

čevljar

OBČINSKA KNJIŽNICA

64290 TRŽIČ

letnik xvii · junij 1977

6

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve **Peke** tržič

PRIPRAVE ZA IZVAJANJE ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU

Zakon o združenem delu (Ur. list SFRJ 53/76 z dne 3. 12. 1976) nalaga temeljnimi in drugim organizacijam združenega dela obveznost, da ga uresničujejo načrtno, sistematično, z določenimi strokovnimi pristopi in v določenih časovnih opredelitvah.

Zakon določa, da morajo organizacije združenega dela pričetni uresničevati zakon po posebnem programu, v katerem so zajeta vsa področja, ki jih je potrebno uskladiti. S programom, sprejetim v obliki samoupravnega splošnega akta, oziroma po postopku za sprejem samoupravnih splošnih aktov, bodo morale TOZD, samoupravna skupnost skupnih služb in delovna organizacija določiti roke, opredeliti zadolžitve posameznih delavcev ter nosilcev del ter določiti delovne skupine za sestavo oziroma uskladitev posameznih področij.

Delavski sveti TOZD in samoupravne skupnosti skupnih služb so že imenovali skupno komisijo za sestavo programov priprav za izvajanje zakona. Komisija za sestavo programa bo predvidela postopke, roke in določila predlog potrebnih analiz za usklajevanje vseh področij združenega dela. Pripravila bo tudi predloge za bodoče rešitve ter oblikovala konkretne predloge za sestavo oziroma uskladitev samoupravnih aktov TOZD in delovne organizacije.

Komisije za sestavo analiz in konkretno pripravo predlogov usklajevanja z zakonov o združenem delu bodo morale proučiti in poiskati rešitve predvsem na sledečih področjih:

— samoupravno organiziranje katerega daj zakon poseben pomen, z namenom ugotovitve izpolnjevanja zakonskih pogojev za organiziranje TOZD, reorganizacijo obstoječih TOZD in organiziranje strokovnih služb;

— družbeno-ekonomski odnosi in povezanosti, ki se kažejo v združevanju sredstev ter dohodkovni soodvisnosti in povezavah;

— izvedba samoupravnega planiranja in določitev usklajenih sočasnih postopkov samoupravnega planiranja in določitev usklajenih sočasnih postopkov planiranja v TOZD, v delovni organizaciji in izven;

— pomembno področje bo uskladitev določb o medsebojnih delovnih razmerjih, s posebnim poudarkom na novem samoupravnem sporazumu o združevanju dela usklajevalnih predlogov ostalih samoupravnih aktov, s tega področja;

— uresničevanje samoupravljanja v TOZD in delovni organizaciji;

— določitev vrste in vsebine samoupravnih aktov.

Zakon o združenem delu je predpisal za zelo zahtevno področje usklajevanja dohodkovnih odnosov zelo kratek rok, do konca leta 1977. Določene spremembe v sodnem registru je treba priglasiti sodišču do 11. 9. 1977, vsa ostala področja oziroma samoupravni akti ostalih področij pa morajo biti usklajeni z zakonom do 11. decembra 1978.

Uresničevanje zakona o združenem delu je pomembna in tudi zahtevna akcija in narekuje aktivno delo večjega števila ljudi, tako strokovnih delavcev na posamez-

nih področjih, vseh družbeno-političnih organizacijah, organov upravljanja ter delavcev v združenem delu. Zakon med pomembnejšimi področji obravnava tudi obveščeno delavcev in predpisuje, da morajo biti seznanjeni s programom ter z izvajanjem usklajevanja z zakonom o združenem delu, po drugi strani pa vsem delavcem v združenem delu nalaga obveznost, da spremljajo navedene aktivnosti ter pri njih aktivno sodelujejo, z namenom uresnitve zakona v interesu delavcev in širše družbene skupnosti.

Ivanka Horžen

NOVI ČLANI ZVEZE KOMUNISTOV

V letošnjem letu nadaljujemo pred nekaj leti začeto akcijo vključevanja novih, predvsem mladih članov v organizacijo Zveze komunistov. Lahko rečemo, da je rast ZK v naši delovni organizaciji v tem času v skladu s sklepi VII. kongresa ZKS in X. kongresa ZKJ.

Tako smo letos sprejeli 16 članov in to v:

OO ZK proizvodnja obutve:

Slabe Marjan, Ponjavič Marko, Pinoza Sabina, Meglič Branko, Martič Margareta in Gaberc Rajko

OO ZK prodajne organizacije:

Bučinel Dejan

OO ZK poliuretan izdelki:

Pečenicca Jovan, Radulovič Rade in Truden Zdenka

OO ZK SSSS:

Meglič Peter, Kustrle Belita, Jerala Marija, Klemenčič Joža, Dacar Janez in Kokalj Tone.

Svečani sprejem za omenjene člane je bil 23. maja 1977 na seji občinske konference, ki je in ZKS.

bila posvečena letošnjim jubilejem tovariša Tita Tudi v OO ZK izdelava zgornjih delov Trbovlje so sprejeli v letošnjem letu naslednje nove člane:

Kerin Emi, Žilnik Majda, Lapornik Berta in Pintar Sonja,

v OO ZK Budućnost Ludbreg pa tovarišice: Sabolj Liljana, Novak Marija, Ajdinovič Ljubica in Berič Irena.

Vsem novosprejetim članom iskreno čestitamo in jim želimo uspešno in plodno delo v svojih vrstah, drugih družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih, družbenopolitičnih skupnostih in predvsem v tistih sredinah, kjer delajo in živijo.

S tako aktivnim delom in vključevanjem novih članov se bomo do VIII. kongresa ZKS in XI. kongresa ZKJ povsem približali našemu cilju desetih odstotkov članov ZK od vseh zaposlenih.

Še pomembnejša od številčnosti organizacije ZK je njena usposobljenost za akcijsko delo in za razvijanje samoupravnih socialističnih odnosov. Pri sprejemanju novih članov je zato zelo pomembno, da zagotavljamo večino članstva iz vrst neposrednih proizvajalcev in da pritegnemo k delu tudi mlade intelektualce: tehnike, višje in visoko šolane kadre.

Nadaljnje usposabljanje članstva, sicer lahko močno spremenijo strukturo, vendar ne njene idejne izvornosti.

Naša izredno pomembna naloga je, da nove člane ZK vključimo v aktivno delo tako, da bomo enakomerno porazdelili naloge in ne bomo preobremenili posameznikov, drugih pa ne bomo zadolžili za nobeno nalogo.

Pred nami so uresničitev zakona o združenem delu, volitve in kongresa ZKS in ZKJ in bomo morali krepko poprijeti, da bomo izpolnili vse naše programske naloge in sklepe.

Božidar Meglič

Čestitamo vam

za dan samoupravljalcev

— 26. junij

PRED BEOGRAJSKIM SESTANKOM

Smó tik pred pragom velikega dogodka, beograjske konference o evropski varnosti, ki naj bi pripeljala Evropo v povsem drugačne odnose, kot smo jih bili vajeni donedavnega. To bo sestanek predstavnikov 35 držav Evrope, ZDA in Kanade, namen sestanka pa je napotilo oziroma opomin Evropi, da mora veliko več prispevati k pozitivnim tokovom v svetu in k demokratizaciji svetovnih odnosov. Gibati se morajo v smeri, ki jo svetu nakazuje politika neuvrščanja. Danes je Evropa splet različnih položajev in interesov, neenakih pogledov in stališč v odnosih med velikimi silami, med vojaško političnimi in gospodarskimi blokovskimi formacijami, kakor tudi med posameznimi državami, takšna pa so tudi gledanja na pred dvema leti v Helsinkih sprejete sklepe. V svoji preteklosti je bila Evropa dolgo pomemben element svetovne varnosti in tudi v prihodnosti ta pomembnost še ne bo zatonila.

Tovariš Tito je v Helsinkih v svojem govoru poudaril, da je nujno odpraviti vse ovire, kakršnekoli narave, ki dele evropske narode. Dolej je Evropa izvažala v svet v glavnem tisto, kar je bilo najbolj negativno: izvozila je dve svetovni vojni, kolonializem in fašizem. Zdaj pa ima priliko da poravnava svoj dolg, da v veliko večji meri prispeva, kot je to doslej, k pozitivnim tokovom v svetu, k pozitivni preobrazbi sve-

tovnih odnosov v smislu njihove demokratizacije. Kakšni pa so lahko odnosi med narodi, sta v praksi pokazali Jugoslavija in Italija z Osimskim sporazumom katerega osnova sta medsebojno spoštovanje in sodelovanje (kakršno bi moralo biti sprejeto med vsemi narodi).

Helsinški dogovori so sicer le bolj kompromisni, vendar so prižgali zeleno luč na poti k boljšimi družbenim odnosom med narodi, njihova vsebina pa se deli v glavnem na tri temeljne tematike:

Države, ki so sodelovale na konferenci so prevzele obveznost, da se bodo pri svojih odnosih z vsemi drugimi državami sveta ravnale po istih načelih, kot so jih sprejele za svoje medsebojne odnose katerih načelo je pravica do samoodločbe in načelo človeških pravic. Pri tem pa je poudarjeno, da to niso samo evropska načela in da tudi ne vzpodbujajo samo evropskih problemov.

Pomembni faktor za evropsko varnost je tudi položaj na bližnjem Vzhodu — predvsem politični položaj v Sredozemlju, prizorišču križanja blokovskih teženj in hotenj. Na tem področju pa je bilo od Helsinške konference naprej zelo malo storjenega, zato bo na Beograjski konferenci potrebno precej truda pojasnjevanja in pričevanja v tej smeri.

Lep vzgled medsebojnega razumevanja in spoštovanja dogovorov je politika neuvrščenih dežel — neuvrščenost za katero se bojuje ves napreden svet, v katerem ima Jugoslavija veliko in pomembno vlogo, taka politika — politika neuvrščanja je začrtana tudi v naših glavnih dokumentih, v ustavi in v programu ZKJ, za katero se bori vsa naša socialistična samoupravna družba in misli tudi še vnaprej dosledno hoditi po začrtani poti, po poti, ki zagotavlja vsem narodom na svetu pravico do samoodločanja, do demokratizacije in humanizacije mednarodnih kakor tudi človeških odnosov, odpravo blokovskih nasprotij, spoštovati deklaracijo ZN o odpravi nasilja, načelih o neuporabi sile, nedotakljivosti meja, ozemeljskih celovitosti, neintervenciji in mirnem reševanju sporov.

Res pa je, da o uspehih ali neuspehih Helsinških deklaracij in sklepov še ne moremo delati zaključkov, ker je za to potrebno več časa, da se celoviteje obdelajo in ocenijo posamezni pozitivni ali negativni uspehi ali neuspehi, ker je to dolgotrajen proces in je zato potrebna določena doba in bo zato na Beograjski konferenci potrebno izhajati iz načel Helsinške deklaracije in preko tega ocenjevati uporabo sklepnega dokumenta v celoti. Boj za izvajanje teh načel pa se šele prav začel in bo imel Beograjski sestanek glede tega še posebej pomembno mesto. **JB**

PRIZNANJE OSVOBODILNE FRONTE

Na slavnostni akademiji ob praznovanju dneva OF in prvega maja so bila podeljena tudi priznanja OF za razvijanje samoupravljanja in aktivno delovanje v družbenopolitičnih organizacijah. Priznanje je dobil tudi član našega kolektiva tov. Janc Boris. Tov. Janc je zelo aktiven družbenopolitični delavec na terenu in v delovni organizaciji. Lani je končal politično šolo.

Tov. Janc, vi ste bili med nagrajenci OF. Predlagala vas je Krajevna skupnost Sebenje, kjer živite. Kakšna je vaša aktivnost na terenu in kaj vam priznanje pomeni?

Moja aktivnost, ki velja predvsem razvijanju samoupravnih odnosov v kraju bivanja, to je v krajevni skupnosti Sebenje, kjer živim s svojo družino, je precej pestra in vsestranska. Aktivno delujem v krajevni konferenci SZDL kot podpredsednik izvršnega odbora; predsednik odbora za ljudski odpor, varnost in družbeno samozščito; član temeljne delegacije krajevne skupnosti Sebenje; na zadnji letni konferenci telovadnega društva Partizan Križe pa sem bil izvoljen za predsednika tega društva. Skratka, karkoli se v krajevni skupnosti organizira, sem navzoč in me občani poznajo po vsestranski aktivnosti. Aktivno delujem tudi v občinskih organih, pa tudi samoupravnim organom v organizaciji združenega dela Peko nisem neznan.

Vse to delo me precej obremenjuje in mi prostega časa večkrat preprosto zmanjkuje. To pogosto občuti moja družina, ker gre marsikatera aktivnost na račun družinskih obveznosti.

To priznanje zelo cenim in mi pomeni kot resnično priznanje za vložen trud in sodelovanje pri razvijanju samoupravnih odnosov v KS, kakor tudi na ostalih področjih družbenopolitičnega in družbenoekonomskega življenja. Preprosto sem bil presenečen, in to prijetno, ko sem pred praznovanjem dobil vabilo za slavnostno akademijo, z obvestilom, da sem izbran za dobitnika priznanja OF.

Sicer je moja aktivnost le obveza, dolžnost, ki jo ustava SFRJ in SRS nalagata slehernemu našemu občanu — samoupravljalcu, nam, članom ZKJ pa to še posebej nalagata statut in program ZKJ in ZKS.

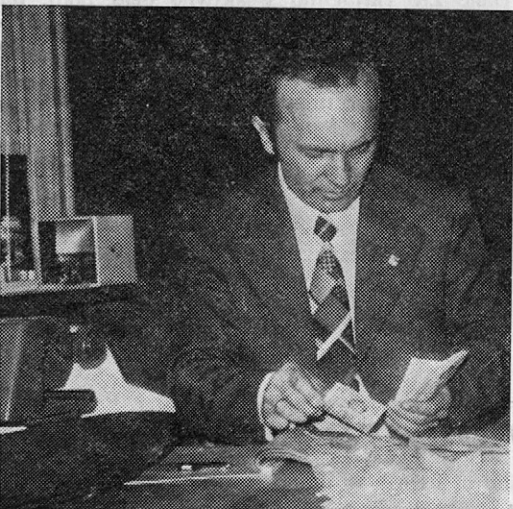
Žal pa se tega ne zavedajo vsi ali pa se sprenevedajo, zato pa so njihovi tovariši, samoupravljalci z družbenim delom preobloženi — preobremenjeni in včasih pod prevelikim bremenom tudi omagajo, takrat pa kaj hitro najdemo čas za kritiziranje le-teh.

Priznanje OF mi bo tudi v bodoče svetla luč in moralna spodbuda pri nadaljnji aktivnosti.



Janc Boris

RAZGOVOR NA DELOVNEM MESTU



V TOZD Budućnost v Ljubljani posluje blagajna hranilne službe Ljubljanske banke — podružnica Koprivnica, kjer dela tovariš JEŽ AN-TUN, ki se je predstavil takole:

Delam na delovnem mestu blagajnika, likvidatorja in referenta za potrošniške kredite pri Ljubljanski banki, ekspozituri Koprivnica. Delavec izplačujem osebne dohodke na hranilnih knjižicah (30. aprila 1977 je bilo stanje 853 hranilnih knjižic) ne samo v izplačilnem dnevu ampak skozi ves mesec. Dohodke vpisujem v knjižice, sprejemam denar, vplačila vseh vrst kreditov s splošno vplačilnico. Vodim blagajniški dnevnik in dnevni obračun blagajne, ki ga vsakodnevno z dokumentacijo vred pošljem po pošti v Ljubljansko banko — v ekspozituro Koprivnica. Pripravljam sezname osebnih prejemkov delavcev na obrazcu 64 a in jih vsak mesec pošljem v podružnico Ljubljanske banke v Zagreb na ERC v obdelavo. Delavcem izdajam potrošniška posojila: v gotovini do 3.000 din na 12 mesečno odplačilo, posojila za nakup pohištva, industrijskega blaga in gradbenega materiala na odplačilni rok 24 mesecev z 10 % depozitom v največjem znesku do 30.000 din pod pogojem, da je delavec kreditno sposoben, z drugimi besedami, da obrok odplačila za prejeto posojilo oziroma za iskano posojilo ne presega ene tretjine osebnega dohodka. Delavec lahko dobi posojilo tudi za nakup avtomobila domače proiz-

vodnje v višini največ 50.000 din na odplačilni rok 36 mesecev z 20 % pologom.

Prošnje za posojila, ko se jih nabere pet do šest ali več nesem v podpis v ekspozituro v Koprivnico in še isti dan delavec lahko vplača polog, zavarovalno premijo če se je odločil za posojilo brez porokov, podpiše kreditno pismo, menico pogodbe ter prejme kreditno pismo.

Tak način poslovanja Ljubljanske banke je zelo učinkovit in delavcem dostopen. Delavci so s takim načinom zadovoljni ker ne izgubljajo dragocenega časa. Ni jim potrebno potovanje v drug kraj in vse kar potrebuje v zvezi s posojili ali izplačilom osebnih dohodkov oziroma vlaganja na hranilno knjižico dobijo pri meni v tovarni. Tudi vse informacije v zvezi s posojili in hranilno službo dobe pri meni.

Poleg tega delavec lahko odpre novo hranilno knjižico. Tu lahko vsak delavec dobi podpisni karton, ki ga izpolnjenega tudi podpiše.

Svoj prosti čas, če ga imam, porabim za delo v ZRVS pri OS Ljubreg, ter v Strelski zvezi, kjer sem član upravnega odbora in vodim finančno poslovanje. Sem član sindikata ter ZKJ. Preostali dnevni prosti čas porabim za branje in počitek.



Prodajalna v Sevnici

V SEVNICI NOVA PRODAJALNA

23. aprila smo v Sevnici odprli novo poslovalnico. Trgovina je na frekventni točki (nasproti železniške postaje) v novem delu Sevnice. Smo lastniki lepih velikih prostorov — v primerjavi s staro poslovalnico (prej 37 m², nova 100 m²).

Razmere za delo in življenje so se prodajalcem bistveno izboljšale (stara prodajalna je bila celo brez sanitarij). Lokal je opremljen s tipsko opremo, ki jo je izdelala in montirala naša mi-

zarska delavnica. Večino prodajnega prostora zasledajo stojala za predizbiro. Po izjavi poslovođe tov. Drnovška, je nova prodajalna že osvojila kupce in le-ti sedaj kupujejo doma v Sevnici in ne odhajajo nakupovat v Celje, kot se je to dogajalo prej. Uspešnost prodajalne potrjuje tudi 29 milijonov prometa napram 12 milijonov v mesecu maju lanskega leta.

Breda Jazbec

DAN ZMAGE NA ČEVDRCAH

V nedeljo, 8. maja, se je na jasi pri spominskem obeležju, kjer je bila 15. maja 1941 ustanovljena tržiška partizanska četa, zbralo 380 udeležencev proslave ob DNEVU ZMAGE in jubilejih tovariša Tita.

O jubilejih komunistične partije, tovariša Tita in borbi našega naroda je govoril tov. Miran Potrč — član centralnega komiteja ZKS. V kulturnem programu je sodeloval KOMORNI ZBOR PEKO, MLADINSKA RECITATORSKA SKUPINA PEKO in učenci osnovne šole Kokrškega odreda iz Križev.

Pozdravno pismo tovarišu Titu je prebrala mladinka Sabina PINOZA:

DRAGI NAŠ MARŠAL TITO!

Delavke in delavci Tovarne obutve »PEKO« Tržič ter zbrani občani Tržiča na osrednji proslavi tvojega 85. rojstnega dneva in 40-letnice prihoda na čelo naše revolucionarne in delavske ZVEZE KOMUNISTOV JUGOSLAVIJE, ter 40-letnice KOMUNISTIČNE PARTIJE SLOVENIJE in dneva ustanovitve OF, Praznika dela in

Dneva zmage na Čevdrcih, zgodovinskem kraju, kjer je bila ustanovljena prva tržiška partizanska četa, ti iskreno čestitamo za jubileje, želimo trdnega zdravja in hkrati ponovno obljublamo, da bomo še naprej s trdnim in poštenim delom gojili svetle tradicije naše narodnoosvobodilne borbe in nadalje krepili našo samoupravno socialistično ureditev in ne bomo nikomur dovolili, da bi uveljavljal drugačne ideje, kot so interesi našega delavskega razreda, narodov in narodnosti Jugoslavije.

Srečni smo, da že dvaintrideset let živimo v svobodi, da sami odločamo o svojem delu in gradimo še lepšo prihodnost mladim generacijam, ki trdno in odločno sprejemajo najtežje in najbolj odgovorne naloge, kot mladi borci in aktivisti v času NOB.

Ponosni smo na naše uspehe in velik ugled, ki smo jih dosegli v svetu pod tvojim herojskim vodstvom. Zato si želimo, da bi nas še dolgo vodil v dobrobit vse naše jugoslovanske skupnosti.

Delavke in delavci
Tovarne obutve »PEKO« Tržič

Bojan Rozman

ZA VARNO DELO

V našem listu še nismo govorili o inšpekcijskih pregledih o izvajanju predpisov o varnem delu. Ker je bil v maju opravljen redni inšpekcijski pregled v TOZD Poliuretani, poglejmo, kaj pomeni za nas najvišji nadzorni organ iz varstva pri delu.

Poleg izrednih pregledov ob težjih nezgodah so se opravljeni inšpekcijski pregledi v naši tovarni v presledkih enega do dveh let. Inšpektor republiškega inšpektorata za delo nas obišče ne napovedan, ker ga zanimajo take delovne razmere, v katerih delajo delavci vsak dan. Z zakonom je določeno, da mu mora delovna organizacija omogočiti pregled prostorov, naprav, delovnih mest, listin, s seboj sme vzeti vzorce materiala, inšpektor lahko zasliši delavce in podobno, da ugotovi, kako se izvajajo predpisi o varstvu pri delu. Kot je za take nadzorne organe navada, ima tudi inšpekcija za delo predpisane denarne in druge kazni za kršenje predpisov in normativov za varno delo. Kazen lahko določi za delovno organizacijo ali posamezne delavce, to je tiste ki skrbijo za varno delo in tiste, ki neposredno upravljajo delo.

Kjer ni napak, tam se ni bati kazni, smo si rekli — človek lahko pričakuje le pohvalo. V tem duhu smo se najprej podali na ogled delovnih in pomožnih prostorov. Ostro oko inšpekcije je neusmiljeno iskalo napake, pravilno rečeno nevarnosti za nezgode in obolenja delavcev in za nesreče v širšem smislu, kot je eksplozija, požar ali onesnaževanje vode in zraka. Zaradi večanja proizvodnje se večajo tudi količine nevarnih snovi, ki jih s cisternami in kamioni dovažajo v TOZD Poliuretani. Zahteve za ureditev pretakališča iz avtosticern so tako ostra, da jih na sedanjih lokacijah sploh ne moremo izvesti. Zaradi utesnenosti in bližnje ceste smo morali izdelati druge ukrepe, ki preprečijo razlitje nevarnih snovi v mestno kanalizacijo, požar in podobne nesreče.

Nepravilnosti so se pokazale tudi pri skladiščenju materialov v sodovih in pri skladiščenju prazne embalaže, ki se mora skladiščiti pod enakimi varnostnimi pogoji kot polna. Nevarnost za delavce je predstavljala tudi bližnja nezavarovana stavba, ki je v nevarnosti, da se sama zruši. Opazna je bila tudi povečana zatrapanost proizvodnih prostorov, izdane niso bile določene listine, ki potrjujejo varno delo.

O vseh nepravilnostih je izdal inšpektor za delo zapisnik in odločbo, ki nam nalaga kaj je potrebno urediti za varnejšo delo in roke ureditve teh pomanjkljivosti. Za čim boljše in hkrati poceni preureditev delovnih pogojev v varnejše so pomembni tudi konkretni predlogi delavcev na svojih delovnih mestih pot predlogih teh, ki bodo preureditev izvajali. S tem bomo za varstvo pri delu lažje rekli, da je potrebnih spremljevalec in ne zaviralni privesek našemu delu.



Udeleženci proslave na Čevdrcih

POSLOVANJE DO V PRVEM TROMESEČJU

Doseženi poslovni rezultati za delovno organizacijo v prvih treh mesecih letošnjega leta niso najbolj ugodni, primerljani so z letnim planom za vsako TOZD in skupno DO, podani pa so tudi rezultati za doseženimi v enakem obdobju preteklega leta.

Letos je prvo leto, ko v okviru naše DO posluje tudi TOZD proizvodnja obutve »Budučnost« Ludbreg. Zaradi primerljivosti s preteklim letom, je rezultat za DO prikazan tudi brez TOZD Budućnost, pri primerjavi z letnim planom pa je rezultat Budućnosti vključen. Pri primerjavi s preteklim letom je potrebno upoštevati, da lansko leto za to obdobje ni bilo potrebno izdelati periodičnega obračuna, tako tudi ne razpolagamo s poslovnim uspehom po plačani realizaciji, kot mora biti prikazano v letošnjem letu.

Že uvodoma lahko ugotovimo, da doseženi rezultat v prvih treh mesecih ni ugoden, to predvsem zaradi občutno povečane neplačane realizacije. Iz podatkov ugotavljamo, da je bilo konec meseca marca 71.381.933,80 din neplačane realizacije, kar je delno razumljivo zaradi večjega izvoza v tem obdobju, stroške pa smo lahko zmanjšali le za 53.489.266,40 din, tako da je v primerjavi z rezultatom po fakturirani realizaciji celotni prihodek, dohodek in ostanek dohodka manjši za 17.892.667,40 din. Ker je bila ob zaključnem računu razlika med neplačano realizacijo in zmanjšanjem stroškov le 4.114.578,96 din je torej rezultat v prvih treh mesecih letošnjega leta ugotovljen po plačani realizaciji za 13.778.088,44 dinarjev slabši kot po fakturirani realizaciji.

Zaradi omenjenega, v prvih treh mesecih tudi ni bilo doseženega skupnega dohodka, kateri bi se delil med TOZD, temveč so nevkalkulirane osebne dohodke ter davke in prispevke TOZD pokrili iz doseženega znižanja proizvodne lastne cene, poleg tega pa prispevali še ustrezen del TOZD Mreža za pokrivanje omenjenih obveznosti.

TOZD poliuretan izdelki POLIURETAN

Proizvodnja je bila v prvih treh mesecih letošnjega leta za 20 % večja kot leto prej, tako da je bilo izdelanih 1.384.441 parov podplato, vložnih delov ali ostalih sestavnih delov za obutev, kar je tudi 4 % več kot je bil operativni plan proizvodnje za to obdobje. Produktivnost je bila letos večja za 6 %, če jo računamo v korigiranih enotah po vložnem času, oziroma za 7 %, če jo izračunamo v korigiranih enotah po vložnih izdelavnih osebnih dohodkih. Ugoden rezultat je tudi v pogledu znižanja planiranih stroškov, saj so bili dejanski stroški za 2 % nižji od predvidenih.

Celotni prihodek je bil v treh mesecih za 10 % nižji kot leto prej, to predvsem iz razloga, ker ni bilo ustvarjenega skupnega dohodka, kateri tudi povečuje celotni prihodek. Število zaposlenih je bilo letos za 9 % nižje, vendar je bilo

to predvideno že z letnim planom, ker zaradi organizacijskih sprememb ni potrebno več opravljati proizvodnih uslug za TOZD Gumoplast. Poprečni čisti osebni dohodek preračunan za 182 ur je bil letos za 12,4 % višji kot v enakem obdobju preteklega leta.

TOZD proizvodnja obutve OBUTEV

V obravnavanem obdobju je bilo izdelanih 598.481 parov obutve, kar pomeni 4 % več od operativnega plana, pa tudi 4 % več kot preteklo leto v enakem obdobju. Produktivnost izračunana v korigiranih enotah po vložnem času je v porastu za 4 %, izračunano v korigiranih enotah po vložnih izdelavnih osebnih dohodkih pa za 3 %. Posebej ugoden rezultat beležimo v pogledu znižanja planiranih stroškov, saj je bila dejanska PLC v tem obdobju za 2,74 % nižja od planirane.

Celotni prihodek je v primerjavi s preteklim letom le malenkostno višji, in sicer za 0,7 %, pri tem pa je število zaposlenih po poprečnem stanju konec mesecev za pet delavcev nižje. Čisti osebni dohodki za 182 ur pa so za 13 % višji.

TOZD gumarna in plastika GUMOPLAST

Proizvodnja gumi podplato je bila v prvih treh mesecih letošnjega leta v okviru operativnega plana, vendar za 8 % nižja kot pred letom, proizvodnja izdelkov plastike pa za 34 % višja, oziroma 15 % nad planirano. V pogledu produktivnosti beležimo padec te, tako je bilo za 14 % manj izdelanih korigiranih enot po vložnem času na zaposlenega, oziroma 16 % manj korigiranih enot po količini izdelavnih osebnih dohodkov. Tako občuten padec produktivnosti izhaja iz organizacijskih težav pri dokončevanju izdelkov, saj predvsem ta del proizvodnje znižuje produktivnost celotne TOZD. Zelo ugoden rezultat beležimo v pogledu znižanja stroškov, saj so bili dejanski stroški za 4,06 % nižji od planiranih.

Celotni prihodek je bil letos za 16,3 % višji kot pred letom, pri tem pa je bilo tudi število zaposlenih višje za 38 delavcev ali 40 %. Poprečni čisti osebni dohodek preračunan na 182 ur je bil letos za 1,6 % nižji kot pred letom, to iz razloga, ker so dodatno zaposleni predvsem na manj zahtevnih delovnih mestih, pa tudi zaradi nižje produktivnosti.

TOZD izdelava zgornjih delov TRBOVLJE

Proizvodnja zgornjih delov je bila letos v prvih treh mesecih 1 % nad planirano, izdelanih pa je bilo 181.320 parov zgornjih delov, kar je 41 % več kot pred letom. Tako povečan obseg proizvodnje je delno zaradi lažjih izdelkov po vložnem delu, delno pa zaradi dviga produk-

tivnosti. V letošnjih treh mesecih je bilo 8 % več izdelanih korigiranih enot po vložnem času na zaposlenega, oziroma enaka količina enot korigiranih po količini izdelanih osebnih dohodkov, kar pomeni, da so bila dela v letošnjem letu manj zahtevna. Najbolj ugoden rezultat je v pogledu znižanja predvidenih stroškov, saj so bili dejanski stroški 4,85 % nižji od planiranih.

Celotni prihodek je za 15,4 % višji kot pred letom, pri tem pa je število zaposlenih za deset delavcev manjše, ali za 3 %. Poprečni čisti osebni dohodek preračunan na 182 ur je letos višji za 13,9 %.

TOZD prodajna organizacija MREŽA

Prodaja proizvedenih izdelkov in dokupljenih od kooperantov opravlja za vse TOZD TOZD Mreža. Obseg omenjene prodaje prikazan po prodajnih poteh za prvo četrtletje letošnjega leta je v 1.000 din naslednji:

	31. 3. 76	31. 3. 77	Strukt.	Indeks 7/76
1. Lastna trg. mreža	69.409	103.715	43,5	149
2. Izvoz	63.449	61.955	26,0	98
2.0. Konvertibilni	56.664	61.290	25,7	108
2.1. Klirinški	6.785	265	0,3	4
3. Ostali kupci v državi	56.888	51.277	21,4	90
3.0. Obutev	13.068	11.032	4,6	84
3.1. Izdel. ost. TOZD	43.820	40.245	16,8	92
4. Servis-izvoz	9.031	21.822	9,1	242
5. SKUPAJ	198.777	238.369	100,0	120

Največji delež v celotni prodaji predstavlja prodaja v lastni trgovski mreži. Po obsegu prodaje v parih, je bila ta letos za 32 % višja, po vrednosti pa celo za 49 %. Tako ugoden rezultat izhaja iz dobre prodaje v mesecu marcu, vendar pa že sedaj razpolagamo s podatki, da je bila prodaja v mesecu aprilu občutno nižja.

Prodaja v izvoz predstavlja 26 % celotne prodaje, pri tem pa je bila povečana prodaja na konvertibilno tržišče vključno z izvozom za tuj račun za 25 %, na klirinško pa manjša kot pred letom. Skupna vrednost izvoza predstavlja 3.369.037 \$, kar je 7,7 % več kot v prvih treh mesecih leta 1976, tudi ta podatek je za izvoz za lasten in tuj račun.

Vrednost prodaje ostalim kupcem v državi predstavlja 21,4 % celotne prodaje, pri tem pa odpade največji del na prodajo izdelkov TOZD Poliuretan. Pri tej prodajni poti pa ugotavljamo zmanjšanje obsega in to za 10 %.

Močno je v porastu obseg prodaje kot servis, to je izvoz za tuj račun. Ta del izvoza je bil

DOSEŽENI REZULTATI USPEŠNOSTI POSLOVANJA PO TOZD

	TOZD OBUTEV	TOZD POLIURETAN	TOZD GUMOPLAST	TOZD TRBOVLJE	TOZD BUDUČNOST	TOZD MREŽA	SSSS
Dohodek na delavca	22996 din	34371 din	34030 din	17459 din	18163 din	26587 din	25734 din
Dohodek v primerjavi s poprečno uporabljanimi sredstvi	8,91 %	77,28 %	42,36 %	58,99 %	16,08 %	4,34 %	-
Čisti dohodek na delavca	18731 din	20593 din	21410 din	15447 din	13583 din	19028 din	21714 din
Akumulacija v primerjavi z dohodkom	12,12 %	32,45 %	29,54 %	8,72 %	2,49 %	5,22 %	4,57 %
Akumulacija v primerjavi s čistim dohod.	14,88 %	54,17 %	46,95 %	9,85 %	3,32 %	7,30 %	5,42 %
Akumulacija v primerjavi s poprečno uporabljanimi sredstvi	1,08 %	25,08 %	12,51 %	5,14 %	0,40 %	0,23 %	-
Osebni dohodek, prejemki in stanovanjska sredstva na delavca	17715 din	19000 din	20582 din	14906 din	13520 din	19028 din	21714 din
Čisti osebni dohodek na delavca - izplačani	12227 din	11240 din	12530 din	9742 din	7228 din	14343 din	14304 din
Popračni čisti OD za 182 ur	4142 din	3962 din	4219 din	3460 din	2546 din	4543 din	4681 din

POSLOVANJE DO V PRVEM TROMESEČJU

v celoti na konvertibilno področje, ter je že zajet v podatkih v gibanju celotnega izvoza.

Število zaposlenih je bilo po povprečnem stanju 654 delavcev, kar je 4,8 % več kot pred letom. Poprečni čisti osebni dohodki preračunani na 182 ur so bili v letošnjih treh mesecih višji za 34,8 %, kar izhaja predvsem iz povečanega obsega prodaje v lastni trgovski mreži, kjer je nagrajevanje odvisno od doseženega prometa.

Pri delitvi celotnega prihodka, ki je letos za 7,1 % večji, ugotovljamo, da je dohodka v strukturi 8,1 %, ter da je ves razporejen in ni ostanka dohodka. Kot je že uvodoma omenjeno, zaradi visoke neplačane realizacije ni bilo doseženega skupnega dohodka, poleg tega pa v TOZD Mreža tudi ni bilo prihranka pri stroških, kar je tudi razumljivo, ker je vrednostni obseg poslovanja v prvi četrtini leta manjši od 25 %, stroški pa so planirani v odstotku na nabavno vrednost in v pretežnem delu stalni.

TOZD proizvodnja obutve BUDUČNOST

V prvih treh mesecih letošnjega leta je bilo izdelanih 165.168 parov obutve, kar je 93 % več kot pred letom, 67.871 parov zgornjih delov, kar je 34 % manj kot pred letom in pripravljenih spodnjih delov 125.332 parov, kar je 56 % več kot pred letom. Tako povečan obseg proizvodnje izhaja iz novih proizvodnih kapacitet, katere so rezultat investicije v preteklem letu.

Število zaposlenih se je povečalo od 527 v prvih treh mesecih leta 1976 na 704 v letošnjem letu, kar predstavlja povečanje za 34 %. Poprečni mesečni čisti osebni dohodek je bil v prvih treh mesecih 2.546 din, kar predstavlja 1,6 % več, kot je bil v poprečju za celo leto 1976.

Doseženi poslovni rezultat v prvi četrtini letošnjega leta ni zadovoljiv, saj je ugotovljeni ostanek dohodka minimalen. Pri tem velja omeniti, da se je zapopolilo večje število novih delavcev, kateri se še priučujejo in zaradi tega tudi njihova produktivnost še ni na zadovoljivi višini, kar seveda vpliva na višino ostanka dohodka. Povečale so se tudi zaloge za več kot dvakrat, in ker so te vrednote le po direktnih stroških, tudi to vpliva na ostanek dohodka. Pri vsem tem pa amortizacija še ni obračunana za novo investicijo, to ostanek dohodka povečuje, ker je bila investicija aktivirana v aprilu. Temeljitejša analiza

doseženega rezultata, naj bi dala napotke za delo v naslednjem obdobju, da bi se motnje pri poslovanju čimprej odpravile.

SAMOUPRAVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Opravljanje skupnih poslov za potrebe združenih TOZD je osnovna dejavnost SSSS, zato je rezultat dela povezan, oziroma vključen v rezultat temeljnih organizacij združenega dela. V okviru SSSS je vse bolj pomembna tudi izdelava orodij, katera že prerašča v proizvodno dejavnost.

Skupno število zaposlenih je bilo 549, kar je 6,8 % več kot leto prej, poprečni čisti osebni dohodek za 182 ur pa je bil 16,4 % večji, kot pred letom. Celotni prihodek je za 0,6 % večji kot pred letom, vendar pa je pri tem pomembno, da v letošnjem letu prodaja materiala TOZD Budućnost ni več realizacija SSSS, temveč je to knjigovodstvo samo »premik« materiala iz skladišča SSSS v proizvodni TOZD.

POSLOVNI REZULTAT DELOVNE ORGANIZACIJE

Proizvodna in produktivnost

V pogledu količinskega obsega proizvodnje so podatki prikazani za vsako TOZD posebej, ugotovimo lahko, da se je proizvodnja gibala v okviru predvidevanj. Produktivnost dela, če jo računamo za delovno organizacijo kot celoto, in sicer v korigiranih enotah po količini izdelavnih osebnih dohodkih pa je v porastu za 1 %. Na podlagi te razlike v dvigu produktivnosti lahko trdimo, da je bila proizvodnja v prvih treh mesecih po težini dela manj zahtevna, oziroma več je bilo opravljenega dela v nižjih kategorijah delovnih mest proizvodnje.

Število zaposlenih je bilo brez upoštevanja TOZD Budućnost večje za 3 %, oziroma 2791 delavcev po povprečnem stanju konec meseca, vključno s TOZD Budućnost pa 3535 delavcev.

Celotni prihodek in delitev

Celotni prihodek delovne organizacije je seveda samo seštevek celotnih prihodkov vseh TOZD in SSSS. V pogledu je prikazan tudi ce-

lotni prihodek in njegova delitev po fakturirani realizaciji, tako da je ta primerljiv z doseženim pred letom.

Seveda pa je po veljavnih predpisih potrebno ugotoviti in deliti celotni prihodek po plačani realizaciji, vsled večje neplačane realizacije, kot ob ZR 1976 je seveda tako ugotovljen celotni prihodek, dohodek in ostanek dohodka manjši. Posledica tega so tudi za 10 % prekoračena dovoljena sredstva za osebne dohodke po SS usnjarsko predelovalne industrije. Za primerjavo s preteklim letom je rezultat prikazan brez TOZD Budućnost, za primerjavo z letnim planom pa s TOZD Budućnost.

Prikazani kazalci uspešnosti za delovno organizacijo so po vsebini poprečni kazalci vseh TOZD, s tem je dana možnost primerjanja posamezne TOZD z rezultatom delovne organizacije.

Investicije

Investicijska dejavnost je v prvih treh mesecih potekala v okviru letnega investicijskega plana. V tem obdobju so se že pričela pripravljala dela za izgradnjo »Upravno-poslovne zgradbe«, obenem pa so tekle adaptacije in novogradnje naših prodajnih mest, katere so bile predvidene v letnem planu.

Proizvodna oprema je bila nabavljena v manjšem delu, oziroma le delno tista, katera se dobi na domačem trgu, za uvozno opremo pa so bile posredovane vloge za odobritve dovoljenja za uvoz. Investicija v povečanje proizvodnih kapacitet obutve »Direktna brizgana obutev« je v zaključni fazi, ter bo v tem obdobju že stekla poizkusna proizvodnja.

Zaključek

S tem poročilom so prikazani le najpomembnejši podatki, ugotovljeni po treh mesecih poslovanja v letošnjem letu. Primerjava z začrtanimi cilji, to je letnim planom, nam pokaže na katerih področjih se je poslovanje gibalo v okviru predvidevanj in pa tudi kje so nastopila odstopanja. V preostalem obdobju letošnjega leta bo s skupnim prizadevanjem možno negativne odklone odpraviti, ter tako doseči začrtane cilje v letnem merilu.

Franc Grašič

DELOVNA ORGANIZACIJA PEKO — POSLOVNI USPEH 31. 3. 1977

Vrednosti v 1000 din	DOPEKO brez TOZD Budućnost				Index 77/76	DOPEKO vključno s TOZD Budućnost		
	Obračun 31. 3. 1976		Obračun 31. 3. 1977			Obračun 31.3.1977	Plan 1977	Izpolnitev let.plana
Naslov podatka	Vrednost	Struktura	Vrednost	Struktura	6(4:2)	7	8	9(7:8)
1	2	3	4	5	6(4:2)	7	8	9(7:8)
1. CELOTNI PRIHODEK	423.961	100	439.297	100	104	483.170	2.141.306	22,6%
1.0. Poslovni stroški	143.011	33,73	149.793	34,10	105	179.721	694.136	25,9%
1.1. Amortizacija(minim.)	4.496	1,06	5.752	1,31	128	6.043	24.092	25,1%
1.2. Nab.vred.trg.blaga	202.485	47,76	207.745	47,29	103	207.881	1.015.395	20,5%
1.3. Izredni izdatki	3.387	0,80	6.358	1,45	188	6.363	19.000	33,5%
1.4. DOHODEK	70.582	16,65	69.649	15,85	99	83.162	388.683	21,4%
1.4.0. Amortizacija(nad minim.)	7.162	1,69	6.414	1,46	90	6.703	28.059	24,9%
1.4.1. Pogodbene obveznosti	2.211	0,52	2.785	0,63	126	4.329	18.062	24,0%
1.4.2. Zak.obv.in prispevki	3.460	0,82	6.715	1,53	194	8.289	38.762	21,4%
1.4.3. ČISTI DOHODEK	57.749	13,62	53.735	12,23	93	63.841	303.800	21,0%
1.4.3.0. Stan.sred.TOZD	3.295	0,77	2.872	0,65	87	3.310	10.301	32,1%
1.4.3.1. Osebni prejemki	907	0,21	2.245	0,51	248	3.175	11.215	28,3%
1.4.3.2. Osebni dohodki	41.383	9,76	47.084	10,72	114	55.775	225.471	24,7%
1.4.3.3. Ostanek dohodka	12.164	2,88	1.534	0,35	13	1.581	56.813	2,8%
2. DRUŽBENI PROIZVOD(1.1. + 1.4.)	75.078	17,71	75.401	17,16	101	89.205	412.775	21,6%
3. AKUMULACIJA(1.4.0. + 1.4.4.3.)	19.326	4,57	7.948	1,81	41	8.284	84.872	9,8%
4. POPREČNO UPORABLJENA SREDSTVA	-	-	677.889	-	-	761.918	-	-
5. ŠTEVILO ZAPOSLENIH	2.720	-	2.791	-	103	3.535	3.628	97,4%
6. OSEBNI DOHODKI,PREJEMKI in STAN.SRED.	45.585	10,74	52.201	11,88	115	62.260	246.987	25,2%
7. ČISTI OSEBNI DOHODKI-izplačani	-	-	35.735	-	-	41.113	156.770	26,2%
8. DELITVENO RAZMERJE-oseb.doh.,prej.in st.sr.	78,9 : 21,1	-	97,2 : 2,8	-	-	97,5:2,5	81,3:18,7	-
9. KAZALCI USPEŠNOSTI v din	-	-	-	-	-	-	-	-
9.1. Dohodek na delavca	25.949	-	24.955	-	96	23.525	107.134	22,0%
9.2. Dohodek v prim. s popr.sred.	-	-	10,27%	-	-	10,91%	-	-
9.3. Čisti doh.na delavca	21.231	-	19.253	-	91	18.060	83.738	21,6%
9.4. Akumulacija v prim.z doh.	17,23%	-	11,41%	-	66	9,96%	21,84%	-
9.5. Akumulacija v prim.s čistim doh.	21,06%	-	14,79%	-	70	12,98%	27,94%	-
9.6. Akumulacija v prim.s popr.sred.	-	-	1,17%	-	-	1,09%	-	-
9.7. Osebni dohodki,prej. in st.sred.na del	16.759	-	18.703	-	112	17.612	68.078	25,9%
9.8. Čisti osebni dohodek na delavca	-	-	12.804	-	-	11.630	43.211	26,9%
9.9. Poprečni čisti osebni dohodek za 182 ur	3.602	-	4.261	-	118	-	-	-

POPOLNA ENAKOST		LASULJA PERIVA	LETOVIŠČE POD KAVAZOM	TELESNE POŠKODBE	PREVDOR KORA	MITOLOŠKI GRŠKI LEPOTEC	DEL SKLADBE	REKA V SIBIRIJI	OSEBNI ZAJMEK	KIHO-DVORANA	NEKDANJI SODNI PISAR
REKA V JUŽNI SRBIJI					MOKA IZ GOMOLJEV MANTOKE	T	P				A
DEŠNI PRITOK UBE					ODLICEH BRIGADIR NAS SKLADATELJ (ALOJŽ)						
POŠILJATEL										A	
GEOGRAFSKI POJEM									EMA UZAR STAKORIMSKI URADNIK		
STAROGRŠKI POLITIK, TIRAN V ATENAH		PREBIVALKE RAVININE	JEVROPSKA OTOK DRŽAVA NASKA ŽEM. (JA V SRBIJI)	IME PISCA FINCIJA REKA V NORVAIDUJI	E		SEMESTA PRISMUDA PAVŠTALSKI KNOJ				
SAMOVEZNIKA				PRIHOD V GOSTE BABURA				DARILO STADION V BUDAPEŠTI			
ZAGREBSKI HOKEJIST (IVO)	R			DREVO IZ VATEREGA PRIDOBIVAJO BARVO PEKO* DELČEK		R	Č	EDEK SOKRATOVIN TOŽILCEV	A		I
IME PISATELJA TAVČARJA				POLITIČNO ZATOČISČE		N		PREVELIK GORECHEZ ZNAH ZA MNOŽERJE	Z		L
CILJ STRELCEV				EBENDVINA DEL VOZA				NAMETAN MATERIAL IME PEVKE PRODAJNIK			T
IVANKA NOVAK		KRAJ NA SL. OBALI ALOJŽIJA VASTIGAR								GRASČ ANICA VRTLA SELČIČKA	
DREVESA Z DIŠEČIMI CVETOV					USMILJEN CLOVEK (PO SAMARJAHU)					PRAMANTON V ŠVICI IVANA SLAPAR	
POKLIC V PEKU*					ELEKTRIČNA MORSKA RIBA						

Poslali ste nam 90 rešitev iz prejšnje številke.

Tokrat so imeli srečo:

80 din — Francka Rovtar, 522
60 din — Zvonka Klančar, 523

40 din — Zdenka Gašper, 600
20 din — Janko Rozman, upok.
20 din — Robert Fiksel, 561

Rešitve današnje križanke nam pošljite v uredništvo do 25. junija.

S SREDSTVI ZA DARILA SMO UREDILE OKOLICO TOVARNE

V naši delovni organizaciji je bilo v začetku 1975. leta 464 delavcev, od tega 300 žensk. Glede na veliko število žensk je vznikla potreba za osnovanjem Aktiva žensk, ki je bil registriran 25. 2. istega leta. Aktiv deluje danes v sestavi Osnovne organizacije zveze sindikata v TOZD, od katere dobimo tudi denarno pomoč. Moramo pripomniti, da so denarna sredstva minimalna.

Vsako leto smo skromno vsoto uporabljale za počastitev našega dne — Dneva žena. Vedno smo bile v zadregi z izbiro daril, ker na nekaj dražjega in boljšega nismo mogle pomisliti. Vedno smo kupovale neke drobnarije vsaj iz pozornosti in včasih organizirale tudi izlet.

Tudi letos nismo bile deležne večjih denarnih sredstev in smo se na sestanku Izvršnega odbora aktivna žensk dogovorile, da vsaki ženski za njen praznik podarimo značko in organiziramo izlet na Pohorje. Ker smo zamudile z naročilom značk in teh nismo prejele, se je Izvršni odbor aktivna žensk ponovno sestel in na iniciativno žensk sklepil, da se vsota 6.000 din porabi za ureditev okolice naše tovarne. Odločba je bila sprejeta 28. fe-

bruarja 1977 in takoj potem smo pričele z nabavo sadik ter cvetja in že danes ima tovarna lepši zunanji videz.

Naše ženske in mladina so s polno ljubezni v svojem prostem času urejali tovarniško dvorišče. V pazvi se radi sprehodimo po tem prostoru, kjer že cveto rože in zeleni posejana trava.

8. marec je bil za nas delovnega pomena in so bili v odmorih med deveto in deseto ter med 13.30 in 14. uro sklicani priložnosti zbori delavcev, ki jim je predsedovalo predsedstvo sestavljeno iz žensk. Na zborih smo prebrale priložnostni referat. Za praznik so nam čestitali predstavniki TOZD in predsednik OOOŠ.

Ob tej priliki se zahvaljujemo Tovarni obutve PEKO Tržič za poslano čestitko, ki so nam jih mojstri izročili z najlepšimi željami. Marca meseca 1974 so ženske iz Budućnosti obiskale našo tovarno. Naša želja pa je, da bi ženske PEKA obiskale našo tovarno. S tem sporočamo vodstvu Sindikalne organizacije v Peku da določi svojo predstavnicu, ki bi prišla k nam na dogovor.

Štefica Kišiček



Delavke Budućnosti na obisku v naši tovarni

PRIŠLI

V TOVARNO:

V izdelavo zg. delov: Mojzeš Katarina, Intihar Irma

V splošni sektor: Brezar Anka, Kuzmanovska Ivanka

V nabavni sektor: Malovrh Janez

V montažni oddelek: Marin Stefan, Dolenc Zvonko

V izdelavo zg. delov 550: Hren Karli

V TOZD Budućnost Lutbreg: 47 delavcev

V PRODAJNO MREŽO:

Ljutomer: Šinkovec Milan

Postojna: Gerželj Jožica

Osijek: Gol Robert, Vukadin Božica

Koprivnica: Hasil Dragica

Split II.: Dvornik Frančiška, Đula Rosa, Juretin Ivo, Žigo Ivka

Čačak: Kolaković Mladimir

ODŠLI

IZ TOVARNE:

Po pismenem sporazumu: Hudobivnik Dragica, Matović Marijana, Hvalica Marija, Nučič Dušan, Čemažar Zvonka

Po želji delavca: Šešet Dragutin, Meglič Ana, Štrukelj Tatjana, Marke Đurđica, Kasumović Mina

V JLA: Beganović Anton, Mikulič Jože, Kokalj Anton

Neodvisno od volje delavca: Živković Neško

Premestitev v prodajno mrežo: Dvornik Frančiška

Negativna ocena v poskusnem roku: Šljukić Radoje

Iz TOZD Budućnost Lutbreg: 3 delavci

IZ PRODAJNE MREŽE:

Celje I.: Paprica Branka

Maribor I.: Podkrajšek Zdenka

Ptuj: Vrabl Janez

Radovljica: Uršič Marija

Sežana: Mahnič Slavka

Bečej: Jelenič Mirjana

Sombor: Lečić Mirjana

Vršac: Varjaški Snežana

O KAJENJU

Ni olikano kaditi na cesti, kar velja za moškega kot za žensko, ali priti v sobo ali lokal s cigareto v ustih.

Pri pozdravljanju bomo cigareto vedno vzeli iz ust. V sobi pazite, da vam pepel ne pada na tla ali preprogo. Ne pustite tlečega cigaretnega ogorka, da izgoreva v pepelniku, ker širi smrdljiv dim. Pazite, da cigaretnega dima ne puhate sosedu naravnost v nos in ne kadite, dokler drugi jedo. Cigarete nikoli ne prižgite s cigareto. Tudi strastni kadilci morajo upoštevati nekadilce in morajo držati določenih pravil. V družbi morajo kadilci prositi za dovoljenje, da prižgejo in smejo kaditi tam, kjer veljajo prepovedi.

ZAHVALA

Ob izgubi naše drage tete

MARIJE BIZJAK

se zahvaljujemo kolektivu tovarne obutve PEKO za denarno pomoč.

Bizjakovi

ZAHVALA

Ob smrti našega očeta

FRANCA SLAPARJA

se sodelavcem iz tehničnega sektorja najlepše zahvaljujem za venco in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Danči Slapar

TEŽKO JE BITI DOBER MOJSTER

Za uspešno delovanje večjega števila ljudi, ki tvorijo delovni kolektiv, so zelo pomembni odnosi, ki vladajo v kolektivu. Kakšni so ti odnosi, pa je v veliki meri odvisno od vodstva celotne delovne organizacije in od neposrednih vodij manjših delovnih skupin ali delovnih enot. V naši delovni organizaciji so ti neposredni vodje mojstri. S splošnimi načeli vodenja in tudi z reševanjem konkretnih problemov so se naši mojstri in vodje oddelkov obširno seznanili na seminarju, ki je bil pred kratkim organiziran v naši delovni organizaciji. Zato danes ne bi navajala tipe vodenja, lastnosti, ki jih mora imeti mojster, dejavnike, ki spodbujajo delavce k delu, itd. Ustavila bi se raje še pri enem primeru. Spomnimo se delavke Jane iz prejšnje številke Čevljarja. V oddelku se ni počutila dobro in je pogosto izostajala od dela. S tem, ko je mojster postal pozoren na njene izostanke, je pokazal, da se zanima za delavca kot posameznika, za njegove probleme. On je bil tisti, ki je opozoril na problem, ki smo ga potem z družinimi močmi rešili. Moral pa je pri tem tudi sam sodelovati. Mogoče se še spomnite, kako se je začudil, ko je izvedel, da Jano boli, ker je ne mara. Povedal je, da pusti vse delavke vedno pri miru in da zato ni res, da dela razlike med njimi. Prav tako ravnanje pa je na Jano slabo vplivalo. Bila je mlada delavka, ki je prišla k nam iz drugega kraja. Nikoli še ni delala v tovarni. Zato je bila v novem okolju negotova in ni imela zaupanja vase. Ta nezainteresiranost mojstra pa je njeno nezaupanje samo še stopnjevala. Ni vedela, kaj je prav in kaj narobe. Ko je mojster spremenil svoje ravnanje in se je začel zanimati za njeno delo, jo opozoril,

kadar je naredila napako in jo pohvalil, če je bilo delo v redu opravljeno, je izginil tudi Janin občutek negotovosti. Dobila je zaupanje vase in delo je opravljala z večjim elanom. Zato je bil tudi njen delovni učinek večji.

Iz vsega tega vidimo, kako pomembno je, da se mojstri ne zanimajo samo za nemoten potek proizvodnje, ampak da posvetijo del svojega časa tudi spoznavanju delavcev, njihovim osebnim problemom in težavam.

Vsi vemo, da so mojstri v naši delovni organizaciji obremenjeni z najrazličnejšimi problemi: od preskrbe z materialom, organizacijo proizvodnje, razporejanjem delavcev znotraj oddelka do poučevanja novih delavcev. Zato je od njih težko zahtevati, da bi se poglabljali še v probleme

posameznikov in skušali spoznati njihovo osebnost. Ne trdim, da tega ne dela nihče izmed njih. Današnji prispevek je namenjen le tistim, ki vidijo samo proizvodnjo in doseganje plana, ne pomislijo pa, da so prav za 100% doseganje plana potrebni zadovoljni delavci, ki bodo pri delu uporabili vse svoje sposobnosti, spretnosti in znanje ter s tem dvigali proizvodnjo.

Zato naj jim ne bo škoda časa, če bodo poskušali delavca spoznati z vsemi njegovimi problemi, če se bodo kdaj ustavili ob stroju, povprašali človeka, kako mu gre delo. Včasih je že samo to dovolj, da delavca spodbudi k večji prizadevnosti. Če pa ga bo še kdaj pohvalil, ko bo delo v redu opravljal, bo učinek še večji.

Breda Mišičević

Janko Januš je vratar. V dolgih nočeh se rad zamisli in neke noči je nastala pesem:

Peko čevlji

*Kdor nosi PEKO čevlje rad,
moderen je meščan,
se z njimi lahko postavi,
ker Peko čevlji so mu pravi.*

*Ni žuljev, bolečin, otiskov,
od Peko čevljev ni pritiskov,
je lahka hoja še kako,
ker Peko čevlji so zato.*

*Posebno lepe, nežne dame,
ker noge njih so omehčane,
morajo nositi čevlje Peko,
da jim ne skazi obleko.*

*Kar pa mode tiče se,
Peko čevlji so za vse,
naj gospod bo al gospa,
vsak Peko čevlje rad ima.*

*Kdor nosi Peko čevlje rad,
ostal bo v nogah vedno mlad,
če pa mu podplat zazija,
mu Peko še garancijo da.*

*V Peko čevljih si junak,
tak ne more biti vsak,
še ljubiš se lahko v njih,
ker po stopnicah greš potih.*

*Če hočeš k ljubici pohitet,
moraš Peko čevlje imet,
ker mehki, prožni so tako,
do ljubce prit ne bo težko.*

Alarmna znamenja

1. NEVARNOST ZRAČNEGA NAPADA		zavijajoč zvok siren s trajanjem 60 sekund
2. NEVARNOST NAPADA Z JEDRSKIMI, BIOLOŠKIMI ALI KEMICINIMI SREDSTVI		zavijajoč zvok siren s trajanjem 3 krat po 20 sekund s 15 sekund trajajočimi presledki
3. POŽAR (velja tudi v miru)		enakomeren zvok siren v trajanju 3 krat po 20 sekund s 15 sekund trajajočimi presledki
4. NARAVNE NESREČE		enakomeren zvok siren v trajanju 20 sekund, zavijajoč zvok s trajanjem 20 sekund in zaključni enakomeren zvok v trajanju 20 sekund brez presledkov
5. PRENEHANJE VSEH NEVARNOSTI (v miru tudi preizkus siren vsako soboto ob 12. uri)		enakomeren zvok siren v trajanju 60 sekund

Navodila prebivalcem v primeru naravnih in drugih množičnih nesreč

A. OB POTRESU:

- Umaknite se v notranji kot prostora, med podboje vrat v nosilnih zidovih, v ozke prostore, vlezite se pod ali ob visoko in močno pohištvo.
- Izognite se velikim prostorom, stopniščem, bližini napeljav in grelnih naprav.
- Ne izgublajte časa z oblačenjem ali iskanjem nepotrebnih stvari.
- Bodite mirni in prisebni ter z besedo in zgledom vplivajte pomirjevalno. Zavedajte se, da je vaša varnost in rešitev vaše družine odvisna od vaše prisebnosti in hitrega ukrepanja.
- Ko se potresni sunki umirijo, takoj zapustite stanovanje ali zgradbo. S seboj ponesite najnujnejše dokumente, obleko, denar in oedejo.
- Pri umiku ne uporabljajte dvigala.
- Ne zadržujte se v bližini zgradb, ker vas utegne poškodovati padajoča opeka.
- Če vam je onemogočen umik, se skušajte spustiti z nadstropij s pomočjo vrvi ali povezanim posteljnim perilom.
- Če ste zasuti z ruševinami, skušajte z običajnim klicanjem opozoriti reševalce.
- Če ruševine pritiskajo na vas, mirujte in s prosto roko ali nogo občasno skušajte trkati, najbolje po bližnji cevni napeljavi.
- Na sponesrečence vplivajte ohrabrujoče in jim svetujte, kako naj ravna.
- V nobenem primeru ne obupajte, ker vas bodo reševalci zanesljivo našli.

B. OB POŽARU:

- Če se vam ni posrečilo pogasiti ognja s priročnimi sredstvi, zaprite okna in izključite vse napeljave.
- Ne zadržujte se z brezuspešnim gašenjem, ker vam utegne ogenj onemogočiti umik.
- Zapustite stanovanje in zaprite vrata za seboj. Opozorite sostanovalce na nevarnost in pokličite poklicne gasilce po telefonu št. 93.
- S seboj vzemite najnujnejše in ugotovite, če je z vami vsa vaša družina.

C. OB PORUŠITVI JEZU:

- Ob znaku za nevarnost naravne nesreče se najhitreje in po najkrajši poti umaknite v višje ležeče predele levo in desno od smeri gibanja vodnega vala.

D. NEVARNOSTI V VOJNI:

- Ob znaku za nevarnost zračnega napada odprite okna in izključite vse hišne napeljave.
- Vzemite pripravljene najnujnejše stvari in po najkrajši poti pohitite v zaklonišče. Vsako izgubljanje časa pomeni smrt no nevarnost.

DOPISUJ V ČEVLJARJA!

ŠPORTNO TEKMOVANJE V MESECU MLADOSTI

V počastitev dneva mladosti in 85. rojstnega dneva predsednika republike Josipa Broza Tita, so se v Trziču začela športna tekmovanja že v začetku meseca maja. Teh tekmovanj se je udeležilo 16 osnovnih organizacij ZSMS. Zastopane so bile naslednje panoge: šah, kegljanje (ženske, moški), nogomet, rokomet in košarka. Sodelovali so tudi mladinci naše delovne organizacije in dosegli lepe uspehe. Najprej so se ekipe pomerile v šahu in dosegle naslednje rezultate:

PODLJUBELJ	24 točk
BISTRICA	24 točk
PEKO	21 točk
RAVNE	14 točk
TOVARNA KOS IN SRPOV	13 točk

Za našo ekipo so nastopali: Sulgaj Zdene 6,5 točk, Mežek Dare 6,5 točk, Uzar Janez 8 točk.

4. maja pa so se ekipe pomerile v kegljanju. Tekmovale so ženske in moški. Moški so tekmovali po 50 lučajev, ženske pa po 30 lučajev.

MOŠKI	ŽENSKES
PEKO	PEKO
LOM	OS Heroja Bračiča
KOVOR	BPT
BPT	
TTKS	

Našo ekipo so sestavljali: Cerkovnik Janez, Jerman Franc in Alič Stane. Najboljši posameznik na turnirju je bil Cerkovnik Janez, ki je podrl 211 kegljev.

Žensko ekipo pa so sestavljale: Rožič Mojca, Zupan Jana, Tišler Dorca. Na turnirju sta najboljši rezultat med posameznicami dosegli naši dve predstavnici: Tišler Dorca, ki je podrla 111 kegljev in Zupan Jana s 108 podrtimi keglji.

11. in 12. maja je bil na sporedu nogomet. Tekmovanje je potekalo na rokometnih igriščih v Bistrici in TVD Partizan Trzič.

RAVNE
PRISTAVA
PEKO
BPT
MLADINSKA POHODNA ENOTA TRZIČ

Našo ekipo so sestavljali: Slabe Bojan, Dobrin Niko, Benedik Anton, Jazbec Pavel, Grčić Veljko, Namestnik Brane, Janez Uzar. Vsi igralci so igrali dobro, posebej pa velja pohvaliti vratarja Slabe Bojana.

Rokomet se je odvijal 16. in 18. maja.

KRIŽE
RAVNE
TIKO
BISTRICA
PEKO

Za našo ekipo so nastopali: Kurnik Jurij, Slabe Bojan, Sova Stane, Pikovnik Bojan, Dobrin Vinko, Špik Brane, Cerkovnik Janez, Josef Smiljan. Najboljša posameznika v naši ekipi sta bila Slabe Bojan in Cerkovnik Janez.

Zadnja panoga je bila košarka, ki je odločala o skupnem zmagovalcu tega peteroboja. 19. in 20. maja je potekal košarkarski turnir, ki je poskrbel za veliko presenečenje. Tako so v predtekmovanju izpadle nekatere boljše ekipe kot npr.: Ravne, Bistrica, Tiko. Rezultati pa so bili naslednji:

KOVOR
PEKO
KRIŽE
TRZIČ
KLUB STUDENTOV



Za našo ekipo so nastopali: Štefe Jože, Kurnik Jurij, Dolčič Brane, Slabe Bojan, Verč Stojan, Josef Smiljan, Pikovnik Bojan, Močnik Boštjan, Uzar Janez. Najboljši posameznik in strelec je bil Štefe Jože. Pohvaliti pa velja tudi Kurnik Jurja in Dolčič Braneta.

Po končanem tekmovanju pa smo dobili dokončno lestvico o skupni uvrstitvi posameznih osnovnih organizacij mladine. To uvrstitev pa smo izračunali po že naprej določeni tabeli. V vsaki panogi za doseženo prvo mesto se dobi 10 točk, za drugo 8, tretje 6 točk, četrto 4 točke in peto mesto 2 točki.

Prvak za leto 1977 je postala osnovna organizacija zveze socialistične mladine PEKO in tako po treh letih spet vrnili prehodni pokal v svoje vitrine,

SKUPNA UVRSITITEV

1. PEKO	32 točk
2. RAVNE	22 točk
3.-4. KOVOR	16 točk
3.-4. KRIŽE	16 točk

Razglasitev rezultatov je bilo 25. maja v paviljonu NOB v Trziču, kjer je bil tudi krajši kulturni program z uvodnim govorom o tovarišu Titu. Podeljena pa so bila priznanja za najboljše mladince in seveda, pokali in diplome, za najboljše športnike.

Uzar Janez

IZLET GASILCEV

Gasilci smo lani imeli v gosteh gasilsko društvo Cinkarne Celje. Z njimi smo navezali tesnejše stike in si izmenjali izkušnje. Takrat so tudi izrazili željo, da naj jih ob priliki tudi mi obiščemo. Ker lani ni bilo časa, smo sklenili, da jim vrnemo obisk letos. Za ta dan smo določili soboto 28. maja. Zbrali smo se na avtobusni postaji v polnem številu, še z enoto prve pomoči.

Lepo sveže pomladansko jutro je kazalo na lep dan in je tudi prispevalo, da je bilo že na vse zgodaj dobro razpoloženje. Pot nas je vodila preko Brnika, čez Trojane do Vranskega, kjer smo nameravali imeti krajši postanek, vendar ga zaradi velikega števila izletnikov nismo imeli, saj ni bilo nikjer prostora. Zato smo s potjo kar nadaljevali po lepi Savinjski dolini in že ob 8. uri prispeli v mesto Celje, ki je bilo praznično razpoloženo. Tu smo najprej poskali Cinkarno in njihove gasilce. Pričakal nas je predsednik in

nekaj poklicnih gasilcev. Izmenjava rok in pozdravov je bila prisrčna. Nato smo si ogledali njihov dom. Pokazali so nam naprave za gašenje in reševanje. Seznanili so nas z organizacijo civilne zaščite, varstva in samozaščite. Zal pa si nismo mogli ogledati proizvodnje, ker je bila prosta sobota, obrat titandioksida pa ne pokažejo. Njihova tovarna je zelo velika, proizvodnja pa tako pestra, saj združuje kar več panog od kemične do kovinske. Po končanem razgovoru so nam postregli s sendviči in laškimi pivom. Dali so nam tudi svoje značke, ki jih vsi tako vneto zbiramo. Od tu smo se napotili v muzej Revolucije in v znano mučilnico Celjski Pisker. Ob dobri razlagi vodiča smo si temeljito ogledali vse eksponate, ki nas spominjajo na borbo, trpljenje in žrtve. Muzej je zelo lep in vreden ogleda. Ko smo prišli iz muzeja, smo kupili še nekaj kartic in pisali svojim, po tem pa je že

prišel čas kosila, ki nam je dobro teknilo. S štatersko kapljico pa smo ga zalili in se zabavali. S seboj smo imeli svojo glasbo, kitaro in orglice, katero je Boris izvajal lepe melodije od narodnih do zabavnih. Marjan in Mira pa sta z zdravim humorjem tudi prispevala svoje, k še boljšemu razpoloženju. Nato smo se odpeljali še v zdravilišče Dobrna, kjer smo se lahko kopali ali zabavali po želji. Tudi drugim gostom je bila naša zabava prijetna, saj smo imeli vse več gledalcev, ki so z aplavzom spremljali naš humor, tako da je čas kar prehitro minil in morali smo se vrniti proti Gorenjski, saj nas je pri Žiku na Posavcu že čakala večerja, ter spet ples in zabava do polnoči, ko je bilo zares treba odriniti domov. Srečni in zadovoljni smo se vrnili in sklenili, če bomo dobro delali, da bomo še šli na izlet.

Franc Šavs



Udeleženci izleta

»Čevljar«, glasilo delovne skupnosti tovarne obutve »PEKO« n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Nataša Meglič, Milka Meglič, Dragica Praprotnik, dipl. oec., Anton Simončič, ing. org., Marija Slapar, Tadej Weiglun, dipl. ing. arh. — Glavni in odgovorni urednik Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Trzič — Telefon 50-260, int. 217 — Tisk: GP Gorenjski tisk, Kranj; izhaja enkrat mesečno v nakladi: 3000 izvodov v slovenščini — 1500 izvodov v srbohrvaščini. List dobijo člani delovne skupnosti brezplačno.

7. ŠTEVILKA ČEV LJARJA BO IZŠLA
8. JULIJA