

● STABILIZACIJA V IMP ● STABILIZACIJA V IMP ● STABILIZACIJA V IMP ● STABILIZACIJA V IMP ● STABILIZACIJA V IMP

## USMERITEV V VEČJE VARČEVANJE IN SPREMINJANJE ZAVESTI

Že od prvih objav o letošnjih gospodarskih dosežkih naprej je čutiti rahlo nervozo v širši družbi, ki se odraža, med drugim, tudi v dnevnem časopisju. Odločitve, sprejete z „razgreto“ glavo, niso nikoli dobre: začenja se birokratski način razreševanja problemov, tako dobre kot tudi slabe kolektive se meče v isti koš, sprejemajo se pavšalni ukrepi, ki samo na videz koristijo celotni družbi, itd. Zunanji videz tega administriranja pa se kaže v kopici takorekoč vsakodnevnih anket, evidenc in poročil, ki jih zahtevajo poklicani, še več pa nepoklicani. Vse pa samo poslabšuje že itak slabo delavnost in vodi stran od začrtanega, ki se spremeni v svoje nasprotje: tudi redno delo začenja zastajati in režija postane dodatno in resnično breme v vsakršni kalkulaciji.

O stanju so morali razpravljati najvišji partijski in državni forumi. Ocene in poziv na širše zastavljeno akcijo, ki jo je zasnoval Izvršni komite CK ZKJ, so našle svoj odmev in konkretno spremembo v sklepih in stališčih predstavniških teles v republiki in po občinah. Predvideni so bili novi ukrepi v tekoči ekonomski politiki in bolj odgovorno opravljanje nalog v združenem delu. V soboto, 26. julija 1975, je bila v dnevnem časopisju objavljena „Akcija za uresničitev resolucije“, stališča in predlogi ukrepov IS skupščine SR k oceni uresničevanja resolucije o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter o neposrednih nalogah v letu 1975.

### KAKO JE V IMP

Takoj na začetku moram povedati, da v naših TOZD ne moremo govoriti o prisotnosti neke nervoze, lahko pa vsaj v večini opazimo izrazito usmerjenost in odločnost, da se po svojih močeh pripomore k izboljšanju situacije. Vzroja pa sta predvsem dva: ne glede na razna odstopanja in pomanjkljivosti v nekaterih TOZD je treba vedeti, da podjetje ne bi beležilo že v preteklosti takšnih ugodnih rezultatov dela in poslovanja kot jih je, če ne bi skrbeli za dobro gospodarjenje in dviganje delovne in samoupravne zavesti. Vsakemu kolikor toliko osveščenemu članu kolektiva IMP in posamezne TOZD, je znano, da skušamo z združenimi močmi omejiti naključje in usmeriti rast in razvoj proti premissljamno izbranim ciljem. Vendar moram omeniti: v zadnjih treh letih smo si nabrali bogate izkušnje tudi z uveljav-

ljanjem nove Ustave. Diskusija in politična akcija v nekaterih delih IMP sta bili pogosto bolj usmerjeni na samo TOZD in njeno konstituiranje, manj pa odnosom z drugimi TOZD in v IMP nasploh. Zato je bilo čutiti in je še, tendenco po zapiranju takih TOZD vase, ostra nasprotja pri ščitenju „svojih“ interesov na škodo drugega. Zelo malo pa je, težej po odpiranju in sodelovanju v svojem in v skupnem interesu preko sporazumevanja v lastni hiši, rajši pa preko tretjih. Kolikor mi je znano, smo s to privatizacijo interesov in s tem tudi gospodarjenja pri nas v IMP pometli.

Drugi vzrok je v tem, da smo se že v lanskem letu (konkretno: začevši s 12. 7. 1974) vključili v stabilizacijska prizadevanja, ki so bila sprožena s stališči ZIS in Občinskega sindikalnega sveta LJ. Bežigrad. Že v lanskem letu smo opredelili dve

temeljni področji: izraba fonda ur in znižanja stroškov. Rezultati enoletnih prizadevanj v posameznih TOZD so tesno povezani z njihovimi napore, da izboljšajo situacijo.

Kot „uraden“ začetek letošnjih prizadevanj (kot dodatnih ukrepov poleg rednih planskih nalog) lahko obeležimo 11. julij, ko so se sestali predsedniki DS TOZD, predsedniki OOS, sekretarji OO ZKS in direktorji TOZD in v DSSS na posebnem sestanku o stabilizacijski akciji v TOZD, DSSS in v IMP kot celoti. Sprejeli so naslednje sklepe:

1. V vseh TOZD in službah je takoj treba pregledati vsa naročila in pogodbe ter ugotoviti, če so v vseh primerih zagotovljena plačila kot zahteva zakon o zagotavljanju plačil za investicije. Če so primeri, da sredstva niso zagotovljena, je treba takoj pristopiti k naročni-

kom, da predložijo ček, ali menico z avansom banke, ali nepreklicni dokumentarni kredit ali garancijo.

2. Vse prodajne službe v TOZD in DSSS naj si prizadevajo za pridobitev novih del na objektih, kjer so sredstva zagotovljena.

3. Glede na visoko ceno naše prodajne ure je treba razmisliti o znižanju nadurnega dela, skrajšanju dobavnih rokov, prostovoljnem delu na dan sobote ter o možnostih znižanja % za plačevanje nadurnega dela.

Sklepe je treba uresničevati takoj.

4. S polno odgovornostjo je treba v vseh TOZD takoj začeti razprave o rebalansu plana realizacije za leto 1975 po predlogih, ki so jih TOZD prejele od plansko-analitske službe.

5. Vse TOZD naj takoj uredijo dokumentacijo, ki opravičuje ceno prodajne ure.

6. Vsi materiali, ki so bili obravnavani v zvezi z izvozno-uvozno problematiko, bodo posredovani vsem TOZD v obravnavo in sprejem konkretnih odločitev.

7. Predlog stabilizacijskega oziroma antiinflacijskega programa, ki zajema 8 področij, je treba takoj posredovati vsem TOZD s tem, da TOZD imenujejo posebne komisije, da program pregledajo in da konkretizirajo do 20. julija 1975, do 20. avgusta pa ga še ovrednotijo s podatki polletnega finančnega obračuna.

8. Na ravni delovne organizacije pa naj se imenuje posebna komisija, ki bo

spremljala antiinflacijske sklepe in njihovo izvajanje. V komisijo so predlagani ing. Vladimir Kuret, mag. Alojz Kosi, Pavel Troha, Valentin Mendičevc, ing. Marjan Anžur, dipl. oec. Jurij Zavec, Stanko Krumpak in Ciril Kurent.

9. Komisija na ravni delovne organizacije bo pregledala tudi delo DSSS, koordinirala sprejete sklepe, jih predlagala v razpravo organom upravljanja, prav tako pa je skrb vseh, da bodo inflacijske programe obravnavali v vseh delovnih kolektivih in da so vsi zaposleni z njimi tudi seznanjeni.

10. Komisije so prav tako dolžne, da pregledajo izvozno-uvozno dokumentacijo in predlagajo, oziroma črtajo iz seznamov materiale in opreme, ki jo lahko nadomestijo s programom domače proizvodnje.

11. Komisija, ki bo spremljala izvajanje stabilizacijskih ukrepov, naj izven podjetja opozarja še na probleme, ki so prisotni in ki jih ni mogoče rešiti v delovni organizaciji in naj zahteva od pristojnih organov konkretna tolmačenja, oziroma dodatne predpise.

12. Vsi predlogi, programi in poročila naj se dostavljajo v tajništvo DSSS, ki je dolžno te posredovati komisiji.

13. V vseh TOZD naj bo vzporedno z obravnavanjem rebalansa plana realizacije za

Nadaljevanje na 2. strani

leto 1975 razprava o srednjeročnem programu razvoja na podlagi gradiva, ki ga je vsem TOZD posredovala plansko-analitska služba.

14. S predlogi in zahtevki strokovnih služb, organov upravljanja in družbenopolitičnih organizacij je treba seznaniti vse zaposlene v TOZD.

15. Glede na zadane naloge antiinflacijskega programa se ponovno opozarja vse delavce na vodstvenih delovnih mestih, vodilne delavce družbenopolitičnih organizacij in druge, da smo vsi moralno in politično odgovorni za izpolnitev sprejetih nalog.

16. Ker je čas rednih letnih dopustov, naj se ti koristijo tako, kot so planirani, vendar mora biti za vsako vodstveno delovno mesto določen namestnik.

### IZHODIŠČA ZA STABILIZACIJSKE PROGRAME

S stališča IMP pomeni „antiinflacijski program“ vrsto raznih programov, katerih skupen cilj je nevtralizacija negativnih posledic inflacije in vzporedno s tem naš prispevek h krotanju inflacije in njenemu postopnemu zmanjševanju. Posamezni programi imajo različno dolžino, so lahko enkratni ali permanentni ali novonastali (zaradi novih težav). Ene lahko kvantificiramo (zmerimo učinke), drugi imajo bolj kakovosten značaj (ustvarjanje pogojev za realizacijo vseh ali posameznih programov). Vedeti je treba, da antiinflacijski program in enostaven seštevek posamično zastavljenih, ampak da gre za večkratne učinke, ki bistveno izboljšajo skupen rezultat. Kot osnova vsem ukrepom nastopa poglobljanje samoupravnih odnosov v TOZD in med TOZD, večja mera samoupravnega sporazumevanja in družbenega dogovarjanja pri razreševanju širših problemov.

V današnji situaciji splošno družbenih in ekonomskih pojavov pomeni antiinflacijski program dopolnitev našega letnega planiranja v smislu intenzifikacije na področju ustvarjanja več dohodka in zagotovitev dodatnih sredstev za razširjeno reprodukcijo. Torej gre za intenzifikacijo gospodarjenja na sploh in ne zgolj za ukrepe za izvrševanje planov (ki jih v redu izvršujemo). Drugače povedano, gre za izven-

planske naloge, ki zahtevajo dodaten napor in spoštovanje zakonitosti in ukrepov poslovne politike.

Obrazdanje inflacije je gotovo dolgoročnejša naloga in zato bistvenih pridobitev v kratkem času ne gre pričakovati; vendar je ta dolgoročnost pogojena s kratkoročnimi ukrepi. In zato je treba takoj pristopiti k takim ukrepom, ki zelo hitro in neposredno prispevajo k večjemu dohodku in s tem večjim osebnim dohodkom in okrepitevi razvojnih potencialov TOZD. Taki ukrepi morajo biti obdelani v posebnih programih (ki skupno tvorijo antiinflacijski program) kot so: za izboljšanje poslovanja (izkoriščanje notranjih rezerv), za izkoriščanje zunanjih rezerv, za izboljšanje stimulativnega razporejanja dohodka in delitve OD, za sanacijo, za revizijo vseh investicij (v smislu tekočih in programiranih investicij), za konsolidacijo in poglobljanje na ustavi temelječih medsebojnih ekonomsko-finančnih odnosov (interne cene, skupna vlaganja za skupne interese itd.)

za dolgoročne kooperacije in skupno nastopanje na domačem in tujih trgih, za integracijska gibanja, za povečanje izvoza in zmanjšanje uvoza, itd.

Globalno govoreč je treba programe usmeriti takole:

— da še intenzivneje razširjamo in poglobljamo samoupravne odnose tako v TOZD kot med TOZD in podjetju kot celoti; vedeti je treba, da ne bomo uspeli v naših ekonomskih, tehničnih in tehnoloških naporih, če ne bo hitrejših in bistvenih premikov na samoupravnem področju. Saj tudi program zniževanja stroškov, kot druga bistvena naloga, apelira na čut odgovornosti in poziva k boljši informiranosti in preko nje boljšemu medsebojnemu sodelovanju: pri vseh zaposlenih mora dozoreti želja za borbo proti razsipanju, ki vodi k nazadovanju v poslovanju, premajhno zasedenost z deli in s tem padanje realnih OD; in prav zato ima čut odgovornosti in medsebojno sodelovanje večji pomen (zlasti na daljši rok) kot tudi potrebne tehnične novotarije;

— če že ne zmanjšati stroške, vsaj onemogočiti tendence njihovega naraščanja;

— programe za zniževanje stroškov izvajati s konkretno opredelitvijo vsebine naloge, osebno zadolžitvijo in časovnim rokom izvršitve in z za-

gotovitvijo zadostne informiranosti (interni časopis, sestanki DPO in poslovnih organov, zbori delavcev, itd.).

Zavedati se je treba naslednjih temeljnih resnic o pomenu stroškov:

1. Zniževanje stroškov je temeljni dejavnik za obstoj TOZD: samo zniževanje stroškov lahko zagotovi stalnost in uspešno proizvodno delo.

2. Zniževanje stroškov zahteva stalno posodabljanje proizvodov, tehnologije in proizvodnega materiala.

3. „Danes“ ne moremo uporabljati „včerajšnjih“ metod in obenem upati, da bomo lahko z njimi konkurenčni „jutri“.

4. Za zniževanje stroškov ni poklicano samo vodstveno in tehnično osebje, temveč vsi zaposleni.

5. Znižanje stroškov in porast produktivnosti mora spremljati odpravljanje stroškov vsake vrste.

6. Zniževanje stroškov ne sme v nobenem primeru poslabšati pogojev dela; izhajati mora iz racionalizacije delovnih metod.

7. Zniževanje stroškov vodi do večjih ali manjših pretresov, ki dosedaj niso bili prisotni, vendar je treba z njimi hrabro in odločno obračunati, se spoprijeti.

8. Najbolj škodljiv pojav za zniževanje stroškov je pomanjkanje zaupanja in naspotovanje uvajanju novosti in sprememb.

### IZDELAVA POSAMEZNIH PROGRAMOV

1. Program analize vrednosti proizvodnje:

(proizvodna grla, okvare strojnega parka, pomanjkanje rezervnih delov, lom orodij, čakanje na material, ne-kakovosten material, deficitarnost energije, bolniški izostanki, fluktuacija delavcev, pomanjkanje delavcev, neustrezna organizacija, nezadostna stimulativnost, neprava kvalifikacijska struktura, pomanjkanje tehničnih norm, itd.).

Cilj: doseči znižanje proizvodnih stroškov in izboljšanje karakteristik proizvodov.

2. Sistematičen program znižanja, oziroma zadrževanja nabavnih cen (ima stalen značaj!)

Cilj: ustvariti atmosfero tekmovanja med dobavitelji (domačimi, iz izvoza).

3. Program povečanja produktivnosti dela.

Cilj: izboljšanje delovnih metod.

4. Program znižanja oziroma zamrznitve fiksnih (rezijskih) stroškov.

Cilj: znižati vse stroške, ki zadevajo zlasti:

— pomožne materiale, drobni inventar, orodja, embalaže,

— električno energijo, vodo, plin, komprimirani zrak, itd.

— odpadke vseh vrst

— pisarniške potrebščine, PTT, itd.

— potne stroške

— periodično spremljanje doseženih rezultatov

5. Program nadaljnega razvoja samoupravnih odnosov.

Cilj: preiti od formalne izvedbe samoupravljanja (prva faza) na dosledno in trajnejše razreševanje vsebine novih samoupravnih odnosov; gre za vzpostavitev kolektivnega in totalno antiinflacijskega in samoupravnega obnašanja vseh TOZD, brez katerega ni vsebinskih sprememb pri uresničevanju ustavnih določb.

6. Program uvozne-izvozne dejavnosti.

Cilj: najmanj izenačiti, če ne ustvariti pozitivno devizno bilanco v ZT poslovanju vsaj na nivoju DO.

7. Program razvoja dobrih poslovnih odnosov.

Cilj: Vzpostaviti lojalnost v poslovnih odnosih v duhu samoupravnih socialističnih družbenih in proizvodnih odnosov, ob popolnem spoštovanju zakonov, samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov.

8. Program integracijskih gibanj.

Cilj: prispevati k večji smotrnosti in usmerjenosti družbenoekonomskega razvoja.

9. Program izpopolnjevanja nagrajevanja zaposlenih.

Cilj: Vzpostaviti takšno stimulativnost v razporejanju dohodka in delitvi OD, ki spodbuja vse zaposlene k izboljšanju v poslovanju (izkoriščanje notranjih in zunanjih ekonomskih rezerv).

10. Program za sodelovanje (animacijo zaposlenih preko njihovih predlogov).

Cilj: skrb za varčevanje naj postane primarna naloga vsakega zaposlenega.

11. Program specialnih letoletnih iniciativ.

Cilj: animacija zaposlenih v prihodnjem delovnem letu za neko temo (problem), ki se zdi s stališča vodenja najbolj aktualen.

### KAJ JE NAREJENO

Kot je razvidno iz skleпов, sprejetih 11. julija, je bila akcija, ki je sicer stal-

nega značaja, v začetku razdeljena na dve fazi: opredelitev posameznih področij v prvi in v drugi fazi ovrednotenje in številčna opredelitev zastavljenih ciljev. Ugotovimo lahko, da smo prvo fazo uspešno izvršili (imenovanje posebnih komisij, opredelitev področij, obravnava na samoupravnih organih), da pa nekatere TOZD v drugi fazi zamujajo; vzrok je v koriščenju letnih dopustov. Tudi na ravni IMP je imenovana posebna koordinacijska komisija, ki se redno sestaja. Skupna karakteristika vseh programov iz prve faze je, da so izrazno obširni (pretežno) in verbalno zelo razviti, ni pa čutiti neke povezanosti vseh predvidenih ukrepov. Z veseljem lahko ugotovimo, da so se takoj vključili v zastavljene napore tudi vse tri „nove“ TOZD: Blisk, Elektrokovinar in Dvigalo.

Ob zaključku bi dejal, da so naši napori dejansko usmerjeni v varčevanje, da se počasi začnemo zavedati, kolikšne so notranje rezerve v naši družbi sploh. Na tem področju že dosegamo rezultate. Nekoliko manj pa jih v spreminjanju zavesti, ko bi se morali zavedati, da za nastalo situacijo ni odgovoren samo vodilni kader, ampak vsi, ki aktivno ne delajo v okviru svojih delovnih in političnih zadolžitvev. In če je tako, tedaj tudi drži, da je samo od nas samih odvisno (kakor se bomo dogovorili in predvsem delali), kaj bomo naredili. Ne samo od vodilnih in ne samo od neposrednih proizvajalcev, ne samo od samoupravnih organov, in ne samo od dejavnosti družbenopolitičnih organizacij. Programe lahko sestavljamo vsi, napišemo na tone fraz, še vedno pa ostaja temelj našega blagostanja samo delo in ne čevkanje in razni sestanki.

Zavedajoč se te skupne odgovornosti za nastalo situacijo, je tudi pri občinski konferenci SZDL Lj.-Bežigrad imenovan poseben koordinacijski odbor za izvajanje stabilizacijske akcije v naši občini, ki ima tri podkomisije. Ena izmed njih je v ponedeljek, 11. avgusta 1975, obiskala našo delovno organizacijo in se pogovarjala o izvajanju stabilizacijske akcije in drugih družbenoekonomskih problemih v našem kolektivu, s predstavniki TOZD iz bežigradske občine in DSSS. Občinsko komisijo je vodil predsednik skupščine občine Lj.-Bežigrad, Janez Rigler.

JURIJ ZAVEC

● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ ● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ ● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

## Komunisti nosilci akcije za stabilizacijo

Stanje v našem gospodarstvu je pripeljalo do tega, da je bilo nujno potrebno pristopiti k akciji za stabilizacijo. Tudi v našem podjetju smo lahko ugotovili, da ne gre vse tako, kot bi moralo iti, da se tudi pri nas pojavlja vrsta problemov, ki jih z organiziranim pristopom in načrtno akcijo lahko rešimo. Še bolj pa so ti problemi izstopili, ko smo pričeli ugotavljati, da vsi izračuni, ki smo jih uporabljali ob sprejemanju „Samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke“ ne držijo in da so se nam osebni dohodki dvignili več, kot smo predvidevali. To pa predvsem zaradi tega, ker se nismo držali dogovorjenih načel in smo bili preveč popustljivi pri razporejanju na delovna mesta, ki niso odraz dejanske kvalifikacijske strukture zaposlenih. Lahko bi rekli tudi drugače, za napake ni kriv sporazum, ampak človeške slabosti in nespoštovanje samoupravnega sporazuma. S tem v zvezi je nastopila bojazen, da bomo preveč sredstev razdelili za osebne dohodke in da ne bo ostanka dohodka, ki bi nam zagotavljal pokrivanje zakonskih in samoupravno sprejetih obveznosti do družbe, kakor tudi ne sredstev za razširjeno reprodukcijo in nove investicije. Iz tega razloga smo v podjetju pristopili k izdelavi in sprejemu rebalansa plana, ki nam zagotavlja pokrivanje OD in ostanek dohodka najmanj na isti ravni kot v preteklem letu. Istočasno, ko smo v našem podjetju sprejemali rebalans plana, pa je stekla tudi akcija za stabilizacijo našega gospodarstva. V to akcijo so vključene vse družbenopolitične organizacije in skupščine od federacije preko republike do občine. Ta akcija je bila sprožena tudi v vseh OZD in TOZD. Nosilec akcije za uresničitev stabilizacije v našem podjetju je svet ZKS, po TOZD pa OZKS skupno s sindikatom, mladino in DS.

Osnovne naloge in sklepi za delo OZKS so bili podani na seji sveta ZKS IMP dne 30. 6. 1975 in te bi bile:

- obseg poslovanja se preveč povečuje na račun novo zaposlenih
- izboljšati produktivnost dela
- zmanjšati vse vrste stroškov
- izboljšati organizacijo dela
- zmanjšati nadurno delo, ki ni odraz dejanske potrebe.

### VEČJA ODGOVORNOST

Osnova za izdelavo stabilizacijskih programov pa so bili zaključki sestanka političnega aktiva podjetja z dne 11. 7. 1975. Lahko rečem, da so v vseh OZKS naloge zelo resno obravnavali in tudi sprejeli ustrezne sklepe, povsod je še posebej poudarjena osebna odgovornost posameznikov (od direktorjev do mojstrov in vodilnih monterjev) in da je povsod čutili odločno voljo, da se te naloge in sklepi tudi uresničijo. To pa je tudi naloga vsakega zaposlenega, kajti pot stalnega višanja inflacije nas je peljala v to, da bi bili lahko razvrednoteni sadovi in trud naših delovnih ljudi, da bi bila zmanjšana in razvrednotena vloga samoupravljanja in delegatskih razmerij in okrnjen ugled neuvrščene Jugoslavije.

Tega pa ne smemo dopustiti in vse sile moramo vložiti v to, da bo ta pot takšna, kot smo si jo začrtali. Zato moramo preprečiti vsakršno nedisciplino in neodgovornost pri izpolnjevanju teh nalog.

CIRIL KURENT

## Mladinci DSSS pregledali dosedanje delo

Mladinci OO ZSMS v DSSS smo dne 23. 7. 1975 na nekakšni polletni konferenci kritično pregledali naše delo od ustanovitve do danes ter dopolnili akcijski program z nalogami, ki jih moramo uresničiti še letos.

Poleg sprejetja treh novih članov v našo OO ZSMS, smo v znak hvaležnosti za vsestransko pomoč pri našem delu Stanku Krumpaku, Antonu Križanu, Francu Čiuhu in Borisu Bernetiču podelili priznanja ter jih imenovali za častne člane OO ZSMS DSSS. Posebno tovariši Krumpak, Križan in Čiuh so vedno pokazali toliko razumevanja, izkušenj in pripravljenosti na sodelovanje in pomoč, da mladi v delovnem kolektivu DSSS na in ob svojih delovnih mestih zaživimo s svojimi interesi v mladinski organizaciji, da so ta priznanja skromna, a iskrena zahvala za njihov trud. V prisrčnem nagovoru je glavni direktor STANKO KRUPAK ob nadvse koristnih napotkih, predlogih in smernicah za nadaljne uspešno delo OO ZSMS v DSSS tudi za v bodoče obljubil vso potrebno podporo in pomoč, v čemer sta se mu pridružila tudi tovariša Križan in Čiuh.

### USPEŠNO POLLETNO DELO

Ugotovili smo, da smo uresnili od ustanovitve januarja letos do sedaj začrtane si naloge. Ne hvalimo se z doseženim, čeprav rezultati glede na težave, predvsem pa relativno maloštevilni organizacijo in kratek čas njenega delovanja, niso skromni. Posebno razveseljivi so bili odzivi za humanitarne akcije (krvodajalstvo), začrtan program izobraževanja mladincev pa je izredno uspešno nadomestila široka samoiniciativnost pri izobraževanju. Morda je največji uspeh na področje samouprave, saj so bili člani OO ob dopolnilnih volitvah izvoljeni v delavski svet in večino drugi organov upravljanja DSSS. Konec maja so nam mladinci PMPP „Romanija“ iz Kragujevca vrnili obisk, pri tem pa so se podrobneje seznanili z dvema našima TOZD. S tem smo zaključili neposredne stike z vrstniki iz naše širše domovine, kar pa nas obvezuje na nadaljne sodelovanje. Povezava z ostalima družbenopolitičnima organizacijama in uresničevanje nalog političnega aktiva DSSS so tudi pokazali ugodne rezultate.

### MLADI ŠE NEZAINTERESIRANI

Mladinci smo opozorili na tri ključne probleme pri našem delu, za njihovo reševanje pa naj bi se v bodoče najbolj prizadevali. Prvi je še vedno nezainteresiranost mladih v DSSS za sodelovanje v OO ZSMS. Kljub stalnemu, a počasnemu bogatjenju organizacije z novimi člani, ta danes ne združuje niti polovice vseh mladih, zaposlenih v DSSS. Glavni vzrok, ki je neposredno povezan z drugim problemom, je v zmotnem prepričanju nečlanov, da gre v organizaciji pretežno za družbenopolitično delo, za kar večina nima veselja. Delo OO ZSMS sloni na izhodiščih, načelih in programu ZK, toda njen namen je združevanje socialistične mladine v organizacijo, v kateri uresničujejo svoje interese. Zatorej mlademu človeku pripadnost taki organizaciji odpira možnosti vključevanja v marsikaj, kar išče.

### PASIVNOST IN NEORGANIZIRANOST

Večina članov OO ZSMS pa je nedelavna, pasivna. Vzroke lahko iščemo od zasičenosti našega vsakdana, okupiranosti do nezainteresiranosti in nekolegialnosti. Tako lahko večino rezultatov, ki jih je OO dosegla, mirne vesti pripišemo delavnosti in marljivosti predsednice in le peščice članov.

V nekaterih TOZD v IMP OO ZSMS sploh še niso organizirane, nekatere pa so le na papirju. Propadla pa je tudi povezava vseh OO ZSMS na ravni podjetja, kar je tretji problem. S tem so mladinske organizacije v okviru podjetja prepuščene same sebi, njihove akcije pa so razumljivo neusklajene.

Naša OO ZSMS se bo v bodoče resneje in bolj organizirano posvetila športu, za kar je največ zanimanja, možnosti pa so naravnost odlične. Prav tako se bomo dotaknili ekonomske problematike oz. poslovanja našega podjetja, da bo tudi vsak mladinec s svojim delom na delovnem mestu — še posebno ob zadnjih ukrepih — prispeval k izpolnitvi plana, ki smo si ga v IMP začrtali.

Čeprav je ostanek dodeljenih nam sredstev izredno boren, smo prepričani, da bomo program uspešno uresnili.

ALEŠ CERIN

## Za mlade je dela dovolj!

Mladina vemo, da predstavlja velik del kolektivov TOZD, toda do nedavna ni bila kaj prida v ospredju pri svojem delu. Tako je tudi mladina na Trati štela 120 članov, a v organizaciji niso bili dolgo povezani, zato je predsednik ZSMS javno pozval vse mlade, naj se do določene roka včlanijo. Morda ta želja ne bo popolnoma uresničena, zato bodo potrebni tudi osebni stiki s posebnim poudarkom na mladince, ki so prišli v naš kolektiv iz raznih delov naše države in jim stroj nikakor ne more biti edino sredstvo za razvoj.

Čeprav vemo, da je skrb za življenje in delo mladih na rameh vseh organov v tovarni, je venarje mladinska organizacija tista, ki povezuje mladi svet med seboj, ga vodi skozi njihove probleme in potrebe do vzgoje, katero posebno potrebujejo vajenci še zato, ker je opaziti, da se nekako držijo ob strani, pa čeprav jim večkrat ni tako kot bi moralo biti, a potožiti se pa komu nimajo. V tem pa jim pomaga lahko le organizacija.

Znano je, da smo imeli pred časom več športnih panog v tovarni, med odmori se je igral tenis, odbojka itd. Zdaj je ta aktivnost zamrla. Zato so si mladi zadali nalogo, da dobijo prostor za tenis, strelstvo, sploh želijo, da se za rekreacijo čimveč stori.

Tako želijo ustanoviti tudi enoto za pohode po spominskih poteh iz NOB, letos pa so se številno udeležili tudi pohoda ob žici. Še posebno veliko je zanimanje za planinstvo, ki pa se organizira po dvojnih tirih ker ni enotne organizacije, čeprav bi jo tako velik kolektiv, kot je IMP potreboval.

Mladina si sedaj na začetku svojega bolj aktivnega dela želi, da bi jim sindikat pomagal pri organizaciji krožnih izletov po domovini. Tej želji bodo morali le prislusniti, da bi se tudi tako utrjevala povezanost med mladimi.

Obenem pa mladinsko vodstvo želi od mladih, da povedo svoje želje, da dajejo predloge za rekreacijo, razvedrilo, za izlete in podobno. Naj mladi zaupajo svojemu vodstvu kot staršem, kajti potem se bodo v kolektivu mnogo bolje počutili kot sedaj. Mladina ne sme biti odvisna od volje starejših, imeti mora svoje pobude za uspešno delo, za napredek, za lastno in splošno korist.

F. VODNIK

# IMP — pobudnik konkretnih predlogov za zniževanje investicijskih stroškov

**V NAŠEM PODJETJU SMO OPRAVILI NEKATERE TEMELJNE RAZISKAVE NA PODROČJU RAČUNANJA TOPLOTNIH IZGUB V GRADBENIŠTVU IN UGOTOVILI MOŽNOST ZMANJŠANJA INVESTICIJ ZA OGREVALNE NAPRAVE ZA OKOLI 18 %.**

V našem podjetju, ki v svojih 16 TOZD zaposluje preko 5000 delavcev, smo sklepe predsedstva CK ZKS in napore celotne družbe za stabilizacijo vzeli zelo resno. Na pobudo družbenopolitičnih organizacij smo takoj ustanovili koordinacijski odbor za spremljanje in izvajanje stabilizacijskih ukrepov na nivoju delovne organizacije. V vseh TOZD so tudi ustanovili podobne odbore, sestavljene večinoma iz predstavnikov samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in vodstev. Stabilizacijska miselnost je tako prišla do vsakega člana kolektiva. Rezultati teh naporov so vidni v že izdelanih stabilizacijskih programih, ki so zelo konkretni in odsevajo globoko zavest vseh članov delovnega kolektiva, da je treba stabilizacijo graditi od spodaj navzgor, se pravi začeti pri samemu sebi. Od tod tudi sklepi o zniževanju norma časov, zadrževanju cen na sedanji ravni, zniževanju vseh vrst stroškov, zamenjavi uvoženih materialov z domačimi, zaposlovanje le ustreznih kadrov in nadaljnem razvijanju samoupravljanja.

## SAMOUPRAVA — BOLJŠA PROIZVODNJA

Večina članov delovnega kolektiva je namreč že spoznala, da je poglobljanje samoupravnih odnosov, približevanje upravljanja neposrednem proizvajalcu eden najvažnejših gibal boljše in ekonomičnejše proizvodnje.

V okviru teh stabilizacijskih naporov pa zasluži posebno pozornost predlog o obveznem uporabljanju nekaterih parametrov v računanju toplotnih izgub z namenom ustvariti prihranek pri investicijskih ogrevanju.

Ze pred znano energetske krizo, predvsem pa med njo, so v svetu na široko razpravljali o potrebi varčevanja energije. Pri tem ne igra glavne vloge samo cena energije, ki bo brez dvoma še naraščala, pač pa dejstvo, da so svetovne zaloge energije omejene in da bo klasičnih virov energije enkrat zmanjalo. Dosegljiv prihranek energije naj bi bil po nekaterih ocenah 40 do 50 % sedanje porabe. Tak prihranek na gorivu bi pomenil ogromno finančno razbremenitev nacionalnih gospodarstev, obenem pa bistveno zmanjšal onesnaževanje okolja.

## ENERGIJA

### — VAŽEN DEJAVNIK

Potrošnja energije za ogrevanje v gospodinjstvih in družbenem standardu je zelo pomemben potrošnik, ki kot posameznik malo pomeni, kot celota pa predstavlja zelo veliko postavko v gospodarstvu. Po nekaterih podatkih iz tujih in domačih virov porabijo gospodinjstva in druž-

beni standard naslednje odstotke celotne porabljene energije:

Zahodna Evropa	40–50 %
Jugoslavija	30 %
Slovenija	35–38 %

Z večanjem števila prebivalstva in z naraščanjem življenjskega standarda, lahko računamo tudi z močno in nelinearno povečano porabo energije. Zato moramo na bodoče razmere gledati še bolj kritično.

## POTRATNA GRADNJA STANOVANJ

Če pogledamo naše stanovanjske zgradbe s tega zornega kota, vidimo, da so v toplotnem oziru grajene zelo potratno. Predpis o minimalni toplotni izolaciji se največkrat smatra že kot gornja meja, ki naj zadosti obstoječem predpisom, pri tem pa ni upoštevana niti optimalna investicija niti racionalna poraba energije. Ob tem seveda lahko ugotovljamo, da je naša stanovanjska izgradnja še zelo nepovezana, neusmerjena in slabo organizirana. Na gradbišču se najdejo vsi različni dejavniki od gradbenikov, instalatorjev, komunalcev in obrtnikov, ki v večini primerov vsak zase iščejo svoje „minimume“, se pravi čim nižje stroške, ne oziraje se na druge. Pri tem pa potegne krajš konec

vedno kupec stanovanja, ki mora poleg visoke investicije plačevati še nesorazmerno visoke vzdrževalne stroške. Gradnja prvih večjih stanovanjskih sosesk v Ljubljani in Sloveniji je vse te probleme že evidentirala, vendar konkretnih rezultatov, ki bi se morali odražati v cenejših, hitro zgrajenih in funkcionalnih stanovanjih zaenkrat še ni.

## VARČEVANJE ŽE PRI PROJEKTIRANJU

Varčevati pri porabi toplote je treba že pri prvih urbanističnih in idejnih arhitektonskih zasnovah z določevanjem najustrežnejših oblik zgradb, razmerjih zasteklitve proti zunanjim stenam, predvidevati ustrezno toplotno zaščito streh in fasad, vgrajevati kvalitetnejša okna itd. Zato bi moral v bodoče pri vseh urbanističnih zasnovah sodelovati tudi razgledan toplotni strokovnjak. Sele na tak način bomo lahko zagotovili optimalno ceno stanovanja in minimalne vzdrževalne stroške.

Da bi odkrili skrite rezerve v svojem delokrogu, smo v naši OZD kritično analizirali metode računanja toplotnih izgub, ki so, kot je znano, osnova za dimenzioniranje ogrevalnih naprav.

V Jugoslaviji zaenkrat nimamo nobenih predpisov o centralni kurjavi. Za izračun uporab-

ljamo nemške DIN norme, ki temelje na dolgoletnih povprečnih ekstremnih vrednosti za računsko zunanjo temperaturo. Dosedaj sta bili pri nas opravljene dve študiji o zunanjih temperaturah, nobena pa ni bila uradno priznana, tako da ju projektanti niso bili obvezani uporabljati. Zaradi slabih gradenj so rajši uporabljali celo bolj „varne“ podatke iz stare Avstrije.

Primerjajoč metode računanja toplotnih izgub v ZDA, Kanadi in Franciji smo ugotovili, da tam ugotavljajo tudi verjetnost pojavljanja nizkih temperatur in vetra. Pri tem zavestno ivergajo, da se dejanska zunanja temperatura spusti pod predpostavljeno 1-krat na 3 leta, 1-krat na 2 leti, 1-krat na leto itd. odvisno od standarda, ki ga želimo v določenem objektu ustvariti. Pri tem lahko upoštevamo tudi dejstvo, da so obdobja ekstremnega mraza časovno omejena in da jih akumulacija zgradbe v večini primerov izdrži.

Pojav vetra v Ljubljani je sporadičen. Dokazano je, da se temperatura zraka dvigne, čim se pojavi veter. Najnižje temperature imamo navadno pri jasnem nebu in brezveterju. DIN norme pa upoštevajo veter tudi pri najnižjih zunanjih temperaturah. Temperatura zraka in hitrost vetra imata svoja ekstrema, ki pa se nikoli ne pokrivata.

OD -20° C NA -12° C

Na podlagi tega smatrajo v IMP, da bi bilo možno selektivno dvigniti računsko zunanjo

temperaturo za Ljubljano na -15 stopinj Celzija ali celo na -12 stopinj Celzija, kar bi bistveno odstopalo od 50 let starega podatka -20 stopinj Celzija in seveda pomenilo tudi ogromen investicijski prihranek ob minimalnem, razumnem in vnaprej predvidenem tveganju, ki je pa na naš stopnji razvoja še kako upravičeno in utemeljeno.

Rezultate, ki bi veljali za Ljubljano, bi lahko uporabili tudi v drugih krajih, čeprav jih ne bo mogoče samo analogno povzeti.

Ta predlog bomo poslali ustreznim republiškim organom, ki bodo rezultate strokovnih raziskav preverili in eventualno priobčili navodila o njihovi uporabi v Uradnem listu. S tem bo IMP brez dvoma obogatil stabilizacijski program celotnega slovenskega in jugoslovanskega energetskega gospodarstva. Obenem pa upamo, da bodo podobne akcije podvzeli tudi ostali izvajalci v gradbeništvu, ker bo to celovita akcija vseh dejavnikov zagotovila končni uspeh: pocenitev investicij, zmanjšanje porabe energije, zniževanje vzdrževalnih stroškov, vse to pa pomeni tudi prihranek k stabilizaciji našega gospodarstva.

MARJAN ANŽUR

SEPTEMBRA IN OKTOBRA

## IMP V MOSKVI IN KIJEVU

V organizaciji jugoslovanskega gradbenega centra iz Beograda bo od 10. do 30. septembra v Moskvi razstava jugoslovanskega gradbeništva, od 22. oktobra pa do 2. novembra pa bo ta razstava tudi v Kijevu. Na obeh razstavah bo sodelovalo tudi IMP, ki bo na okoli 50 kvadratnih metrih razstavnega prostora predstavilo izdelke štirih naših TOZD.

Tako bo temeljna organizacija združenega dela IMP Klima pokazala v obratovanju dvojno klimatsko centralo KGHVO 232 z vso avtomatiko. Tovarna instalacijske opreme iz Idrije se bo sovjetskemu tržišču predstavila z dvema panojema aparatov za razdelitev in razpršitev zraka, s protipožarno loputo in z dušilcem zvoka. Tovarna elektronaprav — TEN bo na sejmihi v Moskvi in Kijevu razstavila signalne naprave za hotelske sobe, hotelske recepcije, bolnišnice in hišno govorno napravo. Tovarna regulacijskih armatur in aparatov — TRAA bo razstavljala nivojska stikala in tlačne sklopke, črpalke, tranzistorizirane regulacijske ojačevalnike, temperaturne regulatorje, regulacijske

pipe in ventile z elektromotornimi pogoni, lovilce nesnage in spiralne izmenjevalce toplote.

Poleg ureditve samega razstavnega paviljona je propagandni oddelek našega podjetja poskrbel tudi za obsežni slikovni material (povečane fotografije), ki bo na panojih predstavljal našo montažno dejavnost, poleg tega pa bodo obiskovalci na obeh sejmihi v Sovjetski zvezi lahko dobili tudi natisnjen program dejavnosti našega podjetja v ruščini.

Omenjena razstava jugoslovanskega gradbeništva v Sovjetski zvezi je še toliko pomembnejša, ker naj bi prikazala možnosti jugoslovanskega gradbeništva pri izgradnji objektov družbenega standarda v Sovjetski zvezi. Poleg tega pa naj bi razstava prikazala tudi proizvodnjo gradbenega materiala v naši državi za zaključna dela v hotelskih objektih. Prav to zadnje je zelo pomembno, saj bodo za olimpiado, ki bo leta 1980 v Moskvi, zgradili ogromne nove hotelske zmojljivosti. O tem, kakšen je bil odziv na izdelke našega podjetja, pa v prihodnji številki.

V. GUČEK



Svečane proslave ob 25-letnici samoupravljanja v IMP so se udeležili tudi predstavniki občinske skupščine in družbenopolitičnih organizacij občine Ljubljana-Bežigrad (Foto: Boris Kobal)



Na prireditvi ob 25-letnici samoupravljanja v našem podjetju je z bogatim kulturnim programom sodeloval tudi koroški akademski oktet (Foto: Boris Kobal)

## 25 LET SAMOUPRAVLJANJA V IMP LJUBLJANA

Dne 27. junija smo v IMP proslavili 25-letnico samoupravljanja v naši organizaciji združenega dela. Ta pomemben jubilej smo proslavili z osrednjo prireditvijo na gospodarskem razstavišču v Ljubljani, ki so se je udeležili tudi številni predstavniki družbenopolitičnega in gospodarskega življenja.

Uvodoma je spregovoril predsednik delavskega sveta podjetja Dominik Brajer, ki je v svojem nagovoru orisal vso prehojeno pot našega sa-

moupravljanja, pot gospodarskega razvoja od takrat, ko so prvič delavci prevzeli tovarne v svoje roke, do danes, ko kot resnični samoupravljalci odločajo o svojem delu in rezultatih svojega dela.

Za njim je spregovoril tudi predsednik občinske konference SZDL Ljubljana-Bežigrad Joško Pirnar in pozitivno ocenil naša samoupravna prizadevanja in nam zaželel še veliko uspehov.

Tajnik samoupravnih or-

ganov Boris Bernetič je nato izročil priznanja nekdanjim predsednikom samoupravnih organov v minulih 25 letih. Potem je bil še kulturni program, v katerem je sodeloval koroški akademski oktet.

vg

Predsednik občinske konference SZDL Ljubljana-Bežigrad Joško Pirnar je pohvalil naša dosežanja samoupravna prizadevanja in nam zaželel še veliko uspehov



Takole so se po podelitvi priznanj fotografirali nekdanji predsedniki samoupravnih organov IMP



Tajnik družbenopolitičnih organizacij IMP Boris Bernetič predaja priznanje Miru Koželju za aktivno delo v samoupravnih organih (Foto: Boris Kobal)

## REZULTATI POLLETNEGA GOSPODARJENJA IMP

# ALI SMO LAHKO ZADOVOLJNI Z DOSEŽENIMI USPEHI POSLOVANJA?

Dosežene uspehe poslovanja določenega poslovnega razdobja je mogoče primerjati s planiranimi postavkami (to kar naj bi bilo), z dosežki drugih delovnih organizacij istega razdobja (primerjava v prostoru) kakor tudi z dosežki istega razdobja v preteklosti (tendenca razvoja). Pri našem razglabljanju poslovnega uspeha za prvo polletje 1975 se bomo v glavnem omejili na primerjavo z rezultati istega razdobja I. 1974. Podatke bomo prvenstveno obravnavali s stališča delovne organizacije kot celote z omembo tistih TOZD, ki povzročajo določena odstopanja.

Najprej si oglejmo strukturo celotnega prihodka po najbistvenejših elementih, iz katerih izvira:

Vrsta celotnega prihodka	I.-VI. 1974		I.-VI. 1975		Indeks 1975/74
	v 000 din	struk.	v 000 din	struk.	
Eksterna realizacija	381.593	84,80 %	575.865	85,11 %	150,9
Interna realizacija	58.765	13,06 %	87.518	12,93 %	148,9
Izredni prihodki	9.629	2,14 %	13.232	1,96 %	137,4
Skupaj	449.987	100,00 %	676.615	100,00 %	150,4

## VEČJI DOHODEK Z VIŠJIMI CENAMI IN VEČ ZAPOSLENIMI

Pretežni del celotnih prihodkov, ki so porastli za 50,4 % izvira iz eksterne realizacije proizvodov, storitev, konsignacijskega blaga in odvišnega materiala. Udeležba eksterne realizacije v I. 1975 znaša 85,11 %. Povečanje skupnih prihodkov delovne organizacije torej ni posledica povečanja interne realizacije kot odraza notranjih organizacijskih sprememb. Pretežni del povečane realizacije pa je pripisati dejstvu povišanja cen, povečanega števila zaposlenih in le relativno manjši del povečani produktivnosti. Posamezne TOZD izkazujejo naslednje povečanje celotnih prihodkov:

TOZD OV, Ljubljana	45,89 %	TOZD TRAA, Ljubljana	53,09 %
TOZD K, Ljubljana	23,54 %	TOZD LSL, Iv. gorica	102,05 %
TOZD PMI, Maribor	53,87 %	TOZD TIO, Idrija	65,44 %
TOZD PM, Koper	51,34 %	TOZD SKIP, Ljubljana	29,71 %
TOZD ELM, Ljubljana	61,63 %	TOZD PB, Ljubljana	23,63 %
TOZD TEN, Ljubljana	56,37 %	TOZD ZIP, Ljubljana	36,27 %

Največji porast celotnih prihodkov beleži TOZD LSL, Ivančna gorica, za katero pa lahko upravičeno pričakujemo v drugi polovici leta nadaljnji porast glede na povečane zmogljivosti kot posledica novih naložb. Povečani napor TOZD TIO, Idrija se zrcalijo v povečanju celotnih prihodkov za 65,44 %, torej druga najhitrejša rast celotnih prihodkov.

Navedeni porast celotnih prihodkov je bil dosežen ob naslednjem relativnem povečanju števila zaposlenih (upoštevajoč povprečno število zaposlenih konec meseca).

TOZD OV, Ljubljana	9,51 %	TOZD TRAA, Ljubljana	20,79 %
TOZD K, Ljubljana	10,42 %	TOZD LSL, Ivančna g.	23,28 %
TOZD PMI, Maribor	14,20 %	TOZD TIO, Idrija	4,28 %
TOZD PM, Koper	15,30 %	TOZD SKIP, Ljubljana	-4,58 %
TOZD ELM, Ljubljana	11,62 %	TOZD PB, Ljubljana	5,75 %
TOZD TEN, Ljubljana	9,92 %	TOZD ZIP, Ljubljana	25,93 %

Relativno najbolj se je povečalo število zaposlenih v TOZD ZIP, Ljubljana, LSL Ivančna Gorica in TRAA, Ljubljana, medtem ko se je v TOZD SKIP, Ljubljana znižalo število zaposlenih za 4,58 %.

Kakšna je struktura celotnega prihodka in kakšna je tendenca posameznih elementov celotnega prihodka nam naj ponazorujejo naslednji podatki:

Struktura celotnega prihodka	I.-VI. 1974		I.-VI. 1975		Indeks 1975/74
	v 000 din	struk.	v 000 din	struk.	
1. Porabljeni material	219.244	48,72 %	309.862	45,80 %	141,3
2. Proizvodne stor. drugih	27.344	6,08 %	37.765	5,58 %	138,1
3. Neproizvodne storitve drugih	8.856	1,97 %	14.279	2,11 %	161,2
4. Dnevnice in ter. dod.	7.408	1,65 %	12.257	1,80 %	165,4
5. Reklama, propaganda in reprezentanca	570	0,13 %	1.248	0,18 %	232,6

6. Drugi mat. stroški	3.323	0,74 %	6.736	1,00 %	202
7. Amortizacija	9.963	2,20 %	13.468	2,00 %	135
8. Skupaj stroški v razdobju (1 do 7)	276.708	61,49 %	395.615	58,47 %	143
9. Povečanje oziroma zmanjšanje nedovršene proizvodnje in izdelkov (8 ± 9)	+ 3.448	0,77 %	- 5.820	- 0,86 %	-
10. Stroški v breme realiz.	280.156	62,26 %	389.795	57,61 %	139
11. Nabavna vrednost realiz. kons. blaga in materiala	2.488	0,55 %	4.722	0,70 %	189
12. Izredni dohodki	5.023	1,12 %	13.647	2,02 %	271
13. Dohodek	162.320	36,07 %	268.451	39,67 %	165
14. Celotni prihodek	449.987	100,00 %	676.615	100,00 %	150

Kakor je razvidno iz podatkov, odpade največji del celotnega prihodka na porabo materiala, saj predstavlja v letu 1974 48,72 %, v letu 1975 pa 45,80 %. Udeležba stroškov materiala se je torej znižala in to v korist dohodka. Ta pojav pa lahko pripisujemo dejstvu, da so montažni obrati leta 1975 uveljavljali razlike v ceni materiala, ki je v lanskem letu predvsem v drugem polletju porastel za cca 30 do 40 %. Gospodarjenju materialom bomo v bodoče morali posvečati več pozornosti tako glede racionalne porabe kakor tudi glede samih zalog, ki nam vežejo ogromna sredstva, saj znašajo koncem junija 1975 118.609.000 din oziroma 25,35 % lastnih virov poslovnih sredstev.

Nad porastom celotnega prihodka pa so naslednji stroški: neproizvodne storitve drugih, dnevnice in terenski dodatki, stroški za reklamo, propagando in reprezentanco (vendar izpod planiranih zneskov) in drugi materialni stroški med katerimi so glavne postavke regresni za prehrano, prevoz na delo in z dela ter zaščitna sredstva.

Porast amortizacije, ki v strukturi celotnega prihodka pomeni ca 2 %, je manjši od porasta celotnega prihodka in to zaradi precejšnje odpisnosti osnovnih sredstev, in sicer delovnih priprav.

## POVEČANE ZALOGE

Medtem, ko se je nedovršena proizvodnja, zaloge polizdelkov in izdelkov konec junija 1974 v odnosu na I. I. 1974 znižala za 3.448.000 din, v letu 1975 obraten pojav. Nedovršena proizvodnja, zaloge polizdelkov in izdelkov so se konec junija 1975 v primerjavi s stanjem I. I. 1975 povečale za 5.820.000 din. Če pa primerjamo nedovršeno proizvodnjo zaloge polizdelkov in izdelkov konec junija 1975 s koncem junija 1974 ugotovimo porast za 74 %, kar ni v skladu s povečanim obsegom poslovanja.

## VEČJI OSTANEK DOHODKA

Eden izmed gospodarskih ciljev vsake TOZD je ustvarjanje dohodka, katerega naj se pokriva osebna, splošna in skupna potrošnja in katerega drugi del mora kot akumulacija služiti za nadaljnji razvoj, v kolikor se veda že ni bremenjena s preveliko anticipirano potrošnjo ali neracionalnimi naložbami. Kakšno povečanje dohodka pa so ustvarile posamezne TOZD, naj nam prikažejo naslednji odstotki:

TOZD OV, Ljubljana	65,48 %	TOZD TRAA, Ljubljana	80,61 %
TOZD K, Ljubljana	52,52 %	TOZD LSL, Iv. gorica	113,47 %
TOZD PMI, Maribor	64,06 %	TOZD TIO, Idrija	75,37 %
TOZD PM, Koper	72,66 %	TOZD SKIP, Ljubljana	26,31 %
TOZD ELM, Ljubljana	91,29 %	TOZD PB, Ljubljana	18,22 %
TOZD TEN, Ljubljana	45,98 %	TOZD ZIP, Ljubljana	73,39 %

Izpod porasta celotnega prihodka je bil dosežen dohodek pri TOZD TEN, kje je celotni prihodek porastel za 56,37 %, dohodek pa za 45,98 %, pri TOZD SKIP, Ljubljana s porastom celotnega prihodka za 29,71 % in dohodka 26,31 in pri TOZD PB, Ljubljana s porastom celotnega prihodka 23,63 %, dohodka pa 18,22 %.

Temeljne organizacije združenega dela med letom začasno razporejajo ostvarjen dohodek na osnovi predpisov o obdavčitvi dohodka, na osnovi samoupravnih sporazumov o financiranju nekaterih samoupravnih interesov resnih skupnosti in na osnovi samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, pri čemer pa moramo upoštevati Družbeni dogovor in Resolucijo o družbeno-ekonomskem razvoju SRS. Upoštevati vse navedene dejavnike dohodka je bil ostvarjen dohodek v I. polletju leta 1974 in leta 1975 razporejen na naslednje osnovne elemente:

# Ali smo lahko zadovoljni z doseženimi uspehi poslovanja?

## NADALJEVANJE S 6. STRANI

Elementi delitve dohodka	I.-VI. 1974		I.-VI. 1975		Indeks 1975/74
	v 000 din	struk.	v 000 din	struk.	
Pogodbene obveznosti	2.257	1,39 %	4.274	1,59 %	189,4
Zakonske obveznosti	21.036	12,96 %	33.777	12,58 %	160,6
Osební dohodki	78.902	48,61 %	115.222	42,92 %	146,0
Drugi os. prejemki	2.986	1,84 %	5.153	1,92 %	172,5
Ostanek dohodka	57.139	35,20 %	110.025	40,99 %	192,6
Skupaj dohodek	162.320	100,00 %	268.451	100,00 %	165,4

V celotni strukturi razporejenega dohodka je zabeležen največji porast v ostanku dohodka, nadalje pri pogodbenih obveznostih, med katerimi najvidnejše mesto zavzemajo obresti na kredite (tudi na interna finančna razmerja) in zavarovalne premije. Zakonske obveznosti iz dohodka so nam porastle za 60,6 %, torej izpod porasta dohodka. Glede na to, da predstavljajo zakonske obveznosti ca 13 % razporejenega dohodka, jih bomo analitično razčlenili:

	I.-VI. 1974	I.-VI. 1975	Indeks
	v 000 din	v 000 din	1975/74
Prispevek za uporabo mest. zemljišča	58	125	216
Prispevek za ter. obrambo	—	36	—
Prispevek za zaklonišča	43	8	18,6
Davek na dohodek TOZD	2.462	5.400	219,4
Prispevek za Bos. Krajino	537	564	104,9
Vodni prispevek glede na porabo vode	49	147	300,6
Spl. vodni prisp. glede na dohodek	656	951	144,8
Prisp. za stan. izgradnjo	4.647	6.822	146,8
Dodatni prisp. za soc. zav.	2.118	2.688	126,9
Prisp. za rep. izobr. sk.	6.681	11.596	173,6
Prisp. za raz. dejavnost	1.477	2.459	166,4
Pos. prisp. za inv. in pok. zav.	2.301	2.597	112,9
Prisp. za solidarnost	—	356	—
Ostalo	5	28	—
Skupaj	21.034	33.777	160,6

Več kot ena tretjina zakonskih obveznosti zavzema prispevek za republiško izobraževalno skupnost, pri katerem je zabeležen porast za 73,6 % zaradi povečanih osnov in povečane stopnje prispevka. Za II. polletje 1975 je določena nižana stopnja prispevka. Naslednja večja postavka med zakonskimi obveznostmi predstavlja stanovanjski prispevek katerega del ostane posameznim TOZD za financiranje stanovanjske izgradnje. Največji porast med zakonskimi obveznostmi pa je nastal pri postavki davka na dohodek TOZD zaradi povečane osnove in za 30 % povišane stopnje (v primerjavi z letom 1974 - 6,5 %:5 %).

Glede na to, da dokajšen del dohodka odvajamo za raziskovalno dejavnost (za I. polletje 1975 2.459.000 din), se bomo morali v bodoče intenzivneje vključiti na to področje tako kot koristnik raziskovalnih nalog, kakor tudi kot potencialni realizator raziskovalnih nalog glede na strukturo kadrov v naši delovni organizaciji.

Ali smo lahko zadovoljni z ostankom dohodka, doseženega v I. polletju 1975? Če ga obravnavamo izolirano od ostalih dogajanj v delovni organizaciji, smo lahko nadvse zadovoljni, saj nam je porastel za 92,6 % ali 52.886.000 din. Toda vprašati se moramo, kam se je prelil ta povečani ostanek dohodka. Odgovor najdemo v povečanih zalogah reprodukcijskega materiala, nedovršene proizvodnje, zalog izdelkov in ne nazadnje

tudi v povečanih terjatvah. Kakšne so te povečane zaloge, naj nam predočijo sledeče številke:

	Stanje 30. VI. 1974	Stanje 30. VI. 1975	Indeks 1975/1974
Zaloge materiala in drobnega inventarja	78.949	118.609	150,2
Nedovršena proizvodnja in zaloge polizdelkov	23.127	40.389	174,6
Zaloga gotovih izdelkov	4.359	4.465	102,4
	106.435	163.463	153,6

Vežava v obratnih zalogah se je povečala za 57.028.000 din torej za več, kot znaša porast ostanka dohodka.

Posamezne TOZD naj razmislijo o naslednjih svojih povišanih zalog reprodukcijskega materiala in sprejmejo ustrezne sklepe:

TOZD OV, Ljubljana	27,55 %
TOZD K, Ljubljana	14,26 %
TOZD PMI, Maribor	12,10 %
TOZD PM, Koper	48,77 %
TOZD ELM, Ljubljana	34,41 %
TOZD TEN, Ljubljana	48,02 %
TOZD TRAA, Ljubljana	103,46 %
TOZD LSL, Iv. gorica	179,98 %
TOZD TIO, Idrija	43,35 %
TOZD SKIP, Ljubljana	54,34 %
TOZD PB, Ljubljana	—
TOZD ZIP, Ljubljana	32,42 %

Res je, da so povečane zaloge posledica povečanega obsega poslovanja in dviga cen, res je pa tudi to, da moramo povečane zaloge, ki jih trajno vzdržujemo na isti višini, pokrivati z akumulacijo, če hočemo tudi na tem področju prispevati svoj delež k relativni stabilizaciji. Če smo izdali novoustanovljeni dinar za povečane naložbe v obratna sredstva, nam bo ta denar manjkal za naložbe v osnovna sredstva in družbeni standard.

Na koncu še nekaj besed o samem ostanku dohodka, ki je, kot smo že ugotovili dokajšen. Ali lahko TOZD prosto razpolaga z vsem ostankom dohodka, ki je izkazan med letom? Odgovor je negativen, ker je treba del sredstev združevati za financiranje naložb na nezadostno razvitih področjih SFRJ, za izgradnjo cest in železnice. V prvem polletju leta 1975 smo morali združiti za financiranje nezadostno razvitih

v SFRJ	6.007.433,00 din
za ceste v SRS	4.740.589,00 din
za železnico v SRS	1.896.235,00 din
skupaj	12.644.257,00 din

V drugem polletju bo potrebno dodatno združevati sredstva za energetske objekte in pa povečati združevanje sredstev za železnico, o čemer so bili že sprejeti republiški zakoni. Po zaključnem računu se nadalje zmanjšajo prosta razpoložljiva sredstva za obvezni rezervni sklad delovne organizacije ter občinske in republiške skupne rezerve. TOZD s področja Ljubljane morajo računati z odvodom prispevka za financiranje cest na področju Ljubljane, TOZD s področja občine Ljubljana-Bežigrad pa tudi s prispevkom za Skupnost družbenega standarda. Te povečane dajatve pa naj nas ne pasvirajo, saj bo širša družbena skupnost, katere del smo mi sami, imela določene koristi seveda ob racionalni porabi oziroma naložbah naših združenih sredstev.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP - Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.268 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: inž. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Krizan (glavni urednik),

Janez Kržmanc in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

# KAKO STE LETOVALI V FIESI IN VELEM LOŠINJU

Tradicija nekaj velja. Ta pregovor uporabljamo tudi pri tem zapisu. Pa ne zato, da bi iskali opravičilo za poskus opisa vaših počitnic v naših počitniških domovih v Fiesi in Velem Lošinju, temveč zato, da bi s tem prikazali delček vašega dopusta. In tako sta pred vami dva zapisa – prvi naključnega obiskovalca doma v Fiesi in drugi, ki nam ga je poslal eden od dopustnikov na Lošinju.

## SLABO VREME POSPEŠUJE RAZMIŠLJANJA

Tisto avgustovsko soboto vreme našim dopustnikom res ni bilo naklonjeno. Rosilo je, pa še hladen veter se je silil. In zato je bil tako imenovani „predprostor“ pred točilno mizo in ob klubskih garniturah toliko bolj poln. Torej en razlog več, da z ljudmi poklepetaš, da jim prisluhneš. Mnenja o dopustu in počutju v Fiesi pa so takšna:

Boris Gregl iz TOZD TRAA je bil letos v Fiesi že tretjič. „Sem prihajam predvsem zavoljo otrok. Otroci so še majhni in tu v Fiesi imajo res vse možnosti za igro. Kar se pa samega počutja tiče, mislim, da je vse v najlepšem redu, le hrana se mi zdi za razliko od prejšnjih let malo slabša. Res je, da so sedaj domovi v eni TOZD, vendar se mi zdi, da se kljub gledanju skozi ekonomski interes to ne bi smelo odražati v hrani. Te je sicer dovolj, je pa izbira malo manjša kot prejšnja leta.“

Tudi Drago Stjepić iz PMI Maribor je v Fiesi že tretjič in kot sam pravi, bi si kot delavec želel krepkejši hrane in da bi bile cene malo nižje, ker ga sedaj preveč spominjajo na hotel.

No, ravno nasprotno pa meni Ferenc Helmut, tudi iz TOZD PMI Maribor. On je v Fiesi prvič in kar ne more vsega prehaliti. „Hrana je v redu, kot doma. Kuhano je okusno, mislim, da je kuharica zelo dobra. Hrane je dovolj in če bi bilo več, bi je ne mogli pojesti. Veste, po mojem mnenju, kdor se pritožuje nad hrano in postrežbo v tem



Dopust se skoraj vedno konča s še lepšim vremenom – na trajektu

domu, se samo lahko vpraša, kaj pa doma je. Če bi bilo povsod tako lepo, tako lepe sobe, mislim, da niso nikjer počitniški domovi tako lepo urejeni. Naj vam povem primer. Enkrat smo šli na izlet in smo se vrnili malo prepozno za čas kosila. Vendar upravniku ni bilo težko naročiti, da so nam prinesli za jesti kar v sobo. Vidite, to je tisto, kar človeku ostane, in prav zato bom jaz s svojo družino in prijatelji še večkrat prišel v Fieso.“

## KNJIGA PRIPOMB

V domu v Fiesi imajo tudi knjigo pripomb. V njej smo naši zanimivi predlog skupine otrok naših dopustnikov, ko so zapisali takole: „S hrano smo zadovoljni, vendar je kosilo prezdodaj. Naj bi bilo ob 13.30, saj smo sedaj do večerje ob sedmih zvečer že vsi lačni in jo komaj čakamo. Zunanji tuš bi lahko imel tudi toplo vodo in luč bi lahko bila. Ob sobotah in nedeljah bi morala biti sprejemna soba odprta, da bi mi otroci lahko gledali televizijski program. Obroki peciva pri kosilu bi bili lahko malo večji.“ – podpi-

sani Tomaž, Ciril in Sašo.

Upravnik doma Hočevar pa takole razlaga prehrabeni dnevni red: „Za kosilo porabimo okoli 15 kilogramov mesa, za večerjo pa 10 do 12 kilogramov. Meso je dvakrat dnevno, ob petkih pa imamo ribe. Za zajtrk je en dan salama, drugi dan maslo in med, tretji dan sirček in pašteta, pa marmelada in tako se vse izmenjuje. Letos za razliko od prejšnjih let dajemo namesto sadja več sladice, čeprav je v kuhinji zato več dela.“

In kaj mislite o dopustnikih? „To, da so vsako leto zahtevnejši in da se vedno najdejo takšni, ki nergajo neupravičeno. Sicer pa, sto ljudi, sto okusov in vsem je najbrž težko ustreči.“

Tako torej Fiesi. In kako je na Lošinju, ko „stari“ dopustniki še odhajajo in „novi“ že prihajajo?

## VELI LOŠINJ

### DOPUSTNIŠKO „OPRAVLJANJE“

Deseta dopoldan je mimo, ko že prihajajo gostje za novo izme-

no v dom. Prvi so vsekakor motoriziranci, ki se držijo starega reka „rana ura – zlata ura“. Dovolj zgodaj so prišli do trajekta in ušli dopoldanskemu navalu na to ozko grlo, zakar pa so morali žrtvovati najmanj polovico noči. Bolj seznanjeni s prometnimi ugankami naše obale, pa se pripeljejo do Brestove po dvanajsti uri. Če so „furo“ dobro planirali in imeli kaj sreče, so zapeljali na plovilo brez čakanja v vrsti. Seveda pa ne smemo pozabiti avtobusarjev, ki imajo pri trajektu „protekcijo“, zato pa razdražene in preplašene železodolce, če je voznik kajkorajzen pri vožnji čez Cres. Zamudniki pa prispejo šele zvečer, izbrali so dopoldanski vlak do Reke, pa ladjo do Malega in končno avtobus do Velega Lošinja, kar pa niti ni slabo.

## BIFE – SRCE DOMA

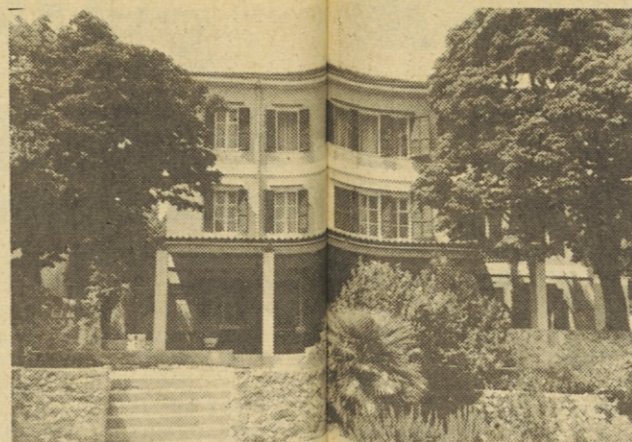
Dnevi nadaljnega bivanja se v glavnem razlikujejo po bolj zago-relih kožah in stanjšanih denarnicah. Ritem pa jim daje srce doma – bife s kuhinjo.

Sonce je kar vroče, a morje prijetno sveže v primerjavi s prejšnjimi leti. Tudi zrak je bolj svež in prijeten; zlasti v jutranjih urah je ta pridne redno zvalil na pohode po otoku. Večina jih je prišla tudi do končnega cilja – do bifeja in travarice, kajti „družice“ so takrat še počivale.

Na zajtrk prihajamo umiti in seveda tudi obriti, če je elektrika. Mlajšim navihancem je pogodu tudi „brezvodje“, da se ni treba umivati tja do Rovenske, v mivki in slani vodi pa že gre – fant kakšen dopust!

Hoja na kosilo je kot aperitiv, ki kljub opoldanski vročini apetit poveča. Vračanje na kopanje pa že šteje za trim, ker se dodobra preznojiš in si zaželiš kopeli po kratkem postopku. Tudi med plavalci se najde kak „maratonec“, da ga dalj časa ni v dosegu družinske nadzorne službe, ki sprašuje: „A ste videli kje našega...?“

Večerja je običajno zbrala vse živo. Mnogi so posedali ob zaslu-ženi kapljici pred domom ali v



Počitniški dom našega področja v Velem Lošinju je bil tudi letos prepolno zaseden z našimi dopustniki



Otroško igrišče – eden izmed številnih razlogov, ki so naše zaposlene privabili v počitniški dom v Fiesi



Tudi tisti, ki so svoj dopust preživeli na Veliki planini, se niso pritoževali, saj so jim vrhovi pomenili pravo dopustniško rekreacijo

jedilnici, kjer nam je televizija dala svoj repete. Zlata mladina je rekreativna ob edini slabosti, ki je vzdrževani mizi za pink-ponk, ali „žicala“ prosti izhod pri srebrnih starših. Vso to idilo pa je znala popestruti prekinitve elek-

trčnega toka. Tako smo ob svedu dila svoj repete. Zlata mladina je rekreativna ob edini slabosti, ki je vzdrževani mizi za pink-ponk, ali „žicala“ prosti izhod pri srebrnih starših. Vso to idilo pa je znala popestruti prekinitve elek-

Foto: V. G. in I. M.

# VZPON NA TRIGLAV

Pred štirimi leti so ljubitelji planin Tovarne elektro-naprav prvič uresničili zamisel, da povabijo vse člane kolektiva, ljubitelje gora, na skupni vzpon na Triglav. Tako se je že v letu 1971 mala skupina članov kolektiva povzpela na naš najvišji vrh. Naslednja leta se je skupina večala, tako da se nas je letos v petek, 1. avgusta, že 21 napotilo proti Vratom – vznožju Triglava.

Ze lepo in toplo vreme je poskrbelo za naše dobro razpoloženje. Po dveurni vožnji smo se znašli pred Aljaževim domom v Vratih, kjer smo se pošteno podprli in na nahrbtnike pripeli zastavice z oznako IMP, opremljene s prvim žigom. Pri spomeniku padlim partizanom – gornikom smo se fotografirali, nato pa se pognali v strmino. Hitro smo uvideli, da se nekateri z neznatnimi odvečnimi kilogrami ne moremo kosati s suhci, zato smo se v dveh skupinah pomikali naprej. Čeprav nas je hoja precej utrudila, dobre volje ni manjkalo, saj so domislice kar deževale.

## „KRST“ NA VRHU

Po nekaj urni hoji smo prišli na Kredarico, kjer smo se okrepčali s toplim čajem in si olajšali nahrbtnike za nekaj dobrin. Utujenost nas je kmalu spomnila na počitek, zato smo se spravili na nekoliko trša ležišča, kot smo jih vajeni in tako pričakali jutro. Svežina jutra nas je kmalu popolnoma predramila, zato smo se že navsezgodaj napotili na vrh. Uro hoda, pa smo bili pri stolpu, obdanem s sončnimi žarki, od koder se nam je ponujal čudovit razgled. Kar ostali bi tu, saj smo doživeli nepozabne trenutke. Nekateri med nami so bili prvič na vrhu Triglava, zato so morali hočeš nočeš prestat mokri in nekoliko boleči „krst“. Še potem, ko smo vrh našega očaka pustili daleč za seboj, so se držali za zadnjice. Da ohrabrim tiste, ki bi se prav zaradi krsta ustrašili pridružiti se nam, naj povem, da se da prenesti, saj ga je prestal med drugimi tudi dedek v visoki starosti, ki je bil z vnučkom prav tedaj tu gori.

## ČUDOVITA SEDMERA JEZERA

Ker dol gre hitreje kot gor, smo bili kmalu na Planiki, nato pa smo se mimo Doliča napotili k Sedmerim jezerom. Čeprav se hoja po stezi do narod-



Pred vzponom smo se ustavili pri spomeniku padlim partizanom – gornikom



Počitek pri enem od sedmerih triglavskih jezer je vsem dobro del (Foto: Alojz Bradač)

nega parka in mimo jezer vleče nekaj ur, se zdi, da gre brez vsakega napora, saj je ta gorski svet tako lep, da se ga ne da opisati. Kristalno čista jezera, obdana z raznovrstnimi cveticami in mogočnimi vrhovi kot čuvarji tega gorskega raja, dajejo občutek večne mladosti.

Do doma na Jezerih smo prispeli pozno popoldne, zato smo tu prenočili. Zjutraj pa smo se mimo doma pod Bogatinom in Komne spustili v dolino Savice. Tu smo se še enkrat okrepili z izdatnim kosilom in se odpravili proti domu.

Se se bomo povzpeli na naš najvišji vrh. Prepričani smo, da se nam bo pridružilo še več ljubiteljev planin. Čeprav so se nekateri, ki so bili letos prvič z nami, nekoliko bali poti, jim sedaj ni žal in že danes zatrjujejo, da gredo drugo leto spet z nami.

Vsem tistim, ki jim morda manjka poguma za tako pot, naj povem, da se jim ni kaj bati, saj v planinah vlada pristnejše prijateljstvo kot v dolini, zato v potrebi prav rad priskoči vsak na pomoč.

Da organizacija steče kot po maslu, poskrbijo naši fantje, posebno Marjan iz lakirnice.

Na svidenje torej v avgustu 1976.

FRANCKA OSREDKAR



Lepote triglavskega narodnega parka prevzamejo vsakogar (Foto: Alojz Bradač)

## OBVESTILO IZ ELEKTRO MONTAŽE

Da bi uskladili želje posameznikov in potrebe TOZD po kadrih, prosimo vse tiste, ki se kakorkoli

dodatno izobražujejo, se nameravajo izobraževati ali so morda šolo že končali, da o tem obvestijo

splošno in kadrovska služba TOZD Elektromontaža do 15. IX. 1975.

Splošna in kadrovska služba TOZD Elektromontaže

## MONTAŽA V IRAKU

IMP LJUBLJANA TOZD ELEKTROMONTAŽA bo predvidoma v mesecu decembru 1975 pričela izvajati el. instalacije na objektih za predelavo celuloze in

papirja Basrak II v Iraku.

Montažna skupina bo štela od 20 do 60 delavcev.

Pozivamo zainteresirane KV elektroinstalatere, KV ključavniki

čarje ter montažne delavce, ki se želijo vključiti v to montažno skupino, da vložijo prijave v kadrovski in splošni sektor TOZD Elektromontaže Ljubljana, Titova 37/II do 20. 9. 1975.



● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ●

# GLASOVI »ZA«

DELO, 2. 7. 1975

Po referendumu zadnji dan junija, na katerem je večina zaposlenih v ptujskem Elektrokovinarju, murskosoboškem Blisku in ljubljanskih Dvigalotehni ter Elektrodvigalu glasovala za združitev, so se našeta podjetja pridružila kot tri nove temeljne organizacije Industrijskemu montažnemu podjetju.

„Ta združitev bo omogočila enotno usmerjanje tehnološkega razvoja, tržno in kadrovsko dopolnjevanje, kar naj bi pripomoglo k izboljšanju in pocenitvi naših storitev,“ je dejal glavni direktor IMP Stanko Krumpak.

Elektrokovinar in Blisk montirata razne vrste instalacij, imata pa tudi svojo proizvodnjo: Elektrokovinar izdeluje razne posode, cisterne in hidroforje, Blisk pa ima livarno za medeninate odlitke. Elektrokovinar ima 168 zaposlenih, Blisk pa 253.

Dvigalotehna in Dvigalo sta manjši organizaciji – prva s 67 in druga s 76 zaposlenimi, ki imata delovne prostore na petih različnih krajih po Ljubljani. Z združitvijo v eno TOZD Dvigalo in s pripojitvijo k IMP se jima odpirajo boljše možnosti za izgradnjo tovarne, v kateri bi izdelovali hidravlična in električna tovarna dvigala. Še naprej bodo tudi montirali vse vrste osebnih dvigal.

IMP je imel pred priključitvijo treh novih temeljnih organizacij 13 temeljnih organizacij v Ljubljani, Mariboru, Kopru, Idriji in Ivančni Gorici s skoraj 4000 zaposlenimi in 650 vajenci, ki so lani ustvarili 1.400 milijonov dinarjev celotnega dohodka. Pripojene delovne organizacije imajo 564 zaposlenih in 130 vajencev, lani pa so imele 158 milijonov dinarjev celotnega dohodka.

# POMEMBNA ZDRUŽITEV

DNEVNIK, 2. 7. 1975

Delavci Bliska iz Murske Sobote, Elektrokovinarja iz Ptuja ter Elektrodvigala in Dvigalotehne iz Ljubljane so se na referendumih odločili pristopiti v sestavljeno organizacijo združenega dela IMP Ljubljana.

Za pripojene TOZD bo to velika pridobitev na raznih področjih; v prvi vrsti pri razširitvi montažne in inštalaterske dejavnosti in pri boljšem izkoriščanju zmogljivosti ter razvijanju tehnoloških in strokovnih dosežkov. Ne gre spregledati tudi izboljšanja prostorskih zmogljivosti, saj so v teku že tudi priprave za gradnjo nove tovarne „Dvigalo“ v kateri bodo združeno v eni TOZD delali delavci Dvigalotehne in Elektrodvigala iz Ljubljane.

Pomembnost te združitve je velikega pomena. Dosežena bo boljša izkoriščenost kadrov, boljša konkurenčnost na domačem in tujem trgu, boljše servisna služba, Racionalnejše projektiranje in instaliranje pa bosta pripomogla k boljšim in obenem tudi cenejšim storitvam v tej panogi. Še posebej pa je potrebno omeniti

dejstvo, da vstopajo v združitev delovne organizacije, ki so tudi do sedaj poslovale s pozitivno bilanco, kar še potrjuje upravičenost združitve.

Za združitev je glasovalo 93,67 odstotka vseh delavcev ali 459. Nova sestavljena organizacija bo štela nekaj tisoč delavcev, predvideni celotni dohodek v letu 1975 bo po predvidevanjih znašal 1.558 milijonov dinarjev.

# PLAČEVANJE IN TERJATVE DVOREZEN MEČ?

DNEVNIK, 2. 7. 1975

Pred dnevi smo objavili najnovejši predlog ZIS za sprejem zakona o zagotovitvi plačila med uporabniki družbenih sredstev. Zakon, ki ga bo skupščina Jugoslavije bržčas sprejela, bo vsekakor dolgoročno uvedel red na področju gradenj in potrošnje. Predlog namreč pravi, da ne bo več mogoče graditi, zapravljati ali kupovati, ne da bi plačali. Če v roku 8 dni ne bo mogoče plačati s gotovino, bo dolжник prisiljen jamčiti izplačilo s čekom, menico ali jamstvom. Ček bo moral plačati v 15 dneh od njegove izdaje, menico pa v 90 dneh.

Vsekakor je zanimivo slišati, kaj pravi na takšen predlog stabilizacijskih ukrepov gospodarstvo. Zato smo izbrali tri ljubljanske organizacije – IMP, Saturnus in SKIP

## DOBRA REŠITEV

V IMP so povedali, da omenjeni predlog pomeni izredno dobro rešitev, vendarle se bojijo, da bo doživel razne popravke in s tem izgubil na kakovosti. Kaj bo predlog pomenil za IMP, zgovorno pove podatek, da jim kupci dolgujejo 130 milijonov, medtem ko so sami dolžni 47 milijonov dinarjev. Kako velika je prva številka, ki je iz meseca v mesec skoraj enaka, pa pove dejstvo, da znaša njihova mesečna realizacija 120 milijonov dinarjev.

Iz povedanega sledi sklep, da je celotna mesečna realizacija neizkoriščena... Kljub vsemu pa so v IMP poudarili, da nimajo slabih plačnikov in vendar ob tem zaposlujejo kar pet strokovnjakov, ki skrbijo za terjatve.

## VELIKO VPRAŠANJE

BERNARD POTOČNIK, komercialni direktor Saturnusa nam je povedal, da je takšen ukrep z njihovega stališča vsekakor pozitiven. Gospodarske organizacije jim dolgujejo 55 milijonov din, medtem ko so sami dolžni okrog 20 milijonov dinarjev.

„Mi bomo lahko plačali, če bodo plačevali tudi drugi – se razume. V bistvu problemov dosedaj niti ni bilo, kajti vse terjatve so bile razščičevane v 30 dneh, le redke so se vlekle dlje...“

Problem bo za nas v bodoče, ko ne bomo mogli in smeli več tolerirati zamud, kot smo delali do sedaj,“ je menil Bernard Potočnik. Sicer pa so v Saturnusu mnenja, da bodo tisti,

ki so že do sedaj solidno poslovali, to tudi vnaprej, za vse ostale pa bo to problem.

## PROPADEL POSKUS?

SKIP: „Od tega predloga zakona si ne obetamo veliko. Verjetno se bo na ta način ne-likvidnost še povečala, zakon pa bo tako drastičen, da za tiste DO, ki že poslujejo na robu rentabilnosti, poslovanje skoraj ne bo mogoče. Zakon vsekakor ne bo mogel stopiti v veljavo kar čez noč, v sam zakon pa bo potrebno vgraditi faktorje pregona, ker drugače ne verjamemo, da bi ga vsi spoštovali. Vsekakor se bodo morale vse TOZD dosledno držati tega zakona, ker bo drugače tudi ta zakon, ki bo zagledal luč dneva nekaj let prepozno, pomenil samo propad poizkusa stabilizacije našega gospodarstva.“

Za našo delovno organizacijo bo ta zakon veliko pomenil. V terjatvah imamo „zamrznjeno“ dvomesečno realizacijo, ali skoraj 10 milijonov dinarjev. Vsak zakon je lahko dvorezni meč, pri tem najnovejšem predlogu zakona pa se celo bojimo, da bodo padla naročila, ker določena podjetja ne bodo mogla plačevati in s tem tudi naročiti naših izdelkov.“

# NOVA POT »BLISKA«

DELO, 8. 7. 1975

Več kot 260-članski kolektiv soboškega elektrotehničnega podjetja „Blisk“, ki se ob montažni dejavnosti vse bolj usmerja tudi v predelavo barvastih kovin, je po nedavni priključitvi ptujskega „Elektrokovinarja“ k industrijskemu montažnemu podjetju v Ljubljani postal petnajsta TOZD te velike OZD. Razlogi za združitev so na dlani.

Sicer pa dobro zasnovano in skrbno pripravljeno integracijo potrjuje podatek, da je na referendumu v „Blisku“ od skupnega števila 234 volivcev glasovalo za združitev skoraj 96 odstotkov zaposlenih. Z IMP Ljubljana jih očitno povezuje več stičnih točk, ki so predvsem povezane z nadaljnjim razvojem te mlade soboške industrije. „Blisk“ se je namreč že pred nekaj leti usmeril od izrazito montažnih dejavnosti v elektro stroki tudi v livarstvo in na predelavo barvastih kovin, vendar v sedanjih objektih, ki so v samem središču Murske Sobote, nima pravih jamstev za nadaljnji razvoj.

V tem znamenju so v podjetju „Blisk“ zasnovali načrte za graditev nove tovarne v bližini bodočega avtoporta na Bakovski cesti v Murski Soboti, kjer bodo v sodelovanju z matičnim podjetjem kmalu položili temelje za nov industrijski objekt, ki ga nameravajo graditi v dveh etapah. Za uresničitev prve etape bodo po sedanjih kalkulacijah potrebovali okrog petnajst milijonov dinarjev. S tem bodo v sestavi ljubljanskega IMP uresničili tudi enega izmed osnovnih ciljev, ki jih vsebuje sprejeta programska politika do razvoja manj razvitih območij v naši republici.

Ker spada soboški „Blisk“ po svoji proizvodni usmeritvi med podjetja, ki kljub gospodarski recesiji niso na udaru hujših konjunkturnih nihanj, razvojnega načrta te TOZD, po prepričanju vodstva te delovne organizacije, ne bodo

● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O

prizadeli poostreni kriteriji v naši investicijski politiki.

To tem manj, pravijo, ker se je podjetje v zadnjem obdobju ekonomsko utrdilo in njegov dohodek naglo raste. Letos so že ob polletju dosegli vrednost tridesetih milijonov dinarjev družbenega brutoprodukta, to pa je toliko, kot je znašala lanska skupna bilanca.

## Ura izgubljena, ne vrne se nobena

DNEVNIK, 2. 8. 1975

Skozi polletne rezultate poslovanja in gospodarjenja bodo delovne organizacije najlažje ugotovile pomanjkljivosti pri poslovanju. Samoupravni organi v vsaki TOZD naj bi bili tisti, ki naj bi sprejeli točno določene sklepe in tudi skrbeli za njihovo izvajanje. To pot smo se napotili v ljubljanski IMP, da od Stanka Krumpaka – glavnega direktorja, Alojza Kosija – direktorja finančnega sektorja in Jurija Žavca – direktorja plansko analitske službe izvemo, v kakšnem položaju je njihova delovna organizacija.

Stanko Krumpak: „Ocena našega polletnega gospodarjenja ima dve strani. Prva, ki nam kaže dobre podatke: celotni dohodek smo dosegli v višini 676 milijonov dinarjev, kar pomeni za polovico večji celotni dohodek kot lani v enakem obdobju. Pri tem smo fizični obseg dvignili za 21 odstotkov. Ostanek dohodka se je dvignil za 92 odstotkov na vrednost 110,25 milijonov dinarjev. Slabi kazalci: zaloge v materialu so

nam narasle za 50 odstotkov (vrednostno: 118 milijonov dinarjev), zaloge končnih izdelkov pa za 74 odstotkov (vrednostno: 40 milijonov din), terjatve pa nam rastejo še hitreje od zalog – povečale so se za kar 93 odstotkov.“

Jurij Zavec: „Področje nabavnega trga nam povzroča največ sivih las. Določene vrste repromaterialov lahko kupujemo samo v določenem časovnem obdobju, nekaterih vrst materiala pa na domačem trgu sploh ni, pa čeprav njihova izdelava ni komplicirana (gumijaste obleke). Vse to nam povzroča velike skrbi, ker moramo velik del trajnih obratnih sredstev vezati na zaloge.

Zadnje čase se je pri domačih proizvajalcih repromateriala pojavila čudna navada: izsiljevanje. Že vnaprej moramo plačevati repromaterial. Pri takšnem plačevanju vnaprej pa se vse skupaj postavi na glavo takrat, ko se cene zvišujejo.

Problemi cen se nam zaradi stalnega zviševanja vlačijo že od sredine preteklega leta. V podjetju delamo s 15.000 materiali, ki se jim cene iz dneva v dan zvišujejo. Prava umetnost je, da lahko sploh sproti spremljamo dvig cen!“

Alojz Kosi: „Problemi likvidnosti so še vedno močno prisotni. Predračunska sredstva za kate-rokoli investicijo skoraj nikoli ne zadoščajo in to samo zaradi tega, ker noben predračun ni upošteval tudi stopnje inflacije. Po drugi strani pa so gradbeniki samo zato, da bi pač dobili določeno delo, prikazovali manjšo investicijsko vrednost od realne.

Novi zakon, ki je že v veljavi, bo te nepravilnosti do neke mere ublažil. Garancija poslovnih bank za investicije bo morala upoštevati tudi stopnjo inflacije. Postavlja pa se drugo vprašanje: kdo zna pri nas zračunati, kakšna bo stopnja inflacije, recimo, v treh letih?!

Še nekaj v tem zakonu ni točno razjasnjeno. Namreč kdaj lahko izvajalec ustavi dela, če je

investicija zaradi stalnega spreminjanja načrta in notranje opreme kar na lepem precej dražja. V vseh primerih se gradbišča ne izplača zapreti.

Terjatve so nam lani rasle hitreje kot zaloge. Na terjativah imamo vezanih 150 milijonov dinarjev, svoje obveznosti pa v redu izpolnjujemo. Dolžni smo 85 milijonov dinarjev.“

Stanko Krumpak: „V 16 TOZD, kolikor jih sestavlja IMP, je zaposleno okoli 4000 delavcev (brez integracije SKIP) in 600 učencev v gospodarstvu. Naši interni stroški so se v polletju dvignili za 15 odstotkov, kar pa je s trikratnim povečanjem zunanjih stroškov še vedno malo. Vse to se nam seveda odraža skozi osebne dohodke in ostanek dohodka.

Izvoz nameravamo letos povečati za 6,2 odstotka, kar bo predstavljalo 90 milijonov dinarjev, od tega bomo izvozili 63 odstotkov na konvertibilno področje. Pri izvozu so težave zaradi nerealnega tečaja dinarja. Ker se ne držimo dogovora o povišanju cen surovin, se nam to krepko maščuje v izvozu. Celotni narodni dohodek bi morali gledati prav s stališča nerealnega tečaja dinarja.“

Jurij Zavec: „Akcijo za stabilizacijo smo v IMP začeli že lani, vendar smo se usmerili le na področje produktivnosti na delovnem mestu in na problem visokega števila izgubljenih ur na račun subjektivnih faktorjev. Že lani smo produktivnost dvignili za 5 odstotkov, v prvi polovici leta pa še za 4 odstotke. Problem izgubljenih ur pa se nam iz leta v leto še povečuje, pa čeprav imamo svojo ambulanto.

Vse TOZD bodo morale do 20. avgusta predložiti konkretne programe stabilizacijske akcije, ki bo na podlagi desetih zbranih pokazateljev morala dati konkretne zadolžitve in nosilce akcij za odpravo vseh nepravilnosti. Rentabilno poslovanje in produktivnost dela morata še naprej ostati sintetična izvora vsega našega poslovanja.“

## 181 novih učencev v gospodarstvu

Potrebe posameznih TOZD pri IMP Ljubljana so spomladi letos pokazale, da moramo sprejeti 280 novih učencev v gospodarstvu, in sicer:

TOZD Ogrevanje – vodovod 48 učencev, TOZD Klima 31 učencev, TOZD Elektromontaža 52 učencev, za svoj obrat v Konjicah pa 14 učencev, TOZD Tovarne elektronaprav 30 učencev, TOZD Tovarna regulacijskih armatur in aparatov 20 učencev, TOZD Projekt montaža inženiring Maribor 40 učencev, TOZD Projekt montaža Koper 18 učencev, TOZD Livarna Ivančna gorica 4 učence, TOZD Tovarna instalacijske opreme Idrija 7 učencev, TOZD SKIP 20 učencev.

Pri kadrovanju učencev so sodelovali TOZD Projekt montaža inženiring Maribor, TOZD Projekt montaža Koper, TOZD Livarna Ivančna Gorica in TOZD Tovarna instalacijske opreme Idrija, ki so za potrebe svojih TOZD opravili vse potrebno za pridobitev učencev in sklenitev učnih pogodb. Za vse ostale TOZD pa je celotni proces zbiranja učencev, razgovora s posa-

mezniki, iskanja testnih rezultatov do sklenitve učnih pogodb opravil kadrovski oddelek podjetja.

Največji problem pri kadrovanju novih učencev je predstavljala izbira kandidatov. Mnogi učenci so poslali svoje vloge na več prostih učnih mest in tako se niso samo pri nas, temveč tudi drugje pojavili primeri, ko se že z učencem odnosno z njegovimi starši dogovorimo, učenca enostavno ni več. V takem primeru je treba nemudoma iskati nadomestilo na njegovo mesto. To je velikokrat zelo težavno in odgovorno delo, ker zadrževanje prošelj brez odgovorov lahko potegne za sabo, da tisti učenci, ki so poslali vloge za sprejem v uk in niso pravočasno dobili odgovora, poznejši odgovor pa je bil negativen, ostanejo lahko brez učnega mesta.

### ŽELJE LE ZA DVA POKLICIA

Izbiri učencev je otežkočalo tudi dejstvo, da so v letošnjem letu bile želje učencev predvsem za poklice vodovodni instalater in monter centralnih kurjav. Drugi tak masovni pojav je bil RTV mehanik. Te učence je bilo

potrebno preusmeriti v druge poklice našega podjetja, kar je zahtevalo veliko večšega usmerjanja.

Med kadrovanjem učencev smo dobili sporočilo, da TOZD Ogrevanje – vodovod zmanjšuje svoje potrebe po učencih, čeprav smo mi za njih že imeli z učenci in starši dokončen dogovor. Težko je bilo prepričati te otroke, da se preusmerijo v drugi poklic. Nekateri so bili celo odklonjeni.

Tudi od TOZD Tovarna SKIP smo dobili obvestilo, da bodo sprejeli le 8 ključavničarjev. Ko so bili dogovori za sprejem pri nas in drugod že skoraj pri kraju, smo dobili naknadno sporočilo, da bi TOZD SKIP sprejel vsaj 15, če že ne 20 ključavničarskih učencev.

Učne pogodbe za nove učence v gospodarstvu pri našem podjetju so sedaj podpisane. Sprejeli smo:

ZA TOZD Ogrevanje – vodovod 31 učencev, za TOZD Klima 32 učencev, za TOZD Elektromontaža 56 učencev in za obrat v Slovenskih Konjicah 8 učencev, za TOZD TEN 25 učencev, za TOZD TRAA 14 učencev, za TOZD SKIP 15 učencev.

Skupno smo sprejeli za vse

TOZD na področju Ljubljane 181 učencev. Iz Ljubljane ali okolice smo uspeli dobiti le manjšo število učencev. Zato\* je potreba po prostoru v vaješkem domu velika.

### PROBLEMI Z DIJAŠKIMI DOMOVI

Računali smo, da bomo v letošnjem letu lahko dali v naš dom v Domžalah vse novo sprejete učence, pa smo 9. 7. 1975 dobili sporočilo, da bomo dali v naš dom v Domžalah lahko le 26 novih učencev. To obvestilo je predstavljalo največji problem sprejetja novih učencev, ki ne morejo stanovati doma. Imeli smo namreč že z vsemi dogovor. V tem času so imeli tudi drugi dijaški domovi že zasedene svoje kapacitete. Zastaviti smo morali vse poslovne in osebne stike z dijaškimi domovi v Ljubljani, da smo nekako za silo dobili prostor za vse naše učence. Tako imamo na razpolago v dijaškem domu v Kersnikovi ulici 30 mest, v domu mladine v trgovini in gostinstvu na Poljanski ulici 45 mest, v domu srednjih šol v Gerbičevi ulici 10 mest, v našem domu v Domžalah pa le 26 mest. Učenci, ki bodo stopili v uk v

Slovenskih Konjicah, bodo nastanjeni v dijaškem domu v Celju.

Za večino učencev, ki so sprejeti in so svoje vloge dali pravočasno, smo dobili testne rezultate, pravzaprav testna mnenja od Komunalnega zavoda za zaposlovanje v Ljubljani in nikogar ni med njimi, ki za poklic, za katerega je sklenjena učna pogodba, da ne bi bil primeren. Komunalni zavod za zaposlovanje v Ljubljani nam je tudi pregledal vse testne rezultate, ki smo jih dobili od Komunalnega zavoda za zaposlovanje iz Čakovca in prav tako ugotovil, da ni med temi nikogar, ki ne bi bil primeren za poklic, za katerega je sklenjena učna pogodba. Tisti učenci, katere smo kasneje sprejemali zaradi odjav nekaerih, niso bili testirani.

Ob tej priložnosti se zahvaljujemo Komunalnemu zavodu za zaposlovanje, ki je testna mnenja opravil za naše podjetje brezplačno. Pripomniti pa moramo, da v bodoče, če želimo testna mnenja in rezultate, se je treba povezati z Komunalnim zavodom za zaposlovanje že v jesenskih mesecih za prihodnje leto.

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ●

# PRIŠLI

## JUNI 1975

### DSSS:

1. Dušan Mučič – SS
2. Jožica Peterlin – SS
3. Cveta Korošec – SS

### TOZD EM:

1. Ivan Mohar – KV ključavničar
2. Alojz Kolenik – SSU sam. ref. nab. iz inoz.
3. Radmila Antonijević – PM snažilka
4. Slavko Šantič – KV el. instalater
5. Mato Dujmovič – KV el. instalater
6. Branko Struna – KV el. instalater
7. Janez Bončina – KV el. instalater
8. Erik Mihelag – KV el. instalater
9. Radiša Petrovič – SSU el. tehnik
10. Dušan Šloser – KV ključavničar
11. Roman Brdnik – PK ključavničar
12. Roman Vuk – KV ključavničar

### TOZD PM – KOPER:

1. Valdi Markežič – NK delavec
2. Milan Krevatin – NK delavec
3. Angel Rota – NK delavec

### TOZD KLIMA:

1. Franc Zavr – KV mont. kl.
2. Stjepan Gali – NK delavec
3. Alojzij Vresk – KV kriv. pl.
4. Emil Peterlin – KV pom. kr. pl.
5. Jadranka Vestič – NSD admin.
6. Ivan Slaviček – NK pom. varil.
7. Ivan Bergovec – KV mont. kl.
8. Drago Farič – KV ključ.
9. Anton Mihelič – KV ključ.

### TOZD OV:

1. Jože Mavretič – voznik tov. avtom.
2. Franjo Čančar – transportni del.
3. Milorad Cvijič – transportni del.
4. Miloš Vukmirovič – pokalkulant.
5. Igor Jarc – monter vod.
6. Franc Kokalj – spec. monter c. k.
7. Alojz Turza – izolater

### TOZD PMI MARIBOR:

1. Janez Lah – varilni tehnik
2. Karmen Mikl – NS strojepiska
3. Anton Kos – NK CK
4. Igor Založnik – dipl. ing.

### TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

1. Jože Štupan – PK delavec
2. Jože Tomažin – PK delavec
3. Stanko Kmet – PK delavec
4. Marjan Oltra – KV delavec
5. Francka Rogelj – PK delavka
6. Anton Murn – PK delavec
7. Josip Sudac – PK delavec
8. Janez Globokar – PK delavec
9. Milan Grešak – KV delavec
10. Milena Knafelc – PK delavka
11. Rudi Murn – PK delavec
12. Jože Kralj – NK delavec
13. Alojz Strnad – KV delavec
14. Angela Mestnik – PK delavka
15. Edi Veler – KV delavec
16. Nedeljko Sladojevič – PK delavec
17. Alojz Špelko – PK delavec
18. Jože Kužnik – PK delavec
19. Sabri Čiriči – PK delavec
20. Matija Lavrič – KV delavec

21. Rozalija Godec – PK delavka
22. Džemal Kazič – PK delavec
23. Alojz Lakner – PK delavec

### TOZD TRAA:

1. Milorad Ležaič – KV strugar
2. Marjan Starešnič – voznik viličarja
3. Milan Šurdonja – KV strugar
4. Rezka Jereb – NK delavka
5. Zvone Zmazek – NK delavec
6. Alojz Petelinkar – PK varilec

### TOZD TIO IDRJA:

1. Miloš Poljanšek, dipl. ing. – VS sam. razvijalec
2. Miran Menard – SS normirec
3. Metod Uršič – KV ključ.
4. Stanislav Koler – KV ključ.

### TOZD TEN:

1. Danilo Heina – monter vezalec
2. Jožica Vozelj – pomožni elektromeh.
3. Edo Godnjavec – montažni delavec

## JULIJ 1975

### TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA:

1. Ciril Mandelj – PK delavec
2. Jože Teme – PK delavec
3. Jože Sadar – PK delavec
4. Mijat Čolič – PK delavec
5. Matija Zaletelj – PK delavec
6. Milan Bregar – PK delavec
7. Marinka Ferlin – NSD delavka
8. Mirsad Demirovič – PK delavec
9. Ivana Hočevar – NK delavka
10. Janez Kastelic – PK delavec
11. Stanko Knežević – PK delavec
12. Nikola Perič – PK delavec
13. Franjo Perič – PK delavec
14. Izet Hrlovič – PK delavec
15. Lazo Mihačević – PK delavec
16. Stjepan Šimiš – PK delavec
17. Husejin Mujdanovič – PK delavec
18. Gajo Sieničič – PK delavec
19. Andrija Marjanovič – PK delavec
20. Ibraga Silič – PK delavec
21. Anica Ferlin – NSD delavka
22. Mirko Klaus – PK delavec
23. Karel Gracar – PK delavec
24. Ciril Vidmar – KV delavec

### TOZD TEN:

1. Marija Pušljan – NK pomožni elektromehanic
2. Rozalija Stanko – NK pomožni elektromehanic
3. Dušan Šemole – NK pomožni ličar
4. Jože Kamin – NK pomožni ključ.
5. Franci Srakar – NK montažni delavec
6. Ljubo Klanjšček – NK montažni delavec
7. Marjan Kaštrun – NK montažni delavec
8. Jože Knap – K ključ.
9. Franci Doles – K RTV mehanik
10. Vinko Mehle – K ključ.
11. Zlata Naglič – SS ek. tehnik-pripravnik
12. Stane Šifrer – K monter vezalec

### TOZD TIO IDRJA:

1. Iztok Čar – transportni delavec
2. Matjaž Gnezda – transportni delavec
3. Bojan Brus – transportni delavec
4. Samo Zelenc – transportni delavec
5. Evgen Petrič – transportni delavec
6. Drago Primožič – transportni delavec

7. Aleksander Miškuž – specializiran ključ.
8. Darko Jereb – ključ.

### TOZD TRAA:

1. Slobodan Jovič – KV varilec
2. Kostadin Aleksov – PK strugar
3. Dušan Čuk – KV strugar
4. Božo Todorovič – KV strugar
5. Brane Prestrl – KV reskalec
6. Ljudmila Bizjak – NK delavka
7. Alojz Perpar – KV strugar

### TOZD OV:

1. Martin Gramc – monter vod.
2. Marjan Ožbolt – monter vod.
3. Šaban Selimovič – montažni delavec
4. Zahid Selimovič – transportni delavec
5. Stanislav Mulh – monter c. k.
6. Branko Javoršek – monter c. k.
7. Peter Komel dipl. ing. – spec. za avtom.
8. Vesna Štanger – admin. tehnik-pripravnik
9. Alojz Dornik – sam. prod. r. m. c. k.
10. Irena Dolinar – admin.-neob. praksa
11. Vlado Jurišič – montažni delavec
12. Radoslav Jenko – monter c. k.
13. Bojan Stele – monter c. k.
14. Radovan Bogdanovič – varilec
15. Dušan Gačič – montažni delavec
16. Zoran Ilić – mont. delavec
17. Rudolf Graf – mont. delavec
18. Dragutin Valentič – mont. delavec
19. Branko Ivanovič – mont. delavec
20. Branko Polzelnik – mont. delavec
21. Miroslav Božič – transp. delavec

### TOZD KLIMA:

1. Štefanija Režonja – SSD – ref. za kadre
2. Emil Grad – KV ključ.
3. Zlatko Jeram – NK delavec
4. Drago Unčanin – KV varilec
5. Jože Medle – PK pom. mont. kl. nap.
6. Robert Pihler – PK pom. skl.
7. Jože Fajdiga – KV klepar
8. Boris Bučar – KV mont. kl.
9. Janko Kramžar – NK delavec
10. Vinko Brezavšek – KV monter
11. Janez Debeljak – KV monter
12. Anton Škof – PK spec. mont.
13. Rudi Kokalj – NK mont. delavec
14. Boris Cerk – KV monter
15. Janez Škrbec – KV monter

### TOZD PM KOPER:

1. Jožef Andrejašič – KV monter
2. Nevenka Koruza – NSS
3. Danilo Laharnar – KV
4. Damijan Piščanc – NK
5. Roman Albreht – KV
6. Dušan Debernardi – KV
7. Vinko Božič – NK
8. Vilma Šukljan – SS
9. Martin Horvat – KV
10. Danilo Bončina – SS
11. Danilo Špeh II – KV
12. Stanislav Močnik – KV
13. Slavko Debeljak – KV

### TOZD SKIP:

1. Qamil Krasuiqi – NK delavec
2. Peter Kobe – NK delavec

### TOZD PMI MARIBOR:

1. Alojz Osovnikar – KV vod.
2. Ivana Vranič – kuharica
3. Janez Cizerli – PK CK
4. Avgust Šoster – KV vod.
5. Branko Trpin – SS strojni tehnik

### DSSS:

1. Leopold Kmetič – VSS
2. Jože Trampuš – SS
3. Dragiša Kitič – SS

4. Nevenka Mastek – SS
5. Nevenka Hrs – NS
6. Nevenka Jovanovič – NK

# ODŠLI

## JULIJ 1975

### TOZD TIO IDRJA:

1. Iztok Čar – transportni delavec, dol. čas
2. Matjaž Gnezda – transportni delavec, dol. čas
3. Bojan Brus – transportni delavec, dol. čas
4. Samo Zelenc – transportni delavec, dol. čas
5. Daniel Leskovec – spec. ključ., v JA

### TOZD TRAA:

1. Jože Koščak – KV ključ., v JA
2. Anton Macedoni – KV voznik vilič., v JA
3. Brane Rožman – korespondent, v JA
4. Franc Srša – KV ključ., sporazumno
5. Ivan Nemeč – KV strugar, sporazumno
6. Stanislav Marolt – vajenec, v JA
7. Stane Škulj – KV ključ., sporazumno
8. Josip Kutnjak – KV strugar, sporazumno
9. Zvone Šmid – PK ključ., sam. odgov.

### TOZD OV:

1. Stanislav Zorec – spec. m. c. k., v JA
2. Vladimir Hrženjak – spec. m. c. k., v JA
3. Janez Plestenjak – vaj. c. k., v JA
4. Željko Kanceljak – m. c. k., v JA
5. Ivan Pavc – m. c. k., v JA
6. Leonard Mesarič – monter c. k., v JA
7. Jože Berdajs – pomož. izol., m. c. k., v JA
8. Franjo Čančar – transp. dela, posk. r.
9. Roman Vergo – spec. monter, m. c. k., v JA

### TOZD KLIMA:

1. Boris Blaznik – PK skl. delavec, v JA
2. Anton Knap – KV spl. ključ., v JA
3. Janko Žagar – KV klepar, prem. v inoz.
4. Vojislav Gačič – KV klepar, prem. v inoz.
5. Nikola Grujič – KV klepar, prem. v inoz.
6. Miro Lezič – KV klepar, prem. v inoz.
7. Radovan Mikača – KV klepar, prem. v inoz.
8. Ivan Budiša – KV klepar, sporazumno
9. Rajko Mahkovic – NK klepar, v JA
10. Franc Simončič – NSD skl. podal. odpoved
11. Mitja Krtelj – KV klepar, sam. prek.
12. Janez Lenasi – KV mont. ključ., sam. prek.

(Nadaljevanje v prihodnji številki)

## DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV • DELO SAMOUPRAVNIH

## AKTIVNO DELO

V zadnjem obdobju je bilo delo samoupravnih organov posvečeno zlasti združevanju novih temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo IMP, rebalansu planov temeljnih organizacij združenega dela, stabilizaciji gospodarstva ter sistematskim spremembam samoupravnih aktov v podjetju.

Delavski sveti so v večini temeljnih organizacij združenega dela obravnavali poleg omenjenih vprašanj še svojo tekočo problematiko, kot je razvrščanje delavcev na delovna mesta po analitični oceni delovnih mest, delitev sredstev za stanovanjska posojila, izvršitev polletnih planov realizacije in podobno.

Predčasno smo v IMP izdelali obširni integracijski elaborat, kjer smo obdelali več podjetij naše stroke, ki bi kot temeljne organizacije združenega dela v okviru IMP združevale svoje delo in sredstva. Ta integracijski elaborat smo tudi začeli v lanskem letu uresničevati s pripojitvami podjetja SKIP ter dijaškega doma v Domžalah, ki po reorganizaciji DSSS ustvarjalno deluje kot obračunska enota v temeljni organizaciji združenega dela Družbeni standard.

Vse te naloge iz elaborata za integracijo v okviru IMP tudi v letošnjem letu uspešno izpolnjujemo s tem, da so se IMP pridružila še štiri podjetja, ki se bodo organizirala v treh temeljnih organizacijah združenega dela, in sicer: temeljna organizacija združenega dela BLISK Murska Sobota, temeljna organizacija združenega dela ELEKTROKOVINAR Ptuj ter temeljna organizacija združenega dela DVIGALO Ljubljana.

ZBORI DELAVCEV  
PODPRLI PRIZADEVANJA

Da bi tem temeljnim organizacijam združenega dela dali tudi suverenost v okviru IMP, smo po politični skicji angažirali tudi samoupravne organe v temeljnih organizacijah združenega dela, da na podlagi temeljnih analiz odločajo o statusnih spremembah omenjenih podjetij. Naj omenim, da so vse dosedanje temeljne organizacije združenega dela v okviru IMP po temeljnih pripravah na sestankih družbenopolitičnih organizacij, kakor samoupravnih organih pretehtale družbeno ekonomske vidike novih pripojitev v okviru IMP ter predlagale zborom delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela, da podprejo prizadevanja delovnih kolektivov kot širše družbene skupnosti v njihovih odločitvah, da se pripojijo IMP.

Iz zapisnikov z zborov delovnih ljudi po temeljnih organizacijah združenega dela je razvidno, da so se vsi delovni ljudje v IMP zavestno odločili, da bodo delili dobro in slabo z vsemi delovnimi ljudmi v novih temeljnih organizacijah združenega dela. Prav to dejstvo, da je kolektiv enoten ter homogen v svojih odločitvah, nam daje še nadaljnjo spodbudo v prizadevanju vseh zaposlenih, da nadaljujemo z našo politiko združevanja in povezovanja z vsemi delovnimi ljudmi v stroki in zven nje.

TOZD DVIGALO  
— ZA BOLJŠI JUTRI

V novo ustanovljeni temeljni organizaciji združenega dela DVIGALO Ljubljana so tudi izvedli volitve nove organe samoupravljanja in se že tudi sestali na vsem zasedanju delavskega sveta. Analizirali so prejšnje pot in si zadali načrt za bodoče delo. Vsi zaposleni v novi temeljni organizaciji združenega dela so si gotovi, da bodo z združenimi močmi in slogom vseh zaposlenih ustvarjali boljši jutri v korist samim sebi in skor celotni samoupravno organizirani družbi.

## STABILIZACIJA ZADEVA VSAKOGAR

V vseh ostalih temeljnih organizacijah združenega dela so se tudi veliko pogovarjali o stabilizaciji in rebalansu planov. Vse temeljne organizacije združenega dela so si bile enotne, da je treba čimprej popraviti nekatere načrte realizacije, to zavoljo tega, ker so v zadnjem obdobju po sprejetju samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnega dohodka opazile, da po zastavljenih načrtih v začetku leta ne bi mogle kriti potrebe novih osebnih dohodkov. Tako so se odločili, da bodo z novimi načrti ter z isto delovno silo ustvarjali boljši jutri ter s tem krili vse nastale stroške (beri višje). Istočasno pa so si v vseh temeljnih organizacijah združenega dela v IMP edini, da je potrebno posvečati tudi veliko pozornost trošenju materiala in s tem manjšemu stroškovnemu, nadalje delovni disciplini na slehernem delovnem mestu, prizadevanju vseh zaposlenih za večjo produktivnost dela ter boljši odnos do delovnih sredstev

tako v proizvodnji, kakor na montažah. Vse temeljne organizacije združenega dela so si tudi konkretno zadale stabilizacijske naloge, ki naj bi bile odraz delavčeve zavesti, da le z večjo produktivnostjo ter disciplino lahko pridejo do boljših rezultatov svojega dela in boljšega ter večjega kosa kruha, ki ga režejo v vsakdanjem življenju.

Nadalje so na zborih delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela obravnavali tudi samoupravni sporazum o varstvu pri delu in ga tudi povsod sprejeli v objavljenem besedilu. Kakor tudi dopolnitev samoupravnega sporazuma o združevanju v delovno organizacijo IMP s tem, da so potrdili ustanovitev inženiring službe v DSSS ter organizacijsko shemo DSSS, ki jo pogojuje na novo ustanovljena služba za inženiring.

BORIS BERNETIČ

ČLANI SAMOUPRAVNIH ORGANOV  
TOZD DVIGALO IZVOLJENI

Dne 12. julija so v novi temeljni organizaciji združenega dela Dvigalo na volitvah izvolili naslednje člane za nove samoupravne organe te temeljne organizacije in za samoupravne organe na ravni podjetja:

## A. Delavski svet TOZD „DVIGALO“ — delegati:

- |                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| 1. Ferdo Andreiz   | 9. Ernest Marinčič |
| 2. Jože Bavdek     | 10. Sonja Miklavc  |
| 3. Izidor Brlečič  | 11. Janez Smrekar  |
| 4. Vinko Gašperšič | 12. Anton Sušec    |
| 5. Ivan Kotolenko  | 13. Stanko Saš     |
| 6. Jože Kraškovic  | 14. Vojko Škerbec  |
| 7. Marjan Lunar    | 15. Boris Vuga     |
| 8. Štefan Maček    |                    |

## B. Odbor za medsebojna razmerja, štipendije in izobraževanje

## ČLANI

1. Danilo Držan
2. Jože Fortuna
3. Mohor Podbevšek
4. Henrik Škantelj
5. Stane Vatovec

## NAMESTNIKI:

1. Viljem Benkič
2. Drago Grandovec
3. Franciška Korošek

## C. Odbor za razvijanje sistema razporejanja dohodka in OD

## ČLANI:

1. Andrej ing. Erzar
2. Alojz Indof
3. Milivoj Kupec
4. Dušan Lovšin
5. Jože Vidic

## NAMESTNIKI:

1. Branko Jug
2. Anton Lani
3. Vlado Gerdina

## D. Odbor za stanovanjske zadeve

## ČLANI:

- |                  |                  |
|------------------|------------------|
| 1. Ambrož Dečman | 4. Andrej Majtan |
| 2. Ljudmila Kegl | 5. Ignac Tomšič  |
| 3. Janez Ložar   |                  |

## E. Odbor za ugotavljanje kšitev delovnih dolžnosti

## ČLANI:

1. Peter Colarič
2. Martina Kramer
3. Jošt Pavlič

## NAMESTNIKI:

1. Ivan Pere
2. Jože Sinkovec
3. Peter Večerlin

## F. Odbor samoupravnega delavskega nadzorstva

## ČLANI:

- |                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| 1. Darko Benčič     | 4. Jože Medvešček   |
| 2. Marjan Kopitar   | 5. Severin Suhadolc |
| 3. Gabrijel Markelj |                     |

## G. Delavski svet podjetja IMP Ljubljana — delegati

- |                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| 1. Darko Benčič    | 3. Marjan Lunar    |
| 2. Vinko Gašperšič | 4. Ernest Marinčič |

## H. Odbor za gospodarjenje in razvoj podjetja

- delegat: Žarko Zavrl, dipl. ing.
- namestnik: Mihael Rober ing.

## I. Odbor za medsebojna razmerja, štipendije in izobraževanje podjetja

- delegat: Franci Brenčič
- namestnik: Danilo Držan

## J. Odbor za razvijanje sistema razporejanja dohodka in OD podjetja

- delegat: Jože Vidic
- namestnik: Ferdo Andreiz

## K. Odbor za varstvo pri delu podjetja

- delegat: Ambrož Dečman
- namestnik: Vinko Gašperšič

## L. Odbor za splošni ljudski odpor podjetja

- delegat: Andrej Lovšin
- namestnik: Jože Zalec

## M. Odbor za stanovanjske zadeve podjetja

- delegat: Dušan Lovšin
- namestnik: Jože Bavdek

## N. Delegati v svetu uporabnikov TOZD Družbeni standard:

1. Dijaški dom Domžale: Franci Brenčič
2. Centralna kuhinja: Stane Vatovec
3. Počitniški domovi: Mohor Podbevšek

## TOZD TRAA Ljubljana

ZBOR DELAVCEV —  
PRVIČ PO ODDELKIH

Dne 18. julija so bili v temeljni organizaciji združenega dela TRAA zbori delavcev po oddelkih, na katerih so zaposleni obravnavali in sprejeli naslednje: elaborat o pripojitvi ETP Blisk Murska Sobota, pripojitev Elektrokovinar TOZD Montaža, Dvigalotehnike in Elektrodvigala Ljubljana k IMP. V ta namen so tudi delavci že junija dobili predloženo gradivo v obravnavo in so za pripojitev glasovali vsi navzoči na zboru. S tem v zvezi so sprejeli tudi spremembo statuta podjetja, samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo, predlog in dopolnitev organizacijske sheme DSSS in samoupravni sporazum o varstvu pri delu. Delovni kolektiv TOZD TRAA je sprejel tudi rebalans plana in se s tem obvezal, da bo letos povečal svoje proizvodne zmogljivosti in s tem tudi kosovni plan proizvodnje. Tokratna prva organizacija zborov delavcev po oddelkih je pokazala vse svoje prednosti, saj je bila razprava dosti živahnjša, kot če bi se vsi zaposleni zbrali na enem zboru.

## Delavski svet TOZD TRAA

## KRITIČNO O SVOJIH NAPAKAH

13. avgusta je zasedal delavski svet TOZD TRAA in najprej obravnaval analizo poslovanja v prvem polletju letošnjega leta. V razpravi so člani delavskega sveta kritično ocenili delo nabavne in skladiščne službe, zlasti kar zadeva zaloge in poslovanje v skladišču. V razpravi so se dotaknili tudi vprašanj o izgubljenem delovnem času in sklenili storiti vse potrebno za izboljšanje planiranja delovnih nalog, odnosa do proizvajalnih sredstev, kakovosti dela in zmanjšanje stroškov poslovanja.

Pod točko „razno“ so člani delavskega sveta obravnavali stabilizacijski program in sklenili, da mora delavski svet razpravljati o izvrševanju delovnih nalog. Predsednik delavskega sveta je člane tudi seznanil z zaključki skupščine občine Ljubljana-Siška o gospodarskih razmerah v občini in stabilizacijskem programu gospodarstva.

Na omenjeni seji so na predlog komisije za varstvo pri delu sklenili, da zaposlenim na nekaterih delovnih mestih pripadajo dve delovni obleki letno. Ker je en član komisije za norme prenehel delati, so imenovali za novega člana Bena Zagorca. Družbenopolitične organizacije so tudi zadolžili, da do prihoda seje pripravijo predloge za izvolitev dveh novih članov v delavski svet podjetja. Na seji so tudi odobrili 20.000 din sindikalni organizaciji in plačilo izdelave perspektivnega materiala (18 prospektov) inženirju Stanetu Kačiču.

R. B.

# 16 TOZD V IMP

PREDSTAVITEV TREH NOVIH TOZD V SESTAVI IMP: BLISK MURSKA SOBOTA, ELEKTROKOVINAR PTUJ, DVIGALO LJUBLJANA

Po pripojitvi „Simplexa“ iz Idrije k IMP v letu 1973, so živahne statusne spremembe naše delovne organizacije v zadnji četrtini lanskega leta (pridružitve SKIP in Dijaškega doma Domžale) napovedale večje integracijsko gibanje, ki so ga zaenkrat zaokrožile pripojitve ETP BLISK M. Sobota, MP ELEKTROKOVINAR TOZD Montaže in storitev Ptuj, DVIGALOTEHNE in ELEKTRODVIGALA iz Ljubljane k IMP. Delavci omenjenih štirih organizacij so se na zborih, ki so bili 30. junija letos, odločili za pridružitve k IMP, delavci v vseh tedaj 13 TOZD, združenih v IMP, pa so na zborih, ki so bili v juliju, dali soglasja k tem pripojitvam. Danes so tri nove TOZD, katerih status je povsem enak statusu TOZD, dotedanjih podpisnic samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo IMP, v fazi konstituiranja in vključevanja v delovni proces našega podjetja.

Za pripojitev k IMP se je odločilo v ETP BLISK 88,5% vseh zaposlenih delavcev (4,3% proti pripojitvi), v MP Elektrokovinar TOZD Montaže in storitev 84,5% vseh zaposlenih (0,6% proti pripojitvi); v Dvigalotehni 73,1% vseh zaposlenih (6,0% proti pripojitvi) ter v Elektrodvigalu 57,8% vseh zaposlenih delavcev (15,8% proti pripojitvi). Seveda vsi zaposleni niso bili prisotni na zborih. Podatki nazorno kažejo, kolikšen interes je bil med delavci za pomemben korak v življenju in razvoju njihovih organizacij.

## TOZD BLISK MURSKA SOBOTA

Skoraj v centru prijetne prekmurske metropole, nedaleč od veličastnega spomenika osvoboditeljem, je ob cesti, ki vodi dalje proti Lendavi, sedež ETP BLISK, današnje TOZD v sestavi IMP. Dvorišče krasi nova majhna, a sodobna montažna zgradba (v njej so skupne službe, t. i. delovna enota uprava – računovodstvo in splošni sektor) kot nekaj simbol razvoja in začetka novega, še uspešnejšega obdobja tega delovnega kolektiva, saj drugi prostori, raztreseni v več zgradbah, ki obmejuje dvorišče niso najboljše, predvsem pa njihovo pomanjkanje in nefunkcionalnost onemogočata nadaljnji napredek.

ETP BLISK je bilo ustanovljeno leta 1951, njegova domena pa sta montaža in proizvodnja. Podjetje se je razvilo iz obrtniških osnov in je obdržalo ves čas prvot-

## DOBRI OBETI

Raziskave so pokazale, da ima TOZD Blisk tako na področju montažne kot proizvodne dejavnosti (livarstvo barvnih kovin) zelo obetajoče perspektive (že sedaj ni mogel prevzeti precej montažnih del) na prekmurskem področju, kjer je pretežno nastopal, z vključitvijo v IMP pa zlasti še na širšem prostoru. Možnosti se bo dalo dobro izkoristiti zlasti s povečanjem produktivnosti (realizacija na zaposlenega v Blisku je bila v letu 1974 občutno nižja kot v IMP), z organiziranjem izvedbenega projektivnega biroja na področju montažne dejavnosti (vsa montažna dela je podjetje izvajalo po tujih načrtih) ter z močno strokovno skupino, specializirano za odlivanje barvnih kovin na področju proizvodnje. S tem v zvezi se postavlja vprašanje kadrov, posebno z visoko in višjo izobrazbo, ki jih bo za realizacijo načrtovanega razvoja nujno potrebno zaposliti. Danes v Blisku namreč niti enega delavca z visoko, le eden pa ima višjo strokovno izobrazbo.

Vsi najlepši obeti za prihodnost, katerih realna podlaga so ugodni rezultati gospodarjenja v prvi polovici letošnjega leta, bodo ostali le na papirju, če delavci Bliska v novi širši sredini, za katero so se odločili, ne bodo našli možnosti, da rešijo že omenjeni problem neustreznih in zlasti utesnjenih prostorskih razmer. Okvirni program, po katerem bo mogoče vso montažno dejavnost iz obstoječih prostorov preseliti v lahke montažne hale, ceni investicije v te osnovne naložbe na približno 21 milijonov din. Rešitev tega problema je navsezadnje izrednega pomena za IMP kot celoto, saj se je s pridružitvijo Bliska rešeno vprašanje proizvodnje barvnih kovin, ki bi se s predvideno selitvijo montaže zaenkrat razširila v sedanje prostore Bliska, sicer pa bo njen razvoj začrtan z investicijskim elaboratom.

## TOZD ELEKTROKOVINAR PTUJ

MP Elektrokovinar Ptuj je bilo ustanovljeno 1961. leta in je do razdelitve in torej prenehanja ostalo pri servisnih in obrtniških osnovah. Dejavnost tega dokaj mladega podjetja se je razvijala v dveh različnih smereh, montaži in proizvodnji. Konstituiranje po načelih nove ustave se je zato odrazilo v organiziranju dveh TOZD v sestavi MP Elektrokovinar, TOZD Montaže in storitev in TOZD Elektromotorji. Integracijska gibanja, s katerimi se je TOZD montaže in storitev pripojila k IMP, TOZD Elektromotorji pa k Elektrokovini Maribor, so dosedanje podjetje razdvojila. Dne 30. 6. 1975 so delavci v Elektrokovinarju najprej podjetje razdelili tako, da vsaki TOZD pripada v nadaljnjem, povsem ločenem upravljanju z združenim premoženjem, vloženim sredstvom in delu sorazmeren del, kamor spadajo tudi prostori. V sporazumu oz. sklepu o razdelitvi so poleg razmejitev sredstev, pravic in obveznosti tudi določili, v katerem od dveh novih delov bodo v bodoče združevali svoje delo delavci, ki so bili zaposleni v skupnih službah podjetja. Delavci vsakega od razdeljenih delov so se nato z veliko večino odločili za pripojitev k Elektrokovini oz. IMP. Delavci TOZD Montaže in storitev pa so med drugim sklenili, da bo njihova TOZD v okviru IMP nosila ime TOZD Elektrokovinar.

Raznolik proizvodni program TOZD Elektrokovinar se tako na montažnem (izvajanje različnih vrst instalacij, vodovoda, elektrike, ogrevanja, prezračevanja na objektih različnega namena) kot proizvodnem področju (stavbeno ključavničarska dela, prezračevalne naprave...) z redkimi izjemami (kot stavbeno ključavničarstvo in kleparstvo) povsem prekriva s proizvodnim programom IMP, zato bo celo potreben sporazum oz. usklajevanje s TOZD v sestavi IMP, katerih proizvodni

program se križa z Elektrokovinarjem, da bi dosegli delež dela, ki bo za TOZD in s tem IMP kot celoto dalo optimalne rezultate.

V današnji TOZD Elektrokovinar je bilo leta 1971 zaposlenih poprečno okoli 150 delavcev, ob koncu lanskega leta in ob pripojitvi pa približno 13% več (168 ob pripojitvi). Ti so lani ustvarili skoraj 46 milijonov din celotnega dohodka, ki se je, računajoč na zaposlenega, od 122.503 din v letu 1971 povečal na 272.048 din v lanskem letu, kar kaže na zelo hitro rast.

TOZD Elektrokovinar ima naslednje organizacijske enote oz. obrate: direktor s tajništvom in tehničnimi oddelki, ključavničarski obrat, kleparski obrat, elektro obrat in obrat vodovoda in centralne kurjave.

Podobno kot za TOZD Blisk je kazno, da ima tudi TOZD Elektrokovinar v montažni in proizvodni dejavnosti na ptujskem področju z okolico, kamor je do sedaj usmerjal montažno dejavnost in na širšem prostoru, obilo možnosti za razvoj. Ob večji produktivnosti bo za zadovoljevanje potreb tržišča nujno povečati zaposlenost.

Kar se kadra tiče, bi v Elektrokovinarju ob omenjeni premajhni zaposlenosti potrebovali tudi precejšnje število učencev v gospodarstvu. Tako kot v Blisku tudi v Elektrokovinarju ni posebnega razvojnega oddelka, niti projektivnega biroja. Izgleda, da je danes na tem odločujočem področju najprimernejša povezava tako za montažno kot proizvodno dejavnost s temeljnimi organizacijami v okviru IMP, ki imajo bolj ali manj razvite ustrezne oddelke oz. službe.

Prostori, v katerih je danes TOZD Elektrokovinar, so sicer stari in nefunkcionalni, vendar bodo svojemu namenu služili še nekaj let. Nujna pa je nabava nekaj novih strojev in delovnih pripomočkov. Vse to pa delavce TOZD Elektrokovinar zavezuje, da skrbno načrtujejo NADALJEVANJE NA 15. STRANI

NADALJEVANJE S 14. STRANI

danes za boljši in uspešnejši jutri.

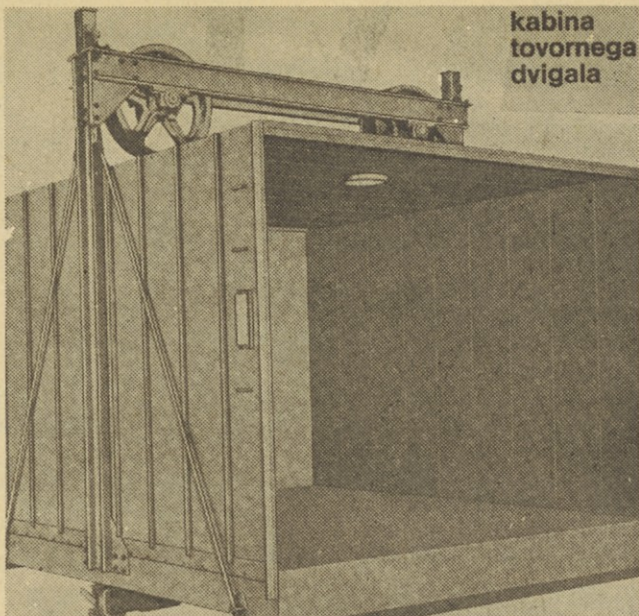
### TOZD DVIGALO LJUBLJANA

Medtem ko se je Blisk kot samostojna OZD po pripojitvi organiziral v TOZD v sestavi IMP, Elektrokovinar prevzel „statusno dediščino“ kot TOZD v okviru delovne organizacije, pa sta se dve doslej samostojni OZD, Dvigalotehna in Elektrodvigalo, oba iz Ljubljane, po pripojitvi k IMP samoupravno organizirali kot TOZD Dvigalo. Vključitev slednje TOZD v podjetje pomeni novost, bistveno razširitev poslovnega predmeta, pa tudi povečanje konkurenčne sposobnosti podjetja na vse zahtevnejšem domačem in tujem trgu.

Elektrodvigalo je bilo ustanovljeno 1955. leta, 1972 pa se je po ponesrečeni 2-letni integraciji z beograjskim podjetjem „David Pajić“ osamosvojilo. Dvigalotehna je precej mlajša, ustanovljena leta 1964. Obe podjetji sta bili enoviti delovni organizaciji (brez TOZD), notranje organizirani v upravo in splošni sektor, komercialni sektor, tehnični biro, tehnični sektor, gospodarsko računski sektor (Dvigalotehna) in sektor za splošne zadeve, finančno-računovodski sektor, tehnični sektor in sektor tehnične kontrole (Elektrodvigalo). S predvidenim razvojem bo notranja organizacija nove TOZD dobila drugačno podobo. Pri predmetih poslovanja bivših podjetij gresta na skupni imenovalec inženiring in montaža različnih vrst dvigal, med drugim se je Elektrodvigalo ukvarjalo tudi s proizvodnjo dvigal, Dvigalotehna pa z zastopanjem tujih firm.

Število poprečno zaposlenih pri obeh podjetjih ni posebno naraščalo, pač pa precej nihalo. (Dvigalotehna oz. Elektrodvigalo leta 1970 64 oz. 57 poprečno zaposlenih delavcev, lani 79 oz. 65 in ob pripojitvi 67 oz. 76 delavcev). Celotni dohodek je v Dvigalotehni od približno 12,6 milijona din v letu 1970 narasel na skoraj 28 milj. din lani, v Elektrodvigalu pa od 4,1 milijona din v letu 1970 na skoraj 7 milj. din v letu 1974.

Komparativna analitična raziskava dvigalogradnje v Jugoslaviji je pokazala (ob naših največjih tovrstnih



kabina tovrstnega dvigala

OZD „David Pajić“ Beograd in Radnik Zagreb) položaj, težave in perspektive obeh k IMP pridruženih podjetij, slovenskih predstavnikov s tega področja. Razdrobljenost obstoječih zmogljivosti, strokovnega znanja, star način dela in druge disfunkcije so narekovele potrebo po združitvi sredstev in dela za hiter in uspešen razvoj dvigalogradnje v procesu investicijske izgradnje sploh v Sloveniji, katere rezultat je samoupravno organiziranje TOZD Dvigalo v sestavi IMP.

Potem, ko so se delavci v Dvigalotehni in Elektrodvigalo odločili za pridružitve k IMP, so nekaj ur kasneje na prvem skupnem zboru sprejeli sklep o organiziranju TOZD Dvigala ter določili poslovni predmet nove TOZD, ki obsega projektiranje, proizvodnjo različnih vrst dvigal in naprav tovrstnega transporta, njihovo montažo, servis, preizkušanje ter zastopanje tujih firm in proizvodno kooperacijo. Zaenkrat bo TOZD Dvigalo uporabljal vse prostore bivših Dvigalotehne in Elektrodvigala s funkcionalnejšo razmestitvijo sektorjev, oz. oddelkov.

Za razvoj TOZD Dvigalo v letih 1975–1980 je bil v elaboratu o pripojitvi Dvigalotehne in Elektrodvigala izdelan jedrnat program, ki za letos predvideno skupno realizacijo TOZD Dvigalo skoraj 53 milij. din ceni na 123 milj. din v letu 1980. Za gradnjo novega objekta, nabavo strojne opreme in še nekatere naložbe program predvideva poslovne investicije v vrednosti prek 31 milij. din, ob čemer naj bi bilo v TOZD Dvigalo v naslednjem

letu zaposlenih poprečno 189, leta 1980 pa že poprečno 342 delavcev. Ob tem sta nadvse pomembna tudi sodelovanje in kooperacija s poslovnimi partnerji izven SFRJ, o čemer je program v stabilizacijskem duhu določil razvojne smernice. Pri dosedanjem delu si je bivša Dvigalotehna ob širokem sodelovanju z najbolj znanimi tujimi firmami s področja dvigalogradnje pridobila obilo izkušenj, pa tudi ugleda.

### UČINKOVITO VKLJUČEVANJE

Želja in dolžnost zaposlenih v IMP sta, da se tri nove TOZD čimhitreje in s čim manjšimi težavami vključijo v poslovanje našega podjetja. Jasno je, da prilagoditve ni mogoče izpeljati kar čez noč, še posebno, ker vemo, kako radikalno so se (ali se bodo) spremenile številne okoliščine in pogoji organizacije in poslovanja štirih kolektivov po pridružitvi k IMP. Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo IMP je temelj, na katerem bo slonelo poslovanje in upravljanje tudi treh novih TOZD, od sodelovanja in povezovanja z drugimi TOZD v sestavi IMP pa do prepuščanja del skupnega pomena v opravljanje DSSS. Ob prilagajanju za popolno vključitev v organizacijo in poslovanje IMP v bližnji prihodnosti je posebno pomembno, da je v treh novih TOZD samoupravljanju z volitvami v organe upravljanja novo ustanovljenih TOZD in podjetja in njihovim delovanjem zagotovljena njegova vloga, ki jo ima v naših družbeno ekonomskih razmerjih.

ALEŠ ČERIN

### GRADNJA NOVE LAKIRNICE V TEN

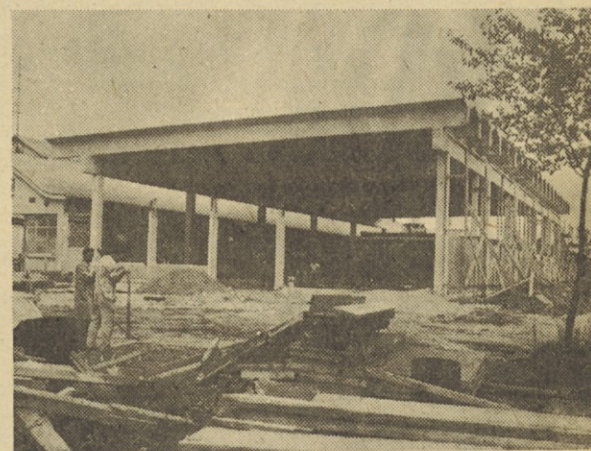
# Novi delovni zmagi naproti!

Že dalj časa smo delavci v TOZD Tovarni Elektro-  
naprav občutili potrebo, da spremenimo tehnologijo  
in delovne postopke ter pogoje dela pri lakiranju naših  
izdelkov.

Sedanja lakirnica nam predstavlja ozko grlo v pro-  
izvodnji, zaradi zastarelosti naprav in preutesnenosti  
ter slabih pogojev dela pa nam ne dopušča večjih  
sprememb tehnologije.

Delovni kolektiv in organi upravljanja so se zavest-  
no odločili, da je gradnja nove lakirnice najbolj po-  
trebna investicija v TOZD TEN, za katero moramo  
zagotoviti finančna sredstva v letu 1975, zato smo se  
praktično odrekli vsem večjim nabavam tako osnov-  
nih sredstev, kakor tudi drugi potrebni opremi.

Nova lakirnica, ki meri 37 x 17 m, bo moderno  
urejena v skladu z veljavnimi predpisi in vsemi novite-  
tami, ki so do sedaj na tem področju znane oziroma  
jih drugod že uporabljajo.



Gradbena dela na novi lakirnici TOZD TEN Ljubljana  
so v polnem teku in gradbinci zagotavljajo, da bodo  
pravočasno izpolnili vse svoje obveznosti (Foto: Boris  
Kobal)

Oprema v lakirnici bo domače proizvodnje, izdelala  
pa jo bo podjetje SOP iz Krškega, ki je na tem  
področju specializirano in ima že velike izkušnje pri  
izdelavi in montaži lakirnic.

Lakirnica bo predvidoma po programu začela obra-  
tovati že v letošnjem letu, kar je redno pričakovati,  
seveda če ne bo kakšnih izrednih zaprek.

Gradbena dela so že v polnem teku in gradbeniki  
zagotavljajo, da bodo vsa dela opravili v predvidenem  
roku.

Oprema za lakirnico je tudi v izdelavi in bi jo  
moralo po programu podjetje SOP Krško izdabavljati  
že v mesecu avgustu.

Z vključitvijo nove lakirnice v obratovanje bomo  
odpravili dosedanje ozko grlo proizvodnje, spremenili  
bomo tehnologijo dela, ki bo modernejša, uvedli  
bomo racionalnejše postopke dela in kar je najvaž-  
nejše, spremenili se bodo pogoji dela naših ličarjev, ki  
so do sedaj delali v zares težkih pogojih.

Ko bo nova lakirnica dograjena in dokončno uspo-  
sobljena za obratovanje, bomo v IMP in TOZD Tovar-  
na Elektronapraw zopet slavili pomembno delovno  
zmago.

J. K.

● S KAMERO NA DOPUSTU ● S KAMERO NA DOPUSTU ● S KAMERO NA DOPUSTU ● S KAMERO NA



Kratek predah kuharskega in strežnega „ansambla“ iz doma na Lošinj — žal le pred fotografsko kamero



Štajerci tudi na morju „vkup držijo“



Nekateri uspejo prikazati dober namizni tenis tudi na še tako slabi mizi



Prvi „izpiralci“ zlata na lošinski obali

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKRE

## KORISTNO IN ZABAVNO!

Razvoj civilizacije in avtomatizacije je eden največjih sovražnikov sodobnega človeka, ker nas sili v telesno neaktivnost, ta pa povzroča vrsto obolenj in degeneracijskih sprememb. Želimo torej, da bi se človek čimveč gibal.

### Hodi — zakaj hoditi?

Hoja je osnovna oblika človekovega gibanja. Ugotovili so, da pri hoji deluje 54 velikih in malih mišic. Zmerna hoja ohranja normalno sposobnost vseh teh mišic. Pri hitri hoji in hoji navkreber krepiamo mišice, hkrati pa učinkovito vplivamo na srce in ožilje, dihala, elastičnost prsnega koša in na presnavljanje.

### Izguba kalorij pri hoji

S hojo lahko izgubimo na telesni teži. V eni uri počasne hoje po ravnem lahko izgubimo 50 do 150 kalorij, pri hitri hoji navkreber pa celo do 400 kalorij v eni uri.

Tabela (po dr. Cooperju):

razdalja (v metrih)	prehojena v času (minute)	izguba kalorij
800	7,30	do 50 kal.
1600	15	50-500
2400	30	100-150
4000	50	150-200
4800	65	200-250
6400	80	250-300
8000	100	300-350
8800	96	350-400
9600	105	400-450

### Primerne razdalje za hojo na enodnevnem izletu

starost	razdalja	hitrost gibanja v eni uri	čas hoje
5-7 let	5-6 km	3 km	2 uri
7-8	5-8	3	2-3
8-10	8-10	3	3
10-12	10-12	3,5	3,5
13-14	12-18	3,5	3-4
15-18	15-25	4	4-6
nad 20	20-30	4-4,5	5-8

Da bi vzpodbudili ljudi k hoji, je Partizan Slovenije pripravil tudi srebrni in zlati čevljiček.

### Kako ga dobimo?

Najprej potrebujemo evidenčni kartonček za izpolnjevanje. Na kartončku je 200 kvadratkov. Vsak pomeni kilometer hoje. Kolikor kilometrov prehodimo, toliko kvadratkov prečrtamo. Strokovnjaki priporočajo, da bi prehodili dnevno vsaj 4 km. Za osvojitve značke ni pomembno, kje hodite. Pomembno je, da hodite!

Kdor bo prehodil 100 km in bo do 15. decembra tekočega leta poslal kartonček organizaciji, od katere ga je dobil, bo prejel značko srebrni čevljiček. Vsak, ki bo v istem času prehodil 200 km, bo prejel značko zlati čevljiček.

Cena kartončka je 2 dinarja, dobite pa jih lahko v zvezi za rekreacijo in telesno vzgojo Partizan, Tabor 14 in pri šolskem centru za telesno vzgojo, Gortanova 21. Zelo koristno pa bo, če si boste kupili tudi knjižico „Hodi“, avtorja Silva Kristina, ki vsebuje tudi evidenčni kartonček, razen tega pa boste v njej našli vse v zvezi s hojo. Cena knjižice je 6 din.

ANTON LAH

# »Za lepo postavo je plavanje pravo«

1. DAN TRIM PLOVANJA

V SOBOTO, DNE 6. SEPTEMBRA 1975 OD 11. DO 17. URE

Starši, mladina, pionirji, cicibani — vse vabimo na DAN TRIM PLOVANJA na kopališču Ježica

### PREPLAVATI JE TREBA:

- moški od 12 do 50 let — 200 m
- moški nad 50 let — 100 m
- ženske od 12 do 40 let — 100 m
- ženske nad 40 let — 50 m
- pionirji-ke od 7 do 12 let — 50 m
- cicibani-ke do 7 let — 25 m

Ko boste preplavali (rezultati niso važni) za vas določeno prog, boste prejeli značko — TRIM PLOVALCA in nalepko akcije.

Stil plavanja je poljuben in ga lahko menjate, počivate lahko samo na obratu — največ 10 sekund. Startate lahko tudi brez skoka. Plavalni pripomočki niso dovoljeni.

Če bo lepo vreme bo TRIM PLOVANJE na letnem kopališču med 11. in 17. uro, če pa bo vreme slabo, bo akcija v zimskem bazenu med 9. in 17. uro. Prijavite se tako, da kadarkoli med omenjeno uro plačate vstopnino (odrasli 5 din, otroci 2,50 din), dobite prijavnico, jo izpolnite in oddate sodniku na progi, ki je označena za vašo kategorijo.

Pripravite se, redno plavajte — „ZA VITKO POSTAVO JE PLOVANJE PRAVO“.

Na bazenu se dobimo!

ZTKO LJUBLJANA-BEŽIGRAD

## Spet začnemo tekmovanja!

V septembru začnemo s tekmovanji v občinskem in mestnem merilu, in sicer v malem nogometu, odbojki, kasneje tudi v streljanju, namiznem tenisu in kegljanju. Zato obveščamo zainteresirane, da se za osebnostno rekreacijo pripravijo na ta tekmovanja oziroma igre.