi za njo je dvajset let dela v finančno računovodskem sektorju. In ne samo to. V vsem tem času so najdemo tudi med vzornimi športnicami in delavci, ki so prispevali k ugledu in kvaliteti športnega življenja v kolektivu.



**EDO BOŽNIK**, dipl. gradb. inženir, vodilni tehnolog, je opravljal številne odgovorne in zahtevne naloge od šefa gradbišča, sektorja, temeljne organizacije itd. Bil je tudi vršilec dolžnosti direktorja tehnične službe, zdaj pa je strokovni svetovalec za investicije.



**RUŽA POZLEP** je vodja oddelka knjigovodstva osebnih dohodkov že dolgo vrsto let, sicer pa članica naše delovne skupnosti, ki ni ostajala samo na strokovnem področju, marveč je delala tudi v delavskem svetu in raznih komisijah.



**HUBERT GOLNER**, inž. varstva pri delu, sicer pa vodja službe varstva pri delu in človek, kateremu bi se moral marsikdo zahvaliti, da ga ni prizadela delovna nesreča, ker je vztrajal in vztraja pri upoštevanju varstvenih ukrepov. Je aktiven v samoupravnih organih in dober športnik.



**MILENA PETRIČ**, vodja oddelka saldantov v finančno računskem sektorju. In ne samo to, tudi večkrat je bila članica delavskega sveta, torej aktivna na samoupravnem področju. Pritegnilo pa jo je tudi delo v sindikalnem športnem društvu. Uspešna je tudi v strelni ekipi.



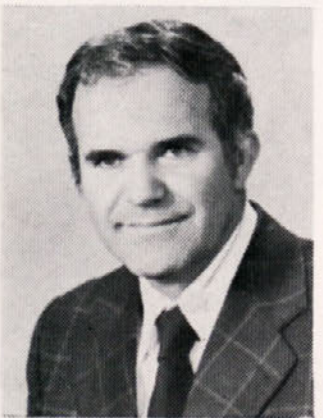
**DRAGO JANKOVIČ**, tehnolog, je v naši delovni organizaciji dobrih štirinajst let. Ves ta čas je prizadevno delal kot kalkulant v komercialnem sektorju, zdaj pa je tehnolog v operativni pripravi dela v tehničnem sektorju. Bil je aktiven delavec v sindikalnem športnem društvu in član raznih komisij.



**ELZA PODGORNİK**, referent nabave, je v naši sredini petnajst let. S kratko prekinitvijo, ko je delala v knjigovodstvu, je bila ves čas v nabavni službi. Eno mandatno dobo je bila tudi predsednik mladinske organizacije v delovni organizaciji, zdaj pa se uveljavlja na delegatskem področju.



**FRANC ŠEVČNIKAR**, vodja kadrovske službe, je bil v SGP Rogaška Slatina sekretar do združitve z Ingradom, sicer pa je tam združeval delo od 1960. leta. Ves čas je bil aktiven družbenopolitični delavec, predvsem v sindikatih, občinski konferenci ZK pa tudi v občinski skupščini.



**FRANC KARNER**, vodja službe priprave dela v tehničnem sektorju. To pomembno delovno področje vodi že več kot deset let. Pred tem je bil vodja gradbišč in šef sektorja. Poleg tega je bil večkrat član delavskega sveta in mnogih komisij, tudi sedaj.



**FRANC ZOHAR**, referent nabave. Delavec, ki se je marsičemu odrekal, da je z dopolnilnim izobraževanjem postal to, kar danes je v naši delovni sredini. Sicer pa je znan po tem, da uspe tudi pri nabavi tistega blaga, ki ga ni. Torej posebna odlika.



**HILDA KOVAČ**, tehnolog v tehnični kontroli objektov. Na to mesto je prišla z bogatimi izkušnjami, pridobljenimi v operativni praksi kot šef gradbišča in šef sektorja. Bila je aktivna tudi v samoupravnih organih, raznih njihovih komisijah itd.



**ZVONKO STREICHER**, tehnolog-kalkulant. V Ingradu že petnajst let in ves ta čas opravlja delo kalkulanta v komercialnem sektorju. In ne pozabimo, čeprav vemo: ves čas je tudi stalni član Ingradove zmogovite šahovske ekipe. Torej, tudi dober šahist.



**MARIJA GORJUP**, kvalificirana kuharica, je pričela svojo pot v našem kolektivu kot priučena delavka v počitniškem domu v Piranu. Po nekaj letih samostojnega in vestnega dela v kuhinji delavske menze v Celju je pridobila kvalifikacijo za KV kuharico.



# Nič humorja

Poklicali so me na razgovor:

- Tovariš bb, gotovo že tudi vi veste, da naše podjetje letos praznuje dvajseto obletnico.
- Oh, seveda, kaj pa mislite! — sem znil, čeprav moram zelo dolgo razmišljati celo takrat, kadar me vprašajo za moja lastna leta.
- No, in temu prazniku primerno želimo tudi sestaviti jubilejno številko našega internega glasila.
- Krasna in poštena zamisel, ni kaj. Se priporočam za kak izvod. (Preblisnilo me je, kaj storiti doma z velikansko skladovnico neprebranega časopisja.)
- Sklenili smo, naj bi bilo v tej naši praznični številki nekje na koncu tudi kaj humorja.
- Vse je dobro, če je konec dober. — (Grdo so me pogledali, čeprav ob tem pregovoru res nisem mislil na uvodne članke.)
- Tovariš bb, vi ste svoj čas znali napisati tudi kaj veselega.
- Ojej, takrat sem bil še v C-duru. Brez križev, saj razumete.
- Pustimo religiozne stvari. Torej, ali lahko računamo na vas?
- Toda tovariši, jaz res ne poznam veselih plati vašega podjetniškega in kolektivnega življenja. Tistih nekaj zabeljnih, ki sem jih kdaj slišal o nekaterih vaših vodilnih pa res ni za v časopis.
- Kaj pa mislite, mi smo vendar resna firma! Pa napišite kaj humorističnega iz gradbeništva nasploh.
- Ampak to bo vaša jubilejna številka. Zato mora biti tudi zapisani humor vaš. Ni vrag, da se ne bi spomnili česa neumnega. — (Še bolj grdo so me ošinili. Kljub temu so nato dalj časa razmišljali. Končno je padla odločitev:)
- Zaman. Pri nas ni nič takega. Bomo pa priobčili nekoliko večjo nagradno križanko.
- Toda jaz res ne razumem, kako da se ne bi našlo mnogokaj, kar so vaši delavci v javnosti obsojali, ali čemur so se smejali. Dovolite prosim: (Kar tako, brez vsakršne osnove, sem pričel zastavljati vprašanja):
- Ali se je morda kdaj kak vaš stolpnici zid porušil? Kar tako, sam od sebe!
- Dajte no. Mi gradimo s posebnim varnostnim faktorjem.
- Kaj pa integracije? Ali vam je pri tem šlo zmeraj vse gladko?
- Še vprašate! Naravnost pulijo se, kdo bi se nam lahko prej priključil.
- Pa samouprava? Pišete morda tudi pri vas to besedo narazen? Skratka: samo uprava, nato pa dolgo ničesar več.
- Mislite na samovoljo? Pri nas je to res okej.
- Kako pa vaše inozemske zadeve? Tudi nič humorja? Morda bi se pa tu našel kak kos.
- Tovariš bb, naše vključevanje v mednarodno delitev dela... Dovolite, to je poslovna tajnost. (Torej ne bo nič iz članka. Škoda, tudi honorarji ob jubilejnih številkah so praznični. Poskusim še:)
- Res ste izjemno resno in solidno podjetje. Kaj pa drugače, tako v kolektivu? Recimo, večno prisotna tema — direktorji in tajnice?
- V tem pogledu so bili naši direktorji zmeraj za vzor. Tajnice se pa nasploh že uvodoma testirajo.
- Pa delavci? Kaj pokritizirajo, se čemu smejejo?
- Bodite no. Samo natolcevanje ob nekakšnih izmišljenih nepravilnostih in neupravičena kritika čez vodilne! Ali je to kak humor? (Vdal sem se:)
- Torej nič humorja, nič satire. Res bo treba križanko povečati.

Razšli smo se. Rekli so, da bi se čez pet let — ob srebrnem jubileju — spet dobili. Morda, so tudi rekli, se bo pa dotlej kaj nabralo.

bb

~~~~~

**PRI JUBILEJNEM GLASILU SO SODELOVALI:**  
**FRANJO ČEVNIK, MOJCA JAGRIČ, VILI ŠUSTER,**  
**DUŠAN LAJOVIČ, MARJAN PRELEC, MARIJA GAZVO-**  
**DA, FRANC BERGINČ, DR. IVAN BOVHA.**

**ZUNANJA SODELAVCA:**  
**MILAN BOŽIČ, VIKTOR BERK**

~~~~~

Rešitev križanke pošljite na uredništvo glasila do 30. septembra 1979. Nagrade »jubilejne«!



**BERTA HÖNIGMANN**, vodja oddelka plačilnega prometa v finančno računovodskem sektorju. Kdo je ne pozna? Sicer pa izdajmo javno tajnost, da je po delovnem stažu najstarejša članica delovne organizacije. S svojim delom je prispevala k razvoju delovne organizacije.



**OTON LAH**, vodja oddelka oddaje obrtnih del v komercialnem sektorju. To zahtevno delovno področje vodi že polnih dvajset let. Ob tem pa je bil in je še aktiven sindikalni delavec in večkrat član samoupravnih organov ter raznih komisij.



**LEA ČMAK**, knjigovodja v oddelku osebnih dohodkov, je v delovni organizaciji od ustanovitve. Poznamo jo tudi kot aktivno družbenopolitično delavko v naši sredini, še zlasti v sindikatu, kjer deluje vseh dvajset let. Letos je prešla Priznanje kluba samoupravljalcev.



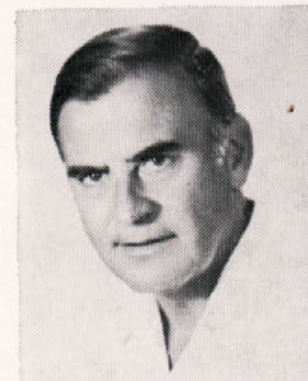
**ANICA CONČ**, tehnolog planiranja v pripravi dela, je prišla v tehnično pripravo z izkušnjami kot prejšnji vodja gradbišč. Zdaj dela na mrežnem planiranju. In ne samo to, tudi v družbenopolitičnih organizacijah ter v samoupravnih organih.



**ANICA PODGORŠEK**, samostojni finančni knjigovodja-bilancist, je vseh dvajset let opravljala zahtevna knjigovodska dela, sedaj pa vodi knjigovodstvo združenih sredstev.



**FRANC BORKO**, vodja glavnega skladišča, je v delovni organizaciji vse od ustanovitve. Najprej je delal v obratu za cevi in odre, od 1965. leta pa je vodja skladišča. Iz »njegovih rok« torej gre veliko materiala za temeljne organizacije.



**JOZE PENIČ**, vodja nabavne službe. Kdo ve, kaj bi dejal, če bi ga vprašali, koliko raznega materiala je naročil in priskrbel kot vodja nabavne službe v dvajsetih letih. Prišli bi do zavidljivih števil in do dela, ki zasluži pozornost. Ves čas je tudi aktiven družbenopolitični delavec.



**VILI OLENŠEK**, strojnik, je v naši delovni sredini vse od ustanovitve. Najprej je delal kot strojnik, zatem je bil pet let kontrolor bolnikov, vodja menze in naselja v Trbovljah, pomočnik upravnika naselja v Celju, zdaj pa je vodja stolpnice malih stanovanj.



**SILVA ČREPINŠEK**, je vodja računovodske službe v finančno-računovodskem sektorju, torej na mestu, ki je povezano s številkami, indeksi in vsemi pokazatelji o našem delu, poslovanju... Na tem področju je doma in to več kot zahtevno delo opravlja že devetnajst let.



