

NOVA LIVARNA V IVANČNI GORICI NAJVEČJA DELOVNA ZMAGA IMP

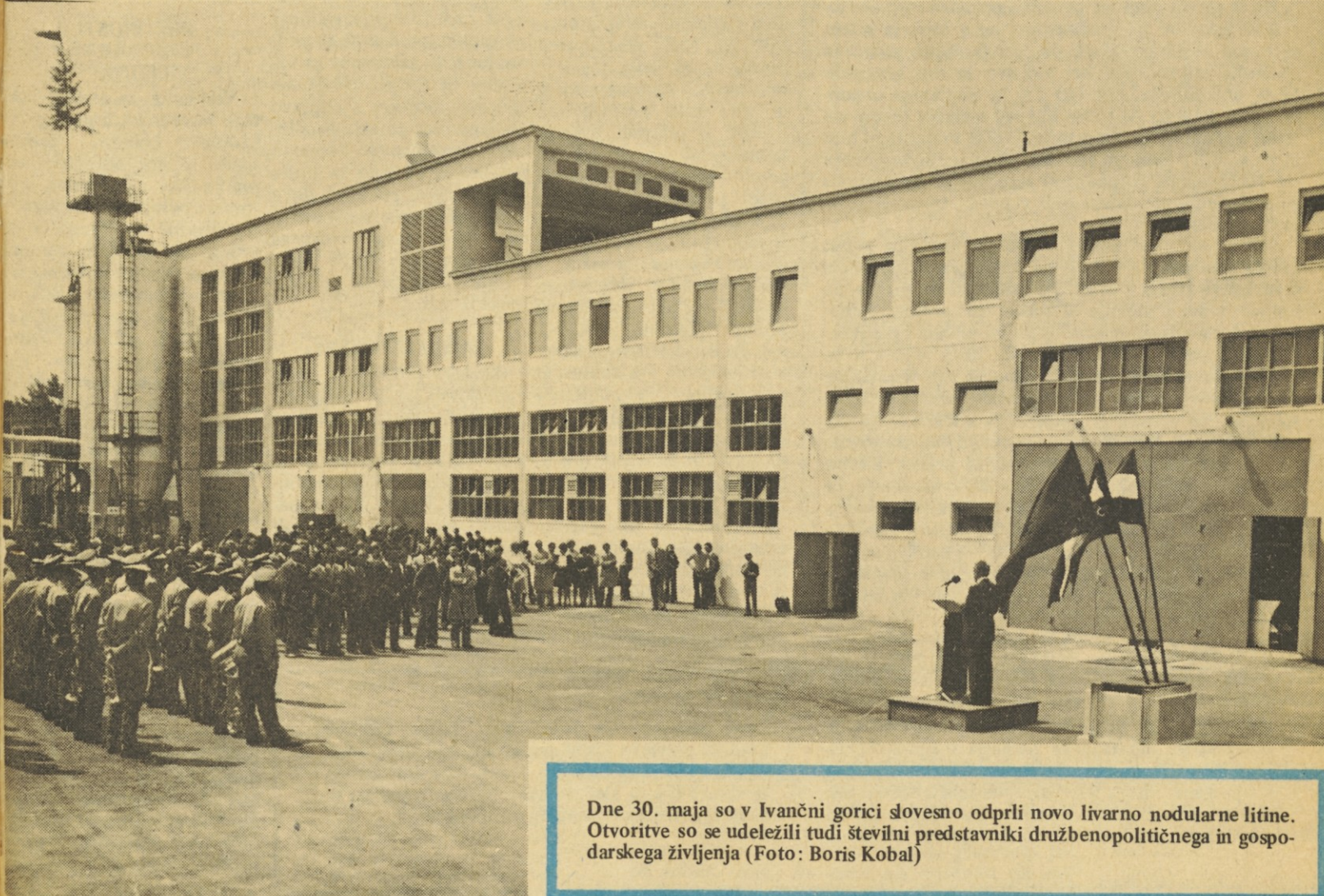
V petek, 30. maja, so v TOZD Livarna Ivančna gorica ob prisotnosti številnih gostov – sekretarja IK predsedstva CK ZKS Franca Šetinca, člana IK predsedstva CK ZKS Mirana Potrča, predstavnikov grosupeljske občinske skupšče, občine Ljubljana-Bežigrad in vseh TOZD IMP –

„Danes, 30. maja 1975. leta slavi delovni kolektiv TOZD Livarna Ivančna gorica združena v IMP Ljubljana, pomembno in doslej največjo delovno zmago.

slovesno odprli novo livarno nodularne litine. Udeležence je najprej pozdravil predsednik delavskega sveta TOZD Livarna Srečo Klopčar, nato pa je o pomenu nove livarne spregovoril njen direktor Valentin Mendiževc, ki je med drugim dejal:

IMP predstavlja visoko medsebojno funkcionalno stopnjo integracije združenih delovnih področij. S tem je ustvarjena

pomembna stopnja družbeno proizvodne sposobnosti. Povezanost TOZD temelji na tehnološki povezanosti in TOZD Livarna Ivančna gorica predstavlja začetni člen v tehnološki verigi za proizvodnjo. Nadaljevanje na 2. strani



Dne 30. maja so v Ivančni gorici slovesno odprli novo livarno nodularne litine. Otvoritve so se udeležili tudi številni predstavniki družbenopolitičnega in gospodarskega življenja (Foto: Boris Kobal)

NAJVEČJA DELOVNA ZMAGA IMP

Nadaljevanje s 1. strani
 črpalk in armatur, ki neposredno rabi odlitke kot temeljno surovino. Zato prvega obdobja od začetka 1947. leta do priključitve bivšega podjetja Agroservis k IMP, ki je bilo 1. 8. 1966, ne bom podrobneje obravnaval. Sedanja TOZD TRAA je imela v svoji sestavi manjšo livarno zmogljivosti ca. 800 ton 1965. leta. Z razvojem

novih tehnoloških postopkov smo proizvajali sivo litino, ki je morala imeti ustrezne mehanske lastnosti prilagajene potrebam njenih končnih izdelkov. Kmalu se je pojavilo vprašanje, ali bo tako organizirana livarna dejavnost lahko preskrbovala serijsko proizvodnjo črpalk in armatur z obstoječimi kapacitetami. Odgovor je bil negativen in livarna na Trati je postala proizvodno gredo oziroma cokla njenega razvoja, še zlasti v izvoznih poslih z značilno kratkimi roki. Za povečanje livarskih zmogljivosti je bilo več rešitev.

PRESELITEV V IVANČNO GORICO

V maju 1967. leta smo staro in slabo opremljeno livarno na Trati ukinili, dokaj skromni strojni park, orodje in delovne priprave pa preselili v priključeno livarno v Ivančni gorici. Za delavce smo uvedli samski dom v Ivančni gorici, preskrbeli pa tudi vsakodnevni prevoz v Ljubljano. Začeti je bilo treba z izobraževanjem in smo zato priredili več tečajev o osnovah livarske tehnologije, s posebnim poudarkom na specifičnosti naše proizvodnje. Tekom časa smo pridobili ustrezno število strokovnjakov, tako da smo danes sposobni s trudom in dobro voljo razreševati najbolj zapletene probleme livarske proizvodnje. Po drugi strani je mehanizacija zlasti v kombinaciji z novimi tehnološkimi postopki pripomogla, da je livarna v Ivančni gorici pridobila industrijski profil. Investicij je bilo veliko, tako zaradi zastarelosti in neopremljenosti, kot zavoljo tehnološkega razvoja. Uvajanje modernjših in ekonomsko rentabilnejših strojev je edini način, da si pridobiš in ohraniš konkurenčnost na

domaćih in tujih trgih. Dosedanje investicijsko aktivnost v Livarni Ivančna gorica lahko razdelimo na dve obdobji:

LETA POSODOBITVE

Obdobje rekonstrukcije že obstoječe livarne in obdobje izgradnje nove livarne na sodobni tehnološki ravni. Pred vsakim obdobjem pa še vmesni obdobji, ki pomenita konsolidacijo organiziranja proizvodnih dejavnosti pred novo akcijo. Rekonstrukcija z vmesnim začetnim obdobjem je praktično trajala od 1. avgusta 1966 do 11. septembra 1969, ko je bila dana v obratovanje celotna novoinvestirana tehnološka oprema. Ko smo se zanjo odločili, smo si zastavili naslednje smernice: najprej povečanje kapacitet ob enakem številu zaposlenih, hkrati pa doseči znižanje proizvodnih stroškov, drugič izboljšanje kvalitete in možnost razširitve proizvodnega programa, predvsem na področju zelo zahtevnih proizvodov in tretjič izboljšanje delovnih pogojev z odpravo večjega dela zdravju škodljivih delovnih mest. Moramo poudariti, da smo ta problem uspešno rešili. Z novo tehnološko opremo in mehanizacijo celotnega delovnega postopka smo se že tedaj uvrstili med prvih pet slovenskih livarn.

DOSLEJ USPEŠNI

Konec 1969. leta smo zaposlovali 125 delavcev, proizvedli 1800 ton odlitkov in tako dosegli produktivnost dela s 14,5 tone na zaposlenega. Seveda z rekonstrukcijo nismo uspeli odpraviti vseh proizvodnih grl, predvsem pa ne zaradi pomanjkanja sredstev in strokovnih kadrov, zato je za drugo vmesno obdobje, ki je trajalo vse do zadnjega

časa, značilno uresničevanje notranjih rezerv v proizvodnji. Odločilni mejnik znotraj tega obdobja pa je 16. 2. 1971, ko smo uvedli tretjo izmeno in s tem dosegli praktično zgornjo mejo v izkoriščanju osnovnih naložb. S temi notranjimi ekonomijami smo v lanskem letu v obstoječi livarni dosegli naslednje rezultate: poprečno 195 zaposlenih delavcev je ustvarilo 5500 ton odlitkov in doseglo produktivnost 28 ton na enega zaposlenega. In če odštejemo od navedenega števila še ključavničarsko in modelno – mizarsko dejavnost, potem lahko govorimo, da je livarna sama dosegla v lanskem letu 35 ton na enega zaposlenega delavca.

Ob upoštevanju dejstev, da je poprečno dosežena tonaža v jugoslovanskih livarnah le 22 ton, je potem brez dvoma velik uspeh.

PREDNOSTI NODULARNE LITINE

Vsebinski začetek druge faze investicijskih posegov v Livarno Ivančna gorica spada v čas odločitve za priključitev. Že tedaj, ko smo se odločili za premestitev livarne iz Trate, smo vedeli, da moramo naprej, saj so se in se še v industrijskem oblikovanju izdelkov iz dneva v dan pojavljajo novi profili odlitkov. Zato narašča povpraševanje po materialih z boljšimi mehanskimi lastnostmi, kot jih ima litina z lamelarnim grafitom. Temu ustrezajoča je posebna vrst sive litine pri nas znana pod imenom nodularna litina, ki ima kroglasto oblikovani grafit. Njene mehanske lastnosti so tako visoke, da močno konkurira doslej široko rabljeni in marsikje nenadomestljivi jeklo litini. Z osvojitvijo nodularne litine pa se odpirajo nove možnosti za širjenje proizvodnega programa TOZD TRAA, livarni pa boljši in lažji plasma tako na domačem kot na tujem tržišču. Po drugi strani pa je kljub izvedeni rekonstrukciji in s tem doseženimi ugodnejšimi delovnimi pogoji

Nadaljevanje na 8. strani

DODATEK POROČILU GLAVNEGA DIREKTORJA

V prejšnji številki našega Glasnika smo objavili poslovno poročilo glavnega direktorja IMP Ljubljana Stanka Krumpaka o gospodarjenju v letu 1974 in v prvih mesecih letošnjega leta. Ker je prišlo zavoljo nekaterih nejasnosti in nepopolnosti poročila do različnih tolmačenj, vprašanj in problematike v našem podjetju in odnosa našega podjetja do dejavnikov v občini Ljubljana-Bežigrad, prejšnjemu poročilu dodajmo še naslednjo dopolnitev:

Ko je glavni direktor govoril o prizadevanjih občinskih dejavnikov za ureditev razmer v IMP, je s tem dejansko mislil povedati, da je bila nujno potrebna občinska intervencija, ker vodstvo in družbenopolitične organizacije, kot OO ZK in sindikalna organizacija in delavski svet niso bili več mesecev enotni pri izbiri kandidata za direktorja TOZD Projektivni biro in da so bili v lanskem zadnjem tromesečju doseženi v tej TOZD slabši gospodarski rezultati in da rezultati gospodarjenja zaostajajo tudi v prvem tromesečju letošnjega leta.

Glavni direktor nadalje v svojem poročilu pravi: „Mislil sem povedati, da je bil samoupravni sporazum o združitvi TOZD v IMP Ljubljana deležen premočne kritike prav s stališča komisije za presojo samoupravnih sporazumov pri Skupščini občine Ljubljana-Bežigrad, medtem ko je bilo veliko naših rešitev, ki so bile prepisane in vključene v samoupravne sporazume drugih delovnih organizacij pri enakovrstnih komisijah sprejetih. To seveda ne pomeni, da s tem hočem obnavljati stvari, temveč samo povedati kot opozorilo vsem TOZD in pa IMP kot celoti za primer, kakšne ekonomske in politične posledice lahko nastanejo, če v organizacijah in kolektivih ni enotnosti in dobrih odnosov z občinskimi dejavniki. To dejstvo še toliko bolj podkrepljuje ugotovitev, da IMP že več let služi na območjih sedmih občinskih skupščin in družbenopolitičnih organizacij, s katerimi smo imeli in imamo najboljše odnose.“

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP – Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izdaja mesečno v 4795 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: inž. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Vili Guček (odgovorni urednik), Anton Križan (glavni urednik),

Janez Kržmanc in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

● IZ DELA DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

MLADI SO SE ORGANIZIRALI

V naši TOZD že dalj časa čutimo pasivno delovanje mladih v samoupravnih in političnih organih. Potreba po ustanovitvi mladinskega aktiva je postala več kot očitna. Na pobudo sindikata, vodstva tovarne in OO ZK je bil ustanovljen iniciativni odbor, ki bo reorganiziral in ustanovil novo OO ZSMS. O tem, kaj smo storili in kakšna je vloga mladinske organizacije, govori ta prispevek.

Iniciativni odbor je s sindikatom, OO ZK in s sodelovanjem mladinske konference občine Šiška sestavil delovni program, v katerem je posebej poudaril organiziranje mladih v ZSMS. Če pogledamo nazaj, potem smemo reči, da so bili mladi do sedaj v TOZD premalo obveščeni o vlogi mladinske organizacije, premalo pa so tudi storili za svojo organiziranost.

Ustanovna seja OO ZSMS IMP Ljubljana, TOZD TRAA je bila dne 29. 5. 1975.

Na tej seji se je od 120 vpisanih mladincev, ki delajo v našem TOZD, zbralo 47. Trije mladinci so bili odsotni zaradi udeleževanja v delovnih brigadah, 12 pa jih je bilo na dopustu ali pa v bolniškem staležu. Za začetek je to kar veliko udeleževanje mladih v ZSMS, glede na to, da sedaj niso bili organizirani. Ni pa spodbudno to, da so bili od 37 učencev v gospodarstvu prisotni le trije, čeprav so bili pismeno in ustno vabljeni na ustanovno konferenco. Vabljeni so bili tudi glavni direktor IMP Ljubljana Stanko Krumpak, Lado Mazovec, direktor TOZD TRAA, Pavle Avžlahar, sekretar sveta ZK IMP Ljubljana, Rudi Bukovec, vodja kadrovske in splošne službe TOZD TRAA, Rahmi Celina, predsednik KMD občine Šiška, Josip Kolarič in Karlo Per, predsednik DS TOZD TRAA, ki je opravičil svoj zatanek zaradi službenih obveznosti.

Predsednik iniciativnega odbora Niko Pezdirc je otvoril sejo, pozdravil navzoče, prebral dnevni red, na katerega navzoči niso imeli pripomb in prešel na prvo točko.

V poročilu o delu iniciativnega odbora je povedal, da je bila v lanskem letu ustanovljena MO, ki pa ni dosegla nobenih uspehov niti ni delovala, ker so člani, ki so bili izvoljeni, menjali delovno organizacijo. Prva uspešna akcija iniciativnega odbora je bila izbira kandidata za odhod na delovno akcijo „BRKINI 75“.

DELOVNA ORGANIZACIJA – MLADI

Direktor TOZD TRAA Lado MAZOVEC je v svojem poročilu orisal program razvoja tovarne. Povedal je, da je perspektiva tovarne eno najvažnejših vprašanj vsake delovne organizacije, predvsem zato, ker v tej organizaciji delajo pretežno mladi ljudje. V tovarni, ki ima uspešen razvoj, pa čuti vsak predstavnik mladih varnost in osebni kolektivni uspeh. Velika sredstva, ki

tudi zdomcev, ki so, tako eni kot drugi, izpostavljeni raznarodovalnim pritiskom.

MLADI V SAMOUPRAVNIH ORGANIH

Rudi Bukovec je omenil, da je nujno, da se tudi mladinci in mladinke vključijo v delo pri samoupravljanju s tem, da uspešno opravljajo delovne naloge, ki jih postavlja kolektiv in jih bo na osnovi tega izvolil v organe samoupravljanja ter jim zaupal vsak dan bolj odgovornejše delovne naloge. Pri informiranju je predlagal, da bi naj imela MO v Glasniku IMP svojo rubriko, ki naj bi člane kolektiva informirala o svojem delu.

Rahmi Celina je poudaril, naj se mladi delavci čim bolj vključujejo v organe samoupravljanja. Mladi morajo biti glavni iniciatorji in braniti stališča članov MO v vseh organih podjetja, da se njihove želje uveljavijo.

ZSMS razvija politično delovanje mladih v osnovnih celicah družbenega življenja; mlade spodbuja, usmerja in organizira za njihovo neposredno vključevanje in angažiranje na vseh področjih družbenega življenja.

Naloga OO ZSMS je, da mlade delavce in druge mlade v TOZD organizirajo in jih usposablja za opravljanje družbenih nalog v organizaciji in družbenopolitični skupnosti, pri tem uporabljajo različne in konkretne oblike dela. Pri tem pa se ne smemo prehitro zadovoljiti s formalnimi rešitvami, ampak mora naša dejavnost težiti k uresničevanju problemov, na katere naletijo mladi pri vsakodnevem delu. S takim načinom dela bomo uspeli pritegniti mlade in jih vključevati v razvoj naše družbe. Nova organizacija bo poskušala prodirati v vse sredine in skušala vključevati mladino. Konferenca mladih, ki interesno združuje mlade delavce, omogoča mladim, da neposredno zadovoljujejo svoje interese. Kakšna bo nova organizacija, pa je odvisno od nas samih ali bomo mladi kritični, ustvarjalno kritični do svojih slabosti in slabosti svojega okolja. Pomanjkanje samokritike in kritike je marsikje eden od vzrokov, da mladinska organizacija ne zaživi tako kot bi morala.

V ZSMS LE DELOVNE ČLANE

Član ZSMS naj bo le tisti, ki bo delal, uresničeval stališča resolucij republiškega in zveznega kongresa ZSMS. Vsakdo, ki bo čutil pripadnost tej organizaciji, bo tudi izpolnjeval njene naloge, ki jih bo sprejelo demokratično z njegovo privolitvijo.

Na koncu bi še citiral povzetek iz govora Vjere Begović, najmlajšega člana CK ZK Črne gore, ki je bila izročiteljica letošnje Titove štafete mladosti.

„Že od nekdaj velja, da revolucija ni samo boj s

BERITE KNJIGE PREŠERNOVE DRUŽBE

Našo akcijo, da bi dobro in poceni knjigo lahko nudili čim večjemu številu bralcev, so s svojimi pismi že podprli SZDL Slovenije, ZS Slovenije in republiški sekretariat za kulturo in prosveto.

Ta obsega redno letno knjižno zbirko s Koledarjem, Ljudsko knjigo in Obzornik.

Program, ki smo vam ga pripravili, je prav kvaliteten, privlačen, pa naj gre za roman „Plat zvona“ Bena Zupančiča ali za „Hišo umirajočih“, roman Milene Mohoričeve. Slednje delo je avtorica napisala sicer že težko bolna, je pa vendar njeno najboljšo delo. Zenskam pa bomo, o tem smo prepričani, zelo ustregli s Kozmetiko.

Izbor za „Ljudsko knjigo“ na pogled sicer ni atraktiven, je pa zanimiv, predstavlja nam širok del sveta.

„Obzornik“ nam spet sproti odpira pogled v skrivnosti znanosti in druga dognanja.



Še posebej opozarjamo na to, da bodo člani redne knjižne zbirke, ki bodo plačali naročnino do 30. junija 1975, prejeli poleg zbirke še nagradno knjigo Miška Kranjca, „Povest o dobrih ljudeh“. Po tej povesti je posnet barvni film, ki je letos predvajan, knjiga pa bo ilustrirana s filmskimi posnetki in bo tako še bolj privlačna.

Vse tiste, ki še niso naročniki te priljubljene zbirke, vabimo, da se obrnejo na našega zaupnika v vaši delovni organizaciji ali pa direktno na PD Ljubljana, Borsetova 27, kjer boste dobili vse nadaljnje informacije.

puško v roki, oborožen spopad. Revolucija je nekaj, kar traja, kar se nadaljuje in kar še vedno traja tudi v današnjem času. Danes govorimo o spopadih mnenj, govorimo o težavnem boju mlade generacije, ki dograjša... Ali mladi bijejo ta boj, nadaljujejo z revolucijo, zastavljajo svoje besede in dejanja zanjo? Da! Če se ne bi opirali na mlade, bi si le težko zagotovili napredek. Res je, da smo priča zastojem, tudi problemom – toda, ali ne bi bilo nenaavadno, če vsega tega ne bi bilo? Toda nihče nikoli ne bo mogel zavreti tega, da se ne bi naša družba razvijala, včasih laže, včasih teže premagovala prepreke, pri tem pa korakala naprej, venomer naprej...

Seveda delamo primerjave in venomer zastavljamo enaka vprašanja, kot je, denimo, tisto: ali se je današnja mlada generacija pripravljena žrtvovati ali ne?

Tisti, ki tako sprašujejo,

ponavadi sodijo, da smo ne samo mladi, temveč, da smo tudi razvajeni. Morda to tudi smo! In če smo, smo zavoljo tega, ker si včasih tudi izmišljamo probleme. Toda značilno je – in to je treba poudariti – da mlad človek, ki ima pred seboj jasno določeno nalogo, jasno opredeljene dolžnosti in jasen cilj, nikoli ne bo odstopil od tega. To je značilnost mladih. Mlada sem in ničesar ne sovražim bolj kot to, če nekdo pravi: „Treba bi bilo storiti to in to.“ To so gradovi v oblakih, to je neoprijemljivo, celo nestvarno je. In zdaj – ali bi bila moja generacija prav tako pripravljena vojna generacija in tista, ki ji je neposredno sledila? Toda – ali mi ne nosimo svojega dela bremena, ali nismo pripravljeni aktivno ustvarjati, ali nismo tega že neštokrat dokazali in ali tega ne dokazujemo vedno znova? “

Predsednik ZSMS TOZD TRAA
STIPE KOMADINA

● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ●

NOVA LIVARNA V IVANČNI GORICI

DELO – 31. maja 1975

IVANČNA GORICA, 30. maja – Delavec Miha Kular je danes v prisotnosti številnih gostov, med katerimi sta bila tudi sekretar IK predsedstva CK ZKS Franc Šetinc in član IK predsedstva CK ZKS Miran Potrč, s prerezom traku simbolično odprl vrata nove livarne TOZD Ljivarna Ivančna gorica, ki deluje v okviru IMP Ljubljana.

V gradnjo in opremo tega prvega večjega industrijskega objekta v tem delu Dolenjske so delavci vseh TOZD Industrijsko montažnega podjetja solidarno vložili 55 milijonov dinarjev. Tako so okrepili tehnološko povezanost med posameznimi enotami OZD in zagotovili delovna mesta 60 novim delavcem.

Potem ko je direktor te delovne organizacije Valentin Medževac orisal razvoj livarne, je govoril Miran Potrč, ki je med drugim dejal, da so takšne prilagoditve, kot je otvoritev novega velikega obrata, kot nalašč, da celoviteje ocenimo prizadevanja za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, za materialni napredek naše družbe in za zagotavljanje boljših razmer za naše delovne ljudi.

Miran Potrč je nadaljeval, da so taki delovni uspehi, kakršnega je dosegla livarna (z novim obratom se bodo njene zmogljivosti podvojile), pomemben prispevek k hitrejšemu razvoju jugoslovanskega gospodarstva. Miran Potrč je tudi poudaril pomen delovanja aktivov ZK v delovnih organizacijah in zaključil z mislijo, da samoupravna praksa dokazuje, da ustavna vsebina ni vizija bodočnosti, temveč postaja vse bolj neposredna praksa naših delavcev.

USPEŠNI LIVARJI

DELO, 5. JUNIJA 1975

IVANČNA GORICA, 4. junija – V petek je grosupeljska občina in še posebno Ivančna gorica po dolgem času dobila svoj prvi večji industrijski objekt: novo livarno v okviru Industrijskega montažnega podjetja Ljubljana. V njej je dobilo delo 60 delavcev, za gradnjo in opremo tega obrata pa so zbrali 55 milijonov dinarjev.

Osnova sedanje livarne je bila manjša livarna nekdanjega podjetja Agroservis, ki je leta 1965 proizvedla okrog 800 ton livarskih odlitkov. Po priključitvi k IMP se je ta obrat uspešno in hitro razvijal, čeprav je takrat v Jugoslaviji delovalo kar 300 manjših livarn, ki niso mogle izkoristiti svojih zmogljivosti. Po preselitvi livarne iz Trate v Ivančno gorico so livarji vložili veliko truda in denarja v posodobitev opreme in postopkov, tako da je leta 1969 125 delavcev odlilo 1800 ton odlitkov ali 14,5 tone na zaposlenega.

To pa za dolenjske livarje še ni bilo dovolj, saj so se leta 1971 odločili za tretjo izmeno in dvignili produktivnost na 28 ton odlitkov na zaposlenega, medtem ko se je lani povzpela učinkovitost še za 7 ton na delavca livarne. To

pa je nedvomno velik uspeh, saj je bila hkrati v jugoslovanskem merilu poprečna tonaža na delavca le 22 ton.

Investicijski elaborat za novo livarno so začeli delati leta 1972, z njo pa naj bi po prvotnih načrtih dobili 4000, pozneje pa 6000 ton nodularne litine na leto in s tem precej zmanjšali pomanjkanje tovrstnih proizvodov doma in v tujini. Ker so hkrati z zmogljivostjo spremenili tudi kadrovsko zasnovo livarne, so za 5 milijonsko povečanje vrednosti investicije in seved z večjo mehaniziranoostjo lahko zmanjšali število zaposlenih od 100 na 60.

Od celotne investicije 55 milijonov dinarjev je kar 13 milijonov lastnega denarja livarne, 16 milijonov je iz solidarnostno združenih sredstev IMP, ostalo pa so krediti Ljubljanske banke in dobavitelja opreme Gostol iz Nove Gorice.

Ko bo začela nova livarna po dvomesečnem poskusnem obratovanju redno delati, bodo v njej dosegli 100 ton proizvodov na zaposlenega. Taka produktivnost pa bo poleg tega, da ta TOZD že sedaj pomeni uspešen temelj za dvig družbenega in osebnega standarda v tem predelu Dolenjske, tudi dobra osnova za še uspešnejše sodelovanje z „domačo“ krajevno skupnostjo.

Čestitka

DRUŠTVO LIVARJEV SRS
Ljubljana – Jugoslavija
Lepi pot 6

Direktor
Valentin Medževac
IMP – Livarna

Ivančna gorica

Spoštovani tovariš direktor Medževac!

Dovolite mi, da vam v svojem imenu čestitam k uspešno zaključeni izgradnji vaše nove livarne za nodularno litino.

Priznati vam moram, da sem precej skeptično gledal na termine, o katerih ste govorili, da bo vaše podjetje zgrajeno, vendar prekosili ste vsa predvidevanja, za kar vam še enkrat čestitam.

Ker mislim, da je vaše podjetje eno redkih, ki mu je uspelo na ta način organizirati proizvodnjo, bi zelo radi objavili obširnejši članek v eni od prihodnjih števil Livarskega vestnika, iz katerega bi bile razvidne tehnološke rešitve v vašem podjetju.

Istočasno pa bi objavili tudi izvlečke iz vašega slavnostnega govora, ki obravnavao tehnično stran pri izgradnji vašega podjetja.

Upam, da ne bo nobenih zadržkov pri objavi tega materiala.

Sprejmite še enkrat iskrene čestitke.

Srečno!

Ljubljana, 2. junija 1975

C. PELHAN, l. r.

PRIDOBITEV ZA GROSUPELJSKO OBČINO

DELAVSKA ENOTNOST, 7. JUNIJA 1975

V IMP – TOZD Livarna Ivančna gorica so prejšnji petek slovesno izročili v obratovanje novo sodobno livarno. Poleg vseh delavcev livarne, predstavnikov ostalih TOZD v sestavi IMP, gostov iz drugih slovenskih livarn in predstavnikov izvajalcev raznih del sta se otvoritve udeležila še sekretar IK predsedstva CK ZKS Franc Šetinc in član IK predsedstva Miran Potrč.

Investicija v novo livarno, ki je ena najmodernejših pri nas in še posebej pomeni veliko pridobitev za grosupeljsko občino, je veljala 55 milijonov dinarjev. IMP – TOZD Livarna Ivančna gorica je k predračunski vrednosti prispevala 22 % lastnih sredstev. Ko bo delo v novi livarni steklo v celoti, bodo dosegli približno 100 ton neto proizvodnje na zaposlenega. To pa je že zgornja meja produktivnosti evropskih livarn. Visoka stopnja tehnološke opremljenosti nove livarne jim bo torej omogočila visoko konkurenčno sposobnost tudi pri prodaji izdelkov v tujino, zlasti pa na zahodne trge.

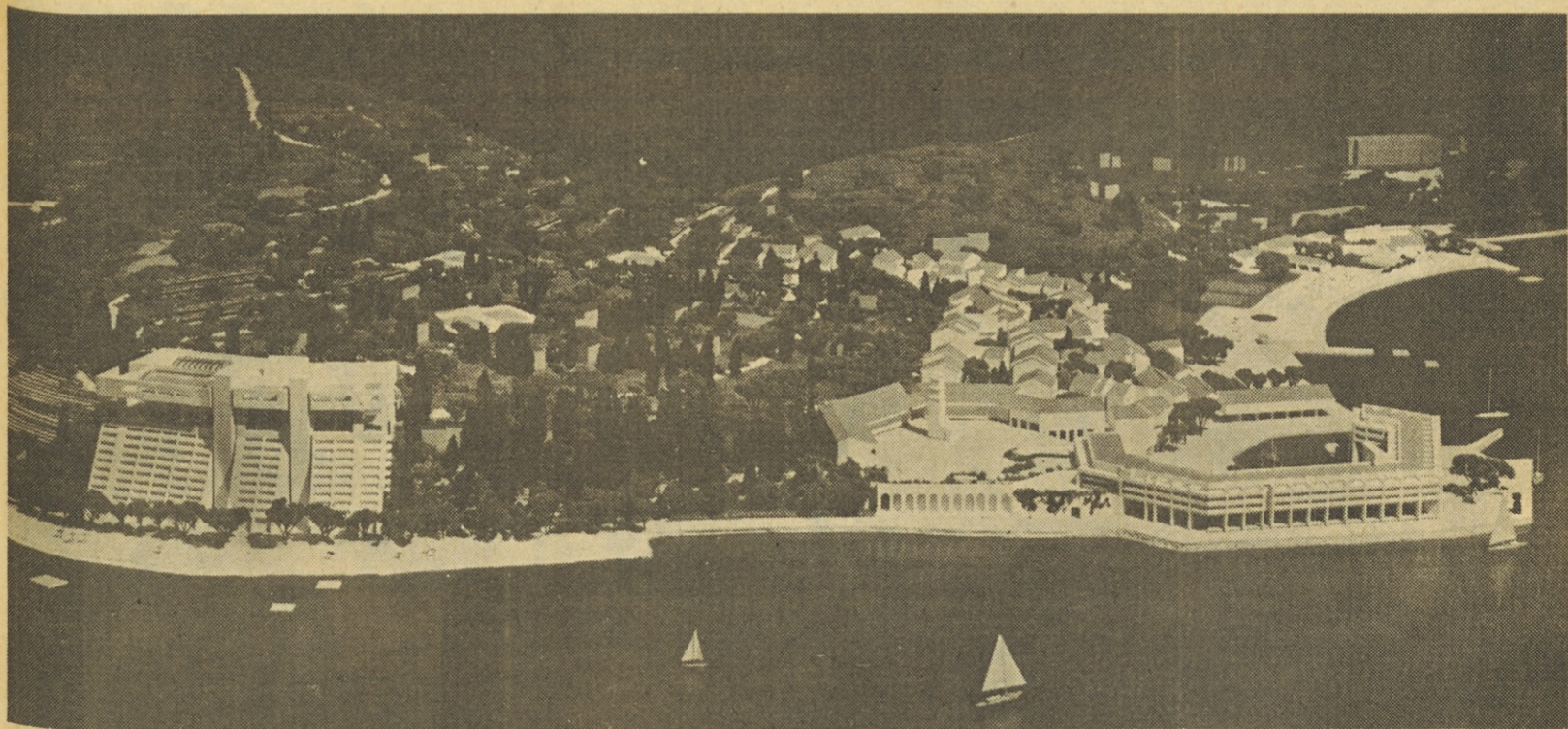
IMP V NDR

DNEVNIK – 14. JUNIJA 1975

LJUBLJANA, 14. – Industrijsko montažno podjetje IMP iz Ljubljane je sklenilo pogodbo z metalurškim kombinatom „Eisenhüttenstadt“ iz DR Nemčije o montiranju toplotnih, klimatskih in elektroinstalacijskih naprav v DR Nemčiji. Celotna vrednost del je približno 28 milijonov dinarjev, naročilo pa mora biti opravljeno do marca prihodnjega leta. Monterji IMP že izvajajo dela v kotlarnici v vzhodnonemškem mestu Erfutu.

IMP bo obenem z vzhodnonemško firmo LTG montiralo klimatske naprave v Vzhodnem Berlinu v „Palači republike“, za katero menijo, da je največja v DR Nemčiji.





Takle bo videti Bernardin – novo hotelsko naselje, ki ga grade med Piranom in Portorožem – vizija, ki že postaja resničnost

BERNARDIN ŽE KAŽE SVOJO PODOBO

Potem ko so lani zgradili novo cestno povezavo med Piranom in Portorožem in s tem omogočili začetek pripravljalnih del, pa letos novo hotelsko naselje Bernardin že kaže svojo podobo. Kljub nekaterim zakasnitvam, posamezna hotelska naselja že imajo nekaj nadstropij. Kot ste lahko prebrali že iz dnevnega časopisja, pa so slovenski gradbinci krepko „pljunili“ v roke in sad njihovih prizadevanj so že prvi objekti, ki so se dvignili iz temeljev. To smo lahko opazili tudi sami, ko smo sredi junija obiskali to gradbišče.

Ob tem se gotovo sprašujete, kaj „išče“ IMP pri Bernardinu. Odgovor kratek; monterji naših TOZD so izvajalci instalacij, klimatizacije in ogrevanja in ker morajo monterji sodelovati z gradbinci že od vsega začetka, so tudi naši fantje že na Bernardinu, čeprav so dela šele malo dalj od začetnih. Takšno veliko gradbišče, mi mogrede povedano gre za tri hotelske komplekse z okoli 1500 ležišči, trgovinami, kopalnišči in drugimi spremljalnimi objekti, ki jih takšno naselje mora imeti, seveda zahteva tudi prilagojeno organizacijo dela. O tem smo se pogovarjali s TOMOM GORJUPOM, vodjem montaž iz TOZD Elektromontaža.

ORGANIZIRAN NAČIN DELA

„Čeprav lahko rečem, da so za nas nastopila šele pripravljala dela, pa to ne pomeni, da ni že sedaj dosti

smo že uredili barake za jedilnico, uredili centralno skladišče materiala, ob objektih smo postavili priročna skladišča in pa barako

kompleksa Bernardin. Gradbeniki slovenskih gradenih podjetij in pa monterji naših TOZD so torej na Bernardinu že zavihali rokave.

Upajmo, da jih začetna vne- ma ne bo minila in da bomo tudi kasneje lahko pisali o njihovem dobrem delu.

V. G.

Zaenkrat še nič kaj „turi- stični“ pogled na gradbišče novega hotelskega naselja Bernardin – pogled na bodoči hotel Pristan in hotelsko naselje Vas

za operativno vodenje in povezavo vseh del. Čeprav smo v teh prizadevanjih uspeli, pa so to bila le takšna dela, ko nimaš kaj dosti pokazati.“

In kaj bodo delali naši monterji na Bernardinu? Monterji Elektromontaža bodo tako v hotelu Pečina, Pristan in hotelskem naselju Vas napeljevali vse elektroinstalacije, TOZD Ogrevanje – vodovod ima „na vesti“ hotel Pristan, TOZD PMI Maribor hotel Pečina, TOZD PM Koper hotelsko naselje VAS in TOZD Klima klimatizacijo celotnega hotelskega

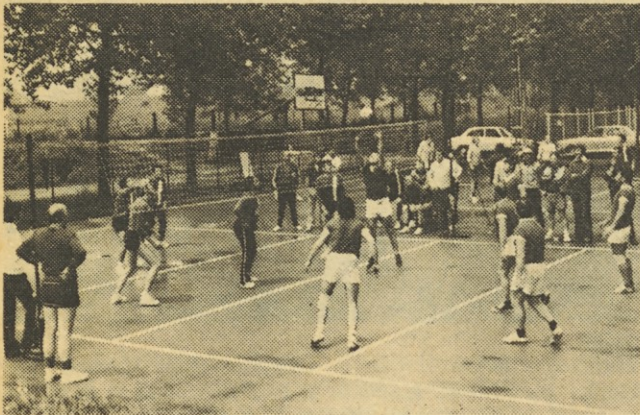
Takle pa je pogled na „gozd“ gradbenih žerjavov na griču Bernardin, po katerem je novo hotelsko naselje tudi dobilo svoje ime



● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREAC



Zmagovalna ekipa DSSS – od leve proti desni: Naglič, Kobal, Hočevar, Stanovnik, Cvetanovič in Završnik – ki je brez poraza zasedla prvo mesto na tekmovanju 9 ekip naših TOZD v odbojki prejšnji mesec



Podana žoga na mrežo in že hip kasneje jo je eden od „tolkačev“ odbojarske ekipe DSSS Cvetanovič neubranljivo poslal v polje mariborskih odbojkarjev

● ODBOJKA

RUTINA PRED BORBE- NOSTJO

Moštvo DSSS v odbojki je na tekmovanju TOZD povsem zaslužno osvojila prvo mesto, saj je igralo v ekipi tudi več „bivših“ ligašev, ki so večiči vseh „trikov“, ki se pri odbojki dobro realizirajo. Nastopilo je osem ekip, kar je malo, saj vemo, da tudi drugi igrajo odbojko, samo treba bi se bilo najti med seboj, kar velja predvsem za TOZD KLIMO, saj sta zaposlena tam dva naša „šigovca“ v odbojki. Tekmovanje je odlično organiziral Boris Kobal, da pa pozna odbojko je dokazal tudi v igri, saj je nekateri „šiknil“ prav mimo naših nasprotnika. Tudi druge ekipe so igralo dokaj dobro, posebno so se projektivni biro in PMI Maribor.

Razvrstitev: 1. DSSS, 2. Projektivni biro, 3. PMI Maribor, 4. TEN, 5. PM Koper, 6. Elektro-

montaža, 7. TIO Idrija, 8. Zastopstva.

Vsa tekmovanja v mesecu aprilu in maju so pokazala, da se pri IMP znajo rekreirati, posebno še, če je tekmovanje med TOZD. Povsod je poudarek na množičnosti in na paroli: važno je sodelovati! Ne vemo točno, koliko članov našega kolektivna redno vodi oz. redno vzdržuje „formo“ in se kondicijsko jača, toda prepričani smo, da jih ni malo. Zato: igrajte, tecite, hodite, plavajte, kolesarite, ker s tem koristite sami sebi!

ANTON LAH

● NAMIZNI TENIS

TOZD KLIMA DVAKRAT V FINALU

Na kratko smo že zapisali, kako se je končalo tekmovanje med TOZD v namiznem tenisu, sedaj pa bi omenili še nekaj podrobnosti. V ekipnem tekmovanju sta tekmovalca TOZD KLIMA Golob in Vračič dokaj glad-



Sindikalna organizacija TOZD Livarna Ivančna gorica je v počastitev 30-letnice osvoboditve in otvoritve nove livarne nodularne litine pripravila na Polzvem tovariško srečanje vseh zaposlenih iz Ivančne gorice



Kot se na takšnih srečanjih spodobi, ni manjkalo dobre kapljice in jedače, za razvedrilo pa so poskrbeli Litijski fantje in pa humorist Rado Ferlan

ko opravila predtekmovanje, toda v finalu sta morala tudi onadva pokazati vse vrline igre, saj sta se jima zoperstavila tekmovalca TOZD TIO Poljanšek in Troha, ki tudi dobro poznata tehniko igre namiznega tenisa. Tudi mlada igralca Elektromontaže Mihelič in Listar sta z osvojitvijo tretjega mesta med ekipami presenetila nekaj tekmovalcev.

Zelo zanimivo pa je bilo finalno tekmovanje med posamezniki, kjer se je četvorica: Vračič, Golob, Poljanšek in Žakelj spoprijela vsak z vsakim za razvrsti-

tev od 1. do 4. mesta. Največ moči je imel Golob, ki je tudi premagal vse tri nasprotnike, drugi je bil Poljanšek (TIO), tretji Vračič in četrti Žakelj (Projektivni biro) brez zmage.

Tekmovale so tudi članice, žal samo tri, in sicer Močnik in Gosar iz TIO Idrija ter Dikavčičeva iz PMI Maribor. Igrale so trokrožni sistem vsaka trikrat z vsako. Največ uspeha pa je imela Močnikova, saj je ostala nepremagana.

Rezultati ekipno: 1. Klima, 2. TIO Idrija, 3. Elektromontaža, 4. PM Koper, 5. TEN, 6. Projek-

tivni biro, 7. PMI Maribor, 8. Zastopstvo, 9. TRAA, 10. DSSS. ANTON LAH

SKRITE REZERVE
Dvojni C
Dvojni A

● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREACIJA V IMP ● REKREAC

NOGOMETAŠI SO TEKMOVALI V IDRIJI

Že v prejšnji številki IMP Glasnika smo poročali o tekmovanjih v malem nogometu med ekipami naših temeljnih organizacij združenega dela. Ker zavoljo pomanjkanja prostora takrat nismo mogli objaviti tudi fotografije s tega tekmovanja, vam te posredujemo tokrat.



Na finalnih tekmah so naši nogometaši večkrat navdušili številne navijače. Med njimi smo opazili tudi kompletno ekipo TOZD Zastopstva, ki se je vrnila v Ljubljano s kar 17 goli v svoji mreži. Sicer pa so fantje iz te ekipe športno priznali, da se vse življenje učimo, predvsem pa na napakah in da tudi sodelovanje nekaj velja

● PA ŠE RES JE ● PA ŠE RES JE ● PA ŠE

NOVA OBLIKA REKREACIJE

Športni referenti v IMP so bili dostikrat v zadregi, kako sestaviti moštva za posamezna športna tekmovanja prav zavoljo bojazni, da člani ekip nimajo dovolj kondicije. V zadnjih dneh pa jim je tako enostavno tehnično sredstvo, kot je dvigalo v upravni stavbi na Titovi 37 v Ljubljani, „priskočilo“ na pomoč. Že nekaj dni namreč to dvigalo ne dela in so vsi prisiljeni hoditi peš. Da ta „obvezna“ pešhoja krepí naše sodelavce, najbrž ni treba posebej omenjati. Torej, v bodoče ni treba prirejati izbirnih tekmovanj, le za kakšen teden izklopimo dvigala in vsi zaposleni bodo polni moči in zdravja – pač v geslu redna, vsakodnevna rekreacija krepí človeka.



Nogometaši TOZD TEN „sklonjenih“ glav korakajo na sredino igrišča po prejemu gola. Sicer pa so v tej tekmi zmagali boljši Koprčani s 3:0



Tole so posnetki izleta zaposlenih v TIO Idrija na Kanin. Pa recite, če ni prijetno takole posedati na soncu visoko v gorah



Ekipi TOZD Klima in OV sta tokrat spet nastopali sku paj, vendar druga proti drugi, zmagala pa je OV z 1:0

Nadaljevanje z 2. strani

ostalo v livarni še dovolj fizičnega dela, naporov, vročine in deloma še prahu. Na vsem tem je temeljila naša odločitev za gradnjo nove livarne, ki mora omogočiti:

proizvodnjo nodularne litine, zmanjšanje odvisnosti proizvodnega cikla od živega dela ter odpraviti vsa težja delovna mesta in doseči produktivnost dela na enega zaposlenega preko 90 ton in četrtič: trajno zagotoviti ohranitev visoke ravni ekonomskih učinkov. Organizacija uredničenja teh nalog se je začela septembra 1972. leta z izdelavo investicijskega elaborata o upravičenosti tovrstne investicije. S to ekonomsko tehnično tehnološko študijo so bile opravljene temeljite analize tržišča glede na obstoječe kapacitete v Jugoslaviji, na drugi strani pa potrebe po tovrstni litini.

Ta analiza je pokazala velik deficit tako doma kot v tujini. Številna povpraševanja po odlitkih iz nodularne litine pa so nam naše analize samo še potrdila.

Hkrati pa je realizacija zgornjih nalog predpogoj in predpriprava za tretjo fazo, ki mora realizirati programsko fazo finalizacije odlitkov in na njih slonečega novega finalnega proizvodnega programa.

Z novo livarno smo pridobili 6000 ton kapacitet, torej skupaj s staro livarno 11.500 ton odlitkov in se uvrstili v slovenskem merilu po količini na drugo mesto, po tehnološki opremljenosti pa prav gotovo trenutno ni enakega. Da bomo lahko danes dali v pogon novo livarno, saj zanjo potrebujemo preko treh MW elek-

trične energije, smo že leta 1972 sklenili pogodbo z Elektro Ljubljana o financiranju daljnovoda na relaciji Grosuplje—Ivančna gorica na dolžini 15 km ter zato odšteli že tedaj 250.000.000 din (starih).

OBSEŽNE PRIPRAVE

Potrebno je bilo pripraviti tudi vse druge predpogoje in sicer za povečanje kapacitete, urediti sanitarne naprave, družbeno prehrano, zgraditi novo proizvodno skladiščno halo za pomožne dejavnosti ter energetske postaje za stisnjeni zrak ter v primeru izpada električne napetosti urediti lastni vir električne energije z elektro-diesel agregatom.

Po tako temeljitih pripravah smo leta 1973 na osnovi investicijskega elaborata naročili izdelavo glavnih projektov ter izdelali konstrukcijo financiranja celotne investicije. Da smo dosegli maksimalno stopnjo mehanizacije, smo od prvotnega investicijskega elaborata nekoliko odstopili ter zato osnovne kapacitete 4000 ton povečali na 6000 ton in od predvidenih 100 zaposlenih znižali na 60 za prej navedene kapacitete. Zato je kot nujna posledica prišlo tudi do povečanja investicijske vsote od takratnih skupno 5 mio na 5,5 mio starih dinarjev. Tak prihranek na delovni sili, ki je bil dosežen z maksimalno stopnjo mehanizacije in istočasno dodatno povečanje kapacitet, je tudi že tako ugoden rentabilnostni račun investicije še znatno izboljšal.

Ob že prej naštetih dejstvih upravičenosti investicije smo ustvarili možnosti za visoko akumulativno proizvodnjo, katera tudi daje vsa jamstva, da bomo sposobni pravočasno vrniti vsa nam posojena finančna sredstva.

Glede na bistveno povečanje kapacitet ob manjšem številu delovnih mest je bila ta sprememba vsekakor opravičljiva, zato smo tudi pri LB dobili polno podporo in razumevanje. Od celotne investicijske naložbe 5,5 mio, v kateri znesek so vštete že prej navedene naložbe, je 1 milijarda 900 milj. din posojila LB oziroma 35 %, 1.600 milj. iz združenih sredstev IMP oziroma 29 %, 750 milj. od dobavitelja opreme Gostol iz Nove Gorice ali 14 %, ostalo 1,3 milj. pa so lastna sredstva TOZD Livarna Ivančna gorica ali 22 %. Od celotne vrednosti investicije je z ureditvijo okolice bilo financirano za vsa gradbena dela 23 %, v elektroinstalacije in transformatorsko postajo jakosti 4,8 MW 13 %, v tehnološko opremo domače proizvodnje 23 %, v uvoženo opremo 27 % ter v vse ostale instalacije, vode, zraka, ogrevanja in klimatske naprave 14 %.

Po temeljito izvršenih pripravah smo 3. julija 1974, s tem dnem je bilo izdano tudi gradbeno dovoljenje, intenzivno pričeli z gradnjo. Med samo gradnjo smo se srečevali s številnimi problemi objektivnega in subjektivnega značaja, o katerih danes po uspešno zaključeni investiciji raje ne bi govoril.

Poudariti moram le to, da so se vsi izvajalci del, vključno s projektanti in dobavitelji tako domače kot uvožene opreme, močno prizadevali, da celotno investicijo kar najhitreje in najuspešneje zaključimo ter se tako izognemo nepotrebnim podražitvam.

NOV OBJEKT V MANJ KOT ENEM LETU

Prepričan sem, da nam je to v veliki meri uspelo, saj smo za celotno izgradnjo porabili manj kot leto dni.

Vsa gradbena dela in projekte je izdelalo Splošno gradbeno podjetje Grosuplje, vso tehnološko opremo je dobavilo in skupaj z našimi sodelavci montiralo podjetje Gostol iz Nove Gorice, vsa instalacijska dela: elektro, voda, zrak in klimatske naprave pa je projektiralo, dobavilo in montiralo IMP Ljubljana s svojimi TOZD. Uvoženo opremo pa nam je dobavila in z našimi strokovnjaki montirala, in sicer 2 elektro-inducijske mrežno-frekvenčne peči, znana zahodnonemška firma Junker, osnovni kaluparski avtomat pa zahodnonemška firma Universal, ki tovrstne stroje izdeluje po licenci ameriške firme Hunter, avtomate za jedra pa je dobavila zahodnonemška firma Hottinger po licenci ameriške firme Retford, oba žerjava pa Mostovna iz Ljubljane.

Vsi izvajalci kakor tudi projektanti so pokazali visoko stopnjo strokovnosti in smo zato že v poizkusnem obratovanju dosegli z vsemi agregati, kakor tudi opremo, nadpoprečne rezultate, kar pa je nedvomno tudi zasluga našega strokovnega kadra v livarni, saj so proti pričakovanju hitro obvladali zahtevno tehnologijo. Praksa je potrdila, da se nam je predhodno šolanje bogato obrestovalo.

Visoka stopnja tehnološke opremljenosti nam nedvomno nudi velike konkurenčne sposobnosti za plasma proizvodov v izvoz, zlasti na zahodna tržišča, saj bo v strukturi stroškov enega proizvoda minimalna udeležba živega dela in dela na sploh. Toda skrbi nas nenehna rast cen reprodukcijskega materiala na domačem tržišču ter nam le-ta zmanjšuje prej navedeno kvaliteto. Prepričani smo, da bo ob spremembi izvoznih režimov, ki jih prinaša novi

zakon, prišlo tudi do večjega spodbujanja izvoza, s tem pa se bo tudi domače tržišče na področju surovin moralo umiriti. V preteklih letih smo ustvarili dobre poslovne odnose z nekaterimi inozemskimi partnerji, kot so švedska firma Volvo, italijanska firma Nuovo pignone in nemška firma Speck — vsi ti partnerji poznajo našo kvaliteto po dosedanjih dobavah in tudi naš program, zato drug na drugega perspektivno resno računamo.

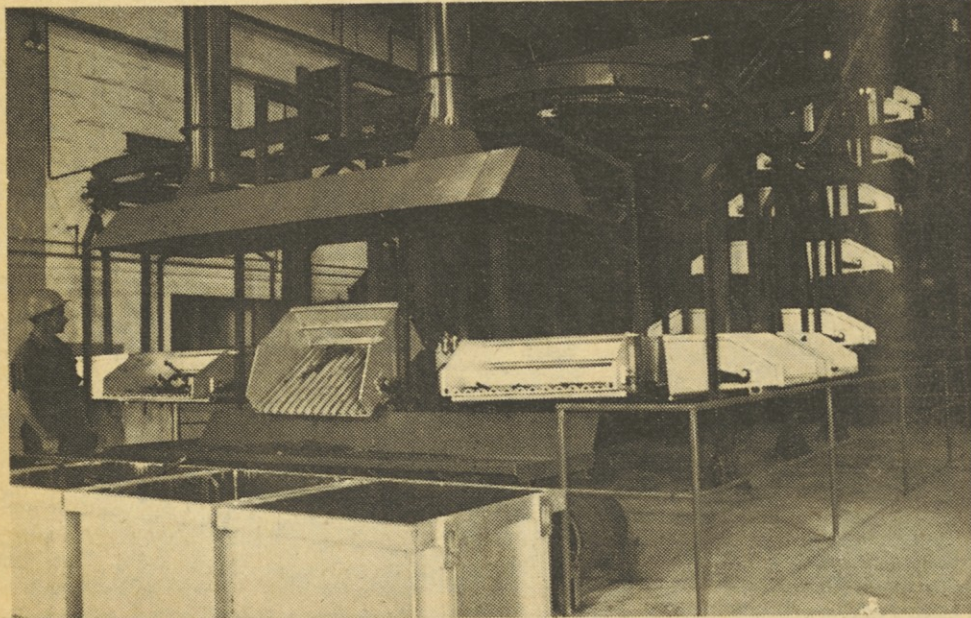
PRODUKTIVNOST V JUGOSLOVANSKEM VRHU

Ko bo celotna investicija stekla po trimesečnem poizkusnem obratovanju, bomo dosegli ca. 100 ton neto proizvodnje na enega zaposlenega delavca v novi oziroma okoli 45 ton na zaposlenega v obeh livarnah. S tem pa se nedvomno uvrščamo po produktivnosti v sam vrh jugoslovanskega livarstva. Z novo livarno pa močno nad poprečje produktivnosti evropskih livarn, saj le-ta znaša okoli 45 ton na zaposlenega.

Moderni talilni agregati nam omogočajo po eni strani cenejšo proizvodnjo, po drugi strani pa vrhunsko kvaliteto. Da bomo obvladali prednosti, ki nam jih nudijo elektro peči, smo nabavili moderni sodobni laboratorij, ki nam v nekaj minutah nudi potrebne analize za nadaljnje usmerjanje.

Če skušamo na kratko ugotoviti, kje in kdo so temeljni vzvodi, da smo lahko zastavljeno nalogo pravočasno realizirali, bi rekel takole:

delovna usposobljenost našega kolektiva in skrb za delovnega človeka, za njegov osebni in skupni standard, razvoj samoupravnih odnosov in uspešno sodelovanje z občinskimi in krajevnimi političnimi dejavniki. In ne nazadnje, saj sem s tem tudi začel — združevanje srestev in dela IMP in preko poslovnih partnerjev. Z rastjo in razvojem livarne v Ivančni gorici smo se razvijali tudi zaposleni ter se pri tem tudi učili, saj brez tega ne bi mogli zagotoviti razvoj livarne v tej smeri in s takim tempom, kot ga lahko zagotavljamo danes. Vsa skrb je bila posvečena najprej delovnemu človeku, njegovim delovnim in življenjskim pogojem. Investicija v razvoj



Proizvodni postopek v novi livarni je skoraj v celoti avtomatiziran

človeka in njegova dolgoročnejša navezanost v ta kolektiv in na delovno organizacijo IMP Ljubljana, njegova udeležba pri odločitvah pri uspehu, pri moralnem in materialnem priznanju, to je tisto, kar dela razliko med zaposlenimi v IMP in nekaterimi drugimi delovnimi skupnostmi. Samo človek — dober delavec, tako fizično kot umsko ustvarja razliko v kvaliteti dela.

PRISPEVEK CELOTNEMU GOSPODARSTVU

Za Valentinom Mendiževcem je spregovoril član IK predsedstva CK ZKS Miran Potrč, ki je dejal:

Delovne zmage in uspehi naših delovnih ljudi so trenutki, ko se s ponosom oziramo na našo prehojeno pot in si obenem zastavljamo tudi načrte za v bodoče. Takšni trenutki so nam prilika, da bolj celovito ocenimo naša prizadevanja za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov, za materialni napredek naše družbe in za zagotavljanje boljših pogojev za delo in življenje naših delovnih ljudi. Samo hkratno zagotavljanje vseh treh navedenih ciljev namreč pomeni resnične uspehe in pravo usmeritev. Samo razviti samoupravni odnosi ter skrb za delovnega človeka in njegov vsestranski razvoj so tudi edina realna osnova za doseganje trajnih rezultatov v materialnem razvoju in gospodarjenju.

Delavci TOZD Livarna Ivančna gorica slavite danes veliko delovno zmago. Odprli boste novo livarno nodularne litine z najsodobnejšo opremo in tehnologijo, z visoko varnostjo za delavce, ki bodo v njej proizvajali. S tem boste podvojili vaše kapacitete in zagotovili, da se po produktivnosti dela uvrstite v sam vrh jugoslovanskega livarstva ter glede na produktivnost postanete enakopravni in konkurenčni tudi livarnam v razvitem zahodnem svetu. S tem si boste ustvarili pogoje za še odločnejšo usmeritev v izvoz, nodularna litina, ki je naše gospodarstvo nima dovolj, pa bo ustvarila tudi pogoje za zmanjšanje uvoza.

Otvoritev vaše livarne zato ni le pomemben dosežek vaše temeljne organizacije in IMP Ljubljana kot celote, temveč tudi pomemben prispevek k hitre-

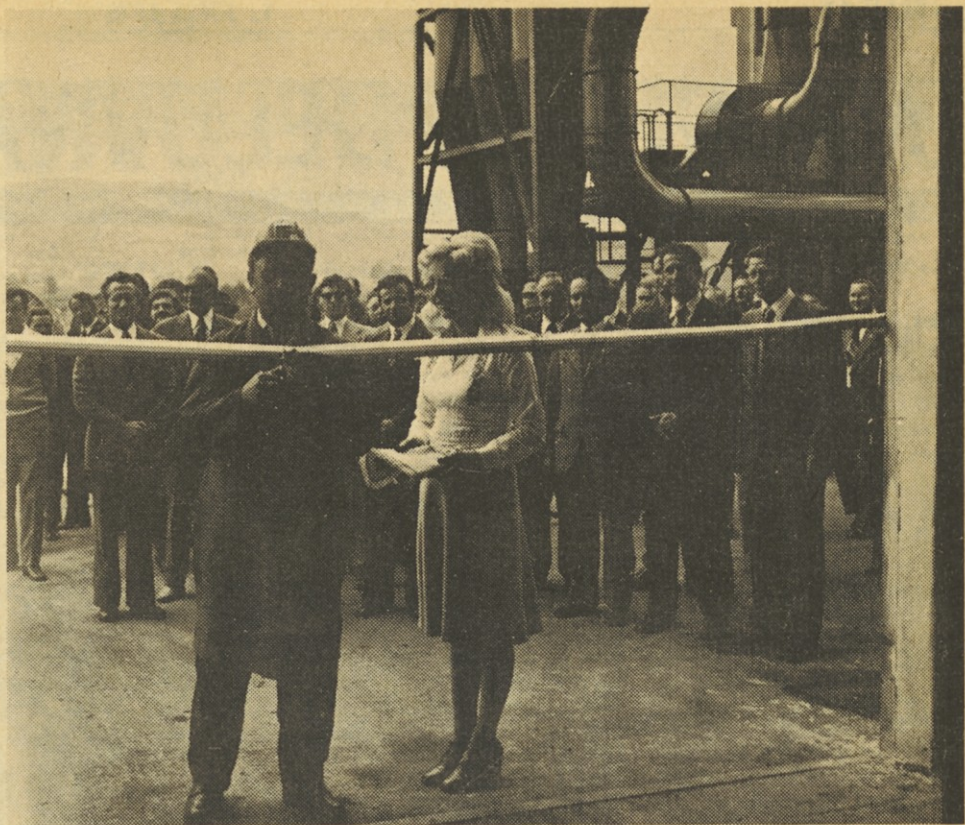
šemu razvoju gospodarstva v Sloveniji in Jugoslaviji. Zato tudi vaša delovna zmaga ni pomembna le za vaš kolektiv, temveč za širšo družbo. Posebej pomembna pa je otvoritev vaše livarne za občino Grosuplje in občane tega kraja, ki bodo s tem dobili možnosti za zaposlitev ter hkrati tudi večje možnosti za urejanje in reševanje vseh tistih vprašanj na področju stanovanjske in komunalne izgradnje, izobraževanja in varstva, zdravstva, kulture in rekreacije, ki jih delovni ljudje in občani skupno in solidarno urejajo v krajevni skupnosti in občini.

DOBRI GOSPODARJI

Tovarišice in tovariši!

Z začetkom obratovanja in s prevzemom upravljanja nove livarne delavci TOZD Livarne Ivančna gorica sprejemate tudi obveznosti. Vaša dolžnost je, da z delom in sredstvi, ki jih boste združevali za proizvodnjo v novi livarni, upravljate kot dobri gospodarji. Zavedati se morate, da prevzimate v upravljanje del naše družbene lastnine, s katero morate upravljati in gospodariti ne le v lastno korist, temveč tudi v interesu vsega združenega dela. Tako, da bodo vaši rezultati in odločitve ter samoupravni družbeno-ekonomski odnosi, ki jih boste oblikovali v vaši TOZD, v podjetju IMP Ljubljana pa tudi z drugimi, ki so z vami v proizvodnji in prometu delovno, dohodkovno in tehnološko povezani, prispevali k uveljavljanju družbeno-ekonomskega položaja delovnega človeka v naši družbi, ki po novi ustavi upravlja in odloča o vseh pogojih in rezultatih svojega dela. O tem govorim zato, ker je uveljavljanje takšnega položaja delavca in novih ustavnih odnosov enako pomembno in morda še pomembnejše kot sam razvoj proizvodnih sil.

Le uveljavljanje z ustavo skladnih družbeno-ekonomskih odnosov je namreč podlaga, na kateri bo, po načelih združevanja dela in sredstev, družbenega planiranja ter samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja, mogoče zagotavljati tudi skladen razvoj vseh delov družbene produkcije — materialne podlage združenega dela tehnike in tehnologije, pa tudi družbenih dejavnosti in standarda naših delovnih ljudi. To poudarjam zato, ker je danes samoupravljanje še marsikje



Novo livarno je s simboličnim prerezom traku odprl delavec Miha Kular (Foto: Boris Kobal)

pojmovano in tudi neposredno uveljavljeno le kot oblika demokratičnega razpolaganja s kolektivno lastnino, uporabljano je le za uveljavljanje ozkih interesov kolektiva. Marsikje se ne zavedajo, da so tudi njihovi uspehi in rezultati pogojeni z uspehi in rezultati vsega združenega dela, odvisni od splošne dosežene ravni produktivnosti dela in pogojev za življenje vseh naših delovnih ljudi. V takih organizacijah ni pripravljenosti za dogovarjanje in solidarnost, za združevanje sredstev in skupno programiranje. Ni pripravljenosti za skupno in solidarno reševanje problemov delavcev v kraju kjer živijo, ne glede na to, ali žive v isti ali drugi krajevni skupnosti ali občini kot je sedež obrata ali TOZD. Takšno pojmovanje samoupravljanja, ki nima nobene zveze z našo ustavno ureditvijo in je le ideološki paravan, za katerim se skrivajo egoistični interesi, moramo preseči. In ker se to ne da preseči le s sprejemom ustave in političnimi sklepi, temveč le z neposredno aktivnostjo naših delovnih ljudi v sleherni TOZD, se mi je zdelo to pomembno poudariti tudi ob tej svečani priliki. Sicer sem pa prepričan, da vaši dosedanji samoupravni odnosi, prizadevanja vaše delovne skupnosti za urejanje samoupravnih odnosov v IMP, sodelovanje delavcev vaše TOZD v kraju in ob-

čini, skrb za izobraževanje in standard vaših delavcev in končno tudi metode in odnosi, ki ste jih uveljavili ob izgradnji livarne nodularne litine kažejo, da obstoje pri vas vsi pogoji, da ob sodelovanju vseh delavcev ter ob še večji aktivnosti družbenopolitičnih organizacij tudi v bodoče dosledno uveljavljate vsebino novih samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov. Ob tem ima posebno vlogo tudi osnovna organizacija ZK, ki jo morate kadrovske, idejno in organizacijsko še okrepiti.

PLANIRANJE — OSNOVA RAZVOJA

Tovarišice in tovariši!

Dovolite mi, da ob tej priliki spregovorim nekaj misli o družbenem planiranju razvoja kot pogoju za skladen družbeni in gospodarski razvoj naše družbe v bodoče, ki naj in mora zagotoviti presežanje sedanjih slabosti ter našo dinamično gospodarsko rast v pogojih bistveno boljše stabilnosti, kot jo imamo danes. To bom storil upoštevajoč tudi vaše izkušnje pri programiranju livarne nodularne litine, pri zagotavljanju sredstev za njeno izgradnjo in pri izvajanju same investicije.

Prepričan sem, da so nas slabe izkušnje iz preteklih let prepričale, da stabilnega in dinamičnega družbenega in gospodarskega razvoja brez planiranja in programi-

ranja razvoja ne bomo uspeli doseči. Zato ni več toliko vprašanje, ali smo politično pripravljene in strokovno usposobljeni za planiranje našega bodočega razvoja, ki se mora najbolj konkretno odraziti v sprejemu srednjeročnega plana za obdobje 1976–1980 na vseh ravneh in pri vseh nosilcih družbenega planiranja. Bolj je danes vprašanje, ali smo vsi res doumeli novo ustavno vsebino odnosov, ki naj jih z družbenim planiranjem zagotavljamo in koliko so med nami še prisotni odpori proti uveljavljanju nove vsebine družbenega planiranja. Ne da bi na široko razlagal novi ustavni koncept planiranja naj poudarim, da so njegovi nosilci delavci, organizirani v TOZD. Nosilci planiranja so tisti subjekti, ki odločajo in razpolagajo z dohodkom, to pa so delavci v TOZD. S planom, ki nastaja na podlagi neposrednega samoupravnega sporazumevanja TOZD, se med njimi urejajo odnosi, ki nastajajo na področju proizvodnje in delitve. Z njim se opredeljujejo skupni cilji in v njem se predvideva združevanje sredstev, da bi se ti skupni cilji dosegli. Ko se s samoupravnimi sporazumi med TOZD opredelijo skupni cilji in združevanje sredstev za njihovo uresničitev, se morajo delavci v posamezni TOZD tem dogovorom podrežati. Tem dogovorom

Nadaljevanje na 10. strani

NAJVEČJA DELOVNA ZMAGA IMP

Nadaljevanje z 9. strani

morajo podrediti tudi svojo delitev dohodka in namensko uporabo z njihovim delom ustvarjenih družbenih sredstev. Skupni cilji, ki jih s samoupravnim sporazumom opredeljujejo TOZD, pa seveda niso le cilji za hitrejši razvoj proizvodnih sredstev, temveč tudi cilji za zagotavljanje družbenega in osebnega standarda delovnih ljudi. Ti cilji tudi ne opredeljujejo le razvoj proizvodne podlage v lastni TOZD, temveč skladni razvoj tudi drugih TOZD, s katerimi so dohodkovno povezane v procesu družbene reprodukcije.

DOGOVORI MED TOZD

To praktično pomeni, da se delavci v proizvodnih TOZD dogovarjajo in združujejo sredstva tudi za razvoj virov primarne energije, prometa in surovin, za razvoj tistih TOZD, od katerih sami kupujejo reprodukcijski material, pa tudi za razvoj TOZD, katerim prodajajo svoje proizvode, najsi bodo to proizvodne ali trgovske TOZD. Z novo vsebino družbenega planiranja moramo torej zagotavljati skladno reprodukcijo vsega združenega dela in presečiti podjetniški koncept planiranja. Po tem konceptu — podjetniškem, naj vsaka TOZD skrbi predvsem za razvoj, trg pa naj ovrednoti njegove razvojne odločitve preko cene in dohodka, ki ga na podlagi realiziranih cen za prodane proizvode ustvari. Tak sistem se je pri nas, pa tudi drugod po svetu, že pokazal za nesprejemljiv, saj trg, katerega pozitivne elemente moramo tudi mi upoštevati, ne more zagotoviti takšne delitve dohodka, ki bi brez združevanja sredstev zagotavljal skladen razvoj. Ker pa mi ne želimo in ne smemo odtujevati sredstev od tistih, ki so jih ustvarili in imajo pravico z njimi tudi upravljati, moramo zagotoviti usklajevanje interesov in oblikovanje skupnih ciljev, nato pa samoupravno združevanje sredstev za njihovo realizacijo.

Da bi to dosegli, da bi do-

segli samoupravno urejanje dohodkovnih odnosov med TOZD, se morajo dogovarjati in skupaj planirati tiste TOZD, ki so dohodkovno med seboj povezane in soodvisne. To pa praviloma niso TOZD v okviru iste panoge — to, recimo, niso vse livarne. Livarne vsaka zase,

TUDI V IMP SAMOUPRAVNO REŠEVANJE PROBLEMOV

Mislím in ocenjujem, da ste v nakazani smeri tudi pri izgradnji livarne v Ivančni gorici pokazali razumevanje nekaterih osnovnih načel v naši družbeni ureditvi. Zave-

nosov ter k večji stabilnosti in skladnosti razvoja.

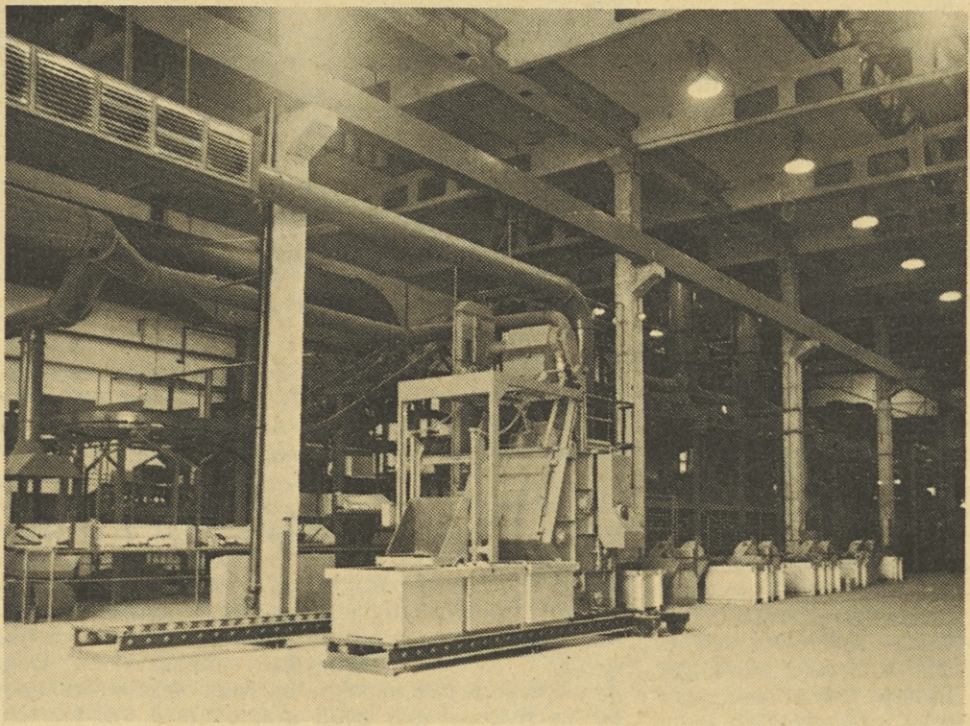
NOVA USTAVA NI VIZIJA

Vaša in samoupravna praksa mnogih drugih TOZD v naši družbi dokazuje, da nova ustavna vsebina ni nobena vizija bodočnosti ali politična fikcija, temveč da

je, da se povsod tam, kjer obstoji iskrena želja in pripravljenost, že oblikujejo izkušnje, ki so dobra osnova za nadaljnji razvoj samoupravnih odnosov. Praksa tudi dokazuje, da nimajo prav vsi tisti, ki vse rešitve pričakujejo od sistema, ki se samo jeze in nergajo, ko pa bi morali storiti kaj sami, ko bi morali preseči dosedanje odnose in način dela ter pomagati orati novo ledino samoupravnih socialističnih družbenoekonomskih odnosov, pa jim je pošla volja, znanje in moč, zato se raje izgovarjajo na vse drugo, svoje lastne slabosti pa ne priznajo. Z dejanji, z novo samoupravno prakso, z neposrednim organiziranjem in aktivnostjo delavcev se moramo boriti zoper take neodločnosti, ki bi hoteli, da jim nove družbene odnose prinese kdo na krožniku, sami pa jih niso pripravljeno soustvarjati in se zanje boriti.

Ko vam čestitam ob vašem velikem delovnem uspehu in želim uspešni razvoj tudi v bodoče, vas pozivam, da še bolj odločno vztrajate v borbi za uveljavljanje novih družbenih odnosov, kar bo porok tudi za bodoče uspehe v vašem delu, za razvoj vaše TOZD in krajev, kjer prebivajo vaši delavci.

Potem ko sta spregovorila še predsednik DS IMP Dominik Brajer in predsednik grupeljske občinske skupščine, je livar Miha Kular slovesno odprl novo livarno, gostje pa so si ogledali novo livarno in proizvodni proces.



Pogled na del proizvodne dvorane nove livarne (Foto: Boris Kobal)

pa tudi skupno, morajo usklajevati svoj razvoj z železarnami, koksarnami in drugimi, ki za njih proizvajajo surovine in reprodukcijski material.

Svoj razvoj morajo usklajevati tudi s TOZD, ki jim bodo prodajale odlitke. Le na ta način bomo zagotovili, da bo naš razvoj skladen, kar bo zaradi usklajenosti ponudbe in povpraševanja, zaradi boljše izbire zmogljivosti in cenejše proizvodnje, vplivalo tudi na zmanjševanje rasti cen in inflacije pri nas. Le na ta način bomo tudi zagotovili, da se bodo z združevanjem sredstev res razširjale tiste kapacitete, ki so ne samo podjetniško, temveč tudi družbeno upravičene. Na ta način bomo investicije spravili v okvire razpoložljivega dohodka, zložili fronto investicij in skrajšali roke dokončanja investicijskih del.

dali ste se, da morate proizvodni program uskladiti z interesi ostalih TOZD v IMP, s katerimi ste tehnološko in dohodkovno povezani. Ob tem dejstvu ste ustvarili pogoje za združevanje sredstev delavcev v drugih TOZD IMP Ljubljana za vašo livarno. Vedeli ste, da morate sami prispevati tudi za zagotavljanje energije in ste z Elektro Ljubljana uskladjali razvoj daljnovodnega omrežja ter v ta namen tudi združevali sredstva. S Koksarno Lukovac ste si na podlagi združevanja sredstev zagotovili dolgoročne dobave kokska. Vse to kaže, da se zavedate in v praksi tudi uporabljate samoupravni način reševanja problemov in skladnega razvoja. Zato sem prepričan, da boste, kar bo gotovo potrebno, v bodoče na teh osnovah urejali tudi ostale odnose in s tem prispevali k utrjevanju in razvoju naših samoupravnih od-

vse bolj postaja neposredna praksa naših delavcev. Res je, da ta praksa ni povsod popolna. Srečuje se z mnogimi težavami, ki so posledica neznanja, nerazumevanja, nekaterih neurejenih sistemskih vprašanj, pa tudi zavestnih odporov. Toda res

barcaffé

mešanica
mlete
pražene
kave



broga

PREHRAMBENA INDUSTRIJA
PORTOROŽ

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI

PRIŠLI DO 31. 5. 1975

TOZD „PMI“, MARIBOR

Marija Navršnik – tehnični risar
Drago Krajnc – NK delavec
Stanislav Jurša – KV monter klima
Marjan Toplak – NK delavec
Alojzija Černe – KV kuharica
Alojz Rozman – KV voda
Drago Čeh – NK delavec
Branko Gole – NK delavec
Božo Novak – SS stroj, tehn.
Roman Repa – KV voda

TOZD „PM“, KOPER

Janez Verbič – prem. iz TOZD OV, Lj.
Anton Ličen – KV soboslikar
Joško Klavžar – vajenec za mont. centr. kurj.

„LIVARNA“, IVANČNA GORICA

Ludvik Pečjak – PK delavec
Olga Vidic – PK delavka
Franc Struna – PK delavec
Andreja Smolič – VSS delavka
Franc Novak – PK delavec
Marjan Novak – PK delavec
Martin Markovič – NK delavec

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Rudi Roudi – PK strugar
Grga Pejkovič – PK vrtalec
Anton Plantan – strojni tehnik
Midhat Semović – NK delavec
Marko Benčina – PK strugar
Milorad Martič – PK varilec
Niko Jakotič – tehnični kontrolor
Janez Brodnik – KV strugar
Branko Barič – NK delavec
Stevan Ilić – KV kovinostругar
Dušan Čeh – KV ličar

TOZD „TEN“, LJUBLJANA

Ivo inž. Cvek – Viš. S. razvijalec
Rihard inž. Pompe – Viš. S. razvijalec
Janja Čevna – NS risar
Franc Černigoj – NK montažni delavec
Srečko Mežek – NK pomožni ključavničar

TOZD „Ogrevanje, vodovod“, LJUBLJANA

Miroslav Petrušen – NK monter vod.

TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Greta Kalin – NSD administr.

Milan Kunstelj – KV strugar
Mihael Lenarčič – KV strugar
Ivan Kečak – KV monter kl.
Andrej Šmid – SSD usl.
Anton Černetič – KV ključ.
Ivan Zajc – KV servisni monter
Josip Sabolj – NK pom. ključ.

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“, LJUBLJANA

Darko Pirc – KV el. instalater
Janez Gombovc – NK montažni delavec
Milan Vrečič – NK montažni delavec
Emil Žoekš – NK montažni delavec
Marjan Gerlec – NK montažni delavec

Jože Benko – NK montažni delavec
Ernest Časar – NK montažni delavec
Anton Bajc – NK montažni delavec
Josip Bešvir – NK montažni delavec
Anton Sukič – NK montažni delavec
Drago Baša – NK montažni delavec
Mižan Humar – NK montažni delavec
Janez Kous – NK montažni delavec
Stefan Borovnjak – NK montažni delavec

Milan Horvat – NK montažni delavec
Koloman Kerec – NK montažni delavec
Stefan Maršič – NK montažni delavec
Janez Bonifarti – NK montažni delavec

Marjan Flegar – NK montažni delavec
Vinko Habjan – postal pomočnik
Janez Bunderla – NK montažni delavec

Jože Grah – NK montažni delavec
Miroslav Hojnik – NK montažni delavec
Darinka Nikolič – PU snažilka
Silva Hribar – NSU strojepiska

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

Matjaž Japelj – plastičar PK
Stane Špenko – KV strugar
Milan Bojič – NK ključavničar
Ludvik Seražin – KV ključavničar
Franc Rantaša – KV pleskar
Aleksandar Kostadinović – ključavničar NK
Milan Sigurnjak – NK plastičar
Dragica Jenko – strojepiska

TOZD „TIO“, IDRIJA

Janez Bačnar – PK ličar
Stanko Velikanje – KV ključavničar

TOZD „ZASTOPSTVA“, LJUBLJANA

Janko Žorž – prem. iz TOZD „Ogrevanje, vodovod“

TOZD „PROJEKTIVNI BIRO“, LJUBLJANA

Jože inž. Hrvatini – prem. iz TOZD „TEN“
Miha Celarec – SSU el. tehnik

TOZD „DRUŽBENI STANDARD“, LJUBLJANA

Emilija Kaiser – PK delavka
Marija Gracar – NK delavka
Roža Brezovar – NK delavka
Mojca Brezovar – NK delavka
Jožefa Dolinar – VKV delavka
Ana Bele – honorar.
Milojka Rahne – honorar.
Fani Satler – honorar.

DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB

Miha Šmuc – VSU delavec
Nure Hajrlahović – PM delavka
Sonja Pajek – SSU delavka

ODŠLI DO 31. 5. 1975

TOZD „PMI“, MARIBOR

Jože Lepej – samovoljno
Drago Kodrič – sporazumno

TOZD „LIVARNA“, Ivančna gorica

Srečko Medved – odpoved delavca
Alojz Špelko – neg. ocena poiz.
Stanislav Čilenšek – prekinitev pog.

TOZD „TRAA“, LJUBLJANA

Vlado Šerčer – odpoved delavca
Izidor Kogovšek – odpoved delavca
Zlata Knez – odpoved delavke
Janez Dremelj – odpoved delavca
Avgust Šimon – odpoved delavca
Vinko Nestič – odpoved delavca
Angelca Rolih – upokojitev
Gojko Petrovič – k vojakom
Nurija Bašič – odpoved delavca
Janko Šerjak – odpoved delavca
Bojan Hribernik – odpoved delavca
Jakob Štrumbelj – odpoved delavca

TOZD „TEN“, LJUBLJANA

Jože inž. Hrvatini – prem. v TOZD „Projekt. biro“
Cane Filipovski – razveljavitev učne pogodbe

TOZD „Ogrevanje, vodovod“, LJUBLJANA

Samo Sekolovnik – sporazumno
Marinko Žagar – na željo delavca
Janez Verbič – prem. v TOZD PM, Koper
Janko Žorž – prem. v TOZD Zastopstva, Lj.

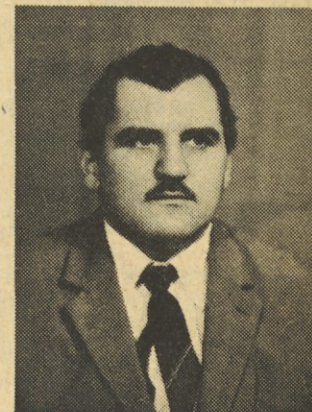
TOZD „KLIMA“, LJUBLJANA

Srečko Vrhovec – samovoljno

TOZD „ELEKTROMONTAŽA“, LJUBLJANA

Janez Kavčič – na željo del.
Davorin Hladnik – v JLA
Peter Leskover – umrl
Marko Kovačič – razvelj. uč. pog.
Jože Šild – na željo delavca
Anton Bajc – razvelj. uč. pog.
Josip Bešvir – razvelj. uč. pog.
Adolf Zupanc – razvelj. uč. pog.
Ivan Šafarič – razvelj. uč. pog.
Albin Brađac – razvelj. uč. pog.
Peter Padežnik – razvelj. uč. pog.
Jože Novak – na željo delavca

Tokrat je neutrudna smrt iztrgala izmed članov kolektiva TOZD TRAA dolgoletnega sodelavca



NIKOLO LIŠČINSKEGA

Pri podjetju se je zaposlil 1958. leta kot nekvalificiran delavec. Ves čas svojega dela je vestno opravljaj delovne naloge in se usposobil za varilca. Med člani delovnega kolektiva je bil spoštovan in cenjen, poznal ga je tudi širši krog ljudi, saj si je v tem času pridobil večje število prijateljev, kar potrjuje tudi udeležba ob slovesu na njegovi zadnji poti.

Z njegovim odhodom je delovni kolektiv izgubil dobrega sodelavca, njegovi najožji sodelavci pa zvestega tovariša.

Od njega smo se poslovili 11. 6. 1975 in ga bomo ohranili v najlepšem spominu.

B. R.

ZAHVALA

Ob nepričakovani izgubi dragega moža Nikole se sindikalni organizaciji TOZD TRAA in podjetja zahvalujem za izrečeno sožalje, vence in spremstvo na njegovi zadnji poti.

*Žaluojača
žena Ana Liščinska
s sorodstvom*

TOZD „SKIP“, LJUBLJANA

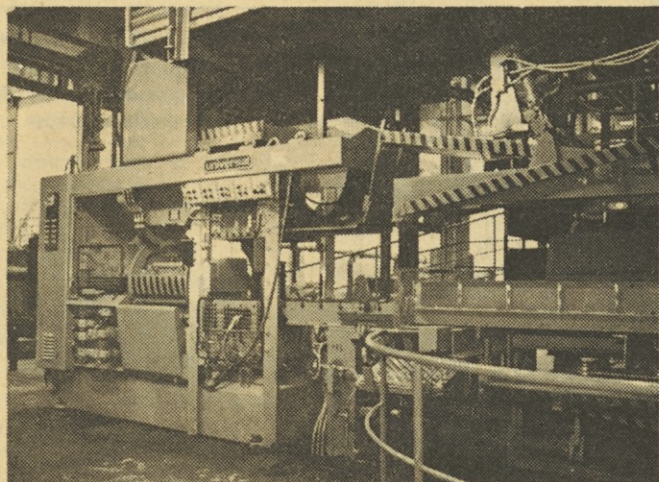
Aljoša Kregar – sporazumno

DELOVNA SKUPNOST STROKOVNIH SLUŽB

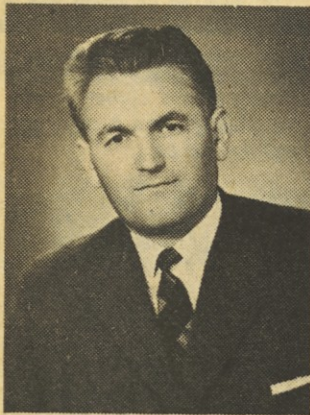
Ivo Štucin – sporazumno
Nure Hajrlahović – sporazumno

DNE 31. 5. 1975 JE BILO V IMP ZAPOSLJENIH 4.481 LJUDI, OD TEGA V INOZEMSTVU 83 IN 647 UČENCEV V GOSPODARSTVU.

UPAMO, DA SE NOVOSPREJETI SO-DELAVCI V NAŠEM PODJETJU DOBRO POČUTIJO.



Avtomat za izdelavo kalupov v novi livarni v Ivančni gorici, ki ga je izdelala zahodnonemška tvrdka Universal (Foto: Boris Kobal)



● 50-LETNIK TOZD TRAA

SLAVKO HRŽENJAK

Maja meseca je praznoval svoj 50. rojstni dan Hrženjak Slavko, zaposlen v TOZD Tovarna regulacijskih armatur in aparatov, na delovnem mestu kurjača.

Pri podjetju se je zaposlil 15. 3. 1954. Sprva je delal na raznih delovnih mestih, na katerih je delovne naloge tudi uspešno opravljal. Tovarna ga je usposobila za opravljanje delovnih nalog na delovnem mestu kurjača.

V tovarni je znan kot zelo aktiven in dober organizator na področju gasilstva. Aktivno deluje tudi v krajevni skupnosti in v organizaciji RK. Z njegovo pomočjo, oz. iniciativo je bilo organizirano gasilsko društvo v tovarni, ki je tudi znano v okviru občine in širše družbenopolitične skupnosti.

Ob njegovem praznovanju mu želimo še veliko uspeha pri izvrševanju delovnih nalog, na področju gasilstva in trdnega zdravja.

B. R.



● 50-LETNIK
TOZD ELEKTROMONTAŽA

FRANC PORENTA

V marcu 1975 je praznoval 50. obletnico rojstva Franc Porenta – samostojni skladiščnik v TOZD Elektromontaža.

Že v zgodnji mladosti je občutil grenkobo nasilja kapitalistične družbe predvojnne Jugoslavije. Prvi njegov delodajalec je bilo nemško podjetje, ki je gradilo mostove v Škofji Loki. Pri tem podjetju se je zaposlil leta 1941, in kmalu za tem je moral na prisilno delo v Avstrijo, od tam pa se je decembra 1942 vrnil v domovino in sodeloval s partizani. Namenjen v partizane je bil izdan in že se je znašel v nemških zaporih; Kranju, nato Begunjah, od koder so ga poslali v vloglasni Dachau in Ravensbrueck. Po težkih dnevih in letih preživelih v taboriščih se je leta 1947 vrnil domov v Rateče nad Škofjo Loko.

Leta 1951 se je zaposlil pri podjetju Toplovod, kjer je ostal vse do leta 1958, nato prekinil delovno razmerje in se ponovno vrnil k podjetju 1960. leta. Nekaj časa je delal kot priučeni, nato pa napravil izpit za kvalificiranega delavca in delal tudi kot vodilni monter po raznih gradbiščih širom domovine. Bil je nekaj časa tudi na delu v inozemstvu, vendar se je po dveh letih zaradi bolezni moral vrniti in se zaposliti v skladišču Elektromontaže.

Vsi, ki ga poznamo, lahko trdimo, da kljub bolezni, ki mu greni lepo življenje, je tov. Franc v pravem smislu tovariš do sodelavcev in le težko bi ga našli kdajkoli in kjerkoli slabe volje ali nepripravljenega pomagati sodelavcu – tovarišu.

Vsi, ki delamo z njim in ga poznamo, mu ob jubileju iskreno želimo še mnogo uspešnih dni in trdnega zdravja v njegovem nadaljnjem življenju.

V. B.

»INTERVJU« S STROJEM

Vsak ima lahko svoj opis. Tudi stroj. On ne govori, poslušati in razumeti ga je treba. On ima vloženo delo, človek mora to jemati nazaj. Ako ne, je sam kriv. Pravimo, da ima izgubo, on, človek, družba, prihodnost.

In kako izgleda konkretno izmenjavanje mnenja med strojem in človekom.

Imaš čedno težo?

– Da, 4000 kg, sem po JUS in – licenca

Mednarodna, saj gremo za prijateljstvom?

– ??

Starost?

– Ni bistvena. Dve leti. A dvajsetkrat starejši me ne znajo koristiti.

Kako? Piker postajaš?

– Ne! Objektivni. Na leto, pri svoji časti, rečem, se polovico zastoj vrtim. Vsak dan ne, a šestokrat.

Prava figa. Kaj vse mi dostikrat zastoj mislimo.

– Že, že, ampak jaz imam štiri srca od 5 kw, 2 x po 1 kw in slaednjič 0,25 kw. Ti moji elektromotorji se desetine ur kar tako vrtijo. Teoretično pa varčujete z elektriko.

Pusti to prakso od teorije, giblješ pa se le, da ti členki ne zaostanejo.

– Kar govori, varčnosti pa v tem le ni.

Storilnost?

– Efektivna in porazna. Kdor me pač v roke dobi.

Namembnost?

– Precizna in okrogla.

In višina?

– Ni pomembna, 1600 mm, je pa širina kar 3000. Stabilen sem bolj od človeka ob meni.

Ljubiš red in mazanje?

– Kako, da ne? Samo vsak tega ne razume! Ima preveč trdo hrbtnico.

Efekt?

– Od 10 do 90 %, kakor zna kdo z mano ravnati.

Točnost?

– V redu. Od 0,0001 mm.

Odstopanje?

– Po ohlajenju si dovoljujem tudi do 0,05 mm. Človek še bolj greši, pa se obdrži.

Kaj je vrtenje?

– Izguba energije in obraba.

Je tega dovolj?

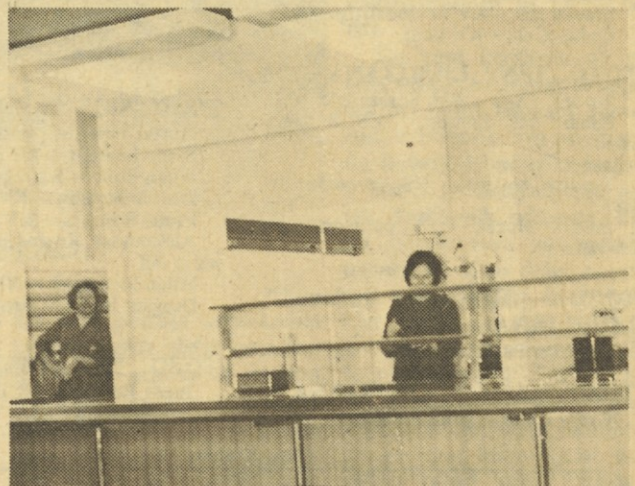
– Verjemi od 40 do 70 odstotkov. Častna, ne lažem, kot včasih ti. Hvala.

F. VODNIK

Zaposleni v TOZD TRAA so končno dobili preurejeno menzo. Prej je bilo prostora za 50 ljudi, sedaj pa je prostora še enkrat več. Z novo menzo so se seveda izboljšale možnosti za hitro razdelitev toplih obrokov, ki jih tovarna dobiva iz centralne kuhinje IMP.

DROGA
PREHRAMBENA INDUSTRIJA PORTOROŽ

barcaffé



Dijaški dom v Domžalah je za marsikaterega učenca v gospodarstvu našega podjetja drugi dom



FRUCTAL-ALCO
BANO LIKERSKI KOMBINAT
AJDOVSCINA

Teléfono: AJOVSCINA 065 73 091, 73 021
Bivšev: FRUCTAL-ALCO Ajdovščina
Telef: VU FRUCTA 34 333

PREGLED DOSEDANJEGA DELA RAZVOJNE SLUŽBE ZA KLIMATIZACIJO

OBSEŽNE NALOGE

V oktobru mesecu leta 1973 so se zbrali na skupnem sestanku vsi direktorji takratnih montažnih in proizvodnih obratov klimatskih naprav skupno z glavnim direktorjem ter nekaterimi strokovnjaki s področja klimatske tehnike, z namenom razčistiti vprašanje delitve proizvodnega programa klimatske opreme po proizvodnih obratih, sedanjih TOZD PMI Maribor, TOZD Klima Ljubljana ter TOZD TIO Idrija, kakor tudi z namenom pogovoriti se o bodoči organizaciji razvojnega dela na področju klimatske opreme, katerega do tedaj pri IMP na tem področju ni bilo, kljub serijski proizvodnji elementov komfortne klimatske opreme po kupljeni dokumentaciji v sedanjem TOZD Klima Ljubljana. Vsi prisotni so bili enotni, da tudi v bodoče ne bomo mogli sami razvijati zahtevnejših izdelkov s tega področja brez nakupe know-how, vendar so poudarili, da je vzporedno treba organizirati centralno razvojno službo za področje klimatizacije v skupnih službah IMP.

Ne glede na delitev sedanjega in bodočega proizvodnega programa s področja klima naprav na posamezne TOZD je potrebno celotno razvojno raziskovalno problematiko obravnavati strokovno kot zaključeno celoto, sestavljeno iz med seboj odvisnih naslednjih strokovnih področij:

- Tehnika lamelnih izmenjevalnikov
- Ventilatorska tehnika
- Dušenje zvoka in nihanj
- Filtracija oziroma čiščenje zraka
- Porazdelitev in difuzija zraka

Za obravnavanje omenjenih področij torej nujno potrebujemo štab sposobnih strokovnjakov, ki mora biti skupen za vse TOZD, ki se, ali se bodo ukvarjali s proizvodnjo klimatske opreme. Seveda so osnovni pogoji uspešnega aplikativnega razvojnega dela na tem področju dobro opremljeni merilni laboratoriji in prototipna delavnica s precej specifično opremo za izdelavo merilnih unikatov in prototipov klimatske opreme, posebno lamelnih izmenjevalnikov. Zavedati se moramo dejstva, da si bomo morali sami sčasoma vzgojiti strokovni kader za zgoraj omenjena področja, ker strokovnjakov s prakso na omenjenih področjih praktično ni dobiti.

DELO ZA TRI TOZD

Glede na zgoraj opisane razloge in glede na sklepe sestanka direktorjev montažnih in proizvodnih obratov klimatske opreme v oktobru 1973 je Odbor za programiranje in razvoj na svoji XIV. redni seji dne 7. novembra 1973 sprejel sklep o ustanovitvi razvojne službe za klimatizacijo v okviru skupnih služb IMP, katere vodstvo je dne 21. 11. 1973 prevzel dipl. inž. Stane Završnik, ki je tudi izdelal poslovnik o delovanju razvojne službe za klima-

tizacijo. Ta poslovnik pravi, da delo te službe koordinira programska komisija, ki jo sestavljajo poleg glavnega direktorja in svetnika za toplotno dejavnost, predstavniki TOZD Klima Ljubljana, PMI Maribor in TIO Idrija. Stroški razvojne službe za klimatizacijo bremene samo TOZD, za katere je ta služba namenjena, se pravi Klima Ljubljana, PMI Maribor in TIO Idrija, in sicer v razmerju proizvodnih ur. Potrebna delovna mesta v razvojni službi za klimatizacijo so bila sistemizirana z novim pravilnikom o sistemizaciji delovnih mest. V okvir te službe bi spadali tudi odgovarjajoči laboratorij, ki bi ga bilo treba čimprej organizirati. Sestanki na najvišjem nivoju, ki so se pričeli oktobra 1973 z namenom delitve proizvodnega programa klimatske tehnike med TOZD Klima Ljubljana, PMI Maribor in TIO Idrija, so neke v januarju 1974 precizirali delitev proizvodnega programa, ki naj v okviru celotnega IMP čimbolj zaokroži proizvodni program klimatske tehnike. Delitev srednjeročnega proizvodnega programa bi bila v grobem prikazu naslednja:

SREDNJEROČNI PROIZVODNI PROGRAM

TOZD Klima Ljubljana bi imela v svojem srednjeročnem proizvodnem programu predvsem elemente komfortne klimatske opreme, kot so nizkotlačni, srednjetačni in visokotlačni radialni ventilatorji za komfortno klimatizacijo, nizkotlačne, srednjetačne in visokotlačne klima komore tudi z večconskimi glavami; terminalske enote, kot so mešalni in ekspanzijski boksi, dvokanalne in enokanalne sisteme, indukcijske in ventilatorske konvektorje; sisteme z variabilnimi količinami zraka za nizke in visoke pritiske, zračne grelnike in hladilnike za uporabo v klimatski in hladilni tehniki, kakor tudi za industrijo, hladilne stolpe za klimatsko tehniko ter filtracijo zraka v klima tehniki.

TOZD TIO Idrija ima v srednjeročnem proizvodnem programu s področja klimatizacije

predvsem sestavne dele za distribucijo in porazdelitev zraka, kot so zračne rešetke, stropne rešetke, rešetke za posebne namene, žaluzije, rešetke in anemostate z vgrajenimi filtri ter prigradenimi protipožarnimi loputami, dovodne in odvodne zračne ventile, dušilce zvoka za radialne in aksialne ventilatorje, protipožarne in protidimne lopute ter vse pripadajoče sestavne dele stanovanjske ventilacije.

TOZD PMI Maribor bo v srednjeročnem proizvodnem programu organiziral proizvodnjo strednih ventilatorjev za prezračevanje stanovanjskih in industrijskih objektov, proizvodnjo nizkotlačnih in srednjetačnih aksialnih ventilatorjev, kakor tudi končnih izdelkov na podlagi aksialnih ventilatorjev, kot so viseči oz. stenski zračni grelci, hladne in tople zračne zavese ter sisteme industrijske klimatizacije z aksialnimi ventilatorji.

POMANJKANJE DOKUMENTACIJE

V začetku leta 1974 je bilo potrebno v novo organizirani razvojni službi za klimatizacijo v zelo skromnih razmerah, brez primernih prostorov, tradicije, kadra, literature in vsega, kar potrebuje vsaka serijska proizvodnja za svoj obstoj in razvoj, opraviti najnujnejše priprave za pričetek dela te službe. Poleg zbiranja literature, prospektov in norm s tega področja je bil peščak problem pridobitve najnujnejšega inženirskega kadra. S prihodom prvega diplomiranega inženirja se je bilo treba leta 1974 z vsro nesnostjo poglobiti v proizvodni program TIO Idrija, katere proizvodnja distribucijskih elementov klima naprav je bila tehnološko in programsko v začetni fazi in je kupci sploh niso poznali. Predvsem je bilo potrebno za celoten spekter proizvodnega programa takoj izdelati komercialno tehnično dokumentacijo z vsemi tehničnimi podatki in diagrami. Seveda je bilo to delo ob pomanjkanju laboratorijev vezano več ali manj na tujo literaturo. Paralelno temu delu so tekla aplikativno razvojna dela protipožarnih loput in dušilnikov zvoka. Protipožarne lopute je bilo seveda potrebno testirati pri odgovarjajočem zavodu. Za akustične meritve dušilcev zvoka je bilo potrebno najti vsaj približno odgovarjajočo laboratorij. V glavnem lahko ugotovimo, da je bilo delo razvojne službe za klimatizacijo v letu 1974, ki je bila zaradi akutnega pomanjkanja prostorov zasledena samo z dvema dipl. inženirjema, koncentrirano na tekočo problematiko TIO Idrija. Rezultati skupnega dela s tovarno se že kažejo v kvantitetnem in kvalitnem porastu proizvodnje, pa tudi programsko ima tovarna zagotovljeno bodočnost. Poleg tehnologije se bo treba perspektivno posvetiti usmeritvi na vsaj delni izvoz, za kar obstojajo možnosti, kar je pokazal seminar o klimatizaciji v Varšavi konec

leta 1974, za katerega so bile potrebne temeljite komercialno-tehnične priprave.

V letu 1974 so paralelno razvojnemu delu za tovarno v Idriji potekale priprave za novo proizvodnjo strednih ventilatorjev v PMI Maribor, za kar je bilo potrebno sodelovati od začetnih razgovorov o kooperaciji na področju samih ventilatorjev, kot tudi posebnih elektromotorjev, do izdelave pogodbe, prevzema delavniške dokumentacije in tehnologije ter pri postavitvi notranje organizacije same tovarne od kodnega sistema pa do ponudb za strojno opremljenost bodoče tovarne. Istočasno so potekali in še tečejo razgovori na področju kooperacije in izvoza visečih zračnih grelnikov ter delov specialnih elektromotorjev, ki lahko bistveno vplivajo na proizvodno vejo ventilatorjev v celotnem podjetju. Ravno v teh dneh se odpravlja ekipa strokovnjakov PMI Maribor na strokovno izpopolnjevanje k inozemskemu partnerju.

KADROVSKA KREPITEV

S pričetkom leta 1975 se je služba počasi kadrovske okrepila, ko so bili na vidiku novi prostori, ki so bili vseljivi v juniju 1975 z razširitvijo stavbe na Titovi 126. Nastop enega tehnika ter dveh dipl. inženirjev (trenutno so v RSK poleg vodje še 3 dipl. inženirji in 1 tehnik) je omogočil poleg nadaljevanja razvojnih del na TIO Idrija in pomoč pri organizaciji nove proizvodnje v PMI Maribor, tudi pristop k postopni strokovni specializaciji na področju lamelnih izmenjevalnikov (zračnih grelnikov in hladilnikov) in ventilatorski tehniki, na katerih področjih usmerjamo po enega bodočega strokovnjaka.

Za TIO Idrija obsega letošnji razvojni program, za kar je zadolžena RSK, poleg razvoja vseh sestavnih delov stanovanjske ventilacije (ventilatorske odvodne enote, dovodnega zračnega ventila, kuhinjske brezventilatorske nape, okenskega dovodnega ventila, protidimne lopute), tudi ureditev še manjkajoče komercialno-tehnične dokumentacije, razvoj nekaterih specialnosti s področja anemostatov in rešetk, meritve na dušilnikih zvoka ter najboljše naloga, postopne meritve tehničnih karakteristik vsega programa elementov za distribucijo in porazdelitev zraka (rešetke, anemostati, ventili, itd.), kar pa je seveda vezano na lasten laboratorij, ki je nujno potreben tudi za meritve ostalih izdelkov klimatske tehnike podjetja.

SPECIALIZIRANOST RSK

S prehodom na specializacijo RSK v marcu 1974 na ventilatorski tehniki in tehniki lamelnih izmenjevalnikov je bilo možno pristopiti tudi k razvojnemu delu na tem področju, na katerem bi moralo biti v bodoče težišče razvojnega dela, saj so ventilatorji in toplotni izmenjevalniki baza za celo vrsto finalnih proizvodov sedanjega in srednjeročnega programa naših klima tovar. Seveda pa zahteva področje ventilatorske tehnike in toplotnih izmenjevalnikov določeno strokovno znanje, vezano na laboratorijske meritve maket in prototipov. Za potrebe osvajanja proizvodnje hladilnih stolpov



na podlagi kooperacije je bilo potrebno osvojiti proizvodnjo plastičnih polnil in eliminatorjev ter obdelati tehnično-komercialno dokumentacijo. Izdelani so bili diagrami karakteristik ventilatorjev z vnesenimi močmi elektromotorjev za potrebe novih perspektov klimatov in ventilatorjev.

V študijski obdelavi je optimizacija sistema lamelnih izmenjevalnikov z novimi lamelami, kakor tudi študij celotne teorije lamelnih izmenjevalnikov, za prehod na nove tipe z drugačnimi materiali ali večimi aplikacijami. Izdelati je treba meritve izmenjevalnikov za potrebe visečih grelcev.

Pričeti se mora razvojno delo na radialnih ventilatorjih tako za nizke, srednje in visoke tlake s poudarkom na parametrih komfortne klimatizacije. Le tako bomo lahko prešli na modernizacijo klimatov s komponibilnim sistemom okvirjev in oglišč s sodobnimi izmenjevalniki in ventilatorji. Morda prinaša sodelovanje Elektrokovine in Ziehl Abega na področju specialnih elektromotorjev nove pogleda na gradnjo manjših in srednje velikih ventilatorjev in klimatov.

Za bodoči proizvodni program PMI Maribor je potrebno v letu 1975 najti tudi vzornika za event. kooperacijo na področju srednjetačnih aksialnih ventilatorjev, po možnosti s komponibilnim sistemom gradnje števila lopatic, dolžine lopatic in kota zavrtitve. Omenjeni program je v srednjeročnem programu TOZD PMI Maribor startna osnova za vse ostale končne izdelke.

V letošnjem letu so v obdelavi tudi, ali so že gotovi, projekti sodobnih merilnikov prog za meritve ventilatorjev, lamelnih izmenjevalnikov, zvočne meritve (dva laboratorija), za kar je bilo potrebno zbrati odgovarjajočo literaturo in mednarodne standarde.

Z razvojnim delom, ki je strogo aplikativnega značaja, prehajamo v fazo, ko ne bomo mogli več normalno delati brez laboratorijev, posebno, če si hočemo biti počasi na jasnem z našimi tehničnimi podatki in si sčasoma ustvariti neko tradicijo in kader, ki bi nam zagotavljal vsaj delen samostojen razvoj na področju klimatizacije. Zavedati se moramo, da smo po programu klimatizacije, ne pa realizacije pravi koncern, za katerega je potrebno zelo široko strokovno znanje z velikim številom strokovnjakov, za kar pa je potrebno dosti razumevanja znotraj kolektiva.

STANE ZAVRŠNIK, dipl. inž.

SKRITE REZERVE

Dvojni C
Dvojni A

RAZPIS NAGRADE BORISA KRAIGHERJA

Komisija za nagrado Borisa Kraigherja vabi vse zainteresirane organizacije združenega dela, družbenopolitične organizacije in družbenopolitične skupnosti, asociacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti, strokovne organizacije in posameznike k vlaganju predlogov za podelitev

NAGRADE BORISA KRAIGHERJA V LETU 1976

Nagrada Borisa Kraigherja je moralno in materialno priznanje delavcem (posameznikom ali skupinam; v nadaljevanju: kandidatom) iz proizvodnih, znanstveno raziskovalnih in drugih organizacij združenega dela, ki so na tehničnem, ekonomskem, organizacijskem in drugem področju dosegli v organizacijah združenega dela gospodarstva izjemne rezultate trajnejšega pomena in tvorno sodelujejo v samoupravnih odnosih za uresničevanje ciljev organizacij združenega dela ter so moralno in politično neporečni. Taiki dosežki morajo odločilno vplivati na splošen ugled organizacije združenega dela v ožji ali širši družbeni skupnosti ter na izpolnjevanje načrtovanih, družbeno usklajenih nalog.

Nagrada se slovesno podeljuje vsako leto 4. januarja, tj. na obletnico smrti Borisa Kraigherja. Če je ta dan praznik, ali dela prost dan, se nagrada podeli naslednji delovni dan. V posameznem letu se podeli največ 5 nagrad. Nagrada za nagrajenega posameznika znaša 25.000 din. Če sta za isti dosežek nagrajena dva kandidata, znaša nagrada za vsakega od njiju 12.500 din. Nagrada za posameznega člana nagrajene skupine znaša 10.000 din. Pri tem skupen znesek, podeljen posamezni skupini, ne more presegati 60.000 din.

Merila za presojo upravičenosti do nagrade so, razen uvodoma navedenih, še posebej naslednja: prispevki kandidatov trajnejšega značaja k finančnemu uspehu organizacije združenega dela, organiziranosti poslovanja, izkoriščanju domačih surovin in reprodukcijskega materiala, izvajanju investicij na nerazvitih območjih Slovenije in Jugoslavije, sodelovanju z deželami v razvoju, uvajanju inovacij, uporabi domače tehnologije in razvojno raziskovalno delo kandidatov.

Pri presoji upravičenosti do nagrade se upoštevajo tudi vsi drugi dokumentirani dosežki oziroma prispevki kandidatov, ki so pomembni za stabilizacijo gospodarstva.

Pri utemeljevanju predlogov za podelitev nagrade Borisa Kraigherja morajo predlagatelji upoštevati tudi narodno gospodarski in družbenopolitični pomen dosežkov.

Predlogu za nagrado je treba obvezno priložiti obrazloženo mnenje koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja občinske konference SZDL.

Predlog je treba izčrpno obrazložiti in predložiti potrebno dokumentacijo v smislu pravil za nagrado Borisa Kraigherja, objavljenih v Vestniku gospodarske zbornice Slovenije, št. 9/75.

Komisija sprejema predloge za podelitev

nagrade do vključno 30. septembra 1975 (datum poštnega žiga).

Predloge z obrazložitvijo in dokumentacijo ter mnenjem koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja občinske konference SZDL je treba poslati na naslov gospodarske zbornice

Slovenije — Komisija za nagrado Borisa Kraigherja, 61000 Ljubljana, Titova 19, ki daje predlagateljem po potrebi tudi vsa pojasnila.

GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE
KOMISIJA ZA NAGRADO
BORISA KRAIGHERJA

ZAVAROVALNICA SAVA

ZAVAROVALCEM KOLEKTIVNEGA NEZGODNEGA ZAVAROVANJA DELAV- CEV IN NJIHOVIM DRUŽBENOPOLITIČNIM ORGANIZACIJAM

Udeležba zavarovancev na pozitivnem rezultatu nezgodnega zavarovanja — povečanje odškod- nin.

Pri naši zavarovalni skupnosti ste sklenili kolektivno nezgodno zavarovanje za svoje delavce. Tako kot ostale organizacije združenega dela ste se za kolektivno nezgodno zavarovanje pri SAVI odločili zaradi zelo ugodnih pogojev. Nizke premije, visoke zavarovalne vsote in širok obseg jamstva so tiste lastnosti, zaradi katerih se je ta oblika zavarovanja tako razširila, da skoraj ni organizacije združenega dela, ki koristnosti tega zavarovanja ne bi uvidela. S kolektivnim nezgodnim zavarovanjem smo zajeli pri SAVI že več kot 700.000 delavcev.

Upamo, da ste zadovoljni tudi z našim poslovanjem pri reševanju zavarovalnih primerov.

Prizadevanja samoupravnih organov zavarovancev in delovne skupnosti so nenehno usmerjena v to, da bi kar najbolj izboljšali zavarovalno zaščito in da bi zavarovancem nudili še nove ugodnosti. V zvezi s tem vam sporočamo, da so naši samoupravni organi nedavno sprejeli pomemben sklep, po katerem imajo zavarovanci

PRAVICO DO UDELEŽBE NA POZITIVNEM REZULTATU NEZGODNEGA ZAVAROVANJA.

Ob tej priložnosti smo ugotovili, da je zavarovalno-tehnični rezultat nezgodnega zavarovanja pozitiven, da so k takemu rezultatu predvsem prispevali tisti, ki so združevali sredstva v kolektivnem nezgodnem zavarovanju članov delovnih in drugih organizacij — naša oznaka I/KOL — in sklenjeno, da naj bodo pozitivne razlike deležni ti zavarovanci.

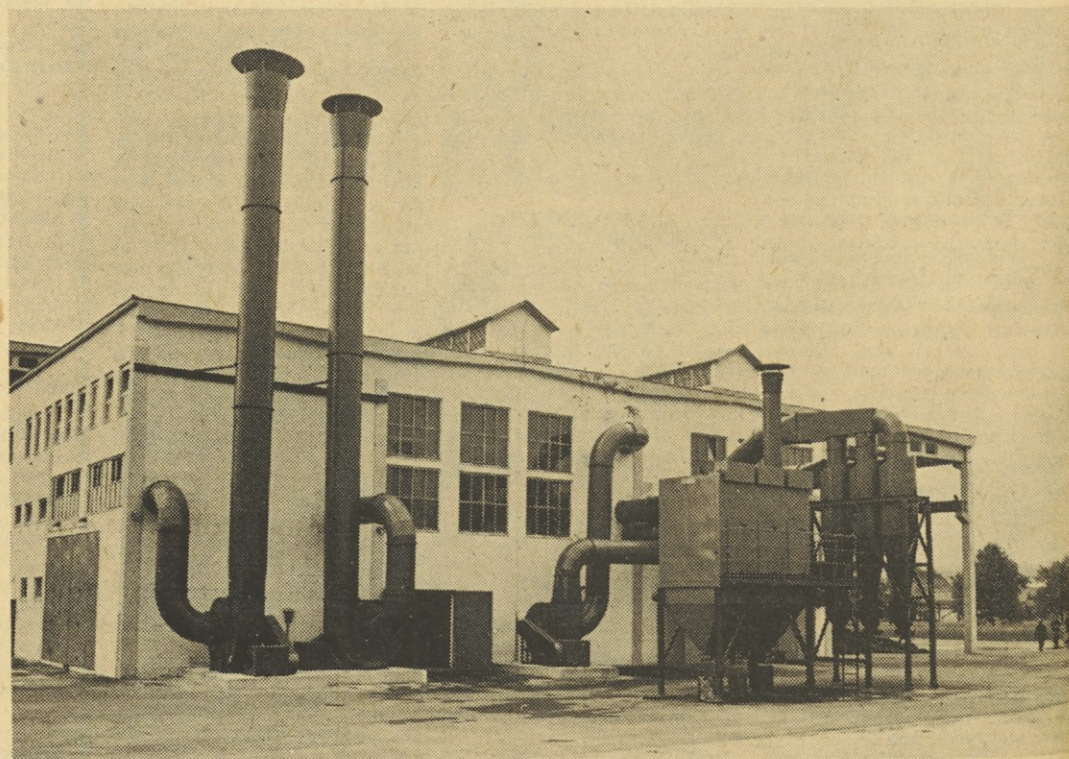
Glede na to, da je osnovni namen nezgodnega zavarovanja nuditi zavarovancu največ, kar je mogoče tedaj, ko je prizadet zaradi posledic nezgode, so samoupravni organi namenili del pozitivnega rezultata za povečanje odškodnin, del sredstev pa za odpravo oziroma zmanjšanje vzrokov nastanka nezgod.

Pravico do povečane odškodnine imajo vsi zavarovanci, ki so bili kolektivno nezgodno zavarovani na dan 31. 12. 1974 kot člani delovnih in drugih organizacij po tarifni skupini I/KOL.

OB IZPLAČILU VSAKE ODŠKODNINE V LETU 1975 BODO PREJELI 20 % VEČ

V posebno zadovoljstvo nam je, da vas o novi ugodnosti v korist zavarovancev obveščamo ob 30-letnici osvoboditve in socialističnega zavarovalstva.

ZAVAROVALNICA SAVA
CENTRALA
Oddelek zavarovanja oseb



V novi livarni v Ivančni gorici so poskrbeli tudi za dosledno zaščito delovnih mest in delovnega okolja. Pogled na filtre prezračevalnih naprav (Foto: Boris Kobal)

DS PODJETJA

Že v prejšnji številki IMP Glasnika smo poročali o seji delavskega sveta podjetja, ki je bila 21. maja letos. Ker je bila seja tik pred zaključkom redakcije časopisa, nismo mogli objaviti vseh sklepov.

Služba za varstvo pri delu je predložila organom upravljanja predlog organizacije službe za varstvo pri delu in sistemizacijo delovnih mest.

Predlog utemeljuje z naslednjim:

Ob različnih prilikah smo že večkrat ustno in pismeno opozarjali, da organizacija in kadrovska zasedba službe za varstvo pri delu ne odgovarja določilom in zahtevam zakona o varstvu pri delu (Ur. l. SRS št. 32/74). Ta zakon namreč v 3. 4. in 5. točki 23. člena postavlja sledeče zahteve glede organiziranja službe za varstvo pri delu:

– Organizacija združenega dela, v kateri so nevarnosti za poškodbe in obolenja v zvezi z delom večje, organizira posebno službo za varstvo pri delu, v tej službi smejo biti zaposlene samo osebe, ki so na predpisan način strokovno usposobljene za varstvo pri delu.

– s samoupravnim sporazumom lahko več organizacij združenega dela ustanovi skupno službo za varstvo pri delu, določi njen položaj in način njenega financiranja.

– republiški sekretar za delo s pravilnikom določi osnove za organizacijo posebne službe za varstvo pri delu v organizacijah združenega dela ter strokovno usposobljenost oseb iz 1. in 3. odstavka tega člena.

Osnutek Pravilnika o pooblastilih in organiziranju službe varstva pri delu, ter o strokovni usposobljenosti njenih in pooblaščenih delavcev pa v 4. členu določa sledeče:

Skupnosti temeljnih organizacij združenega dela in druge večje delovne organizacije, v kateri je večja nevarnost za poškodbe in obolenja v zvezi z delom, morajo ustanoviti posebno strokovno službo za varstvo pri delu, ter določiti strokovne delavce, ki bodo opravljali poklicno samo strokovne naloge v zvezi z varstvom pri delu.

Skupno službo varstva pri delu lahko ustanovi tudi več organizacij združenega dela v sestavljenih in drugih organizacijah združenega dela tako, kot so organizirane druge skupne strokovne službe.

Da bi lahko opravljali vse strokovne zadeve, kot jih določata imenovana zakona o varstvu pri delu in Osnutek pravilnika o pooblastilih in organiziranju službe varstva pri delu ter o strokovni usposobljenosti njenih in pooblaščenih delavcev predlagamo sledeče:

a) Služba za varstvo pri delu naj se skladno z določilom 4. člena pravilnika organizira kot ostale strokovne službe na nivoju delovne organizacije.

b) Služba za varstvo pri delu se mora kadrovskega tako ojačati z najmanj 3 delavci s predpisano izobrazbo in opravljenim strokovnim izpitom. Od teh treh delavcev bi bil eden pretežno zaposlen s pregledi delovnih priprav in naprav na mehaniziran pogon po določilih zakona in pravilnika o varstvu pri delu, predvsem v proizvodnih TOZD podjetja. Zadolžitve dru-

gega bi bile predvsem na področju uvodnega izobraževanja in preverjanja znanja delavcev in poznavanje tvarine varstva pri delu, tretji pa bi bil pretežno zaposlen s kontrolo po deloviščih in delavnicah.

Prav tako je treba skrbeti za stalno kadrovske ojačanje službe za varstvo pri delu tudi v prihodnje, kolikor se bo podjetje še nadalje širilo, kot se je širilo doslej.

Da bi bilo v bodoče zagotovljeno še bolj učinkovito delovanje službe za varstvo pri delu prosimo, da o gornjih predlogih razpravljate in sprejmete ustrezne sklepe.

Tov. predsednik Brajer poroča, da je o predlogih službe za varstvo pri delu že razpravljal odbor za gospodarjenje in razvoj, ki predlaga, da se predlogi službe v celoti akceptirajo, in da se ta služba skladno zakonskim predpisom organizira na ravni delovne organizacije.

V razpravi se ugotavlja, da se člani delavskega sveta strinjajo s predlogi v celoti, zato se sprejme

- | | |
|-----------------|------------------------------|
| – TOZD TEN: | ing. Emil Verbič – član |
| – TOZD Livarna: | ing. Andrej Rode – član |
| – TOZD OV: | ing. Janez Jernejc – član |
| – TOZD EM: | Ciril Martinc – član |
| – TOZD PB: | ing. Marjan Anžur – član |
| – TOZD ZTF: | Julij Čuk – član |
| – TOZD KLIMA: | Janez Zaviršek – član |
| – TOZD PM: | Branko Štrkalj – član |
| – TOZD TRAA: | ing. Leopold Skander – član |
| – TOZD PMI: | ing. Rudi Geršak – član |
| – TOZD TIO: | ing. Lucijan Lipušček – član |
| – TOZD SKIP: | Zoro Vovk – član |
| – TOZD DS: | Stane Kramar – član |
| – DSSS: | Alojz Kamin – član |

Nadalje je Anton Križan poročal, da so bili v TOZD SKIP, Družbeni standard in DSSS izvoljeni tudi člani v odbore za delovna razmerja, štipendije in strokovno izobraževanje, za varstvo pri delu, za razvijanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov, za stanovanjske zadeve, družbeni standard in rekreacijo, za splošni ljudski odpor in notranjo arbitražo.

Poročilo Antona Križana je bilo v celoti sprejeto s tem, da je treba čistopis vseh voljenih ogranov za vse TOZD čimprej izdelati. V. G.

DS TOZD TRAA

Dne 24. 5. 1975 se je sestal DS TOZD Tovarna regulacijskih armatur in aparatov, ki je na svoji seji obravnaval tekočo gospodarsko problematiko in je po tem sprejel sklep, da so sredstva TOZD TRAA, ki so namenjena za odobravanje komercialnih kreditov še naprej združena v okviru podjetja in da kredite odobrava odbor za gospodarjenje.

Prav tako so na seji ugotovili, da je od skupnega števila 372 delavcev podpisalo izjavo, da se strinjajo s pravicami, ki so določene v samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke, samoupravnem sporazumu o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in sporazumu o dodeljevanju stanovanj in

Sklep: Služba za varstvo pri delu naj se skladno z zakonskimi predpisi organizira na ravni delovne organizacije, s tem da se kadrovske okrepitve s strokovnimi kadri, da bo tako sposobna zadostiti vsem potrebam Zakona o varstvu pri delu in delovnim skupnostim IMP-a.

Anton Križan – direktor kadrovske in splošne službe – je poročal, da so bile v vseh na novo formiranih TOZD izvedene volitve v organe samoupravljanja.

V delavski svet podjetja so bili izvoljeni:

– v TOZD SKIP: Jože Horvat, Tomaž Bricej, Marjan Bečan, Franc Češnovar

– v TOZD DST: Lojze Kovač, Vida Urbanija, Stane Kramar, Marija Černe

– v DSSS: ing. Andrej Hudoklin, Majda Beltram, Franc Hočevar, Venčeslav Mišček.

Zaradi združitve odborov za gospodarjenje in programiranje in razvoj so bile v vseh TOZD volitve novih članov odbora za gospodarjenje in razvoj. Izvoljeni so bili sledeči:

Ivan Ilovcar – namestnik
Stanko Marn – namestnik
Vladimir Kuret – namestnik
ing. Janez Mihelčič – namestnik

ing. Matjaž Maček – namestnik
ing. Anton Fefer – namestnik
ing. Milan Tomac – namestnik
Anton Pančur – namestnik
Janko Borec – namestnik
ing. Miroslav Koc – namestnik
ing. Jože Horvat – namestnik
Lidija Vranešič – namestnik
Franc Hočevar – namestnik

posojil za stanovanjsko izgradnjo ter jih na osnovi teh ugotovitev razglasil za veljavne.

V centralno komisijo za izdelavo predloga za samoupravni sporazum o normah je bil imenovan Jože Brezovšček.

Pod 2. točko dnevnega reda je DS obravnaval pritožbe delavcev Jožeta Svetka, Staneta Škulja, Jožeta Frasa in Ivana Peklaja, ki so jih podali na sklep odbora za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov. Po daljši razpravi je DS soglasno – z večino glasov – pritožbe zavrnil kot neutemeljene in potrdil sklep odbora za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti in izrekanje ukrepov.

DS je obravnaval tudi stališča komisije za norme, ki jih je sprejela pri korekturi izdelovalnih časov in so bili člani mnenja, da komisija na tem področju še naprej deluje.

ZAVRNJENE PRITOŽBE NA OD

Dne 19. 6. 1975 se je DS TOZD TRAA sestal na svoji 16. redni seji in je pod 1. točko obravnaval pritožbe. Ugotovljeno je bilo, da so prispеле pritožbe na sklep o OD članov kolektiva predvsem iz režijskih delovnih mest. Po izčrpnih razpravi obravnavanja vsake pritožbe posamezno in prisotnosti nelahkega gospodarskega položaja, je DS prispеле pritožbe zavrnil, ker je ugotovil, da delavci po sprejetju sklepa po novem sporazumu niso bili prikrašani pri OD, temveč nasprotno, so pridobili.

Določeno število pritožb pa je DS odstopil odboru za OD v ponovno obravnavo.

(Nadaljevanje na 16. strani)

NA ŠIG 75 BRON ZA IMP

jubilejne XXV.
športne igre
gradbenih delavcev
slovenije
ljubljana, 26.-28. 6. 1975
športni park kodeljevo

25. jubilejne športne igre gradbincev – ŠIG 75, ki so bile od 26. do 28. junija v športnem parku Kodeljevo v Ljubljani, so bile v vseh pogledih rekordne – na njih je namreč nastopilo 2.600 tekmovalcev v 414 ekipah iz 75 organizacij združenega dela. Če lahko četrto stoletja tako množičnega tekmovanja, kot so športne igre gradbincev, lahko označimo z oceno najboljša, lahko to oceno še toliko bolj ponosno izrečemo za tekmovalce našega podjetja, saj so letos še izboljšali lanskoletno odlično uvrstitev – na ŠIG 75 je IMP med ekipami 75 sodelujočih organizacij združenega dela zaslužno osvojilo tretje mesto in s tem tudi bronasto kolajno. Kdo je najbolj zaslužen za uspeh? Ali balinarji, ki so kot edina ekipa med vsemi sodelujočimi uspeli ubraniti lanskoletno zlato medaljo, ali nogometaši in namiznoteniški igralci – oboji z osvojenima drugima mestoma, ali šahisti s tretjo najboljšo uvrstitvijo? Pohvala velja vsem, saj so gotovo vsi dali vse od sebe in rezultat skupnih prizadevanj je tudi visoko tretje mesto.

Rezultati:

Skupna uvrstitev na ŠIG 75: 1. Gradis Ljubljana – 383 točk, 2. Ingrad Celje – 369 točk, 3. IMP Ljubljana – 346 točk, 4. Konstruktor Maribor – 338 točk, 5. Gorica Nova Gorica – 294 točk ...

Mali nogomet – 53 ekip: 1. Konstruktor Maribor – 59 točk, 2. IMP Ljubljana (v postavi Ciuha, Stančič, Nikolič, Hrvatini, Sedej, Krajnik, Bratun, Štajn) – 55 točk, 3. Instalacija Ljubljana – 52 točk.

Odbojka – moški – 27 ekip: 1. Salonit Anhovo – 33 točk, 2. Ingrad Celje – 29, 3. Gradis Ljubljana – 26, 4. IMP Ljubljana (v postavi Povše, Oven, Kavčič, Naglič, Geršak, Hočevnar, Cvetanovič, Debeljak, Švajger) – 24, 5. Cementarna Trbovlje – 23 točk.

Odbojka – ženske – 14 ekip: 1. Ingrad Celje – 20, ... 8. IMP Ljubljana (v postavi: Cotič, Zele, Vrhovec, Djordjevič, Jocič, Pukl, Križaj, Urbanija) – 7 točk.

Namizni tenis – moški ekipno – 47 ekip: 1. Gradis

Ljubljana – 53 točk, 2. IMP Ljubljana (v postavi: Golob, Vračič, Poljanšek) – 49, 3. Salonit Anhovo – 46 točk.

Namizni tenis – moški posamezno – 62 tekmovalcev: 1. Krnc – Gradis Ljubljana ... 5. Vračič – IMP Ljubljana, 6. Poljanšek – IMP Ljubljana ... 10. Golob – IMP Ljubljana ... 26. Žakelj – IMP Ljubljana.

Namizni tenis – ženske ekipno – 16 ekip: ... 9. IMP Ljubljana (v postavi: Močnik, Tomažič) – 8 točk.

Namizni tenis – ženske posamezno – 24 tekmovalk: 11. Vera Močnik – IMP Ljubljana.

Kegljanje – moški ekipno – 65 ekip: 1. Ingrad Celje – 2949 podrtih kegljev, 2. Gradis Ljubljana – 2831 kegljev, 3. Stavbenik Koper – 2766 kegljev, ... 20. IMP Ljubljana (v postavi:

Bizjak, Rihtar, Remih, Golobič, Dolničar, Vidrajz) – 2455 kegljev.

Kegljanje – moški posamezno – 394 tekmovalcev: 1. Vanovšek – Ingrad Celje – 1062 kegljev, 2. Dremelj – Slovenija ceste – 1024 kegljev, 3. Kompen – Ingrad Celje – 990 kegljev, ... 92. Janez Vizjak – IMP – 429 kegljev ... 115. Anton Golobič – IMP – 421 kegljev, ... 131. Andrej Dolničar – IMP – 415 kegljev, ... Iztok Rihtar – IMP – 413 kegljev, ... 152. Marjan Remih – IMP – 407 kegljev, ... 283. Ludvik Stražičar – IMP – 370 kegljev.

Kegljanje – ženske ekipno – 27 ekip: 1. Ingrad Celje – 1528 kegljev, ... 10. IMP Ljubljana (v postavi: Križnar, Lazarevski, Korošec, Bernetič) – 1341 kegljev.

Kegljanje – ženske posamezno – 108 tekmovalk: 1. Lešnik – Gradis – 791 kegljev, ... 15. Ivanka Korošec – IMP – 730 kegljev, 54. Vera Bernetič – IMP – 329 kegljev, 65. Džulijana Križman – IMP – 319 kegljev, ... 75. Rosanda Lazarevski – IMP – 306 kegljev.

Baliranje – 34 ekip: 1. IMP Ljubljana (v postavi: Subic, Sojer, Lavrenčič, Tekavec, Prušek) – 40 točk, 2. Gorica Nova Gorica – 36 točk, 3. Izolirka Ljubljana – 33 točk.

Streljanje – ženske ekipno – 22 ekip: ... 14. IMP Ljubljana (v postavi: Peternel, Pikel, Djordjevič) – 362 krogov.

Streljanje – ženske posamezno – 66 tekmovalk: ... 12. Mirjana Djordjevič – IMP – 296 krogov, ... 44. Nataša Peternel – IMP – 114 krogov.

Streljanje – moški ekipno – 58 ekip: ... 5. IMP Ljubljana (v postavi: Djordjevič, Kastelic, Zaletel, vetek, Bolta) – 810 krogov – 52 točk.

Streljanje – moški posamezno – 30 tekmovalcev: ... 8. Radk Djordjevič – IMP – 343 krogi, ... 32. Karel Kastelic – IMP – 164 krogov, ... 52. Ivan Sveti – IMP – 161 krogov,

... Anton Zaletel – IMP – 153 krogov.

Šah – 39 ekip: 1. Ingrad Celje – 45 točk, 2. Slovenija ceste Ljubljana – 41, 3. IMP Ljubljana (v postavi: Pelko, Pliberšek, Mišček, Zalar) – 38 točk.

Tako so se torej odrezali naša dekleta in fantje. Vsem še enkrat naše iskrene čestitke za osvojen tretje mesto v skupni uvrstitvi. Prav letošnje športne igre so pokazale, vsaj kar se delečča našega podjetja tiče, kako se obrestuje redna rekreativna in športna aktivnost in da lahko na osnovi preglednih oziroma izbirnih tekmovanj sestavimo res dobre ekipe. Seveda je res, da z doseženim ne smemo biti nikoli zadovoljni in da moramo stremiti še za boljšimi rezultati. Te pa bomo lahko dosegali le z resnim, vsakotredenskim treniranjem in ne nazadnje, prav te igre so pokazale, kako veliko pozornost in seveda tudi sredstva namenjajo za športno rekreacijo zaposlenih v drugih podjetjih. Zato IMP ne sme zaostajati za njimi, še več, tako številčno močan kolektiv, kot je naš, čimprej potrebuje profesionalnega organizatorja športne rekreacije – strokovnjaka, ki bo s svojo strokovnostjo in izkušnjami bedel nad dobrimi tekmovalci, odkrival nove tekmovalce in seveda, kar je najvažnejše – strokovno in redno skrbel za rekreacijo naših zaposlenih – kajti vse bolj se moramo zavedati, da je dober športnik tudi dober delavec.

barcaffè

mešanica

mlete

pražene

kave



droga

PREHRAMBENA INDUSTRIJA
PORTOROŽ

● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV ● DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

(Nadaljevanje s 15. str.)

Predsednik DS je prebral poročilo odbora delavskega nadzora tovrane, ki je analiziral izvajanje SS o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in sredstev za osebne dohodke in v razpravi ugotovil, da je odbor dobro opravil svojo nalogo, da se je SS izvajal, da so bili delavci razporejeni v skladu SS in sistemizaciji delovnih mest. Predsednik je tudi poročal o odstotku povečanja OD po posameznih TOZD in je bilo ugotovljeno, da je ta odstotek po TOZD različen in ponekod presega dovoljene meje, tako da bi bilo potrebno analizirati, kako so razvrščeni delavci v tistih TOZD, kjer so odstopanja, ne pa iskati vzroke drugje.

IZVOZ IN INTEGRACIJE

Pod 2. točko je bila obravnavana tekoča gospodarska problematika in izvršitev plana za maj 1975.

Po predlogu komercialnega oddelka je bil sprejet plan izvoza za leto 1975, ki obvezuje tovrano za izvoz 435.179 dolarjev.

Pod 3. točko so bili člani DS seznanjeni z integracijskimi procesi in je bilo obravnavano gradivo za zbor delavcev, ki bo organiziran julija meseca.

Pod 4. točko je bil obravnavan okvirni košarni plan za leto 1976, iz katerega je razvidno,

da planske naloge predvidevajo obveznosti 18 starih milijard. Dokončno sprejete obveznosti planskih nalog za leto 1976 bodo sprejete na naslednjih sejah DS in zboru delavcev.

Pod točko razno je bila imenovana strokovna komisija, da mesečno analizira nastajanje in vzroke izmeta in o tem obveščata DS.

Bila je tudi dana naloga komisiji za varstvo pri delu, da analizira vzroke bolniškega staleža.

Vodstvo tehničnega sektorja so zadolžili, da pojasni delavcem vzroke premestitve strojev in novi tehnološki proces obdelave v obdelovalnici.

R. B.