

Pivovarna Union se predstavlja

Začetki Pivovarne Union segajo v leto 1864, ko sta brata Kosler iz Šiške ustanovila pivovarsko podjetje. Pravi razvoj je pivovarna dosegla po nacionalizaciji, predvsem pa po letu 1950, ko so bili postavljeni temeljni delavskemu samoupravljanju. Kolektiv pivovarne je v letu 1973 stopil na pot ustavne preobrazbe. Prelomnica je bilo leto 1976 s formiranjem novih temeljnih organizacij. Tako ima danes Pivovarna Union pet temeljnih organizacij: Proizvodnja piva in slada, Polnilnica, Kvasarna, Transport, EVDS in delovno skupnost skupnih služb ter tri trgovinske temeljne organizacije.

EKONOMSKI POLOŽAJ

V letu 1976 je 632 zaposlenih delavcev doseglo nekaj nad 500 milijonov dinarjev celotnega prihodka ter ustvarilo nad 22 milijonov dinarjev akumulacije. Dohodkovni odnosi med temeljnimi organizacijami, dogovorjenimi s sprejetim samoupravnim sporazumom o pridobivanju, ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka, so urejeni na osnovi specifičnih razmer v delovni organizaciji. S samoupravnim sporazumom je podrobno dogovorjen način pokrivanja stroškov in delitve finančnega rezultata.

Med 32 temeljnimi in delovnimi organizacijami v Jugoslaviji, katerih dejavnost je proizvodnja piva, so po fizičnem obsegu proizvodnje na 5. mestu. V prvem polletju letos so ustvarili med vsemi pivovarji največ dohodka in čistega dohodka, obenem pa se po našajo z visokim koeficientom rentabilnosti. Razmerje med akumulacijo ter povprečno porabljenimi poslovnimi sredstvi je 4,2, v ostali pivovarski industriji Jugoslavije pa je le 1,4.

DEJAVNOSTI DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

V prizadevanjih kolektiva za hitrejši razvoj temeljnih in delovne organizacije ne gre prezreti vloge družbenopolitičnih organizacij, predvsem osnovne organizacije Zveze komunistov. Dejavnost komunistov je usmerjena predvsem v razvoj samoupravnih odnosov, ki naj omogočijo slehernemu delavcu možnost sodelovanja pri obravnavi in reševanju vseh pomembnih vprašanj. Aktivnost sindikalne organizacije se je usmerila v delovanje uresničevanja ustavnih in družbenih funkcij.

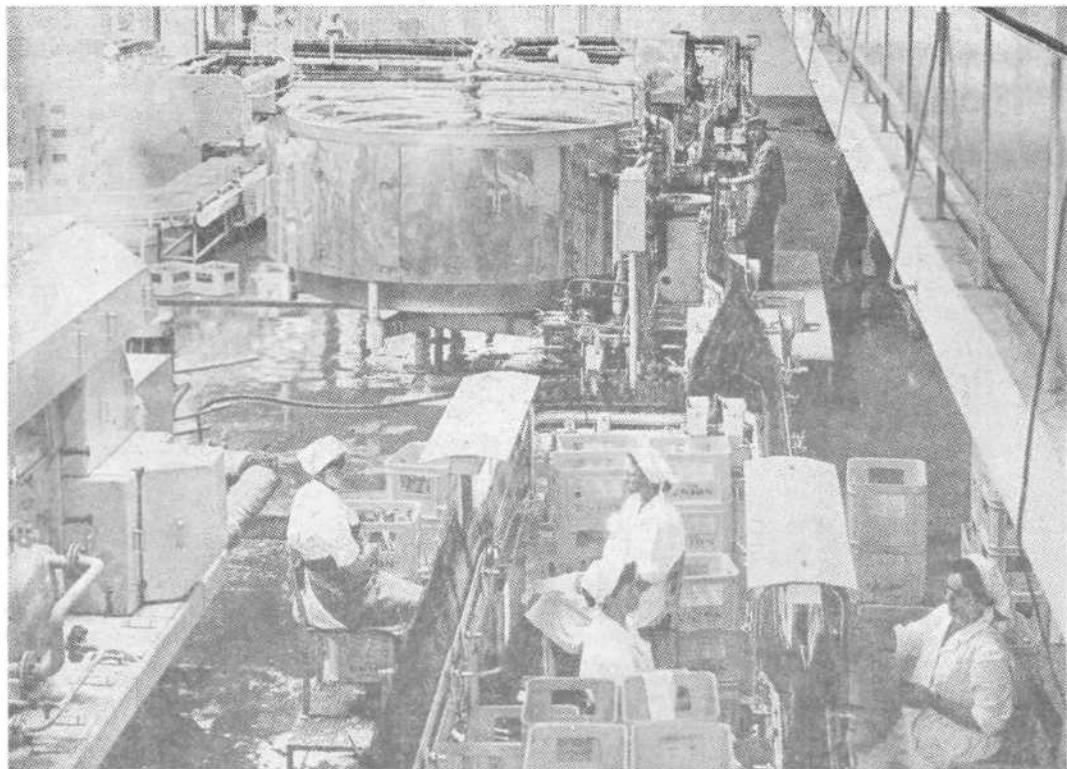
V akcije družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov pa se vse bolj tvorno vključujejo tudi mladi, združeni v petih osnovnih organizacijah. Ob teh prizadevanjih niso pozabili na delovnega človeka in njegovo počutje na delu in ob njem. Tako imajo organizirano toplo prehrano med delom, imajo dobro organizirano počitniško dejavnost, načrtno pa tudi rešujejo stanovanjska vprašanja. Imajo kar 134 stanovanjskih enot.

PERSPEKTIVE UNIONA

Vse večja potrošnja piva in zastarelost sedanje polnilnice je narekovala graditev prizidka, v katerem bo nova avtomatska oprema za polnjenje piva v steklenice. Z novo polnilnico bodo lahko tudi dokončno odpravili nočno delo, saj so v njej pretežno zaposlene ženske. Nova polnilnica obenem tudi predstavlja bistveno novost na področju mednarodne menjave dela. V Jugoslaviji ni izdelovalca polnilnih linij, zato so dobavitelju opreme postavili pogoj, da transportno opremo, transportne trakove in transporterje izdelajo v saveljskem Unisu, o čemer je že podpisana ustrezna kooperacijska pogodba.

NOV IZDELEK

V Pivovarni Union so pred nedavnim pričeli proizvajati naravni hmeljni napitek, ki so mu dali ime UNI. Za naravni hmeljni napitek UNI so izbrali prvovrstni hmelj in ječmenov slad. Izbrane surovine, predvsem pa njihovo pravilno razmerje, so porok, da je napitek UNI zares odličen in da ga je vredno poskusiti. Njegov okus je prijetno grenak, pena polna, barva zlato-rumena, ima nizko kalorično vrednost, majhen odstotek alkohola in — poceni je! Naravni hmeljni napitek so v Unionu pričeli izdelovati na osnovi temeljite analize tržišča in najnovejših strokovnih dognanj, obenem pa dopolnili širok asortiment piva, ki ga delajo in točijo v pivovarni že 115 let.



Kontrola steklenic pred polnjenjem

Uspešno delo litostrojskih gasilcev

Na pomoč

Litostrojski gasilci so 28. maja letos praznovali 25-letnico svojega obstoja. To je vsakakor visok jubilej, ki so mu gasilci sami, pa tudi celotna delovna organizacija Titovi zavodi Litostroj, posvetili veliko pozornost.

Za ustanovno leto litostrojskega gasilskega društva velja leto 1952, vendar pa prvi zametki gasilske organizacije segajo že v leto 1948. Takratna uprava podjetja je organizirala nadzorno gasilsko službo za zaščito premoženja iz vrst delavcev-prostovoljcev.

Naslednji poizkus ustanovitve prostovoljnega gasilskega društva je bil v letu 1950. Organizirani so bili že prostovoljci, ki so prevzeli prostovoljno dežurno službo ponoči. Ker pa tudi tokrat ni prišlo do popolnejše organiziranosti, je tudi za poizkus propadel.



V letu 1951 je tedanje ministrstvo za notranje zadeve izdalo nalog, da morajo vse večje delovne organizacije ustanoviti prostovoljna gasilska društva in poklicne gasilske ekipe. Tako so takrat tudi v Litostroju ustanovili poklicno gasilsko ekipo. Vendar pa je bila premajhna, zato so že v letu 1952 ustanovili prostovoljno gasilsko društvo, ki obstaja vse do danes.

Vse od svoje ustanovitve naprej se je društvo srečevalo z mnogimi težavami, ki so se pojavljale tako glede opreme kot glede kadra. Ko pa danes pregledujemo dosežene rezultate, opremljenost ter izurjenost gasilcev, lahko s ponosom povemo, da so člani gasilskega društva sposobni za vsako akcijo, saj jim to omogoča tako sodobna in moderna opremljenost, kot tudi dobra izurjenost.

M. Habicht

DELOVNI GASILCI

Člani gasilskega društva »Spodnja Šiška« se lahko pohvalijo, da so letošnje leto prav uspešno delovali. Nabavili so novo črpalko, uredili prostore, uspešno sodelovali na raznih vajah in tekmovanjih v okviru krajevnih skupnosti in občine ter seveda redno izpopolnjevali svoje znanje in veščino gašenja. Posebno skrb posvečajo pionirjem in njihovemu usposabljanju, saj vedo, da bodo le tako zagotovili še naprej nepretrgano delovanje društva, ki bo prihodnje leto slavilo 90-letnico ustanovitve. Na praznovanje, ki bo septembra 1978 se že sedaj skrbno pripravljajo.

M. M.