

Štev. 17

21. april 1988

Leto: IV

## NOVO S PODROČJA KADROVANJA

Položaj v naši delovni organizaciji zahteva korenite premike in ukrepe tudi na področju kadrovske dejavnosti. S ciljem omogočiti kvalitetne - strokovno utemeljene odločitve pri kadrovanju (ob uvajanju nove mikroorganizacijske strukture), ter dolgoročno poskrbeti za kvalitetne kadre, bomo v naslednjem tednu začeli izvajati projekt: "SPOZNAVANJE, SPREMLJANJE IN USMERJANJE PROFESIONALNEGA IN OSEBNOSTNEGA RAZVOJA KADROV V DO AGIS." Vanj bomo v prvi fazi zajeti vsi delavci, ki delajo na vodstvenih in vodilnih položajih od izmenovodij naprej.

Delovne zmožnosti in delovno uspešnost vsakega vodje bomo spoznali z uporabo: posebj za ta namen oblikovanega vprašalnika, z ocenjevalno listo delovne uspešnosti, ter ustreznimi psihodiagnostičnimi sredstvi.

S psihološkim pregledom (skupinski del) in usmerjenim razgovorom (individualni del) bom zbrala informacije o obstoječih osebnostnih in sposobnostnih potencialih pri posamezniku ter delavčovo oceno o ustreznosti njegove zaposlitve, želje in potrebe po izobraževanju, zadovoljstvo pri delu in motivacijo.

Z ocenjevalno listo delovne uspešnosti bo neposredni vođa za vsakega delavca - vodjo ocenil njegove delovne rezultate, odnos do dela, strokovnost in usposobljenost. Hkrati bo za vsakega ocenjevanega delavca podal še mnenje o ustreznosti sedanje zaposlitve, z oceno prednosti in pomanjkljivosti kandidata, ter s predlogi za njegov razvoj, napredovanje in izobraževanje. Če bo ocena delovne uspešnosti v nasprotju z že zbranimi in znanimi informacijami o delavcu, bo moral vodja svojo oceno utemeljiti pred strokovnim teamom. Na osnovi opravljene psihološke obravnave in ocene delovne uspešnosti bom podala mnenje o primernosti vsakega kandidata za vodstveno delo na ZKPO.

Izvedba projekta zahteva zanesljivo in točno udeležbo ob predvideni uri in datumu vseh vabljenih delavcev. Posebj zahteva resno in odgovorno delo ocenjevalcev, ki bodo ocenjevali, a bodo kot vodje tudi sami ocenjeni.

Na opisan način bomo v naslednjih mesecih obravnavali še vse strokovne (režijske in proizvodne) delavce, da bi tudi njihove poklicne interese in ambicije vskladili z možnostmi v DO.

Dolgoročno izvajanje tega projekta nam bo omogočilo:

1. Dobiti vpogled v usposobljenost, zmogljivost in inovativnost kadrov kot posameznikov in globalno oceno obstoječih kadrovskih potencialov.



2. Ugotoviti primanjkljaje osebnostnih kapacitet in znanja pri posameznikih, vzpodbujanje razvoja lastnih potencialov in svetovanje najustrežnejših načinov za povečanje delovne uspešnosti.
3. Ugotoviti primanjkljaje znanja in organizirati najustrežnejše načine izobraževanja oz. uveljavitev sodobnih znanstvenih spoznanj in učinkovitejših metod dela.
4. Uveljaviti sistem napredovanja, po katerem bodo napredovali sposobni in strokovno usposobljeni delavci, ki bodo skrbeli za nenehen profesionalni in osebnostni razvoj.
5. Omogočiti učinkovitejše dolgoročno planiranje potreb po kadrih oz. pravočasno zagotoviti ustrezna nadomestila za strokovne in vodstvene delavce.
6. Vplivati na večje zadovoljstvo in učinkovitost vodstvenih in strokovnih delavcev in boljše medsebojne odnose vodstvenih in strokovnih delavcev, vodij in vodenih.

Zavedati se moramo dejstva, da je kakovost kadra v DO eden bistvenih dejavnikov njene uspešnosti, razvoja in obstoja. Kadri so ključni, omejevalni ali vzpodbujevalni dejavnik uspešnega gospodarjenja in razvoja.

Vesna Bistrovič, dipl.psi

#### V ODPADNI HRANI ŠE VEDNO MNOGO PREVEČ KRUHA

O našem ravnanju s kruhom je bilo prelito že mnogo črnih in kot kaže, še vedno premalo. Premalo zato, ker se naš odnos do tega vprašanja še vedno ni spremenil.

V posodah za odpadno hrano in smeti je vedno več kruha. Pred časom smo že pisali in zdaj še enkrat opozarjam, da vržemo v smeti dnevno povprečno 40 kg kruha po 814 din, kar znaša dnevno 32.560 din in če to pomnožimo z 264 dnevi, kolikor letno delamo, dobimo 8.595.840. Torej po tej preprosti matematiki vržemo v smeti oziroma v odpadno hrano skoraj za staro milijardo kruha. Je to sploh mogoče? Pri nas In kako dolgo še?

M.M.

#### MALICA V NASLEDNJEM TEDNU

25.4.1988	Kisla juha z mesom, kruh
26.4.1988	Kotlet, riž, solata, kruh
28.4.1988	Ragu juha z žličniki, kruh
29.4.1988	Pečena slanina, solata, kruh

ODP