

- Vzpodbujanje in zagotavljanje pogojev za pospeševanje razvoja družinskega trima;
- usposabljanje in zagotavljanje amaterskih strokovnih kadrov za delo v KS, TOZD, OŠ in VVZ;
- Vključevanje vseh oblik zagotavljanja materialne osnove za realizacijo programov;
- Uvedba zdravstvenih kartonov in kartonov fizičnih zmogljivosti za vse občane v sodelovanju z zdravstveno skupnostjo;
- Samoupravno preobrazbo telesne kulture v cilju, da bodo KS postale mesto vsklajevanja in izvajanja programa športne rekreacije za krajane;
- Intenziviranje naporov za razreševanje kadrovske problematike na področju telesne kulture s poudarkom zagotavljanja stanovanj delavcem v telesni kulturi.

14. LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

Na področju ljudske obrambe bomo prioriteto namenili razvijanju in posodabljanju obrambnih priprav z vključevanjem komponent teritorialne obrambe, narodne zaščite in civilne zaščite v sklop celotnega obrambnega sistema v občini.

Zagotovili bomo materialne pogoje za vzgojo in pouk prebivalstva s področja obrambnih priprav in opremili enote in štab ter krajevne skupnosti.

Z usklajevanjem nalog s področja planiranja razvoja bomo določili tudi skupne medsebojne obveznosti in zadolžitve organizacij združenega dela, samoupravnih interesnih skupnosti ter njihovih enot, kakor tudi krajevnih skupnosti v obrambnih načrtih in pripravah.

Poglobili bomo podružbljanje ljudske obrambe in družbene samozaščite v vseh celicah družbenega življenja in utripa.

15. SPLOŠNA PORABA

Sredstva proračuna (splošna poraba) se bodo oblikovala z letnimi planskimi akti o izvajanju družbenega ekonomskega razvoja, vsekakor pa bodo naraščala počasneje od rasti družbenega produkta.

Iz občinskega proračuna bomo zagotovili materialna sredstva za kvalitetnejše pogoje za delo upravnih organov obenem za delo organov milice s tem da bomo zagotovili izgradnjo ustreznih delovnih prostorov ter uvedli mehanizacijo v delo upravnih organov.

Na področju davčne politike se bomo zavzemali za selektivno obdavčitev ob upoštevanju ekonomskih, socialnih in drugih pogojev delavcev, delovnih ljudi in občanov.

16. KADROVSKA POLITIKA

Družbeno dogovorjena kadrovska politika opredeljena v določenih družbenih dogovorih o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike ter v družbenem dogovoru in samoupravnem sporazumu o štipendiranju zavezuje udeležence dogovora za njeno dosledno izvajanje od vgrajevanja določil v samoupravne splošne akte do odgovornosti in obveznosti, ki jih sprejemajo s temi dogovori.

Razvid del in nalog kot samoupravni splošni akt mora vsebovati takšen opis posameznih del in nalog, da bo služil za osnovo za racionalno in smotrno delitev dela oziroma nalog ter razmejitev obveznosti in odgovornosti, za dolgoročno in srednjeročno planiranje kadrov, programiranje novih profilov kadrov in njihovega znanja, smotrno organizacijo in izvajanje varstva pri delu in ureditev drugih organizacijskih in kadrovske postopkov. Razvid del in nalog bomo stalno dopolnjevali glede na organizacijski in tehnološki razvoj temeljnih organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

S sprejemanjem planov kadrovskega razvoja v skladu s razvojnimi programi bomo sprejemali ukrepe:

- za razporejanje delavcev na osnovi njihove strokovne izobrazbe oz. z delom pridobljene delovne zmožnosti, delovnih izkušenj in doseženih delovnih rezultatov;

- za dopolnilno in funkcionalno izobraževanje delavcev in njihovo strokovno usposabljanje, pri čemer bomo vključevali tudi izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu;
- za stalno izobraževanje delavcev v skladu s potrebami združenega dela, za preusmerjanje in prekvalifikacijo delavcev v zvezi z načrtovanimi modernizacijami in prestrukturiranjem proizvodnih procesov;
- za poklicno usmerjanje mladine;
- za štipendiranje v skladu s potrebami združenega dela in usmerjanje študentov v deficitarne poklice – predvsem v pedagoške šole;
- za preusmerjanje podeljevanja štipendij iz združenih sredstev v kadrovske štipendije; na osnovi dogovorjenih meril in kriterijev predlagati najuspešnejše mlade delavce in učence za štipendiste Titovega sklada in Kraigherjevega sklada.
- za ugotavljanje psihofizičnih sposobnosti delavcev za opravljanje opravil in nalog;
- za pridobivanje novih delavcev v okviru dogovorjene stopnje rasti zaposlovanja, pogojev zaposlovanja, ob doslednem izvajanju določil samoupravnega sporazuma o zaposlovanju in minimalnih standardih;
- za izvajanje pripravništva;
- za zaposlovanje invalidov, rehabilitaciji in prekvalifikaciji ob sodelovanju SIS družbenih dejavnosti ter zagotavljanju socialne varnosti delavcev;
- za uresničevanje pogojev za postopno in organizirano vračanje delavcev, ki so na začasnem delu v tujini.

S sodobnejšo organizacijo dela, pospeševanjem inovacijskih dejavnosti in ustrežnejšim vrednotenjem in nagrajevanjem po delu bomo zmanjšali odliv kadrov iz proizvodne v neproizvodno dejavnost.

Zaradi omejevanja fluktuacije kadrov na področjih družbenih dejavnosti bomo hitreje reševali zagotavljanje stanovanj tem delavcem.

Spremljali bomo in mesečno ocenjevali izrabo načrtovanega letnega sklada delovnega časa ter si prizadevali za zmanjševanje bolniškega staleža.

Na področju usmerjenega izobraževanja iz vidika poklicnega usmerjanja bomo usklajevali vsebine vzgojno-izobraževalnih programov in kapacitet šol v skladu s potrebami združenega dela.

Udeleženci družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike bomo zagotovili vsestransko, pravočasno in objektivno informiranje delavcev in občanov o vseh problemih in nalogah s področja kadrovske politike ter jim tako omogočali, da bodo lahko tvorno sodelovali pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju kadrovanja in oblikovanja kadrovske politike.

Udeleženci dogovora bomo pri izbiri delavcev za odgovorne funkcije poleg strokovne usposobljenosti enakopravno vrednotili tudi družbeno-politična in moralnoetična merila ter samostojnost in uspešnost opravljanja del oziroma nalog.

Ob koncu mandatnega obdobja bomo ocenjevali delovanje delegatskega sistema ter delovanje delegacij in delegatov in izvršili vse kadrovske priprave za izvedbo novih volitev v letu 1982 v skupščini družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

Na osnovi enotno oblikovane kadrovske evidence in enotne metodologije bomo zagotovili stalno ažuriranje, spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih uporabnikom kadrovske evidence. V samoupravnih splošnih aktih bomo opredelili določila o zavarovanju in zaščiti podatkov kadrovske evidence. V samoupravnih splošnih aktih bomo opredelili določila o zavarovanju in zaščiti podatkov kadrovske evidence. Udeleženci dogovora in uporabniki kadrovske evidence bomo na osnovi potreb vplivali na postopno razširitev kadrovske evidence.

Za učinkovito in dosledno uresničevanje načel kadrovske politike in za učinkovito izvajanje kadrovske funkcije se moramo zavzemati za oblikovanje kadrovske službe s strokovno usposobljenimi delavci v teh službah. Zagotavljali bomo tudi stalno strokovno izpopolnjevanje teh delavcev.

Izhaja od leta 1964 namesto Občinskih razgledov, ki jih je leta 1961 začel izdajati občinski odbor SZDL Ljubljana-Šiška — Naslov: „Javna tribuna“, Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1, soba 405 — Priprava za tisk: BEP Dnevnik, tisk: tiskarna Ljudske pravice — Po mnenju sekretariata za informacije izvršnega sveta SRS št. 421/1/72 z dne 7. II. 1974 je Javna tribuna oproščena prometnega davka.

